

Les inégalités entre femmes et hommes sur les marchés du travail européens

« *Toutes choses inégales par ailleurs* »

Danièle Meulders

Introduction

- ◆ Croissance spectaculaire de l'activité féminine qui remonte au début des années soixante
- ◆ Croissance qui n'avait pas été prévue et que rien n'a freinée
- ◆ Depuis 20 ans croissance tout aussi spectaculaire du niveau d'éducation des femmes qui dépasse celui des hommes
- ◆ Paradoxe : le maintien et l'apparition de nouvelles formes d'inégalité
- ◆ **Il n'y a pas de pente naturelle vers l'égalité**

Introduction

◆ **Les avancées:**

- plus de femmes instruites
- plus de femmes actives
- plus de femmes employées

◆ **Les inégalités persistantes ou nouvelles**

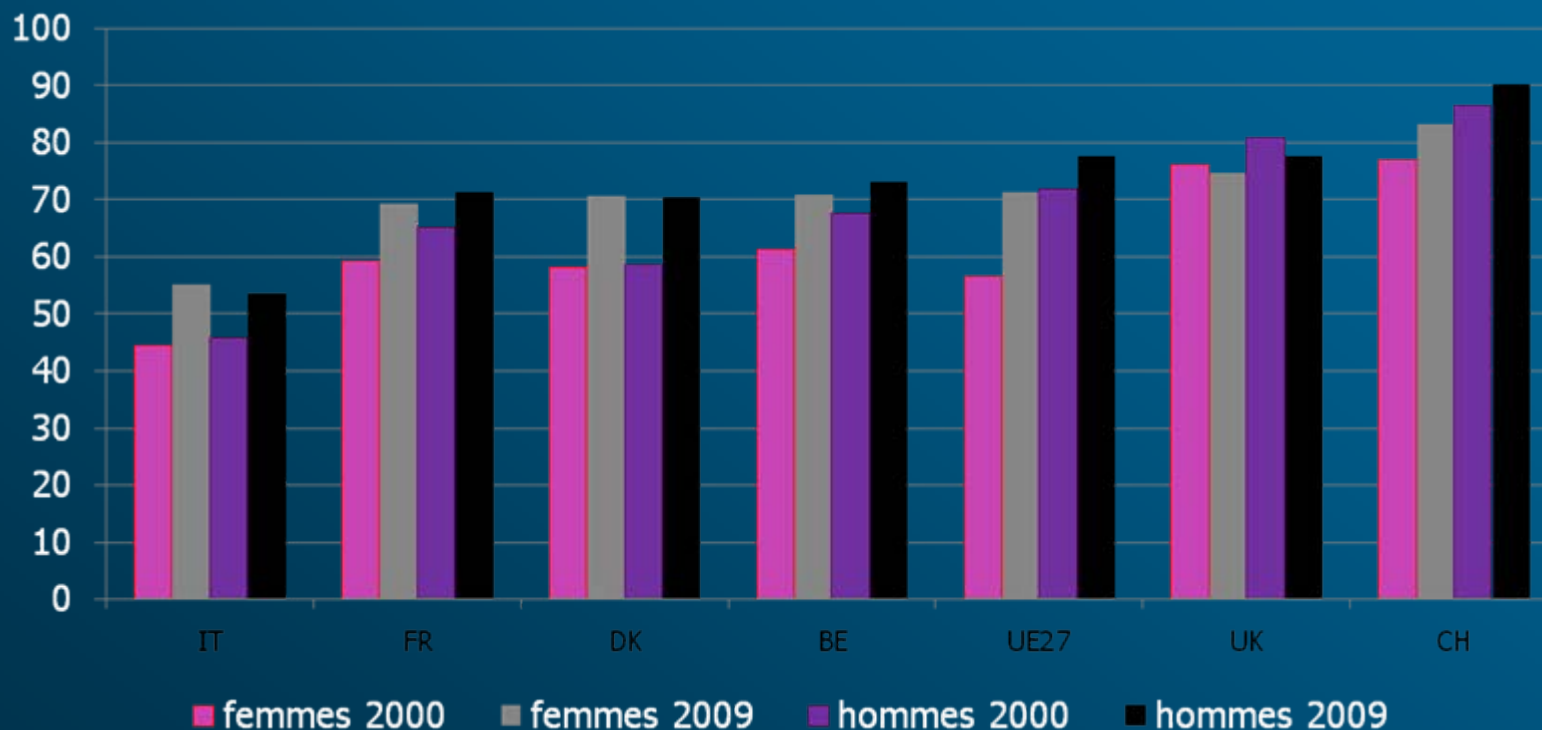
- Le chômage ?
- plus de salariées précaires et en sous-emploi: temps partiel, CDD, interruptions de carrière, ...
- ségrégations horizontale et verticale fortes
- écarts de salaires qui persistent
- inégale répartition des tâches familiales et ménagères
- effets négatifs de la maternité

Plus de femmes instruites

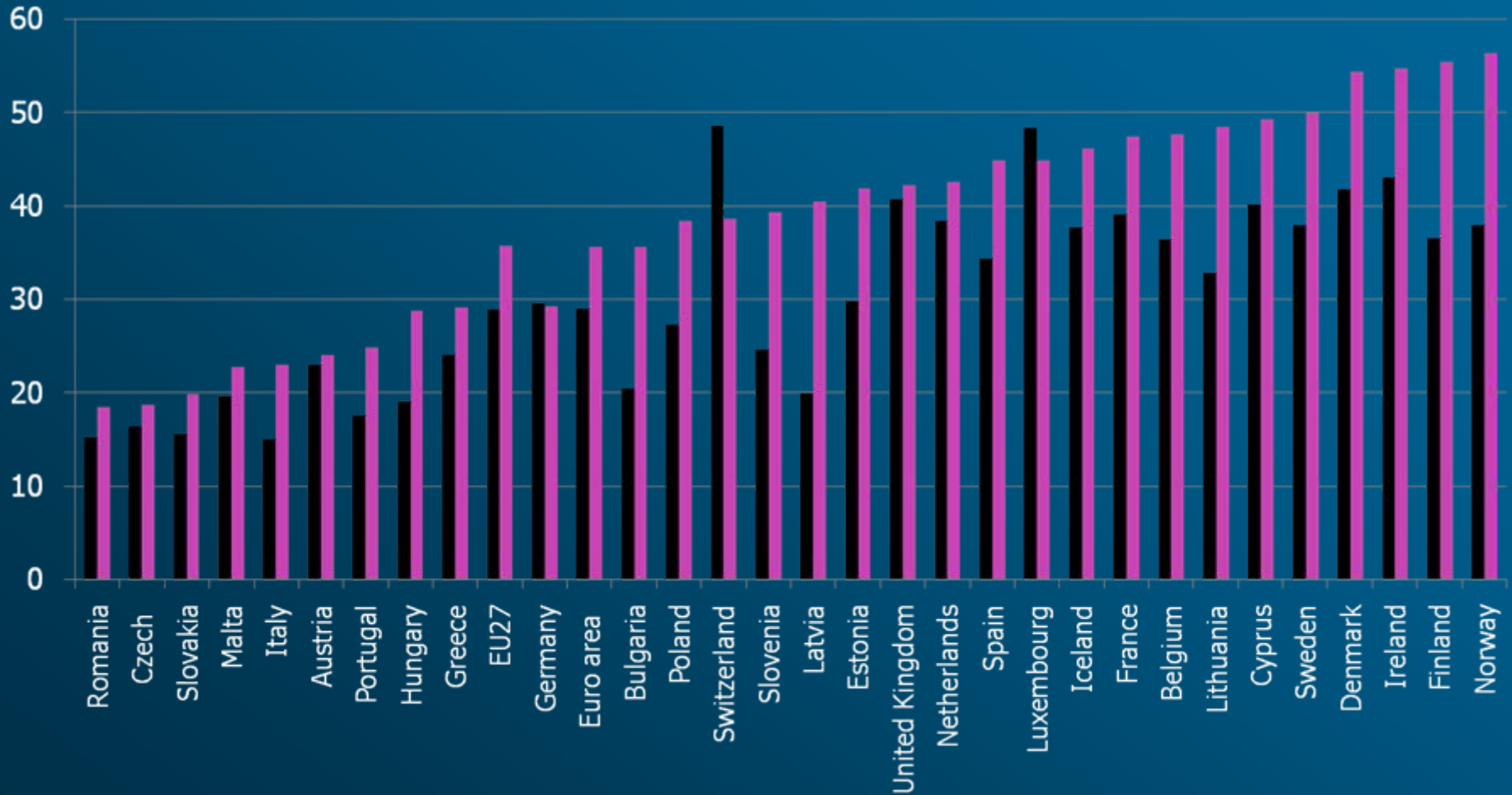
- ◆ Hausse du niveau d'éducation de la population en âge de travailler dans tous les pays d'Europe
- ◆ le niveau d'éducation des femmes a augmenté plus que celui des hommes; parmi les diplômés de l'enseignement supérieur, les femmes sont plus nombreuses que les hommes
- ◆ Il reste que les filles et les garçons ne sont pas dans les mêmes domaines d'études

Plus de femmes instruites

Pourcentage de la population qui détient un diplôme du secondaire

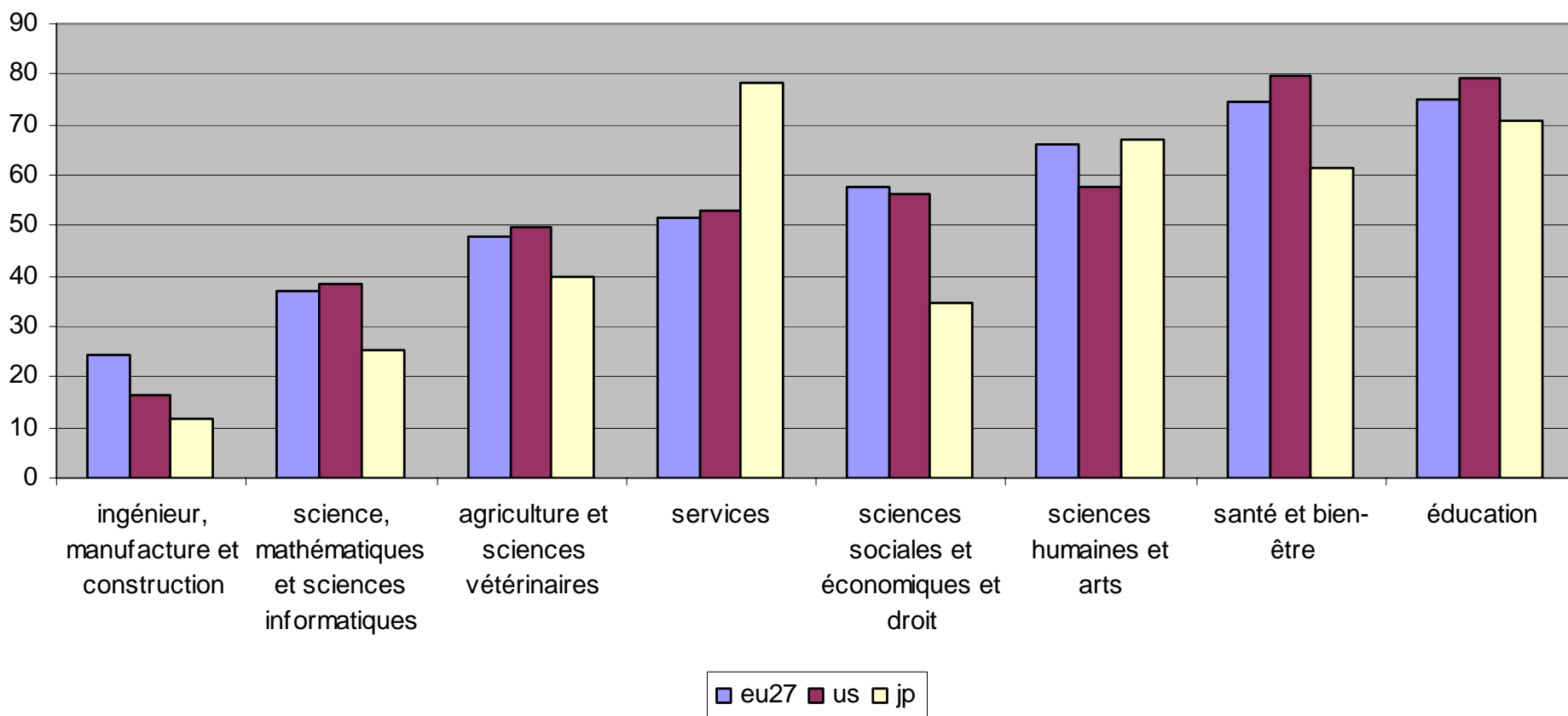


Plus de femmes diplômées du supérieur en 2009



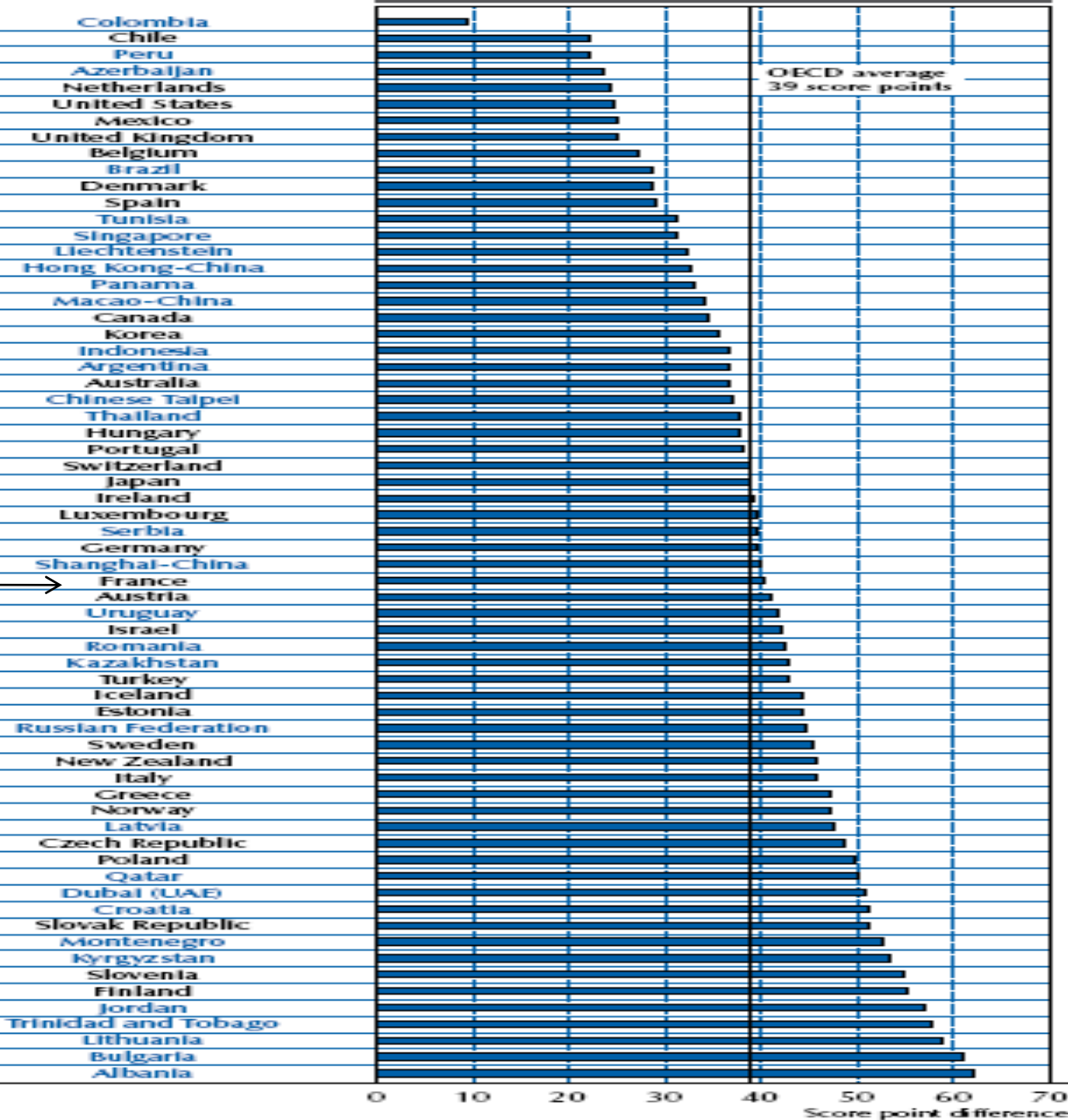
Les filières d'enseignement

Proportion d'étudiantes par domaine d'études dans l'enseignement tertiaire en 2005



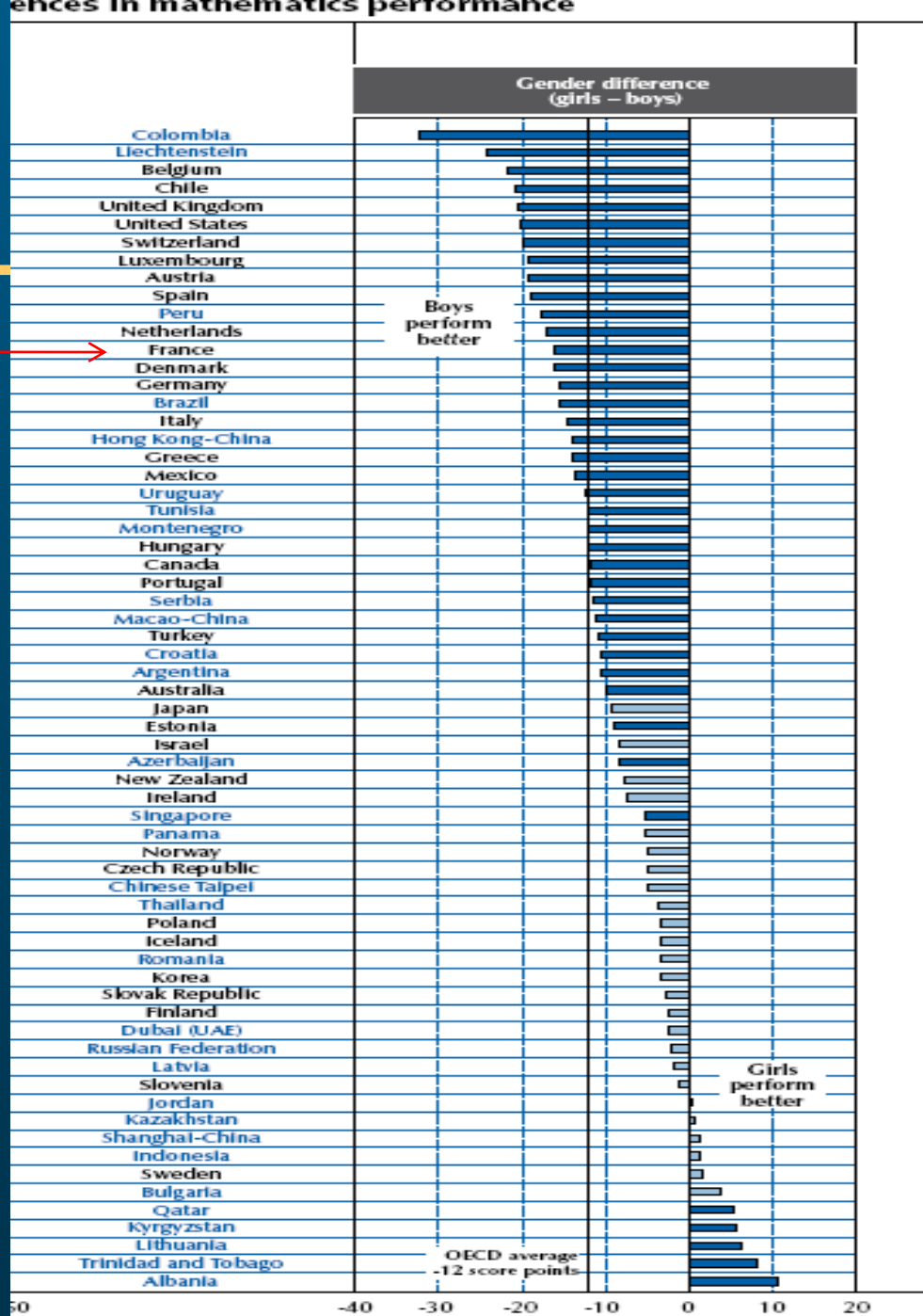
In all countries/economies girls perform better than boys

Gender difference
(girls – boys)

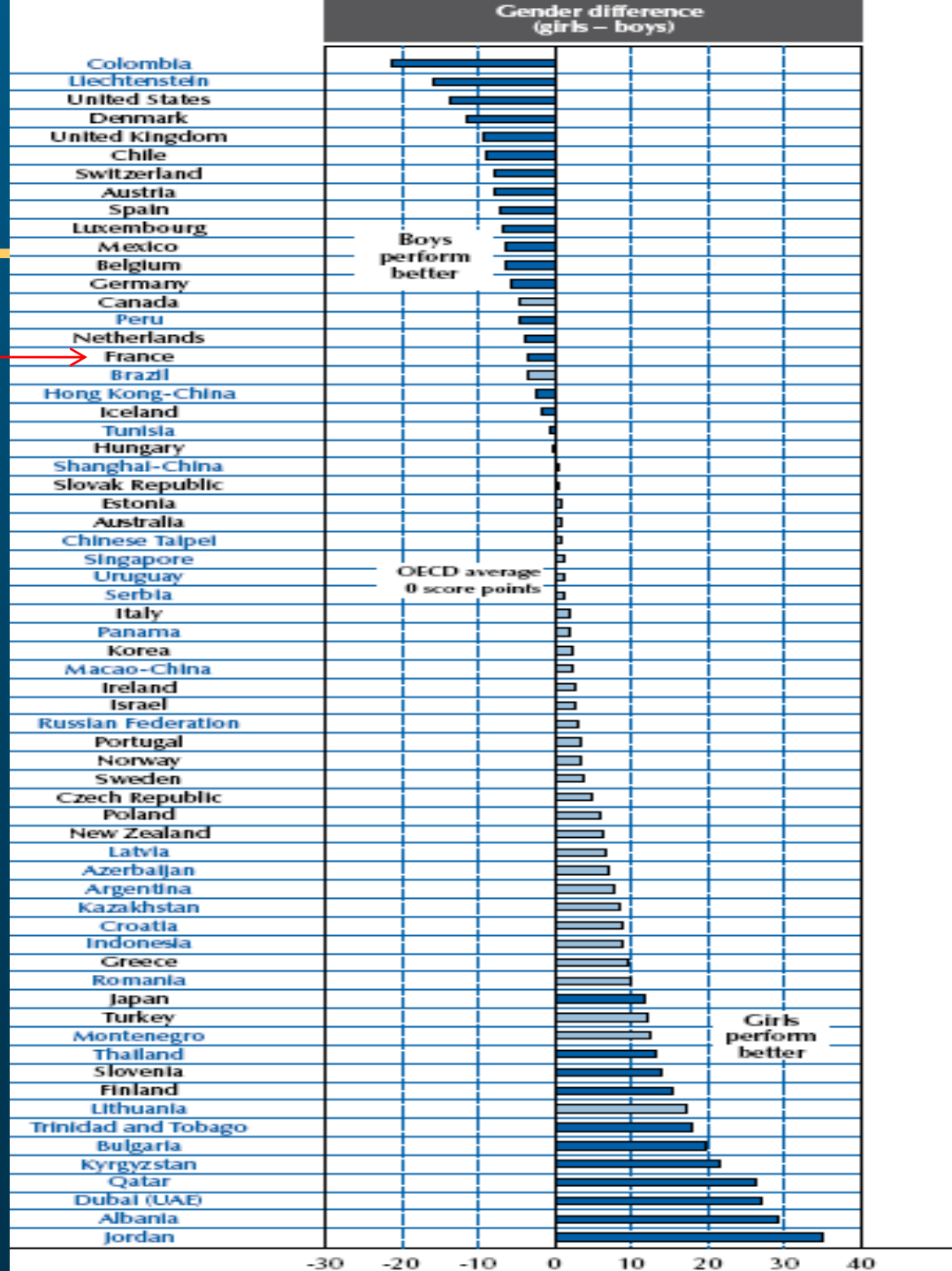


Lecture
compréhension de
l'écrit
OCDE, Pisa 2009
Dans tous les
pays, les
performances des
filles sont
supérieures à
celles des garçons

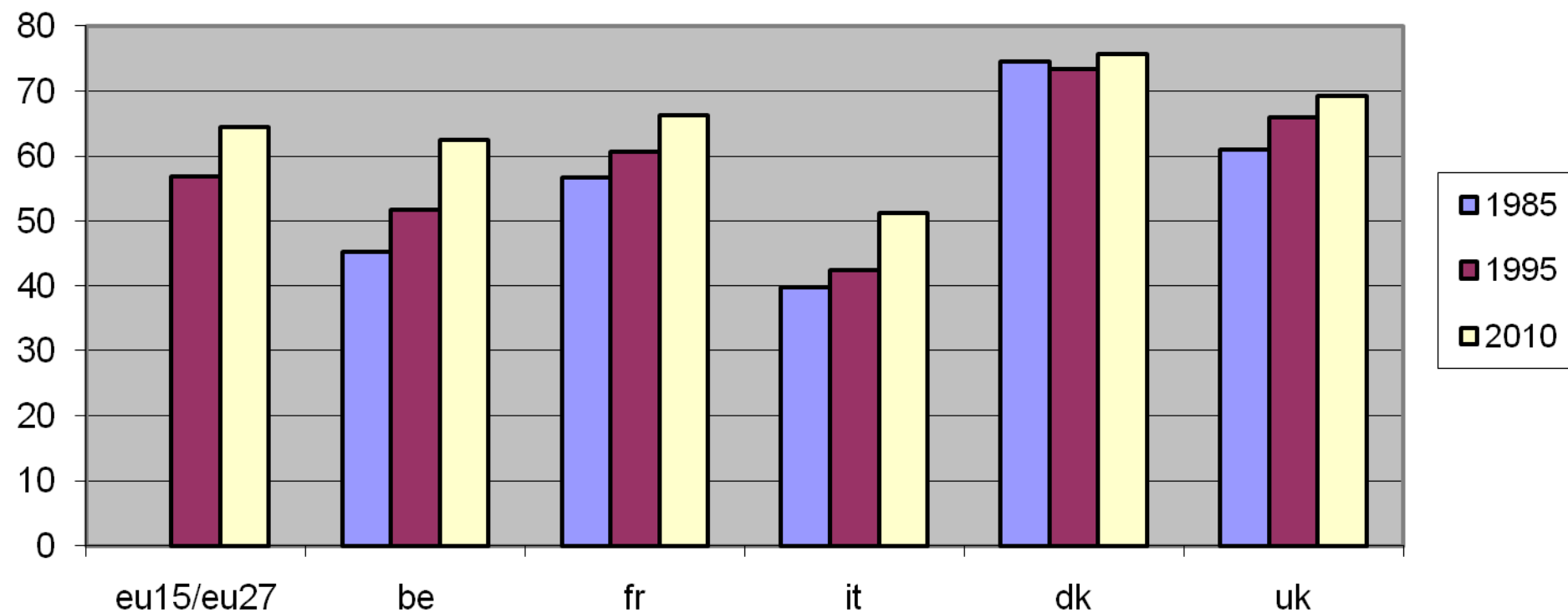
Mathématiques



Sciences

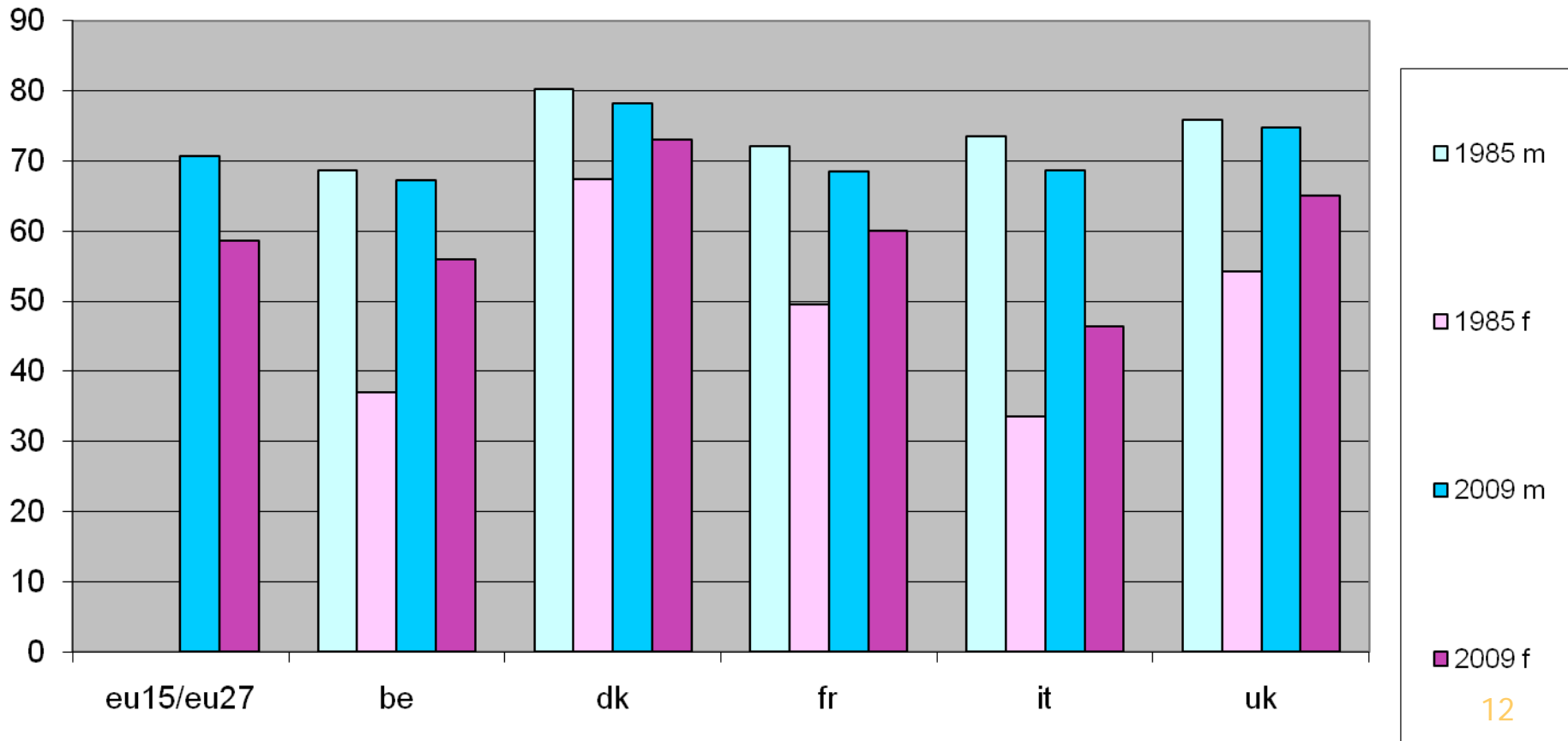


Plus de femmes actives 1985-2010

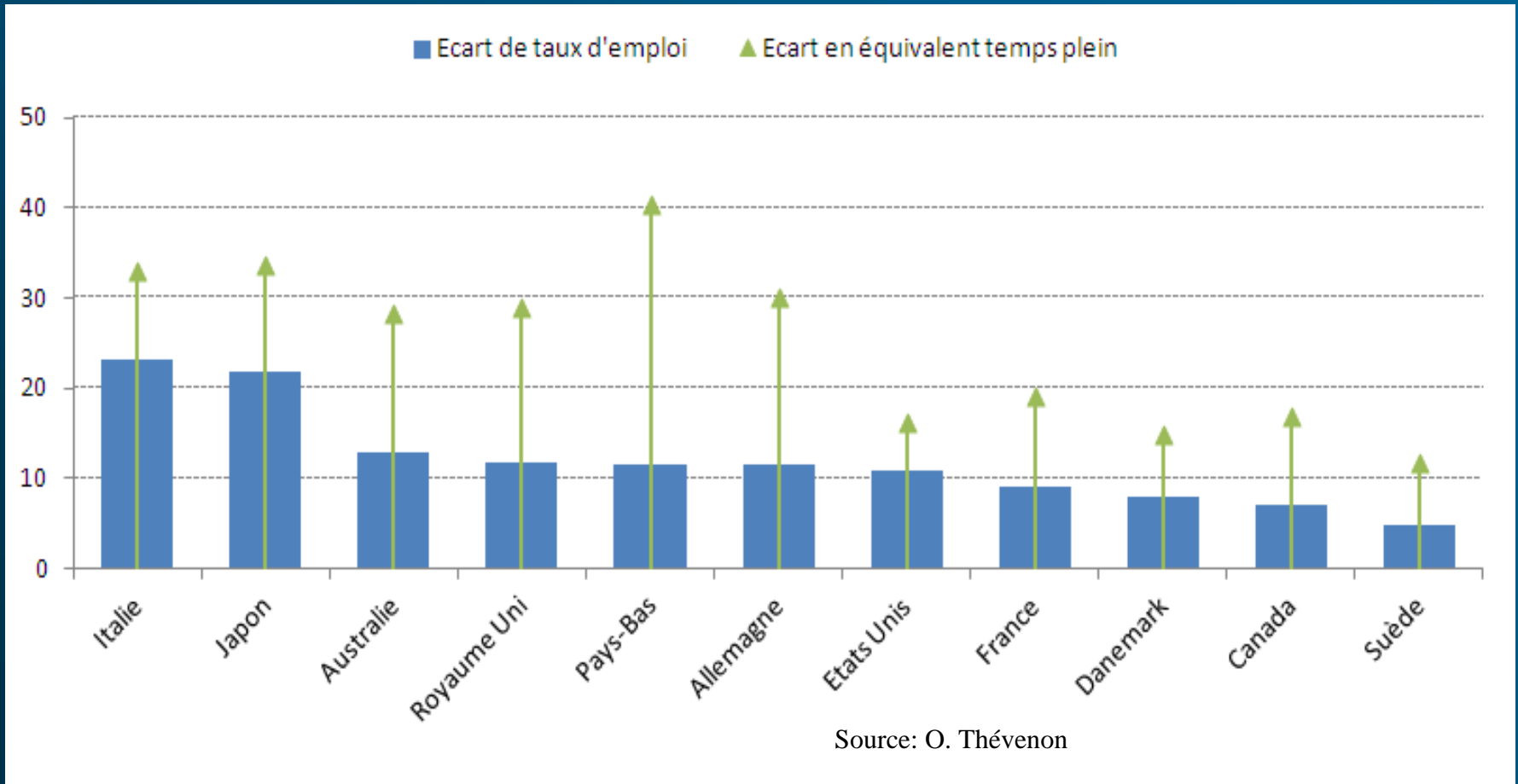


Plus de femmes en emploi

Taux d'emploi par sexe, 1985-2009



Des écarts de taux d'emploi amplifiés lorsqu'on raisonne en équivalent temps plein



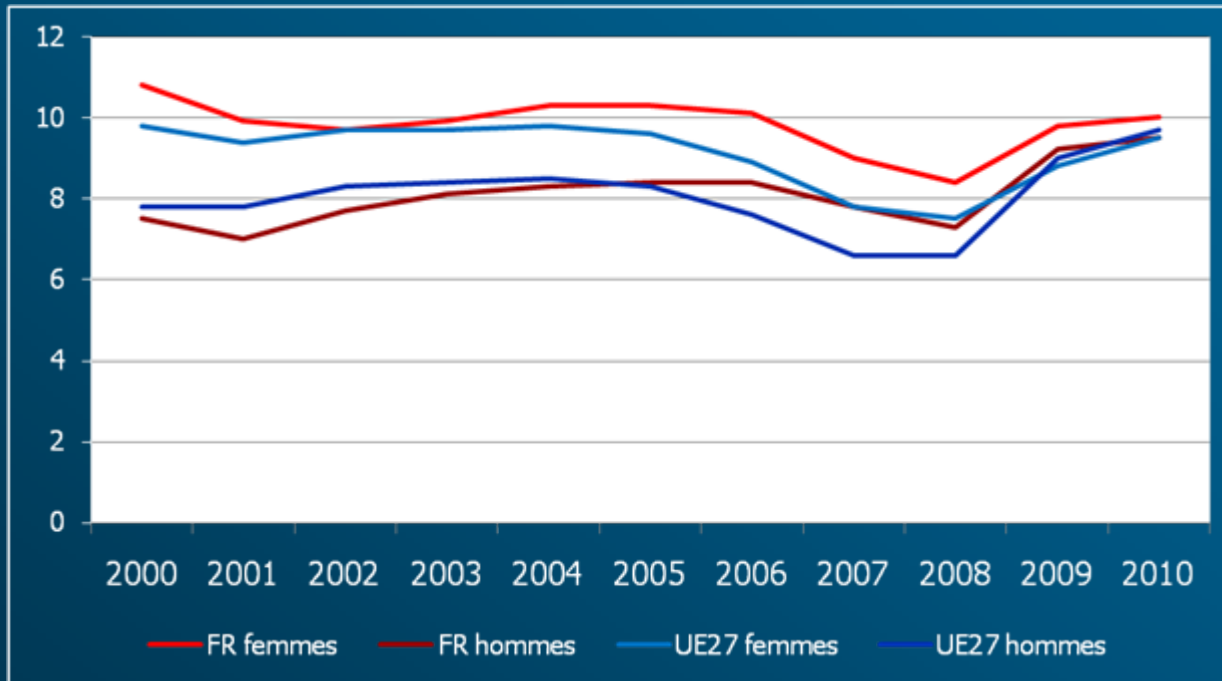
Le profil d'activité des femmes

- ◆ Depuis les années 60, le rapport à l'emploi des femmes de 25 à 49 ans s'est graduellement transformé: les profils d'activité des femmes se rapprochent de ceux des hommes, on se dirige vers des modèles d'activité continue

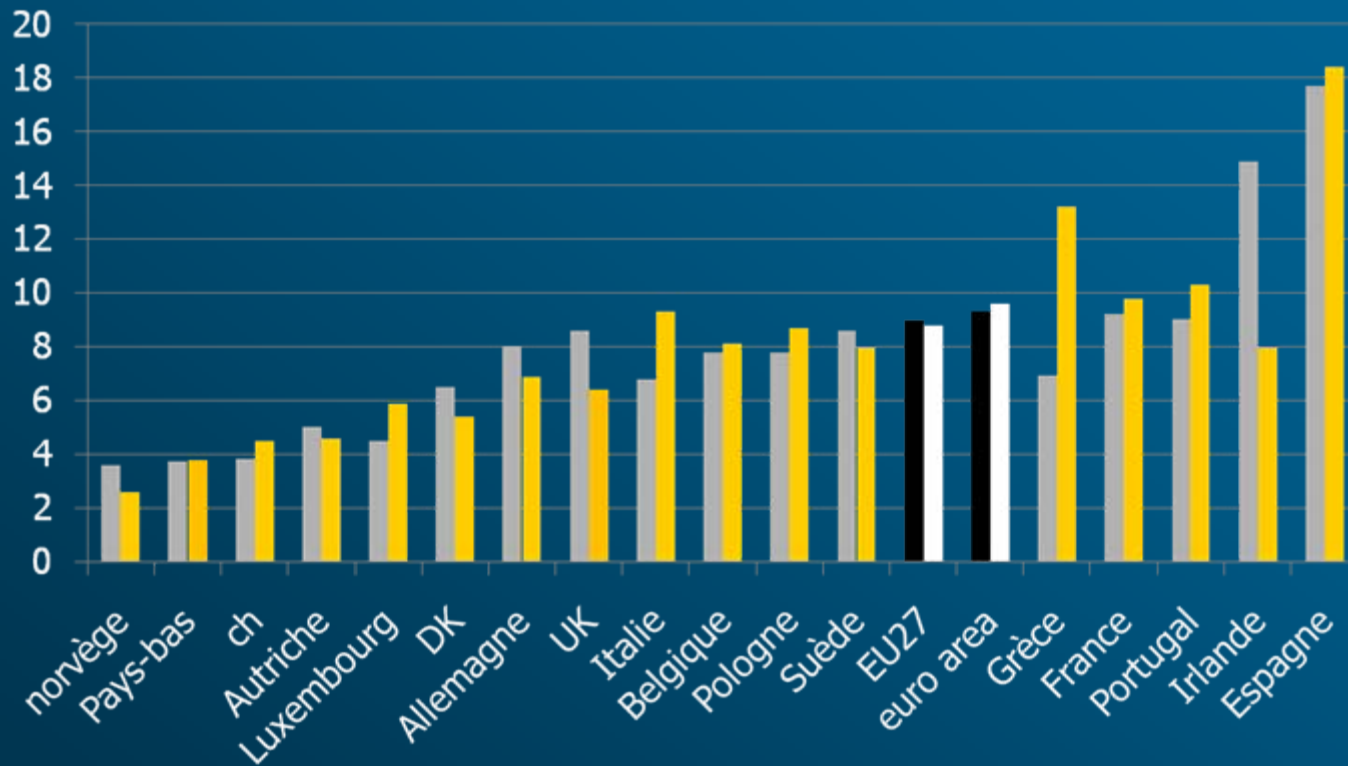
Plus de femmes au chômage ?

- ◆ Avant la crise, le taux de chômage des femmes est généralement supérieur à celui des hommes exceptions: l'Irlande, le Royaume-Uni, la Roumanie et les états baltes
- ◆ En 2009: la crise frappe d'abord l'emploi masculin
- ◆ La situation est problématique pour les jeunes

Plus de femmes au chômage ?

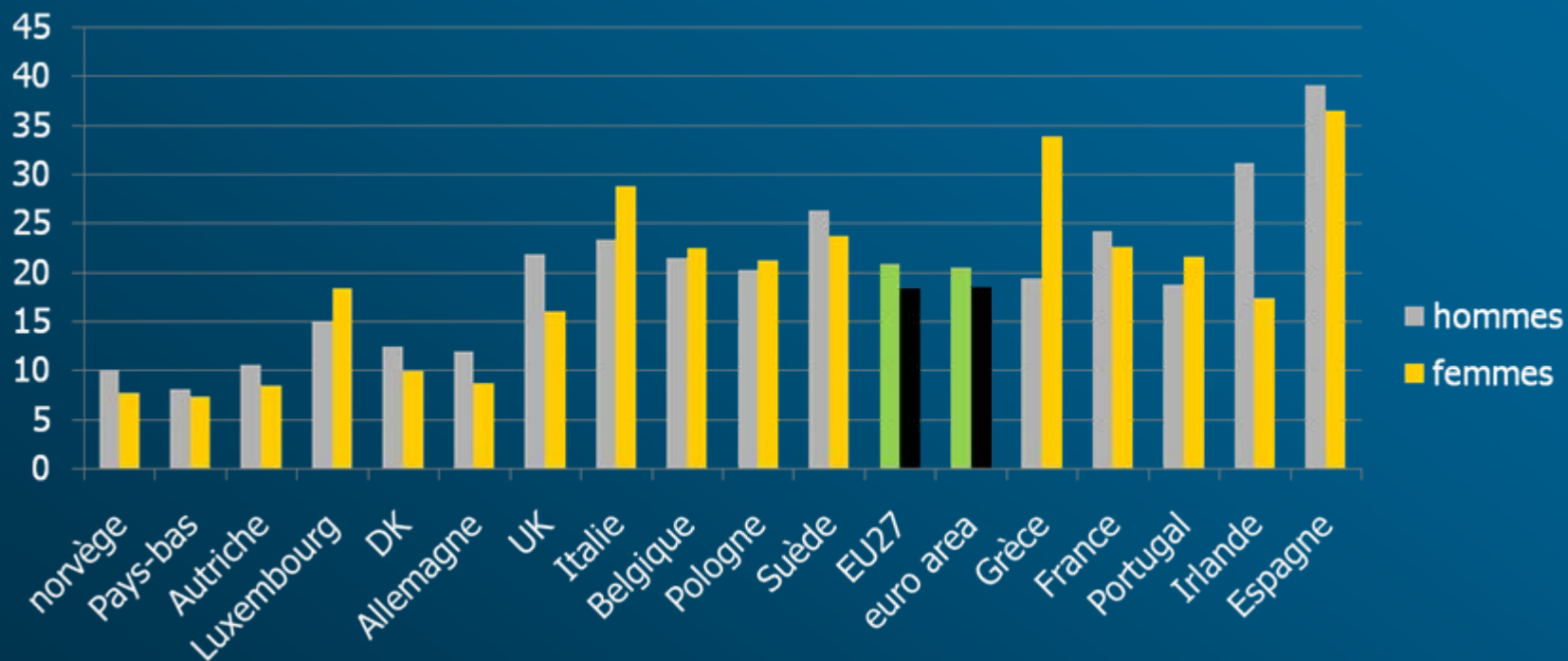


Plus de femmes au chômage ?

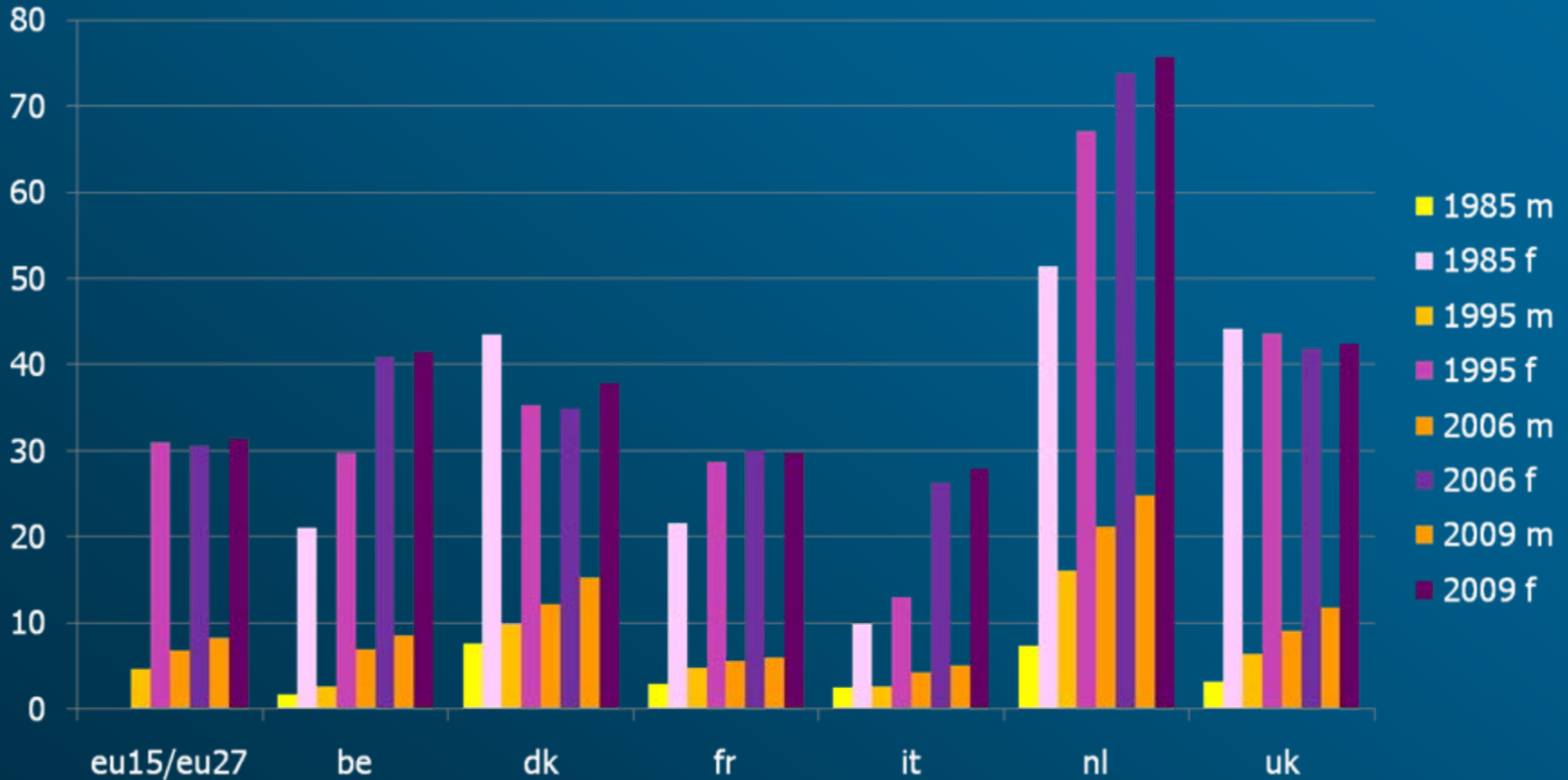


2009

Chômage des jeunes 2009



Le travail a temps partiel: une affaire de femmes



La ségrégation professionnelle

◆ ségrégation horizontale :

- l'emploi féminin reste concentré dans **quelques secteurs d'activité**, regroupé sur un petit nombre de **professions fortement féminisées**

Emplois de bureau, la vente, les sciences biologiques, la santé, l'enseignement

Les femmes sont moins représentées dans l'industrie et surreprésentées dans les services

- le **travail à temps partiel** accentue toutes les formes de **ségrégation**

La ségrégation professionnelle

◆ ségrégation verticale:

- sous-représentation dans les emplois à statut/salaire élevé, sur-représentation dans les bas salaires
- Plafond de verre, plancher collant

Salaires: toutes choses inégales par ailleurs

- ◆ l'égalité des salaires n'existe nulle part: il n'y a ni travail égal ni salaire égal
- ◆ L'écart se réduit très lentement et pas dans tous les pays
- ◆ Les écarts ne sont pas plus faibles là où les taux d'emploi sont les plus élevés

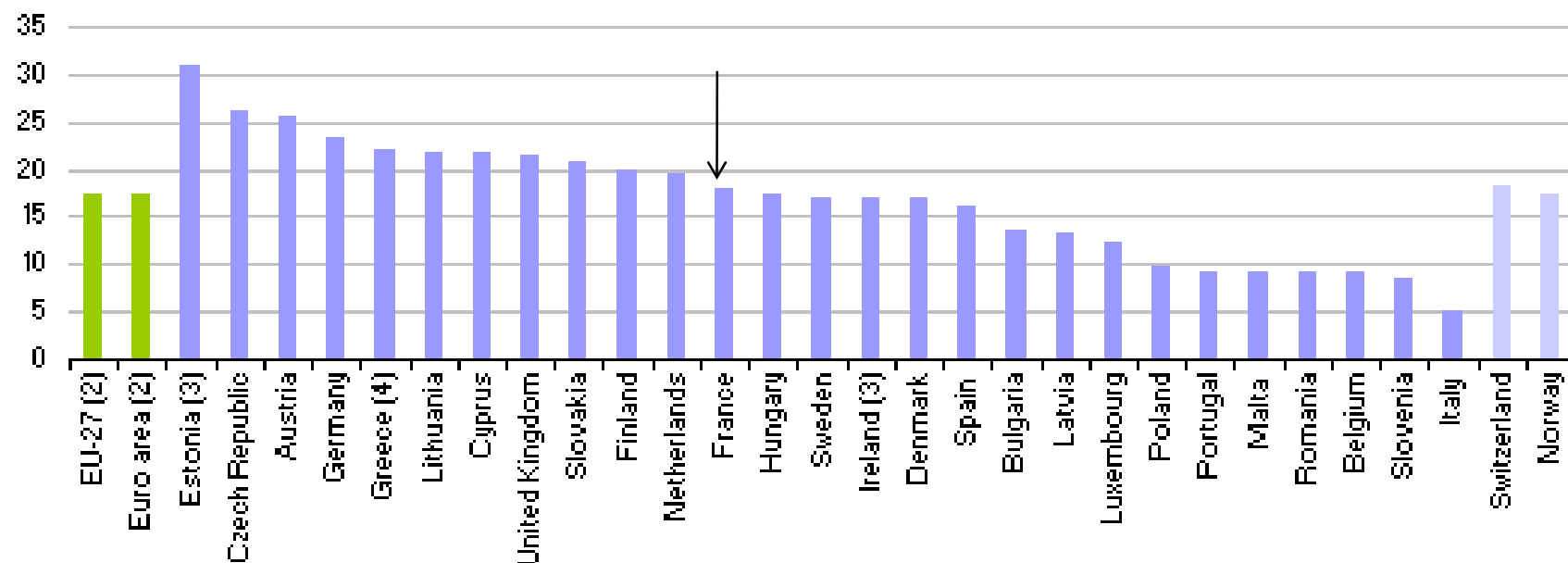
Le marché du travail européen: les inégalités salariales

- ◆ Les inégalités salariales se retrouvent
 - dans tous les pays
 - dans toutes les professions
 - dans tous les secteurs d'activité
- ◆ Ces écarts persistent alors que le niveau d'éducation des femmes a augmenté et dépasse celui des hommes dans plusieurs pays européens

Le marché du travail européen: les inégalités salariales

- ◆ On n'observe pas de lien évident entre l'ampleur des écarts et les taux d'emploi : dans les pays scandinaves, les écarts salariaux sont proches de la moyenne européenne et supérieurs à ceux observés dans certains pays du sud de l'Europe comme l'Italie et le Portugal
- ◆ Pourtant, toute discrimination salariale entre hommes et femmes est interdite dans les pays européens

les inégalités salariales

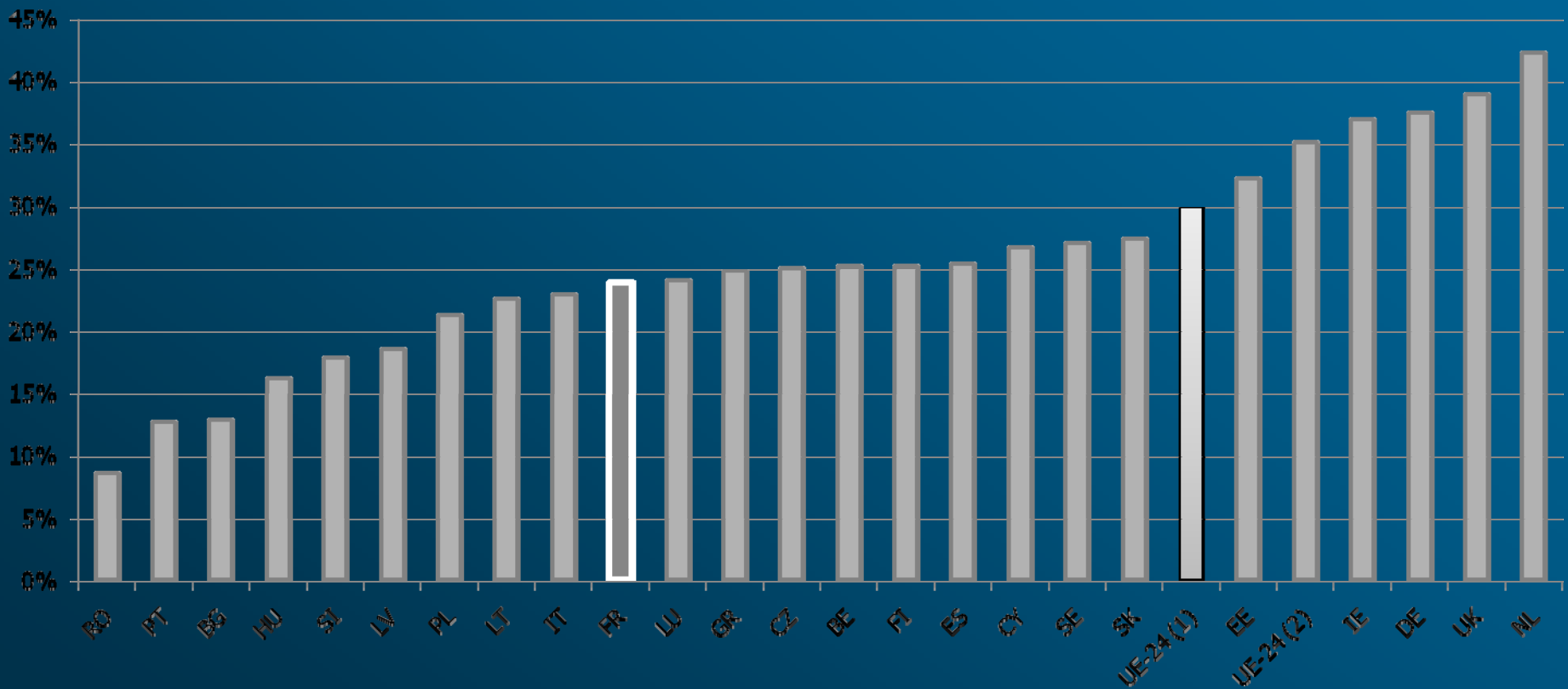


(1) Enterprises employing 10 or more employees; NACE Rev. 2 B to S (- O).

(2) Provisional. (3) 2007 data and NACE Rev.1.1, sections C to O (- L) (4) NACE Rev.1.1, sections C to O (- L)

Source: Eurostat (tsiem040)

Ecart entre le salaire mensuel moyen des femmes et des hommes en 2006



Salaires: toutes choses inégales par ailleurs

- ◆ Facteurs explicatifs de ces écarts:
 - Éducation/formation
 - Expérience/ancienneté
 - Ségrégation (secteur et occupation)
 - Modes de formation des salaires
 - Taille de l'établissement
 - Niveau de négociation collective
 - Régulation du marché du travail
 - Le temps de travail
 - Les interruptions de carrière
 -
- ◆ Ils reflètent aussi de la discrimination pure

Evolution de l'écart salarial

- ◆ On n'observe pas de tendance à la baisse de cet écart
ceci surprend alors qu'on constate une hausse spectaculaire du niveau d'éducation des femmes et de leur taux d'emploi

Le prix de la maternité

Le coût des enfants en termes d'emploi

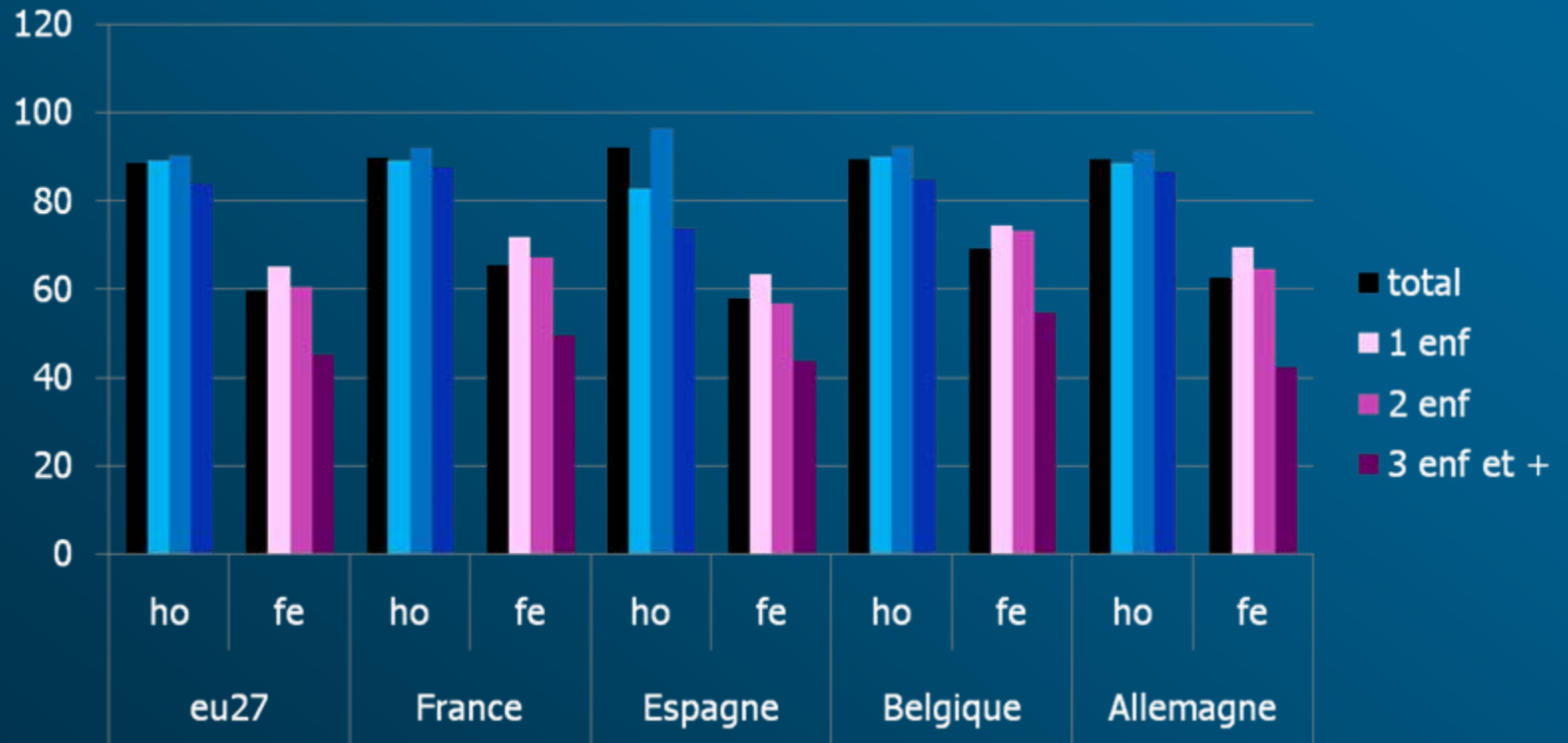
La maternité peut amener les **mères**:

- à abandonner leur travail (provisoirement ou définitivement),
- les inciter à réduire leur temps de travail,
- les conduire à changer de profession ou de secteur d'activité,
- les freiner dans la progression de leur carrière et de leurs salaires.

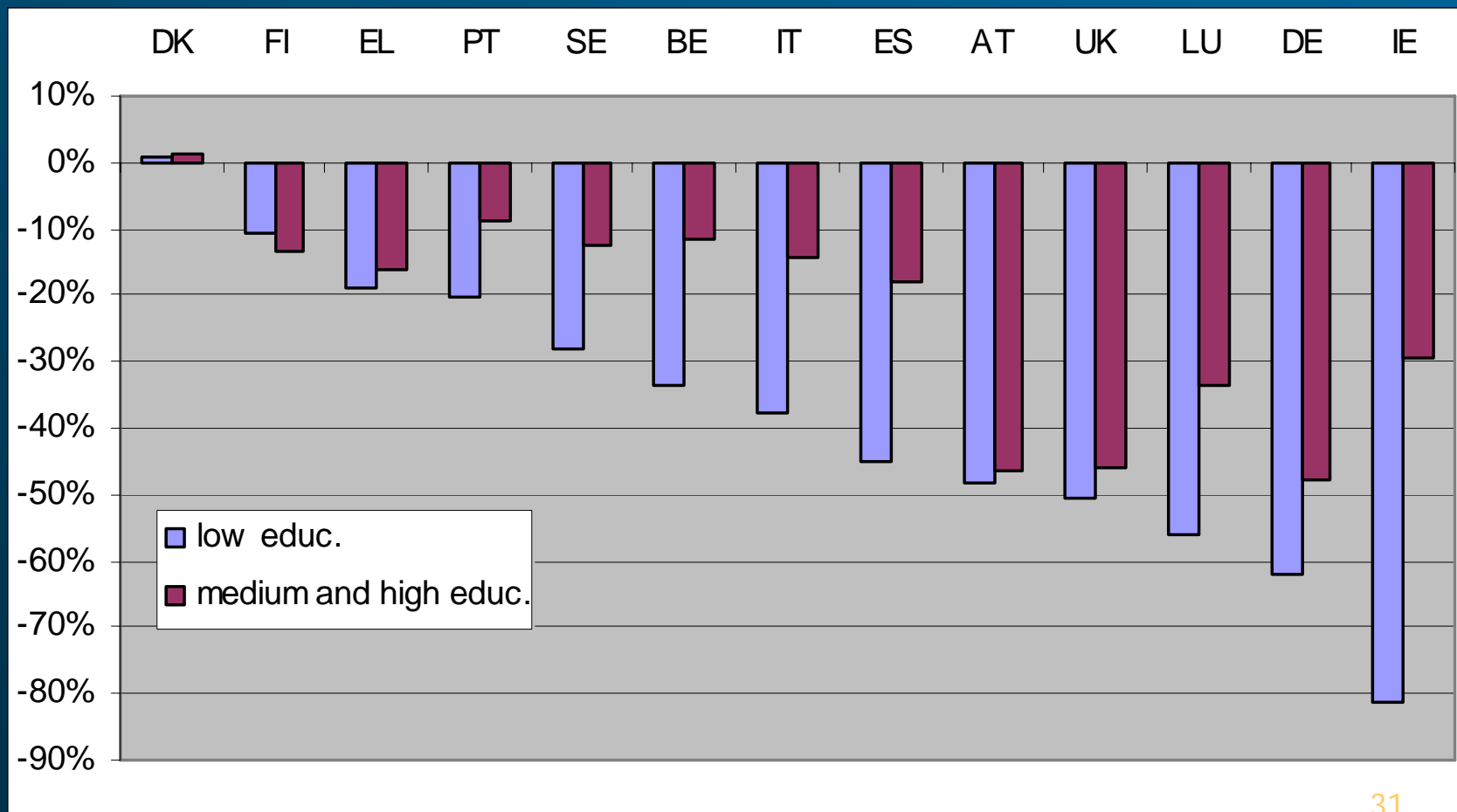
A l'inverse et ce phénomène est observé partout en Europe, la **paternité** exerce des effets positifs sur l'emploi des hommes : les pères travaillent plus et dans de meilleures conditions que les hommes sans enfants.

- ◆ L'effet des enfants sur le taux d'emploi des femmes est le plus faible là où les services de garde des enfants sont les plus développés: c'est la seule politique publique qui favorise l'emploi des mères. Les congés parentaux s'avèrent de redoutables pièges à l'emploi

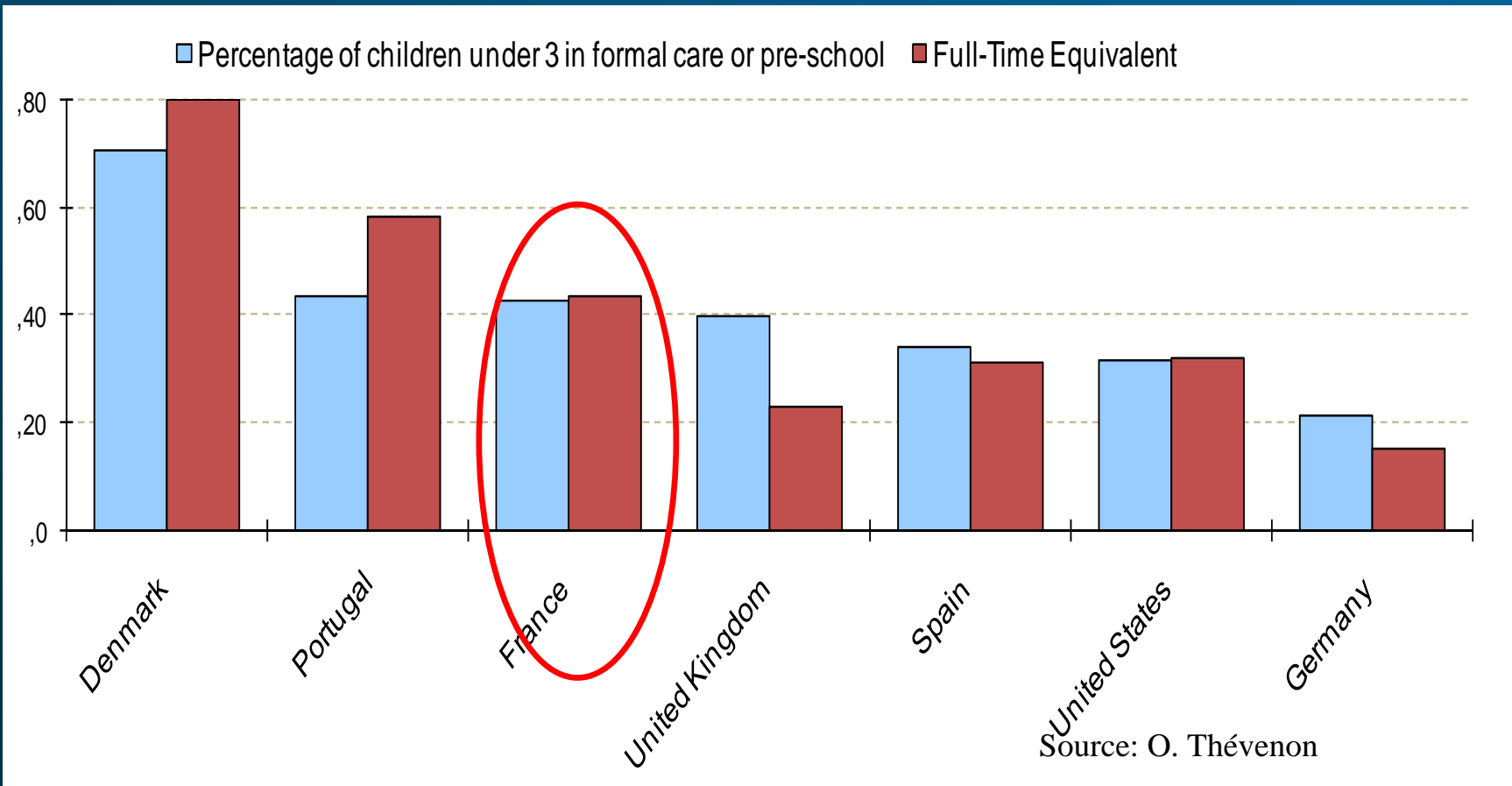
Taux d'emploi (par tête) et parenté en 2009



L'écart d'emploi du à la maternité en équivalent temps plein selon le niveau d'éducation (mères dont l'enfant est âgé de 0-5 ans)



Un développement des structures d'accueil des enfants plus ou moins avancé



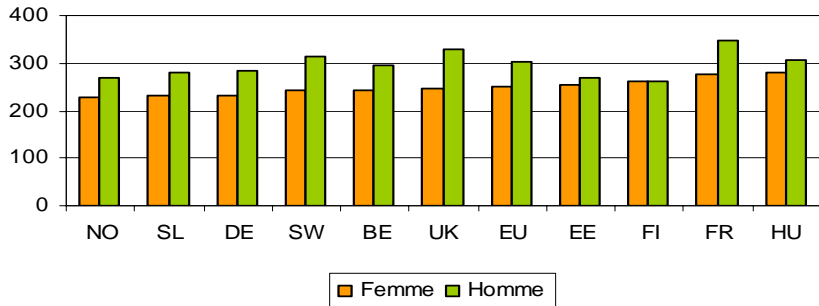
Trois groupes d'ajustement emploi/fécondité

	sous-groupe a	sous-groupe b	sous-groupe c	sous-groupe d
premier groupe: "garde des enfants"	BE, SE, FI	DK	FR	
Ecart d'emploi	<15%	pas d'écart	15-30%	
Services de garde subsidiés (0-2)	>20%	>40%	>20%	
Emploi féminin	>70%	>70%	>70%	
Taux de fécondité total	>1.6	>1.6	>1.6	
deuxième groupe: "inactivité"	ES, IT, EL			
Ecart d'emploi	15-30%			
Services de garde subsidiés (0-2)	<10%			
Emploi féminin	<60%			
Taux de fécondité total	<1.45			
troisième groupe: "pénalité"	NL, LU, UK	AT, DE	IE	PT
Ecart d'emploi	>40%	>40%	>40%	15-30%
Services de garde subsidiés (0-2)	<10%	<10%	<10%	<10%
Emploi féminin	>70%	>70%	60-70%	>70%
Taux de fécondité total	>1.6	<1.45	>1.6	<1.45

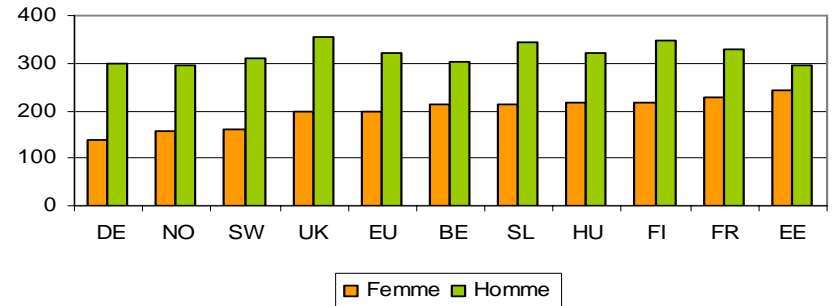
Le partage des tâches ??????

- ◆ En Europe, le pourcentage de femmes qui consacrent quotidiennement du temps à la garde des enfants est environ deux fois plus élevé que celui des hommes
- ◆ Le temps consacré est de 45 heures environ par semaine, la moitié pour les hommes (cas particulier Danemark)

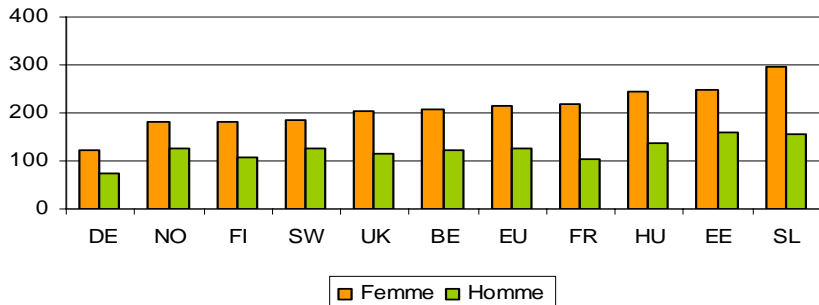
Travail rémunéré des couples sans enfants (en minutes)



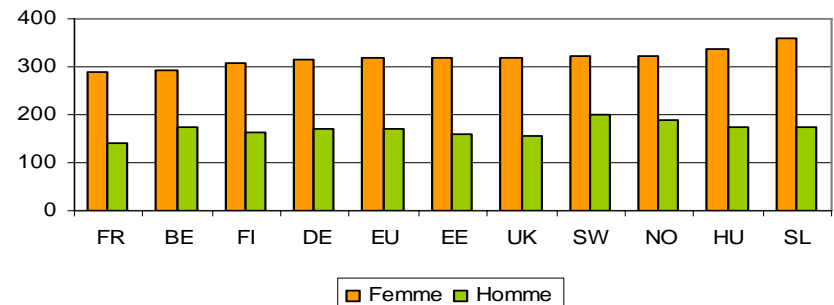
Travail rémunéré des couples dont le plus jeune enfant est âgé de 0 à 6 ans (en minutes)



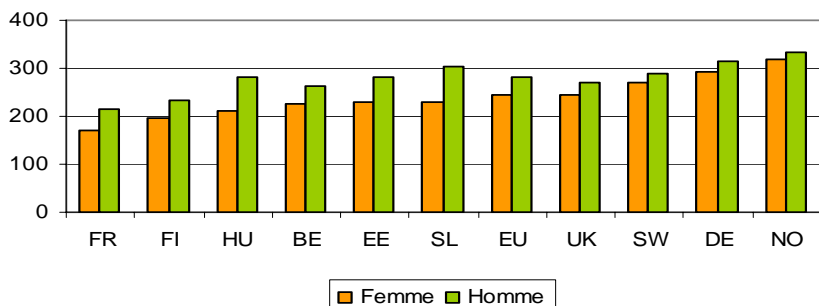
Travail domestique des couples sans enfants (en minutes)



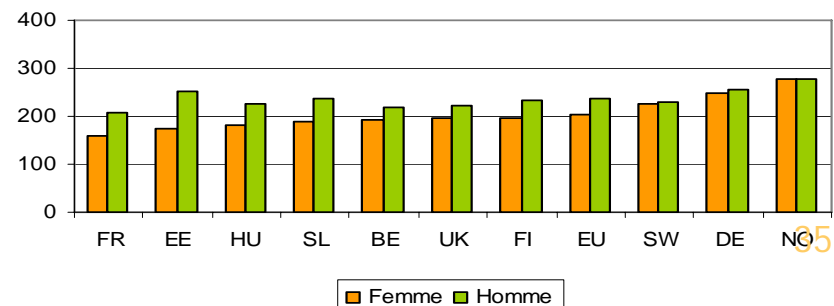
Travail domestique des couples dont l'enfant le plus jeune est âgé de 0 à 6 ans (en minutes)



Temps de loisirs des couples sans enfants (en minutes)



Temps de loisirs des couples dont le plus jeune enfant est âgé de 0 à 6 ans (en minutes)



Conclusions

- ◆ Hausse des taux d'activité, des taux d'emploi et du niveau d'éducation des femmes
- ◆ Cette hausse se produit dans un contexte d'inégalités stagnantes: sur-chômage, sous-emploi, temps partiel, CDD, ségrégation horizontale et verticale, inégalités salariales
- ◆ Effets négatifs des interruptions de carrière et du travail à temps partiel: salaires, retraites, ségrégation verticale
Problème de la qualité de l'emploi féminin
- ◆ Pas de partage ni pour la garde des enfants, ni pour les tâches ménagères
- ◆ Il faut à tout prix développer l'offre de garde des enfants en termes quantitatifs et en termes qualitatifs

Conclusions

- ◆ comment convaincre les hommes de participer à l'éducation des enfants et aux tâches ménagères
- ◆ L'inefficacité des politiques publiques pour arriver à plus d'égalité : exemple des salaires, tous les pays européens disposent de législations anti-discriminatoires
- ◆ Les politiques de flexsécurité ont exercé des effets incertains sur l'emploi féminin en renforçant par exemple l'attrait du temps partiel, des interruptions de carrière, politiques paternalistes qui renforcent les rôles traditionnels et freinent la progression des carrières

Conclusion

Il n'y a pas de pente naturelle vers l'égalité