

Dans l'Union européenne,
les femmes gagnent en
moyenne 17,4% de moins
que les hommes


<http://ec.europa.eu/equalpay>



Éliminer l'écart de rémunération
entre les hommes et les femmes
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Notre travail a-t-il
la même valeur?

Éliminer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Qu'est-ce que l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes?

- Dans l'Union européenne, les femmes gagnent en moyenne 17,4% de moins que les hommes.
- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes représente la différence de rémunération entre les travailleurs de sexe féminin et de sexe masculin (sur la base du tarif horaire dans l'ensemble de l'économie).
- Dans certains pays, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes va crescendo.
- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est un sujet complexe, dont les causes sont multiples et souvent étroitement liées.
- L'effet de l'écart de rémunération sur le revenu signifie que les femmes ont des retraites moins élevées et présentent un risque de pauvreté accru.

Fille ou garçon, égalité des chances?



Les stéréotypes façonnent les rôles des femmes et des hommes dans la société, et ce dès le plus jeune âge.

Cette situation peut certes refléter des préférences personnelles, mais il est possible que les traditions et les stéréotypes interviennent dans le choix des filières d'enseignement et les tendances en matière d'emploi.

Tout le monde est concerné

Les responsabilités familiales des femmes les empêchent d'accéder à des postes ou des salaires plus élevés.

Le fossé se creuse lorsque les femmes ont des enfants et qu'elles travaillent à temps partiel.

Le taux d'emploi des femmes avec enfants à charge s'élève à 62,4% seulement, contre 91,4% pour leurs homologues masculins. Plus de trois quarts des travailleurs à temps partiel sont des femmes (76,5%).

Notre travail a-t-il la même valeur?



Un enfant constitue-t-il un obstacle à ma carrière?

Les femmes et les hommes tendent encore à occuper des emplois différents. Les femmes travaillent souvent dans des secteurs où les salaires sont en moyenne inférieurs à ceux des secteurs dominés par les hommes.

L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est une réalité, même si les femmes possèdent 59% de tous les diplômes universitaires.

Les aptitudes et compétences des femmes sont sous-évaluées, en particulier dans les postes dominés par les femmes.

Même emploi, même retraite?



L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes réduit les revenus des femmes non seulement durant leur vie professionnelle, mais également durant leur retraite.

À l'heure de la retraite, les revenus moindres des femmes les exposent à un risque de pauvreté accru.