

## INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES

### RAPPORT EGALITE PROFESSIONNELLE

Le rapport concerne les données pour l'année 2013

Les effectifs renseignés doivent correspondre au nombre de personnes physiques, sauf pour les parties relatives aux salariés à temps partiel (tableaux 2.3, 2.4 et 2.5) ou la comptabilisation se fait en ETP (équivalent temps plein).

#### 1 - EFFECTIFS

- 1.1 Répartition de l'effectif par collège et filière au 31/12/2013
- 1.2 Répartition de l'effectif par âge au 31/12/2013
- 1.3 Répartition des CDD par types de contrat, filière et collège au 31/12/2013

#### 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

- 2.1 Répartition de l'effectif par GF au 31/12/2013
- 2.2 Répartition de l'effectif par NR au 31/12/2013
- 2.3 Montant moyen et éventail de la rémunération de base annuelle par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013
- 2.4 Montant moyen et éventail de la rémunération variable annuelle liée à la performance par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013 (1)
- 2.5 Montant moyen et éventail de la rémunération complémentaire annuelle par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013 (1)
- 2.6 Nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations principales au 31/12/2013

#### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

- 3.1 Nombre de recrutements externes par collège et par type de diplômes du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 3.2 Nombre de promotions de GF par collège du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 3.3 Nombre de gains de NR par collège au 1 janvier 2013
- 3.4 Temps de passage moyen par GF (en mois) au 31/12/2013
- 3.5 Temps de passage moyen par NR (en mois) au 31/12/2013
- 3.6 Nombre de départs par collège et par motif du 01/01/2013 au 31/12/2013

#### 4 - FORMATION

- 4.1 Nombre d'actions de formation par catégorie et collège : nombre de salariés formés du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 4.2 Nombre d'heures de formation par catégorie et collège du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 4.3 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un CIF, DIF ou d'une VAE du 01/01/2013 au 31/12/2013

#### 5 - TEMPS DE TRAVAIL

- 5.1 Nombre de salariés par collège, en distinguant temps complet, temps partiel >50% et temps partiel < 50% – au 31/12/2013
- 5.2 Nombre de salariés en travail de nuit et en travail posté au 31/12/2013
- 5.3 Répartition Hommes et Femmes des effectifs selon l'organisation du travail au 31/12/2013
- 5.4 Nombre et type de congés dont la durée est supérieure à six mois du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 5.5 Salariés masculins ayant pris un congé paternité et accueil du jeune enfant du 01/01/2013 au 31/12/2013 sur les salariés masculins ayant droit

(1) Ne sont pris en compte que les salariés présents, pour lesquels l'historique des douze mois de salaires est disponible au 31/12/2013

## Lexique

### **Adaptation au poste :**

Actions de formation qui permettent aux salariés d'assurer leur adaptation au poste de travail.

### **Salariés non statutaires :**

Salariés en CDI ou en CDD (hors stagiaires scolaires) présents au 31/12/2013

### **Salariés statutaires :**

Salariés statutaires présents aux effectif au 31/12/2013

### **Ancienneté :**

Période écoulée depuis l'entrée dans la branche des IEG

### **Astreinte :**

Période pendant laquelle le salarié, sans être à la disposition permanente et immédiate de l'employeur, a l'obligation de demeurer à son domicile ou à

### **Cadres supérieurs :**

Cette catégorie inclut tous les cadres au dessus du GF19 y compris les cadres dirigeants.

### **Congé de paternité :**

Congé accordé à un agent de sexe masculin ayant eu ou adopté un ou plusieurs enfants sur l'année de référence

### **Congé individuel de formation (CIF) :**

Congé permettant au salarié de suivre les actions de formation à son initiative et non inscrit au plan de formation de son unité.

### **Congé création entreprise :**

Congé permettant au salarié de créer ou reprendre une entreprise.

### **Congé parental :**

Congé accordé au salarié qui justifie d'un an d'ancienneté dans l'entreprise à la date de naissance d'un enfant ou de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté de

### **Congé sabbatique :**

Congé d'une durée de 6 à 11 mois dont peut bénéficier le salarié, après accord de l'employeur. Ce congé peut être reporté mais pas refusé dans les

### **Contrat aidé :**

Contrat de travail permettant à des personnes en difficultés, quelles qu'elles soient, de bénéficier d'un emploi.

### **Démission :**

Rupture du contrat de travail du fait du salarié.

### **Développement des compétences :**

Actions de professionnalisation qui ont pour finalité de participer à l'élargissement des compétences des salariés afin de renforcer leur employabilité

### **Droit individuel à la formation :**

Cumul annuel d'heures de formation (20 heures), dont peut bénéficier chaque salarié titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) et ayant un

### **Invalidité :**

Situation du salarié ayant perdu une partie de sa capacité de travail et déclaré invalide par la sécurité sociale (CPAM)

### **Maintien dans l'emploi :**

Actions de formation qui visent spécifiquement le maintien de l'employabilité du salarié, dans et hors entreprise.

### **Mise à la retraite d'office :**

Conformément à l'article 6 du statut des IEG.

### **Rémunération complémentaire :**

La rémunération complémentaire regroupe toutes les primes liées à la résidence, aux horaires, et à la fonction.

### **Rémunération de base (onglet 2.3) :**

La rémunération de base correspond au coefficient hiérarchique multiplié par le SNB, et n'inclut donc ni l'ancienneté, ni la majoration résidentielle, ni le

### **Rémunération principale :**

La rémunération principale est la rémunération brute sur 13 mois, incluant majoration résidentielle et ancienneté. Elle correspond à la rubrique 001 de

### **Rémunération variable individuelle :**

La rémunération variable prise en compte est celle liée à la performance individuelle : bonus, prime de résultat, rémunération de la performance

### **temps partiel :**

Temps de travail inférieur à la durée légale du travail, ou à la durée conventionnelle si celle-ci est inférieure.

### **Travail de nuit :**

Tout travail qui est effectué entre 20 heures et 6 heures. Est considéré comme travailleur de nuit, toute personne qui exécute un travail ou prestations de nuit

### **Travail posté :**

Travail organisé en équipes successives, qui se relaient en permanence aux mêmes postes de travail. Le travail posté peut être : continu (24 heures sur 24,

### **Validation des acquis de l'expérience :**

Système permettant au salarié de faire reconnaître une qualification acquise par son expérience professionnelle ou personnelle (activités non salariées ou

## 1 - EFFECTIF

### 1.1 Répartition de l'effectif par collège et filière au 31/12/2013

#### Salariés statutaires\*

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	893	570	1 463	39,0%	65	258	323	79,9%	958	828	1 786	46,4%
	Technique	15 377	1 472	16 849	8,7%	584	551	1 135	48,5%	15 961	2 023	17 984	11,2%
	Commercial	725	1 841	2 566	71,7%	67	690	757	91,1%	792	2 531	3 323	76,2%
	Divers	46	76	122	62,3%	2	23	25	92,0%	48	99	147	67,3%
	<b>Total</b>	<b>17 041</b>	<b>3 959</b>	<b>21 000</b>	<b>18,9%</b>	<b>718</b>	<b>1 522</b>	<b>2 240</b>	<b>67,9%</b>	<b>17 759</b>	<b>5 481</b>	<b>23 240</b>	<b>23,6%</b>
Maîtrise	Tertiaire	4 732	6 235	10 967	56,9%	609	2 593	3 202	81,0%	5 341	8 828	14 169	62,3%
	Technique	38 662	3 860	42 522	9,1%	2 434	1 084	3 518	30,8%	41 096	4 944	46 040	10,7%
	Commercial	2 904	3 472	6 376	54,5%	194	1 094	1 288	84,9%	3 098	4 566	7 664	59,6%
	Divers	302	396	698	56,7%	31	110	141	78,0%	333	506	839	60,3%
	<b>Total</b>	<b>46 600</b>	<b>13 963</b>	<b>60 563</b>	<b>23,1%</b>	<b>3 268</b>	<b>4 881</b>	<b>8 149</b>	<b>59,9%</b>	<b>49 868</b>	<b>18 844</b>	<b>68 712</b>	<b>27,4%</b>
Cadres	Tertiaire	8 841	5 018	13 859	36,2%	478	842	1 320	63,8%	9 319	5 860	15 179	38,6%
	Technique	18 933	3 741	22 674	16,5%	1 132	735	1 867	39,4%	20 065	4 476	24 541	18,2%
	Commercial	2 584	1 492	4 076	36,6%	86	180	266	67,7%	2 670	1 672	4 342	38,5%
	Divers	199	53	252	21,0%	6	11	17	64,7%	205	64	269	23,8%
	<b>Total</b>	<b>30 557</b>	<b>10 304</b>	<b>40 861</b>	<b>25,2%</b>	<b>1 702</b>	<b>1 768</b>	<b>3 470</b>	<b>51,0%</b>	<b>32 259</b>	<b>12 072</b>	<b>44 331</b>	<b>27,2%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	1 335	297	1 632	18,2%	9	6	15	40,0%	1 344	303	1 647	18,4%
	Technique	33	1	34	2,9%	0	0	0		33	1	34	2,9%
	Commercial	14	1	15	6,7%	0	0	0		14	1	15	6,7%
	Divers	260	66	326	20,2%	0	5	5	100,0%	260	71	331	21,5%
	<b>Total</b>	<b>1 642</b>	<b>365</b>	<b>2 007</b>	<b>18,2%</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>55,0%</b>	<b>1 651</b>	<b>376</b>	<b>2 027</b>	<b>18,5%</b>
Ensemble	Tertiaire	15 801	12 120	27 921	43,4%	1 161	3 699	4 860	76,1%	16 962	15 819	32 781	48,3%
	Technique	73 005	9 074	82 079	11,1%	4 150	2 370	6 520	36,3%	77 155	11 444	88 599	12,9%
	Commercial	6 227	6 806	13 033	52,2%	347	1 964	2 311	85,0%	6 574	8 770	15 344	57,2%
	Divers	807	591	1 398	42,3%	39	149	188	79,3%	846	740	1 586	46,7%
	<b>Total</b>	<b>95 840</b>	<b>28 591</b>	<b>124 431</b>	<b>23,0%</b>	<b>5 697</b>	<b>8 182</b>	<b>13 879</b>	<b>59,0%</b>	<b>101 537</b>	<b>36 773</b>	<b>138 310</b>	<b>26,6%</b>

#### Salariés non statutaires\*\* - CDI

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	11	7	18	38,9%	9	34	43	79,1%	20	41	61	67,2%
	Technique	7	4	11	36,4%	11	21	32	65,6%	18	25	43	58,1%
	Commercial	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Divers	0	1	1	100,0%	2	13	15	86,7%	2	14	16	87,5%
	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>40,0%</b>	<b>22</b>	<b>68</b>	<b>90</b>	<b>75,6%</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>120</b>	<b>66,7%</b>
Maîtrise	Tertiaire	3	10	13	76,9%	0	7	7	100,0%	3	17	20	85,0%
	Technique	6	1	7	14,3%	0	0	0		6	1	7	14,3%
	Commercial	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Divers	1	2	3	66,7%	0	1	1	100,0%	1	3	4	75,0%
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>56,5%</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>67,7%</b>
Cadres	Tertiaire	102	114	216	52,8%	82	87	169	51,5%	184	201	385	52,2%
	Technique	57	9	66	13,6%	2	1	3	33,3%	59	10	69	14,5%
	Commercial	5	3	8	37,5%	0	0	0		5	3	8	37,5%
	Divers	27	24	51	47,1%	11	4	15	26,7%	38	28	66	42,4%
	<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>150</b>	<b>341</b>	<b>44,0%</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	<b>187</b>	<b>49,2%</b>	<b>286</b>	<b>242</b>	<b>528</b>	<b>45,8%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	117	53	170	31,2%	8	2	10	20,0%	125	55	180	30,6%
	Technique	9	2	11	18,2%	1	0	1	0,0%	10	2	12	16,7%
	Commercial	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Divers	21	7	28	25,0%	1	0	1	0,0%	22	7	29	24,1%
	<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>62</b>	<b>211</b>	<b>29,4%</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>16,7%</b>	<b>159</b>	<b>64</b>	<b>223</b>	<b>28,7%</b>
Ensemble	Tertiaire	233	184	417	44,1%	99	130	229	56,8%	332	314	646	48,6%
	Technique	79	16	95	16,8%	14	22	36	61,1%	93	38	131	29,0%
	Commercial	7	3	10	30,0%	0	0	0		7	3	10	30,0%
	Divers	49	34	83	41,0%	14	18	32	56,3%	63	52	115	45,2%
	<b>Total</b>	<b>368</b>	<b>237</b>	<b>605</b>	<b>39,2%</b>	<b>127</b>	<b>170</b>	<b>297</b>	<b>57,2%</b>	<b>495</b>	<b>407</b>	<b>902</b>	<b>45,1%</b>

Salariés non statutaires\*\* - CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	303	408	711	57,4%	9	12	21	57,1%	312	420	732	57,4%
	Technique	2 270	474	2 744	17,3%	3	9	12	75,0%	2 273	483	2 756	17,5%
	Commercial	28	54	82	65,9%	0	0	0		28	54	82	65,9%
	Divers	1 245	1 088	2 333	46,6%	3	3	6	50,0%	1 248	1 091	2 339	46,6%
	<b>Total</b>	<b>3 846</b>	<b>2 024</b>	<b>5 870</b>	<b>34,5%</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>39</b>	<b>61,5%</b>	<b>3 861</b>	<b>2 048</b>	<b>5 909</b>	<b>34,7%</b>
Maîtrise	Tertiaire	282	307	589	52,1%	0	2	2	100,0%	282	309	591	52,3%
	Technique	392	99	491	20,2%	1	0	1	0,0%	393	99	492	20,1%
	Commercial	14	20	34	58,8%	0	0	0		14	20	34	58,8%
	Divers	681	666	1 347	49,4%	0	1	1	100,0%	681	667	1 348	49,5%
	<b>Total</b>	<b>1 369</b>	<b>1 092</b>	<b>2 461</b>	<b>44,4%</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>75,0%</b>	<b>1 370</b>	<b>1 095</b>	<b>2 465</b>	<b>44,4%</b>
Cadres	Tertiaire	16	20	36	55,6%	5	2	7	28,6%	21	22	43	51,2%
	Technique	42	14	56	25,0%	0	0	0		42	14	56	25,0%
	Commercial	3	1	4	25,0%	0	0	0		3	1	4	25,0%
	Divers	22	11	33	33,3%	10	5	15	33,3%	32	16	48	33,3%
	<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>46</b>	<b>129</b>	<b>35,7%</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>31,8%</b>	<b>98</b>	<b>53</b>	<b>151</b>	<b>35,1%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	1	0	1	0,0%	2	0	2	0,0%	3	0	3	0,0%
	Technique	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Commercial	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Divers	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>
Ensemble	Tertiaire	602	735	1 337	55,0%	16	16	32	50,0%	618	751	1 369	54,9%
	Technique	2 704	587	3 291	17,8%	4	9	13	69,2%	2 708	596	3 304	18,0%
	Commercial	45	75	120	62,5%	0	0	0		45	75	120	62,5%
	Divers	1 948	1 765	3 713	47,5%	13	9	22	40,9%	1 961	1 774	3 735	47,5%
	<b>Total</b>	<b>5 299</b>	<b>3 162</b>	<b>8 461</b>	<b>37,4%</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>50,7%</b>	<b>5 332</b>	<b>3 196</b>	<b>8 528</b>	<b>37,5%</b>

Ensemble des salariés

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	1 207	985	2 192	44,9%	83	304	387	78,6%	1 290	1 289	2 579	50,0%
	Technique	17 654	1 950	19 604	9,9%	598	581	1 179	49,3%	18 252	2 531	20 783	12,2%
	Commercial	753	1 895	2 648	71,6%	67	690	757	91,1%	820	2 585	3 405	75,9%
	Divers	1 291	1 165	2 456	47,4%	7	39	46	84,8%	1 298	1 204	2 502	48,1%
	<b>Total</b>	<b>20 905</b>	<b>5 995</b>	<b>26 900</b>	<b>22,3%</b>	<b>755</b>	<b>1 614</b>	<b>2 369</b>	<b>68,1%</b>	<b>21 660</b>	<b>7 609</b>	<b>29 269</b>	<b>26,0%</b>
Maîtrise	Tertiaire	5 017	6 552	11 569	56,6%	609	2 602	3 211	81,0%	5 626	9 154	14 780	61,9%
	Technique	39 060	3 960	43 020	9,2%	2 435	1 084	3 519	30,8%	41 495	5 044	46 539	10,8%
	Commercial	2 918	3 492	6 410	54,5%	194	1 094	1 288	84,9%	3 112	4 586	7 698	59,6%
	Divers	984	1 064	2 048	52,0%	31	112	143	78,3%	1 015	1 176	2 191	53,7%
	<b>Total</b>	<b>47 979</b>	<b>15 068</b>	<b>63 047</b>	<b>23,9%</b>	<b>3 269</b>	<b>4 892</b>	<b>8 161</b>	<b>59,9%</b>	<b>51 248</b>	<b>19 960</b>	<b>71 208</b>	<b>28,0%</b>
Cadres	Tertiaire	8 959	5 152	14 111	36,5%	565	931	1 496	62,2%	9 524	6 083	15 607	39,0%
	Technique	19 032	3 764	22 796	16,5%	1 134	736	1 870	39,4%	20 166	4 500	24 666	18,2%
	Commercial	2 592	1 496	4 088	36,6%	86	180	266	67,7%	2 678	1 676	4 354	38,5%
	Divers	248	88	336	26,2%	27	20	47	42,6%	275	108	383	28,2%
	<b>Total</b>	<b>30 831</b>	<b>10 500</b>	<b>41 331</b>	<b>25,4%</b>	<b>1 812</b>	<b>1 867</b>	<b>3 679</b>	<b>50,7%</b>	<b>32 643</b>	<b>12 367</b>	<b>45 010</b>	<b>27,5%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	1 453	350	1 803	19,4%	19	8	27	29,6%	1 472	358	1 830	19,6%
	Technique	42	3	45	6,7%	1	0	1	0,0%	43	3	46	6,5%
	Commercial	16	1	17	5,9%	0	0	0		16	1	17	5,9%
	Divers	281	73	354	20,6%	1	5	6	83,3%	282	78	360	21,7%
	<b>Total</b>	<b>1 792</b>	<b>427</b>	<b>2 219</b>	<b>19,2%</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>38,2%</b>	<b>1 813</b>	<b>440</b>	<b>2 253</b>	<b>19,5%</b>
Ensemble	Tertiaire	16 636	13 039	29 675	43,9%	1 276	3 845	5 121	75,1%	17 912	16 884	34 796	48,5%
	Technique	75 788	9 677	85 465	11,3%	4 168	2 401	6 569	36,6%	79 956	12 078	92 034	13,1%
	Commercial	6 279	6 884	13 163	52,3%	347	1 964	2 311	85,0%	6 626	8 848	15 474	57,2%
	Divers	2 804	2 390	5 194	46,0%	66	176	242	72,7%	2 870	2 566	5 436	47,2%
	<b>Total</b>	<b>101 507</b>	<b>31 990</b>	<b>133 497</b>	<b>24,0%</b>	<b>5 857</b>	<b>8 386</b>	<b>14 243</b>	<b>58,9%</b>	<b>107 364</b>	<b>40 376</b>	<b>147 740</b>	<b>27,3%</b>

\* Salariés statutaires : statutaires présents aux effectifs au 31/12/2013

\*\* Salariés non statutaires : CDI ou en CDD (hors stagiaires scolaires) présents au 31/12/2013

**1 - EFFECTIF**

1.2 Répartition de l'effectif par âge au 31/12/2013

**Salariés statutaires**

Âge	Salariés à temps complet				Salariés à temps partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
- de 18	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
18	12	0	12	0,0%	0	0	0		12	0	12	0,0%
19	67	6	73	8,2%	0	0	0		67	6	73	8,2%
20	355	43	398	10,8%	1	0	1	0,0%	356	43	399	10,8%
21	740	118	858	13,8%	3	2	5	40,0%	743	120	863	13,9%
22	1 132	196	1 328	14,8%	19	4	23	17,4%	1 151	200	1 351	14,8%
23	1 551	355	1 906	18,6%	24	9	33	27,3%	1 575	364	1 939	18,8%
24	1 934	546	2 480	22,0%	33	19	52	36,5%	1 967	565	2 532	22,3%
25	2 281	679	2 960	22,9%	44	37	81	45,7%	2 325	716	3 041	23,5%
26	2 481	828	3 309	25,0%	61	46	107	43,0%	2 542	874	3 416	25,6%
27	2 482	901	3 383	26,6%	71	89	160	55,6%	2 553	990	3 543	27,9%
28	2 457	839	3 296	25,5%	61	76	137	55,5%	2 518	915	3 433	26,7%
29	2 176	796	2 972	26,8%	81	131	212	61,8%	2 257	927	3 184	29,1%
30	1 996	726	2 722	26,7%	78	136	214	63,6%	2 074	862	2 936	29,4%
31	2 066	751	2 817	26,7%	82	167	249	67,1%	2 148	918	3 066	29,9%
32	2 025	718	2 743	26,2%	103	197	300	65,7%	2 128	915	3 043	30,1%
33	2 040	749	2 789	26,9%	131	209	340	61,5%	2 171	958	3 129	30,6%
34	2 040	703	2 743	25,6%	126	271	397	68,3%	2 166	974	3 140	31,0%
35	1 864	720	2 584	27,9%	124	303	427	71,0%	1 988	1 023	3 011	34,0%
36	2 005	805	2 810	28,6%	113	320	433	73,9%	2 118	1 125	3 243	34,7%
37	2 076	801	2 877	27,8%	137	334	471	70,9%	2 213	1 135	3 348	33,9%
38	2 153	875	3 028	28,9%	166	334	500	66,8%	2 319	1 209	3 528	34,3%
39	2 331	901	3 232	27,9%	143	384	527	72,9%	2 474	1 285	3 759	34,2%
40	2 408	923	3 331	27,7%	166	388	554	70,0%	2 574	1 311	3 885	33,7%
41	2 543	842	3 385	24,9%	196	374	570	65,6%	2 739	1 216	3 955	30,7%
42	2 485	819	3 304	24,8%	173	336	509	66,0%	2 658	1 155	3 813	30,3%
43	2 330	723	3 053	23,7%	169	275	444	61,9%	2 499	998	3 497	28,5%
44	2 459	620	3 079	20,1%	180	273	453	60,3%	2 639	893	3 532	25,3%
45	2 509	664	3 173	20,9%	177	248	425	58,4%	2 686	912	3 598	25,3%
46	2 339	647	2 986	21,7%	168	216	384	56,3%	2 507	863	3 370	25,6%
47	2 598	692	3 290	21,0%	195	253	448	56,5%	2 793	945	3 738	25,3%
48	2 657	756	3 413	22,2%	208	249	457	54,5%	2 865	1 005	3 870	26,0%
49	2 868	825	3 693	22,3%	219	233	452	51,5%	3 087	1 058	4 145	25,5%
50	3 117	880	3 997	22,0%	225	266	491	54,2%	3 342	1 146	4 488	25,5%
51	3 648	947	4 595	20,6%	247	268	515	52,0%	3 895	1 215	5 110	23,8%
52	4 381	1 041	5 422	19,2%	285	303	588	51,5%	4 666	1 344	6 010	22,4%
53	4 790	970	5 760	16,8%	341	298	639	46,6%	5 131	1 268	6 399	19,8%
54	4 981	928	5 909	15,7%	365	283	648	43,7%	5 346	1 211	6 557	18,5%
55	3 527	837	4 364	19,2%	234	248	482	51,5%	3 761	1 085	4 846	22,4%
56	2 520	679	3 199	21,2%	167	207	374	55,3%	2 687	886	3 573	24,8%
57	1 759	555	2 314	24,0%	141	128	269	47,6%	1 900	683	2 583	26,4%
58	1 396	431	1 827	23,6%	103	103	206	50,0%	1 499	534	2 033	26,3%
59	979	306	1 285	23,8%	73	66	139	47,5%	1 052	372	1 424	26,1%
60	606	209	815	25,6%	38	44	82	53,7%	644	253	897	28,2%
61	328	120	448	26,8%	10	18	28	64,3%	338	138	476	29,0%
62	179	57	236	24,2%	2	21	23	91,3%	181	78	259	30,1%
63	100	36	136	26,5%	11	7	18	38,9%	111	43	154	27,9%
64	59	21	80	26,3%	2	7	9	77,8%	61	28	89	31,5%
65 et +	10	8	18	44,4%	1	2	3	66,7%	11	10	21	47,6%
<b>Total</b>	<b>95 840</b>	<b>28 592</b>	<b>124 432</b>	<b>23,0%</b>	<b>5 697</b>	<b>8 182</b>	<b>13 879</b>	<b>59,0%</b>	<b>101 537</b>	<b>36 774</b>	<b>138 311</b>	<b>26,6%</b>

**Salariés non statutaires - CDI**

Âge	Salariés à temps complet				Salariés à temps partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
- de 18	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
18	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
19	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
20	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
21	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
22	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
23	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
24	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
25	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
26	0	1	1	100,0%	0	0	0		0	1	1	100,0%
27	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
28	0	1	1	100,0%	0	0	0		0	1	1	100,0%
29	0	1	1	100,0%	0	0	0		0	1	1	100,0%
30	1	3	4	75,0%	0	0	0		1	3	4	75,0%
31	5	1	6	16,7%	0	1	1	100,0%	5	2	7	28,6%
32	7	2	9	22,2%	0	0	0		7	2	9	22,2%
33	5	6	11	54,5%	0	1	1	100,0%	5	7	12	58,3%
34	6	2	8	25,0%	0	1	1	100,0%	6	3	9	33,3%
35	6	6	12	50,0%	0	1	1	100,0%	6	7	13	53,8%
36	8	6	14	42,9%	0	0	0		8	6	14	42,9%
37	4	4	8	50,0%	1	0	1	0,0%	5	4	9	44,4%
38	9	7	16	43,8%	1	5	6	83,3%	10	12	22	54,5%
39	6	5	11	45,5%	1	0	1	0,0%	7	5	12	41,7%
40	10	7	17	41,2%	1	1	2	50,0%	11	8	19	42,1%
41	6	4	10	40,0%	1	6	7	85,7%	7	10	17	58,8%
42	11	6	17	35,3%	1	3	4	75,0%	12	9	21	42,9%
43	13	4	17	23,5%	1	3	4	75,0%	14	7	21	33,3%
44	8	5	13	38,5%	1	0	1	0,0%	9	5	14	35,7%
45	12	6	18	33,3%	1	2	3	66,7%	13	8	21	38,1%
46	10	10	20	50,0%	2	2	4	50,0%	12	12	24	50,0%
47	10	4	14	28,6%	2	4	6	66,7%	12	8	20	40,0%
48	5	7	12	58,3%	2	3	5	60,0%	7	10	17	58,8%
49	6	9	15	60,0%	1	3	4	75,0%	7	12	19	63,2%
50	12	5	17	29,4%	3	2	5	40,0%	15	7	22	31,8%
51	12	5	17	29,4%	2	2	4	50,0%	14	7	21	33,3%
52	7	6	13	46,2%	2	5	7	71,4%	9	11	20	55,0%
53	12	6	18	33,3%	2	6	8	75,0%	14	12	26	46,2%
54	8	14	22	63,6%	2	12	14	85,7%	10	26	36	72,2%
55	15	7	22	31,8%	6	13	19	68,4%	21	20	41	48,8%
56	9	7	16	43,8%	6	5	11	45,5%	15	12	27	44,4%
57	13	15	28	53,6%	11	12	23	52,2%	24	27	51	52,9%
58	13	8	21	38,1%	5	12	17	70,6%	18	20	38	52,6%
59	17	12	29	41,4%	10	13	23	56,5%	27	25	52	48,1%
60	11	8	19	42,1%	4	15	19	78,9%	15	23	38	60,5%
61	14	10	24	41,7%	8	13	21	61,9%	22	23	45	51,1%
62	15	9	24	37,5%	10	8	18	44,4%	25	17	42	40,5%
63	10	7	17	41,2%	5	6	11	54,5%	15	13	28	46,4%
64	9	6	15	40,0%	14	7	21	33,3%	23	13	36	36,1%
65 et +	11	2	13	15,4%	8	3	11	27,3%	19	5	24	20,8%
<b>Total</b>	<b>341</b>	<b>234</b>	<b>575</b>	<b>40,7%</b>	<b>114</b>	<b>170</b>	<b>284</b>	<b>59,9%</b>	<b>455</b>	<b>404</b>	<b>859</b>	<b>47,0%</b>

## Salariés non statutaires - CDD

Âge	Salariés à temps complet				Salariés à temps partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
- de 18	253	48	301	15,9%	0	0	0		253	48	301	15,9%
18	634	183	817	22,4%	0	0	0		634	183	817	22,4%
19	722	325	1 047	31,0%	0	0	0		722	325	1 047	31,0%
20	748	362	1 110	32,6%	0	0	0		748	362	1 110	32,6%
21	675	420	1 095	38,4%	0	0	0		675	420	1 095	38,4%
22	610	448	1 058	42,3%	1	0	1	0,0%	611	448	1 059	42,3%
23	433	379	812	46,7%	0	0	0		433	379	812	46,7%
24	345	244	589	41,4%	0	0	0		345	244	589	41,4%
25	216	134	350	38,3%	1	0	1	0,0%	217	134	351	38,2%
26	123	119	242	49,2%	0	1	1	100,0%	123	120	243	49,4%
27	76	68	144	47,2%	0	1	1	100,0%	76	69	145	47,6%
28	68	63	131	48,1%	0	2	2	100,0%	68	65	133	48,9%
29	35	42	77	54,5%	0	1	1	100,0%	35	43	78	55,1%
30	37	27	64	42,2%	0	1	1	100,0%	37	28	65	43,1%
31	23	25	48	52,1%	0	1	1	100,0%	23	26	49	53,1%
32	29	21	50	42,0%	0	2	2	100,0%	29	23	52	44,2%
33	25	21	46	45,7%	0	0	0		25	21	46	45,7%
34	18	13	31	41,9%	0	1	1	100,0%	18	14	32	43,8%
35	14	13	27	48,1%	0	1	1	100,0%	14	14	28	50,0%
36	10	11	21	52,4%	0	0	0		10	11	21	52,4%
37	7	13	20	65,0%	1	0	1	0,0%	8	13	21	61,9%
38	6	12	18	66,7%	0	0	0		6	12	18	66,7%
39	6	13	19	68,4%	0	0	0		6	13	19	68,4%
40	9	10	19	52,6%	1	2	3	66,7%	10	12	22	54,5%
41	11	12	23	52,2%	0	0	0		11	12	23	52,2%
42	5	9	14	64,3%	0	0	0		5	9	14	64,3%
43	2	12	14	85,7%	0	0	0		2	12	14	85,7%
44	3	6	9	66,7%	1	2	3	66,7%	4	8	12	66,7%
45	1	5	6	83,3%	0	3	3	100,0%	1	8	9	88,9%
46	4	5	9	55,6%	2	0	2	0,0%	6	5	11	45,5%
47	3	3	6	50,0%	2	1	3	33,3%	5	4	9	44,4%
48	3	6	9	66,7%	0	1	1	100,0%	3	7	10	70,0%
49	2	3	5	60,0%	0	0	0		2	3	5	60,0%
50	3	9	12	75,0%	1	0	1	0,0%	4	9	13	69,2%
51	4	4	8	50,0%	0	2	2	100,0%	4	6	10	60,0%
52	3	1	4	25,0%	0	1	1	100,0%	3	2	5	40,0%
53	1	2	3	66,7%	0	0	0		1	2	3	66,7%
54	4	1	5	20,0%	0	2	2	100,0%	4	3	7	42,9%
55	5	1	6	16,7%	2	1	3	33,3%	7	2	9	22,2%
56	4	4	8	50,0%	3	2	5	40,0%	7	6	13	46,2%
57	10	11	21	52,4%	2	0	2	0,0%	12	11	23	47,8%
58	14	11	25	44,0%	5	1	6	16,7%	19	12	31	38,7%
59	16	13	29	44,8%	3	0	3	0,0%	19	13	32	40,6%
60	4	11	15	73,3%	1	1	2	50,0%	5	12	17	70,6%
61	5	6	11	54,5%	0	2	2	100,0%	5	8	13	61,5%
62	4	1	5	20,0%	1	0	1	0,0%	5	1	6	16,7%
63	1	1	2	50,0%	3	0	3	0,0%	4	1	5	20,0%
64	2	0	2	0,0%	0	2	2	100,0%	2	2	4	50,0%
65 et +	51	65	116	56,0%	7	18	25	72,0%	58	83	141	58,9%
<b>Total</b>	<b>5 287</b>	<b>3 216</b>	<b>8 503</b>	<b>37,8%</b>	<b>37</b>	<b>52</b>	<b>89</b>	<b>58,4%</b>	<b>5 324</b>	<b>3 268</b>	<b>8 592</b>	<b>38,0%</b>

## Ensemble des salariés

Âge	Salariés à temps complet				Salariés à temps partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
- de 18	253	48	301	15,9%	0	0	0		253	48	301	15,9%
18	646	183	829	22,1%	0	0	0		646	183	829	22,1%
19	789	331	1 120	29,6%	0	0	0		789	331	1 120	29,6%
20	1 103	405	1 508	26,9%	1	0	1	0,0%	1 104	405	1 509	26,8%
21	1 415	538	1 953	27,5%	3	2	5	40,0%	1 418	540	1 958	27,6%
22	1 742	644	2 386	27,0%	20	4	24	16,7%	1 762	648	2 410	26,9%
23	1 985	734	2 719	27,0%	24	9	33	27,3%	2 009	743	2 752	27,0%
24	2 279	790	3 069	25,7%	33	19	52	36,5%	2 312	809	3 121	25,9%
25	2 498	813	3 311	24,6%	45	37	82	45,1%	2 543	850	3 393	25,1%
26	2 604	948	3 552	26,7%	61	47	108	43,5%	2 665	995	3 660	27,2%
27	2 561	969	3 530	27,5%	71	90	161	55,9%	2 632	1 059	3 691	28,7%
28	2 525	903	3 428	26,3%	61	78	139	56,1%	2 586	981	3 567	27,5%
29	2 211	839	3 050	27,5%	81	132	213	62,0%	2 292	971	3 263	29,8%
30	2 034	756	2 790	27,1%	78	137	215	63,7%	2 112	893	3 005	29,7%
31	2 094	777	2 871	27,1%	82	169	251	67,3%	2 176	946	3 122	30,3%
32	2 061	741	2 802	26,4%	103	199	302	65,9%	2 164	940	3 104	30,3%
33	2 070	776	2 846	27,3%	131	210	341	61,6%	2 201	986	3 187	30,9%
34	2 064	718	2 782	25,8%	126	273	399	68,4%	2 190	991	3 181	31,2%
35	1 884	739	2 623	28,2%	124	305	429	71,1%	2 008	1 044	3 052	34,2%
36	2 023	822	2 845	28,9%	113	320	433	73,9%	2 136	1 142	3 278	34,8%
37	2 087	818	2 905	28,2%	139	334	473	70,6%	2 226	1 152	3 378	34,1%
38	2 168	894	3 062	29,2%	167	339	506	67,0%	2 335	1 233	3 568	34,6%
39	2 343	919	3 262	28,2%	144	384	528	72,7%	2 487	1 303	3 790	34,4%
40	2 427	940	3 367	27,9%	168	391	559	69,9%	2 595	1 331	3 926	33,9%
41	2 560	858	3 418	25,1%	197	380	577	65,9%	2 757	1 238	3 995	31,0%
42	2 501	834	3 335	25,0%	174	339	513	66,1%	2 675	1 173	3 848	30,5%
43	2 345	739	3 084	24,0%	170	278	448	62,1%	2 515	1 017	3 532	28,8%
44	2 470	631	3 101	20,3%	182	275	457	60,2%	2 652	906	3 558	25,5%
45	2 522	675	3 197	21,1%	178	253	431	58,7%	2 700	928	3 628	25,6%
46	2 353	662	3 015	22,0%	172	218	390	55,9%	2 525	880	3 405	25,8%
47	2 611	699	3 310	21,1%	199	258	457	56,5%	2 810	957	3 767	25,4%
48	2 665	769	3 434	22,4%	210	253	463	54,6%	2 875	1 022	3 897	26,2%
49	2 876	837	3 713	22,5%	220	236	456	51,8%	3 096	1 073	4 169	25,7%
50	3 132	894	4 026	22,2%	229	268	497	53,9%	3 361	1 162	4 523	25,7%
51	3 664	956	4 620	20,7%	249	272	521	52,2%	3 913	1 228	5 141	23,9%
52	4 391	1 048	5 439	19,3%	287	309	596	51,8%	4 678	1 357	6 035	22,5%
53	4 803	978	5 781	16,9%	343	304	647	47,0%	5 146	1 282	6 428	19,9%
54	4 993	943	5 936	15,9%	367	297	664	44,7%	5 360	1 240	6 600	18,8%
55	3 547	845	4 392	19,2%	242	262	504	52,0%	3 789	1 107	4 896	22,6%
56	2 533	690	3 223	21,4%	176	214	390	54,9%	2 709	904	3 613	25,0%
57	1 782	581	2 363	24,6%	154	140	294	47,6%	1 936	721	2 657	27,1%
58	1 423	450	1 873	24,0%	113	116	229	50,7%	1 536	566	2 102	26,9%
59	1 012	331	1 343	24,6%	86	79	165	47,9%	1 098	410	1 508	27,2%
60	621	228	849	26,9%	43	60	103	58,3%	664	288	952	30,3%
61	347	136	483	28,2%	18	33	51	64,7%	365	169	534	31,6%
62	198	67	265	25,3%	13	29	42	69,0%	211	96	307	31,3%
63	111	44	155	28,4%	19	13	32	40,6%	130	57	187	30,5%
64	70	27	97	27,8%	16	16	32	50,0%	86	43	129	33,3%
65 et +	72	75	147	51,0%	16	23	39	59,0%	88	98	186	52,7%
<b>Total</b>	<b>101 468</b>	<b>32 042</b>	<b>133 510</b>	<b>24,0%</b>	<b>5 848</b>	<b>8 404</b>	<b>14 252</b>	<b>59,0%</b>	<b>107 316</b>	<b>40 446</b>	<b>147 762</b>	<b>27,4%</b>

## 1 - EFFECTIF

### 1.3 Répartition des CDD par type de contrat, filière et collègue au 31/12/2013

Type de contrat	Filière	Exécution		Maîtrise		Cadres		Cadres Sup.		Ensemble	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Contrat apprentissage	Tertiaire	178	138	184	99	1	0	0	0	363	237
	Technique	1 742	255	271	63	2	1	0	0	2 015	319
	Commercial	16	20	10	6	0	0	0	0	26	26
	Non renseigné	858	498	437	314	0	0	0	0	1 295	812
	<b>Total</b>	<b>2 794</b>	<b>911</b>	<b>902</b>	<b>482</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 699</b>	<b>1 394</b>
Contrat de professionnalisation	Tertiaire	89	235	71	163	0	2	0	0	160	400
	Technique	489	212	79	28	2	1	0	0	570	241
	Commercial	10	25	4	14	0	0	0	0	14	39
	Non renseigné	374	559	229	329	0	0	0	0	603	888
	<b>Total</b>	<b>962</b>	<b>1 031</b>	<b>383</b>	<b>534</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 347</b>	<b>1 568</b>
Contrat Aidé*	Tertiaire	10	36	1	1	0	0	0	0	11	37
	Technique	27	16	1	0	0	0	0	0	28	16
	Commercial	2	6	0	0	0	0	0	0	2	6
	Non renseigné	7	24	3	5	0	0	0	0	10	29
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>82</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>88</b>
Autres	Tertiaire	19	17	14	32	16	17	3	0	52	66
	Technique	43	13	42	8	38	11	0	0	123	32
	Commercial	0	1	0	0	3	1	0	0	3	2
	Non renseigné	9	10	12	19	32	16	0	0	53	45
	<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>41</b>	<b>68</b>	<b>59</b>	<b>89</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>231</b>	<b>145</b>
Ensemble	Tertiaire	296	426	270	295	17	19	3	0	586	740
	Technique	2 301	496	393	99	42	13	0	0	2 736	608
	Commercial	28	52	14	20	3	1	0	0	45	73
	Non renseigné	1 248	1 091	681	667	32	16	0	0	1 961	1 774
	<b>Total</b>	<b>3 873</b>	<b>2 065</b>	<b>1 358</b>	<b>1 081</b>	<b>94</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5 328</b>	<b>3 195</b>

\* Contrat aidé : Contrat de travail permettant à des personnes en difficultés, quelles qu'elles soient, de bénéficier d'un emploi.

Liste des contrats aidés : le contrat initiative emploi (CIE), le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE), le contrat insertion-revenu minimum d'activité (CIRMA) et le contrat d'avenir (CAV).

## 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

### 2.1 Répartition de l'effectif par GF au 31/12/2013

#### Salariés statutaires

	GF	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Exécution	1	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	2	5	2	7	28,6%	1	67	68	98,5%	6	69	75	92,0%
	3	3 838	1 339	5 177	25,9%	53	182	235	77,4%	3 891	1 521	5 412	28,1%
	4	3 902	986	4 888	20,2%	147	347	494	70,2%	4 049	1 333	5 382	24,8%
	5	4 691	957	5 648	16,9%	255	530	785	67,5%	4 946	1 487	6 433	23,1%
	6	4 605	675	5 280	12,8%	262	396	658	60,2%	4 867	1 071	5 938	18,0%
	<b>Total</b>	<b>17 041</b>	<b>3 959</b>	<b>21 000</b>	<b>18,9%</b>	<b>718</b>	<b>1 522</b>	<b>2 240</b>	<b>67,9%</b>	<b>17 759</b>	<b>5 481</b>	<b>23 240</b>	<b>23,6%</b>
Maîtrise	7	5 384	1 525	6 909	22,1%	415	605	1 020	59,3%	5 799	2 130	7 929	26,9%
	8	11 610	3 351	14 961	22,4%	636	1 015	1 651	61,5%	12 246	4 366	16 612	26,3%
	9	12 112	3 920	16 032	24,5%	890	1 478	2 368	62,4%	13 002	5 398	18 400	29,3%
	10	9 126	2 988	12 114	24,7%	766	1 148	1 914	60,0%	9 892	4 136	14 028	29,5%
	11	8 369	2 177	10 546	20,6%	562	634	1 196	53,0%	8 931	2 811	11 742	23,9%
		<b>Total</b>	<b>46 601</b>	<b>13 961</b>	<b>60 562</b>	<b>23,1%</b>	<b>3 269</b>	<b>4 880</b>	<b>8 149</b>	<b>59,9%</b>	<b>49 870</b>	<b>18 841</b>	<b>68 711</b>
Cadres	12	7 032	2 691	9 723	27,7%	232	235	467	50,3%	7 264	2 926	10 190	28,7%
	13	6 528	2 276	8 804	25,9%	231	235	466	50,4%	6 759	2 511	9 270	27,1%
	14	4 728	1 483	6 211	23,9%	244	327	571	57,3%	4 972	1 810	6 782	26,7%
	15	3 841	1 204	5 045	23,9%	222	298	520	57,3%	4 063	1 502	5 565	27,0%
	16	2 703	928	3 631	25,6%	142	192	334	57,5%	2 845	1 120	3 965	28,2%
	17	2 184	725	2 909	24,9%	90	124	214	57,9%	2 274	849	3 123	27,2%
	18	1 598	462	2 060	22,4%	47	50	97	51,5%	1 645	512	2 157	23,7%
	19	1 387	390	1 777	21,9%	26	25	51	49,0%	1 413	415	1 828	22,7%
	<b>Total</b>	<b>30 001</b>	<b>10 159</b>	<b>40 160</b>	<b>25,3%</b>	<b>1 234</b>	<b>1 486</b>	<b>2 720</b>	<b>54,6%</b>	<b>31 235</b>	<b>11 645</b>	<b>42 880</b>	<b>27,2%</b>
Cadres Sup. & Dir.	1 641	366	2 007	18,2%	9	11	20	55,0%	1 650	377	2 027	18,6%	
Sans GF	557	145	702	20,7%	468	282	750	37,6%	1 025	427	1 452	29,4%	
<b>Total</b>	<b>95 841</b>	<b>28 590</b>	<b>124 431</b>	<b>22,98%</b>	<b>5 698</b>	<b>8 181</b>	<b>13 879</b>	<b>58,95%</b>	<b>101 539</b>	<b>36 771</b>	<b>138 310</b>	<b>26,59%</b>	



## 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

### 2.2 Répartition de l'effectif statutaire par NR au 31/12/2013

#### Salariés statutaires

NR	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
30	31	20	51	39,2%	0	8	8	100,0%	31	28	59	47,5%
35	5	11	16	68,8%	0	5	5	100,0%	5	16	21	76,2%
40	375	105	480	21,9%	4	28	32	87,5%	379	133	512	26,0%
45	80	31	111	27,9%	3	17	20	85,0%	83	48	131	36,6%
50	2 209	711	2 920	24,3%	21	79	100	79,0%	2 230	790	3 020	26,2%
55	631	188	819	23,0%	15	47	62	75,8%	646	235	881	26,7%
60	1 358	470	1 828	25,7%	43	108	151	71,5%	1 401	578	1 979	29,2%
65	1 042	338	1 380	24,5%	30	96	126	76,2%	1 072	434	1 506	28,8%
70	1 299	394	1 693	23,3%	59	175	234	74,8%	1 358	569	1 927	29,5%
75	1 358	344	1 702	20,2%	75	200	275	72,7%	1 433	544	1 977	27,5%
80	1 721	495	2 216	22,3%	122	253	375	67,5%	1 843	748	2 591	28,9%
85	1 729	415	2 144	19,4%	116	233	349	66,8%	1 845	648	2 493	26,0%
90	4 760	1 316	6 076	21,7%	168	283	451	62,7%	4 928	1 599	6 527	24,5%
95	2 761	667	3 428	19,5%	154	236	390	60,5%	2 915	903	3 818	23,7%
100	3 387	802	4 189	19,1%	207	300	507	59,2%	3 594	1 102	4 696	23,5%
105	2 658	621	3 279	18,9%	184	287	471	60,9%	2 842	908	3 750	24,2%
110	3 284	739	4 023	18,4%	205	301	506	59,5%	3 489	1 040	4 529	23,0%
115	2 690	660	3 350	19,7%	182	246	428	57,5%	2 872	906	3 778	24,0%
120	4 330	1 053	5 383	19,6%	267	358	625	57,3%	4 597	1 411	6 008	23,5%
125	3 143	886	4 029	22,0%	205	302	507	59,6%	3 348	1 188	4 536	26,2%
130	3 452	897	4 349	20,6%	262	363	625	58,1%	3 714	1 260	4 974	25,3%
135	2 849	851	3 700	23,0%	242	361	603	59,9%	3 091	1 212	4 303	28,2%
140	3 586	1 020	4 606	22,1%	255	407	662	61,5%	3 841	1 427	5 268	27,1%
145	2 717	847	3 564	23,8%	192	367	559	65,7%	2 909	1 214	4 123	29,4%
150	2 948	853	3 801	22,4%	246	361	607	59,5%	3 194	1 214	4 408	27,5%
155	2 248	706	2 954	23,9%	165	263	428	61,4%	2 413	969	3 382	28,7%
160	2 914	983	3 897	25,2%	183	238	421	56,5%	3 097	1 221	4 318	28,3%
165	1 983	677	2 660	25,5%	147	186	333	55,9%	2 130	863	2 993	28,8%
170	2 602	948	3 550	26,7%	125	145	270	53,7%	2 727	1 093	3 820	28,6%
175	1 489	536	2 025	26,5%	87	100	187	53,5%	1 576	636	2 212	28,8%
180	2 557	945	3 502	27,0%	89	100	189	52,9%	2 646	1 045	3 691	28,3%
185	1 597	577	2 174	26,5%	84	79	163	48,5%	1 681	656	2 337	28,1%
190	1 919	703	2 622	26,8%	63	79	142	55,6%	1 982	782	2 764	28,3%
195	1 261	437	1 698	25,7%	74	56	130	43,1%	1 335	493	1 828	27,0%
200	1 850	713	2 563	27,8%	77	80	157	51,0%	1 927	793	2 720	29,2%
205	1 225	424	1 649	25,7%	56	54	110	49,1%	1 281	478	1 759	27,2%
210	1 407	479	1 886	25,4%	92	80	172	46,5%	1 499	559	2 058	27,2%
215	976	340	1 316	25,8%	47	62	109	56,9%	1 023	402	1 425	28,2%
220	1 339	440	1 779	24,7%	78	91	169	53,8%	1 417	531	1 948	27,3%
225	889	316	1 205	26,2%	74	62	136	45,6%	963	378	1 341	28,2%
230	1 034	336	1 370	24,5%	87	89	176	50,6%	1 121	425	1 546	27,5%
235	759	263	1 022	25,7%	61	77	138	55,8%	820	340	1 160	29,3%
240	1 032	356	1 388	25,6%	80	83	163	50,9%	1 112	439	1 551	28,3%
245	822	269	1 091	24,7%	41	97	138	70,3%	863	366	1 229	29,8%
250	916	284	1 200	23,7%	55	86	141	61,0%	971	370	1 341	27,6%
255	717	259	976	26,5%	63	68	131	51,9%	780	327	1 107	29,5%
260	859	287	1 146	25,0%	65	83	148	56,1%	924	370	1 294	28,6%
265	619	207	826	25,1%	64	77	141	54,6%	683	284	967	29,4%
270	694	232	926	25,1%	64	78	142	54,9%	758	310	1 068	29,0%
275	559	178	737	24,2%	48	47	95	49,5%	607	225	832	27,0%
280	641	198	839	23,6%	49	47	96	49,0%	690	245	935	26,2%
285	525	156	681	22,9%	44	35	79	44,3%	569	191	760	25,1%
290	503	174	677	25,7%	46	47	93	50,5%	549	221	770	28,7%
295	453	138	591	23,4%	50	31	81	38,3%	503	169	672	25,1%
300	491	151	642	23,5%	36	29	65	44,6%	527	180	707	25,5%
305	405	135	540	25,0%	30	24	54	44,4%	435	159	594	26,8%
310	371	121	492	24,6%	28	23	51	45,1%	399	144	543	26,5%
315	329	112	441	25,4%	18	12	30	40,0%	347	124	471	26,3%
320	332	86	418	20,6%	16	9	25	36,0%	348	95	443	21,4%
325	284	70	354	19,8%	13	12	25	48,0%	297	82	379	21,6%
330	294	70	364	19,2%	9	6	15	40,0%	303	76	379	20,1%
340	245	65	310	21,0%	8	9	17	52,9%	253	74	327	22,6%
350	216	50	266	18,8%	4	1	5	20,0%	220	51	271	18,8%
355	163	37	200	18,5%	1	3	4	75,0%	164	40	204	19,6%
360	138	21	159	13,2%	6	0	6	0,0%	144	21	165	12,7%
365	62	8	70	11,4%	2	2	4	50,0%	64	10	74	13,5%
370	64	10	74	13,5%	2	0	2	0,0%	66	10	76	13,2%
<b>Cadres Sup. &amp; Dir.</b>	1 647	367	2 014	18,2%	9	11	20	55,0%	1 656	378	2 034	18,6%
<b>Total</b>	<b>95 833</b>	<b>28 598</b>	<b>124 431</b>	<b>23,0%</b>	<b>5 697</b>	<b>8 182</b>	<b>13 879</b>	<b>59,0%</b>	<b>101 530</b>	<b>36 780</b>	<b>138 310</b>	<b>26,6%</b>

Execution : NR 30 à 160  
 Maîtrise : NR 60 à 240  
 Cadres : NR 160 à 370

## 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.3 Montant moyen et éventail de la rémunération de base\* annuelle par collège avec  
nombre de salariés concernés au 31/12/2013

Salariés statutaires - temps complet

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	GF1	0		0,0	0		0,0	0,0	0,0%	
	GF2	5	21,3	14 889,5	2	3,7	14 979,3	-17,7	89,8	0,6%
	GF3	3 818	2,3	14 154,9	1 333	2,2	14 554,6	-0,1	399,7	2,8%
	GF4	3 881	6,8	15 501,1	984	5,6	15 409,1	-1,2	-92,0	-0,6%
	GF5	4 661	15,1	16 314,3	947	11,5	16 251,9	-3,6	-62,3	-0,4%
	GF6	4 585	21,1	17 378,2	660	18,8	17 145,4	-2,3	-232,8	-1,3%
	<b>Total</b>	<b>16950,0</b>	<b>11,9</b>	<b>15929,0</b>	<b>3926,0</b>	<b>8,1</b>	<b>15613,9</b>	<b>-3,9</b>	<b>-315,1</b>	<b>-1,98%</b>
Maîtrise	GF7	5 429	19,8	17 483,4	1 527	16,3	17 386,1	-3,5	-97,3	-0,6%
	GF8	11 583	12,6	17 497,7	3 338	11,9	17 613,0	-0,7	115,3	0,7%
	GF9	11 999	17,1	19 225,3	3 879	16,5	19 431,8	-0,5	206,5	1,1%
	GF10	9 089	20,9	20 305,3	2 989	20,6	21 163,9	-0,3	858,6	4,2%
	GF11	8 392	23,9	22 332,3	2 174	22,3	23 210,1	-1,6	877,8	3,9%
		<b>Total</b>	<b>46492,0</b>	<b>18,3</b>	<b>19363,4</b>	<b>13907,0</b>	<b>17,2</b>	<b>19733,5</b>	<b>-1,1</b>	<b>370,1</b>
Cadres	GF12	7 024	15,9	24 039,9	2 681	10,5	24 300,0	-5,4	260,1	1,1%
	GF13	6 532	16,0	26 349,8	2 277	10,2	26 978,6	-5,8	628,8	2,4%
	GF14	4 725	19,4	28 756,1	1 481	13,5	29 883,6	-6,0	1 127,5	3,9%
	GF15	3 838	21,1	32 386,3	1 204	15,0	32 840,5	-6,2	454,2	1,4%
	GF16	2 703	21,1	35 904,4	928	16,8	36 629,8	-4,3	725,4	2,0%
	GF17	2 184	22,5	40 552,4	724	18,1	40 954,2	-4,4	401,9	1,0%
	GF18	1 595	24,3	44 853,0	465	20,8	44 663,4	-3,5	-189,6	-0,4%
	GF19	1 385	27,0	50 594,7	389	23,8	49 670,6	-3,3	-924,1	-1,8%
		<b>Total</b>	<b>29986,0</b>	<b>19,1</b>	<b>30960,3</b>	<b>10149,0</b>	<b>13,5</b>	<b>30949,8</b>	<b>-5,6</b>	<b>-10,4</b>
Cadres Sup. & Dir.	959	25,4	52 679,2	240	21,4	50 309,2	-3,9	-2 370,0	-4,5%	
Sans GF	555	16,0	39 145,5	145	11,8	36 569,5	-4,2	-2 576,0	-6,6%	
<b>Ensemble</b>	<b>94942,0</b>	<b>17,4</b>	<b>22865,1</b>	<b>28367,0</b>	<b>14,6</b>	<b>23521,0</b>	<b>-2,8</b>	<b>655,9</b>	<b>2,87%</b>	

(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet  
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

Salariés statutaires - temps partiel

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	GF1	0,0			0,0			0,0	0,0	
	GF2	0,9	34,7	16 603,9	36,9	3,4	27 260,3	-31,3	10 656,5	64,2%
	GF3	49,3	4,2	14 386,3	153,3	3,9	17 065,6	-0,3	2 679,3	18,6%
	GF4	130,4	13,2	17 505,5	292,7	8,6	18 153,0	-4,5	647,5	3,7%
	GF5	225,9	17,1	17 661,3	426,1	13,9	19 428,9	-3,1	1 767,6	10,0%
	GF6	236,9	19,9	15 990,9	334,9	18,1	19 849,2	-1,8	3 858,3	24,1%
	<b>Total</b>	<b>643,4</b>	<b>16,4</b>	<b>16762,2</b>	<b>1243,9</b>	<b>12,3</b>	<b>19183,1</b>	<b>-4,1</b>	<b>2420,9</b>	<b>14,44%</b>
Maîtrise	GF7	376,1	20,1	16 129,5	532,2	17,2	18 898,1	-2,9	2 768,6	17,2%
	GF8	582,8	18,1	16 991,0	897,7	17,8	19 268,4	-0,4	2 277,4	13,4%
	GF9	812,1	20,7	17 214,7	1 316,0	19,3	21 372,3	-1,4	4 157,6	24,2%
	GF10	707,4	21,2	17 364,6	1 046,2	20,0	22 501,3	-1,3	5 136,7	29,6%
	GF11	532,5	24,7	21 342,2	583,5	22,3	24 163,1	-2,4	2 820,9	13,2%
		<b>Total</b>	<b>3010,9</b>	<b>21,0</b>	<b>17801,1</b>	<b>4375,6</b>	<b>19,3</b>	<b>21281,9</b>	<b>-1,7</b>	<b>3480,8</b>
Cadres	GF12	217,8	22,9	20 701,8	215,4	20,2	25 356,3	-2,7	4 654,5	22,5%
	GF13	215,0	21,7	23 459,6	212,8	16,2	28 589,1	-5,5	5 129,5	21,9%
	GF14	222,5	21,5	24 779,2	295,5	15,1	31 383,0	-6,4	6 603,8	26,7%
	GF15	205,3	21,9	29 613,6	269,0	16,0	34 903,3	-5,9	5 289,7	17,9%
	GF16	133,3	22,9	35 060,7	178,0	17,8	38 827,5	-5,1	3 766,8	10,7%
	GF17	82,3	26,5	36 310,0	114,9	19,8	42 376,5	-6,7	6 066,5	16,7%
	GF18	43,8	27,4	40 189,2	44,6	19,9	48 128,8	-7,5	7 939,6	19,8%
	GF19	22,3	30,8	55 080,1	22,6	21,8	50 824,4	-9,0	-4 255,7	-7,7%
		<b>Total</b>	<b>1142,3</b>	<b>22,8</b>	<b>27836,4</b>	<b>1352,9</b>	<b>17,3</b>	<b>33475,0</b>	<b>-5,5</b>	<b>5638,6</b>
Cadres Sup. & Dir.	4,1	32,1	56 651,2	9,1	15,6	48 426,6	-16,5	-8 224,6	-14,5%	
Sans GF	450,4	15,5	39 480,6	267,5	13,6	39 854,2	-1,9	373,6	0,9%	
<b>Ensemble</b>	<b>5251,1</b>	<b>20,3</b>	<b>21746,5</b>	<b>7249,1</b>	<b>17,5</b>	<b>23916,8</b>	<b>-2,8</b>	<b>2170,3</b>	<b>9,98%</b>	

(1) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).  
(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou d'hommes à temps partiel  
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps complet

	Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	46	1,6	13 460,1	18	0,7	15 434,0	-0,9	1 973,9	14,7%
Maîtrise	36	1,1	17 380,7	38	1,2	18 560,7	0,1	1 180,0	6,8%
Cadres	51	5,9	28 097,4	22	1,8	23 966,0	-4,1	-4 131,4	-14,7%
Cadres Sup. & Dir.	0	0,0	0,0	0			0,0	0,0	0,0%
<b>Ensemble</b>	<b>133,0</b>	<b>3,1</b>	<b>20134,1</b>	<b>78,0</b>	<b>1,3</b>	<b>19363,7</b>	<b>-1,8</b>	<b>-770,4</b>	<b>-3,83%</b>

(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet  
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps partiel

	Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
	Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	4,5	8,3	11 718,9	6,1	16,6	16 578,0	8,3	4 859,0	41,5%
Maîtrise	0,9	0,3	27 364,4	2,6	4,3	25 148,4	4,0	-2 215,9	-8,1%
Cadres	2,5	5,2	28 399,7	0,0	0,0	0,0	-5,2	-28 399,7	-100,0%
Cadres Sup. & Dir.	0,0			0,0			0,0	0,0	0,0%
<b>Ensemble</b>	<b>7,9</b>	<b>6,4</b>	<b>18731,0</b>	<b>8,7</b>	<b>12,9</b>	<b>19114,4</b>	<b>6,5</b>	<b>383,4</b>	<b>0%</b>

(1) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).  
(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps partiel  
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

\* Rémunération de base : La rémunération de base correspond au coefficient hiérarchique multiplié par le SNB et n'inclut donc ni l'ancienneté, ni la majoration résidentielle, ni le 13e mois. Elle est indépendante du temps de travail. Cf accord Egalité Professionnelle

## 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

### 2.4 Montant moyen et éventail de la rémunération variable individuelle\* annuelle liée à la performance par collège avec

ATTENTION : Ne sont pris en compte que les salariés présents, pour lesquels l'historique des douze mois de salaires est disponible au 31/12/2013

#### Salariés statutaires - temps complet

		Hommes				Femmes			
		Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale	Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale
Exécution	GF1	0	0,0	0,0		0			
	GF2	0	0,0	0,0		2	770,0	26 112,1	2,9%
	GF3	448	669,2	21 426,0	3,1%	454	1 330,9	22 668,2	5,9%
	GF4	500	694,1	22 920,0	3,0%	352	1 368,1	22 683,2	6,0%
	GF5	698	687,2	23 982,7	2,9%	398	1 164,9	23 810,8	4,9%
	GF6	661	665,5	26 862,0	2,5%	256	1 141,0	25 973,5	4,4%
	<b>Total</b>	<b>2 307</b>	<b>679,0</b>	<b>24 080,9</b>	<b>2,8%</b>	<b>1 462</b>	<b>1 260,7</b>	<b>23 566,3</b>	<b>5,3%</b>
Maîtrise	GF7	1 201	669,6	28 294,3	2,4%	563	1 118,0	27 052,2	4,1%
	GF8	3 326	644,4	27 591,4	2,3%	1 162	1 005,1	27 796,9	3,6%
	GF9	4 490	743,5	31 968,5	2,3%	1 728	1 059,4	31 878,4	3,3%
	GF10	3 959	904,2	35 270,7	2,6%	1 659	1 300,3	35 709,3	3,6%
	GF11	4 547	1 060,2	39 916,8	2,7%	1 274	1 685,6	39 854,2	4,2%
		<b>Total</b>	<b>17 523</b>	<b>838,1</b>	<b>33 694,4</b>	<b>2,5%</b>	<b>6 386</b>	<b>1 242,2</b>	<b>33 296,6</b>
Cadres	GF12	3 585	2 433,1	41 359,3	5,9%	1 396	2 550,9	40 257,5	6,3%
	GF13	3 937	3 465,3	45 263,7	7,7%	1 395	3 503,2	43 245,2	8,1%
	GF14	2 936	4 283,0	51 250,0	8,4%	930	4 317,4	49 129,8	8,8%
	GF15	2 360	5 094,4	58 622,6	8,7%	753	5 091,1	56 180,2	9,1%
	GF16	1 685	6 092,0	64 641,7	9,4%	598	5 967,8	63 096,5	9,5%
	GF17	1 349	6 973,0	72 814,0	9,6%	474	7 068,5	69 737,9	10,1%
	GF18	1 021	8 298,8	80 521,1	10,3%	298	8 247,5	78 561,3	10,5%
	GF19	924	9 738,1	90 777,1	10,7%	239	9 684,3	87 736,2	11,0%
		<b>Total</b>	<b>17 797</b>	<b>4 725,9</b>	<b>55 544,9</b>	<b>8,5%</b>	<b>6 083</b>	<b>4 601,1</b>	<b>52 554,4</b>
<b>Cadres Sup. &amp; Dir.</b>		930	28 240,2	115 198,2	24,5%	234	25 121,5	106 120,6	23,7%
<b>Sans GF</b>		499	6 357,3	65 382,2	9,7%	121	5 993,3	60 523,1	9,9%
<b>Ensemble</b>		<b>39 056</b>	<b>3 323,3</b>	<b>45 429,0</b>	<b>7,3%</b>	<b>14 286</b>	<b>3 105,7</b>	<b>41 924,3</b>	<b>7,4%</b>

Nombre d'Salariés Femmes ou Hommes statutaires à temps complet

(3) Rémunération principale moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations principales de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps complet / Nombre d'Salariés Femmes ou Hommes statutaires à temps complet

#### Salariés statutaires - temps partiel

		Hommes				Femmes			
		Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale	Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale
Exécution	GF1	0,0				0,0			
	GF2	0,0				34,3	704,8	26 071,3	2,7%
	GF3	15,4	575,0	20 880,4	2,8%	60,8	1 240,8	22 375,7	5,5%
	GF4	46,8	666,3	23 381,9	2,8%	108,0	1 410,3	22 733,7	6,2%
	GF5	87,6	688,6	25 492,6	2,7%	199,3	1 628,1	23 686,9	6,9%
	GF6	78,8	752,4	28 062,4	2,7%	137,1	1 252,0	26 855,6	4,7%
	<b>Total</b>	<b>228,6</b>	<b>698,4</b>	<b>25 635,4</b>	<b>2,7%</b>	<b>539,6</b>	<b>1 386,6</b>	<b>24 305,4</b>	<b>5,7%</b>
Maîtrise	GF7	117,0	808,7	28 510,2	2,8%	218,5	1 221,1	26 906,8	4,5%
	GF8	215,8	738,3	28 670,4	2,6%	382,1	1 018,0	28 971,4	3,5%
	GF9	349,7	804,6	32 214,6	2,5%	705,7	1 028,4	32 290,7	3,2%
	GF10	350,6	890,5	34 437,4	2,6%	677,9	1 200,5	35 022,3	3,4%
	GF11	335,4	1 140,9	39 143,1	2,9%	396,2	1 546,1	38 713,7	4,0%
		<b>Total</b>	<b>1 369</b>	<b>898,9</b>	<b>33 606,4</b>	<b>2,7%</b>	<b>2 380</b>	<b>1 179,6</b>	<b>33 110,5</b>
Cadres	GF12	121,9	2 645,7	42 225,9	6,3%	145,2	3 060,8	41 801,8	7,3%
	GF13	136,0	3 320,1	46 330,5	7,2%	137,5	3 354,6	44 936,5	7,5%
	GF14	132,2	3 729,5	51 910,7	7,2%	200,5	3 838,1	51 345,3	7,5%
	GF15	123,0	4 494,8	58 493,9	7,7%	178,5	4 698,0	56 514,8	8,3%
	GF16	89,0	5 915,1	66 842,7	8,8%	114,2	5 619,4	62 468,0	9,0%
	GF17	54,3	6 338,3	75 145,0	8,4%	77,9	7 262,5	69 724,4	10,4%
	GF18	27,8	7 758,7	81 814,3	9,5%	34,3	8 391,2	77 969,2	10,8%
	GF19	16,2	9 358,0	93 313,7	10,0%	15,2	9 728,0	86 494,0	11,2%
		<b>Total</b>	<b>700</b>	<b>4 365,8</b>	<b>56 140,9</b>	<b>7,8%</b>	<b>903</b>	<b>4 602,1</b>	<b>54 451,4</b>
<b>Cadres Sup. &amp; Dir.</b>		5,4	39 212,7	140 280,8	28,0%	7,4	21 620,3	94 044,3	23,0%
<b>Sans GF</b>		429,5	5 883,9	58 492,8	10,1%	255,5	5 634,3	57 400,6	9,8%
<b>Ensemble</b>		<b>2 732</b>	<b>2 629,4</b>	<b>42 836,0</b>	<b>6,1%</b>	<b>4 086</b>	<b>2 278,9</b>	<b>38 293,9</b>	<b>6,0%</b>

(1) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).

(2) Rémunération variable individuelle moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations variables de l'ensemble des Femmes ou Hommes

(3) Rémunération principale moyenne : montant de l'ensemble des rémunérations principales de l'ensemble des femmes ou hommes statutaires à

\* Rémunération variable individuelle : La rémunération variable prise en compte est celle liée à la performance individuelle : bonus, prime de résultat, rémunération de la performance contractualisée

\* Rémunération principale : Rémunération brute sur 13 mois, incluant majoration résidentielle et ancienneté => correspond à la rubrique de paie

## 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.5 Montant moyen et éventail de la rémunération complémentaire\* annuelle par collège avec nombre de salariés

Attention : Ne sont pris en compte que les salariés présents, pour lesquels l'historique des douze mois de salaires est disponible au 3

Salariés statutaires - temps complet

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	GF1	0			0			0,0	0,0	
	GF2	4	25,2	1 396,6	2	3,7	1 809,9	-21,6	413,3	29,6%
	GF3	2 624	2,7	4 979,5	950	2,6	2 892,3	-0,1	-2 087,2	-41,9%
	GF4	3 015	7,6	7 475,4	730	6,3	3 102,1	-1,3	-4 373,2	-58,5%
	GF5	4 009	16,1	7 475,2	731	11,6	2 771,2	-4,6	-4 703,9	-62,9%
	GF6	3 977	21,9	7 534,3	552	19,5	2 620,7	-2,4	-4 913,5	-65,2%
	<b>Total</b>	<b>13 623</b>	<b>13,4</b>	<b>7 010,2</b>	<b>2 955</b>	<b>8,9</b>	<b>2 852,8</b>	<b>-4,5</b>	<b>-4 147,4</b>	<b>-59,2%</b>
Maîtrise	GF7	4 343	20,9	7 235,8	1 156	17,0	3 015,9	-3,9	-4 219,9	-58,3%
	GF8	8 959	13,8	7 078,2	2 369	13,7	3 203,7	-0,1	-3 874,5	-54,7%
	GF9	9 498	18,2	8 754,1	2 853	18,2	3 807,0	-0,1	-4 947,1	-56,5%
	GF10	7 263	21,5	9 585,4	2 295	21,4	4 154,8	-0,1	-5 430,6	-56,7%
	GF11	6 836	24,4	11 995,5	1 666	23,0	5 054,6	-1,4	-6 940,9	-57,9%
	<b>Total</b>	<b>36 899</b>	<b>19,3</b>	<b>8 932,6</b>	<b>10 339</b>	<b>19,5</b>	<b>3 858,6</b>	<b>-0,8</b>	<b>-5 074,1</b>	<b>-56,8%</b>
Cadres	GF12	4 868	17,6	9 676,5	1 676	12,2	5 604,5	-5,3	-4 072,0	-42,1%
	GF13	4 676	17,0	12 537,8	1 542	11,2	8 293,7	-5,8	-4 244,1	-33,9%
	GF14	3 356	20,4	13 076,1	1 012	15,0	9 178,1	-5,4	-3 898,0	-29,8%
	GF15	2 781	21,9	13 990,0	820	16,4	10 144,7	-5,5	-3 845,3	-27,5%
	GF16	1 958	21,5	15 341,3	643	17,8	11 120,4	-3,6	-4 220,8	-27,5%
	GF17	1 639	23,1	16 053,4	495	19,1	12 716,6	-4,0	-3 337,8	-20,8%
	GF18	1 224	24,9	18 120,8	318	22,3	13 484,9	-2,6	-4 635,9	-25,6%
	GF19	1 128	27,6	21 841,5	299	24,1	17 009,9	-3,5	-4 831,6	-22,1%
		<b>Total</b>	<b>21 630</b>	<b>20,1</b>	<b>13 485,4</b>	<b>6 805</b>	<b>14,9</b>	<b>9 200,3</b>	<b>-5,2</b>	<b>-4 285,1</b>
Cadres Sup. & Dir.		1 244	26,5	40 985,5	260	22,6	31 225,7	-3,8	-9 759,8	-23,8%
Sans GF		509	16,9	10 363,2	122	13,5	9 660,6	-3,4	-722,6	-7,0%
<b>Ensemble</b>		<b>73 911</b>	<b>18,5</b>	<b>10 460,0</b>	<b>20 491</b>	<b>15,9</b>	<b>5 870,2</b>	<b>-2,6</b>	<b>-4 589,7</b>	<b>-43,9%</b>

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps complet / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps complet

Salariés statutaires - temps partiel

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	GF1	0,0			0,0			0,0	0,0	
	GF2	0,9	34,7	5 223,0	36,9	3,4	1 944,8	-31,3	-3 278,2	-62,8%
	GF3	43,7	4,3	4 593,6	134,9	3,6	4 043,1	-0,7	-550,5	-12,0%
	GF4	109,1	14,0	5 480,5	246,9	8,9	4 065,2	-5,1	-1 415,4	-25,8%
	GF5	199,0	18,0	7 623,7	372,9	13,7	3 894,6	-4,2	-3 729,2	-48,9%
	GF6	180,2	22,1	7 047,2	296,0	18,4	3 585,3	-3,6	-3 461,9	-49,1%
	<b>Total</b>	<b>533</b>	<b>17,5</b>	<b>6 737,2</b>	<b>1 088</b>	<b>12,3</b>	<b>3 801,3</b>	<b>-5,2</b>	<b>-2 935,9</b>	<b>-43,6%</b>
Maîtrise	GF7	278,8	21,4	6 754,6	433,7	17,8	3 868,6	-3,6	-2 886,0	-42,7%
	GF8	452,1	18,9	6 652,1	769,3	18,2	3 754,0	-0,7	-2 898,1	-43,6%
	GF9	575,1	21,4	7 868,3	1 134,9	19,7	4 510,5	-1,7	-3 357,7	-42,7%
	GF10	464,5	21,1	9 254,3	877,2	20,1	4 985,8	-1,0	-4 268,6	-46,1%
	GF11	403,3	24,8	11 778,4	479,9	22,4	5 809,8	-2,4	-5 968,6	-50,7%
	<b>Total</b>	<b>2 174</b>	<b>21,4</b>	<b>8 494,1</b>	<b>3 695</b>	<b>19,6</b>	<b>4 559,2</b>	<b>-1,8</b>	<b>-3 934,8</b>	<b>-46,3%</b>
Cadres	GF12	142,2	23,5	8 479,3	167,3	21,8	6 670,2	-1,7	-1 809,1	-21,3%
	GF13	151,5	22,2	9 475,3	168,7	17,4	7 579,1	-4,9	-1 896,2	-20,0%
	GF14	145,4	23,2	11 568,3	227,9	15,4	9 430,2	-7,8	-2 138,2	-18,5%
	GF15	139,8	22,8	12 040,9	206,8	16,1	10 033,0	-6,7	-2 008,0	-16,7%
	GF16	92,1	23,7	12 508,2	134,4	17,7	10 326,0	-6,0	-2 182,2	-17,4%
	GF17	57,7	27,0	13 237,4	87,6	20,1	10 848,2	-6,9	-2 389,2	-18,0%
	GF18	29,1	26,7	16 425,9	38,6	19,6	12 871,8	-7,1	-3 554,1	-21,6%
	GF19	19,0	30,6	17 628,1	16,1	21,9	15 731,3	-8,7	-1 896,8	-10,8%
		<b>Total</b>	<b>777</b>	<b>23,6</b>	<b>11 244,9</b>	<b>1 047</b>	<b>17,8</b>	<b>9 267,5</b>	<b>-5,8</b>	<b>-1 977,4</b>
Cadres Sup. & Dir.		5,9	25,0	51 902,0	8,2	14,5	17 005,3	-10,5	-34 896,8	-67,2%
Sans GF		434,1	16,0	11 561,0	256,4	13,9	10 769,5	-2,1	-791,5	-6,8%
<b>Ensemble</b>		<b>3 923</b>	<b>20,7</b>	<b>9 204,2</b>	<b>6 095</b>	<b>17,7</b>	<b>5 511,2</b>	<b>-3,0</b>	<b>-3 693,0</b>	<b>-40,1%</b>

(2) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps partiel

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps partiel / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps partiel

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps complet

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	27	4,7	1 798,6	18	8,8	1 615,0	4,1	-183,6	-10,2%	
Maîtrise	22	3,1	1 479,7	31	3,4	2 390,2	0,3	910,4	61,5%	
Cadres	82	4,0	8 609,8	53	5,4	8 474,0	1,4	-135,8	-1,6%	
Cadres Sup. & Dir.	109	6,0	55 934,7	48	4,7	40 685,2	-1,3	-15 249,5	-27,3%	
<b>Ensemble</b>	<b>240,0</b>	<b>4,9</b>	<b>28 883,3</b>	<b>150,0</b>	<b>5,1</b>	<b>16 701,2</b>	<b>0,3</b>	<b>-11 982,2</b>	<b>-41,8%</b>	

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps complet / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps complet

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps partiel

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	6,3	9,0	936,2	20,5	18,6	1 162,2	9,6	226,1	24,2%	
Maîtrise	0,0			2,6	7,6	1 147,1	7,6	1 147,1	162,7%	
Cadres	5,3	4,4	3 085,7	4,4	13,8	8 104,7	9,4	5 019,0	162,7%	
Cadres Sup. & Dir.	4,8	9,9	63 785,1	1,4			-9,9	-63 785,1		
<b>Ensemble</b>	<b>16,4</b>	<b>7,8</b>	<b>19 925,8</b>	<b>28,9</b>	<b>16,0</b>	<b>2 153,7</b>	<b>8,2</b>	<b>-17 772,2</b>	<b>-89,2%</b>	

(2) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps partiel

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps partiel / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps partiel

\* Rémunération complémentaire : La rémunération complémentaire regroupe toutes les primes liées à la résidence, aux horaires, et à la fonction.

## 2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

### 2.6 Nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations principales au 31/12/2013

Nombre de Femmes sur les dix plus hautes rémunérations	1
--	---

### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

#### 3.1 Nombre de recrutements externes par collège et par type de diplôme du 01/01/2013 au 31/12/2013

##### Salariés statutaires

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	38	15	53	28,3%	0	0	0		38	15	53	28,3%
	Bac Pro	737	194	931	20,8%	0	2	2	100,0%	737	196	933	21,0%
	Bac Techniq	134	98	232	42,2%	0	5	5	100,0%	134	103	237	43,5%
	Bac Général	46	60	106	56,6%	0	1	1	100,0%	46	61	107	57,0%
	Non renseign	543	171	714	24,0%	1	3	4	75,0%	544	174	718	24,2%
	<b>Total</b>	<b>1 498</b>	<b>538</b>	<b>2 036</b>	<b>26,4%</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>91,7%</b>	<b>1 499</b>	<b>549</b>	<b>2 048</b>	<b>26,8%</b>
Maîtrise	BTS / DUT	1 250	315	1 565	20,1%	3	7	10	70,0%	1 253	322	1 575	20,4%
	Licence	301	113	414	27,3%	0	0	0		301	113	414	27,3%
	Master 1	1	2	3	66,7%	0	0	0		1	2	3	66,7%
	Autre	183	61	244	25,0%	0	0	0		183	61	244	25,0%
	Non renseign	445	334	779	42,9%	3	7	10	70,0%	448	341	789	43,2%
	<b>Total</b>	<b>2 180</b>	<b>825</b>	<b>3 005</b>	<b>27,5%</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>70,0%</b>	<b>2 186</b>	<b>839</b>	<b>3 025</b>	<b>27,7%</b>
Cadres	Master 2	163	168	331	50,8%	1	1	2	50,0%	164	169	333	50,8%
	Ingénieur	715	268	983	27,3%	9	5	14	35,7%	724	273	997	27,4%
	Ecole de Co	29	22	51	43,1%	0	0	0		29	22	51	43,1%
	Autre	153	106	259	40,9%	0	3	3	100,0%	153	109	262	41,6%
	Non renseign	226	103	329	31,3%	7	2	9	22,2%	233	105	338	31,1%
	<b>Total</b>	<b>1 286</b>	<b>667</b>	<b>1 953</b>	<b>34,2%</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>39,3%</b>	<b>1 303</b>	<b>678</b>	<b>1 981</b>	<b>34,2%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	1	1	2	50,0%	0	0	0		1	1	2	50,0%
	Ingénieur	7	0	7	0,0%	0	0	0		7	0	7	0,0%
	Ecole de Co	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Non renseign	1	3	4	75,0%	0	0	0		1	3	4	75,0%
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>26,7%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>11</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>26,7%</b>
	<b>Total</b>	<b>4 975</b>	<b>2 034</b>	<b>7 009</b>	<b>29,0%</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>60</b>	<b>60,0%</b>	<b>4 999</b>	<b>2 070</b>	<b>7 069</b>	<b>29,3%</b>

##### Salariés non statutaires - CDI

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Bac Pro	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Bac Techniq	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Bac Général	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Non renseign	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Maîtrise	BTS / DUT	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Licence	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Master 1	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Non renseign	2	1	3	33,3%	0	1	1	100,0%	2	2	4	50,0%
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>25,0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>40,0%</b>
Cadres	Master 2	0	0	0		0	1	1	100,0%	0	1	1	100,0%
	Ingénieur	2	3	5	60,0%	0	0	0		2	3	5	60,0%
	Ecole de Co	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	4	2	6	33,3%	0	1	1	100,0%	4	3	7	42,9%
	Non renseign	7	7	14	50,0%	3	3	6	50,0%	10	10	20	50,0%
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>48,0%</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>62,5%</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>51,5%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	10	12	22	54,5%	2	0	2	0,0%	12	12	24	50,0%
	Ingénieur	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
	Ecole de Co	6	1	7	14,3%	1	0	1	0,0%	7	1	8	12,5%
	Autre	2	2	4	50,0%	0	0	0		2	2	4	50,0%
	Non renseign	5	3	8	37,5%	0	0	0		5	3	8	37,5%
	<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>40,9%</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>38,3%</b>
	<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>73</b>	<b>42,5%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>50,0%</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>85</b>	<b>43,5%</b>

## Salariés non statutaires (hors alternants) - CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	8	5	13	38,5%	5	2	7	28,6%	13	7	20	35,0%
	Bac Pro	13	4	17	23,5%	0	0	0		13	4	17	23,5%
	Bac Techniq	8	2	10	20,0%	1	0	1	0,0%	9	2	11	18,2%
	Bac Général	0	8	8	100,0%	0	2	2	100,0%	0	10	10	100,0%
	Non renseign	60	37	97	38,1%	1	17	18	94,4%	61	54	115	47,0%
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>56</b>	<b>145</b>	<b>38,6%</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>75,0%</b>	<b>96</b>	<b>77</b>	<b>173</b>	<b>44,5%</b>	
Maîtrise	BTS / DUT	95	98	193	50,8%	2	5	7	71,4%	97	103	200	51,5%
	Licence	5	7	12	58,3%	0	0	0		5	7	12	58,3%
	Master 1	4	4	8	50,0%	0	0	0		4	4	8	50,0%
	Autre	5	2	7	28,6%	0	0	0		5	2	7	28,6%
	Non renseign	32	13	45	28,9%	1	0	1	0,0%	33	13	46	28,3%
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>124</b>	<b>265</b>	<b>46,8%</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>62,5%</b>	<b>144</b>	<b>129</b>	<b>273</b>	<b>47,3%</b>	
Cadres	Master 2	89	55	144	38,2%	1	2	3	66,7%	90	57	147	38,8%
	Ingénieur	10	3	13	23,1%	0	0	0		10	3	13	23,1%
	Ecole de Co	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	7	4	11	36,4%	0	0	0		7	4	11	36,4%
	Non renseign	10	9	19	47,4%	4	2	6	33,3%	14	11	25	44,0%
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>71</b>	<b>187</b>	<b>38,0%</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>44,4%</b>	<b>121</b>	<b>75</b>	<b>196</b>	<b>38,3%</b>	
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Ingénieur	4	5	9	55,6%	0	0	0		4	5	9	55,6%
	Ecole de Co	13	4	17	23,5%	0	0	0		13	4	17	23,5%
	Autre	1	1	2	50,0%	0	0	0		1	1	2	50,0%
	Non renseign	3	1	4	25,0%	1	0	1	0,0%	4	1	5	20,0%
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>34,4%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>33,3%</b>	
<b>Total</b>	<b>367</b>	<b>262</b>	<b>629</b>	<b>41,7%</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>46</b>	<b>65,2%</b>	<b>383</b>	<b>292</b>	<b>675</b>	<b>43,3%</b>	

## Ensemble des Salariés

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	46	20	66	30,3%	5	2	7	28,6%	51	22	73	30,1%
	Bac Pro	750	198	948	20,9%	0	2	2	100,0%	750	200	950	21,1%
	Bac Techniq	142	100	242	41,3%	1	5	6	83,3%	143	105	248	42,3%
	Bac Général	46	68	114	59,7%	0	3	3	100,0%	46	71	117	60,7%
	Non renseign	603	208	811	25,6%	2	20	22	90,9%	605	228	833	27,4%
<b>Total</b>	<b>1 587</b>	<b>594</b>	<b>2 181</b>	<b>27,2%</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>80,0%</b>	<b>1 595</b>	<b>626</b>	<b>2 221</b>	<b>28,2%</b>	
Maîtrise	BTS / DUT	1 345	413	1 758	23,5%	5	12	17	70,6%	1 350	425	1 775	23,9%
	Licence	306	120	426	28,2%	0	0	0		306	120	426	28,2%
	Master 1	5	6	11	54,5%	0	0	0		5	6	11	54,5%
	Autre	189	63	252	25,0%	0	0	0		189	63	252	25,0%
	Non renseign	479	348	827	42,1%	4	8	12	66,7%	483	356	839	42,4%
<b>Total</b>	<b>2 324</b>	<b>950</b>	<b>3 274</b>	<b>29,0%</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>69,0%</b>	<b>2 333</b>	<b>970</b>	<b>3 303</b>	<b>29,4%</b>	
Cadres	Master 2	252	223	475	46,9%	2	4	6	66,7%	254	227	481	47,2%
	Ingénieur	727	274	1 001	27,4%	9	5	14	35,7%	736	279	1 015	27,5%
	Ecole de Co	29	22	51	43,1%	0	0	0		29	22	51	43,1%
	Autre	164	112	276	40,6%	0	4	4	100,0%	164	116	280	41,4%
	Non renseign	243	119	362	32,9%	14	7	21	33,3%	257	126	383	32,9%
<b>Total</b>	<b>1 415</b>	<b>750</b>	<b>2 165</b>	<b>34,6%</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>44,4%</b>	<b>1 440</b>	<b>770</b>	<b>2 210</b>	<b>34,8%</b>	
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	11	13	24	54,2%	2	0	2	0,0%	13	13	26	50,0%
	Ingénieur	14	5	19	26,3%	0	0	0		14	5	19	26,3%
	Ecole de Co	19	5	24	20,8%	1	0	1	0,0%	20	5	25	20,0%
	Autre	5	3	8	37,5%	0	0	0		5	3	8	37,5%
	Non renseign	9	7	16	43,8%	1	0	1	0,0%	10	7	17	41,2%
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>33</b>	<b>91</b>	<b>36,3%</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0,0%</b>	<b>62</b>	<b>33</b>	<b>95</b>	<b>34,7%</b>	
<b>Total</b>	<b>5 384</b>	<b>2 327</b>	<b>7 711</b>	<b>30,2%</b>	<b>46</b>	<b>72</b>	<b>118</b>	<b>61,0%</b>	<b>5 430</b>	<b>2 399</b>	<b>7 829</b>	<b>30,6%</b>	

### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

#### 3.2 Nombre de promotions de GF par collège du 01/01/2013 au 31/12/2013

##### Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
<b>Exécution</b>	2 909	723	3 632	19,9%	161	245	406	60,3%	3 070	968	4 038	24,0%
<b>Maîtrise</b>	6 029	1 672	7 701	21,7%	405	653	1 058	61,7%	6 434	2 325	8 759	26,5%
<b>Cadres</b>	4 175	1 461	5 636	25,9%	104	195	299	65,2%	4 279	1 656	5 935	27,9%
<b>Cadres Sup</b>	101	31	132	23,5%	1	2	3	66,7%	102	33	135	24,4%
<b>Total</b>	<b>13 214</b>	<b>3 887</b>	<b>17 101</b>	<b>22,7%</b>	<b>671</b>	<b>1 095</b>	<b>1 766</b>	<b>62,0%</b>	<b>13 885</b>	<b>4 982</b>	<b>18 867</b>	<b>26,4%</b>

Remarque : La promotion est accordée au collège de départ

#### 3.3 Nombre de gains de NR par collège au 1er janvier 2013

##### Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
<b>Exécution</b>	4 372	888	5 260	16,9%	161	319	480	66,5%	4 533	1 207	5 740	21,0%
<b>Maîtrise</b>	12 733	3 779	16 512	22,9%	686	1 355	2 041	66,4%	13 419	5 134	18 553	27,7%
<b>Cadres</b>	9 623	3 139	12 762	24,6%	548	626	1 174	53,3%	10 171	3 765	13 936	27,0%
<b>Cadres Sup</b>	302	76	378	20,1%	3	4	7	57,1%	305	80	385	20,8%
<b>Total</b>	<b>27 030</b>	<b>7 882</b>	<b>34 912</b>	<b>22,6%</b>	<b>1 398</b>	<b>2 304</b>	<b>3 702</b>	<b>62,2%</b>	<b>28 428</b>	<b>10 186</b>	<b>38 614</b>	<b>26,4%</b>



### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

#### 3.4 Temps de passage moyen par GF (en mois) au 31/12/2013

##### Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet			Salariés à Temps Partiel		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Exécution</b>	66	55	64	72	61	65
<b>Maîtrise</b>	58	62	59	53	65	60
<b>Cadres</b>	47	42	45	51	49	50
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>62</b>	<b>59</b>

Remarque : Temps moyen passé dans le GF précédent

### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

#### 3.5 Temps de passage moyen par NR (en mois) au 31/12/2013

##### Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet			Salariés à Temps Partiel		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Exécution</b>	23	21	23	25	23	24
<b>Maîtrise</b>	22	22	22	20	24	22
<b>Cadres</b>	18	17	18	19	20	19
<b>Cadres Sup</b>	17	16	17	3	1	18
<b>Total</b>	21	20	21	21	23	22

Remarque : Temps moyen passé dans le NR précédent

### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

3.6 Nombre de départs par collège et par motif du 01/01/2013 au 31/12/2013

Salariés statutaires

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Mise à la retraite	10	0	10	0,0%	1	2	3	66,7%	11	2	13	15,4%
	Décès	29	4	33	12,1%	0	1	1	100,0%	29	5	34	14,7%
	Démissions	40	15	55	27,3%	5	1	6	16,7%	45	16	61	26,2%
	Départs à la retraite	500	91	591	15,4%	25	27	52	51,9%	525	118	643	18,4%
	Invalidité***	5	5	10	50,0%	0	0	0		5	5	10	50,0%
	Rupture Convent	5	3	8	37,5%	0	1	1	100,0%	5	4	9	44,4%
	Autres	140	81	221	36,7%	8	42	50	84,0%	148	123	271	45,4%
<b>Total</b>	<b>729</b>	<b>199</b>	<b>928</b>	<b>21,4%</b>	<b>39</b>	<b>74</b>	<b>113</b>	<b>65,5%</b>	<b>768</b>	<b>273</b>	<b>1 041</b>	<b>26,2%</b>	
Maîtrise	Mise à la retraite	19	6	25	24,0%	4	1	5	20,0%	23	7	30	23,3%
	Décès	62	16	78	20,5%	3	4	7	57,1%	65	20	85	23,5%
	Démissions	81	16	97	16,5%	9	6	15	40,0%	90	22	112	19,6%
	Départs à la retraite	1 974	416	2 390	17,4%	152	131	283	46,3%	2 126	547	2 673	20,5%
	Invalidité***	7	6	13	46,2%	1	2	3	66,7%	8	8	16	50,0%
	Rupture Convent	2	1	3	33,3%	0	0	0		2	1	3	33,3%
	Autres	284	192	476	40,3%	14	81	95	85,3%	298	273	571	47,8%
<b>Total</b>	<b>2 429</b>	<b>653</b>	<b>3 082</b>	<b>21,2%</b>	<b>183</b>	<b>225</b>	<b>408</b>	<b>55,1%</b>	<b>2 612</b>	<b>878</b>	<b>3 490</b>	<b>25,2%</b>	
Cadres	Mise à la retraite	17	1	18	5,6%	0	1	1	100,0%	17	2	19	10,5%
	Décès	31	10	41	24,4%	1	1	2	50,0%	32	11	43	25,6%
	Démissions	104	42	146	28,8%	3	7	10	70,0%	107	49	156	31,4%
	Départs à la retraite	1 026	138	1 164	11,9%	65	28	93	30,1%	1 091	166	1 257	13,2%
	Invalidité***	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Rupture Convent	9	2	11	18,2%	1	1	2	50,0%	10	3	13	23,1%
	Autres	377	197	574	34,3%	9	25	34	73,5%	386	222	608	36,5%
<b>Total</b>	<b>1 566</b>	<b>390</b>	<b>1 956</b>	<b>19,9%</b>	<b>79</b>	<b>63</b>	<b>142</b>	<b>44,4%</b>	<b>1 645</b>	<b>453</b>	<b>2 098</b>	<b>21,6%</b>	
Cadres Sup. & Dir.	Mise à la retraite	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Démissions	2	1	3	33,3%	0	0	0		2	1	3	33,3%
	Départs à la retraite	71	8	79	10,1%	1	0	1	0,0%	72	8	80	10,0%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autres	40	16	56	28,6%	0	0	0		40	16	56	28,6%
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>25</b>	<b>142</b>	<b>17,6%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	<b>118</b>	<b>25</b>	<b>143</b>	<b>17,5%</b>	
Ensemble	Mise à la retraite	49	7	56	12,5%	5	4	9	44,4%	54	11	65	16,9%
	Décès	123	30	153	19,6%	4	6	10	60,0%	127	36	163	22,1%
	Démissions	227	74	301	24,6%	17	14	31	45,2%	244	88	332	26,5%
	Départs à la retraite	3 571	653	4 224	15,5%	243	186	429	43,4%	3 814	839	4 653	18,0%
	Invalidité***	14	11	25	44,0%	1	2	3	66,7%	15	13	28	46,4%
	Rupture Convent	16	6	22	27,3%	1	2	3	66,7%	17	8	25	32,0%
	Autres	841	486	1 327	36,6%	31	148	179	82,7%	872	634	1 506	42,1%
<b>Total</b>	<b>4 841</b>	<b>1 267</b>	<b>6 108</b>	<b>20,7%</b>	<b>302</b>	<b>362</b>	<b>664</b>	<b>54,5%</b>	<b>5 143</b>	<b>1 629</b>	<b>6 772</b>	<b>24,1%</b>	

Salariés non statutaires - CDI

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Licenciements	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Démissions	0	0	0		0	3	3	100,0%	0	3	3	100,0%
	Départs à la retraite	4	1	5	20,0%	0	4	4	100,0%	4	5	9	55,6%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	1	0	1	0,0%	0	8	8	100,0%	1	8	9	88,9%
	Autres	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11,1%</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100,0%</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>66,7%</b>	
Maîtrise	Licenciements	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Décès	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Démissions	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Départs à la retraite	0	5	5	100,0%	0	1	1	100,0%	0	6	6	100,0%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autres	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>83,3%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,0%</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>85,7%</b>	
Cadres	Licenciements	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Décès	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Démissions	6	6	12	50,0%	2	2	4	50,0%	8	8	16	50,0%
	Départs à la retraite	5	4	9	44,4%	7	2	9	22,2%	12	6	18	33,3%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autres	9	5	14	35,7%	3	1	4	25,0%	12	6	18	33,3%
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>42,9%</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>29,4%</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>38,5%</b>	
Cadres Sup. & Dir.	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0		4	0	4	0,0%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Démissions	2	2	4	50,0%	1	0	1	0,0%	3	2	5	40,0%
	Départs à la retraite	3	0	3	0,0%	1	0	1	0,0%	4	0	4	0,0%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
	Autres	6	4	10	40,0%	0	0	0		6	4	10	40,0%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>24,0%</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0,0%</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>22,2%</b>	
Ensemble	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0		4	0	4	0,0%
	Décès	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Démissions	8	8	16	50,0%	3	5	8	62,5%	11	13	24	54,2%
	Départs à la retraite	12	10	22	45,5%	8	7	15	46,7%	20	17	37	45,9%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	4	0	4	0,0%	0	8	8	100,0%	4	8	12	66,7%
	Autres	18	9	27	33,3%	3	1	4	25,0%	21	10	31	32,3%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>27</b>	<b>75</b>	<b>36,0%</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>35</b>	<b>60,0%</b>	<b>62</b>	<b>48</b>	<b>110</b>	<b>43,6%</b>	

Salariés non statutaires (hors alternants) - CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Fin de CDD	66	40	106	37,7%	3	12	15	80,0%	69	52	121	43,0%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,0%
	Démissions**	85	82	167	49,1%	2	5	7	71,4%	87	87	174	50,0%
	Invalidité***	114	45	159	28,3%	1	3	4	75,0%	115	48	163	29,4%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	2	2	4	50,0%	0	1	1	100,0%	2	3	5	60,0%
	<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>169</b>	<b>437</b>	<b>38,7%</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>77,8%</b>	<b>274</b>	<b>190</b>	<b>464</b>	<b>40,9%</b>
Maîtrise	Fin de CDD	26	30	56	53,6%	2	3	5	60,0%	28	33	61	54,1%
	Décès	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Démissions**	117	48	165	29,1%	1	4	5	80,0%	118	52	170	30,6%
	Invalidité***	110	64	174	36,8%	4	0	4	0,0%	114	64	178	36,0%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	1	0	1	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,0%
	<b>Total</b>	<b>254</b>	<b>142</b>	<b>396</b>	<b>35,9%</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>50,0%</b>	<b>261</b>	<b>149</b>	<b>410</b>	<b>36,3%</b>
Cadres	Fin de CDD	17	30	47	63,8%	5	0	5	0,0%	22	30	52	57,7%
	Décès	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Démissions**	111	64	175	36,6%	4	0	4	0,0%	115	64	179	35,8%
	Invalidité***	2	0	2	0,0%	1	0	1	0,0%	3	0	3	0,0%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>94</b>	<b>224</b>	<b>42,0%</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0,0%</b>	<b>140</b>	<b>94</b>	<b>234</b>	<b>40,2%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Fin de CDD	0	0	0	0,0%	0	1	1	100,0%	0	1	1	100,0%
	Décès	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Démissions**	2	0	2	0,0%	1	0	1	0,0%	3	0	3	0,0%
	Invalidité***	308	187	495	37,8%	7	7	14	50,0%	315	194	509	38,1%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	4	3	7	42,9%	0	1	1	100,0%	4	4	8	50,0%
	<b>Total</b>	<b>314</b>	<b>190</b>	<b>504</b>	<b>37,7%</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>52,9%</b>	<b>322</b>	<b>199</b>	<b>521</b>	<b>38,2%</b>
Ensemble	Fin de CDD	109	100	209	47,8%	10	16	26	61,5%	119	116	235	49,4%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,0%
	Démissions**	315	194	509	38,1%	8	9	17	52,9%	323	203	526	38,6%
	Invalidité***	534	296	830	35,7%	13	10	23	43,5%	547	306	853	35,9%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	7	5	12	41,7%	0	2	2	100,0%	7	7	14	50,0%
	<b>Total</b>	<b>966</b>	<b>595</b>	<b>1 561</b>	<b>38,1%</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>68</b>	<b>54,4%</b>	<b>997</b>	<b>632</b>	<b>1 629</b>	<b>38,8%</b>

Ensemble des Salariés

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Mise à la retraite	10	0	10	0,0%	1	2	3	66,7%	11	2	13	15,4%
	Décès	31	4	35	11,4%	0	1	1	100,0%	31	5	36	13,9%
	Démissions**	125	97	222	43,7%	7	9	16	56,3%	132	106	238	44,5%
	Départs à la retraite	504	92	596	15,4%	25	31	56	55,4%	529	123	652	18,9%
	Fin de CDD	66	40	106	37,7%	3	12	15	80,0%	69	52	121	43,0%
	Invalidité***	119	50	169	29,6%	1	3	4	75,0%	120	53	173	30,6%
	Licenciements	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Rupture Convent	6	3	9	33,3%	0	9	9	100,0%	6	12	18	66,7%
	Autres	144	83	227	36,6%	8	43	51	84,3%	152	126	278	45,3%
		<b>Total</b>	<b>1 005</b>	<b>369</b>	<b>1 374</b>	<b>26,9%</b>	<b>45</b>	<b>110</b>	<b>155</b>	<b>71,0%</b>	<b>1 050</b>	<b>479</b>	<b>1 529</b>
Maîtrise	Mise à la retraite	19	6	25	24,0%	4	1	5	20,0%	23	7	30	23,3%
	Décès	62	16	78	20,5%	3	4	7	57,1%	65	20	85	23,5%
	Démissions**	198	64	262	24,4%	10	10	20	50,0%	208	74	282	26,2%
	Départs à la retraite	1 974	421	2 395	17,6%	152	132	284	46,5%	2 126	553	2 679	20,6%
	Fin de CDD	26	30	56	53,6%	2	3	5	60,0%	28	33	61	54,1%
	Invalidité***	117	70	187	37,4%	5	2	7	28,6%	122	72	194	37,1%
	Licenciements	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Rupture Convent	2	1	3	33,3%	0	0	0	0,0%	2	1	3	33,3%
	Autres	286	192	478	40,2%	14	81	95	85,3%	300	273	573	47,6%
		<b>Total</b>	<b>2 684</b>	<b>800</b>	<b>3 484</b>	<b>23,0%</b>	<b>190</b>	<b>233</b>	<b>423</b>	<b>55,1%</b>	<b>2 874</b>	<b>1 033</b>	<b>3 907</b>
Cadres	Mise à la retraite	17	1	18	5,6%	0	1	1	100,0%	17	2	19	10,5%
	Décès	31	10	41	24,4%	1	1	2	50,0%	32	11	43	25,6%
	Démissions**	221	112	333	33,6%	9	9	18	50,0%	230	121	351	34,5%
	Départs à la retraite	1 031	142	1 173	12,1%	72	30	102	29,4%	1 103	172	1 275	13,5%
	Fin de CDD	17	30	47	63,8%	5	0	5	0,0%	22	30	52	57,7%
	Invalidité***	4	0	4	0,0%	1	0	1	0,0%	5	0	5	0,0%
	Licenciements	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Rupture Convent	9	2	11	18,2%	1	1	2	50,0%	10	3	13	23,1%
	Autres	386	202	588	34,4%	12	26	38	68,4%	398	228	626	36,4%
		<b>Total</b>	<b>1 716</b>	<b>499</b>	<b>2 215</b>	<b>22,5%</b>	<b>101</b>	<b>68</b>	<b>169</b>	<b>40,2%</b>	<b>1 817</b>	<b>567</b>	<b>2 384</b>
Cadres Sup. & Dir.	Mise à la retraite	3	0	3	0,0%	0	0	0	0,0%	3	0	3	0,0%
	Décès	2	0	2	0,0%	0	0	0	0,0%	2	0	2	0,0%
	Démissions**	6	3	9	33,3%	2	0	2	0,0%	8	3	11	27,3%
	Départs à la retraite	74	8	82	9,8%	2	0	2	0,0%	76	8	84	9,5%
	Fin de CDD	0	0	0	0,0%	0	1	1	100,0%	0	1	1	100,0%
	Invalidité***	2	0	2	0,0%	1	0	1	0,0%	3	0	3	0,0%
	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0	0,0%	4	0	4	0,0%
	Rupture Convent	3	0	3	0,0%	0	0	0	0,0%	3	0	3	0,0%
	Autres	50	23	73	31,5%	0	1	1	100,0%	50	24	74	32,4%
		<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>34</b>	<b>178</b>	<b>19,1%</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>28,6%</b>	<b>149</b>	<b>36</b>	<b>185</b>
Ensemble	Mise à la retraite	49	7	56	12,5%	5	4	9	44,4%	54	11	65	16,9%
	Décès	126	30	156	19,2%	4	6	10	60,0%	130	36	166	21,7%
	Démissions**	550	276	826	33,4%	28	28	56	50,0%	578	304	882	34,5%
	Départs à la retraite	3 583	663	4 246	15,6%	251	193	444	43,5%	3 834	856	4 690	18,3%
	Fin de CDD	109	100	209	47,8%	10	16	26	61,5%	119	116	235	49,4%
	Invalidité***	242	120	362	33,2%	8	5	13	38,5%	250	125	375	33,3%
	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0	0,0%	4	0	4	0,0%
	Rupture Convent	20	6	26	23,1%	1	10	11	90,9%	21	16	37	43,2%
	Autres	866	500	1 366	36,6%	34	151	185	81,6%	900	651	1 551	42,0%
		<b>Total</b>	<b>5 549</b>	<b>1 702</b>	<b>7 251</b>	<b>23,5%</b>	<b>341</b>	<b>413</b>	<b>754</b>	<b>54,8%</b>	<b>5 890</b>	<b>2 115</b>	<b>8 005</b>

\* Mise à la retraite d'office : Conformément à l'article 6 du statut des IEG.

\*\* Démissions : Rupture du contrat de travail du fait du salarié.

\*\*\* Invalidité : Situation du salarié ayant perdu une partie de sa capacité de travail et déclaré invalide par la sécurité sociale (CPAM)

## 4 - FORMATION

### 4.1 Nombre d'actions de formation par catégorie et collègue :

#### Salariés statutaires - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	54 819	20 032	541	235	75 628	26,8%
Maîtrise	198 561	47 109	2 091	576	248 337	19,2%
Cadres	104 192	32 282	1 330	435	138 239	23,7%
Cadres Sup.	304	107	28	10	449	26,0%
<b>Total</b>	<b>357 876</b>	<b>99 530</b>	<b>3 990</b>	<b>1 257</b>	<b>462 653</b>	<b>21,8%</b>

#### Salariés statutaires - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	527	660	0	2	1 189	55,6%
Maîtrise	1 288	2 157	11	13	3 469	62,6%
Cadres	154	445	0	18	618	75,1%
Cadres Sup.	2	8	0	0	10	80,0%
<b>Total</b>	<b>1 971</b>	<b>3 270</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>5 285</b>	<b>62,5%</b>

#### Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	6 524	5 330	1	1	11 856	45,0%
Maîtrise	1 525	1 007	0	0	2 532	39,8%
Cadres	644	530	1	1	1 176	45,2%
Cadres Sup.	8	4	0	0	12	33,3%
<b>Total</b>	<b>8 701</b>	<b>6 871</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15 576</b>	<b>44,1%</b>

#### Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	8	4	0	0	12	32,5%
Maîtrise	0	5	0	0	5	100,0%
Cadres	14	28	0	0	42	67,5%
Cadres Sup.	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>63,2%</b>

#### Ensemble des salariés

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	61 878	26 026	542	238	88 684	29,6%
Maîtrise	201 373	50 277	2 102	589	254 342	20,0%
Cadres	105 003	33 286	1 331	455	140 075	24,1%
Cadres Sup. & D	314	119	28	10	471	27,4%
<b>Total</b>	<b>368 569</b>	<b>109 708</b>	<b>4 003</b>	<b>1 292</b>	<b>483 572</b>	<b>23,0%</b>

## 4 - FORMATION

### 4.2 Nombre d'heures de formation par catégorie et collègue du 01/01/2013 au 31/12

#### Salariés statutaires - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	929 798	145 025	35 198	19 276	1 129 298	14,6%
Maîtrise	2 631 773	486 994	99 322	27 073	3 245 163	15,8%
Cadres	1 276 654	436 981	30 930	8 970	1 753 535	25,4%
Cadres Sup. & Dir.	3 919	1 530	240	103	5 791	28,2%
<b>Total</b>	<b>4 842 145</b>	<b>1 070 530</b>	<b>165 690</b>	<b>55 422</b>	<b>6 133 787</b>	<b>18,4%</b>

#### Salariés statutaires - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	6 394	5 836	0	60	12 290	48,0%
Maîtrise	15 414	19 792	134	223	35 563	56,3%
Cadres	2 327	5 796	0	346	8 469	72,5%
Cadres Sup. & Dir.	43	146	0	0	189	77,2%
<b>Total</b>	<b>24 178</b>	<b>31 569</b>	<b>134</b>	<b>630</b>	<b>56 511</b>	<b>57,0%</b>

#### Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	87 761	44 944	7	7	132 719	33,9%
Maîtrise	22 405	11 559	0	0	33 965	34,0%
Cadres	10 513	8 530	25	20	19 088	44,8%
Cadres Sup. & Dir.	123	93	0	0	216	43,2%
<b>Total</b>	<b>120 802</b>	<b>65 126</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>185 986</b>	<b>35,0%</b>

#### Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	133	29	0	0	162	18,1%
Maîtrise	0	47	0	0	47	100,0%
Cadres	128	507	0	0	635	79,8%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>583</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>844</b>	<b>69,1%</b>

#### Ensemble des salariés

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	1 024 086	195 835	35 205	19 343	1 274 468	16,9%
Maîtrise	2 669 592	518 392	99 456	27 297	3 314 738	16,5%
Cadres	1 289 622	451 814	30 955	9 336	1 781 727	25,9%
Cadres Sup. & Dir.	4 084	1 768	240	103	6 195	30,2%
<b>Total</b>	<b>4 987 385</b>	<b>1 167 809</b>	<b>165 855</b>	<b>56 078</b>	<b>6 377 128</b>	<b>19,2%</b>

\* Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi : Actions de formation qui permettent aux salariés d'assurer leur adaptation au poste de travail et/ou leur employabilité, dans et hors entreprise.

\*\* Développement des compétences : Actions de professionnalisation qui ont pour finalité de participer à l'élargissement des compétences des salariés afin de renforcer leur employabilité

## 4 - FORMATION

### 4.3 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un CIF, DIF ou d'une VAE du 01/01/2013 :

#### Agents Statutaires - Temps Complet

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	15	12	180	133	0	1	342	42,8%
Maîtrise	40	43	990	834	5	6	1 918	46,0%
Cadres	24	26	948	595	2	2	1 597	39,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	14	3	0	0	17	17,8%
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>2 133</b>	<b>1 565</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>3 874</b>	<b>42,7%</b>

#### Agents Statutaires - Temps Partiel

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	1	1	7	20	0	0	28	73,4%
Maîtrise	3	8	33	81	2	0	127	70,0%
Cadres	1	1	2	23	0	0	27	89,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>124</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>183</b>	<b>73,3%</b>

#### Agents Non Statutaires (hors alternants) - Temps Complet

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	0	0	2	6	0	0	8	75,0%
Maîtrise	0	0	1	3	0	0	4	75,0%
Cadres	2	2	8	14	0	0	26	62,2%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	1	0	0	1	100,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>67,1%</b>

#### Agents Non Statutaires (hors alternants) - Temps Partiel

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	0	0	0	0	0	0	0	
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	
Cadres	0	0	1	0	0	0	1	0,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>

#### Ensemble des Agents

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	16	13	189	159	0	1	378	45,8%
Maîtrise	43	51	1 025	918	7	6	2 049	47,6%
Cadres	27	29	959	633	2	2	1 651	40,2%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	14	4	0	0	18	22,4%
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>93</b>	<b>2 186</b>	<b>1 714</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4 097</b>	<b>44,3%</b>

\* Congé individuel de formation (CIF) : Congé permettant au salarié de suivre les actions de formation à son initiative et non inscrit au plan de formation de son unité.

\*\* Droit individuel à la formation (DIF) : Cumul annuel d'heures de formation (20 heures), dont peut bénéficier chaque salarié titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) et ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise. Le droit individuel à la formation (DIF) permet au salarié de suivre une action de formation, en dehors de son temps de travail, tout en étant indemnisé (dans la limite de 120 heures).

\*\*\* Validation des acquis de l'expérience : Système permettant au salarié de faire reconnaître une qualification acquise par son expérience professionnelle ou personnelle (activités non salariées ou bénévoles), et lui permettant l'obtention d'un diplôme ou d'un Certificat de Qualification Professionnel (CQP).

## 5 - TEMPS DE TRAVAIL

### 5.1 Nombre de salariés par collège, en distinguant temps complet, temps partiel >50% et temps

#### Salariés statutaires

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	16 758	3 942	20 700	19,0%
	Temps Partiel > 50%	588	1 264	1 852	68,3%
	Temps Partiel ≤ 50%	53	174	227	76,7%
	<b>Total</b>	<b>17 399</b>	<b>5 380</b>	<b>22 779</b>	<b>23,6%</b>
Maîtrise	Temps Complet	44 172	13 463	57 635	23,4%
	Temps Partiel > 50%	2 438	4 415	6 853	64,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	107	179	286	62,6%
	<b>Total</b>	<b>46 717</b>	<b>18 057</b>	<b>64 774</b>	<b>27,9%</b>
Cadres	Temps Complet	27 809	9 590	37 399	25,6%
	Temps Partiel > 50%	1 349	1 567	2 916	53,7%
	Temps Partiel ≤ 50%	22	37	59	62,7%
	<b>Total</b>	<b>29 180</b>	<b>11 194</b>	<b>40 374</b>	<b>27,7%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	1 537	347	1 884	18,4%
	Temps Partiel > 50%	6	11	17	64,7%
	Temps Partiel ≤ 50%	1	0	1	0,0%
	<b>Total</b>	<b>1 544</b>	<b>358</b>	<b>1 902</b>	<b>18,8%</b>
Ensemble	Temps Complet	90 276	27 342	117 618	23,2%
	Temps Partiel > 50%	4 381	7 257	11 638	62,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	183	390	573	68,1%
	<b>Total</b>	<b>94 840</b>	<b>34 989</b>	<b>129 829</b>	<b>27,0%</b>

#### Salariés non statutaires - CDI

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	18	12	30	40,0%
	Temps Partiel > 50%	9	31	40	77,5%
	Temps Partiel ≤ 50%	9	18	27	66,7%
	<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>61</b>	<b>97</b>	<b>62,9%</b>
Maîtrise	Temps Complet	5	12	17	70,6%
	Temps Partiel > 50%	0	3	3	100,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	0	5	5	100,0%
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>80,0%</b>
Cadres	Temps Complet	160	146	306	47,7%
	Temps Partiel > 50%	33	51	84	60,7%
	Temps Partiel ≤ 50%	55	26	81	32,1%
	<b>Total</b>	<b>248</b>	<b>223</b>	<b>471</b>	<b>47,3%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	148	62	210	29,5%
	Temps Partiel > 50%	6	2	8	25,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	4	0	4	0,0%
	<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>64</b>	<b>222</b>	<b>28,8%</b>
Ensemble	Temps Complet	331	232	563	41,2%
	Temps Partiel > 50%	48	87	135	64,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	68	49	117	41,9%
	<b>Total</b>	<b>447</b>	<b>368</b>	<b>815</b>	<b>45,2%</b>



Salariés non statutaires (hors alternants) - CDD

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	99	100	199	50,3%
	Temps Partiel > 50%	14	22	36	61,1%
	Temps Partiel ≤ 50%	2	2	4	50,0%
	<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>124</b>	<b>239</b>	<b>51,9%</b>
Maîtrise	Temps Complet	77	66	143	46,2%
	Temps Partiel > 50%	1	1	2	50,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	1	1	2	50,0%
	<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>147</b>	<b>46,3%</b>
Cadres	Temps Complet	71	39	110	35,5%
	Temps Partiel > 50%	0	5	5	100,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	14	2	16	12,5%
	<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>46</b>	<b>131</b>	<b>35,1%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	1	0	1	0,0%
	Temps Partiel > 50%	0	0	0	
	Temps Partiel ≤ 50%	2	0	2	0,0%
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0,0%</b>
Ensemble	Temps Complet	248	205	453	45,3%
	Temps Partiel > 50%	15	28	43	65,1%
	Temps Partiel ≤ 50%	19	5	24	20,8%
	<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>238</b>	<b>520</b>	<b>45,8%</b>

Ensemble des Salariés

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	16 875	4 054	20 929	19,4%
	Temps Partiel > 50%	611	1 317	1 928	68,3%
	Temps Partiel ≤ 50%	64	194	258	75,2%
	<b>Total</b>	<b>17 550</b>	<b>5 565</b>	<b>23 115</b>	<b>24,1%</b>
Maîtrise	Temps Complet	44 254	13 541	57 795	23,4%
	Temps Partiel > 50%	2 439	4 419	6 858	64,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	108	185	293	63,1%
	<b>Total</b>	<b>46 801</b>	<b>18 145</b>	<b>64 946</b>	<b>27,9%</b>
Cadres	Temps Complet	28 040	9 775	37 815	25,9%
	Temps Partiel > 50%	1 382	1 623	3 005	54,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	91	65	156	41,7%
	<b>Total</b>	<b>29 513</b>	<b>11 463</b>	<b>40 976</b>	<b>28,0%</b>
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	1 686	409	2 095	19,5%
	Temps Partiel > 50%	12	13	25	52,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	7	0	7	0,0%
	<b>Total</b>	<b>1 705</b>	<b>422</b>	<b>2 127</b>	<b>19,8%</b>
Ensemble	Temps Complet	90 855	27 779	118 634	23,4%
	Temps Partiel > 50%	4 444	7 372	11 816	62,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	270	444	714	62,2%
	<b>Total</b>	<b>95 569</b>	<b>35 595</b>	<b>131 164</b>	<b>27,1%</b>

	Hommes	Femmes	Ensemble
Agents en RCTT*	3182	2768	5950
Agents à Temps Partiel choisi	1528	4928	6456
	<b>4710</b>	<b>7696</b>	<b>12406</b>

\* RCTT : Réduction Collective du Temps de Travail an application de l'accord d'aménagement du temps de travail de 1999

## 5 - TEMPS DE TRAVAIL

### 5.2 Nombre de salariés en travail de nuit et en travail posté au 31/12/2013

#### Salariés statutaires

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Travail de nuit*	474	26	500	5,2%	4	1	5	20,0%	478	27	505	5,3%
	Travail posté**	312	18	330	5,5%	0	0	0		312	18	330	5,5%
Maîtrise	Travail de nuit*	3 434	71	3 505	2,0%	45	4	49	8,2%	3 479	75	3 554	2,1%
	Travail posté**	2 467	233	2 700	8,6%	4	0	4	0,0%	2 471	233	2 704	8,6%
Cadres	Travail de nuit*	250	14	264	5,3%	0	0	0		250	14	264	5,3%
	Travail posté**	222	35	257	13,6%	0	0	0		222	35	257	13,6%
Cadres Sup. & Dir.	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
<b>Total</b>		<b>7 159</b>	<b>397</b>	<b>7 556</b>	<b>5,3%</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>8,6%</b>	<b>7 212</b>	<b>402</b>	<b>7 614</b>	<b>5,3%</b>

#### Salariés non statutaires - CDI/CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Maîtrise	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Cadres	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
Cadres Sup. & Dir.	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,0%</b>

#### Ensemble des salariés

		Salariés à temps complet				Salariés à temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Travail de nuit*	474	26	500	5,2%	4	1	5	20,0%	478	27	505	5,3%
	Travail posté**	312	18	330	5,5%	0	0	0		312	18	330	5,5%
Maîtrise	Travail de nuit*	3 434	71	3 505	2,0%	45	4	49	8,2%	3 479	75	3 554	2,1%
	Travail posté**	2 467	233	2 700	8,6%	4	0	4	0,0%	2 471	233	2 704	8,6%
Cadres	Travail de nuit*	250	14	264	5,3%	0	0	0		250	14	264	5,3%
	Travail posté**	223	35	258	13,6%	0	0	0		223	35	258	13,6%
Cadres Sup. & Dir.	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
<b>Total</b>		<b>7 160</b>	<b>397</b>	<b>7 557</b>	<b>5,3%</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>8,6%</b>	<b>7 213</b>	<b>402</b>	<b>7 615</b>	<b>5,3%</b>

\* Travail de nuit : Dans les entreprises de la branche des IEG, tout travail entre 20 h et 6 h est considéré comme travail de nuit. Est travailleur de nuit, tout salarié qui - soit accomplit, au moins deux fois par semaine, selon son horaire habituel de travail, au moins 3 h de son temps de travail effectif quotidien entre 20 h et 6 h ; - soit accomplit 270 heures de temps de travail effectif entre 20 h et 6 h au cours d'une période de 12 mois consécutifs

\*\* Travail posté : Travail organisé en équipes successives, qui se relaient en permanence aux mêmes postes de travail. Le travail posté peut être : continu (24 heures sur 24, sans interruption) ou semi-continu (il comporte un arrêt hebdomadaire, travail à 2 équipes).

## 5 - TEMPS DE TRAVAIL

### 5.3 Répartition Hommes et Femmes des effectifs selon l'organisation du travail au 31/12/2013

#### Salariés statutaires

	Services continus				Services discontinus				Astreinte*			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	634	51	685	7,4%	16 285	5 305	21 590	24,6%	8 911	103	9 014	1,1%
Maîtrise	5 350	150	5 500	2,7%	40 467	17 678	58 145	30,4%	16 293	1 275	17 568	7,3%
Cadres	1 401	85	1 486	5,7%	27 379	10 982	38 361	28,6%	5 784	888	6 672	13,3%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0		1 492	347	1 839	18,9%	41	3	44	6,8%
<b>Total</b>	<b>7 385</b>	<b>286</b>	<b>7 671</b>	<b>3,7%</b>	<b>85 623</b>	<b>34 312</b>	<b>119 935</b>	<b>28,6%</b>	<b>31 029</b>	<b>2 269</b>	<b>33 298</b>	<b>6,8%</b>

#### Salariés non statutaires (CDI - CDD)

	Services continus				Services discontinus				Astreinte*			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	1	0	1	0,0%	187	188	375	50,1%	1	0	1	0,0%
Maîtrise	0	0	0		70	75	145	51,7%	1	0	1	0,0%
Cadres	1	0	1	0,0%	301	249	550	45,3%	5	0	5	0,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	1	1	100,0%	150	63	213	29,6%	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>33,3%</b>	<b>708</b>	<b>575</b>	<b>1 283</b>	<b>44,8%</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0,0%</b>

#### Ensemble des salariés

	Services continus				Services discontinus				Astreinte*			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	635	51	686	7,4%	16 472	5 493	21 965	25,0%	8 912	103	9 015	1,1%
Maîtrise	5 350	150	5 500	2,7%	40 537	17 753	58 290	30,5%	16 294	1 275	17 569	7,3%
Cadres	1 402	85	1 487	5,7%	27 680	11 231	38 911	28,9%	5 789	888	6 677	13,3%
Cadres Sup. & Dir.	0	1	1	100,0%	1 642	410	2 052	20,0%	41	3	44	6,8%
<b>Total</b>	<b>7 387</b>	<b>287</b>	<b>7 674</b>	<b>3,7%</b>	<b>86 331</b>	<b>34 887</b>	<b>121 218</b>	<b>28,8%</b>	<b>31 036</b>	<b>2 269</b>	<b>33 305</b>	<b>6,8%</b>

\* Astreinte : Période pendant laquelle le salarié, sans être à la disposition permanente et immédiate de l'employeur, a l'obligation de demeurer à son domicile ou à proximité afin d'être en mesure d'intervenir pour effectuer un travail au service de l'entreprise.

## 5- TEMPS DE TRAVAIL

5.4 Nombre et type de congés dont la durée est supérieure à six mois du 01/01/2013 au 31/12/2013

Salariés statutaires et non statutaires.

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Compte épargne temps	40	1	41	2,4%	3	0	3	0,0%	43	1	44	2,3%
	Congé création entreprise**	74	9	83	10,8%	7	11	18	61,1%	81	20	101	19,8%
	Congé Individuel de Formation	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Congé parental*	8	66	74	89,2%	2	52	54	96,3%	10	118	128	92,2%
	Congé sabbatique***	20	3	23	13,0%	3	1	4	25,0%	23	4	27	14,8%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	12	34	46	73,9%	0	6	6	100,0%	12	40	52	76,9%
	Autre	6	8	14	57,1%	0	2	2	100,0%	6	10	16	62,5%
Maîtrise	Compte épargne temps	218	28	246	11,4%	17	18	35	51,4%	235	46	281	16,4%
	Congé création entreprise**	97	13	110	11,8%	13	18	31	58,1%	110	31	141	22,0%
	Congé Individuel de Formation	0	1	1	100,0%	1	3	4	75,0%	1	4	5	80,0%
	Congé parental*	4	53	57	93,0%	2	95	97	97,9%	6	148	154	96,1%
	Congé sabbatique***	17	4	21	19,0%	5	2	7	28,6%	22	6	28	21,4%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	14	44	58	75,9%	3	14	17	82,4%	17	58	75	77,3%
	Autre	31	5	36	13,9%	2	6	8	75,0%	33	11	44	25,0%
Cadres	Compte épargne temps	283	47	330	14,2%	16	14	30	46,7%	299	61	360	16,9%
	Congé création entreprise**	56	18	74	24,3%	14	13	27	48,1%	70	31	101	30,7%
	Congé Individuel de Formation	1	2	3	66,7%	1	0	1	0,0%	2	2	4	50,0%
	Congé parental*	5	55	60	91,7%	1	42	43	97,7%	6	97	103	94,2%
	Congé sabbatique***	13	17	30	56,7%	1	9	10	90,0%	14	26	40	65,0%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	15	56	71	78,9%	4	24	28	85,7%	19	80	99	80,8%
	Autre	45	24	69	34,8%	12	12	24	50,0%	57	36	93	38,7%
Cadres Sup. & Dir.	Compte épargne temps	45	8	53	15,1%	1	1	2	50,0%	46	9	55	16,4%
	Congé création entreprise**	2	0	2	0,0%	1	1	2	50,0%	3	1	4	25,0%
	Congé Individuel de Formation	0	0	0	0,0%	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%
	Congé parental*	0	2	2	100,0%	1	1	2	50,0%	1	3	4	75,0%
	Congé sabbatique***	0	2	2	100,0%	1	1	2	50,0%	1	3	4	75,0%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	0	0	0	0,0%	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%
	Autre	2	2	4	50,0%	1	1	2	50,0%	3	3	6	50,0%
<b>Total</b>	<b>1 008</b>	<b>502</b>	<b>1 510</b>	<b>33,2%</b>	<b>114</b>	<b>349</b>	<b>463</b>	<b>75,4%</b>	<b>1 122</b>	<b>851</b>	<b>1 973</b>	<b>43,1%</b>	

\* Congé parental : congé accordé au salarié qui justifie d'un an d'ancienneté dans l'entreprise à la date de naissance d'un enfant ou de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté de moins de 16 ans.

\*\* Congé création entreprise : congé permettant au salarié de créer ou reprendre une entreprise.

\*\*\* Congé sabbatique : congé d'une durée de 6 à 11 mois dont peut bénéficier le salarié, après accord de l'employeur. Ce congé peut être reporté mais pas refusé dans les entreprises de plus de 200 salariés.

## 5 - TEMPS DE TRAVAIL

5.5 Salariés masculins ayant pris un congé de paternité et d'accueil du jeune enfant du 01/01/2013 au 31/12/2013 sur les

### Salariés statutaires et non statutaires

	Salariés à Temps Complet			Salariés à Temps Partiel			Ensemble		
	Nombre d'agents ayant le droit à un congé paternité	Nombre d'agents ayant pris un congé paternité	% de congés pris	Nbre d'agents ayant le droit à un congé paternité	Nbre d'agents ayant pris un congé paternité	% de congés pris	Nbre d'agents ayant le droit à un congé paternité	Nbre d'agents ayant pris un congé paternité	% de congés pris
<b>Exécution</b>	738	697	<b>94,4%</b>	16	13	<b>81,3%</b>	754	710	<b>94,2%</b>
<b>Maîtrise</b>	702	677	<b>96,4%</b>	17	14	<b>82,4%</b>	719	691	<b>96,1%</b>
<b>Cadres</b>	349	308	<b>88,3%</b>	3	1	<b>33,3%</b>	352	309	<b>87,8%</b>
Cadres Sup. & Dir.	9	5	<b>55,6%</b>	0	0	<b>0,0%</b>	9	5	<b>55,6%</b>
<b>Total</b>	<b>1 798</b>	<b>1 687</b>	<b>93,8%</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>77,8%</b>	<b>1 834</b>	<b>1 715</b>	<b>93,5%</b>