

INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES

RAPPORT EGALITE PROFESSIONNELLE

Le rapport concerne les données pour l'année 2013

Les effectifs renseignés doivent correspondre au nombre de personnes physiques, sauf pour les parties relatives aux salariés à temps partiel (tableaux 2.3, 2.4 et 2.5) ou la comptabilisation se fait en ETP (équivalent temps plein).

1 - EFFECTIFS

- 1.1 Répartition de l'effectif par collège et filière au 31/12/2013
- 1.2 Répartition de l'effectif par âge au 31/12/2013
- 1.3 Répartition des CDD par types de contrat, filière et collège au 31/12/2013

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

- 2.1 Répartition de l'effectif par GF au 31/12/2013
- 2.2 Répartition de l'effectif par NR au 31/12/2013
- 2.3 Montant moyen et éventail de la rémunération de base annuelle par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013
- 2.4 Montant moyen et éventail de la rémunération variable annuelle liée à la performance par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013 (1)
- 2.5 Montant moyen et éventail de la rémunération complémentaire annuelle par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013 (1)
- 2.6 Nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations principales au 31/12/2013

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

- 3.1 Nombre de recrutements externes par collège et par type de diplômes du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 3.2 Nombre de promotions de GF par collège du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 3.3 Nombre de gains de NR par collège au 1 janvier 2013
- 3.4 Temps de passage moyen par GF (en mois) au 31/12/2013
- 3.5 Temps de passage moyen par NR (en mois) au 31/12/2013
- 3.6 Nombre de départs par collège et par motif du 01/01/2013 au 31/12/2013

4 - FORMATION

- 4.1 Nombre d'actions de formation par catégorie et collège : nombre de salariés formés du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 4.2 Nombre d'heures de formation par catégorie et collège du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 4.3 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un CIF, DIF ou d'une VAE du 01/01/2013 au 31/12/2013

5 - TEMPS DE TRAVAIL

- 5.1 Nombre de salariés par collège, en distinguant temps complet, temps partiel >50% et temps partiel < 50% – au 31/12/2013
- 5.2 Nombre de salariés en travail de nuit et en travail posté au 31/12/2013
- 5.3 Répartition Hommes et Femmes des effectifs selon l'organisation du travail au 31/12/2013
- 5.4 Nombre et type de congés dont la durée est supérieure à six mois du 01/01/2013 au 31/12/2013
- 5.5 Salariés masculins ayant pris un congé paternité et accueil du jeune enfant du 01/01/2013 au 31/12/2013 sur les salariés masculins ayant droit

(1) Ne sont pris en compte que les salariés présents, pour lesquels l'historique des douze mois de salaires est disponible au 31/12/2013

Lexique

Adaptation au poste :

Actions de formation qui permettent aux salariés d'assurer leur adaptation au poste de travail.

Salariés non statutaires :

Salariés en CDI ou en CDD (hors stagiaires scolaires) présents au 31/12/2013

Salariés statutaires :

Salariés statutaires présents aux effectif au 31/12/2013

Ancienneté :

Période écoulée depuis l'entrée dans la branche des IEG

Astreinte :

Période pendant laquelle le salarié, sans être à la disposition permanente et immédiate de l'employeur, a l'obligation de demeurer à son domicile ou à

Cadres supérieurs :

Cette catégorie inclut tous les cadres au dessus du GF19 y compris les cadres dirigeants.

Congé de paternité :

Congé accordé à un agent de sexe masculin ayant eu ou adopté un ou plusieurs enfants sur l'année de référence

Congé individuel de formation (CIF) :

Congé permettant au salarié de suivre les actions de formation à son initiative et non inscrit au plan de formation de son unité.

Congé création entreprise :

Congé permettant au salarié de créer ou reprendre une entreprise.

Congé parental :

Congé accordé au salarié qui justifie d'un an d'ancienneté dans l'entreprise à la date de naissance d'un enfant ou de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté de

Congé sabbatique :

Congé d'une durée de 6 à 11 mois dont peut bénéficier le salarié, après accord de l'employeur. Ce congé peut être reporté mais pas refusé dans les

Contrat aidé :

Contrat de travail permettant à des personnes en difficultés, quelles qu'elles soient, de bénéficier d'un emploi.

Démission :

Rupture du contrat de travail du fait du salarié.

Développement des compétences :

Actions de professionnalisation qui ont pour finalité de participer à l'élargissement des compétences des salariés afin de renforcer leur employabilité

Droit individuel à la formation :

Cumul annuel d'heures de formation (20 heures), dont peut bénéficier chaque salarié titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) et ayant un

Invalidité :

Situation du salarié ayant perdu une partie de sa capacité de travail et déclaré invalide par la sécurité sociale (CPAM)

Maintien dans l'emploi :

Actions de formation qui visent spécifiquement le maintien de l'employabilité du salarié, dans et hors entreprise.

Mise à la retraite d'office :

Conformément à l'article 6 du statut des IEG.

Rémunération complémentaire :

La rémunération complémentaire regroupe toutes les primes liées à la résidence, aux horaires, et à la fonction.

Rémunération de base (onglet 2.3) :

La rémunération de base correspond au coefficient hiérarchique multiplié par le SNB, et n'inclut donc ni l'ancienneté, ni la majoration résidentielle, ni le

Rémunération principale :

La rémunération principale est la rémunération brute sur 13 mois, incluant majoration résidentielle et ancienneté. Elle correspond à la rubrique 001 de

Rémunération variable individuelle :

La rémunération variable prise en compte est celle liée à la performance individuelle : bonus, prime de résultat, rémunération de la performance

temps partiel :

Temps de travail inférieur à la durée légale du travail, ou à la durée conventionnelle si celle-ci est inférieure.

Travail de nuit :

Tout travail qui est effectué entre 20 heures et 6 heures. Est considéré comme travailleur de nuit, toute personne qui exécute un travail ou prestations de nuit

Travail posté :

Travail organisé en équipes successives, qui se relaient en permanence aux mêmes postes de travail. Le travail posté peut être : continu (24 heures sur 24,

Validation des acquis de l'expérience :

Système permettant au salarié de faire reconnaître une qualification acquise par son expérience professionnelle ou personnelle (activités non salariées ou

1 - EFFECTIF

1.1 Répartition de l'effectif par collège et filière au 31/12/2013

Salariés statutaires*

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	893	570	1 463	39,0%	65	258	323	79,9%	958	828	1 786	46,4%
	Technique	15 377	1 472	16 849	8,7%	584	551	1 135	48,5%	15 961	2 023	17 984	11,2%
	Commercial	725	1 841	2 566	71,7%	67	690	757	91,1%	792	2 531	3 323	76,2%
	Divers	46	76	122	62,3%	2	23	25	92,0%	48	99	147	67,3%
	Total	17 041	3 959	21 000	18,9%	718	1 522	2 240	67,9%	17 759	5 481	23 240	23,6%
Maîtrise	Tertiaire	4 732	6 235	10 967	56,9%	609	2 593	3 202	81,0%	5 341	8 828	14 169	62,3%
	Technique	38 662	3 860	42 522	9,1%	2 434	1 084	3 518	30,8%	41 096	4 944	46 040	10,7%
	Commercial	2 904	3 472	6 376	54,5%	194	1 094	1 288	84,9%	3 098	4 566	7 664	59,6%
	Divers	302	396	698	56,7%	31	110	141	78,0%	333	506	839	60,3%
	Total	46 600	13 963	60 563	23,1%	3 268	4 881	8 149	59,9%	49 868	18 844	68 712	27,4%
Cadres	Tertiaire	8 841	5 018	13 859	36,2%	478	842	1 320	63,8%	9 319	5 860	15 179	38,6%
	Technique	18 933	3 741	22 674	16,5%	1 132	735	1 867	39,4%	20 065	4 476	24 541	18,2%
	Commercial	2 584	1 492	4 076	36,6%	86	180	266	67,7%	2 670	1 672	4 342	38,5%
	Divers	199	53	252	21,0%	6	11	17	64,7%	205	64	269	23,8%
	Total	30 557	10 304	40 861	25,2%	1 702	1 768	3 470	51,0%	32 259	12 072	44 331	27,2%
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	1 335	297	1 632	18,2%	9	6	15	40,0%	1 344	303	1 647	18,4%
	Technique	33	1	34	2,9%	0	0	0		33	1	34	2,9%
	Commercial	14	1	15	6,7%	0	0	0		14	1	15	6,7%
	Divers	260	66	326	20,2%	0	5	5	100,0%	260	71	331	21,5%
	Total	1 642	365	2 007	18,2%	9	11	20	55,0%	1 651	376	2 027	18,5%
Ensemble	Tertiaire	15 801	12 120	27 921	43,4%	1 161	3 699	4 860	76,1%	16 962	15 819	32 781	48,3%
	Technique	73 005	9 074	82 079	11,1%	4 150	2 370	6 520	36,3%	77 155	11 444	88 599	12,9%
	Commercial	6 227	6 806	13 033	52,2%	347	1 964	2 311	85,0%	6 574	8 770	15 344	57,2%
	Divers	807	591	1 398	42,3%	39	149	188	79,3%	846	740	1 586	46,7%
	Total	95 840	28 591	124 431	23,0%	5 697	8 182	13 879	59,0%	101 537	36 773	138 310	26,6%

Salariés non statutaires** - CDI

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	11	7	18	38,9%	9	34	43	79,1%	20	41	61	67,2%
	Technique	7	4	11	36,4%	11	21	32	65,6%	18	25	43	58,1%
	Commercial	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Divers	0	1	1	100,0%	2	13	15	86,7%	2	14	16	87,5%
	Total	18	12	30	40,0%	22	68	90	75,6%	40	80	120	66,7%
Maîtrise	Tertiaire	3	10	13	76,9%	0	7	7	100,0%	3	17	20	85,0%
	Technique	6	1	7	14,3%	0	0	0		6	1	7	14,3%
	Commercial	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Divers	1	2	3	66,7%	0	1	1	100,0%	1	3	4	75,0%
	Total	10	13	23	56,5%	0	8	8	100,0%	10	21	31	67,7%
Cadres	Tertiaire	102	114	216	52,8%	82	87	169	51,5%	184	201	385	52,2%
	Technique	57	9	66	13,6%	2	1	3	33,3%	59	10	69	14,5%
	Commercial	5	3	8	37,5%	0	0	0		5	3	8	37,5%
	Divers	27	24	51	47,1%	11	4	15	26,7%	38	28	66	42,4%
	Total	191	150	341	44,0%	95	92	187	49,2%	286	242	528	45,8%
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	117	53	170	31,2%	8	2	10	20,0%	125	55	180	30,6%
	Technique	9	2	11	18,2%	1	0	1	0,0%	10	2	12	16,7%
	Commercial	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Divers	21	7	28	25,0%	1	0	1	0,0%	22	7	29	24,1%
	Total	149	62	211	29,4%	10	2	12	16,7%	159	64	223	28,7%
Ensemble	Tertiaire	233	184	417	44,1%	99	130	229	56,8%	332	314	646	48,6%
	Technique	79	16	95	16,8%	14	22	36	61,1%	93	38	131	29,0%
	Commercial	7	3	10	30,0%	0	0	0		7	3	10	30,0%
	Divers	49	34	83	41,0%	14	18	32	56,3%	63	52	115	45,2%
	Total	368	237	605	39,2%	127	170	297	57,2%	495	407	902	45,1%

Salariés non statutaires** - CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	303	408	711	57,4%	9	12	21	57,1%	312	420	732	57,4%
	Technique	2 270	474	2 744	17,3%	3	9	12	75,0%	2 273	483	2 756	17,5%
	Commercial	28	54	82	65,9%	0	0	0		28	54	82	65,9%
	Divers	1 245	1 088	2 333	46,6%	3	3	6	50,0%	1 248	1 091	2 339	46,6%
	Total	3 846	2 024	5 870	34,5%	15	24	39	61,5%	3 861	2 048	5 909	34,7%
Maîtrise	Tertiaire	282	307	589	52,1%	0	2	2	100,0%	282	309	591	52,3%
	Technique	392	99	491	20,2%	1	0	1	0,0%	393	99	492	20,1%
	Commercial	14	20	34	58,8%	0	0	0		14	20	34	58,8%
	Divers	681	666	1 347	49,4%	0	1	1	100,0%	681	667	1 348	49,5%
	Total	1 369	1 092	2 461	44,4%	1	3	4	75,0%	1 370	1 095	2 465	44,4%
Cadres	Tertiaire	16	20	36	55,6%	5	2	7	28,6%	21	22	43	51,2%
	Technique	42	14	56	25,0%	0	0	0		42	14	56	25,0%
	Commercial	3	1	4	25,0%	0	0	0		3	1	4	25,0%
	Divers	22	11	33	33,3%	10	5	15	33,3%	32	16	48	33,3%
	Total	83	46	129	35,7%	15	7	22	31,8%	98	53	151	35,1%
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	1	0	1	0,0%	2	0	2	0,0%	3	0	3	0,0%
	Technique	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Commercial	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Divers	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Total	1	0	1	0,0%	2	0	2	0,0%	3	0	3	0,0%
Ensemble	Tertiaire	602	735	1 337	55,0%	16	16	32	50,0%	618	751	1 369	54,9%
	Technique	2 704	587	3 291	17,8%	4	9	13	69,2%	2 708	596	3 304	18,0%
	Commercial	45	75	120	62,5%	0	0	0		45	75	120	62,5%
	Divers	1 948	1 765	3 713	47,5%	13	9	22	40,9%	1 961	1 774	3 735	47,5%
	Total	5 299	3 162	8 461	37,4%	33	34	67	50,7%	5 332	3 196	8 528	37,5%

Ensemble des salariés

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Tertiaire	1 207	985	2 192	44,9%	83	304	387	78,6%	1 290	1 289	2 579	50,0%
	Technique	17 654	1 950	19 604	9,9%	598	581	1 179	49,3%	18 252	2 531	20 783	12,2%
	Commercial	753	1 895	2 648	71,6%	67	690	757	91,1%	820	2 585	3 405	75,9%
	Divers	1 291	1 165	2 456	47,4%	7	39	46	84,8%	1 298	1 204	2 502	48,1%
	Total	20 905	5 995	26 900	22,3%	755	1 614	2 369	68,1%	21 660	7 609	29 269	26,0%
Maîtrise	Tertiaire	5 017	6 552	11 569	56,6%	609	2 602	3 211	81,0%	5 626	9 154	14 780	61,9%
	Technique	39 060	3 960	43 020	9,2%	2 435	1 084	3 519	30,8%	41 495	5 044	46 539	10,8%
	Commercial	2 918	3 492	6 410	54,5%	194	1 094	1 288	84,9%	3 112	4 586	7 698	59,6%
	Divers	984	1 064	2 048	52,0%	31	112	143	78,3%	1 015	1 176	2 191	53,7%
	Total	47 979	15 068	63 047	23,9%	3 269	4 892	8 161	59,9%	51 248	19 960	71 208	28,0%
Cadres	Tertiaire	8 959	5 152	14 111	36,5%	565	931	1 496	62,2%	9 524	6 083	15 607	39,0%
	Technique	19 032	3 764	22 796	16,5%	1 134	736	1 870	39,4%	20 166	4 500	24 666	18,2%
	Commercial	2 592	1 496	4 088	36,6%	86	180	266	67,7%	2 678	1 676	4 354	38,5%
	Divers	248	88	336	26,2%	27	20	47	42,6%	275	108	383	28,2%
	Total	30 831	10 500	41 331	25,4%	1 812	1 867	3 679	50,7%	32 643	12 367	45 010	27,5%
Cadres Sup. & Dir.	Tertiaire	1 453	350	1 803	19,4%	19	8	27	29,6%	1 472	358	1 830	19,6%
	Technique	42	3	45	6,7%	1	0	1	0,0%	43	3	46	6,5%
	Commercial	16	1	17	5,9%	0	0	0		16	1	17	5,9%
	Divers	281	73	354	20,6%	1	5	6	83,3%	282	78	360	21,7%
	Total	1 792	427	2 219	19,2%	21	13	34	38,2%	1 813	440	2 253	19,5%
Ensemble	Tertiaire	16 636	13 039	29 675	43,9%	1 276	3 845	5 121	75,1%	17 912	16 884	34 796	48,5%
	Technique	75 788	9 677	85 465	11,3%	4 168	2 401	6 569	36,6%	79 956	12 078	92 034	13,1%
	Commercial	6 279	6 884	13 163	52,3%	347	1 964	2 311	85,0%	6 626	8 848	15 474	57,2%
	Divers	2 804	2 390	5 194	46,0%	66	176	242	72,7%	2 870	2 566	5 436	47,2%
	Total	101 507	31 990	133 497	24,0%	5 857	8 386	14 243	58,9%	107 364	40 376	147 740	27,3%

* Salariés statutaires : statutaires présents aux effectifs au 31/12/2013

** Salariés non statutaires : CDI ou en CDD (hors stagiaires scolaires) présents au 31/12/2013

1 - EFFECTIF

1.3 Répartition des CDD par type de contrat, filière et collègue au 31/12/2013

Type de contrat	Filière	Exécution		Maîtrise		Cadres		Cadres Sup.		Ensemble	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Contrat apprentissage	Tertiaire	178	138	184	99	1	0	0	0	363	237
	Technique	1 742	255	271	63	2	1	0	0	2 015	319
	Commercial	16	20	10	6	0	0	0	0	26	26
	Non renseigné	858	498	437	314	0	0	0	0	1 295	812
	Total	2 794	911	902	482	3	1	0	0	3 699	1 394
Contrat de professionnalisation	Tertiaire	89	235	71	163	0	2	0	0	160	400
	Technique	489	212	79	28	2	1	0	0	570	241
	Commercial	10	25	4	14	0	0	0	0	14	39
	Non renseigné	374	559	229	329	0	0	0	0	603	888
	Total	962	1 031	383	534	2	3	0	0	1 347	1 568
Contrat Aidé*	Tertiaire	10	36	1	1	0	0	0	0	11	37
	Technique	27	16	1	0	0	0	0	0	28	16
	Commercial	2	6	0	0	0	0	0	0	2	6
	Non renseigné	7	24	3	5	0	0	0	0	10	29
	Total	46	82	5	6	0	0	0	0	51	88
Autres	Tertiaire	19	17	14	32	16	17	3	0	52	66
	Technique	43	13	42	8	38	11	0	0	123	32
	Commercial	0	1	0	0	3	1	0	0	3	2
	Non renseigné	9	10	12	19	32	16	0	0	53	45
	Total	71	41	68	59	89	45	3	0	231	145
Ensemble	Tertiaire	296	426	270	295	17	19	3	0	586	740
	Technique	2 301	496	393	99	42	13	0	0	2 736	608
	Commercial	28	52	14	20	3	1	0	0	45	73
	Non renseigné	1 248	1 091	681	667	32	16	0	0	1 961	1 774
	Total	3 873	2 065	1 358	1 081	94	49	3	0	5 328	3 195

* Contrat aidé : Contrat de travail permettant à des personnes en difficultés, quelles qu'elles soient, de bénéficier d'un emploi.

Liste des contrats aidés : le contrat initiative emploi (CIE), le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE), le contrat insertion-revenu minimum d'activité (CIRMA) et le contrat d'avenir (CAV).

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.1 Répartition de l'effectif par GF au 31/12/2013

Salariés statutaires

	GF	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Exécution	1	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	2	5	2	7	28,6%	1	67	68	98,5%	6	69	75	92,0%
	3	3 838	1 339	5 177	25,9%	53	182	235	77,4%	3 891	1 521	5 412	28,1%
	4	3 902	986	4 888	20,2%	147	347	494	70,2%	4 049	1 333	5 382	24,8%
	5	4 691	957	5 648	16,9%	255	530	785	67,5%	4 946	1 487	6 433	23,1%
	6	4 605	675	5 280	12,8%	262	396	658	60,2%	4 867	1 071	5 938	18,0%
	Total	17 041	3 959	21 000	18,9%	718	1 522	2 240	67,9%	17 759	5 481	23 240	23,6%
Maîtrise	7	5 384	1 525	6 909	22,1%	415	605	1 020	59,3%	5 799	2 130	7 929	26,9%
	8	11 610	3 351	14 961	22,4%	636	1 015	1 651	61,5%	12 246	4 366	16 612	26,3%
	9	12 112	3 920	16 032	24,5%	890	1 478	2 368	62,4%	13 002	5 398	18 400	29,3%
	10	9 126	2 988	12 114	24,7%	766	1 148	1 914	60,0%	9 892	4 136	14 028	29,5%
	11	8 369	2 177	10 546	20,6%	562	634	1 196	53,0%	8 931	2 811	11 742	23,9%
		Total	46 601	13 961	60 562	23,1%	3 269	4 880	8 149	59,9%	49 870	18 841	68 711
Cadres	12	7 032	2 691	9 723	27,7%	232	235	467	50,3%	7 264	2 926	10 190	28,7%
	13	6 528	2 276	8 804	25,9%	231	235	466	50,4%	6 759	2 511	9 270	27,1%
	14	4 728	1 483	6 211	23,9%	244	327	571	57,3%	4 972	1 810	6 782	26,7%
	15	3 841	1 204	5 045	23,9%	222	298	520	57,3%	4 063	1 502	5 565	27,0%
	16	2 703	928	3 631	25,6%	142	192	334	57,5%	2 845	1 120	3 965	28,2%
	17	2 184	725	2 909	24,9%	90	124	214	57,9%	2 274	849	3 123	27,2%
	18	1 598	462	2 060	22,4%	47	50	97	51,5%	1 645	512	2 157	23,7%
	19	1 387	390	1 777	21,9%	26	25	51	49,0%	1 413	415	1 828	22,7%
	Total	30 001	10 159	40 160	25,3%	1 234	1 486	2 720	54,6%	31 235	11 645	42 880	27,2%
Cadres Sup. & Dir.	1 641	366	2 007	18,2%	9	11	20	55,0%	1 650	377	2 027	18,6%	
Sans GF	557	145	702	20,7%	468	282	750	37,6%	1 025	427	1 452	29,4%	
Total	95 841	28 590	124 431	22,98%	5 698	8 181	13 879	58,95%	101 539	36 771	138 310	26,59%	

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.2 Répartition de l'effectif statutaire par NR au 31/12/2013

Salariés statutaires

NR	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
30	31	20	51	39,2%	0	8	8	100,0%	31	28	59	47,5%
35	5	11	16	68,8%	0	5	5	100,0%	5	16	21	76,2%
40	375	105	480	21,9%	4	28	32	87,5%	379	133	512	26,0%
45	80	31	111	27,9%	3	17	20	85,0%	83	48	131	36,6%
50	2 209	711	2 920	24,3%	21	79	100	79,0%	2 230	790	3 020	26,2%
55	631	188	819	23,0%	15	47	62	75,8%	646	235	881	26,7%
60	1 358	470	1 828	25,7%	43	108	151	71,5%	1 401	578	1 979	29,2%
65	1 042	338	1 380	24,5%	30	96	126	76,2%	1 072	434	1 506	28,8%
70	1 299	394	1 693	23,3%	59	175	234	74,8%	1 358	569	1 927	29,5%
75	1 358	344	1 702	20,2%	75	200	275	72,7%	1 433	544	1 977	27,5%
80	1 721	495	2 216	22,3%	122	253	375	67,5%	1 843	748	2 591	28,9%
85	1 729	415	2 144	19,4%	116	233	349	66,8%	1 845	648	2 493	26,0%
90	4 760	1 316	6 076	21,7%	168	283	451	62,7%	4 928	1 599	6 527	24,5%
95	2 761	667	3 428	19,5%	154	236	390	60,5%	2 915	903	3 818	23,7%
100	3 387	802	4 189	19,1%	207	300	507	59,2%	3 594	1 102	4 696	23,5%
105	2 658	621	3 279	18,9%	184	287	471	60,9%	2 842	908	3 750	24,2%
110	3 284	739	4 023	18,4%	205	301	506	59,5%	3 489	1 040	4 529	23,0%
115	2 690	660	3 350	19,7%	182	246	428	57,5%	2 872	906	3 778	24,0%
120	4 330	1 053	5 383	19,6%	267	358	625	57,3%	4 597	1 411	6 008	23,5%
125	3 143	886	4 029	22,0%	205	302	507	59,6%	3 348	1 188	4 536	26,2%
130	3 452	897	4 349	20,6%	262	363	625	58,1%	3 714	1 260	4 974	25,3%
135	2 849	851	3 700	23,0%	242	361	603	59,9%	3 091	1 212	4 303	28,2%
140	3 586	1 020	4 606	22,1%	255	407	662	61,5%	3 841	1 427	5 268	27,1%
145	2 717	847	3 564	23,8%	192	367	559	65,7%	2 909	1 214	4 123	29,4%
150	2 948	853	3 801	22,4%	246	361	607	59,5%	3 194	1 214	4 408	27,5%
155	2 248	706	2 954	23,9%	165	263	428	61,4%	2 413	969	3 382	28,7%
160	2 914	983	3 897	25,2%	183	238	421	56,5%	3 097	1 221	4 318	28,3%
165	1 983	677	2 660	25,5%	147	186	333	55,9%	2 130	863	2 993	28,8%
170	2 602	948	3 550	26,7%	125	145	270	53,7%	2 727	1 093	3 820	28,6%
175	1 489	536	2 025	26,5%	87	100	187	53,5%	1 576	636	2 212	28,8%
180	2 557	945	3 502	27,0%	89	100	189	52,9%	2 646	1 045	3 691	28,3%
185	1 597	577	2 174	26,5%	84	79	163	48,5%	1 681	656	2 337	28,1%
190	1 919	703	2 622	26,8%	63	79	142	55,6%	1 982	782	2 764	28,3%
195	1 261	437	1 698	25,7%	74	56	130	43,1%	1 335	493	1 828	27,0%
200	1 850	713	2 563	27,8%	77	80	157	51,0%	1 927	793	2 720	29,2%
205	1 225	424	1 649	25,7%	56	54	110	49,1%	1 281	478	1 759	27,2%
210	1 407	479	1 886	25,4%	92	80	172	46,5%	1 499	559	2 058	27,2%
215	976	340	1 316	25,8%	47	62	109	56,9%	1 023	402	1 425	28,2%
220	1 339	440	1 779	24,7%	78	91	169	53,8%	1 417	531	1 948	27,3%
225	889	316	1 205	26,2%	74	62	136	45,6%	963	378	1 341	28,2%
230	1 034	336	1 370	24,5%	87	89	176	50,6%	1 121	425	1 546	27,5%
235	759	263	1 022	25,7%	61	77	138	55,8%	820	340	1 160	29,3%
240	1 032	356	1 388	25,6%	80	83	163	50,9%	1 112	439	1 551	28,3%
245	822	269	1 091	24,7%	41	97	138	70,3%	863	366	1 229	29,8%
250	916	284	1 200	23,7%	55	86	141	61,0%	971	370	1 341	27,6%
255	717	259	976	26,5%	63	68	131	51,9%	780	327	1 107	29,5%
260	859	287	1 146	25,0%	65	83	148	56,1%	924	370	1 294	28,6%
265	619	207	826	25,1%	64	77	141	54,6%	683	284	967	29,4%
270	694	232	926	25,1%	64	78	142	54,9%	758	310	1 068	29,0%
275	559	178	737	24,2%	48	47	95	49,5%	607	225	832	27,0%
280	641	198	839	23,6%	49	47	96	49,0%	690	245	935	26,2%
285	525	156	681	22,9%	44	35	79	44,3%	569	191	760	25,1%
290	503	174	677	25,7%	46	47	93	50,5%	549	221	770	28,7%
295	453	138	591	23,4%	50	31	81	38,3%	503	169	672	25,1%
300	491	151	642	23,5%	36	29	65	44,6%	527	180	707	25,5%
305	405	135	540	25,0%	30	24	54	44,4%	435	159	594	26,8%
310	371	121	492	24,6%	28	23	51	45,1%	399	144	543	26,5%
315	329	112	441	25,4%	18	12	30	40,0%	347	124	471	26,3%
320	332	86	418	20,6%	16	9	25	36,0%	348	95	443	21,4%
325	284	70	354	19,8%	13	12	25	48,0%	297	82	379	21,6%
330	294	70	364	19,2%	9	6	15	40,0%	303	76	379	20,1%
340	245	65	310	21,0%	8	9	17	52,9%	253	74	327	22,6%
350	216	50	266	18,8%	4	1	5	20,0%	220	51	271	18,8%
355	163	37	200	18,5%	1	3	4	75,0%	164	40	204	19,6%
360	138	21	159	13,2%	6	0	6	0,0%	144	21	165	12,7%
365	62	8	70	11,4%	2	2	4	50,0%	64	10	74	13,5%
370	64	10	74	13,5%	2	0	2	0,0%	66	10	76	13,2%
Cadres Sup. & Dir.	1 647	367	2 014	18,2%	9	11	20	55,0%	1 656	378	2 034	18,6%
Total	95 833	28 598	124 431	23,0%	5 697	8 182	13 879	59,0%	101 530	36 780	138 310	26,6%

Execution : NR 30 à 160
 Maîtrise : NR 60 à 240
 Cadres : NR 160 à 370

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.3 Montant moyen et éventail de la rémunération de base* annuelle par collège avec nombre de salariés concernés au 31/12/2013

Salariés statutaires - temps complet

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	GF1	0		0,0	0		0,0	0,0	0,0%	
	GF2	5	21,3	14 889,5	2	3,7	14 979,3	-17,7	89,8	0,6%
	GF3	3 818	2,3	14 154,9	1 333	2,2	14 554,6	-0,1	399,7	2,8%
	GF4	3 881	6,8	15 501,1	984	5,6	15 409,1	-1,2	-92,0	-0,6%
	GF5	4 661	15,1	16 314,3	947	11,5	16 251,9	-3,6	-62,3	-0,4%
	GF6	4 585	21,1	17 378,2	660	18,8	17 145,4	-2,3	-232,8	-1,3%
	Total	16950,0	11,9	15929,0	3926,0	8,1	15613,9	-3,9	-315,1	-1,98%
Maîtrise	GF7	5 429	19,8	17 483,4	1 527	16,3	17 386,1	-3,5	-97,3	-0,6%
	GF8	11 583	12,6	17 497,7	3 338	11,9	17 613,0	-0,7	115,3	0,7%
	GF9	11 999	17,1	19 225,3	3 879	16,5	19 431,8	-0,5	206,5	1,1%
	GF10	9 089	20,9	20 305,3	2 989	20,6	21 163,9	-0,3	858,6	4,2%
	GF11	8 392	23,9	22 332,3	2 174	22,3	23 210,1	-1,6	877,8	3,9%
		Total	46492,0	18,3	19363,4	13907,0	17,2	19733,5	-1,1	370,1
Cadres	GF12	7 024	15,9	24 039,9	2 681	10,5	24 300,0	-5,4	260,1	1,1%
	GF13	6 532	16,0	26 349,8	2 277	10,2	26 978,6	-5,8	628,8	2,4%
	GF14	4 725	19,4	28 756,1	1 481	13,5	29 883,6	-6,0	1 127,5	3,9%
	GF15	3 838	21,1	32 386,3	1 204	15,0	32 840,5	-6,2	454,2	1,4%
	GF16	2 703	21,1	35 904,4	928	16,8	36 629,8	-4,3	725,4	2,0%
	GF17	2 184	22,5	40 552,4	724	18,1	40 954,2	-4,4	401,9	1,0%
	GF18	1 595	24,3	44 853,0	465	20,8	44 663,4	-3,5	-189,6	-0,4%
	GF19	1 385	27,0	50 594,7	389	23,8	49 670,6	-3,3	-924,1	-1,8%
		Total	29966,0	19,1	30960,3	10149,0	13,5	30949,8	-5,6	-10,4
Cadres Sup. & Dir.		959	25,4	52 679,2	240	21,4	50 309,2	-3,9	-2 370,0	-4,5%
Sans GF		555	16,0	39 145,5	145	11,8	36 569,5	-4,2	-2 576,0	-6,6%
Ensemble		94942,0	17,4	22865,1	28367,0	14,6	23521,0	-2,8	655,9	2,87%

(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

Salariés statutaires - temps partiel

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	GF1	0,0		0,0	0,0		0,0	0,0		
	GF2	0,9	34,7	16 603,9	36,9	3,4	27 260,3	-31,3	10 656,5	64,2%
	GF3	49,3	4,2	14 386,3	153,3	3,9	17 065,6	-0,3	2 679,3	18,6%
	GF4	130,4	13,2	17 505,5	292,7	8,6	18 153,0	-4,5	647,5	3,7%
	GF5	225,9	17,1	17 661,3	426,1	13,9	19 428,9	-3,1	1 767,6	10,0%
	GF6	236,9	19,9	15 990,9	334,9	18,1	19 849,2	-1,8	3 858,3	24,1%
	Total	643,4	16,4	16762,2	1243,9	12,3	19183,1	-4,1	2420,9	14,44%
Maîtrise	GF7	376,1	20,1	16 129,5	532,2	17,2	18 898,1	-2,9	2 768,6	17,2%
	GF8	582,8	18,1	16 991,0	897,7	17,8	19 268,4	-0,4	2 277,4	13,4%
	GF9	812,1	20,7	17 214,7	1 316,0	19,3	21 372,3	-1,4	4 157,6	24,2%
	GF10	707,4	21,2	17 364,6	1 046,2	20,0	22 501,3	-1,3	5 136,7	29,6%
	GF11	532,5	24,7	21 342,2	583,5	22,3	24 163,1	-2,4	2 820,9	13,2%
		Total	3010,9	21,0	17801,1	4375,6	19,3	21281,9	-1,7	3480,8
Cadres	GF12	217,8	22,9	20 701,8	215,4	20,2	25 356,3	-2,7	4 654,5	22,5%
	GF13	215,0	21,7	23 459,6	212,8	16,2	28 589,1	-5,5	5 129,5	21,9%
	GF14	222,5	21,5	24 779,2	295,5	15,1	31 383,0	-6,4	6 603,8	26,7%
	GF15	205,3	21,9	29 613,6	269,0	16,0	34 903,3	-5,9	5 289,7	17,9%
	GF16	133,3	22,9	35 060,7	178,0	17,8	38 827,5	-5,1	3 766,8	10,7%
	GF17	82,3	26,5	36 310,0	114,9	19,8	42 376,5	-6,7	6 066,5	16,7%
	GF18	43,8	27,4	40 189,2	44,6	19,9	48 128,8	-7,5	7 939,6	19,8%
	GF19	22,3	30,8	55 080,1	22,6	21,8	50 824,4	-9,0	-4 255,7	-7,7%
		Total	1142,3	22,8	27836,4	1352,9	17,3	33475,0	-5,5	5638,6
Cadres Sup. & Dir.		4,1	32,1	56 651,2	9,1	15,6	48 426,6	-16,5	-8 224,6	-14,5%
Sans GF		450,4	15,5	39 480,6	267,5	13,6	39 854,2	-1,9	373,6	0,9%
Ensemble		5251,1	20,3	21746,5	7249,1	17,5	23916,8	-2,8	2170,3	9,98%

(1) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).
(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou d'hommes à temps partiel
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps complet

	Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	46	1,6	13 460,1	18	0,7	15 434,0	-0,9	1 973,9	14,7%
Maîtrise	36	1,1	17 380,7	38	1,2	18 560,7	0,1	1 180,0	6,8%
Cadres	51	5,9	28 097,4	22	1,8	23 966,0	-4,1	-4 131,4	-14,7%
Cadres Sup. & Dir.	0	0,0	0,0	0		0,0	0,0	0,0	0,0%
Ensemble	133,0	3,1	20134,1	78,0	1,3	19363,7	-1,8	-770,4	-3,83%

(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps partiel

	Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
	Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)	Nombre d'agents ETP (1)	Ancienneté moyenne (2)	Rémunération moyenne (3)			
Exécution	4,5	8,3	11 718,9	6,1	16,6	16 578,0	8,3	4 859,0	41,5%
Maîtrise	0,9	0,3	27 364,4	2,6	4,3	25 148,4	4,0	-2 215,9	-8,1%
Cadres	2,5	5,2	28 399,7	0,0	0,0	0,0	-5,2	-28 399,7	-100,0%
Cadres Sup. & Dir.	0,0		0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0%
Ensemble	7,9	6,4	18731,0	8,7	12,9	19114,4	6,5	383,4	0%

(1) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).
(2) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps partiel
(3) Rémunération de base moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations de base de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps

* Rémunération de base : La rémunération de base correspond au coefficient hiérarchique multiplié par le SNB et n'inclut donc ni l'ancienneté, ni la majoration résidentielle, ni le 13e mois. Elle est indépendante du temps de travail. Cf accord Egalité Professionnelle

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.4 Montant moyen et éventail de la rémunération variable individuelle* annuelle liée à la performance par collège avec

ATTENTION : Ne sont pris en compte que les salariés présents, pour lesquels l'historique des douze mois de salaires est disponible au 31/12/2013

Salariés statutaires - temps complet

		Hommes				Femmes			
		Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale	Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale
Exécution	GF1	0	0,0	0,0		0			
	GF2	0	0,0	0,0		2	770,0	26 112,1	2,9%
	GF3	448	669,2	21 426,0	3,1%	454	1 330,9	22 668,2	5,9%
	GF4	500	694,1	22 920,0	3,0%	352	1 368,1	22 683,2	6,0%
	GF5	698	687,2	23 982,7	2,9%	398	1 164,9	23 810,8	4,9%
	GF6	661	665,5	26 862,0	2,5%	256	1 141,0	25 973,5	4,4%
	Total	2 307	679,0	24 080,9	2,8%	1 462	1 260,7	23 566,3	5,3%
Maîtrise	GF7	1 201	669,6	28 294,3	2,4%	563	1 118,0	27 052,2	4,1%
	GF8	3 326	644,4	27 591,4	2,3%	1 162	1 005,1	27 796,9	3,6%
	GF9	4 490	743,5	31 968,5	2,3%	1 728	1 059,4	31 878,4	3,3%
	GF10	3 959	904,2	35 270,7	2,6%	1 659	1 300,3	35 709,3	3,6%
	GF11	4 547	1 060,2	39 916,8	2,7%	1 274	1 685,6	39 854,2	4,2%
		Total	17 523	838,1	33 694,4	2,5%	6 386	1 242,2	33 296,6
Cadres	GF12	3 585	2 433,1	41 359,3	5,9%	1 396	2 550,9	40 257,5	6,3%
	GF13	3 937	3 465,3	45 263,7	7,7%	1 395	3 503,2	43 245,2	8,1%
	GF14	2 936	4 283,0	51 250,0	8,4%	930	4 317,4	49 129,8	8,8%
	GF15	2 360	5 094,4	58 622,6	8,7%	753	5 091,1	56 180,2	9,1%
	GF16	1 685	6 092,0	64 641,7	9,4%	598	5 967,8	63 096,5	9,5%
	GF17	1 349	6 973,0	72 814,0	9,6%	474	7 068,5	69 737,9	10,1%
	GF18	1 021	8 298,8	80 521,1	10,3%	298	8 247,5	78 561,3	10,5%
	GF19	924	9 738,1	90 777,1	10,7%	239	9 684,3	87 736,2	11,0%
		Total	17 797	4 725,9	55 544,9	8,5%	6 083	4 601,1	52 554,4
Cadres Sup. & Dir.		930	28 240,2	115 198,2	24,5%	234	25 121,5	106 120,6	23,7%
Sans GF		499	6 357,3	65 382,2	9,7%	121	5 993,3	60 523,1	9,9%
Ensemble		39 056	3 323,3	45 429,0	7,3%	14 286	3 105,7	41 924,3	7,4%

Nombre d'Salariés Femmes ou Hommes statutaires à temps complet

(3) Rémunération principale moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations principales de l'ensemble des Femmes ou Hommes statutaires à temps complet / Nombre d'Salariés Femmes ou Hommes statutaires à temps complet

Salariés statutaires - temps partiel

		Hommes				Femmes			
		Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale	Nombre d'agents	Rémunération Variable moyenne (4)	Rémunération principale moyenne	Ratio rémun variable/rém principale
Exécution	GF1	0,0				0,0			
	GF2	0,0				34,3	704,8	26 071,3	2,7%
	GF3	15,4	575,0	20 880,4	2,8%	60,8	1 240,8	22 375,7	5,5%
	GF4	46,8	666,3	23 381,9	2,8%	108,0	1 410,3	22 733,7	6,2%
	GF5	87,6	688,6	25 492,6	2,7%	199,3	1 628,1	23 686,9	6,9%
	GF6	78,8	752,4	28 062,4	2,7%	137,1	1 252,0	26 855,6	4,7%
	Total	228,6	698,4	25 635,4	2,7%	539,6	1 386,6	24 305,4	5,7%
Maîtrise	GF7	117,0	808,7	28 510,2	2,8%	218,5	1 221,1	26 906,8	4,5%
	GF8	215,8	738,3	28 670,4	2,6%	382,1	1 018,0	28 971,4	3,5%
	GF9	349,7	804,6	32 214,6	2,5%	705,7	1 028,4	32 290,7	3,2%
	GF10	350,6	890,5	34 437,4	2,6%	677,9	1 200,5	35 022,3	3,4%
	GF11	335,4	1 140,9	39 143,1	2,9%	396,2	1 546,1	38 713,7	4,0%
		Total	1 369	898,9	33 606,4	2,7%	2 380	1 179,6	33 110,5
Cadres	GF12	121,9	2 645,7	42 225,9	6,3%	145,2	3 060,8	41 801,8	7,3%
	GF13	136,0	3 320,1	46 330,5	7,2%	137,5	3 354,6	44 936,5	7,5%
	GF14	132,2	3 729,5	51 910,7	7,2%	200,5	3 838,1	51 345,3	7,5%
	GF15	123,0	4 494,8	58 493,9	7,7%	178,5	4 698,0	56 514,8	8,3%
	GF16	89,0	5 915,1	66 842,7	8,8%	114,2	5 619,4	62 468,0	9,0%
	GF17	54,3	6 338,3	75 145,0	8,4%	77,9	7 262,5	69 724,4	10,4%
	GF18	27,8	7 758,7	81 814,3	9,5%	34,3	8 391,2	77 969,2	10,8%
	GF19	16,2	9 358,0	93 313,7	10,0%	15,2	9 728,0	86 494,0	11,2%
		Total	700	4 365,8	56 140,9	7,8%	903	4 602,1	54 451,4
Cadres Sup. & Dir.		5,4	39 212,7	140 280,8	28,0%	7,4	21 620,3	94 044,3	23,0%
Sans GF		429,5	5 883,9	58 492,8	10,1%	255,5	5 634,3	57 400,6	9,8%
Ensemble		2 732	2 629,4	42 836,0	6,1%	4 086	2 278,9	38 293,9	6,0%

(1) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).

(2) Rémunération variable individuelle moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations variables de l'ensemble des Femmes ou Hommes

(3) Rémunération principale moyenne : montant de l'ensemble des rémunérations principales de l'ensemble des femmes ou hommes statutaires à

* Rémunération variable individuelle : La rémunération variable prise en compte est celle liée à la performance individuelle : bonus, prime de résultat, rémunération de la performance contractualisée

* Rémunération principale : Rémunération brute sur 13 mois, incluant majoration résidentielle et ancienneté => correspond à la rubrique de paie

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.5 Montant moyen et éventail de la rémunération complémentaire* annuelle par collège avec nombre de salariés

Attention : Ne sont pris en compte que les salariés présents, pour lesquels l'historique des douze mois de salaires est disponible au 3

Salariés statutaires - temps complet

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	GF1	0			0			0,0	0,0	
	GF2	4	25,2	1 396,6	2	3,7	1 809,9	-21,6	413,3	29,6%
	GF3	2 624	2,7	4 979,5	950	2,6	2 892,3	-0,1	-2 087,2	-41,9%
	GF4	3 015	7,6	7 475,4	730	6,3	3 102,1	-1,3	-4 373,2	-58,5%
	GF5	4 009	16,1	7 475,2	731	11,6	2 771,2	-4,6	-4 703,9	-62,9%
	GF6	3 977	21,9	7 534,3	552	19,5	2 620,7	-2,4	-4 913,5	-65,2%
	Total	13 623	13,4	7 010,2	2 955	8,9	2 852,8	-4,5	-4 147,4	-59,2%
Maîtrise	GF7	4 343	20,9	7 235,8	1 156	17,0	3 015,9	-3,9	-4 219,9	-58,3%
	GF8	8 959	13,8	7 078,2	2 369	13,7	3 203,7	-0,1	-3 874,5	-54,7%
	GF9	9 498	18,2	8 754,1	2 853	18,2	3 807,0	-0,1	-4 947,1	-56,5%
	GF10	7 263	21,5	9 585,4	2 295	21,4	4 154,8	-0,1	-5 430,6	-56,7%
	GF11	6 836	24,4	11 995,5	1 666	23,0	5 054,6	-1,4	-6 940,9	-57,9%
	Total	36 899	19,3	8 932,6	10 339	19,5	3 858,6	-0,8	-5 074,1	-56,8%
Cadres	GF12	4 868	17,6	9 676,5	1 676	12,2	5 604,5	-5,3	-4 072,0	-42,1%
	GF13	4 676	17,0	12 537,8	1 542	11,2	8 293,7	-5,8	-4 244,1	-33,9%
	GF14	3 356	20,4	13 076,1	1 012	15,0	9 178,1	-5,4	-3 898,0	-29,8%
	GF15	2 781	21,9	13 990,0	820	16,4	10 144,7	-5,5	-3 845,3	-27,5%
	GF16	1 958	21,5	15 341,3	643	17,8	11 120,4	-3,6	-4 220,8	-27,5%
	GF17	1 639	23,1	16 053,4	495	19,1	12 716,6	-4,0	-3 337,8	-20,8%
	GF18	1 224	24,9	18 120,8	318	22,3	13 484,9	-2,6	-4 635,9	-26,6%
	GF19	1 128	27,6	21 841,5	299	24,1	17 009,9	-3,5	-4 831,6	-22,1%
		Total	21 630	20,1	13 485,4	6 805	14,9	9 200,3	-5,2	-4 285,1
Cadres Sup. & Dir.	1 244	26,5	40 985,5	260	22,6	31 225,7	-3,8	-9 759,8	-23,8%	
Sans GF	509	16,9	10 363,2	122	13,5	9 660,6	-3,4	-722,6	-7,0%	
Ensemble	73 911	18,5	10 460,0	20 491	15,9	5 870,2	-2,6	-4 589,7	-43,9%	

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps complet / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps complet

Salariés statutaires - temps partiel

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	GF1	0,0			0,0			0,0	0,0	
	GF2	0,9	34,7	5 223,0	36,9	3,4	1 944,8	-31,3	-3 278,2	-62,8%
	GF3	43,7	4,3	4 593,6	134,9	3,6	4 043,1	-0,7	-550,5	-12,0%
	GF4	109,1	14,0	5 480,5	246,9	8,9	4 065,2	-5,1	-1 415,4	-25,8%
	GF5	199,0	18,0	7 623,7	372,9	13,7	3 894,6	-4,2	-3 729,2	-48,9%
	GF6	180,2	22,1	7 047,2	296,0	18,4	3 585,3	-3,6	-3 461,9	-49,1%
	Total	533	17,5	6 737,2	1 088	12,3	3 801,3	-5,2	-2 935,9	-43,6%
Maîtrise	GF7	278,8	21,4	6 754,6	433,7	17,8	3 868,6	-3,6	-2 886,0	-42,7%
	GF8	452,1	18,9	6 652,1	769,3	18,2	3 754,0	-0,7	-2 898,1	-43,6%
	GF9	575,1	21,4	7 868,3	1 134,9	19,7	4 510,5	-1,7	-3 357,7	-42,7%
	GF10	464,5	21,1	9 254,3	877,2	20,1	4 985,8	-1,0	-4 268,6	-46,1%
	GF11	403,3	24,8	11 778,4	479,9	22,4	5 809,8	-2,4	-5 968,6	-50,7%
	Total	2 174	21,4	8 494,1	3 695	19,6	4 559,2	-1,8	-3 934,8	-46,3%
Cadres	GF12	142,2	23,5	8 479,3	167,3	21,8	6 670,2	-1,7	-1 809,1	-21,3%
	GF13	151,5	22,2	9 475,3	168,7	17,4	7 579,1	-4,9	-1 896,2	-20,0%
	GF14	145,4	23,2	11 568,3	227,9	15,4	9 430,2	-7,8	-2 138,2	-18,5%
	GF15	139,8	22,8	12 040,9	206,8	16,1	10 033,0	-6,7	-2 008,0	-16,7%
	GF16	92,1	23,7	12 508,2	134,4	17,7	10 326,0	-6,0	-2 182,2	-17,4%
	GF17	57,7	27,0	13 237,4	87,6	20,1	10 848,2	-6,9	-2 389,2	-18,0%
	GF18	29,1	26,7	16 425,9	38,6	19,6	12 871,8	-7,1	-3 554,1	-21,6%
	GF19	19,0	30,6	17 628,1	16,1	21,9	15 731,3	-8,7	-1 896,8	-10,8%
		Total	777	23,6	11 244,9	1 047	17,8	9 267,5	-5,8	-1 977,4
Cadres Sup. & Dir.	5,9	25,0	51 902,0	8,2	14,5	17 005,3	-10,5	-34 896,8	-67,2%	
Sans GF	434,1	16,0	11 561,0	256,4	13,9	10 769,5	-2,1	-791,5	-6,8%	
Ensemble	3 923	20,7	9 204,2	6 095	17,7	5 511,2	-3,0	-3 693,0	-40,1%	

(2) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps partiel

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps complet / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps complet

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps complet

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	27	4,7	1 798,6	18	8,8	1 615,0	4,1	-183,6	-10,2%	
Maîtrise	22	3,1	1 479,7	31	3,4	2 390,2	0,3	910,4	61,5%	
Cadres	82	4,0	8 609,8	53	5,4	8 474,0	1,4	-135,8	-1,6%	
Cadres Sup. & Dir.	109	6,0	55 934,7	48	4,7	40 685,2	-1,3	-15 249,5	-27,3%	
Ensemble	240,0	4,9	28 883,3	150,0	5,1	16 701,2	0,3	-11 982,2	-41,8%	

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps complet / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps complet

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps complet / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps complet

Salariés non statutaires (hors alternants) - temps partiel

		Hommes			Femmes			Ecart Ancienneté moyenne	Ecart de Rém. H/F	% Ecart de Rém. H/F
		Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)	Nombre d'agents ETP (2)	Ancienneté moyenne (3)	Rémunération Complémentaire moyenne (4)			
Exécution	6,3	9,0	936,2	20,5	18,6	1 162,2	9,6	226,1	24,2%	
Maîtrise	0,0			2,6	7,6	1 147,1	7,6	1 147,1	162,7%	
Cadres	5,3	4,4	3 085,7	4,4	13,8	8 104,7	9,4	5 019,0	162,7%	
Cadres Sup. & Dir.	4,8	9,9	63 785,1	1,4			-9,9	-63 785,1		
Ensemble	16,4	7,8	19 925,8	28,9	16,0	2 153,7	8,2	-17 772,2	-89,2%	

(2) ETP : Equivalent Temps Plein (ex : une personne ayant un contrat de travail hebdomadaire de 20 heures compte pour 0,57 au lieu de 1).

(3) Ancienneté moyenne : Cumul de l'ancienneté des Femmes ou Hommes à temps partiel / Le nombre de Femmes ou Hommes à temps partiel

(4) Rémunération complémentaire moyenne : Montant de l'ensemble des rémunérations complémentaires (primes liées à la résidence, aux horaires et à la fonction) de l'ensemble des femmes ou hommes à temps complet / Nombre de salariés femmes ou hommes à temps complet

* Rémunération complémentaire : La rémunération complémentaire regroupe toutes les primes liées à la résidence, aux horaires, et à la fonction.

2 - CLASSIFICATION ET REMUNERATION

2.6 Nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations principales au 31/12/2013

Nombre de Femmes sur les dix plus hautes rémunérations	1
--	---

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

3.1 Nombre de recrutements externes par collège et par type de diplôme du 01/01/2013 au 31/12/2013

Salariés statutaires

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	38	15	53	28,3%	0	0	0		38	15	53	28,3%
	Bac Pro	737	194	931	20,8%	0	2	2	100,0%	737	196	933	21,0%
	Bac Techniq	134	98	232	42,2%	0	5	5	100,0%	134	103	237	43,5%
	Bac Général	46	60	106	56,6%	0	1	1	100,0%	46	61	107	57,0%
	Non renseign	543	171	714	24,0%	1	3	4	75,0%	544	174	718	24,2%
	Total	1 498	538	2 036	26,4%	1	11	12	91,7%	1 499	549	2 048	26,8%
Maîtrise	BTS / DUT	1 250	315	1 565	20,1%	3	7	10	70,0%	1 253	322	1 575	20,4%
	Licence	301	113	414	27,3%	0	0	0		301	113	414	27,3%
	Master 1	1	2	3	66,7%	0	0	0		1	2	3	66,7%
	Autre	183	61	244	25,0%	0	0	0		183	61	244	25,0%
	Non renseign	445	334	779	42,9%	3	7	10	70,0%	448	341	789	43,2%
	Total	2 180	825	3 005	27,5%	6	14	20	70,0%	2 186	839	3 025	27,7%
Cadres	Master 2	163	168	331	50,8%	1	1	2	50,0%	164	169	333	50,8%
	Ingénieur	715	268	983	27,3%	9	5	14	35,7%	724	273	997	27,4%
	Ecole de Co	29	22	51	43,1%	0	0	0		29	22	51	43,1%
	Autre	153	106	259	40,9%	0	3	3	100,0%	153	109	262	41,6%
	Non renseign	226	103	329	31,3%	7	2	9	22,2%	233	105	338	31,1%
	Total	1 286	667	1 953	34,2%	17	11	28	39,3%	1 303	678	1 981	34,2%
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	1	1	2	50,0%	0	0	0		1	1	2	50,0%
	Ingénieur	7	0	7	0,0%	0	0	0		7	0	7	0,0%
	Ecole de Co	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Non renseign	1	3	4	75,0%	0	0	0		1	3	4	75,0%
	Total	11	4	15	26,7%	0	0	0		11	4	15	26,7%
	Total	4 975	2 034	7 009	29,0%	24	36	60	60,0%	4 999	2 070	7 069	29,3%

Salariés non statutaires - CDI

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Bac Pro	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Bac Techniq	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Bac Général	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Non renseign	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Total	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Maîtrise	BTS / DUT	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Licence	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Master 1	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Non renseign	2	1	3	33,3%	0	1	1	100,0%	2	2	4	50,0%
	Total	3	1	4	25,0%	0	1	1	100,0%	3	2	5	40,0%
Cadres	Master 2	0	0	0		0	1	1	100,0%	0	1	1	100,0%
	Ingénieur	2	3	5	60,0%	0	0	0		2	3	5	60,0%
	Ecole de Co	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	4	2	6	33,3%	0	1	1	100,0%	4	3	7	42,9%
	Non renseign	7	7	14	50,0%	3	3	6	50,0%	10	10	20	50,0%
	Total	13	12	25	48,0%	3	5	8	62,5%	16	17	33	51,5%
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	10	12	22	54,5%	2	0	2	0,0%	12	12	24	50,0%
	Ingénieur	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
	Ecole de Co	6	1	7	14,3%	1	0	1	0,0%	7	1	8	12,5%
	Autre	2	2	4	50,0%	0	0	0		2	2	4	50,0%
	Non renseign	5	3	8	37,5%	0	0	0		5	3	8	37,5%
	Total	26	18	44	40,9%	3	0	3	0,0%	29	18	47	38,3%
	Total	42	31	73	42,5%	6	6	12	50,0%	48	37	85	43,5%

Salariés non statutaires (hors alternants) - CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	8	5	13	38,5%	5	2	7	28,6%	13	7	20	35,0%
	Bac Pro	13	4	17	23,5%	0	0	0		13	4	17	23,5%
	Bac Techniq	8	2	10	20,0%	1	0	1	0,0%	9	2	11	18,2%
	Bac Général	0	8	8	100,0%	0	2	2	100,0%	0	10	10	100,0%
	Non renseign	60	37	97	38,1%	1	17	18	94,4%	61	54	115	47,0%
	Total	89	56	145	38,6%	7	21	28	75,0%	96	77	173	44,5%
Maîtrise	BTS / DUT	95	98	193	50,8%	2	5	7	71,4%	97	103	200	51,5%
	Licence	5	7	12	58,3%	0	0	0		5	7	12	58,3%
	Master 1	4	4	8	50,0%	0	0	0		4	4	8	50,0%
	Autre	5	2	7	28,6%	0	0	0		5	2	7	28,6%
	Non renseign	32	13	45	28,9%	1	0	1	0,0%	33	13	46	28,3%
	Total	141	124	265	46,8%	3	5	8	62,5%	144	129	273	47,3%
Cadres	Master 2	89	55	144	38,2%	1	2	3	66,7%	90	57	147	38,8%
	Ingénieur	10	3	13	23,1%	0	0	0		10	3	13	23,1%
	Ecole de Co	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autre	7	4	11	36,4%	0	0	0		7	4	11	36,4%
	Non renseign	10	9	19	47,4%	4	2	6	33,3%	14	11	25	44,0%
	Total	116	71	187	38,0%	5	4	9	44,4%	121	75	196	38,3%
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Ingénieur	4	5	9	55,6%	0	0	0		4	5	9	55,6%
	Ecole de Co	13	4	17	23,5%	0	0	0		13	4	17	23,5%
	Autre	1	1	2	50,0%	0	0	0		1	1	2	50,0%
	Non renseign	3	1	4	25,0%	1	0	1	0,0%	4	1	5	20,0%
	Total	21	11	32	34,4%	1	0	1	0,0%	22	11	33	33,3%
	Total	367	262	629	41,7%	16	30	46	65,2%	383	292	675	43,3%

Ensemble des Salariés

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	BEP, CAP, s	46	20	66	30,3%	5	2	7	28,6%	51	22	73	30,1%
	Bac Pro	750	198	948	20,9%	0	2	2	100,0%	750	200	950	21,1%
	Bac Techniq	142	100	242	41,3%	1	5	6	83,3%	143	105	248	42,3%
	Bac Général	46	68	114	59,7%	0	3	3	100,0%	46	71	117	60,7%
	Non renseign	603	208	811	25,6%	2	20	22	90,9%	605	228	833	27,4%
	Total	1 587	594	2 181	27,2%	8	32	40	80,0%	1 595	626	2 221	28,2%
Maîtrise	BTS / DUT	1 345	413	1 758	23,5%	5	12	17	70,6%	1 350	425	1 775	23,9%
	Licence	306	120	426	28,2%	0	0	0		306	120	426	28,2%
	Master 1	5	6	11	54,5%	0	0	0		5	6	11	54,5%
	Autre	189	63	252	25,0%	0	0	0		189	63	252	25,0%
	Non renseign	479	348	827	42,1%	4	8	12	66,7%	483	356	839	42,4%
	Total	2 324	950	3 274	29,0%	9	20	29	69,0%	2 333	970	3 303	29,4%
Cadres	Master 2	252	223	475	46,9%	2	4	6	66,7%	254	227	481	47,2%
	Ingénieur	727	274	1 001	27,4%	9	5	14	35,7%	736	279	1 015	27,5%
	Ecole de Co	29	22	51	43,1%	0	0	0		29	22	51	43,1%
	Autre	164	112	276	40,6%	0	4	4	100,0%	164	116	280	41,4%
	Non renseign	243	119	362	32,9%	14	7	21	33,3%	257	126	383	32,9%
	Total	1 415	750	2 165	34,6%	25	20	45	44,4%	1 440	770	2 210	34,8%
Cadres Sup. & Dir.	Master 2	11	13	24	54,2%	2	0	2	0,0%	13	13	26	50,0%
	Ingénieur	14	5	19	26,3%	0	0	0		14	5	19	26,3%
	Ecole de Co	19	5	24	20,8%	1	0	1	0,0%	20	5	25	20,0%
	Autre	5	3	8	37,5%	0	0	0		5	3	8	37,5%
	Non renseign	9	7	16	43,8%	1	0	1	0,0%	10	7	17	41,2%
	Total	58	33	91	36,3%	4	0	4	0,0%	62	33	95	34,7%
	Total	5 384	2 327	7 711	30,2%	46	72	118	61,0%	5 430	2 399	7 829	30,6%

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

3.2 Nombre de promotions de GF par collège du 01/01/2013 au 31/12/2013

Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Exécution	2 909	723	3 632	19,9%	161	245	406	60,3%	3 070	968	4 038	24,0%
Maîtrise	6 029	1 672	7 701	21,7%	405	653	1 058	61,7%	6 434	2 325	8 759	26,5%
Cadres	4 175	1 461	5 636	25,9%	104	195	299	65,2%	4 279	1 656	5 935	27,9%
Cadres Sup	101	31	132	23,5%	1	2	3	66,7%	102	33	135	24,4%
Total	13 214	3 887	17 101	22,7%	671	1 095	1 766	62,0%	13 885	4 982	18 867	26,4%

Remarque : La promotion est accordée au collège de départ

3.3 Nombre de gains de NR par collège au 1er janvier 2013

Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Exécution	4 372	888	5 260	16,9%	161	319	480	66,5%	4 533	1 207	5 740	21,0%
Maîtrise	12 733	3 779	16 512	22,9%	686	1 355	2 041	66,4%	13 419	5 134	18 553	27,7%
Cadres	9 623	3 139	12 762	24,6%	548	626	1 174	53,3%	10 171	3 765	13 936	27,0%
Cadres Sup	302	76	378	20,1%	3	4	7	57,1%	305	80	385	20,8%
Total	27 030	7 882	34 912	22,6%	1 398	2 304	3 702	62,2%	28 428	10 186	38 614	26,4%

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

3.4 Temps de passage moyen par GF (en mois) au 31/12/2013

Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet			Salariés à Temps Partiel		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Exécution	66	55	64	72	61	65
Maîtrise	58	62	59	53	65	60
Cadres	47	42	45	51	49	50
Total	56	54	56	55	62	59

Remarque : Temps moyen passé dans le GF précédent

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

3.5 Temps de passage moyen par NR (en mois) au 31/12/2013

Salariés statutaires

	Salariés à Temps Complet			Salariés à Temps Partiel		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Exécution	23	21	23	25	23	24
Maîtrise	22	22	22	20	24	22
Cadres	18	17	18	19	20	19
Cadres Sup	17	16	17	3	1	18
Total	21	20	21	21	23	22

Remarque : Temps moyen passé dans le NR précédent

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL

3.6 Nombre de départs par collège et par motif du 01/01/2013 au 31/12/2013

Salariés statutaires

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Mise à la retraite	10	0	10	0,0%	1	2	3	66,7%	11	2	13	15,4%
	Décès	29	4	33	12,1%	0	1	1	100,0%	29	5	34	14,7%
	Démissions	40	15	55	27,3%	5	1	6	16,7%	45	16	61	26,2%
	Départs à la retraite	500	91	591	15,4%	25	27	52	51,9%	525	118	643	18,4%
	Invalidité***	5	5	10	50,0%	0	0	0		5	5	10	50,0%
	Rupture Convent	5	3	8	37,5%	0	1	1	100,0%	5	4	9	44,4%
	Autres	140	81	221	36,7%	8	42	50	84,0%	148	123	271	45,4%
	Total	729	199	928	21,4%	39	74	113	65,5%	768	273	1 041	26,2%
Maîtrise	Mise à la retraite	19	6	25	24,0%	4	1	5	20,0%	23	7	30	23,3%
	Décès	62	16	78	20,5%	3	4	7	57,1%	65	20	85	23,5%
	Démissions	81	16	97	16,5%	9	6	15	40,0%	90	22	112	19,6%
	Départs à la retraite	1 974	416	2 390	17,4%	152	131	283	46,3%	2 126	547	2 673	20,5%
	Invalidité***	7	6	13	46,2%	1	2	3	66,7%	8	8	16	50,0%
	Rupture Convent	2	1	3	33,3%	0	0	0		2	1	3	33,3%
	Autres	284	192	476	40,3%	14	81	95	85,3%	298	273	571	47,8%
	Total	2 429	653	3 082	21,2%	183	225	408	55,1%	2 612	878	3 490	25,2%
Cadres	Mise à la retraite	17	1	18	5,6%	0	1	1	100,0%	17	2	19	10,5%
	Décès	31	10	41	24,4%	1	1	2	50,0%	32	11	43	25,6%
	Démissions	104	42	146	28,8%	3	7	10	70,0%	107	49	156	31,4%
	Départs à la retraite	1 026	138	1 164	11,9%	65	28	93	30,1%	1 091	166	1 257	13,2%
	Invalidité***	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Rupture Convent	9	2	11	18,2%	1	1	2	50,0%	10	3	13	23,1%
	Autres	377	197	574	34,3%	9	25	34	73,5%	386	222	608	36,5%
	Total	1 566	390	1 956	19,9%	79	63	142	44,4%	1 645	453	2 098	21,6%
Cadres Sup. & Dir.	Mise à la retraite	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Démissions	2	1	3	33,3%	0	0	0		2	1	3	33,3%
	Départs à la retraite	71	8	79	10,1%	1	0	1	0,0%	72	8	80	10,0%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autres	40	16	56	28,6%	0	0	0		40	16	56	28,6%
	Total	117	25	142	17,6%	1	0	1	0,0%	118	25	143	17,5%
Ensemble	Mise à la retraite	49	7	56	12,5%	5	4	9	44,4%	54	11	65	16,9%
	Décès	123	30	153	19,6%	4	6	10	60,0%	127	36	163	22,1%
	Démissions	227	74	301	24,6%	17	14	31	45,2%	244	88	332	26,5%
	Départs à la retraite	3 571	653	4 224	15,5%	243	186	429	43,4%	3 814	839	4 653	18,0%
	Invalidité***	14	11	25	44,0%	1	2	3	66,7%	15	13	28	46,4%
	Rupture Convent	16	6	22	27,3%	1	2	3	66,7%	17	8	25	32,0%
	Autres	841	486	1 327	36,6%	31	148	179	82,7%	872	634	1 506	42,1%
	Total	4 841	1 267	6 108	20,7%	302	362	664	54,5%	5 143	1 629	6 772	24,1%

Salariés non statutaires - CDI

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Licenciements	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Démissions	0	0	0		0	3	3	100,0%	0	3	3	100,0%
	Départs à la retraite	4	1	5	20,0%	0	4	4	100,0%	4	5	9	55,6%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	1	0	1	0,0%	0	8	8	100,0%	1	8	9	88,9%
	Autres	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Total	8	1	9	11,1%	0	15	15	100,0%	8	16	24	66,7%
Maîtrise	Licenciements	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Décès	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Démissions	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Départs à la retraite	0	5	5	100,0%	0	1	1	100,0%	0	6	6	100,0%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autres	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Total	1	5	6	83,3%	0	1	1	100,0%	1	6	7	85,7%
Cadres	Licenciements	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Décès	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Démissions	6	6	12	50,0%	2	2	4	50,0%	8	8	16	50,0%
	Départs à la retraite	5	4	9	44,4%	7	2	9	22,2%	12	6	18	33,3%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Autres	9	5	14	35,7%	3	1	4	25,0%	12	6	18	33,3%
	Total	20	15	35	42,9%	12	5	17	29,4%	32	20	52	38,5%
Cadres Sup. & Dir.	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0		4	0	4	0,0%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
	Démissions	2	2	4	50,0%	1	0	1	0,0%	3	2	5	40,0%
	Départs à la retraite	3	0	3	0,0%	1	0	1	0,0%	4	0	4	0,0%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	3	0	3	0,0%	0	0	0		3	0	3	0,0%
	Autres	6	4	10	40,0%	0	0	0		6	4	10	40,0%
	Total	19	6	25	24,0%	2	0	2	0,0%	21	6	27	22,2%
Ensemble	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0		4	0	4	0,0%
	Décès	2	0	2	0,0%	0	0	0		2	0	2	0,0%
	Démissions	8	8	16	50,0%	3	5	8	62,5%	11	13	24	54,2%
	Départs à la retraite	12	10	22	45,5%	8	7	15	46,7%	20	17	37	45,9%
	Invalidité***	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Rupture Convent	4	0	4	0,0%	0	8	8	100,0%	4	8	12	66,7%
	Autres	18	9	27	33,3%	3	1	4	25,0%	21	10	31	32,3%
	Total	48	27	75	36,0%	14	21	35	60,0%	62	48	110	43,6%

Salarisés non statutaires (hors alternants) - CDD

		Salarisés à Temps Complet				Salarisés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Fin de CDD	66	40	106	37,7%	3	12	15	80,0%	69	52	121	43,0%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,0%
	Démigrations**	85	82	167	49,1%	2	5	7	71,4%	87	87	174	50,0%
	Invalité***	114	45	159	28,3%	1	3	4	75,0%	115	48	163	29,4%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	2	2	4	50,0%	0	1	1	100,0%	2	3	5	60,0%
Total		268	169	437	38,7%	6	21	27	77,8%	274	190	464	40,9%
Maîtrise	Fin de CDD	26	30	56	53,6%	2	3	5	60,0%	28	33	61	54,1%
	Décès	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Démigrations**	117	48	165	29,1%	1	4	5	80,0%	118	52	170	30,6%
	Invalité***	110	64	174	36,8%	4	0	4	0,0%	114	64	178	36,0%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	1	0	1	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,0%
Total		254	142	396	35,9%	7	7	14	50,0%	261	149	410	36,3%
Cadres	Fin de CDD	17	30	47	63,8%	5	0	5	0,0%	22	30	52	57,7%
	Décès	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Démigrations**	111	64	175	36,6%	4	0	4	0,0%	115	64	179	35,8%
	Invalité***	2	0	2	0,0%	1	0	1	0,0%	3	0	3	0,0%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Total		130	94	224	42,0%	10	0	10	0,0%	140	94	234	40,2%
Cadres Sup. & Dir.	Fin de CDD	0	0	0	0,0%	0	1	1	100,0%	0	1	1	100,0%
	Décès	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Démigrations**	2	0	2	0,0%	1	0	1	0,0%	3	0	3	0,0%
	Invalité***	308	187	495	37,8%	7	7	14	50,0%	315	194	509	38,1%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	4	3	7	42,9%	0	1	1	100,0%	4	4	8	50,0%
Total		314	190	504	37,7%	8	9	17	52,9%	322	199	521	38,2%
Ensemble	Fin de CDD	109	100	209	47,8%	10	16	26	61,5%	119	116	235	49,4%
	Décès	1	0	1	0,0%	0	0	0	0,0%	1	0	1	0,0%
	Démigrations**	315	194	509	38,1%	8	9	17	52,9%	323	203	526	38,6%
	Invalité***	534	296	830	35,7%	13	10	23	43,5%	547	306	853	35,9%
	Rupture Convent	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Autres	7	5	12	41,7%	0	2	2	100,0%	7	7	14	50,0%
Total		966	595	1 561	38,1%	31	37	68	54,4%	997	632	1 629	38,8%

Ensemble des Salarisés

		Salarisés à Temps Complet				Salarisés à Temps Partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Mise à la retraite	10	0	10	0,0%	1	2	3	66,7%	11	2	13	15,4%
	Décès	31	4	35	11,4%	0	1	1	100,0%	31	5	36	13,9%
	Démigrations**	125	97	222	43,7%	7	9	16	56,3%	132	106	238	44,5%
	Départs à la retraite	504	92	596	15,4%	25	31	56	55,4%	529	123	652	18,9%
	Fin de CDD	66	40	106	37,7%	3	12	15	80,0%	69	52	121	43,0%
	Invalité***	119	50	169	29,6%	1	3	4	75,0%	120	53	173	30,6%
	Licenciements	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Rupture Convent	6	3	9	33,3%	0	9	9	100,0%	6	12	18	66,7%
	Autres	144	83	227	36,6%	8	43	51	84,3%	152	126	278	45,3%
	Total		1 005	369	1 374	26,9%	45	110	155	71,0%	1 050	479	1 529
Maîtrise	Mise à la retraite	19	6	25	24,0%	4	1	5	20,0%	23	7	30	23,3%
	Décès	62	16	78	20,5%	3	4	7	57,1%	65	20	85	23,5%
	Démigrations**	198	64	262	24,4%	10	10	20	50,0%	208	74	282	26,2%
	Départs à la retraite	1 974	421	2 395	17,6%	152	132	284	46,5%	2 126	553	2 679	20,6%
	Fin de CDD	26	30	56	53,6%	2	3	5	60,0%	28	33	61	54,1%
	Invalité***	117	70	187	37,4%	5	2	7	28,6%	122	72	194	37,1%
	Licenciements	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Rupture Convent	2	1	3	33,3%	0	0	0	0,0%	2	1	3	33,3%
	Autres	286	192	478	40,2%	14	81	95	85,3%	300	273	573	47,6%
	Total		2 684	800	3 484	23,0%	190	233	423	55,1%	2 874	1 033	3 907
Cadres	Mise à la retraite	17	1	18	5,6%	0	1	1	100,0%	17	2	19	10,5%
	Décès	31	10	41	24,4%	1	1	2	50,0%	32	11	43	25,6%
	Démigrations**	221	112	333	33,6%	9	9	18	50,0%	230	121	351	34,5%
	Départs à la retraite	1 031	142	1 173	12,1%	72	30	102	29,4%	1 103	172	1 275	13,5%
	Fin de CDD	17	30	47	63,8%	5	0	5	0,0%	22	30	52	57,7%
	Invalité***	4	0	4	0,0%	1	0	1	0,0%	5	0	5	0,0%
	Licenciements	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Rupture Convent	9	2	11	18,2%	1	1	2	50,0%	10	3	13	23,1%
	Autres	386	202	588	34,4%	12	26	38	68,4%	398	228	626	36,4%
	Total		1 716	499	2 215	22,5%	101	68	169	40,2%	1 817	567	2 384
Cadres Sup. & Dir.	Mise à la retraite	3	0	3	0,0%	0	0	0	0,0%	3	0	3	0,0%
	Décès	2	0	2	0,0%	0	0	0	0,0%	2	0	2	0,0%
	Démigrations**	6	3	9	33,3%	2	0	2	0,0%	8	3	11	27,3%
	Départs à la retraite	74	8	82	9,8%	2	0	2	0,0%	76	8	84	9,5%
	Fin de CDD	0	0	0	0,0%	0	1	1	100,0%	0	1	1	100,0%
	Invalité***	2	0	2	0,0%	1	0	1	0,0%	3	0	3	0,0%
	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0	0,0%	4	0	4	0,0%
	Rupture Convent	3	0	3	0,0%	0	0	0	0,0%	3	0	3	0,0%
	Autres	50	23	73	31,5%	0	1	1	100,0%	50	24	74	32,4%
	Total		144	34	178	19,1%	5	2	7	28,6%	149	36	185
Ensemble	Mise à la retraite	49	7	56	12,5%	5	4	9	44,4%	54	11	65	16,9%
	Décès	126	30	156	19,2%	4	6	10	60,0%	130	36	166	21,7%
	Démigrations**	550	276	826	33,4%	28	28	56	50,0%	578	304	882	34,5%
	Départs à la retraite	3 583	663	4 246	15,6%	251	193	444	43,5%	3 834	856	4 690	18,3%
	Fin de CDD	109	100	209	47,8%	10	16	26	61,5%	119	116	235	49,4%
	Invalité***	242	120	362	33,2%	8	5	13	38,5%	250	125	375	33,3%
	Licenciements	4	0	4	0,0%	0	0	0	0,0%	4	0	4	0,0%
	Rupture Convent	20	6	26	23,1%	1	10	11	90,9%	21	16	37	43,2%
	Autres	866	500	1 366	36,6%	34	151	185	81,6%	900	651	1 551	42,0%
	Total		5 549	1 702	7 251	23,5%	341	413	754	54,8%	5 890	2 115	8 005

* Mise à la retraite d'office : Conformément à l'article 6 du statut des IEG.

** Démigrations : Rupture du contrat de travail du fait du salarié.

*** Invalité : Situation du salarié ayant perdu une partie de sa capacité de travail et déclaré invalide par la sécurité sociale (CPAM)

4 - FORMATION

4.1 Nombre d'actions de formation par catégorie et collègue :

Salariés statutaires - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	54 819	20 032	541	235	75 628	26,8%
Maîtrise	198 561	47 109	2 091	576	248 337	19,2%
Cadres	104 192	32 282	1 330	435	138 239	23,7%
Cadres Sup.	304	107	28	10	449	26,0%
Total	357 876	99 530	3 990	1 257	462 653	21,8%

Salariés statutaires - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	527	660	0	2	1 189	55,6%
Maîtrise	1 288	2 157	11	13	3 469	62,6%
Cadres	154	445	0	18	618	75,1%
Cadres Sup.	2	8	0	0	10	80,0%
Total	1 971	3 270	11	34	5 285	62,5%

Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	6 524	5 330	1	1	11 856	45,0%
Maîtrise	1 525	1 007	0	0	2 532	39,8%
Cadres	644	530	1	1	1 176	45,2%
Cadres Sup.	8	4	0	0	12	33,3%
Total	8 701	6 871	2	2	15 576	44,1%

Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	8	4	0	0	12	32,5%
Maîtrise	0	5	0	0	5	100,0%
Cadres	14	28	0	0	42	67,5%
Cadres Sup.	0	0	0	0	0	
Total	21	37	0	0	58	63,2%

Ensemble des salariés

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	61 878	26 026	542	238	88 684	29,6%
Maîtrise	201 373	50 277	2 102	589	254 342	20,0%
Cadres	105 003	33 286	1 331	455	140 075	24,1%
Cadres Sup. & D	314	119	28	10	471	27,4%
Total	368 569	109 708	4 003	1 292	483 572	23,0%

4 - FORMATION

4.2 Nombre d'heures de formation par catégorie et collègue du 01/01/2013 au 31/12

Salariés statutaires - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	929 798	145 025	35 198	19 276	1 129 298	14,6%
Maîtrise	2 631 773	486 994	99 322	27 073	3 245 163	15,8%
Cadres	1 276 654	436 981	30 930	8 970	1 753 535	25,4%
Cadres Sup. & Dir.	3 919	1 530	240	103	5 791	28,2%
Total	4 842 145	1 070 530	165 690	55 422	6 133 787	18,4%

Salariés statutaires - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	6 394	5 836	0	60	12 290	48,0%
Maîtrise	15 414	19 792	134	223	35 563	56,3%
Cadres	2 327	5 796	0	346	8 469	72,5%
Cadres Sup. & Dir.	43	146	0	0	189	77,2%
Total	24 178	31 569	134	630	56 511	57,0%

Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps complet

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	87 761	44 944	7	7	132 719	33,9%
Maîtrise	22 405	11 559	0	0	33 965	34,0%
Cadres	10 513	8 530	25	20	19 088	44,8%
Cadres Sup. & Dir.	123	93	0	0	216	43,2%
Total	120 802	65 126	32	27	185 986	35,0%

Salariés non statutaires (hors alternants) - Temps partiel

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	133	29	0	0	162	18,1%
Maîtrise	0	47	0	0	47	100,0%
Cadres	128	507	0	0	635	79,8%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	0	0	
Total	261	583	0	0	844	69,1%

Ensemble des salariés

	Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi*		Développement des compétences**		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	1 024 086	195 835	35 205	19 343	1 274 468	16,9%
Maîtrise	2 669 592	518 392	99 456	27 297	3 314 738	16,5%
Cadres	1 289 622	451 814	30 955	9 336	1 781 727	25,9%
Cadres Sup. & Dir.	4 084	1 768	240	103	6 195	30,2%
Total	4 987 385	1 167 809	165 855	56 078	6 377 128	19,2%

* Adaptation au poste & Maintien dans l'emploi : Actions de formation qui permettent aux salariés d'assurer leur adaptation au poste de travail et/ou leur employabilité, dans et hors entreprise.

** Développement des compétences : Actions de professionnalisation qui ont pour finalité de participer à l'élargissement des compétences des salariés afin de renforcer leur employabilité

4 - FORMATION

4.3 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un CIF, DIF ou d'une VAE du 01/01/2013 :

Agents Statutaires - Temps Complet

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	15	12	180	133	0	1	342	42,8%
Maîtrise	40	43	990	834	5	6	1 918	46,0%
Cadres	24	26	948	595	2	2	1 597	39,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	14	3	0	0	17	17,8%
Total	79	81	2 133	1 565	7	9	3 874	42,7%

Agents Statutaires - Temps Partiel

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	1	1	7	20	0	0	28	73,4%
Maîtrise	3	8	33	81	2	0	127	70,0%
Cadres	1	1	2	23	0	0	27	89,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	0	0	0	0	
Total	5	10	42	124	2	0	183	73,3%

Agents Non Statutaires (hors alternants) - Temps Complet

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	0	0	2	6	0	0	8	75,0%
Maîtrise	0	0	1	3	0	0	4	75,0%
Cadres	2	2	8	14	0	0	26	62,2%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	1	0	0	1	100,0%
Total	2	2	11	24	0	0	39	67,1%

Agents Non Statutaires (hors alternants) - Temps Partiel

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	0	0	0	0	0	0	0	
Maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	
Cadres	0	0	1	0	0	0	1	0,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	1	0	0	0	1	0,0%

Ensemble des Agents

	CIF : Congé Individuel de Formation*		DIF : Droit Individuel à la Formation**		VAE : Validation des Acquis de l'Expérience***		Ensemble	% de femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Exécution	16	13	189	159	0	1	378	45,8%
Maîtrise	43	51	1 025	918	7	6	2 049	47,6%
Cadres	27	29	959	633	2	2	1 651	40,2%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	14	4	0	0	18	22,4%
Total	86	93	2 186	1 714	9	9	4 097	44,3%

* Congé individuel de formation (CIF) : Congé permettant au salarié de suivre les actions de formation à son initiative et non inscrit au plan de formation de son unité.

** Droit individuel à la formation (DIF) : Cumul annuel d'heures de formation (20 heures), dont peut bénéficier chaque salarié titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) et ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise. Le droit individuel à la formation (DIF) permet au salarié de suivre une action de formation, en dehors de son temps de travail, tout en étant indemnisé (dans la limite de 120 heures).

*** Validation des acquis de l'expérience : Système permettant au salarié de faire reconnaître une qualification acquise par son expérience professionnelle ou personnelle (activités non salariées ou bénévoles), et lui permettant l'obtention d'un diplôme ou d'un Certificat de Qualification Professionnel (CQP).

5 - TEMPS DE TRAVAIL

5.1 Nombre de salariés par collège, en distinguant temps complet, temps partiel >50% et temps

Salariés statutaires

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	16 758	3 942	20 700	19,0%
	Temps Partiel > 50%	588	1 264	1 852	68,3%
	Temps Partiel ≤ 50%	53	174	227	76,7%
	Total	17 399	5 380	22 779	23,6%
Maîtrise	Temps Complet	44 172	13 463	57 635	23,4%
	Temps Partiel > 50%	2 438	4 415	6 853	64,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	107	179	286	62,6%
	Total	46 717	18 057	64 774	27,9%
Cadres	Temps Complet	27 809	9 590	37 399	25,6%
	Temps Partiel > 50%	1 349	1 567	2 916	53,7%
	Temps Partiel ≤ 50%	22	37	59	62,7%
	Total	29 180	11 194	40 374	27,7%
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	1 537	347	1 884	18,4%
	Temps Partiel > 50%	6	11	17	64,7%
	Temps Partiel ≤ 50%	1	0	1	0,0%
	Total	1 544	358	1 902	18,8%
Ensemble	Temps Complet	90 276	27 342	117 618	23,2%
	Temps Partiel > 50%	4 381	7 257	11 638	62,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	183	390	573	68,1%
	Total	94 840	34 989	129 829	27,0%

Salariés non statutaires - CDI

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	18	12	30	40,0%
	Temps Partiel > 50%	9	31	40	77,5%
	Temps Partiel ≤ 50%	9	18	27	66,7%
	Total	36	61	97	62,9%
Maîtrise	Temps Complet	5	12	17	70,6%
	Temps Partiel > 50%	0	3	3	100,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	0	5	5	100,0%
	Total	5	20	25	80,0%
Cadres	Temps Complet	160	146	306	47,7%
	Temps Partiel > 50%	33	51	84	60,7%
	Temps Partiel ≤ 50%	55	26	81	32,1%
	Total	248	223	471	47,3%
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	148	62	210	29,5%
	Temps Partiel > 50%	6	2	8	25,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	4	0	4	0,0%
	Total	158	64	222	28,8%
Ensemble	Temps Complet	331	232	563	41,2%
	Temps Partiel > 50%	48	87	135	64,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	68	49	117	41,9%
	Total	447	368	815	45,2%

Salariés non statutaires (hors alternants) - CDD

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	99	100	199	50,3%
	Temps Partiel > 50%	14	22	36	61,1%
	Temps Partiel ≤ 50%	2	2	4	50,0%
	Total	115	124	239	51,9%
Maîtrise	Temps Complet	77	66	143	46,2%
	Temps Partiel > 50%	1	1	2	50,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	1	1	2	50,0%
	Total	79	68	147	46,3%
Cadres	Temps Complet	71	39	110	35,5%
	Temps Partiel > 50%	0	5	5	100,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	14	2	16	12,5%
	Total	85	46	131	35,1%
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	1	0	1	0,0%
	Temps Partiel > 50%	0	0	0	
	Temps Partiel ≤ 50%	2	0	2	0,0%
	Total	3	0	3	0,0%
Ensemble	Temps Complet	248	205	453	45,3%
	Temps Partiel > 50%	15	28	43	65,1%
	Temps Partiel ≤ 50%	19	5	24	20,8%
	Total	282	238	520	45,8%

Ensemble des Salariés

		Hommes	Femmes	Ensemble	% de Femmes
Exécution	Temps Complet	16 875	4 054	20 929	19,4%
	Temps Partiel > 50%	611	1 317	1 928	68,3%
	Temps Partiel ≤ 50%	64	194	258	75,2%
	Total	17 550	5 565	23 115	24,1%
Maîtrise	Temps Complet	44 254	13 541	57 795	23,4%
	Temps Partiel > 50%	2 439	4 419	6 858	64,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	108	185	293	63,1%
	Total	46 801	18 145	64 946	27,9%
Cadres	Temps Complet	28 040	9 775	37 815	25,9%
	Temps Partiel > 50%	1 382	1 623	3 005	54,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	91	65	156	41,7%
	Total	29 513	11 463	40 976	28,0%
Cadres Sup. & Dir.	Temps Complet	1 686	409	2 095	19,5%
	Temps Partiel > 50%	12	13	25	52,0%
	Temps Partiel ≤ 50%	7	0	7	0,0%
	Total	1 705	422	2 127	19,8%
Ensemble	Temps Complet	90 855	27 779	118 634	23,4%
	Temps Partiel > 50%	4 444	7 372	11 816	62,4%
	Temps Partiel ≤ 50%	270	444	714	62,2%
	Total	95 569	35 595	131 164	27,1%

	Hommes	Femmes	Ensemble
Agents en RCTT*	3182	2768	5950
Agents à Temps Partiel choisi	1528	4928	6456
	4710	7696	12406

* RCTT : Réduction Collective du Temps de Travail an application de l'accord d'aménagement du temps de travail de 1999

5 - TEMPS DE TRAVAIL

5.2 Nombre de salariés en travail de nuit et en travail posté au 31/12/2013

Salariés statutaires

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Travail de nuit*	474	26	500	5,2%	4	1	5	20,0%	478	27	505	5,3%
	Travail posté**	312	18	330	5,5%	0	0	0		312	18	330	5,5%
Maîtrise	Travail de nuit*	3 434	71	3 505	2,0%	45	4	49	8,2%	3 479	75	3 554	2,1%
	Travail posté**	2 467	233	2 700	8,6%	4	0	4	0,0%	2 471	233	2 704	8,6%
Cadres	Travail de nuit*	250	14	264	5,3%	0	0	0		250	14	264	5,3%
	Travail posté**	222	35	257	13,6%	0	0	0		222	35	257	13,6%
Cadres Sup. & Dir.	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Total		7 159	397	7 556	5,3%	53	5	58	8,6%	7 212	402	7 614	5,3%

Salariés non statutaires - CDI/CDD

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Maîtrise	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Cadres	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%
Cadres Sup. & Dir.	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Total		1	0	1	0,0%	0	0	0		1	0	1	0,0%

Ensemble des salariés

		Salariés à temps complet				Salariés à temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Travail de nuit*	474	26	500	5,2%	4	1	5	20,0%	478	27	505	5,3%
	Travail posté**	312	18	330	5,5%	0	0	0		312	18	330	5,5%
Maîtrise	Travail de nuit*	3 434	71	3 505	2,0%	45	4	49	8,2%	3 479	75	3 554	2,1%
	Travail posté**	2 467	233	2 700	8,6%	4	0	4	0,0%	2 471	233	2 704	8,6%
Cadres	Travail de nuit*	250	14	264	5,3%	0	0	0		250	14	264	5,3%
	Travail posté**	223	35	258	13,6%	0	0	0		223	35	258	13,6%
Cadres Sup. & Dir.	Travail de nuit*	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
	Travail posté**	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Total		7 160	397	7 557	5,3%	53	5	58	8,6%	7 213	402	7 615	5,3%

* Travail de nuit : Dans les entreprises de la branche des IEG, tout travail entre 20 h et 6 h est considéré comme travail de nuit. Est travailleur de nuit, tout salarié qui - soit accomplit, au moins deux fois par semaine, selon son horaire habituel de travail, au moins 3 h de son temps de travail effectif quotidien entre 20 h et 6 h ; - soit accomplit 270 heures de temps de travail effectif entre 20 h et 6 h au cours d'une période de 12 mois consécutifs

** Travail posté : Travail organisé en équipes successives, qui se relaient en permanence aux mêmes postes de travail. Le travail posté peut être : continu (24 heures sur 24, sans interruption) ou semi-continu (il comporte un arrêt hebdomadaire, travail à 2 équipes).

5 - TEMPS DE TRAVAIL

5.3 Répartition Hommes et Femmes des effectifs selon l'organisation du travail au 31/12/2013

Salariés statutaires

	Services continus				Services discontinus				Astreinte*			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	634	51	685	7,4%	16 285	5 305	21 590	24,6%	8 911	103	9 014	1,1%
Maîtrise	5 350	150	5 500	2,7%	40 467	17 678	58 145	30,4%	16 293	1 275	17 568	7,3%
Cadres	1 401	85	1 486	5,7%	27 379	10 982	38 361	28,6%	5 784	888	6 672	13,3%
Cadres Sup. & Dir.	0	0	0		1 492	347	1 839	18,9%	41	3	44	6,8%
Total	7 385	286	7 671	3,7%	85 623	34 312	119 935	28,6%	31 029	2 269	33 298	6,8%

Salariés non statutaires (CDI - CDD)

	Services continus				Services discontinus				Astreinte*			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	1	0	1	0,0%	187	188	375	50,1%	1	0	1	0,0%
Maîtrise	0	0	0		70	75	145	51,7%	1	0	1	0,0%
Cadres	1	0	1	0,0%	301	249	550	45,3%	5	0	5	0,0%
Cadres Sup. & Dir.	0	1	1	100,0%	150	63	213	29,6%	0	0	0	
Total	2	1	3	33,3%	708	575	1 283	44,8%	7	0	7	0,0%

Ensemble des salariés

	Services continus				Services discontinus				Astreinte*			
	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	635	51	686	7,4%	16 472	5 493	21 965	25,0%	8 912	103	9 015	1,1%
Maîtrise	5 350	150	5 500	2,7%	40 537	17 753	58 290	30,5%	16 294	1 275	17 569	7,3%
Cadres	1 402	85	1 487	5,7%	27 680	11 231	38 911	28,9%	5 789	888	6 677	13,3%
Cadres Sup. & Dir.	0	1	1	100,0%	1 642	410	2 052	20,0%	41	3	44	6,8%
Total	7 387	287	7 674	3,7%	86 331	34 887	121 218	28,8%	31 036	2 269	33 305	6,8%

* Astreinte : Période pendant laquelle le salarié, sans être à la disposition permanente et immédiate de l'employeur, a l'obligation de demeurer à son domicile ou à proximité afin d'être en mesure d'intervenir pour effectuer un travail au service de l'entreprise.

5- TEMPS DE TRAVAIL

5.4 Nombre et type de congés dont la durée est supérieure à six mois du 01/01/2013 au 31/12/2013

Salariés statutaires et non statutaires.

		Salariés à Temps Complet				Salariés à Temps partiel				Ensemble			
		Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes	Hommes	Femmes	Ensemble	% de femmes
Exécution	Compte épargne temps	40	1	41	2,4%	3	0	3	0,0%	43	1	44	2,3%
	Congé création entreprise**	74	9	83	10,8%	7	11	18	61,1%	81	20	101	19,8%
	Congé Individuel de Formation	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
	Congé parental*	8	66	74	89,2%	2	52	54	96,3%	10	118	128	92,2%
	Congé sabbatique***	20	3	23	13,0%	3	1	4	25,0%	23	4	27	14,8%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	12	34	46	73,9%	0	6	6	100,0%	12	40	52	76,9%
	Autre	6	8	14	57,1%	0	2	2	100,0%	6	10	16	62,5%
Maîtrise	Compte épargne temps	218	28	246	11,4%	17	18	35	51,4%	235	46	281	16,4%
	Congé création entreprise**	97	13	110	11,8%	13	18	31	58,1%	110	31	141	22,0%
	Congé Individuel de Formation	0	1	1	100,0%	1	3	4	75,0%	1	4	5	80,0%
	Congé parental*	4	53	57	93,0%	2	95	97	97,9%	6	148	154	96,1%
	Congé sabbatique***	17	4	21	19,0%	5	2	7	28,6%	22	6	28	21,4%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	14	44	58	75,9%	3	14	17	82,4%	17	58	75	77,3%
	Autre	31	5	36	13,9%	2	6	8	75,0%	33	11	44	25,0%
Cadres	Compte épargne temps	283	47	330	14,2%	16	14	30	46,7%	299	61	360	16,9%
	Congé création entreprise**	56	18	74	24,3%	14	13	27	48,1%	70	31	101	30,7%
	Congé Individuel de Formation	1	2	3	66,7%	1	0	1	0,0%	2	2	4	50,0%
	Congé parental*	5	55	60	91,7%	1	42	43	97,7%	6	97	103	94,2%
	Congé sabbatique***	13	17	30	56,7%	1	9	10	90,0%	14	26	40	65,0%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	15	56	71	78,9%	4	24	28	85,7%	19	80	99	80,8%
	Autre	45	24	69	34,8%	12	12	24	50,0%	57	36	93	38,7%
Cadres Sup. & Dir.	Compte épargne temps	45	8	53	15,1%	1	1	2	50,0%	46	9	55	16,4%
	Congé création entreprise**	2	0	2	0,0%	1	1	2	50,0%	3	1	4	25,0%
	Congé Individuel de Formation	0	0	0	0,0%	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%
	Congé parental*	0	2	2	100,0%	1	1	2	50,0%	1	3	4	75,0%
	Congé sabbatique***	0	2	2	100,0%	1	1	2	50,0%	1	3	4	75,0%
	Congé sans solde pour convenances personnelles	0	0	0	0,0%	1	1	2	50,0%	1	1	2	50,0%
	Autre	2	2	4	50,0%	1	1	2	50,0%	3	3	6	50,0%
Total	1 008	502	1 510	33,2%	114	349	463	75,4%	1 122	851	1 973	43,1%	

* Congé parental : congé accordé au salarié qui justifie d'un an d'ancienneté dans l'entreprise à la date de naissance d'un enfant ou de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté de moins de 16 ans.

** Congé création entreprise : congé permettant au salarié de créer ou reprendre une entreprise.

*** Congé sabbatique : congé d'une durée de 6 à 11 mois dont peut bénéficier le salarié, après accord de l'employeur. Ce congé peut être reporté mais pas refusé dans les entreprises de plus de 200 salariés.

5 - TEMPS DE TRAVAIL

5.5 Salariés masculins ayant pris un congé de paternité et d'accueil du jeune enfant du 01/01/2013 au 31/12/2013 sur les

Salariés statutaires et non statutaires

	Salariés à Temps Complet			Salariés à Temps Partiel			Ensemble		
	Nombre d'agents ayant le droit à un congé paternité	Nombre d'agents ayant pris un congé paternité	% de congés pris	Nbre d'agents ayant le droit à un congé paternité	Nbre d'agents ayant pris un congé paternité	% de congés pris	Nbre d'agents ayant le droit à un congé paternité	Nbre d'agents ayant pris un congé paternité	% de congés pris
Exécution	738	697	94,4%	16	13	81,3%	754	710	94,2%
Maîtrise	702	677	96,4%	17	14	82,4%	719	691	96,1%
Cadres	349	308	88,3%	3	1	33,3%	352	309	87,8%
Cadres Sup. & Dir.	9	5	55,6%	0	0	0,0%	9	5	55,6%
Total	1 798	1 687	93,8%	36	28	77,8%	1 834	1 715	93,5%