



**EGALITE PROFESSIONNELLE  
ENTRE  
LES FEMMES ET LES HOMMES**

## **Rapport de branche 2013**

- ⇒ Enquête adressée aux 38 entreprises de + de 50 salariés,
- ⇒ 66% des entreprises ont répondu
  - ➔ Les informations sont transmises en fonction des possibilités des SI d'entreprise
- ⇒ 95 % des salariés de la Branche des IEG
- ⇒ 11ème rapport présenté en CPB

## A- Agents statutaires

1. Effectifs
2. Classification et rémunération
3. Parcours professionnel
4. Formation
5. Temps de travail

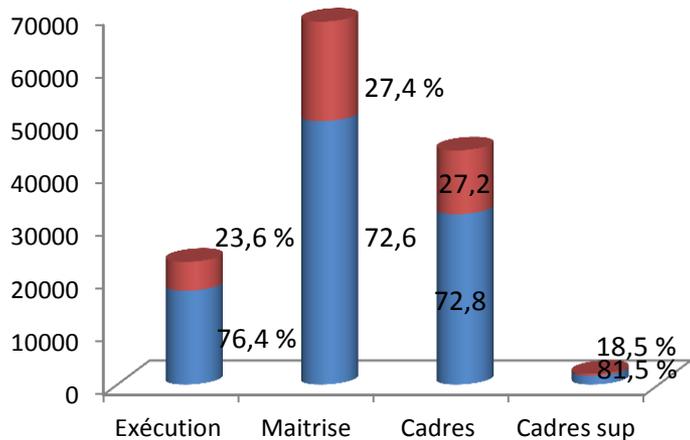
## B- Salariés non-statutaires

# Agents statutaires

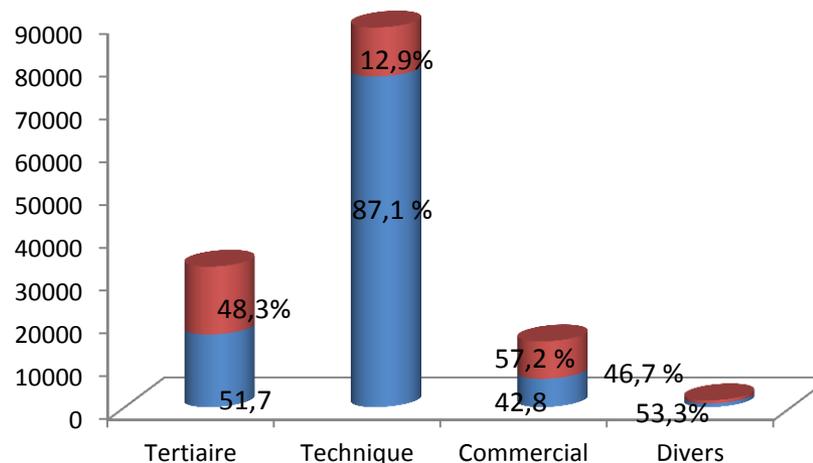
## 1. Effectifs (1/3)

■ Hommes ■ Femmes

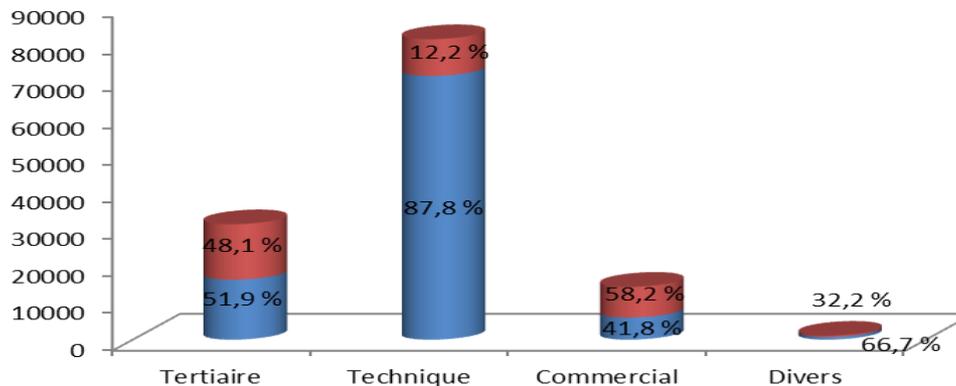
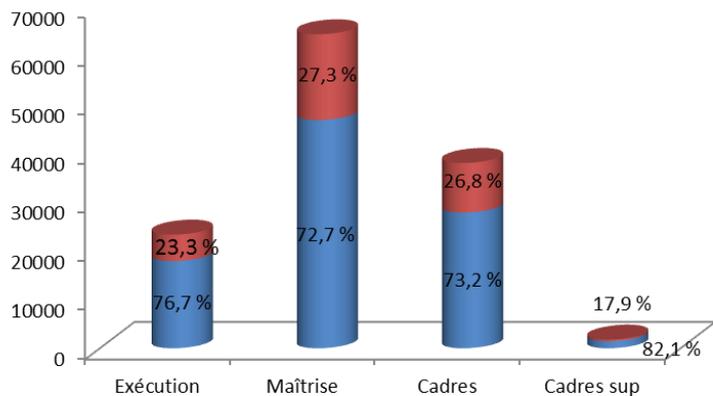
Répartition des effectifs par collège 2013



Répartition des effectifs par filière 2013



2012

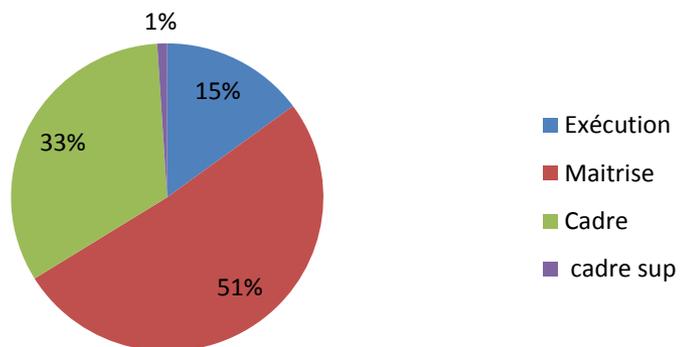


# 1. Effectifs (2/3)

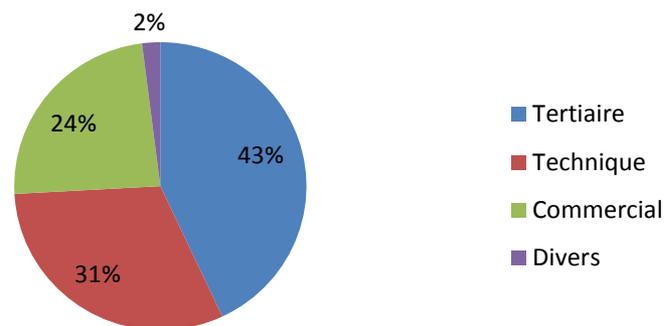
26,3 % en 2012  
25,9 % en 2011  
25,1 % en 2010

- Taux de féminisation dans la branche en 2013 : **26,6%**

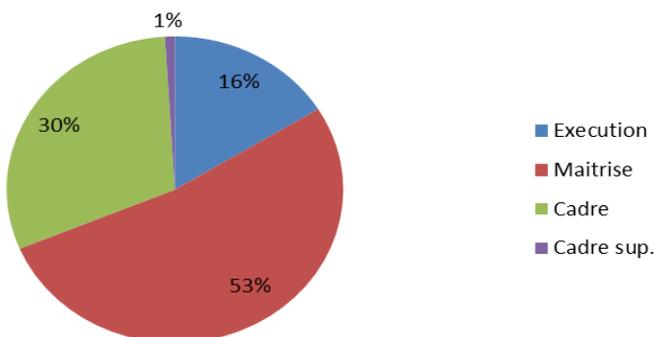
Répartition des femmes par collège 2013



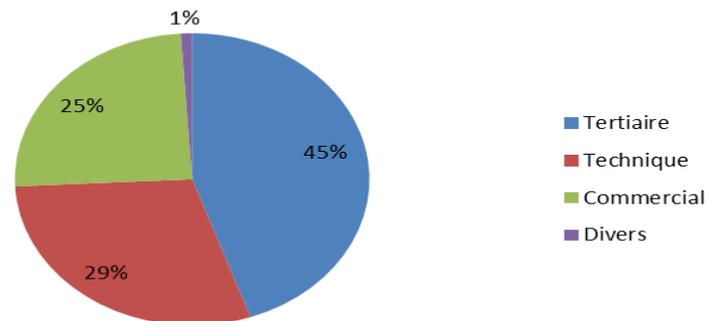
Répartition des femmes par filière 2013



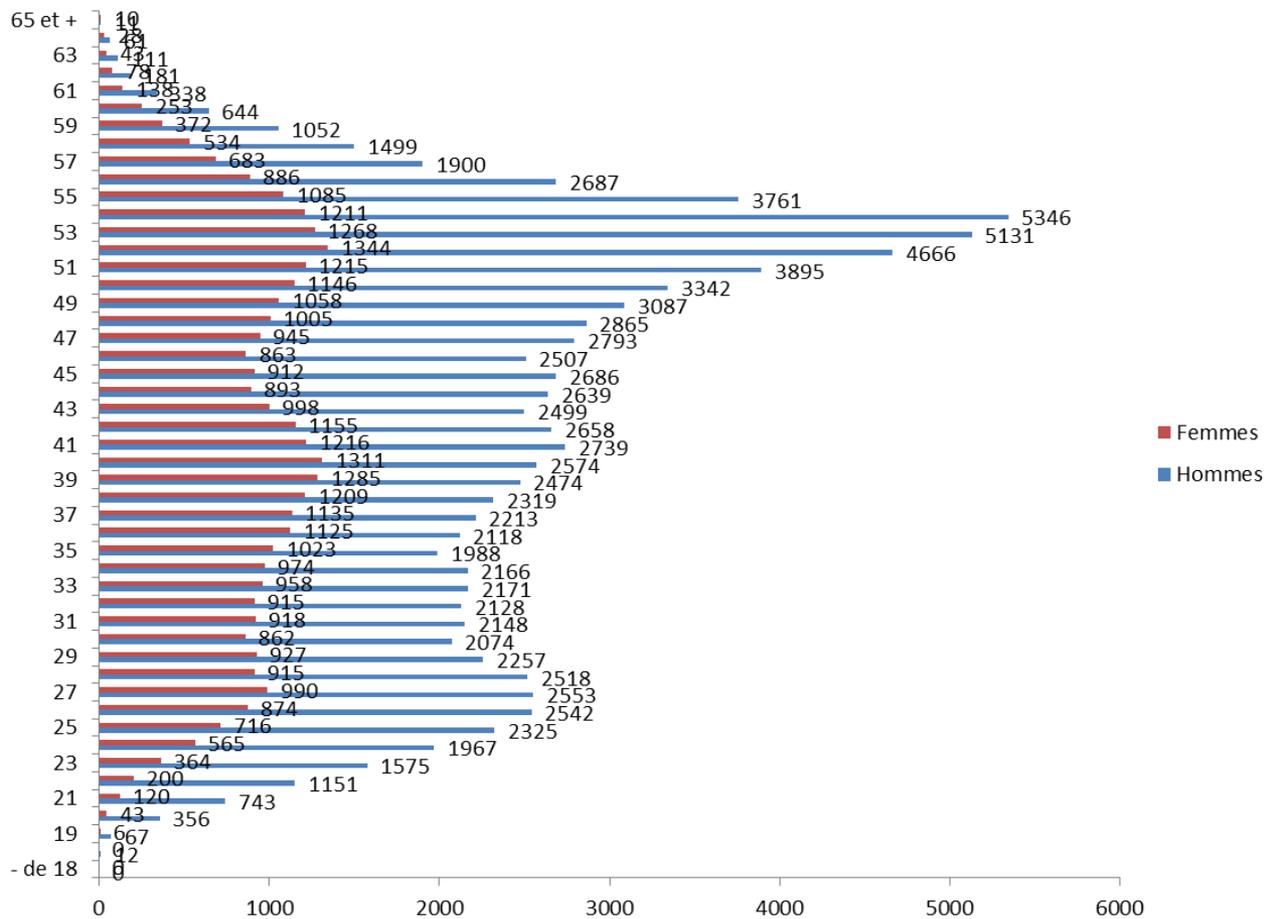
Répartition des femmes par collège 2012



Répartition des femmes par filière 2012



# 1. Effectifs (3/3)

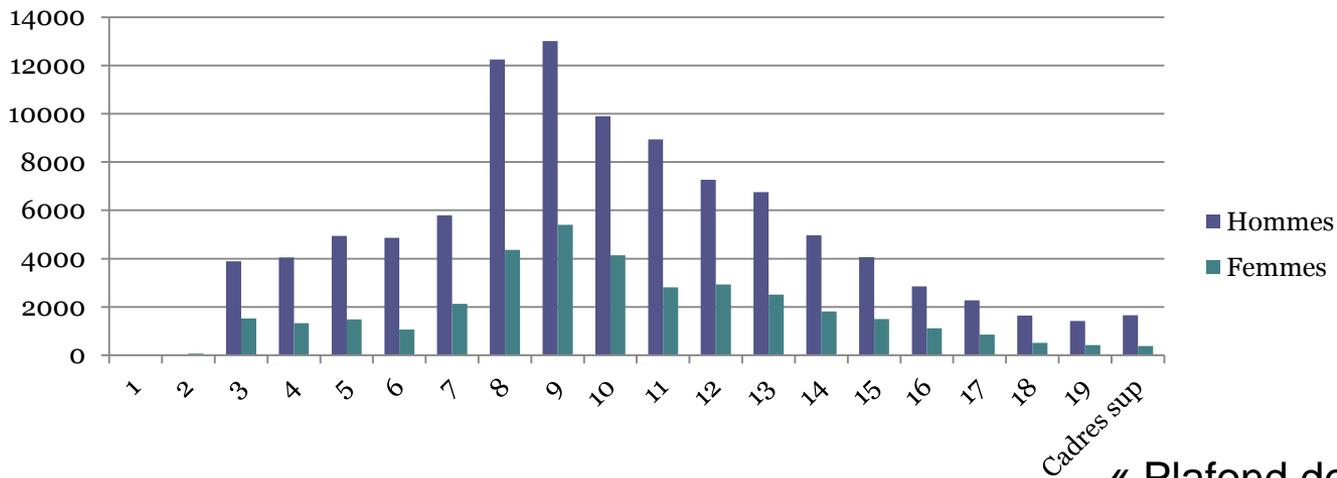


## 2. Classification / Rémunération (1/4)

- Classification :
- Répartition des hommes et femmes dans les GF

Taux de féminisation :  
26,6 % en 2013  
26,3 % en 2012

### Répartition des femmes et des hommes dans les GF



« Plafond de verre »

GF 17 : 27 % de femmes (26% en 2012)	GF 18 : 23,7% (23,6% en 2012)	GF 19 : 22,7 % (21 % en 2012)	Cadres sup : 18,6 % (18,1% en 2012)
--	-------------------------------------	-------------------------------------	--

### Classification : 2013

- Classifications dans lesquelles la proportion des femmes est la plus importante :  
GF3 (28,1 %), GF10 (29,5%), GF12 (28,7%).
- Classifications dans lesquelles la proportion des femmes est la moins importante :  
GF 6 (18 %), GF 19 (22,7 %), Cadres sup. (18,6%).

**Rémunération de base (agents statutaires temps complet) :**

- L'écart sur la rémunération principale entre H et F est en moyenne de 2,86% en 2013 en faveur des femmes avec les écarts suivants :
  - Classifications pour lesquelles la rémunération principale des femmes est moins importante que celle des hommes : GF 6 (-1,3%), GF 19 (-1,8%), Cadres Sup (-4,5%)
  - Classifications pour lesquelles la rémunération principale des femmes est plus importante que celle des hommes : GF 3 (+2,8 %), GF 10 (+4,2%), GF11 et GF 14 (+3,9 %)

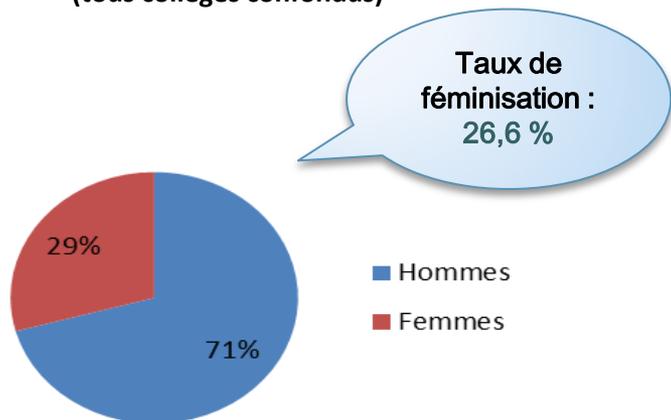
**Rémunération variable individuelle liée à la performance :**

- Le ratio rémunération variable/rémunération principale est de 7,3% chez les hommes et de 7,4% chez les femmes (cadres et cadres sup.).

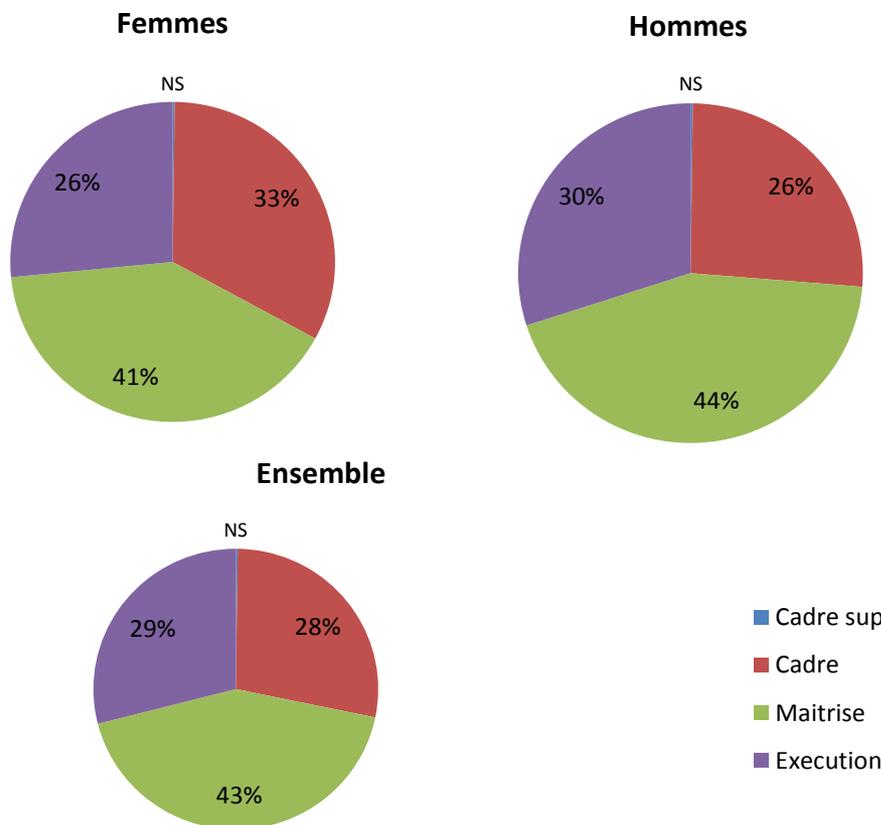
	Hommes	Femmes
Cadres	8,5%	8,8%
Cadres Sup	24,5%	23,7%
<b>Ensemble</b>	<b>7,3%</b>	<b>7,4%</b>

### 3. Parcours professionnel (1/4)

**Recrutements externes par sexe**  
(tous collèges confondus)



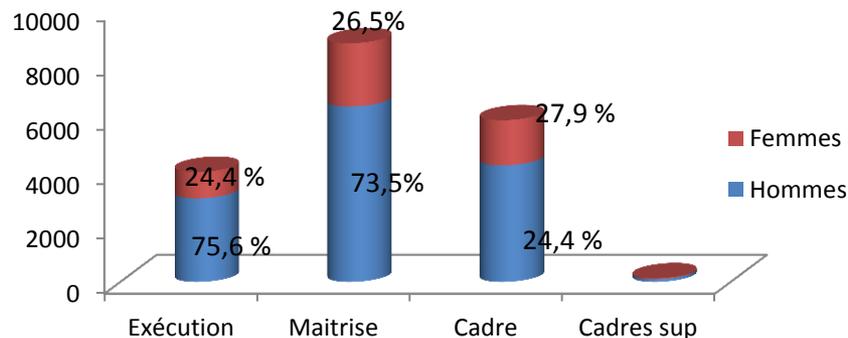
**Recrutements externes par collège**



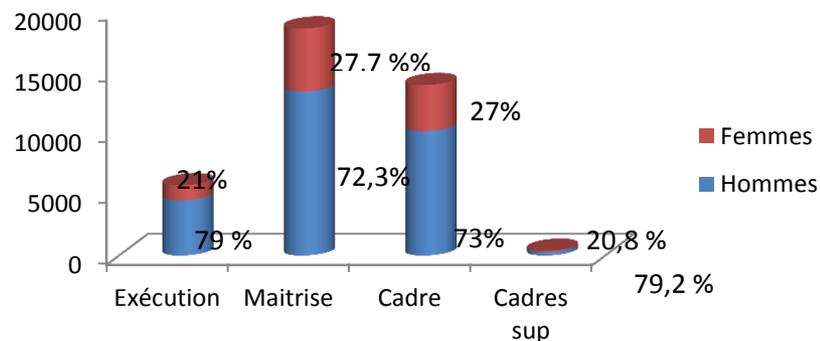
### 3. Parcours professionnel (2/4)

- Promotions :
  - Proportion de femme dans les promotions de GF : **26,4 %**  
→ Proportion en légère hausse par rapport à 2012 (24,6%)
  - Proportion de femmes dans les promotions de NR : **26,4%**  
→ Proportion stable par rapport à 2012
- **Répartition des promotions GF et NR par collège :**

Promotion GF 2013



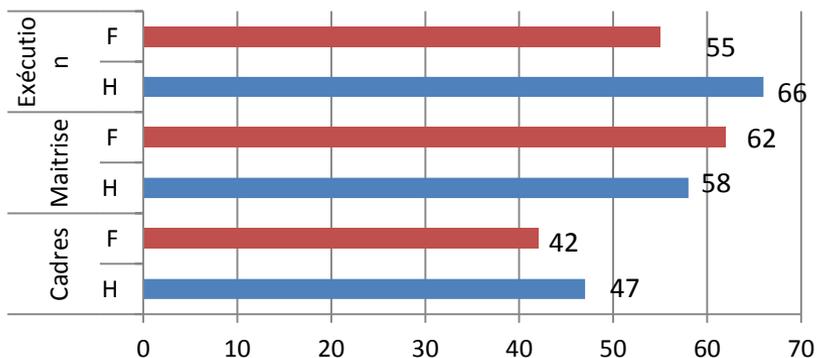
Promotion de NR 2013



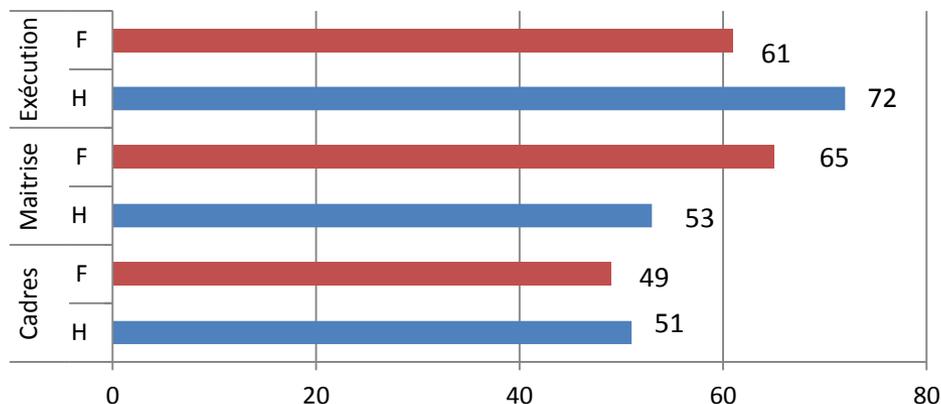
### 3. Parcours professionnel (3/4)

- Temps de passage moyen dans le GF (en mois)

Salariés à temps complet

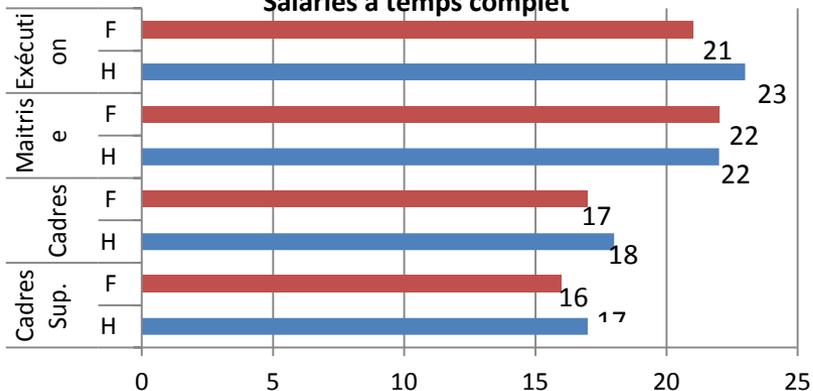


Salariés à temps partiel

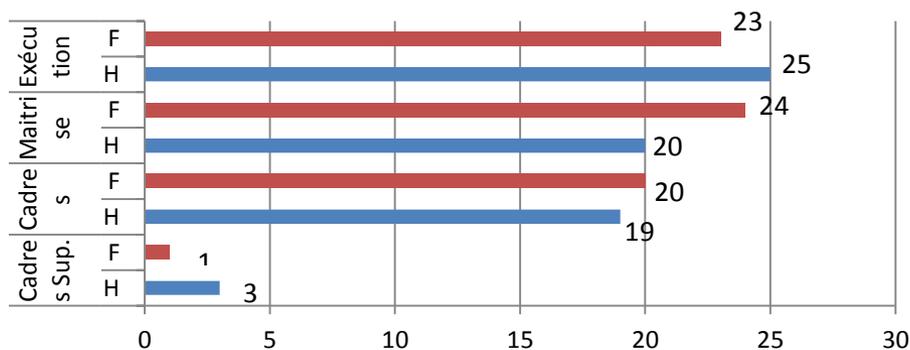


- Temps de passage moyen dans le NR (en mois)

Salariés à temps complet



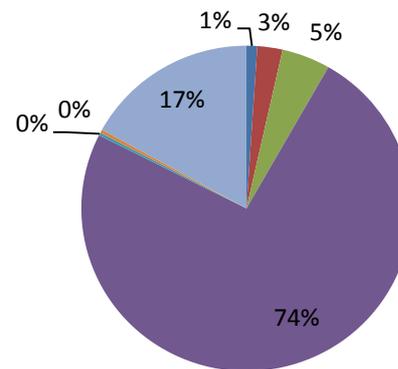
Salariés à temps partiel



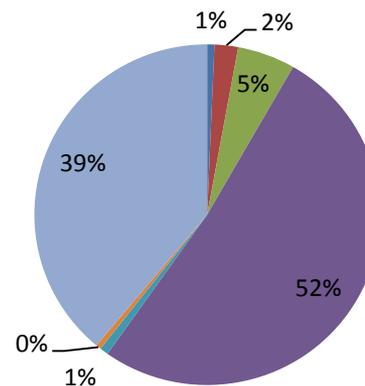
▪ **Départs :**

- Les femmes représentent 24,1% des départs
- Motifs des départs par sexe (pour ceux dont le motif est renseigné) :

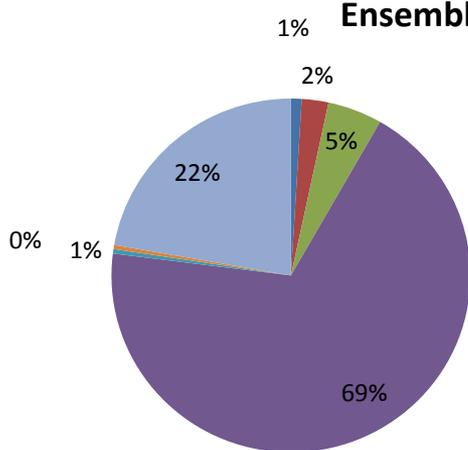
**Hommes**



**Femmes**



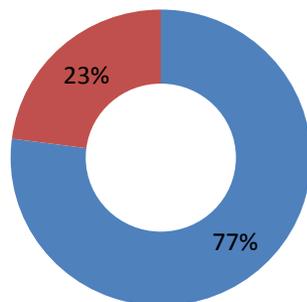
**Ensemble 2013**



- Mise à la retraite d'office
- Décès
- Démissions
- Départs à la retraite
- Invalidité
- Rupture conventionnelle
- Autres

## 4. Formation (1/2)

- Nombre total d'actions de formation : 462 653 en 2013 (426 681 en 2012)

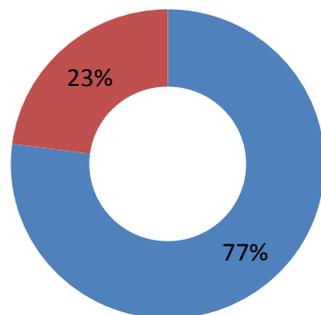


■ Hommes  
■ Femmes

Taux de féminisation : 26,6%

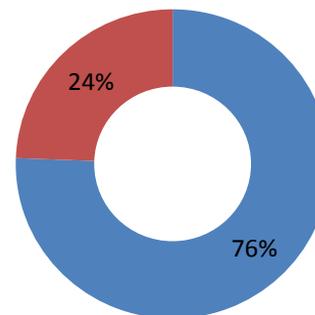
- Répartition des actions de formation par catégorie et par sexe

Adaptation au poste et maintien dans l'emploi



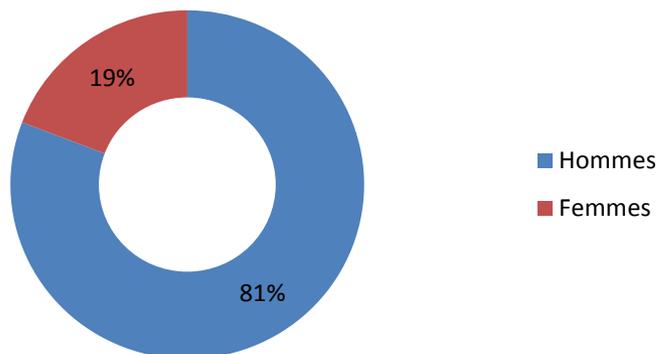
■ Hommes  
■ Femmes

Développement des compétences



■ Hommes  
■ Femmes

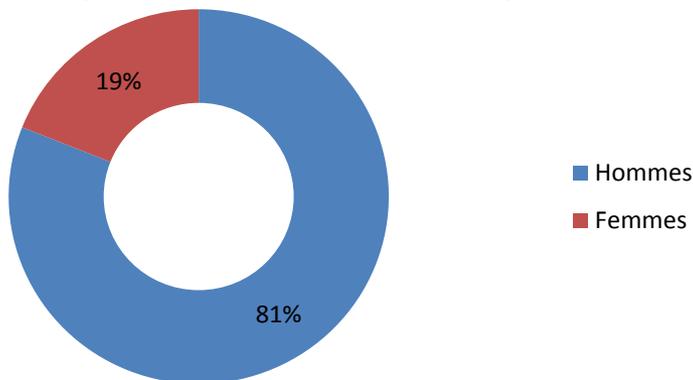
- Nombre total d'heures de formation de **6,13 millions** en 2013 (6,29 en 2012)



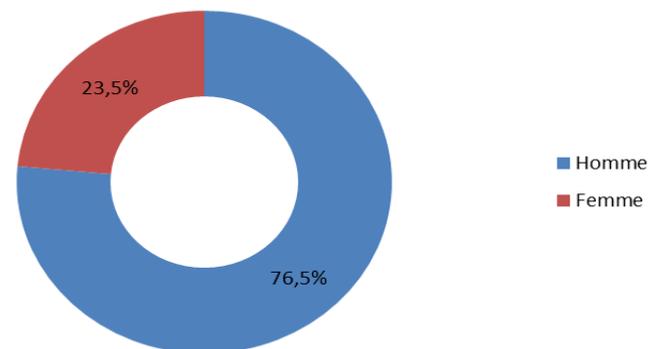
Taux de féminisation :  
26,6%

#### ■ Répartition des heures de formation par catégorie et par sexe

Adaptation au poste et maintien dans l'emploi



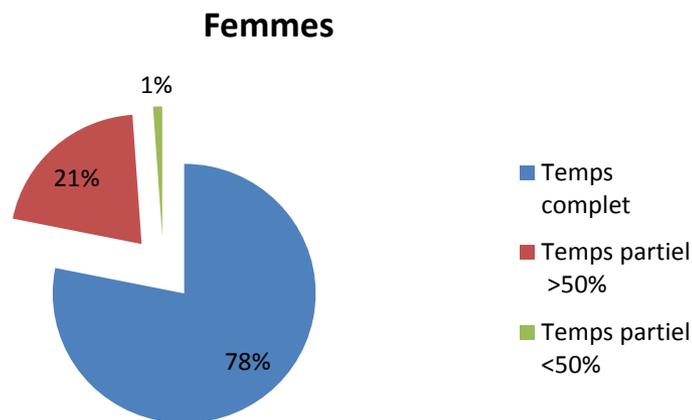
Développement des compétences



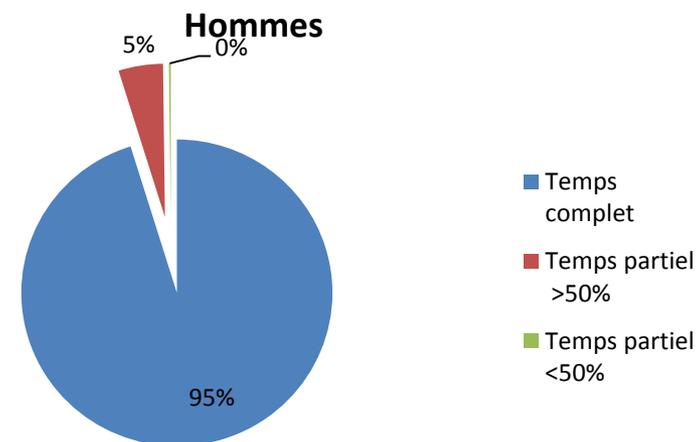
■ Temps partiel :

- **62,4 %** des effectifs à temps partiel sont des femmes

## Répartition selon le temps de travail



**20,7% des femmes travaillent à temps partiel**

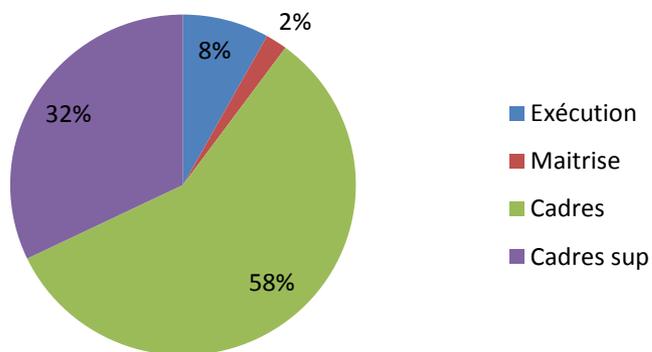


**4,6 % des hommes travaillent à temps partiel**

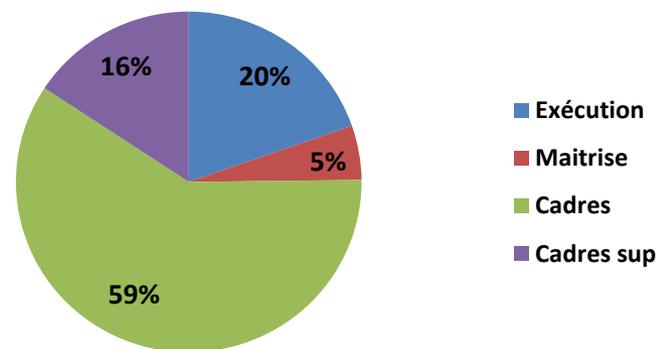
- Service continu :
  - Les femmes représentent **3,7 %** des salariés en service continu.
- Astreinte :
  - Les femmes représentent **6,8 %** des salariés ayant une astreinte.
- Congés parental, sabbatique, pour création d'entreprise :
  - **95 %** des congés parentaux sont pris par des femmes.
  - **23,9%** des congés pour création d'entreprise sont pris par des femmes.
  - **39 %** des congés sabbatiques sont pris par des femmes.
- Congé de paternité et d'accueil de l'enfant :
  - **93,5 %** des droits à congés utilisés.

- **45,1 %** des effectifs non statutaires en CDI sont des femmes
- Les femmes représentent **37,5%** des effectifs en CDD :
  - **27,3 %** des contrats d'apprentissage
  - **53,79 %** des contrats de professionnalisation

CDI Hommes par collège en 2013

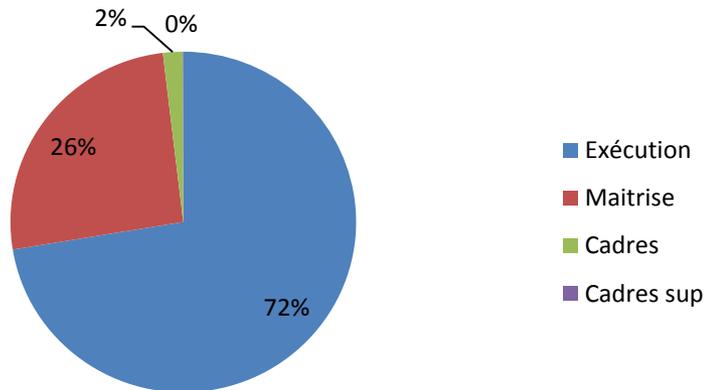


CDI Femmes par collège en 2013

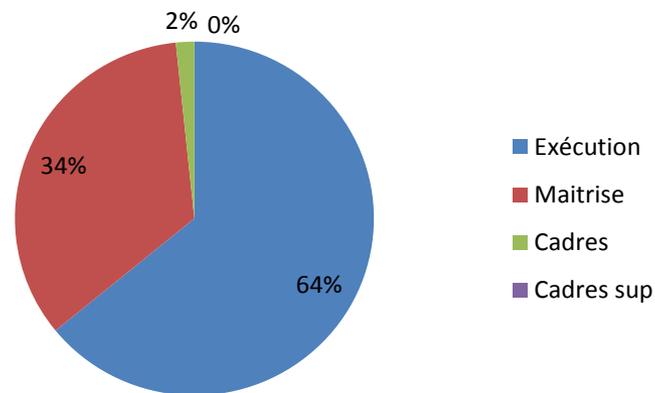


## B.Non statutaires (2/2)

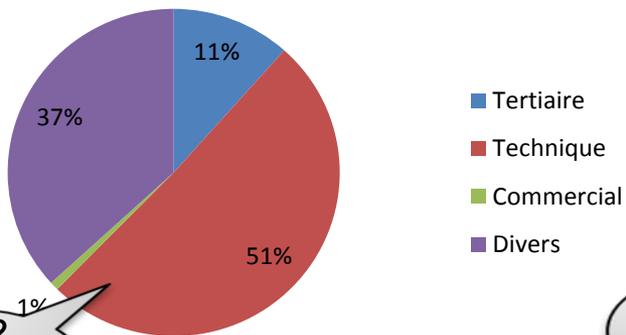
CDD Hommes par collège 2013



CDD Femmes par collège en 2013



CDD Hommes par filières en 2013



CDD Femmes par filières en 2013

