



Diagnostic Égalité Professionnelle F/H

Branche professionnelle des IEG

Indicateurs de suivi

Année 2018

Généralités

- A date, nous avons comptabilisé 24 répondants, couvrant environ 96,6% des effectifs de la Branche.
- Pour les entreprises de la Branche > 300 salarié-e-s, les réponses représentent 95,5% des effectifs totaux (et 88% des entreprises concernées).
- Pour les entreprises comptabilisant entre 50 et 300 salarié-e-s, les réponses représentent 1,1% des effectifs totaux (et 37% des entreprises concernées).

Le recours aux bilans sociaux n'a pas facilité, comme espéré, la collecte de données dans les délais impartis :

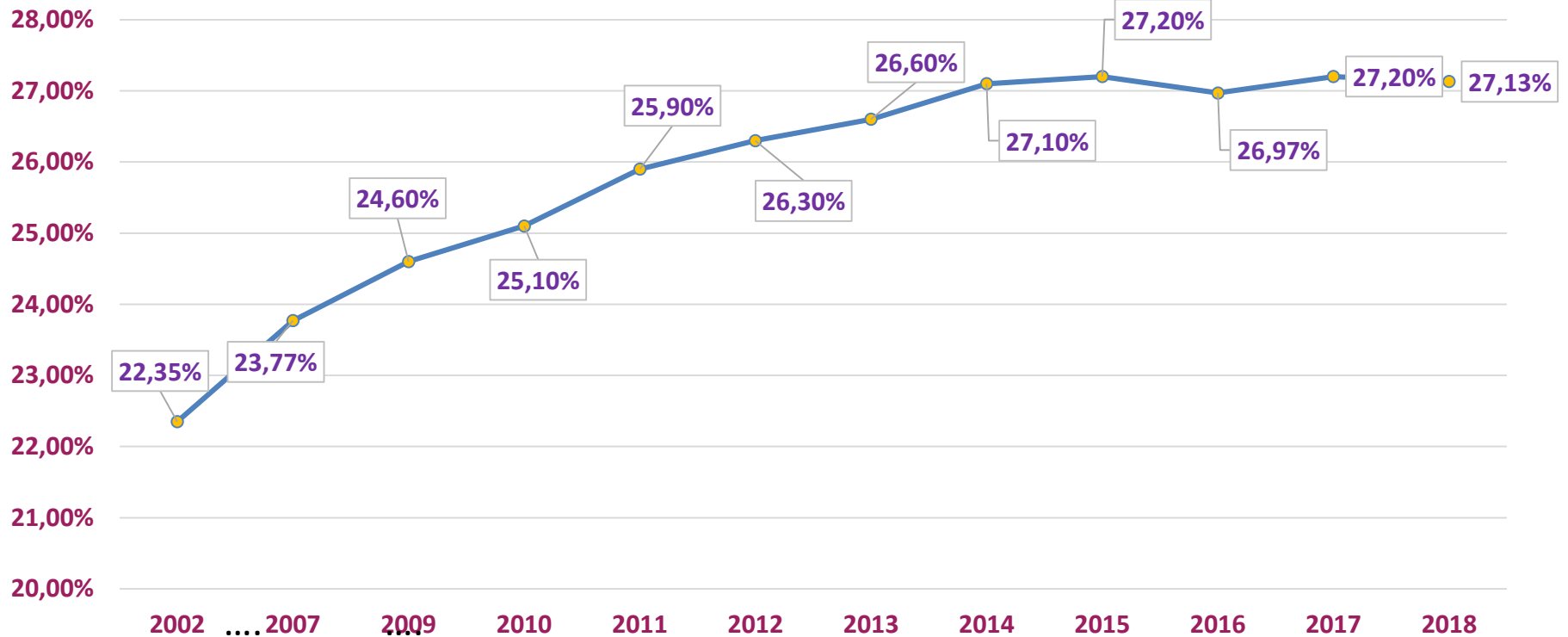
- Données 2018 non disponibles pour une très large majorité de répondants; dont une n'a plus de Bilan Social).
- Un certain nombre d'indicateurs ne peuvent pas être consolidés à la maille Branche car non sexués ou non identiques (ex: tranches d'âges) dans leurs « reporting » initiaux.

En revanche, lorsque les données sont disponibles, les historiques sont récupérables sans difficulté.

Pour les entreprises < 300 salarié-e-s ayant répondu, l'ensemble des données a été communiqué.

Une progression du taux de féminisation depuis 2002

Salariés statutaires



2002

32 256



112 055

2014

37 661

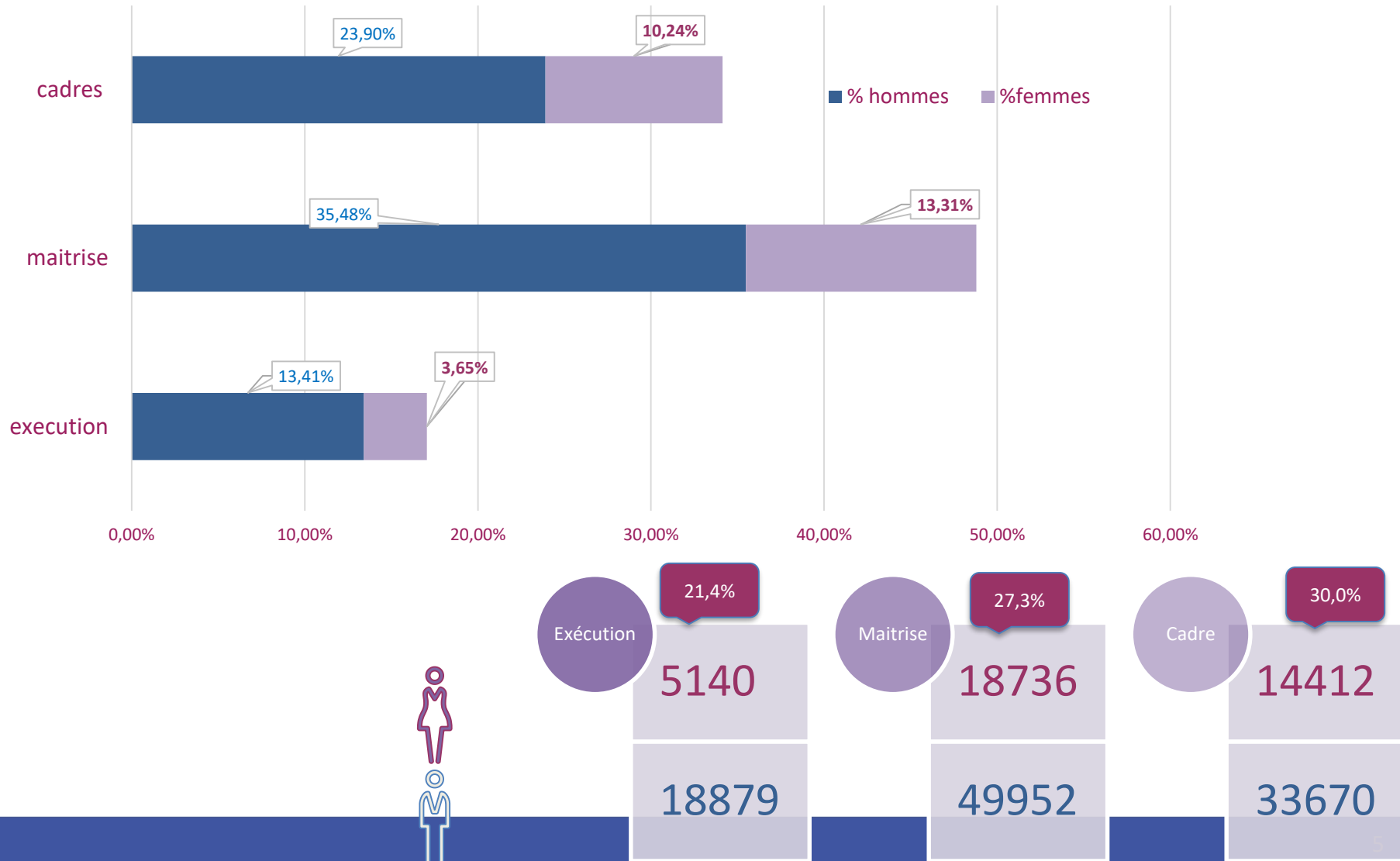
101 310

2018

38 264

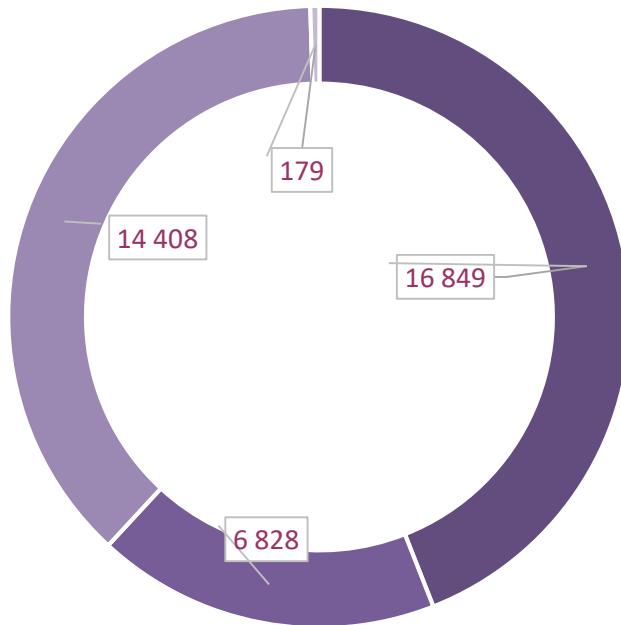
102 549

Répartition des effectifs statutaires (140789) par collèges en 2018

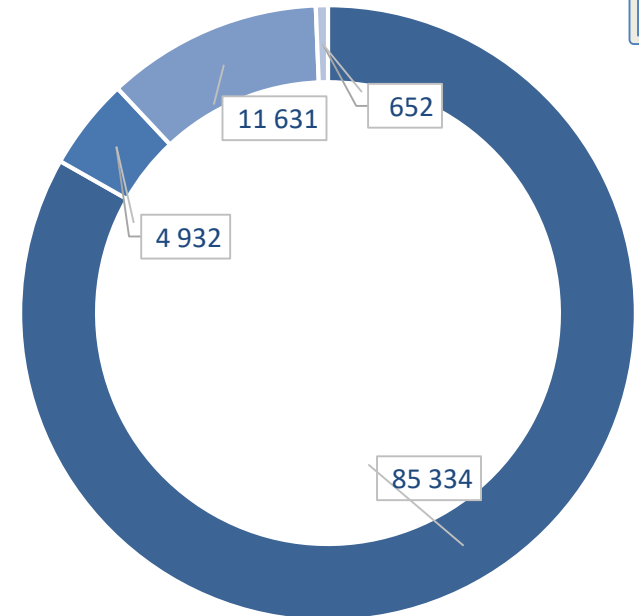


Féminisation par filière métier en 2018

Salariés statutaires

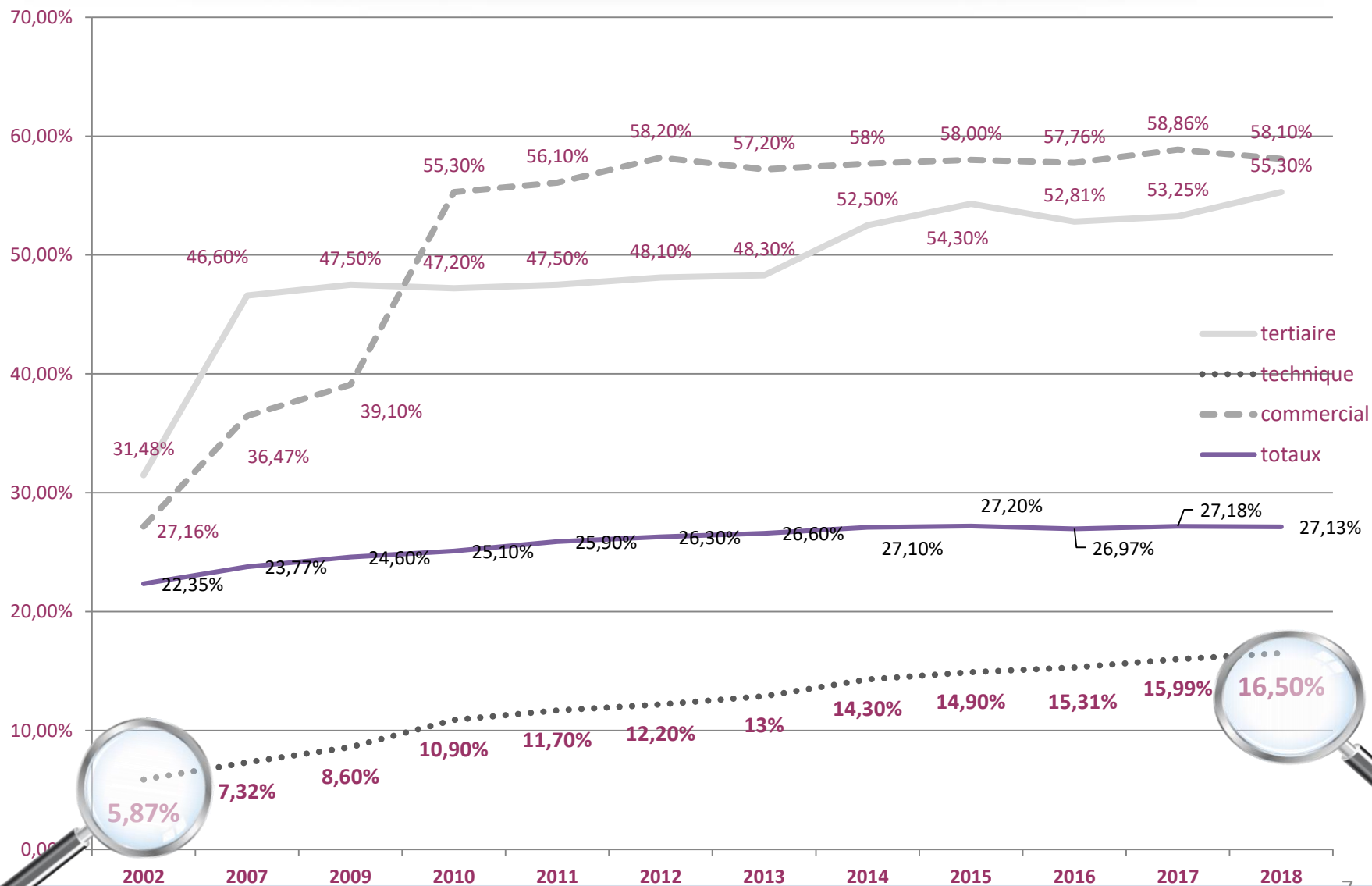


Technique
Commerciale
Tertiaire
divers



Filières	2002	2014	2018
Tert.	31,5%	54,3%	55,3%
Tech.	5,9%	14,9%	16,5%
Comm	27,2%	58%	58,1%

Évolution du taux de féminisation par filière



Flux arrivées / départs, toutes entreprises confondues

- Entre 2017 et 2018, les volumes de recrutements ont diminué d'un peu plus d'un quart.
- Près de 85% de ces recrutements se sont réalisés dans les métiers techniques.
- Au final, le taux de féminisation des embauches statutaires s'est établi à 22,3% (globalement stable / 2017).
- Les départs en retraite ont représenté près de 85% des sorties IEG en 2018.
- Les femmes ont représenté 21% du total des sorties, tous motifs confondus.

Zoom sur les entreprises < 300 salarié-e-s

- Le taux de féminisation global de ces entreprises est de 34,4 % (tous statuts confondus).
- Sur la population statutaire, le taux de féminisation est de 34,1%.
- Le taux de féminisation de la filière technique s'établit à 5,9% pour la population statutaire, soit un résultat bien inférieur à la moyenne constatée au sein de la Branche (> 16% à fin 2018).
- Les femmes ont représenté 31,3 % du total des sorties (21, tous motifs confondus, sur 67 sorties au total).
- Les femmes ont représenté 36,8% des embauches statutaires de ces entreprises de moins de 100 salarié-e-s (32 sur 87 embauches au total).

Écarts de rémunérations F/H

- En attente des analyses INED à produire pour la rentrée de septembre 2019.

Accès à la formation professionnelle F/H

- Les données 2018 sont globalement non disponibles au travers des différents formats collectés (toutes tailles confondues).

Parcours professionnels F/H

- Les positions dans la grille sont globalement non disponibles au travers des différents formats collectés (toutes tailles confondues).

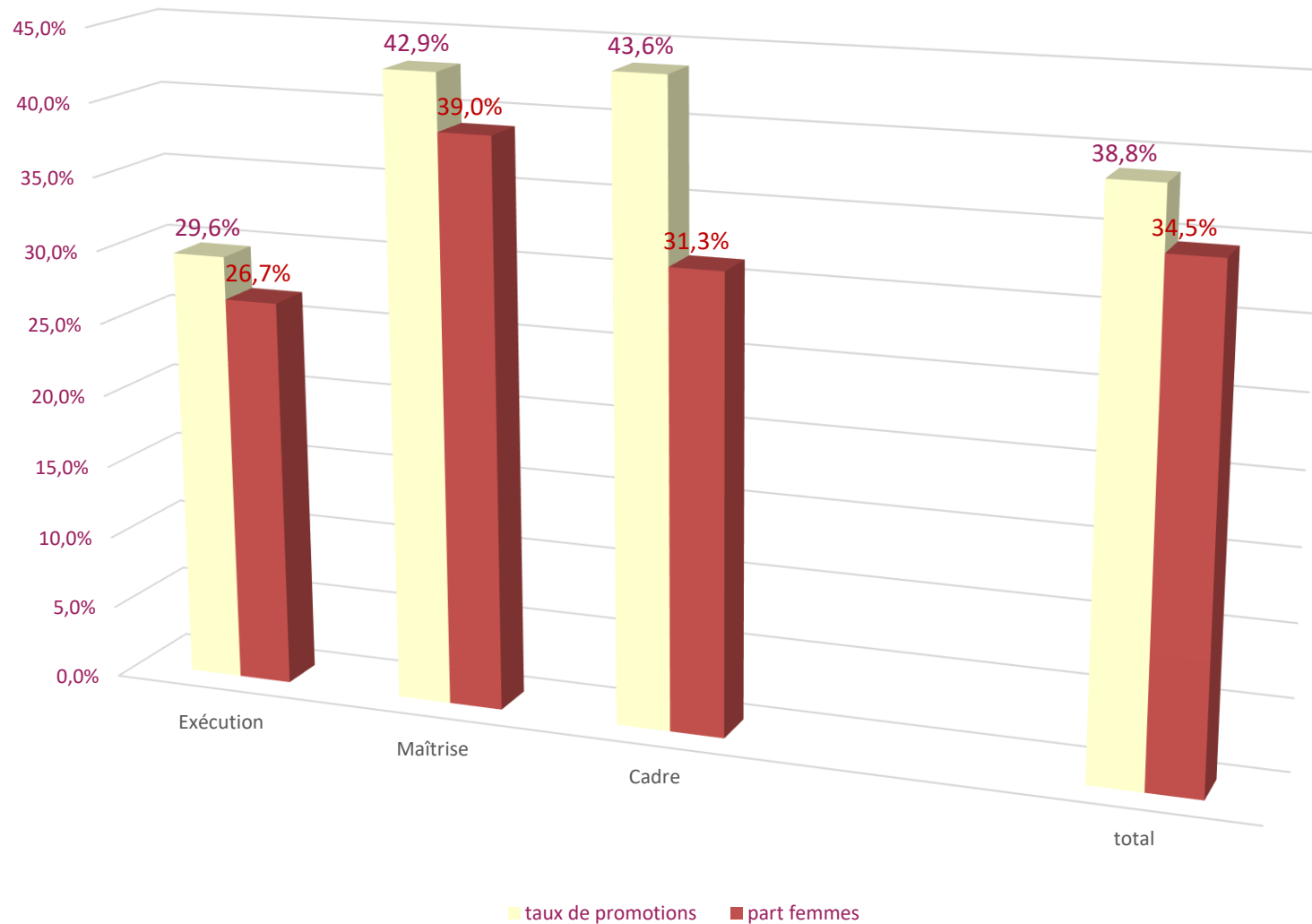
Entreprises > 300 salarié-e-s :

- Pour rappel, on a 27,9 % de femmes dans les effectifs (tous statuts).
- On comptabilise 27,7 % de femmes dans des postes à responsabilités managériales et d'encadrement.
- On comptabilise 28,9 % de femmes dans les CODIR.

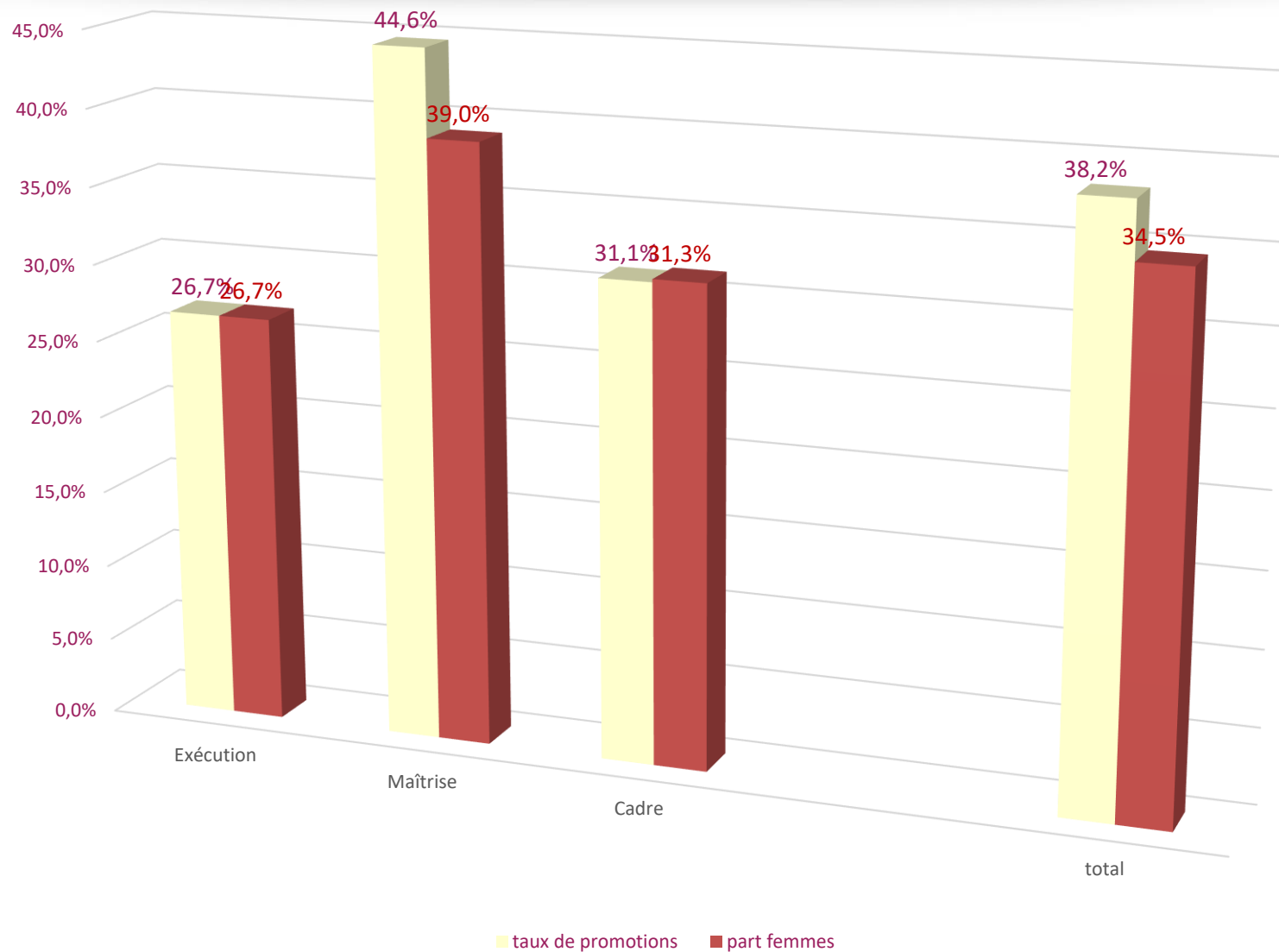
Entreprises < 300 salarié-e-s :

- Pour rappel, on a 34,1 % de femmes dans les effectifs (tous statuts).
- On comptabilise 28,5 % de femmes dans des postes à responsabilités managériales et d'encadrement.
- On comptabilise 28,6 % de femmes dans les CODIR.

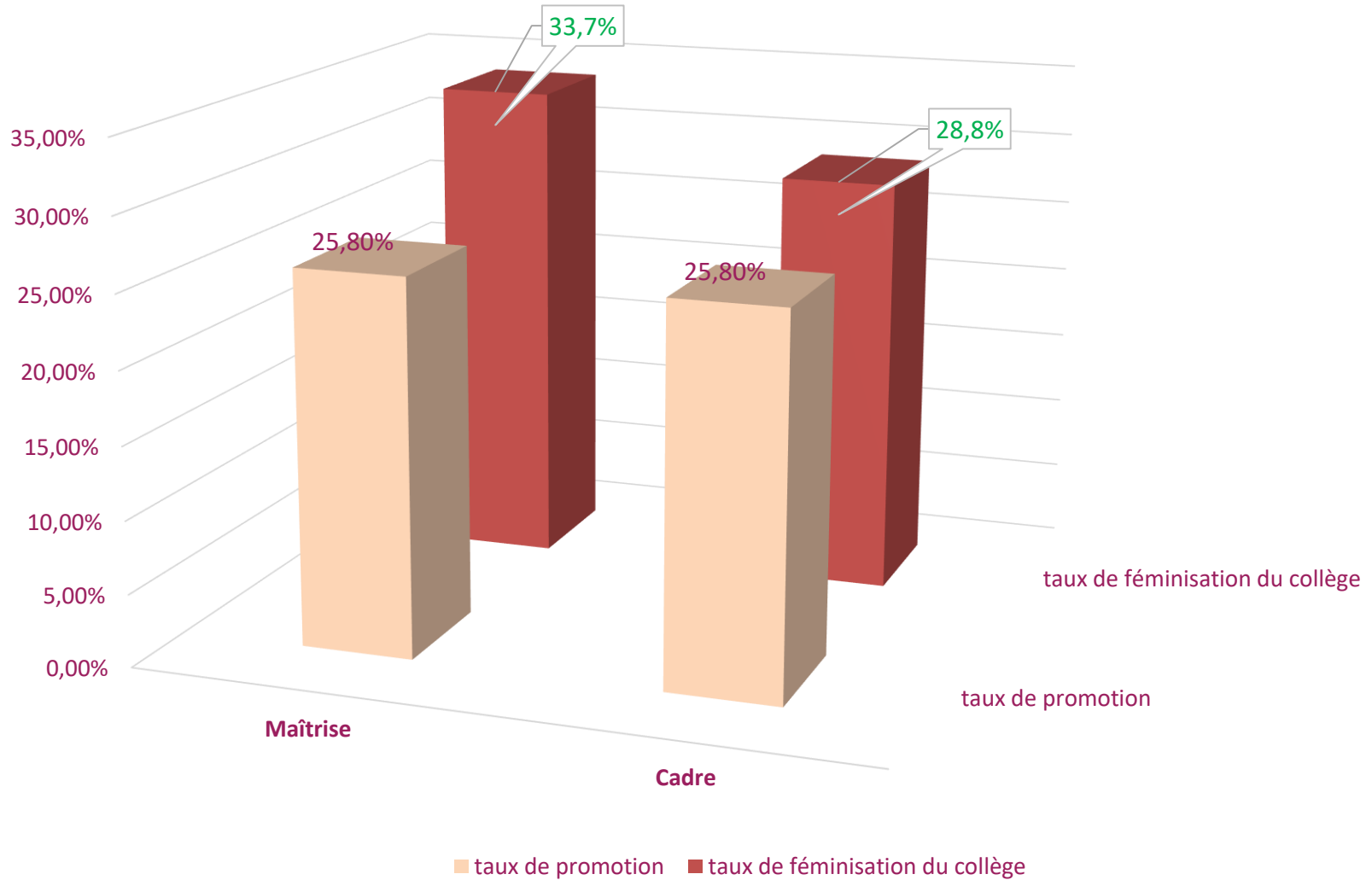
Reclassements en GF des femmes / collègue



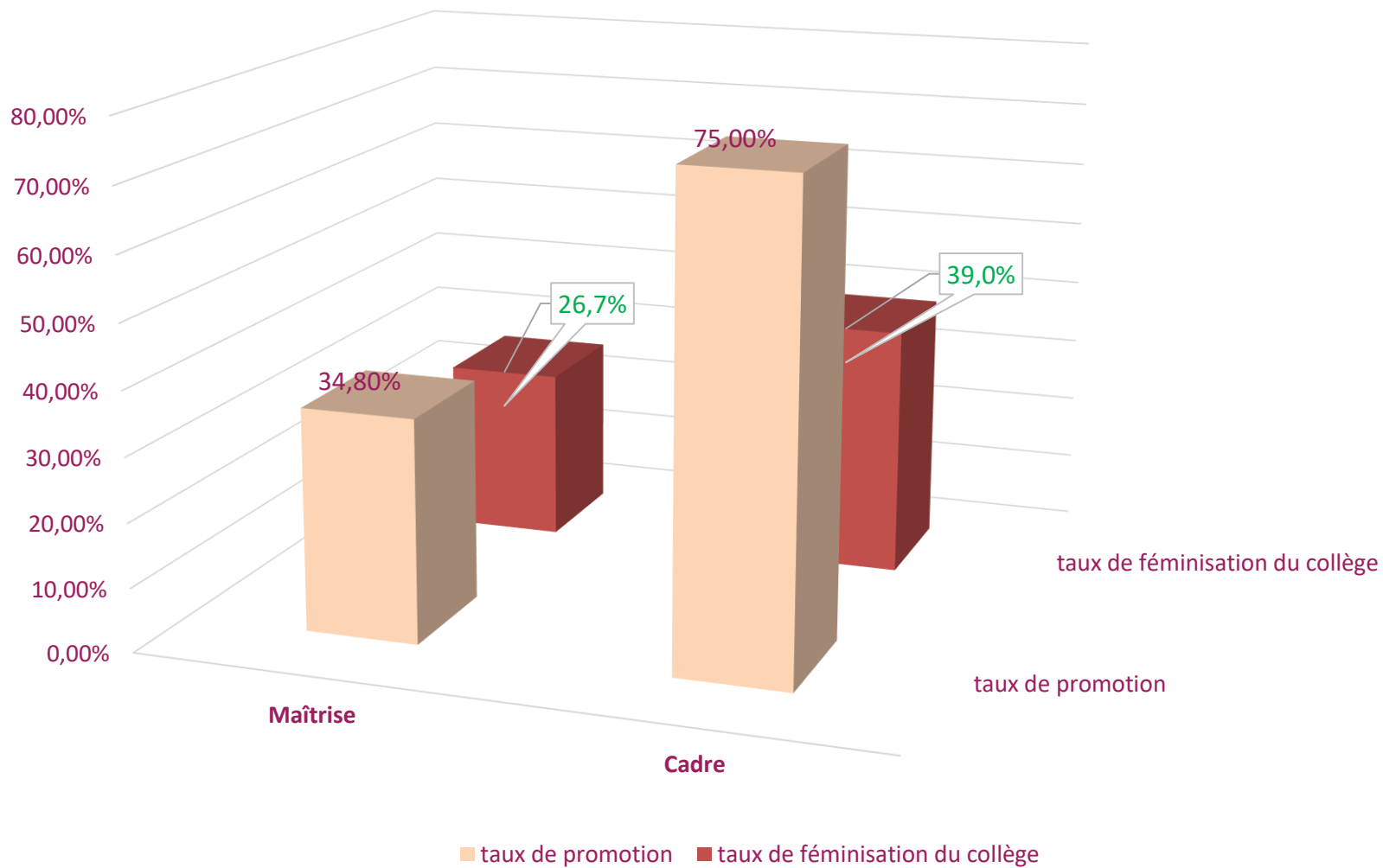
Part des femmes dans les attributions de NR (AC) < 300 salarié-e-s

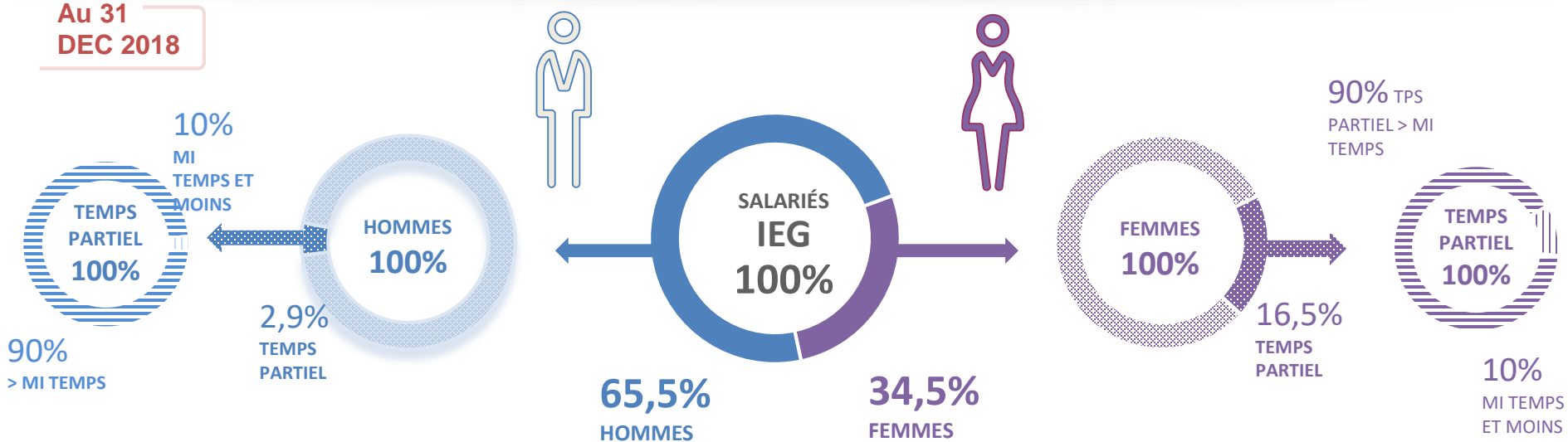


Les changements de collèges des femmes en 2018 > 300 salarié-e-s

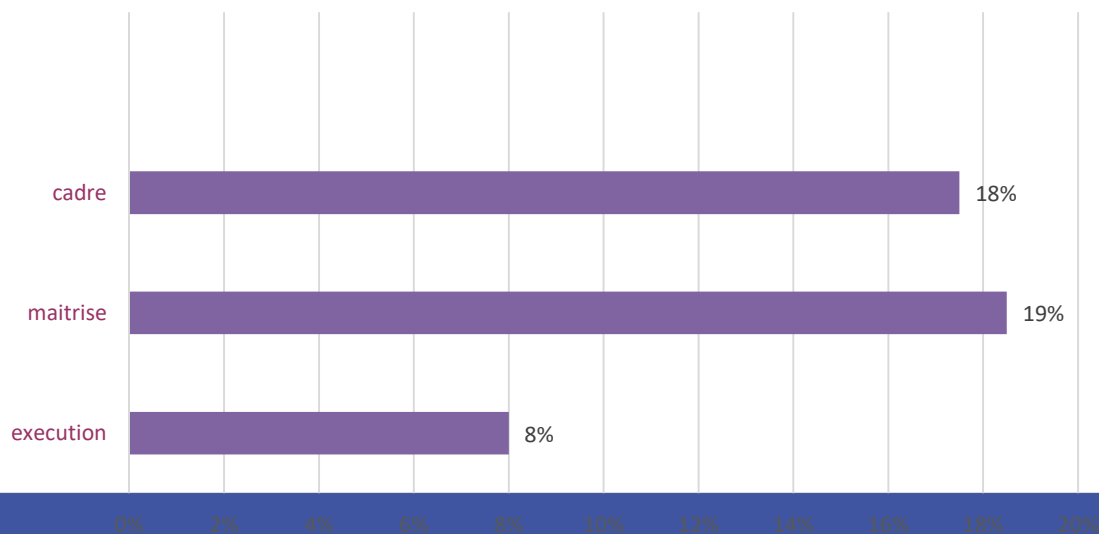


Les changements de collèges des femmes en 2018 < 300 salarié-e-s



Au 31
DEC 2018

Proportion de femmes à temps partiel par collèges



Nouveaux parents ayant pris le congé de paternité et d'accueil de l'enfant > 300 salarié-e-s

	Nombre d'hommes ayant déclaré une naissance dans l'année	Nombre d'hommes ayant pris le congé de paternité	% d'hommes ayant déclaré une naissance et pris le congé**	Nb de jours pris*	nombre moyen de jours*
Exécution	1223	1075	88%	3510	9,0
Maîtrise	2316	2076	90%	13865	10,0
Cadre	1525	1 369	90%	10 579	8,8
Cadre supérieur et dirigeants	9	8	89%	42	7
	5073	4528	89%	27 996	9,4

- ** L'approche en jours s'est faite hors ENEDIS.*
- Les congés parentaux pour éducation : 1918 congés pris en 2018, dont 58,6% par des femmes.
- Les congés pour élever un enfant : 353 congés pris en 2018, dont 48,7% par des femmes

Nouveaux parents ayant pris le congé de paternité et d'accueil de l'enfant < 300 salarié-e-s

	Nombre d'homme ayant déclaré une naissance dans l'année	Nombre d'hommes ayant pris le congé de paternité	% d'hommes ayant déclaré une naissance et pris le congé**	Nb de jours pris*	nombre moyen de jours
Exécution	15	15	100%	141	9,4
Maîtrise	17	17	100%	156	9,2
Cadre	10	10	100%	89	8,9
Cadre supérieur et dirigeants	42	42	100%	386	9,2
	84	84	100%	772	9,2

- Les congés parentaux pour éducation : 12 congés pris en 2018, dont 10 par des femmes.