



Evolution de la situation comparée des femmes et des hommes au niveau de la Branche professionnelle des IEG

Indicateurs de suivi

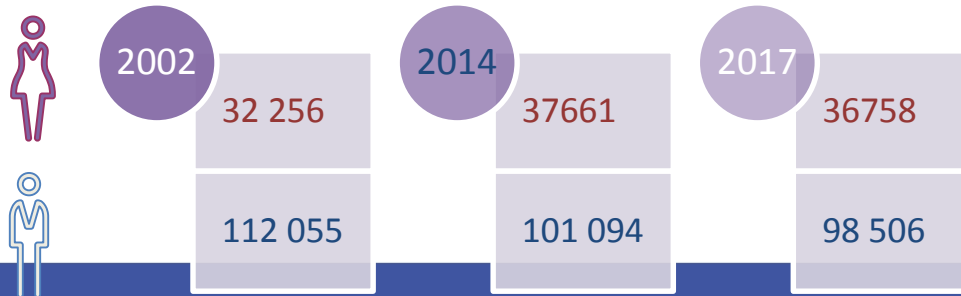
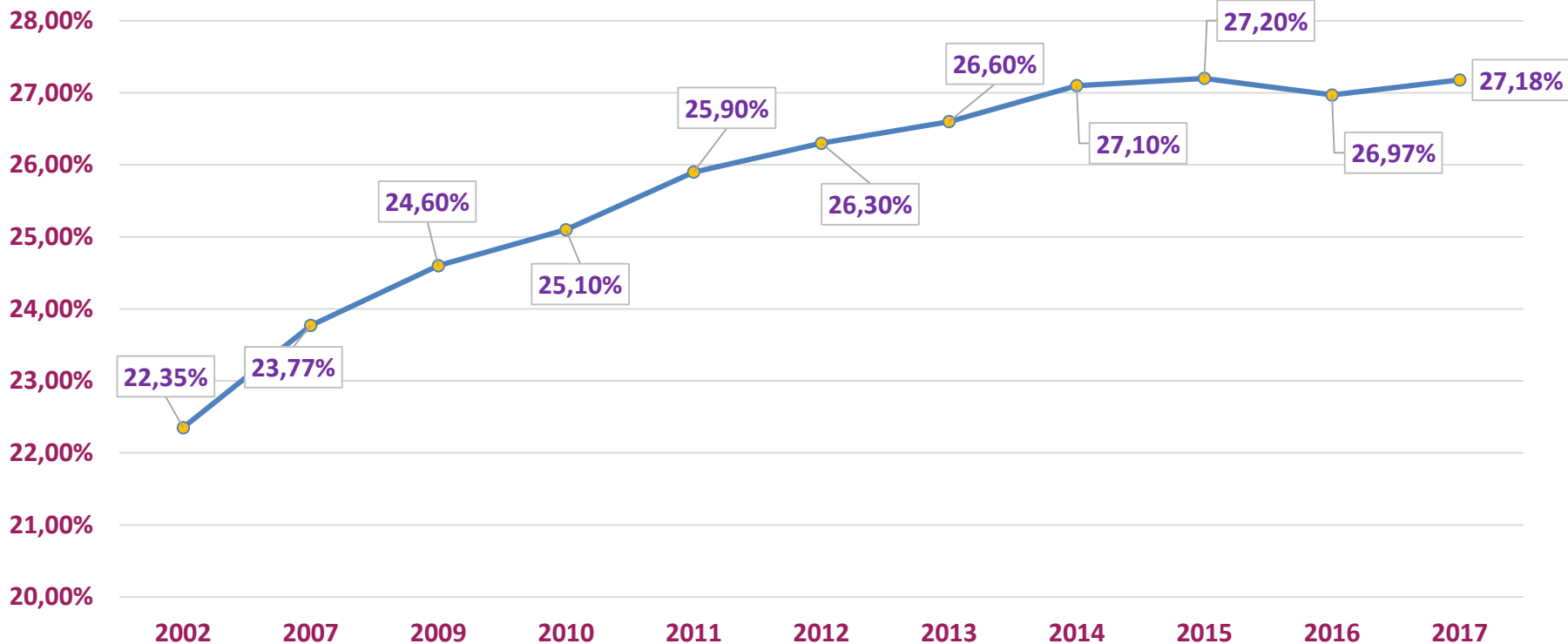
Année 2017

- 3^{ème} enquête de branche suivant les indicateurs prévus dans l'accord de branche du 16 octobre 2015
- Enquête auprès des 44 entreprises de + de 50 salariés
- 36 entreprises ont répondu à l'enquête soit un taux de réponse de 82%
- Les résultats remontés concernent :
 - 135 264 salariés statutaires visés par l'enquête -96,43% des salariés de la branche dont 37 758 femmes et 98 506 hommes
 - 8125 CDD et 1360 CDI non statutaires

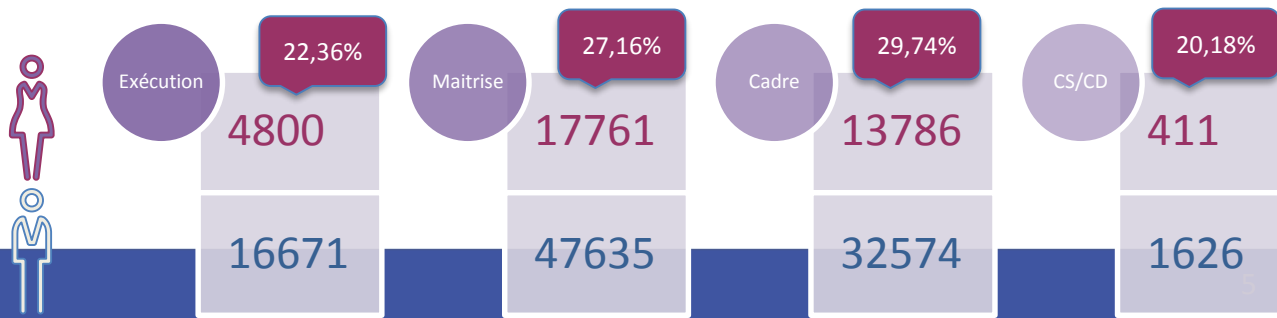
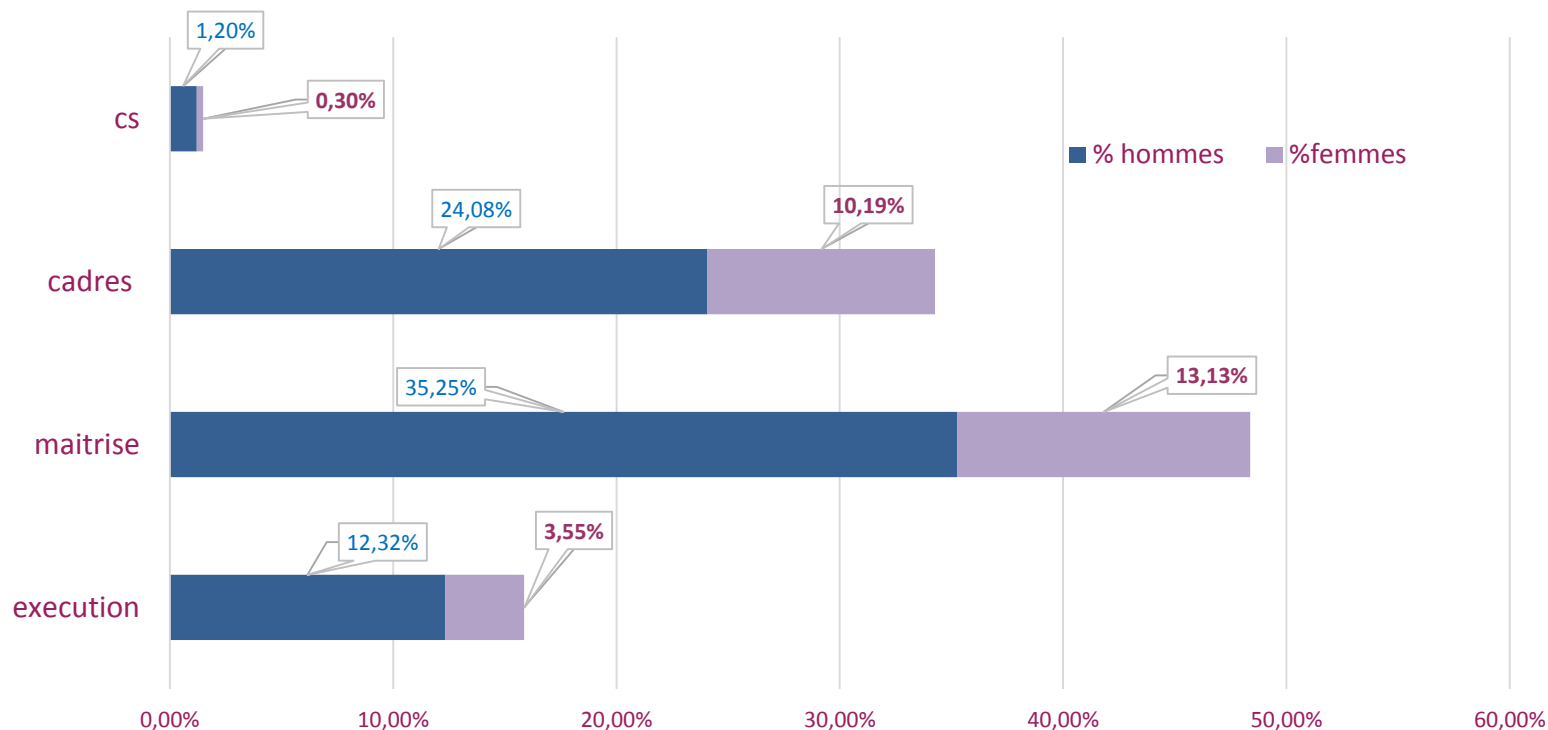
EN BREF...

- Un taux de féminisation tendancielle en hausse depuis 2002, atteignant 27,18% en 2017 (soit une hausse de 4,83 points).
- Un nombre de femmes qui a progressé de près de 12,2% % depuis 2002 entre 2002 et 2017.
- La féminisation des métiers techniques a progressé de près de 10 points depuis 2002 pour atteindre 15,99 %.
- Des départs féminins dans les métiers techniques largement compensés par des recrutements (0,3 départ de femmes pour une embauche).
- Des écarts sur la rémunération principale qui restent globalement contenus dans des intervalles de +/- 2% à fin 2017.
- Un accès à la formation professionnelle des femmes en progression constante.

Une progression du taux de féminisation depuis 2002 Salariés statutaires

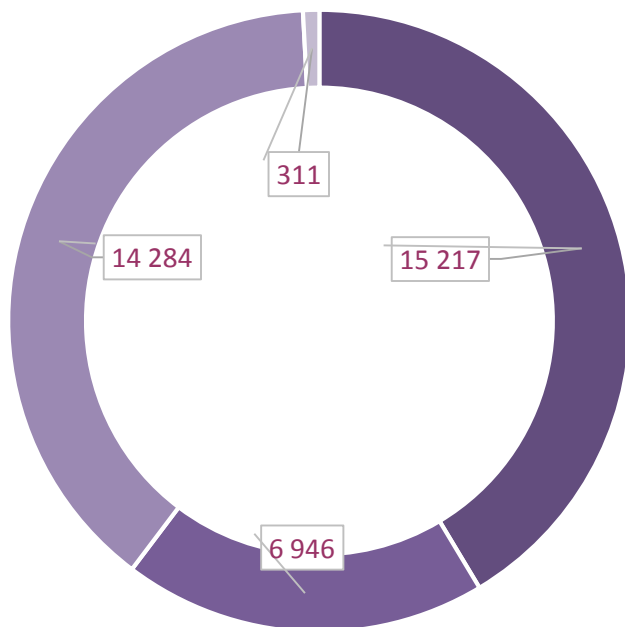


Répartition des effectifs statutaires (135 264) par collèges en 2017

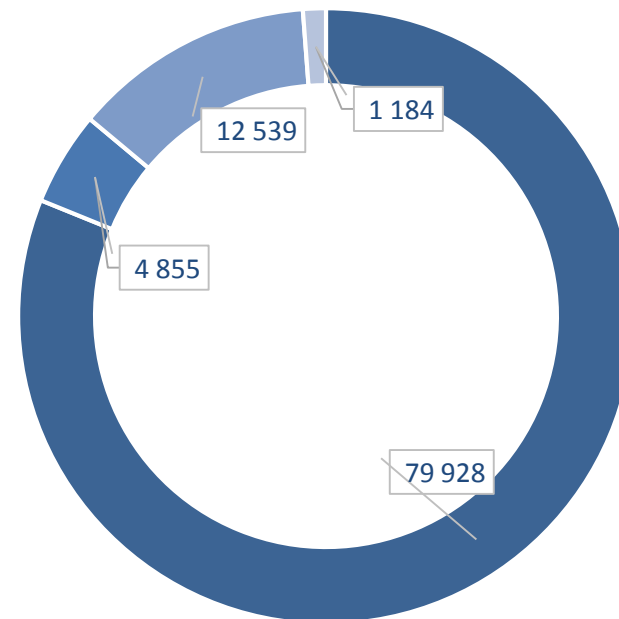


Féminisation par filière métier en 2017

Salariés statutaires

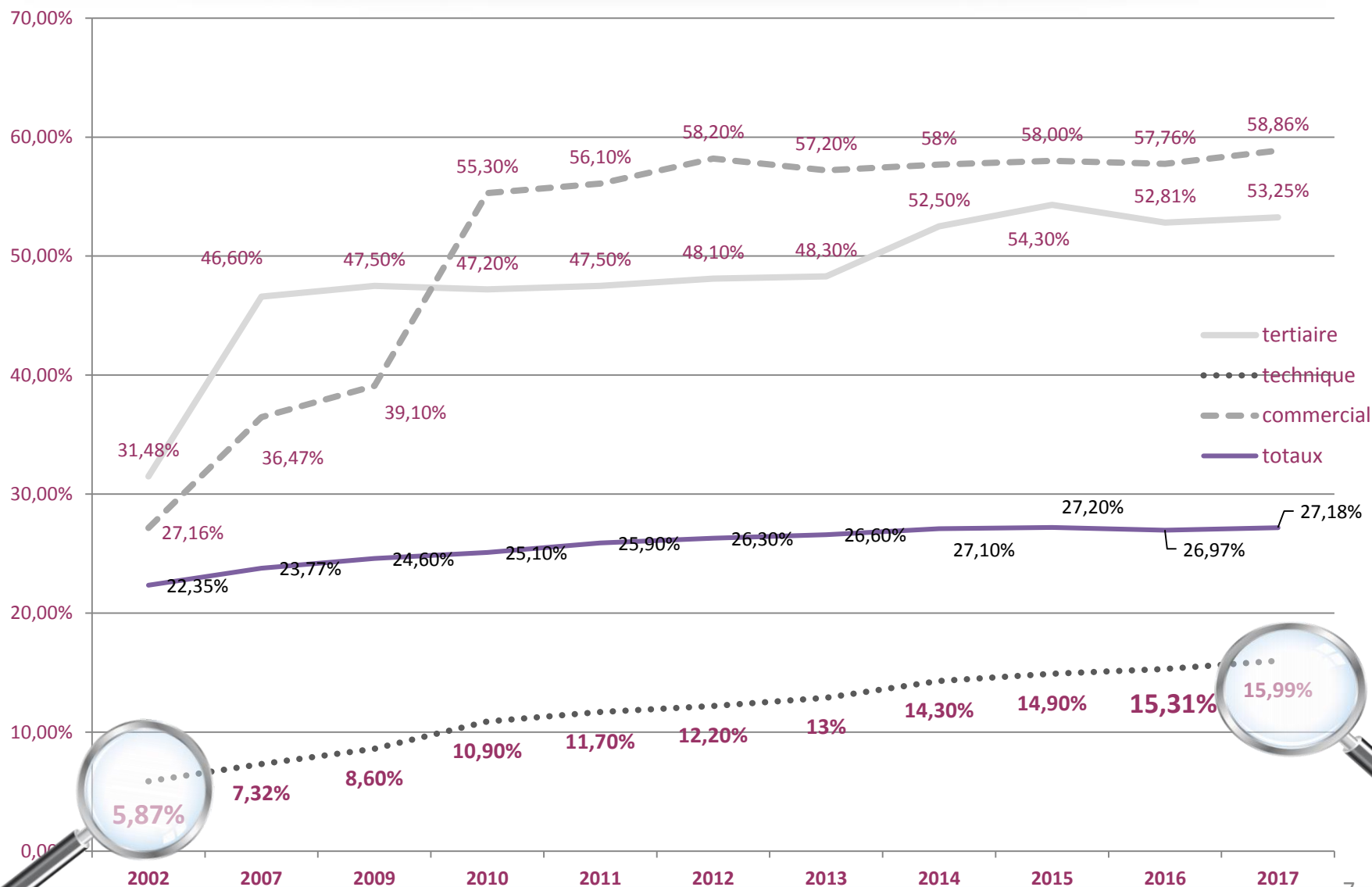


Technique
Commerciale
Tertiaire
divers



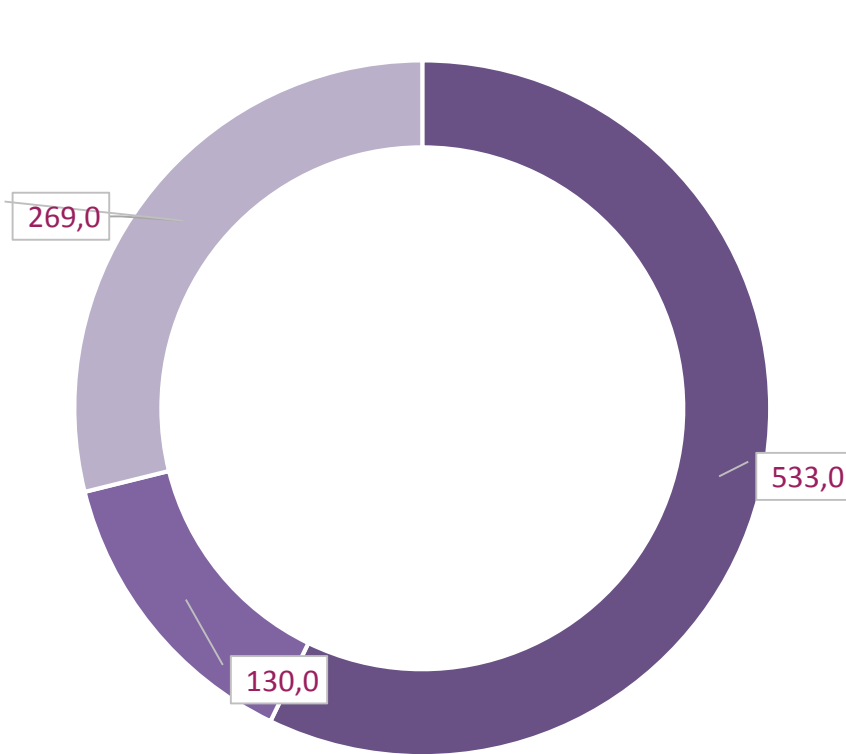
Filières	2002	2014	2017
Tert.	31,5%	54,3%	53,2%
Tech.	5,9%	14,9%	15,9%
Com	27,2%	58%	58,9%

Évolution du taux de féminisation par filière

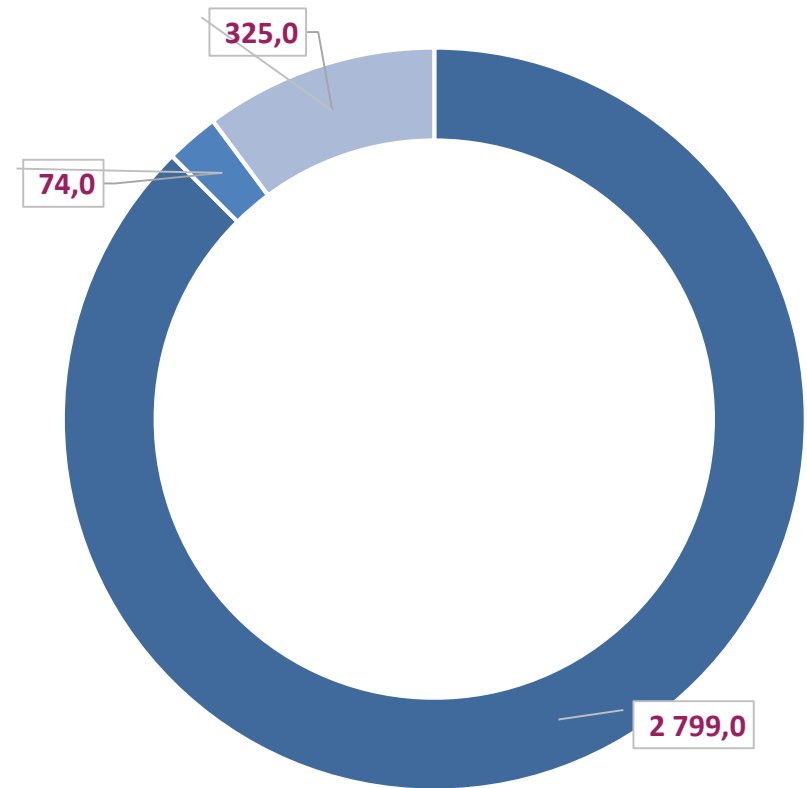


Zoom sur les recrutements (hors CS et CD)

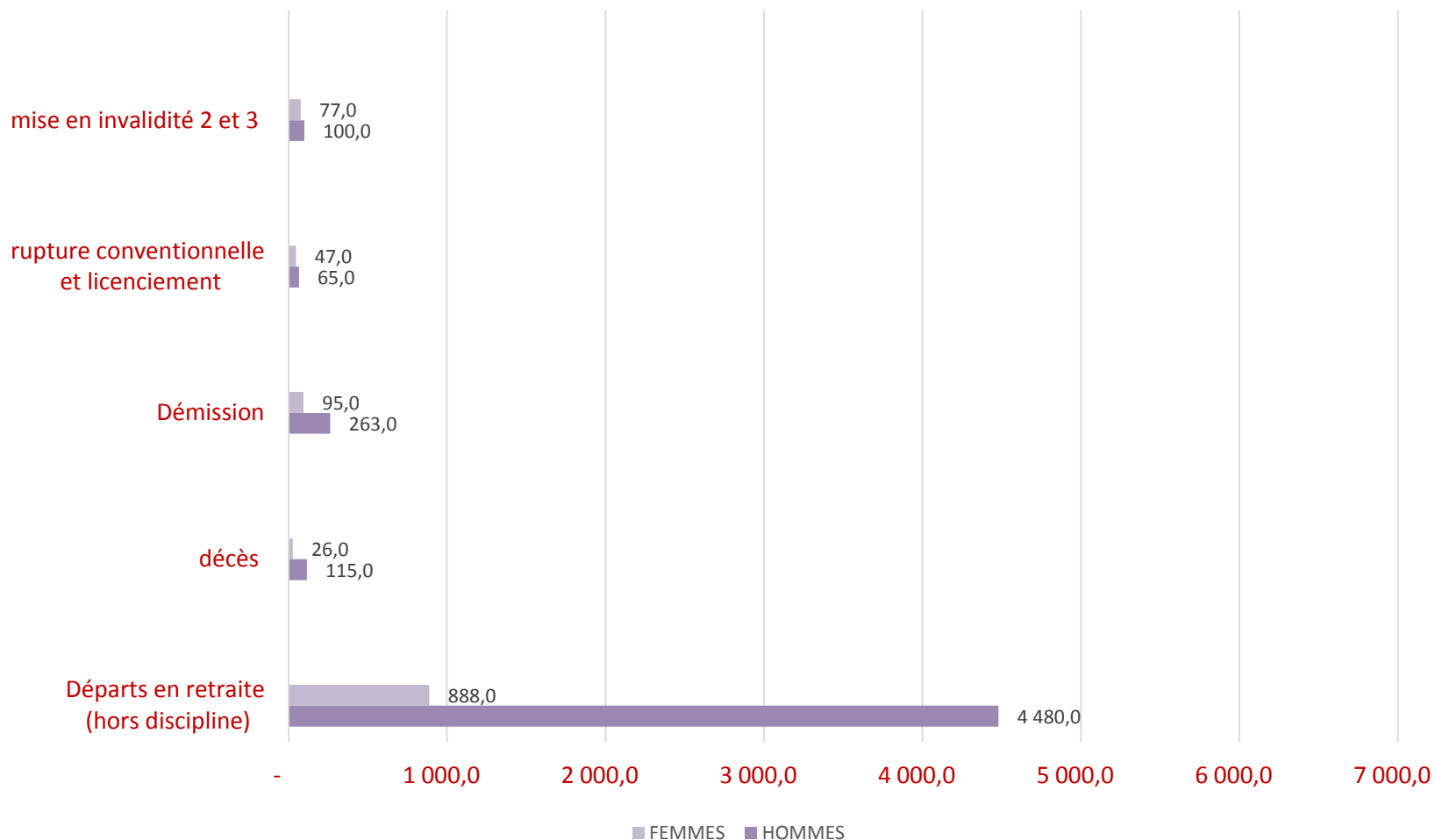
932 recrutements de femmes / filière



3198 recrutements hommes par filière

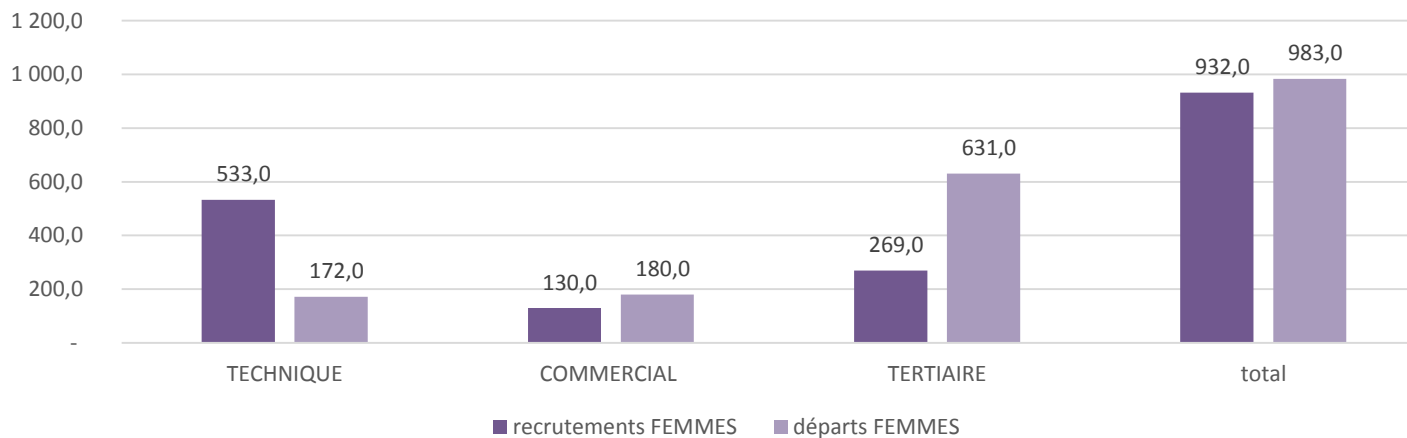


■ TECHNIQUE ■ COMMERCIAL ■ TERTIAIRE

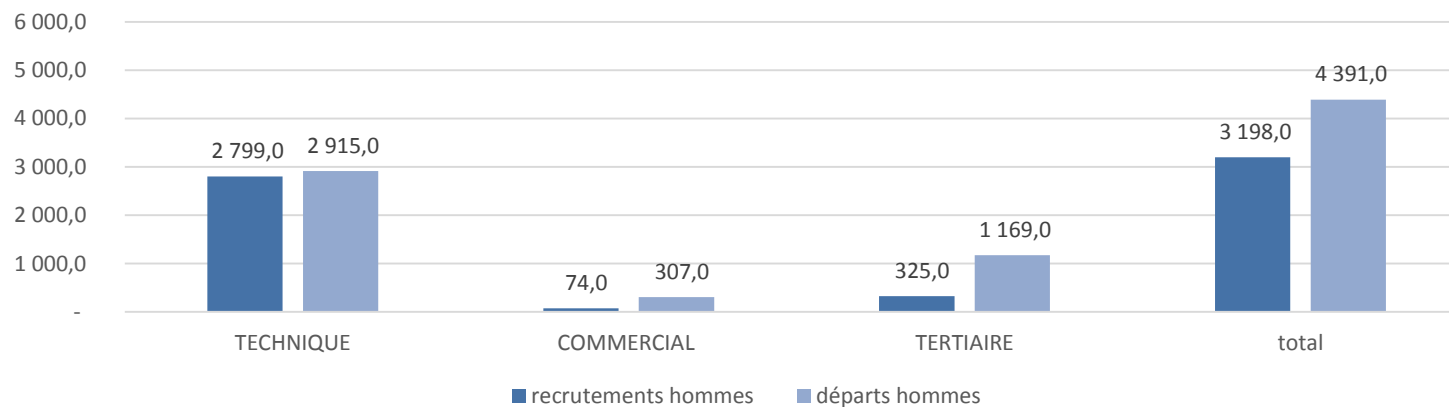


Les flux statutaires par filière (hors CS et CD et NR)

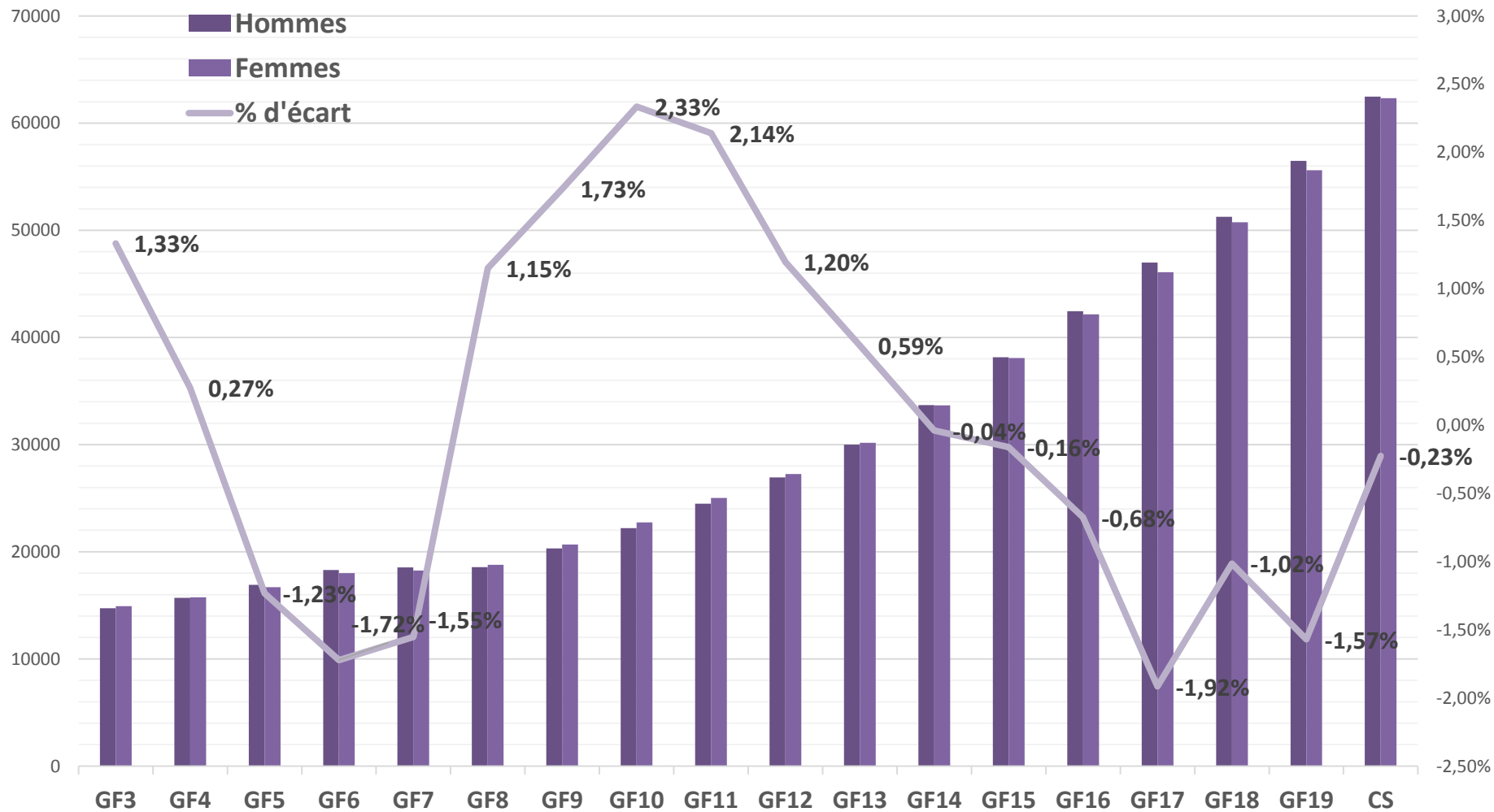
flux filières femmes



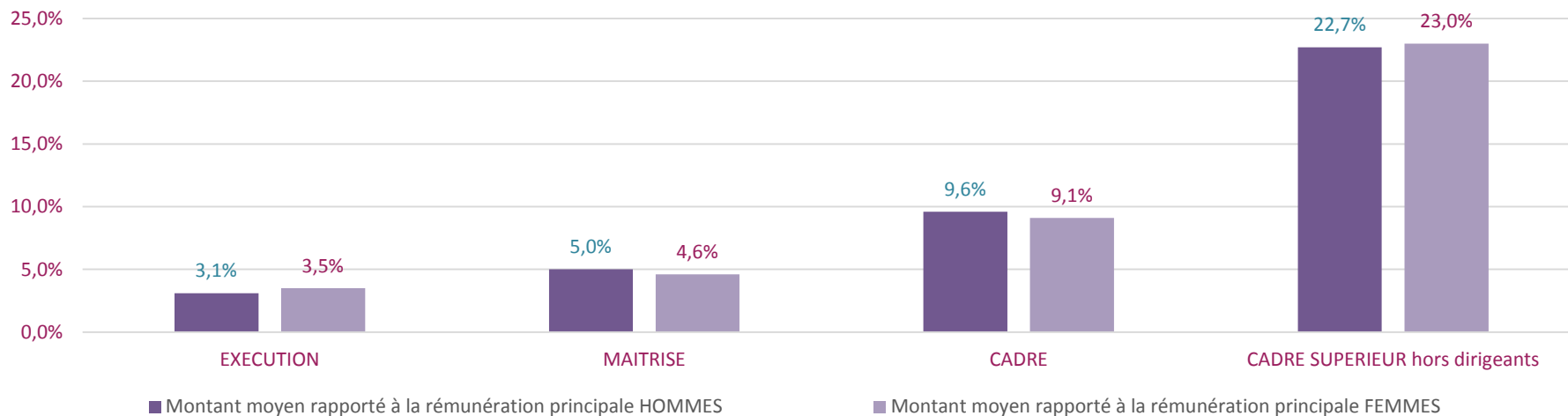
flux filières hommes



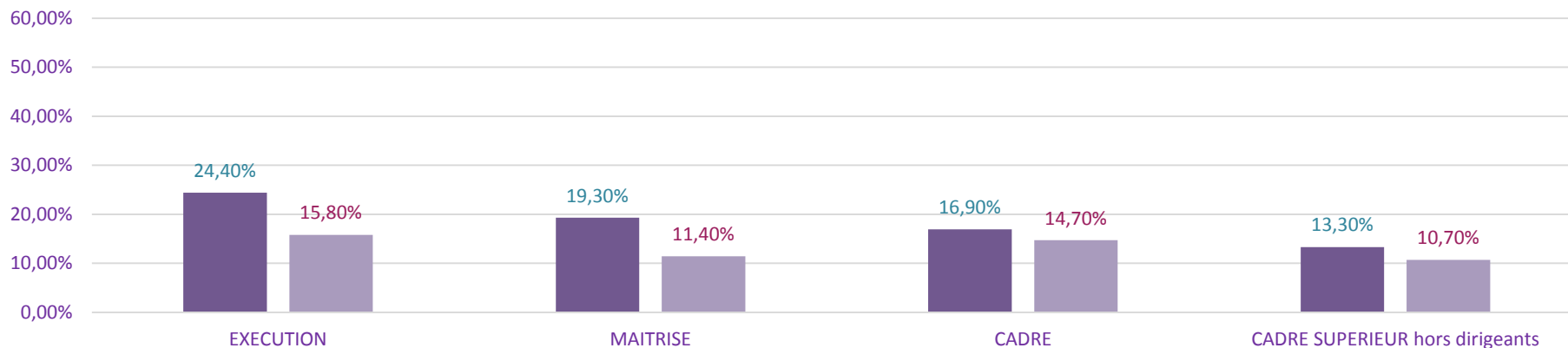
Rémunération principale hors ancienneté et hors majoration résidentielle



rémunérations variables / rémunération principale



rémunérations complémentaires / rémunération principale



Nombre de salariés formés

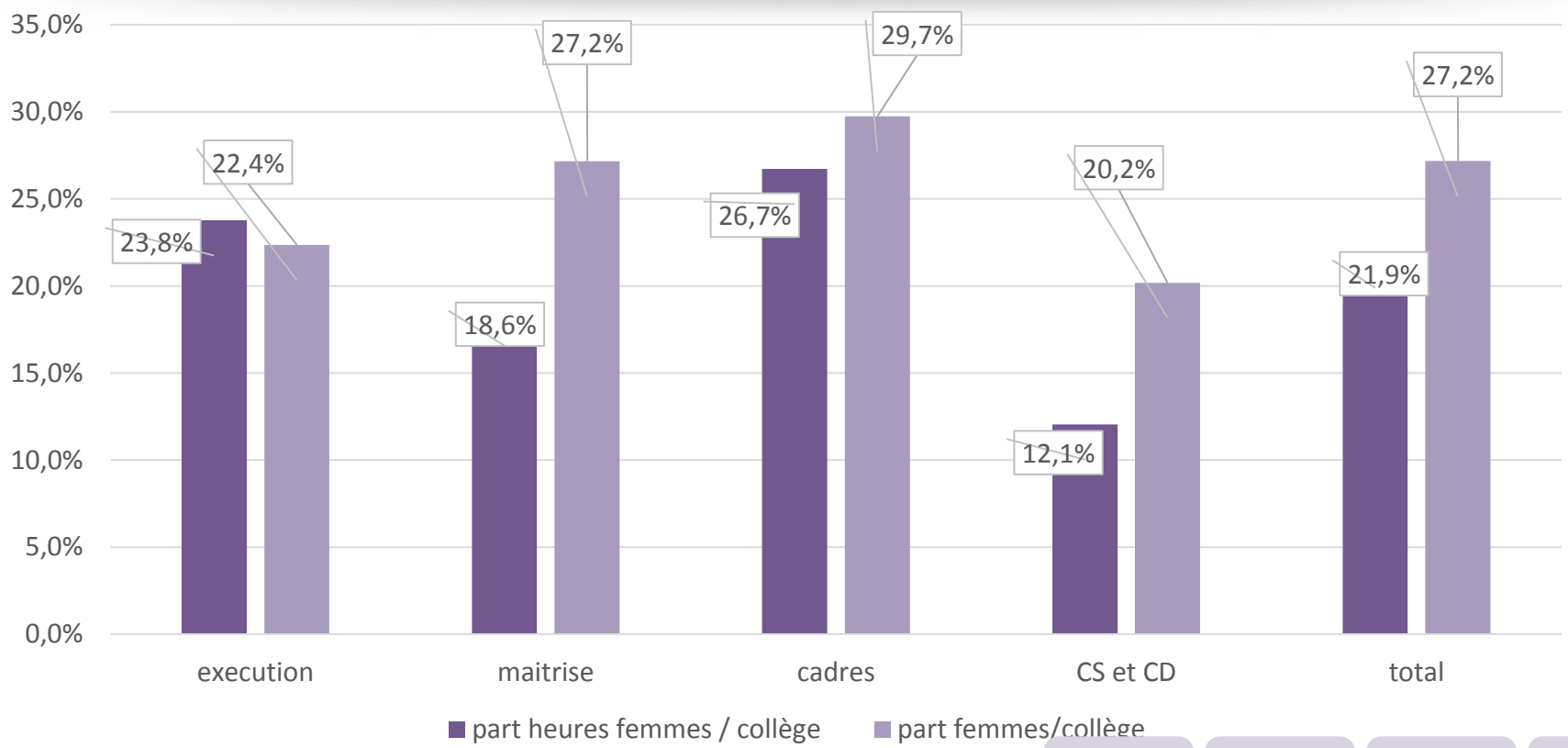



■ part femmes formées/ collège ■ part femmes/collège



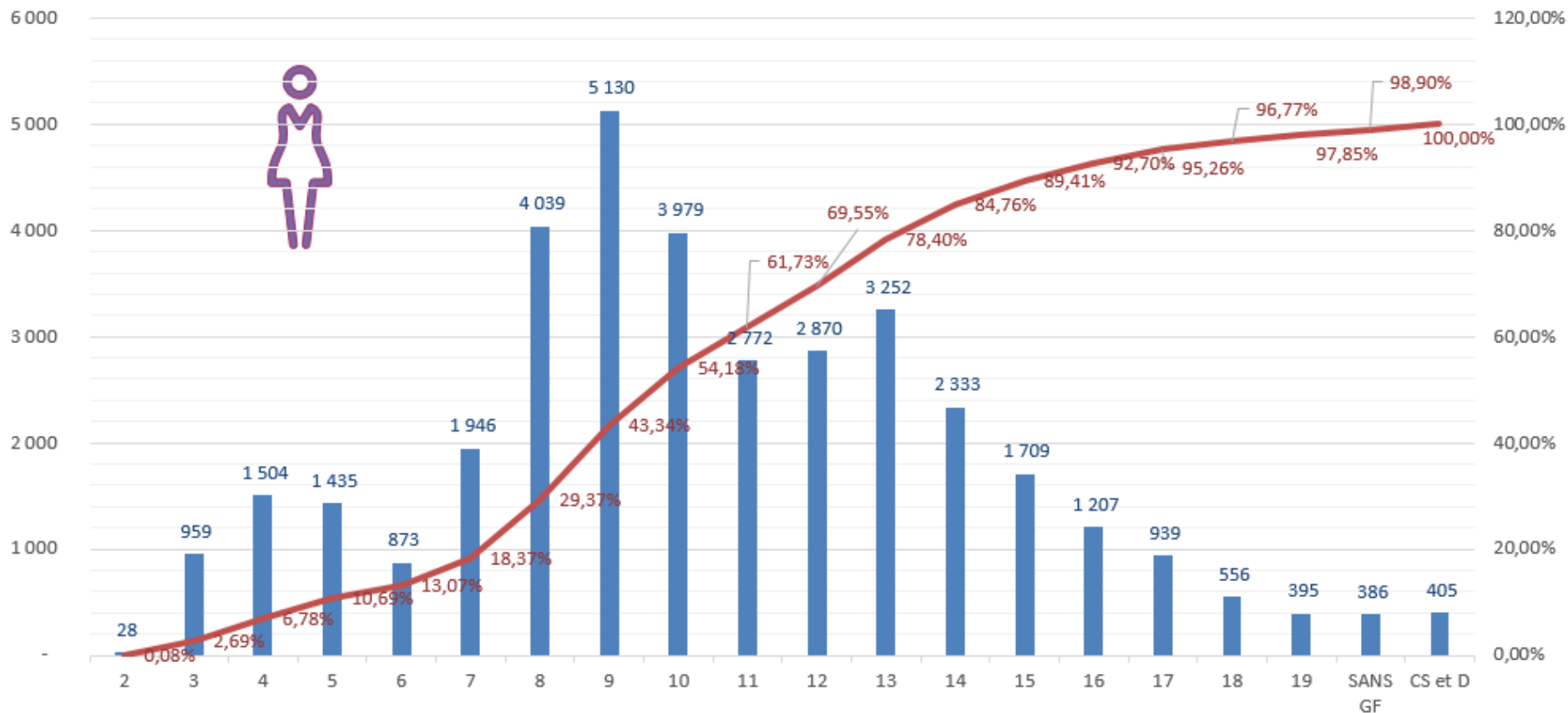
	2002	2017
Part femmes.	22,4%	27,2%
Salariées formées	13,9%	25,5%

Heures de formation

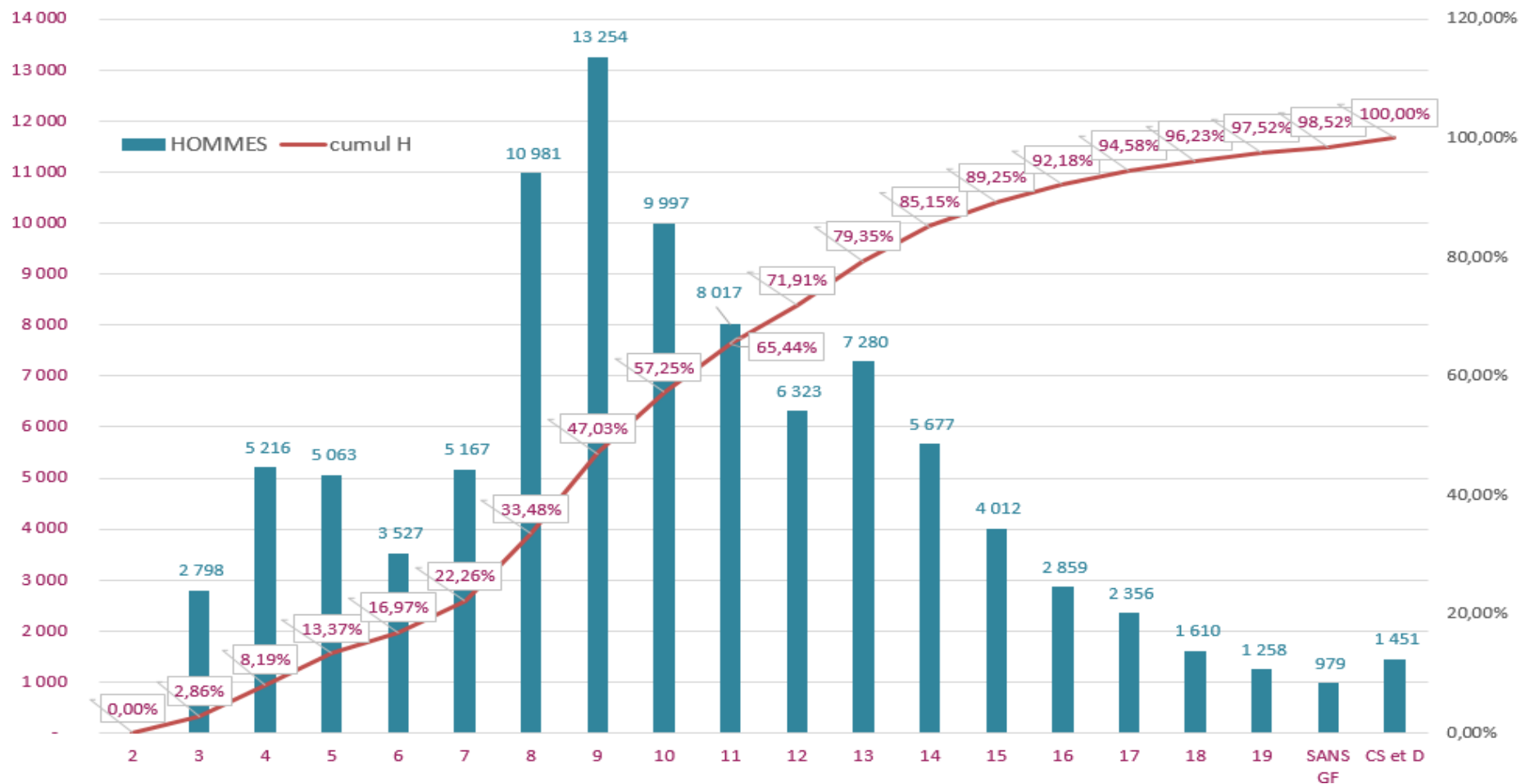



	2002	2014	2017
Part femmes	22,4%	24,4%	27,2%
Heures	13,8%	19,6%	21,9%

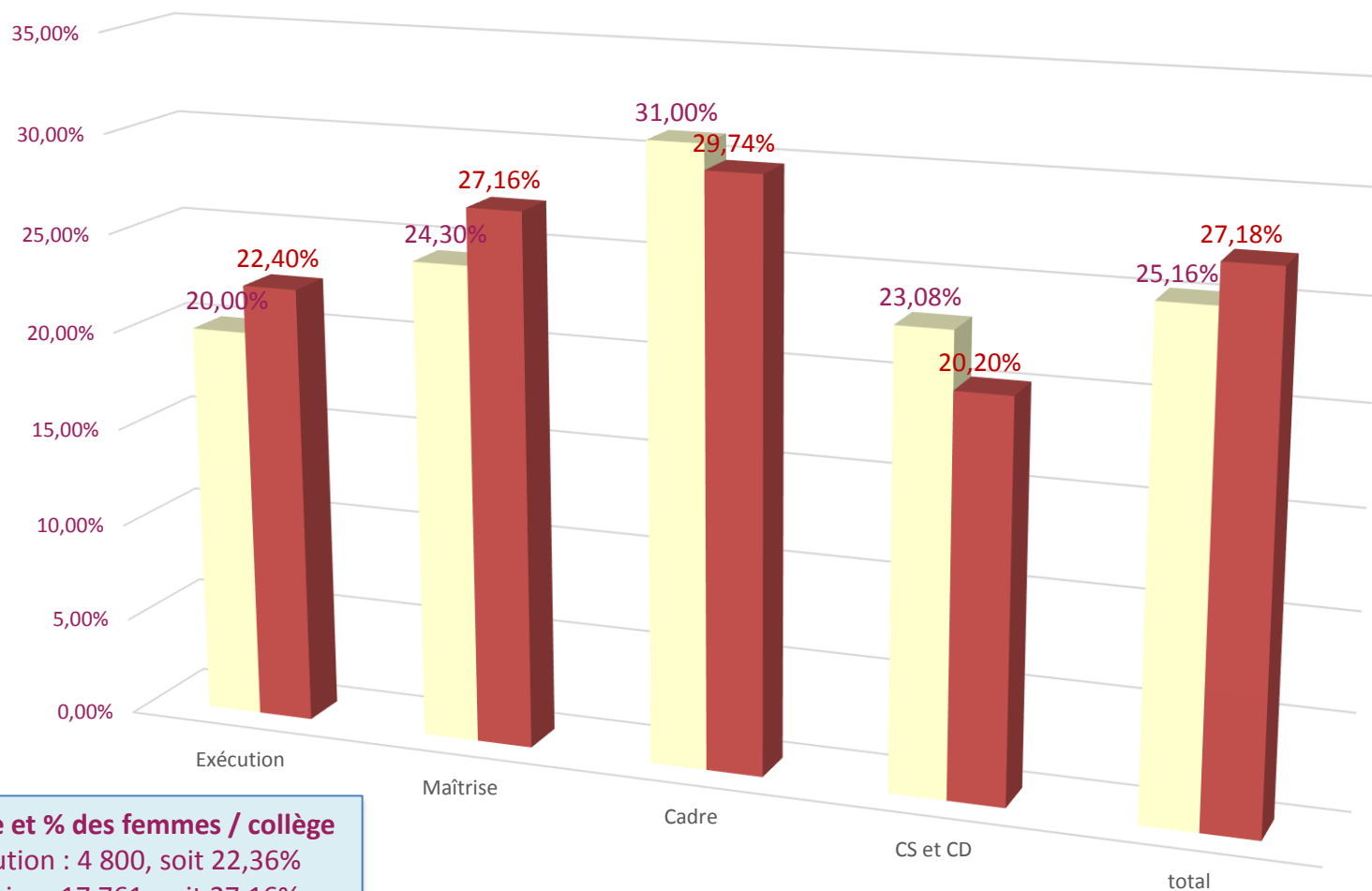
FEMMES cumul F



Répartition des hommes dans les GF en 2017



reclassements en GF des femmes / collègue

**Nombre et % des femmes / collègue**

Exécution : 4 800, soit 22,36%

Maîtrise : 17 761, soit 27,16%

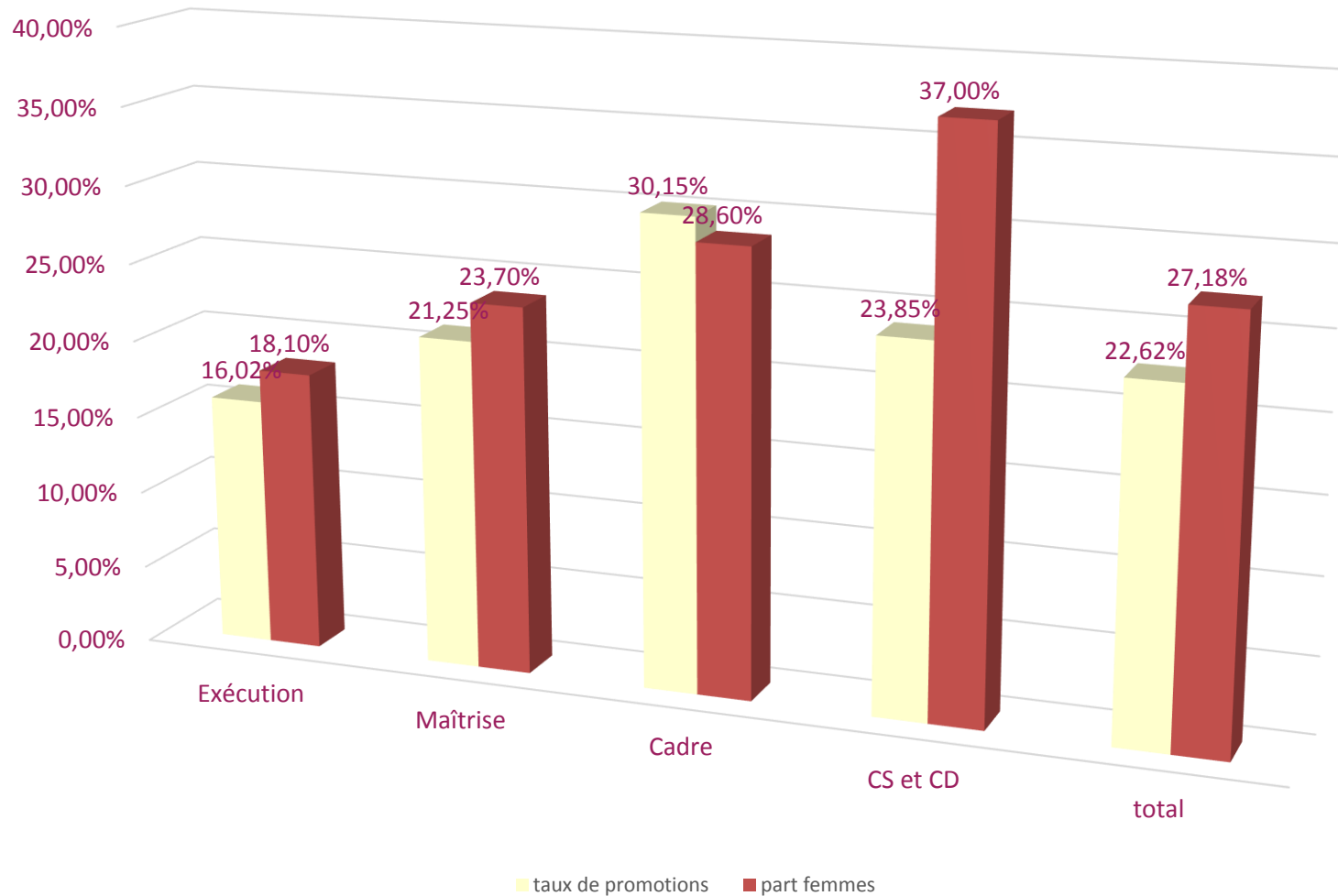
Cadre : 13786, soit 29,74%

CS : 411, soit 20,18%

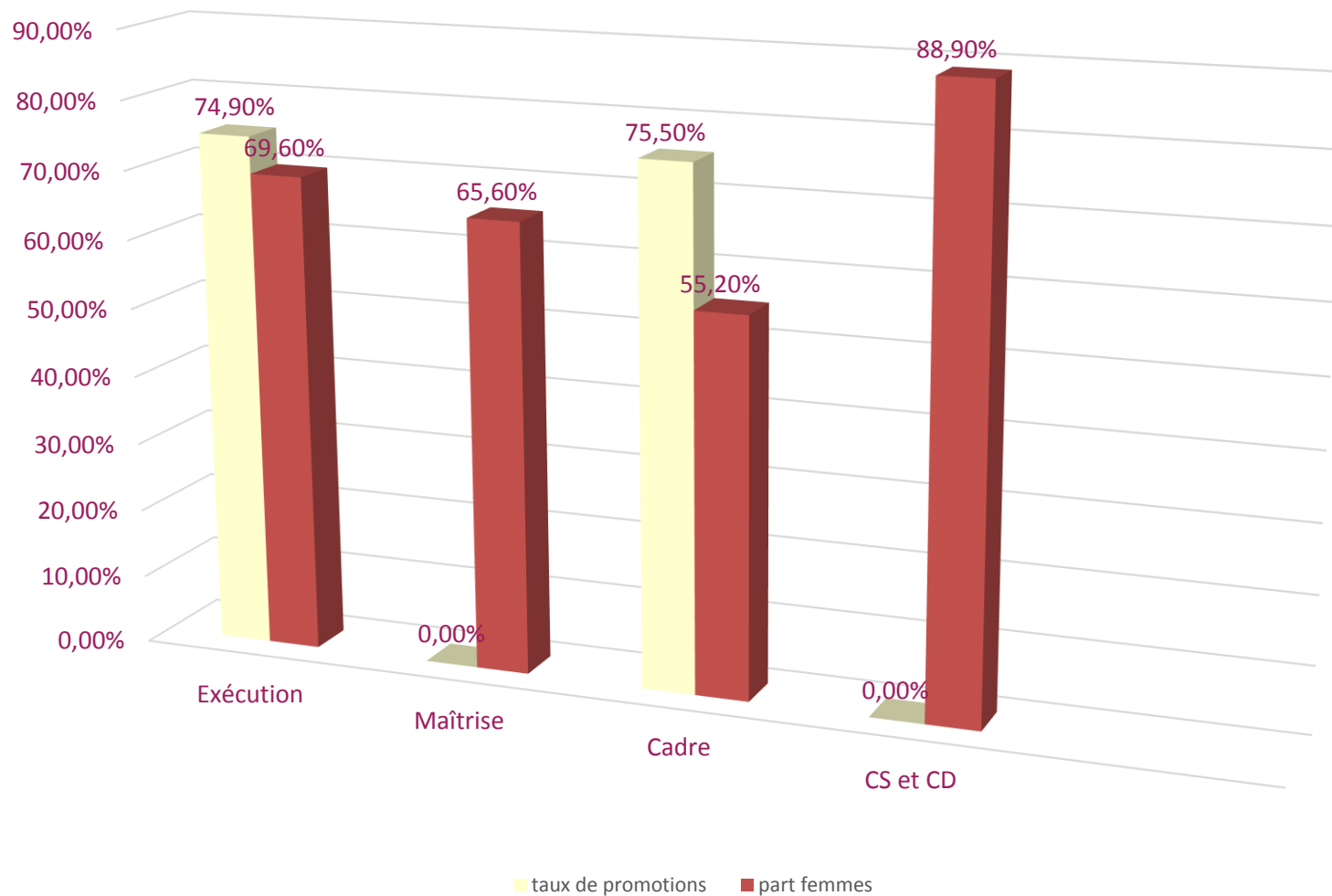
■ taux de promotions ■ part femmes

Zoom - Promotions en GF temps plein

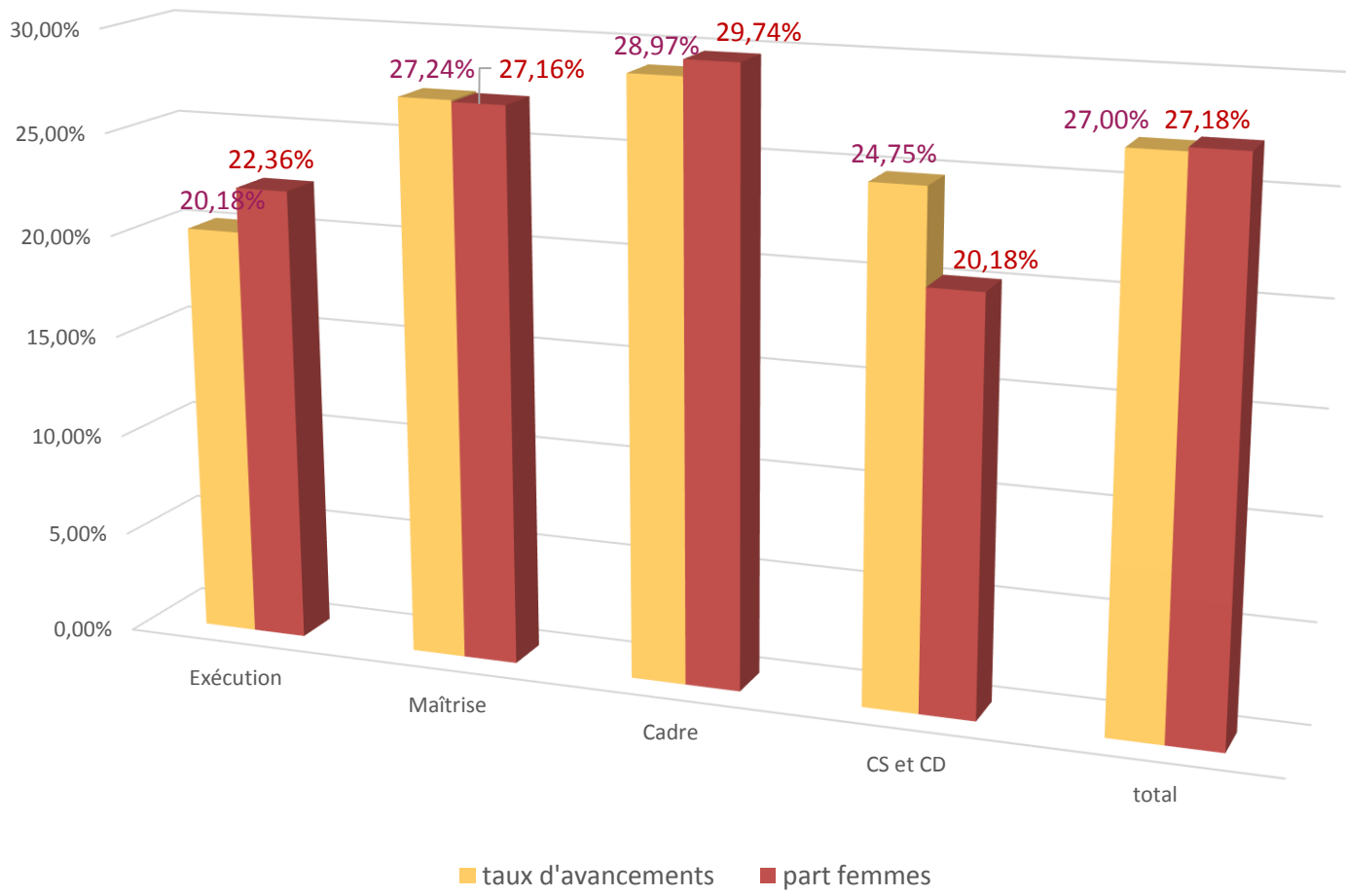
reclassements en GF des femmes à temps plein / collègue



reclassements en GF des femmes à temps partiel / collègue

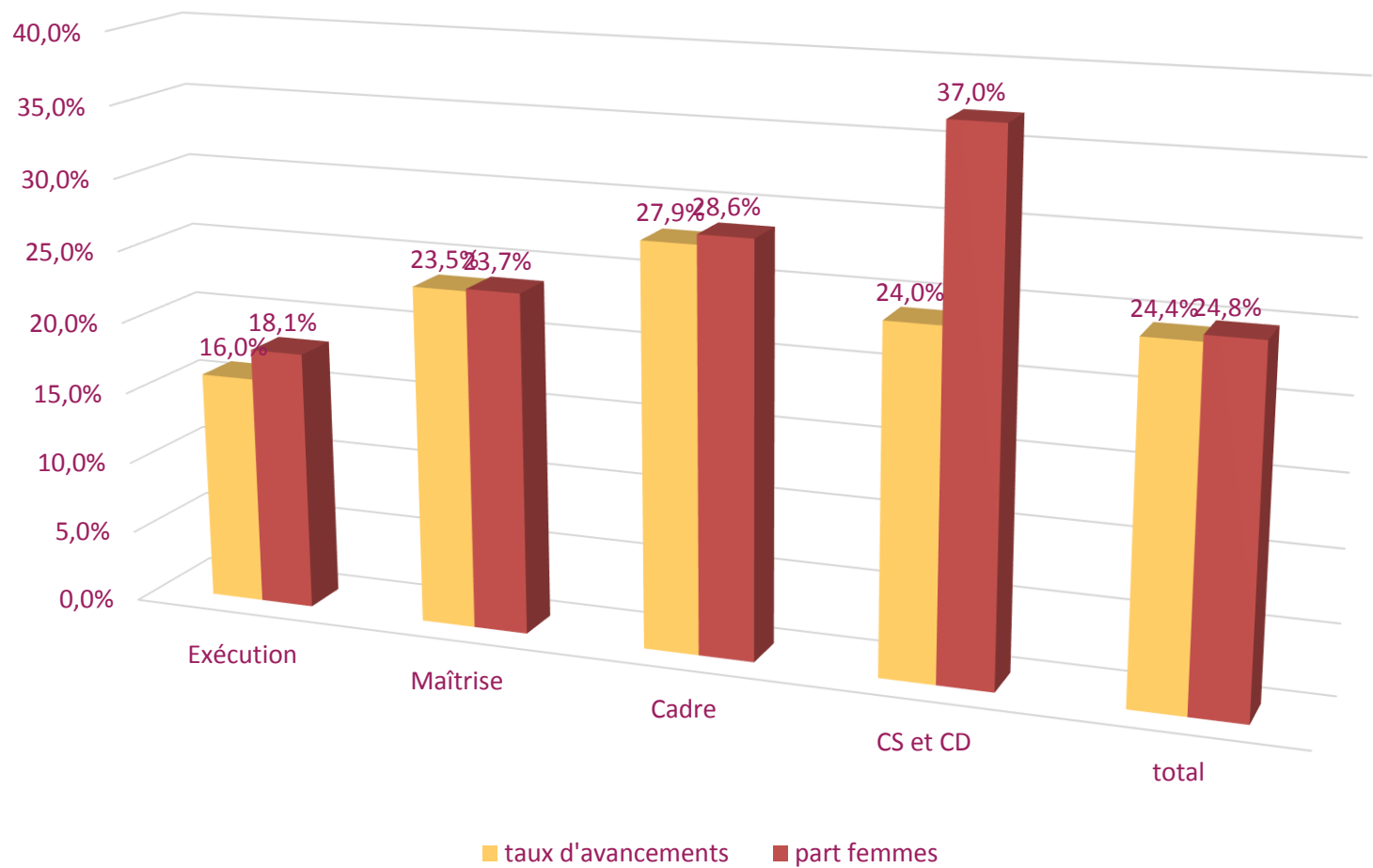


Promotions en NR des femmes par collège

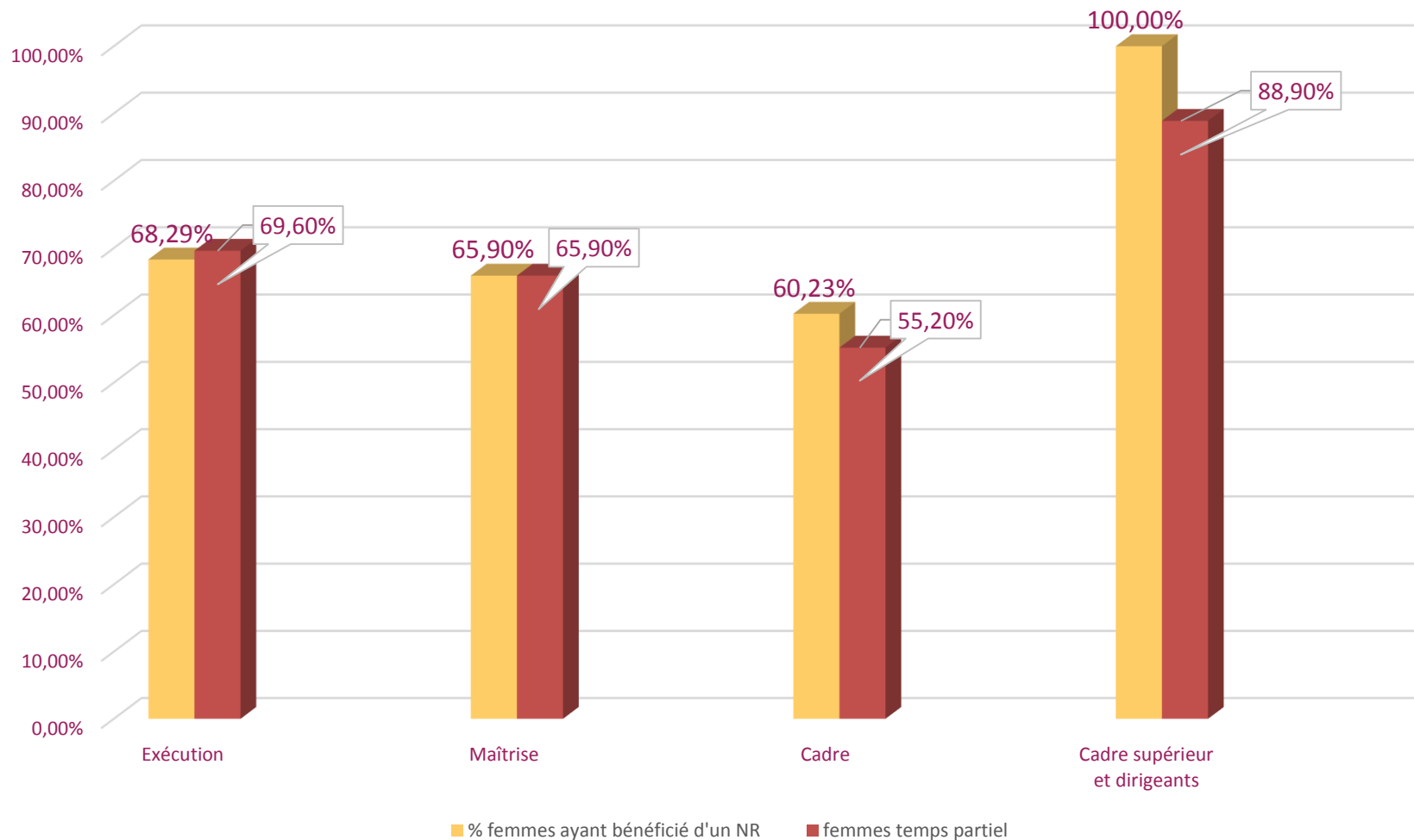


Zoom - Promotions en NR – temps plein

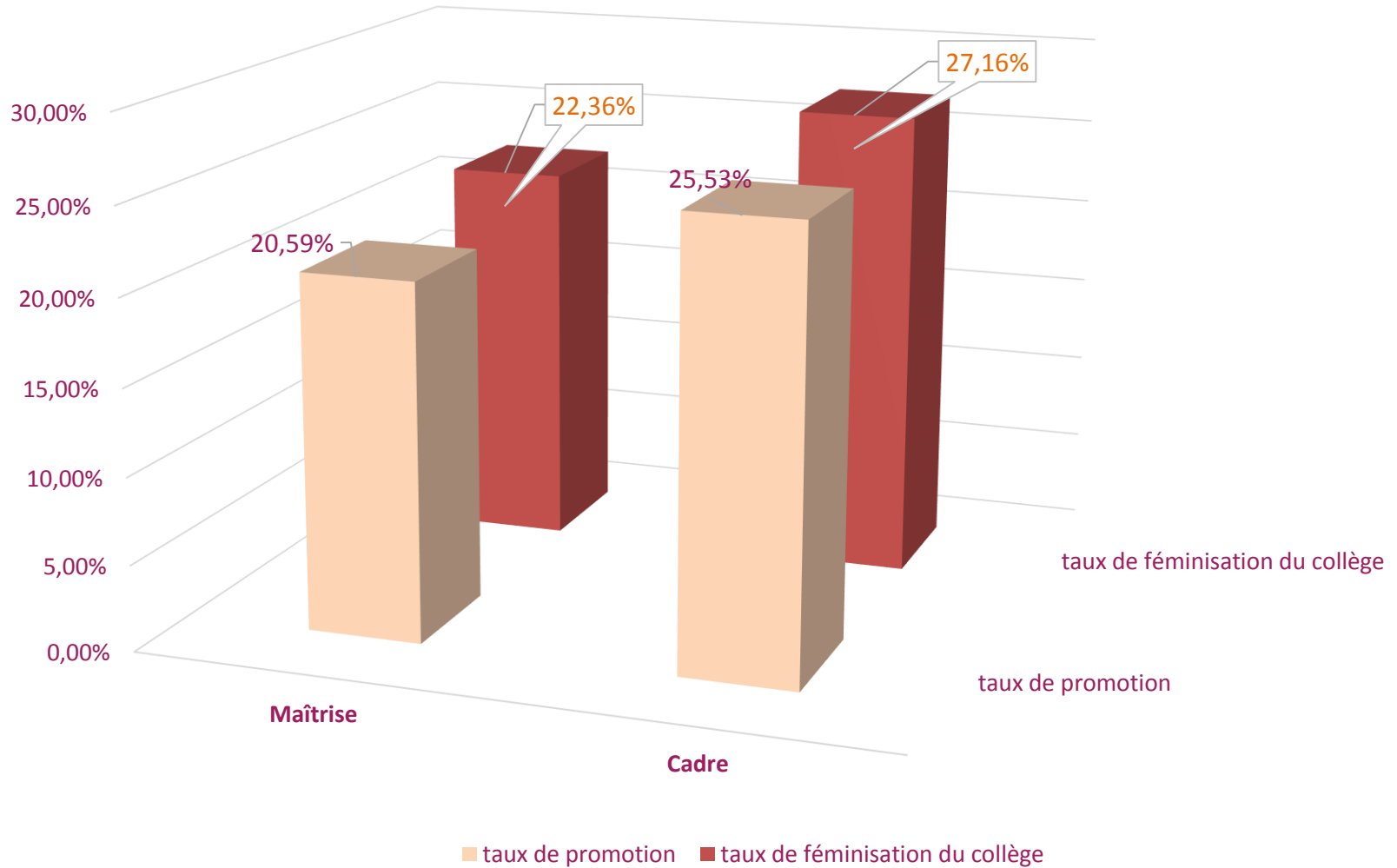
Promotions en NR des femmes à temps plein par collèè



promotions en NR des femmes à temps partiel par collègue



Zoom sur le changement de collège des femmes en 2017



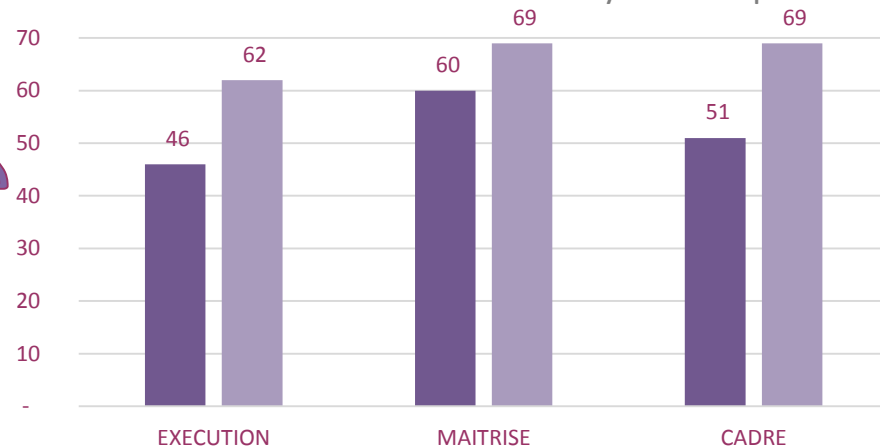
Temps moyen de passage dans le GF

Temps plein et temps partiel

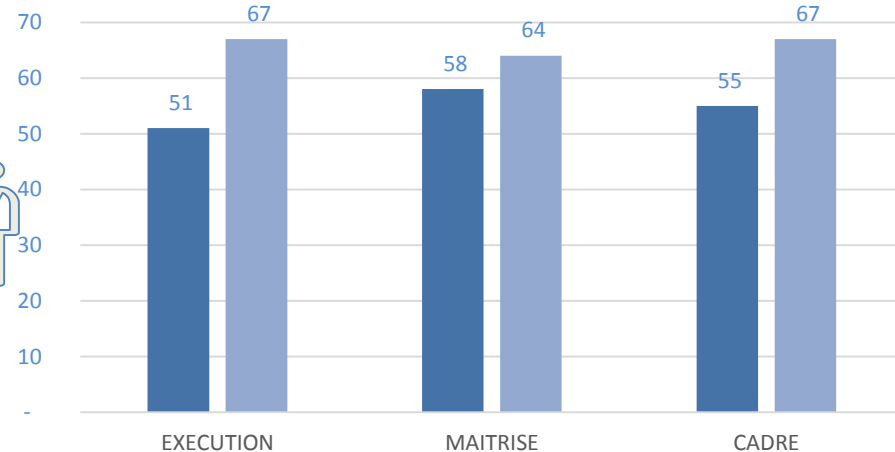
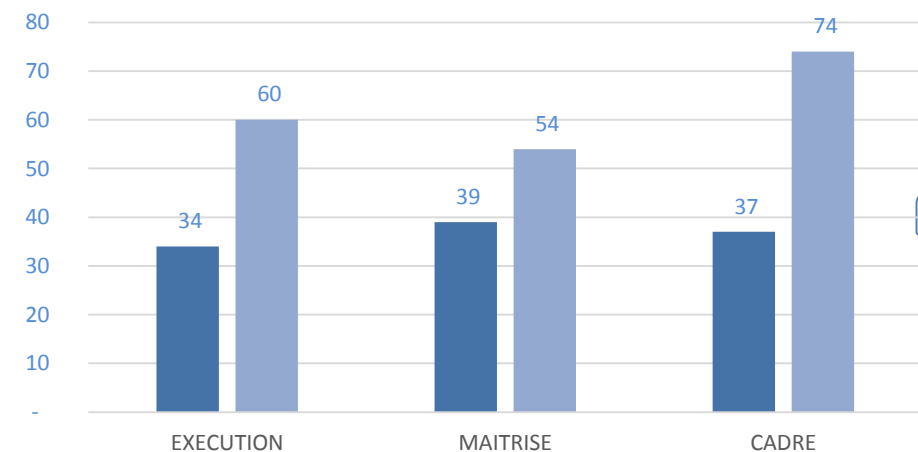
Ancienneté dans le GF actuel



Ancienneté moyenne GF précédent



■ temps plein ■ temps partiel



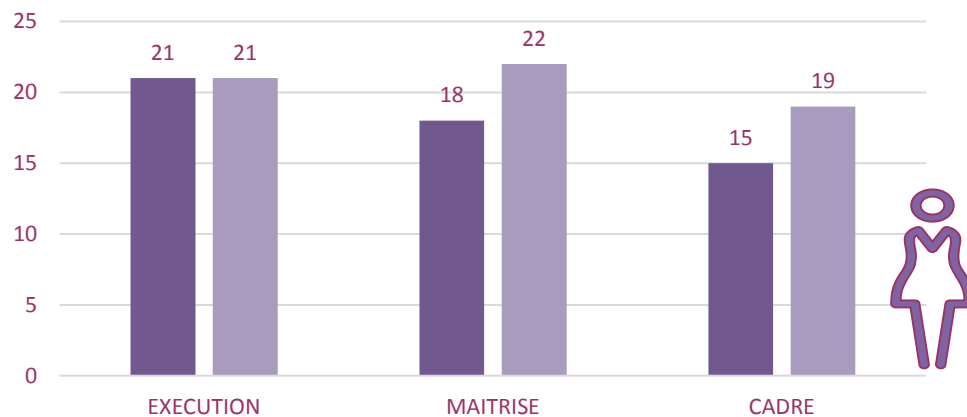
■ temps plein ■ temps partiel

■ temps plein ■ temps partiel

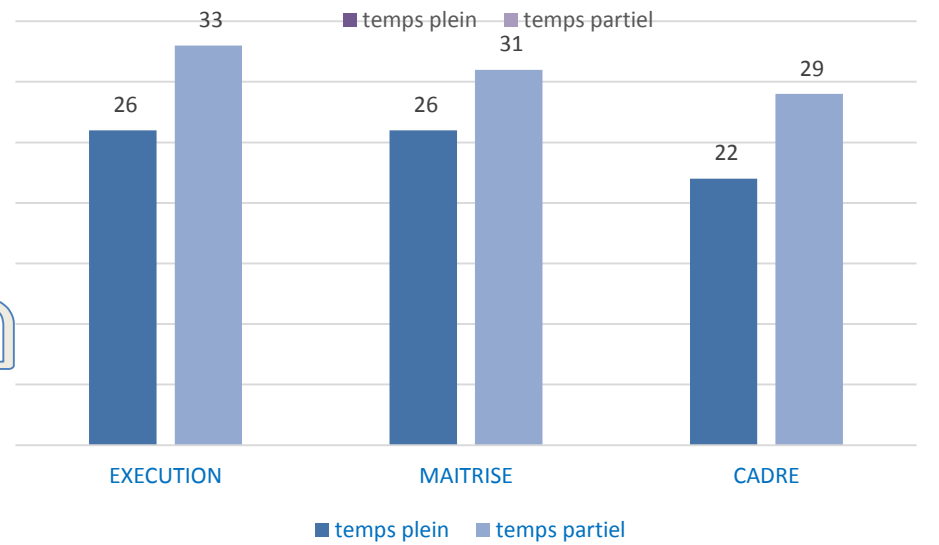
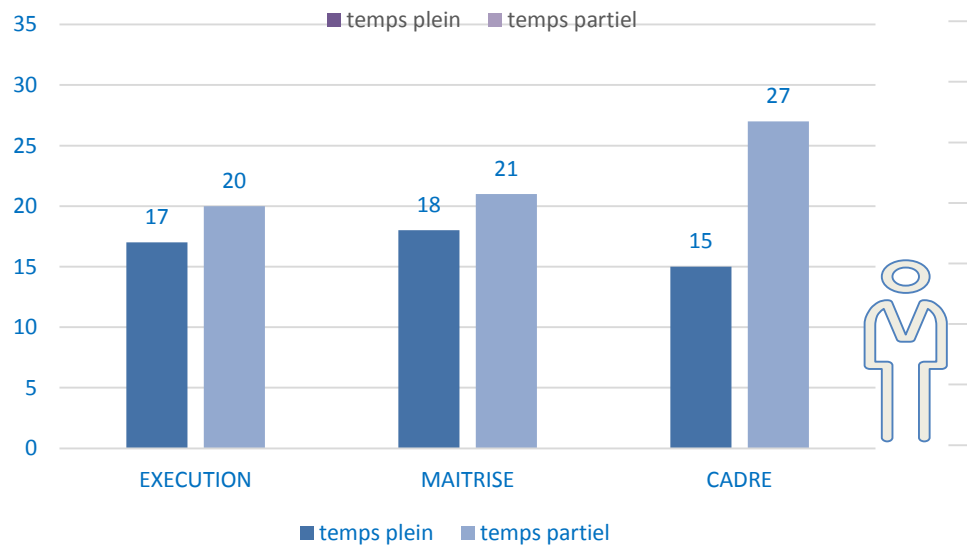
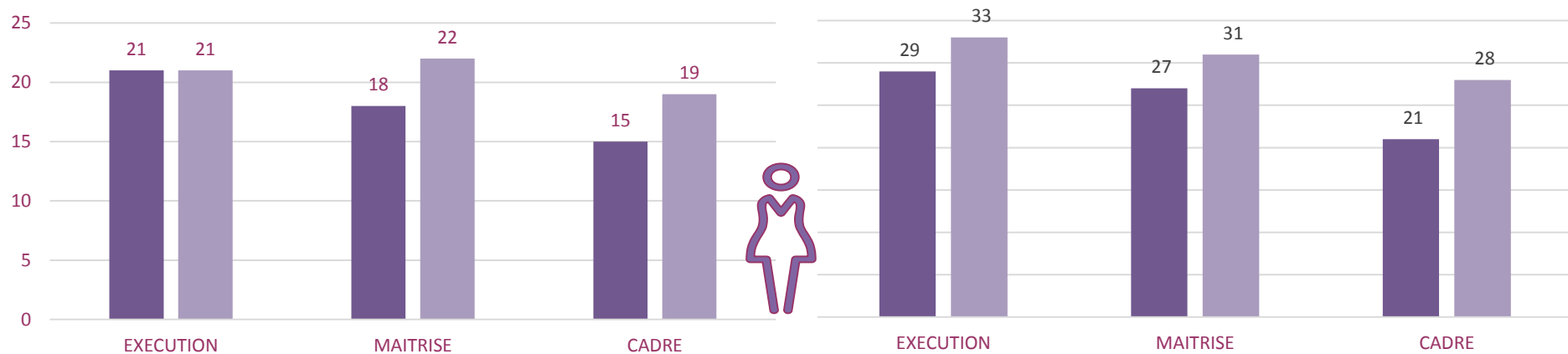
ancienneté moyenne (en mois) le NR

Temps plein et temps partiel

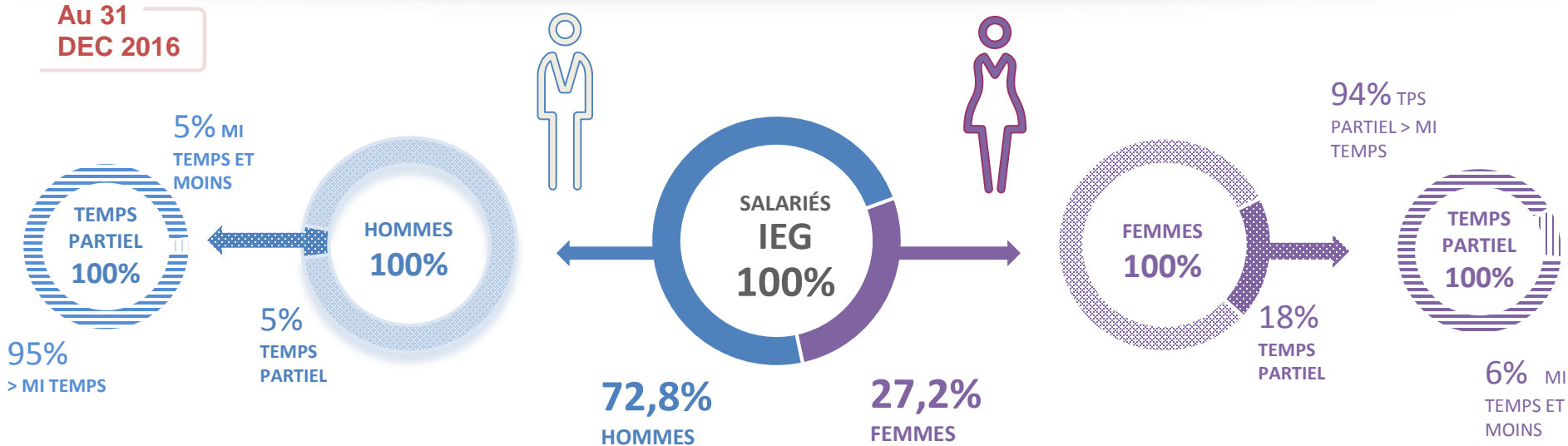
ancienneté moyenne NR actuel



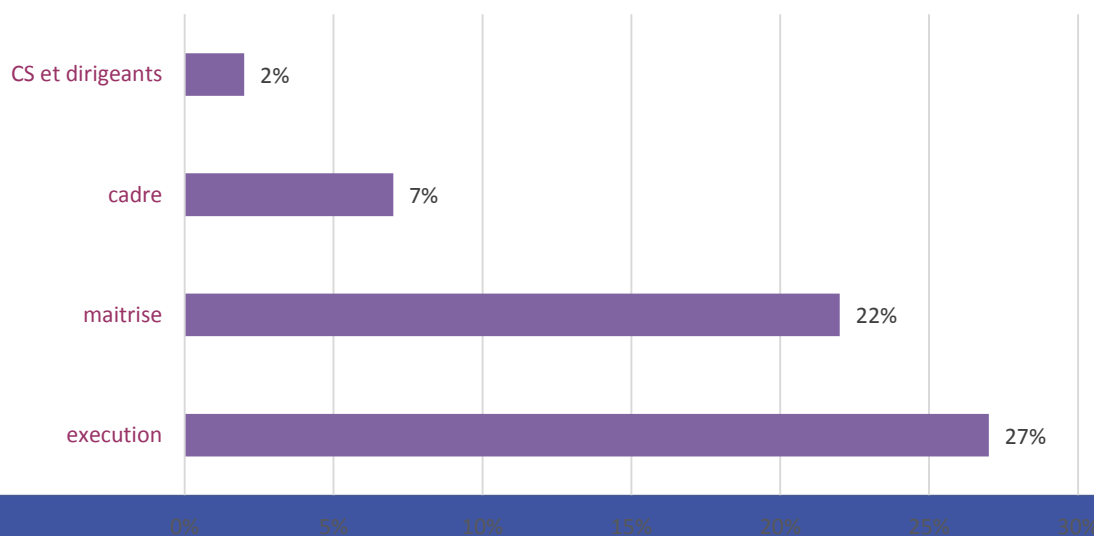
ancienneté moyenne NR précédent



Au 31
DEC 2016



Proportion de femmes à temps partiel par collèges



Nouveaux parents ayant pris le congé de paternité et d'accueil de l'enfant

	Nombre d'homme ayant déclaré une naissance dans l'année	Nombre d'hommes ayant pris le congé de paternité	% d'hommes ayant déclaré une naissance et pris le congé**	Nb de jours pris*	nombre moyen de jours
Exécution	1 074	929	86%	7198	7,7
Maîtrise	2049	1 923	94%	18 076	9,4
Cadre	1 428	1 364	96%	11 852	8,7
Cadre supérieur et dirigeants	8	3	38%	10	3,3
	4 588	4 219	93%	37 135	8,8

CONGÉS POUR ÉDUCATION EN NOMBRE

■ Hommes ■ Femmes

