

N. 94 - 16	
PERS. 952	
DIRECTION DU PERSONNEL	
Manuel Pratique : 218	
20 octobre 1994	

Objet : Embauche, insertion, rémunération des Jeunes Techniciens Supérieurs

La présente circulaire a pour objet de fixer, après avis de la Commission Supérieure Nationale du Personnel, les conditions d'embauche, d'insertion et de rémunération des Jeunes Techniciens Supérieurs à compter du 1er janvier 1995.

A cette date, cette circulaire annule et remplace, pour les recrutements de Jeunes Techniciens Supérieurs, les dispositions de la circulaire Pers. 798.

Préambule

Savoir se doter des compétences dont nos entreprises auront besoin demain, savoir les mobiliser en tenant compte du potentiel et des capacités d'évolution des Jeunes Techniciens Supérieurs sont des priorités.

Un volet important de ces priorités concerne la politique d'embauche et d'insertion des jeunes cadres.

Dans le même esprit et dans un souci de cohérence vis-à-vis des diplômés de l'enseignement supérieur court potentiellement appelés à évoluer à terme vers le collège cadres, une attention particulière doit être portée aux Jeunes Techniciens Supérieurs.

Ainsi, l'objectif visé est de favoriser une bonne insertion au cours des trois premières années de présence dans l'entreprise en permettant au Jeune Technicien Supérieur d'exercer rapidement des activités motivantes, responsabilisantes et qualifiantes par l'affectation dans un emploi le plus rapidement possible.

La durée de la période au cours de laquelle le nouvel embauché appartient au collège "Jeunes Techniciens Supérieurs" permet d'observer la qualité de son insertion.

Elle permet également aux entreprises d'apprécier le professionnalisme démontré et de le valoriser.

1 - PRINCIPES GENERAUX

11 - Recrutement

Les Jeunes Techniciens Supérieurs sont recrutés en qualité d'agents statutaires stagiaires.

12 - Rémunération

Les Jeunes Techniciens Supérieurs sont embauchés au niveau de rémunération indiqué dans le tableau figurant en annexe.

13 - Groupe fonctionnel de rattachement

Dès leur embauche, les Jeunes Techniciens Supérieurs sont rattachés à un groupe fonctionnel tel qu'indiqué dans le tableau figurant en annexe.

14 - Mise en situation professionnelle

L'affectation dans un premier emploi relevant d'une position comprenant le groupe fonctionnel de recrutement, doit intervenir dès l'embauche sauf nécessités spécifiques liées à la bonne mise en situation professionnelle des intéressés,

Les entretiens trimestriels de l'année de stage statutaire préparés et menés par un responsable hiérarchique devront être l'occasion de faire le point sur le bon déroulement de cette mise en situation de travail et sur les conditions de réalisation de leur insertion.

Si, à l'issue d'une période de 5 ans à compter de leur date d'embauche, certains de ces agents se trouvaient encore classés dans leur groupe fonctionnel de recrutement, leur situation ferait obligatoirement l'objet d'un examen particulier devant la Commission Secondaire.

2 - PROMOTION SOCIALE

Les agents qui acquièrent un diplôme relevant du niveau maîtrise, au titre de la promotion sociale, dans le cadre du plan de formation des entreprises, se voient appliquer les dispositions suivantes :

- mise à l'essai pendant 6 mois, sans modification de classement, dans une activité où ils ont à faire preuve de leur aptitude à tenir une fonction de niveau correspondant à leur diplôme.
- à l'issue de cet essai, si celui-ci s'est avéré satisfaisant, il leur est attribué un niveau de rémunération et un groupe fonctionnel de rattachement selon les modalités définies aux paragraphes 12 et 13 avec effet à la date de début de l'essai. Leur affectation dans un emploi s'effectue alors dans les mêmes conditions que celles fixées au paragraphe 14 ci-dessus.

3 - GROUPE SPECIAL D'AVANCEMENTS

Pour les avancements de niveau au choix au 1er janvier, il est institué un groupe spécial d'avancements pour les Jeunes Techniciens Supérieurs, dans lequel ils sont décomptés pour une période de 3 ans à partir de leur date :

- d'embauchage pour ceux recrutés à l'extérieur,
- de mise à l'essai pour ceux issus de la promotion sociale.

Le contingent numérique d'avancements du groupe spécial Jeunes Techniciens Supérieurs est déterminé, après avis de la Commission Supérieure Nationale du Personnel, conjointement aux contingents d'avancements des collèges exécution, maîtrise et cadres.

Les avancements au choix au 1er janvier du groupe spécial Jeunes Techniciens Supérieurs ne peuvent pas faire l'objet de transfert vers le collège "maîtrise" ; par contre, ils peuvent être attribués par anticipation ou reportés d'une année sur l'autre.

4 - BILAN

Un bilan d'ensemble de ces dispositions sera présenté à la Commission Supérieure Nationale du Personnel au terme de la troisième année de mise en oeuvre.

Le Directeur Général
d'Electricité de France
François AILLERET

Le Directeur Général
de Gaz de France
Pierre GADONNEIX

Niveau de rémunération à l'embauchage	Groupe de formation rattaché à un groupe fonctionnel	Intitulé du diplôme	
8	GF 7	DPCE (Diplôme de Premier Cycle Economique) DPCT (Diplôme de Premier Cycle Technique) DPCA (Diplôme de Premier Cycle en Administration et Gestion du Personnel) DPECF (Diplôme Préparatoire aux Etudes Comptables et Financières)	
9	GF 8	BTS (Brevet de Technicien Supérieur) DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) DEUST (Diplôme d'Etudes Universitaires Scientifiques et Techniques) DEUG (Diplôme d'Etudes Universitaires Générales) DEST (Diplôme d'Etudes Supérieures Techniques des universités et des facultés)	
10		DECS (Diplôme d'Etudes Comptables Supérieures) régime ancien, à partir de 1967 jusqu'en 1981	
11	GF 9	DESE (Diplôme d'Etudes Supérieures Economiques) DESA (Diplôme d'Etudes Supérieures Appliquées) DEST (Diplôme d'Etudes Supérieures Techniques)	du CNAM
12		Licence DECF (Diplôme d'Etudes Comptables et Financières)	
		DECS (Diplôme d'Etudes Comptables Supérieures) régime 1981 à 1988	
13		DESCF (Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières) (nouvelle appellation du DECS à partir de 1988) niveau d'embauche valable pour les recrutements effectués entre 1988 et juillet 1991	