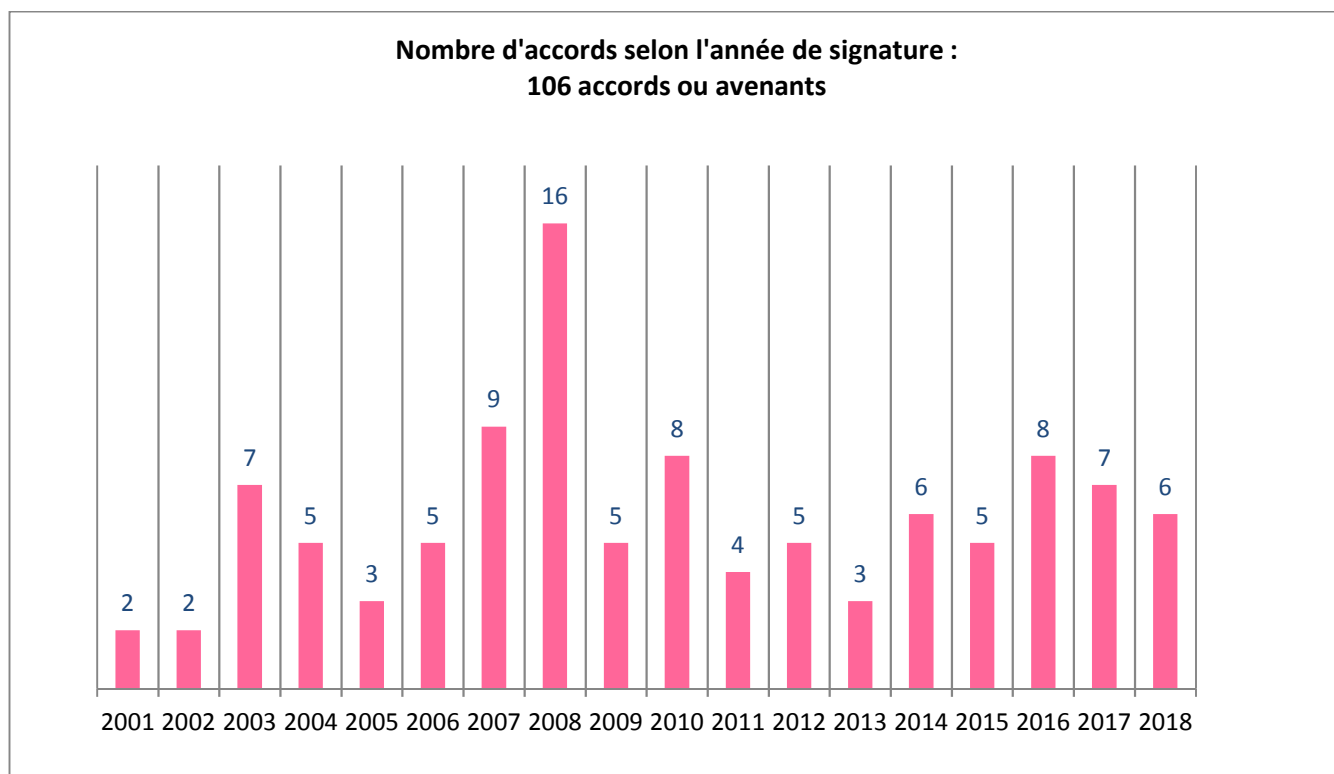


**LA NEGOCIATION COLLECTIVE**

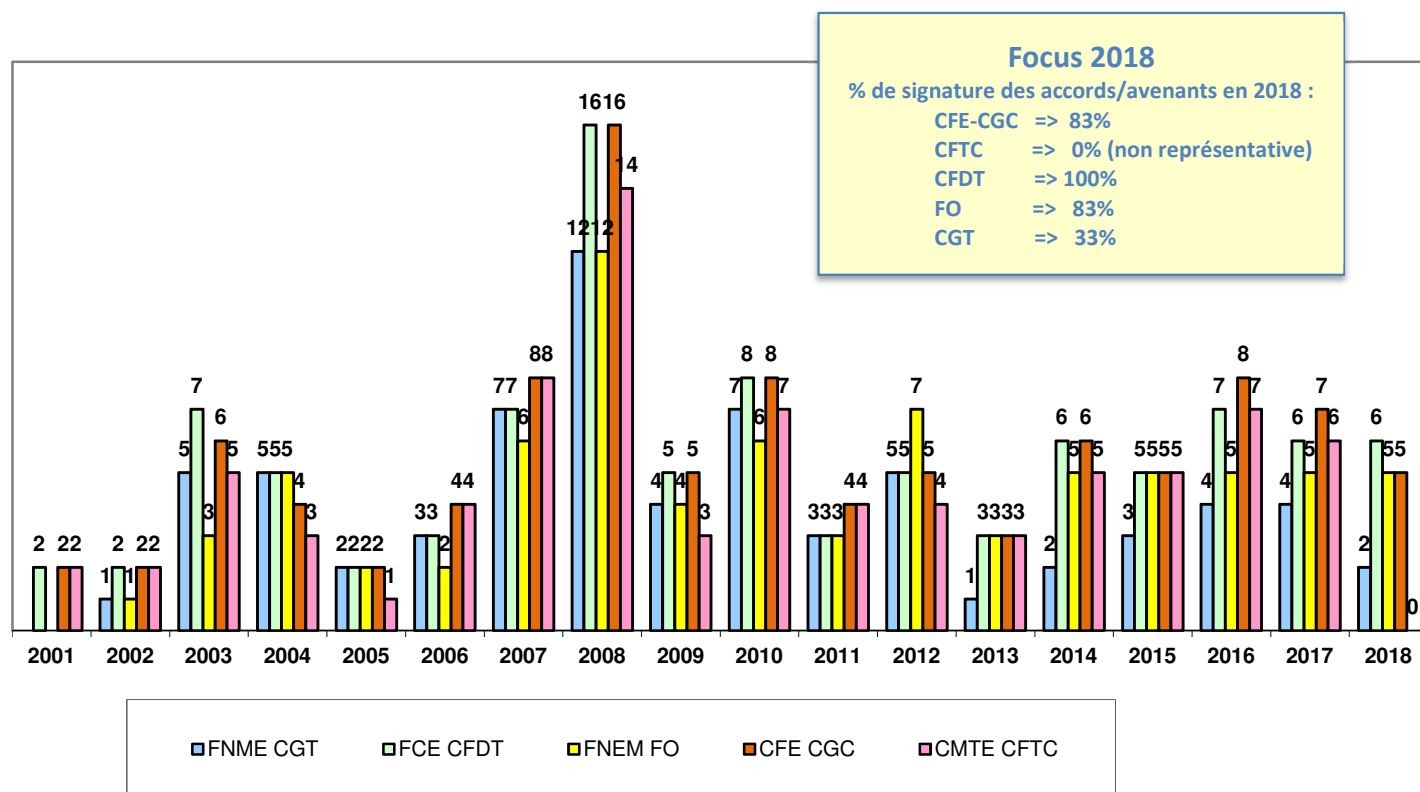
**AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG**

**BILAN 2018**

**1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :  
106 ACCORDS DE BRANCHE SIGNES OU AVENANTS DEPUIS 2001**

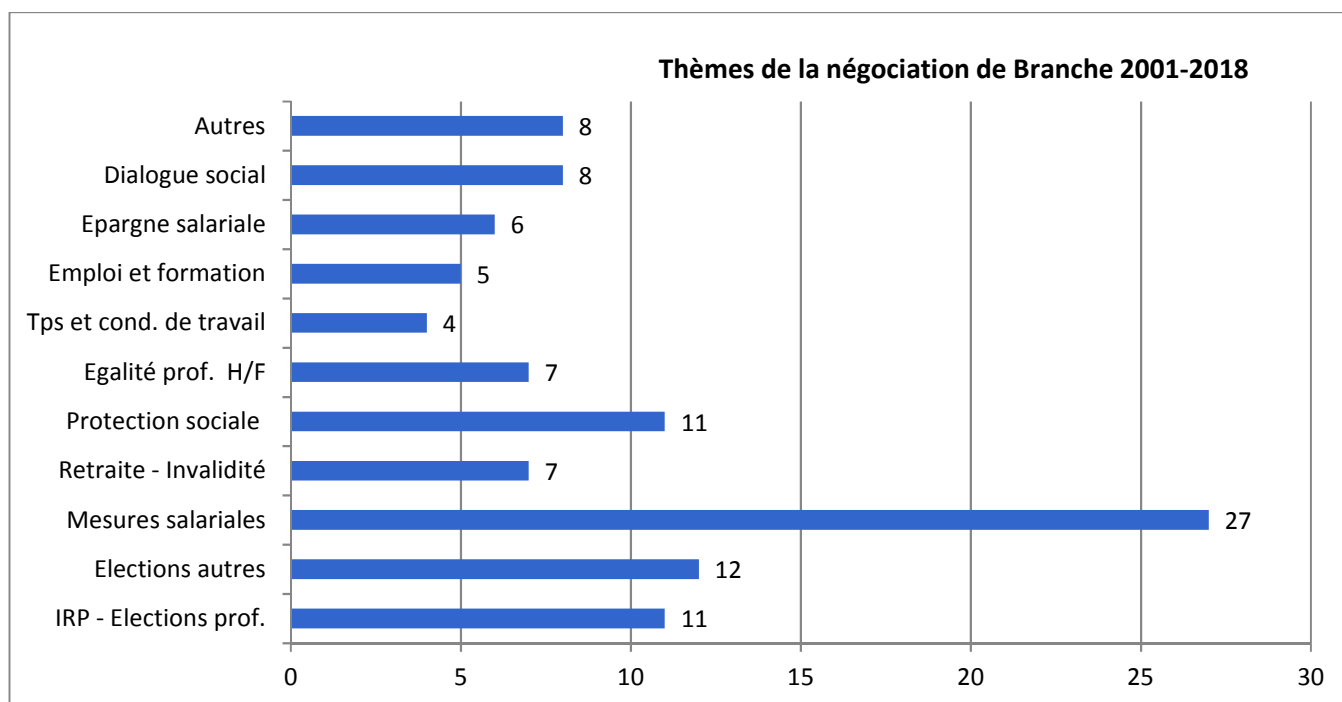


**Signature des accords de branche  
par Fédération syndicale (inclus accords dénoncés et relevés de positions)**



Sur la période 2001-2018, 106 accords ou avenants ont été signés par les fédérations syndicales. Ci-après détail du nombre de signatures par fédération :

- FNME CGT : 70
- FCE CFDT : 98
- FNEM FO : 79
- CFE CGC : 100
- CMTE CFTC : 83 (non représentative en 2018)



## 2. LES ACCORDS DE BRANCHE SIGNES EN 2018

### 2-1- Typologie et domaines des accords ou avenants signés en 2018

<b>19 décembre 2018</b>	Accord constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel "OPCO 2i" <b>CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>7 décembre 2018</b>	Accord relatif aux Primes et Indemnités dans la branche professionnelle des IEG <b>CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>24 octobre 2018</b>	Avenant à l'accord relatif à l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la Branche professionnelle des IEG du 16 octobre 2015 <b>CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>7 septembre 2018</b>	Accord de Branche fixant la date des élections Professionnelles pour les entreprises des IEG <b>CGT/CFDT/ FO</b>
<b>5 juillet 2018</b>	Avenant n°3 à l'accord du 4 juin 2010 relatif à la mise en place d'une couverture supplémentaire maladie des agents statutaires des IEG <b>CGT/CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>5 avril 2018</b>	Accord de branche sur les moyens bénévoles mis à la disposition des activités sociales des industries électriques et gazières <b>CFDT/ CFE-CGC</b>

L'année 2018 est une nouvelle fois marquée par la concrétisation de négociations de transformation (Emploi-formation et Activités sociales) et la préparation des élections professionnelles de 2019.

### **Emploi formation**

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 a modifié en profondeur le paysage de la formation professionnelle et de l'apprentissage, en particulier sa gouvernance, par les nouvelles missions qu'elle confie aux opérateurs de compétences. La fin de l'année 2018 a vu la naissance de l'opérateur de compétences inter-industriel « l'OPCO2i » à la constitution duquel la branche des IEG a activement participé. Il est à noter que cet accord a été signé par 22 branches professionnelles.

Cet accord doit permettre d'amplifier les collaborations entre les branches dans un cadre paritaire, notamment un travail en commun sur les certifications professionnelles et l'accompagnement des plans de développement des compétences des très petites entreprises. Il prévoit la création de 10 sections paritaires dont la section « Energie et services énergétiques » à laquelle est rattachée la branche des IEG.

### **Activités sociales**

L'accord de branche signé le 5 avril 2018 met en place un nouveau cadre de référence, unifié et rénové, en matière de moyens bénévoles dans une dynamique de transformation des activités sociales et se substitue à l'ensemble des dispositions antérieures portant sur le même objet, qu'elles soient de branche, entreprise ou établissement.

### **Négociations salariales**

Les négociations salariales concernant le SNB n'ont pas abouti à un accord et se sont traduites par une recommandation patronale.

L'accord relatif aux primes et aux indemnités dans les IEG au 1<sup>er</sup> janvier 2019 a été signé le 7 décembre 2018.

### **Elections professionnelles**

Un accord de branche a été conclu le 7 septembre 2018 pour fixer la date des prochaines élections professionnelles de représentativité au 14 novembre 2019. Ces élections permettront la mise en place du nouveau Comité social et économique (CSE) dans les entreprises de la branche en lieu et place des anciennes instances représentatives.

## **2-2- Analyse qualitative des accords ou avenants conclus en 2018 : mise en perspective**

- Eléments de contexte (branche et entreprises qui la composent)
- Le contexte économique et financier est notamment marqué par la fin des travaux sur la PPE en avril /mai 2018 et l'accélération de la transition énergétique. Les entreprises du secteur ont poursuivi leurs efforts pour la mise en œuvre de la loi de 2015 relative à la transition énergétique (évolution du mix énergétique) tout en intégrant l'accélération du rythme de transformations industrielles et économiques du secteur.
- La réforme du code du travail intervenue en fin 2017 (ordonnances dites « Macron ») a commencé à impacter la négociation collective et le rôle des branches. Dans ce contexte, l'ouverture de travaux sur le sujet, courant 2018, actés par l'accord relatif au dialogue social de la Branche du 15 décembre 2017, a permis d'engager le partage des visions respectives des employeurs et des fédérations syndicales sur l'impact de ces évolutions au sein de la branche des IEG. Un premier séminaire paritaire s'est tenu le 11 octobre avec notamment des interventions et échanges autour de la place plus importante donnée à la négociation collective, l'articulation

## SGE des IEG

entre la négociation de branche et la négociation d'entreprise ainsi que le nouveau rôle des branches professionnelles.

- A noter, enfin, la parution des premiers décrets en lien avec la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel et les premières réflexions et concertations interprofessionnelles sur la réforme des retraites.

Pour faire face aux évolutions et aux enjeux de transformations à venir, la branche s'est fixée un agenda social triennal avec trois chantiers prioritaires de travaux paritaires complétés d'un chantier transverse sur la période 2018-2020 :

- . mobilité/employabilité,
- . rémunération/classification,
- . retraites,
- . articulation négociation de branche et d'entreprise et rôle de la branche.

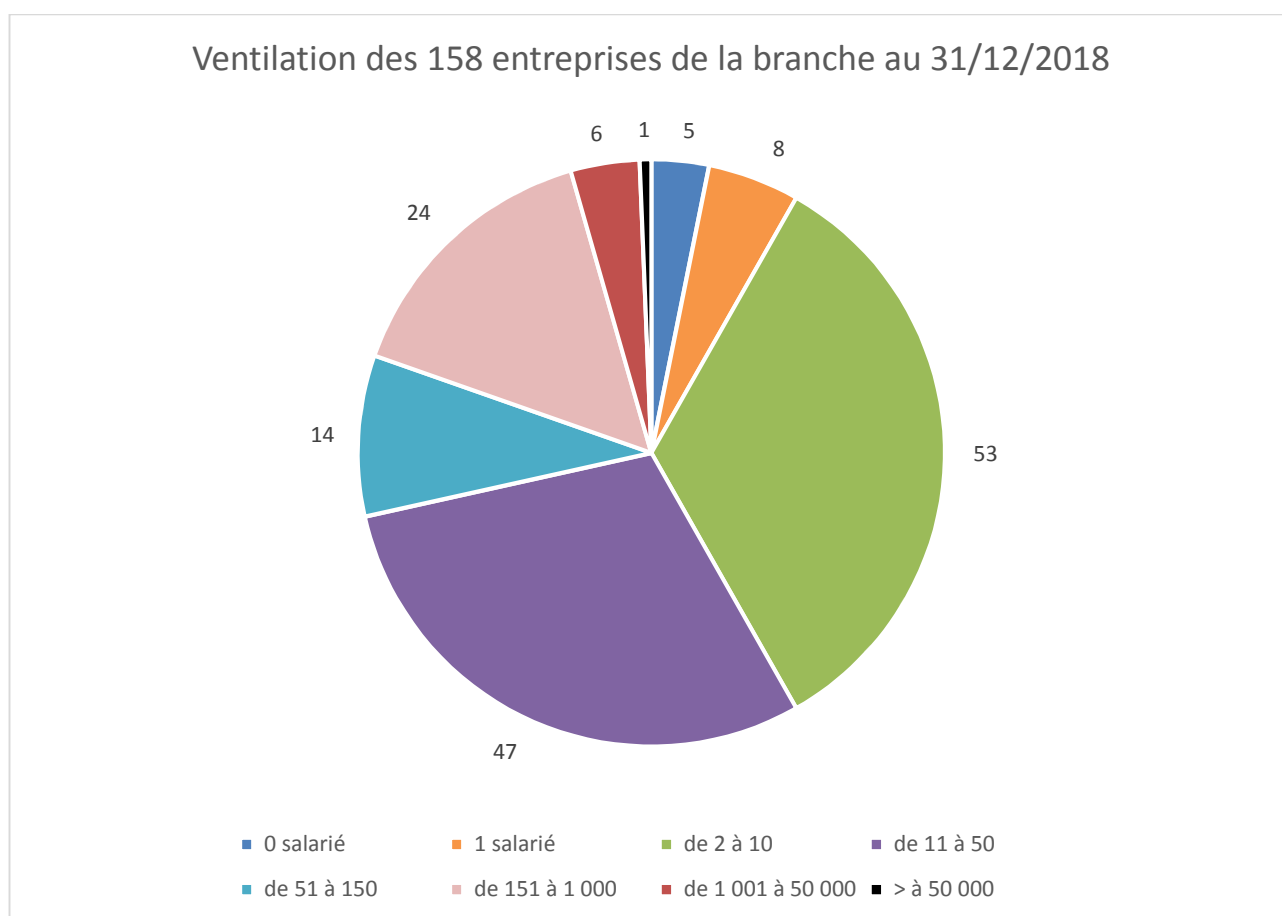
Les travaux dans le cadre de ces chantiers ont été « nourris » tout au long de l'année 2018.

### 3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

#### 3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en mars 2019.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2018**



• **L'enquête 2019 sur les données 2018**

Au 31 décembre 2018, la branche professionnelle des IEG emploie **137 916 salariés** et comprend **158 entreprises** -hors Electricité de Mayotte- (*source CNIEG*). Les entreprises de plus de 50 salariés, au nombre de 45 (hors EDM), emploient 136 592 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

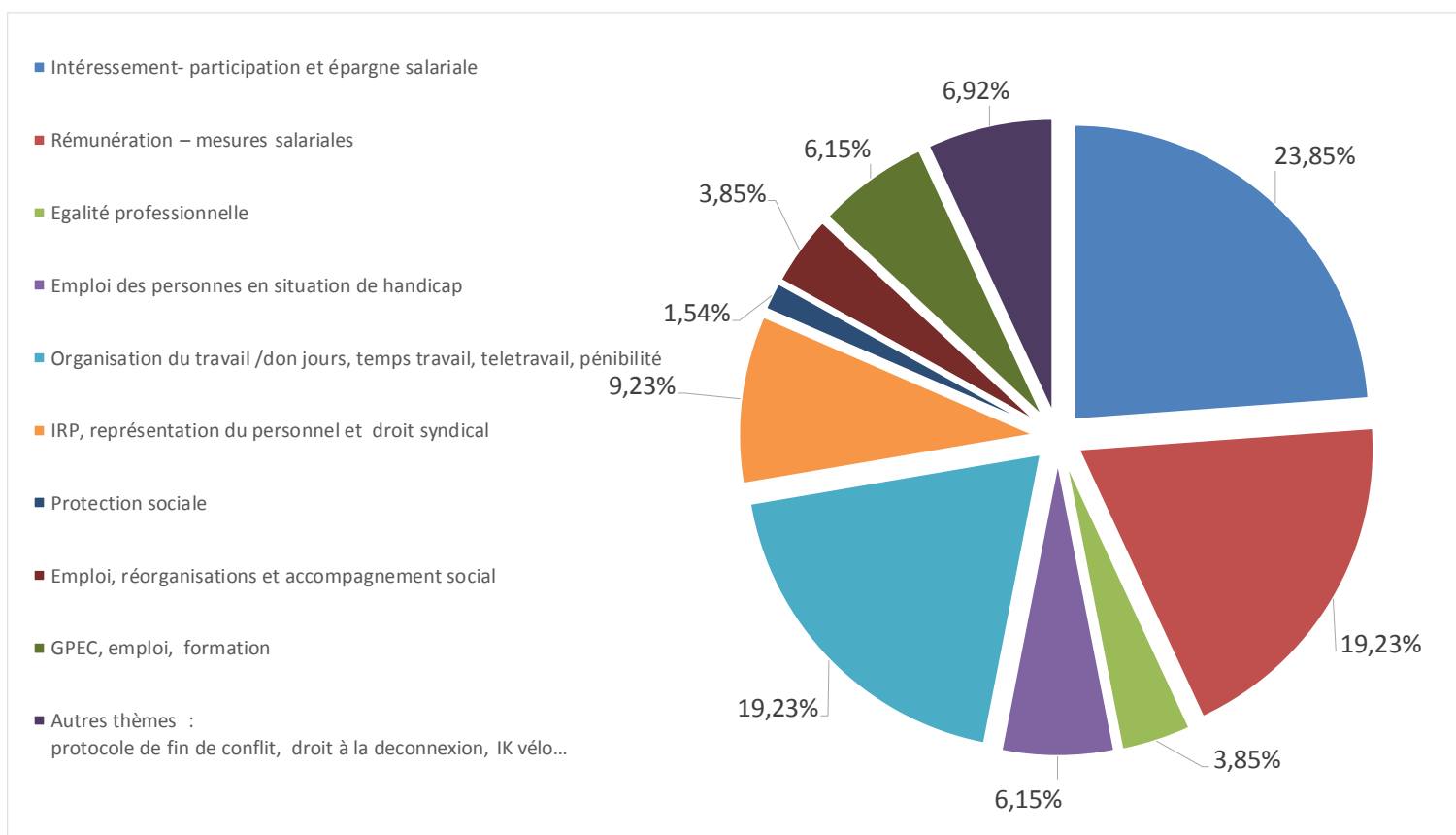
28 entreprises sur 158 (taux de réponse de 17,7 %) <sup>1</sup> ont répondu à l'enquête. Il s'agit exclusivement d'entreprises de plus de 50 salariés :

- sur les 45 entreprises de plus de 50 salariés (hors EDM) le taux de réponse est de 62,2 %,
- un effectif global couvert par les remontées de cette enquête de 133 382 salariés statutaires ce qui représente 97,6% de l'ensemble des effectifs des entreprises de plus de 50 salariés et 96,7% des effectifs de la branche.

Cette année encore, il a été demandé aux entreprises de faire part d'éléments d'analyse qualitative sur le dialogue social. 15 entreprises sur les 28 répondantes ont communiqué des informations qui sont présentées infra.

Une baisse du taux de réponse à cette enquête est constatée. Elle s'explique potentiellement par un envoi tardif de l'enquête en 2019 ainsi qu'une relance partielle qui n'a pas permis de rattraper les niveaux de réponses antérieurs.

**3-2 La négociation d'entreprise par thème**



<sup>1</sup> Pour rappel, 41 entreprises sur 160 (taux de réponse de 25,6%) ont répondu à l'enquête 2018 sur les données 2017, dont 35 de plus de 50 salariés (sur les 43 entreprises de plus de 50 salariés hors EDM, soit un taux de réponse pour ces entreprises de 81,4 % et 98,4 % de l'effectif de la branche couvert). En 2017, le taux de réponse global à l'enquête sur les données 2016 était de 40,6 % avec 65 entreprises répondantes.

**130 accords ou avenants ont été signés en 2018** dans les entreprises de la branche ayant répondu à l'enquête (197 ont été recensés en 2017 et 181 en 2016). Ils se répartissent comme suit :

- **Intéressement - Participation - Epargne salariale**

31 accords ou avenants sont recensés sur ces trois thèmes de négociation collective. Ils représentent 23,85% de l'ensemble des accords ou avenants conclus (en 2017 : 60 accords ou avenants, soit 30,46% de l'ensemble des accords ou avenants conclus / en 2016 : 52 accords ou avenants, soit 28,73% de l'ensemble des accords ou avenants conclus).

Les accords ou avenants portent sur :

- l'intéressement pour 20 accords ou avenants (37 en 2017 et 31 en 2016),
- la participation pour 3 accords ou avenants (8 en 2017 et 4 en 2016),
- les dispositifs d'épargne salariale PEI- PEG- PEE- PERCO-I- PERCO : 8 accords ou avenants (15 en 2017 et 17 en 2016).

- **Rémunération**

Les accords ou avenants portant sur ce thème sont au nombre de 25 et représentent 19,23% de l'ensemble des accords ou avenants recensés.

*Données 2017 : 22 représentant 11,7% des accords ou avenants recensés*

*Données 2016 : 21 représentant 11,6% des accords ou avenants recensés*

Le nombre de DUE s'inscrivant dans cette thématique s'élève à 8 (pour 5 en 2017 et 4 en 2016).

L'essentiel des accords /avenants ou DUE est relatif à des mesures salariales individuelles. A noter une décision actée dès fin 2018 pour le versement d'une prime d'activité exceptionnelle suite aux mesures « Macron » (GRTgaz).

- **Egalité professionnelle**

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 5, et représentent 3,85% des accords ou avenants recensés.

*Données 2017 : 12 accords ou avenants conclus représentant 6,09 % des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : 7 accords ou avenants conclus représentant 3,87 % des accords ou avenants recensés.*

- **Emploi des séniors et contrat de génération**

Aucun accord ou avenant n'a été conclu en 2018.

*Données 2017 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 1,52% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : aucun accord ou avenant recensé sur ce thème.*

- **Emploi des personnes en situation de handicap**

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 8, et représentent 6,15% des accords ou avenants recensés.

*Données 2017 : 6 accords ou avenants conclus, représentant 3,05% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : 5 accords ou avenants conclus, représentant 2,76% des accords ou avenants recensés.*

### - Organisation du travail

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 25 (tous thèmes confondus) et représentent 19,23% des accords ou avenants recensés. Ils se répartissent comme suit :

thèmes	nombre d'accords ou d'avenants 2018	nombre d'accords ou d'avenants 2017
don de jours de repos	1	0
pénibilité	0	0
temps de travail	15	11
sujétions de service - continuité de service	1	1
organisation du travail-télétravail	8	9

A noter qu'un accord conclu à SOREGIE englobe 4 thématiques. Il est de ce fait comptabilisé 4 fois.

La thématique temps de travail concerne principalement le compte épargne temps.

*Données 2017 : 21 accords ou avenants conclus, représentant 10,66% des accords ou avenants recensés*

*Données 2016 : 11 accords ou avenants conclus, représentant 6,08% des accords ou avenants recensés.*

### - Représentation des salariés – IRP – Droit syndical

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 12 et représentent 9,23% des accords ou avenants recensés. Parmi ces accords, 4 accords de méthode relatifs à la mise en place des CSE ont été conclus.

*Données 2017 : 28 accords ou avenants conclus, représentant 14,21% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : 54 accords ou avenants conclus, représentant 29,83% des accords ou avenants recensés.*

### - Protection sociale et prévention des risques

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 2, et représentent 1,54% des accords ou avenants recensés.

*Données 2017 : 12 accords ou avenants conclus, représentant 6,09% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : 9 accords ou avenants conclus, représentant 5,2% des accords ou avenants recensés.*

### - Emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 5, représentent 3,85% des accords ou avenants recensés.

*Données 2017 : 5 accords ou avenants conclus, représentant 2,54% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 4,42% des accords ou avenants recensés.*



**- Classification- métiers - emplois - GPEC – formation**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 8, représentent 6,15% des accords ou avenants recensés.

thèmes	nombre d'accords ou d'avenants 2018	nombre d'accords ou d'avenants 2017
<b>classification</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>GPEC</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>formation</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>tutorat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Données 2017 : 5 accords ou avenants conclus, représentant 2,54% des accords ou avenants recensés.*

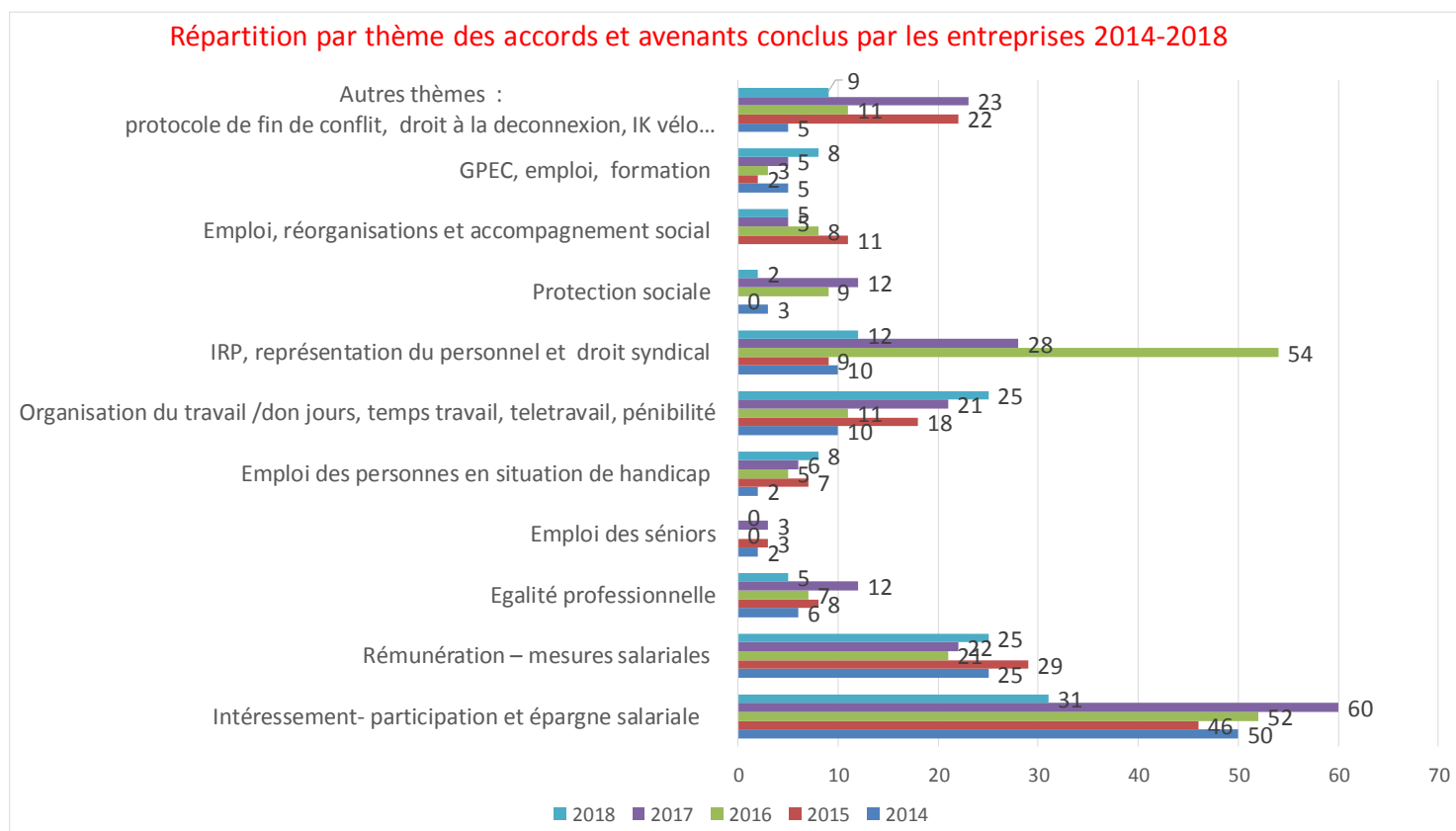
*Données 2016 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 1,66% des accords ou avenants recensés.*

**- Autres thèmes**

Les autres accords ou avenants conclus, au nombre de 9, représentent 6,92% des accords ou avenants recensés. Les thématiques sont variées (droit à la déconnexion, indemnités de grand déplacement...). A noter la signature d'un accord mondial portant sur la responsabilité sociale.

*Données 2017 : 23 accords ou avenants conclus, représentant 11,68% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2016 : 11 accords ou avenants conclus, représentant 6,08% des accords ou avenants recensés.*



## SGE des IEG

Sur les 5 dernières années, les deux thématiques les plus « fructueuses » en termes de négociation collective sont celles relatives à la rémunération individuelle et collective des salariés (intéressement, participation et épargne salariale et rémunération - mesures salariales).

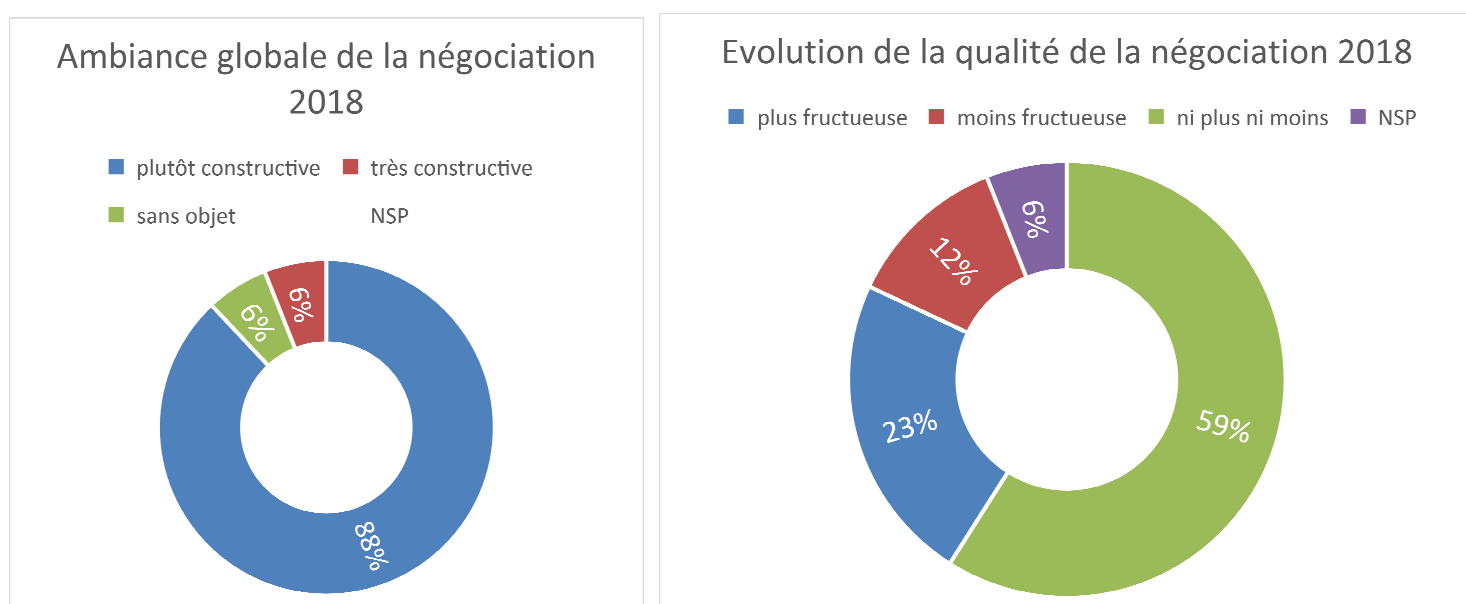
En 2016, la thématique IRP, représentation du personnel et droit syndical a connu un pic conjoncturel lié en particulier à la loi dite « El Khomri » et au déroulement des élections professionnelles du mois de novembre.

Les deux autres domaines de négociation collective ayant donné lieu à un nombre important d'accords et d'avenants sont ceux relatifs à la représentation des salariés et à l'organisation du travail.

### 3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2018

- Perception de la qualité des négociations et du dialogue social

61 % des entreprises ayant répondu à l'enquête quantitative ont fait part de leur perception sur la qualité des négociations collectives ayant eu lieu en 2018 (soit 17 entreprises sur 28).



En 2018, la négociation est qualifiée de « plutôt constructive » et « très constructive » pour 94 % des entreprises ayant répondu à cette enquête, contre 70 % en 2017 et 55 % en 2016. Aucune ne la qualifie de « pas du tout constructive ».

En 2018, les négociations sont considérées par près d'un quart des entreprises comme plus fructueuses.

Cette progression semble témoigner d'un dialogue social qui s'améliore du point de vue des entreprises et d'un climat social plus apaisé.

Alors qu'en 2016 et 2017 l'ambiance générale des négociations d'entreprise a été impactée par les réformes successives de la législation du travail avec les Lois « El Khomri » et les ordonnances Macron, en 2018, seules deux entreprises répondantes évoquent des mouvements sociaux et un blocage des négociations sur une partie de l'année.

Pour justifier leur appréciation, les entreprises évoquent le nombre et la diversité des thèmes ouverts à la négociation, avec des sujets considérés comme majeurs et de nombreux échanges. Parmi les exemples cités de négociations constructives figurent des accords sur le CSE, le handicap, l'aménagement du temps de travail, le télétravail... Et certaines entreprises font état d'une proportion importante d'accords signés à l'unanimité.

## SGE des IEG

Si les négociations autour de la mise en place des CSE ont donné lieu à un dialogue social apprécié comme constructif par certaines entreprises, elles sont a contrario considérées par d'autres comme des champs de négociation difficiles.

Les négociations sur les mesures salariales sont majoritairement considérées comme difficiles et n'ont pas toujours abouti à des accords.

Les négociations non abouties ont concerné plus particulièrement les AIC et le télétravail.

Par ailleurs, dans quelques entreprises, les organisations syndicales ont demandé l'ouverture de négociations sur des objets nouveaux. Certaines entreprises y ont parfois donné suite ou les ont inscrites à leur agenda. Parmi ces objets peuvent être cités : la mobilité durable, une négociation de niveau groupe sur la GPEC et les parcours professionnels, la possibilité de financement de services à la personne via la monétisation du CET ou encore la mise en place d'un « bonus » pour les agents de maîtrise.

Une entreprise a décidé d'ouvrir une négociation sur la sous-traitance socialement responsable (report en 2019 en raison d'un agenda social chargé).

- Les faits marquants de l'année 2018 en matière de négociation collectives rapportés par les entreprises

L'année 2018 a été marquée par des travaux préparatoires aux négociations autour des CSE.

Si 2 entreprises font état de mouvements sociaux qui ont pénalisé durablement le dialogue social au cours de l'année 2018, en revanche, certaines entreprises considèrent qu'il a existé une bonne dynamique de base pour la négociation des accords portants sur les futures IRP et le droit syndical.

Le changement des conditions de validité des accords d'entreprise avec la généralisation de l'accord majoritaire au 01/07/2018 est considéré par 2 entreprises comme « facilitant » la négociation.

Le groupe EDF fait état d'une première avec un accord RSE mondial.

**Représentation syndicale dans les entreprises répondantes à l'enquête 2019 sur les données 2018 (après les élections de novembre 2016)**

ENTREPRISE	Effectif au 31-12-2018	CGT	FO	CFDT	CFE-CGC	CFTC	AUTRES
CNIEG - CAISSE NATIONALE DES IEG	174	X	X		X		
COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE	1 368	X	X	X	X		
DALKIA (ex TIRU)	229	X			X		
EDF SA	62 911	X	X	X	X		
EDF PEI SAS	416	X		X	X		X
ELECTRICITÉ DE STRASBOURG	297		X	X	X		
ELENGY	370	X	X	X	X		
ENEDIS	36 695	X	X	X	X		
ÉNERGIES STRASBOURG	217		X	X	X		
ENGIE	4 151	X	X	X	X	X	
ENGIE THERMIQUE FRANCE	111	X			X		
GAZ ELECTRICITÉ DE GRENOBLE	418	X	X		X		
GEDIA SEML	60	X					
GEREDIS - DEUX - SEVRES	188	X	X				
GRDF	11 556	X	X	X	X		
GRT GAZ	3 045	X	X		X		
RÉSEAU GDS	201	X	X	X	X		
RTE	8 633	X	X	X	X		
S.I.C.A.E OISE	121	X			X		
S.I.C.A.E. DE LA SOMME ET DU CAMBRAIS	63	X			X		X
SEOLIS SIEDS ÉNERGIES SERVICES	158	X	X				
SHEM SOCIÉTÉ HYDR -ÉLECTRIQUE DU MIDI	311	X		X	X		
SORÉGIES	196	X	X	X			
STORENGY	173	X	X	X	X		
STRASBOURG ELECTRICITÉ RÉSEAUX	499	X	X	X	X	X	
SYNELVA	97				X		
UNIPER FRANCE	468	X	X		X	X	
VIALIS S.A.E.M.	256	X		X			
	133 382						

**OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE**  
**Négociations 2018**

**1- Intéressement - Participation - Epargne salariale**

**1-1-- Intéressement -**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF SA		1		29/06/2018	X	X			X			Avenant 1 à l'accord d'intéressement 2017-2019
ENEDIS		1		29/06/2018	X	X	X		X			Avenant de révision 2018 à l'accord d'intéressement 2017-2019 à Enedis
ENGIE ETF	1			25/05/2018		X	X					Accord d'entreprise relatif aux modalités de répartition d'un supplément d'intéressement au titre de l'exercice 2017
ENGIE SA		1		18/06/2018	x	x	x	x	x			Accord d'intéressement ENGIE SA 2017-2019 avenant n°1
. Electricité de Strasbourg . ÉS Énergies Strasbourg		2		19/06/2018	X	X			X			Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2016/2018
Strasbourg Electricité Réseaux		1		19/06/2018	X	X	X	X	X			Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2016/2018
ELENGY	1			26/06/2018		X	X		X			
GEDIA SEML		1		12/04/2018			X					
GEREDIS	1			14/05/2018			x		x			
GRDF		1		29/06/2018	x	x	x					Avenant accord intéressement 2017-2018 (FO a adhéré par la suite (en juillet 2018) à l'accord d'intéressement et à cet avenant)
GRTgaz		1		03/06/2018		X	X		X			Avenant à l'accord Intéressement définitif GRTgaz 2017 - 2019
RTE	1			26/06/2018	X	X			X			Accord d'intéressement de RTE 2018 - 2020
SEOLIS	1			14/05/2018			X		X			
SHEM	1			26/06/2018		X	X					

## SGE des IEG

SICAE-OISE	1		23/03/2018		X	X						Le présent accord d'intéressement est conclu en application des dispositions des articles L. 331 1-1 et suivants du Code du travail relatifs à l'intéressement des salariés aux résultats ou aux performances
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1		03/01/2018		X	X				X		Accord valable de 2018 à 2020
SOREGIES		1	15/04/2018			X			X			Mise à jour des critères de performance
SYNELVA	1	1	15/03/2018		X							Accord signé le 15/03/2018 + avenant signé le 15/10/2018

### 1-2- Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF SA	1				X	X				X		Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019 (du 9 juillet 2018)
ELENGY	1			31/01/2018		X	X			X		PERCO
ENGIE ETF	1			23/02/2018		X	X					Accord d'entreprise relatif aux modalités d'abondement des versements sur les PEG et PERCO du groupe ENGIE
GRTgaz	1			27/06/2018		X	X			X		Accord sur l'abondement 2018-2020 dans le cadre du dispositif du transfert des avoirs du Compte Épargne Temps vers le PERCO
GRTgaz		1		28/04/2018		X	X			X		Avenant n°14 à l'accord portant Règlement du PEE de GRTgaz
RTE	1			26/06/2018	X	X	X			X		Accord sur les règles d'abondement des versements des salariés de RTE sur le plan d'épargne du groupe EDF pour les exercices 2019 - 2020 -2021
RTE	1			26/06/2018	X	X	X			X		Accord sur les règles d'abondement des versements des salariés de RTE sur le plan d'épargne retraite collectif du groupe EDF pour les exercices 2019 - 2020 -2021
SYNELVA		1		26/03/2018		X						Avenant n°1 PEE

### 1- 3- Participation

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			05/04/2018	X	X	X			X		Période 2017-2019
GEDIA SEML	1			14/06/2018			X					Accord de participation
GRDF	1			21/03/2018	X		X			X		Accord de participation au titre de 2017

## 2- Rémunération

## Avancements au choix / Mesures salariales / Primes

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			05/04/2018	X	X	X		X			Période 2017-2019
EDF	1			08/01/2019	X	X			X			Accord sur les mesures salariales 2019 négocié en 2018 mais signé en 2019 – non comptabilisé de ce fait dans les accords « 2018 »
EDF PEI			1	12/03/2018								Mesures salariales 2018
. Electricité de Strasbourg . ÉS Énergies Strasbourg . Strasbourg Électricité Réseaux	3			05/02/2018	X	X		X	X			Accord relatif aux avancements au choix aux 1er janvier 2018 et 2019 et aux reclassements au cours des années 2018 et 2019
ELENGY	1			05/02/2018		X			X			
ENGIE ETF	1			23/02/2018		X	X					Accord concernant l'indemnité de transport du personnel
ENGIE ETF	1			06/02/2018		X	X					Accord d'entreprise relatif à la mise en œuvre de la rémunération de la performance des salariés des collèges maîtrise et exécution (RPME)
ENGIE ETF			1	20/03/2018								Décision unilatérale relative aux avancements au choix au 01/01/2018
ENGIE SA	1			31/01/2018	X			X				Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour 2018 à ENGIE SA
GEDIA SEML	1			14/06/2018			X					Avancements au 1/1/2019
GEG			1	05/02/2018								Avancement 2018 et avancements 2019
GEG	1			21/12/2018		X	X		X			Avancements 2019
GEG			1	20/12/2018								Prime pouvoir d'achat groupe versement 2019
GEREDIS	1			19/10/2018					X			
GRDF			1	26/01/2018								
GRTgaz	1			23/01/2018		X			X			Accord sur les avancements au choix 2018 à GRTgaz SA
GRTgaz	1			20/12/2018			X		X			Accord sur les avancements au choix 2019 à GRTgaz SA
GRTgaz			1	21/12/2018								Décision relative au versement d'une prime d'activité exceptionnelle suite aux mesures « Macron »
GRTgaz			1	27/12/2018								Décision relative à l'octroi de CESU supplémentaires suite à l'entrée en vigueur de l'accord de branche relatif aux droits familiaux dont l'entrée en vigueur est fixée au 1er janvier 2019

## SGE des IEG

R-GDS	1			17/12/2018	X	X	X		X			Accord relatif aux promotions et avancements aux choix au 1/1/2019 (
RTE	1			20/12/2018	X	X			X			Accord mesures salariales 2019
RTE		1		18/06/2018	X	X	X		X			Avenant de révision de l'accord d'entreprise sur les plus bas salaires de RTE
RTE	1			15/01/2018	X	X			X			Accord relatif aux avancements au choix à RTE pour l'année 2018
SEOLIS	1			02/02/2018					X			
SHEM	1			22/02/2018	X	X	X					
SICAE-OISE	1			14/11/2018		X	X					Accord relatif aux augmentations individuelles au 1er janvier 2019 Détermination des principes retenus à SICAE-OISE pour l'attribution des augmentations individuelles de rémunération.
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			30/01/2018		X	X			X		
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			16/04/2018		X	X			X		Accord sur la compensation de la hausse de la CSG
SOREGIES	1			09/01/2018			X		X			
SYNELVA	1			02/02/2018		X						Accord salarial 2018
UNIPER France POWER SAS			1	26/04/2018								Accord signé par deux OS mais pas par l'OS majoritaire donc DUE
VIALIS	1			18/12/2018	X		X					Accord mesures salariales 2019

### 3- Egalité professionnelle

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ENGIE SA	1			16/03/2018				X	X			Accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur la période 2018-2020 à Engie SA
GEREDIS	1			19/10/2018			X		X			
SEOLIS	1			19/10/2018			X		X			
SHEM			1	07/05/2018								
SOREGIES	1			04/10/2018			X		X			Accord commun : Egalité professionnelle et Handicap
UNIPER France POWER SAS	1			18/10/2018								Un accord d'établissement a été signé au siège de l'entreprise le 18 octobre (pas d'accord sur les deux autres établissements)



**4- Emploi des Senior -Contrat de génération**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

**5- Emploi des personnes en situation de handicap**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF-SA	1			13/12/2018	X	X	X		X			Accord 2019- 2022 pour l'égalité des droits et des chances et l'intégration des personnes en situation de handicap ( du 13 décembre)
. Electricité de Strasbourg . ES Énergies Strasbourg . Strasbourg Électricité Réseaux	3			13/11/2018	X	X	X	X	X			Accord en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap 2019-2022
ELENGY	1			14/06/2018		X	X		X			
ENGIE SA	1			23/01/2018	X	X		X				Accord handicap d'entreprise en faveur de l'intégration et pour l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées
RTE	1			25/04/2018	X	X			X			Accord en faveur de l'intégration, du maintien et de l'évolution dans l'emploi des travailleurs handicapés à RTE accord 2018 - 2019 - 2020
SOREGIES	1			04/10/2018			X		X			Accord commun : Egalité professionnelle et Handicap

**6- Organisation du travail**

**6-1- don de jours de repos**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
SOREGIES	1			30/03/2018			X		X			Accord commun : temps de travail, continuité de service, don de jours de repos

SGE des IEG

6-2- Pénibilité												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GRTgaz			1	31/12/2018								Actualisation de la décision relative aux taux de services actifs au sein de GRTgaz entrée en vigueur rétroactivement au 1er janvier 2018
6-3- temps de travail												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNIEG	1			28/06/2018		X	X		X			Accord signé le 28 juin 2018, pour une durée indéterminée
.Electricité de Strasbourg .ÉS Énergies Strasbourg	2			15/10/2018	X	X			X			Accord relatif au compte épargne temps
Strasbourg Electricité Réseaux	1			15/10/2018	X	X	X	X	X			Accord relatif au compte épargne temps
ELENGY		1		17/10/2018		X	X		X			CET
ELENGY		1		05/02/2018		X	X		X			Roulement de quart Montoir
GEDIA SEML	1			13/09/2018			X					Création d'un CET
GEG	1			04/12/2018		X	X		X			Accord pour application filiale GREENALP en2019
GEREDIS		1		10/12/2018			X		X			Avenant à un accord CET
GRTgaz	1			20/04/2018		x	X		x			Accord de révision n°2 à l'accord collectif de groupe partiel relatif au compte Épargne Temps du 03/10/2007
RTE		1		31/12/2018	X	X	X		X			Avenant n° 2 de révision à l'accord sur le temps de travail au sein de RTE du 15 mars 2007
SEOLIS		1		10/12/2018			X		X			Avenant à un accord CET
SOREGIES	1			30/03/2018			X		X			Accord commun : temps de travail, continuité de service, don de jours de repos, télétravail
SYNELVA	1			28/03/2018		X						Aménagement du temps de travail

SGE des IEG

VIALIS		1		27/08/2018	X		X					Avenant n°2 à l'accord sur l'aménagement du temps de travail du 26/9/2001
--------	--	---	--	------------	---	--	---	--	--	--	--	---

**6-4- Sujétions de services - continuité de service**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
SOREGIES	1			30/03/2018			X		X			Accord commun : temps de travail, continuité de service, don de jours de repos, télétravail

**6-5- Organisation du travail - télétravail**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
.Electricité de Strasbourg .ÉS Énergies Strasbourg .Strasbourg Électricité Réseaux	3			29/10/2018	X	X	X	X	X			Accord sur la mise en place du télétravail
ENGIE ETF	1			11/12/2018		X	X					
GRDF	1			17/05/2018	x	x	x		x			
GRTgaz	1			18/06/2018		X	X		X			Accord relatif au télétravail occasionnel au sein de GRTgaz
GRTgaz			1	28/12/2018								Charte relative au droit à la déconnexion dont l'entrée en vigueur est fixée au 1er janvier 2019
Sicae Somme et Cambrésis	1			23/08/2018		X	X			X		ACCORD RELATIF AU DROIT A LA DECONNEXION
SOREGIES	1			30/03/2018			X		X			Accord commun : temps de travail, continuité de service, don de jours de repos, télétravail

## 7- Représentation des salariés

## 7-1- IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			05/04/2018	X	X	X		X			Elections au conseil de surveillance
CNR	1			05/12/2018	X	X			X			Accord de méthode relatif à la négociation de la mise en place du CSE
EDF PEI	1			09/03/2018			x			x		Accord parcours des mandatés
EDF-SA	1			04/10/2018	X	X	X		X			Accord de méthode Dialogue Social 2020 (du 4 octobre 2018)
EDF Groupe	1			07/05/2018	X	X			X			Accord relatif au Comité Groupe France EDF (du 7 mai 2018)
ENEDIS	1			31/10/2018	X	X	X		X			Accord sur le droit syndical et le fonctionnement des Institutions Représentatives du Personnel pour 2019, évolution des métiers supports et logistiques du service commun
ENEDIS	1			08/10/2018	X	X	X		X			Accord de méthode relatif à l'amélioration du dialogue social à Enedis
ENEDIS		1		07/06/2018	X	X	X		X			Avenant n°1 à l'accord collectif aux conditions d'accès et d'utilisation des nouvelles technologies (NTIC) par les organisations syndicales et les représentants du personnel dans les Institutions Représentatives du Personnel à Enedis
GEG	1			23/11/2018			X					Moyens syndicaux GEG
GEG	1			23/11/2018			X					Accord moyens syndicaux applicable à GREENALP EN 2019
GEG			1	13/11/2018								Décision unilatérale mise en place du CSE GREENALP
GRDF		1		08/03/2018	x	x	x		x			Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des NTIC par les organisations syndicales et les représentants du personnel
GRDF	1			19/10/2018		x	x		x			Accord de méthode relatif à la préparation de la mise en place des nouvelles instances et des modalités du dialogue social au sein de GRDF

## 8- Protection sociale

## 8-1- retraite supplémentaire

	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

## 8-2- prévoyance - frais de santé

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR		1		18/12/2018	X	X	X			X		
ENGIE ETF			1	31/10/2018								Décision unilatérale portant sur le maintien de salaire dès le premier jour d'arrêt de travail
GRTgaz			1	03/10/2018								Décision unilatérale relative au maintien du 1er jour d'arrêt de travail pour accident ou maladie non professionnelle du 3 octobre 2018 entrée en vigueur rétroactivement au 1er janvier 2018
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			16/04/2018		X	X				X	Accord sur la journée de carence 2018

## 9- Prévention des risques

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

## 10 - Classification – Métiers – Emplois – GPEC - Formation

## 10-1 classification

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			05/04/2018	X	X	X			X		Accord de méthode sur la mise en œuvre du projet multiparamétrage

SGE des IEG

10-2 GPEC												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GRDF	2			02/02/2018 et 24/07/2018	X	X	X			X		2 accords ont été signés : 1 accord de méthode relatif à la négociation de la démarche GPEC +1 accord relatif à la démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à GRDF et accompagnement des parcours professionnels
SHEM	1			28/06/2018	X		X					
10-3- Formation												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
Electricité de Strasbourg	1			25/06/2018	X	X				X		Accord d'entreprise sur les orientations triennales de la formation professionnelle 2018/2020
Strasbourg Electricité Réseaux	1			25/06/2018	X	X	X	X	X	X		Accord d'entreprise sur les orientations triennales de la formation professionnelle 2018/2020
ENEDIS	1			08/02/2018	X	X				X		Accord relatif à la formation professionnelle "Form & Moi"
GRDF		1		22/06/2018		x	x			x		
10-4 Tutorat												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

**11- Emploi/ Réorganisations / Dialogue social et accompagnement social**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ELENGY		1		17/04/2018		X	X			X		PERSPECTIVES FOS 2021
GRTgaz	1			28/09/2018		X	X			X		Accord relatif au calendrier de consultation des Institutions Représentatives du Personnel sur le projet de regroupement de la direction de l'ingénierie et de la direction des projets
GRTgaz	1			29/01/2018		x	x					Accord relatif au calendrier du processus d'information et consultation des Institutions Représentatives du Personnel sur le projet de déménagement du RICE - site du Landy - (Siège Social)
GRTgaz	1			30/07/2018		x	X			x		Accord sur les mesures sociales mises en place dans le cadre du déménagement du site du Landy, pour la Direction RICE
SOREGIES	1			13/07/2019			X			X		Accord d'adaptation relatif aux négociations obligatoires

**12- Autres thèmes**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			05/04/2018	X	X				X		Accord droit à la déconnexion
CNR	1			13/07/2018	X	X				X		Accord sur l'organisation et l'indemnisation des salariés du CGPR
EDF Groupe	1			19/06/2018	X	X	X			X		Accord cadre mondial sur la responsabilité sociale du groupe EDF (du 19 juin 2018)
EDF PEI	1			09/03/2018	x	x	x				x	Accord relatif au droit à la déconnexion
ENEDIS	1			29/03/2018	X	X				X		Accord relatif à la mise en œuvre du Droit à la déconnexion au sein d'Enedis
ENGIE SA	1			15/03/2018		X		X				Accord collectif sur le droit à la déconnexion
GRTgaz	1			18/06/2018		x	x					Accord d'établissement relatif aux modalités de versement de l'indemnité de grands déplacements applicable au sein du siège social de la société GRTgaz

## SGE des IEG

GRTgaz	1			29/01/2018		x	x					Accord d'établissement relatif aux modalités de versement de l'indemnité de grands déplacements (IGD) et rémunération de la contrainte applicable au sein du Direction Technique de la société GRTgaz
GRTgaz	1			08/02/2018		x	x					Accord d'établissement relatif aux modalités de versement de l'indemnité de grands déplacements (IGD) applicable au sein du Direction des Opérations de la société GRTgaz
GRTgaz			1	19/12/2018								Décision de prorogation de la décision du 31 mars 2016 quant aux frais de déplacements
GRTgaz			1	03/12/2018								Décision d'abrogation des textes statutaires contraires à l'accord de branche IEG du 15 avril 2018 relatif aux moyens bénévoles
SHEM			1	22/05/2018								
SHEM	1			25/06/2018	X	X	X					