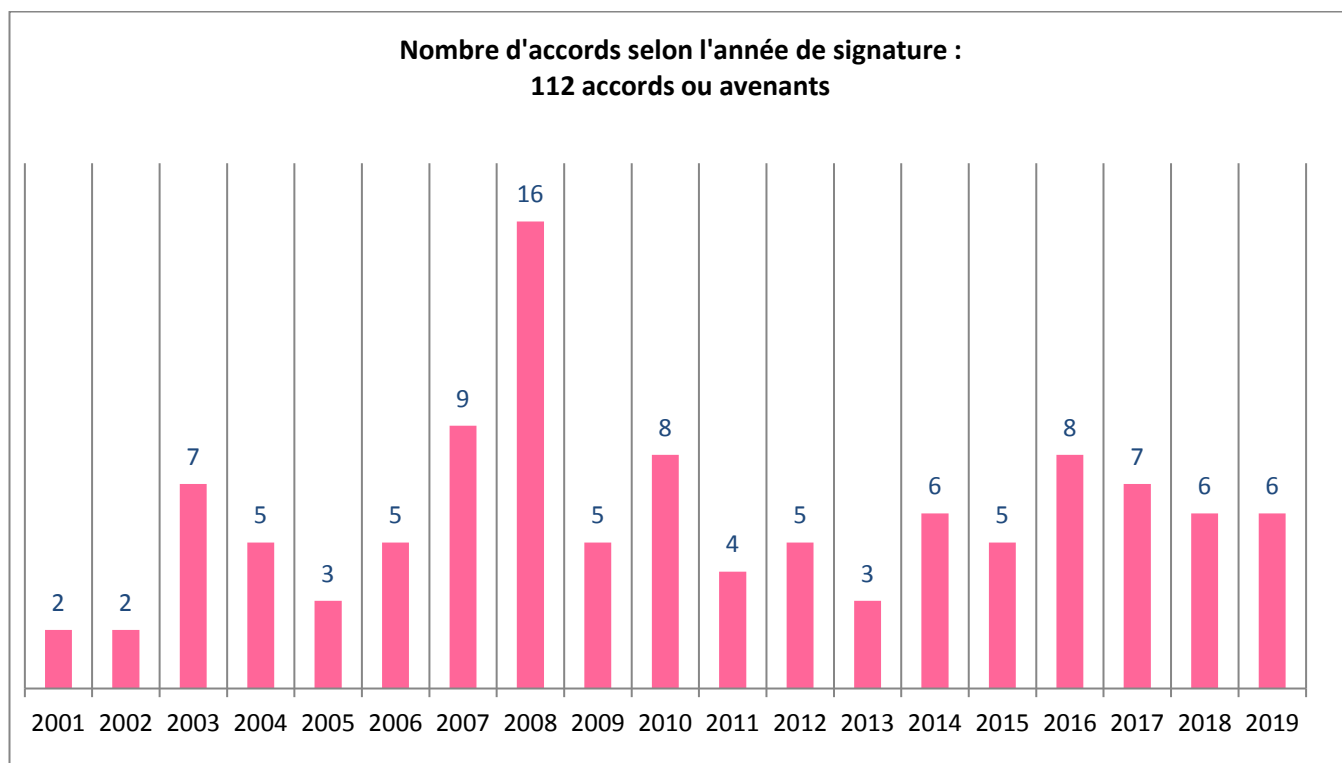


**LA NEGOCIATION COLLECTIVE**

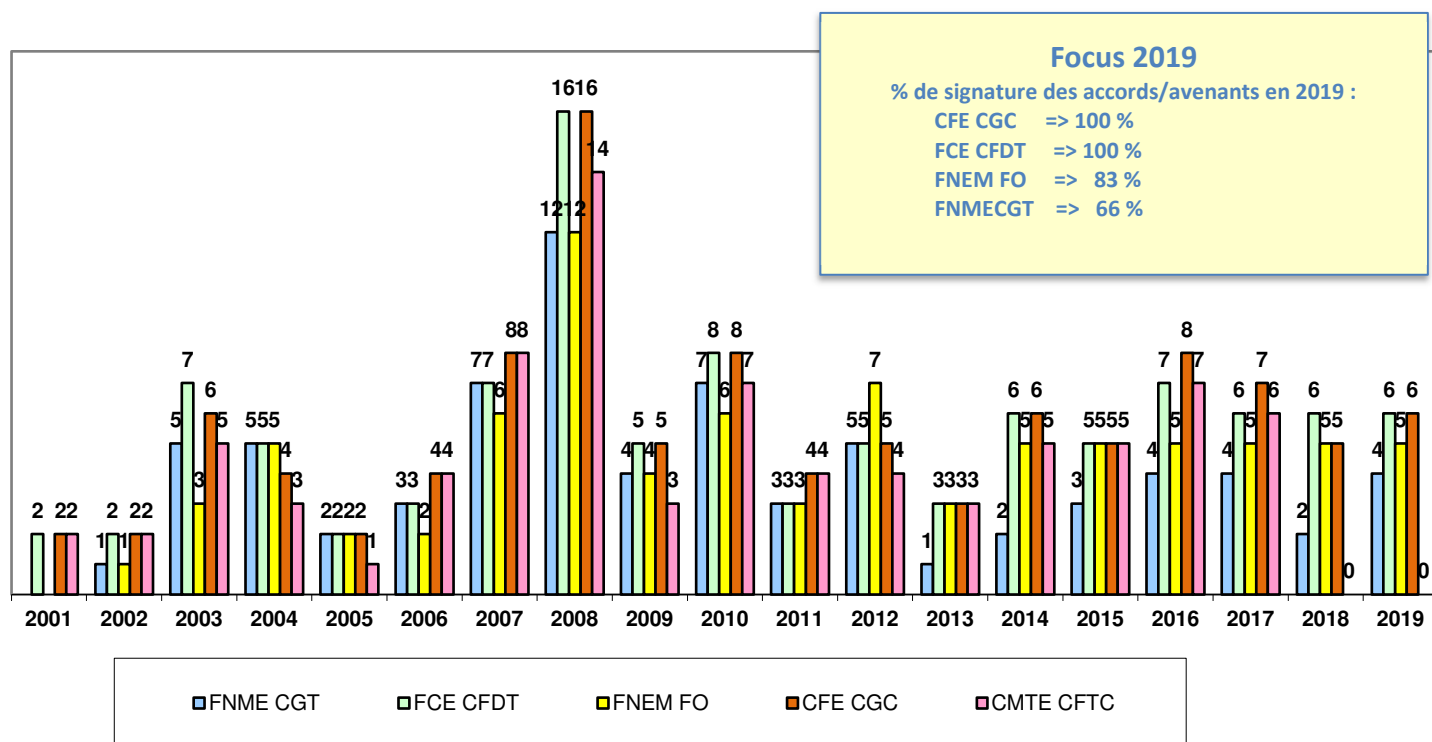
**AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG**

**BILAN 2019**

**1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :  
112 ACCORDS DE BRANCHE SIGNES OU AVENANTS DEPUIS 2001**



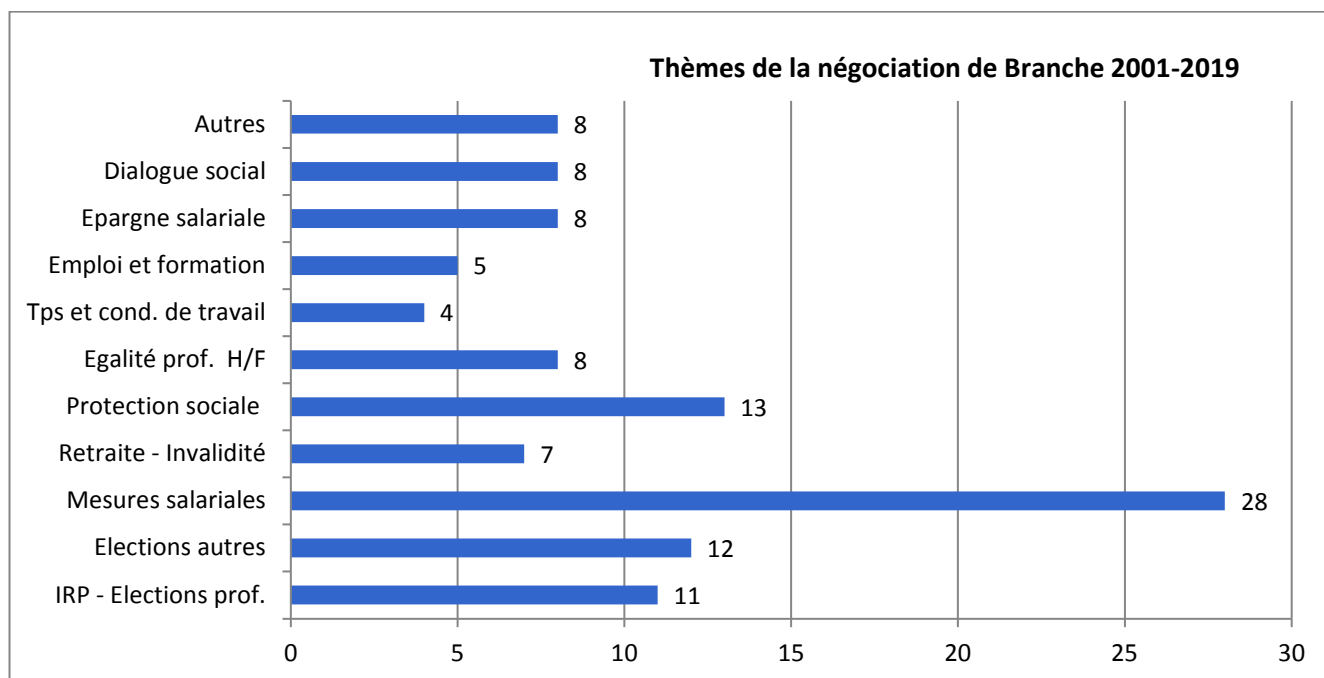
**Signature des accords de branche  
par Fédération syndicale (inclus accords dénoncés et relevés de positions)**



## SGE des IEG

Sur la période 2001-2019, 112 accords ou avenants ont été signés par les fédérations syndicales. Ci-après détail du nombre de signatures par fédération :

- FNME CGT : 74
- FCE CFTD : 104
- FNEM FO : 84
- CFE CGC : 106
- CMTE CFTC : 83 (non représentative depuis 2017)



## 2. LES ACCORDS DE BRANCHE SIGNES EN 2019

### 2-1- Typologie et domaines des accords ou avenants signés en 2019

<b>26 novembre 2019</b>	Avenant n° 5 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire <b>CGT/CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>8 novembre 2019</b>	Avenant n° 4 à l'accord du 4 juin 2010 relatif à la mise en place d'une couverture supplémentaire maladie des agents statutaires des IEG <b>CGT/CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>8 novembre 2019</b>	Avenant n° 3 à l'accord du 29 mai 2008 sur la mise en place d'un plan d'épargne interentreprises (PEI) <b>CGT/CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>8 novembre 2019</b>	Avenant n° 4 à l'accord du 18 septembre 2008 sur la mise en place d'un plan épargne collectif interentreprises (PERCO I) <b>CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>8 novembre 2019</b>	Accord sur les primes et indemnités au 1er janvier 2020 <b>CFDT/ FO/ CFE-CGC</b>
<b>12 juillet 2019</b>	Accord relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2023 <b>CGT/CFDT/ CFE-CGC</b>

L'année 2019 est marquée par la concrétisation de négociations portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (1 accord), sur la protection sociale (2 avenants), l'épargne salariale (2 avenants), et sur les négociations salariales (1 accord).

### **Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

L'accord du 12 juillet 2019 est le 4<sup>ème</sup> accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé au sein de la branche des IEG, ce qui témoigne de la dynamique impulsée par les partenaires sociaux sur cette thématique.

Ce nouvel accord ambitieux et pragmatique s'articule autour de 4 grands champs d'actions :

- Renforcer la mixité des emplois et des métiers, en s'engageant notamment à renforcer la féminisation de ses métiers techniques et en s'appuyant, sur la période, davantage sur l'alternance, des mobilités internes et des reconversions.
- Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles, avec des plans d'actions intégrés au sein des politiques de prévention et de santé au travail, et portés par un message de tolérance zéro.
- Comprendre et éradiquer les sources d'écart de rémunération et d'inégalités dans les parcours professionnels des femmes et des hommes.
- Soutenir et promouvoir des dispositifs, des organisations du travail et des pratiques managériales qui facilitent les équilibres « vie personnelle – vie professionnelle » tout au long de la vie, et qui s'appuient notamment sur des droits familiaux innovants créés par la branche.

La Branche est identifiée comme « Branche Ressources », en appui de toutes les entreprises, dans la diversité de leurs attentes, de leurs métiers et de leurs territoires.

### **Epargne salariale**

Le 8 novembre 2019, deux avenants aux accords relatifs à la mise en place d'un PEI et d'un PERCO I de branche ont été signés :

- Avenant n°3 à l'accord PEI : Intégration d'un nouveau support de placement (Egépargne Actions Mondes ISR),
- Avenant n°4 à l'accord PERCO I : Fermeture du fonds Amundi Protect 90 en raison de son rendement négatif depuis décembre 2017 et de sa dénomination qui pouvait porter à confusion (protégé mais non garantie).

### **Protection sociale**

Le 8 novembre 2019, a été signé **l'avenant n°4 à l'accord relatif à la mise en place d'une couverture supplémentaire maladie** afin de se mettre en conformité avec les nouvelles dispositions du dispositif 100% santé et du contrat responsable associé. L'arrêté du 30 septembre 2019, entrée en vigueur le 1er janvier 2020, est en effet venu préciser les nouvelles règles applicables au régime spécial « régime complémentaire CAMIEG » en ce qui concerne l'accès sans reste à charge à certains équipements d'optique, aides auditives et prothétiques dentaires. La définition d'une nouvelle grille de garanties CSM était donc nécessaire afin de respecter le dispositif du contrat responsable et continuer à bénéficier du régime social et fiscal de faveur. Les partenaires sociaux ont par ailleurs choisi d'accompagner la mise en œuvre de la réforme du 100% Santé avec l'apport de nouveaux services renforçant l'accès aux soins (téléconsultation médicale, deuxième avis médical et analyse des images médicales) et, pour l'optique, la prise en charge des frais réels pour les verres achetés chez un opticien du réseau partenaire.

Le 26 novembre 2019, a été signé **l'avenant n°5 à l'accord relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire** pour les salariés statutaires afin de définir une nouvelle règle de calcul des capitaux décès. En effet, l'avenant n°1 signé le 08 octobre 2013, mettant en place un salaire plancher pour le calcul des capitaux décès, faisait référence à un coefficient n'existant plus en tant que tel dans l'actuelle grille de rémunérations. Il était par ailleurs nécessaire de définir une nouvelle règle de calcul plus simple, exogène,

## SGE des IEG

objective et permettant une revalorisation dans le temps, proportionnée au temps de travail et sans impact notable sur l'équilibre du compte prévoyance.

### Négociations salariales

Les négociations salariales concernant le SNB n'ont pas abouti à un accord ; une recommandation patronale a été prise par les groupements d'employeurs.

L'accord relatif aux primes et aux indemnités dans les IEG au 1<sup>er</sup> janvier 2020 a été signé le 8 novembre 2019.

## 2-2- Analyse qualitative des accords ou avenants conclus en 2019 : mise en perspective

- Eléments de contexte (branche et entreprises qui la composent)

- Le contexte social externe en 2019 a été particulièrement tendu avec les grèves de la SNCF du printemps et, en fin d'année, avec les manifestations des gilets jaunes d'une part et les grèves et manifestation en réaction à la réforme des retraites d'autre part. Ces mouvements ont perturbé le déroulement des négociations de branche en toute fin d'année avec le report des séances de concertation et de négociation de novembre et décembre.
- Les entreprises de la branche ont poursuivi leurs efforts de transformation dans le cadre de la mise en œuvre de la loi de 2015 relative à la transition énergétique. Certaines entreprises ont été marquées par des mouvements sociaux particulièrement suivis en réaction aux projets de transformation.
- La négociation collective au niveau des entreprises, a été mobilisée par la mise en place des CSE.
- Les domaines de la formation professionnelle et de l'alternance connaissent une forte mutation avec la mise en œuvre de la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Cette réforme systémique s'est traduite par une gouvernance et un financement de la formation renouvelés, une rénovation de la formation en entreprise (plan de développement des compétences, une définition de l'action de formation plus souple...), un CPF monétisé avec une application dédiée, le pilotage et le financement de l'alternance relevant de la branche et de l'OPCO sous contrôle de France Compétences.

L'année 2019 a été celle de la mise en place de l'OPCO2i avec ses instances à la maille nationale, Conseil d'administration et SPP, et régionale avec les AR2i. La CPNEFP a été sollicité à plusieurs reprises pour la détermination des niveaux de prise en charge des coûts contrats des formations en alternance.

C'est dans ce contexte qu'a démarré une négociation de branche sur la formation professionnelle et l'alternance, qui se poursuit en 2020.

- Au niveau de la Branche, les travaux prioritaires fixés dans l'agenda triennal 2018-2020 ont été intenses tout au long de l'année 2019 avec de nombreux séminaires, groupes de travail partitaires, interfédérales et bilatérales, sur l'ensemble des thématiques :
  - . articulation négociation de branche et d'entreprise et rôle de la branche,
  - . mobilité /employabilité,
  - . rémunération /classification,
  - . retraites.

En particulier, le séminaire du 19 novembre a permis aux partenaires sociaux de partager leur vision sur le rôle de la branche et ses domaines d'intervention et de constater collectivement que les travaux réalisés depuis 2018 permettaient de s'engager dans une négociation sur le dialogue social de branche

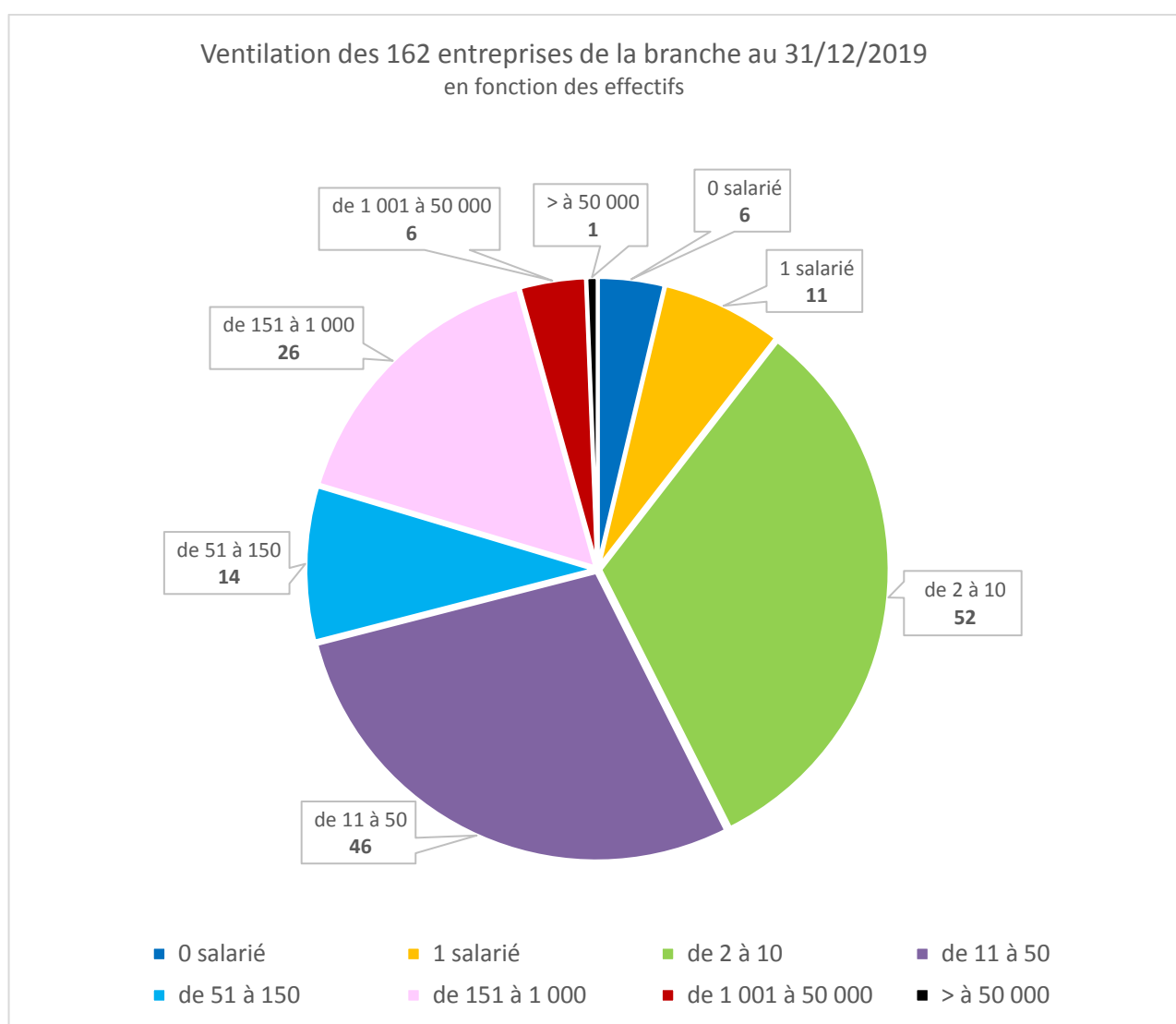
L'ensemble de ces travaux paritaires ont permis de déboucher sur le démarrage de négociation dès le début de l'année 2020, à l'exception du chantier « retraites » pour lequel les échanges, en lien avec le projet et le calendrier des pouvoirs publics, se sont poursuivis en concertation.

### 3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

#### 3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en janvier 2020.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2019**



Au 31 décembre 2019, la branche professionnelle des IEG emploie **136 900 salariés statutaires** et comprend **162 entreprises** (source CNIEG y compris Electricité de Mayotte). Les entreprises de plus de 50 salariés, au nombre de 47 emploient 135 534 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

- **L'enquête 2020 sur les données 2019**

Comme les années antérieures, l'enquête communiquée aux entreprises de la branche est différenciée selon le nombre de salariés statutaires à l'effectif :

- pour les entreprises de plus de 50 salariés, deux volets :
  - . une enquête quantitative permettant de répertorier l'ensemble des accords et avenants conclus dans l'année, ainsi que les DUE par thématique (voir restitution en fin de document),
  - . une enquête qualitative sur le dialogue social (voir restitution au §3.3)
- Pour les de 50 salariés et moins, une seule enquête qualitative (§3.3)

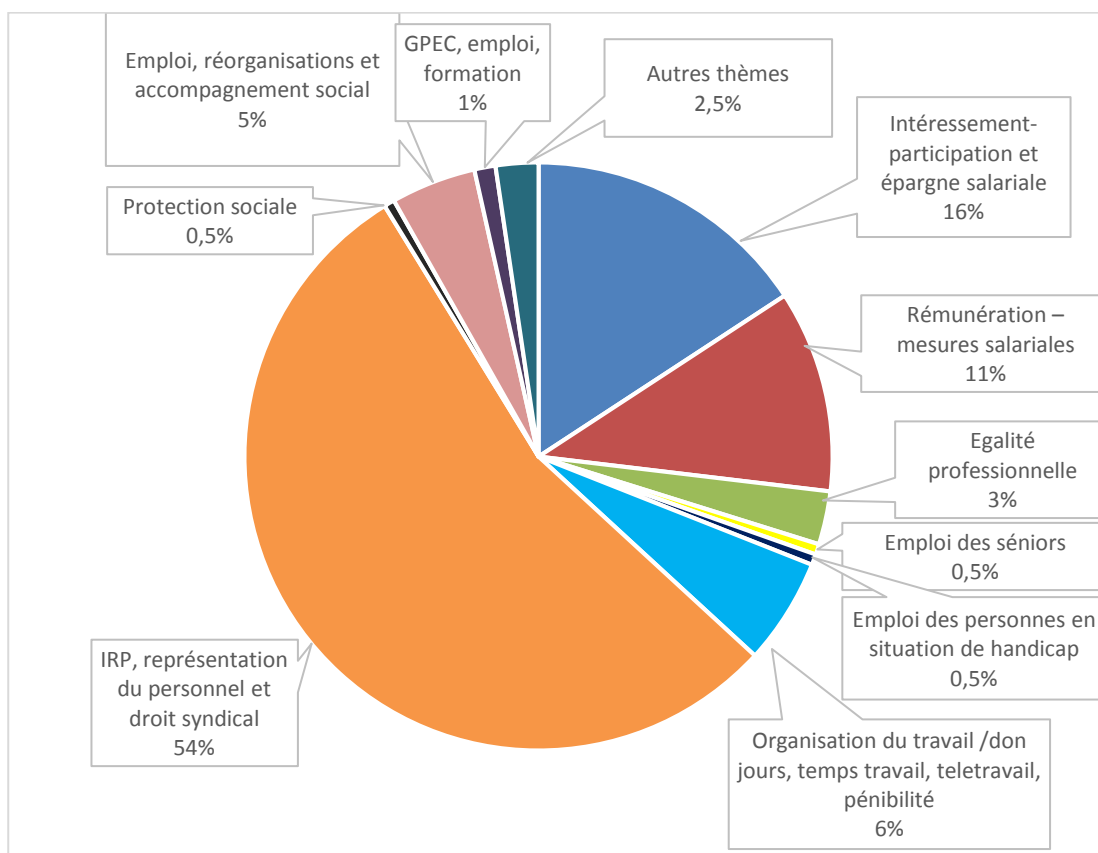
Globalement **49 entreprises sur 162** ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse global de 30,2 %.<sup>1</sup>

Sur les 47 entreprises de plus de 50 salariés, 32 ont répondu à l'enquête quantitative, soient un taux de réponse de 68,1%. Les entreprises répondantes couvrent 97,8% de l'ensemble des effectifs des entreprises de plus de 50 salariés.

Sur les 115 entreprises de 50 salariés et moins, 17 ont répondu, soit un taux de réponse de 14,8%. Les entreprises répondantes couvrent 28% de l'ensemble des effectifs des entreprises de 50 salariés et moins.

L'effectif global couvert par les remontées de cette enquête est de 132 643 salariés statutaires, ce qui représente 96,9% de l'ensemble des effectifs de la branche.

### 3-2 La négociation d'entreprise par thème



<sup>1</sup> Pour mémoire, 28 entreprises sur 158 (taux de réponse de 17,7%) ont répondu à l'enquête 2019 sur les données 2018. Il s'agissait exclusivement d'entreprises de plus de 50 salariés avec un effectif couvert représentant 96,7% des effectifs de la branche. En 2018, le taux de réponse global à l'enquête sur les données 2016 était de 25,6 % avec 41 entreprises répondantes.

**171 accords ou avenants ont été signés en 2019** dans les entreprises de la branche de plus de 50 salariés ayant répondu à l'enquête (130 ont été recensés en 2018 et 197 en 2017). Ils se répartissent comme suit :

**- Représentation des salariés – IRP – Droit syndical**

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 93 et représentent 54,39% des accords ou avenants recensés.

La moitié des accord/avenants concerne la mise en place des nouvelles IRP (CSE, CSE central, les modalités de fonctionnement et le droit syndical associé).

Les protocoles d'accord préélectorales représentent environ 18 % des accord/avenants recensés.

Les accords relatifs au vote électronique représentent 15 % des accords recensés.

Parmi les thématiques moins représentées peuvent être notés les BDES, les CSP, le parcours des mandatés, les NTIC, qui représentent chacun 3 à 4% des accords/avenants recensés.

*Données 2018 : 12 accords ou avenants conclus, représentant 9,23 % des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 28 accords ou avenants conclus, représentant 14,21% des accords ou avenants recensés*

**- Intéressement - Participation - Epargne salariale**

27 accords ou avenants sont recensés sur ces trois thèmes de négociation collective. Ils représentent 15,79% de l'ensemble des accords ou avenants conclus (en 2018 : 31 accords ou avenants, soit 23,85% de l'ensemble des accords ou avenants conclus / en 2017 : 60 accords ou avenants, soit 30,46% de l'ensemble des accords ou avenants conclus).

Les accords ou avenants portent sur :

- l'intéressement pour 19 accords ou avenants (20 en 2018 et 37 en 2017),
- les dispositifs d'épargne salariale PEI- PEG- PEE- PERCO-I- PERCO : 5 accords ou avenants (8 en 2018 et 15 en 2017).
- la participation pour 3 accords ou avenants (3 en 2018 et 8 en 2017),

**- Rémunération – mesures salariales**

Les accords ou avenants portant sur ce thème sont au nombre de 19 et représentent 11,11% de l'ensemble des accords ou avenants recensés.

*Données 2018 : 25 représentant 19,23% des accords ou avenants recensés*

*Données 2017 : 22 représentant 11,7% des accords ou avenants recensés*

Le nombre de DUE s'inscrivant dans cette thématique s'élève à 7 (pour 8 en 2018 et 5 en 2017).

L'essentiel des accords /avenants ou DUE est relatif à des mesures salariales individuelles.



### - Organisation du travail

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de 10 et représentent 5,85% des accords ou avenants recensés. Ils se répartissent comme suit :

thèmes	nombre d'accords ou d'avenants 2019	nombre d'accords ou d'avenants 2018
don de jours de repos	0	1
pénibilité	0	0
temps de travail	8	15
sujétions de service - continuité de service	1	1
organisation du travail-télétravail	1	8

*Données 2018 : 25 accords ou avenants conclus, représentant 5,85% des accords ou avenants recensés*

*Données 2017 : 21 accords ou avenants conclus, représentant 10,66% des accords ou avenants recensés*

### - Emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 8, représentent 4,68% des accords ou avenants recensés. A noter un accord relatif à la constitution d'une UES et un autre concernant la prorogation d'une UES existante.

*Données 2018 : 5 accords ou avenants conclus, représentant 3,85% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 5 accords ou avenants conclus, représentant 2,54% des accords ou avenants recensés*

### - Egalité professionnelle

5 accords ou avenants ont été conclus et représentent 2,92% des accords ou avenants recensés.

*Données 2018 : 5 accords ou avenants conclus représentant 3,85 % des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 12 accords ou avenants conclus représentant 6,09 % des accords ou avenants recensés.*

### - Classification- métiers - emplois - GPEC – formation

1 accords et 1 avenant ont été conclus dans le domaine de la formation. Ils représentent 1,17% des accords ou avenants recensés.

thèmes	nombre d'accords ou d'avenants 2018	nombre d'accords ou d'avenants 2018
classification	0	1
GPEC	0	3
formation	2	4
tutorat	0	0

*Données 2018 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 6,15% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 5 accords ou avenants conclus, représentant 2,54% des accords ou avenants recensés.*

- **Protection sociale et prévention des risques**

Un avenant relatif à la mise en place d'un régime de retraite supplémentaire au sein d'une entreprise a été conclu, ce qui représente 0,58% des accords ou avenants recensés.

*Données 2018 : 2 accords ou avenants conclus, représentant 1,54% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 12 accords ou avenants conclus, représentant 6,09% des accords ou avenants recensés.*

- **Emploi des séniors et contrat de génération**

Un accord a été conclu en 2019, ce qui représente 0,58% des accords ou avenants recensés.

*Données 2018 : Aucun accord ou avenant n'a été conclu.*

*Données 2017 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 1,52% des accords ou avenants recensés.*

- **Emploi des personnes en situation de handicap**

Un accord a été conclu en 2019, ce qui représente 0,58% des accords ou avenants recensés.

*Données 2018 : 6 accords ou avenants conclus, représentant 3,05% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 6 accords ou avenants conclus, représentant 3,05% des accords ou avenants recensés.*

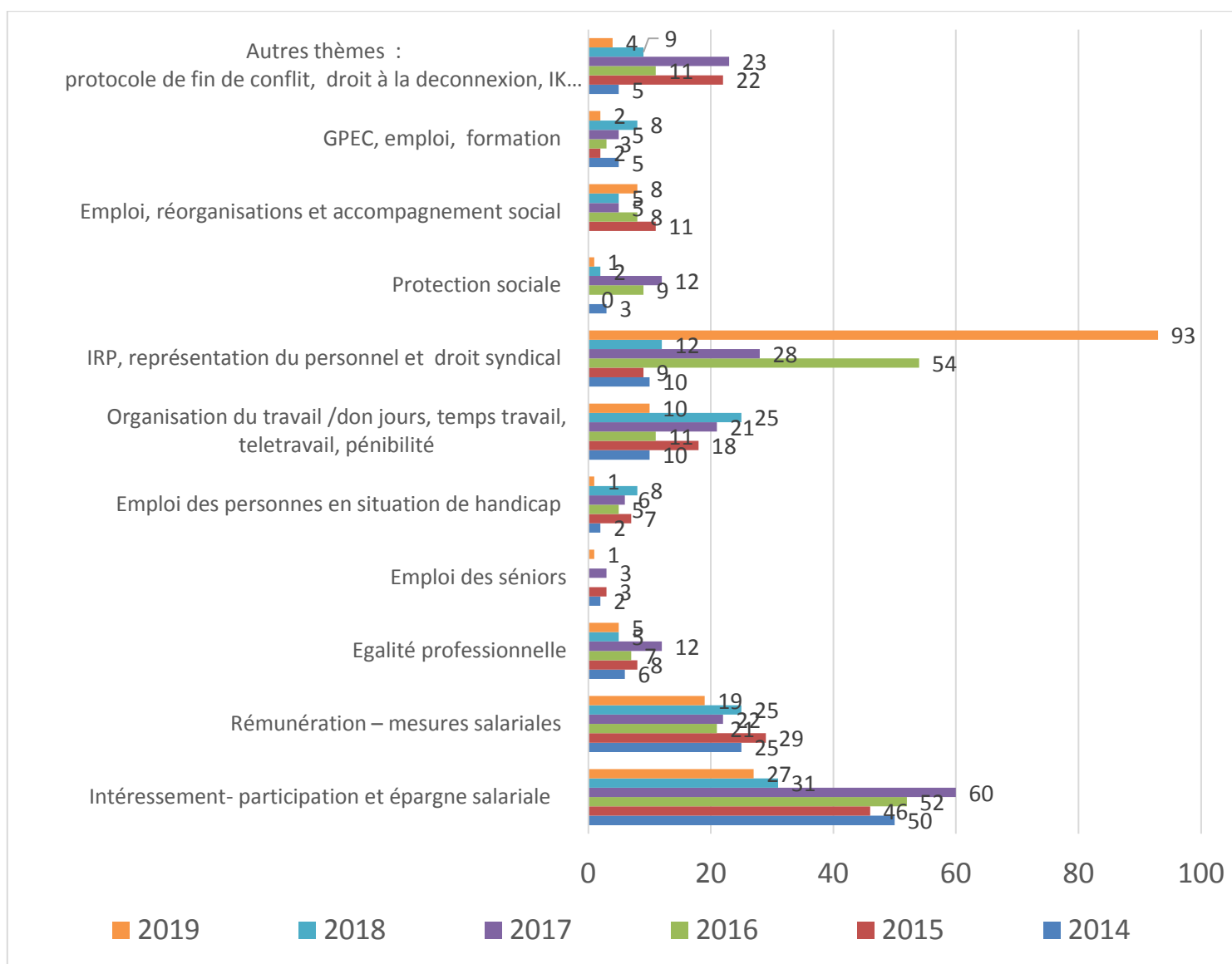
- **Autres thèmes**

Les autres accords ou avenants conclus, au nombre de 4, représentent 2,34% des accords ou avenants recensés. A noter la signature d'un accord groupe portant sur la mobilité durable.

*Données 2018 : 9 accords ou avenants conclus, représentant 6,92% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2017 : 23 accords ou avenants conclus, représentant 11,68% des accords ou avenants recensés.*

## Répartition par thème des accords et avenants conclus par les entreprises 2014-2019



La négociation collective est particulièrement marquée en 2019, année électorale, par les négociations relatives à la thématique « IRP, représentation du personnel et droit syndical », avec la mise en place des nouvelles IRP et le déroulement des élections professionnelles au mois de novembre.

L'année 2016 avait connu également un pic conjoncturel lié en particulier à la loi dite « El Khomri » et aux élections professionnelles.

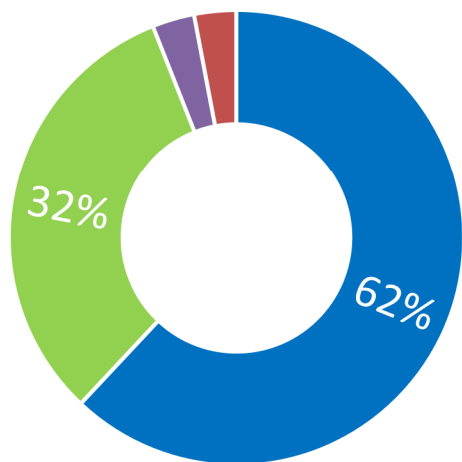
Sur les 5 dernières années, les trois autres thématiques les plus « fructueuses » en termes de négociation collective sont celles relatives à la rémunération individuelle et collective des salariés (intéressement, participation et épargne salariale et rémunération - mesures salariales) et à l'organisation du travail.

### 3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2019

84% des entreprises de plus de 50 salariés ayant répondu à l'enquête quantitative ont fait part de leur perception sur la qualité des négociations collectives ayant eu lieu en 2019, soit 27 entreprises sur 32. En 2018, ce sont 17 entreprises sur 28 soit 61% qui ont répondu à l'enquête qualitative.

## Evolution de la qualité de la négociation 2019

■ plus fructueuse ■ moins fructueuse ■ ni plus ni moins ■ NSP



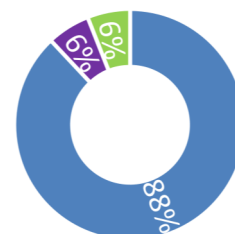
entreprises ayant engagé des négociations en 2019 qui d'entreprise ont indiqué ne pas avoir engagé de

sentée ci-après.

### dialogue social

#### Ambiance globale de la négociation 2018

■ plutôt constructive ■ très constructive  
■ sans objet ■ NSP

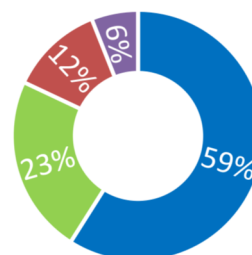


En 2019, la négociation est qualifiée de « plutôt constructive » et « très constructive » pour 97 % des entreprises ayant répondu à cette enquête, contre 94 % en 2018 et 70 % en 2017. Une seule, qui fait état de préavis de grève de longue durée permanents, la qualifie de « pas du tout constructive ».

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes (7 entreprises) ont une perception de la négociation plus positive que celle des entreprises de plus de 50 salariés avec 57% de plutôt constructive et 43 % de très constructive (respectivement 74% et 22% pour les entreprises de plus de 50 salariés).

#### Evolution de la qualité de la négociation 2018

■ plus fructueuse ■ moins fructueuse  
■ ni plus ni moins ■ NSP



## SGE des IEG

En 2019, **les négociations sont considérées par près d'un tiers des entreprises comme plus fructueuses**, pour 23% en 2018. Une seule entreprise considère qu'elles sont moins fructueuses.

Sur cette thématique, ce sont les entreprises de plus de 50 salariées qui font part d'une perception plus positive de la négociation avec 37 % qui la considèrent plus fructueuse, contre 14% pour les plus petites entreprises qui considèrent pour 71% d'entre elles qu'il n'y a pas d'évolution en mieux ou moins bien.

Globalement, cette progression continue semble témoigner d'un dialogue social qui s'améliore du point de vue des entreprises et d'un climat social plus apaisé malgré un contexte social externe tendu.

Ainsi, la grande majorité des entreprises répondantes fait état d'un dialogue social riche voire intense, avec beaucoup d'échanges.

Certaines entreprises de plus de 50 salariés évoquent des « échanges longs mais constructifs » ou des négociations qualifiées de « compliquées » mais avec un dialogue qui n'a jamais été interrompu et beaucoup de négociations ont abouti à un accord. D'autres évoquent un « dialogue ouvert », « une volonté de réussir à trouver un terrain d'entente », « une implication des représentants du personnel dans l'avenir de l'entreprise et un respect mutuel ».

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes évoquent pour leur part « des échanges sans conflits et la volonté des deux parties de mettre en place un accord », « des débats qui se sont déroulés dans le respect des individus et de l'entreprise », « pas de tension sur les thèmes abordés ».

Le nombre important d'accords signés dans certaines entreprises témoigne de la qualité du dialogue social au sein des entreprises répondantes.

Parmi les exemples cités de négociations constructives pour les entreprises de plus de 50 salariés figurent en première place les accords sur la mise en place des CSE et plus généralement des nouvelles IRP et du droit syndical, avec un enjeu important de refonte du dialogue social au sein des entreprises. Sont citées également les négociations sur l'intéressement, le vote électronique pour les CSE, l'aménagement du temps de travail, les mesures salariales.

Les plus petites entreprises mettent l'accent sur les accords qu'elles ont signé dans la mesure où ils sont peu nombreux, avec en tout premier lieu les accords relatifs aux avancements au choix et à l'intéressement.

Par ailleurs quelques entreprises soulignent une proportion importante d'accords signés à l'unanimité.

**. Les thématiques de négociations considérées comme ayant été les plus difficiles<sup>2</sup>** pour les entreprises de plus de 50 salariés sont celles relative à la mise en place des CSE qui ont nécessité de nombreuses séances d'échanges et de négociations du fait de leur complexité ainsi que leur enjeu pour les organisations syndicales.

Les négociations sur les mesures salariales sont majoritairement considérées comme difficiles, cependant cette année, deux entreprises relèvent qu'elles ont abouti à des accords, ce qui n'est pas toujours le cas.

Les négociations sur le temps de travail ou le télétravail sont considérées par 3 entreprises comme ayant été difficiles.

Enfin, 2 entreprises considèrent que les négociations relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes ont été compliquées.

**. Les négociations non abouties<sup>2</sup>** ont concerné plus particulièrement les AIC, la mise en place du vote électronique et le temps de travail/télétravail.

---

<sup>2</sup> Les entreprises de 50 salariés et moins ne se sont pas exprimées sur cette thématique

## SGE des IEG

. 3 entreprises font part de **dénonciations d'accord** en rapport avec la mise en place des nouvelles IRP (droit syndical, CE/CHSCT).

. Compte-tenu d'un calendrier de négociation très chargé en 2019, les organisations syndicales ont été fortement mobilisées sur les négociations prévues et n'ont pas nécessairement poussé de **nouvelles demandes de négociation**<sup>3</sup>. Cependant, 10 entreprises ont accepté une ou plusieurs demandes d'ouverture de négociation portées par une ou plusieurs organisations syndicales. Ces demandes ont porté sur :

- L'intéressement,
- La mobilité durable
- La rémunération (RPCM, structure des rémunérations des personnels en service continu)
- L'examen de la situation des collaborateurs de plus de 8 ans dans leur GF
- Les départs en retraite
- La renégociation d'un accord sur le mieux vivre au travail
- Le rappel des salariés sur quart en congé annuel
- L'aménagement des négociations obligatoire
- Le droit à la déconnexion
- La mise en place d'un Comité de groupe
- Des moyens supplémentaires sur les activités sociales et culturelles.

Ces demandes ont fait l'objet de négociation en 2019 ou ont été inscrites à l'agenda social 2020 des entreprises concernées.

Certaines de ces demandes ont porté sur des **objets de négociation nouveaux**. C'est le cas de demandes portant sur la mobilité durable. Une demande de négociation portée par une organisation syndicale a donné lieu à la signature d'un accord à l'unanimité à la maille groupe pour EDF. Cette thématique également portée à RTE sera intégrée dans une négociation sur la RSE en 2020.

Par ailleurs une entreprise rapporte une demande d'ouverture de négociation relative à l'amiante et au plomb.

- [Les faits marquants de l'année 2019 en matière de négociation collective rapportés par les entreprises](#)

Pour l'ensemble des entreprises de plus de 50 salariés, l'année 2019 a été marquée par les négociations relatives à la mise en place des CSE. Celles-ci ont parfois donné lieu à de nombreuses séances de négociation.

Pour certaines, ces négociations se sont accompagnées d'une refonte du droit syndical, du parcours des mandatés, voire des NTIC.

Les élections de représentativité ont été également mises en avant dans les faits marquants par la plupart des entreprises.

Plusieurs entreprises soulignent le fait que plusieurs accords ont été signés à l'unanimité.

Quelques entreprises font état d'un nombre important d'accords ou avenants signés, jusqu'à qu'15 pour l'une d'entre elle.

Pour les plus petites entreprises qui négocient très peu d'accord, les faits marquants remontés se rapportent à la signature des accords (intéressement, AIC, CSE...)

---

<sup>3</sup> Les entreprises de 50 salariés et moins n'ont pas été invitées à s'exprimer sur ce

**Représentation syndicale dans les entreprises répondantes à l'enquête 2019 sur les données 2018 (après les élections de novembre 2016)**

ENTREPRISE	Effectif au 31-12-2019	CGT	FO	CFDT	CFE-CGC	CFTC	AUTRES	
ALBIOMA GALION	40	X			X			
ALBIOMA LE GOL - LA REUNION	78	X	X					
COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE	1 364	X	X	X	X			
DALKIA WASTERENERGY (ex TIRU)	162	X			X			
CALEO SAEML	36	X		X	X			
COOPERATIVE D'ELECTRICITE DE SAINT MARTIN DE LONDRES	93		X	X				
DUNKERQUE LNG	9	NEANT						
ÉNERGIE DÉVELOPPEMENT SERVICES DU BRIANÇONNAIS	35	X		X				
ÉNERGIES ET SERVICES CREUTZWALD	22						X	
EDF SA	61535	X	X	X	X			
EDF PEI SAS	421	X		X	X		X	
EFLUID SAS	223	X		X	X			
ELECTRICITÉ DE STRASBOURG	296		X	X	X			
ELENGY	369	X	X	X	X			
ENEDIS	36597	X	X	X	X			
ÉNERGIE SERVICES LAVAUR - PAYS DE COCAGNE	20			X				
ÉNERGIES STRASBOURG	214		X	X	X			
ENES HOMBOURG HAUT	11						X	
ENGIE	4 039	X	X	X	X	X		
ENGIE THERMIQUE FRANCE	114	X			X			
GAZ DE BARR	30			X				
GAZ OPALE	56	X		X				
GAZ ELECTRICITÉ DE GRENOBLE	217	X	X		X			
GEDIA SEML	63	X						
GEREDIS - DEUX - SEVRES	194	X	X					
GRDF	11 734	X	X	X	X			
GREENALP	212	X	X		X			
GRT GAZ	3 056	X	X		X			
MAN DIESEL & TURBO FRANCE SAS	22	X						
RÉGIE ELECTRIQUE DE MONTVALEZAN	7	NEANT						
RÉGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE CAZOULS	8	NEANT						
RÉGIE SERVICE ENERGIES	22	X						
RTE	8 825	X	X	X	X			
S.I.C.A.E OISE	119	X			X			
S.I.C.A.E DE LA REGION DE PITHIVIERS	50				X		X	
S.I.C.A.E. DE LA SOMME ET DU CAMBRAIS	67	X			X		X	
SEOLIS SIEDS ÉNERGIES SERVICES	169	X	X					
S.I.C.A.E. DE PRÉCY SAINT-MARTIN	12	NEANT						
SHEM SOCIÉTÉ HYDR -ÉLECTRIQUE DU MIDI	313	X		X	X			
SOREA - SOCIÉTÉ DES RÉGIES DE L'ARC	43	X						
SORÉGIES	201	X	X	X				
SOWATT	6	NEANT						
STORENGY SAS	185	X	X	X	X			
STRASBOURG ELECTRICITÉ RÉSEAUX	496	X	X	X	X	X		
SYNELVA	99				X			
UEM - SAEML	304	X		X	X			
URM - SAS	185	X		X				
VEOLIA GRD GAZ HUNINGUE	8	NEANT						
VIALIS S.A.E.M.	262	X		X				
	132 643							

**OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE**  
**Négociations 2019**

**1- Intéressement - Participation - Epargne salariale**

**1-1-- Intéressement -**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA GALION	1			27/06/2019		X	X					Accord 2019-2021
ALBIOMA LE GOL		1		27/06/2019			X		X			
EDF		1		28/06/2019	X	X			X			
Enedis		1		27/06/2019	X	X	X		X			Avenant de révision à l'accord Intéressement 2017-2019 signé à l'unanimité des Organisations Syndicales Représentatives
ENGIE Thermique France		1		13/06/2019		X	X					Avenant n°2 portant révision de l'accord d'entreprise relatif à l'intéressement 2017-2019 au sein d'ETF
ENGIE SA		1		29/05/2019	X	X	X	X	X			Avenant accord d'intéressement
UES ES *Electricité de Strasbourg *ES Énergies Strasbourg	1			24/06/2019		X			X			Accord d'intéressement 2019-2021
STRASBOURG ELECTRICITE RESEAUX	1			24/06/2019	x	x			x			Accord d'intéressement 2019-2021
GEDIA SEML	1			16/05/2019			X					Accord intéressement 2019-2021
GEG	1			13/06/2019		X	X		X			Accord d'entreprise sur l'intéressement 2019-2020-2021
GRDF		1		26/06/2019	X	X	X		X			Avenant n°2 à l'accord triennal d'investissement
GRTgaz		1		28/02/2019		X	X		X			Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2017 -2018 - 2019
GRTgaz		1		21/06/2019		X	X		X			Avenant n°3 à l'accord d'intéressement 2017 -2018 - 2019



## SGE des IEG

MAN DIESEL & TURBO FRANCE SAS	1		24/06/2019			X					Accord d'intéressement
MAN DIESEL & TURBO FRANCE SAS		1	28/06/2019			X					Avenant n°1 à l'accord d'intéressement signé le 24 juin 2019
REGIE MUNICIPALE d'LECTRICITE DE CAZOULS	1		27/06/2019						X		Accord d'entreprise pour un contrat d'intéressement 2019 - 2021
RTE	1		31/01/2019	X		X		X			Accord sur les modalités de répartition du supplément d'intéressement versé au titre de 2018
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1		09/01/2019		X	X			X		Accord d'intéressement
SOREGIES		1	05/04/2019			X		X			Actualisation des seuils de déclenchement et des critères de performance.
STORENGY SAS	1		28/06/2019	X	X			X			Accord d'intéressement Storengy SAS 2019- 2020-2021
SYNELVA		1	11/04/2019		X						Avenant sur les objectifs fixés pour 2019
UES UEM-EFLUID	1		28/06/2019	X	X	X					Accord d'UES relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2019/2020/2021
URM		1	28/06/2019	X		X					Avenant n°2 à l'accord d'entreprise du 26 juin 2017 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2017/2018/2019

### 1-2- Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA GALION	1			28/05/2019		X	X					
EDF	1			28/06/2019	X	X			X			Accord collectif relatif aux contributions d'EDF aux PERCO et PEG pour 2020
EDF		1		28/03/2019	X	X			X			Avenant n°18 à l'accord du 29 novembre 2015 portant règlement du Plan d'Epargne Groupe d'EDF SA
ENGIE Thermique France	1			25/02/2019		X	X					Accord d'entreprise relatif aux modalités d'abondement des versements sur les PEG et PERCO du Groupe ENGIE au sein d'ETF
GEG	1			30/09/2019		X	X		X			Accord de mise en place d'un plan d'épargne d'entreprise
STORENGY SAS			1	08/01/2019								DUE prime exceptionnelle ( pouvoir d'achat)
UES UEM- EFLUID	1			18/12.2019	X	X	X					Accord d'UES du 18 décembre 2019 portant détermination des contingents numériques et des modalités d'octroi des avancements de niveaux au choix au 1er janvier 2020

SGE des IEG

**1- 3- Participation**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GEG	1			13/06/2019		X	X		X			Accord sur la participation
GEG		1		10/10/2019		X	X		X			Avenant sur la participation (suite observations DIRECCTE)
GRTgaz		1		28/02/2019		X	X		X			Avenant n°1 à l'accord de participation 2017 -2018 - 2019

**2- Rémunération**

**Avancements au choix / Mesures salariales / primes**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE GOL	1			17/07/2019			X		X			PV DESACCORD SUR LES NAO 2019
ÉNERGIE DÉVELOPPEMENT SERVICES DU BRIANÇONNAIS	1			17/01/2019	X		X					Prime exceptionnelle d'activité MACRON
SOREA	1			29/01/2019			X			X		CSPE
SOREA	1			20/12/2019			X			X		CSPE
SOWATT	1			29/01/2019			X			X		CSPE
SOWATT	1			20/12/2019			X			X		CSPE
STORENGY SAS	1			19/04/2019	X	X			X			Accord relatif aux augmentations individuelles pour l'année 2019 au sein de STORENGY SAS
STORENGY SAS	1			06/06/2019	X	X			X			Accord d'entreprise relatif à l'abondement de STORENGY SAS
STORENGY SAS			1	01/03/2019								DUE RELATIVE AUX BREVETS D'INVENTION
CESML	1			19/12/2019	X				X			Accord sur les avancements au choix 2020

SGE des IEG

CNR			1	12/02/2019								
EDF PEI			1	25/04/2019								Décision relative aux mesures salariales 2019
ELENGY			1	23/01/2019								DUE Avancements au choix
ELENGY		1		02/04/2019		X	X		X			AVENANT N°1 A L'ACCORD SUR LA CREATION DE LA PRIME DE SITE INDUSTRIEL
Enedis	1			23/01/2019	X	X			X			Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2019 à Enedis
ENGIE SA			1	07/01/2019								DUE mesures salariales individuelles à ENGIE SA en 2019
ENGIE Thermique France	1			25/02/2019		X	X					Accord d'entreprise relatif aux avancements au choix au 1er janvier 2019 au sein d'ETF
GAZ-OPALE	1			08/03/2019								Accord mesures salariales
GEDIA SEML	1			12/12/2019			X					Avancements /Reclassements au 01/01/2020
GEDIA SEML			1	21/01/2019								Versement prime PEPA sur exercice 2018
GEG	1			17/05/2019		X	X		X			Accord rémunération variable de l'encadrement
GRDF	1			15/01/2019	X	X			X			Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2019 à GRDF
RTE	1			19/12/2019	X	X			X			Accord mesures salariales 2019
SHEM	1											Avancements au choix
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			29/01/2019		X	X		X			Accord relatif à la prime de pouvoir d'achat
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			20/12/2019		X	X		X			Accord NAO 2019 pour 2020
SICAE Pithiviers	1			08/01/2019		X						Accord relatif aux avancements au choix au 01/01/2019
SICAE Pithiviers	1			08/01/2019		X						Accord relatif à la compensation de la hausse de la CSG au 01/01/2019
SICAE Pithiviers			1	24/01/2019								DUE concernant la Prime Pouvoir d'Achat
SYNELVA	1			05/02/2019		X						Accord Mesures salariales (avancements aux choix, reclassements)
URM	1				X		X					Accord relatif aux avancements de niveaux au choix du 1er janvier 2020

**3- Egalité professionnelle**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML	1			25/03/2019	X				X			
GRDF		1		04/06/2019	X	X	X		X			Avenant n°1 à l'accord égalité professionnelle 2018-2019 (finalité : proroger l'accord jusqu'au 30 juin 2020)
GRTgaz	1			19/08/2019		X	X		X			Accord collectif à durée déterminée et transitoire relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à GRTgaz
RTE		1		20/02/2019	X	X			X			Avenant à l'accord sur l'égalité professionnelle et équilibre entre les femmes et les hommes au sein de RTE du 21 décembre 2015
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			20/12/2019		X	X			X		Accord égalité hommes-femmes

**4- Emploi des Senior -Contrat de génération**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ENGIE Thermique France	1			11/03/2019		X	X					Accord d'entreprise relatif aux modalités de départ en retraite au sein d'ETF

**5- Emploi des personnes en situation de handicap**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GRTgaz	1			11/06/2019		X	X					Accord GRTgaz SA en faveur de l'intégration et pour l'égalité des chances tout au long de la vie professionnelle des personnes en situation de handicap sur la période 2019 à 2021

## 6- Organisation du travail

## 6-1- don de jours de repos

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

## 6-2- Pénibilité

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

## 6-3- temps de travail

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
Dalkia Wasternergy	1			28/10/2019		X	X					
ELENGY	1			27/06/2019		X	X		X			Accord sur le temps de travail et la rémunération, liés aux astreintes
GAZ-OPALE		1		15/10/2019	X		X					
GEDIA SEML	1			12/12/2019								Aménagement du temps de travail du 01/01 au 31/12/2020
GEG	1			17/05/2019		X	X		X			Accord sur les modalités de la journée de solidarité
GRTgaz		1		25/01/2019		X	X		X			Avenant n°3 à l'accord de groupe partiel relatif au CET du 3 octobre 2007
RTE		1		02/04/2019	X	X	X		X			Avenant à l'accord du 14 mai 2007 sur les mesures complémentaires applicables aux agents en services continus à RTE
S.I.C.A.E. DE PRÉCY SAINT-MARTIN	1			22/03/2019						X		Accord sur le CET

SGE des IEG

STORENGY SAS	1			31/12/2019	X	X			X			Protocole d'accord - prolongation conventionnelle de la période transitoire de l'accord temps de travail
--------------	---	--	--	------------	---	---	--	--	---	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

**6-4- sujétions de services - continuité de service**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ELENGY		1		29/05/2019		X	X		X			Avenant n°2 à l'accord temps de travail : Modification du roulement de quart à MONTOIR

**6-5- Organisation du travail - télétravail**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GRDF		1		09/10/2019	X	X	X		X			Prorogation de l'accord portant sur le télétravail jusqu'au 31 mai 2020

**7- Représentation des salariés**

**7-1- IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA GALION	1			21/10/2019		X	X					Accord sur le vote électronique
ALBIOMA LE GOL	1			26/09/2019	X		X		X			Accord sur le vote électronique
ALBIOMA LE GOL	1			02/10/2019	X		X		X			PAP pour le CSE
CALEO SAEMML	1			09/09/2019	X	X	X					Protocole préélectoral pour les élections du CSE
CNR	1			05.06.19	X	X	X		X			PAP mise en place du CSE

SGE des IEG

CNR	1			04.07.19	X	X			X		Accord relatif au dialogue social à la mise en place et au fonctionnement du CSE et au droit syndical
CESML	1			16/07/2019	X				X		Accord sur la mise en œuvre du CSE
CESML	1			18/10/2019	X	X			X		Protocole d'accord préélectoral - CSE 14/11/2019
EDF PEI	1			26/04/2019	X	X	X			X	Cartographie des nouvelles IRP
EDF PEI	1			30/10/2019			X			X	Mise en place CSE Central
EDF PEI	1			30/10/2019	X	X	X			X	BDES
EDF PEI	1			30/10/2019			X			X	Modalités de fonctionnement nouvelles IRP
EDF PEI			1	08>/07/2019							Organisation élections professionnelles 2019
EDF	1			05/07/2019	X	X	X		X		Accord relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical au sein d'EDF SA
EDF	1			28/06/2019	X	X	X				Accord relatif à la mise en place du CSE Central d'EDF et aux modalités de dialogue social au sein de la filière CSE
EDF	1			28/06/2019		X	X				Accord relatif à la mise en place des CSE d'établissement et des Représentants de Proximité au sein de d'EDF SA
EDF	1			05/07/2019			X	X	X	X	Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des représentants du personnel des CSE d'établissement
EDF	1			22/10/2019	X		X				Accord collectif relatif à la désignation des représentants du personnel au CSE Central d'EDF SA
EDF	1			28/03/2019	X	X	X		X		Accord Vote électronique pour l'élection des membres des CSE d'établissement
UES ES *Electricité de Strasbourg *ES Énergies Strasbourg	1			25/02/2019	X	X				X	Accord de reconnaissance d'une Unité Économique et Sociale et de regroupement des Instances Représentatives du Personnel
UES ES *Electricité de Strasbourg *ES Énergies Strasbourg		1		17/06/219			X			X	Avenant n°1 à l'accord portant sur les délais de consultation et les délais d'expertise du Comité Social et Économique de l'UES
UES ES *Electricité de Strasbourg *ES Énergies Strasbourg		1		17/06/2019	X	X				X	Avenant n°1 à l'accord portant sur la création d'une base de données économiques et sociales unique (BDES/BDU) pour le Comité Social et Économique de l'UES
GROUPE ES		1		17/06/2019	X	X		X	X		Avenant n°2 à l'accord sur les conditions d'exercice de l'activité représentative et syndicale au sein d'ES
GROUPE ES	1			29/07/2019	X	X		X	X		Accord portant sur le vote électronique pour les élections professionnelles de 2019
SOREA	1			12/08/2019			X		X	X	PAP

SGE des IEG

SOREA	1			09/08/2019			X			X		CSE
STRASBOURG ELECTRICITE RESEAUX		1		17/06/219		X		X	X			Avenant n°1 à l'accord portant sur les délais de consultation et les délais d'expertise
STRASBOURG ELECTRICITE RESEAUX		1		17/06/2019	X	X		X	X			Avenant n°1 à l'accord portant sur la création d'une base de données économiques et sociales unique (BDES/BDU)
ELENGY	1			28/05/2019		X	X		X			Accord relatif à la mise en place du Comité Social et Economique et des représentants de proximité
ELENGY	1			27/08/2019		X	X		X			Accord vote électronique et cahier des charges Election du CSE
ELENGY		1		20/11/2019		X	X		X			Avenant n°1 à l'accord relatif à la CSP
ELENGY	1			20/11/2019		X	X		X			Accord relatif à l'exercice du droit syndical par les organisations syndicales représentatives au sein d'ELENGY
Enedis	1			18/03/2019	X	X			X			Accord relatif à la mise en place des nouvelles institutions représentatives du personnel et au droit syndical des unités opérationnelles nationales de GRDF et d'Enedis
Enedis	1			25/03/2019	X	X			X			Accord relatif à la mise en place des nouvelles institutions représentatives du personnel au sein d'Enedis
Enedis	1			25/03/2019	X	X			X			Accord relatif à l'exercice du droit syndical d'établissement au sein d'Enedis
Enedis	1			25/03/2019	X	X			X			Accord sur les mesures exceptionnelles d'accompagnement liées à la mise en place des CSE
Enedis		1		25/03/2019	X	X			X			Avenant n°3 à l'accord du 15 décembre 2014, relatif au parcours des salariés exerçant des mandats syndicaux et/ou représentatifs à 100% ou conservant 50% d'activités professionnelles
Enedis	1			25/03/2019	X	X			X			Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des NTIC par les organisations syndicales et les représentants du personnel d'Enedis
Enedis	1			25/03/2019	X	X			X			Accord relatif à l'organisation des consultations des institutions représentatives du personnel et au fonctionnement de la base de données économiques et sociales au sein d'Enedis
Enedis	1			24/05/2019	X	X	X		X			Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des membres des comités sociaux économiques (CSE-E) d'Enedis du 14 novembre 2019 et du Comité social économique central d'Enedis
Enedis	1			03/07/2019	X	X		X	X	X		Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des membres des comités sociaux et économiques d'établissement (CSE-E) d'Enedis du 14 novembre 2019 signé par CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO, SUD et UNSA
Enedis	1			13/11/2019	X	X			X			Accord relatif à la composition et aux modalités d'organisation de l'élection des membres du Comité Social et Economique Central d'Enedis
Enedis		1		13/11/2019	X	X			X			Avenant n°1 à l'accord du 12 mars 2008 relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement des CSP Cadres d'Enedis, de GRDF et de leur Service Commun
ENGIE SA	1			06/03/2019	X	X	X	X				Accord sur la mise en place des CSE à ENGIE SA
ENGIE SA			1	02/10/2019								DUE sur organisation des élections des membres des CSE d'ENGIE SA
ENGIE SA			1	03/10/2019								DUE sur vote électronique



SGE des IEG

ENGIE SA	1		21/11/2019	X		X	X	X			Accord sur l'élection des membres du CSE Central
ENGIE Thermique France	1		16/09/2019		X	X					Accord relatif à la mise en place du CSE au sein d'ETF
GAZ DE BARR	X		28/08/2019	X							Mise en place du CSE
GAZ_OPALE	1		22/10/2019	X		X					Protocole pré-électoral
GAZ_OPALE	1		23/10/2019	X		X					Accord de fonctionnement CSE
GEDIA SEML	1		20/08/2019								Vote électronique IRP novembre 2019
GEG	1		13/07/2019		X	X		X			Accord sur le vote électronique
GEG	1		01/10/2019		X	X		X			Accord sur la mise en place du comité de groupe
GEREDIS	1		05/07/2019			X		X			Accord de mise en place et fonctionnement du CSE et création CSSCT
GEREDIS	1		10/09/2019			X		X			Protocole d'accord pré-électoral
GRDF	1		12/03/2019	X	X			X			Accord relatif à la mise en place et au fonctionnement des CSE de GRDF
GRDF	1		12/03/2019	X	X			X			Accord relatif à l'exercice du droit syndical au sein des Unités 100% gaz de GRDF
GRDF	1		18/03/2019	X	X			X			Accord relatif à la mise en place des nouvelles IRP et au droit syndical des Unités Opérationnelles Nationales de GRDF et d'Enedis
GRDF	1		24/04/2019	X	X	X		X			Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des NTIC par les OS et représentants du personnel (FO a adhéré ultérieurement)
GRDF		1	24/04/2019	X	X	X		X			Avenant N°1 au Parcours des Mandatés (FO a adhéré ultérieurement)
GRDF	1		24/05/2019	X	X	X		X			Accord autorisant le recours au vote électronique pour les élections CSE-E et CSE-C
GRDF	1		03/07/2019	X	X		X	X	UNSA/SUD		Protocole d'accord préélectoral GRDF
GRDF		1	23/07/2019	X	X		X	X	UNSA/SUD		Avenant N°1 au Protocole d'accord préélectoral
GRDF		1	13/11/2019	X	X			X			Avenant N°1 à l'accord du 12 mars 2008 relatif au fonctionnement des CSP cadre d'Enedis, de GRDF et de leur service commun
GRDF	1		13/11/2019	X	X			X			Accord relatif à la composition et aux modalités d'organisation de l'élection des membres du CSE-C de GRDF
GRDF	1		20/12/2019	X	X	X		X			Accord relatif aux modalités d'organisation par vote électronique de l'élection des représentants des salariés au CA de GRDF
GRTgaz	1		20/02/2019		X	X		X			Accord de méthode relatif à la mise en place des nouvelles IRP
GRTgaz	1		26/07/2019		X	X		X			Accord relatif au droit syndical au sein de GRTgaz
GRTgaz	1		01/07/2019		X	X		X			Accord relatif à la mise en place des CSE et du CSEC au sein de GRTgaz et de leurs prérogatives
GRTgaz	1		10/07/2019		X	X		X			Accord relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des comités sociaux économiques d'établissement (CSEE) au sein de GRTgaz
GRTgaz	1		28/08/2019		X			X	X		Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des comités sociaux économiques d'établissement (CSEE) au sein de GRTgaz
GRTgaz	1		13/12/2019			X		X			Accord collectif relatif aux modalités d'organisation des élections des membres du Comité social et économique Central de GRTgaz SA

SGE des IEG

MAN DIESEL & TURBO FRANCE SAS	1			17/10/2019			X					Protocole d'accord pré-électoral des élections du comité social et économique 2019
MAN DIESEL & TURBO FRANCE SAS	1			24/10/2019			X					Accord d'établissement concernant la mise en place d'un comité social et économique
RTE	1			19/12/2019	X	X	X		X			Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des technologies d'information et de communication par les organisations syndicales et les représentants du personnel au sein de RTE
RTE	1			18/06/2019	X	X			X	UNSA/SUD		Protocole d'accord préélectoral pour les élections des membres des comités sociaux et économiques d'établissement scrutin du 14 novembre 2019
RTE	1			18/06/2019	X	X			X	UNSA/SUD		Protocole d'accord préélectoral pour les élections des membres du comité social et économique central
RTE	1			18/06/2019								Accord sur le parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux
RTE	1			18/06/2019	X	X			X			Accord sur les mesures d'accompagnement relatives à la première mise en place des CSE d'établissement au sein de RTE
RTE	1			18/06/2019	X	X			X			Accord relatif aux élections des membres titulaires et suppléants du Comité Social et Économique Central de l'entreprise RTE (ci-après dénommé « CSEC »)
RTE	1			18/06/2019	X	X			X			Accord relatif au dialogue social et à la représentation du personnel au sein de RTE
RTE	1			06/03/2019	X	X			X			Accord collectif relatif au nombre et au périmètre des établissements distincts au sein de RTE
RTE	1			06/03/2019	X	X			X			Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des comités sociaux et économiques de RTE du 14 novembre 2019
SEOLIS	1			05/07/2019			X		X			Accord de mise en place et fonctionnement du CSE et création CSSCT
SEOLIS	1			10/09/2019			X		X			Protocole d'accord pré-électoral
SHEM	1			13/06/2019	X	X	X					Accord relatif à la mise en place des nouvelles instances représentatives du personnel
SHEM	1			13/06/2019	X	X	X					Accord relatif aux moyens syndicaux
SICAE-OISE	1			27/08/2019		x	x					Accord relatif aux collèges électoraux SICAE-OISE
SICAE-OISE	1			27/08/2019		x	x					Accord relatif au périmètre du Comité Social Economique SICAE-OISE
SICAE-OISE			1	30/08/2019								Décision unilatérale relative à l'adoption du vote électronique au sein de SICAE-OISE
SICAE-OISE	1			09/10/2019		X	X					Protocole d'accord Pré-électoral relatif aux élections du Comité Social Economique de SICAE-OISE
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1			21/06/2019		X	X			X		Accord mise en place du CSE
SICAE SOMME ET CAMBRESIS	1					X	X			X		Accord portant sur la mise en place du vote électronique pour les élections du CSE de novembre 2019
STORENGY SAS	1			02/05/2019	X	X			X			Accord relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement de la CS avec une délégation cadre au sein de STORENGY SAS
STORENGY SAS	1			20/09/2019	X	X			X			Accord relatif au Comité Social et Economique de STORENGY SAS
STORENGY SAS	1			09/01/2019	X	X			X			Protocole d'accord pré-électoral

## SGE des IEG

SYNELVA	1			17/07/2019		X							Accord sur l'adoption du vote Electronique pour l'élection des IRP
SYNELVA	1			05/12/2019		X							Accord CSE
UES UEM EFLUID	1			01/10/2019	X	X	X						Accord d'UES relatif à la constitution, aux moyens, aux modalités de fonctionnement et aux attributions du CSE au sein de l'UES UEM - Efluid
URM	1			01/10/2019	X		X						Accord relatif à la constitution, aux moyens, aux modalités de fonctionnement et aux attributions du CSE d'URM
VIALIS	1			27/02/2019	X		X						Accord adoption vote électronique
VIALIS	1			17/05/2019	X		X						Accord relatif au périmètre de mise en place du CSE
VIALIS	1			18/09/2019	X	X	X						Protocole d'accord préélectoral

## 8- Protection sociale

### 8-1- retraite supplémentaire

	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ENGIE Thermique France		1		25/02/2019		X	X					Avenant à l'accord d'entreprise relatif à la mise en place d'un régime de retraite supplémentaire au sein d'ETF

### 8-2- prévoyance - frais de santé

	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
STORENGY SAS			1	22/11/2019								Décision unilatérale de l'employeur modificative du régime complémentaire de remboursement de frais médicaux

## 9- Prévention des risques

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

**10 - Classification – Métiers – Emplois – GPEC - Formation**

**10-1 classification**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

**10-2 GPEC**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

**10-3- Formation**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF		1		13/11/2019	X	X	X		X			Avenant n°1 à l'accord collectif portant sur les Compétences à EDF SA
Enedis	1			27/09/2019	X	X	X		X			Accord Alternance pour la période 2019 – 2022

**10-4 Tutorat**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

## 11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GEG	1			19/12/2020		X	X		X			Accord sur l'aménagement des négociations obligatoires
SHEM	1			18/06/2019		X	X					Accord sur les mesures sociales d'accompagnement liées à la création d'un service
SICAE-OISE	1			30/07/2019		X	X					Accord collectif relatif aux mesures individuelles d'accompagnement dans le cadre de la réorganisation de la Division Relations Clientèles et Efficacité Energétique
SICAE-OISE	1			30/07/2019		X	X					Accord collectif relatif aux mesures individuelles d'accompagnement dans le cadre de la réorganisation de la Direction de la Gestion du Réseau
STORENGY SAS	1			20/09/2019	X	X			X			Accord de méthode relatif aux modalités de négociation des accords maintenus jusqu'au 31/12/2019
UEM- EFLUID	1			01/10/2019	X	X	X					Accord portant prorogation de l'UES UEM-FLUID
SHEM	1			13/06/2019	X	X	X					Accord portant sur la constitution de l'UES SHEM

## 12- Autres thèmes

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE GOL	1			19/07/2019			X		X			APPLICATION SYSTEMATIQUE D'UNE CLAUSE
EDF Groupe	1			13/11/2019	X	X	X		X			Accord collectif relatif à la Mobilité Durable du Groupe EDF
GEG	1			19/12/2019		X	X		X			Accord fixant des moyens supplémentaires pour les activités sociales et culturelles
SHEM	1			07/03/2019			X					Protocole d'accord de fin de conflit

Nota : quelques entreprises de moins de 50 salariés ont communiqué leurs accords ou avenants. Ils sont intégrés dans ce tableau récapitulatif.