



Annonces publiées entre le **2 mars 2021** et le **4 mars 2021**

Ref 21-03340.02

Date de première publication : 15 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS SUD sur le site de VINCENT AURIOL (75013), composé de 50 salariés environ. Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe. Le TG est susceptible de potentiellement prendre l astreinte d exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone d habitat d astreinte bien définie. Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification -programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué.

Profil professionnel Recherché

Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur. Le TG débriefer régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions. L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation. Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter éventuellement une astreinte d'exploitation gaz en dehors des heures ouvrables. Obligation sera faite de se loger dans la zone d'habitat d'astreinte de l'agence dans ce cas.

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13 (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36
Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr



Sabine BRUTO
Téléphone : 06.45.37.29.07



29 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2021 AU 29.03.2021

Ref 21-03339.02

Date de première publication : 15 févr. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ. Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Le TG est susceptible de potentiellement prendre l'astreinte d'exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone d'habitat d'astreinte bien définie. Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur. Le TG débriefer régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE). L'emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d'exploitation (CII mobile, GMAO,) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1,) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation. Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter éventuellement une astreinte d'exploitation gaz en dehors des heures ouvrables. Obligation sera faite de se loger dans la zone d'habitat d'astreinte de l'agence dans ce cas.

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 AV D'EYLEAU PARIS 16 (75116)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36
Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr



Balaji PAJANIRASSA
Téléphone : 06.43.47.86.52



29 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2021 AU 29.03.2021

Ref 21-02856.02

Date de première publication : 8 févr. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVVAL
LOGISTIQUE
PLOERMEL
EXPLOITATION PLOERMEL

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-24305

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZI DE CAMAGNON PLOERMEL (56800)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



DAVID SEVENO
Téléphone : 06 64 68 20 23
Mail : david.seveno@enedis-grdf.fr



SEVENO DAVID
Téléphone : 02.97.72.06.40



7 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-03999.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
ST QUENTIN
EXPLOITATION ST QUENTIN

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Operateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

Le permis cariste est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2021-26259

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail R DE LA CHAUSSEE ROMAINE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Julien BAZIN
Téléphone :
Mail : julien.bazin@enedis-grdf.fr



BAZIN JULIEN
Téléphone : 03.23.05.82.10



2 avr. 2021

Ref 21-03990.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MEUSE
POLE COMMERCE PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 2 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence Interventions Meuse, vous intégrez la Base Opérationnelle de Commercy.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-26227

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- RUE D' EUVILLE - COMMERCY (55200)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

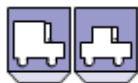
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



QUENTIN BESNARD
Téléphone : 06.52.70.89.15
Mail : quentin-q.besnard@enedis.fr

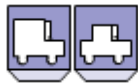


14 mai 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE OPERATIONS INTERVENTIONS MEUSE POLE VERDUN PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	2 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence intervention Meuse sur la base opérationnelle de Verdun, le titulaire de l'emploi exécute :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les opérations de dépannage, de réparation, d'entretien, de protections et de construction des ouvrages HTA, BT - tout type de branchements - des interventions clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage. <p>L'emploi est susceptible d'occuper la fonction de chargé de travaux et consignation immédiatement en fonction du profil, sinon à moyen terme.</p> <p>Il réalise des manoeuvres sur tous types d'appareils et des consignations HTA et BT. Des compétences pour les opérations sous et hors tension BT, et opérations hors tension HTA et de câblage sont attendues.</p> <p>Le candidat retenu devra s'impliquer dans les actions de prévention; son comportement prévention doit être exemplaire.</p> <p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité avec obligation de résider dans la zone habitat d'astreinte.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Agent organisé et rigoureux. Une connaissance dans les domaines de l'exploitation des réseaux HTA et BT est souhaitable. La maîtrise de l'informatique est préférable ainsi qu'une implication dans les domaines de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.</p> <p>L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur les territoires voisins et au-delà dans le cadre de la FIRE</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
	Référence MyHR : 2021-26224
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100) (Meuse - Lorraine)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ <p>ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



Astreinte



QUENTIN BESNARD
Téléphone : 06.52.70.89.15
Mail : quentin-q.besnard@enedis.fr



14 mai 2021

Ref 21-03988.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MEUSE
POLE BAR LE DUC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence intervention Meuse sur la base opérationnelle de Bar-Le-Duc, le titulaire de l'emploi exécute :

- les opérations de dépannage, de réparation, d'entretien, de protections et de construction des ouvrages HTA, BT
- tout type de branchements
- des interventions clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

L'emploi est susceptible d'occuper la fonction de chargé de travaux et consignation immédiatement en fonction du profil, sinon à moyen terme.

Il réalise des manoeuvres sur tous types d'appareils et des consignations HTA et BT. Des compétences pour les opérations sous et hors tension BT, et opérations hors tension HTA et de câblage sont attendues.

Le candidat retenu devra s'impliquer dans les actions de prévention; son comportement prévention doit être exemplaire.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité avec obligation de résider dans la zone habitat d'astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent organisé et rigoureux. Une connaissance dans les domaines de l'exploitation des réseaux HTA et BT est souhaitable. La maîtrise de l'informatique est préférable ainsi qu'une implication dans les domaines de la prévention et de la sécurité. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur les territoires voisins et au-delà dans le cadre de la FIRE

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-26213

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

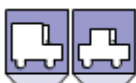
- Z.A. DES POUTOTS - SAVONNIERES DEVANT BAR (55000)
(Meuse - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



QUENTIN BESNARD
Téléphone : 06.52.70.89.15
Mail : quentin-q.besnard@enedis.fr

14 mai 2021

Ref 21-01895.03

Date de première publication : 27 janv. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ENEDIS
DR AQUITAINE
AGENCE PILOTAGE RES AQN
CAD

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Appels Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous recherchez un métier d'action au contact des problématiques clients ? Vous voulez être en 1ère ligne sur la gestion des dépannages électriques ? Alors postulez en tant qu'opérateur (rice) au Centre d'Appel Dépannage (CAD) de Mérignac et rejoignez une équipe de 40 personnes. Engagé(e) dans les valeurs du service public, vous accompagnerez les clients du SudOuest et vous viendrez en entraide aux 6 autres CAD sur le territoire National. Notre région, bordée par le littoral Atlantique, est fortement impactée par les intempéries. Disponible, vous pourrez être sollicité(e) pour venir en renfort dans ces situations de crise. Point d'entrée principal des clients et en contact étroit avec les autres services du distributeur, ce poste est une passerelle dans la découverte des métiers d'Enedis. Vos missions seront : - d'assurer la sécurité des personnes et des biens en priorisant les situations d'urgences et en transmettant les conduites à tenir en cas de danger - de fournir des informations sur l'état du réseau et pannes en cours - d'orienter et accompagner les clients dans les diagnostics (manipulations, recherche des causes...) - de questionner les clients pour remplir de façon complète les fiches d'incidents - de traiter des activités annexes en fonction des besoins. Vous ferez l'interface entre les sollicitations externes (particuliers, professionnels, collectivités locales, pompiers, gendarmes...) et les bases techniques qui se déplaceront sur le terrain. Vous devrez faire preuve de réactivité et d'esprit d'analyse pour orienter le plus rapidement possible les dépannages.

Avec l'essor des compteurs Linky, vous participerez à l'évolution du métier en utilisant les nouveaux outils à disposition du distributeur pour mieux diagnostiquer les pannes. La satisfaction clients, au centre de nos engagements, doit faire partie de vos valeurs.

Animé(e) par un esprit d'exemplarité et d'empathie, vous portez auprès des clients l'image de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'écoute, un sens de la relation client, de la rigueur et une aisance dans l'utilisation des outils informatiques et téléphoniques sont indispensables. Un esprit d'équipe et de solidarité sera apprécié. Vous avez des connaissances techniques (clientèle ou réseau) ou vous souhaitez les acquérir. L'emploi est en service continu (roulements 24/24 et 7j/7), il nécessite une aptitude médicale permanente.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance). L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

4 Rue Isaac Newton MERIGNAC
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



JAMET BENEDICTE
Téléphone : 06 65 51 65 79
Mail : benedict.e.jamet@enedis.fr

7 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-02979.02

Date de première publication : 9 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS

TST

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux. Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité. Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers. Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR. Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipes et du responsable de groupe.

Profil professionnel Recherché Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Compléments d'information == > L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution. == > Dans le CERNE pour ce poste, après échanges entre les différentes parties, il pourrait être proposé des conditions à négocier :

- durée du CERNE 3 ou 4 ans.
- 1 GF à l'arrivée.
- 2 NR sur la durée le contrat CERNE (en fonction des résultats sécurité).
- Formation Distance/C3M et/ou levage.
- Pas de MIPPE.
- Possibilité de mutation sur le site de son choix sur l'Agence TST HTA DR NMP.
- Possibilité de mutation sur DR Occitanie à voir en fonction des souhaits (négociation à voir entre DR).

MyHR 2021-24253
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail R DES CARMES MENDE (48000)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Hervé LAURAND
Téléphone : 06.69.16.69.81
Mail : herve.laurand@enedis.fr



LECLERCQ REMY
Téléphone : 05.63.80.32.36
Mail : remy.leclercq@enedis.fr



29 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-03281.02

Date de première publication : 12 févr. 2021

Date de dernière publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI DROME ARDECHE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Drôme-Ardèche, l'emploi sera basé sur le site de Montélimar.
Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.
Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantier de tiers.
Vous participerez à un roulement d'astreinte d'intervention de sécurité gaz, ainsi vous devrez résider dans la ZHA Montélimar.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux gaz et des activités clientèles.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPÉRATIVEMENT VOTRE MODÈLE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 1 R DE LA VISITATION - 26200 MONTELMAR
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Astreinte



Emmanuel AUBRY
Téléphone : 06.99.83.36.57
Mail : emmanuel-m.aubry@grdf.fr



Quentin VAYSSAT
Téléphone : 06.47.34.62.82
Mail : quentin.vayssat@grdf.fr



1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-03965.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent- Ast- H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en

veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le site de Montrevel en Bresse est une zone déficitaire éligible à un cerne.

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat, Primes versées de suite ou dans le temps (dont prime MIPPE), GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-26072

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DES SERVES - MONTREVEL EN BRESSE (01340)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

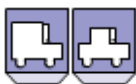
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

16 avr. 2021

Ref 21-03954.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON METROPOLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi est rattaché à l Agence Intervention Lyon Métropole. Cette agence est composée de 3 sites situés à Saint Fons, Vaise et Villeurbanne. Le salarié sera rattaché au site de Saint Fons mais sera amené à intervenir sur l ensemble du territoire de Lyon Métropole, selon les besoins de programmation des activités Être Technicien(ne) Gaz, c est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients et garantir leur satisfaction par la qualité de vos interventions et de vos contacts, du respect des rendez-vous et de la pertinence de vos conseils. Le technicien Gaz est aussi un technicien capable à termes de réaliser des interventions clientèle comme des travaux sur le réseau. Sur le terrain, vous intervenez d abord auprès des clients principalement pour des opérations de mise en service et hors service, de pose ou dépose de compteurs ainsi que pour apporter des conseils relatifs aux usages du gaz naturel. Vous effectuerez aussi au fur et à mesure de votre montée en compétences des activités de maintenance sur les ouvrages gaz : conduites enterrées, CI/CM, accessoires du réseau, Recherches systématiques de fuites. Vous effectuez la mise à jour des données suite à interventions. Vous travaillez sous l autorité des responsables de site et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur. Quelles que soient vos compétences déjà acquises, votre candidature sera susceptible de nous intéresser et nous saurons vous proposer un poste très challengeant pour travailler sur le réseau complexe et particulier de Lyon Métropole en satisfaisant chaque jour nos clients

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous êtes en capacité de travailler en autonomie et de remonter vos interventions par les outils dédiés (tablettes, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Titulaire du Permis B, vous disposez idéalement d une expérience de la relation client et de maintenance des réseaux. Vous êtes orienté(e) vers l action et appréciez être sur le terrain.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Avenue Matthieu DUSSURGEY 69100 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Farès AMIRI

Téléphone : 06 60 79 06 48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Léa MARTIN

Téléphone : 07 62 72 66 80 - lea-l.martin@grdf.fr



24 mars 2021

Ref 21-03953.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON METROPOLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Intervention Lyon Métropole. Cette agence est composée de 3 sites situés à Saint Fons, Vaise et Villeurbanne. Le salarié sera rattaché au site de Saint Fons mais sera amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de Lyon Métropole, selon les besoins de programmation des activités. Être Technicien(ne) Gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients et garantir leur satisfaction par la qualité de vos interventions et de vos contacts, du respect des rendez-vous et de la pertinence de vos conseils. Le technicien Gaz est aussi un technicien capable à termes de réaliser des interventions clientèle comme des travaux sur le réseau.

Sur le terrain, vous intervenez d'abord auprès des clients principalement pour des opérations de mise en service et hors service, de pose ou dépose de compteurs ainsi que pour apporter des conseils relatifs aux usages du gaz naturel. Vous effectuerez aussi au fur et à mesure de votre montée en compétences des activités de maintenance sur les ouvrages gaz : conduites enterrées, CI/CM, accessoires du réseau, Recherches systématiques de fuites. Vous effectuez la mise à jour des données suite à interventions. Vous travaillez sous l'autorité des responsables de site et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur. Quelles que soient vos compétences déjà acquises, votre candidature sera susceptible de nous intéresser et nous saurons vous proposer un poste très challengeant pour travailler sur le réseau complexe et particulier de Lyon Métropole en satisfaisant chaque jour nos clients

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous êtes en capacité de travailler en autonomie et de remonter vos interventions par les outils dédiés (tablettes, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Titulaire du Permis B, vous disposez idéalement d'une expérience de la relation client et de maintenance des réseaux. Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Avenue Matthieu Dussurgey 69100 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Farès AMIRI

Téléphone : 06 60 79 06 48

Mail : fares.amiri@grdf.fr



Léa MARTIN

Téléphone : 07 62 72 66 80 - lea-l.martin@grdf.dr



17 mars 2021

Ref 21-02329.02

Date de première publication : 2 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP.GP VANNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Vannes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°20-20893 du 16/11/20,toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Vannes :

- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux activités LINKY.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).

Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP).

L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...).

L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Esprit d'équipe

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2020-19338

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**



Astreinte



Gwenaël GUILLODO
Téléphone : 06 59 31 77 38
Mail : gwenael.guillodo@enedis.fr



Jean-Christophe NICOT
Téléphone : 0637598593
Mail : jean-christophe.nicot@endis.fr



4 avr. 2021

Ref 21-03917.01

Date de première publication : 2 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI AGIPE
ARCACHON VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Agenais, Gironde Périgord (AGIPE), le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages.
- Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux.
- Il réalise des interventions auprès des clients (mises en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre la "démarche client" dans sa relation avec le client.
- Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchement, interventions clientèle).
- Il réalise des interventions de sécurité et de dépannages dans le cadre de l'astreinte IS.

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.
L'emploi prévoit une astreinte IS.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne capacité relationnelle et esprit d'équipe.
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissances de la technique clientèle gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC).
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B requis.
L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON (33210)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Mathieu BESNIER
Téléphone : 06.99.18.36.94
Mail : mathieu.besnier@grdf.fr



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



23 mars 2021

Ref 21-03230.02

Date de première publication : 12 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MANCHE
IT 50 EQUEURDREVILLE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de la Manche est reconnue pour sa forte croissance. La base de Cherbourg contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Cherbourg un technicien polyvalent pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux

haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-24514

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

23 AVENUE DE TOURVILLE CHERBOURG EN COTENTIN (50120)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel : usrmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



giovanni.puggioni
Téléphone : 0676890807
Mail : giovanni.puggioni@enedis.fr

1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 OPERATIONS
 TST
 MONTMELIAN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Tst H/F

Description de l'emploi

L'emploi est situé à la base TST HTA de Montmélian à proximité de CHAMBERY . Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:
 -d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA,Technique distance ou C3M selon vos compétences , sous l' autorité d' un chargé de travaux,
 Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.
 Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.
 En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques et de la détection des situations dangereuses est nécessaire .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ou autre domaine, ELD, EDF, RTE, etc.)

Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant :14 %
- 1 enfant : 18%
- 2 enfants :21 %
- 3 enfants et + : 25%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel. "

En fonction du profil du candidat, les dispositions concernant la perte d'astreinte prévue dans la politique mobilité pourront être mise en oeuvre .

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des connaissances réseeau HTA , vous disposez d'une première expérience de monteur au sein d' une équipe exploitation.

Vous etes à l'aise dans les travaux en hauteur , sur support avec échelles ou nacelle . Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité.

Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-25936

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

AV PAUL L MERLIN MONTMELIAN (73800)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



GRASSO FABIEN
Mail : fabien.grasso@enedis.fr



FIZET JEAN CHRISTOPHE
Téléphone : 04.79.84.49.33
Fax : jean-christophe.fizet@enedis.fr



30 avr. 2021

Ref 21-03891.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
TST
SAINT EGREVE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Tst H/F

Description de l'emploi	<p>L'emploi est situé à la base TST HTA de St EGREVE à proximité de GRENOBLE. Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.</p> <p>Sous l' autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:</p> <ul style="list-style-type: none"> -d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M selon vos compétences , sous l' autorité d' un chargé de travaux, <p>Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale. En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.</p> <p>L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques et de la détection des situations dangereuses est nécessaire .</p> <p>Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités; sinon nous vous formerons pour les acquérir.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ou autre domaine, ELD, EDF, RTE, etc.)</p> <p>Vous avez des connaissances réseau , vous disposez d'une première expérience de monteur au sein d' une équipe exploitation.</p> <p>vous etes à l'aise dans les travaux en hauteur, sur support avec échelles ou nacelle . Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.</p> <p>Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité.</p>
Compléments d'information	<p>Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sans enfant :19 % - 1 enfant : 24% - 2 enfants :29 % - 3 enfants et + : 34% <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel. "</p> <p>En fonction du profil du candidat, les dispositions concernant la perte d'astreinte prévue dans la politique mobilité pourront être mise en oeuvre .</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-25935</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>16 AV DE L'ILE BRUNE ST EGREVE (38120) (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



DE FREITAS DANY
 Téléphone : 04 79 79 18 72
 Mail : danny.de-freitas@enedis.fr



FIZET JEAN CHRISTOPHE
 Téléphone : 04.79.84.49.33
 Fax : jean-christophe.fizet@enedis.fr



30 avr. 2021

Ref 21-01313.03

Date de première publication : 20 janv. 2021
 Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS VENDEE
 AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-21996

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Patrick BELLON
Téléphone : 06.63.30.43.84
Mail : patrick-b.bellon@enedis.fr



1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-01607.03

Date de première publication : 22 janv. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS NORD sur le site de SAINT AMBROISE (75011), composé de 60 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).

L emploi utilise les outils informatiques associés à l activité d exploitation (CII mobile, GMAO,) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l activité clientèle.

L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

**Compléments
d'information**

Le TG est susceptible de potentiellement prendre l astreinte d exploitation par roulement sel.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Alexandre Martineau

Téléphone : 01.40.23.34.26 07.86.16.88.47

Mail : alexandre.martineau@grdf.fr



Nicolas Lafortune

Téléphone : 01.40.21.50.06 06.33.09.31.11

Mail : nicolas.lafortune@grdf.fr



26 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.02.2021 AU 05.03.2021 INDICE 2
- PROLONGATION DU 05.03.2021 AU 26.03.2021

Ref 21-03220.02

Date de première publication : 12 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
GESTION
MPS EMA GES GGCR-PF

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Raccordement Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez rejoindre une équipe solidaire de 9 personnes, au coeur des enjeux de la chaîne Ventes combinant satisfaction clientèle et performance financière d'Enedis ?

Vous aimez les relations avec les clients toute typologie, avec les autres domaines de l'entreprise, dans un rôle d'appui pour atteindre ensemble les objectifs et notamment l'ambition de réduction des délais de raccordement du Projet Industriel et Humain ?

Le « Groupe Gestion Clients Recouvrement » de la Direction Régionale Midi-Pyrénées Sud vous séduira avec cet emploi riche d'activités diverses sur la chaîne facturière, du devis émis au recouvrement des 40 millions d'euros annuels de raccordements, travaux et autres ventes :

- offres, commandes, facturations, remboursements client
- détection et traitement de dysfonctionnements et réclamations avec les différents acteurs afin de valoriser le chiffre d'affaires et renforcer la satisfaction client
- recouvrement des factures de manière pro-active
- gestion des comptes clients en partenariat avec l'Unité Comptable Nationale

Profil professionnel Recherché	- utilisation de plusieurs systèmes d'information métiers et financiers Esprit d'équipe Très fort sens client Rigueur et sensibilité financière/gestion Des connaissances comptables, Excel et SAP sont un plus.
Compléments d'information	Référence MyHR : 2021-22388 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
Lieu de travail	2 R ROGER CAMBOULIVES - TOULOUSE (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis, vous devez joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



FEUILLERAT Martine
Téléphone : 05.34.63.73.92
Mail : martine.feuilleurat@enedis.fr



Téléphone :



16 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 21-01794.03

Date de première publication : 26 janv. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN ET GAR-LOT

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi L'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 120 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LACAPELLE (Lot), BO composée de 16 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Capacité d'adaptation

Sens relationnel

Sens du client

Respect des consignes

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

MyHR 2020-21487

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

PRAIRIE DU CHATEAU LACAPELLE MARIVAL
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



ENJALBERT PATRICE
 Téléphone : 0647451007



31 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 21-03937.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
 GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
 Pôle Interventions
 Département Interventions Centre Atlantique

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
 SOUDEUR

GF 4.5.6

1 Soudeur (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Soudeur au sein de la Direction Technique de GRTgaz, c'est réaliser des travaux de tuyauterie et de soudage en atelier ou sur chantier de niveau régional voire national. Votre champ d'action est vaste ! Pour cela, les techniques de soudage que vous mettez en œuvre sont le soudage à l'électrode enrobée (« Arc ») et TIG, toutes positions et nuances d'acier, sur tous diamètres du DN25 au DN1200.
 Votre activité nécessite des déplacements fréquents d'un jour à une semaine sur un périmètre régional voire, ponctuellement, au-delà.
 Pour mener à bien vos missions, votre sécurité, celles de vos collègues et des riverains, ainsi que celle de nos installations seront votre priorité.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un bac pro ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de la chaudronnerie industrielle.
 De fréquents déplacements d'ordre régionaux ou nationaux sont à prévoir (permis B indispensable, permis C et conduite de pont roulant/ chariot automoteur / grues auxiliaires seraient un plus).

- Vous avez des connaissances dans les domaines de la tuyauterie, du soudage et de la métallurgie.
- Vous êtes sensible à la sécurité et réactif(ve)
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé(é) et autonome

Compléments d'information

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail 35 rue de la brigade
16021 Angoulême
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>
Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant
:<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3684&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'alerte



Régis DICHAMP

Téléphone : 05.45.24.24.44 /07.60.52.46.34

Mail : regis.dichamp@grtgaz.com



24 mars 2021

Ref 21-02503.02

Date de première publication : 3 févr. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
S LOGIST DEPART ASSUR CTX
AGENCE RCG
AGENCE RCG NANTES

Position G SUPPORT
Affaires juridiques

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Affaires Juridiques H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction des Services Supports d'Enedis recherche pour son Département Contentieux Assurances un(e) Gestionnaire affaires juridiques et contentieux.

Pour le compte de ses clients internes, l'agence Responsabilité Civile Générale du Département Contentieux Assurances d'Enedis prend en charge et assure le règlement des demandes d'indemnisation des tiers liées aux activités d'Enedis sur le réseau.

Au sein de l'équipe, vous aurez pour mission de gérer un portefeuille de réclamations clients à enjeu modéré, pour le compte des DR de la moitié OUEST de la France.

Le Gestionnaire d'Affaires Juridiques Contentieux:

- prend en charge les réclamations des clients qui lui sont affectées,
- vérifie si les conditions sont réunies pour indemniser un client (responsabilité des entreprises). Si cela apparaît nécessaire, il propose à son responsable de solliciter un expert.
- contrôle la facturation des prestataires et en propose le règlement.
- propose une indemnisation sur la base des justificatifs fournis par le lésé ou son représentant.
- peut échanger avec les clients
- procède à l'indemnisation de l'ensemble des quittances dont le montant est inférieur à 1000?
- en cas de contestation des conditions d'indemnisation ou de l'absence d'indemnisation, il est capable de justifier au client la position de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités relationnelles, à l'interne comme à l'externe.
Rigoureux(e), organisé(e), vous disposez de capacités d'analyse et de synthèse.
Vous avez l'esprit d'équipe et le sens du résultat.
Doté(e) d'aisance relationnelle, vous appréciez la coopération et avez le sens du service clients.
Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint).
Des connaissances dans le domaine Responsabilité Civile Générale seraient un plus.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est soumis aux I.C.S. et est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-23795

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Virginie PETIT
Téléphone : 02.28.27.40.18
Mail : virginie.petit@enedis.fr



18 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 18/03/2021

Ref 21-04001.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE SYSTEME D'INFORMATION
SECTION APPUI LOGISTIQUE

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 7.8.9

1 Assistant(e) Services / Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'emploi assiste les Services auprès desquels il est détaché. Il réalise des activités de communication (accueil physique et téléphonique), de gestion et de traitement de l'information, de planification de réunions et suivi d'agendas, d'organisation d'évènements sur et hors site, d'appui au management (outil de pilotage, appui sur le suivi budgétaire, suivi des indicateurs et des tableaux de bord) afin de contribuer à l'organisation des activités des Clients et leur faire gagner du temps. Il garantit la production et l'envoi des courriers selon les procédures et les règles. La continuité de service devant être garantie pour certaines activités, l'emploi travaille en polyvalence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Bonne capacité d'expression (orale et écrite), organisation, autonomie, discrétion et rigueur. Dans son activité, l'emploi peut être amené à connaître des informations sensibles, de ce fait, tenu à une obligation de confidentialité. Bon relationnel, capacité d'initiative, force de proposition. Souci de la satisfaction Clients. Réactif et dynamique, vous appréciez le travail en équipe. Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Pack Office, Outlook, Sharepoint, Dauphin, PGI-Achat, ECM, BRHM, TRHIPS, GADES, Internet...).</p>
Compléments d'information	<p>Susceptible de travailler sur des horaires postés.</p> <p>Qualification des services civils: - avec astreinte : 20% - sans astreinte : Sédentaire</p> <p>Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.</p>
Lieu de travail	<p>CNPE de DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr</p>



direction



Nathalie LAMY
Téléphone : 02.38.29.71.93
Mail : nathalie.lamy@edf.fr

18 mars 2021

Ref 21-04000.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9

1 Secrétaire Assistant(e) Des Élus (cmcas 77) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Cette annonce fait suite à la publication n°20-16377 du 14/09/20 et 20-22703, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.</p> <p>Placé sous l'autorité du chef de service, dans le cadre des procédures administratives et des règles internes et, selon l'organisation de la CMCAS, l'emploi assure le secrétariat et l'assistance du président, des instances élues de l'organisme et du chef de service. L'emploi intervient dans le domaine du secrétariat (assistance du président, des instances élues et du chef de service, classement, planning, courrier, prise de notes, comptes rendus, PV de réunions, gestion du personnel...) il est également en charge de l'organisation matérielle des réunions des instances de l'organisme. L'emploi assure également le secrétariat courant de la CMCAS et le standard. L'emploi est soumis à des contraintes de temps en ce qui concerne la production de documents qui lui sont confiés.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none">- connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux- très bonne connaissance des outils informatique Word, Excel.- sens de l'organisation et rapidité d'exécution- qualités relationnelles et discrétion
Compléments d'information	<p>L'emploi est soumis à un devoir de réserve, compte tenu du caractère confidentiel de certains documents qui lui est confiée.</p> <p>La mise à disposition sur cet emploi se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition tripartite.</p>

Référence MyHR : 2020-16129

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail	18 R GATELLIET MELUN (77000) (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
------------------------	--

Type de services	Sédentaires
-------------------------	-------------

Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
-------------------------------	--

Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr
--	-------------------------------------



Madame Claudine TREVISAN
Téléphone : 07 81 91 10 70
Mail : Claudine.Trevisan@asmeg.org



2 avr. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DM C DE TRAVAIL ETUDES GRDF
AGE CT TRAV ETU SUD EST
POLE CT TRAVAIL ETUDES LYON

Position G SUPPORT
RH

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous êtes :

Organisé(e), rigoureux(se), doté(e) d'un bon sens relationnel ... avec une expérience en gestion de paie, de contrat de travail, en RH ou simplement attiré par l'univers RH ! ... alors ce poste de Gestionnaire Contrat de travail peut vous intéresser.

Au sein d'une Unité commune aux Entreprises Enedis et GRDF, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des Commissions Secondaires du Personnel et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi de Gestionnaire Contrat de Travail a la responsabilité de l'élaboration de la paie et de la gestion du contrat de travail d'un portefeuille d'environ 210 salariés de GRDF.

Dans le cadre des missions diversifiées qui lui sont confiées, il :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur;
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation);
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ;
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRH d'unités du salarié géré afin de mettre en place des mesures correctives ;
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié ;

Le gestionnaire contrat de travail est également en charge du traitement des demandes informatiques des salariés gérés ; il peut être amené à les contacter téléphoniquement pour clarifier certaines demandes.

**Profil professionnel
Recherché**

A tour de rôle, les gestionnaires contrat de travail participent à l'accueil téléphonique salarié en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

La réalisation des activités est soumise au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Des immersions sont possibles pour découvrir le métier sur 1 journée. Renseignez vous auprès du contact de l'annonce.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

Les profils recherchés sont des personnes curieuses, rigoureuses, avec de bonnes capacités d'organisation, en recherche d'efficacité et de performance dans leur métier. La réactivité et l'esprit d'équipe sont des qualités importantes dans notre environnement de travail. Nous attachons aussi une importance toute particulière aux qualités relationnelles et au sens client nécessaires dans le cadre des relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

Si vous êtes cet homme ou cette femme que nous recherchons, alors n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Référence MyHR : 2021-25978

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BITOUN Mathilde
Téléphone : 04.42.16.97.73
Mail : mathilde.bitoun@enedis-grdf.fr



23 mars 2021

Ref 21-03587.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI SAVIGNY V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation. Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée. Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Delhommeau Damien
Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr

6 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.03.2021 AU 06.04.2021 INDICE 2

Ref 21-00513.04

Date de première publication : 11 janv. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING BM Ouest-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'équipe ingénierie d'Eysines recherche son prochain Chargé de Projets !

Au sein de l'Agence Bordeaux Métropole et plus précisément du site d'Eysines, le Chargé de Projets est responsable d'un portefeuille d'affaires de travaux de raccordements et de modification d'ouvrage.

Il est rattaché au responsable de groupe et évolue au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés de projet sur une zone géographique définie.

En tant que chargé de projets, vous avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- la satisfaction des clients en ayant pour ambition le zéro détracteur.

- le coût (respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages).

- la qualité (la sécurité de vos chantiers et de ses intervenants ainsi que la conformité des ouvrages construits).

- les délais (et donc, assez directement, la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes).

Vous évoluez à l'interface de différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux et assurez la gestion et la coordination des entreprises prestataires de vos chantiers.

Au quotidien, vous êtes accompagné et épaulé par vos pairs et votre responsable de groupe.

L'emploi exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux en milieu urbain dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi prend en charge des projets de raccordement pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires. Une première expérience construction d'ouvrages de distribution d'électricités et relation client est fortement appréciée

**Compléments
d'information**

Des connaissances sont nécessaires dans les domaines suivants : techniques de construction des ouvrages (arrêtés technique, C14 100, C11 100, ...), gestion de projet (au format portefeuille), gestion de la relation client/prestataire ...

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-22083

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Vanessa FERRE
Téléphone : 06.08.45.72.58
Mail : vanessa.ferre@enedis.fr

7 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 4 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion
- version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 20-22794.03

Date de première publication : 24 déc. 2020
Date de dernière publication : 4 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-PARIS
CARTO IDF PARIS FIXE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Paris (9ème), Nanterre et Pantin. Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale. Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous aurez la gestion d'un portefeuille de dossiers (de sa réception jusqu'à sa clôture), pour lesquels vous serez garant de la mise à jour cartographique en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise. Vous pourrez être également amené à contribuer à des projets en lien avec les autres groupes cartographie d'IDF ou à effectuer des sorties terrain ponctuelles dans le cadre de fiabilisation de données.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques

métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE » et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :
- faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.
- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR



Aurélien LASSERRE
Téléphone : 07.88.73.41.28
Mail : aurelien.lasserre@grdf.fr



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36
Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr



29 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2021 AU 29.03.2021 INDICE 3
- PROLONGATION DU 14.01.2021 AU 04.02.2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-PARIS

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Paris (9ème), Nanterre et Pantin. Chaque groupe est composé de 3 typologies d'activités : Mise à jour, Projets et Topographie.

Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale. Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux.

Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous serez en charge du pilotage de projets nationaux (Report de branchements, Position incertaine,...). Vous aurez ainsi en principales missions : l'élaboration des lots transmis aux prestataires et le pilotage du planning associé, le suivi budgétaire du projet, la participation aux groupes de travail nationaux, ... Vous pourrez également être amené à réaliser des mises à jour cartographiques en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE », "CORTEX" et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels. Des outils de géomatique type QGIS sont également utilisés.

Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE » et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels.

Vous aurez la possibilité de participer activement à des démarches connexes telles que P2S, RSE, Innovation,...

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :
- faire preuve de rigueur, d'autonomie, de fiabilité, d'organisation et d'analyse.
- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes et être solidaire.

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques et géomatiques serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR



Aurélien LASSERRE
Téléphone : 07.88.73.41.28
Mail : aurelien.lasserre@grdf.fr



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36
Fax : sabrina.dupuis@grdf.fr



29 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 14.01.2021 AU 04.02.2021
- PROLONGATION DU 08.03.2021 AU 29.03.2021 INDICE 3

Ref 21-03980.01

Date de première publication : 3 mars 2021

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
DIRECTION SALINS
SITE D'ETREZ

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien D'exploitation Etrez H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Salins recherche pour son équipe basée à Etrez un(e) :

Technicien(ne) d'Exploitation (F/H)

Dans le cadre du système de management, des doctrines d exploitation de Storengy et des règles de sécurité en vigueur, vous exercez vos activité au sein de l équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
- A la réalisation des différents travaux d exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d état station), etc. ;
- A l établissement des bilans d exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l exploitation d un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Contact RH : mathilde.galhie@storengy.com

Storengy
Stockage souterrain d'Etrez
888 Route des Loyons 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Mickaël GUILLOT
Téléphone : 04 74 25 69 58
Mail : mickael.guillot@storengy.com



Isabelle GIRARDI
Téléphone :
Fax : isabelle.girardi@storengy.com



17 mars 2021

Ref 21-03958.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
BUREAU D EXPLOITATION-PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Charge D'exploitation H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

Par ailleurs, le projet précisera les modalités d'accord temps de travail qui seront composés pour une partie de l'équipe par des roulements en service continu et pour l'autre par des activités en horaires de journée.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

**Profil professionnel
Recherché**

· Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX en est un acteur incontournable.

· Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau

La fonction de chargé d'exploitation est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Délégué des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Séquoïa, Okoumé, Cartoline, Etat Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment,

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-25693

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FERRARIS MATHIEU
Téléphone : 06.72.78.91.52
Mail : mathieu.ferraris@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 07.51.42.62.55
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



12 avr. 2021

Ref 21-03952.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE INGENIERIE PACA

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi a en charge la réalisation de travaux de construction ou de renouvellement d'ouvrage Gaz.

Pour ce faire il exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.

Il est également susceptible de contribuer aux travaux en lien avec le projet Gazpar. Il assure tout au long du processus de construction son bon déroulement, de l'étude jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits en passant par la réalisation des travaux.

Il est le garant du respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.

Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service, et l'accompagne sur l'ensemble du processus.

L'emploi prend en charge des projets et en assure le pilotage, la gestion technique et financière, les contrôles en s'appuyant sur des relations avec tous les services concernés directement ou indirectement par la réalisation des travaux (Services internes à GRDF, Entreprises, Collectivité, Clients, etc...)

Il s'inscrit totalement dans les principes de la délégation travaux:

- La sécurité
- Le respect des règles
- La satisfaction des clients et des collectivités
- la performance financière et patrimoniale

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi sera ouvert d'esprit, rigoureux, avec une bonne organisation et autonome.

Il disposera d'un esprit pragmatique et d'un très bon sens du relationnel.

Des compétences solides en technique gaz ainsi qu'une aisance avec les outils informatiques (outils métiers et pack office) sont indispensables.

Une facilité de communication écrite et orale avec les clients et tout autres personnes en lien avec les projets (Responsables des collectivités par exemple) est attendue.

Le titulaire de l'emploi devra être en capacité d'affirmer sa position de responsable de projet vis à vis des entreprises et des collectivités locales notamment.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

68 AVENUE ST JEROME 13100 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Sébastien PIRULLI
Téléphone : 06 75 09 15 42
Mail : sebastien.piarulli@grdf.fr



Richard PAROLA
Téléphone : 06 67 63 56 78 - richard.parola@grdf.fr



24 mars 2021

Ref 21-03951.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE
FOREZ - PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite -ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence interventions Loire, vous êtes rattaché à la Base Opérationnelle de Montbrison. (FOREZ)</p> <p>Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi réalise des préparations de chantiers simples et complexes.</p> <p>A ce titre, il définit les moyens à mettre en oeuvre, il planifie les interventions et rédige les documents nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.).</p> <p>Il est amené à intervenir sur les réseaux HTA et BT en tant que chargé de travaux et chargé de consignation.</p> <p>Il peut intervenir également en appui de l'activité clientèle.</p> <p>Par son action envers la sécurité des biens et des personnes, la qualité des actes d'exploitation et l'optimisation des coûts, il contribue à l'efficacité de la Base et de l'Agence.</p> <p>Le titulaire du poste peut se voir confier une mission de compagnon afin d'aider à la montée en compétence de ses collègues.</p> <p>Il peut se voir confier également des missions transverses en appui du management.</p> <p>L'emploi peut être amené à intervenir en dehors des périmètres de son agence en entraide sur les autres territoires.</p> <p>L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, ouvert et autonome, vous maîtriser les outils informatiques nécessaire à l'activité et vous avez une connaissance du métier avéré.</p> <p>Vous appréciez partager vos connaissances et une capacité à les transmettre.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR : 2021-26057</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>38 DES GRANDS CHENES - MONTBRISON (42600) (Loire - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 70 %</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p>

ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



BEGON Pierrick

Téléphone : 06.75.73.24.23

Mail : pierrick.begon@enedis.fr



FERNANDES Adrien

Téléphone : 06.87.99.75.32

Mail : adrien.fernandes@enedis.fr



16 avr. 2021

Ref 21-03949.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE INGENIERIE ALDA

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Intégré(e) à l'équipe Ingénierie Loire Drôme Ardèche, vous traitez des dossiers de travaux de raccordement, et également des travaux de sécurité industrielle en individuel ou en collectif.

Vous serez sollicité pour la réalisation de chiffrages technico économiques liés à des demandes clients, collocs mais également MOAD ainsi que des visites techniques.

Vous devez gérer votre portefeuille d'affaires, en termes : administratif, financier, planification, relation avec les prestataires, en veillant à la mise à jour des bases de données et en respectant le parcours client tout en garantissant la satisfaction des clients comme des Collectivités Locales.

Vous contrôlez à chaque étape clé du processus la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous traitez vos dossiers dans le respect des procédures afin de faciliter la réaffectation de vos dossiers en cas d'absence, et vous assurez le traitement des dossiers de vos collègues lors de leurs absences.

Vous tracez, sans faille, au fil de l'eau, le suivi de vos affaires dans les applications informatiques Sirocco et Travodoc mais également sous rapsodie.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts et du respect, des délais de mise en service.

Vous êtes acteur dans la détection de nouveaux clients ainsi que dans la boucle d'amélioration continue (idée de progrès, innovation).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez si possible d'une connaissance du domaine technique gaz.

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client, capacité à conduire

plusieurs dossiers simultanément, aptitude à anticiper et à se concentrer sur l'essentiel sont les qualités qui seront indispensables pour cet emploi.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention pour votre compte mais également pour les autres.

Vous êtes en relation avec les clients, les entreprises prestataires en charge des études et/ou les travaux, et également avec les collectivités territoriales, les riverains, les Agences Réseau Gaz, l'APPI, la Carto et le BEX.

Par ailleurs, vous contribuez fortement à la satisfaction du client en le tenant régulièrement informé de l'avancement de son dossier en étroite collaboration avec le service développement.

Maîtriser les règles de construction des ouvrages gaz serait un plus, mais des compétences informatiques (Rapsodie, Word, Excel, bases SharePoint,) sont nécessaires. La connaissance des outils spécifiques, e-accor, Sircocco pourra être acquise à la prise de poste.

Vous devez disposer d'une capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique couplée à de bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement vis-à-vis des collègues et des prestataires.

Un sens client développé est exigé, avec une maîtrise des parcours clients.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

42 Rue Jules BOURNET 03100 MONTLUCON
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Alexandra GAUTHIER
Téléphone : 04 73 40 65 71 - 06 27 28 55
24
Mail : alexandra.gauthier@grdf.fr



François RAGUENEAU
Téléphone : 04 73 40 65 76 - 06 26 95 34 21 -
francois.ragueneau@grdf.fr



24
mars
2021

Ref 21-03945.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
APPI RHONE ALPES

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) Rhône Alpes sur le site de Lyon en étant rattaché directement au manager d'équipe.

Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF.

Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur.

Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz.

Vous réaliserez également de la programmation de chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires de terrassement.

Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Intervention en animant des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles.

L'APPI étant garante des résultats d'activité gaz, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux.

Vous contribuerez également à la prise d'appel téléphonique, et dans ce cadre vous serez en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, sens du relationnel (clients et interfaces internes) et des responsabilités, réactivité, aisance avec les outils informatiques et goût pour le travail en équipe. De bonnes connaissances dans le domaine gazier serait un réel plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux

entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrabcandidatures@enedis-grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 22 avenue Joannes MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Valérie TROJANI
Téléphone : 07 61 73 80 97
Mail : valerie.trojani@grdf.fr



Robin CARRON
Téléphone : 06 69 71 18 28 - robin.carron@grdf.fr



24 mars 2021

Ref 21-03943.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
APPI RHONE ALPES

Position G Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Ppi H/F

Description de l'emploi Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) Rhône Alpes sur le site de Lyon en étant rattaché directement au manager d'équipe.

Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF.

Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur.

Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site, leur affecter de l'activité et

s assurer de la complétude des journées. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz. Vous réaliserez également de la programmation de chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires de terrassement.

Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Intervention en animant des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles.

L'APPI étant garante des résultats d'activité gaz, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux.

Vous contribuerez également à la prise d'appel téléphonique, et dans ce cadre vous serez en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, sens du relationnel (clients et interfaces internes) et des responsabilités, réactivité, aisance avec les outils informatiques et goût pour le travail en équipe. De bonnes connaissances dans le domaine gazier serait un réel plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrabcandidatures@enedis-grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 avenue Joannes MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Valérie TROJANI
Téléphone : 07 61 73 80 97
Mail : valerie.trojani@grdf.fr



Robin CARRON
Téléphone : 06 69 71 18 28 - robin.carron@grdf.fr



24 mars 2021

Ref 21-03369.02

Date de première publication : 15 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis Paris, le département «Entreprise et Grands Comptes» est en charge de la relation avec les fournisseurs d'énergie et les clients «haut de portefeuille» de l'IDF pour l'acheminement de l'électricité via le réseau de distribution. Rattachée à ce département, l'Agence ARD (qui gère des contrats CARD (Contrat d'Accès au Réseau de Distribution)) est constituée d'une équipe de conseillers qui gèrent les clients d'IDF (IDF Ouest, IDF Est, Paris).

L' équipe facturation CARD nationale assure les activités relatives au bon déroulé du process de facturation des clients CARD, pour l'ensemble du territoire national. Vous aurez également en charge l'accompagnement de vos interlocuteurs en région dans leur quotidien.

Vos missions, sur le périmètre national:

- Gérer le processus lié aux procédures collectives (redressement et liquidation judiciaire) :
- assurer le suivi des pré-alertes
- réaliser les gestes nécessaires dans le SI
- être un support et assurer le suivi pour l'ensemble des DR
- Assurer la rectification des factures lors d'anomalies,
- Mettre à jour le compte client, en fonction des différents moyens de paiement (virement, chèque)
- Traiter les anomalies de mise à jour du compte client en lien avec le prestataire DOCAPOST et les régions
- Suivre et accompagner les Gestionnaires CARD en région dans la manipulation du système d'information,

Sur le périmètre IDF:

Dans un contexte en évolution, le titulaire du poste peut avoir des missions à caractère transverse en appui des conseillers de l'ARD

IDF. Ces missions qui ne sont pas exhaustives peuvent comprendre entre autres :

- L'appui des conseillers IDF dans le suivi des impayés (CARD-S et CARD-i)

- L'amélioration dans l'établissement et le suivi des indicateurs de performance de l'ARD IDF

Nous travaillons au quotidien avec une approche responsabilisante et collaborative, induisant confiance et autonomie.

Profil professionnel Recherché

Nous aurons à coeur d'accompagner votre montée en compétence par le biais d'une formation académique, d'immersions et d'un accompagnement bien rodé, dispensé par nos conseillers les plus expérimentés et nos experts.

Si vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, ce poste est fait pour vous !

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus!
Autonome, rigoureux et dynamique, vous savez également faire preuve d'excellentes qualités relationnelles.

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous êtes à l'aise avec l'informatique.

La connaissance des clients CARD serait un plus.

Compléments d'information

L'emploi comporte des déplacements sur le territoire d'Ile de France.

Il est par ailleurs ouvert au travail à distance.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cet emploi est ouvert au travail à distance.

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-24173

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



MORTIER Sourour 06.46.68.94.25
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



29 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification de la date de forclusion

Ref 21-03370.02

Date de première publication : 15 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) rattachée au Service Clients de la Direction Régionale Paris, le conseiller assure la gestion d'un portefeuille de clients (entreprises et producteurs) en contrat direct avec Enedis (contrat CARD-S et CARD-I), répartis sur toute l'Ile de France.

Ces clients sont des entreprises à enjeux (Industriels, Ministères, ...) qui ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis. Ils désirent bénéficier d'une gestion personnalisée et de qualité, pour l'ensemble de leurs demandes.

En relation directe avec vos clients, vous serez garant de la bonne prise en compte de leurs sollicitations, ainsi que de leurs problématiques techniques et contractuelles.

Vous aurez en charge :

- Une gestion contractuelle réactive et rigoureuse (demandes de souscription de contrat, d'optimisation tarifaire, demandes de prestations ou de réclamation...). Vous veillerez au suivi et à la réalisation des prestations souhaitées en prenant contact

avec les différents services concernées (AIS, ARC, exploitation...)

- La publication et la facturation des données de comptages mensuelles envers vos clients en réalisant les analyses et corrections nécessaires sur les courbes de charges et index de votre portefeuille. Un suivi et des relances concernant les factures impayées devront être réalisées.

- de contribuer activement à la satisfaction de vos clients en développant avec eux une relation de qualité, basée sur la confiance et la proximité, en leur apportant une expérience client mémorable.

Profil professionnel Recherché

Nous travaillons au quotidien avec une approche responsabilisante et collaborative, induisant confiance et autonomie.

Nous aurons à coeur d'accompagner votre montée en compétence par le biais d'une formation académique, d'immersions et d'un accompagnement bien rodé, dispensé par nos conseillers les plus expérimentés et nos experts.

Si vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, ce poste est fait pour vous !

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus!
Autonome, rigoureux et dynamique, vous savez également faire preuve d'excellentes qualités relationnelles.

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous êtes à l'aise avec l'informatique.

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture) seraient appréciées (mais pas obligatoires).

Compléments d'information

L'emploi comporte des déplacements sur le territoire d'Ile de France.
Il est par ailleurs ouvert au télétravail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.N.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-24162

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenanteORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

MORTIER Sourour 06.46.68.94.25
 Téléphone :
 Mail : nathalie.kante@enedis.fr



KANTE NATHALIE
 Téléphone :
 Mail : nathalie.kante@enedis.fr



29 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification de la date de forclusion

Ref 21-03934.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
 OPERATIONS
 AI. SPECIALISEES
 AIS RUELE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de DR Poitou-Charentes,
 Le Technicien Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de maintenance de dépannage et de mise en service des OMT de l'ARCIS Poitou-Charentes.
 En fonction de ses domaines de compétences Il peut être appelé à effectuer des interventions de contrôle de protection client et producteur , de comptage C1-C4, DEIE,HTB/HTA, Radio.
 Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul. Il pourra être désigné RIP et Chargé de consignment afin de réaliser des accès aux ouvrages Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.
 Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux HTA est nécessaire.
 Des connaissances dans le domaine OMT, radio et telecom seraient appréciées
 Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable
 L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait un atout apprécié.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans la prévention. Rigoureux et organisé dans ses activités, autonome et possédant de bonnes capacités d'analyse. Très sensible au respect des engagements vers les clients.

L'agent pourra occasionnellement intervenir sur l'ensemble du territoire de l'ARCIS Poitou-Charentes

Sensible à la sécurité, convaincu et impliqué par la démarche Innovation, avec des connaissances en électrotechnique ainsi qu'une bonne Connaissance des domaines réseaux HTA /BT

La maîtrise des outils informatiques serait appréciée

Un Goût prononcé pour le travail d'équipe, pour le partage et le conseil technique.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre de la DR PCh.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-26091

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DU PONT NEUF RUELLE SUR TOUVRE (16600)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MONSEUR FRANCK

Téléphone : 06.60.66.36.90

Mail : franck.monseur@enedis.fr



CHABAY CELINE

Téléphone : 05.49.44.72.39

Mail : celine.chabay@enedis.fr



31 mars 2021

Ref 21-01239.02

Date de première publication : 18 janv. 2021

Date de dernière publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST

DEL TRAVAUX SE

AGENCE INGENIERIE RHONE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe ingénierie Isère, vous gérez des projets de construction d'ouvrages de distribution du gaz (raccordement de nouveaux clients, renouvellement/déplacements d'ouvrages, adaptation du réseau aux évolutions des consommations ou de la réglementation). Il s'agit de projets non répétitifs, gérés de façon simultanée, et avec des échéances variées.

Pour contribuer à la construction et à l'adaptation des installations de distribution du gaz, vous :

- assurez la maîtrise d'œuvre complète du projet ;
- identifiez et sélectionnez les intervenants du chantier ;
- organisez les opérations, en contrôlant l'avancement des travaux (planning) et le respect des cahiers des charges (contrôles de conformité, respect des règles techniques) ;
- assurez, à chacune des étapes, en vous déplaçant régulièrement, la coordination entre les acteurs internes (APPI, exploitants, AMSEG, carto) et les intervenants externes (prestataires, services techniques des communes, clients...), notamment en vous rendant sur les chantiers ;
- vérifiez que les travaux sont réalisés dans des conditions optimales de sécurité, tout en respectant les délais, les coûts, et en maîtrisant les impacts juridiques, techniques et humains du projet ;
- assurez la traçabilité des dossiers traités et rédigez les rapports adéquats dans les différentes applications informatiques Métiers et contribuez ainsi à la qualité des bases de données cartographiques du patrimoine technique et industriel de l'entreprise.

Ces missions vous permettent de développer un panel de compétences valorisables au sein de l'entreprise.

L'ensemble de vos activités sont réalisées dans le plus grand respect des processus et règles relatifs à la construction des ouvrages en matière de prévention et de sécurité des biens, des personnes et de respect de l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et organisé.
Soucieux du détail et du respect des règles et des délais.
Aime travailler en équipe et en réseau tout en ayant un très bon niveau d'autonomie.
Sait utiliser des procédures et techniques de vérification adaptées à l'environnement de travail.
Fait preuve de tact et de diplomatie dans les échanges avec les autres.
Aptitudes à gérer les situations d'urgence.
Attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Le poste nécessite des déplacements sur chantiers, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise. Le permis B valide est indispensable.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou

retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».
Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.
Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 27 RUE DE LA TUILERIE - SEYSSINET PARISET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.
Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Pierre-Olivier LAURENT
Téléphone : 06.68.49.42.04
Mail : pierre-olivier.laurent@grdf.fr



Matthieu FAVRE
Téléphone : 07.62.79.72.93
Mail : matthieu.favre@grdf.fr



21 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORLCUSION

Ref 21-03929.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL POITIERS ACH PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9 1 Cerne - Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Marché de Masse Poitou-Charentes est au service de tous les fournisseurs et des 860.000 clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Poitou-Charentes.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Elle assure :

La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)

La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous aimez le contact clientèle ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous !

Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées et acquérir une bonne connaissance du fonctionnement de notre Entreprise.

Ouverte aux nouveaux modes de travail, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) dans le cadre de l'accord d'entreprise pour les agents autonomes dans leurs missions.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une aisance rédactionnelle et relationnelle vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les clients d'Enedis et les autres services. A l'écoute, vous avez le souci de la satisfaction clientèle.

Vous avez un bon esprit d'analyse, êtes à l'aise avec l'utilisation de plusieurs outils informatiques (formation assurée) et savez être synthétique à l'oral et à l'écrit.

Vous appréciez le travail en équipe et contribuer à la progression du groupe par vos idées et propositions constructives.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

L'emploi est basé à POITIERS.

L'emploi est ouvert au dispositif CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis).

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute. Pour en savoir plus, connectez-vous sur le site : <http://distri-intraouest.edf.fr/ouest>

Aménagement horaire : 8h00 par jour sur un cycle de 8 semaines avec 5 JRTT/cycle. Plage de fonctionnement : 8h00-17h00 avec 1h00 de pause méridienne.

Retrouvez une vidéo de présentation de notre agence Relation Clients Marché de Masse sur l'intranet Poitou-Charentes :

https://www.myelectricnetwork.fr/group/poitou-charentes/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/toutes_videos_

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-25947

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 74 R DE BOURGOGNE POITIERS (86000)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DUJON PIERRE
Téléphone : 06.67.29.48.25
Mail : pierre.dujon@enedis.fr



DUJON PIERRE
Téléphone :
Mail : pierre.dujon@enedis.fr



31 mars 2021

Ref 21-03925.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DCT SO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SO
AGNRC SO
AGNRC NARBONNE

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Racc Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des missions de développement du gaz naturel sur le marché de masse et entreprise confiées à l'Agence Gaz Naturel, l'emploi assure :

- L'accueil et la promotion des usages amenés aux prospects clients
- La réalisation des offres de raccordement ainsi que l'accompagnement client
- La réalisation de transactions sortantes commerciales

Le traitement des activités de back-office.

Son organisation quotidienne vise à garantir les délais d'accès au gaz naturel et à contribuer à la satisfaction clients et fournisseurs. L'emploi est en appui des Conseillers Clientèle Distribution et assure le pilotage des actions particulières qui lui sont confiées.

Profil professionnel Recherché Fort d'une expérience réussie dans la relation client, vous aimez le contact avec la clientèle dans le cadre d'une activité d'appels entrants et sortants. Outre des capacités avérées d'écoute, vous faites preuve de réelles capacités d'autonomie et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 18 R ROSSINI NARBONNE (11100)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Frédéric POUCHOU
Téléphone : 07.61.87.01.15
Mail : frederic.pouchou@grdf.fr

24 mars 2021

Ref 21-03918.01

Date de première publication : 2 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG OCCI PY VARIABLE

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Technicien Msg - Biomethane (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Descriptif du poste :
Le domaine « Régulation Comptage, Télé Relève - Télé Exploitation, Biométhane » englobe la maintenance préventive et corrective des postes de détente - réseau et clients - ainsi que l'exploitation et la maintenance du système de télérelève et de télé-exploitation de nos ouvrages, afin d'en pérenniser la durée de vie, de garantir la sécurité des personnes et des biens, et d'assurer un comptage d'énergie fiable dans un souci constant de satisfaction du client. En lien avec le projet d'entreprise, le poste intervient essentiellement sur le champ du Biométhane.

Missions de l'emploi :

A la maille de la plaque Occitanie, plus précisément, l'emploi assure la programmation et la réalisation des activités listées ci-après :

- Accompagnement des Chargés d Affaires et des Chef de projet Biométhane sur les aspects techniques du projet (implantation du poste, réservation, contraintes particulières).
- Mises en service de postes Biométhane.
- Actes de maintenance préventive et corrective sur les Postes Biométhane.
- Assurer la Permanence Gaz Vert niveau 2 sur le territoire complet Sud-Ouest.
- Commandes de matériel relatives à son activité.
- Mises à jour des bases de données.

Outre le biométhane, l'emploi interviendra selon les besoins sur les autres activités du domaine « Régulation » :

- Réalisation de chantier de saturation en THT des réseaux sur le Sud-Ouest et DR adjacentes.
- Dépannages des postes de détente : diagnostic, réparation et rédaction du compte-rendu de visite (PDL et PDR).
- Actes de « dépose et pose » des compteurs industriels.
- Actes de pose, mise en service, maintenance et dépannages des équipements de télérelève et de télé exploitation.

Dans toutes ses activités, le candidat retenu sera responsabilisé aussi bien sur la qualité du travail rendu (acte et Base de Données) que sur la performance de sa programmation. Il devra toujours avoir en tête le tryptique : « Acte au meilleur coût dans les meilleurs délais et avec le bon niveau de qualité ».

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie et rigueur dans le travail et l'organisation.
Capacités relationnelles et sens du client.
Facilité à conduire plusieurs dossiers simultanément, aptitude à anticiper et à se concentrer sur l'essentiel sont les qualités qui seront indispensables pour cet emploi. Une expérience réussie en régulation ou des compétences en automatisme seraient fortement appréciées.
Exemplarité sur la Prévention Santé Sécurité.

**Compléments
d'information**

Les actes sont réalisés en grande majorité en autonomie (donc seul).
L'activité nécessite des déplacements quotidiens et de découchés fréquents afin d'optimiser la programmation.
Des semaines sont également à prévoir en déplacement sur le Sud-Ouest.
Des activités complémentaires et ponctuelles seront attribuées selon profil et compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Frédéric SOULIER

Téléphone : 06.64.54.98.99

Mail : frederic.soulier@grdf.fr



Martial MIQUEL

Téléphone : 06.08.60.41.60

Mail : martial.miquel@grdf.fr



23 mars 2021

Ref 21-03912.01

Date de première publication : 2 mars 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes
Groupement de Postes de Niort
Antenne de Beaulieu

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaître Groupement De Postes H/F

Description de l'emploi

Position PO2

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation régionale, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manœuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Compléments d'information

L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du groupement de postes, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Lieu de travail

Groupement de Postes de Niort
Antenne de Beaulieu
10 rue de l'EDF 17138 PUILBOREAU
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.always-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



à 4

Actifs
immédiats
2ème
niveau



Christophe HERVE
Téléphone : 06.80.94.04.95



Eric PETIT
Téléphone : 06.10.50.85.56



16 mars 2021

Ref 21-03909.01

Date de première publication : 2 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AMSG CO
AMSG CO VARIABLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle MSG Centre-Ouest, l'emploi est appelé à devenir Technicien Surveillance des Réseaux en VSR (Véhicule de Surveillance des Réseaux) et pedestre. Il contribue à ce titre à la réalisation du programme de surveillance des réseaux du distributeur, depuis la préparation des parcours jusqu'à leur fiabilisation dans les outils de suivi en passant par leur réalisation sur le terrain et leur optimisation. Il sera aussi amené à effectuer les confirmations d'indices. L'emploi interprète et analyse les mesures et à l'issue de la surveillance et il est garant de la traçabilité de son activité dans l'outil de traçabilité de la RSF (PisteRSF). En complément d'activité, une participation à l'activité régulation de l'AMSG Centre-Ouest peut lui être confiée. Des déplacements sur l'ensemble de l'unité sont à prévoir, avec des séjours prolongés sur les sites les plus éloignés

Profil professionnel Recherché

Profil professionnel recherché : Le candidat devra maîtriser les outils informatiques de bureautique (Excel, Word...) ainsi que les applications techniques dédiées, (Piste RSF, O2, SIG,...). Implication dans la prévention et la sécurité. Rigoureux et autonome en étant garant notamment du matériel et des outils mis à sa disposition. Capacité de travailler en équipe.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



VEYRIE Bruno
Téléphone : 06.03.13.30.54
Mail : bruno.veyrie@grdf.fr



LEYRELOUP Christophe
Téléphone : 06.65.95.60.89
Mail : christophe.leyreloup@grdf.fr



23 mars 2021

Ref 21-01230.01

Date de première publication : 2 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE INGENIERIE RHONE
AING RHONE-ALPES V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'équipe ingénierie Lyon Métropole, vous gérez des projets de construction d'ouvrages de distribution du gaz (raccordement de nouveaux clients, renouvellement/déplacements d'ouvrages, adaptation du réseau aux évolutions des consommations ou de la réglementation). Il s'agit de projets non répétitifs, gérés de façon simultanée, et avec des échéances variées.

Pour contribuer à la construction et à l'adaptation des installations de distribution du gaz, vous :

- assurez la maîtrise d'œuvre complète du projet ;
- identifiez et sélectionnez les intervenants du chantier ;
- organisez les opérations, en contrôlant l'avancement des travaux (planning) et le respect des cahiers des charges (contrôles de conformité, respect des règles techniques) ;
- assurez, à chacune des étapes, en vous déplaçant régulièrement, la coordination entre les acteurs internes (APPI, exploitants, AMSG, carto) et les intervenants externes (prestataires, services techniques des communes, clients...), notamment en vous rendant sur les chantiers ;
- vérifiez que les travaux sont réalisés dans des conditions optimales de sécurité, tout en respectant les délais, les coûts, et en maîtrisant les impacts juridiques, techniques et humains du projet ;
- assurez la traçabilité des dossiers traités et rédigez les rapports adéquats dans les différentes applications informatiques Métiers et contribuez ainsi à la qualité des bases de données cartographiques du patrimoine technique et industriel de l'entreprise.

Ces missions vous permettent de développer un panel de compétences valorisables

au sein de l'entreprise.

L'ensemble de vos activités sont réalisées dans le plus grand respect des processus et règles relatifs à la construction des ouvrages en matière de prévention et de sécurité des biens, des personnes et de respect de l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et organisé.

Soucieux du détail et du respect des règles et des délais.

Aime travailler en équipe et en réseau tout en ayant un très bon niveau d'autonomie.

Sait utiliser des procédures et techniques de vérification adaptées à l'environnement de travail.

Fait preuve de tact et de diplomatie dans les échanges avec les autres.

Aptitudes à gérer les situations d'urgence.

Attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Le poste nécessite des déplacements sur chantiers, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise. Le permis B valide est indispensable.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET - LYON 09 (69009)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.

Si soucieux, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Etienne KREBS
Téléphone : 06.69.68.67.79
Mail : etienne.krebs@grdf.fr



Matthieu FAVRE
Téléphone : 07.62.79.72.93
Mail : matthieu.favre@grdf.fr



21 mars 2021

Ref 21-03899.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
MONTIGNY - SUD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe Courant Fort de la base AMEPS Montigny Le Bretonneux, l'emploi intervient sur les ouvrages exploités par l'Agence Maintenance Exploitation Postes Sources IDF Ouest. Dans le cadre des processus opérationnels qualité, l'emploi contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages en assurant leur maintenance préventive, curative et en participant à leurs mises en services. Il est confronté aux évolutions technologiques des matériels. Lorsqu'il est chargé de travaux, il exécute ou fait exécuter les opérations en assurant la sécurité du chantier. Il effectue des préparations de chantiers. Il prépare et assure les consignations d'ouvrages. Il réalise les opérations de maintenance selon une gamme préétablie mais aussi de dépannage. Il rend compte à son manager sur l'ensemble de son activité et produit des comptes rendus d'interventions. L'emploi peut être amené à prendre des sujets techniques transverses aux 3 bases. Il peut être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT. En fonction des besoins de l'agence et de la montée en compétence du candidat retenu, ce poste peut évoluer sur un poste avec astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamisme, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques seront des points importants pour intégrer ce poste. Des compétences en électromécanique, d'Exploitation, Consignation, une connaissance des réseaux de distribution et des risques électriques seront appréciées. Poste ouvert à tous les profils techniques : l'expérience du domaine poste source n'est pas indispensable. Le plus important est de disposer d'une Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Référence MyHR : 2021-26065

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Astreinte



CAILLEUX Christophe
Téléphone : 01.30.57.82.54
Mail : christophe-v.cailleux@enedis.fr

31 mars 2021

Ref 21-03894.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN
THONON PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Responsable Technique - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base de Thonon les Bains contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive et en fort développement.

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.

Vous garantes la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement

important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (60%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intégrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (40%)

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>
Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 21 %
- 1 enfant : 27 %
- 2 enfants : 32 %
- 3 enfants et + : 38 %

Un bilan financier vous sera transmis en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-25817

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK THONON LES BAINS (74200)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Astreinte



ROSSAT JEAN FRANCOIS
Téléphone : 04.50.65.38.08
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



30 avr. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN OPERATIONS TST EPAGNY PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 7.8.9	1 Technicien D'intervention Tst Senior H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi est situé à la base TST HTA d'EPAGNY à proximité d'ANNECY . Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.</p> <p>Sous l' autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé: de réaliser les préparations selon les trois méthodes de chantier TST HTA . Il se déplace sur le terrain pour relever les caractéristiques du réseau, participe aux réunions d'ouverture de chantier et réalise des préparations simples et complexes dans le respect des procédures et des délais fixés par le demandeur. Il utilise les applications informatiques: Cynk, PGI , SAP, CARAIBE, SEQUOIA, SIG, ECART. Il pourra présenter les activités TST auprès des exploitants et des chargés de projets .</p> <p>Il peut intervenir sur l'ensemble du territoire de la DR Alpes et peut être mobilisé en cas de FIRE.</p> <p>Vous serez un acteur impliqué et engagé dans la prévention et devrez intégrer la sécurité dans toutes vos actions , vos déplacements et dans la détection des situations dangereuses .</p> <p>Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.</p> <p>Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ELD, etc.)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une bonne expérience de technicien d'intervention TST distance et C3M est nécessaire.</p> <p>bonnes connaissances générales et techniques du domaine TST HTA .</p> <p>Le candidat fait preuve de rigueur ,d'organisation et d'initiative Il a des capacités d'animation et de partage des compétences.</p> <p>L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques est impérative</p>
Compléments d'information	<p>Dans le cadre de la nouvelle politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sans enfant : 23% - 1 enfant : 29% - 2 enfants : 35% - 3 enfants et + : 40% <p>En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.</p>

Référence MyHR : 2021-25938

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY METZ TESSY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



ZABAY CHRISTOPHE
Mail : christophe.zabay@enedis.fr



FIZET JEAN CHRISTOPHE
Téléphone : 04.79.84.49.33
Fax : jean-christophe.fizet@enedis.fr



30 avr. 2021

Ref 21-02997.02

Date de première publication : 9 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
CPS CELLULE PROGRAM SPECIAL PF

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Programmateur Ais (cps) H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Exploiter et entretenir les postes sources
- Gérer le portefeuille C1 C4 de la région
- Entretien et moderniser les organes de manoeuvres réseau
- Développer et moderniser le réseau télécoms

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR des Pays de la Loire et dans le cadre des processus Qualité, des catalogues des prestations, des règles techniques clientèle et réseau, la CPA a en charge l'optimisation, la priorisation et la

planification de l'activité des techniciens interventions spécialisées.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi consiste a :

- assurer l'optimisation des tournées programmées, en régulant au maximum avec les imprévus techniques.

- suivre les engagements et délais relatifs des catalogues des prestations

- garantir la programmation des chantiers dans un souci de satisfaction client

- coordonne les interventions dans le respect sécuritaire et réglementaire en vigueur.

Votre fonction est une interface avec plusieurs entités internes et externes, elle gère le suivi et la prise en compte des demandes du domaine de Marché d'affaires, OMT, LINKY dans les délais impartis et dans le respect du code de bonne conduite

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aiguisé de la relation clientèle. Vous êtes motivé(e) et réactif(ve), possédez un esprit d'équipe, d'initiative et une connaissance des outils informatique métiers, bureautique (Office, Sharepoint) sont souhaités.

Vous développez quotidiennement la collaboration entre les différents services et posséder des notions techniques concernant les ouvrages exploités et gérés par l'AIS seraient un atout supplémentaire.

Des capacités rédactionnelles et de synthèse sont également recherchées.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2020-20788

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Pierre NOULLEZ
Téléphone : 02.28.27.52.03
Mail : pierre.noullez@enedis.fr



31 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-03157.02

Date de première publication : 11 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS BEX HYPERVISION PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee Htb H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Exploiter et entretenir les postes sources
- Gérer le portefeuille C1 C4 de la région
- Entretien et moderniser les organes de manoeuvres réseau
- Développer et moderniser le réseau télécoms

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées des Pays de Loire et dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale des Pays de la Loire, l'emploi contribue :

- à la réalisation des opérations de maintenance préventive et corrective des ouvrages HTB & HTA de l'Agence.
- Il réalisera des actes de consignation d'ouvrage.

L'agent sera appelé à intervenir sur la totalité du territoire de l'Agence et plus particulièrement sur les départements de la Vendée et de la Loire Atlantique en intégrant ponctuellement la politique de grands déplacements.

L'agent pourra se voir confier des missions de pilotage sur le domaine HTB.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.
Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable
L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait apprécié.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-24406

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Pierre Noullez
Téléphone : 02.28.27.52.03
Mail : pierre.noullez@enedis.fr

1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-03154.02

Date de première publication : 11 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS ORVAULT PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Exploiter et entretenir les postes sources
- Gérer le portefeuille C1 C4 de la région

- Entretenir et moderniser les organes de manoeuvres réseau
- Développer et moderniser le réseau télécoms

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur.
Le Technicien Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions :

- de maintenance et de mise en service des installations telecom - OMT/Radio.
- de contrôle de protection client (C1-C4)
- de contrôle de protection Producteur
- de mise en service des DEIE (dispositif d'échange et d'information exploitation)

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul. Il pourra être désigné Responsable Identifié de Préparation et Chargé de consignation afin de réaliser des accès aux ouvrages.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.
Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources est nécessaire.
Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable
L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait un bon atout.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-24422

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Pierre Noullez
Téléphone : 06.67.51.02.96

1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-03155.02

Date de première publication : 11 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS ORVAULT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Exploiter et entretenir les postes sources
- Gérer le portefeuille C1 C4 de la région
- Entretien et moderniser les organes de manoeuvres réseau
- Développer et moderniser le réseau télécoms

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur.

Le Technicien Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions :

- de maintenance et de mise en service des installations telecom - OMT/Radio.
- de contrôle de protection client (C1-C4)
- de contrôle de protection Producteur
- de mise en service des DEIE (dispositif d'échange et d'information exploitation)

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul. Il pourra être désigné Responsable Identifié de Préparation et Chargé de consignation afin de réaliser des accès aux ouvrages.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.
Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources est nécessaire.
Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable
L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait un bon atout.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-24418

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Pierre Noullez
Téléphone : 02.28.27.52.03
Mail : pierre.noullez@enedis.fr

1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-03156.02

Date de première publication : 11 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS ORVAULT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région. Cette agence a pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exploiter et entretenir les postes sources - Gérer le portefeuille C1 C4 de la région - Entretien et moderniser les organes de manoeuvres réseau - Développer et moderniser le réseau télécoms <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur. Le Technicien Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de</p> <ul style="list-style-type: none"> - maintenance et de mise en service des installations POSTES SOURCES de l'AIS des Pays de la Loire. <p>Il peut être appelé à effectuer des interventions de contrôle de protection client et des recherches de défaut de câble.</p> <p>Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul. Il pourra être désigné RIP et Chargé de consignation afin de réaliser des accès aux ouvrages.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources est nécessaire. Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait un bon atout.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Référence MyHR : 2021-24424</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>



Astreinte



Pierre Noullez
Téléphone : 02.28.27.52.03
Mail : pierre.noullez@enedis.fr

1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-02358.02

Date de première publication : 3 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
ING INDRE ET LOIRE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous appréciez l'autonomie, vous souhaitez alterner des déplacements terrains et des activités administratives, vous portez de l'intérêt sur les enjeux liés à l'énergie ainsi qu'à la satisfaction des acteurs associés, nous sommes heureux de vous accueillir au sein de l'agence ingénierie Centre Val de Loire - pôle de Tours, site de Chinon !

Que vous soyez débutant, initié ou confirmé, l'équipe managériale déterminera avec vous les mesures d'accompagnement adaptées. Vous réaliserez votre activité en toute sécurité et vos responsabilités s'ajusteront à votre domaine de compétences. Grâce à votre relationnel au service des clients, soucieux de la qualité des échanges avec les services internes (Exploitation, Territoire ...) et attentif aux travaux réalisés par les entreprises prestataires, vous permettez à l'ensemble des clients (Particuliers - Collectivités locales - Entreprises, Promoteurs immobiliers) d'accéder à l'énergie électrique en tenant compte de leurs exigences et de nos impératifs.

Véritable ambassadeur de l'entreprise, à travers la qualité des travaux réalisés et les délais associés, le Chargé de Projets est un acteur majeur qui contribue à l'image d'Enedis

L'équipe managériale se tient à votre disposition pour tout complément d'informations, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent être organisés.

**Profil professionnel
Recherché**

La publication est ouverte à tout candidat motivé souhaitant intégrer une agence offrant des perspectives d'évolutions liées au professionnalisme :

Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11
Chargé de Projets référent en GF 10-11-12
Responsable de Projets en GF 11-12-13

L'emploi est amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du département de l'Indre et Loire et occasionnellement sur le territoire de la DR Centre-Val de Loire. Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. taux ANL sur Tours sont = sans enfant: 15%, 1 enfant: 18%, 2 enfants: 22%, 3 enfants et plus: 25%

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-22975

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

3 R DU CHATEAU D'EAU CHINON (37500)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Logan SAEZ

Téléphone : 06.66.37.78.61

Mail : logan.saez@enedis.fr



14 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-02590.02

Date de première publication : 4 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS LOIRET

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Tech Interv Special-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) d'Orléans.</p> <p>Le Technicien Interventions Spécialisées (TIS) réalise, avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), la maintenance, le dépannage et la mise en service des équipements et automatismes des postes sources.</p> <p>Il prépare les accès aux ouvrages et réalise les consignations.</p> <p>Le TIS intervient sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le transformateur HTB/HTA ; la grille et le tableau HTA ; la TCFM, le contrôle-commande et les unités auxiliaires. - le système de téléconduite : radio, RTC, IP, LAN/WAN - les relais radio. <p>Il réalise également des diagnostics et recherches de défaut câble.</p> <p>Il intervient seul ou en équipe.</p> <p>L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention.</p> <p>Poste avec astreinte à l'issue de la formation.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle).</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.</p> <p>L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>ANL possible, taux appliqué pour la commune d'Orléans : 20%, 25%, 30%, 35% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Référence MyHR : 2021-23783</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	47 AV DE ST MESMIN ORLEANS (45100) (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06.64.13.73.97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

31 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-02584.02

Date de première publication : 4 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Tech Interv Special-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Châteauroux.

Le Technicien Interventions Spécialisées (TIS) réalise, avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), la maintenance, le dépannage et la mise en service des équipements et automatismes des postes sources.

Il prépare les accès aux ouvrages et réalise les consignations.

Le TIS intervient sur :

- le transformateur HTB/HTA ; la grille et le tableau HTA ; la TCFM, le contrôle-commande et les unités auxiliaires.
- le système de téléconduite : radio, RTC, IP, LAN/WAN
- les relais radio.

Il réalise également des diagnostics et recherches de défaut câble.

Il intervient seul ou en équipe.

L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Poste avec astreinte à l'issue de la formation.

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle).

**Compléments
d'information**

L'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

ANL possible, taux appliqué pour la commune de Châteauroux : 14%, 18%, 22%, 25% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-23781

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06.64.13.73.97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

31 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DR CENTRE-VAL DE LOIRE OPERATIONS AI SPECIALISEES AIS EURE ET LOIR
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	1 Tech Interv Special-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Chartres.</p> <p>Le Technicien Interventions Spécialisées (TIS) réalise, avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), la maintenance, le dépannage et la mise en service des équipements et automatismes des postes sources.</p> <p>Il prépare les accès aux ouvrages et réalise les consignations.</p> <p>Le TIS intervient sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le transformateur HTB/HTA ; la grille et le tableau HTA ; la TCFM, le contrôle-commande et les unités auxiliaires. - le système de téléconduite : radio, RTC, IP, LAN/WAN - les relais radio. <p>Il réalise également des diagnostics et recherches de défaut câble.</p> <p>Il intervient seul ou en équipe.</p> <p>L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention.</p> <p>Poste avec astreinte à l'issue de la formation.</p>
Profil professionnel Recherché	Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle).
Compléments d'information	<p>L'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.</p> <p>L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>ANL possible, taux appliqué pour la commune de Chartres : 19%, 24%, 28%, 33% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 115 RTE DE SOURS CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06.64.13.73.97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



30 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-02582.02

Date de première publication : 4 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Tech Interv Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de CHATEAUROUX.

Le Technicien Interventions Spécialisées (TIS) intervient, en fonction de son expérience et de ses formations, sur les activités OMT et comptage. En conséquence il réalise les activités suivantes :

- Mise en service, maintenance, dépannage, étalonnage des comptages C1-C4.
- Pose, mise en service et maintenance des DEIE chez les Producteurs (Dispositif d'échanges d'information entre exploitants).

- Contrôle et réglage des installations C13 100 des postes client et des producteurs.
- Mise en service, maintenance et dépannage des OMT.
- Mise en oeuvre des appareils de mesure de la qualité et analyse des résultats, qualimétrie, diagnostic de câble.

La polyvalence attendue dans l'emploi est mise en oeuvre progressivement.

L'emploi montera tout d'abord en compétences dans le domaine Comptage puis, progressivement, se formera aux autres activités du métier de TIS.

L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :

- Satisfaction client du segment marché d'affaires.
- Contribution directe à la Qualité de fourniture.
- Maîtrise (technique et délais) des projets de développement des énergies renouvelables.

Profil professionnel Recherché

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle).

Bon relationnel et culture client pour répondre aux enjeux du marché d'affaires
Autonomie et goût pour les responsabilités, Rigueur, organisation, capacités d'adaptation.

Compléments d'information

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

ANL possible, taux appliqué pour la commune de Châteauroux : 14%, 18%, 22%, 25% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-23773

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



31 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 20-20950.03

Date de première publication : 17 nov. 2020
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE LOIRE

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9
1 Technicien Interv Spécialisees H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Tours.

Le Technicien Interventions Spécialisées (TIS) intervient, en fonction de son expérience et de ses formations, sur les activités OMT et comptage. En conséquence il réalise les activités suivantes :

- Mise en service, maintenance, dépannage, étalonnage des comptages C1-C4.
- Pose, mise en service et maintenance des DEIE chez les Producteurs (Dispositif d'échanges d'information entre exploitants).
- Contrôle et réglage des installations C13 100 des postes client et des producteurs.
- Mise en service, maintenance et dépannage des OMT.
- Mise en oeuvre des appareils de mesure de la qualité et analyse des résultats, qualimétrie, diagnostic de câble.

La polyvalence attendue dans l'emploi est mise en oeuvre progressivement.

L'emploi montera tout d'abord en compétences dans le domaine Comptage puis, progressivement, se formera aux autres activités du métier de TIS.

L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :

- Satisfaction client du segment marché d'affaires.
- Contribution directe à la Qualité de fourniture.
- Maîtrise (technique et délais) des projets de développement des énergies renouvelables.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle).

Bon relationnel et culture client pour répondre aux enjeux du marché d'affaires
Autonomie et goût pour les responsabilités, Rigueur, organisation, capacités d'adaptation.

Compléments d'information

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

ANL possible, taux appliqué pour la commune de Tours : 21%, 26%, 31%, 36% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2020-19435

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 0664137397
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

31 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-03903.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

DR PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Raccordement des Clients Marché d'Affaires des Pays de La Loire, l'emploi de Chargé de Projets a la mission de piloter un portefeuille d'affaires sur l'ensemble des étapes du processus raccordement ou de modification d'ouvrages : "étude de la demande", "élaboration de la proposition technique et financière", "pilotage des travaux", et "gestion de la mise en service". Pour certaines typologies d'affaires et en fonction de certains critères techniques, il sera accompagné d'un Chargé de Conception pour l'étude et l'élaboration de la proposition technique et financière.</p> <p>Il recherche la satisfaction client par un accompagnement de qualité en tant que "Interlocuteur Raccordement" du client. Il a le souci de l'efficacité financière par un choix au plus juste de la solution technique et financière. Il assure un déroulement dans les délais des différentes étapes de travaux et de mise en service de l'installation client grâce à une planification anticipée et une bonne coordination des intervenants.</p> <p>Il garantit la sécurité par la coordination des différents intervenants travaux, ainsi que la conformité technique des ouvrages construits et leur exploitabilité. Il réalise un pilotage financier régulier et précis des dépenses et des recettes de chaque affaire, avec le souci du respect du budget alloué, du taux de couverture "recettes/dépenses". Enfin, il contribue à la mise à jour des bases de données cartographiques et patrimoniales (ouvrages, immobilisations) en veillant à la qualité et aux délais.</p> <p>Il a un rôle fondamental de coordination de toutes les parties prenantes : le client et/ou son mandataire, les entités internes (Exploitation, Technique Clientèle, ACM, Cartographie, Direction Territoriale,...), et les entités externes (bureaux d'étude, prestataires travaux, électricien, service d'urbanisme, AODE,...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Afin de réaliser ses missions, l'emploi utilise de nombreux logiciels informatiques, en veillant à la qualité de jalonnement des affaires et à la traçabilité des contacts. Il est amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de son Pole, voire au niveau des autres Pôles.</p> <p>Il assure sa propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention au sein de son équipe et de son métier en faisant remonter les situations dangereuses observées et en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages.</p> <p>Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise. Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité, et vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. Alors venez vous épanouir dans cet emploi riche et passionnant !</p>
Description de la formation	<p>BTS Electrotechnique</p> <p>Cette formation en alternance permet d'obtenir le diplôme Bac + 2 visé par l'Etat. Durée de la formation : 2 ans à compter de septembre 2021 sur le rythme de 15 jours en entreprise et 15 jours en formation.</p> <p>A l'issue de cette formation, vous serez affecté au site de Château-Gontier.</p>
Lieu de formation	<p>LYCEE REAUMUR 39 Avenue Chanzy 53000 LAVAL</p> <p>Lieu de travail : 19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000) (Mayenne - Pays-de-la-Loire)</p>
Compléments d'information	<p>Réf My HR : 2021-25616</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de</p>

bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Procédure de candidature

La sélection des candidats se fera en deux temps :
Entre avril et mai 2021, une épreuve orale et un entretien devant un Comité de Sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste de maîtrise.
Une sélection académique écrite et/ou orale sera ensuite réalisée entre mai et juin 2021 par l'organisme de formation, dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6.



Sébastien MEURISSE
Téléphone : 06.58.13.43.76
Mail : sebastien.meurisse@enedis.fr



31 mars 2021

Ref 21-03902.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

DR PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES

GF 8

1 Cm - Charge De Projets H/F
DR PAYS DE LA LOIRE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement des Clients Marché d'Affaires des Pays de La Loire, l'emploi de Chargé de Projets a la mission de piloter un portefeuille d'affaires sur l'ensemble des étapes du processus raccordement ou de modification d'ouvrages : "étude de la demande", "élaboration de la proposition technique et financière", "pilotage des travaux", et "gestion de la mise en service". Pour certaines typologies d'affaires et en fonction de certains critères techniques, il sera accompagné d'un Chargé de Conception pour l'étude et l'élaboration de la proposition technique et financière.

Il recherche la satisfaction client par un accompagnement de qualité en tant que "Interlocuteur Raccordement" du client. Il a le souci de l'efficacité financière par un choix au plus juste de la solution technique et financière. Il assure un déroulement dans les délais des différentes étapes de travaux et de mise en service de l'installation client grâce à une planification anticipée et une bonne coordination des intervenants.

Il garantit la sécurité par la coordination des différents intervenants travaux, ainsi que la conformité technique des ouvrages construits et leur exploitabilité. Il réalise un pilotage financier régulier et précis des dépenses et des recettes de chaque affaire, avec le souci du respect du budget alloué, du taux de couverture "recettes/dépenses". Enfin, il contribue à la mise à jour des bases de données cartographiques et patrimoniales (ouvrages, immobilisations) en veillant à la qualité et aux délais.

Il a un rôle fondamental de coordination de toutes les parties prenantes : le client et/ou son mandataire, les entités internes (Exploitation, Technique Clientèle, ACM, Cartographie, Direction Territoriale,...), et les entités externes (bureaux d'étude,

**Profil professionnel
Recherché**

prestataires travaux, électricien, service d'urbanisme, AODE,...).

Afin de réaliser ses missions, l'emploi utilise de nombreux logiciels informatiques, en veillant à la qualité de jalonnement des affaires et à la traçabilité des contacts. Il est amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de son Pole, voire au niveau des autres Pôles.

Il assure sa propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention au sein de son équipe et de son métier en faisant remonter les situations dangereuses observées et en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages.

Vous aimez gérez votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise. Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité, et vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. Alors venez vous épanouir dans cet emploi riche et passionnant !

**Description de la
formation**

BTS Electrotechnique
Cette formation en alternance permet d'obtenir le diplôme Bac + 2 visé par l'Etat.
Durée de la formation : 2 ans à compter de septembre 2021 sur le rythme de 15 jours en entreprise et 15 jours en formation.

Lieu de formation

LYCEE ST AUBIN LA SALLE
14, rue Hélène Boucher -
49481 Verrières

Lieu de travail :
25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

**Compléments
d'information**

Réf my HR : 2021-24171

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

**Procédure de
candidature**

La sélection des candidats se fera en deux temps :
Entre avril et mai 2021, une épreuve orale et un entretien devant un Comité de Sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste de maîtrise.
Une sélection académique écrite et/ou orale sera ensuite réalisée entre mai et juin 2021 par l'organisme de formation, dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6.



Sébastien MEURISSE
Téléphone : 06.58.13.43.76
Mail : sebastien.meurisse@enedis.fr



31 mars 2021

Annonce annulée

GRDF

DCT SO
ETAT MAJOR DCT SO
COMMUNICATION DCT SO

Position F

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 9.10.11

1 Appui Communication (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Clients Territoires Sud-Ouest de GRDF, nous recherchons un.e attaché(e) de communication et appui métier Territoires.
Vos missions au sein de la délégation communication :

- Contribuer à faire évoluer la notoriété et l'image de l'entreprise auprès des publics externes à travers la gestion des contenus dans les médias
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie de communication régionale en ligne avec la feuille de route communication nationale et notre projet d'entreprise
- Prendre contact avec les journalistes et interlocuteurs communication et construire un plan de contact
- Accompagner les différents métiers pour les relations presse et les communications externes
- Rédiger des communiqués de presse, éléments de langage et du contenu pour les médias sociaux
- Rédiger et contribuer à la création de contenus multiformes et des messages déclinés selon divers supports de communication
- Travailler en mode projet sur des sujets de communication transverses avec toutes les délégations de la région
- Travailler à l'organisation d'événements, de salons, d'expositions

Pour la mission Appui métier Territoires pour le compte de la Délégation Territoires Nouvelle-Aquitaine :

- Aider à la rédaction sur des documents de contribution externe
- Administrer la base documentaire SharePoint
- Suivi du budget, des commandes et de la facturation
- Aider à l'organisation des événements externes

**Profil professionnel
Recherché**

De préférence diplômé.e en communication et disponible rapidement,
Vous avez idéalement acquis une première expérience au sein d'une équipe communication : relations presse, rédaction de supports destinés aux médias, publication sur les réseaux sociaux, organisation d'événements, gestion de crise, pilotage de projet...
Vous êtes intéressé.e par les problématiques énergétiques et environnementales.
Vous aimez le travail en équipe et êtes doté.e de bonnes capacités rédactionnelles.
Vous avez de la rigueur, un esprit de synthèse et vous êtes force de proposition.
Vous maîtrisez les outils numériques de traitement de texte, d'image et de présentation.
Vous souhaitez rejoindre une équipe de communicants dynamiques et contribuez à faire du gaz une énergie d'avenir.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZI PALUS DES DARTHES LATRESNE (33360)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus



Charles GOUY
Téléphone : 06.20.63.88.03
Mail : charles.gouy@grdf.fr

9 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION FAMILLE PROFESSIONNELLE INDICE 03
- PROLONGATION DU 01.03.2021 AU 09.03.2021
- PROLONGATION DU 17.02.2021 AU 01.03.2021 INDICE 02

Ref 21-03994.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
ISSY URBASER Energie - 7468

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11

1 Acheteur H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Directeur Général, l'acheteur sera chargé selon le type et le niveau du besoin d'assurer le réapprovisionnement de certains articles, la commande de prestations et de réaliser les appels d'offres associés.
De plus il met en œuvre la politique achat définie par la direction de la société et la direction du groupe et participe à son évolution. Il participe à l'élaboration des procédures et des contrats, à leur suivi et propose toutes améliorations nécessaires. Il est garant de la mise en concurrence des achats du site. Il est responsable de l'optimisation de la démarche achat du site. Dans le cadre de la définition des

besoins pour les achats de prestations de maintenance notamment, l'acheteur assurera un réel travail d'équipe avec le chef de service, les préparateurs, le responsable exécution maintenance et les contremaîtres.

Profil professionnel Recherché Maîtrise des outils bureautiques, bon relationnel, bonne capacité à communiquer (expression écrite et orale), bonne organisation et rigueur.

Compléments d'information Issy Urbaser Energie est une entreprise Non nationalisée dont le personnel est soumis au Statut des IEG.

Lieu de travail 47-103, Quai Roosevelt - 92130 ISSY LES MOULINEAUX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Issy-Urbaser-Energie - 47-103, Quai Roosevelt 92130 ISSY les MOULINEAUX

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre obligatoirement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique et C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante r.rodriquez@Issy-Urbaser-Energie.fr



RODRIGUEZ Roberto - DG
Téléphone : 0616385485
Mail : r.rodriquez@Issy-Urbaser-Energie.fr

18 mars 2021

Ref 21-02806.02

Date de première publication : 5 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous avez en charge un portefeuille d'affaire jugé complexe à gérer. A ce titre :

- Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers.

- Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence

- Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service.

- Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix. Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture. Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.

- Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais.

- Vous serez amené à apporter un appui technique aux chargés de projet et nouveaux arrivants

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR. Des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et de bonnes connaissances en construction (étude et réalisation) des ouvrages, comportement électrique des réseaux, Dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100...). vous maîtrisez les applications existantes dans le domaine (SGE, MOA PILOT, PAGODE, SIG, CARAIBE, IEP etc)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé.

Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie

Vous disposez de capacités d'analyse, de décision et de compétences avérées en matière de technique de distribution.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-23914

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslpostulation@enedis-grdf.fr



Antoine RHEINS
Téléphone : 06.63.65.20.46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



RHEINS ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



19 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-00911.03

Date de première publication : 15 janv. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
EM AI RIVES DE SEINE SUD

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Rives de Seine Sud de la DIEM Ile de France Ouest, l'emploi sera basé sur le site de Carrières sous Poissy.

En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz, Référents Technique et Référents d'Equipe sous votre responsabilité.

Vous mettez en oeuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle.

Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien.

Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation....) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.

Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantissez l'organisation des activités pour la bonne adéquation charge / Ressources .

L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.

Profil professionnel
Recherché

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.

Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Ce poste comportera une éventuelle Astreinte ATCE.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Houssem ABID

Téléphone : 01.39.48.38.50 06.46.19.73.09

Mail : houssem.abid@grdf.fr



Christophe CAPILLON

Téléphone : 01.39.79.66.60 06.98.53.98.32

Mail : christophe.capillon@grdf.fr



31 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.01.2021 AU 12.02.2021 INDICE 2
- PROLONGATION DU 10.03.2021 AU 31.03.2021 INDICE 3

Ref 21-03984.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
Service CHIMIE - ENVIRONNEMENT
Section CHIMIE

Position F

CHIMIE ENVIRONNEMENT
CHARGE DE PREPA ET/OU INTERVENTION EN CH

GF 9.10.11

1 Haute Maitrise Intervention H/F

Description de l'emploi

L'emploi représente l'expertise technique opérationnelle. Dans le cadre des référentiels sûreté et qualité du CNPE et des référentiels associés à la chimie, l'emploi :

- exploite la station de production d'eau déminéralisée du site
- identifie, analyse et corrige les écarts,
- est en appui aux techniciens (appui technique sur les activités du quotidien ou compagnonnage en situation de travail) et favorise le partage d'expérience,
- apporte sa compétence dans le suivi, la préparation d'activités et la gestion des fortuits,

- est acteur dans l'élaboration, la mise à jour de procédure et dans la transposition des méthodes,
- contribue à la mise en œuvre du contrôle technique
- pilote en temps réel des affaires simples
- coordonne les activités d'une paire de tranches, en lien avec les CAP TEM selon un rythme défini entre les HMI
- réalise des prélèvements et des analyses en maîtrisant les risques et en intégrant toutes les étapes du processus de mesure,

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien chimie référent, ayant envie de s'investir et de prendre des responsabilités.

**Compléments
d'information**

astreinte PCC2.1 associée au poste (porte d'entrée d'astreinte tranches 0, 1 et 2)
Qualification des services civils:
90% avec astreinte
70% sans astreinte
Susceptible de travailler sur des horaires postés.
Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature

Lieu de travail

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Activité
immédiate



Florence VULCAIN
Téléphone : 02 38 29 71 78
Mail : florence.vulcain@edf.fr



18 mars 2021

Ref 21-02978.02

Date de première publication : 9 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 9.10.11

1 Responsable D Equipe Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au Responsable de groupe. Il assure un rôle d'appui hiérarchique dans l'animation de la base et assure le remplacement du Responsable de groupe en son absence. Il organise et programme les préparations de chantiers et la réalisation des travaux. Il peut parfois assurer lui-même des préparations de chantiers (si connaissances TST HTA antérieures). Il contribue au respect des engagements financiers par la maîtrise des coûts et l'optimisation des ressources via la programmation. L'emploi collabore étroitement avec les Agences Interventions, l'Agence Raccordement et la MOA-R. Il est très impliqué dans le domaine de la

Prévention Santé Sécurité. Il réalise des VPS et des animations d'actions du PAP. Il est, également, un acteur dynamique dans le portage de la démarche Innovation engagée sur l'agence et la DR.

Son action s'intègre dans les objectifs du contrat de l'agence.

Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance et expérience du métier TST HTA seraient souhaitées. Profil manager, avec sens des responsabilités et compétences dans l'organisation et la planification des chantiers. Bon relationnel et esprit d'équipe nécessaires. Connaissance des outils de programmation des interventions et bureautiques nécessaires. MPRO d'une petite équipe, des qualités de rigueur sont indispensables. Des aptitudes au transfert des compétences du métier des TST HTA seront appréciées. Pour les postulants venant d'une autre filière que les TST HTA, il faudra prévoir 6 à 8 semaines de stages à Mulhouse (cursus obligatoire décliné dans la PRDE H4.5-04).

Compléments d'information

Permis PL souhaité.

MyHR 2021-23891

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE DU TRAUC - ZA BEL-AIR DRUELLE BALSAC (12510)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ROUZIES Frédéric
Téléphone : 06.82.68.94.67
Mail : frederic.rouzies@enedis.fr



LECLERCQ REMY
Téléphone : 05.63.80.32.36
Mail : remy.leclercq@enedis.fr



29 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-03982.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
GRENOBLE-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 220 KV/63 kV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous vous devez de garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur :
<https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'ENedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

**Profil professionnel
Recherché**

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché, est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires...) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités

organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-26273

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



XAVIER BRUN
Téléphone : 06.68.33.79.57
Mail : xavier.brun@enedis.fr



12 avr. 2021

Ref 21-03972.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
POLE ING GAZ NPDC PICARDIE

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du contrat de l'Ingénierie Gaz Hauts de France, des règles techniques et administratives régissant l'activité de l'ingénierie gaz et des processus qualité du métier, le chargé d'affaires et de projets Senior pilote des affaires de raccordement, de renouvellement de réseau et de renouvellement de CI CM.
Il peut se voir confier le tutorat d'apprenti ou l'accompagnement de chargé d'affaires. Il conduit des missions complémentaires pour le compte de son management.

Profil professionnel Recherché De la rigueur administrative, de l'organisation, votre relationnel et votre capacité d'écoute client sont les atouts indispensables pour réussir dans la fonction. Une expérience dans la construction de réseaux est un plus. De l'exemplarité, une connaissance des réseaux gaz et des applications informatiques liées à l'ingénierie sont exigées.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.
L'emploi est soumis aux I.C.S.
L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 67 Rue du Rempart 59300 VALENCIENNES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Aymeric DOYEN

Téléphone : 06 60 62 83 77
Mail : aymeric.doyen@grdf.fr



Mathias LENOTRE

Téléphone : 06 69 71 32 11 - mathias.lenotre@grdf.fr



31 mars 2021

Ref 21-03969.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX RIVES DE SEINE

BEX RIVES DE SEINE VAR

Position F	Exploit Maintenance Réseau Gaz Opérateur Exploitation Gaz
GF 9.10.11	1 Chef Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) de Carrières sous Poissy. Par ses transports en commun (RER A ou Ligne J) et ses autoroutes (A14, A13) à proximité, ce BEX regroupe les avantages de la région parisienne et la proximité des côtes normandes.</p> <p>Le BEX Rives de Seine est responsable de l'une des 3 mailles d'exploitation qui constituent la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Ouest de la région Ile de France.</p> <p>L'emploi assure principalement :</p> <ul style="list-style-type: none">- la conduite des réseaux gaz : gestion des incidents et suivi des réparations- l'exploitation des réseaux gaz : remise des accès aux ouvrages relatifs aux actes de travaux et de maintenance sur le réseau. <p>Il est missionné par le Responsable du Bureau d'Exploitation sur un grand thème d'activités (SI, GMAO, Suivi des travaux, Pilotage RSF ...).</p> <p>L'emploi agit dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité ainsi que dans le respect des délégations qui lui sont attribuées et de sa lettre de mission. "</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance approfondie du domaine exploitation, avec expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence- Capacité d'adaptation et réactivité- Qualités relationnelles- Autonomie et capacité d'organisation- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse- Bonne expression orale et écrite- Maîtrise des outils informatiques du domaine- Travail en équipe- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes "
Compléments d'information	<p>CV apprécié.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955) (Yvelines - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 39 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr

24 mars 2021

Ref 21-03282.02

Date de première publication : 12 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI LOIRE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous animez, organisez et contrôlez les activités des salariés de votre équipe en fonction des objectifs et moyens alloués. Vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité et de l'entreprise.

Vous garantissez les standards managériaux, en particulier par l'animation des points équipe avec vos référents et participez activement à la boucle courte hebdomadaire de l'agence.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme des salariés de votre périmètre, au maintien et au transfert des connaissances, à l'intégration des nouveaux salariés.

En lien avec le chef d'agence, vous réalisez les entretiens annuels de l'ensemble des salariés de votre équipe. Durant ces entretiens, vous évaluez la performance, fixez les objectifs, appréciez le professionnalisme, validez les actions de professionnalisation à mettre en œuvre et évaluez la pertinence de celles réalisées lors d'un échange partagé avec le salarié.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'encadrement de l'AI pour la réussite du contrat d'Agence et vous animez les missions réseaux clientèle et maintenance dévolues à l'AI.

Acteur essentiel de la prévention vous participez à l'élaboration du « PAP » animez les actions « PAP » et 1/4h sécurité et assurez une présence régulière sur le terrain notamment dans le cadre de visite de sécurité.

Vous travaillez en interface avec le BEX, la MSG, l'APPI, l'ingénierie et garantissez avec l'APPI l'organisation des activités pour la bonne adéquation Besoins/Moyens.

**Profil professionnel
Recherché**

Goût prononcé pour le management des femmes et des hommes.

Capacités d'analyse et de décision.

Esprit d'équipe.

Rigoureux et exemplaire.

Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l'activité.

Bonne maîtrise des outils informatiques.

Des connaissances en matière d'exploitation des réseaux gaz et clientèle. Une expérience réussie de management seraient un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 9 RUE BENEVENT - 42000 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



PASCAL CASTAGNE
Téléphone : 04.77.02.89.83 / 06.19.92.50.14
Mail : pascal.castagne@grdf.fr

1 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-02315.02

Date de première publication : 2 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position F
MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 9.10.11

1 Assistant Gestion Et Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Cette annonce fait suite à la publication n° 20-19440 du 16 octobre 2020, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.</p> <p>Placé sous l'autorité du chef de service, dans le cadre des procédures administratives et des règles internes et, selon l'organisation de la Cmcas, l'emploi intervient dans les domaines de la gestion budgétaire et financière, de l'info/com, et de la documentation. Il est également en charge de l'organisation de diverses tâches administratives, du secrétariat et de la trésorerie.</p> <p>L'emploi est chargé d'assurer :</p> <ul style="list-style-type: none">- la gestion prévisionnelle et le suivi budgétaire (anime le cycle budgétaire, élabore des outils de pilotage, suit la trésorerie de la Cmcas.)- la gestion logistique interne de l'organisme (gestion des contrats, réseau informatique,...)- le contrôle interne
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none">- connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux- disposer d'une connaissance de la gestion comptable et budgétaire confirmée- être en capacité de manager une équipe- savoir s'organiser, travailler avec rigueur et décerner les priorités
Compléments d'information	<p>L'emploi est soumis à un devoir de réserve. Le titulaire du poste peut être amené à se déplacer dans le cadre de l'ensemble des activités qu'il a à mener. Selon l'organisation interne de la Cmcas, en cas d'absence prolongée du chef de service de la Cmcas, l'emploi est amené à le remplacer partiellement. Le descriptif complet du poste est disponible à la Cmcas.</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.</p> <p>Référence MyHR : 2020-17999</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310) (Yvelines - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Monsieur Serge MAIGNE
Téléphone : 0686760556
Mail : serge.maigne@asmeg.org

2 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-03959.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
BUREAU D EXPLOITATION-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge D'exploitation Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

Par ailleurs, le projet précisera les modalités d'accord temps de travail qui seront composés pour une partie de l'équipe par des roulements en service continu et pour l'autre par des activités en horaires de journée.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises

via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.

- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.
- Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX en est un acteur incontournable.
- Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau

Profil professionnel Recherché

La personne prendra une part importante dans l'animation et le pilotage des activités du groupe : montée en compétences des jeunes CEX, expertise sur des sujets complexes, gestion et programmation de l'activité, animation du groupe et des missions transverses.

La fonction de chargé d'exploitation est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Séquoia, Okoumé, Cartoline, Etat Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment,

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-25692

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FERRARIS MATHIEU
Téléphone : 06.72.78.91.52
Mail : mathieu.ferraris@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 07.51.42.62.55
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



12 avr. 2021

Ref 21-03606.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
CNPE DE FLAMANVILLE 1/2
Service Logistique du Site
Affaires Générales

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

L'emploi pilote les affaires et assure la surveillance de prestataires dans les domaines immobiliers et logistique de vie de l'unité. En matière de gestion d'affaires, l'emploi propose des objectifs techniques et économiques, définit les programmes prévisionnels d'activités, gère les aléas, négocie les besoins de prestations associés, suit son budget, assure la communication entre les différents acteurs, effectue le REX et propose des améliorations.
Il est responsable de la réalisation et de la coordination des interventions.
En matière de gestion logistique, il pilote les actions à mettre en œuvre dans le cadre des arrêts de tranche et du TEM - il propose une organisation des items logistique de vie (accueil, PS, restauration, véhicules de location, communication telecom), participe à la mise en œuvre, participe au REX, suit les ressources financières, propose des actions de progrès.
L'emploi devra suivre et coordonner des travaux sur l'ensemble du site ayant un lien avec l'immobilier et la logistique.
Il participera à la gestion du parc ascenseurs industriels et la maintenance des installations (plomberie, sanitaires, éclairage extérieur...).

Profil professionnel Recherché

Dynamique et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la prévention et mettez vos qualités relationnelles et vos connaissances techniques au service du domaine immobilier et de la logistique de vie du CNPE.
Vous êtes capable d'intégrer des changements rapides. La connaissance d'un CNPE (métiers, fonctionnement...) sera un plus.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi sédentaire sans astreinte.

Emploi actif à 20% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE LOGISTIQUE DE SITE
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. VERITE Guillaume
Téléphone : 02 33 78 31 71



M. CHEMIN Sylvain
Téléphone : 02 33 78 74 02



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion prolongée du 05/03 au 12/03

Ref 21-03944.01

Date de première publication : 3 mars 2021

R T E

R T E
Pôle Stratégie Prospective et Evaluation
Etat Major

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant(e) De Direction Generale H/F

Description de l'emploi PO3

L'emploi appuie et assiste un membre du Directoire, en organisant et gérant l'ensemble des activités nécessaires à l'exercice de sa mission.

Il appuie et assiste son Directeur dans l'organisation des activités, dont les suivantes :
gère et optimise l'agenda, l'emploi du temps et planifie les réunions
assure les suivis administratifs et logistiques des déplacements, des réunions et des événements complexes
filtre les communications, apporte une première réponse sur tous les dossiers en cours, oriente sur les interlocuteurs compétents
prend connaissance et qualifie le degré d'importance du courrier, le relie aux dossiers en cours, le traite en fonction des priorités, collecte si besoin des informations complémentaires et en assure le suivi
assure le traitement et le suivi des courriers RH émanant de la présidence
rédige le courrier et met en forme tous types de documents

Il assiste son Directeur dans la préparation et le suivi de son activité :
définit et adapte les méthodes et bases de données bureautiques,
diffuse l'ensemble des documents émanant de son responsable aux

interlocuteurs adéquats
prend en charge en direct certains dossiers spécifiques (suivi de tableaux de bord, suivi de relevé de décisions, rédaction de comptes rendus, préparation de séminaires, ...)

Profil professionnel Recherché Grande rigueur, discrétion, confidentialité, gestion des priorités, réactivité, initiative et autonomie, sens du travail en équipe. Sens de l'organisation et capacités relationnelles indispensables.
Connaissance des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook).
La connaissance de certains outils de RTE (AETM, GCP, E-propo, AIDA) est nécessaire.
La capacité d'échanger avec un interlocuteur en anglais sur des sujets non techniques (prise de rendez-vous, accueil, ...)

Lieu de travail Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Thomas VEYRENC



Coline ASSAIANTE
Téléphone : 06 66 63 80 86



17 mars 2021

Ref 21-03935.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE
CPA RNI

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Senior H/F

Description de l'emploi Vous recherchez un poste d'appui au management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.
La CPA se situe à Vienne (38), elle compte 16 agents compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.
Vous intégrez un groupe solide au coeur des transformations d'ENEDIS : convergence de 2 métiers historiquement séparés (réseau et clientèle), centralisation d'activités auparavant décentralisées, utilisation de nouveaux outils structurants.
Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.
Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guiderez dans leur projet professionnel.
Le service de qualité rendu au client (Administrations, entreprises, particuliers) est au coeur de vos préoccupations. Pour cela, vous organisez avec la Cellule de Pilotage des Activités les programmes de rénovation, de prolongation de vie, de dépannage, des ouvrages du réseau HTA, BT et des compteurs.
Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de

l'Agence ou du domaine Opérations.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au cœur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-26195

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Frederic AVILES
Téléphone : 06.65.21.19.66
Mail : frederic.aviles@enedis.fr

20 mars 2021

Ref 21-03921.01

Date de première publication : 2 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
AGENCE INGENIERIE OCCI PY
AING TOULOUSE VARIABLE

Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Occitanie Pyrénées, l'emploi étudie, organise et supervise la construction des ouvrages gaz afin de garantir leur qualité et leur conformité ainsi que l'optimisation des sommes investies. L'emploi est amené à traiter des dossiers de construction en particulier les ouvrages individuels ou collectifs, la construction ou renouvellement de CI/CM, les extensions de réseau</p> <p>Il coordonne les travaux avec les collectivités locales et nos prestataires et contribue à la performance du Domaine Travaux par son rôle d'appui, de conseil et d'expert technique auprès des parties prenantes. Il réalise les évaluations de nos fournisseurs et respecte les règles de l'entreprise en matière de sécurité. Il garantit une bonne visibilité de ses affaires à travers l'exhaustivité des éléments mis dans les outils informatiques de l'entreprise.</p> <p>Par le respect des procédures existantes, par la prise en compte permanente de la sécurité dans le déroulement des chantiers, par le respect des délais et la maîtrise des coûts, vous contribuerez à la qualité du produit gaz et à la satisfaction de la clientèle et des collectivités locales.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Par son dynamisme et ses capacités relationnelles, le titulaire s'emploiera à faciliter les échanges / fluidifier les relations entre les activités d'exploitation, de développement, du BERG, de la carto et d'ingénierie.</p> <p>Il a une capacité d'autonomie dans son activité et rend compte de l'avancement de ses dossiers.</p> <p>Connaissance des règles de construction des réseaux de distribution gaz, un bon relationnel, des qualités d'organisation et de rigueur, une bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Rapsodie, sirocco, travodoc, SAP) sont nécessaires.</p> <p>Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention. Permis B requis.</p> <p>L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Pierre DESCLAUX
Téléphone : 06.84.63.82.99
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



23 mars 2021

Ref 21-02651.02

Date de première publication : 4 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - SACLAY

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en intervention technique clientèle et Linky, vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?

Vous avez le profil pour rejoindre la DFP. La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur le terminal client et les émergences associées.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière.

Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Profil professionnel Recherché

Personne ayant une bonne expérience dans le métier de technicien clientèle et une bonne connaissance du CPP RE et des CET-BT.

L'envie de transmettre son expérience est essentielle à la bonne tenue de l'emploi. Rigueur, autonomie et exemplarité sont nécessaires.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-23240

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 BD GASPARD MONGE PALAISEAU (91120)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Gérard BENOIT-LAMAITRIE
Mail : gerard.benoit-lamaitrie@enedis.fr



9 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 09/04/2021

Ref 21-03815.02

Date de première publication : 26 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE APPUI PROCESS COMBUSTIBLES LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
QUALITE SANTE ENVIRONNEMENT
POLE OPERATIONNEL (413020263)

Position G

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 9

1 Technicien D'intervention Et De Surveillance Hse H/F

Description de l'emploi

Au sein du service AP-CLIQSE en charge notamment de la maîtrise des risques santé, sécurité et environnement générés par les activités d'exploitation et de maintenance engagées pour le fonctionnement de l'outil de production de la centrale de CORDEMAIS, l'emploi est intégré au Pôle Opérationnel.

A ce titre, il :

- participe à la maîtrise de l'accidentologie comme préventeur terrain au travers de ses activités en participant aux études d'incidents sécurité, en réalisant des mesures d'atmosphères et autres mesures physiques, en suivant les OI sécurité, en mettant en place des mesures conservatoires sur situations dangereuses, remonte, via l'outil CAMELEON les situations dangereuses détectées
- développe et maintient une culture sécurité sur le site.
- Est en appui du correspondant levage du site sur la mise en place des interventions avec un risque critique de levage et contrôle et respect des règles associées.
- Appui à la mise en œuvre de la réglementation déchets sur le terrain, représentation et appui sur le terrain, en lien avec le correspondant déchet du site.
- Optimise le suivi et de l'organisation liée aux FIC.
- est acteur de la filière prévention des risques et des objectifs du CAP du service

De plus, en tant que représentant du service AP-CLIQSE, il peut se voir confier des missions transverses d'appui opérationnel Santé Sécurité Environnement auprès des chefs de projet TEM ou TEA.

Compléments d'information

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au MPL du Pôle Opérationnel.

Poste à effectif constant

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec majoration de 20% des services actifs.

Lieu de travail

SITE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par courrier à l'adresse suivante :
EDF-Direction des Services Tertiaires (DST)
CSP RH - Agence de Production et Ingénierie
Pôle Production
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Astreinte d'action immédiate



LALIS THOMAS
Téléphone : 02.40.44.33.88



BERTRAND GUY
Téléphone : 02.44.76.41.77



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Taux de services actif

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Compression
Eq Exploitation Maintenance Indre-Cher (Roussines 36)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10

1 Adjoint Responsable De Station (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation et des politiques d'exploitation et de maintenance, vous planifiez et contrôlez l'activité de votre équipe et supervisez la surveillance, l'exploitation et la maintenance des installations de la station de compression de Roussines (36).

Vous êtes en appui au Responsable de Station pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de votre équipe
Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs
Vous contribuez à la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective dans les domaines intégrité, bâtiments, facility management, équipements de sécurité des installations gaz et des stations de compression
Vous rédigez des cahiers des charges
Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations
Vous participez à la proposition des évolutions du plan de maintenance en coordination avec la Direction Technique
Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation
Vous vous assurez du respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires pour l'ensemble des intervenants

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance d'installations industrielles.
Vous avez une expérience de l'animation de sous-traitants de maintenance ou dans le cadre de projets.
Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.
- Vous avez des connaissances dans les domaines de la maintenance des installations industrielles
- Vous avez l'esprit d'équipe
- Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit et à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur

Compléments d'information

Cet emploi comporte une Astreinte d'Action Immédiate (+20% de Services Actifs) avec l'obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Electriques et Gazières (IEG) doivent joindre IMPERATIVEMENT :
- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une Fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.
Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre d'emploi GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal

pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail
GRTgaz
Le Bourg
36170 ROUSSINES
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les candidats externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3521&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



BAHE JOEL

Téléphone : 06 64 42 53 45



23 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification description poste
- V2

Ref 21-03373.01

Date de première publication : 2 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI PYRENEES MEDITERRANEE
NARBONNE FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 9.10.11 1 Manager Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Narbonne.
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.
En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz et Référents d'Equipe sous votre responsabilité, mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle. A ce titre avec l'aide du Référent d'Equipe vous briefez / débriefez les agents du site de Narbonne sur leurs activités quotidiennes.
Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation...), veillez à la bonne saisie des éléments variables dans l'outil de gestion et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.
Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la

professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantisiez l'organisation des activités pour la bonne adéquation Besoins/Moyens.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence et à ce titre vous pouvez être amené à vous déplacer ponctuellement sur les sites de Perpignan et Carcassonne.

Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.

Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

18 R ROSSINI NARBONNE (11100)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Nicolas COSTES
Téléphone : 06.89.25.42.85
Mail : nicolas.costes@grdf.fr

26 mars 2021

Ref 21-03326.02

Date de première publication : 15 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
S LOGIST POLE VEH ENGINs
DEPARTEMENT EXPLOITATION
AGENCE VE NORD COURCOURONNES

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Senior (pl Et Engins) H/F

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste où l'activité est variée, vous aimez travailler en équipe, être au contact des clients, piloter les prestataires. Vous avez envie de participer à la gestion d'une des cinq plus grandes flottes de véhicules d'entreprise de France ? Alors, n'hésitez pas, ce poste est fait pour vous !

Votre rôle en tant que chargé d'affaires PL et Engins est d'accompagner les salariés d'ENEDIS à accomplir leurs missions de service public, au travers de l'utilisation, du renouvellement et de l'entretien du parc PL et engins.

Quelles sont vos missions au quotidien ?

- Vous validez les prestations techniques demandées par nos clients (les DR)
- Vous renseignez le SI de gestion de parc automobile afin de garantir le suivi des entretiens et des contrôles réglementaires
- Vous répondez aux besoins des clients internes et apportez un rôle d'appui et de conseil
- Vous proposez des actions d'optimisation du parc et suggérez des améliorations
- Vous organisez la livraison des PL et Engins neufs
- Vous animez le réseau des garages prestataires
- Vous animez le réseau des correspondants véhicules en DR
- Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'expert engins de l'agence et vos autres collègues chargés d'affaires.

En plus de ces missions, en tant que chargé d'affaires senior PL et Engins :

- Vous êtes un appui opérationnel aux chargés d'affaires sur les dossiers complexes PL et Engins
- Vous participez à la montée en compétence des nouveaux arrivants dans le métier de chargé d'affaires
- Vous êtes en appui de l'expert engins sur l'harmonisation des procédures au sein de votre agence en adéquation avec celles de la ligne de service V&E, vous réalisez des modes opératoires et les portez
- Vous élaborez le Programme Annuel de Maintenance des Engins
- Vous participez à la réception des engins neufs chez les constructeurs

Des activités complémentaires vous seront confiées en fonction de vos compétences,

de vos appétences et de l'actualité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du service client et de l'analyse.
Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel et de l'organisation ainsi que votre esprit d'équipe, seront nécessaires pour relever ce challenge.
Une maîtrise des outils bureautiques serait appréciée.

Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, alors vous êtes notre profil + ! et nous serions ravis de vous intégrer au sein de notre Agence.

**Compléments
d'information**

L'obtention du permis PL serait un plus.
Des connaissances en mécanique et hydraulique sont nécessaires.

Référence MyHR : 2021-24060

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



DETOLLENAERE PHILIPPE
Téléphone : 07.60.62.73.20
Mail :
philippe.detollenaere@enedis.fr
Mail : philippe.detollenaere@enedis.fr

14 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 14/05/2021

Ref 21-03898.01

Date de première publication : 2 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ELECTRICITE ET MECANIQUE
Pôle Methode

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation (sem- Meca) H/F

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations et de l'ensemble des doctrines de maintenance, l'emploi, pour les matériels relevant de sa responsabilité, réalise des expertises technique de deuxième niveau afin d'intégrer le REX, s'attache à maîtriser les volumes de maintenance en réinterrogeant via le service fiabilité les maintenances sur certains matériel. Il travaille avec les correspondants métiers sur les différents projets (TEM/AT) afin de préparer des listes d'activités intégrant le préventif. Il intègre des modifications dans nos bases de données.</p> <p>Une capacité d'analyse et rédactionnelle est nécessaire La capacité de travailler en équipe est requise</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat aura un niveau de connaissance élevé des matériels mécaniques d'une Centrale Nucléaire.</p> <p>Il devra être synthétique et organisé afin de caler les échéances demandées par le management.</p>
Compléments d'information	<p>Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.</p> <p>Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.</p> <p>L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.</p>
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



immédiate



M. ROMAIN ARMELLIE
Téléphone : 04 74 34 32 61



M. PEYRARD PIERRE MARC
Téléphone : 04 74 34 28 45



30 avr. 2021

Ref 21-02642.02

Date de première publication : 4 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
ETAT MAJOR
GESTION
FACTURATION

Position F SUPPORT
Management de proximité

GF 9.10.11 1 Responsable D'équipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'équipe Gestion Finances et Management de la Performance d'ENEDIS en région Poitou Charentes, le pilote de l'équipe Facturation / Recouvrement a en charge :

	<ul style="list-style-type: none"> - D'assurer l'interface, l'appui et la coordination avec les agences en charge de l'émission de flux de recettes et de contrôler le bon déroulement du process de facturation à l'origine de nos recettes financières. - De réaliser les gestes (envoi des factures, création des commandes) nécessaires au cycle du parcours client pour contribuer à la satisfaction de nos clients. - De piloter les portefeuilles clients via la maîtrise des règlements reçus, la gestion de la relance ainsi que le pilotage des impayés et des cas litigieux et/ou contentieux dans une logique de maîtrise de notre besoin en fond de roulement. - De veiller à la bonne maîtrise de la qualité de l'information financière de l'ensemble du domaine Ventes par la mise en place d'actions avec les acteurs métier et par l'adaptation et la réalisation d'un plan de contrôle interne approprié. - De manager l'équipe Facturation / Recouvrement en veillant à associer tous les collaborateurs dans une logique de montée en compétences et de polyvalence. - D'être le référent PGI de la DR sur le domaine Ventes
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'une expérience dans les domaines de la gestion financière et des applicatifs associés</p> <p>Vous avez un bon relationnel, un sens de l'appui et du client ainsi que des qualités de négociation.</p> <p>Vous êtes orienté performance, rigoureux, réactif et sensible à la gestion des dossiers à enjeux</p> <p>Vous aimez manager et impliquer vos collaborateurs, fédérer l'ensemble des contributeurs associés au processus.</p>
Compléments d'information	<p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</p> <p>Référence MyHR : 2021-24020</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



FIEVRE PHILIPPE
Téléphone : 06.98.64.22.07
Mail : philippe-p.fievre@enedis.fr



CHABAY CELINE
Téléphone : 05.49.44.72.39
Mail : celine.chabay@enedis.fr



31 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 21-02998.02

Date de première publication : 9 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
RMAFF PROJET 44 PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ? Le Pôle Projets 44 recherche un chargé de projets senior pour son site d'Orvault !

Au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA (création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages) pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, vos missions seront:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

**Profil professionnel
Recherché**

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes

et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

Formations particulières demandées,

Missions spécifiques proposées,

Immersion proposées,

Modalités de travail particulières,

Postes proposés à l'issue du mandat,

Lieux de travail à l'issue du mandat

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Référence MyHR : 2021-24063

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Dorothee DRUAIS
Téléphone : 04.88.78.80.29
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

31 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-03889.01

Date de première publication : 2 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11



23 mars 2021

Ref 21-03724.02

Date de première publication : 24 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE TVX RACCORDEMENT
LA VALETTE PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Var Ouest, vous réalisez les études de raccordement tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût : projets individuels avec extension de réseau, raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou demande de déplacement d'ouvrage.

Votre métier consiste à:

- Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négociez une date de mise en service « convenue ».
- Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux dans le respect du coût unitaire réseaux.
- Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la portez au client.
- Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire.
- Vous décidez selon le décret DT-DICT et l'encombrement des sols, la méthode de travail de l'entreprise prestataire.
- Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous l'informez. Au regard de la date de réception de l'accord, confirmez/réviser la date de mise en service « convenue » avec le client.

En tant que Chargé(e) de Conception, vous devez piloter votre portefeuille via des auto-revues régulières et rigoureuses ; il vous sera aussi confié des missions complémentaires relatives à l'accompagnement des Chargés de Projets sur la partie "étude" et à l'animation de certaines thématiques métier.

Pendant toute la partie étude, votre rôle est central : en effet vous êtes l'interlocuteur privilégié du client.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie.

Vous appréciez les activités techniques, et l'étude de solutions techniques.

Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client. En effet, des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission: vous êtes l'interlocuteur privilégié du client, de la qualification finale de la demande à la réalisation du devis.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Compléments d'information

Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Conception est fait pour vous !

Basé(e) sur notre site de La Valette du Var (83), vous ferez partie de l'équipe marché d'affaire, composée de 8 chargé(e)s de conception et de 16-17 chargé(e)s de projets.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Référence MyHR : 2021-25614

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

AV CHARLES PEGUY - LA VALETTE DU VAR (83160)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e)Enedis: via MyHR
Vous êtes salarié(e)EDF SA: via MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Vous êtes salarié(e)autres sociétés: via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>ou par envoi mail

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

Pour les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01 la plus récente, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone).

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



Bruno PISTILLI
Téléphone : 06 26 45 20 41
Mail : bruno.pistilli@enedis.fr



BRINGER THOMAS
Téléphone : 06 40 36 32 41
Mail : thomas.bringer@enedis.fr



23 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 21-01980.02

Date de première publication : 28 janv. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS CHER

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior -ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de St Douillard.

Avec les autres techniciens de la BO, l'emploi réalise la maintenance, le dépannage et la mise en service des équipements et automatismes des postes sources et des réseaux de télécommunication d'exploitation. Il prépare les accès aux ouvrages et réalise les consignations.

En tant que technicien senior expérimenté :

Il participe activement à la montée en compétences des techniciens. Il pourra notamment être compagnon PST.

Il prend en charge des chantiers complexes.

Il est un acteur impliqué dans le domaine de la prévention.

L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :

Atteinte des objectifs de la BO.

Contribution directe à la qualité de fourniture.

Référence technique pour ses collègues.

Profil professionnel Recherché

Technicien expérimenté issu du domaine poste source.

Autonomie et goût pour les responsabilités, rigueur, organisation, capacités d'adaptation.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-23417

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

ANL possible, taux appliqué pour la commune de St Doulchard : 15%, 19%, 22%, 26% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 1240 RUE DE VEAUCE ST DOULCHARD (18230)
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 0664137397
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



30 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-03995.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MOSELLE
ML3F ENCADREMENT AGENCE

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi Le domaine opération fait partie des métiers dont l'excellence est nécessaire principalement à la performance du traitement des demandes des clients et des fournisseurs, à la qualité de fourniture, au maintien de l'alimentation.

Le domaine opération doit s'adapter rapidement et être en mesure de mettre en oeuvre concrètement des actions de progrès qui conforteront nos pratiques et amélioreront nos résultats et notre performance. A ce titre, le fonctionnement l'agence

intervention Moselle doit être une opportunité de continuer à progresser.

Les missions attendues seront les suivantes:

- . L'Analyse et le suivi des incidents HTA (fonctionnement des protections, osculations des départs HTA, organisation visites de lignes avec les BO ou avec drones, suivi des RDCR.),
- . Le suivi hebdomadaire du fonctionnement des protections avec l'ACR et l'animation avec les BO,
- . L'analyse et la rédaction de compte rendu sur les pannes supérieures à 100 000NIT1,
- . Le Suivi et le pilotage des critères B, Btvx, M, F HTA, F BT, D Localisation,
- . L'Organisation et le suivi de la modernisation des réseaux (DDK, pose des ILD communiquant, maintenance des ILD etc...)
- . Le recensement les dépannages Capexisables sur les BO (hebdo) et mettre en place un suivi et traiter en collaboration avec MOAD les dossiers remontés.
- . Le reporting hebdomadaire de la QDF.
- . La promotion et le suivi des innovations de l'agence, vous représentez l'AI Moselle en CLIP
- .La préparation des réponses aux différentes enquêtes et REX sur lesquels vous serez mandaté
- .Le soutien au Chef d'Agence dans le suivi du contrat de l'Agence Intervention Moselle,

**Profil professionnel
Recherché**

Fort de plusieurs années d'expérience dans le domaine opération, vous savez mettre en avant votre savoir et votre expertise afin de garantir un niveau de qualité optimum. Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse important vous saurez appuyer le chef d'agence des les décisions à fort enjeu.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-26106

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 57 RUE EDOUARD JAUNEZ - SARREGUEMINES (57200)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Mahu Gaetan
Téléphone : 06.32.02.81.23
Mail : gaetan-g.mahu@enedis.fr



14 mai 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE LORRAINE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS MEUSE
 LOR OPE INT JOEUF PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.
 Le pôle se situe à Joeuf au sein de l'Agence Interventions Meuse, il est fort d'une dizaine d'agents compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.
 Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animerez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Le service de qualité rendu au client (Administrations, entreprises, particuliers) est au coeur de vos préoccupations. Pour cela, vous organisez avec la Cellule de Pilotage des Activités les programmes de rénovation, de prolongation de vie, de dépannage, des ouvrages du réseau HTA, BT et des compteurs.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence ou du domaine Opérations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste est éligible au CERNE.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26210

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail - 36 RUE PASTEUR - JOEUF (54240)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



QUENTIN BESNARD
Téléphone : 06.52.70.89.15
Mail : quentin-q.besnard@enedis.fr

14 mai 2021

Ref 21-02922.02

Date de première publication : 8 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez le sens de la relation client et des connaissances techniques. Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

L'agence Raccordement Marché de Masse composée de 65 personnes a en charge :
- l'Accueil de l'ensemble des demandes de raccordements et de modification de branchement arrivant par les différents canaux possibles ;
- la Maîtrise d'ouvrage de réalisation des demandes raccordement ?36KVA de nos clients particuliers, professionnels, collectivités locales et producteurs basse tension du devis à la demande de mise en service.
- le suivi et le pilotage des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.
Votre mission, au sein de l'équipe d'encadrement :
- piloter et planifier les activités de l'équipe AREMAFF dans le domaine des Grands Producteurs BT, l'accueil et le suivi des demandes Marché d'Affaire (BT et HTA).

- gestion des plannings d'activités et d'absences
 - suivre les résultats des équipes (maîtrise des coûts, des solutions techniques et garant de la satisfaction client)
 - contribuer au développement des compétences des agents en identifiant les besoins en professionnalisation,
 - Réaliser les revues de portefeuilles et suivre les objectifs des agents
 - Préparation et réalisation EAAP
 - porter et accompagner les évolutions auprès des agents (SI, réglementaires, métiers, organisations..)
 - contribuer au bon fonctionnement entre les différentes interfaces pour la mise en oeuvre des activités (travaux branchements, 1ère mise en service, facturation..)
 - Contribuer à la transformation de l'agence par votre participation aux ateliers, au portage des communications et au soutien des équipes.
 - Représenter l'entreprise dans des instances externes
 - Traitement des insatisfactions clients et réclamations
- Equipe présente sur plusieurs sites, déplacements à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Par votre engagement au quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention-sécurité et êtes force de propositions pour contribuer aux évolutions du domaine.
Vous faites preuve d'autonomie, de disponibilité, de responsabilité et d'organisation.

Très bonnes capacités d'analyse. Force de propositions et de solutions efficaces.

Forte implication dans les domaines de la prévention sécurité et de l'innovation.

Forte sensibilité Client et esprit d'initiative, ainsi que capacité à mobiliser sont indispensables.

Appétence pour les outils numériques et aisance dans l'utilisation des SI souhaitée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-24184

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel uslpostulation@enedis-grdf.fr



Caroline MARQUETTE
Téléphone : 07.62.77.79.92
Fax : 03.80.40.37.41
Mail : caroline.marquette@enedis.fr

12 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-02804.02

Date de première publication : 5 févr. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

En tant que chargé de projet :

- Vous aurez en charge un portefeuille d'affaire à gérer conformément aux cadres des règles techniques, administratives, financières.

- Vous êtes responsables de la de la solution technico économique, de la sécurité de vos chantiers, de la satisfaction client.

En tant que Référent vous interviendrez en appui au responsable de groupe pour :

- Participer à l'animation fonctionnelle de l'équipe, porter le prescrit

- Accompagner des chargés de projet dans leurs projets et leur montée en compétence

Vous pourrez être missionné par le responsable de groupe de missions transverses.

Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets senior et en maîtriser les composantes : techniques, réglementaire, administrative

Vous avez des capacités à être un appui au management, pour accompagner et fédérer une équipe.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-23912

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail - 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslpostulation@enedis-grdf.fr



Antoine RHEINS
Téléphone : 06.63.65.20.46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



RHEINS ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



19 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-03973.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
EXPERTS TECHNIQUES

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 10.11 1 Expert Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous la responsabilité du Délégué Sécurité Industrielle (DSI), vous organiserez et animerez des sessions d'information techniques gaz pour les agences d'intervention gaz, les MSG, les BEX, la cartographie et les A2T.
Vous serez à l'écoute de l'actualité de l'environnement de la Direction réseaux Nord-Ouest en effectuant une veille sur les nouvelles technologies et les analyses des remontés terrain.
Vous serez en relation avec la Direction Technique et Industrielle (DTI) de GRDF et participerez à des groupes de travail.
Vous assurerez le portage et le partage du prescrit vers les utilisateurs au sein de la Direction réseaux Nord-Ouest.
Vous réaliserez des audits sur la qualité de la mise en œuvre du prescrit au sein de la Direction réseaux Nord-Ouest en lien avec le Délégué Sécurité Industrielle (DSI).

Profil professionnel Recherché Vous avez des compétences techniques gaz avérées et vous avez le goût de la transmission, venez nous rejoindre.
Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier, une

expérience d exploitation des réseaux gaz avérée.
 Vous maîtrisez les outils informatiques usuels d exploitation gaz, les outils WORD, EXCELL, POWER POINT, YAMMER et autres.
 Vous aimez transmettre vos connaissances.
 L autonomie, la responsabilité, la polyvalence, la curiosité et une capacité d adaptation font partie du cadre de travail au quotidien.
 Vous possédez des qualités relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles.
 Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d exploitation et d animation.
 Avoir un esprit d analyse, de synthèse mais aussi un esprit critique pour être force de proposition.

Compléments d'information

IFS se situe en banlieue de la ville de CAEN
 CAEN, préfecture du calvados, cité du guillaume le conquérant avec un très riche patrimoine architectural et une grande richesse culturelle est situé à quelques kilomètres du littoral Normand.
 Littoral normand célèbre avec ses plages du débarquements et ses stations balnéaires de Cherbourg et Deauville. Une région Normande à découvrir et accueillante.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
 Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L emploi est soumis aux I.C.S

L emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Allée Emilie du Chatelet 14123 IFS
 (Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Pascal CHEVRE
 Téléphone : 06 42 50 06 70
 Mail : pascal-c.chevre@enedis-grdf.fr

31 mars 2021

Ref 21-03575.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT PILOTAGE SUPPORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 10

1 Technicien Pilotage Confirme H/F

Description de l'emploi

Activités/Missions

1. Gère les différentes interfaces afin de contribuer à l'évaluation des enjeux techniques et des risques ainsi qu'à la définition des priorités, des coûts et des délais
2. Participe à la planification des opérations relevant du pluriannuel en lien avec les équipes projet et à la validation des notes d'organisation projet
3. Contribue à l'élaboration des fiches projets
4. Apporte un appui au suivi global du portefeuille de projets, jusqu'au REX et aux éventuels appels en garantie
5. Participe au fonctionnement des réseaux métiers adaptés aux besoins de la filière maintenance
6. Contribue à l'élaboration et à la mise à jour des référentiels techniques. Participe au partage d'information ainsi qu'à la communication métier
7. Apporte des appuis transverses divers tels que la gestion des pièces stratégiques et outillages, la mise en place de contrat cadre en lien notamment avec DASL
8. Appuie les collaborateurs de DM pour l'utilisation opérationnelle des outils GMAO, EDEN pour le suivi d'indicateurs, l'archivage
9. Est force de propositions et contribue à l'organisation de l'activité
10. Prépare les données qui seront à l'ordre du jour du CGO en lien avec les Ingénieurs pilotage maintenance et les parties prenantes

Enjeux dans l'organisation

Assurer un support opérationnel au sein du département pour la préparation, la planification, la coordination et le suivi du portefeuille d'activités de maintenance au sein de CNR. S'assurer du respect des référentiels techniques et de leur mise en œuvre au sein de DM

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BTS ou DUT technique ou équivalent avec 5 à 7 ans d'expérience professionnelle ou Bac avec 10 ans d'expérience.
Connaissances des équipements électriques et électromécaniques d'un aménagement hydraulique, autonomie et rigueur.
Des capacités à travailler en équipe et en transverse au sein de la direction sont également recherchées ainsi que des capacités de synthèse et de reporting.

**Compléments
d'information**

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.
La plage du GF est comprise du GF 10 à 12.

Lieu de travail

2 RUE André Bonin - 69004 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

j.fargeot@cnr.tm.fr



FARGEOT Jean Sébastien - Responsable de département

Téléphone : 04 72 00 69 87 / 06 70 02 16 28

Mail : j.fargeot@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina - Responsable Ressources Humaines

Téléphone : 04 75 82 79 09

Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage dans l'unité

Ref 21-03963.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe -ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle d'oyonnax. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à

une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

Profil professionnel Recherché

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et ecandidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-26071

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

84 COURS DE VERDUN - OYONNAX (01100)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr



1 avr. 2021

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
Délég Travaux NO
Pôle Ing Gaz NPdC Picardie
EM Ing Gaz NPDC P

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Référent Biométhane H/F

Description de l'emploi

Inscrit au coeur du projet d'entreprise Vert l'Avenir, le développement des gaz verts est très dynamique au sein de la région Nord Ouest. La délégation travaux porte les enjeux du raccordement des unités de méthanisation et des adaptations de réseaux associées, avec une forte croissance de l'activité.

Rattaché à l'adjoint au chef de pôle Ingénierie Hauts de France, le référent biométhane aura des missions à l'échelle de la délégation travaux.

Il appuiera l'adjoint au chef de pôle dans le pilotage de l'activité Biométhane côté Ingénierie, de l'étude détaillée à la réalisation Il pourra être amené à identifier les dossiers sensibles et faire des alertes en temps voulu.

Il participera à la professionnalisation et à la montée en compétence des chargés d'affaires ayant en charge des dossiers biométhane, appuyé si besoin des référents opérationnels basés au sein de la Maintenance Spécialisée Gaz.

Il réalisera des contrôles qualité sur les chantiers.

Il participera aux comités biométhane.

Il appuiera les chargés d'affaires sur de la coordination avec les interfaces sur les secteurs complexes (ex secteurs rebours). Il favorisera le partage des bonnes pratiques.

L'emploi contribuera à la maîtrise des coûts unitaires biométhane. Il appuiera les chargés d'affaires sur la partie étude, chiffrage, et participera à des analyses à postériori.

Il sera également amené à piloter des missions transverses et animer des groupes de travail sur différentes thématiques.

Enfin, l'emploi pilotera quelques chantiers biométhane.

En fonction du profil du candidat, l'emploi pourra être pourvu sur le site de Dainville, Boves ou Verneuil en Halatte.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, Organisé, pédagogue, très bon relationnel, reconnu pour ses capacités d'animation et ses capacités à piloter des projets transverses.
Une expérience forte dans le pilotage de projets biométhane est également attendue.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 12 DE L'ILE MYSTERIEUSE BOVES (80440)
(Somme - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Julien Bodet
Téléphone : 06.59.55.53.84
Mail : julien.bodet@grdf.fr



Mathias Lenotre
Téléphone : 06.69.71.32.11
Mail : mathias.lenotre@grdf.fr



30 mars 2021

Ref 21-03916.01

Date de première publication : 2 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
AGENCE INGENIERIE OCCI MED
AING OCCI MED VARIABLE

Position E Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12 1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Ingénierie Occitanie Méditerranée, vous êtes la référence dans le domaine de la construction, planification, conduite de projets transverses et accompagnement des chargés d'affaires.

Vous serez investi dans l'animation de projet BIOMETHANE ainsi qu'au bon déroulement du programme travaux de l'Agence. Exigeant dans les attendus, vous ferez preuve de rigueur et d'autonomie pour mener à bien vos missions.

Vous veillez à mettre la santé, la sécurité ainsi que la sécurité industrielle en priorité dans vos actions en respectant le cadre de cohérence de l'Agence : règles, délégation et décisions de service.

Vous êtes ouvert sur les autres entités internes et veillez à la fluidité des échanges avec vos interfaces. Vous êtes aussi en relation avec des intervenants externes : prestataires, collectivités locales ou leurs représentants relations à établir dans un esprit positif, bénéfique aux projets de notre entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

L'efficacité opérationnelle constitue un engagement avec une volonté de maîtriser les coûts et de conduire les programmes d'investissement en lien et suivant les attentes de vos interlocuteurs (MOAD ou client).

Expérience réussie dans la conduite de projet BIOMETHANE et du renouvellement de réseau - autonomie et efficacité opérationnelle recherchées.
Capacités relationnelles, rédactionnelles et esprit d'équipe.
Impliqué et volontaire dans le développement des outils informatiques métier ou bureautique.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Forte envie de s'engager personnellement dans un projet d'Agence.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 ALLDE BACCHUS PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Alexis NEVEUX

Téléphone : 06.40.79.72.80

Mail : alexis.neveux@grdf.fr



Claude PONTAC

Téléphone : 06.59.82.99.65

Mail : claud.pontac@grdf.fr



16 mars 2021

Ref 21-02313.02

Date de première publication : 2 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE

AI PYRENEES MEDITERRANEE
PERPIGNAN FIXE

Position E	Interventions Planification Gaz Encadrant interventions
GF 10.11.12	1 Manager Equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de PERPIGNAN.</p> <p>L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.</p> <p>En tant que Responsable d'Equipe, vous animez l'équipe des Référents d'Equipe et Appuis logistique du site, mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle. A ce titre avec l'aide des référents d'équipe vous pouvez être amené à briefez / débriefez les agents du site de Perpignan sur leurs activités quotidiennes.</p> <p>Vous êtes le relais du Chef d'Agence et animez les managers d'équipe du site dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien.</p> <p>Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation...), veillez à la bonne saisie des éléments variables dans l'outil de gestion et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.</p> <p>Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.</p> <p>Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantissez l'organisation des activités pour la bonne adéquation Besoins/Moyens.</p> <p>En tant qu'expert vous aurez la responsabilité de piloter à la maille de l'agence une des 5 thématiques métiers (Maintenance, Travaux, Clientèle, Prévention Sécurité, Sécurité Industrielle & Gaz Verts) et à ce titre vous pouvez être amené à vous déplacer ponctuellement sur les sites de Narbonne et Carcassonne.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.</p> <p>Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.</p> <p>Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs</p>

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 ALLDE BACCHUS PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Nicolas COSTES
Téléphone : 06.89.25.42.85
Mail : nicolas.costes@grdf.fr



Olivier LAFET
Téléphone : 07.60.25.70.01
Mail : olivier.lafet@grdf.fr



26 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.02.2021 AU 01.03.2021 INDICE O2

Ref 21-03895.01

Date de première publication : 2 mars 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS
Pôle Méthode Affaires Maintenance

Position E COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
CHARGE PREPA ET/OU AFF COMBUST DECHETS L

GF 10.11 1 Charge D'affaires Et De Projets (scld At Mam) H/F

Description de l'emploi Au sein du Service Combustible Logistique Déchet, la section Cuve & Levage du CNPE de Bugey recherche un CAP AT.

Les missions principales du CAP AT sont :
- représenter le service sur les activités Cuve, Levage et Combustible auprès de l'AT
- piloter la préparation modulaire de son AT
- piloter l'ensemble de la partie budgétaire des prestations dont il a la charge :
émission des CCTP, DA, réception budgétaire, bilan
- planifier les activités de sa responsabilité

	- piloter les CA détachés sur son projet - réaliser le REX de son AT
Profil professionnel Recherché	le candidat aura une expérience forte sur la gestion de projet dans au moins 2 des 3 domaines de compétences (Cuve, Levage, Combustible). La maîtrise des outils informatique GPS, EAM, ECM, AIC est un vrai plus.
Compléments d'information	poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate et susceptible de travailler en horaires postés Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. Emploi permettant de déployer à la fois des compétences techniques sur le domaine de la cuve et organisationnelles sur le fonctionnement d'un arrêt de tranche. Emploi évolutif vers des postes de CAP (chargé d'affaire et de projet).
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL dsp-csprh-interface-gct-donzere@edf.fr



immédiate



M. MESCOFF TATIANA
Téléphone : 04 74 34 28 51



16 mars 2021

Ref 21-00781.03

Date de première publication : 14 janv. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN

Position E
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12
1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise

en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

MyHR 2020-21605

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

16 R HENRI SIMON CASTRES (81100)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



MALIGNE DAMIEN
Téléphone : 07.61.32.73.92
Mail : damien.maligne@enedis.fr

15 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Annnonce annulée

Ref 21-03328.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position D SUPPORT
Affaires juridiques

GF 11.12.13 1 Juriste H/F

Description de l'emploi Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité.

Et si vous rejoigniez le Département Contentieux Assurances de la Direction des Services Supports (DIR2S), pour défendre les intérêts d'Enedis ?

Le département Contentieux Assurances agit pour les Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Composé de 138 collaborateurs, ce Département comporte trois agences : agence recouvrement, agence responsabilité civile générale et agence appui et haut de portefeuille.

Nous recherchons un juriste au sein de notre agence appui haut de portefeuille.

Cette agence de 18 personnes a été créée le 1er janvier 2019. Elle prend en charge les réclamations liées aux sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est susceptible d'être engagée.

Description de la mission

Contributeur à la gestion des dossiers de sinistres générées par les réclamations clients, vos principales missions sont :

- Gérer intégralement un portefeuille de sinistres de responsabilité civile générale : prise de décision sur les règlements et suivi des contentieux en relation avec les avocats et les experts d'assurance.
- Contribuer au pilotage des cabinets d'avocats/cabinets d'expertise d'assurances, et à celui de la maîtrise d'ouvrage du système informatique dédié à la gestion des sinistres.
- Assurer l'interface avec les Directions Métiers : Finances, Technique, Clients et Territoires et des Systèmes Informatiques
- Participer à la veille juridique
- Contribuer à la définition de la politique du domaine ; accompagner le déploiement de celle-ci auprès de la filière contentieux et assurance en apportant votre expertise, notamment en droit de la responsabilité et des assurances, et en proposant des solutions adaptées.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Diplômé d'un BAC+5 en Assurance ou en Droit de la Responsabilité, vous avez au minimum une expérience professionnelle de 5 ans dans la gestion des sinistres de

Responsabilité civile pour entreprises ou particuliers.

Vous avez le sens du service client et de l'analyse, et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles, seront nécessaires pour relever ce challenge. Des connaissances dans les réseaux électriques et de la réglementation technique associée seraient un plus.

Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, alors vous êtes notre profil + ! et nous serions ravis de vous intégrer au sein de notre Agence.

Le poste est basé à La Défense.

Des déplacements ponctuels sont possibles notamment pour le suivi des expertises

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-24880

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



JEREMY CHAUX
Téléphone : 06.45.20.08.66
Mail : Jeremy.chaux@enedis.fr



MILIN FLORENCE
Téléphone : 01.46.40.67.75
Mail : florence.milin@enedis.fr



14 mars 2021

Ref 21-04004.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position D	SUPPORT Appui au management
GF 11.12.13	1 Appui Metier Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de ses missions, le contrôle de Gestion de la DR AQN recherche un Contrôleur de Gestion Senior (H/F).</p> <p>Le contrôle de Gestion a pour mission d'élaborer et de piloter les trajectoires financières et de performance à la maille de la DR.</p> <p>Les principales missions auxquelles vous contribuerez en appui sont notamment :</p> <ul style="list-style-type: none">- La production, l'analyse et le reporting des résultats de la DR- La préparation de dossiers prévisionnels ou spécifiques et l'analyse utile à la prise de décision- L'analyse et la préparation des reporting concernant les actions de performance- L'élaboration des trajectoires financières prévisionnelles de Charge de personnel et Production Immobilisée- La Mise à Jour et la Maintenance des outils spécifiques à la DR sous l'application Qlikview ou autres outil de Business Intelligence- L'atteinte des objectifs du PIH principalement sur l'item Performance
Profil professionnel Recherché	Expertise dans le Domaine Finance
Compléments d'information	<p>Des connaissances des outils SAP, BI sont souhaitées.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Référence MyHR : 2021-26256</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



FREDERIC JARZAC
Téléphone : 06.65.33.26.40
Mail : frederic.jarzac@enedis.fr

2 avr. 2021

Annonce annulée

Ref 21-02170.01

Date de première publication : 4 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
CAAPI SO
ACHATS FIXE

Position D

ACHATS
ACHETEUR

GF 11.12.13

1 Appui Appros Tertiaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au responsable de la Cellule Achats Approvisionnements et Politique Industrielle, l'emploi a en charge les missions suivantes :

Animation du domaine achats-appros Tertiaires au sein de la CAAPI en relation avec l'appui achats

Management du pool des 3 approvisionneurs CAAPI et pilotage de leur activité (appros DCT + nettoyage VIM + restauration méridienne + gros outillage)

Revue de portefeuilles avec les Délégations de la DCT ou la DR

Contrôle des flux hors contrat > 8 k dans POPAY

Suivi de la performance achat (% hors contrat, % dérogation, %paiement hors délais, %flux court)

Formation-sensibilisation des approvisionneurs à la doctrine achats-appros et aux outils

Traitement des demandes de création-modif fournisseurs

Négociation de contrats en région (VIM, restauration méridienne)

Assistance utilisateurs des contrats tertiaires ou de l'outil POPAY

Le poste pourrait être basé à Toulouse, Bayonne ou Pau.

Dans l'exercice de son emploi, il est l'interface entre les clients internes et la Direction des Achats Approvisionnements de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, autonome et vous êtes respectueux de l'éthique achats de GRDF.

Vous avez un bon relationnel et le sens du service au client.

Vous avez une expérience de pilotage de contrats et/ou d'animation d'une communauté d'utilisateurs.

La maîtrise du processus achats-appro serait un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Pierre MEIDINGER
Téléphone : 05.34.44.23.62 06.68.91.93.23
Mail : pierre.meidinger@grdf.fr

8 mars 2021

Ref 21-03987.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
ENGIE SA
Entreprises & Collectivités
TEEM
Pôle Offres et Projet

Position D NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13 1 Analyste Pricing (H/F)

Description de l'emploi Présentation du Pôle ou du service : au sein d'Entreprises & Collectivités, la Direction TEEM est en charge de la sécurisation de l'activité et les marges liées à la vente de contrats de fournitures de gaz et d'électricité. Elle a également pour enjeu de contribuer au développement de l'activité en valorisant l'expertise marché et en proposant une gamme d'offre différenciée, compétitive et adaptée aux attentes du marché.

L'équipe Support et Pricing Entreprises, au sein de la Direction TEEM, recherche :

Un Analyste pricing (h/f)

Vos missions seront :

- En lien avec le PO d Opteam, vous contribuez au maintien et au développement de nos outils de pricing (moteur de calcul, IHM)
- En lien avec le programme Deal Management, vous prenez en charge en transverse les sujets d évolution (réglementaire, offres, pricing) qui vous sont confiés
- Vous contribuez à l exécution des process quotidiens en lien avec les outils de pricing, les outils excel non automatisés et les process de contrôle garantissant notre excellence opérationnelle
- Ponctuellement, vous apportez votre appui aux analystes pricing dans des démonstrations d outils (Fix By Clic) ou sur du pricing sur mesure.

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Piloter et réaliser les mises à jour dans les outils de pricing en fonction des évolutions réglementaires, de gestion des risques, de la gamme d offres
- Analyser les anomalies remontées par le métier et la vente, partager avec la DSI, réaliser les demandes de correction, tester les correctifs et communiquer
- Apporter votre expertise dans les phases d analyse des besoins d évolution (réglementaires, offres, pricing), formaliser les demandes d évolutions relatives aux pricings (TFS), contribuer aux phases de tests et communiquer.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac+5 scientifique, école d ingénieur, de commerce, vous justifiez d une première expérience réussie dans le secteur de la finance de marché et/ou de l énergie.

Votre rigueur, votre esprit d analyse, votre autonomie ainsi que votre motivation seront des atouts essentiels pour réussir dans cette fonction ;

Connaissance des marchés de l énergie et de ses spécificités réglementaires;
Créativité. Force de proposition et d argumentation.

Capacité de conviction, de synthèse et de communication écrite et orale

Goût du travail en équipe. Capacité de coordination d interlocuteurs aux profils variés (vendeurs, marketeurs, MOA SI)

**Compléments
d'information**

- Piloter en transverse des sujets relatifs aux pricings, contribuer sur vos domaines d expertise et communiquer
- Maintenir à jour les outils excel non automatisés
- Organiser et assurer les contrôles mis en place dans le cadre de nos process opérationnels (tacite, fixation, facturation)

Lieu de travail

7 rue Emmy Noether SAINT-OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 383
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

aurore.jourdan@engie.com



BENATTOUCHE Nadia
Mail : nadia.benattouche@engie.com



Stéphanie LEMAIRE



18 mars 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES APPUI ET EXPERTISE POLITIQUE INDUSTRIELLE PF
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 11.12.13	1 Appui Metier Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Rattaché à l'agence Politique Industrielle, au sein du Domaine Patrimoine & Infrastructures, l'emploi appuie le chef d'agence pour le pilotage des activités de l'agence, du processus ACHAP et pour la constitution des dossiers d'achat de travaux de la DR.</p> <p>L'emploi est plus particulièrement chargé de la bonne mise en oeuvre du système d'évaluation des prestations travaux en vigueur sur l'Unité.</p> <p>Dans le cadre du processus ACHAP, et des objectifs de la DR, l'emploi est un acteur de la performance des achats et contribue à l'élaboration de la Politique Industrielle de l'Unité.</p> <p>En outre, cet emploi s'inscrit dans les enjeux du P.I.H. de la DR et en particulier dans le domaine de la Prévention et Sécurité sur les chantiers.</p> <p>A ce titre, les missions suivantes lui sont confiées:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animation et accompagnement des évaluateurs chantiers de la DR, - Pilotage de l'activité des évaluateurs chantiers de l'agence par conduite de revues de portefeuilles régulières, - Pilotage de la performance et de la qualité des évaluations à la maille DR, - Suivi par relance mensuelle des métiers en matière d'objectif d'évaluations réalisées / contrats, - Communication mensuelle, à la maille DR, des résultats en nombre d'évaluations enregistrés, - Préparation, organisation et animation des Comités d'Evaluation des Prestataires, - Organisation et animation des réunions annuelles de remise des notes évaluatives aux prestataires, - Préparation et animation du Comité Prévention Prestataires, - Réalisation d'évaluations de chantiers et de VPS prestataires. - Participation à des soutenances techniques en vue du renouvellement des marchés TG. - Participation à des Groupes de Travail transverses au domaine de la Politique industrielle et des Achats. <p>Le titulaire de l'emploi pourra être sollicité dans le cadre des contrôles internes et/ou pour des analyses spécifiques de fonctionnement des marchés.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une expérience réussie dans les domaines opérationnels techniques (Ingénierie, Exploitation) est nécessaire et en complément un parcours dans le domaine Achats ou relations externes sera apprécié.</p> <p>De fortes capacités d'analyse et de synthèse sont recherchées.</p> <p>La capacité à délivrer des productions de qualité, de façon fiabilisée aux échéances parfois serrées est indispensable.</p> <p>L'emploi est en relation fréquente avec les chefs d'agence et les fournisseurs. Il devra mobiliser les métiers et les différentes parties prenantes afin de rendre plus performant notre système d'évaluation des prestataires.</p> <p>Il devra ainsi posséder de bonnes qualités relationnelles.</p>

L'autonomie de l'emploi nécessite organisation et méthode.

Emploi à 35 heures temps plein.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-24214

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR
Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr
Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone).

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Daniel Dupuy
Téléphone : 06.64.69.39.43
Mail : daniel.dupuy@enedis.fr



DUPUY DANIEL
Téléphone : 04.67.69.78.51
Mail : daniel.dupuy@enedis.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation du poste jusqu'au 12 mars.

Ref 21-03224.02

Date de première publication : 12 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
EXPERTISE PATRIMOINE PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine Infrastructures, l'agence Patrimoine est composée de deux pôles d'activités : un pôle cartographie ainsi qu'un pôle expertise patrimoine. Cette double expertise a pour but d'oeuvrer afin que les bases cartographiques et comptables deviennent les jumeaux numériques des ouvrages présents sur le terrain. Ceci afin de garantir la sécurité des tiers ainsi que des ouvrages, contribuer à la pertinence des études réalisées, fluidifier le dialogue avec les concédants, et bien sûr répondre aux exigences réglementaires.

Le chef de pôle assure le management et l'animation d'une équipe d'une quinzaine de personnes, dont une partie en délocalisé. Il fixe les objectifs, réalise les EAP, assure le maintien des compétences et détecte les besoins de professionnalisation. Il est force de propositions quant à l'organisation des activités, afin d'atteindre dans les meilleures conditions, les objectifs qui lui sont fixés.

Ces objectifs sont de différentes natures, ainsi il contribue à l'atteinte des objectifs du domaine cartographie, notamment sur la réalisation des mises à jours dans le respect des délais du processus MJBPD. Il assurera aussi le pilotage du processus immobilisations (compte 23, ancienneté des en-cours, ORC'S, VALEO etc ...). Il oeuvre au respect de la doctrine du domaine immobilisations : outils et procédures. Il reste garant du respect des règles comptables et financières en la matière. Il est force de propositions si des actions doivent être mises en oeuvre.

Dans le cadre du rapprochement des immobilisations et de la cartographie, il est fortement sollicité afin d'oeuvrer à la rationalisation des méthodes de travail et la fluidification des échanges, notamment : déclinaison de l'évolution des gestes métiers dans le cadre du projet ADELE, et de RACING. Il joue un rôle de relai dans le cadre du projet Hanaïs.

Profil professionnel Recherché

Il est le pilote opérationnel du projet ADELE sur la DR. Il contribue à sa mise en oeuvre ainsi qu'au déploiement des nouvelles pratiques en matière de description des ouvrages. Il prend une part active à la construction et au pilotage de la vision globale du « Patrimoine », en interface des domaines techniques et concessifs. Il contribue activement à la production de données et à leur analyse, notamment dans le cadre des contrôles de concessions, des conférences départementales et de l'appui au suivi des PPI.

Une vraie appétence pour le management, mais aussi l'expertise et la capacité de piloter des projets sont attendues.

Vous êtes autonome, volontaire et disponible.

Vous avez des aptitudes à être force de propositions, mener des dossiers transverses. Vous aimez animer une équipe.

Compléments d'information

Une expérience dans le domaine de la cartographie et/ou des immobilisations seront un plus

Emploi 35h temps plein

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Prévoir des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire de la DR

Lieu de travail :

382, rue Raimon de Trencavel

34926 Montpellier Cedex 9

Ou

1, rue de Verdun

30900 Nîmes Cedex

Référence MyHR : 2021-24256

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR
Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr
Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone).

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Anne LIOTARD
Téléphone : 06.58.06.10.92
Mail : anne.liotard@enedis.fr



LIOTARD ANNE
Téléphone : 04.66.62.41.62
Mail : anne.liotard@enedis.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU POSTE 12 MARS

Ref 21-03961.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN
Choisir

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle des sites de Bourg en Bresse et de Montrevel en Bresse avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),

- dans le professionnalisme des agents du pôle.
Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département
Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.
Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.
Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-26070

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr



16 avr. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION FC

Position D

SUPPORT
Management MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR AFC, vous êtes rattaché au Domaine Gestion Finance Performance, dont les principales missions sont le suivi budgétaire OPEX, le Contrôle Interne, le suivi de la Qualité Comptable et la gestion des encaissements clients.

En tant que Chef du Pôle, vous managez l'équipe (6 collaborateurs et une alternante) en charge de la gestion des encaissements clients en contribuant activement à l'engagement du PIH de réduction des délais de raccordement, tout en visant la performance financière.

A ce titre, vos missions sont les suivantes:

- 1) Vous supervisez le Contrôle Interne de la DR (PCIMM, PCIMCF, SAMARA...)
- 2) Vous assurez le management quotidien du pôle : animation, définition des rôles et objectifs, tenue des EAAP, revues de portefeuille de l'équipe. Pour cela, vous êtes à l'écoute de vos collaborateurs et les accompagnez dans leurs projets.
- 3) Vous pilotez les activités du pôle, apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration de la performance
- 4) Vous assurez des missions ponctuelles transverses au Domaine sous l'égide de l'AD Gestion et transverses à la DR et sous l'égide du Directeur Délégué
- 5) Vous participez à l'animation des actions de portage des éléments financiers, tant à l'interne (du CODIR au MPRO de la DR, DACIR, UCN, DFAA etc.) qu'à l'externe (clients, CAC, Collectivités locales, etc.),

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs du CAP de la DR. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de qualités relationnelles avérées qui vous permettent d'interagir efficacement avec les acteurs internes à Enedis et externes (clients, collectivités locales).

Doté d'une solide culture financière, vous disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous êtes force de proposition, votre rigueur n'est plus à démontrer.

Vous avez à coeur d'apporter un appui vers les interlocuteurs internes et avez le sens du service client.

Votre autonomie et votre curiosité vous permettent d'évoluer aisément au sein d'un collectif.

Un bon relationnel et une appétence en management sont les qualités requises à la réussite de votre mission.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité

des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-26088

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Mylène SANCHEZ
Téléphone : 03 81 83 86 10
Mail : mylene.sanchez@enedis.fr

17 mars 2021

Ref 21-03956.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions de l'AIN.
Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ...
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles

- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR SIRHO, et

participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-26069

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



LASSERRE FLORIAN
Téléphone : 06.35.57.26.68
Mail : florian.lasserre@enedis.fr



16 avr. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
BUREAU D EXPLOITATION-PV

Position D CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous assurez le management du Bureau d'Exploitation Nord, localisé à Lyon, qui exploite les réseaux HTA et BT.

L'équipe est composée de 19 Chargés d'Exploitation et d'un ATA.

Dans le cadre du projet ASGARD, l'activité du bureau d'exploitation Nord sera progressivement reprise sur le bureau d'exploitation Sud.

Les principales missions associées seront :

- L'animation prévention santé sécurité de son équipe
- L'accompagnement des transformations du BEX (projet ASGARD), notamment vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.
- Le pilotage des activités et des missions transverses en maintenant un haut niveau de performance.
- L'atteinte des résultats du contrat d'Agence
- Vous vous impliquez dans la démarche Excellence Opérationnelle (Brief/Debrief, Management visuel, Boucle Courte).

Le titulaire de l'emploi se verra confier des missions transverses à la maille de la Direction Régionale. Des déplacements sont à prévoir sur ce périmètre.

**Profil professionnel
Recherché**

Des capacités d'animation, d'organisation et de pilotage des activités du groupe sont attendues : montée en compétences des jeunes CEX, expertise sur des sujets complexes, gestion et programmation de l'activité, animation du groupe et des missions transverses.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Séquoia, Okoumé, Cartoline, Etat Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment,

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif

et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique :

- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr
- en cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 (2 mois de salaire) et de l'Aide Nationale au Logement.
- Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint(e) démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-26216

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON 03 (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FERRARIS MATHIEU
Téléphone : 06.72.78.91.52
Mail : mathieu.ferraris@enedis.fr

BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 07.51.42.62.55
Mail : sebastien.boux@enedis.fr

12 avr. 2021

Ref 21-03940.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE
Service Performance Economique Industrielle
40248009

Position D

SUPPORT
Contract Management

GF 11.12.13

1 Pilote De Contrat H/F

Description de l'emploi

L ALN contribue à la maîtrise des enjeux stratégiques du Groupe et fait référence dans la logistique industrielle : sûreté, disponibilité et pérennité des ouvrages de production et distribution ; alimentation en continu des sites de production en pièces de rechange.

Rejoignez nous en qualité de Pilote de contrat le site de St Leu d'Esserent, à seulement 30 min de la Paris (gare du nord).

Vos missions seront notamment de

- Réaliser les cahiers des charges et participer au choix des prestataires en collaboration avec la Direction des Achats
- Garantir l'équité de traitement des prestataires dans la répartition des marchés à l'optimum technico-économique
- Assurer le suivi des prestataires (technique et budgétaire)
- Appuyer les métiers dans l'élaboration des programmes de surveillance, compiler et analyser les actions de surveillance, réaliser une partie des actions de surveillance sur le terrain
- Réaliser à la demande des études technico-économiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une solide expérience dans le processus achat/gestion et l'outil PGI ? La rigueur et la capacité d'analyse et de synthèse sont vos points forts ? alors Alors n'hésitez pas!

**Compléments
d'information**

Site mobilité encouragée : mippe 2 mois
Possibilité d'astreinte à terme

Lieu de travail

ZI LE RENOIR
RUE MARCEL PAUL SAINT LEU D'ESSERENT
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

TSA 71091
59777 EURALILLE CEDEX



Guy RAICOVITCH
Téléphone : 0630496280



24 mars 2021

Ref 21-03932.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE TVX RACCORDEMENT

NICE PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au Chef d'Agence Raccordement Alpes-Maritimes, vous aurez en charge les missions suivantes :

Connaissance clients : Vous synthétisez les données caractérisant les clients : organisation, circuit de décision, influence économique et/ou politique...

Relation clients : Vous établissez une relation de proximité avec vos clients et vous proposez le schéma relationnel entre Enedis et les interlocuteurs clés des clients. Vous contribuez à valoriser l'image d'Enedis et portez les dossiers à enjeux aux clients. Vous explicitez les procédures ainsi que les contraintes réglementaires et techniques. Vous portez les positions d'Enedis sur Linky et contribuez à faciliter son déploiement. Vous assurez ou faites assurer des revues de portefeuille avec vos clients sous l'angle des raccordements.

Ecoute clients, information et réponse aux besoins : Vous détectez les projets des clients dans une logique d'anticipation des besoins de raccordement des clients et vous apportez les réponses en vous appuyant au maximum sur les modes de traitement déjà en place : canaux mis à la disposition (portail Raccordements, tél, mail, visite client...). Vous présentez et proposez les offres de raccordement pour améliorer la satisfaction de vos clients.

Recours client : Vous êtes un recours des clients et mobilisez les ressources de l'entreprise pour résoudre les problèmes mais ne vous substituez pas aux canaux de communication et de traitement déjà en place. Vous résolvez des situations complexes en alertant le management si nécessaire.

Vous avez la possibilité de m'informer de l'état des tâches que vous menez et de recourir à mon assistance toutes les fois que vous le jugerez utile pour sa bonne marche et pour mon information.

Notre ambition commune est la satisfaction de nos clients sur les raccordements et la performance territoriale pour conforter la légitimité du distributeur Enedis.

Des missions complémentaires pourront être associées à ces activités notamment en lien avec la transition énergétique.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez des capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation indispensables au mode projet.

Doté de bonnes capacités d'écoute, vous avez un goût prononcé pour le management. Vous êtes fédérateur et reconnu pour vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe.

Vous possédez des compétences techniques en conception, en réalisation des ouvrages électriques BT, HTA, Postes HTA/BT, mais aussi en Qualité de Fourniture

**Compléments
d'information**

Votre mission d'IP Raccordements (IP PAL) s'inscrit dans le projet industriel et humain et en déclinaison des défis de la politique client d'Enedis.

Votre mission s'inscrit également dans la stratégie de la Direction Régionale et les finalités de votre mission sont d'améliorer la satisfaction perçue par les clients de votre portefeuille (Satisfaction sur les raccordements, satisfaction sur votre rôle, évolution de l'image d'Enedis).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Référence MyHR : 2021-26096

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 B AV DES DIABLES BLEUS - NICE (06300)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e)Enedis: via MyHR
Vous êtes salarié(e)EDF SA: via MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Vous êtes salarié(e)autres sociétés: via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>ou par envoi mail
etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

Pour les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01 la plus récente, ainsi que les coordonnées de votre manager(adresse mail,numéro de téléphone).

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



DUBICQ RAPHAEL
Téléphone : 06.76.22.47.05
Mail : raphael.dubicq@enedis.fr



GARIBALDI DENIS
Téléphone : 04.94.40.29.48
Mail : denis.garibaldi@enedis.fr



1 avr. 2021

Ref 21-03931.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
AGENCE COLONNE ELECTRIQUE
ENCADREMENT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Cadre Etudes Reseau H/F

Description de l'emploi

Avec la promulgation de la loi ELAN, c'est presque 130 000 colonnes montantes électriques sur le territoire de l'Île de France Ouest (IDFO) qui ont été reprises en concession par ENEDIS.

Dans ce contexte, l'Agence Colonnes Electriques au sein du domaine Raccordement Clients Ingénierie de la DR IDFO, doit répondre aux mutations de notre territoire

Vos missions :

Vous serez amené à :

- Piloter les CAPEX & OPEX de l'agence . Challenger les chefs de pôles sur le respect du PMT
 - Réaliser des revues de portefeuille avec les chefs de pôles afin de sécuriser le respect des DIE et la clôture comptable des affaires (MAJ GECO,CREI..)
 - Valider les études réalisées par les chargés de projets et prioriser le programme travaux . -Etre le référent des Prescrits du national sur l'activité colonne de l'agence
 - Piloter le nouveau marché colonnes électriques (revue prestataire,pilotage point d'arrêt,paieement dans les délais)
 - Contribuer à la production et à l'animation des indicateurs de performance de l'agence
 - mettre en place les processus et organisations pour répondre aux enjeux de l'agence.
 - aider les chargés de projet dans la structuration de leur portefeuille d'affaires
 - capitaliser, documenter et partager les bonnes pratiques et les REX
- L'emploi pourra se voir confier des missions transverses au sein de l'agence et voir son périmètre de responsabilité évoluer

Profil professionnel Recherché

Dispositif d'accompagnement d'aide à la mobilité géographique
Oui

Critères candidat

Expérience minimum souhaitée
Débutant

Compétences transverses

Autonomie

- Sens du résultat
- Confiance en soi / Maîtrise de soi
- Sens relationnel
- Sens du client
- Respect des consignes

Permis VL

Compléments d'information

Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Votre poste est éligible au CERNE, vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps ;
 - prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30) ;
 - formations particulières demandées ;
 - immersions ;
 - postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.
- Ouverture possible à la formation PASS CADRE

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de

non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

ATTENTION :

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-25109

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE
92800 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



LIMTHONG DAVID
Téléphone : 06.65.96.19.26
Mail : david.limthong@enedis.fr

2 avr. 2021

Ref 21-03930.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE TVX RACCORDEMENT
LA VALETTE PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au Chef d'Agence Raccordement Var, vous aurez en charge les missions suivantes :

Connaissance clients : Vous synthétisez les données caractérisant les clients : organisation, circuit de décision, influence économique et/ou politique...

Relation clients : Vous établissez une relation de proximité avec vos clients et vous

proposez le schéma relationnel entre Enedis et les interlocuteurs clés des clients. Vous contribuez à valoriser l'image d'Enedis et portez les dossiers à enjeux aux clients. Vous explicitez les procédures ainsi que les contraintes réglementaires et techniques. Vous portez les positions d'Enedis sur Linky et contribuez à faciliter son déploiement. Vous assurez ou faites assurer des revues de portefeuille avec vos clients sous l'angle des raccordements.

Ecoute clients, information et réponse aux besoins : Vous détectez les projets des clients dans une logique d'anticipation des besoins de raccordement des clients et vous apportez les réponses en vous appuyant au maximum sur les modes de traitement déjà en place : canaux mis à la disposition (portail Raccordements, tél, mail, visite client...). Vous présentez et proposez les offres de raccordement pour améliorer la satisfaction de vos clients.

Recours client : Vous êtes un recours des clients et mobilisez les ressources de l'entreprise pour résoudre les problèmes mais ne vous substituez pas aux canaux de communication et de traitement déjà en place. Vous résolvez des situations complexes en alertant le management si nécessaire.

Vous avez la possibilité de m'informer de l'état des tâches que vous menez et de recourir à mon assistance toutes les fois que vous le jugerez utile pour sa bonne marche et pour mon information.

Notre ambition commune est la satisfaction de nos clients sur les raccordements et la performance territoriale pour conforter la légitimité du distributeur Enedis.

Des missions complémentaires pourront être associées à ces activités notamment en lien avec la transition énergétique.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez des capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation indispensables au mode projet.

Doté de bonnes capacités d'écoute, vous avez un goût prononcé pour le management. Vous êtes fédérateur et reconnu pour vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe.

Vous possédez des compétences techniques en conception, en réalisation des ouvrages électriques BT, HTA, Postes HTA/BT, mais aussi en Qualité de Fourniture

Compléments d'information

Votre mission d'IP Raccordements (IP PAL) s'inscrit dans le projet industriel et humain et en déclinaison des défis de la politique client d'Enedis.

Votre mission s'inscrit également dans la stratégie de la Direction Régionale et les finalités de votre mission sont d'améliorer la satisfaction perçue par les clients de votre portefeuille (Satisfaction sur les raccordements, satisfaction sur votre rôle, évolution de l'image d'Enedis).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Référence MyHR : 2021-26094

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail AV CHARLES PEGUY - LA VALETTE DU VAR (83160)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e)Enedis: via MyHR
Vous êtes salarié(e)EDF SA: via MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Vous êtes salarié(e)autres sociétés: via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>ou par envoi mail
etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

Pour les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01 la plus récente, ainsi que les coordonnées de votre manager(adresse mail,numéro de téléphone).

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



Denis GARIBALDI
Téléphone : 04.94.40.29.48
Mail : denis.garibaldi@enedis.fr

1 avr. 2021

Ref 21-03927.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
EM LOGISTIQUE

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13 1 Appui Métier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

Les agences en Région assurent la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires.

Dans le cadre de la politique de l'Entreprise et dans le respect du contrat d'objectif de l'unité, vous contribuerez au pilotage et à la performance opérationnelle du domaine logistique.

Vous êtes intéressé par les activités logistiques, n'attendez plus, postulez et rejoignez SERVAL !

En collaboration avec les agences sur le terrain, vous participerez aux activités suivantes :

- Pilotage de la performance et production d'analyses pour le Délégué Logistique.
- Mise en place et suivi des contrats
- Réalisation des points performance en collaboration avec l'adjoint de domaine.
- Suivi et réalisation du contrôle interne métier délibéré
- Participation active à l'animation métier
- Suivi du circuit rouge
- Suivi des contrôles métier (modélisation et inventaires) et résolution des dysfonctionnements.
- Appui des agences dans la résolution de problématiques terrain.

Vous pourrez être amené à contribuer à des actions transverses ou à en piloter certaines au sein du domaine logistique.

Vous êtes rattachés à l'Adjoint(e) du Délégué Logistique

Profil professionnel Recherché

Réactif, avec un vrai sens de l'écoute et de l'analyse pour répondre au besoin des équipes terrain, mais aussi avec une véritable envie d'intégrer un collectif dynamique et une unité en pleine transformation, ce job vous attend !!

Compléments d'information

Des compétences reconnues sur SAP seraient un plus.

Des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.
Le lieu de travail pourra être adaptée au regard de l'organisation du domaine et la présence nationale de SERVAl

Référence MyHR : 2021-26155

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Permanence
de direction



RITZ Alain

Téléphone :

Mail : alain.ritz@enedis-grdf.fr



Téléphone :



1 avr. 2021

Ref 21-03926.01

Date de première publication : 3 mars 2021

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation
CNES
Service stratégies d'exploitation et insertion de projets
Pôle stratégies réseau et stabilité

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé D'affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO4

Au sein du service stratégies du CNES, le Chargé d'affaires est responsable de la conduite locale des projets de transformation des activités opérationnelles de conduite du réseau ou d'équilibrage de la production et de la consommation. Dans ce cadre, il est l'interlocuteur privilégié des équipes projets (direction de projet, chef de projet SI) et le coordinateur de l'équipe locale de projet dont des salariés en charge des processus opérationnels modifiés.

Pour anticiper un bon fonctionnement du système électrique il développe une connaissance approfondie des processus opérationnels.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique et en prise d'initiatives, doté d'une bonne capacité d'écoute, d'une aisance relationnelle et d'adaptation à vos interlocuteurs, vous possédez des compétences techniques en conduite de projet, ou des connaissances du système électrique (développement, maintenance, exploitation ou marchés).

Vous avez aussi le sens de l'analyse et de résultats, vous mettez en avant votre capacité de synthèse et votre hauteur de vue pour prioriser vos activités.

Lieu de travail

RTE - CNES
204, boulevard Anatole FRANCE 93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du pôle au 06.28.02.71.01

17 mars 2021

Ref 21-02256.02

Date de première publication : 2 févr. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 79/86
DIRECTION TERRITORIALE 79/86

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

Description de l'emploi

En tant qu'interlocuteur Privilégié, vous assurez le traitement des demandes et les réponses en liaison avec les métiers. Vous participez, sous l'autorité du Directeur Territorial, à la mise en oeuvre et au suivi des obligations contractuelles liées au contrat de concession et des conventions associées, à l'élaboration de conventions. Vous pilotez la préparation et la rédaction du Compte Rendu Annuel de Concession en veillant aux apports des métiers et organisez le contrôle annuel de l'autorité concédante.

Dans le cadre des relations d'Enedis avec les Collectivités Locales sur le territoire de la Vienne et des Deux Sèvres :

Vous êtes l'interlocuteur de votre portefeuille Collectivités Locales sur les deux départements et vous entretenez une relation de proximité répondant à leurs attentes. Vous assurez le pilotage, le traitement ou l'orientation des demandes des Collectivités Locales, en veillant à la bonne coordination des interventions des différents acteurs métiers d'Enedis.

Vous pourrez être amené à proposer des offres aux collectivités locales dans le cadre de l'accompagnement de la loi sur la transition énergétique

Vous êtes à l'écoute des élus et des fonctionnaires territoriaux, afin de répondre à leurs préoccupations en les conseillant, et en leur proposant la réponse ou le service adapté dans le cadre de cohérence Enedis et en accord avec les enjeux du Distributeur.

Vous contribuez à la réalisation du plan d'actions d'Enedis auprès des Collectivités Locales, et vous êtes force de proposition et d'innovation dans ce domaine. Des déplacements sur l'ensemble du territoire et une flexibilité des horaires est à prendre en compte en raison de certains événements externes.

Vous assurez la remontée d'information adaptée à la bonne réalisation de la mission de l'équipe territoriale en lien avec les métiers.

Profil professionnel Recherché

Des missions transverses (pilote de la mise en oeuvre des actions d'une convention de partenariat par ex) ou des représentations d'Enedis à l'externe (instances économiques, associatives, ...) pourront vous être confiées en complément. Le candidat retenu devra savoir allier autonomie, qualités relationnelles, capacités d'analyse, rigueur, sens de la confidentialité et maîtrise des outils informatiques et bureautiques (Word, Excel et Powerpoint)

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-23760
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

74 rue de Bourgogne POITIERS
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MATTHEY CARINE
Téléphone : 06 24 60 39 11
Mail : carine.matthey@enedis.fr

15 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 21-03920.01

Date de première publication : 2 mars 2021

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation
CNES
Service stratégies d'exploitation et insertion de projets
Pôle référentiel, équilibrage et marchés

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé D'affaires Marchés (H/F)

Description de l'emploi

Position : P04

Missions

L emploi prend en charge l insertion des affaires et des projets dans les process opérationnels de son entité dans les domaines des mécanismes de marché (équilibre offre demande, accès aux interconnexions).

Il prescrit les exigences de maintien en condition opérationnelle (MCO) des applications du domaine Exploitation, Marchés, Europe et Clients dont il a la charge.

Activités

Il contribue à la conduite des affaires et projets relatifs à de nouvelles règles, doctrines et outils impactant les process opérationnels de son entité.

Il organise le déploiement des projets et évolutions SI en accompagnant le changement, notamment par la préparation et l animation d actions de formation interne et/ou externe, et contribue à la description des évolutions du process opérationnel.

Il établit un dossier préalable à la mise en service des applications comprenant la documentation à destination des opérationnels : phase de démarrage, fonctionnement en mode normal ou dégradé.

En fonction de l activité de son entité, il :

o élabore des plans d actions, suit leur mise en uvre et les porte auprès des métiers,

o réalise des analyses des processus et formule des propositions d amélioration,

o recueille auprès des utilisateurs les besoins d évolutions, et propose un arbitrage au pilote d application,

o rédige des expressions de besoins et assure un relais entre le SI et les utilisateurs,

o réalise des tests et recettes métier des évolutions ou des nouveaux outils SI, et participe aux tests externes,

o réalise l initialisation des données dans le SI,

o contribue à la planification des interventions sur le SI,

o réalise des bilans et retours d expérience sur des dysfonctionnements rencontrés en opérationnel,

o conseille et appuie les acteurs de l Exploitation.

Lieu de travail

RTE - CNES
PREM
22, boulevard FINOT 93200 SAINT-DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Chef du service PREM au 06.75.93.23.57



ou le Chef du service stratégies d'exploitation et insertion de projets
Téléphone : au 06.26.63.10.16



16 mars 2021

Ref 21-02918.02

Date de première publication : 8 févr. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
MI DISTRIBUTION GENNEVILLIERS

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Chaine Intervention Securite H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

VOTRE MISSION :

Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine chaîne d'intervention de sécurité (intervention de sécurité, Académie des Chefs d'exploitation, etc.).

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc.). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation. Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

**Profil professionnel
Recherché**

VOTRE PROFIL :

Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.

Vous avez une expérience technique reconnue sur tout ou partie de la chaîne d'intervention de sécurité chez le distributeur (bureau d'exploitation à intervention de sécurité), par exemple comme Chef d'Exploitation, Assistant Chef d'Exploitation (ACE) ou Appui Terrain Chef d'Exploitation.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

**Compléments
d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

« Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité. »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Philippe Delfosse
Téléphone : 06.60.85.19.21
Mail : philippe.delfosse@grdf.fr



7 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-03915.01

Date de première publication : 2 mars 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSION DVT PEDAGOGIE

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Biomethane H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Vous serez responsable de notre offre biométhane. En soutien au projet d'entreprise de GRDF « Vert l'Avenir », vous conduirez l'adaptation de notre offre de formation technique dans ce domaine.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Votre mission :

Comme formatrice conceptrice ou formateur concepteur, vous piloterez les travaux de verdissement de notre offre de formation.

Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine du biométhane. Vous managerez des projets de formation, qui combinent les avantages des modalités présentielle et distancielle. Vous définirez la cible d'infrastructures nécessaires pour développer notre offre de formation biométhane, tous lieux de formation confondus.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre

environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau. Vous animerez votre équipe pédagogique afin de développer leurs compétences techniques dans ce domaine.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une culture technique gazière. Une expérience technique reconnue dans l'exploitation du biométhane sera un atout.
Vous êtes curieux de nature, vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.
L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vous êtes prêt(e) à vous investir !
Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.
Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

Informations complémentaires :

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur concepteur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.
Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH - Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager - Franck Dubois

Téléphone : 02.40.85.82.70 / 06.19.99.36.94

Mail : franck.dubois@grdf.fr



16 avr. 2021

Ref 21-03900.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MOAR DELIBERE
INGENIERIE MOAR MONTIGNY

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Au sein de la direction Raccordement Clients et Ingénierie Île-de-France Ouest,

Vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets, qui a en charge la réalisation des travaux de raccordement pour les grands projets d'infrastructure de la DR.

En tant que chef du pôle de la zone de Guyancourt, vous managez une quinzaine de chargés de projets avec différents niveaux de séniorité et intervenez au sein des équipes réseaux pour contribuer activement à l'amélioration du réseau électrique sur le territoire tout en garantissant la sécurité des tiers et des intervenants, la qualité de la réalisation des ouvrages construits et la satisfaction des collectivités locales, tout en visant la performance financière.

Vous travaillez sur des projets conséquents, avec enjeux stratégiques et coordination importante entre concessionnaires et autres travaux, notamment pour la sécurisation d'alimentation des JO2024.

A ce titre, vos missions sont les suivantes:

0) Vous êtes responsable de la tenue des objectifs du contrat d'agence au sein du pôle.

1) Vous assurez la coordination du pilotage des affaires du pôle qui ont un enjeu ou un degré de complexité important.

2) De manière plus globale, vous animez la bonne réalisation de votre programme d'investissement et vous mettez en place les processus et moyens nécessaires : politique achat, planification de l'activité, maîtrise financière, prise en compte des contraintes des collectivités locales.

3) Activités managériales et RH: animation du pôle et définition des rôles et objectifs, gouvernance RH et tenue EFA, EAP, revues de performance et de portefeuille des équipes, revues de prestataire, représentation du pôle dans l'encadrement de l'agence ou du domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

4) Vous assurez des missions ponctuelles transverses à l'agence sous l'égide directe du chef d'agence ou de son adjoint

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des processus et vous présentez régulièrement vos résultats au chef d'agence et à l'encadrement du domaine et de la DR.

Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous disposez d'une capacité d'écoute active, vous êtes force de proposition et avez le sens du service client.

Votre autonomie et votre grande curiosité technique vous permettent d'évoluer aisément au sein d'un collectif.
Par ailleurs, un bon relationnel et une appétence en management sont les qualités requises à la réussite de votre mission.

Le permis est requis pour des déplacements hebdomadaires en île de France Ouest.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26027

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Julien Menache
Téléphone : 06.37.35.17.02
Fax : 01.42.91.02.36



19 mars 2021

Mail : julien.menache@enedis.fr

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU ENCADREMENT MOAD RESEAU
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 11.12.13	1 Charge De Projet H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence MOAD Réseau, le pôle MOAD HTA délibéré effectue les études de développement et d'optimisation du réseau moyenne tension de l'Île de France Ouest ; puis il décide les investissements de travaux pour l'amélioration de la continuité et qualité de fourniture de ce réseau moyenne tension.</p> <p>Dans ce cadre, le pôle MOAD HTA délibéré réalise des études de planification sur les postes sources et le réseau moyenne tension : prévision de la charge à court et à long terme, identification des contraintes sur les ouvrages et détermination des solutions électriques permettant de lever ces contraintes et d'optimiser le réseau.</p> <p>Dans le cadre de son développement, la Direction Régionale IDF Ouest recrute un ingénieur d'études, basé à Puteaux (92). L'emploi contribue à l'élaboration des schémas cibles d'orientation du réseau électrique moyenne tension et à ce titre, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réaliserez des diagnostics électriques des postes sources et du réseau HTA en appui à aux maîtrises d'ouvrage de décision postes sources et HTA, - proposerez les orientations à moyen et long terme du schéma d'alimentation moyenne tension et des postes sources du territoire de la région Ile-de-France Ouest. - étudierez des solutions de flexibilité permettant de décaler les contraintes - travaillerez sur l'amélioration des modèles de prévision de charge dans le cadre des évolutions du réseau et smart grids (efficacité énergétique, flexibilité, intégration des véhicules électriques..) - participerez aux réponses aux demandes de raccordements de clients de forte puissance tels que les Data centers ou le Grand Paris Express. - jouerez un rôle clef dans la satisfaction des utilisateurs et dans la performance du réseau francilien,
Profil professionnel Recherché	Autonome et rigoureux, vous disposez d'un esprit de synthèse, d'un sens du relationnel et de qualités pédagogiques affirmés. Une expérience dans le domaine du métier du distributeur serait un plus.
Compléments d'information	<p>Vous disposez de qualités analytiques et relationnelles certaines et de pugnacité pour inscrire vos efforts dans la durée, une aisance dans la manipulation des outils informatiques (EXCEL, WORD, PGI, AEPR, MOA-PILOT, etc...) est indispensable.</p> <p>L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR et de la région IDF.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ENEDIS et/ou de GRDF.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p>
	Référence MyHR : 2021-25955
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
Lieu de travail	

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



BASTRENTA Amaury
Téléphone : 01.42.91.02.80
Mail : amaury.bastrenta@enedis.fr

31 mars 2021

Ref 21-03896.01

Date de première publication : 2 mars 2021

R T E

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
CENTRE DEVELOPPEMENT INGENIERIE TOULOUSE
Service postes 3

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé De Projets Di H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position PO4

Mission :
L'emploi conduit des projets de réseau courants sur tout ou partie de leur déroulement. Il garantit la réussite des projets courants et leur acceptation en recherchant la performance technique, économique, environnementale et en prenant en compte la dimension réglementaire.

Activités :
- L'emploi anime l'équipe pour les projets qu'il conduit
- Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte tout au long du projet
- Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges et des approvisionnements
- Il rend compte de l'avancement de ses projets à ses commanditaires, organise le REX et formalise les bilans a posteriori
- Il peut être amené à conduire des études de faisabilité au sens technologique, environnemental, achats et organisation
- Il élabore et conduit la mise en œuvre des plans de contrôles. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.

Lieu de travail 82, chemin des Courses
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Frédéric PUISAIS
Téléphone : 05.61.31.42.64
Mail : frederic.puisais@rte-france.com

23 mars 2021

Ref 21-00191.03

Date de première publication : 7 janv. 2021
Date de dernière publication : 2 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
APPROVISIONNEMENT
EM APPROVISIONNEMENT

Position D

SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13

1 Appui Métier Senior H/F

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique et gaz, nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire, avec 11 Agences Logistique et 6 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.

Au sein de la filière Approvisionnement de SERVAL, le chargé d'études produit des études pour l'ensemble des domaines d'approvisionnement, et à la demande des entités de la Supply Chain (Approvisionnements, Achats, Politique Industrielle, Prescription), à partir d'extraction de données du SI SERVAL (SAP) et d'analyses avancées sur EXCEL.

Ainsi, il produit :

- des études et analyses récurrentes dans le cadre du pilotage et du suivi des marchés réalisés par les experts (harmonisation de l'assiette, suivi des quotas...)
- des études et analyses spécifiques à la demande des experts pour préparer le renouvellement de marché, la synthèse des évaluations fournisseurs,
- des études et analyses préparatoires pour arbitrage dans les instances supra, et en cas de rupture d'approvisionnement.

Il traite les différentes données du SI (contrôle des données, modélisation d'extractions, analyses) afin de construire les indicateurs de pilotage de la filière Approvisionnement. Il développe également des requêtes pour la filière Approvisionnement à partir du SI et des études réalisées.

Il contribue à l'évolution du SI et l'automatisation des gestes métier récurrents : il élabore les expressions de besoin métier et réalise les recettes outil.

Il gère le référentiel des articles dans le Système d'Information, à partir des demandes formalisées des acteurs de la supply chain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.
Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques. Une bonne maîtrise de l'outil EXCEL est indispensable.
Une connaissance de SAP est souhaitée.

Une expérience dans le domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.

**Compléments
d'information**

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

Référence MyHR : 2020-21459

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Franck AVIAT
Mail : franck.aviat@enedis-grdf.fr



2 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation publication
- prolongation publication

Ref 21-01623.03

Date de première publication : 25 janv. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AGENCE FILIERE VENTE AURA

Position D

Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

Description de l'emploi

GRDF réalise sa mission de développement des usages du gaz naturel sur le segment des particuliers. GRDF est engagé dans une démarche commerciale de conseil et de prescriptions énergétiques proposant des solutions gaz naturel et énergies renouvelables. Au sein de la délégation Marché Grand Public, vous serez chef des ventes.

A ce titre, dans le cadre de la politique de développement de GRDF, vous contribuez, en synergie avec l'AGNRC et le pôle marketing, à l'accroissement global des parts de marché gaz naturel sur le marché diffus, en neuf comme en existant. En existant, vous contribuez à la recherche de la fidélisation des clients existants du marché diffus.

Par ailleurs, vous êtes responsable:

- de manager une équipe de commerciaux
- de l'élaboration et du pilotage du plan d'actions
- de l'atteinte des objectifs commerciaux qui vous sont confiés par contrat annuel dans votre domaine.

Vous organisez et veillez à optimiser les activités de votre équipe, en particulier la vente en face à face et l'animation adaptée des filières

**Profil professionnel
Recherché**

expérience réussie en management
autonomie, aisance relationnelle
créativité
capacité à travailler en équipe

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 ALLEE GROUPE N BOURBAKI 63170 AUBIERE
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



PAILLER Laurence
Téléphone : 06 98 32 11 72
Mail : laurence.pailler@grdf.fr



Marion CARROZ
Téléphone : 06 80 58 02 61 - marion.carroz@grdf.fr



29 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-04002.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F PRESIDENCE et D G
Délégation à l'action régionale
Délég Régionale Bourgogne-FC
DELEG REGIONALE BOURGOGNE-FC

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 12 1 Appui Projets H/F

Description de l'emploi Au sein du groupe EDF, vous intégrez la Délégation régionale. Placée sous la direction du Délégué régional, elle est constituée d'une équipe de cinq personnes basée à Dijon avec une antenne à Besançon.
Cette structure joue un rôle d'appui et de coordination auprès des métiers internes et filiales qui composent le Groupe EDF dans la région. Elle est en relation forte avec les acteurs du territoire pour en connaître leurs attentes, leur porter les ambitions et orientations du Groupe et valoriser les réalisations territoriales. Elle est également en relation constante avec la Délégation à l'Action Régionale, qui anime et coordonne à l'échelle nationale l'ensemble des Délégations régionales.
Une mission en Délégation régionale offre l'opportunité de découvrir la palette des métiers et des compétences exercées dans les différentes entités du Groupe. Elle permet aussi d'être en lien avec les acteurs externes et ainsi comprendre les attentes des territoires.
Le poste d'assistant-appui projets proposé est polyvalent. Vous réaliserez tout autant
- des activités d'assistance au DR et à l'équipe et notamment correspondant informatique,
- la gestion comptable et le suivi budgétaire pour la Délégation,
- l'appui à l'organisation d'événements internes et externes,
- l'appui au pilotage de projets (en appui du référent de la DR : recherche documentaire, veille, rédaction de documents, notes de synthèse et appui opérationnel tout au long du projet)
Vous aurez également la responsabilité de l'encadrement d'un alternant (BTS Support à l'Appui Managérial).

Profil professionnel Recherché Sens de l'équipe, rigueur, adaptabilité, réactivité, discrétion, écoute.

Compléments d'information Expériences souhaitées :
o Appui au sein d'une équipe participation à des travaux collectifs

- o Pratique de contacts externes (secrétariat, service client)
- o Gestion de dossiers complexes
- o Utilisation de l'outil SAP pour la facturation
- o bonne organisation personnelle et sens de la gestion des priorités
- o Qualités rédactionnelles et de synthèse
- o Maîtrise du Pack Office, Outlook

Lieu de travail 40 avenue Françoise Giroud DIJON
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-ecs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON



CHEVILLON Yves
Mail : yves.chevillon@edf.fr



18 mars 2021

Ref 21-03985.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOM
Equipe d'Intervention Nord
41917073

Position D MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12 1 Coordonnateur De Maintenance - Ein H/F

Description de l'emploi Membre de l'encadrement, le coordonnateur contribue :

- Au fonctionnement de l'équipe, en assistant le MPL dans la gestion, l'organisation, la planification et la préparation de l'activité, en animant certains domaines transverses, en faisant appliquer les règles relatives à la sécurité, la sûreté et l'environnement en vigueur et en participant à la professionnalisation des agents.
- A l'atteinte du niveau de disponibilité, de performance, de sûreté, de sécurité et de respect de l'environnement des aménagements hydrauliques en apportant son appui et son niveau d'expertise au sein de l'équipe d'intervention et de l'équipe d'encadrement.
- A la cohésion sociale de l'équipe en s'impliquant dans le collectif d'encadrement pour favoriser la coopération et la solidarité.
- A la promotion des objectifs et des valeurs de l'Unité et de l'entreprise et leur déclinaison dans le projet d'équipe.

Il a en charge :

- L'interface étroite avec les Ingénieurs pilotage et planification
- Le respect et l'intégration des activités liées par la planification, l'affectation des ressources avec une vision de maîtrise des risques et de gestion/transfert des compétences.
- Le rôle de garant des « données GMAO ».
- La réalisation dans les temps et de la qualité des préparations de travail, y compris l'analyse de risques sûreté, sécurité et environnement ainsi que les attendus de la qualification.

- Le contrôle de la qualité des réalisations de l'équipe et le respect des engagements (coûts, délais)
- Le respect de la réglementation et ses engagements managériaux sécurité. Il réalise notamment des visites de terrain (VHS, VE, VMSH)
- Le respect des règles RH et de la réglementation du travail dans l'équipe. Il a autorité sur l'ensemble de l'équipe.
- Le pilotage et l'affectation des actions décidées dans le projet d'équipe.
- D'organiser la surveillance des chantiers confiée à des préparateurs/chargés d'affaires, techniciens principaux de maintenance, techniciens de maintenance expérimentés et formés.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue à l'atteinte des objectifs sécurité de l'unité. Ingénieur ou technicien expérimenté ayant des connaissances dans les métiers de la production et de la mécanique, avec un bon sens de l'organisation, l'esprit d'initiative et un bon relationnel.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de l'Unité.
Poste avec contrainte hydraulique.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.
Le poste est à occuper durant 4 ans.

Lieu de travail

HYDRO EST
Equipe d'Intervention Nord
67150 GERSTHEIM
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez obligatoirement en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-ecs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



MEHR Jean-Marc
Téléphone : 03 68 35 75 01 OU
Fax : 06 08 90 72 54

18 mars 2021

Ref 21-03981.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
DEPT PERFORMANCES ET DIAGNOSTIC DES OUTILS DE PRODUCTION
SERVICE METROLOGIE ET PERFORMANCES DES SYSTEMES HYDRAULIQUES
(MPSH) 44201036

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Charge(e) D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un service de 25 personnes, le titulaire est responsable de l'organisation et de la réalisation d'études et d'essais hydrauliques, majoritairement pour le compte d'EDF Hydro mais aussi de la DPNT. Il aura spécifiquement en charge certaines méthodes de mesure de débit et potentiellement le portage d'offre externe à EDF pour le service (une fois la montée en compétence effectuée).

Les prestations d'essais concerneront, dans un premier temps, des mesures de débit pour mesure de performance ainsi que l'optimisation des réglages de turbines hydrauliques permettant de garantir le niveau de sûreté de l'installation. Dans un second temps, il pourra être amené à élargir son domaine d'activité sur des essais plus complexes liés à la performance des turbines hydrauliques ou de la surveillance à distance (appui N3 CF ou/et modèle de performance énergétique).

Appuyé par les experts du service, le titulaire rédige les offres adaptées en termes de méthodes de mesure, de diagnostic et de compétences disponibles. Il est attentif à la satisfaction du client depuis la mise en forme de l'offre jusqu'à la clôture de l'affaire.

Dans le cadre des essais, il réalise les analyses de risques, dirige la mise en œuvre des différents moyens de mesure et d'enregistrement par les techniciens du service ou par des entreprises spécialisées. Sur le terrain, il s'assure de la conformité des prestations avec les référentiels en vigueur.

Il pilote l'analyse et la rédaction des rapports d'essai et de diagnostic et veille aux délais de livraison au client.

Il conseille et organise des formations / sensibilisations sur des problématiques hydrauliques et les méthodes de mesure.

Profil professionnel Recherché

Expérience significative dans les essais de comportement mécanique ou de performance de centrale nucléaire, thermique ou/et hydraulique, calcul de structures, les analyses de durée de vie, les contrôles non destructifs et les matériaux.

Connaissance des matériels de production.

Expérience du pilotage de projets ou affaires à forts enjeux.

Compléments d'information

Suite descriptif : le titulaire conduit également ou participe à des projets d'ingénierie s'inscrivant dans le cadre de la préparation de l'avenir. Ces projets concernent notamment le développement de chaînes de mesure, d'outils de simulation ou de formation permettant d'augmenter les performances de productivité et de sûreté du parc en exploitation.

L'ensemble de ces activités sont réalisées en conformité avec le système de management de la qualité de l'Unité.

La durée du mandat exigée est de 5 ans.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national ou à l'étranger pour des missions de courtes durées.

Le titulaire du poste pourra être amené à travailler le week-end.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

Equipe en Réduction Collective du temps de Travail. Possibilité d'intégrer la RCTT.

Lieu de travail

134 Chemin de l'étang SAINT-MARTIN-LE-VINOUX
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR.



Louis GUINGOT, Chef du service MPSH
Téléphone : 06 85 16 86 56

18 mars 2021

ENGIE S.A.

BU France BtoC
 Direction Grand Public
 Direction Marketing Data & Communication
 Délégation DATA

Position D

COMMERCIAL ET MARKETING GAZ
 METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Chargé De Campagne Data H/F

Description de l'emploi

La BU France BtoC d'ENGIE est dédiée à la commercialisation de l'énergie et des services associés auprès de ses clients particuliers et professionnels. Son ambition est d'être le leader de la transition énergétique en France à l'horizon 2020 et repose sur :

- la croissance des activités d'électricité, de services et de travaux de transition énergétique,
- la défense de son portefeuille de clients en gaz,
- l'excellence opérationnelle pour augmenter la satisfaction de ses clients,
- l'innovation

Au sein de la BU France BtoC, la Direction Grand Public d'ENGIE commercialise les énergies électricité et gaz ainsi que les services associés auprès de 4 millions de clients particuliers via ses Centres de Relation Client, Internet, son réseau de partenaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Au sein de la délégation DATA de la Direction Marketing, Data et Communication, nous recherchons un.e chargé.e de campagnes. Vos principales missions principales seront de :

1. Participer à l'exécution des campagnes marketing
 - Créer des campagnes marketing (segment, parcours) et appuyer les équipes marketing opérationnel dans l'exécution et le suivi de campagnes marketing direct et multicanaux
 - Suivre les performances opérationnelles et commerciales des campagnes
 - Effectuer les reportings d'activité
2. Contribuer à l'évolution des outils marketing
 - Participer au développement des différentes solution marketing (recette de nouvelles fonctionnalités, vérification des données)
 - Participer à la montée en compétence de l'équipe sur les outils data Marketing et les tendances associées
3. Gérer le planning des campagnes marketing :
 - Effectuer et diffuser chaque semaine à l'ensemble des collaborateurs le planning des campagnes
 - Veiller à la bonne cohérence du planning et avertir l'équipe marketing opérationnel en cas de surcharge des campagnes.

**Compléments
d'information**

Formation :
 De formation supérieure Bac+3 obligatoire, idéalement Université spécialité Marketing, Digital, Data marketing
 Expérience professionnelle, (nature, durée) Vous justifiez à minima d'une première expérience sur un poste similaire.
 Langues : Français, Anglais

Compétences métiers / business*
 Curieux et passionné(e) par les nouvelles technologies marketing, le digital, la data et l'univers du B2C
 Capacités d'analyse et de synthèse
 Aptitudes relationnelles ainsi que de bonnes qualités d'analyse et de prise de recul.
 Forte connaissance du Data et Digital Marketing.
 Excellente capacité à maîtriser tous types d'outils (solution marketing, bureautique,

data, etc.)
Compétences comportementales**
Dynamique et motivé(e) à l'idée de rejoindre une équipe en pleine croissance
Excellent relationnel attendu

Lieu de travail
1 Place Samuel de Champlain
92930 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Alexia DEGERY, Chef de Pôle
et
recrutement.btoc@engie.com

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante christiane.chekroune@engie.com



Alexia DEGERY
Téléphone : 06 45 31 31 05
Mail : alexia.degery@engie.com

3 avr. 2021

Ref 21-03971.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ

Position D Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 12.13 1 Chef D Agence H/F

Description de l'emploi Le.a chef.fe d'agence est responsable de l'Agence Régulation Injection Maintenance (ARIM) au sein du collectif MSG Nord-Ouest. Il.Elle manage les équipes et pilote les activités de maintenance des postes gaz, dont Biométhane, sur le périmètre Nord-Ouest.

L'ARIM compte 40 salariés répartis sur 5 sites (Caen - Rouen - Compiègne - Arras - Valenciennes). Elle revêt un rôle majeur au sein de la région Nord-Ouest, tant dans la maintenance des postes et de leur télégestion, que dans la réalisation de l'ambition de développement du biométhane de GRDF.

Le.a chef.fe d'agence est responsable, pour son agence :

- de la sécurité (Garant de la réalisation à 100% du PAP / Manage la sécurité au quotidien)
- des RH (accompagnement et développement des salariés, GPEC, recrutement, pilotage et réalisation d'EAP)
- de la gestion du professionnalisme (préparation de la délivrance des RLC, montée en compétence métier des équipes, réalisation du plan de formation)
- du budget (respect des enveloppes budgétaires associées à son agence)
- de la performance de son agence (respect du contrat d'agence)

Le.a chef.fe d'agence met en place et p r ennise les rites managériaux. II.Elle assure la communication montante et descendante entre ses équipes et le chef de pôle / adjoint, et contribue au fonctionnement global de la MSG.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables, vous avez déjà une expérience managériale réussie

Vous savez animer vos équipes en multisites, porter le sens et aider vos managers   résoudre les problèmes

Vous portez le sens de la prévention et de la sécurité et avez un haut niveau d'exigence pour garantir un niveau de sécurité pour toute l'Agence

Vous possédez de solides connaissances du domaine technique Intervention, Exploitation, Maintenance

Vous êtes disponible et engagé.e (Déplacements à prévoir sur le territoire de la Direction réseaux Nord-Ouest)

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 rue Victor Leroy 62000 ARRAS
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Alexandre HAINNEVILLE
Téléphone : 06 69 26 07 95
Mail : alexandre.hainneville@grdf.fr

31 mars 2021

Annonce annulée

E D F	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Commerce M E D PARTICULIERS ET COLLECTIVITES SOLIDARITE
Position D	COMMERCIAL ET CLIENTELE Formation
GF 12	1 Appui Metier Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique commerciale d EDF sur le marché des particuliers et des objectifs de RSE du Groupe Edf, l emploi assure au sein de la Direction Collectivités Territoires et Solidarité de la Direction Commerciale Méditerranée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l organisation et le pilotage de la professionnalisation des équipes solidarité en charge : <ul style="list-style-type: none"> - du traitement des demandes des travailleurs sociaux et des acteurs sociaux partenaires d EDF sur le territoire de la DCR Méditerranée, - d accompagner les clients en difficulté en proposant des solutions adaptées afin de garantir le recouvrement des factures - de garantir la mise en oeuvre des droits prévus par la réglementation et la politique solidarité d EDF pour les clients précaires. <p>A ce titre, il propose le plan d action professionnalisation (formation et accompagnement) du pôle solidarité et il est en relation avec l expertise professionnalisation de la DS2C pour les nouvelles formations à déployer</p> - l animation et la montée en compétences des chargés de professionnalisation du pôle solidarité - la formation des nouveaux entrants dans le métier solidarité - L élaboration et la mise en uvre d actions d information spécifiques à l interne (équipes solidarité) ou à l externe (partenaires solidarité) <p>L emploi garantit la mise en uvre du plan de professionnalisation au service de l atteinte des objectifs de performance de traitement, de satisfaction des partenaires et le respect des obligations réglementaires qui encadrent l activité solidarité ; il contribue à l amélioration de la performance du processus, y compris le recouvrement.</p> <p>L emploi travaille en coordination avec les équipes de la DS2C, de la DCR Méditerranée, et des pôles solidarité des autres régions.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous démontrez une capacité à mobiliser, rigueur, réactivité, ainsi que des qualités d écoute et de coopération indispensables au domaine solidarité.</p> <p>Vous êtes un expert de la relation client. Vous partagez le sens, les enjeux et les priorités pour favoriser l adhésion des collaborateurs. Vous savez organiser le travail, dans un souci d efficacité, de performance et de transversalité. Vous maîtrisez l utilisation des outils collaboratifs</p>
Lieu de travail	835 rue Etienne Lenoir ZAC KM Delta II 30 000 NIMES (Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Jacqueline CASTEL
Téléphone : 06 80 18 02 40



Luc LHOSTIS
Téléphone : 06 75 62 73 16



9 mars 2021

Ref 21-03966.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
DIRECTION DU CIH
ETAT-MAJOR

Position E

SUPPORT
Services et logistique

GF 12

1 Attaché(e) De Direction H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Référentiel de Management de l'Unité et de l'organisation de la Direction du CIH, l'emploi :

- Organise et optimise l'activité du Directeur : emploi du temps, déplacements, préparation des réunions, messagerie, gestion des sollicitations internes ou externes

- Coordonne le fonctionnement des instances managériales de niveau Unité. Dans ce cadre, il (elle) :

o Est secrétaire du Comité de Direction, auquel il participe ainsi qu'au Collège des Managers : il (elle) prépare l'ordre du jour, organise la présentation des sujets, rédige les compte-rendus, relevés de décision, plans d'actions, et en assure le suivi
o Gère les outils et bases dédiées

o Construit et tient à jour un calendrier annuel d'Unité intégrant les principales réunions, instances et événements stratégiques

- Veille à la pertinence et à la conformité des documents soumis à signature du Directeur

- Gère la permanence de l'Unité

**Profil professionnel
Recherché**

Vous justifiez d'une expérience significative en tant qu'assistante de Directeur d'Unité / d'Etat-Major d'Unité.

Vous êtes autonome et savez gérer les priorités. Votre capacité d'écoute, sens relationnel et esprit de synthèse vous permettent de vous adapter à la diversité des demandes et à des interlocuteurs de niveaux différents. Vous faites preuve d'initiative et restez vigilant(e) à la confidentialité des dossiers que vous traitez. Vous êtes rigoureux (se) et avez des qualités rédactionnelles reconnues.

Vous avez une bonne maîtrise des outils nécessaires aux activités (Outlook, Suite MS-Office, PGI-GTA, SharePoint, Teams, OneNote, ...).

**Compléments
d'information**

La durée du mandat est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche inter-entreprise proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.

Lieu de travail EDF CIH
4 allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-api-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



PETITJEAN Alain
Téléphone : 04 79 60 63 92

17 mars 2021

Ref 21-03962.01

Date de première publication : 3 mars 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
- LOGISTIQUE NUCLEAIRE(47)
- ETAT MAJOR (76)

Position D COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
CHARGE PREPA ET/OU AFF COMBUST DECHETS L

GF 12.13 1 Cadre Technique (Inu) H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité dans le Centre Nucléaire de Production d'Electricité de Gravelines (6 tranches de 900 MW).
Le service logistique nucléaire a en charge la collecte et le traitement des déchets, la réception, l'expédition de marchandises dangereuses, la gestion du combustible nucléaire, la maintenance des moyens de levage, les activités de logistique associées aux opérations de maintenance, la gestion des pièces de rechange.
Le cadre technique représente le service LNU sur les projets TEM, AT ou Pluriannuel et coordonne les activités réalisées par le service LNU dans le respect des Référentiels Managériaux GM196/GM296/GM396.
En complément le cadre technique peut se voir confier des missions de service.
L'emploi est placé sous l'autorité du Chef de Service.

Profil professionnel Recherché Le candidat devra savoir être rigoureux, réactif face aux difficultés rencontrées et autonome.

Compléments d'information Services actifs 30 % hors astreinte
Services actifs à 50 % avec astreinte sollicitante (astreinte décision métiers LNU)

Lieu de travail Rue de la Digue Level
BP 149 GRAVELINES

(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Actifs
immédiats



Fabien CALVEZ
Téléphone : 03 28 68 44 20
Mail : fabien.calvez@edf.fr



17 mars 2021

Annonce annulée

Ref 21-03171.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT TECHNIQUE
SERVICE INGENIERIE ET SYSTEMES D'INFORMATIONS
Branche systèmes et composants

Position D FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

GF 12 1 Ingenieur Composants Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi analyse en anticipation les performances des matériels du domaine Machines Tournantes dont il a la charge, de façon à ce qu'elles respectent a minima les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site.
Il propose des actions de fiabilisation des matériels, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et le REX sur les événements marquants.
Il pilote des affaires simples afin de garantir le maintien voire l'amélioration de la fiabilité des matériels du Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE) sur le moyen-long terme.

Profil professionnel Recherché Personne possédant une 1ère expérience dans le domaine de l'ingénierie ou une bonne expérience dans le domaine de la maintenance.

Compléments d'information Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail CNPE Tricastin
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



acti
imm



Hervé MONTUS
Téléphone : 04.75.50.12.32



Antoine SAUSSINE
Téléphone : 04.75.50.13.47



4 mars 2021

Ref 21-03901.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH ECRINS VERCORS
GU DRAC AVAL
Centrale de St Georges de Commiers
415546062

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 12.13

1 Coordonateur En Aa H/F

Description de l'emploi

L'agent fait partie de l'équipe d'exploitation du GU Drac Aval.
Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du contrat annuel de performance du GEH et du GU, l'emploi assiste le Manager Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités, propose des actions et améliorations afin de contribuer à la sécurité des personnes et des biens, à la disponibilité et fiabilité des installations dans le respect de l'environnement et de la sûreté.
L'emploi est plus particulièrement chargé de coordonner les activités d'exploitation du GU.
Dans ce cadre, l'emploi est chargé de :
- animer les processus dont il a la charge
- piloter les analyses des événements et animer le PEX/REX pour les processus dont il a la charge
- apporter un appui au Chef de GU pour l'aide à la décision.
- assurer le reporting des indicateurs liés aux processus dont il a la charge, piloter des dossiers/affaires à enjeux pour le compte du GU.

Il anime et contribue à la planification des activités de l'ensemble du GU, en collaboration avec l'équipe d'encadrement et représente le GU dans certains réseaux.

Il assure une astreinte d'alerte avec délégation de Chargé d'exploitation.
L'emploi possède également une délégation partielle du MPL pour certaines instances.

**Profil professionnel
Recherché**

De très bonnes capacités organisationnelles, d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.
Esprit d'initiative et d'adaptabilité.
Une solide expérience dans l'hydraulique est recherchée.
Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation

délégué et de représentant du "Chef d'entreprise utilisatrice" (décret 92).
Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sûreté.
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme

Compléments d'information

Sujétion d'astreinte d'alerte avec roulement à 4 (Pers 530).
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48%.
Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte définie.
Equipe à 35h, ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.
Sur la demande de mutation, renseigner la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle" et joindre sa fiche C01.
Durée du mandat : à minima 5 ans

Lieu de travail

GU DRAC AVAL
Rue des Iles
38450 ST GEORGES DE COMMIERS
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DPIH@EDF.FR



ALERTE



Remi INCERTI

Téléphone : 04 76 73 53 31/ 06 09 47 25 41



23 mars 2021

Annonce annulée

Ref 21-03850.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie

EDF Ingeum (3050)
PROJETS SERVICES GROUPE (305089)
GROUPE PROCESS MECANIQUE (30508902)

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12

1 Cap Cadre- Ingenieur Etudes H/F
EDF INGEUM

Description de l'emploi

Au sein de la DTEAM), EDF INGEUM est l'unité en charge de la conception et de la réalisation des ouvrages de production d'électricité d'origine thermique. Il intervient sur l'ensemble des projets (étude, permitting, réalisation, mise en service) pour des installations neuves, mais aussi pour le prolongement de la durée de vie d'installations existantes ou leur déconstruction. EDF INGEUM est organisé autour de trois Lignes Clients : les services à l'international, les services aux entités thermiques en France et les services aux autres entités du Groupe EDF (nucléaire, hydraulique, Energies Nouvelles, ...). C'est au sein de l'équipe Process Mécanique de cette dernière ligne projet que ce poste en formation promotionnelle est à pourvoir.

Profil professionnel Recherché	<p>Rattaché-e au chef de groupe, vous intervenez en prestation pour les différents centres d'ingénierie du groupe EDF sur des projets au service du groupe (nucléaire, SEI/PEI). Votre mission est de piloter des affaires dans le domaine de la mécanique statique. Dans ce cadre, vous serez amené-e à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux études d'ingénierie de conception sur les affaires confiées en phase faisabilité et basic design : dimensionnement des installations et définition des solutions techniques optimales. - Rédiger les documents métier pour les appels d'offres et participer à la sélection des fournisseurs - Assurer la gestion technique et le pilotage de contrats (contrats d'études, de fourniture de matériels et montage du domaine mécanique statique) et assurer la bonne exécution du contrat <p>Pour les affaires confiées, vous remplirez les missions de pilotage suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le pilotage et la conduite des affaires en terme de qualité, suivi budgétaire, délais, sécurité et transfert au client : émergence du besoin, établissement du périmètre de l'affaire avec le client, pilotage des lots, coordination des acteurs en vue du respect des engagements techniques et budgétaires et de la satisfaction client. - Effectuer le reporting <p>De nature curieuse et adaptable, vous avez la volonté d'évoluer dans le domaine de l'ingénierie dans un environnement exigeant et faites preuve à cet égard de rigueur. Vos qualités relationnelles, votre flexibilité et votre volonté d'apprendre seront de précieux atouts pour ce poste.</p> <p>Expérience en centrale de production (nucléaire, thermique ou hydraulique) dans le domaine de la conduite ou de la maintenance serait un atout.</p> <p>A l'aise dans les relations de travail en équipe mais également avec les centrales et les fournisseurs.</p> <p>Capacité d'autonomie, avoir le goût du terrain</p> <p>Le candidat devra posséder au moins 1 des compétences suivantes ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Equipements Sous Pression - Contrôles Non Destructifs - Soudage, Matériaux, Métallurgie - Chaudière, Echangeurs, Condenseur, Tuyauteries, - Maintenance Exploitation des Machines Statiques
Description de la formation	<p>Anglais technique niveau B1 minimum</p> <p>Déplacements en France et à l'International réguliers à prévoir</p> <p>Services sédentaires</p> <p>Cette publication est associée à la description d'emploi M3E d'ingénieur Etudes en plage D</p> <p>A l'issue de la formation promotionnelle, mandat du poste de 4 ans.</p> <p>Diplôme d'Ingénieur génie mécanique au sein de l'université de Nanterre (FIPMECA)</p> <p>Cette formation s'adresse aux étudiants titulaires d'un diplôme BAC + 2 à caractère scientifique (DUT, BTS) domaine Mécanique, matériaux en priorité</p> <p>Avoir au minimum 3 années d'expérience professionnelle pour pouvoir intégrer cette formation</p> <p>Les candidats n'ayant pas de BTS/DUT dans cette filière mais possédant une forte expérience professionnelle dans un domaine énoncé ci-dessus (Machines statiques, ESP) peuvent candidater.</p> <p>Capacité à reprendre les études</p> <p>La formation sera financée par le CPF (et le DIF s'il reste un crédit d'heures). Le reste des coûts sera pris en charge par l'Entreprise.</p>
Lieu de formation	<p>FIPMECA-UFR SITEC 50 rue de sévres Ville d'avary (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Compléments d'information	<p>Passage Collège Cadre à l'obtention du diplôme. Possibilité d'obtenir une aide différentielle de logement pendant la période de formation si déménagement dans la région parisienne. formation se déroulera en ile de France.</p> <p>Le rythme de l'alternance est en moyenne de 1,5 jours par semaine à l'école (vendredi et samedi matin) et le reste du temps en entreprise.</p>

Procédure de candidature

Déposer sa candidature à la fois dans l'application MY HR numéro 2021-25687 en suivant le processus et également dans la Bourse de l'Emploi, en suivant le contenu de la rubrique "Envoi des candidatures" (en utilisant l'outil e-cs).

Parralèlement à cette double postulation, le candidat doit inclure une lettre de motivation présentant le projet professionnel, un CV, une fiche C01, une copie du dernier diplôme ainsi que les notes obtenues lors du dernier diplôme acquis.

Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation)

Un jury de sélection aura lieu sur le site d INGEUM basé à saint denis. Le jury sera composé de personnes travaillant dans le domaine RH, technique et d un membre de l école.

Envoi des candidatures

Désormais, vous avez la possibilité de postuler sur e-CS à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

**NOTE STEPHANE**

Téléphone : 06 68 55 90 39

Mail : stephane.note@edf.fr

**CHEVALIER GEOFFREY**

Téléphone : geoffrey.chevalier@edf.fr



1 avr. 2021

Ref 21-04013.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DTEAM
ENTITÉ CENTRES DE COMPÉTENCES
Centre de Compétences Patrimoine-Fiscalité-Assurances
UO 402230155

Position C

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 13.14.15

1 Animateur Metier Junior H/F

Description de l'emploi

Avec près de 50 000 hectares d exploitation, EDF dispose du 3ème parc foncier de France. La gestion de son patrimoine foncier requiert donc une véritable expertise que s emploient à déployer chaque jour les hommes et les femmes du Centre de Compétences Patrimoine Fiscalité Assurances pour le compte du producteur et de l ingénierie nucléaire, thermique et hydraulique.

Le CC PFA est une petite entité, d une centaine de personnes, dont les activités associent expertise juridico-administrative, ingénierie fiscale et prestations assurances et qui s inscrit dans la démarche d accélération de la performance de tous les parcs de production. L engagement fait partie de nos valeurs clés, c est pourquoi nous répondons toujours présents pour conseiller et appuyer notre partenaire dans sa prise de décision.

Du fait de sa taille, le travail collaboratif est aussi privilégié et rend les salariés autonomes et acteurs du devenir de l entité.

Au sein du Département Patrimoine Nucléaire, nous recherchons notre animateur métier junior.

Ses missions consistent à :

- animer le domaine « foncier » nucléaire auprès de son équipe et participer au réseau patrimoine de l Entité,
- conduire des projets complexes et à forts enjeux pour l'entreprise, en s'assurant de la qualité et de la performance des livrables, en respectant les délais et en gérant les ressources disponibles,
- apporter ses connaissances opérationnelles et son appui technique à ses différents interlocuteurs sur les problématiques propres à la gestion du foncier d'exploitation et

à sa valorisation,
- s'assurer de l'intégration des actions dans les organisations et les processus en place et de leur performance globale après déploiement afin de garantir l'atteinte des objectifs des projets stratégiques.
Le métier d'animateur offre l'opportunité de travailler en lien étroit avec de nombreux interlocuteurs internes et externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une excellente connaissance du domaine juridique et administratif relatif à la gestion du domaine foncier.
Autonomie, capacité de pilotage, engagement et sens du résultat sont des qualités qui vous définissent.
Vous savez faire preuve de pédagogie et avez une réelle prédisposition à l'animation ainsi qu'un très bon relationnel, alors nous avons besoin de vous !

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Lieu de travail

190 rue Garibaldi
BP 63321

LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Raphaël DE SOYRES
Téléphone : 06 64 33 70 91



Philippe RAVE
Téléphone : 07 61 76 60 84



18 mars 2021

Ref 21-04012.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE AUTOMATISMES ET ELECTRICITE
Section ETAT MAJOR

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le respect des référentiels de la DPN, du Manuel Qualité, des exigences du CNPE, de la réglementation et en cohérence avec les Métiers de Maintenance et de Projet en Exploitation (MMPE), l'emploi d'ingénieur dans la spécialité Electricité :
- surveille les paramètres de fiabilité des composants et élabore des états de santé des composants (bilans matériels, suivis de tendance, avis ingénierie, stratégie technico-économique),

- propose des actions de fiabilisation de ses composants,
- élabore et analyse le REX technique sur ses composants,
- instruit des affaires techniques nationales (obsolescence, vieillissement,) dans une logique d'effet palier ou locales le cas échéant,
- optimise les programmes de maintenance préventive,
- analyse les prescriptions et les modifications locales et nationales quant à leur impact sur les référentiels,
- réalise des visites composants sur le terrain y compris en phase de redémarrage et des expertises sur ses matériels,
- appuie l'exploitant,
- analyse les modes de défaillance des composants,
- participe aux différents réseaux métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur confirmé, avec une expérience significative dans la maintenance des matériels électriques.
Le candidat doit être autonome et savoir fédérer ses interlocuteurs internes service et externes, en sachant s'adapter aux contraintes des managers.
Le candidat doit être capable d'assurer une animation transverse efficace dans un environnement complexe et contraint.

**Compléments
d'information**

Poste susceptible d'être assujéti à l'astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



François GARIGON
Téléphone : 03.25.25.61.20
Mail : francois.garigon@edf.fr

18 mars 2021

Ref 21-04011.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce I D F
DIRECTION COMMERCE ILE DE FRANCE
MARCHE D'AFFAIRE / RELATION COMMERCIALE
PILOTAGE RELATION COM

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 13

1 Manager Maaf H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi assure sur son périmètre :

Le management de l'équipe des assistants organisation (Equipe Pilotage-Hypervision)

- o L'organisation de l'équipe sur les domaines suivants :
- o La prévision des charges et suivi des ressources disponibles en production
- o La planification des activités des conseillers
- o La supervision des flux de charges sur les différents canaux (téléphone, courriers, mails, etc.)
- o L'affectation des demandes à traiter
- o Le reporting sur la performance de l'entité
- o La participation au cahier des charges sur le reporting opérationnel fourni aux managers des conseillers

La relation avec les équipes nationales et le collectif managérial de la Relation Commerciale

Il contribue fortement à la satisfaction et à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

L'emploi exerce ses activités pour les équipes de conseillers du Marché d'Affaires sur le territoire d'Île de France, et pour des clients situés sur l'ensemble du territoire national et/ou régional, selon les segments de clients.

Profil professionnel Recherché

Agile et réactif, vous disposez d'un bon relationnel et de fortes capacités d'analyse et de synthèse.

Vous avez un goût prononcé pour les chiffres, êtes orienté résultats et maîtrisez les outils informatiques.

Vous savez organiser et piloter le travail d'une équipe.

Vous êtes capable de vous adapter dans un environnement transverse et évolutif.

La connaissance des outils CRM du Marché d'Affaire (CLOE, VEGA) est un plus mais n'est pas indispensable.

Lieu de travail

SITE DE SMARTSIDE
14 RUE MOREL 93 070 SAINT OUEN SUR SEINE
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Pascal JAN
Téléphone : 06 64 99 60 07



18 mars 2021

Ref 21-04010.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE AUTOMATISMES ET ELECTRICITE

Section ETAT MAJOR

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur Senior H/F

Description de l'emploi Dans le respect des référentiels de la DPN, du Manuel Qualité, des exigences du CNPE, de la réglementation et en cohérence avec les Métiers de Maintenance et de Projet en Exploitation (MMPE), l'emploi d'ingénieur dans la spécialité Electricité avec une composante levage :

- surveille les paramètres de fiabilité des composants et élabore des états de santé composants (bilans matériels, suivis de tendance, avis ingénierie, stratégie technico-économique),
- propose des actions de fiabilisation de ses composants,
- élabore et analyse le REX technique sur ses composants,
- instruit des affaires techniques nationales (obsolescence, vieillissement,) dans une logique d'effet palier ou locales le cas échéant,
- optimise les programmes de maintenance préventive,
- analyse les prescriptions et les modifications locales et nationales quant à leur impact sur les référentiels,
- réalise des visites composants sur le terrain y compris en phase de redémarrage et des expertises sur ses matériels,
- appuie l'exploitant,
- analyse les modes de défaillance des composants,
- participe aux différents réseaux métiers.

Profil professionnel Recherché Ingénieur confirmé, avec une expérience significative dans la maintenance des matériels électriques et de levage.
Le candidat doit être autonome et savoir fédérer ses interlocuteurs internes service et externes, en sachant s'adapter aux contraintes des managers.
Le candidat doit être capable d'assurer une animation transverse efficace dans un environnement complexe et contraint.

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



Actifs
Immédiat



François GARIGON
Téléphone : 03.25.25.61.20
Mail : francois.garigon@edf.fr



18 mars 2021

Ref 21-04009.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT

SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT ESSAIS
Section ETAT MAJOR

Position C CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur Senior H/F

Description de l'emploi L'ingénieur chimie senior :

- analyse la pertinence du conditionnement des circuits primaire, secondaire et tertiaire;
- est référent sur les spécifications chimiques et radiochimiques;
- contribue à l'élaboration des indicateurs de performance dans son domaine (IPC, tableau de bord);
- pilote les dossiers techniques relevant du domaine et demandant des compétences spécifiques à l'ingénierie;
- rencontre chaque semaine le CE pour aborder les difficultés liées aux respects des spécifications chimiques et radiochimiques.
- élabore le suivi de tendance (paramètres chimiques et radiochimiques) et rédige les bilans périodiques de son domaine;
- diffuse le point hebdo « Chimie » de l'IPC et contribue au point hebdo du MP8 et est l'animateur du sous processus CHI « Chimie en exploitation » rattaché au MP8. Par sa connaissance du référentiel de la chimie, il évalue l'impact de ses évolutions, s'assure de sa déclinaison et contrôle son application.

Profil professionnel Recherché Ingénieur chimie

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



GAULAIN Christelle
Téléphone : 03.25.25.61.76
Mail : christelle.gaulain@edf.fr

18 mars 2021

Ref 21-04008.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section ROBINETTERIE

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingénieur Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques, des orientations et des règles fixées par l'Exploitation du Parc Nucléaire et par l'Unité, l'emploi est en charge du pilotage des activités AT et porte une mission de Chargé d'Affaires et de Projet.
Il réalise le pilotage opérationnel, par une animation des chargés d'affaires, pour répondre aux exigences du projet AT.
Il organise la préparation, le suivi et le REX des activités de son périmètre. Il assure la prise en compte des priorités projets et exploitants.
Par ses compétences techniques et son leadership, il appuie le management dans l'atteinte des objectifs de l'équipe.

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance des installations nucléaires est nécessaire.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



SINGIER Elise
Téléphone : 03-25-25-60-90
Mail : elise.singier@edf.fr

18 mars 2021

Ref 21-02906.02

Date de première publication : 8 févr. 2021
Date de dernière publication : 4 mars 2021

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHATS TP IT

Position ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15.16.17 2 Acheteur Leader H/F

Description de l'emploi Au sein du Département achats TPIT (Tertiaires, Prestations et Informatiques & Télécoms) de la Direction des Achats et Approvisionnement, vous êtes responsable d'un portefeuille de catégories d'achats (secteur tertiaire et prestation).
Vous mettez en place et gérez les marchés cadre de votre segment.
Animez la relation fournisseurs.
Analysez le marché de l'offre sur votre segment et faites du sourcing fournisseur.
En relation avec les utilisateurs et les prescripteurs vous contribuez à l'expression des besoins et définissez la stratégie d'achats.
Vous menez des consultations en lien avec les prescripteurs internes pour les têtes de Filiale de GRDF et pour les Régions.

Vous assurez le portage des marchés auprès des utilisateurs et l'exploitation des REX.

Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux fournisseurs.

Vous êtes le garant de la qualité de la prestation d'achat, de la satisfaction des clients internes ainsi que de la performance globale Achat.

Vous êtes responsable du respect des règles de mise en concurrence de GRDF sur votre segment.

Vous êtes amené à collaborer avec le CSP achats d'ENGIE (BSA) dans le cas de dossiers achats que nous leur confions.

Vous contribuez à la performance économique de GRDF.

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration continue du processus achat.

Vous pourrez également contribuer à des initiatives transverses à la direction.

Suivant votre profil, en tant que leader, vous pourrez également être amené à avoir des activités transverses au département TPIT en support au management.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes capable de gérer un portefeuille de plusieurs catégories d'achats.

Vous avez de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles.

Vous appréciez le travail de proximité et êtes capable d'animer des réseaux.

Vous avez des capacités d'analyse et de synthèse, une aptitude à travailler en transverse et en mode projet.

De formation achat et/ou technique, vous avez une expérience reconnue dans les achats, idéalement dans le secteur tertiaire et des prestations (conseil, recrutement, intérim ou Facility Management, énergie, transport, mobilier de bureau, travaux immobiliers, véhicule).

Respectueux des règles d'éthique, vous êtes capable de conduire des dossiers d'achats avec méthodologie et mener une négociation avec rigueur.

Connaissance des bases juridiques (contrat, la connaissance des achats Publics est un plus).

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Andeol Saunier de Cazenave
Téléphone : 06.08.15.17.42



31 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-04003.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département MIRE
Groupe R43 "Comptage, Mobilité Electrique et Telecom pour les Réseaux Electriques Intelligents"
612510021

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Ingenieur Chercheur H/F

Description de l'emploi

Le candidat intégrera le groupe «Comptage, Mobilité Electrique et Telecom pour les Réseaux Electriques Intelligents», pôle d'expertise dont les missions sont les suivantes :

- Le développement et la qualification de systèmes de comptage,
- Le pilotage intelligent de la recharge des véhicules électriques, en s'appuyant et en promouvant les normes de ce domaine
- L'étude des impacts de l'arrivée des véhicules électriques sur les réseaux électriques
- L'appui aux métiers du groupe EDF sur les aspects telecom, notamment sur la 5G
- L'innovation en termes de services et de technologies (smart grids).

Principales activités et responsabilités :

Au sein du groupe «Comptage, Mobilité Electrique et Telecom pour les Réseaux Electriques Intelligents», vous vous impliquerez dans des projets innovants et à forts enjeux. Vous mènerez des études et des développements dans le domaine de la Mobilité Electrique. Vos principales missions s'articuleront autour des activités suivantes :

Préparation de l'avenir dans le domaine de la Mobilité Electrique et des smart grids avec la mise en place de maquettes et démonstrateurs valorisant des solutions innovantes et porteuses de nouveaux services. En particulier, les études autour de la recharge intelligente du Véhicule Electrique sont d'un impact majeur pour le groupe EDF, aussi bien d'un point de vue Réseau de Distribution que services autour de la fourniture d'électricité. Elles s'appuient sur un système de normes adaptées et issues des normes de contrôle-commande des réseaux. Vous contribuerez à ces études et à leur valorisation au travers de maquettes et PoC.

Prise de position dans des groupes de normalisation internationaux sur la mobilité électrique afin de défendre les positions stratégiques du Groupe EDF. Etre capable d'écrire et relire des textes normatifs. Ces travaux se font en coordination les autres personnes qui défendent les positions stratégiques prises par l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé-e d'une école d'ingénieur, spécialisé en électronique embarquée et automatismes ou issu-e d'une formation universitaire équivalente.
Vous avez une expérience en réalisation de maquettes ou prototypes, avec développement de logiciel embarqué.
Des compétences en Java et Python sont souhaitées.
Des connaissances en Internet des Objets sont un plus.
Doté-e de curiosité intellectuelle, vous disposez de capacité d'innovation, d'analyse et de synthèse. Autonome, vous faites preuve d'initiative et êtes force de proposition.
Vos qualités relationnelles et vos capacités d'écoute vous permettent de comprendre et de vous adapter aux métiers de l'entreprise.
Vous souhaitez participer à des projets réunissant des acteurs français, européens et internationaux pour définir les futurs standards de la mobilité électrique. Vous serez amené-e à réfléchir aux solutions techniques favorisant le développement de la mobilité électrique, aux enjeux de ces solutions pour les différentes filiales du groupe EDF et à les défendre dans les organismes de normalisation et les différentes associations d'industriels de l'électromobilité. Une pratique courante de l'anglais est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur Chercheur (ICH), est en dehors de la plage M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 13-14-15.
Nous avons cependant fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible par un plus grand nombre.

Lieu de travail

7 Boulevard Gaspard Monge
PALAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



BLAYER Claire
Téléphone : 0178194547/ 0667777834
Mail : claire.blayer@edf.fr



MOTELEY Gaelle
Téléphone : 0178194026
Fax : gaelle.moteley@edf.fr



25 mars 2021

Ref 21-03715.02

Date de première publication : 23 févr. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627960 AGENCE AZURA
62796009 POLE TECHNIQUE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13

1 Expert Si-t H/F

Description de l'emploi	<p>Quelles sont les missions des 610 collaborateurs du CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP IT-SUP) ?</p> <p>Nous délivrons à l'ensemble des personnels d'EDF SA, et de certaines filiales du Groupe, des services de messagerie, collaboratifs, bureautiques et de télécommunications. Nous avons pour objectifs d accompagner les utilisateurs dans un environnement IT à la fois plus moderne et plus économique.</p> <p>Travailler au sein de l Agence AZURA, ça veut dire ?</p> <ul style="list-style-type: none"> * S investir dans nos métiers : délivrer, sur le terrain, les services IT mutualisés d entreprise : poste de travail, téléphonie, impression, bureautique. * Adhérer à nos valeurs : sens du service, création de valeur, fiabilité et performance. * Partager nos ambitions : innovation, accompagnement de la transformation numérique, collaboration avec les métiers. <p>En tant qu Expert SI-T, vous rejoignez le Pôle Technique Informatique qui assure, notamment la conception, l'ingénierie de déploiement, d'exploitation, le support et le maintien en condition opérationnelle du Service Postes (bureautiques, techniques, spécifiques et scientifiques), à travers son Centre de Compétences National (CCN Service Postes).</p> <p>Vos missions :</p> <p>Au sein du CCN, vous contribuez au maintien en condition opérationnelle et aux évolutions des services des postes de travail scientifiques et infrastructures transverses associées : conception et optimisation des infrastructures, conseil, appui au déploiement et insertion en exploitation, support aux exploitants.</p> <p>Vous serez amené à prendre en charge directement des affaires de la feuille de route du CCN, en collaboration active avec les acteurs internes DSIT.</p> <p>Enfin, vous participerez à l'expertise technique de projets ainsi qu'à la veille technologique</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des connaissances techniques sur les postes de travail scientifique et sur l intégration et l'administration d annuaires LDAP, d'outils d administration et d exploitation tels que GLPI, PUPPET seront, sans aucun doute, indispensables.</p> <p>Des compétences sur les langages informatiques Shell, Python (2 et 3), PHP, SQL et sur les outils d intégration et d automatisation tel que jenkins, ansible, chroot ou encore openssl seront aussi fortement recommandés.</p> <p>Vous êtes force de proposition : solutions innovantes et génératrices de gains financiers.</p>
Compléments d'information	<p>Rejoindre le CSP IT-SUP, c est adhérer à un collectif de travail solidaire et épanouissant qui croit en la responsabilisation, la délégation et la prise de décision au bon niveau. Le CSP IT-SUP encourage le travailler « autrement » en étant un laboratoire de pratiques managériales innovantes (espaces de travail flexibles, « entreprise libérée », manager coach,). Vous serez autonome sur vos missions, tout en étant en relation avec de nombreux interlocuteurs internes et externes.</p> <p>Des déplacements sur tout le territoire (notamment sur Paris, Lyon et Marseille) sont à prévoir.</p>
Lieu de travail	<p>177 rue Garibaldi LYON (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</p> <p>Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.</p>



Aude GUEZ
Téléphone : 06 28 64 13 65



Jean-Marie GER
Téléphone : 06 58 79 95 48



9 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Information sur le mandat

Ref 21-03998.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DIRECTION PIECES DE RECHANGES - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ELECTRICITE MOTEURS

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service Electricité Moteurs de la DPRL, l'ingénieur d'affaires pièces de rechanges a pour mission de fournir les pièces de rechanges nécessaires aux centrales nucléaires de production d'électricité et conformes aux exigences applicables.
Dans ce cadre il contribue à la gestion de plusieurs portefeuilles de pièces de rechanges ; il est garant de la satisfaction des besoins exprimés par les clients CNPE, dans le respect des délais ; il pilote des activités d'achat liées à la maintenance exceptionnelle et dans le cadre de la gestion de ses portefeuilles en relation avec l'ingénieur d'affaires logistique et les fournisseurs ; il est garant de la conformité et de la mise à jour du référentiel techniques nécessaires à l'exploitation des matériels ; il contribue au pilotage d'affaires en conformité avec les principes relatifs au traitement par affaires de l'unité ; il est responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage).

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, qualités relationnelles. Esprit d'équipe.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les candidates hors EDF SA, merci d'adresser un modèle 6 avec la fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR



Robin LEFEBVRE
Téléphone : 01 78 37 01 63



18 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
POLE CLIENTS INGENIERIE SO
POLE CLIENT ING FIXE

Position C

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Responsable Agence Raccordement Client (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Sud-Ouest, nous recherchons un Chef d'Agence Raccordement Client.

L'agence est composée d'environ 26 salariés répartis sur 4 sites.

L'emploi manage ses équipes et pilote la performance économique et industrielle de son agence en supervisant le programme de raccordement des clients du Marché Grand Public (raccordements neufs, modifications, suppressions) sur le territoire de Nouvelle-Aquitaine et d'Occitanie. Il est appuyé par deux chefs d'équipe sur cette activité.

Il veille au respect de la sécurité, de la conformité des ouvrages, de la satisfaction client et des coûts.

Il s'assure de la montée en compétence de son équipe, en engageant les actions de professionnalisation nécessaires.

Il élabore le plan prévention de l'agence et contribue au plan de contrôle interne de la Direction.

Il porte une attention particulière au bon fonctionnement des interfaces de son agence, internes comme externes.

En plus de ses fonctions managériales l'emploi anime de manière opérationnelle le processus de raccordement des clients pour la région Sud-Ouest. Sur cette animation du processus l'emploi fait le lien entre le métier national et les différents acteurs régionaux. Il conduit les changements internes nécessaires au respect des parcours clients, en lien avec les différents métiers concernés en région. Il anime de manière transverse les comités raccordements et initie des REX client si nécessaire. Il produit une vigie régionale mensuelle de la qualité du raccordement en région. Pour l'aider dans l'animation opérationnelle de ce processus l'emploi dispose de deux collaborateurs dédiés.

**Profil professionnel
Recherché**

Manager confirmé, vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et de solides compétences relationnelles et rédactionnelles.

Vous déployez une forte capacité de travail à la fois dans la gestion de l'agence, dans la préparation de l'avenir et dans l'animation transverse de réunions.

Vous faites preuve de dynamisme et de persévérance.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de
bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Lilian LAULHERET
Téléphone : 06.26.98.35.28
Mail : lilian.laulheret@grdf.fr



David LEME
Téléphone : 06.58.24.77.87
Mail : david.leme@grdf.fr



17 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 05.03.2021 AU 17.03.2021 INDICE 03
- PROLONGATION DU 16.02.2021 AU 05.03.2021 INDICE 02

Ref 21-03986.01

Date de première publication : 4 mars 2021

RTE

RTE
Secrétariat Général
Direction Affaires Européennes

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi Position PO5

La Direction des Affaires Européennes de RTE recherche 1 Responsable d'études / projets, responsable du Bureau de représentation de RTE à Bruxelles chargé de :

- Représentation de proximité de RTE auprès des institutions européennes et des parties prenantes du secteur de l'énergie à Bruxelles
- Représentation de RTE au sein de différentes instances au sein d'ENTSOE et UFE
- Coordination de la veille institutionnelle, législative et réglementaire européenne en lien avec les prestataires de veille. Rédaction d'une lettre d'information hebdomadaire à destination de la direction de l'entreprise.
- Participation à l'élaboration des positions d'entreprise et au reporting auprès des instances de direction de RTE sur les sujets européens sous le pilotage de la Direction des Affaires

européennes, avec l'appui des Directions concernées. Préconisation de stratégies de négociation, coordination et portage des positions de RTE sur les dossiers européens auprès des institutions et des parties prenantes à Bruxelles.

Coordination de l'organisation d'évènements spécifiques en lien avec la direction de RTE, avec l'appui de prestataires externes si besoin. Appui aux activités de communication européenne de RTE, en coordination avec la Direction de la Communication. Suivi des conférences et évènements, cartographie des parties prenantes, développement de la présence de RTE dans des cercles d'influence

Participation à l'animation du réseau de référents Europe en lien avec le directeur de projet dans le cadre de la coordination interne sur les enjeux européens de l'entreprise. Formation des salariés de l'entreprise aux enjeux européens

Animation de proximité de l'équipe du Bureau de représentation de RTE à Bruxelles

**Profil professionnel
Recherché**

De formation juridique ou en relations publiques et institutionnelles, vous possédez une expérience significative à Bruxelles dans le domaine des relations institutionnelles européennes et disposez d'un réseau de contacts professionnels. Vous êtes autonome, dynamique, curieux.se et rigoureux.se. Doté.e d'une bonne écoute et d'un excellent relationnel, vous savez argumenter à l'oral et maîtrisez la synthèse à l'écrit. Vous maîtrisez la langue anglaise à l'oral comme à l'écrit.

**Compléments
d'information**

Déplacements ponctuels au siège de l'entreprise et en région.

Lieu de travail

Bureau de représentation RTE
Multiburo
Square de Meeûs 38
401000 BRUXELLES (BELGIQUE) BRUXELLES
(International - International)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Vincent THOUVENIN
Téléphone : 01 41 02 29 39
Mail : vincent.thouvenin@rte-france.com

18 mars 2021

Ref 21-03983.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE
FONCTIONNEMENT
AGRESSIONS (04144)

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingenieur Etudes /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



FARGEOT Mathias



18 mars 2021

Ref 21-03979.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Délégation Contractualisation et Télévente

Position C

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15

1 Pilote Opérationnel De Prestataire H/F

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Profil professionnel Recherché

Votre mission :

- Suivre l'ensemble de l'activité des prestataires TELEVENTE
- Gérer l'aspect contractuel des prestataires TELEVENTE
- Assurer la remontée et descente d'informations entre le prestataire et la Délégation TELEVENTE
- S'assurer de la qualité de la prestation en lien avec les chargés de qualité de la Direction Commerciale
- Apporter appui et conseil au prestataire sur son domaine de responsabilité

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience dans le domaine de la relation clientèle au cours de laquelle vous avez développé votre connaissance :

- du marché BtoC
- des activités de gestion clientèle
- du pilotage de prestataires

Naturellement vous :

- Faites preuve de flexibilité et d'adaptabilité
- Etes dynamique, autonome et rigoureux
- Avez l'esprit d'équipe, un bon relationnel et le sens des responsabilités

Notre promesse :
 Rejoindre la Direction Grand Public (DGP) de la BU France BtoC, c'est participer à la commercialisation de l'électricité et du gaz ainsi que des services associés auprès de plus de 8 millions de clients particuliers via ses Centres de Service Clients, Internet et son réseau de partenaires ! C'est intégrer une communauté de plus de 580 collaborateurs dynamiques et engagés dans la croissance responsable tournée vers une économie sobre en carbone. L'aventure vous tente ? rejoignez-nous !

Compléments d'information
 Formation : Diplômé de l'enseignement supérieur + de 10 ans d'expérience

Lieu de travail
 Déplacements fréquents France et Etranger
 1 Place Samuel de Champlain
 92930 Courbevoie
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Pierre POURE, Délégué et
 Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante christiane.chekroune@engie.com



Pierre POURE
 Téléphone : 06 26 78 54 57
 Mail : pierre.poure@engie.com



24 mars 2021

Ref 21-03225.02

Date de première publication : 12 févr. 2021
 Date de dernière publication : 3 mars 2021

ENEDIS
 ENEDIS
 DIRECTION NATIONALE
 DIRECTION NATIONALE
 DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
 POLE PEGASE
 PE-DPT SECURISAT. PROJETS

Position C
 SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
 CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15
 1 Consultant Systemes D'information H/F

Description de l'emploi Votre mission sera de contribuer au déploiement et à l'ancrage de la transformation agile à l'échelle de la DSI, d'acculturer et accompagner les chaînes de valeur et socles dans la mise en pratique de la méthode agile à l'échelle tout en veillant à la bonne articulation entre les pratiques agiles et la gouvernance SI.

Vous participez à l'animation des ateliers, de formation et des différentes communautés agile et vous favorisez et encouragez le partage des connaissances, la co-construction et l'amélioration continue.

En coopération avec les autres membres du département, vous assurez une expertise de référence sur les méthodes de gestion de projet et sur les méthodes

Agile et contribuez à l'ensemble des activités du département.

Vous assurez également le rôle de référent sécurisation auprès d'un des pôles de la DSI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une réelle expérience opérationnelle d'au moins 3 années dans des projets SI en Agile.

Vous souhaitez valoriser cette expérience en prenant du recul sur des activités opérationnelles de projet et apporter ainsi un appui à la fois concret et rigoureux pour favoriser la réussite d'équipes projet.

**Compléments
d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.
Référence MyHR : 2021-24727

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

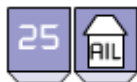
55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Jean-Luc RICHARD
Mail : jean-luc.richard@enedis.fr

15 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/05/2021

Ref 21-03974.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro

Position C	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Ingénierie de conception
GF 13	1 Ingenieur 2 H/F
Description de l'emploi	<p>Ingénieur(e) d'études de réalisations dans le domaine du contrôle commande et de l'informatique industrielle pour des projets d'ingénierie du parc hydraulique d'EDF ou à l'international, allant de la pré-faisabilité à la mise en service en passant par l'avant-projet détaillé, la phase achat et le suivi de réalisation.</p> <p>En tant que chargé(e) d'affaires, il (ou elle) est en charge des études techniques, de la gestion contractuelle et budgétaire des affaires, de la coordination technique et des relations clients et fournisseurs, dans le cadre du référentiel de management de l'Unité.</p> <p>Il (ou elle) effectue des missions de courte durée en France et peut être amené à en faire à l'étranger. Il (ou elle) participe à l'animation technique du Site.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Ingénieur(e) diplômé(e) ou équivalence professionnelle Compétences techniques : Contrôle-commande / Informatique Industrielle appliqués à l'hydraulique Connaissance des aménagements hydrauliques d Hydro Alpes. Bon relationnel & esprit d'équipe Bonne capacité rédactionnelle, de communication & de synthèse. Anglais: lu, écrit, parlé de niveau moyen à minima</p>
Compléments d'information	<p>La durée de mandat de ce poste est de 4 ans.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche inter-entreprise proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.</p>
Lieu de travail	<p>EDF CIH 266, rue de l Etang 38950 Saint Martin Le Vinoux (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"). Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dst-csprh-api-gesco@edf.fr Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.</p>



Dominique RIOUAL
Téléphone : 06.61.90.98.16



17 mars 2021

Ref 21-03567.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT PILOTAGE SUPPORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13

1 Ingenieur Bureau Des Methodes (interventions) H/F

Description de l'emploi

Activités principales

1. Standardise l'ensemble des livrables techniques et méthodes d'intervention d'un projet ou d'une opération
2. Peut apporter un second regard technique ciblé et s'assure que le contrôle technique est réalisé
3. Analyse les données de monitoring et assure le reporting (entrefer, vibratoire, diélectrique, analyse d'huile)
4. Participe activement aux réseaux métier en lien avec les interlocuteurs associés
5. Développe les liens entre DM et les experts DIGP / DCOS pour augmenter la capacité d'expertise
6. Contribue à la validation des agréments matériels en lien avec le Référent métier et veille à l'évolution des gammes matériel
7. Propose des méthodes de standardisation de la gestion de la qualité des prestations sous-traitées et s'assure de la mise en oeuvre dans la vallée
8. Apporte un appui aux contrôleurs de chantier pour les affaires sous-traitées
9. Appuie le Responsable dans ses activités de planification, de coordination, de contrôle et d'encadrement de l'activité globale de l'équipe
10. Apporte un appui dans la gestion de crise ou des avaries

Interventions

1. Crée et anime un réseau méca complémentaire niveau EIM : préparateur de chantier & contremaitre, afin de développer la transversalité dans la vallée
2. Propose des méthodes de standardisation de la préparation des chantiers et s'assure de la mise en oeuvre dans la vallée.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation BAC+2 avec 15 ans d'expérience professionnelle ou ingénieur avec mini 5 ans d'expérience professionnelle. Expérience réussie de management d'équipe multidisciplinaire et gestion de projets transverses.
Une expérience dans la gestion des interventions et la mise en oeuvre de processus d'assurance qualité.
Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, organisateur, communication transverse.
Capacités de pilotage, d'écoute et de communication, sens de l'initiative et assertivité.

**Compléments
d'information**

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.
La plage de GF est comprise du GF 12 à 15.

Lieu de travail

13 rue Jean Bart - 26500 BOURG LES VALENCE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

j.fargeot@cnr.tm.fr



FARGEOT Jean Sébastien - Responsable de département

Téléphone : 04 72 00 69 87 / 06 70 02 16 28

Mail : j.fargeot@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina - Responsable Ressources Humaines

Téléphone : 04 75 82 79 09

Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage dans l'unité

Ref 21-03964.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
INTERVENTION COMPOSANTS PRIMAI(04136)

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Etudes /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



BLANOT Claire



17 mars 2021

Ref 21-03948.01

Date de première publication : 3 mars 2021

R T E

R T E
Pôle Stratégie Prospective et Evaluation
Etat Major

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi

PO5

Le poste d attachée consiste à réaliser des actions pour le compte du Directeur Exécutif Stratégie Prospective et Evaluation ainsi que pour la coordination globale au sein du Pôle et avec les autres entités. Les actions sont les suivantes :

- Secrétariat des réunions du CODIR du Pôle SPE et appui au management
- Appui sur le suivi de gestion au niveau du Pôle
- Préparation de dossiers sur des sujets ad-hoc en fonction de l actualité, synthèse d éléments collectés auprès des équipes du pôle à destination du Directeur exécutif ou du cabinet de la présidence.
- Relecture / revue des documents (notes internes, courriers, communications externes etc.) soumis à la validation du Directeur Exécutif
- Elaboration d éléments communicants pour les présentations externes / auditions du Directeur Exécutif

Profil professionnel Recherché

Grandes capacités d analyse, de synthèse et rédactionnelles et organisationnelle, rigueur, maîtrise des études technico-économiques, excellentes qualités relationnelles et goût pour le fonctionnement en transverse, intérêt pour l ouverture à l externe et pour l écosystème institutionnel, maîtrise de l anglais, connaissance et goût pour les études prospectives

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Thomas VEYRENC



Coline ASSAIANTE
Téléphone : 06 66 63 80 86



17 mars 2021

Ref 21-03947.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
ETAT MAJOR DEL TRAVAUX SE

Position C

ACHATS
MANAGER 1ERE LIGNE ACHATS

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence APPUI de la DELEGATION TRAVAUX DR SUD EST a plusieurs missions :

- Piloter les fonctions Achats Travaux et Tertiaire en lien avec les fonctions Achats Nationales (DAA), et les utilisateurs DR et DCT : organisation des CAPIR, mise à disposition de Marchés, participation aux portage associés, soutien niveau 1 aux utilisateurs, proposition stratégie politique industrielle,...
- Soutien d'expertise aux 4 Agences de la Délégation (3 agences INGENIERIE, 1 Agence RACCORDEMENT) dans les domaines de la rémunération, de la prévention des Dommages , de l'apport technique, des relations avec les 3 plateformes SERVAL,...
- Soutien d'assistance opérationnelle dans les domaines de la formation, de l'enregistrement des conventions de servitude, du suivi des Coûts Unitaires,
- Production et suivi des indicateurs contrat Délégation Travaux
- Accompagnement professionnalisme de la Délégation Travaux
- Pilotage d'une équipe d'évaluateurs chantier
- Animation des prestataires Travaux

Vous faites partie de l'Etat Major de la Délégation Travaux, au même titre que les 4 autres Responsables d'Agence de la maille Sud Est.

Vous pilotez environ 25 salariés répartis sur plusieurs sites Sud Est

Vous êtes assisté d'un adjoint

Profil professionnel Recherché

Manager expérimenté avec connaissances techniques gazières

Capacité de travail, et motivation

Maîtrise des outils informatiques

Capacités d'analyse des problématiques techniques et financières et décisions opérationnelles

Force de propositions et d'entraînement au sein du Collectif d'encadrement, et aux interfaces DR, DCT SUD EST , et entités nationales GRDF

Sens du Client

Exemplarité et accompagnement en matière de Sécurité des Salariés

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
Lieu de travail	22 avenue Joannes MASSET 69009 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Copier / coller sur une page intranet le lien https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ et laissez-vous guider.



Yann THEBAULT
Téléphone : 06 64 39 04 25
Mail : yann.thebault@grdf.fr

17 mars 2021

Ref 21-03946.01

Date de première publication : 3 mars 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position C Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 13.14.15 1 Chef Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Chef d orchestre d une agence d interventions composée de 70 salariés répartis sur 5 sites au sein du département de l Hérault, vous aurez la responsabilité du pilotage de la performance client, réseau, financière et sociale.
En binôme avec votre adjoint, vous aurez comme mission principale l accompagnement et la montée en compétence d une équipe de 7 managers d équipe dont l objectif sera de générer de la performance collective au service de la sécurité du réseau, des salariés et des tiers, du client, du concédant et du régulateur. Votre projet d Agence, véritable outil managérial, co construit avec votre collectif, vecteur d une réelle qualité de vie au travail, vous permettra d engager l encadrement et les agents vers la réussite des ambitions du projet de GRDF Vert l Avenir.
Au sein de la DIEM Occitanie Med, vous serez acteur d une démarche de détection et de développement des talents parmi les agents de votre agence. Les objectifs de cette démarche, baptisée ELAN, seront d amener les équipes vers plus d exigence, de favoriser la mobilité et la promotion interne, de responsabiliser les agents. La présence sur le terrain, garant de la prévention, de l écoute, de l accompagnement et du professionnalisme gaziers, devra être votre réel mode de management.
Enfin la prévention des Dommages aux Ouvrages (DO) devra faire partie de l un de vos sports favoris.

Profil professionnel Recherché Vous avez une forte envie de faire du management avec une expérience déjà confirmée.
Vous aimez aider, faciliter et faire grandir vos collaborateurs par le sens et la pédagogie. Votre implication au service de vos collaborateurs est sans faille. Vous êtes organisé et fortement impliqué pour soutenir le projet d entreprise.
Vous êtes positif, constructif, solidaire et à l écoute. Vos ambitions sont au service du collectif. Vous incarnez dans vos comportements au quotidien des valeurs comme l exemplarité, le courage, l ouverture, la bienveillance et l exigence.

Facultés d'adaptation et de coopération dans un contexte en transformation.
Permis B requis.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Olivier LAFET
Téléphone : 07.60.25.70.01



17 mars 2021

Ref 21-03942.01

Date de première publication : 3 mars 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
INTERVENTION COMPOSANTS PRIMAI (04136)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Etudes /c H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
<hr/>	
Type de services	Sédentaires
<hr/>	
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



FELTRINI Pascal

17 mars 2021

Ref 21-03933.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS ELECTRICITE
 ENCADREMENT AIE PF

Position C
 INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15
 1 Charge De Projet Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'arrivée importante entre 2021 et 2023 d'évolutions dans la chaîne SI, les changements d'organisation et un accroissement de l'utilisation des outils en mobilité dont la fréquence d'évolution est de plus en plus importante conduisent à la mise en place d'une structure d'accompagnement à la maille du domaine opération. Cette structure aura en charge la définition de la stratégie de déploiement au regard des modifications des organisations, la conduite du changement, la formation, l'accompagnement des utilisateurs finaux et sera l'interlocuteur des parties prenantes métiers interne et externe à la DR ainsi que des prescripteurs et expertise nationaux. Il est envisagé de confier ce dispositif à un responsable qui sera accompagné d'une ressource en charge de l'accompagnement des utilisateurs finaux et d'une ressource en charge des interfaces avec les acteurs de la programmation ainsi qu'à l'analyse des dysfonctionnements dans la vie d'une affaire.

Mission du Chargé de Projets sénior :
 Le Chargé de Projets sénior assurera le rôle de pilote opérationnel du déploiement de nouveaux SI intégrant les missions suivantes :
 - Interlocuteur des animations nationales vers les DR.
 - Mise en place d'une cartographie dynamique des SI métiers
 - Réalisation d'un plan de priorisation pour remise à niveau sur l'implantation actuelle du SI vs niveau attendu avant d'engager les phases 2021 et 2022, suivi de la

réalisation des pré-requis

- Construction des stratégies de déploiement en DR PCH
- Echange avec les utilisateurs concernés à la maille du domaine opération
- Challenge par le Comité de Pilotage Opérationnel du domaine Opérations
- Responsable du portage de cette stratégie
- Elaboration et pilotage du plan de conduite de changement
- Définition des stratégies d'accompagnement des utilisateurs, pilote de sa réalisation et animation des MPRO et des utilisateurs
- Pilotage boucle de retour des utilisateurs
- Définition des plans d'action de corrections des utilisations non souhaités ou insuffisantes

Profil professionnel Recherché

- Mesure des impacts sur la performance des résultats métiers et financier
- Recensement des besoins de développement locaux et benchmark des solutions déjà disponibles
- Rédaction des cahiers des charges pour les besoins de développement en relation avec l'équipe développement locale et les équipes nationale.
- Interlocuteur des métiers partenaires pour le volet SI (AIR, CAD, ARCC, ACH...)
- Animation de la structure SI du domaine et interaction avec le Délégué Filière SI de la DR

- Pilote des indicateurs d'intégration du SI auprès des utilisateurs

Le poste est basé à Saintes, au sein de la Cellule de Pilotage des Activités.

Rattaché à l'Adjoint au Directeur en charge du domaine Opérations, le Chargé de Projets Sénior est membre de l'équipe d'encadrement du domaine. Il participe à ce titre aux instances du domaine.

Bonne connaissance de l'architecture des SI du métier

Expérience dans le domaine technique clientèle et ou réseau

Expérience en management opérationnel

Capacité à être en interface avec les équipe en DR et avec le national

Construction de solutions d'accompagnement et de déploiement des outils adaptées au contexte de la DR.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-26067

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

AV DE SAINTONGE SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
 - Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



31 mars 2021

Ref 21-03928.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DPT ACHAT PROD SUD-EST
GPE ACHAT PROD SE LYON 1

Position C SUPPORT
Achats

GF 13 1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP SE) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail 106, BD VIVIER MERLE 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



FOUCHER Christelle
Téléphone : 04 69 65 47 98
Mail : christelle.foucher@edf.fr

17 mars 2021

Ref 21-03924.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DPT ACHAT PROD SUD-OUEST
GPE ACHAT PROD SO TOULOUSE 1

Position C SUPPORT
Achats

GF 13 1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP SO) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprié et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription,

fonction de coordination achat pour un projet en appui d un RAP).

Profil professionnel Recherché Les qualités requises sont les suivantes :
 - capacité d analyse et esprit de synthèse
 - bon sens relationnel
 - capacité d adaptation
 - rigueur
 - sens du résultat
 - sens du client
 - capacités de négociation
 - bonne connaissance du processus achat.

Compléments d'information Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail 4, RUE CLAUDE MARIE PERROUD 31100 TOULOUSE
 (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



MARQUEZ Bruno
 Téléphone : 05 57 35 24 74
 Mail : bruno.marquez@edf.fr

16 mars 2021

Ref 21-03923.01

Date de première publication : 2 mars 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
 GRTgaz Siège Social
 Direction Système Gaz
 Pôle Exploitation Système
 Département Programmation

Position C EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
 EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 13.14.15 1 Chargé De Programmation (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi ET LE POSTE AU QUOTIDIEN?

Activités de programmation jour j+1 :

La veille pour le lendemain, les Chargés de Programmation prévoient la consommation de gaz sur le réseau de GRTgaz, fixent les seuils à respecter pour la pression sur le réseau, définissent à partir des demandes faites par les expéditeurs l'utilisation prévisionnelle du stock en conduite et des flexibilités externes, établissent un programme prévisionnel de flux sur le réseau, en tenant compte de la disponibilité des infrastructures, des opérations de maintenance et de l'optimisation économique du réseau.

Activités de supervision jour J :

En temps réel, les Chargés de Programmation supervisent la production du service et analysent les écarts entre les hypothèses du programme prévisionnel et la situation constatée (consommations, flux aux points d'interconnexion, ouvrages disponibles sur le réseau de GRTgaz). Ils révisent autant que de besoin les paramètres du programme.

Vous allez :

Superviser et coordonner les activités du dispatching national avec les dispatcheurs réseau national, les opérateurs interface marché et l'ingénieur méthode et production de l'offre en préparation travaux

Ajuster selon les aléas rencontrés les programmes, en utilisant les outils de simulation nécessaires

Aménager les consignes opérationnelles et effectuer le reporting vers les opérateurs et l'astreinte

Apporter un appui à l'ingénieur d'astreinte, plus particulièrement en situation de crise.

Activités transverses:

Vous allez contribuer à la définition, la mise en œuvre et l'évolution des outils et du référentiel de la production de l'offre au dispatching national.

Profil professionnel Recherché

VOUS VOUS RECONNAISSEZ?

Ingénieur avec une première expérience réussie?

Vous avez un niveau avancé sur Excel et un niveau intermédiaire-avancé en Anglais (B2)?

Vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse?

Vous avez une bonne gestion du stress et une bonne capacité de prise de décision dans des situations complexes temps réel?

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ-NOUS!

Compléments d'information

N.B. : Service continu 2x8

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

6 rue Raoul Nordling BOIS-COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3547&idOrigine=2516&LCID=1036>



Tristan ATTALI
Téléphone : 0155664569
Mail : tristan.attali@grtgaz.com



Anne-Sophie MARIE-LOUISE
Téléphone : annesophie.marielouise@grtgaz.com



23 mars 2021

Ref 21-03919.01

Date de première publication : 2 mars 2021

RTE

RTE Opérations

Direction Exploitation
CNES
Service stratégies exploitation et insertion de projets
Pôle référentiel, équilibrage et marchés

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsables D'affaires Marchés (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position : P05

Missions

L'emploi coordonne les activités de mécanismes de marchés relatives à l'équilibre offre et demande ou à l'accès aux interconnexions.

Il pilote l'insertion des affaires et des projets à enjeux dans les processus opérationnels de son entité.

Il prescrit les exigences de maintien en condition opérationnelle (MCO) des applications du domaine Exploitation, Economie du système électrique dont il a la charge.

Activités

Il établit les reportings de son domaine d'activité ; il propose des évolutions des processus dont il a la charge.

Il contribue à la conduite des affaires et projets relatifs à de nouvelles règles, doctrines et outils impactant les processus opérationnels de son entité.

Il organise le déploiement des projets et évolutions SI en accompagnant le changement, notamment par la préparation et l'animation d'actions de formation interne et/ou externe et contribue à la description des évolutions du processus opérationnel.

Il établit un dossier préalable à la mise en service des applications comprenant la documentation à destination des opérationnels : phase de démarrage, fonctionnement en mode normal ou dégradé.

En fonction de l'activité de son entité, il :

- élabore des plans d'actions, suit leur mise en oeuvre et les porte auprès des métiers, recueille auprès des utilisateurs les besoins d'évolutions, et propose un arbitrage au pilote d'application,

- rédige des expressions de besoins ou des cahiers de charges de constituants SI et assure un relai entre le SI et les utilisateurs,

- réalise des tests et recette métier des évolutions ou des nouveaux outils SI, et participe aux tests externes,

- participe à des groupes de travail interne ou européens,

- contribue à l'animation métier en rédigeant des modes opératoires et en animant des formations.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, sens de la rigueur et de l'organisation,
Bon relationnel, allant facilement vers les autres, curieux et à l'écoute,
Esprit d'analyse et de synthèse, production écrite

Lieu de travail

CNES
Sce stratégies exploitation et insertion de projets
PREM
204, boulevard Anatole FRANCE 93206 SAINT-DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Ref 21-02054.02

Date de première publication : 29 janv. 2021

Date de dernière publication : 2 mars 2021

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
MI DISTRIBUTION GENNEVILLIERS

Position C

R.H.
MANAGER OPERATEURS

GF 13.14.15

1 Responsable D'equipe De Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Vous contribuerez directement à accompagner la montée en puissance du gaz vert dans le réseau, vers l'objectif de 12 TWh de gaz vert injectés en 2023.

En nous rejoignant, vous intégrez une équipe qui allie les forces de la grande entreprise et celles de la petite structure, dont l'innovation en matière de pédagogie est reconnue dans le milieu de la formation.

Vous êtes membre de plusieurs collectifs dans la gouvernance d'Energy Formation : le comité production, le cercle RH, le cercle budgétaire notamment.

VOTRE MISSION :

En devenant Responsable d'Equipe de Formation, vous contribuez à faire d'Energy Formation la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique, en France et à l'international.

MANAGEMENT D'EQUIPE :

- Vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes, composée de formatrices et de formateurs, d'un technicien de maintenance, d'une référente maintenance logistique, d'une assistante et d'un appui au management. Vous vous assurez de la cohérence de vos actions avec celles des autres équipes d'Energy Formation.
- Vous êtes responsable du professionnalisme des membres de l'équipe et les accompagnez au quotidien dans une démarche de progrès et de responsabilisation des individus.
- Vous portez le sens des transformations en cours et à venir et êtes garant du cadre collectif de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous pilotez la performance de votre équipe. Vous supervisez en particulier la production des activités de formation, en assurant la cohérence entre les attentes des clients et les moyens humains et matériels.

RESPONSABLE DE SITE DE FORMATION :

- Vous assurez la gestion opérationnelle et logistique du site.

- Vous êtes chef d exploitation des installations pédagogiques gaz et électriques de ce campus.
- Vous êtes responsable du rayonnement local du campus et développez les synergies avec les autres entités d ENGIE en région IDF, et en particulier la Direction Réseaux IDF de GRDF et le siège parisien de GRDF.

VOTRE PROFIL :

Vous êtes manager(euse) de première ligne confirmé(e). Vous avez une approche du management fondée sur la confiance et la responsabilisation. Une expérience de management dans une unité de GRDF serait appréciée. Une expérience de responsable de site serait un atout.

VOS COMPETENCES :

Vous êtes prêt(e) à vous investir dans un nouvel univers professionnel. Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles et relationnelles, accompagnées d'une grande capacité d'écoute et d'empathie. Vous avez des compétences en pilotage de performance durable. Vous savez être autonome et assurer un reporting régulier à votre ligne managériale. La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris et placé(e) sous la responsabilité du Directeur Adjoint, basé à Saint-Etienne de Montluc (44). Vous faites des déplacements réguliers sur les campus de Saint-Etienne de Montluc et Lyon, pour rencontrer vos pairs et collègues des autres équipes d Energy Formation.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + CV (exigé) + tout document à votre convenance (Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l écran. N oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH - Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager - Frédéric AUBERT

Téléphone : 02.40.85.81.07 / 06.42.76.85.63

Mail : frederic.aubert@grdf.fr



8 avr. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-03914.01

Date de première publication : 2 mars 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
DEL ACHEMINEMENT LIVRAISON
POLE RELATIONS FOURN TIERS

Position

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 13.14.15.16.17

1 Charge De Relations Fournisseurs De Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Relations Clientèle de GRDF recouvre l'animation fonctionnelle du métier Clientèle (écoute client, acheminement, raccordement) et le pilotage des chantiers autour de l'ambition Client de GRDF. Au sein de la DRC, la Délégation Acheminement Livraison, qui compte une soixantaine de collaborateurs, couvre les activités opérationnelles, comme :

- la gestion de l'acheminement et de la livraison pour les fournisseurs de gaz ;
- l'animation du métier vers les unités opérationnelles de GRDF ;
- la transmission des informations nécessaires à la gestion des infrastructures situées en amont du Distributeur.

Le Pôle Relations Fournisseurs (RF) fait partie de la Délégation Acheminement Livraison, il est en charge de la relation contractuelle avec les fournisseurs de gaz. Au sein d'une équipe de 7 personnes, le chargé de portefeuille est l'interlocuteur privilégié des fournisseurs sur le suivi et l'exécution du Contrat Distributeur de Gaz - Fournisseur. A ce titre :

- il s'assure la conformité des documents contractuels ;
- il anime ses fournisseurs à travers des démarches de communication et d'information sur les évolutions contractuelles, SI et Process de GRDF ;
- il contribue à identifier par une écoute attentive les axes de progrès dans la relation Fournisseurs GRDF au bénéfice des clients ;
- il est garant de la satisfaction des Fournisseurs.

De plus, il a en charge des sujets d'amélioration de la performance clients-fournisseurs-distributeur au service du client final, par exemple :

- amélioration d'outils à disposition des fournisseurs (IHM, Chat bot) ;
- indicateurs et plan d'actions fournisseurs/distributeur sur les processus acheminement ;
- animation d'instances spécifiques ou de formations à destination des fournisseurs de gaz ou de Tiers fournisseurs de service ;
- contribution à l'évolution de la documentation contractuelle ou l'analyse des sujets

Profil professionnel Recherché

réglementaires (RGPD, impacts RE2020, etc) ;

- animation spécifique des grands consommateurs et fournisseurs associés sur leurs problématiques spécifiques.

Profil recherché :

Le candidat devra avoir le sens du client, essentiel à la qualité de la relation contractuelle entre GRDF et les fournisseurs de gaz.

Sens de la diplomatie et assertivité sont les deux qualités primordiales pour ce poste.

Capacité à travailler en transverse au-delà de la Délégation, le Pôle Relations Fournisseurs étant l'interface de GRDF avec les fournisseurs de gaz.

Des compétences en acheminement/technique clientèle, ou en réseaux gaz sont appréciées.

Dynamisme, rigueur et communication sont primordiales.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Nicolas BERNASCONI
Téléphone : 06.04.52.38.96
Mail : nicolas.bernasconi@grdf.fr

30 mars 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHATS TVX GD NORD SEGMENT

Position C

ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du département Achats Travaux, vous prenez en charge des dossiers d'achats opérationnels pour différentes Directions Réseaux et Clients Territoires et à ce titre, dans le cadre de votre dossier d'achat :

- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPI en région, élaborer et proposer la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution, objectifs de prix), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats en région auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter les contrats pendant la durée des marchés.
- Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux prestataires Travaux avec la CAAPI.
- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnements la relation avec des fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance.
- Vous êtes contributeur de la performance achats et opérationnelle via l'identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région.
- Vous contribuez à l'amélioration continue des activités achats.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation achat confirmée et/ou technique avec, si possible :

- Une expérience de travail en mode projet.
- Bon relationnel avec les clients internes et les prestataires.
- Une bonne connaissance de la commande publique.
- Une capacité à appréhender son environnement et à rechercher la création de valeur pour l'ensemble de la chaîne de production.

**Compléments
d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19
Mail : beatrice.lerich@grdf.fr

25 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-03906.01

Date de première publication : 2 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
Agence de Maintenance Thermique NORD OUEST
DIRECTION
SDUM 40242001 (DIRECTION)

Position C

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
CHARGE INGENIERIE RADIOPROTECTION PREVEN

GF 13.14.15

1 Ingenieur Securite-sante-radioprotection environnement H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi a pour mission l'animation des domaines sécurité, radioprotection et environnement. A ce titre, il assiste le management dans sa prise de décision sur la prévention des risques. Il propose et contribue au déploiement des actions relevant du Plan de Management de la Sécurité, Santé, Radioprotection et de l'Environnement. Il apporte aide et conseils aux métiers et au plus près des activités pour mieux maîtriser nos risques et contribue à développer la culture sécurité des intervenants. Il effectue de nombreux déplacements sur les sites à l'occasion de visites de sécurité en tant que salarié compétent, d'analyses d'accidents et de situations dangereuses. Il réalise des actions de contrôle et d'audit interne. Il s'assure du respect de la réglementation dans ces domaines en communiquant et en déclinant les textes légaux au niveau de l'agence et en proposant des actions nécessaires. Il tient à jour les différents documents et registres réglementaires en matière d'hygiène et sécurité du travail. Il assure le contrôle de la dosimétrie des agents exposés du site et organise la gestion des films dosimétriques. D'une manière générale, il veille à l'application des règles de sécurité au sein de l'agence dont il dépend et également

sur les chantiers où interviennent les agents de ULM.

Profil professionnel Recherché Expérience professionnelle et compétences reconnues dans les domaines concernés avec une expérience réussie si possible dans le domaine sécurité, RP de la production nucléaire.
Capacité d'organisation, d'écoute, rigoureux avec une aptitude au dialogue et à la pédagogie. Capacité et motivation pour intervenir auprès des équipes opérationnelles sur les chantiers (l'emploi nécessite une forte présence terrain).

Compléments d'information Aptitude DATR recommandée.
Des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Lieu de travail AMT NORD OUEST
Quai du DANEMARK 76380 DIEPPEDALLE CROISSET
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : l adresse suivante dst-csprh-api-gesco@edf.fr et sandrine.decarnin@edf.fr.



Perrine LAMIAUX
Téléphone : 03 20 08 07 06
Mail : perrine.lamiaux@edf.fr


Benjamin KHAMMAR
Téléphone : 02 35 52 89 00
Mail : benjamin.khammar@edf.fr


16 mars 2021

Ref 21-03904.01

Date de première publication : 2 mars 2021

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT LAB

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Manager H/F

Description de l'emploi Depuis 2008, Enedis est le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité sur 95% du territoire français continental et compte actuellement 38700 salariés. Avec le compteur Linky, Enedis est devenu un opérateur de distribution moderne et connecté, un acteur de la transition énergétique au coeur des territoires relevant les défis du numérique.

Vous souhaitez être acteur de cette transition ? Venez rejoindre Enedis Lab!
L'emploi proposé est au coeur de la révolution ; au sein du département Lab' du pôle Nex'Us d'Enedis.
Vous rejoindrez un département de 20 agents et 80 prestataires innovants et dynamiques, responsable de la qualifications des matériels communicants (compteurs et concentrateurs Linky, Boitiers IP,...)projets majeurs d'Enedis.
Le Lab' imagine avec la Direction Technique les futurs objets connectés sur le réseau, tester le fonctionnement des flexibilités en laboratoire, accompagner l'essor des énergies renouvelables et des véhicules électriques dans une logique d'intégration à un système communiquant puissant et complexe.

La révolution c'est maintenant et elle commence par votre candidature !

Vos missions:

Attendus du poste de Product Manager :

- Comprendre les produits (compteurs; concentrateurs, ...), leurs enjeux et les évolutions fonctionnelles et techniques à y apporter
- Piloter la tenue des backlogs produit et assurer leur cohérence transverse
- Aider les PO aux activités de préparation des sprints : analyse du besoin, partage de la vision et de la valeur, etc...
- Valider les instructions et conceptions faites par les PO, en arbitrant les solutions si besoin
- Recrutement des prestataires
- Pilotage du budgétaire
- Collaborer avec les équipes du Pole : SI partenaires, prescription matériels,...

Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) Bac+ 5, d'une grande école, une appétence des sujets techniques sera indispensable.

Rigueur (assurer l'adéquation planning / livrable / couts)

Bon relationnel (animation des équipes)

Une qualité rédactionnelle sera nécessaire pour les cadrages techniques.

Des déplacements en France et à l'international possibles.

Un bon niveau en Anglais sera un plus.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-25844

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Audrey L'Huillier
Mail : audrey.l-huillier@enedis.fr



31 mars 2021

E D F

Commerce Optim Trading S E I
 COMMERCE
 Tête de direction Commerce
 Direction des Systèmes Information et Numérique
 SECURITE SI E

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
 Sécurité

GF 14

1 Analyste Mqs Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSIN, l'Entité Transverse Sécurité assure différentes fonctions :

- les actions de sensibilisation, de conseil en sécurité
- le pilotage des revues de vulnérabilités,
- la Conformité CNIL/RGPD,
- l'administration fonctionnelle de GARDIAN

La sécurisation du SI et la protection du patrimoine informationnel passent par un ensemble d'actions menées en appui du Responsable Sécurité SI (RSSI) / Interlocuteur Informatique et Libertés (I2L) et Pilote Sécurité du Patrimoine Informationnel (PSP PI) de la Direction Commerce.

Dans le cadre du pôle CST (Clients Services et Territoires), l'entité sécurité est amenée à apporter un appui en expertise aux filiales du pôle.

L'emploi aura pour missions principales :

- Le suivi des différents chantiers visant le renforcement des solutions de sécurisation d'applications, des infrastructures et des données du SI. Dans ce cadre, il pilotera l'activité de l'EAC (Entité assurant des Activités de CERT)
- Le point d'entrée privilégié sur tous les sujets de sécurité pour les applications transverses et les infrastructures
- La contribution à la mise en œuvre et au suivi des programmes de revues de vulnérabilité et contrôles de la sécurité du SI, du cadrage jusqu'aux Plans d'Actions et à leur suivi ;
- La prise en charge de dossiers d'analyses et conseils autour de la Sécurité du SI, y compris des analyses de risques, des dossiers décisionnels (instances DSI Commerce ou Groupe)

Il sera également en appui sur les différentes activités sécurité du SI (sensibilisation, conseil, gestion des incidents, mise en œuvre de la PSSI, ...).

En appui au RSSI de la Direction Commerce, vous serez le référent sur l'activité liée à l'EAC, appuyé de consultant et experts Cyber et RGPD.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des compétences :

- dans la sécurité des Systèmes d'Informations, la Cybersécurité et le GDPR :
 - Sécurité applicative et mécanismes de protection des SI et des données
 - Diagnostic du système d'information dans le but de déceler les éventuels points faibles
 - Mise en place des différents processus de sécurité
 - Adaptation des actions aux nouvelles menaces et dernières technologies en relation avec les experts internes et externes
 - Connaissance de la loi informatique et liberté et du GDPR
- dans la gouvernance de la Sécurité du SI :
 - Politique et guide SSI (PSSI, PAS) ;
 - Analyse de risques (ISO 27005, EBIOS) ;
 - Plan d'action sécurité et Plan Sécurité Projet ;

Restitutions (tableau de bord, matrice), études, comparaisons de solutions,

- sur les audits des systèmes d'informations :
Audit Fonctionnel (processus, workflow) et Technique (systèmes, matériel);
Audit ISO 27001/27002;

Pour remplir vos missions vous avez :

Des compétences techniques sur le SI, et particulièrement sur la sécurité

Le sens de la rigueur et de l'organisation,

Un esprit d'analyse, de synthèse et de reformulation,

De l'autonomie,

Un bon relationnel, de la curiosité, de l'écoute, une capacité d'entraînement

Le sens du développement du collectif et de la responsabilité

Le sens du respect des règles de confidentialité.

Lieu de travail 420 rue d'Estienne d'Orves 92700 COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sabine BERNARDOT
Téléphone : 06 17 75 44 36



18 mars 2021

Ref 21-03967.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE DE MARSEILLE
MS SERVICE CONTRÔLE COMMANDE

Position C AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur(e) 2 H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Référentiel de Management et du Référentiel Technique de l'Unité, dans le respect des règles de sécurité, des coûts et des délais, le (la) titulaire de l'emploi :

- Il (ou elle) contribue aux études et travaux de rénovations du contrôle-commande et d'informatique industrielle des usines et barrages de la production hydraulique

- Il (ou elle) contribue à la maîtrise des risques sûreté hydraulique,

Les missions nécessitent des déplacements occasionnels en France et à l'international.

Profil professionnel Recherché Diplômé d'une école d'ingénieurs de formation automatique, électricité et informatique industrielle.

Une bonne connaissance du domaine contrôle commande, de l'informatique industrielle et du matériel est souhaitée, ainsi qu'une bonne connaissance de la réglementation SST et Environnement.

Un goût pour les investigations, la capacité à travailler en équipe, la curiosité et l'autonomie sont nécessaires.

La connaissance des modes d'exploitation des usines hydroélectriques est un plus.
Anglais : lu, écrit, parlé de niveau moyen à minima

Compléments d'information

La durée de mandat de ce poste est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche interentreprises proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.

Avant septembre 2021, le lieu de travail principal est à :
EDF CIH
Immeuble "Le Goéland"
10 avenue Viton
13482 MARSEILLE Cedex 20

Lieu de travail

EDF CIH
Les Carrés du Golf
Bâtiments C et D
1035 rue Jean René Guillibert de la Lauzière 13290 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-api-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Samir EL AKOUM
Téléphone : 06 78 08 40 27



17 mars 2021

Ref 21-03566.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT PILOTAGE SUPPORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 14

1 Ingenieur Bureau Des Methodes (projets) H/F

Description de l'emploi

Activités principales

1. Standardise l'ensemble des livrables techniques et méthodes d'intervention d'un projet ou d'une opération
2. Peut apporter un second regard technique ciblé et s'assure que le contrôle technique est réalisé
3. Analyse les données de monitoring et assure le reporting (entrefer, vibratoire, diélectrique, analyse d'huile)
4. Participe activement aux réseaux métier en lien avec les interlocuteurs associés
5. Développe les liens entre DM et les experts DIGP / DCOS pour augmenter la capacité d'expertise
6. Contribue à la validation des agréments matériels en lien avec le Référent métier et veille à l'évolution des gammes matériel
7. Propose des méthodes de standardisation de la gestion de la qualité des prestations sous-traitées et s'assure de la mise en oeuvre dans la vallée
8. Apporte un appui aux contrôleurs de chantier pour les affaires sous-traitées
9. Appuie le Responsable dans ses activités de planification, de coordination, de contrôle et d'encadrement de l'activité globale de l'équipe
10. Apporte un appui dans la gestion de crise ou des avaries

Projets

1. Valide les modélisations réseaux / plans de protection.

Profil professionnel Recherché

De formation ingénieur avec un minimum de 10 ans d'expérience professionnelle, avec une expérience réussie de management d'équipe multidisciplinaire et de gestion de projets transverses.

Une expérience dans la gestion de projet pluridisciplinaire, la mise en œuvre des processus maintenance, proposer des améliorations, analyser les indicateurs de performances, proposer des axes d'améliorations si nécessaire, définir et identifier les outils de mise en œuvre des processus maintenance.

Compléments d'information

Les candidats présenteront des capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des qualités d'organisateur et de communication en transverse sont également attendues. Il présentera des capacités de pilotage, d'écoute et de communication. Il aura également le sens de l'initiative et fera preuve d'assertivité.

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

La plage de GF est comprise du GF 12 à 15.

Lieu de travail

13 rue Jean Bart - 26500 BOURG LES VALENCE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

j.fargeot@cnr.tm.fr



FARGEOT Jean Sébastien - Responsable de département

Téléphone : 04 72 00 69 87 / 06 70 02 16 28

Mail : j.fargeot@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina - Responsable Ressources Humaines

Téléphone : 04 75 82 79 09

Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage dans l'unité

Ref 21-03576.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT PILOTAGE SUPPORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 14

1 Ingénieur Pilotage H/F

Description de l'emploi

1. Pilote les revues de portefeuilles selon les principes définis dans le cadre de la gouvernance opérationnelle
2. Assiste le responsable de département dans l'organisation et l'animation du département, en contribuant à l'atteinte des objectifs, à l'élaboration et le suivi du plan de charge de la Direction
3. Consolide la capacité à faire pluriannuelle de la Direction Maintenance, en lien avec les managers, en intégrant le recours éventuel à des ressources complémentaires hors DM, et en intégrant les sollicitations pour mettre à disposition des ressources ou compétences sur des projets hors périmètre DM
4. Est en interface avec les managers, les référents de la Direction et les parties prenantes hors Direction Maintenance (DGAC, DCOS,...), pour contribuer à l'évaluation des enjeux techniques et des risques ainsi qu'à la définition des priorités, des coûts et des délais. Intègre dans cette approche la dimension flexibilité des opérations de maintenance au vue des contraintes de production et des priorités
5. Attribue des opérations relevant du pluriannuel à une équipe et analyse les besoins de ressources complémentaires en relation avec les managers de la Direction, valide la note d'organisation de projet. Participe à la gestion du plan de charge général de la Direction (avec vision macro des opérations de proximité traitées localement avec les DT), actualise en fonction des éléments nouveaux et aléas, prend en compte l'impact des opérations non programmées
6. Contribue au suivi global du portefeuille de projets, jusqu'au REX et aux éventuels appels en garantie. Peut assurer, à ce titre, l'interface avec l'ensemble des acteurs de la filière maintenance
7. Contribue au respect de la réglementation et de la politique liées à la sûreté-sécurité et propose des axes d'adaptation et/ou d'évolution
8. Anime les réseaux métier suivant la politique industrielle de CNR et au respect des prescriptions techniques et procédures en vigueur au sein de la Direction.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil ingénieur avec plus de 10 d'expérience professionnelles dans le domaine électromécanique.
De bonnes connaissances des équipements électriques et électromécaniques d'un aménagement hydraulique, des capacités d'organisation et relationnelles.
Des compétences techniques en électromécanique et une expérience en ingénierie de maintenanc, gestion de projet.
Travaille en équipe et en transverse au sein de la direction, forte capacité d'analyse, de synthèse et de reporting.

**Compléments
d'information**

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

Lieu de travail

2 Rue André Bonin - 69004
LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.

Adresse email de l'entité de gestion prenante j.fargeot@cnr.tm.fr



FARGEOT Jean Sébastien - Responsable de département
Téléphone : 04 72 00 69 87 / 06 70 02 16 28
Mail : j.fargeot@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina - Responsable Ressources Humaines
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage dans l'unité

Ref 21-03957.01

Date de première publication : 3 mars 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN
DIR COORDINATION -DIR COORD-U
30007012

Position C

MISE A DISPOSITION
AGENTS MIS A DISPOSITION D ORGANISMES EXTERIEURS

GF 14

1 Secrétaire Generale Wne H/F

Description de l'emploi

Nous recherchons un(e) secrétaire général(e) WNE pour détachement au GIFEN.

Lieu de travail

22-30 avenue de Wagram 75008 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Caroline Muller



Auréli Fournieux



17 mars 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ PERFORMANCE DES PROJETS PROJET VD4 900 MODIF ILOT NUCL KLIFF PERF CC(05102)
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 14	1 Ingenieur Projet /c H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d un projet, l Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



VERNAY Frederic



16 mars 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ PERFORMANCE DES PROJETS PROJET VD4 900 AG - ROBUSTESSE - REFUS(05103)
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 14	1 Ingenieur Projet /c H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d un projet, l Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



VERNAY Frederic



16 mars 2021

Ref 21-03910.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX - SERVICE SYSTEMES CONTRATS
VENTILATION
30400205

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 14

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

EDVANCE est une filiale d'EDF (80% EDF et 20% FRAMATOME) en charge de la conception et de la réalisation d'îlots nucléaires pour les projets nouveau nucléaire en France et à l'international. Ces activités s'étendent de la conception et de la réalisation des études, à l'approvisionnement, au montage jusqu'aux essais et à la mise en service des EPR.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire du poste anime une équipe d'ingénieurs systèmes de maison mère EDF, FRAMATOME et de salariés d'entreprises extérieures. Le groupe est en charge des activités de conception des systèmes de traitement des effluents rattachés au n° 10400205 sur le projet EPR2 excepté les systèmes KER TER SEK. Le titulaire du poste :

Coordonne l'ensemble des activités du groupe et répartit la charge de travail

Suit l'avancement des activités et des livrables systèmes attendus afin de garantir la tenue des délais

Est responsable de la qualité technico-économique des documents techniques et livrables produits par le groupe au regard du référentiel des projets en s'appuyant sur les responsables techniques de son groupe. Il challenge les requis dans un objectif de performance technico-économique et intègre le retour d'expérience des précédents projets.

Apporte son soutien et son expertise technique auprès des ingénieurs

Veille à l'adéquation existante entre la charge d'activité, les objectifs en termes de délai et les compétences disponibles au sein du groupe

Participe au recrutement des membres de son groupe

Assure un rôle d'interface avec les différentes équipes d'ingénierie EDVANCE et EDF

Met en œuvre les décisions techniques du projet

Assure les entretiens hiérarchiques des agents EDF de son groupe ainsi que les entretiens de performance des agents FRAMATOME

Compléments d'information

Pilote les contrats (SEP ou CP2E) des salariés des entreprises extérieures

Assure un reporting régulier auprès de l'EDL Système fluide du projet EPR2

Participe à l'animation du métier système via la contribution aux activités transverses du service: REX, RTI, animation métier. Le poste est en relation avec :

L'EDL système fluide EPR2 et l'architecte NIW,

Les différents services métiers d'EDVANCE,

Les différentes entités hors EDVANCE : CNEPE, Direction technique,  Le client DP EPR2

PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHE

Niveau de formation :BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) :

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans

Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité):

Expérience en ingénierie systèmes ventilation et en sûreté nucléaire à la conception

Connaissance des caractéristiques de fonctionnement des réacteurs nucléaires à eau pressurisée, et particulièrement de l'EPR

Expérience en management technique

Hauteur de vue, capacité d'animation, capacité à anticiper et à prioriser les activités, leadership, capacité à réaliser un reporting clair, compétences en gestion (Budget/Heures...)

Très bon relationnel, capacité à travailler sous pression et à respecter ses engagements.

Lieu de travail

LA TOUR AREVA COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie DELORME



16 mars 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ PERFORMANCE DES PROJETS PROJET PERF PARC OBSOLESCENCE RENOVATION(05062)
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 14	1 Ingenieur Projet /c H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



VERNAY Frederic



16 mars 2021

G R D F	DIR RESEAUX SUD EST ETAT MAJOR DIEM ALDA
Position B	Exploit Maintenance Réseau Gaz MDL Exploitation Maintenance
GF 15.16.17	1 Adjoint Diem H/F
Description de l'emploi	<p>La Délégation Interventions Exploitation Maintenance « Auvergne Loire Drôme Ardèche » compte environ 260 salariés et est constituée de 4 Agences d'Interventions et de 2 Bureaux d'Exploitation.</p> <p>Au sein de cette délégation, l'adjoint Exploitation Maintenance est positionné sous la responsabilité du Délégué Interventions Exploitation Maintenance et est le manager des deux BEX. Il est titulaire d'une délégation de l'Exploitant.</p> <p>A ce titre, Il supervise la performance de la chaîne de sécurité, désignera les acteurs de cette chaîne et s'assure de l'application des procédures, consignes et instructions. Il est l'interlocuteur de la DIEM en matière de prévention des dommages.</p> <p>Il suit en lien avec les chefs de BEX, d'AI et avec l'appui des Experts métiers le</p>

professionnalisme des salariés de la DIEM en s'assurant en particulier du portage, de la compréhension et de la mise en œuvre du prescrit du domaine Réseau.

Il s'assure en lien avec les Délégations Patrimoine Industriel, Travaux et APPI de la réalisation des programmes de maintenance, de Maîtrise du Risque Industriel et de renouvellement en appui aux chefs d'Agence et chefs de BEX.

Il est l'interlocuteur de la DIEM RA pour l'animation et le suivi des activités réalisées par l'Agence MSG AURA relatives au patrimoine ALDA.

Il contribue à l'atteinte des résultats de la région SE et du contrat de la DIEM. En lien avec la délégation Gestion, il pilote la performance des activités qui lui sont confiées, participe à l'animation managériale de la DIEM dont en particulier les revues des contrats d'Agence et est en appui aux chefs d'agence dans la mise en œuvre des projets d'agence.

En lien avec le DIEM, il assure la relation avec la DREAL en particulier les DSN, la préparation et le suivi des VSA et du Bilan annuel.

Profil professionnel Recherché

Il est un des relais du DIEM vis-à-vis des sollicitations / comitologies en remplacement du DIEM si nécessaire.

Il participe également à la permanence métier gaz et est sollicité pour contribuer ou piloter globalement des projets majeurs de la région.

Capacités éprouvées pour le management des hommes et des organisations.
Qualités relationnelles, permettant notamment la mise en œuvre d'un management transverse de projet dans des métiers opérationnels.

Aptitudes de gestion du stress.

Forte implication attendue en matière de performance, de prévention / santé / sécurité, de démarche qualité.

Capacités d'analyse et de décision.

Une expérience opérationnelle et technique dans la gestion des réseaux de distribution, la connaissance du prescrit GRDF est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par

le Label Diversité.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 1 Rue Châteaudun

63000 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Emmanuel LENEVEU
Téléphone : 06 65 11 53 73
Mail : emmanuel.leneveu@grdf.fr

25 mars 2021

Ref 21-03997.01

Date de première publication : 4 mars 2021

E D F Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
MARCHES ET TRANSFORMATION
SYSTEME D'INFORMATION MANAGEMENT ENERGIE
CSC COURT TERME

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15 1 Pilote De Systemes Applicatifs H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez :
- Être responsabilisé.e
- Rappporter dans les instances idoines les performances et défaillances de votre application, ainsi que les plans d' action mis en place
- Être une ressource clé des équipes de réalisation concernant les évolutions fonctionnelles impactant votre application
- Gérer la roadmap des évolutions fonctionnelles et piloter la réalisation dans le respect des engagements (qualité, coûts, délais)
- Piloter les développements, les recettes, l' intégration dans le SI
- Participer à l' analyse des incidents fonctionnels de votre périmètre
- Être en interaction avec un large panel de collaborateurs (métier et SI)
- Être partie prenante d' un parcours de professionnalisation au sein du CSC CT
- Rejoindre un service informatique qui a pour ADN une équipe dynamique, à taille humaine, en très forte interaction avec ses métiers
N' attendez plus et postulez pour devenir un.e Pilote de Système Applicatif du CSC Court-Terme.

SIME assure l' ingénierie et le pilotage de l' exploitation du SI DOAAT, à proximité immédiate des maîtrises d' ouvrage et des utilisateurs des applications.

Profil professionnel Recherché Vous souhaitez mettre vos compétences de pilotage au service de projets innovants, dans un contexte SI moderne.
Vous êtes curieux/curieuse, vous aimez proposer et expérimenter de nouvelles technologies ou de nouveaux concepts.

Vous avez le sens du service et du client et êtes à l'aise dans les différentes formes de communication. Vous êtes autonome et réactif pour proposer des solutions innovantes.

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt.e à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée.

Alors, rejoignez-nous !

Pour mener à bien vos missions, vous serez accompagné.e par une équipe expérimentée et solidaire, fière de vous faire découvrir le métier et les enjeux de la DOAAT.

Compléments d'information

Un SI évolutif, agile et innovant, développé au plus près des utilisateurs, au service d'enjeux passionnants à l'intersection des différents métiers d'EDF.

Lieu de travail

Site Cap ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA. Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Mickaël NGUYEN
Téléphone : 06 59 67 74 53
Mail : mickael.nguyen@edf.fr

18 mars 2021

Annonce annulée

Ref 21-03701.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROGRAMME MOBILITE ELECTRIQUE
MOBILITE ELECTRIQUE

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Enedis a l'ambition d'être reconnu comme un partenaire industriel de référence par tous les acteurs de la mobilité électrique, afin de co-construire les solutions permettant son développement à grande échelle.

Le programme mobilité électrique impulse la dynamique mobilité électrique d'Enedis. Son apport réside dans l'expertise de la mobilité électrique qu'il développe pour l'ensemble de l'entreprise et pour l'externe, dans son rôle de pilotage des projets y afférents, et dans les partenariats qu'il noue avec l'ensemble des acteurs de la mobilité électrique, le tout en lien avec les directions métiers et les directions régionales de l'entreprise.

Au sein de la Direction Développement, Innovation et numérique, le programme est

constitué d'une direction, et de trois pôles (« Étude et développement » ; « Co-construction et partenariats » ; « Mise en oeuvre des solutions et appui aux régions »)

Les missions principales du chef de projets sont :

- D'assurer, en appui du Responsable Mobilité Electrique (RME) et des Directions Régionales, la mise en oeuvre opérationnelle de l'ambition d'Enedis en termes de Mobilité Electrique dans les territoires.
- De conduire, pour le compte du Programme Mobilité Electrique, des projets ou actions transverses dont la mise en oeuvre se déroule sur l'intégralité du territoire.

Le chef de projets est directement rattaché au chef de pôle « Mise en oeuvre des solutions et appui aux régions ».

Concrètement, le chef de projets :

- Appuie les DRs dans l'élaboration et le pilotage de leurs plans mobilité électrique locaux, en particulier pour la mise en oeuvre des solutions industrielles en région (bus, bateaux, SDIRVE, résidentiel collectif, données...)
- Anime et assure la cohérence transverse des directions régionales/responsables mobilités électriques à la maille Région administrative (déclinaison des partenariats, postures, prescrits, montée en compétence...)

Profil professionnel Recherché

- Apporte des postures nationales, des éléments de communication et accompagne si besoin les régions dans leur représentation locale
- Capitalise les connaissances et expérimentations des contextes territoriaux
- Pilote des projets nationaux, et anime des groupes transverses

Le chef de projets s'insérera en tant que de besoin dans les rites et rythmes des Directions Régionales. Il pourra être amené à travailler avec l'ensemble des directions métiers, et régionales d'Enedis

Enfin, parce que développement de la mobilité électrique nécessite d'apporter des réponses rapides et adaptées à chaque besoin, le chef de projets devra pouvoir utiliser des méthodes agiles de travail et piloter les chantiers en mode transverse.

Le profil recherché présente les qualités suivantes :

- Dispose de bonnes connaissances en Electricité et Electrotechnique.
- Sait allier méthode, rigueur et autonomie afin de démontrer sa légitimité sur des dossiers complexes.
- Est reconnu pour ses facultés d'analyse et de synthèse, son sens du relationnel, son partage d'informations et son goût prononcé du terrain
- Dispose de compétences en pilotage de projet

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Compléments d'information

A partir du 1er janvier 2019, les dispositifs de l'AIL sont remplacés par ceux de l'ANL au sein d'Enedis conformément à la politique Mobilité des Compétences. Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-25441

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Frédéric SOUMAGNAC
Mail : frederic.soumagnac@enedis.fr



9 mars 2021

Ref 21-03977.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62771101 - SOLUTION LAB - ETAT MAJOR

Position B

SUPPORT
Contract Management

GF 15

1 Pilote De Contrat Confirme H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine IT de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), la Direction Développement et Maintenance des Applications (D DMA) est en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Rattachée à l'Etat-Major du département Solutions LAB, les pilotes de contrats assurent l'animation et le pilotage du domaine achats de la direction et le pilotage des principaux marchés de prestations de services. Au sein du département le pilote de contrat est le référent des contrats de prestations, garant de leur bonne exécution et de leur maîtrise financière. Il anime les relations entre les utilisateurs du contrat et leur titulaires (éditeurs, prestataires) en termes de stratégie et suivi contractuel.

Ses activités principales sont :

- Piloter l'ensemble des phases contractuelles (initialisation, industrialisation et réversibilité), animer les comités contractuels et contribuer au retour d'expérience lors du renouvellement de marché.
- Assurer le déploiement des contrats et la formation auprès de l'ensemble des bénéficiaires.
- Assurer le suivi de la performance globale et de la qualité des prestations.
- Veiller à l'application des clauses contractuelles, traiter les écarts et alerter en cas de nécessité.
- Réaliser le suivi financier des contrats (commandes, facturation, gains de productivité), piloter la consommation, anticiper l'échéance des contrats.

**Profil professionnel
Recherché**

Contract Manager ayant suivi la formation CM2, ou CM1 expérimenté apte à suivre immédiatement la formation CM2, ou acheteur confirmé dans son emploi actuel.

Les compétences requises sont :

- Rigueur et organisation
- Capacité de négociation et de leadership
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Compréhension du contenu et des enjeux des marchés dont il assure le pilotage
- Connaissance du droit des contrats
- Connaissances de gestion budgétaire du Groupe

Compléments d'information

Poste à Picasso, Télétravail, espace dynamique CUBE

A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est de 3 - 4 ans et sera confirmée lors de l'entretien professionnel avec le manager.

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO Nanterre
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Florence CANU
Téléphone : 0677359067



Mathias RIDOU
Téléphone : 0662343722



17 mars 2021

Ref 21-00828.03

Date de première publication : 14 janv. 2021

Date de dernière publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS
NU - DPT LAB

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Le Pôle NEX'US rassemble les expertises avec pour objectif d'accompagner le déploiement du compteur communicant sur l'ensemble des segments clients (comptage industriel et particulier) et contribue aux nouveaux projets Smart Grids.

- Concevoir, produire (ou valider) et maintenir les Systèmes (centraux ou embarqués) et Objets Communicants - pour Linky et le SI Comptage Marché d'Affaires dans un premier temps. Les compétences et savoir-faire développés à cette occasion bénéficieront par la suite au lancement et à l'industrialisation des objets connectés pour les smart grids,

- Contribuer à élaborer les trajectoires des SI concernés, notamment celles liées aux objets communicants, aux télécoms et à la sécurité correspondantes,

- Superviser et administrer de bout en bout les systèmes distribués pour en garantir le bon fonctionnement.

Le département LAB est le premier centre d'Enedis dédié au comptage, aux smart-grids et à l'innovation technique dans le domaine de l'énergie électrique. Il est composé de sept laboratoires qui présentent plusieurs expertises, logiciel, électrique, électronique, télécom, smart-grid et comptage.

Le département est composé d'une soixantaine de femmes et d'hommes qui partage la même passion technique et humaine.

Nous intervenons en tant d'expert technique pour répondre à différentes sollicitations

qui vont de la validation/qualification au développement de nouveaux produits.

Le candidat sera amené, à piloter le laboratoire Hardware:

- adéquation ressources
- validation des profils de prestation
- assurer la qualité et les délais de livraison des rapports de qualification
- favoriser la créativité et l'innovation au sein du laboratoire et des nouveaux sujets

**Profil professionnel
Recherché**

BAC + 5

Expérience de pilotage de projets

Appétence pour les sujets techniques et innovants

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par les obligations de protections des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discriminations entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-22335

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Audrey L'Huillier
Mail : audrey.l-huillier@enedis.fr



26 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 26/03/2021
- Prolongation au 05/03/2021

EDF	DIR INGENIERIE ET PROJET NN Ressources EDVANCE DIRECTION PROJET HPC NI - CONTROLE DE PROJET HPC 30400304
Position B	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 15	1 Délégué Configuration Technique H/F
Description de l'emploi	EDVANCE est une filiale d'EDF (80% EDF et 20% FRAMATOME) en charge de la conception et de la réalisation d'îlots nucléaires pour les projets nouveau nucléaire en France et à l'international. Ces activités s'étendent de la conception et de la réalisation des études, à l'approvisionnement, au montage jusqu'aux essais et à la mise en service des EPR.
Profil professionnel Recherché	Sous la responsabilité directe du chef de l'Equipe Intégrée Sûreté du projet HPC, la/le Délégué configuration Technique a en charge le pilotage de la configuration technique des études menées au sein de l'EIS. Ses missions sont les suivantes : - Mettre en place une évaluation régulière du statut des Design Changes (DC), Open Points (OP) et Données d'interface (IDT). - Définir et lancer une routine pour surveiller les risques liés pour chaque objet de configuration (DC, OP et IDT) au non-respect des échéances et de leur impact sur le projet. Ce travail doit être réalisé conjointement et avec le support des différentes parties prenantes de l'EIS (correspondants de DC, responsables de macro-activités, coordinateur IDT et responsables de séquences) - Définir des KPIs pertinents avec les parties prenantes de l'EIS et de la Direction Technique du projet permettant de répondre aux besoins du reporting projet - S'assurer que la charge liée à la gestion des objets de configuration est renseignée dans le planning L4 avec un niveau de détail adapté (focus opérationnel) - Piloter quelques sujets transverses en accord avec les pilotes de séquences
Compléments d'information	PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHE Niveau de formation : Diplôme d'ingénieur ou équivalent Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) : Langue avec niveau requis : Anglais Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans minimum Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité): Faire preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse ainsi que de rigueur, Faire preuve d'un bon relationnel et de qualité en communication, Faire preuve d'autonomie, de capacité d'adaptation et d'initiative.
Lieu de travail	

97 AVENUE PIERRE BROSOLETTTE MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Sylvie TAILLIEZ



17 mars 2021

Ref 21-03162.02

Date de première publication : 11 févr. 2021

Date de dernière publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
BIOMETHANE SE

Position B Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17 1 Charge Développement Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi GRDF s'est donné pour ambition d'avoir 12 TWh de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2023.

Le Chargé Développement Biométhane est responsable du développement de projets biométhane sur la région PACA. A ce titre, il est engagé sur plusieurs missions :

Le chargé de projet a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur PACA (hors Vaucluse) :

Il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets, STEP, déchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches pour injecter, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'Agricultures notamment).

Après la MES du projet, il prépare et porte, avec l'appui des équipes DR, les comptes-rendus annuels d'activité auprès des Maîtres d'ouvrage et Exploitants du site de méthanisation et assure dans la durée la relation contractuelle.

Parallèlement, Le Chargé Développement Biométhane a pour mission de développer le nombre de projets sur sa zone. Pour cela :

Il contribue, avec les Territoires, à faire émerger au niveau régional, un cadre économique et social favorable au développement de la méthanisation et de l'injection, par des actions de lobbying auprès des acteurs et prescripteurs institutionnels, comme l'ADEME, la Région, la DRAAF, les Chambres d'Agricultures) et notamment dans le cadre du partenariat Méthasynergie dont il a en charge la co-animation

Profil professionnel Il anime et développe des relations partenariales avec les acteurs et prescripteurs des filières agricoles, Eau et Déchets agissant sur le T

Recherché

Compléments d'information

Le Chargé Développement Biométhane dispose d'un bon niveau de connaissance technique sur l'énergie en général et si possible sur la méthanisation. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important. L'emploi doit disposer également d'aptitudes commerciales : vision stratégique, capacité d'écoute, ouverture, de questionnement, d'analyse de marché, d'analyse et d'argumentation. Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet. Il doit être organisé, avoir de l'aisance lors de présentations en public, qu'il peut être amené à réaliser. Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d'autonomie et d'une forte disponibilité

Diplômé d'une école d'ingénieur ou commerciale, ou disposant d'une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

39 RUE DE LYON 13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Agnès QUEMERE
Téléphone : 06 64 36 70 68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

25 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-03565.02

Date de première publication : 19 févr. 2021

Date de dernière publication : 3 mars 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT PILOTAGE SUPPORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15

1 Responsable Du Bureau Des Methodes H/F

Description de l'emploi

Activités

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée
 2. Est garant de la mise en œuvre de la politique de standardisation du suivi qualité des projets
- Décline l'ensemble des actions suivantes :
3. Apporte un appui à la gestion des non-conformités des prestataires / fournisseurs
 4. Organise les REXs et les partages d'expérience afin d'assurer la transmission des informations au sein de la vallée
 5. Standardise les planifications (délais et moyens humains) par type d'opérations à partir du travail sur « pesage » des opérations type
 6. Garantit l'archivage technique : plans, affaires, standardisation dossier de fin d'intervention
 7. Est garant de la construction et de la mise à jour de bibliothèques de documentations techniques centralisées et des référentiels
 8. Assure la veille technique et technologique
 9. Analyse les réinterventions et est garant de la mise en place des correctifs
 10. Analyse les allongements des projets et est garant de la mise en place des correctifs
 11. Apporte un appui pour conforter les expertises/diagnostics réalisés en interne DM
 12. Identifie les besoins en formation permettant la montée en compétence des équipes et fait remonter au Responsable de département
 13. Contribue à la mise en place de contrats cadre et de leurs mises à jour
 14. Propose et/ou met en place des validations techniques croisées (revue de conception, COTECH, COPIL)

Enjeux dans l'organisation

Dans le cadre de la politique de maintenance des installations (production, navigation et ouvrages annexe), garantir le développement de la standardisation des processus sur l'ensemble de la vallée : les méthodes de travail, les outils, les référentiels techniques, mise en commun d'expertises, des savoirs et savoir-faire.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation ingénieur avec 10 ans d'expérience professionnelle, avec une expérience réussie de management d'équipe multidisciplinaire et de gestion de projets transverses.
Une expérience dans un bureau des méthodes de maintenance ou équivalent est exigée.
Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des qualités d'organisateur et de communication en transverse, managériales, pilotage, écoute, communication
Une expérience en gestion de projets est également recherchée.

Compléments d'information Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.
La plage du GF est comprise du GF 12 à 15

Lieu de travail 13 rue Jean Bart - 26500 BOURG LES VALENCE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.

Adresse email de l'entité de gestion prenante j.fargeot@cnr.tm.fr



Jean Sébastien FARGEOT - Responsable de département
Téléphone : 04 72 00 69 87 / 06 70 02 16 28
Mail : j.fargeot@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina - Responsable Ressources Humaines
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage dans l'unité

Ref 21-03955.01

Date de première publication : 3 mars 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
ETAT MAJOR DIEM RHONE ALPES

Position B Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 15.16.17 1 Adjoint Du Diem H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Délégation Interventions Exploitation Maintenance Rhône-Alpes, composée de 350 collaboratrices et collaborateurs, est constituée de 2 Bureaux d Exploitation, de 5 Agences d interventions et d une Agence Maintenance Spécialisée Gaz. Au sein de cette délégation, l'adjoint "performance" est positionné sous la responsabilité du DIEM Rhône-Alpes. Il participe à l animation de la DIEM et porte, notamment, le développement de la culture client, de la culture gestion et de la dynamique innovation au sein de la délégation. Il pilote, en lien étroit avec la Délégation Gestion, l APPI et la Délégation Patrimoine Industriel, le suivi du contrat et de la performance des agences (actes et coûts unitaires).

Il est amené à piloter, en lien avec l'adjoint Exploitation Maintenance, des dossiers transverses au périmètre de la Délégation (par ex : Gazpar Diffus et reliquat, ; etc..) ou régionaux (politique industrielle, académie client, etc.).
Il peut éventuellement participer à la permanence métier gaz.

Profil professionnel Recherché

Expérience réussie de management opérationnel.
Goût prononcé pour l'animation et l'entraînement de collectifs.
Aisance relationnelle.
Exemplarité en matière de performance, de dynamique innovation et de Prévention Santé Sécurité.
Fortes capacités d'analyse et de synthèse.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 Avenue Joannes MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider.



Pascal VIGIER
Téléphone : 06 64 21 46 23
Mail : pascal.vigier@grdf.fr



24 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE
Service Ressources
40248008

Position B

COMBUST DECHET LMI
Management

GF 15.16.17

1 Chef De Service H/F

Description de l'emploi

L ALN contribue à la maîtrise des enjeux stratégiques du Groupe et fait référence dans la logistique industrielle : sûreté, disponibilité et pérennité des ouvrages de production et distribution ; alimentation en continu des sites de production en pièces de rechange.

Rejoignez nous en qualité de Chef de Service Ressources sur le site de St Leu d'Esserent, à seulement 30 min de la Paris (gare du nord).

Management, Ressources Humaines et polyvalence sont pour vous les maitres-mots pour s'épanouir dans un poste ? Rejoindre une entité opérationnelle vous tente ?

Intégrez le poste de chef de service ressources de l'Agence Logistique Nationale (ALN) qui réunit les métiers de transport, de stockage et d'ingénierie autour de la logistique industrielle.

Vous dirigerez une équipe de 8 personnes en charge des activités de ressources humaines, sécurité, qualité, environnement, assistantat et communication, répartie sur les sites de St Leu (Oise) et de Velaines (Meuse). En tant que membre du CODIR de l'ALN, vous occuperez une place privilégiée auprès de la direction d'agence.

Vos principales missions :

- Manager le service et piloter ses activités,
- Assurer un rôle d'expert RH pour l'agence,
- Être l'interlocuteur des managers de l'agence et des missions d'appui de l'unité pour les champs d'activités du service.

Profil souhaité

Vous avez des compétences managériales et une expérience solide dans le domaine RH : contrat de travail, droit social, mobilité, Vous avez envie de vous investir dans le domaine du dialogue social ? Vous souhaitez élargir vos compétences dans des domaines d'activités variées et essentielles pour l'agence ? Alors n'hésitez pas

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences managériales et une expérience solide dans le domaine RH : contrat de travail, droit social, mobilité, Vous avez envie de vous investir dans le domaine du dialogue social ? Vous souhaitez élargir vos compétences dans des domaines d'activités variées et essentielles pour l'agence ? Alors n'hésitez pas

**Compléments
d'information**

Lieu de travail

ZI LE RENOIR
RUE MARCEL PAUL SAINT LEU D'ESSERENT
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos Modèles 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

TSA 71091
59777 EURALILLE CEDEX



Ndatté AW
Téléphone :



Guy RAICOVITCH
Téléphone : 0630496280



24 mars 2021

Ref 21-03936.01

Date de première publication : 3 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
EM LOGISTIQUE

Position B

SUPPORT
Services et logistique

GF 15.16.17

1 Adjoint(e) De Domaine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de Groupes Electrogène répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

Le domaine logistique compte 11 agences réparties sur le territoire national en charge d'assurer la réception, le stockage, la préparation, les livraisons des matériels ainsi que la relation clients avec les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et leurs prestataires.

Le Délégué Logistique de SERVAL est à la recherche de son Adjoint(e), et il vous attend !

Vous êtes animé(e) par les challenges à relever et souhaitez évoluer au sein d'un collectif dynamique, ce poste est fait pour vous.

L'emploi est en charge des activités suivantes :

- Suivi des contrats d'agence et préparation des revues de performance des agences.
- Organisation des instances d'animation métier du domaine.
- Animation fonctionnelle des responsables d'équipe métier.
- Pilotage budgétaire du domaine en lien avec les 11 agences et le contrôle de gestion (OPEX et CAPEX).
- Pilotage de projet transverse pour le compte de l'Unité (sectorisation des transports, externalisation d'activité, transfert d'activité, modélisation des entrepôts).
- Management d'une équipe de 3 experts en appui au pilotage du domaine
- Pilotage de l'activité transport en collaboration étroite avec l'expert en charge de cette activité (contract management, budgets, suivi des marchés,...). Le transport représente le deuxième poste de dépenses à SERVAL.

**Profil professionnel
Recherché**

- Production d'étude pour le compte du domaine pour aide à la prise de décision.
En tant qu'adjoint(e), vous serez amené(e) à remplacer le Délégué Logistique dans les instances de pilotage de l'Unité (CODIR, Comité ressources, Comité Achats,...) et prendre en charge le pilotage opérationnel et managérial du domaine pendant son absence.
Vous serez exemplaire et un(e) acteur/ actrice majeur(e) dans la démarche Prévention Sécurité de l'UOS.
L'emploi est intégré dans le dispositif de Permanence du Direction et peut être amené à siéger en Cellule de Crise nationale d'Enedis dans le cadre d'évènements climatiques, mais également en cellule de crise SERVAL (crise climatique, crise sociale, crise sanitaire,...).

**Compléments
d'information**

L'emploi est membre du CODIR Elargi.
Le Délégué Logistique recherche un adjoint(e) déterminé(e), rigoureux(se) avec un sens du collectif important et une capacité à travailler sur des projets de long terme, avec l'envie d'intégrer une unité en transformation, et disposant de capacité d'analyse et de hauteur de vue.

Des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.
Le lieu de travail pourra être adaptée au regard de l'organisation du domaine et la présence nationale de SERVAL

Référence MyHR : 2021-26146

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Permanence
de direction



RITZ Alain

Téléphone :

Mail : alain.ritz@enedis-grdf.fr



Téléphone :



1 avr. 2021

Ref 21-03908.01

Date de première publication : 2 mars 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJET RP4 - 1300

MODIF ILOT NUCLEAIRE - RP4(05161)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Ingenieur Projet /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

Lieu de travail

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



VERNAY Frederic



16 mars 2021

Ref 21-03890.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DPT ACHAT PROD SUD-EST
GROUPE ACHAT PROD SE SERVOLEX 1

Position B

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Manager Première Ligne Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Le Manager Première Ligne confirmé garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité.

Il exerce une responsabilité hiérarchique sur les salariés de son équipe.

Il pilote la réalisation des activités et anime opérationnellement les salariés en charge de celles-ci, en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement et les règles qualité définis par son entité.

L'emploi garantit la pertinence de l'expertise de l'équipe en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à

développer les compétences de son équipe.

L'emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s'assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Dans le cadre de la politique Achats du Groupe EDF et des orientations stratégiques définies par la Direction des Achats Groupe, l'emploi manage une équipe et :

Organise et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,

Anime, motive et impulse une dynamique d'équipe,

Maintient et développe les compétences des collaborateurs,

Challenge les modes de fonctionnement de l'équipe pour gagner en efficacité,

Veille à la déontologie des acteurs de l'équipe et au respect de la confidentialité,

Veille à l'intégration de la démarche achats responsables telle que définie dans la Politique Achats du Groupe et aux orientations stratégiques en lien avec le RCA.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- aptitude managériale /leadership
- capacité d'adaptation
- rigueur
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d'innovation.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail

4 ALLÉE DU LAC DE TIGNES 73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



FOUCHER Christelle
Téléphone : 04 69 65 47 98
Mail : christelle.foucher@edf.fr

16 mars 2021

Ref 21-04007.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Marché d' Affaires

Direction Marketing et Expérience des Offres
Département Services Energétiques et Territoires
Expertise Est

Position B	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
GF 16	1 Expert Energetique Senior H/F
Description de l'emploi	Le poste d'expert énergétique comprend les missions suivantes : Audits et études en Maîtrise de la Demande d'Énergie, Audits réglementaires EN 16247, ISO 50001, Animation de formations sur la maîtrise des consommations dans l'industrie et le tertiaire. Etudes de détails poussées. Lead d'une équipe d'experts dans le cadre d'actions groupées ou de projets. De nombreux déplacements sont à prévoir en France métropolitaine et outre-mer.
Profil professionnel Recherché	Expérience d'au moins 20 ans en études dans le domaine de l'efficacité énergétique des sites industriels et tertiaires. Forte capacité commerciale et relationnelle. Grande aptitude au travail en équipe.
Lieu de travail	Tour EDF PB6 20 Place de La Défense 92050 Paris La Défense (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Edgar VERCELLONI
Téléphone : 06.84.64.08.04

18 mars 2021

Ref 21-03905.01

Date de première publication : 2 mars 2021

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT
PERFORMANCE CONTRACTUELLE
CONTRACT MANAGERS PROJET (06034)

Position B	SUPPORT Contract Management
GF 16	1 Contract Manager /b H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi porte une expertise en terme de management de contrats sur projets et assure un appui au sein de la Division aux prescripteurs et pilotes de contrat des projets sur ce domaine (pour la préparation des contrats, leur pilotage opérationnel, la gestion des écarts contractuelles et des réclamations, le retour d'expérience et l'amélioration continue des contrats) et ceci à chaque étape clé de la chaîne contractuelle (avant signature du contrat, en cours de contrat, à la clôture). Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : https://rh-e-cs-edf.fr Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



TIXADOR CLAIRE



16 mars 2021

Ref 21-04014.01

Date de première publication : 4 mars 2021

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
POLE TRESOR ET MARCHES
DEPT TRES CONT DES RISQUES

Position A
SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19
1 Chef De Departement H/F

Description de l'emploi
Au sein du Pôle Trésorerie et Marchés de la Direction finances Achats Assurances, l'emploi est en charge des missions suivantes :

- gérer l'ensemble de la trésorerie d'Enedis,
- élaborer et proposer les politiques de moyens d'encaissement et de paiement, de placement avec le responsable du Pôle et le Directeur de la DFAA et de contrôle des risques financiers avec les métiers concernés
- organiser les circuits de trésorerie de l'entreprise et piloter ou commanditer les projets correspondants,
- piloter les prestataires externes du domaine,
- garantir la sécurité financière de son domaine notamment en établissant la doctrine en matière de règles et procédures de trésorerie, en assurant un reporting régulier, etc ...
- contrôler les risques financiers (marché, liquidité, contrepartie ...),
- contribuer au pilotage des aspects financiers de l'ensemble des relations contractuelles entre EDF et Enedis et vérifier leur bonne fin,
- organiser et manager le Département, définir les profils et sélectionner les collaborateurs, assurer le maintien et le développement des compétences.

Profil professionnel Recherché
Expérience de plus de 5 ans en trésorerie et/ou contrôle des risques

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-26221

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



RUGET Emmanuelle
Mail : emmanuelle.ruguet@enedis.fr



18 mars 2021

Ref 21-04005.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Tête de direction Commerce
Direction Sourcing et Economie Finances
Département CEE

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 17

1 Chef De Projet Junior H/F

Description de l'emploi

La Direction Sourcing Economie des offres (DSEF) est une entité nationale de la Direction Commerce qui pilote des processus opérationnels électricité et gaz performants et évolutifs au service de la chaîne de valeur amont aval, en veillant au respect des contraintes juridiques et réglementaires et à la maîtrise des risques.

Au sein du département CEE, le titulaire de l'emploi est amené à :
- Contribuer à la définition de la stratégie d'EDF, au cadrage PMT sur les CEE et sa déclinaison au sein des Directions et entités d'EDF dans l'objectif de produire des CEE aux coûts maîtrisés
- Assurer le suivi du pilotage et l'analyse des volumes de CEE produits, déposés et

attribués.

- Assurer les reporting et animer le comité de pilotage CEE
- En lien avec les Marchés, assurer un suivi des stocks et du merit order
- En lien avec la Direction Achats, participer à la définition de la politique d'achat des CEE, réaliser les transactions, assurer leur suivi budgétaire, le suivi des contrats
- Suivre les évolutions du marché des CEE et de la concurrence (veille, analyse concurrentielle, benchmark), assurer le suivi de l'indice des prix CEE.
- Contribuer à la prise en compte des évolutions législatives et réglementaires par les Directions.
- Etre le Pilote National du Processus « Produire des CEE »

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra disposer idéalement de:
Connaissance et/ou intérêt aux questions liées à l'efficacité énergétique, aux économies d'énergie
Rigoureux, compétence d'analyse, de synthèse et de rédaction, Bonne maîtrise d'Excel
Capacité d'animation et de travail en équipe.

Lieu de travail

Tour EDF PB6
20 Place de La Défense
92050 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sandrine COUVELARD
Téléphone : 06.65.74.42.45

18 mars 2021

Ref 21-03702.02

Date de première publication : 23 févr. 2021

Date de dernière publication : 4 mars 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROGRAMME MOBILITE ELECTRIQUE
MOBILITE ELECTRIQUE

Position A

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Sénior H/F

Description de l'emploi

Enedis a l'ambition d'être reconnu comme un partenaire industriel de référence par tous les acteurs de la mobilité électrique, afin de co-construire les solutions permettant son développement à grande échelle.

Le programme mobilité électrique impulse la dynamique mobilité électrique d'Enedis. Son apport réside dans l'expertise de la mobilité électrique qu'il développe pour l'ensemble de l'entreprise et pour l'externe, dans son rôle de pilotage des projets y

afférents, et dans les partenariats qu'il noue avec l'ensemble des acteurs de la mobilité électrique, le tout en lien avec les directions métiers et les directions régionales de l'entreprise.

Au sein de la Direction Développement, Innovation et numérique, le programme est constitué d'une direction, et de trois pôles (« Étude et développement » ; « Co-construction et partenariats » ; « Mise en oeuvre des solutions et appui aux régions »)

Les missions principales du chef de projets senior sont :

- D'assurer, en appui du Responsable Mobilité Electrique (RME) et des Directions Régionales, la mise en oeuvre opérationnelle de l'ambition d'Enedis en termes de Mobilité Electrique dans les territoires.
- De conduire, pour le compte du Programme Mobilité Electrique, des projets ou actions transverses dont la mise en oeuvre se déroule sur l'intégralité du territoire.

Le chef de projets senior est directement rattaché au chef de pôle « Mise en oeuvre des solutions et appui aux régions ».

Concrètement, le chef de projets senior :

- Appuie les DRs dans l'élaboration et le pilotage de leurs plans mobilité électrique locaux, en particulier pour la mise en oeuvre des solutions industrielles en région (bus, bateaux, SDIRVE, résidentiel collectif, données...)
- Anime et assure la cohérence transverse des directions régionales/responsables mobilités électriques à la maille Région administrative (déclinaison des partenariats, postures, prescrits, montée en compétence...)
- Constitue et fournit un retour d'expérience des projets des autres directions régionales
- Apporte des postures nationales, des éléments de communication et accompagne si besoin les régions dans leur représentation locale
- Capitalise les connaissances et expérimentations des contextes territoriaux
- Pilote des projets nationaux, et anime des groupes transverses

Profil professionnel Recherché

Le chef de projets senior s'insérera en tant que de besoin dans les rites et rythmes des Directions Régionales. Il pourra être amené à travailler avec l'ensemble des directions métiers, et régionales d'Enedis

Enfin, parce que développement de la mobilité électrique nécessite d'apporter des réponses rapides et adaptées à chaque besoin, le chef de projets sénior devra pouvoir utiliser des méthodes agiles de travail et piloter les chantiers en mode transverse.

Le profil recherché présente les qualités suivantes :

- Dispose de bonnes connaissances en Electricité et Electrotechnique.
- Sait allier méthode, rigueur et autonomie afin de démontrer sa légitimité sur des dossiers complexes.
- Est reconnu pour ses facultés d'analyse et de synthèse, son sens du relationnel, son partage d'informations et son goût prononcé du terrain
- Dispose de compétences en pilotage de projet

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Compléments d'information

A partir du 1er janvier 2019, les dispositifs de l'AIL sont remplacés par ceux de l'ANL au sein d'Enedis conformément à la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-25440

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Frédéric SOUMAGNAC
Mail : frederic.soumagnac@enedis.fr

12 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 12/03/2021

Ref 21-03976.01

Date de première publication : 3 mars 2021

E D F PRESIDENCE et D G
DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DU DEVELOPPEMENT
Département Stratégie et Régulation

Position A MANAGEMENT PROJETS
Synergie fil mét Gpe

GF 17 1 Charge De Mission Senior H/F

Description de l'emploi Rattaché(e) au Chef du Département Stratégie et Régulation, le chef de mission senior a pour mission de construire et de déployer les positions du Groupe en matière d usages performants de l'électricité et de solutions de décarbonation.

A ce titre, il ou elle est chargé (e) de :

- Développer des argumentaires répondant aux enjeux de la stratégie nationale bas-carbone, de la programmation pluriannuelle de l'énergie afin de redonner sa place à l'électricité bas-carbone d'EDF ;
- Déployer ces argumentaires en interne au Groupe et en externe auprès des pouvoirs publics, notamment les administrations concernées ;
- Piloter les travaux d'instruction des positions en lien avec la DIRES (DSG, R&D, Dir Reg,) et la DAP.

Ces travaux concernent les segments des clients tertiaires et habitat mais peuvent aussi être étendus à d'autres segments et activités.

Par ailleurs, les travaux intègrent une dimension européenne (UK, Belgique et Italie) de partage des connaissances et des pratiques.

Profil professionnel Recherché Expérience confirmée en management de projets à enjeux
Bonne connaissance des enjeux du Groupe

Sens du client
Qualités d'organisation et d'animation de réseaux
Capacités d'influence
Une connaissance de du domaine des usages de l'électricité serait appréciée

**Compléments
d'information**

La durée du mandat est de 4 ans.

Lieu de travail

22 avenue de Wagram
75008 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

« Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Christophe ESPERT
Téléphone : 06 50 17 12 32

17 mars 2021

Ref 21-03577.02

Date de première publication : 19 févr. 2021
Date de dernière publication : 3 mars 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT DES EQUIPES PROJET

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 17

1 Responsable Des Equipes Projet H/F

Description de l'emploi

1. Détermine, selon les objectifs qui lui ont été fixés, les contributions de son entité à l'organisation et porte la responsabilité, vis-à-vis de sa hiérarchie, des résultats de son équipe
2. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée
3. Participe à la définition des objectifs du Département, planifie et pilote l'activité de son entité, en favorisant l'innovation, dans le respect des politiques et procédures de l'entreprise
4. Pilote les interfaces avec les autres entités de l'entreprise suivant les notes d'organisations en vigueur
5. Veille au respect de la réglementation et de la politique sûreté/sécurité, propose des axes d'évolution et d'adaptation
6. Assure le portage de la conduite du changement auprès de son équipe
7. Valide les affectations suivant les plans et programmes de maintenance et garantit la traçabilité des opérations de maintenance réalisées
8. S'assure que tous les projets répondent à un besoin et une priorité correctement définis et validée
9. Présente en revue budgétaire son portefeuille et s'attache à réduire les écarts pour accompagner au plus près la trajectoire financière visée

10. Assure le rôle de directeur de projets dans le périmètre de son portefeuille
11. Pilote les projets dans son domaine avec les indicateurs de reporting et garantit la maîtrise de la qualité, des coûts, des délais et des risques inhérents à chaque projet identifié dans son portefeuille.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation BAC+5 - plus de 15 ans d'expérience pro et une expérience réussie de management d'équipe multidisciplinaire et de gestion de projets transverses.
Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des qualités d'organisateur et de communication en transverse.
Expérience confirmée en gestion de projets.
Capacités d'analyse financière et budgétaire, pilotage, d'écoute et de communication.

**Compléments
d'information**

Sens de l'initiative et assertivité, prise de décisions difficiles impactant un collectif de travail en tenant compte des orientations stratégiques de l'entreprise.
Le niveau de connaissances techniques et le potentiel managérial des candidats pourra être apprécié le cas échéant.
La plage de GF est comprise du GF 15 à 17.

Lieu de travail

2 Rue André Bonin - 69004 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

j.fargeot@cnr.tm.fr



Vincent MARLINGE / Daniel MOUGE
Téléphone : Directeur / Directeur adjoint
Fax : 04.75.82.78.97
Mail : v.marlinge@cnr.tm.fr /
d.mouge@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina - Responsable Ressources
Humaines
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



12 mars
2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Découpage de l'unité et coordonnées interlocuteur

Ref 21-03272.03

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 2 mars 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
30400203 EM DIT

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Architecte H/F

Description de l'emploi

EDVANCE portera notamment la responsabilité de la conception et de la réalisation de l'îlot nucléaire pour le projet Hinkley Point C et de la conception de l'EPR 2, modèle d'EPR optimisé intégrant les retours d'expérience des chantiers EPR en cours. L'architecte NIB est responsable opérationnel de l'ensemble des activités et de leur bon déroulement, ainsi que manager opérationnel des ressources sur le plateau rattaché au numéro NIB.

Sur ce périmètre, la mission est définie plus précisément par les activités suivantes :

1. Gérer la configuration du numéro NIB des bâtiments de l'îlot nucléaire et produits rattachés. Ingénierie système (fonction, requis, dossier de justification, stratégie, note d'architecture, Intégration/Vérification/Validation plan).

o Organisation, reformulation et distribution des requis aux différents bâtiments et sous-produits du numéro

o Pilotage des données d'entrée avec statut de relance vers les contributeurs

o Pilotage des actions techniques et points ouverts (résolution, plans d'actions, conséquences)

o Pilotage des risques et opportunités du périmètre produit via le registre et les fiches risque

o Instruction des modifications (analyse d'impact, participation aux Comités Modifications Bâtiment, suivi de l'implémentation)

o Prise en compte du REX (analyse des fiches, suivi, fiche d'intégration)

o Gérer les interfaces du numéro avec le reste du produit (autres systèmes, bâtiments de l'îlot Conventionnel et du BOP, ingénierie système,)

2. Pilotage de l'avancement de la conception

o Planning des activités en accord avec les séquences à court terme et long terme

o Définition de l'OTD en accord avec les architectes et responsables d'équipes

o Production/contribution et/ou vérification et/ou approbation des livrables du bâtiment

o Définition de méthodologies et catalogues à appliquer afin d'assurer la cohérence de la conception entre les différents bâtiments de l'îlot nucléaire

Lieu de travail

LTA PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



PHILIPPE MORIN



5 mars 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- MODIFICATION METIER

Ref 21-03996.01

Date de première publication : 4 mars 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Tête de direction Commerce
Direction Sourcing Economie Finances
Pôle Economie des Offres et Régulations
Département Régulation et Economie Demande

Position A COMMERCIAL ET CLIENTELE
Sourcing et économie des offres

GF 18 1 Expert Marche H/F

Description de l'emploi La Direction Sourcing Economie Finances (DSEF) est une I entité nationale de la Direction Commerce qui pilote les trajectoires financières, les processus opérationnels électricité,gaz et CEE transverses aux deux marchés et les interactions avec les autorités de régulation au service de la chaîne de valeur amont aval, en veillant au respect des contraintes juridiques et réglementaires et à la maîtrise des risques.

Au sein du département régulation et économie des offres, le titulaire de l emploi est amené à :

- analyser les évolutions réglementaires en cours ou à venir au niveau français et européen qui impactent la Direction commerce, en interface notamment avec les directions juridiques du groupe
- construire les positions de la Direction Commerce sur les règles de fonctionnement des marchés, et est amené à les défendre à l interne et auprès de différentes instances externes (CRE, DGEC)
- partager avec les entités internes les actualités régulation et à communiquer sur ces enjeux auprès des Directions de Commerce
- piloter des études économiques commanditées par la DSEF

Profil professionnel Recherché Le candidat devra disposer idéalement de:
- Solides connaissances des réglementations régissant le fonctionnement du système électrique et de l économie des marchés.
- Connaissance des enjeux du commercialisateur enrichie par une expérience terrain
- Connaissance du fonctionnement des instances réglementaires européennes et nationales
- Lobbying
- Aptitudes au travail en réseau
- Bonne maîtrise de l anglais

Lieu de travail Tour EDF PB6
20 Place de La Défense
92050 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Isabelle ROUGIER POPON
Téléphone : 07.60.62.95.81



18 mars 2021

Ref 21-03975.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI-USINE
30516524E

Position A	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique
GF 18	1 Responsable Pmo H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.</p> <p>Ses missions : professionnaliser la conduite de projet dans le domaine spécifique du nouveau nucléaire, en choisissant les meilleures pratiques et outils industriels, en animant le retour d'expérience (technique et projet) pour l'ensemble de la filière. Elle est au coeur des nouveaux projets en France (EPR2) et à l'export (Taishan, Jaitapur). Elle fournit également un appui RH aux entités du nouveau nucléaire, anime le réseau d'excellence opérationnelle, pilote le Système d'information DIPNN et, à travers le programme SWITCH, conduit la transformation numérique de l'ingénierie.</p> <p>La DSI pilote le programme SWITCH de transformation numérique de l'ingénierie de la DIPNN.</p> <p>Le Responsable PMO "Tour de controle" du programme SWITCH met en oeuvre et assure le pilotage du programme SWITCH auprès de la direction du programme.</p> <p>Les principales missions du poste sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Assure le pilotage opérationnel du programme sur les 2 dimensions : -Stratégique : gestion des macros trajectoires, suivi de la création de valeur (impact de SWITCH sur la cartographie des processus DIPNN), -Opérationnel : gestion des ressources, suivi des risques, suivi des actions et des décisions, suivi de l'avancement à travers le cockpit de pilotage, suivi des livrables contractuels avec capgemini et DS, suivi de la gestion documentaire -Assure les contrôles qualité sur les différents processus de pilotage -Prépare et anime les instances de pilotage du programme (Supports, Comptes rendus et tableau de bord) -Fait vivre les outils de la tour de contrôle : le cockpit de pilotage et les différents outils de gestion documentaire (SharePoint SWITCH, espace confluence, etc) ; <p>Le responsable PMO SWITCH assure, en s'appuyant sur une équipe de prestataires :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Garantir la bonne mise en oeuvre du pilotage en mode agile à l'échelle, le respect des bonnes pratiques et la bonne utilisation des outils de pilotage par l'ensemble des acteurs du programme, en veillant à Standardiser le pilotage à tous les niveaux du programme, -Organiser la remontée d'informations vers la direction de programme : indicateurs d'avancement, gestion des risques, etc. -Préparer et animer les instances de synchronisation entre les acteurs du programme, -Faciliter les arbitrages au travers des instances de pilotage, -Assurer l'analyse et le suivi des indicateurs du programme produits par les streams et chantiers transverses, -Assurer le pilotage opérationnel du programme: cadencement des cérémoniaux agiles, évaluation des risques, mise à jour du planning, des dépendances et de la trajectoire, avancement des livrables, etc, -Apporter une aide au pilotage aux streams et chantiers transverses, -Structurer les interactions avec l'écosystème externe à SWITCH, -Permettre à tous un accès unique aux ressources du programme via un portail.
Profil professionnel Recherché	<p>Niveau de formation : BAC +4 / BAC +5</p> <p>Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) : Management de projet, Numérique et DATA</p> <p>Langue avec niveau requis : Anglais</p> <p>Compétences transverses : Autonomie, capacité d'adaptation, capacité d'analyse, esprit de synthèse, rigueur, respect des consignes, sens du résultat</p>
Compléments d'information	
Lieu de travail	97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Bruno LIEVRE
Mail : bruno.lievre@edf.fr



Annick FRANCOIS-DUMOND



17 mars 2021

Ref 21-03968.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION PROJET HPC NI - ETAT MAJOR PROJET HPC
30400303

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 19

1 Directeur Délégué Opérationnel Hpc H/F

Description de l'emploi

EDVANCE est une filiale d'EDF (80% EDF et 20% FRAMATOME) en charge de la conception et de la réalisation d'îlots nucléaires pour les projets nouveau nucléaire en France et à l'international. Ces activités s étendent de la conception et de la réalisation des études, à l'approvisionnement, au montage jusqu'aux essais et à la mise en service des EPR.

**Profil professionnel
Recherché**

L emploi couvre le role suivant :

Pilotage opérationnel des scopes confiés par délégation du Directeur de Projet HPC. Cela couvre, pour les départements, services et Equipes Intégrées dont le poste a la charge, les aspects Technique, Qualité, Planning, Coûts et Ressources. Les managers de service, Equipes Intégrées portent la responsabilité de la performance de leur entité sur l ensemble des champs. L emploi représente le Directeur de Projet dans son rôle et porte sa délégation.

En particulier, cela se décline dans les domaines suivants :

- L emploi assure le suivi de la performance d ensemble des entités dont il a la charge : il s assure des bonnes orientations en ligne avec les orientations fixées par le Directeur de Projet, de la bonne maîtrise des analyses d impact performance et de la mise en uvre des mitigations associées ; dans ce cadre l emploi assure la vision d ensemble de la performance des entités, approfondit avec les managers les points le nécessitant, fait le retour aux managers sur la performance. L emploi travaille avec eux les orientations à prendre.

- L emploi assure la priorisation et la prise de décision sur les activités avec les managers quand le besoin apparaît, dans le respect des orientations fixées par le Directeur de Projet ;

2

EDF SA

22-30, avenue de Wagram
75382 Paris cedex 08
Capital de 1 525 484 813 euros
552 081 317 R.C.S. Paris
www.edf.com

Compléments d'information

- L emploi représente la Direction de Projet HPC dans les échanges avec notre client HPC sur le périmètre dont il a la charge ; en particulier il représente le Directeur de Projet auprès des Directeurs de Programme HPC, ainsi que dans les échanges avec les exécutives HPC ou leurs représentants. A ce titre il porte la communication relative aux activités Edvance avec ses interlocuteurs.

- L emploi pilote les comités et réunions dans son périmètre par délégation du Directeur de Projet HPC (par exemple Engineering Management Meeting hebdomadaire ; Engineering progress Meeting mensuel,).

- L emploi pilote en transverse à la Direction de Projet les sujets ou thématiques confiées par le Directeur de Projet

- D une façon générale l emploi représente le Directeur de Projet HPC en son absence. Il lui reporte sur ses activités et notamment sur les points critiques liés à la performance, décision/arbitrage, communication vers HPC.

PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHE

Niveau de formation :

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) :

Langue avec niveau requis : Anglais B1

Expérience souhaitée (nombre d années) :

Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité):

Management de services métier
Management de Projet
Autonomie
Rigueur
Réactivité
Sens du relationnel - Communication
Ecoute

Lieu de travail

PAZ MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Jean-François BRUNEL



17 mars 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Division Thermique Expertise Appui Industrie
 EDF INGEUM
 EDF Ingeum (3050)
 DIRECTION TECHNIQUE & INNOVATION (3050 86)

Position A MANAGEMENT PROJETS
 Pilotage de projet industriel

GF 19 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi EDF Ingeum est positionné sur des activités à l'international, des services d'ingénierie pour les autres entités du Groupe EDF et pour le parc Thermique France. EDF Ingeum vient de mettre en place une feuille de route sur les nouvelles filières (H2, BESS, stockage thermique, CO2 capture, microgrids, biofuel). Le poste proposé est à pourvoir au sein de la Direction Technique et Innovation, équipe d'environ 20 personnes, rattachée à la direction de l'Unité. Sa mission est d'appuyer la direction et les lignes projets de l'Unité pour la maîtrise des projets, et le développement des nouvelles filières.

Vous serez en charge d'assurer au sein d'Ingeum :

- Le développement des nouvelles filières dans le but d'industrialiser les produits,
- Le suivi stratégique des projets nouvelles filières,

- La coordination des activités des animateurs des nouvelles filières (marketing produit, priorisation des activités et des choix de projets, structuration du REX et du référentiel),

- La remontée des besoins vers le chef de projet IPA,

- La promotion des nouvelles filières vis-à-vis des commerciaux et des partenaires d'Ingeum,

- Une cohérence dans le montage des offres sur les nouvelles filières toutes lignes confondues,

- Le rôle de correspondant sur les microgrids.

Vous participerez :

- au suivi mensuel des affaires nouvelles filières qui seront en réalisation (réunions à enjeux en particulier),

- aux réunions de consolidation/validation des offres nouvelles filières toutes lignes, aux réunions GSM ligne IPS

**Profil professionnel
 Recherché**

Nous recherchons un candidat disposant d'une expérience significative dans le développement de projets d'ingénierie, les activités à l'international, le montage d'offres et la relation client.

Une expérience dans le domaine des projets thermiques et les nouvelles filières est un plus important.

Vous disposez de bonnes qualités relationnelles avec des interlocuteurs variés, avez un goût pour le marketing et la relation client et aimez animer un collectif dans un contexte technique et commercial.

**Compléments
 d'information**

Cette publication est associée à la description M3E de Chef de projet en plage A. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir.

Services sédentaires. La durée du mandat prévisible est de 5 ans.

Lieu de travail 1 place pleyel SAINT DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais, vous avez la possibilité de postuler sur e-CS à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88
Mail : thierry.le-guevel@edf.fr

17 mars 2021

Ref 21-03939.01

Date de première publication : 3 mars 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF INGEUM
EDF Ingeum (3050)
DIRECTION TECHNIQUE & INNOVATION (3050 86)

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 19

1 Mdl H/F

Description de l'emploi

EDF Ingeum est positionné sur des activités à l'international, des services d'ingénierie pour les autres entités du Groupe EDF et pour le parc Thermique France. Le poste proposé est à pourvoir au sein de la Direction Technique et Innovation, équipe d'environ 20 personnes, rattachée à la direction de l'Unité. Sa mission est d'appuyer la direction et les lignes projets de l'Unité pour la maîtrise des projets, l'atteinte des objectifs HSSE de l'unité.

En tant que Délégué Technique de l'unité et responsable adjoint de la DTI, vous assumez les fonctions suivantes :

Assurer le secrétariat du comité technique de l'unité et visant à entériner les décisions importantes sur les projets à enjeu,

Vérifier que le contrôle technique des projets est assuré au bon niveau et au juste nécessaire,

Piloter le processus qualité technique, en particulier la démarche de vérification et validation technique des designs,

Contrôler et conseiller les « processus métiers » (processus opérationnels des lignes projet),

Participer à la revue de la cartographie des compétences d'encadrement technique,

Assurer l'animation métier du domaine projet,

Assurer le pilotage de la cellule conformité réglementaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un candidat disposant d'une expérience significative (supérieure à 15 ans) dans l'ingénierie en ayant occupé différentes fonctions avec en particulier une expérience significative dans le management d'équipe et dans le management de projet et une bonne connaissance des systèmes de management liés à la conduite de projet.

Une expérience dans le domaine des projets thermiques est un plus important. Vous disposez de bonnes qualités relationnelles avec des interlocuteurs variés, avez un goût pour la rigueur et le pilotage de processus et des compétences techniques sur un large spectre.

**Compléments
d'information**

Cette publication est associée à la description M3E de MDL en page A. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et à l'international sont à prévoir.

Services sédentaires. La durée du mandat prévisible est de 5 ans.

Lieu de travail

1 place pleyel SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais, vous avez la possibilité de postuler sur e-CS à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thierry LE GUEVEL
Téléphone : 01 43 69 42 88
Mail : thierry.le-guevel@edf.fr

17 mars 2021

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb