



Annonces publiées entre le **4 juin 2021** et le **7 juin 2021**

**Ref 21-09239.02**

Date de première publication : 12 mai 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
TST

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux. Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité. Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers. Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR. Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipes et du responsable de groupe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la

formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Compléments d'information**

MyHR 2120-30907

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

1 RUE DU TRAUC - ZA BEL-AIR  
DRUELLE BALSAC ( 12510 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ROUZIES Frédéric  
Téléphone : 06.82.68.94.67  
Mail : frederic.rouzies@enedis.fr



LECLERCQ REMY  
Téléphone : 05.63.80.32.36  
Mail : remy.leclercq@enedis.fr



15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-09241.02

Date de première publication : 12 mai 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
TST

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux. Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.

Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers. Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.

Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

**Profil professionnel  
Recherché**

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipes et du responsable de groupe.

**Compléments  
d'information**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

== > L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

== > Dans le CERNE pour ce poste, après échanges entre les différentes parties, il pourrait être proposé des conditions à négocier :

- durée du CERNE 3 ou 4 ans.
- 1 GF à l'arrivée.
- 2 NR sur la durée le contrat CERNE (en fonction des résultats sécurité).
- Formation Distance/C3M et/ou levage.
- Pas de MIPPE.
- Possibilité de mutation sur le site de son choix sur l'Agence TST HTA DR NMP.
- Possibilité de mutation sur DR Occitanie à voir en fonction des souhaits

(négociation à voir entre DR).

MyHR 2021-30911

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

R DES CARMES MENDE ( 48000 )  
( Lozère - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Hervé LAURAND  
Téléphone : 06.69.16.69.81  
Mail : [herve.laurand@enedis.fr](mailto:herve.laurand@enedis.fr)



LECLERCQ REMY  
Téléphone : 05.63.80.32.36  
Mail : [remy.leclercq@enedis.fr](mailto:remy.leclercq@enedis.fr)



15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-09339.02

Date de première publication : 14 mai 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS

TST

<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien Intervention Tst H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux. Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.</p> <p>Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers. Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.</p> <p>Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).</p> <p>Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipes et du responsable de groupe.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution</p> <p>MyHR 2021-30905</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	962 LES GIGANTIES PRADINES ( 46090 ) PRADINES ( 46090 ) ( Lozère - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel [etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



VERGNE Frédéric  
Téléphone : 06.98.04.50.68  
Mail : frederic.vergne@enedis.fr



LECLERCQ REMY  
Téléphone : 05.63.80.32.36  
Mail : remy.leclercq@enedis.fr



15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**GRDF**DIR RESEAUX SUD EST  
USG SARTROUVILLE**Position H**Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur traitement appels**GF 3.4.5.6.7**1 Operateur Appels Depannage Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite les appels de demande de dépannage ou de situation d'urgence en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7.

Vous assurez la prise d'appels des clients, des SDIS, des tiers sur tout territoire national. Vous effectuez une analyse technique fiable et qualifiez rapidement et efficacement les appels afin de recueillir les éléments indispensables à leur traitement. Vous saisissez les éléments indispensables dans notre système d'information. Vous savez détecter rapidement les situations inhabituelles (incident généralisé, impact médiatique, ...). Vous transmettez l'intervention au technicien lorsque cela est nécessaire.

Vous donnez des conseils techniques en maîtrisant les procédures et la réglementation à mettre en œuvre. Vous réalisez les remises en service assistée lorsque cela est possible.

Lors des appels non urgents, vous détectez les opportunités de fidélisation des clients et donnez les suites appropriées.

Vous contribuez à l'amélioration des bases de données patrimoniales et au traitement de dossiers liés à la Sécurité Industrielle par un travail en back office. Vous intégrez une équipe orientée vers la prévention et les innovations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens des responsabilités, de la sécurité et le sens du « client ». Vous disposez d'une aisance relationnelle dans la communication téléphonique (vous savez vous exprimer correctement et avez une bonne élocution). Vous êtes ponctuel, rigoureux et vous appréciez travailler dans un cadre défini (procédures).

Vous avez une bonne gestion du stress et faites preuve de maîtrise de vous. Vous avez des connaissances sur le gaz naturel. Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des SI et de la téléphonie.

Vous avez envie de contribuer à la dynamique de l'équipe et vous êtes sensible aux enjeux de sécurité industrielle et de fidélisation.

**Compléments  
d'information**

Horaire de travail : cycle de 5 semaines (35 h par semaine) en amplitude élargie avec 12 h de JRS acquis (jours de repos supplémentaires) toutes les 4 semaines et 3 h de RC acquis pour chaque samedi travaillé.

Samedi travaillé sur la base du volontariat. 3 horaires (8h-16 h, 13h-20h et 8h-13h50) qui permettent de concilier vie professionnelle/personnelle.

Sur la base du volontariat, le salarié pourra intégrer la permanence (1 semaine/mois) de 21 h à 6 h sous réserve de la validation par le manager d'un professionnalisme suffisant et d'un besoin dans le tour de permanence.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat pressenti pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère mobilités (durée de l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Pour nous adresser votre candidature, copier / coller le lien

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et se laisser guider. Joindre un CV, la fiche C01, le modèle 6 signé avec coordonnées de votre manager. Merci d'adresser un exemplaire de votre modèle 6 à votre hiérarchie pour avis.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 101 Rue du Président ROOSEVELT 78500 SARTROUVILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Christophe BRUSTEL  
Téléphone : 01 61 04 45 00 - 06 79 81  
28 52  
Mail : christophe.brustel@grdf.fr



Adeline GIRAULT ANCORA  
Téléphone : 01 61 04 45 02 - 06 65 58 76 06 -  
adeline.girault-ancora@grdf.fr



28 juin  
2021

**Ref 21-09275.02**

Date de première publication : 12 mai 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ORNE  
IT 61 ENCADREMENT

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Flers.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.

Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.

Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...

L'emploi pourra être amené à réaliser des activités de préparation de chantiers BT/HTA, de gestion des accès, d'identification de câble et de prise en charge de programmes travaux (RP .... ) en fonction de ses compétences.

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien organisé et volontaire, vous possédez des connaissances de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).  
Vous maîtrisez les règles de sécurité et leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et vous êtes acteur au quotidien de la prévention sécurité.

Vous avez une bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, vous connaissez les procédures d'accès et les textes réglementaires et vous réalisez des préparations de chantiers

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (InfoRéseaux, Cinke, Tablettes TOMY, Sequoia, SIG, E-plan ...).

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30923

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

115 R DE MESSEI FLERS ( 61100 )  
( Orne - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel : [usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



THIBAUT DOMPIERRE  
Téléphone : 07.63.04.82.64  
Mail : [thibault.dompierre@enedis.fr](mailto:thibault.dompierre@enedis.fr)



ADNET ANNE SOPHIE  
Téléphone : 02.33.32.45.77  
Mail : [anne-sophie.adnet@enedis.fr](mailto:anne-sophie.adnet@enedis.fr)



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-10620.02**

Date de première publication : 4 juin 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD  
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD FIXE

**Position H**

LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent Technico Administratif H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de L' Agence Intervention Loire Atlantique Nord, un poste d' appui administratif est recherché.

Le positionnement géographique est sur Saint Herblain, mais peut être amené à intervenir sur les différents magasins de l'Agence afin de mettre en place, une gestion efficace et performante pour deux autres sites, Saint Nazaire et Héric.

Par ailleurs, la situation géographique du site ( St Herblain ) favorise la livraison/matériel, de ce fait, vous serez amené à réaliser des commandes pour l'agence.

Dans ce cadre, vous maitrisez les outils informatiques Popay, SAP, notre politique achat ainsi que la plateforme SERVAL.

Vous assurez aussi la réception des livraisons et l'accueil des différents intervenants sur le site.

De même, vous aurez la charge de la gestion du magasin du site de St Herblain, cela comprend la mise en place d'une politique 5S rigoureuse ( gestion, coût, organisation ). Une analyse poussée de la situation/organisation actuelle devrait permettre d'améliorer la QVT du collectif Herblinois.

En tant que correspondant déchet du Site, vous assurez la bonne gestion des déchets.

Cette mission nécessite entre autres, la mise à jour régulière des FLU des produits utilisées au sein de l'AI.

Le suivi du matériel ainsi qu'une traçabilité rigoureuse est un point primordiale dans le bon déroulement des activités miscibles et travaux de l'Agence. Dans ce cadre, l'emploi aura à assurer la gestion du parc machine ( entretien et suivi à travers la base barème ).

L'emploi sera le point d'entée de l'Agence concernant la gestion métrologique de nos outils et matériels.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), méthodique, qui aime le relationnel, avec un sens prononcé de l'autonomie et la prise d'initiative, avec une capacité d'adaptation aux outils informatiques et bureautiques.

Vous cherchez un lieu de travail où il fait bon vivre avec l'océan à moins de 1h, où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'Agence Intervention Loire Atlantique Nord,

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

De part vos missions, vous participerez à la continuité de service public, et au maintien de la sécurité des personnes et de biens.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.



Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



**Padrig LE CHRTIER**  
Téléphone : 06.69.49.72.11  
Mail : [padrig.le-chartier@grdf.fr](mailto:padrig.le-chartier@grdf.fr)



**Bastien AUDEBERT**  
Téléphone : 07.84.07.04.47  
Mail : [bastien.audebert@grdf.fr](mailto:bastien.audebert@grdf.fr)



25 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION INTITULE EMPLOI

**Ref 21-10693.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
AI MARSEILLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.  
Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni (Pictrel), Optitemps....  
Il est chef de travaux confirmé et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP-MP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.  
L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.  
Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

212 Avenue Jules CANTINI 13008 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRENTIE  
ISG



Thierry LORENTZ  
Téléphone : 06 88 23 82 83  
Mail : [thierry.lorentez@grdf.fr](mailto:thierry.lorentez@grdf.fr)



Régis BRUN  
Téléphone : 06 07 64 16 70 - [regis.brun@grdf.fr](mailto:regis.brun@grdf.fr)



28 juin 2021

**Ref 21-10691.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
AI MARSEILLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.</p> <p>Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni (Pictrel), Optitemps....</p> <p>Il est chef de travaux confirmé et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP-MP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.</p> <p>L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d'astreinte.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.</p> <p>Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail <a href="mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr">usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</a></p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>212 Avenue Jules CANTINI 13008 MARSEILLE ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Copier / coller sur une page intranet le lien : <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.</a></p>



ASTREINTE  
ISG

Thierry LORENTZ

Téléphone : 06 88 23 82 83

Mail : thierry.lorentz@grdf.fr



Maxime DURAND

Téléphone : 06 59 40 26 20 - maxime.durand@grdf.fr



28 juin 2021

**Ref 21-10690.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
AI MARSEILLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni (Pictrel), Optitemps....

Il est chef de travaux confirmé et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP-MP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.

Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 212 Avenue Jules CANTINI 13008 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



ASTREINTE  
ISG  
Thierry LORENTZ  
Téléphone : 06 88 23 82 83  
Mail : thierry.orentz@grdf.fr



Maxime DURAND  
Téléphone : 06 59 40 26 20 - maxime.durand@grdf.fr



28 juin 2021

**Ref 21-10677.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Ccd Raccordement Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2019, c'est : 7500 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2400 modifications de branchements, 9000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 12 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les

demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Ce poste est éligible au CERNE qui vous permet de contractualiser autour de ce parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste d'opérateur, de chargé de projet, de conseiller senior ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles, au sein de l'agence ingénierie raccordement par exemple.

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgateion d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32105

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



BESSET MAXIME 06.99.76.57.00  
Téléphone :  
Mail : maxime.besset@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone : david.chavanon@enedis.fr



25 août 2021

**Ref 21-07618.03**

Date de première publication : 26 avr. 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
AI VIENNE PAYS DE RHONE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Vienne Pays de Rhône et du Site de L'Arbresle, vous réalisez des activités d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

Dans le cadre de l'Intervention de Sécurité Gaz (ISG), vous intervenez en cas d'incident ou accident sur les ouvrages gaz, qui imposent d'assurer régulièrement l'astreinte 7j/7 et 24h/24 et de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

**Profil professionnel  
Recherché**

Astreinte Renfort  
Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.  
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.  
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.  
Contribue à la bonne ambiance au sein de l'équipe.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou

retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».  
Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.  
Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 435 Avenue du Champ d'Asile 69210 L'ARBRESLE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Stéphane MILLEVILLE  
Téléphone : 06 58 45 53 60  
Mail : [stephane.milleville@grdf.fr](mailto:stephane.milleville@grdf.fr)



Farès AMIRI  
Téléphone : 06 60 79 06 48 - [fares.amiri@grdf.fr](mailto:fares.amiri@grdf.fr)



28 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-10670.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM ATI PV

**Position H** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7** 1 Chargé D'études Terrain H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie de devenir Chargé d'études client C5 ?

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement 20 000 branchements et plus de 8000 études de raccordement en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Quelles seront concrètement vos activités ?

Vous traiterez des demandes d'études de raccordement en électricité de branchements individuels C5 =< 36 KVA (raccordements neufs en soutirage et injection, modifications de branchements).

En contact avec les clients ou leurs représentants, vous interviendrez sur les chantiers afin de définir des solutions techniques garantissant l'offre de raccordement de référence.

Vous apporterez une attention particulière aux risques environnementaux pouvant présenter un danger lors de la réalisation des travaux.

Vous élaborerez des études et devis en respectant le cadre contractuel et réglementaire en vigueur.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et les applications relevant du domaine.

Vous serez amené à vous déplacer fréquemment sur les secteurs du territoire concerné.

## Profil professionnel Recherché

Autonome, dynamique, réactif et rigoureux,

Bonnes capacités d'écoute et une relation client d'excellente qualité,

Maîtrise des outils informatiques Ginko, Word, Excel souhaitée,

Compétences dans le domaine du raccordement et/ou du réseau BT,

Exemplarité dans le domaine de la prévention, santé et sécurité.

Quelques éléments complémentaires pour vous inciter à nous rejoindre (source MyEDF 2020) :

80% des salariés de l'agence sont satisfaits du contenu de leur travail

80% estiment que leur manager est attentif aux personnes avec lesquelles il travaille

85% estiment que leur manager responsabilise ses collaborateurs

87% des salariés sont fiers de travailler dans l'agence !

Si ce poste correspond à vos envies et attentes, rejoignez-nous !  
Vous hésitez ? Pensez à l'immersion !

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32078

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

1 BD DE NORMANDIE BLAIN ( 44130 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Gael THOMAS  
Téléphone : 06.68.17.83.06  
Mail : [gael.thomas@enedis.fr](mailto:gael.thomas@enedis.fr)

4 juil. 2021

**Ref 21-10647.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF URBA ET AREMA PDL PV

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Conseiller Clientèle Distributeur H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Raccordement des Clients Marché d'Affaires des Pays de La Loire, l'emploi de Conseiller Clientèle Distributeur Raccordement au sein de l'équipe Conception Urbanisme a la mission de piloter un portefeuille d'affaires sur les étapes "étude de la demande", "élaboration de la proposition technique et financière", et "pilotage des travaux" du processus raccordement ou de modification d'ouvrages.

L'emploi réalise l'accueil et l'analyse des demandes clients (Certificats et Autorisations d'Urbanisme, pré-études, demandes de raccordement), les études techniques et l'établissement des solutions techniques, l'élaboration des propositions de raccordement et des conventions. L'emploi pilote également les études, les travaux et la facturation des raccordements de branchement en zone d'Electrification Rurale.

Il recherche la satisfaction client par un accueil et un accompagnement de qualité du client. Il a l'exigence de l'efficience financière par un choix au plus juste de la solution technique et financière. Il a le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit, notamment des prestataires en charge de la réalisation des travaux, afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis. L'emploi peut être amené à être en relation avec les Directions Territoriales, les Collectivités Locales et les AODE.

Afin de réaliser ses missions, l'emploi utilise de nombreux logiciels informatiques, en veillant à la qualité de jalonnement des affaires et à la traçabilité des contacts. Il peut être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de son Pole, voire au niveau des autres Pôles.

### **Profil professionnel Recherché**

Il assure sa propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention au sein de son équipe et de son métier en faisant remonter les situations dangereuses observées et en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages.

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise. Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité, et vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. Alors venez vous épanouir dans cet emploi riche et passionnant !

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32081

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Christophe CHEVALIER  
Mail : christophe-c.chevalier@enedis.fr

4 juil. 2021

Ref 21-07536.03

Date de première publication : 23 avr. 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 CPA PF

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication 21-00359 du 08/01/2021 ; toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Au sein de la DR Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR, ...
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence»,
- vous gérez la « tournée du jour »,
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients,
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous,
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines,
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA),
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...),

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-21788

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@eneids-grdf.fr



HERVE Nadège  
Téléphone : 06.68.22.89.76  
Mail : nadege.herve@enedis.fr

2 juil. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-10596.01

Date de première publication : 4 juin 2021

### GRDF

DCT IDF  
DEL ACHEMINEMENT IDF  
AAG IDF  
POLE AAG RMD

### Position H

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

### GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garanti la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.</p> <p>L'Agence Accueil Acheminement Gaz IDF est composée d'environ 105 personnes organisées en trois Pôles basés sur un site au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur au sein du Pôle en charge notamment des activités de relevé.</p> <p>Rattaché à un Chef de Pôle et animé par des managers de proximité, l'emploi est garant de la qualité du relevé semestriel des Clients et du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails,...). Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses (accompagnement, contrôle qualité, formation, pilotage d'activité,...) pour l'Agence.</p> <p>Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l'innovation et veille au Code de Bonne Conduite.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.</p> <p>Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.</p> <p>Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail <a href="mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR">ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</a></p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE ( 94270 ) ( Val-de-Marne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr/</a> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: <a href="mailto:orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr">orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr</a></p>



Sabrina CHATENET  
Téléphone : 07.50.68.07.06  
Mail : sabrina.chatenet@grdf.fr



LAVERRIERE Capucine  
Téléphone : 06.78.09.82.13  
Mail : capucine.laverriere@grdf.fr



18 juin 2021

**Ref 21-10595.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**GRDF**

DCT IDF  
DEL ACHEMINEMENT IDF  
AAG IDF  
POLE AAG RMD

**Position H**

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Acheminement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garanti la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L'Agence Accueil Acheminement Gaz IDF est composée d'environ 105 personnes organisées en trois Pôles basés sur un site au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur au sein du Pôle en charge notamment des activités de relevé.

Rattaché à un Chef de Pôle et animé par des managers de proximité, l'emploi est garant de la qualité du relevé semestriel des Clients et du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails,...). Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses (accompagnement, contrôle qualité, formation, pilotage d'activité,...) pour l'Agence.

Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l'innovation et veille au Code de Bonne Conduite.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.

Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE ( 94270 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Sabrina CHATENET  
Téléphone : 07.50.68.07.06  
Mail : sabrina.chatenet@grdf.fr



LAVERRIERE Capucine  
Téléphone : 06.78.09.82.13  
Mail : capucine.laverriere@grdf.fr



18 juin 2021

**Ref 21-10585.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ACCUEIL MARCHE D AFFAIRES

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis. Nos Clients sont les particuliers, les Professionnels et les Entreprises.

Sur le marché d'affaire, l'accueil Raccordement est en amont des dossiers de raccordement. Elle assure la première relation client entre Enedis et le chargé de projet. Vous vous assurez de la bonne prise en compte du dossier, vérifiez la complétude du dossier, saisissez les informations utiles au chargé de projet dans les



outils informatiques et informez le client de la bonne prise en charge de sa demande et des étapes à venir. A ce titre vous jouez un rôle essentiel de satisfaction du client !

Vous assurerez des activités de préfoliotage en attribuant une identification (PDL) aux nouveaux compteurs.

Vous serez intégré(e) au sein de l'équipe AREMA sur le plateau d'accueil de Grenoble. Vous traitez des activités de front office et assurez la gestion de votre portefeuille client en back-office.

La gestion en portefeuille vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement et la mise à jour de nos systèmes d'information (IEP, EPLANS, Ginko, SGE...).

L'Accueil raccordement marché d'affaires est plus qu'un plateau téléphonique où nous adoptons les fondamentaux de la relation Client, vous êtes en relation avec différents services internes : ingénierie, ARE, Acorel, CPA....

## **Profil professionnel Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

## **Compléments d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste d'opérateur, de chargé de projet, de conseiller senior ou un poste d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgaration d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 26 %
- 2 enfants : 31 %
- 3 enfants et + : 36 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre N+1

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-31999

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Delphine LOIACONO 06.87.72.60.38  
Téléphone :  
Mail : [delphine.loiacono@enedis.fr](mailto:delphine.loiacono@enedis.fr)



CHAVANON DAVID  
Téléphone : 06 82 36 29 24  
Fax : [david.chavanon@enedis.fr](mailto:david.chavanon@enedis.fr)



25 août 2021

**Ref 21-07642.03**

Date de première publication : 26 avr. 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Pays de la Loire  
Secteur Angers (49)

**Position H** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 4.5.6.7** 1 Agent Exploitation Réseau H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et le respect de l'environnement :  
Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz dépendant de votre secteur  
Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison

Activités principales :

Vous surveillez l'ensemble des installations de votre secteur  
Vous effectuez la surveillance des travaux réalisés par les entreprises prestataires et suivez l'entretien des pistes traversées par les ouvrages (signalisation, bornage, balisage, robinets, etc.)  
Vous participez au pistonnage des canalisations et aux programmes de réhabilitation  
Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance  
Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO

Vous effectuez des relevés de servitudes et assurez la mise à jour des plans des parcellaires de pose, en capitalisant en continu les informations (dalles, croisement, etc.) et en détectant les éventuelles erreurs

Vous assurez la surveillance du réseau ; dès lors qu'une anomalie a été détectée suite à des reconnaissances aériennes, automobiles ou pédestres, vous avez à charge d'évaluer le risque d'agression des ouvrages et mettre en œuvre les actions correctives

Vous participez à la mise à jour des éléments constitutifs du dossier de garde (réglage des postes, pressions, butées, télé-alarmes, adresse des postes, etc.) et du plan de maintenance (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement, etc...)

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé.e et autonome

### Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
7 Allée du Poirier  
ZI d'Ecoulant  
49000 ANGERS  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3795&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Michel CORNUAU  
Téléphone : 06 67 33 52 31



17 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

**Ref 21-09831.02**

Date de première publication : 22 mai 2021

Date de dernière publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE ILES DU NORD  
AGENCE D'EXPLOITATION DE SAINT-BARTHELEMY

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 4.5.6.7**

1 Technicien Distribution H/F

**Description de l'emploi**

L'agence d'exploitation de Saint-Barthélemy est en charge des activités réseau HTA et BT, clientèle et travaux neufs sur l'île de Saint Barthélemy. L'équipe est de petite taille et nécessite une polyvalence de chacun sur les différentes activités. Elle est en outre en coordination permanente avec la Centrale située sur le même site.

Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi effectue des interventions techniques clientèle (petites interventions, branchements, relève) et réseau BT et HTA (préparations, manuvres d'exploitation, consignations, dépannages, diagnostics, entretiens, améliorations, ...) afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle dans le respect de la garantie des services. L'emploi participe également aux tâches logistiques liées à ces opérations (contrôle et entretien du matériel, suivis de prestataires, achats, ...).

Il propose et participe à la planification des activités opérationnelles de l'agence.

Il participe à l'atteinte des objectifs du contrat de GR tels que les taux de domiciliation, de facturation sur index réel, critère B, sécurité, ...

Il s'implique dans les démarches liées à la performance, à la qualité, à la sécurité (notamment vis à vis du risque électrique) et à la protection de l'environnement.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Capacités de polyvalence et d'adaptation dans un contexte d'insularité.
- Bonne connaissance du fonctionnement d'un réseau électrique de distribution, des règles et des conditions d'intervention.
- Esprit d'équipe, capacité à gérer des situations perturbées (incidents, événement climatiques...)
- Bonnes qualités relationnelles ; vis à vis de l'équipe et de la clientèle
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Permis véhicule léger obligatoire, poids lourd apprécié.

sécurité, des capacités à travailler en équipe, et une forte autonomie sont indispensables. Une expérience en exploitation des réseaux électriques, et de moyens de production thermiques sera vivement appréciée.

**Lieu de travail**

AGENCE DE SAINT-BARTHELEMY  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
[sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Action  
Immédiate



LAURENT VEGUER  
Téléphone : 06 90 61 21 38  
Mail : laurent.veguer@edf.fr



HERVE LE TRIONNAIRE  
Téléphone : 06 90 26 88 46



19 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 21-09506.02

Date de première publication : 18 mai 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Direction Technique  
Département Techniques Spéciales Centre Atlantique

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
TECHNICIEN ATELIER TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien Polyvalent - Métier Mesurage Automatismes H/F

**Description de  
l'emploi**

Vos activités principales sont les suivantes :

- Assurer l'identification des pannes et le dépannage des appareils de mesure, des installations gaz dont la maintenance vous a été confiée et des matériels sur les Postes télétransmis
- Réaliser la mise sous tension, le paramétrage et les essais des nouveaux équipements et les contrôles techniques préalables à la mise en service
- Assurer l'identification des pannes simples pour les liaisons entre postes satellites et CSR et en contactant la DSI de GRTgaz et l'opérateur téléphonique le cas échéant
- Participer à des projets d'installation de nouveaux matériels de télétransmission en validant les choix de matériel et en effectuant les mises en service de ces équipements
- Réaliser des études et en validant la partie métrologie et automatisme des cahiers des charges pour des projets et en donnant votre avis sur les choix à privilégier
- Tester de nouveaux types d'appareils en collaboration avec le niveau national, d'autres territoires et les constructeurs afin d'identifier les problèmes rencontrés et de les résoudre
- Analyser les évolutions technologiques et, le cas échéant, préconiser et rédiger de nouvelles procédures
- Dans le cadre des projets, en étant en appui technique pour le choix des architectures, de l'automatisme et l'informatique industrielle
- Réaliser des tests, des mises en service et des dépannages sur les automates des sites complexes
- Tenir un service de hotline
- Contrôler et tester les appareils de comptages transactionnels
- Contrôler la justesse des données de comptage sur les postes du territoire
- Procéder à l'expertise sur les compteurs
- Mesurer la teneur de certains composés présents dans le gaz
- Apporter et en proposant des solutions aux questions relatives à des problèmes techniques ou réglementaires
- Rédiger des manuels adaptés aux utilisateurs
- Former d'autres utilisateurs
- Effectuer un suivi des dépannages + actions correctives

- Piloter les prestations extérieures liées à l'activité mesurage et/ou EATI

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (BTS CIRA, DUT Mesures Physiques ) vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'informatique industrielle / automatisme et/ou du mesurage et de la qualité gaz. Des connaissances en installations de gaz seraient un plus. Vous êtes autonome, vous aimez le travail en équipe et vous disposez d'un bon sens du relationnel (capacité à être au service et à l'écoute des clients internes DO, DSG, DPI, et externes).  
Vous serez amené.e à prendre l'astreinte d'alerte DTS au sein de l'équipe de Nantes.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01)  
Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

10 Quai Emile Cormerais - BP 70252  
44818 St Herblain  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>  
Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant  
: <https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3853&idOrigine=2516&LCID=1030>



Agathe Lesigne  
Téléphone : 06 02 15 72 30  
Mail : [agathe.lesigne@grtgaz.com](mailto:agathe.lesigne@grtgaz.com)

22 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Ref 21-10701.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT PROD ET OPTIMISATION  
DPO - AGENCE NORD  
AG DOUAI

**Position G**

SUPPORT  
RH

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Formation H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes

d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Dans le cadre du nouveau modèle du développement des compétences initié par la DFP et du déploiement du lot de formation de My HR, le département Production et Optimisation est le garant de la performance du processus formation, de l'expression du besoin au suivi de la réalisation des actions de formation. Ses équipes assurent la gestion du catalogue, la planification des sessions et la régulation des inscriptions, sur l'ensemble de l'offre DFP et inter-entreprises, au plus près des enjeux et des attentes des MOA RH, des managers et des salariés. Le département est composé de deux agences formation (Nord et Sud) et d'une agence de programmation centralisée.

### **Profil professionnel Recherché**

Au sein de l'agence Nord, vous interviendrez sur un périmètre à enjeux, dynamique et à fort challenge sur le domaine de la formation. Vous serez chargé(e) de :

- \* Accompagner les correspondants formation des unités et les managers dans la mise en oeuvre du nouveau processus formation, notamment la fiabilisation des besoins et des inscriptions.
- \* Apporter un conseil de premier niveau à vos interlocuteurs sur l'offre de formation et les différents dispositifs de formation.
- \* Gérer les commandes auprès des organismes de formation externes référencés.

Vous serez l'interlocuteur d'une ou plusieurs entités clientes, en appui de votre management.

En garantissant une mise en oeuvre rigoureuse des plans de développement des compétences, vous contribuez à la bonne application de la politique formation de l'entreprise et à l'optimisation des coûts.

Vous avez une bonne pratique des outils bureautiques.  
Vous avez de préférence des connaissances réglementaires sur la formation, ou êtes prêt(e) à les acquérir.  
Vous avez le sens du service client.  
Vous êtes rigoureux et méthodique.  
Vous aimez le travail en équipe.

### **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-31771

L'emploi est régi par le code de bonne conduite d'Enedis (obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)

---



Caroline GODICHE  
Mail : [caroline.godiche@enedis.fr](mailto:caroline.godiche@enedis.fr)



5 juil. 2021

---

**Ref 21-10688.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
TST

---

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9** 1 Technicien Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'agence travaux sous tension est composée de 40 salariés répartis sur les sites de Lons Le Saunier, Besançon, Montbéliard et Illzach. En rejoignant notre site de Montbéliard, vous intégrez un collectif de travail de 7 personnes.

Vos principales missions :

Vous intervenez sur des installations sous tension pour maintenir ou raccorder des réseaux aériens HTA, afin de contribuer à la satisfaction du client par la réduction du nombre et des temps de coupures pour travaux.

En tant que chargé de travaux, vous exercez indifféremment l'activité de monteur, préparateur et chargé de travaux. Vous êtes formé et habilité C3M.

Vous participez également à la formation et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'Agence, ainsi qu'au bon fonctionnement de la base.

Vous intervenez principalement sur le territoire de la base TST et plus occasionnellement sur celui des autres bases TST de l'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une maîtrise du métier de technicien TST HTA.

Vous êtes rigoureux, méthodique et connaissez les règles de sécurité concernant les TST HTA et vous souhaitez les transmettre.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vous êtes titulaire du permis poids lourds ou êtes prêt à l'obtenir.



## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

Référence MyHR : 2021-31731

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Dunand Nicolas

Téléphone : 06.11.56.56.39 - 03.81.90.64.52

Mail : [nicolas.dunand@enedis.fr](mailto:nicolas.dunand@enedis.fr)

18 août 2021

Ref 21-10687.01

Date de première publication : 7 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE AFL  
ANTENNE ARTOIS

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Chargé De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !</p> <p>Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Artois Flandres Littoral du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés</li> <li>-réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients</li> <li>-assurer le relationnel client tout au long du chantier</li> <li>-coordonner les différents intervenants internes et externes</li> <li>-programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service</li> <li>-réceptionner les chantiers</li> </ul> <p>En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Référence MyHR : 2021-32044</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>11 R VICTOR LEROY ARRAS ( 62000 ) ( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> ou par envoi courriel <a href="mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr">usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr</a></li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



DELEBARRE Jeremy  
Téléphone : 06.20.92.32.06  
Mail : jeremy.delebarre@enedis.fr



TREBER MIGUEL  
Téléphone : 03.21.07.50.10  
Mail : miguel.treber@enedis.fr



4 juil. 2021

Ref 21-10683.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CRUAS MEYSSE  
SERVICE PROTECTION DU PATRIMOINE ET SYSTEME D'INFORMATION  
EXPLOITATION PROTECTION DU SITE

**Position G**

PROTECTION DE SITE  
Intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le CNPE, des règles de fonctionnement et de sécurité, de la doctrine protection des sites Nucléaires, l'emploi exploite les matériels de surveillance et de contrôle des accès afin de contribuer à la sécurité et à la sûreté des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance.

Pour accomplir ses missions l'emploi sous l'autorité du Responsable d'Equipe :

- Assure la mission de Chef de poste au PAP (Poste d'Accès Principal), il a la responsabilité de la surveillance générale du Site et particulièrement :
    - de la réalisation des rondes, et des contrôles dynamiques,
    - du contrôle de l'intégrité des clôtures et du bon fonctionnement des dispositifs de protection,
    - du contrôle des entrées et sorties
    - de l'application des consignes de protection et des fiches réflexes
  - Assure la mission de Chef de poste au PCP (Poste Central de Protection), il a la responsabilité de l'exploitation de BDS et particulièrement :
    - des différents systèmes informatisés,
    - des différents matériels (ventilation, diesel, tableaux électriques etc.)
    - des alarmes incendie des locaux administratifs,
    - des systèmes de protection,
    - de l'application des consignes de protection et des fiches réflexes
  - Réalise des essais périodiques sur le matériel Protection de site,
  - Réalise des diagnostics de 1° niveau et certains de niveau 2,
  - Relève les anomalies des systèmes et rédige des demandes de travaux,
  - Assure le rôle d'agent PRS (Point de ralliement de secours) en cas d'incendie ou d'accident de personne,
  - Assure la continuité de l'accueil et du standard,
  - Rédige des comptes rendus et des consignes d'exploitation,
  - Participe à la formation et au compagnonnage des agents.
- Conformément à l'instruction ministérielle CAB 668 du 12/07/88, le titulaire de l'emploi doit être assermenté.

Le taux " Spécificité des métiers "est de 100% Services Actifs.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi exerce son activité en service continu.

**Lieu de travail**

CNPE DE CRUAS MEYSSE - Cruas  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA  
Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA  
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)  
Mettre votre manager en copie.  
Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



Patrick LAURENT  
Téléphone : 04.75.49.35.41



21 juin 2021

**Ref 21-10678.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
POLE CLIENT PF

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9** 1 Ccd Senior Racc Elec H/F

**Description de l'emploi** Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2019, c'est : 7500 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2400 modifications de branchements, 9000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 12 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet

de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

En tant que CCD Senior vous serez en appui des équipes et du management ; vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

**Profil professionnel  
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

Le site est facilement accessible en train 16 minutes de la gare pour 1.2 km et en véhicule si vous habitez dans l'est lyonnais.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projet, d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

Et toutes ces perspectives d'évolution peuvent figurer dans un contrat signé ensemble (CERNE). Alors n'attendez plus pour nous rejoindre !

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgateion d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 16 %
- 1 enfant : 20 %
- 2 enfants : 24 %
- 3 enfants et + : 28 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32106

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

5 RUE DU CREUZAT L'ISLE D'ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Maxime BESSET 06.99.76.57.00  
Téléphone :  
Mail : maxime.besset@enedis.fr



CHAVANON DAVID  
Téléphone :  
Fax : david.chavanon@enedis.fr



25 août 2021

**Ref 21-07914.02**

Date de première publication : 28 avr. 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
AI 2 SAVOIE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Deux Savoie, l'emploi sera basé sur le site de Chambéry.  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.  
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.  
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du chef d'agence et de son Adjoint ainsi que du manager d'équipe dans les actions de conduite du changement.  
Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, OLOTECH, O2, GDI, PDI, E accor, Rapsodie, Popay, OSR, Travodoc etc.) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.  
Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.  
Vous participerez au tour d'astreinte Renfort sur le département de la Savoie.  
Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront être confiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.  
Vous êtes attiré par le management des équipes.  
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.  
La connaissance des outils informatiques et la pratique des logiciels d'exploitation et du domaine clientèle tels que PDI, GDI, OMNI, O2, Phileas, SIG CARTO, GMAO et RAPSODIE serait un plus apprécié.  
Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 711 Avenue du Grand Arietaz CHAMBERY  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Mohamed BOUSSAHOUA  
Téléphone : 07 62 71 74 23  
Mail : [mohamed.boussahoua@grdf.fr](mailto:mohamed.boussahoua@grdf.fr)



Yann THIERRY  
Téléphone : 06 67 61 93 68 - [yann.thierry@grdf.fr](mailto:yann.thierry@grdf.fr)



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

**Ref 21-10671.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS JURA

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence d'intervention du JURA.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité
  
- Participer à la cellule de crise de l'agence en cas d'aléas climatique

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- formations particulières demandées, immersions, postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31687



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER ( 39000 )  
( Jura - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Nicolas REYNAUD

Téléphone : 06.99.41.42.84 - 03.84.35.21.60

Mail : [nicolas.reynaud@enedis.fr](mailto:nicolas.reynaud@enedis.fr)

18 août 2021

**Ref 21-10669.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
ENERGIE ET SERVICES DE SEYSSSEL

**Position**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Chargé D'études H/F

**Description de l'emploi**

Affecté au bureau d études commun d Energie et Services de Seyssel (ESS), et de la Régie d Electricité de Thônes, le/la chargé(e) d études (H/F) participe aux activités d évolution et de construction du réseau public de distribution d électricité liée aux demandes extérieures et aux projets délibérés ESS/RET et en coordination SIESS/SIEVT (AODE).

Les missions principales du/de la chargé(e) d études technique réseau réside dans la réalisation d études électriques et de tracé de réseaux aériens et souterrains, HTA et BT, sur les champs d actions suivants :

1/ Chantiers du schéma directeur des investissements sur le réseau 20kV

2/ Chantiers issus de demandes de tiers sur le réseau HTA (déplacements d ouvrages, demandes de raccordement HTA : poste privé ou public) ou du client interne (mise en conformité de réseaux)

3/ Certaines opérations de schéma directeur seront en coordination avec la réalisation du programme travaux des syndicats SIESS, SIEVT : travaux de renforcement, d enfouissement, d extension, d enfouissement coordonné communications électroniques et éclairage public. Pour chacun de ces champs d actions, les missions du collaborateur consisteront à :

. Instruire, analyser, qualifier la demande interne ou externe

. Réaliser un avant-projet sommaire et des plans d études

. Réaliser une visite technique approfondie

. Piloter les missions aux sous-traitants

. Analyser, proposer une organisation optimale de chantier

. Réaliser l ensemble des étapes d études de projet : chiffrage, démarches administratives, préparer les pièces techniques, administratives

- . Gérer, piloter, animer le projet dans sa phase conception
- . Participer à la définition des Directives Techniques de construction du réseau
- . Participer aux études amont d'évolution du schéma directeur 20kV
- . Appliquer et faire appliquer la politique sécurité, qualité, environnement et la législation ainsi que les normes relatives à la construction des ouvrages électriques en domaine public.

**Profil professionnel  
Recherché**

- maîtrise des documents de référence métier
- maîtrise des outils informatiques liés à l'emploi (une connaissance de Microstation, ERAS et CAMELIA seraient un plus)
- maîtrise des obligations liées à la réglementation de construction et endommagements des réseaux
- bonne connaissance des outils bureautique
- bonnes notions sur l'application des Code des collectivités territoriales, Code de l'Urbanisme et Code de la Voirie
- notions sur l'application du Code de l'Energie

**Compléments  
d'information**

- \* fibre technique et un sens du service public nécessaires
- \* sens prononcé du collectif et qualités relationnelles générales
- \* très bonnes qualités organisationnelles et de rigueur
- \* autonomie et adaptabilité aux procédures internes
- \* esprit d'initiative et sens des responsabilités, notamment pour maîtriser les situations en matière de sécurité des personnes.
- \* esprit de synthèse

**Lieu de travail**

1460 avenue Marcel Dassault  
74370 ARGONAY  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

ENERGIE ET SERVICES DE SEYSSSEL  
1460 avenue Marcel Dassault  
74370 ARGONAY

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :  
curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



MEUNIER Nicolas - Directeur Technique et Opérationnel  
Téléphone : 04 50 27 17 18 / 06 12 68 12 14  
Mail : n.meunier@es-seysssel.com



FOUQUART Thierry  
Téléphone : 06 34 84 45 27  
Mail : t.fouquart@es-seysssel.com



28 juin 2021

**Ref 21-10662.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING SARREBOURG PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique...) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31624

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 7 RUE DE LUNEVILLE - SARREBOURG ( 57400 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33 - 04.74.82.56.50  
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

20 août 2021

## Annonce annulée

Ref 21-10534.01

Date de première publication : 7 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR BOURGOGNE, les activités de l'emploi sont orientées vers la relation technique avec l'ER. A ce titre, il assure des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour l'AODE du département de l'Yonne.

Il est ainsi amené à :

Réaliser des études électriques BT complexes et des avant-projets sommaires

Accompagner l'AODE dans la validation de solutions techniques

Mettre en inventaire et valoriser les ouvrages réalisés par l'AODE

Apporter aux équipes territoriales des éléments d'analyse et de contrôle dans le cadre du suivi contractuel du cahier des charges de concession

L'emploi peut se voir confier des missions complémentaires, d'entraide ou des analyses spécifiques pour le compte de l'ensemble de l'agence MOAD au sein de laquelle il est rattaché.

Il évolue au quotidien dans un domaine (la relation concédant-concessionnaire) exigeant, en évolution permanente mais captivant, pour lequel rigueur, capacité d'adaptation, sens du collectif, autonomie, relationnel de qualité sont des atouts indispensables à la réussite.

### Profil professionnel Recherché

Des connaissances dans le domaine des études électriques ou de la conception des réseaux basse tension seront appréciées.

Quelques déplacements sont à prévoir sur le département de l'Yonne.

Maîtrise des outils bureautiques de la gamme Office ( Excel et Power Point principalement ) attendue.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31946

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE ( 71100 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BASSET OLIVIER

Téléphone : 06.67.02.10.88 - 03.85.93.72.98

Mail : [olivier.basset@enedis.fr](mailto:olivier.basset@enedis.fr)

2 juil. 2021

Ref 21-10659.01

Date de première publication : 7 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING NANCY PV

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages

de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.

- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique...) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :  
<https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2021-31625

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33 - 04.74.82.56.50  
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

20 août 2021

**Ref 21-10658.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING EPINAL PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique...) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31617

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 46 QUAI DE DOGNEVILLE - EPINAL ( 88000 )  
( Vosges - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART

Téléphone : 06.67.98.61.33 - 04.74.82.56.50

Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)

20 août 2021

**Ref 21-10657.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING EPINAL PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de



l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

#### Profil professionnel Recherché

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique...) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome.

#### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31616

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

- 46 QUAI DE DOGNEVILLE - EPINAL ( 88000 )  
( Vosges - Lorraine )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART

Téléphone : 06.67.98.61.33 - 04.74.82.56.50

Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)

20 août 2021

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING SARREGUEMINES PV

---

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique...) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :  
<https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2021-31613

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 40 RUE ALEXANDRE DE GEIGER - SARREGUEMINES ( 57200 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33 - 04.74.82.56.50  
Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)

20 août 2021

**Ref 21-10654.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING SARREGUEMINES PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique...) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :  
<https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2021-31612

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 40 RUE ALEXANDRE DE GEIGER - SARREGUEMINES ( 57200 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART

Téléphone : 06.67.98.61.33 - 04.74.82.56.50

Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)

20 août 2021

**Ref 21-04786.04**

Date de première publication : 19 mars 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
AREX  
BUREAU EXPLOITATION PV

## Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

### GF 7.8.9

1 Charge D'exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein de l'agence accès aux ouvrages de Poitou Charentes et dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux électriques et de gestion clientèle, vous intégrez l'équipe de chargé d'exploitation HTA et BT sur la DR Poitou Charentes.

Votre activité intègre un volet préparation de chantier, à ce titre vous serez amené à réaliser de la préparation Complexe voir très complexe (Structure HTA...)

Vous assurez :

- La prise en charge et le traitement des dossiers Travaux de votre portefeuille d'affaires
- La coordination des affaires confiées en lien avec les différents acteurs.

Au regard des travaux nationaux engagés sur le passage en service continu de la fonction BEX qui pourraient impacter la DR PC, et sous réserve de passage dans les IRP, votre activité pourrait évoluer vers un rôle de CEX en service continu.

Au sein du groupe vous contribuez à la qualité et la continuité de fourniture, ainsi qu'à la sécurité des personnes et des biens à proximité de nos ouvrages pour les travaux d'ordre électrique ou non électrique.

Vous utilisez familièrement des applications informatiques telles que CINKE PROG, Sequoia, Inforéseau... (dont les fonctionnalités Linky réseau), GTA, IEP et SGE...

Des missions au sein du service ou transverses à d'autres services exploitations peuvent lui être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Des connaissances techniques (règles d'accès, CPP, CET, CGE, IPS, ITST...) des réseaux électriques ainsi que dans le domaine de la prévention des risques électriques sont indispensables.

Une expérience réussie au sein du service exploitation des réseaux sur le terrain sera un réel plus vous intégrer le poste.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information: Le poste est publié avec astreinte mais une évolution du Bureau d'Exploitation vers un Service continu (dit ""3x8"" ) est envisagé à horizon 2022.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

#### Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-27556

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Michaël RENAUME, Tony ENAULT  
Téléphone :  
Mail : [michael.reneume@enedis.fr](mailto:michael.reneume@enedis.fr)



RENAUME MICHAEL  
Téléphone : 05.46.82.32.50  
Mail : [michael.reneume@enedis.fr](mailto:michael.reneume@enedis.fr)



9 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

**Ref 21-06279.03**

Date de première publication : 12 avr. 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE OPERAT SERVAL  
APPROVISIONNEMENT  
APPAREILLAGE

**Position G** SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire D'approvisionnement H/F

**Description de l'emploi** L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique et gaz, nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire, avec 11 Agences Logistique et 6 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.

Chaque Agence Approvisionnement gère les commandes d'approvisionnement d'un domaine d'achat donné, passées sur les contrats d'achats nationaux, gère les stocks des matériels de son domaine, et assure la relation avec les fournisseurs.

L'Agence Approvisionnement Appareillage gère les commandes et les stocks du matériel suivant : Postes HTA/BT, Transformateurs, Tableaux HTA, Coffrets ITI/PASA .... Elle se compose de 11 gestionnaires d'approvisionnement.

Au sein de l'Agence Approvisionnement Appareillage :

- vous gérerez les commandes d'approvisionnement de tout le domaine Appareillage correspondant à une plateforme logistique donnée

- vous gérerez le stock de ces matériels

- vous assurerez la relation avec les fournisseurs titulaires des contrats de votre portefeuille.

Vous contribuerez ainsi à la mise à disposition des matériels demandés par les unités clientes (DR), à la performance de l'unité dans un souci constant de qualité de service et de satisfaction client.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.

Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques.

Une connaissance de SAP est un plus.

Une expérience dans le domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.

Une connaissance des matériels utilisés par Enedis serait un atout.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne basé sur la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2021-29102

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

94 R DU MORELLON ST QUENTIN FALLAVIER ( 38070 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



MAROUZE SANDRINE  
Téléphone :  
Mail : sandrine.marouze@enedis-grdf.fr



MAROUZE SANDRINE  
Téléphone : 04.69.65.55.21  
Mail : sandrine.marouze@enedis-grdf.fr



16 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation publication
- prolongation date de forclusion

Ref 21-10648.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF URBA ET AREMA PDL PV

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Clientèle Distributeur Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Raccordement des Clients Marché d'Affaires des Pays de La Loire, l'emploi de Conseiller Clientèle Distributeur Senior Raccordement au sein de l'équipe Conception Urbanisme a la mission de piloter un portefeuille d'affaires sur les étapes "étude de la demande", "élaboration de la proposition technique et financière", et "pilotage des travaux" du processus raccordement ou de modification d'ouvrages.

L'emploi réalise l'accueil et l'analyse des demandes clients (Certificats et Autorisations d'Urbanisme, pré-études, demandes de raccordement), les études techniques et l'établissement des solutions techniques, l'élaboration des propositions de raccordement et des conventions. L'emploi pilote également les études, les travaux et la facturation des raccordements de branchement en zone d'Electrification Rurale.

Il recherche la satisfaction client par un accueil et un accompagnement de qualité du client. Il a l'exigence de l'efficience financière par un choix au plus juste de la solution technique et financière. Il a le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit, notamment des prestataires en charge de la réalisation des travaux, afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis. L'emploi peut être amené à être en relation avec les Directions Territoriales, les Collectivités Locales et les AODE.

En tant que Conseiller Clientèle Distributeur Senior, il lui sera confié des missions complémentaires relatives à l'appui et l'accompagnement professionnel des



Conseillers Clientèle Distributeur, avec un rôle de référent technique au sein du groupe, et d'animation de certaines thématiques métier. Il sera également un appui aux managers dans le pilotage de certaines activités et conduite d'actions d'amélioration.

### Profil professionnel Recherché

Afin de réaliser ses missions, l'emploi utilise de nombreux logiciels informatiques, en veillant à la qualité de jalonnement des affaires et à la traçabilité des contacts. Il peut être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de son Pôle, voire au niveau des autres Pôles.

Il assure sa propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention au sein de son équipe et de son métier en faisant remonter les situations dangereuses observées et en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages.

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise. Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité, et vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. Alors venez vous épanouir dans cet emploi riche et passionnant !

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32080

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Christophe CHEVALIER  
Mail : christophe-c.chevalier@enedis.fr

4 juil. 2021

Ref 21-07533.03

Date de première publication : 23 avr. 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 CPA PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication 21-00357 du 08/01/2021 ; toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à la Cellule Pilotage d'Activités (CPA), en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les Bases Opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle,
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garanzissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Le programmeur joue un rôle essentiel dans la performance de la programmation et donc dans la satisfaction des clients (internes et externes). A ce titre, il participe activement à l'amélioration de l'organisation et des modes de fonctionnement actuels pour minimiser les déprogrammations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-21783

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERVE Nadège  
Téléphone : 06.68.22.89.76  
Mail : nadege.herve@enedis.fr



2 juil. 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

**Ref 21-10635.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENGIE S.A.**

Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Grand Ouest  
Saint-Herblain

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**Description de l'emploi**

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, Engie Entreprises et collectivités a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

Engie Entreprises et Collectivités a organisé la Vente et la gestion de sa clientèle en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Le segment Entreprises est organisé en Régions, découpés en Agences. Le segment Entreprises recherche, au sein de la Région Grand-Ouest, dans le cadre d'une vacance éventuelle :

- Un Responsable du Parcours Client (h/f)

Sous la direction de votre Responsable d'équipe, en lien avec les Responsables commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de sa demande de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre agence et plus généralement de votre segment.

**Profil professionnel Recherché**

De formation Bac+2 Techniques de Commercialisation / Vente ou Relation Client, vous disposez de 5 ans d'expérience ;

Vous disposez d'une expérience réussie dans le commercial ou la clientèle dans le domaine de l'énergie. Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Capacités relationnelles, sens de l'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts pour réussir dans cette mission.

Aisance digitale indispensable

Bonne connaissance de SAP et d'Excel facilitantes

**Compléments d'information**

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit. Vous élaborez les propositions commerciales et réalisez les cotations de prix, en lien avec la Direction Du Management de l'Energie puis mettez en production le contrat, la première facture et la facture de résiliation.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail,

courrier).  
Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

#### Lieu de travail

2, impasse Augustin Fresnel  
44800 ST HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Solange NZAKOU  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Céline GAUDREL  
Mail : celine.gaudrel@engie.com

Zoe PIFFAUT  
Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Fax : zoe.piffaut@engie.com

25 juin 2021

Ref 21-10633.01

Date de première publication : 4 juin 2021

#### G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE CVL  
AING EGA

#### Position G

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

#### GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, reprise en concession CICM, ...).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ).  
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.  
Capacité à réaliser des comptes-rendus clairs et étayés.  
Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).  
Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.  
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

65 R LOUIS MALLET BOURGES ( 18000 )  
( Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06.70.58.87.06  
Mail : [quentin.boquet@grdf.fr](mailto:quentin.boquet@grdf.fr)



Fabrice KAS  
Téléphone : 06.66.34.40.03  
Mail : [fabrice.kas@grdf.fr](mailto:fabrice.kas@grdf.fr)



1 juil. 2021

**Ref 21-10612.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Communale du câble et électricité de Montataire

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui commercial et clientèle

**GF 7.8.9**

1 Responsable Clientele H/F

## Description de l'emploi

Le Responsable Clientèle est au service de tous les fournisseurs et des clients de la Régie Communale de Câble et d'Electricité de Montataire (RCCEM). Il devra superviser les activités des agents d'accueil dont les principales sont : l'accueil physique, l'accueil téléphonique, la vérification des facturations ainsi que le traitement des réclamations. Il sera également amené à vérifier le travail réalisé par son équipe. Il est capable de traiter les demandes complexes de clients au tarifs réglementés de ventes comme celles émanant de fournisseurs ou de clients en offre de marché. Il réalise également les tâches administratives de Back office liées à l'activité. Il interviendra plus spécifiquement sur certains conseils ou offres de service à la clientèle, ou sur la gestion de certains dossiers délicats (courriers personnalisés, réponses à réclamations).

L'emploi est garant de la qualité du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs. Il pourra être amené à suppléer ou remplacer les agents d'accueil et à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour la régie.

Agent polyvalent, il est force de proposition sur son périmètre d'activités. Il veille au respect des engagements pris tant à l'égard de la clientèle que de la commune de rattachement. Sous la responsabilité du cadre administratif, il travaille en cohésion avec les autres services de la Régie (Administratif, Comptabilité, technique, etc.). Un bon niveau d'écrit afin d'être à l'aise dans la rédaction de mail ainsi qu'une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

## Profil professionnel Recherché

De formation BAC ou BEP dans le domaine de la relation clientèle, le candidat devra faire preuve de rigueur, d'organisation, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une certaine aisance relationnelle permettant d'assurer en externe et en interne une grande qualité de contact et une bonne approche de la prévention et des risques est attendue. De bonnes connaissances sur les procédures et les interventions techniques (mises en services, travaux, coupures etc.).

## Compléments d'information

Vous devrez démontrer vos capacités à maîtriser les SI de l'entreprise pour traiter les demandes et les anomalies relevées. La rigueur/l'organisation vous permettront de passer d'une tâche à une autre aisément (téléphone, mail, saisie informatique; etc.). Vous aimez le travail d'équipe et partagez avec les collègues pour un travail collectif de qualité.

En fonction du profil du candidat, l'emploi peut être évolutif.

L'emploi est soumis par certaines de ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi n°2000-18 du 10 février 2000 relative à la modernisation et au développement du service public de l'énergie traitant de la confidentialité des données sensibles.

## Lieu de travail

1 RUE ROMAIN ROLLAND  
60160 MONTATAIRE  
( Oise - Picardie )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

RCCEM - 1 Rue Romain Rolland  
60160  
MONTATAIRE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6, C01 et lettre de motivation.



ROUSSEAU Sophie - RRH  
Téléphone : 06 63 56 43 49  
Mail : admin@rccem.fr



PREAUDAT Thierry - DIRECTEUR  
Téléphone : 07 78 91 69 57  
Mail : t.preaudat@rccem.fr



30 juin 2021

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
DIRECTION AQUIFERES  
SITE DE GERMIGNY

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien D'exploitation Gmy H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son équipe basée à Germigny un(e) :

Technicien(ne) d Exploitation (F/H)

Dans le cadre du système de management, des doctrines d exploitation de Storengy et des règles de sécurité en vigueur, vous exercez vos activité au sein de l équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
- A la réalisation des différents travaux d exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d état station), etc. ;
- A l établissement des bilans d exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l environnement.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l exploitation d un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !



N'hésitez pas à visionner notre chaîne pour mieux comprendre activité :  
<https://www.youtube.com/channel/UCGXpFQsIrl45vd5285G82NA>

**Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Germigny-sous-Coulombs 77840 GERMIGNY SOUS  
COULOMBS  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre  
fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : [morganne.rodriquez@storengy.com](mailto:morganne.rodriquez@storengy.com)

18 juin 2021

**Ref 21-10607.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Direction Aquifères  
Site de Stockage de Germigny

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Assistant(e) Administratif H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel la Direction Aquifères recrute pour son site de  
Germigny (77, entre Meaux et Châteaux-Thierry) un(e) :

Assistant administratif (F/H)

Sous la responsabilité du Chef du site de Germigny, vous pourrez être amené à  
travailler de manière coordonnée avec le Département Appui au pilotage de la  
Direction Aquifères.

Dans le cadre de vos missions, vous :

- Assurez le secrétariat et l'administratif du site,
- Participez à la gestion de dossiers afin de garantir un appui logistique et administratif efficace,
- Contribuez à la circulation de l'information sur le site de stockage.

Vos principales activités seront plus particulièrement :

- L'appui à l'encadrement du site,
- La gestion administrative du personnel du site,
- Etre correspondant GAIA (OGID) et Simili sur site,
- L'animation de la communication interne sur le site,
- Le suivi et la réalisation d'achats du site dans les environnements SAP et e-shop,
- L'organisation des formations des agents du site en lien avec le management, le service formation et le département des ressources humaines,
- La logistique générale : gestion des archives non techniques, gestion des réservations des salles de réunion,

Vous serez assujéti au respect des règles de fonctionnement formalisées relatives à la gestion du personnel, la circulation du courrier, l'utilisation des moyens informatiques, les plans de classement du site, l'archivage et l'approvisionnement.

Vous serez tenu(e) à l'obligation de réserve, de discrétion et au respect de la confidentialité qu'implique la nature des sujets traités et l'accès à toutes les informations permises pour un fonctionnement efficace.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 dans l'idéal type BTS Assistant de Manager avec une première expérience, ou bac avec une expérience significative au moins 10 ans en tant qu'assistant.

Vous êtes autonome, rigoureux et savez faire preuve de discrétion.

La maîtrise des outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PowerPoint, Outlook, ) est nécessaire pour le poste.

Une connaissance de l'environnement SAP (module GTA et achat) serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

**Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Germigny  
77840 GERMIGNY SOUS COULOMBS  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

18 juin 2021

**Ref 21-10599.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 2 COUR  
AI 2 COUR VAR

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de 2ème Couronne au sein de la DIEM IDF EST, vous préparez et prenez en charge des travaux programmés sur les installations du réseau, et auprès de nos clients, pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel et vous assurez le bon déroulement des tournées clientèles.

- Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz de votre secteur, vous :
- réalisez des visites préalables réglementaires sur l'AI2C (ou celles liées aux procédures régionales) en coordination avec l'agence Tiers et l'APPI
  - réalisez des visites préventives (internes & externes) et également des visites de chantier
  - établissez le cas échéant des constats de dommages et des constats de travaux dangereux
  - effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine
  - Contribuez à l'amélioration de la classe de précision des ouvrages reportés en cartographie (à l'occasion de tout terrassement ponctuel mettant à nu des ouvrages Gaz, de tout DO)
  - contribuez à l'établissement des dossiers de facturation des DO en veillant à collecter l'ensemble des données nécessaires à sa constitution.
  - effectuez la préparation et l'organisation de chantiers et activité de maintenance programmés

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous pouvez être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, collectivités locales) lors de vos interventions.

Par ailleurs, vous êtes en relation avec des entreprises prestataires, et les services de sécurité (pompiers, police, etc.) en astreinte.

#### **Profil professionnel Recherché**

Nous recherchons une personne appréciant à la fois le travail de terrain et de bureau, qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

#### **Compléments d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

À À AVENUE CHRISTIAN DOPPLER BAILLY ROMAINVILLIERS ( 77700 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Astreinte



DOUMEIX Arnaud  
Téléphone : 07.84.23.05.71  
Mail : [arnaud.doumeix@grdf.fr](mailto:arnaud.doumeix@grdf.fr)



18 juin 2021

**Ref 21-10598.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR SUD  
AI 1 COUR SUD VAR

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de la 1<sup>ère</sup> Couronne Sud de la DIEM Ile de France EST, sur le site de Villeneuve le Roi (94), vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Technicien.ne.s Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Technicien.ne.s Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,

- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)

- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,

- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,

- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles avérées, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

dispose d un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,  
sait faire preuve en permanence de rigueur et d analyse dans la prise en compte et l application de procédures et de règles techniques,  
sait faire preuve d organisation et de capacité d adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,  
aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,  
fait preuve de solidarité au sein d un collectif de travail, et d écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,  
dispose d un bon niveau d autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d une équipe de travail,  
dispose d un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ),  
est à l aise dans l utilisation des outils informatiques,  
est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

### Compléments d'information

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l entreprise, sur des sites de la Région. Le permis B valide est indispensable.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI ( 94290 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Marie PITOIS  
Téléphone : 06.66.80.83.67



Célestine Alvado-Brette  
Téléphone : 06.40.31.87.72



25 juin 2021

**Position G**Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz**GF 7.8.9**1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de la 1ère Couronne Sud de la DIEM Ile de France EST, sur le site de Villeneuve le Roi (94), vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,

- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)

- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,

- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,

- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles avérées, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un bon niveau d'autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d'une équipe de travail,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

**Compléments  
d'information**

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région. Le permis B valide est indispensable.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI ( 94290 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Marie PITOIS  
Téléphone : 06.66.80.83.67



Célestine Alvado-Brette  
Téléphone : 06.40.31.87.72



25 juin 2021

**Ref 21-10592.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RELATIONS CLIENTS  
SRC MARCHÉ D AFFAIRES  
ACCUEIL MARCHÉ D AFFAIRES

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Guichet Acm H/F

**Description de l'emploi**

L'agence marché d'affaires intégrée au domaine Service Relation Clients est garante de la bonne facturation de ses 36 000 points d'alimentation sur la zone Ile de France Ouest. Comme pour Linky sur le marché des particuliers, le déploiement des boîtiers intelligents IP (pour Internet Protocol) sur le marché d'affaires préfigure un changement de nos métiers, qui seront axés sur l'analyse des courbes de charge.

Les outils SI et les tâches évoluent et s'orientent vers de l'analyse de données. Nous recherchons aujourd'hui de nouveaux talents!

En interface privilégiée avec les équipes opérationnelles, le fournisseur et le SI, nos conseillers analysent, corrigent et valident les index de consommation clients (et demain leur courbe de charge) impactant fortement leur satisfaction.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Parmi les autres activités proposées :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Traitement des réclamations clients</li><li>- Suivi des dossiers de redressement financier (PNT)</li><li>- Pilotage de projets techniques</li><li>- Prise de téléphone possible suivant l'appétence clients</li></ul> <p>Vos atouts :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vous êtes rigoureux et disposez d'un esprit d'analyse aiguisé.</li><li>- Vous disposez d' une bonne qualité d' écoute, d 'une aisance relationnelle orale et/ou écrite, permettant d 'assurer un contact de qualité autant à l 'interne qu' à l 'externe.</li><li>- Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution.</li><li>- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques</li></ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l' emploi indiquée dans l 'annonce, ainsi qu' aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Télétravail possible</p> <p>ATTENTION</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></li></ul> <p>A défaut, votre candidature ne sera pas validée</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-31775</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li></ul> <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : <a href="mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr">ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr</a></p>





Davor HEGIC  
Téléphone : 06.68.23.13.79  
Mail : davor.hegic@enedis.fr



5 juil. 2021

**Ref 21-10591.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE  
ST OUEN L AUMONE

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Il s'agit d'un poste de TE sans astreinte.

L'emploi est rattaché à la Base Opérationnelle de Saint Ouen l'Aumône faisant partie de l'agence de l'Agence Interventions Confluence Seine et Oise. Dans le cadre des règles techniques de prévention et d'exploitation en vigueur, l'emploi contribue à améliorer la continuité et la qualité de fourniture ainsi que la satisfaction de la clientèle.

L'emploi réalise des activités d'exploitation, de dépannage, de réparation, de ré-alimentation, de maintenance et de travaux sur les branchements et les réseaux HTA et BT, seul ou en équipe.

Il contribue à la préparation des accès et des chantiers et rédige les comptes rendus d'intervention. Il est acteur de la collecte d'informations et de données patrimoniales au plus près du terrain. Il participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur. Il intervient aussi bien sur les réseaux souterrains que sur le réseau aérien HTA. Il prend en charge des actions transverses par exemple sur le suivi de certains programmes de maintenance ou sur la mise en oeuvre d'actions de prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier. Bonnes connaissances techniques des ouvrages de distribution électrique. Connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

Rigueur, bon relationnel, autonomie, initiative, capacité d'intégration. Rigueur dans l'application des procédures d'exploitation ou clientèle.

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 25% à 45% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32043

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

9 DES OZIERS ST OUEN L AUMONE ( 95310 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :  
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Clément Loiseaux  
Téléphone : 06.43.47.85.62  
Mail : [clement.loiseaux@enedis.fr](mailto:clement.loiseaux@enedis.fr)



Téléphone :



5 juil. 2021

**Ref 21-10590.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AG RACCO GRAND PUBLIC ET PRO  
CELLULE PILOTAGE RACCORDEMENT

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Coordonnateur Pilot Racc Elec (charge De Projet) H/F

**Description de l'emploi**

La DR Ile-de-France Ouest est une unité au service de 2 100 000 clients électricité. L'unité intervient sur un territoire où l'activité de raccordement en électricité est dynamique avec près de 8 000 raccordements individuels au réseau électrique.

Au sein du domaine Raccordement Clients Ingénierie, la CPR a pour mission principale de Programmer et Piloter l'ensemble des dossiers de raccordement visant un nouveau branchement (

**Profil professionnel  
Recherché**

Pleinement associé à l'atteinte des objectifs de l'ARGPP, vous aurez à mettre en oeuvre les politiques de sécurité, de qualité, de satisfaction client définies par la DR IDF Ouest.

Dans vos différentes missions, vous aurez une attention toute particulière au respect des dates convenues avec le client, ainsi qu'au code de bonne conduite de l'entreprise.

Autonome et réactif, ayant une réelle qualité relationnelle téléphonique et une expérience du contact client, vous saurez placer la satisfaction client au cœur de vos préoccupations.

## Compléments d'information

Votre esprit d'équipe ainsi que votre capacité d'adaptation seront indispensables pour gérer au mieux les missions de la CPR et répondre ainsi aux grands enjeux de l'ARGPP.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour ENEDIS en application de la politique Mobilité des compétences.

### ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-31669

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

31 BD GABRIEL PERI SANNOIS ( 95110 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
[ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr)



DUCOUDERCQ Kevin  
Téléphone : 07.61.72.66.78  
Mail : [kevin.ducoudercq@enedis.fr](mailto:kevin.ducoudercq@enedis.fr)



Téléphone : 01.39.98.31.94



5 juil. 2021

---

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU NMP PAI MOAD BT-PF
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge D Etudes H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du domaine Patrimoine, le pôle MOAD BT « Délibéré ? ER » exerce les activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur les activités BT délibérées dans les zones où ENEDIS a la Maîtrise d'Ouvrage, ainsi que les activités liées aux travaux « Electrification Rurale ». Le pôle, qui couvre 5 départements (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn &amp; Garonne et Lot) est constitué de douze agents répartis sur 3 sites (Rodez, Albi et Montauban).</p> <p>Dans le cadre des politiques techniques nationales et régionales du distributeur d'électricité, le titulaire de l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Analyse, traite et propose une solution technique aux fiches problèmes en provenance des agences d'interventions,</li><li>- Participe à l'élaboration du programme travaux des zones rurales et/ou urbaines,</li><li>- Réalise le suivi des dossiers ER, contrôle et valide la solution technique proposée par les SDE,</li><li>- Participe au suivi des travaux « Article 8 » et de la PCT,</li><li>- Assure l'immobilisation des ouvrages réalisés sous maîtrise d'ouvrage de l'autorité concédante et contribue au respect de la mise à jour cartographique de ces mêmes ouvrages,</li><li>- Analyse les contraintes sur les réseaux de distribution BT et propose des solutions techniquement et financièrement réalisables,</li><li>- Prépare des décisions d'investissement électricité,</li><li>- Est amené à intervenir sur l'activité « Délibéré »</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous possédez des connaissances dans le domaine de l'électricité. Une expérience dans l'exploitation des réseaux et/ou dans le domaine de l'ingénierie est intéressante. Vous savez aussi bien travailler en équipe que de manière autonome. Vous avez un bon sens du relationnel et de la relation client (recherche de la satisfaction client). Curieux (se), rigoureux (se) et organisé(e), vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et aux situations imprévues. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques (Excel, Word, ...) et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (SIG, MOAPilot, PGI, IEP, ...).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>Le lieu de travail peut être adapté sur la Direction Régionale. MyHR 29021-29324</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES - ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



GARCIA BURREL Isabel  
Téléphone : 07.62.79.58.95/05.34.50.72.30  
Mail : [isabel.garcia-burrel@enedis.fr](mailto:isabel.garcia-burrel@enedis.fr)

9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion Modification lieu de travail

**Ref 21-09242.02**

Date de première publication : 12 mai 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11** 1 Programmateur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'agence interventions Aveyron-Lozère (125 agents), vous participez à l'organisation des activités clientèles et réseau et contribuez à la satisfaction des clients.

En tant que programmateur senior, vous avez en charge les missions suivantes sur votre périmètre :

- la coordination de la programmation des interventions
- le traitement des demandes entrantes, en particulier les demandes de raccordement D.D.P et les réclamations
- la montée en compétences des programmeurs / opérateurs CPA
- l'appui au pilotage (plan de charge, performance)

- la communication vers les BO (point hebdo, revue CPA/BO)

Vous travaillez en étroite collaboration avec les BO et les différentes MOA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome, rigoureux et sens du dialogue.

Vous aimez relever des défis.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution

MyHR 2120-30505

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

17 AV DE BORDEAUX RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Morgan ALMERAS

Téléphone : 06.71.27.67.48/05.65.67.64.72

Mail : [morgan.almeras@enedis.fr](mailto:morgan.almeras@enedis.fr)

9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 21-10715.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
USG SARTROUVILLE

**Position F**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Encadrant Exploit Maintenance

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Appels Depannage Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Filiale du groupe ENGIE, GRDF exploite et maintient le plus long réseau de distribution de gaz naturel d'Europe. GRDF est garant de la sécurité des personnes et des biens, de la qualité de desserte en gaz naturel et du respect de l'environnement. Dans le cadre de la mission de service public, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite les appels de demande de dépannage ou de situation d'urgence en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7. USG est présent sur 3 sites : TOULOUSE, LYON ET SARTROUVILLE, qui fonctionnent en centre d'appels virtuel.

Le Chef de Pôle de SARTROUVILLE anime l'équipe avec deux superviseurs. Vous encadrez des opérateurs et des coordonnateurs, dont une partie travaille en 3\*8.

Vos missions :

- organiser l'activité et l'animation de votre site, dans le cadre du traitement des appels téléphoniques puis de la transmission des interventions de dépannages ou d'urgences vers les exploitations de tout le territoire national
- être responsable de l'hypervision de l'activité téléphonique des 3 sites (hypervision tournante 1 semaine sur 3).
- être garant de l'activité (quantité et qualité) du groupe dont vous êtes co-animateur en s'assurant du respect des procédures en vigueur
- réaliser les contrôles internes réguliers et pertinents, proposer et mettre en œuvre des améliorations.
- réaliser les entretiens annuels, animer les points d'équipe et réunions, veiller à la réalisation des formations...
- être acteur dans les démarches Prévention, Innovation, RSE

## Profil professionnel Recherché

- Disponibilité, dynamisme, réactivité, intérêt pour les outils informatiques et les techniques de la téléphonie.
- Qualités relationnelles
- Capacité à travailler en équipe et capacités managériales (encadrement d'équipes en 3x8)
- Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention
- Rigueur dans l'application des procédures, sens de la responsabilité et implication dans la démarche sécurité.
- Autonomie dans les activités confiées, avoir des capacités d'analyse de problème, de prise de décision.
- Connaissance de GTA RAPSODIE

Une expérience dans le domaine clientèle ou en exploitation, des connaissances sur la distribution du gaz seront appréciées.

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Horaire: L'activité de cet emploi se déroule du lundi au vendredi sur une durée hebdomadaire moyenne de 35h. Service Sédentaire. Cet emploi ouvre droit, au choix du salarié, à l'AIA (Aménagement Individuel Annuel).

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

101 Rue du Président Roosevelt 78500 SARTROUVILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Christophe BRUSTEL

Téléphone : 01 61 04 45 00 - 06 79 81 28 52

Mail : christophe.brustel@grdf.fr

28 juin 2021

Ref 21-10709.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
EM AI PARIS SUD

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.  
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.  
L emploi proposé est Manager d Equipe (ME) de l AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 50 salariés environ.  
Le ME travaille en étroite collaboration avec l encadrement de l AI et anime les missions réseaux et clientèle dévolues à l AI : appuyé par des Référents Techniques (RT), des Référents d Equipes (RE) et des Techniciens Gaz (TG), vous managez l activité des TG sur les activités clientèles et d exploitation du réseau (maintenance préventive). Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l APPI, de l activité de l agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu à la satisfaction client. Vous réalisez de plus, conjointement aux RE, les briefs et débriefs journaliers.  
Vous garantissez les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l encadrement de l Agence et vos parties prenantes.  
Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l AI PARIS NORD, le Bureau d EXploitation (BEX) et l APPI pour la fluidification des bonnes pratiques et le travail en réseau.

**Profil professionnel Recherché** Goût prononcé pour le management des hommes.  
Capacités d analyse et de décision.  
Esprit d équipe.  
Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l activité.  
Bonne maîtrise des outils informatiques.  
Des connaissances en matière d exploitation des réseaux gaz et clientèle.  
Une expérience réussie de management serait un plus.

**Compléments d'information** Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au



candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

16 AV D'EYLEAU PARIS 16 ( 75116 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Balaji PAJANIRASSA  
Téléphone : 06.43.47.86.52



28 juin 2021

**Ref 21-10686.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF PROJET 85 PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Vous avez une première expérience réussie en tant que Chargé(e) de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ? Le Pôle Projets 85 recherche un(e) Chargé(e) de Projets Senior pour son site de La Roche-sur-Yon !

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. (création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages) pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, vos missions seront :

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments  
d'information**

Des notions de base en électrotechnique sont attendues.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Référence MyHR : 2021-31890

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BIRAULT Stanislas  
Téléphone : 06.64.20.82.95  
Mail : stanislas.birault@enedis.fr

4 juil. 2021

Ref 21-10685.01

Date de première publication : 7 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF PROJET 44 PV

### Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ? Le Pôle Projets 44 recherche un chargé de projets senior pour son site d'Orvault !

Le Pôle Projets 44 assure les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, Entreprises, Professionnels de l'Immobilier, Collectivités locales et Producteurs, sur le département de la Loire Atlantique.

Au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes, vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille d'affaires tous segments confondus (C2-C4, producteur, PAL, DO...). Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du tryptique coût, qualité, délai) et de la satisfaction des clients/collectivités locales. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.
- vous assurez vos auto-revues et veillez à la mise à jour des données techniques et financières régulière. Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

En tant que sénior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme : des actions de portage, de formation ou encore des revues prestataires.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.  
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités  
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.  
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF  
Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :  
GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,  
Formations particulières demandées,  
Missions spécifiques proposées,  
Immersion proposées,  
Modalités de travail particulières,  
Postes proposés à l'issue du mandat,  
Lieux de travail à l'issue du mandat  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Référence MyHR : 2021-31896

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Dorothee DRUAIS  
Téléphone : 07.50.68.70.40  
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

4 juil. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE AFL  
ANTENNE LITTORAL

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Projets Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'aptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32047

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE ( 62280 )  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



LEFEBVRE Jacky  
Téléphone : 06.22.72.31.86  
Mail : [jacky.lefebvre@enedis.fr](mailto:jacky.lefebvre@enedis.fr)



TREBER MIGUEL  
Téléphone : 03.21.07.50.10  
Mail : [miguel.treber@enedis.fr](mailto:miguel.treber@enedis.fr)



4 juil. 2021

**Ref 21-10672.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre en tant que Responsable d'Equipe.

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Le (la) Responsable d'Equipe :

. anime la Prévention avec les autres MPRO ainsi que le respect des prescrits dans nos activités (partage des prescrits et les 8 fondamentaux)

. participe à la réalisation des activités en lien avec le contrat de la base opérationnelle en respectant les ressources et les échéances fixées en collaboration avec la CPA

. participe au management du collectif (brief / débrief des activités, organisation du site, etc.) et il ou elle assure la mise en oeuvre de la boucle d'amélioration et pilote des actions en lien avec ses activités managériales

**Profil professionnel  
Recherché**

. valide les compétences métier maîtrisées par les agents en ayant vérifié "in situ" la qualité du geste professionnel (VPS, Accompagnement, PST)

. réalise les EAP en collaboration avec les autres MPRO

. est acteur(trice) de la convergence des activités Technique Clientèle et Exploitation.

Une 1ere expérience dans le domaine d'Exploitation réseau et / ou clientèle serait un bonus.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Il (elle) sait faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Il (elle) a une forte sensibilité client.

**Compléments  
d'information**

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70).

. une CPA sur Besançon

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,

- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31417

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 16 RUE MERMOZ - PONTARLIER ( 25300 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MUNSCH ROMAIN  
Téléphone : 06.76.96.80.42  
Mail : romain.munsch@enedis.fr



WALLISER-KLEIN JEAN CHRISTOPHE  
Téléphone : 03.81.83.85.50  
Mail : jean-christophe.walliser@enedis.fr



18 août 2021

**Ref 21-10668.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

**Position**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 9.10**

1 Commercial Grands Comptes H/F

**Description de l'emploi**

Gaz Electricité de Grenoble (200 salariés) est une SAEML, au statut des IEG, qui produit et commercialise l'électricité et le gaz et des produits et services dérivés auprès d'industriels, de clients prof. ou part.. Les missions portent sur un segment de marché relevant d'un fort niveau de complexité et/ou très concurrentiel. Il est chargé du développement des ventes de produits et de services et de la fidélisation de la clientèle. Il assure le suivi des relations commerciales avec ses clients. Il contribue ainsi de manière significative à la compétitivité et au développement de l'image de marque de la société. Prospecte la clientèle du segment dont il a la charge. Représente la société auprès des clients et assure la veille commerciale afin de détecter des affaires potentielles. Identifie les besoins de sa clientèle, la conseille sur les meilleurs choix et assure la coordination des divers intervenants. Prépare les propositions commerciales, propose, organise et suit des solutions globales d'accompagnement (financements, dossiers d'aide), mène les négociations des contrats et les fait signer. Attire l'attention des clients sur de nouveaux produits ou nouveaux services, prépare, négocie et fait signer les avenants éventuels ou offres complémentaires et contribue ainsi à la fidélisation des clients. Transmet les infos aux services spécialisés pour la préparation des offres techniques. Réagit aux actions de la concurrence. Renseigne les tableaux de bord liés à l'activité commerciale. Collecte les données clients et en assure le reporting auprès des clients internes. Anime son réseau en organisant ou en participant à des événements spécifiques. Répond aux appels d'offres locaux ou nationaux. Disponibilité horaire nécessaire pour s'adapter aux clients ou à des événements et/ou actions de communication. Création de poste pour développer les ventes sur le segment GC en favorisant le réseau de vente indirecte. Animer un réseau de courtiers de l'énergie afin de développer nos partenariats dans ce domaine

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un bac+2 ou + 3 dans le domaine commercial vous disposez d'une expérience de la vente terrain à des clients professionnels en environnement concurrentiel. Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût de la vente, le sens de la relation client, et la volonté de la réussite commerciale sont indispensables. Vous êtes reconnu pour votre rigueur afin de fournir des données fiables et de qualité.  
Idéalement vous avez des connaissances dans les domaines du marché de l'énergie.

**Compléments  
d'information**

Une bonne maîtrise des outils informatiques ainsi que la connaissance des outils de reporting et de gestion clients. Autonome, vous savez toutefois relayer les informations et partager avec les collègues pour un travail collectif de qualité. Efficace, réactif, dynamique et ambitieux, rigoureux, à l'écoute et organisé. Vous connaissez les règles de fonctionnement des segments Grands Comptes. Ce poste requiert d'être capable de faire face aux pics d'activité avec des enjeux commerciaux importants.



**Lieu de travail** 8 PLACE ROBERT SCHUMAN  
38000 GRENOBLE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE  
8 place Robert Schuman CS 20183  
38042 GRENOBLE CEDEX 9

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :  
curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de  
motivation.



MILONGO SEBASTIEN - ADJOINT RESPONSABLE DE DEPARTEMENT

21 juin 2021

Téléphone : 06 37 80 64 98

Mail : s.milongo@geg.fr

**Ref 21-07205.02**

Date de première publication : 22 avr. 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

**GRDF** DIR RESEAUX SUD EST  
URGENCE SECURITE GAZ  
USG TOULOUSE

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Encadrant Exploit Maintenance

**GF 9.10.11** 1 Superviseur Appels Dep Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Filiale du groupe ENGIE, GRDF exploite et maintient le plus long réseau de distribution de gaz naturel d'Europe. GRDF est garant de la sécurité des personnes et des biens, de la qualité de desserte en gaz naturel et du respect de l'environnement. Dans le cadre de la mission de service public, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite les appels de demande de dépannage ou de situation d'urgence en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7. USG est présent sur 3 sites : TOULOUSE, LYON ET SARTROUVILLE, qui fonctionnent en centre d'appels virtuel. Le Chef de Pôle de TOULOUSE anime l'équipe avec deux superviseurs. Vous encadrez des opérateurs et des coordonnateurs, dont une partie travaille en 3\*8. Vos missions :

- organiser l'activité et l'animation de votre site, dans le cadre du traitement des appels téléphoniques puis de la transmission des interventions de dépannages ou d'urgences vers les exploitations de tout le territoire national
- être responsable de l'hypervision de l'activité téléphonique des 3 sites (hypervision tournante 1 semaine sur 3).
- être garant de l'activité (quantité et qualité) du groupe dont vous êtes co-animateur en s'assurant du respect des procédures en vigueur
- réaliser les contrôles internes réguliers et pertinents, proposer et mettre en œuvre des améliorations.
- réaliser les entretiens annuels, animer les points d'équipe et réunions, veiller à la réalisation des formations...
- être acteur dans les démarches Prévention, Innovation, RSE

**Profil professionnel Recherché** - Disponibilité, dynamisme, réactivité, intérêt pour les outils informatiques et les techniques de la téléphonie.

- Qualités relationnelles
- Capacité à travailler en équipe et capacités managériales (encadrement d'équipes en 3x8)
- Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention
- Rigueur dans l'application des procédures, sens de la responsabilité et implication dans la démarche sécurité.
- Autonomie dans les activités confiées, avoir des capacités d'analyse de problème, de prise de décision.
- Connaissance de GTA RAPSODIE

Une expérience dans le domaine clientèle ou en exploitation, des connaissances sur la distribution du gaz seront appréciées.

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Horaire: L'activité de cet emploi se déroule du lundi au vendredi sur une durée hebdomadaire moyenne de 35h. Service Sédentaire. Cet emploi ouvre droit, au choix du salarié, à l'AIA (Aménagement Individuel Annuel).

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

1 PLACE OCCITANE -31000 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



DAL-POS BRICE  
Téléphone : 06.14.55.71.40  
Mail : [brice.dal-pos@grdf.fr](mailto:brice.dal-pos@grdf.fr)



24 juin 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS MOSELLE  
 ML3F ENCADREMENT AGENCE

**Position F**  
 INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**  
 1 Appui Senior H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le domaine opération fait partie des métiers dont l'excellence est nécessaire principalement à la performance du traitement des demandes des clients et des fournisseurs, à la qualité de fourniture, au maintien de l'alimentation.

Le domaine opération doit s'adapter rapidement et être en mesure de mettre en oeuvre concrètement des actions de progrès qui conforteront nos pratiques et amélioreront nos résultats et notre performance. A ce titre, le fonctionnement de l'agence intervention Moselle doit être une opportunité de continuer à progresser.

Les missions attendues seront les suivantes :

- . L'analyse et le suivi des incidents HTA (fonctionnement des protections, osculations des départs HTA, organisation visites de lignes avec les BO ou avec drones, suivi des RDCR.)
- . Le suivi hebdomadaire du fonctionnement des protections avec l'ACR et l'animation avec les BO
- . L'analyse et la rédaction de compte rendu sur les incidents importants
- . Le suivi et le pilotage des critères de la qualité de fourniture
- . L'organisation et le suivi de la modernisation des réseaux (DDK, pose des ILD communiquant, maintenance des ILD etc.) et des projets futurs
- . Le recensement des dépannages Capexisables sur les BO (hebdo) et la mise en place d'un suivi avec la MOAD des dossiers remontés
- . Le reporting hebdomadaire de la QDF
- . Le suivi du traitement des GFIP pour l'AI
- . Le soutien au Chef d'Agence dans le suivi du contrat de l'Agence Intervention Moselle

**Profil professionnel Recherché** Fort de plusieurs années d'expérience, vous savez mettre en avant votre savoir et votre expertise afin de garantir un niveau de qualité optimum. Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse important vous saurez appuyer le chef d'agence dans les décisions à fort enjeu.

**Compléments d'information** L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
 A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31125

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE ( 57100 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Mahu Gaetan  
Téléphone : 06.32.02.81.23  
Mail : [gaetan-g.mahu@enedis.fr](mailto:gaetan-g.mahu@enedis.fr)



20 août 2021

**Ref 21-05231.04**

Date de première publication : 25 mars 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 EQUIPE PREPA ACCES PV

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Préparateur Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à l'Équipe Préparation des Accès (EPA), l'emploi assure la préparation des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public.

Le Préparateur assure la réception et le traitement des dossiers "Travaux" dans le logiciel IEP. Il coordonne les activités d'exploitation en relation avec les différentes parties prenantes et est amené à réaliser des préparations de chantiers.

Une forte implication dans le domaine prévention/sécurité, exploitation du réseau et client est attendue ainsi que dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Il assure notamment :

- la prise en charge et le traitement des dossiers Travaux de son portefeuille d'affaires,

- la coordination des affaires confiées en lien avec les différentes maîtrises d'ouvrages (Raccordement, Qualité et AODE) et les entités internes (ACR, BO, TST, BEX..) et externes (entreprises prestataires, AODE),

- la réalisation des réunions de chantiers terrain avec les parties prenantes, pour les affaires complexes (restructuration HTA...) de son portefeuille.

Le Préparateur coordonne les activités d'exploitation. Il est le responsable de la description du déroulement des accès au réseau de ses dossiers, en relation avec les différentes parties prenantes. Il est responsable de la réalisation des préparations de ses chantiers en garantissant les engagements clients.

En complément, l'emploi sera missionné sur le pilotage d'actions particulières : visites de chantiers, animation de réunions, pilotage de l'activité, traitement de dossiers ou problématiques spécifiques, ...

Il sera un appui au responsable d'équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes rigoureux et possédez de bonnes qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux ou des connaissances en électricité sont conseillées.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GrDF.

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2020-17806

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERVE Nadège  
Téléphone : 06.68.22.89.76  
Mail : nadege.herve@enedis.fr

2 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 4 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-10644.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE  
DELEGATION MARCHÉ D'AFFAIRE  
AGENCE CLIENT ENTREPRISE SUD EST

**Position F**

Développement Réseau Gaz  
APPUI DEVELOPPEMENT GAZ

**GF 9.10.11**

1 Animateur Racc Cons Gaz Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la région Sud Est de GRDF, l'Agence Clients Entreprises est une agence composée d'une quinzaine de salariés répartis sur 5 sites : Aubières, Lyon, Seyssinet Pariset, Marseille et Cannes. Dans un contexte de Transition Energétique d'une part et de Réglementation Thermique d'autre part, l'Animateur contribue au sein de la Délégation Marché d'Affaires et de son Agence Clients Entreprises à l'accroissement durable des affaires sur la région Sud Est, conformément à la politique de développement de GRDF.

L'animateur est membre de l'encadrement de l'Agence. Sous la responsabilité du Chef d'Agence Clients Entreprises de la région, vous assurerez avec ce dernier le Management de l'Agence se traduisant par l'appui au management, l'accompagnement métier des conseillers et gestionnaires pour améliorer leur professionnalisme. Vous réaliserez des revues de portefeuilles à périodicité définie et contribuerez au pilotage de l'Agence et de la Délégation grâce à la production d'indicateurs développement et téléphoniques.

Au quotidien vous serez un appui à l'organisation et au fonctionnement de l'agence. Vous veillerez à améliorer les process et outils, participerez à l'animation du collectif, aiderez les collaborateurs dans l'utilisation des outils, l'application des règles, les relations aux interfaces et avec les clients.

De façon ponctuelle ou en fonction des cas, vous pourrez être amené à traiter certaines affaires de développement gaz et assurerez l'appui dans l'analyse des situations complexes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aimez travailler en équipe, en proximité avec le terrain. Vous faites preuve d'une grande rigueur et d'une réelle volonté d'implication et disposez de connaissances clientèles et commerciales solides. La connaissance des processus métiers et procédures raccordement sera un plus. Vous savez travailler en autonomie dans un cadre défini et faire preuve d'initiatives.

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Pierre-Alain TERRAS  
Téléphone : 06.64.62.39.39  
Mail : pierre-alain.terras@grdf.fr



Jean-Philippe BANZE  
Téléphone : 06.67.10.40.02  
Mail : jean-philippe.banze@grdf.fr



18 juin 2021

Ref 21-10624.01

Date de première publication : 4 juin 2021

## GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE CVL  
AING EGA

## Position F

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.</p> <p>Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, reprise en concession CICM, ...).</p> <p>Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.</p> <p>Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.</p> <p>Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.</p> <p>Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ...).</p> <p>Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.</p> <p>Capacité à réaliser des comptes-rendus clairs et étayés.</p> <p>Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).</p> <p>Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.</p> <p>L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>65 Â R LOUIS MALLET BOURGES ( 18000 ) ( Cher - Centre )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Copier / coller sur une page intranet le lien <a href="http://i-comsp.enedis-grdf.fr">http://i-comsp.enedis-grdf.fr</a> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : <a href="mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr">orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr</a></p>





Quentin BOQUET  
Téléphone : 06.70.58.87.06  
Mail : quentin.boquet@grdf.fr



Fabrice KAS  
Téléphone : 06.66.34.40.03  
Mail : fabrice.kas@grdf.fr



1 juil. 2021

**Ref 21-07971.04**

Date de première publication : 28 avr. 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE CVL  
AING EGA

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, reprise en concession CICM, ...).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ...).

Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.

Capacité à réaliser des comptes-rendus clairs et étayés.

Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).

Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.

L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX ( 36000 )  
( Indre - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06.70.58.87.06  
Mail : [quentin.boquet@grdf.fr](mailto:quentin.boquet@grdf.fr)



Fabrice KAS  
Téléphone : 06.66.34.40.03  
Mail : [fabrice.kas@grdf.fr](mailto:fabrice.kas@grdf.fr)



1 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification lieu de travail
- PROLONGATION DU 18/06/2021 AU 01/07/2021
- PROLONGATION DU 03.06.2021 AU 17.06.2021 INDICE 03

**Ref 21-10614.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENGIE S.A.** Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Vente et Relation client multicanale  
Saint-Herblain

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 9.10.11** 1 Un Responsable Parcours Client Vente À Distance Confirmé (H/F)

**Description de l'emploi** Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d électricité aux entreprises (sur un portefeuille de clients Tertiaire, Industrie ou Résidentiel Privé) et collectivités (B2B).

Le segment Entreprises de la BE recherche, pour son entité Vente et Relation Clients Multicanale :

- Un Responsable Parcours Client Vente à Distance confirmé (h/f)

Sous la direction de votre Chef d'agence, vous avez la responsabilité entière du développement de votre portefeuille clients, ainsi que d'assurer la satisfaction du client en garantissant le bon traitement de sa demande de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre agence.

## **Profil professionnel Recherché**

De formation Bac+2 Techniques de Commercialisation / Vente ou Relation Client, vous disposez de 5 ans d'expérience minimum dans la clientèle (service clients) et/ou la vente à distance, idéalement dans le domaine de l'énergie. Vous possédez un goût avéré pour la vente à distance combinée à la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.  
Capacités relationnelles, sens de l'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et de la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts pour réussir dans cette mission.  
Aisance digitale indispensable, connaissances de SAP et d'Excel facilitantes.  
Poste sédentaire

## **Compléments d'information**

Vous vendez ou renouvez des contrats de fourniture d'énergie gaz et électricité et développez le chiffre d'affaires et la marge associée auprès de votre portefeuille de clients et de prospects

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit. Vous élaborez les propositions commerciales et réalisez les cotations de prix, en lien avec la Direction Du Management de l'Energie puis mettez en production le contrat, la première facture et la facture de résiliation

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problèmes de recouvrement

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier).

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

## **Lieu de travail**

2, impasse Augustin Fresnel  
44800 ST HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

## **Type de services**

Sédentaires

---

## **Envoi des candidatures**

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)

ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Solange NZAKOU  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

solange.nzakou@engie.com



Karine GRIMAULT SALLOU  
Mail : karine.grimault@engie.com



Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Fax : zoe.piffaut@engie.com



Zoe PIFFAUT



25 juin 2021

**Ref 21-08656.03**

Date de première publication : 6 mai 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
Unité de Production Thermique Inter-régionale  
EDF CCG Martigues  
Service Production  
BP 35 - Route de Ponteau  
13117 LAVERA  
402114-40211404-402114042

**Position G**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN

**GF 9**

1 Technicien Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le respect du programme de production, des consignes d'exploitation, des spécifications techniques, des règles dans les domaines de la sécurité, de la sûreté de fonctionnement des installations, de l'environnement et de l'organisation de la qualité,  
- l'emploi réalise les rondes et surveillances, les manœuvres, les interventions et les essais périodiques sur les installations de production qu'il consigne dans un document formalisé.  
- Il participe à la conduite des tranches en salle de commande avec l'opérateur et à la mise à jour des documents.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi maîtrise le fonctionnement du process et possède une bonne connaissance du mode d'exploitation.  
Poste en 3X8 avec des activités en journée normale et selon un temps de travail à 35h.  
Il est secouriste du travail et formé à la lutte contre l'incendie.

**Compléments  
d'information**

Poste en Etoffement en Nombre

**Lieu de travail**

EDF CCG Martigues  
Route de Ponteau  
13117 LAVERA LAVERA  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

L Equipe Gestion Collective  
EDF DST -CSP RH

Pôle Production  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.

<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>

Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par voie postale et de remettre un exemplaire de cet envoi à votre hiérarchie



Cédric Mollard  
Téléphone : 04 42 35 57 85

9 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion repoussée
- bonjour, l'annonce passe de 2 à 1 nombre d'emploi merci

Ref 21-10610.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SCIM  
POLE MECANIQUE

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Charge D' Affaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du service, du contrat de gestion du service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi :

- prépare et conduit les affaires de maintenance qui lui sont confiées
- réalise des interventions de maintenance afin de garantir la conformité des affaires et interventions de maintenance et de contribuer à la sûreté et à la disponibilité des matériels et à l'optimisation des interventions.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal  
suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



EMILIE MAROTTE  
Téléphone : 03.24.36.34.46



5 juil. 2021

**Ref 21-10713.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICES CONDUITE  
EQUIPES 3 4

**Position E** EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

**GF 10.11** 1 Operateur H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d organisation et des processus du site, des règles  
générales d exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations,  
l emploi surveille, conduit et optimise les performances des tranches nucléaires avec  
l assistance d une équipe d agents de terrain qu il anime, coordonne et contrôle,  
selon les consignes en vigueur, le programme du RTE et le planning des projets  
Tranche en Marche et Arrêt de Tranche afin de garantir la sûreté des installations et  
la satisfaction des besoins du réseau.  
Qualité d exploitation : Sauvegarde de l installation ; Conduite de l installation ;  
Analyse des activités d exploitation ; Contrôle-surveillance  
Performances et Pilotage des installations : Préparation et anticipation des activités  
conduite ; Contributions transverses ; Suivi technique et pilotage de la tranche  
Management, RH : Professionnalisation des agents de terrain ; Contribution à  
l animation de l équipe

**Profil professionnel** Opérateur en formation en fin de cursus

**Recherché**

**Compléments** Travail en service continu.

**d'information**

Qualification des services civils :  
- actifs 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Elodie LEMERCIER  
Téléphone : 02.38.29.73.18  
Mail : [elodie.lemercier@edf.fr](mailto:elodie.lemercier@edf.fr)

28 juin 2021

**Ref 21-10710.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
SERVICE CONDUITE  
POLE EXPLOITATION

**Position E** EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 10.11** 1 Operateur H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de l application des Règles Générales d'Exploitation des installations nucléaires de production d'électricité, des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, l emploi anime et coordonne une équipe d agents de terrain, assure la surveillance et la conduite d une unité nucléaire de production d électricité afin de contribuer à l amélioration du pilotage de l installation et de garantir la satisfaction en temps réel des besoins du réseau et la sûreté des installations.  
Le taux de services actifs est de 100 %.

**Profil professionnel Recherché** Personne ayant déjà une expérience en centrale nucléaire.

**Compléments d'information** Travail en Sces continuus (3 X 8).

**Lieu de travail** EDF CNPE SAINT ALBAN  
BP 31  
38550 SAINT MAURICE L EXIL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)



Véronique BOUARD  
Téléphone : 04.74.41.31.29

21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, en tant que Responsable de Groupe, vous travaillez en appui de votre chef de pôle, vous constituez un binôme pour animer l'équipe, piloter le suivi des résultats du pôle, réaliser des revues de portefeuille et accompagner les chargés de projets et chargés de conceptions dans la gestion de leurs affaires, leur professionnalisation et leur évaluation. Vous remplacez le Chef de Pôle en son absence.

-Vous faites de la sécurité des salariés et des tiers une priorité : vous mettez en oeuvre la Culture Juste, la vigilance partagée.

-Vous faites de la conformité des ouvrages une priorité et veillez à sa mise en oeuvre avec pédagogie et exigence.

Vous pilotez plus particulièrement les agents ayant en charge les dossiers d'adaptation ou de rénovation sur colonne existante

-Vous veillez aussi à l'amélioration de la satisfaction clientèle, à la maîtrise des coûts, à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.

-Vous contribuez à la réussite du contrat d'objectifs du Pôle et de l'Agence.

-Vous participez à l'amélioration de la performance du groupe par la mise en oeuvre des standards managériaux (briefing/débriefing, revues de portefeuille, boucles courtes, analyse des résultats et mise en oeuvre d'actions d'amélioration).

-Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des procédures et le traitement des dysfonctionnements aux interfaces internes et externes,

-Vous travaillez en étroite collaboration avec vos homologues pour échanger sur les bonnes pratiques et faciliter la mise en oeuvre de nouveaux outils ou de nouveaux modes de fonctionnements.

**Profil professionnel  
Recherché**

-Vous êtes doté de bonnes capacités d'écoute et vous avez un goût prononcé pour le management, fédérateur et reconnu pour vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe.

-Vous démontrez des qualités en matière de pilotage d'activités et de recherche d'efficience.

-Vous avez des capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation. Les qualités organisationnelles et relationnelles sont indispensables dans la gestion quotidienne des activités

-Vous possédez des compétences techniques solides en matière de conception des



ouvrages électricité, en particulier sur les colonnes électriques, et des compétences pointues sur le comportement électrique des réseaux, sur les techniques de construction d'ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT, sur les dispositions réglementaires de construction d'ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100)

## Compléments d'information

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Vous bénéficierez de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 16 %
- 1 enfant : 20 %
- 2 enfants : 24 %
- 3 enfants et + : 28 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Formulaire de demande de mutation adressé directement à l'agence RH :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-31924

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

RTE DE CREUZAT L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



FELD THOMAS  
Téléphone : 06 98 91 69 18  
Mail : [thomas.feld@enedis.fr](mailto:thomas.feld@enedis.fr)



CHASSONNERY JEROME  
Téléphone : 04.79.96.77.85  
Fax : [jerome.chassonnery@enedis.fr](mailto:jerome.chassonnery@enedis.fr)



2 juil. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe-ast H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre en tant que Responsable de Groupe des bases opérationnelles de Baume les Dames et de Gray. Le périmètre peut être amené à évoluer dans le futur.

L'équipe managériale sera composée d'un Responsable de Groupe et de deux Responsables d'Equipe (1 MPRO sur Baume et 1 MPRO sur Gray).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Le (la) Responsable de Groupe :

- . anime la prévention avec les autres MPRO ainsi que le respect des prescrits dans nos activités (partage des prescrits et les 8 fondamentaux)
- . participe au pilotage et à la réalisation des activités en lien avec le contrat des bases opérationnelles en respectant les ressources et les échéances fixées en collaboration avec la CPA
- . participe au management du collectif (brief / débrief des activités, organisation du site, etc.) et il ou elle assure la mise en oeuvre de la boucle d'amélioration et pilote des actions en lien avec ses activités managériales
- . valide les compétences métier maîtrisées par les agents en ayant vérifié "in situ" la qualité du geste professionnel (VPS, Accompagnement, PST)
- . réalise les EAP en collaboration avec les autres MPRO
- . est acteur(trice) de la convergence des activités Technique Clientèle et Exploitation
- . au développement des compétences dans leur emploi des Responsables d'Equipe.

L'emploi devra être en mesure d'assurer des prises de travail entre Baume les Dames et Gray selon les circonstances.

Vous pouvez être amené(e) à piloter des missions transverses de l'Agence ou du domaine Opérations.

**Profil professionnel Recherché**

Une 1ere expérience managériale ainsi qu'une connaissance du domaine opérations et de ses activités seraient appréciées.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de

développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Disponible, capacité à fédérer et faisant preuve d'aptitude à la coordination, vous êtes impliqué(e) dans les projets de transformation de l'entreprise et de l'agence.

Il (elle) sait faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Il (elle) a une forte sensibilité client.

Il (elle) se sent à l'aise dans le management multi site.

## Compléments d'information

L'emploi peut voir son lieu de rattachement évoluer soit sur Baume les Dames soit sur Gray selon la situation du candidat.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70).
- . une CPA sur Besançon

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-31418

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- 34 RUE DE LA PRAIRIE - BAUME LES DAMES ( 25110 )  
( Doubs - Franche-Comté )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Jean Christophe WALLISER-KLEIN  
Téléphone : 06.75.37.50.27 - 03.81.83.85.50  
Mail : [jean-christophe.walliser@enedis.fr](mailto:jean-christophe.walliser@enedis.fr)

18 août 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
 RAC BRANCH NANCY PF

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

A la recherche de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis ?

Rejoignez l'Agence Raccordement en Lorraine !

En tant que Responsable de Groupe de l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires, vous êtes responsable d'une équipe opérationnelle d'une dizaine de personnes et contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence Raccordement Clientèle.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement, vos principales missions sont les suivantes :

- Vous assurez le bon fonctionnement opérationnel de l'équipe et participez à la gestion au quotidien de l'activité du pôle.
- Vous veillez à la prise en charge des demandes de raccordements des clients C1-C4 en production et consommation, des raccordements qui nécessitent une extension de réseau, des modifications ou déplacement d'ouvrage, et à l'instruction des demandes d'autorisation et certificats d'urbanisme sur tous les segments de marché.
- Vous avez en charge l'animation de la prévention sécurité.
- Vous avez en charge l'animation et l'évaluation de l'équipe, et contribuez à sa professionnalisation tant dans le domaine technique qu'en termes de relation clientèle.
- Vous contribuez à l'amélioration des procédures et des interfaces avec les autres métiers et pourrez prendre en charge des dossiers transverses à l'agence.
- Vous contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez des aptitudes en matière de management et disposez de capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs du pôle.

Dynamique et engagé, vous êtes orienté vers le résultat et la satisfaction client.

Rigoureux, vous êtes autonome et êtes force de proposition.  
 Vous avez une première expérience technique ou avez la capacité d'acquérir les connaissances du domaine raccordement.

Doté du sens du collectif, vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre capacité d'écoute et votre esprit d'équipe.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31224

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Sabrina POCHERON  
Téléphone : 07.87.17.67.42  
Mail : [sabrina.pocheron@enedis.fr](mailto:sabrina.pocheron@enedis.fr)

20 août 2021

**Ref 21-10664.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE  
HEILLECOURT SUD PF

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle d'Heillecourt Sud.  
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.  
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.  
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.  
Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.  
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités et l'Etat Major de l'Agence, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence Interventions Meurthe et Moselle.  
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à

enjeux sur le territoire de l'agence,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32046

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT ( 54180 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Jean-Baptiste ARNOULD  
Téléphone : 06.68.06.77.43  
Mail : [jean-baptiste.arnould@enedis.fr](mailto:jean-baptiste.arnould@enedis.fr)

20 août 2021

Ref 21-10650.01

Date de première publication : 7 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
EQUIPE RH-PF

<b>Position E</b>	SUPPORT RH
<b>GF 10.11.12</b>	1 Appui Metier Rh H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'emploi exerce ses activités au sein de la MOA RH.</p> <p>Dans le cadre des règles en vigueur (code du travail, accords de branche, notes entreprise, ...), l'emploi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure pour son domaine, la relation partenariale MOE RH /MOA RH dans la prise en charge de dossiers relevant de la gestion collective (CSP, ...) ou individuelle (agent/management) du contrat de travail. Il assure par ce biais, son rôle de conseil réglementaire et d'appui aux outils du SI RH vis-à-vis du management.</li> <li>- Gestion de l'intérim : contribue à l'interface management/Gestion/Cellule d'Appui Logistique/agence d'intérim/salariés pour la gestion administrative des contrats de droit privé.</li> <li>- Assure le suivi administratif de l'amiante au sein de l'unité en lien avec l'équipe prévention de la DR</li> <li>- Assure les contrôles internes prescrits relevant du domaine</li> <li>- Peut être amené en transversalité pour le service RH, à la réalisation de dossiers (déploiement outil selon évolution des politiques RH,...)</li> <li>- Peut être amené à animer des modules réglementaires auprès des managers (conférences téléphoniques, animation de sessions de formation,...)</li> </ul> <p>Des activités transverses pourront également être confiées au sein de l'équipe MOARH.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Profil RH et/ou issu de la filière contrat de travail, vous êtes rigoureux, organisé et vous aimez travailler en équipe. Vous avez une bonne qualité d'écoute et vous portez un intérêt particulier à la relation client (externe et interne).</p> <p>Vous êtes autonome, force de propositions et possédez une aisance relationnelle pour contribuer à faire progresser le collectif.</p> <p>La maîtrise de l'environnement RH (réglementation, SIRH Métiers - GTA -...) et des outils bureautiques (Word, excel) est indispensable.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Référence MyHR : 2021-32180</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	288 R DUGUESCLIN - LYON 03 ( 69003 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par envoi courriel.</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



**DELPHINE BATAILLE**  
Téléphone : 07.63.41.94.57  
Mail : delphine.bataille@enedis.fr



**LEMATTE JENNIFER**  
Téléphone : 06.62.93.53.15  
Mail : jennifer.lemattre@enedis.fr



4 juil. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF CONCEPTION PDL PV

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance de l'agence et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement d'ici fin 2022, tout en garantissant la sécurité de nos équipes, vous aimez travailler en collectif : alors vous êtes au bon endroit ! Ce poste de Responsable de Groupe est fait pour vous !

Vous intégrez le domaine raccordement et êtes acteur de notre feuille de route qui porte les ambitions du PIH et un projet managérial autour de 4 thématiques , la fierté au travail, une expérience client aboutie, la transition écologique, la performance au service de nos clients.

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous avez la responsabilité d'une équipe d'une quinzaine de Chargés de Conception basés sur le site d'Orvault. Votre poste est situé à Orvault, à 2 heures en TGV de Paris et à seulement 1 heure du littoral.

Riche de nombreux atouts économiques, touristiques et culturels, la région des Pays de la Loire est une région dynamique et attractive où il fait bon vivre !

Au quotidien vos principales missions seront les suivantes :

- Le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs.
- La contribution à créer un climat de confiance et de dialogue constructif avec l'équipe et les interfaces.
- Le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, brief d'équipe, respect des délais d'envoi du devis client...).
- La montée en compétences de son équipe et le suivi de la formation.
- L'animation de sujets transverses et/ou stratégiques à l'agence ou au domaine Raccordement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos atouts :

- Dynamique, vous avez le goût du challenge et faites preuve d'exemplarité, de réactivité et d'anticipation.
- Vous avez des aptitudes managériales, d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
- Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de propositions.



- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Un petit plus :

- Une première expérience managériale.

Si vous avez lu notre annonce jusqu'ici, n'hésitez plus, il est temps pour vous de postuler !

Nous aurons le plaisir d'échanger avec vous pour vous en dire plus !

### Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-31710

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Marc GOURDON  
Téléphone : 06.58.13.43.76  
Mail : [marc.gourdon@enedis.fr](mailto:marc.gourdon@enedis.fr)



4 juil. 2021

Ref 21-10573.02

Date de première publication : 3 juin 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS  
MAITRISE REALISATION

### Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

### GF 10.11

1 Charge D Affaires Et Projets H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, de son service d'appartenance, l'emploi pilote des affaires constituées d'un ensemble d'interventions relevant de sa spécialité afin de garantir un niveau de performance technico-économique des installations et de contribuer à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



SILBER Gilles Benben  
Téléphone : 03.24.36.37.53



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- vacance éventuelle

**Ref 21-10605.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS  
POLE METHODES

**Position E**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 10.11**

1 Préparateur Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l'emploi :

- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,
- Apporte appui et conseil aux Chargés d'affaires et aux équipes d'intervention, Afin de garantir l'optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l'atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

**Compléments d'information** Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



SILBER BENBEN  
Téléphone : 03.24.36.37.53



5 juil. 2021

**Ref 21-09432.02**

Date de première publication : 17 mai 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**ENN** ENN, Régie ou SICAE  
S E O L I S  
Direction Commerciale

**Position E** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 10.11.12** 1 Technico-commercial Certificat Économie D'énergie H/F

## Description de l'emploi

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SEOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 350 hommes et femmes qui œuvrent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

L'emploi de Technico-commercial a pour principale finalité d'identifier et d'accompagner les Personnes Morales publiques et privées dans leur projet d'amélioration de la performance énergétique de leurs bâtiments et de leurs équipements et d'identifier de nouveaux projets d'économie d'énergie éligibles aux CEE, dans le respect de la réglementation, des procédures et des référentiels techniques en vigueur.

Démarche commerciale pour identifier chez nos clients et prospects de nouveaux projets d'économie d'énergie éligibles aux CEE, dans le respect de la réglementation, des procédures et des référentiels techniques en vigueur,

Accompagner nos clients et prospects dans le montage des dossiers (projets) et collecter les documents permettant de faire une valorisation de la prime CEE conformément aux règles de commercialisation internes,

Être le référent technique sur l'éligibilité au dispositif des CEE des matériaux et des équipements,

Répondre aux demandes d'informations et de conseils des clients (choix de matériels, conditions de mise en œuvre, rentabilité économique),

Procéder au contrôle administratif et technique des dossiers CEE reçus et de s'assurer de la conformité et de l'exhaustivité des pièces transmises préalablement au versement des primes aux bénéficiaires,

Contribuer à développer l'offre de services et les documents relatifs aux travaux éligibles aux CEE,

Participer à des manifestations commerciales (préparation à la clôture).

## Profil professionnel Recherché

Bac +2 avec expérience à Bac +5 (profil commercial, ENR, énergéticien),

Connaissance des contrats, offres de services, du marché de l'énergie et de ses techniques,

Maîtrise des mécanismes et de la réglementation de la période 5 des certificats d'économie d'énergie,

Sens de la relation client, capacité d'écoute et d'identification des besoins, négociation et techniques commerciales,

Être un relais, informer les collaborateurs, faire remonter les informations de façon synthétique.

## Compléments d'information

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

## Lieu de travail

14 rue Joule  
79000 NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

SEOLIS - 336 Avenue de Paris  
79000  
NIORT

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



ROUSSEAU Olivier - Directeur Commercial  
Téléphone : 05 49 08 85 23  
Mail : recrutement@seolis.net

18 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 21-10586.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
EXPERTISE

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Domaine Ingénierie-Raccordement de la DR Alpes traite tous les dossiers de raccordement des clients, de déplacements d'ouvrages, de travaux de structure et d'auto- producteur. Il est composé de trois Agences : ARC (Raccordement Client), Structures (Réseau), AIRC (Ingénierie Raccordement Clients) et d'un pôle Appui-Pilotage Ingénierie- Raccordement.

Au sein du Pôle Appui-Pilotage Ingénierie-Raccordement, l'emploi est un Responsable de Groupe. A ce titre :

- Vous assurerez l'animation de l'équipe Hypervision dont la mission est de fournir un appui au management des Agences et du Domaine et de renforcer le pilotage de l'activité.

- Vous serez le garant de la qualité de la production de l'équipe Hypervision en terme de tableaux de bord et remontées d'indicateurs de suivi de l'activité opérationnelle des trois agences.

- Vous apporterez votre expertise dans l'analyse des indicateurs de performances et de pilotage. Votre production sera donc accompagnée d'analyses, de recommandations, de propositions d'actions de redressements le cas échéant.

Des missions transverses vont vous être confiées, notamment dans le cadre du projet « Diviser par 2 les délais de raccordement » et sur le thème de la Satisfaction Clients :

- Vous piloterez la satisfaction client au sein du domaine (analyse, suivi, plan d'action, resitution)

- Vous serez un acteur majeur de la mise en place des outils de pilotage pour le nouveau processus délais ARC et AIRC, vous serez référent sur l'outil Jaspersoft.

Vous seconderez par ailleurs le Chef de pôle Appui-Pilotage

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, dynamisme, rigueur, méthode et réactivité et capacité de travail en équipe sont vos vrais atouts.

L'emploi devra maîtriser les applications informatiques utilisées en Ingénierie-Raccordement (PGI, IEP, OSR, PRAC).

Le poste est à pourvoir sur Chambéry.

## Compléments d'information

Qualification des services civils de l'emploi : Sédentaire.  
Emploi est soumis au respect de la réglementation sur la protection des informations commercialement sensibles.  
Emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS

Territoire aux multiples facettes, entre Lac et Montagne, Ville et campagne, les Alpes présentent un cadre de vie attrayant.  
La région présente un dynamisme fort facilitant la recherche d'emploi pour les conjoints, une facilité des accès avec des autoroutes, aéroports et TGV pour garder le contact avec la famille éloignée. Venez visionner notre vidéo :

<https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2021-32029

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



MOUTERDE BENJAMIN  
Téléphone : 04.79.75.71.26  
Mail : [benjamin.mouterde@enedis.fr](mailto:benjamin.mouterde@enedis.fr)



Téléphone :



25 août 2021

Ref 21-07916.03

Date de première publication : 28 avr. 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**GRDF**

DCT EST  
DEL TERRITOIRES REGION BFC  
TERRITOIRES BFC

**Position D**

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

**GF 11.12.13**

1 Conseiller Collectivites Territoriales D H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques nationales et des orientations stratégiques de GRDF, l'emploi assure les relations de proximité avec les élus, collectivités locales et autorités concédantes de Franche-Comté, afin de contribuer à leur satisfaction, pérenniser les concessions de desserte de gaz naturel, et embarquer la région vers l'ambition de 100% de gaz vert en 2050.

Intégré à la Délégation Territoire Bourgogne Franche-Comté, et animé par le Directeur Territorial Franche-Comté, le titulaire de l'emploi aura pour missions :

- D'être l'interlocuteur des communes de son portefeuille.
- De contribuer à la satisfaction des collectivités locales et autorités concédantes afin de pérenniser les concessions.
- De conforter l'image positive de GRDF par sa présence au sein des institutions et auprès des parties prenantes externes.
- De contribuer au développement du gaz naturel, de ses usages et à la fidélisation des collectivités locales.
- De promouvoir les solutions et projets d'avenir de GRDF dans le département (biométhane, GNV, Gazpar, ...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Pour remplir ces missions, vos atouts sont les suivants : Très bon sens relationnel, des capacités de négociation et d'adaptabilité rapide dans un contexte en constante évolution, une solide connaissance de la distribution du gaz naturel et de l'organisation du distributeur, une forte autonomie.

Dans son activité le titulaire de l'emploi sera tenu à une obligation particulière de réserve, au regard des informations qu'il sera conduit à détenir. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur Gaz.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)  
L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.  
Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.  
N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre

manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail  
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de  
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 7 RUE DROULIER -25770 SERRE LES SAPINS  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
et laisser vous guider  
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez  
utiliser l'adresse mail suivante :  
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



PERM  
DIRECTION



Thierry GAY  
Téléphone : 06.21.70.82.31  
Mail : [thierry.gay@grdf.fr](mailto:thierry.gay@grdf.fr)



16 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE FORCLUSION

**Ref 21-10706.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT MARCHE D AFFAIRES

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 11.12.13** 1 Analyste Metier H/F

**Description de l'emploi** Le Pôle « CLients Facturation Finance Support » de la DSI ENEDIS est en charge  
d'assurer au quotidien un service optimal des SI de gestion, finance, RH, support et  
facturation des clients C1-C4 et C5 mixtes, et conduire les projets SI des domaines  
concernés. Il doit sécuriser la chaîne C1-C4, dans le contexte d'extinction des tarifs  
régulés Jaune et Vert et de l'émergence de nouveaux services aux fournisseurs.  
Il a également en charge l'industrialisation des outils d'optimisation financière du  
distributeur et la coordination des SI relatifs au domaine  
Concessions-Communication-RH-Support.  
Au sein de l'équipe en charge de la sécurisation de la chaîne SI du Marché d'Affaires,  
le candidat aura en responsabilité le cadrage transverse des besoins métier sur le  
domaine .  
L'équipe, constituée de 5 personnes, est en interaction forte avec le métier, les  
architectes et les product manager des applications du domaine du Marché d'Affaires.  
Il est attendu du poste :  
- L'analyse des impacts des besoins métier sur la chaîne SI du MA



- L'animation d'atelier de cadrage transverse avec les métiers, les PM des produits et les architectes
- Le suivi des sujets en charge et ce jusqu'à leur passage en production
- La participation aux différentes instances d'animation de la chaîne SI

**Profil professionnel  
Recherché**

- Bac + 5 avec un profil SI,
- Connaissance ede agile,
  - Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes,
  - Impact et bonne communication orale, bonne capacité d'animation et de cadrage,
  - Prise de recul,
  - Bon relationnel et capacités naturelles pour le mode collaboratif,
  - Capacité d'initiative, autonomie, réactivité,
  - Capacités d'analyse, de synthèse,
  - Rigueur et pragmatisme.

**Compléments  
d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32141

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



LESAGE Chama  
Téléphone :  
Mail : [chama.lesage@enedis.fr](mailto:chama.lesage@enedis.fr)



5 juil. 2021

Ref 21-10646.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRES  
RMAFF CONCEPTION PDL PV

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance de l'agence et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement d'ici fin 2022, tout en garantissant la sécurité de nos équipes, vous aimez travailler en collectif : alors vous êtes au bon endroit ! Ce poste de Chef de Pôle est fait pour vous !

Vous intégrez le domaine raccordement et êtes acteur de notre feuille de route qui porte les ambitions du PIH et un projet managérial autour de 4 thématiques , la fierté au travail, une expérience client aboutie, la transition écologique, la performance au service de nos clients.

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous avez la responsabilité d'une équipe d'une quinzaine de Chargés de Conception basés sur le site d'Orvault. Votre poste est situé à Orvault, à 2 heures en TGV de Paris et à seulement 1 heure du littoral.

Riche de nombreux atouts économiques, touristiques et culturels, la région des Pays de la Loire est une région dynamique et attractive où il fait bon vivre !

Au quotidien vos principales missions seront les suivantes :

- Le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs.
- La contribution à créer un climat de confiance et de dialogue constructif avec l'équipe et les interfaces.
- Le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, brief d'équipe, respect des délais d'envoi du devis client...).
- La montée en compétences de son équipe et le suivi de la formation.
- L'animation de sujets transverses et/ou stratégiques à l'agence ou au domaine Raccordement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos atouts :

- Dynamique, vous avez le goût du challenge et faites preuve d'exemplarité, de réactivité et d'anticipation.
- Vous avez des aptitudes managériales, d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
- Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de propositions.
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Un petit plus :

- Une première expérience managériale.

Si vous avez lu notre annonce jusqu'ici, n'hésitez plus, il est temps pour vous de postuler !

Nous aurons le plaisir d'échanger avec vous pour vous en dire plus !

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-31711

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc GOURDON  
Téléphone : 06.58.13.43.76  
Mail : marc.gourdon@enedis.fr

4 juil. 2021

**Annonce annulée**

Ref 21-04784.03

Date de première publication : 19 mars 2021

Date de dernière publication : 4 juin 2021

## GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MISSION DVT PEDAGOGIE

## Position D

R.H.  
FORMATEUR

## GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur De Formation H/F

## Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, entre 20 et 30% des heures de formation sont réalisées à distance.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

#### VOTRE MISSION :

Comme formatrice conceptrice ou formateur concepteur, vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous managez des projets de formation, qui combinent les avantages des modalités présentielle et distancielle.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

#### **Profil professionnel Recherché**

#### VOTRE PROFIL :

Vous avez une culture technique gazière. Une expérience technique reconnue dans le domaine gazier sera un atout.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

#### VOS COMPETENCES :

Vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

#### Informations complémentaires :

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

#### **Compléments d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses

collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH - Sammy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager - Franck Dubois

Téléphone : 02.40.85.82.70 / 06.19.99.36.94

Mail : franck.dubois@grdf.fr



24 juin 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Date de forclusion

Ref 21-10640.01

Date de première publication : 4 juin 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTOGRAPHIE PF

#### Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

#### GF 11.12.13

1 Chef D'agence H/F

#### Description de l'emploi

Dans la cadre d'un métier à fort enjeu pour le distributeur, l'emploi assure le management de l'Agence cartographie de la Direction Régionale Paris.

A ce titre, il est responsable de la mise en oeuvre des orientations de la DR Paris pour améliorer la qualité et la fiabilité des bases de données patrimoniales.

Au sein d'un domaine en évolution, il garantit la performance et la réalisation des objectifs contractuels attendus (contrat de performance de l'agence et contribution au contrat de performance de la DR).

#### Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances des domaines réseau de distribution et des bases de données patrimoniale. Connaissances en géomatique et en informatique appréciées.  
Volonté d'engagement et capacité à piloter par la performance.  
Capacités managériales avérées.  
Capacités à développer le travail en équipe et excellent relationnel.

#### Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition

familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est le référent(e) sur la gestion des données patrimoniales pour les publications (CRAC), la publication des plans. Vous vous assurez, à ce titre, de la qualité et du respect de la confidentialité des documents produits.

Cet emploi est éligible au Contrat d' Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31836

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



HUET OLIVIER  
Téléphone : 0698594237  
Mail : olivier-o.huet@enedis.fr



HUET OLIVIER  
Téléphone : 01.44.70.87.56  
Mail : olivier-o.huet@enedis.fr



25 juin 2021

**Ref 21-10631.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT MARCHE D AFFAIRES

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Conseil / Méthodes

**GF 11.12.13**

1 Appui Methodes Outils Et Qualite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le pôle CLIFFS (Clients, Facturation, Finance et Support) de la DSI assure le pilotage et la réalisation des applications sur :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- les nouveaux usages (mobilité électrique, accès smart aux RPD) ;</li><li>- les SI d'assurances, finance et facturations (COSY, IMMOS, IRIS, PGI, GESSI, etc.) ;</li><li>- RH, Communication et Supports (Oups, Times, e-formation, Rempilot, etc.) ;</li><li>- Mission de sécurisation de la chaîne du Marché d'Affaires.</li></ul> <p>Au sein du département Marché d'Affaires, l'équipe SecuMaff a pour mission de sécuriser la chaîne SI du Marché d'Affaire notamment en s'assurant de la qualité des données des différentes applications.</p> <p>Cette mission est réalisée avec l'appui des différents métiers (Marché d'affaire, de masse, comptage, etc.) et en collaboration avec les projets, les maîtrises d'ouvrage et Administrations fonctionnelles des SI.</p> <p>Votre rôle :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Etre l'interlocuteur privilégié des commanditaires de la mission QDD MA (Ex: Chef de projet, Métiers nationaux, MOA, Administration fonctionnelles, etc.) et les accompagner dans la formalisation de leur besoins.</li><li>- Suivre et reporter de l'avancement des projets de QDD commandités par les métiers</li><li>- Piloter les projets de QDD interne DSI de bout en bout (de la spécification du besoin à l'analyse et mise en place des actions correctives dans le SI).</li><li>- Reporter du niveau de qualité des données dans la chaîne SI du Marché d'Affaires en interne DSI et auprès des métiers.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Nous recherchons une personne ayant une bonne connaissance du métier du Marché d'affaire et une aisance dans l'utilisation d'outils de traitement des données (Excel, ACCESS ...).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Autonomie, créativité, capacité de pilotage, force de proposition, d'écoute et de persuasion,</li><li>- Capacité d'analyse, de synthèse</li><li>- Qualités relationnelles, d'organisation</li><li>- Réactivité</li></ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Adresse ultérieure :Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-32093</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :</li></ul>



LESAGE Chama  
Téléphone :  
Mail : chama.lesage@enedis.fr

5 juil. 2021

**Ref 21-10623.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE CONDUITE TR 34  
Equipe O

**Position D**

EXPL COND FONCT  
Management

**GF 11.12.13**

1 Delegue Securite Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, du respect des règles de sûreté, de sécurité et d'incendie, de radioprotection et d'environnement, du programme de production, l'emploi en appui technique de l'équipe et du Chef d'Exploitation en particulier, prépare et réalise, avec l'assistance des agents de terrain qu'il anime, les opérations de retrait et de remise en exploitation des matériels d'une paire de tranche nucléaire afin de garantir le maintien du niveau de sûreté et de sécurité de l'installation, de contribuer à sa disponibilité optimale et à l'optimisation des interventions de maintenance tranche en marche et tranche en arrêt. L'emploi a une responsabilité de Manager des agents de Terrain.

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

**Compléments d'information**

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.

**Lieu de travail**

CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Pierre-Antoine HAYNES  
Téléphone : 02.47.98.78.20

18 juin 2021

**Ref 21-10584.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**



ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

---

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la DR Alpes l'Agence Raccordement Client a pour mission d'accueillir, traiter, et réaliser les demandes de raccordement des clients inférieurs à 36kva. L'Agence est composée de 7 équipes et d'une centaine de collaborateurs.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR ALPES. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine. Au quotidien les principales missions sont :

- Organiser et piloter la performance et l'efficience de l'agence
- garantir le suivi et la réussite du contrat d'agence
- participer au recrutement, réaliser des entretiens annuels, établir des plans de formation, assurer la gestion des parcours professionnels
- s'impliquer dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ...
- piloter le budget des activités de l'Agence (OPEX,CAPEX) et garantir les points de sorties
- contribuer aux actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- animer et participer dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Raccordement Ingénierie, notamment aux interfaces.
- contribuer aux renouvellement des marchés prestataires et suivi de la qualité des prestations.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez une première expérience managériale réussie. Vous aimez les challenges. Vous êtes autonome, organisé, rigoureux et positif. Fédérateur, vous avez également un bon relationnel, le souhait de partager votre culture de la performance et d'accompagner les managers de l'agence au quotidien.

**Compléments d'information** L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgateion d'informations commercialement sensibles (ICS).  
Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la

commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2021-32088

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



CHAVANON DAVID  
Téléphone : 06 82 36 29 24  
Mail : [david.chavanon@enedis.fr](mailto:david.chavanon@enedis.fr)

Téléphone :

18 juin 2021

**Ref 21-10583.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
4590 14 18  
Pôle Exploitation logistique  
Département Déchets Radioactifs

**Position F** COMBUST DECHET LMI  
Exploitation logistique

**GF 11** 1 Technicien D'exploitation H/F

**Description de l'emploi** La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;

Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;  
Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.  
La DCN est une Division dynamique avec des compétences variées : négociation de contrats et « contract management », Ingénierie (définition des caractéristiques techniques des assemblages combustibles et de leurs évolutions, suivi des fabrications, génie des procédés), logistique (organisation des transports de matières nucléaires, de combustible neuf et usé et de déchets radioactifs), contrôle des matières nucléaires, comptabilité et finance, informatique d'aide à la décision et à la gestion du cycle.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au sein du Pôle Exploitation Logistique de la DCN, le département déchets radioactifs est une équipe logistique constituée d'une dizaine de personnes dédiée à l'évacuation des déchets radioactifs du groupe EDF. Ses missions :

- Exploiter les contrats de traitement et de stockage des déchets radioactifs
- Planifier les transports nécessaires à l'évacuation des déchets (environ 3 500/an)
- Exploiter les contrats des moyens logistiques utilisés pour les évacuations (transports et emballages)
- Assurer un appui notamment aux équipes de CNPE et des sites en déconstructions sur les problématiques logistiques des déchets radioactifs

Les missions du technicien filière recruté consistent à :

- Réaliser la planification des transports des déchets radioactifs sur sa filière de référence ainsi que la mise à disposition des moyens nécessaires : transporteur, emballages, filières,
- Assurer l'exploitation opérationnelle de l'activité, gestion des problématiques technique et des aléas d'exploitation ainsi que la continuité de service des autres filières et activités du département,
- Assurer le suivi des dépenses sur sa filière de référence ainsi que la continuité sur les autres filières et les moyens logistiques
- Assurer un reporting interne à caractère technique lié à votre activité (faits marquants hebdomadaires, REX et bilans d'activités)
- Contribuer au reporting opérationnel des activités ainsi qu'à la mise à jour des données logistiques et des procédures de fonctionnement
- Contribuer à l'amélioration continue ainsi qu'aux innovations de la division
- Apporter son appui au Pôle et à la Division, du fait de son expérience professionnelle spécifique

Des déplacements sur les sites EDF lors d'interventions et chez certains fournisseurs sont à prévoir sans être fréquents.  
Le poste est soumis à l'obtention d'une Fiche Individuelle de Demande d'Autorisation Accès sur CNPE (FIDAA)

**Compléments  
d'information**

Vous êtes diplômé bac +2 à minima, BTS de type logistique, avec si possible une expérience dans le domaine du transport et/ou dans l'industrie nucléaire.  
Vous êtes rigoureux et autonome. Vous êtes curieux, vous avez une bonne capacité d'analyse, dans un environnement technique exigeant. Vous avez une expérience réussie dans les relations clients/fournisseurs, Vous aimez le travail en équipe.

**Lieu de travail**

Cap Ampère  
1 place Pleyel Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



VALLEE JEAN-MICHEL  
Téléphone : 01 43 69 39 89

18 juin 2021

<b>E D F</b>	Commerce Optim Trading S E I Direction Commerce Est MARCHE D AFFAIRES RECOUVREMENT ACTIVITEES SPECIALISEES - EPE
<b>Position D</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
<b>GF 12</b>	1 Charge De Services Client Appui Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la Direction Commerce Est, vous contribuez à la satisfaction des Clients et à l'optimisation des résultats du commercialisateur en assurant la bonne gestion des écarts de périmètre des segments C2-C5 Elec et T1-T3 Gaz.</p> <p>Intégré à une équipe commerciale vous travaillez en collaboration avec les équipes relation Client, vente, les chargés de facturation, les juristes, Enedis et GRDF. Au quotidien, vous assurez les activités nécessaires à la bonne industrialisation des gestes métier ainsi qu'au traitement du stock. Vous êtes responsable de la mise à jour des comptes clients et de l'alimentation des systèmes d'information.</p> <p>Dans un souci constant de satisfaction Client, vous répondez aux diverses demandes de ces derniers par téléphone, par courrier ou par e-mail et assurez la mise à jour des données correspondantes dans les outils de suivi de relation client et de facturation.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Votre sens du service aux Clients, votre goût pour les relations commerciales ainsi que votre capacité à travailler en équipe seront appréciés et vous permettront de vous épanouir pleinement au sein de l'emploi.</p> <p>Vous possédez des qualités d'écoute, d'adaptation et de fermeté. Votre sens de l'organisation, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés et d'évoluer au sein de l'entreprise.</p> <p>Une connaissance des domaines de la relation clients ainsi que dans ceux de la contractualisation CLOE-FELIX sont appréciés.</p> <p>Les compétences métiers recherchées sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître les gestes métiers et les offres,</li> <li>- Connaître les techniques relation commerciale notamment afin de contacter les clients et négocier,</li> <li>- Connaître les interlocuteurs en région pour faire débloquer des cas (FACTU et DCR)</li> <li>- Assurer une boucle de retour auprès des régions.</li> </ul>
<b>Lieu de travail</b>	54 Avenue Robert Schuman MULHOUSE ( Haut-Rhin - Alsace )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à <a href="mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a>, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.</p>



MAINGAULT Didier  
Téléphone : 06 87 81 02 32



21 juin 2021

**Ref 21-10695.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE DONNEES  
DO-DPT TI STM

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 12**

1 Cap Cadre - Product Owner H/F  
DIRECTION NATIONALE

**Description de l'emploi**

Le Pôle Données, rattaché à la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, rassemble les équipes de la DSI disposant d'une expertise sur les données. Ce pôle a ainsi pour vocation d'accompagner le développement du rôle d'opérateur de données d'Enedis en lien avec la Direction Numérique qui en porte la création et les Directions Métiers :

Fiabiliser et maîtriser les gros volumes de données issues essentiellement du comptage et constituer un « socle de données »,

Accompagner l'accès aux données (patrimoine Enedis) pour les acteurs en régions et au national,

Contribuer à la sécurisation de la position financière d'Enedis.

L'emploi est rattaché au département TI STM du Pôle Données dont l'objectif est d'être l'Usine de Développement à haut niveau d'excellence opérationnelle pour les produits SI industriels Big Data liés aux flux d'énergie, les mécanismes du marché électrique et les services aux clients et territoires.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable du département TI STM.

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des règles et politiques nationales du Système d'Information (SI) du Groupe, au sein de la Direction des Systèmes d'Information (DSI), l'emploi :

Intervient directement au sein des Produits SI dans le cadre d'un appui fonctionnel au Métier,

Apporte assistance et conseil au Métier dans la spécification des besoins fonctionnels et assiste les équipes Produits dans les solutions à mettre en œuvre, dans un souci de meilleure prise en compte dans le SI,

Facilite les arbitrages entre les besoins Métier et la faisabilité technique,

Rédige et valide les spécifications fonctionnelles,

Pilote et anime la recette fonctionnelle avec les utilisateurs afin de valider la mise en œuvre,

Fournit, en fonction du périmètre d'intervention, des prestations de conseil d'ordre fonctionnel et méthodologique,

Participe à la mise en œuvre d'actions de conduite du changement,

**Profil professionnel  
Recherché**

afin de garantir un appui à l'équipe Produit dans la traduction des besoins Métier en fonctionnalités SI dans un souci de respect des coûts, de la qualité et des délais du projet, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

Le Département TI STM : qu'est-ce qui nous anime?  
Notre ambition est de développer des innovations au service de la transition écologique, avec une volonté d'offrir des services toujours plus performants à nos bénéficiaires et d'évoluer dans un environnement Agile.

CONVAINCU-E ?

Ce que nous vous apporterons ?

Entrer chez TI STM :

- C'est intégrer une équipe dynamique qui valorise la data au quotidien ;
- C'est aussi l'endroit idéal pour évoluer dans un environnement à la pointe des nouvelles technologies, travailler sur des missions et projets variés du marché français de l'énergie ;
- C'est se former aux métiers de demain.

CELA VOUS TENTE ?

Nous avons besoin de vos talents !

Vous êtes innovant-e, curieux-se, force de proposition et avez le sens du collectif ? La DATA vous passionne, vous n'avez pas peur d'être créatif-ve et vous êtes dynamique ?

CE POSTE EST FAIT POUR VOUS !

Rejoignez un Département en mouvement et au service de la donnée, qui n'hésite pas à se remettre en question !

Dans le cadre de l'Emploi de demain, un accompagnement spécifique par le Département est prévu afin de faciliter votre formation.

#### **Description de la formation**

Titre I Manager de Projet Web Digital

Date souhaitée de début de mission : 01/09/2021

Durée de la formation : 18 mois

Formation en alternance pour travailler à termes sur le train agile infrastructure proposée dans le cadre du nouvel Accord Formation d'Enedis favorisant le développement des compétences et offrant la possibilité de construire un parcours professionnel avec des cursus promotionnels.

Le dispositif Cap Cadre proposé offre la possibilité à des salarié-e-s d'accéder au collège Cadre par le biais d'une formation en alternance dont les 4 premiers mois sont dédiés à 80% à la formation, puis les mois suivants le sont à 50% en parallèle d'activités sur un projet DSI.

Un référent DSI accompagne la personne pendant sa formation pour favoriser son intégration au sein de l'équipe et sa montée en compétences sur les activités DSI. Pour accéder au diplôme, le ou la salarié-e devra réaliser les projets du parcours de formation et les faire valider par un mentor validateur nommé par l'organisme de formation. Le dossier comprenant l'ensemble des soutenances devra ensuite être validé par le jury du titre, composé de professionnels.

#### **Lieu de formation**

55, avenue des champs pierreux 92000 NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### **Compléments d'information**

Niveau de diplôme préparé BAC +5

Conformément à l'Accord Formation d'Enedis, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui contribuera au financement de sa formation.

réf MyHR 2021-31579

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Procédure de candidature

Etape 1 : postulation

Le dossier de candidature comprendra :

- Une lettre de motivation datée et signée
- Une vidéo de motivation exposant votre parcours et atouts pour candidater à la formation
- Un CV
- Une fiche C01
- Toutes pièces jugées utiles par le-la candidat-e (certificats, réalisations projets informatiques, ...)

Etape 2 : sélection

Les personnes pré-sélectionnées sur dossier seront reçues par un comité de sélection au sein de l'entité associant RH et manager, afin de valider leur potentiel à occuper un poste Cadre.

3 personnes maximum sont pré-sélectionnées par le comité, selon un ordre de préférence et feront ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le comité de sélection Enedis.

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Tarik LOISEAU  
Mail : [tarik.loiseau@enedis.fr](mailto:tarik.loiseau@enedis.fr)



5 juil. 2021

Ref 21-10689.01

Date de première publication : 7 juin 2021

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
4008 EM DPN service central  
4008 10 16 - DRHM

## Position D

SUPPORT  
RH

## GF 12

1 Chargé D'appui Au Pilotage H/F

## Description de l'emploi

L'emploi est en appui des chefs de pôle et de la DRH de la DPN sur le pilotage du processus MP6 et de la DRHM. Pour ce faire, l'emploi organise les réunions de la filière RH de la DPN et de l'équipe de la DRHM en préparant les ordres du jour avec l'ED de la DRHM et les porteurs de dossier, en proposant un CR, et en assurant le suivi des actions.

L'emploi suit la réalisation du PCI en s'assurant que les responsables de contrôle réalisent les contrôles prévus dans l'année.

L'emploi est rattaché à l'emploi de DRH de la DPN.

## Lieu de travail

CAP AMPERE  
1 Place Pleyel SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :  
Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL  
[dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr)  
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



NADEGE GHIZOLI  
Téléphone : 01 43 69 48 62  
Mail : [nadege.ghizoli@edf.fr](mailto:nadege.ghizoli@edf.fr)

21 juin 2021

**Ref 21-10661.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
SERVICE SURETE QUALITE  
SSQ SURETE QUALITE

**Position D** FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE  
CHARGE D'INGENIERIE SURETE QUALITE TECHN

**GF 12** 1 Jeune Cadre En Formation Is H/F

**Description de l'emploi** Au sein du service Sûreté Qualité, le cadre en formation développera ses compétences sur les champs attendus pour la prise de fonction d'Ingénieur Sûreté. Dans le cadre du parcours de professionnalisation établi en fonction de son profil, il sera accompagné par un Ingénieur tuteur qui l'orientera pour atteindre les étapes clés de sa professionnalisation.  
Le cadre en formation sera missionné sur des activités du service par le chef de service.

**Profil professionnel Recherché** Compétences sûreté privilégiées, rigueur et esprit de synthèse : ancien cadre d'exploitation ou instructeur simulateur.

**Compléments d'information** L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire. Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL  
[dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)





ACTION  
IMMEDIATE



Hélène TISSERAND  
Téléphone : 04 75 50 14 29



28 juin 2021

**Ref 21-10639.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX  
Service Logistique Nucléaire Environnement  
Méthode Logistique

**Position D**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 12.13**

1 Cadre Technique (combustible) H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi s'intègre au sein de l'équipe de direction élargie du service Logistique Nucléaire et Environnement. Les principales missions de l'emploi :

-Responsable Métier Pluriannuel Participer aux instances ad hoc côté pluri, dont la commission 2.PLU

Contribuer à la construction des programmes d'AT et TEM en garantissant les exigences de sûreté, de sécurité, de production et de budget.

Contribuer à la stabiliser sur 5 /10 ans la programmation des activités dimensionnantes.

-Correspondant Modification du service

Participer aux instances ad hoc côté modif (MP8), dont la ROMM

Piloter l'analyse des dossiers de modif et notamment le passage BPE des dossiers VD dans les délais

Accompagner le déploiement des modifications avec un impact LNE

-Correspondant sécurité/RP du service

Rédiger ou être en appui rédactionnel des analyses d'évènements sécu/RP

Participer aux commissions MP4 du SMI

Piloter le plan d'action sécurité du service

Promouvoir la culture sécurité/RP

Des missions complémentaires pourront être confiées, dans le cadre des activités du service (COPAC, COSI etc)

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils sera alors porté à 50 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE CIVAUX  
BP 64  
86320 CIVAUX  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [Civaux-drh@edf.fr](mailto:Civaux-drh@edf.fr) et [Laurence.bujon@edf.fr](mailto:Laurence.bujon@edf.fr)



Alexandre LAROZA  
Téléphone : 05 49 83 53 30



18 juin 2021

Ref 21-09013.02

Date de première publication : 10 mai 2021

Date de dernière publication : 4 juin 2021

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS  
DEP ACHAT TVX GD SUD EST SERV

**Position D**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 12.13**

1 Acheteur Travaux Junior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du département Achats Travaux et Services, vous êtes en charge des achats de prestations travaux pour les Directions Réseaux et Clients Territoires de GRDF :

- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPI, élaborer et proposer la stratégie d achats (lotissement, panel fournisseurs, critères d attribution, objectifs de prix ), lancer les appels d offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter la consommation des marchés pendant leur durée.
- Vous participez à la veille puis prospection marché et à la qualification de nouveaux prestataires sur le segment Travaux.
- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnementnements la relation avec les fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance notamment via le programme SRM de GRDF.
- Vous appuyez l acheteur référent région dans l animation des sujets achats métiers avec les DR et DCT.
- Vous êtes contributeur de la performance financière achats et opérationnelle via l identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région et travaillez étroitement et au quotidien avec eux.
- Vous contribuez activement à l amélioration continue des activités achats en lien avec tous les départements de la Direction Achats et Approvisionnementnements GRDF.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos atouts pour réussir :

- Une première expérience confirmée (deux ans minimum) dans la filière achats ou ingénierie de réseaux.
- Une connaissance des obligations juridiques en matière de commande publique et des contrats.
- Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d analyse, votre sens de la synthèse, votre aisance relationnelle et votre esprit d équipe.

- Vous disposez des capacités nécessaires pour identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème. Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.
- Vous faites preuve de rigueur, curiosité et proactivité.

## Compléments d'information

Quelques déplacements en France de courte durée pour des réunions de travail avec les acteurs de la région et des rencontres fournisseurs.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Caroline CISTI  
Téléphone : 06.43.48.86.69  
Mail : [caroline.cisti@grdf.fr](mailto:caroline.cisti@grdf.fr)



7 juil. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR JURIDIQUE  
DEPARTEMENT SIEGE

---

**Position**

AFFAIRES JURIDIQUES  
JURISTE

**GF 12.13.14.15**

1 Juriste D'entreprises H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Juridique de GRDF, nous recherchons un(e) juriste qui sera amené(e) à traiter différentes problématiques juridiques principalement en droit public : marchés publics, droit de l'énergie et droit administratif général. Des connaissances en régulation seraient également appréciées.

Vous serez chargé(e) d'apporter conseil juridique et assistance aux différentes directions métiers de GRDF en particulier à la Direction des Achats et à la Direction Relations Clients (droit des contrats, droit de la consommation, droit de la régulation, droit de la concurrence). Vous serez amené(e) à rédiger, modifier et négocier les contrats soumis à la commande publique de GRDF, à suivre les différentes étapes de la procédure de passation, à négocier et modifier les contrats avec les fournisseurs d'énergie et à répondre à toutes questions juridiques relevant de ces domaines. Vous pourrez participer à la rédaction d'amendements. Egalement, vous pourrez être en charge du suivi des contentieux devant les juridictions compétentes relevant de ces domaines.

Vous pourrez également intervenir, de manière plus ponctuelle, pour la prise en charge de problématiques diverses en droit public et en droit des affaires en général.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation supérieure en droit (Bac +5), vous bénéficiez d'au moins 1 an d'expérience en contrats publics, droit public, droit de la régulation, acquise en cabinet et en entreprise.

Curieux(se) et pragmatique, vous avez une démarche proactive et allez à la recherche des informations pour proposer des solutions créatives et adaptées, tenant compte des aspects juridiques mais également de leur faisabilité pratique. Vous avez déjà travaillé en mode projet.

**Compléments  
d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

6 RUE CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle SCHUN  
Téléphone : 07.60.54.54.38  
Mail : sabelle.schun@grdf.fr



Soazig BOURGEOT  
Téléphone : 01.71.26.34.04  
Mail : soazig.bourgeot@grdf.fr



23 juin 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Report date de forclusion

**Ref 21-10574.02**

Date de première publication : 3 juin 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS  
MAITRISE REALISATION

**Position E**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 12**

1 Charge D Affaires Et Projets H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, de son service d'appartenance, l'emploi pilote des affaires constituées d'un ensemble d'interventions relevant de sa spécialité afin de garantir un niveau de performance technico-économique des installations et de contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal  
suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



SILBER Gilles Benben  
Téléphone : 03.24.36.37.53



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- vacance éventuelle

**Ref 21-10606.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS  
POLE METHODES

**Position E** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 12** 1 Preparateur Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles générales de Sûreté, Sécurité, et de radioprotection, du Manuel Qualité, des Règles Générales d Exploitation, des directives et prescriptions concernant les interventions sur la tranche, l emploi :  
- Prépare et coordonne les interventions des Tranches en fonctionnement ou en arrêt de sa spécialité,  
- Analyse la performance des activités et des matériels, fonctions et/ou systèmes,  
- Apporte appui et conseil aux Chargés d affaires et aux équipes d intervention, Afin de garantir l optimisation technico-économique des interventions sur les matériels et/ou des processus et de contribuer à l atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, et à la disponibilité des matériels fonctions et/ou systèmes

**Compléments d'information** Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et  
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal  
suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



SILBER BENBEN  
Téléphone : 03.24.36.37.53



5 juil. 2021

**Ref 21-10722.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
30 - GPEX  
07 - PFP

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13** 1 Ingénieur Etudes H/F

**Description de l'emploi** L'emploi d'Ingénieur fiabilité est situé au sein du Groupe Prévention Exploitation (GPEX) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

L ingénieur fiabilité contribue à une démarche continue d amélioration des performances de sûreté et de disponibilité des centrales nucléaires.

En qualité « d ingénieur ensemblier », l ingénieur fiabilité recherche la performance globale et l amélioration de la fiabilité d un regroupement de systèmes élémentaires (fonction). Il travaille sur les dimensions maintenance, exploitation et conception, analyse l ensemble des problématiques et des événements liés aux systèmes, pilote des affaires, apporte appui et conseil et établit le retour d expérience du périmètre dont il a la responsabilité.

Il travaille en équipe au niveau national, anime les réseaux des ingénieurs fiabilité des CNPE au périmètre des fonctions Systèmes de sauvegarde, Exploitation du réacteur et Réactivité et prépare et anime les revues annuelles des bilans de fonction des sites

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur ayant une bonne expérience de l'ingénierie en exploitation des tranches nucléaires ou une bonne expérience dans le domaine de la maintenance.

**Compléments  
d'information**

Être capable de piloter des affaires transverses, avoir un esprit de synthèse et de bonnes qualités rédactionnelles, être capable d animer un réseau de correspondants sur sites.

**Lieu de travail** Site CAP AMPERE  
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :: DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR



Moustapha BARRY  
Téléphone : 01 43 69 03 71

Mail : moustapha.barry@edf.fr



Laurent LAZARE  
Téléphone : 01 43 69 49 31  
Fax : laurent.lazare@edf.fr



21 juin 2021

**Ref 21-10721.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**EDF** Commerce Optim Trading S E I  
Direction CRC Part Med  
CRC AZUR MEDITERRANEE  
MANAGEMENT ET ORGANISATION  
65240711A

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui commercial et clientèle

**GF 13** 1 Manager Des Operations Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des orientations stratégiques et de la politique commerciale de la Direction Commerce d EDF, le Manager des Opérations Senior est responsabilisé sur la bonne tenue du contrat du Centre de Relation Client sur l'ensemble des items Engagement Client / Compétitivité / Conquête / Engagement Collaborateur.

Pour cela il est en charge :

- du suivi de la performance et de la qualité de la production,
- de l animation des conseillers clients experts pour leurs activités transverses,
- de la coordination des interactions du CRC avec les filières fonctions support,
- de l accompagnement des responsables d équipe sur le volet métier & RH

Il garantit ainsi la performance clientèle économique et sociale du CRC et plus globalement de la Direction du Service Client & Commercial EDF.

Il exerce ses responsabilités en relation étroite avec le chef de CRC & le 2nd MDO. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Méditerranée.

**Profil professionnel Recherché**

L'évolution dans un environnement concurrentiel, avec ses incertitudes et sa complexité, vous motive.

Vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions : capacité d organisation, sens de la négociation, capacité à créer de véritable consensus dans les prises de décision & à fédérer un collectif.

Une expérience dans le management est nécessaire, de préférence dans le domaine commercial et/ou clientèle.



**Compléments d'information**

La durée du mandat sera précisée en entretien managérial.

**Lieu de travail**

7 rue André Allar  
13015 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



POIRSON-YANAMADJI Camille  
Téléphone : 06 99 63 66 32

21 juin 2021

**Ref 21-09734.02**

Date de première publication : 20 mai 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Projets et de l Ingénierie  
Direction Projets et Ingénierie  
Département Projet Nord-Est

**Position C**

Ingénierie Réseau gaz  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**

1 Directeur De Projets Infrastructures H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de GRTgaz, la Direction des Projets et de l'Ingénierie a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation et le pilotage des projets confiés.

A ce titre, vous :

- o Pilotez et assurez la définition puis la réalisation d'un ou plusieurs projets conformément aux objectifs coût, délai, sécurité, environnement, performance,
- o Présentez le projet devant les instances ad'hoc pour obtenir les décisions,
- o Mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le.a.s responsable.s hiérarchique.s des ressources contributrices,
- o Etablissez et conduisez la politique de maîtrise des risques de votre projet et vous assurez le suivi des plans d'actions,
- o Représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations dans le cadre des relations pour la réalisation du projet.

Vous assurez la gestion d'un portefeuille de projets diversifiés Réseau et Station.

Des déplacements fréquents dans tout le territoire Grand Est sont à prévoir.

**Profil professionnel Recherché**

Formation / Diplôme : Bac + 5 ou expérience équivalente

Expérience : 5-10 ans exploitation/construction d'installations gazières et/ou en ingénierie.

Une expérience en management de projet est souhaitée.

Les principales compétences métiers requises :

- Expérience du fonctionnement en mode projet
- Connaissances des installations gazières.
- Organisation, dynamisme, adaptabilité
- Sens de l'écoute, sens de la communication et de l'animation
- Curiosité technique et des enjeux des projets (orientation Client notamment)

Les compétences transverses requises :

- Communiquer efficacement, à l'écrit et/ou à l'oral, de manière adaptée au contexte et à son interlocuteur
- Analyser, questionner, synthétiser des informations, intégrer les besoins clients, et contribuer efficacement à la boucle d'amélioration et à l'innovation
- Développer des relations de travail efficaces, constructives et professionnelles dans le cadre d'une équipe, d'un projet ou d'une réflexion collective.
- Savoir s'organiser et être autonome
- S'adapter aux situations et aux changements
- Maîtriser les outils informatiques et outils métier associés à son activité

#### Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

#### Lieu de travail

38 Allée Vauban  
59110 La Madeleine La Madeleine  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Lien de postulation pour les collaborateurs internes GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Lien de postulation pour les candidats hors GRTgaz :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3863&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric RIEGERT

Téléphone : frederic.riegert@grtgaz.com

24 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation de 15 jours

Ref 21-10716.01

Date de première publication : 7 juin 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL ACHEMINEMENT CO  
GREA CO

Position C

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 13.14.15**

1 Appui Acheminement Livraison Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Délégation Acheminement assure pour la région Centre Ouest:  
- La réception et le traitement des demandes des fournisseurs,  
- L'organisation des interventions clientèles en coordination avec la Direction Réseaux,  
- Le pilotage de l'optimisation et du recouvrement des recettes d'acheminement,  
- La validation des quantités d'énergie servant à la facturation de l'acheminement et des clients finaux,  
- L'écoute clients du domaine dans le respect des prescriptions légales et nationales.

Au sein de cette Délégation, le Groupe Régional Expertise et Appui a pour mission :  
- la déclinaison des orientations métiers acheminement au sein de la région  
- la qualité et le complétude des bases de données techniques et clientèles du domaine  
- L'animation de l'écoute client du domaine clientèle  
- l'appui aux opérationnels et leur professionnalisation, notamment par l'animation de réseaux métier et l'identification / développement de solutions optimisées (processus, SI, ...)  
- l'accompagnement des projets de transformations du distributeur  
- La conduite du changement auprès des acteurs du domaine clientèle  
- L'évolution des politiques métier par la prise en compte des REX terrain

L'emploi, rattaché au Responsable du GREA, consiste à assurer le rôle d'expert métier du domaine Relevés soit l'expertise de l'acquisition, fiabilisation et publication des index du haut et bas de portefeuille  
En particulier, l'emploi consistera à :

Animer l'expertise Relève pour garantir la qualité et la complétude des calculs d'énergie publiés :  
- Participation et relais des animations nationales du domaine  
- Animation des comités métiers régionaux  
- Expert référent de l'Equipe Régionale Relevé et de l'Accueil Acheminement sur les processus et incidents de la chaîne de relève  
- Veille et supervision du bon fonctionnement des SI de la chaîne de relève  
- Traitement des cas complexes

**Profil professionnel  
Recherché**

Le profil recherché:  
- Connaissance ou appropriation rapide du processus de Relève des clients du bas de portefeuille  
- Connaissance ou appropriation rapide des systèmes d'information du domaine  
- Une connaissance des fonctionnements en Accueil Acheminement (AAG) et ARDG (Marché de Masse et Marché d'Affaires) serait appréciée  
- Capacité à travailler en équipe et en réseau  
- Excellent relationnel  
- Forte capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse  
- Goût pour la nouveauté, adaptabilité à un domaine d'activité fortement évolutif  
- Pédagogie, rigueur et autonomie

**Compléments  
d'information**

L'emploi pourra être amené à appuyer l'expertise sur le processus de traitement des demandes des fournisseurs par le traitement des demandes complexes.  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de  
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Gilles VAILLANT  
Téléphone : 06.67.49.88.30  
Mail : gilles.vaillant@grdf.fr



Gilles HENGOAT  
Téléphone : 06.66.51.28.83  
Mail : gilles.hengoat@grdf.fr



28 juin 2021

**Ref 21-10714.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
MISSION GESTION ACHATS  
SECTION GESTION

**Position C** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 13** 1 Cadre Gestion H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles fixées par la Division Production Nucléaire, du Contrat Annuel de Performance de l'Unité et du Service, l'emploi :  
- pilote les budgets d Arrêt de Tranche ou de Tranche en Marche,  
- réalise des analyses et des contrôles de gestion,  
- propose des axes de progrès, conseille les managers et responsables de Centre de Coût de Structure,  
- anime des sessions de formation, afin de contribuer à la compétitivité du site et au développement de la culture gestion.  
Il représente la mission au sein des différentes commissions, pilote des études à dominante budgétaire, participe au Retour d'Expérience local, afin de garantir l'optimisation des performances du service ainsi qu un appui et une expertise auprès du Chef de Service dans ses domaines de responsabilité.  
Il est force de proposition sur l organisation interne du service.

**Profil professionnel Recherché** Expérience comptable ou gestion

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils :  
Sans astreinte : 0%  
Avec astreinte : 20%

Application de la DP 20.159 sous condition.

**Lieu de travail** CNPE de BELLEVILLE S/LOIRE 18 240 LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi par mail de vos pièces scannées en un seul fichier (modèle 6 et C01) en indiquant le nom du CNPE concerné par l'annonce à l'adresse suivante :  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Thierry DELEUZE  
Téléphone : 02.48.54.50.05



21 juin 2021

**Ref 21-10712.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
SERVICE PROJET PLURIANNUEL PLANIFICATION  
SECTION PROJETS

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13** 1 Responsable De Sous Projet H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Appartenant à la structure de pilotage du Projet Tranche en Marche, vous pilotez un sous-projet de la phase de préparation jusqu'à la phase de retour d'expérience. Vous assurez l'animation transverse permettant de trouver la meilleure efficacité sur votre sous-projet. Vous êtes responsable de l'optimisation technique / coûts / délais de votre sous-projet, et pilotez pour cela les chargés d'affaires contributeurs.

Vous pourrez également contribuer aux projets PLURI et AT durant certaines périodes de l'année en fonction de la charge industrielle. Cette contribution pourra aller de quelques jours à plusieurs semaines.

Vous pourrez également être contributeur à l'amélioration des méthodes de projet et vous serez sollicité pour des missions transverses sur le CNPE.

Vous appartenez à l'Equipe de Direction Elargie de votre Service.

**Profil professionnel Recherché** Filière planification (Préparateur Référent).  
Filière maintenance (MPL, Ingénieur de service, Chargé d'Affaires, RM)  
Filière exploitation (Pilote de tranche, CED, RSP Exploitation).

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:  
- sans astreinte: 30 %  
- avec astreinte: 50 %

Application de la DP 20.159 sous condition.

**Lieu de travail** CNPE de Belleville s/Loire  
BP11 LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Jean Luc MALLICK  
Téléphone : 02.48.54.56.62



21 juin 2021

**Ref 21-10097.02**

Date de première publication : 27 mai 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL DEVPT MARCHE D AFFAIRES  
AGENCE VENTE CVL

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur D'affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Stratégie Nationale Bas Carbone, la Programmation Pluriannuelle de l'Energie, la Loi sur la Transition Énergétique pour une Croissance Verte conduisent GRDF à s'engager dans une démarche de développement du gaz vert et aussi de conseils et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GRDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel.

Sous la responsabilité du Chef d'agence, vous aurez une activité d'ingénieur d'affaires centrée sur l'industrie. Vous aurez pour principales missions de :

- Etablir une relation de haut niveau avec le portefeuille de comptes industriels confié dont des comptes nationaux, des segments de marché à l'échelle Centre Ouest, des industries multi-site ayant leur site de référence en CVL
- Négocier et suivre des affaires complexes industrie (circuits de décision et de prescription multiples) nécessitant une gestion en mode projet dans le cadre de projets neufs ou de conversion
- Animer ces comptes au delà des enjeux d'efficacité énergétique sur les enjeux de décarbonation, de mobilité...: développer notamment auprès de la filière industrie agro alimentaire la détection de matières méthanogènes et de projets de méthanisation, appuyer ces acteurs dans la connaissance de solutions gaz, leur mise en oeuvre et leur optimisation et promouvoir des usages et produits nouveaux comme la mobilité au GNV
- Animer des fabricants, des syndicats pro, bureaux d'études spécialisés en collaboration avec l'agence efficacité énergétique de la délégation
- Développer la prospection sur les marchés industriels
- Négocier des affaires, finalisées par des propositions de raccordement, des argumentaires technico-économiques et/ou de services adaptés aux attentes des prospects /comptes.
- Contribuer à des dossiers à enjeux type: Appel d'offre nouvelle délégation de service public, projet injection Hydrogène (relation client).

Ce poste est à pourvoir à Orléans ou Tours.

**Profil professionnel  
Recherché**

vous disposez de bonnes capacités relationnelles (aisance, capacité à présenter un sujet, prise de parole en public), d'argumentation et de persuasion, d'autonomie,

d'analyse et de synthèse.  
Vous avez une compétence reconnue pour le commercial  
Vous faites preuve de dynamisme, d'autonomie et de créativité.  
idéalement vous avez des compétences reconnues dans la thermique, l'énergie (réglementation, formation des prix des énergies, acteurs) ou une formation scientifique de niveau bac +5.  
Vous avez une capacité à coordonner différents interlocuteurs internes et externes et de piloter un groupe projet,  
L'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Centre Ouest, vous faites preuve d'une forte disponibilité.  
Une expérience réussie comme commercial et/ou comme expert énergétique est un plus.

#### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

47 AV DE ST MESMIN ORLEANS ( 45100 )  
( Loiret - Centre )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Isabelle LE QUELLEC  
Téléphone : 06.86.26.04.87  
Mail : [isabelle.le-quellec@grdf.fr](mailto:isabelle.le-quellec@grdf.fr)



Jean-François CERLES  
Téléphone : 06.27.28.60.65  
Mail : [jean-francois.cerles@grdf.fr](mailto:jean-francois.cerles@grdf.fr)



17 juin 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.06.2021 AU 17.06.2021 INDICE 02

Ref 21-10705.01

Date de première publication : 7 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES

## AU-EXPL DPT APPLICATIONS

<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO
<b>GF 13.14.15</b>	1 Analyste Métier H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Dans ce cadre, la DSI d'Enedis se positionne comme partenaire des métiers et cultive sa dimension entrepreneuriale et d'anticipation au service d'Enedis, de ses clients et des territoires.</p> <p>Le monde de l'IT et des nouvelles technologies t'intéresse ? Tu souhaites décliner le Projet Industriel et Humain (PIH) d'Enedis :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- En travaillant sur des projets qui simplifient le quotidien des utilisateurs des SI d'Enedis</li><li>- En contribuant à la réussite de la transformation numérique</li><li>- En ancrant la vision utilisateur au sein de la DSI d'Enedis</li><li>- En apportant un support mais aussi une communication de qualité et de proximité auprès des utilisateurs</li></ul> <p>C'est le bon moment pour nous rejoindre au sein d'une DSI Agile, en pleine évolution avec le collaboratif comme ADN, du métier au coeur de l'infrastructure. Au centre de cette DSI, l'Opérateur Informatique fournit les solutions d'infrastructures de pointe pour supporter l'exploitation et le support utilisateur des applications parmi les plus critiques d'Enedis.</p> <p>Dans votre future mission, vous devrez animer des ateliers avec les différentes parties prenantes autour du PIH, mener à bien des études (processus, pratiques, challenges...), expérimenter des nouvelles méthodes de travail, communiquer largement auprès d'interlocuteurs très variés, le tout dans un souci constant de simplification.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Connaissance des métiers d'Enedis /Appétence SI / Communication / Ecoute / Persévérance / Analyse de données / Force de proposition
<b>Compléments d'information</b>	<p>Adresse ultérieure : Immeuble WeLink à Lyon Gerland</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-32126</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON 03 ( 69003 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li></ul> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : <a href="mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr">orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr</a>





Antoine Colcombet  
Téléphone :  
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



5 juil. 2021

**Ref 21-10704.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de production de services

**GF 13.14.15**

1 Expert Systèmes Et Réseaux Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Dans ce cadre, la DSI d'Enedis se positionne comme partenaire des métiers et cultive sa dimension entrepreneuriale et d'anticipation au service d'Enedis, de ses clients et des territoires.

Au centre de cette DSI, l'Opérateur Informatique fournit les solutions d'infrastructures de pointe pour supporter l'exploitation et le support utilisateur des applications parmi les plus critiques d'Enedis.

Dans le cadre du déploiement de nouvelles applications métiers, l'opérateur informatique recherche un Responsable Fonctionnel (RF).

Vous aurez en charge la qualité des activités délivrées vis à vis des utilisateurs et du métier.

Vous serez également garant de la gestion de la chaîne de support en relation avec les équipes DSI Projets et métier.

Vous serez amené à contribuer à des chantiers PIH.

En plus de votre périmètre, vous participerez à la continuité de l'activité sur d'autres périmètres.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance des métiers d'ENEDIS et des applications SI métiers.  
Avoir une appétence pour le monde du SI.  
Esprit L'utilisateur en premier  
Savoir piloter une activité dans un environnement à géométrie variable.  
Esprit de synthèse.  
Excellentes qualités relationnelles, rigueur.  
Capacité à négocier, argumenter pour trouver le meilleur compromis.

**Compléments  
d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble WeLink à Lyon Gerland

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32127

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
[orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Lydie Perrimbert  
Mail : [lydie.perrimbert@enedis.fr](mailto:lydie.perrimbert@enedis.fr)



5 juil. 2021

**Ref 21-10702.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE PLAN ETU PROJ SMART GRIDS  
ETAT MAJOR PROG SMART GRID

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 13.14.15** 1 Consultant Junior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Projet Industriel et Humain à la maille Direction Technique, le pôle Planification Etudes Projets Smartgrids (« PEPS ») est en charge de préparer les réseaux de demain.  
Il regroupe les missions de planification des réseaux comprenant les études stratégiques et les méthodes, outils et appui aux BERE, de rénovation programmée pour l'aérien HTA qui restera durablement une composante majeure des réseaux de distribution, de l'industrialisation des solutions smart qui concourent à moderniser les réseaux et à tirer profit des outils digitaux, des flexibilités qui permettent d'optimiser nos investissements et la conduite des réseaux, et enfin de prospective afin d'anticiper les évolutions à venir portées par les tendances sociétales, économiques ou technologiques.

L'emploi est rattaché au responsable de pôle qu'il appuie pour la coordination des activités aussi bien en interne au pôle qu'avec les autres Directions ou l'externe Enedis.

A ce titre, l'emploi a en charge la coordination pour :

- Les sujets financiers avec la consolidation budgétaire, les subventions publiques, le crédit impôt recherche, impliquant à la fois les angles prévisionnels (PMT) et l'angle suivi budgétaire au fil de l'eau
- Les sujets d'ordre économiques, avec une mission de référent méthode au sein du pôle sur le sujet des analyses coûts bénéfiques de projets

- La gouvernance avec des contributions à l'animation du pôle et la préparation de différentes instances (réunion d'équipe, comités de pilotages stratégiques projet, CODIR, COMEX, ...)
- La gestion des relations externes avec la CRE, l'Ademe...
- L'appui au pilotage de certains projets

L'emploi contribue à la cohérence d'ensemble sur les choix retenus tout en préservant les spécificités de chaque équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un goût prononcé pour les questions budgétaires et technico-économiques, une aptitude à être force de proposition. Une connaissance du fonctionnement des fonctions centrales, du pilotage de projets ou des métiers techniques serait un plus.

**Compléments  
d'information**

La localisation de l'emploi pourra être adaptée en fonction des contraintes du candidat retenu.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32010

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Marie-Ange POUCEL  
Téléphone : 01.81.97.50.42  
Mail : [marie-ange.graziani-poucel@enedis.fr](mailto:marie-ange.graziani-poucel@enedis.fr)

5 juil. 2021

Ref 21-10700.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DOA P  
DEPARTEMENT ACHAT PROD GRAND-PARIS

<b>Position C</b>	SUPPORT Achats
<b>GF 13</b>	1 Acheteur Confirmé H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution ),</li> <li>Il est garant de la performance achat de ses contrats,</li> <li>Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,</li> <li>Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,</li> <li>Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP ).</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- capacité d'analyse et esprit de synthèse</li> <li>- bon sens relationnel</li> <li>- capacité d'adaptation</li> <li>- rigueur</li> <li>- sens du résultat</li> <li>- sens du client</li> <li>- capacités de négociation</li> <li>- bonne connaissance du processus achat.</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
<b>Lieu de travail</b>	90, AVENUE DE CAEN 76100 ROUEN ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></li> <li>- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a></li> </ul>



WORMSER Claire  
Téléphone : 06.81.40.50.85

21 juin 2021

**Ref 21-10698.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**R T E**

R T E  
Présidence  
Pôle Affaires Industrielles Européennes

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Attaché De Cabinet H/F

**Description de l'emploi**

Position PO5

L'emploi d'Attaché de cabinet consiste à appuyer la gestion du projet Affaires Industrielles Européennes, sur deux axes essentiels : le pilotage opérationnel des actions d influence en appui à l Attachée de Direction en charge de la stratégie d influence scientifique, et la planification du projet A.I.E. en particulier sur le cycle budgétaire, en interaction avec les directions contributrices.

Les actions sont les suivantes :

- Reporting trimestriel du projet AIE, suivi des ressources et dialogue avec la DF
- Appui aux membres de l équipe pour la formalisation des contributions attendues des directions
- Pilotage budgétaire MO-HMP de la poche sociétés savantes
- Organisation des actions de formation pour les représentants et les experts
- Elaboration et mise à jour des cartographies des principales sociétés savantes (CIGRE, SEE, IEEE)
- Identification des interdépendances entre les sujets et les sociétés savantes
- Collecte, centralisation et capitalisation de l information sur l activité des contributions
- Organisation de la présence de RTE dans les différentes instances et comités, plénières, sessions
- Revues annuelles et gestions des adhésions
- Contribuer aux actions de communication

**Profil professionnel Recherché**

Grandes capacités d analyse, de synthèse et rédactionnelles et organisationnelle, rigueur, maîtrise des études technico-économiques, excellentes qualités relationnelles et goût pour le fonctionnement en transverse, intérêt pour l ouverture à l externe et pour l écosystème institutionnel, maîtrise de l anglais, connaissance et goût pour les études prospectives

**Lieu de travail**

Immeuble WINDOW  
7c place du Dôme  
92073 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Olivier GRABETTE  
Téléphone : 06.62.24.47.52



Marcela MANTILLA  
Téléphone : 06.62.18.66.87



21 juin 2021

**Ref 21-10681.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT PHYSIQUE DES RÉACTEURS ET COMBUSTIBLES  
GROUPE THERMOMÉCANIQUES DU CRAYON COMBUSTIBLE  
30593505

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingénieur Confirme H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi est situé au sein du Département « Physique des Réacteurs et Combustible (PRC) » qui est en charge de produire ou de prêter la production des études de sûreté nécessaires à la démonstration de sûreté des tranches du Parc et du Nouveau Nucléaire.

L'emploi se trouve dans le groupe « Thermomécanique du crayon combustible ». Au sein du pôle IPG (Interaction Pastille Gaine) du groupe, il réalise des études du comportement thermomécanique du crayon combustible en fonctionnement normal et accidentel.

Il sera amené à :

- Rédiger des rapports techniques en support à l'élaboration du Rapport de Sûreté et des Spécifications Techniques d'Exploitation,
- Surveiller des rapports techniques élaborés par le fournisseur Framatome,
- Proposer des adaptations aux méthodes actuelles pour répondre aux nouvelles demandes de l'IRSN,
- Donner un éclairage aux interlocuteurs projets sur le sujet IPG (gestion des risques marges / instruction + stratégie de diversification).

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



DIAS Philippe  
Téléphone : 06.28.48.21.99



CLAEYS Myriam  
Téléphone : 06.15.65.10.97



21 juin 2021

**GRDF**

GRDF  
 SERVICE GAZ  
 SERVICE GAZ  
 DIR SYSTEMES INFORMATION  
 DOMAINE ARCHES

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
 CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Developpeur Bpm / Analyste Fonctionnel H/F

**Description de l'emploi**

Vous êtes rattaché à la Délégation Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous intégrez la Factory OPERA (domaine ARCHES) qui a pour ambition de répondre à différents projets informatiques d'automatisation des processus métiers du GRDF (traitement des demandes de fournisseurs et clients, raccordement de nouveaux clients, etc...).

Votre mission principale consiste à modéliser des processus métiers et à les implémenter :

- Dans un logiciel BPM (Business Process Management),
- et/ou dans un logiciel de RPA (Robot Process Automation),
- et/ou dans une plate-forme de développement orienté "low code".

L'environnement technique consiste à l'usage des produits de l'éditeur Appian pour le BPM, ainsi que Blueprism/Redwood pour le RPA et également JIRA.

Rattaché à une équipe projet fonctionnant conformément à la méthodologie "agile", vous :

- Participez au recueil des besoins.
- Modélisez les processus.
- Développez les écrans et interfaces avec les SI environnants.
- Testez votre réalisation et accompagnez sa mise en service.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les porteurs des besoins utilisateurs ainsi qu'avec les divers acteurs de la DSI (architectes, urbanistes, développeurs des échanges inter-applicatifs).

Vous êtes porteur d'une solution à forte valeur ajoutée pour les utilisateurs.

En tant que co-responsable de la réalisation d'un projet, vous êtes garant d'une cohérence globale des solutions de la factory.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience dans la mise en œuvre sur un poste de développement/expertise de solutions SI dans un langage java ou apparenté.

Vous savez analyser les besoins exprimés par les métiers (en recherchant la valeur métier) et êtes capable de les modéliser.

Vous avez développé des qualités humaines essentielles vous permettant d'appréhender ce poste polyvalent : excellente capacité d'écoute et de communication, organisation, rigueur, esprit d'équipe et capacité de synthèse.

Ce poste nécessite la maîtrise de l'anglais qui est un élément facilitateur pour dialoguer avec les éditeurs de logiciel (qui sont principalement aux USA).

Des formations sur les logiciels de la factory seront organisées.

Votre futur environnement :

Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre).

Un espace de travail qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

Une salle de sport.

A propos de GRDF :

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE, est le principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France.

GRDF distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qu'ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

Pour cela, et conformément à ses missions de service public, GRDF :

Conçoit, construit, exploite et entretient le plus grand réseau de distribution de gaz d'Europe (200 715 km).

Développe le réseau dans plus de 9 500 communes, en garantissant la sécurité des personnes et des biens et la qualité de la distribution.

## Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

---

## Type de services

Sédentaires

---

## Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.





Mikaël PETIT  
Téléphone : 06.38.67.43.30  
Mail : mikael.petit@grdf.fr



Smail MEKKI  
Téléphone : 06.78.21.76.16  
Mail : smail.mekki@grdf.fr



24 juin 2021

Ref 21-10663.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**R T E**

R T E  
Pôle Clients Conception et Opérations du Système  
Direction R&D  
Pôle Equilibre Offre-demande Court-Terme

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'études R&d H/F

**Description de l'emploi**

PO5

Le Pôle Equilibre Offre-Demande Court-Terme traite en particulier des enjeux d'équilibrage du système électrique, enjeux de plus en plus importants avec l'intensification des marchés européens et avec la part croissante des énergies renouvelables.

A ce titre, les modèles de prévisions des EnR et de consommation doivent constamment être perfectionnés afin de tenir compte de l'évolution du contexte (nouveaux usages, nouveaux moyens de production, mailles géographiques de prévision de plus en plus fines).

La feuille de route « Prévisions Court-terme » vise à organiser et planifier, au sein du pôle EODCT, l'ensemble des objectifs liés à cette thématique.

Le responsable de cette feuille de route aura la responsabilité d'organiser l'activité, piloter la main d'œuvre requise ainsi que les budgets HMO alloués, assurer le reporting auprès du manager hiérarchique, porter les avancées techniques auprès des métiers et enfin organiser la veille thématique sur ces sujets.

Sur ce dernier point, l'éco-système académique et industriel est en effet très riche et il sera indispensable de s'entourer des partenaires les plus pertinents.

Le responsable sera amené à travailler avec les autres directions des fonctions centrales comme avec les centres d'exploitation (notamment le CNES).

**Profil professionnel Recherché**

4 ans d'expérience. Compétences en modélisation, en organisation de projet.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Michel BENA  
Téléphone : 06 64 93 24 53



David GAME  
Téléphone : 06 10 03 47 78



21 juin 2021

Ref 21-10660.01

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGÉY  
SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS  
ETAT MAJOR

**Position C**

COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**

1 Chef De Service Delegue (sclD) H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi consiste à piloter  
1. le projet pluriannuel des domaines cuve levage combustible incendie logistique et déchets pour le service SCLD au profit du projet pluriannuel du CNPE en respectant l'organisation du CNPE.  
2. le budget et le contract management du service SCLD en lien avec le DGPI et le pilote PGAC  
3. Assurer le management fonctionnel de la filière Ingénierie/Méthode en lien avec les cadres techniques et les MPLs du service  
4. Suppléer le chef de service en cas d'absence ou de délégation

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.  
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

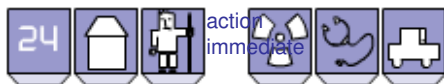
EDF CNPE DU BUGÉY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



action  
immédiate



PIGNOLET SEBASTIEN  
Téléphone : 06 30 80 48 68



21 juin 2021

Annonce annulée

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU TRICASTIN DEPARTEMENT DIRECTION SERVICE SURETE QUALITE SURETE QUALITE
<b>Position C</b>	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE SURETE QUALITE TECHN
<b>GF 13</b>	1 Cadre En Formation Is H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Au sein du service Sûreté Qualité, le cadre en formation développera ses compétences sur les champs attendus pour la prise de fonction d'Ingénieur Sûreté. Dans le cadre du parcours de professionnalisation établi en fonction de son profil, il sera accompagné par un Ingénieur tuteur qui l'orientera pour atteindre les étapes clés de sa professionnalisation. Le cadre en formation sera missionné sur des activités du service par le chef de service.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Compétences sûreté privilégiées, rigueur et esprit de synthèse : ancien cadre d'exploitation ou instructeur simulateur. Cadre issu d'un service de maintenance possible.
<b>Compléments d'information</b>	L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DU TRICASTIN CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX ( Drôme - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>  Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr">dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr</a>



Hélène TISSERAND  
Téléphone : 04 75 50 14 29

21 juin 2021

<b>G R D F</b>	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR SYSTEMES INFORMATION DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE
<b>Position C</b>	SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM PILOTE DE PROJET SI-TELECOM
<b>GF 13.14.15</b>	1 Responsable De Projet / Responsable Equipe Releve H/F

## Description de l'emploi

Énergie, IoT, Smart Gas Grid et le Digital vous passionnent ? Vous souhaitez intégrer une entreprise innovante tournée vers la transition écologique (gaz vert et bioGNV) ? Intégrez dès maintenant la DSI de GRDF, véritable business partner, engagée vers ses métiers !

Le poste :

En tant que Responsable d'Équipe Relève pour l'application OMEGA (Ouverture du Marché de l'Énergie et Gestion de l'Acheminement), vous intégrez le Pôle CMO (Cellule de Maintenance OMEGA) du Domaine Système d'Information Relations Clientèle (SIReC) de la DSI.

OMEGA permet de gérer et de facturer l'acheminement sur le réseau de distribution de gaz aux fournisseurs d'énergie du marché assurant ainsi 95% du chiffre d'affaires de GRDF. OMEGA couvre 5 macro-processus métier :

1. Gérer les contrats distributeur de gaz-fournisseur.
2. Gérer les demandes fournisseurs et les interventions.
3. Intégrer les relèves et les données de consommation.
4. Effectuer le calcul des quantités (allocations).
5. Facturer et recouvrer l'acheminement.

Vous êtes rattaché.e à la Direction du Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. À ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vos missions :

En tant que responsable de l'équipe Relève, vous aurez en charge une dizaine de ressources pour :

- Piloter le suivi du traitement des rejets OMEGA.
- Réaliser le traitement des rejets à charge de l'équipe.
- Être le contact privilégié du métier Relève sur OMEGA.
- Cadrer les besoins exprimés par le métier sur le périmètre Relève, instruire avec les intégrateurs les évolutions et participer aux lotissements des évolutions.
- Réalisez les tests sur votre périmètre : recette des évolutions, tests de non-régression, participation aux tests de performance
- Garantir avec la conduite le niveau de service en production : participer aux analyses, suivre et intervenir en production
- Piloter l'application AGORRA (gestion des dossiers de contestation d'index) en agile.

## Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous possédez au moins 5 années d'expérience et maîtrisez les fondamentaux de la gestion d'équipe SI.

Vous savez animer un collectif, diriger les différents types de ressources (interne, prestataire en régie, équipe au forfait...).

Vous êtes reconnu(e) pour votre analyse et votre capacité à comprendre des sujets fonctionnels.

Vous êtes aussi en mesure de piloter un budget et de proposer une vision stratégique sur un périmètre complexe.

Vos qualités personnelles telles que : rigueur, autonomie, organisation et force de proposition vous permettront de réussir dans cette fonction.

Vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'équipe, votre réactivité, votre sens de la pédagogie et votre esprit d'initiative.

La connaissance du secteur d'activité de l'énergie et si possible de la distribution de gaz serait appréciée. Une expérience de MOE serait un plus.

Votre futur environnement :

Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

Une salle de sport.

A propos de GRDF :

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE, est le principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France.

GRDF distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qu'ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

Pour cela, et conformément à ses missions de service public, GRDF :

Conçoit, construit, exploite et entretient le plus grand réseau de distribution de gaz d'Europe (200 715 km).

Développe le réseau dans plus de 9 500 communes, en garantissant la sécurité des personnes et des biens et la qualité de la distribution.

## Compléments d'information

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Emmanuel PERRIER  
Téléphone : /  
Mail : [emmanuel.perrier@grdf.fr](mailto:emmanuel.perrier@grdf.fr)



Johann LE COZ  
Téléphone : /  
Mail : [johann.lecoz@grdf.fr](mailto:johann.lecoz@grdf.fr)



30 juin 2021

Ref 21-10653.01

Date de première publication : 7 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DU BUGEY  
SERVICE CONDUITE  
ETAT MAJOR

---

<b>Position C</b>	EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM MPL EXPLOITATION CONDUITE
<b>GF 13.14.15</b>	1 Adjoint Chef De Service (sco) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la réglementation l'Emploi , en sa qualité d'appui au Chef de Service , contrôle et coordonne les différentes actions engagées en suivant les indicateurs et l'avancement des actions correctives afin de garantir en temps réel les engagements pris par le service.
<b>Compléments d'information</b>	L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON ( Ain - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>

---



Thomas NOEL  
Téléphone : 0474343141



21 juin 2021

---

**Ref 21-10652.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

---

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY SERVICE CONDUITE ETAT MAJOR
<b>Position C</b>	EXPL COND FONCT Management
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef De Service Delegue (sco) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du SMI, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la réglementation l'Emploi , en sa qualité Chef de Service Délégué , contrôle et coordonne les différentes actions engagées en suivant les indicateurs et l'avancement des actions correctives afin de garantir en temps réel les engagements pris par le service.  L Emploi contribue à la maîtrise d ouvrage des activités de conduite et de surveillance des quatre Tranches REP, en animant, supervisant, coordonnant et contrôlant les entités du Service en collaboration avec le Chef de Service.  L Emploi contribue au management du Service en participant à la définition de

I organisation, au contrôle interne et à la mobilisation des agents.

L Emploi contribue au maintien et au développement des compétences des agents en participant à l'évaluation de leur professionnalisme et la détermination des actions de professionnalisation.

L Emploi contribue à l'implication des agents en participant à la politique de reconnaissance et en organisant des échanges et du partage d'informations sur les enjeux de l'Entreprise.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ancien Chef d'Exploitation

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.  
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.  
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

**Lieu de travail**

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



THOMAS NOEL  
Téléphone : 0648467981



21 juin 2021

**Ref 21-10651.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS  
DEP ACHATS TVX GD NORD SEGMENT

**Position C**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 13.14.15**

1 Acheteur Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du département Achats Travaux, vous prenez en charge des dossiers d'achats opérationnels pour différentes Directions Réseaux et Clients Territoires en particulier pour la région Nord Ouest, et à ce titre, dans le cadre de votre dossier d'achat :

- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPL en région, élaborer et proposer la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution, objectifs de prix), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix

- unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats en région auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter les contrats pendant la durée des marchés.
- Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux prestataires Travaux avec la CAAPI.
- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnements la relation avec des fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance.
- Vous êtes contributeur de la performance achats et opérationnelle via l'identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région.
- Vous contribuez à l'amélioration continue des activités achats.

### Profil professionnel Recherché

Une expérience significative dans les Achats et/ou une expérience technique en ingénierie ou exploitation de réseau gaz.  
 Une connaissance ou sensibilité aux obligations juridiques, si possible, en matière de commandes publiques.  
 Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'analyse, votre sens de la synthèse, votre aisance relationnelle et votre esprit d'équipe.  
 Vous disposez des capacités nécessaires pour identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème. Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.  
 Vous faites preuve de rigueur, curiosité et proactivité.

### Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.  
 L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)  
 En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
 ( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Béatrice LERICHE  
 Téléphone : 06.78.14.04.19



2 juil. 2021



Ref 21-10354.02

Date de première publication : 1 juin 2021  
Date de dernière publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION IMMOBILIERE  
DELEG REGIO IMMO SUD EST  
AGENCE OI & TRAVAUX SUD EST

**Position C**

SUPPORT  
Immobilier tertiaire

**GF 13.14.15**

1 Chargé De Négociations Et De Relations Bailleurs H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Périmètre de la DRIM Sud Est : 8 DR, et les fonctions nationales sur le territoire  
- 300 sites immobiliers en exploitation.  
- 8 PSO et quinzaine d'opérations immobilières par année.  
- 2 projets immobiliers nationaux à enjeux : Eco Campus La Pérolière et DSI Lyon.  
- 22 M de CAPEX.  
- 100 M d'OPEX bruts.

Le chargé de négociations et relations bailleurs (CNRB) et l'interlocuteur clé en matière de gestion immobilière sur le territoire de la Direction Immobilière Sud Est d'ENEDIS. Il intervient tout au long du processus de gestion immobilier à travers la mise en place, la négociation, le suivi et la gestion des baux et porte les objectifs de performance de la Direction Immobilières en la matière.

Les baux définissent les conditions d'occupation des sites occupés par ENEDIS et structurent le processus immobilier dans son ensemble.

La réalisations des missions attachées au poste implique donc des interactions avec l'ensemble des parties prenantes du processus immobilier et un positionnement transverse au sein de la Direction Immobilière.

Les actions à mener sont les suivantes:

- Mener les actions de (re)négociation ou de résiliation des baux relevant de son périmètre dans la recherche continue de performance économique pour l'Entreprise. A ce titre le CNRB travaille en étroite collaboration avec le Chef de projets Occupation et contribue à la définition des Plan stratégique d'occupation et à la mise à jour des enquêtes occupation Il s'appuie si besoin sur les Experts de Négociation et Relations Bailleurs au niveau Fonctions Centrales.
- Contribuer à la rédaction des baux, des baux de sous location, term-sheet, avenants, convention en lien avec les experts négociations et relations bailleurs et les juristes.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Contribuer au montage et à la réalisation des opération immobilières, en appui des Chefs / Responsables de Projets Immobiliers en :
- Participant aux appels à projets, à la négociation et au suivi des contrats avec les promoteurs dans le cadre des BEFA.
- Etant force de conseil concernant la restitution des sites existants (négociation des clauses de sortie, résiliation des baux).

- Piloter les relations avec les bailleurs en :  
Rencontrant périodiquement les bailleurs de son périmètre géographique.  
Intervenant en second niveau du Property Manager (en escalade) qui assure la relation bailleur de premier niveau.

Avoir des connaissances et/ou une forte appétence pour :

- Les sujets juridiques et contractuels idéalement en lien avec l'immobilier et en particulier en matière de bail commercial
- Le fonctionnement du marché immobilier, de ses acteurs et de ses pratiques
- Sens du travail en équipe, pro-activité et grande capacité de communication
- Méthode et rigueur
- Qualités commerciales et relationnelles
- Capacité à négocier (force de conviction et de persuasion)

**Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-29978

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

68 AV SAINT JEROME AIX EN PROVENCE ( 13100 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



BLEUZEN Antoine  
Mail : [antoine.bleuzen@enedis.fr](mailto:antoine.bleuzen@enedis.fr)



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Lieu de travail

**Ref 21-10638.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**G R D F**

DCT NO  
DEL ACHEMINEMENT NO  
ETAT MAJOR DAL NO

**Position C**

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 13.14.15**

1 Cadre Appui H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché directement au Délégué Acheminement, le Cadre Appui Pilotage appuie le DAL dans la conduite des activités de la Délégation. Son action contribue à l'atteinte des objectifs du contrat régional. Il contribue au déploiement des différentes démarches au sein de la Délégation (Ambition Client, Démarche Performance, ...), en collaboration avec les chefs d'agence.

Il se voit confier des missions / dossiers / projets transverses à la Délégation, l'unité, et inter-unités (pilotage processus CLIQO, EPOD, Ecoute Clients, évolution du relevé à pied, ...)

**Profil professionnel Recherché** Idéalement titulaire d'un Bac+4/5, vous faites preuve de créativité, de rigueur et d'aptitudes rédactionnelles.

Autonomie, sens de l'organisation, sens relationnel, leadership et Idéalement titulaire d'un diplôme capacité à conduire des projets seront également des atouts majeurs pour réussir dans l'emploi.

**Compléments d'information** Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** RUE RACHEL LEMPEREUR - 59000 LILLE  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



MASSET Jacques-Olivier  
Téléphone : 06.72.07.53.79  
Mail : [jacquesolivier.masset@grdf.fr](mailto:jacquesolivier.masset@grdf.fr)

2 juil. 2021

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY SERVICE CONDUITE Pôle Méthode
<b>Position C</b>	EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT
<b>GF 13.14.15</b>	1 Ingenieur H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des Règles Générales d exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, et après une formation de 2 ans, l'emploi - apporte assistance et conseil au Chef de Service Conduite, au projet d'arrêt et au plateau tranche en marche dans le domaine technique - analyse les constats d'écart, propose des solutions/améliorations et assure une veille à moyen terme et la déclinaison du REX dans ses domaines afin de contribuer à l'exploitation des tranches en production dans le respect des règles de sureté, sécurité, environnement, disponibilité - assure les relations du service avec l'ASN afin de réaliser le programme de production au meilleur coût en assurant en tps réel la sureté des installation, la sécurité des personnes et la disponibilité des matériels
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Connaissance du process nucléaire
<b>Compléments d'information</b>	Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR).
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON ( Ain - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



DELAUNAY DELCROIX  
Téléphone : 04 74 34 31 40



Thomas NOEL  
Téléphone : 04 74 34 31 41



18 juin 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE DONNEES DO-DPT LAQ
<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO

**Description de l'emploi**

Un des enjeux majeurs d'Enedis et de devenir un opérateur de Données. Afin de répondre à cet enjeu, le Pôle Données de la DSI d'Enedis a lancé un projet ambitieux de mise en place d'une infrastructure Big Data d'entreprise. Cette plateforme est composée d'un DataLake centralisé, de Banques de Données Partagées, d'Espaces Produit et d'outils à destinations des équipes des produits ou des DataScientists utilisant la plateforme Big Data.

Une seconde plateforme stockant et exposant des données spatiales a aussi été créée et est utilisée par de très nombreux produits SI. Cette plateforme est critique pour Enedis.

Dans le cadre de développements en Agile, le Product Owner (PO) est en charge de construire la vision du produit SI à réaliser et de la transmettre aux équipes de développement agiles. Il priorise les activités de l'équipe. Sa mission s'articule donc autour de deux rôles majeurs : la construction de la vision et sa transmission.

En complément, le PO priorise les fonctionnalités et user stories fonctionnelles qui doivent être réalisées par l'équipe lors d'une itération. Il peut également assurer le SAV du produit, à savoir faire des analyses fonctionnelles sur des problèmes ou des cas d'utilisations non prévus.

Les activités principales du PO sont les suivantes :

- Définir les fonctionnalités du produit et/ou service (rédaction des cas d'utilisation et des critères d'acceptation),
- Ajuster les priorités sur les fonctionnalités à implémenter par rapport à la valeur stratégique vis-à-vis des besoins métiers et utilisateurs,
- Interagir avec les métiers et les utilisateurs et animer les ateliers en s'appuyant sur des méthodes innovantes,
- Décider avec le métier le contenu des livraisons,

**Profil professionnel  
Recherché**

- Valider le contenu mis en production (réalisation des tests fonctionnels et de bout en bout)
- Optimiser la valeur du produit
- Participer aux cérémonies agiles et agiles à l'échelle : PI planning, iteration planning, demo, retro de train et de l'équipe,
- S'assurer de la bonne expérience utilisateur (cohérence, fluidité, rapidité) et de la qualité de services,
- Prendre en compte et analyser les retours clients sur son périmètre produit.

Les compétences souhaitées pour l'emploi de Product Owner sont:

Compétences métiers :

- Bonnes connaissances fonctionnelles dans le domaine de l'énergie
- Bonnes connaissances des méthodologies agiles, notamment Scrum
- Gestion du backlog
- Animation d'atelier de recueil du besoin
- Connaissance du SI

Compétences transverses :

- Bonnes capacités d'adaptation et d'analyse
- Innovation et créativité
- Bonne aisance relationnelle
- Leadership
- Rigueur
- Sens des responsabilités

**Compléments  
d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en

application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32025

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



DELAUNAY Stéphanie  
Mail : [stephanie.delaunay@enedis.fr](mailto:stephanie.delaunay@enedis.fr)

5 juil. 2021

**Ref 21-10629.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de production de services

**GF 13.14.15** 1 Expert Systemes Et Reseaux Conf H/F

**Description de l'emploi** L'Opérateur Informatique Enedis, service au sein de la Direction des Systèmes d'Information, est en charge de l'exploitation d'applications d'Enedis.

Le pilote de services (« Responsable Technique Applicatif ») est en charge d'activités de pilotage, relatives à la conduite d'applications, sur son portefeuille :

- garantir la qualité de service délivrée sur son périmètre
- piloter les crises avec autorité pour rétablir le service
- piloter le bon déroulement et aboutissement des plans d'actions / amélioration destinés à optimiser le fonctionnement ou sécuriser le delivery
- assurer le suivi opérationnel associé
- réaliser l'animation d'équipes (intervenants spécialisés, équipes du matin ou du soir, etc.)
- mettre en oeuvre des opérations nécessitant l'intervention d'acteurs multiples internes ou externes au groupe

Le Responsable Technique Applicatif interviendra sur le domaine Linky.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est soumis à l'astreinte, en amplitude élargie (horaires de travail en A2) et ponctuellement à du travail posté en soirées, nuits et week-ends.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre des astreintes notamment.  
Compétences techniques sur les environnements du référentiel EDF.  
Bon relationnel (sens client, adaptabilité), communication (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), autonomie, force de conviction et de proposition.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32048

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Astreinte



SACHON Sébastien  
Téléphone : 06.10.43.34.76  
Mail : [sebastien.sachon@enedis.fr](mailto:sebastien.sachon@enedis.fr)



21 juin 2021

**Ref 21-10622.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX - SERVICE INTEGRATION ELECTRIQUE ET INSTRUMENTATION  
30400214

**Position C**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Pilote Technique Contrat H/F

<b>Description de l'emploi</b>	EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Sizewell C en Angleterre, Jaitapur en Inde ...).
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>En tant que Pilote contrat (Contrat instrumentation ou Electricité) et dans la limite de votre périmètre vous aurez à</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborer les prescriptions techniques en phase d'appel d'offre, et participer au choix des titulaires</li> <li>Assurer le pilotage technique du titulaire, et appuyer le client dans sa relation contractuelle avec le titulaire</li> <li>Piloter le planning du fournisseur jusqu'à la phase de fabrication des matériels</li> <li>Piloter les risques, opportunités, points ouverts et modifications de son contrat avec le client</li> <li>Coordonner la surveillance et au besoin animer l'activité au quotidien des personnes travaillant sur le contrat avec vous</li> <li>Assurer la vérification des livrables des personnes travaillant sur le contrat avec vous</li> <li>Porter la responsabilité d'Unité Référent de Qualification pour le domaine concerné sur le projet</li> <li>Porter l'instruction des dossiers pour les matériels de sa responsabilité vis-à-vis de l'Autorité de Sûreté compétente</li> <li>Capitaliser ou contribuer à la capitalisation du retour d'expérience pour les autres projets en phase de basic design</li> <li>Ponctuellement, apporter votre expertise aux autres projets portés par le service</li> <li>Assurer le reporting du pole auprès du chef de groupe</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Compétences techniques du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ce poste s'adresse à des ingénieurs chargés d'affaires ayant idéalement une expérience pour le pilotage et le suivi contractuel.</li> <li>Une expérience de pilotage contrats et/ou chargé d'affaires est un plus</li> <li>Connaissance/Maîtrise de la réglementation technique RCC-E, du référentiel technique et du contexte réglementaire Européen, Français et Britannique</li> <li>Une spécialisation ou une expérience de l'ingénierie électrique/instrumentation est souhaitée pour la tenue du poste. La connaissance du fonctionnement des centrales nucléaires est également un plus.</li> </ul>
<b>Lieu de travail</b>	MAGNETIK Montrouge ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



HASNAOUI Frédéric



18 juin 2021



**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DEVELOPPEMENT  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC  
POLE NATIONAL CONSEIL EN SOL

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Manager Coach H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

GRDF, par l'intermédiaire de son centre de relation clients multicanal PNCS (Pôle National Conseils Solutions) réalise des actions visant à accompagner et convaincre des prospects de faire le choix du gaz naturel et à conforter et fidéliser ses clients. Manager de cette entité, vous êtes disponible pour travailler sur une plage allant du lundi au samedi de 8h à 20h au cours de laquelle vous encadrez, contrôlez, motivez et fédérez une équipe composée de conseillers clients usages, de conseillers clients usages seniors, et d'experts produits usages (25 à 30 collaborateurs). Vous êtes directement acteur de la réussite du PNCS et des actions menées par GRDF auprès des clients en participant au management d'ensemble de ce centre de contact.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une formation niveau bac+2 avec une expérience confirmée ou bac+5 avec une première expérience en management et accompagnement dans les métiers clientèle et commercial, notamment auprès d'équipe gérant les relations clients à distance. Vous avez les compétences et qualités recherchées pour ce poste :

Maîtrise les relations et techniques commerciales permettant de recueillir, d'analyser et de synthétiser les informations client.

Sens relationnel fort, écoute.

Sens du management de proximité, du travail en équipe, dynamisme.

Force de conviction, de mobilisation et d'arbitrage.

Bonne capacité d'adaptabilité.

Sens de l'anticipation, de prise d'initiative.

Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse.

Pédagogue, sens du coaching.

Aptitudes en communication orale et écrite.

Connaissance des outils informatiques, des technologies sociales/mobiles.

**Compléments  
d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par

le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Didier Aubert

Téléphone : 04.72.13.74.30 / 06.74.09.99.57

Mail : didier.aubert@grdf.fr



Brice Febvre

Téléphone : 06.45.71.34.86

Mail : brice.febvre@grdf.fr



18 juin 2021

**Ref 21-10613.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

#### E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT NUMERIQUE ET EFFICACITE OPERATIONNELLE  
GROUPE SYSTEME D'INFORMATION  
30593306

#### Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Ingénierie de conception

#### GF 13

1 Ingenieur Confirme H/F

#### Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi exerce au sein du Groupe SY (SI Scientifique) du Département NEO (Numérique et Efficacité Opérationnelle) de la DT.

En tant que Responsable Opérationnel du Domaine Electromécanique (ROD), l'emploi est responsable du MCO (Maintien en Condition Opérationnelle) d'un ensemble d'outils et coordonne l'activité confiée aux POA (Pilote Opérationnel d'Application) de ce domaine. Les principales missions sont :

- Consolider la roadmap et le budget des outils de son domaine,
- Réaliser un reporting de l'activité pour son domaine,
- Intégrer les retours clients dans l'organisation de son domaine,
- Réaliser les actes d'achats et de réceptions spécifiques à son activité,
- Organiser en tant qu'animateur du Domaine des réunions régulières entre le responsable métier, le POA et la TMA (Tierce Maintenance Applicative) pour s'assurer de la bonne prise en compte des besoins et du bon déroulement des opérations,
- Rapporter auprès du responsable du POCS.

La moitié des applications du domaine étant des applications Editeur, l'emploi doit réaliser la gestion contractuelle de ses applications en question.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :  
- une expérience significative en tant que Chef de projet dans le domaine IT et/Ou de l'ingénierie nucléaire,  
- une capacité à structurer et à organiser les activités, un sens du leadership reconnu,  
- de savoir mobiliser un collectif et avoir le sens des priorités.  
Des éventuelles expériences en pilotage contractuel de prestation de services informatiques sont un atout.  
- compétences générales en informatique,  
- Expérience sur l'élaboration de cahier des charges dans le domaine informatique,  
- Pilotage de sous-traitance dans le domaine du développement ou/et TMA  
- Intérêt fort pour la relation avec le métier et le support aux utilisateurs. La connaissance du domaine nucléaire et de la physique associé sera un plus.  
- Gestion contractuelle  
- Rigueur, capacités rédactionnelles et d'animation transverse , travail en équipe et l'écoute client.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



NARO Cécile  
Téléphone : 07 61 65 66 35



Téléphone :



18 juin 2021

**Annonce annulée**

**Ref 21-08904.02**

Date de première publication : 7 mai 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

**RTE**

RTE Présidence  
Délégation Toulouse  
Présidence  
Délégation Toulouse  
Communication toulouse

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - COMMUNICATION ET AFFAIRES PUBLIQUES

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable De Communication H/F

**Description de  
l'emploi**

Mission

Au sein de RTE, les Délégations sont plus particulièrement en charge des relations externes et de la coopération entre les métiers.

Le Responsable de Communication appuie le Délégué et le management des différents métiers dans l'élaboration de la politique de communication, avec pour objectif de promouvoir la

connaissance, l'image et les finalités de RTE, à l'externe ou à l'interne, en lien avec la Direction de la communication nationale de RTE.

Il anime l'équipe de communication régionale composée de deux chargés de communication et d'apprenti(s) éventuel(s). Il constitue et entretient les réseaux nécessaires à l'exercice de sa mission (presse, correspondants internes).

Il contribue à l'organisation du dispositif de communication de crise et coordonne la formation des porte-paroles de RTE.

Il porte la position de l'entreprise auprès des médias, des réseaux sociaux et des salariés, en élaborant les éléments de langage et en rédigeant les communiqués de presse, dossiers de presse, posts sur les réseaux sociaux ou articles internes.

### Profil professionnel Recherché

Les candidats devront avoir plusieurs expériences réussies dans le métier de la communication institutionnelle, leur permettant de maîtriser les techniques de l'information, le fonctionnement des médias et les techniques et outils de relations presse.

Ils devront par ailleurs avoir une bonne connaissance des métiers de RTE et de leurs interactions. Une première expérience du management d'équipe et/ou du management en mode projet serait appréciée. Au-delà, ils devront avoir de bonnes aptitudes au travail en équipe, des qualités d'organisation du travail, de négociation et un bon relationnel.

Ils devront être capables d'appréhender un sujet dans toutes ses dimensions : technique, économique, politique, juridique

Des déplacements sont à prévoir en région (Occitanie et Nouvelle-Aquitaine) et sur Paris.

### Lieu de travail

6 Rue Charles Mouly  
31100 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Erik PHARABOD  
Téléphone : 06 29 99 92 57

11 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 21-10604.01

Date de première publication : 4 juin 2021

E D F

D R H Groupe  
DIALOGUE SOCIAL  
DIALOGUE Social  
MOYENS DIALOGUE SOCIAL

Position C

SUPPORT  
RH

GF 13

1 Expert Etudes Rh H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DRH Groupe EDF SA, le (la) expert(e) Etudes RH exerce au sein de la Direction du Dialogue Social composée d'une vingtaine de personnes. Placé(e) sous la responsabilité du responsable du domaine "moyens du dialogue social", il, elle est chargé(é) de :

- Conseiller les Directions et les organisations Syndicales sur la rédaction, la mise en oeuvre et le suivi des conventions de gestion des détachés Syndicaux et Mandatés, à 50 ou 100%.
- Gérer les conventions de gestion des détachés à 100% sur crédits fédéraux
- Préparer les "revues" conformément à l'Accord sur le parcours des Mandatés
- Participer à l'animation des Métiers sur ses domaines d'expertise

**Profil professionnel Recherché**

H/F. le (la) candidat(e) justifie d'une expérience acquise en matière de gestion du droit syndical, d'une bonne connaissance des accords Droit syndical et Parcours des Mandatés...  
Le (la) candidat(e) participe aux négociations relatives à son champs d'expertise.  
Une bonne connaissance du SIRH (extraction et traitement) et de l'outil de gestion EDF PGI-GTA. est nécessaire.  
Il, elle doit faire preuve de discrétion sur les informations confidentielles dont il a à connaître. Il, elle a le sens du reporting, une organisation rigoureuse et de l'autonomie.

**Compléments d'information**

Site de Smartside

**Lieu de travail**

14 rue Morel 93400  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Jean-Marc COURTE  
Mail : [jean-marc.courte@edf.fr](mailto:jean-marc.courte@edf.fr)

18 juin 2021

Ref 21-10603.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT SURETE AGRESSION EPS  
GROUPE DYNAMIQUE ET SEISME  
30593604

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Confirme H/F

## Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

Au sein du Groupe Dynamique et Séisme du Département Sûreté Aggression EPS (SAE), dans le cadre des orientations stratégiques, techniques et budgétaires de la Direction Technique, et de son système de management, l'emploi consiste en la réalisation d'actions d'étude et d'expertise dans le domaine de la dynamique des structures, et notamment des études relatives au comportement sous séisme des structures EIP des centrales nucléaires (parc en exploitation ou projets neufs). Il pilote l'activité relative aux calculs des spectres de planchers sismiques des ouvrages GC et assure la maîtrise de la démarche de calcul des bâtiments pour la fourniture des données sismiques de conception/vérification des structures et matériels.

Il réalise des études et/ou pilote des prestataires et élabore des synthèses, en réponse aux besoins des projets.

Il est amené à défendre des dossiers auprès des autorités de sûreté et de leurs appuis techniques.

Il peut être amené à participer à des actions de R&D, et à un ou plusieurs benchmarks internationaux. Son domaine d'activités concerne principalement l'analyse de la réponse sismique des ouvrages génie civil.

## Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Arnaud CHARLET  
Téléphone : 06.69.67.94.46



Stéphane LONGARINI  
Téléphone : 06.27.27.20.51



18 juin 2021

Ref 21-10602.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE  
Service Transport Lourd  
SERVICE EDS  
40248003

**Position C**

LOGISTIQUE - SERVICES  
MANAGER SERVICES ET LOGISTIQUE

**GF 13.14.15**

1 Manager Première Ligne H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L ALN contribue à la maîtrise des enjeux stratégiques du Groupe et fait référence dans la logistique industrielle : sûreté, disponibilité et pérennité des ouvrages de production et distribution ; alimentation en continu des sites de production en pièces de rechange.

Rejoignez nous en qualité de chef de section du service exploitation transport sur le site de St Leu d'Esserent, à seulement 30 min de la Paris (gare du nord).

Vous appuierez le chef du service transport dans le management d'une équipe composée de 27 personnes, basées sur les sites de Saint Leu d Esserent et de Saint Vulbas, et exerçant le métier de contremaîtres, techniciens et chauffeur poids lourds. Les agents réalisent également les opérations de manutentions.

Un management d'équipes dont l'activité est unique dans le groupe :la réalisation des transports exceptionnels.

Votre rôle est primordial dans le fonctionnement général du Service.

Vos missions principales seront notamment de :

- Manager l'équipe de la Section Exploitation
- Garantir le pilotage opérationnel de l'activité de l'équipe en coordonnant les moyens humains et matériels des deux sites,
- Elaborer et suivre le budget de fonctionnement de l'atelier
- Maîtriser la GPEC de la section
- Développer et maintenir les compétences des agents de la section
- Garantir la sécurité des agents dans le respect de la réglementation en vigueur.

Cette aventure vous tente ?  
N'hésitez pas, venez nous rendre visite pour découvrir nos activités et venir nous rejoindre pour enrichir vos compétences et nourrir votre soif de nouveauté et de challenge.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience managériale significative  
Connaissance du transport et de la logistique

Connaissance de la réglementation de transport en convoi exceptionnel  
Maîtrise de la réglementation du travail  
Connaissance du process Achat de l'entreprise  
Appétence pour les métiers techniques et opérationnels

**Compléments  
d'information**

Poste soumis a astreinte  
Emploi éligible à la mobilité encouragée : MIPPE 2 MOIS

**Lieu de travail**

ZI LE RENOIR  
RUE MARCEL PAUL SAINT LEU D'ESSERENT  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante :  
DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

TSA 71091  
59777 EURALILLE CEDEX



ALERTE



Emmanuelle CLABAUT  
Téléphone : 0659705708



Guy RAICOVITCH  
Téléphone : 0630496280



18 juin 2021

**Ref 21-10601.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
ALN 40248008

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Environnement H/F

**Description de l'emploi**

L Unité Logistique nationale (ULM), rattachée à la DTEAM (Division Thermique et Expertise Appui Multi-Métiers) est constituée de 6 agences de maintenance thermique et de notre Agence Logistique Nationale (ALN) qui exercent des activités d'appui industriel à la production, dans les domaines de la maintenance et de la logistique.

Vous souhaitez être au centre de métiers réunis autour la logistique et de la maintenance industrielle ? Alors engagez-vous au service d'une Unité et d'une Agence opérationnelle. Nos domaines d'activités vous permettront d'acquérir de nouvelles compétences et de développer vos connaissances.

Vos missions d'Ingénieur Environnement au sein de l'ALN sont au cœur des enjeux énergétiques du Groupe, votre rôle est essentiel dans le portage, la déclinaison et le contrôle des actions contribuant à la protection de l'environnement et au respect de la réglementation.

Vous serez en charge de l'animation de l'environnement au périmètre de l'ALN et l'ULM, notamment dans les domaines suivants :

Analyse Environnementale :

- Animation des analyses environnementales des agences de l'ULM et reporting au CdM MRO (chef de mission de maîtrise des risques opérationnels) de l'ULM ;

- Visites terrain dans les agences pour prise en compte de la dimension environnement

Plan de Management Environnement :

- Pilotage opérationnel du Plan de Management de l'Environnement (PME) de l'ULM ;

- Proposition et validation du PME de l'ULM au CSRPE (comité santé sécurité radioprotection environnement) ;

Système Management Environnemental DTEAM :

- Référent de l'ULM pour la DTEAM dans le domaine de l'Environnement :

\* Préparation des Comités Environnement

\* Suivi de la mise à jour HSE Compliance de l'ULM (Conformité réglementaire)

\* Préparation et pilotage des audits Environnement de renouvellement ISO 14 001



	Plan de communication Environnement : - Appui au CdM MRO pour construire le plan de communication annuel du domaine,  - Contrôle de l'avancement des actions validées
<b>Profil professionnel Recherché</b>	De formation bac 4/5 Master ou diplôme d'ingénieur spécialisé en environnement serait un plus.
<b>Compléments d'information</b>	Ces atouts seront indispensables pour le poste :  Vous aimez faire preuve d'initiatives et avec une grande appétence pour l'animation de processus.  Votre sens du relationnel et du travail en équipe vous qualifient.  Vous avez envie de prendre des responsabilités et avez le sens de l'engagement et du résultat.
<b>Lieu de travail</b>	ZI LE RENOIR SAINT LEU D'ESSERENT ( Oise - Picardie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="http://rh-e-cs.edf.fr">http://rh-e-cs.edf.fr</a> . Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA? Adressez votre Modèle 6 et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR



GUY RAICOVITCH  
Téléphone : 06.30.49.62.80

18 juin 2021

**Ref 21-07749.03**

Date de première publication : 27 avr. 2021  
Date de dernière publication : 4 juin 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE OPERAT SERVAL APPROVISIONNEMENT GAZ
<b>Position C</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef D'agence H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique et gaz, nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire, avec 11 Agences Logistique et 6 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels. La filière Approvisionnement de SERVAL est composée de 6 Agences Approvisionnement, dont l'Agence Gaz, et d'une équipe d'experts au niveau national.  Le chef de l'Agence Approvisionnement Gaz a la responsabilité d'une équipe de 16 salariés, en charge d'assurer les approvisionnements de matériels des domaines Gaz, et de gérer les stocks des matériels de GRDF au sein des entrepôts SERVAL.

L'équipe est répartie sur deux sites : la plate-forme SERVAL de Gennevilliers (92) et celle de Ploërmel (56).

Le chef d'Agence pilote les résultats et la performance de son Agence et contribue à l'amélioration continue de la performance et au renforcement de la valeur ajoutée de la Supply Chain.

Il assure la relation avec les acteurs de la Supply Chain (Acheteurs, Prescripteurs et Fournisseurs de GRDF, ainsi que les équipes Logistique de SERVAL) pour les matériels de réseau Gaz, et contribue aux stratégies de renouvellement des marchés, d'approvisionnement, et à l'évaluation de la performance des fournisseurs.

L'Agence Gaz contribue également au projet de déploiement des compteurs communicants (POC) et assure l'interface entre l'équipe nationale projet de GRDF et les équipes Logistique de SERVAL.

Le Chef d'Agence contribue également aux projets de l'Unité SERVAL pour son domaine ou pour la filière Approvisionnement.

### Profil professionnel Recherché

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.

Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques. Une connaissance de SAP est souhaitée.

Une expérience dans le domaine du management, des approvisionnements-achats et/ou dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.

### Compléments d'information

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité

Référence MyHR : 2021-29772

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

ZAC LES FOSSES LOUVRESS GENNEVILLIERS ( 92230 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

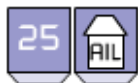
Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :  
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



TROMEUR BRIGITTE  
Téléphone : 01.40.99.61.88  
Mail : brigitte.tromeur@enedis-grdf.fr

9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION  
- REPORT DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-09911.02**

Date de première publication : 25 mai 2021

Date de dernière publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT ST OPERATION RESS

**Position C**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 13.14.15**

1 Gestionnaire De Contrats H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Opérateur Informatique Enedis, est en charge de l'exploitation d'applications. Il a constitué un groupe en charge du pilotage contractuel des principaux contrats (infogérances, massification, matériels, logiciels & licences , services, cloud, ....) ainsi que l'animation des missions de pilotes de contrats.

L'emploi se voit confier un panel de contrats. Dans ce cadre, il :

- Appuie les prescripteurs, participe à l'élaboration des contrats et à leur amélioration continue, en garantissant leur performance
- Décline et met à jour l'analyse de risques et d'opportunité aux contrats afin d'identifier les parades et mettre en place un dispositif de suivi adapté, dans un souci d'anticipation
- Assure le suivi de l'exécution des contrats dont il est chargé en respectant la politique et les règles d'achat et juridiques s'appliquant à ENEDIS : suivi de la performance, applications des dispositifs et clauses contractuels, anticipe les risques et les ruptures d'engagements, pilote et traite les écarts, organise et anime les comités contractuels, assure la traçabilité et suivi des jalons
- Anticipe les échéances des contrats (renouvellement, levée d'option, réversibilité), alerte en cas de surconsommation et gère les fins de contrat
- Assure les commandes et les réceptions de certains contrats et fait le rapprochement avec des inventaires technique (licences notamment)
- S'assure des conditions de réversibilité
- Réalise le reporting sur les contrats dont il est chargé
- Réalise et partage les retours d'expérience (REX) des contrats et participe à l'évaluation des fournisseurs
- Appuie les correspondants fournisseurs stratégiques

L'emploi fait partie de la filière "contract management" animé par le Pôle PEGASE de la DSI, qui contribue à la professionnalisation et au partage des bonnes pratiques entre pairs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez :

- une double compétence parmi les domaines suivants : achats, contrôle de gestion, gestion contractuelle, pilotage d'affaires, juridique
- une bonne compréhension des enjeux métier SI ou un attrait pour ce domaine
- une bonne maîtrise des outils informatiques PGI/SAP, Excel et Powerpoint
- une capacité d'analyse et de pilotage des contrats
- une capacité d'analyse des réclamations, évolutions et négociation
- une bonne capacité relationnelle et de travail en réseau

- un sens de la relation commerciale et une capacité à organiser et mener une réunion avec des fournisseurs
- un bon niveau rédactionnel et d'argumentation en français
- un sens de l'organisation et de la rigueur.

### Compléments d'information

Adresse ultérieure : Immeuble WeLink à Lyon Gerland

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31473

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

118 BD VIVIER MERLE LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



MONTAY Yves  
Téléphone : 06.08.94.46.09



1 juil. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 01/07/2021

Ref 21-10593.01

Date de première publication : 4 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE MOAR DELIBERE  
INGENIERIE ENCADREMENT

### Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie de la DR IDF ouest, vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets.

Cette agence a en charge :

- la réalisation du programme travaux de la direction régionale sur notre réseau de distribution,
- les travaux liés aux grands projets ferroviaires ou routiers : tramways, les métros, JO, le Grand Paris Express.

Vous êtes positionné en tant que Chef d'Agence Adjoint au sein de l'Agence. Vous êtes en charge avec le Chef d'Agence et son autre adjoint du management du collectif de travail et vous assurez la continuité managériale en l'absence du chef d'agence.

Dans le cadre des orientations et des objectifs de la Direction Régionale, vous pilotez, animez et contrôlez les activités de l'Agence, afin de garantir la performance des processus d'Ingénierie et la réussite (technique, coût et délai) des projets.

A ce titre vous agissez dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la satisfaction client, d'efficacité économique, et de respect de l'environnement.

Rattaché au chef d'Agence, vous pourrez également vous voir confier d'autres missions transverses sur l'ensemble de la Direction Régionale Ile de France Ouest.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une appétence pour le management. L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux des processus, le pilotage de projet (technique, coûts et délais) et la conduite du changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction). La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus. Une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**ATTENTION**

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31685

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Julien MENACHE  
Téléphone : 06.37.35.17.02  
Mail : [julien.menache@enedis.fr](mailto:julien.menache@enedis.fr)



Téléphone : 01.42.91.02.36



21 juin 2021

Ref 21-10589.01

Date de première publication : 4 juin 2021

## EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT SÛRETÉ AGRESSION EPS  
GROUPE INCENDIE EXPLOSION INSTALLATION  
30593608

## Position C

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

## GF 13

1 Ingénieur Confirme H/F

## Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir.

Au sein du groupe Incendie Explosion Installation du département Sûreté Agression EPS, L'emploi consiste en la réalisation d'actions d'étude et d'expertise dans le domaine de l'explosion interne pour la démonstration de sûreté nucléaire des réacteurs en exploitation ou des projets neufs de réacteurs pour le groupe EDF. L'emploi est en charge des activités suivantes :

- Pilotage ou contribution à la "fiche agression" explosion interne, rattachée aux projets dans le cadre des réexamens périodiques de sûreté (VD4 900, VD4 1300 ), sur les volets référentiels et les actions rattachées (méthodologies de déclinaison, études, analyses d'impact),
- Contribution à la réussite des projets neufs (FA3, HPC, EPR2 ) sur les volets référentiels, méthodologies, études.
- Appui au Parc sur la réglementation ATEX et sur des problématiques particulières (Parc à Gaz Divers )
- Responsabilité du Maintien en Condition Opérationnelle de logiciels métiers explosion (fonction de RUP),
- Animation de formations sur le thème de l'explosion

L'emploi nécessite un travail en équipe au sein du groupe IEI et la gestion des interfaces avec les autres groupes de la DT, ainsi qu'avec d'autres unités (DIPNN, DIPDE, UNIE, R&D, Framatome et prestataires...). Il est amené à conduire des instructions avec les autorités de sûreté française aussi bien qu'étrangères et leurs appuis techniques. Des actions de veille et de benchmark des pratiques internationales sont également à envisager.

## Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



FENOL Renaud  
Téléphone : 06.60.06.57.75



CHARLET Arnaud  
Téléphone : 06.69.67.94.46



18 juin 2021

**Ref 21-10720.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
30400210 COS

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 14** 1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi** EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Jaitapur en Inde ...).  
Les salariés EDF mis à disposition d'EDVANCE conservent leur contrat de travail EDF SA et le statut des IEG.

**LA MISSION :**

Responsable de l'ensemble des marchés de travaux génie civil EPR2 et s'appuyant sur des responsables techniques, en assurant le rôle de manager opérationnel de :  
Contributeur des missions de construction Génie Civil menées pour le projet EPR2, hors contrats : Constructibilité des ouvrages / Planning / Estimations  
Responsable de l'encadrement technique et managérial des missions de construction menées par le groupe, à la demande des clients, pour les autres projets : SZC, KSA, appui au REX.

Le Responsable Technique est également en charge :  
d'organiser l'appel de charge et la production faisant appel à des ressources non dédiées au sein d'EDF  
de travailler au titre de l'amélioration continue et de la capitalisation du savoir construction

Responsabilité projet sur le scope concerné et à ce titre en charge :

Valide la feuille de route stratégique et opérationnelle avec le projet EDVANCE et le Client (la DP EPR2)

Construit et maîtrise le contenu la feuille de route et le plan de charge détaillé  
Pilote la production en cohérence de cette feuille de route et la validation technique  
Rend compte au projet / Client de la performance

**Profil professionnel Recherché**

Compétences générales et techniques attendues  
Ingénieur généraliste avec spécialisation Génie Civil ou ingénieur issu d'école Génie Civil à dominante technique / travaux-construction, ayant une première expérience de grand projet sur Site ou alternativement en Bureau d'Etudes en support au site  
Compétences générales techniques attendues:  
Une forte appétence technique, construction génie civil gros œuvre et second œuvre

- Compétences comportementales :
  - o management opérationnel et hiérarchique sur la construction génie civil NI EPR2 (Portefeuille de contrats à piloter : 2.5Md / AO indemnisés)
  - o aisance dans un environnement matriciel, avec fonctionnement en entreprise étendue
  - o appétence en transversalité construction GC multi-projets (REX FA3/HPC/DUS et préparation EPR2, SZC, KSA )
  - o une attitude interrogative sur les missions construction du Groupe
- Agilité avec les outils informatiques : manipulation de données massives sous excel / capacité à évoluer dans des environnements CAO

**Lieu de travail** LTA LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DAMIEN CAUHAPE



21 juin 2021

**Ref 21-10719.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
SERVICE INGENIERIE SUPPORT  
SECTION FIABILITE

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 14** 1 Ingenieur Systemes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles fixées par la Division Production Nucléaire, du Contrat Annuel de Performance de l'Unité et du Service, l'emploi assure en anticipation le suivi des fonctions dont il a la charge. Il est responsable du bon fonctionnement des systèmes associés. Il réalise des bilan de fonction et/ou matériels, propose des actions de fiabilisation, analyse des défaillances, est en appui/conseil aux services opérationnels et contribue à la veille et l'analyse du REX sur les systèmes dont il a la charge afin d'améliorer leur fiabilité et d'optimiser leur fonctionnement sur le moyen-long terme.

Il pilote des affaires techniques locales en relation avec les autres métiers du CNPE, de façon qu'elles respectent a minima, les objectifs de sûreté, de production et de coûts fixés par le site, propose des actions de fiabilisation des systèmes, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants.

**Profil professionnel Recherché** Ingénieur avec idéalement une première expérience orientée process.

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :  
- sans astreinte : 30%



- avec astreinte : 50%

Application de la DP 20.159 sous condition.

**Lieu de travail**  
CNPE de Belleville s/Loire  
LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Actifs  
immédiats



Damien DEFORGE  
Téléphone : 02.48.54.56.40



21 juin 2021

**Ref 21-10711.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
SERVICE PROJET PLURIANNUEL PLANIFICATION  
SECTION PROJETS

**Position C**  
MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**  
1 Responsable De Sous Projet H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Appartenant à la structure de pilotage des Pluriannuel vous pilotez un sous-projet de la phase de préparation jusqu'à la phase de retour d'expérience. Vous assurez l'animation transverse permettant de trouver la meilleure efficacité sur votre sous-projet. Vous êtes responsable de l'optimisation technique / coûts / délais de votre sous-projet, et pilotez pour cela les chargés d'affaire contributeurs.

Vous pourrez également contribuer aux projets TEM et AT durant certaines périodes de l'année en fonction de la charge industrielle. Cette contribution pourra aller de quelques jours à plusieurs semaines.

Vous appartenez à l'Equipe de Direction Elargie de votre Service.

**Profil professionnel Recherché**  
Filière planification (Préparateur Référent).  
Filière maintenance (MPL, Ingénieur de service, Chargé d'Affaires, RM)  
Filière exploitation (Pilote de tranche, CED, RSP Exploitation).  
Filière ingénierie (Ingénieur Affaires, Composants ou Systèmes).

**Compléments d'information**  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:  
- sans astreinte: 30 %

- avec astreinte: 50 %

Application de la DP 20.159 sous condition.

**Lieu de travail**  
CNPE de Belleville s/Loire  
BP11 LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Jean Luc MALLICK  
Téléphone : 02.48.54.56.62



21 juin 2021

**Ref 21-10694.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**  
DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet Fla 3  
45850601

**Position C**  
MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**  
1 Chargé De Contrat H/F

**Description de l'emploi** Le Domaine NSSS assure le pilotage opérationnel du projet de construction et de mise en service de la chaudière et de ses systèmes auxiliaires, sur les aspects technique, planning, coûts et contractuel, ainsi que le pilotage des programmes, des contrats et des affaires de modification pour les premières années d exploitation - en premier lieu la Visite Complète n° 1 (VC1).  
Sous la responsabilité hiérarchique du Coordonnateur NSSS, pilote du Contrat Chaudière YR4101, l emploi est en charge de l exécution du Contrat YR4101. Il est l interlocuteur privilégié du fournisseur pour la relation technico-contractuelle dans tous ses aspects, depuis les études jusqu à la fin des montages et réceptions provisoires.

L emploi a en particulier dans ses missions :

- l instruction des demandes de prestation complémentaire,
- le suivi des dépenses (contrat en dépenses contrôlées),
- le contrôle de la conformité des factures,
- le pilotage des audits financiers chez le titulaire du contrat,
- la formalisation des positions contractuelles EDF et garantie de la traçabilité des écarts du titulaire,
- le pilotage des réponses aux courriers contractuels,
- la contribution à la consolidation des prévisions des coûts à terminaison et au pesage des risques,
- le reporting des points durs contractuels et la préparation des résolutions,
- la préparation des mensuelles du contrat présidées par les Chefs de Projet,
- la préparation des dossiers de réclamation et contre-réclamation.

Le Chargé de Contrat anime et fédère les ressources d appui provenant de différentes entités du Projet ou des Métiers contributeurs, en particulier :  
&#61485; Contract - Manager - Acheteur,

&#61485; Contrôle de Gestion Opérationnel,  
&#61485; Chargés d Affaires,  
&#61485; Chargé de Contrat sur Site.

**Profil professionnel  
Recherché**

Niveau de formation : BAC +4 / BAC+5  
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie ) : Achat, management de projet, nucléaire  
Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité): Rigueur, respect des consignes, sens relationnel  
Un poste a une durée moyenne de 3 à 4 ans en moyenne en général. Cependant, compte tenu de la nature même de l entité (à savoir, un projet), ces dates sont données à titre indicatif.

**Lieu de travail**

97 avenue Pierre Brossolette Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION  
Mail : marie.sion@edf.fr

21 juin 2021

**Ref 21-10692.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE  
GROUPEMENT D'USINES DE SERRE-PONCON  
(415049)

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Management

**GF 14**

1 Responsable De Groupement D'usines H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des textes réglementaires, des politiques d'Unité, des feuilles de route issues des processus, du contrat d'équipe du Groupement et dans le respect de l'organisation définie de l Unité, l'emploi pilote, anime et contrôle le fonctionnement de son Groupement d'Usines.

L emploi est en charge d exploiter et de surveiller les aménagements qui lui sont confiés, en maîtrisant les risques. L emploi est membre du Comité de Direction de l Unité, rattaché au Directeur d Unité. Il est, par délégation sur son périmètre, chef d entreprise Utilisatrice et chef d établissement au titre de l Exploitation. Il est directement responsable des enjeux suivants, en s appuyant sur les filières de l Etat-Major d Unité en soutien :

- Optimiser la performance de production et notamment rendre les aménagements

disponibles pour  
produire au moment attendu,  
- Assurer la maîtrise des risques opérationnels, notamment assurer la responsabilité  
d'exploitation,  
- Gérer les compétences de son équipe et préserver la cohésion sociale

Il contribue à véhiculer une image positive de l'entreprise à l'externe par une insertion  
du Groupement dans le tissu économique et social local, en entretenant des relations  
suivies avec les administrations,  
les municipalités, les associations et les riverains favorisant ainsi un climat de  
confiance.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant une expérience dans le management d'exploitants ainsi qu'un fort niveau  
de connaissance de l'exploitation des aménagements hydrauliques.

**Compléments  
d'information**

Cette offre d'emploi est associée à une astreinte d'alerte sur le périmètre du  
groupement qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20%, portant le  
taux de l'emploi à 48%.  
Versement d'une ISPH hebdomadaire mensualisée, roulement à 4 agents.  
Politique logement de l'Unité.

**Lieu de travail**

Groupement d'Usines de Serre-Ponçon 05190 Espinasses  
( Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 28 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-cs.edf.fr.  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser vos fiches modèle 6 et C01 par mail à  
l'adresse suivante :

EDF CSP RH  
Agence ACTHYIN  
Pôle GCT Hydraulique  
5 rue Claude Marie Perroud  
Zone d'Activité Basso Cambo  
31000 TOULOUSE  
Fax. 05.67.69.43.45

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Astreinte  
d'Alerte



Franck BELOTTI  
Téléphone : 07 87 06 72 24  
Mail : franck.belotti@edf.fr



21 juin 2021

**Ref 21-10679.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
4008 - EM DPN  
MME SI  
Groupe Maintenance 4008 30 02

<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique
<b>GF 14</b>	1 Chargé D affaires Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Les principales missions sont les suivantes :</p> <p>Vous serez responsable de la standardisation des processus opérationnels qui vous seront confiés dans le cadre de votre poste. Vous serez responsable de leur mise en œuvre sur les sites de production. Pour ce faire, vous devrez identifier les leviers d'amélioration et de simplification, en lien avec les acteurs des unités de production,</p> <p>-En lien avec les équipes du SI, vous veillerez à la déclinaison des processus métiers dans le système d'information.</p> <p>-Selon les évolutions de vos processus, vous serez amené à conduire la transformation,</p> <p>-Vous serez amené à représenter le Pôle MME SI au sein des instances de décisions de la Division de la Production Nucléaire en intégrant les aspects budgétaires,</p> <p>-Elaborer des plans d'actions en y incluant un volet de conduite du changement.</p> <p>-Vous devrez participer activement aux déploiements des évolutions de l'outil eDRT</p> <p>-Vous piloterez le déploiement du projet SI ancrage sur les cnpe</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Ingénieur maintenance
<b>Lieu de travail</b>	CAP AMPERE 1 place Pleyel SAINT DENIS ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :</p> <p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DSP-CSPRH-INTERFACE-GCT-ROUEN</p> <p>Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.</p>



GRIMAULT Nicolas  
Téléphone : 06 26 61 34 93  
Mail : nicolas.grimault@edf.fr

21 juin 2021

**Annonce annulée**

**Ref 21-10632.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT TECHNIQUE  
STRUCTURE PALIER  
PALIER PLANIF ESSAIS CDTE

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Planification

GF 14

1 Ingenieur Planification Palier H/F

**Description de l'emploi**

La Structure Palier, véritable entité d'ingénierie technique et documentaire pour l'ensemble des CNPE du palier 900 Mw, emploie une soixantaine de personnes. Vous travaillez sous l'autorité d'un chef de Pôle au sein du pôle Planification, Essai et Conduite. Intégré dans la cellule planification composée de quatre personnes, vous travaillez en partenariat fort avec les représentants des sites du CPY. Au sein de la structure palier, vous participez, à travers la construction et la mise à jour des plannings de référence (Arrêt de Tranche et Tranche en Marche), Transverse aux différentes spécialités de la structure palier, l'emploi supervise la déclinaison dans les plannings de référence du palier des politiques nationales, locales, des règles de conduite et des programmes de maintenance de tous les domaines, des RGE, des engagements vis-à-vis des autorités de sûreté, des textes et décrets prescripteurs. S'appuyant sur sa connaissance approfondie des matériels ou du fonctionnement de l'installation placés sous sa responsabilité, l'emploi traite à la demande de son chef de pôle, des dossiers transverses. L'ingénieur planification palier anime le réseau des correspondants de son palier, il fait référence dans son domaine, en particulier sur le plan des méthodes. Dans un domaine en perpétuelle évolution, il se doit d'être force de proposition pour faire évoluer ses productions. En lien avec plusieurs entités nationales, il doit porter les orientations stratégiques de son palier et les accompagner sur site.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences techniques solides avec une maîtrise du SI du Nucléaire sont nécessaires. De fortes qualités relationnelles sont également attendues pour ce poste qui nécessite de nombreuses interfaces avec les métiers transverses de la structure palier et les réseaux métiers nationaux.

**Compléments  
d'information**

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Stéphane BELLON  
Téléphone : 04 81 82 85 32



Patrick MERCIER  
Téléphone : 04 81 82 85 46



25 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
 UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
 AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE OUEST  
 SERVICE MACHINES STATIQUES (40246004)

**Position C**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
 CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

**GF 14**

1 Chef De Service Delegue H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi assiste le Chef de Service pour assurer le management, le pilotage opérationnel et la coordination des missions en garantissant le développement permanent et la bonne réalisation des activités du service.  
 Dans le cadre de la lettre de cadrage annuelle de l'agence et en appui au CODIR, l'emploi assure sur le périmètre d'activités du service le suivi des décisions, l'élaboration et/ou le pilotage de programmes d'actions en déclinaison des politiques et objectifs stratégiques de l'Unité.  
 Préparation et suivi des budgets du Service  
 Pilotage des contrats de service déclinaison de la LGA d'agence  
 Pilotage du domaine prévention sécurité  
 Pilotage du domaine sûreté et interlocuteur du PAC pour le service  
 Pilotage de la démarche qualité et environnement  
 Pilotage de la démarche innovation  
 Animation du contrôle de gestion et des achats (Politique industrielle)  
 Le pilotage de la formation  
 L'animation du contrôle interne dans le service  
 En outre, il remplace le Chef de Service en cas d'absence

**Profil professionnel Recherché**

Expérience managériale confirmée.  
 Des connaissances dans le domaine de la maintenance (chaudronnerie, soudage) sur les installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la qualité, de la sécurité, de la radioprotection, de l'environnement et de la sûreté sont attendues.

**Compléments d'information**

Des déplacements ponctuels et fréquents sur le territoire national sont nécessaires.  
 Une astreinte liée à l'emploi pourra être mise en œuvre (pas nécessairement à la prise de poste)

**Lieu de travail**

EDF DTEAM ULM AMT OUEST  
 68 rue de la Maladrerie  
 44124 VERTOOU  
 VERTOOU  
 ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Alerte



Florent MARTIN  
 Téléphone : 06 99 72 25 64



Pascal RIPOLL  
 Téléphone : 06.66.10.01.52



18 juin 2021

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS  
INFRASTRUCTURE CLOUD SERVICES  
62781003 IAAS

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14**

1 Pilote De Projets It H/F

**Description de l'emploi**

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ? Vous voulez contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF ? Vous souhaitez travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ? C'est ce que nous vous proposons en rejoignant l'équipe dynamique, agile et passionnée du Département Infrastructures et Cloud Services (ICS), fournisseur d'énergie informatique pour EDF et ses filiales, en France et à l'étranger.

vous rejoindrez le groupe Infrastructures As A Service, qui délivre, optimise et développe les services de stockage et de traitement pour EDF et ses filiales.

Le service LOAD BALANCING (équilibrage de charge) est un service IT utilisé pour distribuer les flux réseaux entre plusieurs serveurs.

Le projet RFA dont vous aurez la responsabilité a pour objectif de rénover les infrastructures LOAD BALANCING en y intégrant le volet sûreté de fonctionnement. En tant que chef de projet, vous aurez pour missions de :

- Planifier les différentes phases des projets, depuis la conception jusqu'au déploiement en s'appuyant sur des compétences internes et externes. Une attention toute particulière sera à apporter à l'étude de sûreté, l'architecture et le design
- Anticiper les besoins et préparer le déploiement de nouvelles fonctionnalités en étroite collaboration avec les équipes projets et les équipes de Run (agents et infogérants).

- Apporter les compétences techniques et fonctionnelles, dans le cadre des projets auxquels vous participez.

- Veiller à la cohérence globale des solutions proposées et de leur conformité au référentiel SI, et assurer la mise en œuvre et le suivi des activités associées

- Participer à l'élaboration des marchés pour l'achat des matériels/logiciels de son domaine de compétences.

- Communiquer et alerter en fonction de l'actualité et des jalons du projet

- Réaliser le bilan de projet et partager ses retours d'expérience notamment au sein du réseau des pairs

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac +5 de type Ecole d'ingénieur ou Master universitaire en informatique, vous avez une vraie appétence pour les infrastructures Réseau. Les compétences requises pour réussir dans cette mission : rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, qualités relationnelles, engagement au service du client, soucis constant de la sûreté de fonctionnement.

**Compléments  
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

**Lieu de travail**

32 avenue Pablo Picasso 92000 NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )



**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :  
<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler  
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de clôture



PIERRE JAY  
Téléphone : Lync  
Fax :  
Mail :



ANNE LEPLAT  
Téléphone : Lync



18 juin 2021

**Ref 21-10634.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX - SERVICE CONCEPTION INTEGRATION  
CONTROLE COMMANDE  
30400208

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 14**

1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Le poste se situe dans le service Conception et Intégration du Contrôle Commande (CICC) d'EDVANCE.

EDVANCE est une société, filiale d'EDF, créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par Framatome, en charge de la conception et de la réalisation de l'îlot nucléaire de tous les nouveaux projets en France et à l'international.

**Profil professionnel  
Recherché**

La mission du manager

Les missions suivantes sont assurées par le manager :

- Management opérationnel des activités du groupe
- o Il garantit l'animation et la coordination des activités relatives à l'ingénierie de contrôle commande, en répartissant les tâches et en fixant les priorités
- o Il communique et explique les orientations du service
- o Il effectue la synthèse et le reporting des activités de son groupe.

Planification et affectation des ressources

- o Le chef de groupe planifie et évalue la charge des activités du groupe en fonction des besoins des projets
- o Il est le garant du respect des délais des activités confiées à son groupe.
- o Il prépare et effectue le suivi budgétaire relatif au groupe dont il a la charge en maîtrisant l'avancement des travaux effectués (engagé et réalisé),
- o Il garantit la cohérence des contrats de sous-traitance en supervisant la politique contractuelle relative à son groupe, en rédigeant les cahiers des spécifications et clauses techniques, et les demandes d'achat. Il fait adhérer les entreprises titulaires des contrats aux enjeux des projets.

## Compléments d'information

Gestion des compétences  
o Il crée des conditions de travail favorables à l'initiative et à l'autonomie, et met les membres de son Groupe en situation de confiance, d'autonomie et de responsabilité,  
o Il réalise les entretiens hiérarchiques annuels des salariés de son entreprise, constitue les plans Individuels de professionnalisation et vise les plans individuels de formation et les projets professionnels  
o Il accompagne étroitement, avec l'appui des responsables de pôles les nouveaux arrivants de son groupe dans l'appropriation de leur métier.

Responsable de la Qualité Référent technique  
o Il assure le respect de la réglementation du travail, et décline le système de management de la qualité d'Edvance;  
o Il organise des revues techniques pour garantir la qualité et anticiper les problèmes.  
o Il effectue ou délègue la vérification technique des documents produits par le groupe,

Préparation de l'avenir  
o Il contribue à l'estimation de l'appel de charge nécessaire et à l'affectation des compétences nécessaires  
o Il prévoit le niveau et le volume d'expert nécessaire à la maîtrise de l'activité  
o Il est un catalyseur de l'innovation au sein de son groupe et facilite l'émergence et l'instruction de nouveaux besoins.  
o Il effectue une veille technologique et prépare les évolutions liées aux obsolescences techniques.

Il rapporte hiérarchiquement à Laurent Vandamme Chef du service CIC et opérationnellement au délégué projet FA3 et au délégué spécifique du service pour toute autre affaire.

## Lieu de travail

97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



VANDAMME Laurent



18 juin 2021

Ref 21-09015.02

Date de première publication : 10 mai 2021

Date de dernière publication : 4 juin 2021

## GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR JURIDIQUE  
POLE JURIDIQUE REGIONAL PARIS  
JURIDIQUE PARIS

## Position

AFFAIRES JURIDIQUES  
JURISTE

GF 14.15.16.17

1 Juriste H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Juridique Ile de France Nord Ouest, nous recherchons un(e) juriste qui sera amené(e) à assister et conseiller les entités opérationnelles de ces deux régions pour garantir la sécurité juridique et défendre les intérêts de GRDF en négociation ou en contentieux. L'environnement dans lequel les entités opérationnelles évoluent nécessite de disposer de compétences juridiques transverses relevant tant du droit public et privé des affaires que du droit de l'énergie ou du droit des contrats ou commercial. Le(la) juriste doit donc être en capacité de travailler dans l'ensemble de ces domaines et doit également avoir une bonne expérience en procédure/contentieux/expertise judiciaire.

Il devra être force de proposition dans un contexte gazier en pleine évolution (Biométhane, changement de gaz, RE2020, modification des textes réglementaires majeurs, renouvellement contrat de concession...). Il sensibilise/forme les clients internes aux risques d'ordre juridique en vue de sécuriser les activités en amont et en développant leur culture juridique. Il peut être amené à représenter la Direction Juridique au sein de groupes de travail externes ou transverses.

## Profil professionnel Recherché

Le candidat dispose d'une formation juridique supérieure de type Master 2 de préférence en Droit Public ou Privé des Affaires ou Droit de l'Energie et d'une expérience professionnelle de minimum 5 ans. Le poste requiert une connaissance de la réglementation gazière, ou une expérience de juriste dans le domaine industriel. Outre un savoir-faire (capacités d'analyse et de synthèse) éprouvé, le candidat fait preuve d'une grande assertivité, de disponibilité et de réactivité ; il a le goût de la technique industrielle et du travail en équipe. Il sait organiser un dossier en mode projet.

Il est autonome et rigoureux tout en ayant un bon sens de la pédagogie. Il sait s'adapter dans un environnement complexe et mobiliser, en urgence s'il y a lieu, toutes les ressources nécessaires pour faire face à des situations compliquées et/ou délicates.

La maîtrise des outils bureautiques est indispensable, celle de l'anglais est souhaitée.

## Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle SCHUN  
Téléphone : 07.60.54.54.38  
Mail : isabelle.schun@grdf.fr



Amélie ALDUY  
Téléphone : 06.67.15.40.07  
Mail : amelie.alduy@grdf.fr



21 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-10625.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX - SERVICE CONSTRUCTION  
30400210

**Position C**

INSTALLATION  
Méthodes

**GF 14**

1 Ingénieur Appui Construction H/F

**Description de l'emploi**

EDVANCE est une filiale d'EDF (80% EDF et 20% FRAMATOME) en charge de la conception et de la réalisation d'îlots nucléaires pour les projets nouveau nucléaire en France et à l'international. Ces activités s'étendent de la conception et de la réalisation des études, à l'approvisionnement, au montage jusqu'aux essais et à la mise en service des EPR.

**Profil professionnel Recherché**

L'Ingénieur Appui Construction HPC pilotera/réalisera les activités qui lui seront confiées et apportera un appui technique/méthodologique à l'ensemble des membres du Plateau HPC afin de permettre une montée en compétence globale sur son domaine. Il devra prendre à sa charge la réalisation d'une partie des activités construction HPC de responsabilité COS afin d'anticiper les problématiques installation et de réduire les impacts planning liés à des écarts de préparation et à des difficultés techniques. Il devra développer les connaissances d'EDVANCE concernant les activités de construction/mise en service des EPR et alimenter et enregistrer le REX associé (en rapport avec la documentation de construction/mise en service ou la conception) en vue des projets futurs.

**Lieu de travail**

LE VIVA MALAKOFF  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



18 juin 2021

Ref 21-10617.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX - SERVICE INTEGRATION ELECTRIQUE ET  
INSTRUMENTATION  
30400214

**Position C**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Management

**GF 14**

1 Ajoint Architecte H/F

**Description de l'emploi**

EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Sizewell C en Angleterre, Jaitapur en Inde ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Les salariés EDF mis à disposition d'EDVANCE conservent leur contrat de travail EDF SA et le statut des IEG.

En tant que qu'adjoint à l'architecte EPR2, vous serez opérationnellement rattaché au plateau projet EPR2.

Vous agirez sous le management de l'architecte elec du projet a qui sont ainsi rattachés deux adjoints : un adjoint technique et un adjoint en charge du delivery des équipes du plateau EPR2, objet de ce poste.

Dans le cadre de son poste, l'adjoint à l'architecte :

est responsable de la Sécurité de ses équipes

effectue l animation RH de son équipe, réalise les entretiens annuels, participe à l élaboration des parcours professionnels

en s'appuyant sur les groupes métiers du service, participe au recrutement et au gréement des compétences et assure l accueil et la bonne intégration de nouvelles recrues au sein de son équipe

garanti, en étroite collaboration avec l'architecte, la fourniture des livrables sur l'ensemble du panel du produit elec (distribution, câblage, diesel, instrum...) et ce en particulier pour les n uds NIE et NEI mais également pour les n uds transverses du projet en en particulier du noeud NID

effectue la répartition de la charge du groupe, planifie l'activité, garantit la qualité des livrables et leur délai de production et ce pour tous les projets qui appellent la compétence.

est garant, de la qualité de la qualité technique dont il assure vérification technique et veille au respects des processus d'ingénierie (notamment du P3)

est responsable du respect des coûts d ingénierie dans une recherche permanente de performance. Il fait remonter les besoins en ressources pour la préparation des budgets

## Compléments d'information

rédige les cahiers des charges des prestation auxquelles il fait appel

assure le reporting régulier à sa hiérarchie

Compétences techniques du poste :

Ce poste s'adresse à des ingénieurs ayant une expérience ou une formation dans le domaine de l'ingénierie électrique/instrumentation.

Ce poste s'adresse à des ingénieurs disposant idéalement d'une expérience de management ou de pilotage projet

La connaissance du pilote technique de grands projets est un plus

La connaissance du fonctionnement des centrales nucléaires est nécessaire.

Compétences transverses du poste :

Votre sens relationnel et vos qualités de gestionnaire seront essentiels dans le cadre de vos relations avec les fournisseurs, le client et les différentes interfaces

Vous devrez faire preuve d'autonomie, du sens des responsabilités, de rigueur, d'organisation et d'esprit de synthèse afin de réaliser des reporting ou faire des alertes adaptées à vos interlocuteurs.

Pédagogie et goût pour l'interaction avec les collaborateurs et leadership sont des qualités essentielles pour accompagner l'équipe travaillant pour et avec vous.

De bonnes qualités d'organisation, de rédaction et d'expression orales en français et en anglais sont indispensables pour la réalisation des activités de pilotage et d'interfaces avec les différents correspondants.

## Lieu de travail

LA DEFENSE COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Frédéric HASNAOUI



18 juin 2021

Ref 21-10587.01

Date de première publication : 4 juin 2021

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
4590 13 10  
Pôle Assemblages Combustibles  
Département Stratégie et Performance Contractuelle

## Position C

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

## GF 14

1 Chargé D'affaires H/F

## Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

La DCN est une Division dynamique avec des compétences variées : négociation de contrats et « contract management », Ingénierie (définition des caractéristiques techniques des assemblages combustibles et de leurs évolutions, suivi des fabrications), logistique (organisation des transports de matières nucléaires, de combustible neuf et usé et de déchets radioactifs), comptabilité et finance, informatique d'aide à la décision et à la gestion du cycle. La DCN favorise des processus décisionnels courts permis par sa taille humaine, et met l'innovation, le partage et les outils collaboratifs au cœur de son ambition.

## Profil professionnel Recherché

Le Pôle Assemblages Combustible (PAC) de la DCN a notamment en charge de sécuriser l'approvisionnement du parc nucléaire en combustibles sûrs, performants, fongibles et économiques.

Au sein du PAC, le Département Stratégie et Performance Contractuelle (DSPC) négocie les contrats ou avenants permettant d'assurer l'approvisionnement des réacteurs nucléaires en assemblages combustibles et grappes ainsi que les achats d'outillages, de prestations de contrôle ou de réparation des assemblages. Il assure le Contract-Management des contrats sensibles (notamment UNE, URT, Contrats de Services, MOX, Contrats liés à l'EPR).

Profils. La mission est une mission de Chargé d'Affaires qui comprend 3 activités complémentaires :

-une mission d'Estimateur des coûts (PAC) : le titulaire de l'emploi est chargé de mettre en place les modèles de coûts pour le compte du Pôle en préconisant les méthodologies à déployer. Dans ce cadre il aura en charge l'analyse des investissements en lien avec les autres Pôle de la DCN (Processus spécifique intégrée dans certains contrats).

Pour mener à bien cette mission, le titulaire de l'emploi travaillera en liaison avec les personnes des autres départements du Pôle pour valider la mise en place des modèles de coûts.

Il sera en appui des négociateurs de contrats du PAC lors des négociations des nouveaux contrats ou des avenants en cours, par exemple en leur fournissant des modèles de coût, ou en les aidant à mettre en place les formules de mise à jour des prix les plus adéquates compte tenu de l'objet des négociations.

- une mission de veille et d'intelligence économique de l'environnement externe du Pôle Assemblage Combustible (PAC) : le titulaire de l'emploi est chargé d'apporter les informations économiques, financières, d'actualités (liées à la vie des fournisseurs), et techniques permettant d'éclairer la Direction du Pôle Assemblage Combustible (PAC), la Direction de la DCN, les négociateurs et contracts managers du PAC lors de leurs activités.

## Compléments d'information

Pour mener à bien cette mission, le titulaire de l'emploi travaillera en liaison avec les personnes des autres départements de la Division Combustible Nucléaire (DCN) en charge de la veille, et en exploitant des informations issues de différentes bases de veille.

Le titulaire de l'emploi diffusera une newsletter hebdomadaire des faits marquants issus de la veille à l'ensemble du PAC ainsi qu'à la direction de la DCN, et participera à l'élaboration de la revue annuelle « Acteurs et Marchés » du PAC afin d'éclairer la direction de la DCN sur le contexte externe au PAC.

- une mission de Contract Managers de contrats à fort enjeux du PAC, en appui aux Contracts Managers Senior. Il participera ainsi à la gestion opérationnelle de contrats (négociation avec les fournisseurs des évolutions du contrat, formation et appui des Contracts Managers intervenant sur ces contrats, défense dans la durée de la performance souhaitée du contrat (au moment de sa signature).

Profils souhaités :

Cadre niveau Bac + 5 (économie et droit, chimie/pétrole, achat, stratégie et management, finance ou contrôle de gestion).

Aptitudes transverses :

. Rigueur et sens de la synthèse,

- . Capacité à travailler en transverse (travail collaboratif)
- . Sens du résultat,
- . Curiosité
- . Sens du client

**Lieu de travail**  
1 place Pleyel  
Cap Ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MOULIE PHILIPPE  
Téléphone : 01.43.69.20.39

18 juin 2021

**Ref 21-10703.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE EXPLOITATION ET SYSTEMES  
DEPT CONDUITE

**Position B** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17** 1 Consultant H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la DT, l'emploi est hébergé au Département Conduite du Pôle ExSy avec un lien fort avec le Pôle Développement International.

L'activité de l'agent est partagée entre les missions au niveau national et les missions internationales, avec une priorité donnée aux activités internationales.

Au titre de ses activités nationales, l'emploi sera rattaché au responsable du service Conduite, pour accompagner la montée en charge du département Conduite dans le cadre des profondes mutations qui transforment les métiers.

Il participera aux missions du service :

- l'appui/assistance aux DR,
- l'animation métier et l'accompagnement dans les évolutions des ACR,
- la MOA des évolutions métiers et fonctionnelles dans le cadre du projet EOS
- le traitement avec RTE de problématiques opérationnelles de conduite relevant du niveau national,
- l'expertise du métier conduite sur des projets nationaux et internationaux

En tant que Référent (Expert) Technique pour les activités internationales, vous :  
- assurez le rôle de référent technique pour les projets qui vous sont attribués en appui du référent commercial;

- dans la phase de montage de l'offre, vous analysez les termes de référence et autres documents descriptifs des clients puis rédigez, dans la langue contractuelle, la méthodologie et la partie technique de l'offre;
- dimensionnez les besoins en ressources Enedis et/ou prestataires et rédigez un projet de contrat d'opération ou de prestation;
- réalisez, ponctuellement, des prestations de réalisation dans le cadre de contrats



signés en tant que chef de projet ou expert et garantissez la qualité des prestations techniques réalisées pour les clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience réelle dans les métiers réseaux de distribution. Vos compétences dans l'automatisation/conduite de réseau sont opérationnelles et concrètes ; une connaissance du domaine smartgrids, des TST et de la gestion de crise ainsi qu'une expérience internationale seraient un plus.

Vous maîtrisez parfaitement l'anglais et/ou l'espagnol à l'oral et à l'écrit.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32089

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l' adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Marie-Ange POUCEL  
Téléphone : 01.81.97.50.42  
Mail : marie-ange.graziani-poucel@enedis.fr

5 juil. 2021

**Ref 21-10680.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
ETAT MAJOR DPNT  
Direction des Ressources Humaines (401905)

**Position B**

SUPPORT  
RH

**GF 15**

1 Conseiller Rh H/F

## Description de l'emploi

La Mission Santé, Sécurité, QVT, Diversité et Handicap de la DRH DPNT assure :

- L animation des politiques Diversité, Égalité professionnelle, Handicap, Qualité de vie, Santé et Sécurité au travail
- Le pilotage du déploiement des accords
- L appui aux services de santé au travail inter établissements des Divisions
- L appui psychologique aux unités, notamment en cas d événements traumatisants
- L appui en cas de crise sanitaire (pandémie)

La mission intervient pour toutes les unités de la DPNT et, de manière transverse pour toutes les unités les métiers de la production et de l ingénierie.

Dans ce cadre, le titulaire de l emploi pilote le déploiement des démarches Égalité professionnelle Diversité engagées au niveau national. Pour cela :

- il définit les outils et moyens nécessaires au déploiement des orientations nationales au sein des directions des métiers de la production et de l ingénierie et les déploie, au besoin en animant des groupes de travail thématiques,
- il anime le réseau des correspondants d unité sur l Égalité professionnelle et la Diversité au sein des directions des métiers de la production et de l ingénierie, apporte l appui nécessaire, détecte les bonnes pratiques et les promeut,
- il anime des sessions d information sur l Égalité professionnelle et la Diversité auprès de publics divers (CODIR, managers, CSSCT, GMD, )
- il définit les outils et leviers pertinents pour assurer la réussite du déploiement et l atteinte des objectifs fixés,
- il assure le lien avec les équipes de la DRH Groupe en charge de ce domaine et participe aux réseaux France et Groupe,
- il anime le comité de suivi des accords sociaux relatifs à son domaine et participe le cas échéant à la négociation et aux comités de suivi des accords sociaux,
- il est le représentant des directions des métiers de la production et de l ingénierie dans les réseaux Elles bougent et Énergie de Femmes et anime le réseau des marraines Elles bougent dans les directions des métiers de la production et de l ingénierie.

## Profil professionnel Recherché

De profil RH, le titulaire a une réelle appétence pour le domaine de l Égalité professionnelle et de la Diversité. La connaissance des métiers de la production et de l ingénierie et leur structure est un plus.

Il est en mesure de proposer et de déployer des démarches structurées et méthodiques dans une logique projet.

Il a des compétences d animation (synthèse, rédaction, ). Il a la capacité de représenter la DPNT.

## Compléments d'information

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité"

## Lieu de travail

1, place Pleyel Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

EDF DST - CSPRH  
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Sylvie LEBREUX  
Téléphone : 0612815845



21 juin 2021

**GRDF**

GRDF  
 SERVICE GAZ  
 SERVICE GAZ  
 DIR SYSTEMES INFORMATION  
 DOMAINE ARCHES

**Position B**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
 ARCHITECTE D ENTREPRISE

**GF 15.16.17**

1 Architecte / Applicatif Spécialise Progiciel Et Saas H/F

**Description de l'emploi**

Vous êtes rattaché à la Direction Système d Information de GRDF, qui poursuit comme mission d assurer le fonctionnement et l adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût, tout en créant de la valeur pour GRDF. En tant qu Architecte Applicatif spécialisé progiciel et solution SaaS vous intégrez le domaine ARCHES de la DSI qui a pour mission d aligner le SI avec la stratégie de l entreprise, de formaliser et mettre à jour les schémas directeurs SI en lien avec les métiers, de co-construire les solutions au sein des équipes projet, mais également de définir le cadre de cohérence d architecture et les patterns afin d assurer la robustesse, la résilience, l exploitabilité, et la maintenabilité du SI.

Au sein du Pôle CAAT (Cohérence Architecture Applicative Transverse), vous intervenez sur toutes les phases du cycle du SI (étude amont, projet, exploitation) et devez effectuer les missions suivantes :

- Garantir la cohérence des solutions de votre périmètre et des travaux d architecture dans toutes les phases des projets : conception, développement, test et déploiement.

- Veiller au respect du cadre de cohérence d architecture et à l alignement des évolutions du SI avec les schémas directeurs.

- Animer et piloter l équipe d architectes de votre périmètre.

- Organiser les travaux d architecture, liés au portefeuille de projets et d applications.

- Participer activement à la gouvernance transverse d architecture avec l ensemble des parties prenantes.

- Instruire des projets à fort enjeux, à participer aux appels d offres et à challenger les solutions proposées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d un diplôme d ingénieur ou universitaire de niveau bac+4 avec une spécialité en urbanisation et architecture des systèmes d information. Vous êtes passionné par le SI et IT et vous justifiez d une expérience confirmée (10 ans) dans la conception et la mise en uvre concrète d architecture applicative et d une solide culture numérique. Vous avez une solide expérience sur les projets des domaines SI finance, achat et ressources humaines.

La mise en uvre de solution d architecture intégrant SAP (ECC6 et S/4 Hana) et la participation à des projets de transition de l un à l autre seraient un plus. Le travail d équipe vous stimule. Vous avez une réelle expérience de coordination et d animation d équipe. Vous faites preuve de souplesse et d adaptation. Vous aimez comprendre les enjeux métiers ainsi que le sens du client et de la satisfaction de l utilisateur final. Le respect de la qualité de service ainsi que la réponse aux besoins métiers et de l utilisateur final vous guident dans votre action.

Le travail d équipe vous stimule. Vous avez une réelle expérience de coordination et d animation d équipe. Vous faites preuve de souplesse et d adaptation. Vous aimez comprendre les enjeux métiers ainsi que le sens du client et de la satisfaction de l utilisateur final. Le respect de la qualité de service ainsi que la réponse aux besoins

métiers et de l'utilisateur final vous guident dans votre action. Vous avez développé des qualités humaines essentielles dans votre travail : esprit d'analyse, synthèse, rigueur et autonomie. Votre capacité de conviction, votre pédagogie, vous permettent de porter et de promouvoir les solutions d'architecture auprès des acteurs projets non spécialistes du SI et de l'IT.

### Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Laurent BODIN  
Téléphone : /  
Mail : [laurent.bodin@grdf.fr](mailto:laurent.bodin@grdf.fr)



30 juin 2021

Ref 21-10628.01

Date de première publication : 4 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE CONC ET TERRITOIRES  
DPT CONC ET TERRIT SUD

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Attaché(e) Concession H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du Département Concessions et Territoires zone Sud, l'agent appuiera les Directions Territoriales en matière d'expertise concessions.</p> <p>Les principales activités attachées à l'emploi sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Contribution à l'expertise nationale sur les contrats de concessions par sa participation soit en mode projet, soit en mode réseau au sein du domaine Concessions et Territoires</li><li>- Appui d'expertise des Directions territoriales de son portefeuille pour le traitement des questions et la gestion des contrats de concession modèle 1992/2007 et modèle 2017: MOA, Redevances, PCT, VRG, demandes spécifiques, réclamations/contentieux, projets TE liés au contrat,SDI/PPI...</li><li>- Contribution dans les préparations des négociations des contrats, avenants et partenariats, participation aux négociations et aux retours d'expérience</li><li>- Contribution et/ou pilotage de dossiers transverses: animation et formation des acteurs (IPs...) sur le contrat de concession, production des données, CRAC, conférences loi NOME, contrôle interne, suivi des SDI/PPI...</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat doit disposer de qualités relationnelles, de synthèse et de rédaction confirmées.</p> <p>Avoir travaillé dans le domaine des collectivités locales ou des concessions est un prérequis.</p> <p>Une expérience ou une appétence pour les sujets transverses: techniques/juridiques/financiers est nécessaire.</p> <p>L'emploi nécessite par ailleurs une grande rigueur, de l'autonomie, et du sens politique.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est localisé à Toulouse en lien étroit avec Aix en Provence.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir, notamment au sein de la zone Sud mais également au-delà, et en particulier à Paris.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Référence MyHR : 2021-31966</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE ( 31000 ) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li></ul> <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : <a href="mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr">orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr</a></p>



ISABELLE SAVOURNIN  
Téléphone : 06.60.04.94.85  
Mail : isabelle.savournin@enedis.fr

21 juin 2021

**Ref 21-10627.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DOAP  
DEPARTEMENT ACHAT PROD GRAND-PARIS  
GROUPE ACHAT PROD GP MONTEVRAIN 1

**Position B**

SUPPORT  
Achats

**GF 15**

1 Manager Première Ligne Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Le Manager Première Ligne confirmé garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité.

Il exerce une responsabilité hiérarchique sur les salariés de son équipe.

Il pilote la réalisation des activités et anime opérationnellement les salariés en charge de celles-ci, en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement et les règles qualité définis par son entité.

L'emploi garantit la pertinence de l'expertise de l'équipe en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les compétences de son équipe.

L'emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s'assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Dans le cadre de la politique Achats du Groupe EDF et des orientations stratégiques définies par la Direction des Achats Groupe, l'emploi manage une équipe et :

Organise et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,

Anime, motive et impulse une dynamique d'équipe,

Maintient et développe les compétences des collaborateurs,

Challenge les modes de fonctionnement de l'équipe pour gagner en efficacité,

Veille à la déontologie des acteurs de l'équipe et au respect de la confidentialité,

Veille à l'intégration de la démarche achats responsables telle que définie dans la Politique Achats du Groupe et aux orientations stratégiques en lien avec le RCA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :  
- aptitude managériale /leadership

- capacité d adaptation
- rigueur
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d innovation.

**Compléments d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Lieu de travail**

1, AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



DESMONTS Matthieu  
Téléphone : 06.68.62.13.20  
Mail : [matthieu.desmons@edf.fr](mailto:matthieu.desmons@edf.fr)

18 juin 2021

**Ref 21-10626.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE  
DEPT RACCORDEMENT INGENIERIE

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17**

1 Consultant H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Enedis a l'ambition d'être reconnue comme un partenaire industriel de référence et s'est donné une ambition forte en matière de raccordement. Au sein de la Direction Technique, le Département Raccordement et Ingénierie a en charge de mettre à disposition des DR tous les outils qui leur permettront d'atteindre les ambitions définies dans le cadre du PIH sur le domaine du Raccordement Ingénierie et d'en dégager la performance : référentiel technique, MOA des systèmes d'information, MOA formation, ...

Dans ce contexte, Enedis s'est engagée à mettre à disposition des DR un nouvel SI Racing qui permettra de gérer une affaire d'ingénierie ou de raccordement de bout en bout dans un SI unique.

Vous en serez le Project Management Office, rattaché au chef de projet Racing. Vous

serez largement en interface avec la DSI qui assure la MOA SI de ce projet;

Vos missions devront contribuer à la réussite du projet Racing :

- en animant le déploiement : assurer le lien avec les DR ; faciliter les opérations de transition entre l'ancien SI et Racing; mettre en place des actions facilitant le déploiement ...
- en assurant la communication du projet
- en supervisant les cursus de formation
- en assurant le suivi du projet

Vous serez également un acteur dans la version de Racing V2 : participer aux spécifications; organiser la participation des DR aux ateliers; suivre les développements

### Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez vous investir dans un des 19 projets majeurs d'Enedis et vivre une expérience de conduite de projet.

Dipômé(e) d'une grande école ou d'un équivalent universitaire.

Vous avez eu une expérience en ingénierie ou raccordement

Vous avez de réelles capacités de communication. Vous êtes innovant, rigoureux et organisé.

Vous aimez les contacts et gérer des dossiers transverses...

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31959

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



JANOT Sandrine  
Téléphone : 06.64.39.74.16  
Mail : [sandrine.janot@enedis.fr](mailto:sandrine.janot@enedis.fr)

21 juin 2021



**Position B**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
 Management

**GF 15**

1 Architecte H/F

**Description de l'emploi**

EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Sizewell C en Angleterre, Jaitapur en Inde ...).

**Profil professionnel Recherché**

Le service a en charge l'ensemble des études du BNI à EDVANCE dans le domaine électrique et instrumentation dans une moindre mesure.

En tant que architecte elec (KSA ; SIZEWELL ; EPR1200 ou autre EPR export), sous l'autorité du Délégué offre du service IEI, vous aurez en charge :

1.La Construction de la séquence d'études électriques. dans les différentes phases d'ingénierie (contribution à l'Offre, lancement du projet, réalisation du basic design, detail design, lancement des contrats...)

2.Le Pilotage global de l'architecture électrique et la responsabilité Technique Cout Délais sur ce scope et à ce titre vous êtes :

Responsable de la définition et du pilotage opérationnel de l'ensemble des activités à réaliser sur le scope elec et instrumentation

Responsable de la coordination des études électriques du projet en phase d'offre,

Garant de la pertinence de la séquence électrique avec les séquences en interfaces

Garant du respect des règles spécifiques au client dans le cadre du basic design de

l'architecture électrique,

L'interlocuteur direct du Projet et du client,

Garant de l'intégration des modifications dans la séquence et l'architecture électrique

**Compléments d'information**

Vous aurez en particulier à :  
 réaliser de certaines études dans le domaine électrique et instrumentation

coordonner certaines d'études réalisés dans les groupes métiers

participer aux réunions de clarification des fournisseurs répondant aux appels d'offre auxquels vous aurez contribuer par le portage ou la coordination des spécifications techniques

assurer la sortie des livrables en qualité technique / cout / délai

Dans le cadre de votre poste, vous couvrirez :

La distribution électrique allant des transformateurs de sous tirage à l'alimentation des armoires de contrôle commande,

	L interface de la distribution électrique avec la plateforme d évacuation d énergie L architecture câblage puissance et I&C.
<b>Lieu de travail</b>	97 AVENUE PIERRE BROSOLETTTE Montrouge ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Thierry BOUTON



18 juin 2021

**Ref 21-10615.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF** Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
Département LNHE  
Groupe P73 "Compétence Hydraulique Et Sédimentologie (CHESI)"  
6125 33 11

**Position B** GENIE CIVIL  
Management

**GF 15.16.17** 1 Ich Chef De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le département Laboratoire National d hydraulique et d environnement (LNHE) est un des départements de recherche d EDF R&D. Il est basé sur le site d EDF Lab Chatou (Yvelines).  
Le département étudie les interactions entre les ouvrages de production d EDF (ouvrages hydrauliques, centrales nucléaires et thermiques, énergies renouvelables marines) et l environnement aquatique. Ses activités contribuent à concilier sûreté, compétitivité et acceptabilité environnementale des ouvrages de production du groupe EDF.  
Le LNHE est composé de cinq groupes d études. Le poste de chef de groupe (MPL) à pourvoir est celui du groupe « Compétence Hydraulique Et Sédimentologie (CHESI) ». Ce groupe développe de codes de calcul scientifique et réalise d'études opérationnelles, numériques et expérimentales, dans le domaine de l'hydraulique et de l'hydro-sédimentologie pour les ingénieries nucléaire et hydraulique, pour répondre à des enjeux de sûreté, d acceptabilité et de performance des parcs de production actuels et futurs du groupe EDF.

Mission générale Chef de groupe :

Membre de l équipe de Direction du Département, le chef de groupe traduit les objectifs de niveau département en objectifs, actions et indicateurs pertinents et significatifs pour les membres de son groupe.

Il exerce en permanence son devoir de vigilance et d alerte pour ce qui concerne l environnement et la sécurité des biens et des personnes. Certaines responsabilités lui sont déléguées par le chef de département.

Il adapte les moyens, agit sur la définition des études, implique, développe et mobilise son groupe pour être en capacité de répondre au mieux aux besoins des commanditaires et aux besoins moyens et long terme du Groupe EDF.

Il crée un contexte favorable au changement. Il implique et mobilise son groupe

autour des changements nécessaires et des solutions nouvelles.

### Profil professionnel Recherché

Il évalue la performance, le professionnalisme et le potentiel des agents de son groupe : il est leur interlocuteur direct pour leur évolution professionnelle. Il motive et accompagne les agents de son groupe afin qu'ils prennent le meilleur d'eux-mêmes et prennent des responsabilités croissantes.

Vous possédez un diplôme d'ingénieur, un master ou une thèse. Vous avez acquis une solide expérience en tant qu'ICH.

Vous disposez d'une grande capacité de proposition et d'innovation, d'analyse et de rédaction. Vos qualités relationnelles et vos capacités d'écoute vous permettent de fédérer une équipe.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut particulièrement s'inscrire dans le cadre de l'accord quadriennal pour l'emploi des personnes handicapées signé par EDF.

### Compléments d'information

Durée du mandat : 4 à 5 ans

Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur Chercheur (ICH), est en dehors de la plage M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 15 à GF 17

Nous avons cependant fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible par un plus grand nombre.

### Lieu de travail

6 Quai Watier CHATOU  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



PELLET Laure Chef de Département  
Téléphone : 0130877536  
Mail : [laure.pellet@edf.fr](mailto:laure.pellet@edf.fr)



Virginie RIDEL Conseillère RH  
Téléphone : 0130877461  
Mail : [Virginie.ridel@edf.fr](mailto:Virginie.ridel@edf.fr)



18 juin 2021

Ref 21-10588.01

Date de première publication : 4 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
USR MEDITERRANEE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ENCADREMENT

### Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

### GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud développe, exploite, modernise le réseau et gère les données associées sur l'ouest de la région Provence Alpes Côte d'Azur. En rejoignant le Domaine Patrimoine & Innovation, vous rejoignez une équipe en charge des activités moyen terme de la DR : conception et cartographie des réseaux, politique industrielle, développement de nouvelles offres et activités (smartgrids, mobilité électrique, innovation...).

En tant qu'adjoint de domaine, vous :

- Assurez le rôle d'asset manager avec trois grands objets : anticipation (PMT, pilotage du processus de conception des réseaux...), suivi (trajectoire CAPEX et de réalisation des programme travaux...), analyses et REX (tableaux de bord, alertes, analyse d'efficience des investissements...)
- Assurez la préparation et le suivi des objets réseau des contrats de concession en période de renouvellement (préparation et suivi des investissements des contrats de concession, des CRACs, coordination inter-métiers..),
- Assurez le pilotage de projets transverses (ADELE...),
- Pilotez les effectifs, OPEX et plan de contrôle interne du domaine.

Vous êtes en interface avec tous les domaines de la DR (notamment l'agence MOAD Réseaux, les Directions Territoriales, le contrôle de gestion) et avec les équipes nationales (Département Concessions et Territoires, Patrimoine...).

Les volumes d'investissement à venir sur la DR (près de 50M? d'investissements délibérés par an), les attentes fortes de nos parties prenantes sur la qualité de fourniture, les nouveautés du contrat de concession, le nécessaire désilotage des métiers... font de ce poste un poste à fort enjeu.

### **Profil professionnel Recherché**

Une grande expérience de la maîtrise d'ouvrage réseaux est indispensable.

Une connaissance des autres métiers réseau (construction, exploitation) est souhaitable.

Une expérience de pilotage budgétaire ou de projet constitue un plus.

A l'aise avec les chiffres et les outils informatiques.

Très bon relationnel et capacité à fédérer autour d'objectifs transverses.

Alliant autonomie et capacité d'alerte, vous faites preuve de beaucoup de rigueur dans le pilotage.

Capacité d'analyse détaillée tout en assurant une vision de synthèse et une prise de recul nécessaire aux prises de décision.

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective.

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-32009

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

445 RUE AMPERE AIX EN PROVENCE ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

E-candidature (pour postuler en ligne) :  
<https://i-comsp.appheb.enedis-grdf.fr>  
ou

Enedis GrDF  
USR Méditerranée  
RH/MOE/Cellule CSP Marseille/Contrat de Travail  
76 Traverse de la Gaye - Immeuble le Patio  
CS 80066  
13406 Marseille Cédex 09

Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande de mutation (modèle 6) une fiche de situation individuelle résumée (C01) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



Ritzenthaler Caroline  
Téléphone : 06.64.11.38.42  
Mail : caroline.ritzenthaler@enedis.fr



MASSET VERONIQUE  
Téléphone : 04.42.29.56.74  
Mail : veronique.masset@enedis.fr



18 juin 2021

**Ref 21-10707.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT COMPOSANTS ELECTRIQUES ET ELECTROMECHANIQUES  
GROUPE MACHINES TOURNANTES ET LEVAGE  
30593005

**Position B**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 16**

1 Ingenieur Senior H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi se situe au sein du groupe « Machines Tournantes et Levage » du département Composants Electriques et Electromécaniques (CEE). Le groupe Machines Tournantes & Levage (MT) a la responsabilité de la rédaction du référentiel et de la réalisation des études de conception et de qualification des machines tournantes des centrales nucléaires tous paliers, ainsi que des études de conception dans le domaine du levage.

Son activité est rattachée à des projets d'ingénierie opérationnelle pour le parc, de construction neuve (EPR FA3, EPR HPC, Nouveaux Modèles de réacteurs ), patrimoniaux (projets « Visites décennales », GK, OP60) et de préparation de l'avenir (pilote R&D, « Référentiels Techniques d'Ingénierie »).

Le réseau relationnel comprend plusieurs unités d'EDF : R&D, centres d'ingénierie de la DIPNN et du parc en exploitation, les services de la DT, des fabricants/constructeurs et l'Autorité de Sûreté Nucléaire. Des déplacements occasionnels en France et possibles à l'étranger sont à prévoir.

L'emploi porte sur le périmètre des engins de manutention et porte les principales missions :

- définition des exigences de conception
- appui au parc et aux centres d'ingénierie dans le domaine de la réglementation et de la sûreté

- surveillance en appui des centres d'ingénierie pour les projets du nouveau nucléaire.
- veille réglementaire et correspondant directive machine.
- participation aux réseaux levage et interlocuteur unités EDF et externe sur le domaine de la réglementation.
- contrôle technique des activités du groupe dans le domaine du levage.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :

- Expérience confirmée dans le domaine du levage,
  - Etre référent dans son domaine en matière de conception et de réglementation.
- Goût pour les études et le pilotage de dossiers, rigueur, clarté, capacité d'analyse / synthèse / rédaction, sens du contact.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Pierre CHAMPEIX  
Téléphone : 06.46.89.28.32



Cécile AVENAS  
Téléphone : 06.77.42.57.35



21 juin 2021

**Ref 21-10696.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE  
DIRECTION TECHNIQUE  
MISSION TECHNIQUE

**Position B**

GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 16**

1 Ingenieur 3 H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Référentiel de Management, du Référentiel Technique, de la pratique et des règles de l'art dans son métier, l'emploi concerne le poste d'Animateur du Métier « Génie-Civil » de l'Unité.

L'emploi :

- Appuie le management de l'Unité dans le pilotage de la filière et des compétences du métier Génie-Civil de l'Unité (GPEC, parcours pro, formation, conseil au recrutement, )
- Coordonne avec le management les réponses aux sollicitations de contribution de la Direction Technique, en particulier des experts et des services de spécialité de son métier, aux besoins des projets et opérations pour les clients internes et externes de l'Unité
- Participe au criblage des affaires pour les clients externes via le COMDEV de l'Unité
- Participe à la gouvernance des processus régulant les activités techniques de l'Unité via le Comité Performance Technique (CPT) de l'Unité
- Elabore pour son métier le contrat de préparation de l'avenir et d'AMOA-Nationale de l'Unité, validé par le client national EDF Hydro, contrat qui fixe les priorités et

livrables relatifs aux activités de R&D, innovation, Référentiel Technique (yc. intégration du REX métier), Animation Technique (réseaux et commissions techniques de l'Unité), PRI-A et AMOA-Nationale (prospective, conseil, veille, )

- Assure l'animation du collectif des experts de son métier, et élabore leurs plans de charge prévisionnels
- Assure l'animation des collectifs des managers et délégués techniques du métier Génie-Civil de l'Unité
- Pilote au périmètre du métier Génie-Civil la coopération technique avec les autres unités d'ingénierie du Groupe (DTG, DIPNN/DI/TEGG, HydroStadium, EDF-Renouvelables, DIPNN/CNEPE, DIPNN/DT, DP2D, DIPDE, DTEAM/Ingeum, )

L'emploi est rattaché à l'équipe de direction de la Direction Technique du CIH. L'activité de l'emploi nécessite des déplacements sur le territoire national chez les maîtres d'ouvrages, les fournisseurs et les partenaires, mais aussi à l'international dans le cadre des projets ou des colloques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte expérience professionnelle dans le métier Génie-Civil, avec idéalement un parcours cumulant expérience technique, projets et management.  
Maîtrise de l'Anglais impérative (écrit et oral)  
Capacités d'innovation, de négociation, de réflexion, d'animation et de prise de hauteur technique.

**Compléments  
d'information**

La durée de mandat de ce poste est de 3 ou 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche interentreprise proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.

**Lieu de travail**

EDF CIH  
4, allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)  
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Denis AELBRECHT  
Téléphone : 04 79 60 61 81



21 juin 2021

**Ref 21-10675.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
EM DPN 4008  
PCCEO 4008 19

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

GF 16

1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi contribue à l'élaboration des orientations de la Direction de la DPN et à l'appui des unités dans le domaine des métiers de maintenance lourde. A cet effet, il assure la MOA formation et l'animation des métiers associés. Il accompagne les démarches en lien avec les compétences, et contribue à la mise en cohérence des pratiques et des organisations. Il fournit à la Direction de la Division une capacité d'analyse et entretient une vision prospective sur l'évolution des métiers et des compétences.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience managériale en CNPE dans le domaine de la maintenance lourde

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents en CNPE

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
1 Place Pleyel SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :  
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL :  
[dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr)  
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



REGNAUD CHRISTOPHE  
Téléphone : 06 25 31 16 99  
Mail : [christophe.regnault@edf.fr](mailto:christophe.regnault@edf.fr)

21 juin 2021

Ref 21-10643.01

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
DOMAINE Système d'Information (DOSI)  
SERVICE PROJETS  
Projets Groupe 4  
(402370025)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 16

1 Chef De Projet Referent H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi conduit des projets complexes et à fort enjeu, appuie la Maîtrise d'Ouvrage sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets afin de garantir la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et de contribuer à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.



Dans ce cadre, il a en charge :

- la caractérisation des moyens humains et techniques qui lui sont nécessaires
- la contractualisation des objectifs du projet avec la maîtrise d'ouvrage
- la planification, la coordination et le contrôle des activités des ressources mobilisées sur le projet et le respect des objectifs du projet en termes de qualité, coût et délai
- la réalisation de l'analyse de risques du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, la définition et le pilotage des parades associées
- le contrôle de l'état d'avancement des activités, la définition et le réajustement des priorités, l'adaptation de l'organisation en fonction des besoins ainsi que les arbitrages appropriés
- la représentation de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet
- l'appui et conseil auprès des Métiers du Producteur sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets et leur coût
- l'interface avec les pilotes des autres maîtrises d'œuvre (information, prise en compte des contraintes)
- la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience technique
- Maîtrise du fonctionnement des projets en mode agile
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.

**Lieu de travail**

13, rue Archimède  
MERIGNAC  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Florian LABARRIERE  
Téléphone : 07 60 05 68 37  
Mail : [florian.labARRIERE@edf.fr](mailto:florian.labARRIERE@edf.fr)



Jean-François STRICHER  
Téléphone :  
Mail : [jean-françois.stricher@edf.fr](mailto:jean-françois.stricher@edf.fr)



25 juin 2021

**Ref 21-10618.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DIRECTION  
ETAT MAJOR  
ETAT MAJOR-A  
30592901A

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

**GF 16**

1 Attache H/F

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'Ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).  
L'emploi assure le pilotage des démarches de transformation de la Direction Technique portées au travers du plan stratégique d'unité et du CAP. En lien avec l'équipe de Direction, il coordonne et met en œuvre l'ensemble des démarches qui permettront de mener les transformations de la Direction : analyse des attentes des parties prenantes, définition des transformations prioritaires, pilotage de l'avancement de ces actions, et mesure de leur efficacité.  
En lien avec le Chef de Mission Communication, il anime les correspondants des entités pour assurer un meilleur ancrage dans les équipes opérationnelles.  
En lien avec les pilotes de SMI, il veille à la conformité aux politiques groupe / standards DIPNN, ainsi que des demandes type ISO 19443 et assure la préparation de la revue annuelle SMI et le cadrage des revues de processus.  
Comme membre de l'Equipe de Direction de la DT, il contribue à la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'Unité.  
Il assure la préparation et la coordination des Comités de Direction et des Comités Transformation de la Direction.  
Il est rattaché hiérarchiquement au Directeur d'Unité.

**Profil professionnel Recherché** L'emploi requiert des capacités d'écoute et d'organisation, de travail en réseau et d'adaptation, avec une bonne connaissance de l'ingénierie nucléaire et une expérience de travail au sein d'une Equipe de Direction d'Entité.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Nathalie FALCONE  
Téléphone : 06.61.94.85.54



Téléphone :



18 juin 2021

**Ref 21-10611.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION EDVANCE - DIRECTION FINANCES ET ACHATS  
30400106

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet immobilier

**GF 16** 1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** L'ambition de la DIPNN est de créer un second bassin d'emploi en installant de nouvelles équipes et de choisir Lyon car cette ville et la région Auvergne Rhône Alpes plus largement offrent de nombreuses opportunités pour la DIPNN. Le projet aujourd'hui constitué en plateau est encore dans sa phase initiale d'instruction. Ses effectifs jusqu'à la phase de début de chantier (2023) sont compatibles avec une

**Profil professionnel  
Recherché**

nouvelle localisation.

Le projet aura ensuite une croissance significative de ses effectifs, aussi l'anticipation d'une décision et d'une localisation sur Lyon nous permettra de gérer tant en interne qu'en externe.

Le projet se réalisera sur une longue période, ce qui permet d'installer la dynamique durable que nous souhaitons.

L'implantation déjà existante des partenaires, prestataires et industriels fournisseurs, en région Rhône-Alpes ou sur Lyon même, permet d'envisager cette implantation sans générer de difficultés majeures de ressources les concernant.

La disponibilité de solutions immobilières permettant à l'horizon du second semestre 2022 l'implantation du projet sur un plateau unique à Lyon.

Proposer la note d'organisation en mode projet et mise en place d'outils de suivi et de pilotage

Collecter, challenger, et valider les besoins métier et pour confirmer le macro-zoning du site et définir le planning de déploiement

Formaliser l'analyse des risques et contribuer à l'identification des parades associées ; élaborer et mettre en œuvre un plan de contrôle interne du projet.

Piloter le suivi des travaux de chaque lot et plus spécifiquement les lots supports :

- \* Communication
- \* CGO
- \* Achat
- \* Conduite du changement
- \* IT
- \* RH

**Compléments  
d'information**

Cet appui consistera à la définition et de la planification des livrables de chaque lot. Puis un appui au suivi de ces livrables (Contenu / Echéance)

Réaliser un REX sur les différents modèles d'exploitation des sites occupés par Edvance afin de proposer une politique tendant à homogénéiser les modalités d'organisation et l'offre de service

Pour sa mission de contract manager, le poste est responsable de la performance des contrats d'achat sur toutes les dimensions.

A ce titre, le poste :

- \* coordonne la stratégie achat avec l'appui du contrôleur de gestion opérationnel et des expertises achat,
- \* participe au processus de prescription
- \* s'assure que le planning, les livrables, les conditions et limites techniques constituant le cadre des engagements du contractant sont clairs et partagés
- \* fait respecter les dispositions du contrat (application des mécanismes contractuels, respect des obligations réciproques,...) ; il contribue à l'identification des forces et faiblesses de celui-ci et exerce un devoir d'alerte quant aux risques associés,
- \* contribue, auprès des chefs de lots, au pilotage de l'avancement et à la réévaluation périodique du reste à faire pour sécuriser le coût à terminaison,
- \* gère les éventuelles évolutions du cadre des engagements du contractant ; il traite et assure la traçabilité des échanges et événements contractuels

Réaliser les micro-zoning et préparer le déploiement opérationnel des aménagements(études techniques, achat des travaux, communication aux manageurs concernés, communications aux utilisateurs .)

Coordonner le processus d achat, la phase d étude et la phase de travaux, la livraison, le déménagement et l emménagement des occupants, et la transition vers les équipes opérationnelles (équipes FM et relation client)

**Lieu de travail**

LYON LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



SACEPE Bertrand



18 juin 2021

**Ref 21-10609.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
ULM - DIRECTION - MISSION DEVELOPPEMENTS ET PROJETS  
4024 10 06

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16**

1 Project Management Office H/F

**Description de l'emploi**

Rejoindre l Unité Logistique Maintenance (ULM), c est vous engagez dans une entité EDF dont l expertise et le savoir-faire en maintenance et logistique font la fierté de ses équipes depuis 10 ans.

Le project management office intervient soit directement dans un projet auprès du chef de projet ou le pilote d'affaires, soit pour le compte de la Direction Développement et Projets pour un suivi transversal du portefeuille de projets et de ses performances.

Votre périmètre d'intervention sera différent en fonction de la taille du projet ou de l'affaire. Vous mettrez en place et accompagnerez des méthodes communes à tous (indicateurs, reporting, mesures d avancement physique, business plan, ), mettrez en place des reportings et des états d'avancement sur le ou les projets/affaires, suivis. Vous établirez une vision intégrée et objective de l état de la situation en s appuyant sur des indicateurs pertinents. Vous suivrez et vérifierez l avancement du projet/affaire (qualité / cout / délai) et le respect du cahier des charges. Vous caractériserez les écarts entre prévu et réalisé, identifierez les signaux de dérive et d alerte. Vous piloterez le processus de planification de l ensemble des activités et des jalons des projets dont vous assurez la tenue à jour à partir des canaux d informations structurés et fiables mis en place auprès des contributeurs internes Vous vous assurez du suivi budgétaire du Projet ou de l'affaire en appui des chefs de projet ou pilotes d'affaires (sous l angle business plan)

Vous établirez le reporting mensuel de la Direction Développement et Projets dans le cadre du système de management intégré de l'ULM et de la Division DTEAM.

Vous pourrez en outre vous voir confier des missions complémentaires : participation

instances, accompagner la conduite du changement, définir les actions de formation utilisateur, porter des missions de contrôle interne.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences avérées en gestion de projets, résolution de problèmes, suivi budgétaire sont nécessaires  
Ainsi que la maîtrise des logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, présentation, communication, ) et de gestion de planning  
Niveau de formation 04 - BAC +4 / BAC +5  
Spécialisation du diplôme Finance / Contrôle de gestion / comptabilité, Management de projet, Stratégie & Management  
Compétences transverses Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Sens des responsabilités

**Lieu de travail**

253 boulevard de Leeds Lille  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante :  
DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR



MANUSE Christophe  
Téléphone : 03 20 15 37 29  
Mail : [christophe.manuse@edf.fr](mailto:christophe.manuse@edf.fr)

18 juin 2021

**Ref 21-10708.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR RH TRANSF SANTE SEC  
POLE STRATEGIE SOCIALE  
DPT DIVERSITE

**Position A**

SUPPORT  
RH

**GF 17.18.19**

1 Chef De Departement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DRHTS d'Enedis, nous recherchons un(e) Chef de Département Diversité ayant pour missions de proposer les axes de la politique Diversité d'Enedis en cohérence avec le PIH et les politiques du Groupe EDF.  
L'emploi pilote et garantit la mise en oeuvre de cette politique sur les champs du handicap, de l'égalité professionnelle et de la prévention de toutes les formes de discrimination.  
Il pilote les accords dans ce domaine.  
Il est également le Référent national Employeur pour la prévention et la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Sous la responsabilité du Chef du Pôle Stratégie Sociale, le (la) Chef de Département Diversité :

· Propose et fait évoluer la politique Diversité d'Enedis en la déclinant et la déployant

auprès de l'ensemble des Directions Régionales, des Fonctions Centrales et des UON en lien avec le DRHTS et les domaines d'expertises RH des autres départements du Pôle Stratégie Sociale,

- Anime le dialogue social avec les organisations syndicales,
- Pilote le portage et la mise en oeuvre des accords Handicap et Ega pro et l'appui des unités sur le champ de la Diversité (animation de la filière Diversité),
- Garantit la bonne gestion du budget handicap,
- Organise le suivi des indicateurs légaux et conventionnels et présente les bilans nationaux à la Direction d'Enedis, les pouvoirs publics (DREETS), les organisations syndicales signataires des accords collectifs Handicap et Ega pro,
- Assure la Médiation entre les unités et des salariés qui interpellent la Direction d'Enedis pour discrimination ou des problématiques liées au handicap qui ne trouvent pas de solution au niveau local,
- Manage les experts Diversité de son Département

- Contribue à la valorisation à l'interne et à l'externe de l'engagement d'Enedis dans le domaine de la Diversité

· Propose les actions nationales de sensibilisation et de formation et les outils associés

**Profil professionnel  
Recherché**

- Bonnes connaissances des thématiques diversité
- Etre force de proposition et innovant
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation...)
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Excellent sens du relationnel (contrôle, conseil, animation, force de conviction)

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32201

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



GAELE MOUZARD  
Téléphone :  
Mail : [gaelle.mouzard@enedis.fr](mailto:gaelle.mouzard@enedis.fr)



5 juil. 2021

**EDF**

Commerce Optim Trading S E I  
Dir CRC Part Ile de France  
DIR CRC PART ILE DE FRANCE  
CRC LIEUSAIN

**Position A**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui au management

**GF 17**

1 Responsable Manager De Crc H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein de la Direction CRC du Service Client et Commercial Particuliers IDF :

- la performance économique et commerciale d'un Centre de Relation Client chargé de l'accueil, de la vente à distance d'offres d'énergies et de services associés ainsi que de l'après-vente,
  - le management de l'entité composée d'emplois de conseillers client, responsables d'équipe, assistants organisation et managers de ressources,
  - un rôle de conseil sur les aspects techniques, opérationnels et sociaux à la maille de la DCRC DS2C IDF auprès du Directeur de la DS2C Direction CRC Particuliers IDF.
- L'emploi contribue à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers, ainsi qu'au développement de la marge et du chiffre d'affaires d'EDF sur le marché de masse de sa région.

Il est placé sous la responsabilité du Directeur de la Direction CRC Particuliers IDF et fait partie de l'équipe d'encadrement de la DCRC IDF. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DCRC DS2C IDF.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : management, sens relationnel et capacité à mobiliser les équipes, alliés à des qualités d'anticipation, d'organisation et de réactivité. La maîtrise du domaine commercial et/ou clientèle est un atout décisif

**Compléments  
d'information**

L'offre d'emploi est à pourvoir dans un centre de relation client, labellisé socialement responsable.

**Lieu de travail**

CRC LIEUSAIN  
8 RUE POINT DE VUE 77127 LIEUSAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à,  
dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



CECILE VENEL  
Téléphone : 06.64.80.12.69



21 juin 2021

**RTE** RTE  
Présidence  
Pôle Affaires Industrielles Européennes

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 17.18.19** 1 Attaché De Direction H/F

**Description de l'emploi** Position PO7

L'emploi consiste à piloter le programme de partenariats industriels de RTE au sein du projet Affaires Industrielles Européennes (AIE) et s'articule autour de 2 axes :

1. Pilotage des partenariats industriels. Les actions sont :  
- L'étude, la structuration des partenariats potentiels selon la feuille de route qui a été validée en Directoire et qui s'attache premièrement à l'instruction des sujets Achats mutualisés, R&D partagées et services IT partagées  
- L'état des lieux, l'analyse des opportunités/freins, l'analyse économique et sociologique de ces partenariats, la formalisation des objectifs, l'étude des structures juridiques potentielles, l'élaboration d'une stratégie de portage  
- Le reporting semestriel de l'état des coopérations et partenariats industriels que l'Attaché présentera en Comex

La responsabilité de l'Attaché s'exerce jusqu'à l'arrêt du sujet, ou la mise en place de la structure partenariale qui s'accompagnera d'un transfert de responsabilité selon la gouvernance définie

2. Coordination des actions de RTE en matière de smartgrids afin d'être en contact de l'écosystème industriel. Les actions sont :  
- La coordination des travaux en commissions de Think Smartgrids (TSG), le lien avec la filière Industries des nouveaux systèmes énergétiques pour ce qui concerne les réseaux intelligents et le rôle de suppléant du DG en tant qu'administrateur de TSG  
- La formalisation de la politique smartgrids de RTE, la mise en place et animation d'un comité SmartGrids permettant d'assurer la coordination, l'échange d'information entre les différents sujets : normalisation, coopération européenne

L'emploi développera des liens avec les organisations professionnelles françaises et européennes afin d'établir des stratégies synergiques.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au DG AIE auquel il rend compte de son activité.

Il sera associé à certaines réunions d'autres directions en fonction de l'utilité démontrée pour garder un lien fort avec les directions de RTE.

**Profil professionnel Recherché**

Grandes capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles et organisationnelle, rigueur, maîtrise des études technico-économiques, excellentes qualités relationnelles et goût pour le travail en équipe, le fonctionnement et l'animation en transverse, intérêt pour l'ouverture à l'externe et pour l'écosystème industriel, maîtrise de l'anglais, connaissance et goût pour les études prospectives.

**Lieu de travail** Immeuble Window  
7C Place du Dôme  
92073 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Olivier GRABETTE  
Téléphone : 06.62.24.47.52



Marcela MANTILLA  
Téléphone : 06.62.18.66.87



21 juin 2021



<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE 4008 10 15 EM DPN SERVICE CENTRAL DGP
<b>Position A</b>	SUPPORT Finances - Gestion
<b>GF 17</b>	1 Charge De Mission H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Délégation Gestion Performances, rattachée à l'état-major de la Division Production Nucléaire (DPN) pilote la performance économique de la Division en garantissant une utilisation optimisée de ses ressources financières. Au sein de la Délégation Gestion Performances, le Pôle Achats anime la filière et le processus achat de la DPN dans le respect de la politique achat Groupe (pilotage de la performance achats et pilotage financier des marchés de la DPN). Dans ce cadre, le Pilote national chargé du pilotage « temps réel » des marchés PIAT réalise les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en place et suivre les indicateurs de résultat, du contrôle interne</li> <li>Piloter les critères de mieux-disance et les Fiches Evaluation des Prestations émises par les unités de la DPN</li> <li>Challenger les expressions de besoins et optimiser l'utilisation des marchés</li> <li>Piloter les valeurs cibles des marchés</li> <li>Suivre la répartition des parts de marchés des titulaire pour garantir le minimum d'intervention</li> <li>Etre l'interlocuteur privilégié des entreprises prestataires quant à leur performance sur ces marchés (mise en œuvre de directoires ou équivalents)</li> <li>Animer les contract managers des unités de la DPN en charge des contrats PIAT avec pour objectif de renforcer le pilotage de ces contrats en Unité</li> </ul> <p>Le pilote national des marchés PIAT appartient au Pôle Achats de DGP et est hiérarchiquement rattaché au Chef de Pôle. Il est en étroite relation avec la Délégation Politique Industrielle et Relations Prestataires de la DPN.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Maîtrise des clauses contractuelles (CGA, CCTG, CCTP, etc .)</p> <p>Maîtrise des enjeux financiers des contrats, des risques et opportunités associés,</p> <p>Aisance de communication à l'oral,</p> <p>Excellente capacité rédactionnelle,</p> <p>Compétences relationnelles recherchées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Très bonnes aptitudes de négociation face aux fournisseurs,</li> <li>- Force de conviction en interne,</li> <li>- Capacités d'anticipation et force de proposition,</li> <li>- Capacité et goût pour le travail en équipes pluridisciplinaires et l'animation d'un réseau</li> <li>- Rigueur et sens de l'organisation</li> </ul> <p>Les valeurs qui vous animent : Confiance, Transparence, Esprit d'équipe, Culture du résultat.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CAP AMPERE 1 Place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la [dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr)

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Luc COURTOIS  
Téléphone : 06 58 46 27 52  
Mail : [luc.courtois@edf.fr](mailto:luc.courtois@edf.fr)

21 juin 2021

Ref 21-10061.03

Date de première publication : 27 mai 2021

Date de dernière publication : 7 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DTEAM  
FONCTIONS CENTRALES DTEAM  
MSIT :40331101

**Position A**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 17**

1 Chargé(e) De Mission (rssi) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la mission, le RSSI s assure et garantit la bonne application de la politique de sécurité du SI sur son périmètre. Au sein de la mission, l interlocuteur Informatique et Liberté assure et garantit la bonne mise en œuvre du Règlement Général sur la Protection des Données sur son périmètre. Le RSSI pilote le Directoire Cybersécurité, son tableau de bord cybersécurité et sa feuille de route associée : proactivité, réactivité, résilience et responsabilisation & mobilisation. Les activités principales portent sur : -Piloter les différents sujets notamment les chantiers de la feuille de route cybersécurité, dont la préparation et mise en œuvre des PCA/PRA, des exercices de cybersécurité, des actions de sensibilisation, du contrôle de la mise en œuvre de la PSSI au niveau de l ensemble de la Direction , y compris la DSIT, de la réalisation d audits et analyse de risques et de la gestion des écarts -Etre en appui/conseil auprès du DSI de la DPNT, de la MSIT et des Divisions et préparer les décisions du CSIT et du DPNUM de la DPNT sur les aspects cybersécurité. Animer le réseau de RSSI de Divisions, et participer au comité sécurité au niveau SII/PS de la DPNT (SI Industriel et Protection de Site)-Représenter la DPNT au sein des Comités au niveau Groupe (COSEC, VESTA, PWC ) et contribuer à la mise à jour du référentiel de sécurité du Groupe -Piloter l organisation de gestion de crise SI DPNT dont la formation des permanents SI DPNT et l organisation des exercices de crise cybersécurité-Mettre à jour le référentiel documentaire sécurité. Par ailleurs, le RSSI assure le rôle d Interlocuteur Informatique et Libertés pour la DPNT afin de :-s assurer de la bonne prise en compte des aspects réglementaires en matière de protection des données à caractères personnel (DCP) et de respect de la vie privée -d assister les Responsables de Traitement et les chefs de projet Métier et IT.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissances Cybersécurité/ RGPD (réglementation, normes, outils )  
Expérience dans le domaine des infrastructures et/ou architectures SI  
Expérience de management ou de pilotage de projet, de gestion de crise, en particulier SI avec mise en œuvre de méthodes, processus, outils sécurité

Sens des responsabilités / Engagement  
Capacité à prendre et tenir des positions  
Capacité d animation de réseau, pédagogie  
Capacité d Analyse, de synthèse et de communication  
**Compléments d'information** poste est soumis à astreinte d'action immédiate

**Lieu de travail** Site de Cap Ampère - 1 place Pleyel Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service e-candidature,  
en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 avec fiche C01 à jour par mail à l adresse  
suivante : Agence RH ACTHYN  
682 cours de la libération - BP 81  
33402 TALENCE



Astreinte  
d'action immédiate



Bruno SUTY  
Téléphone : 01 43 69 04 68



10 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- poste soumis à astreinte d'action immédiate
- Modification du métier, GF de publication

**Ref 21-10641.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
ETAT MAJOR  
DIRECTION  
Choisir

**Position A** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MDL

**GF 17.18.19** 1 Adjoint Au Directeur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des politiques définies au niveau national et local, l'emploi pilote le  
Domaine Opérations composé de l'Agence Pilotage Centralisé des Activités et de 5  
Agences Interventions. Il assure l'expertise, le contrôle et la mise en oeuvre de la  
démarche prévention dans son domaine d'activité et contribue à la réussite des  
enjeux techniques et à la satisfaction clientèle.

La sécurité des hommes et des femmes ? agents ainsi que prestataires et tiers ?  
constitue une priorité absolue pour l'emploi.

Il sera impliqué dans le dialogue social, membre de la CSP, il est acteur engagé de la

dynamique sociale et métier de l'unité.

En tant que membre de l'équipe de management de l'unité, il participe à l'élaboration des orientations locales et au pilotage des actions qui en découlent. Il est porteur de ces orientations et du sens au sein de la maille sociale Enedis à Paris.

A l'externe, il développe l'image et la légitimité d'Enedis dans la Capitale.

### Profil professionnel Recherché

Professionnel de la filière technique électricité ayant une expérience confirmée du management, de l'organisation et du métier réseau.

Capacités de négociation et goût du dialogue.

### Compléments d'information

Expérience dans la conduite de changements et le pilotage de projets

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32131

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante [ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr)

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr)



Permanence  
de  
direction



Olivier LAGNEL

Téléphone : 06 14 55 48 37

Mail : [marie-stephane.branchi@enedis.fr](mailto:marie-stephane.branchi@enedis.fr)



BRANCHI MARIE-STEPHANE

Téléphone : 01.44.70.31.38

Mail : [marie-stephane.branchi@enedis.fr](mailto:marie-stephane.branchi@enedis.fr)



23 juin 2021

<b>E D F</b>	<p>DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  DIR IMMOBILIER GROUPE  DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE ILE DE FRANCE  Département Exploitation  62222303A</p>
<b>Position A</b>	<p>IMMOBILIER TERTIAIRE  MANAGER IMMOBILIER</p>
<b>GF 17</b>	<p>1 Chef De Département Exploitation H/F</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d élaborer et mettre en uvre la politique Immobilière pour toutes les entités du Groupe. La Délégation Immobilière Régionale Ile de France porte cette politique auprès des Unités de sa plaque régionale.</p> <p>Le Chef du Département Exploitation pilote et est responsable de l'ensemble des activités Exploitation de la DIR.</p> <p>Sous la responsabilité du Délégué Immobilier Régional, le Chef du Département Exploitation :</p> <p>    Manage les Managers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Pilote, coordonne et supervise les missions du Manager Parc Tertiaire et du Manager Performance FM et Travaux</li> <li>-Fixe les objectifs annuels et réalise les EAP de ces salariés</li> </ul> <p>    Propose les budgets d exploitation sur l ensemble du périmètre de la DIR et est responsable de leur respect</p> <p>    En cas de dérives budgétaires, appuie les Managers dans la définition de plans d actions et s assure de leur mise en uvre</p> <p>    S assure de l atteinte des objectifs de qualité, délais et conformité de l exploitation sur l ensemble du périmètre de la DIR (hors sites complexes)</p> <p>    Est l interlocuteur des RIU des unités clientes de la DIR pour les activités Exploitation (hors sites complexes)</p> <p>    Est garant du respect et de l application des règles de sécurité édictées par le Groupe / la DIG sur l ensemble du périmètre de la DIR</p> <p>    Garantit la collaboration entre ses équipes, les Directions Nationales (en particulier la Direction Exploitation et la Direction Stratégie et Projets)</p> <p>    Appuie au management de la DIR et participe aux instances de gouvernance de la DIR</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Expérience solide dans l immobilier</li> <li>-Expérience en pilotage de contrats</li> <li>-Connaissance de la réglementation sur le domaine</li> </ul> <p>Capacités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Management d équipe</li> <li>-Prise de recul</li> <li>-Gestion de crises</li> </ul>

- Prise de décisions
- Qualités relationnelles et capacité à collaborer
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation )
- Rigueur

**Compléments d'information**

Le lieu de travail sur le périmètre de la DIR IDF est mentionné pour information. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de l>IDF.

**Lieu de travail**

EDF - DIG - DIR IDF  
Site de Smartside  
4 Rue Floréal PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Karim BACHRI  
Téléphone : 06 27 32 18 79  
Mail : [karim.bachri@edf.fr](mailto:karim.bachri@edf.fr)

18 juin 2021

**Ref 21-10600.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF**

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Marché Particuliers  
Direction Partenariat Relations Externes et Consommateurs  
Département Solidarité

**Position B**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui au management

**GF 17**

1 Charge De Mission H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Commerce - Direction du Marché des Clients Particuliers et de la Direction Partenariat Relations Externes et Consommateurs, le département Solidarité a pour objectifs de définir et d'animer la politique Solidarité de la Direction Commerce visant à accompagner l'action des pouvoirs publics et des parties prenantes en matière de lutte contre la précarité énergétique à la fois pour que les clients précaires consomment mieux, moins et honorent leurs factures.  
Dans ce contexte, le chargé de mission Communication Solidarité aura pour missions de :

- Contribuer à l'élaboration de la politique Solidarité de la Direction Commerce, en lien avec les directions impliquées (DMCP, DMAF, DSEF, DD, )
- Contribuer à la communication interne et externe des actions d'EDF en matière de solidarité : stratégie, plan de communication et mise en œuvre en lien avec le cabinet de la DMCP et la direction de la Communication Commerce (articles, salons, sites internet, etc.)
- Concevoir les différents supports et outils de la solidarité : kit de communication pour la filière solidarité en région, pour les acteurs de l'action sociale (partenaires, travailleurs sociaux, etc.), supports de formation des nouveaux entrants dans la filière, etc.

- Accompagner les innovations autour de la maîtrise de la demande de l'énergie (MDE) : outils éco-gestes, sensibilisation des différents publics, etc.
- Valoriser les compétences et l'expertise métier de la filière solidarité et accompagner la transformation
- D'une manière générale, contribuer à l'ensemble des dossiers traités par le Département Solidarité

**Profil professionnel  
Recherché**

- Savoir comprendre et répondre à des problématiques et proposer les outils les mieux adaptés
- Être créatif, force de propositions et minutieux
- Savoir planifier
- Avoir des facultés de synthèse et d'expression tant écrite qu'orale

**Compléments  
d'information**

Attractivité de l'emploi :  
Cet emploi permet de développer des compétences sur :  
- La communication, l'innovation, la digitalisation  
- L'objet solidarité  
- Le travail collaboratif avec de nombreux acteurs internes et externes  
Cet emploi permet de travailler avec des interlocuteurs externes et internes (DMAF, DJ, DMEX, R&D, DSEF, DD )

**Lieu de travail**

Tour EDF PB6  
20 Place de La Défense  
92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) (et copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr) (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail)



Anne-Lucie FREREJEAN  
Téléphone : 01.56.65.25.16 / 06.67.22.24.48

18 juin 2021

**Ref 21-10674.01**

Date de première publication : 7 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
EM DPN 4008  
PCCEO 4008 19

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

**GF 18**

1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi contribue à l'élaboration des orientations de la Direction de la DPN et à l'appui des unités dans le domaine des métiers de la prévention des risques. A cet effet, il assure la MOA formation et l'animation des métiers associés. Il accompagne les démarches en lien avec les compétences, et contribue à la mise en cohérence des pratiques et des organisations. Il fournit à la Direction de la Division une capacité d'analyse et entretient une vision

prospective sur l'évolution des métiers et des compétences.

**Profil professionnel Recherché** Expérience managériale en CNPE et dans le domaine prévention des risques

**Compléments d'information** Déplacements fréquents en CNPE

**Lieu de travail** CAP AMPERE  
1 Place Pleyel SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :  
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL :  
[dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr)  
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



REGNAUD CHRISTOPHE  
Téléphone : 06 25 31 16 99

21 juin 2021

**Ref 21-10594.01**

Date de première publication : 4 juin 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
ETAT MAJOR UNITEP  
MISSION PERFORMANCE (40231003)

**Position A** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 18** 1 Chargé De Mission Rse - Developpement Durable H/F

**Description de l'emploi** Rattaché au manager de la mission performance de l'Unité Nationale des Technologies Numériques pour le Producteur, vous participez à la définition et la mise en œuvre de la stratégie RSE de l'unité et au management environnemental et sociétal des activités et projets de l'unité. Le titulaire du poste est le référent de l'expertise environnementale au sein de l'unité.

Vos Missions :

- contribuer à l'élaboration du référentiel environnemental et sociétal de l'unité en cohérence avec la réglementation, les politiques internes (Groupe EDF) et les standards du secteur,
- animer le Comité RSE d'unité en lien avec la responsable RSE d'unité, définir et piloter les engagements, rapporter de l'état d'avancement auprès de la direction,
- représenter l'unité dans les Comités RSE Auvergne-Rhône-Alpes,
- apporter un support aux équipes opérationnelles dans le management des risques et impacts sociétaux et environnementaux des projets (études d'impact, plan d'actions, contrats fournisseurs et sous-traitant),
- identifier, évaluer et anticiper les risques environnementaux et sociétaux émergents associés aux activités de l'unité à moyen et long terme : veille, pilotage d'études,



animation ou participation à des groupes de travail, proposition et mise en œuvre d'actions adaptées,

- développer une culture RSE auprès du management et des salariés : informer, sensibiliser, soutenir et promouvoir les initiatives en faveur d'associations engagées pour la solidarité et le progrès et en faveur de l'environnement : communication interne, animation du réseau interne Développement Durable et RSE, réalisation d'événements lors de la semaine du Développement Durable et semaine de la Mobilité,
- piloter le projet Réemploi, accompagner les équipes projets pour identifier les opportunités et encourager les initiatives de réemploi, développer un réseau d'acteurs internes et externes du réemploi (PMI, PME, ONG, associations, ...).

Le poste est susceptible de comporter des missions complémentaires en fonction des besoins d'Unité.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Capacité d'animation
- Capacité à porter le changement
- Capacité relationnelle, pédagogie
- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Autonomie, rigueur

**Compléments  
d'information**

Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire national

**Lieu de travail**

99, cours Gambetta  
LYON 3ème  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA, vous pouvez déposer votre candidature via le service d'e-candidature sur le site: <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Anthony ROSSELET  
Téléphone :  
Mail : [anthony.rosselet@edf.fr](mailto:anthony.rosselet@edf.fr)



Armelle BASTARD  
Téléphone : 06 17 42 85 22  
Mail : [armelle.bastard@edf.fr](mailto:armelle.bastard@edf.fr)



25 juin 2021

**LEGENDE DES ICONES**



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion

retenu



Permis poids-lourd  
nécessaire

&nb