



Annonces publiées entre le **11 juin 2021** et le **14 juin 2021**

Ref 21-08269.02

Date de première publication : 3 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position H

CLIENTS FOURNISSEURS
CONSEILLER CLIENTELE DISTRIBUTEUR

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison

Compléments d'information

serait un plus.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue St Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK

Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Hélène GAYSSE

Téléphone : 06 63 83 02 75 - helene.gaysse@grdf.fr



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-08266.02

Date de première publication : 3 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF

Position H

CLIENTS FOURNISSEURS
CONSEILLER CLIENTELE DISTRIBUTEUR

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Agence Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'Agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 Chemin Saint Pierre 13700 MARIIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien
<https://https://i-comsp-grdf.appeb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06 60 55 13 59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75 - helene.gaysse@grdf.fr



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-11174.01

Date de première publication : 14 juin 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI POITOU CHARENTE OUEST
CHARENTE MARITIME VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Poitou Charentes Ouest, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :
Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages gaz.
Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux.
Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements comptages, interventions sécurité) tout en intégrant la « démarche client » dans sa relation avec le client.
Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle).
Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.
L'emploi assurera une astreinte IS (avec obligation d'habiter dans la Zone d'Habitat d'Astreinte). Il réalise des interventions de sécurité et des dépannage d'urgence dans le cadre de cette astreinte.

Profil professionnel Recherché Aptitude à l'utilisation des outils informatiques souhaitée (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, EPOD, O², OMNI, AMG, PREVDO).
Capacité relationnelle, motivation, esprit d'équipe et savoir-être sont demandés.
Curiosité, autonomie et prise d'initiatives appréciées.
Idéalement, le candidat possède des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et sur la technique clientèle gaz.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.
Permis B requis.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

54 B R DE LORMONT SAINTES (17100)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Eric GUILMIN

Téléphone : 06.27.37.04.00

Mail : eric.guilmin@grdf.fr



Christophe ROULX

Téléphone : 06.14.87.67.50

Mail : christophe.roulx@grdf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11170.01

Date de première publication : 14 juin 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes
Equipe Entretien Lignes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Maintenance Liaisons Aériennes H/F

Description de l'emploi

Position P01

L'emploi réalise des opérations de maintenance 1 à 5 des liaisons aériennes HTB.

-Il intervient comme opérateur, au sein d'une équipe de travail, et réalise des opérations de maintenance préventive (visites de liaisons, mesurages simples, remplacement de pièces, ...), de

dépannage, de mise en sécurité. Ces opérations peuvent mettre en oeuvre les techniques TST ainsi que celles des travaux hélicoptés.

- Il veille sur sa propre sécurité, est attentif à celle des autres membres de son équipe et intervient sur ordre du chargé de travaux.
- Il contrôle et met à niveau le matériel et les engins qu'il utilise dans le cadre de ses activités.
- Il peut mettre à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.
- Il peut assurer la responsabilité de chargé de travaux sur des opérations simples de maintenance HT ligne d'ampleur limitée.
- Il contribue à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de la peinture.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
- Il exécute des travaux en hauteur.

Profil professionnel Recherché

Une première expérience dans le domaine de la maintenance des lignes aériennes HTB est souhaitée.
Une qualification TST et/ou le CACES nacelle seraient appréciés.

Compléments d'information

Cet emploi requiert des déplacements fréquents sur le territoire Poitou-Charentes et plus occasionnellement sur l'ensemble du Centre Maintenance de Nantes.
L'emploi est éligible à l'accord sur les contraintes de découchage.

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Lieu de travail

13 rue Aristide Bergès 17187 PERIGNY
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Nicolas GUIBOUT
Téléphone : 06 67 24 09 32



Eric PETIT
Téléphone : 06 10 50 85 56



5 juil. 2021

Ref 21-09679.01

Date de première publication : 14 juin 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
USG LYON

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depanange Gaz H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite les appels de demande de dépannage ou de situation d'urgence en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7. Il assure le roulement en continu (services continus en 3*8). Vous assurez la prise d'appels des clients, des SDIS, des tiers sur tout territoire national. Vous effectuez une analyse technique fiable et qualifiez rapidement et efficacement les appels afin de recueillir les éléments indispensables à leur traitement. Vous saisissez les éléments indispensables dans notre système d'information. Vous savez détecter rapidement les situations inhabituelles (incident généralisé, impact médiatique, ...). Vous transmettez l'intervention au technicien lorsque cela est nécessaire.

Vous donnez des conseils techniques en maîtrisant les procédures et la réglementation à mettre en œuvre. Vous réalisez les remises en service assistée lorsque cela est possible.

**Profil professionnel
Recherché**

Lors des appels non urgents, vous détectez les opportunités de fidélisation des clients et donnez les suites appropriées.
Vous contribuez à l'amélioration des bases de données patrimoniales et au traitement de dossiers liés à la Sécurité Industrielle par un travail en back office.
Vous intégrez une équipe orientée vers la prévention et les innovations.
Vous avez le sens des responsabilités, de la sécurité et le sens du « client ».
Vous disposez d'une aisance relationnelle dans la communication téléphonique (vous savez vous exprimer correctement et avez une bonne élocution).
Vous êtes ponctuel, rigoureux et vous appréciez travailler dans un cadre défini (procédures).
Vous avez une bonne gestion du stress et faites preuve de maîtrise de vous. Vous avez des connaissances sur le gaz naturel. Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des SI et de la téléphonie.
Vous avez envie de contribuer à la dynamique de l'équipe et vous êtes sensible aux enjeux de sécurité industrielle et de fidélisation.

**Compléments
d'information**

Horaire de travail : Cycle 32 h payées 35 h. Emploi en service continu (3*8) sur un cycle de 36 semaines. Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22-6h sur le cycle).
L'exercice de toute autre activité professionnelle est incompatible avec l'emploi.
Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens, identifié dans le dispositif de requièrment et non compatible avec le travail à distance

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat pressenti pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère mobilités (durée de l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Pour nous adresser votre candidature, copier / coller le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et se laisser guider. Joindre un CV, la fiche C01, le modèle 6 signé avec coordonnées de votre manager. Merci d'adresser un exemplaire de votre modèle 6 à votre hiérarchie pour avis.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

158 Avenue Thiers 69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



David FEUILLET
Téléphone : 04 72 15 85 42 - 06 17 51 77 66
Mail : david.feuillet@grdf.fr

1 juil. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MANCHE
IT 50 VALOGNES

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de la Manche est reconnue pour sa forte croissance. La base de Valognes contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement

visitez le site :

<https://www.maviedanslamanche.fr/decouvrir/nature-manche/qualite-vie-manche/>

Nous recherchons donc sur Valognes un technicien polyvalent pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

les débutants seront accepté, nous les formerons au métiers technique avec un parcours de formation personnalisée.

le site conseil sur l'emploi, le logement et l'attractivité dédié :

<https://www.maviedanslamanche.fr/decouvrir/nature-manche/qualite-vie-manche/>

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32240

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail RTE DE LA BERGERIE YVETOT BOCAGE (50700)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



FRANCK CRESTEY
Téléphone : 06.88.94.86.96
Mail : franck.crestey@enedis.fr



SZTENDERA ALBIN
Téléphone : 06 87 01 02 85
Mail : albin.sztendera@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11157.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MANCHE
IT 50 VALOGNES

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de la Manche est reconnue pour sa forte croissance. La base de Cherbourg contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement

visitez le site :

<https://www.maviedanslamanche.fr/decouvrir/nature-manche/qualite-vie-manche/>

Nous recherchons donc sur Cherbourg un technicien polyvalent pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension

(HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

les débutants seront acceptés, nous les formerons au métiers technique avec un parcours de formation personnalisée.

le site conseil sur l'emploi, le logement et l'attractivité dédié :

<https://www.maviedanslamanche.fr/decouvrir/nature-manche/qualite-vie-manche/>

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32241

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

23 AVENUE DE TOURVILLE CHERBOURG EN COTENTIN (50120)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



GIOVANNI PUIGGIONI
Téléphone : 07.70.24.75.85
Mail : giovanni.puggioni@enedis.fr



SZTENDERA ALBIN
Téléphone : 06 87 01 02 85
Mail : albin.sztendera@enedis.fr



11 juil. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORMANDIE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES TST TST BARENTIN
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Interventions Tst (76) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.</p> <p>Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Barentin, regroupe une communauté de techniciens, techniciens séniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Seine Maritime.</p> <p>L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.</p> <p>Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension. - Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe. - L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.
Compléments d'information	<p>Compétences complémentaires appréciées:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés) - Titulaire du permis Poids Lourd (C et E) <p>Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.</p> <p>Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.</p> <p>L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Seine Maritime, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels</p>

Référence MyHR : 2021-32433

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Pierre LEFORESTIER
Téléphone : 06.80.31.87.98
Mail : pierre.leforestier@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 02.32.94.48.31
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11155.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST CAEN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst (14) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Caen Koenig, regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire du Calvados.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention-

**Profil professionnel
Recherché**

sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

- Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

- Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.

- L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)

- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

**Compléments
d'information**

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département du Calvados, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

Le Calvados, situé au coeur de la Normandie, occupe une place privilégiée sur la scène touristique française et internationale. Cet attrait s'explique notamment les 120 kms de bord de mer, les espaces naturels verdoyants et sa gastronomie aux saveurs gourmandes.

Référence MyHR : 2021-32434

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GILBERT Sébastien
Téléphone : 0761842489
Mail : sebastien-s.gilbert@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 02.32.94.48.31
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11154.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST BRICQUEBEC

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst (50) H/F

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Bricquebec, regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Manche.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

- Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

- L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

**Compléments
d'information**

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Manche, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels

Référence MyHR : 2021-32436

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RTE DE PORTBAIL BRICQUEBEC EN COTENTIN (50260)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Philippe DI MEGLIO
Téléphone : 06.85.04.98.74
Mail : philippe.dimeglio@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 02.32.94.48.31
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11153.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST EVREUX

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst (27) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client. Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base d'Évreux, regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de l'Eure.</p> <p>L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.</p> <p>Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension. - Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe. - L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.
Compléments d'information	<p>Compétences complémentaires appréciées:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés) - Titulaire du permis Poids Lourd (C et E) <p>Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.</p> <p>Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.</p> <p>L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de l'Eure, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels</p> <p>Référence MyHR : 2021-32435</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	R JACQUES MONOD EVREUX (27000) (Eure - Haute-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/

ou par envoi courriel :usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Christophe BAUNY
Téléphone : 067.88.49.13.51
Mail : christophe.bauny@enedis.fr



LEFEVRE ALAIN
Téléphone : 02.32.94.48.31
Mail : alain-a.lefevre@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11143.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST BARENTIN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst (76) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Barentin, regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Seine Maritime.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

- Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

- L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)

Compléments d'information

- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Seine Maritime, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels

Référence MyHR : 2021-32515

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Pierre LEFORESTIER
Téléphone : 06.80.31.87.98
Mail : pierre.leforestier@enedis.fr



DUPONT FLORENCE
Téléphone : 02.35.07.20.90
Mail : florence.dupont@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11142.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST BARENTIN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst (76) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Barentin, regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire de la Seine Maritime.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

- Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

- L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

**Compléments
d'information**

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)
- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département de la Seine Maritime, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels

Référence MyHR : 2021-32516

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Pierre LEFORESTIER
Téléphone : 06.80.31.87.98
Mail : pierre.leforestier@enedis.fr



DUPONT FLORENCE
Téléphone : 02.35.07.20.90
Mail : florence.dupont@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11139.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TST
TST CAEN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst (14) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Caen Koenig, regroupe une communauté de techniciens, techniciens seniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire du Calvados.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention-sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

- Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

- L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)

- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

Compléments d'information

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département du Calvados, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

Le Calvados, situé au coeur de la Normandie, occupe une place privilégiée sur la scène touristique française et internationale. Cet attrait s'explique notamment les 120 kms de bord de mer, les espaces naturels verdoyants et sa gastronomie aux saveurs gourmandes.

Référence MyHR : 2021-32519

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GILBERT Sébastien 07.61.84.24.89
Téléphone :
Mail : sebastien-s.gilbert@enedis.fr



DUPONT FLORENCE
Téléphone : 02.35.07.20.90
Mail : florence.dupont@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11138.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst (14) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable vitrine des compétences de l'entreprise, le métier TST HTA constitue un métier technique très spécifique au sein d'Enedis. Exigeant méthode, rigueur et organisation, il porte de forts enjeux en terme de qualité de fourniture et donc de satisfaction client.

Sous l'Autorité d'un Responsable de Groupe, la base de Caen Koenig, regroupe une communauté de techniciens, techniciens séniors et assure majoritairement des interventions sur le territoire du Calvados.

L'emploi intervient dans le cadre des dispositions des réglementations techniques d'exploitation et de sécurité.

Dans le cadre des CET HTA, le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance ou par la combinaison des 3 méthodes (C3M), conformément aux règles de prévention-sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous avez une bonne connaissance technique des réseaux HTA issu d'une expérience réussie dans les métiers de l'exploitation des réseaux électrique ou ce qui serait un atout supplémentaire, dans les travaux sous tension.

- Vous êtes rigoureux, vous avez le sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation et le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

- L'emploi sera soumis à l'aptitude médicale pour la réalisation des travaux en hauteur + travaux Sous tension HTA.

Compétences complémentaires appréciées:

- Formation aux Méthodes TST HTA (Pour les expérimentés)

- Titulaire du permis Poids Lourd (C et E)

**Compléments
d'information**

Le Personnel de l'Agence Régionale TST Normandie est en aménagement du temps de travail de type A3 : horaires = 7h30-12h00 - 13h30/17h14 avec un cycle ATT = 8 semaines avec 39 JRTT/an.

Pour les personnes entrant dans le métier, un accompagnement est assuré, en particulier par le biais de formations métier, permettant d'acquérir à court et moyen terme l'ensemble des compétences nécessaires à la pratique des différentes méthodes de travaux sous tension HTA.

L'emploi assure majoritairement ses activités sur le département du Calvados, mais il peut être amené à intervenir épisodiquement en Grands Déplacements, soit sur le secteur de sa base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Normandie dans le cadre de l'entraide inter-bases. Il est également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

Le Calvados, situé au coeur de la Normandie, occupe une place privilégiée sur la scène touristique française et internationale. Cet attrait s'explique notamment les 120 kms de bord de mer, les espaces naturels verdoyants et sa gastronomie aux saveurs gourmandes.

Référence MyHR : 2021-32521

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GILBERT Sébastien
Téléphone : 0761842489
Mail : sebastien-s.gilbert@enedis.fr



DUPONT FLORENCE
Téléphone : 02.35.07.20.90
Mail : florence.dupont@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11133.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE CHARLEVILLE PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Intervention Ardennes en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Charleville Mézières. Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture. Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT, sur les branchements et les colonnes montantes du territoire. Il réalise également des activités clientèles ainsi que des interventions dans le cadre de la mise en place des compteurs Linky. Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'Agence. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Forte Intervention Rapide Electricité).

Le territoire a un ancrage fort et de véritables partages de valeurs et de bonnes humeurs dans lequel vous avez toute votre place si vous souhaitez amener votre

**Profil professionnel
Recherché**

histoire et construire votre avenir.

Le sens du collectif est nécessaire afin d'être impliqué au sein de la Base Opérationnelle et être dynamique.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité dans toute son activité seront des qualités appréciées.

Une expérience dans le domaine est souhaitée et non exigée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32293

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06.68.36.39.40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr



20 août 2021

Ref 21-11132.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE RETHEL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Ardennes en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Rethel. Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture. Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT, sur les branchements et les colonnes montantes du territoire. Il réalise également des activités clientèles ainsi que des interventions dans le cadre de la mise en place des compteurs Linky. Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'Agence. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Forte Intervention Rapide Electricité).

Le territoire a un ancrage fort et de véritables partages de valeurs et de bonnes humeurs dans lequel vous avez toute votre place si vous souhaitez apprécier et amener votre histoire.

Profil professionnel Recherché

Le sens du collectif est nécessaire afin d'être impliqué au sein de la Base Opérationnelle et être dynamique.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité dans toute son activité seront des qualités appréciées. Une expérience dans le domaine est souhaitée et non exigée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32295

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 60 PROMENADE DES ISLES - RETHEL (08300)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06.68.36.39.40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr



20 août 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES OPERATIONS INTERVENTIONS ARDENNES POLE RETHEL PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Intervention Ardennes en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Reethel. Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture.</p> <p>Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur les réseaux aériens et souterrains HTA et BT, sur les branchements et les colonnes montantes du territoire. Il réalise également des activités clientèles ainsi que des interventions dans le cadre de la mise en place des compteurs Linky. Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Forte Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Le territoire a un ancrage fort et de véritables partages de valeurs et de bonnes humeurs dans lequel vous avez toute votre place si vous souhaitez apprécier et amener votre histoire.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le sens du collectif est nécessaire afin d'être impliqué au sein de la Base Opérationnelle et être dynamique.</p> <p>Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité dans toute son activité seront des qualités appréciées.</p> <p>Une expérience dans le domaine est souhaitée et non exigée.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32294</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	- 60 PROMENADE DES ISLES - RETHEL (08300) (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr</p>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06.68.36.39.40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr



20 août 2021

Ref 21-11119.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENN

ENN, Régie ou SICA
PRIMEO RESEAU DE DISTRIBUTION

Position

Electricite Courants Forts
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5

1 Electricien H/F

Description de l'emploi

Rattaché(e) au chef d'équipe, vous êtes garant de la bonne réalisation de vos travaux électriques dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité, de la qualité d'exécution et des délais.

Vous aurez pour principales missions :

- Le raccordement, le tirage de câble, les lignes aériennes et les coupures du réseau en haute tension et basse tension ;
- La réalisation de travaux de dépannage notamment lors de période d'astreinte ;
- La réalisation de branchements provisoires et définitifs ;
- La remontée des informations auprès de votre responsable.

**Profil professionnel
Recherché**

Doté(e) d'une première expérience réussie, vous êtes autonome et reconnu(e) pour votre rigueur et votre esprit d'équipe.

Dans le cadre de vos missions, vous serez amené(e) à effectuer des périodes d'astreinte.

Vous devez être titulaire d'un CAP/BEP/BAC PRO en électricité.

Vous avez un bon niveau d'allemand ou d'alsacien.

Vous êtes titulaire du Permis B.

Vous disposez des habilitations électriques à jour.

**Compléments
d'information**

Avantages :

Horaires fixes de 35h répartis sur 4,5 jours

Mise à disposition d'un véhicule pour l'astreinte

Titres restaurant

Prise de poste dès que possible.

Lieu de travail

26 rue du Rhône
68300 SAINT LOUIS
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

PRIMEO RESEAU DE DISTRIBUTION SAS 26 rue du Rhone
68300 SAINT LOUIS

Merci de joindre votre CV et une lettre de motivation à votre candidature



Exploitation



MONTIGNY Laura - Assistante RH
Téléphone : 0389885504



5 juil. 2021

Ref 21-11116.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP CHARTRES-ORLEANS

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

De par ses missions, notre Agence est au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Dans le cadre de son programme bien être, l'Agence CLIPP te propose une cure de jouvence à base de Ginko issu de métiers 100% renouvelés !

Nous recrutons aujourd'hui les « Conseillers de Demain »

Formule tout compris, le Conseiller de Demain bénéficie :

- D'un parcours professionnel accompagné au sein de l'agence (et au-delà)
 - D'un poste ouvert au Contrat d'Engagement Réciproque Négociés Enedis (CERNE)
 - D'une équipe de conseillers et de managers investis, sympathiques et accueillants
- Pour bénéficier de tout cela, c'est très simple ! Il te suffit de :
- Considérer la Satisfaction Clients comme le nirvana
 - Suivre et réaliser les demandes de prestations (nos clients apprécient d'avoir l'électricité chez eux...)
 - Accueillir les demandes téléphoniques des fournisseurs, des clients particuliers et professionnels (mais pas tous en même temps)
 - Traiter les anomalies de facturation et ou de relève (si, si, il y en a)
 - Participer activement à favoriser le déploiement en masse de Linky (la petite boîte vert-anis qui fait pousser Ginko)
 - Etre doué.e en pâtisserie (très utile pour le lien social de l'équipe)

**Profil professionnel
Recherché**

Poste publié à Tours et Olivet

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

Compléments d'information

réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail (ajout des taux selon le nombre d'enfants), aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32385

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Samuel MARTINEAU
Téléphone : 06.63.46.99.75
Mail : samuel.martineau@enedis.fr



ENSARGUET MATHILDE
Téléphone : 02.47.76.61.37
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr



12 juil. 2021

Ref 21-11114.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP TOURS

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

De par ses missions, notre Agence est au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Dans le cadre de son programme bien être, l'Agence CLIPP te propose une cure de jouvence à base de Ginko issu de métiers 100% renouvelés !

Nous recrutons aujourd'hui les « Conseillers de Demain »

Formule tout compris, le Conseiller de Demain bénéficie :

- D'un parcours professionnel accompagné au sein de l'agence (et au-delà)
 - D'un poste ouvert au Contrat d'Engagement Réciproque Négociés Enedis (CERNE)
 - D'une équipe de conseillers et de managers investis, sympathiques et accueillants
- Pour bénéficier de tout cela, c'est très simple ! Il te suffit de :
- Considérer la Satisfaction Clients comme le nirvana
 - Suivre et réaliser les demandes de prestations (nos clients apprécient d'avoir l'électricité chez eux...)
 - Accueillir les demandes téléphoniques des fournisseurs, des clients particuliers et professionnels (mais pas tous en même temps)
 - Traiter les anomalies de facturation et ou de relève (si, si, il y en a)
 - Participer activement à favoriser le déploiement en masse de Linky (la petite boîte vert-anis qui fait pousser Ginko)
 - Etre doué.e en pâtisserie (très utile pour le lien social de l'équipe)

Profil professionnel Recherché

Poste publié à Tours ou Olivet

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail (ajout des taux selon le nombre d'enfants), aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32384

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Samuel MARTINEAU
Téléphone : 0663469975
Mail : samuel.martineau@enedis.fr:



ENSARGUET MATHILDE
Téléphone : 02.47.76.61.37
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr



12 juil. 2021

Ref 21-11111.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
CHATEAUROUX.ISSOUDUN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F

Description de l'emploi

Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

· Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements

· Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Votre Profil

La sécurité est votre credo

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Issoudun sont les suivants:
sans enfant 13%; 1enfant 17% 2 enfants: 20% 3 enfants et plus 23%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32356

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 R DES ECOLES ISSOUDUN (36100)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DR CENTRE-VAL DE LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS BERRY VIERZON
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
Description de l'emploi	<p>Descriptif de la mission :</p> <p>Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables</p> <p>La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour le ur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.</p> <p>Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !</p> <p>Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements · Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains. <p>Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.</p> <p>La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.</p> <p>En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Votre Profil</p> <p>La sécurité est votre credo</p> <p>Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie</p> <p>Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur</p> <p>Vous vous reconnaissez dans ce profil ?</p> <p>Rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes

et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Vierzon sont les suivants:
sans enfant 12%; 1enfant 15% 2 enfants: 18% 3 enfants et plus 21%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32357

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Z I DE L AUJONNIERE VIERZON (18100)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-11108.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
BOURGES

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F

Description de l'emploi

Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs

communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

- Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements

- Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

La sécurité est votre credo

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Bourges sont les suivants:
sans enfant 16%; 1enfant 20% 2 enfants: 24% 3 enfants et plus 28%

Référence MyHR : 2021-32359

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-09787.01

Date de première publication : 14 juin 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI NIMES
NIMES VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Nimes de la DIEM Occitanie Méditerranée, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive sur les ouvrages gaz.
- Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux.
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client.
- Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle)
- Il effectue des visites de chantiers auprès des entreprises de TP extérieures et participe à la sensibilisation de nos parties prenantes au risque d'endommagement de nos réseaux.

Le titulaire du poste fait preuve d'une grande capacité à intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

L'emploi participe à une astreinte Intervention Sécurité et/ou renfort.

L'emploi est susceptible de réaliser des activités de préparation de chantiers et de visites de chantier de tiers.

Des missions complémentaires pourront être également confiées.

Profil professionnel Recherché

Bonne capacité relationnelle et esprit d'équipe. Autonome et proactif.
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissances de la technique clientèle gaz.
Forte orientation client.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, PDI, Piste RSF).
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de

l'Agence et parfois de l'Unité.
Permis B requis.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1900 CHE DE LA CAREIRASSE CAISSARGUES (30132)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Alain BERENGUER

Téléphone : 04.66.38.44.79 06.09.82.33.49

Mail : alain.berenguer@grdf.fr



25 juin 2021

Ref 21-11104.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
SAINT AMAND

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F

Description de l'emploi

Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

· Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements

· Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

La sécurité est votre credo

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Saint-Amand-Montrond sont les suivants:
sans enfant 12%; 1enfant 15% 2 enfants: 18% 3 enfants et plus 21%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32358

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	5 R MARENGO ST AMAND MONTROND (18200) (Cher - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-11090.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
TST
TST LOIRET

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi
La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Centre vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.
Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service. Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Vidéo métier TST sur intranet:

https://www.myelectricnetwork.fr/group/provence-alpes-du-sud/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/video-tst

Fiche métier : http://www.enedis.fr/sites/default/files/documentation/E3_Technicien_TST_HTA.pdf

Vidéo métier : <https://www.youtube.com/watch?v=trivLd6-lz8>

**Profil
professionnel
Recherché**

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectuée sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur le territoire national dans le cadre d'une FIRE et autres dépannages.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Cet emploi s'inscrit dans la démarche expérimentale sur la DR Centre du projet «Attractivité des TST » accompagnant la perte d'astreinte et proposant un parcours professionnel évolutif au sein de la DR, soumis à validation managérial

Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA. Aptitude aux travaux en hauteur. Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Connaissances en électrotechnique souhaitée.

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.

Permis B obligatoire. La formation au permis PL sera proposée.

**Compléments
d'information**

L'agence TST HTA Centre Val de Loire proposera un cursus de formation pour les candidats externe au domaine TST.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Centre dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

En application de la politique Fluidité des Compétences, les taux d'ANL pour le lieu de travail d'ORLEANS sont :

Sans enfant = 19%, 1 enfant = 24%, 2 enfants = 28%, 3 enfants et + = 33%.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique.

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Référence MyHR : 2021-32344

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DE L'INDUSTRIE ORLEANS (45100)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de
l'entité de
gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Ludovic ROCH

Téléphone : 06.59.40.17.49 / 02.38.14.43.82

Mail : ludovic.roch@enedis.fr

31 août 2021

Ref 21-11086.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EURE ET LOIR

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi
La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Centre vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.

Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service. Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Vidéo métier TST sur intranet:

https://www.myelectricnetwork.fr/group/provence-alpes-du-sud/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/video-

Fiche métier : http://www.enedis.fr/sites/default/files/documentation/E3_Technicien_TST_HTA.pdf

Vidéo métier : <https://www.youtube.com/watch?v=trivLd6-lz8>

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectuée sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

Profil professionnel Recherché

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur le territoire national dans le cadre d'une FIRE et autres dépannages.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Cet emploi s'inscrit dans la démarche expérimentale sur la DR Centre du projet «Attractivité des TST » accompagnant la perte d'astreinte et proposant un parcours professionnel évolutif au sein de la DR, soumis à validation managérial

Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA.

Aptitude aux travaux en hauteur. Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Connaissances en électrotechnique souhaitée.

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.

Permis B obligatoire. La formation au permis PL sera proposée.

Compléments d'information

L'agence TST HTA Centre Val de Loire proposera un cursus de formation pour les candidats externe au domaine TST.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Centre dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

En application de la politique Fluidité des Compétences, les taux d'ANL pour le lieu de travail de Chartres sont :

Sans enfant = 17%, 1 enfant = 22%, 2 enfants = 26%, 3 enfants et + = 30%.

L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la Loi N° 2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique.

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Référence MyHR : 2021-32354

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail R DE L'INDUSTRIE ORLEANS (45100)
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Ludovic ROCH

Téléphone : 06.59.40.17.49 / 02.38.14.43.82

Mail : ludovic.roch@enedis.fr

31 août 2021

Ref 21-09288.02

Date de première publication : 12 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE LP.GP PONTIVY PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent Pontivy H/F

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°21-02499 du 03/02/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Pontivy :

- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux activités LINKY.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).

Profil professionnel Recherché Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP).
L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...).
L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.

Esprit d'équipe

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-23120

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 31 R JEAN MOULIN PONTIVY (56300)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE MENTEC Cyril
Téléphone : 06.64.17.03.38
Mail : cyril.le-mentec@enedis.fr



NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02.97.81.47.50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



14 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-09556.02

Date de première publication : 18 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS MORBIHAN I56 POLE VP.GP VANNES PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent Belle-ile-en-m H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur le site de Belle-Ile-en Mer (BO Vannes) :</p> <ul style="list-style-type: none">- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux activités LINKY. <p>L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA). Pour des chantiers, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP). L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...). L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.</p>
Profil professionnel Recherché	Esprit d'équipe, disponible
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-31189</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	RTE DE BORDUSTARD LE PALAIS (56360) (Morbihan - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



GUILLODO Gwenael
Téléphone : 06.59.31.77.38
Mail : gwenael.guillodo@enedis.fr



NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02.97.81.47.50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



10 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 21-11062.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
USINE DE SAINT-OUEN
SERVICE MAINTENANCE
POLE MAINTENANCE LOURDE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 3.4.5.6

1 Chargé De Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

DALKIA WASTENERGY, filiale du groupe EDF a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire.
Au sein de la DWE, l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont :
- L'incinération annuelle de 600 000 tonnes d'OM
- Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU).
Elle regroupe environ 120 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24, 365 jours par an.

Profil professionnel Recherché

Rattaché-e au chef de pôle, vous intervenez au sein du service maintenance dont la mission de base est d'assurer à tout moment la disponibilité de l'outil de production dans le respect des règles de sécurité et d'environnement.
En tant que chargé de maintenance lourde, vous êtes garant-e de la qualité de la maintenance appliquée à l'installation. Pour ce faire, vous :
Etes compétent sur votre périmètre d'activités
Etes garant(e) de la bonne préparation de vos activités et ce afin de respecter le triptyque coût, qualité, délai.
Etes garant(e) de la bonne exécution des gammes de maintenance
Etes force de proposition sur l'amélioration des gammes de maintenance qui vous sont confiées
Réalisez des diagnostics de pannes complets permettant de réaliser des interventions de qualité en respectant les délais définis
Proposez des solutions techniques réalistes afin de fiabiliser les matériels sur lesquels vous intervenez
Formalisez des rapports d'intervention toujours dans le but d'améliorer l'efficacité opérationnelle du service

Travaillez en bonne intelligence avec les différents services du site et délivrez les informations nécessaires aux différentes parties intéressées
Utilisez les outils informatiques du site (Pack Office, SAP)
Vos activités s'exercent dans un cadre défini par la note d'organisation du service Maintenance de l'usine de Saint Ouen, du règlement intérieur de l'usine, des politiques, les instructions et directives du groupe Dalkia Wastenergy.
Il pourra également vous être demandé de travailler en horaires décalés lors des arrêts techniques.

Compléments d'information

Diplômé-e d'un BAC+2 (technicien supérieur ou équivalent) ou d'un bac avec une première expérience en milieu industriel, vous disposez de compétences dans les domaines techniques de la mécanique et de la chaudronnerie. Vous êtes reconnu-e pour votre rigueur et votre capacité d'analyse et de pilotage. Votre aisance relationnelle ainsi que votre esprit d'équipe seront de réels atouts pour remplir les missions qui vous seront confiées.

Lieu de travail

20 Quai de Seine SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Monsieur le directeur de l' Usine de Saint-Ouen
20, Quai de Seine 93584 SAINT OUEN CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur CICCOLINI Romain
Téléphone : 07.61.80.60.27
Mail : romain.ciccolini@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-11060.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
USINE DE SAINT-OUEN
SERVICE MAINTENANCE
POLE COURANT FAIBLE FORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 3.4.5.6

1 Chargé De Maintenance Atutomatisme-electricité H/F

Description de l'emploi

DALKIA WASTENERGY, filiale du groupe EDF a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire.
Au sein de la DWE, l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont :
- L'incinération annuelle de 600 000 tonnes d'OM
- Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU).
Elle regroupe environ 120 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24, 365 jours par an.

Profil professionnel Recherché

Rattaché-e au chef de pôle, vous intervenez au sein du service maintenance dont la mission de base est d'assurer à tout moment la disponibilité de l'outil de production dans le respect des règles de sécurité et d'environnement.

En tant que chargé de maintenance Automatismes / Électricité, vous êtes garant(e) de la qualité de la maintenance appliquée à l'installation. Pour ce faire, vous :

- Etes compétent sur votre périmètre d'activités
- Etes garant(e) de la bonne préparation de vos activités et ce afin de respecter le triptyque coût, qualité, délai.
- Etes garant(e) de la bonne exécution des gammes de maintenance
- Etes force de proposition sur l'amélioration des gammes de maintenance qui vous sont confiées

Réalisez des diagnostics de pannes complets permettant de réaliser des interventions de qualité en respectant les délais définis

Proposez des solutions techniques réalistes afin de fiabiliser les matériels sur lesquels vous intervenez

Formalisez des rapports d'intervention toujours dans le but d'améliorer l'efficacité opérationnelle du service

Travaillez en bonne intelligence avec les différents services du site et délivrez les informations nécessaires aux différentes parties intéressées

Utilisez les outils informatiques du site (Pack Office, SAP)

Vos activités s'exercent dans un cadre défini par la note d'organisation du service Maintenance de l'usine de Saint Ouen, du règlement intérieur de l'usine, des politiques, les instructions et directives du groupe Dalkia Wastenergy.

Il pourra également vous être demandé de travailler en horaires décalés lors des arrêts techniques.

Compléments d'information

Diplômé(e) d'un BAC+2 (technicien supérieur ou équivalent) ou d'un bac, vous justifiez d'une expérience significative de 3 ans dans un milieu industriel. Vous disposez de compétences clés dans les domaines techniques de l'automatisme/instrumentation. Une première expérience dans l'électricité serait un plus. Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre capacité d'analyse et de pilotage. Votre aisance relationnelle ainsi que votre esprit d'équipe seront de réels atouts pour remplir les missions qui vous seront confiées.

Lieu de travail

20 Quai de Seine SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Monsieur le directeur de l'Usine de Saint-Ouen
20, Quai de Seine 93584 SAINT OUEN CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur CICCOLINI Romain
Téléphone : 07.61.80.60.27
Mail : romain.ciccolini@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-11053.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM SAINT BRIEUC PV

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

Description de l'emploi

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, branchements provisoires) des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes

- La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,

- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,

- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,

- La programmation et le suivi de la réalisation des travaux

- La réalisation des factures et des relevés de travaux.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32366

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 R ROMAIN ROLLAND ST BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



MOISAN Cyrille
Téléphone : 07.61.56.04.41
Mail : cyrille.moisan@enedis.fr

9 juil. 2021

Ref 21-11051.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
RMM AURAY PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientele Distributeur Raccordement H/F

Description de l'emploi

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.
Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, branchements provisoires) des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,
- La programmation et le suivi de la réalisation des travaux
- La réalisation des factures et des relevés de travaux.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients
La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

Compléments d'information

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32371

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PENNARUN CELINE
Téléphone : 07.61.56.04.41
Mail : celine.pennarun@enedis.fr

9 juil. 2021

Ref 21-10424.02

Date de première publication : 2 juin 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

2 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs. Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients. Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes. Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous pourrez donc être amené à prendre l'astreinte. Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du

Chef d'Exploitation. C'est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre intervention.

En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Vous aimez travailler seul et/ou en équipe.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV DES CLAIRIONS -89000 AUXERRE
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



GRARD ROMAIN
Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr

23 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- COORDONNEES MANAGER

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE RMM BREST PV
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 3.4.5.6.7	1 Conseiller Clientele Distributeur Raccordement H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.</p> <p>Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, branchements provisoires) des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.</p> <p>Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes - La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes, - Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence, - La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients, - La programmation et le suivi de la réalisation des travaux - La réalisation des factures et des relevés de travaux. <p>Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.</p> <p>Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients</p> <p>La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.</p> <p>L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ABJEAN Stéphane
Téléphone : 07.61.56.04.41
Mail : stephane.abjean@enedis.fr



9 juil. 2021

Ref 21-11041.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AG INTERVENTION NORD BOURGOGNE

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Logistique H/F

Description de l'emploi Au sein du Pôle Beaune-Dijon de l'AI Nord, l'emploi réalise les activités suivantes :

- Approvisionne le matériel de la base opérationnelle de Dijon (réassort dépannage et activités) ;
- Réceptionne et contrôle le matériel livré ;
- Détecte et informe d'éventuels litiges ;
- Entrepouse le matériel en assurant la sécurité de ses collègues ainsi que sa propre sécurité ;
- Prépare les commandes internes, y compris celle du parc transformateurs ;
- Échange avec les différents prestataires externes (chauffeurs de prestataires) et internes (techniciens et managers, responsable de site...) ;
- Renseigne les documents administratifs ;

- Réalise l'inventaire des stocks et contribue à sa bonne gestion (lots de câbles, tourets, transformateurs) ;
- Respecte les applications des règles budgétaires suivant le domaine d'activités ;
- Gestion d' E-Stock (assiettes, nouveau matériel, accessoires...) ;
- Gestion parc à poteaux (commandes, réception) ;
- Gestion du parc transformateurs ;
- Gestion des déchets (bennes, piles, aérosols) ;
- Gestion, commande, réception de la dotation vestimentaire annuelle ;
- Gestion des demandes de retour matériel (DRM et DRG) ;
- Gestion des grilles Linky et APF ;
- Sensibilisation des agents à la maîtrise des coûts du matériel ;
- Mise en place d'actions (création informatique et organisation locale) lors d'objectifs nationaux comme pour comptage Linky et équipement des postes K.
- Faire les mouvements sous SIG (création de code GDO des transformateurs) relation avec les chargés de projets et les RIP pour les réservations des transformateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Un expérience de Technicien Intervention Polyvalent serait un atout dans la prise de poste.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-32053

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 55 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GAY Julien-Henry
Téléphone : 06.47.43.27.87 - 03.80.38.46.21
Mail : julien-henry.gay@enedis.fr

18 août 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE GRAND PUBLIC
AGNRC CO
PLATEAUX

Position H

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Senior Racc Et Conseil Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers de GRDF sur la Région Centre-Ouest. Elle a également en charge, pour une part moins importante de son activité, l'accueil d'une partie des professionnels et des filières professionnelles.

Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Conseiller Clientèle Distribution (H/F)
Poste basé à Saint Herblain (44)

Rattaché directement au Responsable d'Equipe, le Conseiller Clientèle Distribution assure l'orientation des clients vers d'autres services de l'entreprise en qualité de point d'entrée unique. Pour ce faire, vous prendrez en charge la réception d'appels entrants : vous accueillez, accompagnez, et/ou orientez tous les utilisateurs du réseau dans leurs demandes, qu'il s'agisse de particuliers, de professionnels ou de partenaires via la ligne spécifique. Vous contribuerez ainsi fortement à l'image de GRDF, vous serez garant de la satisfaction des clients et de leur fidélisation. En tant que Conseiller Clientèle Distribution, vous conseillerez les clients sur les usages et solutions gaz naturel adaptées à leurs besoins. Vous les guiderez dans le parcours de raccordement depuis la première prise de contact jusqu'à la validation du projet par la signature du devis. Vous serez ainsi en charge du développement de votre propre portefeuille de clients, en synergie avec les autres services internes. Vous pourriez également être amené à contribuer aux missions complémentaires de l'équipe : relation avec les filières professionnelles, opérations ponctuelles d'appels sortants visant à promouvoir le gaz naturel, actions marketing et/ou digital.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, emphatique, doté d'une grande capacité d'écoute, vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client.
Dynamique, autonome et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.
Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail. Une expérience les domaines de la relation clientèle sédentaire et/ou du développement commercial sera attendue.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Jérôme QUERE
Téléphone : 06.45.66.72.74
Mail : jerome.quere@grdf.fr



Julia UDRON
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail : julia.udron@grdf.fr



1 juil. 2021

Ref 21-11007.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D AFFAIRES
MA ACHEMINEMENT PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Guichet Acm H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Acheminement Marché d'Affaires de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients HTA et BT >36 kVA et vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail.

Vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et agile dans un environnement motivant.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients « marché d'affaires ».

Dans ce cadre, vous assurez :

- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur,
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- le traitement des réclamations
- la découverte et le recouvrement des pertes non techniques
- le suivi de l'acquisition des Courbes de Charge pour publication

A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est à pourvoir à Vienne par défaut mais peut être étudié suivant la mobilité géographique du candidat.

Profil professionnel Recherché

Une forte motivation autour de la relation client, un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant l'atteinte des objectifs liés aux processus ARGCE (Animer la Relation et Gérer les Clients Entreprises), le respect de nos engagements vis à vis des fournisseurs, des producteurs. Une bonne maîtrise des outils bureautiques ainsi qu'une aptitude aux outils informatiques seront un atout supplémentaire.

Autonomie, rigueur et qualité relationnelle aussi bien à l'interne qu'à l'externe seront fortement recherchés.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d 'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE)

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-32177

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Julien LARDIERE
Téléphone : 06.98.68.87.31
Mail : julien.lardiere@enedis.fr

26 août 2021

Ref 21-09571.02

Date de première publication : 19 mai 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE PARTHENAY PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Interention Polyvalent - Parthenay H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité. Rattaché au chef de Pôle Intervention Vienne et Sèvres, l'emploi est situé sur le site de Parthenay. Le pôle est composé d'une cinquantaine de techniciens. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales. Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

Profil professionnel Recherché Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonnes conduite d'Enedis
Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute
Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.
Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.
Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.
Aménagement du temps de travail :
- Emploi : 35h00
- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h02
- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

Référence MyHR : 2021-31327

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 26 R ALSACE LORRAINE PARTHENAY (79200)
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



BEMER JOCELYN
 Téléphone : 07.87.93.46.67
 Mail : jocelyn.bemer@enedis.fr



BIET BENOIT
 Téléphone :
 Mail : benoit.biet@enedis.fr



15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 21-11002.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS AISNE
 BO SOISSONS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Poste basé à Château-Thierry (02).

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Château-Thierry est :
sans enfant : 16%
1 enfant : 20%
2 enfants : 23%
3 enfants et + : 27%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32476

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DE LA HAYETTE BEZU ST GERMAIN (02400)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel: usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Antony COPIN
Téléphone : 06.99.33.61.82
Mail : antony.copin@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 03.22.39.51.21
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



16 juil. 2021

Ref 21-11067.01

Date de première publication : 11 juin 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DEL SERVICES ET LOGIST SG
POLE METIER SERVICES LOGIST SG

Position H

LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 4.5.6.7

1 Gestionnaire Des Concentrateurs De Telereleve H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation Services et Logistique (DSL) apporte aux entités opérationnelles de GRDF, son expertise et son appui dans les domaines de l'immobilier, de la gestion des véhicules, des déchets, de la gestion du patrimoine documentaire et la gestion des concentrateurs de télérelève.
La Délégation Services et Logistique anime les entités opérationnelles qui mettent en œuvre ses orientations au niveau national et dans les régions.
Dans le cadre du déploiement du compteur communicant GAZPAR, la gestion des concentrateurs de télérelève comprend la gestion administrative des Conventions Cadres et Conventions Particulières, le calcul des redevances dû par GRDF pour l'hébergement des concentrateurs, la relation avec les hébergeurs et enfin la gestion des résiliations, renégociations et contentieux.
Cette activité est en relation permanente avec des collectivités territoriales, des bailleurs sociaux, des hébergeurs privés
Le/la candidat(e) retenu(e) aura la charge de l'enregistrement et la gestion des conventions signées avec les hébergeurs, mettre en place son organisation avec l'appui de sa hiérarchie ainsi que la prise en main d'un nouvel outil SI de gestion des concentrateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat(e) devra faire preuve d'esprit d'équipe, de dynamisme, de rigueur, d'aisance relationnelle avec ces interlocuteurs extérieurs comme internes.
Ce poste fait parti des nouveaux métiers au sein de GRDF et s'adresse à des candidats(es) ayant le goût du challenge, souhaitant s'impliquer dans la dynamique d'un projet d'avenir majeur pour GRDF.
Une aisance dans l'utilisation des outils informatiques et bureautiques (Excel, Word) est souhaitée. Une expérience dans les domaines clientèle et/ou contentieux serait appréciée.

**Compléments
d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre

ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Bruno GILLAIN
Téléphone : 01.71.26.25.47
Mail : bruno.gillain@grdf.fr



Frédéric GAUTHERON
Téléphone : 06.37.34.53.03
Mail : frederic.gautheron@grdf.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11063.01

Date de première publication : 11 juin 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Réseau Auvergne
Secteur Saint Etienne (42)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 4.5.6

1 Agent Exploitation Réseau H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et le respect de l'environnement :

Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz dépendant de votre secteur

Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison

Activités principales :

- Vous surveillez l'ensemble des installations de votre secteur
- Vous effectuez la surveillance des travaux réalisés par les entreprises prestataires et suivez l'entretien des pistes traversées par les ouvrages (signalisation, bornage, balisage, robinets, etc.)
- Vous participez au pistonnage des canalisations et aux programmes de réhabilitation
- Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance
- Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO
- Vous effectuez des relevés de servitudes et assurez la mise à jour des plans des parcelles de pose, en capitalisant en continu les informations (dalles, croisement, etc.) et en détectant les éventuelles erreurs
- Vous assurez la surveillance du réseau ; dès lors qu'une anomalie a été détectée suite à des reconnaissances aériennes, automobiles ou pédestres, vous avez à charge d'évaluer le risque d'agression des ouvrages et mettre en œuvre les actions correctives
- Vous participez à la mise à jour des éléments constitutifs du dossier de garde (réglage des postes, pressions, butées, télé-alarmes, adresse des postes, etc.) et du plan de maintenance (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement, etc...)

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé.e et autonome

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es. des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
46 rue de la Tour
42000 SAINT ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3916&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Sébastien LEITE
Téléphone : 06 75 09 22 68



2 juil. 2021

Ref 21-11101.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position H

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 5

1 Rondier D'exploitation Conduite En Etoffement Formation H/F

Description de l'emploi

En service continu, le Rondier, homme de terrain de l'équipe de conduite, assure les tournées de surveillance, le contrôle et les manoeuvres ainsi que la conduite des installations à commandes décentralisées (et notamment celles des auxiliaires nucléaires sous la responsabilité d'un technicien).

**Profil professionnel
Recherché**

Pour exercer son métier, le rondier doit posséder une bonne connaissance pratique du fonctionnement des installations et de la localisation des matériels et être rigoureux dans l'application des consignes. Une expérience en conduite nucléaire est souhaitée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est amené à faire partie de l'équipe de 2ème intervention dans le cadre d'événements accidentels ou incidentels et de secours aux blessés. Dans ce cadre, il connaît les moyens de lutte contre l'incendie et il est secouriste du travail. Travaillant en équipe et ayant à rendre compte aux opérateurs des manoeuvres effectuées en local sous leur responsabilité, il doit également disposer de qualités relationnelles reconnues.

Lieu de travail

CNPE DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
BRAUD-ET-ST- LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Rémi DEHEM
Téléphone : 05.33.93.32.10



Pascal DUBOIS
Téléphone : 05.33.93.35.31



28 juin 2021

Ref 21-11187.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS GRENELLE
GRENELLE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au chef d'Agence et ses équipes managériales, vous participez à la réalisation des activités de travaux et de maintenance sur les ouvrages HTA et BT afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous êtes polyvalent dans les activités (HTA, BT, travaux sous tension et hors tension), préparation de chantier, raccordement GE, vous possédez de bonnes connaissances des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). Vous collaborez et rendez compte au responsable d'équipe.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Réalisation des chantiers (raccordement, structure, édicules, etc...).

- Mise à jour cartographique

- Utilisation des outils numériques (téléphone en mobilité, CARAIBE, solde regard, etc...).

En tant que TE, vous pouvez être amené à faire des activités "clientèles".

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32111

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



FICHET ALEXANDRE
Téléphone :
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



FICHET ALEXANDRE
Téléphone : 01.43.19.88.18
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11181.01

Date de première publication : 14 juin 2021

GRDF DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Comptage H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hopitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en

s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l'interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.

Suivre les évènements contractuels des clients professionnels.

Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaîne de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégrée à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l'Agence et à l'atteinte de ses objectifs.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à cœur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d'organisation et d'analyse.

Vous aimez travailler dans une équipe,

Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,

Vous appréciez analyser des situations complexes et faites preuve d'un bon esprit de synthèse,

Vous aimez le changement au sein de votre activité.

L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:



Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr



Khaous Samia
Téléphone : 06.47.18.72.24
Mail : samia.khaous@grdf.fr



28 juin 2021

Ref 21-11180.01

Date de première publication : 14 juin 2021

G R D F

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Comptage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au cœur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hopitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l'interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.

Suivre les événements contractuels des clients professionnels.

Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaîne de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégrée à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l'Agence et à l'atteinte de ses objectifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à cœur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d'organisation et d'analyse.
Vous aimez travailler dans une équipe,

Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,
Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,
Vous aimez le changement au sein de votre activité.
L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr



Khaous Samia
Téléphone : 06.47.18.72.24
Mail : samia.khaous@grdf.fr



28 juin 2021

Ref 21-11179.01

Date de première publication : 14 juin 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
AGENCE PERFORMANCE
AGENCE PERFORMANCE F

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Appui Technique Ingenierie H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, juridiques, financières de qualité et de confidentialité applicables, cet emploi d'appui technique junior assure d'une part l'ensemble des tâches administratives en appui aux équipes de la délégation travaux (commandes tertiaires, suivi de contrats de maintenance tertiaires, gestion logistique d'évènements interne et externes, demandes de voyages, enregistrement et distribution de documents et courriers reçus ou en partance, d'autre part l'emploi peut être amené à réaliser quelques analyses / suivis simples à la demande de l'état major de la Délégation Travaux (suivi de facturations réfections de voirie, réponses à des enquêtes, réalisation de documents de synthèse - création de listes, māj organigramme etc..).

Profil professionnel Recherché Aptitudes relationnelles, polyvalence et discrétion au regard des données manipulées. Le candidat devra être à même d'enregistrer et analyses des données et avoir des compétences sur les outils de la suite bureautique (Excel, Powerpoint, Word...). Une connaissance des outils SAP, Popay est un plus. L'emploi pourra être amené à utiliser des outils liés au métier de l'ingénierie pour certaines analyses, enquêtes (Sirocco, 02, OSR...)

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 R PETRELLE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



PHILIPPE PESNEAU
Téléphone : 06.65.42.95.63
Mail : philippe.pesneau@grdf.fr

5 juil. 2021

Ref 21-08279.02

Date de première publication : 3 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Agence Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes d'acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Capacité d'écoute et bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 rue de Chateaudun 63000 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://https://https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06 80 25 54 31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75 - helene.gaysse@grdf.fr



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-10386.02

Date de première publication : 1 juin 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
AGENCE CLIENTS ENTREPRISES NO

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Conseiller Entreprises H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la délégation Marché d Affaires, l Agence Clients Entreprises est l interface des clients professionnels (Marché du Tertiaire, du Résidentiel et de l industrie), des collectivités locales, et des entités en charge des interventions techniques de raccordement.
Ses missions sont la conquête de nouveaux clients, les actions de fidélisation du portefeuille existant et le traitement des réclamations.
Ses activités sont l accueil, la qualification et l orientation des demandes clients multicanal (téléphone, guichet mail et site GRDF), le conseil, et le traitement de ces demandes.

En tant que Conseiller Entreprises, vous aurez pour principales missions de :

- Assurer l accueil des clients professionnels et des collectivités locales souhaitant un accès au réseau gaz,
- Conseiller et faire la promotion des usages du gaz naturel aux prospects du marché des clients professionnels et des collectivités locales.
- Accompagner le client tout au long du processus de raccordement, garantir la production et le suivi des propositions commerciales.
- Réaliser des appels sortants dans le cadre d'actions marketing régulières ou ponctuelles.
- Traiter les cas complexes.

Profil professionnel Recherché Au quotidien, vous utiliserez le téléphone (appels entrants/appels sortants), les courriels, les courriers papiers et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégré à nos équipes opérationnelles, vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE FRANCOIS PERROUX - 76130 MONT ST AIGNAN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



LISIK Sébastien
Téléphone : 06.26.98.51.85
Mail : sebastien.lisik@grdf.fr

29 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction numéro de téléphone

Ref 21-10385.02

Date de première publication : 1 juin 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF

DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
AGENCE CLIENTS ENTREPRISES NO

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Entreprises H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la délégation Marché d Affaires, l Agence Clients Entreprises est l interface des clients professionnels (Marché du Tertiaire, du Résidentiel et de l industrie), des collectivités locales, et des entités en charge des interventions techniques de raccordement.</p> <p>Ses missions sont la conquête de nouveaux clients, les actions de fidélisation du portefeuille existant et le traitement des réclamations.</p> <p>Ses activités sont l accueil, la qualification et l orientation des demandes clients multicanal (téléphone, guichet mail et site GRDF), le conseil, et le traitement de ces demandes.</p> <p>En tant que Gestionnaire Entreprises, vous aurez pour principales missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traiter à distance les prospects qu on vous transmet et que vous qualifiez. - Conseiller et conforter le prospect dans l intérêt du gaz naturel. - En fonction du degré de complexité de l affaire, vous pouvez être amené après qualification du projet et/ou du prospect à l orienter vers les Chefs des Ventes et/ou les développeurs plus expérimentés pour traitement commercial. - Faire les demandes d études de faisabilité technico - économique du raccordement. - Porter la proposition de raccordement, avec les argumentaires technico-économiques. - Suivre les dossiers jusqu'à la facturation du devis de raccordement. Vous pouvez être amené à suivre certains dossiers de la Délégation jusqu à la facturation de devis. - Veiller à la satisfaction des clients/prospects que vous êtes amené à traiter jusqu à la mise en service gaz en relation avec les entités en charge de la réalisation des travaux. - Garantir le libre choix du client / prospect en matière de fourniture en l informant sur tous les fournisseurs disponibles.
Profil professionnel Recherché	<p>Au quotidien, vous utiliserez le téléphone (appels entrants/appels sortants), les courriels, les courriers papiers et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.</p> <p>Intégré à nos équipes opérationnelles, vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l Agence et à l atteinte de ses objectifs.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est soumis aux I.C.S.</p> <p>L emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr</p> <p>En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	9 PL DE LA PUCELLE - 76000 ROUEN (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



LISIK Sébastien
Téléphone : 06.26.98.51.85
Mail : sebastien.lisik@grdf.fr

29 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction numéro de téléphone

Ref 21-08280.02

Date de première publication : 3 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Capacité d'écoute et bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue St Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien
<https://https://https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75 - helene.gaysse@grdf.fr



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-09495.02

Date de première publication : 18 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS

Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES
GF 7.8.9	1 Charge De Relation Clients Raccordement H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Chargé(e) de Relation Clients Raccordement Grands Producteurs. Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.</p> <p>L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous vous verrez confier les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre en charge la gestion et le suivi du raccordement des clients producteurs BT, de la préparation de l'Offre de Raccordement jusqu'à la mise en service du client. - Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement et le respect des délais, avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations - En tant qu'Assistant à Maître d'ouvrage BT, assurer la pertinence de la solution technico-économique retenue, sa cohérence avec le développement du réseau et la qualité des documents contractuels adressés à nos clients - Porter si besoin auprès du producteur l'offre de raccordement et argumenter les aspects technico-économique. <p>- vous aurez à prendre en charge la relation téléphonique avec le client.</p> <p>Ces missions viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client, vous correspondez au profil recherché.</p> <p>Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.</p> <p>Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e).</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.</p> <p>MyHR 2021-31191</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01</p>



Patrice GLASSER
Téléphone : 06.09.38.86.94/05.61.29.90.06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr

30 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-11172.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
Segment Grands Comptes Publics
Département Lobby
Saint-Herblain

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Responsable Parcours Client (H/F)

Description de l'emploi Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises
Au sein de la BE Entreprises et Collectivités qui a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités, le segments Grands Comptes a en charge la fidélisation et le développement d'un portefeuille de clients.

Au sein du segment Clients Publics, le département Lobby recherche

un Responsable Parcours Client (H/F)

Missions et activités

Sous la direction du Responsable Service Client, en lien avec les Commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de ses demandes de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre segment.

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction.

Vous garanzissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil recherché et compétences
De formation BAC+ 2

Expérience professionnelle, (nature, durée)
Vous disposez d'une expérience commerciale ou clientèle réussie dans le domaine de l'énergie.

Compétences métiers / business
Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.
Vous disposez d'une bonne connaissance de SAP et d'Excel.

Compétences comportementales
Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.
Capacité relationnelles, d'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts.

**Compléments
d'information**

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive.

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier)

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

Lieu de travail

2, impasse Augustin Fresnel
44800 ST HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Kristell MUSATO
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

kristell.musato@engie.com



Thierry LOISON
Mail : thierry.loison@engie.com



François MOREL
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : francois.morel@engie.com



5 juil. 2021

Ref 21-11149.01

Date de première publication : 14 juin 2021

RTE

RTE EMI
Direction Clients Marchés
Direction Commerciale

Service comptage décompte facturation
Pôle Accueil Contrats et Données Clients Nantes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - CLIENTS ET MARCHES

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Gestion Clients H/F

Description de l'emploi Position PO2

Mission

L'emploi contribue à la fiabilisation et la validation quotidienne des données de comptage ainsi qu'à la facturation mensuelle, nécessaires au bon fonctionnement des processus et à la bonne satisfaction des clients de RTE.

Activités principales :

- Suivre, analyser et valider les données produites en interface avec les équipes opérationnelles des Centres Administration et de Supervision Télécom Régionaux (CASTER)
 - Vérifier mensuellement les bilans de flux d'énergie des clients
 - Analyser les écarts relevés en s'appuyant sur les outils du SI du Centre Exploitation,
 - Proposer des solutions de remplacement de données conformément aux contrats signés avec les clients
 - Réaliser les gestes de configuration des bilans de flux d'énergie dans le SI en cohérence avec les Contrats Accès au Réseau de Transport
 - Facturer le Chiffre d'Affaires du portefeuille clients confié
 - Répondre aux différentes sollicitations des clients, des acteurs de marché de l'électricité, des services commerciaux et des CASTER implantés sur les régions gérées par le Pôle ACDC
 - Contribuer aux recettes lors du déploiement des évolutions outils sur le domaine d'activités
- L'emploi est en relation avec les équipes régionales de Maintenance (CASTER) pour la validation des données et le suivi des interventions, avec les équipes de planification des Centres Exploitation (report de charge/DPP) ou encore avec les clients pour la gestion courante des contrats et la modification des données de comptage. Il peut également échanger avec les chargés et responsables de comptes clients (services commerciaux) ou avec l'équipe ACDC du second pôle.

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez la politique commerciale de RTE et savez exploiter les outils de gestion tel que GCP.

Vous disposez de connaissances techniques dans le domaine comptage ou en électrotechnique ou avez une expérience dans le domaine tertiaire (comptabilité, assistant de gestion, communication, ...) en relation avec les clients et/ou de la gestion de contrat. Vous faites preuve de rigueur, d'autonomie, d'initiative, de curiosité, d'ouverture, de capacités d'adaptation et vous avez une aisance relationnelle.

Vous favorisez le collectif et vous savez écouter, prendre compte et dire les choses.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Lieu de travail 6 rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Fabrice SOLBES
Téléphone : 02.40.67.39.04 / 07.61.87.18.00



Laurent JARRY
Téléphone : 02.40.67.31.43 / 06.16.26.28.94



5 juil. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
 RMAFF CONCEPTION PDL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Conception 53 H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Projets est fait pour vous !

Devenir Chargé(e) de Projets, c'est élaborer les propositions techniques et financières de certaines typologies d'affaires raccordement ou de modification d'ouvrages.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires des Pays de la Loire, vous réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site de Laval (53), vous ferez partie du Pôle Conception 53 composé de 4 à 5 Chargé(e)s de Projets, Chargé(e)s de Conception Senior et Référent.

Votre quotidien :

§ Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ».

§ Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux.

§ Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la porter au client.

§ Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire.

§ Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise. Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité, et vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. Alors venez vous épanouir dans cet emploi riche et passionnant !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Référence MyHR : 2021-32269

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Guedon Fabrice
Téléphone : 06.22.80.42.79
Mail : fabrice.guedon@enedis.fr

11 juil. 2021

Ref 21-11146.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRES
RMAFF CONCEPTION PDL PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Conception 72 H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Projets est fait pour vous !

Devenir Chargé(e) de Projets, c'est élaborer les propositions techniques et financières de certaines typologies d'affaires raccordement ou de modification d'ouvrages.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires des Pays de la Loire, vous réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site du Mans (72), vous ferez partie du Pôle Conception 72 composé de 4 à 5 Chargé(e)s de Projets, Chargé(e)s de Conception Senior et Référent.

Votre quotidien :

§ Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ».

§ Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux.

§ Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la portez au client.

§ Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire.

§ Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise. Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité, et vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. Alors venez vous épanouir dans cet emploi riche et passionnant !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Référence MyHR : 2021-32270

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Guedon Fabrice
Téléphone : 06.22.80.42.79
Mail : fabrice.guedon@enedis.fr

11 juil. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE INGENIERIE RHONE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe ingénierie 2 Savoie, vous gérez des projets de construction d'ouvrages de distribution du gaz (raccordement de nouveaux clients, renouvellement/déplacements d'ouvrages, adaptation du réseau aux évolutions des consommations ou de la réglementation). Il s'agit de projets non répétitifs, gérés de façon simultanée, et avec des échéances variées.

Pour contribuer à la construction et à l'adaptation des installations de distribution du gaz, vous :

- assurez la maîtrise d'œuvre complète du projet,
- identifiez et sélectionnez les intervenants du chantier,
- organisez les opérations, en contrôlant l'avancement des travaux (planning) et le respect des cahiers des charges (contrôles de conformité, respect des règles techniques),
- assurez, à chacune des étapes, en vous déplaçant régulièrement, la coordination entre les acteurs internes (APPI, exploitants, AMSG, carto) et les intervenants externes (prestataires, services techniques des communes, clients, ...), notamment en vous rendant sur les chantiers,
- vérifiez que les travaux sont réalisés dans des conditions optimales de sécurité, tout en respectant les délais, les coûts, et en maîtrisant les impacts juridiques, techniques et humains du projet,
- assurez la traçabilité des dossiers traités et rédigez les rapports adéquats dans les différentes applications informatiques Métiers et contribuez ainsi à la qualité des bases de données cartographiques du patrimoine technique et industriel de l'entreprise.

Ces missions vous permettent de développer un panel de compétences valorisables au sein de l'entreprise.

L'ensemble de vos activités sont réalisées dans le plus grand respect des processus et règles relatifs à la construction des ouvrages en matière de prévention et de sécurité des biens, des personnes et de respect de l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et organisé.
Soucieux du détail et du respect des règles et des délais.
Aime travailler en équipe et en réseau tout en ayant un très bon niveau d'autonomie.
Sait utiliser des procédures et techniques de vérification adaptées à l'environnement de travail.
Fait preuve de tact et de diplomatie dans les échanges avec les autres.
Aptitudes à gérer les situations d'urgence.
Attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Le poste nécessite des déplacements sur chantiers, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise. Le permis B valide est indispensable.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les

champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

711 Avenue du Grand Arietaz 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Christophe HURE
Téléphone : 06 71 71 63 82
Mail : christophe.hure@grdf.fr



Matthieu FAVRE
Téléphone : 07 62 79 72 93 - matthieu.favre@grdf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11123.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS BIHOREL

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Normandie, vous réalisez les activités de technicien.ne d'Interventions Spécialisées au sein du pôle de Bihorel en Seine Maritime pour l'Agence Interventions Spécialisées Normandie.

Vous êtes un.e acteur.actrice engagé.e de la sécurité et de la prévention et possédez une appétence pour la relation client.

Par vos activités, vous contribuerez directement à la continuité de la fourniture

électrique et à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires.

Dans ce cadre, vous serez amené.e à réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines, par le biais d'une montée en compétence progressive et d'un accompagnement:

- comptage :

Prestations client pour l'activité comptage BT>36kVA et HTA

Mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation, maintenance et mise en service de DEIE (en lien avec les producteurs), protections clients (C13-100)

- OMT/ILD :

Suivi des dépannage et de la maintenance

Mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés et Indicateurs Lumineux de Défaut associés

- télécom : gestion d'installations de télécommunication (radio, GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)

Vos activités allient des compétences techniques électriques, télécoms et utilisation des SI dans un secteur à forts enjeux.

Vous ferez partie de l'équipe interventions spécialisées du pôle ; selon les activités vous pourrez être amené.e à travailler seul.e sur le terrain et ponctuellement le week-end dans le cadre des prestations clients.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé.e et avez le goût du travail seul ou en équipe. Vous avez le souci permanent du respect des règles de sécurité et êtes intéressé.e par les clients du segment Entreprise et la satisfaction clientèle, ce poste est pour vous !

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers.

Compléments d'information

La connaissance des interventions sur les OMT/ILD ou sur les comptages C1-C4 / P1-P4 ou sur les télécommunications serait un atout.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-31429

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DE LA PETITE BOUVERIE BIHOREL (76420)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Laurent GUEROUT
Téléphone : 07 62 46 62 68
Mail : laurent.guerout@enedis.fr



FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE
Téléphone : 02.31.78.98.33
Mail : jean-baptiste.fritissee-le-dreff@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11113.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP TOURS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

De par nos missions, nous sommes au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

L'agence est composée de près de 50 salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Ginko, Relève, Réclamations, Service Clients et Support Clients Linky, RAF/PNT)

Nous assurons :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un(e) Conseiller(e) Clientèle Sénior motivé(e) et qui a le sens du Client.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Poste publié à Tours et Olivet

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail (ajout des taux selon le nombre d'enfants), aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32388

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Samuel MARTINEAU
Téléphone : 06.63.46.99.75
Mail : samuel.martineau@enedis.fr



ENSARGUET MATHILDE
Téléphone : 02.47.76.61.37
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr



12 juil. 2021

Ref 21-11112.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE

CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP CHARTRES-ORLEANS

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9 1 Cdd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

De par nos missions, nous sommes au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

L'agence est composée de près de 50 salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Ginko, Relève, Réclamations, Service Clients et Support Clients Linky, RAF/PNT)

Nous assurons :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Profil professionnel Recherché Nous recherchons un(e) Conseiller(e) Clientèle Sénior motivé(e) et qui a le sens du Client.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Poste publié à Tours et Olivet

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail (ajout des taux selon le nombre d'enfants), aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche

d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32387

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Samuel MARTINEAU
Téléphone : 06.63.46.99.75
Mail : samuel.martineau@enedis.fr



ENSARGUET MATHILDE
Téléphone : 02.47.76.61.37
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr



12 juil. 2021

Ref 21-11103.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
BOURGES

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Au sein de l'Agence Intervention, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Bourges sont les suivants:
sans enfant 16%; 1enfant 20% 2 enfants: 24% 3 enfants et plus 28%

Référence MyHR : 2021-32365

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-11102.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ARGENTON

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Au sein de l'Agence Intervention, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour argenton-sur-creuse sont les suivants:
sans enfant 13%; 1enfant 17% 2 enfants: 20% 3 enfants et plus 23%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32360

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Z.I. LES NARRONS ARGENTON SUR CREUSE (36200)
(Indre - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-11100.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
SAINT AMAND

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Au sein de l'Agence Intervention, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels,

humains et réglementaires

- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Saint Amand Montrond sont les suivants:
sans enfant 12%; 1enfant 15% 2 enfants: 18% 3 enfants et plus 21%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-32364

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 R MARENGO ST AMAND MONTROND (18200)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-11099.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
CHATEAUROUX.ISSOUDUN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Au sein de l'Agence Intervention, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent

de performance

- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

**Profil professionnel
Recherché**

Votre Profil

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Chateauroux sont les suivants:
sans enfant 13%; 1enfant 17% 2 enfants: 20% 3 enfants et plus 23%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32361

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr

30 août 2021

Ref 21-11097.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
CHATEAUROUX.ISSOUDUN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Au sein de l'Agence Intervention, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Issoudun sont les suivants:
sans enfant 13%; 1 enfant 17% 2 enfants: 20% 3 enfants et plus 23%

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32362

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 R DES ECOLES ISSOUDUN (36100)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
VIERZON

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Descriptif de la mission :

Dispositif CERNE, conditions de mobilité négociables

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Au sein de l'Agence Intervention, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein

de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Votre Profil

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Les taux d'ANL pour Vierzon sont les suivants:
sans enfant 12%; 1enfant 15% 2 enfants: 18% 3 enfants et plus 21%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-32363

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Z I DE L AUJONNIERE VIERZON (18100)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



marc SCHWARTZ

Téléphone : 06.68.45.74.90 / 04.50.65.64.48

Mail : marc.schwartz@enedis.fr



30 août 2021

Ref 21-11094.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EURE ET LOIR

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9 1 Techn Intervention Tst Senior H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Centre vous attend !

Au sein de l'agence TST HTA Centre Val de Loire, basé sur le site technique de Chartres, l'emploi assure l'encadrement d'une équipe TST HTA, prend en charge les actes de gestion technique et administrative liés aux activités dans un souci permanent de la prévention, de la qualité du produit électrique et de la satisfaction des demandes techniques des clients à l'interne. Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Dans ce cadre, le candidat :

- Fait preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité
- Assure le rôle de chargé de travaux d'une équipe TST
- Réalise des préparations de chantiers pour le compte des équipes TST HTA (travaux sous et hors tension)
- Participe à l'élaboration et à l'animation du Plan d'Actions Prévention de l'agence
- Contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture d'énergie électrique et à la maîtrise des coûts de l'unité
- Participe à la formation et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST

Vidéo métier TST sur intranet:

https://www.myelectricnetwork.fr/group/provence-alpes-du-sud/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/video-1

Profil professionnel Recherché Une expérience professionnelle dans le domaine TST HTA « Distance » et « C3M » est nécessaire
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques

Compléments d'information Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Centre dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Fluidité des Compétences. Les taux d'ANL pour le lieu de travail de Chartres sont :

Sans enfant = 17%, 1 enfant = 22%, 2 enfants = 26%, 3 enfants et + = 30%.

L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la Loi N° 2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique.

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Référence MyHR : 2021-32352

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 115 RTE DE SOURS CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Ludovic ROCH

Téléphone : 06.59.40.17.49 / 02.38.14.43.82
Mail : ludovic.ROCH@enedis.fr

31 août 2021

Ref 21-11092.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
TST
TST LOIRET

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9 1 Techn Intervention Tst Senior H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Centre vous attend !

Préparateur TST HTA, au sein de l'agence TST HTA Centre Val de Loire, basé sur le site technique d'Orléans, vous assurez une grande partie des préparations de chantier TST. Vous serez amené à participer aux réunions de préparations de chantiers comme référent TST. Dans le cadre de la PST (professionnalisation en situation de travail) Vous accompagnerez la montée en compétence des autres préparateurs et serez amené à valider leurs préparations. Vous pouvez assurer l'encadrement d'une équipe TST HTA, prendre en charge les actes de gestion technique et administrative liés aux activités dans un souci permanent de la prévention, de la qualité du produit électricité et de la satisfaction des demandes techniques des clients à l'interne. Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Profil professionnel Dans ce cadre, le candidat :
- Fait preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité

Recherché

- Réalise des préparations de chantiers pour le compte des équipes TST HTA (travaux sous et hors tension)
- Assure le rôle de chargé de travaux d'une équipe TST
- Participe à l'élaboration et à l'animation du Plan d'Actions Prévention de l'agence
- Contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture d'énergie électrique et à la maîtrise des coûts de l'unité
- Participe à la formation et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST

Vidéo métier TST sur intranet:

https://www.myelectricnetwork.fr/group/provence-alpes-du-sud/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/video-

Une expérience professionnelle dans le domaine TST HTA « Distance » et « C3M » est nécessaire
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Centre dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Fluidité des Compétences. Les taux d'ANL pour le lieu de travail d'Orléans sont :

Sans enfant = 19%, 1 enfant = 24%, 2 enfants = 28%, 3 enfants et + = 33%.

L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la Loi N° 2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32346

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DE L'INDUSTRIE ORLEANS (45100)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Ludovic ROCH

Téléphone : 06.59.40.17.49 / 02.38.14.43.82

Mail : ludovic.ROCH@enedis.fr



31 août 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD OPERATIONS INTERVENTIONS HAUTE GARONNE MPS OPE INT Villefranche L-PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Le titulaire de l'emploi exerce les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.</p> <p>Vous réaliserez dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes. Responsable identifié de la préparation, vous préparez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux prestataires.</p> <p>Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les particularités de votre équipe.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention (gestes techniques et conduite de véhicules). Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Agent travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience.</p> <p>Vous maîtrisez idéalement le SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (Sequoia, Info Réseau, CINKE, SIG Elec, Caraïbe, ...).</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32477</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	71 AV DE LA FONTASSE - VILLEFRANCHE DE LAURAGAIS (31290) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



GIRAUDO Sébastien
Téléphone : 06.62.23.88.52
Mail : sebastien.giraud@enedis.fr



FOUCHE JULIEN
Téléphone : 05.34.45.90.86
Mail : julien.fouche@enedis.fr



11 juil. 2021

Ref 21-11073.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 72 CPA PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur En Cpa 53/72 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle.
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garanzissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à

prévoir.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes impliqué dans la satisfaction client et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous disposez d'un bon relationnel, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Une connaissance des outils informatiques (GINKO, CAPELLA, CINKE Programmation, PRACC ...) et des activités Clientèle et réseau est indispensable.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32156

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel PAPIN
Mail : emmanuel.papin@enedis.fr



10 juil. 2021

Ref 21-11070.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position GETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES**GF 7.8.9**1 Charge Projets Brips H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages.

Le chargé de projets est rattaché au responsable de groupe, il est responsable d'un portefeuille d'affaires. Ses missions :

- Il suit l'intégralité du dossier de la phase étude à la réception des travaux en passant par le suivi des travaux
- Il organise et planifie les chantiers qu'il a en responsabilité
- Il est en charge de la coordination de chantier sur l'aspect prévention santé sécurité
- Il assure les reportings techniques et financiers nécessaires à la tenue des revues de portefeuille.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une formation en électrotechnique et/ou vous avez évolué au sein d'un métier technique du distributeur et vous souhaitez découvrir le travail en mode projets, ce poste est fait pour vous!

Compléments d'information

Il vous fera développer de nombreuses compétences parmi lesquelles, organisation, autonomie, communication avec de multiples interlocuteurs internes et externes

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Le BRIPS Pays de Loire compte 36 collaborateurs au sein de trois équipes basées sur Blois, Orvault et Vannes. L'emploi proposé est attendu au sein de l'équipe de Vannes. L'emploi est assujéti à des déplacements fréquents dans le cadre des études et du suivi de chantiers qui lui sont confiés

Référence MyHR : 2021-32441

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel ANTOINE
Téléphone : 06.69.64.90.54
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr

10 juil. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 CPA.GP PROGRAMMAT PF

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Cpa Lorient H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la cellule de programmation centralisée (CPA) de l'Agence Interventions Morbihan, le titulaire de l'emploi collecte les demandes d'interventions et programme des activités Réseaux et Clientèles sur le territoire de l'Agence Interventions. En complément, il apporte son appui au management.

Dans le domaine de la réception et du traitement des demandes « clients » :
- il réceptionne et traite les demandes du type : demandes SGE, acheminement, branchements, ingénierie,

- il suit les engagements et délais relatifs au catalogue des prestations ;

Dans le domaine de la programmation des techniciens :

- il programme les interventions (yc. les interventions simples sur les comptages C4, les interventions clientèles et le maintien du parc Linky (K et C)) en veillant à la bonne adéquation avec le nombre et les compétences des ressources sollicitées ;

- il participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines ;

- il réalise des analyses des affaires en cours afin de détecter des délais trop longs dans la programmation ou des non-respects de dates butoirs (garantir la non « péremption » de certaines affaires).

Dans le domaine du support au management :

- il anime les réunions hebdomadaires de validation du planning (S+1) avec les BO ;

- il produit des comptes rendus d'analyse (tableaux de bord, densification des journées, etc.) :

La CPA est responsable de la complétude des journées des agents en BO. A ce titre, il contribue au suivi du niveau d'efficacité de l'Agence Interventions.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi a le souci de développer la culture de la performance et est un appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. S'il possède des connaissances dans les applications CINKE ou Ginko, c'est un réel avantage.

L'emploi a une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des interventions clientèles.

Vous avez le goût du travail en équipe et avez une réelle aisance relationnelle.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32300

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LE NEZET FRANCK
Téléphone : 0665292357
Mail : franck.le-nezet@enedis.fr

10 juil. 2021

Ref 21-11066.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 CPA.GP PROGRAMMAT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap dans votre travail ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? Alors prenez la direction de la pointe Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Finistère. Elle assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle.

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des missions complémentaires pourront lui être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

La personne retenue intégrera une équipe sympathique, dynamique et travailleuse, où règne un esprit de solidarité et une réelle cohésion de groupe résolument tournée vers la satisfaction du client

**Profil
professionnel
Recherché**

Pour découvrir un peu plus le métier de programmeur en CPA :

https://www.myelectricnetwork.fr/group/mon-espace-rh/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/programmeur

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

Le site de travail sera :

805 rue Jacqueline AURIOL, 29490 GUIPAVAS

Référence MyHR : 2021-32409

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

**Type de
services**

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email
de l'entité de
gestion
prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Ronan GUEGUEN
Mail : ronan.gueguen@enedis.fr

10 juil. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
 DALKIA WASTENERGY
 USINE DE SAINT-OUEN
 SERVICE MAINTENANCE
 POLE COURANT FAIBLE FORT

Position

NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Automatisme-electricité H/F

Description de l'emploi

DALKIA WASTENERGY, filiale du groupe EDF a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
 Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire.
 Au sein de la DWE, l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont :
 - L'incinération annuelle de 600 000 tonnes d'OM
 - Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU).
 Elle regroupe environ 120 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24, 365 jours par an.

Profil professionnel Recherché

Rattaché-e au chef de pôle, vous intervenez au sein du service maintenance dont la mission de base est d'assurer à tout moment la disponibilité de l'outil de production dans le respect des règles de sécurité et d'environnement.
 En tant que technicien Automatisme / Électricité , vous êtes garant-e de la qualité de la maintenance appliquée à l'installation. Pour ce faire, vous :
 Etes un expert métier sur votre périmètre d'activités
 Etes garant(e) de la bonne préparation de vos activités et ce afin de respecter le triptyque coût, qualité, délai.
 Etes garant(e) de la bonne exécution des gammes de maintenance
 Etes force de proposition sur l'amélioration des gammes de maintenance qui vous sont confiées
 Réalisez des diagnostics de pannes complets permettant de réaliser des interventions de qualité en respectant les délais définis
 Proposez des solutions techniques réalistes afin de fiabiliser les matériels sur lesquels vous intervenez
 Formalisez des rapports d'intervention toujours dans le but d'améliorer l'efficacité opérationnelle du service
 Travaillez en bonne intelligence avec les différents services du site et délivrez les informations nécessaires aux différentes parties intéressées
 Utilisez les outils informatiques du site (Pack Office, SAP)
 Vos activités s'exercent dans un cadre défini par la note d'organisation du service Maintenance de l'usine de Saint Ouen, du règlement intérieur de l'usine, des politiques, les instructions et directives du groupe Dalkia Wastenergy
 Il pourra également vous être demandé de travailler en horaires décalés lors des arrêts techniques.

Compléments d'information

Diplômé-e d'un BAC+2 (technicien supérieur ou équivalent) ou d'un bac, vous justifiez d'une expérience significative de 3 ans dans un milieu industriel. Vous disposez de compétences clés dans les domaines techniques de l'automatisme/instrumentation. Une première expérience dans l'électricité serait un plus. Vous êtes reconnu-e pour votre rigueur et votre capacité d'analyse et de pilotage. Votre aisance relationnelle ainsi que votre esprit d'équipe seront de réels atouts pour remplir les missions qui vous seront confiées.

Lieu de travail

20 Quai de Seine SAINT OUEN CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Monsieur le directeur de l' Usine de Saint-Ouen
20, Quai de Seine 93584 SAINT OUEN CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Immédiate



Monsieur CICCOLINI Romain
Téléphone : 07.61.80.60.27
Mail : romain.ciccolini@dalkiawastenergy.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11056.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICES CONDUITE
EQUIPE 1 2

Position G EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 7.8.9 3 Operateur En Formation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi surveille, conduit et optimise les performances des tranches nucléaires avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il anime, coordonne et contrôle, selon les consignes en vigueur, le programme du RTE et le planning des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche afin de garantir la sûreté des installations et la satisfaction des besoins du réseau.
Qualité d'exploitation : Sauvegarde de l'installation ; Conduite de l'installation ; Analyse des activités d'exploitation ; Contrôle-surveillance
Performances et Pilotage des installations : Préparation et anticipation des activités conduite ; Contributions transverses ; Suivi technique et pilotage de la tranche
Management, RH : Professionnalisation des agents de terrain ; Contribution à l'animation de l'équipe

Profil professionnel Recherché TE confirmé ayant réalisé le stage CPTO ou en-cours de réalisation.

Compléments d'information L'obtention du poste est subordonnée au passage d'une planche écrite et orale ("planche OP") qui validera la réalisation du cursus OP.

Qualification des services civils: Actifs 100%
Travail en service continu
Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Elodie LEMERCIER
Téléphone : 02 38 29 73 18
Mail : elodie.lemercier@edf.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11055.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM SAINT BRIEUC PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Distributeur Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique clientèle d'ENEDIS, et du respect des règles techniques, commerciales et de sécurité, le titulaire de l'emploi réalise des prestations liées aux raccordements électricité au sein du pôle Raccordement Marché de Masse.

Les activités à assurer au sein du groupe sont :

l'accueil de la clientèle et des fournisseurs,

le suivi des affaires Professionnels et Particuliers,

le traitement et le suivi des demandes entrantes en garantissant le jalonnement et la traçabilité,

la réalisation des offres de raccordement, la réalisation des études techniques sans déplacement (y compris commandes de matériel, contrôle des études réalisées par prestataires, suivi des dossiers),

la gestion et le suivi des travaux (commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements),

la réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Par ailleurs, l'emploi répond également, en relai des conseillers, à des questions techniques et financières complexes. Il réalise des accompagnements. Il assure la relation avec les titulaires des marchés branchement, et leur apporte une assistance technique. Il contribue à l'organisation du travail du groupe au quotidien, et peut se voir confier des missions complémentaires.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32368

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 1 R ROMAIN ROLLAND ST BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MOISAN Cyrille
Téléphone : 07.61.56.04.41
Mail : cyrille.moisan@enedis.fr



9 juil. 2021

Ref 21-11054.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICES CONDUITE
EQUIPE 3 4

Position G EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 7.8.9 3 Operateur En Formation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi surveille, conduit et optimise les performances des tranches nucléaires avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il anime, coordonne et contrôle, selon les consignes en vigueur, le programme du RTE et le planning des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche afin de garantir la sûreté des installations et la satisfaction des besoins du réseau.
Qualité d'exploitation : Sauvegarde de l'installation ; Conduite de l'installation ; Analyse des activités d'exploitation ; Contrôle-surveillance
Performances et Pilotage des installations : Préparation et anticipation des activités conduite ; Contributions transverses ; Suivi technique et pilotage de la tranche
Management, RH : Professionnalisation des agents de terrain ; Contribution à l'animation de l'équipe

Profil professionnel Recherché	TE confirmé ayant réalisé le stage CPTO ou en-cours de réalisation.
Compléments d'information	L'obtention du poste est subordonnée au passage d'une planche écrite et orale ("planche OP") qui validera la réalisation du cursus OP.
	Qualification des services civils: Actifs 100% Travail en service continu Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.
Lieu de travail	CNPE de DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : tps://rh-e-cs.edf.fr ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Elodie LEMERCIER
Téléphone : 02 38 29 73 18
Mail : elodie.lemercier@edf.fr

2 juil. 2021

Ref 21-11050.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE RMM AURAY PF
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHE DE MASSE
GF 7.8.9	1 Conseiller Clientele Distributeur Senior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique clientèle d'ENEDIS, et du respect des règles techniques, commerciales et de sécurité, le titulaire de l'emploi réalise des prestations liées aux raccordements électricité au sein du pôle Raccordement Marché de Masse.

Les activités à assurer au sein du groupe sont : l'accueil de la clientèle et des fournisseurs, le suivi des affaires Professionnels et Particuliers, le traitement et le suivi des demandes entrantes en garantissant le jalonnement et la traçabilité, la réalisation des offres de raccordement, la réalisation des études techniques sans déplacement (y compris commandes de matériel, contrôle des études réalisées par prestataires, suivi des dossiers), la gestion et le suivi des travaux (commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements), la réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

**Profil professionnel
Recherché** Par ailleurs, l'emploi répond également, en relai des conseillers, à des questions techniques et financières complexes. Il réalise des accompagnements. Il assure la relation avec les titulaires des marchés branchement, et leur apporte une assistance

Compléments d'information

technique. Il contribue à l'organisation du travail du groupe au quotidien, et peut se voir confier des missions complémentaires.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32370

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PENNARUN CELINE
Téléphone : 07.61.56.04.41
Mail : celine.pennarun@enedis.fr

9 juil. 2021

Ref 21-10635.02

Date de première publication : 4 juin 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région Grand Ouest
Saint-Herblain / Toulouse

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Responsable Parcours Client (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, Engie Entreprises et collectivités a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

Engie Entreprises et Collectivités a organisé la Vente et la gestion de sa clientèle en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Le segment Entreprises est organisé en Régions, découpés en Agences. Le segment Entreprises recherche, au sein de la Région Grand-Ouest, dans le cadre d'une vacance éventuelle :

- Un Responsable du Parcours Client (h/f)

Sous la direction de votre Responsable d'équipe, en lien avec les Responsables commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de sa demande de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre agence et plus généralement de votre segment.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac+2 Techniques de Commercialisation / Vente ou Relation Client, vous disposez de 5 ans d'expérience ;

Vous disposez d'une expérience réussie dans le commercial ou la clientèle dans le domaine de l'énergie. Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Capacités relationnelles, sens de l'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts pour réussir dans cette mission.

Aisance digitale indispensable

Bonne connaissance de SAP et d'Excel facilitantes

Compléments d'information

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit. Vous élaborer les propositions commerciales et réalisez les cotations de prix, en lien avec la Direction Du Management de l'Energie puis mettez en production le contrat, la première facture et la facture de résiliation.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier).

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

Lieu de travail

Bi-localisé :
2, impasse Augustin Fresnel
16, rue Saliès - 31100 TOULOUSE
44800 ST HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Solange NZAKOU
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Céline GAUDREL
Mail : celine.gaudrel@engie.com
Zoe PIFFAUT
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : zoe.piffaut@engie.com

25 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- la modification porte sur le lieu de travail qui est bilocalisé et en vacance éventuelle

Ref 21-11049.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
RMM BREST PV

Position G
REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9
1 Conseiller Clientèle Distributeur Raccordement Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique clientèle d'ENEDIS, et du respect des règles techniques, commerciales et de sécurité, le titulaire de l'emploi réalise des prestations liées aux raccordements électricité au sein du pôle Raccordement Marché de Masse.

Les activités à assurer au sein du groupe sont : l'accueil de la clientèle et des fournisseurs, le suivi des affaires Professionnels et Particuliers, le traitement et le suivi des demandes entrantes en garantissant le jalonnement et la traçabilité, la réalisation des offres de raccordement, la réalisation des études techniques sans déplacement (y compris commandes de matériel, contrôle des études réalisées par prestataires, suivi des dossiers), la gestion et le suivi des travaux (commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements), la réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

Profil professionnel Recherché Par ailleurs, l'emploi répond également, en relai des conseillers, à des questions techniques et financières complexes. Il réalise des accompagnements. Il assure la relation avec les titulaires des marchés branchement, et leur apporte une assistance

technique. Il contribue à l'organisation du travail du groupe au quotidien, et peut se voir confier des missions complémentaires.

Compléments d'information A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32372

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ABJEAN Stéphane
Téléphone : 07.61.56.04.41
Mail : stephane.abjean@enedis.fr



9 juil. 2021

Ref 21-11040.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
GESTION CONV PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Technico Admin H/F

Description de l'emploi Le Domaine Ingénierie-Raccordement de la DR Alpes traite tous les dossiers de raccordement des clients, de déplacements d'ouvrages, de travaux de structure et d'auto-producteur. Il est composé de trois Agences : ARC (Raccordement Client), Structures (Réseau), AIRC (Ingénierie Raccordement Clients) et d'un pôle Appui-Pilotage Ingénierie- Raccordement.

Au sein du Pôle Appui-Pilotage Ingénierie-Raccordement et de l'équipe Convention, l'emploi est un Gestionnaire de convention. A ce titre, vous assurerez le traitement des Conventions de servitudes à savoir :

- Contrôle et Enregistrement des Conventions
- règlements des indemnités dues aux clients, et des Taxes Prévisionnelles dues aux Notaires
- Relation avec le (s)Notaires pour authentification des Conventions Type C (intangibles) et Postes.
- Archivage des Conventions
- Renseigner les demandes de recherches de conventions
- Appui pour les métiers.
- Règlements redevances Conventions ONF ... ou autres conventions ...

Vous serez amené à échanger avec les agents internes à Enedis comme à l'externe, et répondre à leurs sollicitations.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, dynamisme, rigueur, méthode de réactivité et capacité de travail en équipe ainsi qu'un bon relationnel sont des vrais atouts.

L'emploi devra maîtriser les applications informatiques utilisées en Ingénierie-Raccordement (PGI, IEP, e Plans, OGED, e maps) ainsi que les logiciels EXCEL, WORD.

Le poste est à pourvoir sur Chambéry.

Qualification des services civils de l'emploi : Sédentaire.

Emploi est soumis au respect de la réglementation sur la protection des informations commercialement sensibles.

Emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS

**Compléments
d'information**

Territoire aux multiples facettes, entre Lac et Montagne, Ville et campagne, les Alpes présentent un cadre de vie attrayant.

La région présente un dynamisme fort facilitant la recherche d'emploi pour les conjoints, une facilité des accès avec des autoroutes, aéroports et TGV pour garder le contact avec la famille éloignée. Venez visionner notre vidéo :

<https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2021-32036

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



MOUTERDE BENJAMIN
Téléphone : 04.79.75.71.26
Mail : benjamin.mouterde@enedis.fr



Téléphone :



25 août 2021

Ref 21-11037.01

Date de première publication : 11 juin 2021

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle intégrité
Département intégrité Val de Seine

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE PROTECTION CATHODIQUE

GF 7.8 1 Technicien Protection Cathodique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien.ne Protection Cathodique au sein de la Direction Technique, c'est assurer la maintenance préventive et curative des installations de protection cathodique des ouvrages de transport de gaz.

A ce titre, vous réalisez les mesures prévues dans le cadre de l'évaluation et l'efficacité de la protection cathodique. A l'aide des mesures réalisées, et grâce à votre analyse, vous émettez des diagnostics de fonctionnement d'efficacité ou de panne et rédigez les rapports associés.

Mais, ce n'est pas tout ! Vous êtes également amené.e à dimensionner des systèmes de protection cathodique ou encore à mettre en service de nouvelles installations et à en valider la réception technique.

Vous avez par ailleurs en charge la maintenance d'un parc d'installations de télésurveillance de la protection cathodique.

Vous contribuez à l'inspection des ouvrages via des recherches locales de défauts de revêtement.

L'ensemble de vos activités induisent des échanges avec divers interlocuteurs aux profils variés (responsables des installations, chefs de projet, techniciens) et vous permettent d'allier autonomie dans le cadre des interventions programmées sur le terrain et travail en équipe par la mise en commun de celles-ci au sein du collectif auquel vous appartenez (équipe, groupe de travail transverse).

Pour mener à bien vos missions, vous travaillez en permanence avec le souci de la sécurité des personnes et des biens, mais aussi du respect de l'environnement.

lieu de travail : Villeneuve-la-Garenne Sibelius à compter de 1er septembre 2021

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (par exemple, BTS Électrotechnique, DUT Mesures Physiques, BTS FED) ou doté.e d'une expérience équivalente, vous aimez le travail en équipe et disposez d'un bon sens relationnel. À l'aise avec l'outil informatique, rigoureux.se et autonome, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau. Vous êtes fait.e aussi bien pour le travail terrain en autonomie que pour les projets en équipe.

**Compléments
d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

Sibelius

France VILLENEUVE LA GARENNE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3912&idOrigine=2516&LCID=1036>



Pierre ROY

Téléphone : 06 69 97 35 88
Mail : pierre-1.roy@grtgaz.com

2 juil. 2021

Ref 21-10771.02

Date de première publication : 8 juin 2021

Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
ASGARD
ASG SUP EXP DEP PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'Exploitation, l'emploi assure la fonction de chargé d'exploitation HTA/BT. Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi coordonne et contrôle les accès aux réseaux de distribution publique HTA et BT.

Il contrôle des préparations et valide les différents documents d'accès en définissant les modes opératoires en lien avec les RIP.

Il assure la fonction de chargé d'exploitation au regard du tableau de service d'un ensemble d'ouvrages réseau HTA et BT d'une zone géographique définie. Il peut être amené à délivrer des accès aux réseaux correspondants. Il est garant de la mise en oeuvre de la coordination de sécurité. Il assure la traçabilité de tous les actes d'exploitation et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'exploitation.

L'emploi aura comme prérogatives de faire régulièrement des visites de chantiers sur le territoire afin d'assurer le lien entre les services et de s'assurer du respect des règles de sécurité. Il contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

L'analyse et l'exploitation des données issues des nouveaux SI (Linky, SmartConnect, CartoLine, LEIA, SYSPEO...) fera partie intégrante de votre activité.

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine intervention ou exploitation des ouvrages électriques est recherchée. Des capacités d'analyse, d'organisation et des qualités relationnelles sont attendues. Une bonne connaissance du nouveau référentiel d'exploitation est nécessaire. Rigueur et esprit de prévention, capacité à travailler en équipe et de façon autonome.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31911

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

- 2 RUE SAINT CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Christophe VIGNY

Téléphone : 06.76.09.09.74 - 03.26.04.90.35

20 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIBELLE EMPLOI

Ref 21-11033.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
Usine de SAINT-OUEN
PRODUCTION
SERVICE EXPLOITATION

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

- Sous l'autorité du Chef de Quart, le Technicien d'Exploitation intervient sur les installations selon les directives des 2 Chefs de Blocs.
- effectue les manœuvres d'exploitation nécessaires au bon fonctionnement des installations, en tenant compte des aspects Qualité, Sécurité et Environnement.
- a pour rôle principal la surveillance des installations : rondes, relevés de paramètres d'exploitation.
- détermine les causes possibles d'une anomalie et contribue à en définir les causes.
- établit les avis de pannes et les demandes de travaux.
- fait part des dysfonctionnements sur les installations
- assure en cas de besoin la maintenance de premier niveau.
- effectue les consignations de matériels.
- anime les activités de l'équipe des Rondiers et Pontiers.
- peut remplacer un Chef de Bloc selon les besoins du service.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent issu d'un service de conduite. Le candidat connaît les processus de production d'énergie thermique et électrique, les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière.
Il dispose d'une très bonne capacité d'adaptation, d'un excellent relationnel, d'une bonne capacité de communication écrite et orale.

**Compléments
d'information**

Poste en services continus : horaires 3*8

Lieu de travail

Usine de SAINT OUEN
20, Quai de seine
93584 SAINT OUEN CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

DALKIA WASTENERGY Monsieur le directeur de l'usine de Saint Ouen
20, quai de Seine - 93584 SAINT-OUEN

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur Youssef LMAJDOUB
Téléphone : 07.64.41.06.82
Mail : youssef.lmajdoub@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-09999.02

Date de première publication : 26 mai 2021

Date de dernière publication : 11 juin 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AGENCE CLIENT ENTREPRISE SUD EST

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Conseiller Entreprise H/F

Description de l'emploi

La loi sur la Transition Énergétique et la réglementation thermique conduisent GRDF à s'engager dans une démarche commerciale de conseils et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GRDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel.

Dans le cadre de la politique développement de GRDF, le Conseiller Entreprise intervient sur le Marché d'Affaires et contribue avec les développeurs terrain à l'accroissement durable des affaires sur la région Sud Est.

Sous la responsabilité du Chef d'Agence Clients Entreprises de la région, vous assurerez une fonction d'accueil téléphonique, d'orientation, de traitement des demandes des clients/prospects sous un angle commercial et technique. Vous assurerez d'autre part une fonction de support vente par la promotion des usages du gaz naturel en vue de favoriser la mise en service de nouveaux branchements au gaz naturel (pour les prospects professionnels, les entreprises et collectivités locales).

Vous accompagnerez le client tout au long de son projet. Vous réaliserez enfin des appels sortants dans le cadre du suivi de votre portefeuille.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez le contact avec la clientèle dans le cadre d'une activité d'appels entrants et sortants. Outre des capacités avérées d'écoute, vous faites preuve de réelles capacités d'autonomie, d'organisation, de rigueur et de curiosité. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. Votre sensibilité à la satisfaction clientèle est importante.

Vous faites preuve de dynamisme, et de créativité.

Un intérêt pour le domaine technique est souhaité

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous

adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue St Jérôme - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Pierre-Alain TERRAS
Téléphone : 06 64 62 39 30
Mail : pierre-alain.terras@rdf.fr



Jean-Philippe BANZE
Téléphone : 06 67 10 40 02 - Jean-Philippe.banze@rdf.fr



7 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11021.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Technicien Clientele Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels, qui gère les demandes de raccordement inférieur à 36 kVA des clients particuliers, professionnels et collectivités locales de la DR Alsace Franche-Comté, le titulaire de l'emploi met en oeuvre des capacités d'écoute et de rigueur dans le traitement des demandes de raccordement électricité.

Au service de la satisfaction clientèle, vous veillez à proposer la solution technique adéquate au projet du client et veillez au respect des délais et à la qualité des travaux réalisés par les prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous aimez travailler en équipe. Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.
Des bases solides techniques seront appréciées.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32244

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER (39000)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



DAUMIN Véronique
Téléphone : 06.63.82.94.01
Mail : veronique.daumin@enedis.fr



MEIGNIER PEGGY
Téléphone : 03.81.83.81.50
Mail : peggy.meignier@enedis.fr



28 juin 2021

Ref 21-10181.02

Date de première publication : 28 mai 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO
AGENCE CARTOGRAPHIE SO
CARTO TOULOUSE FIXE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Cartographie de la Direction réseaux gaz Sud-ouest, vos missions principales consisteront à réaliser la mise à jour des bases de données Gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG).

Vous vous assurerez de :

- la qualité et de l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis pour assurer une mise à jour rapide de la cartographie du réseau ;
- la cohérence entre les diverses échelles de cartographie, et alerterez pour tout dysfonctionnement observé.

Vous préparerez des dossiers que vous confierez à des prestataires et vous contrôlerez la réalisation et la facturation.

Vous partagerez les bonnes pratiques et vous serez force de proposition dans les améliorations/innovations.

Par votre implication, votre ouverture et votre esprit d'équipe, vous contribuerez à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Vous pourrez être amené à participer à des projets/groupes de travail au sein de l'Unité.

Vous pourrez être aussi amené à piloter des projets cartographique avec l'appui d'un pilote stratégique.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, rigoureux et consciencieux, vous avez le souci de rendre compte et d'être acteur de votre montée en compétence ;

Une bonne connaissance des réseaux gaz, et des outils de cartographie serait un plus ;

Une maîtrise des outils informatiques est requise ;

Force de proposition (au sein de la cartographie SO, tous les avis sont écoutés et souvent mis en œuvre), travail en équipe, ouverture d'esprit.

Une expérience opérationnelle pourra être un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Benoît VOGELSINGER
Téléphone : 05.34.45.80.26 06.67.20.72.26
Mail : benoit.vogelsinger@grdf.fr

15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.06.2021 AU 15.07.2021 INDICE 02

Ref 21-11020.01

Date de première publication : 11 juin 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE GRAND PUBLIC
AGNRC CO
MOAR BRANCHEMENT CO

Position G

Développement Réseau Gaz
CHARGÉ DE TECHNIQUE RACCO GAZ

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Pilot Racc Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers, professionnels et des filières professionnelles de GRDF sur la Région Centre-Ouest. Les conseillers accompagnent le client tout au long de son projet énergétique, jusqu'à la mise en service de son installation gaz. L'équipe Maîtrise d'Ouvrage et de Réalisation, MOAR, intégrée à l'agence, suit la réalisation des travaux de raccordements neufs, modifications et de déposes de branchements pour les installations des particuliers et "petits pro" de calibres 6 et 10 m3/h. En tant que Coordinateur Pilote Raccordement Gaz, votre mission sera d'accompagner le client dans son projet depuis la signature du devis, jusqu'à sa réalisation et la bonne clôture des actes administratifs associés afin de satisfaire le client dans le respect de la sécurité, de la réglementation et des coûts. Le Client est au cœur de notre organisation, la réponse à ses besoins et son accompagnement tout au long de son projet doivent conduire à sa satisfaction. Dans ce cadre, vous assurerez la relation client via plusieurs appels sortants. Vous aurez la responsabilité d'un portefeuille d'affaires dont vous assurerez un jalonnement. Vous programmerez les différents intervenants, internes et externes, pour la réalisation des travaux dans des délais conformes au attentes client. Vous serez garants, pour votre portefeuille, de la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, cartographie ...). Pour se faire, vous assumerez le rôle de donneur d'ordre avec les entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux. Vous contribuerez activement à l'animation de ces entreprises sur les sujets de prescrit, prévention dommage à ouvrage, suivi de portefeuille et relation client ... Vous êtes également en relation avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Organisé, rigoureux, adaptable, vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client.

Dynamique et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail.

Connaissances informatiques demandées : Excel, Word

Autres applications informatiques utilisées : OSR, Rapsodie, SIAG, Philéas, O2

Une expérience technique Gaz et/ou dans le domaine de la clientèle sera fortement appréciée.

En fonction de votre expérience, des formations réglementaires et relation client pourront vous être proposées lors de votre prise de poste.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Fabrice JARRIAU
Téléphone : 06.68.20.29.92
Mail : fabrice.jarriau@grdf.fr



Julia UDRON
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail : julia.udron@grdf.fr



2 juil. 2021

Ref 21-10907.02

Date de première publication : 10 juin 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes
Equipe Entretien Lignes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Contremaitre Maintenance Liaisons Aeriennes H/F

Description de l'emploi

POSITION PO2
L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes à haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.
Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons aériennes à haute tension.
Il conduit la réalisation de visites et de chantiers en tant que chargé de travaux sur les liaisons aériennes à haute tension en veillant notamment à la sécurité des intervenants placés sous sa responsabilité. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance. Il peut également réaliser des travaux en tant qu'exécutant sous la responsabilité d'un autre Chargé de Travaux.
Il réalise les diagnostics des avaries sur les liaisons à haute tension.
Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques pour la mise en œuvre des opérations qui lui sont confiées.
Il contribue à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture.
Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, des données du patrimoine, la documentation du domaine
Il exécute des travaux en hauteur.

Profil professionnel Recherché

Une expérience requise en matière de travaux de maintenance sur des lignes à haute tension.
Une compétence TST HTB serait un plus.

Compléments d'information

Déplacements très fréquents sur le territoire du GMR Poitou Charentes et occasionnellement sur le territoire du CM Nantes.

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Lieu de travail

13 rue Aristide Berges 17187 PERIGNY
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Nicolas GUIBOUT
Téléphone : 06 67 24 09 32



Eric PETIT
Téléphone : 06 10 50 85 56



1 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification taux de services

Ref 21-11017.01

Date de première publication : 11 juin 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE GRAND PUBLIC
AGNRC CO
MOAR BRANCHEMENT CO

Position G

Développement Réseau Gaz
CHARGÉ DE TECHNIQUE RACCO GAZ

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Pilot Racc Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers, professionnels et des filières professionnelles de GRDF sur la Région Centre-Ouest. Les conseillers accompagnent le client tout au long de son projet énergétique, jusqu'à la mise en service de son installation gaz. L'équipe Maîtrise d'Ouvrage et de Réalisation, MOAR, intégrée à l'agence, suit la réalisation des travaux de raccordements neufs, modifications et de déposes de branchements pour les installations des particuliers et "petits pro" de calibres 6 et 10 m3/h.</p> <p>En tant que Coordinateur Pilote Raccordement Gaz, votre mission sera d'accompagner le client dans son projet depuis la signature du devis, jusqu'à sa réalisation et la bonne clôture des actes administratifs associés afin de satisfaire le client dans le respect de la sécurité, de la réglementation et des coûts.</p> <p>Le Client est au cœur de notre organisation, la réponse à ses besoins et son accompagnement tout au long de son projet doivent conduire à sa satisfaction. Dans ce cadre, vous assurerez la relation client via plusieurs appels sortants.</p> <p>Vous aurez la responsabilité d'un portefeuille d'affaires dont vous assurerez un jalonnement. Vous programmerez les différents intervenants, internes et externes, pour la réalisation des travaux dans des délais conformes aux attentes client. Vous serez garants, pour votre portefeuille, de la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, cartographie ...).</p> <p>Pour se faire, vous assumerez le rôle de donneur d'ordre avec les entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux. Vous contribuerez activement à l'animation de ces entreprises sur les sujets de prescrit, prévention dommage à ouvrage, suivi de portefeuille et relation client ... Vous êtes également en relation avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Organisé, rigoureux, adaptable, vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client.</p> <p>Dynamique et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.</p> <p>Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail.</p> <p>Connaissances informatiques demandées : Excel, Word</p> <p>Autres applications informatiques utilisées : OSR, Rapsodie, SIAG, Philéas, O2</p> <p>Une expérience technique Gaz et/ou dans le domaine de la clientèle sera fortement appréciée.</p> <p>En fonction de votre expérience, des formations réglementaires et relation client pourront vous être proposées lors de votre prise de poste.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Fabrice JARRIAU
Téléphone : 06.68.20.29.92
Mail : fabrice.jarriau@grdf.fr



Julia UDRON
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail : julia.udron@grdf.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11015.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en appui à l'EM de l'Agence, vous participez à la facturation et pilotage des Réparation Suite Incident (RSI).

Vos activités reposent sur 5 axes :

Politique industrielle

- Prendre en charge la réception des demandes de prestation de la part des BO via des Ordre d'Exécution (OE)
- Affecter les OE au prestataire retenu en fonction des marchés en vigueur et en respectant les engagements financiers associés (équilibre entre les prestataires)
- Assurer la traçabilité des refus et alerte si nécessaire le management d'agence
- Tracer les points d'arrêts éventuels et analyser les conditions pour les lever.

Validation solution technique

- Analyser la solution technique proposée par la BO et valider les moyens à mettre en oeuvre pour le traitement des dépannages
- Analyser l'optimum économique dans l'utilisation des série de prix et propose la solution retenue
- En cas de dépense hors norme, demande la validation des EM Agence pour engager les dépenses
- Analyser si des affaires structures ou raccordement sont prévues sur la zone d'impact.

Suivi de la performance économique

- Réaliser le contrôle des projets de facture : contrôler la conformité de la prestation par rapport à l'OE, contrôler la bonne mise en oeuvre de la série de prix
- Contrôler et mettre à jour les actes de maintenance éventuellement traités dans le cadre d'un dépannage
- Produire un reporting des engagements en cours
- Autoriser les dépenses en fonction des budgets alloués

Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir le traitement des RSI de manière priorisé et harmonisé à la maille de l'Agence <p>Interface ASGARD</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'interface l'ASGARD pour le suivi des RSI suite à réalimentation <p>Suivi des RSi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la cohérence de la complétude des dossiers RSI et la bonne qualification du niveau d'urgence - Réaliser une estimation du coût des RSI - Identifier les RSI avec risque tiers et mettre en place des actions de suivi dans le temps de la non dangerosité de la solution provisoire - Réaliser des revues de portefeuille en lien avec la MOAD et R - Réaliser des revues avec les territoires pour la priorisation des affaires sensibles
Compléments d'information	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités. Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité. Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences Comment postuler : -Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01 Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-32350</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200) (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel. <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



AVILES FREDERIC
Téléphone : 04.74.31.37.00
Mail : frederic.aviles@enedis.fr

26 août 2021

Ref 21-11011.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D AFFAIRES
MA ACHEMINEMENT PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Guichet Acm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Acheminement Marché d'Affaires de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients HTA et BT >36 kVA et vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail.

Vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et agile dans un environnement motivant.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients « marché d'affaires ».

Dans ce cadre, vous assurez :

- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur,
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- le traitement des réclamations
- la découverte et le recouvrement des pertes non techniques
- le suivi de l'acquisition des Courbes de Charge pour publication

A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est à pourvoir à Vienne par défaut mais peut être étudié suivant la mobilité géographique du candidat.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par Enedis seront un atout supplémentaire.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-32178

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Julien LARDIERE
Téléphone : 06.98.68.87.31
Mail : julien.lardiere@enedis.fr

26 août 2021

Ref 21-11006.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS AIN
BOURG EN BRESSE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché à la BO Bourg/Montrevel au sein de l'agence « AIN ». L'emploi est animé au sein de la communauté des gestionnaires de parc de la DR. A ce titre, il assure la gestion des parcs transformateurs de la DR.

Il garantit en permanence la disponibilité des transformateurs notamment pour

l'activité dépannage en veillant à l'optimisation des stocks par rapport aux matériels installés, en s'appuyant sur le foisonnement des différents parcs, en ajustant les dates de commandes par rapport à la date de mise en service prévue.

Il réalise les commandes d'achat de transformateurs à la demande des chargés de projets, des cellules de programmation des activités, des groupes ER et pour les besoins de l'activité dépannage. Il pilote le point de sortie financier à la fois sur les achats de transformateurs mais également sur les dépenses de réparation, destruction ou dépollution en respectant les imputations.

Il garantit avec l'aide des relais de parc de proximité la mise à jour au fil de l'eau de la base de données patrimoniales (SIG), ainsi que l'application e-Transfos.

Il anime, à fréquence régulière, les relais de parc des Base opérationnelle et est garant de la fiabilité des inventaires des parcs de transformateurs. Réalise 2 fois par an des inventaires et des contrôles de conformité des parcs.

Il est, avec les autres gestionnaires de parc de la DR, le référent PCB. Il veille à la mise à jour de la base PCB2, assure le suivi des dépollutions et la mise à jour dans OGIDE. Il est l'interlocuteur des marchés de dépollution au PCB. Il réalise la valorisation des métaux auprès de l'UCN.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Volontaire et force de proposition, le candidat doit aussi disposer de capacité d'analyse, de rigueur et d'anticipation.

Il doit être capable d'organiser les activités et de gérer les priorités.

Le candidat doit faire preuve d'un esprit d'équipe et d'un bon relationnel.

Le candidat doit être à l'aise avec les outils informatiques (e transfo, OGIDE, et maîtriser les applications bureautiques notamment excel.

Des compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et une connaissance des outils du domaine exploitation (CINKE, PGI FP3 IEP, SEQUOIA, SIG, etc.) seraient appréciées.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31305

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FLORIAN LASSERRE
Téléphone : 06.35.57.26.68.
Mail : florian.lasserre@enedis.fr

26 août 2021

Ref 21-11004.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
TST
SAINT ETIENNE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Tst Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Sillon Rhodanien qui est composée de 4 bases travaux et d'1 cellule Hypervision qui planifie l'ensemble de l'activité.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Intervention Sénior TST HTA au sein de la base TST HTA de SAINT-ETIENNE qui est composée d'une quinzaine d'agents.

Vous réaliserez des préparations de chantiers TST HTA et assurerez le rôle de Chargé de Travaux sur les chantiers TST HTA.

Vous travaillerez en relation avec de nombreux acteurs : les agents de votre base, votre hiérarchie, les autres bases TST, la cellule Hypervision de l'Agence, les préparateurs des Bases Opérationnelles, les Chargés d'Affaires, etc.

Vous serez un acteur impliqué et engagé dans la prévention et devrez intégrer la sécurité dans toutes vos actions et vos déplacements. Vous serez le garant du respect des procédures sur vos chantiers lors de vos interventions mais aussi dans vos préparations.

Vous participerez activement à l'accompagnement des nouveaux arrivants et dans la montée en compétences des opérateurs.

Vous serez amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Sillon Rhodanien dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

Vous participerez aux actions transverses déclinées sur l'Agence comme la démarche prévention, les chantiers écoles, la démarche qualité, la maîtrise des coûts, etc. et pourrez également assurer d'autres activités transverses en appui de votre management.

Vous travaillerez en mobilité et utiliserez tous les outils informatiques à votre disposition.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience réussie d'Opérateur TST HTA C3M avec de bonnes connaissances générales et techniques du domaine TST HTA.

Vous faites preuve de rigueur et d'organisation.

Vous avez une forte implication et un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité.

Vous avez le sens des responsabilités, du leadership, de la prise d'initiatives et un bon relationnel, alors nous attendons votre candidature

**Compléments
d'information**

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Référence MyHR : 2021-32401

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

42 R DE LA TOUR - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Jonathan LUCAS
Téléphone : 07.86.60.04.53.
Mail : jonathan.lucas@enedis.fr



NICOLLET SERGE
Téléphone : 04.74.31.36.89
Mail : serge.nicollet@enedis.fr



26 août 2021

Ref 21-11188.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS

Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Projets Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Le Service Raccordement et Ingénierie est responsable de la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : réalisation des travaux de renouvellement, de déplacement, de raccordement des ouvrages de réseaux électricité, relations avec la collectivité locale (mairies et services de voirie), les bailleurs sociaux et les clients.</p> <p>Au sein de l'Agence Ingénierie et Ouvrages Collectifs, le titulaire de l'emploi assure en toute sécurité la maîtrise d'oeuvre des travaux sur les réseaux BT et ouvrages collectifs en immeuble. Il assure un contrôle et un suivi régulier de l'état d'avancement des travaux, à chaque étape. Il veille à coordonner au mieux les interventions des différents acteurs, dans le respect des règles techniques et de sécurité, afin de mener à bien son projet. Il programme les interventions des entreprises, des agences d'intervention, assure la relation avec les services de la voirie le cas échéant. Il est l'Interlocuteur Raccordement du client, à ce titre il accompagne le client de la demande à la mise en service de son installation. Il est le garant de la satisfaction du client. Il s'assure du respect des enveloppes financières qui lui sont confiées.</p> <p>Le chargé de projets senior prend en charge des missions transverses comme l'accompagnement des jeunes chargés de projet pour la montée en compétence, le suivi des prestataires ou encore des affaires complexes dans leur déroulement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Esprit pratique, bon sens, sens du relationnel et sens du service client. Pédagogie.</p> <p>Exemplarité dans l'application des règles de sécurité et du code de bonne conduite.</p> <p>Disponibilité, ouverture d'esprit, organisation, rigueur et autonomie. Bonne pratique des outils informatiques et bonne formation de base en électrotechnique.</p>
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 78% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.</p> <p>L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Travaux devant écran.</p> <p>Contacts : EL MAGHNOUJI Younès - 06 98 79 96 07 - younes.el-maghnouji@enedis.fr / GOFFART Steeve 07 62 00 39 77 - steeve.goffart@enedis.fr</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-31914</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	146 R DE TOLBIAC PARIS 13 (75013) (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Steeve GOFFART
Téléphone :
Mail : steeve.goffart@enedis.fr



GOFFART STEEVE
Téléphone : 01.44.16.45.77
Mail : steeve.goffart@enedis.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11173.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
Segment Grands Comptes Publics
Département Lobby
Saint-Herblain

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11 1 Responsable Parcours Client (H/F)

Description de l'emploi Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises
Au sein de la BE Entreprises et Collectivités qui a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités, le segments Grands Comptes a en charge la fidélisation et le développement d'un portefeuille de clients.

Au sein du segment Clients Publics, le département Lobby recherche

un Responsable Parcours Client (H/F)

Missions et activités

Sous la direction du Responsable Service Client, en lien avec les Commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de ses demandes de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre segment.

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction.

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui

dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Profil professionnel Recherché

Profil recherché et compétences
De formation BAC+ 2

Expérience professionnelle, (nature, durée)

Vous disposez d'une expérience commerciale ou clientèle réussie dans le domaine de l'énergie.

Compétences métiers / business

Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Vous disposez d'une bonne connaissance de SAP et d'Excel.

Compétences comportementales

Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Capacités relationnelles, d'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts.

Compléments d'information

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive.

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier)

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

Lieu de travail

2, impasse Augustin Fresnel
44800 ST HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Kristell MUSATO
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante

kristell.musato@engie.com



Thierry LOISON
Mail : thierry.loison@engie.com



François MOREL
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : francois.morel@engie.com



5 juil. 2021

Ref 21-11166.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
Service AUTOMATISMES
EQUIPES METHODES

Position F
AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

GF 9.10.11
1 Charge De Preparation (auto) H/F

Description de l'emploi
Le préparateur est rattaché hiérarchiquement au Chef de Pôle méthodes. Dans le cadre des RGE , du manuel qualité et des règles de sécurité et radio-protection , l'emploi assure l'intégration des prescritifs afin de contribuer à la sûreté des installations et aux objectifs de sécurité , radio-protection , environnement et disponibilité des tranches . Il peut être sollicité comme appui technique vis à vis des équipes de techniciens ou de la Haute-maitrise des poles réalisations . L'emploi, de par sa connaissance approfondie des matériels, de la réglementation et des programmes de base de maintenance, intervient sur un lot de matériel défini.

Profil professionnel Recherché
Chargé d'affaires, technicien expérimenté

Compléments d'information
TAUX D'ACTIVITE :
35% SANS ASTREINTE
55% AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE

Lieu de travail
Rue de la Digue LEVEL
BP 149 GRAVELINES 59820
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services
Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures
Si vous êtes salarié d EDF SA vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL: DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Fabrice CALIN

Téléphone : 03.28.68.45.40

Mail : Fax : 03.28.68.43.39

Courriel : sebastien.spiteri@edf.fr



Emilie DEMANINS

Téléphone : 03.28.68.45.42

Mail :

emilie.demanins@edf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11162.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICES AUTOMATIQUES
EQUIPE PREPA EST

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Le chargé d'affaires est rattaché hiérarchiquement à un MPL .
Dans le cadre de la Politique de Maintenance de l' Exploitation du Parc Nucléaire, des objectifs du CNPE, des Règles Générales d' Exploitation, du projet du service, l' emploi est responsable de l' atteinte des résultats des affaires qui lui sont confiées sur l' ensemble des matériels inclus dans celles-ci.
l'emploi prend en charge des activités de préparation et d' analyse de dossiers d'intervention.
Dans le cadre d' activité sur les projets (arrêt de tranche et tranche en marche), l' emploi s' assure de la bonne réalisation de l'ensemble des prestations effectuées sur les matériels de sa responsabilité

Profil professionnel Recherché Technicien automatismes expérimenté .
Bonne capacité de pilotage et de reporting.

Compléments d'information Services Actifs : 35% SANS Astreinte Sollicitante
Services Actifs : 55% AVEC Astreinte Sollicitante

Lieu de travail Route de la Digue LEVEL
59820 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et
UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI
COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER A L'ADRESSE SUIVANTE PAR MAIL:

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



Actifs
Immédiat



CALIN Frédéric
Téléphone : 0328684540
Mail : frederic.calin@edf.fr



DEMANINS Emilie
Téléphone : 0328684542
Fax : emilie.demanins@edf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11148.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
RMAFF CONCEPTION PDL PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Chargé(e) De Conception Senior 72 H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Conception Senior est fait pour vous !

Devenir Chargé(e) de Conception Senior c'est élaborer les propositions techniques et financières de certaines typologies d'affaires raccordement ou de modification d'ouvrages.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires des Pays de la Loire, vous réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site du Mans, vous ferez partie du Pôle Conception 72 composé de 4 à 5 Chargé(e)s de Projets, Chargé(e)s de Conception Senior et Référent.

Votre quotidien :

Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ».

Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux.

Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la porter au client.

Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire.

Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client.

En tant que Chargé(e) de Conception Senior, il vous sera confié des missions complémentaires relatives à l'appui et à l'accompagnement professionnel des Chargés de Projets sur la partie "étude".

Profil professionnel Recherché

Vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie.

Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client.

Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité.

Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Référence MyHR : 2021-32268

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Guedon Fabrice
Téléphone : 06.22.80.42.79
Mail : fabrice.guedon@enedis.fr

11 juil. 2021

Ref 21-11145.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
RMAFF CONCEPTION PDL PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Chargé(e) De Conception Senior 53 H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez occuper un emploi au coeur de la technicité et de la satisfaction clientèle et être acteur(trice) dans la transition énergétique ? Le métier de Chargé(e) de Conception Senior est fait pour vous !

Devenir Chargé(e) de Conception Senior c'est élaborer les propositions techniques et financières de certaines typologies d'affaires raccordement ou de modification d'ouvrages.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires des Pays de la Loire, vous réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.

Basé(e) sur notre site de Laval, vous ferez partie du Pôle Conception 53 composé de 4 à 5 Chargé(e)s de Projets, Chargé(e)s de Conception Senior et Réfèrent.

Votre quotidien :

Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ».

Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui

permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux.

Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la portez au client.

Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire.

Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client.

En tant que Chargé(e) de Conception Senior, il vous sera confié des missions complémentaires relatives à l'appui et à l'accompagnement professionnel des Chargés de Projets sur la partie "étude".

Profil professionnel Recherché

Vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis.

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie.

Dans votre boîte à outils vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client.

Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité.

Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques.

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Référence MyHR : 2021-32272

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Guedon Fabrice
Téléphone : 06.22.80.42.79
Mail : fabrice.guedon@enedis.fr



11 juil. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AIS AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	2 Technicien Interv Spe Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.</p> <p>Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.</p> <p>Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront également confiées : préparations et planifications d'interventions, analyses de pannes ILD avec l'ACR, rédactions de fiches problèmes, pilotage du déploiement EMIS, animations techniques...</p> <p>Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.</p>
Profil professionnel Recherché	La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des OMT et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32537</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	5 RUE DE CONDORCET CENON (33150) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BONNEAU DIDIER
Téléphone :
Mail : didier.bonneau@enedis.fr

11 juil. 2021

Ref 21-11129.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE
CPA-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmateur Cpa Senior - H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en appui à l'EM de l'Agence, vous participez à la facturation et pilotage des Réparation Suite Incident (RSI).

Vos activités reposent sur 5 axes :

Politique industrielle

- Prendre en charge la réception des demandes de prestation de la part des BO via des Ordre d'Exécution (OE)
- Affecter les OE au prestataire retenu en fonction des marchés en vigueur et en respectant les engagements financiers associés (équilibre entre les prestataires)
- Assurer la traçabilité des refus et alerte si nécessaire le management d'agence
- Tracer les points d'arrêts éventuels et analyser les conditions pour les lever.

Validation solution technique

- Analyser la solution technique proposée par la BO et valider les moyens à mettre en oeuvre pour le traitement des dépannages
- Analyser l'optimum économique dans l'utilisation des série de prix et propose la solution retenue
- En cas de dépense hors norme, demande la validation des EM Agence pour engager les dépenses
- Analyser si des affaires structures ou raccordement sont prévues sur la zone d'impact.

Suivi de la performance économique

- Réaliser le contrôle des projets de facture : contrôler la conformité de la prestation par rapport à l'OE, contrôler la bonne mise en oeuvre de la série de prix

- Contrôler et mettre à jour les actes de maintenance éventuellement traités dans le cadre d'un dépannage
- Produire un reporting des engagements en cours
- Autoriser les dépenses en fonction des budgets alloués
- Garantir le traitement des RSI de manière priorisé et harmonisé à la maille de l'Agence

**Profil professionnel
Recherché**

Interface ASGARD

- Assurer l'interface l'ASGARD pour le suivi des RSI suite à réalimentation

Suivi des RSi

- Assurer la cohérence de la complétude des dossiers RSI et la bonne qualification du niveau d'urgence
- Réaliser une estimation du coût des RSI
- Identifier les RSI avec risque tiers et mettre en place des actions de suivi dans le temps de la non dangerosité de la solution provisoire
- Réaliser des revues de portefeuille en lien avec la MOAD et R
- Réaliser des revues avec les territoires pour la priorisation des affaires sensibles.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

ref MyHR 2021-32347

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



AVILES FREDERIC
Téléphone : 06.65.21.19.66
Mail : frederic.aviles@enedis.fr



26 août 2021

Ref 21-09510.02

Date de première publication : 18 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ENEDIS
DR AQUITAINE
OPERATIONS
AQN OPE TST Lot et Garonne-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-01898 du 27/01/2021 ; toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.
L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.
Vous exercerez le métier de responsable d'équipe TST HTA au sein de la base du Lot et Garonne qui est constituée d'une équipe distance, C3M et levage.
Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous serez un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.
Dans le cadre de la politique de qualité de fourniture, des dispositions réglementaires d'exploitation et de sécurité, des travaux sous tension (CET TST HTA, FT, FS), des PRDE H.4.5-04 et H.8.5-03, et sous l'autorité du responsable de base, l'emploi prend en compte les demandes d'intervention TST.
Avec le responsable de base, il suit les véhicules et engins en lien avec le correspondant régional, il suit et gère le matériel et petit outillage nécessaire au bon fonctionnement de la base (commandes SERVAL et DAUPHIN, suivi TIMES). Il participe à la Prévention Sécurité au quotidien en animant des 1/4h sécurité, des actions PAP et des contrôles réglementaires en lien avec l'appui métier. Il garde un lien privilégié avec tous les métiers aux interfaces et réalise annuellement une présentation de notre activité. Il réalise des visites de sécurité (trame SERECT) et les trace sous OUPS puis veille à la mise en œuvre des actions
Vous travaillerez en relation avec de nombreux acteurs : les agents de votre base, votre hiérarchie, les autres bases TST, les préparateurs des agences interventions, les chargés de projet, etc.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous ferez partie de l'équipe d'encadrement et au titre de MPRO, vous participerez au management et à l'expertise technique. Vous serez un acteur essentiel au bon niveau de professionnalisme des agents et vous vérifierez à l'aide des visites prévention qu'il n'y a pas de dérive des pratiques TST HTA.
Vous serez amené à traiter des projets transverses et vous veillerez au respect des objectifs fixés dans le contrat avec la contribution de la base aux résultats de l'Agence. Vous améliorerez le fonctionnement aux interfaces en étant innovant et resterez solidaire de l'atteinte des objectifs des autres domaines.
Vous devez être autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de tous vos collaborateurs en réalisant les entretiens annuels d'appréciation et de professionnalisation. Être à l'aise dans le pilotage et le suivi d'indicateurs, vous recherchez la performance, et vous vous adaptez à différentes situations avec un bon esprit de synthèse.
Vous avez une expérience réussie de technicien d'intervention sénior TST HTA distance ou C3M avec de bonnes connaissances générales et techniques dans ce domaine.
Vous avez connaissance des applications informatiques, bureautiques et spécifiques à l'activité TST HTA.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.
Vous avez le sens des responsabilités, du leadership, de la prise d'initiatives et un bon relationnel, alors nous attendons votre candidature

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 CHEMIN DU LIMPORT LE PASSAGE
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Romarc DEGOULET
Téléphone : 07 77 44 29 24
Mail : romarc.degoulet@enedis.fr

15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-11121.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 61

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 9.10.11

1 Interlocuteur Privilégie (e) H/F

Description de l'emploi

Au sein du territoire de l'Orne, l'emploi contribue à positionner Enedis comme gestionnaire de contrat de concession exemplaire engagé dans la transition écologique et la transformation des territoires.
Véritable ambassadeur d'Enedis à l'externe, l'Interlocuteur Privilégié informe et accompagne les collectivités dans leurs actions de transition écologique (mobilité électriques, raccordement de productions renouvelables, planification, données...), accompagne les projets d'aménagement, favorise la réalisation et la coordination des travaux, maîtrise les questions d'alimentation électrique du territoire. Interlocuteur de proximité des élus et de leurs collaborateurs, il assure l'animation territoriale des

collectivités dont il a la charge et fédère les métiers autour du contrat et de la satisfaction des parties prenantes.
L'emploi gère un portefeuille de collectivités territoriales (Communes et EPCI) du territoire de l'Orne.

Profil professionnel Recherché

Votre dimension relationnelle et votre excellent sens du contact vous assureront de travailler aisément au sein d'une équipe. Vous savez vous adapter à vos interlocuteurs et leur apporter des solutions adaptées. Vos qualités relationnelles vous permettront de créer un climat de confiance avec les parties-prenantes externes. Votre polyvalence, votre réactivité et votre gestion des priorités en cohésion avec les métiers vous permettront de répondre aux attentes des collectivités. La personne recherchée dispose d'une expérience dans le domaine technique réseau, clients, collectivités. Elle est organisée, rigoureuse, est capable d'identifier les risques et les opportunités vis à vis du modèle d'affaires d'Enedis. Des connaissances sur le fonctionnement des collectivités locales serait un atout complémentaire.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est sous le régime du forfait jours ou en AIA. L'emploi est basé à Flers, le lieu de travail est toutefois envisageable aussi sur d'autres sites de l'Orne (Alençon,...)
EMPLOI ELIGIBLE AU DOISPOSITIF CERNE

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32494

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

115 R DE MESSEI FLERS (61100)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



DRILLON Philippe
Téléphone : 0620885884
Mail : philippe.drillon@enedis.fr



DUPONT FLORENCE
Téléphone : 02.35.07.20.90
Mail : florence.dupont@enedis.fr



18 juil. 2021

Ref 21-10682.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE AFL
ANTENNE LITTORAL

Position FETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES**GF 9.10.11**

1 Chargé De Projets Sénior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'aptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32047

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



LEFEBVRE Jacky
Téléphone : 06.22.72.31.86
Mail : jacky.lefebvre@enedis.fr



TREBER MIGUEL
Téléphone : 03.21.07.50.10
Mail : miguel.treber@enedis.fr



23 juin 2021

Ref 21-11098.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
ACR
CONDUITE PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Cerne -technicien Conduite - Sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21- 02020 du 29/01/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.
L'Agence de Conduite de Poitiers (ACR) assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources de la Direction Régionale Poitou-Charentes.

Dans le respect des règles techniques, de la Consigne Générale d'Exploitation et de Conduite de l'Unité et des règles de sécurité, vos principales missions seront :

- Assurer en temps réel la conduite des réseaux HTA et des postes sources HTB/HTA
- Préparer les opérations de conduite dans le cadre des interventions programmées sur les ouvrages du réseau HTA ou des Postes Sources dans le cadre de la Gestion Prévisionnelle.
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Participer à l'ensemble des tâches du Pôle Conduite (mise à jour des bases de données, configuration..). A ce titre l'emploi pourra se voir confier des missions transverses pour le compte du Pôle.

Le poste est en Services Continus (horaires 3*8)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des connaissances solides sur la structure des réseaux de distribution électriques, sur les principaux éléments dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez de bonnes connaissances en informatique et vous appréhendez facilement les nouveaux outils.

Vous avez le sens de l'écoute, un esprit d'analyse développé et vous faites preuve d'autonomie.

La vigilance et la rigueur sont vos points forts et vous savez gérer les situations

stressantes.

Vous avez un esprit innovateur et vous êtes force de proposition.

Vous aimez travailler en équipe et vous possédez des qualités d'adaptation certaine.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité des personnes et des biens sa priorité absolue.

Si besoin, une formation de cinq semaines et un accompagnement auprès des autres CCO vous permettront de développer l'autonomie nécessaire pour conduire les réseaux HTA et les postes sources HTB/HTA.

Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat REF MYHR 2021-23076

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DES MEUNIERES POITIERS
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DAMIENS ROUSSEAU
Téléphone : 06 66 93 94 00
Mail : damien.rousseau@enedis.fr

5 sept. 2021

Ref 21-11091.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS

ACR
CONDUITE PF

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Cerne - Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication N° 21-02022 du 29/01/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.
L'Agence de Conduite de Poitiers (ACR) assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources de la Direction Régionale Poitou-Charentes.

Dans le respect des règles techniques, de la Consigne Générale d'Exploitation et de Conduite de l'Unité et des règles de sécurité, vos principales missions seront:

- Assurer en temps réel la conduite des réseaux HTA et des postes sources HTB/HTA
- Préparer les opérations de conduite dans le cadre des interventions programmées sur les ouvrages du réseau HTA ou des Postes Sources dans le cadre de la Gestion Prévisionnelle.
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Participer à l'ensemble des tâches du Pôle Conduite (mise à jour des bases de données, configuration..). A ce titre l'emploi pourra se voir confier des missions transverses pour le compte du Pôle.

Profil professionnel Recherché Vous possédez des connaissances solides sur la structure des réseaux de distribution électriques, sur les principaux éléments dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez de bonnes connaissances en informatique et vous appréhendez facilement les nouveaux outils.

Vous avez le sens de l'écoute, un esprit d'analyse développé et vous faites preuve d'autonomie.

La vigilance et la rigueur sont vos points forts et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous avez un esprit innovateur et vous êtes force de proposition.

Vous aimez travailler en équipe et vous possédez des qualités d'adaptation certaine.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité des personnes et des biens sa priorité absolue.

Si besoin, une formation de cinq semaines et un accompagnement auprès des autres CCO vous permettront de développer l'autonomie nécessaire pour conduire les réseaux HTA et les postes sources HTB/HTA.

Compléments d'information En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Emploi sans astreinte :

Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de

la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat REF MYHR 2021-23069

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail RUE DES MEUNIERS POITIERS
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DAMIENS ROUSSEAU
Téléphone : 06 66 93 94 00
Mail : damien.rousseau@enedis.fr

5 sept. 2021

Ref 21-11088.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ACR

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez de l'appétence pour les nouvelles technologies, vous appréciez l'autonomie, vous portez de l'intérêt sur la qualité de l'énergie distribuée à l'ensemble de nos clients, vous souhaitez être un acteur majeur lors des crises climatiques, nous sommes heureux de vous accueillir au sein de l'Agence de Conduite Régionale d'Orléans !

Selon vos connaissances et votre expérience, l'équipe managériale déterminera avec vous les mesures d'accompagnement adaptées. Vous bénéficierez d'une formation complète et vous serez en doublon avec les Chargés de Conduites expérimentés le temps de vous permettre de réaliser votre activité en toute sécurité. Votre période de formation alternera entre évolution en Agence de Conduite Régionale, immersions dans les autres agences et formation dispensée par le national pour l'uniformisation

règles de conduite.

Vous surveillez et pilotez le réseau HTA à distance en garantissant la sécurité des exploitants, des tiers et du patrimoine de l'entreprise.

Dans le cadre de chantiers programmés ou en cas d'incidents électriques sur le réseau HTA/HTB, vous contribuez à la continuité de l'alimentation ainsi qu'à la sûreté du système électrique, pour l'ensemble des clients consommateurs et producteurs.

A l'issue de la période de formation, vous réalisez votre activité en horaire 3X8 selon un planning communiqué plus de 6 mois à l'avance pour vous permettre de vous organiser.

Le travail en service continu ouvre droit à des dispositions particulières qui vous seront présentées.

Garant du respect des règles de sécurité et du haut niveau de Qualité de Fourniture, le Chargé de Conduite est un acteur central qui contribue à l'image d'Enedis.

L'ensemble de l'équipe ACR se tient à votre disposition pour vous faire découvrir toutes ses missions, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent être rapidement organisés.

Profil professionnel Recherché

La publication est ouverte à tout candidat motivé possédant des compétences techniques (électrotechnique, électricité ...). Une expérience dans le domaine de l'exploitation et/ou de la conduite sera un atout.

Compléments d'information

Le candidat fera de la sécurité sa priorité absolue. Son sens de l'organisation, de l'autonomie et de la réactivité lui permettront de faire face à des événements inopinés. Une maîtrise des outils informatiques en général est nécessaire

Travail sur écran.

En cas d'événements exceptionnels l'emploi est assujéti à des contraintes liées à la mission de service public.

Candidature soumise à l'avis du médecin du travail.

Conformément à la politique de mobilité en vigueur:

- un Contrat à Durée Identifiée pour Service Continu (CODIS) sera établi pour une durée de 5 ans.

- l'ANL se substitue à l'AIL., versée aux agents statutaires dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein - Prix du mètre carré 9.50?

- Taux associés : pas d'enfant 15% - 1 enfant 19% - 2 enfants 23% - 3 enfants et plus 27%

- un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Possibilité de signer un CERNE

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de la confidentialité des données sensibles inscrites dans l'

article 20 de la loi N° 2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32411

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	CHEMIN DE L'ALLEE ORMES (45140) (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sébastien SARRAZIN
Téléphone : 06.98.65.68.83 / 02.38.15.43.97
Mail : sebastien.sarrazin@enedis.fr

30 août 2021

Ref 21-09407.03

Date de première publication : 17 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
BUREAU DES AFFAIRES GENERALES

Position F
SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11
1 Gestionnaire Technico Admin Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Bureau des Affaires Générales (BAG) de la DR Centre Val de Loire couvre 3 domaines d'activités : l'immobilier, les véhicules et engins et un volet administratif.

Au sein du BAG, le gestionnaire assurera essentiellement une prestation de proximité immobilière auprès des occupants des différents sites. Il contribue aussi aux activités des autres domaines.

Il a un rôle de point d'entrée unique des demandes immobilières urgentes des managers ou salariés de l'unité ;
Il analyse (ou produit) et suit les Demandes de Travaux (DT) qui seront réalisées par la DRIM (rédaction des Fiches d'Expression de besoin en amont) ;
Il assure le suivi des différentes Demandes d'Interventions et gère les Petits Entretien Techniques en lien avec les prestataires spécialisés ;
Il gère les différents contrats des prestataires ;
Il met en place une relation de qualité avec les occupants, les Responsables et Correspondants de Sites pour les écouter, répondre à leurs questions et attentes, leur donner de la visibilité sur le traitement de leurs demandes, ...
Il contribue à la réalisation des diagnostics sécurité et au plan de prévention ;

Il participe à la mise en place du système d'accès aux sites et à la réalisation des badges.

§ Il participe à la mise en oeuvre de la politique immobilière de l'Unité : il apporte sa connaissance terrain pour la rédaction du Plan Stratégique d'Occupation (PSO) et la formalisation du Programme Travaux ;

Il met en oeuvre le Programme Travaux avec la DRIM :
o se positionner en Maitre d'Ouvrage et représenter, défendre le besoin exprimé par l'unité ;

o étudier les différentes alternatives de travaux en fonction du besoin, du timing et du budget ;

o assurer un important travail de coordination avec les managers, les occupants et la DRIM ;

Profil professionnel Recherché

Il contribue au pilotage et à la réalisation des projets immobiliers (BEFA, prise à bail), Il contribue à la bonne réalisation d'actions confiées au BAG en dehors du strict domaine immobilier (gestion de ses commandes, appui GIR pour les véhicules, solidarité inter-domaine,...)

Pour mener ces missions :

il travaille en collaboration avec la DRIM pour mettre en place, respecter et faire respecter les procédures ; ainsi qu'avec le Pmeur et les différents prestataires ;
il partage le territoire de la région Centre Val de Loire avec son homologue ;
il participe à la vie de l'équipe, favorisant le partage de données et d'expérience, la progression collective, ainsi qu'une ambiance conviviale ;
il échange et donne de la visibilité au Cadre Appui et à son management ;
l'emploi dépend hiérarchiquement du Responsable du BAG.
source de satisfaction et de bon fonctionnement, il s'applique à donner systématiquement de la visibilité à ses « clients internes » sur l'avancée (ou pas) des chantiers les concernant.

Expérience dans le domaine immobilier,

Qualités relationnelles,

Sens du service,

Réactif, dynamique

Organisé et rigoureux

Connaissance d'Enedis Immo

A l'aise sous Excel

Connaissance de PGI Achats serait un plus.

Compléments d'information

TAUX D'ANL SUR TOURS :

> SANS ENFANTS : 20%

> 1 ENFANT : 25%

> 2 ENFANTS : 30%

> 3 ENFANTS ET PLUS : 35%

Éligible à la prime d'attractivité Centre Val de Loire

Référence MyHR : 2021-31078

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



RICHARD TREMOUILLES
Téléphone : 06.68.39.04.30 / 02.47.48.53.75
Mail : richard.tremouilles@enedis.fr

30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION TAUX ANL
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-11072.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ACR
ACR BASE CONDUITE PF

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de conduite régionales (ACR) à Nantes et Le Mans. Le poste de technicien de conduite à pourvoir est basé à Nantes. L'ACR assure les missions suivantes :

- surveillance des installations 24h/24h
- délivrer les accès réseaux pour travaux (périmètre de la conduite)
- localiser les incidents sur le réseau HTA
- contribuer à la sûreté du système électrique pour RTE
- optimiser les puissances souscrites des Postes sources

L'emploi, assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source des départements de Vendée et Loire Atlantique. Il analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite, la gestion prévisionnelle, la préparation et participe au suivi de la qualité de la conduite afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle.

Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&t=119s>

<https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E>

L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données, configuration. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.

L'emploi est en service continu, en régime 3X8 dans un cycle de 8 semaines.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Référence MyHR : 2021-32375

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERVE Eric
Téléphone : 06.68.28.64.80
Mail : eric.herve@enedis.fr

10 juil. 2021

Ref 21-11065.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE
SECTION CHARGE D'AFFAIRES

Position F	ELECTRICITE COURANTS FORTS Maîtrise réalisation
GF 9.10.11	1 Chargé D'affaires (domaine Elec) H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du service MTE (machine tournante et électricité), la section "chargés d'affaires" regroupe 55 agents répartis en 2 "pôles" :</p> <ul style="list-style-type: none">- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les arrêts de tranche,- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les tranches en fonctionnement, <p>L'emploi à pourvoir appartient au pôle des chargés d'affaire tranche en marche. En lien avec le projet tranche en marche, il assure le pilotage des activités relevant du domaine électrique, qu'elles soient réalisées en interne ou sous-traitées. Dans ce dernier cas, il travaille avec un chargé de surveillance qui assure le suivi des prestataires. Ses principales missions sont l'organisation et la planification des activités, la construction des dossiers d'intervention et l'intégration du retour d'expérience. Il est amené à passer des commandes pour les activités sous-traitées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De formation bac+2 avec une expérience professionnelle de 3 à 5 ans dans le domaine électrique, ou de formation bac avec une expérience professionnelle de 7 à 10 ans dans le même domaine électrique.</p> <p>L'accessibilité est ouverte aux agents répondant aux critères ci-dessus, quelle que soit leur Direction d'appartenance ou leur niveau de connaissance d'un site nucléaire. Les domaines du programme de base de la formation sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">- connaissance des installations d'un site nucléaire,- interventions sur des matériels et tableaux électriques, dispositifs incendie,- organisation et fonctionnement du service et du site,- culture sûreté et sécurité. <p>L'unité assure un suivi de chaque agent en formation en désignant un tuteur issu du métier. Une validation régulière de l'acquisition des compétences est faite et permet de déterminer l'échéance de mise en poste.</p> <p>Conditions personnelles attendues :</p> <ul style="list-style-type: none">- vous êtes intéressés par le travail en centrale nucléaire dans le domaine électricité,- vous aimez travailler en équipe sur un site performant,- vous avez envie soit de changer de déroulement de carrière, soit de progresser dans votre domaine de compétence,- vous avez le sens de la communication et de l'organisation
Compléments d'information	<p>Susceptible de travailler sur des horaires postés. pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant ? OUI</p> <p>Qualification des services civils :</p> <ul style="list-style-type: none">- avec astreinte : 55%- sans astreinte : 35% <p>Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.</p>
Lieu de travail	CNPE de DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : tps://rh-e-cs.edf.fr ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr</p>



Davy SCHWARTZMANN
Téléphone : 02.38.29.76.32
Mail : schwartzmann.davy@edf.fr

25 juin 2021

Ref 21-06235.04

Date de première publication : 9 avr. 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Réseau Centre
Secteur Orléans (45)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10

1 Adjoint Responsable De Secteur En Professionnalisation (H/F)

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'emploi d'Adjoint Responsable de Secteur en professionnalisation, vous intégrez un cursus de développement professionnel d'entreprise, en vue d'un emploi cible, qui articule un axe de formations et un axe activités de travail encadrés. Ce cursus de 12 à 18 mois fera l'objet d'une convention cosignée avec un engagement de mobilité sur certains Secteurs du Pôle Exploitation Centre Atlantique de la Direction des Opérations, en fin de formation.

La finalité de cette période de professionnalisation sera la promotion dans un emploi d'Adjoint Responsable de Secteur.

Activités confiées au titulaire de l'emploi :

Durant la période de professionnalisation (pépinière) :

- Vous participez aux enseignements théoriques dispensés par différents organismes
- Vous appréhendez et participez aux activités (voir ci-dessous) d'un.e Adjoint.e Responsable de Secteur pour obtenir les connaissances et l'autonomie nécessaires au poste
- Vous mettez en œuvre avec l'appui du tuteur les connaissances techniques et managériales acquises
- Vous proposez un rapport d'activité sur les activités réalisées durant la période

Lors de la prise de poste d'Adjoint.e Responsable de Secteur :

- Vous assurez la qualité et la sécurité de vos interventions avec les agents du secteur en supervisant et en contrôlant leur travail sur le terrain et en contribuant à l'encadrement et à l'animation de l'équipe
- Vous garantissez la continuité de la réalisation des missions du secteur en assurant le remplacement du RDS lors de ses absences
- Vous contribuez à la qualité et à la pertinence des interventions effectuées sur le réseau du secteur en faisant remonter et en participant à l'analyse des informations sur l'état du réseau
- Vous supervisez et participez à la surveillance, à la maintenance et aux travaux systématiques sur les installations du territoire du secteur
- Vous suivez les interventions d'entretien et de dépannage de l'équipe
- Vous faites appliquer les consignes de sécurité

Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) d'un Bac+2 dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience professionnelle significative, vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport et souhaitez vous investir dans la partie planification et management du métier d'exploitant,
ou
Vous êtes issu(e) d'une unité hors exploitation avec des compétences de management de

proximité et/ou technique, vous avez une fibre technique mais également une fibre managériale et vous souhaitez orienter votre carrière vers les métiers de l'exploitation.

- Vous communiquez efficacement à l'écrit et/ou à l'oral
- Vous savez vous adapter aux situations et aux changements
- Vous êtes organisé(e) et autonome
- Vous maîtrisez idéalement le logiciel de GMAO ainsi que les applications informatiques Pack Office.

Compléments d'information

En fonction de ses compétences et de l'organisation du Secteur, le salarié pourrait se voir confier une astreinte d'action immédiate durant la période de professionnalisation.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Electriques et Gazières (IEG) doivent joindre IMPERATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre d'emploi GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
73 avenue Ampère
45800 SAINT JEAN DE BRAYE
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3767&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



FERDOILE LAURENT
Téléphone : 06 80 64 17 59



2 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V4
- V2

Ref 21-11052.01

Date de première publication : 11 juin 2021

G R D F

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF

AAG IDF
POLE AAG GDAMM

Position F Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11 1 Animateur Acheminement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs et est garant de la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional. L'Agence Acheminement Gaz IDF est composée d'environ 105 personnes organisées en trois Pôles basés sur un nouveau site très moderne au Kremlin Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui d'Animateur Acheminement Senior (ou Responsable d'Equipe) au sein de cette agence. Rattaché à un Chef de Pôle de l'Agence Accueil Acheminement Gaz, l'emploi garantit l'atteinte des objectifs fixés à l'équipe dont il a la responsabilité, en particulier sur les activités en lien avec le relevé. Manager de managers, il anime et encadre les activités de son équipe d'une vingtaine de collaborateurs, développe leur professionnalisme et est un acteur vigilant des sujets liés à la santé, la sécurité et le bien être au travail. Cet emploi recouvre un important volet de professionnalisation, d'accompagnement de la transformation et de la conduite du changement sur son périmètre managérial. Cet emploi recouvre aussi un rôle de pilotage et de suivi des indicateurs de l'Agence pour éclairer les activités et l'impact des projets de transformation engagés. L'emploi travaille en étroite collaboration avec les groupes techniques pour optimiser les interfaces, fluidifier les parcours Clients et garantir l'atteinte de la performance attendue. Sensible à l'orientation Clients de GRDF, il intervient aussi sur les actions délibérées engagées sur cet enjeu majeur pour GRDF et doit faire preuve d'une dynamique d'innovation sur cette thématique. Membre de l'équipe managériale de l'Agence Accueil Acheminement Gaz IDF, son positionnement peut le faire intervenir sur des projets ou missions transverses au sein de la DCT

Profil professionnel Recherché Dynamique, orienté(e) objectifs, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.

Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Capucine LAVERRIERE
Téléphone : 06.78.09.82.13
Mail : capucine.laverriere@grdf.fr

25 juin 2021

Ref 21-11047.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS BEX HYPERVISION PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Charge D'exploitation Poste Source H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région et qui a pour missions de :

- Exploiter et entretenir les postes sources
- Gérer le portefeuille C1 C4 de la région
- Entretien et moderniser les organes de manoeuvres réseau
- Développer et moderniser le réseau télécoms

Au sein du pôle BEX-CPS de l'Agence Interventions Spécialisées des Pays de la Loire, l'emploi assure un rôle de chargé d'exploitation des ouvrages postes sources (maille PdL) et la planification des activités opérationnelles pour l'ensemble des techniciens de l'agence.

Dans le cadre de sa mission d'exploitation, il garantit le respect des règles d'accès aux ouvrages et des procédures associées, réalise et valide des fiches de manoeuvres, contribue à l'élaboration de plan de prévention et au maintien des compétences des agents.

Dans le cadre de sa mission de planification, il assure la programmation des activités des techniciens sur l'ensemble du territoire en veillant à l'optimisation des ressources et des compétences.

Il participe à la mise en oeuvre du plan de maintenance annuel, à la prise en charge des interventions curatives et à la réalisation des travaux sur les ouvrages par les bases opérationnelles.

Il pourra lui être confié des missions transverses dans le cadre de son activité professionnelle.

Profil professionnel Recherché Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source serait appréciée. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32155

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Jérôme MOREAU
Mail : jerome.moreau@enedis.fr



10 juil. 2021

Ref 21-11043.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
EXPERTISE

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Domaine Ingénierie-Raccordement de la DR Alpes traite tous les dossiers de raccordement des clients, de déplacements d'ouvrages, de travaux de structure et d'auto-producteur. Il est composé de trois Agences : ARC (Raccordement Client), Structures (Réseau), AIRC (Ingénierie Raccordement Clients) et d'un pôle Appui-Pilotage Ingénierie- Raccordement.

Au sein du Pôle Appui-Pilotage Ingénierie-Raccordement, l'appui sénior a un rôle d'Hyperviseur. A ce titre :

Le salarié assure la production et l'analyse des indicateurs de performance et de suivi de l'activité (tableaux de bord, suivi des feuilles de route / contrats des agences, indicateurs CRE).

Il répond aux demandes des encadrants du domaine pour mettre à disposition les données et requêtes nécessaires au pilotage de leur activité, en développant si besoins les bases de données correspondantes .

Il contribue à la professionnalisation des chargés de projets et prestataires par le suivi des métriques e-plans, et intervient également sur les actions de satisfaction clients et la réduction des délais de raccordement.

Profil professionnel Recherché

Rigueur, réactivité, aisance avec les chiffres, connaissance des outils du domaine Ingénierie Raccordement (OSR, IEP, E-plans). Bonne maîtrise des applications bureautiques (Excel)

De bonnes connaissances Access ainsi qu'en programmation sont un plus.

Le poste est à pourvoir sur Chambéry.

Qualification des services civils de l'emploi : Sédentaire.

Emploi est soumis au respect de la réglementation sur la protection des informations commercialement sensibles.

Emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la nouvelle politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, le formulaire de demande de mutation doit être adressé directement à l'agence RH :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2021-32336

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :
etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



MOUTERDE BENJAMIN
Téléphone : 04.79.75.71.26
Mail : benjamin.mouterde@enedis.fr



Téléphone :



25 août 2021

Ref 21-11034.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
Usine de SAINT-OUEN
PRODUCTION
SERVICE CHIMIE-STATISTIQUES

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11

1 Contremaitre H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

- Sous l'autorité du Chef de Service Exploitation Délégué, le Contremaître assure le fonctionnement du Service Chimie Statistiques
- garantit l'entretien et le suivi des installations relevant de la chimie
- supervise et assure le bon suivi des statistiques et des essais
- assiste le préparateur dans ses tâches et établit différents bilans de l'usine
- manage une équipe de techniciens et d'ouvriers professionnels
- assure l'entretien et le suivi de la production d'eau et du traitement des effluents liquides et gazeux
- assure l'approvisionnement des réactifs
- fait part des dysfonctionnements sur les installations
- assure en cas de besoin la maintenance de premier niveau
- effectue les consignations de matériels
- anime les activités de l'équipe des Rondiers et Pontiers.
- peut remplacer un Chef de Bloc selon les besoins du service

Profil professionnel Recherché

Le candidat connaît les principes de traitement des eaux et fumées. Il maîtrise les normes sur les rejets solides, liquides et gazeux, la chimie de base
Il assure le management de terrain
Il possède des connaissances du fonctionnement d'une UVE, des outils informatiques tels que SAP et bureautique
Il dispose d'une très bonne capacité d'adaptation, d'un excellent relationnel, d'une bonne capacité de communication écrite et orale

Compléments d'information

Lieu de travail

Usine de SAINT OUEN
20, Quai de Seine SAINT OUEN CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Monsieur le directeur de l'usine de Saint Ouen
20, quai de Seine - 93584 SAINT-OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur Youssef LMAJDOUB
Téléphone : 07.64.41.06.82
Mail : youssef.lmajdoub@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-11032.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENN ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
USINE DE SAINT-OUEN
PRODUCTION
EXPLOITATION

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10 1 Chef De Bloc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l autorité du Chef de Quart il est chargé:

- d assurer la conduite et la surveillance de l ensemble du matériel et des installations de l usine à partir de la salle de commande, dans le respect des procédures, consignes, spécifications techniques et réglementaires.
- d'arrêter et démarrer tout le matériel nécessaire (chaudières, groupe turboalternateur, auxiliaires) et réaliser les couplages sur le réseau EDF.
- d'assurer les opérations d urgence de manière à maintenir la sécurité du personnel et du matériel.
- de faire fonctionner les installations afin d obtenir la meilleure valorisation énergétique possible dans le cadre de la démarche ISO 50001.
- d'exécuter lui-même ou faire exécuter des essais d exploitation suivant les consignes établies.
- de s impliquer dans la démarche ISO 14001 afin d assurer le processus d amélioration continu de la protection de l environnement et le respect de la réglementation, ainsi que la mise en exécution des actions correctives.
- de veiller à l application des règles de sécurité pour lui et le personnel dont il a la responsabilité.
- d'assurer la formation des ronds placés sous ses ordres.
- d'organiser et coordonner les activités des agents d exploitation.

Profil professionnel Recherché

- Agent issu d un service de conduite, le candidat connaît parfaitement les process de production d énergie thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d une chaudière.
- dispose d une grande capacité d adaptation, d un excellent relationnel, et d une bonne capacité de communication, écrite et orale.
- devra également être rapidement autonome, et avoir le potentiel pour manager occasionnellement une petite équipe

Compléments d'information Poste en services continus : horaires 3*8

Lieu de travail Usine de SAINT-OUEN
20, Quai de Seine SAINT-OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Monsieur le directeur de l'usine de SAINT-OUEN
20, Quai de Seine - 93584 SAINT-OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur Youssef LMAJDOUB
Téléphone : 07.64.41.06.82
Mail : youssef.lmajdoub@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-09998.02

Date de première publication : 26 mai 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AGENCE CLIENT ENTREPRISE SUD EST

Position F Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 9.10.11 1 Conseiller Entreprise Senior H/F

Description de l'emploi La loi sur la Transition Énergétique et la réglementation thermique conduisent GRDF à s'engager dans une démarche commerciale de conseils et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GRDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel. Dans le cadre de la politique développement de GRDF, le Conseiller Entreprise intervient sur le Marché d'Affaires et contribue avec les développeurs terrain à l'accroissement durable des affaires sur la région Sud Est. Sous la responsabilité du Chef d'Agence Clients Entreprises de la région, vous assurerez une fonction d'accueil téléphonique, d'orientation, de traitement des demandes des clients/prospects sous un angle commercial et technique. Vous assurerez d'autre part une fonction de support vente par la promotion des usages du gaz naturel en vue de favoriser la mise en service de nouveaux branchements au gaz naturel (pour les prospects professionnels, les entreprises et collectivités locales). Vous accompagnerez le client tout au long de son projet. Vous réaliserez enfin des appels sortants dans le cadre du suivi de votre portefeuille. En complément des activités du Conseiller Entreprise, le Conseiller Entreprise Senior pourra également se voir confiées des missions de référent sur les connaissances technico-commerciales requises par l'activité (Marchés / Solutions). A ce titre et en articulation avec la ligne managériale, il sera capable de faire monter en compétences ses collègues et de les appuyer. Il pourra également se voir confiées des missions en lien direct avec l'activité de l'Agence : pilotage, gestion, planning, suivi téléphonique, missions ponctuelles, etc

Profil professionnel Recherché Vous aimez le contact avec la clientèle dans le cadre d'une activité d'appels entrants et sortants. Outre des capacités avérées d'écoute, vous faites preuve de réelles capacités d'autonomie, d'organisation, de rigueur et de curiosité. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. Votre sensibilité à la satisfaction clientèle est importante. Vous faites preuve de dynamisme, et de créativité.

Compléments d'information

Un intérêt pour le domaine technique est souhaité.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue ST Jérôme - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://https://https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Pierre-Alain TERRAS
Téléphone : 06 64 62 39 39
Mail : pierre-alain.terras@rgdf.fr



Jean-Philippe BANZE
Téléphone : 06 67 10 40 02 - jean-philippe.banze@rdf.fr



7 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR ETAT MAJOR GESTION
Position F	SUPPORT Finances - Gestion
GF 9.10.11	1 Technicien Controle Gestion Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein du Domaine Performance et Appui au pilotage de Direction régionale Côte d'Azur, vous intégrerez l'équipe contrôle de gestion et aurez la responsabilité de mettre à disposition les informations, tableaux de bord et analyses de gestion afin d'aider le management de la DR dans le pilotage de ses activités et la recherche de Performance. Vous contribuerez aussi à la qualité comptable, à la réalisation du contrôle interne, et à la diffusion du référentiel gestion au sein de la Direction.</p> <p>Plus spécifiquement :</p> <p>Vous participerez au pilotage du budget OPEX de la Direction (analyses et suivi du réalisé, participation aux réunions de construction des points de sortie) Vous aurez en charge la production et la prévision des charges de personnels de la Direction Vous serez amené à contribuer au pilotage et à la réalisation du Contrôle Interne Vous préparerez, consoliderez et analyserez les reportings mensuels nécessaires au pilotage de la performance</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences techniques :</p> <p>Connaissances comptables et financières Maîtrise de Excel La connaissance des SI Gestion de Enedis sera appréciée</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique: - En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. - les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr</p> <p>Référence MyHR : 2021-32429</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	104 BOULEVARD RENE CASSIN - NICE (06200) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique +</p>

coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



LE DIOURON FLORENT
Téléphone : 06.63.12.47.01
Mail : florent.le-diouon@enedis.fr

31 août 2021

Ref 21-11014.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
S LOGIST DEPART ASSUR CTX
AGENCE RECOUVREMENT
ANTENNE RECOUVRT MONTIGNY

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Affaires Juridiques H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Services Supports d'Enedis recherche pour son Département Contentieux & Assurances un(e) Gestionnaire Recouvrement affaires juridiques et contentieux.

Pour le compte de ses clients internes, l'agence Recouvrement du Département assure la facturation et le recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers.

Au sein de l'équipe, vous aurez pour mission de gérer un portefeuille de dossiers :

- Analyse du dossier et identification des responsabilités
- Mise en cause
- Facturation
- Suivi des relances écrites et téléphoniques
- Réponse à contestation
- Gestion des dossiers dans le respect du process
- Transmission et suivi des dossiers en procédure judiciaire
- Règlement des factures de nos prestataires
- En tant qu'interlocuteur privilégié d'une ou plusieurs DR, vous organisez avec l'appui métier vos rencontres avec les régions.

En tant que Gestionnaire sénior vous aurez à faire preuve d'exemplarité afin d'assurer également :

- Un rôle d'appui et de conseil auprès des chargés d'affaires sur les dossiers complexes
- Une prise en charge et suivi de la formation des nouveaux arrivants
- Le suivi et pilotage de nos prestataires externes (Huissiers, Avocats, Experts)

Vous serez force de proposition pour améliorer l'organisation du travail et un acteur proactif dans l'accompagnement du changement.

Afin de vous accompagner, un cursus de formation vous sera proposé.

**Profil professionnel
Recherché**

- Autonomie, rigueur de travail et d'organisation
- Capacités pédagogiques et relationnelles
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Travail collaboratif
- Sens du service Client
- Connaissances juridiques dans le domaine du recouvrement avérées

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint).

Les défis vous intéressent ?

Vous êtes responsable et respectueux de vos engagements ?

Vous souhaitez élargir encore l'éventail de vos connaissances et vos domaines de compétences ?

Vous désirez devenir un acteur majeur du projet industriel et humain d'Enedis au sein de la DIR2S, et rejoindre une équipe moderne et dynamique ?

Alors rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Le pôle recouvrement déménage le 1ER juillet à 3 minutes à pieds de la gare de SAINT QUENTIN EN YVELINES

Référence MyHR : 2021-32445

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD MONTIGNY LE BRETONNEUX (78180)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Christine SCHERLER
Mail : christine.scherler@enedis.fr



10 juil. 2021

Ref 21-08667.03

Date de première publication : 6 mai 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
COPROPRIETE

Position F

Développement Réseau Gaz
APPUI DEVELOPPEMENT GAZ

Description de l'emploi	<p>La transition énergétique, la RE 2020, le projet d'entreprise de GRDF conduisent GRDF, à s'engager dans une démarche commerciale de conseil et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel, gaz naturel et énergies renouvelables dans un environnement de plus en plus concurrentiel avec les réseaux de chaleurs urbains.</p> <p>Dans ce contexte évolutif, avec de fort potentiel lié au remplacement des chaudières fiouls, vous assurez le développement du chiffre d'affaires de GRDF et de la part du gaz naturel sur le segment de la Copropriété sur la région Ile de France. Vous intervenez auprès des Présidents de Conseil Syndicaux, des Copropriétaires et des Syndics ou association de copropriété pour les accompagner dans leurs projets et pour les fidéliser.</p> <p>A ce titre, vous participez à l'animation des partenaires et de la filière (Fabricants de produits, Installateurs, Bureaux d'études et institutionnels type UNIS, APC, ALE, FNAIM) qui interviennent sur votre marché. Vous contribuez à la rédaction du plan d'action annuel sur le marché de la copropriété et participez à sa mise en œuvre (organisation d'événementiels, mise en place de démarches commerciales).</p> <p>Vous avez un contrat d'objectif définissant votre contribution individuelle aux résultats de l'agence d'un point de vue quantitatif (en nombre de rendez-vous, en nombre de nouveaux clients, en nombre de logements et en volume de gaz acheminé associé et CA associé) et qualitatif (démarche compte auprès des clients et partenaires à enjeux, participation active aux événementiels). Vous travaillerez en transverse avec les délégations IDF afin de développer et fidéliser les clients copro en gaz. Et de façon étroite avec les Gestionnaires Commerciaux de l'ACE pour la gestion des offres commerciales des clients de votre portefeuille acquis au gaz et avec les équipes de la Direction Travaux pour le bon déroulé des opérations gagnées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences de vente - Grâce à votre écoute et vos qualités relationnelles, vous savez créer des contacts durables avec des interlocuteurs de bon niveau. Une expérience réussie dans le domaine commercial serait un plus.</p> <p>Technique : vous vous intéressez aux questions techniques liées à l'usage des énergies chez vos prospects et vos clients de manière à leur apporter les meilleurs conseils, mais vous vous préoccupez également des questions liées aux métiers de GRDF, et en particulier au Raccordement.</p> <p>Autonomie dans l'univers bureautique.</p> <p>Compétences d'animation et de lobbying auprès des acteurs de la filière et des organisations et syndicats professionnels.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p>
Lieu de travail	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://i-comsp.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr</p>



Jérôme BRAQUE
Téléphone : 06.47.44.37.50
Mail : jerome.bracque@grdf.fr



Virginie GAUTHIER
Téléphone : 06.65.44.56.65
Mail : virginie.gauthier@grdf.fr



7 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.05.2021 AU 17.06.2021
- PROLONGATION DU 18.06.2021 AU 07.07.2021

Ref 21-10409.02

Date de première publication : 2 juin 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 ENCADREMENT

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle d'Alençon (Orne)
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31941

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON (61000)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Patrick BOUGEARD
Téléphone : 06.61.55.73.14
Mail : patrick.bougeard@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 02.33.32.45.77
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION PLAGES M3E

Ref 21-11171.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
NMP RCI RAC ENC-PF

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi se situe au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Moar Branchements du domaine raccordement-ingénierie de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées d'Enedis.
Cette agence est composée d'environ 80 personnes basées sur 5 départements et a en charge les activités ARE, AREMA, Urbanisme, Gestion-Recouvrement et MOAR Branchements.
Au sein de l'Agence, vous assurez le management d'une quinzaine de personnes sur l'activité accueil raccordement C5 Particuliers et P4 du site de Cahors.
Votre rôle consiste à :
- Assurer l'encadrement direct de l'équipe.
- Assurer le pilotage de l'activité au quotidien: suivre les indicateurs, mettre à jour des outils de reporting, analyser les tableaux de bord, réaliser les contrôles métiers

nécessaires.

- Être force de proposition pour atteindre les objectifs de satisfaction client fixés pour le segment MGPP tout en gagnant en productivité.
- Être garant de la montée en compétences des conseillers clientèle raccordement et proposer des solutions pour améliorer le processus de professionnalisation.
- Contribuer à la circulation de l'information ascendante et descendante.
- Réaliser les entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme des agents de votre équipe, vous êtes force de proposition sur les actions de formation nécessaires au maintien et au développement des compétences des agents
- Assurer la mise en oeuvre et le suivi des actions de prévention sécurité, vérifier l'application au quotidien de la démarche prévention sécurité.
- Piloter des missions transverses au grès des problématiques métiers rencontrées et proposer des actions permettant l'amélioration des interfaces métiers et de manière globale, le processus raccordement.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des qualités de management, d'organisation et un sens aigu de la relation client.

Vous aimez le challenge et le travail en équipe.

Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.

Vous faites preuve de dynamisme, d'exemplarité et d'ouverture d'esprit

Le candidat recherché dispose d'une expérience réussie dans la relation clientèle et une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

Idéalement, vous disposez d'une connaissance des outils informatiques (OSR, Ing-Pilot, Prac, Ginko, SGE, SIG...).

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

MyHR 2021-29437

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

283 AV PIERRE SEMARD CAHORS (46000)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



FERNANDEZ Marcos



30 juin 2021

Ref 21-11164.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BASSE NORMANDIE

POLE IMPOSE MANCHE

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de chargés de Projets et de Chargés de Conception.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.
Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.
En lien avec l'Hypervision du domaine, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-31898

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 23 AVENUE DE TOURVILLE CHERBOURG EN COTENTIN (50120)
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



DAILLENCOURT FRANCOIS XAVIER
Téléphone : 0661722872/02.31.30.34.83

4 juil. 2021

Ref 21-11159.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
ETAT MAJOR
DIRECTION
NORMALISATION

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge(e) De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Experts Matériels et Méthodes de la DR Normandie, le titulaire de l'emploi, en appui au Chef de Pôle, anime et participe aux activités d'une équipe répartie sur le territoire de la DR et qui assure: - L'assistance technique et l'expertise auprès des différents acteurs du réseau dans le domaine du prescrit et des méthodes de mise en oeuvre de matériels. Le portage du prescrit et des notes techniques nécessaire à la réalisation des réseaux et à la mise en oeuvre des matériels. - Le suivi du comportement des matériels sur le réseau, le retour d'expérience concernant ces matériels et la remontée d'informations vers le national. Le contrôle de conformité des ouvrages.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat dispose d'une expérience réussie dans le domaine technique opérationnel. Son sens du relationnel lui permet de travailler en équipe tout en restant autonome dans son activité. Il dispose de capacités d'analyses et rédactionnelles avérées. Dans le cadre de ses fonctions, il est amené à arbitrer des choix techniques pour les porter ensuite avec pédagogie auprès des équipes de la DR. Rigueur, méthode, autonomie, sens de l'organisation et capacités à communiquer sont indispensables à la réussite de ce poste. Pratique indispensable des outils bureautiques.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-32495

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 BD PASTEUR EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Ludovic LEBARILLIER
Téléphone : 02 33 08 24 73
Mail : ludovic.lebarillier@enedis.fr



DUPONT FLORENCE
Téléphone : 02.35.07.20.90
Mail : florence.dupont@enedis.fr



4 juil. 2021

Ref 21-11095.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE COMMUN DE FORMATION
BRANCHE GESTION ADMINISTRATIVE DE LA FORMATION

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 10

1 Gestionnaire De Formation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le gestionnaire de formation est rattaché à la branche Gestion administrative de la formation et chargé des missions suivantes :

- Inscription et régularisation des Agents de conduite dans les sessions de formations réactives gérées directement avec les planificateurs et les formateurs conduite,
- Inscription des agents du CNPE sur les sessions de formations réactives
- Assurer le lien entre les planificateurs du SCF et la DSP pour les créations des sessions de formation
- Etre en appui aux managers du site concernant la recherche de places ou stages disponibles en fonction de leurs besoins (annulation, permutation),
- Dans le cadre des formations réactives issues des RCF demander à la DSP la création les codes des actions de formation, les ouvertures et fermetures des sessions, la saisie des agents dans planète formation et la planification.
- Etre en appui au logisticiens et chargés de planification de formation.
- Garantir l'accès au site des stagiaires d'autres unités.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances sur les formations obligatoires et habilitantes d'un service Production en centrale nucléaire.
Connaissances des outils informatiques.

Lieu de travail

CNPE DU BLAYAIS
SERVICE COMMUN DE FORMATION BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Yan RENAUD
Téléphone : 05.33.93.86.82



28 juin 2021

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Nord Est Département Réseau Lille Bethune Secteur Boulogne (62)
Position E	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 10.11.12	1 Responsable De Secteur (H/F)
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.</p> <p>Activités principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> Vous garantissez la mise en œuvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe Vous vous assurez de la conformité des installations vis à vis de la réglementation, des règles internes et des besoins Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants Vous suivez ces plannings lors des réunions de votre secteur Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateurs en fonction des objectifs et des moyens alloués Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires
Profil professionnel Recherché	<p>Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.</p> <p>Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez une expérience en management - Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz - Vous avez l'esprit d'équipe - Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru - Vous communiquez efficacement, à l'écrit et/ou à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur
Compléments d'information	<p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25mn du lieu de travail).</p> <p>Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).</p> <p>Les candidat.es des Industries Electriques et Gazières doivent joindre IMPERATIVEMENT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un CV actualisé - une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie - une fiche carrière (ou C01) à jour. <p>Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.</p> <p>Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.</p>

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail
GRTgaz
Rue Edmond Hedouin
Boulevard Daunou
62200 BOULOGNE SUR MER
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3701&idOrigine=503&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Bruno BERTON
Téléphone : 06 62 40 72 14



21 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3
- V4

Ref 21-11064.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE
SECTION CHARGE D'AFFAIRES

Position E
MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11
1 Chargé D'affaires Et Projets (At) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du service MTE (machine tournante et électricité), la section "chargés d'affaires" regroupe 54 salariés répartis en 2 "pôles" :
- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les arrêts de tranche,
- les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les tranches en fonctionnement,

L'emploi est rattaché au pôle des chargés d'affaire Arrêt de Tranche. En lien avec la structure affaires et projet, il assure le pilotage de l'ensemble des activités du domaine mécanique / cuve / GTA, qu'elles soient réalisées en interne ou sous-traitées.

L'emploi garantit la réalisation optimale des activités de projets dont il a la charge, en les préparant, en les coordonnant et en les animant. Il garantit également la planification et le pilotage de la mise en œuvre des activités.

	<p>L'emploi garantit à l'optimisation de la politique de réduction des coûts du CNPE, en veillant au respect de l'enveloppe budgétaire de l'affaire, en identifiant les écarts et en proposant des actions correctives au responsable du projet dans lequel s'inscrit l'affaire.</p> <p>L'emploi contribue à l'atteinte des objectifs techniques, sûreté, sécurité, qualité, environnement, coûts et délais, définis pour son affaire par le projet, en réalisant ou en veillant à la réalisation des actions de contrôles et d'analyses appropriées et en communiquant sur le respect des exigences.</p> <p>L'emploi contribue à la valorisation du REX au sein de l'Unité, en réalisant les REX des affaires de son portefeuille, en les diffusant à l'ensemble des acteurs du projet tout en assurant son suivi et son traitement.</p> <p>L'emploi peut porter la mission de correspondant métier AT dans son domaine d'</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Chargé d'affaire ayant une très bonne expérience, dans le domaine mécanique et plus particulièrement dans la spécialité Machines Tournantes.</p> <p>Référence technique dans son domaine; bonne connaissance des AT.</p> <p>Bon relationnel, sens de la communication (spontanée, précise, synthétique)</p> <p>Dynamique, pro actif, constructif et organisé.</p> <p>Esprit d'analyse et de synthèse.</p>
Compléments d'information	<p>Susceptible de travailler sur des horaires postés.</p> <p>pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant ?</p> <p>OUI</p> <p>Qualification des services civils :</p> <ul style="list-style-type: none"> - avec astreinte : 55% - sans astreinte : 35% <p>Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.</p>
Lieu de travail	<p>CNPE de DAMPIERRE EN BURLY (Loiret - Centre)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 35 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr</p>



Actifs
Immédiat



Davy SCHWARTZMANN
Téléphone : 02.38.29.76.32
Mail : davy.schwartzmann@edf.fr



2 juil. 2021

Ref 21-11042.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
ENCADREMENT

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Reseponsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients, vous assurez le management d'un groupe d'une douzaine de chargés de Conception en charge des études techniques complexes des raccordements collectifs des Professionnels de l'Immobilier et de la Construction (Promoteurs Aménageurs et Lotisseurs) sur le territoire de la DR Alpes, clients pour lesquels nous nous engageons à assurer un haut niveau de satisfaction.

En tant que Responsable de Groupe PAL,

Vous êtes acteur de la prévention santé et sécurité (PSST) au sein de votre équipe et de votre Domaine.

Vous mettez en oeuvre les conditions nécessaires à la réalisation des activités et veillez à renforcer la dynamique collective de l'équipe.

Vous pilotez l'activité du groupe et développez la performance de votre équipe.

Vous créez du lien avec les interfaces internes (Chargés de Projets Ingénierie) et externes.

Vous garantissez la satisfaction des clients raccordés.

Vous vous assurez de l'efficacité des investissements par la pertinence des solutions techniques de raccordement de votre équipe.

Vous accompagnez votre équipe dans sa montée en compétence et dans le portage des évolutions métiers et procédures.

Vous menez les entretiens annuels de progrès et participez au recrutement de vos futurs collaborateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

? Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur.

? Vous êtes dynamique, ouvert et rigoureux, faisant preuve d'autonomie, d'initiative et de persévérance. Vous avez le sens des responsabilités.

? Des compétences techniques en matière de conception des ouvrages électricité seraient un plus.

? Vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'une bonne capacité d'animation, de pilotage d'activité, de mobilisation et d'accompagnement de vos collaborateurs.

? Votre engagement, votre adaptabilité, et votre aptitude relationnelle (clientèle et autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 26 %
- 2 enfants : 31 %
- 3 enfants et + : 36 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Formulaire de demande de mutation adressé directement à l'agence RH :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les

Référence MyHR : 2021-32224

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



CHASSONNERY JEROME
Téléphone : 06 64 33 43 80
Mail : jerome.chassontery@enedis.fr



Téléphone :



25 août 2021

Ref 21-11036.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Encadrement-PF

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Appui Métier est membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence. Sous la responsabilité du Chef d'Agence Raccordement de la Direction Régionale Aquitaine, vous assurez en lien avec ce dernier l'appui au management, l'accompagnement métier des équipes opérationnelles pour améliorer leur professionnalisme et identifier les besoins en formation.

Au quotidien vous êtes un appui à l'organisation et au fonctionnement de l'agence,

vous apportez votre soutien dans le déploiement et l'utilisation des outils vers les collaborateurs avec dynamisme et nouveauté, dans l'application des règles en vigueur, dans les relations avec les clients, les prestataires de branchement et les fournisseurs.

Vous contribuez à la préparation et l'animation des points d'équipe en lien avec les responsables d'équipe, vous veillez à ce titre à ce que les contenus proposés soient en lien avec les besoins des équipes et actualités métier.

Vous réaliserez des accompagnements (revues de portefeuille ainsi que de la double écoute téléphonique) à périodicité définie de sorte à identifier les besoins en formation que vous saurez partager avec les responsables d'équipe et l'hyperviseur.

Vous veillez à améliorer les process et outils : vous analysez les dysfonctionnements et proposer l'adaptation de procédures. Vous participez à l'organisation quotidienne des activités de l'équipe et êtes un acteur proactif dans l'accompagnement des changements proposés.

Vous vous assurez d'une bonne articulation aux interfaces (MGPP/CPA) et contrôler la qualité rendu des dossiers de raccordement.

Vous participez activement à la satisfaction des clients par l'analyse et/ou gestion de situations complexes (analyse et rappel de clients insatisfaits) et proposez une boucle d'amélioration en adéquation.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur de travail et d'organisation

- Capacités relationnelles, à l'interne comme à l'externe
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Esprit d'équipe et Travail collaboratif
- Pédagogie, capacité à fédérer.
- Capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE.

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux raccordement ?

Rejoignez-notre équipe dynamique !

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-32282

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PLANTIER CLEMENCE
Téléphone :
Mail : clemence.plantier@enedis.fr

10 juil. 2021

Ref 21-11031.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENN ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
Usine de SAINT-OUEN
PRODUCTION
SERVICE EXPLOITATION

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 10.11 1 Agent Technique Principal D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l'autorité du Chef du Service Production, l'agent retenu assurera :
- des fonctions transverses d'information et de planification entre les Services Production Maintenance QSE/chimie de l'usine,
- la rédaction, le suivi et la mise à jour des consignes ou procédures d'exploitation dans le cadre de l'assurance qualité,
- des remplacements en services continus, de chef de quart (l'aptitude au travail posté devra être reconnue par le médecin du travail),
- il animera des séances de formation pour les agents de l'usine et il sera chargé du suivi de la formation des ronds débutants placés sous son autorité,
- de bonnes connaissances de la physique, en particulier en thermodynamique et en électricité, et en chimie des eaux sont nécessaires.

Une expérience de conduite des générateurs de vapeur à flammes ainsi que des qualités de management d'équipe de travail sont indispensables.

Profil professionnel Recherché Agent issu d'un service de conduite, le candidat connaît parfaitement les processus de production d'énergie thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière.
Il dispose d'une grande capacité d'adaptation, d'un excellent relationnel, et d'une bonne capacité de communication, écrite et orale.
Il devra également être rapidement autonome, et avoir le potentiel pour manager occasionnellement une petite équipe

Lieu de travail Usine de SAINT OUEN
20, Quai de Seine SAINT OUEN

(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Monsieur le directeur de l'usine de SAINT-OUEN
20, Quai de Seine - 93584 SAINT-OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur Youssef LMAJDOUB
Téléphone : 07.64.41.06.82
Mail : youssef.lmajdoub@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-10666.02

Date de première publication : 7 juin 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRE
AREMA NANCY PF

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi A la recherche de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis ?

Rejoignez l'Agence Raccordement en Lorraine !

En tant que Responsable de Groupe de l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires, vous êtes responsable d'une équipe opérationnelle d'une dizaine de personnes et contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence Raccordement Clientèle.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement, vos principales missions sont les suivantes :

- Vous assurez le bon fonctionnement opérationnel de l'équipe et participez à la gestion au quotidien de l'activité du pôle.
- Vous veillez à la prise en charge des demandes de raccordements des clients C1-C4 en production et consommation, des raccordements qui nécessitent une extension de réseau, des modifications ou déplacement d'ouvrage, et à l'instruction des demandes d'autorisation et certificats d'urbanisme sur tous les segments de marché.
- Vous avez en charge l'animation de la prévention sécurité.
- Vous avez en charge l'animation et l'évaluation de l'équipe, et contribuez à sa professionnalisation tant dans le domaine technique qu'en termes de relation clientèle.

- Vous contribuez à l'amélioration des procédures et des interfaces avec les autres métiers et pourrez prendre en charge des dossiers transverses à l'agence.

- Vous contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des aptitudes en matière de management et disposez de capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs du pôle.

Dynamique et engagé, vous êtes orienté vers le résultat et la satisfaction client.

Rigoureux, vous êtes autonome et êtes force de proposition.

Vous avez une première expérience technique ou avez la capacité d'acquérir les connaissances du domaine raccordement.

Doté du sens du collectif, vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre capacité d'écoute et votre esprit d'équipe.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31224

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Sabrina POCHERON
Téléphone : 07.87.17.67.42
Mail : sabrina.pocheron@enedis.fr

20 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- STRUCTURE

Ref 21-10664.03

Date de première publication : 7 juin 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE OPERATIONS INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE HEILLECOURT SUD PV
Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle d'Heillecourt Sud.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités et l'Etat Major de l'Agence, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence Interventions Meurthe et Moselle.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32046</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180) (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Jean-Baptiste ARNOULD
Téléphone : 06.68.06.77.43
Mail : jean-baptiste.arnould@enedis.fr

20 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- STRUCTURE
- COMPLEMENT D'INFORMATION

Ref 21-11186.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Direction Performance
Saint-Ouen

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13 1 Animateur Des Ventes (H/F)

Description de l'emploi Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, Engie Entreprises et Collectivités a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B), et a organisé la vente en 2 segments : Grands Comptes et Entreprises.

La Direction Performance du segment Entreprises recherche en particulier pour l'animation des ventes tous canaux auprès des clients PME-PMI, Industriels et tertiaires.

Un Animateur de Ventes (H/F)

Sous la Direction du Directeur du Développement des Ventes Entreprises, l'Animateur des Ventes porte les objectifs commerciaux du segment. A ce titre il anime la communauté des Responsables Commerciaux des Régions et Responsables Parcours Clients de la Vente à Distance et contribue à l'élaboration du plan d'actions commerciales tous canaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation :
De formation Bac + 5 - Ecole de Commerce ou Marketing
Compétences métiers / business
Connaissance des clients et marchés et de la concurrence
Connaissance de la gamme d'offres d'énergies
Connaissances Marketing et commerciales
Compétences comportementales

Capacité à construire et animer un réseau
Capacité à construire un plan commercial et à formaliser un retour d'expérience
Capacité à conduire des projets transverses
Capacité à travailler en équipe et être force de propositions, capacité d'innovation
Rigueur et capacité d'organisation

Complément d'information :
Lieu de travail : St Ouen avec aménagement possible

Compléments d'information

Anime la communauté des RC et RPC VAD

- o Veille au partage des bonnes pratiques,
- o Favorise la résolution des problèmes,
- o S'assure de la bonne compréhension des enjeux sur les marchés concernés
- o Participe à la mise en main des offres auprès des RC et RPC VAD

Identifie, planifie et construit les actions commerciales et relationnelles pour assurer l'atteinte des objectifs commerciaux en lien avec les Directeurs de Régions et DRCVM, les managers VADI et VADE et le Marketer Opérationnel du segment

- o Conçoit les actions commerciales en lien avec l'ensemble des parties prenantes (TEEM, marketing, digital, DFJS),
- o S'assure et contribue au déploiement de ces actions
- o Analyse les résultats des actions engagées, pour alimenter la boucle d'amélioration continue
- o Centralise l'ensemble des éléments de connaissance clients

Remonte les besoins "terrain" et interagit avec toutes les parties prenantes pour :

- o Fluidifier les interfaces
- o Optimiser les offres et leur portage

Contribue à l'élaboration des plans d'actions commerciales et plans relationnels en alimentant de ses remontées "terrain"

Lieu de travail

7, rue Emmy Noether 93400 Saint-Ouen
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Solange NZAKOU
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Catherine LANCELOT

Mail : catherine.lancelot@engie.com



Zoe PIFFAUT

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : zoe.piffaut@engie.com



28 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
Pôle Méthode

Position D

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 11.12.13

1 Ingenieur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, et après une formation de 2 ans, l'emploi

- apporte assistance et conseil au Chef de Service Conduite, au projet d'arrêt et au plateau tranche en marche dans le domaine technique
- analyse les constats d'écart, propose des solutions/améliorations et assure une veille à moyen terme et la déclinaison du REX dans ses domaines afin de contribuer à l'exploitation des tranches en production dans le respect des règles de sureté, sécurité, environnement, disponibilité
- assure les relations du service avec l'ASN afin de réaliser le programme de production au meilleur coût en assurant en tps réel la sureté des installation, la sécurité des personnes et la disponibilité des matériels

Profil professionnel Recherché

Connaissance du process nucléaire

Compléments d'information

Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR).

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



DELAUNAY DELCROIX
Téléphone : 04 74 34 31 40



Thomas NOEL
Téléphone : 04 74 34 31 41



18 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification plage du poste

Ref 21-11169.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOA RESEAU

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13 1 Chargé(e) De Projet H/F

Description de l'emploi L'agence Maîtrise d'Ouvrage des Réseaux occupe une position stratégique au sein de la Direction Régionale Normandie, assurant la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine des réseaux.

Elle contribue à l'établissement des Schémas Directeurs d'Investissement des territoires, à la construction du Plan Moyen Terme et des programmes travaux associés.

Au sein de l'agence, le pôle Assistance à Maîtrise d'Ouvrage HTA (AMOA HTA) établit les stratégies d'investissement et de maintenance des réseaux HTA à partir du diagnostic des réseaux, les solutions de raccordement des clients consommateurs au réseau HTA.

En appui et sous la responsabilité du responsable du pôle AMOA HTA, le(la) chargé(e) de projet AMOA HTA (plage D) réalise plusieurs types d'activités.

D'un point de vue technique

- Réaliser le diagnostic HTA sur un périmètre défini,
- Etablir des rapports d'analyse de la performance des réseaux (notes d'éclairage, dossiers pour les autorités concédantes, ...)
- Emettre les demandes d'études et préparer les décisions de solutions techniques HTA issues de ces analyses,
- Contribuer au suivi de la politique de maintenance et de l'efficacité de la rénovation sur son périmètre,
- Participer à l'élaboration des modes opératoires et au développement des outils, en fonction de l'évolution du prescrit,

D'un point de vue organisationnel

- Participer à l'analyse des risques de l'agence en évaluant leur niveau de maîtrise et au suivi de certains indicateurs techniques en analysant les sous-jacents.

Dans le cadre de ses missions, le(la) chargé(e) de projet AMOA HTA est amené(e) à préparer et conduire des réunions de présentation de ses stratégies.

**Profil professionnel
Recherché**

Le(la) candidat(e) possède des connaissances des structures et des matériels de réseaux HTA. La rigueur, la capacité d'organisation et l'agilité sont des qualités requises pour la réussite de cette mission. Il(elle) devra être capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter en argumentant auprès des acteurs de la DR et occasionnellement auprès des autorités concédantes.

Par ailleurs, le(la) chargé(e) de projet A MOA HTA a le goût du contact et du travail en équipe, dispose de capacités rédactionnelles et présente des qualités de développement informatique.

Cet emploi permet d'intégrer toutes les connaissances sur les politiques techniques d'Enedis, sur la structure et le fonctionnement du réseau de distribution et il sera un tremplin pour votre évolution au sein de l'entreprise, vers des fonctions plus opérationnelles (management en exploitation, ingénierie des travaux, ..).

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32428

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MESLIN Brigitte
Téléphone : 02.31.30.32.14
Mail : brigitte.meslin@enedis.fr

1 juil. 2021

Ref 21-11160.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICES AUTOMATISMES
EQUIPE 3 PROJETS

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 11

1 Correspondant Metier At H/F

Description de l'emploi

Le Correspondant métier Arrêt de Tranche est rattaché hiérarchiquement à un MPL. Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des spécifications techniques d'exploitation et du manuel qualité, l'emploi prépare des projets arrêt de tranche et pilote de l'équipe affectée au projet, afin de contribuer à la sûreté des installations et aux objectifs du projet en matière de sûreté, sécurité, qualité, coût.

Profil professionnel Recherché

Bonne capacité de pilotage et de reporting

Compléments d'information

Services Actifs 35% SANS Astreinte Sollicitante
Services Actifs 55% AVEC Astreinte Sollicitante

Lieu de travail Route de la Digue LEVEL
59820 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et
UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI
COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER A L'ADRESSE SUIVANTE PAR MAIL :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



Actifs
Immédiat



CALIN Frédéric
Téléphone : 0328684540
Mail : frederic.calin@edf.fr



DEMANINS Emilie
Téléphone : 0328684542
Fax : emilie.demanins@edf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11144.01

Date de première publication : 14 juin 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE INGENIERIE RHONE

Position D Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 11.12.13 1 Responsable Equipe Ingenierie D H/F

Description de l'emploi L'emploi fait partie du collectif managérial de l'agence ingénierie Rhône-Alpes. L'équipe ingénierie Lyon Métropole est constituée de 23 chargés d'affaires et 3 référents, tous basés sur le site de Lyon Vaise. L'emploi assure le management de l'équipe : organisation des activités, animation du collectif, gestion des ressources humaines et financières, suivi et optimisation des activités en lien avec les référents, réalisation des entretiens annuels, analyse et traitement des remontées terrain. L'emploi veille tout particulièrement à l'atteinte des objectifs du Plan Pluriannuel d'Investissement du contrat de concession avec le Grand Lyon et le Sigerly. L'emploi assure le bon fonctionnement des interfaces en interne (équipes DR et DCT) et en externe (entreprises prestataires, clients, collectivités...). L'emploi porte le projet d'entreprise en donnant du sens à ses collaborateurs et en orientant les actions de son équipe vers les ambitions de GRDF : performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction des clients et des parties intéressées.

Profil professionnel Recherché Expérience significative en management opérationnel. Capacités à fixer des objectifs, à motiver une équipe, à faire vivre un collectif.
Capacité d'analyse et de synthèse pour piloter efficacement les activités.
Capacités à prendre des décisions en situation d'urgence/aléas.
Maîtrise des aspects techniques et réglementaires des domaines conception/construction d'ouvrages de distribution de gaz naturel.
Aisance relationnelle, tact et diplomatie.
Sens de la sécurité et de la prévention.

Compléments d'information Le poste nécessite des déplacements sur la zone géographique de Lyon Métropole. Le permis B valide est indispensable.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 22 Avenue Joannes Masset 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Matthieu FAVRE
Téléphone : 07 62 79 72 93
Mail : matthieu.favre@grdf.fr



Yann THEBAULT
Téléphone : 06 64 39 04 24 yann.thebault@grdf.fr



28 juin 2021

Ref 21-11140.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ENCADREMENT MARCHE MASSE-PF

Position D REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 11.12.13 1 Appui Métier Senior H/F

Description de l'emploi

L'Agence Relation Client Marché de masse recherche un appui métier senior au chef d'agence pour accompagner les pôles Acheminement et Service clients.

Le métier de la relation clients est en pleine transformation, ce qui conduit à mener des projets aux enjeux passionnants. Votre mission sera de contribuer à soutenir le management auprès des équipes, à maintenir la performance au rythme des transformations en cours (accompagnement des salariés, augmentation du Travail à Distance, fin de la relève sur site, relance de la démarche PNT, pose des compteurs Linky en diffus...)

Ces missions pourront être amenées à évoluer en fonction du contexte.

Vous ferez des points réguliers avec le chef d'agence et les encadrants, ferez partie du CODIR élargi d'agence et apporterez votre expertise pour la prise des décisions.

En fonction de votre expérience, vous aurez de l'autonomie pour faire avancer les projets qui vous seront confiés.

Des déplacements seront nécessaires pour garder le lien avec l'encadrement et les équipes situés sur plusieurs sites, en particulier Laval.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes engagé, adaptable et autonome.

Vous avez le goût de la relation aux autres et de la satisfaction client.

Vous avez des capacités de compréhension globale des problématiques, de synthèse, de prise de recul, de pilotage d'activité et de suivi de la performance.

Vous êtes sensible à la prévention-santé-sécurité.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32348

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Alix ARVISET
Téléphone : 02.40.57.53.49
Mail : alix.arviset@enedis.fr



29 juin 2021

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE CONDUITE
IMC

Position E

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 11.12

3 Charge D'ingenierie H/F

Description de l'emploi

Rattaché(e) à l'Ingénierie du Service Conduite, l'emploi :

- est responsable de la programmation et de la planification des EP et des requalifications fonctionnelles,
- s'assure du respect des critères RGE et réglementaires et du traitement des Plans d'actions ouverts au titre de la DI 55,
- est responsable Conduite du domaine Agressions Incendie, explosion, inondation, séisme.
- est chargé de programmer en liaison avec le SPR, les entrainements incendie des équipes de quart, de valider les demandes de permis de feu et de poussière nécessaires à la maintenance.
- anime le pôle Agressions.
- analyse les ruptures de sectorisation et alerte le CE, la maintenance et les projets en cas d'écart ou d'échéance proche.
- est responsable de la mise à jour des schémas mécaniques et de la documentation Conduite non mutualisée,
- intègre les modifications locales et nationales, le REX et les constats EBRID dans la documentation

En liaison avec le SIP et l'ITM, il accompagne les équipes de quart lors de l'intégration de modifications dimensionnantes. (JDT, DUS, VD3)

**Profil professionnel
Recherché**

Fortes compétences dans les domaines de la sûreté, de l'exploitation d'une centrale nucléaire et de la sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi s'exerce en horaires discontinus avec prise d'astreinte.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



AIMAR Sabrina
Téléphone : 05.63.29.36.90



5 juil. 2021

Ref 21-11084.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

ENCADREMENT
PYL RCI ENC Appui Pilotage-PF

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13 1 Charge De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans un environnement dynamique, très évolutif et porté par la transition écologique (production, auto consommation, stockage), parfois porteur de risques nouveaux la DR souhaite développer une veille active et garantir un accompagnement de haut niveau des acteurs à enjeux pour le territoire.
L'emploi est rattaché à l'adjoint du Domaine Développement Réseaux.

En particulier, l'emploi intègre les missions suivantes :

- Interlocuteur privilégié des clients Grands Producteurs
- Interlocuteur privilégié des Promoteurs Aménageurs Lotisseurs, des clients multi raccordements et des bailleurs sociaux
- Référent Autoconsommation et raccordements innovants (y compris ENR BT)
- Piloter des projets innovants sur le sujet des smartgrids
- Ingénieur d'Affaires sur les affaires de raccordements complexes
- Appui et référent des IPMA de la DR

De part son positionnement très transverse tant à l'interne qu'à l'externe, et axé sur les projets en développement, l'emploi devra assurer le lien avec les métiers et le cas échéant travailler en mode projet avec de multiples parties prenantes avec comme objectif, la réussite collective.

L'emploi participe aux revues de processus et revues de performance en rapport avec les activités de son périmètre.

Profil professionnel Recherché Forte implication et bonne connaissance dans la relation client.
L'écoute, la capacité à conceptualiser, l'esprit d'initiative et le travail en mode projet avec de multiples parties prenantes seront essentiels à la réussite du collectif.
Dans un rôle d'intégrateur métiers, il est indispensable de préserver quelques fondamentaux : fédérer, susciter l'adhésion, développer l'esprit collaboratif des parties prenantes mais aussi exigence et respect des engagements réciproques.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32393

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 39 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Philippe ALAOUÏ

Téléphone : 06.08.06.69.60 / 05.59.58.64.50

Mail : philippe.alaoui@enedis.fr



Téléphone :



9 juil. 2021

Ref 21-09793.02

Date de première publication : 21 mai 2021

Date de dernière publication : 11 juin 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO
BERG SO
BERG SO FIXE

Position D

Patrimoine Réseau Gaz
Ingénieur Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de vous construire un solide socle de connaissances gazières? Tous les sujets liés à la conception du réseau s'ouvrent à vous, y compris l'animation et la refonte majeure du réseau et des process autour de la mobilité au GNV et du Biométhane.

Au sein du collectif de la Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseaux (DR), le BERG (Bureau d'Etudes Régional Gaz) Sud-Ouest réalise toutes les études de conception du réseau et conçoit les solutions pour le raccordement et la modernisation des ouvrages.

Le Sud-Ouest est une région atypique au patrimoine gazier varié, disposant d'une dynamique affirmée sur le Biométhane et de ses spécificités techniques et historiques.

L'emploi proposé est un poste d'ingénieur études réseaux gaz, assurant un appui fonctionnel au responsable du Bureau d'Etudes.

Il est pilote de projets, réalise des études technico-économiques complexes et participe activement au professionnalisme du groupe.

Il conseille ses interlocuteurs sur les modalités d'application des politiques internes et de la réglementation, participe à leur déclinaison locale, contribuant ainsi à leur mise en œuvre efficace et à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Il est ainsi un interlocuteur aux interfaces multiples: MOA, Développeurs, Exploitants et équipes nationales.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur et exigence, curiosité, sens du relationnel.

Capacité d'animation, d'organisation et de suivi de dossiers complexes en autonomie. Très bonne maîtrise du pack Office, notamment Excel..

L'envie de s'approprier des sujets techniques avec une forte maîtrise, en vue d'entraîner le collectif sur le long terme, caractérise l'esprit du poste.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Benjamin FONTAINE
Téléphone : 06.47.95.16.75
Mail : benjamin.fontaine@grdf.fr

23 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.06.2021 AU 23.06.2021

Ref 21-11039.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE GRAND OUEST
DEPARTEMENT EXPLOITATION
GROUPE TERTIAIRE
6222 24 03 A

Position D SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11 1 Pilote Du Parc Tertiaire Dirgo H/F

Description de l'emploi Positionnée en première et principale interface du Property Manager, le Pilote de Parc Tertiaire anime et contrôle l'ensemble des activités opérationnelles du PM sur le périmètre de son portefeuille de sites. Sous la responsabilité du Manager Parc Tertiaire, le pilote de Parc Tertiaire :

Assure le pilotage opérationnel du PM / s'assure que le PM respecte ses engagements contractuels

- Participe aux revues d'activité des fournisseurs s'il le juge nécessaire ou sur escalade du PM
 - Challenge les programmes de travaux d'exploitation proposés par le PM
 - Suit la mise en oeuvre du programme de travaux d'exploitation
 - Assure la relation avec les CIU en cas de sujets critiques ou sur escalade du PM
 - Assure la relation bailleurs courante en cas de sujets critiques ou sur escalade du PM
- Pilote la reprise de l'exploitation dans le cadre des opérations Stratégie et Projets avec l'appui du PM
- Met à disposition du Manager Parc Tertiaire et de l'Analyste Parc Tertiaire l'ensemble des données nécessaires au pilotage contractuel du PM
- Veille au respect et à l'application des règles de sécurité édictées par le Groupe / la DIG sur le périmètre de son portefeuille de sites

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques :

- Expérience dans le domaine immobilier, en particulier dans le FM et les travaux
- Connaissance de la réglementation du domaine
- Expérience en pilotage de contrats appréciée

Capacités :

- Autonomie
- Mobilité
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation)
- Pédagogie (vis-à-vis des clients et du PM)
- Réactivité

Lieu de travail

Site de CENON
4-6 RUE RENE MARTRENCHAR CENON
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Jean-Baptiste LEPINE
Téléphone : 06 34 84 86 78
Mail : jean-baptiste.lepine@edf.fr



James BISTON
Téléphone : 06 07 60 93 02



25 juin 2021

Ref 21-11035.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE DORDOGNE
AQN RCI ING Encadrement Dor-PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi	<p>Vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie Dordogne-Lot et Garonne de la DR Aquitaine Nord.</p> <p>Au sein du pôle Dordogne, vous animerez une équipe composée de chargés de projets répartis sur deux sites, Périgueux et Bergerac.</p> <p>Le titulaire de l'emploi, collaborateur direct du chef de Pôle Dordogne, supervise les activités et l'organisation des Chargés de projets dont il a la responsabilité.</p> <p>Ce groupe d'une vingtaine de personnes est chargé de la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux de réseaux sur l'ensemble du territoire de la Dordogne.</p> <p>Au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie de la DR, le Pôle Ingénierie Dordogne a vocation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de réaliser les études électriques, APS et devis pour les affaires simples. - de réaliser les raccordements dont la puissance est supérieure à 36 kVA et les C5 avec extension. - de renouveler les ouvrages collectifs, à la demande des clients ou en délibéré - de construire les ouvrages collectifs. - de déplacer des ouvrages. - de prendre en charge des projets à enjeux : Producteurs, loi Elan, IRVE, bailleurs. - de réaliser le programme d'investissement pour améliorer la qualité des réseaux... <p>L'emploi accompagne les Chargés de projets dans le but d'améliorer leurs compétences tant techniques qu'organisationnelles, notamment au travers des revues de portefeuille.</p> <p>L'emploi est engagé dans la démarche Prévention, Santé, Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention aussi bien en interne qu'à l'externe au travers de la sensibilisation des entreprises prestataires.</p> <p>L'emploi contribue à la valorisation d'ENEDIS à l'externe en lien avec les Interlocuteurs privilégiés des communes.</p> <p>Il doit favoriser les synergies afin de fluidifier nos interfaces, notamment avec les exploitants, la maîtrise d'ouvrage, l'Agence Raccordement Électricité Marché d'Affaire et le domaine clientèle.</p> <p>Le candidat se verra confier des missions complémentaires au périmètre du domaine raccordement ingénierie.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi.</p> <p>Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques.</p> <p>Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants.</p> <p>Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-25917</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000) (Dordogne - Aquitaine)</p>
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ROCHE Sébastien
Téléphone :



DUBOC JEAN-YVES
Téléphone : 05.53.69.50.50
Mail : jean-yves.duboc@enedis.fr



10 juil. 2021

Ref 21-10985.02

Date de première publication : 10 juin 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE D AFFAIRES
AGENCE VENTE PDL
Aucun FSDUM disponible

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13

1 Resp Conseil & Dvpt Marche Aff H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Stratégie Nationale Bas Carbone, la Programmation Pluriannuelle de l'Energie, la Loi sur la Transition Énergétique pour une Croissance Verte et la future réglementation environnementale conduisent GRDF à s'engager dans une démarche renforcée d'accompagnement, de conseils et de prescriptions énergétiques. Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GrDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel.

Au sein du Marché d'Affaires de la Direction Clients et Territoires Centre-Ouest de GRDF, vous êtes en charge de l'animation de comptes et de la filière, de la prospection et de la gestion d'affaires afin de développer les solutions gaz pour générer de nouveaux raccordements et usages de clients au gaz naturel. Dans ce cadre, vous serez amené à travailler spécifiquement sur le développement du Gaz sur le marché Tertiaire du Maine et Loire/Mayenne/Sarthe. Vous aurez pour principales missions de :

- Animer un portefeuille de compte clients tertiaire à enjeux régionaux pour assurer le développement de projets au gaz et pour fidéliser les sites en place
- Développer un relationnel d'affaire avec les prescripteurs et animer la filière qui sont présents sur le territoire et ont un pouvoir d'influence dans le choix énergétique
- Construire et porter des solutions d'accompagnement vers le choix du gaz adaptées aux attentes du client.
- Assurer la prospection sur les marchés tertiaire privé et public
- Négocier des affaires parties en première approche sur d'autres énergies
- Mobiliser et fédérer les compétences nécessaires en interne à GRDF au service des projets des clients/prospects dont il a la charge

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes capacités relationnelles (aisance, capacité à présenter un sujet, prise de parole en public), d'argumentation et de persuasion, d'autonomie,

d'analyse et de synthèse .
Vous avez une compétence reconnue pour le commercial
Vous faites preuve de dynamisme, d' autonomie et de créativité.
Vous avez des compétences reconnues dans la thermique, l'énergie (réglementation, formation des prix des énergies, acteurs)
et une bonne maîtrise des produits et techniques gaz naturel .
Vous êtes capacité à coordonner différents interlocuteurs internes et externes et de piloter un groupe projet,
L' activité nécessitant des déplacements fréquents en pays de loire , vous faites preuve d' une forte disponibilité.
Une expérience réussie comme commercial et/ou comme expert énergétique est un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l' emploi indiquée dans l' annonce, ainsi qu' aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l' emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Christophe BESNARD

Téléphone : 06.69.62.17.63

Mail : christophe.besnard@grdf.fr

Jean-François CERLES

Téléphone : 06.27.28.60.65

Mail : jean-francois.cerles@grdf.fr

1 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION PRÉNOM INTERLOCUTEUR INDICE 02

Ref 21-10752.02

Date de première publication : 8 juin 2021

Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS

INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE
CPA 54 PV

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.
Le pôle se situe à Heillecourt au sein de l'Agence Interventions Meurthe et Moselle, il est fort d'une dizaine d'agents compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.

Vous intégrez un groupe solide au coeur des transformations d'ENEDIS : convergence de 2 métiers historiquement séparés (réseau et clientèle), centralisation d'activités auparavant décentralisées, utilisation de nouveaux outils structurants.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organiserez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guiderez dans leur projet professionnel.
Vous animerez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Le service de qualité rendu au client (Administrations, entreprises, particuliers) est au coeur de vos préoccupations. Pour cela, vous organiserez avec la Cellule de Pilotage des Activités les programmes de rénovation, de prolongation de vie, de dépannage, des ouvrages du réseau HTA, BT et des compteurs.
Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence ou du domaine Opérations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.
En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.
Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Compléments d'information L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-32045

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail - RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Jean Baptiste ARNOULD
Téléphone : 06.68.06.77.43
Mail : jean-baptiste.arnould@enedis.fr

20 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- METIER

Ref 21-11009.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
TST
ENCADREMENT-PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Sillon Rhodanien qui est composée de 4 Bases travaux et d'1 cellule Hypervision qui planifie et programme l'ensemble de l'activité.

Sous la responsabilité du chef d'Agence TST HTA, vous assurez le management de la Base TST de BOURG EN BRESSE dans le cadre défini par l'Agence.

La Base TST HTA de BOURG EN BRESSE est composée d'une quinzaine d'agents.

Le titulaire de l'emploi a en charge le management et l'animation de la Base TST. Il développe et garantit la performance de ses équipes en faisant de la Prévention Santé et Sécurité sa priorité absolue. Il contribue au professionnalisme des agents et il est le garant de l'application et de la connaissance du prescrit TST.

Vous travaillerez en lien direct avec la cellule Hypervision, avec les autres Bases TST de l'Agence, ainsi qu'aux interfaces avec les autres entités de la DR.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assumer les fonctions de manager opérationnel : sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation de réaction et exemplarité.

Vous avez de bonnes connaissances techniques des réseaux électriques HTA et une expérience de management opérationnel. Une expérience préalable dans le domaine des TST HTA ou de la filière réseau serait appréciée.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Ou par envoi de mail à etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Référence MyHR : 2021-32229

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



NICOLLET Serge
Téléphone : 06 74 40 19 40
Mail : serge.nicollet@enedis.fr



26 août 2021

Ref 21-11008.01

Date de première publication : 11 juin 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE GRAND PUBLIC
AGNRC CO

Position D Développement Réseau Gaz
APPUI DEVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi L'Agence Gaz Naturel Raccordement et Conseils (AGNRC) a en charge l'accueil multicanal (téléphone, mails,...) des clients particuliers de GRDF en Région Centre Ouest ; ainsi qu'une partie des filières professionnelles. En lien avec les équipes nationales, elle gère également une partie de la relation digitale pour la France entière.

Au sein de l'AGNRC, vous intégrerez une équipe de 3 personnes, qui a en charge la prévision et le dimensionnement des activités (front office, back office,...), la planification associée ainsi que la production des reporting/tableaux de pilotage. L'équipe intervient également en appui au pilotage d'autres équipes, dont l'Agence Clients Entreprises en charge d'une partie des clients professionnels.

Vous aurez la charge de :

- prévoir et dimensionner les différentes charges d'activités à différents pas de temps
- réaliser des études de charges et projection de ressources au regard des phénomènes internes et externes (compétences, absentéisme, campagnes commerciales)
- élaborer des scénarii d'équilibre charges/ressources pour anticiper et proposer des solutions étayées à l'aide d'analyses et de productions visuelles permettant l'aide à la décision
- construire, optimiser et actualiser les différents reporting/tableaux de pilotage de suivi de performance et d'activités
- mettre en place une boucle d'amélioration continue, notamment à travers l'analyse de la pertinence des modèles utilisés (écarts aux prévisions)

Vous serez également amené à :

- réaliser des études spécifiques
- intervenir en back up de l'équipe sur la planification et le pilotage en temps réel

A l'issue de la période de montée en compétence, l'emploi devra être en capacité de combiner l'exercice statistique avec une forte expertise terrain et une bonne compréhension des enjeux.

A ce titre, vous serez amené à interagir fréquemment avec vos clients internes (encadrement et collaborateurs) ; avec lesquels une proximité est attendue pour valider les besoins et affiner les modèles au regard de l'activité réelle.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous appréciez la manipulation de données chiffrées et la complexité
Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et proactif dans vos activités
Vous possédez une grande capacité d'analyse, de synthèse et de remise en question
Humble, vous avez le goût pour le travail collaboratif et êtes facilitant dans vos relations aux autres
Vous avez le sens du service client et une réelle capacité à comprendre les problématiques métier.

Expérience en statistiques, prévisions, dimensionnement et/ou modélisation
Expérience des activités liées à la gestion de la relation client, plus spécifiquement des activités de Front et Back Office.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Virginie THUILLIER
Téléphone : 06.48.48.53.22
Mail : virginie.thuillier@grdf.fr



Julia UDRON
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail : julia.udron@grdf.fr



1 juil. 2021

Ref 21-11005.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
ETAT MAJOR
ETAT MAJOR
POLE VIGIS

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui au management

GF 11.12.13 1 Appui Métier Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence PERFORMANCE COMMUNICATION de l'OIT, l'emploi est rattaché au pôle VIGIS composé d'une équipe opérationnelle de 5 ressources, de deux appuis et d'un manager. L'appui métier senior assure :

- 1/ Gestion de la satisfaction utilisateur
 - Analyse et qualification des insatisfactions
 - Conception d'enquêtes de satisfaction
 - Identification des irritants et des propositions d'actions correctives
 - Animation du circuit de gestion des irritants
 - Co-animation du comité de pilotage de la satisfaction de l'unité
 - Réalisation d'un contrôle qualité de la production
 - Suivi des actions de la boucle d'amélioration
- 2/ Gestion des escalades
 - Mobilisation des acteurs pour assurer le traitement des incidents ou demandes escaladés hors mode nominal
 - Communication et animation de réunions auprès des commanditaires
 - Construction de REX client, mise en oeuvre et suivi d'un plan d'actions.
- 3/ Une supervision pro-active de la qualité de service et du respect des engagements
 - Supervision proactive des écarts aux engagements de service sur le périmètre incident et demandes
 - Alerte, relance et coordination des équipes opérationnelles sur les dysfonctionnements, le non-respect des engagements
 - Appui à la résolution de dossiers multi-intervenants complexes et coordination des

**Profil professionnel
Recherché**

relations entre les différents acteurs
- Conception et production de tableau de bord et reporting fiables associés à une analyse synthétique et pertinente
- Présentation des tableaux de bord de production, de performance ou de pilotage

4/ Appui au manager
- Garant de la continuité de service de l'équipe opérationnelle
- Suivi de la réalisation et de la priorisation des actions de l'équipe opérationnelle
- Garant de la performance de nos activités opérationnelles et du respect de nos engagements
- Appui à l'équipe opérationnelle sur le traitement de l'activité
- Réalisation de communication sur perturbations ayant pour objectif d'informer, en langage compréhensible, les utilisateurs sur les événements techniques du SI.

**Compléments
d'information**

- Maîtrise des outils de reporting (Excel avancé...)
- Bonne expression orale et écrite,
- Autonomie et sens de l'organisation,
- Engagement et mobilisation
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Veille et proactivité,
- Etre à l'écoute et force de propositions,
- Avoir le sens du collectif.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

Référence MyHR : 2021-32318

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

8 CRS ANDRE PHILIP VILLEURBANNE (69100)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Kevin TORGUE
Téléphone :

Mail : kevin.torgue@enedis-grdf.fr



HULEUX MARC

Téléphone : 03.28.02.73.64

Mail : marc.huleux@enedis-grdf.fr



12 juil. 2021

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE ETAT-MAJOR UFPI MISSION QUALITE PERFORMANCE ECONOMIQUE (438510061)
Position D	SUPPORT Achats
GF 11	1 Appui Achat H/F
Description de l'emploi	<p>La Mission Qualité Performance Economique est composée de 10 personnes qui portent les missions transverses de l'UFPI dans le domaine des Achats, de la Qualité, de la Gestion et du Contract Management. L'emploi exerce ses missions dans le domaine des achats.</p> <p>Missions métier achats :</p> <ul style="list-style-type: none"> - passe et suit les commandes globales/ouvertes et les Modèles d'Imputation de l'unité, - participe aux revues de portefeuille achats avec les clients internes, - en appui avec la cellule gestion : contrôle la bonne réception dans PGI des prestations et la facturation associée, analyse et traite les anomalies de commandes/factures. - participe aux contrôles de la complétude et de l'exactitude des demandes d'achats. - peut être amené à avoir une activité ou une mission de contract management. <p>Missions transverses :</p> <ul style="list-style-type: none"> - contribue à la production et la mise à jour des notes d'organisation et de procédures achats, - en charge du suivi des intérimaires via PEOPULSE, - gestion des délégations de pouvoirs et de signatures de l'Unité, - interface entre les clients internes et les services de la DTEO <p>Missions liées à la performance :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participe au plan de contrôle interne : audit, analyse, plan d'actions et restitution, - établit des reportings de suivi d'activité, de consommation des contrats et d'écart au processus, - suit et analyse les indicateurs de performance achats et gestion, - propose des améliorations des processus et procédures. <p>Missions de communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participe au plan de communication de la cellule achats : actualités achats, ateliers, formation-sensibilisation des prescripteurs et des valideurs, interlocuteur privilégié et référent des équipes pour l'utilisation du SI (PGI-HA, Dauphin) et l'information sur l'impact de ses évolutions et la remontée des éventuels dysfonctionnements, - participe à la remontée d'informations achats auprès de la MQPE et de la Direction, - participe aux échanges lors des réunions de réseau Achats de la Division.
Profil professionnel Recherché	Appétence et expérience dans les domaines achats et gestion. Connaissance globale du processus achats et des outils. Capacité à être proactif : capacité d'anticipation, de détection et force de proposition. Aisance dans l'apprentissage et dans les outils informatiques.
Lieu de travail	UFPI Bugey ST VULBAS (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: >>dst-csprh-api-gesco@edf.fr



GRANDJEAN-RODRIGUEZ Raphaëlle
Téléphone : 07.62.98.12.27

24 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Permis VL Logement

Ref 21-11185.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
OPERATEUR COMMERCIAL ET CLIENTELE
GR AGENCE CLIENTELE PARTICULIERS PROFESSIONNELS

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 12

1 Adjoint Au Chef Du Gr Agence Clientele Particulier Et Professionnel H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques du Centre de Corse et de la politique commerciale de la DSEI, des orientations du plan stratégique du Centre, du respect des règles commerciales, techniques et comptables, l'emploi en appui au Chef de GR, a en charge l'accueil et la gestion de la clientèle Particuliers et Professionnels et doit garantir l'efficacité et la performance des processus afin de contribuer à la satisfaction des clients. Il organise et coordonne les activités clientèle de gestion des contrats et des comptes du segment Particuliers et Professionnels, pilote la performance individuelle et collective, contribue à la mise en œuvre des politiques de communication, de reconnaissance et de professionnalisation de l'Unité. Il participe activement à la mise en œuvre de la démarche qualité santé sécurité environnement au sein du GR.

**Profil professionnel
Recherché**

Leadership, excellent relationnel et de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. Fortes capacités d'écoute et de dialogue, qualités d'animation. Rigueur et capacité d'anticipation. Autonomie, force de proposition.

Une connaissance du domaine clientèle et de l'aisance dans l'utilisation des outils de bureautiques courants seront appréciés.

REF ORGA : 025737735

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir à la maille du territoire

Lieu de travail

- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Maya MILLIEZ
Téléphone : 07.60.80.61.05



28 juin 2021

Ref 21-11182.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
POLE METHODE

Position D EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 12.13 1 Ingenieur Exploitation Enf (sco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des Règles Générales d exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, et après une formation de 2 ans, le salarié effectue des man uvres sur l'installation depuis la salle de commande, teste le bon fonctionnement du matériel en appliquant des gammes d'essais périodiques, développe ses connaissances et ses compétences techniques concernant le pilotage d'une installation nucléaire, afin de contribuer à la disponibilité et à l optimisation de l outil de production de l Unité.

Compléments d'information Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR). L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



NOEL THOMAS
Téléphone : 04 74 34 31 41



28 juin 2021

Ref 21-11151.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES

HYDRO REPARATION
ETAT-MAJOR
POLE TECHNIQUE
FSDUM N°415543103

Position D MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 12.13 1 Ingenieur 1 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de HYDRO REPARATION, et sous la responsabilité du Chef de Pôle Technique, le titulaire de l'emploi :

Est l'interlocuteur technique des différentes Unités de production de EDF HYDRO, à ce titre, il :

- promeut l'activité de HYDRO REPARATION,
- réalise les états d'avancement et bilans des prestations pour les clients,
- identifie les besoins des Unités.

Est chargé d'affaires techniques, à ce titre, il :

- analyse la demande de prestation avec le client pour clarifier et finaliser le cahier d'expression des besoins,
- oriente les ateliers sur les solutions de réparation,
- finalise les propositions de réparation en les chiffrant et précisant les avantages et inconvénients des différentes options,
- pour les affaires en cours, veille au respect des engagements contractuels, rend compte au MPL des Ingénieurs d'affaires en lui faisant part des dérives éventuelles et le sollicite pour toute les décisions importantes en termes de coûts, qualité et délais,
- rédige l'expression des besoins pour les prestations sous-traitées ou réalise les approvisionnements suivant la procédure d'achat, il assure le suivi et l'évaluation du prestataire,
- analyse les prestations pour alimenter le REX.

Par ailleurs l'emploi peut se voir confier par la Direction de la Sous-Unité d'autres missions et activités transverses.

Profil professionnel Recherché Formation d'Ingénieur généraliste ou expérience professionnelle équivalente dans l'Hydraulique.
Des compétences dans la gestion de projet et des qualités relationnelles sont indispensables.
Capacité à gérer les priorités et à s'adapter aux aléas.

Compléments d'information Des déplacements fréquents sont à prévoir sur tout le territoire d'intervention de HYDRO REPARATION.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'Unité gestionnaire de son contrat de travail

Lieu de travail Durée du Mandat : a minima 4 ans
Pôle EDF HYDRO GRENOBLE ALPES
HYDRO REPARATION
Etat Major - Pôle Technique
134 Chemin de l'Etang
PH2 - 6ème étage
38950 SAINT MARTIN LE VINOUX
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Guillaume L'HENORET CPT
Téléphone : 06 84 75 04 77



Sabine BERNARD DANG CPR
Téléphone : 06 32 59 71 71



28 juin 2021

Ref 21-11150.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
HYDRO REPARATION
Atelier de PONT de CLAIX
FSDUM N° 415543251

Position D

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 12.13

1 Coordonnateur Soudage Ou Machines-outils H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du contrat d'Equipe, des règles techniques, du respect du SMU et des objectifs qui lui sont fixés, le titulaire de l'emploi contribue au pilotage et à la coordination des activités de réparation de roues de turbines hydrauliques et organes connexes ainsi que d'autres matériels hydrauliques particuliers.

Le Coordonnateur a la responsabilité d'organiser les postes de travail, de s'assurer de la maintenance des outils de production, du contrôle des Dispositifs de Mesure et de Surveillance ainsi que de la gestion de toute la partie logistique nécessaire à l'activité de l'atelier

Il anime une équipe opérationnelle de techniciens et opérateurs soudage et machines-outils effectuant des travaux de réparation. Il participe à la préparation des dossiers d'affaires et suit l'activité du temps réel, pilote la maintenance des moyens de production de l'atelier et des approvisionnements nécessaires aux activités de l'atelier.

Il coordonne les différentes phases de réalisation des affaires qui sont confiées à l'atelier. Il veille au respect de la qualité, des coûts et des délais des prestations confiées. Il est responsable du contrôle des travaux réalisés par l'atelier en vue de la libération du produit. Il alimente la boucle d'amélioration continue et intègre les éléments de REX.

Il lui sera confié des activités transverses contribuant à la performance de l'atelier.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'atelier il participe à l'animation de l'équipe, à la planification des activités. Il sera également garant de la mise en application des règles de sécurité et environnementales liées aux activités de l'atelier.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation ingénieur ou avec une expérience professionnelle équivalente.
Compétences appréciées dans le domaine de la métallurgie et du soudage. Qualité d'animation d'équipe et de planification.

**Compléments
d'information**

Des missions transverses sur l'ensemble du territoire d'HYDRO REPARATION pourront être confiées ponctuellement au titulaire, missions sur lesquelles il devra être force de proposition. Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'Unité gestionnaire de son contrat de travail

Durée du Mandat : a minima 3 ans

Lieu de travail

Atelier HYDRO REPARATION de PONT de CLAIX
7 Allée de la Houille Blanche 38800 Le PONT de CLAIX
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Jérémy MISSUD CHEF ATELIER
Téléphone : 06 07 18 16 01
Fax :



SABINE BERNARD DANG CPR
Téléphone : 06 32 59 71 71



28 juin 2021

Ref 21-11082.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE CONDUITE
IMC

Position D

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12.13

2 Ingenieur Appui H/F

Description de l'emploi

Rattaché(e) à l'Ingénierie du Service Conduite, l'emploi :
- est chargé du maintien à jour des documents opératoires Conduite en lien avec la Structure Palier 1300, l'ITM et SIP,
- a en charge le maintien à jour des données AIC et dans ce cadre contribue au déploiement du projet COLIMO,
- est responsable de la préparation modulaire des activités Conduite,
- est animateur de l'équipe Conduite affectée à la préparation des activités.
- est l'expert des consignations et des requalifications.
- a en charge le contrôle technique des plans d'actions Conduite ouverts au titre de la DI55
- contrôle les dossiers d'activité Conduite et les analyses de risques. Il a en charge le contrôle de la programmation des essais périodiques dans l'EAM et dans GPS.

**Profil professionnel
Recherché**

Fortes compétences dans les domaines de la sûreté, de l'exploitation d'une centrale nucléaire et de la sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi s'exerce en horaires discontinus avec prise d'astreinte.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par



ACTION
IMMEDIATE



AIMAR Sabrina
Téléphone : 05.63.29.36.90
Mail : sabrina.aimar@edf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11081.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Marketing Data & Communication Délégation Offres et Go to market
Pôle Veille et Intelligence Economique

Position D

COMMERCIAL ET MARKETING GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Chef De Projet Stratégie Commerciale H/F

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Chef de projet stratégie commerciale La Défense

**Profil professionnel
Recherché**

Votre mission :

- Concevoir le plan d'action moyen terme sur le portefeuille énergie
- Mesurer et analyser la performance des canaux de ventes selon les différents types d'offres, au travers des indicateurs au contrat d'objectifs
- Définir le mix-canal énergie pour atteindre nos objectifs de part de marché
- Aider à établir les business plans des nouvelles offres et activités

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de 1 à 2 années dans le secteur de l'énergie au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

- Des équipements du logement utilisant l'électricité et du gaz naturel
- Des attentes et besoins clients résidentiels en terme d'énergie
- Des différents canaux de ventes des offres de fourniture et d'équipement

**Compléments
d'information**

Naturellement vous :

- Faites preuve d'une très bonne capacité d'analyse chiffrée
- Etes force de proposition
- Avez développé votre autonomie
- Appréciez travailler en transverse et en équipe

Formation : Bac+5

Expérience professionnelle : Débutant, jusqu'à 3 ans d'expérience

Lieu de travail

1 Place Samuel de Champlain
92400 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Aubry SPRINGUEL, Chef de Pôle et
Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante christiane.chekroune@engie.com



Aubry SPRINGUEL
Téléphone : 07 70 13 43 90
Mail : aubry.springuel@engie.com

14 juil. 2021

Ref 21-11069.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET INSTALLATIONS ELECTRIQUES de
SURVEILLANCE (CIS)
GROUPE IPS 30525447

Position D AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 12 1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi Le CNEPE (Centre National d Equipement de Production d Electricité) est une unité de 1100 collaborateurs environ, chargée de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International). Elle est basée à Tours.
Au sein de la Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le service Contrôle-Commande et Installations Electriques de Surveillance constitué de 75 personnes environ, est un service Etudes dont le pilotage global des activités est assuré par un chef de service et un adjoint de service.

Le service intervient :

- dans le cadre de projets de modifications des centrales nucléaires françaises en exploitation
- et dans le cadre des projets de construction de nouvelles centrales nucléaires en France et à l'International (et notamment au Royaume Uni)

Profil professionnel Recherché

L'emploi est à pourvoir au sein du Groupe Installations Protection des Sites (IPS). L'ingénieur Etudes IES est basé au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, en charge des études de contrôle d'accès, de surveillance des Installations Nucléaires vis à vis des risques d'intrusion et des actes de malveillance.

L'ingénieur Etudes IES réalise des activités d'études et montage du domaine IES :
Avant-Projets Sommaires et/ou détaillés
Etablissement des Cahier des Charges pour élaboration de marchés

Analyse des offres techniques
Surveillance des études fournisseurs dont :
- validation des solutions techniques,
- contrôle des documents produits.
Elaboration des Documents d'intervention et d'essais
Suivi contractuel et technique des marchés

Compléments d'information

La durée attendue dans le poste est de 4 ans

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Cyril RODEN
Téléphone : 02.18.24.67.37



25 juin 2021

Ref 21-11030.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
PRODUCTION
EXPLOITATION

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12.13

1 Chef De Quart H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Chef de quart est responsable en services continus de la conduite des matériels de l'Usine sous l'autorité directe de la Direction de l'Usine.

Il dirige et contrôle la marche des unités d'incinération en fonction des directives et des programmes de fourniture d'énergie qui lui sont donnés. Il dirige le personnel d'exploitation affecté au fonctionnement des appareils qui lui sont confiés. Il est responsable de la formation professionnelle du personnel dont il a la charge. Il s'implique dans la démarche ISO 14001 afin d'assurer le processus d'amélioration continue de la protection de l'environnement et le respect de la réglementation, ainsi que la mise en exécution des actions correctives. Il veille à l'application des règles de sécurité pour lui et le personnel dont il a la responsabilité.

Profil professionnel Recherché

Agent issu d'un service de conduite, le candidat connaît parfaitement les processus de production d'énergie thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière. Le candidat dispose d'une grande capacité d'adaptation, d'un fort potentiel managérial, d'une excellente relationnel et d'une bonne capacité de communication, écrite et orale. Il devra être rapidement autonome.

Compléments d'information

Poste en services continus : horaires 3*8

Lieu de travail Usine de SAINT OUEN
20,Quai de Seine 93584 SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Monsieur le directeur de l'usine de SAINT-OUEN
20, Quai de Seine - 93584 SAINT-OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Youssef LMAJDOUB
Téléphone : 07.64.41.06.82
Mail : youssef.lmajdoub@dalkiawastenergy.fr

2 juil. 2021

Ref 21-11027.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE INGENIERIE
POLE COMPOSANTS
Spécialité : Electricité

Position D ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12 1 Cadre Specialiste - Electricité H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi analyse en anticipation les performances des composants dont il est responsable de façon à ce qu'elles respectent à minima, les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site, propose des actions de fiabilisation des composants, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants afin de garantir le maintien de la fiabilité des composants de son domaine sur le moyen long terme. Il contribue au compagnonage et au tutorat des acteurs de son domaine. L'emploi garantit l'amélioration de la fiabilité des composants dont il a la charge par leur disponibilité et performance globale sur le moyen-long terme, grâce au diagnostic et pronostics qu'il émet, en proposant des actions, tant locales que palier de fiabilisation et d'amélioration de la performance des composants, en assurant l'appui/conseil des services opérationnels en exploitant la veille, analysant et intégrant le REX. L'emploi contribue au respect des règles de sûreté, qualité et sécurité en veillant à l'application d'actions correctives et en participant à des activités de communication.

Profil professionnel Recherché Spécialiste Electricité

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte
Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE INGENIERIE
BP 4
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M.JOINEAU David
Téléphone : M. 02 33 78 75 01

25 juin 2021

Ref 21-11026.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE INGENIERIE
POLE COMPOSANTS
Spécialité : Mécanique

Position D MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12 1 Cadre Spécialiste - Mécanique H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi analyse en anticipation les performances des composants dont il est responsable de façon à ce qu'elles respectent à minima, les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site, propose des actions de fiabilisation des composants, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants afin de garantir le maintien de la fiabilité des composants de son domaine sur le moyen long terme. Il contribue au compagnonnage et au tutorat des acteurs de son domaine. L'emploi garantit l'amélioration de la fiabilité des composants dont il a la charge par leur disponibilité et performance globale sur le moyen-long terme, grâce au diagnostic et pronostics qu'il émet, en proposant des actions, tant locales que palier de fiabilisation et d'amélioration de la performance des composants, en assurant l'appui/conseil des services opérationnels en exploitant la veille, analysant et intégrant le REX. L'emploi contribue au respect des règles de sûreté, qualité et sécurité en veillant à l'application d'actions correctives et en participant à des activités de communication.

Profil professionnel Recherché Spécialiste mécanique

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte

Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE INGENIERIE
BP 4
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M.JOINEAU David
Téléphone : M. 02 33 78 75 01

25 juin 2021

Ref 21-11022.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE AEI
Pôle Auto Intervention

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

L'emploi de cadre technique à la maîtrise d'intervention vient en appui au Pôle. Par son haut degré d'expertise technique, il réalise des missions pour le compte du MPL et contribue au management opérationnel de l'équipe et à sa bonne animation. Il assure le pilotage et la coordination d'activités complexes de niveau site ainsi que la maîtrise.

Il anime techniquement et coache le collectif, gère le plan de charge de l'équipe et pilote des plans d'actions spécifiques tout en veillant au développement personnel des agents de l'équipe.

Il assure une responsabilité de montée en compétence des équipes.

Il engage le service sur son domaine de responsabilité, sa délégation est clairement établie pour une efficacité et une réactivité au service des projets.

Il dispose d'un niveau technique important que ce soit sur les projets AT ou TEM.

Il pilote et coordonne la préparation et la planification des activités de sa spécialité en s'assurant de bon fonctionnement des interfaces entre son métier et les autres spécialités ou entités.

Il représente le métier dans les instances Projet.

Il engage sur son périmètre de responsabilité les ressources nécessaires pour la réalisation des activités dans les délais planifiés.

Il contribue à l'atteinte de la performance dans la maîtrise de la qualité de maintenance (MQM) dans un environnement sûreté, par le poids important de la préparation et du REX mais, également, par des interventions directement sur le process tranche en marche.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte
Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail
CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE AEI - Pôle Auto Intervention
BP 4
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. LEQUILLERIER Sylvain
Téléphone : 02 33 78 71 01



25 juin 2021

Ref 21-11184.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
POLE METHODE

Position C
EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 13.14.15
1 Ingenieur Exploitation (sco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Dans le cadre des Règles Générales d exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, et après une formation de 2 ans, l'emploi
- apporte assistance et conseil au Chef de Service Conduite, au projet d'arrêt et au plateau tranche en marche dans le domaine technique
- lorsque la mission d'OP ou de PT lui est confiée, réalise les activités afférentes. A ce titre, il organise les activités des agents de terrain et/ou des OP, fixe les priorités, coordonne et programme ses activités. Il rappelle les règles sureté et contrôle leur bonne application en insistant sur les activités sensibles.
- analyse toute anomalie de fonctionnement et en mesure l'impact sur l'installation en utilisant le référentiel applicable
- peut être détaché pour une période donnée dans le cadre de la structure hors quart

Profil professionnel Recherché
Connaissance du process nucléaire

Compléments d'information
Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR).
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail
EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



NOEL THOMAS
Téléphone : 04 74 34 31 41

28 juin 2021

Ref 21-11183.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT EXPERTISE TECHNIQUE
SERVICE RADIOPROTECTION SECURITE CAO

Position C RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingénieur Spécialiste H/F

Description de l'emploi Au sein de l'UTO, le Département Expertise Technique (DET) développe des études d'ingénierie pour optimiser la durée de vie de ses installations. L'emploi réalise des études d'ingénierie et du pilotage d'affaires dans le domaine de la CAO et de la Robotique. L'objectif étant de participer au développement et à la mise en œuvre des applications 3D et d'offrir un support technique pour les aspects Robotique des dossiers d'Opération de Maintenance. Pour le volet CAO, la phase amont consiste à réaliser la conception et la maîtrise d'ouvrage des opérations d'acquisition de données (photo sphériques et Lasergrammétrie) et de post traitement de ces data destinées aux applications 3D. Il devra ensuite vérifier la conformité des applications aux attentes des sites et assurer leur déploiement. Des actions de formation lui seront également affectées. Ces missions se caractérisent notamment par :

- . la rédaction de spécifications techniques propres aux acquisitions 3D de grande ampleur sur CNPE et au post traitement de ces données,
- . la réalisation des gestes contractuels de sous-traitance, l'analyse technique des offres et le pilotage des prestations associées,
- . l'organisation et le suivi de la phase de déploiement des applications 3D sur CNPE et les fonctions associées (formation, hot line).

Le volet Robotique consiste à analyser des dossiers fournisseur. Ces missions se caractérisent notamment par :

- . un avis de spécialiste sur les problématiques de Robotique dans les affaires UTO,
- . rédaction des Avis et Remarques suite à ses études,
- . participation aux QMO des outillages et matériels et aux QOM,
- . participation aux instances de validation Unité,
- . formalisation des actions de REX,
- . participation aux actions de veille technologique.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec les partenaires internes EDF (R&D, DPN, CNPE) et externes des domaines CAO et Robotique en charge de l'appui aux opérationnels par ces outils de simulation.

Profil professionnel Recherché Ingénieur généraliste avec expérience dans le domaine de la maintenance en centrale et un goût prononcé pour les outils informatiques. Une formation initiale dans

le domaine de la Robotique et de la conception assisté par ordinateurs (CAO) ou l'informatique industrielle serait appréciée.

Sens de l'organisation et rigueur dans la conduite des affaires, qualités rédactionnelles, bonnes capacités d'analyse et de synthèse souhaitées. Sens du relationnel et de l'interaction avec de nombreux acteurs.

Lieu de travail 1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature à réaliser via e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie Vita DI GIANDOMENICO
Téléphone : 01.78.37.04.75

28 juin 2021

Ref 21-11177.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Grands Comptes
Département Industrie Amont

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 13 1 Attache Commercial Grands Comptes Expert H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Grands Comptes, les clients à enjeux sont répartis dans des départements sectoriels de vente, dans les portefeuilles des Responsables Grands Comptes (RGC).

Au sein du Département Industrie Amont, l'Attaché Commercial Grands Comptes Expert assiste les RGC afin de les aider à développer la valeur de leur portefeuille et d'atteindre leurs objectifs.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Il participe à l'accueil téléphonique des clients et prend en charge leurs demandes, soit en les traitant directement, soit en les orientant vers les membres du réseau de vente ou de relation clients ;
- Il contribue à l'amélioration de la connaissance des clients et de la qualité des bases de données commerciales : il est responsable de la complétude et de la cohérence des données du système d'information (CLOE), périmétrage notamment. Il met à jour les fiches clients ;
- Il assiste le RGC dans l'élaboration des réponses aux appels d'offres, en liaison avec les monteurs d'offre et les juristes, et dans le respect de la politique commerciale et des règles de confidentialité ;
- Il prépare les bilans commerciaux et réalise des supports de communication en vue des rendez-vous clients ;
- Par délégation du RGC, il contribue à la gestion des contrats de fourniture énergies et des contrats de services de gestion, dans le respect des règles commerciales. Il anime les équipes chargées de la Relation Client Grands Comptes (réfèrent de compte notamment) ;
- Il assure l'élaboration et la gestion de ses dossiers et rend compte régulièrement au RGC de leur état d'avancement et des résultats obtenus ;
- Il peut également se voir confier des missions spécifiques ou transverses visant à contribuer au bon fonctionnement de son Département ou de la Direction.

Pour exercer ces activités, l'Attaché Commercial Grands Comptes Expert utilise plusieurs applications bureautiques spécifiques.

Profil professionnel Recherché Organisé, réactif et autonome, vous avez le goût du contact, vous savez mener des actions et vous êtes force de proposition. Vous avez le sens du service et vous êtes impliqué dans la satisfaction clients. Votre capacité d'adaptation et votre aisance relationnelle vous permettront de participer pleinement à la vie de votre équipe.

Compléments d'information Vous maîtrisez les applications bureautiques (notamment Excel et Powerpoint) et les outils de relation clients du système d'information d'EDF Entreprises.

Lieu de travail 8 place de la République - 54000 Nancy
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Hervé BLANCHET
Téléphone : 06.15.31.94.93
Mail : herve.blanchet@edf.fr

28 juin 2021

Ref 21-11163.01

Date de première publication : 14 juin 2021

RTE RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation Nancy
Service Stratégie et Performance

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Exploitation H/F

Description de l'emploi Position : PO5

Au sein du Service Stratégie et Performance (STEP) du Centre Exploitation de Nancy, l'emploi pilote et conduit des affaires opérationnelles à enjeux en relation avec les acteurs nationaux et régionaux. Il est responsable de projets et d'insertion/développement d'outils notamment liés au retour d'expérience et à la qualité d'électricité. Il représente le Centre Exploitation et conduit les transformations. Sur la base d'une bonne connaissance technique des activités menées aujourd'hui, l'emploi est un acteur de la mise en œuvre du projet d'entreprise en particulier sur la mesure de la performance. Il est force de proposition et il apprécie de tester, d'expérimenter de nouvelles manières de travailler. Il a une appétence pour spécifier et suivre le développement d'outils informatiques liés à son activité.

Profil professionnel Recherché Savoir expliquer le fonctionnement du système électrique et les événements matériel et SI/TCM.
Savoir animer techniquement des salariés
Savoir assurer la responsabilité d'un projet : garantir des résultats par rapport à des objectifs fixés, décider, arbitrer, ...
Savoir animer un réseau dans le cadre de son métier
Savoir suivre et contrôler la bonne atteinte des objectifs
Savoir contribuer à la conduite du changement

Lieu de travail 8, Rue de Versigny 54600 VILLERS-LES-NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/rte-mobilite/back/offre/detailInfos/2145487>



Jean-François MOUGENET
Téléphone : Tel : 0383922098 / 0608915473

5 juil. 2021

Mail : jean-francois.mougenet@rte-france.com

Ref 21-09695.02

Date de première publication : 20 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15 2 Expert Si / Developpeur En Chargement De Donnees H/F

Description de l'emploi

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

En tant que développeur en chargement de données, vous intégrez le domaine Relations Clientèle et plus particulièrement le Pôle de Stockage et d'Exploitation Intelligente des Données (POSEIDON) qui gère tous les projets autour de la donnée.

Vos missions sont les suivantes :

Travailler en méthode agile Scrum et Kanban avec les parties prenantes des projets, notamment les autres équipes de POSEIDON (maîtrise d'ouvrage et développeurs en data visualisation).

Définir les données nécessaires aux projets et gérer le contrat d'interface avec les sources de données.

Réaliser et documenter des mappings avec l'outil Informatica et les outils d'intégration continue (Gitlab, Jenkins, Artifactory, etc).

Réaliser la modélisation physique du socle de données, notamment dans la construction des modèles d'objets Métier en collaboration avec les architectes de la DSI.

Développer et documenter des agrégats de données nécessaires au calcul des indicateurs des projets Données afin que l'équipe de data visualisation les exploite dans de bonnes performances.

Contribuer à la réalisation de chantiers techniques d'améliorations des outils : montée de version Informatica, urbanisation du socle de données

**Profil professionnel
Recherché**

Apporter votre expertise dans l'optimisation des traitements, l'application des bonnes pratiques, les audits de code et l'encadrement des développeurs juniors.

Assurer une veille technologique et proposer des améliorations pour enrichir l'information disponible et son utilisation.

PROFIL RECHERCHE :

Titulaire d'un Bac +5 en IT, avec une spécialité SI, vous êtes expert en outil de chargement de données, plus particulièrement sous Informatica, et disposez de capacités de synthèse, d'écoute et de communication ainsi que de qualités d'organisation, rigueur, esprit d'équipe, proactivité.

Vous savez analyser les besoins des chefs de projet et réaliser le chargement des données avec des performances optimales dans les règles de l'art. Vous savez travailler en méthode agile KANBAN et SCRUM et êtes doté de capacités rédactionnelles.

Des compétences techniques en SQL, PL/SQL, Python, R, JSON, XML, PHP sont nécessaires, ainsi qu'une capacité d'adaptation aux nouveaux langages BI et big data.

Une connaissance fonctionnelle du domaine de l'énergie est un plus.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), au sein d'équipes engagées et dynamiques, dans un environnement de travail stimulant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage

Compléments d'information

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE et principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qui ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle VANOUCHE
Téléphone : /
Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr

30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11137.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE FARN
ETAT MAJOR

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 13.14.15

1 Manager Premiere Ligne (farn) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi coordonne, anime et contrôle les agents du Pôle afin de garantir :

- la qualité des activités du Pôle
- l'optimisation des ressources, notamment humaines et budgétaires, dont le Pôle dispose
- le pilotage de dossiers transverses

Dans le cadre des activités dédiées à la FARN il doit savoir :

- Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
- Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :
 - EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
 - PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
- Commander une colonne FARN.

Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

Compléments d'information

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.

En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.

Equipe de travail en 35 heures.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 56 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



TODISCO Bernard
Téléphone : 04.37.61.97.70

MOLINIER JEROME
Téléphone : 04.37.61.60.64

28 juin 2021

Ref 21-09997.02

Date de première publication : 26 mai 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C
SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15
1 Expert Si Junior / Developpeur Data Visualisation H/F

Description de l'emploi Energie, IoT, Smart Gas Grid et le Digital vous passionnent ? Vous souhaitez intégrer une entreprise innovante tournée vers la transition écologique (gaz vert et bioGNV) ? Intégrez dès maintenant la DSI de GRDF, véritable business partner, engagée vers ses métiers !

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

En tant que développeur Data Visualisation, vous intégrez le domaine Relations Clientèle et plus particulièrement le Pôle de Stockage et d'Exploitation Intelligente des Données (POSEIDON) qui gère tous les projets autour de la donnée. Vous aurez l'opportunité de collaborer étroitement avec nos équipes de chefs de projet et d'alimentation de données en leur apportant votre expertise en data visualisation. Vous avez en charge les missions suivantes :

Développer en méthode agile des applications en data visualisation avec l'outil MicroStrategy en utilisant les outils d'intégration continue tels que Gitlab, Jenkins, Artifactory, etc, tout en réalisant la documentation adéquate.

Réaliser la construction de couches sémantiques et être force de proposition dans la modélisation pour optimiser la performance.

Assurer l'administration de l'outil MicroStrategy (paramétrage, gestion des habilitations...).

**Profil professionnel
Recherché**

Comprendre fonctionnellement les données internes GRDF pour apporter un éclairage supplémentaire sur les différentes étapes de la chaîne de production.

Travailler en étroite collaboration avec les développeurs en chargement de données pour offrir la meilleure qualité de service possible.

Assurer le support technique et fonctionnel auprès des utilisateurs ainsi qu'assurer des formations.

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 en IT, avec une spécialité en SI.
Vous êtes un expert en développement sur les outils de data visualisation (plus particulièrement sous MicroStrategy) et disposez des qualités requises : organisation, rigueur, esprit d'équipe, pro-activité, capacité de synthèse, capacités d'écoute et de communication.
Vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique en constante évolution composée de quarante personnes.
Vous savez analyser les besoins exprimés par les parties prenantes et réaliser les développements en data visualisation avec des performances optimales et dans les règles de l'art. Vous avez déjà travaillé en méthode agile KANBAN et SCRUM et êtes doté.e de capacités rédactionnelles.
Votre connaissance fonctionnelle du domaine de l'énergie est un plus.

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), au sein d'équipes engagées et dynamiques, dans un environnement de travail stimulant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE et principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qui ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle VANOUCHE
Téléphone : /
Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr

6 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-09718.02

Date de première publication : 20 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Expert Si Junior H/F

Description de l'emploi

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

En tant que développeur Data Visualisation, vous intégrez le Pôle de Stockage et d'Exploitation Intelligente des Données (POSEIDON) du Domaine Relations Clientèle, qui gère tous les projets autour de la donnée. Vous aurez l'opportunité de collaborer étroitement avec nos équipes de chefs de projet et d'alimentation de données en leur apportant votre expertise en data visualisation.

Vous aurez la charge de:

Développer en méthode agile des applications en data visualisation avec l'outil MicroStrategy en utilisant les outils d'intégration continue tels que Gitlab, Jenkins, Artifactory, etc, tout en réalisant la documentation adéquate.

Réaliser la construction de couches sémantiques et être force de proposition dans la modélisation pour optimiser la performance.

Assurer l'administration de l'outil MicroStrategy (paramétrage, gestion des habilitations...).

Comprendre fonctionnellement les données internes GRDF pour apporter un éclairage supplémentaire sur les différentes étapes de la chaîne de production.

Travailler en étroite collaboration avec les développeurs en chargement de données pour offrir la meilleure qualité de service possible.

Assurer le support technique et fonctionnel auprès des utilisateurs ainsi qu'assurer des formations.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 en IT, avec une spécialité en système d'information.

Vous êtes un expert en développement sur les outils de data visualisation (plus particulièrement sous MicroStrategy) et disposez des qualités requises : organisation, rigueur, esprit d'équipe, pro-activité, capacité de synthèse, capacités d'écoute et de communication.

Vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique en constante évolution composée de quarante personnes.

Vous savez analyser les besoins exprimés par les parties prenantes et réaliser les développements en data visualisation avec des performances optimales et dans les règles de l'art. Vous avez déjà travaillé en méthode agile KANBAN et SCRUM et êtes

doté de capacités rédactionnelles.
Votre connaissance fonctionnelle du domaine de l'énergie est un plus.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

Compléments d'information

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE et principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qui ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle VANOUCHE
Téléphone : /
Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Dir Projet Déconst Déchets
 Pôle Procédés et Méthodes
 Délégation Ingénierie Opérationnelle et Expertise
 Groupe Procédés et Référentiels de Démantèlement
 455518112

Position C

MANAGEMENT PROJETS
 Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Chargé D'études H/F

Description de l'emploi

Au sein de la délégation ingénierie opérationnelle et expertise (DIOE), vous serez en charge d'études concernant des projets de démantèlement.

Vous aurez à rédiger des documents d'études, rédiger des cahiers de charges, analyser des offres techniques dans le cadre d'appel d'offre ou à réaliser la surveillance d'études réalisées par les industriels (AREVA, Westinghouse, Bouygues, Nuvia, ENDEL, SPIE, ...) en charge des travaux de démantèlement.

Pour mener les activités de démantèlement, il faut prendre en compte différentes exigences (sûreté, déchets, sécurité, radioprotection, confinement/ventilation, coût, délais, ...). Ainsi pour réaliser vos missions d'architecte ensemble, vous vous appuyerez, sur les différentes spécialités métiers de la DP2D ainsi que d'autres unités d'EDF et en particulier le Département Etudes Environnement et Déconstruction (DEED) de la DIPDE également basé à Lyon 6ème.

Au centre du processus d'études du démantèlement, vous serez en contact direct avec les projets et les entreprises en charges des travaux de démantèlement. En lien fort avec les projets, ce poste vous permettra d'évoluer, si vous le souhaitez, vers des fonctions projet.

**Profil professionnel
Recherché**

- De formation supérieure, type ingénieur généraliste, vous justifierez d'une première expérience idéalement acquise dans le domaine du démantèlement ou d'installation dans le nucléaire et/ou les installations industrielles, le traitement des déchets.
- Solide capacité d'analyse et de synthèse, autonomie, rigueur, aptitude à l'organisation et à la planification, capacité à travailler en équipe.
- Envie de contribuer à des projets de grande ampleur et nécessitant parfois la mise en œuvre de techniques innovantes.
- Titulaire du permis de conduire (des visites sur site sont à prévoir plusieurs fois par an).

Lieu de travail

154 avenue Thiers LYON
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
 Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



LE FICHOUX Emmanuelle
 Téléphone :

28 juin 2021

RTE	RTE Opérations Direction Développement Ingénierie Centre Développement Ingénierie Nantes Service Concertation Environnement Tiers
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
GF 13.14.15.16.17	1 Responsable De Projets Concertation H/F
Description de l'emploi	<p>Position PO5</p> <p>Mission :</p> <p>L emploi conduit des projets de réseau pour lesquels la phase de concertation est complexe, depuis la décision d ouverture jusqu à la fin de la phase de consultation publique. Il est responsable de la définition puis de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.</p> <p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Il contribue aux études de faisabilité et de contexte en veillant à ce que les aspects acceptabilité et environnementaux soient pris en compte. -Il coordonne l élaboration de la CTF et en réalise le volet de synthèse. Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d engagement de projet au management en vérifiant notamment leur éligibilité technico-économique. -Il valide les études d impact de ses projets. Il peut piloter le comité de relecture d autres études d impact. -Il anime l équipe pour les projets qu il conduit. Il évalue avec le concours des études d ingénierie l impact éventuel de la concertation sur la consistance technique du projet. -Il coordonne les actions des services de l entreprise avec les éventuels partenaires externes (autres GRT et aménageurs,). -Il est garant du respect de l expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel. -Il rend compte de l avancement des projets aux Directeurs de Réalisation. Il tient à jour le système d information de gestion des projets. -Il définit la stratégie de concertation (Note d Orientation Stratégique et Justification Technico Economique) et conduit les actions de communication internes et externes. Il est porte-parole de ses projets. Il a mandat du commanditaire pour prendre des engagements à l externe dans un cadre prédéfini. -Il est responsable des relations externes de ses projets, conduit la concertation et les procédures administratives, en lien avec les autorités régionales et nationales.
Profil professionnel Recherché	<p>-Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet qu il transmet au management de projet en services spécialisés une fois la consultation publique terminée.</p> <p>L emploi requiert des qualités de pilotage, d animation, d adaptation dans un environnement complexe, de la rigueur et le sens du travail en équipe. Des compétences et une expérience des procédures administratives et des différentes étapes de la concertation nécessaires à l obtention des autorisations pour construire ou modifier des ouvrages de transport d électricité sont nécessaires.</p> <p>Idéalement, il connaît les éléments de langage sur les projets de réseau (CEM, bruit, aérien-souterrain, transition énergétique) et sait porter l'argumentation en fonction du contexte et des interlocuteurs.</p> <p>Il a de réelles aptitudes et de l appétence pour les relations externes.</p> <p>La pratique de l'anglais en situation professionnelle est indispensable.</p>
Compléments d'information	Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.
Lieu de travail	6, rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete



David PIVOT
Téléphone : 06 27 67 47 57



28 juin 2021

Ref 21-11117.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
Pôle Procédés et Méthodes
Délégation Ingénierie Operationnelle et Expertise
Mission Animation transverse des SD
455518113

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Chargé D'affaires Etude Et Coordination H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Mission Animation Transverse (MAT), vous êtes en en charge d'apporter un appui/conseil technique opérationnel aux Lignes de projet et aux Sites dans les domaines de l'Exploitation au sens large : Exploitation, Maintenance, Essai, Sûreté, Sécurité, Environnement et Radioprotection.
Positionné en véritable facilitateur, vous analysez les méthodes de travail dans le domaine de l'exploitation et avez pour objectif de simplifier les processus et organisations. Vous analysez les nouveaux référentiels pour les adapter aux enjeux des INB en déconstruction et accompagnez leur intégration sur les différents sites. Vous prenez en charge le pilotage de dossiers techniques complexes, dont certains sont transverse à l'ensemble des Sites, jusqu'à la mise en œuvre des solutions. Vous portez l'animation des différents réseaux de métiers de site pour partager l'expérience, identifier et déployer des leviers d'accroissement de performance.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure, type ingénieur généraliste, vous justifierez d'une expérience idéalement acquise dans le domaine de l'exploitation et/ou de la maintenance sur des installations industrielles.
- Solide capacité d'analyse et de synthèse, vous êtes autonome et recherchez le travail en équipe.
- Forte culture du service au client.

Lieu de travail

154 avenue Thiers LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



PELUSO EMMANUEL



28 juin 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 13.14.15

2 Responsable De Projet / Chef De Projet Donnees H/F

Description de l'emploi

La Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a pour mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

En tant que Chef de projet données, vous intégrez le domaine Relations Clientèle et plus particulièrement le Pôle de Stockage et d'Exploitation Intelligente des Données (POSEIDON) qui gère tous les projets autour de la donnée.

Vous avez en charge les missions suivantes :

- Piloter en méthode agile Scrum et Kanban, avec l'ensemble des parties prenantes, des projets et notamment avec les autres équipes de POSEIDON (développeurs en chargement de données et développeurs en data visualisation).

- Garantir des solutions SI optimales et conformes à la stratégie de GRDF ainsi qu'aux besoins exprimés du métier, en termes de qualité, performances, coût et délai dans le respect des processus de gestion en vigueur à la DSI.

- Animer la conception de la solution technique Data Analytics et des processus DSI adhérents en coordonnant l'ensemble des intervenants.

- Planifier et suivre les développements au sein de la factory dans le respect de la méthode agile Scrumban.

- Coordonner les recettes techniques et fonctionnelles et contrôler la conformité avec les engagements du projet.

- Organiser des réunions de suivi et de pilotage et suivre les risques.

- Conduire le changement.

- Proposer les améliorations pour enrichir l'information disponible et son utilisation, ainsi qu'assurer une veille technologique.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 en IT, avec une spécialité en système d'information.

Vous connaissez la méthodologie de gestion de projets et vous disposez des qualités requises : organisation, rigueur, esprit d'équipe, pro-activité, esprit de synthèse, capacités d'écoute et de communication, bonne expression écrite et orale, très bonnes capacités relationnelles.

Vous savez analyser les besoins exprimés par les métiers et définir la faisabilité technique en vérifiant en base l'existence des données (une bonne connaissance du SQL est requise) et en définissant les échanges et la modélisation BI. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les développeurs et les product owners en méthode agile Kanban et scrum. Vous possédez une aptitude à comprendre et intégrer les problématiques métier et les contraintes d'urbanisme et d'architecture, pour une bonne insertion du projet dans les patterns Data Analytics définis. Une expérience significative en gestion de projets informatiques, dans le domaine Data Analytics/Big Data et idéalement en méthode agile est requise.

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE et principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qui ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle VANOUCHE

Téléphone : /

Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr



28 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 21-09699.02

Date de première publication : 20 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PRODUCTION DE SERVICES SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Pilote Exploitation / Service Delivery Manager Data H/F

Description de l'emploi

Le Domaine SI Relations Clientèle de la DSI recherche un Service Delivery Manager Data.

Rattaché à la Responsable de la Factory Data de la DSI, le Service Delivery Manager Data assure la qualité de la production des services au quotidien, la disponibilité et l'intégrité des ressources informatiques conformément au contrat de services dans le respect des normes et processus en vigueur.

Vous êtes responsable de la fiabilité de tous les systèmes de la factory et de la sécurité des Données. La Data Factory, organisée en trois streams de 8 développeurs, travaille en méthode agile Scrum sur une quarantaine de projets et utilise les outils data analytics suivants : Informatica, MicroStrategy et Semarchy. Pour garantir la qualité de services, la data factory utilise des outils d'intégration continue tels que Gitlab, Jenkins, Artifactory, etc.

Vous avez en charge les missions suivantes :

Contribuer aux chantiers du plan de transformation de la DSI et faire appliquer au sein de la Factory Data les patterns, process et outils qui en découlent.

Valider les conceptions techniques des projets pour s'assurer qu'elles sont conformes aux patterns BI définis par le Pôle architecture de la DSI de GRDF et à l'urbanisation du socle de données.

Analyser et gérer les incidents, les problèmes, les risques, les crises et planifier les actions avec les différentes équipes de la factory.

Participer aux différentes instances du Pôle (daily pilotage, suivi du run, Change Advisory Board GRDF, Change Advisory Board de la data factory...).

Effectuer une veille informatique afin d'anticiper les évolutions technologiques et les obsolescences.

**Profil professionnel
Recherché**

Assurer la cohésion entre les équipes de développement de la factory, de l'exploitation des infrastructures et de ses composants applicatifs.

Suivre le bon déroulement des projets et garantir l'application de la méthode POSEIDON.

Définir et prioriser les tâches transverses des équipements de développement et d'exploitation contribuant à l'amélioration de la qualité de service et à la réduction des irritants.

PROFIL RECHERCHE :

Titulaire d'un Bac +5 en IT, avec une spécialité SI, vous connaissez le métier de Delivery et disposez de qualités d'organisation, rigueur, anticipation, coordination, adaptation, pro-activité, esprit de synthèse et d'équipe, ainsi que de capacités d'écoute et de communication, d'expression écrite et orale.

Vous maîtrisez les outils d'intégration continue de type Gitlab, Jenkins... ainsi que les outils Data Analytics de la Factory.

Vous savez analyser les incidents, problèmes, risques et définir des plans d'actions à court, moyen et long terme.

Vous travaillez en collaboration avec les équipes de développement et les entités techniques de la DSI (Pôle architecture, cybersécurité, exploitation...) en méthode agile Kanban et Scrum.

Vous possédez une aptitude à comprendre et intégrer les problématiques techniques et les contraintes d'urbanisme et d'architecture, pour une bonne insertion des projets dans les patterns BI définis.

Vous avez une expérience réussie de plus de 5ans dans ce type de contexte et une forte appétence pour les sujets techniques Aata Analytics.

**Compléments
d'information**

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout

document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Isabelle VANOUCHE

Téléphone : /

Mail : isabelle.vanouche@grdf.fr

28 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11107.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE
ETAT MAJOR

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 13.14.15

2 Manager Première Ligne (smf) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel d'Organisation de Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, Sous la responsabilité du Chef de Service Management de la Fiabilité, le Manager de Première ligne est membre de l'Equipe de Direction du Service. Il est focalisé sur l'atteinte des résultats et la contribution de son équipe à la performance du service et du site. Il peut porter des missions transverses pour le compte du service ou du site.

Il définit les objectifs de son entité : il construit et anime un projet et un contrat d'équipe centrés sur des objectifs de performance ciblés.
Il porte les exigences et s'assure que son équipe met en œuvre les meilleures pratiques pour des activités réalisées en qualité et sûreté.
Il traite les écarts managériaux.
Il est présent sur le terrain pour porter les exigences, s'assure de leur respect, détecte les difficultés et encourage les bonnes pratiques.
Il optimise des activités en fonction des ressources humaines, matérielles et budgétaires.
Il manage les compétences, il détermine et anticipe les besoins en professionnalisation.
Il responsabilise ses collaborateurs en les conseillant et en les mobilisant sur la recherche de leviers de performance, de simplification et d'industrialisation des activités.
Il favorise le travail en équipe et la coopération transverse.
Il fixe et évalue les objectifs des agents de son équipe. Il construit les projets professionnels.

Le MPL, un Leader garant de la contribution de son équipe aux performances du site.

Profil professionnel Recherché Salarié ayant une expérience en maintenance Nucléaire ou process nucléaire.
Une expérience managériale est un plus pour ce poste,
Capacités d'analyse et de synthèse, esprit critique.
Qualité d'écoute et aisance relationnelle.
Sens développé de la simplification.
Rigueur.

Compléments d'information Emploi comportant une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

Lieu de travail EDF CNPE BUGÉY SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



immédiate



CAROLINE GILLIER
Téléphone : 04 74 34 31 15



28 juin 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY SERVICE MANAGEMENT FIABILITE Pôle Affaire et IOP
Position C	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI
GF 13.14.15	1 Ingenieur H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique de la DPN, et rattaché à un chef de section au sein du SMF, vous assurez la mission d'Intégrateur Doc sur le CNPE de Bugey. Vous travaillez en collaboration avec l'Intégrateur Modification.</p> <p>Les spécificités du CNPE, pilote palier de lui-même, font que les missions d'intégrateur palier et d'intégrateur local sont confondues et confiées à la même personne. Par rapport à la mission standard décrite dans le GIOP, la mission liée au pilotage de la fabrication des produits de classe 4 mutualisé sera réduite à une veille du plan de production CPY de manière à en tirer profit en tant que de besoin sur le CP0 Bugey. L'essentiel de la mission est ciblé sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le pilotage et l'amélioration permanente du processus "Prendre en compte les prescriptions" : <ul style="list-style-type: none"> le pilotage interne Bugey pour le suivi des prescriptions de la DPN et leurs intégrations, et la gestion du référentiel local dans le domaine technique (RLPMS, 616A), l'animation des pilotes de produits type (RGE et non RGE), en phases élaboration et déploiement des documents, la gestion pluriannuelle des plans de charge documentaires de Bugey (OGOPA DOC), coordonnée avec le plan de charge des modifications suivi par l'Intégrateur Modification du site. Dans ce cadre, l'intégrateur documentaire est l'interlocuteur privilégié de la Cellule de Maitrise du Référentiel (CMR) de l'UNIE pour le domaine documentaire, la préparation des DERE (Directoire d'Examen du Référentiel d'Exploitation) avec la CMR et les autres représentants des SPP, le pilotage des réponses de Bugey sur les sollicitations en phase stratégique (TRD), référent sur la standardisation de la documentation de classe 4, selon le modèle du CPY, - la préparation des réponses et la représentation de Bugey (par délégation du Directeur Patrimoine) aux ECDT (projets de DP/DT), - un investissement plus marqué (que ce qui est demandé à l'intégrateur palier documentaire CPY) sur le fond technique des dossiers CP0 Bugey, moins aboutis que ceux du CPY.
Profil professionnel Recherché	<p>Doté-e d'une bonne aisance relationnelle, vous êtes capable d'échanger avec des interlocuteurs variés, de piloter en transverse et montrez un fort intérêt pour le travail en équipe.</p> <p>Votre rigueur, votre autonomie, vos capacités de communication, d'analyse et de synthèse ainsi que votre faculté à partager vos expériences vous permettront de mener à bien vos missions.</p>
Compléments d'information	<p>Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.</p> <p>Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.</p> <p>Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.</p> <p>L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire</p>
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



action
immédiate



Caroline GILLIER
Téléphone : 04.74.34.31.15



28 juin 2021

Ref 21-09948.02

Date de première publication : 25 mai 2021

Date de dernière publication : 14 juin 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
 SERVICE MACHINES TOURNANTES ELECTRICITE
 Section Chargés d'Affaires

Position C Electricite Courants Forts
 MPL ELECTRICITE COURANTS FORTS

GF 13 1 Chef De Section Referent H/F

Description de l'emploi Le chef de section Référent attendu est le manager de la section Chargés d'Affaires, qui regroupe 45 agents répartis en 2 "pôles" :
 - les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les arrêts de tranche,
 - les chargés d'affaires (domaines électricité et mécanique) qui travaillent sur les tranches en fonctionnement,
 La section CA contribue à l atteinte des objectifs des projets et du service en termes de sûreté, de prévention des risques, de disponibilité et de coût, en pilotant les interventions de maintenance, quelles soient réalisées en interne ou sous-traitées.
 L emploi contribue à l amélioration de la maintenance en participant au retour d expérience métier et projet, en proposant des axes d amélioration, en participant à des groupes de travail et en s assurant du traitement des actions retenues.

Profil professionnel Recherché Cadre avec expérience de management dans le domaine de la maintenance en centrale nucléaire. Contact humain, autonomie et sens de la délégation de responsabilité sont des qualités incontournables pour assurer les missions confiées à cet emploi.

Compléments d'information Susceptible de travailler en horaires postés

Qualification des services civils:

- avec astreinte: 50%

- sans astreinte: 30%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
 (Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Activité
Immobilier



BUGNON-MURYS Alexandra
Téléphone : 02.38.29.73.19



18 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 21-11093.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
CAD
CAD ENCADREMENT PF

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence Centre D'appels Dépannages H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi anime, organise et coordonne l'activité du Centre d'Appels Dépannages Electricité composé d'une quarantaine de personnes. Le Chef d'agence saura par son sens de l'écoute et du dialogue fédérer l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés et de tirer la performance globale notamment en matière d'accessibilité (24h/24h) et de satisfaction client

Le Centre d'Appels Dépannages Ouest assure l'accueil Dépannage électricité des Directions Régionales Enedis avec pour objectif de :

- Conforter une mission inscrite au coeur du service Public.
- Contribuer à l'accroissement de la satisfaction des clients.
- Renforcer notre image d'entreprise moderne et performante.

**Profil professionnel
Recherché**

Sens du client, rigoureux, capacités de management et d'organisation, qualités relationnelles, implication forte en matière de santé sécurité, autonomie, disponibilité, réactivité, sens du résultat et de la performance. Expérience de management reconnue.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-32510

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

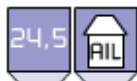
Lieu de travail

16 ALLDES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Nicolas RENAULT
Téléphone : 06.98.51.57.96
Mail : nicolas.renault@enedis.fr

29 juin 2021

Ref 21-11089.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE MANAGEMENT FIABILITE
Pôle Système

Position C FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

GF 13.14.15 1 Ingenieur Systeme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de la Division Production Nucléaire, et rattaché-e à un chef de section au sein du service management de la fiabilité (45 personnes), vous conduisez de nombreuses missions techniques visant à améliorer en permanence la surveillance et la fiabilité des matériels de chaudronnerie du CNPE.
Dans ce cadre, vos missions sont les suivantes :

- analyser en anticipation, les performances des composants chaudronnerie de façon à ce qu'elles respectent à minima les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site ;
- proposer des actions de fiabilisation de ces composants ;
- jouer un rôle d'expert/conseil auprès des services opérationnels ;
- exploiter la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants ;
- piloter des affaires complexes et multicompetences, afin de garantir le maintien voire l'amélioration de la fiabilité des matériels électriques du CNPE sur le moyen-long terme.
- veiller à la bonne application des référentiels techniques ou réglementaires sur les matériels de sa bulle.

Profil professionnel Recherché Doté-e d'une bonne aisance relationnelle, vous êtes capable d'échanger avec des interlocuteurs variés, de piloter en transverse et montrez un fort intérêt pour le travail en équipe.
Votre rigueur, votre autonomie, vos capacités de communication, d'analyse et de synthèse ainsi que votre faculté à partager vos expériences vous permettront de mener à bien vos missions.

Compléments d'information Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Lieu de travail	L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



action
immédiate



Caroline GILLIER
Téléphone : 04.74.34.31.15



28 juin 2021

Ref 21-11083.01

Date de première publication : 14 juin 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DEL TERRITOIRES SG
POLE APPUI AU PILOTAGE DT

Position C

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CHARGE D'APPUI ET DE DOCTRINE CONCESSION

GF 13.14.15

1 Appui Amoa Si H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les équipes nationales Biométhane (en charge du développement des projets d injection) et Territoires et Concessions (en lien avec les collectivités) contribuent à faire de GRDF un acteur incontournable de la transition énergétique. Le pôle Appui Pilotage (5 personnes) est au service de ces équipes et les accompagne sur différentes fonctions supports. Dans le domaine de la gestion des projets SI & Digitaux, le Pôle Appui Pilotage recrute un(e) Appui AMOA SI.

En tant que responsable du périmètre SI, vous jouerez un rôle d'accompagnement des métiers sur leurs besoins SI.

A ce titre, votre rôle consistera à assurer :

- La gestion d'un parc d'applications concernant l'animation des territoires, la gestion des contrats de concessions et des redevances, la gestion électronique des documents, le suivi des projets biométhane, etc (ces applications s'appuient sur des technologies et supports variés : interface web, cartographie, CRM, base de données, etc).
- Le suivi sur tout le cycle de vie du projet, du cadrage du besoin à sa livraison en production. Pour les applications en service, vous assurez le suivi post-MEP. Sans être expert, vous avez la connaissance nécessaire des enjeux métiers pour bien instruire les demandes.
- L'interface avec la DSI en étant l'interlocuteur privilégié pour veiller au respect des jalons, sécuriser l'atterrissage des projets dans les meilleurs délais et les meilleures conditions.
- La coordination des comitologies de votre périmètre (COPIL, COMOP) pour donner une vision 360 à vos métiers, poser les alertes nécessaires et vous positionner en conseil si besoin.
- La coordination et le pilotage des exercices de planification (en particulier schéma directeur SI, suivi budgétaire) pour le compte des métiers en assurant la synthèse.

- L'exercice de votre activité en étroite collaboration avec l'équipe Digital au sein du Pôle.

Profil professionnel Recherché

Pleinement autonome sur votre périmètre, vous proposez toutes les améliorations identifiées. Vous prenez en charge des sujets transverses en lien avec vos missions.

Le profil recherché dispose d'une expérience solide en management de projets informatiques avec les méthodologies associées.

Il fait preuve d'une orientation client développée, de compétences d'animation fonctionnelle et d'une capacité de travail en équipe.

Agilité, aisance relationnelle, autonomie et sens de l'écoute sont des qualités indispensables dans la fonction, de même qu'une capacité d'analyse et de synthèse et de prise d'initiative.

Une expérience managériale et/ou de pilotage de prestataires serait souhaitée. Des compétences dans le domaine du digital seraient appréciées.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Romarique DONGMO
Téléphone : 06.70.06.11.68
Mail : romarique.dongmo@grdf.fr



Solange SAHOK
Téléphone : 07.86.43.21.04
Mail : solange.sahok@grdf.fr



5 juil. 2021

G R D F

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
 DEP ACHATS TVX GD NORD SEGMENT

Position C

ACHATS
 ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du département Achats Travaux, vous prenez en charge des dossiers d'achats opérationnels pour différentes Directions Réseaux et Clients Territoires et à ce titre, dans le cadre de votre dossier d'achat :

- Vous réalisez des achats de travaux de réseaux pour le maillage et raccordement de projets biométhane au réseau existant.
- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPI en région, élaborer et proposer la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution, objectifs de prix), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats en région auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter les contrats pendant la durée des marchés.
- Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux prestataires Travaux avec la CAAPI.
- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnements la relation avec des fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance.
- Vous êtes contributeur de la performance achats et opérationnelle via l'identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région.
- Vous contribuez à l'amélioration continue des activités achats.

Profil professionnel Recherché

Une expérience significative dans les Achats et/ou une expérience technique en ingénierie ou exploitation de réseau gaz.
 Une connaissance ou sensibilité aux obligations juridiques, si possible, en matière de commandes publiques.
 Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'analyse, votre sens de la synthèse, votre aisance relationnelle et votre esprit d'équipe.
 Vous disposez des capacités nécessaires pour identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème. Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.
 Vous faites preuve de rigueur, curiosité et proactivité.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19



25 juin 2021

Ref 21-11077.01

Date de première publication : 11 juin 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHATS TVX GD NORD SEGMENT

Position C

ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du département Achats Travaux, vous prenez en charge des dossiers d'achats opérationnels pour différentes Directions Réseaux et Clients Territoires et à ce titre, dans le cadre de votre dossier d'achat :

- Vous réalisez des achats de travaux de réseaux pour le maillage et raccordement de projets biométhane au réseau existant.

- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPI en région, élaborer et proposer la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution, objectifs de prix), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats en région auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter les contrats pendant la durée des marchés.

- Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux prestataires Travaux avec la CAAPI.

- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnement la relation avec des fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance.

- Vous êtes contributeur de la performance achats et opérationnelle via l'identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région.
- Vous contribuez à l'amélioration continue des activités achats.

Profil professionnel Recherché

Une expérience significative dans les Achats et/ou une expérience technique en ingénierie ou exploitation de réseau gaz.

Une connaissance ou sensibilité aux obligations juridiques, si possible, en matière de commandes publiques.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'analyse, votre sens de la synthèse, votre aisance relationnelle et votre esprit d'équipe.

Vous disposez des capacités nécessaires pour identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème. Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.

Vous faites preuve de rigueur, curiosité et proactivité.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19
Mail : beatrice.leriche@grdf.fr

25 juin 2021

E D F

Deregulé France Autre
 Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
 DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
 CENTRE OPERATIONNEL PRODUCTION MARCHES
 GESTION PORTEFEUILLE MARCHES
 GESTION DU PORTEFEUILLE

Position C

OPTIM TRADING NEGO
 Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est responsable de la gestion de l'équilibre offre-demande électricité d'EDF en France, c'est à dire de l'équilibre entre les activités de production et de commercialisation. L'optimisation consiste à effectuer des arbitrages économiques entre les ressources disponibles (moyens de production, achats sur les marchés) pour satisfaire les engagements de fourniture d'EDF auprès de ses clients, tout en maîtrisant les risques liés aux aléas de production, de consommation ou de marché et leurs conséquences financières.

Au sein de la DOAAT, le Service Gestion de Portefeuille et Marchés (GPM, entité du COPM Centre Opérationnel Production Marchés), composé d'une trentaine de personnes, a pour mission principale d'optimiser le portefeuille EDF sur l'horizon moyen terme (du mois M+1 à l'année N+3).

Au sein de GPM, l'équipe Gestion de Portefeuille Moyen Terme (12 personnes) est principalement chargée de :

- Modéliser l'équilibre offre-demande français sur l'horizon moyen terme;
- Anticiper les situations de risques physiques notamment en amont des hivers et des étés;
- Etablir une vision prévisionnelle de l'évolution du portefeuille d'actifs d'EDF (productions nucléaire, thermique, hydraulique, consommation des clients);
- Elaborer et proposer des stratégies de gestion du portefeuille (achats/ventes d'électricité et de combustibles fossiles) sous contrainte du respect de la politique des risques ;
- Participer au mécanisme de capacité français au titre des actifs d'EDF.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra posséder des qualités d'analyse et de synthèse, faire preuve d'autonomie, de rigueur et de réactivité. Quel que soit le profil du (de la) candidat(e), l'acquisition des compétences propres au métier d'optimiseur est assurée au travers d'un cursus de formation au sein de l'équipe.

Lieu de travail

1 place Pleyel SAINT-DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON/F/EDF/FR



Aurélia ESTEVE
 Téléphone : 01.41.72.87.19.



Dimitri RZEPSKI
 Téléphone : 01.41.72.87.47



25 juin 2021

Ref 21-11029.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE FLAMANVILLE SERVICE INGENIERIE Pôle Systèmes
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 13	1 Manager Première Ligne H/F
Description de l'emploi	<p>Le Manager de Première Ligne porte la responsabilité de l'organisation, de l'animation, du contrôle des activités et des résultats de l'entité qu'il manage, dans le cadres des engagements du service, des référentiels métiers et des exigences managériales.</p> <p>POSTURES ET ROLES DU MANAGER PREMIERE LIGNE</p> <ul style="list-style-type: none"> * Il définit les objectifs de son entité en intégrant les orientations du service et une vision prospective. A ce titre, il construit et anime un projet et un contrat d'équipe centrés sur des objectifs de performance ciblés. * Il porte les exigences et s'assure que son équipe met en œuvre les meilleurs pratiques pour des activités réalisées en qualité et sûreté. * Il traite les écarts managériaux. * Il est présent sur le terrain pour porter les exigences, s'assure de leur respect détecte les difficultés et encourage les bonnes pratiques. * Il optimise les activités en fonction des ressources humaines, matérielles et budgétaires. Il est garant de l'élaboration et de l'optimisation du plan de charge de l'équipe, la priorisation des actions et l'équilibre court/moyen-long terme. * Il manage les compétences, il détermine et anticipe les besoins en professionnalisation. * Il responsabilise ses collaborateurs en les conseillant et en les mobilisant sur la recherche de leviers de performance, de simplification et d'industrialisation des activités. * Il favorise le travail en équipe et la coopération transverse au sein des projets et avec les autres métiers. <p>Il fixe et évalue les objectifs des agents de son équipe. Il construit les projets professionnels et réalise un coaching régulier des agents sur les attendus de leur emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate. Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.</p> <p>Possibilité de travaux postés.</p>
Lieu de travail	<p>Emploi actif à 30 % sans astreinte Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).</p> <p>CNPE DE FLAMANVILLE 1&2 Service Ingénierie - Pôle Systèmes BP 4 50340 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



Pers.530



M. JOINEAU David
Téléphone : M. 02.33.78.75.01



25 juin 2021

Ref 21-11028.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE INGENIERIE
Pôle Systèmes

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'ingénieur systèmes est responsable de l'analyse de la fiabilité moyen-long terme des fonctions et systèmes afin de garantir les performances globales de sûreté et de disponibilité des tranches.

* Il surveille les paramètres de performances des systèmes (exploite rapidement les alertes eMonitoring, réalise une analyse en temps différé de certains transitoires) contribuant à la détection des menaces techniques pour la production. Il rédige les bilans de fonction à partir de l'analyse des systèmes qui incluent aussi un diagnostic/pronostic sur les composants critiques.

* Il réalise les visites systèmes avec la conduite (ou l'exploitant de la fonction) et participe aux rondes techniques de redémarrage.

* Il appuie l'exploitation des tranches (avis d'expert, analyses des défaillances notamment de composants critiques, pilotage d'aléas à enjeux).

* Il analyse le REX (dont le REX externe, en particulier les NQME) assure une veille sur l'exploitation, les modifications des installations et les évolutions documentaires prévues par le parc, pour mesurer leur impact local. Il participe au réseau parc de fonctions.

* Il veille à la conformité des matériels aux exigences.

* Il propose pour les comités fiabilité des actions pour la performance des fonctions et des systèmes et la maîtrise des volumes de maintenance.

* Il propose des actions patrimoniales relatives à l'intégration des affaires parc techniques et l'instruction des affaires techniques locales dont les études stratégiques des dossiers de modification locale dans une perspective pluriannuelle.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte

Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE
SERVICE INGENIERIE
BP 4

50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. JOINEAU David
Téléphone : 02 33 78 75 01

25 juin 2021

Ref 21-11010.01

Date de première publication : 11 juin 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE GRAND PUBLIC
AGNRC CO
EM AGNRC

Position C Développement Réseau Gaz
APPUI DEVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15 1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi L'Agence Gaz Naturel Raccordement et Conseils (AGNRC) a en charge l'accueil multicanal (téléphone, mails,...) des clients particuliers de GRDF en Région Centre Ouest ; ainsi qu'une partie des filières professionnelles. En lien avec les équipes nationales, elle gère également une partie de la relation digitale pour la France entière.

Au sein de l'AGNRC, vous intégrerez une équipe de 3 personnes, qui a en charge la prévision et le dimensionnement des activités (front office, back office,...), la planification associée ainsi que la production des reporting/tableaux de pilotage. L'équipe intervient également en appui au pilotage d'autres équipes, dont l'Agence Clients Entreprises en charge d'une partie des clients professionnels.

Vous aurez la charge de :

- prévoir et dimensionner les différentes charges d activités à différents pas de temps
- réaliser des études de charges et projection de ressources au regard des phénomènes internes et externes (compétences, absentéisme, campagnes commerciales)
- élaborer des scénarii d'équilibre charges/ressources pour anticiper et proposer des solutions étayées à l'aide d'analyses et de productions visuelles permettant l'aide à la décision
- construire, optimiser et actualiser les différents reporting/tableaux de pilotage de suivi de performance et d'activités
- mettre en place une boucle d amélioration continue, notamment à travers l'analyse de la pertinence des modèles utilisés (écarts aux prévisions)

Vous serez également amené à :

- réaliser des études spécifiques
- intervenir en back up de l'équipe sur la planification et le pilotage en temps réel

A l'issue de la période de montée en compétence, l'emploi devra être en capacité de

combiner l'exercice statistique avec une forte expertise terrain et une bonne compréhension des enjeux.

A ce titre, vous serez amené à interagir fréquemment avec vos clients internes (encadrement et collaborateurs) ; avec lesquels une proximité est attendue pour valider les besoins et affiner les modèles au regard de l'activité réelle.

Profil professionnel Recherché

Vous appréciez la manipulation de données chiffrées et la complexité
Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et proactif dans vos activités
Vous possédez une grande capacité d'analyse, de synthèse et de remise en question
Humble, vous avez le goût pour le travail collaboratif et êtes facilitant dans vos relations aux autres
Vous avez le sens du service client et une réelle capacité à comprendre les problématiques métier.

Expérience en statistiques, prévisions, dimensionnement et/ou modélisation
Expérience des activités liées à la gestion de la relation client, plus spécifiquement des activités de Front et Back Office.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Virginie THUILLIER
Téléphone : 06.48.48.53.22
Mail : virginie.thuillier@grdf.fr



Julia UDRON
Téléphone : 06.81.89.02.18
Mail : julia.udron@grdf.fr



1 juil. 2021

Ref 21-11178.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI-SITP
30516526

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

Description de l'emploi

La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire.

Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.

Ses missions : professionnaliser la conduite de projet dans le domaine spécifique du nouveau nucléaire, en choisissant les meilleures pratiques et outils industriels, en animant le retour d'expérience (technique et projet) pour l'ensemble de la filière. Elle est au cœur des nouveaux projets en France (EPR2) et à l'export (Taishan, Jaitapur). Elle fournit également un appui RH aux entités du nouveau nucléaire, anime le réseau d'excellence opérationnelle, pilote le Système d'information DIPNN et, à travers le programme SWITCH, conduit la transformation numérique de l'ingénierie.

Au sein de la DSPTN, la Direction des Systèmes d'Information est chargée de doter les unités d'ingénierie de la Division Ingénierie Projets Nouveaux Nucléaires (DIPNN) et de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT) d'un SI intégré nécessaires à leurs activités. Elle pilote en particulier la maîtrise d'œuvre des développements informatiques pour l'ensemble de ses clients.

Dans le cadre d'une mutualisation des ressources et contribuant aux services proposés par la DSPTN, le service SITP est en charge des activités de support IT Informatiques et Telecom aux utilisateurs de la DSPTN, des Fonctions Centrales de la DIPNN et des Directions de Projet.

Les missions du Groupe SITP sont les suivantes :

Assurer au quotidien le lien entre les utilisateurs et l'opérateur DSIT pour répondre aux besoins de chaque utilisateur dans le respect du cadrage DIPNN ;

Gérer les habilitations nécessaires : service d'infrastructure : accès espaces partagés, accès distants, outils collaboratifs, certaines applications dont l'ECM ;

Accompagner les équipes dans l'utilisation des services collaboratifs : share point, Teams, klaxoon, OODrive ;

Profil professionnel Recherché

Assurer la mise à disposition de services multimédia à l'état de l'art sur le site de Montrouge ;

Être un relais vigilant dans l'application des politiques sécurité SI du Groupe.

En qualité de chef de groupe vous aurez à :

Piloter l'ensemble des activités du groupe dans une recherche d'efficacité et d'optimisation

Assurer la qualité de service attendu par les utilisateurs

Assurer le pilotage budgétaire et RH du groupe SITP

Dans une direction en pleine transformation, vous veillerez à intégrer l'ensemble des salariés du groupe dans cette dynamique d'évolution et à assurer l'innovation et l'expression de proposition de transformation au sein du groupe.

Dans le cadre de l'organisation de la filière SI à la DIPNN, vous participerez ainsi que les salariés du groupe au « réseau des GSI » animé par le référent « environnement de travail et outils collaboratifs » auquel vous rendrez compte fonctionnellement sur les objectifs de la filière SI.

Compléments d'information

Capacité à structurer et organiser une équipe puis à piloter des activités et des ressources

Sens du travail en équipe et de la facilitation en son sein ;

Sens du client, dans un souci d'apporter de la valeur

Leadership ;
Capacité d'écoute ;
Capacité de synthèse et de formalisation, rigueur, anticipation et autonomie ;

Lieu de travail 97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Annick François-Dumond
Téléphone : 06 63 15 94 07
Mail : annick.dumond@edf.fr



MAGNERE Philippe



28 juin 2021

Ref 21-11175.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
DIRECTION ACHEVEMENT ET ESSAIS - LOT ESSAIS SITE
45852004

Position C ESSAIS
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingénieur Analyse Essais N2 H/F

Description de l'emploi La Direction de projet Flamanville 3 (DP FA3) assure la maîtrise opérationnelle du projet EPR (European Pressurized water Reactor) situé à FLAMANVILLE (Manche).

Profil professionnel Recherché Rattaché au lot Essais au sein de la section Appui Analyse Electricité (AAE), le titulaire de l'emploi sera en charge en qualité d'essayeur de :

- Assurer les analyses supports à la décision de poursuite du programme général des essais de démarrage (Revue de jalon / CES / Points d'Arrêt) ;

- Réaliser le suivi qualité et technique des essais d'ensemble (Plan Qualité REE), incluant lorsque nécessaire des contrôles techniques (analyses de 1er niveau) ;

- Assurer la relation ASN et IRSN sur le domaine essais de démarrage (hebdos ASN, Q/R IRSN, contribution aux Trimestrielles ASN), avec un enjeu particulier à piloter l'instruction du bilan des essais de démarrage en liaison directe avec l'ASN et l'IRSN ;

- Apporter un appui aux essayeurs sur les thèmes transverses (Doctrine Qualité REE, Gestion des DMP, réglementation ESP(N), Maintien de la Qualification, Conservation)

Dans ses missions, il veille au respect des exigences de qualité, coût, sûreté et disponibilité. Il appréhende les aspects techniques, contractuels, documentaires et financiers des dossiers dont il a la responsabilité.

Compléments d'information

De formation technique avec une bonne connaissance du fonctionnement d'une centrale REP, des compétences d'ingénierie sur des ouvrages nucléaires, vous souhaitez vous investir pleinement sur la mise en service de l'EPR Flamanville 3. Votre capacité d'adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles, votre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables. Une bonne connaissance dans le domaine du fonctionnement, de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Lieu de travail

Site FLAMANVILLE FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



MAHE Adrien



28 juin 2021

Ref 21-11161.01

Date de première publication : 14 juin 2021

ENN

ENN, Régie ou SICA
DALKIA WASTENERGY
USINE DE SAINT-OUEN
MAINTENANCE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 14.15

1 Chef De Service Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

DALKIA WASTENERGY, filiale du groupe EDF a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères. Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire. Au sein de la DWE, l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont :

- L'incinération annuelle de 600 000 tonnes d'OM
- Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU).

Elle regroupe environ 120 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24, 365 jours par an.

Profil professionnel Recherché

Rattaché(e) au directeur d'usine, le Chef de Service Maintenance a pour missions de :

- Manager et animer les managers des différents pôles (Maintenance Lourde, Courant Faible-Fort, Logistique et Affaires) au sein de votre Equipe de Direction de Service(EDS)
- Proposer et mettre en place les solutions d'amélioration et d'optimisation des installations de l'usine
- Assurer la traçabilité technique des installations dans le respect du contrat
- Elaborer les plans de maintenance gros entretien renouvellement (GER)
- Gérer et optimiser le budget de fonctionnement du service (environ 10M EUR), contrôler et optimiser les centres de coûts relatifs aux achats, gestion de stock GMAO

Compléments d'information	<p>-Garantir l'atteinte des objectifs en matière de qualité santé environnement ainsi que la conformité des installations soumises aux contrôles réglementaires Vous devez assurer l'astreinte de direction de l'usine</p> <p>Diplômé d'un BAC+2/BAC+5 (ingénieur ou équivalent). Une expérience métier de 10 ans et une expérience managériale de 3-4 ans</p> <ul style="list-style-type: none"> -Expérience de management d'une équipe de maintenance -Connaissance du fonctionnement d'une UVE ou unité de méthanisation ou goût pour la technique -Bonnes capacités managériales et d'aisance "terrain" -Autonomie et capacités à prendre des décisions -Fort dynamisme, force de proposition (interne et externe) et sens de la négociation -Bonnes capacités de communication à l'oral et à l'écrit -Bon relationnel, capacités d'animation en transversal <p>Poste aux IEG</p>
Lieu de travail	20, Quai de Seine SAINT OUEN (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Monsieur le directeur de l Usine de Saint-Ouen 20, Quai de Seine 93584 SAINT OUEN CEDEX
Adresse email de l'entité de gestion prenante	albert.yzern@dalkiawastenergy.fr



Monsieur YZERN Albert
Téléphone : 06.67.35.79.41
Mail : albert.yzern@dalkiawastenergy.fr

5 juil. 2021

Ref 21-11128.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
POLE PROCÉDÉS MÉTHODES
SERVICE CONCEPTION DES INSTALLATIONS
Groupe CONCEPTION SYSTEMES
455518172

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de conception systèmes

GF 14 1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi se verra confier les missions suivantes:

- Analyse les données d entrées des bâtiments et de vérifier la cohérence technique
- Réalisation (ou de faire réaliser) des notes de calculs (tenue de charge, tenue au séisme)
- Appui des sites en déconstruction pour la maintenance GC des ouvrages
- Rédaction des notes techniques afférentes
- Pilotage et suivi les modifications demandées par les différents projets ou métiers de conception

Profil professionnel Recherché Personne de formation Ingénieur technique et ayant si possible quelques années d expérience dans le domaine concerné.
L emploi s exerce de manière autonome et nécessite de la rigueur et de l organisation.

Il doit posséder des qualités rédactionnelles et le sens de la relation avec les différents interlocuteurs impliqués.
Il doit savoir analyser les situations rencontrées et alerter sa hiérarchie, si nécessaire.

Lieu de travail 154 Avenue Thiers Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Mme Célia DA SILVA

28 juin 2021

Ref 21-11127.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
POLE PROCÉDÉS MÉTHODES
SERVICE CONCEPTION DES INSTALLATIONS
Groupe CONCEPTION SYSTEMES
455518172

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de conception systèmes

GF 14 1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi se verra confier les missions suivantes:
- Analyse les données d entrées des bâtiments et de vérifier la cohérence technique
- Réalisation (ou de faire réaliser) des notes de calculs (tenue de charge, tenue au séisme)
- Appui des sites en déconstruction pour la maintenance GC des ouvrages
- Rédaction des notes techniques afférentes
- Pilotage et suivi les modifications demandées par les différents projets ou métiers de conception

Profil professionnel Recherché Personne de formation Ingénieur technique et ayant si possible quelques années d expérience dans le domaine concerné.
L emploi s exerce de manière autonome et nécessite de la rigueur et de l organisation.
Il doit posséder des qualités rédactionnelles et le sens de la relation avec les différents interlocuteurs impliqués.
Il doit savoir analyser les situations rencontrées et alerter sa hiérarchie, si nécessaire.

Lieu de travail 154 Avenue Thiers Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Mme Célia DA SILVA



28 juin 2021

Ref 21-11124.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
Pôle Procédés et Méthodes
Délégation Ingénierie Opérationnelle et Expertise
Groupe Procédés et Référentiels de Démantèlement
455518112

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Chargé D'études H/F

Description de l'emploi

Au sein de la délégation ingénierie opérationnelle et expertise (DIOE), vous serez en charge d'études concernant des projets de démantèlement.

Vous aurez à rédiger des documents d'études, rédiger des cahiers de charges, analyser des offres techniques dans le cadre d'appel d'offre ou à réaliser la surveillance d'études réalisées par les industriels (AREVA, Westinghouse, Bouygues, Nuvia, ENDEL, SPIE, ...) en charge des travaux de démantèlement.

Pour mener les activités de démantèlement, il faut prendre en compte différentes exigences (sûreté, déchets, sécurité, radioprotection, confinement/ventilation, coût, délais, ...). Ainsi pour réaliser vos missions d'architecte ensemblier, vous vous appuyerez, sur les différentes spécialités métiers de la DP2D ainsi que d'autres unités d'EDF et en particulier le Département Etudes Environnement et Déconstruction (DEED) de la DIPDE également basé à Lyon 6ème.

Au centre du processus d'études du démantèlement, vous serez en contact direct avec les projets et les entreprises en charges des travaux de démantèlement. En lien fort avec les projets, ce poste vous permettra d'évoluer, si vous le souhaitez, vers des fonctions projet.

**Profil professionnel
Recherché**

- De formation supérieure, type ingénieur généraliste, vous justifierez d'une première expérience idéalement acquise dans le domaine du démantèlement ou d'installation dans le nucléaire et/ou les installations industrielles, le traitement des déchets.
- Solide capacité d'analyse et de synthèse, autonomie, rigueur, aptitude à l'organisation et à la planification, capacité à travailler en équipe.
- Envie de contribuer à des projets de grande ampleur et nécessitant parfois la mise en œuvre de techniques innovantes.
- Titulaire du permis de conduire (des visites sur site sont à prévoir plusieurs fois par an).

Lieu de travail

154 avenue Thiers LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



LE FICHOUX Emmanuelle
Téléphone :



28 juin 2021

Ref 21-11105.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE GOLFECH
SERVICE CONDUITE
TRANCHE EN MARCHÉ

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Responsable Sous Projet D'exploitation Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales d'exploitation et des règles en vigueur au CNPE de Golfech, l'emploi rattaché au service Conduite, pilote un sous projet Tranche en Marche complexe et/ou à fort enjeu et assure l'interface des différents métiers en animant la relation entre les différents interlocuteurs, en leurs apportant appui, conseil et une méthode de travail en mode projet afin de garantir la bonne réalisation des activités Tranche en Marche.

**Profil professionnel
Recherché**

Fortes compétences dans les domaines de la sûreté, de l'exploitation d'une centrale nucléaire et de la sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi s'exerce en horaires discontinus avec prise d'astreinte.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



AIMAR Sabrina
Téléphone : 05.63.29.36.90
Mail : sabrina.aimar@edf.fr



5 juil. 2021

Ref 21-11076.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CENTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES

Position C	SURETE QUALITE Management
GF 14	1 Ingénieur Référent C H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi est rattaché au groupe Fonctionnement Source Froide Pompage (SFP) du Service Fonctionnement (FCT) du CNEPE. Il dépend directement du chef de Groupe. En tant que référent "Fonctionnement Modélisation Thermo-hydraulique", il :</p> <ul style="list-style-type: none">- Réalise ou appui les ingénieurs réalisant des modélisations Thermo-hydraulique ,- Garantit les orientations techniques dans son domaine de compétences.- Argumente ses choix techniques auprès du chef de Service, mais également auprès des projets et de la Direction de l'Unité <p>-Effectue des vérifications techniques de production, -Conseille les ingénieurs en charge d'études dans son domaine de compétences -Assure le REX et le porte auprès des différents acteurs du CNEPE. -Il est le garant du référentiel technique du domaine et de l'adéquation des outils employés aux besoins.</p> <p>Il intervient dans le cadre des projets de l'ingénierie du Parc en Exploitation (IPE) et dans le cadre des projets du nouveau Nucléaire. Une connaissance approfondie du domaine thermo-hydraulique et du fonctionnement des centrales est requise (notamment fonctionnement îlot conventionnel et BOP)</p>
Compléments d'information	Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie en France et à l'étranger.
Lieu de travail	8 RUE DE BOUTTEVILLE - 37204 TOURS CEDEX 03 (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-cs https://rh-e-cs.edf.fr



SOUTIEN



PAUL COMMIN
Téléphone : 06.67.06.56.25



25 juin 2021

Ref 21-11074.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F	DIR INGENIERIE ET PROJET NN CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR DEPARTEMENT ETUDES SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET INSTALLATIONS ELECTRIQUES de SURVEILLANCE (CIS) GROUPE IPS 30525447
Position C	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Ingénierie de conception
GF 14	1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Équipement de Production d'Électricité) est une unité de 1100 collaborateurs environ, chargée de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International). Elle est basée à Tours.

Au sein de la Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le service Contrôle-Commande et Installations Électriques de Surveillance constitué de 75 personnes environ, est un service Études dont le pilotage global des activités est assuré par un chef de service et un adjoint de service.

Le service intervient :

 dans le cadre de projets de modifications des centrales nucléaires françaises en exploitation

 et dans le cadre des projets de construction de nouvelles centrales nucléaires en France et à l'International (et notamment au Royaume Uni).

L'emploi est à pourvoir au sein du Groupe Installations Protection des Sites (IPS).

L'ingénieur Études IES est basé au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, en charge des études de contrôle d'accès, de surveillance des Installations Nucléaires vis à vis des risques d'intrusion et des actes de malveillance.

Profil professionnel Recherché

L'ingénieur Études IES réalise des activités d'études et montage du domaine IES :

 Avant-Projets Sommaires et/ou détaillés

 Établissement des Cahiers des Charges pour élaboration de marchés

 Analyse des offres techniques

 Surveillance des études fournisseurs dont :

- validation des solutions techniques,

- contrôle des documents produits.

 Elaboration des Documents d'intervention et d'essais

 Suivi contractuel et technique des marchés

Compléments d'information

La durée attendue dans le poste est de 4 ans

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Cyril RODEN

Téléphone : 02.18.24.67.37



25 juin 2021

Ref 21-11059.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE SURETE QUALITE
ETAT MAJOR

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur Relations Autorite De Surete H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service dispose de 2 ingénieurs Relation ASN pour permettre une continuité de service. Les IRAS font partie de la Filière Sûreté.
Ils interviennent dans le cadre des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN) et informent l'ASN de tout événement notoire survenu sur le site en matière de sûreté, radioprotection, environnement et transport.
Par leurs fonctions, ils contribuent à établir des relations de confiance avec l'ASN en transmettant en transparence et dans les meilleurs délais des informations fiables et cohérentes. Ils assurent l'organisation, la coordination et le pilotage des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire et son appui technique l'IRSN. Il contribue à des relations sereines prévenant les blocages en favorisant la qualité et le suivi des échanges, la transparence et le respect des échéances.
Ils assurent aussi le suivi de la conformité réglementaire sûreté via HSE compliance
Ils sont également membre de l'EDS SQ.

Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur généraliste ayant déjà travaillé en CNPE
Rigueur - Organisation - Pédagogie - Esprit de synthèse - Aisance à l'écrit et à l'oral

**Compléments
d'information**

Comporte une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat restreinte de l'unité dès l'habilitation.
Susceptible de travailler en Travaux postés.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



François COLOMBIES
Téléphone : 04.74.41.32.60



25 juin 2021

Ref 21-11057.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE GOLFECH
SERVICE SIP
INGENIERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14

1 Ingenieur Expert H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du service Ingénierie du CNPE de Golfech, l'emploi a en charge le suivi de la fiabilité des systèmes et matériels qui lui sont affectés. Il assume un rôle d'expertise, de pilotage d'affaires techniques et de conseil.

Les activités de l'emploi relèvent de l'analyse technique en intervenant dans les dossiers relatifs aux systèmes à dominante électrique. Il prend les décisions techniques dans son domaine de compétence et les propose aux interlocuteurs concernés.

A ce titre :

Il réalise les visites de ses systèmes, élabore et analyse le retour d'expérience sur ses systèmes et réalise les bilans fonction,

Il anime et coordonne au sein des services opérationnels les problématiques de ses systèmes, Il réalise une veille sur les modifications nationales et locales, propose en comité de fiabilité les actions de fiabilisation et instruit les modifications locales validées à l'issue des bilans,

Il est en appui à l'exploitation des tranches : Analyse des causes de défaillances, suit les actions de fiabilisation dans les plannings des projets industriels du « tranche en marche » (TEM), de l'arrêt de tranche (AT) et du projet pluriannuel, il pilote des dossiers et affaires transverse multi-compétences

Il est en appui aux services opérationnels dans le traitement des aléas, participe aux expertises sur les matériels et produit des positionnements techniques formalisés Il participe à l'élaboration et au maintien du programme patrimonial pluriannuel, rédige les programmes de maintenance locaux pour les matériels spécifiques de site et contribue à la rédaction des programmes de maintenance en relation avec le national. A ce titre il réalise une veille sur l'état local d'application des prescriptions nationales et de la réglementation et pilote pour le compte du site l'analyse d'impact des référentiels.

Dans le cadre de son positionnement transverse, il contribue aux performances globales de l'unité en pilotant des projets, des affaires techniques ou organisationnelles à fort enjeu stratégique pour le service et l'unité.

Profil professionnel Recherché

Connaissance avérées des organisations et du fonctionnement d'un CNPE, des règles de maintenance et d'exploitation.

Le postulant doit avoir un bon relationnel, avoir une forte capacité de travail, être autonome et savoir piloter et jalonner des affaires techniques nécessitant l'intégration d'un grand nombre de paramètres. Nous recherchons des cadres ouverts, persévérants et tournés vers l'innovation y compris dans un environnement contraint.

Le postulant doit avoir une expérience significative dans le traitement des données du SDIN et dans le pilotage de processus transverses. Il doit connaître l'architecture documentaire de la DPN.

Compléments d'information

Emploi susceptible de travailler en astreinte et en travaux postés sur certaines périodes.

Lieu de travail

EDF-CNPE DE GOLFECH
BP 24

82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



CHOUIN YOANN
Téléphone : 05-63-29-35-85



25 juin 2021

Ref 21-11046.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
Unité de Production Thermique Inter-régionale
CENTRE D'EXPLOITATION DES TURBINES A COMBUSTION (CETAC)
DIRECTION
(n° d'emploi : 4021W23188)

Position C CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
MANAGER 1ERE LIGNE AUDIT QHSE

GF 14 1 Chef De Mission Qse H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques du Groupe EDF et de la DTEAM, des orientations stratégiques, techniques et budgétaires et des objectifs de l'UPTI et du CAP du CETAC, l'emploi :

- assure la mise en oeuvre et le maintien du système de management sécurité et environnement, selon les exigences des normes en vigueur,
- assure la cohérence de la démarche Santé Sécurité et Environnement, en proposant des axes d'amélioration, en veillant au respect des procédures en vigueur, en apportant son appui à l'équipe de Direction, un appui technique aux opérationnels.
- anime les actions visant le respect et l'application des règles en matière de santé, de sécurité et d'environnement.
- contribue à la sécurité des biens et des personnes, en assurant la mise en application de la politique Sécurité jusqu'à sa mise en oeuvre sur le terrain.
- gère les relations opérationnelles avec les autorités externes (DREAL, DRIEE, inspection du travail et CRAM),
- pilote les contrats de prestations relatifs à l'appui prévention sécurité et conformité réglementaire.

L'emploi doit maîtriser la réglementation applicable aux installations (appareils à pression, ATEX, environnement) afin de manager l'analyse des écarts, proposer des mesures préventives et correctives et réaliser les actes d'informations nécessaires. L'emploi est manager de l'équipe.

Il est garant des démarches mises en place pour le respect des normes de sécurité ainsi que des règles et prescriptions de sécurité et de lutte contre l'incendie internes au CETAC dont les Plans d'Opération Interne (POI). L'emploi peut comporter une astreinte.

Profil professionnel Recherché L'emploi requiert être formé ou suivre la formation pour devenir SST. L'emploi est rattaché au Directeur du CETAC.

Lieu de travail CETAC
16 Allée Marcel Paul
77360 Vaires sur Marne
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures EDF - DST - CSP RH
Pôle Production
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3
Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.
<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par voie postale et de remettre un exemplaire de cet envoi à

vosre hiérarchie.



Franck KOLB
Téléphone : 06 99 74 51 91
Mail : franck.kolb@edf.fr

2 juil. 2021

Ref 21-11045.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE CONDUITE
POLE ARRET TRANCHE

Position C

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 14

1 Ingenieur Conduite At En En H/F

Description de l'emploi

L ICAT est responsable de l'équipe HQ SAT et à ce titre assure un suivi de la préparation des activités confiées à la conduite durant un arrêt de tranche dans le respect des objectifs de l'arrêt (Sûreté, Sécurité, Radioprotection, Environnement, Respect des durées d'arrêt)
Pour ce faire il participe aux réunions qui cadencent la préparation et la réalisation des arrêts, prend à son compte les demandes des métiers et du projet.
Il assure un lien entre le projet et les équipes de quart ainsi que l'EDS.
Il s'assure de l'adéquation entre les ressources et la charge de travail en quart et hors quart.
Il contribue à l'animation de l'équipe PC-SAT, notamment la montée en compétences et l'animation technique des RSPe, en appui du Chef d'Exploitation d'AT.

Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

Profil professionnel Recherché

CED ou ingénieur expérimenté

Compléments d'information

Susceptible de travailler en Travaux postés.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



ACTION IMMEDIATE



Véronique BOUARD
Téléphone : 04.74.41.31.29

25 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 Unité d'Ingenierie d'Exploitation
 30 - GPEX
 04 - ISC

Position C

RADIOP RISQ SECU
 Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi

L UNIE, Unité nationale d ingénierie en exploitation de la DPN, compte environ 500 salariés. Elle assure l élaboration et le pilotage du référentiel d exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi d'Ingénieur Etudes est situé au sein de la branche Ingénierie Sécurité (ISC) du Groupe Prévention Environnement eXploitation (GPEX).

L emploi est référent sur le risque produit chimique. A ce titre il :

- Contribue au retour d expérience événementiel : fournit un appui aux CNPE dans l analyse des causes des accidents ou presque accidents notables, réalise une analyse de second niveau, évalue le caractère générique de certains événements, identifie les actions à mettre en œuvre au niveau local ou national,
- Est en appui des unités pour la prise en compte des risques, notamment au travers de la connaissance des exigences réglementaires et internes, mais aussi des bonnes pratiques identifiées, fait évoluer les exigences internes si nécessaire,
- Sensibilise les ingénieurs sécurité en CNPE sur des points spécifiques et ou nouveaux,
- Assure le pilotage opérationnel des dossiers associés aux risques.
- Assure le pilotage des affaires parc concernant l utilisation des produits chimiques sur les CNPE
- Assure le pilotage des marchés cadre associés
- Assure le pilotage de la mise en œuvre de l évaluation du risque chimique sur les CNPE.

Dans le cadre de l organisation des activités de la branche sécurité l emploi contribue :

- Au suivi de la performance des unités de la DPN
- À la cohérence des remontées hebdomadaires d accidentologie des unités
- À l élaboration des bilans, revue du MP.

Profil professionnel Recherché

Expérience dans le domaine de la prévention des risques.
 Bonnes connaissances de la réglementation produits chimiques et capacité à traduire de façon opérationnelle les exigences.
 Connaissance du fonctionnement et de l organisation des CNPE.

Les activités confiées nécessitent : capacités d analyse, de synthèse, d animation et de coordination transverses associées à la capacité d expliquer et convaincre et de piloter des affaires.

Compléments d'information

Travail en équipe
 Durée du poste : 5 ans
 Quelques déplacements en province sont à prévoir.

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
 1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :: DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR



Denis SCHNEIDER
Téléphone : 01 43 69 05 79

Mail : denis.schneider@edf.fr



Laurent LAZARE
Téléphone : 01 43 69 49 31
Fax : laurent.lazare@edf.fr



25 juin 2021

Ref 21-11023.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DIRECTION EQUIPES MUTUALISEES - ARRET DE TRANCHE
Base Equipe Mutualisée Arrêt de Tranche MONTEVRAIN
Etat Major

Position C

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
MPL DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT

GF 14

1 Chef De Section H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques procédures managériales, budgétaires, organisationnelles et techniques relatives à son domaine d intervention, l'emploi :

- assure le management des compétences,
- assure la gestion des ressources,
- initie et pilote le retour d expérience en fonction d événements marquants,
- représente l UTO dans des réunions avec les différents partenaires de son activité,
- participe à des groupes de travail transverses au niveau national ou de l UTO.

afin de garantir le fonctionnement, la performance et l atteinte des objectifs de la base et de contribuer à sa performance.

Il organise et anime des réunions de son équipe et des débats auprès de son équipe pour assurer le bon fonctionnement. Il veille ainsi à l échange permanent d informations montantes et descendantes entre les agents de l équipe.

En fonction des dossiers que lui transmet le Chef de base, l emploi planifie les activités pour assurer l atteinte des objectifs fixés.

Il rencontre ses agents de manière informelle et en fonction des événements. Il s assure de l état d avancement des dossiers en cours, dans le respect des délais et des budgets prévus.

Il apporte ses conseils sur certains dossiers importants ou complexes.

Il vérifie la qualité du travail réalisé par les agents et assure un contrôle des indicateurs mesurant leur activité. En cas de dérives, il analyse et règle les écarts.

Compléments d'information

Il participe au recrutement des agents.

Il affecte les agents dans les différents chantiers en fonction du plan de charge,

Il évalue les agents en situation de travail et apprécie leur professionnalisme,

Il tient à jour la cartographie des compétences des agents de son équipe,

Dans le cadre d un entretien individuel, il analyse les résultats de l année écoulée et fixe les objectifs des agents pour l année à venir. Il transmet ces données au Chef de base qui les valide.

Il établit les Plans Individuels de Formation pour ses agents et les fait valider par le Chef de Service.

Il définit les avancements au choix à donner aux agents et les fait valider par le Chef de Service.

Il contrôle le pointage, les frais de déplacements et les Éléments Variables d'Activités et gère le planning des congés ainsi que les absences des agents.

Lieu de travail 12 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature via e-CS



Jean Pierre PARAYRE
Téléphone : 01 78 37 07 71



25 juin 2021

Ref 21-10902.02

Date de première publication : 10 juin 2021

Date de dernière publication : 11 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
D'omaine Système d'Information
Service Centre de Compétences Fonctionnel et Technique (CCFT)
CCFT Groupe Fonctionnel (402370032)

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 14 1 Ingenieur Fonctionnel Confirme H/F

Description de l'emploi Dans le cadre d'un projet de développement d'une solution applicative ou de son maintien en conditions opérationnelles, l'emploi d'ingénieur fonctionnel du domaine de la gestion documentaire des producteurs assure l'articulation entre un métier et les acteurs du système d'information. Il intervient, le plus en amont possible, en faisant exprimer les besoins en termes de système d'information d'un métier et les traduit en fonctions SI.

Il connaît les processus des métiers qu'il appuie mais peut solliciter le soutien de l'Ingénieur Fonctionnel Référent.

Il a une bonne connaissance des enjeux et une bonne compréhension des évolutions métier nécessaires et de leurs impacts sur le système d'information. Il a également une bonne connaissance générale des techniques SI et des fonctionnements des logiciels utilisés.

Il peut ainsi faciliter les arbitrages entre les besoins des métiers et les capacités des technologies.

Dès l'expression des besoins, il anticipe l'exploitabilité et l'évolutivité du futur système sur certaines dimensions : stratégie de recette fonctionnelle, appui à la recette maîtrise d'ouvrage, aide à l'identification des bénéfices pour les métiers, ergonomie, cohérence fonctionnelle.

Il assure l'adéquation des niveaux de service avec les besoins métiers.

Il aura à définir et gérer les moyens nécessaires à la réalisation de son activité (budget, sous-traitance, ...).

Il pourra être amené à couvrir plusieurs solutions applicatives au sein d'un même domaine fonctionnel.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, esprit d'analyse et pragmatisme.

Capacité d'adaptation dans un contexte technologique fortement évolutif.

Compléments d'information

Placé sous la responsabilité d'un Manager Première Ligne, l'ingénieur peut travailler au sein d'une équipe animée par un Chef de Projet ou un expert progiciel. Emploi avec potentielle prise d'astreinte de soutien. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national pour des missions de courtes ou longues durées.

Lieu de travail

13, rue Archimède
MERIGNAC
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Virginie BESSE
Téléphone : 07 61 60 23 88
Mail : virginie.besse@edf.fr



Joel MACHETO
Téléphone :
Mail : joel.macheto@edf.fr



1 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Plage C (et non D)

Ref 21-11016.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE MRC

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur Methodes En Etoffement En Nombre H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Flamanville, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi assiste et conseille le Chef de Service et les Managers Première Ligne dans leurs missions, participe à l'amélioration des activités du Service dans les domaines technique, organisationnel et management. Il met en oeuvre les orientations relatives au développement des compétences, au pilotage et à la gestion d'une équipe de maintenance afin de contribuer à l'optimisation du fonctionnement du Service.

Profil professionnel Recherché

Il garantit :

- un conseil et une assistance permanente au Management du service dans le domaine technique et organisationnel en proposant des moyens d'optimisation et d'adaptation de l'organisation et du fonctionnement pôle et du service,
- par délégation du Management du service, le pilotage et l'atteinte des résultats dans les domaines d'activités confiées.

Il contribue :

- à la réalisation des objectifs du contrat d'équipe et du contrat d'objectif de service en

suivant la réalisation des activités de son domaine, en détectant et en identifiant les écarts, en proposant au management les mesures correctrices adaptées et en vérifiant leurs effets,

- au fonctionnement optimal des pôles et du service en proposant des actions d'amélioration au management, en exerçant son devoir d'alerte, en accompagnant les membres de l'équipe de direction du Service lors de la mise en oeuvre de dossiers sensibles et en réalisant des contrôles,

- à la réalisation des activités transverses en favorisant les relations du service avec les missions fonctionnelles du site.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte

Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
Service MRC
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. LE FRANCOIS Mathieu
Téléphone : 02 33 78 78 01

25 juin 2021

Ref 21-11176.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE DE MULHOUSE
ML SERVICE ELECTROMECHANIQUE

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur(e) 2 H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Référentiel de Management et du Référentiel Technique de l'Unité, dans le respect des règles de sécurité, des coûts et des délais, l'emploi :

- intervient de façon autonome sur des opérations de maintenance spécialisée du domaine Mécanique,
- réalise des études sur ces opérations (rédaction APS, APD, Notes d'organisation de chantier, ...),
- assure le suivi de travaux ou de chantiers,
- est en charge de la gestion contractuelle et budgétaire des affaires, depuis les appels d offres jusqu'à la gestion des réclamations,

- assure les relations quotidiennes avec les titulaires des marchés,
- participe aux essais de remise en service, au REX de l'opération,
- peut être amené à participer à l'animation technique du Site ou à représenter le service au sein d'un réseau d'animation technique du CIH.
- adhère à une mutualisation des compétences, des méthodes et des moyens entre les différents services ou équipes.

Les missions nécessitent des déplacements réguliers sur la région et occasionnels sur le territoire national et à l'international.

**Profil professionnel
Recherché**

Une très bonne connaissance du domaine mécanique et du matériel est souhaitée, ainsi que de la réglementation SST et Environnementale.
Une bonne capacité rédactionnelle est indispensable.
Un goût pour les investigations, la capacité à travailler en équipe, la curiosité et l'autonomie sont nécessaires.
La connaissance des modes d'exploitation des usines hydroélectriques est un plus.
La maîtrise de l'anglais est un véritable plus.

**Compléments
d'information**

Le site est en mobilité encouragée.

La durée du mandat de ce poste est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF CIH
20 RUE DES PATURAGES 68200 MULHOUSE
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-api-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Rémi DUBAIL
Téléphone : 06 79 74 24 68



5 juil. 2021

Ref 21-11165.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE DE MULHOUSE
ML SERVICE CONTROLE COMMANDE

Position B

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur(e) 3 H/F

Description de l'emploi Chargé(e) d'affaires dans le domaine du contrôle commande et plus précisément pour des systèmes de conduites automatisées d'aménagements du parc hydraulique d'EDF ou à l'international.
Il ou elle intervient sur des systèmes de conduite complexes à fort enjeu sûreté hydrauliques et enjeu performance.
Il ou elle est responsable de l'ensemble du parcours d'ingénierie, allant des études techniques à la mise en services sur site. Il ou elle assure également le transfert à l'équipe en charge du MCO (Maintien en Condition Opérationnel).

En tant que chargé(e) d'affaires, il ou elle est en charge de la gestion contractuelle et budgétaire des affaires, de la coordination technique et des relations clients et fournisseurs, dans le cadre du référentiel de management de l'Unité.

Il ou elle effectue des missions de courte durée en France et à l'étranger.
Il ou elle participe à l'animation technique du service et du site.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur(e) diplômé(e) ou équivalence professionnelle
Compétences techniques : Contrôle-commande et Informatique Industrielle appliqués à l'hydraulique. Une forte expérience dans la mise en œuvre de systèmes de conduite hydraulique est indispensable.
Bon relationnel & esprit d'équipe.
Bonne capacité rédactionnelle, de communication & de synthèse.

**Compléments
d'information**

Site en mobilité encouragée

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF CIH
20 rue du Pâturage
BP 2314

68069 MULHOUSE Cedex
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-api-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Jacky LETZELTER
Téléphone : 06.65.39.16.55



5 juil. 2021

Ref 21-11152.01

Date de première publication : 14 juin 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL DEVPT MARCHE D AFFAIRES

AGENCE VENTE BRE

Position B

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 15.16.17

1 Chef D'agence Industrie Et Grands Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

du gaz vert et aussi de conseils et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GRDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel.

Au sein de la délégation Marché d'affaires Centre Ouest et membre de son codir, vous aurez la responsabilité de l'agence Industrie et Grands Projets. Vous aurez pour principales missions de :

- Créer cette agence pour la région Centre Ouest qui comportera 4 collaborateurs (responsables de compte ou ingénieurs d'affaires répartis sur les 3 régions administratives (Bretagne, Pays de la Loire, Centre Val de loire)
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route marché (réflexion sur nos positionnements marché, animation compte, contribution aux enjeux Biométhane et GNV, plan fidélisation)
- Piloter la performance (placement, objectif de fidélisation, enjeux biométhane et mobilité)
- Poursuivre la montée en compétence dans la durée des collaborateurs pour permettre de relever les défis importants de ce marché.
- Animer des projets (contribution au projet hydrogène, nouvelle desserte de commune liée à un industriel, réponse à appel à projet ..)
- Assurer la bonne transversalité des enjeux portés en interne à la délégation mais aussi vis-à-vis des autres délégations.

En complément de vos activités de chef d'agence, vous aurez également la responsabilité d'un certain nombre de compte clients industries pour lesquels vous négocieriez les affaires, animerez ces comptes au-delà des enjeux d'efficacité énergétique sur les enjeux de décarbonation. Vous développerez notamment la détection de matières méthanogènes et de projets de méthanisation, vous promouvrez des usages et produits nouveaux comme la mobilité au GNV.

Profil professionnel Recherché

Vous savez motiver et mobiliser une équipe, vous anticipez les tendances et savez mener votre collectif vers des enjeux ambitieux.

vous disposez de bonnes capacités relationnelles (aisance, capacité à présenter un sujet, prise de parole en public), d'argumentation et de persuasion, d'autonomie, d'analyse et de synthèse.

Vous avez une compétence reconnue pour le commercial idéalement vous avez des compétences reconnues dans la thermique, l'énergie (réglementation, formation des prix des énergies, acteurs) ou une formation de niveau bac +5.

Vous avez une capacité à coordonner différents interlocuteurs internes et externes et à piloter un groupe projet,

L'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Centre Ouest, vous faites preuve d'une forte disponibilité.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Copier / coller sur une page intranet le lien https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Christelle ROUGEBIEF
Téléphone : 06.76.22.29.12
Mail : christelle.rougebief@grdf.fr

Jean-François CERLES
Téléphone : 06.27.28.60.65
Mail : jean-francois.cerles@grdf.fr

5 juil. 2021

Ref 21-11075.02

Date de première publication : 11 juin 2021
Date de dernière publication : 14 juin 2021

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62770414 SOLUTIONS GROUPE EDF - Digital Interface

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 15 1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Services IT, la direction IT DMA (Direction Maintenance et Applications) est en charge : - De la conception, du développement et de la maintenance des SI des métiers Corporate et Distributeur, - De la sécurisation des projets au sein de la filière SI d EDF SA (méthodologie, processus, revues, analyse de risques), - Du pilotage du fonctionnement transverse de la DSP IT pour opérer les SI des métiers commanditaires, - De la gestion des ressources communes et mutualisées dans les domaines de l expertise IT, des projets SI et de leur maintenance. Le chef de groupe est en charge de l'organisation (opérationnelle, RH, budgétaire), de la gouvernance des processus, et s'appuie sur son équipe et ses chefs de pôles afin de piloter l'avancement des projets mais aussi la stabilité et les performances de la production.

Les managers :

- ont en charge de définir et de piloter les missions de chacune des personnes du groupe,
- veillent à la qualité des activités du groupe et au respect des budgets, - animent le groupe, veillent à ce que chacun réussisse ses missions et puisse s'épanouir dans sa fonction,
- veillent à ce que les membres du groupe respectent et appliquent les consignes et les règles de sécurité de la DSIT,
- identifient et mettent en oeuvre les axes d'amélioration des services offerts par le groupe de manière à faire croître la satisfaction des clients et la performance du Département, et, en relation avec les commanditaires, ils contribuent au développement et à l'extention des missions réalisées par la DSIT.

Le titulaire de l'emploi est membre du CODIR du Département Solutions Groupe EDF.

**Profil professionnel
Recherché**

Ecoute, communication, souci de toujours donner du sens aux actions
Capacité à animer et à coordonner des activités sous contrainte de qualité , de délais et de performance économique
Compréhension des enjeux, des besoins et des organisations des métiers
Connaissances des SI EDF et/ou gestion de projets à enjeux
Capacité d analyse, de synthèse et de rédaction
Capacité à anticiper les impacts fonctionnels et techniques
De par la large variété de ses activités et clients, il est attendu du candidat de posséder déjà une première expérience en pilotage d'application/projets et de gestion d'équipe dans un contexte technique IT complexe.

**Compléments
d'information**

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel.

Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail :
dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



RIGAUD Edouard
Téléphone : 06 68 40 81 99

25 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Notification poste en Astreinte

Ref 21-11136.01

Date de première publication : 14 juin 2021

R T E

R T E
Pôle Transformation - Environnement Salariés
Direction Santé Sécurité Qualité de Vie au Travail

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Préventeur Pilote D'affaires H/F

**Description de
l'emploi**

Position PO6

L'emploi mène son action au sein des régions IdF et Normandie pour assurer une amélioration continue de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail des salariés de RTE et des prestataires. Il agit auprès de tous les acteurs de ces régions pour que la sécurité, la santé et la QVT soient intégrées à la fois dans les processus et activités, et dans le management des

équipes et des relations avec les fournisseurs et prestataires. Il assure avec le second préventeur de la région et les préventeurs de Window, l'animation régionale du collectif SSQVT composé des médecins du travail, des infirmiers, et des correspondants QVT. Le préventeur est un représentant régional de la Direction de la Santé, de la Sécurité et de la Qualité de Vie (DSSQVT), auprès de toutes les directions présentes dans la région.

- Il appuie et assiste les managers d'équipe et les managers de projet pour la mise en œuvre de la politique SSQVT de RTE dans le fonctionnement et l'animation de leur collectif et/ou de leur équipe projet

- Il organise, coordonne et assure le fonctionnement du système de management de RTE au sein de la région. Il pilote le plan de visites d'activités et d'audit interne du domaine SSQVT de la région en relation avec le Mission Appui au Management (MAM). Dans ce cadre, il garantit la vitalité du processus REX pour les événements SSQVT

- Il développe et met à disposition de l'entreprise et des prestataires son expertise de la prévention des risques pour un ou plusieurs métiers, en particulier en Ile de France pour les activités des postes urbains et des liaisons souterraines et en galerie

- Il analyse les observations réalisées lors des visites d'activité, et les déclarations de situations dangereuses pour apprécier l'adéquation des consignes de sécurité avec les réalités du terrain

- Il contribue à l'élaboration des documents de sécurité, aux actions de communication, et aux démarches de professionnalisation.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des méthodes de travail des équipes opérationnelles et support, ainsi que des prestataires. Une solide expérience professionnelle dans le domaine des activités opérationnelles de la maintenance et/ou de l'ingénierie est indispensable.

Ecoute, leadership, capacité d'animation et de communication, initiative et autonomie, sens du travail en équipe sont des qualités essentielles attendues.

Lieu de travail

Immeuble Palatin
3/5 Rue du Triangle
92036 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Bruno POIRSON
Téléphone : 06.60.80.20.67



Géraldine REAL
Téléphone : 06.99.59.51.46



28 juin 2021

Ref 21-11134.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
EM DPN 4008
MISSION SECURITE 4008 10 18

Position B

RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

Description de l'emploi Au sein de la Mission sécurité, l'emploi assure un rôle de maîtrise d'ouvrage nationale dans le périmètre de la protection physique des installations de la DPN.

Il est responsable la coordination et l'animation fonctionnelle d'affaires transverses dans les domaines suivants :

- Elaboration de référentiels sécuritaires
- Sécurité du patrimoine matériel et immatériel,
- L'appui conseil aux CNPE,
- Pilotage du SP de protection contre la malveillance (rôle de PMO)
- Réalisation d'analyses sécuritaires/sûreté,
- Contribution au PRS,

Il instruit personnellement certaines affaires à fort enjeux. Il contribue au pilotage transverse de la Mission Sécurité.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de la Mission Sécurité.

Les missions nécessitent des contacts réguliers avec les directions des CNPE, de l'État-major de la DPN, de la DIPNN (CNEPE), de la DSIE, et du SHFDS (Autorité de contrôle) et la DGGN.

Profil professionnel Recherché Connaissance des organisations et du fonctionnement des CNPE
Connaissance des enjeux sécuritaires et sûreté du parc

Lieu de travail CAP AMPERE
1 Place Pleyel SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL : dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



ALERTE



Bruno DESCHAMPS
Téléphone : 01 43 69 34 45
Mail : bruno-l.deschamps@edf.fr



28 juin 2021

Ref 21-11126.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
POLE PROCEDES METHODES
SERVICE CONCEPTION DES INSTALLATIONS
Groupe INSTALLATION
455518173

Position B INSTALLATION
Management

GF 15 1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des missions de la DP2D, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses activités. Il a la responsabilité d'une équipe pour laquelle il apporte son appui afin de garantir la qualité et la fiabilité des prestations réalisées par le Groupe.

Le titulaire de l'emploi est responsable de l'organisation du Groupe sous l'angle managérial, technique et financier.

Il est susceptible d'intervenir dans les domaines suivants : management, Assurance Qualité (il est responsable de l'application des processus et procédures AQ de son équipe), environnement, déchets, radioprotection, sûreté, sécurité, gestion contractuelle et financière.

Son activité est soumise à des évolutions de la charge de travail et des moyens existants auxquelles il doit s'adapter pour assurer la continuité de l'activité.

Il est confronté à des situations où les intérêts des interlocuteurs peuvent être divergents. Il fait alors preuve de diplomatie et de prudence pour gérer les éventuels conflits et délivrer des informations, ceci afin de respecter leur confidentialité.

Il gère des aspects stratégiques avec des missions particulières (politique industrielle) et peut assurer un rôle d'animation transverse.

Les situations auxquelles il est confronté ne peuvent plus s'appréhender à la lumière des références existantes et de nouvelles méthodes doivent parfois être élaborées.

Dans l'échange, il recherche activement un terrain d'entente en décelant et en encourageant les attitudes positives.

Lieu de travail 154 Avenue Thiers
LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Mr LAFANECHERE



28 juin 2021

Ref 21-11120.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT APPUI COMPETENCES
SYSTEME INFORMATION PATRIMOINE
GROUPE INGENIERIE SI (02042)

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 15 1 Chef De Groupe /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.

Lieu de travail

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



BOUYER Philippe



28 juin 2021

Ref 21-11080.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET
GOUPE CCI 30525403

Position B AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 15 1 Ingénieur Coordonnateur B H/F

Description de l'emploi Le CNEPE (Centre National d Equipement de Production d Electricité) est une unité de 1100 collaborateurs environ, chargée de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International). Elle est basée à Tours.

Au sein de la Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le service Contrôle-Commande et Installations Electriques de Surveillance constitué de 75 personnes environ, est un service Etudes dont le pilotage global des activités est assuré par un chef de service et un adjoint de service.

Le service intervient :

 dans le cadre de projets de modifications des centrales nucléaires françaises en exploitation

 et dans le cadre des projets de construction de nouvelles centrales nucléaires en France et à l' International (et notamment au Royaume Uni).

L'emploi est à pourvoir au sein du Groupe Contrôle-Commande et Informatique Industrielle (CCI).

Au sein du Service, le groupe CCI (Contrôle Commande et Informatique Industrielle) se positionne en Intégrateur de solutions de contrôles commande et d'informatique industrielle en lien avec les pilotes systèmes pour atteindre l'optimum technico-économique tenant compte des performances attendues, de l'état de l'art, des contraintes d'intégration et de fonctionnement.

Au sein du groupe, l'ingénieur coordonnateur B exercera des missions de coordination et d'appui sur le domaine Contrôle-Commande IPE ainsi que des missions d'études spécifiques.

**Profil professionnel
Recherché**

En particulier il sera amené à réaliser des activités d'études du type:
Etudes de conception et/ou Avant-Projets Sommaires et/ou détaillés
Etablissement des Cahiers des Charges ou contribution pour élaboration de marchés
Analyse des offres techniques
Pilotage technique de contrats nationaux et/ou d'activités d'études
Appui et conseil aux ingénieurs du département
Coordination avec les autres entités DIPNN et DPN
Consolidation du REX et traitement d'écarts sensibles.

**Compléments
d'information**

La durée dans l'emploi est de 4 ans.

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Cyril RODEN
Téléphone : 02.18.24.67.37



25 juin 2021

Ref 21-11078.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE CONTRÔLE COMMANDE ET
GROUPE BEA 30525401

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 15

1 Chef Bureau Etudes Automatisme H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Équipement de Production d'Électricité) est une unité de 1100 collaborateurs environ, chargée de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International). Elle est basée à Tours.
Au sein de la Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le service Contrôle-Commande et Installations Électriques de Surveillance constitué de 75 personnes environ, est un service Etudes dont le pilotage global des activités est assuré par un chef de service et un adjoint de service.

Le service intervient :

 dans le cadre de projets de modifications des centrales nucléaires françaises en exploitation

 et dans le cadre des projets de construction de nouvelles centrales nucléaires en France et à l'International (et notamment au Royaume Uni).

L'emploi est à pourvoir au sein du Bureau d'Études Automatismes (BEA)

Au cours de la conception du fonctionnement des systèmes, le BEA est une équipe

d'une douzaine de personnes en charge des études et de la production des plans et données permettant la programmation et la réalisation des automatismes sur les tranches en exploitation et les projets neufs

Profil professionnel Recherché

Au sein du groupe, le chef de bureau d'études a les responsabilités suivantes :

Dans le domaine du management, il(elle) est responsable :

- de la communication et de la déclinaison au niveau de son groupe des orientations générales et objectifs de la DIPNN, de l'unité et du Service, et de la mise en œuvre du système de management dans le groupe,
- de l'établissement et de la consolidation des estimations pluriannuelles de charge du groupe, avec l'appui de l'Adjoint du Chef de Service et du Délégué Technique, et en liaison avec les Départements Projets,
- de la définition et de la mise en œuvre de l'organisation interne du groupe,
- du maintien et du développement des compétences du groupe,
- du management du personnel du groupe, en liaison avec le Chef de Service,
- de la vérification et de la validation des imputations, des absences et des frais de déplacement dans PGI/GTA pour les membres du groupe,
- de l'animation du groupe en veillant à la circulation de l'information (au sein du groupe et du service et entre le groupe et l'état major du Service et de l'Unité).

Dans le domaine technique, il(elle) est responsable de la coordination technique des activités du groupe ; à ce titre il est responsable :

- de l'affectation des activités au sein du groupe, en tenant compte des compétences et de la charge des membres du groupe, et de l'identification en particulier des AIP,
- du respect des échéances définies par les chefs de projet,
- de la qualité des documents émis par le groupe et du respect des exigences du système de management,
- de l'appui des membres du groupe pour la recherche et la définition de solutions innovantes,
- de l'appui des membres du groupe pour l'anticipation et le traitement des difficultés en liaison avec les Départements Projets, et pour la réalisation des arbitrages nécessaires ; (pour les difficultés ne pouvant être résolues à son niveau, il peut solliciter autant que de besoin l'appui de le Délégué Technique ou de l'Adjoint du Chef de Service, et éventuellement du Chef de Service),
- de la représentation du Service dans certains COPIL, si l'ordre du jour et la contribution attendue du Service concernent essentiellement le groupe,
- du reporting hebdomadaire du groupe, identifiant les faits marquants à porter à la connaissance de l'état major du Service et de la direction de l'unité;
- de la contribution du groupe à l'effort d'anticipation de l'Unité en veillant en permanence, dans le domaine de compétence du groupe, à signaler tout problème potentiel pouvant impacter à terme les performances et la durée de fonctionnement des tranches,
- et de l'animation de la démarche d'amélioration continue de la qualité technique du groupe.

Compléments d'information

La durée attendue dans le poste est de 4 ans

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Cyril RODEN
Téléphone : 02.18.24.67.37



25 juin 2021

Ref 21-09954.02

Date de première publication : 25 mai 2021
Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
DIRECTION
Choisir

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine H/F

Description de l'emploi

Bienvenue à la Direction Régionale Paris avec une ambition forte : faire d'Enedis au sein de la capitale le service public de référence préféré des Parisiens, au service de la Transition Ecologie. Avec 2 enjeux majeurs en ligne de mire : le renouvellement du contrat de concession de la Ville de Paris à l'horizon 2024 et la tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024.

Au sein de la Délégation Performance, vous serez au coeur de ces sujets. En tant qu'adjoint du Domaine, vous travaillerez en binôme avec le délégué Performance et aurez notamment pour missions :

Pilotage CAPEX de la DR :

- Animation du suivi des réguliers des investissements
- Construction des révisions, du PMT
- Animation du comité des engagements, analyse de la performance CAPEX

Maîtrise des données patrimoniales :

- Analyse, suivi et contrôle des données patrimoniales
- Appui l'équipe territoire dans les analyses concessionnaires

Responsable Immobilier / Logistique :

- Contribue à la stratégie immobilière
- Pilote la réalisation des travaux
- Management direct du Bureau de affaires général (3 personnes)

**Profil professionnel
Recherché**

- ? Réactivité, orienté client et performance
- ? Appétence pour les chiffres, capacité à analyser et donner du sens
- ? Capacité d'animation et à manager une petite équipe
- ? Rigoureux, esprit de synthèse

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30925

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Julien BRUNEL

Téléphone : 0650393158

Mail : julien.brunel@enedis-grdf.fr



BRUNEL JULIEN

Téléphone :

Mail : julien.brunel@enedis-grdf.fr



25 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion

Ref 21-11038.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Programme Règlementation ESPN Codes & Référentiels
Pôle ESP2A
(30952506)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l'électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Programme Règlementation ESPN Codes & Référentiels, Pôle ESP2A, vos missions principales consistent en la réalisation d'audits réglementaires sur les CNPE/CPT. Le titulaire de l'emploi :

- peut représenter la DI dans différentes instances internes (CT) ou externes (Collectif)

SIR, Commission ESP, réunion pilotes ESPN, Réseau IETI, plateforme ESPN, COPIL etc.).

- réalise des audits en tant qu'auditeur et si besoin en tant que Responsable d'audit.
- est force de propositions et organise l'activité (planning, constitution des équipes d'audits).
- assure la cohérence et la mise à jour des guides d'audits en y intégrant les évolutions réglementaires et le REX.
- réalise ou s'assure de la bonne réalisation des audits conformément au planning défini en approuvant les comptes rendus d'audits.
- participe à l'animation du REX dans le domaine des audits (fichiers ESPN et SIR).

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
CNPE DE CHINON 37420 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF - Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT Nantes

65 Rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3



ROBAULT Bertrand
Téléphone : 0663771273



25 juin 2021

Ref 21-09601.02

Date de première publication : 19 mai 2021

Date de dernière publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE NEXUS
NU - DPT SPARK

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Pôle NEX'US cherche un talent afin de renforcer ses équipes !
Notre mission ? Concevoir, produire et maintenir les systèmes d'objets communicants du réseau de distribution et notamment les systèmes de comptage (Linky, Comptage Industriel,...) !

Vous souhaitez vous impliquer dans l'univers stimulant des systèmes et des objets communicants, et contribuer à ses futures réussites? Alors, rejoignez notre département SPARK' en tant que Domain Manager du domaine I3C, en charge de

l'administration des objets communicants des systèmes de contrôle/commande du réseau de distribution.

Le rôle du Domain Manager est d'assurer le pilotage fonctionnel, technique (et, en cible, budgétaire) du domaine dont il a la responsabilité. Il est épaulé par une petite équipe qu'il anime, pour conduire ses activités et prendre en charge l'instruction de plusieurs macro-fonctions en parallèle.

Vos missions consisteront notamment à :

- Assurer le cadrage des macro-fonctions
- Gérer et prioriser le backlog de macro-fonctions
- Porter la vision transverse du domaine et du PMT
- Piloter l'activité du domaine (build et run)
- Solliciter & coordonner les différents acteurs fonctionnels et experts techniques intervenant sur le domaine
- Assurer la préparation et contribuer à la représentation du domaine dans les différents comités internes et externes au pôle

Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) BAC+5 d'une école d'ingénieur ou de formation universitaire équivalente, vos atouts sont :

- Votre sens de la communication, votre bon relationnel et votre capacité à animer et à convaincre
- Votre capacité à conduire et coordonner des projets complexes, en mode agile
- Votre culture technique suffisante, vous permettant de dialoguer avec les directions Métier
- Votre connaissance des systèmes de comptage et de conduite du réseau de distribution d'électricité
- Votre organisation et votre rigueur : vous faites preuve d'aisance relationnelle, de curiosité, d'esprit de synthèse et de capacités d'analyse

Compléments d'information

Lieu de travail ultérieur : Immeuble Parallèle 33, Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.
Référence MyHR : 2021-30860

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

345 AV GEORGES CLEMENCEAU NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



PIGEON Nicolas
Mail : nicolas.pigeon@enedis.fr

16 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/07/2021

Ref 21-11025.01

Date de première publication : 11 juin 2021

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
AMOA NO

Position B

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 15.16.17

1 Charge De Mission Assistance Moa Senior - Biometha H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel de la direction réseaux Nord-Ouest, l'emploi a la responsabilité de piloter le domaine « Conception » relatif aux raccordements des stations et aux renforcements de réseau nécessaires pour accueillir l'injection de biométhane dans les réseaux.

Il pilote le savoir-faire métier Etudes et Décision d'Adaptation du Réseau Gaz sur l'ensemble des aspects liés au biométhane en :

- Garantissant le processus d'étude, de validation et de mise à jour des zonages de raccordement dans le cadre des textes réglementaires du droit à l'injection et du prescrit national,
- Garantissant la production des études et offres à remettre aux producteurs dans les délais et qualités attendus,
- Pilotant la stratégie d'investissement, l'établissement et le suivi technique et financier du programme d'investissement pluriannuel relatif au biométhane.

Il anime une équipe d'assistants maîtrise d'ouvrage intervenant dans le domaine du raccordement des projets d'injection de biométhane

Sur un sujet en constante évolution, il est garant de la montée en compétence de l'équipe et des interfaces sur les savoir-faire Conception/Etudes relatifs au Biométhane,

Il propose au Délégué Patrimoine Industriel les enveloppes travaux conformes à la feuille de route de la région et en garantit le respect,

Il prépare les dossiers de demandes d'investissements présentés en Comité des Engagements et envoyés pour validation à la CRE,

Il assure le reporting du domaine Conception/Etudes Biométhane auprès du Délégué Patrimoine Industriel.

Il contribue à la performance opérationnelle du domaine MOA Biométhane en :

- Assurant l'animation des interfaces (Développement, BERG, Ingénierie, Exploitation) dans le cadre de la comitologie mise en place, et en garantissant l'intégration des nouveautés du domaine au sein de l'équipe et/ou dans les livrables attendus

- Instruisant les actions d'amélioration et en garantissant les boucles de retour permettant d'optimiser l'organisation et de maîtriser les investissements

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences en management, gestion de projet et en leadership collaboratif. Qualité relationnelle, créativité, capacité d'ouverture et de dialogue avec les autres métiers.

Capacités d'analyse et une aptitude prouvée dans l'organisation d'un domaine et le suivi des dossiers.

Des compétences éveillées dans le domaine technique réseau gaz sont indispensables.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - 59000 LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



DYKMANS FREDERIC
Téléphone : 06.22.68.23.56 / 03.28.54.25.14
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr

9 juil. 2021

Ref 21-11013.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
SICAE du CARMAUSIN

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 15.16.17

1 Directeur(trice) De La Relation Client H/F

Description de l'emploi

ACCUEIL CLIENTELE FRONT & BACKOFFICE

Poursuite des changements nécessaires au sein des entreprises pour l'adaptation à l'ouverture des marchés électricité et gaz, sur les achats et la fourniture dans le

contexte de la suppression des tarifs réglementés de vente gaz et électricité
 Développement des outils et supports numériques,
 Accompagnement du personnel dans la mutation de leur activité liée à cette évolution,
 Gestion de la politique d'achat d'énergies, en lien avec le directeur général et le directeur administratif et financier,
 Construction des offres de marché électricité et gaz,
 Supervision du bon fonctionnement du front office et back office,
 Amélioration de la qualité du service aux clients,
 Suivi d'activités au travers de tableaux de bords et indicateurs,
 Veille permanente sur les évolutions du contexte des offres de fourniture d'électricité et de gaz,
 A ce titre il(elle) est le(la) responsable hiérarchique de la responsable Clientèle
GESTION des DONNEES
 Contribution à la stratégie numérique
 Supervision du respect des obligations en matière de RGPD
 Supervision des déploiements et des évolutions des systèmes d'informations

A ce titre il(elle) est le(la) responsable hiérarchique du Responsable de la gestion des données
ADMINISTRATION DES VENTES
 Supervision des cotations et contrats en offres de marchés en électricité et en gaz naturel,
 Supervision des réponses aux consultations publiques en matière d'achats d'énergie,
 Supervision des contrats en portefeuille et des renouvellements,
 Veille quotidienne sur les marchés de gros de l'énergie,
 Anticipation d'offres de marché selon les opportunités sur les marchés de gros
 Propositions d'offres de marché innovantes
 Reporting à la direction générale par le biais de tableaux de bord et d'indicateurs.

A ce titre il(elle) est le(la) responsable hiérarchique de la Responsable ADV

**Profil professionnel
 Recherché**

De formation technique, économique ou commerciale (niveau bac+4 ou plus), vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans, idéalement dans le domaine de la fourniture d'énergie,
 Vous disposez d'un goût prononcé pour les challenges,
 Vous avez un goût prononcé pour le management et la stratégie,
 Vous souhaitez vous investir dans une démarche durable,
 Vous avez le sens de la relation client et êtes orienté satisfaction client
 Vous avez une forte capacité à travailler en transverse, en étroite collaboration avec tous les services de l'entreprise : esprit d'équipe, aisance dans la communication, le relationnel et flexibilité.
 Vous maîtrisez les systèmes d'information dédiés à la gestion de la clientèle et les outils bureautiques.

Lieu de travail

57 TER AVENUE Bouloc TORCATIS
 81400 CARMAUX
 (Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Énergies Services Occitans - ENE O et la SICAE du CARMAUSIN - 57 Ter Avenue
 Bouloc Torcatiss
 81400
 CARMAUX

Merci de joindre les pièces suivantes à votre candidature : CV, modèle 6 et lettre de motivation



30 juin 2021

Ref 21-11012.01

Date de première publication : 11 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT LAQ

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15.16.17

1 Product Manager H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Un des enjeux majeurs d'Enedis et de devenir un opérateur de Données. Afin de répondre à cet enjeu, le Pôle Données de la DSI d'Enedis a lancé un projet ambitieux de mise en place d'une infrastructure Big Data d'entreprise. Cette plateforme est composée d'un DataLake centralisé, de Banques de Données Partagées, d'Espaces Produit et d'outils à destinations des équipes des produits ou des DataScientists utilisant la plateforme Big Data.

Une seconde plateforme stockant et exposant des données spatiales a aussi été créé et est utilisée par de très nombreux produits SI. Cette plateforme est critique pour Enedis.

Le Product Manager a pour mission de définir, concevoir, mettre en oeuvre et améliorer une ligne de services et/ou de produits SI dont il a la responsabilité. Il est garant de la qualité du service et des produits délivrés.

Il assure la veille sur son périmètre.

Il définit ce sur quoi le train doit travailler dans le but de donner du sens et de maximiser la valeur produite pour l'ensemble des métiers.

Le Product Manager (PM) a une vision du produit (gestion du backlog) plus large que celle du Product Owner car il doit comprendre notamment l'écosystème du produit (relations et dépendances avec d'autres SI, contraintes, roadmap DSI, ...)

Grâce à l'ensemble de ces connaissances, il maîtrisera le Business Plan du produit (voire le créer) et définira l'ensemble des KPI que le produit devra tenter d'atteindre.

Le Product Manager est autonome dans la réalisation de ses activités au regard de ses objectifs, il rend compte de ses actions en cours et fait remonter à sa hiérarchie les points saillants de ses activités.

Finalités primordiales de l'emploi :

- Contribuer à l'émergence et à la prise en compte des besoins métiers.
- Contribuer au maintien d'une relation de proximité entre la DSI et les métiers.
- Contribuer à la performance globale de la DSI.

**Profil professionnel
Recherché**

Ses activités principales sont :

- Élaborer un plan produit et suivre son avancement (feuille de route avec grand jalons),
- Assurer le cadrage des fonctionnalités demandées, Formaliser et prioriser le backlog du produit avec les représentants Métiers, formaliser les exigences et/ou cas d'usages
- Animer le cercle des Product Owners relatif au produit ou à la solution SI
- Analyser les retours des clients (internes ou externes) grâce à des sondages ou des enquêtes et définir les éventuelles actions correctrices,
- Suivre sur le long terme, les interactions des clients avec le produit et définir de nouvelles actions pour relancer la visibilité,
- Suivre l'évolution des développements, faire les arbitrages et réaliser les tests utilisateurs,

- S'assurer de la cohérence des différents produits digitaux,
- Réaliser une activité de maintien en condition opérationnelle du produit
- Co responsable de la résilience du produit (fiabilité, évolutivité, robustesse) avec le coordinateur du train (Release Train Engineer)
- Participer

Les compétences requises pour l'emploi de Product Manager sont:

Le savoir-faire:

- Bonnes connaissances fonctionnelles dans le domaine de l'énergie
- Bonnes connaissances des méthodologies agiles, notamment Scrum
- Capacité à adapter le produit à l'écosystème
- Capacité d'animation en mode collaboratif
- Capacité de développement et de mise en oeuvre d'une vision

Le savoir-être:

- Très bonnes capacités d'adaptation et d'analyse
- Innovation et créativité
- Bonne aisance relationnelle
- Curiosité intellectuelle
- Leadership
- Rigueur
- Autonomie, force de proposition

Compléments d'information

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.
Référence MyHR : 2021-32312

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



DELAUNAY Stéphanie
Téléphone :
Mail : stephanie.delaunay@enedis.fr



28 juin 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
DIRECTION
POLE GESTION PATRIMOINE - PGP

Position B SUPPORT
Finances - Gestion

GF 15 1 Responsable Gestion Performance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le RGP assure :

- La responsabilité managériale et, est garant du fonctionnement optimal du pôle,
- La mise en œuvre et l'application des politiques nationales et locales, des prescriptions et réglementations relatives aux activités du pôle,
- La déclinaison des décisions de l'Entreprise, de la Division et de l'Unité auprès des agents du pôle,
- La représentation du pôle dans les comités décisionnels,
- L'intégration des prescriptions des domaines sûreté, qualité, sécurité, environnement, budget et de la prise en compte de la disponibilité des tranches.
- La gestion optimale des ressources. A ce titre, il est responsable de :
La gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) en vérifiant l'adéquation des ressources aux besoins notamment sur le champ des compétences et de la professionnalisation des agents du pôle,
L'élaboration et de la tenue du budget du service et contribue à l'optimisation des coûts, il est le GAP du pôle.
- Le pilotage, l'animation de l'ingénierie de gestion, des achats, du domaine patrimoine en coordination avec le DGPI et le RPI.

Profil professionnel Recherché Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

- Contribuer à l'optimisation continue des ressources,
- Savoir apporter des propositions pour améliorer la performance de l'unité et porter des arbitrages délicats,
- Savoir dialoguer avec des interlocuteurs opérationnels divers (adaptation à une culture métier, écoute, pédagogie, diplomatie),
- Le sens de l'organisation, Disposer d'un esprit d'analyse et de synthèse, Le sens des priorités et des urgences,
- Savoir interagir, argumenter, convaincre, conduire le changement, Savoir développer et entretenir un réseau,
- Savoir prendre du recul, avoir une hauteur de vue,
- Le goût de l'initiative, une curiosité d'esprit, de la ténacité, et connaître les enjeux financiers du Groupe.

Compléments d'information Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.

Lieu de travail CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX Saint Laurent Nouan
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



Techniques
et
PU



DESFARGE JEAN-PAUL
Téléphone : 06-82-83-35-46



28 juin 2021

Ref 21-11168.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE DE MULHOUSE
SERVICE CONTROLE COMMANDE

Position B AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 16 1 Chef De Service 1 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le (la) Chef de Service est chargé(e) :

- d'organiser et animer le Service, de piloter ses activités et ses résultats ;
- afin de concourir aux objectifs du site, de garantir la qualité des prestations du Service au meilleur rapport qualité/prix, dans les délais impartis, et dans des conditions optimales de sécurité et Sûreté.

Le (la) Chef de Service garantit :

- la mise en œuvre et le contrôle des mesures de prévention et de sécurité des personnes, de protections des biens dans son service et vis-à-vis des prestations dont il est donneur d'ordre,
- les compétences du Service,
- l'animation et la coordination de son équipe par une bonne communication et par le renforcement du professionnalisme individuel et collectif.
- Anime la construction du plan de charge du service en lien avec les autres services du Site et de l'Unité et les entreprises prestataires. Il en assure le suivi.

Le (la) Chef de Service contribue :

- à la sécurité des personnes et des biens sur les chantiers par le contrôle de l'application des règles, et par des visites de terrain.
- à la vision stratégique au niveau du site et à l'élaboration des règles et politiques du site et de l'Unité par sa participation active au Comité de Direction du site,
- au bon fonctionnement du CODIR du site et au portage de la stratégie de l'entreprise
- aux résultats de performance prévus dans le CAP du site,
- au pilotage de la sous-traitance des activités d'ingénierie

Profil professionnel Recherché Le (la) titulaire doit avoir une solide expérience professionnelle réussie dans le management d'équipe, l'ingénierie et disposer de bonnes notions du fonctionnement d'un aménagement de production hydroélectrique. Des compétences solides en Automatismes Contrôle Commande, sont requises.

Compléments d'information Site en mobilité encouragée.

La durée du mandat de ce poste est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail EDF CIH
20 rue du Pâturage
BP 2314

68069 MULHOUSE Cedex
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-api-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Jacky LETZELTER
Téléphone : 03 89 33 83 02



5 juil. 2021

Ref 21-11122.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
400826 - EM DPN Inspection Nucléaire

Position B

SURETE QUALITE
Inspection nucléaire et thermique

GF 16

1 Ingenieur Auditeur H/F

Description de l'emploi

Participation à la réalisation des audits dans le cadre des évaluations de sûreté sur les CNPE. Participation à la rédaction de bilans.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une expérience professionnelle en centrale.

**Compléments
d'information**

Des qualités relationnelles et d'écoute sont nécessaires pour être en mesure de mener des entretiens et des observations sur le terrain.
L'emploi requiert également une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse.

Lieu de travail

CAP AMPERE 1 Place Pleyel 93200 Saint Denis SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



Serge BLOND
Téléphone : 01 43 69 19 22



28 juin 2021

Ref 21-11110.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
POLE PROCEDES ET METHODES
SERVICE SÛRETE RISQUES FONCTIONNEMENT
Groupe INCENDIE
455518163

Position B

SURETE QUALITE
Management

GF 16

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Le chef de groupe est responsable à l'échelle de son équipe de la performance, de la cohésion sociale, de la vision stratégique et du développement des compétences. Ses missions sont notamment :

- L'animation du groupe dans une logique de qualité de vie au travail et de cohésion d'équipe,
- La construction du PMT du groupe en lien avec les projets,
- La définition des ambitions techniques du groupe,
- La planification des activités dans le groupe en intégrant la GPEC en cohérence avec le PMT, et la démarche PVAE pour répondre aux objectifs des projets,
- L'affectation et le cadrage des études et livrables aux chargés d'étude de leur groupe en concertation avec ces derniers,
- Le portage des positions techniques du groupe,
- L'organisation du contrôle technique des livrables du groupe,
- Le pilotage mensuel de la production du groupe dans une logique de valeur acquise, et la remontée des alertes au management et aux projets ; si besoin, il propose les priorisations,
- La gestion des réceptions techniques sur les contrats; il diffuse dans son groupe la culture de « réception spontanée »,
- Le pilotage du référentiel technique nécessaire à la bonne réalisation des missions techniques de son groupe
- Le contrôle de la bonne application des processus et procédures du SMI dans son équipe, ainsi que des référentiels techniques concernés,
- Les aspects RH : le développement des compétences des agents en cohérence avec leur projet professionnel, les entretiens annuels des agents du groupe, la participation aux entretiens de recrutements, la participation à l'élaboration des propositions d'avancement/reclassement et primes, l'accueil des nouveaux arrivants, la validation des heures, frais et déplacement des agents,
- La communication ascendante et descendante.

Lieu de travail

154, AVENUE THIERS
BÂT GODINOT LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



RAY MARTIN



28 juin 2021

Ref 21-11071.01

Date de première publication : 11 juin 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DSP IP
POLE LOGISTIQUE INDUSTRIE PROD

Position B

SUPPORT
Achats

GF 16

1 Responsable Catégorie Achat H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l'achat et met en œuvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client.

Rattaché à la Direction Stratégie et Projet, le Responsable Catégorie Achat est responsable de la stratégie achats de sa ou ses catégorie(s) (y compris sur les dimensions RSE, éthique & conformité), de son élaboration à sa mise en œuvre en lien avec le Responsable Fournisseurs Stratégiques, les Responsables Achats Projets et la Direction des Opérations Achat.

Il est responsable du bon déroulement du processus achats sur les achats sensibles.

Il accompagne, sur sollicitation, pour les achats courants, la Direction des Opérations Achat dans la mise en œuvre de la stratégie et des plans d'action dans le but de délivrer des contrats performants aux clients

Il a un rôle d'animateur de la communauté en lien avec sa ou ses catégorie(s), auprès des différents interlocuteurs (Achats, Directions métiers Clientes, Politique Industrielle, ...).

Il est amené à prendre en charge des missions de « Demand Manager » et/ou de Responsable Fournisseurs Stratégiques si il n'y a pas d'emploi confié à un autre acteur de la DAG. Ces missions seront précisées au travers d'une lettre de mission.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle),
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel développé
- collaboration/coopération
- confiance en soi/maîtrise de soi/prise de recul
- sens des responsabilités et engagement
- sens du résultat

- sens du client
- pédagogie
- une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

4, ALLÉE DU LAC DE TIGNES
73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



MAGNE Christophe
Téléphone : 01 56 65 04 41

25 juin 2021

Ref 21-11167.01

Date de première publication : 14 juin 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE DE MULHOUSE
SERVICE AMOA

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Contract Management

GF 17

1 Contract Manager Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Référentiel de Management, du CAP de l'Unité, du Référentiel Technique, des règles de sécurité, l'emploi vise à améliorer la gestion des risques et à maximiser les opportunités du Groupe EDF dans le cadre du pilotage de ses contrats.

A ce titre, il sera chargé de :

- Avant signature du contrat :
 - coordonner la stratégie d'achat et la définition du cadre contractuel, contribuer aux négociations, préparer la mise en place du pilotage du contrat
 - collaborer à l'analyse des risques contractuels, faire les recommandations permettant une meilleure maîtrise de la relation avec les prestataires
- En cours de contrat :
 - contribuer à identifier les risques et opportunités contractuelles et les actualiser tout au long de la vie du contrat. Appuyer les chefs de projets, chefs de lots ou pilotes opérationnels pour la prise en compte des conséquences des évolutions contractuelles sur la planification et sur la réévaluation périodique du reste à faire, pour sécuriser le coût à terminaison des affaires.

L'emploi met en place un dispositif destiné à tracer les événements susceptibles

d'impacter les coûts, les délais et les bénéfices du contrat dans le but d'anticiper les adaptations nécessaires et de disposer des éléments de défense des intérêts de l'entreprise en cas de réclamation.

Il est force de proposition auprès du management.

- A la clôture du contrat :

L'emploi contribue à la réception finale. Il s'assure que la livraison et donc la facturation est en conformité avec les dispositions du contrat.

Il instruit les actions nécessaires à la clôture du contrat (contentieux résiduels et levées de réserve). Il est en charge des REX de contrats et participe au réseau des Contract Managers du CIH, ainsi qu'au réseau de la Direction du Contract Management du Groupe EDF.

Cet emploi nécessite de nombreux déplacements sur le territoire géographique des clients nationaux et internationaux, chez les fournisseurs et les partenaires.

Profil professionnel Recherché

Il (elle) doit posséder de bonnes capacités d'autonomie, d'analyse et de synthèse, être adaptable et disposer de bonnes qualités relationnelles.

- La pratique de l'anglais est indispensable.

- Bonne maîtrise des outils informatiques et des progiciels techniques pour la gestion des contrats.

Compléments d'information

L'emploi rattaché au service AMOA du CIH Mulhouse sera amené à collaborer pour le CIH de Marseille.

Site en mobilité encouragée.

La durée de mandat de ce poste est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF CIH
20 RUE DU PATURAGES
BP 2314 68069 MULHOUSE CEDEX
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

dst-csprh-api-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Jacky LETZELTER
Téléphone : 06 65 39 16 55



5 juil. 2021

Ref 21-11115.01

Date de première publication : 14 juin 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Direction Technique
Pôle Expertise

Position A

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 17.18.19

1 Chargé De Mission Technique Référent H/F

Description de l'emploi

Si vous êtes attiré.e par un poste qui allie analyse technico financière et animation de sujets transverses axés sur la performance des activités opérationnelles d'exploitation et de maintenance ?

Alors venez découvrir les missions que nous souhaitons vous confier !

Votre quotidien : L analyse de la performance et la proposition d'axes d'amélioration sur le périmètre de la Direction Technique et du métier Performance Sécurité des Ouvrages.

Vos activités se concentrent sur des axes principaux :

- L identification, l'analyse, la mise à disposition des KPI et des dashboards,
- L animation des échanges autour des sujets de la performance auprès de la ligne managériale de la Direction des Opérations et de la Direction Technique,
- L aide au pilotage de l'adéquation charge/ressource au pôle expertise,
- La participation à des instances de benchmark technico financier réunissant les autres opérateurs européens GTBI en collaboration avec la Direction Financière.

Via ces activités, vous serez au c ur du projet d'entreprise CAP 24 dans le cadre du volet Performance et contribuerez à l'atteinte de ses engagements.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne compréhension des métiers techniques et des projets à GRTgaz. Vous avez de l'appétence pour les chiffres et l'analyse financière au service de la performance et vous avez une bonne maîtrise de SAP, excel, les dashboards et power bi.

Vous êtes reconnu.e pour votre rigueur, votre esprit de synthèse et votre capacité rédactionnelle.

Votre pédagogie ainsi que votre capacité à convaincre vous permettent d'être à l'aise dans l'animation de groupes de travail.

Vous avez de la hauteur de vue.

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Emploi nécessitant une présence régulière moyenne de 2 jours par semaine sur le site de Bois-Colombes.

Localisation possible de l'emploi en dehors de ces 2 jours , sur les sites de Lyon, Lille, Nantes ou Nancy.

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz

Lieu de travail

GRTgaz
6 Rue Raoul Nordling
92270 Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START

: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3917&idOrigine=2516&LCID=1036>



Damien FRANCOIS
Mail : damien.francois@grtgaz.com



Rita JULIE



5 juil. 2021

Ref 21-11058.01

Date de première publication : 11 juin 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE SUD EST

DEPARTEMENT EXPLOITATION

6222 25 03

Position A

IMMOBILIER TERTIAIRE
MANAGER IMMOBILIER

GF 17

1 Chef De Département Exploitation H/F Dir Se

Description de l'emploi

Le Chef du Département Exploitation pilote et est responsable de l'ensemble des activités Exploitation de la DIR.

Sous la responsabilité du Directeur Délégué régional, le Chef du Département Exploitation :

Manage les Managers :

- Pilote, coordonne et supervise les missions du Manager Parc Tertiaire, du Manager Parc Industriel et du Manager Performance FM et Travaux
- Fixe les objectifs annuels et réalise les EAP de ces salariés
- Propose les budgets d'exploitation sur l'ensemble du périmètre de la DIR (tertiaire et industriel) et est responsable de leur respect
- En cas de dérives budgétaires, appuie les Managers dans la définition de plans d'actions et s'assure de leur mise en œuvre
- S'assure de l'atteinte des objectifs de qualité, délais et conformité de l'exploitation sur l'ensemble du périmètre de la DIR (tertiaire et industriel)
- Est l'interlocuteur des RIU des unités clientes de la DIR pour les activités Exploitation
- Est garant du respect et de l'application des règles de sécurité édictées par le Groupe / la DIG sur l'ensemble du périmètre de la DIR (tertiaire et industriel)
- Garantit la collaboration entre ses équipes, les Directions Nationales (en particulier la Direction Exploitation) et les Départements Stratégie et Projets
- Appuie au management de la DIR et participe aux instances de gouvernance de la DIR
- Garantit la mise en œuvre des actions de prévention santé sécurité pour ses collaborateurs et ses prestataires.

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :

- Expérience solide dans l'immobilier
- Expérience en pilotage de contrats
- Connaissance de la réglementation sur le domaine

Capacités :

- Management d'équipe
- Prise de recul
- Gestion de crises
- Prise de décisions
- Qualités relationnelles et capacité à collaborer
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation)
- Rigueur

Lieu de travail 106,Boulevard Vivier Merle
Site Le Vélum
CS 93411
69507 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.

Adresse email de l'entité de gestion prenante claud.vota@edf.fr



Claude VOTA
Téléphone :
Fax : 06 85 94 01 24
Mail :
Mail : claud.vota@edf.fr



Karine THELOHAN
Téléphone :
Fax : 06 67 95 65 86



25 juin 2021

Ref 21-11135.01

Date de première publication : 14 juin 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
ETAT MAJOR (0301)

Position A MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 18 1 Delegue Etat Major / A H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi pilote des activités techniques transverses aux services : il en assure le suivi, la cohérence et le reporting afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, de disponibilité et de coût.

Lieu de travail EDF DIPDE 140 avenue Viton 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr

25



NIETTO Francis



28 juin 2021

LEGENDE DES ICONES

25

Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...

24+

Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb