



Annonces publiées entre le **18 juin 2021** et le **21 juin 2021**

**Ref 21-09754.03**

Date de première publication : 20 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Poitou Charentes Limousin  
Secteur Surgères (17)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent Exploitation Réseau H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et le respect de l'environnement :

Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz dépendant de votre secteur

Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison

Activités principales :

Vous surveillez l'ensemble des installations de votre secteur

Vous effectuez la surveillance des travaux réalisés par les entreprises prestataires et suivez l'entretien des pistes traversées par les ouvrages (signalisation, bornage, balisage, robinets, etc.)

Vous participez au pistonnage des canalisations et aux programmes de réhabilitation

Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance

Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO

Vous effectuez des relevés de servitudes et assurez la mise à jour des plans des parcelles de pose, en capitalisant en continu les informations (dalles, croisement, etc.) et en détectant les

éventuelles erreurs

Vous assurez la surveillance du réseau ; dès lors qu'une anomalie a été détectée suite à des reconnaissances aériennes, automobiles ou pédestres, vous avez à charge d'évaluer le risque d'agression des ouvrages et mettre en œuvre les actions correctives

Vous participez à la mise à jour des éléments constitutifs du dossier de garde (réglage des postes, pressions, butées, télé-alarmes, adresse des postes, etc.) et du plan de maintenance (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement, etc...)

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé.e et autonome

### Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidat.e.s des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
27 rue de la Binetterie  
17700 SURGERES  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3865&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Yannick VERNOUX  
Téléphone : 06 58 18 14 49



12 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
 PASSY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent -ast H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La base de Chamonix/Mont-Blanc est la base de montagne de l'Agence. Elle couvre notamment le massif du Mont-Blanc.

Nous investissons fortement sur ce secteur pour moderniser le réseau du fait de la géographie et de la clientèle. C'est pourquoi nous recherchons un technicien Polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux ou clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la prévention et de la sécurité.

Idéalement, vous êtes ou avez les compétences pour être chargé de consignation ou de travaux.

**Compléments d'information**

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier d'e l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 19 %
- 1 enfant : 24 %
- 2 enfants : 29 %

- 3 enfants et + : 33 %

Ce site est classé en zone CERNE (contrat d'engagement réciproques négociés Enedis) elle donne la possibilité de négocier le temps et les conditions de prise de poste.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32912

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

LES RACHES PASSY ( 74190 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Philippe GANNAC

Téléphone : 06 77 56 09 53

Mail : [philippe.gannac@enedis.fr](mailto:philippe.gannac@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS

Téléphone : 04.50.65.38.08

Fax : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



25 août 2021

**Ref 21-11643.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES  
SEYSSINET PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (AIAD), l'emploi fait partie de la Base Opérationnelle de Seyssinet. Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. Il réalise les activités d'intervention :

- sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannage, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance ;
- de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes

montantes et tableaux de comptage dans le cadre de tournées complètes et organisées.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence. En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

#### Infos complémentaires :

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 18%
- 1 enfant : 22%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 31%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

#### Profil professionnel Recherché

Dynamique et rigoureux, vous faites de la prévention et du respect des règles de sécurité votre priorité. Connaissance des outils informatiques spécifiques au métier.

#### Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32681

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

LE TOUVET ( 38660 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



RENAUD Sébastien  
Téléphone : 0760979982  
Mail : [sebastien.renaud@enedis.fr](mailto:sebastien.renaud@enedis.fr)



GUILBERT Christophe 0682566190  
Téléphone :



25 août 2021

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES  
PONT DE BEAUVOISIN PV

---

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Entité :

Tu aimes la nature, la montagne et les lacs, alors le massif de la Chartreuse t'attend ! Tu as envie de vivre dans une maison sans t'endetter pour les 40 prochaines années, mais tout en vivant à proximité de centres urbains tels que Chambéry, Voiron et Grenoble, alors postule à l'offre de Technicien d'Interventions Polyvalent au sein de la BO de la Grande Chartreuse (Site de Pont de Beauvoisin ou de Voiron).

Description de la mission :

Ton futur métier : Réaliser les interventions sur les réseaux BT et HTA, qu'ils soient aériens ou souterrains, qu'il s'agisse de postes DP ou de réfection de branchements, tout en étant en contact avec nos clients pour la réalisation de prestations demandées par les fournisseurs. Tes journées pourront aussi bien se passer à 1400m d'altitude dans 1m de neige à guider l'hélicoptère d'un support, qu'à remplacer un disjoncteur dans une maison avec vue sur un des lacs de notre territoire. Le déploiement Linky touchant à sa fin, tu seras tout de même amené à intervenir sur la chaîne communicante (Dépannage de compteurs et de concentrateurs). Tu travailleras en équipe en respectant les fondamentaux sécurité. Au sein du groupe, tu pourras monter en compétences, ou nous faire profiter de la tienne, sur les métiers de l'exploitation, accompagné de techniciens expérimentés.

**Profil professionnel  
Recherché**

Capacité d'adaptation à un petit groupe (10 TIP à Pont de Beauvoisin, 20 TIP à Voiron), dynamisme et engagement. Tu n'as pas besoin d'avoir 20 ans d'expérience pour nous rejoindre.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + : 27%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2021-32680

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** LE MAGNIN LE PONT DE BEAUVOISIN ( 38480 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



RENAUD Sébastien  
Téléphone : 0760979982  
Mail : [sebastien.renaud@enedis.fr](mailto:sebastien.renaud@enedis.fr)



GUILBERT Christophe 0682566190  
Téléphone :



25 août 2021

**Ref 21-11640.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES  
VOIRON PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Tu aimes la nature, la montagne et les lacs, alors le massif de la Chartreuse t'attend ! Tu as envie de vivre dans une maison sans t'endetter pour les 40 prochaines années, mais tout en vivant à proximité de centres urbains tels que Chambéry, Voiron et Grenoble, alors postule à l'offre de Technicien d'Interventions Polyvalent au sein de la BO de la Grande Chartreuse (Site de Pont de Beauvoisin ou de Voiron).

Description de la mission :

Ton futur métier : Réaliser les interventions sur les réseaux BT et HTA, qu'ils soient aériens ou souterrains, qu'il s'agisse de postes DP ou de réfection de branchements, tout en étant en contact avec nos clients pour la réalisation de prestations demandées par les fournisseurs. Tes journées pourront aussi bien se passer à 1400m d'altitude

dans 1m de neige à guider l'hélicoptage d'un support, qu'à remplacer un disjoncteur dans une maison avec vue sur un des lacs de notre territoire. Le déploiement Linky touchant à sa fin, tu seras tout de même amené à intervenir sur la chaîne communicante (Dépannage de compteurs et de concentrateurs). Tu travailleras en équipe en respectant les fondamentaux sécurité. Au sein du groupe, tu pourras monter en compétences, ou nous faire profiter de la tienne, sur les métiers de l'exploitation, accompagné de techniciens expérimentés.

### Profil professionnel Recherché

Capacité d'adaptation à un petit groupe (10 TIP à Pont de Beauvoisin, 20 TIP à Voiron), dynamisme et engagement. Tu n'as pas besoin d'avoir 20 ans d'expérience pour nous rejoindre.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 16%
- 1 enfant : 20%
- 2 enfants : 24%
- 3 enfants et + : 28%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Référence MyHR : 2021-32683

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R FRANKLIN ROOSEVELT VOIRON ( 38500 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



RENAUD Sébastien  
Téléphone : 0760979982  
Mail : [sebastien.renaud@enedis.fr](mailto:sebastien.renaud@enedis.fr)



GUILBERT Christophe 0682566190



25 août 2021



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES  
L ISLE D ABEAU PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (AIAD), l'emploi fait partie de la Base Opérationnelle d'Isle d'Abeau. Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. Il réalise les activités d'intervention :

- sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannage, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance ;
- de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre de tournées complètes et organisées.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence. En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique et rigoureux, vous faites de la prévention et du respect des règles de sécurité votre priorité. Connaissance des outils informatiques spécifiques au métier.

**Compléments  
d'information**

Infos complémentaires :

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 16%
- 1 enfant : 20%
- 2 enfants : 24%
- 3 enfants et + : 28%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Référence MyHR : 2021-32687

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

RTE DE CREUZAT L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Astreinte



RENAUD Sébastien  
Téléphone : 0760979982  
Mail : sebastien.renaud@enedis.fr



GUILBERT Christophe  
Téléphone : 0682566190



25 août 2021

**Ref 21-11636.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES  
BOURG D OISANS PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Polyvalent -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (AIAD), l'emploi fait partie de la Base Opérationnelle de Bourg d'Oisans (site de la Mûre). Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. Il réalise les activités d'intervention :

- sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannage, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance ;
- de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre de tournées complètes et organisées.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence. En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

**Profil professionnel Recherché**

Dynamique et rigoureux, vous faites de la prévention et du respect des règles de sécurité votre priorité. Connaissance des outils informatiques spécifiques au métier.

**Compléments d'information**

Infos complémentaires :

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + : 27%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission  
secondaire du personnel

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre  
manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre  
manager et votre fiche carrière (CO1)

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis  
(CERNE).

Référence MyHR : 2021-32686

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de  
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

AV DES PLANTATIONS LA MURE ( 38350 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique +  
coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



RENAUD Sébastien  
Téléphone : 0760979982  
Mail : [sebastien.renaud@enedis.fr](mailto:sebastien.renaud@enedis.fr)



GUIBERT Christophe  
Téléphone : 0682566190



25 août 2021

**Ref 21-11621.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS JURA

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>En cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).</li> <li>- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),</li> <li>- une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,</li> <li>- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)</li> <li>- formations particulières demandées, immersions,</li> <li>- postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.</li> </ul> <p>Référence MyHR : 2021-32813</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>- 8 RUE DES FRERES LUMIERES - ST CLAUDE ( 39200 ) ( Jura - Franche-Comté )</p>

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Nicolas REYNAUD  
Téléphone : 06.99.41.42.84  
Mail : [nicolas.reynaud@enedis.fr](mailto:nicolas.reynaud@enedis.fr)



18 août 2021

**Ref 21-11620.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS JURA

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

## Compléments d'information

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité, à savoir :  
- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- formations particulières demandées, immersions,
- postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32812

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER ( 39000 )  
( Jura - Franche-Comté )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Nicolas REYNAUD  
Téléphone : 06.99.41.42.84  
Mail : [nicolas.reynaud@enedis.fr](mailto:nicolas.reynaud@enedis.fr)



18 août 2021

Ref 21-11619.01

Date de première publication : 21 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS

TST

---

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

L'agence travaux sous tension est composée de 40 salariés répartis sur les sites de Lons Le Saunier, Besançon, Montbéliard et Sausheim. En rejoignant notre site de Sausheim, vous intégrez un collectif de travail de 8 personnes.

Vos principales missions :

Vous intervenez sur des installations sous tension pour maintenir ou raccorder des réseaux aériens HTA, afin de contribuer à la satisfaction du client par la réduction du nombre et des temps de coupures pour travaux.

En tant qu'opérateur, vous réalisez les travaux de dépannage et d'entretien, sous tension, sur les réseaux aériens HTA en combinant trois méthodes de travail sous tension : distance/potentiel/contact.

Vos activités se déroulent principalement à l'extérieur.

En fonction des besoins du service, une prise d'astreinte peut être envisagée.

Vous intervenez principalement sur le territoire de la base TST et plus occasionnellement sur celui des autres bases TST de l'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une solide condition physique qui vous rend à l'aise pour le travail en hauteur et à l'extérieur.

Vous êtes rigoureux, méthodique et précis dans vos gestes.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous avez de bonnes connaissances techniques en électricité HTA.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vous êtes titulaire du permis poids lourds ou êtes prêt à l'obtenir.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,

- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)

- formations particulières demandées, immersions,

- postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32771

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 6 RUE D ALSACE - SAUSHEIM ( 68390 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Dunand Nicolas

Téléphone : 06.11.56.56.39 - 03.81.90.64.52

Mail : [nicolas.dunand@enedis.fr](mailto:nicolas.dunand@enedis.fr)

18 août 2021

**Ref 21-11617.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
TST

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F

**Description de l'emploi**

L'agence travaux sous tension est composée de 40 salariés répartis sur les sites de Lons Le Saunier, Besançon, Montbéliard et Illzach. En rejoignant notre site de Besançon, vous intégrez un collectif de travail de 10 personnes.

Vos principales missions :

Vous intervenez sur des installations sous tension pour maintenir ou raccorder des réseaux aériens HTA, afin de contribuer à la satisfaction du client par la réduction du nombre et des temps de coupures pour travaux.

En tant qu'opérateur, vous réalisez les travaux de dépannage et d'entretien, sous tension, sur les réseaux aériens HTA en combinant trois méthodes de travail sous tension : distance/potential/contact.

Vos activités se déroulent principalement à l'extérieur.

En fonction des besoins du service, une prise d'astreinte peut être envisagée.

Vous intervenez principalement sur le territoire de la base TST et plus occasionnellement sur celui des autres bases TST de l'Agence.



## Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide condition physique qui vous rend à l'aise pour le travail en hauteur et à l'extérieur.

Vous êtes rigoureux, méthodique et précis dans vos gestes.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous avez de bonnes connaissances techniques en électricité HTA.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vous êtes titulaire du permis poids lourds ou êtes prêt à l'obtenir.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,

- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)

- formations particulières demandées, immersions,

- postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32723

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- CHEMIN DU FORT BENOIT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Eric Demouge  
Téléphone : 07.89.36.11.65  
Mail : [eric.demouge@enedis.fr](mailto:eric.demouge@enedis.fr)

18 août 2021

**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 UNITE OPERAT SERVAL  
 LOGISTIQUE  
 TOULOUSE  
 EXPLOITATION TOULOUSE

**Position H**  
 SUPPORT  
 Services et logistique

**GF 3.4.5.6.7**  
 1 Opérateur Logistique H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Bordeaux assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il maîtrisera les activités suivantes :

- réception
- mise en stock
- picking-préparation des commandes
- palettisation / expédition
- gestion des retours
- inventaire des stocks

**Profil professionnel  
 Recherché**

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux.

Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'entraide, de solidarité et d'initiatives.

Il fait preuve de réelles aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Le permis cariste est nécessaire à l'emploi (formation CACES possible). Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32934

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

AV DE LA NAUZE CASTELNAU D ESTRETEFONDS ( 31620 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante :  
[ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr)

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr)



MATTEI CLEMENT

Téléphone :

Mail : [virginie.lesigne@enedis-grdf.fr](mailto:virginie.lesigne@enedis-grdf.fr)



LESIGNE VIRGINIE

Téléphone : 01.40.99.61.95

Mail : [virginie.lesigne@enedis-grdf.fr](mailto:virginie.lesigne@enedis-grdf.fr)



18 juil. 2021

Ref 21-10125.02

Date de première publication : 28 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPF

## Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

## GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec - Branchement C5 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement du Domaine relation client de la région Poitou Charentes, l'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes de nouveaux raccordements au réseau de distribution d'électricité. Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, il accueille le client, réoriente les demandes, les administre dans le respect du processus de Raccordement Électricité. Il contribue au respect des délais de travaux, à la fiabilité des informations communiquées et à la satisfaction des clients et des fournisseurs d'électricité.

Vos missions :

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Étudier les demandes clients.</li> <li>- Conseiller, accompagner, orienter.</li>   <li>- Réaliser au faire réaliser les études techniques et les devis associés</li> <li>- Garantir la satisfaction client en étant l'interlocuteur privilégié de vos clients.</li> <li>- Éviter et prévenir les "accidents client"</li> <li>- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.</li> </ul> <p>Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients, voulant appréhender ou approfondir la technique du raccordement. Conviction, capacité d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications (OSR, Caraïbe, PRAC, GINKO... ) sont un plus.</p> <p>Technicien soyez les bienvenus nous vous ferons connaitre une autre facette des métiers d'Enedis.</p> <p>Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.</p> <p>La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 10 minutes de la mer. ;-)</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,</li> <li>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</li> <li>D'une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</li> <li>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-30667</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 ) ( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.</li> <li>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></li> </ul> <p>ou par envoi courriel à l adresse suivante :</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUILLOT GREGORY  
Téléphone : 06.66.51.59.16  
Mail : gregory.guillot@enedis.fr



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 05.46.83.66.28  
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



16 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 21-11598.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
TST  
PYL OPE TST Béarn Big Pau-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

2 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence TST HTA et APPE de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65). Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance).

Basé à Pau, l'emploi réalise, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des Travaux Sous Tension HTA en Méthode Distance avec formation à prévoir.

Il met en oeuvre les modes opératoires TST HTA dans le respect des différents référentiels techniques et de sécurité (CET, Fiches Techniques, Fiches SERECT, IPS, Consignes, Notes et Recommandations etc...) dont relève son domaine d'activités.

Il réalise son activité conformément aux procédures Qualité et Environnement en vigueur sur la DR.

Il peut être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Il agit avec le souci de la satisfaction des clients internes et externes ainsi que dans l'optique de l'optimisation des coûts.

Le titulaire de l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de la DR, pour réaliser des chantiers, ou venir en renfort d'une équipe d'une autre base : Orthez, Mont de Marsan, ou Lahonce.

Il peut être amené à se mettre à disposition d'autres DR sur demande de sa hiérarchie sur événement exceptionnel dans le cadre d'un plan ADEL, ou autre : FIRE, renfort etc...

L'emploi est régi dans le cadre de la note H.4.5-04 (Professionalisme de l'activité

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>TST HTA)</p> <p>Une première expérience de monteur au sein d'une équipe d'exploitation constitue un atout majeur. Le candidat devra avoir des capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.</p> <p>Des qualités de rigueur, le souci de la prévention dans l'exercice de ses fonctions et l'esprit d'équipe sont indispensables à la tenue de l'emploi. L'aptitude à l'utilisation des outils informatiques (SIG, CINKE-P, PGI, etc...), de l'adaptabilité et de la souplesse, l'esprit innovant sont aussi recherchés.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis. «L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution». (Référence GMRH 24).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Permis PL ou capacité à l'obtenir</p> <p>Référence MyHR : 2021-32786</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>43 AVENUE LARRIBAU PAU ( 64000 ) ( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LABEYRIE Emmanuel  
Téléphone : 06.98.97.98.21



BODDI AURELIE  
Téléphone : 05.59.14.41.19  
Mail : aurelie.boddi@enedis.fr



16 juil. 2021

Ref 21-11597.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
TST  
PYL OPE TST Sud AqMdM-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence TST HTA et APPE de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65).  
Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance).

Basé à Mont de Marsan, l'emploi réalise, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des Travaux Sous Tension HTA en Méthode C3M avec formation à prévoir.

Il met en oeuvre les modes opératoires TST HTA dans le respect des différents référentiels techniques et de sécurité (CET, Fiches Techniques, Fiches SERECT, IPS, Consignes, Notes et Recommandations etc...) dont relève son domaine d'activités.

Il réalise son activité conformément aux procédures Qualité et Environnement en vigueur sur la DR.  
Il peut être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.  
Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.  
Il agit avec le souci de la satisfaction des clients internes et externes ainsi que dans l'optique de l'optimisation des coûts.

Le titulaire de l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de la DR, pour réaliser des chantiers, ou venir en renfort d'une équipe d'une autre base : Orthez, Pau ou Lahonce.

Il peut être amené à se mettre à disposition d'autres DR sur demande de sa hiérarchie sur événement exceptionnel dans le cadre d'un plan ADEL, ou autre : FIRE, renfort etc...

L'emploi est régi dans le cadre de la note H.4.5-04 (Professionalisme de l'activité TST HTA)

**Profil professionnel Recherché**

Une première expérience de monteur au sein d'une équipe d'exploitation constitue un atout majeur. Le candidat devra avoir des capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Des qualités de rigueur, le souci de la prévention dans l'exercice de ses fonctions et l'esprit d'équipe sont indispensables à la tenue de l'emploi.  
L'aptitude à l'utilisation des outils informatiques (SIG, CINKE-P, PGI, etc...), de l'adaptabilité et de la souplesse, l'esprit innovant sont aussi recherchés.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.  
«L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution». (Référence GMRH 24).

**Compléments d'information**

Permis PL ou capacité à l'obtenir

Référence MyHR : 2021-32787

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN ( 40000 )  
( Landes - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LABEYRIE Emmanuel  
Téléphone : 06.98.97.98.21



BODDI AURELIE  
Téléphone : 05.59.14.41.19  
Mail : aurelie.boddi@enedis.fr



16 juil. 2021

**Ref 21-09789.03**

Date de première publication : 21 mai 2021  
Date de dernière publication : 20 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF.LE FAOU PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Base Opérationnelle du FAOU compte dix-huit agents et fait partie du pôle CARHAIX-LE FAOU.  
A mi-chemin entre BREST et QUIMPER, nous sommes situés à proximité de la presqu'île de CROZON qui bénéficie d'un environnement local où la qualité de vie est reconnue et très appréciée.

Le poste est à pourvoir au sein d'une équipe dynamique dont la moyenne d'âge est d'une trentaine d'années.

Vous assurerez les missions suivantes :

- Interventions programmées en journée.
- Dépannages en journée.
- Dépannages en astreinte polyvalente.

Vous intervenez sur des ouvrages BT et HTA.

Vous réalisez des travaux sous tension BT.

Vous prenez les rôles de chargé de travaux, chargé de consignation et personnel de manoeuvre.

La Base Opérationnelle du Faou étant un petit site, tout le monde est polyvalent, en fonction de ses compétences et en particulier lors de l'astreinte. Vous pourrez être amené à sortir en astreinte sur une réparation de réseau HTA comme sur un changement de disjoncteur chez le client.



**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes fiable et rigoureux(se). Vous avez un bon état d'esprit d'équipe.

Vous avez une bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens) et au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation.

Vous êtes déjà autonome en tant que chargé de travaux

Vous êtes impliqué(e) dans la démarche prévention de votre équipe.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques sur tablette TOMy et smartphone (Ma Journée, Ctrl-P, PinPOI...) ainsi que sur ordinateur (Cinke, Caraïbe...)

**Compléments  
d'information**

Pour d'autres info : site mairie du Faou  
<https://www.annuaire-mairie.fr/mairie-le-faou.html>  
Et celui du département : <https://www.toutcommenceenfinistere.com/>  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31402

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ZAC DE KIELLA LE FAOU ( 29590 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

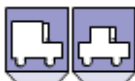
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



AUDIARD Aurélien

Téléphone : 02.99.03.56.92 / 06.69.70.25.47

Mail : aurelien.audiard@enedis.fr



14 août 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS FINISTERE I29 POLE CLF.GP CARHAIX PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC APPUI AU MANAGEMENT
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Cette annonce fait suite aux publications n°21-03638, n°20-21402 et n° 20-16153 du 10/092020, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.</p> <p>La Base de Carhaix compte une vingtaine d'agents. La moyenne d'âge des techniciens est de 33 ans. Cette BO fait partie du pôle Carhaix - Le Faou.</p> <p>Vous réalisez en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA) ainsi que des interventions technique clientèle.</p> <p>Vous donnez une importance toute particulière à la sécurité pour les autres et pour vous même.</p> <p>Vous assumez les missions de chargé de travaux, chargé de consignation et personnel de manoeuvre sur réseau HTA et BT.</p> <p>Vous réalisez des actes TST BT.</p> <p>Vous avez le sens du client et intervenez autant sur réseau HTA, réseau BT, branchement et terminal client.</p> <p>Vous prenez une astreinte terrain pour assumer notre mission de ré-alimentation.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez déjà une expérience de l'activité exploitation et vous avez le sens du client.</p> <p>Le TOP, les 7 fondamentaux, la prévention sécurité sont des acquis. Nous recherchons un agent qui a déjà une expérience de chargé de travaux. L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.</p> <p>Adaptabilité, dynamisme et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type de structure.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF. Offre éligible aux CERNE = Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2020-15646</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de</p>

bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER ( 29270 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



AUDIARD Aurélien  
Téléphone : 0669702547  
Mail : [aurelien.audiard@enedis.fr](mailto:aurelien.audiard@enedis.fr)



16 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-11236.02**

Date de première publication : 15 juin 2021  
Date de dernière publication : 20 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF.GP CARHAIX PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Cette annonce fait suite à la publication n°20-21568 du 02/12/2020 et 21-03468, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La Base de Carhaix compte une vingtaine d'agents. La moyenne d'âge des techniciens est de 33 ans. Cette BO fait partie du pôle Carhaix - Le Faou.

Vous réalisez en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (branchements, réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA) ainsi que des interventions technique clientèle et des manoeuvres sur réseau HTA et BT en autonomie.

Vous réalisez des actes TST BT.

## Profil professionnel Recherché

Vous prenez une astreinte terrain pour assumer notre mission de ré-alimentation.  
Vous avez idéalement déjà une expérience de l'activité exploitation et/ou clientèle.

Vous donnez une importance toute particulière à la sécurité pour les autres et pour vous même, vous avez le sens du client.

Le TOP, les 7 fondamentaux, la prévention sécurité sont des acquis.

Adaptabilité, dynamisme et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type de structure.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF. Offre éligible aux CERNE = Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2020-20034

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

Rue du Général de la Bollardière CARHAIX PLOUGUER ( 29270 )  
( Finistère - Bretagne )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



AUDIARD Aurélien

Téléphone : 06 69 70 25 47

Mail : aurelien.audiard@enedis.fr



FOUGERE Tony

Téléphone : 06 98 13 17 97



15 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR SUD  
AI 1 COUR SUD VAR

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention de 1ère Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site d'Alfortville, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage
- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage
- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

**Profil professionnel Recherché**

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

**Compléments d'information**

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.  
Le permis B valide est indispensable.  
Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
 En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
 ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
**ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR**  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREUX ALFORTVILLE ( 94140 )  
 ( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
 ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
**orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr**



MARIE PITOIS  
 Téléphone : 06.66.80.83.67



GONZAGUE SERRURIE  
 Téléphone : 06.35.25.90.34



9 juil. 2021

**Ref 21-07252.03**

Date de première publication : 22 avr. 2021  
 Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
 AQN OPE INT TG Ares-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi est intégré à l'agence d'Interventions de Territoires Girondins, composée d'environ 180 agents répartis sur 9 sites.

Le groupe d'Ares est composé d'une quinzaine d'agents chargés de l'alimentation en électricité d'une partie du Bassin d'Arcachon.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des interventions chez les clients professionnels, résidentiels et collectivités locales est requise.

Selon ses compétences et habilitations, il peut être amené à remplir les fonctions de chargé de travaux, et/ou chargé de consignation.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, Applications liées à Linky).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

L'emploi comporte une astreinte de type immédiat qui impose de résider à moins de 30 minutes du lieu de travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-29533

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

17 AV DE BORDEAUX ARES ( 33740 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



PASTURAUD STEPHANE  
Téléphone :



MOREAU PATRICE  
Téléphone : 05.57.92.78.58  
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



30 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : report de la date de forclusion

**Ref 21-07256.03**

Date de première publication : 22 avr. 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG PAUILLAC-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Selon ses compétences et habilitations, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

La personne pourra assumer le rôle de chargé de travaux, voire, de préférence, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, PICTREL, Applications liées à Linky, TGC, Optimia etc..).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous réalisez quelques unes de ces activités :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des travaux réseaux de renouvellement ou de renforcement, de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements.
- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.
- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.



- des accessoires souterrains HTA et BT.

Le poste comporte une astreinte de type immédiat, et à ce titre vous devez résider à moins de 30mn du lieu de travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Fort implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.  
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et/ou réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

Bon état d'esprit dans un groupe convivial.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-29532

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

9 RTE DE CAGNON PAUILLAC ( 33250 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



COUTURIER STEPHANIE  
Téléphone :



MOREAU PATRICE  
Téléphone : 05.57.92.78.58  
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



30 août 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-07240.03

Date de première publication : 22 avr. 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Libourne-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 9 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 180 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, BO composée d'une trentaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

En fonction du profil du candidat, il contribue à la préparation des accès et des chantiers et participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A 30 minutes de la Métropole Bordelaise, et au coeur du vignoble de St Emilion, la

base opérationnelle de Libourne est dotée d'une jeune équipe d'une trentaine d'agents.

Référence MyHR : 2021-29530

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



GREGORY DEBERDT  
Téléphone :



MOREAU PATRICE  
Téléphone : 05.57.92.78.58  
Mail : [patrice-p.moreau@enedis.fr](mailto:patrice-p.moreau@enedis.fr)



30 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

**Ref 21-07250.03**

Date de première publication : 22 avr. 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Langon-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

L'emploi est intégré à l'agence d'Interventions de Territoires Girondins, composée d'environ 180 agents répartis sur 9 sites

Le groupe de Langon est composé d'une quinzaine d'agents

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

La personne pourra assumer le rôle de chargé de travaux, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA selon sa formation.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité.

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous réalisez :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des travaux ou consignations des réseaux pour renouvellement, renforcement, ou pour maintenance en HTA, BT et branchements.
- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.
- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.
- des accessoires souterrains HTA et BT.

## Profil professionnel Recherché

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

bon relationnel pour travail en équipe d'une quinzaine de personnes

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-29503

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 47 CRSU GENERAL LECLERC LANGON ( 33210 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



BERIT DEBAT Dominique  
Téléphone :



MOREAU PATRICE  
Téléphone : 05.57.92.78.58  
Mail : [patrice-p.moreau@enedis.fr](mailto:patrice-p.moreau@enedis.fr)



30 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-11559.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
TST  
AQN OPE TST Gironde-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi intégrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Gironde qui comprend une vingtaine d'agents sur deux sites (Pessac et Toulence).

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

## **Profil professionnel Recherché**

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en oeuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

## **Compléments d'information**

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-32195

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## **Lieu de travail**

RTE DE LANDIRAS TOULENNE ( 33210 )  
( Gironde - Aquitaine )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Jean Philippe BELY  
Téléphone :



DEGOULET ROMARIC  
Téléphone : 05.57.35.82.20  
Mail : [romaric.degoulet@enedis.fr](mailto:romaric.degoulet@enedis.fr)



16 juil. 2021

---

**Ref 21-11555.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

---

**GRDF** Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI CHAMP-ARDENNES

---

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs.  
Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.  
Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes.  
Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous pourrez donc être amené à prendre l'astreinte.  
Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du Chef d'Exploitation. C'est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre intervention.  
En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

---

**Profil professionnel Recherché** Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.  
Vous êtes maître de vous en situation perturbée.  
Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.  
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.  
Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.  
Vous aimez travailler seul et/ou en équipe.

---

**Compléments d'information** Vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte. En application des notes en vigueur, le montant de l'AIL pourra être étudié jusqu'à 30% du salaire brut de l'agent après mutation.  
Astreinte IS ou Renfort suivant compétences

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr). L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 20 R DU FBG SAINT ANTOINE -51000 CHALONS EN CHAMPAGNE  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider  
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



CYRIL DEMANGE  
Téléphone : 06.21.36.27.96  
Mail : [cyril.demange@grdf.fr](mailto:cyril.demange@grdf.fr)

2 juil. 2021

**Ref 21-10872.02**

Date de première publication : 9 juin 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**GRDF** Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI BOURGOGNE NORD

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs. Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients. Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à



la bonne réalisation des actes.

Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous pourrez donc être amené à prendre l'astreinte.

Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du Chef d'Exploitation. C'est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre intervention.

En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Vous aimez travailler seul et/ou en équipe.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)  
Zone d'habitat d'astreinte de Beaune

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

RUE DES VIEILLES VIGNES -21600 LONGVIC  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



GRARD ROMAIN  
Téléphone : 06.98.46.29.79  
Mail : [romain.grard@grdf.fr](mailto:romain.grard@grdf.fr)

11 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-10424.03

Date de première publication : 2 juin 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI BOURGOGNE NORD

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

2 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs. Vous réalisez des activités de dépannage, d exploitation, d entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients. Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes. Vous intervenez en cas d incident ou d accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous pourrez donc être amené à prendre l astreinte. Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du Chef d Exploitation. C est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre intervention. En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.  
Vous êtes maître de vous en situation perturbée.  
Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.  
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.  
Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.  
Vous aimez travailler seul et/ou en équipe.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)  
L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.  
En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.  
Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.  
N oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

45 AV DES CLAIRIONS -89000 AUXERRE  
( Yonne - Bourgogne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
et laissez-vous guider  
Pour transmettre l avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :  
[usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



GRARD ROMAIN  
Téléphone : 06.98.46.29.79  
Mail : [romain.grard@grdf.fr](mailto:romain.grard@grdf.fr)

11 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- COORDONNEES MANAGER
- REPORT DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-07969.03**

Date de première publication : 28 avr. 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**G R D F**

DCT IDF  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF  
AGNRC IDF  
SERVICE CLIENTS PONTOISE

**Position H**

Développement Réseau Gaz  
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Conseil Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?

Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!

Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel.

L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!"

Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

**Profil professionnel  
Recherché**

Avoir eu une première expérience dans la relation client  
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

R LAVOISIER PONTOISE ( 95300 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



VALERIE METAIS  
Téléphone : 07.87.23.82.74  
Mail : valerie.metais@grdf.fr

23 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20/05/2021 AU 02/06/2021
- PROLONGATION DU 02.06.2021 AU 23.06.2021 INDICE 03

Ref 21-11538.01

Date de première publication : 18 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

<b>Position H</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS FOURNISSEURS
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Ccd Acheminement H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ? Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B. Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS... Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies. Au sein du site de Valence votre mission de Conseiller Clientèle Distributeur vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise. Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front (exemple : appels fournisseurs, service client) et en back office (traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé ...) Votre métier consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accueillir, orienter et traiter les demandes clients</li><li>- Réceptionner les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter</li><li>- Programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation.</li></ul> <p>Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que les grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe. N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Information sur les modalités pratiques :</p> <p>Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Votre poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis) contrat permettant au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu.</p>

A ce titre vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- Formations particulières demandées,
- Immersions,
- Postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32748

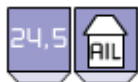
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**GAUDIN VALERIE**  
Téléphone : 06.65.56.31.12  
Mail : [valerie.gaudin@enedis.fr](mailto:valerie.gaudin@enedis.fr)



**ORIOLOL JOEL**  
Téléphone : 04.75.79.61.20  
Mail : [joel.oriol@enedis.fr](mailto:joel.oriol@enedis.fr)



26 août 2021

**Ref 21-11534.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
Coopérative d'Electricité de Saint Martin de Londres

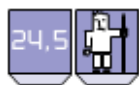
**Position H** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 3.4.5** 1 Monteur Électricien Branchement F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Directement rattaché au contremaître branchements de l'agence de Grabels, le titulaire du poste assurera les missions suivantes :- Construction des branchements électriques souterrains, aériens ou aéro souterrains. Titulaire d'un diplôme de niveau BAC en électrotechnique ou équivalent.  
- Entretien de ces branchements.  
- Confection des raccordements sur le réseau Basse Tension de type Boite de Jonction.  
- Réalisation de « petites interventions » au niveau du panneau de comptage des utilisateurs de réseau de la CESML : mise en et hors service, modification de puissance souscrite ou d'option tarifaire, remplacement d'appareil (compteurs, disjoncteurs)

	Il pourra également intervenir sur les réseaux HTA et BT concédés et exécuter des travaux de création et d'entretien de ces ouvrages. Il assumera, le cas échéant après formation, une astreinte d'Alerte.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Diplôme de niveau BAC en électrotechnique ou équivalent. Titulaire d'un CACES PEMP B ou 1B et des permis B (VL) et, si possible, C (Poids Lourds). Habilitation aux travaux électriques BT sous tension, domaine Terminal (TER) souhaitée. Agent de la filière technique, soigneux et rigoureux. Esprit d'équipe.
<b>Lieu de travail</b>	665 Ancien Chemin de Montpellier 34790 GRABELS (Hérault - Languedoc-Roussillon)
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 85 %
<b>Envoi des candidatures</b>	CESML - 158, allée des Ecureuils 34982 ST-GELY-DU-FESC

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : CV, lettre de motivation et modèle 6 avec avis hiérarchique



Exploitation



PANZA Nadège - Responsable Ressources Humaines  
Téléphone : 04.67.66.70.94  
Mail : nadege.panza@cesml.fr

2 juil. 2021

**Ref 21-09354.03**

Date de première publication : 14 mai 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.  
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.  
L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS NORD sur le site de TRUDAINE (75009), composé de 40 salariés environ  
Le TG travaille seul ou en équipe. Sous la responsabilité du manager travaux, l'emploi réalise différents actes techniques sur le réseau gaz parisien et doit participer à des chantiers réseaux.  
Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) Travaux appuyé par un Référent d'Equipe (RE).  
L'emploi utilise les outils informatiques associés à l'activité d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l'activité clientèle.  
L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives,

techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Le TG est susceptible de prendre l'astreinte renfort par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone d'habitat d'astreinte bien définie.

### Profil professionnel Recherché

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Le candidat aura une solide expérience en tant que chef de travaux, ce qui lui permettra par ailleurs d'accompagner la montée au compétence de ses collègues au sein de l'agence. Aptitude à l'utilisation des outils/applications informatiques. Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention. Permis B exigé. Une connaissance du réseau et contexte parisien serait appréciée.

### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Elise CENAC

Téléphone : 01.40.23.34.01 06.84.66.43.03

Mail : elise.cenac@grdf.fr



Khadija Dahnini

Téléphone : 06.70.31.80.37

Mail : khadija.dahnini@grdf.fr



16 juil. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.06.2021 AU 16.07.2021

- PROLONGATION DU 04.06.2021 AU 25.06.2021 INDICE 02



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)
- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc.)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- formations particulières demandées, immersions, postes/régions/

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32718

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

- 12 RUE DU MOULIN - GRAY ( 70100 )  
( Haute-Saône - Franche-Comté )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



WALLISER-KLEIN JEAN-CHRISTOPHE  
Téléphone : 06.75.37.50.27  
Mail : [jean-christophe.walliser@enedis.fr](mailto:jean-christophe.walliser@enedis.fr)

18 août 2021

Ref 21-11527.01

Date de première publication : 18 juin 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

#### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)
- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc.)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- formations particulières demandées, immersions, postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32719

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 34 RUE DE LA PRAIRIE - BAUME LES DAMES ( 25110 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



WALLISER-KLEIN JEAN-CHRISTOPHE  
Téléphone : 06.75.37.50.27  
Mail : [jean-christophe.walliser@enedis.fr](mailto:jean-christophe.walliser@enedis.fr)



18 août 2021

**Ref 21-11526.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :  
. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc.)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

### **Profil professionnel Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,

- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)

- formations particulières demandées, immersions,

postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2021-32717

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 16 RUE MERMOZ - PONTARLIER ( 25300 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



MUNSCH ROMAIN  
Téléphone : 06.76.96.80.42  
Mail : [romain.munsch@enedis.fr](mailto:romain.munsch@enedis.fr)



18 août 2021

**Ref 21-11525.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)
- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de

comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc.)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

### **Profil professionnel Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est également éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis), contrat dans lequel pourront figurer :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- formations particulières demandées, immersions, postes/régions/lieu

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32716

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

- 16 RUE MERMOZ - PONTARLIER ( 25300 )  
( Doubs - Franche-Comté )

---

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
 ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



MUNSCH ROMAIN  
 Téléphone : 06.76.96.80.42  
 Mail : [romain.munsch@enedis.fr](mailto:romain.munsch@enedis.fr)

18 août 2021

Ref 21-11514.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
 RELATIONS CLIENTS  
 MARCHÉ DE MASSE  
 ACHEMINEMENT LYON PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
 REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Acheminement H/F

**Description de l'emploi**

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?  
 Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.  
 Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...  
 Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.  
 Au sein du site de Lyon votre mission de Conseiller Clientèle Distributeur vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.  
 Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front (exemple : appels fournisseurs, service client) et en back office (traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé ...))  
 Votre métier consiste à :  
 - Accueillir, orienter et traiter les demandes clients  
 - Réceptionner les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter  
 - Programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation.  
 Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que les grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.



## Profil professionnel Recherché

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe. N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

## Compléments d'information

Information sur les modalités pratiques :

Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Votre poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis) contrat permettant au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. A ce titre vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- Formations particulières demandées,
- Immersions,
- Postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32750

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



GAUDIN VALERIE  
Téléphone : 06.65.56.31.12  
Mail : valerie.gaudin@enedis.fr



ORIOLOL JOEL  
Téléphone : 04.75.79.61.20  
Mail : joel.oriol@enedis.fr



26 août 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RELATIONS CLIENTS MARCHE DE MASSE ACHEMINEMENT SAINT ETIENNE PF
<b>Position H</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS FOURNISSEURS
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Ccd Acheminement H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ? Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B. Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS... Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies. Au sein du site de Saint-Etienne votre mission de Conseiller Clientèle Distributeur vous placera au coeur des relations avec les clients « particulier et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise. Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front (exemple : appels fournisseurs, service client) et en back office (traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé ...) Votre métier consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accueillir, orienter et traiter les demandes clients</li> <li>- Réceptionner les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter</li> <li>- Programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation.</li> </ul> <p>Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que les grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe. N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Information sur les modalités pratiques : Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>

Votre poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis) contrat permettant au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. A ce titre vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- Formations particulières demandées,
- Immersions,
- Postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32753

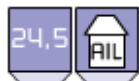
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



GAUDIN VALERIE  
Téléphone : 06.65.56.31.12  
Mail : [valerie.gaudin@enedis.fr](mailto:valerie.gaudin@enedis.fr)



ORIOU JOEL  
Téléphone : 04.75.79.61.20  
Mail : [joel.oriol@enedis.fr](mailto:joel.oriol@enedis.fr)



26 août 2021

**Ref 21-11508.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASG DT DICT

**Position H** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 3.4.5.6.7** 1 Operateur Dt Dict H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, le titulaire de l'emploi assure la fonction d'opérateur DT/DICT avec prise en charge de l'activité DT-DICT. Il assure les réponses à ce type de demandes pour le compte d'ENEDIS et reçoit pour ce faire une délégation de la part du CEDA réseau. La qualité de la réponse a un impact direct sur la sécurité des tiers, l'opérateur en charge des DT-DICT doit ainsi faire preuve de la

plus grande vigilance quant à la qualité de ses réponses. L'agent est également amené à répondre aux sollicitations (téléphoniques ou par mail) des demandeurs, le titulaire de l'emploi devra donc périodiquement prendre des appels téléphoniques et traiter les mails des boîtes génériques. Ce poste est rattaché à l'Agence Régionale d'Exploitation de la DR CAR (AREX).

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur, concentration et qualités relationnelles. L'emploi est ouvert à des personnes non formées aux outils et process d'ENEDIS et qui n'ont pas de formation technique.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32630

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Christophe VIGNY  
Téléphone : 06.76.09.09.74  
Mail : [christophe.vigny@enedis.fr](mailto:christophe.vigny@enedis.fr)



20 août 2021

**Ref 21-11585.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
DALKIA WASTENERGY  
PRODUCTION  
EXPLOITATION

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 4.5.6.7**

1 Rondier H/F

**Description de l'emploi**

Le titulaire du poste a pour missions:  
- Assister le Chef de Bloc dans la conduite des installations en veillant au bon fonctionnement des équipes.  
- Effectuer des tournées de surveillance et de contrôle du bon fonctionnement des installations et en assure les relevés.

- Effectuer les opérations courantes manuelles d exploitation (man uvres, réglages, nettoyage, petits dépannages).
- Effectuer les consignations de matériels.
- Effectuer les man uvres pour assister la maintenance lors d opérations de dépannage. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité.
- Il est de remplacement pendant la semaine d entretien.
- Assurer en cas de besoin la maintenance de premier niveau.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaître le fonctionnement en usine d incinération.
- Esprit d analyse
- Connaissances en électricité, chimie, thermodynamique, et mécanique sont des atouts réels
- Expériences souhaitées : Travail dans un environnement technique (thermique, électricité)

**Compléments  
d'information**

DALKIA WASTENERGY est une Entreprise Non Nationalisée dont le Personnel relève du Statut des IEG.  
Poste en services continus : horaires 3\*8

**Lieu de travail**

Usine de SAINT-OUEN  
20, quai de Seine  
93584 SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

DALKIA WASTENERGY - Monsieur le Directeur de l Usine de Saint-Ouen  
20, quai de Seine 93584 SAINT OUEN



Youssef LMAJDOUB  
Téléphone : 01.49.45.46.03

9 juil. 2021

**Ref 21-09831.03**

Date de première publication : 22 mai 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE ILES DU NORD  
AGENCE D'EXPLOITATION DE SAINT-BARTHELEMY

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 4.5.6.7**

1 Technicien Distribution H/F

**Description de l'emploi**

L'agence d'exploitation de Saint-Barthélémy est en charge des activités réseau HTA et BT, clientèle et travaux neufs sur l'Ile de Saint Barthélémy. L'équipe est de petite taille et nécessite une polyvalence de chacun sur les différentes activités. Elle est en outre en coordination permanente avec la Centrale située sur le même site.

Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi effectue des interventions techniques clientèle (petites interventions, branchements, relève) et réseau BT et HTA (préparations, man uvres d'exploitation, consignations, dépannages, diagnostics, entretiens, améliorations, ) afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle dans le respect de la garantie des services. L'emploi participe également aux

tâches logistiques liées à ces opérations (contrôle et entretien du matériel, suivis de prestataires, achats, ...).

Il propose et participe à la planification des activités opérationnelles de l'agence.

Il participe à l'atteinte des objectifs du contrat de GR tels que les taux de domiciliation, de facturation sur index réel, critère B, sécurité, ...

Il s'implique dans les démarches liées à la performance, à la qualité, à la sécurité (notamment vis à vis du risque électrique) et à la protection de l'environnement.

### Profil professionnel Recherché

- Capacités de polyvalence et d'adaptation dans un contexte d'insularité.
- Bonne connaissance du fonctionnement d'un réseau électrique de distribution, des règles et des conditions d'intervention.
- Esprit d'équipe, capacité à gérer des situations perturbées (incidents, événement climatiques...)
- Bonnes qualités relationnelles ; vis à vis de l'équipe et de la clientèle
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Permis véhicule léger obligatoire, poids lourd apprécié.

sécurité, des capacités à travailler en équipe, et une forte autonomie sont indispensables. Une expérience en exploitation des réseaux électriques, et de moyens de production thermiques sera vivement appréciée.

### Lieu de travail

AGENCE DE SAINT-BARTHELEMY  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr)



LAURENT VEGUER  
Téléphone : 06 90 61 21 38  
Mail : laurent.veguer@edf.fr



HERVE LE TRIONNAIRE  
Téléphone : 06 90 26 88 46



2 juil. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- DATE DE FORCLUSION

Ref 21-11067.02

Date de première publication : 11 juin 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DEL SERVICES ET LOGIST SG  
POLE METIER SERVICES LOGIST SG

### Position H

LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**Description de l'emploi**

La Délégation Services et Logistique (DSL) apporte aux entités opérationnelles de GRDF, son expertise et son appui dans les domaines de l'immobilier, de la gestion des véhicules, des déchets, de la gestion du patrimoine documentaire et la gestion des concentrateurs de télérelève.

La Délégation Services et Logistique anime les entités opérationnelles qui mettent en œuvre ses orientations au niveau national et dans les régions.

Dans le cadre du déploiement du compteur communicant GAZPAR, la gestion des concentrateurs de télérelève comprend la gestion administrative des Conventions Cadres et Conventions Particulières, le calcul des redevances dû par GRDF pour l'hébergement des concentrateurs, la relation avec les hébergeurs et enfin la gestion des résiliations, renégociations et contentieux.

Cette activité est en relation permanente avec des collectivités territoriales, des bailleurs sociaux, des hébergeurs privés

Le/la candidat(e) retenu(e) aura la charge de l'enregistrement et la gestion des conventions signées avec les hébergeurs, mettre en place son organisation avec l'appui de sa hiérarchie ainsi que la prise en main d'un nouvel outil SI de gestion des concentrateurs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le/la candidat(e) devra faire preuve d'esprit d'équipe, de dynamisme, de rigueur, d'aisance relationnelle avec ces interlocuteurs extérieurs comme internes.

Ce poste fait parti des nouveaux métiers au sein de GRDF et s'adresse à des candidats(es) ayant le goût du challenge, souhaitant s'impliquer dans la dynamique d'un projet d'avenir majeur pour GRDF.

Une aisance dans l'utilisation des outils informatiques et bureautiques (Excel, Word) est souhaitée. Une expérience dans les domaines clientèle et/ou contentieux serait appréciée.

**Compléments  
d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Bruno GILLAIN  
Téléphone : 01.71.26.25.47  
Mail : bruno.gillain@grdf.fr



Frédéric GAUTHERON  
Téléphone : 06.37.34.53.03  
Mail : frederic.gautheron@grdf.fr



27 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11535.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
Coopérative d'Electricité de Saint Martin de Londres

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 4.5.6.7**

1 Magasinier - Acheteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Directement rattaché hiérarchiquement au chef de l'agence de Grabels. Gestion des magasins : rangement, préparation du matériel, contrôle du stock. Préparation des commandes, saisie des réceptions et des sorties de matériels. Pilotage des inventaires. Maitrise des quantités de matériels stockés et des montants financiers associés, déplacements ponctuels sur ce site pourront être effectués en cas de besoin. gestion de l'outillage électroportatif et de l'outillage en général (achats, identifications, réparations) ainsi que des bennes et containers de recyclage (demandes de retraits, commandes).

**Profil professionnel Recherché**

"Titulaire d'un diplôme de niveau BAC en logistique ou équivalent. Bonne connaissance en bureautique (Excel en particulier) et capacité à utiliser après formation, le cas échéant, les applications « métiers » de la CESML. Titulaire du permis B (VL) et si possible d'un CACES chariot élévateur de manutention à conducteur porté. Aptitude à travailler en toute sécurité. Esprit d'équipe, de solidarité et d'initiative.

**Compléments d'information**

Taux de service actif: Sédentaire

**Lieu de travail**

665 ancien chemin de Montpellier / Route du littoral  
34790 / 34380 GRABELS / SAINT MARTIN DE LONDRES  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

CESML - 158, allée des Ecureuils  
34982 ST-GELY-DU-FESC

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : CV, lettre de motivation et modèle 6





PANZA Nadège - Responsable Ressources Humaines  
Téléphone : 04.67.66.70.94  
Mail : nadege.panza@cesml.fr

2 juil. 2021

**Ref 21-11666.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Projets et de l'Ingénierie  
Pôle Ressources Ingénierie  
Département Supervision Construction Démarrage  
Equipe Nord-Est

**Position G**

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE

**GF 7.8.9**

1 Superviseur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de GRTgaz, la Direction des Projets et de l'Ingénierie conçoit, construit et rénove les infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de pilotage des projets industriels.

Au sein du Pôle Ressources Ingénierie, le Département Supervision Construction et Démarrage (75 personnes environ) supervise la construction des ouvrages, pilote le démarrage des ouvrages et assure leur transfert à l'exploitation.

Dans le cadre de la réalisation des projets confiés à l'équipe supervision, vous étudiez, préparez et supervisez la réalisation de travaux sur l'ensemble du territoire (voire sur les autres territoires) afin de garantir la conformité et la qualité de la réalisation des ouvrages de transport de gaz.

Rattaché.e hiérarchiquement au responsable de l'Equipe Supervision, sous le pilotage fonctionnel d'un ou plusieurs Chef.s de Projets, vous êtes intégré.e à l'équipe projet depuis sa définition jusqu'à la mise en service des installations.

Vous veillez à la sécurité des personnes et des biens par l'application des règles de sécurité générales et particulières, ainsi qu'au respect des mesures spécifiques prises dans le cadre du projet.

Par votre action, vous contribuez à garantir le respect de la qualité, du coût et des délais des projets.

**Profil professionnel Recherché**

Dynamique et motivé.e, vous êtes prêt.e à enrichir vos connaissances des infrastructures gazières et du domaine de l'énergie ?

Vous vous sentez capable de vous adapter à différents projets et interlocuteurs ?

On dit de vous que vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'un bon sens de la communication verbale et écrite, et possédez des capacités relationnelles forte, un goût avéré pour la technique, un comportement sécurité développé, le sens du reporting et une capacité à travailler seul (à distance de son management et de son équipe) sur le terrain tout en étant intégré à une équipe.

N'attendez plus pour postuler!

**Compléments d'information**

Permis B indispensable. Déplacements permanents.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre d'emploi de GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail** 24 quai Sainte Catherine Nancy  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3930&idOrigine=2516&LCID=1036>



Quentin LAHAYE  
Téléphone : [quentin.lahaye@grtgaz.com](mailto:quentin.lahaye@grtgaz.com)



Eva GANCARZ  
Téléphone : [eva.gancarz@grtgaz.com](mailto:eva.gancarz@grtgaz.com)  
Fax : 06 66 38 48 79



12 juil. 2021

**Ref 21-07768.04**

Date de première publication : 27 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée  
Département Réseau Rhône Alpes  
Secteur Lyonnais (69)

**Position G** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9** 1 Technicien Exploitation Réseau (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et du respect de l'environnement :

- Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz
- Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison

Activités principales :

- Dans le cadre du plan de maintenance des canalisations, vous réalisez les mêmes activités que l'agent exploitation réseau (surveillance du réseau, mise à jour des postes )
- Vous prenez part à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers
- Vous participez au plan de maintenance des postes (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement ) ainsi qu'aux travaux de montage lors de l'adaptation ou de la création d'un poste
- Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO (historique du poste, suivi des travaux sur postes)
- Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance et prenez en compte les interventions programmées et non-programmées

Vous réalisez la mise en gaz des ouvrages et surveillez l'exécution des travaux à proximité des ouvrages

Vous élaborez les consignes de manœuvre du plan de prévention et faites réaliser certaines activités aux agents d'exploitation de l'équipe

Avec l'application CAP Transport, vous vérifiez l'adéquation des postes de détente aux débits issus de l'application Prévisions Moyen Terme

Vous pouvez effectuer seul .e certains travaux ou organiser et animer le travail de l'équipe lorsque ceux-ci nécessitent l'intervention de plusieurs agents.

Vous participez aux travaux de montage lors de l'adaptation ou la création d'un poste

Vous surveillez l'exécution des travaux à proximité des ouvrages en gaz

Vous élaborez les consignes de manœuvre et du plan de prévention et faites réaliser certaines activités aux autres agents après les avoir commentées

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques

- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur

- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique

- Vous êtes organisé .e et autonome

### Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats .es des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé

- une Fiche de Mutation (Modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie

- une Fiche de Carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
14 chemin des Ronzières  
69390 VOURLLES  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START:  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3803&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



FRANCK BOUTEILLE  
Téléphone : 0686264482



5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3
- V4

Ref 21-09071.02

Date de première publication : 11 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R D F**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL ACHEMINEMENT CO  
ARDG CO

**Position G**

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 7.8.9**

1 Ccd Sénior Acheminement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Acheminement Centre-Ouest, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Centre-Ouest assure le traitement des demandes contractuelles liées à la distribution du gaz naturel pour le compte des fournisseurs et des 1,5 millions de clients qui lui sont rattachés. L'Agence a également pour mission de garantir la qualité des données de comptage transmises aux fournisseurs. Nous recherchons un(e) Conseiller(e) Clientèle Distributeur Senior pour le site de Nantes. A ce titre :

- Vous accueillerez et traiterez les demandes contractuelles des fournisseurs, et des clients particuliers sur l'ensemble du territoire de la région Centre - Ouest : mise en service, changement de fournisseurs, relevé d'index, résiliation, etc.
- Vous réaliserez les activités de gestion au service des clients et des fournisseurs : vérification des calculs de consommations ou traitement des dysfonctionnements de comptages et réponse aux réclamations.
- Vous serez référent sur une (ou plusieurs) activité au sein de votre équipe, et vous contribuerez à l'amélioration continue de cette activité en collaboration avec les autres référents de l'Agence.
- Vous réaliserez des accompagnements métier auprès des conseillers clientèle.
- Vous contribuerez à l'atteinte des résultats de l'Agence, notamment par votre respect des consignes métier, votre souci de la satisfaction client et le partage de l'expérience avec vos collègues.

Pour ce faire, vous utiliserez l'ensemble des canaux relationnels à votre disposition (téléphone, mail, sms, outils internes).  
Vous apporterez au quotidien votre active contribution et votre enthousiasme au bon fonctionnement de l'Agence, et à sa performance.  
Vous contribuerez aux échanges entre collègues, tant au sein de votre équipe, qu'à la maille de l'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aimez travailler en équipe, participer à des réunions, partager vos connaissances avec vos collègues. Vous êtes dynamique et faites preuve de rigueur. Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution. Vous possédez un sens marqué du client et de bonnes capacités relationnelles. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



LEON Jean-Marc  
Téléphone : 06.98.24.40.32  
Mail : jean-marc.leon@grdf.fr



BONNARD Magali  
Téléphone : 06.75.88.04.48  
Mail : magali.bonnard@grdf.fr



6 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.06.2021 AU 06.07.2021

**Ref 21-09837.02**

Date de première publication : 25 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE PDL  
AING PDL OUEST

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des

données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...). Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Collège Maitrise. Il existe un autre poste en plage F.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Gwenola QUINQUIS  
Téléphone : 06.65.04.63.75  
Mail : [gwenola.quinquis@grdf.fr](mailto:gwenola.quinquis@grdf.fr)

Christophe DESFONDS  
Téléphone : 06.17.40.41.06  
Mail : [Christophe.desfonds@grdf.fr](mailto:Christophe.desfonds@grdf.fr)

28 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.06.2021 AU 28.06.2021

Ref 21-11648.01

Date de première publication : 21 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN

## COLLONGES PV

<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Electricite-ast H/F VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Annecy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base de Collonges contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Collonges un Technicien Electricité pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

- L'emploi sous l'autorité du chef de pôle contribuera à l'accompagnement technique et à la sécurité des techniciens au travers de la mise en oeuvre des actions PST. A ce titre, il sera conduit à réaliser des visites de prévention et des accompagnements.
- L'emploi est amené à démultiplier l'utilisation de nouveaux outils ainsi que la mise oeuvre de nouvelles procédures.
- L'emploi est en appui du pilotage de la BO en renseignant et analysant les tableaux de bord. Il peut être amené à conduire des actions dans ce cadre-là.
- L'emploi est en appui de l'encadrement lors des briefing et débriefing des agents et est un référent technique des agents
- L'emploi peut être amené à réaliser des interventions sur le terrain.
- L'emploi peut être conduit à animer des 1/4 h prévention, il est acteur de la prévention.
- L'emploi, par son action envers la sécurité des biens et des personnes, l'accompagnement des équipes contribue à l'efficacité de la Bo.

Son aptitude à la coordination avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

En fonction de l'activité et des besoins, il pourra lui être confié à tout moment des missions transverses.

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

### **Profil professionnel Recherché**

Une bonne expérience en matière d'exploitation des ouvrages HTA et BT et sur les activités technique clientèle est un plus pour cet emploi.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

Adaptabilité, dynamisme, rigueur et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type d'emploi. Il devra aussi être innovant, avoir le souci de la satisfaction clientèle, être doté de bonnes qualités relationnelles.

### **Compléments d'information**

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 26 %
- 1 enfant : 32 %
- 2 enfants : 39 %
- 3 enfants et + : 45 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, Formulaire de demande de mutation adressé directement à l'agence RH :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2021-32913

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** ZAC DU TECHNOPARC COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



PLESI Reynald  
Téléphone : 06 81 43 18 16  
Mail : [reynald.plesi@enedis.fr](mailto:reynald.plesi@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Fax : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



25 août 2021

**Ref 21-11637.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
Etat Major Hydro Alpes  
Détachés et autres  
SDUM : 41555208

**Position G** MEDICO-SOCIAL  
ASSISTANT MEDICAL

**GF 7.8.9** 1 Assistant(e) Service De Santé Au Travail H/F

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du Médecin du travail, l'assistant(e) apporte un appui administratif et une aide technique au médecin du travail et à l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. L'emploi comporte des missions polyvalentes du domaine tertiaire ; l'assistant(e) gère les agendas de visites médicales et d'entretien infirmier dans le respect des délais réglementaires, traite les informations relatives au bon fonctionnement du service (e-mail, courrier, téléphone), facilite l'organisation du service médical et pourra être amené(e) à contribuer à la réalisation d'examens complémentaires selon ses compétences ou formation ultérieure et à la réalisation d'actions en milieu de travail.

**Profil professionnel Recherché** Rigueur, sens de l'organisation, de l'anticipation / planification, bon relationnel, discrétion et sens des responsabilités (pénal / civil, l'assistante est soumise au secret médical et au secret industriel) sont des éléments essentiels pour cet emploi. Autres compétences nécessaires : sens de l'écoute, autonomie, gestion des priorités, travail en équipe/ réseau, capacité à faire preuve de discernement dans les informations à diffuser,



	<p>connaissances réglementation de santé au travail (ou capacité à les acquérir rapidement).</p> <p>Un diplôme spécialisé en santé au travail serait un réel plus pour le poste.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>EDF Hydro Service de Santé au Travail 4 Boulevard Gambetta 73000 CHAMBERY ( Savoie - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Postuler en ligne via E.CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a></p>



Docteur GESSI Célia  
Téléphone : [celia.gessi@edf.fr](mailto:celia.gessi@edf.fr)

5 juil. 2021

**Ref 21-11626.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

<b>ENEDIS</b>	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL ETAT MAJOR MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES MIS A DISPO DES ACTIV SOC</p>
<b>Position G</b>	<p>MISE A DISPOSITION MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES</p>
<b>GF 7.8.9</b>	<p>1 Secrétaire Assistant(e) Aux Elus Cmcas 94 H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi intervient principalement dans le domaine du secrétariat (assistance du président, des instances élues et du chef de service, classement, planning, prises de notes et restitutions...).</p> <p>Il est également en charge de l'organisation matérielle des réunions des instances de l'organisme, du standard et du primo-accueil des bénéficiaires, interlocuteurs des organismes sociaux et des différents services des entreprises des IEG, et des prestataires appelants. Il gère agenda, prise de rendez-vous, organisation de réunions, réceptionne le courrier et les appels téléphoniques, en assure le filtrage et la transmission, rédige et diffuse des courriers, comptes-rendus et des synthèses.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Connaitre les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et la réglementation des domaines d'activités de la CMCAS.</p> <p>Maitriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques, posséder des qualités rédactionnelles, être autonome et faire preuve de rigueur et de méthode, posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.</p> <p>Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Il est soumis à une obligation de réserve, peut être amené à se déplacer dans le cadre de ses activités L'emploi intervient dans le domaine du secrétariat et de</p>

l'assistance aux élus. Il est soumis à des contraintes de temps en ce qui concerne la production des documents qui lui est confiée. Il peut être amené à se rendre disponible en dehors de ses horaires habituels de travail.  
Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Référence MyHR : 2021-32953

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 300 RUE MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Monsieur Ronald COHO  
Téléphone : 06.86.95.60.07  
Mail : [Ronald.Coho@asmeg.org](mailto:Ronald.Coho@asmeg.org)

31 août 2021

**Ref 21-09970.02**

Date de première publication : 26 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT  
NMP OPE INT MONTAUBAN-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.  
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre

(humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

-La réalisation de consignations avec délivrance de Document d'Accès aux Ouvrages pour le compte d'entreprises prestataires ou d'équipes ENEDIS.

Intervention en cas de besoin dans le cadre des plans ADEL ou FIRE.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-31291

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

46 R DES ARTS - MONTAUBAN ( 82000 )  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Soraya TASSA  
Téléphone : 06.74.10.19.93  
Mail : soraya.tassa@enedis.fr



SANS ALAIN  
Téléphone :  
Mail : alain.sans@enedis.fr



9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-09972.02

Date de première publication : 26 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
CPA NMP OPE INT AVL-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités (CPA) de l'agence d'interventions Aveyron Lozère (125 agents), en tant que programmeur, vous avez en charge la programmation des interventions (clientèles, protection chantier, raccordement, séparation de réseau, etc), le traitement des retours d'interventions non réalisées et le traitement des réclamations. Vous devrez aussi gérer les aléas (climatiques, techniques, absence, etc) en reprogrammant notamment les activités non-réalisées.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les BO et vous participez périodiquement aux revues de portefeuille avec les BO.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome, rigoureux, sens du dialogue.

Vous aimez relever des défis.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-30506

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

17 AV DE BORDEAUX - RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
 Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



ALMERAS Morgan

Téléphone : 06.71.27.67.48 / 05.65.67.64.72

Mail : [morgan.almeras@enedis.fr](mailto:morgan.almeras@enedis.fr)



Téléphone :



28 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 21-10272.02**

Date de première publication : 31 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
 GRTgaz Direction des Opérations  
 Pôle Exploitation Val de Seine  
 Département Réseau Grand Paris  
 Secteur Paris Grand Canal (92)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
 EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien Exploitation Réseau (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et du respect de l'environnement :

Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz

Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison

Activités principales :

Dans le cadre du plan de maintenance des canalisations, vous réalisez les mêmes activités que l'agent exploitation réseau (surveillance du réseau, mise à jour des postes )

Vous prenez part à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers

Vous participez au plan de maintenance des postes (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement ) ainsi qu'aux travaux de montage lors de l'adaptation ou de la création d'un poste

Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO (historique du poste, suivi des travaux sur postes)

Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance et prenez en compte les

interventions programmées et non-programmées

Vous réalisez la mise en gaz des ouvrages et surveillez l'exécution des travaux à proximité des ouvrages

Vous élaborez les consignes de manœuvre du plan de prévention et faites réaliser certaines activités aux agents d'exploitation de l'équipe après les avoir commentées

Avec l'application CAP Transport, vous vérifiez l'adéquation des postes de détente aux débits issus de l'application Prévisions Moyen Terme

Vous pouvez effectuer seule certains travaux ou organiser et animer le travail de l'équipe lorsque ceux-ci nécessitent l'intervention de plusieurs agents

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé(e) et autonome

### Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une Fiche de Mutation (Modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une Fiche de Carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
4 CHEMIN DES PETITS MARAIS  
92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3602&idOrigine=503&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Christine MIEL

Téléphone : 06 48 61 68 64

Mail : [christine.miel@grtgaz.com](mailto:christine.miel@grtgaz.com)



12 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 21-10273.02

Date de première publication : 31 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Val de Seine  
Département Réseau Est  
Secteur Lamorlaye (60)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien Exploitation Réseau (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et du respect de l'environnement :

Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz

Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison

Activités principales :

Dans le cadre du plan de maintenance des canalisations, vous réalisez les mêmes activités que l'agent exploitation réseau (surveillance du réseau, mise à jour des postes )

Vous prenez part à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers

Vous participez au plan de maintenance des postes (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement ) ainsi qu'aux travaux de montage lors de l'adaptation ou de la création d'un poste

Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO (historique du poste, suivi des travaux sur postes)

Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance et prenez en compte les interventions programmées et non-programmées

Vous réalisez la mise en gaz des ouvrages et surveillez l'exécution des travaux à proximité des ouvrages

Vous élaborez les consignes de man uvre du plan de prévention et faites réaliser certaines activités aux agents d'exploitation de l'équipe après les avoir commentées

Avec l'application CAP Transport, vous vérifiez l'adéquation des postes de détente aux débits issus de l'application Prévisions Moyen Terme

Vous pouvez effectuer seul.e certains travaux ou organiser et animer le travail de l'équipe lorsque ceux-ci nécessitent l'intervention de plusieurs agents

**Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé.e et autonome

**Compléments d'information**

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :  
- un CV actualisé  
- une Fiche de Mutation (Modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie  
- une Fiche de Carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**  
GRTgaz  
2 rue de la Seigneurie  
60260 LAMORLAYE  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3886&idOrigine=503&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Stéphanie MASTORCHIO  
Téléphone : 06 63 14 67 78  
Mail : [stephanie.mastorchio@grtgaz.com](mailto:stephanie.mastorchio@grtgaz.com)



12 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Annonce annulée**

**Ref 21-07225.03**

Date de première publication : 22 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL  
DM CT DE TRAVAIL ETUDES ENEDIS  
AGCE CT DE TRAV-ETU NORD EST  
POLE CT TRAVAIL ETUDES DOUAI

**Position G**  
SUPPORT  
RH



**Description de l'emploi**

Au sein d'Enedis GRDF, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur;
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation...);
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ....);
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRH d'unité de l'agent afin de mettre en place des mesures correctives.
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié ;

L'emploi participe à l'accueil téléphonique commun par roulement en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

Il assure le traitement des demandes écrites pour le compte de toute l'agence via e-demandes RH.

Il est soumis au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une bonne capacité d'organisation, vous êtes motivé(e) et ouvert(e) au changement.

Vous êtes également réactif et rêvez d'intégrer un collectif de travail.

Vos qualités relationnelles seront indispensables aux relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://icomsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://icomsp.enedisgrdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

[etudes-uonrhmsouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhmsouest@enedis-grdf.fr)

Merci de joindre un CV à votre candidature

Référence MyHR : 2021-29457

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



LEMAIRE LAURENT  
Téléphone : 06.60.65.87.48



RUCHON MELANIE  
Téléphone : 03.27.93.32.10  
Mail : [melanie.ruchon@enedis.fr](mailto:melanie.ruchon@enedis.fr)



1 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

**Ref 21-09924.02**

Date de première publication : 25 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT PROD ET OPTIMISATION  
DPO - AGENCE NORD  
AG DOUAI

**Position G** SUPPORT  
RH

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Formation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques

forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Dans le cadre du nouveau modèle du développement des compétences initié par la DFP et du déploiement du lot de formation de My HR, le département Production et Optimisation est le garant de la performance du processus formation, de l'expression du besoin au suivi de la réalisation des actions de formation.

Ses équipes assurent la gestion du catalogue, la planification des sessions et la régulation des inscriptions, sur l'ensemble de l'offre DFP et inter-entreprises, au plus près des enjeux et des attentes des MOA RH, des managers et des salariés. le département est composé de deux agences formation (Nord et Sud) et d'une agence de programmation centralisée.

Au sein de l'agence Nord, vous interviendrez sur un périmètre à enjeux, dynamique et à fort challenge sur le domaine de la formation. Vous serez chargé(e) de :

\* Accompagner les correspondants formation des unités et les managers dans la mise en oeuvre du nouveau processus formation, notamment la fiabilisation des besoins et des inscriptions.

\* Apporter un conseil de premier niveau à vos interlocuteurs sur l'offre de formation et les différents dispositifs de formation.

\* Gérer les commandes auprès des organismes de formation externes référencés. Vous serez l'interlocuteur d'une ou plusieurs entités clientes, en appui de votre management.

En garantissant une mise en oeuvre rigoureuse des plans de développement des compétences, vous contribuez à la bonne application de la politique formation de l'entreprise et à l'optimisation des coûts.

Vous avez une bonne pratique des outils bureautiques.

Vous avez de préférence des connaissances réglementaires sur la formation, ou êtes prêt(e) à les acquérir.

Vous avez le sens du service client.

Vous êtes rigoureux et méthodique.

Vous aimez le travail en équipe.

## **Profil professionnel Recherché**

## **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-30293

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## **Lieu de travail**

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Caroline GODICHE  
Téléphone : 07.85.26.70.82  
Mail : [caroline.godiche@enedis.fr](mailto:caroline.godiche@enedis.fr)

22 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 22/07/2021

Ref 21-10046.02

Date de première publication : 27 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS PERIGNY PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Specialisees H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de DR Poitou-Charentes, Le Technicien d'Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de maintenance et de mise en service des installations de comptages des domaines C1-C4, OMT, télécom et perturbation du signal électrique au sein de l'équipe de Perigny, Il pourra réaliser des interventions à la maille de l'Agence. Il pourra être désigné Chargé de consignation afin de réaliser des accès aux ouvrages de son domaine d'interventions.

En fonction de ses domaines de compétences Il peut être appelé à effectuer des interventions de contrôle de protection client et producteur , DEIE, OMT,HTA, Radio,télécom,Métrologie  
Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.  
Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.

Des connaissances dans le domaine Comptage et/ou OMT seraient appréciées  
Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable

L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait un atout apprécié.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication dans la prévention. Rigoureux et organisé dans ses activités, autonome et possédant de bonnes capacités d'analyse. Très sensible au respect des engagements vers les clients.  
L'agent pourra occasionnellement intervenir sur l'ensemble du territoire de l'ARCIS Poitou-Charentes.  
Sensible à la sécurité, convaincu et impliqué par la démarche Innovation, avec des

## Compléments d'information

connaissances en électrotechnique ainsi qu'une bonne connaissance des domaines clients C1-C4

Un Goût prononcé pour le travail d'équipe, pour le partage et le conseil technique.

En fonction des besoins du service l'agent est susceptible d'intégrer un roulement d'astreinte

A compter du 1er janvier 2019, IANL se substitue à IAIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre de la DR PCh

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-31694

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

R ARISTIDE BERGES PERIGNY ( 17180 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



MONSEUR FRANCK  
Téléphone : 06.60.66.36.90  
Mail : [franck.monseur@enedis.fr](mailto:franck.monseur@enedis.fr)



CHABAY CELINE  
Téléphone : 05.49.44.72.39  
Mail : [celine.chabay@enedis.fr](mailto:celine.chabay@enedis.fr)



23 juil. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS RELATIONS CLIENTS ACCES RESEAU DISTRIBUTION POLE ARD
<b>Position G</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Véritable porte d'entrée au sein d'Enedis, l'agence ARD gère les Contrats d'Accès au Réseau de Distribution pour les producteurs et consommateurs (Industriels, clients sensibles) pour les Hauts-de-France et la Normandie.</p> <p>Son objectif : Garantir la satisfaction des clients CARD et le cadre contractuel.</p> <p>Votre mission, si vous l'acceptez (!), sera d'être responsable d'un portefeuille de clients en basse tension dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Élaborer et gérer les contrats d'Accès au Réseau de Distribution (CARD), vous assurez le cadre contractuel,</li> <li>- Accueillir et prendre en charge les demandes des clients et des acteurs de marché (responsables d'équilibre, acheteur, ...),</li> <li>- Traitement et publication des données de comptage : vous assurez la qualité des données de comptage,</li> <li>- Facturation : vous facturez l'acheminement et les prestations associées.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Si vous êtes une personne enthousiaste, curieuse, ayant l'envie d'apprendre au sein d'une équipe dynamique....</p> <p>Si vous êtes reconnu pour vos capacités rédactionnelles et de synthèse....</p> <p>Si vous savez vous organiser en autonomie et vous approprier les éléments de langage techniques du réseau....</p> <p>Alors le pôle ARD vous invite à le rejoindre et à partager vos talents et votre expérience !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Venez découvrir de nouvelles perspectives au coeur de la métropole lilloise, le métro est situé aux portes de l'ARD.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32709</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
 ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



FACOMPRES SANDY  
 Téléphone : 07.61.81.61.32  
 Mail : [sandy.facompres@enedis.fr](mailto:sandy.facompres@enedis.fr)

Téléphone :

19 juil. 2021

Ref 21-11595.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
 DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
 AI POITOU CHARENTE EST  
 CHARENTE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
 Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi s'exercera au sein de l'Agence Interventions Poitou Charente Est, au sein de Délégation Interventions Exploitation Maintenance Nouvelle Aquitaine Nord. Le titulaire du poste assurera le pilotage et la préparation d'activités réseaux et clientèle (maintenance / travaux / activité clientèle...) qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
 Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefier les équipes et être à leur écoute et avoir le sens de la prévention santé sécurité.  
 Il devra intégrer la prévention sécurité dans son quotidien et veillera à la sécurité des personnes et des biens.  
 Le Référent d'Equipe met en œuvre les standards managériaux (Brief / débrief, Boucle Courte). Il maîtrise les modes opératoires pour lesquels il prépare les interventions. Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et des Managers d'Equipe dans les actions de conduite du changement.  
 Il assurera également des activités d'appui auprès de son Manager d'Equipe (briefs/debrief quotidien auprès de l'équipe, mise en œuvre de projets, accompagnement des Techniciens Gaz ).  
 Le poste inclut une astreinte avec ZHA imposée.

**Profil professionnel Recherché**

Bonnes connaissances techniques des ouvrages gaz.  
 Des connaissances en informatiques sont nécessaires.  
 Rigueur, bon relationnel, capacité d'initiative, autonomie, exemplarité.  
 Capacité d'adaptation et d'organisation afin de gérer plusieurs situations en parallèle avec efficacité et sang-froid.  
 Un sens important du collectif est attendu.  
 Permis B requis.

**Compléments d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 13 R DE LA BRIGADE RAC ANGOULEME ( 16000 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Omar BARAKE  
Téléphone : 06.43.58.14.80  
Mail : omar.barake@grdf.fr



Julien DIAS TORRES  
Téléphone : 06.15.54.74.82  
Mail : julien.dias-torres@grdf.fr



9 juil. 2021

**Ref 21-11594.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
NANTERRE - NORD

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Charge Exploitation-ast H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la base AMEPS de NANTERRE de la Direction Régionale Ile de France Ouest, vous participez à l'exploitation, au dépannage et à la maintenance des Postes Source du périmètre de la base, en assurant par roulement, l'ensemble des activités et responsabilités de Chargé d'Exploitation Postes Source.  
A ce titre vous délivrez des accès sur l'ensemble des installations dans le souci permanent de la sécurité des biens et des personnes.  
En tant qu'appui, vous planifiez les différents chantiers et projets en fonction du



programme de maintenance, de dépannages et des contraintes de retraits d'ouvrages. Vous avez un rôle d'interface avec le BRIPS, l'ACR, le RTE. Une coordination fluide et dynamique avec les responsables d'équipes AMEPS est demandée dans la mise à disposition des ressources.

Egalement, vous réalisez le suivi des matériels et pouvez être à l'interface avec les entreprises prestataires ou fournisseurs (rédaction de plan de prévention, établissement de commandes, suivi d'opération, ...).

Vous assurez une veille documentaire et la mise à jour de tous les documents liés à l'exploitation des Postes Source.

Impliqué dans la démarche prévention "0 blessé", vous êtes un acteur incontournable de la prévention et de la sécurité. Vous intervenez sur les chantiers pour apporter votre expertise et votre appui aux équipes.

Occupant un rôle centrale, vous êtes ainsi un acteur de l'animation et du dynamisme de la base.

### Profil professionnel Recherché

Volonté d'évoluer dans un environnement technique.

Des connaissances dans le domaine technique électricité, mécanique électromécanique et informatique industrielle sont souhaitées.

Personne organisée et rigoureuse

Il est important de disposer des Qualités relationnelles pour le travail en équipe avec un goût prononcé pour l'animation d'équipe ainsi que le sens de la pédagogie.

Esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation.

Maîtrise de l'outil informatique.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

#### ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32874

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Astreinte



Maxime LABEYRIE

Téléphone : 06.89.12.08.49

Mail : maxime.labeyrie@enedis.fr



Téléphone : 01.46.69.43.08



6 juil. 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS TST TST QUIMPER PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
<b>GF 7.8.9</b>	1 Préparateur H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans un environnement dynamique à forts enjeux économique, technique et humain, ENEDIS en Bretagne exploite 103 000 kms de réseaux pour 2 Millions de clients sur 4 départements : Ille et Vilaine, Côtes d'Armor, Finistère, Morbihan.</p> <p>Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Bretagne recherche des compétences pour un poste de préparateur TST HTA basé sur Quimper.</p> <p>Sous la responsabilité du Responsable d'équipe et en respectant les priorités fixées par la CPA T, le titulaire du poste étudie et prépare les interventions des équipes TST sur le réseau HTA dans le cadre des règles techniques, administratives et financières, du SMQSE.</p> <p>L'agent retenu exercera également l'animation d'une équipe TST HTA en tant que chargé de travaux TST 3 Méthodes ainsi que le remplacement d'opérateur TST HTA. Exemplaire dans le domaine de la prévention il sera chargé d'action de sensibilisation auprès des agents dans le cadre d'animation d'actions du PAP, lors de <math>\zeta</math> d'heure pro et en réalisant des VPS.</p> <p>Impliqué dans la performance des équipes il doit être à l'écoute des remontées terrains pour être force de proposition d'actions d'améliorations dans les domaines du professionnalisme et de l'innovation .</p> <p>Le titulaire de l'emploi est amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'agence TST HTA Bretagne au quotidien, ainsi que sur le territoire national dans le cadre de la FIRE ou de dépannages .</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Une expérience TST HTA est fortement souhaitée.</p> <p>Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi nécessite de bonnes connaissances en électricité et en mécanique statique.</p> <p>Forte implication en matière de prévention et esprit d'équipe sont nécessaires.</p> <p>Permis PL (C et E) souhaités.</p> <p>La connaissance d'applications informatiques métier sera appréciée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Référence MyHR : 2021-32584
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 ) ( Finistère - Bretagne )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 40 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></p>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



COQUET Pascal  
Téléphone : 06.24.56.25.40/02.99.03.53.65  
Mail : pascal.coquet@enedis.fr

17 juil. 2021

Ref 21-11584.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAÉ  
DALKIA WASTENERGY

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Chimie-statistiques H/F

**Description de l'emploi**

Le technicien Chimie-Statistiques doit assurer le bon fonctionnement du dispositif de traitement des eaux process et résiduaires. Il réalise les analyses des eaux des chaudières et des divers effluents usine (relevés journaliers, prélèvements mensuels et trimestriels, suivi des échantillons, analyses dépassements...) et est garant de la disponibilité des instruments de mesures (pHmètres, conductivimètres, COTmètres, préleveurs automatiques...) il gère le tableau de bord des interventions de maintenance de niveau 1 de ces instruments, ainsi que les relations avec les prestataires. Il suit les consommations de réactifs (stock, appoints, préparation...) Il participe à la démarche sécurité 18001, qualité 9001 et environnement 14001, afin d'assurer l'amélioration continue des processus d'exploitation. Il contribue à la formation de l'OP du service ainsi que du personnel de conduite à l'exploitation des processus de chimie. Il participe également à l'amélioration des procédés, notamment au travers de l'élaboration de dossiers techniques à destination des autres services et/ou du client.

**Profil professionnel  
Recherché**

Très bonne connaissance des principes de chimie, excellentes connaissances des processus de gestion des effluents, liquides et solides.  
Connaissances des procédures de consignation.  
Bon relationnel, bonne capacité à communiquer (expression écrite et orale) Bonne capacité à l'animation et à la transmission du savoir, rigueur, autonomie, esprit d'équipe.

**Compléments  
d'information**

DALKIA WASTENERGY est une Entreprise non nationalisée dont le personnel est soumis au Statut des IEG.  
GF 07/08/09 (horaire de journée)

**Lieu de travail**

20 Quai de seine SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

DALKIA WASTENERGY - Monsieur le Directeur de l' Usine de Saint-Ouen  
20 Quai de seine  
93584 SAINT OUEN CEDEX



Action  
immédiate



Youssef LMAJDOUB  
Téléphone : 01.49.45.46.03  
Mail : youssef.lmajdoub@dalkiawastenergy.fr



2 juil. 2021

**Ref 21-11583.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Val de Seine  
Département Maintenance Données et Travaux Tiers  
Equipe Maintenance (77)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Appui (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation applicable à GRTgaz et des processus du métier Performance et Sécurité des Ouvrages (PSO), vous contribuez au développement des méthode de travail, pilotage de projet en appui de l'exploitant gaz et fiabilisation de données dans le domaine.

Au sein de l'équipe Maintenance du Département Maintenance Données Travaux Tiers, vous intervenez en appui des secteurs et départements d'exploitation à la maille du territoire Val de Seine.

Vos principales activités dans ce cadre sont :

- la fiabilisation des données GMAO et l'adaptation des plans d'entretiens pour le compte des secteurs dans SAP
- l'appui quotidien sur des questions relatives à la GMAO ou au plan de maintenance des installations
- le pilotage de projet permettant la définition de méthode de maintenance harmonisée à la maille du pôle
- le portage des évolutions du prescrit et de la réglementaire auprès des salariés de terrain ainsi que la réalisation de visites de supervision techniques
- la participation à des groupes de travail nationaux ou territoriaux dans votre domaine d'activité

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes diplômé.e d'un bac+2 ou équivalent et vous êtes reconnu.e pour votre rigueur et votre sens de l'organisation. Vous appréciez le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Les candidats des Industries Electriques et Gazières (IEG) doivent joindre IMPERATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une Fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Comme toute offre d'emploi GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
15 R PELLOUTIER  
77183 CROISSY BEAUBOURG  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les candidats externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3736&idOrigine=503&LCID=1036>



Pierre SROCZYNSKI  
Téléphone : 06 40 41 40 59  
Mail : pierre.sroczynski@grtgaz.com

9 juil. 2021

---

**Ref 21-11556.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MORBIHAN  
I56 POLE VP.GP PLOERMEL PV

---

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles techniques administratives et de sécurité, l'emploi prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations du domaine clientèle :

- en collaboration avec les interfaces (CPA, BEX, ACR, MOAR,...) il participe à la mise en oeuvre du programme de maintenance ;
- il vérifie la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation
- il assure le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour tout type de chantier ;
- il peut participer aux travaux d'exploitation des réseaux en tant que chargé de travaux pour les opérations complexes. Il est alors responsable de la réalisation du chantier confié dans le respect des règles de l'art et de sécurité ; à ce titre il est garant de sa propre sécurité et celle de son équipe ;
- il peut être amené à intervenir en cas de défaut complexe sur la nouvelle chaîne communicante C5 ;

Il apporte son appui au management de la BO et participe à la professionnalisation des techniciens dans un souci permanent de performance du groupe et de prévention sécurité :

- il assure la montée en professionnalisme des agents, en réalisant des accompagnements professionnels (ex. démarche PST), ainsi que des visites sur le terrain (VPS) ;

- il assure le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens selon son profil, en matière de qualité des préparations de chantier, réalisation des consignations, travaux sur le réseau, activité clientèle ;
- il peut être référent technique d'un nouvel embauché ou tuteur d'un alternant ;
- il peut participer en tant qu'expert technique, à des groupes de travail transverses ;
- il contribue à la mise en oeuvre des standards managériaux (boucle courte, remontées terrain, suivi des indicateurs) ;
- il peut se voir confier des missions spécifiques selon l'organisation en place (suivi de la qualité de fourniture, gestion du parc auto ou PL, gestion du parc transfo, ...)
- il assure ponctuellement le brief/débrief des agents ;

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes exemplaire sur les domaines de la Prévention Sécurité, vous disposez d'une bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens) et de la préparation de chantiers.

Autonome, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, d'apporter votre expertise à l'équipe et pourquoi pas à terme d'intégrer le collectif managérial.

Votre esprit d'équipe et votre sensibilité client vous amènent à contribuer activement à la gestion des situations de crise (météo, FIRE, ou technique)

### Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32707

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

39 AV GEORGES POMPIDOU PLOERMEL ( 56800 )  
( Morbihan - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



gwenael.guillodo@enedis.fr  
Téléphone : 06.59.31.77.38  
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



NICOT JEAN-CHRISTOPHE  
Téléphone : 02.97.81.47.50  
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



17 juil. 2021

Ref 21-11544.01

Date de première publication : 18 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE

## ACHEMINEMENT VALENCE PF

### Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

### GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

### Description de l'emploi

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?  
Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.  
Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...  
Au cœur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.  
Au sein du site de Valence, votre mission de Conseiller Clientèle Distributeur vous placera au cœur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.  
Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple : appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.  
Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.  
Dans votre rôle de conseiller sénior, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

### Profil professionnel Recherché

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

### Compléments d'information

Information sur les modalités pratiques :  
Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.  
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Votre poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis) contrat permettant au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. A ce titre vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime

- 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- Formations particulières demandées,
- Immersions,
- Postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32747

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**GAUDIN VALERIE**  
Téléphone : 06.65.56.31.12  
Mail : [valerie.gaudin@enedis.fr](mailto:valerie.gaudin@enedis.fr)



**ORIOLOL JOEL**  
Téléphone : 04.75.79.61.20  
Mail : [joel.oriol@enedis.fr](mailto:joel.oriol@enedis.fr)



26 août 2021

**Ref 21-11543.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS FINISTERE PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Interventions Specialisees H/F

**Description de l'emploi** Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructure de la DR BRETAGNE, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe IS de Brest.  
Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.  
Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:  
- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client ;  
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage ;  
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.



Une forte appétence technique pour le domaine des protections clients consommateurs et producteurs est demandé (prestation C13-100 et découplage).

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32778

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BAMOU SOULEIMAN

Téléphone :

Mail : souleiman bamou@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ

Téléphone : 02.99.03.56.05

Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



17 juil. 2021

Ref 21-11542.01

Date de première publication : 18 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Acheminement H/F

**Description de l'emploi**

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?  
Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.  
Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...  
Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.  
Au sein du site de Lyon, votre mission de Conseiller Clientèle Distributeur vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.  
Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple : appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.  
Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.  
Dans votre rôle de conseiller sénior, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

**Compléments  
d'information**

Information sur les modalités pratiques :  
Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.  
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Votre poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis) contrat permettant au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu.

A ce titre vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- Formations particulières demandées,
- Immersions,
- Postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32752

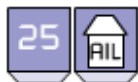
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 288 R DUGUESCLIN - LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**GAUDIN VALERIE**  
Téléphone : 06.65.56.31.12  
Mail : [valerie.gaudin@enedis.fr](mailto:valerie.gaudin@enedis.fr)



**ORIOU JOEL**  
Téléphone : 04.75.79.61.20  
Mail : [joel.oriol@enedis.fr](mailto:joel.oriol@enedis.fr)



26 août 2021

**Ref 21-11541.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACHEMINEMENT SAINT ETIENNE PF

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 7.8.9** 1 Ccd Senior Acheminement H/F

**Description de l'emploi** L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?  
Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.  
Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...  
Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site de Saint-Étienne, votre mission de Conseiller Clientèle Distributeur vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple : appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Dans votre rôle de conseiller sénior, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

### **Compléments d'information**

Information sur les modalités pratiques :

Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement : vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, prime de mobilité de 2 mois de salaire brut, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Votre poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis) contrat permettant au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu.

A ce titre vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- Formations particulières demandées,
- Immersions,
- Postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-32755

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

---

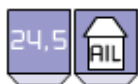
**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**GAUDIN VALERIE**  
Téléphone : 06.65.56.31.12  
Mail : [valerie.gaudin@enedis.fr](mailto:valerie.gaudin@enedis.fr)



**ORIOLEL JOEL**  
Téléphone : 04.75.79.61.20  
Mail : [joel.oriol@enedis.fr](mailto:joel.oriol@enedis.fr)



26 août 2021

**Ref 21-10555.02**

Date de première publication : 3 juin 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF PROJET 53 72 PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-09415 du 17/05/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>(cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,</li> <li>- Formations particulières demandées,</li> <li>- Missions spécifiques proposées,</li> <li>- Immersions proposées,</li> <li>- Modalités de travail particulières,</li> <li>- Postes proposés à l'issue du mandat,</li> <li>- Lieux de travail à l'issue du mandat</li> </ul> <p>Une équipe souriante, compétente, accueillante, dynamique vous attend pour vous aider à monter en compétences et travailler dans la bonne humeur, alors...</p> <p>Rejoignez-nous au Mans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- à 1h00 de Paris en TGV,</li> <li>- à deux pas de la façade atlantique,</li> <li>- sportive (Basket, Course automobile, moto, ...),</li> <li>- culturelle (vieille ville, cathédrale, spectacles ...),</li> <li>- étudiante (nombreuses écoles, grande université),</li> <li>- dotée de transports en communs (tram, train, bus),</li> <li>- à la vie douce : campagne, ville, toutes commodités, dynamique, coût de la vie.</li> </ul> <p>Référence MyHR : 2021-30533</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	2 R AMBROISE PARE LE MANS ( 72000 ) ( Sarthe - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Rodolphe HIERNARD  
Téléphone : 07.62.41.28.43  
Mail : rodolphe.hiernard@enedis.fr

20 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-09891.02

Date de première publication : 25 mai 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD R BERE BT PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Chargé D'études H/F

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-07793 du 27/04/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Chargé d'études au sein de l'Agence Maîtrise d'Ouvrage Qualité dans le cadre des politiques d'entreprises, le titulaire de l'emploi assure :

- la réalisation des études électriques pour les dossiers de renforcements, de renouvellements, d'effacement des réseaux BT, pour la MOA d'Enedis ou des AODE sur le territoire de la DR Pays de la Loire.

- l'intégration environnementale des projets tout en recherchant les coûts optimaux des dépenses d'investissement.

- ses auto-revues afin de préparer les revues de portefeuille qu'il a avec son manager

- l'analyse et le traitement des fiches problèmes en provenance de l'exploitation

- Il participe à la fiabilisation du SIG

- la réalisation d'activités transverses pour le compte de l'agence en relation avec les 3 Pôles de l'Agence et les autres entités de la DR Pays de Loire ; ces activités nécessitent des déplacements ponctuels sur l'ensemble de la DR.

Il participe à sa sécurité, aux actions sécurité et applique la réglementation en vigueur.

Son poste est intégré au BERE BT, il peut être amené à aller sur le terrain pour réaliser des visites sur les ouvrages existants, il pourra également assurer dans le temps des prestations d'évaluation fournisseur à la maille de la DR Pays de la Loire.

**Profil professionnel  
Recherché**

Homme ou Femme ayant une bonne connaissance de la technologie et de la conception des réseaux électriques de distribution, des standards bureautiques et informatiques du métier.

Des qualités relationnelles, des capacités d'anticipation, de la rigueur, de la fiabilité et de l'autonomie seront autant d'atouts pour réussir dans ce poste.

Emploi 35h temps plein.

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ERDF (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Référence MyHR : 2021-29899

**Lieu de travail**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Bertrand LAGOGUEY  
Téléphone : 0761270581  
Mail : bertrand.lagoguey@enedis.fr



17 juil. 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Version 2 : Report de la date de forclusion

**Ref 21-10171.03**

Date de première publication : 28 mai 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
SYNELVA COLLECTIVITES  
Pôle Patrimoine Ingénierie  
Comptage, Mesure et données

**Position**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Agent Technique Comptage / Mesure H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Technique de SYNELVA collectivités vous contribuez à :  
- Réaliser les études de raccordement > 36kVA, en collaboration avec le chargé d'affaire concerné, (Vous garantissez la coordination technique des constructions des ouvrages électriques, et branchement > 36Kva conformément aux arrêtés techniques et normes en vigueur)



- Maintenir et dépanner les liaisons nécessaires à la télé-relève,
- Réaliser et maintenir les installations de comptage > 36Kva,
- Réaliser et analyser les mesures de qualité d'électricité et de perturbation (Vous êtes l'interface avec les clients et ou fournisseurs pour les problèmes liés au comptage, à la qualité de la tension et des perturbations),,
- Réaliser des vérifications métrologiques et de conformité des appareillages présents dans la chaîne de mesure.

**Profil professionnel  
Recherché**

- De bonnes connaissances électrotechniques, techniques sur la construction des réseaux de distribution, et branchements (arrêtés technique C 11-201, C11-001, C13-100, C14 100) ;
- Maîtrise la technologie des matériels et les accessoires de branchements électriques > 36KVA
- Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client.
- Capacité d'écoute et de dimension relationnelle

**Compléments  
d'information**

- Capacité à maîtriser les outils informatiques métiers et numériques, et être capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
- Capacité à communiquer, à travailler en transverse et à rendre compte.
- Avoir le goût du travail en équipe.
- Une forte capacité à appréhender les évolutions technologiques.

**Lieu de travail**

45 rue de Beauce  
28110 LUCE  
( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

SYNELVA COLLECTIVITES  
12 Rue du Président Kennedy  
28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Sébastien Hunault - Responsable Pôle Patrimoine  
Ingénierie

Téléphone : 02 37 91 80 67  
Mail : sebastien.hunault@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRH  
Téléphone : 02 37 91 80 38

Fax :  
Mail : sebastien.charron@synelva.fr



27 juil.  
2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Adresse lieu de travail
- Date de forclusion

Ref 21-11521.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
ASGARD

## Position G

### CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU

#### GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Dépannage H/F

#### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement :

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.

La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.

Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

#### Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

#### Compléments d'information

Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit "3x8") en service actif à 100% à terme. Dans un premier temps, les horaires seront sur un modèle de journée puis adaptés tout au long de l'année 2021.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité

des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32713

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Matthieu Boillon  
Téléphone : 06.77.79.67.17  
Mail : [matthieu.boillon@enedis.fr](mailto:matthieu.boillon@enedis.fr)

18 août 2021

**Ref 21-11520.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Exploitation Dépannage H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement :

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.

La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.

Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

### **Compléments d'information**

Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit "3x8") en service actif à 100% à terme. Dans un premier temps, les horaires seront sur un modèle de journée puis adaptés tout au long de l'année 2021.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32714

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Matthieu Boillon  
Téléphone : 06.77.79.67.17  
Mail : [matthieu.boillon@enedis.fr](mailto:matthieu.boillon@enedis.fr)

18 août 2021

**Ref 21-11518.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
TST

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence travaux sous tension est composée de 40 salariés répartis sur les sites de Lons Le Saunier, Besançon, Montbéliard et Illzach. En rejoignant notre site d'Illzach, vous intégrez un collectif de travail de 7 personnes.

Vos principales missions :

Vous intervenez sur des installations sous tension pour maintenir ou raccorder des réseaux aériens HTA, afin de contribuer à la satisfaction du client par la réduction du nombre et des temps de coupures pour travaux.

En tant que chargé de travaux, vous exercez indifféremment l'activité de monteur, préparateur et chargé de travaux. Vous êtes formé et habilité C3M.

Vous participez également à la formation et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'Agence, ainsi qu'au bon fonctionnement de la base.

Vous intervenez principalement sur le territoire de la base TST et plus occasionnellement sur celui des autres bases TST de l'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une maîtrise du métier de technicien TST HTA.

Vous êtes rigoureux, méthodique et connaissez les règles de sécurité concernant les TST HTA et vous souhaitez les transmettre.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vous êtes titulaire du permis poids lourds ou êtes prêt à l'obtenir.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

Référence MyHR : 2021-32722

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- 2 RUE DE L'ILL - ILLZACH ( 68110 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Roche Christophe  
Téléphone : 03.89.08.93.07  
Mail : christophe-michel.roche@enedis.fr

18 août 2021

Ref 21-11515.01

Date de première publication : 18 juin 2021

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS POITIERS PV

## Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

## GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de DR Poitou-Charentes, Le Technicien Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de maintenance et de mise en service des installations postes sources de l'ARCIS Poitou-Charentes.</p> <p>En fonction de ses domaines de compétences Il peut être appelé à effectuer des interventions de contrôle de protection client et producteur , DEIE, OMT,HTA,HTB, Radio,télécom.</p> <p>Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul. Il pourra être désigné RIP et Chargé de consignation afin de réaliser des accès aux ouvrages Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.</p> <p>Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources est nécessaire. Des connaissances dans le domaine OMT, Telecom seraient appréciées</p> <p>Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable</p> <p>L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait un atout apprécié.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>En fonction des besoin du service l'agent est susceptible d'intégrer un roulement d'astreinte</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, IANL se substitue à IAIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre de la DR PCh</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>En fonction des besoin du service l'agent est susceptible d'intégrer un roulement d'astreinte</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, IANL se substitue à IAIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre de la DR PCh</p> <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :</p> <p>ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,</p> <p>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</p> <p>D'une aide à la recherche d'un logement,</p> <p>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</p> <p>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32879</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>RUE DES MEUNIERS POITIERS ( 86000 ) ( Vienne - Poitou-Charentes )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
 ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



**MONSEUR FRANCK**  
 Téléphone : 06.60.66.36.90  
 Mail : franck.monseur@enedis.fr



**CHABAY CELINE**  
 Téléphone : 05.49.44.72.39  
 Mail : celine.chabay@enedis.fr



17 juil. 2021

**Ref 21-09178.03**

Date de première publication : 11 mai 2021  
 Date de dernière publication : 18 juin 2021

**G R D F**

DCT IDF  
 DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF  
 DELEGATION GESTION PILOTAGE  
 PFR IDF

**Position G**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
 METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Cptes Clients Fournisseurs Senior H/F

**Description de l'emploi**

La performance, ça vous parle ?  
 Pour vous le gaz est une énergie d'avenir, bien sûr.  
 Vous avez envie de participer à la croissance du chiffre d'affaires de l'entreprise et êtes motivé à l'idée de toujours mieux servir nos clients ?  
 Et si vous deveniez Gestionnaire Comptes Clients-Fournisseurs ?  
 Vous aurez en charge :

- le suivi, la gestion des devis et des commandes des clients
- la vérification des conditions de facturation, le recouvrement des factures fin de travaux et le suivi du contentieux
- l'analyse et le contrôle continu des comptes clients (comptes créditeurs/débiteurs, remboursements, modification de factures)
- les interactions avec nos clients internes et externes

Vous êtes en interface avec les équipes de maîtrise d'ouvrage de la DCT et à la DR, les services clients, les équipes comptables et juridiques, les clients.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes organisé(e), méthodique, à l'écoute, et disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.

Vous saurez développer un relationnel de qualité avec nos clients internes et externes permettant de respecter nos engagements de service.

Vous avez une première expérience de la facturation clients et vous aimez utiliser différents logiciels

Si vous vous reconnaissez, alors ce job est fait pour vous !  
 Tenté(e) ?  
 Faites-vous connaître et rejoignez le Pôle Facturation-Recouvrement IDF IDF !

Votre capacité à prendre des initiatives, vos qualités de rigueur et



**Compléments d'information**

de sérieux sont des atouts incontournables.  
La connaissance de SAP (module ventes) est demandée  
Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



HOUIDECHE Fatma  
Téléphone : 06.30.69.49.58



MELLITI Nourallah  
Téléphone : 06.49.55.75.03



29 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.06.2021 AU 29.06.2021 INDICE 03
- PROLONGATION DU 01.06.2021 AU 15.06.2021 INDICE 02

**Ref 21-11510.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE CVL  
AING EGA

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.  
Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement,

renouvellement, reprise en concession CICM, ).  
Vous aurez à gérer un portefeuille d affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.  
Vous assurerez les missions de validation d étude, d appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.  
Vous contribuez à l amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.  
Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ).  
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.  
Capacité à réaliser des comptes-rendus clairs et étayés.  
Bonnes capacités relationnelles, d écoute et d accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).  
Esprit d équipe, qualités d organisation et de rigueur.  
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX ( 36000 )  
( Indre - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06.70.58.87.06  
Mail : [quentin.boquet@grdf.fr](mailto:quentin.boquet@grdf.fr)



Fabrice KAS  
Téléphone : 06.66.34.40.03  
Mail : [fabrice.kas@grdf.fr](mailto:fabrice.kas@grdf.fr)



2 juil. 2021

<b>EDF</b>	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Grands Comptes Département Service Grands Clients Pôle Recouvrement Equipe Tours 2
<b>Position G</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
<b>GF 8</b>	1 Conseiller Commercial Activites Specialisees H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Service Grands Clients a pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facturer les contrats « haut de portefeuille » des grands clients du Groupe EDF et les services associés ;</li> <li>- Recouvrer l'ensemble des contrats des clients grands comptes et les services associés ;</li> <li>- Collaborer à l'élaboration des nouvelles offres commerciales, notamment sur leur facturabilité, en lien avec les réseaux de vente, la Direction Marketing et les services du SI.</li> </ul> <p>Au sein de ce département, le Pôle Recouvrement &amp; Gestion Financière assure l'encaissement, le recouvrement et la gestion contentieuse. A ce titre, il contribue à l'atteinte des objectifs de satisfaction clients et des objectifs financiers d'EDF.</p> <p>Dans l'équipe opérationnelle de Tours 2, le Conseiller Commercial Activités Spécialisées assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'accueil téléphonique des clients et traiter leurs demandes et réclamations ;</li> <li>- Garantir quotidiennement les encaissements des clients et assurer les activités de trésorerie nécessaires à la gestion des comptes clients dans les applications facturières ;</li> <li>- Réaliser le recouvrement d'un portefeuille de clients qui lui est confié : suivi des impayés, relance clients, contrôle de la régularité des paiements ....) ;</li> <li>- Etre en veille sur la détection de procédure collective éventuelle ou de situations financières difficiles ;</li> <li>- Etre référent de compte et travailler en interface avec les autres acteurs internes intervenant dans la gestion des contrats (vente, relation clientèle, facturation ).</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût du travail en équipe, de la relation avec le client et la rigueur sont des qualités indispensables.</p> <p>Votre capacité d'adaptation et votre aisance relationnelle vous permettront de participer pleinement à la vie de votre équipe.</p> <p>Une expérience dans le domaine du recouvrement, de la facturation ou de la relation clientèle sera appréciée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Vous maîtrisez les applications bureautiques (Lotus Notes, Word, Excel, Powerpoint) et les outils de relation clients du système d'information d'EDF.
<b>Lieu de travail</b>	71 avenue Edouard Michelin - 37200 TOURS ( Indre-et-Loire - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à <a href="mailto:DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr">DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr</a> (avec copie à <a href="mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr">dc-en-ressources-humaines@edf.fr</a>) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



Frantz GATOUILLAT  
Téléphone : 06.69.41.04.41  
Mail : frantz.gatouillat@edf.fr

2 juil. 2021

**Ref 21-10179.02**

Date de première publication : 28 mai 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
SYNELVA COLLECTIVITES

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 8.9.10**

1 Formateur Concepteur H/F

**Description de l'emploi**

Depuis 1972, l'AFPENN assure la formation technique du Personnel de la branche des Industries Electriques et Gazières, des Collectivités locales et des entreprises partenaires. Placé sous la responsabilité du Responsable du centre de formation et intégré au sein d'une équipe de formateurs, l'emploi organise, anime et conçoit des actions de formation aux techniques des travaux sous tension en basse tension, hors tension dans le domaine des réseaux HTA et BT de distribution publique ou privée.

Vous assurerez principalement des formations portant sur la mise en œuvre des techniques et matériels pour travaux sous tension et hors tension, incluant la technologie des équipements et installations ainsi que la réglementation. Vous participerez aux évolutions des formations actuelles, à la conception de nouvelle formation, à la maintenance des ateliers pédagogiques ainsi qu'à la gestion du Centre dans les domaines techniques et pédagogiques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance des travaux sous tension BT et / ou de l'exploitation des ouvrages de distribution est indispensable.  
Une aptitude aux travaux en hauteur, par les moyens d'ascension grimpettes et échelles, est exigée.  
Expérience en animation,  
Autonomie  
Maîtrise des outils informatiques  
Qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles

**Compléments  
d'information**

Mesure de performance :  
Taux de satisfaction globale des stagiaires, Nombre de jours / stagiaires par rapport à un objectif de Direction Renouvellement tri-annuel de la certification ISO 9001, Renouvellement de l'agrément TST BT de notre Centre de Formation, par le Comité des Travaux Sous Tension (tous les 4 ans), Etat des réalisations des actions correctives, Taux de satisfaction des clients.

**Lieu de travail**

45 rue de Beauce  
28110 LUCE  
( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

SYNELVA COLLECTIVITES  
12 Rue du Président Kennedy  
28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Stéphane BESANCON - Directeur du Centre de formation

Téléphone : 02 37 91 80 35  
Mail : stephane.besancon@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRH 27 juil. 2021

Téléphone : 02 37 91 80 38  
Mail : sebastien.charron@synelva.fr



Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 21-04595.04

Date de première publication : 16 mars 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE PDL  
AING PDL OUEST

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

**Profil professionnel Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Gwenola QUINQUIS  
Téléphone : 06.65.04.63.75  
Mail : [gwenola.Quinquis@grdf.fr](mailto:gwenola.Quinquis@grdf.fr)



Christophe DESFONDS  
Téléphone : 06.17.40.41.06  
Mail : [Christophe.desfonds@grdf.fr](mailto:Christophe.desfonds@grdf.fr)



28 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22/06/2021 AU 28/06/2021
- PROLONGATION DU 12.05.2021 AU 21.06.2021
- PROLONGATION DU 04.05.2021 AU 11.05.2021 INDICE 02

**Ref 21-09358.02**

Date de première publication : 14 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**GRDF** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MARCHE INTERNE  
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

**Position F** R.H.  
FORMATEUR

**GF 9.10.11** 1 Formateur Biomethane H/F

**Description de l'emploi** Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre

en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

#### VOTRE MISSION :

Vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, pour partie dans le domaine de l'injection et de l'acheminement du biométhane dans les réseaux ou du GNV. Pour l'autre partie, vous animerez des actions de formation de notre catalogue, en fonction de votre profil et de votre savoir-faire (intervention de sécurité, détente, usages du gaz, etc).

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Sous l'angle technique, vous serez accompagné(e) pour développer vos savoir-faire dans le domaine des courants faibles et des automatismes.

Sous l'angle pédagogique, il vous sera proposé un cursus de professionnalisation pour vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur. Vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

#### **Profil professionnel Recherché**

#### VOTRE PROFIL :

Vous avez envie d'apprendre. Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.

Ce serait un plus si vous avez développé une expérience technique dans le domaine de l'injection et de l'acheminement du biométhane dans les réseaux.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

#### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Vous possédez des connaissances en matière de courants faibles et automatismes, ou vous êtes prêts à les acquérir pour enrichir votre palette.

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

#### **Compléments d'information**

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Manager : Philippe GALAND

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.21.19.21



RRH : Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



9 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11638.01

Date de première publication : 21 juin 2021

#### EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT END AUTOMATISES  
Pôle Interne Echangeur  
(3095 55 04 C)

#### Position F

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

#### GF 9

2 Inspecteur Confirme H/F

#### Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l'électricité.



Au sein de la Direction Industrielle, Département END Automatisés, la mission principale de l'inspecteur confirmé est de réaliser les actions de surveillance et d'appui lors des interventions sur lesquelles il est affecté. A ce titre, il renseigne en temps réel les fiches d'action de surveillance (cela peut conduire à analyser les signaux END de manière contradictoire au Fournisseur) et participe à l'élaboration des différents livrables attendus. Ces activités sont réalisées soit en déplacement directement sur les CNPE, soit dans les locaux de la DI à St-Denis. En dehors des activités liées aux arrêts de tranche, l'inspecteur confirmé réalise à St-Denis ses missions de rédaction des documents préparatoires aux interventions et des bilans / synthèses de retour d'expérience confiés par les ingénieurs. Cette mission peut être élargie. Il peut en effet être demandé à l'inspecteur confirmé de :

#### Compléments d'information

- préparer l'ensemble des dossiers et matériels nécessaires à la réalisation de l'activité,
- effectuer le reporting vers l'ingénieur de l'avancement des travaux, des aléas rencontrés et des conséquences possibles sur le déroulement de l'intervention (en proposant les éventuelles adaptations à effectuer),
- être le correspondant de l'équipe en relation avec le CNPE, le Prestataire et les entités nationales parties prenantes,
- s'assurer de la validité des actions réalisées par l'équipe, en vérifiant qu'elles sont renseignées en temps réel sur les documents opératoires et en proposant l'acceptation provisoire de la prestation surveillée (si requis),
- s'assurer du respect de l'organisation de l'équipe, telle que définie par l'ingénieur ou par le Chef de Pôle,
- rédigier les livrables principaux de l'intervention selon les processus applicables (PSU, RSU, BRC, FSI, LTO, FEP, FCE), sauf disposition particulière dans l'affectation des missions de l'équipe, définie par le Chef de Pôle,
- s'assurer du solde de l'intervention (bases à renseigner ...).

#### Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :  
DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DIN-DCN  
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF DST CSP RH  
Equipe Gestion Collective - 5ème Etage  
2 Rue Michel Faraday  
93285 ST DENIS CEDEX



LESCOAT MARIE-LAURE  
Téléphone : 0666986068



5 juil. 2021

Ref 21-11629.01

Date de première publication : 21 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT

CONTROLE GESTION OPERATIONNEL  
APPUI GEST PROJ PILOT PATRIM (06022)

---

<b>Position F</b>	SUPPORT Finances - Gestion
<b>GF 9.10.11</b>	1 Appui Gestion Projet /f H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi vient en appui sur les aspects contractuels : - aux utilisateurs de contrats cadre souhaitant réaliser des commandes d'exécution sur ceux-ci, - aux prescripteurs souhaitant réaliser des commandes hors contrat cadre n'excédant pas 50 k , - aux pilotes de contrats cadres pour la gestion opérationnelle des marchés.
<b>Lieu de travail</b>	EDF DIPDE 140 avenue viton 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>

---



GAC Jean-christophe



5 juil. 2021

---

**Ref 21-11628.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

---

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS POLE METHODE AFFAIRE LOGISTIQUE
<b>Position F</b>	COMBUST DECHET LMI Maîtrise réalisation
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge D'affaires (scl'd Malo) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des règles de sûreté et de qualité, des doctrines, des programmes de base et des directives de la DPN, du manuel qualité de l'unité, l'emploi assure le pilotage et la coordination d'affaires relevant de sa spécialité dans la logistique notamment sur le périmètre chaîne du linge avec la gestion des vestiaires ainsi que la laverie des tenues de zone contrôlée. Il dimensionne et gère les ressources humaines et matérielles. Il coordonne les travaux relevant de sa spécialité en cohérence avec les différents métiers afin d'assurer la réalisation dans les délais, au niveau de qualité requis et en maîtrisant les coûts des activités de maintenance, contribuant ainsi à la disponibilité et à la sûreté des installations. Dans le cadre du REX, il réalise des analyses et des bilans, participe à des groupes de travail, propose des évolutions des méthodes utilisées et rédige ou participe à la rédaction des procédures finales. Il réalise également des activités de surveillance dans sa spécialité.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Le candidat devra justifier d'une expérience dans la maintenance nucléaire et/ou dans la logistique de chantier. Il serait aussi souhaitable de posséder des connaissances

de radioprotection. Une expérience acquise sur le terrain est indispensable. L'agent sera intégré à l'équipe chargé d'affaire hors process de la logistique. La rigueur est la qualité essentielle requise, particulièrement sur les activités ayant un enjeu « sensible » vis-à-vis du risque sureté, sécurité ou production. Les critères qui seront principalement étudiés sont le potentiel, les motivations, les compétences et la capacité à s'impliquer.

**Compléments d'information**

L'emploi est susceptible d'intervenir en horaire décalé ou en poste en fonction de la planification des activités (arrêt de tranche, )  
 Emploi comporte, potentiellement, une astreinte d'action immédiate (technique et PUI) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.  
 Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra alors être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
 Merci de joindre à votre Modèle 6 votre fiche C01 récente ainsi que les coordonnées téléphoniques de votre hiérarchie.  
 L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

**Lieu de travail**

CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 KM de LYON  
 ( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre C01 et modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



PIGNOLET Sébastien  
 Téléphone : 04 74 34 30 70

SCHOEFFEL Marc  
 Téléphone : 04 74 34 28 18

5 juil. 2021

Ref 21-09766.02

Date de première publication : 21 mai 2021  
 Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS LOZERE

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable De'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'agence interventions Aveyron-Lozère (125 agents), vous participez à l'organisation des activités clientèles et réseau et contribuez à la satisfaction des clients.

En tant que responsable d'équipe, vous avez en charge les missions suivantes:

- management de l'équipe avec bienveillance et exigence: en accompagnant les transformations de l'entreprise, et en pilotant le développement des compétences des agents (notamment via la PST).
- garantir une programmation efficiente et cohérente avec le contrat d'agence, appui au pilotage (plan de charge, performance)

- fluidifier les relations aux interfaces (avec les BO et les différentes MOA)
- contribuer à la satisfaction client en sécurisant le traitement des demandes entrantes et les réclamations.

Vous pourrez représenter la CPA dans les comités agence et DR.

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens du dialogue et rigoureux. Vous aimez relever les défis !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyHR 2120-23827

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

17 AV DE BORDEAUX RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Morgan ALMERAS

Téléphone : 06.71.27.67.48/05.65.67.64.72

28 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 21-11618.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior - Sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, assurera la mission suivante :

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité - Mission de GDA (Gestionnaire d'Accès) afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes,
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage,...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.

La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.

Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en lien avec le GDD en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

## Compléments d'information

Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit "3x8") en service actif à 100% .

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32715

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Matthieu Boillon  
Téléphone : 06.77.79.67.17  
Mail : [matthieu.boillon@enedis.fr](mailto:matthieu.boillon@enedis.fr)

18 août 2021

**Ref 21-11602.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
POLE RH DR SE

**Position F** R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 9.10.11** 1 Appui Metier H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est rattachée à la Délégation Ressources Humaines de la Direction Réseaux Sud Est de GRDF.  
Au sein du Pôle Réglementation et Relations Sociales de la DRH GRDF Sud Est l'emploi à en charge avec ses homologues le pilotage AMOA RH d'une partie des 2100 salariés statutaires et non statutaires des Direction Réseaux Sud Est et Direction Client Territoires Sud Est.  
Dans ce cadre en lien avec ses homologues AMOA et l'UONRH, il veille à la juste application de la réglementation et des accords. Il participe au plan de contrôle interne ainsi qu'à l'animation du collectif managérial de la région dans le domaine RH. Il participe à l'ensemble des activités du domaine réglementaire du Pôle.

**Profil professionnel Recherché** Expérience avérée dans le domaine de la réglementation RH/Contrat de travail, le candidat est en capacité d'analyser un texte ou un accord, de le vulgariser pour le porter au sein de la Délégation ou en collectif managérial.  
Il maîtrise l'ensemble des outils SIRH (GTA ICRH I COM SP ...) ainsi que les outils bureautiques (Excel WORD et PPT) qui doivent lui permettre d'utiliser l'ensemble des données RH mises à sa disposition.  
Il dispose d'un vrai sens Client dans le cadre des nombreuses relations qu'il a avec les salariés, les managers et l'UONRH notamment.  
Il dispose également d'un fort sens du collectif qui doit lui permettre au quotidien de renforcer ses compétences et celle du groupe.  
Bonne capacité d'analyse des textes et des données SIRH.  
Il est garant du principe de confidentialité au regard des informations auxquelles il a accès.

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Ivan CHOUQUET

Téléphone : 06 31 41 10 70

Mail : [ivan.chouquet@grdf.fr](mailto:ivan.chouquet@grdf.fr)



Claire BOUBIN MAILLARD

Téléphone : 06 08 97 06 99 - [claire.boubin-maillard@grdf.fr](mailto:claire.boubin-maillard@grdf.fr)



12 juil. 2021

Ref 21-11600.01

Date de première publication : 21 juin 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST  
POLE RH DR SE

Position F

R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

GF 9.10.11

1 Appui Metier H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi est rattachée à la Délégation Ressources Humaines de la Direction Réseaux Sud Est de GRDF.</p> <p>Au sein du Pôle Réglementation et Relations Sociales de la DRH GRDF Sud Est l'emploi à en charge avec ses homologues le pilotage AMOA RH d'une partie des 2100 salariés statutaires et non statutaires des Direction Réseaux Sud Est et Direction Client Territoires Sud Est.</p> <p>Dans ce cadre en lien avec ses homologues AMOA et l'UONRH, il veille à la juste application de la réglementation et des accords. Il participe au plan de contrôle interne ainsi qu'à l'animation du collectif managérial de la région dans le domaine RH. Il participe à l'ensemble des activités du domaine réglementaire du Pôle.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Expérience avérée dans le domaine de la réglementation RH/Contrat de travail, le candidat est en capacité d'analyser un texte ou un accord, de le vulgariser pour le porter au sein de la Délégation ou en collectif managérial.</p> <p>Il maîtrise l'ensemble des outils SIRH (GTA ICRH I COM SP ...) ainsi que les outils bureautiques (Excel WORD et PPT) qui doivent lui permettre d'utiliser l'ensemble des données RH mises à sa disposition.</p> <p>Il dispose d'un vrai sens Client dans le cadre des nombreuses relations qu'il a avec les salariés, les managers et l'UONRH notamment.</p> <p>Il dispose également d'un fort sens du collectif qui doit lui permettre au quotidien de renforcer ses compétences et celle du groupe.</p> <p>Bonne capacité d'analyse des textes et des données SIRH.</p> <p>Il est garant du principe de confidentialité au regard des informations auxquelles il a accès.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail <a href="mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr">usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</a></p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>1 Rue de Chateaudun 63000 CLERMONT FERRAND ( Puy-de-Dôme - Auvergne )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Copier / coller sur une page intranet le lien : <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.</a></p>





Ivan CHOUQUET  
Téléphone : 06 31 41 10 70  
Mail : ivan.chouquet@grdf.fr



Claire BOUBIN MAILLARD  
Téléphone : 06 08 97 06 99 - claire.boubin-maillard@grdf.fr



12 juil. 2021

**Ref 21-11596.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
RELATIONS CLIENTS  
ACCES RESEAU DISTRIBUTION  
POLE ARD

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 9.10.11**

1 Conseiller Clientele Gestion Card Senior H/F

**Description de l'emploi**

Véritable porte d'entrée au sein d'Enedis, l'agence ARD gère les Contrats d'Accès au Réseau de Distribution pour les producteurs et consommateurs (Industriels, clients sensibles) pour les Hauts-de-France et la Normandie.

Son objectif : Garantir la satisfaction des clients CARD et le cadre contractuel.

Votre mission, si vous l'acceptez, sera d'être responsable d'un portefeuille de clients dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :

- Élaborer et gérer les contrats d'Accès au Réseau de Distribution (CARD), vous assurez le cadre contractuel,
- Accueillir et prendre en charge les demandes des clients et des acteurs de marché (responsables d'équilibre, acheteur, ...) ; vous assurez l'interface avec les différentes entités d'Enedis : Agence de Conduite Régionale, Agences Interventions, Raccordement...
- Traitement et publication des données de comptage : vous assurez la qualité des données de comptage,
- Facturation : vous facturez l'acheminement et les prestations associées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Si vous êtes une personne enthousiaste, curieuse, ayant l'envie d'apprendre au sein d'une équipe dynamique....

Si vous êtes reconnu pour vos capacités rédactionnelles et de synthèse....

Si vous savez vous organiser en autonomie et vous approprier les bases des éléments de langage techniques du réseau....

Alors le pôle ARD vous invite à le rejoindre et à partager vos talents et votre expérience !

**Compléments  
d'information**

Venez découvrir de nouvelles perspectives au cœur de la métropole lilloise, le métro est situé aux portes de l'ARD.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32710

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



FACOMPRES SANDY  
Téléphone : 0761816132  
Mail : [sandy.facompre@enedis.fr](mailto:sandy.facompre@enedis.fr)

Téléphone :

19 juil. 2021

**Ref 21-11576.02**

Date de première publication : 18 juin 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
Service AUTOMATISMES  
Equipe Réalisation Centre

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 9.10.11** 1 Hmi (auto - Réal Centre) H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est sous l'autorité d'un Chef de pôle Réalisation et sera missionné AT. Dans le cadre du manuel d'organisation de Gravelines et des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté des installations et de sécurité, l'emploi garantit la qualité des activités qu'il réalise ou qu'il fait réaliser en tant que chef de travaux. Il contribue à la disponibilité et à la fiabilité des différents matériels de responsabilité Automatismes en réalisant ou faisant réaliser des travaux de maintenance et de requalification de ces matériels. Il remplit les missions d'expertise technique, d'assistance conseil et de gestion d'affaire mono spécialité. Il partage son temps entre le traitement de dossiers techniques de fond du service Automatismes et les travaux sur le terrain (participation à des interventions). Il intervient plus spécifiquement dans la préparation et la réalisation des travaux préventifs et fortuits du domaine Automatismes, en et hors Arrêt de Tranche. Il réalise le diagnostic, conduit la réalisation de l'intervention et réalise le contrôle technique et la surveillance des activités. Dans ce cadre, il est parfois amené à piloter les interventions nécessitant des compétences d'autres métiers. Etant donné ses connaissances techniques élevées, l'emploi est amené à participer activement au maintien des compétences dans le service Automatismes (en

	particulier au travers d'action de compagnonnage)
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Technicien automatismes avec une bonne maîtrise technique et une bonne connaissance des référentiels d'exigences.
<b>Compléments d'information</b>	TAUX D'ACTIVITE DES SERVICES : 80% SANS ASTREINTE 100% AVEC ASTREINTE SOLLICITANTE
<b>Lieu de travail</b>	rue de la Digue Level - BP 149 59820 GRAVELINES ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<hr/>	
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 80 %
<hr/>	
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Frédéric CALIN  
Téléphone : 03 28 68 45 40



Emilie DEMANINS  
Téléphone : 03 28 68 45 42  
Mail : emilie.demanins@edf.fr



9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- rajout information emploi missionné AT

Ref 21-11592.01

Date de première publication : 20 juin 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 CPA.GP PROGRAMMAT PV

**Position F**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**  
1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Responsable d'équipe de la CPA22, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (Programmateurs, Opérateurs)  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des programmeurs et des opérateurs, et garant de l'optimisation de la programmation des interventions en BO et des ressources disponibles pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.  
Vous accompagnez les programmeurs et opérateurs dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.  
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients

internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, ainsi que dans le domaine clientèle. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32538

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN ( 22190 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BASSET Jean Marc  
Téléphone : 06.67.49.73.84 /02.96.79.99.51  
Mail : jean-marc.basset@enedis.fr

17 juil. 2021

Ref 21-11587.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENGIE S.A.**

Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Grand Ouest

---

<b>Position F</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE METIER NON IDENTIFIE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable Parcours Client (H/F) VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, Engie Entreprises et collectivités a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

Engie Entreprises et Collectivités a organisé la Vente et la gestion de sa clientèle en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Le segment Entreprises est organisé en Régions, découpés en Agences. Le segment Entreprises recherche, au sein de la Région Grand-Ouest, dans le cadre d'une vacance éventuelle :

- Un Responsable du Parcours Client (h/f)

Sous la direction de votre Responsable d'équipe, en lien avec les Responsables commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de sa demande de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre agence et plus généralement de votre segment.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac+2 Techniques de Commercialisation / Vente ou Relation Client, vous disposez de 5 ans d'expérience ;

Vous disposez d'une expérience réussie dans le commercial ou la clientèle dans le domaine de l'énergie. Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Capacités relationnelles, sens de l'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts pour réussir dans cette mission.

Aisance digitale indispensable

Bonne connaissance de SAP et d'Excel facilitantes

**Compléments  
d'information**

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit. Vous élaborez les propositions commerciales et réalisez les cotations de prix, en lien avec la Direction Du Management de l'Energie puis mettez en production le contrat, la première facture et la facture de résiliation.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier).

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

**Lieu de travail**

Bi-localisé :  
2, impasse Augustin Fresnel  
16, rue Saliès - 31100 TOULOUSE  
44800 ST HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Solange NZAKOU  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

solange.nzakou@engie.com



Céline GAUDREL  
Mail : celine.gaudrel@engie.com



Zoe PIFFAUT  
Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Fax : zoe.piffaut@engie.com



9 juil. 2021

**Ref 21-11578.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BLAYAIS  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ELECTRICITE  
SECTION AFFAIRES

**Position F**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 9.10.11**

1 Charge De Surveillance Et D'intervention En Etoffement Formation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de Maintenance en Exploitation du Parc Nucléaire, du Noyau de Cohérence des Métiers de Maintenance et de Projets en Exploitation (MMPE), des référentiels de la DPN, du Manuel Qualité, des programmes nationaux et locaux et dans le respect de la démarche qualité, l'emploi :

- réalise les activités de maîtrise d'ouvrage et les activités en ligne sur les matériels de son domaine,
- met en oeuvre toute la démarche surveillance, de l'intégration des exigences contractuelles jusqu'à la rédaction de la FEP en passant par l'élaboration et la mise en oeuvre de son programme de surveillance,

afin de contribuer à la sûreté et la qualité des interventions pour les activités sous-traitées ou réalisées en interne de son portefeuille et de contribuer à l'atteinte

des objectifs du service.

Le pilotage et les actions de surveillance concernent essentiellement les activités de maintenance de la Cuve, de PMC et de DMR. Le candidat devra donc avoir des connaissances et de l'expérience dans ce domaine.

**Profil professionnel  
Recherché**

-

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Taux de services actifs avec astreinte : 60 %.

**Lieu de travail**

CNPE du Blayais  
Service Machines Tournantes Electricité Braud-et-St-Louis  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)



Actifs  
Immédiat



Régis THOUVENIN  
Téléphone : 05.33.93.21.18



Nicolas JACQUEL  
Téléphone : 05.33.93.28.20



16 août 2021

**Ref 21-08665.02**

Date de première publication : 6 mai 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**G R D F**

DCT IDF  
DEL MARCHE AFFAIRES IDF  
MARCHE AFF IDF  
CLIENTS ENTREPRISES

**Position F**

Développement Réseau Gaz  
APPUI DEVELOPPEMENT GAZ

**GF 9.10.11**

2 Gestionnaire Commercial H/F

**Description de l'emploi**

L ACE est une agence dédiée aux professionnels et collectivités du Marché d Affaires. Son rôle est, avec un gaz de plus en plus vert et local qui contribue à l'économie circulaire et des solutions gaz tournées vers l'avenir, d'accompagner les clients à distance dans la réussite de leurs projets énergétiques.

Les missions :

- # Traitement des affaires de raccordement client du marché d'affaires lorsque le gaz a été retenu comme solution énergétique
  - Il conforte et accompagne le client, qualifie sa demande et audite les besoins complémentaires (rebond) auprès de sa maîtrise d'œuvre si nécessaire
  - Il réalise la demande de devis (racco, modif ou suppression), élabore la proposition commerciale
  - Il réalise une estimation technico-économique avec les outils à sa disposition (Studygaz )
  - Il est acteur du parcours raccordement jusqu'à la mise en service
  - Il gère les affaires de manière structurée et autonome (relances, etc ).
  - Il utilise les outils à sa disposition et complète la base client
  - En cas de besoin, il peut prendre directement des demandes entrantes
- # Relation commerciale avec des comptes tertiaire ou résidentiel

**Profil professionnel  
Recherché**

- Il est mobilisé sur des actions de fidélisation et d animation du client avec le responsable de compte ou du territoire sur un portefeuille d affaire identifié et partagé
- Il est en relation étroite avec les responsables de compte sur l animation des portefeuilles
- Il contribue au plan d actions de la délégation et des marchés professionnel

L écoute : Sait écouter attentivement et activement afin de permettre à chacun d exprimer en toute liberté et avec confiance son point de vue, et avec la volonté de comprendre les messages.  
L orientation client : Sait établir des relations positives à long terme avec les clients et à maintenir un haut niveau de satisfaction en offrant des services ou des produits de qualité répondant à leurs attentes.  
L organisation : Est méthodique et s assure que les choses soient planifiées, structurées et organisées  
Capacité de synthèse : Sait intégrer divers éléments ou renseignements dans une structure unifiée, donnant ainsi une nouvelle vue d ensemble ou une perspective différente aux liens existant entre ces éléments.  
Capacités rédactionnelles : Sait écrire un texte compréhensible en respectant les formats et styles adaptés au support (mail, compte-rendu, etc). Sait utiliser un langage écrit juste, approprié et exempt d erreurs

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Philippe ROBIN  
Téléphone : 06.21.81.02.76  
Mail : philippe.robin@grdf.fr



Virginie GAUTHIER  
Téléphone : 06.65.44.56.65  
Mail : virginie.gauthier@grdf.fr



8 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.05.2021 AU 17.06.2021



<b>GRDF</b>	DIR RESEAUX SUD EST DIEM PACA AI MARSEILLE AI MARSEILLE VAR
<b>Position F</b>	Interventions Planification Gaz Encadrant interventions
<b>GF 9.10.11</b>	1 Manager Equipe H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles techniques, de prévention et d'exploitation des installations et des réseaux gaz, l'emploi garantit la sécurité des personnes, des tiers et des biens. Il constitue un relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Il est garant de la réussite des activités réseau et clientèle ainsi que la professionnalisation des équipes.</p> <p>Il assure au sein de l'AI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'accompagnement et la montée en compétences de son équipe ;</li> <li>- le suivi RH de l'ensemble des ressources, la planification et la programmation des activités en lien avec l'APPI ;</li> <li>- le pilotage logistique (approvisionnement matériels et gros outillage, parc véhicules ).</li> </ul> <p>Il sera en charge de missions spécifiques ou ponctuelles sur des dossiers à forts enjeux de l'AI ou de la DIEM pour lesquelles il assurera également reporting et pilotage.</p> <p>Il fait respecter les différentes procédures, il assure la mise en œuvre des standards de la démarche performance. Il fait respecter les règles de sécurité et hygiène au sein du groupe et réalise des audits de chantiers. Il anime à ce titre régulièrement des réunions d'information et de sécurité. Il réalise le BRIEF/DEBRIEF des référents d'équipe et des techniciens gaz.</p> <p>Il est susceptible d'assurer la mission d'ATCE avec astreinte.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables, vous avez déjà une expérience managériale dans l'accompagnement et la montée en compétences des équipes ou avez un potentiel managérial confirmé.</p> <p>Vous portez le sens de la prévention et de la sécurité et avez un haut niveau d'exigence pour garantir un niveau de sécurité pour toute votre équipe.</p> <p>Vous possédez des connaissances dans l'exploitation des réseaux gaz et/ou la clientèle gaz.</p> <p>Vous disposez de compétences de suivi budgétaire et pilotage prestataire.</p> <p>Vous êtes disponible et engagé.</p> <p>Vous êtes impliqué et force de propositions dans les démarches d'amélioration continue (performance opérationnelle quotidienne...).</p> <p>Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? »</p>

en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

212 AV JULES CANTINI - MARSEILLE 08 ( 13008 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Thierry LORENTZ  
Téléphone : 06.88.23.82.83  
Mail : [thierry.lorentz@grdf.fr](mailto:thierry.lorentz@grdf.fr)



Maxime DURAND  
Téléphone : 06.59.40.26.20  
Mail : [maxime.durand@grdf.fr](mailto:maxime.durand@grdf.fr)



9 juil. 2021

**Ref 21-11565.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST VANNES PV

#### Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

#### GF 9.10.11

1 Responsable D'équipe H/F

#### Description de l'emploi

Sous la responsabilité du chef de pôle, le titulaire du poste anime les équipes de la base TST de VANNES dans le cadre des règles techniques, administratives et financières, du SMQSE.

-Il prépare et clôture les interventions des équipes TST sur le réseau HTA.

-Il contribue activement avec la CPA T à l'optimisation des équipes par des revues hebdomadaires.

-Il utilise principalement les outils informatiques, GTA, Cinke, Séquoïa, IEP, ePlan, SIG, PGI3, Dauphin, Oups, etc.

Dans le domaine prévention, il participe aux différentes actions, et :

- Contribue à la mise à jour du DU, à la mise en oeuvre du PAP
- Anime les réunions ( information, 1/4 h pro, SD, Rex,...).
- Contribue à l'appréciation du professionnalisme des agents
- Contribue à l'atteinte des objectifs fixés dans le suivi de l'activité des opérateurs TST HTA et en assure la traçabilité.
- Contribue activement à la démarche participative PST.
- Contrôle et valide, suivant les exigences du prescrit, les préparations des chantiers
- Réalise des visites de prévention sécurité TST HTA.
- assure le suivi du bon état du parc véhicules et engins de la base.

Dans le domaine managérial il sera amené à:

- Valider les éléments GTA des agents
  - Réaliser des entretiens annuels et participer aux recrutements.
  - Évaluer les connaissances des techniciens et accompagner leur progression avec la démarche PST.
  - Contribuer à l'élaboration du plan de formation
  - Partager et porter la communication managériale
  - Réaliser des actions de contrôles internes métiers
- Organiser le bon fonctionnement logistique de la base

Il est intégré à l'équipe d'encadrement de l'agence et participe aux groupes de travail interne et externe à l'agence.

Le titulaire de l'emploi est amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'agence TST HTA Bretagne ainsi que dans le cadre de la FIRE. L'emploi intègre la démarche MPRO.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et TST HTA, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

#### **Compléments d'information**

Référence MyHR : 2021-32586

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

38 RUE GEORGES CALDRAY VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



OGRE Bertrand  
Téléphone :



COQUET PASCAL  
Téléphone : 02.99.03.53.65



17 juil. 2021

Ref 21-11562.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
 OPERATIONS  
 ASGARD  
 AQN OPE ASGARD-PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
 GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depan Se-sc H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer une ou les deux missions suivantes :

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11.
- Réaliser toutes les activités GDA de back office : préparation, validation des accès, traitements administratifs des documents de transfert de responsabilité, accueil...
- Assurer le dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail.

Afin de :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers ;
- Garantir une exploitation performante du réseau ;
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle ;
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

En complément, l'emploi de gestionnaire d'exploitation senior contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes. Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX PS (pour manoeuvre premier niveau), les alarmes/alertes BT, permanents DR...
- Assure la surveillance temps réel des alertes/alertes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)
- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre ;
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) ;
- Assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic ;
- En cas de mise en sécurité, recueille les éléments et décide des modalités opérationnelles, à mettre en oeuvre
- Le cas échéant prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive et transmet le dossier à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.
- Fait un bilan des interventions réalisées et en cours, relatif notamment au temps de travail et aux objectifs RI-QF

- Au passage de relai, informe les MPRO en BO et/ou le PC dépannage de situations particulières : agent victime d'un RVA, situation à risque pour tiers, problème matériel (engin en panne), équipe en 089 ou au repos  
Une rigueur irréprochable est indispensable dans le domaine de la prévention sécurité. La connaissance des outils informatiques liés à l'exploitation est indispensable.

Les principales capacités attendues sont la rigueur, la réactivité, l'autonomie, l'organisation et la disponibilité.

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-32795

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



AUTHIER MICKAEL  
Téléphone : 05.57.92.75.45  
Mail : mickael.authier@enedis.fr



Téléphone :



16 juil. 2021

Ref 21-11552.01

Date de première publication : 18 juin 2021

#### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
EDF - CNPE de Cattenom  
Service Projets  
Planification Technique Logistique  
Planification

#### Position F

MANAGEMENT PROJETS  
Planification

GF 9.10.11

1 Charge De Planification H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des projets pluriannuels, arrêt de tranche et tranche en marche, l'emploi assure l'optimisation de la planification opérationnelle de l'ensemble des interventions préventives ou fortuites à réaliser sur les installations du Site, en prenant en compte les interfaces des différentes ressources et les contraintes de réalisations techniques et réglementaires, les exigences de sûreté et de qualité afin de garantir la réalisation des opérations de maintenance, performance et conduite. L'emploi par sa connaissance du fonctionnement des installations, des organisations et des méthodes et outils de planification, apporte un appui en matière de planification à l'ensemble des pilotes opérationnels dans l'optimisation des enchaînements d'activités en travaillant sur des scénarii multiples et en proposant des changements de stratégie.

Il est responsable devant le pilote opérationnel de la qualité du planning élaboré. Dans le cadre des activités du service Projets, l'emploi prend en charge la mission d'appui aux planificateurs référents dans la préparation et le suivi de la planification globale des activités en arrêt de tranche et tranche en marche afin de garantir la prise en compte de l'ensemble des tâches ayant une influence sur le fonctionnement et la disponibilité des installations.

**Profil professionnel  
Recherché**

En plus des connaissances du fonctionnement des installations et des organisations, l'emploi doit avoir une excellente connaissance de l'outil de planification et du contenu des plannings.

L'emploi doit maîtriser les processus standards des arrêts de tranche et du tranche en marche et les logiciels et applications associés (GPS, EAM, Excel et autres) Autonomie indispensable.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end). Aptitude DATR demandée.

**Lieu de travail**

EDF CNPE de Cattenom  
BP 41  
57570 CATTENOM  
CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action  
immédiate  
avec  
obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte.



Gilles AUCLAIR  
Téléphone : 03 82 51 77 88

Vincent BOULANGER  
Téléphone : 03 82 51 77 88

9 juil. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 MOAD RESEAU  
 MOAD R MOAR OUEST PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Projets Sénior H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-09564 du 19/05/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Chargé de Projet Sénior : Au sein de l'Agence Maîtrise d'Ouvrage Qualité, l'agent réalise, dans le cadre des politiques d'entreprises, le pilotage des projets de création, de renouvellement et de renforcement des ouvrages de distribution d'électricité.

Pour ce faire, l'agent :

- analyse l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés,
- élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction des parties prenantes et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- optimise la gestion financière du projet et le niveau de performance attendu notamment en termes de collecte patrimoniale,
- analyse et gère les risques électriques, en respectant la réglementation du domaine, et en élaborant les plans de prévention particulier adaptés,
- assure le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits,
- réalise ses auto-revues en toute autonomie avec Rosanat afin de préparer les revues de portefeuille qu'il a avec son manager,
- contribue à la réalisation de projets pilotés par un chargé de projets référent ou un responsable de projet,
- assure le rôle d'interlocuteur vis-à-vis du demandeur final, afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à la satisfaction du Maître d'Ouvrage et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes. L'agent participera à la réalisation de projets achetés sous forme d'Achat Individualisés ou sur Travaux Groupés.

**Profil professionnel Recherché**

L'agent pourra être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence MOA Qualité Pays de Loire.

Pour l'ensemble de ses activités l'emploi est autonome et fait référence en terme de conception des ouvrages de distribution publique d'électricité. L'agent pourra assurer le portage et présentation des programmes travaux aux collectivités et/ou en interne.

Vous êtes doté de compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT. Une expérience dans les travaux de construction des réseaux serait appréciée.

Capacités relationnelles fortes, esprit d'initiative, adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

Emploi 35h temps plein.

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ERDF (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).

Référence MyHR : 2021-31250

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



YAFIA Laila  
Téléphone : 06.22.08.88.78  
Mail : [laila.yafia@enedis.fr](mailto:laila.yafia@enedis.fr)



14 juil. 2021

**Ref 21-11545.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Poitou Charentes Limousin  
Secteur BRIVE (19)

**Position F** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 9.10.11** 1 Adjoint Responsable De Secteur (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs.

Vous assurez la maintenance des installations.

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz et des canalisations.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux.

Vous êtes également force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes, aux solutions techniques possibles.

Vous assistez le Responsable de Secteur sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la



conformité du matériel. En son absence vous assurez :

- L'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité.
- Les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de prévention). En cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits.
- La participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau.
- Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe.
- Vous veillez conjointement avec le Responsable de Secteur à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité
- Vous planifiez, coordonnez et supervisez les activités confiées à l'équipe.
- Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe.

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe
- Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit et à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

### Compléments d'information

Cet emploi comporte une Astreinte d'Action Immédiate (+20% de Services Actifs) avec l'obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25mn du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidat.es des Industries Electriques et Gazières (IEG) doivent joindre IMPERATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une Fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Comme toute offre d'emploi GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
Avenue Galive  
19600 SAINT PANTALEON DE LARCHE  
( Corrèze - Limousin )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les candidats externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3868&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Yannick VERNOUX  
Téléphone : 06 58 18 14 49



9 juil. 2021

Ref 21-10556.02

Date de première publication : 3 juin 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES  
RMAFF PROJET 53 72 PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-09418 du 17/05/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat

Une équipe souriante, compétente, accueillante, dynamique vous attend pour vous aider à monter en compétences et travailler dans la bonne humeur, alors....

Rejoignez-nous au Mans :

- à 1h00 de Paris en TGV,
- à deux pas de la façade atlantique,
- sportive (Basket, Course automobile, moto, ...),
- culturelle (vieille ville, cathédrale, spectacles ...),
- étudiante (nombreuses écoles, grande université),
- dotée de transports en communs (tram, train, bus),
- à la vie douce : campagne, ville, toutes commodités, dynamique, coût de la vie.

Référence MyHR : 2021-30534

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

2 R AMBROISE PARE LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Rodolphe HIERNARD  
Téléphone : 07.62.41.28.43  
Mail : rodolphe.hiernard@enedis.fr



20 juil. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
AIDE INTER SITE  
GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES(03032)

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 38 %

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



TERRAL Charles



2 juil. 2021

**Ref 21-11537.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT  
PERFORMANCE CONTRACTUELLE  
PILOT - GESTION CONTRATS CADRE

**Position F** SUPPORT  
Achats

**GF 9.10.11** 1 Appui Gestion Contract /f H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi vient en appui sur les aspects contractuels :  
- aux utilisateurs de contrats cadre souhaitant réaliser des commandes d'exécution sur ceux-ci,  
- aux prescripteurs souhaitant réaliser des commandes hors contrat cadre n'excédant pas 50 k ,  
- aux pilotes de contrats cadres pour la gestion opérationnelle des marchés.

**Lieu de travail** EDF DIPDE 140 avenue viton 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



AGUIE SOPHIE



2 juil. 2021

---

**Ref 21-11524.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE MOAR DELIBERE  
ING PILOTAGE GRANDS PROJETS

---

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de la direction Raccordement Clients et Ingénierie Île-de-France Ouest, vous serez rattaché(e) à l'Agence Ingénierie et Grands Projets (AIGP) qui a pour missions de garantir le bon déroulement des travaux de modernisation du réseau et d'accompagner les grands projets d'aménagement du territoire tels que le Grand Paris, les tramway ou les JO PARIS 2024.

En tant que Chargé de Projet Ingénierie Électricité et sous la responsabilité du Chef de Pôle, vous aurez pour mission de veiller à la bonne réalisation des projets de raccordements clients en électricité.

Partagé(e) entre le bureau et les chantiers, vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux de A à Z et vous assurez de la qualité de gestion technique et financière :

- Vous analysez et validez les dossiers clients
- Vous préparez les autorisations administratives
- Vous gérez les approvisionnements des matériels
- Vous organisez vos activités de façon autonome et veillez à gérer l'ensemble de votre portefeuille en coordination avec les services internes/externes et en optimisant les ressources à sa disposition.
- Vous suivez la réalisation des travaux dans le respect des délais, des budgets et des règles techniques
- Vous gérez les aléas.

**Profil professionnel  
Recherché**

En tant que chargé de projet senior, vous gérez, dans votre portefeuille, des projets complexes et prenez en charge des activités transverses dans l'équipe.  
Les outils SI font partie de votre environnement : IEP, PGI, E plan, Pack Office.

Vous êtes diplômé d'un Bac+2/Bac+3 dans le domaine de la gestion d'affaires en ingénierie (BTS ATI, électrotechnique, DUT GEII) et avez un goût prononcé envers le domaine de l'électricité,

Vous avez une expérience au sein d'un Bureau d'études ou de chiffrage travaux,

Rigoureux(se), vous avez le sens de l'organisation et savez gérer les imprévus. Vous êtes à l'aise dans la gestion de votre activité en toute autonomie. Vous êtes également doté(e) d'un bon esprit d'équipe.

**Compléments  
d'information**

Votre curiosité, votre motivation et votre sens de la relation (client et collectivités locales) seront des qualités appréciées pour ce poste.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**ATTENTION**

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32623

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr)



Yoan COUDEREAU  
Téléphone : 06.69.98.37.05  
Mail : yoann.coudereau@enedis.fr



MENACHE JULIEN  
Téléphone : 01.42.91.02.36  
Mail : julien.menache@enedis.fr



23 juil. 2021

**Ref 21-11523.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement :

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.

La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.

Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

### Compléments d'information

Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit "3x8") en service actif à 100% à terme. Dans un premier temps, les horaires seront sur un modèle de journée puis adaptés tout au long de l'année 2021.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32712

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Matthieu Boillon  
Téléphone : 06.77.79.67.17  
Mail : [matthieu.boillon@enedis.fr](mailto:matthieu.boillon@enedis.fr)

18 août 2021

Ref 21-11522.01

Date de première publication : 18 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN



**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes alternativement :

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage, ...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.

La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.

Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.

**Compléments  
d'information**

Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit "3x8") en service actif à 100% à terme. Dans un premier temps, les horaires seront sur un modèle de journée puis adaptés tout au long de l'année 2021.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32711

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Matthieu Boillon  
Téléphone : 06.77.79.67.17  
Mail : [matthieu.boillon@enedis.fr](mailto:matthieu.boillon@enedis.fr)

18 août 2021

**Ref 21-11517.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ameps Senior - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Spécialisées d'Alsace Franche Comté composée de 78 agents assure l'exploitation et la maintenance 82 Postes Sources, 14 300 PRM Clients C1-C4 et 2800 OMT.

Les principales activités sont définies suivants deux domaines métiers :

- Le domaine maintenance et d'exploitation des Postes Sources
- Le domaine Interventions Spécialisées : comptage BT>36kVA et HTA, de maintenance et exploitation des OMT, du réseau radio, et les diagnostics du réseau HTA.

En tant que Technicien Postes Sources Senior, rattaché (e) au chef de pôle AIS vos principales missions seront de :

- Garantir un appui direct au chef de pôle sur l'animation du domaine postes sources
- Assurer la montée en compétences et l'accompagnement des techniciens dans votre rôle de référent métier et appui technique
- Garantir le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages avec les procédures associées selon le processus DEPS
- Participer à la mise en oeuvre du plan de maintenance et la réalisation des travaux d'investissements
- Assurer la fonction du chargé d'exploitation selon tableau de service

Vous serez le garant de la complétude et de la mise à jour de la GMAO-PS des postes exploités sur votre zone d'exploitation d'une part, et plus globalement sur le périmètre de l'agence.

Vous serez amené à prendre en charge des chantiers complexes à haute technicité en tant que référent technique.

Selon les projets en cours, vous participerez aux groupes de travail avec les interfaces (Direction Technique, RTE, EDF production etc.) et des missions transverses vous seront confiées.

### **Profil professionnel Recherché**

De formation Bac ou Bac +2 type BTS/DUT Électrotechnique ou équivalent, vous justifiez idéalement d'une première expérience en tant que technicien postes sources contrôle commande.

Des connaissances en Télécom et/ou ingénierie Postes Sources sont un plus.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités.

Autonomie, prise d'initiative et capacités d'analyse et de synthèse sont vos forces pour réussir à ce poste.

L'AIS étant une fusion de plusieurs métiers, qualités relationnelles et travail en équipe dans la co-construction sont requis.

Votre capacité à vous investir sera essentiel.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32721

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 10 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Mathieu Guillemet  
Téléphone : 06.45.82.59.99  
Mail : [mathieu.guillemet@enedis.fr](mailto:mathieu.guillemet@enedis.fr)



18 août 2021

**Ref 21-11516.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FCC

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D Equipe H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre en tant que Responsable d'Equipe.

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Le (la) Responsable d'Equipe :

. anime la Prévention avec les autres MPRO de la BO ainsi que le respect des prescrits dans nos activités (partage des prescrits et les 7 fondamentaux)

. participe à la réalisation de l'activité en respectant les ressources allouées et les échéances fixées en collaboration avec la CPA

. participe au management du collectif (brief / débrief des activités, organisation du site, etc.) et il ou elle assure la mise en oeuvre de la boucle d'amélioration

. valide les compétences métier maîtrisées par les agents en ayant vérifié "in situ" la qualité du geste professionnel (VPS, Accompagnement, PST)

- . réalise les EAP en collaboration avec les autres MPRO de la BO
- . est acteur(trice) de la convergence des activités Technique Clientèle et Exploitation.

### Profil professionnel Recherché

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate selon les besoins du service et les opportunités.

Une 1ère expérience dans le domaine d'Exploitation réseau et / ou clientèle serait un bonus.

Fort implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Il (elle) sait faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Il (elle) a une forte sensibilité client.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-32720

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 25 RUE THOMAS EDISON - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GARRET FLORIAN  
Téléphone : 07.63.65.92.96  
Mail : [florian.garret@enedis.fr](mailto:florian.garret@enedis.fr)



18 août 2021

Ref 21-11511.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE CVL  
AING EGA

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, reprise en concession CICM, ).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ).

Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.

Capacité à réaliser des comptes-rendus clairs et étayés.

Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).

Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.

L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX ( 36000 )  
( Indre - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06.70.58.87.06  
Mail : [quentin.boquet@grdf.fr](mailto:quentin.boquet@grdf.fr)



Fabrice KAS  
Téléphone : 06.66.34.40.03  
Mail : [fabrice.kas@grdf.fr](mailto:fabrice.kas@grdf.fr)



2 juil. 2021

**Ref 21-11509.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASG MAIT OUVR EXPL PF

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Hyperviseur Activites Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein d'un collectif ayant en charge le suivi de la maintenance des réseaux HTA et BT en Champagne Ardenne, l'agent assure un travail autonome et le suivi des activités qui lui sont confiées. Sous la responsabilité directe d'un responsable d'équipe, l'emploi est basé sur un des pôles exploitation de la Champagne Ardenne à proximité immédiate des CPA des agences d'intervention. Il sera le pilote au périmètre DR de thématiques telles que: l'élagage HTA et BT, Terres, diagnostic réseaux HTA, Poste HTA/BT, moyens de Coupure et programme travaux (CAPEX des AI), déploiement et mise en oeuvre de nouvelles technologies. Il sera en capacité à réaliser des PPS, des éditions de commandes, contrôle de prestations sur le terrain... Des compétences de préparateur seront appréciées ainsi qu'une aisance dans l'utilisation des outils informatiques associés (GDA, Info Réseau, GMAOR, CINKE ...). L'agent participe à l'efficience du groupe auquel il est rattaché, il est aussi le relais local pour le compte des autres pilotes de thématique et travail en permanence avec les interlocuteurs dédiés en AI ainsi que les prestataires pour atteindre les objectifs de l'unité.

La mission confiée regroupe l'ensemble des actions visant à garantir l'adéquation entre exigences règlementaires (mesures de terres, conformité des ouvrages, à l'arrêté technique, etc), applications des politiques d'entreprise et respect des ressources financières et matérielles allouées.

**Profil professionnel Recherché** De solides connaissances dans le domaine technique des réseaux électriques HTA et BT seront appréciées ainsi qu'un sens aigu de la prévention et une exemplarité dans ce domaine.

Le candidat devra faire preuve d'une grande autonomie, de réactivité dans les retours de reporting et d'innovation pour répondre aux enjeux de la mission.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32635

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE ( 10300 )  
( Aube - Champagne-Ardenne )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Christophe VIGNY  
Téléphone : 06.76.09.09.74  
Mail : [christophe.vigny@enedis.fr](mailto:christophe.vigny@enedis.fr)

20 août 2021

Ref 21-11667.01

Date de première publication : 21 juin 2021

## EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
Département Maitrise des Fabrications  
Pôle GCOMB  
(3095 35 10 C)

## Position F

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

## GF 10

1 Inspecteur Confirme H/F

## Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département Maitrise des Fabrications, Pôle GCOMB, en tant qu'Inspecteur des fabrications, vous assurez la surveillance des fournisseurs d assemblages combustibles et des grappes ainsi que de leurs sous-traitants en intervenant sur les sites de fabrication des différents composants en France et/ou à l étranger.



Vos interlocuteurs : des entreprises mondialement reconnues leur savoir-faire en la matière mais également de plus petites structures spécialisées dans des domaines techniques de pointe. En tant qu'expert, vous effectuez une contre analyse de leurs activités. Vous êtes au cœur de la stratégie de fonctionnement et de développement du domaine combustible.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos domaines de prédilection pour ce poste : les matériaux métalliques (zirconium, alliages base nickel, aciers austénitiques, etc.), leur mécanique et leurs procédés industriels de fabrication ou le combustible REP.

Chacune de vos interventions se décompose en 3 phases :

- la préparation qui vous permet de définir les programmes, d'identifier les gestes à réaliser en surveillance ou encore, de préparer les dossiers et informations nécessaires à la réalisation de l'intervention,
- l'intervention : vous êtes au contact de l'outil industriel et échangez avec les représentants du fournisseur. Vous analysez les données issues des activités de fabrication et confrontez votre analyse à celle du prestataire,
- la finalisation de l'intervention qui vous conduit à rédiger le rapport de surveillance à destination du client interne, à collecter les éléments de votre surveillance dans nos bases de données, à rédiger les fiches d'évaluation des fournisseurs ; tout ceci en vue de capitaliser le retour d'expérience et d'en faire part à nos clients internes et aux fournisseurs lors de rencontres régulières.

Vous assurez le pilotage de votre contribution, la planification de vos interventions, la traçabilité de vos surveillances, la relation avec les industriels et rendez compte à votre hiérarchie.

**Compléments  
d'information**

Vous serez amené(e) à communiquer en anglais.

Déplacements fréquents en France et à l'étranger seront à prévoir.

**Lieu de travail**

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
LA GRANDE HALLE  
19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DSP-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT NANTES

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 03



SEETHA KEVIN  
Téléphone : 06 16 16 12 48



5 juil. 2021

**Ref 21-11663.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GOLFECH  
service KLD

Section Log MEEI

**Position E** COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER  
CHARGE GESTION DECHETS ET LOGIST CHANT C

**GF 10** 1 Chargé D affaires Et De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du CNPE de Golfech, l'emploi est rattaché au MPL de la section Logistique MEEI du service KLD (Combustible Logistique Déchet). L'emploi a la responsabilité de la gestion et de la coordination d'affaires transverses et est le Correspondant Métier du service KLD pour les projets TEM, AT et PLURI sur les domaines Combustible, Logistique, déchets, et MEEI. A ce titre il doit assurer :

- La coordination de la préparation et de la planification des activités du Service KLD conformément aux processus de préparation modulaire des Projets.
- La représentation du métier dans les instances de pilotage et de coordination des Projets.
- L'engagement de son service sur son périmètre de responsabilité en particulier en consolidant avec le management et les CA les ressources nécessaires pour la réalisation des activités KLD dans les délais planifiés.
- Il détecte et gère les risques aux interfaces des activités du Service KLD dans les délais planifiés.
- Il pilote et coordonne les activités des Services KLD conformément au planning et s'assure du bon fonctionnement des interfaces avec les autres spécialités.
- Il mène à bien les activités des Services KLD en respectant et en faisant respecter les règles de sûreté, disponibilité, qualité, sécurité et propreté radiologique.
- Il propose rapidement une nouvelle planification opérationnelle lorsque les travaux ne peuvent pas être terminés conformément au programme.
- Le reporting incluant les bilans et REX des activités KLD, le suivi budgétaire, vers son métier et les projets.
- Professionnalise les agents qui participent à la réalisation d'affaires logistiques et combustibles.
- Par sa connaissance approfondie de l'affaire ou du projet et sa vision transverse, il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces.

L'emploi travaille en service discontinu et comporte une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte

**Profil professionnel Recherché** Le candidat a une expérience professionnelle dans les domaines de la logistique, du combustible et du déchet. Il présente des aptitudes en matière de coordination, de planification et de gestion d'affaire

**Compléments d'information** Poste susceptible de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

**Lieu de travail** CNPE GOLFECH  
BP 24 82401 Valence d'Agen  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



CAUCHIE THIBAUT  
Téléphone : 06 59 45 27 63  
Mail : thibault.cauchie@edf.fr

5 juil. 2021

<b>EDF</b>	DIR INGENIERIE ET PROJET NN DIRECTION INDUSTRIELLE Département Maitrise des Fabrications Pôle GANI (3095 35 06)
<b>Position F</b>	MECA CHAU ROB MAT Maîtrise réalisation
<b>GF 10</b>	1 Inspecteur Confirme H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.</p> <p>Au sein de la Direction Industrielle, Département Maitrise des Fabrications, Pôle GAI, Les missions principales seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>proposition de la surveillance à réaliser par projet en fonction des enjeux et contraintes de sûreté, délai, coût et qualité,</li> <li>programmation des actions d inspection et pilotage journalier des activités d inspection, ce qui nécessitera des échanges réguliers avec le pilote d activités local, les superviseurs ou le Référent Technique Usines,</li> <li>réalisation des actions de surveillance dans les locaux des industriels (sécurité, interfaces avec les représentants des donneurs d'ordres, planning etc.). Il vous sera demandé de mettre en œuvre des actions de surveillance inopinée et être force de proposition dans la mise en œuvre de nouvelles approches de la surveillance.</li> <li>détection des écarts éventuels et suivi de la bonne mise en œuvre des actions correctives et correctrices,</li> <li>Reporting vers les projets et les différentes parties prenantes,</li> </ul> <p>Le cas échéant, participation à différentes activités ou Task-Force connexes aux activités de surveillance (Inspection ASN, Task-Forces diverses ). De manière plus générale, des organisations locales adaptées aux besoins particuliers des Projets pourront être mises en place, dans lesquelles il vous faudra intervenir, faire preuve d adaptabilité et d agilité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Par ailleurs vous assurerez les missions transverses suivantes au sein du Département avec l ensemble des parties prenantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pilotage du PEX fonderie</li> <li>Réalisation de l'ADR procédé fonderie</li> <li>Contribution au projet CIC</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	De nombreux déplacements sont à prévoir en France et à l international.
<b>Lieu de travail</b>	EDF DIRECTION INDUSTRIELLE 67 rue du Rempart TSA 53013 59300 VALENCIENNES ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:DSP-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR">DSP-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR</a></p> <p>Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail : EDF Agence Production et Ingenierie</p>

Pôle GCT NANTES  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES Cedex 03



SIN JEAN-CHRISTOPHE  
Téléphone :



5 juil. 2021

**Ref 21-11652.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC BLAYAIS  
SECTION MECANIQUE(03042)

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11**

1 Chargé D'affaires Principal /e H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information**

Astreintes, travaux postés et décalés possibles

**Lieu de travail**

EC BLAYAIS BP N106 33820 BRAUD SAINT LOUIS  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



COLLOT Ambroise



5 juil. 2021

**Ref 21-11649.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
Etat Major Hydro Alpes

INGENIERIE D EXPLOITATION ET SURETE  
Ingénierie de Production Régionale (IPR)  
FSDUM : 415552242

---

**Position E** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 10.11** 1 Operateur Creex H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles générales d'exploitation de l'Unité de Production, l'emploi :  
- assure la surveillance temps réel à distance de la performance de production et des matériels des installations raccordées au CREEX (Centre Régional d'e-Exploitation) ainsi que de leurs paramètres de fonctionnement,  
- traite en temps réel les alertes de surveillance (vérification, diagnostic, information de l'exploitant, etc...)  
- configure et met au point les contrôles de surveillance,  
- aide à la prévision et à la programmation de la production de certaines centrales non optimisées par COPM (Centre Opérationnel Production-Marchés),  
- apporte un appui aux exploitants des groupements d'usines dans le diagnostic des incidents de fonctionnement afin de contribuer à la disponibilité et à l'amélioration du fonctionnement des ouvrages,  
- alimente le reporting et les tableaux de bord de la surveillance,  
- contribue à l'amélioration constante de la surveillance : optimisation des contrôles existants, surveillance particulière, exploitation de toutes les données disponibles, déploiement de nouveaux capteurs, etc..

**Profil professionnel Recherché** Le titulaire de l'emploi doit avoir de préférence une robuste connaissance des installations et de l'exploitation des ouvrages hydrauliques.  
Capacité d'analyse, capacité à gérer les priorités en temps réel dans le traitement des alertes.

**Compléments d'information** L'emploi travaille en heures ouvrables et n'est pas soumis à l'astreinte.

**Lieu de travail** 200 rue de l'étang  
38950 Saint Martin le Vinoux Saint Martin le Vinoux  
( Isère - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :  
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



ASSAIANTE Stéphane  
Téléphone : 06.08.88.00.28



GINGRAS GENOIS Annick  
Téléphone : 06.87.81.15.01



5 juil. 2021

---

**Ref 21-11647.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

---

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT END MANU & MR  
Pôle Groupe Normandie (PGNOI)  
(3095 45 05 C)

---

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10** 1 Inspecteur Confirme H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Manuels & MR, Pôle Groupe Normandie (PGNOI), les missions de l inspecteur END et Modifications/Réparations permettent de garantir la qualité des produits concourant au maintien de la sûreté et de la disponibilité des matériels de production. Pour les activités techniques, cet emploi s exerce dans le cadre de la mise en uvre de la doctrine de surveillance et des programmes de maintenance des matériels des CNPE.

A ce titre l inspecteur END et Modifications/Réparations :

- contribue aux analyses de risques pour l intervention
- rédige et pilote le programme de surveillance
- participe aux réunions d enclenchement et de levée des préalables avec les Titulaires du marché END Manuel et/ou les fournisseurs dans le domaine Soudage et CND
- suit et surveille les interventions en temps réel et réalise des acquisitions parallèles
- identifie les écarts avec les Titulaires
- rédige les livrables pour les donneurs d ordre (FSI, rapport de surveillance, bilan des résultats, avis techniques sur les écarts,..)
- alimente les données de REX en fin d intervention

**Profil professionnel Recherché** Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la plaque régionale et en France ( formations ou renfort ponctuel de courte durée, ).  
L emploi peut être assujéti à astreinte d intervention qui couvre le CNPE de Flamanville.

**Lieu de travail** EDF DIRECTION INDUSTRIELLE 50340 FLAMANVILLE  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :  
[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)  
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF - Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT Nantes  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES Cedex 3



ASTREIN  
D'ACTION  
IMMEDIATE



F. VIVIER

Téléphone : 07 61 05 75 98



5 juil. 2021

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT END Manuels et MR  
POLE GCES  
(3095 45 07 C)

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10** 2 Inspecteur Confirme H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.  
Au sein de la Direction Industrielle, Département END Manuels et MR, Pôle GCES, Les missions principales seront :  
- contribuer aux analyses de risques pour l intervention.  
- rédiger et piloter le programme de surveillance.  
- participer aux réunions d enclenchement et de levée des préalables avec le Titulaire du procédé END.  
- suivre et surveiller les interventions en temps réel et réaliser des acquisitions parallèles.  
- identifier les écarts avec le Titulaire.  
- rédiger les livrables pour le CNPE (FSI, rapport de surveillance, bilan des résultats..).  
- alimenter les données de REX en fin d intervention.

**Lieu de travail** EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
Route de GIEN  
45570 DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :  
DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR  
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF Agence Production Ingenierie  
Pole GCT Nantes  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES Cedex 3



ASTREINTE  
D'ACTION  
IMMEDIATE



FAUGEROUX ANTONY  
Téléphone : 06 25 74 36 74



5 juil. 2021

**Ref 21-11616.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
ETAT MAJOR DAG  
EM DAG

---

**Position F**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 10**

1 Assistante De Direction H/F

---

**Description de l'emploi**

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée.

Les activités principales de l'assistant(e) Rattaché(e) au Directeur des Achats Groupe, l'emploi prend en charge tout ou partie des activités suivantes :

Des activités de secrétariat :

- &#61623; Organisation (tenue du tableau de service, gestion des agendas, organisation des réunions d'équipes et des déplacements )
- &#61623; Réalisation et mise en forme de documents,
- &#61623; Gestion de l'information (mise à jour des listes de diffusion, classement, gestion de bases de données, archivage, diffusion de divers documents et informations aux membres de l'équipe )

Des activités logistiques / déplacements :

- &#61623; Accueil téléphonique, physique et gestion de la messagerie du manager deuxième ligne,
- &#61623; Interface avec les différents services internes : accès au site, informatique, téléphonie, pilotimmo, ,

Suivi des stocks de fournitures et de consommables, recensement des besoins, préparation des demandes d'achats nécessaires et les réceptions,

- &#61623; Contrôle la conformité des factures aux commandes (codes d'imputation et montants) et en effectue la validation dans l'application PGI,
- &#61623; L'organisation d'événements, des déplacements de groupe
- &#61623; La gestion du courrier,
- &#61623; Les affichages réglementaires,

Dans certains cas et selon le contexte, l'emploi peut prendre en charge des activités déléguées telles que :

- la gestion du budget,
- la gestion RH : archivage des dossiers RH / frais de déplacement, envoi des Arrêts maladie CPAM,

gestion des conventions télétravail, gestion de l'intérim, gestion des cartes de cantine,

Il/elle participe au réseau des assistants de la DAG le cas échéant et fait partie de la Filière des Assistant(e)s du Groupe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises :

- confiance en soi et maîtrise de soi/prise de recul
- respect des consignes
- rigueur
- sens des responsabilités et engagement
- sens du relationnel développé
- sens du client
- collaboration/coopération

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

**Lieu de travail**

4 RUE FLOREAL 75017 - PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---



**Envoi des candidatures** - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dsp-csprh-agence-efc-dag-diag-publi-candidat@edf.fr](mailto:dsp-csprh-agence-efc-dag-diag-publi-candidat@edf.fr)



Stanislas LANDRY  
Téléphone : 01 47 65 37 91  
Mail : [stanislas.landry@edf.fr](mailto:stanislas.landry@edf.fr)

12 juil. 2021

**Ref 21-11558.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
ASGARD  
AQN OPE ASGARD-PV

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 10.11.12**

1 Referent Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du prescrit relatif aux activités d'exploitation et dépannage, des règles de sécurité (carnet de prescriptions au personnel, des consignes d'exploitation et de conduite des ouvrages, des conventions d'exploitation) et des règles techniques, l'emploi assure un appui au pilotage auprès du management d'ASGARD et contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier/optimiser les interfaces (interne et externe). Il est le référent des outils SI nécessaires à l'activité de l'organisation.

En complément, des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité de fourniture, de l'exploitation des réseaux qui lui seront confiés.

Membre à part entière de l'équipe d'encadrement, il contribue activement à l'atteinte des résultats métiers du groupe en animant une boucle d'amélioration continue autour des principaux enjeux.

Dans le domaine de l'exploitation et du dépannage des réseaux :

L'emploi :

- Contribue à l'analyse de la qualité de fourniture et propose des solutions d'améliorations sur la structure ou configuration du réseau ;
- Assure une veille sur le domaine de l'exploitation HTA et BT pour le SI et la réglementation. Il remonte à sa hiérarchie les éventuels besoins d'évolution du prescrit et les impacts sur les outils et les compétences ;

Dans le domaine de la formation et de la transmission de savoir :

L'emploi :

- Contribue à la montée en compétences des agents de l'ASGARD et valide l'acquisition des compétences ;
- Réalise tous les REX à la demande de la hiérarchie ;

Dans le domaine de l'expertise et de la veille :

L'emploi :

- Assure le déploiement des nouvelles versions des outils SI au sein de l'Agence ;
- Assure une expertise sur des domaines spécifiques pour le compte de l'Agence;

- Est le référent de l'Agence sur certains sujets techniques, ou sur des sujets transverses (Prévention Sécurité, Innovation, interlocuteur référent sur certains outils...);

### Profil professionnel Recherché

Dans le domaine de l'appui au management, l'emploi:  
- Renseigne le tableau de bord de l'agence, analyse les résultats et formule des actions d'amélioration ;  
- Réalise des actions de contrôle interne ;  
- Assure le bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes de la DR ;  
Une bonne connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation est demandée.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-32794

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



AUTHIER MICKAEL  
Téléphone : 05.57.92.75.45  
Mail : mickael.authier@enedis.fr



Téléphone :



16 juil. 2021

Ref 21-06711.04

Date de première publication : 16 avr. 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations

Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Cher  
Secteur Vierzon (18)

---

**Position E** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Secteur (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Top c est parti :

Je suis une ville de 28 000 habitants située au Centre de la France  
Autrefois coupée en deux par la ligne de démarcation, j'ai été un des hauts lieux de la  
résistance.

Je suis une ville d'eau, à la croisée de 5 rivières dont l'Yèvre et le Cher. Je suis traversée par  
le Canal de Berry et ceinturée d'une magnifique forêt domaniale de 7500 hectares au sud de la  
forêt de Sologne.

Je recherche aujourd'hui mon responsable de secteur qui saura profiter de tous ces atouts  
pour s'épanouir personnellement et professionnellement.  
Dernier atout majeur, ce beau poste ouvre droit à la MIPPE encouragée (2 mois de salaire) en  
plus des conditions de mobilité habituelle.

Je suis, je suis  
VIERZON

Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez,  
planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en œuvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe  
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des  
règles internes et des besoins

Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des  
travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez  
ce planning lors des réunions de votre secteur

Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec  
les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les  
entreprises de travaux publics

Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de  
l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité

Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateurs en fonction des  
objectifs et des moyens alloués

Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe

Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des  
prescriptions et des modes opératoires

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine  
de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez une expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de  
l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et  
à votre interlocuteur

**Compléments  
d'information**

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat  
d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es des Industries Electriques et Gazières doivent joindre IMPERATIVEMENT :  
- un CV actualisé  
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie  
- une fiche carrière (ou C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**  
GRTgaz  
50 rue Jean Jacques Rousseau  
18100  
VIERZON  
( Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3497&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



FERDOILE LAURENT  
Téléphone : 06 80 64 17 59



9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V4
- V2

**Ref 21-11669.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**STORENGY France** STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Direction Aquifères  
Site de Stockage de Gournay

**Position D** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 11.12.13** 1 Cadre Exploitation Conduite Gournay (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.  
Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son site de Gournay (60) un :

Cadre Exploitation Conduite (H/F)

Rattaché au Directeur de sites, vous garantissez la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant et contrôlant toutes les opérations de conduite et d'exploitation afin de répondre aux besoins de nos clients.

Vous proposez également des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations techniques.

Vous pilotez vos équipes (Exploitation et Conduite) et contrôlez l'exploitation-conduite du site de stockage :

- en finalisant leurs missions et objectifs,
- en organisant, animant et contrôlant les activités et les résultats,
- en maintenant un dialogue constant avec vos collaborateurs.

En tant que Cadre Exploitation Conduite, vous assurez le rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations d'urgences et vous assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations (DRIEE, Préfecture, etc).

Vous contribuez aux certifications (ISRS, ISO 9001, ISO 14001, etc) du site.  
Dans toutes vos activités vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO II Seuil Haut.

## Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation BAC+5 avec 3 ans d'expérience ou une expérience réussie de plus de 15 ans dans l'exploitation/maintenance

Force de proposition et ouvert à l'apprentissage, vous êtes aussi rigoureux et particulièrement attentif au respect des règles de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Connaissance du fonctionnement d'un stockage et de la réglementation ICPE.

## Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

## Lieu de travail

Storengy  
Stockage souterrain de Gournay  
Hameau de Saint Maur 60 190 Gournay sur Aronde  
( Oise - Picardie )

---

## Type de services

Sédentaires

---

## Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

---

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Assistance  
d'urgence



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

5 juil. 2021

Ref 21-09931.02

Date de première publication : 25 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIRECTION CONTROLLING  
POLE COMPTABILITE

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 11.12.13**

1 Cadre Comptable H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cadre Comptable recettes hors acheminement

Au sein du Pôle Comptabilité, vous travaillez sur le domaine des recettes hors acheminement à la maille Enedis et notamment sur les prestations de raccordement. A ce titre vous êtes en relation avec les Directions Régionales et les Directions des Fonctions Centrales d'Enedis et avec le Processus recettes de l'UCN (Unité Comptable nationale).

Missions :

Vous accompagnez le responsable du domaine recettes hors acheminement et contribuez notamment aux missions suivantes :

- Supervision des opérations de clôtures comptables mensuelles et des analyses de variations de comptes
- Gestion des référentiels ventes de PGI SD
- Traitement des demandes d'évolution de PGI SD
- Suivi des SRRRER
- Animation mensuelle ventes maille 25 (DR, Fonctions Centrales...)
- Participation aux sessions de formations du domaine ventes PGI SD (AMOA, animation...)
- Participation à la mise en place des nouveaux SI (Hanaïs, RACING, ...)
- Traitement des demandes d'assistance des DR et des Fonctions Centrales (doctrine, outils, conseils...)
- Appui aux actions de mesure et pilotage de la performance du domaine recettes hors acheminement

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience opérationnelle en gestion ou comptabilité.  
Autonome, rigoureux, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre réactivité.  
Vous avez un excellent relationnel et savez animer / piloter des projets transverses à l'entreprise.  
Vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.  
Une expérience en Direction Régionale serait un atout dans ce poste.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31278

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** PL DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



BOONE Benedicte  
Téléphone :  
Mail : [benedicte.boone@enedis.fr](mailto:benedicte.boone@enedis.fr)

15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/07/2021

**Ref 21-11661.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627940 AGENCE ILE DE FRANCE  
62794004 POLE PROJETS INGENIERIE

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 11** 1 Chargé De Projets It H/F

**Description de l'emploi** Le Pôle Projets et Ingénierie (PPI), assure, au sein de l'agence ILE DE FRANCE, le pilotage des projets locaux et régionaux de déploiement d'infrastructure IT et des services utilisateurs associés. Le pôle peut se voir confier le pilotage de projets IT nationaux.

La vision de l'équipe : « Un collectif uni et performant d'IDF, qui accompagne les métiers du groupe EDF en orchestrant les projets de déploiements d'infrastructures et de services IT. »

Placé sous l'autorité d'un Chef de Pôle, les missions principales de l'emploi consistent à piloter des projets ou lots de projets (en relation avec le pilote du projet) sur les périmètres locaux, régionaux et conformément au PMPG.

Organiser et piloter les projets ou lots confiés de bout en bout : Pour chaque phase (Cadrage, Développement/études, Réalisation, REX) et ce dans le respect des coûts, délais, qualités, et en s'assurant de la satisfaction des Clients et Utilisateurs.

Vous travaillerez pour cela au sein de la Filière projets du CSP IT-SUP, avec les autres pôles de l'agence et l'ensemble des partenaires métiers, IT et immobiliers.

Vous devrez en appui du Chef de projet si vous pilotez un lot de projet ou en autonomie si vous pilotez un projet :

- Assister les clients pour la définition et le cadrage des besoins fonctionnels.
- Traduire les besoins fonctionnels clients en solutions IT, sur la base de solutions techniques référencées et/ou de nouvelles préconisations techniques.
- Effectuer les études
- Piloter le déploiement
- Définir les plannings et préparer les passages des jalons du projet.
- Assurer les achats.
- Piloter le budget : Etablir et suivre le budget du projet pour chacune des phases de ce dernier.
- Organiser et assurer l'ensemble de la communication
- Réaliser le reporting d'avancement
- Piloter les ressources, suivre les plannings.
- Piloter les mises en exploitation et clore les projets après s'être assuré de la rédaction d'un retour d'expérience pertinent.
- Capitaliser et partager les expériences acquises.

### **Profil professionnel Recherché**

- Vous êtes autonome et avez l'esprit d'initiative et vous vous adaptez facilement,
- Vous êtes doté d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Vos expressions orale et écrite sont de qualités.
- Vous avez la capacité et le goût du travail en équipe.
- Vous disposez de connaissances techniques dans le domaine de l'informatique et des télécoms.
- Vous êtes intéressés par les nouvelles technologies.
- Vous avez le sens du client, de la méthode, de la rigueur et de l'efficacité.
- Vous disposez de qualités relationnelles et de communication.
- Vous envisager sereinement la prise de responsabilités
- Vous pouvez vous déplacer sur le territoire de l'agence et sur les sites où les projets sont menés.

### **REJOIGNEZ-NOUS !**

### **Compléments d'information**

L'emploi offre au candidat la possibilité de piloter des lots ou projets IT locaux, régionaux, dans un cadre de travail motivant de part la variété des domaines techniques couverts et la diversité des métiers de nos clients (EDF SA et les filiales via G2S).

Garant de la réussite des lots ou projets confiés dans le respect des coûts, délais et qualité, en lien direct avec les Maîtrises d'Ouvrage, le Chargé de Projet contribue activement, au travers du déploiement de services IT innovants, à la satisfaction des métiers et des utilisateurs de l'Entreprise (la satisfaction des utilisateurs pour les services fournis étant au cœur de nos préoccupations).

Être Chargé de Projet à PPI, c'est aussi être acteur dans les grandes ambitions de l'entreprise (CAP 2030). Les projets pilotés par PPI évoluent avec la feuille de route de la DTEO et permettent à l'entreprise, de se transformer en suivant le CAP qu'elle a prévu (transition numérique).

Des missions complémentaires et transverses au pôle ou à l'agence pourront vous être confiés.

Vous pourrez après plusieurs années et si vous montez en compétences évoluer vers un poste de Pilote de Projets IT avec des missions de pilotages de projets plus complexes.

À la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

### **Lieu de travail**

32 AV PABLO PICASSO  
92000 NANTERRE NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )



**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Maxime PERRIN Maxime  
Téléphone : Téléphone : 06 68 26 48 59  
Mail : [maxime.perrin@edf.fr](mailto:maxime.perrin@edf.fr)

5 juil. 2021

**Ref 21-11657.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627970 AGENCE ATLANTIQUE  
62797012 POLE SERVICES

**Position E**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Chargé de clients (interne)

**GF 11**

1 Integrateur De Services It H/F

**Description de l'emploi**

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP IT SUP) et ses 610 collaborateurs ont pour mission de mener de grands projets de transformation SI pour l'ensemble du personnel d'EDF SA et filiales du groupe EDF.

Chaque jour, nous développons notre appui et notre expertise auprès de l'ensemble de nos partenaires avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance du SI en matière de coûts, de qualité et de délais.

Grâce à une organisation responsabilisante, intégrant les évolutions techniques et l'efficacité du service client, nous accompagnons les utilisateurs métier dans leur transition numérique pour plus d'efficacité et de confort au meilleur coût.

Pour poursuivre la dynamique de transformation auprès de nos clients, nous recherchons un(e) pilote d'affaire et projet

**Description de l'emploi**

Au sein du Pôle Services, un collectif de 30 personnes dynamiques et bienveillantes, vous piloterez ou interviendrez dans des projets visant à améliorer la qualité de service du SI et l'efficacité du Groupe.

**Vos principales missions:**

- Assurer la relation clientèle et l'appui de proximité à la MOA (AMOA);
- Contribuer à la production de services IT, à l'intégration des projets ainsi qu'à la valorisation des nouvelles fonctionnalités IT;
- Assurer le reporting à la Maîtrise d'Ouvrage des sites clients et lui présenter les solutions;
- Traiter les besoins spécifiques et répondre en temps réel aux sollicitations;

## Profil professionnel Recherché

- Valoriser les solutions du SI et expliquer leur mise en œuvre;
- Promouvoir les actions d'optimisation du SI et accompagner leur mise en œuvre;
- Organiser des journées pour promouvoir et présenter les services IT vers les utilisateurs;
- Collaborer aux projets en lien avec le référent projet et les chargés d'affaires de proximité;
- Collecter les besoins, établir et porter le PMT auprès des MOA sur l'année;

Profil professionnel recherché:

Vous avez avant tout un bon relationnel et une bonne communication tant à l'écrit qu'à l'oral. Vous avez une première expérience de chargé de clientèle, l'expérience vous tente. Vous savez travailler en réseau.

Idéalement vous avez des connaissances SI.

Un regard transverse associé à votre écoute, votre sens du travail en équipe seront des atouts indispensables pour piloter la relation client faisant intervenir les différents interlocuteurs (MOAs, métiers, prestataires).

Vos capacités d'analyse, de synthèse et votre adaptabilité vous permettront de mener à bien vos missions avec efficacité.

Les qualités de notre chargé de clients internes idéal se résument en quelques mots:

- \* Relationnel, sens de la relation client
- \* Autonomie
- \* Analyse et synthèse
- \* Curiosité, ouverture et capacité à innover
- \* Facilitation et coordination
- \* Challenge et prise d'initiatives
- \* Co-construction et entraide

Vous vous-y retrouvez ?

Parce que nous sommes engagés depuis 3 ans dans une démarche d'entreprise libérée, nous croyons en la responsabilisation des équipes et la prise de décision au bon niveau. Ainsi, votre candidature sera étudiée collectivement par vos futurs collègues. Vous avez toute liberté sur le format de votre expression d'intérêt ou curiosité pour cet emploi osez !

## Compléments d'information

Vous convaincre un peu plus ?

Rejoindre le Pôle Services de l'Agence Atlantique, c'est rejoindre un environnement développant et challengeant : apprentissage continu, nouvelles pratiques et outils, disponibilité et sens du service.

C'est aussi rejoindre un collectif avec un fort esprit d'équipe, de solidarité et d'entraide qui favorise la responsabilisation et l'autonomie, notamment grâce au télétravail.

D'après les résultats de l'enquête MyEDF 2019 de l'équipe, 96% du collectif estime pouvoir prendre des responsabilités dans son travail, et 93% estiment avoir les marges de manœuvres nécessaires pour réaliser leurs missions.

Vous souhaitez en connaître davantage ? N'hésitez pas à nous contacter sur les CNPE du Val de Loire (Chinon, St Laurent, Dampierre, Belleville) et du Sud-Ouest (Golfech, Blayais, Civaux), ainsi que sur les sites de Merignac, Tours, Nantes et Toulouse.

Mots clés : Opale, TEOWay, Evolean, Performance, Transformation, Excellence, Efficacité, Efficience, Collectif, Data, Agilité, Bienveillance, Devoir d'essayer, Informatique, Projet, Infrastructure

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du

candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

**Lieu de travail**

CNPE DE GOLFECH  
82401 VALENCE D'AGEN VALENCE D'AGEN  
( Lot-et-Garonne - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Olivier RICHARD

Téléphone : [olivier-bernard.richard@edf.fr](mailto:olivier-bernard.richard@edf.fr)  
Mail : [sandrine.senaux@edf.fr](mailto:sandrine.senaux@edf.fr)



Sandrine SENAUX

Téléphone : [sandrine.senaux@edf.fr](mailto:sandrine.senaux@edf.fr)



5 juil. 2021

**Ref 21-11656.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
Centre Exploitation NANCY  
Service Stratégie et Performance

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge D'affaires Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Position : PO4

Au sein du Service Stratégie et Performance (STEP) du Centre Exploitation de Nancy, l'emploi a en charge :

- le pilotage de la formation exploitation du centre exploitation Nancy
- l'organisation de la formation et en particulier l'élaboration des plannings de formation à la maille du Centre Exploitation (ou sur demande d'autres métiers),
- la conception et l'animation des modules de formation pour l'interne ou l'externe,
- la définition des actions de maintien en compétences,
- le pilotage de l'animation des formateurs à temps partiel des GMR,
- les bilans d'évaluation des salariés en formation,
- la représentation du centre exploitation de Nancy à l'ANAFE (animation nationale des formateurs de l'Exploitation) et la participation aux GT et actions associés,
- des échanges réguliers avec le département formation sur les inscriptions aux stages, les évaluations des stagiaires, ...

Dans le cadre du projet d'entreprise, il aura en charge l'accompagnement et le transfert d'activités vers le futur COSE-P de St Denis.

**Profil professionnel Recherché**

Savoir expliquer le fonctionnement du système électrique  
Connaître le référentiel de l'exploitation et sa déclinaison opérationnelle

Savoir animer et/ou concevoir une action de formation  
Savoir élaborer et actualiser une stratégie d'exploitation en maîtrisant les risques  
Savoir construire et mettre en œuvre un plan d'actions

**Lieu de travail** 8b, Rue de Versigny 54600 VILLERS-LES-NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour candidater copier/coller le lien suivant dans le moteur de recherche :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Jean-François MOUGENET  
Téléphone : 03 83 92 21 51  
Mail : [jean-francois.mougenet@rte-france.com](mailto:jean-francois.mougenet@rte-france.com)

12 juil. 2021

**Ref 21-11653.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
Département Maitrise des Fabrications  
Pôle GSEU  
(3095 35 07)

**Position E** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 11** 1 Inspecteur Confirme H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département Maitrise des Fabrications, Pôle GSEU, Les missions qui vous seront demandées sont les suivantes :

- Participer avec le(s) pilote(s) d activités à la proposition de la surveillance à réaliser chez les industriels dont vous aurez la responsabilité, par projet, et en fonction des enjeux et contraintes de sûreté, délai, coût et qualité ;
- Participer à la construction de l analyse de risque fournisseur des industriels dont vous aurez la responsabilité, en collaboration avec le(s) pilote(s) d activités ;
- Programmation des actions d inspection en usine et organiser de manière journalière vos activités d inspection (en concertation avec le(s) pilote(s) d activités) ;
- Réaliser des actions d inspection en usine, au cours desquelles vous devrez détecter les écarts éventuels et vous assurer de la bonne mise en oeuvre des actions correctrices et correctives. Il vous sera demandé de mettre en oeuvre des actions de surveillance inopinée et être force de proposition dans la mise en oeuvre de nouvelles approches de la surveillance ;
- Participer éventuellement à la réalisation d enquêtes techniques, visites CFSI, appui au fournisseur chez les industriels dont vous aurez la responsabilité ;
- Faire un reporting à bon escient vers le(s) pilote(s) d activités (en premier lieu), référent technique et management (le cas échéant),

<b>Profil professionnel Recherché</b>	- Eventuellement et ponctuellement, participer à différentes Task-Force ou activités connexes aux activités de surveillance (inspection ASN par exemple). De manière plus générale, des organisations locales adaptées aux besoins particuliers des Projets pourront être mises en place, dans lesquelles il vous faudra intervenir, faire preuve d'adaptabilité et d'agilité.
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements sont à prévoir sur la région sud-est de la France.
<b>Lieu de travail</b>	EDF DIRECTION INDUSTRIELLE ZONE INDUSTRIELLE SUD 71380 SAINT MARCEL ( Saône-et-Loire - Bourgogne )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DSP-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail : EDF Agence Production et Ingenierie Pôle GCT NANTES 65 rue de la Perverie BP 42408 44324 NANTES Cedex 03



CATHERINE CHARLES  
Téléphone : 0777860203

5 juil. 2021

**Ref 21-09359.02**

Date de première publication : 14 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MARCHE INTERNE  
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

**Position D**

R.H.  
FORMATEUR

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur Chaine Intervention Securite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

#### VOTRE MISSION :

Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine chaîne d'intervention de sécurité (intervention de sécurité, Académie des Chefs d'exploitation, etc).

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

#### **Profil professionnel Recherché**

#### VOTRE PROFIL :

Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.

Vous avez une expérience technique reconnue sur tout ou partie de la chaîne d'intervention de sécurité chez le distributeur (bureau d'exploitation à intervention de sécurité), par exemple comme Chef d'Exploitation, Assistant Chef d'Exploitation (ACE) ou Appui Terrain Chef d'Exploitation.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

#### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

#### **Compléments d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat

retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39



Manager : Philippe Galand

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.61.19.21

Mail : [philippe.galand@grdf.fr](mailto:philippe.galand@grdf.fr)



9 sept. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-09350.02

Date de première publication : 14 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MARCHE INTERNE  
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

#### Position D

R.H.  
FORMATEUR

#### GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Biomethane H/F

#### Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

#### VOTRE MISSION :

Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, pour partie dans le domaine de l'injection et de l'acheminement du biométhane dans les réseaux ou du GNV. Pour l'autre partie, vous animerez des actions de formation de notre catalogue, en fonction de votre profil et de votre savoir-faire (intervention de sécurité, détente, usages du gaz, etc).

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Sous l'angle technique, vous serez accompagné(e) pour développer vos savoir-faire dans le domaine des courants faibles et des automatismes.

Sous l'angle pédagogique, il vous sera proposé un cursus de professionnalisation pour vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur. Vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

#### **Profil professionnel Recherché**

#### VOTRE PROFIL :

Vous avez envie d'apprendre. Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.

Ce serait un plus si vous avez développé une expérience technique dans le domaine de l'injection et de l'acheminement du biométhane dans les réseaux.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

#### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Vous possédez des connaissances en matière de courants faibles et automatismes, ou vous êtes prêts à les acquérir pour enrichir votre palette.

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

#### **Compléments d'information**

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat



retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Manager : Philippe GALAND

RRH : Samy CHELLAH

9 sept. 2021

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.21.19.21

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-09344.02

Date de première publication : 14 mai 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MARCHE INTERNE  
MI DISTRIBUTION GENNEVILLIERS

#### Position D

R.H.  
FORMATEUR

#### GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Chaine Intervention Securite H/F

#### Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de

GRDF.

#### VOTRE MISSION :

Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine chaîne d'intervention de sécurité (intervention de sécurité, Académie des Chefs d'exploitation, etc.).

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc.). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation. Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

#### **Profil professionnel Recherché**

#### VOTRE PROFIL :

Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.

Vous avez une expérience technique reconnue sur tout ou partie de la chaîne d'intervention de sécurité chez le distributeur (bureau d'exploitation à intervention de sécurité), par exemple comme Chef d'Exploitation, Assistant Chef d'Exploitation (ACE) ou Appui Terrain Chef d'Exploitation.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

#### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

#### **Compléments d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

« Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité. »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS ( 92230 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah  
Téléphone : 07.61.69.21.39



Manager : Philippe Delfosse  
Téléphone : 06.60.85.19.21  
Mail : [philippe.delfosse@grdf.fr](mailto:philippe.delfosse@grdf.fr)



9 sept. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11563.02

Date de première publication : 18 juin 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

#### GRDF

Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI COMTOISE

#### Position D

Interventions Planification Gaz  
Manager interventions

#### GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein de la région EST, vous êtes Adjoint au chef d'Agence Intervention COMTOISE composée d'environ 90 salariés répartis sur 7 sites et directement rattaché au chef d'agence.

Dans le cadre du contrat de Service Public de GRDF, des règles techniques d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution de gaz, de la politique de maintenance, des règles techniques clientèle et conformément au Carnet de Prescription au Personnel (CPP) Prévention du Risque Gaz, l'emploi anime en étroite collaboration avec le chef d'Agence ou en l'absence de ce dernier, les

managers d'équipe. L'emploi contribue à la définition et à la mise en œuvre des actions et à l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés à son périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens. L'emploi contribue à la continuité et à la qualité de l'alimentation ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle de nos clients.

L'emploi contribue, en appui du Chef d'Agence, au management des équipes, au pilotage des activités, à l'atteinte des objectifs et à la performance.

L'emploi peut être amené à réaliser par délégation une partie des entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme des salariés de l'Agence et à participer au recrutement des collaborateurs.

Sur demande du Chef d'Agence, il coordonne certaines activités dans le cadre de l'organisation des équipes et effectue des contrôles de cohérence notamment dans les domaines de la qualité, de la prévention/sécurité et du développement durable. Par délégation, l'emploi organise les activités de l'agence pour atteindre les objectifs notamment de sécurité industrielle, de prévention, de pilotage budgétaire, et clientèle. L'emploi porte également l'innovation.

Des missions transverses au sein de la Direction Réseaux ou de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance Bourgogne Franche-Comté peuvent lui être confiées.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous savez :

- Donner du sens, une vision positive, un but
- Accompagner votre équipe sur ses missions majeures de Sécurité Industrielle et de Relation Clients ;
- Développer les compétences de vos collaborateurs ;
- Être exemplaire et rigoureux ;
- Être un relais, informer les collaborateurs, faire remonter les informations de façon synthétique ;
- Analyser l'existant et proposer des plans d'actions pour conduire le changement

Des connaissances dans domaine exploitation gaz et/ou dans le domaine technique clientèle serait un plus

Pragmatique, vous faites preuve de rigueur, d'une capacité d'analyse et de synthèse et de réelles qualités relationnelles et humaines.

### **Compléments d'information**

Cet emploi peut être pourvu sur le SITE DE SERRE LES SAPINS ou de BROGNARD en collège Maîtrise ou Cadre.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

7 RUE DROULIER -25770 SERRE LES SAPINS  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider  
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :  
[usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



Stéphane CANABATE  
Téléphone : 06.68.91.98.33  
Mail : [stephane.canabate@grdf.fr](mailto:stephane.canabate@grdf.fr)

2 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION GF PLAGES M3E

**Ref 21-11612.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie LYON  
Service Liaisons Aériennes 2

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé De Projets D I H/F

**Description de l'emploi** Position PO4  
Mission :  
L'emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement essentiellement dans le domaine de la liaison aérienne, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan.  
Il est responsable de la mise en œuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.  
Activités :  
Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet, analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.  
Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-œuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique )  
Il construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.  
Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.  
Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.

**Profil professionnel Recherché** Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).  
Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des

charges (CCTP) et des approvisionnements.  
 Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.  
 Il contractualise les prestations de conventionnement.  
 Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle. Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites.  
 Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.  
 Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.  
 Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

**Compléments d'information**

Autonomie, capacité relationnelles et rédactionnelles. Des connaissances en ingénierie seraient appréciées.

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

**Lieu de travail**

1 rue Crepet 69007 Lyon  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Vous pouvez joindre le Chef du Service Liaisons Aériennes 2 au : 06.64.35.42.69

12 juil. 2021

**Ref 21-11607.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 AG INTERVENTIONS SPECIALISEES  
 POLE BEX

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Appui Métier Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle BEX de l' AIS, l'emploi est basé à Douai. De nombreux déplacements au sein de la DR sont à prévoir.

Le Pôle BEX est composé de 20 agents répartis sur les fonctions transverses de l' AIS allant de la planification de la maintenance au déploiement de solutions télécoms et comptage, en passant par la gestion patrimoniale des postes sources, son exploitation, l'accompagnement à la formation pour l'agence, l'analyse d'incidents et l'interface avec les ingénieries.

Les missions principales de l'adjoint au chef de pôle sont :

- Manager la cellule Pilotage Expertise en s'assurant de la bonne réalisation des projets et missions confiés (analyse incidents, gestion projets nationaux, accompagnement formation pour l' AIS)
- Assurer une veille technologique et réglementaire des métiers de l' AIS

## Profil professionnel Recherché

- Assurer le pilotage et le reporting des projets de l' AIS
  - Être l'interface avec les services nationaux (Département Source, Télécom, Conduite, Matériel)
  - Appui au Chef de Pôle sur l'encadrement du pôle.
- Compétences métiers :
- Formation électrotechnique,
  - Connaissances en transmission et télécom, poste source nécessaire,
  - Gestion de projet (pilotage de ressources, suivi de planning, suivi budgétaire)
- Compétences relationnelles:
- Ouverture d'esprit, force de propositions, capacité à innover
  - Capacité à piloter des sujets complexes
  - Autonomie
  - Pédagogue et bon communicant(e) : capacité de vulgarisation des sujets d'expertise
  - Esprit de synthèse et pragmatisme
  - Capacité de priorisation
  - Capacité rédactionnelle

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32591

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



FABY MATHIEU  
Téléphone : 03.91.83.13.60  
Mail : [mathieu.faby@enedis.fr](mailto:mathieu.faby@enedis.fr)



CROMBECQUE EMILIE  
Téléphone : 03.91.83.84.58  
Mail : [emilie.crombecque@enedis.fr](mailto:emilie.crombecque@enedis.fr)



19 juil. 2021

Ref 21-10069.02

Date de première publication : 27 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
EDF PETITE HYDRO  
GEH AZUR-ECRINS  
ETAT MAJOR

**Position D** EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE PREPARATION ET/OU AFFAIRES EXPLOI

**GF 11.12.13** 1 Ingenieur 1 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles générales d'exploitation et afin d'améliorer le fonctionnement, la performance et la compétitivité des outils de production du GEH AZUR-ECRINS, l'emploi possède une solide expérience de l'exploitation d'ouvrages hydroélectriques pour apporter un soutien efficace aux GU dans les domaines Maintenance, Risques Opérationnels et Performance Production. L'emploi appuie et anime les responsables maintenances des GU pour industrialiser et standardiser notre maintenance préventive au service de la performance globale du GEH. L'emploi est responsable du QCD du portefeuille des opérations GMH dont il assure la programmation et le pilotage. L'emploi assure le rôle de client d'opération à enjeux, en validant les choix importants et structurants, en challengeant le Projet en phase étude et durant toute sa réalisation. Il arbitre, décide les évolutions éventuelles et autorise si nécessaire les dérogations aux objectifs au sein du Projet. En particulier, il s'assure du respect des délais de la qualité de réalisation et de la trajectoire financière.

**Lieu de travail** 21 avenue Simone Veil NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF DST CSPRH  
Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT- Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Nicolas BEC - Directeur Adjoint  
Téléphone : 06.67.64.91.27

31 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation de l'annonce



**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
CENTRE MAINTENANCE Nancy  
GMR Lorraine  
Groupement de postes de Laneuveville

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Adjoint Au Manager De Proximité Groupement De Postes (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Position : PO4

**Missions**

L emploi appuie le manager de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du MDP.

**Activités**

Il coordonne, planifie, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de proximité.

Il contribue aux activités de management de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés.

Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie.

Il veille au respect des règles de sécurité.

En lien avec l'exploitation, il assure une assistance à la conduite du réseau.

Il réalise l'analyse en temps réel des incidents.

Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

**Lieu de travail** 13, Route de Gérardcourt 54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Astren  
d'actio  
immédiat



Stéphane MIZERSKI  
Téléphone : 06 22 68 33 68



Sandrine BERRANGER  
Téléphone : 07 63 85 28 96



8 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Région

**RTE**  
RTE Opérations  
Direction Exploitation  
CESQY  
Service conduite  
Equipe conduite et études

---

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé D'affaires Conduite Et Etudes (H/F)

---

**Description de l'emploi** Position : P04

**Mission**

L'emploi concourt à la sûreté de fonctionnement du système, à ce titre :

- . il prépare l'équilibre entre l'offre et la demande aux échéances «court terme»
- . ou il conduit le réseau en temps réel et prépare l'exploitation sur l'ensemble des zones de sa région, en régime normal et en régime d'incident, dans le respect des contrats et conventions d'exploitation. Il réalise des études de réseau, pour surveiller et anticiper les conditions d'exploitation à venir.

**Activités**

En fonction de l'activité de son équipe, il peut :

- . dans les échéances prévisionnelles «court terme» jusqu'au temps réel, surveiller et analyser en temps réel le fonctionnement du système électrique et à ce titre :
  - . il prépare et anticipe les conditions d'exploitation, réalise les études de réseau nécessaires et détecte les contraintes éventuelles,
  - . il réalise les analyses de risques puis établit (et réactualise) les stratégies d'exploitation et de reprise de service.

Réaliser la reprise de service en veillant à la sécurité des personnes et des biens et en minimisant la durée et le volume des coupures.

**Profil professionnel Recherché**

Effectuer les différentes manœuvres sur les ouvrages et composants du réseau, ainsi que le réglage de la tension.

Contribuer à la vision prévisionnelle de l'équilibre et de la sûreté du système aux échéances «court terme». Cette contribution se réalise au travers des activités de prévision de consommation, de préparation des échanges aux interconnexions, de calcul de l'équilibre et des marges d'exploitation ainsi que sur la compensation des pertes.

Traiter les guichets d'ajustements et de programmation et étudier leurs impacts sur «l'EOD»

Par ailleurs, l'emploi :

. contrôle en permanence la mise à disposition de données d'exploitation fiables aux différents acteurs.

. Est force de proposition dans l'évolution de l'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations.

. Réalise la traçabilité des actions et événements, contribuer au retour d'expérience.

. Peut réaliser des missions complémentaires en lien avec ses activités.

. Contribue à la formation des nouveaux arrivants.

. Peut exercer, dans le cadre d'une «alternance» dont les modalités sont prédéfinies, des activités complémentaires hors quart demandant des connaissances techniques différentes de celles mises en œuvre en temps réel. «L'alternance» permet ainsi de développer l'interaction avec d'autres secteurs d'activité comme par exemple le développement / Ingénierie, la maintenance, les clients et les marchés ainsi que les thématiques spécialisées de l'exploitation.

**Compléments d'information**

Il réalise ses activités en service continu par roulement.

Formation Bac+5, ingénieur généraliste ou universitaire, posséder idéalement une première expérience en fonctionnement du système électrique.

Capacité de prise de décision, résistance au stress, rigueur, sens des responsabilités

Qualités relationnelles, sens de l'équipe.

A l'issue de l'exercice de cet emploi de CACE au sein du service conduite du CESQY, compte tenu des nécessités du Projet d'Entreprise RTE Impulsion & Vision, vous serez amené à changer de lieu de travail à l'horizon de la migration des activités temps réel du CESQY vers le COSE-P et ainsi à rejoindre le site de SAINT-DENIS.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

CESQY  
2, square Franklin 78180 MONTIGNY LE BRETONNEUX  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Chef du service conduite au 06.98.54.38.81

2 juil. 2021

**Ref 21-11588.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
CESQY  
Service conduite  
Equipe conduite et études

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé D'affaires Conduite Et Etudes (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position : P04

**Mission**

L'emploi concourt à la sûreté de fonctionnement du système, à ce titre :  
. il prépare l'équilibre entre l'offre et la demande aux échéances «court terme»  
. ou il conduit le réseau en temps réel et prépare l'exploitation sur l'ensemble des zones de sa région, en régime normal et en régime d'incident, dans le respect des contrats et conventions d'exploitation. Il réalise des études de réseau, pour surveiller et anticiper les conditions d'exploitation à venir.

**Activités**

En fonction de l'activité de son équipe, il peut :  
. dans les échéances prévisionnelles «court terme» jusqu'au temps réel, surveiller et analyser en temps réel le fonctionnement du système électrique et à ce titre :  
. il prépare et anticipe les conditions d'exploitation, réalise les études de réseau nécessaires et détecte les contraintes éventuelles,  
. il réalise les analyses de risques puis établit (et réactualise) les stratégies d'exploitation et de reprise de service.  
Réaliser la reprise de service en veillant à la sécurité des personnes et des biens et en minimisant la durée et le volume des coupures.

**Profil professionnel Recherché**

Effectuer les différentes manœuvres sur les ouvrages et composants du réseau, ainsi que le réglage de la tension.  
Contribuer à la vision prévisionnelle de l'équilibre et de la sûreté du système aux échéances «court terme». Cette contribution se réalise au travers des activités de prévision de consommation, de préparation des échanges aux interconnexions, de calcul de l'équilibre et des marges d'exploitation ainsi que sur la compensation des pertes.

Traiter les guichets d'ajustements et de programmation et étudier leurs impacts sur «l' EOD»  
 Par ailleurs, l'emploi :

- . contrôle en permanence la mise à disposition de données d'exploitation fiables aux différents acteurs.
- . Est force de proposition dans l'évolution de l'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations.
- . Réalise la traçabilité des actions et événements, contribuer au retour d'expérience.
- . Peut réaliser des missions complémentaires en lien avec ses activités.
- . Contribue à la formation des nouveaux arrivants.
- . Peut exercer, dans le cadre d'une «alternance» dont les modalités sont prédéfinies, des activités complémentaires hors quart demandant des connaissances techniques différentes de celles mises en œuvre en temps réel. «L'alternance» permet ainsi de développer l'interaction avec d'autres secteurs d'activité comme par exemple le développement / Ingénierie, la maintenance, les clients et les marchés ainsi que les thématiques spécialisées de l'exploitation.

Il réalise ses activités en service continu par roulement.

**Compléments d'information**

Avoir idéalement une première expérience en réseau électrique ou en électrotechnique.  
 Capacité de prise de décision, résistance au stress, rigueur, sens des responsabilités.  
 Qualités relationnelles, sens de l'équipe.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

CESQY  
 2, square Franklin 78180 MONTIGNY LE BRETONNEUX  
 ( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Chef du service conduite au 06.98.54.38.81

9 juil. 2021

**Ref 21-09401.02**

Date de première publication : 17 mai 2021  
 Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS VAR OUEST  
 ENCADREMENT

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Chef D'agence H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions Var Ouest. L'agence est composée de 4 bases opérationnelles (Toulon, Hyeres, Le Castellet, Sollies-Pont), ainsi que de une CPA et un Pole Logistique.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ...
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles
- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Cote d'Azur, et

participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité. Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

#### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2021-31155

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

750 AVENUE DE L ARLESIENNE - SOLLIES PONT ( 83210 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



GALIANA JEROME  
Téléphone : 06.59.11.47.41  
Mail : jerome.galiana@enedis.fr

23 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongée

Ref 21-11574.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Gestion et valorisation de la donnée

**GF 11.12.13**

1 Data Analyst H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI de l'ENTREPRISE, le pôle ICAM regroupe les projets permettant de délivrer les besoins afférents aux Clients et aux Acteurs du Marché de l'énergie. Au sein du Pôle ICAM, le département GRCD (Gestion de la Relation Client Digitale) est en charge de la mise en place des outils de gestion de la relation clients : référentiel client, vision 360 du client et portails clients.

Le candidat s'appropriera les processus métier et sera intégré dans une équipe en charge :

- d'étudier les données statistiques et produire des recommandation métier/SI
- de construire des tableaux de bord
- Donner des moyens qui permettent de suivre la performance et faciliter les prises de décision au niveau des business Owner.

L'emploi est associé à une formation de 12 mois maximum en distanciel dispensée par un organisme de formation externe (Datascientest).

**Profil professionnel Recherché**

Un bon état d'esprit  
Rigueur, méthode, reporting  
Appétence à la manipulation d'un grand volumes de données  
Souhait de travailler dans un contexte et avec de multiples interlocuteurs métiers et SI  
Autonomie  
Fortes capacités d'analyse et de synthèse  
Capacité à restituer à différents types de public

**Compléments d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de janvier 2022.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-32296

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



BEN AMOR AMINA  
Téléphone : 01.81.97.77.34  
Mail : [amina.ben-amor@enedis.fr](mailto:amina.ben-amor@enedis.fr)

19 juil. 2021

**Ref 21-11570.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI COMTOISE

**Position D**

Interventions Planification Gaz  
Manager interventions

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la région EST, vous êtes Adjoint au chef d'Agence Intervention COMTOISE composée d'environ 90 salariés répartis sur 7 sites et directement rattaché au chef d'agence.  
Dans le cadre du contrat de Service Public de GRDF, des règles techniques d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution de gaz, de la politique de maintenance, des règles techniques clientèle et conformément au Carnet de Prescription au Personnel (CPP) Prévention du Risque Gaz, l'emploi anime en étroite collaboration avec le chef d'Agence ou en l'absence de ce dernier, les managers d'équipe. L'emploi contribue à la définition et à la mise en œuvre des actions et à l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés à son périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens. L'emploi contribue à la continuité et à la qualité de l'alimentation ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle de nos clients.  
L'emploi contribue, en appui du Chef d'Agence, au management des équipes, au

pilotage des activités, à l'atteinte des objectifs et à la performance.  
L'emploi peut être amené à réaliser par délégation une partie des entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme des salariés de l'Agence et à participer au recrutement des collaborateurs.  
Sur demande du Chef d'Agence, il coordonne certaines activités dans le cadre de l'organisation des équipes et effectue des contrôles de cohérence notamment dans les domaines de la qualité, de la prévention/sécurité et du développement durable.  
Par délégation, l'emploi organise les activités de l'agence pour atteindre les objectifs notamment de sécurité industrielle, de prévention, de pilotage budgétaire, et clientèle.  
L'emploi porte également l'innovation.  
Des missions transverses au sein de la Direction Réseaux ou de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance Bourgogne Franche-Comté peuvent lui être confiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez :

- Donner du sens, une vision positive, un but
- Accompagner votre équipe sur ses missions majeures de Sécurité Industrielle et de Relation Clients ;
- Développer les compétences de vos collaborateurs ;
- Être exemplaire et rigoureux ;
- Être un relais, informer les collaborateurs, faire remonter les informations de façon synthétique ;
- Analyser l'existant et proposer des plans d'actions pour conduire le changement

Des connaissances dans domaine exploitation gaz et/ou dans le domaine technique clientèle serait un plus

Pragmatique, vous faites preuve de rigueur, d'une capacité d'analyse et de synthèse et de réelles qualités relationnelles et humaines.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi peut être pourvu sur le site de BROGNARD ou de SERRE LES SAPINS en collège Maitrise ou Cadre.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ALLEE HENRI HUGONIOT -25600 BROGNARD  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider  
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez



utiliser l'adresse mail suivante :  
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Stéphane CANABATE  
Téléphone : 06.68.91.98.33  
Mail : stephane.canabate@grdf.fr

2 juil. 2021

---

**Ref 21-11533.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
ENCADREMENT

---

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

---

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Côte d'Azur, le titulaire de l'emploi est membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS), en tant qu'adjoint au chef d'agence.

Il assure en lien avec le chef d'agence, l'animation managériale de l'AIS, qui regroupe 100 salariés répartis sur 3 sites (La Garde, Le Cannet et Nice). Les principales activités de l'AIS sont structurées autour de la fiabilisation des Postes Sources (dépannage, maintenance, accompagnement travaux neufs), de nos ouvrages télécom et des activités comptages C1/C4. L'AIS est organisée autour de 4 Pôles : Pôle Postes Sources 06, Pôle Postes Sources 83, Pôle TELCO, et un Pôle PEX qui regroupe le BEX Postes Sources et la Cellule de Programmation.

Les enjeux liés à la sécurité sont essentiels sont cet emploi en s'appuyant sur la Culture Juste.

En lien avec le chef d'agence, l'emploi consiste à :

- Animer le collectif managérial de l'agence et construire la GPEC de l'agence
- Contribuer à l'élaboration du plan de prévention de l'agence et piloter sa mise en oeuvre ; veiller à l'analyse des accidents, situations dangereuses et réalisation des actions suite VPS
- Renforcer le professionnalisme des salariés en s'appuyant sur le plan de formations et le suivi de la PST
- Elaborer et piloter les budgets de l'agence
- Piloter les activités, contrôler l'atteinte des résultats de l'agence et identifier des leviers de performance
- S'assurer du déploiement des projets transverses au sein de l'AIS en lien avec ses interfaces

Des déplacements sur les 3 sites sont à prévoir.

### Profil professionnel Recherché

Collaborateur disposant d'une bonne connaissance des métiers du distributeur liée à une expérience dans les métiers opérationnels techniques.  
Vous possédez des compétences managériales et des qualités relationnelles avérées afin de répondre aux enjeux internes et externes. Vous êtes moteur dans la conduite du changement et vous développez une vision prospective. Vous êtes impliqué, rigoureux, autonome et réactif. Vous avez une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de communication tant à l'écrit qu'à l'oral dans un environnement complexe. Vous avez des capacités de pilotage d'un projet. Vous êtes particulièrement sensible aux relations humaines, à l'esprit client et à l'accompagnement du développement du professionnalisme de vos collaborateurs. Votre implication en matière de prévention est exemplaire.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2021-32625

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

82 IMP DE LA PAULINE - LA GARDE ( 83130 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

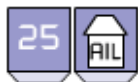
Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



LEBORGEOIS VIRGINIE  
Téléphone : 06.99.71.62.54  
Mail : [virginie.lebourgeois@enedis.fr](mailto:virginie.lebourgeois@enedis.fr)

27 août 2021

Ref 21-11529.01

Date de première publication : 18 juin 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE PALUEL  
SERVICE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
POLE METHODES

**Position D** Electricite Courants Forts  
CHARGE DE PREPA ET/OU AFF ELECTRICITE CO

**GF 11.12.13** 2 Cadre Technique H/F

**Description de l'emploi** "Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation et de la législation en vigueur, l'emploi de Cadre Technique anime des réunions techniques, coordonne les ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'oeuvre. Il est en appui technique aux Chargés d'Affaires et Chargés de Préparation, En tant que référent dans son domaine il maîtrise le référentiel technique et les programmes de maintenance préventive et est capable d'optimiser leur mise en œuvre."  
"

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE DE PALUEL.

Taux d'activité 30% si astreinte taux à 50%.

**Lieu de travail** CNPE DE PALUEL

( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



HUBERT DE LA BOURDONNAYE  
Téléphone : 02 35 99 64 51  
Mail : [hubert.de-la-bourdonnaye@edf.fr](mailto:hubert.de-la-bourdonnaye@edf.fr)

9 juil. 2021

**Ref 21-09712.02**

Date de première publication : 20 mai 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIGMA

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 11.12.13** 1 Analyste Métier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du pôle ICAM de la DSI d'ENEDIS.</p> <p>Ginko, au coeur du SI d'Enedis, est la dernière brique indispensable à la mise en oeuvre des services permis par les compteurs Linky, il a pour objectifs de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la facturation des clients C5 et P4</li> <li>- Exploiter industriellement les services rendus possibles par Linky</li> <li>- Simplifier et automatiser les processus pour les clients / fournisseurs</li> <li>- Répondre aux évolutions des attentes des acteurs du marché</li> </ul> <p>Ginko en quelques chiffres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facturation d'un CA d'environ 10 mds ?/an</li> <li>- Gestion de 40 millions de compteurs</li> <li>- Gestion de 20 millions de télé-opérations /an</li> </ul> <p>Nous recherchons un(e) analyste métier pour intégrer les équipes de Ginko, qui sera en charge, sous la responsabilité du chef de projet, de réaliser le cadrage des évolutions sur le projet, mais également sur des sujets transverses à la DSI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner les métiers, rédiger et valider les spécifications fonctionnelles</li> <li>- Analyser des besoins fonctionnels, travailler en collaboration avec les équipes Ginko, les partenaires ou les équipes de cadrage transverse</li> <li>- Assurer une veille sur les thématiques réglementaires impactant directement Ginko</li> <li>- Piloter et contribuer à la recette fonctionnelle</li> <li>- Intervenir en appui des équipes de déploiement dans l'accompagnement du changement</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Compétences ou expériences souhaitées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'organisation, facilité d'adaptation, d'analyse technique et de travail en groupe sont les qualités premières recherchées pour cet emploi.</li> <li>- Posséder un bon esprit de synthèse. Savoir structurer et présenter une étude.</li> <li>- Avoir une expérience sur un projet dans les systèmes d'information (Ex : Appui à maîtrise d'ouvrage, pilotage MOE, conception).</li> <li>- Posséder des notions de la méthodologie Agile (ex : Scrum).</li> <li>- La connaissance d'outils de modélisation est un plus appréciable.</li> <li>- Aptitude à monter en compétence rapidement sur les aspects fonctionnels.</li> </ul> <p>Grace à sa transversalité, l'emploi permet de monter en compétence sur l'ensemble des processus métiers d'ENEDIS.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-31264</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> </ul>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



SAADAOUI Anis  
Mail : anis.saadaoui@enedis.fr



31 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 31/08/2021

**Ref 21-11670.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FESSENHEIM  
SERVICE LOGISTIQUE PREV RISQUES ENVIRO  
POLE TERTIAIRE

**Position D**

LOGISTIQUE - SERVICES  
ASSISTANT

**GF 12**

1 Assistante Cadre H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE, du contrat annuel de performance de l'entité managériale du site, du Manuel Qualité de la DPN, l'emploi assure :

- le pilotage de prestations du pôle Tertiaire
- l'animation technique du collectif des assistantes du CNPE et est en appui au management dans les actions de conduite du changement,
- L'appui auprès des Chefs de Service, ou Chefs de Mission ou Membres de la Direction, en matière de prise de RV, de frappe et de mise en forme de documents urgents, de gestion de boîte aux lettres informatiques.....
- L'organisation des déplacements des personnes citées ci-dessus,
- L'organisation des réunions pour ces mêmes personnes,
- L'achat de petites fournitures pour le compte des services donneurs d'ordre
- Des missions spécifiques qui leurs sont confiées par des donneurs d'ordres particuliers telles que la Mission RH, la Direction, le Service Sûreté-Qualité ou le projet PDEM.
- Le tutorat ou le compagnonnage des nouveaux arrivants dans le domaine.
- La participation à des groupes de travail concernant le domaine, sur le Site ou hors du Site.

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne travaillant pour le parc nucléaire en exploitation, possédant des connaissances et une compétence reconnue dans le domaine de la logistique tertiaire.  
Le candidat devra pouvoir travailler en autonomie et faire preuve d'un bon relationnel

**Compléments  
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte, après formation et habilitation

**Lieu de travail**

CNPE DE FESSENHEIM  
BP 15 68740 FESSENHEIM  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



BOLDARINO Olivier  
Téléphone : 03 89 83 52 18

5 juil. 2021

**Ref 21-11664.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF** Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Direction Grands Comptes  
Département Marketing Performance Vente  
Equipe ANIMATION COMMERCIALE

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Marketing et expérience client

**GF 12** 1 Expert Marketing Senior H/F

**Description de l'emploi** La Direction Grands Comptes (DGC) gère un portefeuille de grands clients caractérisés par des besoins complexes et des enjeux économiques ou politiques importants. Au sein du Département Marketing Performance Vente, l équipe Marketing Opérationnel (MOP) constitue le point d entrée privilégié de la Direction Marketing (DM) et de la Direction Parcours Clients et Opérations du Marché d Affaires (DPCO).  
Au sein de cette équipe, l Expert Marketing Senior est le référent des services de gestion et expert geste métier sur la mise en uvre de ces services dans l outil de gestion de la relation client, avec les missions suivantes :  
- Etre le correspondant de la DM et de DPCO pour la construction et le déploiement des offres de service de gestion : espace client ; énergie verte / garantie d origine / PPA ; facture dématérialisée et Chorus (clients relevant des Marchés Publics) ; flux électronique de facturation ; définition des besoins pour des exports de données automatisés et spécifiques afin de répondre aux besoins de certains clients.  
- Assurer l expertise « offre et gestes métiers » de la DGC sur la gamme de service de gestion associée aux offres de fourniture en énergie ; capitaliser et remonter les besoins d évolution pour répondre aux attentes des clients Grands Comptes.  
- Sur son domaine d expertise, participer à l animation les différents réseaux métiers de la DGC : attachés commerciaux, vendeurs et appuis métier de la relation client ; partager avec les animateurs de ces réseaux les attentes et les besoins en matière de gestes métiers en vue de leur intégration dans le SI  
- Contribuer à la maîtrise des gestes métiers : s'assurer du maintien des compétences collectives et de l'acquisition des nouvelles compétences requises,  
- Développer l'entraide et le partage des bonnes pratiques au sein de la DGC.  
Il pourra par ailleurs se voir confier le pilotage de projets transverses.

**Profil professionnel Recherché** Dynamique, organisé, réactif et autonome, vous avez le goût du contact et le sens de l'écoute. Vous savez piloter des actions et vous montrer force de proposition. Vous appréciez le travail en équipe en mode coopération avec un esprit solidaire. Votre capacité à animer et à entraîner ainsi que votre sens de la pédagogie vous permettront de réussir pleinement dans les missions qui vous seront confiées.

**Compléments d'information** Vous disposez d une bonne connaissance de la politique commerciales de DCO et des outils SI associés.

**Lieu de travail** 20 place de La Défense - 92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR](mailto:DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

---



Benoît MOREL  
Téléphone : 06.80.34.00.86  
Mail : [benoit-v.morel@edf.fr](mailto:benoit-v.morel@edf.fr)

5 juil. 2021

---

**Ref 21-11650.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

---

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
Etat Major - Direction Ressources Humaines  
SDUM : 4155502

---

**Position D** R.H.  
APPUI RH SPECIALISE

**GF 12.13** 1 Conseiller Rh H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des politiques d entreprise, des orientations et objectifs de la Division EDF Hydro et de l Unité Hydro Alpes, l emploi intervient principalement dans le domaine formation en assurant l interface entre le niveau national, l UFPI, les organismes de formation, la DST et en interne, les managers et salariés.

Missions

Le titulaire de l emploi aura en charge =

La construction du plan de formation d EDF Hydro Alpes

Le déploiement et le suivi opérationnel du plan (relances sessions, formations locales )

Le pilotage du plan et le budget associé ainsi que l analyse des principaux indicateurs (avancement, absentéisme, désistement)

Les dispositifs particuliers = formations promotionnelles, VAE, CPF

L appui managérial sur différents champs (enquête, déploiement, informations, outil My HR)

Le volet formation de la Politique Sociale de l Unité en lien avec la Commission Politique Sociale, la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail et le CSE.

Faire le lien avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois des Compétences pour proposer, conseiller les managers dans le cadre de la professionnalisation des salariés.

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise d Excel (formation possible)

Goût pour les chiffres et leur analyse (extractions, interprétation)

Compétences relationnelles pour les échanges avec les multiples interlocuteurs (nationaux et locaux) et pour l appui managérial

Rigueur

Persévérance, prise de recul

Réactivité et agilité

Capacité de synthèse

Force de proposition

**Compléments d'information**

Equipe à 35 H  
- Joindre la fiche C01 à la demande de mutation.  
- Bien renseigner la rubrique "personne à contacter" .  
- Pour les candidats hors Hydro Alpes : chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, le nom et les coordonnées (adresse et téléphone) de l'Unité en charge de son contrat de travail.

**Lieu de travail**

134 Rue de l'Etang 38950 SAINT MARTIN LE VINOUX  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :  
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Claudia CHATENET  
Téléphone : 06.89.09.40.09

5 juil. 2021

**Ref 21-11646.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE  
SITE DE GRENOBLE  
SERVICE GENIE CIVIL

**Position D**

GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 12**

1 Ingenieur(e) 1 H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Référentiel de Management, du Référentiel Technique, des règles de construction et de sécurité des aménagements, des délais et des budgets alloués, l'emploi :

- assure la maîtrise d'oeuvre de rénovation et le maintien en conditions opérationnelles des aménagements hydrauliques, hydroélectriques et souterrains, dans le domaine du Génie Civil,
- réalise des études dans le domaine "activités réglementaires" sur les ouvrages du parc (correspondant barrages, ETC, EDD) et des activités d'assistance à maîtrise d'ouvrages.
- anime, organise et contrôle l'activité des agents (Ingénieurs, Agents techniques) qui sont affectés sur les affaires ou les lots dont il a la responsabilité, afin de mettre à la disposition des clients des ouvrages conformes aux normes et de contribuer à la qualité des prestations d'ingénierie.

Le (la) titulaire peut être amené(e) à réaliser des missions à l'International.

**Profil professionnel Recherché**

Le (la) titulaire doit avoir une solide expérience professionnelle réussie dans le domaine du Génie Civil des aménagements hydroélectriques.  
Il (elle) doit posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, être adaptable et disposer de bonnes qualités relationnelles.



**Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche inter-entreprise proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.

**Lieu de travail**

EDF HYDRO - CIH  
266 Rue de l'Etang  
38950 SAINT MARTIN LE VINOUX  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dst-csprh-api-gesco@edf.fr  
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Clément BOUTEILLE  
Téléphone : 06.44.24.21.34

5 juil. 2021

**Ref 21-11645.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE  
SITE DE BRIVE  
SERVICE ELECTROMECHANIQUE

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 12**

1 Agent Technique 3 H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Référentiel de Management et du Référentiel Technique du Centre d'Ingénierie Hydraulique (CIH), dans le respect des règles de sécurité, des coûts et des délais, l'emploi :

- assure au quotidien le contrôle opérationnel des travaux réalisés par les entreprises, et leurs conformités aux engagements contractuels (qualité, coûts, délais);
- rend compte au Pilote Opérationnel CIH en charge du pilotage de l'opération,
- assure les interfaces quotidiennes entre les intervenants extérieurs, le Pilote Opérationnel CIH et les exploitants de l'ouvrage,
- anime les réunions hebdomadaires de chantier,
- rédige les documents nécessaires au bon déroulement des opérations (comptes rendus, procès-verbaux, journal de bord, etc.) pour permettre notamment un suivi et une gestion contractuels qualitatifs,
- réalise des études sur les opérations qui lui seront confiées (rédaction APS, APD, Notes d'organisation de chantier, suivi de réalisation,...),
- fait preuve d'un haut niveau d'exigence en termes de Maîtrise des Risques Opérationnels sur le chantier, et assure une analyse critique des modes opératoires présentés par les entreprises,

- réalise des expertises du matériel hydromécanique
- adhère à une mutualisation des compétences, des méthodes et des moyens entre les différents services ou équipes,
- adhère à un collectif de travail au sein d'une équipe composée d'électricien et de mécanicien et contribue à la vie et à la progression technique de ce collectif en proposant notamment des animations portant sur des domaines techniques ou sur la maîtrise des risques.

Les missions nécessitent des déplacements très fréquents sur la région.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance et expérience du domaine Hydromécanique et du fonctionnement des aménagements hydrauliques est souhaitée, ainsi que de la réglementation SST et Environnement.

Une bonne capacité rédactionnelle est indispensable.

Un goût pour les investigations, la capacité à travailler en équipe, la curiosité et l'autonomie sont nécessaires.

Expériences de suivi de chantiers.

Des notions de contrôle-commande sont un plus.

**Compléments  
d'information**

Site en mobilité encouragée.

La durée de mandat de ce poste est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail**

EDF CIH  
18 AV POINCARE

19100 BRIVE LA GAILLARDE  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Frédéric MEUNIER  
Téléphone : 06 66 51 23 84 - 05 55 18 11 10

5 juil. 2021

**Ref 21-11614.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F**

Commerce Optim Trading S E I  
Dir CRC Part Ile de France  
Grand Paris Grand Est  
CRC Avron

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGER COMMERCIAL

<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le management direct d'une équipe de conseillers clients,</li> <li>- le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.</li> </ul> <p>Il encadre une douzaine de Conseillers Clients, les gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales).</p> <p>Il peut participer aux recrutements. Il assure l'intégration des nouveaux arrivants. Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.</p> <p>Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.</p> <p>Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son chef de CRC.</p> <p>Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération).</p> <p>Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).</p> <p>Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.</p> <p>En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, Il informe très régulièrement les conseillers client, porte auprès d'eux les communications et fait remonter les alertes s'il détecte un risque d'adhésion.</p> <p>Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.</p> <p>En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le manager des opérations et le Chef de CRC pour la bonne coordination des équipes et des activités du CRC.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Les compétences attendues sont notamment les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des activités clientèle et gestes métier</li> <li>- Sens de la relation client</li> <li>- Animation d'équipe et organisation d'activités</li> <li>- Sens du résultat / gestion des priorités</li> <li>- Autonomie / Rigueur</li> <li>- Capacités rédactionnelles</li> <li>- compétences relationnelles et leadership</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi exerce un travail sédentaire.</p> <p>Il exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près de son équipe de Conseillers.</p> <p>La performance individuelle est rémunérée.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>CRC AVRON 81 RUE D'AVRON 75020 PARIS ( Paris - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à, <a href="mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a> vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.</p>



Jérémy VIALANEIX  
Téléphone : 06.69.72.16.01  
Mail : jeremy.vialaneix@edf.fr

12 juil. 2021

**Ref 21-10070.03**

Date de première publication : 27 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
EDF PETITE HYDRO  
GEH AZUR-ECRINS  
GROUPEMENT VAR TINEE VESUBIE

**Position D** EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE PREPARATION ET/OU AFFAIRES EXPLOI

**GF 12.13** 1 Coordonnateur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi fait parti du collectif d'encadrement du Groupement d'Usines et est en appui au responsable de groupement pour l'atteinte des objectifs du projet d'équipe et du CAP. Il porte la responsabilité de Chargé d'Exploitation pendant ses périodes d'astreinte. Il applique et fait appliquer les règles de sécurité, de sûreté hydraulique et de respect de l'environnement. Il participe activement à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions aussi bien en exploitation qu'en maîtrise des risques, et contribue à la recherche de performance du GU. Il pilote des analyses de précurseurs, valide des analyses de risques et rédige des Plans de Préventions. Il participe à la progression des compétences professionnelles des agents et contribue à apprécier leur professionnalisme.

Selon un missionnement propre à chaque coordonnateur :

- il anime les activités d'exploitation de l'équipe en optimisant la disponibilité des installations et en gérant les incidents, en liaison avec la filière performance de production.
- Il planifie en lien avec les TEX et TEXP et les autres membres d'encadrement, les activités de l'équipe du pas hebdomadaire au pas annuel et affecte les ressources aux activités planifiées, gère les aléas et assure les arbitrages en lien avec le MPL.
- Il peut animer un domaine transverse.
- Il est le correspondant local en interface avec tous les acteurs externes au GU sur des projets à fort enjeu et pour lesquels il s'assure de la conformité des travaux réalisés et peut piloter le lot exploitation.
- Il assure et/ou fait assurer le passage des crues selon les consignes prévues.

**Profil professionnel Recherché** Expérience dans le domaine de l'exploitation hydraulique.  
Aptitude au management.

**Compléments d'information** L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire couvert par le GU. Cette offre d'emploi est associée à une astreinte de décision sur le périmètre du groupement qui ouvre droit à un taux de service actif supplémentaire de 20% portant le taux de l'emploi à 48% avec versement d'une ISPH hebdomadaire mensualisée.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)

Application de l'accord social EDF Hydro sur l'accompagnement et la visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de

travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou une Aide Individualisée au Logement vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

Votre lieu de travail est situé aux portes du Parc du Mercantour, dans une vallée active (industries, commerces, services médicaux, écoles, collèges) et touristique. A une heure de l'aéroport international de Nice et de la Côte d'Azur et à une demi-heure de la plus grande zone économique et industrielle des Alpes Maritimes.

**Lieu de travail**

Usine Saint Martin de Vésubie  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 28 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF DST CSPRH  
Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT- Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Guillaume DESVIGNES - Responsable du GU  
Téléphone : 06.68.74.24.13

31 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- rajout sur le logement
- prolongation de l'annonce

Ref 21-11287.02

Date de première publication : 15 juin 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES

CAP CADRE

**Position D**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 12**

1 Ingenieur Des Systemes Production H/F  
EDF EN GUYANE

**Description de l'emploi**

En Guyane, EDF est un opérateur intégré qui produit, achète, transporte, distribue et commercialise l'électricité. Au sein de la DSEI, les 500 salariés de l'Unité travaillent au quotidien pour assurer le service public de l'électricité pour l'ensemble des clients, y compris sur les communes les plus isolées.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Rattaché directement sous l'autorité du Chef de service production, dans le cadre des règles de sécurité, de la sûreté hydraulique, des consignes d'exploitation, de maintenance et d'environnement de l'Unité, du système de management d'EDF SEI, l'emploi assure un appui opérationnel, managérial et technique auprès des chefs de pôle thermique et hydraulique sur l'ensemble des activités du domaine QHSE. Le candidat aura pour mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer et fédérer la démarche sécurité sur les différents sites (Petit Saut, Kourou et Dégrad des cannes) en lien avec la politique santé-sécurité du centre EDF Guyane</li> <li>- Définir les objectifs et le plan d'action annuel en matière de prévention des risques liés à l'environnement (ISO 14001), à la maîtrise de la performance énergétique (ISO 5001) à la santé et à la sécurité (OHSAS 18001), aux actions des inspections DGTM et contrôle interne (PACI)</li> <li>- Travailler avec les autres acteurs de l'entreprise en matière de sécurité et d'environnement.</li> <li>- Animer et fédérer un réseau d'acteurs relais (correspondants HSE des entreprises extérieures, chargé de travaux, ingénieurs maintenance) capables d'animer la mise en œuvre de cette politique de façon opérationnelle sur les chantiers.</li> <li>- Exploiter les outils mis à disposition pour la remontée des événements sécurité (Oups, VPS),</li> <li>- Suivre les indicateurs de performance sécurité du service</li> </ul> <p>Pour postuler, le candidat doit être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2, appartenir au collège Maîtrise et justifier de trois (3) ans d'ancienneté dans l'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fort intérêt pour le domaine de la production d'énergie</li> <li>- Autonome et capable de communiquer à l'écrit et à l'oral pour recueillir les informations nécessaires à son activité ;</li> <li>- A un esprit de synthèse pour être en capacité de dégager les éléments utiles à la réalisation des missions confiées ;</li> <li>- Intérêt pour le fonctionnement en équipe ;</li> <li>- Rigoureux dans le suivi des dossiers, curieux, désir de progression, réactivité ;</li> <li>- Ouverture aux autres et capacité d'adaptation.</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p><b>MASTER ENERGIE</b></p> <p>Le Master Energie a pour objectif de former des étudiants à relever les défis relatifs à la modification structurelle profonde des modes de production et de consommation de l'énergie (Lois relatives à la transition énergétique, à l'autoconsommation d'électricité, obligation d'autonomie Énergétique de la Guyane à l'horizon 2030 ).</p> <p>Le Master a pour but de former des spécialistes capables de piloter des projets de développement énergétiques ayant une dimension territoriale en les formant à la maîtrise des outils d'analyse et de modélisation nécessaires pour élaborer des solutions de production et de distribution d'énergie en sites non interconnectés ou isolés.</p> <p>Le diplômé sera capable de mener à bien des missions de développement ou de gestion de projets en énergie dans le contexte des réseaux électriques non interconnectés et/ou isolés. Les connaissances et compétences proposées couvrent un large spectre de sciences fondamentales et appliquées portant sur : la production, le stockage, la gestion de l'Énergie, l'analyse du fonctionnement des procédés, le diagnostic des problèmes, l'utilisation de l'informatique spatiale (SIG, bases de données spatiales) et la gestion de projets.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>UNIVERSITE DE GUYANE DFR SCIENCES ET TECHNOLOGIES CAMPUS DE TROUBIRAN BAT C BP 20792 CAYENNE ( Guyane - Départements d'Outre-Mer )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>La formation est dispensée en partenariat avec l'université de Montpellier.</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>La sélection des candidats comprend :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. un processus interne (Processus EDF)</li> <li>2. un processus externe (Processus université de Guyane)</li> </ol> <p>Pour être retenu définitivement, le candidat devra passer avec succès les deux processus de sélection.</p>

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ?  
 Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI  
 Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302  
 Cayenne CEDEX.



D.JACOB/D.KANUTY  
 Téléphone : 0694 40 53 47/0694 42 06 51  
 Mail : guilene.matoura@edf.fr



SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
 Téléphone :  
 Fax : 05 94 39 65 38



16 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification GF de publication

Ref 21-11581.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
 DEPARTEMENT ETUDES  
 Service Systèmes et Installations Electriques Groupe Incendie  
 30525433

**Position D**

SURETE QUALITE  
 Ingénierie de conception

**GF 12**

1 Ingenieur D'etudes H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché au Département Etudes du CNEPE, le service Systèmes et Installations Electriques (SIE) regroupe des compétences d'ingénierie pour la protection incendie et pour les équipements électriques, leur fonctionnement et leur installation au service des projets du Parc Nucléaire en Exploitation et des Projets Neufs en France et à l'international.

L'emploi à pourvoir est un emploi d'ingénieur d'études incendie au sein du groupe Incendie (INC), l'un des 6 groupes du service SIE en charge principalement des activités dans le domaine de l'incendie des ouvrages de site et de l'îlot conventionnel des centrales du parc en exploitation et de l'EPR.

**Profil professionnel Recherché**

Dans le cadre de la mission d'ingénieur d'études, vous prenez en charge les activités suivantes :

- Réalisation ou suivi de démonstration de maîtrise du risque incendie sur nos installations à la fois sur les aspects sûreté radiologique et non radiologique (effets thermiques/toxicité des fumées) que sécurité en lien avec la réglementation applicable (code du travail, règles assureurs, code de conception sûreté incendie ),
- Réalisation ou suivi d'études de sûreté incendie pour justifier de la robustesse de la sectorisation suite à l'évaluation des conséquences potentielles d'un incendie,
- Réalisation ou suivi d'études en sécurité incendie (conformité des évacuations, désenfumage ),
- Instruction de points techniques avec les autorités de sûreté ou l'inspection du travail dans le cadre des réexamens de sûreté ou dans le cadre des nouveaux projets,
- Spécification des besoins en termes de protection incendie de nos installations à

**Compléments d'information**

Issue de la réalisation des études incendie (enrubannages, sprinklage, requis de sectorisation )

Compétences et qualités requises :

- Capacité à intégrer plusieurs dimensions techniques multi-métiers (sûreté, installation, génie civil),
- Bon relationnel (nombreuses interfaces avec les autres métiers ou entités), autonomie,
- Capacité d'adaptation (évolution des référentiels, prises en compte des contraintes des autres métiers ),
- Esprit d'analyse et capacité de prise de décision,
- Rigueur et sens des responsabilités.

Profil : personne disposant d'une expérience de quelques années au sein d'EDF dans le domaine de la sûreté.  
Des déplacements sur site sont à prévoir en France et éventuellement à l'étranger  
La durée dans l'emploi est de 4 ans.

**Lieu de travail**  
8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



SERGE CARRILLO  
Téléphone : 02.18.24.61.68



2 juil. 2021

**Ref 21-11571.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT DIRECT

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 12** 1 Cap Cadre - Product Owner H/F  
DIRECTION NATIONALE

**Description de l'emploi** Au sein de la DSI, le pôle ICAM regroupe les projets permettant de délivrer les besoins afférents aux Clients et aux Acteurs du Marché de l'énergie.  
Au sein du Pôle ICAM, vous intégrerez le département DIRECT (Département Intégration Recette Expertise Chantier Technique) en tant que Product Owner sur le périmètre des applications cloud (cache réseau, disjoncteur défaillant, ...)

Le PO porte la Vision du Produit développé et en est garant auprès des Utilisateurs et des commanditaires.

Il priorise le Backlog de User Stories après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe et de sécuriser les Fonctionnalités livrées, d'un point de vue technique et fonctionnel.

Il se coordonne avec les commanditaires de Produit dans la définition du Backlog de Fonctionnalités.



Le product owner veillera également à l'intégration des applications dans les chaînes CI/CD.

Le Product Owner pourra prendre en charge le développement de Users stories. A ce titre, il sera accompagné par un expert et pourra s'appuyer sur l'ensemble des équipes du département.

**Profil professionnel  
Recherché**

Pré-requis école Niveau d'étude : Bac +3 ou niveau équivalent évalué par un questionnaire de Validation des Acquis Professionnels

Démontrer une motivation et une appétence pour le domaine SI ainsi qu'une adéquation avec la modalité de formation à distance Les qualités principales recherchées sont l'envie d'apprendre, l'intérêt pour le numérique, la donnée et le SI, ainsi qu'une bonne capacité à travailler en équipe.

**Description de la  
formation**

Manager de projet Web Digital  
Date souhaitée de début de mission : 01/09/2021  
Formation en alternance sur 18 mois : Dans le cadre du nouvel Accord Formation d'Enedis « Form' & moi » favorisant le développement des compétences et offrant la possibilité de construire un parcours professionnel avec des cursus promotionnels.

La formation Cap Cadre proposée offre la possibilité à des salariés d'accéder au collège Cadre par le biais d'une formation en alternance dont:  
Les 4 premiers mois sont dédiés à 80% à la formation, puis les mois suivants le sont à 60% en parallèle d'activités attribuées au salarié sur un projet DSI.  
Un référent DSI accompagne le salarié pendant sa formation pour favoriser son intégration au sein de l'équipe et sa montée en compétences sur les activités DSI.  
Pour accéder au titre, le salarié devra réaliser les 9 projets du parcours de formation et les faire valider par un mentor valideur lors de soutenances enregistrées.  
Le dossier comprenant l'ensemble des soutenances devra ensuite être validé par le jury du titre, composé de professionnels.

**Lieu de formation**

55 avenue des champs pierreux NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2021-32090  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Procédure de  
candidature**

Etape 1 : postulation  
Le dossier de candidature comprendra :  
Une lettre de motivation datée et signée  
Une vidéo de motivation exposant votre parcours et atouts pour candidater à la formation  
Un CV  
Une fiche C01  
Toutes pièces jugées utiles par le-la candidat-e (certificats, réalisations projets informatiques, ...)

Etape 2 : sélection  
Les personnes pré-sélectionnées sur dossier seront reçues par un comité de sélection au sein de l'entité associant RH et manager, afin de valider leur potentiel à occuper un poste cadre.

3 personnes maximum sont pré-sélectionnées par le comité, selon un ordre de préférence et feront ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le comité de sélection Enedis.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
[orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Stéphane LE MERCIER  
Mail : [stephane.le-mercier@enedis.fr](mailto:stephane.le-mercier@enedis.fr)



19 juil. 2021

**Ref 21-11557.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
DEPARTEMENT SURETE QUALITE ENVIRONNEMENT

**Position D**

SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 12**

1 Ingénieur Sûreté Junior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi d'Ingénieur Sûreté Junior a trois missions principales :  
\* Suivre le cursus de formation, en salle et sur simulateur, et réussir les évaluations associées.  
\* Grâce à l'appui du collectif des Ingénieurs Sûreté (IS), se préparer au jury national IS  
\* Participer à des vérifications au titre de la DI122.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat est doté d'un esprit d'initiative et d'adaptabilité, de capacités d'analyse, de synthèse et d'expression écrite, ainsi que de rigueur.  
Il dispose d'une première expérience dans le domaine du nucléaire, ainsi que de qualités pédagogiques.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.  
Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE DE CATTENOM  
BP 41 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
[DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR)  
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action  
immédiate  
avec  
obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte.



Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

**Ref 21-11551.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF**

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE

Direction Grands Comptes  
Département Action Régionale  
Agence Centre Est Méditerranée

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui commercial et clientèle

**GF 12**

1 Cap Cadre - Attache Commercial Senior H/F  
Direction Grands Comptes

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Action Régionale a pour mission de contribuer à la création de valeur par la production de Certificats d'Economies d'Energie (CEE), l'apport d'affaires de services aux filiales et la vente de prestations d'expertise. Sous la responsabilité du Responsable de l'Agence Centre-Est Méditerranée, vous contribuez au développement de la vente de services, majoritairement en vente assise, avec les principales missions suivantes :

- Vous développez des projets permettant la délivrance de CEE, principalement sur le portefeuille tertiaire de l'agence. En lien avec les parties prenantes (ingénieurs d'affaires, interlocuteurs clients sur sites, équipementiers et prestataires), vous rassemblez les documents nécessaires à la constitution des dossiers et vous vérifiez leur conformité réglementaire et leur qualité administrative. Vous êtes accompagné par votre manager et par l'équipe des attachées commerciales du département.
- Vous animez un réseau de partenaires.
- Vous participez à la détection des opportunités pour le développement de l'apport d'affaires aux filiales du Groupe EDF (génie électrique et thermique, mobilité électrique, production d'énergies renouvelables et efficacité énergétique). Vous êtes accompagné par le Chef de projet en charge du développement.
- Vous organisez des opérations commerciales ciblées auprès de clients tertiaires (principalement grande distribution) pour détecter et vendre des services (projets photovoltaïques associés ou non à des bornes de recharge pour véhicules électriques, offres de maintenance, prestations intellectuelles) : mailing ciblé, suivi des retours en lien avec les développeurs des équipes clientèles, traitement des prospects jusqu'à la remise d'une offre commerciale, gestion de la relation avec la filiale d'EDF.
- Vous pourrez vous voir confier des missions transverses au sein du Département (par exemple suivi de processus commercial).

**Profil professionnel  
Recherché**

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle de 3 ans, de préférence dans le domaine Commercial et Clientèle et être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau Bac+2 ou Bac+3

Compétences et aptitudes recherchées :

- Autonomie, dynamisme, rigueur, organisation, adaptation, travail en équipe avec un esprit solidaire, force de proposition
- Sens de la pédagogie

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>- Aisance relationnelle et rédactionnelle</li> <li>- Ecoute, compréhension des autres et capacité d'argumentation</li> <li>- Savoir animer et entraîner</li> <li>- Connaissance de l'outil de Relation client du marché d'affaires d'EDF Commerce</li> <li>- Connaissance de la politique commerciale et des offres du marché d'affaires</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>M2 Marketing, Vente - Management et Direction Commerciale          Dispositif Formation Promotionnelle Cap Cadre          Formation en alternance assurée par l'IAE LYON School of Management (Université Jean Moulin Lyon3)  <a href="https://iae.univ-lyon3.fr/master-2-management-et-directioncommerciale-dirco-formation-continue">https://iae.univ-lyon3.fr/master-2-management-et-directioncommerciale-dirco-formation-continue</a></p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>IAE LYON - Université Jean Moulin - 1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 - Lyon Cedex 08 LYON          ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Etudes des candidatures et sélection en jury de formation promotionnelle</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Les candidats sont invités à adresser leur dossier de candidatures par mail, en complément de e-candidature, à <a href="mailto:yves-emmanuel.berthou@edf.fr">yves-emmanuel.berthou@edf.fr</a> et <a href="mailto:pascale.gintrand@edf.fr">pascale.gintrand@edf.fr</a> avec les pièces ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CV et fiche C01</li> <li>- Lettre de motivation mentionnant la référence de l'annonce</li> </ul>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.          Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à <a href="mailto:DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR">DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR</a> (avec copie à <a href="mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr">dc-en-ressources-humaines@edf.fr</a>). Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



Yves-Emmanuel BERTHOU  
 Téléphone : 06.22.80.90.08  
 Mail : [yves-emmanuel.berthou@edf.fr](mailto:yves-emmanuel.berthou@edf.fr)



[pascale.gintrand@edf.fr](mailto:pascale.gintrand@edf.fr)  
 Téléphone : 06.73.68.88.67



2 juil. 2021

**Ref 21-11668.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**STORENGY France** STORENGY France  
 Opérateur Industriel  
 Direction Aquifères  
 Site de Stockage de Beynes

**Position C** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
 METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15** 1 Cadre Exploitation Conduite Beynes (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.  
 Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son site de Beynes (78) un :

Cadre Exploitation Conduite (H/F)

Rattaché au Directeur de sites, vous garanzissez la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant et contrôlant toutes les opérations de conduite et d'exploitation afin de répondre aux besoins de nos clients.

Vous proposez également des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations techniques.

Vous pilotez vos équipes (Exploitation et Conduite) et contrôlez l'exploitation-conduite du site de stockage :

- en finalisant leurs missions et objectifs,
- en organisant, animant et contrôlant les activités et les résultats,
- en maintenant un dialogue constant avec vos collaborateurs.

En tant que Cadre Exploitation Conduite, vous assurez le rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations d'urgences et vous assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations (DRIEE, Préfecture, etc).

Vous contribuez aux certifications (ISRS, ISO 9001, ISO 14001, etc) du site. Dans toutes vos activités vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO II Seuil Haut.

#### **Profil professionnel Recherché**

Issu d'une formation BAC+5 avec 3 ans d'expérience ou une expérience réussie de plus de 15 ans dans l'exploitation/maintenance  
Force de proposition et ouvert à l'apprentissage, vous êtes aussi rigoureux et particulièrement attentif au respect des règles de sécurité.  
Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.  
Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.  
Connaissance du fonctionnement d'un stockage et de la réglementation ICPE.

#### **Compléments d'information**

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

#### **Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

---

#### **Type de services**

Sédentaires

---

#### **Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

---

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



5 juil. 2021

---

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
ANALYSTE METIER

**GF 13.14.15**

1 Cordonateur H/F

---

**Description de l'emploi**

Le Regroupement Fonctionnel Digital Workplace recherche un nouveau talent pour piloter et contribuer à la transformation de ses activités : "Coordonnateur au responsable du département".

Organisé en plusieurs équipes agiles, nous accompagnons l'entreprise dans sa transformation numérique sur plusieurs périmètres :

- Les applications : Gestion des adhésions, du packaging ou encore des stores sur l'ensemble des devices (ex : Poste de travail, Smartphone, Surface Hub);

- Le collaboratif : Gestion, gouvernance et développement des usages de l'ensemble de nos solutions (principalement M365 E5) en traitant l'aspect sécurité;

- Les devices : Gestion et évolution de l'ensemble des devices de l'entreprise sur le tertiaire et l'industriel (ex. : poste de travail sous Windows 10 SAC);

- Les infrastructures bureautiques : Gestion et évolution de l'ensemble des outils et des infrastructures nécessaires au bon fonctionnement de nos services (ex. : MECM, Intune, Jamf Pro, );

- Les espaces : Gestion et évolution de nos espaces de travail collaboratifs (ex. : Salle de réunion);

- L'accompagnement : Gestion des canaux de support utilisateurs (Ex : Hotline) et appui des équipes pour accompagner les changements.

Le coordonnateur au responsable du département appuiera son responsable sur les orientations stratégiques suivantes :

- La sécurisation opérationnelle du SI de GRTgaz vis-à-vis du risque de Cyber attaque;
- L'optimisation en continu de l'équilibre coûts / performances des socles techniques;
- La digitalisation des activités des utilisateurs;
- L'accompagnement de l'entreprise dans sa stratégie de digitalisation par la Data.

**Profil professionnel Recherché**

Principales compétences recherchées :

- Justifier d'une expérience solide dans le domaine de l'IT;
- Animer la transformation, être à l'écoute, savoir communiquer et entraîner les équipes;
- Adopter une approche favorisant l'amélioration continue, l'innovation et le changement;
- Contribuer au collectif, favoriser le travail collaboratif;
- Être ouvert en interne et à l'externe (orientation client, représentation, réseau);
- Savoir gérer une situation de de crise;
- Viser la performance globale de GRTgaz.

Vous êtes reconnu(e) pour votre sens du relationnel, votre proactivité et votre capacité d'adaptation ?

Vous appréciez travailler dans un environnement challengeant et vous dépasser au quotidien ?

Si oui, candidatez en nous transmettant votre cv !... nous avons hâte de vous rencontrer pour vous connaître et vous en dire davantage.

**Lieu de travail** Bois Colombes Citizen Bois Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3931&idOrigine=2516&LCID=1036>



DENIBAUD Loïc  
Mail : loic.denibaud@grtgaz.com



FLOURAC Sebastien



12 juil. 2021

**Ref 21-09938.02**

Date de première publication : 25 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIRECTION CONTROLLING  
POLE CONTROLE DE GESTION

**Position C** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 13.14.15** 1 Contrôleur De Gestion H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Service MBA & Cash du Pôle Contrôle de gestion, vous participez à la construction des reprévisions et PMT de la marge brute d'Enedis et aux analyses du réalisé en lien avec les équipes spécialisées disposant des informations à Enedis en identifiant les différents effets qui affectent la marge brute. Vous êtes aussi appelé à participer à la construction du prévisionnel du cash et à la constitution des supports de revue de performance soumises aux organes de direction d'Enedis.  
Vous participez à la maintenance des bases de données de l'intégralité du compte de résultat utilisées à chaque échéance du cycle de gestion pour consolider les données et êtes force de proposition pour la faire évoluer vers plus de sécurité et d'efficacité dans leur utilisation.  
Vous assurez la gestion documentaire des données dans leurs différentes versions à chaque échéance du cycle.  
Ce poste présente une ouverture culturelle très intéressante sur les équilibres du bilan électrique (soutirage, injection, production décentralisée, réconciliation temporelle des flux,...).

**Profil professionnel Recherché** Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience opérationnelle en gestion ou comptabilité.  
Autonome, rigoureux, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre réactivité.

Vous avez un excellent relationnel et savez animer / piloter des projets transverses à l'entreprise.  
Vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-31282

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

PL DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



BOONE Benedicte  
Mail : [benedicte.boone@enedis.fr](mailto:benedicte.boone@enedis.fr)



31 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 31/08/2021

Ref 21-09937.02

Date de première publication : 25 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIRECTION CONTROLLING  
POLE CONTROLE DE GESTION

### Position C

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

### GF 13.14.15

1 Contrôleur De Gestion Investissements Réseau H/F



## Description de l'emploi

Au sein du Service CAPEX du Pôle Contrôle de gestion, vous participez à la construction des révisions et PMT des investissements d'Enedis et aux analyses du réalisé en lien avec les équipes opérationnelles ou nationales, en particulier la direction technique. Vous êtes aussi appelé à participer à la construction du prévisionnel des recettes et du cash sur ce périmètre, et à la constitution des supports de revue de performance soumises aux instances de direction d'Enedis.

Vous assurez la gestion documentaire des données dans leurs différentes versions à chaque échéance du cycle et être garant du cycle de gestion, des guides d'imputation et du référentiel de notes de doctrine afférentes

En dehors de réaliser la consolidation des données à la maille Enedis, ce poste est en prise direct avec les activités du distributeur de renouvellement des réseaux, les programmes d'investissements de parties prenantes, et ce avec les enjeux et les inflexions induites par la transition écologique.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience opérationnelle en gestion.

Autonome, rigoureux, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre réactivité.

Vous avez un excellent relationnel et savez animer / piloter des projets transverses à l'entreprise.

Vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.

Vous êtes à l'aise dans le maniement des chiffres, les modélisations, les présentations de résultats pour les instances de direction d'Enedis.

Vous avez appétence et agilité pour les SI gestion finance.

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31285

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

PL DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



LORGE Luc  
Mail : [luc.lorge@enedis.fr](mailto:luc.lorge@enedis.fr)



31 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

## Annonce close

**Ref 21-10300.03**

Date de première publication : 1 juin 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**GRDF** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI LIMOUSIN  
HAUTE VIENNE FIXE

**Position C** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 13.14.15** 1 Chef Agence (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

L'emploi s'exercera au sein de l'Agence Interventions Limousin de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest. L'AI Limousin est composée d'environ 55 salariés répartis sur 5 sites (Limoges, Guéret, Ussel, Brive la Gaillarde et Saint Junien). Les activités de l'Agence sont constituées d'actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages, d'opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux, d'interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages), mises à jour des bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client), interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

L'emploi portera la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens à ses équipes en s'appuyant notamment sur son collectif managérial et en orientant les actions de son agence vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle) via un projet d'agence (managérial et métier). L'emploi contribue aussi, notamment au travers du contrat de la région aux grands enjeux de GRDF : Gazpar, Biométhane, GNV, et ce dans un contexte réglementaire exigeant. L'emploi assurera le management de l'agence : organisation, programmation et optimisation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, animation de son collectif managérial, analyse et actions adéquates sur les aléas identifiés (au travers des remontées terrain, des vigies) pilotage et amélioration de la performance, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement. Il sera responsable du respect des budgets alloués à son agence. Il sera garant de la sécurité des biens et des personnes sur son agence : il élaborera le plan d'actions prévention, réalisera des VPS et réalisera les actions correctives nécessaires. Il accompagnera ses collaborateurs sur les attendus du management en santé-sécurité.

### Profil professionnel Recherché

Il sera porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe et soucieux de la qualité des interfaces avec par ex. les agences APPI, ING, MSG. Des déplacements réguliers sur le territoire de l'Agence et de la DIEM (Poitiers notamment) sont à prévoir. L'emploi peut être basé à Limoges ou à Brive la Gaillarde.

L'emploi comprend aussi la mission de responsable de site et de CARG (cadre appui métier GAZ : 1 permanence toute les 4 à 5 semaines). Capacités de management, autonomie, force de proposition et esprit de synthèse sont recherchés. Facultés d'adaptation et de coopération dans un contexte en transformation.

Bonnes connaissances dans le domaine exploitation et maintenance gaz et/ou technique clientèle.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
Permis B requis.

#### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Karen BUISSON  
Téléphone : 06.32.02.49.56  
Mail : karen.buisson@grdf.fr

21 juin 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.06.2021 AU 09.07.2021 INDICE 03
- PROLONGATION DU 15.06.2021 AU 21.06.2021 INDICE 02

Ref 21-11654.01

Date de première publication : 21 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION

TRAVAUX PROGRAMMATION SITE  
GROUPE INGENIERIE REALISATION (03022)

---

<b>Position C</b>	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
<b>GF 13</b>	1 Ingénieur Méthodes Réalisation / C H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation est mobilisée sur le maintien dans la durée d'un outil industriel sûr et performant, et l'amélioration continue de cet outil. Dans ce cadre, la DIPDE pilote des programmes de modifications et de maintenance du domaine génie civil à déployer sur l'ensemble des sites nucléaires d'EDF.</p> <p>Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi contribue à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de sécurité, de radioprotection, d'environnement, de contraintes d'intégration, de disponibilité et de coût.</p>
<b>Compléments d'information</b>	
<b>Lieu de travail</b>	EDF DIPDE 140 Avenue Viton 13401 MARSEILLE cedex 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>

---



DA COSTA VIEIRA Emmanuel

5 juil. 2021

---

**Ref 21-11642.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

---

<b>EDF</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE SERVICE MACHINES STATIQUES 40247004
<b>Position D</b>	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME
<b>GF 13</b>	1 Appui De Service H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Sous la responsabilité du Chef de Service Machines Statiques, le titulaire de l'emploi assure un appui dans la réalisation des prestations de maintenance. Dans ce cadre :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-il assure à la demande un appui technique deuxième niveau aux équipes opérationnelles du service.</li><li>-Il apporte son appui à l'analyse et à la clarification des cahiers des charges clients et de l'unie.</li><li>-Il organise et anime le retour d'expérience technique pour le service en liaison avec les services techniques nationaux.</li><li>-Il est correspondant du service pour le programme d'Action Corrective.</li></ul> <p>Membre de l'équipe de direction du service Machines Statiques, il est force</p>

propositions pour faire évoluer l'organisation et les modes de fonctionnement du service dans le respect des priorités de l'Unité et de l'Agence. Il s'approprie et démultiplie à la demande auprès des équipes les politiques de l'Unité et des unités clientes, ainsi que les décisions d'Agence.

**Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire national.

**Lieu de travail**

EDF AMT CENTRE  
1708 RUE DU MARECHAL JUIN  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et Fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Sylvain POUPARD  
Téléphone : 06 66 48 53 96



5 juil. 2021

**Ref 21-11634.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RELATIONS CLIENTS

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Alpes, dans le respect des règles d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management du Centre d'Appel Dépannage.  
L'agence est composée d'environ 30 agents, réparties sur 1 seul site.  
Vous attachez une attention particulière à la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chaque agent.  
Vous pilotez la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs, notamment dans le domaine de l'Accueil des Clients, de la Qualité de fourniture et de la satisfaction des clients. Vous travaillez en étroite collaboration avec les 6 autres CAD et les DR pour lesquelles vous assurez la prestation de service. Vous contribuez en lien avec l'animation nationale et les 6 autres CAD à porter les projets d'évolution du métier.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché**

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire. Une première expérience managériale réussie dans le métier d'Accueil Clients serait

## Compléments d'information

appréciée.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 21%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + :30%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32824

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

16 AV DE L'ILE BRUNE ST EGREVE ( 38120 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Permanence de direction



VIGNAT BENOIT  
Téléphone : 06.13.81.63.58  
Mail : [benoit.vignat@enedis.fr](mailto:benoit.vignat@enedis.fr)



16 juil. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR Alpes l'Agence Raccordement Client a pour mission d'accueillir, traiter, et réaliser les demandes de raccordement des clients inférieurs à 36kva. L'Agence est composée de 7 équipes et d'une centaine de collaborateurs.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR ALPES. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine. Au quotidien les principales missions sont :

- Organiser et piloter la performance et l'efficience de l'agence
- garantir le suivi et la réussite du contrat d'agence
- participer au recrutement, réaliser des entretiens annuels, établir des plans de formation, assurer la gestion des parcours professionnels
- s'impliquer dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ...
- piloter le budget des activités de l'Agence (OPEX,CAPEX) et garantir les points de sorties
- contribuer aux actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- animer et participer dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Raccordement Ingénierie, notamment aux interfaces.
- contribuer aux renouvellement des marchés prestataires et suivi de la qualité des prestations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une première expérience managériale réussie. Vous aimez les challenges. Vous êtes autonome, organisé, rigoureux et positif. Fédérateur, vous avez également un bon relationnel, le souhait de partager votre culture de la performance et d'accompagner les managers de l'agence au quotidien.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgateion d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la

commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, voici les modalités de postulation:

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2021-32473

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



CHAVANON DAVID  
Téléphone : 06 82 36 29 24  
Mail : [david.chavanon@enedis.fr](mailto:david.chavanon@enedis.fr)

Téléphone :

10 juil. 2021

**Ref 21-11630.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GOLFECH  
SERVICE SÛRETE QUALITE

**Position** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur Surete Ep H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du référentiel RM Management de la sûreté, métiers de filière sûreté.  
L'Ingénieur Sûreté :

- Réalise des vérifications, émet des suggestions et des recommandations,
- Evalue l'état de sûreté des installations et confronte avec le CE quotidiennement, réalise l'analyse des installations dans le cadre des changements d'état du réacteur,
- Assiste et conseille la Direction du CNPE et les services opérationnels,



- Pilote l'intégration de prescriptif d'un ou plusieurs produits DI01.  
En outre, l'emploi réalise le contrôle ultime et indépendant des fonctions de sûreté et décide d'actions de conduite afin de garantir la mise en œuvre de mesures conservatoires dans les situations de conduite incidentelle et accidentelle.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience sur un métier technique en centrale REP  
-D'analyse sûreté qualité,  
-Des outils numériques utilisés pour les projets (EAM, ECM, GPS),  
-De bonnes connaissances du process,  
-De bonnes connaissances du référentiel sur les changements d'état,  
-Des capacités d'analyse et de synthèse,  
-Des capacités de relations humaines avec les personnes et les organisations pour porter le sens et les exigences attendues.

**Compléments  
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte. Le taux de services actifs est indiqué hors astreinte. Susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE DE GOLFECH  
BP 24 Valence d'Agen  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



ACTION  
IMMEDIATE



BERNARD Nathalie Cécile  
Téléphone : 0563293282  
Mail : nathalie-f.bernard@edf.fr

5 juil. 2021

**Ref 21-11625.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CENTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION  
EC PENLY Section Génie Civil 30529003

**Position C**

GENIE CIVIL  
Management

**GF 13**

1 Chef De Section H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l'emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation de la maintenance ou des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût.  
Il assure des missions complémentaires transverses au sein de l'encadrement du Service.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences spécifiques  
- Formation BAC+5 ou niveau Ingénieur, acquis ou reconnu, avec expérience des sites nucléaires  
- Connaissances théoriques indispensables selon le métier en génie civil, en mécanique, électricité ou automatisme-essais  
- Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau  
- Compétences managériales  
- Sens de la communication, de la négociation, voire de la médiation pour faire

coïncider des intérêts parfois divergeant  
- Capacité d analyse et d anticipation  
- Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions )

Compétences transverses  
- Rigueur, transparence et organisation  
- Disponibilité et réactivité  
- Sens de l adaptabilité  
- Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes )  
- Des qualités de maîtrise de soi

**Compléments d'information**

L'emploi pourra comporter la réalisation de travaux postés, décalés et des astreintes.  
La durée attendue dans le poste est de 5 ans.

**Lieu de travail**

SITE DE PENLY 76370 NEUVILLE LES DIEPPE  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

<https://rh-e-cs.edf.fr>



alerte



Yves LAHONDERE

Téléphone : +33 (0)6 07 12 60 99



Guillaume JOUVE

Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



5 juil. 2021

**Ref 21-11613.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Val-de-Seine  
Département Maintenance Données et Travaux Tiers  
Equipe Appui Pilotage Performance (92)

**Position C**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ANIMATEUR D EQUIPE

**GF 13.14.15**

1 Responsable D équipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction des Opérations, le Département Maintenance Données Travaux Tiers intervient en appui des départements réseaux et compression du Pôle Exploitation Val de Seine sur l'ensemble de leurs domaines d'activité.

L'équipe Appui Pilotage Performance du département traite principalement des domaines d'activité suivants pour le compte des départements :

- conformité réglementaire des installations (domaine HSE, gestion de crise),
- pilotage des relations avec l'administration de manière centralisée pour le Pôle Exploitation,
- pilotage et coordination de projets transverses pour le compte des départements,
- pilotage de la performance pour le pôle et en coordination avec les autres territoires,

Le responsable de l'équipe a pour missions principales de :

- manager hiérarchiquement une équipe de 5 cadres avec pilotage du budget de l'équipe, définition des objectifs, réalisation des entretiens annuels et de recrutement.
- assurer un rôle de référent technique des activités de l'équipe : définir, planifier, prioriser, superviser les activités de l'équipe et en contrôler la qualité,
- assurer un rôle de producteur et pilote de la performance pour le compte du pôle exploitation à partir de la feuille de route établie et coordonner ces actions avec les autres territoires,
- participer aux instances inter territoires et avec la direction technique pour coordonner et

	harmonisation des pratiques.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	De profil bac+5 ou justifiant d'une expérience équivalente, vous avez fait vos preuves dans le domaine technique. Vous avez des compétences en management/gestion de projets transverses.
<b>Compléments d'information</b>	Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.  Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.
<b>Lieu de travail</b>	GRTgaz 7 rue du 19 mars 1962 92230 GENNEVILLIERS ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START : <a href="https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me">https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me</a>  Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant : <a href="https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3926&amp;idOrigine=503&amp;LCID=1036">https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3926&amp;idOrigine=503&amp;LCID=1036</a>



Pierre SROCYNSKI  
Téléphone : 06 40 41 40 59  
Mail : pierre.sroczyński@grtgaz.com

12 juil. 2021

**Ref 21-11079.02**

Date de première publication : 11 juin 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R D F** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS  
DEP ACHATS TVX GD NORD SEGMENT

**Position C** ACHATS  
ACHETEUR

**GF 13.14.15** 1 Acheteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du département Achats Travaux, vous prenez en charge des dossiers d'achats opérationnels pour différentes Directions Réseaux et Clients Territoires et à ce titre, dans le cadre de votre dossier d'achat :

- Vous réalisez des achats de travaux de réseaux pour le maillage et raccordement de projets biométhane au réseau existant.
- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPL en région, élaborer et proposer la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution, objectifs de prix), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats en région auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter les

contrats pendant la durée des marchés.

- Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux prestataires Travaux avec la CAAPI.
- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnements la relation avec des fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance.
- Vous êtes contributeur de la performance achats et opérationnelle via l'identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région.
- Vous contribuez à l'amélioration continue des activités achats.

## Profil professionnel Recherché

Une expérience significative dans les Achats et/ou une expérience technique en ingénierie ou exploitation de réseau gaz.  
Une connaissance ou sensibilité aux obligations juridiques, si possible, en matière de commandes publiques.  
Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'analyse, votre sens de la synthèse, votre aisance relationnelle et votre esprit d'équipe.  
Vous disposez des capacités nécessaires pour identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème. Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.  
Vous faites preuve de rigueur, curiosité et proactivité.

## Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Béatrice LERICHE  
Téléphone : 06.78.14.04.19

2 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-11077.02

Date de première publication : 11 juin 2021

Date de dernière publication : 21 juin 2021

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS  
DEP ACHATS TVX GD NORD SEGMENT

**Position C**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 13.14.15**

1 Acheteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du département Achats Travaux, vous prenez en charge des dossiers d'achats opérationnels pour différentes Directions Réseaux et Clients Territoires et à ce titre, dans le cadre de votre dossier d'achat :

- Vous réalisez des achats de travaux de réseaux pour le maillage et raccordement de projets biométhane au réseau existant.
- Vous mettez en œuvre toutes les étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché selon les principes de la commande publique : définir le besoin avec les prescripteurs et la CAAPI en région, élaborer et proposer la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution, objectifs de prix ), lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires, déployer les contrats en région auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter les contrats pendant la durée des marchés.
- Vous participez à la prospection et à la qualification de nouveaux prestataires Travaux avec la CAAPI.
- Vous pilotez au niveau de la Direction des Achats et Approvisionnements la relation avec des fournisseurs clefs du panel travaux et le suivi de leur performance.
- Vous êtes contributeur de la performance achats et opérationnelle via l'identification de leviers de performance.
- Vous êtes garant de la bonne relation avec vos interlocuteurs en région.
- Vous contribuez à l'amélioration continue des activités achats.

**Profil professionnel Recherché**

Une expérience significative dans les Achats et/ou une expérience technique en ingénierie ou exploitation de réseau gaz.  
Une connaissance ou sensibilité aux obligations juridiques, si possible, en matière de commandes publiques.  
Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'analyse, votre sens de la synthèse, votre aisance relationnelle et votre esprit d'équipe.  
Vous disposez des capacités nécessaires pour identifier, investiguer, synthétiser et alerter sur un problème. Pour le résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.  
Vous faites preuve de rigueur, curiosité et proactivité.

**Compléments d'information**

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre

Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Béatrice LERICHE  
Téléphone : 06.78.14.04.19  
Mail : [beatrice.leriche@grdf.fr](mailto:beatrice.leriche@grdf.fr)

2 juil. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

**Ref 21-11572.02**

Date de première publication : 18 juin 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

#### **E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE MESURES CHIMIE ENVIRONNEMENT  
MCE MESURES ENVIRONNEMENT

#### **Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
CHARGE D'INGENIERIE CHIMIE ENVIRONNEMENT

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Tem At Pluri H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi assure la mission de Responsable Métier sur les projets Pluriannuel, Tranche En Marche et Arrêt de Tranche sur les domaines Essais et Chimie Environnement. Il est l'interlocuteur des Chefs de Projet en délégation du Chef de Service, positionné en recul et membre de l'Equipe de Direction du Service, il est responsable du respect des engagements de son service sur les projets dès la phase préparation. Il garantit que les attendus de chaque module du Cycle Produire soient respectés. Il suit les TPLR, les PA-CSTA, le PRV et l'industrialisation et challenge les Chargés d'Affaires et Projet du service afin de répondre aux exigences des projets.</p> <p>L'emploi assure un appui méthodologique et un pilotage tête haute (gestion de fortuits, pilotage technique d'affaires, ...). Il contribue aux performances du SMI en tant que correspondant MCE de macro processus tels que MP2, MP8, ... Il peut être amené à représenter le Service en COMSAT et BG.</p> <p>D'autres missions pourront être confiées à l'emploi en fonction des besoins du service.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Personne possédant une expérience significative en centrale nucléaire et fonctionnement des Projets.</p> <p>Bon niveau de rigueur, autonomie, relationnel et sens de l'organisation sont attendus.</p> <p>Connaissances des domaines Essais et Chimie Environnement.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité.</p> <p>Emploi susceptible de travailler en horaires postés.</p> <p>L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CS 40009 - ST PAUL LES TROIS CHATEAUX ( Drôme - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr">dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr</a></p>



Actifs  
immédiats



Virginie VARRAZ  
Téléphone : 04 75 50 35 02



9 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF de publication

Ref 21-11606.01

Date de première publication : 21 juin 2021

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-DPT ARCHI ET SOL APPLI

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**Description de l'emploi**

Votre mission s'inscrit dans le cadre de la transformation digitale d'Enedis, au service des métiers et des utilisateurs.

Vous serez amené-e à traiter des projets et applications d'exploitation et de conduite du système électrique, d'ingénierie et de gestion du patrimoine/infrastructures, de migration et d'accostage vers des Clouds public et/ou de confiance en embarquant la cybersécurité, de modernisation des architectures existantes (micro-services, containers ...).

Sous la responsabilité d'un architecte référent, vous serez chargé-e de :

- Assurer la Conception, le Maintien en Condition Opérationnelle, la modernisation des architectures techniques et des solutions Applicatives du SI Enedis.
- Collaborer avec les métiers et les projets Enedis, s'appuyer sur les nouvelles technologies pour répondre aux besoins exprimés et proposer des solutions innovantes et performantes.
- Contribuer à l'animation de la communauté technique (architectes, chefs de projets technique, experts ...) autour des politiques industrielles, trajectoires et référentiels techniques.
- Prendre en charge des sujets/activités transverses en délégation du chef de département.

Le SI d'Enedis vous permettra de travailler sur des sujets à la pointe de la technologie (Open-Source, Cloud, BIG-Data, Cybersécurité ...) et de vous former pour devenir un Architecte reconnu pour son expertise.

**Profil professionnel Recherché**

Vous justifiez d'une appétence et de compétences fortes en informatique, en architecture, en conception, développement, expertise ou exploitation des SI. Vous possédez un fort esprit d'équipe, vous faites preuve d'empathie et savez vous adapter à vos interlocuteurs afin de développer des relations collaboratives et constructives.

Curieux et motivé par les nouvelles technologies vous serez un moteur pour faire évoluer les SI d'Enedis, développer l'innovation, faire évoluer les pratiques. Votre capacité à vulgariser votre discours, à vous adapter aux environnements complexes et votre capacité à argumenter vous permettront de réussir sur ce poste.

Une expérience en tant que architecte technique ou des connaissances des chaînes de valeur métier et/ou des socles techniques du SI de Enedis seront des atouts importants.

**Compléments d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-32202

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :



<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



LE SAOUT Laurent  
Mail : laurent.le-saout@enedis.fr

19 juil. 2021

**Ref 21-11603.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DSI \_ Département Cybersécurité

**Position C**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15**

1 Architecte Cyber Confirme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Département Cybersécurité de la Direction des Systèmes d'Information, l'architecte cybersécurité aura pour missions :

- La préconisation et mise en place des designs d'architecture et des solutions techniques de sécurité.
- La contribution à la définition des exigences de cybersécurité dans les politiques de GRTgaz.
- La contribution à la déclinaison des exigences de cybersécurité dans les évolutions infrastructures et systèmes applicatif pour garantir le bon de niveau de sécurité.
- La rédaction des stratégies de test de sécurité et des documents de sécurité nécessaires aux certifications/homologations.
- Le benchmark de solutions technologiques de sécurité.
- L'évaluation, challenge et optimisation des choix de design des évolutions du SI en intégrant le 'Security et Privacy by design'.
- La contribution à l'intégration technologique de la sécurité dans les évolutions du SI.
- Le portage des dossiers d'architecture des solutions de sécurité aux CASE.
- Contribution à la construction de la feuille de route cybersécurité avec les parties prenantes (Epic Owner, ).
- La contribution à la communauté des architectes, représentation du département cybersécurité.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation d'Ingénieur SI ou équivalent.</li> <li>- Plus de 10 ans d'expérience acquise dans le domaine de l'architecture et de la cybersécurité.</li> <li>- Des connaissances solide dans plusieurs domaines de la sécurité de l'information (IAM, PKI, cryptographie, protocoles et sécurité des réseaux, détection et réponse à incident, ).</li> </ul>
<b>Lieu de travail</b>	Immeuble BORA 6 Rue Raoul Nordling ( Siège Social) BOIS COLOMBES CEDEX ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter : <a href="https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me">https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me</a></p> <p>Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant : <a href="https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3925&amp;idOrigine=2516&amp;LCID=1036">https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3925&amp;idOrigine=2516&amp;LCID=1036</a></p>



**BOU HABIB Houssam**  
Mail : [houssam.bouhabib@grtgaz.com](mailto:houssam.bouhabib@grtgaz.com)



**LE CARPENTIER David**  
Téléphone : [david.lecarpentier@grtgaz.com](mailto:david.lecarpentier@grtgaz.com)



12 juil. 2021

**Ref 21-11601.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE CONDUITE

**Position D** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13** 1 Appui Technique Exploitation En Etoffement En Nombre H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de l'application des Règles Générales d'Exploitation des installations nucléaires de production d'électricité, des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, l'appui technique exploitation se voit confier diverses missions d appui à la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité. Ces missions peuvent concerner la préparation des activités conduite ou métier, l appui temps réel aux équipes de conduite, l analyse des écarts, l appui ingénierie et permettent de contribuer à l'amélioration du pilotage de l'installation et de garantir la satisfaction en temps réel des besoins du réseau et la sûreté des installations.

**Compléments d'information** Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Poste éventuellement soumis au travail en 3 x 8 ou à l astreinte.  
Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Emploi actif à 100%.

Sous réserve de l'aptitude médicale aux services continus et au rôle d'équipier incendie.

**Lieu de travail** CNPE DE FLAMANVILLE 1&2  
SERVICE CONDUITE  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr).



Mme DAVIET Anne-Priscille  
Téléphone : 02.33.78.72.01



5 juil. 2021

**Ref 21-11590.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - EQUIPE COMMUNE  
GOLFECH  
état major 30529505

**Position C** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingénieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée au CNEPE, le titulaire de l emploi coordonne les activités d intégration des modifications sur site du projet concerné, lors des phases de fonctionnement et d arrêt de la centrale. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l emploi assure la responsabilité du pilotage des affaires à partir de la phase préparation jusqu au solde des activités associées au projet.

**PROFIL ET COMPETENCES**

Compétences spécifiques

- De formation ingénieur, avec une expérience reconnue sur les sites nucléaires et en particulier des arrêts de tranche
- Capacité d analyse et de synthèse
- Compétences en gestion de projet
- Travail en équipe et en collaboration avec des équipes pluridisciplinaires

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences transverses

- Rigueur, organisation
- Curieux et ouvert vers les nouvelles idées et innovation
- Aptitude relationnelle : animer, motiver et mobiliser une équipe de collaborateurs
- Représentation envers son client : affirmer ses positions et faire preuve de diplomatie

**Compléments  
d'information** La durée attendue dans le poste est de 5 ans

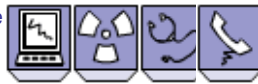
**Lieu de travail** CNPE GOLFECH 82400 GOLFECH  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** <https://rh-e-cs.edf.fr>



Alerte



Yves LAHONDERE  
Téléphone : 06 07 12 60 99



JOUVE Guillaume  
Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



2 juil. 2021

Ref 21-11586.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DIRECTION DES ARRETS DE TRANCHE - TRANCHE EN MARCHÉ  
SERVICE OPTIMISATION DE LA PRODUCTION

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Planification

**GF 13**

1 Ingénieur D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

L'Ingénieur d Affaires Programmation est en charge, au sein du Service Optimisation de la Production (SOP) dans la Direction Arrêt de Tranche / Tranche en Marche (DATEM), de contribuer pour le compte de la DPN à l'optimisation du placement des arrêts de tranche REP ainsi qu'à la programmation pluriannuelle des affaires nationales identifiées à contraintes.  
Son rôle est d'étudier l'ensemble des contraintes en liaison avec ses interlocuteurs des ingénieries nationales.  
Dans le but d'optimiser la disponibilité du parc de production dans le temps, il programme les activités de maintenance dimensionnantes sur les futures campagnes d'arrêts.

**Profil professionnel Recherché**

Doté(e) d'un bon esprit de synthèse et d'un excellent sens de l'analyse, vous êtes force de proposition et appréciez le travail en équipe.  
Vous faites preuve de rigueur, de ténacité et de méthode  
Vous savez prendre du recul sur les situations  
Vous êtes reconnu(e) pour votre dynamisme, votre relationnel et votre sens de la diplomatie  
Au sein d'un environnement opérationnel stimulant, ce poste pluridisciplinaire exigeant, riche en responsabilités et en contacts relationnels vous permettra de développer des compétences techniques et transverses reconnues dans le Nucléaire.

**Lieu de travail**

CITALIUM  
1 avenue de l'Europe 77 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidature via e-CS



Reda SEDDIKI  
Téléphone : 01.78.37.06.77



2 juil. 2021

Ref 21-05665.02

Date de première publication : 1 avr. 2021

Date de dernière publication : 18 juin 2021

## GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DEVELOPPEMENT  
DEL TECHNIQUE  
POLE CEGIBAT

## Position C

Développement Réseau Gaz  
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

## GF 13.14.15

1 Responsable Efficacite Energetique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations de GRDF d'accompagnement de la transition énergétique, au sein du Pôle Cegibat de la Délégation Technique, l'emploi est Responsable Efficacité Energétique. Il intervient en appui de l'équipe Cegibat, des régions et des acteurs de la filière du bâtiment (BET, fabricants) en étant garant de l'expertise thermique et environnementale sur les marchés du neuf et de la rénovation.

Pour réussir sa mission, il :

- Construit en lien avec l'équipe Cegibat le plan d'actions de prescription auprès des acteurs de la filière, et s'assure de sa déclinaison opérationnelle sur les différents marchés ;
- Assure une veille permanente sur les évolutions et logiciels réglementaires en lien avec la Délégation Marketing Stratégique et les BET leader du bâtiment ;
- Accompagne le pôle Cegibat dans sa compréhension et son décodage des réglementations thermiques et environnementales dans le neuf et l'existant (RE 2020, décret tertiaire, rénovation globale) ;
- Accompagne la montée en compétence des experts de CEGIBAT et des Ingénieurs Efficacité Energétique de région (décodage de la RE 2020 et études d'impacts, notes de portage des résultats auprès de la filière/MOA, construction de supports de formation à destination de l'interne ou de l'externe) ;
- Réalise les études techniques et réglementaires spécifiques en lien avec les marchés et prescripteurs clés sur le neuf et l'existant ;
- Pilote ou développe des outils de prescription dédiés aux marchés mais aussi aux canaux d'animation à distance de Cegibat (simulateurs, production de contenus pour le site web) ;
- Participe à des réunions de présentation d'études avec les MOA et BET concernés relatifs aux études confiées ;
- Participe aux comités internes sur le suivi de l'actualité réglementaire et prépare à cet effet des rapports sur ces travaux en lien avec l'équipe Cegibat et son appui aux régions ;
- Contribue à l'animation et la relation technique et commerciale des fabricants ;
- Intervient régulièrement dans événements internes et externes en région.

## Profil professionnel Recherché

Votre profil :

De formation Bac+5, type Ingénieur, idéalement spécialisé dans les domaines thermique/énergie/génie climatique/bâtiment ; avec une expérience ou une forte sensibilité à l'action commerciale.

Nous recherchons une personne qui aime construire et travailler en réseau, et qui :  
dispose de connaissances des acteurs du Bâtiment, de la réglementation du secteur (RE 2020 et gaz) et des logiciels de calculs réglementaires ;

manifeste un intérêt prononcé pour les marchés de l'énergie (acteurs, dispositifs CEE et primes de l'Etat pour la rénovation énergétique, solutions énergétiques gaz et

concurrentes ;  
dispose d'une expérience dans l'animation de réseau ;  
fait preuve d'aisance relationnelle, de solides capacités de communication et de pédagogie ;  
fait preuve d'un bon niveau d'autonomie et de capacités d'initiatives ;  
maîtrise le logiciel Excel.

### Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Sophie VALENTI  
Téléphone : 06.82.66.56.44  
Mail : [sophie.valenti@grdf.fr](mailto:sophie.valenti@grdf.fr)

30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DIRECTION DES OPERATIONS DE MAINTENANCE  
Service Générateur Vapeur

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions de la Direction des Opérations de Maintenance de l'Unité Technique Opérationnelle, vous pilotez des affaires à fort enjeu stratégique pour le Parc Nucléaire, liées aux opérations de maintenance sur le système RIC et dans un second temps sur les générateurs de vapeur des CNPE. Dans le respect des exigences de sûreté, vous garantissez la qualité des affaires confiées en respectant les coûts, les délais et les exigences techniques, en lien avec les prestataires et les entités parties prenantes comme l'UNIE, la DA, la DI et l'AMT.

**Lieu de travail**

1 avenue de l'europe MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les candidats travaillant hors EDF SA, merci d'adresser un modèle 6 avec la fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante :  
DSP-CSPRH-CANDIDATURES-NANCY@EDF.FR



Mathieu COMBY  
Téléphone : 01 78 37 02 13

2 juil. 2021

**Ref 21-11567.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
EDF - CNPE de Cattenom  
Service Projets  
Arrêt de tranche

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13**

1 Responsable De Sous Projet H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi pilote un sous-projet dont le périmètre est défini et confié par le Chef de Projet auquel il est rattaché.

Dans ce cadre, l'emploi assure le pilotage et la coordination des moyens matériels et humains affectés à son sous-projet afin de garantir le respect du planning et l'atteinte des objectifs fixés par le Chef de Projet en matière de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection, coûts et environnement. L'emploi s'exerce dans toutes les phases du projet, de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience.

Le pôle « Maintenir un Etat Exemplaire des Installations », auquel l'emploi appartient, a pour mission de piloter toutes les actions, opérations et interventions contribuant à la prévention des dégradations, à leur traitement le cas échéant, ainsi qu'à la conduite du changement.

L'emploi peut représenter et/ou remplacer le chef de projet auquel il est rattaché dans différentes instances ou réunions opérationnelles et décisionnelles liées au projet sur lequel il est missionné.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences en conduite et en maintenance de tranches nucléaires, en sûreté et en management de projets sont nécessaires.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.  
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week end).

Aptitude DATR demandée

**Lieu de travail**

EDF CNPE de Cattenom  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



immédiate  
avec  
obligation  
de

résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte



Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

**Ref 21-11554.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
DEPARTEMENT SURETE QUALITE ENVIRONNEMENT  
DSQE

**Position D**

SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Auditeur H/F  
VACANCE EVENTUELLE



<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'auditeur a pour mission d'effectuer des audits et des vérifications dans l'unité dans le domaine de la qualité. Il a en charge d'auditer en particulier les différents processus qualité et organisationnels de l'unité afin de promouvoir la culture Sécurité et Qualité.</li> <li>- Il s'assure de la mise en œuvre du Système Qualité dans le cadre d'une mission transverse et multi-compétences.</li> <li>- Il apporte son assistance conseil dans son domaine en mettant à disposition ses connaissances et en les actualisant au niveau des métiers et de la Direction.</li> <li>- Il garantit la sensibilisation à la culture Sécurité sur le site en assurant une formation de qualité répondant aux besoins.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Rigueur, autonomie, compétences techniques (Sécurité, environnement, maintenance, fonctionnement) Une bonne capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse. Une bonne qualité rédactionnelle ainsi que des qualités relationnelles et d'argumentation sont demandées.
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE CATTENOM BP 41 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.

24

🏠

👤

📧

📞

📠

📠

📠

📞

✉️

Action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

**Ref 21-11547.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
REQUALIF AUTO INFO DISTRIB(04157)

**Position C** ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 13** 1 Ingenieur Confirme Essais /c H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi définit la stratégie globale des essais de remise en service des installations suite aux modifications à réaliser sur les tranches nucléaires. Il contribue au respect des engagements de la Division en termes de sûreté, de disponibilité, de qualité, et de délais.
<b>Compléments d'information</b>	Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
<b>Lieu de travail</b>	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE Cedex 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>



KOULAKIAN Armand

2 juil. 2021

**Ref 21-09965.02**

Date de première publication : 25 mai 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DPITN  
Pôle Interventions  
Département interventions Val de Seine

**Position C** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ANIMATEUR D EQUIPE

**GF 13.14.15** 1 Cadre Technique (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous aurez la charge de :

- La réalisation d'études et d'analyses en :
  - Analysant des dysfonctionnements, en communiquant les résultats, et en mettant en œuvre des actions correctives dans le domaine technique
  - Diligentant des enquêtes ponctuelles, qui peuvent être transverses sur l'ensemble de votre domaine d'activité
  - Assurant des contrôles ou vérifications de cohérence
- Le suivi des travaux en :
  - Gérant les achats de matériels et/ou prestations dans le cadre des marchés négociés
  - Assurant le suivi des dépenses affectées aux chantiers et des dépenses d'investissement afin de corriger des dérives éventuelles
  - Adaptant la planification des moyens du Département et des chantiers, en lien avec les Chefs de Projets et Responsables d'équipe du département en cas de changement de priorité
  - Organisant les chantiers en fonction et en contrôlant l'avancement de leur préparation
- L'appui au Responsable du Département en :
  - Identifiant et en collectant auprès des Responsables d'Équipe des éléments techniques et financiers et en proposant une liste hiérarchisée et documentée sur les travaux à réaliser dans le cadre de cohérence défini par le Responsable du Département
  - Proposant au Responsable de Département des modifications souhaitables en termes d'organisation
  - Veillant au maintien des niveaux de compétences requis des salariés du Département en

participant ou en assurant les entretiens annuels et les recrutements.

- Suppléant le.la Responsable de Département

4. Le conseil en :

- Assurant un appui technique au Responsable de Département, aux Responsables d'Activité et aux Chargés d'Affaires du domaine

Vous serez amené.e à :

- Effectuer des prestations dans ces domaines de compétences : adaptation des ouvrages, maintenance préventive et dépannage, mise en service des ouvrages, construction des ouvrages

- Élaborer le cahier des charges dans le cadre de la consultation de nouveau marché et réaliser les alignements techniques associés

- Participer à des groupes de travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac+2 (avec expérience significative) à Bac+5

De nature organisée, vous être capable de mobiliser l'encadrement pour définir les priorités, être à l'écoute du terrain et des parties prenantes à l'activité intervention.

Niveau d'anglais : comprendre et travailler

Déplacements (permis B nécessaire)

**Compléments  
d'information**

Autre localisation possible : Le Grand Quevilly (76)

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

14 rue Pelloutier  
77435 Marne La Vallée Cedex 2  
Croissy Beaubourg  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter :

<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3866&idOrigine=2516&LCID=1036>



Marie BENOIT

Téléphone : 0784440170

Mail : [marie.benoit@grtgaz.com](mailto:marie.benoit@grtgaz.com)

5 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Ref 21-10212.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
ETAT MAJOR  
GESTION

Aucun FSDUM disponible

---

**Position C**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F

---

**Description de l'emploi**

Bienvenue à la Direction Régionale Paris avec une ambition forte : faire d'Enedis au sein de la capitale le service public de référence préféré des Parisiens, au service de la Transition Ecologie. Avec 2 enjeux majeurs en ligne de mire : le renouvellement du contrat de concession de la Ville de Paris à l'horizon 2024 et la tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024.

Au sein de la Délégation Performance, vous serez au coeur de ces sujets. En tant que chef d'agence Gestion & Trésorerie vous participerez activement à l'optimisation et à l'amélioration de la Performance financière et opérationnelle de la DR. Vous serez notamment en charge des missions :

- Management direct de l'équipe Gestion & Trésorerie (10 personnes),
- Animation du cycle de gestion et contrôle de gestion,
- Animation du dialogue de gestion avec les agences de la DR,
- Pilotage du budget OPEX de la DR,
- Contribution forte à la préparation du PMT OPEX et CAPEX de la DR,
- Contribution à l'animation de la qualité comptable,
- Identification permanente de leviers d'amélioration,
- Représentation de la DR Paris dans les réseaux nationaux et régionaux

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaissance/expertise en contrôle de gestion
- Réactivité, orienté client et performance
- Appétence pour les chiffres, capacité à analyser et donner du sens
- Capacité d'animation et à manager une petite équipe
- Rigoureux, esprit de synthèse

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31605

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante [ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Julien BRUNEL

Téléphone : 0650393158

Mail : julien.brunel@enedis-grdf.fr



BRUNEL JULIEN

Téléphone :

Mail : julien.brunel@enedis-grdf.fr



30 juin 2021

Ref 21-11536.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR

Département Ingénierie du Parc en Exploitation - Equipe Commune Flamanville  
Section Génie Civil 30528502

**Position C**

GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

**GF 13**

1 Ingénieur H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, relatives aux équipes communes mais aussi au Centre Nucléaire de Production d'Electricité, le titulaire de l'emploi assure un appui technique dans le domaine du Génie Civil au chef de section, plus particulièrement sur le champ de la maintenance. Il peut aussi assurer le pilotage d'activités transverses et participer à la préparation et à la réalisation des travaux des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Profil professionnel  
Recherché**

PROFIL ET COMPETENCES

Compétences spécifiques

- Formation scientifique ou technique, niveau BAC+5 (niveau acquis ou reconnu)
- Connaissances théoriques indispensables en génie civil,
- Capacité d'analyse et d'anticipation
- Rigueur, transparence et organisation
- Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes )
- Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions )

Compétences transverses

- Disponibilité et réactivité
- Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau
- Sens de l'adaptabilité
- Des qualités de maîtrise de soi

**Compléments  
d'information**

La durée attendue dans le poste est de 5 ans .

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 50340 FLAMANVILLE  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

<https://rh-e-cs.edf.fr>



ALERTE



YVES LAHONDERE  
Téléphone : 0607126099



Guillaume JOUVE  
Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



2 juil. 2021

Ref 21-11530.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST ENCADREMENT PF

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Enedis en Bretagne recherche des compétences pour un poste de Chef d'Agence pour son Agence Travaux Sous Tension HTA. Cette agence comprend 3 pôles répartis sur 5 sites (Rennes, St Brieuc, Vannes, Quimper et Brest), et une CPA à Vannes.

L'emploi anime l'Agence, qui est composée de près de 80 agents.

- Il contribue à la performance opérationnelle de l'Unité, à la qualité des ouvrages et la qualité et continuité de fourniture,
- Il garantit l'efficacité de l'Agence, dans le cadre d'une démarche globale intégrant l'innovation et la démarche excellence opérationnelle
- Il pilote le fonctionnement de l'agence, en ayant une attention spécifique pour la CPA TST (Cellule de programmation des activités) , chargé de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Unité.
- Il garantit le professionnalisme des agents et doit faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain
- Il assure le management des équipes en harmonisant, simplifiant et clarifiant les pratiques managériales dans les bases TST HTA, en particulier en accompagnant et en professionnalisant les chefs de pôle et leurs collaborateurs en situation de management dans un démarche agile et innovante ,
- Il garantit la mise en oeuvre du plan d'actions suite aux différents audits SERECT ou internes.
- Il assure une très forte présence terrain au seins de ses équipes y/c en réalisant des VPS.
- Il contribue en appui de la DR, au pilotage du critère B travaux au portage et à l'application de la politique régionale de travaux sans coupure, au bénéfice de nos clients dans un esprit de simplification et d'augmentation globale du niveau de performance

**Profil professionnel  
Recherché**

- Il garantit la mise en œuvre de différents programmes conformément au contrat d'agence contribuant au CAP de la DR
- Vous disposez idéalement d'une expérience forte dans le domaine TST HTA, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le goût pour les activités opérationnelles et la présence terrain.
- Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.
- Vous avez le goût pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.
- Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

**Compléments  
d'information**

L'emploi assure la permanence métier.  
Des déplacements réguliers au sein de la Bretagne sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites (Brest, Quimper, Rennes, Vannes, St Brieuc) et assurer une forte présence terrain.

Référence MyHR : 2021-32860

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Permanence  
de direction



BAVARDAY Josué  
Téléphone : 06.72.03.79.87  
Mail : Josue.bavarday@enedis.fr



5 juil. 2021

**Ref 21-10589.02**

Date de première publication : 4 juin 2021  
Date de dernière publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT SÛRETÉ AGRESSION EPS  
GROUPE INCENDIE EXPLOSION INSTALLATION  
30593608

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur Confirme H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir.

Au sein du groupe Incendie Explosion Installation du département Sûreté Agression EPS, L'emploi consiste en la réalisation d'actions d'étude et d'expertise dans le domaine de l'explosion interne pour la démonstration de sûreté nucléaire des réacteurs en exploitation ou des projets neufs de réacteurs pour le groupe EDF. L'emploi est en charge des activités suivantes :

- Pilotage ou contribution à la "fiche agression" explosion interne, rattachée aux projets dans le cadre des réexamens périodiques de sûreté (VD4 900, VD4 1300 ), sur les volets référentiels et les actions rattachées (méthodologies de déclinaison, études, analyses d'impact),
- Contribution à la réussite des projets neufs (FA3, HPC, EPR2 ) sur les volets référentiels, méthodologies, études.
- Appui au Parc sur la réglementation ATEX et sur des problématiques particulières (Parc à Gaz Divers )
- Responsabilité du Maintien en Condition Opérationnelle de logiciels métiers explosion (fonction de RUP),
- Animation de formations sur le thème de l'explosion

L'emploi nécessite un travail en équipe au sein du groupe IEI et la gestion des interfaces avec les autres groupes de la DT, ainsi qu'avec d'autres unités (DIPNN, DIPDE, UNIE, R&D, Framatome et prestataires...). Il est amené à conduire des instructions avec les autorités de sûreté française aussi bien qu'étrangères et leurs appuis techniques. Des actions de veille et de benchmark des pratiques internationales sont également à envisager.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



FENOL Renaud  
Téléphone : 06.60.06.57.75



CHARLET Arnaud  
Téléphone : 06.69.67.94.46



23 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la publication

Ref 21-11519.01

Date de première publication : 18 juin 2021

EDF



DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services Centralisés  
Service Ingénierie Porteur de l'Offre

---

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Formation

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur Chargé D'affaires H/F

---

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité du Chef de Service, l'emploi participe à l'accompagnement des évolutions et projets de la DPNT et de la DIPNN par l'élaboration et la mise en oeuvre d'actions ou de parcours de professionnalisation techniques des métiers de l'ingénierie nucléaire.

L'emploi pilote l'ensemble des actions nécessaires à la fourniture des livrables de l'ingénierie, quelle que soit la modalité retenue par la MOA, dans les délais, coûts et qualité contractualisés, sur le portefeuille d'affaires confié.

Son activité consiste à :

- maîtriser l'offre de formation existante des domaines de l'ingénierie nucléaire et son cadencement,
- proposer un scénario de réponse formative optimisée à une demande formulée par la filière Relation Partenariale et en lien avec SAT (Systematic Approach to Training),
- proposer des évolutions des actions ou des parcours de formations existants en fonction de la veille réalisée, des objectifs fixés par l'Unité et la DRH Groupe,
- contribuer à l'analyse des besoins, réaliser la conception des dispositifs de formation, piloter les développements réalisés par les contributeurs internes et externes, s'assurer de la pertinence et du respect des échéances et réaliser l'évaluation de la performance des dispositifs,
- organiser la logistique des sessions expérimentales,
- réaliser les demandes d'achats pour les stages sous-traités et le suivi budgétaire associé en tant que Contract Manager niveau 1,
- rédiger les cahiers des charges des formations sous-traitées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience technique dans le domaine de l'ingénierie des centrales nucléaires et plus particulièrement dans les entités de DIPNN, DIPDE et la DP2D, et dans la coordination d'affaires et/ou les achats.  
Qualités relationnelles et sens du collectif.  
Capacités rédactionnelles et de synthèse.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir en France sur les sites de l'UFPI, de la DIPNN, la DIPDE et la DP2D.

**Lieu de travail**

UFPI Bugey ST VULBAS  
( Ain - Rhône-Alpes )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



VIDAL Martine  
Téléphone : 04.37.63.62.57



2 juil. 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE ICAM IC-DPT SIGMA
<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO
<b>GF 13.14.15</b>	1 Analyste Métier H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du pôle ICAM de la DSI d'ENEDIS. Ginko, au coeur du SI d'Enedis, est la dernière brique indispensable à la mise en oeuvre des services permis par les compteurs Linky, il a pour objectifs de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la facturation des clients C5 et P4</li> <li>- Exploiter industriellement les services rendus possibles par Linky</li> <li>- Simplifier et automatiser les processus pour les clients / fournisseurs</li> <li>- Répondre aux évolutions des attentes des acteurs du marché</li> </ul> <p>Ginko en quelques chiffres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facturation d'un CA d'environ 10 mds ?/an</li> <li>- Gestion de 40 millions de compteurs</li> <li>- Gestion de 20 millions de télé-opérations /an</li> </ul> <p>Nous recherchons un(e) analyste métier pour intégrer les équipes de Ginko, qui aura pour missions, sous la responsabilité du chef de projet, de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gérer une équipe de 5 à 7 personnes en charge des sujets de facturation et de comptabilité</li> <li>- Réaliser le cadrage des évolutions sur le projet, mais également sur des sujets transverses à la DSI</li> <li>- Accompagner les métiers, rédiger et valider les spécifications fonctionnelles</li> <li>- Travailler en collaboration avec les équipes Ginko, les partenaires ou les équipes de cadrage transverse</li> <li>- Assurer une veille sur les thématiques réglementaires impactant directement Ginko</li> <li>- Piloter et contribuer à la recette fonctionnelle</li> <li>- Intervenir en appui des équipes de déploiement dans l'accompagnement du changement</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Compétences ou expériences souhaitées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'organisation, facilité d'adaptation, d'analyse technique et de travail en groupe sont les qualités premières recherchées pour cet emploi.</li> <li>- Posséder un bon esprit de synthèse. Savoir structurer et présenter une étude.</li> <li>- Avoir une expérience sur un projet dans les systèmes d'information (Ex : Appui à maîtrise d'ouvrage, pilotage MOE, conception).</li> <li>- Posséder des notions de la méthodologie Agile (ex : Scrum).</li> <li>- Aptitude à monter en compétence rapidement sur les aspects fonctionnels.</li> </ul> <p>Grace à sa transversalité, l'emploi permet de monter en compétence sur l'ensemble des processus métiers d'ENEDIS.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p>

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-31265

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



SAADAOUI Anis  
Téléphone :  
Mail : [anis.saadaoui@enedis.fr](mailto:anis.saadaoui@enedis.fr)

31 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 31/08/2021

**Ref 21-11512.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES

**Position C** SUPPORT  
Appui au management

**GF 13.14.15** 1 Cadre Appui Rh H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Sur la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées, ce sont 850 agents qui travaillent pour moderniser le réseau de distribution d'électricité et répondre aux enjeux de demain dans un territoire caractérisé par le coeur de la France : ruralité et modernité.

Un vrai sens client, anticiper et faciliter la transition écologique sont les maîtres mots de l'ensemble des salariés. Tous ces challenges nécessitent des collaborateurs impliqués et une équipe RH au service des métiers.

Vous avez à coeur de nous rejoindre, alors n'hésitez pas, candidatez !!

Vous assisterez le Responsable RH et apporterez votre appui et votre expertise dans

les domaines suivants :

- la dynamique managériale,
- les fondamentaux RH,
- le développement des compétences,
- le dialogue social.

Vous serez un contributeur actif ainsi que le garant de la mise en oeuvre de la politique RH en veillant à la bonne application de la législation sociale et de la réglementation du travail.

Vous pourrez être sollicité(e) pour animer des réunions et préparer les dossiers s'y rapportant.

### Profil professionnel Recherché

Expérience managériale réussie dans un domaine vous ayant permis d'appréhender les réalités opérationnelles.

Vous recherchez un poste où au-delà des capacités d'analyse et de synthèse incontournables, vous savez argumenter, convaincre et instaurer un climat de confiance avec différents interlocuteurs.

Vous avez un sens du relationnel et de l'écoute, une capacité à mener des projets innovants.

Vous souhaitez vous intégrer dans un groupe doté d'un vrai esprit positif d'équipe tourné vers l'appui au management.

### Compléments d'information

Proche de Toulouse, vous tomberez sous le charme de la ville d'Albi de part son caractère et sa gastronomie locale qui ne vous laisseront pas indifférent !!

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

MyHR 2021-32650

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



David BEAUVEIL  
Téléphone : 07.86.12.27.30  
Mail : david.beauveil@enedis.fr



TRANCHANT PASCALE  
Téléphone : 05.63.80.30.30  
Mail : pascale.tranchant@enedis.fr



17 juil. 2021

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPARTEMENT REALISATION EC BLAYAIS SECTION MECANIQUE(03042)
<b>Position C</b>	MECA CHAU ROB MAT Management
<b>GF 14</b>	1 Adjoint Chef De Section /c H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l emploi appuie le chef de section pour l animation et la coordination d une équipe sur site en vue de la réalisation des modifications nationales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, de sécurité, de disponibilité, et de coût.
<b>Compléments d'information</b>	Travaux postés, décalés, astreinte possibles
<b>Lieu de travail</b>	EC BLAYAIS BP N106 33820 BRAUD SAINT LOUIS ( Gironde - Aquitaine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>



COLLOT Ambroise



5 juil. 2021

<b>E D F</b>	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE DIRECTION GESTION FINANCES
<b>Position C</b>	SUPPORT Achats
<b>GF 14</b>	1 Cadre De Gestion 2 H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Le Centre d Ingénierie Hydraulique (CIH) conçoit et réalise des aménagements hydrauliques en France et à l international, réhabilite et modernise les ouvrages existants, et contribue à assurer la maintenance du parc hydraulique en exploitation. Au sein du pôle achats de la Direction Gestion Finances du CIH, l'emploi : - Pilote le processus « Achats» au CIH, dans le cadre du Système de Management Qualité Environnement, avec l objectif de mise à jour du référentiel, la tenue à jour des indicateurs de performance du processus, et la contribution aux instances décisionnaire du processus - Coordonne et anime l activité auprès des approvisionneurs, assistants d affaires, assistantes de Direction, prescripteurs du CIH - Est en appui au Responsable Politique Industrielle (RPI) pour la démarche

d'évaluation des fournisseurs et pour l'élaboration des Politiques de Relations Industrielles (PRI)

- Détecte et propose des opportunités de nouveaux marchés cadres pour les achats directement effectués par le CIH et le portage vers les utilisateurs et participation au REX

- Représente le CIH dans les instances opérationnelles et les groupes de travail du domaine Achats animés par EDF HYDRO.

- Est en interface avec la Direction des Achats Groupe (DAG), la DST Comptabilité

- Réalise les contrôles nécessaires au respect du processus

#### Profil professionnel Recherché

- une maîtrise des techniques et méthodes du domaine achats, gestion

- une maîtrise de l'outil de gestion PGI SAP, des outils partagés avec la DAG, et la comptabilité

- une capacité d'analyse, rigueur et esprit de synthèse,

- une capacité à s'inscrire dans une activité à échéances impératives, cycliques et récurrentes,

- un sens de l'organisation et des capacités relationnelles.

#### Compléments d'information

Le mandat de cet poste est de 4 ans.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche inter-entreprise proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.

#### Lieu de travail

EDF CIH

4 allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX  
( Savoie - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Thierry SOUCHOIS  
Téléphone : 04 79 60 61 58



5 juil. 2021

Ref 21-11605.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE CONDUITE

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Management

**GF 14**

1 Chef D'exploitation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, le chef d'exploitation est manager de l'équipe de quart, est garant de la sûreté et est le responsable de l'exploitation temps réel.

**POSTURES ET ROLES CLES DU CE :**

- le CE est le responsable temps réel, par délégation du DU, de l'exploitation des tranches et reconnu par tous comme tel ;
- garant de la sûreté temps réel, il agit en conformité avec le référentiel managérial "missions en matière de management de la sûreté des opérationnels" ;
- il connaît les fondamentaux métiers et intervient pour les faire appliquer sur son quart ;
- il porte et anime, de manière transverse, tout ou partie d'un fondamental métier au niveau du service et sur le site ;
- il encourage les membres de son équipe à avoir une vision critique de leurs résultats ;
- il est garant du renforcement de la compétence collective au sein de son équipe ;
- il élabore des mesures efficaces et adaptées pour améliorer continuellement les performances de son équipe ;
- le CE doit être visible de tous de façon à exprimer son leadership. Sa posture vise, en permanence, à fédérer les métiers autour de la machine ;
- pour prendre ses décisions, il s'appuie sur un processus établi, solide et suivi sur le site ;
- il fait partie de l'équipe de Direction du service conduite et il participe activement au collectif CE ;
- le CE est garant du contrôle interne de l'équipe ;
- il met en œuvre rigoureusement les PFI ;
- le CE est membre actif du réseau MPL du site.

**Profil professionnel  
Recherché**

**Compléments  
d'information**

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur du périmètre d'entreprise du CNPE de Flamanville 1-2.

Travail en 3X8.

Sous réserve de l'aptitude médicale aux services continus.

Emploi actif à 100%

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 1&2  
SERVICE CONDUITE  
50340  
LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr).



Mme Anne-Priscille DAVIET  
Téléphone : 02 33 78 72 01

5 juil. 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
 DEPARTEMENT ETUDES  
 SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANQUES Groupe HVAC  
 30525437

**Position C** INSTALLATION  
 Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingenieur Referent H/F

**Description de l'emploi** Le Référent Matériels HVAC constitue l'interlocuteur de référence du groupe SIM/HVAC pour traiter les sollicitations sur les matériels HVAC et leurs supports. Ses missions sont les suivantes :

- Appui à la qualification & à l'application des processus de qualification et de fabrication des matériels HVAC,
- Appui à la rédaction des cahiers des charges (modifications matérielles, approvisionnement / fabrications),
- Appui au dimensionnement des matériels (aide à la décision une fois le système défini),
- Transfert des connaissances sur les matériels HVAC (accompagnement, formation),
- Contrôle technique (sur délégation du chef de groupe),
- Capitalisation du REX sur les problématiques matériels (IPE, NN),
- Veille sur les matériels HVAC.

Il intervient sur l'ensemble des projets où le groupe SIM/HVAC est contributeur.

**Compléments d'information** La durée attendue dans l'emploi est de 4 ans.

**Lieu de travail** EDF  
 CNEPE  
 8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
 ( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



MECLOT Arnaud  
 Téléphone : 02-18-24-66-03



2 juil. 2021

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
 Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
 DELEGATION COMMUNICATION (027111)

**Position C** COMMUNICATION  
 CHARGE DE COMMUNICATION

**GF 14** 1 Chargé De Communication H/F



<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le-la chargé-e de communication fait partie de la Délégation communication de SEI, qui, en cohérence avec la politique du Groupe et des orientations de SEI, propose la stratégie et assure le pilotage général de la communication d EDF en Corse et en outre-mer.</p> <p>La Délégation communication de SEI opère en direct ou agit en appui des unités territoriales (Corse, Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion, Saint-Pierre et Miquelon) et des métiers (clientèle, efficacité énergétique, production, réseaux et systèmes, RH, smart grids, grands projets).</p> <p>Son activité couvre l ensemble des champs de la communication : interne et managériale ; externe (institutionnelle, commerciale, relations presse, partenariats) ; digital et e-réputation ; veille médiatique.</p> <p>Les grands axes de communication de SEI portent sur le client, la transition énergétique, l ancrage territorial, l innovation, le développement durable (RSE, biodiversité), la prévention santé sécurité et la transformation interne.</p> <p>Activités récurrentes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Contributions éditoriales : rédaction de Flash SEI et d articles VEOL, animation de thématiques sur VEOL (Communauté nationale SEI)</li> <li>-Mise en œuvre de la com managériale des Fonctions Centrales</li> <li>-Appui et conseil communication auprès de certaines délégations métiers, d équipes projets de SEI et pour certains domaines thématiques de communication</li> <li>-Réseaux sociaux : relai de la Dircom auprès des unités, animation de la stratégie RS de SEI, rédaction de tweets pour les comptes nationaux de SEI</li> <li>-Contribution à la gestion de l actualité: rédaction d argumentaires, de communiqués</li> <li>-Contribution à l animation métier des communicants des unités : participation aux conf tel, préparation et portage de certains sujets métier, préparation et animation de sessions de professionnalisation</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Profil professionnel recherché :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Curiosité</li> <li>Autonomie</li> <li>Écoute</li> <li>Synthèse</li> <li>Rigueur</li> <li>Adaptation</li> <li>Anticipation</li> <li>Esprit d équipe</li> <li>Pro activité</li> <li>Très bonne expression écrite et orale</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>-Projets : le-la chargé-e de communication sera amené-e à piloter ou contribuer à des projets, en fonction de leur nature et de leur complexité, dans des domaines variés : événements internes ou externes, publications, internet, production d outils de com pour les territoires...</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>TOUR EDF 20 Place de la Défense LA DEFENSE ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Sinon EDF - DIRECTION SEI Carine VELASCO TOUR EDF 20 Place de la défense 92050 PARIS LA DEFENSE</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p>carine.velasco@edf.fr</p>



Laurence Damazie-Edmond  
Téléphone : 01 49 01 40 30

2 juil. 2021

**Ref 21-11564.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
Service Projets  
Arrêt de Tranche

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**

1 Responsable Sous Projet Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi pilote un sous-projet dont le périmètre est défini et confié par le Chef de Projet auquel il est rattaché.

Dans ce cadre, l'emploi assure le pilotage et la coordination des moyens matériels et humains affectés à son sous-projet afin de garantir le respect du planning et l'atteinte des objectifs fixés par le Chef de Projet en matière de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection, coûts et environnement. L'emploi s'exerce dans toutes les phases du Projet, de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience.

L'emploi peut représenter et/ou remplacer le chef de projet auquel il est rattaché dans différentes instances ou réunions opérationnelles et décisionnelles liées au projet sur lequel il est missionné.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences en conduite et en maintenance de tranches nucléaires, en sûreté et en management de projets sont nécessaires.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).  
Aptitude DATR demandée.

**Lieu de travail**

EDF CNPE de Cattenom  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité  
immédiate  
avec  
obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte



Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

**Ref 21-11560.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
Service Projets  
Tranche en marche

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**

1 Responsable De Sous Projet Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi pilote un sous-projet dont le périmètre est défini et confié par le Chef de Projet auquel il est rattaché.

Dans ce cadre, l'emploi assure le pilotage et la coordination des moyens matériels et humains affectés à son sous-projet afin de garantir le respect du planning et l'atteinte des objectifs fixés par le Chef de Projet en matière de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection, coûts et environnement. L'emploi s'exerce dans toutes les phases du projet, de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience.

Le pôle « Maintenir un Etat Exemplaire des Installations », auquel l'emploi appartient, a pour mission de piloter toutes les actions, opérations et interventions contribuant à la prévention des dégradations, à leur traitement le cas échéant, ainsi qu'à la conduite du changement.

L'emploi peut représenter et/ou remplacer le chef de projet auquel il est rattaché dans différentes instances ou réunions opérationnelles et décisionnelles liées au projet sur lequel il est missionné.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences en conduite et en maintenance de tranches nucléaires, en sûreté et en management de projets sont nécessaires.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.  
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de weekend).  
Aptitude DATR demandée.

**Lieu de travail**

EDF CNPE de Cattenom  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Astreinte  
d'action  
immédiate  
avec

obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte

Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

Ref 21-11553.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
DEPARTEMENT SURETE QUALITE ENVIRONNEMENT  
DSQE

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14**

1 Ingénieur Sûreté H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce au quotidien 4 missions de façon équilibrée :  
\* Il mène des vérifications du système qualité et de l'état de sûreté des tranches par des audits,  
\* Il réalise des analyses indépendantes de celles réalisées par les métiers opérationnels concernant notamment des dysfonctionnements, des écarts, des dossiers techniques particuliers,  
\* Il apporte un appui d'expert sûreté aux différents acteurs du site,  
\* Il prend en charge l'ingénierie sûreté en garantissant notamment le pilotage de référentiels sûreté.  
Dans le cadre de l'astreinte :  
- en situation incidentelle et accidentelle, il relève le Chef d'Exploitation pour l'application de la consigne SPE dans laquelle il décide d'actions de conduite à réaliser afin de garantir la sauvegarde du coeur, le confinement des matières radioactives et le retour de l'installation à un état sûr,  
- au quotidien il réalise une évaluation de sûreté quotidienne des tranches afin de contribuer au maintien de l'état de sûreté de l'installation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance du process, des consignes de conduite normale et incidentelle, de la conduite APE et des principes physiques liés aux transitoires sur l'installation. Qualités pédagogiques appréciées.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.  
Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.

**Lieu de travail** CNPE DE CATTENOM  
BP 41 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action  
immédiate  
avec  
obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte.



Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

**Ref 21-11549.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Systèmes et Installations Electriques Groupe MEL 30525432

**Position C** INSTALLATION  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingénieur D'etudes C H/F

**Description de l'emploi** L emploi à pourvoir est un emploi d Ingénieur d études et responsable de conception Matériels alternateurs et auxiliaires au sein du groupe Machines Electriques (MEL), l un des 6 groupes du service SIE en charge des équipements et domaines suivants de l ilot conventionnel :  
-Alternateurs et leurs auxiliaires ;  
-Moteurs électriques ;  
-Réglementation ATEX ;  
-Groupes électrogènes.

Dans le cadre de la mission d ingénieur d études et responsable de conception, vous prenez en charge les activités suivantes :  
-Contribution au pré-dimensionnement, au fonctionnement, à la conception ou modification de matériels,  
-Réalisation des APS et APD (en collaboration avec CIST pour les Postes) en cherchant le meilleur compromis technico-économique,  
-Rédaction des prescriptions techniques pour l achat de matériels et de prestations d installation en intégrant le REX,  
-Instruction de la consultabilité et de la recevabilité des soumissionnaires, analyse d'offres techniques, challenge technico-économique des fournisseurs,

- Pilotage technique de contrats et surveillance des études de conception, d approvisionnement et d installation des matériels ; coordination d activités de surveillance de contrats (ex. 3011),
- Coordination technique des différents acteurs métiers de l affaire et pilotage du planning de niveau 3,
- Appui aux pilotes systèmes et contribution à la rédaction des D.S.E,
- Réception usine des matériels,
- Appui réactif au parc en exploitation et lors des phases de réalisation, participation aux permanences sur aléas,
- Appui technique à d autres entités (Ex: UTO) pour la surveillance constructeurs ou qualification de alternateurs et des autres équipements

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences et qualités requises :

- Diplômé(e) d'une école d'ingénieur avec des connaissances en électrotechnique/électricité
- Expérience dans le domaine des équipements électriques
- Bon relationnel, autonomie
- Capacité à coordonner des affaires complexes
- Esprit d'analyse et capacité de prise de décision
- Rigueur et sens des responsabilités

**Compléments  
d'information**

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.  
Des déplacements sur site et chez les fournisseurs sont à prévoir en France et à l étranger. Des détachements partiels sur des plateaux projets sont à envisager.

**Lieu de travail**

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



SERGE CARRILLO  
Téléphone : 02.18.24.61.68



2 juil. 2021

**Ref 21-11540.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION  
GROUPE ACCIDENTS GRAVES  
30593202

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingenieur Confirme H/F

## Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi est intégré dans le groupe Accidents Graves (AG) du Département Fonctionnement Confinement Radioprotection (FCR) de la Direction Technique. Il est en charge du pilotage technique et de la réalisation d'études de séquences accidentelles avec fusion du cœur du réacteur (accidents graves). Ces études couvrent l'analyse des phénomènes physiques, la conception de moyens de mitigation, la simulation de situations accidentelles à l'aide de codes de calculs, pour les réacteurs du parc EDF et pour de futurs réacteurs.

Intégré dans l'équipe AG, l'emploi :

- Réalise et fait réaliser des études dans le domaine des accidents graves, à l'aide de codes de calcul;
- Participe à l'amélioration et au maintien à l'état de l'art des connaissances et méthodologies d'étude sur la phénoménologie des accidents graves, en s'appuyant sur des actions de R&D interne ou externe (CEA par exemple);
- Développe des nouvelles méthodes d'étude et spécifie des évolutions de modélisation dans les codes de calcul;
- Le cas échéant, présente ses études ou analyses devant les comités décisionnels;
- Constitue des dossiers à présenter devant les Autorités de Sûreté, et participe à leur instruction;
- Travaille en équipe et en relation avec les unités DIPNN et DPNT;
- Peut être amené à faire du pilotage technique sur le domaine des études AG.

## Profil professionnel Recherché

L'emploi requiert des compétences dans les domaines suivants :

- Accidents graves
- Sûreté nucléaire
- Fonctionnement des Réacteurs à Eau sous Pression
- Thermohydraulique / Mécanique des fluides
- Informatique scientifique.

## Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



GAILLARD Sylvain  
Téléphone : 06.47.08.87.27



Laure GOLLION  
Téléphone : 04.72.82.78.26



2 juil. 2021

Ref 21-11662.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT SURETE AGRESSION EPS  
GROUPE FIABILITE EVENEMENTS INTERNES  
30593607

**Position B**SURETE QUALITE  
Management

GF 15

1 Chef De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein du groupe Fiabilité Evènements Internes du département SAE de la Direction Technique (DT), L'emploi est membre de l'état-major. Il intervient sur les trois missions principales :

- Le management des hommes et des femmes dans un contexte de transformation : il contribue au recrutement des collaborateurs de son équipe, il maintient et développe les compétences individuelles et collectives de son groupe, il organise le travail dans son équipe pour obtenir la meilleure complémentarité au service de la performance, il conduit le changement et la transformation dans son équipe, il est responsable de l'ouverture de son groupe à l'externe, du partage et de l'intégration des bonnes pratiques, il définit le Projet de Fonctionnement Collectif de son Equipe, il veille à la qualité de vie au travail, il innove dans les manières de travailler, de mieux responsabiliser les salariés, et de simplifier les fonctionnements ;
- L'animation technique : avec l'appui des référents techniques de pôles, il garantit la qualité et challenge la production technique de son équipe au service des enjeux de sûreté et de compétitivité de la filière nucléaire, il diffuse la culture sûreté, sécurité, qualité et environnement au sein du groupe, et contrôle la mise en oeuvre du Système de Management Intégré ; il assure l'animation technique des activités de son groupe, il propose et réalise les arbitrages ,il valide les communications de son équipe dans les instances décisionnelles EDF et auprès des parties prenantes externes
- Le pilotage : il identifie, en relation avec les projets, les livrables et activités de son équipe, et établit le plan de charge et de sous-traitance de son groupe, il s'engage et engage son équipe dans le respect de sa trajectoire livrables/jalons/budget, il fixe les objectifs de ses collaborateurs et les responsabilise dans l'atteinte des résultats, il anime et pilote la performance de son groupe, il valorise les succès et propose les éléments de reconnaissance, il dynamise l'innovation au sein de son équipe.

**Lieu de travail**19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr

Arnaud CHARLET  
Téléphone : 04.69.73.00.10

5 juil. 2021

Ref 21-11660.01

Date de première publication : 21 juin 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION  
GROUPE CONSEQUENCES RADIOLOGIQUES & ENCEINTE  
30593205



**Position B** CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Management

**GF 15** 1 Chef De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).  
L'emploi est intégré dans le département Fonctionnement Confinement et Radioprotection (FCR) de la DT au sein du groupe Conséquences radiologiques et Enceinte (CE).  
L'emploi fait partie de l'Etat-Major du Département FCR, participe à son fonctionnement dans le domaine du management des activités et des ressources. A ce titre, il est en relation avec les autres entités de la DT, les projets auxquels son groupe contribue, leurs clients (DIPNN, DPNT, NNB en UK ) et les fournisseurs (Framatome, Bureau d Etudes). Il défend des dossiers devant l'ASN.  
Les principales missions de l'emploi sont les suivantes :  
- assurer le management du Groupe avec l'appui du Chef de Département et de la Direction de la DT,  
- développer les compétences du groupe pour répondre aux besoins des projets de l'ingénierie nucléaire,  
- prévoir, organiser et coordonner les activités en assurant notamment la qualité technique des documents émis selon le système de management de la DT,  
- assurer la programmation et le respect des échéances et des coûts relatifs aux productions du groupe.

**Profil professionnel Recherché** L'emploi requiert des compétences dans tout ou partie des domaines suivants :  
- Sécurité nucléaire / Fonctionnement des Réacteurs à Eau sous Pression  
- Thermohydraulique / Mécanique des fluides / Transport d'aérosols  
- Rayonnements / Radioprotection  
- Dispersion atmosphérique des polluants / Radioécologie.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Laure GOLLION  
Téléphone : 04.72.82.78.26

5 juil. 2021

**Ref 21-11658.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT NUMERIQUE ET EFFICACITE OPERATIONNELLE  
GROUPE BATIMENT INFORMATIQUE LOGISTIQUE  
30593302J

**Position C**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Ingénierie de conception

**GF 15**

1 Ingenieur Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Département Numérique et Efficacité Opérationnelle (NEO) de la Direction Technique (DT), l'emploi appartient au Groupe Bâtiment Informatique Logistique (BIL).

Il est Responsable Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI), interlocuteur Informatique et Libertés (I2L) de la DT et en appui au Responsable Sécurité du Patrimoine (RSP). Il travaille en collaboration avec l'ensemble des acteurs du SI au sein de la DT et de la DIPNN. En tant que RSSI DT, il applique et fait appliquer sur le périmètre de la DT, la politique de sécurité des Systèmes d'information du Groupe EDF.

Il est l'interlocuteur référent sur les questions de sécurité SI auprès des métiers de l'entité. Il réalise l'analyse de risques sécurité de l'entité et contribue auprès du RSSI DIPNN à l'analyse sécurité SI de la DIPNN. Il est garant de la mise en oeuvre du Plan de Continuité d'Activité SI de la DIPNN sur le périmètre DT et contribue à la gestion de crise SI de la DIPNN.

Il appuie les managers de l'entité en matière de sensibilisation et de formation à la sécurité du SI. Il propose auprès du RSI de la DT, les évolutions qu'il juge nécessaire pour garantir la sécurité logique et physique du SI. Il a en charge la résolution des incidents de sécurité qui concernent la DT.

A ce titre, il est l'interlocuteur du SOC (Security Operating Center) d'EDF et traite le sujet de la cybersécurité du SI. Il contribue à la démarche de contrôle interne de la DIPNN ou de la DT. Il rapporte fonctionnellement au RSI de la DT et au RSSI DIPNN.

En tant qu'I2L DT, il est le correspondant privilégié de l'interlocuteur informatique et libertés de la DIPNN qui assure le relais auprès des interlocuteurs concernés.

Il sensibilise aux principes, obligations et bonnes pratiques en matière de protection des Données à Caractère Personnel (DCP) l'ensemble des acteurs de la DT. En tant qu'appui au RSP DT, il anime le Comité Sécurité du Patrimoine (CSP) de la DT. Dans le cadre de ses missions, il est susceptible d'avoir accès à des données confidentielles.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :

- un cursus solide en informatique.
- une maîtrise de l'environnement SI d'EDF et ses différentes composantes.
- Rigueur, vigilance et être sensible à la sécurité,
- Faire preuve de réelles capacités d'analyse, de synthèse, et rédactionnelles.
- Avoir le sens du service client, aimer travailler au sein d'une équipe en interaction avec les métiers,
- Avoir un bon relationnel et un sens de la pédagogie.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



GIRARD Cédric  
Téléphone : 06.69.52.52.42



5 juil. 2021

Ref 21-11651.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET VD3 - 1300  
MODIFICATIONS ILOT NUCLEAIRE VD3(05081)

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15** 1 Manager De Projet /b H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des contrats de projets confiés au Manager de projet qu'il assiste, le titulaire de l'emploi participe à la coordination et au pilotage de projets visant à apporter des modifications ou des évolutions au parc nucléaire en exploitation. Il en est responsable dans leurs aspects opérationnels et stratégiques, tout en portant une attention particulière au reporting et à la gestion des risques, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en termes de sûreté, de disponibilité, et de coût.

**Lieu de travail** 140 Avenue Viton 13009 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



LAGOGUET Emeric



5 juil. 2021

Ref 21-11627.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627920 - DPT CWS  
62792007 - GPE MERCURE

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de production de services

**GF 15** 1 Pilote De Production De Services It H/F

**Description de l'emploi** Vous intégrerez le département Collaboratif & Workplace Service (CWS). Rattaché au groupe MERCURE, en tant que Pilote Opérationnel de Service (POS), vous serez en charge de piloter les solutions servant aux usages confidentiels (C=3), en assurant la performance opérationnelle de bout en bout de ces services.

Ces services sont rattachés à la chaîne de services Collaboratif et à la chaîne de Services Messagerie & Communications. Les usages confidentiels (C=3) sont limités à une partie de nos utilisateurs, afin de couvrir leurs échanges en conférences audio

et vidéo ainsi que le partage de documents et données. La liste des services est amenée à évoluer.

Les principales missions d'un POS sont :

- Établir la feuille de route du service, en cohérence avec les orientations de la chaîne de services
- Garantir le respect des différents processus ITIL : Gestion des changements, Gestion des problèmes, Gestion des incidents, Gestion des crises, Gestion de la capacité
- En lien avec les Responsables de Chaînes de Services (RCS), animer et coordonner l'ensemble des contributeurs
- Piloter les chantiers du service
- Suivre la performance du service au quotidien, présenter des revues de services annuelles
- Assurer le suivi budgétaire ; construire le PMT et le budget annuel de son périmètre
- Communiquer et rendre compte de l'activité du service
- Participer à la conduite du changement nécessaire à l'adoption du service par les utilisateurs
- Contribuer à la construction et à la mise à jour des offres de services
- Accompagner nos métiers dans la transformation numérique du groupe

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

#### **Profil professionnel Recherché**

Pour ce poste, les compétences-clés sont :

- Dynamique, curieux, motivé
- Capacité d'analyse, rigueur et esprit de synthèse
- Force de propositions
- Capacité et envie de travailler en équipe et en relation transverse avec des interlocuteurs variés
- Appétence pour les environnements informatiques et télécoms
- Capacité à argumenter des propositions pour améliorer la performance et la robustesse des services
- Prise de recul et gestion du stress
- Sensibilité à l'expérience utilisateur, sens du client
- Notions de sécurité (principalement droits et habilitations)

#### **Compléments d'information**

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur le périmètre Ile-De-France et/ou national

#### **Lieu de travail**

EDF - DTEO - DSIT - IT SUP  
32 avenue Pablo Picasso 92000 Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

#### **Type de services**

Sédentaires

---

#### **Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de clôture.



BAILLON Violaine  
Téléphone : 06 72 73 13 51  
Mail : [violaine.baillon@edf.fr](mailto:violaine.baillon@edf.fr)



BOURGEOIS Delphine  
Téléphone : 06 65 20 96 19



5 juil. 2021

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CATTENOM CNPE DE CATTENOM SCE AUTO ESSAIS INFORM. INDUST ETAT MAJOR SERVICE AEII
<b>Position B</b>	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Management
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef De Service H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des politiques et des règles fixées par la DPNT et l'Unité, l'emploi anime et coordonne l'ensemble des activités du service et assure la responsabilité de toutes les missions permanentes ou particulières qui lui sont confiées.</p> <p>L'emploi garantit l'atteinte des objectifs financiers, techniques et organisationnels de son contrat de gestion en négociant des objectifs réalistes, fidèles aux orientations nationales dans le domaine, en associant l'encadrement à leur définition et réalisation, en effectuant des contrôles internes, et en mettant en œuvre les moyens nécessaires pour les atteindre.</p> <p>L'emploi garantit la mise en œuvre des politiques décidées par l'Equipe Direction du CNPE en adaptant l'organisation et le fonctionnement de son service, en assurant l'information de ses subordonnés et en pilotant la mise en place des moyens et contrôles nécessaires.</p> <p>L'emploi garantit les conditions favorables au développement des compétences, de l'efficacité et de la motivation de ses collaborateurs en utilisant tous les outils de management à sa disposition.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.</p> <p>Poste nécessitant une forte disponibilité (possibilité de travaux postés ou de week-end)</p> <p>Aptitude DATR demandée</p>
<b>Lieu de travail</b>	EDF - CNPE CATTENOM BP 41 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :</p> <p>Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :</p> <p>DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR</p> <p>en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.</p> <p>Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.</p>



Activité  
immédiate  
avec  
obligation  
de résider  
dans la



zone  
d'habitat  
d'astreinte

<b>EDF</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CATTENOM CNPE DE CATTENOM S.I.R. EQUIPE SOUS PRESSION
<b>Position B</b>	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE SURETE QUALITE TECHN
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef De Service H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L emploi garantit au Directeur du CNPE la maîtrise d ouvrage du risque Pression par le suivi permanent des Équipements Sous Pression et le respect de la réglementation relative à ces équipements.</p> <p>L emploi est le représentant du CNPE auprès de l'Administration et à ce titre, garantit le respect de la réglementation pour tous les équipements sous pression du site, en assurant les contrôles nécessaires ainsi que la sécurité des personnes, des biens et la protection de l environnement en s assurant du respect de la réglementation des Équipements Sous Pression.</p> <p>L emploi garantit l atteinte des objectifs financiers, techniques et organisationnels de son contrat de gestion en négociant des objectifs réalistes, fidèles aux orientations nationales dans le domaine, en associant l encadrement à leur définition et réalisation, en effectuant des contrôles internes, et en mettant en oeuvre les moyens nécessaires pour les atteindre.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Bonne connaissance du process, des principes physiques liés aux transitoires sur l'installation. Qualités pédagogiques appréciées.
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est susceptible de comporter une astreinte PERS. 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.</p> <p>Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end)</p> <p>Aptitude DATR demandée</p>
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE de CATTENOM BP 41 CATTENOM ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :</p> <p>Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :</p> <p>DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR</p> <p>en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.</p> <p>Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.</p>



Actio  
immédiat  
avec  
obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte

Ref 21-11622.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
EDF - CNPE de Cattenom  
SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS  
ETAT MAJOR

**Position B**

COMBUST DECHET LMI  
Management

**GF 15**

1 Chef De Service H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique industrielle du site, des stratégies et orientations locales et nationales, du contrat de gestion du service, l'emploi garantit l'accomplissement des missions du service :

- en l'animant et en coordonnant les activités,
- en créant des conditions favorables au développement des compétences,
- en assurant la gestion des ressources humaines favorisant ainsi l'efficacité et la motivation de ses collaborateurs.

Par ailleurs, il contribue au management global du site en participant à l'élaboration des politiques transverses, à la sûreté, à la disponibilité des tranches et aux performances de production, à la compétitivité du site par la maîtrise des coûts en étant responsable du budget du service, à la sérénité du climat social en dialoguant avec le personnel et ses représentants, en expliquant les décisions prises dans le service.

**Profil professionnel Recherché**

Compétences souhaitées en exploitation de tranches et en management.

**Compléments d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

Aptitude DATR demandée.

**Lieu de travail**

EDF CNPE DE CATTENOM  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



ACTION  
IMMEDIATE  
PERS  
530





**Ref 21-11615.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE MESURES CHIMIE ENVIRONNEMENT  
MCE MESURES ENVIRONNEMENT

**Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
MPL CHIMIE ENVIRONNEMENT

**GF 15**

1 Chef De Service Adjoint H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques et règles fixées par la Division du Parc Nucléaire du Manuel Qualité de l'Unité, du Plan d'Orientation et du contrat de gestion du service, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi, en appui du Chef de Service, supervise, anime, coordonne, et contrôle l'ensemble des activités du service afin d'en garantir des performances optimales, contributives aux enjeux du site.

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'unité.  
Emploi susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CS 40009 - ST PAUL LES TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL  
[dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)



Virginie VARRAZ  
Téléphone : 04 75 50 35 02

12 juil. 2021

**Ref 21-11610.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**R T E**

RTE Ressources Humaines  
Direction Ressources Humaines  
Direction Ressources Humaines  
Pôle Transformation Environnement Salariés  
Direction SSQVT

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - RESSOURCES HUMAINES

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'affaires (H/F)

**Description de l'emploi**

Position PO6

L'emploi de pilote d'affaires au sein du pôle Performance et Projets de la Direction Santé Sécurité et QVT (DSSQVT) consiste à assurer à la fois la conduite de projets d'évolution des outils et méthodes de prévention, et le pilotage d'activités qui participent à l'amélioration continue des processus existants.

Dans ce cadre, le titulaire de l'emploi assurera le déploiement de l'outil support des visites de sécurité (DIALOG), et de la démarche de développement du leadership des managers pour assurer la présence terrain et le dialogue d'activité.

Il participera également à la mise en service et au déploiement de l'Observatoire de Sécurité (OBSERV) au sein des directions métiers au niveau national, régional et local.

Le titulaire contribue à la vitalité du processus Retour d'Expérience. En lien avec les préventeurs et les représentants des métiers, il assure la promotion des méthodes d'analyse des événements, le partage et la diffusion des enseignements du REX.

Dans le cadre de la démarche d'amélioration continue de la sécurité, de la santé et de la QVT, l'emploi prendra également en charge des études d'opportunité, d'ouverture ou d'engagement de nouveaux projets.

**Profil professionnel Recherché**

Cet emploi requiert une solide compétence des métiers opérationnels de RTE, en ingénierie et maintenance des ouvrages. Une grande capacité d'animation et de coopération avec des interlocuteurs d'horizon très différents. De bonnes qualités rédactionnelles, de pilotage et un souci permanent de l'amélioration des processus et de la performance sont des qualités requises pour cet emploi.

**Lieu de travail**

1 rue Crepet 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



M. Bruno Poirson au : 06.60.80.20.67



12 juil. 2021

Ref 21-11609.01

Date de première publication : 21 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE OPERAT SERVAL  
APPROVISIONNEMENT  
GAZ

**Position B**

SUPPORT  
Services et logistique

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique et gaz, nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire, avec 11 Agences Logistique et 6 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.</p> <p>La filière Approvisionnement de SERVAL est composée de 6 Agences Approvisionnement, dont l'Agence Gaz, et d'une équipe d'experts au niveau national.</p> <p>Le chef de l'Agence Approvisionnement Gaz a la responsabilité d'une équipe de 16 salariés, en charge d'assurer les approvisionnements de matériels des domaines Gaz, et de gérer les stocks des matériels de GRDF au sein des entrepôts SERVAL.</p> <p>L'équipe est répartie sur deux sites : la plate-forme SERVAL de Gennevilliers (92) et celle de Ploërmel (56).</p> <p>Le chef d'Agence pilote les résultats et la performance de son Agence et contribue à l'amélioration continue de la performance et au renforcement de la valeur ajoutée de la Supply Chain.</p> <p>Il assure la relation avec les acteurs de la Supply Chain (Acheteurs, Prescripteurs et Fournisseurs de GRDF, ainsi que les équipes Logistique de SERVAL) pour les matériels de réseau Gaz, et contribue aux stratégies de renouvellement des marchés, d'approvisionnement, et à l'évaluation de la performance des fournisseurs.</p> <p>L'Agence Gaz contribue également au projet de déploiement des compteurs communicants (POC) et assure l'interface entre l'équipe nationale projet de GRDF et les équipes Logistique de SERVAL.</p> <p>Dans le cadre des projets de transformation de l'Unité (évolution du SI, Transformation des Activités Communes, ...), l'emploi contribuera à la conduite des lots concernant le domaine Gaz.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.</p> <p>Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.</p> <p>De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques. Une connaissance de SAP est souhaitée. Une expérience dans le domaine du management, des approvisionnements-achats et/ou dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.</p> <p>Référence MyHR : 2021-32727</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>ZAC LES FOSSES LOUVRESS GENNEVILLIERS ( 92230 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature</p>

<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :  
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Brigitte TROMEUR ou Franck AVIAT (06.99.47.88.68)



Téléphone :

Mail : [brigitte.tromeur@enedis-grdf.fr](mailto:brigitte.tromeur@enedis-grdf.fr)



TROMEUR BRIGITTE

Téléphone : 01.40.99.61.88

Mail : [brigitte.tromeur@enedis-grdf.fr](mailto:brigitte.tromeur@enedis-grdf.fr)



17 juil. 2021

**Ref 21-11604.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE CONDUITE

**Position B**

EXPL COND FONCT  
Management

**GF 15**

1 Charge De Mission En Etoffement En Nombre H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, du projet du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi par délégation du chef de service anime, supervise, coordonne, contrôle les entités du service Conduite, propose les modalités d'organisation et de contrôle interne, prépare la négociation des objectifs du service et prend des décisions afin de contribuer à la mise à disposition des moyens en terme de compétences et d'organisation destinés à l'atteinte des objectifs de sûreté, de disponibilité et d'environnement.

Il contribue :

- à la mise à disposition des moyens en terme de compétences et d'organisation destinés à l'atteinte des objectifs de sûreté, de disponibilité et d'environnement en animant, supervisant, coordonnant, contrôlant les entités du service, proposant les modalités d'organisation et de contrôle interne, préparant la négociation des objectifs du service et en prenant des décisions.
- au développement du professionnalisme et à la gestion des carrières des agents du service, en évaluant et reconnaissant les agents du secrétariat, en déterminant les actions de professionnalisation et en conseillant ses collaborateurs.
- à l'implication des agents du service et à leur mobilisation sur les enjeux du service en organisant les échanges, le partage de l'information et des pratiques professionnelles.
- aux missions du CNPE en proposant des actions de progrès et en rendant compte à la Direction.
- à la sûreté des installations, à la sécurité des intervenants et à la qualité des activités du service en décidant puis en pilotant ou contrôlant des actions préventives et correctrices.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· au fonctionnement du CNPE lorsqu'il est astreint, en conseillant le chef d'exploitation en situation dégradée ou lors du déclenchement du Plan d'Urgence Interne.</li> </ul> <p>Généraliste ayant une expérience de maintenance ou d'exploitation en centrale nucléaire.          Capacité de pilotage : animation d'équipe, élaboration et suivi d'un plan d'actions, reporting...          Capacité rédactionnelle.          Goût du travail en équipe.          Esprit de synthèse.          Aptitude au traitement de problématiques avec des contraintes de temps réel.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.          Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.</p> <p>Emploi actif à 30% sans astreinte          Emploi actif à 50% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>CNPE DE FLAMANVILLE 1-2          SERVICE CONDUITE          50340 LES PIEUX          ( Manche - Basse-Normandie )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr">dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr</a>.</p>



M. DAVIET Anne-Priscile  
 Téléphone : 02 33 78 72 01

5 juil. 2021

**Ref 21-11582.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DU TRICASTIN  
 DEPARTEMENT MAINTENANCE  
 SERVICE AUTOMATISMES  
 SAU ETAT MAJOR

**Position B**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
 MPL AUTOMATISMES ELECTRONIQUE, INFORMATI

**GF 15**

1 Chef De Service H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations et des règles de la Division Production Nucléaire, du Contrat de Gestion de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations, du contrat de gestion du service, l'emploi assure la direction et la coordination de l'ensemble des activités du service SAU destinées à la maintenance de tous les matériels de contrôle-commande des tranches, qu'elles soient en fonctionnement ou à l'arrêt, et des communs de site.

**Profil professionnel Recherché** Première expérience réussie de management de première ou deuxième ligne dans le domaine du Process ou de la maintenance.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
BP 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL  
[dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)



Richard GUILLAUME  
Téléphone : 04 75 50 36 00

9 juil. 2021

**Ref 21-11580.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT NUMERIQUE ET EFFICACITE OPERATIONNELLE  
GROUPE GESTION ET ACHATS  
30593304

**Position C** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15** 1 Cadre Gestion H/F

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).  
Au sein de la Direction Technique (DT) de la DIPNN, l'emploi appartient au Groupe Gestion & Achats (GA) et contribue aux activités du processus budgétaire sous le pilotage et en appui du contrôleur de gestion opérationnel de l'unité et plus précisément à :

- la conduite des travaux liés au cycle budgétaire (consolidation des remontées des livrables du cycle de gestion attendus par DGF de la DIPNN),
- la production des tableaux de bord et analyses budgétaires pour le compte des différents bénéficiaires internes à la DT (Direction, responsables de projets et métiers) ou externes (DIPNN),
- être référent schéma de gestion en lien avec appui gestion pour garantir la bonne application des règles et procédures en vigueur dont le reporting global unité notamment dans le cadre du projet Power BI,
- le respect du planning de remontée du cycle de gestion,
- l'animation des phases d'atterrissage budgétaire en lien avec les contrôles de gestion projets et les métiers
- le travail en cohésion et concertation avec le contrôle de gestion de projet et/ou appui gestion

- la production des indicateurs dans le cadre du SMI (Système de Management Intégré) de l'unité,  
Il est managé par le responsable du groupe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Pour ce poste, vous devrez faire preuve des qualités suivantes :  
avoir une expérience dans le domaine de la gestion,  
avoir le goût et la curiosité pour la recherche de performance et de la qualité de service.  
avoir de bonnes qualités relationnelles,  
apprécier le travail de proximité avec les équipes et être capable d'animer des réseaux.  
savoir faire preuve d'autonomie, d'organisation et de dynamisme tout en respectant les processus mis en place  
maîtriser parfaitement SAP et les outils bureautiques.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



DESSERVILLE Claire  
Téléphone : 0761908133



2 juil. 2021

**Ref 21-11577.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT APPUI COMPETENCES  
SYSTEME INFORMATION PATRIMOINE  
ETAT MAJOR(02041)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Conseil / Méthodes

**GF 15**

1 Ingenieur Senior /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Lieu de travail**

141 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



BOUYER Philippe



2 juil. 2021

**Ref 21-11568.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE  
SERVICE MACHINE TOURNANTE  
SDUM 40247003

**Position B**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
MDL MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE

**GF 15**

1 Chef De Service H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles de fonctionnement applicables au sein de l'agence, le titulaire de l'emploi assure le management du Service Machine Tournante. Il assure le développement et le maintien des compétences des agents sous sa responsabilité afin de pouvoir répondre aux demandes des clients. Il organise et planifie l'activité en veillant au respect des conventions établies entre L'ULM et la DPNT et s'assure que le service est toujours en capacité de jouer son rôle d'assureur interne. Il est chargé du pilotage d'affaires ou mission pour le compte du service, de l'unité. Il contribue à la définition et à l'atteinte des objectifs pour le service, l'unité.

**Profil professionnel Recherché**

Connaissances du fonctionnement des centres de production nucléaire, de l'organisation de la maintenance à la DPN et des différents produits afférents (doctrine, PBMP...)  
Dynamisme, ouverture à la communication et mobilité feront la différence.

**Compléments d'information**

Fréquents déplacements nationaux et régionaux à prévoir.

**Lieu de travail**

EDF AMT CENTRE  
1708 rue du Maréchal Juin  
45200 AMILLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et Fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)





alerte



ROGER Silvère  
Téléphone : 06 61 19 69 55



TRIPOGNEZ Sandra  
Téléphone : 06 26 98 15 73



2 juil. 2021

Ref 21-11561.01

Date de première publication : 18 juin 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
Service Projets  
Tranche en marche

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Responsable De Sous Projet Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi pilote un sous-projet dont le périmètre est défini et confié par le Chef de Projet auquel il est rattaché.

Dans ce cadre, l'emploi assure le pilotage et la coordination des moyens matériels et humains affectés à son sous-projet afin de garantir le respect du planning et l'atteinte des objectifs fixés par le Chef de Projet en matière de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection, coûts et environnement. L'emploi s'exerce dans toutes les phases du projet, de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience.

Le pôle « Maintenir un Etat Exemplaire des Installations », auquel l'emploi appartient, a pour mission de piloter toutes les actions, opérations et interventions contribuant à la prévention des dégradations, à leur traitement le cas échéant, ainsi qu'à la conduite du changement.

L'emploi peut représenter et/ou remplacer le chef de projet auquel il est rattaché dans différentes instances ou réunions opérationnelles et décisionnelles liées au projet sur lequel il est missionné.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences en conduite et en maintenance de tranches nucléaires, en sûreté et en management de projets sont nécessaires.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de weekend).

Aptitude DATR demandée.

**Lieu de travail**

EDF CNPE de Cattenom  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

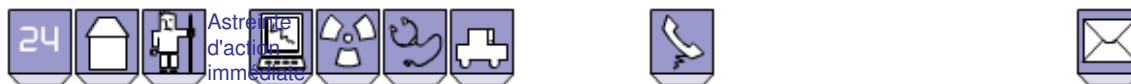
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Astreinte  
d'activité  
immédiate  
avec

obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte

Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.70.12

9 juil. 2021

---

**Ref 21-11532.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

---

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
DIRECTION PERFORMANCE OPERATIONNELLE  
6276M DPO  
627604 ARCHITECTURE ET APPUI  
62760404 ARCHITECTURE 2

---

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

---

**GF 15**

1 Architecte D'entreprise Confirmé H/F

---

**Description de l'emploi**

Architecte technique au sein du pôle d'architectes d'entreprise de l'opérateur IT d'EDF (DSIT), vous êtes intégrés à un collectif d'une cinquantaine d'architectes (et urbanistes) partageant connaissances techniques, compétences métier et retours d'expérience.

Ouvert sur l'ensemble des métiers de l'entreprise, jusqu'aux filiales (international compris), ce pôle est également en contact avec l'ensemble des technologies et infrastructures utilisées dans le SI du groupe, incluant les dernières innovations (blockchain, intelligence artificielle, internet des objets, big data ) et les différents domaines de l'infrastructure (télécom, datacenter, sécurité, collaboratif et poste de travail).

Pourquoi nous rejoindre ?

Parce que le développement individuel de chacun est une préoccupation majeure et constante du management au travers de 3 axes :

- Construction d'une trajectoire individualisée au sein de l'équipe
- Grande variété des missions et des apprentissages pour maintenir un niveau de connaissances IT larges
- Une fenêtre sur l'ensemble de la filière IT qui permet de se projeter sur une trajectoire globale de carrière et facilite les prises de contacts.

Au quotidien, l'architecte est amené à :

- Mener des activités de pré-études d'architecte
- Concevoir des architectures techniques
- Assurer le conseil et participer aux choix d'architecture technique des projets
- Evaluer et challenger l'impact budgétaire des solutions étudiées
- S'assurer du respect de bonnes pratiques et des référentiels en place

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>- Assurer l'interface entre les projets et les experts du domaine IT de la DSIT pour faciliter les échanges</p> <p>- Piloter le processus de validation des architectures techniques</p> <p>Autonome dans son organisation de travail, l'architecte peut choisir jusqu'à 2 jours de télétravail.</p> <p>Tous les postes sont ouverts naturellement aux femmes et aux hommes ainsi qu'aux travailleurs handicapés.</p> <p>L'intérêt et la curiosité pour les technologies est un moteur primordial pour l'architecte.</p> <p>La conception d'architecture et l'interface avec de nombreux métiers de l'IT font de l'architecture un métier d'expériences. 2 références significatives dans l'IT (expertise, développement ou pilotage technique) cumulant à minima 5 années forment un bon point d'entrée. Mais ce qui reste particulièrement apprécié est l'envie et la motivation du candidat.</p> <p>Une appétence pour les nouvelles technologies (Big Data, IA, IoT, Blockchain ...) ainsi que les nouvelles méthodologies (Agile SCRUM, SAFE, Devops) est fortement encouragée.</p> <p>Au-delà des compétences techniques, il est attendu de l'architecte une posture singulière :</p> <p>Sens du collectif : tout le monde partage le même métier, personne n'est omniscient et l'expérience de chacun doit bénéficier à tous. Cette valeur justifie le positionnement de l'équipe.</p> <p>Communication / médiation : les capacités relationnelles, en particulier d'écoute et de reformulation sont fondamentales dans l'instruction de dossiers complexes faisant intervenir des profils techniques variés.</p> <p>Proactivité / autonomie : le mode de fonctionnement collectif est basé sur le niveau de responsabilisation et de confiance de chacun par rapport à ses engagements</p> <p>Curiosité /Envie d'apprendre : parce que le domaine IT est un domaine en perpétuelle évolution.</p> <p>Rigueur : la responsabilité de l'équipe par rapport à l'opérateur IT impose une gestion et une traçabilité rigoureuses des dossiers d'architecture instruits.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Anglais souhaité lu et écrit.</p> <p>A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>32 avenue Pablo Picasso Nanterre ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : <a href="mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a> de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).</p>



Alain OVRE  
Téléphone : 06 70 39 34 72  
Mail : alain.ovre@edf.fr

2 juil. 2021

**Ref 21-11531.01**

Date de première publication : 18 juin 2021

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
DIRECTION PERFORMANCE OPERATIONNELLE  
6276M DPO  
627604 ARCHITECTURE ET APPUI  
62760402 ARCHITECTURE 1

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 15**

1 Architecte D'entreprise Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Architecte technique au sein du pôle d'architectes d'entreprise de l'opérateur IT d'EDF (DSIT), vous êtes intégrés à un collectif d'une cinquantaine d'architectes (et urbanistes) partageant connaissances techniques, compétences métier et retours d'expérience.

Ouvert sur l'ensemble des métiers de l'entreprise, jusqu'aux filiales (international compris), ce pôle est également en contact avec l'ensemble des technologies et infrastructures utilisées dans le SI du groupe, incluant les dernières innovations (blockchain, intelligence artificielle, internet des objets, big data ) et les différents domaines de l'infrastructure (télécom, datacenter, sécurité, collaboratif et poste de travail).

Pourquoi nous rejoindre ?

Parce que le développement individuel de chacun est une préoccupation majeure et constante du management au travers de 3 axes :

- Construction d'une trajectoire individualisée au sein de l'équipe
- Grande variété des missions et des apprentissages pour maintenir un niveau de connaissances IT larges
- Une fenêtre sur l'ensemble de la filière IT qui permet de se projeter sur une trajectoire globale de carrière et facilite les prises de contacts.

Au quotidien, l'architecte est amené à :

- Mener des activités de pré-études d'architecte
- Concevoir des architectures techniques
- Assurer le conseil et participer aux choix d'architecture technique des projets
- Evaluer et challenger l'impact budgétaire des solutions étudiées
- S'assurer du respect de bonnes pratiques et des référentiels en place
- Assurer l'interface entre les projets et les experts du domaine IT de la DSIT pour faciliter les échanges
- Piloter le processus de validation des architectures techniques

Autonome dans son organisation de travail, l'architecte peut choisir jusqu'à 2 jours de télétravail.

Tous les postes sont ouverts naturellement aux femmes et aux hommes ainsi qu'aux

## Profil professionnel Recherché

travailleurs handicapés.

L'intérêt et la curiosité pour les technologies est un moteur primordial pour l'architecte.

La conception d'architecture et l'interface avec de nombreux métiers de l'IT font de l'architecture un métier d'expériences. 2 références significatives dans l'IT (expertise, développement ou pilotage technique) cumulant à minima 5 années forment un bon point d'entrée. Mais ce qui reste particulièrement apprécié est l'envie et la motivation du candidat.

Une appétence pour les nouvelles technologies (Big Data, IA, IoT, Blockchain ...) ainsi que les nouvelles méthodologies (Agile SCRUM, SAFE, Devops) est fortement encouragée.

Au-delà des compétences techniques, il est attendu de l'architecte une posture singulière :

Sens du collectif : tout le monde partage le même métier, personne n'est omniscient et l'expérience de chacun doit bénéficier à tous. Cette valeur justifie le positionnement de l'équipe.

Communication / médiation : les capacités relationnelles, en particulier d'écoute et de reformulation sont fondamentales dans l'instruction de dossiers complexes faisant intervenir des profils techniques variés.

Proactivité / autonomie : le mode de fonctionnement collectif est basé sur le niveau de responsabilisation et de confiance de chacun par rapport à ses engagements

Curiosité /Envie d'apprendre : parce que le domaine IT est un domaine en perpétuelle évolution.

Rigueur : la responsabilité de l'équipe par rapport à l'opérateur IT impose une gestion et une traçabilité rigoureuses des dossiers d'architecture instruits.

Anglais souhaité lu et écrit.

## Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

## Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso  
Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)  
de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Gerald Bouguerra  
Téléphone : 06 85 46 79 65  
Mail : [gerald.bouguerra@edf.fr](mailto:gerald.bouguerra@edf.fr)

2 juil. 2021

<b>EDF</b>	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Marché Particuliers Direction Partenariats Relations Externes et Consommateurs Service Consommateurs Service Consommateurs Nord Ouest
<b>Position B</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Management
<b>GF 16</b>	1 Resp Reg Sr Service Conso H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce d EDF et des règles de droit commun, l emploi assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le management du service consommateurs sur sa région,</li> <li>le pilotage du dispositif régional de traitement et de reporting des réclamations de deuxième niveau,</li> <li>la représentation du service consommateurs de sa région au sein du CODIR élargi de la Direction Partenariat Relations Externes et Consommateurs (DPREC),</li> <li>le conseil auprès des membres de CODIR de sa région et au sein des réseaux internes et externes dans son domaine d expertise,</li> </ul> <p>Afin de garantir la performance globale du service consommateurs, et de contribuer à la satisfaction de la clientèle et à l atteinte des objectifs de la DPREC et globalement de la Direction Commerce.</p> <p>L emploi est soumis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aux règles de fonctionnement de la Direction Commerce (orientations stratégiques, politique qualité, règles de sécurité informatique et financière, règles de prévention sécurité, système de management intégré ),</li> <li>- au respect de la réglementation en vigueur dans son domaine d activité,</li> <li>- aux règles de confidentialité liées à la nature des informations traitées,</li> <li>- aux règles et procédures relatives à l utilisation des applications et outils nationaux.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L emploi nécessite une capacité avérée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de management d équipe,</li> <li>- de pilotage d activités,</li> <li>- de communication</li> <li>- rédactionnelle</li> </ul> <p>Le candidat devra faire preuve d innovation et de leadership pour mener à bien ses missions</p>
<b>Compléments d'information</b>	L emploi est amené à se déplacer sur le territoire régional et/ ou national.
<b>Lieu de travail</b>	125 rue Nationale 59700 MARCQ EN BAROEUL ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="http://rh-e-cs.edf.fr">http://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Pour les autres salariés, envoi par mail : <a href="mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a> (et copie à <a href="mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr">dc-en-ressources-humaines@edf.fr</a>(merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).</p>



2 juil. 2021

Fabrice COUTENAY  
Téléphone : 01.56.65.00.76 / 06.68.23.34.81

Liste des modifications apportées à cette annonce

- erreur département de rattachement

Ref 21-11241.02

Date de première publication : 15 juin 2021  
Date de dernière publication : 21 juin 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX  
SERVICE SURETE NUCLEAIRE ET ENVIRONNEMENT  
3040 02 04

**Position B**

SURETE QUALITE  
Management

**GF 16**

1 Delegue H/F

**Description de l'emploi**

EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Sizewell C en Angleterre, Jaitapur en Inde ...).

Au sein d'EDVANCE, le service Sûreté Nucléaire Environnement (d'environ 200 personnes sur 6 localisations), constitue le pôle de compétences pour les domaines Sûreté (déterministe, probabiliste et agressions/incendie), Environnement, Radioprotection, Facteur Humain, et Sécurité à la conception.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de l'ingénierie nucléaire, si possible dans plusieurs domaines techniques.  
Bonne capacité de pilotage d'interfaces.  
Gout pour la gestion des relations avec les équipes et avec le projet.  
Bonnes capacités de communication d'analyse, de reporting

**Lieu de travail**

97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE MONTROUGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BRUYERES THOMAS



29 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Changement de métier

<b>EDF</b>	Secrétariat Général SECRETARIAT GENERAL DIRECTION DE L'AUDIT
<b>Position A</b>	SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE
<b>GF 17</b>	1 Auditeur H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction de l'Audit interne (DAI) du Groupe EDF compte une trentaine de collaborateurs dont les missions sont d'assurer le contrôle de niveau 3 des activités du Groupe EDF. Pour remplir ses missions, un programme d'audit pluriannuel est construit de manière à couvrir l'ensemble des risques du Groupe dans toutes ses activités et quels que soient les domaines audités : business units, grands projets, processus ou système d'information. Les constats donnent lieu à des recommandations et des plans d'actions qui sont dès lors poursuivis par les directions opérationnelles pour y faire face. Le résultat des audits, ainsi que le suivi des plans d'actions, sont validés en Comex et présentés aux instances de gouvernance.</p> <p>Dans ce cadre, l'auditeur réalise de l'ordre de 4 à 6 des missions par an au sein des Différentes entités du Groupe. Ces missions durent en général 8 semaines avec 5 vagues par an. Il participe au cadrage de la mission, à la définition du programme de travail et à sa mise en oeuvre que ce soit à partir d'analyse, à partir des échanges avec les audités ou d'analyse adhoc au vu des référentiels en Vigueur dans le Groupe. En charge d'un ou plusieurs objectifs d'audit, il prépare et réalise les entretiens auprès des audités, puis rédige les compte rendus associés. A partir de ces analyses et en lien étroit avec le reste de l'équipe, il établit des constats, évalue les impacts et propose des recommandations, étayés sur des faits et des analyses argumentées. Ces résultats sont portés devant les audités en réunion de synthèse en vue d'établir les plans d'actions associés et de définir les solutions les plus adaptées.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L'auditeur possède une expertise avec une expérience métier réussie au sein d'activité de distribution lui ayant permis d'acquérir les compétences tant technique que comportementale indispensables.</p> <p>A travers vos différentes expériences, vous vous êtes familiarisés avec les processus clés de l'entreprise et un des métiers du Groupe. Vous avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse,</p> <p>savez prendre du recul et cultivez le doute. Vous aimez les chiffres, l'évaluation des risques, êtes rigoureux, constructif et structuré avec une bonne expression écrite et orale assortie d'un bon relationnel pour créer une relation de confiance avec vos interlocuteurs. Vous avez le sens de la performance, vous maîtrisez la langue anglaise et savez interagir avec le management quel que soit son niveau.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>La diversité des missions et des enjeux associés permet d'acquérir une vision transverse du Groupe et de ses problématiques. Une expérience réussie au sein de la DAI représente une opportunité d'évolution vers des postes à responsabilité.</p> <p>Le poste est localisé à Paris La Défense. En particulier durant les phases terrain, les auditeurs sont amenés à se déplacer en France ou à l'étranger dans les différentes implantations du Groupe à travers le monde : projets ou entités.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Tour PB6 20 place de la Défense PUTEAUX PUTEAUX ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )



**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié(e) d EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Cédric LE MASSON  
Téléphone : 07 60 47 92 79

5 juil. 2021

**Ref 21-11659.01**

Date de première publication : 21 juin 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE  
INSTALLATION  
ETAT MAJOR(04121)

**Position A** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 19** 1 Expert /a H/F

**Description de l'emploi** L expert DIPDE maîtrise son domaine technique pour la sûreté et de performance industrielle, il est connecté aux industriels. Il porte et défend les intérêts d EDF, convainc et influence. Il travaille en réseau, mobilise l intelligence collective et facilite la prise de décision. Il s assure du développement des compétences et stimule l innovation sur son domaine.

**Lieu de travail** EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



DEKYSPOTTER Jean-Baptiste

5 juil. 2021

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb