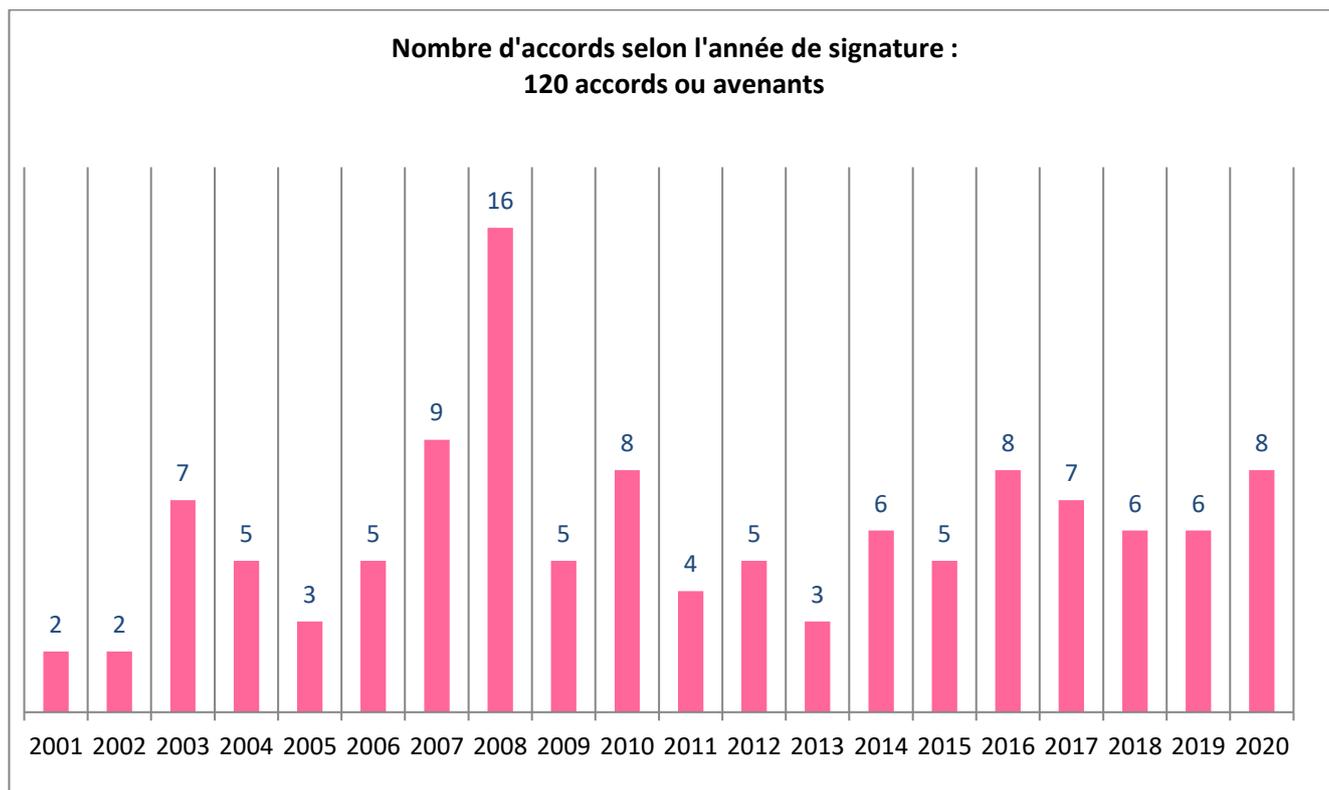


LA NEGOCIATION COLLECTIVE

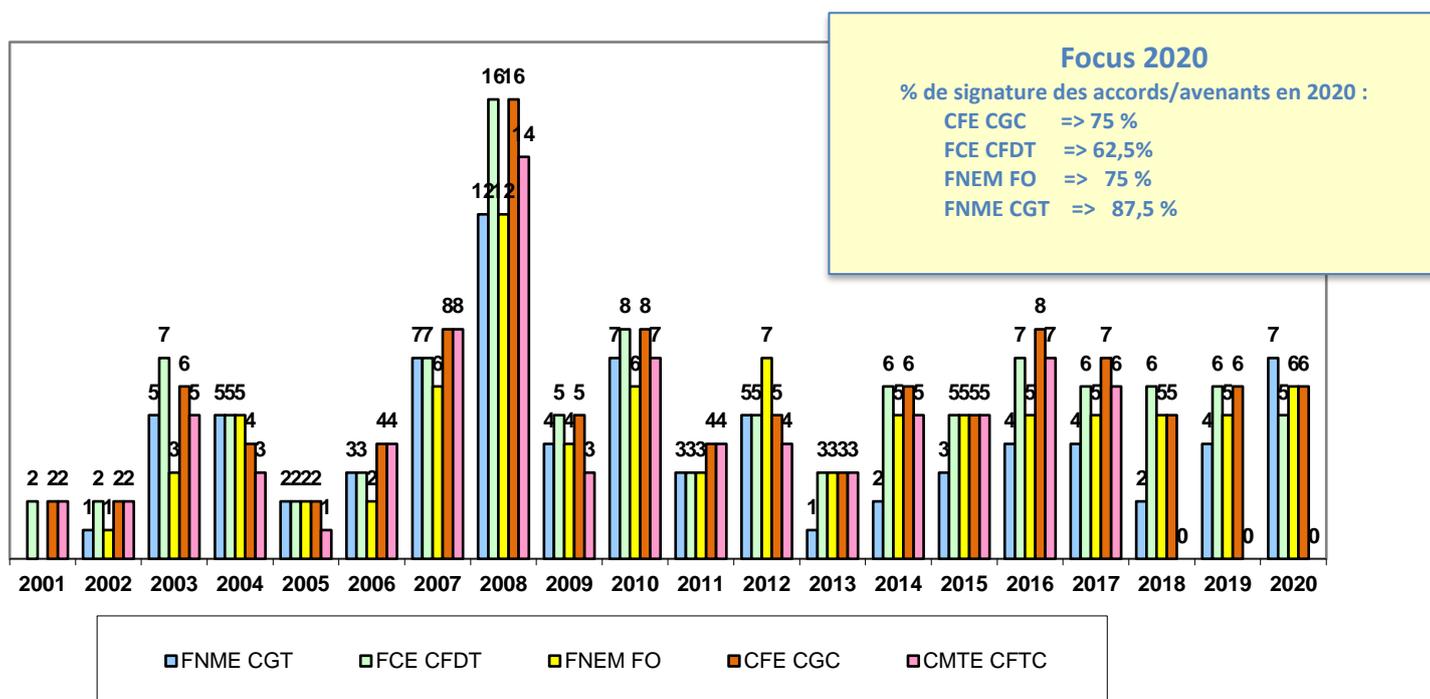
AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG

BILAN 2020

**1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :
120 ACCORDS OU AVENANTS DE BRANCHE SIGNES DEPUIS 2001**



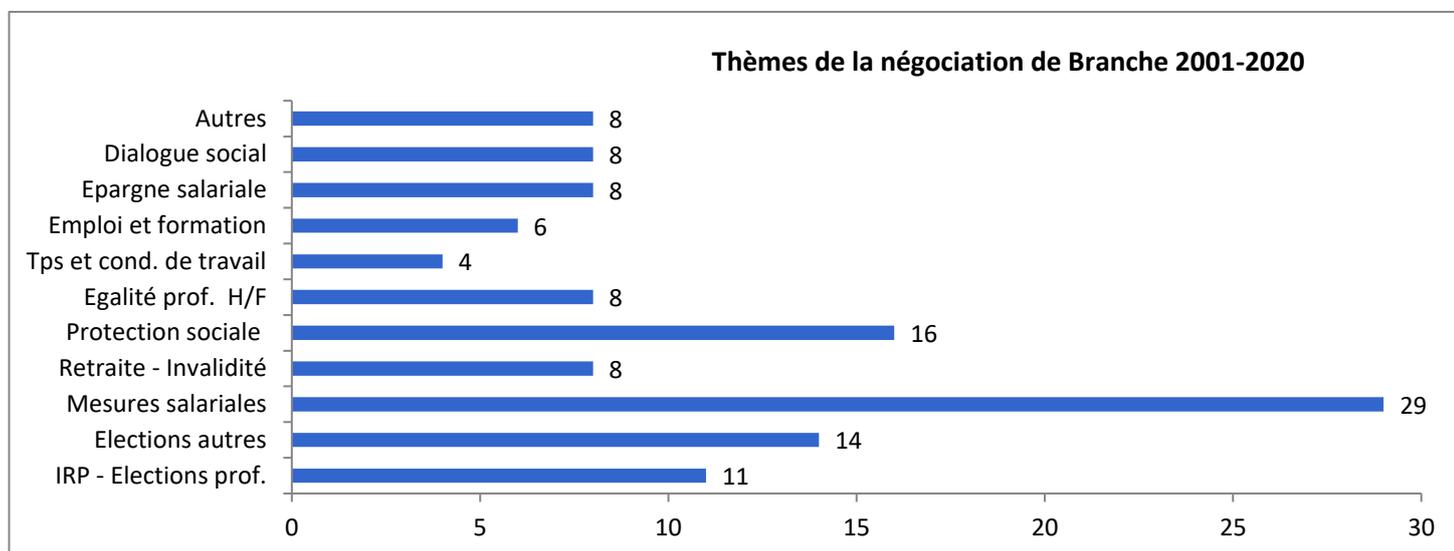
**Signature des accords de branche
par Fédération syndicale (inclus accords dénoncés et relevés de positions)**



SGE des IEG

Sur la période 2001-2020, 120 accords ou avenants ont été signés par les fédérations syndicales. Ci-après le détail du nombre de signatures par fédération :

- FNME CGT : 81
- FCE CFDT : 109
- FNEM FO : 90
- CFE CGC : 112
- CMTE CFTC : 83 (non représentative depuis 2017)



2. LES ACCORDS DE BRANCHE SIGNES EN 2020

2-1- Typologie et domaines des accords ou avenants signés en 2020

16 décembre 2020	Avenant n°5 à l'accord de Branche CSM CGT / CFDT / FO / CFE-CGC
15 décembre 2020	Accord Primes et indemnités 2021 CFDT / FO / CFE-CGC
14 décembre 2020	Accord relatif aux modalités d'organisation de l'élection 2021 des membres des CA des CMCAS CGT / FO
1er décembre 2020	Accord formation et alternance CGT / FO / CFE-CGC
27 novembre 2020	Avenant n°6 à l'accord Prévoyance CGT / CFDT / FO / CFE-CGC
25 novembre 2020	Avenant n°1 à l'accord RS DOM CGT / CFDT / CFE-CGC
5 octobre 2020	Accord relatif à l'organisation de l'élection 2021 des membres du CA de la CAMIEG CGT / CFDT / FO
7 juillet 2020	Avenant n°1 à l'accord Droits Familiaux CGT / CFDT / CFE-CGC

SGE des IEG

Malgré les perturbations liées à la Covid-19 et aux restrictions en termes de réunions physiques, l'année 2020 a été riche au niveau du dialogue social de branche, les partenaires sociaux ayant fait preuve de souplesse et d'adaptabilité pour maintenir un rythme de négociation soutenu.

L'année 2020 est marquée par la concrétisation de négociations portant sur la formation et l'alternance (1 accord), sur l'organisation des élections des membres du CA de la CAMIEG et des CMCAS (2 accords), sur la protection sociale (2 avenants), sur les droits familiaux (1 avenant), la retraite (1 avenant) et sur les négociations salariales (1 accord).

Formation et alternance

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a profondément modifié l'ensemble de l'écosystème de la formation. Cette réforme systémique s'est traduite par une gouvernance et un financement de la formation renouvelés, une rénovation de la formation en entreprise (plan de développement des compétences, une définition de l'action de formation plus souple...), un CPF monétisé avec une application dédiée, le pilotage et le financement de l'alternance relevant de la branche et de l'OPCO sous contrôle de France Compétences.

Le nouveau cadre de référence qui se substitue à l'accord du 16 septembre 2005 et son avenant n°2 signé le 16 octobre 2015 prend en compte les nouvelles prérogatives de la Branche, actualise les modalités de fonctionnement des instances paritaires dédiées à la formation, intègre le rôle de l'OPCO2i et organise des travaux paritaires dans des domaines sur des sujets à enjeux pour la Branche.

Ainsi, l'accord signé le 1^{er} décembre 2020 prévoit :

- la mise en place pour la première fois de travaux de GPEC portant sur les métiers transverses en croissance ou en décroissance avec une attention particulière sur les métiers en tension ou en forte mutation. Ces travaux ont notamment vocation à permettre la définition d'une liste de certifications éligibles au dispositif ProA (à cet effet la négociation d'un avenant à l'accord est prévue en 2021),
- une réflexion paritaire sur l'intérêt de développer des Certificats de Qualification Professionnelle (CQP),
- des échanges réguliers en CPNEFP sur les bonnes pratiques ou initiatives marquantes des entreprises en matière d'alternance.

Il comporte également des incitations ou prescriptions à l'attention des entreprises en matière de mise en place des GPEC d'entreprise, de formation promotionnelle, de modalité d'accompagnement de salariés souhaitant utiliser leur CPF avec l'aide de l'entreprise, de mise en place de primes tuteurs...

Droits familiaux et protection sociale

L'avenant n°1 à l'accord Droits familiaux du 15 décembre 2017 signé le 7 juillet 2020 a fait évoluer deux dispositions de l'accord ayant trait à la conciliation des temps professionnels et personnels : la prise en compte des enfants de plus de vingt ans reconnus en situation de handicap permettant l'attribution de jours d'absence rémunérés aux parents qui en ont la charge et l'assouplissement des conditions d'éligibilité aux mesures supplémentaires (2 jours de congés par an ou 20 heures de CESU selon l'option choisie) pour les salariés en situation de familles monoparentales.

Le 27 novembre 2020, a été signé **l'Avenant n°6 à l'accord Prévoyance** du 27 novembre 2008 ayant pour objet la fixation d'un nouveau taux d'appel des cotisations pour l'année 2021 de manière à poursuivre la résorption des excédents au niveau souhaité.

Compte-tenu de la crise sanitaire sans précédent liée à la Covid-19 et des incertitudes qui pèsent sur les régimes frais de santé, les membres du Comité de suivi de la couverture supplémentaire maladie ont souhaité, à titre

SGE des IEG

exceptionnel, sortir du cadre des dispositions de l'avenant n°2 à l'accord relatif à la mise en place d'une Couverture Supplémentaire Maladie des agents statutaires des IEG du 4 juin 2010. Le but : ajuster les cotisations, pour l'année 2021 afin d'augmenter le niveau des réserves en fin d'exercice par l'adoption d'un **5eme avenant à l'accord de Branche CSM** signé le 16 décembre 2020.

Elections

En application de l'article 23 du statut national des IEG, un **accord de branche fixant les modalités d'organisation de l'élection des membres du Conseil d'Administration de la CAMIEG**, qui se déroulera du 21 au 24 juin 2021, a été signé le 5 octobre 2020. Cette élection a lieu tous les 6 ans. Une nouveauté cette année : l'organisation d'une enquête, diligentée par la CAMIEG, auprès des pensionnés détenteur d'un compte AMELI afin de leur demander s'ils souhaitent voter par voie électronique.

Le 14 décembre 2020 a été signé **l'accord relatif aux modalités d'organisation de l'élection 2021 des membres des CA des CMCAS**, en application de l'article 25 du statut national des IEG. Cette élection a lieu tous les 4 ans. Elle se déroulera du 18 au 23 novembre 2021. Les modalités de vote ont été adaptées afin de répondre aux exigences du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), entré en vigueur en mai 2018, et aux dernières recommandations de la CNIL.

Retraite

Le 25 novembre 2020 a été signé **l'Avenant n°1 à l'accord RS DOM du 17 décembre 2004**. Il vise à le mettre en conformité avec les nouvelles dispositions législatives et réglementaires en matière de retraite supplémentaire à prestations définies, et d'acter la fin de l'affiliation de nouveaux bénéficiaires à la composante retraite à prestations définies de ce régime (dit « article 39 ») à compter du 5 juillet 2019.

Négociations salariales

Les négociations salariales concernant le SNB n'ont pas abouti à un accord ; une recommandation patronale a été prise par les groupements d'employeurs.

L'accord relatif aux primes et aux indemnités dans les IEG au 1^{er} janvier 2021 a été signé le 15 décembre 2020.

2-2- Analyse qualitative des accords ou avenants conclus en 2020 : mise en perspective

- **Eléments de contexte (branche et entreprises qui la composent)**

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire sans précédent de la Covid-19 qui a perturbé le fonctionnement des entreprises et le dialogue social au niveau de la branche.

Les réunions de concertation et de négociation ainsi que les réunions de travail paritaires n'ont souvent pas pu se tenir en mode présentiel et se sont tenues au mieux en mixte distanciel/présentiel. Ce mode de fonctionnement a pu ralentir le rythme de certaines négociations ou en reporter certaines pour lesquelles une présence physique était souhaitée. Cependant, globalement la qualité du dialogue social de branche s'est maintenue tout au long de l'année, comme en atteste le nombre d'accords et avenants conclus en 2020, et tant les représentants des fédérations syndicales que des employeurs ont fait preuve de souplesse et d'adaptabilité.

SGE des IEG

Par ailleurs, 4 audioconférences ont été organisées en avril et mai 2020 avec les Délégués de branche pour partage d'informations et échanges autour des impacts de la crise sanitaire pour les salariés et les entreprises de la branche. Ce type d'échange a été organisé dans les entreprises, parfois à un rythme soutenu.

La négociation collective au niveau des entreprises a été ralentie par la crise sanitaire mais elle a conduit dans quelques entreprises à négocier des accords relatifs à l'organisation du travail, la relance de l'activité, au télétravail et/ou au versement de primes particulières pour les salariés.

Certaines entreprises ont été marquées par des mouvements sociaux particulièrement suivis en réaction aux projets de transformation.

Au niveau de la Branche, l'ensemble des travaux paritaires menés en 2019 dans le cadre du projet social de branche ont permis de déboucher sur l'ouverture des négociations dès le début de l'année 2020, à l'exception du chantier « retraites » pour lequel les échanges, en lien avec le projet et le calendrier des pouvoirs publics, se sont poursuivis en concertation au cours du premier trimestre 2020.

Ainsi la négociation relative au nouvel accord dialogue social de branche a donné lieu, tout au long de l'année, à des travaux paritaires denses et constructifs autour de la définition de l'ambition sociale de la Branche, l'efficacité du dialogue social et les moyens accordés aux fédérations syndicales qui ont permis d'aboutir en février 2021 à un accord 2021-2025 ambitieux qui modernise la branche professionnelle et l'outille pour être plus efficace.

La complexité et les enjeux autour de la négociation Classification rémunération n'ont pas permis d'aller au-delà d'échanges en GTP et de bilatérales dans le cadre de réunions à distance. La négociation a véritablement démarré en 2021.

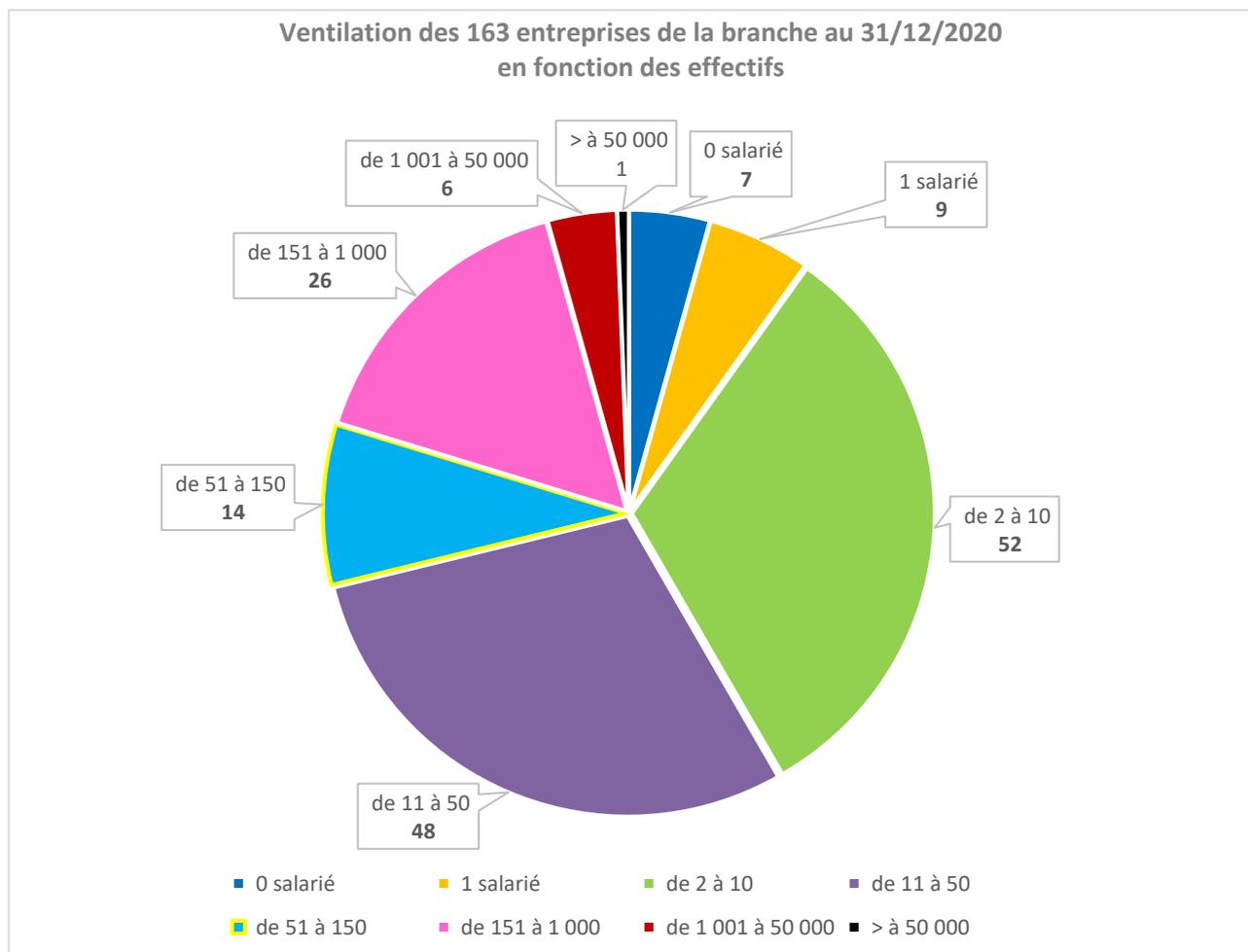
La négociation Sécurisation des parcours professionnels et mobilité qui vise à préciser le rôle de la branche, rénover et simplifier la gestion des mobilités au sein de la branche (transparence de l'offre, attractivité de la Branche, simplicité des processus) et à doter la Branche d'un cadre de référence pour accompagner les restructurations découlant de décisions des pouvoirs publics, a également été impactée par les difficultés liées aux échanges à distance. Elle se poursuit en 2021.

3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en février 2021.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2020**



Au 31 décembre 2020, la branche professionnelle des IEG emploie **135 813 salariés statutaires** et comprend **163 entreprises** (source CNIEG y compris Electricité de Mayotte). Les entreprises de plus de 50 salariés, au nombre de 47 emploient 134 424 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

- **L'enquête 2021 sur les données 2020**

Comme les années antérieures, l'enquête communiquée aux entreprises de la branche est différenciée selon le nombre de salariés statutaires à l'effectif :

- pour les entreprises de plus de 50 salariés, deux volets :

SGE des IEG

- . une enquête quantitative permettant de répertorier l'ensemble des accords et avenants conclus dans l'année, ainsi que les DUE par thématique (voir restitution en fin de document),
- . une enquête qualitative sur le dialogue social (voir restitution au §3.3)
- Pour les de 50 salariés et moins, une seule enquête qualitative (§3.3)

Globalement **68 entreprises sur 163** ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 42 %.¹

Sur les 47 entreprises de plus de 50 salariés, 38 ont répondu à l'enquête quantitative, soient un taux de réponse de 81%. Les entreprises répondantes couvrent 99% de l'ensemble des effectifs des entreprises de plus de 50 salariés.

Sur les 116 entreprises de 50 salariés et moins, 30 ont répondu, soit un taux de réponse de 26%. Les entreprises répondantes couvrent 35% de l'ensemble des effectifs des entreprises de 50 salariés et moins.

L'effectif global couvert par les remontées de cette enquête est de 133 569 salariés statutaires, ce qui représente 98,3% de l'ensemble des effectifs de la branche.

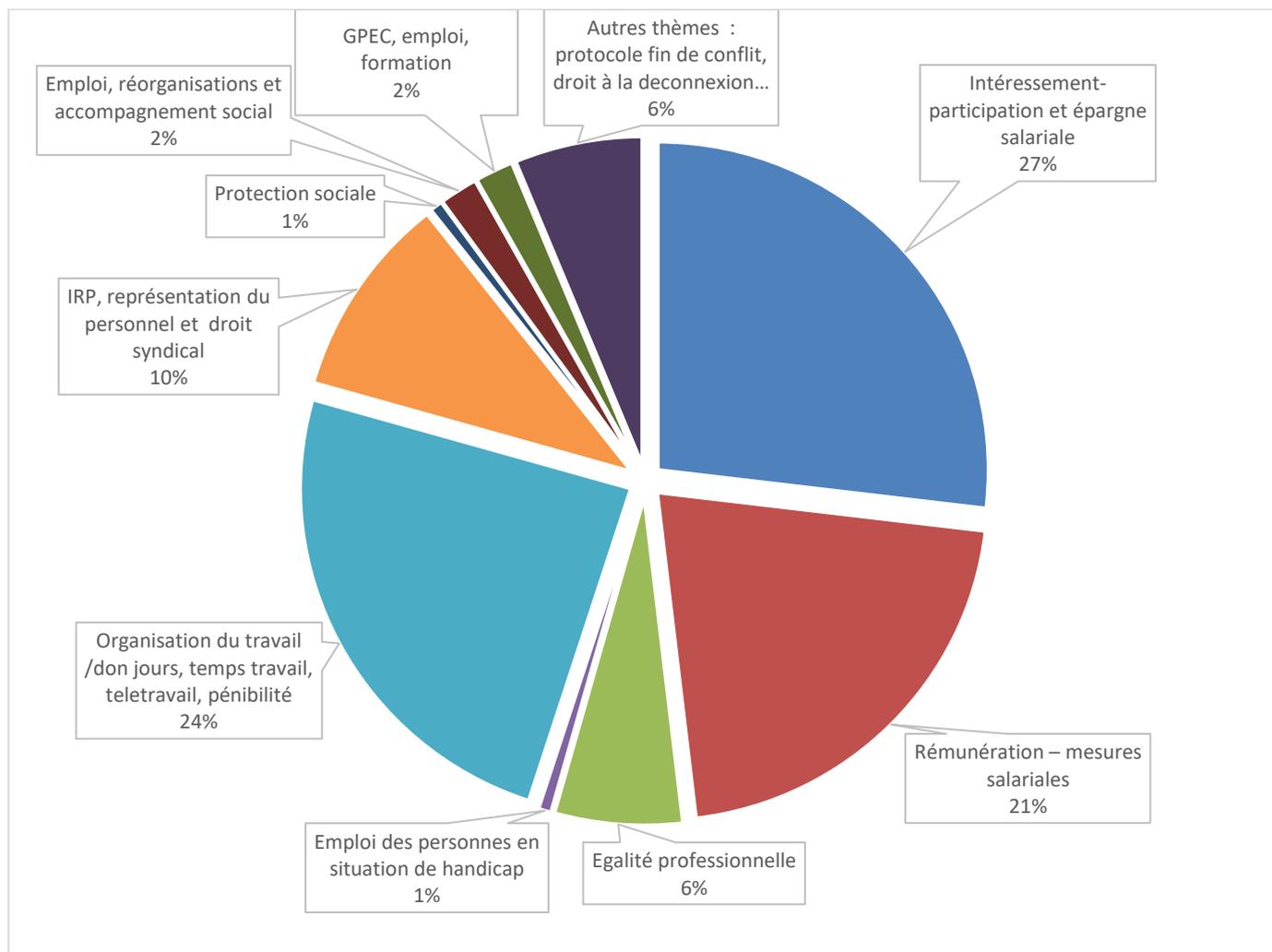
3-2 La négociation d'entreprise par thème

161 accords ou avenants ont été signés en 2020 dans les entreprises de la branche de plus de 50 salariés ayant répondu à l'enquête (171 ont été recensés en 2019 et 130 en 2018).

La crise sanitaire a conduit à la conclusion de plus d'une trentaine d'accords ou avenants recouvrant différents domaines de la négociation collective (organisation du travail, mesures salariales, intéressement, IRP...).

¹ Pour mémoire, 49 entreprises sur 162 (taux de réponse de 30,2%) ont répondu à l'enquête 2020 sur les données 2019. Il s'agissait de 32 entreprises de plus de 50 salariés et 17 entreprises de moins de 50 salariés avec un effectif couvert représentant 96,9% des effectifs de la branche. En 2019, le taux de réponse global à l'enquête sur les données 2018 était de 17,7 % avec 28 entreprises répondantes.

SGE des IEG



Les accords et avenants conclus se répartissent comme suit :

- Intéressement - Participation - Epargne salariale

43 accords ou avenants sont recensés sur ces trois thèmes de négociation collective. Ils représentent **27%** de l'ensemble des accords ou avenants conclus (en 2019 : 27 accords ou avenants, soit 16% de l'ensemble des accords ou avenants conclus / en 2018 : 31 accords ou avenants, soit 24% de l'ensemble des accords ou avenants conclus).

Ils portent sur :

- l'intéressement pour 24 accords ou avenants (19 en 2019 et 20 en 2017),
- les dispositifs d'épargne salariale PEI- PEG- PEE- PERCO-I- PERCO : 12 accords ou avenants (5 en 2019 et 8 en 2018),
- la participation pour 7 accords ou avenants (3 en 2019 et 8 en 2018).

- Organisation du travail

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de **39** et représentent **24%** des accords ou avenants recensés. Ils se répartissent comme suit :

thèmes	2020	2019	2018
don de jours de repos	0	0	1
pénibilité	0	0	0
temps de travail	12	8	15
sujétions de service - continuité de service	3	1	1
organisation du travail-télétravail	24	1	8

La crise sanitaire a induit la mise en place de nombreux accords et avenants relatifs au télétravail et aux mesures sociales, dans une moindre mesure, à la prise des congés.

Données 2019 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6% des accords ou avenants recensés

Données 2018 : 25 accords ou avenants conclus, représentant 19% des accords ou avenants recensés

- Rémunération – mesures salariales

33 accords et 1 avenant portant sur ce thème représentent **21%** de l'ensemble des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 19 représentant 11% des accords ou avenants recensés

Données 2018 : 25 représentant 19% des accords ou avenants recensés

Le nombre de DUE s'inscrivant dans cette thématique s'élève à 7 (pour 7 en 2019 et 8 en 2018).

L'essentiel des accords /avenants ou DUE est relatif à des mesures salariales individuelles.

1 accord et 3 DUE ont pour objet le versement d'une prime exceptionnelle liée à la crise sanitaire.

A noter que les accords relatifs à l'organisation du travail et aux mesures sociales liées à la crise Covid et portant un volet rémunération ne sont pas recensés dans cette rubrique.

- Représentation des salariés – IRP – Droit syndical

L'année 2019 avait été marquée par la conclusion de 93 accords ou avenants (54% des accords et avenants recensés) du fait de la mise en place des nouvelles IRP (CSE, CSE central, modalités de fonctionnement et droit syndical associé).

En 2020, les accords ou avenants conclus sont au nombre de **16** et représentent **10%** des accords ou avenants recensés.

4 accords concernent l'utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC) et 4 accords ou avenants le parcours des mandatés.

Données 2018 : 12 accords ou avenants conclus, représentant 9% des accords ou avenants recensés.

- Egalité professionnelle

6 accords et 4 avenants de prorogation ont été conclus et représentent 6% des accords ou avenants recensés.

A noter également le recensement de 4 plans d'actions dans ce domaine.

Données 2019 : 5 accords ou avenants conclus représentant 3% des accords ou avenants recensés.

Données 2018 : 5 accords ou avenants conclus représentant 4% des accords ou avenants recensés.

- Emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 3, représentent 2% des accords ou avenants recensés. A noter la signature d'un accord relatif à la constitution d'une UES.

Données 2019 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 5% des accords ou avenants recensés.

Données 2017 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 3% des accords ou avenants recensés

- Classification- métiers - emplois - GPEC – formation

2 accords ont été conclus dans le domaine de la GPEC et 1 accord dans celui de l'alternance (incluant également un volet tutorat). Ils représentent 2% des accords ou avenants recensés.

thèmes	2020	2019	2018
classification	0	0	1
GPEC	2	0	3
Formation /alternance	1	2	4
tutorat	0	0	0

- Protection sociale et prévention des risques

1 avenant relatif à l'amélioration des garanties du régime de prévoyance des salariés non statutaires au sein d'une entreprise a été conclu, ce qui représente moins de 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 1 avenant conclu

Données 2018 : aucun accord conclu

- Emploi des personnes en situation de handicap

1 accord a été conclu en 2020, ce qui représente moins de 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 1 accord conclu

Données 2018 : 6 accords ou avenants conclus

- Emploi des séniors et contrat de génération

1 avenant a été conclu en 2020, ce qui représente moins de 1% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 1 accord conclu

Données 2018 : Aucun accord ou avenant n'a été conclu

- Autres thèmes

Les autres accords ou avenants conclus, au nombre de 10, représentent 6% des accords ou avenants recensés. A noter l'engagement de deux entreprises et de leurs salariés dans le cadre d'un accord solidarité lié à la crise

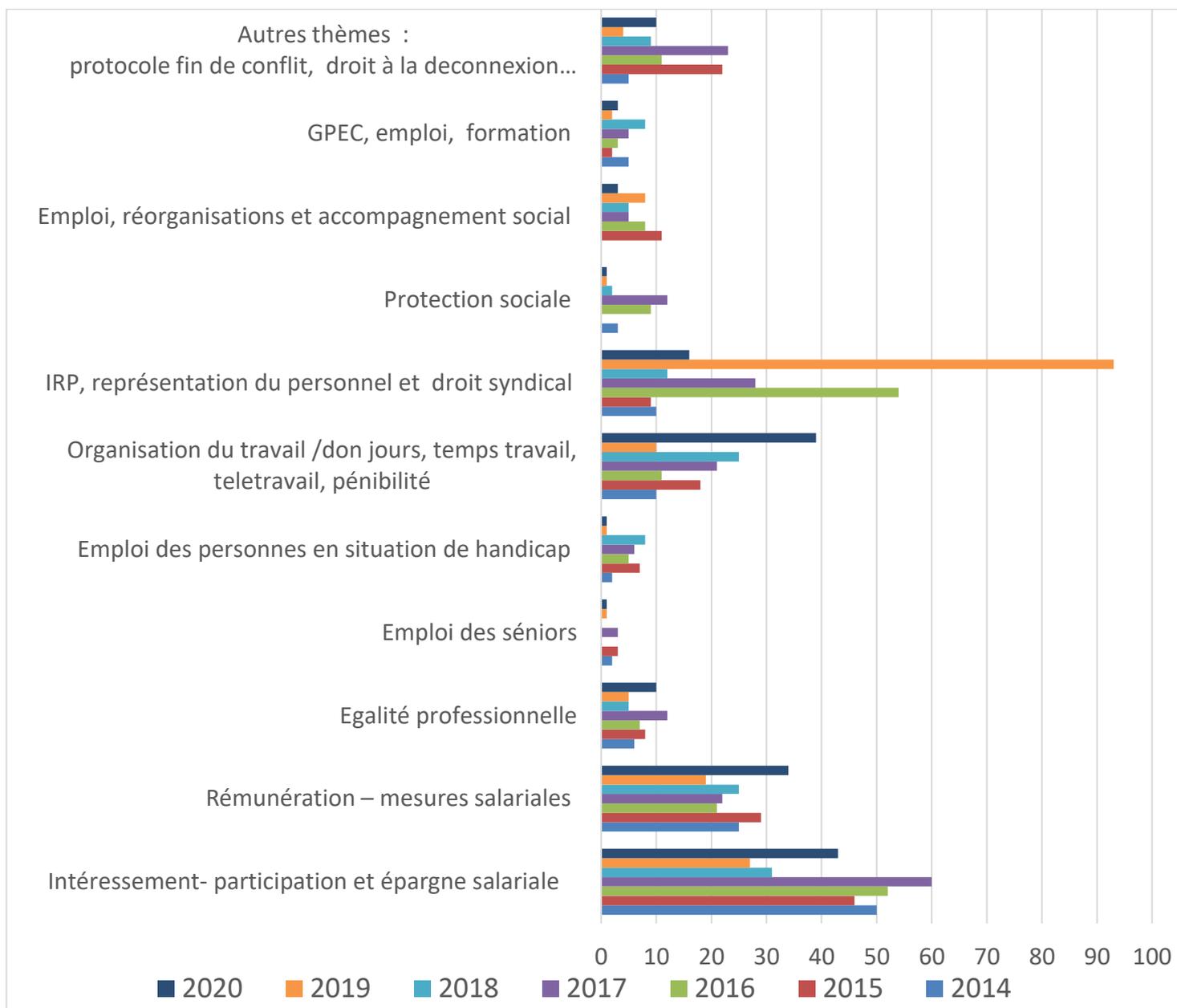
SGE des IEG

sanitaire (dons de jours de congés de salariés, dons du CSE e de l'employeur auprès d'associations locales) et le recensement de deux accords dans le domaine de la mobilité (forfait mobilité et mobilité durable).

Données 2019 : 4 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

Données 2018 : 9 accords ou avenants conclus, représentant 7% des accords ou avenants recensés.

Répartition par thème des accords et avenants conclus par les entreprises 2014-2020



Les thématiques de négociation les plus « fructueuses » au niveau des entreprises sur les 6 dernières années, sont celles relatives à la thématique « IRP, représentation du personnel et droit syndical » (particulièrement en 2019), la rémunération individuelle et collective des salariés (intéressement, participation et épargne salariale et rémunération - mesures salariales) et à l'organisation du travail.

3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2020

84% des entreprises de plus de 50 salariés ayant répondu à l'enquête quantitative ont fait part de leur perception sur la qualité des négociations collectives ayant eu lieu en 2020, soit 32 entreprises sur 38. En 2019, ce sont 27 entreprises sur 32 soit 84% qui ont répondu à l'enquête qualitative.

A noter que 3 entreprises de plus de 50 salariés ont indiqué ne pas avoir engagé de négociation collective en 2020.

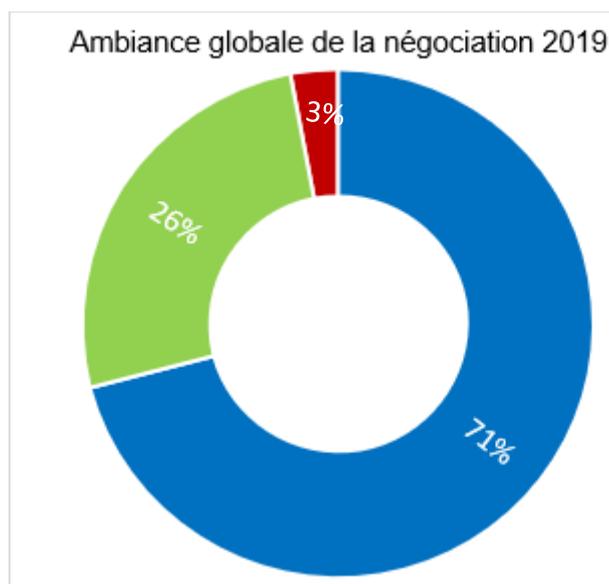
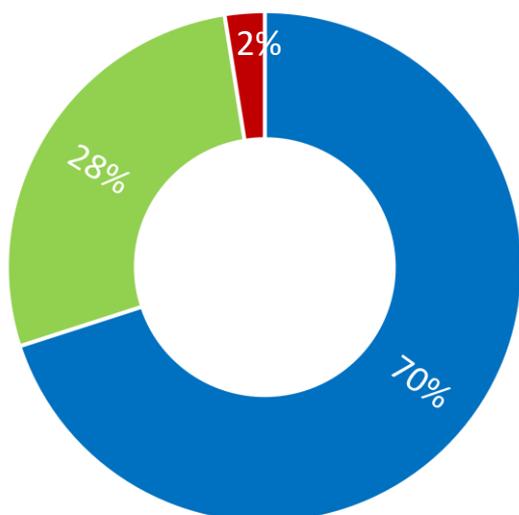
Pour les entreprises de 50 salariés et moins, ce sont 9 entreprises ayant engagé des négociations en 2020 qui ont fait part de leur perception. Par ailleurs, 21 entreprises ont indiqué ne pas avoir engagé de négociation en 2020.

C'est la synthèse des réponses de 41 entreprises qui est présentée ci-après, ce qui représente 25% des entreprises de la branche.

- Perception de la qualité des négociations et du dialogue social

Ambiance globale de la négociation 2020

■ pas du tout constructive ■ plutôt constructive
■ très constructive



En 2020, la négociation est qualifiée de « plutôt constructive » et « très constructive » pour 98 % des entreprises ayant répondu à cette enquête toutes tailles confondues, contre 97 % en 2018 et 94 % en 2017. Une seule entreprise, qui fait état d'un climat social difficile, la qualifie de « pas du tout constructive ».

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes (9 entreprises) ont une perception de la négociation un peu plus positive que celle des entreprises de plus de 50 salariés : 33 % de très constructive et 66% de plutôt constructive, contre respectivement 26% et 71% pour les entreprises de plus de 50 salariés.

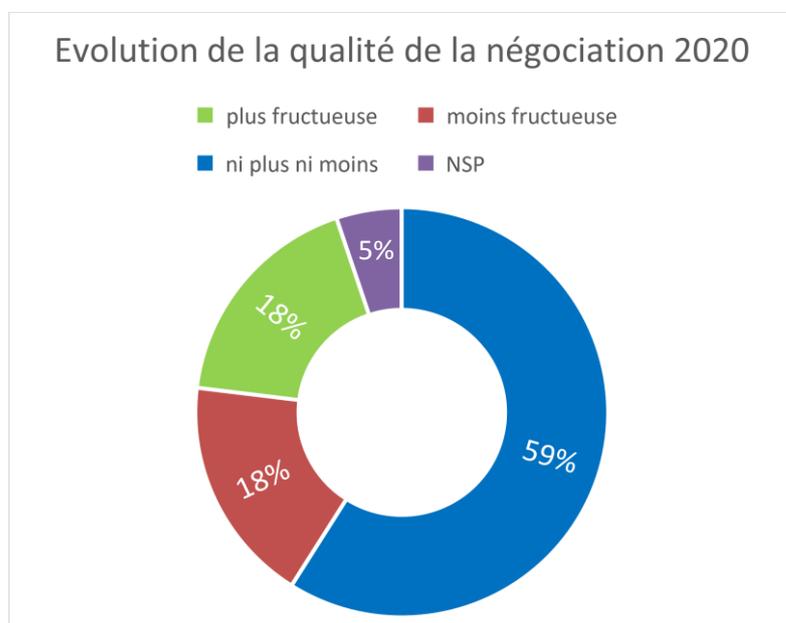
D'une année sur l'autre, la perception globale à ce sujet s'améliore.

Plusieurs entreprises font ainsi état de beaucoup d'échanges et de leur richesse, de courtoisie, d'une écoute et d'un respect mutuels.

SGE des IEG

Parmi les autres raisons évoquées par les entreprises pour expliquer ce bon climat social selon leur perception, citons quelques verbatims :

- « La pandémie a fait bouger les lignes. Beaucoup de réunion de CSE pour gérer la crise sanitaire, ce qui a permis de relativiser le reste, du fait que notre secteur est particulièrement protégé »,
- « Le dialogue social est de qualité et productif. Les représentants des OSR préparent en amont et de manière approfondie les thématiques portées à la négociation »,
- « Niveau d'échange permettant un climat social serein et propice à la conduite du changement »,
- « La mise en place des modes de fonctionnement durant le 1er confinement s'est faite dans un esprit de co-construction et de responsabilité »,
- « Dans un contexte sanitaire perturbé, les relations sociales sont pacifiées et ont permis un dialogue social constant »,
- « Bon climat social. Implication des représentants du personnel dans l'avenir de l'entreprise »,
- « Implication des représentants du personnel dans l'avenir de l'entreprise ».



En 2020, les négociations sont considérées par 18% des entreprises comme plus fructueuses, contre 32% en 2019 et 18% comme moins fructueuses, contre 3% en 2019.

L'année 2019 avait été particulièrement dense en termes de négociation d'accords du fait de la mise en place des nouvelles IRP et de l'organisation des élections professionnelles. La crise sanitaire de 2020 n'a pas permis d'ouvrir ou de finaliser l'ensemble des négociations prévues à l'agenda social de certaines entreprises. 59% des entreprises estiment cependant que les négociations ont été ni plus ni moins fructueuses qu'en 2019.

En 2020, les négociations qui sont considérées comme les plus productives/constructives par la majorité des entreprises sont celles relatives :

- aux négociations sur les avancements au choix et à l'intéressement, au partage de la valeur
- et aux mesures RH accompagnant la relance des activités dans le cadre de la crise Covid-19, le télétravail et de manière générales les négociations menées en lien avec la crise sanitaire.

Par ailleurs quelques entreprises soulignent une proportion importante d'accords signés à l'unanimité.

. **Les thématiques de négociations considérées comme ayant été les plus difficiles** pour les entreprises de plus de 50 salariés sont :

- pour 7 d'entre-elles, les négociations relatives aux mesures salariales, sujet toujours assez sensible, 3 entreprises ayant pu cependant aboutir à un accord ;
- pour 5 autres, celles relatives à l'égalité femmes hommes. Une des entreprises concernées a pu aboutir à un accord signé, en revanche les autres entreprises ont, soit élaboré un plan d'action sur ce domaine suite à un refus de signature, soit signé un accord de prorogation et /ou poursuivi la négociation sur l'année 2021 ;
- pour 3 entreprises, les négociations liées à l'organisation du travail et la relance dans le cadre d'un accord spécifique Covid-19 ;
- enfin 2 entreprises concernées par des réorganisations (création d'une UES et fusion) ont fait état de négociations difficiles dont la problématique de convergence des accords pré-existants dans le cadre de la fusion.

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes n'ont pas fait état de difficulté lors de négociations sauf l'une d'entre elles sur la NAO qui s'est achevée sans accord.

. **Les négociations non abouties** ont concerné plus particulièrement les mesures salariales et l'égalité professionnelle femmes hommes.

En dehors de ces thématiques les entreprises citent individuellement diverses thématiques dont le droit à la déconnexion, la rémunération supplémentaire des salariés inventeurs, la gestion et les parcours de représentants syndicaux, la journée de solidarité, le télétravail....

Certaines négociations non abouties ont donné lieu à des DUE.

. 3 entreprises font part de la **dénonciation de 6 accords**. 2 dénonciations font suite à la création d'une UES et ont donné lieu à de nouveaux accords (intérêt et participation). Une dénonciation relative à l'abondement sur versement volontaire sur un PEE. Un PERCO a donné lieu à un accord supplétif. Enfin des accords relatifs au parcours des mandatés et aux NTIC ont été dénoncés et ont donné lieu à la signature de 2 nouveaux accords.

. Malgré un contexte sanitaire peu favorable à la multiplication des négociations, **une vingtaine d'entreprises ont accepté une ou plusieurs demandes d'ouverture de négociation** portées par une ou plusieurs organisations syndicales. Ces demandes ont porté sur :

- le télétravail,
- l'organisation du travail et les mesures d'accompagnement et de reconnaissance liés à la crise Covid-19,
- la rémunération (prime Covid-19, RPCM, compensation de perte de rémunération liée à la diminution du nombre d'astreintes),
- la solidarité dans le cadre de la crise sanitaire,
- le CET,
- la GPEC,
- la cartographie des emplois,
- la renégociation d'un accord sur le mieux vivre au travail (reportée en 2021 du fait de la crise sanitaire),

SGE des IEG

- un forfait mobilité durable.

Ces demandes ont fait l'objet de négociations en 2020 ou ont été inscrites à l'agenda social 2021 des entreprises concernées. Par ailleurs, une entreprise fait état d'une demande de négociation sur la mise en place des 2x8 sur un site industriel et une autre, comme en 2019, sur l'amiante et le plomb.

Aucune demande ne porte sur des **objets de négociation complètement nouveaux**. En 2020, les organisations syndicales ont demandé l'ouverture d'une négociation sur la mobilité à la maille EDF. Cette thématique a également été portée au sein de GRDF et sera intégrée à son agenda social 2021.

- **Les faits marquants de l'année 2020 en matière de négociation collective rapportés par les entreprises**

Pour l'ensemble des entreprises répondantes, **l'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire**.

Celle-ci a impacté la conduite de négociations dans quelques entreprises qui n'ont été en mesure d'en mener aucune compte-tenu du manque de contact avec les partenaires sociaux ou d'un agenda social fortement perturbé.

Cependant plusieurs entreprises répondantes font état d'échanges réguliers avec les partenaires sociaux autour de la crise pandémique.

De nombreux accords ont pu être signés, ce qui marque la volonté des partenaires sociaux de maintenir un dialogue social fructueux malgré des conditions de négociations plus compliquées, en audio ou vidéo conférence pour l'essentiel.

Plusieurs entreprises mettent en avant la signature d'accords spécifiques en lien avec la crise sanitaire et la relance de l'activité (prise des congés et JRTT, organisation du travail) dont des accords recouvrant plusieurs aspects (travail à distance, nouveaux modes d'organisation du travail, déconnexion, QVT, reconnaissance...).

Certaines entreprises rappellent qu'elles ont pu renégocier des accords triennaux importants.

Plusieurs entreprises soulignent le fait que plusieurs accords ont été signés à l'unanimité.

La signature d'un accord égalité professionnelle triennal a été saluée par une entreprise et a contrario une autre regrette la non-signature de l'accord négocié sur cette thématique.

Une entreprise met également en avant la mise en place d'une UES.

Pour une entreprise, les négociations relatives aux parcours des détachés et aux NTIC marquent la fin des négociations post-élections professionnelles CSE.

ANNEXES

Représentation syndicale dans les entreprises répondantes à l'enquête 2021 quantitative et qualitative sur les données 2020 (après les élections de novembre 2019)

ENTREPRISE	Effectif au 31-12-2020	CGT	FO	CFDT	CFE- CGC	CFTC	AUTRES
ALBIOMA LE GOL - LA REUNION	77	X		X			
BORDEAUX METROPLE ENERGIES	49	X					
COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE	1 384	X	X		X		
CPCU	520	X			X		
DALKIA WASTERENERGY (ex TIRU)	160	X			X		
COOPERATIVE D'ELECTRICITE DE SAINT MARTIN DE LONDRES	93		X	X			
EDF SA	60677	X	X	X	X		
EDF PEI SAS	429	X			X		X
EFLUID SAS	230	X		X	X		
ELECTRICITÉ DE STRASBOURG	289		X	X	X		
ELENGY	371	X	X		X		
ENEDIS	36322	X	X	X	X		
ÉNERGIE DÉVELOPPEMENT SERVICES DU BRIANÇONNAIS	35	X		X			
ÉNERGIES ET SERVICES CREUTZWALD	24				X		X
ÉNERGIES STRASBOURG	215		X	X	X		
ENES HOMBOURG HAUT	11				X		
ENGIE	3 953	X	X	X	X		
ENGIE THERMIQUE FRANCE	115	X		X	X		
GAZ DE BORDEAUX	152	X					
GAZ OPALE	59	X		X			
GAZ ELECTRICITÉ DE GRENOBLE	212	X	X		X		
GEDIA SEML	73	X			X		
GEREDIS - DEUX - SEVRES	190	X	X				
GRDF	11 777	X	X	X	X		
GREENALP	210	X	X		X		
GRT GAZ	3 105	X		X	X		
REGIE COMMUNALE DE MONTDIDIER	11	X					
REGIE ELECTRIQUE DE MONTVALEZAN	6	NEANT					
REGIE ELECTRIQUE DE TIGNES	19	NEANT					
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE TOULOUSE	12	X					
RGDS	195	X	X	X	X		
REGAZ	275	X		X	X		
RTE	8 918	X	X	X	X		
S.I.C.A.E OISE	118	X			X		
S.I.C.A.E. DE LA SOMME ET DU CAMBRAISIS	71	X			X		
SEOLIS SIEDS ÉNERGIES SERVICES	168	X	X				

SGE des IEG

ENTREPRISE	Effectif au 31-12- 2020	CGT	FO	CFDT	CFE- CGC	CFTC	AUTRES
SHEM SOCIÉTÉ HYDR -ÉLECTRIQUE DU MIDI	312	X			X		
SOREA	45	X					
SORÉGIES	209	X	X	X			
SOWATT	5	NEANT					
STORENGY France	620	X	X	X	X		
STORENGY SAS	196		X	X	X		
STRASBOURG ELECTRICITÉ RÉSEAUX	490		X	X			
SYNELVA	101				X		X
UEM - SAEML	299	X		X	X		
URM - SAS	187	X	X				
VIALIS S.A.E.M.	263	X	X				
	133 252						

OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE
Négociations 2020

1- Intéressement - Participation - Epargne salariale

1-1-- Intéressement -

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			28/07/2020		X	X		X			
CPCU	1			28/08/2020		X	X					
DALKIA WASTENERGY	1			17/07/2020			X					
EDF	1			06/08/2020	X	X			X			Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2020
Enedis	1			24/07/2020	X	X			X			L'accord intéressement 2020
ENGIE Thermique France	1			15/07/2020	X		X					Accord d'entreprise relatif à l'intéressement 2020-2022
ENGIE SA	1			20/07/2020	X	X			X			Accord relatif à l'intéressement 2020 à ENGIE SA
Electricité de Strasbourg (ES) Energies Strasbourg		1		22/07/2020	X	X			X			Avenant à l'accord d'intéressement 2019-2021
EDF PEI	1			24/02/2020		X	X					
GEDIA SEML		1		11/06/2020		X	X					Avenant 1 à l'accord d'intéressement 2019-2021
GEG		1		09/07/2020		X	X		X			Avenant covid (prise en compte des périodes d'arrêt de travail COVID, dispenses d'activité et gardes enfants)
GREENALP		1		09/07/2020		X	X		X			Avenant COVID (prise en compte des arrêts maladie covid, dispenses activité et gardes enfants)
GRDF	1			31/07/2020	X	X	X		X			Accord intéressement GRDF 2020-2022
GRTgaz	1			24/07/2020		X			X			Accord relatif à l'intéressement au titre de l'année 2020

SGE des IEG

SEOLIS		1		22/03/2020			X		X		Avenant à l'accord d'intéressement
SEOLIS	1			12/06/2020			X		x		Accord relatif au versement d'un supplément d'intéressement et à ses modalités de versement
SICAE DE LA SOMME ET DU CAMBRESIS		1		08/09/2020		X	X			X	EBE supérieur à la dotation aux amortissements et aux redevances de concession
STORENGY SAS	1			23/03/2020	X	X			X		Accord portant sur l'attribution d'un supplément d'intéressement au titre de l'année 2019
STORENGY SAS		1		08/07/2020	X	X			X		Avenant intéressement
Strasbourg Electricité Réseaux		1		22/07/2020	X	X			X		Avenant à l'accord d'intéressement 2019-2021
SYNELVA		1		09/04/2020		X					Avenant sur les objectifs fixés pour 2020
UES UEM - EFLUID		1		12/06/2020	X	X	X				Avenant n°1 à l'accord d'UES du 28/06/19 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 19/20/21
URM	1			12/06/2020	X		X				Accord du 12/06/20 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2020/21/22
UES SOREGIES-SERGIES	1			17/04/2020	X		X		X		Accord d'intéressement 2020-2021-2022 de l'UES SOREGIES SERGIES

1-2- Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU	1			28/08/2020		X	X					Dispositif d'abondement
EDF	1			06/08/2020	X	X			X			Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021 (6 août)
EDF		1		03/12/2020	X	X			X			Avenant n°19 à l'accord du 29 novembre 2004 portant Règlement du Plan d'Epargne du Groupe EDF (PEG)
EDF		1		03/12/2020	X	X			X			Avenant n° 2 à l'accord du 17 juillet 2009 portant règlement du plan d'épargne pour la retraite collectif du groupe EDF (PERCO)
EDF PEI		1		24/02/2020		X	X					Abondement PEG
EDF PEI		1		24/02/2020		X	X					Abondement PERCO
ENGIE Thermique France	1			17/01/2020	X	X	X					Accord relatif aux modalités d'abondement des versements sur PEG et PERCO ENGIE
ENGIE SA	1			02/09/2020	X	X			X			Accord abondement sur PEG PERCO 2018-2020 ENGIE SA du 26 juin 2017

SGE des IEG

GAZ-OPALE	1			23/12/2020	X		X					
GRDF	1			31/07/2020	X	X	X		X			Accord relatif aux abondements de GRDF venant en complément des placements et versements des salariés sur le PEG et PERCO Groupe
GRTgaz	1			07/07/2020		X			X			Accord relatif à l'abondement 2021-2023 de GRTgaz dans le cadre du dispositif du transfert des avoirs du CET vers le PERCO
SHEM	1			16/12/2020		X	X					

1- 3- Participation

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU	1			28/08/2020		X	X					Accord portant sur la mise en place d'un régime de participation des salariés de CPCU aux résultats
EDF PEI	1			24/02/2020		X	X					Accord de participation d'EDF PEI 2020-2022
ELENGY		1		22/06/2020		X	X		X			Avenant n°5 à l'Accord portant sur la mise en place d'un régime de participation
GEG		1		09/07/2020		X	X		X			Avenant covid (prise en compte des périodes d'arrêt de travail COVID, dispenses d'activité et gardes enfants)
GRDF	1			16/03/2020	X		X		X			Accord portant sur la mise en place d'une participation des salariés au résultat de GRDF au titre de l'année 2019
GRTgaz	1			24/07/2020		X			X			Accord relatif à la participation 2020 - 2021 - 2022
SHEM	1			16/12/2020		X	X					

2- Rémunération

Avancements au choix / Mesures salariales / primes

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE GOL	1			19/02/2020	X							
CPCU	1			26/02/2020		X	X					Accord sur les mesures salariales
DALKIA WASTENERGY	1			31/03/2020		X	X					
CESML	1			17/12/2020	x				x			

SGE des IEG

CNR	1			01/02/2020		X	X		X			Accord sur les augmentations individuelles
EDF PEI	1			24/02/2020		X	X					
ES Energies Strasbourg Strasbourg Energie Réseaux	1			20/01/2020	X	X			X			Accord relatif aux avancements au choix au 1er janvier 2020 et 2021 et aux reclassements au cours des années 2020 et 2021
ELENGY			1	01/11/2020								Note de direction sur la Rétribution de la Performance Contractualisée Maitrise et Exécution (RPCME)
ENGIE SA	1			23/01/2020	X	X						Accord mesures salariales individuelles au 1er janvier 2020 à ENGIE SA du 23 janvier 2020
ENGIE Thermique France	1			02/03/2020	X	X	X					Accord relatif aux avancements au choix au 1er janvier 2020
ENGIE Thermique France	1			22/12/2020	X	X	X					Accord relatif à l'indemnité de transport du personnel 2021-2023
ENGIE Thermique France		1		02/09/2020	X		X					Avenant à l'accord relatif aux conditions de rémunération du roulement de quart
GEDIA SEML	1			10/12/2020		X	X					Avancements de niveaux au choix au 1er janvier 2021
GEG	1			23/01/2020		X	X		X			Avancements 2020
GEG	1			03/12/2020		X			X			RCVPE : rémunération variable des cadres
GEG	1			03/12/2020		X			X			RCVPM : rémunération variable des MAITRISES ENCANDRANTES
GEG			1	03/07/2020								Prime exceptionnelle COVID
GEREDIS	1			11/02/2020					X			Accord relatif aux avancements au choix
GREENALP			1	03/07/2020								Prime exceptionnelle Covid
GRDF	1			07/02/2020	X	X			X			Accord relatif aux mesures salariales 2020
GRTgaz	1			31/01/2020			X		X			Accord relatif aux avancements au choix 2020
GAZ-OPALE	1			Fevr 2020	X		X					Mesures salariales pour l'année 2020
GAZ-OPALE	1			01/05/2020	X		X					Prime Covid
GAZ-OPALE			1									Prime Macron
RTE			1									Décision unilatérale suite à la non-signature de l'accord proposé
SEOLIS	1			11/02/2020					X			
SHEM	1			09/03/2020		X	X					
SICAE OISE	1			09/01/2020		X	X					Accord d'entreprise relatif aux augmentations individuelles au 1er janvier 2020
STORENGY France	1			12/03/2020	X	X	X		X			AIC 2020
STORENGY SAS	1			23/03/2020	X				X			Accord relatif aux augmentations individuelles pour l'année 2020
STORENGY SAS	1			22/09/2020	X	X			X			Accord relatif à la rémunération variable pour les agents de maîtrise au sein de Storengy SAS

SGE des IEG

STORENGY SAS			1	15/04/2020								Décision unilatérale de Storengy SAS relative à la Prime de Site Industriel
SYNELVA	1			03/02/2020		X						Accord Mesures salariales (avancements aux choix, reclassements)
SYNELVA			1	06/03/2020								DUE prime exceptionnelle pouvoir d'achat 2020 - Information faite au CSE le 5 mars 2020
UES SOREGIES-SERGIES	1			14/01/2020	X				X			Accord sur les mesures salariales 2020 au sein de l'UES SOREGIES SERGIES
UES UEM - EFLUID	1			14/12/2020	X	X	X					Accord relatif aux avancements de niveaux au choix au 1er janvier 2021 dans le cadre de l'UES UEM - Efluid
UES UEM - EFLUID	1			14/02/2020	X	X	X					Accord relatif à la mise en œuvre d'une prime exceptionnelle et d'une dotation budgétaire mobilité durable
URM	1			14/12/2020	X		X					Accord relatif aux avancements de niveaux au choix au 1er janvier 2021 au sein d'URM
URM	1			14/02/2020	X		X					Accord relatif à la mise en œuvre d'une prime exceptionnelle et d'une dotation budgétaire mobilité durable
VIALIS	1			17/01/2020	X		X					Accord mesures salariales 2020
VIALIS	1			28/12/2020	X		X					Accord mesures salariales 2021
VIALIS			1									Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat 2020

3- Egalité professionnelle

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU	1			20/07/2020		X	X					Egalité professionnelle femmes - hommes
CNR			1	01/10/2020								Plan d'action égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
EDF		1		26/06/2020	X	X	X		X			Avenant de prorogation de l'accord 2017-2020 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA
ENGIE SA		1		17/12/2020		X			X			Avenant de prorogation de l'accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes sur la période 2018-2020 à ENGIE SA
ES Energies Strasbourg Strasbourg Electricité Réseaux			1	01/03/2020								Plan d'action 2020 en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
GRDF		1		30/06/2020	X	X	X		X			Avenant N°2 à l'accord égalité professionnelle - prorogation
EDF PEI	1			24/08/2020		X	X					Egalité professionnelle femmes - hommes

SGE des IEG

Enedis		1		27/07/2020	X	X			X			Avenant de prorogation de l'Accord pour la Mixité et l'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes d'Enedis 2017-2020
RTE	1			20/07/2020	X	X	X		X			Egalité professionnelle femmes - hommes
SHEM	1			16/12/2020		X	X					
STORENGY France	1			03/11/2020	X	X	X		X			Egalité professionnelle femmes - hommes
UES UEM - EFLUID			1	02/12/2020								Plan d'action sur l'Egalite entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail au sein de l'UES UEM - Efluid
URM			1	02/12/2020								Plan d'action sur l'Egalite entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail au sein d'URM
VIALIS	1			10/12/2020	X		X					Egalité professionnelle femmes - hommes

4- Emploi des Senior -Contrat de génération

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML		1		25/05/2020	X					X		Prorogation d'un an de l'accord relatif au contrat de génération

5- Emploi des personnes en situation de handicap

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
STORENGY SAS	1			24/03/2020		X				X		Accord en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap sur la période 2020-2022

6- Organisation du travail - télétravail

6-1- don de jours de repos

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6-2- Pénibilité

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6-3- temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)

Entreprises	Type d'accord				Signataires						Opposition	Commentaires
-------------	---------------	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--	------------	--------------

SGE des IEG

	Accord	Avenant	DUE plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	
CESML	1			22/06/2020	X				X		Accord spécifique à la crise sanitaire Covid19 - Mesures exceptionnelles d'organisation du travail durant la phase de déconfinement
CNR			1	17/04/2020							DUE Journée de solidarité
GAZ-OPALE			1	23/11/2020							Jours congés le 24 décembre 2020
GRTgaz	1			24/04/2020		X			X		Accord relatif aux congés et JRTT à GRTgaz dans le cadre de la pandémie Covid 19
GRTgaz	1			01/12/2020		X	X		X		Accord d'établissement relatif au temps de travail à la Direction des Projets et de l'Ingénierie
RTE	1			16/10/2020	X	X			X		Accord de méthode sur la négociation relative au temps de travail et dispositions spécifiques relatives aux équipes en services continus
SICAE OISE	1			30/12/2020		x	x				Accord anticipé de transition relatif au temps de travail (suite à une fusion/absorption)
SICAE OISE	1			30/12/2020		X	X				Accord anticipé de transition relatif au Compte Epargne Temps
STORENGY France		1		04/09/2020	X	X	X		X		Avenant semaine civile semaine calendaire
STORENGY France			1	13/06/2020							DUE plage horaire période COVID
STORENGY SAS	1			02/07/2020	X	X			X		Accord relatif au Compte Epargne Temps au sein de Storengy SAS
STORENGY SAS	1			31/01/2020	X	X					Accord relatif à l'aménagement de temps de travail de Storengy SAS
SYNELVA		1		10/12/2020		X					Avenant modifiant l'accord temps de travail et mise en place de règles sur la prise et les soldes de congés
SYNELVA		1		10/11/2020		X					Avenant Accord Compte Epargne Temps
SYNELVA	1			07/04/2020		X					accord relatif à la possibilité offerte à l'employeur d'imposer aux salariés la prise de congés payés

6-4- sujétions de services - continuité de service

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML	1			22/12/2020	X					X		Accord d'entreprise relatif à la compensation de la perte de rémunération consécutive à la réduction du nombre de salariés par cycle d'astreinte d'alerte
CPCU			1	16/11/2020								Mise en place d'une astreinte temporaire dans le cadre du covid

SGE des IEG

ELENGY	1		06/03/2020		X	X		X			Accord relatif aux conditions de rémunération du roulement de quart accéléré en période estivale à Montoir
ELENGY		1	01/10/2020		X	X		X			Avenant n°3 à l'accord temps de travail : Modification de l'annexe 1 « Horaires des Terminaux de Fos Tonkin & Cavaou »

6-5- Organisation du travail - télétravail

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU		1		26/02/2020		X	X					Avenant à l'accord télétravail (modification champ d'application + télétravail occasionnel)
EDF	1			03/08/2020								Accord de méthode relatif aux travaux à mener dans le cadre du Retour d'Expérience de la crise sanitaire de 2020 et du projet TAMA
EDF PEI	1			14/03/2020		X						Mise en place du télétravail au sein de l'établissement Siège
EDF	1			03/06/2020	X	X	X		X			Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA
EDF		1		22/12/2020	X	X	X		X			Avenant de prorogation de l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA (22 décembre)
Enedis	1			12/06/2020	X	X			X			L'accord relatif aux mesures RH accompagnant la relance des activités d'Enedis dans le cadre de la crise COVID 19
Enedis		1		04/09/2020	X	X			X			Avenant 1 à l'accord relatif aux mesures RH accompagnant la relance des activités d'Enedis dans le cadre de la crise COVID 19
GRDF		1		30/04/2020	X	X	X		X			Avenant N°2 à l'accord relatif à la mise en place du télétravail à distance au sein de GRDF
GRDF		1		23/11/2020	X	X	X		X			avenant N°3 à l'accord relatif à la mise en place du télétravail à distance au sein de GRDF
GRDF	1			31/07/2020	x	x	x		x			accord relatif aux mesures reconnaissant la mobilisation des salariés pendant la crise sanitaire de la Covid-19 et accompagnant la reprise d'activités
GRTgaz		1		03/07/2020		X			X			Avenant n°1 à l'accord relatif au télétravail au sein de GRTgaz
GRTgaz	1			17/12/2020		X			X			Accord transitoire relatif au télétravail régulier au sein de GRTgaz
RTE	1			15/07/2020	X	X			X			Accord relatif à la sortie de crise Covid 19 : mesures d'accompagnement et de reconnaissance RH (volet spécifique sur des modalités spécifiques et transitoires en matière de télétravail)
SICAE DE LA SOMME ET DU CAMBRAISIS	1			08/09/2020		X	X			X		Accord d'entreprise relatif au télétravail
SYNELVA	1			10/12/2020		X						Accord Télétravail

SGE des IEG

UES UEM - efluid	1		09/04/2020	X	X	X					Accord relatif à l'adaptation de l'organisation du travail en réponse à la situation de confinement Covid-19
UES UEM - efluid	1		13/11/2020	X	X	X					Accord relatif à l'organisation du travail en réponse a la situation de confinement Covid-19
UES UEM - efluid		1	14/12/2020	X	X	X					Avenant à l'accord du 13 novembre 2020 relatif à l'organisation du travail en réponse à la situation de confinement covid-19
URM	1		09/04/2020	X		X					Accord relatif à l'adaptation de l'organisation du travail en réponse à la situation de confinement Covid-19
URM	1		13/11/2020	X		X					Accord relatif à l'organisation du travail en réponse à la situation de confinement Covid-19
URM		1	14/12/2020	X		X					Avenant à l'accord du 13 novembre 2020 relatif à l'organisation du travail en réponse a la situation de confinement covid-19
UES SOREGIES-SERGIES		1	01/12/2020	X		X		X			Avenant n°1 à l'accord sur la durée et l'organisation collective du temps de travail.
VIALIS	1		15/04/2020	X		X					Adaptation de l'organisation du travail en réponse à la situation de confinement COVID-19
VIALIS	1		12/11/2020	X		X					Mise en place et organisation du télétravail

7- Représentation des salariés

7-1- IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML		1		04/06/2020	X					X		Avenant n°1 à l'accord d'entreprise relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement de la commission secondaire du personnel de la CESML
EDF PEI	1			24/02/2020		X	X					
EDF		1		16/10/2020	X	X	X			X		Avenant n°1 à l'accord collectif relatif au parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux du 25 juillet 2017 (16 octobre)
ELENGY	1			01/12/2020		X	X			X		Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisations des « Nouvelles Technologies d'Information et de Communication » (NTIC) par les Organisations Syndicales et les Représentants du Personnel d'Elengy
ELENGY	1			01/12/2020			X					Accord relatif au parcours des salariés d'ELENGY consacrant 50% ou 100% de leur temps de travail à l'exercice de mandats représentatifs et/ou syndicaux

SGE des IEG

ELENGY	1			17/12/2020		X	X		X			Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique de l'élection des représentants des salariés au conseil d'administration d'ELENGY
ENGIE SA			1	09/03/2020								DUE gestion et parcours des salariés exerçant des responsabilités syndicales et/ou représentatives à ENGIE SA du 9 mars 2020
ENGIE SA	1			15/05/2020	X	X	X					Accord sur l'accès et l'utilisation des TIC par les salariés titulaires de mandats syndicaux et/ou représentatifs à ENGIE SA
GEG	1			23/07/2020		X			X			Déroulement des parcours syndicaux et sociaux des salariés détachés à 50% ou 100%
GRTgaz	1			16/06/2020		X	X		X			Accord relatif au parcours des salariés mandatés au sein de GRTgaz
RTE	1			20/03/2020	X	X	X		X			Accord sur le dialogue social au sein de RTE en période de Covid 19
SHEM	1			16/12/2020		X	X					
STORENGY France	1			04/05/2020	X	X	X		X			Accord NTIC pour les OSR
STORENGY SAS	1			23/05/2020	X	X			X			Accord relatif aux conditions et d'utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication par les organisations syndicales et par les représentants du personnel au sein des IRP de STORENGY SAS
UEM	1			01/12/2020	X	X	X					Accord sur la composition et les modalités de fonctionnement de la commission secondaire cadre du personnel d'UEM
UEM	1			01/12/2020	X	X	X					Accord sur la composition et les modalités de fonctionnement de la commission secondaire du personnel d'UEM
VIALIS	1			23/01/2020	X		X					Fonctionnement du CSE

8- Protection sociale

8-1- retraite supplémentaire

8-2- prévoyance - frais de santé

	Type d'accord	DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires	Opposition	Commentaires
--	---------------	-------------------	-----------------	-------------	------------	--------------

SGE des IEG

	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU		1				X	X					Avenant à l'accord prévoyance pour les non statutaires
CPCU			1									DUE frais de santé pour les non statutaires
SHEM			2	01/12/2020								
STORENGY SAS			1	28/12/2020								DUE PREVOYANCE modificative du régime de prévoyance complémentaire invalidité décès - non statutaires non-cadres
STORENGY SAS			1	28/12/2020								DUE PREVOYANCE modificative du régime de prévoyance complémentaire non statutaires cadres
STORENGY SAS			1	28/12/2020								DUE PREVOYANCE régime de prévoyance complémentaire non statutaires cadre - invalidité et décès
STORENGY SAS			1	28/12/2020								DUE PREVOYANCE régime de prévoyance complémentaire - non statutaires non-cadres
STORENGY SAS			1	28/12/2020								DUE SANTE instituant un régime complémentaire frais de santé - non statutaires
STORENGY SAS			1	28/12/2020								DUE SANTE modificative frais de santé non statutaires

9- Prévention des risques

10 - Classification – Métiers – Emplois – GPEC - Formation

10-1 classification

10-2 GPEC

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
Storengy France	1			29/06/2020	X	X	X		X			Accord GPEC
UES SOREGIES-SERGIES	1			05/10/2020	X				X			Accord relatif à la formation professionnelle et la GPEC

10-3- Formation et alternance

Entreprises	Type d'accord	DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires	Opposition	Commentaires

SGE des IEG

	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	
STORENGY SAS	1			19/12/2020	X				X		Accord relatif à l'alternance au sein de Storengy SAS

10-4 Tutorat

11- Emploi/réorganisations /Dialogue social et accompagnement social

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU	1			29/12/2020			X				Accord sur les conditions de travail spécifiques à certaines populations	
Régaz	1			18/12/2020			X				Accord de reconnaissance d'une UES entre BME et Régaz	
STORENGY France	1			04/05/2020	X	X	X		X		Accord encadrant et favorisant la mobilité géographique	

12- Autres thèmes

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU	1			26/02/2020			X				Protocole de fin de conflit des salariés du réseau	
CPCU	1			10/02/2020			X				Protocole de fin de conflit de Vitry	
CPCU		1		10/02 et 3/02							Avenants à un accord sur les modalités de départ en inactivité	
GRTgaz	1			16/06/2020		X	X		X		Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des systèmes d'information et des communications au sein de GRTgaz	
GRTgaz			1	01/10/2020							DUE relative à la rémunération supplémentaire des salariés de GRTgaz suite à invention de mission	
GRTgaz			1	18/12/2020							Note relative aux principes régissant la situation des administrateurs représentant les salariés au Conseil d'Administration de GRTgaz	

SGE des IEG

STORENGY France	1		09/07/2020	X	X	X		X			Accord solidarité
STORENGY SAS	1		22/09/2020	X	X						Accord de solidarité dans le cadre de la pandémie liée au COVID19 au sein de la société Storengy SAS
STORENGY SAS	1		03/12/2020					X			Protocole de fin de conflit
SYNELVA	1		13/01/2020		X						accord aux droit à la déconnexion
SYNELVA	1		10/12/2020		X						accord Forfait Mobilité
VIALIS	1		10/12/2020	X		X					Mobilité durable