



Annonces publiées entre le **3 sept. 2021** et le **6 sept. 2021**

Ref 21-15978.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE QUALITE PRODUIT
AGENCE HYPERVISION
POLE BEX CTA

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Technico Administratif H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives administratives, des règles d'exploitation et de conduite des ouvrages, de la réglementation technique et de sécurité, au sein du CAD de l' Agence Hypervision, l' Opérateur Technico-Administratif prend en charge des activités de type Gestion du Magasin, de Traitement des Appels Dépannages, de Gestion des DT-DICT.

Il pourra être en charge :

- de répondre aux DT/DICT ;
- de répondre aux réclamations des clients concernant la qualité de l'électricité ou les ouvrages électriques ;
- du pilotage des prestataires dans le cadre de la mise en conformité des ouvrages électriques ;
- de l'accueil dépannage en heures ouvrées ;
- de la gestion du magasin principal des bases opérationnelles ;
- de la gestion et du suivi de la plate-forme de Petit-Pérou ;
- de la prévenance client pour interruption de l'énergie liée aux travaux programmés ;
- du suivi du traitement des déchets.

**Profil professionnel
Recherché**

Son souci de l'intégration de la prévention et de la sécurité dans ses activités au quotidien est une qualité avérée.

Orienté client, dynamique et rigoureux, le candidat fait preuve d'esprit d'initiative et d'esprit d'équipe.

L'activité très cyclique demande de grandes capacités d'adaptation et de réactivité pour faire face aux situations de pic d'activité.

Une aisance relationnelle et des capacités d'adaptation du message au récepteur aussi bien à l'écrit qu'à l'oral seront nécessaires.

Compétences ou expériences professionnelles souhaitées :

- Connaissance des métiers et activités de la distribution
 - Expérience en exploitation et / ou en technique clientèle et / ou en relation clientèle
- Les compétences ou connaissances suivantes seraient un plus :
- Connaissance des outils SI clientèle (Eclide, Helico, ...)
 - Connaissance des outils SI carto (Caraïbes, SIG, ...)

Compléments d'information

Secourisme du travail apprécié.
CACES engins de manutention apprécié.

Lieu de travail

PETIT-PEROU LES ABYMES
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



FRANCIUS XAVIER
Téléphone : 06 90 58 67 41
Mail : xavier.francius@edf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15975.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANJOU
AI 49 P BEAUCOUZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

« L'Agence Interventions Anjou comprend 3 bases opérationnelles sur le département du Maine et Loire et 1 Agence de préparation et programmation de l'activité.

Elle est constituée d'environ 150 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Beaucouzé à 6km d'Angers, BO composée de 7 encadrants dynamiques, d'une équipe de 10 TE investis et 33 techniciens engagés.
»

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manœuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35394

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Vanessa MARTINEZ

Mail : vanessa.martinez@enedis.fr

BADEAU CYRIL

Téléphone : 02.41.93.25.22

Mail : cyril.badeau@enedis.fr

30 sept. 2021

Ref 21-15967.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI TOULOUSE
RIBAUTE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

2 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence d'Interventions de Toulouse Ribaute, vous êtes intégré à une équipe d'une vingtaine de personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Selon le profil du candidat, vous pourrez être amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de

maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.
Permis B indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

83 CHEMIN DE RIBAUTE TOULOUSE (31400)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Cédric Avanzini

Téléphone : 06.69.97.37.03

Mail : cedric.avanzini@grdf.fr



Fabrice PAUTREL

Téléphone : 06.23.65.19.77

Mail : fabrice.pautrel@grdf.fr



27 sept. 2021

Annance close

Ref 21-15060.02

Date de première publication : 6 août 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ELENGY

ELENGY

Terminal Méthanier Montoir

Division Conduite

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions et des enjeux du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne, des contraintes réglementaires internes et externes en vigueur (site SEVESO III seuil haut), vous êtes intégré(e) à la division conduite, dans une équipe de quart et êtes rattaché(e) hiérarchiquement au chef de quart.

Vous assurez sur le terrain les activités d exploitation :

- Réalisation des rondes de surveillance périodiques au cours desquelles vous observez le fonctionnement des installations, relevez et effectuez des mesures afin de garantir un fonctionnement fiable et pérenne du site,
- Condamnation des différents organes du Terminal pour la mise en sécurité, avant travaux et pour les besoins de l exploitation,
- Raccordement dé-raccordement des bras de déchargement des navires,
- Participation aux actions de lutte contre les sinistres décrites dans le POI,
- Remplissage de camions.

A la demande de votre hiérarchie, vous participez à des actions de contrôle, à la rédaction et à la mise à jour de modes opératoires et documents d exploitation, à des man uvr es d exploitation et des interventions de maintenance sur le site du Terminal Méthanier.

Vous réalisez également des remplacements d agents de conduite en 3x8. Lors des remplacements en 3x8, vous serez rattaché(e) au chef de quart de l équipe de quart en poste.

Vous contribuez au maintien d un haut niveau de sécurité du site, à la continuité de l exploitation et à l amélioration de sa compétitivité et êtes susceptible d'être maintenu à votre poste en cas de grève.

Vous devez prendre vos congés en cohérence avec le roulement de quart de votre équipe, sauf exception.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances de base en physique, instrumentation et anglais sont souhaitées. L emploi exercera son activité à 32 heures en services continus (3x8). Cet emploi nécessite d obtenir une habilitation ZAR (Zone d Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.
Statut IEG plage H

**Compléments
d'information**

CV et lettre de motivation obligatoires.
Le/la titulaire de l emploi est susceptible d être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011).
Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

Terminal Méthanier Montoir
Zone Portuaire
44550 MONTOIR DE BRETAGNE
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Benoit TOMMY-MARTIN
Téléphone : 0240175440
Mail : benoit.tommy-martin@elengy.com

6 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification type de services

Ref 21-15486.02

Date de première publication : 24 août 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi réalise des travaux d'exploitation, d'entretien et de travaux sur le réseau HTA et BT, ainsi que des interventions techniques clientèle. Il est amené à intervenir sur les branchements particuliers/collectifs et les panneaux de comptage des clients. L'emploi contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à la maîtrise des coûts. Il réalise ses activités dans les meilleures conditions de prévention santé et sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Professionnel confirmé et rigoureux ayant une connaissance des métiers de l'exploitation de réseaux, de l'activité technique clientèle et un bon relationnel avec la clientèle.

Maitrise du prescrit : CET et CPP a minima

Maitrise des outils informatiques.

Il devra être un acteur impliqué dans la prévention santé et sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE SEC est :

- sans enfant : 27 %

- 1 enfant : 34 %

- 2 enfants : 41 %

- 3 enfants et + : 48 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-35476

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



Mohamed BENAÏSSA
Téléphone : 06.75.59.04.76
Mail : mohamed-2.benaïssa@enedis.fr



SAMI JAMAL
Téléphone : 07.60.46.97.10
Mail : jamal.sami@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-14627.02

Date de première publication : 28 juil. 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi réalise des travaux d'exploitation, d'entretien et de travaux sur le réseau HTA et BT. Il est également amené à intervenir sur les branchements particuliers/collectifs et les panneaux de comptage des clients. L'emploi contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à la maîtrise des coûts. Il réalise ses activités dans les meilleures conditions de prévention santé et sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Professionnel confirmé et rigoureux ayant une connaissance des métiers de l'exploitation de réseaux, de l'activité technique clientèle et un bon relationnel avec la clientèle.

Maitrise du prescrit : CET et CPP a minima

Maitrise des outils informatiques.

Il devra être un acteur impliqué dans la prévention santé et sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Sec est :

- sans enfant : 27 %

- 1 enfant : 34 %

- 2 enfants : 41 %

- 3 enfants et + : 48 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-34945

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gesco-dre@enedis-grdf.fr



Mohamed BENAÏSSA

Téléphone : 06.75.59.04.76

Mail : mohamed-2.benaïssa@enedis.fr



SAMI JAMAL

Téléphone : 07.60.46.97.10

Mail : jamal.sami@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- .02

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Centre Atlantique Département Réseau Poitou Charentes Limousin Secteur Surgères (17)
Position H	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 3.4.5.6.7	1 Agent Exploitation Réseau H/F
Description de l'emploi	<p>Etre Agent Exploitation Réseau: https://www.youtube.com/watch?v=BDWwtKROhU0&list=PLPusK6uGenYVPSjEvANhhkoiPiuNSt0KB&ind</p> <p>Dans le souci permanent de la sécurité des personnes et des biens et le respect de l'environnement :</p> <p>Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz dépendant de votre secteur</p> <p>Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux prestations d'acheminement et de raccordement / livraison</p> <p>Activités principales :</p> <p>Vous surveillez l'ensemble des installations de votre secteur</p> <p>Vous effectuez la surveillance des travaux réalisés par les entreprises prestataires et suivez l'entretien des pistes traversées par les ouvrages (signalisation, bornage, balisage, robinets, etc.)</p> <p>Vous participez au pistonnage des canalisations et aux programmes de réhabilitation</p> <p>Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance</p> <p>Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO</p> <p>Vous effectuez des relevés de servitudes et assurez la mise à jour des plans des parcelles de pose, en capitalisant en continu les informations (dalles, croisement, etc.) et en détectant les éventuelles erreurs</p> <p>Vous assurez la surveillance du réseau ; dès lors qu'une anomalie a été détectée suite à des reconnaissances aériennes, automobiles ou pédestres, vous avez à charge d'évaluer le risque d'agression des ouvrages et mettre en œuvre les actions correctives</p> <p>Vous participez à la mise à jour des éléments constitutifs du dossier de garde (réglage des postes, pressions, butées, télé-alarmes, adresse des postes, etc.) et du plan de maintenance (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement, etc...)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Titulaire d'un Bac ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.</p> <p>Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques - Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur - Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique - Vous êtes organisé.e et autonome
Compléments d'information	<p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).</p> <p>Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).</p> <p>Les candidat.e.s des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un CV actualisé - une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie - une fiche de carrière (C01) à jour. <p>Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.</p>

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
27 rue de la Binetterie
17700 SURGERES
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

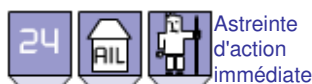
Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3865&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Yannick VERNOUX
Téléphone : 06 58 18 14 49



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 21-15883.02

Date de première publication : 3 sept. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Relations Clients de Bourgogne recherche un(e) conseiller(e) clientèle Distributeur motivé(e), pour traiter les demandes des clients particuliers et professionnels.
Ce service assure le traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs électricité (segment C5). L'emploi qualifié, réalise ou réoriente ces demandes, programme les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation
Vous pouvez être amené(e) à donner de l'information générale sur le marché ouvert de l'électricité.

Il participe également à l'accueil des clients de ce segment sur l'ensemble des lignes téléphoniques prises en charge actuellement par le service (relève, AD, support client linky, CRAE?) et celles éventuelles dans le futur.

De plus, il réalise l'ensemble des activités back-office des processus MGPP, RMD et FACREC. A ce titre, l'emploi prendra en charge le traitement des réclamations, des redressements de factures ainsi que de leurs validations.

Vous pourrez vous voir confier également quelques missions complémentaires plus particulièrement liées à la nouvelle chaîne SI C5 dans cette période de forte transformation des métiers d'accueil.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur Enedis dans la conduite du changement.

Profil professionnel Recherché

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

En complément :

L'équipe travaille sur une amplitude journalière de 08h00 à 17h00, du lundi au vendredi, avec une pause méridienne d'une heure.

L'emploi assure par roulement une permanence téléphonique pendant la période de pause méridienne;

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-35934

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 5 RUE BERNARD PALISSY - NEVERS (58000)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



KERCHBRON Laurent
Téléphone : 07.63.04.71.69
Mail : laurent.kerchbron@enedis.fr



KERCHBRON LAURENT
Téléphone : 03.81.83.86.83
Mail : laurent.kerchbron@enedis.fr



19 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-14470.02

Date de première publication : 26 juil. 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Interventions
Département Interventions Rhône Méditerranée

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6

1 Agent Opération En Charge H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation en vigueur et des règles et procédures applicables à votre domaine d'activité et du schéma d'exploitation, vous effectuez des perçages et obturations en charge.

Vous contribuez à l'entretien ou à l'équipement des installations gazières dans le respect des délais, des coûts et de la qualité des travaux livrés.

A ce titre vous prenez en charge :

1. La préparation des interventions en :

- Participant aux réunions de préparation des chantiers
- Effectuant l'entretien du matériel et de l'outillage
- Analysant les spécificités du chantier et en adaptant l'intervention
- Effectuant le montage d'ouvrages de transport de gaz tels que les postes de détente et de livraison et accessoires

2. La réalisation de travaux en :

- Réalisant des perçages en charge afin de raccorder un nouveau réseau, un nouveau poste ou ajouter un instrument de mesure sur une installation existante ou en réalisant une opération de ballonnage
- Effectuant des opérations d'obturation en charge permettant le remplacement d'un tronçon de canalisation ou le raccordement d'un nouvel ouvrage

3. La supervision des travaux en :

- Vous assurant du suivi permanent des moyens matériels mis à disposition
- Veillant au respect de règles techniques et de sécurité afin de contribuer à la qualité des prestations fournies
- Suivant et en coordonnant la réalisation des travaux
- Apportant conseil et assistance aux intervenants
- Veillant au rangement et à l'état de propreté des locaux et des véhicules
- Assurant, pour les chantiers sous-traités, la supervision du sous-traitant en charge des

obturations et perçages et en coordonnant les prestataires, l'exploitant et les différentes équipes intervenantes

4. Le Reporting en :

- Complétant les différents documents prescrits afin d'assurer la traçabilité des opérations
- Assurant le reporting des activités auprès du responsable d'équipe OPC

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un CAP, BEP ou Bac pro dans le domaine de la chaudronnerie industrielle, la tuyauterie, du soudage, de la mécanique, du BTP ou toute autre formation à dominante technique, vous avez une expérience réussie dans le domaine du chantier ou de l'exploitation réseau.

Vous avez un goût prononcé pour l'activité chantier et le domaine technique (Mécanique notamment).

Vous êtes curieux.se, autonome et avez un bon sens relationnel vous permettant une bonne adaptation à votre collectif de travail.

Vous êtes impérativement titulaire du permis B

Détenir le permis C et conduite de pont roulant/chariot automoteur/grues auxiliaires seraient un plus.

**Compléments
d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

« Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz. »

Lieu de travail

36 Boulevard de Schweighouse
69413 Lyon Cedex 06 BRIGNAIS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :

<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3991&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'alerte



Rodolphe DESTRIEZ
Téléphone : 04 72 31 37 50
Fax : 06 03 58 35 06



27 sept. 2021

Mail : rodolphe.destriez@grtgaz.com

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 21-15925.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nancy

GMR LORRAINE
Equipe Maintenance Liaisons Aériennes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Maintenance Liaisons Aeriennes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position PO1

Mission :

- L'emploi réalise des opérations de maintenance 1 à 5 des liaisons aériennes HTB.
Activités :

- Il intervient comme opérateur, au sein d'une équipe de travail, et réalise des opérations de maintenance préventive (visites de liaisons, mesurages simples, remplacement de pièces,), de dépannage, de mise en sécurité. Ces opérations peuvent mettre en œuvre les techniques TST ainsi que celles des travaux hélicoportés.
- Il veille sur sa propre sécurité, est attentif à celle des autres membres de son équipe et intervient sur ordre du chargé de travaux.
- Il contrôle et met à niveau le matériel et les engins qu'il utilise dans le cadre de ses activités.
- Il peut mettre à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.
- Il peut assurer la responsabilité de chargé de travaux sur des opérations simples de maintenance HT ligne d'ampleur limitée.
- Il contribue à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de la peinture.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
- Il exécute des travaux en hauteur.

Compléments d'information Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail 33, Rue Gaston Keiling 88450 VINCEY
(Vosges - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Pierre THIEBAUT
Téléphone : 06 69 62 22 12



Stéphane MIZERSKI
Téléphone : 06 22 68 33 68



20 sept. 2021

Ref 21-15916.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
APPUI ET PILOTAGE RACCOPF

Position H ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Technico Administratif H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR paris, la cellule "Réfection de sol" recherche un appui administratif sur le site de Paris Est.

La cellule a en charge de remettre en état la voirie après nos interventions réseaux.

Description de l'emploi

L'emploi a la charge d'être un réel soutien administratif des chargés de projet réfection de sol, du responsable de groupe mais également de l'encadrement de l'agence.

A ce titre, il intervient dans :

- La vérification des commandes nécessaire au règlement
- Le suivi et l'alimentation de tableaux de bord Excel
- Le suivi des affaires jusqu'à l'archivage
- L'attribution des affaires au bon chargé de projet
- L'interface entre prestataire et chargé de projet pour le suivi des réceptions des commandes

Profil professionnel Recherché

- Le candidat devra faire preuve de qualités d'autonomie, être méthodique, rigoureux, et avoir des capacités d'organisation et d'adaptation aux outils informatiques-bureautiques
- L'esprit d'équipe sera nécessaire pour mener à bien les missions confiées
- Le candidat devra être attaché à la qualité du service et des relations avec les prestataires
- Connaissance d'e-plans et e-travaux serait un plus.
- La motivation et la rigueur seront les qualités principales recherchées, des formations seront assurées.

Si vous souhaitez plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-35787

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

89 R SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Francois DUWEL
Téléphone : 06 32 24 61 00
Mail : francois.duwel@enedis.fr



DUWEL FRANCOIS
Téléphone :



21 sept. 2021

Ref 21-07934.03

Date de première publication : 28 avr. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
AGENCE INTERV SPECIALISEES
AGENCE INTERV SPECIALISEES PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au sein de l'Agence Intervention Spécialisé de la DR PARIS, sous la responsabilité de responsable d'équipe, Le Technicien AIS, intervient sur les activités techniques de :

- Déploiement et dépannage des concentrateurs K Linky;
- Diagnostique CPL de la chaîne communicante LinkY;
- Renouvellement des Transformateurs HTA/BT Parisien ;
- Renouvellement des Tableau HTA Double Dérivation;
- Maintenance préventive, curative et Réparation des cellules HTA ;
- Gestion du parc des groupes électrogènes Parisien ;

Profil professionnel Recherché
Vous êtes exemplaire dans les domaines de la prévention sécurité et la mise en oeuvre des procédures métiers. Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Vous avez des capacités d'adaptation, un fort esprit d'équipe et une envie d'apprendre. Connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation.

Titulaire d'un permis PL, des connaissances des techniques spécifiques du réseau Double Dérivation , serait un plus à la réussite dans le poste.

Compléments d'information
Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30168

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



BAPTISTE DESFOUGERES 0684734576

Téléphone :

Mail : baptiste.desfougeres@enedis.fr



DESFOUGERES BAPTISTE

Téléphone : 01.44.70.88.08

Mail : baptiste.desfougeres@enedis.fr



7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion au : 07.12
- Modification de la date de forclusion

Ref 21-15078.02

Date de première publication : 6 août 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHE SUR YON PF

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation

- Saisir les retraits immo

- Rattacher les Clients

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes en vigueur.

L'opérateur de BDD aura pour mission de participer au sein du « guichet » à l'analyse de la complétude et la qualification des dossiers cartographique et DAE.

Vous assurez des étroites relations avec les chargés d'affaires et leurs entreprises afin de garantir l'exhaustivité de chaque dossier ainsi que la précision des informations.

Vous assurez les activités en participant à la mise à jour des bases de données du patrimoine et cartographiques des réseaux électriques grandes et moyennes échelles de son territoire au travers les applications informatiques comme SIG, Atlas, Oasice, Hanais, e-travaux, e-Plan, OSR, IEP, etc., ceci afin de contribuer à la satisfaction des utilisateurs de la cartographie, des clients et des collectivités locales.

Vous assurez la gestion de prestations cartographiques : commande, réception, intégration tout en pilotant les délais.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement.

Un profil technique, Marché de Masse, ou Marché d'affaires serait un atout pour appréhender au mieux la technologie des réseaux

Une bonne pratique des outils informatiques est indispensable, ainsi que des qualités relationnelles.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35287

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Hervé BLANCHARD

Téléphone :

Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



FORTINEAU MAGALI

Téléphone : 02.43.47.52.30

Mail : magali.fortineau@enedis.fr



20 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 04/09/21 au 20/09/21

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RELATIONS CLIENTS
 CAD
 CAD PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage H/F

Description de l'emploi

Vous voulez vivre la mission de service public en première ligne des dépannages et passer le relai aux autres services d'Enedis, postulez en tant qu'opérateur(rice) au Centre d'Appels Dépannage (CAD) et rejoignez une équipe dynamique à taille humaine.

Vous accompagnerez les clients des régions : Bretagne, Pays de la Loire, Poitou Charente, et vous viendrez en entraide aux 6 autres CAD de France.
 En contact étroit avec les autres services, ce poste est un point d'entrée dans la découverte des métiers du distributeur.

Vos missions seront :

- assurer la sécurité des personnes et des biens en priorisant les situations d'urgence et en transmettant les consignes en cas de danger
- questionner les clients pour effectuer un diagnostic précis
- éviter les interventions inutiles pour contribuer à la performance de l'entreprise
- accompagner les clients dans leurs auto-dépannages
- traiter des activités annexes en fonction des besoins.

Par la bonne réalisation de ces missions, vous contribuerez à la satisfaction des clients.

Vous ferez l'interface entre les sollicitations externes (particuliers, professionnels, collectivités locales, pompiers, gendarmes...) et les bases techniques qui se déplaceront sur le terrain.

Vous ferez preuve de réactivité et d'esprit d'analyse pour orienter le plus rapidement possible les dépannages.

Avec plus d'un client sur deux équipé d'un Linky, les dépannages se réinventent. Vous impulserez l'évolution du métier en exploitant le potentiel de cette nouvelle technologie.

Les demandes des clients sont en perpétuelles évolutions (suivi en temps réel des incidents, envoi de photos, géolocalisation...).

Dans ce contexte vous construirez la relation client de demain.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons quelqu'un qui :

- à envie d'apprendre
- est dynamique
- souhaite satisfaire le client

Vous avez une expérience client, et vous souhaitez apprendre la technique.
 ou

Vous avez une expérience technique, et vous souhaitez apprendre la relation client.

Compléments d'information Nous serons là pour vous accompagner.
Poste aux horaires de jour en amplitude élargie. (3 samedis matin travaillés sur un cycle de 8 semaines)

Prime et heures supplémentaires en cas de mobilisation lors d'évènements climatiques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite Enedis.

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

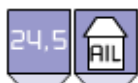
Référence MyHR : 2021-32691

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 ALLEE DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Francois DIGUET
Téléphone : 07.62.92.91.21



24 sept. 2021

Ref 21-14483.03

Date de première publication : 26 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE
AAG LYON

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Profil professionnel Recherché Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



BEDNIK Benjamin
Téléphone : 06.48.17.74.32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



GAYSSE Hélène
Téléphone : 06.63.83.02.75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14482.03

Date de première publication : 26 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE
CLERMONT FERRAND

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06.80.25.54.31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06.63.83.02.75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14481.03

Date de première publication : 26 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 Rue de Châteaudun - 63000 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidaturesCopier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.

Béatrice TESTEL
Téléphone : 06 80 25 54 31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14480.03

Date de première publication : 26 juil. 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cours des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 Chemin Saint Pierre - 13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06 60 55 13 59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14479.03

Date de première publication : 26 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Profil professionnel Recherché Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue Saint Jérôme - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14477.03

Date de première publication : 26 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Profil professionnel Recherché Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue Saint Jérôme - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14475.03

Date de première publication : 26 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE

Position H

CLIENTS FOURNISSEURS
CONSEILLER CLIENTELE DISTRIBUTEUR

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Agence Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaires de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 45 CHEMIN SAINT PIERRE - 13700 MARIIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06 60 55 13 59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06 63 83 02 75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-15877.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
TST
BOURGOGNE DU SUD

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Sous l' autorité du Responsable de Groupe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:
-d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M, sous l' autorité d' un chargé de travaux,
Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.
Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.
En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.
Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Vous êtes rigoureux, vous êtes particulièrement attaché au travail en équipe.
Une forte prise en compte de la prévention et de la sécurité est recherchée.

Une connaissance des réseaux électriques aériens HTA serait un plus.

Compléments d'information A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36116

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail - RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BENEDETTI Laurent
Téléphone : 06.19.69.81.24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr



BENEDETTI LAURENT
Téléphone : 06.19.69.81.24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-06588.03

Date de première publication : 14 avr. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5

- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau
- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler une équipe

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d' ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 31 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 46 %
- 3 enfants et + : 54 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-29162

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Pierrick Drougard
Téléphone : 06.31.51.40.56
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr



SIGNE CLAIRE
Téléphone : 01.58.73.18.30
Mail : claire.signe@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

Ref 21-06589.03

Date de première publication : 14 avr. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5
- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau
- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

Profil professionnel Recherché

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler une équipe

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 31 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 46 %
- 3 enfants et + : 54 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-29143

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Pierrick Drougard
Téléphone : 06.31.51.40.56
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr



SIGNE CLAIRE
Téléphone : 01.58.73.18.30
Mail : claire.signe@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation .03

Ref 21-14838.02

Date de première publication : 2 août 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.
Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigü de la prévention santé sécurité.
Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.
Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig d'Avrillé. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.
Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.
Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig du Mans ou de La Ferté Bernard. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.
Profil professionnel Recherché
Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité?
Vous avez le sens de la relation client? Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe? Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est bien perçue et pratiquée avec objectivité et avec un programme travaux conséquent pour les années à venir ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre avec l'océan à 2h, la campagne proche avec ses vignobles, où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Venceslas GIRARD
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr



Maxime GIROUX
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.09.2021 AU 15.10.2021 INDICE 02

Ref 21-06593.03

Date de première publication : 14 avr. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
MONTGERON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5
- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau
- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler une équipe

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Montgeron est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 46 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-29138

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON (91230)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Olivier GUETTROT
Téléphone : 07.61.87.88.26
Mail : olivier.guettrot@enedis.fr



SIGNE CLAIRE
Téléphone : 01.58.73.18.30
Mail : claire.signe@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Ref 21-15864.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHELLE PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Dt/dict H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique, du décret anti endommagement et en application des règles de sécurité mises en ?uvre au sein de la Direction Régionale, vous participez activement à la préservation de l'intégrité des ouvrages électriques de la DR.</p> <p>Au sein de l'équipe DT/DICT de l'agence Cartographie, vous aurez en charge les réponses aux Déclarations de Travaux (DT) et aux Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) dans le respect des délais impartis.</p> <p>Vous participerez à la permanence téléphonique d'appui aux déclarants ainsi qu'aux réponses aux Autorisations de Travaux Urgents (ATU).</p> <p>Vous utiliserez pour mener vos missions les outils spécifiques et les applications cartographiques (Protys, @ddict, e-plan...). Vous contrôlerez et validerez les réponses aux DT, DC, DICT, ATU.</p> <p>D'autres missions complémentaires pourront vous être confiées.</p> <p>A moyen terme, si vous en manifestez l'envie et les compétences, un parcours professionnel au sein de l'agence cartographie ou en dehors pourra vous être proposé.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une grande rigueur est attendue dans les réponses aux dossiers ainsi qu'un bon sens du relationnel.</p> <p>Vous avez l'esprit d'équipe et savez être solidaire avec elle.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et bureautiques. Vous vous adaptez facilement aux évolutions de ces outils.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2021-36111</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l' adresse suivante :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>



BLANC SAMUEL
Téléphone : 06.67.49.98.04
Mail : samuel.blanc@enedis.fr



BLANC SAMUEL
Téléphone : 05.46.68.37.43
Mail : samuel.blanc@enedis.fr



29 oct. 2021

Annonce annulée

Ref 21-15779.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG.GP GUINGAMP PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent (rip) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

Vous intégrerez l'équipe maintenance de la BO. A ce titre, vous exercerez de façon autonome, des activités de préparation de chantiers de maintenance sur le réseau (Rénovation Programmée, Élagage, Adaptation aux charges, Intervention Urgente, préparations suite dépannages...)

En situation de dépannage, vous effectuez les man?uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous prendrez l'astreinte en tant que TIP.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36029

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 R DE KERBOST GRACES (22200)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

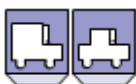
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



ESTEBANEZ DAVID
Téléphone : 02.96.40.12.40



30 sept. 2021

Mail : david.estebanez@enedis.fr

Ref 21-15859.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG.GP GUINGAMP PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent (rip) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-15779 du 01/09/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

Vous intégrerez l'équipe maintenance de la BO. A ce titre, vous exercerez de façon autonome, des activités de préparation de chantiers de maintenance sur le réseau (Rénovation Programmée, Élagage, Adaptation aux charges, Intervention Urgente, préparations suite dépannages...)

En situation de dépannage, vous effectuez les man?uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous prendrez l'astreinte en tant que TIP.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36029

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 R DE KERBOST GRACES (22200)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

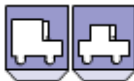
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

david.estebanez@enedis.fr



Astreinte



ESTEBANEZ DAVID
Téléphone : 02.96.40.12.40



27 sept. 2021

Ref 21-15858.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Aveyron Lozère, l'emploi est basé sur le site de Villefranche-de-Rouergue.

Dans le cadre des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des travaux d'entretien, de dépannage, des interventions clientèles et des raccordements des ouvrages électriques HTA et BT.

Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations.

Le titulaire pourra réaliser, en fonction de ses compétences, des préparations de chantiers simples. Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications. En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres régions.

Au travers de ses activités l'emploi contribue à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.
Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Compléments
d'information**

MyHR 2021-35319

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 CHEMIN DU RADEL VILLEFRANCHE DE ROUERQUE (12200)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



BARRET Fanny
Téléphone : 06.80.67.36.23
Mail : fanny.barret@enedis.fr

4 oct. 2021

Ref 21-15855.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
ST QUENTIN
EXPLOITATION ST QUENTIN

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité. L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies. Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en œuvre peut constituer un atout. Le candidat retenu sera formé au permis cariste et au secourisme.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36183

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail R DE LA CHAUSSEE ROMAINE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Julien BAZIN
Téléphone : 03.23.05.82.10
Mail : julien.bazin@enedis-grdf.fr



2 oct. 2021

Ref 21-15471.02

Date de première publication : 24 août 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI OCCITANIE PYRÉNÉES NORD
AVEYRON VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Occitanie Pyrénées Nord, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages gaz,
- Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux,
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages, interventions sécurité) tout en intégrant "la démarche client"
- Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle),
- Il participe au déploiement industriel des compteurs Gazpar.

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.
L'emploi assurera une astreinte IS et/Renfort, avec obligation d'habiter dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Druelle.

Profil professionnel Recherché Bonne capacité relationnelle, rigueur, dynamisme et esprit d'équipe.
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des

réseaux gaz, et connaissances de la technique clientèle gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, PICTREL).
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.
Permis B requis.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

26 LOTISSEMENT SAINT JOSEPH DRUELLE BALSAC (12510)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pauline VITTE

Téléphone : 06.69.13.00.93

Mail : pauline.vitte@grdf.fr



6 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.09.2021 AU 06.10.2021 INDICE 02

Ref 21-08079.03

Date de première publication : 29 avr. 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
ECOUTE CLIENTS

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientele Distri H/F

Description de l'emploi

L'emploi évolue au sein de l'Écoute Clients de la DR IDF Est. Vous assurez la prise en charge des demandes des clients ou des fournisseurs d'électricité en toute autonomie qui font suite à des problématiques liées à la Qualité de Fourniture, au raccordement, au déploiement Linky et ce pour l'ensemble des clients professionnels ou particuliers.

Vous êtes animés par la satisfaction clients et vous construisez la relation par des appels sortants ponctuels pour garantir une meilleure satisfaction et surtout une meilleure gestion des dossiers. Vous n'aurez pas ou très peu d'appels entrants. Votre aisance relationnelle vous permettra d'assurer un contact de qualité à l'interne et vers l'externe.

Vous participerez à la recherche de solutions que vous porterez aux différents groupes pour améliorer la performance et pourrez à ce titre, avoir des missions complémentaires en lien au contexte de transformation suite à l'arrivée des compteurs communicants Linky et des nouveaux SI.

Ce service est en interaction avec l'ensemble des services de la DR IDF Est.

Force de proposition, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'Accord Local Temps de travail de la DR IDF Est. L'emploi est soumis au respect des règles du Code de Bonne Conduite.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans les métiers de la distribution d'électricité et une connaissance du domaine raccordement ou du réseau serait appréciée et vous permettrait d'être un interlocuteur privilégié des demandes traitant cette activité.

Également, une connaissance de certains outils tels que Ginko, Cinke-P, SGE, Caraïbe, OSR, PRAC est souhaitée.

Vous avez le souci permanent de la satisfaction clientèle, une rigueur de gestion et de l'autonomie.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Croissy Beaubourg est :

- sans enfant 28 %
- 1 enfant : 35 %
- 2 enfants : 42 %
- 3 enfants et + : 49%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-27961

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PERREAU Stéphane
Téléphone : 01.64.41.52.29
Mail : stephane.perreau@enedis.fr

9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- prolongation .03

Ref 21-11274.02

Date de première publication : 15 juin 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
TST
THIMONNIER

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Interventions Tst H/F

Description de l'emploi Mission première : sous l'autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension HTA ; l'emploi est chargé d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA (exclusivement à la méthode distance) comme : raccordement d'ouvrages neufs, dépannage et travaux d'entretien à distance puis dans un second temps aux trois méthodes. Il pourra être également amené à participer au levage de supports hors tension.

Selon le profil le candidat pourra faire des relevés terrain et après formation à l'UOF il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers dites simples dans un premier temps (O et F de ponts, pose ISP, remplacement CT..) ; puis après professionnalisation et montée en compétence il réalisera des chantiers plus élaborés.

Il pourra lui être confié des missions particulières au sein de la base comme le suivi de la PRO-SS_08, ou TIMES par exemple.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale LIMOUSIN dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'Agence TST.

En cas de sollicitation dans le cadre de la FIRE, vous pouvez être amené à travailler sur le territoire national.

Vous êtes monteur débutant, confirmé, déjà TST distance vous pouvez postuler.

-Des connaissances en Electrotechnique (type BAC PRO EIE ou similaire) et mécaniques sont recherchées.
- Rigueur, efficacité, souci de la prévention, possédant un bon esprit d'équipe dans l'exercice de ses fonctions sont des qualités indispensables.

-Des connaissances sur les applications informatiques, bureautiques spécifiques à l'activité est souhaitée.

-Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatique.
- L'agent doit être secouriste du travail.

Visite médicale préalable d'aptitude aux travaux sous tension TST HTA

Permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

-Visite médicale préalable d'aptitude aux travaux sous tension, si besoin.

-A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Pour les agents hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique

-L'emploi est soumis pour certaines de ses activités aux dispositions de l'art.20 de la loi n°2000-108 du 10/02/00 relative à la modernisation et au développement du service public de l'électricité, traitant de la confidentialité des informations commercialement sensibles et au décret du 16/07/01 pris en application de la loi précitée et précisant les informations concernées.

Débutant accepté.

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Référence MyHR : 2021-32264

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 19 RUE BARTHELEMY THIMONNIER LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SOLEILHAVOUP SYLVAIN
Téléphone : 06.61.19.29.75
Mail : sylvain.soleilhavoup@enedis.fr



BATISSE FREDDY
Téléphone : 01.55.44.25.03
Mail : freddy.batisse@enedis.fr



29 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 21-15854.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS METROPOLE
MPS OPE INT BALMA-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des

ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36066

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 RUE ANDRE CITROEN
BALMA (31130)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



BERAIN Nicolas

Téléphone : 06.60.89.43.86

Mail : nicolas.berain@enedis.fr



DELMAS Antoine

Téléphone : 06.69.37.02.98

Mail : antoine.delmas@enedis.fr



30 sept. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE MOAR DELIBERE ING PILOTAGE GRANDS PROJETS
Position H	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Technico Administratif H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie de la DR IDF ouest, vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets.</p> <p>Cette agence a en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la réalisation du programme travaux de la DR sur notre réseau de distribution, - les travaux liés aux grands projets ferroviaires ou routiers : tramways, les métros, le Grand Paris Express <p>Vous appuyez le chef de pôle dans l'animation de l'équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Réunions d'équipe -Pilotage des habilitations, des véhicules -Commandes de matériel <p>Vous assistez les chargés de projets dans leur mission de maîtrise d'ouvrage réalisation. Vous êtes en appui sur différentes phases de préparation ou réalisation du projet, telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constitution des Déclarations de projets de Travaux (DT/DICT) - Préparation des dossiers cartographie/fonds de plans - Suivi des diagnostic amiante - Suivi des demandes de géo détection - Contribution au bon jalonnement et suivi du chantier - Etc.. <p>La prévention et la sécurité guident votre activité en toute circonstance, en veillant au strict respect des textes, pour vous, les tiers et les prestataires.</p> <p>Le poste constitue un point d'entrée pour le métier de chargé de projets</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des notions de bases en électrotechniques sont souhaitées, ainsi qu'un bon relationnel et de la rigueur.</p> <p>Pratique des outils informations (Excel).</p> <p>Des formations sur le métier sont assurées en fonction du profil du candidat.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36134</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature</p> <p>: https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
: <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Yoan COUDEREAU
Téléphone : 06.69.98.37.05
Mail : yoann.coudereau@enedis.fr



MENACHE JULIEN
Téléphone : 06.37.35.17.02
Mail : julien.menache@enedis.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15976.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUADELOUPE PRODUCTION
EDF ARCHIPEL GUADELOUPE
CENTRALE DE SAINT-BARTHELEMY

Position H

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 5.6

1 Agent Technique Service Exploitation Discontinu H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation de la centrale, du contrat de Service, des règles de sécurité et de la réglementation, l'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel.
L'emploi fait partie de l'équipe environnement de la centrale sous la responsabilité d'un chef de quart. Dans ce cadre, l'emploi est amené à surveiller le fonctionnement des installations, réaliser des manœuvres d'exploitation dans le cadre des consignes en vigueur, participer aux exercices POI et PSI et intervenir en situation réelle, rédiger et actualiser les documents d'exploitation (fiches d'alarme et de manœuvre, Consignes), analyser les écarts et rédiger des avis de panne sous GMAO. L'emploi est amené à effectuer l'entretien de premier niveau (entretien hebdo, purges, reprise de fuites, opérations liées au plan de graissage, échanges, standard d'éléments simples)
Des missions spécifiques lui sont confiées : suivi techniques et reporting, surveillances thématiques, REX associés, rédaction de procédures, planification d'équipe
L'emploi est aussi amené à remplacer un Agent Technique continu en partie ou en totalité et éventuellement un chef de quart (chargé de consignation), en 3*8.

Profil professionnel Recherché

L'agent doit avoir une excellente connaissance de l'exploitation et la conduite de centrale thermique DIESEL. Une expérience réelle en la matière est demandée. Des qualités de rigueur et des capacités à travailler en équipe seront appréciées.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système électrique de SEI Archipel Guadeloupe et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Lieu de travail

CENTRALE DE SAINT-BARTHELEMY
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



LAURENT ALLEMANE
Téléphone : 06 90 76 21 36
Mail : laurent.allemane@edf.fr



STEPHANE GUICHET
Téléphone : 06 90 69 68 70
Mail : stephane.guichet@edf.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15977.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Projets Brips H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-11070 du 11/06/2021 et n°21-15075 du 06/08/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages.

Le chargé de projets est rattaché au responsable de groupe, il est responsable d'un portefeuille d'affaires. Ses missions :

- Il suit l'intégralité du dossier de la phase étude à la réception des travaux en passant par le suivi des travaux
- Il organise et planifie les chantiers qu'il a en responsabilité
- Il est en charge de la coordination de chantier sur l'aspect prévention santé sécurité
- Il assure les reportings techniques et financiers nécessaires à la tenue des revues de portefeuille.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une formation en électrotechnique et/ou vous avez évolué au sein d'un métier technique du distributeur et vous souhaitez découvrir le travail en mode projets, ce poste est fait pour vous!

Compléments d'information

Il vous fera développer de nombreuses compétences parmi lesquelles, organisation, autonomie, communication avec de multiples interlocuteurs internes et externes

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.
Le BRIPS Pays de Loire compte 36 collaborateurs au sein de trois équipes basées sur Blois, Orvault et Vannes. L'emploi proposé est attendu au sein de l'équipe de Vannes. L'emploi est assujéti à des déplacements fréquents dans le cadre des études et du suivi de chantiers qui lui sont confiés

Référence MyHR : 2021-32441

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel ANTOINE
Téléphone : 06.69.64.90.54
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr



6 oct. 2021

Ref 21-15971.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST BEAUCOUZE PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9 1 Techn Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .
En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.
Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.
La Base TST de Beaucouzé en Anjou pratique les trois méthodes des travaux TST

Profil professionnel Recherché

HTA Distance, Contact et Potentiel
L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.
Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.
Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.
Le candidat doit être titulaire du permis B voire E et EC.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36129

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GESLOT Marc
Téléphone : 02.41.93.32.24
Mail : marc.geslot@enedis.fr



3 oct. 2021

Ref 21-15224.02

Date de première publication : 11 août 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
RMAFF PROJET 53 72 PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-09415 du 17/05/21 et 21-10555, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat

Une équipe souriante, compétente, accueillante, dynamique vous attend pour vous aider à monter en compétences et travailler dans la bonne humeur, alors....

Rejoignez-nous au Mans :

- à 1h00 de Paris en TGV,
- à deux pas de la façade atlantique,
- sportive (Basket, Course automobile, moto, ...),
- culturelle (vieille ville, cathédrale, spectacles ...),
- étudiante (nombreuses écoles, grande université),
- dotée de transports en communs (tram, train, bus),
- à la vie douce : campagne, ville, toutes commodités, dynamique, coût de la vie.

Référence MyHR : 2021-30533

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 R AMBROISE PARE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Rodolphe HIERNARD
Téléphone : 07.62.41.28.43
Mail : rodolphe.hiernard@enedis.fr

28 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-12699.02

Date de première publication : 5 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SUD
MOAR ULIS/MTG/ALF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse

tension.

- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

Profil professionnel Recherché

Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de ALFORTVILLE, est :

- sans enfant : 29 %
- 1 enfant : 36 %
- 2 enfants : 44 %
- 3 enfants et + : 51 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-33799

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Nicolas CHAMBLAIN
Téléphone : 07.60.03.01.50
Mail : nicolas.chamblain@enedis.fr



VIGARIO PHILIPPE
Téléphone : 01.64.41.50.40
Mail : philippe.vigario@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-15954.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI ILLE ET VILAINE
AI ILLE ET VILAINE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Bretagne et plus particulièrement l'agence Interventions Ille-et-Vilaine, vous intégrez l'équipe du site de Pacé.

Sous la responsabilité d'un Manager d'Equipe, vous animez la réalisation des travaux ponctuels (RP, ADF, maintenance corrective). En tant qu'appui du manager, vous exercez au quotidien le briefing et débriefing, contribuez à l'animation de réunions, participez à la boucle d'amélioration.

Vous pouvez être amené à aider à la préparation d'activités diverses (DPBE, G10+, référent B6FF, ..) en veillant à avoir la complétude des éléments pour permettre aux techniciens gaz de réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité en vigueur.

Vous réalisez les briefings/débriefings avec mises à jour des bases données, pour les activités que vous préparez, mais également en appui pour d'autres activités.

Vous êtes acteur de la prévention, et l'affirmez par la réalisation de visites terrains, ainsi que par votre exemplarité sur le sujet.

Vous contribuerez à la lutte contre les dommages aux ouvrages en réalisant des visites inopinées d'entreprise de TP et des évaluations fournisseurs des prestataires GRDF.

Vous travaillerez en équipe et pourrez-vous voir confier des missions complémentaires ou transverses au sein de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte ATCE et est donc soumis aux principes du requièremment (note P 11/02).

Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) pré-établie.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des qualités d'animation, d'initiative et d'organisation.
Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership.
Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et aimez vous investir dans le développement de vos collaborateurs.
Vous êtes très à l'aise avec les outils informatiques.
Vous savez identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées en vous appuyant sur le prescrit.
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Antoine BUREAU
Téléphone : 06.60.38.50.69
Mail : antoine.bureau@grdf.fr



Christian OUBLIER
Téléphone : 06.24.27.19.29
Mail : christian.oublier@grdf.fr



27 sept. 2021

Ref 21-12697.02

Date de première publication : 5 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SUD
MOAR ULIS/MTG/ALF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !</p> <p>Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité, - Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...), - Vous préparez les autorisations administratives, - Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires, - Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité, - Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires, - Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.
Profil professionnel Recherché	<p>Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.</p> <p>Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.</p> <p>Vous êtes force de proposition.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail des Ulis est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sans enfant : 20 % - 1 enfant : 25 % - 2 enfants : 30 % - 3 enfants et + : 35 % <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-33797</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940) (Essonne - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Nicolas CHAMBLAIN
Téléphone : 07.60.03.01.50
Mail : nicolas.chamblain@enedis.fr



VIGARIO PHILIPPE
Téléphone : 01.64.41.50.40
Mail : philippe.vigario@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-13275.02

Date de première publication : 9 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
NOISY LE SEC

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Amepps H/F

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Maintenance Exploitation Postes Sources de Noisy le Sec et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR Ile de France Est, le Technicien AMEPS réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de mise en service, dépannage, de maintenance et d'entretien des ouvrages HTB, HTA et BT ainsi que des auxiliaires d'ouvrage (CCA) des postes sources.

L'emploi est intégré à l'équipe de Contrôle Electrique et assiste l'ensemble des équipes intervenantes, valide les études et les préparations techniques, consolide les plannings des chantiers qui lui sont confiés et met en service les nouvelles installations.

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.
L'emploi assure le rôle de chargé de travaux lors de la réalisation de chantiers et pilote ses activités dans un souci constant de sécurité, de performance et de satisfaction clientèle. A ce titre, il assure l'interface entre les agents de son équipe, le chef de pôle, le responsable de groupe et le responsable d'équipe de son pôle.

L'emploi contribue à la gestion patrimoniale des installations techniques exploitées ou maintenues par la base en agissant directement sur les données en GMAO-PS.

L'emploi prépare des chantiers complexes, et pourra prendre en charge des thématiques dédiées au périmètre de l'Agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes attiré par les fonctions techniques de pointe.

Vous êtes rigoureux et organisé.

Vous avez un sens aigu de la sécurité et de la prévention, vous connaissez et respecté les règles et procédure d'accès aux ouvrages électriques, en particulier celles liées au CPP RE, IPS ITST, aux CGM BT et HT, ainsi qu'aux consignes d'exploitation en vigueur sur le territoire de la DR.

Vous possédez de solides connaissances en électrotechnique et vous avez de plus une bonne maîtrise des outils informatiques.

De bonnes connaissances des ouvrages constituant les postes source seront appréciées.

Capacité à développer un haut niveau de prévention dans ses activités au quotidien.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis.

Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement.

L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Sec est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 41%
- 3 enfants et + : 48 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-33966

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CLERET Guy Joël
Téléphone : 07.61.70.94.89
Mail : guy-joel.cleret@enedis.fr



ALI MOUNIA
Téléphone :
Mail : mounia.ali@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-07705.03

Date de première publication : 27 avr. 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
TST-ASI
PNT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique (contrôle Comptage) H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du responsable de groupe « PNT » (Pertes Non Techniques) de la DR IDF EST, vous participez activement aux détections de fraude, aux négociations et à la remise en état normal du réseau.

Vous êtes le lien entre le RG et les techniciens du site délocalisé que vous occupez et animez la prévention et le suivi des indicateurs PNT au quotidien.

Votre mission comporte également des enquêtes terrains, des interventions chez le client et des opérations techniques sur le réseau de distribution.

A cet effet

vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
vous négociez avec les clients
vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques
vous êtes assermenté.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût de l'animation d'équipe, de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de CROISSY BEAUBOURG est :

- sans enfant 28 %
- 1 enfant : 35 %
- 2 enfants : 42%
- 3 enfants et + : 49 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-28959

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Frédéric BORDET
Téléphone : 01.64.71.58.00
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- prolongation en .03

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
TST-ASI
MAINTENANCE DD PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite (maintenance Dd) H/F

Description de l'emploi

Le groupe « Maintenance DD » de l'agence ASI de la DR IDF Est recherche son futur technicien électricité en maintenance Double-dérivation

Au sein de l'Agence ASI, et plus précisément au groupe « Maintenance DD », le Technicien Electricité est missionné sur des interventions de maintenances préventives et correctives de commandes de cellules HTA DD sur le la DR IDF EST.

Il est rattaché au Responsable de groupe et évolue principalement sur une zone géographique de 5 départements (Essonnes, Seine-et-Marne, Val-de-Marne, Seine-st-Denis, val d'Oise), principalement sur les bases opérationnelles d'exploitation du réseau HTA Double-dérivation.

En tant que Technicien Maintenance DD, vous gérez le portefeuille d'affaires confiés par votre responsable de groupe et avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- La Préparation des chantiers (accès, Cde GE, Bdt, planification...)
- Réalisation des actes de consignations pour votre propre compte
- La Prévention Sécurité sur vos interventions
- La satisfaction des clients et des Collectivités Locales => Veille active en lien avec votre responsable de groupe quant à la gestion des relations avec les Collectivités Locales et les clients
- la qualité des prestations quant à la conformité des élagages HTA et BT, remontée de fiche problème le cas échéant
- Les délais et la gestion du critère B. Vous êtes garant des moyens à mettre en oeuvre pour minimiser l'impact sur le critère B, soit pas réparation ou remplacement du matériel nécessaire au fonctionnement des bascules
- la mise à jour des outils informatiques associés au suivi des chantiers, tel que Cinke Programmation, GMAOR...

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, animé(e) par un réel esprit d'équipe, vous avez une aisance relationnelle pour assurer un contact de qualité à l'interne et vers l'externe et souhaitez-vous investir dans une mission terrain.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse, votre souci de la PSS vous sont reconnus. Organisé(e), autonome, volontaire, vous savez planifier les activités, gérer les priorités.

Force de proposition, vous participez activement à la progression du groupe par vos

remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous possédez une solide expérience dans la gestion des réseaux HTA
Double-dérivation

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Champigny est :

- sans enfant : 25 %
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 38 %
- 3 enfants et + : 44 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-28954

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Frédéric BORDET
Téléphone : 06.69.31.63.18
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

G R D F	DIR RESEAUX CENTRE OUEST DEL TRAVAUX CO POLE INGENIERIE PDL AING PDL EST
Position G	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 7.8.9	1 Charge Affaires H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.</p> <p>Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).</p> <p>Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.</p> <p>Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.</p> <p>Collège Maitrise.</p>
Profil professionnel Recherché	Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client, Capacité à la conduite de projet. Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	5 BD ANATOLE FRANCE LE MANS (72000) (Sarthe - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	Copier / coller sur une page intranet le lien http://i-comsp.enedis-grdf.fr et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



GUIF Patrick
Téléphone : 06.98.79.51.97
Mail : Patrick.guif@grdf.fr



FAURY Raphael
Téléphone : 06.80.38.05.56
Mail : Raphael.fauray@grdf.fr



30 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09/09/2021 AU 30/09/2021

Ref 21-15944.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE NORMANDIE
AG ING ROUEN-EVREUX

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Pilot Racc Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du contrat de l'Ingénierie Gaz Normandie, des règles techniques et administratives régissant l'activité de l'ingénierie gaz et des processus qualité du métier, le coordonnateur pilotage raccordement gaz pilote des affaires de raccordement, de renouvellement et suppression de branchement. Il peut se voir confier le tutorat d'apprenti ou l'accompagnement de coordonnateur pilotage raccordement gaz. Il peut conduire des missions complémentaires pour le compte de son management.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur, de l'organisation, votre relationnel et votre capacité d'écoute client sont les atouts indispensables pour réussir dans la fonction.
Une connaissance des réseaux gaz, et des applications informatiques liées à l'ingénierie MOAR sont exigées.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.
L'emploi est soumis aux I.C.S.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.
Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis

hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail RUE FRANCOIS PERROUX -76130 MONT ST AIGNAN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
et laissez-vous guider.



Xavier SAMSON
Téléphone : 06.03.61.30.85
Mail : xavier.samson@grdf.fr



Klaus HEINRICHS
Téléphone : 06.24.90.05.59
Mail : klaus.heinrichs@grdf.fr



4 oct. 2021

Ref 21-15941.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle intégrité
Département intégrité Nord Est

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE PROTECTION CATHODIQUE

GF 7.8.9 1 Technicien Protection Cathodique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien.ne Protection Cathodique au sein de la Direction Technique, c'est assurer la maintenance préventive et curative des installations de protection cathodique des ouvrages de transport de gaz.

À ce titre, vous réalisez les mesures électriques prévues dans le cadre de l'évaluation et l'efficacité de la protection cathodique. À l'aide des mesures réalisées, et grâce à votre analyse, vous émettez des diagnostics de fonctionnement, d'efficacité ou de défaut, vous définissez des actions d'amélioration et vous rédigez les rapports associés.

Vous êtes également amené.e à dimensionner des systèmes de protection cathodique (soutirage, mise à la terre) et à mettre en service de nouvelles installations afin de valider la réception technique.

Vous contribuez à l'inspection des ouvrages via des recherches locales de défauts de revêtement.

L'ensemble de vos activités nécessitent des échanges avec divers interlocuteurs aux profils variés (responsables des installations, chefs de projet, techniciens) et vous permettent d'allier autonomie dans le cadre des interventions programmés sur le terrain et travail en équipe par la mise en commun de celles-ci au sein du collectif auquel vous appartenez (équipe, groupe de travail transverse).

Pour mener à bien vos missions, vous travaillez en permanence avec le souci de la sécurité des personnes et des biens, mais aussi du respect de l'environnement.

L'emploi nécessite de réaliser des déplacements à la semaine sur une période d'environ 4 à 6 mois sur l'année suivant le programme d'inspection défini en début d'année. Certaines activités de bureau sont ouvertes au télétravail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (BTS Électrotechnique, DUT Mesures Physiques) ou doté.e d'une expérience équivalente.

Vous aimez le travail en équipe et disposez d'un bon sens relationnel.

À l'aise avec l'outil informatique, rigoureux.se et autonome, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau et vous êtes prêt.e à vous investir et à évoluer dans un domaine technique en constante évolution.

**Compléments
d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

79 bis rue Georges Potié LOOS
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4025&idOrigine=2516&LCID=1036>



Benoit MATHIEU
Téléphone : 06.65.44.24.94
Mail : benoit.mathieu@grtgaz.com

27 sept. 2021

Ref 21-15933.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CONTROLES ET OPERATION
AG CONT ET OPE RESEAU V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Pc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, le salarié est appelé à devenir Technicien Protection Cathodique Niveau 2. Dans le cadre réglementaire en vigueur et l'application des politiques nationales, le titulaire de l'emploi participe à la surveillance, à l'entretien et à la maintenance des canalisations aciers dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique. L'emploi garantit la qualité et la réalisation des missions qui lui sont confiées.

Les principales activités de l'emploi sont :

- . Réaliser des mesures sur le terrain et le correctif associé
- . Mettre à jour les données dans la base Proteca View et vérifier la cohérence de la cartographie,
- . Assurer le traitement des Fiches Action ProtecaView,
- . Participer au pilotage des prestataires (mesures, travaux etc.)

- . Fournir des recommandations techniques auprès différents services internes par rapport aux impacts des projets travaux sur les ouvrages de protection cathodique
- . Aider et participer aux inspections réalisées par un Organisme Qualité externe
- . Assurer le déploiement et le suivi de la télésurveillance..
- . Etablir des points réguliers aux techniciens Niveau 3 sur les missions confiées.

L'emploi nécessite pour la réalisation de ses activités l'obtention de la qualification « Niveau 2 » selon la norme ISO 15257.

Au titre de ces missions, des déplacements sont à prévoir et des missions transverses pourront lui être confiées.

Profil professionnel Recherché

Autonome, rigoureux et organisé, vous avez de bonnes connaissances des réseaux de distribution gaz et de bonnes qualités relationnelles. Vous êtes curieux, doté d'un bon esprit d'innovation et d'analyse et aimez travailler en équipe.

Une expérience dans le domaine de la protection cathodique est un plus.

Le candidat devra maîtriser les outils informatiques de bureautique (Excel, Word...) ainsi que les applications techniques dédiées, (ProtecaView, SIG...). A termes, il devra maîtriser toute la documentation technique interne ainsi que les textes de lois, arrêtés, règlements et normes qui régissent l'activité protection cathodique.

Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 60% (numéro de famille du référentiel : 60).

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



COUERAUD Frederic
Téléphone : 06.95.75.57.90



20 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Rueil-Malmaison.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- télécom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage et à la téléconduite du réseau HTA (Somero, 2G/3G/4G et technologie IP)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR

ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-35379

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 45 AV PAUL DOUMER RUEIL MALMAISON (92500)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
: <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
: <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Thomas COUDERC
Téléphone : 06.07.46.89.46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr

15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 21-15932.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Réseau Auvergne
Secteur Nièvre-Allier (03)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien Exploitation Réseau (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi ETRE Technicien Exploitation Réseau chez GRTgaz:
<https://www.youtube.com/watch?v=BDWwtKROhU0&list=PLPusK6uGenYVPSjEvANhhkoiPiuNSt0KB&ind>

Vous participez à la surveillance, à la maintenance courante et préventive et au dépannage des installations de transport de gaz

Vous vous assurez de l'intégrité des installations du secteur, en vue de répondre aux

prestations d'acheminement et de raccordement/livraison

Activités principales :

Dans le cadre du plan de maintenance des canalisations, vous réalisez les mêmes activités que l'agent exploitation réseau (surveillance du réseau, mise à jour des postes)

Vous prenez part à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers

Vous participez au plan de maintenance des postes (inspection visuelle des postes, essais de fonctionnement) ainsi qu'aux travaux de montage lors de l'adaptation ou de la création d'un poste

Vous assurez la traçabilité des interventions en renseignant la GMAO (historique du poste, suivi des travaux sur postes)

Vous suivez le planning d'intervention issu du plan de maintenance et prenez en compte les interventions programmées et non-programmées

Vous réalisez la mise en gaz des ouvrages et surveillez l'exécution des travaux à proximité des ouvrages

Vous élaborez les consignes de manuvre du plan de prévention et faites réaliser certaines activités aux agents d'exploitation de l'équipe

Avec l'application CAP Transport, vous vérifiez l'adéquation des postes de détente aux débits issus de l'application Prévisions Moyen Terme

Vous pouvez effectuer seul.e certains travaux ou organiser et animer le travail de l'équipe lorsque ceux-ci nécessitent l'intervention de plusieurs agents.

Vous participez aux travaux de montage lors de l'adaptation ou la création d'un poste

Vous surveillez l'exécution des travaux à proximité des ouvrages en gaz

Vous élaborez les consignes de manuvre et du plan de prévention et faites réaliser certaines activités aux autres agents après les avoir commentées

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers et de la prévention des risques
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé.e et autonome

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25mn du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidat.es des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une Fiche de Mutation (Modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une Fiche de Carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
Route de Varennes
ZA les Jalfrettes
03500
SAINT POURCAIN SUR SIOULE
(Allier - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START:
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4023&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



SEBASTIEN LEITE
Téléphone : 0675092268



27 sept. 2021

Ref 21-15930.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DM CT DE TRAVAIL ETUDES ENEDIS
AGCE CT DE TRAV-ETU IDF
POLE CT TRAV ETU COURCOURONNES

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis GRDF, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur;
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) ;
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ;
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRH d'unité de l'agent afin de mettre en place des mesures correctives.
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié ;

L'emploi participe à l'accueil téléphonique commun par roulement en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

Il assure le traitement des demandes écrites pour le compte de toute l'agence via e-demandes RH.

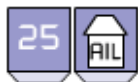
Il est soumis au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne capacité d'organisation, vous êtes motivé(e) et ouvert(e) au changement. Vous êtes également réactif et rêvez d'intégrer un collectif de travail.

Compléments d'information	Vos qualités relationnelles seront indispensables aux relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés. Référence MyHR : 2021-36279
Lieu de travail	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080) (Essonne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



COULY STEPHANIE
Téléphone : 06.99.03.25.02
Mail : stephanie.couly@enedis-grdf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15927.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

RTE	RTE Opérations Direction Maintenance Centre Maintenance Nancy Groupe Maintenance Réseaux Lorraine Groupement de Postes de Laneuveville
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 7.8.9.10.11	1 Technicien Contremaître Groupement De Postes H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Classement : PO2 Mission : - L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes. Activités : - Il prépare, dirige et réalise les opérations : - de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines - de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes - En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles

de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

- Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...).
- Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manœuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Lieu de travail 13, Route de Gerardcourt 54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Activité
immédiate
2ème
niveau

Sandrine BERRANGER
Téléphone : 07 63 85 28 96
Mail : sandrine.berranger@rte-france.com



Stéphane MIZERSKI
Téléphone : 06 22 68 33 68



20 sept. 2021

Ref 21-07936.03

Date de première publication : 28 avr. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
AGENCE INTERV SPECIALISEES
AGENCE INTERV SPECIALISEES PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Intervention Spécialisé de la DR PARIS, sous la responsabilité des responsables d'équipe, Le Technicien AIS intervient sur les activités techniques de :

Préparation (RIP et solution technique) des chantiers délibérés (Tableau HTA et TR)

CDT sur les Renouveau des Transformateurs HTA/BT Parisien ;

CDT sur les Renouveau des Tableau HTA double dérivation ;

Maintenance et Réparation des cellules HTA ;

Gestion du parc des groupes électrogènes Parisien

Profil professionnel Recherché Vous êtes exemplaire dans les domaines de la prévention sécurité et la mise en oeuvre des procédures métiers. Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Vous avez des capacités d'adaptation, un fort esprit d'équipe et une envie d'apprendre. Connaissance des procédures d'accès et des textes

règlementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation.

Titulaire d'un permis PL, des connaissances des techniques spécifiques réseaux (contrôle commande des cellules HTA, réseau double dérivation, PASA), serait un plus à la réussite dans le poste.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30174

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



DESFOUGERES BAPTISTE 0684734576

Téléphone :

Mail : baptiste.desfougeres@enedis.fr



DESFOUGERES BAPTISTE

Téléphone : 01.44.70.88.08

Mail : baptiste.desfougeres@enedis.fr



7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion
- Modification de la date de forclusion au : 07.12

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PARIS RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE STRUCTURES PARIS INGENIERIE STRUCTURE PV
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge De Projets H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !</p> <p>Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Structure du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement d'affaires de renouvellement du réseau Public de Distribution (FO-TLS-BT-HTA), qu'il s'agisse de projets de sécurisations, de renouvellement, en fouille, en galerie ou en PS.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none">-analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés-réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité-assurer le relationnel client tout au long du chantier-coordonner les différents intervenants internes et externes-programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service-réceptionner les chantiers <p>En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.</p> <p>L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Travaux devant écrans.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau</p>

de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-33490

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 146 R DE TOLBIAC PARIS 13 (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Sophie CARRE 07 86 91 29 02
Téléphone :
Mail : sophie.carre@enedis.fr



CARRE SOPHIE
Téléphone : 01.44.16.44.40
Mail : sophie.carre@enedis.fr



3 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- .02

- Modification de la date de forclusion

Ref 21-14967.03

Date de première publication : 4 août 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS GRENELLE
GRENELLE PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable d'Equipe du pôle "Responsable Identifié à la Préparation", vous participez à la préparation des chantiers de l'agence via les outils informatiques prévus à cet effet.

En lien avec la loi Elan, ce poste aura pour principale mission de contribuer à l'enjeu du renouvellement des colonnes électriques Parisiennes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). Vous êtes référent dans le domaine de la préparation et dans les métiers de l'exploitation.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes

Ce poste intègre des visites terrain pour lever le maximum de réserves possibles en amont de la date de réalisation du chantier.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-35231

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



Alexandre FICHET
Téléphone : 0650521023 / 01.43.19.88.18
Mail : alexandre.fichet@enedis.fr

3 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion
- Modification de la date de forclusion

Ref 21-11187.03

Date de première publication : 14 juin 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS GRENELLE
GRENELLE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au chef d'Agence et ses équipes managériales, vous participez à la réalisation des activités de travaux et de maintenance sur les ouvrages HTA et BT afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous êtes polyvalent dans les activités (HTA, BT, travaux sous tension et hors tension), préparation de chantier, raccordement GE, vous possédez de bonnes connaissances des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). Vous collaborez et rendez compte au responsable d'équipe.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Réalisation des chantiers (raccordement, structure, édicules, etc...).

- Mise à jour cartographique

- Utilisation des outils numériques (téléphone en mobilité, CARAIBE, solde regard, etc...).

En tant que TE, vous pouvez être amené à faire des activités "clientèles".

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-32111

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



FICHET ALEXANDRE

Téléphone :

Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



FICHET ALEXANDRE

Téléphone : 01.43.19.88.18

Mail : alexandre.fichet@enedis.fr



3 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion
- Modification de la date de forclusion

Ref 21-09485.03

Date de première publication : 17 mai 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Acheminement Paris est au service de tous les fournisseurs et des 1.600.000 clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Paris.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Elle assure :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous aimez le contact clientèle ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous !

Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées et acquérir une bonne connaissance du fonctionnement de notre Entreprise.

Ouverte aux nouveaux modes de travail et à l'innovation collaborative, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Compléments d'information

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO, Capella) mais aussi bureautiques (Excel, Word, Outlook) sera appréciée.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31034

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu
Téléphone : 0698322511
Mail : mathieu-m.schaal@enedis.fr



SCHAAL MATHIEU
Téléphone :
Mail : mathieu-m.schaal@enedis.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion
- Modification de la date de forclusion

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PARIS RELATIONS CLIENTS ACHEMINEMENT ACHEMINEMENT
Position G	REL CLIENTS & PART RES ELEC APPUI MANAGEMENT
GF 7.8.9	1 Appui H/F
Description de l'emploi	<p>L'Agence Acheminement Paris est au service de tous les fournisseurs et des 1,6M de clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Paris.</p> <p>De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.</p> <p>Elle assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) - La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction - La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...) <p>Vous aimez le contact clientèle ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous en tant qu'appui métier au sein de l'équipe Accueil Distributeur !</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'équipe, vous accompagnez au quotidien la professionnalisation et le développement des compétences des conseillers, pour atteindre les objectifs de satisfaction client de l'agence.</p> <p>Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.</p> <p>Référent de l'expérience client unique à l'accueil distributeur, vous animez la démarche Impulse au sein de l'équipe.</p> <p>Vous êtes amenés à prendre en charge la ligne téléphonique Accueil Distributeur pour répondre aux clients particuliers et professionnels.</p> <p>Ouverte aux nouveaux modes de travail et à l'innovation collaborative, notre agence offre la possibilité du TàD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous faites preuve d'empathie, d'écoute et d'un esprit d'équipe sans faille.</p> <p>Vous êtes passionné par la recherche de l'excellence dans la relation client et savez partager votre passion auprès de vos collègues.</p> <p>Vous avez des capacités d'analyse, d'autonomie et le sens de l'organisation.</p> <p>Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse et de synthèse.</p>

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO, Capella) mais aussi bureautiques (Excel, Word, Outlook) sera appréciée.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31055

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS 15 (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu
Téléphone : 0698322511
Mail : mathieu-m.schaal@enedis.fr



SCHAAL MATHIEU
Téléphone :
Mail : mathieu-m.schaal@enedis.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la date de forclusion
- Modification de la date de forclusion

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE CONDUITE
SCO EQUIPES 3/4

Position G EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 7.8.9 1 Technicien D'exploitation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi assiste les opérateurs- conducteurs de tranche dans le pilotage d'unités nucléaires de production d'électricité en assurant les manœuvres d'exploitation, en conduisant les installations de traitement des effluents du BAN et celles à pupitres décentralisés (KER,SEK,XCA,SEP,...). Il réalise les rondes de surveillance de l'installation et participe à la réalisation des essais de fonctionnement afin de contribuer à la qualité de l'exploitation des tranches

Profil professionnel Recherché Agent de Terrain confirmé ou Technicien déjà en poste.

Compléments d'information Le choix des candidats retenus sera conditionné à la réussite d'un examen écrit et oral.
Publication de poste non contingentée.

Travail en service continu.

Qualification des services civils: 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Elodie LEMERCIER
Téléphone : 02.38.29.73.18



24 sept. 2021

Ref 21-15891.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVVAL
RELAT CLIENTS GRANDS PROJETS
EM CLIENTS
GE

Position G SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9 1 Chargé De Clientèle H/F

Description de l'emploi L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Électrogènes répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

Dans le cadre du système de management de l'unité opérationnelle SERVAL, du contrat d'objectif de son agence et des chartes conclues entre les agences logistiques et les unités, l'emploi est le point d'entrée l'agence Groupes Electrogènes pour toutes les demandes de groupes électrogènes et matériels associés.

Il partage avec les membres de son équipe le rôle de représentant de SERVAL pour le portefeuille clients qui lui est attribué, pour la mise à disposition de groupes électrogènes et matériels associés. Contact privilégié des clients de son portefeuille, il contribue à la performance de l'agence dans un souci constant de qualité de service, d'optimisation du parc de GE et matériels associés, et de satisfaction client. L'emploi suit quotidiennement les taux de disponibilité, instantané et projeté, du parc de groupes électrogènes au regard des prescriptions et doit, en fonction de ces éléments, optimiser en permanence et de façon réactive, les flux et stocks de groupes électrogènes, avec pour objectifs de maîtriser les coûts tout en garantissant les livraisons aux unités clientes.

Il peut cependant être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel du type FIRE.

L'activité de Chargé de Clientèle Portail GE est contrainte par les conditions de marchés qui lui sont imposées et par les procédures et règles de gestion définies par l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer des prestataires externes
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- de goût pour le travail en équipe
- d'aisance dans l'utilisation de l'informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-35757

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Renaud DESSE
Téléphone : 06 22 58 24 61



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05.57.54.35.80
Mail : benjamin.roux@enedis-grdf.fr



17 sept. 2021

Ref 21-13663.03

Date de première publication : 15 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHE SUR YON PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation
- saisir les retraits immo
- Rattacher les Clients

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes en vigueur.

Le gestionnaire réalise des activités en participant à la mise à jour des bases comptable par la collecte des créations ou retraits des ouvrages sous maîtrise d'ouvrage Enedis ou AODE au travers les applications informatiques comme HANAIS, IEP, SIG etc . Ceci afin de contribuer à la satisfaction des utilisateurs de la cartographie, des clients, des collectivités locales et des règles comptables en vigueur.

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement

Au sein du Service carto vos principales missions seront d'effectuer :

- Les immobilisations des actifs création et retrait,
- Contrôler la cohérence, l'exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables
- Les opérations comptables paiement MI,

Vous travaillerez en liaison étroite avec les autres équipes du contrôle de gestion et

de l'UCN.

Votre emploi peut à terme vous amener à vous investir vers les autres domaines de la cartographie en prenant en charge les mises à jour sur les deux échelles.

**Profil professionnel
Recherché**

Un profil technique, Marché d'affaire, ou Contrôle de gestion serait un atout pour appréhender au mieux l'activité. Vous avez une connaissance des écritures comptables (Immobilisations, cohérence, paiement sous PGI...). Vous avez une très bonne maîtrise d'Excel. La connaissance du Logiciel HANAIS et PGI serait un plus.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-33750

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Hervé BLANCHARD
Téléphone :
Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



29 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- date de forclusion prolongée du 08/09/21 au 29/09/21

Ref 21-15077.02

Date de première publication : 6 août 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHE SUR YON PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation
- Saisir les retraits immo
- Rattacher les Clients

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes en vigueur.

Le gestionnaire de BDD aura pour mission de participer au sein du « guichet » à l'analyse de la complétude et la qualification des dossiers cartographique et DAE.

Vous assurez des étroites relations avec les chargés d'affaires et leurs entreprises afin de garantir l'exhaustivité de chaque dossier ainsi que la précision des informations.

Vous assurez les activités en participant à la mise à jour des bases de données du patrimoine et cartographiques des réseaux électriques grandes et moyennes échelles de son territoire au travers les applications informatiques comme SIG, Atlas, Pacific, Oasice, Iris, e-travaux, e-Plan, OSR, IEP, etc., ceci afin de contribuer à la satisfaction des utilisateurs de la cartographie, des clients et des collectivités locales.

Vous assurez la gestion de prestations cartographiques : commande, réception, intégration tout en pilotant les délais.

Vous contribuez à l'atteinte des différents indicateurs, aux actions d'améliorations et de fiabilité des bases de données (rattachements, audits, analyses des écarts...).

Vous assurez le pilotage d'une activité ou projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement.

Un profil technique, Marché de Masse, ou Marché d'affaires serait un atout pour appréhender au mieux la technologie des réseaux.

Une bonne pratique des outils informatiques est indispensable, ainsi que des qualités relationnelles.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-35288

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété

d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Hervé BLANCHARD

Téléphone :

Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



FORTINEAU MAGALI

Téléphone : 02.43.47.52.30

Mail : magali.fortineau@enedis.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 04/09/21 au 27/09/21

Ref 21-15288.02

Date de première publication : 13 août 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LE MANS PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation
- saisir les retraits IRIS
- Rattacher les Clients

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes en vigueur.

L'opérateur réalise des activités en participant à la mise à jour des bases de données du patrimoine et cartographiques des réseaux électriques grandes et moyennes échelles de son territoire au travers les applications informatiques comme SIG, Atlas, Pacific, Oasice, Iris, e-travaux, e-Plan, OSR, IEP, etc . Ceci afin de contribuer à la satisfaction des utilisateurs de la cartographie, des clients et des collectivités locales

Sur la grande échelle, vos missions porteront sur la détection des réseaux (commande de prestations, contrôle et intégration) & de commandes de Fonds de plans auprès de prestataires sur Marché

Vous aurez en charge de réaliser les feuilles de saisies pour payer les prestations demandées

Sur la grande échelle, vos missions porteront sur la détection des réseaux (commande de prestations, contrôle et intégration) & de commandes de Fonds de plans auprès de prestataires sur Marché

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement

Profil professionnel Recherché

Un profil technique, Marché de Masse, ou Marché d'affaire serait un atout pour appréhender au mieux la technologie des réseaux

Une bonne pratique des outils informatiques est indispensable, ainsi que des qualités relationnelles

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35411

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DESLANDES YOANN

Téléphone :

Mail : yoann.deslandes@enedis.fr



FORTINEAU MAGALI

Téléphone :

Mail : magali.fortineau@enedis.fr



4 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 11/09/21 au 04/10/21

Ref 21-14473.03

Date de première publication : 26 juil. 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE
AAG MARIGNANE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cours des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaires de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE - MARIGNANE (13700)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06.60.55.13.59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06.63.83.02.75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14466.03

Date de première publication : 26 juil. 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE
AAG LYON

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

Profil professionnel Recherché

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://https://https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



BEDNIK Benjamin
Téléphone : 06.48.17.74.32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



GAYSSE Hélène
Téléphone : 06.63.83.02.75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-15885.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI TOULOUSE
RIBAUTE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Équipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Intervention de Toulouse Ribaute, vous assurez l'animation d'une vingtaine de techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 83 CHEMIN DE RIBAUTE TOULOUSE (31400)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Cédric AVANZINI

Téléphone : 05.34.45.83.25 06.69.97.37.03

Mail : cedric.avanzini@grdf.fr



Fabrice PAUTREL

Téléphone : 06.22.65.19.77

Mail : fabrice.pautrel@grdf.fr



24 sept. 2021

Ref 21-15882.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientele Distri Senior H/F

Description de l'emploi L'Agence Relations Clients de Bourgogne recherche un(e) conseiller(e) clientèle Distributeur motivé(e), pour traiter les demandes des clients particuliers et professionnels au sein l'accueil clients.

L'emploi qualifié, réalise ou réoriente ces demandes via les divers canaux (téléphone, courrier, courriel, réseaux sociaux), programme les interventions générées par les demandes des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation

Vous pouvez être amené(e) à donner de l'information générale sur le marché ouvert

de l'électricité.

L'emploi participe à :

L'accueil des clients de ce segment sur les lignes téléphoniques prises en charge actuellement par le service (relève, AD, accueil raccordement,...) et celles éventuelles dans le futur.

L'Accueil de l'ensemble des demandes de raccordements et de modification de branchement arrivant par les différents canaux possibles (téléphone, mail, courrier, système d'informations fournisseur et Portail Raccordement) ;

Le traitement des branchements provisoires ainsi que l'instruction des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

De plus, il réalise l'ensemble des activités back-office SRC.

En tant que conseiller(e) senior, vous pouvez être amenée à être référent(e) de domaine(s) et accompagner et monter en compétence vos collègues sur les activités de ces domaines.

Vous pourrez vous voir confier également quelques missions complémentaires plus particulièrement liées à la nouvelle chaîne SI C5 dans cette période de forte transformation des métiers d'accueil.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur Enedis dans la conduite du changement.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Une connaissance des applications clients du distributeur (dont GINKO et CAPELLA) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

En complément :

L'équipe travaille sur une amplitude journalière de 08h00 à 17h00, du lundi au vendredi, avec une pause méridienne d'une heure.

L'emploi assure par roulement une permanence téléphonique pendant la période de pause méridienne;

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-35991

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Laurent KERCHBRON
Téléphone : 07.63.04.71.69
Mail : laurent.kerchbron@enedis.fr



KERCHBRON LAURENT
Téléphone : 03.81.83.86.83
Mail : laurent.kerchbron@enedis.fr



6 oct. 2021

Ref 21-15881.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientele Distri Senior H/F

Description de l'emploi L'Agence Relations Clients de Bourgogne recherche un(e) conseiller(e) clientèle Distributeur motivé(e), pour traiter les demandes des clients particuliers et professionnels au sein l'accueil clients.

L'emploi qualifié, réalise ou réoriente ces demandes via les divers canaux (téléphone, courrier, courriel, réseaux sociaux), programme les interventions générées par les demandes des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation

Vous pouvez être amené(e) à donner de l'information générale sur le marché ouvert de l'électricité.

L'emploi participe à :

L'accueil des clients de ce segment sur les lignes téléphoniques prises en charge actuellement par le service (relève, AD, accueil raccordement, ?) et celles éventuelles dans le futur.

L'Accueil de l'ensemble des demandes de raccordements et de modification de branchement arrivant par les différents canaux possibles (téléphone, mail, courrier, système d'informations fournisseur et Portail Raccordement) ;

Le traitement des branchements provisoires ainsi que l'instruction des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

De plus, il réalise l'ensemble des activités back-office SRC.

En tant que conseiller(e) senior, vous pouvez être amenée à être référent(e) de

domaine(s) et accompagner et monter en compétence vos collègues sur les activités de ces domaines.

Vous pourrez vous voir confier également quelques missions complémentaires plus particulièrement liées à la nouvelle chaîne SI C5 dans cette période de forte transformation des métiers d'accueil.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur Enedis dans la conduite du changement.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Une connaissance des applications clients du distributeur (dont GINKO et CAPELLA) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

En complément :

L'équipe travaille sur une amplitude journalière de 08h00 à 17h00, du lundi au vendredi, avec une pause méridienne d'une heure.

L'emploi assure par roulement une permanence téléphonique pendant la période de pause méridienne;

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-35935

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Laurent KERCHBRON
Téléphone : 07.63.04.71.69



KERCHBRON LAURENT
Téléphone : 03.81.83.86.83



19 oct. 2021

Ref 21-15880.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BT

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR Bourgogne, l'emploi est rattaché à l'agence MOAD. Ses activités sont tournées vers le domaine délibéré BT pour lequel il sera notamment amené à :

- Réaliser des études électriques sur le réseau BT et les avant-projets sommaires associés

- Produire et analyser des données techniques en appui de l'équipe en charge du pilotage des programmes travaux ou pour son management

- Traiter des problématiques d'excursions de tension identifiées via la chaîne Linky réseau

D'autres activités d'expertise voire de pilotage de projet pourront lui être confiées notamment dans le cadre du développement ou de la fiabilisation du réseau BT ainsi que dans le cadre de la relation contractuelle avec nos AODE.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine technique électricité sera appréciée.

L'emploi doit être à l'aise avec les outils bureautiques standards.

**Compléments
d'information**

Rigueur, capacité d'adaptation, sens du collectif, autonomie sont des atouts indispensables à la réussite dans cet emploi.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36053

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Olivier BASSET
Téléphone : 03.85.93.72.98
Mail : olivier.basset@enedis.fr



BASSET OLIVIER
Téléphone : 03.85.93.72.98
Mail : olivier.basset@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-15875.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord Est
Département Compression
Station de Laneuvelotte (54)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien Exploitation Compression (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation et des politiques d'exploitation et de maintenance :

Vous participez à la surveillance, à l'exploitation et à la maintenance préventive et corrective
En astreinte, vous veillez au bon fonctionnement des machines et des installations afin de contribuer à la fiabilité, à la disponibilité des installations et à la continuité de fourniture de gaz naturel dans les meilleures conditions de coût, qualité, sécurité et de respect de l'environnement, en garantissant la qualité et l'efficacité des activités effectuées

Activités principales :

Vous consultez les données des systèmes informatiques de supervision, les relevés de paramètres journaliers, les bilans d'activité mensuels et réalisez des tournées de vérification périodique sur site

Vous renseignez ces mêmes systèmes de suivi et contribuez au suivi et à la traçabilité de l'activité du site

Vous aidez à la conduite par la réalisation de démarrage ou de changement de schéma sur site

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques

Vous veillez à ce que le délai d'intervention soit le plus court possible afin de protéger les personnes et les biens

Vous supervisez et coordonnez, le cas échéant, les prestataires de maintenance d'installation technique avec lesquels vous :

- Assurez la maintenance préventive et corrective sur les installations gaz et les stations de compression en coordination avec la Direction Technique

- Assurez la saisie des actes de maintenance et des défaillances, dans l'outil GMAO et dans les autres applications métier, et rédigez le compte-rendu des interventions réalisées

- Assurez l'entretien des installations techniques et des moyens alloués

	<p>Vous rédigez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des consignes de manuvre et de sécurité relatives aux travaux - des procédures et modes opératoires nécessaires au bon fonctionnement des sites <p>Vous recherchez et consultez des entreprises et fournisseurs extérieurs.</p>		
Profil professionnel Recherché	<p>Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience significative dans le domaine technique.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez des connaissances dans les domaines de l'instrumentation et de la métrologie, de l'électricité et l'électrotechnique, de l'architecture d'automatisme et de la régulation - Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur - Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique - Vous êtes organisé(e) et autonome. 		
Compléments d'information	<p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).</p> <p>Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un CV actualisé - une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie - une Fiche de carrière (C01) à jour. <p>Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.</p> <p>Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.</p> <p>Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.</p>		
Lieu de travail	<p>GRTgaz Chemin du Haut de la Fête 54280 LANEUVELOTTE (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)</p>		
Type de services	Actifs - Taux : 50 %		
Envoi des candidatures	<p>Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START : https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4018&idOrigine=2516&LCID=1036</p>		
   Astreinte d'action immédiate	 	 <p>LUDOVIC BOSSUT Téléphone : 06 24 87 90 54</p>	 <p>24 sept. 2021</p>

Ref 21-14184.03

Date de première publication : 22 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
ARDG CO
Aucun FSDUM disponible

Position G Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Comptage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de cette équipe, le gestionnaire Comptage :

- garantit la qualité des données de relève afin de fiabiliser la facturation des clients dont les producteurs Biométhane
- détecte, analyse les éventuels dysfonctionnements et régularise les données de consommations clients
- apporte l'expertise du distributeur, en lien avec les équipes techniques, afin de traiter au mieux les demandes des fournisseurs et des clients.

Vous êtes amené à appeler les clients afin d'expliquer les dysfonctionnements techniques rencontrés et les régularisations associées.

Votre aisance orale et écrite vous permet de préparer les réponses aux réclamations des clients/fournisseurs

Vous contribuez à l'atteinte des résultats de l'Agence, notamment par votre respect des consignes métier et des procédures, votre soucis de la satisfaction client et votre sens du collectif en mettant vos qualités au services de vos collègues et de l'agence.

Vous apportez au quotidien votre active contribution et votre enthousiasme au bon fonctionnement et à la performance de l'Agence.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez de bonnes capacités relationnelles et un sens marqué du client.

Vous aimez travailler en équipe et partager votre savoir-faire et vos compétences.

Vous êtes dynamique, faites preuve de rigueur et d'une bonne capacité d'analyse.

Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



1 oct. 2021

ASTCHGEN Thierry
Téléphone : 06.71.22.19.17
Mail : thierry.astchgen@grdf.fr

BONAL Thomas
Téléphone : 06.07.97.53.54
Mail : thomas.bonal@grdf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.08.2021 AU 10.09.2021
- PROLONGATION DU 10.09.2021 AU 01.10.2021 INDICE 03

Ref 21-10328.02

Date de première publication : 1 juin 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS PILOTAGE
PROGRAMMATION PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmateur délocalisé en base opérationnelle, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur le site de Savigny-le-Temple sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :

- sans enfant 24%
- 1 enfant : 31%
- 2 enfants : 37%
- 3 enfants et + : 43%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- ?Formations particulières demandées,
- ?Missions spécifiques proposées,
- ?Immersions proposées,
- ?Modalités de travail particulières,
- ?Postes proposés à l'issue du mandat,
- ?Régions proposées à l'issue du mandat,
- ?Lieux de travail à l'issue du mandat,
- ?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- ?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31679

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07.62.38.39.07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr



HIPP CHRISTIAN
Téléphone : 01.58.73.18.55
Mail : christian.hipp@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-15871.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PANTIN V

Position G

CONSTRUCTION OUVRAGES ET INSTALLATIONS INDUST
CHARGE D'AFFAIRES ET PROJETS DISTRIBUTIO

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



LABRIT Jean-René
Téléphone : 06.72.75.43.63



MAZIERES Julia
Téléphone : 06.38.85.26.64



24 sept. 2021

Ref 21-15870.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

G R D F DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
MOAR BRANCHEMENT IDF EST V

Position G Développement Réseau Gaz
CHARGÉ DE TECHNIQUE RACCO GAZ

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Pilot Racc Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Raccordement Gaz Ile de France, et plus particulièrement de la maîtrise d'ouvrage de réalisation IDF Ouest, le coordonnateur pilotage raccordements gaz assure le pilotage des chantiers de modifications, suppressions, créations de branchements des clients particuliers et professionnels.

A ce titre, il veille à :

- _ Réaliser les études techniques (avec ou sans déplacement) nécessaires à la programmation des travaux ou à l'établissement des devis en respectant le prescrit,
- _ Prendre en charge efficacement les demandes clients en les accompagnant tout au long de leurs chantiers (suivi de dossiers, appels sortants, courriers, etc.),
- _ Coordonner les travaux en lien avec les prestataires, l'exploitant (BEX, AI), les collectivités locales, et le cas échéant, le développement et la direction territoriale,
- _ S'assurer en toute occasion du respect des règles de l'art, dans le domaine de la sécurité industrielle (sécurité sur chantier, respect du port des EPI, respect des règles techniques d'accès et d'intervention sur nos ouvrages gaz),
- _ Garantir la satisfaction client en développant un discours adapté,

Le coordonnateur pilotage raccordements gaz assure un suivi efficace de ses chantiers, et peut, en fonction des activités qui lui sont confiées, être amené à réaliser un suivi spécifique en appui de son encadrement, et être référent d'une activité. Des missions pourront lui être confiées dans le cadre de son activité.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Esprit d'équipe, autonomie, dynamisme, rigueur, aisance relationnelle à l'oral et à l'écrit.

Ce poste s'adresse à des candidats ayant un goût prononcé pour la relation client et le pilotage de chantiers et de prestataires, souhaitant s'impliquer dans une dynamique de groupe attachée à la sécurité industrielle et la satisfaction des clients.

Des compétences informatiques (TGC, Excel, Word, Powerpoint) sont exigées. Une connaissance des outils SIAG, OSR, Phileas, Rapsodie est souhaitée. Idéalement, le

candidat aura déjà eu une première expérience dans le suivi et le pilotage de chantiers.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSOLETTTE BRETIGNY SUR ORGE (91220)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Patrice FERNANDEZ
Téléphone : 07.84.00.98.50
Mail : patrice.fernandez@grdf.fr

24 sept. 2021

Ref 21-15868.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PANTIN V

Position G

CONSTRUCTION OUVRAGES ET INSTALLATIONS INDUST
CHARGE D'AFFAIRES ET PROJETS DISTRIBUTIO

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

Profil professionnel Recherché

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Une forte culture client sera appréciée.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



LABRIT Jean-René
Téléphone : 06.72.75.43.63



MAZIERES Julia
Téléphone : 06.38.85.26.64



24 sept. 2021

Ref 21-13766.03

Date de première publication : 16 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
RACC&RELATION ENT ET COLLEC PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec - Racc Pro Et Marché D'affai H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients.

Partie prenante d'une équipe de 13 personnes spécialisées dans l'accueil des clients professionnels et entreprises pour leur démarche de raccordement, vous êtes la vitrine de l'entreprise et une référence en terme de relation client.

Vos missions :

- Étudier les demandes clients.
- Conseiller, accompagner, orienter.
- Garantir la satisfaction client.
- Éviter et prévenir les "accidents client"
- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.

En tant que Senior au sein de l'équipe vous portez la polyvalence, l'appui et la référence sur de nombreux sujets.

**Profil professionnel
Recherché**

Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients, voulant appréhender ou approfondir la technique du raccordement dans toute ces variables. Polyvalence, conviction, capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications (OSR, Caraïbe, PRAC, GINKO, IEP ...) sont un plus.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir.

La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 10 minutes de la mer. ;-)

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Référence MyHR : 2021-34316

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GRAND VOYER NATHALIE
Téléphone : 06.67.80.33.53
Mail : nathalie.grand-voyer@enedis.fr



SAUVE THOMAS
Téléphone : 05.46.83.66.28
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



17 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

Ref 21-15867.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PARIS V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention,...

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



LABRIT JEAN RENE
Téléphone : 06.72.75.43.63



MAZIERES JULIA
Téléphone : 06.38.85.26.64



24 sept. 2021

Ref 21-15866.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE CLIENTS PONTOISE

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Raccordement Conseil Gaz H/F

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?

Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!
Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce

service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel.

L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!"

Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

Profil professionnel Recherché

Avoir eu une première expérience dans la relation client
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



VALERIE METAIS
Téléphone : 07.87.23.82.74
Mail : valerie.metais@grdf.fr



NOURALLAH MELLITI
Téléphone : 06.49.55.75.03
Mail : nourallah.melliti@grdf.fr



24 sept. 2021

GRDF

DCT IDF
 DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
 AGNRC IDF
 MOAR BRANCHEMENT IDF EST V

Position G

Développement Réseau Gaz
 CHARGÉ DE TECHNIQUE RACCO GAZ

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Pilot Racc Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Gaz Ile de France, et plus particulièrement de la maîtrise d'ouvrage de réalisation IDF Ouest, le coordonnateur pilotage raccordements gaz assure le pilotage des chantiers de modifications, suppressions, créations de branchements des clients particuliers et professionnels.

A ce titre, il veille à :

- _ Réaliser les études techniques (avec ou sans déplacement) nécessaires à la programmation des travaux ou à l'établissement des devis en respectant le prescrit,
- _ Prendre en charge efficacement les demandes clients en les accompagnant tout au long de leurs chantiers (suivi de dossiers, appels sortants, courriers, etc.),
- _ Coordonner les travaux en lien avec les prestataires, l'exploitant (BEX, AI), les collectivités locales, et le cas échéant, le développement et la direction territoriale,
- _ S'assurer en toute occasion du respect des règles de l'art, dans le domaine de la sécurité industrielle (sécurité sur chantier, respect du port des EPI, respect des règles techniques d'accès et d'intervention sur nos ouvrages gaz),
- _ Garantir la satisfaction client en développant un discours adapté,

Le coordonnateur pilotage raccordements gaz assure un suivi efficace de ses chantiers, et peut, en fonction des activités qui lui sont confiées, être amené à réaliser un suivi spécifique en appui de son encadrement, et être référent d'une activité. Des missions pourront lui être confiées dans le cadre de son activité.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Esprit d'équipe, autonomie, dynamisme, rigueur, aisance relationnelle à l'oral et à l'écrit.

Ce poste s'adresse à des candidats ayant un goût prononcé pour la relation client et le pilotage de chantiers et de prestataires, souhaitant s'impliquer dans une dynamique de groupe attachée à la sécurité industrielle et la satisfaction des clients.

Des compétences informatiques (TGC, Excel, Word, Powerpoint) sont exigées. Une connaissance des outils SIAG, OSR, Phileas, Rapsodie est souhaitée. Idéalement, le candidat aura déjà eu une première expérience dans le suivi et le pilotage de chantiers.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSOLETTTE BRETIGNY SUR ORGE (91220)
 (Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Patrice FERNANDEZ
Téléphone : 07.84.00.98.50
Mail : patrice.fernandez@grdf.fr



17 sept. 2021

Annonce annulée

Ref 21-15780.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG.GP GUINGAMP PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous exercez de façon autonome, des activités de préparations de chantiers de maintenance sur le réseau (Rénovation Programmée, Élagage, Adaptations aux charges, Interventions Urgentes, ...). Vous prendrez également en charge des préparations de chantiers suite à des dépannages (de la préparation à la réalisation). Vous viendrez en appui du responsable maintenance du site pour le pilotage du programme travaux.

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages vous assurez, également, en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Vous accompagnez le responsable de la base opérationnelle dans la montée en compétences des techniciens (en tant que compagnons) et intervenez lors de réunions d'équipes sur des sujets du Plan d'Action Prévention du site.

Vous prendrez l'astreinte en tant que TIP.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36030

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 R DE KERBOST GRACES (22200)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

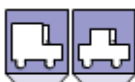
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



ESTEBANEZ DAVID

Téléphone : 02.96.40.12.40

Mail : david.estebanez@enedis.fr



Téléphone :



30 sept. 2021

Ref 21-15863.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS

INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG.GP GUINGAMP PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°15780 du 01/09/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous exercez de façon autonome, des activités de préparations de chantiers de maintenance sur le réseau (Rénovation Programmée, Élagage, Adaptations aux charges, Interventions Urgentes, ...). Vous prendrez également en charge des préparations de chantiers suite à des dépannages (de la préparation à la réalisation). Vous viendrez en appui du responsable maintenance du site pour le pilotage du programme travaux.

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages vous assurez, également, en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Vous accompagnez le responsable de la base opérationnelle dans la montée en compétences des techniciens (en tant que compagnons) et intervenez lors de réunions d'équipes sur des sujets du Plan d'Action Prévention du site.

Vous prendrez l'astreinte en tant que TIP.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36030

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 7 R DE KERBOST GRACES (22200)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

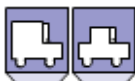
Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



ESTEBANEZ DAVID
Téléphone : 02.96.40.12.40
Mail : david.estebanez@enedis.fr



Téléphone :



27 sept. 2021

Ref 21-15862.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
MPS RCI RMM ACCEUIL-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Raccordement Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez l'Agence Raccordement Marché de Masse Midi Pyrénées Sud ?

L'agence est en charge d'instruire des demandes de raccordements sur les nouvelles constructions, mais également les développements des énergies renouvelables (Photovoltaïque) et réseau de bornes de recharges de véhicules électriques inférieurs à 36KVA pour les clients particuliers et professionnels et collectivités locales.

L'emploi consiste à réceptionner des demandes des clients Entreprises, à analyser le besoin du client et transmettre un dossier complet aux services techniques pour réalisation de l'étude ; il peut également traiter d'autres demandes de clients Entreprises (Branchement Provisoire, Première mise en service, ...) .

L'emploi sera intégré à l'équipe en charge des clients entreprises, professionnels et collectivités locales. La polyvalence sera donc de mise pour traiter les demandes.

Les interfaces sont diverses (MOAR branchements, Chargés de Projet Ingénierie, service marché d'affaires, ...)

Le conseiller est l'interlocuteur du client pour l'accompagner dans ses démarches, il est responsable d'un portefeuille d'affaires, sur des secteurs allant du très rural (Gers, Ariège) au très urbain (Toulouse, 4eme Métropole de France).

Profil professionnel Recherché

L'expérience dans le métier est un plus, mais non déterminant. Des parcours atypiques, mêlant une dimension technique et la relation client, peuvent être construits.

Les principales compétences recherchées sont : un bon sens relationnel avec le client, l'envie de réussir en équipe, et la curiosité, afin de s'épanouir dans le métier. Une capacité à appréhender les problématiques des entreprises ou des collectivités locales (enjeux financiers, contexte administratif) est nécessaire.

Les activités sont variées ce qui permet d'acquérir une solide expérience dans le domaine du raccordement.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36112

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



BENJAMIN Loic
Téléphone : 05.34.63.73.66
Mail : loic.benjamin@enedis.fr



Téléphone :



1 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
MPS RCI RMM ACCEUIL-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Raccordement Senior H/F

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez l'Agence Raccordement Marché de Masse Midi Pyrénées Sud ?

L'agence est en charge d'instruire des demandes de raccordements sur les nouvelles constructions, mais également les développements des énergies renouvelables (Photovoltaïque) et réseau de bornes de recharges de véhicules électriques inférieurs à 36KVA pour les clients particuliers et professionnels et collectivités locales.

L'emploi consiste à réceptionner des demandes des clients (téléphone, internet, mails), à réaliser des études de faisabilité technique et à éditer des offres de raccordement.

Cet emploi aura une dimension très fortement liée à la mobilité électrique.

L'emploi sera intégré à l'équipe en charge des clients entreprises, professionnels et collectivités locales. La polyvalence sera donc de mise pour traiter les demandes de ces différents segments de clients, ce qui implique d'utiliser des outils variés et d'être en interface avec plusieurs acteurs (MOAR branchements, Chargés de Projet Ingénierie, ?)

L'activité sera particulièrement orientée sur les enjeux de mobilité électrique, avec une dimension technique conséquente pour accompagner les clients à l'initialisation des affaires.

Le conseiller est l'interlocuteur du client pour l'accompagner dans ses démarches, il est responsable d'un portefeuille d'affaires, sur des secteurs allant du très rural (Gers, Ariège) au très urbain (Toulouse, 4eme Métropole de France).

**Profil professionnel
Recherché**

L'expérience dans le métier est un plus, mais non déterminant. Des parcours atypiques, mêlant une dimension technique et la relation client, peuvent être construits.

Les principales compétences recherchées sont : un bon sens relationnel avec le client, l'envie de réussir en équipe, et la curiosité, afin de s'épanouir dans le métier. Une capacité à appréhender les problématiques des entreprises ou des collectivités locales (enjeux financiers, contexte administratif) est nécessaire.

Une bonne connaissance technique, ou une appétence réelle pour ce domaine, est requise afin de prendre en charge prioritairement les affaires en lien avec la mobilité électrique.

Les activités sont variées ce qui permet d'acquérir une solide expérience dans le domaine du raccordement.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Compléments d'information

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-36203

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



BENJAMIN Loic
Téléphone : 05.34.63.73.66
Mail : loic.benjamin@enedis.fr



Téléphone :



2 oct. 2021

Ref 21-12319.02

Date de première publication : 1 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
POLE INGENIERIE PDL
AING PDL EST

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux

réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Collège Maitrise

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Patrick GUIF
Téléphone : 06.98.79.51.97



Raphael FAURY
Téléphone : 06.80.38.05.56
Mail : Raphael.faury@grdf.fr



29 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.09.2021 AU 29.09.2021 INDICE 02

Ref 21-08078.03

Date de première publication : 29 avr. 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS
ECOUTE CLIENTS

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9 1 Charge Ecoute Clients H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Si vous souhaitez travailler au titre de la satisfaction des clients et être en relation avec l'ensemble des métiers de la DR Ile de France Est, cet emploi au sein à l'Écoute Clients vous comblera.

L'ambition première de votre poste et de votre mission sera de vous inscrire dans la transformation de l'agence en lien avec l'évolution des outils et des métiers. De plus, être en interaction avec les différentes entités de la DR vous donnera une connaissance des organisations et sera un plus dans un parcours professionnel.

Votre autonomie de bout en bout sera entière dans votre action de répondre aux différentes demandes des clients tous segments et sur multiples domaines et activités.

L'activité ne comporte pas ou très peu d'appels entrants mais demande des appels sortants pour garantir une meilleure satisfaction des clients et surtout une meilleure gestion de leur dossier quand cela le nécessite.

Vous participerez à la recherche de solutions pour améliorer la performance et pourrez à ce titre, avoir des missions complémentaires.

Force de proposition, vous participerez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus et votre liberté d'action dans votre emploi vous permettra d'apporter votre appui aux managers dans une activité à enjeux.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'Accord Local Temps de travail de la DR IDF Est. L'emploi est soumis au respect des règles du Code de Bonne Conduite.

Profil professionnel Recherché Une expérience dans les métiers de la distribution d'électricité, du raccordement ou de l'acheminement serait appréciée.

Vous aimez le challenge, le suivi de la performance et le travail en équipe.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Croissy Beaubourg est :

- sans enfant 28 %
- 1 enfant : 35 %
- 2 enfants : 42 %
- 3 enfants et + : 49%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-30317

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PERREAU Stéphane
Téléphone : 01.64.41.52.29
Mail : stephane.perreau@enedis.fr

9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- prolongation en .03

Ref 21-14569.02

Date de première publication : 28 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
TST
MULATET

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9 1 Technicien Interventions Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence TST HTA Limousin, basé sur le site technique de Tulle, l'emploi assure la préparation de chantiers et occasionnellement l'encadrement d'une équipe TST HTA conformément à la PRDE H4-5.04 C3M ou distance et peut intervenir comme opérateur en fonction des besoins de l'organisation.
Il prend en charge les actes de gestion technique et administrative liés aux activités dans un souci permanent de la prévention, de la qualité du produit électricité et de la satisfaction des demandes techniques des clients à l'interne. Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Dans ce cadre, le candidat :

- Fait preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité
- Assure le rôle de chargé de travaux d'une équipe TST
- Réalise des préparations de chantiers pour le compte des équipes TST HTA (travaux sous et hors tension)
- Participe à l'élaboration et à l'animation du Plan d'Actions Prévention de l'agence
- Contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture d'énergie électrique et à la maîtrise des coûts de l'unité
- Participe à la formation et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST
- Dans le cadre de la FIRE, l'agent peut être amené à travailler sur le territoire national.
- L'emploi est assujéti à des déplacements sur l'ensemble du territoire de la région Limousin dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence.
- Des missions complémentaires seront liées à l'emploi.
- Capacité d'adaptation aux évolutions, métier organisationnelles, réglementaires et informatiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré-requis.
 Capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention
 Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.
 Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.
 Le candidat doit être titulaire du permis B voire E et EC

**Compléments
d'information**

Candidature :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-34883

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZI DE MULATET TULLE (19000)
 (Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SYLVAIN SOLEILHAVOUP
 Téléphone : 06.61.19.29.75
 Mail : sylvain.soleilhavoup@enedis.fr



BATISSE FREDDY
 Téléphone : 01.55.44.25.03
 Mail : freddy.batisse@enedis.fr



29 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 21-15848.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION LINKY

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 7.8.9

1 Superviseur Linky H/F

Description de l'emploi

La chaîne de communication qui constitue le système Linky doit être maintenue en conditions opérationnelles afin de garantir la performance attendue. C'est le rôle de l'hypervision nationale et de la supervision (inter-régionale), en lien avec les équipes terrain.

La supervision inter-régionale assure la télésurveillance du système pour détecter les dysfonctionnements à la maille des DR Nord Pas De Calais, Normandie et Picardie. Elle en assure le traitement à distance ou en mobilisant les équipes adéquates en DR avec qui elle est en étroite interaction (CPA, ACH, Cartographie, techniciens de maintenance...). Elle est aussi en relation avec l'Hypervision Linky qui traite les problématiques nationales et lui assure un support technique.

Au sein de la supervision inter-régionale, le superviseur assure trois fonctions par alternance :

Opérationnelle : superviser le fonctionnement en quasi temps réel d'une partie du système Linky, à l'aide d'un système de contrôle commande et en relation avec les opérationnels des DR, ses homologues et l'hypervision.

Support : assurer un appui temps réel par le suivi des incidents en cours de règlement et la transmission d'informations aux opérationnels des DR, en particulier les techniciens et les équipes de déploiement.

Système : contribuer à l'analyse des défauts rencontrés, à l'amélioration continue, à l'élaboration et à l'amélioration de procédures, au maintien de la qualité des référentiels.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une très bonne connaissance des activités réseau et clientèle. Vous connaissez les outils de lecture cartographique.

Curieux et tenace, vous savez mettre à profit votre sens de l'analyse. Vous êtes fiable et rigoureux, et doté de capacités d'animation.

Vous désirez travailler dans un environnement où les outils et process évoluent en permanence, vous êtes impliqués dans l'amélioration continue.

L'esprit d'équipe fait partie de vos valeurs.

Le travail collaboratif est indispensable au sein de la SUPERVISION LINKY.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36194

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE (59110)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



CREPIN THIERRY
Téléphone : 06.69.34.95.41
Mail : thierry.crepin@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03.28.53.26.37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



18 sept. 2021

Ref 21-15979.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES

EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE QUALITE DU PRODUIT
GR MAINTENANCE SPECIALISEE ET INFORMATIQUE

Position G

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
APPUI ET SUPPORT AUX UTILISATEURS

GF 8

1 Cap Maitrise - Technicien Senior Htb Et Ps H/F
SQP - MSI

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, d'exploitation et de conduite, des politiques du domaine technique, l'emploi effectue des opérations de mise en service, d'entretien, de maintenance et de dépannage, réalisées dans les postes sources, sur les ouvrages HTB et les OMT, afin de contribuer à l'amélioration de la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Pour tout le territoire du Centre (y compris les îles), l'emploi intervient :

- dans les Postes Sources sur les installations de contrôle-commande, les automates de relayage et sur les installations de puissance électromécaniques.
- sur les installations clients C13-100
- sur les installations producteurs
- sur les équipements de télécommande et automatismes installés sur le réseau (ex : Organes de Manuvres Télécommandés)
- Les installations de Radio

Profil professionnel Recherché	Dynamique, rigoureux, esprit d'initiative, esprit d'équipe. Ayant de solides compétences dans le domaine électrotechniques. Doté d'une forte sensibilité aux aspects liés à la prévention santé sécurité. La formation est accessible à tous les salariés d'exécution titulaires du baccalauréat et justifiant d'une ancienneté minimale de 3 ans au sein du groupe EDF. Des qualités d'organisation, de rigueur, de prises d'initiatives et d'autonomie sont requises.
Description de la formation	BTS Electrotechnique Le cursus de formation s'effectuera en intra entreprise. Durant la formation, le salarié bénéficiera d'un suivi individualisé dans l'acquisition des savoirs et savoir-faire durant la période de formation.
Lieu de formation	Sera précisé ultérieurement . (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)
Compléments d'information	A la fin du cursus de formation et après obtention du BTS, le candidat sera reclassé en GF 08.
Procédure de candidature	Les dossiers de candidature devront être constitués des pièces suivantes : - Lettre de motivation présentant le projet professionnel - CV - C01 - Copies des diplômes
Envoi des candidatures	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à https://rh-e-cs.edf.fr . Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



BOUBOUNE LIVIO
Téléphone : 06 90 70 12 56
Mail : livio.bouboune@edf.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15926.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E N N ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION RHONE MEDITERRANEE
AMENAGEMENT D'AVIGNON

Position EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 8 1 Technicien Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Emploi :
Placé directement sous l'autorité du responsable d'aménagement, le titulaire du poste participe à des opérations de maintenance courante des installations (production, navigation et ouvrages annexes) et réalise des manœuvres d'exploitation, conformément aux documents d'exploitation afin de garantir la fiabilité des ouvrages, tout en assurant sécurité, sûreté, traçabilité et partage de l'information.
Activités
Prépare et réalise des opérations de maintenance 1er niveau (électrotechnique, mécanique, hydraulique...) sur le périmètre de l'aménagement dans le respect des

règles de sûreté et de sécurité, rends compte au contremaître

Assure et coordonne des opérations d'exploitation conformément aux instructions permanentes d'exploitation dans le respect des règles de sûreté et de sécurité

Contrôle le bon fonctionnement des installations, détecte les éventuelles anomalies et apporte son expérience et son analyse pour le traitement des défauts et incidents au chargé d'exploitation

Garantit la traçabilité des interventions de maintenance dont il a la charge ou événements d'exploitation auxquels il est confronté (FEE, DT...)

Coordonne l'activité et la sécurité des agents dont il a la charge sur les chantiers dont il est chargé de travaux

Participe, avec l'équipe, à des études visant l'amélioration technique ou sécurité ; à ce titre il peut être amené à réaliser des CEB, mettre à jour ou créer des modes opératoires et/ou être l'interlocuteur des chargés d'affaires

Assure une astreinte action immédiate niveau 2 sur l'ensemble du périmètre de l'aménagement sous la responsabilité du chargé d'exploitation. Il pourra être amené à prendre les appels de premier niveau

Peut venir en appui du Chargé d'exploitation dans l'activité de coordinateur sécurité pour des travaux sur le périmètre de l'aménagement.

Profil professionnel Recherché

Bac+2 avec 4/5 ans d'expérience professionnelle ou bac avec une expérience significative. Des connaissances en électricité, hydraulique, pneumatique et mécanique sont nécessaires ainsi qu'une expérience d'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Le titulaire doit faire preuve d'autonomie, d'initiative et de capacités d'observation, d'analyse, de synthèse. Une forte implication est attendue sur les questions de sécurité-sûreté-environnement. Aptitude au travail en équipe indispensable.

Compléments d'information

Majoration résidentielle à 25% du 01.05 au 31.10. Enjeux dans l'organisation : Garantir la réalisation des opérations de conduite, de surveillance et de maintenance des installations ainsi que le traitement efficace des anomalies afin d'assurer la performance technique, la sûreté hydraulique, la sûreté de la navigation tout en assurant la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement. La plage de GF s'étend du GF 7 à 10.

Lieu de travail

La Barthelasse
84000
AVIGNON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

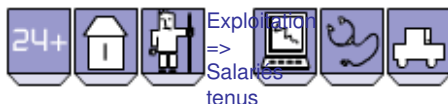
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.



de
demeurer à
leur
domicile ou
à proximité,
afin d'être
en mesure
d'intervenir
dans le
cadre d'ac

Stéphan MARIN
Téléphone : Responsable d'aménagement
Fax : 06 30 52 65 87

24 sept. 2021

Ref 21-15980.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE SERVICE CLIENTELE GR AEC EQUIPE CONSEILLER CLIENTELE SEGMENT CLIENTS PROFESSIONNELS
Position F	ACCUEIL-GESTION CLIENTELE METIER NON IDENTIFIE
GF 9.10	1 Animateur Clients Professionnels H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique, des orientations, et des règles de gestion clientèle du Centre, l'emploi manage une équipe de Conseillers Clients Professionnels au sein du GR AEC, ainsi que des alternants et des intérimaires.</p> <p>Grâce à ses solides connaissances dans le domaine clientèle, il optimise et gère les ressources à court et moyen terme via l'animation de l'équipe et le pilotage des activités afférentes au Domaine. Il est garant du développement des compétences individuelles et collectives des collaborateurs afin de fournir la qualité de service attendue par nos clients, installe le rôle de l'électricité comme vecteur de transition vers une société bas carbone, tout en répondant aux exigences, objectifs et missions déclinés au contrat de GR, découlant de la FDR du SCL d'EDF Archipel Guadeloupe.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>La satisfaction des clients est pour vous une priorité. Vous avez une expérience dans le domaine clientèle et avez pratiqué les outils, les offres commerciales et les activités de la relation clients. La maîtrise du progiciel eCLiDE sous licence efluid est notamment nécessaire. Les essentiels pour mener à bien votre Mission, être :</p> <p>Un décideur responsable de la performance, un pédagogue des choix stratégiques, un animateur qui mobilise et développe ses collaborateurs, un garant de la cohésion sociale parce qu'il écoute, sachant donner du sens, doté de qualités d'organisation, d'anticipation et de réactivité.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est éventuellement amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Unité pour des besoins de service. Il alimente la transversalité inter équipe Pro HDP, GR et Services en lien avec le métier.</p> <p>En complément des attributions d'Animateur, il est amené à répondre à des besoins spécifiques en tant qu'Expert métier, Formateur Occasionnel, Pilote et/ou référent d'activités.</p> <p>En l'absence du Chef de GR et de son adjoint, il est le relai managérial vis-à-vis des équipes.</p>
Lieu de travail	Morne Bernard Baie Mahault (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



NADAL JACQUES
Téléphone : 06 90 32 19 59
Mail : jacques.nadal@edf.fr



CHATHUANT RAISSA
Téléphone : 06 90 31 05 55
Mail : raissa.chathuant@edf.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15972.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
MANAGEMENT DES RISQUES

Position F

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 9.10.11

1 Appui H/F

Description de l'emploi

En lien avec les politiques de contrôle interne d'Enedis et le pilotage du processus « SAMARA » (S?Assurer de la Maîtrise des Risques et des Activités) de l'unité, l'emploi entretient le système délégataire au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire.

Il est identifié comme Appui à la fonction Sécurité Financière et contribue au domaine Contrôle Interne sur l'Unité.

Il traite de façon opérationnelle les activités suivantes :

- la gestion des flux Entrées/Sorties périmètre employeur Enedis PDL en exploitant les fichiers RH et PGI (SAP).
- la validation des demandes d'habilitations informatiques pour garantir la cohérence avec les délégations,
- le traitement annuel de mandats CICF « habilitations-délégations » sur les 5 processus comptables.

Moins fréquemment, il peut être amené à réinterroger le stock suite à départ d'un Adjoint au Directeur, étudier de nouveaux besoins de câblage, être en appui lors de missions d'audit (DACIR, CAC, UCN, etc.) ou encore lors de sessions de sensibilisation du management sur le système délégataire.

Il participe également aux réseaux nationaux entretenus par la DRAJ, la DACIR et l'UCN en tant que membre de la communauté des gestionnaires de délégations.

De fait, il contribue directement à la démarche RSE par ses apports au plan de conformité des affaires qui couvre la Lutte Contre la Fraude et en utilisant la signature électronique des documents.

Il fait remonter les bonnes pratiques, propose à la DRAJ, DACIR et l'UCN des besoins d'adaptations de l'application de la politique CI d'Enedis ou des outils.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil gestion, compta, audit - contrôle interne dans l'idéal.

Accompagnement possible pour débutant.

Qualités requises :
Sens de la rigueur,
Aimer le contact,

Adaptabilité à la variation de la charge de travail et aux nouveaux outils & méthodes,
Aptitudes bureautique principalement excel en sus de la manipulation d'applications
métier sous l'intranet,
Autonomie,
Confidentialité et devoir de réserve.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36150

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Bruno TRIAS
Téléphone : 06.10.96.16.90
Mail : bruno.trias@enedis.fr



3 oct. 2021

Ref 21-15158.02

Date de première publication : 10 août 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
RMAFF PROJET 53 72 PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la
performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets
est fait pour vous !
Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont
confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.
Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous assurez le traitement
des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de

projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat

Une équipe souriante, compétente, accueillante, dynamique vous attend pour vous aider à monter en compétences et travailler dans la bonne humeur, alors....

Rejoignez-nous au Mans :

- à 1h00 de Paris en TGV,
- à deux pas de la façade atlantique,
- sportive (Basket, Course automobile, moto, ...),
- culturelle (vieille ville, cathédrale, spectacles ...),
- étudiante (nombreuses écoles, grande université),
- dotée de transports en communs (tram, train, bus),
- à la vie douce : campagne, ville, toutes commodités, dynamique, coût de la vie.

Référence MyHR : 2021-35375

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 R AMBROISE PARE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Pour faire acte de candidature dans My HR, vous devez saisir la référence de l'annonce et cliquer sur le bouton « Je postule à cette offre » et suivre la procédure, sans oublier d'inclure les pièces jointes demandées. Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection. Ne pas envoyer de modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Rodolphe HIERNARD
Téléphone : 07.62.41.28.43 / 02.43.47.51.82
Mail : rodolphe.hiernard@enedis.fr



HIERNARD RODOLPHE
Téléphone :



29 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-14358.03

Date de première publication : 23 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
RMAFF PROJET 53 72 PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-07278 du 22/04/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets sénior est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaire, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

Profil professionnel Recherché	<p>En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.</p> <ul style="list-style-type: none"> - GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, - Formations particulières demandées, - Missions spécifiques proposées, - Immersions proposées, - Modalités de travail particulières, - Postes proposés à l'issue du mandat, - Lieux de travail à l'issue du mandat. <p>Une équipe souriante, compétente, accueillante, dynamique vous attend pour vous aider à monter en compétences et travailler dans la bonne humeur, alors....</p> <p>Rejoignez-nous à Laval :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à proximité immédiate de la Bretagne et de la Normandie - sportive (Football, Courses hippiques, ...), - culturelle (vieille ville, spectacles ...), - étudiante (pour tous les niveaux, écoles d'innovation, informatiques), - dotée de transports en communs (TGV, train, bus), - à la vie douce : campagne, ville, toutes commodités, dynamique, coût de la vie. <p>Référence MyHR : 2021-29706</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000) (Mayenne - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature</p>

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Rodolphe HIERNARD
Téléphone : 02.43.47.51.82
Mail : rodolphe.hiernard@enedis.fr

29 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 21-13931.02

Date de première publication : 19 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Detente Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF. Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, 15% des heures de formation sont réalisées à distance.

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine de la détente gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille

pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier et plus particulièrement en maintenance poste de détente réseau (PDR), poste de détente client (PDL), détenteur à action directe, piloté.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr

Manager : Philippe Galand

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.61.19.21

Mail : philippe.galand@grdf.fr

7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-13934.02

Date de première publication : 19 juil. 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
MI DISTRIBUTION GENNEVILLIERS

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, 15% des heures de formation sont réalisées à distance.

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement à destination des chargés d'affaires ingénierie de GRDF.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.
Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en ingénierie.
Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.
L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.
Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Philippe Delfosse

Téléphone : 01.40.85.69.23 / 06.60.85.19.21

Mail : philippe.delfosse@grdf.fr



7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclsuion

Ref 21-15966.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
Pôle MAGASIN

Position F

PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 9.10.11

1 Charge D Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe dynamique d'une dizaine de personnes, le chargé d'affaire magasin a à sa charge le pilotage d'une prestation magasin. Il contribue grâce à ce pilotage à garantir l'offre de service indispensable aux besoins des métiers de maintenance. Il participe à la réussite des projets Tranche en Marche /Arrêt de Tranche et Pluriannuel.

Les principales activités et missions sont :

Pilotage de prestation:

- Avec la prestation, il s'assure que le stock d'outillage permet de répondre au besoin des métiers. Le cas échéant, il organise des prêts d'outillages ou prévoit les achats.

- Il construit et suit le programme de surveillance. Il réalise également des actions de surveillance et rédige les Fiches d'Evaluation de Prestation.

- Il contribue et participe également aux Directoires annuelles.

Contribution de l'offre de service magasin:

- Il participe aux différentes instances du Système de Management Intégré (SMI) et il est présent sur les plateaux TEM et AT.

- Il assure l'administration de GEMO² (logiciel de gestion des outillages) où il intervient sur les droits d'accès, les facturations etc.

- Il fait preuve d'arbitrage et établit des fiches de constats pour le prestataire en charge des différents magasins (CS Caméléon).

- Il enregistre les nouveaux matériels de métrologie (DI61) dans EAM

- Il résout les aléas et traite les alertes de sa responsabilité.

De par toutes ses missions et ses interactions avec les métiers et les projets, il est un maillon essentiel de la bonne réussite des objectifs du site.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 59 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



MAURICE Vivian
Téléphone : 03.24.36.32.27



27 sept. 2021

Ref 21-13932.02

Date de première publication : 19 juil. 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Ingenierie H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.
Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, 15% des heures de formation sont réalisées à distance.

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement à destination des chargés d'affaires ingénierie de GRDF.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en ingénierie.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Philippe Galand

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.61.19.21

Mail : philippe.galand@grdf.fr



7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-10251.03

Date de première publication : 31 mai 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
MI DISTRIBUTION GENNEVILLIERS

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation.
Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.
L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.
Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

143 AVENUE MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Philippe Delfosse

Téléphone : 01.40.85.69.23 / 06.60.85.19.21

Mail : philippe.delfosse@grdf.fr



7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-15034.02

Date de première publication : 6 août 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ELENGY

ELENGY
ELENGY
Direction Technique
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne
Division Méthodes

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 9.10.11

1 Planificateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous gérez le planning des activités de maintenance préventives et correctives réalisées par les différentes entités du terminal (électricité, instrumentation, mécanique, travaux, sécurité, conduite) dans le cadre du système de management de la maintenance. A ce titre, vous serez en contact permanent avec les différents responsables d'équipes et donneurs d'ordre pour planifier les opérations en fonction des ressources disponibles, des contraintes d'exploitation et des priorités définies par le management. Vous utiliserez le logiciel de GMAO SAP et l'outil de planification V-Planning.

Vous extrayez de la GMAO les opérations de type préventif ou conditionnelle à planifier sur la période considérée et intégrez la charge de maintenance corrective en attente. Vous travaillerez en équipe avec les autres planificateurs pour minimiser au maximum les risques liés à la co-activité et pour réduire les durées d'indisponibilité des équipements. Vous suivrez la réalisation du planning et vous devrez justifier des différents écarts.

Vous piloterez les revues périodiques des avis de maintenance avec la participation des responsables d'équipes avec une vigilance particulière sur les équipements de sécurité, les équipements critiques d'un point de vue exploitation et les avis de pannes identifiés comme prioritaires. Vous assurerez la diffusion d'un compte-rendu suite à ces revues.

Vous suivrez l'avancement de la préparation des opérations de maintenance par les équipes en charge de les réaliser. Vous vérifierez dans un second temps la pertinence des comptes-rendus d'intervention avant de clôturer les avis de maintenance et de les archiver.

Vous alimenterez le retour d'expérience en indiquant les éventuelles modifications et clarifications à apporter aux plans de maintenance.

Vous mettrez à jour les différents indicateurs du système de management de la maintenance permettant d'évaluer l'efficacité de la planification et de la réalisation de la maintenance.

**Profil professionnel
Recherché**

Bac + 2 ou expérience équivalente.
Expérience et compétence, soit dans la maintenance, soit dans la conduite d'installations gazières ou pétrolières.
Expérience et compétence dans l'utilisation de la GMAO sous SAP.
Connaissances de base en instrumentation, électricité, mécanique et génie civil.
Méthodique, autonome et rigoureux, vous avez le sens de l'initiative, du travail en équipe, de la négociation et la capacité de gérer les priorités et d'animer des réunions

**Compléments
d'information**

Le(la) candidat(e) retenu(e) intégrera une équipe travaillant à 35 heures dans le cadre d'un aménagement du temps de travail.
Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.

Statut des IEG plage F

ELENGY est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

Zone Portuaire
44550 Montoir de Bretagne
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Bertrand CARTON
Téléphone : 0240175309
Mail : bertrand.carton@elengy.com

13 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- suppression de la vacance (erreur initiale)

Ref 21-05662.03

Date de première publication : 1 avr. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SUD

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.

- Vous accompagnez les jeunes chargé de projets sur les affaires travaux
- vous êtes appui au management du groupe
- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

Profil professionnel Recherché Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Montgeron est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 46 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Compléments d'information

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-27978

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON (91230)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l' adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



MARQUIS Stéphanie
Téléphone : 06.60.52.71.98
Mail : stephanie.marquis@enedis.fr



VIGARIO PHILIPPE
Téléphone : 01.64.41.50.40
Mail : philippe.vigario@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Ref 21-14487.02

Date de première publication : 27 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
LA COURNEUVE PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe - Ast H/F

Description de l'emploi Responsable d'équipe de la Base de La Courneuve, vous animez une équipe d'une dizaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux, techniciens électricité, techniciens d'intervention polyvalents) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, des interventions clientèle, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est :

- sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 28 %
- 2 enfants : 33 %
- 3 enfants et + : 39 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-34866

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gesco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



HENNI Nazim
Téléphone : 07.60.48.10.71
Mail : nazim.henni@enedis.fr



SAMI JAMAL
Téléphone : 07.60.46.97.10
Mail : jamal.sami@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-12501.02

Date de première publication : 2 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
POLE INGENIERIE PDL
AING PDL EST

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire. Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations

comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Collège Maitrise.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 BD ANATOLE FRANCE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



GUIF Patrick
Téléphone : 06.98.79.51.97
Mail : Patrick.guif@grdf.fr



FAURY Raphael
Téléphone : 06.80.38.05.56
Mail : Raphael.fauray@grdf.fr



30 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09/09/2021 AU 30/09/2021

Ref 21-15945.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE NORMANDIE
AG ING ESTUAIRE NORMANDIE

Position F CONSTRUCTION OUVRAGES ET INSTALLATIONS INDUST
CHARGE D'AFFAIRES ET PROJETS DISTRIBUTIO

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du contrat de l'Ingénierie Gaz Normandie, des règles techniques et administratives régissant l'activité de l'ingénierie gaz et des processus qualité du métier, le chargé d'affaires et de projets pilote des affaires de raccordement, de renouvellement de réseau et de renouvellement de CI CM.

Profil professionnel Recherché De la rigueur, de l'organisation, votre relationnel et votre capacité d'écoute client sont les atouts indispensables pour réussir dans la fonction.
Une connaissance des réseaux gaz, et des applications informatiques liées à l'ingénierie sont exigées.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 4 R DES CASTORS -76290 MONTIVILLIERS
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Guillaume MORILLAND
Téléphone : 06.59.19.05.35
Mail : guillaume.morilland@enedis-grdf.fr

klaus HEINRICHS
Téléphone : 06.24.90.05.59
Mail : klaus.heinrichs@enedis-grdf.fr

4 oct. 2021

Ref 21-15936.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE

OPERATIONS
ACR

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien Conduite - Sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence de Conduite Régionale (ACR) est le centre névralgique du distributeur, équivalent d'une tour de contrôle aérien dans un aéroport. Elle est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources, sur tout le territoire de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté. Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'évènements climatiques.

Dans ce cadre, vos principales missions consisteront à :

- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources
- Réaliser la préparation de chantiers programmés
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture
- Suivre et mettre en œuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment le BEX, l'IAIS, les AI et les TST (ainsi que les clients supérieurs à 2MW, les producteurs, RTE, ...).

Organisé en service continu (horaires 3x8), vous vous intégrez à l'équipe et à son fonctionnement, en travaillant de concert avec les autres CCO et les appuis techniques.

Un accompagnement et une formation (en horaire de journée) vous permettront de développer l'autonomie nécessaire avant l'entrée en service continu.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez des connaissances en électrotechnique et en informatique.

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé, la vigilance et la rigueur étant vos points forts. Vous avez une grande autonomie, et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, ou dans l'informatique, est un plus.

Horaires de journée durant la phase d'apprentissage, avec évolution vers service continu.

**Compléments
d'information**

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36217

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail - RUE SEBASTIEN LEHR - ST DIE DES VOSGES (88100)
(Vosges - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Quentin DUCASSOU
Téléphone : 06.69.95.98.93
Mail : quentin.ducassou@enedis.fr



DUCASSOU QUENTIN
Téléphone : 03.29.68.85.70
Mail : quentin.ducassou@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-15935.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 9.10.11 1 Animateur Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L emploi est positionné sous la responsabilité du Chef d agence Clients Détente au sein du pôle Maintenance Spécialisée Gaz IDF.

La présente offre d'emploi concerne le poste d animateur détente / biométhane IDF Est qui regroupe le pilotage des activités suivantes : maintenance préventive / corrective des postes de détente gaz, poste biométhane, etc.

Au sein de l'Agence Clients Détente du Pôle maintenance Spécialisée Gaz IDF, le salarié anime une équipe de techniciens, préparateurs basés sur Champigny-sur-marne dans les domaines de la détente du gaz et du biométhane sur le territoire IDF Est. En tant que garant de cette activité, il doit assurer la qualité et la connaissance patrimoniale du parc de postes de détente, poste biométhane sur son périmètre et accompagner la montée en puissance du biométhane. Ainsi, il organise et planifie l'ensemble des activités au sein de ses équipes pour répondre avec efficacité et efficience aux engagements de sécurité industrielle et de satisfaction client. Un reporting mensuel est réalisé auprès de son responsable sur l'avancement de l'activité qui lui a été confiée. Il participe également aux réflexions sur le développement de l'activité Détente et Biométhane, avec ses homologues au sein de l'agence et du pôle. Il aura pour objectif d'optimiser ses ressources, être force de

proposition pour assurer les programmes de maintenance préventive, corrective et dépannages sur PDR ainsi que l'activité biométhane. Il devra faire preuve de sens de l'écoute et de solidarité afin d'impulser une dynamique d'excellence régionale avec ses homologues. La réussite de la réalisation du programme de maintenance et l'avancement des différents projets qui structurent l'activité ne pourront être considérés que collectivement avec ses homologues du métier MSG en IDF sur les territoires de Paris et IDF Ouest. Un esprit d'entraide est nécessaire. Au titre de ces missions, des déplacements sur l'ensemble de la Région IDF sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Une forte sensibilité autour de la Prévention Santé Sécurité tant individuelle et collective. Le manager est le premier préventeur. Un comportement exemplaire est attendu de sa part en la matière.

Un volonté de relever des défis et un souhait fort de contribuer à développer l'activité et gagner en efficacité.

Capacité à fédérer des équipes et savoir organiser des activités efficacement.

Connaissance et utilisation de l'outil GMAO et GMAO mobile.

Bonne connaissance de la réglementation en vigueur dans le domaine gazier.

Capacité à se mobiliser pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs.

Bon contact relationnel avec les salariés, la hiérarchie et les clients.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité à travailler en équipe.

Aptitude à l'utilisation des outils informatique.

Ouverture dialogue et diplomatie aux interfaces.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



NEJJAR EI Mahdi
Téléphone : 06.34.27.67.66



ALBERT Edouard
Téléphone : 06.30.88.49.11



20 sept. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES OPERATIONS AIS PYL OPE AIS PS PAU-PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	1 Technicien Ameps Senior-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l'AIS Pyrénées et Landes, l'emploi fait partie de l'équipe de Pau. L'emploi réalise toutes les activités du poste source, maintenance, dépannage, mise en service, traitement des avaries. Il est fortement mis à contribution pour l'organisation de la formation des jeunes, et monte l'astreinte "intervention".
Profil professionnel Recherché	Idéalement titulaire d'un diplôme d'études supérieures industrielles, le candidat doit avoir une première expérience de technicien AMEPS, et particulièrement dans les activités de maintenance du Poste Source.
Compléments d'information	Référence MyHR : 2021-36057 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	43 AVENUE LARRIBAU PAU (64000) (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



David CAZENAVE
Téléphone :



PEREZ PATRICK
Téléphone : 05.59.52.80.00
Mail : patrick.perez@enedis.fr



30 sept. 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
--------------	-----------------------------------------------------------

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaire En Etoffement En Nombre H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi assure le pilotage des interventions pour des activités sous traitées ou non.

Postures et rôles clés du Chargé d'Affaire :

- il est responsable de la préparation des activités, de la réalisation et des résultats des affaires confiées.

- il contractualise avec les métiers contributeurs et/ou prestataires les exigences et les objectifs à atteindre.

- il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités. En tant que chargé de la coordination des activités des métiers contributeurs ou des prestataires, il pilote et organise les interventions des différentes spécialités.

- il relève les écarts et en assure la traçabilité. Il propose un traitement adapté en s'appuyant au besoin sur les acteurs en charge du référentiel concerné.

- cette mission s'opère ou non sous l'animation d'un correspondant métier.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35 % sans astreinte.

Emploi actif à 55 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE AEI - Pôle Auto Affaires - BP 4
50340
LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. LEQUILLERIER Sylvain
Téléphone : 02.33.78.74.01

15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 21-14133.03

Date de première publication : 21 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURES PARIS
INGENIERIE STRUCTURE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en FO-TLC-BT-HTA au sein de l'agence ingénierie Structure de la DR PARIS : renforcement et renouvellement de réseaux et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié de la MOAD et de la voirie, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Les chantiers à enjeux à rejoindre: artères au PEI - affaires JO - Affaires de renouvellement BT

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-33344

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

146 R DE TOLBIAC PARIS 13 (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Sophie CARRE 07 86 91 29 02
Téléphone :
Mail : sophie.carre@enedis.fr



CARRE SOPHIE
Téléphone : 01.44.16.44.40
Mail : sophie.carre@enedis.fr



3 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- Modification de la date de forclusion au : 03.11

Ref 21-15905.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
ARIANE
AGENCE APPRO TERTIAIRE INTERIM

POLE INTERIM

Position F	SUPPORT RH
GF 9.10.11	1 Chargé De Conseils Rh H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Approvisionnements Tertiaires Intérim de la DIR2S, les équipes du Pôle Intérim s'engagent pour le compte des unités afin de simplifier et sécuriser le recours au travail temporaire.</p> <p>L'emploi de Chargé de conseils RH contribue au pourvoi et à la gestion des besoins en intérim initiés par les Unités clientes et gère les relations avec les interlocuteurs internes (Managers, MOA RH, Gestion, UCN) et externes (fournisseurs).</p> <p>Le/la Chargé/e de conseils RH intervient donc sur les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Analyser et instruire les expressions de besoins des Unités clientes avant d'en assurer la diffusion ;- Apporter un premier niveau de conseil auprès des managers sur les dossiers intérim notamment sur le volet réglementaire ;- Contrôler et sécuriser les contrats établis en lien direct avec les entreprises de travail temporaire (ETT) et informer sa hiérarchie en cas d'anomalie ;- Assurer le suivi des missions intérimaires (échéances de contrats, respect du délai de carence) ; <p>ou</p> <ul style="list-style-type: none">- Créer et réceptionner les commandes auprès des ETT pour le compte des Unités clientes ;- Assurer la vérification des relevés horaires des intérimaires afin de garantir l'exactitude de la pré-facturation auprès de l'ETT ;- Traiter le fichier OCRE hebdomadaire en lien avec l'UCN ;- Etablir les éléments de reporting financier à destination des Unités clientes. <p>Vous aurez en charge un portefeuille d'activités pour lequel vous assurez un rôle d'interlocuteur privilégié vis-à-vis des interlocuteurs internes et externes.</p> <p>Rejoignez-nous !</p>
Profil professionnel Recherché	Une expérience dans le domaine de la comptabilité / gestion ou des ressources humaines serait un atout complémentaire pour faciliter votre montée en compétences sur l'activité intérim.
Compléments d'information	Référence MyHR : 2021-36082 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Julien ROSSIGNOL
Téléphone : 06.74.36.65.42
Mail : julien.rossignol@enedis.fr



1 oct. 2021

Ref 21-14662.02

Date de première publication : 28 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - OTTMARSHEIM

Position F
SUPPORT
RH

GF 9.10.11
1 Formateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous avez de l'expérience en exploitation et en intervention sur les réseaux aériens ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?
Vous avez le profil pour rejoindre la DFP. La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clefs dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les ouvrages aériens ou le terminal client et les émergences associées.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière aérienne.

Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Profil professionnel Recherché
Personne ayant une bonne expérience dans le métier de monteur et une bonne connaissance du CPP RE et des CET-BT.
L'envie de transmettre son expérience est essentielle à la bonne tenue de l'emploi. Rigueur, autonomie et exemplarité sont nécessaires.

Compléments d'information
Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-34852

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ILE DU RHIN OTTMARSHEIM (68490)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Alexis KIMMICH
Téléphone :
Mail : alexis.kimmich@enedis.fr



22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-14665.02

Date de première publication : 28 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - LA PEROLLIERE

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en exploitation et en intervention sur les réseaux aériens ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?
Vous avez le profil pour rejoindre la DFP. La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les ouvrages aériens ou le terminal client et les émergences associées.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière aérienne.

Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Profil professionnel Recherché

Personne ayant une bonne expérience dans le métier de l'exploitation et des interventions sur les réseaux aériens HTA et BT.

Une bonne connaissance du CPP RE et des PRDE est attendue.

Rigueur, autonomie et exemplarité sont nécessaires.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-34850

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHE DE LA PEROLLIERE ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Philippe LAMELOT
Téléphone : 06.60.03.07.78
Mail : philippe.lamelot@enedis.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-14664.02

Date de première publication : 28 juil. 2021

Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - LA PEROLLIERE

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en intervention sur les réseaux souterrains HTA et BT ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?
Vous avez le profil pour rejoindre la DFP. La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clefs dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les ouvrages souterrains et les émergences associées.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière. Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

**Profil professionnel
Recherché**

Personne ayant une bonne expérience (qualifications) dans le métier de monteur en canalisations souterraines HTA et BT et une bonne connaissance du CPP RE et des CET-BT.

L'envie de transmettre son expérience est essentielle à la bonne tenue de l'emploi. Rigueur, autonomie et exemplarité sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-34849

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHE DE LA PEROLLIERE ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Philippe LAMELOT
Téléphone : 06.60.03.07.78
Mail : philippe.lamelot@enedis.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-14661.02

Date de première publication : 28 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - OTTMARSHEIM

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience dans le métier TST HTA, vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?

Vous avez le profil pour rejoindre la DFP. La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Ottmarsheim est le seul à dispenser des formations aux TST HTA. Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les ouvrages aériens HTA en TST.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière TST HTA.

Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Profil professionnel Recherché

Personne ayant une bonne expérience dans le métier de monteur TST HTA et une bonne connaissance du CPP RE et des CET-HTA. Rigueur et autonomie sont nécessaires. Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-34846

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ILE DU RHIN OTTMARSHEIM (68490)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Virginie BOESCH
Téléphone : 06.69.69.46.98
Mail : virginie.boesch@enedis.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-15897.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

EDF

FINANCES
Dir Financement et Invest
FINANCEMENT ET TRESORERIE
TRESORERIE FIN INTRA GROUPE
GESTION DES FLUX

Position F

SUPPORT
Finances - Ingénierie financière

GF 9

1 Trésorier H/F

Description de l'emploi

Au sein du Pôle « Gestion des Flux » de la DTFIG, le titulaire de l'emploi sera en charge, des activités opérationnelles quotidiennes de gestion de la trésorerie du Groupe EDF, en polyvalence avec les autres membres de l'équipe :

- Surveiller et contrôler le bon déroulement du traitement de flux des paiements
- Coordonner et suivre les opérations financières afin d'en assurer la bonne exécution dans les délais impartis
- Réaliser le rapprochement bancaire et mise à jour des reporting de suivi
- Réaliser les demandes de règlement en respectant les règles de sécurisation
- Analyser les demandes des unités EDF et filiales et apporter la bonne réponse en interrogeant les banques, les prestataires de la DTFIG
- Détecter, analyser les incidents et mettre en œuvre une résolution
- Traiter des différentes demandes liées aux paiements
- Contribuer aux projets du pôle : recette, ateliers métier et mise à jour documentaire
- Alimenter des tableaux bord liés à l'activité flux
- Participer à la mise à jour du manuel de trésorerie sur son périmètre.

Additionnellement, le titulaire de l'emploi porte et incarne les valeurs de CAP 2030 qui consistent à simplifier, rationaliser, innover, et à participer à la transition numérique d'EDF. Dans ce cadre, l'emploi sera source de propositions au développement d'une nouvelle dynamique pour la gestion des flux de trésorerie, et plus largement aux divers projets du pôle, liés à la digitalisation, la dématérialisation, et l'automatisation des processus;

Une relation étroite avec les entités EDF et les filiales

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra être capable d'une grande rigueur et avoir un goût certain pour les chiffres, ainsi que de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
Des connaissances dans la Finance ou en Trésorerie seront appréciées mais pas indispensables ;
Appétence pour le domaine financier et pour les outils SI
Traitement de données de masse, capacités d'analyse et de synthèse
Esprit d'initiative, sens du travail en équipe et qualité relationnelle
Flexibilité, adaptabilité et réactivité
Tourné vers la simplification de processus et la recherche d'automatisation
De bonnes bases comptables seraient également un plus.

Les interlocuteurs principaux étant : la MOA/MOE, les banques, les entités d'EDF, les filiales d'EDF, la comptabilité.

**Compléments
d'information**

Le poste allie expertise métier (trésorerie), et des contacts nombreux avec l'externe (banques) et l'interne (liens avec les entités ou filiales du groupe, la

comptabilité).

La montée en compétences sur l'expertise Trésorerie peut se réaliser rapidement via des formations ciblées proposées par l'association professionnelle française des trésoriers d'entreprise (AFTE).

Ce poste peut permettre à un financier d'acquérir une expérience en trésorerie. Un non financier pourra y voir l'opportunité d'accéder à un poste cur de métier de la finance, la taille du département permettant d'envisager des possibilités d'évolutions internes et le positionnement au sein de la Direction Financement et Investissements pouvant également faciliter la transition vers des domaines connexes (marchés financiers, contrôle de gestion, filiales, etc.).

Lieu de travail 22 AVENUE DE WAGRAM 75008 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



PEZANT Claude
Téléphone : +33 1 40 42 23 11
Mail : claudpe.pozant@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-14697.03

Date de première publication : 29 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE
CLERMONT FERRAND

Position F Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11 1 Hyperviseur H/F

Description de l'emploi L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Vous avez la responsabilité de la bonne adéquation des ressources de toute l'agence avec la charge d'activités que vous avez établie. Vous assurez la mise à jour et le suivi des tableaux de bord de performance et contribuez au pilotage des activités (gestion des priorisations). Vous identifiez les besoins de formations/accompagnements en lien avec les responsables d'équipe et avec la cellule professionnalisation.

Profil professionnel Recherché	<p>Garant de la bonne réalisation et de l'optimisation des plannings, vous réalisez des arbitrages en temps réel en fonction des aléas de production et êtes capable de faire face aux nombreuses sollicitations qui remontent des équipes.</p> <p>Vous avez en charge l'optimisation et la mise à jour des outils de planification pour assurer le pilotage des absences, des formations, des démarches de contrôles et d'accompagnements en lien avec les managers. Vous êtes garant de la bonne performance de l'accueil téléphonique de l'agence que vous pilotez en temps réel.</p> <p>Vous animez les membres de la cellule Hypervision au sein de l'agence.</p> <p>Votre positionnement vous permet d'intervenir sur des missions transverses à l'Agence.</p> <p>Force de proposition, dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.</p> <p>Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.</p> <p>Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.</p>
Compléments d'information	<p>Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l'innovation et veille au Code de Bonne Conduite.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	1 RUE DE CHATEAUDUN -63000 CLERMONT FERRAND (Puy-de-Dôme - Auvergne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Copier/coller sur une page intranet le lien https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ et laissez-vous guider.



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06.63.83.02.75
Mail : helene.gaysse@grdf.fr



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06.80.25.54.31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



30 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-14685.03

Date de première publication : 29 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position F

Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11

1 Hyperviseur H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Vous avez la responsabilité de la bonne adéquation des ressources de toute l'agence avec la charge d'activités que vous avez établie. Vous assurez la mise à jour et le suivi des tableaux de bord de performance et contribuez au pilotage des activités (gestion des priorisations). Vous identifiez les besoins de formations/accompagnements en lien avec les responsables d'équipe et avec la cellule professionnalisation.

Garant de la bonne réalisation et de l'optimisation des plannings, vous réalisez des arbitrages en temps réel en fonction des aléas de production et êtes capable de faire face aux nombreuses sollicitations qui remontent des équipes.

Vous avez en charge l'optimisation et la mise à jour des outils de planification pour assurer le pilotage des absences, des formations, des démarches de contrôles et d'accompagnements en lien avec les managers. Vous êtes garant de la bonne performance de l'accueil téléphonique de l'agence que vous pilotez en temps réel. Vous animez les membres de la cellule Hypervision au sein de l'agence.

Votre positionnement vous permet d'intervenir sur des missions transverses à l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Force de proposition, dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.
Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement

sont des éléments importants.
Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l'innovation et veille au Code de Bonne Conduite.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06.63.83.02.75



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06.48.17.74.32



30 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- REPORT DATE DE FORCLUSION

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position F

Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11

1 Hyperviseur H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Vous avez la responsabilité de la bonne adéquation des ressources de toute l'agence avec la charge d'activités que vous avez établie. Vous assurez la mise à jour et le suivi des tableaux de bord de performance et contribuez au pilotage des activités (gestion des priorisations). Vous identifiez les besoins de formations/accompagnements en lien avec les responsables d'équipe et avec la cellule professionnalisation.

Garant de la bonne réalisation et de l'optimisation des plannings, vous réalisez des arbitrages en temps réel en fonction des aléas de production et êtes capable de faire face aux nombreuses sollicitations qui remontent des équipes.

Vous avez en charge l'optimisation et la mise à jour des outils de planification pour assurer le pilotage des absences, des formations, des démarches de contrôles et d'accompagnements en lien avec les managers. Vous êtes garant de la bonne performance de l'accueil téléphonique de l'agence que vous pilotez en temps réel. Vous animez les membres de la cellule Hypervision au sein de l'agence.

Votre positionnement vous permet d'intervenir sur des missions transverses à l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Force de proposition, dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort. Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants. Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l'innovation et veille au Code de Bonne Conduite.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou

retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».
Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.
Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARGINANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Hélène GAYSSE
Téléphone : 06.63.83.02.75



Franck ARMELIN
Téléphone : 06.60.55.13.59



30 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- report date de forclusion

Ref 21-15879.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BT

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge Etudes Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence MOAD du Domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR BOURGOGNE, les activités de l'emploi sont orientées vers la production de données techniques et financières dans le cadre de l'exercice de la mission de maîtrise d'ouvrage d'Enedis sur les travaux HTA et BT et également dans le cadre du suivi de la relation contractuelle avec les AODE.

Il est ainsi amené à :

- contribuer à la production de diagnostics (notamment du point de vue patrimonial , financier et qualité de fourniture) dont ceux attendus dans le cadre des échéances annuelles de la relation contractuelle avec l'ensemble des AODE bourguignonnes (CRIT BT, conférence loi NOME, inventaire, CRAC, contrôle concession , etc...)

- fournir en tant que besoin des données techniques sur le réseau et sa performance ainsi que les éléments d'analyse associés à la demande du métier MOAD Enedis ou de la filière concession et territoires

- assurer l'expertise des outils utilisés pour extraire ces données et les mettre en forme (OSCAR ,GSA, QGIS ...) ainsi que l'administration de certains SI métier et du share point de l'agence

- produire le tableau de bord mensuel de suivi des résultats de l'agence

L'emploi peut se voir confier des missions complémentaires, d'entraide ou des analyses spécifiques pour le compte de l'ensemble de l'agence MOAD au sein de laquelle il est rattaché.

Il est en lien au quotidien avec l'ensemble du collectif de l'agence MOAD et de nombreux services au sein de la DR ainsi que certains correspondants nationaux. Il veillera à développer une relation de confiance avec l'ensemble de ces interlocuteurs.

Des connaissances dans le domaine technique réseau seront appréciées.

Profil professionnel Recherché

Maîtrise des outils bureautiques de la gamme Office (Excel et Power Point principalement) indispensable.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36055

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BASSET OLIVIER
Téléphone : 06.67.02.10.88
Mail : olivier.basset@enedis.fr



BASSET OLIVIER
Téléphone : 03.85.93.72.98
Mail : olivier.basset@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-15878.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BT

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge Etudes Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence MOAD du Domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR BOURGOGNE, les activités de l'emploi sont orientées vers la production de données techniques et financières dans le cadre de l'exercice de la mission de maîtrise d'ouvrage d'Enedis sur les travaux HTA et BT et également dans le cadre du suivi de la relation contractuelle avec les AODE.

Il est ainsi amené à :

- contribuer à la production de diagnostics (notamment du point de vue patrimonial , financier et qualité de fourniture) dont ceux attendus dans le cadre des échéances annuelles de la relation contractuelle avec l'ensemble des AODE bourguignonnes (CRIT BT, conférence loi NOME, inventaire, CRAC, contrôle concession , etc...)
- fournir en tant que besoin des données techniques sur le réseau et sa performance ainsi que les éléments d'analyse associés à la demande du métier MOAD Enedis ou de la filière concession et territoires
- assurer l'expertise des outils utilisés pour extraire ces données et les mettre en forme (OSCAR ,GSA, QGIS ...) ainsi que l'administration de certains SI métier et du share point de l'agence
- produire le tableau de bord mensuel de suivi des résultats de l'agence.

L'emploi peut se voir confier des missions complémentaires, d'entraide ou des analyses spécifiques pour le compte de l'ensemble de l'agence MOAD au sein de laquelle il est rattaché.

Il est en lien au quotidien avec l'ensemble du collectif de l'agence MOAD et de nombreux services au sein de la DR ainsi que certains correspondants nationaux. Il veillera à développer une relation de confiance avec l'ensemble de ces interlocuteurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine technique réseau seront appréciées.

Maîtrise des outils bureautiques de la gamme Office (Excel et Power Point principalement) indispensable.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36054

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- RUE GRANGE FRANGY- CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BASSET OLIVIER
Téléphone : 06.67.02.10.88
Mail : olivier.basset@enedis.fr



BASSET OLIVIER
Téléphone : 03.85.93.72.98
Mail : olivier.basset@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-13987.02

Date de première publication : 20 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

GRDF

DCT IDF
DEL RESSOURCES HUMAINES IDF
POLE FORMATION IDF
Aucun FSDUM disponible

Position F

R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 9.10.11

1 Charge D Affaires Rh Senior H/F

Description de l'emploi

La région Ile-de-France de GRDF regroupe deux directions opérationnelles : La Direction Réseaux et la Direction Clients Territoires soit un total de 2000 salariés. L'équipe Ressources Humaines a en charge l'ensemble des domaines de la maîtrise d'ouvrage dont les relations sociales, le recrutement dans le cadre de la diversité voulue par GRDF, la formation et les parcours professionnels, la réglementation et la garantie de la fiabilisation du SIRH. Au sein de la Délégation RH, le Pôle Formation-Professionalisation a pour missions principales, le pilotage et le suivi du Plan de Développement des compétences, le suivi des entretiens annuels, le suivi des stagiaires scolaires, le conseil en parcours professionnels et le pilotage du dossier alternance. L'emploi a différentes missions au sein du collectif :

- Etre en appui des Conseillers RH sur les dossiers formation et alternance;
- Réaliser et présenter le bilan social devant les instances représentatives
- Réaliser et présenter le Rapport de la Situation Comparée devant les instances

représentatives
- Instruire le suivi des dossiers CPF de Transition et la facturation s'y rapportant
- Traitement des dossiers APEM et RPPM en lien avec la Commission Secondaire du Personnel.
- Réalisation des contrôles internes et construction de reportings.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, dynamique, autonome et organisé et maîtrisez la relation client. La maîtrise d'excel Macro est obligatoire. La connaissance de l'outil We Learn Gaz et des connaissances du processus formation sont souhaitées. Aimant travailler en équipe, vous gérez vos activités en toute autonomie et en favorisant l'amélioration continue.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



DE VILLEPIN AGNES
Téléphone : 07.62.80.77.24
Mail : agnes.de-villepin@grdf.fr

21 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.08.2021 AU 31.08.2021 INDICE 02

Ref 21-15876.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Grands Comptes Publics
Département Lobby
Saint-Herblain

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Responsable Parcours Client (H/F)

Description de l'emploi

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein de la BE Entreprises et Collectivités qui a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités, le segments Grands Comptes a en charge la fidélisation et le développement d'un portefeuille de clients.

Au sein du segment Clients Publics, le département Lobby recherche

un Responsable Parcours Client (H/F)

Missions et activités

Sous la direction du Responsable Service Client, en lien avec les Commerciaux, vous avez pour responsabilité d'assurer la satisfaction du client en assurant le bon traitement de ses demandes de bout en bout tout en contribuant aux résultats et au fonctionnement collectif de votre segment.

Vous fidélisez et gérez un portefeuille dédié de clients B to B avec lesquels vous êtes directement en relation par téléphone ou par écrit.

Vous veillez au respect des engagements contractuels dus à vos clients et mettez tout en œuvre pour qu'une réponse adaptée soit apportée au client, dans les plus brefs délais en cas d'éventuelle insatisfaction.

Vous garantissez la qualité du traitement des demandes clients en respectant les engagements de qualité de services, les politiques et procédures en vigueur

Vous suivez le déroulement des contrats en cours et pouvez intervenir en appui dans le cadre de la résolution de problème de recouvrement.

Vous effectuez de manière périodique le reporting adéquat afin de transmettre l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des résultats et à l'amélioration de la connaissance client et de la qualité des données.

Profil professionnel Recherché

Profil recherché et compétences

De formation BAC+ 2

Expérience professionnelle, (nature, durée)

Vous disposez d'une expérience commerciale ou clientèle réussie dans le domaine de l'énergie.

Compétences métiers / business

Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Vous disposez d'une bonne connaissance de SAP et d'Excel.

Compétences comportementales

Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.

Capacité relationnelles, d'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts.

Compléments d'information

Plus généralement, vous contribuez à la satisfaction de vos clients en les accompagnant dans tous les moments de vie de leur contrat, en répondant à leurs besoins et les accompagnant de façon proactive.

Vous êtes directement en contact avec les clients par téléphone ou par écrit (mail, courrier)

Au sein de votre Agence, vous êtes amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes.

Lieu de travail 2, impasse Augustin Fresnel
44800 ST HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Kristell MUSATO
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN



Thierry LOISON



François MOREL

Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : francois.morel@engie.com



17 sept. 2021

Ref 21-15857.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'ACR MPS, vous serez impliqué dans un fonctionnement où les collaborateurs sont autonomes, responsables, où l'on encourage l'initiative et le travail collaboratif. Située à Toulouse, la ville rose, capitale du rugby, grande métropole au coeur du sud-ouest, berceau du bien-être et de la gastronomie, aussi proche de la méditerranée que des sommets Pyrénéens.

L'emploi assurera les activités suivantes :

- la préparation à la conduite ;
- la conduite de jour en temps réel des réseaux HTA et des postes sources,
- le suivi de la conduite afin de garantir la continuité de la fourniture et la réalimentation de la clientèle dans les meilleurs délais,
- l'optimisation technique et économique de la conduite en garantissant la confidentialité des données et la non-discrimination des clients raccordés au réseau de distribution.

Il est garant de l'application des PRDE Conduite/exploitation, de la CGE et respecte les processus concernant l'Agence de Conduite Régionale (APOR, OGAR).

Le titulaire de l'emploi contribue au suivi de la qualité de la conduite et aux activités de gestion technique exercées au sein de l'Agence de Conduite (gestion de bases de données, gestion et suivi d'applications, schématisation, missions particulières, etc...).

L'emploi dans le cadre de la sécurité des personnes et des biens est régi par l'obligation de sécurité et de service minimum par rapport au maintien de la sûreté de fonctionnement du système Production Transport Distribution Consommation.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine de l'exploitation des Réseaux et/ou des postes sources.
Bonne connaissance des règles de conduite et exploitation.
Maîtrise de l'Informatique Bureau.
Capacité de travail en équipe.
Capacité à assimiler les évolutions techniques des outils.
L'envie de s'impliquer durablement, écoute, esprit d'analyse, autonome, organisé, rigoureux, constructif et force de proposition sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste, ainsi que l'assurance de disponibilité lors d'évènements majeurs (Plan ADEL, Fire, etc...).

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36198

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL
TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Tony TESTAUD
Téléphone : 05.34.44.80.62
Mail : tony.testaud@enedis.fr



Téléphone :



2 oct. 2021

Ref 21-15852.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BT

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge Etudes Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Ile de France Ouest Enedis, le titulaire de l'emploi, est chargé d'étude Senior à la maîtrise d'ouvrage de décision Basse Tension. Dans le cadre des politiques Enedis, du système Qualité Sécurité Environnement, des règles de sécurité administratives et commerciales, des orientations techniques et budgétaires, le titulaire de l'emploi devra assurer les missions suivantes :

- Cibler les réseaux à moderniser pour un impact maximum sur la qualité.
- Réaliser des études de renouvellement, de renforcement ou d'enfouissement sur SIG.
- Réaliser et choisir la solution technico-économique optimale
- Assurer les relations avec les différents interlocuteurs internes (Bex, IP?) et externes (Bureau d'études, collectivités locales).
- Appuyer les collaborateurs dans la réalisation d'étude et leur validation des Solutions Techniques.
- Etre en appui aux différentes sollicitations des AODE.

Le titulaire peut se voir confier des missions particulières (Déploiement d'Okoumé, suivi des CMA...), ou des analyses spécifiques.

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont attendues.

Profil professionnel Recherché

- Connaissances en électrotechnique requises. Connaissances en structures et en fonctionnement des réseaux souhaitables.
- Autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, créativité (esprit d'innovation).
- Bonnes qualités rédactionnelles.
- Maîtrise des outils bureautiques et applications d'entreprise (type SIG, IEP, Caraïbe, ERABLE).

Sans oublier une implication et une exemplarité dans le domaine de la prévention

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36224

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRO@enedis-grdf.fr



Eddy Cochet
Téléphone : 06.99.81.83.36



BASTRENTA AMAURY
Téléphone : 01.42.91.02.80



15 oct. 2021

Ref 21-15973.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 BRIPS
 BRIPS PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge Projets Referent Brips H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages.

Le chargé de projets référent est rattaché au responsable de groupe, ses attributions sont :

- Réaliser le cadrage technique et financier de projets délibérés et/ou imposés de toute complexité
- Assurer le suivi des travaux pour les projets complexes en veillant à l'aspect prévention santé sécurité des intervenants
- Accompagner la montée en compétences de chargés de projets en appui du responsable de groupe
- Contribuer à la performance et à l'animation du groupe en appui du responsable de groupe
- Assurer la veille technique et réglementaire du domaine Ingénierie PS

Profil professionnel Recherché

Une expérience en conduite de projets et/ou dans le domaine poste source est demandée.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35892

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
 (Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel ANTOINE
Téléphone : 06.69.64.90.54
Mail : emmanuel.antoin@enedis.fr

22 sept. 2021

Ref 21-15951.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE APPUI OPERATIONS PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-14649 du 28/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous intégrerez l'équipe de l'hypervision de la délégation opération de la DR Pays de la Loire.

A ce titre, vous participerez à l'animation de la performance des entités rattachées au domaine dans les thèmes suivants :

- Animation des CPA en lien avec d'autres membres de l'équipe : accompagnement des CPA l'efficience des CPA, harmonisation des pratiques, ...
- Accompagnement des AI (CPA et BO) sur l'outil GINKO, à ce titre vous serez Référent pour la délégation opération sur cet outil : participation aux réunions du CEN, déploiement des évolutions auprès des groupes opérationnels,
- Représentant des AI auprès de l'Acheminement et du Raccordement pour l'analyse d'affaires notamment

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aurez aussi la responsabilité de piloter des actions spécifiques

Vous avez idéalement une expérience en animation transverse, si possible dans le domaine exploitation.

Une expérience de l'outil GINKO sera appréciée

Vous êtes dynamique, animé(e) par un réel esprit d'équipe et souhaitez vous investir dans une mission stratégique.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse et d'écoute et votre souci de la prévention sécurité vous sont reconnus.

Organisé(e), autonome, volontaire, vous savez planifier les activités, gérer les

priorités et vous montrer force de proposition.

Vous ferez du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Enfin, vos facultés d'adaptation et vos qualités relationnelles, vous permettront de vous épanouir dans cette fonction.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-34973

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc CHOTARD
Téléphone : 06.27.37.04.54
Mail : marc.chotard@enedis.fr

20 sept. 2021

Ref 21-12693.02

Date de première publication : 5 juil. 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
ENCADREMENT OURCQ PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs, de techniciens électricité et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.
Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à

	<p>l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de la Courneuve est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sans enfant 22 % - 1 enfant : 28 % - 2 enfants : 33 % - 3 enfants et + : 39% <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi</p>
	Référence MyHR : 2021-33681
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAMI Jamal
Téléphone : 07.60.46.97.10
Mail : jamal.sami@enedis.fr

9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- .02

Ref 21-15928.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE ACIS MARNE PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi secondera le Chef de Pôle de la Base de REIMS dans la gestion au quotidien et assurera son remplacement en son absence.

L'emploi assurera la planification et l'organisation du travail dans les domaines maintenance et dépannage et travaux neufs du domaine Postes Sources.

L'emploi réalise la mise en service et la maintenance des installations Postes Sources (y compris les systèmes associés Téléconduite et Télécommunication) de l'ACIS Champagne-Ardenne.

L'agent contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'ACIS ainsi qu'à la mise à jour des bases de données afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables. Maîtrise nécessaire des outils informatiques et bureautiques.

Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse, réactivité et sens des responsabilités sont recherchées.

La Prévention Sécurité doit être aux coeurs de votre action.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-33869

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail - 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MARLAND OLIVIER
Téléphone : 07.87.30.17.06 - 03.26.04.90.29
Mail : olivier.marland@enedis.fr

20 oct. 2021

Ref 21-15920.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
L ISLE D ESPAGNAC RMA PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Charge De Projets Referent - Angouleme H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Ingénierie et Raccordement Poitou-Charentes, nous recherchons un Chargé de Projets Référent souhaitant développer de nouvelles compétences et prendre des responsabilités, en accompagnant au quotidien une équipe à taille humaine.

L'emploi est situé à Angoulême, dans le département dynamique de la Charente, proche de la façade atlantique et de grandes agglomérations touristiques (Royan à 1h15 et Bordeaux à 1h).

En tant que Chargé de Projets Référent vous serez amené à piloter des dossiers complexes/sensibles :

- Raccordement des Grands Producteurs HTA
- Chantiers HTA/BT intégrés au programme travaux (délibéré / qualité)

Vous renforcerez le binôme actuel chef de pôle/chargé de projets référent du pôle.

En appui de votre Chef de Pôle, il vous sera confié :

- Des missions d'appui/accompagnement au sein du pôle, voire en transverse au sein de l'agence (en coordination avec les 4 autres pôles de l'agence)

- Du compagnonnage des agents via la démarche de Professionnalisation en Situation de Travail (PST)

- Des actions ciblées de formation

- Des validations techniques et financières

Profil professionnel Recherché

- Vous avez un très bon relationnel, êtes pédagogue et vous savez travailler de manière collaborative

- Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets senior et vous maîtrisez les activités de l'ingénierie (si possible, les activités « délibérées »).

- Positif et ouvert d'esprit, vous savez faire preuve de rigueur et d'autonomie.

- Vous savez vous adapter et être force de proposition pour améliorer les méthodes de travail et la performance du collectif

- Vous êtes fortement sensibilisé sur la prévention santé sécurité .

- Vous avez le sens client (interne & externe)

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36263

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BD DE LA QUINTINIE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZAOUTER PHILIPPE

Téléphone : 06.98.76.53.42

Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



CHABAY CELINE

Téléphone : 05.49.44.72.39

Mail : celine.chabay@enedis.fr



30 sept. 2021

Ref 21-15915.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Spécialisé de la DR PARIS, sous la responsabilité du chef d'agence, Le Responsable de groupe "Travaux" intervient afin d'assurer :

1- La Sécurité & Santé des équipes :

- Connaître et fait respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit ;
- Mettre tout en œuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé des agents de l'agence ;
- Mettre en place des actions d'amélioration pour le bien être des salariés ;
- Réaliser des VPS et aller accompagner sur le terrain ses collaborateurs pour des chantiers complexes ;

2 : L'animation des chargés de projets HTA, de l'équipe Travaux HTA et de l'équipe Groupe Électrogène et Magasins de l'Agence ;

- Manager directement en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs, organiser et contrôler les activités dans un souci permanent de performance;
- Faire adhérer les agents aux Objectifs et en assurer l'application en contribuant à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs d'agence;
- Veiller à la bonne circulation des informations et animer la communication régulière;
- Écouter et recueillir les besoins exprimés par les agents et veiller à mettre en place des actions d'amélioration dans le cadre du projet managérial ;
- Contribuer à la transmission du savoir-faire et valoriser les initiatives individuelles et collectives
- Évaluer ses collaborateurs lors des EAAP;

3 Le Pilotage et suivi des prestations transverses du domaine Opération de la DR PARIS :

- Programme de Maintenance Préventive des Cellules HTA double dérivation;
- Programme des Contrôles de continuité des terres des postes HTA/BT;
- Suivi et entretien du parc des GE et des Camions RDD de la DR PARIS;
- Suivi et réhabilitation du site de stockage de Saint-Ouen;

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des qualités managériales avérées Constructif et proactif, vous êtes tourné vers l'action, force de proposition et autonome dans la réalisation des solutions que vous proposez ou des missions qui vous sont confiées Vous êtes exemplaire dans les domaines de la prévention sécurité et la mise en œuvre des procédures métiers. Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Connaissance des réseaux double dérivation et conduite de chantiers. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-35780

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017) (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



DESFOUGERES BAPTISTE 0684734576
Téléphone :
Mail : baptiste.desfougeres@enedis.fr



DESFOUGERES BAPTISTE
Téléphone : 01.44.70.88.08



21 sept. 2021

Ref 21-15903.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE INGENIERIE PARC EN EXPLOITATION
SECTION ELEC ESSAIS

Position E

GENIE CIVIL
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRES GEN

GF 10.11

1 Charge D'affaires Et Projets H/F

Description de l'emploi

En tant que chargé d affaires et de projet dans le domaine des essais, vous assurez : la préparation, le pilotage de la surveillance de la réalisation des essais des dossiers de modifications des équipements suite aux modifications techniques réalisées sur le site, en veillant au respect des procédures, des contraintes d'exploitation et des exigences contractuelles.

En tant qu'appui au coordonnateur essais de la section, vous affectez les dossiers aux membres de l'équipe, gérez le planning, assurez certaines observations en situations de travail. Vous assurez aussi l'animation transverse du pôle essais (REX , MQME, sécurité) en lien avec le CNPE, le CNEPE et la DIPDE.

Vous êtes porte d'entrée du service sur le domaine des essais.

Enfin, vous êtes référent technique dans le domaine des essais.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances techniques solides en électricité, électronique et automatismes pour être en mesure de piloter ou surveiller la réalisation des essais de requalification de modifications.

Vous avez des aptitudes à organiser, déléguer, anticiper.

Vous êtes rigoureux et connaissez les procédures qualité de l'Equipe Commune.

Compléments d'information

Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:
55% avec astreinte
35% sans astreinte

Lieu de travail

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



David HOURCADE

Téléphone : 02.38.29.72.87

Mail : david.hourcade@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-15894.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

EDF

FINANCES
Dir Financement et Invest
FINANCEMENT ET TRESORERIE
TRESORERIE FIN INTRA GROUPE
GESTION DES FLUX

Position E

SUPPORT
Finances - Ingénierie financière

GF 10

1 Trésorier Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein du Pôle « Gestion des Flux » de la DTFIG, le titulaire de l'emploi sera en charge, des activités opérationnelles quotidiennes de gestion de la trésorerie du Groupe EDF, en polyvalence avec les autres membres de l'équipe :

- Surveiller et contrôler le bon déroulement du traitement de flux d'encaissement
- Coordonner et suivre les opérations financières afin d'en assurer la bonne exécution dans les délais impartis
- Réaliser le rapprochement bancaire et mise à jour des reporting de suivi
- Analyser les demandes des unités EDF et filiales et apporter la bonne réponse en interrogeant les banques, les prestataires de la DTFIG
- Détecter, analyser les incidents et mettre en œuvre une résolution
- Traiter des différentes demandes liées aux encaissements
- Contribuer aux projets du pôle : recette, ateliers métier et mise à jour documentaire
- Alimenter des tableaux bord liés à l'activité flux et prise en charge de sa publication
- Participer au chantier d'optimisation et simplification des processus flux
- Prendre en charge des tâches d'expertise et assurer une communication efficace vis-à-vis des demandeurs
- Participer à la mise à jour du manuel de trésorerie sur son périmètre.

Additionnellement, le titulaire de l'emploi porte et incarne les valeurs de CAP 2030 qui consistent à simplifier, rationaliser, innover, et à participer à la transition numérique d'EDF. Dans ce cadre, l'emploi sera source de propositions au développement d'une nouvelle dynamique pour la gestion des flux de trésorerie, et plus largement aux

divers projets du pôle, liés à la digitalisation, la dématérialisation, et l'automatisation des processus;

**Profil professionnel
Recherché**

Une relation étroite avec les entités EDF et les filiales

Le candidat devra être capable d'une grande rigueur et avoir un goût certain pour les chiffres, ainsi que de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Des connaissances dans la Finance ou en Trésorerie seront appréciées mais pas indispensables ;

Appétence pour le domaine financier et pour les outils SI

Traitement de données de masse, capacités d'analyse et de synthèse

Esprit d'initiative, sens du travail en équipe et qualité relationnelle

Flexibilité, adaptabilité et réactivité

Tourné vers la simplification de processus et la recherche d'automatisation

De bonnes bases comptables seraient également un plus.

**Compléments
d'information**

Les interlocuteurs principaux étant : la MOA/MOE, les banques, les entités d'EDF, les filiales d'EDF, la comptabilité.

Le poste allie expertise métier (trésorerie), et des contacts nombreux avec l'externe (banques) et l'interne (liens avec les entités ou filiales du groupe, la comptabilité).

La montée en compétences sur l'expertise Trésorerie peut se réaliser rapidement via des formations ciblées proposées par l'association professionnelle française des trésoriers d'entreprise (AFTE).

Ce poste peut permettre à un financier d'acquérir une expérience en trésorerie. Un non financier pourra y voir l'opportunité d'accéder à un poste crucial de métier de la finance, la taille du département permettant d'envisager des possibilités d'évolutions internes et le positionnement au sein de la Direction Financement et Investissements pouvant également faciliter la transition vers des domaines connexes (marchés financiers, contrôle de gestion, filiales, etc.).

Lieu de travail

22 AVENUE DE WAGRAM 75008 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



PEZANT Claude
Téléphone : +33 1 40 42 23 11
Mail : claud.pezant@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-14686.02

Date de première publication : 29 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS
MPS RCI ING-PV

Position EETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES**GF 10.11.12**1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

La dynamique sur l'aire urbaine Toulousaine, les grands projets structurants des collectivités tels que la ligne 3 du Métro, les aménagements majeurs, les projets de mobilité électrique, les exigences légitimes des donneurs d'ordres impliquent un suivi en mode Projet des ces chantiers.

Pour être au rendez-vous de ces enjeux, vous prendrez en charge le pilotage de ces dossiers de manière intégrée afin que le client soit accompagné intégralement et que l'image perçue Enedis soit très positive.

Pour cela vous assurerez sur le périmètre des chantiers certaines études, le suivi de tous les types de raccordements, une communication interne et externe en lien avec les communicants et les directions territoriales.

En tant qu'expert du métier, connaisseur des enjeux locaux et des interlocuteurs, vous serez également amené à venir en soutien des équipes sur des chantiers présentant une exposition particulière (DO spécifiques, colonnes rétrocedées,...)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez des capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation indispensables au mode projet.

Doté de bonnes capacités d'écoute, vous avez un goût prononcé pour le management. Vous êtes fédérateur et reconnu pour vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe.

Vous possédez des compétences techniques solides en conception, en réalisation des ouvrages électriques BT, HTA, Postes HTA/BT, mais aussi en Qualité de Fourniture.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF MyHR 2021-34957

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



HENRY JEAN-BAPTISTE
Téléphone : 05.34.45.91.77
Mail : jean-baptiste.henry@enedis.fr



Téléphone :



20 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 21-15887.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
AREX
AREX ENCADREMENT

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier (smart Grid & Outils) H/F

Description de l'emploi

L'ASGARD recherche un appui métier spécialisé dans les outils Smart Grid Linky et les nouveaux outils de supervision et d'appui au dépannage intégré dans LEIA.

La mission est la suivante :

- Développer l'utilisation, performante de toute nouvelle application métier relevant du périmètre Linky
- Piloter le déploiement informatique et télécom de la mise en place de LEIA, ainsi que son paramétrage
- Garantir sa bonne utilisation et appuyer autant que de besoin, les interfaces, pour en faire également le bon usage
- Recenser ou à défaut créer tous supports pédagogiques liés aux applications Linky Réseau
- Assurer une communication positive auprès des interfaces, (Fiches REX, tableau de bord, ?)
- Animer des communautés internes et externes avec des rites et rythmes ancrés
- Mettre en place de tout dispositif de pilotage permettant le suivi temps réel et différé dans le domaine
- Projeter l'organisation optimale et cible dans un environnement full Linky
- Etre l'interlocuteur privilégié dans ce domaine
- Etudier toute opportunité de travaux communs avec les interfaces à ce jour ou à venir. (hypervision du SI, ACR, AI, CAD, MOABT BT, ?).

L'emploi se conforme aux règles et processus Linky, il pilote son activité, il assure également des reportings d'activité.

L'emploi peut contribuer à la formation des utilisateurs, il assure le support métier, il pilote également la corrections des écarts au référentiel.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques, une culture Linky.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter un projet.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire performer la chaîne de communication Linky.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE

Proche centre commercial

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36215

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



JESSICA MARTINHO

Téléphone : 06.25.19.28.10 / 01.81.97.54.51

Mail : jessica.martinho@enedis.fr

21 sept. 2021

Ref 21-15872.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
APPUI EXPERTISE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'emploi est exercé au sein de l'Agence Appui & Pilotage du Domaine Raccordement & Ingénierie.</p> <p>A ce titre, il exerce ses différentes missions d'animation des métiers MOAD et MOAR, d'accompagnement et de professionnalisation des acteurs du domaine et de veille réglementaire. Ce poste, riche de sa diversité, ses responsabilités, ses contacts, au sein d'un environnement stimulant, exigeant techniquement et pluridisciplinaire, vous permettra de développer une expérience reconnue et vous ouvrira de larges perspectives d'évolution vers les métiers du management et du pilotage d'activité en ingénierie. Les missions se déclinent comme suit :</p>
Profil professionnel Recherché	<p>1. Animation MOAD et MOAR : En lien étroit avec son homologue sur les territoires Aude et Pyrénées Orientales, il ou elle assure une veille réglementaire active et normée quant aux évolutions en lien avec les métiers raccordement et ingénierie réseaux. Il s'agit d'analyser les évolutions impactant les métiers de l'ingénierie de réseaux, de les porter à connaissance des acteurs et de proposer les contrôles permettant d'en vérifier la bonne application. L'animation du réseau des référents (chargés de projet et de conception) et l'enrichissement des référentiels documentaires sont des composantes essentielles de cette animation.</p> <p>2. Accompagnement formation : Par sa présence organisée (rite et rythme) sur les sites des agences, l'accompagnateur formateur organise : - Sa participation à des réunions ou comités organisés par les groupes ou pôles, - Des accompagnements terrain ou pratiques avec les CP et les CC (individuels ou non) - Le captage des points spécifiques à rappeler ou contrôler au regard du prescrit et de ses évolutions. L'ensemble de ces propositions constitue et alimente le catalogue et plan de formation du domaine R&I.</p> <p>3. Performance et pilotage du domaine A ce titre, il ou elle aura pour missions de contribuer au maintien des compétences au sein du domaine et au pilotage des rites et rythmes de l'animation du prescrit et des délais de mise en œuvre.</p> <p>Autonome dans l'organisation de ses missions et le reporting de ses activités, aptitude pour les outils de transformation numérique des métiers du distributeur. Qualités relationnelles éprouvées, capacité d'adaptation et d'engagement auprès d'un domaine opérationnel et de populations diverses. La connaissance de l'organisation et du prescrit réglementaire inhérent aux métiers Raccordement et Ingénierie sera un vrai plus.</p>
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2021-35672</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>1 RUE DE VERDUN NIMES (30900) (Gard - Languedoc-Roussillon)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/Ou par envoi courriel etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone) etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Hervé QUINOT
Téléphone : 06.61.22.79.77
Mail : herve.quinot@enedis.fr



ROCA LAETITIA
Téléphone :
Mail : laetitia.allegre-roca@enedis.fr



30 sept. 2021

Ref 21-15869.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
ACC RACCO CLIENTS MA F

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Accueil raccordement (ARECS) de la Délégation Travaux Ile de France, sous la responsabilité du manager d'équipe, vous êtes en charge de piloter le suivi de la réalisation d'études et de devis pour les raccordements, les suppressions de branchements, les déplacements de branchements, les dévoiements et abandons de réseaux du marché d'affaires, les demandes clients dans les CICM. Les demandes de raccordement, de suppression et de modification de branchements du marché grand public sur Paris, les augmentations/diminutions de puissance/ pression du marché d'affaires.

En tant que référent : vous êtes souvent en contact avec les clients et aidez les chargés d'études à qualifier précisément les besoins des clients et suivre leurs dossiers. Vous êtes amené à répondre à des problématiques complexes de la part des clients. Vous traitez les demandes spécifiques dans le cadre de réaménagements urbains et pouvez être amené à rencontrer les interlocuteurs des grandes maîtrises d'ouvrage d'IDF. Vous aidez le responsable d'équipe dans l'atteinte des objectifs du service et dans la réussite de la mise en œuvre des différents parcours clients.

Vous avez des missions d'appui au manager et d'appui aux membres de l'équipe pour les aider à monter en compétence sur les sujets techniques, le contact client, le portage des processus et les évolutions du prescrit, les indicateurs du parcours clients marché d'affaires... Vos missions d'appui au manager peuvent porter sur le pilotage de l'activité de l'équipe (revues de portefeuilles) et des interfaces. Vous animez des revues de portefeuille dans le cadre du pilotage de l'activité (AGNRC, trésorerie, développement, AI/APPI, Ingénierie...).

Vous êtes polyvalent et assurez des missions diverses à la demande du manager dans un objectif d'optimisation de l'activité et de réponse aux besoins des clients.

En cas d'absence du manager d'équipe vous êtes en capacité de le remplacer en réunions et dans le cadre du management de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

La satisfaction client est votre principal objectif et celui de l'équipe.
Vous êtes force de proposition pour aider à fluidifier le fonctionnement du service.
Vous êtes réactif en cas de problème et de sollicitation sur une demande client.
Vous connaissez les éléments de langage à utiliser pour représenter GRDF auprès de l'externe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Animation d'équipe et organisation d'activités,
- Sens du résultat / gestion des priorités,
- Autonomie / rigueur
- Capacités rédactionnelles, Esprit de synthèse
- Compétences relationnelles, Travail en équipe
- Forte culture client

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05
Mail : emilie.horn@grdf.fr

24 sept. 2021

Ref 21-15860.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Aveyron-Lozère s'appuie sur un collectif engagé et bienveillant d'environ 125 agents répartis entre 4 bases opérationnelles et 1 CPA.

Rattaché(e) au Chef d'Agence Interventions et à son Adjointe, vous occupez un poste d'Appui Métier et êtes en charge de l'animation fonctionnelle des thématiques qui

vous sont confiées.

Vos missions :

- En tant que référent du domaine sur la thématique Réseau et/ou Client, vous êtes amené(e) à intervenir auprès des diverses entités de l'Agence (BO & CPA) et contribuez à leur montée en compétence.
- Vous contribuez à la qualité, à la satisfaction client et à la sécurité des personnes et des biens.
- Vous réalisez des visites de chantier sur le territoire afin d'assurer le lien entre les services et le respect du prescrit.
- Vous pilotez les résultats Réseau et/ou Client de l'Agence et viendrez en appui des Bases Opérationnelles et de la CPA autant que de besoin dans le cadre du pilotage ou de la montée en compétence des collaborateurs de l'Agence par le biais de la PST.
- Vous avez en charge l'astreinte Chargé De Moyens.

Votre connaissance des activités vous permet d'être sollicité en cas de crise climatique ou de remplacer ponctuellement un manager sur site en cas de besoin. Vous intervenez dans le cadre des Réunions d'Agence, des réunions Métiers, ainsi qu'aux interfaces et serez impliqué(e) dans le cadre de la conduite d'éventuels projets à la maille de l'Agence, du domaine ou de la Direction Régionale.

De fortes compétences de pilotage sont attendues.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation et clientèle est aussi demandé.

Il est demandé une connaissance des SI du métier (Sequoia, Etat Réseau, InfoRéseau, GINKO, SIG ELEC et CINKE notamment).

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi.

Compléments d'information

MyHR 2021-35170

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 AV DE BORDEAUX RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



BARRET Fanny
Téléphone : 06.80.67.36.23
Mail : fanny.barret@enedis.fr



4 oct. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
PAT INFR ACH POL INDUSTRI PF

Position D SUPPORT
Achats

GF 11.12.13 1 Gestionnaire De Contrats D'achat H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La DR Pays de la Loire recherche un Gestionnaire Contrat d' Achat. l'emploi intègre le collectif de l'Agence Politique Industrielle Achats et Approvisionnement et est en appui aux différents métiers de la DR Pays de la Loire. Il est un acteur de la performance des achats et des approvisionnements , et de la mise en oeuvre de la Politique Industrielle de la DR.

Cet emploi s'inscrit dans les enjeux du P.I.H. pour la DR (sécurité sur les chantiers, coûts unitaires, délais de raccordement...), en pilotant les contrats d'entreprises prestataires pour les études et travaux de raccordement entre autres.

Les missions:

- Piloter les contrats en s'assurant du respect des engagements pris par les 2 parties; conduire les revues de contrats régulières (application des pénalités, suivi des critères de mieux-disance, application des bonus-malus, suivi de la consommation des volumes...)

- Développer la communication adaptée avec les métiers sur l'ensemble des contrats de son portefeuille

- Piloter les plans de contrôles , d'évaluation et les plans de redressement éventuels. Il s'assure de la réalisations des contrôles N1 et N2, il participe à l'animation du réseau des évaluateurs N2. Il prépare les comités d'évaluation de la performance des Prestataires et des achats avec l'API. Il réalise des visites d'évaluation N2 des prestataires

- Préparer les REX en vue du renouvellement des contrats

- Apporter son expertise auprès des utilisateurs dans la connaissance du système de rémunération et des procédures achats

- Suivre les plans de qualification Fournisseurs

- Accompagner les nouvelles entreprises prestataires dans le démarrage de leurs contrats

- Dans le cadre du plan ADEL de la DR, l'emploi intègre la cellule "renfort prestataire" lors des évènements climatiques

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience significative dans le domaine Réseau / Raccordement.

Relationnel adapté à la relation fournisseur, rigueur, esprit d'équipe, autonomie avec capacité à organiser une communication efficace et adaptée au contexte (confidentialité, risques juridiques...),

Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Déplacements fréquents sur le territoire de la DR

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35831

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Laurent POISSON
Téléphone : 06.80.34.64.08
Mail : laurent.poisson@enedis.fr

2 oct. 2021

Ref 21-15969.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Appui Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de Loire, les équipes de l'Agence TST sont en charge des opérations, réalisées sous tension HTA, pour le raccordement des nouveaux ouvrages HTA au réseau de distribution publique, et pour la réalisation de travaux d'entretien et de modernisation du réseau existant.
La maîtrise des techniques de travaux sous tension HTA et l'optimisation de la programmation des chantiers sont les leviers majeur de la performance.
0 accident spécifique, un taux de fréquence durablement inférieur à 2, limiter au maximum le critère B travaux, réduire les coûts, avoir une programmation compatible avec les demandes d'interventions de nos clients internes et accroître la satisfaction des clients et des collectivités locales sont les objectifs du management de l'Agence

TST,

Directement rattaché au Chef d'Agence TST, l'Assistant Technique de l'Agence a une expertise reconnue dans le domaine TST HTA pour répondre aux prérogatives du chapitre H4,5 - 04 de la PRDE "Professionnalisme de l'activité TST HTA" pilote du réseau cur du métier TST HTA de l'Agence, l'emploi s'appuie sur les 5 chefs de Bases TST de la région Pays de Loire. L'emploi a la responsabilité :

- Par son animation du comité technique de l'Agence TST, de suivre les indicateurs du chapitre H4,5 - 04 de la PRDE "Professionnalisme de l'activité TST HTA" et proposer au Chef d'Agence et chefs de Base TST, les actions nécessaires à son respect.

- Du retour d'expérience sur les engins spécifiques TST de l'Agence, du montage des cahiers des charges des nouveaux engins et du plan pluriannuel de renouvellement.

- Du plan de formation et du crédit gros outillage de l'Agence

- De la programmation et de l'analyse des VHS spécifiques au métier TST. L'emploi alimente les REX Sphinx, recrutement interne, PAP, DU, Plan de formation, matériel de réseau HTA, outillage, engins TST et organisation avec les interfaces.

Profil professionnel Recherché

- D'établir les tableaux de bord prévention et des indicateurs du chapitre H4,5 - 04 de la PRDE "Professionnalisme de l'activité TST HTA" de l'Agence, de les mettre à jour et de s'assurer que les actions décidées en comité d'Agence et en comité Technique sont suivies d'effet

- De l'expertise technique TST HTA pour tout problèmes de réalisation et du questionnement technique des candidats pour les recrutements de l'Agence en collaboration avec les chefs de Base TST.

Candidat ayant une expérience reconnue en management d'équipes TST HTA et souhaitant évoluer dans l'expertise pour ce domaine très spécifique..

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36275

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc GESLOT
Téléphone : 02.41.93.24.99
Mail : marc.geslot@enedis.fr



3 oct. 2021

GRDF	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ ENERGY FORMATION MARCHE INTERNE EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC
Position D	R.H. FORMATEUR
GF 11.12.13	1 Formateur Concepteur Chaine Intervention Securite H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.</p> <p>En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.</p> <p>VOTRE MISSION : Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine chaîne d'intervention de sécurité (intervention de sécurité, Académie des Chefs d'exploitation, etc).</p> <p>Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.</p> <p>Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.</p> <p>Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation. Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.</p> <p>Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>VOTRE PROFIL : Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.</p> <p>Vous avez une expérience technique reconnue sur tout ou partie de la chaîne d'intervention de sécurité chez le distributeur (bureau d'exploitation à intervention de sécurité), par exemple comme Chef d'Exploitation, Assistant Chef d'Exploitation (ACE) ou Appui Terrain Chef d'Exploitation.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.</p>

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39



Manager : Philippe Galand

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.61.19.21

Mail : philippe.galand@grdf.fr



7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-09344.03

Date de première publication : 14 mai 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MARCHE INTERNE
MI DISTRIBUTION GENNEVILLIERS

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Chaîne Intervention Sécurité H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

VOTRE MISSION :

Vous concevrez, organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine chaîne d'intervention de sécurité (intervention de sécurité, Académie des Chefs d'exploitation, etc.).

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc.). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation. Si vous êtes titulaire de l'astreinte, vous serez bénéficiaire d'une indemnité compensatrice de perte d'astreinte.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

**Profil professionnel
Recherché**

VOTRE PROFIL :

Vous êtes à la recherche d'un emploi tremplin, qui vous permettra de développer des savoir-faire essentiels à la réussite de la mission de GRDF.

Vous avez une expérience technique reconnue sur tout ou partie de la chaîne d'intervention de sécurité chez le distributeur (bureau d'exploitation à intervention de sécurité), par exemple comme Chef d'Exploitation, Assistant Chef d'Exploitation (ACE) ou Appui Terrain Chef d'Exploitation.

Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client. Vous avez des compétences en gestion de projet.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

« Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité. »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



Manager : Philippe Delfosse
Téléphone : 06.60.85.19.21
Mail : philippe.delfosse@grdf.fr



7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- Report date de forclusion

ENGIE S.A.	BU France BtoC BU France BtoC Direction Tarif Réglementé Direction du Service Clients Délégation Satisfaction Clients - Pôle Service Consommateurs et Qualité
Position D	COMMERCIAL ET CLIENTELE METIER NON IDENTIFIE
GF 11.12	1 Manager D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La BU France BtoC d ENGIE est dédiée à la commercialisation de l'énergie et des services associés auprès de ses clients particuliers et professionnels.</p> <p>Au sein de la BU France BtoC, la Direction Tarif Réglementé (DTR) gère un portefeuille de 2,8 millions de clients particuliers ayant opté pour une offre de gaz au tarif réglementé. Elle compte près de 600 collaborateurs.</p> <p>Au sein de la DTR, la Direction du Service Clients Délégation Satisfaction Clients - Pôle Service Consommateurs et Qualité recherche un Manager d Equipe.</p> <p>Il assure le management direct d une équipe de conseillers clientèle, situés sur les sites de Toulouse et Bagnex:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Il organise leur activité au quotidien, les présences et absences, intégrant le travail à distance -Il développe les compétences et accompagne la mobilité de ses collaborateurs -Il fixe leurs objectifs individuels set apprécie leur performance et leur professionnalisme -Il mobilise et motive l équipe autour des résultats à atteindre et communique sur les orientations de la Direction -Il veille à la qualité des conditions de travail, et particulièrement à porter la politique de prévention sécurité <p>Il intervient en appui des activités de son équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Il valide les postures concernant des dossiers délicats ou des créances à enjeu, conformément à ses délégations de pouvoir -Il est amené à valider certaines réponses écrites, et à évaluer la qualité des dossiers traités par les conseillers -Il peut prendre en charge certains dossiers sensibles et en assurer le reporting auprès du demandeur. <p>Et il contribue au pilotage du Service Consommateurs:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Il participe activement aux instances de pilotage et à l animation du pôle -Il est amené à prendre en charge des missions visant à améliorer la performance collective, en contribuant au pilotage des activités externes. -Il est susceptible d intervenir dans des groupes de travail pour le compte de la Délégation.
Profil professionnel Recherché	<p>BAC +2 avec expérience ou BAC +3</p> <p>Référent(e) dans le domaine de la relation client et commerciale.</p> <p>Vous êtes motivé(e) par la satisfaction de vos clients, et par le management d équipe.</p> <p>Une expérience en management ou en formation/appui aux conseillers est indispensable.</p> <p>Vous maîtrisez finement la relation client sur le marché des particuliers, ses processus et ses outils (CRM, ISU, Omega,).</p> <p>Vous communiquez efficacement à l écrit et à l oral, avec les clients et avec vos collègues.</p> <p>Vous savez animer un groupe et organiser son activité.</p> <p>Vous savez analyser et synthétiser les situations client.</p> <p>Vous avez le sens du résultat.</p> <p>Vous êtes force de proposition.</p> <p>Vous savez évoluer en toute autonomie dans le cadre d un management à distance.</p>

Lieu de travail 32 boulevard LASCROSSES TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention d'Olivier GUILLOT- Délégué
transmettre un CV et une fiche de carrière (C01) et la fiche modèle 6

Adresse email de l'entité de gestion prenante olivier.guillot@engie.com



Olivier GUILLOT -
Téléphone : 0626984089
Mail : olivier.guillot@engie.com



Virginie EMIDOF
Téléphone :
Fax : virginie.emidof@engie.com



20 sept. 2021

Ref 21-15958.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GAZ VERTS CO
AG GEST PROJETS GAZ VERTS CO
Aucun FSDUM disponible

Position D Développement Réseau Gaz
APPUI DEVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Charge De Projet Biomethane H/F

Description de l'emploi GRDF a en charge la gestion, l'exploitation et la performance des réseaux de distribution de gaz naturel en France au service de l'ensemble des parties intéressées, clients, collectivités territoriales . Pour verdir ce réseau, GRDF accompagne les territoires, la filière et les clients dans le développement du gaz verts.

Dans le contexte d'un territoire (Bretagne, Pays-de-la-Loire, Centre-Val-de-Loire) très dynamique, (près de 200 sites de production à horizon 2023), GRDF Centre-Ouest structure sa relation avec les producteurs de gaz verts afin de renforcer leur satisfaction et de les aider à performer dans l'injection de gaz renouvelable.

Dans ce cadre, au sein de la délégation développement des gaz verts de la DCT Centre-Ouest, l'emploi a en charge de gérer un portefeuille de producteurs, en complémentarité des équipes de développement des gaz verts et des équipes techniques.

Il aura notamment en charge de :

- Garantir le respect de la promesse contractuelle de GRDF avec les producteurs de biométhane en ayant une vue 360° de leurs interactions commerciales, clientèle ou techniques de GRDF (interlocution des producteurs, bilan annuels) et en assurant un haut degré de service client, d'expertise et de professionnalisme
- Accompagner les producteurs de biométhane dans la durée, dans une logique d'amélioration continue (accompagnement dans l'optimisation de l'injection, développement du site, veille et pédagogie)
- Gérer les incidents, réclamations et contentieux
- Contribuer à la valorisation et au développement du biométhane

Le Responsable de la relation producteur est pleinement intégré au collectif gaz vert de la région, et y contribue en transversalité.

**Profil professionnel
Recherché**

Le ou la candidat(e) doit faire preuve d'une certaine autonomie, de qualités relationnelles avec des clients B to B, d'esprit d'analyse, de sens de l'opérationnel et de dynamisme. Il doit avoir l'esprit d'entreprendre et faire preuve d'une forte disponibilité.

Femme ou homme dynamique et rigoureux, le candidat doit avoir :

- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse et à mobiliser les ressources internes,
- Des fortes capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients et faire émerger collectivement les solutions internes & externes,
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions,
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit,

Des connaissances sur le biométhane, le contexte agricole et la distribution du gaz naturel sont un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 MAIL PABLO PICASSO NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



BELLET CHRISTOPHE
Téléphone : 06.99.47.38.29



27 sept. 2021

Ref 21-15955.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
BEX CVL
BEX CENTRE VAL DE LOIRE FIXE

Position D

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 11.12.13

1 Chef De Bex D H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la DIEM Centre-Val de Loire vous assurez le management du Bureau d'Exploitation de la DIEM Centre Val de Loire. Vous êtes rattaché à l'Adjoint du DIEM.</p> <p>Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX pour assurer principalement la conduite et l'exploitation du réseau gaz dans un contexte de forte croissance de la production de Biométhane.</p> <p>Vous participez au choix de recrutement et à l'évaluation de vos collaborateurs, vous animez des réunions techniques ou transverses, vous effectuez des contrôles internes.</p> <p>Vous recevez annuellement vos collaborateurs dans le cadre de l'entretien d'appréciation du professionnalisme et vous proposez des actions adaptées au développement de leur professionnalisme.</p> <p>Vous garantissez la performance des activités de votre groupe et contribuez aux résultats.</p> <p>Vous êtes membre du collectif managérial, construisez un projet d'équipe en lien avec le DIEM et son adjoint et animez la boucle courte d'amélioration continue au sein de votre groupe.</p> <p>Vous participez à l'obtention des objectifs de l'Unité, notamment en ce qui concerne la sécurité industrielle, la prévention, le suivi du professionnalisme et le respect des dotations budgétaires et les engagements RH.</p> <p>Vous contribuez activement à la mise en œuvre du plan d'action de lutte contre les dommages aux ouvrages de la DIEM : vous êtes force de proposition et pilotez l'action en appui du pilote régional et pour le compte de la DIEM.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Doté de solides qualités relationnelles, vous êtes fréquemment en relation avec des interlocuteurs internes et externe et êtes missionnés pour travailler sur la fluidité des interfaces et sur des missions transverses axées sur la performance et le reporting de vos analyses vers les AI.</p>
Compléments d'information	<p>Une expérience dans le monde de la distribution d'énergie est attendue ainsi qu'une capacité d'adaptation et de prise de recul.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>13 RUE MARCEL PROUST ORLEANS (45000) (Loiret - Centre)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Copier / coller sur une page intranet le lien http://i-comsp.enedis-grdf.fr et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse</p>



Jean-Marc LATHUILE
Téléphone : 06.22.13.38.16
Mail : jean-marc.lathuile@grdf.fr

Emmanuel PONROY
Téléphone : 06.99.18.83.78
Mail : emmanuel.ponroy@grdf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-15953.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
POLE LOGISTIQUE CO
POLE LOGISTIQUE REGIONAL IMMO

Position D

IMMOBILIER TERTIAIRE
ASSET ET PROPERTY MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Charge De Projet Immobilier H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine Immobilier et d'agir au quotidien pour la qualité de vie au travail sur les sites de GRDF Centre-Ouest - région administrative Bretagne ? Rejoignez le pôle Espaces, Environnements de Travail & Mobilité !

Dans le cadre de la politique immobilière de GRDF et des procédures qualité sécurité environnement innovation, l'emploi assure, pour un portefeuille de sites, les missions permettant leur fonctionnement au quotidien :

- Gérer l'occupation des sites : affectation des surfaces, recherche de solutions selon besoins des occupants, mise à jour des plans, ...
- Analyser les besoins en travaux ponctuels remontés des managers (annuel et fil de l'eau) et validation technique et budgétaire
- Piloter le programme travaux, et suivre la bonne réalisation des demandes d'intervention via les contrats de Facility Management (gestion prestataires, gestion budgétaire)
- Informer les IRP sur les travaux immobiliers au regard de la prévention des risques, incluant présentation de dossiers en C2SCT / CSE au besoin
- Veiller au respect de la réglementation relative à la gestion des risques, et prendre les mesures pour traiter les situations dangereuses détectées
- Etre l'interlocuteur privilégié des gestionnaires et correspondants de sites pour tout sujet Immobilier
- Maitriser les contrats-cadre et la réglementation sur la prévention des risques liés au domaine Immobilier, les process & outils associés, et avoir une bonne connaissance des rôles et responsabilités des différents acteurs internes & externes.

Selon actualité immobilière, prendre en charge la phase Aval de nouveaux projets immobiliers (mise en oeuvre opérationnelle, gestion travaux preneur, déménagement / emménagement)

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, organisation et engagement au quotidien
Fortes qualités relationnelles attendues
Sens du service client dans l'intérêt de GRDF
Souci de la relation partenariale avec nos prestataires
Capacités d'analyse, de négociation, d'écoute et de pédagogie
Goût du suivi budgétaire
Capitalisation des dossiers
Proactivité, recherche de solutions pragmatiques adaptées aux réalités terrain
Goût du travail en équipe et avec les parties prenantes (occupants, managers, IRP, prestataires, propriétaires)

Compléments d'information

Expérience appréciée dans le domaine du Facility Management, et/ou logistique immobilière de sites tertiaires et/ou pilotage de prestations

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



BOUTIN STEPHANIE
Téléphone : 06.45.68.09.05



AUCHER CLAIRE
Téléphone : 07.61.55.18.25



27 sept. 2021

Ref 21-10961.02

Date de première publication : 10 juin 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
ENCADREMENT OURCQ PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Directement rattaché au Chef d'Agence Interventions Ourcq, vous pilotez l'activité de la Base Opérationnelle de La Courneuve en toute autonomie dans un souci d'optimisation des moyens et ressources mis à votre disposition. Votre objectif est d'assurer la sécurité des personnes et des biens dont vous avez la responsabilité, de contribuer à la qualité de fourniture électrique et à la satisfaction des clients. Vous managez une équipe composée d'une soixantaine d'agents. Vous les accompagnez dans l'atteinte des objectifs en maintenant un esprit d'équipe. Vous êtes responsable de leur montée en compétences et appréciez le professionnalisme et les compétences de chacun. Vous gardez le bon fonctionnement de votre Base

**Profil professionnel
Recherché**

Opérationnelle tant sur la planification de l'activité que sur son suivi (dépannage, maintenance, accès au réseau, chantiers pour le compte du service ingénierie, demande fournisseur et client, programme Linky). Vous contrôlez le bon déroulement des interventions et mettez en place des actions correctives si nécessaire. Vous accompagnez la conduite du changement dans le déploiement des projets de la DR et donnez du sens en fédérant vos collaborateurs autour d'objectifs communs.

**Compléments
d'information**

Des connaissances solides des réseaux HTA, BT et des activités techniques clientèles sont souhaitables. Une expérience réussie en management est nécessaire. Le candidat doit être rigoureux, organisé et avoir de bonnes qualités relationnelles. Une implication forte dans la prévention, santé, sécurité est attendue.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est :

- sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 28 %
- 2 enfants : 33 %
- 3 enfants et + : 39 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-31905

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAMI Jamal

Téléphone : 07.60.46.97.10

Mail : jamal.sami@enedis.fr



9 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE APPUI OPERATIONS PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-14648 du 28/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous intégrerez l'équipe de l'hypervision de la délégation opération de la DR Pays de la Loire.

A ce titre, vous participerez à de l'animation de la performance des entités rattachées au domaine dans les thèmes suivants :

- Contribution à l'analyse des prévisions Charges et Ressources : des propositions seront formulées auprès du CODIR dans le cadre de réunion spécifique
- Animation des CPA en lien avec d'autres membres de l'équipe, notamment sur la performance de la programmation (accompagnement des CPA sur l'efficience des CPA, harmonisation des pratiques, ...)
- Accompagnement des AI sur les indicateurs métier (appropriation des indicateurs du CEN et portage aux AI) et la déclinaison du plan de charge
- Pilotage de la performance de la délégation opération. A ce titre, vous serez le point d'entrée de contact MOA pour les sujets liés à au raccordement, délibéré et AODE, et réaliserez l'animation des EPA

Vous aurez aussi la responsabilité de piloter des actions spécifiques

Le paysage logiciel va évoluer dans les prochaines années et nous vous proposerons donc de contribuer au déploiement de Cinke évolution.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez idéalement une expérience dans le domaine exploitation et dans la conduite de projet.

Vous êtes dynamique, animé(e) par un réel esprit d'équipe et souhaitez vous investir dans une mission stratégique.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse, votre compréhension des enjeux et votre souci de la prévention sécurité vous sont reconnus.

Organisé(e), autonome, volontaire, vous savez planifier les activités, gérer les priorités et vous montrer force de proposition.

Vous ferez du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Enfin, vos facultés d'adaptation et vos qualités relationnelles, vous permettront de

vous épanouir dans cette fonction.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-34972

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

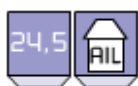
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc CHOTARD
Téléphone : 06.27.37.04.54
Mail : marc.chotard@enedis.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15946.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE COMMUN DE FORMATION

Position D

SUPPORT
RH

GF 11

1 Consultant Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise et des Unités, des orientations du CNPE de Nogent sur Seine et de l'UFPI, ainsi que des objectifs du Service Commun de Formation, l'emploi :

- réalise le Plan de Formation de l'Etablissement (PFE),
- assure la gestion et le suivi des activités de formation sur son périmètre,
- anime le réseau des correspondants Formation des Services,
- apporte appui et conseil dans son domaine de compétence, notamment auprès du management

afin de garantir la gestion et le suivi des formations sur son périmètre, de contribuer à la qualité et à la performance des formations, ainsi qu'au maintien et au développement des compétences des salariés du Site.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une expérience dans le domaine de la formation.

Lieu de travail

CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence le l annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



Stéphane BRETON
Téléphone : 03.25.25.66.00
Mail : stephane.breton@edf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15921.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
ETAT MAJOR
ETAT MAJOR
AGENCE PERFORMANCE COMMUNICAT

Position D

SUPPORT
Communication

GF 11.12.13

1 Chargé De Communication H/F

Description de l'emploi

L'Opérateur Informatique et Télécoms (OIT) gère l'infrastructure informatique Enedis et GRDF ainsi que l'ensemble des services bureautiques auprès des utilisateurs tels que l'Assistance Informatique, la supervision des réseaux, la mise à disposition du matériel Informatique & Télécoms

En son sein, l'Agence Performance Communication est rattachée à l'Etat-major ainsi qu'au Directeur d'Unité.

Son équipe communication, actuellement constituée de 3 personnes, est responsable de la communication de l'Unité. Elle assure la définition et la mise en ?uvre du plan de communication et de ses actions associées au travers des 4 axes suivants :

- Accroître la fierté d'appartenance des salariés
- Promouvoir les services de l'Unité
- Acculturer les utilisateurs Enedis et GRDF au SI
- Accompagner le changement lié aux projets de l'Unité

Les missions sont notamment :

- la réalisation des différents supports et contenus de communication internes et externes (newsletter, print, photo, vidéo, web, digitaux)

- la conception et l'organisation des événements internes au niveau national (logistique, relation prestataire?),
- le Community Management de la Communauté Intranet,
- la gestion des communications lors de changements SI ayant un impact utilisateurs. (exemple : mise à jour Windows, nouveau service IT?)
- l'accompagnement à la conduite du changement des projets de Transformation auprès des salariés et des managers
- le pilotage opérationnel du plan de Communication Unité

Vous proposez, élaborez et pilotez les actions de communication permettant de valoriser les projets dont vous avez la charge. Ces missions sont opérationnelles, diversifiées et réalisées en lien avec les équipes métiers.

Profil professionnel Recherché

Le ou la candidat(e) doit disposer d'une formation en communication et d'une première expérience au métier de communicant.

Le candidat est rigoureux, autonome et créatif. Il apprécie le travail en équipe, sait piloter des projets et a un goût pour l'événementiel. Il maîtrise les outils de communication et a une bonne maîtrise rédactionnelle.

Compétences techniques

Sont recherchées, les compétences suivantes :

- des techniques de communication, des outils et des réseaux sociaux
- des logiciels Word et PowerPoint
- de la suite Adobe (Illustrator, Photoshop, InDesign & Première Pro)

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36219

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 CRS ANDRE PHILIP VILLEURBANNE (69100)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



BARE LAURENCE
Mail : laurence.bare@enedis-grdf.fr



3 oct. 2021

Ref 21-14381.03

Date de première publication : 26 juil. 2021

Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
ENCADREMENT RMA PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle - La Rochelle H/F

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Raccordement est engagée pour répondre aux forts enjeux internes et externes, en lien notamment avec les défis de la transition énergétique. Elle réalise, pour l'ensemble des clients du marché d'affaires, les études techniques et financières ainsi que les devis. Elle assure la maîtrise d'ouvrage des travaux de raccordement ainsi que la réalisation du programme travaux de la Direction Régionale Poitou-Charentes.

Vous souhaitez intégrer une agence dynamique et impliquée, dont l'organisation évolue pour améliorer la satisfaction interne des équipes, et externe de nos Clients.

Vous assurez le management d'un pôle ingénierie à taille humaine, et veillez à installer une relation de confiance au sein de l'équipe pour améliorer la communication, le partage ainsi que la performance.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents en vous appuyant notamment sur un chargé de projets référent, et les accompagnez au quotidien pour résoudre les aléas.

Vous améliorez le fonctionnement aux interfaces internes et externes en réalisant des revues régulières, et veillez à mettre en place un pilotage efficace des budgets et de l'activité.

Vous êtes également amené à piloter des sujets transverses au sein de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience avérée en Ingénierie Raccordement avec le goût et l'envie de faire du management, et êtes fortement sensibilisé sur la prévention santé sécurité.

Vous possédez une bonne capacité à organiser le travail et à rechercher continuellement l'amélioration du fonctionnement et la montée en compétences de l'équipe.

Vous avez à la fois le sens client (interne, externe) et le sens de la performance.

Vous présentez de bonnes capacités relationnelles et une expérience réussie dans le management.

**Compléments
d'information**

Vous avez des connaissances sur les réseaux électriques, les outils informatiques du domaine Ingénierie, et le processus RAMO.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-34873

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone : 06.98.76.53.42
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone :
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



30 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

Ref 21-15917.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627950 - AGENCE ENO
62795014 - POLE SERVICES

Position E

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 11

1 Chargé D'affaires De Proximité It Confirmé H/F

Description de l'emploi

Quelles sont les missions des 610 collaborateurs du CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP IT-SUP) ?
Nous délivrons à l'ensemble des personnels d'EDF SA, et de certaines filiales du Groupe, des services de messagerie, collaboratifs, bureautiques et de télécommunications. Nous avons pour objectifs d'accompagner les utilisateurs dans un environnement IT à la fois plus moderne et plus économique. Notre vision ? Mener et accompagner de grands projets de transformation, être performant tout en

respectant le bien-être des salariés et en garantissant un haut niveau de satisfaction client. Nos enjeux ? Etre reconnus comme un acteur incontournable dans la transition numérique d EDF.

Travailler au sein de l Agence ENO, ça veut dire ?

S investir dans nos métiers : délivrer, sur le terrain, les services IT mutualisés d entreprise : poste de travail, téléphonie, impression, bureautique, multimédia.

Adhérer à nos valeurs : sens du service, création de valeur, fiabilité et performance.

Partager nos ambitions : innovation, accompagnement de la transformation numérique, collaboration avec les métiers.

Vous serez l interlocuteur technique de proximité pour la relation client en charge de piloter les dossiers Informatique et Telecom et les prestations, ainsi que de réaliser les achats. Vous serez également acteur du déploiement des projets régionaux et nationaux et vous piloterez les affaires informatiques et télécom locales. Vous assurez le suivi de la documentation.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un bon relationnel et un esprit de synthèse ? Vous avez des capacités d organisation, de rédaction et d animation ? Vous êtes capable de gérer des situations de crise ? N hésitez plus à postuler pour nous rejoindre et mettre en pratique votre polyvalence dans les domaines IT pour contribuer à la mise en œuvre des services informatique et télécom pour les utilisateurs.

Compléments d'information

Vous convaincre un peu plus ?

Rejoindre le CSP IT-SUP, c est adhérer à un collectif de travail solidaire et épanouissant qui croit en la responsabilisation, la délégation et la prise de décision au bon niveau. Le CSP IT-SUP encourage le travailler « autrement » en étant un laboratoire de pratiques managériales innovantes (espaces de travail flexibles, « entreprise libérée », manager coach,).

Vous serez autonome sur vos missions, tout en étant en relation avec de nombreux interlocuteurs internes et externes.

Au sein d IT-SUP, vous bénéficierez également de conditions de travail permettant un meilleur équilibre de vie pro/perso avec la possibilité de télé-travailler.

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel

Votre mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragée selon les conditions définies par la DSIT

Lieu de travail

Site de Fessenheim 68740 FESSENHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Flavie de PONTLEVOYE
Téléphone : 06 73 58 12 92



Juliette ANDRE
Téléphone : 06 81 78 23 91



20 sept. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PARIS RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE HT DE PORTEFEUILLE ING HT DE PORTEF PV
Position D	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 11.12.13	1 Responsable De Projets H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR Paris, l'Agence Mobiliers Urbains est rattachée au domaine Raccordement Ingénierie. L'agence a en charge les raccordements des mobiliers urbains parisiens en mode projet et en lien avec la Ville de Paris.</p> <p>L'emploi de Responsable de Projets est rattaché au Chef d'Agence et est chargé de la mise en place de la structure projet, puis de son pilotage. Le projet porté dans ce cadre aura pour finalité d'assurer que la DR soit au rendez-vous des enjeux de raccordements permettant la refonte du réseau d'Eclairage Public (EP) dont l'exploitant est un prestataire de la Ville de Paris (autorité concédante). Pour cela, il faudra travailler sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la définition des limites d'exploitation entre le réseau Enedis et le réseau EP, - la coordination des programmes de travaux, - les modes opératoires et la structure des marchés correspondants, - le suivi de la bascule contractuelle depuis l'ancien exploitant avec les spécificités du marché de l'EP. <p>Dans ce cadre, l'emploi a en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La définition des objectifs et des plannings à tenir en cohérence avec les autres acteurs internes /externes à Enedis, - Le pilotage de l'avancement des différents lots, du plan d'actions. Il émet les alertes nécessaires aux différents acteurs pour pouvoir tenir les engagements et assurer l'opposabilité en toutes circonstances, - En transverse, il informe et organise des groupes de travail spécifiques tant que nécessaire. Des responsables de lot seront identifiés pour être les relais du responsable de projets EP.
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-35874</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	146 R DE TOLBIAC PARIS 13 (75013) (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr</p> <p>orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Mélanie MILLI
Téléphone : 0699006076
Mail : melanie.milli@enedis-grdf.fr



MILLI MELANIE
Téléphone : 06.99.00.60.76



21 sept. 2021

Ref 21-15908.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GEMCC
PEASI

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes Asi (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position :PO4

Mission

L'emploi réalise dans son domaine de compétence les études des domaines TCD/CE/TCM confiées au Pôle études.

Activités

L'emploi s'assure du déploiement des projets à enjeux pour l'entreprise, l'application des doctrines nationales et la coordination des déploiements et insertions en exploitation des systèmes TCD-CE-TCM et comptage.

A ce titre, dans le domaine d'activité qui lui est confié, l'emploi déploie en région des projets nationaux, pilote le déploiement de politiques techniques TCD-CE-TCM et comptage et réalise des études régionales.

Selon l'organisation il contribue à l'animation régionale des outils patrimoniaux des domaines TCD-CE-TCM.

Il contribue au bon fonctionnement du réseau de transport en garantissant la qualité des réglages des protections et en réalisation des études de protégeabilité et en définissant des solutions qui permettent de maîtriser les élévations de potentiels et de respecter les normes de sécurité

Il s'assure de la qualité de l'expertise concernant l'influence électrique des ouvrages en réalisant des études et en préconisant des solutions adaptées.

Il contribue au retour d'expérience sur les systèmes de protection du réseau de transport, en réalisant les analyses d'incident complexes.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

GEMCC
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle 92036 PARIS LA DEFENSE CEDEX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GEMCC au 06.65.19.29.24

17 sept. 2021

Ref 21-15902.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT CONDUITE EXPL SYST ELEC

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Manager H/F

Description de l'emploi

Le Système d'Information est au cœur des métiers Enedis.
A ce titre, la DSI d'Enedis a pour objectif de concevoir et développer les SI et répondre aux demandes d'évolution.
La DSI s'articule autour de 5 Pôles « miroirs » des métiers (dont le pôle PRISME - Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) et 3 pôles supports.

Au sein du département « Conduite Exploitation du Système Electrique » du Pôle PRISME, le domaine Maintenance regroupe toutes les applications en lien avec la maintenance des actifs du réseau HTA et BT et des postes sources. Le périmètre de la Maintenance Réseau comprend principalement les applications GMAO-R, e-GMAOR, et le Catalogue National des Matériels

En tant que Product Manager de la Maintenance réseau, vous garantirez la tenue des objectifs en termes de coûts, qualité et délais, et contribuerez à la satisfaction et à la performance des entités partenaires (SI, métiers, OI).

Vous serez en charge notamment :

- Du management du cycle de vie du produit
- De la planification, la coordination et le contrôle des activités et ressources nécessaires à l'évolution du produit;
- De l'arbitrage des choix de trajectoire fonctionnelle et technologique ;
- De la communication et la relation avec les partenaires SI et métiers ;
- Des reportings nécessaires auprès des différentes parties prenantes, ainsi que la représentation dans les instances de pilotage opérationnel;

Le poste est basé à Nanterre et à Courbevoie en fin d'année

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaissances opérationnelles dans le domaine métier
- Connaissance du SI d'ENEDIS.
- Capacités rédactionnelles et de communication
- Qualités relationnelles pour interagir les métiers
- Goût du travail en équipe

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-35944

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



GACH Armelle
Mail : armelle.gach@enedis.fr

1 oct. 2021

Ref 21-15900.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 11.12.13

1 Data Analyst - Emploi De Demain H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre un département SI au coeur des enjeux relation client?

Ne cherchez plus! Le département GRCD (Gestion de la Relation Client Digitale) est en charge de la mise en place des outils de gestion de la relation clients : référentiel client, vision 360 du client et portails clients.

Vous serez au coeur des processus métier sur ce périmètre et serez intégré dans une équipe en charge :

- d'étudier les données statistiques et produire des recommandation métier/SI
- de construire des tableaux de bord
- Donner des moyens qui permettent de suivre la performance et faciliter les prises de décision au niveau des business Owner

L'emploi est associé à une formation de 12 mois maximum en distanciel dispensée par un organisme de formation externe (Datascientest).

Profil professionnel Recherché

Un bon état d'esprit
Rigueur, méthode, reporting
Appétence à la manipulation d'un grand volumes de données
Souhait de travailler dans un contexte et avec de multiples interlocuteurs métiers et SI
Autonomie
Fortes capacités d'analyse et de synthèse
Capacité à restituer à différents types de public

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35709

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



BEN AMOR Amina
Téléphone :
Mail : amina.ben-amor@enedis.fr

1 oct. 2021

Ref 21-15899.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

RTE	RTE Opérations Direction Développement Ingénierie Centre Développement Ingénierie Nantes Service Pilotage et Coordination
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
GF 11.12.13.14.15	1 Chargé De Coordination D I H/F
Description de l'emploi	<p>Position PO4 Missions L'emploi conseille le management et le management des projets pour la conduite et l'arbitrage des projets. Il coordonne les activités de son domaine et veille au respect des règles dans son domaine de compétence. Il suit la réalisation des feuilles de route. Il assure la consolidation des besoins d'indisponibilités, moyens spéciaux et CMEE du portefeuille de projets.</p> <p>Activités Il contribue au pilotage des portefeuilles de projets, en réalisant des analyses sur son domaine d'activité. En lien avec la maintenance et l'exploitation, il centralise et planifie les indisponibilités réseau, en optimisant leur durée de par sa connaissance des travaux. Il apporte son expérience et ses compétences dans le cadre du recours aux moyens spéciaux. Il propose et conduit des analyses qui aident le management dans sa prise de décision. Il contrôle la qualité des prestations de son domaine et propose des actions de progrès. Il contribue à l'élaboration et au pilotage de la feuille de route. Il contribue au renseignement des données des projets et à leur consolidation. Il met en oeuvre les politiques et affaires qui lui sont confiées (techniques). Il contribue au déploiement des outils (techniques) et aux méthodes pour la conduite de projets. Il vérifie qu'ils sont bien utilisés.</p>

Profil professionnel Recherché	Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.
Compléments d'information	L'emploi est en lien avec le management des projets mais également avec les autres métiers et entités de RTE pour les affaires qu'il conduit. Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE. Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.
Lieu de travail	6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Soazig BLON
Téléphone : 02 40 67 35 41

17 sept. 2021

Ref 21-15832.02

Date de première publication : 2 sept. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Siège Social Direction Financière
Position D	COMPTABILITE GESTION FINANCE CONTROLE DE GESTION
GF 11.12.13	1 Contrôleur De Gestion (H/F) VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vos missions principales seront les suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le pilotage du processus d'élaboration du cycle de gestion 2. L élaboration des prévisions budgétaires. 3. Le pilotage de la collecte et de l'analyse des éléments de gestion <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer de la réalisation des remontées et bilans budgétaires en qualité et délai. - Participer activement aux mises à jour du référentiel de gestion et des bases de données en lien direct avec les équipes de MOA du SI Finance/Gestion. <ol style="list-style-type: none"> 4. Appui au management pour les choix et les arbitrages économiques et budgétaires <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux études et groupes de travail dans le cadre de la mise en œuvre locale du projet d'entreprise ou autres actions de pilotage de la direction. - S'assurer que les demandes formulées par les différents interlocuteurs ont été traitées et sensibiliser ces derniers aux enjeux de la gestion et du contrôle de gestion. - Assurer un appui technique et pédagogique aux business partners pour le suivi de leurs engagements budgétaires. - Assurer le déploiement de la culture de gestion <ol style="list-style-type: none"> 5. Communication

- Apporter son appui en effectuant des analyses commentées sur les données financières.
- Préparer des présentations sur les résultats des contrats de gestion et leur suivi.
- Elaborer des supports de communication afin de développer la culture financière auprès du management et des acteurs.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC + 3 à BAC+5

Vous êtes à l'aise avec les chiffres et disposez d'un bon sens du relationnel.

Rigueur, curiosité, dynamisme, autonomie et esprit de synthèse sont des qualités attendues sur ce poste.

Connaissance du domaine finance et des métiers de GRTgaz.

**Compléments
d'information**

Poste basé à Nancy en priorité, autre localisation possible à Lille.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Lieu de travail

24 quai Saint Catherine NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4017&idOrigine=2516&LCID=1036>



Bertrand MALGRAS
Téléphone : 06 42 29 23 05

15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Changement localité

Ref 21-15889.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
ETAT MAJOR
DIRECTION
CELLULE POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction régionale d'Ile-de-France Est, la cellule Politique Industrielle constitue un levier de performance globale et apporte des réponses aux principaux enjeux opérationnels de la DR et aux attentes de l'ensemble des parties prenantes : clients, collectivités locales, personnel, fournisseurs, partenaires, etc.

La cellule Politique Industrielle gère un portefeuille de plus de 200 contrats actifs, réparti sur un panel d'une centaine de prestataires soit environ 150 M€ par an. Transverse à l'ensemble de la direction régionale, elle a pour missions principales d'assurer la gestion des contrats en cours, de contribuer au renouvellement des marchés et d'exprimer les nouveaux besoins d'externalisation pour le Service raccordement Ingénierie (SRI).

En tant que Appui métier Sénior au sein d'une équipe de cinq personnes, vous serez un acteur clé pour la mise en place et le suivi des contrats travaux et services pour la direction régionale d'Ile de France Est.

Sous la responsabilité du Cheffe de cellule, vous êtes garant du bon déroulement des contrats avec pour principales missions:

- La mise en œuvre des étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché par :

o La définition du besoin avec les métiers par l'établissement du retour d'expérience comprenant la performance technico-économique de l'affaire et l'identification de l'évolution des besoins et leviers d'optimisation pour l'élaboration de la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution ?),

o La proposition des évolutions de prescriptions et de pratiques métiers,

o La conception des plis techniques et les analyser,

o Le portage des contrats auprès des métiers,

- L'accompagnement des donneurs d'ordre et des acheteurs dans la relation avec nos partenaires (correspondance contractuelle),

- Le contrôle du respect de procédures associées aux contrats et le suivi des changements liés aux marchés (protocoles des avenants, levée d'option?),

- Le pilotage des analyses contractuelles, financières et la production des indicateurs de performance (pilotage valeur cible, suivi des indicateurs de mieux-disance?)

- La gestion des réclamations et litiges et contre-réclamations (maximisation des profits et minimisations des coûts) en veillant à limiter les risques et maximiser les opportunités,

- L'animation et l'écoute du panel (animation de revue de portefeuille, participation au réunion annuelles fournisseurs?)

- L'évaluation des fournisseurs.

Cet emploi nécessite des déplacements sur le territoire géographique de la DR au sein de nos agences, sur les chantiers et chez les fournisseurs.

Vous disposez de qualités relationnelles (gestion d'interfaces, contrôle, conseil).

Vous êtes Autonome, perspicace et dynamique ;

Vous êtes Organisé, rigoureux et curieux ;

Vous avez l'esprit d'analyse et synthèse

Une expérience de PGI et/ou une connaissance des règles et processus d'achat ainsi que des CCTP nationaux et des séries des prix associés seront appréciées.

Profil professionnel Recherché

La connaissance du domaine Raccordement et Ingénierie est en atout recherché dans le profil.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35996

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



DENOMME LAURE
Téléphone : 07.62.01.01.05
Mail : laure.denomme@enedis.fr

19 sept. 2021

Ref 21-15888.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
ETAT MAJOR
DIRECTION
CELLULE POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position D

SUPPORT
Achats

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction régionale d'Ile-de-France Est, la cellule Politique Industrielle constitue un levier de performance globale et apporte des réponses aux principaux enjeux opérationnels de la DR et aux attentes de l'ensemble des parties prenantes : clients, collectivités locales, personnel, fournisseurs, partenaires, etc.

La cellule Politique Industrielle gère un portefeuille de plus de 200 contrats actifs, réparti sur un panel d'une centaine de prestataires soit environ 150 M€ par an. Transverse à l'ensemble de la direction régionale, elle a pour missions principales d'assurer la gestion des contrats en cours, de contribuer au renouvellement des marchés et d'exprimer les nouveaux besoins d'externalisation pour le Service Intervention (SI).

En tant qu'Appui Métier Sénior au sein d'une équipe de cinq personnes, vous serez

un acteur clé pour la mise en place et le suivi des contrats travaux et services pour la direction régionale d'Ile de France Est.

Sous la responsabilité du Cheffe de cellule, vous êtes garant du bon déroulement des contrats avec pour principales missions:

- La mise en œuvre des étapes du processus achats pour un renouvellement de marché ou la mise en place d'un nouveau marché par :

o La définition du besoin avec les métiers par l'établissement du retour d'expérience comprenant la performance technico-économique de l'affaire et l'identification de l'évolution des besoins et leviers d'optimisation pour l'élaboration de la stratégie d'achat (lotissement, panel fournisseurs, critères d'attribution ?),

o La proposition des évolutions de prescriptions et de pratiques métiers,

o La conception des plis techniques et les analyser,

o Le portage des contrats auprès des métiers,

- L'accompagnement des donneurs d'ordre et des acheteurs dans la relation avec nos partenaires (correspondance contractuelle),

- Le contrôle du respect de procédures associées aux contrats et le suivi des changements liés aux marchés (protocoles des avenants, levée d'option?),

- Le pilotage des analyses contractuelles, financières et la production des indicateurs de performance (pilotage valeur cible, suivi des indicateurs de mieux-disance?)

- La gestion des réclamations et litiges et contre-réclamations (maximisation des profits et minimisations des coûts) en veillant à limiter les risques et maximiser les opportunités,

- L'animation et l'écoute du panel (animation de revue de portefeuille, participation au réunion annuelles fournisseurs?)

- L'évaluation des fournisseurs.

Cet emploi nécessite des déplacements sur le territoire géographique de la DR au sein de nos agences, sur les chantiers et chez les fournisseurs.

Vous disposez de qualités relationnelles (gestion d'interfaces, contrôle, conseil).

Vous êtes Autonome, perspicace et dynamique ;

Vous êtes Organisé, rigoureux et curieux ;

Vous avez l'esprit d'analyse et synthèse

Une expérience de PGI et/ou une connaissance des règles et processus d'achat ainsi que des CCTP nationaux et des séries des prix associés seront appréciées.

La connaissance du domaine Interventions est en atout recherché dans le profil.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35995

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



DENOMME LAURE
Téléphone : 07.62.01.01.05
Mail : laure.denomme@enedis.fr

19 sept. 2021

Ref 21-11800.03

Date de première publication : 23 juin 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
ENCADREMENT AIS

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence interventions spécialisées du Limousin regroupe 36 agents répartis sur deux sites (Limoges et Tulle).

En tant qu'adjoint au chef d'agence, vous organisez le pilotage des activités de l'AIS et vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence :

- l'entretien, la maintenance et le dépannage des postes sources
- l'entretien, la maintenance et le dépannage des OMT
- l'entretien, la maintenance et le dépannage des solutions télécom
- la réalisation des interventions sur les comptages des clients du marché d'affaire

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du plan d'action prévention et des actions terrain associées : remontées terrain, visites prévention et sécurité, accompagnements, ...
- dans la professionnalisation des équipes via le pilotage du plan de formation de l'agence
- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans l'expertise télécom nécessaire au maintien des chaînes communicantes

- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Porteur du projet d'agence vous aurez à conduire des actions de transformation à fort enjeu pour l'Agence et la DR Limousin notamment dans le cadre du PIH.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis .

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une première expérience managériale réussie ou une aptitude pour le management et placez la prévention au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans l'expertise métier.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance des métiers d'Enedis et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

**Compléments
d'information**

L'agence interventions spécialisées du Limousin est réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée. Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans les domaines des postes sources, du comptage et des télécoms, alors n'hésitez plus.

Le site de travail pourra être situé soit sur Limoges, soit sur Tulle.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

Référence MyHR : 2021-32454

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



THIBAUT DUFOUR
Téléphone : 07.63.01.97.47
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



DUFOUR THIBAUT
Téléphone : 03.83.67.84.29
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



1 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion
- Version n°2 : prolongation date de forclusion

Ref 21-15851.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS HC
BIR SAMBRE AVESNOIS

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Service Opérations de la DR Nord-Pas de Calais, vous assurez le management de la Base Opérationnelle Sambre Avesnois, composée d'une trentaine d'agents répartis sur les sites (techniciens et encadrants) de Maubeuge et Avesne-Sur-Helpe (votre poste est basé à Maubeuge avec une présence managériale sur le site d'Avesne-Sur-Helpe attendue. Au moins 1 jour/semaine).

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'exploitation, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité de votre pôle dans le cadre des politiques nationales et régionales. Plus particulièrement vous vous impliquez :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle (diffusion de la culture Juste, incarnation de la feuille de route de la DR...),

- dans l'atteinte des résultats de votre contrat (RH, budget, qualité de fourniture, interventions clientèle, Linky, programmes de maintenance...),

- dans la boucle d'amélioration des activités (efficience aux interfaces avec d'autres entités), dans le professionnalisme des agents du pôle (EAAP, recrutements, parcours professionnels, etc...).

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités Hainaut Cambrésis.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projets au sein du domaine Hainaut Cambrésis.

Vous êtes régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle ainsi qu'une expérience managériale sont souhaitées.

Autonome, endurant, pugnace, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs.

Vous aurez à faire face aux situations de crise (aléas climatiques, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36140

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 R DU GAZOMETRE MAUBEUGE (59600)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Cédric HORBON
Téléphone : 06.07.58.32.97
Mail : cedric.horbon@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03.28.53.26.37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



18 sept. 2021

Ref 21-15956.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH ECRINS VERCORS
Groupement d'usines de BOURNE ISERE
Centrale de St Hilaire du Rosier
415546073

Position D

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 12.13

1 Coordonnateur H/F

Description de l'emploi

L'agent fait partie de l'équipe d'exploitation du GU Bourne Isère.

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du contrat annuel de performance du GEH et du GU, l'emploi assiste le Manager Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités, propose des actions et améliorations afin de contribuer à la sécurité des personnes et des biens, à la disponibilité et fiabilité des installations dans le respect de l'environnement et de la sûreté.

L'emploi est plus particulièrement chargé d'animer son lot d'exploitation tous processus confondus.

L'emploi est aussi chargé de :

- animer les processus dont il a la charge
- piloter les analyses des événements et animer le PEX/REX pour les processus dont il a la charge
- apporter un appui au Chef de GU pour l'aide à la décision
- assurer le reporting des indicateurs liés aux processus dont il a la charge, piloter des dossiers/affaires à enjeux pour le compte du GU.
- aider au pilotages des achats du GU
- préparer les actions de GPEC en lien avec la transmission des compétences

Il anime également des activités transverses à l'ensemble du GU, en collaboration avec l'équipe d'encadrement et représente le GU dans certains réseaux.

L'emploi fait partie de l'équipe d'encadrement du GU, composée de 4 membres.

Il assure une astreinte d'alerte avec délégation de Chargé d'exploitation.

L'emploi possède également une délégation partielle du MPL pour certaines instances.

Profil professionnel Recherché

De très bonnes capacités organisationnelles, d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.

Esprit d'initiative et d'adaptabilité.

Une solide expérience dans l'hydraulique est recherchée.

Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation délégué et de représentant du "Chef d'entreprise utilisatrice" (décret 92).

Compléments d'information

- Poste en astreinte d'Alerte
- Taux additionnel de services actifs de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48%.
- Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte définie.
- Equipe à 35h de travail hebdomadaire, ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel
- Toute candidature doit être accompagnée d'une C01 actualisée et sur la demande de mutation, bien préciser la partie " personne à contacter pour convocation éventuelle".

Lieu de travail

Groupeement d'Usines Bourne Isère, Centrale de St Hilaire 38840 ST HILAIRE DU ROSIER
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Alerte à 4



Régis ANTECH: 06 77 58 70 41



27 sept. 2021

E N N	ENN, Régie ou SICAE Gedia SEML
Position	COMMERCIAL ET CLIENTELE Management
GF 12.13.14	1 Responsable Clientele H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Organisationnelles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gérer le traitement global de la demande client de la conquête, souscription, facturation, suivi des demandes et des réclamations, à la fidélisation - Organiser et optimiser la relation clientèle, le recouvrement client, la polyvalence des agents du service et le traitement des tâches back-office <p>Opérationnelles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadrer et animer les équipes concernant : <ul style="list-style-type: none"> o L accueil clients : physique, téléphonique, électronique (email, @) o La souscription des offres et leur gestion (traitement, changement puissance, flux, ..) o La facturation : validation et envoi o La fidélisation et commercialisation des offres particuliers, professionnels (TPE, PME) o Les relances et les coupures et le suivi des dossiers huissiers, demandes d aides, surendettement - L analyse des statistiques du service (facturation, recouvrement, téléphone, mail, réseaux sociaux, ..) - La promotion des nouveaux services - Commercialisation d offres de marché et produits pour le segment particuliers et développement des services - Participer à la communication promotionnelle (Publicité, sponsoring, site internet) et manifestations commerciales (salons...) - Garantir le maintien des compétences de l équipe au regard de l évolution de la réglementation et des développement outils informatiques (e-fluid, CRM,..) <p>Implication dans le système de management de la qualité ISO 9001</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter les procédures et instructions liés à l activité concernée. Suivi et maitrise des indicateurs du service
Profil professionnel Recherché	<p>Vous aimez le travail pluridisciplinaire. Vous êtes dynamique, méthodique, rigoureux et doté de bonnes capacités d adaptation et d autonomie.</p> <p>Vous devrez être capable de vous imprégner rapidement du SI utilisé et avez une bonne maitrise de l outil informatique en général (Word et Excel).</p> <p>Vous savez gérer les situations contentieuses.</p> <p>Une expérience réussie dans le domaine du management serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>En tant qu entreprise locale de distribution certifiée Iso 9001, Gedia est le gestionnaire de réseaux de distribution et le fournisseur historique de gaz, d électricité, et d eau potable sur le bassin drouais pour plus de 50 000 clients. Avec ses 77 collaborateurs, Gedia construit, exploite et gère plus de 1000 Km de réseaux. Elle assure aussi la relève des compteurs et les interventions techniques demandées par les fournisseurs d énergie sur le comptage des clients de son territoire.</p>
Lieu de travail	7 rue des Fontaines 28100 DREUX (Eure-et-Loir - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Service RH Gedia SEML - 7 rue des fontaines 28100 DREUX

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



FAMEL JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : DIRECTEUR COMMERCIAL
Fax : 06 45 05 19 06
Mail : jcfamel@gedia-dreux.com

13 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- des éléments du contenu ont été modifiés

Ref 21-15947.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE COMMUN DE FORMATION

Position D SUPPORT
RH

GF 12.13 1 Consultant Formation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques de l'Entreprise et des Unités, des orientations du CNPE de Nogent sur Seine et de l'UFPI, ainsi que des objectifs du Service Commun de Formation, l'emploi :

- réalise le Plan de Formation de l'Etablissement (PFE),
- assure la gestion et le suivi des activités de formation sur son périmètre,
- anime le réseau des correspondants Formation des Services,
- apporte appui et conseil dans son domaine de compétence, notamment auprès du management

afin de garantir la gestion et le suivi des formations sur son périmètre, de contribuer à la qualité et à la performance des formations, ainsi qu'au maintien et au développement des compétences des salariés du Site.

Profil professionnel Recherché Agent ayant une expérience dans le domaine de la formation.

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



20 sept. 2021

Ref 21-15943.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
DIRECTION

Position D COMMUNICATION
MANAGER DE LA COMMUNICATION

GF 12 1 Charge De Communication H/F

Description de l'emploi "Au sein de l'équipe Communication, auprès du Chef de Mission, vous participez à la mise en œuvre des nombreuses actions internes validées dans le plan de communication de la centrale. Des actions spécifiques à l'externe complètent votre mission qui s'organise autour de :

Communication interne :

- Éditorial : rédaction d'articles et d'interviews écrites et/ou vidéos pour le journal interne, les différentes newsletters et la communauté VEOL de la centrale,
- Événementiel : organisation des événements internes et des temps forts de la centrale dans le respect des budgets associés,
- Communication managériale : mise en œuvre d'actions spécifiques, en appui au Chef de Mission et en lien avec le consultant leadership de la centrale.
- Mises en page des documents à la charte EDF, diffusion d'enquêtes de satisfaction après chaque événement

Communication externe :

- Contribution à l'organisation de manifestations externes (JIE, Journées des familles).
- Contributions ponctuelles à la réalisation d'opérations de relations presse et à la mise en ligne d'articles sur le mini-site internet de la centrale,
- Maîtrise des réseaux sociaux utilisés par la centrale (Twitter, LinkedIn).

Profil professionnel Recherché Bac+5 Master Communication

Compléments d'information Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.
Emploi sédentaire si astreinte 20%

Lieu de travail C.N.P.E. de Paluel
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



MATHIEU CHERET
Téléphone : 02.35.57.60.33
Mail : mathieu.cheret@edf.fr

27 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Division Thermique Expertise Appui Industrie
 EDF INGEUM
 EDF INGEUM (3050)
 LIGNE PROJETS SERVICES GROUPE (305089)
 GROUPE PROCESS & MECANIQUE (3050 89 02)

Position D

MECA CHAU ROB MAT
 Ingénierie de conception

GF 12

1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi

Intégré(e) chez EDF Ingeum, dans la Ligne de Projets Services Groupe, et au sein du Groupe Process & Mécanique, vous êtes en charge de l'étude des systèmes mécaniques pour des projets concernant différentes entités du Groupe EDF. Sur des projets de rénovation, des projets neufs ou pour le développement des nouvelles filières et avec l'appui des référents métier et de la Direction Technique et Innovation, vos principales missions consistent à :

- Réaliser des études (conception, fonctionnement, dimensionnement) et / ou surveiller les études des titulaires dans des phases de faisabilité, d'avant projet et de réalisation avec le souci de bien comprendre les besoins réels des clients et de proposer des approches technico-économiques pertinentes au regard des enjeux du client.
- Appuyer les projets et les gestionnaires techniques de contrats pour aboutir à la réussite collective des affaires
- Assurer le pilotage technique de contrats, des phases amont (rédaction des pièces techniques) jusqu'aux phases de clôture (mise en service et négociation finale avec les titulaires)
- Assurer la satisfaction des clients via le pilotage des risques et la gestion des interfaces avec les autres contrats et les matériels existants pour les études, contrats ou affaires qui vous seront confiés.

Vous prenez en compte le retour d'expérience et participez à l'élaboration des méthodes et des outils de référence de l'Unité. Le cas échéant des missions particulières pourront vous être confiées et seront formalisées par des lettres de mission spécifiques.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi saura appliquer les méthodes et les processus de l'ingénierie, principalement dans le domaine des études de process, de la gestion technique de contrats et de suivi d'études de Fournisseurs.

Il/elle a une bonne connaissance des procédés, du fonctionnement d'ensemble des installations de production d'origine thermique ou nucléaire.

Doté(e) d'un bon relationnel, capable de prendre du recul et de recentrer les acteurs sur l'intérêt prioritaire du projet, il/elle devra aussi faire preuve de souplesse, de réactivité et d'esprit d'initiative.

Il/elle sera capable de travailler en équipe et sera force de proposition pour respecter les objectifs de qualité, de coût et de délai. Il/elle assurera une communication fluide et constante avec sa hiérarchie, et les interlocuteurs internes et externes du projet.

Il/elle fait preuve de rigueur et de formalisme dans le recueil, le traitement et la remontée des informations. La maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Compléments d'information

Des missions pour des entités externes à EDF Ingeum sont possibles, impliquant des déplacements (en France ou à l'étranger) pour assurer ces missions et assurer un lien fort entre les équipes impliquées dans la réussite des affaires.

Lieu de travail

1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais, vous avez la possibilité de postuler sur e-CS à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane NOTE
Téléphone : 06 68 55 90 39
Mail : stephane.note@edf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15906.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DES PATRIMOINES
Pôle Ingénierie Immobilier et Logistique Tertiaire

Position D SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 12 1 Correspondant Immobilier Unité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la réglementation relative aux domaines de l'Immobilier et du Patrimoine, des politiques et processus définis par le Parc Nucléaire et l'Unité, l'emploi anime et coordonne les affaires sous sa responsabilité, assure appui et conseil aux interlocuteurs internes et externes sur ses domaines de compétences, afin de garantir la qualité et la conformité des prestations réalisées sur son périmètre et de contribuer à la performance du parc tertiaire sur le domaine des rénovations, des extensions ou des aménagements temporaires, ainsi qu'à la sécurité des biens et des personnes sur le site.

Profil professionnel Recherché Rigueur dans le suivi des affaires.
Connaissances nécessaires de SAP, d'Excel.

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



Matthieu ANDRE
Téléphone : 03.25.25.63.55
Mail : matthieu-m.andre@edf.fr

17 sept. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Val-de-Seine
Département Réseau Ouest

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 12.13

1 Cadre Exploitation Réseau (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Cadre Exploitation Réseau, vous assurerez, auprès des six secteurs du Département basés à Chartres (28), Brétigny (91), Pontoise (95), Élancourt (78), Mantes-la-Ville (78) et Palaiseau (91), l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes, la remontée des besoins et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, adaptations de postes, pistonnage, poste d'injection de biométhane, rebours).

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz - ou ayant à minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir, vous serez un.e professionnel.le de terrain, repérerez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous animerez l'activité maintenance et vous endosserez le rôle de référent.e technique auprès de l'Etat-Major ; prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en vous inscrivant dans le cursus des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, actes de maintenance, recherche de fuite, consignation, ...)

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

Profil professionnel Recherché

Vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (réseau, compression ou conduite) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maintenance, le renouvellement et le développement des installations gaz ? Vous êtes rigoureux.se tout en sachant faire preuve de souplesse ? Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez faire preuve de pédagogie et vous avez le sens du travail collectif ? Vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Vous êtes peut-être notre futur.e Cadre Exploitation Réseau ! Et ce même si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous !!! Et oui, n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici - est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, appelez Maxime pour en discuter !)

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
7 rue du 19 mars 1962
92230 GENNEVILLIERS

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4019&idOrigine=503&LCID=1036>



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

24 sept. 2021

Ref 21-15970.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position C INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Appui Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Pays de Loire, les équipes de l'Agence TST sont en charge des opérations, réalisées sous tension HTA, pour le raccordement des nouveaux ouvrages HTA au réseau de distribution publique, et pour la réalisation de travaux d'entretien et de modernisation du réseau existant.
La maîtrise des techniques de travaux sous tension HTA et l'optimisation de la programmation des chantiers sont les leviers majeur de la performance.
0 accident spécifique, un taux de fréquence durablement inférieur à 2, limiter au maximum le critère B travaux, réduire les coûts, avoir une programmation compatible avec les demandes d'interventions de nos clients internes et accroître la satisfaction des clients et des collectivités locales sont les objectifs du management de l'Agence TST,

Directement rattaché au Chef d'Agence TST, l'Assistant Technique de l'Agence a une expertise reconnue dans le domaine TST HTA pour répondre aux prérogatives du chapitre H4,5 - 04 de la PRDE "Professionnalisme de l'activité TST HTA" pilote du réseau c?ur du métier TST HTA de l'Agence, l'emploi s'appuie sur les 5 chefs de Bases TST de la région Pays de Loire. L'emploi a la responsabilité :

- Par son animation du comité technique de l'Agence TST, de suivre les indicateurs du chapitre H4,5 - 04 de la PRDE "Professionnalisme de l'activité TST HTA" et proposer au Chef d'Agence et chefs de Base TST, les actions nécessaires à son respect.
- Du retour d'expérience sur les engins spécifiques TST de l'Agence, du montage des cahiers des charges des nouveaux engins et du plan pluriannuel de renouvellement.
- Du plan de formation et du crédit gros outillage de l'Agence
- De la programmation et de l'analyse des VHS spécifiques au métier TST. L'emploi alimente les REX Sphinx, recrutement interne, PAP, DU, Plan de formation, matériel de réseau HTA, outillage, engins TST et organisation avec les interfaces.

**Profil professionnel
Recherché**

- D'établir les tableaux de bord prévention et des indicateurs du chapitre H4,5 - 04 de la PRDE "Professionalisme de l'activité TST HTA" de l'Agence, de les mettre à jour et de s'assurer que les actions décidées en comité d'Agence et en comité Technique sont suivies d'effet
- De l'expertise technique TST HTA pour tout problèmes de réalisation et du questionnement technique des candidats pour les recrutements de l'Agence en collaboration avec les chefs de Base TST.

Candidat ayant une expérience reconnue en expertise TST HTA et en management d'équipes.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36274

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc GESLOT
Téléphone : 02.41.93.24.99
Mail : marc.geslot@enedis.fr



3 oct. 2021

Ref 21-15968.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

FINANCES
DIR PILOTAGE PERF & SYNTHESE
EM PILOT PERF & SYNTHESE

Position C

SUPPORT
Services et logistique

GF 13

1 Chargé De Mission Coordination, Contrôle Interne & Risques H/F

Description de l'emploi

La Direction Pilotage de la Performance et Synthèse (DPPS) fait partie de la Direction Financière Groupe. Elle contribue, à la maille du Groupe, au pilotage de la performance des entités et assure la synthèse de l'ensemble des informations financières à destination de la direction du Groupe.
Le titulaire du poste, rattaché à la Direction de la DPPS, interviendra en tant que Chargé de mission principalement sur les domaines suivants:
MISE EN OEUVRE DES POLITIQUES CI/RISQUES

Animer le dispositif de contrôle interne au sein de la DPPS, en lien avec le management des Divisions ;
 Suivre des risques identifiés de la Direction ;
 Elaborer la cartographie annuelle des risques de la Direction ;
 Elaborer le rapport d'autoévaluation du contrôle interne de la Direction et proposer des axes d'amélioration pertinents ;
 Assurer le suivi des recommandations des audits externes et internes et de la préparation des clôtures des audits effectués par la DAI sur le périmètre de la Direction ;
 Représenter la Direction dans les réunions et groupes de travail du réseau des Animateurs Contrôle Interne/Risques animé par la Direction des Risques Groupe
MISE EN OEUVRE DES POLITIQUES TRANSVERSES :
 Relayer les informations/alertes/recommandations émanant des entités ci-dessus ;
 Mener des actions de sensibilisation auprès du Codir et/ou des équipes ;
 Elaborer tout document (messages Santé Sécurité/Ethique & Conformité, cartographies, synthèses, etc.) nécessaire à l'application des politiques transverses au sein de la DPPS ;
 Animer certains événements transverses (Journées annuelles « Stop Sécurité » et Ethique & Conformité principalement) ;
 Représenter la Direction aux réunions, ateliers, séminaires, etc. organisés par les entités internes citées plus haut.

PREPARATION DU BUDGET DE LA DIRECTION

Le titulaire du poste sera également en charge de la préparation, du suivi et de la réprévision budgétaire de la DPPS.

Lieu de travail Immeuble Smartside
 4 rue Floreal
 75017 PARIS
 (Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
 Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



HAAG Denis
 Téléphone : +33 607444138
 Mail : denis.haag@edf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15963.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DOMAINE INGENIERIE

Position C SYSTEME D'INFORMATION ET TELECOM
 PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 13.14.15 1 Responsable De Projet/chef De Projet Outillage Si H/F

Description de l'emploi

Vous intégrez le Pôle Outillage a pour objectif de définir la stratégie, la conception, la mise en production, l'amélioration des services d'opérations qu'elle porte. Les briques qui sont dans le périmètre du pôle sont basées sur les technologies de supervision (Centreon, Shinken) les technologies de collecte de logs suivants (ELK, Splunk), outil de supervision et de cartographie Datacenter (DCIM NLyte) ainsi que des outils APM (Dynatrace) et gestion de sonde synthetic (Ip-Label)

En tant que CHEF DE PROJET OUTILLAGE SI, vous intégrez l'équipe Services et Projets Outillage du Domaine INGENIERIE qui a pour mission la mise en place des plateformes et socles techniques qui participent aux différentes solutions techniques. Votre mission consiste :

- à garantir des solutions SI optimales et conformes à la stratégie de GRDF ainsi qu'aux besoins exprimés du métier (qualité, performances, coût)
- à assurer le pilotage projet pour l'implémentation des outils ainsi que la mise en place au sein de l'exploitation
- à conduire les projets d'infrastructure depuis les phases d'étude et de conception jusqu'au déploiement et à l'intégration complète dans le respect des engagements projets : qualité, coûts, délais et sécurité

Vos activités sont les suivantes:

- rédiger les demandes de financement des études et des projets
- organiser, planifier, coordonner et piloter l'ensemble des ressources, processus et intervenants mobilisés sur les projets
- contribuer activement aux phases d'étude, de conception (recueil des besoins, conseils techniques, recommandations, stratégie), d'achats (budget, appel d'offre, sélection de fournisseurs) et de réalisation (maquettage, déploiement/implémentation, transition, gestion du changement, recette)

Profil professionnel Recherché

- assurer le suivi financier et le planning des projets.
- assurer les activités projet : analyse fonctionnelle du besoin, rédaction des spécifications et réalisation des recettes.
- animer les revues et comités de pilotage des projets.
- mise en production: déployer et piloter les services en cohérence avec le cadre de MEP de GRDF et du planning projet, former et faire le transfert de connaissance à l'exploitation.
- définir et piloter la mise en œuvre de la maintenance des nouvelles solutions.
- définir les évolutions nécessaires pour améliorer le service que cela soit en termes de fonctionnalité, de ROI, ou de disponibilité.
- mettre en place et suivre le capacity planning via des outillages (mise en place de Dashboard)
- mettre en place et suivre des KPI via des outillages (mise en place de Dashboard)

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac +4 avec une spécialité en IT. Vous possédez au minimum 10 ans d'expérience professionnelle dans l'IT, notamment dans la conduite applicative et technique et plus globalement dans la production et l'exploitation du SI. Vous avez une expérience significative dans la gestion de projets SI variés et importants. Vous aimez travailler en équipe et vous montrez une capacité à appréhender un écosystème complexe. Vous avez une bonne communication orale et écrite et êtes force de proposition.

Vous avez développé des qualités humaines essentielles : excellente capacité d'écoute, esprit d'équipe et capacité de synthèse.

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques, dans un espace de travail innovant.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout

document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 95 Rue de Maubeuge 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Christian TRAN
Mail : christian.tran@grdf.fr



4 oct. 2021

Ref 21-15962.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
PROJETS PLANIFICATION PLURIANNUEL
POLE AT

Position C GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 13.14.15 1 Responsable De Sous Projet Referent H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi pilote le sous projet regroupant l'ensemble des activités sur les systèmes élémentaires dont il a la responsabilité afin de garantir l'optimisation de l'ensemble des interventions sous les différents aspects (sûreté, durée, dosimétrie, sécurité, coûts).

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures EDF SA - DSP - CSP RH
Agence RH DPN
CNPE CATTENOM
B.P 41
57570 CATTENOM



POPESCU MIHAI FLORIAN
Téléphone : 03.24.36.31.69



20 sept. 2021

Ref 21-15961.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
PROJETS PLANIFICATION PLURIANNUEL
POLE TEM

Position C GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 13.14.15 1 Responsable De Sous Projet Referent H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi pilote le sous projet regroupant l'ensemble des activités sur les systèmes élémentaires dont il a la responsabilité afin de garantir l'optimisation de l'ensemble des interventions sous les différents aspects (sûreté, durée, dosimétrie, sécurité, coûts).

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures EDF SA - DSP - CSP RH
Agence RH DPN
CNPE CATTENOM
B.P 41
57570 CATTENOM



POPESCU MIHAI FLORIAN
Téléphone : 03.24.36.31.69



20 sept. 2021

Ref 21-15957.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
DIRECTION PERFORMANCE OPERATIONNELLE
DPO 6276 M
Gouvernance & Performance Processus Projets- 6276 06
Gouvernance Data, Référentiel, Outils- 6276 06 02

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 13.14.15

1 Responsable De La Chaîne De Service Data H/F

Description de l'emploi

Le monde de la Data et de ses technologies (DataLake, DataViz, BI...) vous intéresse ?
Relever le défi de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous motive ?

C'est ce que nous vous proposons en rejoignant l'équipe « Gouvernance Data, Référentiel, Outils », une équipe dynamique, agile et passionnée dont l'ambition est d'accompagner et guider les opérationnels DSIT pour la maîtrise de notre patrimoine données et outillage IT.

L'équipe « Gouvernance Data, Référentiel, Outils », fait partie de la Direction de la Performance Opérationnelle (DPO) dont l'objectif est de répondre à l'enjeu de la simplification et la performance opérationnelle de la DSIT tout en intégrant la transversalité comme principe premier de fonctionnement des différentes unités.

L'objectif de la mission est le fonctionnement opérationnel optimal des applications du périmètre « Data IT » et la satisfaction des clients, que ce soit sur les activités de Run ou de Build, dans un esprit de gestion bout en bout et d'agilisation de la chaîne de service.

Ces applications couvrent la chaîne de valorisation de la donnée, de la collecte à la publication, en passant par le stockage, le traitement, la mise en forme...

En tant que RCS Data, vous serez en charge :

- de l'animation opérationnelle des pilotes de performance et pilotes d'applications, pour s'assurer de l'atteinte des engagements de service et de la maintenance évolutive. Vous intervenez notamment sur le pilotage de la performance opérationnelle et financière des services (production indicateurs, revues de performance, budget...), la gestion de crise et les escalades sur incidents majeurs.
- de l'animation de la relation client, en étant à l'écoute du client pour le traitement des irritants, la gestion des réclamations, la proposition d'éléments d'amélioration. Vous assurez la communication et intervenez également en appui à DMS dans la gestion de la facturation des services,

**Profil professionnel
Recherché**

../..

- de la construction de l'avenir, par la définition de la vision stratégique et la construction de la RoadMap et du plan budgétaire. Le RCS a le rôle de Product manager sur le Train CoeurData.
- de l'animation de processus à travers le respect des processus internes (ITIL, points de contrôle...), du maintien des référentiels (SIPedia) et de la mise en place d'une démarche d'amélioration continue.

Ces activités sont à mener dans un esprit de co-construction, de collaboration et de transversalité avec les différentes parties prenantes de la DSIT, notamment les membres de l'équipe Gouvernance, les pilotes de performance et pilotes applicatifs, les Programmes et la communauté des référents données et outils des différentes entités.

Rassurez-vous, vous n'êtes pas seul ! Vous travaillez au sein d'un collectif soudé, vous appartenez à la communauté des RCS, et bénéficiez de l'appui direct de votre management.

PROFIL : Le profil recherché est amené à renforcer et enrichir une nouvelle équipe dynamique sur un domaine novateur et porteur.

Le poste est idéal pour exercer et développer son sens relationnel, sa pédagogie et le sens du client. Le profil devra faire preuve d'autonomie et de capacités d'adaptation sur des sujets variés.

Il sera amené à travailler dans un environnement collaboratif et agile et à animer des interlocuteurs de différents métiers de la DSIT.

Il apportera également à l'équipe sa rigueur et son sens de l'organisation, ainsi que sa connaissance des processus IT, de la gestion de projet et son expérience du contexte DSIT.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Ce poste est un excellent tremplin pour développer sa connaissance sur la Data et ses Outillages, dans un environnement dynamique, collaboratif et multi-projets à l'interface de l'ensemble des métiers et des départements de la DSIT.
A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Lieu de travail 32 avenue Pablo Picasso NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à

l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail :
dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr
de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01)
actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre
hiérarchie).



Mohamed Amine TLILI
Téléphone : 06 98 44 17 63
Mail : mohamed-amine.tlili@edf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15948.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Alpes, dans le respect des règles d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management de l'agence Business to Business - Marché d'affaires. L'agence est composée d'environ 50 agents, réparties sur plusieurs sites.

Cette agence nouvellement créée a pour objectifs:
Mieux connaître, mieux anticiper, suivre et piloter les projets des clients du marché d'affaires
Optimiser les traitements en simplifiant les process, en réduisant les délais et en maîtrisant les coûts
Apporter une relation différenciée dite « Premium » à cette catégorie de clients
Mieux suivre et piloter les demandes diverses des collectivités locales

Vous attachez une attention particulière à la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chaque agent.
Vous pilotez la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs, notamment dans le domaine de l'Accueil et de la satisfaction des clients. Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres domaines de la DR, notamment Raccordement, Opérations et Territoires.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

l'emploi pourra être localisé à Grenoble ou Chambéry

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire. Une première expérience managériale réussie dans le métier d'Accueil Clients serait appréciée.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36039

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



VIGNAT BENOIT
Téléphone : 06.13.81.63.58
Mail : benoit.vignat@enedis.fr



Téléphone :



20 sept. 2021

Ref 21-15154.02

Date de première publication : 10 août 2021
Date de dernière publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CLIFFS
CL-MISSIONS D EXPERTISE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Logiciels Et Outils H/F

Description de l'emploi

Le Pôle « CLlients Facturation Finance Support » (CLIFFS) de la DSI d'Enedis est en charge d'assurer au quotidien un service optimal des SI de gestion, finance, RH, support, facturation marché d'affaire et transition énergétique, mobilité électrique, et conduire les projets SI des domaines concernés.

Dans le cadre de son développement, le pôle recrute un(e) Expert(e) technique et DEVOPS.

Pour répondre aux enjeux des métiers, la DSI s'organise autour des valeurs de l'agile et du devops et renforce son axe technologique.

Vous aurez pour mission de mettre en oeuvre les bonnes pratiques DEVOPS (automatisation, tests, migration dans le cloud, ...) et contribuer à la réduction de la dette technique des applications.

Principales activités :
Fournir un appui à la méthodologie d'implémentation du DEVOPS,
Contribuer à la réduction de la dette technique des applications du pôle (mise à jour des produits),
Accompagner les projets et réaliser pour leurs comptes les paramétrages cyber prescrits (hors développement),
Utiliser la plateforme d'intégration continue et l'usine de développement,
Faciliter les étapes d'intégration des applications (Annuaire, VPN, interfaces, échanges de fichiers, ...),
Réaliser la veille produits et méthode, contribuer à l'acculturation sur les thèmes DEVOPS et opensource,
Participer aux communautés techniques (gilde DEVOPS, ...) au sein de la DSI.

Nos atouts :
Des projets et des architectures d'envergure,
Des applications agiles et des solutions innovantes,
Un réseau d'expert au sein de la DSI et à l'externe,
Une équipe professionnelle et motivée.

Le poste d'expert technique est à pourvoir au sein de la mission expertise technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Bac +5 : Diplôme d'ingénieur ou équivalent,
Expérience en Système d'Information souhaité, en contexte projet (build) et en environnement agile/devops,
Expérience en mise en oeuvre devops, intégration continue, ingénierie système et réseaux,
Connaissance du domaine de l'énergie,
La maîtrise de la langue anglaise,
Méthode, innovation, sens des enjeux, capacité à travailler en transverse ainsi qu'un excellent relationnel sont exigés.

**Compléments
d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.
Référence MyHR : 2021-35344

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Damien Bompas
Téléphone : 07.76.57.40.75
Mail : damien.bompas@enedis.fr

8 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 08/10/2021

Ref 21-15940.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS
NU - DPT LAB

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Le Pôle NEX'US rassemble les expertises avec pour objectif d'accompagner le déploiement du compteur communicant sur l'ensemble des segments clients (comptage industriel et particulier) et contribue aux nouveaux projets Smart Grids.:

- Concevoir, produire (ou valider) et maintenir les Systèmes (centraux ou embarqués) et Objets Communicants - pour Linky et le SI Comptage Marché d'Affaires dans un premier temps. Les compétences et savoir-faire développés à cette occasion bénéficieront par la suite au lancement et à l'industrialisation des objets connectés pour les smart grids,
- Contribuer à élaborer les trajectoires des SI concernés, notamment celles liées aux objets communicants, aux télécoms et à la sécurité correspondantes,
- Superviser et administrer de bout en bout les systèmes distribués pour en garantir le bon fonctionnement.

Le département LAB est le premier centre d'Enedis dédié au comptage, aux smartgrids et à l'innovation technique dans le domaine de l'énergie électrique. Il est composé de sept laboratoires qui présentent plusieurs expertises, logiciel, électrique, électronique, télécom, smart-grid et comptage.

Le département est composé d'une soixantaine de femmes et d'hommes qui partagent la même passion technique et humaine.

Nous intervenons en tant d'expert technique pour répondre à différentes sollicitations qui vont de la validation/qualification au développement de nouveaux produits.

Le candidat sera amené, à piloter des projets techniques et innovants qui feront les smartgrids de demain.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC +5
Expérience de pilotage de projets
Appétence pour les sujets techniques et innovants

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36175

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



PERRIER ERIC
Téléphone : 06.65.22.39.03
Mail : eric-e.perrier@enedis.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15939.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
POLE PRISME ETAT-MAJOR

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

Le Système d'Information est au coeur des métiers du Distributeur Enedis. Il accompagne la stratégie de l'Entreprise et garantit la mise à disposition des outils SI au plus près de l'apparition des besoins métiers en vue d'améliorer la qualité de vie quotidienne des salariés. À ce titre, la DSI d'Enedis a pour notamment pour objectif de concevoir et développer les Systèmes d'Information et répondre aux demandes d'évolution.

Au sein de la DSI Enedis, l'emploi est rattaché au pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE).

Le domaine Démonstrateurs du département Cadrage, Conception & Socles (CCS) développe puis accompagne vers l'industrialisation des démonstrateurs pour des expérimentations Smart Grid & Cities, Mobilité électrique et Flexibilités

Dans ce cadre, le poste proposé est un poste de Product Owner confirmé, dédié dans un premier temps aux Flexibilités, sujet émergent depuis quelques années. En effet, avec le lancement du projet transverse SI Full Flex portant l'industrialisation des flexibilités jusqu'en 2025, le pôle souhaite sécuriser le maintien des connaissances sur cette thématique.

Votre rôle, en tant que Product Owner, est d'être le lien entre le commanditaire (métier) et l'équipe de réalisation.
Vous collaborez au quotidien avec l'équipe agile.

Vous portez la vision des démonstrateurs à développer et en êtes garant vis-à-vis des futurs utilisateurs.

Cela consiste à :

- Construire une vision (enjeux, objectifs, trajectoire) des produits de votre périmètre en relation avec les métiers et les SI partenaires
- Tenir à jour le backlog (liste des évolutions à apporter) du produit, qu'il faut affiner régulièrement
- Déterminer les priorités et à prendre les décisions qui orientent l'équipe
- Valider fonctionnellement la solution avec le métier
- Porter les changements que le projet va générer
- Participer au bon fonctionnement du produit en production (analyses fonctionnelles en cas d'incident)

Profil professionnel Recherché

Vous serez le référent fonctionnel des produits que vous prendrez en charge, en interne et à l'externe du domaine.

Vous interviendrez également au niveau du cadrage transverse pour vous approprier les enjeux et orientations des flexibilités pour Enedis, et les adhérences avec les autres domaines du pôle, Gestion Prévisionnelle notamment.

Les compétences attendues sont les suivantes :

- Connaissance du SI d'ENEDIS ou d'une entreprise du secteur de l'énergie
- Connaissance opérationnelles dans le domaine métier du monde de l'énergie ou appétence pour monter en compétence sur ces processus métiers
- Expérience de projets informatiques, idéalement en mode agile
- Capacités rédactionnelles et de communication pour présenter les évolutions / corrections et les impacts.
- Qualités relationnelles pour interagir avec les directions métiers, et les équipes projet.
- Goût du travail en équipe

Dans le cadre des flexibilités, vous serez amené à participer à la modélisation des échanges basée sur CIM : une connaissance d'UML serait un plus.

Compléments d'information

Le poste est sur Nanterre et sera basé sur Courbevoie au début de l'année prochaine.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36101

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Luc Bortolotti
Téléphone : 07.61.44.55.78
Mail : luc.bortolotti@enedis.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15937.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP ENCADREMENT PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence Hypervision H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet ambitieux, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance des agences et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement d'ici fin 2022, vous aimez travailler en collectif, piloter : alors ce poste est fait pour vous !

Vous intégrez le domaine raccordement client et ingénierie en tant que chef d'agence de l'hypervision nouvellement créée. L'agence hypervision est composée de 50 salariés, répartie en plusieurs équipes réalisant l'accueil raccordement marché d'affaire, l'instruction des CU-AU, la facturation recouvrement, la gestion des premières mise en service sur collectif, la planification prestataires, ainsi qu'une cellule d'appui au pilotage assurant notamment des missions d'expertises, accompagnement de la montée en compétences, pilotage performance.

Ce poste s'inscrit dans la feuille de route du domaine qui porte les ambitions du PIH et un projet managérial autour de 4 thématiques , la fierté au travail, une expérience client aboutie, la transition écologique, la performance au service de nos clients.

En tant que chef d'agence, vous définissez une feuille de route en lien avec le PIH est le projet d'équipe du domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous assurez la GPEC de votre agence et êtes garant des objectifs et résultats Dynamique, vous avez le goût du challenge et faites preuve d'exemplarité, de réactivité et d'anticipation.

Vous avez des compétences techniques avérées dans le domaine raccordement ingénierie et conception des ouvrages.

Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de propositions

Vous maîtrisez les outils de pilotage du domaine raccordement ingénierie

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36284

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Philippe PELLETIER
Mail : philippe.pelletier@enedis.fr



22 sept. 2021

Ref 21-15912.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement et Ingénierie Marseille
Service Liaisons Souterraines

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projets D&i H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position : PO5

La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre de projets d'une complexité technologique particulière, avec un enjeu financier, et une mobilisation de nombreux acteurs internes et externes.

L'emploi conduit des projets de réseau sur tout leur déroulement, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il conduit également des projets dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la définition puis de la mise en œuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant dimension réglementaire.

Il coordonne et intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet.

Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

Il coordonne la réalisation de la CTF/PTF ou l'élabore, construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projet au management.

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles. Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.

**Compléments
d'information**

Il peut conseiller le SED pour l'élaboration des études de faisabilité au travers de ses connaissances en conduite de projet et en contrainte de réalisation.
Il met en œuvre de manière innovante les solutions et méthodes à sa disposition pour trouver une solution adaptée à la complexité des problèmes rencontrés.
Il prend en charge les procédures administratives dès la JTE. Il conduit les actions de communication interne et externe.
Il conduit le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
Il est responsable de la négociation des contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.
Il élabore et conduit la mise en œuvre des plans de contrôle.
Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il est responsable du contrôle de la complétude et de l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.
Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.
Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail

46 avenue Elsa Triolet 13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pierre CACHENAUT
Téléphone : 04 88 67 43 24
Mail : pierre.cachenaut@rte-france.com

24 sept. 2021

Ref 21-13247.03

Date de première publication : 9 juil. 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

G R D F

DCT NO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC NO
ETAT MAJOR MGP NO
CHANGEMENT DE GAZ DMGP

Position C

Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Pilote Operationnel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le projet Changement de Gaz consiste à organiser la transition du Gaz B au Gaz H sur la région Hauts de France.

En forte coordination avec le Pilote Résidentiel/Filière (lot 4), ainsi que les différents acteurs du projet Changement de gaz, le candidat sera en charge de :

Organiser la relation avec les organisations professionnelles afin de mobiliser informer, et sensibiliser l'ensemble des leurs adhérents à participer au projet
Changement de gaz

Animer la filière locale des installateurs, fabricants et exploitants en lien avec le marché Grand Public et de déployer les solutions d'adaptation pour la conversion des équipements des clients particuliers.

Relayer l'ensemble des informations tant pour les clients résidentiels que non résidentiels, le changement des appareils incompatibles (gestion de l'appel à candidature), et le dispositif opt out.

Co animer avec le pilote Résidentiel / Filière, dans le cadre des process achat, des groupements d'entreprises de réglages et des entreprises d'opt out (entreprises désignées lors de l'inventaire par les clients concernés pour intervenir au moment des réglages)

Du déploiement des actions de sourcing et du dispositif d'appui aux entreprises

Pilotage opérationnel de l'équipe Marché Résidentiel / Filière (responsable opérationnel formation, appui relation client résidentiel) et appui fonctionnel du responsable des bailleurs sociaux Changement de Gaz

Participe à la création et à l'évolution de la stratégie Sourcing

Il sera un maillon important du Projet. Le candidat fera partie du TOP13 du projet
Changement de Gaz

Profil professionnel Recherché

Expérience dans la gestion de clients dans les secteurs résidentiel (publics et privés) et non résidentiel

Bonne expérience de la filière des installateurs, fabricants, exploitants, ainsi que des organisations professionnelles

Bonne connaissance technique des solutions thermiques gaz résidentielles et non résidentielles

Très bonnes qualités relationnelles à l'externe et à l'interne : Capacité de communication vers les acteurs de la filière et les clients particuliers, au travers d'animations de réunions publiques

Capacité à travailler en transverse au sein d'un projet tant à l'échelon de l'équipe projet qu'à celui de la direction

Capacités de synthèse et de rédaction

des déplacements fréquents, de courte durée, sont à prévoir, principalement et sur le territoire Hauts de France et à Paris

Capacité à prendre des initiatives

Travail en forte autonomie tout en respectant les délais de restitution des activités fixés par le planning du projet ou par le pilote Marché Résidentiel / Filière

Sens des responsabilités

Grande capacité d'adaptation à des interlocuteurs et situations différentes

Grande capacité d'investissement dans le travail

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis

hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR 59000 LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
et laissez-vous guider.



DECLERCK Christine
Téléphone : 06.64.70.95.67
Mail : christine.declerck@grdf.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-15910.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

RTE RTE Opérations
Direction Exploitation
CNES
Service études court terme et conduite
Pôle études et conduite du réseau

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Missions

L'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux en relation avec les activités du domaine. Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'Exploitation.

Activités

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des projets complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées.

Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations.

Il est force de propositions dans l'évolution de l'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il porte en animation métier régionale, voire nationale.

En fonction de l'activité de son entité, il peut:

- conseiller les chargés d'affaires exploitation sur leurs activités,
- appuyer le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques),
- exploiter les enseignements des bilans, REX et reportings,
- contribuer à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles

doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d'actions.
Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes de l'exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience souhaitée dans :
- le domaine exploitation,
- le pilotage, la coordination et/ou l'animation.
Maîtrise de l'anglais.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

CNES
204, boulevard Anatole FRANCE 93206 SAINT-DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du pôle études et conduite du réseau au
01.41.66.70.19

17 sept.
2021

Ref 21-15909.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
TRAVAUX PROGRAMMATION SITE
GROUPE RELATION SITE (03023)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Ingénieur Liaison Sites /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi a pour mission principale de faciliter l'intégration des modifications sur les centrales nucléaires en exploitation et de traiter certaines modifications locales de l'installation. Il représente l'ingénierie nucléaire sur le site et appuie le CNPE dans le traitement de difficultés incluant des aspects liés à la conception des installations.

**Compléments
d'information**

Astreintes, travaux postés et décalés possibles

Lieu de travail

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



DA COSTA VIEIRA Emmanuel
Mail : emmanuel.da-costa-vieira@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-15901.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO SUD EST
ETAT MAJOR DRIM SUD EST

Position C

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 13.14.15

1 Chargé De Négociation Et Relations Bailleurs H/F

Description de l'emploi

Périmètre de la DRIM Sud Est :

- 8 DR, et les fonctions nationales sur le territoire.
- 300 sites immobiliers en exploitation.
- 8 PSO et quinzaine d'opérations immobilières par année.
- 2 projets immobiliers nationaux à enjeux : Eco Campus La Pérolière et DSI Lyon.
- 22 M°? de CAPEX.
- 100 M°? d'OPEX bruts.

Le Chargé de Négociation et Relations Bailleurs senior intervient sur les (re)négociations et les résiliations des baux relevant de son périmètre de responsabilités et assure la relation courante avec les bailleurs.

Il est le référent au niveau du territoire de la DRIM en matière de gestion immobilière ; à ce titre, il apporte son expertise au(x) Chargé(s) de Négociation et Relations Bailleurs et le(s) appuie dans la résolution de problématiques particulièrement complexes.

Les baux définissent les conditions d'occupation des sites pour ENEDIS.

La réalisation des missions attachées à l'emploi impliquent des interactions avec l'ensemble des parties prenantes et un positionnement transverse au sein de la Direction Immobilière.

**Profil professionnel
Recherché**

Il a attendu de l'emploi :

- mener les actions de (re)-négociation ou de résiliation des baux relevant de son périmètre dans une recherche de performance économique. A ce titre, le CNRB travaille en étroite collaboration avec les chefs de projet occupation (CPO) et contribue à l'établissement des plans stratégiques d'occupation (PSO). Il s'appuie si besoin sur les experts négociation bailleurs au niveau national.
- contribuer à la rédaction des baux, des contrats de sous-location, term-sheet, avenants, conventions en lien avec les experts négociation et les juristes de la Direction Immobilière.
- Contribuer au montage et à la réalisation des opérations immobilières , en appui des chefs de projets immobiliers (CPI)
- Participer aux appels à projet, à la négociation et au suivi des contrats avec les promoteurs dans le cadre de BEFA.

- Garantir les conditions de restitutions des sites (clauses de sortie, résiliations).
- Piloter les relations avec les bailleurs par des rencontres périodiques, et mise en oeuvre des évolutions (décret tertiaire, avenants...)
- Intervenir en second niveau du Property Manager et établir tout courrier ou mise en demeure selon les difficultés rencontrées.

Avoir des connaissances et/ou une forte appétence pour :

- les sujets juridiques et contractuels, idéalement en lien avec l'immobilier et les baux commerciaux.
- le fonctionnement du marché immobilier, de ses acteurs et de ses pratiques,
- sens du travail en équipe, pro-activité et capacité de communication,
- méthode et rigueur,
- qualités commerciales et relationnelles,
- capacité à négocier (force de conviction et de persuasion).

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-34531

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



BLEUZEN Antoine
Téléphone :
Mail : antoine.bleuzen@enedis.fr



1 oct. 2021

Ref 21-15896.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
CNPE DE CATTENOM
DIRECTION CNPE
MISSION PILOTAGE ET MANAGEMENT

Position C

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 13

1 Chef De Projet Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur et s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi est le Chef de Projet junior "Programme d'actions correctives" sur le site de CATTENOM, qu'il pilote au quotidien en lien avec tous les services.
Profil professionnel Recherché	Une bonne connaissance de l'organisation d'un CNPE est indispensable. Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction.
Compléments d'information	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de Week-end) Aptitude DATR demandée
Lieu de travail	EDF CNPE DE CATTENOM BP 41 CATTENOM (Moselle - Lorraine)
<hr/>	
Type de services	Sédentaires
<hr/>	
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Yannick BERTHELEMY
Téléphone : 03 82 51 70 09

21 sept. 2021

Ref 21-15874.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGÉY
SERVICE CONDUITE
TRANCHE 2/3 (sdum 45313203)

Position C
EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 13.14.15
1 Ingenieur Exploitation (sco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Dans le cadre des Règles Générales d exploitation et des doctrines en matière de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi
- apporte assistance et conseil au Chef de Service Conduite, au projet d'arrêt et au plateau tranche en marche dans le domaine technique
- lorsque la mission d'OP ou de PT lui est confiée, réalise les activités afférentes. A ce titre, il organise les activités des agents de terrain et/ou des OP, fixe les priorités, coordonne et programme ses activités. Il rappelle les règles sureté et contrôle leur bonne application en insistant sur les activités sensibles.

	- analyse toute anomalie de fonctionnement et en mesure l'impact sur l'installation en utilisant le référentiel applicable - peut être détaché pour une période donnée dans le cadre de la structure hors quart
Profil professionnel Recherché	Connaissance du process nucléaire
Compléments d'information	Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR). L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
<hr/>	
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
<hr/>	
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



NOEL THOMAS
Téléphone : 04 74 34 31 41

17 sept. 2021

Ref 21-15856.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE

Position C
SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 13.14.15
1 Ingenieur Sante Risque Qhse H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous êtes au c?ur de l?ambition santé sécurité d?Enedis par l?ancrage de la culture santé sécurité et vous êtes acteur du déploiement de la culture. Vous appuyez les managers et les équipes dans l?atteinte de l?objectif du PIH de viser le zéro accident grave ou mortel.
L?emploi est rattaché à la directrice déléguée de la DR et contribue à l?atteinte des objectifs Santé Sécurité de l'Unité.
Vous assurez le pilotage opérationnel de l?équipe Prévention Santé Sécurité de l?unité, qui comprend également l?Expert Matériels Méthodes. Vous réalisez les entretiens annuels.
Vous êtes correspondant du risque électrique et référent TST BT pour la DR.
Vous garantissez la pertinence du référentiel politique et réglementaire auprès du Codir, des managers et équipes opérationnelles.
Vous animez le domaine Santé Sécurité de façon innovante pour développer la responsabilisation individuelle et collective : réalisation de supports novateurs et «clés en main», participation à des actions de professionnalisation (notamment PST - Professionnalisation en Situation de Travail), organisation de forum, relais de campagnes nationales.
Vous collaborez avec les équipes médico-sociale et RH sur les sujets suivants: Groupe Multi-Disciplinaire, QVT, RPS, absentéisme.

Vous participez au diagnostic Santé Sécurité de l'Unité et réalisez des analyses approfondies de situations de travail.

Vous accompagnez les encadrants sur le management de la prévention : proactivité dans l'élaboration du Document Unique, anticipation des risques avec proposition d'actions, formalisation de plans d'actions, aide à leur mise en œuvre et à leur pilotage.

Vous êtes responsable du reporting Santé Sécurité de l'unité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presque accidents et des situations dangereuses. Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événement.

Vous assurez les relations avec l'externe relevant de votre domaine : CARSAT, Inspection du travail, CPAM, CNIEG (associé à l'instruction des réponses).

Une expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électricité est un plus, vous avez une culture sécurité développée au quotidien.

Une autonomie de fonctionnement dans le pilotage des dossiers.

La capacité de travailler en transverse avec l'ensemble des managers de l'unité, incluant des qualités relationnelles

Compléments d'information

MyHR 2021-35548
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)

ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Hannah BESSER
Téléphone : 06.75.91.54.31
Mail : hannah.besser@enedis.fr



LE HELLEY VERONIQUE
Téléphone : 05.63.80.30.13
Mail : veronique.le-helley@enedis.fr



4 oct. 2021

Ref 21-15850.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST
BUREAU AFFAIRES GENERALES

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 13.14.15

1 Référent Cybersécurité H/F

Description de l'emploi

Véritable relai opérationnel du Pôle Cybersécurité (DSI Enedis) en Région, vous intervenez en soutien de proximité sur les territoires des DR Sillon Rhodanien et Alpes pour renforcer la culture cybersécurité et mettre en place les actions d'amélioration de la sécurité logique et physique du SI.

Sur ce périmètre, vous :

- Diffusez et déclinez la politique nationale de sécurité du SI d'Enedis et contribuez à sa bonne application
- Elaborez la cartographie des risques cyber des différentes entités, évaluez leur niveau de maturité, et définissez les feuilles de route locales
- Sensibilisez les salariés et instances de Directions aux enjeux de la sécurité SI
- Apportez votre expertise et conseillez vos interlocuteurs sur les problématiques cyber
- Contribuez aux projets/innovations locaux et nationaux portant des enjeux de cybersécurité pour améliorer leur sécurisation
- Assurez une veille des acteurs et enjeux externes locaux et pouvez être amené à participer à des instances et projets externes, sur délégation
- Etes le point de contact entre le Pôle Cyber et les Directions Régionales, notamment en anticipation des projets et dans la gestion et le traitement des incidents.

Vous êtes en liaison transverse régulière avec de nombreux acteurs de l'entreprise, métiers opérationnels en région, DSI, DT, OIT, filière cybersécurité.

Vous êtes un membre et contributeur actif de la communauté des référents cybersécurité animée par le Pôle Cyber de la DSI.

De manière ponctuelle, vous pouvez être amené à intervenir auprès d'entités nationales implantées sur le territoire des DR de votre périmètre.

Compte tenu du périmètre et de la nature de vos missions, la fixation de vos objectifs et l'évaluation de vos résultats sont réalisés en commun par le Pôle Cyber de la DSI et les DFSI des DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience en gestion de projets et en animation de réseau
Connaissance des Métiers du Distributeur et des enjeux spécifiques aux réseaux industriels

Appétence pour les sujets IT

Volonté de se former pour monter en compétence sur la cybersécurité.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-36118

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Fabrice GASCOIN
Téléphone : 06.67.81.34.69
Mail : fabrice.gascoin@enedis.fr



31 oct. 2021

Ref 21-15965.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Projets Nouveau Nucléaire
projet HPC état major 30524315A.

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14 1 Ingenieur Coordonnateur H/F

Description de l'emploi Le Département Projets Nouveau Nucléaire du CNEPE assure le pilotage et la coordination de l'ensemble des activités d'ingénierie du lot conventionnel (salle des machines, source froide et installations de site) des différents projets de réacteurs nucléaires de type EPR menés par le groupe EDF, en France et à l'export.

- Coordonner et Piloter pour le compte de NNB EPM ((Engineering Procurement Manufacturing)) les activités CNEPE de conception MEH (Mechanical, Electrical, HVAC) sur les bâtiments du CI-BOP;
- Construire et coordonner des plannings intégrés de niveau 3 sur le cycle de vie du design MEH ;
- Arbitrer entre les parties prenantes l atteinte des jalons Hand Hover ; en appui à l Engineering Manager de chaque discipline ;
- Définir et piloter des plans d action communs pour le traitement des « Open Points » le cas échéant ; en assurer l enregistrement et le suivi
- Assurer la cohérence de la conception et le suivi de configuration associé pour chaque bâtiment du CI-BOP depuis la phase études jusqu à la phase de construction (incluant les fabrications) ;
- Assurer la prise en compte de la constructibilité dans la conception ; notamment en interagissant avec l Alliance MEH le plus en amont possible.

Compléments d'information La durée attendue dans le poste est d environ 4 ans.

Lieu de travail 8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Vincent MICHAULT
Téléphone : 02.18.24.68.71.

20 sept. 2021

Ref 21-15952.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe

Position C	SUPPORT Achats
GF 14	1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Opérations Achats Production (DOAP SE) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),Il est garant de la performance achat de ses contrats,Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- capacité d'analyse et esprit de synthèse- bon sens relationnel- capacité d'adaptation- rigueur- sens du résultat- sens du client- capacités de négociation- bonne connaissance du processus achat.
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	4, ALLEE DU LAC DE TIGNES 73290 LA MOTTE SERVOLEX (Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services	Sédentaires
-------------------------	-------------

Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr
-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



FOUCHER Christelle
Téléphone : 04 69 65 47 98

20 sept. 2021

Ref 21-15949.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES - SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS
MECANIQUES
Groupe Installation Source froide & BOP ET Manutention (ISBM) 30525451

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 14

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Le poste à pourvoir est celui de Chef du Groupe " Installation Source froide & BOP Manutention" (ISBM) du Service "Systèmes et Installation Mécaniques" (SIM) au sein du CNEPE.

Ce groupe est en charge de :

- * l'installation des équipements sur le périmètre des stations de pompage, des galeries et plus globalement du BOP,
- * la manutention sur le périmètre îlot conventionnel, source froide et BOP.

Au-delà de sa contribution transverse en lien avec la manutention, le groupe ISBM travaille en étroite collaboration avec :

- * le groupe ITM positionné sur des activités similaires d'installation en salle des machines.
- * le groupe TSB positionné sur le volet complémentaire « tuyauteries » vis-à-vis des produits / bâtiments liés à la Source froide et au BOP.

Sur ses domaines techniques, ce groupe porte la compétence de référence du CNEPE (études, pré-dimensionnement, spécifications, pilotage de contrats...) et assure la coordination avec les autres acteurs (autres groupes techniques contributeurs, bureau d'études interne, équipes projets, ...).

ISBM comprend les Référents du CNEPE sur les domaines suivants : « Installation SdP & BOP » et « Manutention ».

Le chef de groupe, qui est le MPL (Manager de Première Ligne) de cette équipe est responsable des engagements pris (technique coûts et délais) dans le respect du système de management de l'Unité et au moyen des outils de pilotage du CNEPE. Il assure les responsabilités RH associées à l'emploi, la gestion de la charge, l'animation et le contrôle technique des activités et les relations avec les acteurs en interface.

Il rend compte au Chef de Service SIM ainsi qu'aux Projets Clients.

**Profil professionnel
Recherché**

La fonction nécessite une bonne maîtrise de l'anglais ainsi que des déplacements de courte durée. Le chef de groupe ISBM peut recevoir des délégations particulières de la part du chef de service SIM.

**Compléments
d'information**

La durée attendue dans l'emploi est de 4 ans.

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS

(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



MECLOT Arnaud
Téléphone : 02-18-24-66-03



20 sept. 2021

Ref 21-15929.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF - CNPE de Cattenom
Département Fiabilité Ingénierie
Fiabilité Système

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Ingenieur Systeme Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'Emploi :
analyse en anticipation les performances des systèmes qui vous sont affectés de façon à ce qu'elles respectent à minima, les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site,
analyse les interventions programmées et fortuites sur les équipements électromécaniques dont il a la charge, afin d'optimiser les programmes de maintenance et de fiabiliser les systèmes,
assure l'appui/conseil des services opérationnels, dans la résolution de problèmes techniques complexes,
exploite la veille nationale et internationale et le retour d'expérience sur les événements marquants,
pilote des affaires afin de garantir le maintien voire l'amélioration de la fiabilité des systèmes du CNPE sur le moyen-long terme,
contribue au maintien et au développement des compétences du service en concevant et animant des actions de formation,
Instruit des dossiers en relation avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire.

Profil professionnel Recherché Candidat ayant une expérience dans le domaine de la maintenance et/ou de la réglementation des équipements sous pression équipant les centrales nucléaires. Bon relationnel indispensable dans le cadre des missions transverses.

Compléments d'information L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

Lieu de travail EDF - CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Victor DOS SANTOS
Téléphone : 03 82 51 76 92

27 sept. 2021

Ref 21-15964.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DOMAINE SI RESEAU

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 15

1 Responsable De Projet/chef De Projet Confirme H/F

Description de l'emploi

Énergie, IoT, Smart Gas Grid et le Digital vous passionnent? Vous souhaitez intégrer une entreprise innovante tournée vers la transition écologique (gaz vert et bioGNV) ? Intégrez dès maintenant la DSI de GRDF, véritable business partner, engagée vers ses métiers !
Vous êtes rattachée à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui assure le fonctionnement et l'adaptation du SI, conformément aux besoins des utilisateurs, et définit, construit et déploie les projets induits par les évolutions de GRDF.
En tant que Chef de projet, vous intégrez le pôle Exploitation Maintenance du Domaine SI Réseau qui gère les outils permettant de répondre aux enjeux de sécurité industrielle du réseau de distribution de gaz.
Vous aurez pour mission de coordonner et piloter un ou plusieurs projets dans leurs différentes phases. A ce titre, vous devez :
- être présent aux ateliers fonctionnels de cadrage pour vous approprier les enjeux métiers /périmètre fonctionnel
- prendre part aux étapes de formalisation des processus en lien avec la structure urbanisation de la DSI.
- alerter et analyser, grâce à votre connaissance des enjeux métiers et des contraintes techniques, les processus pour proposer des recadrages quand on s'éloigne des standards
- définir la cartographie applicative qui aura comme objectif de déterminer l'architecture globale du système avec les interactions avec le reste de l'écosystème SI
- coordonner les parties prenantes de la DSI (sécurité / architecture / SI connexes)

**Profil professionnel
Recherché**

- piloter et challenger les propositions et les réalisations de l'intégrateur pour assurer la qualité technique globale du produit
- préparer et piloter les tests fonctionnels et techniques
- assurer les étapes de validation de robustesse et performance
- assurer le pilotage de l'installation du système dans les environnements
- être garant du respect du planning et du suivi budgétaire du projet
- assurer le reporting auprès des entités métier et du management SI

Titulaire d'un Bac +4, avec une spécialité en système d'information, vous possédez au minimum 6 ans d'expérience professionnelle, notamment de développeur. Vous avez exercé des fonctions de MOE et disposez d'un minimum de compétences techniques (SQL, Web Services, langages PHP ou Java ou C, C++ ou Python). Vous comprenez les architectures SI et challengez les propositions des intégrateurs. Vos capacités relationnelles et votre goût du travail en équipe vous permettent de communiquer avec différents types d'interlocuteurs (métiers/SI, fonctionnels/technique) dans un esprit collaboratif. Vous avez des qualités rédactionnelle et orale ainsi que des capacités d'analyse et de synthèse.

Votre futur environnement : Dans la petite couronne, dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques,

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE et principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qui ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d'énergie.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 Rue de la Liberté 93500 PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Sylvie LEROY
Mail : sylvie.leroy@grdf.fr



4 oct. 2021

Ref 21-15938.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
RAC ING ENCADREMENT PF

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet ambitieux, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance des agences et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement d'ici fin 2022, vous aimez travailler en collectif, piloter : alors ce poste est fait pour vous !

Vous intégrez le domaine raccordement client et ingénierie en tant que responsable du programme de performance managériale ainsi que du programme d'investissement et relations AODE

Ce poste s'inscrit dans la feuille de route du domaine qui porte les ambitions du PIH et un projet d'équipe autour de 4 thématiques , la fierté au travail, une expérience client aboutie, la transition écologique, la performance au service de nos clients.

En tant que responsable performance managériale, vous définissez un programme permettant de s'assurer des bonnes compétences pour piloter l'activité (outils et revues de pilotage, formation et accompagnement). Vous assurez la mise à jour du référentiel en intégrant les bonnes pratiques, actions d'amélioration, de simplification qui permettront de définir votre feuille de route.

Vous portez la vision globale du programme d'investissement du domaine et agrégation de la vision technique et financière en lien avec les agences

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, vous avez le goût du challenge et faites preuve d'exemplarité, de réactivité et d'anticipation.

Vous avez des compétences techniques avérées dans le domaine raccordement ingénierie et conception des ouvrages.

Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de propositions

Vous maîtrisez les outils de pilotage (Rosanat, e-plans?)

Une expérience de relation avec les concédants serait un plus.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36285

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Philippe PELLETIER
Mail : philippe.pelletier@enedis.fr



22 sept. 2021

Ref 21-15934.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI SUPPORT TERRITOIRES

Position B

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
MANAGER SI-TELECOM

GF 15.16.17

1 Responsable De Programme Sist H/F

Description de l'emploi

Énergie, IoT, Smart Gas Grid et le Digital vous passionnent ? Vous souhaitez intégrer une entreprise innovante tournée vers la transition écologique (gaz vert et bioGNV) ? Intégrez dès maintenant la DSI de GRDF, véritable business partner, engagée vers ses métiers !

Vous intégrez le domaine SI Supports & Territoires et créez le pôle projet que vous animerez. Vous piloterez les projets majeurs du domaine sur les périmètres RH, Finance, Achats .

Vous êtes le responsable des projets majeurs du domaine, notamment la reprise du SI de GA-Paye et la montée de version du SI Fonctions Support SAP.

Ces projets, à fort enjeu pour GRDF, nécessitent une forte coordination des différents

acteurs de la DSI (domaines applicatifs et techniques), une connaissance approfondie du fonctionnement de progiciels et de leur mise en place, ainsi que l'établissement d'une relation de partenariat constructive et collaborative avec les interlocuteurs métiers.

Les principales étapes du projet sont : l'étude détaillée des différentes alternatives, l'obtention d'un GO projet en instance de décision GRDF, la réalisation du projet en priorisant les besoins et en respectant les contraintes SI (sécurité, performance, QoS) en portant une attention particulière à l'intégration des utilisateurs finaux.

Profil professionnel Recherché

Le responsable de programme est garant de l'obtention d'une solution optimale et conforme au besoin exprimé au point de vue qualité, performance, coût et délai et de la conformité des applications délivrées au cadre de référence des politiques et standards de l'entreprise. Il se dotera d'une équipe de chefs de projet qu'il animera et pilotera. Il garantit :

- Cadrage des projets.
- Formalisation des processus.
- Modalités d'alerte et d'analyse des processus pour proposer des recadrages si besoin.
- Définition de la cartographie applicative sur la base de la cartographie fonctionnelle et déclinaison en architecture globale du système avec les interactions avec l'écosystème SI.
- Dossier achat.
- Identification du meilleur intégrateur technique pour assurer le projet de mise en œuvre.
- Pilotage de l'intégrateur et de la qualité technique du produit.
- Maîtrise du planning et du budget des projets.

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac + 5 en informatique et disposez d'une expérience supérieure à 10 ans en gestion de projets significatifs.

Vous avez une bonne connaissance du SI, particulièrement du fonctionnement des progiciels (SAP, HR Acces...). Votre connaissance des métiers Fonctions Supports (Finance, Achat...) est un plus.

Vous êtes motivé(e), autonome et rigoureux dans le pilotage de vos activités, tout en effectuant le reporting au niveau attendu par les différents interlocuteurs.

A l'aise à l'oral comme à l'écrit, vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et piloter les différents acteurs d'un projet (internes ou externes).

Votre futur environnement : en petite couronne, dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation...) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur

www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Emmanuel DIONNET
Téléphone : /
Mail : emmanuel.dionnet@grdf.fr

20 sept. 2021

Ref 21-15924.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ENCADREMENT INT BERRY

Position B

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au cœur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations Interventions vous attend !

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence d'Interventions Berry (départements du Cher et de l'Indre), composée d'environ 130 agents dont 90 techniciens répartis sur 6 sites.

A ce titre, assisté de 2 cadres placés sous sa responsabilité, il garantit les résultats contractuels d'ENEDIS sur son territoire ou y contribue selon les domaines :

- Prévention Sécurité des équipes placées sous sa responsabilité,
- Sécurité des personnes et des biens,
- Montée en compétences des équipes,

- Satisfaction Clients sur le territoire de l'Agence quel que soit le segment,
- Amélioration de la qualité du produit électricité,
- Continuité de fourniture, notamment à travers la maîtrise des coupures pour travaux,
- Pilotage de projets de transformations,
- Gestion des aléas notamment climatiques,
- Maîtrise des dépassements des horaires et des budgets.

Par ailleurs, l'emploi construit un plan d'actions managérial d'Agence avec son encadrement et en pilote les actions en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et le Projet d'Unité de la Direction Régionale.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel.

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire et vous possédez des capacités d'accompagnement et d'animation de votre encadrement et des techniciens.

Une disponibilité avérée est requise afin de faire face aux exigences de l'emploi.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur ainsi que des expériences managériales préalables réussies sont exigées. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux électriques et du métier technique clientèle sont des atouts supplémentaires.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-36297

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 ALL PIERRE FRESNAY TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06.76.45.67.32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR

20 sept. 2021

GRDFDIR RESEAUX SUD EST
AMOA SE**Position B**Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz**GF 15.16.17**1 Charge Mission Assistance Moa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques techniques nationales et de la feuille de Route de la région Sud-Est, l'emploi contribue de manière significative à la définition et à l'atteinte des objectifs de performance de la région. Il contribue à l'élaboration de la politique d'investissements et du programme travaux pluriannuel ainsi qu'à leur mise en oeuvre pour PACA Ouest (départements 04, 05, 13 et 84). Il coordonne le pilotage des investissements pour la région PACA. Il valide les études du Bureau d'Etudes Régional Gaz (BERG) et prend les décisions d'investissement associées.

A l'interne, l'emploi est en relation avec les entités DR et DCT de la maille PACA Ouest.

A l'externe, en réponse aux demandes des collectivités territoriales de PACA Ouest, l'emploi qualifie les demandes de déplacements des ouvrages du réseau de distribution de gaz, en particulier celles relatives aux Grands Projets Urbains.

L'emploi est référent des programmes d'investissements pour la région PACA notamment auprès des autorités concédantes, en particulier pour contribuer à l'élaboration des Schémas Directeurs d'Investissements / Plans Pluriannuels d'Investissements des contrats de concession. Il contribue par ailleurs à assurer le suivi de leur réalisation.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble de la région Sud-Est.

Profil professionnel Recherché

Le candidat aura des capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse, des qualités relationnelles et une connaissance technique gaz affirmée. Une expérience gazière dans le domaine des études, de l'exploitation ou des travaux est souhaitée. Une bonne maîtrise des outils informatiques est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 105 Rue René DESCARTES 13100 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Hervé ROUX
Téléphone : 06 64 36 80 03
Mail : herve-r.roux@grdf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-15919.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
AMOA SE

Position B Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 15.16.17 1 Adjoint Au Delegue H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques techniques nationales et de la feuille de Route de la région Sud-Est, l'emploi contribue de manière significative à la définition et à l'atteinte des objectifs de performance de la région.
Il est force de proposition pour la définition de la politique d'investissements et il est responsable de l'élaboration du programme travaux pluriannuel par Agence d'Intervention dont il garantit la mise en œuvre.
Il assure le pilotage des investissements de la région en assurant le reporting CAPEX vers le national dans le cadre du calendrier annuel de gestion.
Pour mener à bien ses missions, il anime une équipe de Chargés de Mission Assistance Maîtrise d'Ouvrage répartis sur plusieurs sites. L'emploi est régulièrement en relation avec les Responsables des différentes entités de la DCT et de la DR Sud-Est ainsi qu'avec les Chargés de Projet et/ou Chargés de mission de la Direction Technique et Industrielle.
Il est l'interlocuteur privilégié de GRTgaz pour le Territoire Rhône Méditerranée. Comme adjoint de la délégation patrimoine Industriel pourra être amené à:
> exercer la synthèse des métiers de la DPI pour la région Provence Alpes Côte d'Azur pour différentes interfaces internes et externes.
> assurer la représentation du DPI dans le réseau métier national, dans les comités régionaux de GRDF et dans différents organismes statutaires.

Profil professionnel Recherché Le candidat aura des capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse, des qualités relationnelles et une connaissance technique gaz affirmée. Une expérience gazière dans le domaine des études, de l'exploitation ou des travaux est indispensable. Une bonne maîtrise des outils informatiques est indispensable.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble de la région Sud-Est.

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

105 Rue René DESCARTES 13100 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Laurent PELLENG
Téléphone : 06 80 92 34 35
Mail : laurent.pellenq@grdf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-15913.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62771001 SOLUTIONS Finance - EM-SOL. FINANCE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15

1 Pilote De Projets It H/F

Description de l'emploi	<p>Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe.</p> <p>Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.</p> <p>Le Département Solutions Finance (100 personnes) intervient sur les projets et avant projets des domaines comptabilité, gestion, finances, achats, trésorerie, immobilier, logistique, GTA et assure le maintien en condition opérationnelle des applications de ce même périmètre.</p> <p>Vous intervenez dans le cadre du contrat TMA SAP, en partenariat avec le Pilote du contrat, pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la qualité et le bon fonctionnement opérationnel de la TMA. - Travailler en étroite collaboration avec les experts techniques du domaine (concepteurs et référents) pour anticiper les pics de charges, mettre en place des plans d'actions opérationnels de bonne tenue des volumétries, et pour piloter les fournisseurs afin d'assurer la satisfaction du client business interne. - Analyser, comprendre et anticiper la volumétrie des baselines sur ses domaines. - Assister aux Comités Opérationnels TMA des fournisseurs avec les représentants Maîtrise d'Oeuvre des domaines pour assurer le bon pilotage opérationnel et contractuel de vos domaines (validation des indicateurs opérationnels).
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Préparer, avec le Contract Manager, qui suit le contrat du fournisseur le comité de pilotage des services où il représente la MOE sur le domaine. - Etre le responsable du suivi du plan d'action d'amélioration des services du domaine. - Assister le Contract Manager lors des évolutions de périmètre sur vos domaines en participant aux revues d'offre. - Assurer la cohérence budgétaire avec l'activité opérationnelle (prévisionnel vs réalisé), en collaboration avec les chefs de groupe et le Pilote du contrat. - Préparer des éléments dimensionnant pour assurer le paiement des fournisseurs et les imputations sur les projets. <p>Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.</p> <p>Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 2 jours de télétravail par semaine, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.</p> <p>PROFIL RECHERCHE : Vous avez une appétence pour les métiers de la gestion et/ou des achats, alors rejoignez-nous. Vous être reconnu(e) pour:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vos compétences d'action et de réalisation : autonomie, mobilisation, réactivité et capacité d'initiative Vos capacités d'animation d'équipe Vos compétences d'analyse et de synthèse : perception des enjeux et priorisation Vos compétences d'efficacité personnelle : rigueur et organisation, gestion de situation de crise et de conflits, anticipation et forte réactivité Votre sens relationnel Votre sens du client et de la qualité de service livrée sont essentiels.
Compléments d'information	<p>Soucieux de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Dans ce cadre, vous pourrez bénéficier du télétravail 2 jours par semaine.</p>
Lieu de travail	<p>PICASSO 32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Nawal ECHAIR
Téléphone : 07.77.31.20.94



MEDINI ABDERRAHMANE
Téléphone : 07.63.32.24.01



17 sept. 2021

Ref 21-15904.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-DPT URBA ET GESTION DEMANDE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Architecte

GF 15.16.17

1 Urbaniste Si Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La DSI d'Enedis est engagée dans une évolution importante visant à appliquer les principes de l'agilité à l'échelle dans son fonctionnement. Le principe est de s'appuyer sur le modèle Agile « SAFE » adapté au contexte de la DSI d'Enedis. Conformément à ce cadre, la DSI a défini cinq chaînes de valeur qui délivrent des produits SI contribuant à la création de valeur pour l'entreprise et six socles d'infrastructures en support à ces chaînes de valeur. Au sein du pôle AUDES, vous serez rattaché au département UGD, Urbanisme et Gestion de la Demande qui tend à l'architecture de l'Entreprise du SI d'Enedis et à la gestion de la demande d'évolution métier transverse de la DSI. Le département UGD recherche un Urbaniste Senior H/F. Alors si vous avez envie d'accompagner la transformation numérique d'un grand groupe du secteur de l'énergie, venez rejoindre la DSI. En tant qu'urbaniste, vous :
- Prendrez en charge les études et autres activités courantes d'Architecture d'une chaîne de valeur

- Serez intégré dans une team agile expérimentée et collaborative

Vous travaillerez à Nanterre dans un premier temps puis en 2021 vous déménagerez dans un environnement plus convivial et attractif, à Courbevoie à trois minutes des transports collectifs.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous :
- Possédez des connaissances de modélisation des couches (ou architecture) du SI
- Appréciez le travail en équipe et l'animation d'ateliers de travail
- Aimez communiquer
- Possédez des connaissances des méthodologies "Agile" et d'urbanisation des SI
- Avez un goût prononcé pour les nouvelles tendances technologiques
Alors ce poste est fait pour vous.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Référence MyHR : 2021-35969

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



FRECHOU Michel
Téléphone : 06.64.04.15.19
Mail : michel.frechou@enedis.fr

1 oct. 2021

Ref 21-15873.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
Service SIP
Encadrement SIP

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 15

1 Chef De Service Delegue Sip H/F

Description de l'emploi

Au sein du service ingénierie, projets et planification, dans le cadre des processus du CNPE, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi de Chef de service Délégué participe, en collaboration directe avec le Chef de service, à l'accomplissement des missions du service. Il assure une mission permanente d'aide et d'assistance au chef de service dans les domaines de l'organisation, de la gestion des Ressources Humaines, de la communication, de la formation et de l'animation du service. Il assiste le chef de service dans la prise de décision et dans le suivi de mise en œuvre de décisions.

Il est acteur et force de proposition dans l'élaboration et le suivi du contrat de gestion de service. Il en vérifie la déclinaison dans le service, en assure le contrôle périodique, détecte et mesure les écarts et propose les mesures correctives au chef de service.

Membre de l'Equipe de Direction Restreinte du service, l'emploi est un acteur majeur dans l'animation des EDR/EDS et dans la coordination des activités du service. Il facilite les relations interpersonnelles, détecte les signaux à risques. Dans le cadre de la gestion des ressources humaines, l'emploi est force de proposition sur les besoins en ressources du service. Il est acteur des comités formations et est force de propositions sur l'évaluation des compétences présentes ou à venir.

Dans le cadre de ses activités techniques, l'emploi est l'interlocuteur privilégié de sujets techniques transverses pour lesquels il assure ainsi une cohérence d'ensemble et une animation au sein du pôle ingénierie.

L'emploi assure en l'absence du chef de service, la continuité de fonctionnement du service en prenant toutes les décisions nécessaires dans le respect des délégations qui lui sont accordées tant sur l'aspect décisionnel que managérial. Il participe aux comités ou instances ad-hoc pour lesquels il a accès au niveau d'information nécessaire.

Profil professionnel Recherché

Connaissance avérées des organisations et du fonctionnement d'un CNPE, des règles de maintenance, de l'organisation fiabilité / AP913. Expérience de pilotage d'affaire transverse réussie.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



ACTION
IMMEDIATE



CHOUIN YOANN
Téléphone : 0563293585
Mail : yoann.chouin@edf.fr



17 sept. 2021

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS FL
ENCADREMENT AIR FL

Position B INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Adjoint De Domaine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En tant qu'Adjoint de Domaine Opérations, délégué sur le territoire Flandres Littoral, vous animerez un portefeuille de pôles composé des bases opérationnelles de St Martin Boulogne, Calais, Coudekerque, Hazebrouck, St Omer, Berck-Hesdin et de la CPA FL, représentant environ 200 agents. Vous veillez à la réalisation des missions de votre portefeuille de pôles : l'exploitation, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité de votre portefeuille de pôles dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Par ailleurs, vous prendrez en charge, piloterez et serez responsable de dossiers transverses et à enjeu pour le compte du service Opérations et/ou de la DR.

Vous donnez le sens des enjeux et des défis à relever, portez la stratégie et conduisez vos collaborateurs à s'approprier les ambitions de la DR. Vous challengez les chefs de BO et CPA, les accompagnez dans la recherche de performance et l'atteinte des résultats en faisant preuve d'écoute, de facilitation et de prise de décision.

Leader, doté d'une force de conviction et d'une capacité à motiver, vous donnez le cap et favorisez l'initiative et la prise de responsabilité, en recherchant en permanence l'optimum pour la DR et en valorisant les réussites.

Vous êtes régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle ainsi qu'une expérience managériale sont souhaitées.

Autonome, endurant, pugnace, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs.

Vous aurez à faire face aux situations de crise (aléas climatiques, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36191

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



HORBON CEDRIC
Téléphone : 06.07.58.32.97
Mail : cedric.horbon@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03.28.53.26.37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



18 sept. 2021

Ref 21-15960.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIQUEES Groupe Turbo Machine
30525439

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 16

1 Ingénieur D'études B H/F

Description de l'emploi

Le poste d Ingénieur Etudes à pourvoir est situé au sein du groupe Turbomachines (TBM) du Service Systèmes et Installations Mécaniques du CNEPE. Composé d une dizaine de personnes, ce groupe mène des études d'ingénierie et pilote des contrats d études, de fourniture, d'installation et de mise en service relatifs à la turbine principale et aux groupes de pompage du CI et du BOP.

Principales activités et responsabilités

Dans le respect du système de management de l'Unité, l ingénieur études est amené pour les centrales en exploitation en France, pour les EPR en construction à Flamanville et à Hinkley Point, pour l EPR2 et les projets à l international :

- à réaliser des études de faisabilité, de conception, de pré-dimensionnement ainsi que des études de réalisation relatives aux groupes de pompage du CI et du BOP,
- à rédiger des spécifications techniques et d'achat des appels d offres, à assurer le dépouillement des offres et clarifications techniques, à contribuer à la rédaction des clauses contractuelles,
- à contribuer au pré-dimensionnement mécanique, hydraulique et thermique des systèmes élémentaires associés ainsi qu à l élaboration de leur documentation ou à la gestion de leurs modifications,
- à piloter les contrats associés d études, d approvisionnement, de montage, d essais et de mise en service,
- à assurer un appui réactif aux sollicitations du Parc en Exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Plus particulièrement, les activités confiées sont :

- La conception et le dimensionnement des systèmes mécaniques
- Le dimensionnement hydraulique de circuit et l appui technique dans le domaine hydraulique pour le groupe
- La préparation et le suivi de contrat de réalisation relatif aux groupes de pompage

- Le suivi et le maintien de la qualification aux conditions accidentelles des groupes de pompage

Il peut également être amené à encadrer des stagiaires d'école et/ou des alternants. In fine, en fonction de la charge et des opportunités, des activités complémentaires pourront également lui être confiées.

Compléments d'information

- Ingénieur généraliste ayant des connaissances dans les domaines de la mécanique et de l'hydraulique
- Personne rigoureuse et méthodique
- Qualité d'analyse et de synthèse
- Autonomie
- Adaptabilité
- Sens du relationnel
- Goût des challenges et de la prise de responsabilités
- Bonne maîtrise de l'anglais

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie en France et à l'étranger.
La durée attendue dans l'emploi est de 4 ans.

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



MECLOT Arnaud
Téléphone : 02-18-24-66-03



20 sept. 2021

Ref 21-15942.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingénierie d'Exploitation
37 GECC
05 SED

Position B

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 16

1 Ingénieur Analyste Conseil H/F

Description de l'emploi

L'UNIE, Unité nationale d'ingénierie en exploitation de la DPN, compte environ 500 salariés. Elle assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

Le titulaire du poste intégrera la branche SED du groupe GECC qui est un bureau d'études d'ingénierie dans le domaine de la physique des réacteurs contribuant à la démonstration de sûreté des recharges.

Il aura pour mission de produire les analyses de sûreté spécifiques liées à la gestion de dépassements ou d'aléas d'exploitation, de préparer puis de définir les

référentiels d exploitation et outils associés lors d évolutions des études de conception, d accompagnement GTR dans la prise en main de ces derniers.

Dans le cadre des affaires qui lui seront confiées, l ingénieur participera :
- au soutien à l opérationnel GTR et au parc sur les dépassements et aléas à la préparation des évolutions de référentiels telles que la VD3 N4 et la variabilité associée ;
- l appui aux activités IPG actuelles et prospectives (VD4 1300) ;
- l appui à certains composants informatiques (briques, outils périphériques).

Profil professionnel Recherché

Compétences requises :
- Ingénieur en physique des réacteurs connaissant les démarches d études d accidents participant à la démonstration de sûreté.
- Connaissance des codes OCS/OSS utilisés dans la démonstration de sûreté.
- Compétences informatiques (linux, python).
- Capacité au travail en équipe requise.

Compétences appréciées :
- Connaissance des acteurs et processus du domaine du combustible.
- Partage et transmission des savoirs.

Compléments d'information

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site LE PRIMAT
190, Rue Garibaldi 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Rémi VIDAL
Téléphone : 04 69 65 47 68
Mail : remi.vidal@edf.fr



Fabrice ROUCAYROL
Téléphone : 04 69 65 47 00
Mail : fabrice.roucayrol@edf.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15911.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

STORENGY France

STORENGY SAS
STORENGY SAS
SECRETARIAT GENERAL/DRH

Position B

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 16.17

1 Responsable Developpement Rh Et Prospective H/F

Description de l'emploi Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un responsable développement RH et prospective dont les principales missions sont les suivantes :

- Prospective RH et gestion des compétences :
- o Participer aux démarches de prospective RH Groupe et piloter & animer ces démarches pour l'entité et la BU (Engie Skills / jobs ; volet qualitatif du PAMT ; parcours internes ; passages cadre / VAE / bilans compétences ; GPEC ; EDEC ; référentiels métiers ; cartographies filières)
 - o Piloter les démarches de prospective et développement BU suivantes : People & position Review, gestion des Talents, Programmes de formation intra-BU ; démarche de développement transverse (cross-talents ; Impulse Leadership)
 - o En lien avec le RRH et le HR Partner piloter la gestion des carrières individuelles et collectives

- Développement RH :
- o Piloter et mettre en œuvre la politique formation de l'entité (Orientations stratégiques / politique / offre / enquête / arbitrages / budget / IRP / opérationnel)
 - o En fonction des orientations de la formation et des besoins métiers piloter et mettre en œuvre des projets d'ingénieries de formation
 - o Piloter la politique alternance & stagiaires en lien avec le HR Partner pour la mise en œuvre

Profil professionnel Recherché Expérience dans domaine RH (idéalement développement RH) au moins 10 ans
Expérience en gestion de projets RH transverses
Capacité à travailler en équipe et de façon transverse
Compréhension et vision prospective RH (gestion des carrières / compétences)
Capacité à travailler en anglais (écrit/oral)

Lieu de travail 12, rue raoul Nordling BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures 12 rue raoul nordling
92274 BOIS COLOMBES CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante CS-STO-SAS@storengy.com



aurelie joffre
Mail : aurelie.joffre@storengy.com

17 sept. 2021

Ref 21-15884.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
MARCHES ET TRANSFORMATION
SYSTEME D'INFORMATION MANAGEMENT ENERGIE
CSC DATA SOLUTIONS

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Responsable de SI Métier

GF 16 1 Responsable De Systemes Applicatifs H/F

Description de l'emploi

Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est une Direction stratégique d'EDF. Elle a pour mission d'assurer l'équilibre entre ressources électriques disponibles et débouchés avals en cherchant à maximiser les gains d'EDF SA. Pour faire face à ses enjeux la DOAAT s'appuie sur un SI « sur mesure » développé et maintenu au sein des équipes du service SIME.

- Vous avez une appétence technique pour les nouvelles technologies et l'IT en général

- Vous souhaitez mettre vos compétences au service de projets innovants

- Vous aimez les sujets opérationnels en lien avec l'exploitation

- Vous souhaitez travailler dans un collectif agile

Le centre de services et de compétences (CSC) DATA Solutions sera heureux de vous accueillir au sein de son pôle Data Exchange en tant que responsable du service d'échange. Ce pôle a en charge la circulation inter-applicative des données. L'équipe Data Exchange porte également la stratégie d'urbanisation des échanges et leur cartographie au travers de l'outil MEGA.

Appuyé d'une équipe interne (2 PSA/experts techniques + 5 analystes) et externe (TMA sur site, 10 personnes), vous

- avez la responsabilité du respect du niveau de service sur l'ensemble des produits de la gamme et rendez compte de sa performance au sein d'instances de gouvernance.

- êtes chargé de promouvoir l'offre de service auprès des utilisateurs.

- Vous assurez l'animation opérationnelle du pôle (rituels agiles,..) et garantissez la bonne coordination des différents acteurs internes et externes

- Vous assurez la MCO et les évolutions autour des produits supports

- Vous pilotez la relation avec les différents partenaires (services DSIT) et gérer la relation contractuelle auprès de la TMA

- Vous contribuez à la stratégie du service en consolidant la trajectoire technique pluriannuelle et proposez de nouveaux services venant compléter l'offre existante.

- Vous pilotez le budget et identifiez les actions permettant d'optimiser les coûts d'exploitation de votre périmètre

Profil professionnel Recherché

Vous disposez déjà de connaissances en système d'information et vous souhaitez développer des compétences DATA sur la gestion des systèmes échanges. Les qualités suivantes seront autant d'atout pour se sentir à l'aise sur ce poste :

Vous avez des connaissances techniques générales en informatique

Rigoureux, vous avez une appétence pour le pilotage et l'animation d'équipe, vous aimez communiquer pour faire connaître votre service

Vous disposez d'un sens du service et du client, êtes réactif aux sollicitations

Curieux, vous savez faire preuve de capacité d'adaptation pour proposer et expérimenter de nouveaux concepts au service de projets innovants

Si vous avez des connaissances sur la gestion des échanges inter-applicatifs, n'hésitez plus ! Dans le cas contraire, nous vous accompagnerons pour vous permettre de monter en compétence sur ce domaine.

L'emploi offre des perspectives d'évolution vers un autre poste de manager ou vers un autre poste de responsable de service SI au sein de SIME.

Pour plus d'informations sur les métiers de la DOAAT, rejoignez la communauté "Optimisation Trading" sur Vivre EDF On Line :

<https://www.myelectricnetwork.fr/web/optimisation-trading>

Pour plus d'informations sur le site de CAP AMPERE, des services à l'occupant proposés ainsi que les animations de site, rejoignez la communauté "Cap Ampère" sur Vivre EDF On Line

Lieu de travail

Site cap Ampère
1 place pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Hervé DOOLAEGHE
Téléphone : 07.62.58.15.84.
Mail : herve.doolaeghe@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-15918.01

Date de première publication : 6 sept. 2021

EDF

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
DIATN
DPPII
6125 60 06 1

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 17

1 Manaer Deuxieme Ligne H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DIATN, la Délégation Partenariats, Propriété Intellectuelle et Innovation (DPPII) assure les missions relatives à la propriété intellectuelle et aux partenariats, ainsi que la mission d'animation de la démarche innovation propre à la R&D.

Membre de l'équipe de direction élargie (EDE) de EDF R&D, le délégué DPPII est garant de la qualité des missions d'impulsion, d'animation et de coordination, au niveau groupe comme R&D ; et des missions opérationnelles de support de sa délégation, ainsi que du management des salariés et du maintien et de l'évolution de leurs compétences.

Il s'assure en particulier du bon accostage des missions d'innovation au sein de la délégation et la qualité des interactions avec la DI, en lien étroit avec le Directeur de l'Innovation Avancée et des Technologies numériques.

Les missions du délégué comprennent :

 Management: direction de la délégation, gestion et développement des compétences, établissement du projet de délégation ; établissement des prévisions de budget et achats de la délégation, conformément aux orientations EDF R&D, et suivi des réalisations conformément aux objectifs ;

 Contribution au collectif de direction de DIATN et au développement des synergies entre délégations ;

 Propriété Industrielle : impulsion et animation de la démarche de protection du patrimoine pour le Groupe et au sein de la R&D, stratégies brevets et logiciels, optimisation du processus de gestion de la PI, gestion du SI de la PI, garant de l'atteinte des objectifs de dépôts de la R&D ;

 Partenariats: optimisation du processus de support à la Direction de la R&D, aux départements et centres, pour tous types de contrats et soutiens aux négociations avec les partenaires ; gestion du SI des partenariats, représentation de DIATN au CPS ;

 Valorisation: contribution à la croissance des revenus externes , en appui notamment à l'Editeur des Logiciels de la R&D

 Innovation: suite à la création de la DI au niveau groupe, refonte de la stratégie et du processus de la R&D

Profil professionnel Recherché	Leadership, vision, autonomie, capacités créatives Expérience significative en management d'équipes Bon relationnel, capacité à respecter ses engagements. Expérience en animation fonctionnelle.
	Compétences: propriété industrielle contrats valorisation innovation
Compléments d'information	La durée du mandat sera de 4 à 5 ans Lieu de travail: Saclay
Lieu de travail	7 BOULEVARD GASPARD MONGE PALAISEAU (Essonne - Ile-de-France)
<hr/>	
Type de services	Sédentaires
<hr/>	
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



DUPRE LA TOUR STEPHANE
Téléphone : stephane.dupre-la-tour@edf.fr



POTTIER MARTINE
Téléphone : martine.pottier@edf.fr



20 sept. 2021

Ref 21-15898.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

E D F	Commerce Optim Trading S E I Direction CRC Part Ouest CRC COTES NORMANDES Management et Organisation
<hr/>	
Position B	COMMERCIAL ET CLIENTELE Management
GF 17	1 Responsable Crc H/F VACANCE EVENTUELLE
<hr/>	
Description de l'emploi	<p>Sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, au sein de la Direction Service Client & Commercial Ouest (DS2C Ouest), vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - piloterez l'activité et la performance du Centre de Relation Clients (CRC) composé d'une centaine de collaborateurs (Conseillers clients, Responsables d'équipe, Manager des Opérations, etc.), - animerez et encadrerez le collectif managérial du CRC, - coordonnerez les aspects RH du CRC, - mènerez la conduite du dialogue social et représenterez le CRC au sein des instances régionales concernées, <p>afin de garantir les performances clientèles, commerciales, économiques, sociales du CRC et de contribuer à la performance globale de la Direction Service Client & Commercial Ouest.</p> <p>L'emploi est placé sous la responsabilité du Directeur de la DS2C Ouest et fait partie de l'équipe de Direction de la DS2C Ouest.</p>

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : management, sens relationnel et capacité à mobiliser les équipes, alliés à des qualités d'anticipation, d'organisation et de réactivité. La maîtrise du domaine commercial et/ou clientèle est un atout décisif.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DS2C Ouest et occasionnellement sur Paris.

Lieu de travail

3 AVENUE DE BELLE FONTAINE CESSON SEVIGNE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (avec copie à sophie.glinec@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Eric BERTRAND
Téléphone : 06 07 89 08 90
Mail : eric.bertrand@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-15895.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION PROJET HPC NI
HPC UK
3040 03 08

Position

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Responsable D Offre Ni H/F

Description de l'emploi

Sizewell C (SZC) is a proposed new nuclear station that is being developed with a target to obtain a Final Investment

Decision (FID) in 2022.

The Edvance SZC Project Directorate is in charge of preparing project execution with a strong emphasis on

replicating the design of the Hinkley Point C EPR and incorporating lessons learned from this project.

Within the SZC Project Directorate, the role of SZC NI Offer Manager is to manage the whole proposal process from

launch (RFP from the UK customer) to signature of contract. The position is fully integrated with the project team who

is in charge to deliver anticipated studies in parallel to offer preparation.

In full compliance with Edvance company policy and procedures, key responsibilities include:

- * Prepare roadmap including Bid Master Plan, with resources, organisation, budget, milestones, deliverables and

interfaces with internal and external stakeholders,

- * Lead the Edvance offer process in all aspects of the submission (compliance to technical requirements, costing,

pricing) and ensure timely approval through governance processes,

- * Produce de-risked, profitable and compliant submissions on time and within budget,

- * Provide and implement creative ideas and initiatives into offers,

- * Liaise with EDF SA team and NNB team along the whole process,

- * Create and lead presentations to the customer

The SZC NI Offer Manager will have interfaces:

- * Externally, with EDF Energy/NNB, who represents the future customer of the overall SZC project

- * Externally, with DSPTN who leads the implementation of the future EDF/Edvance consortium as Responsible

Designer for SZC

- * Externally, with CNEPE and other DIPNN entities involved in the process

- * Internally, with all members of the Edvance SZC team, especially the Technical team and Project Control team,

with DIT discipline representatives and with Edvance Direction des Offres (DOF)

Profil professionnel Recherché

He/she reports operationally to the Edvance SZC Project Director.

Lieu de travail

ROYAUME UNI SIZEVELL
(International - International)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GILLES DANAN



17 sept. 2021

Position A

SUPPORT
 Finances - Ingénierie financière

GF 17

1 Chef Du Pôle Flux Et Responsable Innovation & Transformation H/F

Description de l'emploi

En tant que chef de pôle flux :

- o Assurer le management du pôle flux
- o Définir les modes de fonctionnement du pôle
- o Accompagner l'évolution des ressources du pôle et assurer le renouvellement des compétences
- o Assurer une communication de qualité autour de la sécurité et la qualité de vie au travail
- o Assurer l'excellence opérationnelle au sein du pôle
- o Consolider le pilotage de l'activité Flux et produire les reportings nécessaires
- o Travailler sur l'optimisation des processus et l'intégration des nouveaux outils
- o Maintenir une vigilance de chaque instant autour des sujets liés à la fraude financière
- o Co-construire le Plan de Contrôle Interne Flux, réaliser et suivre l'ensemble des actions
- o Apporter de la valeur aux directions EDF et filiales dans le domaine des moyens de paiement
- o Animer les instances du Groupe liées aux moyens de paiement (CPMEP, comité de liaison, etc.)
- o Assurer le pilotage des projets flux et organiser la participation du pôle afin d'en assurer la bonne réalisation

En tant que responsable d'Innovation et Transformation du département :

- o Assurer la veille sur tous les nouveaux moyens de paiements et toutes les innovations liées au métier de la Trésorerie
- o Assurer le pilotage des projets de transformation de la trésorerie : réduire les opérations manuelles, les paiements par Chèque et la réduction des caisses mission...
- o Contribuer aux réflexions de l'application de la finance verte aux activités de la trésorerie et cash management
- o Favoriser l'émergence d'expérimentations et encourager les solutions innovantes au sein des équipes de la DTFIG
- o Etre en veille sur les outils SI, les processus métier et organisation sur l'ensemble du périmètre de DTFIG
- o Participer à l'élaboration des schémas directeurs informatiques de la trésorerie
- o Assurer un suivi du portefeuille projets
- o Participer aux instances SI de la trésorerie et challenger le budget prévisionnel des projets SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation Ecole de commerce ou ingénieur généraliste - expérience dans la Finance ou en Trésorerie appréciée mais pas indispensable

- Appétence pour le domaine financier et les chiffres, rigueur et persévérance
- Connaissances en trésorerie / finance appréciées
- Traitement de données de masse, capacités d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative, sens du travail en équipe et qualité relationnelle
- Flexibilité, adaptabilité et réactivité (réel sens de l'organisation pour être en capacité de gérer les informations urgentes et faire l'analyse d'impact)
- Tourné vers la simplification de processus et la recherche d'automatisation
- Communiquant : capacités relationnelles à travailler en mode projet (en réseau et en équipe)
- Capacité à échanger en anglais,
- Aptitude managériale et Leadership / Expérience réussie en management.

	Capacité d'adaptation
Compléments d'information	<p>Le poste allie expertise métier (trésorerie), et des contacts nombreux avec l'externe (banques) et l'interne (liens avec les entités ou filiales du groupe, la comptabilité). La montée en compétences sur l'expertise Trésorerie peut se réaliser rapidement via des formations ciblées proposées par l'association professionnelle française des trésoriers d'entreprise (AFTE).</p> <p>Ce poste peut permettre à un financier d'acquérir une expérience en trésorerie. Un non financier pourra y voir l'opportunité d'accéder à un poste cur de métier de la finance, la taille du département permettant d'envisager des possibilités d'évolutions internes et le positionnement au sein de la Direction Financement et Investissements pouvant également faciliter la transition vers des domaines connexes (marchés financiers, contrôle de gestion, filiales, etc).</p>
Lieu de travail	22 AV DE WAGRAM 75008 PARIS (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr.</p> <p>Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</p>



PEZANT Claude
Téléphone : +33 1 40 42 23 11
Mail : claud.pezant@edf.fr

17 sept. 2021

Ref 21-15892.01

Date de première publication : 3 sept. 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
30 - GPEX
04 - ISC

Position A RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 17 1 Pilote D'affaires H/F

Description de l'emploi L'UNIE, Unité nationale d'ingénierie en exploitation de la DPN, compte environ 500 salariés. Elle assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi de Pilote d'Affaires est situé au sein de la branche Ingenierie SeCurite (ISC) du Groupe Prévention Environnement eXploitation (GPEX).
Sous la responsabilité du Manager de Branche Ingénierie Sécurité Conventiennelle (ISC), et en relation directe avec l'Etat Major Prévention des Risques de la DPN, l'emploi porte sur :

L'élaboration des spécifications techniques relatives aux EPI (équipements de protections individuels) notamment ceux de Zone Contrôlée (par exemple Heaumes et TEV).

Le risque anoxie
L appui aux unités pour la prise en compte des risques notamment au travers de la connaissance des exigences réglementaires et internes , mais aussi des bonnes pratiques identifiées
Le REX des EPI issus des marchés et la résolution des problèmes ponctuels rencontrés par les CNPE.
La contribution à l animation de la filière Sécurité et au retour d expérience événementiel.
L animation du réseau des ingénieurs sécurité de la DPN.
L emploi assure en parallèle la fonction d ingénieur en charge du pilotage d affaires techniques dans le domaine Sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine de la prévention des risques.

**Compléments
d'information**

Être capable de piloter des affaires transverses, avoir un esprit de synthèse et de bonnes qualités rédactionnelles, être capable d animer un réseau de correspondants sur sites.

Déplacements de courte durée en province.

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal ::
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR



Denis SCHNEIDER
Téléphone : 01 43 69 05 79
Mail : denis.schneider@edf.fr



Laurent LAZARE
Téléphone : 01 43 69 49 31
Fax : laurent.lazare@edf.fr



17 sept. 2021

Ref 21-15751.02

Date de première publication : 31 août 2021
Date de dernière publication : 3 sept. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DSI GROUPE
6264M DSI GROUPE
626401 DSIG / MIL

Position A

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 17.18.19

1 Chef De Mission / Correspondant I&I H/F

Description de l'emploi

L'emploi de correspondant I&L est responsable de la Mission Informatique & Libertés. Il est rattaché hiérarchiquement à la DSIG et fonctionnellement à la DJ. Chef de file (EDF SA et quelques filiales) intervenant de façon transverse, il coordonne et pilote la conformité à la réglementation en matière de protection des données à caractère personnel (DCP) et répond aux enjeux de maintien dans la durée de la conformité réglementaire des traitements de DCP mis en œuvre par l'Entreprise afin de garantir la protection des DCP et le respect de la vie privée des personnes concernées, de sensibilisation et de formation des collaborateurs de l'Entreprise à la protection des DCP et au respect de la vie privée, de définition des stratégies et des outils de conformité à la réglementation relative aux DCP, de fédération des bonnes pratiques associées à la protection des DCP à la maille du Groupe.

L'emploi de correspondant I&L exerce ses activités dans un environnement en constante adaptation, compte-tenu des évolutions de la réglementation, des technologies et de la société en général.

Dans ce cadre, il est en relation, directement ou indirectement, avec 4 types d'acteurs : les responsables de traitement, les Directions Métier (responsables I2L RIL), les personnes morales ou physiques (y compris les salariés), la CNIL.

Pour les relations de haut niveau, l'emploi bénéficie de l'appui spécifique de la DSIG et de la DJ.

Le correspondant I&L est responsable hiérarchique d'une équipe de 5 personnes (3 chargés de mission, 2 chargés d'affaires).

En transverse, il anime :

- Une vingtaine d'Interlocuteurs Informatique & Libertés (I2L) dans les Directions d'EDF SA ;

- Une vingtaine de Relais Informatique & Libertés (RIL) et DPO dans les Filiales ;

- Une vingtaine d'interlocuteurs juridiques d'entités/.

Profil professionnel Recherché

Ses missions s'organisent autour des points suivants :

- Organisation de la conformité en matière de protection des données à caractère personnel (DCP) au sein de l'Entreprise et plus généralement du Groupe ;

- Information et conseil de toute personne de l'Entreprise qui procède à un traitement de DCP ;

- Contrôle du respect par l'Entreprise du RGPD et du droit national applicable en matière de protection des DCP ;

- Partage de tout conseil utile en matière d'analyses d'impact sur la protection des données (AIPD) et vérifier leur exécution ;

- Point de contact de l'Autorité nationale de contrôle (CNIL), avec l'appui de la DJ, avec laquelle il coopère ;

- Point de contact des personnes concernées par les traitements de DCP mis en œuvre par l'Entreprise.

PROFIL : Pour mener à bien ses missions et réaliser ses activités, le DPO doit mettre en œuvre des compétences regroupées en 4 grands domaines : Gestion de projet et communication, Connaissance des techniques Métier, Juridique, SI.

Le DPO doit maîtriser les techniques propres à son métier (analyse de conformité d'un traitement de DCP, formulation de conseils et d'exigences, réalisation ou pilotage d'audits afin de vérifier la conformité de traitements ou le respect de procédures ou de consignes, conception et réalisation d'actions de sensibilisation, conception et la diffusion de procédures en lien avec la conformité au RGPD, accompagnement d'un contrôle sur place de la CNIL, préparation d'une demande d'avis ou d'autorisation auprès de la CNIL, réalisation d'une AIPD, gestion d'une notification de violation de données auprès de la CNIL et communication aux personnes concernées, ...).

Le DPO fait preuve d'objectivité, d'indépendance, de probité et de discrétion. Il résiste au stress, aux influences indues et aux préjugés.

Le DPO doit également être un « communicant », pour convaincre plutôt que contraindre.

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Lieu de travail La DEFENSE LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



HANG Jean-Christophe
Téléphone : 06.66.55.27.02
Mail : jean-christophe.hang@edf.fr

14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- adresse bal GCT

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb