



Annonces publiées entre le **10 sept. 2021** et le **13 sept. 2021**

Ref 21-16257.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE CHOOZ
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position H

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, l'emploi assiste l'Opérateur dans le pilotage de la tranche en assurant les tournées de surveillance des installations et les manoeuvres d'exploitation, en participant au pilotage des installations décentralisées et en participant à la réalisation des essais de fonctionnement. Il contribue ainsi à la qualité, la sécurité et à la sûreté de l'exploitation des tranches.

Compléments d'information

Activité en 3x8
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et

envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Thierry FLOCH
Téléphone : 03.24.36.31.95

27 sept. 2021

Ref 21-16250.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO
Aucun FSDUM disponible

Position H

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 3.4.5.6.7

1 Appui Coordonnateur H/F

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement à son responsable hiérarchique (manager d'équipe). Vous interviendrez sur l'ensemble du territoire de l'Agence.

Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui est au c ur des changements actuels du projet transformation.

Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités des Appuis Coordonnateurs.

Au quotidien, cela consiste à contribuer à la programmation et la régulation des activités des techniciens d'interventions.

Comme l'ensemble de l'APPI, vous contribuerez à la prise d'appel téléphonique entrant (interne et externe), et dans ce cadre vous allez être amené à être en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

Dans le cadre de cette mission, vous allez être amené à être en relation principalement avec :

les techniciens gaz, les techniciens spécialisés gaz et les référents d équipe gaz des agences Interventions (AI), l'AAG, l'ARDG, l'AGNRC, la C2T, Le Bureau Exploitation (BEX), L Urgence Sécurité Gaz, les équipes ingénierie.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise. Vous êtes dynamique, curieux, rigoureux, avec l'envie de découvrir de nouvelles activités et d'être accompagnés à devenir autonome.

Vous avez le respect de la Prévention Sécurité, vous recherchez l'amélioration continue dans l'intérêt des clients et de vos conditions de travail, vous avez une

aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes, et vous avez l'habitude des outils informatiques.

Une expérience d'activités du domaine gaz (client fournisseur ou exploitation). Selon vos compétences initiales, un cursus de formation sera élaboré. Vos connaissances et votre engagement dans le d

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



KLOSTER FRANCK
Téléphone : 07.81.65.48.51



DRENO DANIEL
Téléphone : 06.67.06.58.07



4 oct. 2021

Ref 21-14758.03

Date de première publication : 30 juil. 2021

Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM PART PDL PV

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientèle Distributeur Raccordement Ele H/F

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Profil professionnel Recherché

La mission couvre l'accueil, le conseil et le traitement des demandes de raccordement.

Vous appréciez la relation client et le travail en équipe.

Vous faites preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux et souhaitez découvrir ou développer vos connaissances dans le domaine du raccordement électrique.

Ce poste s'adresse à des salariés motivés, avec ou sans connaissances techniques.

Vous serez formés pendant 3 semaines dès votre arrivée. Un accompagnement individuel vous permettra de monter progressivement en compétences.

Quelques éléments complémentaires pour vous inciter à nous rejoindre (source enquête MyEDF 2020) :

80% des salariés de l'agence sont satisfaits du contenu de leur travail

80% estiment que leur manager est attentif aux personnes avec lesquelles il travaille

85% estiment que leur manager responsabilise ses collaborateurs

87% des salariés sont fiers de travailler dans l'agence !

Vous hésitez ? Pensez à l'immersion !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35028

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE VASCO DE GAMA ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sophie LUNEL
Mail : sophie.lunel@enedis.fr



VALET BENOIT
Téléphone : 02.51.80.49.76
Mail : benoit.valet@enedis.fr



28 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-16249.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DE LA BRIE
CROISSY (PV)

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle, l'emploi participe à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant :

- des travaux d'exploitation, d'entretien, de maintenance et de dépannage des ouvrages aériens et souterrains,
- des interventions technique clientèle
- des interventions techniques sur la chaîne des compteurs Linky
- des traitements administratifs liés aux interventions

Pour ces activités l'emploi pourra assurer le rôle de chargé de travaux.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, ce dernier est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT.

Votre implication dans le domaine de la prévention, dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Vous êtes impliqué dans la démarche qualité, vous avez également une capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Alors votre profil correspond aux attentes du poste.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36474

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MARONNIER Eric
Téléphone : 06.13.41.57.58
Mail : eric.maronnier@enedis.fr

9 nov. 2021

Ref 21-16246.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
PSA STRUCTURE EN QUART

Position H

PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz et des doctrines et recommandations nationales en matière de protection de site nucléaire, l'emploi :

- exploite en temps réel des systèmes et outils de protection périmétrique et de gestion des accès,
- réalise les actions nécessaires, à l'accueil, la sécurité et de la protection des personnes et du Site,
- réalise les opérations de maintenance niveau 1 et 2 sur les matériels de protection de site

afin de garantir la mise en oeuvre des actions de protection de site et de sécurité qui lui sont confiées et de contribuer à la protection des installations et des personnes.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce



VIVIAN MAURICE
Téléphone : 0324363842



27 sept. 2021

Ref 21-16237.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH EDF HYDRO Jura-Maurienne
Groupement d'Usines Vallée de l'Ain
n°FSDUM 415540201

Position H

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent D'exploitation En Ch H/F

Description de l'emploi

L emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines Vallée de l'Ain. Il contribue à la sûreté, la disponibilité, la fiabilité et la performance des installations.

L'agent d'exploitation réalise des interventions, des visites, et des contrôles périodiques sur les installations et les ouvrages du groupement d'usines. Il détecte les anomalies, prépare et effectue les opérations de maintenance courante, des manœuvres d'exploitation, il participe aux dépannages afin de contribuer à la disponibilité et à la fiabilité des installations et des ouvrages, au respect des enjeux de l'hydraulique. Il peut être chargé de travaux.

Son activité s'inscrit dans le cadre des consignes générales d'exploitation des installations et des ouvrages hydrauliques.

Il peut être amené à intervenir sur l'ensemble du périmètre du GU.

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaissances dans le domaine de l'électrotechnique et / ou mécanique.
- Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sécurité, santé au travail, sûreté hydraulique et environnement.
- Une expérience sur le fonctionnement et la surveillance des aménagements hydroélectriques serait appréciée.

**Compléments
d'information**

Ce poste comprend une contrainte hydraulique incompatible avec un temps partiel. Equipe à 35 heures.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires pour l'entreprise (MIPPE).
La durée de mandat de ce poste est a minima de 4 ans.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Groupement d'Usines Vallée de l'Ain
Centrale Hydroélectrique de VOUGLANS 39240 CERNON
(Jura - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Eric BIGORNE
Téléphone : 03 84 48 45 11



Pierre JARRIN
Téléphone : 06 45 91 62 93



11 oct. 2021

Ref 21-13562.03

Date de première publication : 13 juil. 2021

Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - OTTMARSHEIM

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi

Vous êtes Technicien d'Intervention Polyvalent ou avez un passé de Technicien d'Intervention Polyvalent et vous avez envie de progresser dans le domaine de l'exploitation.

Le monde de la formation vous permettra de renforcer vos compétences dans le domaine technique, et de compléter votre formation pour vous ouvrir de nouvelles perspectives.

Vous serez rattaché(e) au Département Opérations et Risque Electrique et assurerez la maintenance des outils pédagogiques (réseaux aériens, souterrain et émergences HTA et BT) utilisés dans les stages de formation sur le campus.

Vous contribuerez à l'approvisionnement et à la gestion des stocks de consommables pour les stages du département.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une bonne expérience dans le métier de monteur électricien (aérien, souterrain, Technique Clientèle, ...)
Rigueur et autonomie sont nécessaires.
Permis PL et CACES seront appréciés.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.
Référence MyHR : 2021-33738

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ILE DU RHIN OTTMARSHEIM (68490)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Virginie BOESCH
Téléphone : 06.69.69.46.98
Mail : virginie.boesch@enedis.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/09/2021
- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-16225.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de St Nazaire et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man?uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36181

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Kévin HERPSON
Téléphone : 07.61.74.88.12
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 OPERATIONS
 AG INTERVENTION NORD BOURGOGNE
 POLE AUXERRE SENS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, l'Agence Intervention Yonne est à la recherche d'un TIP avec astreinte pour sa Base Opérationnelle de Sens.

La Base Opérationnelle de Sens est constituée d'une bonne vingtaine d'agents et fait partie du pôle Auxerre-Toucy-Tonnerre Sens.

Comme tout agent opérationnel en Agence Intervention vous serez amené à réaliser :

Des interventions chez le client,

Des opérations techniques sur le réseau de distribution

Des dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

L'Agence a également internalisé un certain nombre d'activités:

Réalisation de branchements neufs

Renouvellement de branchement

Renforcement de branchement

Travaux de Rénovation Programmée

Bien entendu en cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuerez à la culture santé/sécurité de la Base, en cultivant l'esprit de prévention et de bienveillance.

Nota: Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
 Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension

Compléments d'information

pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.
Vous êtes fort d'expériences dans les domaines ou désirez devenir Chargé de travaux.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36476

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 2 RUE DE LA PAIX - PARON (89100)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Laurent PREVOST

Téléphone : 06.66.84.63.24

Mail : laurent.prevost@enedis.fr



GAY JULIEN-HENRY

Téléphone : 03.80.38.46.21

Mail : julien-henry.gay@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-16216.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI LORRAINE SUD

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs.
Vous réalisez des activités de dépannage, d exploitation, d entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients.
Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes.
Vous intervenez en cas d incident ou d accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous pourrez donc être amené à prendre l astreinte.
Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du Chef d Exploitation. C est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre

intervention.

En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Vous aimez travailler seul et/ou en équipe.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

46 QU DE DOGNEVILLE -88000 EPINAL
(Vosges - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



ANDRE Stéphane
Téléphone : 06.10.97.13.55
Mail : stephane-a.andre@grdf.fr

HENRY Christophe
Téléphone : 06.18.00.44.89
Mail : christophe-h.henry@grdf.fr

4 oct. 2021

Ref 21-16203.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PF

Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 3.4.5.6.7	1 Agent Technico Administratif H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR Pays de la Loire, l'emploi, sans astreinte, exerce son activité au sein de l'Agence Interventions Loire-Atlantique. Il est rattaché à la BO de Rezé mais peut-être amené à travailler au périmètre de l'Agence.</p> <p>Véritable appui opérationnel, vous assurez un certain nombre de missions comme :</p> <ul style="list-style-type: none">- le pilotage des contrats d'entreprises de maintenance par la commande, le paiement et suivi des ordres d'exécution et le volume facturé,- la gestion des véhicules de la base opérationnelle, suivi des entretiens, des contrôles techniques et réglementaires,- la préparation des demandes de dotations vestimentaires annuelles et le suivi,- l'analyse de GTA sur la qualité de la saisie suivant les règles RH,- la gestion des tickets repas,- appui sur le planning Cinke P, gestion des roulements d'astreinte et du cycle de RTT. <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Aisance relationnelle, organisation, rigueur, disponibilité, prise d'initiative et dynamisme sont des qualités recherchées.</p> <p>L'emploi devra être à l'aise avec l'outil informatique. Il devra maîtriser les outils PGI (SAP) et GTA.</p>
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2021-36527</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Fabrice PIAU
Téléphone : 06.63.34.61.15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16197.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec - Branchement C5 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement du Domaine relation client de la région Poitou Charentes, l'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes de nouveaux raccordements au réseau de distribution d'électricité. Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, il accueille le client, réoriente les demandes, les administre dans le respect du processus de Raccordement Électricité. Il contribue au respect des délais de travaux, à la fiabilité des informations communiquées et à la satisfaction des clients et des fournisseurs d'électricité.

Vos missions :

- Étudier les demandes clients.
- Conseiller, accompagner, orienter.

- Réaliser au faire réaliser les études techniques et les devis associés
- Garantir la satisfaction client en étant l'interlocuteur privilégié de vos clients.
- Éviter et prévenir les "accidents client"
- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients, voulant appréhender ou approfondir la technique du raccordement. Conviction, capacité d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications (OSR, Caraïbe, PRAC, GINKO...) sont un plus.

Technicien soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 10 minutes de la mer. ;-)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36497

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

Lieu de travail	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUILLOT GREGORY
Téléphone : 06.66.51.59.16
Mail : gregory.guillot@enedis.fr



SAUVE THOMAS
Téléphone : 05.46.83.66.28
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



29 oct. 2021

Ref 21-16196.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
ACTIVITES TRANSVERSES RACC PF

Position H
REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7
1 Ccd Raccordement Elec - Branchement Provisoire, 1è H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au sein de l'Agence Accueil Raccordement du Domaine Raccordement Poitou Charentes, l'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes de nouveaux raccordements au réseau de distribution d'électricité. Au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes, il accueille le client, réoriente les demandes, les administre dans le respect du processus de Raccordement Électricité. Il contribue au respect des délais de travaux, à la fiabilité des informations communiquées et à la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Vos missions :

- Étudier les demandes clients (BP ou 1ère MES)
- Conseiller, accompagner, orienter. (Prise de téléphone)

- Réaliser les études techniques (BP ou CU-AU)
- Garantir la satisfaction client.
- Éviter et prévenir les "accidents client"
- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.

Profil professionnel Recherché
Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmée et d'une grande motivation à satisfaire nos clients, voulant appréhender ou approfondir la technique du raccordement. Conviction, capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications

(E-Maps, SGE, PRAC, GINKO...) sont un plus.

Technicien soyez les bienvenues nous vous ferons connaitre une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir.

La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 15 minutes de la mer. ;-)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36496

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUILLOT GREGORY
Téléphone : 06.66.51.59.16
Mail : gregory.guillot@enedis.fr



SAUVE THOMAS
Téléphone : 05.46.83.66.28
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



29 oct. 2021

Ref 21-16191.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVVAL
LOGISTIQUE
BORDEAUX
EXPLOITATION BORDEAUX

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.</p> <p>L'agence logistique de Bordeaux assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.</p> <p>Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.</p> <p>Il maîtrisera les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réception - mise en stock - picking-préparation des commandes - palettisation / expédition - gestion des retours - inventaire des stocks
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux.</p> <p>Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'entraide, de solidarité et d'initiatives. Il fait preuve de réelles aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.</p> <p>Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.</p> <p>Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.</p> <p>Le permis cariste est nécessaire à l'emploi (formation CACES possible). Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.</p> <p>Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en œuvre peut constituer un atout.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36549</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>R JEAN MONNET BORDEAUX (33100) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



CASANOVA François

Téléphone :

Mail : francois-serval.casanova@enedis-grdf.fr



LESIGNE VIRGINIE

Téléphone : 01.40.99.61.95

Mail : virginie.lesigne@enedis-grdf.fr



10 oct. 2021

Ref 21-14821.03

Date de première publication : 30 juil. 2021

Date de dernière publication : 10 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 1 COUR SUD
AI 1 COUR SUD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention de 1ère Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site d'Alfortville, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage
- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage
- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention

sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques, sait travailler à la fois seul et en équipe, dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...), est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Compléments d'information

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.
Le permis B valide est indispensable.
Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 ALLEE JEAN BAPTISTE PREUX ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



JEAN NOLLET

Téléphone : 06.67.43.18.51



GONZAGUE SERRURIE

Téléphone : 06.35.25.90.34



24 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.08.2021 AU 10.09.2021 INDICE 02

- PROLONGATION DU 11.09.2021 AU 24.09.2021

EDF	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION SERVICES TERTIAIRES D S P - C S P R H AGENCE PRODUCTION & INGENIERIE POLES PRODUCTION POLE GCT TOULOUSE
Position H	SUPPORT RH
GF 3.4.5.6.7	1 Appui Administratif D'accueil H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle, le Centre des Services Partagés RH (CSP RH) réalise différentes prestations RH pour EDF SA et s'organise autour de 3 Agences Grands Comptes et d'une Agence Data Expertise Conseil.</p> <p>Il gère le contrat de travail, la paie et la gestion des formations, apporte un appui réglementaire auprès des managers et responsables RH, réalise des études pour le compte des Directions d'EDF SA et propose des prestations de conseil.</p> <p>Au sein de l'Agence Production et Ingénierie, vous serez le premier interlocuteur des salariés gérés.</p> <p>Par les activités d'accueil de 1er niveau que vous assurerez (sur sollicitations écrites et téléphoniques), vous répondrez à toutes les questions des salariés touchant leurs rémunérations, leurs temps de travail, leurs contrats de travail, etc...</p> <p>Vous intégrerez une équipe de gestion du contrat de travail et à ce titre, vous participerez au traitement de dossiers récurrents et collectifs et vous réaliserez certaines tâches administratives de gestion de contrat de travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vos atouts :</p> <p>Vous avez une réelle appétence pour les Ressources Humaines,</p> <p>Vous avez des qualités rédactionnelles associées à un bon esprit d'analyse et de synthèse.</p> <p>Vous savez établir par téléphone, une relation de confiance avec vos interlocuteurs et savez faire preuve de pédagogie,</p> <p>Vous avez le sens du client affirmé et une expérience en accueil téléphonique,</p> <p>Vous savez faire preuve de rigueur, de méthode et d'organisation,</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et collaboratifs.</p> <p>Vous savez faire preuve de discrétion.</p> <p>Attractivité de l'emploi</p> <p>Ce que nous vous offrons :</p> <p>Un emploi stimulant, véritable porte d'entrée dans la filière RH offrant des parcours professionnels riches et variés.</p> <p>Un emploi dans un contexte évolutif, vous contribuerez au développement de l'agence dans le déploiement d'un nouveau modèle de relation client.</p> <p>Un poste central dans la compréhension des attentes client, véritable atout pour la suite de votre parcours professionnel.</p>
Compléments d'information	<p>Comme toute offre déposée sur ce site, l'emploi est ouvert aux travailleurs reconnus handicapés.</p> <p>L'emploi est soumis au devoir de réserve. Il est responsable de la confidentialité des informations qu'il détient.</p> <p>Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.</p>
Lieu de travail	5 rue Claude-Marie Perroud 31100 TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Salariés d'EDF SA : e-candidature: https://rh-e-cs.edf.fr Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos

pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



Nicolas DELPEUCH 07.61.31.57.19



Nathalie COSTA PEREIRA
Téléphone : 06.17.95.31.84



14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-14048.03

Date de première publication : 21 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
ORLEANS
EM ORLEANS

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-34664

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 R DES CHANTEMELLES INGRE (45140)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Thibault FORTUNE
Téléphone : 06 37 65 64 91
Fax : 02.38.70.41.40
Mail : thibault.fortune@enedis-grdf.fr



15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- prolongation

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORMANDIE OPERATIONS INTERVENTIONS ORNE IT 61 ARGENTAN
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Argentan</p> <p>Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.</p> <p>Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.</p> <p>Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...</p> <p>Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux), CDC, CDT.</p> <p>Le candidat pourra être amené, selon ses compétences à réaliser des préparations de chantiers et/ou de dossiers de rénovation programmée.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).</p> <p>Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.</p> <p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.</p> <p>Esprit client et rigueur.</p> <p>Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (InfoRéseaux, Cinke, Tablettes TOMY).</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36136</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	61 ROUTE D'UROU ARGENTAN (61200) (Orne - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



Astreinte



THIBAUT DOMPIERRE
Téléphone : 07.63.04.82.64
Mail : thibault.dompierre@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 02.33.32.45.77
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16171.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 ALENCON

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent -ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Alençon
Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.
Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.
Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...
Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux).

Des compétences des préparations de chantiers seraient un plus.

Le titulaire du poste pourra évoluer vers de la préparation de chantier.

Ce poste est avec ou sans astreinte

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).
Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Esprit client et rigueur.
Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (Sequoia, Tablette TOMY, InfoRéseaux, Cinke, ING PILOT, ...).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36139

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON (61000)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



ADNET Anne-Sophie
Téléphone : 06 82 79 94 47/02.33.32.45.77
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16170.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 FLERS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Flers.
Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.
Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.
Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...
Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux), CDC, CDT.

Profil professionnel Recherché

Le candidat pourra être amené, selon ses compétences à réaliser des préparations de chantiers et/ou de dossiers de rénovation programmée.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.

Esprit client et rigueur.

Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (InfoRéseaux, Cinke, Tablettes TOMY).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36138

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

115 R DE MESSEI FLERS (61100)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte


THIBAUT DOMPIERRE
 Téléphone : 07.63.04.82.64
 Mail : thibault.dompierre@enedis.fr


ADNET ANNE SOPHIE
 Téléphone : 02.33.32.45.77
 Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr


 10 oct. 2021

Ref 21-16169.01 Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS ORNE
 IT 61 L AIGLE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à l'Aigle
Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.
Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.
Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...
Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux), CDC, CDT

Profil professionnel Recherché

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).
Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention. Esprit client et rigueur.
Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (InfoRéseaux, Cinke, Tablettes TOMY).

Le titulaire du poste pourra être amené à faire des préparations de chantiers ou de Rénovation Programmée selon ses compétences.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36143

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LA FREMONDIERE L AIGLE (61300)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Hervé PENLAE
Téléphone : 0233324516
Mail : herve.penlae@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE
Téléphone : 02.33.32.45.77
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



10 oct. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORMANDIE OPERATIONS INTERVENTIONS ORNE IT 61 MORTAGNE
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent -ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Mortagne au Perche</p> <p>Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.</p> <p>Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.</p> <p>Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...</p> <p>La BO participe à la réalisation de chantiers de Rénovation Programmée de l'Agence Orne.</p> <p>Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux)</p> <p>La BO de Mortagne est dotée d'un engin de forage-levage, elle réalise des implantations de support, développe et maintient les compétences liées.</p> <p>Ce poste est avec ou sans astreinte</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).</p> <p>Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.</p> <p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.</p> <p>Esprit client et rigueur.</p> <p>Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques (Sequoia, Tablette TOMY , InfoRéseaux, Cinke, ING PILOT, ...).</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36158</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	R DES RAVENELLES ST LANGIS LES MORTAGNE (61400) (Orne - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Hervé PENLAE

Téléphone : 0233324516

Mail : herve.penlae@enedis.fr



ADNET ANNE SOPHIE

Téléphone : 02.33.32.45.77

Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16162.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous serez amené à prendre l'astreinte sur la ZEPIG de PONT-A-MOUSSON

Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs.

Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes.

En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené(e) au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité

Vous êtes maître de vous en toutes circonstances et plus encore en situation perturbée

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes

Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur

Vous êtes attaché(e) à la qualité du service et des relations avec le client.

Vous aimez travailler seul et/ou en équipe

**Compléments
d'information**

Obligation de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Pont-A-Mousson

Adressez votre candidature sur e-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet et n'oubliez pas de joindre impérativement votre Modèle 6 et votre fiche C01.

Transmettez également un exemplaire de votre Modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Grâce à l'outil e-candidature, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pourrez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut «déposée».
Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

L'emploi est soumis aux I.C.S. et est régi par l'obligation de respect des engagements du Code de Bonne Conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 6 R GENERAL FRANIATTE -57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Raphaël KRERBI
Téléphone : 06.71.64.25.23
Mail : raphael.krerbi@grdf.fr



Céline HERZ
Téléphone : 06.58.98.36.64
Mail : celine.herz@grdf.fr



1 oct. 2021

Ref 21-16159.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

GRDF Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous serez amené à prendre l'astreinte.
Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.
Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs.
Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes.
En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené(e) au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

Profil professionnel Recherché Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité
Vous êtes maître de vous en toutes circonstances et plus encore en situation perturbée
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes

Compléments d'information

Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur
Vous êtes attaché(e) à la qualité du service et des relations avec le client.
Vous aimez travailler seul et/ou en équipe

Obligation de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de METZ

Adressez votre candidature sur e-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet et n'oubliez pas de joindre impérativement votre Modèle 6 et votre fiche C01.

Transmettez également un exemplaire de votre Modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Grâce à l'outil e-candidature, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pourrez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut «déposée».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

L'emploi est soumis aux I.C.S. et est régi par l'obligation de respect des engagements du Code de Bonne Conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R GENERAL FRANIATTE -57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Raphaël KRERBI

Téléphone : 06.71.64.25.23

Mail : raphael.krerbi@grdf.fr



Céline HERZ

Téléphone : 06.58.98.36.64

Mail : celine.herz@grdf.fr



1 oct. 2021

Ref 21-16152.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
TOULOUSE
EXPLOITATION TOULOUSE

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Toulouse assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il maîtrisera les activités suivantes :

- réception
- mise en stock
- picking-préparation des commandes
- palettisation / expédition
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Profil professionnel Recherché Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en œuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-36114

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail AV DE LA NAUZE CASTELNAU D ESTRETEFONDS (31620)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



MATTEI CLEMENT
Mail : clement.mattei@enedis-grdf.fr

MATTEI CLEMENT
Téléphone :
Mail : clement.mattei@enedis-grdf.fr

9 oct. 2021

Ref 21-16146.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
ST OUEN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Amepps H/F

Description de l'emploi

Sur la base AMEPS de Saint Ouen L'Aumone au sein de la DR Ile de France Ouest, nous cherchons un(e) Technicien(ne) d'intervention AMEPS.
L'emploi intervient sur les ouvrages exploités par l'Agence Maintenance Exploitation Postes Sources IDF Ouest. Dans le cadre des processus opérationnels qualité, l'emploi contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages en assurant leur maintenance préventive et curative et en les contrôlant avant leur mise en service.

L'emploi effectue des contrôles techniques sur les installations selon une gamme préétablie. Il est confronté aux évolutions technologiques des matériels et à leur mise en œuvre et effectue des interventions de dépannages.

Lorsqu'il est chargé de travaux, il exécute ou fait exécuter les opérations en assurant la sécurité du chantier. Il effectue des préparations de chantiers. Il prépare et assure les consignations d'ouvrages ou les essais lors des mises en service et des remaniements d'équipements ou pour réaliser les opérations de maintenance ou de dépannage. Il rend compte à son manager sur l'ensemble de son activité et produit des documents de pilotage et de retour d'expérience.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36154

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DES OZIERS ST OUEN L AUMONE (95310)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
: <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
: <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Thierry BOURBIER
Téléphone : 06.65.98.40.28
Mail : thierry.bourbier@enedis.fr



Téléphone : 01.34.02.11.47



15 oct. 2021

Ref 21-16142.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

GRDF Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI LORRAINE SUD

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous réalisez des interventions chez les clients à la demande des fournisseurs. Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients. Vous réalisez les travaux de maintenance des installations de distribution en veillant à la bonne réalisation des actes. Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage, mettant en jeu la sécurité des personnes et des biens. Vous pourrez donc être amené à prendre l'astreinte. Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du Chef d'Exploitation. C'est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre intervention. En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

Profil professionnel Recherché Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.
Vous êtes maître de vous en situation perturbée.
Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.
Vous aimez travailler seul et/ou en équipe.

Compléments d'information Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux

candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD -54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



ANDRE Stéphane
Téléphone : 06.10.97.13.55
Mail : stephane-a.andre@grdf.fr



HOPP Nicolas
Téléphone : 06.13.37.47.09
Mail : nicolas.hopp@grdf.fr



1 oct. 2021

Ref 21-15063.03

Date de première publication : 6 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
AI RIVES DE SEINE SUD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Rives De Seine Sud, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et

comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

Vous pouvez être amené à prendre l'astreinte. Il s'agit de l'Intervention Sécurité Gaz (ISG), qui impose d'assurer régulièrement l'astreinte 7 j / 7 et 24 h / 24.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD MONTIGNY LE BRETONNEUX (78180)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



MOHAMED CAMARA
Téléphone : 06.42.15.45.44
Mail : mohamed.camara@grdf.fr



CHRISTOPHE CAPILLON
Téléphone : 01.39.79.66.60 06.98.53.98.32
Mail : christophe.capillon@grdf.fr



8 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.08.2021 AU 17.09.2021 INDICE 02
- PROLONGATION DU 18.09.2021 AU 08.10.2021

Ref 21-14810.02

Date de première publication : 30 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION NUCLEAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT MULHOUSE

Position H

SUPPORT
RH

GF 5.6.7

1 Appui Administratif Gct H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle, le Centre des Services Partagés RH (CSP RH) réalise différentes prestations RH pour EDF SA et s'organise autour de 3 Agences Grands Comptes et d'une Agence Data Expertise Conseil. Il gère la paie et la gestion des formations, apporte un appui réglementaire auprès des managers et responsables RH, réalise des études pour le compte des Directions d'EDF SA et propose des prestations de conseil.

Au sein de l'Agence Production Nucléaire, l'emploi :

- assure la réalisation d'actes de gestion simples, en appui opérationnel aux gestionnaires du contrat de travail,
- participe aux activités de contrôle, en veillant au respect des procédures établies et des délais, afin de garantir la conformité des actions qu'il réalise, compte tenu des règles en vigueur, et de contribuer au bon fonctionnement de l'équipe Gestion Contrat de Travail à laquelle il appartient.

**Profil professionnel
Recherché**

Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word)
Rigueur, méthode et organisation
Discrétion et respect de la confidentialité

**Compléments
d'information**

Comme toute offre déposée sur ce site, l'emploi est ouvert aux travailleurs reconnus handicapés.
L'emploi est soumis au devoir de réserve. Il est responsable de la confidentialité des informations qu'il détient.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité, vous aurez la possibilité d'y recourir si vous le souhaitez après accord de votre manager.

Lieu de travail

Immeuble le Quasar -
54 Avenue Robert Schuman
68100 MULHOUSE
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cédex 03



BOURION Isabelle
Téléphone : +33 06.24.60.34.51



MICHAUT Karine
Téléphone : +33 07.85.75.77.36



14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-14811.02

Date de première publication : 30 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION NUCLEAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT CATTENOM

Position H

SUPPORT
RH

GF 5.6.7

1 Appui Administratif Gct H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle, le Centre des Services Partagés RH (CSP RH) réalise différentes prestations RH pour EDF SA et s'organise autour de 3 Agences Grands Comptes et d'une Agence Data Expertise Conseil. Il gère la paie et la gestion des formations, apporte un appui réglementaire auprès des managers et responsables RH, réalise des études pour le compte des Directions d'EDF SA et propose des prestations de conseil.

Au sein de l'Agence Production Nucléaire, l'emploi :

- assure la réalisation d'actes de gestion simples, en appui opérationnel aux gestionnaires du contrat de travail,
- participe aux activités de contrôle, en veillant au respect des procédures établies et des délais, afin de garantir la conformité des actions qui y sont réalisées, compte tenu des règles en vigueur, et de contribuer au bon fonctionnement de l'équipe Gestion Contrat de Travail à laquelle il appartient.

Profil professionnel
Recherché

Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word)
Rigueur, méthode et organisation
Discrétion et respect de la confidentialité

Compléments
d'information

Comme toute offre déposée sur ce site, l'emploi est ouvert aux travailleurs reconnus handicapés.
L'emploi est soumis au devoir de réserve. Il est responsable de la confidentialité des informations qu'il détient.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail SITE DE CATTENOM
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cédex 03



BOURION Isabelle
Téléphone : +33 06.24.60.34.51



MARTAN Corine
Téléphone : +33 06.99.48.01.08



14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-16263.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Grands Comptes
Département Service Grands Clients
Pôle Recouvrement
Equipe Tours 2

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 7 1 Conseiller Commercial Activites Specialisees H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Service Grands Clients a pour missions de :

- Facturer les contrats « haut de portefeuille » des grands clients du Groupe EDF et les services associés ;
- Recouvrer l'ensemble des contrats des clients grands comptes et les services associés ;
- Collaborer à l'élaboration des nouvelles offres commerciales, notamment sur leur facturabilité, en lien avec les réseaux de vente, la Direction Marketing et les services du SI.

Au sein de ce département, le Pôle Recouvrement & Gestion Financière assure l'encaissement, le recouvrement et la gestion contentieuse. A ce titre, il contribue à l'atteinte des objectifs de satisfaction clients et des objectifs financiers d'EDF. Dans l'équipe opérationnelle de Tours 2, le Conseiller Commercial Activités Spécialisées assure les missions suivantes :

- Assurer l'accueil téléphonique des clients et traiter leurs demandes et réclamations ;
- Garantir quotidiennement les encaissements des clients et assurer les activités de trésorerie nécessaires à la gestion des comptes clients dans les applications facturières ;
- Réaliser le recouvrement d'un portefeuille de clients qui lui est confié : suivi des impayés, relance clients, contrôle de la régularité des paiements) ;
- Etre en veille sur la détection de procédure collective éventuelle ou de situations financières difficiles ;
- Etre référent de compte et travailler en interface avec les autres acteurs internes intervenant dans la gestion des contrats (vente, relation clientèle, facturation).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous souhaitez vous investir dans un poste où le goût du travail en équipe, de la relation avec le client et la rigueur sont des qualités indispensables. Votre capacité d'adaptation et votre aisance relationnelle vous permettront de participer pleinement à la vie de votre équipe. Une expérience dans le domaine du recouvrement, de la facturation ou de la relation clientèle sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Vous maîtrisez les applications bureautiques (Lotus Notes, Word, Excel, Powerpoint) et les outils de relation clients du système d'information d'EDF.

Lieu de travail

71 avenue Edouard Michelin - 37000 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Frantz GATOUILLAT
Téléphone : 06.69.41.04.41
Mail : frantz.gatouillat@edf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16261.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9

1 Secrétaire / Assistant (cmcas 93) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de procédures administratives, de règles internes de mise en forme de documents et de classement, l'emploi assure le secrétariat et l'assistance du président(e), des instances élues de l'organisme et du chef de service

L'emploi est en relation avec :

Les différents responsables de l'organisme (élus et chef de service)
Les interlocuteurs du président(e), des instances élues et du chef de service

L'emploi rend régulièrement compte de ses activités à son supérieur hiérarchique et le consulte en cas de difficulté particulière.

Le contrôle des activités de l'emploi est réalisé à partir de la qualité, de la fiabilité et du respect des délais impartis en matière de production de documents et de diffusion d'information (rédaction de courriers, compte-rendu et PV de réunion, filtrage des appels téléphoniques, suivi de planning)

L'emploi :

Rédige des courriers et documents des instances élues et du chef de service sur instruction, en assure la saisie et la mise en forme
Effectue la prise de notes lors des réunions des instances, rédige les projets de PV
Prépare les dossiers présentés dans les instances
Assure la préparation logistique des réunions
Tient à jour le classement des dossiers et documents divers conservés au niveau du secrétariat de la présidence
Traite le courrier des élus à l'arrivée et au départ conformément aux dispositions internes
Filtre les appels téléphoniques à destinations des élus et du chef de service
Assure la gestion du planning du président(e) et tient à jour celui des instances élues et du chef de service.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi contribue à la qualité et à l'image de l'organisme en assurant la production de documents dans les règles de syntaxe et de mise en forme et un contact de qualité avec les interlocuteurs de l'organisme.

Il contribue à l'efficacité de l'organisme sur le plan organisationnel en assurant la gestion du planning des instances, la logistique de réunions ou de déplacements.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36573

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Monsieur Xavier Hyron
Téléphone : 06.12.71.27.04
Mail : xavier.hyron@asmeg.org



10 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
 RMAFF PROJET 85 PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-10186 du 28/05/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement des Clients Marché d'Affaires des Pays de La Loire, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Référence MyHR : 2021-31437

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BIRAULT Stanislas
Téléphone : 06.64.20.82.95
Mail : stanislas.birault@enedis.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16251.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANJOU
AI 49 P BEAUCOUZE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-14096 du 21/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux » de BEAUCOUZE, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,

organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Des compétences et une expérience en tant que câblier sont un plus .

Votre expérience vous amènera à faire de la PST / IMD et devenir compagnon pour assurer la formation de vos collègues

De l'accompagnement vous sera demandé auprès de l'EPA pour aider à la montée en compétence de vos collègues

Le pilotage de programme de maintenance avec boucle courte, et revue de porte feuille d'affaires sera à réaliser.

Profil professionnel Recherché

une attente particulière à accompagner et former vos différents collègues de l'Agence avec un souci de montée en compétence au service de nos clients

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-34581

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Vanessa MARTINEZ
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



27 sept. 2021

Ref 21-16247.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CAD

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur App Depannage-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Venez rejoindre une équipe dynamique, solidaire, hétérogène composée de 50 personnes afin d'exercer toutes vos compétences techniques et en relation client pour dévoiler tous vos atouts professionnels

Les opérateurs du CAD accueillent tous les appels (toutes segmentations confondues) pour les personnes étant sans courant ou ayant un problème électrique. Ils établissent un diagnostic auprès du client avant de transmettre le dépannage pour intervention sur nos ouvrages. Nous avons également un rôle de prévention sécurité en destination de nos clients et de nos techniciens afin d'éviter tous risques électriques

Votre future mission :

Accueillir les appels clients
Transmettre les dépannages
Informers nos clients sur l'état du réseau et donner les consignes de sécurité
Renseigner et maintenir les outils informatiques pour garantir l'accessibilité
Assurer le management des opérateurs en temps réel
Garantir la performance du plateau téléphonique
Appuyer techniquement les opérateurs
Accompagner les opérateurs sur la relation client

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous vous intéressez :

-Au domaine de la technique
-A la relation client

-Au travail en équipe

Et que vous êtes :

Doté(e) d'un bon relationnel et d'esprit d'analyse, réactif, autonome, disponible, tempéré

-Force de proposition, votre esprit critique permet d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et solutions d'amélioration.

-Référént dans un domaine métier

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36450

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Aurélien CHAUBE
Téléphone : 06.24.49.45.31 / 01.41.67.90.90
Mail : aurelien.chaube@enedis.fr

9 nov. 2021

Ref 21-15665.02

Date de première publication : 29 août 2021

Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 P LE MANS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de la ville de Mayenne de l'Agence Intervention Sarthe Mayenne, l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture. Il participe au management des équipes dans l'organisation, la programmation et l'optimisation des interventions et actes d'exploitation sur le réseau BT et HTA. L'emploi pilote des activités liées à la clientèle et à la maintenance de la qualité de fourniture en relation avec les clients et les prestataires. Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages. Il participe au traitement de la réclamation client et contribue à l'amélioration de la satisfaction de la clientèle.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs du pôle. Dans le cadre des règles techniques, administratives, financières et de sécurité et dans un souci permanent d'amélioration de la

performance et de la qualité du produit, l'emploi participe : à l'organisation journalière de l'activité de la base (préparation des interventions, gestion des dépannages, réponses aux réclamations), au pilotage des programmes spécifiques de la base (Suivi de la PDV, VH, Elagage, Entretien délibéré,...), à la réalisation de missions particulières ou transverses pour la base opérationnelle.

**Profil professionnel
Recherché**

Élément moteur, il s'implique dans la mise en oeuvre et l'animation du plan d'action prévention, veille au respect des règles de sécurité et réalise des visites en situation de travail (Présences Terrains et VHS).

Après la formation : l'emploi participe au tour d'astreinte. En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, il est susceptible d'exercer son savoir faire sur d'autres territoires et de participer à la FIRE.

Une connaissance des outils informatiques utilisés en exploitation serait appréciée.

Agent possédant une expérience en exploitation des réseaux HTA et BT, sensible à l'application rigoureuse des règles de prévention, dynamique, doté d'un sens du contact et soucieux de la satisfaction du client et du respect des coûts.

Aptitude au pilotage avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-33318

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Mathieu BEGUE
Téléphone :
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



29 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-16245.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
POLE CHIMIE

Position G

CHIMIE ENVIRONNEMENT
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.




MICHAEL BOUTEMY
Téléphone : 03.24.36.30.46


27 sept. 2021

Ref 21-16244.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE MRI ELEC

Position G MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9 2 Technicien H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.




Carole LE BERRE
Téléphone : 03.24.36.31.00


27 sept. 2021

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE (DFP) DEPT PERFORMANCE FACTU - FACTURATION
Position G	SUPPORT Finances - Gestion
GF 7.8.9	1 Gestionnaire De Facturation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Direction de la Formation et de la Professionnalisation (DFP) d'Enedis compte 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national. En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de développement des compétences liés aux métiers spécifiques d'Enedis.</p> <p>La DFP couvre l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance.</p> <p>La DFP recherche un gestionnaire de facturation. L'emploi exerce ses activités dans les domaines de la facturation et sessions de formation et de la relation clients. Le gestionnaire de facturation est positionné au sein de la DFP dans le département performance, il assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - il réalise la facturation des unités intra Enedis et des clients externes après avoir réuni et vérifié les éléments de facturation des prestations ; - il contribue à la documentation et à l'actualisation du référentiel de l'activité (grille des tarifs notamment) ; - il travaille en appui au contrôleur de gestion sur des missions de suivi, de préparation des reportings et de contrôle interne. <p>L'emploi contribue à la qualité de la relation clients et à la performance de la DFP. Le gestionnaire de facturation est en contact régulier avec les unités et les clients externes. Il organise ses activités en tenant compte des degrés de priorité et des échéances du processus de facturation dans le traitement de ses dossiers.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes peut-être le/la candidat.e que nous recherchons si :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous maîtrisez le pack office, en particulier Excel - vous êtes rigoureux, vous avez le goût des chiffres et de leur justesse / précision - Vous avez le sens du service client - Vous savez (et vous aimez !) travailler en équipe tout en étant autonome - vous êtes dynamique et ouvert aux autres <p>Une première expérience en contrôle de gestion et/ou comptabilité est demandée. Une connaissance de l'environnement applicatif de gestion SAP et/ou de l'activité formation à Enedis est un atout.</p>
Compléments d'information	Référence MyHR : 2021-36479
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Delphine LE REST
Téléphone : 06.65.43.76.62
Mail : delphine.le-rest@enedis.fr

11 oct. 2021

Ref 21-14734.03

Date de première publication : 29 juil. 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Direction Technique
Département Techniques Spéciales Centre Atlantique

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN ATELIER TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien Polyvalent - Métier Mesurage Automatismes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vos activités principales seront les suivantes :

1. Le contrôle et la maintenance des équipements de mesure en :
 - Participant à la gestion du parc de compteurs du territoire, à la planification de leur maintenance préventive quinquennale en interface avec les exploitants en secteur et les constructeurs étalonneurs de compteurs
 - Contrôlant et testant les appareils de comptages transactionnels
 - Réalisant la mise sous tension, le paramétrage et les essais des nouveaux équipements et les contrôles techniques préalables à la mise en service
 - Procédant à l'expertise sur les compteurs, ECV, RTU, analyseurs de gaz et capteurs de pression
 - Mesurant la teneur de certains composés présents dans le gaz pour déterminer sa qualité
2. La maintenance et le dépannage en :
 - Assurant l'identification des pannes et le dépannage des appareils de mesure
 - Assurant la gestion du parc compteur en identifiant les solutions techniques et le matériel disponible pour résoudre les pannes compteurs et en organisant son transport, sa mise en place et la réparation du compteur en panne auprès des fournisseurs.
 - Assurant l'identification des pannes simples et le suivi de leur résolution pour les liaisons entre postes satellites et CSR
3. La mise en service des nouveaux Projets en :
 - Participant à des projets d'installation de nouveaux matériels de télétransmission en effectuant les mises en service des équipements
4. Le conseil en :
 - Testant de nouveaux types d'appareils en collaboration avec le niveau national, d'autres territoires et les constructeurs
 - Apportant et en proposant des solutions aux questions relatives à des problèmes techniques ou réglementaires
 - Rédigeant des manuels adaptés aux utilisateurs dans le cadre de l'évolution technologique des matériels

- Effectuant un suivi des dépannages et en proposant des actions correctives pertinentes
- 5. La supervision en :
- Pilotant les prestations extérieures liées à l'activité mesurage et/ou EATI

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat.e ayant une expérience dans le domaine du mesurage , de la qualité gaz et des connaissances dans le domaine de l'informatique industrielle et de l'automatisme.
Connaissance souhaitée des installations gaz.

Le / la candidat.e assurera le rôle de gestionnaire de parc compteur en collaboration avec le gestionnaire actuel. Il / elle doit être à l'aise avec les outils informatiques (SAP, Sharepoint, Excel, Outlook). Cette activité est sédentaire. Vous pourrez être amené.e à prendre l'astreinte d'alerte DTS au sein de l'équipe d'Angoulême.

**Compléments
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01)
Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

35 rue de la Brigade RAC
BP 62120 - ZI Rabion 16021 Angoulême
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant
: <https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3997&idOrigine=2516&LCID=1036>



Agathe Lesigne
Téléphone : 06 02 15 72 30

27 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- PROLONGATION

Ref 21-15019.03

Date de première publication : 5 août 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
APPROVISIONNEMENT
CSC

Position G

SUPPORT
Achats

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Approvisionnement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.</p> <p>L'agence assure l'approvisionnement des matériels du domaine d'achat défini, sur contrats nationaux, en lien étroit avec les experts nationaux, les 11 agences Logistique de l'Unité et les fournisseurs. L'agence Approvisionnement d'Aix a en charge les approvisionnements de matériels de réseau électrique du domaine Câbles, des Accessoires.</p> <p>Dans le cadre des Politiques Industrielles des deux distributeurs et de chacune des Politiques Achats et Approvisionnements associées, dans le respect des contrats d'objectifs de l'unité opérationnelle SERVAL, au sein de l'Agence Approvisionnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous gérerez les commandes d'approvisionnement d'une partie des matériels du domaine CSC passées sur les contrats d'achats nationaux mis à disposition par Enedis, - Vous gérerez le stock de ces matériels, réparti sur les 11 Agences Logistique de SERVAL, - Vous assurerez la relation avec les fournisseurs titulaires des contrats de votre portefeuille. - Vous garantissez le choix du circuit de livraison le plus adapté. - Vous contribuerez ainsi à la mise à disposition des matériels demandés par les unités clientes (DR), à la performance de l'unité dans un souci constant de qualité de service et de satisfaction client. <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe. Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps. De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques (Bureautique et SAP).</p> <p>Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience réussie dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.</p> <p>Une connaissance des matériels utilisés par Enedis serait un atout.</p> <p>Globalement, dans cette fonction, le gestionnaire doit sans cesse viser à proposer le meilleur rapport qualité/ Délai/ coût afin de contribuer continuellement à l'image de SERVAL auprès des distributeurs.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p>
	Référence MyHR : 2021-35199
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Gaymard Gilles
Téléphone :

Mail : gilles.gaymard@enedis-grdf.fr



GAYMARD GILLES
Téléphone : 04.42.60.69.11

Mail : gilles.gaymard@enedis-grdf.fr



15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 21-16236.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PARIS 2 V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses

collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 16 R PETRELLE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sandrine TULLI
Téléphone : 06.66.67.73.71
Mail : sandrine.tulli@grdf.fr



4 oct. 2021

Ref 21-16229.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Un territoire étendu, varié et dynamique offrant une variété de nature de projet : rénovation, nouveau raccordement, déplacement d'ouvrage, producteurs, adaptation et renforcement de réseau.

Nos lignes passent par les belles plages de Lacanau, les vignes de Margaux et vont jusqu'à la pointe du Médoc !

L'équipe est composée d'une dizaine de collaborateurs de tous horizons et chacun aura à cœur de vous accompagner dans votre intégration. Vous serez rattaché à une équipe qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets

est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) au site Médoc de l'Agence Territoires Girondins du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

Profil professionnel Recherché

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-35337

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Sébastien JARABA-HEFFNER
Téléphone :



15 oct. 2021

Ref 21-16227.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de St Nazaire et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.
Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes.
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.
Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous serez amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention / sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36180

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Kévin HERPSON
Téléphone : 07.61.74.88.12
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16224.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
TST
YONNE

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9 1 Techn Intervention Tst Senior H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du Responsable de Groupe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé :

D'étudier et préparer des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.

D'animer en tant que chargé de travaux une équipe de techniciens travaux TST HTA 3 méthodes.

D'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M, sous l'autorité d'un chargé de travaux.

De réaliser des levages sous tensions et ou des surveillances de levage.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.
En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, vous êtes particulièrement attaché au travail en équipe.

Une forte prise en compte de la prévention et de la sécurité est recherchée.

Une connaissance des réseaux électriques aériens HTA serait un plus.

Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36119

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- AVENUE HAUSSMANN - AUXERRE (89000)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BENEDETTI Laurent
Téléphone : 06.19.69.81.24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr



BENEDETTI LAURENT
Téléphone : 06.19.69.81.24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-16219.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
CHARGE DE RACCORDEMENT C5

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Vous avez le sens de la relation client et des connaissances techniques ? Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

L'agence Raccordement Marché de Masse composée de 65 personnes a en charge :

- l'Accueil de l'ensemble des demandes de raccordements et de modification de branchement arrivant par les différents canaux possibles ;
- la Maîtrise d'ouvrage de réalisation des demandes raccordement ≤36KVA de nos clients particuliers, professionnels, collectivités locales et producteurs basse tension du devis à la demande de mise en service.
- le suivi et le pilotage des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

Votre mission, au sein de l'équipe d'encadrement et conjointement avec les autres responsables d'équipe :

- réaliser le pilotage et la planification des activités de l'équipe raccordement à la maille bourgogne (réalisation des devis, activité back office, programmation, mise en service) en collaboration avec les appuis métiers
- gestion des plannings d'activités et d'absences

- Réaliser les revues de portefeuilles et suivre les objectifs des agents

- contribuer au développement des compétences des agents en identifiant les besoins en professionnalisation,

- participer aux accompagnements des évolutions auprès des agents (SI, réglementaires, métiers, organisations..)
 - contribuer au bon fonctionnement entre les différentes interfaces pour la mise en œuvre des activités (travaux branchements, 1ère mise en service, facturation..)
- Contribuer à la transformation de l'agence par votre participation aux ateliers, au portage des communications et au soutien des équipes.

**Profil professionnel
Recherché**

Equipe présente sur plusieurs sites, déplacements à prévoir.

Par votre engagement au quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention-sécurité et êtes force de propositions pour contribuer aux évolutions du domaine.

Vous faites preuve d'autonomie, de disponibilité, de responsabilité et d'organisation.

Très bonnes capacités d'analyse. Force de propositions et de solutions efficaces.

Forte implication dans les domaines de la prévention sécurité et de l'innovation.

Forte sensibilité Client et esprit d'initiative, ainsi que capacité à mobiliser sont indispensables.

Appétence pour les outils numériques et aisance dans l'utilisation des SI souhaitée.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-36355

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Caroline Marquette
Téléphone : 07.62.77.79.92
Mail : caroline.marquette@enedis.fr



MARQUETTE CAROLINE
Téléphone : 03.80.40.37.41
Mail : caroline.marquette@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-16217.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 EQUIPE PREPA ACCES PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Préparateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à l'Équipe Préparation des Accès (EPA), l'emploi assure la préparation des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public.

Le Préparateur assure la réception et le traitement des dossiers "Travaux" dans le logiciel IEP. Il coordonne les activités d'exploitation en relation avec les différentes parties prenantes et est amené à réaliser des préparations de chantiers.

Une forte implication dans le domaine prévention/sécurité, exploitation du réseau et

client est attendue ainsi que dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Il assure notamment :

- la prise en charge et le traitement des dossiers Travaux de son portefeuille d'affaires,

- la coordination des affaires confiées en lien avec les différentes maîtrises d'ouvrages (Raccordement, Qualité et AODE) et les entités internes (ACR,BO,TST, BEX..) et externes (entreprises prestataires, AODE),

- la réalisation des réunions de chantiers terrain avec les parties prenantes, pour les affaires complexes (restructuration HTA...) de son portefeuille.

Le Préparateur coordonne les activités d'exploitation. Il est le responsable de la description du déroulement des accès au réseau de ses dossiers, en relation avec les différentes parties prenantes.

Il est responsable de la réalisation des préparations de ses chantiers en garantissant les engagements clients.

L'emploi sera missionné sur le pilotage d'actions particulières (visites de chantiers, maintenance, réunions de travail, réponses aux projets, ...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes rigoureux et possédez de bonnes qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux ou des connaissances en électricité sont conseillées.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36182

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



HERVE Nadège
Téléphone : 06.61.96.13.14
Mail : nadege.herve@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16202.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 CHATEAUBRIANT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Châteaubriant et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle Nord-Loire que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est concerné par un contrat CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié d'Enedis).

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention / sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des

réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine clientèle.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36188

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

50 R JEAN JAURES CHATEAUBRIANT (44110)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MARY Geraldine
Téléphone : 06.66.69.19.00
Mail : geraldine.mary@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

Annonce annulée

Ref 21-16064.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE
MONTARGIS.GIEN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de France vous attend !

Basé sur le site de Montargis, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Profil professionnel Recherché

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'Aide Nationale au Logement (A.N.L.) est versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein.

Pour Montargis:

- Sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + : 27%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Référence MyHR : 2021-36141

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 98 R ANDRE COQUILLET MONTARGIS (45200)
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Doniphan BRASSAMIN
Téléphone : 06.11.03.49.39
Mail : doniphan.brassamin@enedis.fr



RIVET MARTIAL
Téléphone : 02.37.88.86.75
Mail : martial.rivet@enedis.fr



2 nov. 2021

Ref 21-16195.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
BUREAU DES AFFAIRES GENERALES

Position G SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9 1 Assistant H/F

Description de l'emploi CONTEXTE :

Le Bureau des Affaires Générales couvre 3 domaines d'activités : l'immobilier, les véhicules et engins et l'administratif. Après deux ans et demi d'existence, l'organisation du domaine immobilier doit être ajustée.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

Au sein du Bureau des Affaires Générales (BAG) de la Direction Régionale Centre Val de Loire, le Chargé d'Affaires Immobilier assure essentiellement une prestation de proximité immobilière auprès des occupants des différents sites. Il contribue aussi aux activités des autres domaines.

A ce titre :

- Il a un rôle de point d'entrée unique des demandes immobilières urgentes des managers ou salariés de l'unité de son périmètre ;

Profil professionnel Recherché

- Il assure le suivi des différentes Demandes d'Interventions et gère les Petits Entretiens Techniques en lien avec les prestataires spécialisés de son périmètre ;
- Il gère les différents contrats des prestataires et assure le suivi de leurs activités ;
- Il met en place une relation de qualité avec les occupants, les Responsables et Correspondants de Sites pour les écouter, répondre à leurs questions et attentes, leur donner de la visibilité sur le traitement de leurs demandes, ?
- Il contribue à la réalisation des diagnostics sécurité et au plan de prévention ;
- Il participe à la mise en place du système d'accès aux sites et à la réalisation des badges.
- Il appui les Chargés d'Affaires expérimentés et les Chargés de Projets dans la mise en oeuvre des actions du programme travaux et dans la réalisation des projets immobiliers (BEFA, prise à bail),
- Il contribue à la bonne réalisation d'actions confiées au BAG en dehors du strict domaine immobilier (gestion de ses commandes, appui GIR pour les véhicules, solidarité inter-domaine,...)
- Expérience dans le domaine immobilier,
- Qualités relationnelles,
- Sens du service,
- Réactif, dynamique
- Organisé et rigoureux
- Connaissance d'Enedis Immo
- A l'aise sous Excel
- Connaissance de PGI Achats serait un plus.

Pour mener ces missions :

- il travaille en collaboration avec la DRIM pour mettre en place, respecter et faire respecter les procédures ; ainsi qu'avec le Pmeur et les différents prestataires ;
- il partage le territoire de la région Centre Val de Loire avec son homologue ;
- il participe à la vie de l'équipe, favorisant le partage de données et d'expérience, la progression collective, ainsi qu'une ambiance conviviale ;
- il échange et donne de la visibilité au Cadre Appui et à son management ; source de satisfaction et de bon fonctionnement, il s'applique à donner systématiquement de la visibilité à ses « clients internes » sur l'avancée (ou pas) des chantiers les concernant.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36495

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



RICHARD TREMOUILLES

Téléphone : 06.68.39.04.30 / 02.47.48.53.75

Mail : richard.tremouilles@enedis.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16190.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO BOURG EN BRESSE GE-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires.

La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT.

Vous rejoignez l'équipe Grande Echelle du site de Bourg-en-Bresse et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données. Vous êtes également amené à assurer :

- la réception et le contrôle des dossiers de mise à jour cartographique
- la réalisation et le suivi des commandes auprès des prestataires fonds de plan et branchements
- la mise à jour d'un portefeuille de dossiers dans le respect des délais fixés
- l'interface avec les autres services de la DR (agences ingénierie, bureaux d'exploitation..) et les relances permettant de maîtriser les flux et délais de mise à jour

Du télétravail est possible sur validation managériale (justifier d'à minima un an en poste) jusqu'à 2 jours par semaine.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence Cartographie : <https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/>

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, autonomie, esprit d'équipe, sens du relationnel
Intérêt indispensable pour les outils informatiques
Connaissances sur les ouvrages électriques
Des compétences dans les domaines de la topographie ou de la géomatique sont un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-36542

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 110 AVENUE DES GRANGES BARDES - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



BENSADI RABAH
Téléphone : 06.69.49.87.44
Mail : rabah.bensadi@enedis.fr



GUYOT EMILIE
Téléphone : 07.62.67.38.23
Mail : emilie.guyot@enedis.fr



31 oct. 2021

Ref 21-16189.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO BOURG EN BRESSE GE-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires.

La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT.

Vous rejoignez l'équipe Grande Echelle du site de Bourg-en-Bresse et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données. Vous êtes également amené à assurer :

- la réception et le contrôle des dossiers de mise à jour cartographique
- la réalisation et le suivi des commandes auprès des prestataires fonds de plan et branchements
- la mise à jour d'un portefeuille de dossiers dans le respect des délais fixés

- l'interface avec les autres services de la DR (agences ingénierie, bureaux d'exploitation..) et les relances permettant de maîtriser les flux et délais de mise à jour

Du télétravail est possible sur validation managériale (justifier d'à minima un an en poste) jusqu'à 2 jours par semaine.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence Cartographie : <https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/>

Profil professionnel Recherché

Rigueur, autonomie, esprit d'équipe, sens du relationnel
Intérêt indispensable pour les outils informatiques
Connaissances sur les ouvrages électriques
Des compétences dans les domaines de la topographie ou de la géomatique sont un plus.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-36543

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

110 AVENUE DES GRANGES BARDES - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



BENSADI RABAH
Téléphone : 06.69.49.87.44
Mail : rabah.bensadi@enedis.fr



GUYOT EMILIE
Téléphone : 07.62.67.38.23
Mail : emilie.guyot@enedis.fr



31 oct. 2021

Ref 21-16188.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LYON ME-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires.

La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT.

Vous rejoignez l'équipe Moyenne Echelle du site de Lyon et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données.

Vous êtes notamment amené à assurer :

- la mise à jour d'un portefeuille de dossiers dans le respect des délais fixés
- l'interface avec les autres services de la DR (agences ingénierie, bureaux d'exploitation..) et les relances permettant de maîtriser les flux et délais de mise à jour.
- le pilotage d'un projet transverse.

Du télétravail est possible sur validation managériale (justifier d'à minima un an en poste) jusqu'à 2 jours par semaine.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence Cartographie : <https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/>

Profil professionnel Recherché

Rigueur, autonomie, esprit d'équipe, sens du relationnel
Intérêt indispensable pour les outils informatiques
Connaissances sur les ouvrages électriques
Des compétences dans les domaines de la topographie ou de la géomatique sont un plus.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-36544

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON 03 (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



BOMBOIS CAROLE
Téléphone : 06.69.14.92.96
Mail : carole.bombois@enedis.fr



GUYOT EMILIE
Téléphone : 07.62.67.38.23
Mail : emilie.guyot@enedis.fr



31 oct. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES CARTOGRAPHIE CARTO LYON GE-PV
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC Gestion patrimoniale
GF 7.8.9	1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires.</p> <p>La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT.</p> <p>Vous rejoignez l'équipe Grande Echelle du site de Lyon et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données. Vous êtes également amené à assurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la réception et le contrôle des dossiers de mise à jour cartographique - la réalisation et le suivi des commandes auprès des prestataires fonds de plan et branchements - la mise à jour d'un portefeuille de dossiers dans le respect des délais fixés - l'interface avec les autres services de la DR (agences ingénierie, bureaux d'exploitation..) et les relances permettant de maîtriser les flux et délais de mise à jour <p>Du télétravail est possible sur validation managériale (justifier d'à minima un an en poste) jusqu'à 2 jours par semaine.</p> <p>Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence Cartographie : https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/</p>
Profil professionnel Recherché	Rigueur, autonomie, esprit d'équipe, sens du relationnel Intérêt indispensable pour les outils informatiques Connaissances sur les ouvrages électriques Des compétences dans les domaines de la topographie ou de la géomatique sont un plus.
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
	Référence MyHR : 2021-36545
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	288 R DUGUESCLIN - LYON 03 (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



AUBANELL CHRISTOPHE
 Téléphone : 06.98.59.23.40
 Mail : christophe.aubanell@enedis.fr



GUYOT EMILIE
 Téléphone : 04.72.16.47.14
 Mail : emilie.guyot@enedis.fr



31 oct. 2021

Ref 21-14984.03

Date de première publication : 4 août 2021
 Date de dernière publication : 10 sept. 2021

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
 D S P - C S P R H
 AGENCE TERTIAIRE
 POLES PRODUCTION
 POLE GCT LYON

Position G SUPPORT
 RH

GF 7.8.9 2 Gestionnaires Contrat Travail H/F

Description de l'emploi Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Tertiaire, vous :

- gèrerez les paies de votre portefeuille de salariés en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;

veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap. Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

177 RUE GARIBALDI
IMMEUBLE M+M 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).
Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



Christelle BONNIN
Téléphone : +33 06.99.71.04.71



Sylvie MURIGNEUX
Téléphone : +33 06.62.68.79.93



4 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Ref 21-14770.03

Date de première publication : 30 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION NUCLEAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT ROUEN

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

2 Gestionnaire Contrat Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production Nucléaire, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil,

la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Emploi publié dans le cadre d'une mobilité encouragée prévoyant le versement d'une « prime de mobilité encouragée » de 2 mois de salaire brut (Note Accord « Réorg II ») si le salarié ouvre droit aux dispositions de l'article 30. Cette prime viendra en complément de l'article 30 et l'AIL attribués au salarié selon les modalités d'application de la note DP 20-159.

Lieu de travail

Immeuble Floral 2
90 Avenue de Caen
76100 ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :

EDF/CSP RH

Agence TERTIAIRE

Gestion Collective

Immeuble M+M - 5ème étage

177 rue Garibaldi

69399 LYON Cedex 03



MOULIN Anne-Laure
Téléphone : +33 7 62 20 22 30

4 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
- Report de la date de forclusion

Ref 21-14778.03

Date de première publication : 30 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production Nucléaire, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

- vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

- vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

- vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

- vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité
Emploi publié dans le cadre d'une mobilité encouragée prévoyant le versement d'une « prime de mobilité encouragée » de 2 mois de salaire brut (Note Accord « Réorg II ») si le salarié ouvre droit aux dispositions de l'article 30. Cette prime viendra en complément de l'article 30 et l'AIL attribués au salarié selon les modalités d'application de la note DP 20-159.

Lieu de travail

16 Rue Albert Einstein
54320 MAXEVILLE
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).
Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



BOURION Isabelle
Téléphone : +33 06.24.60.34.51



MICHAUT Karine
Téléphone : +33 07.85.75.77.36



4 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
- Report date de forclusion

Ref 21-14776.03

Date de première publication : 30 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
DSP - CSP RH
AGENCE PRODUCTION NUCLEAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT CATTENOM

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions

supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

un parcours d'intégration dès votre arrivée,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production Nucléaire, vous :

gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil,
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

Site Cattenom

57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



BOURION Isabelle
Téléphone : +33 06.24.60.34.51



Corine MARTAN
Téléphone : +33 06.99.48.01.08



4 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
- Report de la date de forclusion

Ref 21-14772.03

Date de première publication : 30 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION NUCLEAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT CATTENOM

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production Nucléaire, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;

assurez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;

veillez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;

contribuez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

Site Cattenom

57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :

EDF/CSP RH

Agence TERTIAIRE

Gestion Collective

Immeuble M+M - 5ème étage

177 rue Garibaldi

69399 LYON Cedex 03



BOURION Isabelle

Téléphone : +33 06.24.60.34.51



Corine MARTAN

Téléphone : +33 06.99.48.01.08



4 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Ref 21-14771.03

Date de première publication : 30 juil. 2021

Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION NUCLEAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT CATTENOM

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production Nucléaire, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap. Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

Site Cattenom

57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).
Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



BOURION Isabelle
Téléphone : +33 06.24.60.34.51



Corine MARTAN
Téléphone : +33 06.99.48.01.08



4 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
- Report date de forclusion

Ref 21-14989.03

Date de première publication : 4 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION ET INGENIERIE
POLES PRODUCTION
POLE GCT DAMMARIE

Position GSUPPORT
RH**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production et Ingénierie, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

- vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

- vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

- vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

- vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap. Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail 199 rue Anatole France
77190 DAMMARIE LES LYS
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



EYLER Géraldine
Téléphone : +33 07.86.25.76.97

14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
- Report de la date de forclusion

Ref 21-14988.03

Date de première publication : 4 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION ET INGENIERIE
POLES PRODUCTION
POLE GCT NANTES

Position G SUPPORT
RH

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

un parcours d'intégration dès votre arrivée,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse
d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production et Ingénierie, vous :

gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil,
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

65 rue de la Perverie
BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi



POGGIOLI Anne

Téléphone : +33 06.74.42.43.92



LONCLE Arlette

Téléphone : +33 06.74.93.99.92



14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
- Report date de forclusion

Ref 21-14986.03

Date de première publication : 4 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION ET INGENIERIE
POLES PRODUCTION
POLE GCT TOULOUSE

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration dès votre arrivée,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Production et Ingénierie, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et

Profil professionnel Recherché

des managers.

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil, la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap. Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

5 rue Claude-Marie Perroud
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cedex 03



DELPEUCH Nicolas
Téléphone : 07.61.31.57.19



COSTA PEREIRA Nathalie
Téléphone : 06.17.95.31.84



14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Ref 21-14987.02

Date de première publication : 4 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE PRODUCTION ET INGENIERIE
POLES PRODUCTION
POLE GCF SUD OUEST

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Formation H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle, le Centre des Services Partagés RH (CSP RH) réalise différentes prestations RH pour EDF SA et s'organise autour de 3 Agences Grands Comptes et d'une Agence Data Expertise Conseil. Il gère la paie et la gestion des formations, apporte un appui réglementaire auprès des managers et responsables RH, réalise des études pour le compte des Directions d'EDF SA et propose des prestations de conseil.

Au sein de l'Agence API, l'emploi intégrera le pôle Gestion Conseil Formation. Il mettra en œuvre les plans de formation des entités clientes :

- en traitant les demandes d'inscription des salariés aux stages (de la création de session jusqu'à sa clôture)
- en réalisant les achats de formation dans le respect du processus et des marchés cadre en vigueur
- en apportant un conseil de premier niveau aux managers et aux correspondants formations sur les stages au catalogue et sur le remplissage de leurs sessions internes
- en garantissant la fiabilité des informations collectées dans le Système d'Information my HR en participant notamment à des opérations de contrôle interne.

L'emploi sera ainsi impliqué sur des tâches administratives et organisationnelles, tout au long du processus de la gestion opérationnelle de la formation, et sera amené à travailler avec différentes équipes GCF du CSP RH.

Le processus formation d'EDF connaît actuellement un contexte de transformation des outils et des métiers, induit par l'arrivée récente d'un nouvel SI de gestion des formations qui redéfinit le périmètre des activités opérationnelles du pôle. L'emploi sera ainsi intégré dans un collectif en pleine transformation et intégrera les réflexions du collectif.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, méthode et organisation
Capacités d'adaptation / flexibilité
Aisance à travailler en équipe
Bon sens des relations humaines
Appétence au changement
Posture relation client

Optionnel : La maîtrise des outils de gestion de la formation, des outils d'achat ainsi que des connaissances réglementaire de la formation et des marchés cadres seraient un plus.

Prérequis souhaités : adaptation et appréhension aisée des outils informatiques

**Compléments
d'information**

Comme toute offre déposée sur ce site, l'emploi est ouvert aux travailleurs reconnus handicapés.
L'emploi est soumis au devoir de réserve. Il est responsable de la confidentialité des

informations qu'il détient.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail
5 rue Claude-Marie Perroud
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).
Sinon par courrier :
EDF/CSP RH
Agence TERTIAIRE
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cédex 03



RIVES ARNAL Fanny
Téléphone : 06.13.38.73.56
Fax : fanny.rives-arnal@edf.fr

14 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 21-13255.03

Date de première publication : 9 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AIS EVREUX

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9
1 Technicien Ameps - Ast H/F

Description de l'emploi
Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le/la Technicien.ne Poste Source assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené.e à intervenir sur des actes de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS. Le domaine d'activité inclue aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les

télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de l'agence.

Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la Normandie pourraient également se présenter.

Vous serez également amené.e à prendre l'astreinte poste source au terme de votre période d'adaptation qui sera déterminée en fonction de vos compétences à l'entrée dans le poste.

En tant que Technicien.ne Poste Source vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous pouvez être amené.e à animer des actions de Prévention sur le pôle et l'agence.

Vous utiliserez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, SEQUOIA, Word , Excel ...)

Par vos actions, vous contribuerez à la fiabilisation des installations, à la qualité et à la continuité de fourniture et à la sécurité des biens et des personnes.

L'emploi est basé à Evreux au sein d'une équipe de 13 techniciens AIS (7 côté Postes Sources et 6 côté Interventions Spécialisées)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

L'environnement des postes sources vous attire, avec ses multiples facettes et son exigence technique, cet emploi est fait pour vous.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et faites preuve d'autonomie.

Des connaissances des activités Postes Sources seront appréciées, mais pas nécessaires

Compléments d'information

L'emploi comprend à terme la prise d'astreinte d'intervention Postes Sources lorsque vous possèderez les compétences nécessaires

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-33328

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 ou par envoi courriel : usmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Fanny PAYET

Téléphone : 06 63 53 83 06

Fax : fanny.payet@enedis.fr

FRITISSE LE DREFF JEAN-BAPTISTE

Téléphone : 02.31.78.98.33

Mail : jean-baptiste.fritisse-le-dreff@enedis.fr

3 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- prolongation date de forclusion

Ref 21-16161.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
 OPERATIONS
 AREX
 BEX PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Charge D'exploitation H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'Exploitation de la DR Côte d'Azur, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

Dans le cadre de votre mission, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts.

Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Côte d'Azur.

Enfin, vous participez aux projets transverses du domaine exploitation principalement en lien avec le Processus Assurer la Performance Opérationnelle du Réseau (APOR), et aurez la responsabilité de Chargé d'Exploitation par roulement.

L'analyse et l'exploitation des données issues de LINKY Réseau feront partie intégrante de votre activité

Cet emploi de Chargé d'Exploitation évoluera sur un poste de Superviseur Exploitation et Dépannage en Service Continu selon le calendrier du parcours IRP.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.
Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.
La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Référence MyHR : 2021-36294

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



GARCIA Géraldine
Téléphone : 06.99.13.72.58
Mail : geraldine.garcia@enedis.fr



ELICHABE Audrey
Téléphone : 07.63.08.55.06
Mail : audrey.elichabe@enedis.fr



9 oct. 2021

Ref 21-16155.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE

Position G

Description de l'emploi

L emploi est rattaché au sein de l Agence Interventions SUD CHAMPAGNE., basé sur le site GRDF de Romilly sur seine.

Il respecte l ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l entreprise.

L emploi assure un appui opérationnel au manager d'équipe dans l'animation des activités d'interventions des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel dans les meilleures conditions de délais, coût et sécurité.

A ce titre, vous :

- êtes un appui fiable à votre manager local et êtes un premier niveau d'encadrement sur le site de Romilly.
- assurez la préparation des BT sur les activités de l AI
- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz, en fonction de la programmation des interventions établie par l'APPI
- faites des briefs / débriefs des activités confiées aux TG
- effectuez la mise à jour des bases de données patrimoniales (GMAO, carto, CII, Omni/TGC, OSR)
- pilotez l'activité clientèle de votre territoire.
- optimisez la programmation des activités du site.

Il vous sera confié des missions spécifiques de suivi de dossiers et d activités. Vous serez garant de l efficacité de la programmation sur les activités que vous gérez et collectivement sur l efficacité globale.

Vous êtes en contact régulier avec la clientèle (particuliers, professionnels, collectivités locales), des entreprises prestataires et les services de sécurité (pompiers, police) en cas de besoin.

L emploi assure une astreinte IS.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées avec un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.

Vous avez des facultés d adaptation et de coopération dans un contexte en transformation, avec un souci d écoute et de dialogue.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans la gestion courante de l équipe et le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire

Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail RUE MARYSE BASTIE -10100 ROMILLY SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr

1 oct. 2021

Ref 21-16145.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
ST OUEN

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Ameps H/F

Description de l'emploi Sur la base AMEPS de Saint Ouen L'Aumone au sein de la DR Ile de France Ouest, nous cherchons un(e) Technicien(ne) AMEPS pour le service.
L'emploi intervient sur les ouvrages exploités par l'Agence Maintenance Exploitation Postes Sources IDF Ouest. Dans le cadre des processus opérationnels qualité, l'emploi contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages en assurant leur maintenance préventive et curative et en les contrôlant avant leur mise en service.

L'emploi effectue des contrôles techniques sur les installations selon une gamme préétablie. Il est confronté aux évolutions technologiques des matériels et à leur mise en œuvre et effectue des interventions de dépannages.

Lorsqu'il est chargé de travaux, il exécute ou fait exécuter les opérations en assurant la sécurité du chantier. Il effectue des préparations de chantiers. Il prépare et assure les consignations d'ouvrages ou les essais lors des mises en service et des remaniements d'équipements ou pour réaliser les opérations de maintenance ou de dépannage. Il rend compte à son manager sur l'ensemble de son activité et produit des documents de pilotage et de retour d'expérience.

L'emploi peut être amené à prendre des sujets techniques transverses aux 3 bases. Il peut être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36155

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

9 DES OZIERES ST OUEN L AUMONE (95310)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Thierry BOURBIER
Téléphone : 06.65.98.40.28
Mail : thierry.bourbier@enedis.fr



Téléphone : 01.34.02.11.47



15 oct. 2021

Ref 21-16144.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
ST OUEN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F

Description de l'emploi

Sur la base AMEPS de Saint Ouen L'Aumone au sein de la DR Ile de France Ouest, nous cherchons un(e) Technicien(ne) AMEPS pour le service.
L'emploi intervient sur les ouvrages exploités par l'Agence Maintenance Exploitation Postes Sources IDF Ouest. Dans le cadre des processus opérationnels qualité, l'emploi contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages en assurant leur maintenance préventive et curative et en les contrôlant avant leur mise en service.

L'emploi effectue des contrôles techniques sur les installations selon une gamme préétablie. Il est confronté aux évolutions technologiques des matériels et à leur mise en œuvre et effectue des interventions de dépannages.

Lorsqu'il est chargé de travaux, il exécute ou fait exécuter les opérations en assurant la sécurité du chantier. Il effectue des préparations de chantiers. Il prépare et assure les consignations d'ouvrages ou les essais lors des mises en service et des remaniements d'équipements ou pour réaliser les opérations de maintenance ou de dépannage. Il rend compte à son manager sur l'ensemble de son activité et produit des documents de pilotage et de retour d'expérience.

L'emploi peut être amené à prendre des sujets techniques transverses aux 3 bases. Il peut être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36156

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

9 DES OZIERS ST OUEN L AUMONE (95310)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Thierry BOURBIER

Téléphone : 06.65.98.40.28
Mail : thierry.bourbier@enedis.fr



Téléphone : 01.34.02.11.47



15 oct. 2021

G R D F	DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DIEM IDF OUEST AI RIVES DE SEINE SUD AI RIVES DE SEINE SUD VAR
Position G	Interventions Planification Gaz Animateur interventions Gaz
GF 7.8.9	1 Referent Equipe H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi s'exerce sur le site de Montigny Le Bretonneux au sein de l'Agence Interventions Rives de Seine Sud.</p> <p>Vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Technicien.ne.s Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.</p> <p>Sur le terrain, vous :</p> <ul style="list-style-type: none">- Participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Technicien.ne.s Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,- Assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention, ...)- Effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) <p>En fonction de vos habilitations vous pourrez être amené à :</p> <ul style="list-style-type: none">- Réaliser des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage)- Assurer des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
Profil professionnel Recherché	<p>La motivation, la rigueur, l'organisation et l'autonomie sont des qualités essentielles pour ce poste.</p> <p>Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p> <p>Votre comportement en matière de prévention santé sécurité, est exemplaire.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	1 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD MONTIGNY LE BRETONNEUX (78180) (Yvelines - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



CAMARA Mohamed
Téléphone : 06.42.15.45.44
Mail : mohamed.camara@grdf.fr

CAPILLON Christophe
Téléphone : 06.98.53.98.32
Mail : christophe.capillon@grdf.fr

6 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.09.2021 AU 06.10.2021

Ref 21-16140.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Grenade s.Gar-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi exerce les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.

Vous réaliserez dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes. Responsable identifié de la préparation, vous préparez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux prestataires.

Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les particularités de votre équipe.

Vous intégrerez l'astreinte réseau au sein de votre Base Opérationnelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention (gestes techniques et conduite de véhicules).
Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Agent travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience.

Vous maîtrisez idéalement le SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (Sequoia, Info Réseau, CINKE, SIG Elec, Caraïbe, ...).

Vous avez le sens des responsabilités.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36050

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

57 ALLEE SEBASTOPOL
GRENADE (31330)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



GIRAUDO Sébastien

Téléphone : 06.62.23.88.52

Mail : sebastien.giraudo@enedis.fr



FOUCHE Julien

Téléphone : 05.34.45.90.86

Mail : julien.fouche@enedis.fr



30 sept. 2021

Ref 21-16260.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position F

MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 9.10.11

1 Assistant Gestion Et Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Placé sous l'autorité du chef de service, dans le cadre des procédures administratives et des règles internes et, selon l'organisation de la Cmcas, l'emploi intervient dans les domaines de la gestion budgétaire et financière, de l'info/com, et de la documentation. Il est également en charge de l'organisation de diverses tâches administratives, du secrétariat et de la trésorerie.

L'emploi est chargé d'assurer :

- la gestion prévisionnelle et le suivi budgétaire (anime le cycle budgétaire, élabore des outils de pilotage, suit la trésorerie de la Cmcas).

- la gestion logistique interne de l'organisme (gestion des contrats, réseau informatique?)

- le contrôle interne

**Profil professionnel
Recherché**

- connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux

- disposer d'une connaissance de la gestion comptable et budgétaire confirmée

- être en capacité de manager une équipe

- savoir s'organiser, travailler avec rigueur et décerner les priorités

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36490

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Monsieur Serge MAIGNE
Téléphone : 06.86.76.05.56
Mail : Serge.Maigne@asmeg.org

9 oct. 2021

Ref 21-16259.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE CONSEIL
MED CONSEIL ASSISTANTS SO

Position F SUPPORT
Médico Social

GF 9.10.11 1 Assistant(e) Medico Administratif Regional H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi contribue, sous la direction du médecin conseil régional, au fonctionnement du service de la médecine de contrôle de la région Sud-Ouest (gestion, secrétariat, organisation de réunions, formations métier en médecine conseil).
Il coordonne l'activité administrative des assistant(e)s des centres locaux de médecine de contrôle de la région pour l'instruction des dossiers dans le respect de la réglementation du régime spécial de sécurité sociale de la branche des IEG.
Il aura à organiser des réunions et la formation des assistant(e)s locaux dans le domaine des activités du service.

Il aura également en charge le pilotage opérationnel et RH des assistant(e)s locaux (Validation temps, frais dans PGI GTA notamment).

Profil professionnel Recherché L'emploi doit connaître (ou être en capacité d'apprendre rapidement), la réglementation du régime spécial de la sécurité sociale (arrêté du 13/09/2011) et le vocabulaire médical afin d'assurer un contrôle des dossiers avant présentation au médecin régional.
Il doit être réactif, rigoureux et posséder un bon sens de l'organisation afin de garantir les délais de traitement des dossiers médicaux et ce dans le respect des procédures. Il doit disposer d'une capacité d'écoute et d'analyse afin de bien appréhender les besoins des interlocuteurs et les demandes formulées.
Il doit être autonome avec capacité à prendre des initiatives.
Il doit avoir de la pédagogie afin d'apporter l'appui attendu auprès des assistant(e)s de la région et être en capacité d'accompagner les nouveaux arrivants.
Un intérêt pour l'animation de réunion et la formation sont indispensables.
Outre une bonne pratique des outils bureautiques (word, excel, powerpoint, outlook), des applications utilisées par les entreprises (PGI-GTA, Dauphin, DVI), le titulaire de l'emploi devra acquérir rapidement une bonne connaissance des applications métier.

Une expérience de la médecine de contrôle est souhaitable, le titulaire de l'emploi devra être opérationnel très rapidement.

Compléments d'information Référence MyHR : 2021-36449

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr




CHIARA Frédéric
Téléphone : 06 85 91 18 17


ROBAN-LARSEN LISE
Téléphone : 02.40.57.55.99
Mail : lise.roban-larsen@enedis-grdf.fr


28 sept. 2021

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE SAVOIE MONT BLANC GROUPEMENT D'USINES DE PASSY N°FSDUM : 41554507
Position F	EXPL COND FONCT Surveillance et intervention
GF 9.10.11	1 Technicien Principal D'exploitation Avec Ai H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques et du respect des règles du domaine sécurité, l'emploi exerce son activité sur l'ensemble du Groupement de Passy.</p> <p>L'agent garantit le fonctionnement et le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les manoeuvres d'exploitation, les contrôles et les consignations nécessaires. Il contribue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à la sûreté du réseau et à la qualité de la fourniture d'électricité ; - à la continuité de fonctionnement des installations en assurant la maintenance de premier niveau ; - au retour d'expérience sur incidents en analysant les dysfonctionnements. <p>Il propose des améliorations de fonctionnement des installations. Il veille au respect des règles de sécurité par les agents et les intervenants extérieurs. Il est conscient des enjeux de l'hydraulique et est force de proposition sur l'amélioration de notre performance en général et celle des opérations de maintenance courante en particulier.</p> <p>L'agent pourra être amené à intervenir sur l'ensemble du groupement d'usines.</p> <p>L'agent participe au roulement d'astreinte d'action immédiate du groupement d'usines de Passy.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Bonnes connaissances de l'exploitation des aménagements hydroélectriques. Bonnes compétences techniques (électrotechniques principalement et mécanique générale), associées à un esprit d'analyse et sens de l'initiative. Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et Sûreté hydraulique. Bon niveau de synthèse et d'expression écrite, maîtrise des expressions de besoins. Capacité d'organisation, aptitude à travailler en équipe. Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne, en été et en hiver, sont nécessaires. Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.</p>
Compléments d'information	<p>Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux d'emploi à 90%. Astreinte d'action immédiate Pers 530 avec logement imposé dans la Zone d'Habitat d'Astreinte. MIPPE Encouragée (si déménagement) Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel. Majoration résidentielle saisonnière : 25 % de janvier à mars et de juin à septembre. En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.</p>

Equipe à 35h de travail hebdomadaire.
La durée de mandat pour ce poste est à minima de 5 ans.

Lieu de travail Groupement d'usines de Passy 74190 PASSY
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Astreinte
d'action
immédiate



Loic TREHIOU
Téléphone : 04.50.78.43.31
Fax : 06.71.77.81.95



11 oct. 2021

Ref 21-16238.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH EDF HYDRO Jura-Maurienne
Groupement d'Usines Vallée de l'Ain
n°FSDUM 415540201

Position F EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9.10.11 1 Technicien Principal D'exploitation En Ch H/F

Description de l'emploi L'emploi fait partie de l'équipe d'exploitation du Groupement d'Usines Vallée de l'Ain, sur le lot Vouglans.
Conformément aux consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques, l'emploi exploite les aménagements du GU.

Dans ce cadre, l'emploi en pépinière monte en compétence et prépare son évolution vers un poste de TPEX d'Astreinte d'Action Immédiate au sein de l'équipe des TPEX d'astreinte du lot Vouglans, poste vers lequel il s'engage à évoluer dès qu'il y aura une vacance.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer la surveillance et le contrôle des installations dont il a la charge en réalisant les visites et en analysant les données de fonctionnement des installations
- Effectuer les interventions de dépannage sur les installations, analyse les incidents/événements (Production, Sécurité et Environnement) constatés afin d'y remédier et participe au retour d'expérience.
- Préparer et conduire les manoeuvres d'exploitation afin de contribuer à la réalisation des opérations de maintenance.
- Assurer la gestion des accès aux ouvrages, applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages ; propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- Rédiger ou modifier des documents d'exploitations et de maintenance et formaliser les expressions de besoins.
- Assurer le pilotage d'affaires multi-domaines au sein du GU
- L'emploi est Chargé de consignation, Chargé de travaux et d'intervention, Chargé d'essais, réalise des tournées et fait des requalifications.
- L'emploi participe à la préparation d'opérations incombant au GU.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.
- Goût pour le travail en équipe
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et de Sécurité Hydraulique.
- Compétences techniques en électrotechnique et automatismes, associées à un sens de l'initiative et un formalisme développé.
- Secouriste du travail.
- Respect des exigences en matière de la réglementation SST et environnementale.

**Compléments
d'information**

Ce poste comprend une contrainte hydraulique, incompatible avec un temps partiel. Equipe à 35 heures.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.
Ce poste ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités prioritaires pour l'entreprise (MIPPE).
La durée de mandat de ce poste est a minima de 4 ans, sauf en cas d'évolution vers un poste de TPEX d'astreinte d'action immédiate pendant cette période.
Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

Lieu de travail

Groupement d'Usines Vallée de l'Ain
Centrale Hydroélectrique de VOUGLANS 39240 CERNON
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Eric BIGORNE
Téléphone : 03 84 48 45 11



Pierre JARRIN
Téléphone : 06 45 91 62 93



11 oct. 2021

Ref 21-13560.03

Date de première publication : 13 juil. 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - OTTMARSHEIM

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience en exploitation réseaux ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?
Vous avez le profil pour rejoindre la DFP.
La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clés dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les manoeuvres, la recherche de défaut ou la consignation de réseaux HTA et BT.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière. Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une bonne expérience dans les métiers exploitation réseau et une bonne connaissance du CPP RE.

Le candidat doit pouvoir effectuer des manoeuvres, et des consignations en toute sécurité et dans les règles de l'art.

Rigueur, implication et exemplarité seront nécessaires à la tenue de l'emploi.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-33737

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ILE DU RHIN OTTMARSHEIM (68490)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Virginie BOESCH
Téléphone : 06.69.69.46.98
Mail : virginie.boesch@enedis.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/09/2021
- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-13959.03

Date de première publication : 19 juil. 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - LA PEROLLIERE

Position F
SUPPORT
RH

GF 9.10.11
1 Formateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Vous avez de l'expérience en exploitation réseaux ,vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?
Vous avez le profil pour rejoindre la DFP.
La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Devenir formateur vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clefs dans le domaine de l'animation et de la communication, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois à plus grande responsabilité.

Un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique vous permettra de monter en puissance graduellement dans l'animation des séquences de stages et vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Vous serez rattaché au Département Opérations et Risque Électrique et animerez des sessions de formations initiales ou de recyclage sur les manoeuvres, la recherche de défaut ou la consignation de réseaux HTA et BT.

Au sein de votre équipe pédagogique, vous serez également amené à participer à la création et l'actualisation des formations de la filière.

Au fait des dernières évolutions, vous contribuerez au développement et au maintien des compétences des agents du distributeur.

Profil professionnel Recherché
Agent ayant une bonne expérience dans les métiers exploitation réseau et une bonne connaissance du CPP RE.
Le candidat doit pouvoir effectuer des manoeuvres, et des consignations en toute sécurité et dans les règles de l'art.
Rigueur, implication et exemplarité seront nécessaires à la tenue de l'emploi.

Compléments d'information
Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-33529

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHE DE LA PEROLLIERE ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Philippe LAMELOT
Téléphone : 06.60.03.07.78
Mail : philippe.lamelot@enedis.fr

22 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/09/2021
- Prolongation au 22/10/2021

Ref 21-16235.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
GÉRÉDIS DEUX-SÈVRES
Direction des Investissements
Division Études et Planification des Programmes

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10

1 Technicien Études 2ème Degré H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.

Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Etudes 2ème degré a pour principale finalité de participer à la réalisation d'études de conception et développement du réseau de distribution HTA et BT ainsi que des études SDR et/ou de raccordement producteur.

Sous la responsabilité du Chef de Division Études et Planification des Programmes, les missions attendues de l'emploi sont :

- Réaliser des études techniques sur les réseaux HTA et BT,
- Étudier les demandes de raccordements de tiers en garantissant des prestations de qualités en termes de coût, délai et qualité,
- Contribuer aux processus qualité, sécurité et environnement impactant sa division.

Les principales activités sont :

- Analyser et traiter les contraintes réseaux et postes de distribution restituées par le SIG,
- Réaliser des études de zone dans le cadre du schéma directeur.

Profil professionnel Recherché

Bonnes connaissances en électrotechnique, structure et exploitation des réseaux, Rigueur et méthode dans l'exécution de ses activités, Maîtrise des normes techniques et de la réglementation, Bonne maîtrise de l'outil informatique et des fonctionnalités Power Factory/SIG, Qualités relationnelles et esprit d'équipe.

Compléments d'information

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GEREDIS DEUX SEVRES
17 RUE DES HERBILLAUX
79000 NIORT

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



COURTECUISSÉ Vincent
Téléphone : Directeur des Investissements
Fax : 05 49 09 93 30

4 oct. 2021

Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

EDF	Secrétariat Général DIRECTION JURIDIQUE
Position F	SUPPORT Services et logistique
GF 9	1 Assistant(e) De Direction H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction Juridique (DJ) Finance M&A et Sociétés appuie la Direction Financière et plus généralement les entités ou filiales du Groupe EDF sur les aspects de droit boursier, droit des sociétés, opérations de fusions, cessions et acquisitions, financement du Groupe.</p> <p>Le (la) titulaire de l'emploi assurera l'appui de la Directrice Juridique Finance et des responsables des deux services juridiques. Il/elle assurera le remplacement de l'Assistante de la Directrice Juridique Groupe (principalement pendant les congés).</p> <p>Il/elle aura notamment la responsabilité de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour la Directrice Juridique Finance : la gestion de son agenda, le suivi et le traitement de ses emails, le respect des échéances (anticipation des comités, réponses à fournir avant les dates limites), la préparation en amont de ses dossiers de réunions, l'appui logistique et administratif. - Pour les responsables des deux services juridiques : l'organisation de réunions et la préparation de leurs dossiers de réunions si nécessaire. - Pour l'ensemble des juristes : l'appui logistique et administratif et la contribution à la vie de l'équipe (partage de l'information et communication interne, organisation d'évènements et réunions de réseaux, accueil des nouveaux arrivants, commandes de matériel, déplacements, suivi des congés, planning, notes de frais, etc). A ce titre, il/elle assurera le rôle de correspondant informatique de la DJ Finance. <p>Il/elle assurera un suivi rigoureux du budget alloué à la DJ Finance, en particulier sur le pilotage des honoraires d'avocats en lien avec les juristes.</p> <p>Il/elle contribuera aux projets innovants de la Direction Juridique et notamment en gérant le SharePoint dédié à la DJ Finance et l'utilisation du réseau social de la Direction Juridique (canal Teams).</p> <p>Il/elle appuiera les juristes pour l'organisation des recrutements des stagiaires (publication/mise en ligne de l'annonce auprès des Ecoles, pré-tri, appel et prise de rendez-vous d'entretien avec les candidats, etc).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>L'emploi s'adresse à une personne justifiant d'une expérience significative (5 ans minimum) dans un poste d'Assistant(e) et ayant de l'intérêt pour le domaine juridique. Le/la titulaire de l'emploi devra démontrer son aptitude à gérer les priorités, son autonomie, sa réactivité, sa discrétion, son sens de l'organisation, son goût pour le travail en équipe ainsi que sa rigueur, sa disponibilité et un bon relationnel.</p> <p>Il/elle maîtrisera les outils bureautiques et informatiques (Pack Office, GTA, Dauphin, Thrips, Teams, Pogs, SharePoint, Pilotimmo, etc).</p> <p>De bonnes notions d'anglais seront nécessaires (bonne compréhension à l'écrit, capacité à prendre ponctuellement des appels téléphoniques en anglais avec un niveau conversationnel basique).</p>
Lieu de travail	22/30 avenue de Wagram 75008 PARIS (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA ? Veuillez adresser votre Modèle 6 et C01 à</p>

l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Anne LAFONT
Téléphone : 06.68.59.16.31

27 sept. 2021

Ref 21-15321.02

Date de première publication : 17 août 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
S LOGIST DEPART ASSUR CTX
AGENCE RCG
GROUPE RCG APPUI NANCY

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Services Supports d'Enedis recherche pour son Département Contentieux Assurance un(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques Senior. Au sein du Département GI2R (Gestion Indemnités - Recouvrement - Recours) de la DIR2S LISE, l'Agence Responsabilité Civile Générale assure l'instruction des dossiers de demandes d'indemnisation des tiers lésés lorsque l'entreprise a failli à ses obligations. Son Pôle EST, constitué de plusieurs équipes, prend en charge pour le compte de ses clients internes les réclamations à enjeu modéré de la moitié EST de la France.

Au sein du Pôle, vous exercerez votre activité dans le cadre des objectifs contractuels collectifs et de vos objectifs propres.

Vous évoluerez dans le cadre des règles et procédures du domaine d'activité. Vous serez en relation à l'interne avec les salariés du Département GI2R, l'Unité Comptable Nationale, les DR ; à l'externe avec les prestataires extérieurs (experts et avocats), les clients lésés et leurs représentants, les instances judiciaires.

Vos missions seront variées et complexes. Elles nécessitent une faculté d'adaptation et doivent être planifiées. Elles sont différentes suivant la nature de chaque dossier. Chaque problème posé nécessite raisonnement et adaptation des méthodes de résolution :

- . Prendre en charge les demandes d'indemnisations des clients de votre portefeuille
- . Vérifier si les conditions sont réunies pour indemniser le client
- . Proposer une indemnisation selon la réglementation en vigueur
- . En cas de contestation des conditions d'indemnisation ou de l'absence d'indemnisation, vous serez capable de justifier au client la position de l'Entreprise
- . Traiter et être référent(e) des dossiers complexes, spécifiques ou sensibles
- . Contrôler la conformité des rapports d'expertise et la facturation des prestataires

**Profil professionnel
Recherché**

- . Valider les propositions d'indemnisation dans la limite du seuil de votre délégation
- . Etre force de proposition au niveau du Pôle pour le déploiement et l'application des procédures
- . Appuyer les gestionnaires Traitement dans le cadre de leur activité quotidienne et conduire des actions de progrès afin de garantir l'atteinte des objectifs.
- . Assurer la montée en compétences des nouveaux arrivants
- . Prendre en charge des missions transverses et participer à des groupes de travail au sein de l'Agence et réaliser des contrôles internes

- . Pourrait être amené(e) à seconder l'animateur pour la réalisation des Tableaux de Bord du Pôle et le dispatching des activités
- . Vous serez exemplaire dans le traitement des dossiers et le suivi des procédures

Dynamique, disponible, motivé(e) et innovant(e), vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée. Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation et faite preuve d'un esprit synthétique.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du résultat et du service client.

Doté(e) d'aisance relationnelle, vous apprécierez la coopération et le partage des connaissances.

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint).

Compléments d'information

Les connaissances juridiques ne sont pas indispensables. Si vous souhaitez réaliser une immersion au sein de notre équipe, vous pouvez contacter notre animateur Frédéric DENIS au 06 07 12 83 74.

Référence MyHR : 2021-35498

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Martine BOUSSARDON
Téléphone : 02.48.57.63.14
Mail : martine.boussardon@enedis.fr

15 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/10/2021

Ref 21-16228.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BT-PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi se situe dans le groupe MOAD BT ER au sein de la MOAD AQN.

Dans le cadre des politiques techniques Enedis, des politiques Régionales, spécifiques au métier ER ou relatives au métier de MOAD (raccordement, modernisation des réseaux), l'emploi :

- Anime le groupe délocalisé sur Agen, le dialogue avec le Sdee47,
- Planifie les activités du groupe délocalisé sur Agen et contrôle la réalisation de l'équipe,
- Réalise des études technico-économiques et élabore des solutions techniques (levée des contraintes électriques, renouvellement des ouvrages pour amélioration de la qualité, ...),
- Analyse les fiches problèmes des exploitants réseaux Enedis,
- Réalise le suivi des dossiers ER, contrôle et valide la solution technique proposée par le Sdee,
- Assure le contrôle de la valorisation des projets ER, leur immobilisation, et ce conformément aux protocoles Enedis/FNCCR,
- Assure le suivi de la PCT (protocole PCT),
- Suit les dossiers Article 8 sous MOA concédant.

**Profil professionnel
Recherché**

Une connaissance du Domaine Technique Réseaux Electriques est fortement souhaitée. De plus, une bonne organisation personnelle, autonomie, animation d'équipe, sens du relationnel avec l'externe sont demandés. La maîtrise des outils informatiques du domaine MOAD est un atout (Moa-Pilot, Inge-Pilot, SIG, ...).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-32935

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Fabrice DECQ
Téléphone : 06 95 49 82 81



DECQ FABRICE
Téléphone : 05.57.92.75.00



15 oct. 2021

Ref 21-16226.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI CHAMP-ARDENNES

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez animer un collectif, organiser mais aussi contrôler les activités en fonction des objectifs et moyens alloués ? La sécurité, la prévention et le professionnalisme sont 3 piliers pour vous ?

GRDF réseaux Est vous propose un poste de Manager d'équipe :

Vous organisez l'activité de l'équipe, en lien avec l'APPI,
Quotidiennement, vous réalisez les briefs / débriefs avec les différents membres de votre équipe

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme des salariés de votre périmètre, au maintien et au transfert des connaissances, à l'intégration des nouveaux salariés.

Vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité et de l'entreprise.

En lien avec le chef d'agence, vous réalisez les entretiens annuels de l'ensemble des salariés de votre équipe. Durant ces entretiens, vous évaluez la performance, fixez les objectifs, appréciez le professionnalisme, validez les actions de professionnalisation à mettre en œuvre et évaluez la pertinence de celles réalisées lors d'un échange partagé avec le salarié.

Vous proposez les habilitations et les RLC de votre équipe au chef d'agence.

En cas d'incident, vous organisez les ressources disponibles à la disposition du Chef d'Exploitation afin d'assurer la sécurité des tiers et des biens et la réalimentation des clients dans les délais les plus courts. Dans le cadre d'un événement significatif, vous pouvez contribuer à la gestion du Poste de Commandement Opérationnel.

Vous êtes porteur de la démarche «client» au sein de votre équipe. Vous êtes en mesure d'accompagner les membres de votre équipe sur cette thématique.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.

Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.

Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.

Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La

date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

66 R EMILE NIVELET -08000 CHARLEVILLE MEZIERES
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Cyril DEMANGE
Téléphone : 06.21.36.27.96

4 oct. 2021

Ref 21-16223.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ACR
QUALITE DE FOURNITURE

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Tech Qualite Fourniture Senior H/F

Description de l'emploi

La qualité de fourniture est une mission essentielle à Enedis. En effet, nous pouvons la considérer comme une carte de visite, tant pour la satisfaction de nos clients que pour la robustesse et la fiabilité de notre réseau. L'arrivée du compteur Linky a modifié notre organisation : il offre, entre autres, à travers les données qu'il communique, la possibilité d'anticiper certaines pannes réseau, et permet aussi de mieux les localiser. Le guichet QF est au cœur de ces nouveaux enjeux et recherche un chargé d'étude sénior en qualité de fourniture. Dans ce cadre, les missions demandés sont les suivantes:

- Assurer la prise en charge des affaires entrantes.
- Répondre aux réclamations pour les clients C1 à C5.
- Suivre et piloter des actions de diagnostic du réseau (pose d'enregistreurs, analyse des données Linky).
- Se positionner en tant que référent autour des problématiques techniques rencontrés par les collègues de l'équipe.
- Suivre et animer une communauté de référents identifiés "QF" en BO, en portant de manière proactive la procédure mesure (utilisation de l'impédancemètre notamment)
- Suivre le SI de maintenance prédictive "Cartoline" et en être le référent sur le périmètre de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes connaissances électrotechniques avec une appétence particulière pour l'environnement Linky.

Des qualités de rigueur, d'autonomie, d'analyse, de synthèse et de réactivité sont nécessaires.

Bonnes connaissances des outils informatiques.

Capacité à travailler en équipe dans un environnement de travail collaboratif.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-36147

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 25 RUE LOUIS DE BROGLIE - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Clément VERSOLATTO
Téléphone : 07.86.28.67.30
Mail : clement.versolatto@enedis.fr



VERSOLATTO CLEMENT
Téléphone :
Mail : clement.versolatto@enedis.fr



19 oct. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE AI 44 EQUIPE PREPA ACCES PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.</p> <p>L'Équipe Préparation des Accès (EPA) est composée d'une quinzaine de préparateurs qui préparent des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public en lien avec les maîtrises d'ouvrages internes ou externes (AODE).</p> <p>Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance. Membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence Interventions Loire-Atlantique, le responsable d'équipe participe aux décisions concernant les missions et l'atteinte des résultats et porte les messages managériaux et les objectifs de l'Agence. Il pilote les activités et contrôle l'application des règles de fonctionnement : respect du prescrit prévention/sécurité et respect des horaires et de la réglementation du temps de travail notamment.</p> <p>Il apporte une expertise technique sur son domaine d'activités à son équipe. Il contribue à renforcer le professionnalisme des agents, évalue leur compétence lors des entretiens annuels et participe à l'élaboration du plan de formation.</p> <p>En tant que référent sur les outils informatiques, le Responsable d'Equipe assure la communication sur les évolutions de ces outils, coordonne et assure des formations, et anime des réseaux de référents.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.</p> <p>A l'aise dans le pilotage et le suivi d'indicateurs, vous recherchez la performance et avez le souci de développer le potentiel de tous vos collaborateurs.</p> <p>La connaissance des outils métier (CINKE, IngePilot, e-Plans, SEQUOIA, ?) et de la suite Office (en particulier Excel) serait un plus.</p>
Compléments d'information	Référence MyHR : 2021-36186
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERVE Nadège
Téléphone : 06.61.96.13.14
Mail : nadege.herve@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16220.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
CHARGE DE RACCORDEMENT C5

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez le sens de la relation client et des connaissances techniques ? Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

L'agence Raccordement Marché de Masse composée de 65 personnes a en charge :

- l'Accueil de l'ensemble des demandes de raccordements et de modification de branchement arrivant par les différents canaux possibles ;
- la Maîtrise d'ouvrage de réalisation des demandes raccordement ≤36KVA de nos clients particuliers, professionnels, collectivités locales et producteurs basse tension du devis à la demande de mise en service.
- le suivi et le pilotage des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.

Votre mission, au sein de l'équipe d'encadrement et conjointement avec les autres responsables d'équipe :

- piloter et planifier les activités de l'équipe raccordement à la maille bourgogne (réalisation des devis, activité back office, programmation, mise en service) en collaboration avec les appuis métiers
- gestion des plannings d'activités et d'absences
- suivre les résultats des équipes bourgogne (maîtrise des coûts, des solutions techniques et garant de la satisfaction client)
- suivi des prestataires et la consommation des marchés branchements inhérents à chacun (visites de chantiers, évaluations des prestataires, cotations, revues de contrats...)

- contribuer au développement des compétences des agents en identifiant les besoins en professionnalisation,
Réaliser les revues de portefeuilles et suivre les objectifs des agents
Préparation et réalisation EAAP
- porter et accompagner les évolutions auprès des agents (SI, règlementaires, métiers, organisations..)
- contribuer au bon fonctionnement entre les différentes interfaces pour la mise en œuvre des activités (travaux branchements, 1ère mise en service, facturation..)
Contribuer à la transformation de l'agence par votre participation aux ateliers, au portage des communications et au soutien des équipes.

Profil professionnel Recherché

Equipe présente sur plusieurs sites, déplacements à prévoir.

Par votre engagement au quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention-sécurité et êtes force de propositions pour contribuer aux évolutions du domaine.

Vous faites preuve d'autonomie, de disponibilité, de responsabilité et d'organisation.

Très bonnes capacités d'analyse. Force de propositions et de solutions efficaces.

Forte implication dans les domaines de la prévention sécurité et de l'innovation.

Forte sensibilité Client et esprit d'initiative, ainsi que capacité à mobiliser sont indispensables.

Appétence pour les outils numériques et aisance dans l'utilisation des SI souhaitée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-36239

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Caroline Marquette
Téléphone : 07.62.77.79.92
Mail : caroline.marquette@enedis.fr



MARQUETTE CAROLINE
Téléphone : 03.80.40.37.41
Mail : caroline.marquette@enedis.fr



19 oct. 2021

Ref 21-16214.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique. Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle Orvault que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales. Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité. Une expérience managériale confirmée dans le domaine est souhaitable pour réussir dans le poste.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36179

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mickaël LEFEVRE
Téléphone : 07.64.17.30.94
Mail : mickael.lefevre@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 oct. 2021

Ref 21-16205.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F Commerce Optim Trading S E I
Dir CRC Part Grand Centre
CRC ANGOULEME

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9 1 Conseiller Client Expert H/F

Description de l'emploi Au sein du Centre de Relation Client (CRC), l'emploi prend en charge le traitement des demandes client de nature particulièrement complexe et fait référence sur les activités dites spécifiques, correspondant à des besoins ou à des situations clients particulières.
Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :
- prise en charge au téléphone des demandes client les plus complexes : l'emploi est l'interlocuteur privilégié de notre client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant aux besoins de ces derniers.
- gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...)
Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites complexes.
L'emploi apporte également un appui aux autres conseillers dans la réalisation de leurs activités, notamment au travers de sa participation au soutien 2ème niveau.
Enfin, il apporte un appui transverse à la maille du Centre de Relation Clients : activités liées à un domaine d'expertise, contrôle qualité, etc.
Grâce à l'ensemble de ses missions, l'emploi apporte une contribution essentielle au bon fonctionnement du CRC ainsi qu'à la satisfaction et à la fidélisation des clients Particuliers

Profil professionnel Recherché Les compétences attendues sont notamment les suivantes :
- expression orale et écrite,

- savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité,
- capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse),
- capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité),
- techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir),
- aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques). L'emploi exerce un travail sédentaire.

Son poste de travail s'insère dans un espace ouvert (marguerite).

Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).

Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.

La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée

Compléments d'information

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans la partie salarié du portail RH.

Lieu de travail

BD SALVADORE ALLENDE L'ISLE D'ESPAGNAC
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés non EDF SA, envoi par courriel du dossier complet à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + les interlocuteurs ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce.



STEPHANE GERVAIS
Téléphone : 07 61 76 10 71

27 sept. 2021

Ref 21-16199.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Assistant Technique projet Gaz

GF 9.10.11

1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest, l'emploi intervient pour assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz.
Conformément au Carnet de Prescriptions au Personnel, il prend les décisions concernant la réalisation des man uvres et des consignations sur les ouvrages, il assure la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Il procède aux formalités de remises d ouvrages et aux actes d identification, valide les projets d ouvrages neufs ou renouvelés, pilote l activité ISG, tient à jour les documents d'exploitation (schéma, cartographie, livre de bord, bases de données..), anime des retours d expériences sur les incidents.
L emploi contrôle la qualité des interventions, crée des ouvrages en GMAO, classe et

suit les fuites suite à recherche systématique, utilise la Télé-Exploitation des ouvrages. Enfin, il contrôle l'activité des Assistants Chef d'Exploitation. Il contribue au projet d'entreprise avec l'accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest. Vous serez amené à participer à des projets et missions transverses au sein du Bureau d'Exploitation. Selon le profil, le candidat retenu pourrait se voir confier des missions d'appui et de relais managérial au chef de BEX.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.
Sens de la prévention et de la sécurité.
Autonome et dynamique, fort esprit d'équipe.
Capacités d'écoute et d'analyse.
Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.
La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

39 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Laurent BONETPELS
Téléphone : 06.63.91.01.11
Mail : laurent.bonetpels@grdf.fr



Elodie MINODIER
Téléphone : 07.61.68.66.82
Mail : elodie.minodier@grdf.fr



4 oct. 2021

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL RESSOURCES HUMAINES CO
APPUI RH CO
APPUI RH

Position F

R.H.
APPUI RH SPECIALISE

GF 9.10.11

1 Charge D Affaires Rh Senior H/F

Description de l'emploi

La Délégation RH de GRDF Centre Ouest anime le domaine Ressources Humaines des Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) pour le compte de ses 1400 salariés.

La Délégation est composée de 3 Pôles : Relations sociales, Pôle Opérationnel, Prospective RH Emplois et Compétences.

Le Pôle Prospective RH, Emploi et Compétences a en charge l'élaboration et la mise en oeuvre de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et du Plan de Développement des Compétences associé, en déclinaison des politiques nationales.

En lien avec le projet d'entreprise et la GPEC, des besoins de formation exprimés localement et des orientations locales et nationales, elle met en oeuvre les formations prévues et les demandes complémentaires, joue un rôle de conseil et d'appui auprès des managers, produit les éléments attendus pour les Instances Représentatives du Personnel ainsi que les éléments financiers indispensables au pilotage du budget. Nous recherchons pour cette activité un(e) chargé(e) d'affaires RH, en charge de la formation.

Vos missions?

Contribuer à la mise en application rigoureuse et optimisée des plans de développement des compétences, ainsi qu'à la bonne application de la politique formation de GRDF, en appui des managers et en interface étroite avec l'APPI (Agence de planification des interventions de la Région), l'équipe Prévention Sécurité et Energy Formation.

Vos activités?

- Mettre en oeuvre les actions du plan de formation dont vous assurez le suivi : inscriptions aux stages, organisation logistique des sessions pour les stages locaux,

**Profil professionnel
Recherché**

- Gérer les commandes auprès des organismes de formations externes,
- Prioriser les inscriptions au regard des besoins exprimés et des places proposées,
- Apporter un conseil de premier niveau sur les offres en catalogue et les stages locaux ,
- Contribuer à la production et à la fiabilisation des données chiffrées nécessaires à l'établissement des bilans de suivi du plan de formation ,
- Etre référent sur un domaine (secourisme, amiante, alternance).

Vous êtes fiable, rigoureux, réactif et engagé, vous avez le sens du client, une aisance à communiquer, à vous adapter.

vous aimez le travail d'équipe, rejoignez-nous !

Vous avez une bonne pratique des outils bureautiques.

Avoir des connaissances réglementaires sur la formation, les différents dispositifs de professionnalisation, les offres de formation interne, est un atout.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

Lieu de travail	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 7 MAIL PABLO PICASSO NANTES (44000) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Copier / coller sur une page intranet le lien http://i-comsp.enedis-grdf.fr et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



PRUNIS CORINNE
Téléphone : 06.67.18.46.04

4 oct. 2021

Ref 21-16180.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
AREX
BEX PV

Position F
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11
1 Charge D'exploitation Senior-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'Exploitation de la DR Côte d'Azur, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous gérez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR. Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant projet, la gestion des conventions d'exploitation, la conduite du dépannage BT (supervision BT), la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau...

Dans le cadre de vos missions, vous gardez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts.

Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Côte d'Azur.

Enfin, vous participez aux projets transverses du domaine exploitation principalement en lien avec le Processus Assurer la Performance Opérationnelle du Réseau (APOR), et aurez la responsabilité de Chargé d'Exploitation par roulement.

En tant que CEX sénior, vous serez responsable du suivi de plusieurs dossiers confiés par votre hiérarchie

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.
La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information: A la suite du passage en CSE local , l'emploi évoluera vers un poste de superviseur d'exploitation et dépannage sénior au sein de l'ASGARD

Compléments d'information

L'emploi est en services continus, il nécessite une aptitude médicale permanente.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Référence MyHR : 2021-36452

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



Audrey ELICHABE
Téléphone : 07.63.08.55.06
Mail : audrey.elichabe@enedis.fr

9 oct. 2021

Annonce annulée

Ref 21-14206.02

Date de première publication : 22 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position F	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC CONDUITE DU RESEAU
GF 9.10.11	1 Technicien De Conduite- Sc H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>l'Agence de Conduite assure en temps réel la gestion du flux électrique et la satisfaction client au travers la continuité de la fourniture électrique au sein de la région Champagne Ardenne dont le bassin économique est basé sur l'industrie de base et de pointe, l'agro-alimentaire ainsi qu'une première place dans le domaine de la production EnR.</p> <p>ENEDIS en Champagne Ardenne aura à relever le défi de participer à la préparation du réseau de distribution du futur en intégrant le modèle économique régional dans ses choix techniques et technologiques.</p> <p>Ainsi dans le cadre du prescrit, l'emploi : assure la gestion prévisionnelle de la conduite ainsi que la mise à jour des bases de données et des schémas du réseau afin de contribuer à l'optimisation de la conduite à l'échelle de l'ACR.</p> <p>L'emploi assure le traitement a posteriori des événements de conduite ainsi que la collecte informatique et administrative afin de contribuer à la fiabilité du suivi et à l'amélioration de la qualité de fourniture;</p> <p>Il contribue à la conduite en temps réel en service continu afin de garantir un haut niveau de réactivité des contributeurs à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.</p>
Profil professionnel Recherché	Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables. Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire. Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse et réactivité sont recherchées
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dans le cadre de la nouvelle politique mobilité, l'emploi se situe en zone dite déficitaire. A ce titre , un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis pourra être établi entre le candidat retenu et l'Entreprise.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-33874</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	- Rue Pierre LATECOERE - RETHEL (08300) (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MARLAND OLIVIER
Téléphone : 07.87.30.17.06
Mail : olivier.marland@enedis.fr



MARLAND OLIVIER
Téléphone : 03.26.04.90.29
Mail : olivier.marland@enedis.fr



20 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE

Ref 21-14841.02

Date de première publication : 2 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
POLE INGENIERIE PDL
AING PDL EST

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire. Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Collège Maîtrise

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Patrick GUIF
Téléphone : 06.98.79.51.97
Mail : Patrick.guif@grdf.fr



Raphael FAURY
Téléphone : 06.80.38.05.56
Mail : Raphael.faury@grdf.fr



29 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.09.2021 AU 29.09.2021

Ref 21-16173.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ELENGY ELENGY
TERMINAUX MÉTHANIERES DE FOS
DELEGATION TECHNIQUE

Position F EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 9.10.11 1 Assistant Fiabilité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché au cadre Méthodes, l'emploi garantit l'actualisation et la qualité de la Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur. L'emploi contribue à l'optimisation du plan de maintenance et de la production ainsi qu'à la Fiabilité des installations industrielles par la réalisation d'études ponctuelles sur des optimisations ou modifications d'équipements, événements process ou défaillances d'équipements. Il participe à des analyses nécessitées par une fiabilité insuffisante d'un équipement ou suite à la détection d'une anomalie, notamment grâce aux données disponibles par GMAO, PI, REX. Il rédige des compte-rendu mentionnant des propositions d'amélioration, suit la réalisation des actions découlant des analyses et vérifie l'efficacité des actions mises en œuvre au travers des indicateurs des terminaux. A partir des retours d'expériences, des contraintes internes à l'entreprise et réglementaires, l'emploi participe à la révision des procédures d'exploitation et de maintenance et assure le suivi de la rédaction des modes

opérateurs et des nomenclatures. L'emploi assure la gestion de la base de données processus PI, et forme les utilisateurs du terminal sur son usage. Il est également le garant de la base Fiabilité qui contient des données nécessaires au suivi d'exploitation, maintenance et réglementaire (PV, analyses, etc.).

**Profil professionnel
Recherché**

- Forte connaissance procédé
- Capacité d'analyse
- Sens de la sécurité et rigueur,
- Maîtrise des outils informatiques (GMAO)

**Compléments
d'information**

CV et lettre de motivation obligatoires.

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone Accès Restreint) délivrée par la Préfecture après enquête administrative.

Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

Terminal méthanier de TONKIN et de CAVAOU Fos sur Mer
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Clara PALAU
Téléphone : 06 74 09 09 14
Mail : clara.palau@elengy.com

24 sept. 2021

Ref 21-16166.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
CPA IT 61

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmateur Senior Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi apporte son appui aux programmeurs et aux opérateurs de la CPA dans le cadre de la programmation des activités réseaux et clientèle. Il contribue à la programmation des chantiers complexes clientèle et réseaux. Il contribue à la montée en professionnalisme des agents de la CPA en s'impliquant au quotidien dans les diverses activités en favorisant le travail en équipe. Il contribue au partage des informations et de la documentation nécessaires aux activités des programmeurs et opérateurs. Il apporte des solutions techniques et organisationnelles au responsable d'équipe afin d'optimiser le fonctionnement de la CPA. L'emploi peut être amené à

**Profil professionnel
Recherché**

piloter des activités dont la CPA aura la charge (élagage, traitements des réclamations...). Il vient en support du management en produisant des comptes rendus impliquant une analyse fournie des données. Il assure un lien avec les BO pour l'analyse, l'efficacité et l'optimisation de la programmation.

Vous aimez travailler en équipe, vous avez une aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité à l'interne et vers l'externe. Vous voulez vous investir dans une équipe dynamique pour continuer à construire la CPA.

Une expérience dans la programmation d'activités et des capacités avérées pour accompagner le changement sont nécessaires.

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques clientèle et réseau : SGE, CINKE, DISCO, GINKO, SINOPTIC, SEQUOIA, InfoRéseaux, outils bureautiques Word, Excel, PowerPoint.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-36185

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON (61000)
(Orne - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Anne Sophie ADNET
Téléphone : 02.33.32.45.77
Mail : anne-sophie.adnet@enedis.fr

10 oct. 2021

Ref 21-16164.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION ESSAIS

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

GF 9.10.11

1 Haute Maitrise Intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité radioprotection de sûreté qualité, de l'arrêté qualité, l'emploi étudie, prépare et/ou exécute, contrôle et surveille les opérations ou interventions qui lui sont confiées par un RE afin de garantir la qualité de réalisation des interventions sur les matériels du ESSAIS. Il lance et pilote les interventions qui lui sont confiées par un RE en garantissant la mise en œuvre des leviers MQME. Il propose des actions correctives et instruit des affaires techniques pour contribuer à la maîtrise d'ouvrage des activités de la section. Il assure le compagnonnage et l'évaluation des techniciens en situation de travail et favorise ainsi le partage d'expérience.

Profil professionnel Recherché Technicien

Compléments d'information Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:
100% avec astreinte
80% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Activité
Immédiate



Lucio BERNARDINI
Téléphone : 02.38.29.75.48
Mail : lucio.bernardini@edf.fr



24 sept. 2021

Ref 21-16160.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
APPUI ET EXPERTISE
HYPER VISION

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Hyperviseur Activités Electricité (elagage) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Hypervision est en charge du pilotage de la performance du domaine Opérations en lien avec les différentes agences opérationnelles qui la compose et les entreprises prestataires.
Votre poste participera pleinement aux missions de l'Hypervision via le pilotage de l'activité Elagage sur une partie du Var et des Alpes Maritime. A ce titre votre mission consistera à :

- Construire et piloter le programme d'Elagage pour une année N, que ce soit en

terme de km élagués mais également de budget.
- Coordonner la bonne réalisation de la prestation et notamment des consignations avec les différentes Bases Opérationnelles
- Commander/Accompagner/Contrôler la bonne réalisation de la prestation par les entreprises prestataires
- Assurer la facturation des prestations

Vous aurez également un rôle dans la sensibilisation des entreprises aux respects des règles de sécurité en vigueur. Ce poste vous permettra d'avoir une vision globale de cette activité : Technique, Financière, Politique Industrielle, Client.

Profil professionnel Recherché

Ce poste nécessite de la rigueur et une capacité de pilotage associée à un bon relationnel.

Des compétences techniques électricité et une expérience de charger d'affaire peuvent également être un avantage.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Référence MyHR : 2021-36429

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL (83700)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



DI GIORGIO Laurent
Téléphone : 07.60.95.02.37
Mail : laurent.di-giorgio@enedis.fr



GALASSO Stéphane
Téléphone : 06.65.51.96.25
Mail : stephane.galasso@enedis.fr



9 oct. 2021

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
APPUI ET EXPERTISE
HYPER VISION

Position F	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
GF 9.10.11	1 Hyperviseur Activites Electricite (elagage) H/F
Description de l'emploi	<p>L'agence Hypervision est en charge du pilotage de la performance du domaine Opérations en lien avec les différentes agences opérationnelles qui la compose et les entreprises prestataires.</p> <p>Votre poste participera pleinement aux missions de l'Hypervision via le pilotage de l'activité Elagage sur une partie des Alpes Maritime. A ce titre votre mission consistera à :</p> <ul style="list-style-type: none">- Construire et piloter le programme d'Elagage pour une année N, que ce soit en terme de km élagués mais également de budget.- Coordonner la bonne réalisation de la prestation et notamment des consignations avec les différentes Bases Opérationnelles- Commander/Accompagner/Contrôler la bonne réalisation de la prestation par les entreprises prestataires- Assurer la facturation des prestations <p>Vous aurez également un rôle dans la sensibilisation des entreprises aux respects des règles de sécurité en vigueur. Ce poste vous permettra d'avoir une vision globale de cette activité : Technique, Financière, Politique Industrielle, Client.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Ce poste nécessite de la rigueur et une capacité de pilotage associée à un bon relationnel.</p> <p>Des compétences techniques électricité et une expérience de charger d'affaire peuvent également être un avantage.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:</p> <ul style="list-style-type: none">- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr <p>Référence MyHR : 2021-36430</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	74 BD PAUL MONTEL - NICE (06200) (Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr <p>Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique +</p>

coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



DI GIORGIO Laurent
Téléphone : 07.60.95.02.37
Mail : laurent.di-giorgio@enedis.fr



GALASSO Stéphane
Téléphone : 06.65.51.96.25
Mail : stephane.galasso@enedis.fr



9 oct. 2021

Ref 21-16150.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
BEX NANCY

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11

1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du BEX, vous assurez principalement :
- la conduite des réseaux gaz : gestion des incidents et suivi des réparations
- l'exploitation des réseaux gaz : remise des accès aux ouvrages relatifs aux actes de travaux et de maintenance sur le réseau

Votre rôle est essentiel afin de garantir la sécurité des personnes et des biens, de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de Chef d'Exploitation au sens du Carnet de Prescriptions au Personnel - prévention du risque gaz (CPP GRDF) : la conduite et l'exploitation des réseaux, la réalisation des manœuvres et des consignations sur les réseaux et dans les postes, la coordination (délivrance et rendu) des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises.

Vous procédez ou faites procéder aux formalités de remise d'ouvrage et aux actes d'identification d'ouvrage, validez les avant projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler, assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents (CIIgaz), pilotez l'activité Intervention Sécurité Gaz (ISG), classez et suivez les suites suite à recherche systématique.

Vous participez au roulement d'astreinte d'exploitation dans le rôle de Chef d'Exploitation selon un planning prédéterminé. Les conditions de mise en œuvre du tour d'astreinte - aujourd'hui à 6 - pourront alors évoluer pour un tour toutes les 5 à 7 semaines, en fonction de la constitution de l'équipe.

Vous conduisez des analyses de retour d'expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d'intervention.

Vous contrôlez l'activité des Assistants Chef d'Exploitation et des Techniciens assurant l'ISG lorsqu'ils sont sur une intervention de sécurité.

Vous êtes référent des outils du BEX (Carpathe, O², SIG)

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur.

Vous avez une capacité d'adaptation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes solidaire au sein d'un collectif de travail.

Cet emploi, publié AVEC ASTREINTE, est également ouvert aux candidats

Compléments d'information

souhaitant postuler sans astreinte (veuillez manifester votre souhait directement à Florian MARRIS)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr
L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD -54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Florian MARRIS
Téléphone : 06.33.46.67.19
Mail : florian.marris@grdf.fr

1 oct. 2021

Ref 21-13769.02

Date de première publication : 16 juil. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
AREX
MPS OPE ARX BEX TLS-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge D'exploitation Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'Exploitation, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

Dans le cadre de votre mission, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts.

Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Midi Pyrénées Sud.

Enfin, vous participez aux projets transverses du domaine exploitation principalement en lien avec le Processus Assurer la Performance Opérationnelle du Réseau (APOR), et aurez la responsabilité de Chargé d'Exploitation.

Vous êtes un relais managérial de l'encadrement de l'agence, à ce titre vous êtes susceptible de représenter l'encadrement dans certaines réunions transverses. Vous participez à la montée en compétence des chargés d'exploitation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information: Le poste est publié sous le nom CEX mais une évolution l'agence vers le projet ASGARD est envisagé à horizon fin 2021, le poste sera alors transformé en SED Sénior.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-32708

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Thierry Hubert
Téléphone : 06.21.40.88.61



PONNIER Guillaume
Téléphone : 05.34.45.89.35
Mail : guillaume.ponnier@enedis.fr



6 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 21-16241.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT CAMPUS DE FORMATION
CF - ETAT MAJOR

Position E

SUPPORT
Services et logistique

GF 10.11.12

1 Chef De Projet Junior It & Numerique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

L'emploi est rattaché au Responsable du département Campus de Formation et a en charge la gestion d'affaires IT & NUMÉRIQUE.

Il assure à ce titre le support fonctionnel des outils et applications numériques, organise les évolutions, les déploiements, les recettes de ces derniers, identifie les impacts et propose des actions d'accompagnement.

Il contrôle la qualité des prestations assurées par l'OIT et participe au contrôle de la facturation de toute prestation informatique réalisée pour le compte de la DFP.

En qualité de pilote opérationnel de chantiers et projets numériques Métier, il organise et déploie les projets numériques de la DFP en relation avec les départements opérationnels de l'Unité.

Il contribue au déploiement de nouveaux produits, veille au respect des règles de sécurité informatiques, signale et instruit les incidents.

Profil professionnel Recherché

En tant qu'appui, il conseille et accompagne les utilisateurs de la DFP dans la prise en main et l'appropriation des ressources informatiques de l'unité et des nouveaux produits ; il communique et relaye les procédures inhérentes aux outils numériques. Dans son rôle d'Appui Opérationnel du DFSI de la DFP, le titulaire de l'emploi est correspondant de la DSI Enedis dans le cadre du réseau « DFSI / AO ».

Il participe à des actions de solidarité et de coopération inter-campus ou réunions transverses à la DFP

Il est force de proposition auprès du Responsable de Campus et du Chef de département (prestations externes, valorisation du campus)

Rigoureux, et respectueux des délais

Capacité d'analyse et de synthèse

Maîtrise des outils du domaine SI

Savoir travailler en réseau et à distance.

Expérience réussie d'au moins 2 ans dans les domaines : SI ou logistique, management de projets...

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse.

Vos capacités relationnelles, rédactionnelles, votre esprit d'initiative, de coopération et votre rigueur seront sollicités.

Une bonne connaissance des outils

Sens développé de la simplification

Compléments d'information

Des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Référence MyHR : 2021-36193

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHE DE LA PEROLLIERE ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



OLIVIER MACQUET
Téléphone : 06.59.82.95.18
Mail : olivier.macquet@enedis.fr

11 oct. 2021

Ref 21-16212.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction des Ressources Humaines
Pôle Développement RH
Département Recrutement - Gestion des Carrières

Position F

R.H.
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11

1 Charge De Developpement Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Département Recrutement et Gestion de Carrière a pour mission principale de prendre en charge tous les besoins en recrutement de GRTgaz en relation avec les pôles opérationnels RH ainsi que les managers du périmètre identifié.

Missions confiées - Recrutement :

- Vous accompagnez le ou les managers dans la rédaction du descriptif du poste
- Vous pilotez le recrutement opérationnel, réalisez le sourcing et recevez les candidats
- Vous évaluez les candidatures
- Vous vous assurez du bon déroulé des entretiens avec les managers et de l'issue de ceux-ci
- Vous coordonnez, avec le pôle juridique et le pôle opérationnel RH l'arrivée effective du ou des candidats retenus
- Vous réalisez un suivi et reporting sur votre périmètre de recrutement
- Vous contribuez au développement de la marque employeur

Autres missions :

- Vous pourrez aussi être amené.e à travailler sur des dossiers transverse en lien avec la politique RH et également à participer à des accompagnements de salariés en gestion de carrière.

Ce poste est à pourvoir au sein de nos locaux à Bois Colombes ou Lyon ou St Herblain.

Profil professionnel Recherché

- Vous possédez de réelles qualités relationnelles, des facilités de communicant à l'écrit comme à l'oral.
- Vous êtes rigoureux.se
- Vous êtes dynamique avec des capacités d'organisation pour mener à bien les missions confiées
- Vous avez des facilités avec les outils informatiques (word, excel, Power Point..) et collaboratifs (Teams..)

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.
Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
6 rue Raoul Nordling
92270 Bois-Colombes

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :

<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4029&idOrigine=503&LCID=1036>



Béatrice VIGNIER
Téléphone : 06 88 78 35 59
Mail : beatrice.vignier@grtgaz.com



Diana CARVALHO
Téléphone : 01 55 24 87 50
Fax : diana.carvalho@grtgaz.com



4 oct. 2021

Ref 21-16207.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE KLD
SECTION LOG MEEI

Position

COMBUST DECHET LMI
Maîtrise réalisation

GF 10

1 Charge D'affaires Logistique Meei H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du Service KLD (Combustible Logistique Déchet) du Centre Nucléaire de Production d'Electricité de Golfech (CNPE). L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Manager Première Ligne (MPL) de la section Logistique MEEI CMM du Service KLD.

Conformément au guide des Métiers de Maintenance et de Projet en Exploitation (MMPE), l'emploi de chargé d'affaire :

est responsable de la préparation des activités, de la réalisation et des résultats des affaires confiées

construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé en incluant les activités des autres spécialités (qu'il peut être amené à piloter en tant que chargé de coordination)

relève les écarts et en assure la traçabilité en proposant un traitement adapté

rédige des procédures, intègre les modifications et contrôle la qualité des fonds documentaires et des bases de données (SDIN, EPSILON 2, ADREX, EXOCET)

assure une expertise dans son domaine de compétence

veille à la bonne intégration des prescriptions sur les affaires ou interventions confiées.

effectue les analyses de risques intrinsèques ou transverses en déterminant les risques potentiels pour chaque séquence d'activités et en indiquant les parades adaptées.

constitue le retour d'expérience des affaires confiées (bilan de fin d'affaire, bilan et analyse des contrats de prestations)

Profil professionnel Recherché

Le candidat démontre une bonne autonomie, un relationnel lui permettant de facilement travailler en transverse et un sens du détail particulièrement présent. Une bonne connaissance des exigences associées au confinement liquide est un plus. Par ailleurs le candidat présente des aptitudes en matière de gestion d'affaire et a des connaissances des applications informatiques du domaine logistique et MEEI (EPSILON 2, SDIN, EXOCET, SAAM colisage, ALC Light).

Compléments d'information

L'emploi travaille en service discontinu et est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Vous serez également susceptible de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Le taux de services actifs indiqué est hors majoration astreinte.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



CAUCHIE THIBAUT
Téléphone : 06 59 45 27 63
Mail : thibault.cauchie@edf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-15412.03

Date de première publication : 20 août 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Haute Corse

Position E

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 10.11.12

1 Chef De Quart H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Electrique Insulaire).

Le Chef de Quart dispose de la délégation de Chargé d'Exploitation, il dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- des doctrines d'exploitation et de maintenance des installations,
- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,
- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription et par l'UTE C18-510
- du système de management d'EDF PEI.

L'emploi nécessite une disponibilité liée à l'obligation de continuité de service nécessitant le travail en services continus (3 x 8).

Dans l'exercice de ses fonctions, le Chef de Quart est amené à :

- manager son équipe de quart et conduire les entretiens annuels d'évaluation,
- respecter le programme d'exploitation préétabli,
- surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue dans le respect du Contrat Producteur,
- optimiser le fonctionnement pour minimiser la consommation spécifique et les arrêts fortuits,
- Analyser les pannes et proposer des actions correctives,
- expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteurs,
- Rédiger les rapports d'incidents et les demandes de travaux,
- appliquer et faire respecter les consignes de sécurité

- anticiper.

Durant les périodes hors quart, le Chef de Quart (et son équipe) réalise des activités liées à l'exploitation (mises à jour de consignes), des formations sur simulateur, le pilotage d'activités terrain pour l'équipe.

Au titre des activités liées à la sûreté et sécurité, il intègre et respecte (ou fait respecter), le respect des VLE, les consignes du POI & les consignes en cas d'alerte météo.

**Profil professionnel
Recherché**

- Manager,
 - être autonome,
 - aimer le travail en équipe,
 - respecter des consignes de sécurité,
 - avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation des fonctions de dialogues à partir d'un PC,
 - avoir des connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales électriques,
 - avoir une formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle commande,
 - connaître l'architecture du contrôle-commande,
 - connaître le fonctionnement général d'une unité de production et ses entrées-sorties,
 - connaître l'architecture et le fonctionnement des circuits de la centrale.
- Une expérience dans une ICPE serait appréciée

**Compléments
d'information**

L'emploi requiert une formation au Port des ARI.

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système électrique de Corse et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Les candidatures (formulaire papier) doivent être transmises par voie postale ou par courriel - pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

CENTRALE ELECTRIQUE DE LUCCINANA B LUCCIANA
(Haute-Corse - Corse)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Jérôme LECOMTE
Centrale électrique de Lucciana B
Casamozza
20290 LUCCIANA

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

jerome.lecomte@edf.fr



LECOMTE Jérôme
Téléphone : 04 95 59 29 86
Mail : jerome.lecomte@edf.fr



PAYET Thierry
Téléphone : 04 95 59 58 77
Mail : thierry.payet@edf.fr



24 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Plage M3E
- Prolongation de la publication

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE ICAM IC-DPT SIGMA
Position D	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO
GF 11.12.13	1 Product Owner (enecad) H/F
Description de l'emploi	<p>Le poste à pourvoir est celui de Product Owner de l'application EneCAD.</p> <p>EneCAD est l'outil de gestion des appels dépannages des 7 Centres Appel Dépannage d'Enedis, avec plus de 7 millions d'appels entrants en 2020. EneCAD constitue l'interface indispensable entre les clients, les CAD et les équipes d'interventions et joue ainsi un rôle primordial pour assurer la sécurité des personnes et des biens face au risque électrique. Enecad est également impliquée dans les projets de transformation liés à la nouvelle Politique Clients d'Enedis : projet Accueil, projet Asgard, prévenance clients...</p> <p>Dans ce contexte, les principales activités du Product Owner consistent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les besoins métier et les traduire en macro-fonctionnalités - Instruire les User Stories correspondantes en identifiant les impacts SI - Gérer la priorisation du Backlog fonctionnel et être force de proposition sur les améliorations du SI - Animer l'équipe de développement et donner de la visibilité sur les objectifs - Participer aux différentes cérémonies Agile et animer les ateliers avec le métier - Etre responsable de la validation fonctionnelle des développements - Identifier et qualifier les anomalies en assurant le suivi de la résolution - Définir la stratégie de recette, maintenir à jour les cahiers de recette et accompagner les utilisateurs durant les phases de recette métier - Faire remonter les risques projets et les métriques/indicateurs (avancement, productivité, qualité, jalons, etc.)
Profil professionnel Recherché	<p>Ce poste s'adresse aux candidat(e)s disposant de compétences d'analyse, de synthèse et de créativité.</p> <p>Les compétences attendues sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pratique des méthodologies agile, - Impact et bonne communication orale, bonne capacité de collaboration et d'animation d'une équipe, - Prise de recul et facilité à travailler dans un environnement à forts enjeux, - Capacité d'initiative, autonomie et réactivité, et esprit critique, - Capacités d'analyse et de synthèse, - Rigueur, implication et pragmatisme.
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2021-36374</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Sébastien Colson
Téléphone : 07.86.50.11.23
Mail : sebastien.colson@enedis.fr

11 oct. 2021

Ref 21-16239.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
ARIANE
AGENCE ANIMATION CONTRATS TER
POLE OUEST

Position D

SUPPORT
Achats

GF 11.12.13

1 Appui Contract Management H/F

Description de l'emploi

Vous appréciez la relation client, et la dimension Approvisionnement / Achats ?
Le travail en équipe, la satisfaction clients et fournisseurs, la recherche de solutions innovantes pour améliorer nos processus vous motivent ?
Nous vous proposons de rejoindre l'agence Animation Contrats Tertiaires (ACT) de la Direction des Services Support, Dir2S Lise !

L'Appui au Contract Management se positionne au sein de l'agence ACT comme un relai de la direction des achats d'EDF et d'Enedis, pour la bonne utilisation, dans les Unités, des contrats du domaine tertiaire sur les segments (VIM, Intérim, Déplacement, Restauration, Fournitures Industrielles, Fournitures administratives).

Votre rôle au quotidien ?
Un rôle d'animation d'équipe.

Un rôle d'animation sur la performance des Approvisionnement :
- Animations des unités sur son territoire sur la performance des Appros. Portage et analyse des TdB en lien avec les membres de son équipe. Participe aux Ceps et aux revues de processus.
- Appui aux membres de son équipe pour les créations de contrats et aux renouvellements.
- Un rôle d'animation et d'expertise sur le segment « Déplacement » :

Il est l'IP sur son segment ou sous-ensemble.

L'emploi anime le segment « Déplacement » en veillant au bon fonctionnement du contrat Carlson, des autres contrats utilisés par les salariés lors de leurs déplacements, et du suivi de la BAL Thrips.
Il apporte son expertise sur son segment en lien avec la DA d'Enedis, de EDF, des prescripteurs, des prestataires.
Il alimente et transmet des tableaux de bord de suivi et de pilotage de la performance des Contrats de son segment.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités relationnelles avérées, aptitude pour le travail en équipe.
faire preuve de :

- rigueur, fiabilité,
- réactivité, capacité d'analyse, expertise et prise d'initiatives.

Une bonne expérience dans les achats et une connaissance des logiciels achats (PGI, Dauphin) seraient appréciées.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36376

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Laurence Jourdain
Téléphone : 06.38.83.24.87
Mail : laurence.jourdain@enedis.fr

1 oct. 2021

Ref 21-16192.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PEGASE
PE-DPT CENTRE SERVICES AGP

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 11.12.13

1 Appui Gestion H/F

Description de l'emploi

- Au sein de la DSI Enedis, le Pôle PEGASE (PPerformance, Gestion, Achats, Services) :
- anime le cycle de gestion ;
 - suit les achats et les approvisionnements ;
 - anime les démarches Risques/Contrôle interne ;
 - anime la communauté des chefs de projet de la DSI ;
 - produit et analyse les éléments destinés à l'Etat Major et aux instances de gouvernance;
 - anime le contrôle interne et les risques à la DSI ;
 - pilote le projet de mise en oeuvre de l'agilité à l'échelle à la DSI.

L'emploi de Correspondant Gestion Performance est rattaché au Responsable du Département Centre de Services Gestion & Performance du Pôle PEGASE.
Il est détaché dans une cellule d'Appui Gestion & Performance d'un Pôle de la DSI et travaille en appui et sous la responsabilité fonctionnelle du référent interne de cette cellule.

L'objectif du poste est d'assurer tout ou partie des activités suivantes :

- le suivi de gestion du Pôle (reprévisions du Budget Annuel, PMT, suivi du réalisé, pilotage du point de sortie, plan de performance) ;
- le suivi des approvisionnements et des achats du Pôle ;
- le suivi des projets principaux du Pôle, notamment la contribution à la préparation des revues de performance des projets ;
- l'appui à la réalisation des Business Plan des projets ;
- la réalisation et déploiement du kit opérationnel de contrôle interne au sein du Pôle,
- le reporting du Pôle et la remontée des éléments pour le tableau de bord DSI.

Pour illustrer cette description vous pouvez consulter l'interview d'une Appui Gestion Performance à l'adresse suivante :

https://www.myelectricnetwork.fr/group/dsi/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/en-beau-chez-moi?typ

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences en pilotage budgétaire et en contrôle de gestion dans un environnement complexe.

Bonne culture IT, afin de faciliter la compréhension du périmètre applicatif suivi et des enjeux associés.

L'objectif est de pouvoir challenger les données budgétaires et les hypothèses associées, afin de remonter des trajectoires budgétaires cohérentes et pertinentes.

La capacité à travailler en équipe, une bonne communication et un très bon relationnel sont incontournables, ainsi que la rigueur et la méthodologie.

La capacité avérée à occuper des fonctions transverses au sein d'une organisation est un plus.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36483

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

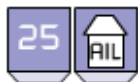
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



RIGAUD Sophie
Mail : sophie.rigaud@enedis.fr



30 sept. 2021

Ref 21-16156.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
Pôle INGENIERIE-METHODES

Position D

COMBUSTIBLE NUC INGENIERIE DECHETS RADIOACTIF
Ingénierie combustible nucléaire

GF 11

1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité, l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,
- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention,
- en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Action immédiate



Michaël Boutemy
Téléphone : 03.24.36.30.46



10 déc. 2021

Ref 21-16117.02

Date de première publication : 9 sept. 2021
Date de dernière publication : 10 sept. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ

ENERGY FORMATION
MISSIONS ADMIN SUPPORT LOG

Position D CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
PREVENTEUR SANTE SECURITE

GF 11.12.13 1 Charge De Prevention Et Travaux H/F

Description de l'emploi Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, 15% des heures de formation sont réalisées à distance.

VOTRE MISSION :

Vous serez garant(e) de la mise en œuvre, du suivi et de l'animation de notre politique Santé Sécurité. Il vous sera confié une mission complémentaire de Chargé(e) d'affaires travaux.

Vous serez rattaché(e) à la Responsable de la Chaîne de coordination de la formation d'Energy Formation. Vous serez susceptible d'être invité(e) à participer à des réunions de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail du périmètre de référence.

PREVENTION SANTE SECURITE ENVIRONNEMENT (80%) :

- Pilotage de l'activité P2S : élaboration du Plan d'Action de Prévention (PAP) annuel en cohérence avec la politique Santé Sécurité de GRDF, déploiement des démarches et outils de GRDF, pilotage des actions, suivi des indicateurs, coordination de la démarche d'évaluation des risques, préparation des dossiers pour la CSSCT, organisation et animation des réunions d'analyse d'accidents ou presque accidents, pilotage des exercices incendie sur le campus de Montluc et des visites sur les 3 campus.

- Appui opérationnel à l'animation de la démarche RSE sur le volet environnement : pilotage d'actions concrètes pour le suivi et la réduction/valorisation des déchets.

**Profil professionnel
Recherché**

- Animation de la Santé Sécurité : participation au réseau national des préventeurs de GRDF, animation du cercle prévention d'Energy Formation, sensibilisation des nouveaux arrivants, professionnalisation des salariés, préparation et animation des temps forts annuels sur la P2S (semaine sécurité 365, cleaning day), communication interne et externe dans le domaine de la P2S.

- Production de rapports, analyses, demandes d'expertise, bilans, etc et mise à jour documentaire du référentiel. Veille technique du domaine HSE.

PILOTAGE DE TRAVAUX (20%) :

En lien avec l'équipe Maintenance et Travaux, vous êtes chargé(e) de conduire des travaux menés sur le campus de Montluc, par exemple de création, amélioration ou de modification d'installations pédagogiques, de plateaux techniques, d'aménagements de locaux. Vous serez garant(e) de la livraison des travaux dans le cadre des règles d'achats de GRDF, le respect de la qualité, des délais et du budget attendus.

- Instruction des projets de travaux à mener, du cahier des charges de la demande jusqu'à la réception, en lien avec le management du campus.

- Conduite des travaux dans le cadre des règles administratives, techniques,

- financières et de sécurité attendues.
- Etablissement des plannings de travaux et suivi des travaux.
 - Pilotage du travail de prestataires.

VOTRE PROFIL :

Vous avez un passé dans l'exploitation du gaz. La prévention et la sécurité sont dans votre ADN. Vous avez des compétences de gestion de projet avérées ou suivi de chantier/affaire.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien. Vous êtes pragmatique et tourné vers l'opérationnel.

VOS COMPETENCES :

Vous avez une bonne connaissance des risques professionnels et des obligations réglementaires.

Dynamique et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles. Vous avez un sens du service reconnu et vous êtes à l'aise pour vous exprimer en public.

Vous possédez une aisance rédactionnelle et maîtrisez les outils bureautiques.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44). Vous devrez avoir un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le site. Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur nos sites de Gennevilliers (92) et Lyon (69) et au Siège social de GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + CV exigé + tout document à votre convenance (Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Compléments d'information

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors

environnement de travail.



MANAGER : GARNAUD Anne

Téléphone : 02.40.85.81.85 / 06.82.01.29.39

Mail : anne.garnaud@grdf.fr



RRH : CHELLAH Samy

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



7 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification libellé d'emploi

Ref 21-16149.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT
Aucun FSDUM disponible

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior (cadre Hypervision Src) H/F

Description de l'emploi

Le Service Relations Clients (SRC) d'Enedis en IDF Ouest regroupe des activités opérationnelles telles que le traitement des réclamations, la réponses aux demandes des fournisseurs et des clients, notamment sur le suivi des demandes de prestations, la facturation des consommations sans contrat, ou encore la rédaction des réponses destinées au Médiateur National de l'Energie. Il met également au service de la Direction Régionale la connaissance des attentes clients et les compétences en relation client pour développer la culture client au sein de la DR, être le moteur des boucles d'amélioration continue. Ce domaine connaît des enjeux de transformation importants, tant sur les outils que sur les processus métiers.

Afin de renforcer le pilotage de la performance du domaine Relations Clients, et de dégager des marges de man?uvre, l'emploi d'Hypervision SRC est un appui au management pour analyser et suivre la performance Clients, il propose des outils de suivi de la performance, analyse les tableaux de bords et outils actuels.

Il peut également être force de proposition d'innovations améliorant les processus métiers et nos parcours client : par ex. envoi automatique de SMS pour fluidifier et digitaliser les parcours clients

**Profil professionnel
Recherché**

Des bases solides en analyse de données et la maîtrise des outils bureautiques (notamment Excel) sont souhaitées. La connaissance des SI du domaine Clients d'Enedis (SGE-SGO, Ginko, Capella, ?) et des compétences en modélisation sont un plus.

Compléments d'information

La connaissance du contexte et des activités de la distribution d'électricité est un atout mais n'est pas un prérequis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36459

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Sonia AHMED
Téléphone : 06.64.99.54.88
Mail : sonia.ahmed@enedis.fr



5 oct. 2021

Ref 21-16262.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE

Direction Grands Comptes
Département Marketing Performance Vente
Equipe Pilotage Gestion Achats

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 12

1 Cap Cadre - Appui Controle Gestion Reg H/F
Direction Grands Comptes

Description de l'emploi

La Direction Grands Comptes (DGC) gère un portefeuille de grands clients caractérisés par des besoins complexes et des enjeux économiques ou politiques importants. Au sein du Département Marketing Performance Vente, l'équipe Pilotage Gestion Achats (PGA) assure le pilotage de la performance de la DGC, la sécurisation du périmètre client, la gestion des achats, le suivi des habilitations SI et la gestion des attributions du matériel SI et Télécom.
Sous la responsabilité du manager de l'équipe PGA, contrôleur de gestion de la DGC, vous contribuez au pilotage des résultats électricité et gaz de l'unité en termes

de volume, de marge et de suivi des négociations avec les principales missions suivantes :

- Vous êtes garant de la connaissance du portefeuille électricité et gaz, réalisé et à négocier.
- Vous êtes référent de l'outil pilotage Cupidon/Venus au sein de la direction.
- Vous vous assurez de la cohérence entre la vision SI et la vision vente.
- Vous contribuez aux travaux des plans de performance opérationnelle de l'unité à moyen et à long terme. Vous êtes capable de donner la meilleure vision du point de sortie au fil de l'eau ainsi qu'un éclairage pertinent à l'équipe de direction ?
- Vous pourrez vous voir confier des missions transverses au sein du département.

Profil professionnel Recherché

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle de 36 mois (hors stage, hors alternance), de préférence dans le domaine Commercial et Clientèle et être titulaire d'un Bac +4 (soit 240 ECTS ou équivalent) ou, pour les personnes n'ayant pas le niveau d'études requis, faire valoir une Validation des Acquis Professionnels (VAP).

Compétences et aptitudes recherchées :

- Autonomie, dynamisme, rigueur, organisation, adaptation, travail en équipe avec un esprit solidaire, force de proposition
- Sens de la pédagogie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Ecoute, compréhension des autres et capacité d'argumentation
- Savoir animer et entraîner
- Connaissance de l'outil de Relation Client du marché d'affaires d'EDF Commerce
- Connaissance de la politique commerciale et des offres du marché d'affaires

Description de la formation

Formation Promotionnelle Cap Cadre
Diplôme Master 2 Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel
Formation continue assurée par l'IAE Paris Sorbonne (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne)

Début de la formation : janvier 2022

<http://www.iae-paris.com/fr/executive-master-cgao>

Le Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel (CGAO) s'adresse aux professionnels en activité ou en transition qui souhaitent effectuer une montée en compétences ou une reconversion professionnelle grâce à une reprise d'étude dans le domaine du contrôle de gestion, de l'audit et du contrôle interne.

Lieu de formation

IAE PARIS - 8 bis rue de la Croix Jarry - 75013 Paris
(Paris - Ile-de-France)

Compléments d'information

Examen des candidatures et sélection en jury de formation promotionnelle

Procédure de candidature

Les candidats sont invités à adresser leur dossier de candidatures par mail, en complément de e-candidature, à philippe.gheysens@edf.fr et pascale.gintrand@edf.fr avec les pièces suivantes :

- CV et fiche C01
- Lettre de motivation mentionnant la référence de l'annonce.

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr). Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Philippe GHEYSENS
Téléphone : 06.15.82.85.68
Mail : philippe.gheysens@edf.fr



Pascale GINTRAND
Téléphone : 06.73.68.88.67



27 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Division Thermique Expertise Appui Industrie
 EDF INGEUM
 EDF INGEUM (3050)
 LIGNE PROJETS et SERVICES à l'INTERNATIONAL (3050 87)
 Groupe Informatique Industrielle (III) (3050 87 03)

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
 Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi

Rejoignez le groupe Informatique Industrielle acteur clé de la performance des centrales thermiques et de la compétitivité des prestations de conseil d'Ingeum à l'international. Vous ferez partie de cette équipe dynamique et innovante qui assure le fonctionnement du SI du producteur thermique.

Votre mission est de garantir la mise à disposition d'une architecture matérielle et logicielle disponible et performante (économiquement et techniquement) et d'assurer la maîtrise des évolutions des applications et briques techniques.

Ainsi, vous devrez :

- Définir la politique et les choix techniques d'architecture et télécom pour nos infrastructures pour les sites EDF et des clients Tiers,

- Piloter les prestations (internes ou externes) nécessaires à la réalisation des services :

- Accompagner les projets SI métiers, dès la phase de conception, pour garantir l'exploitabilité des applications qui sont intégrées dans l'infrastructure.

- Appuyer l'équipe exploitation pour les incidents de supports niveau 3 concernant la conception, les architectures.

- Assurer l'animation des pôles pour le suivi des produits externes avec en particulier l'historique de données.

- Assurer l'animation du Change Advisory Board ou CAB

Vos activités consisteront à :

- Rédiger des cahiers des charges et/ou spécifications techniques et fonctionnelles,

- Planifier et suivre les activités,

- Piloter des entreprises spécialisées (gestionnaire technique de contrats),

- Rendre compte aux chefs de projets, commanditaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une première expérience domaine de l'architecture SI et télécommunications. Des connaissances sur l'infrastructure en temps réel seront également nécessaires. Vous faites preuve d'autonomie et témoignez d'une bonne capacité de pilotage, d'analyse et de synthèse. Vous appréciez le travail en équipe et votre sens client est reconnu.

**Compléments
d'information**

Déplacements de courte ou moyenne durée en France ou à l'étranger à prévoir.
 Emploi associé à la description d'emploi M3E d'ingénieur Etudes en page D.

Lieu de travail

1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais, vous avez la possibilité de postuler sur e-CS à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Laura MARANG
 Téléphone : 0663910974
 Mail : laura.marang@edf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16218.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction des Ressources Humaines
Pôle Développement RH
Département Recrutement - Gestion des Carrières

Position D

R.H.
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Chargé De Développement Rh Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Département Recrutement et Gestion de Carrière a pour mission principale de prendre en charge tous les besoins en recrutement de GRTgaz en relation avec les pôles opérationnels RH ainsi que les managers du périmètre identifié.

Missions confiées :

1) Recrutement :

- Vous accompagnez le ou les managers dans la rédaction du descriptif du poste
- Vous pilotez le recrutement opérationnel, réalisez le sourcing et recevez les candidats
- Vous évaluez les candidatures
- Vous vous assurez du bon déroulé des entretiens avec les managers et de l'issue de ceux-ci
- Vous coordonnez, avec le pôle juridique et le pôle opérationnel RH l'arrivée effective du ou des candidats retenus
- Vous réalisez un suivi et reporting sur votre périmètre de recrutement
- Vous contribuez au développement de la marque employeur

2) Gestion de carrière :

- Vous réalisez des entretiens carrière avec les salariés pour les accompagner dans leur projet professionnel
- Vous cherchez des opportunités de mobilité en interne et aussi auprès des autres RH des filiales du Groupe et des sociétés IEG

3) Transverse :

- Vous pourrez travailler sur des dossiers en lien avec la politique RH (recrutement, alternance, gestion de carrière, marque employeur...)

Ce poste est à pourvoir au sein de nos locaux à Bois Colombes ou Lyon ou St Herblain.

Profil professionnel Recherché

- Vous possédez de réelles qualités relationnelles, des facilités de communicant à l'écrit comme à l'oral.
- Vous êtes rigoureux.se
- Vous êtes dynamique avec des capacités d'organisation pour mener à bien les missions confiées
- Vous avez des facilités avec les outils informatiques (word, excel, Power Point..) et collaboratifs (Teams..)

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.
Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
6 rue Raoul Nordling
92270 Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>
Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4030&idOrigine=503&LCID=1036>



Béatrice VIGNIER
Téléphone : 06 88 78 35 59
Mail : beatrice.vignier@grtgaz.com



Diana CARVALHO
Téléphone : 01 55 24 87 50
Fax : diana.carvalho@grtgaz.com



4 oct. 2021

Ref 21-16213.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF PEI Production Electrique Insulaire
P E I Bellefontaine B

Position D LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 12 1 Ingenieur Performance H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel, EDF-PEI (Production Electrique Insulaire), au sein du Groupe Performances Logistique. Il a en charge l'analyse des données techniques du site, l'élaboration et la diffusion de tableaux de bord et rapports statistiques périodiques ou thématiques. Il assure une activité d'appui aux autres GR par l'analyse des différents paramètres de fonctionnement des installations.

l'emploi a pour finalités de :

Garantir l'élaboration des tableaux de bord et rapports techniques fiables en extrayant de l'application les données techniques et en contrôlant leur complétude et leur cohérence.

Garantir la conformité des données introduites dans l'application en assurant leur contrôle, en restituant les écarts identifiés et en sensibilisant les acteurs.

Contribuer au pilotage des heures de marche des groupes et en lien avec le service maintenance à la planification des opérations de maintenance sur les groupes sur la période du PMT.

Contribuer au pilotage des heures de marche des groupes et à la planification des opérations de maintenance.

Contribuer à l'évolution des compétences en réalisant un accompagnement dans le domaine de la GMAO et en préparant des scénarii dans le simulateur de conduite. Contribuer à l'optimisation de la performance des matériels et installations du site en réalisant des analyses statistiques, des rapports thématiques et des analyses des paramètres moteurs et des données SNCC. L'emploi contribue à réaliser le REX sur les événements d'exploitation.

Contribuer à l'actualisation du système d'information en assurant la gestion du référentiel des articles en stock et en réalisant la mise à jour des documents techniques dans l'intranet.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un fort intérêt pour la technique, de la rigueur d'analyse, un esprit de synthèse et de la prise de recul sur les Indicateurs de Performance.
Capacité de mener une relation directe avec les prestataires.
Capacité de proposer et d'innover dans le but de simplifier les organisations et à faciliter le travail.

Vous maîtrisez les outils informatiques (bureautiques et applicatifs métier)
La connaissance de l'outil PGI (Achat/Gestion) et des compétences sur le contrôle commande numérique sont des atouts.
Bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles

**Compléments
d'information**

L'emploi exerce son activité dans le cadre du service discontinu.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidatures (formulaire papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel - Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale de BELLEFONTAINE
BELLEFONTAINE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Laurie TANASI DERUEL
Centrale EDF-PEI Bellefontaine B
Fond Laillet- 97222 BELLEFONTAINE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

laurie.tanasi-deruel@edf.fr



Matthieu PEDESERT
Téléphone : 05 96 79 29 46
Mail : matthieu.pedesert@edf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16208.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE
Pôle méthode

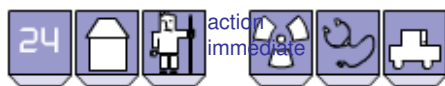
Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12.13

1 Cadre Technique (src) H/F

Description de l'emploi	<p>Cadre technique pole méthode avec mission d appui MPL : il est appui de Section. Par son haut degré d'expertise technique il réalise des missions pour le compte du MPL et contribue au management opérationnel de l'équipe.</p> <p>Il peut aussi assurer le pilotage et la coordination d'activités complexes.</p> <p>Les Méthodes sont responsables des choix de maintenance et contribuent à la fiabilité du matériel.</p>
Profil professionnel Recherché	Salarié ayant une expérience en maintenance Nucléaire et en particulier dans le domaine Robinetterie Chaudronnerie. Sa compétence technique reconnue lui permet d'identifier l'ensemble des attentes des projets, de les analyser et de proposer des solutions métiers adaptée aux besoins.
Compléments d'information	<p>Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.</p> <p>Merci de joindre à votre Modèle 6 votre fiche C01 récente ainsi que les coordonnées téléphoniques de votre hiérarchie.</p> <p>L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.</p>
Lieu de travail	EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr></p>



action
immédiate



COURTIADE JULIEN
Téléphone : 06.81.60.64.79



27 sept. 2021

Ref 21-16204.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF Commerce Optim Trading S E I
Dir CRC Part Grand Centre
CRC VAL D'EMERAUDE
LIMOGES

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 12 1 Responsable Equipe Sr H/F

Description de l'emploi La Direction des Centres de Relation Client Particuliers (DCRC) de Grand Centre vous propose de participer à de nombreux projets d innovations et de belles performances en équipe au sein de la Direction Commerce d EDF. Le Centre de Relation Clients de Limoges recrute un(e) Responsable d Equipe senior.

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure les missions suivantes :
Au sein de son équipe, il développe l'excellence relationnelle, porte la culture digitale et accompagne son collectif dans le placement des offres de marché et des services liés au tarif régulé. Il est le garant des procédures de traitement des

clients et des postures de relation client. (Qualité des ventes et des gestes métiers).
Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération) et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.

Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

Acteur de la responsabilisation de son équipe Il développe l'agilité de son collectif et encourage les innovations.

Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.

En appui du Responsable de CRC et du Manager d'Opération, il anime un domaine transverse du CRC. (Performance, Satisfaction client, vie du CRC, professionnalisation..).

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Connaissance des activités clientèle et gestes métier
- Sens de la relation client
- Animation d'équipe et organisation d'activités
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles et leadership

Une expérience du management et/ou de la relation clientèle est souhaitée.
Durée du mandat : 5 ans

Compléments d'information

Pour une bonne prise en compte de votre candidature, merci de joindre votre fiche C01 à votre modèle 6. Vous la trouverez dans la partie salarié du portail RH.

Lieu de travail

53 AVENUE DU ROUSSILLON LIMOGES
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés non EDF SA, envoi par courriel du dossier complet à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + les interlocuteurs ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce.



VERONIQUE MOURET
Téléphone : 06 74 24 03 93



27 sept. 2021

Ref 21-16201.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Electromécanique

Equipe MMCME(Maintenance Méthodes Composants Mécanique Electricité)

Position D	MECA CHAU ROB MAT Management
GF 12	1 Chef D'equipe Maintenance Méthodes Composants Mécanique Electricité H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, et sous la responsabilité hiérarchique du chef de Service Electromécanique, le chef d'équipe MMCMT (Maintenance Méthodes Composants Machines Tournantes Electricité):</p> <ul style="list-style-type: none">- assure le management et la coordination d'une équipe de 16 personnes (organisation des activités, gestion des ressources, coordination technique, gestion des compétences)- porte la responsabilité de l'organisation, de l'animation et du contrôle des activités de son équipe : intégration des activités prescriptives dans les bases de données pour assurer leur mise en œuvre dans les délais exigés, qualité du contenu des bases de données informatique et de l'ensemble du fonds documentaire vis-à-vis notamment de la réglementation, optimisation des programmes de base de maintenance en intégrant les aspects techniques, réglementaires, sûreté et maîtrise des coûts, suivi des matériels pour fiabiliser leur fonctionnement, analyses techniques lors de fortuits sur les matériels afin de décider du traitement correctif en veillant au respect de la DI55, élaboration des livrables du service attendus par l'Autorité de Sûreté Nucléaire.- appuie et conseille dans ses domaines de spécialité (technique, sûreté, sécurité, radioprotection et environnement),- répond en temps réel aux sollicitations de son domaine d'activité- pilote des dossiers spécifiques et participe aux décisions de l'Equipe de Direction du Service, afin de garantir la qualité et la continuité des activités et de contribuer à la progression des résultats du Service et du site, ainsi qu'à la disponibilité des matériels.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 et de travail en horaires décalés.
Lieu de travail	CNPE PENLY (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr



Arnaud Gabriel
Téléphone : 02 35 40 67 00



27 sept. 2021

Ref 21-16178.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH ECRINS VERCORS
Groupement d'usines de DRAC AMONT
Centrale du Sautet - 051

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 12.13

1 Coordonnateur H/F

Description de l'emploi

L'agent fait partie de l'équipe d'exploitation du GU Drac Amont. Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du contrat annuel de performance du GEH et du GU, l'emploi assiste le Manager Première Ligne dans le pilotage et la coordination des activités, propose des actions et améliorations afin de contribuer à la sécurité des personnes et des biens, à la disponibilité et fiabilité des installations dans le respect de l'environnement et de la sûreté.

L'emploi est plus particulièrement chargé de coordonner les activités d'exploitation du GU.

Dans ce cadre, l'emploi est chargé de :

- animer les processus dont il a la charge
- piloter les analyses des événements et animer le PEX/REX pour les processus dont il a la charge
- apporter un appui au Chef de GU pour l'aide à la décision
- assurer le reporting des indicateurs liés aux processus dont il a la charge, piloter des dossiers/affaires à enjeux pour le compte du GU.

Il anime également des activités transverses à l'ensemble du GU, en collaboration avec l'équipe d'encadrement et représente le GU dans certains réseaux.

L'emploi fera a terme partie de l'équipe d'encadrement du GU, composée de 4 membres. Il appuie l'animation du lot Sautet.

L'emploi possèdera également une délégation partielle du MPL pour certaines instances.

Profil professionnel Recherché

De très bonnes capacités organisationnelles, d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.

Esprit d'initiative et d'adaptabilité.

Une solide expérience dans l'hydraulique est recherchée.

Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation délégué et de représentant du "Chef d'entreprise utilisatrice" (décret 92).

Compléments d'information

- Logement au parc EDF ou AIL
- Poste en mobilité prioritaire (MIPPE)
- Equipe à 35h de travail hebdomadaire.
- Toute candidature doit être accompagnée d'une C01 actualisée et sur la demande de mutation, bien préciser la partie " personne à contacter pour convocation éventuelle".

Lieu de travail

GU DRAC AMONT
Centrale du Sautet
Pellafol
38970 CORPS
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail à :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Perig L'Haridon
Téléphone : 06 98 80 36 68

24 sept. 2021

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE CNPE DE SAINT ALBAN SERVICE LOGISTIQUE PREVENTION DES RISQUES BRANCHE SANTE
Position D	MEDICO-SOCIAL INFIRMIER
GF 12.13	1 Infirmier Manager 1ere Ligne H/F
Description de l'emploi	<p>La mission générale s inscrit dans le domaine de la santé au travail avec l ambition de contribuer à la promotion de la sécurité et de la santé des salariés, ainsi qu au déploiement de la politique Santé Sécurité au sein du Groupe, de la DPN et du CNPE.</p> <p>Rattaché au service LPR, au sein de l équipe en santé au travail (Branche santé), et sous la responsabilité d animation et de coordination technique des médecins, l emploi, en tant qu infirmier MPL, réalise et assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le management et l animation de l équipe d infirmiers, infirmier référent et de l'assistante de la branche, - des missions confiées par le(s) médecin(s) du travail, sous la responsabilité technique de ce(s) dernier(s), dans le cadre de protocoles écrits. Ces actions peuvent se situer dans le cadre d actions en milieu de travail comme dans la participation au suivi individuel de l état de santé des salariés. - des missions propres définies par le code de la santé publique afin de garantir la qualité du suivi individuel de l état de santé des salariés et un appui technique efficace au(x) médecin(s) du Travail sur son périmètre d intervention. - des missions spécifiques à l exercice en CNPE, relevant notamment du risque lié à l exposition aux rayonnements ionisants, des activités de soins d urgence et des actions d information auprès des personnels de secours extérieurs. - des missions d appui spécifique et contributives pour le collectif des équipes en santé au travail. <p>Le taux de service actif est de 11 % sans astreinte et de 31 % avec astreinte technique sollicitante.</p>
Profil professionnel Recherché	Infirmière expérimenté du poste en centrale nucléaire ayant une forte expérience du management. PRP2
Compléments d'information	<p>L emploi est assujéti à la réalisation d un tour d astreinte d'action immédiate et susceptible de travailler en travaux postés.</p> <p>L emploi pourrait exercer son activité ponctuellement, si besoin est, dans une autre entité de la DPN, dans le cadre de la solidarité inter-établissements du SST IE Nucléaire, sur la base du volontariat et en tenant compte des nécessités du SST.</p> <p>De par sa référence et sa plus grande autonomie, l emploi est une ressource contributive en mesure d'assurer une information et un appui spécifique au sein des équipes en santé au travail en lien avec ses missions.</p> <p>L emploi répond de la confidentialité et de la sécurité des données auxquelles il a accès, notamment dans le cadre du respect du secret médical.</p> <p>L'emploi est titulaire du diplôme d état d'infirmier, est inscrit au Conseil de l Ordre des Infirmiers et remet régulièrement à jour ses connaissances dans le respect des dispositifs demandés par la loi.</p>
Lieu de travail	EDF CNPE SAINT ALBAN BP 31 38550 SAINT MAURICE L EXIL (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 31 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Guillaume CADON
Téléphone : 04.74.41.31.81



24 sept. 2021

Ref 21-16163.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE CIVAUX
Service Maintenance -
Méthodes RO CH

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12.13

1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, des politiques et règles fixées par la Direction du Parc Nucléaire, des règles de sécurité et de sûreté des installations, de la note d'organisation, du Manuel Qualité, du plan d'orientation et du contrat de gestion du Service SMT du CNPE de CIVAUX, l'emploi apporte aide et conseils techniques au service.

L'emploi est en appui pour l'atteinte des résultats d'affaires complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur les matériels de plusieurs spécialités, relevant de sa responsabilité et réalisées par des équipes d'intervention (internes et/ou prestataires) en charge chacune d'une des spécialités de l'affaire.

Il professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant les enjeux et exigences, en favorisant l'analyse et l'initiative par un questionnement régulier et des délégations ciblées en terme de responsabilités.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate (Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise). Le taux de services actifs sera alors porté à 50%. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE DE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : Civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Arnaud TRIPOTEAU
Téléphone : 05 49 83 53 10



24 sept. 2021

Ref 21-16157.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
Pôle INGENIERIE-METHODES

Position D

COMBUSTIBLE NUC INGENIERIE DECHETS RADIOACTIF
Ingénierie combustible nucléaire

GF 12.13

1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité, l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,
- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention,
- en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Action
immédiate



Michaël Boutemy
Téléphone : 03.24.36.30.46



10 déc. 2021

Ref 21-16021.02

Date de première publication : 7 sept. 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
ASGARD

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence (asgard) H/F

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Opérations de la DR Languedoc Roussillon, en tant que chef d'agence ASGARD vous aurez en charge le management de l'Agence de Supervision des Accès aux Réseaux et du Dépannage. L'agence ASGARD a plusieurs missions qui couvre l'ensemble du territoire de Languedoc Roussillon:

- La gestion des accès aux réseaux
- La gestion du dépannage aux réseaux
- Le pilotage et l'analyse de la qualité de fournitures
- Les missions de supervision du réseau Linky

Vous aurez en charge la mise en œuvre de l'organisation ASGARD. Vous piloterez le plan d'action associé à ce projet, vous serez garant de la mise en œuvre des actions et des retours d'expériences associés. A ce titre vous travaillerez en interface avec vos homologues du domaine Opérations et des autres domaines de la DR compte-tenu de la transversalité des process métiers.

La sécurité sera une priorité de tous les instants et vous piloterez l'activité sous l'angle de la performance opérationnelle et de la performance économique.

Vous animerez le collectif managérial pour amener une plus grande responsabilisation et conduire le changement en cohérence avec le PIH.

Des missions transverses à enjeux pourront vous être confiées dans le cadre de vos activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome avec de l'initiative.

Vous avez l'esprit entrepreneurial et collaboratif, et travaillez dans l'intérêt du collectif.

Vous communiquez facilement et efficacement.

Vous assurez un reporting de qualité sur vos activités et avez à cœur de donner de la visibilité à la fois à l'interne et à l'externe.

Vous avez une sensibilité technique, économique et financière.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR 2021-36350

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN,30900 NIMES
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR
Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr
Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



CAMBUS ERIC
Téléphone : 06.64.26.56.84
Mail : eric.cambus@enedis.fr

22 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- CHANGEMENT D'INTERLOCUTEUR

Ref 21-16258.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE SURETE QUALITE
etat major

Position C FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
MDL FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE

GF 13.14.15 1 Chef De Service Delegue Ssq H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'application des Orientations Qualité du Site, du Manuel Qualité Environnement du site et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi :

- aide le Chef du Service dans la coordination et le contrôle des activités sûreté et qualité,
- anime, planifie, coordonne et contrôle en lien direct l'activité de la section sûreté afin de garantir le fonctionnement de la section Sûreté dans sa mission d'évaluation de sûreté des installations, de vérifications, d'ingénierie, d'assistance / conseil et contribution à la promotion sûreté du site,
- pilote le développement des compétences du Service afin de garantir les missions de base du Service Sûreté Qualité qui sont vérification, assistance et conseil aux services opérationnels, promotion de la culture sûreté et qualité,
- effectue des actions de vérification, d'analyse et d'assistance conseil à destination des services opérationnels du site,
- assure le secrétariat du Groupe Technique de Sûreté du site sous la présidence du Directeur d'Unité

QUALIFICATIONS SERVICES CIVILS :
AVEC ASTREINTE : 35%
SANS ASTREINTE : sédentaire

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E-CS envoyer le mod.6 à l'adresse

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



ERIC CHARLASSIER
Téléphone : 02.47.98.92.61

27 sept. 2021

Ref 21-16255.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
BIOMETHANE SE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingenieur Affaires Biomethane H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF se donne pour ambition d'avoir 12 TWh de biométhane dans le mix gazier à l'horizon 2023.

Le Chargé Développement Biométhane est responsable du développement de projets biométhane sur la région PACA. A ce titre, il est engagé sur plusieurs missions :

Le chargé de projet a pour mission de développer et d'accompagner les projets sur PACA (hors Vaucluse) :

Il établit et pilote un plan d'émergence des nouveaux projets, qu'ils soient agricoles, de biodéchets, STEP, déchets

Il accompagne les porteurs de projets dans leurs démarches pour injecter, de leur phase de réflexion jusqu'à la MES. A ce titre, il définit et qualifie les besoins du projet, lance les études préalables nécessaires avec les équipes de la Direction Réseau. Il assure la relation contractuelle et commerciale dans toutes les phases du projet.

Il contribue, avec les équipes techniques, à la définition des schémas de raccordement des projets et, avec les équipes Territoriales en charge des relations avec les élus, à la consultation des parties prenantes externes (Autorités organisatrices de la Distribution, Chambres d'agricultures notamment).

Après la MES du projet, il prépare et porte, avec l'appui des équipes DR, les comptes-rendus annuels d'activité auprès des Maîtres d'ouvrage et Exploitants du site de méthanisation et assure dans la durée la relation contractuelle.

Parallèlement, Le Chargé Développement Biométhane a pour mission de développer le nombre de projets sur sa zone. Pour cela :

Il contribue, avec les Territoires, à faire émerger au niveau régional, un cadre économique et social favorable au développement de la méthanisation et de

Profil professionnel Recherché

L' injection, par des actions de lobbying auprès des acteurs et prescripteurs institutionnels, comme l' ADEME, la Région, la DRAAF, les Chambres d' Agricultures) et notamment dans le cadre du partenariat Méthasynergie dont il a en charge la co-animation

Il anime et développe des relations partenariales avec les acteurs et prescripteurs des filières agricoles, Eau et Déchets agissant sur le Territoire, comme les BE, les partenaires financiers, les fabricants, les Exploitants des Déchets ou de l' Eau
Il mène des actions de prospection directe auprès des détenteurs de gisements.

Le Chargé Développement contribue également à la montée en compétence des acteurs internes. Il participe à l' élaboration de la stratégie et du plan d' action de la Région ainsi qu' à sa mise en œuvre opérationnelle.

Et enfin, il se verra confier des missions complémentaires relatives au développement du biométhane de demain par son implication dans l' émergence de projets pilote sur la méthanation et la pyrogazéification et d' autres missions à définir telles que, par exemple, la structuration et le pilotage de l' animation régionale de la filière.

Il est rattaché à la Déléguée Développement Biométhane régional

PROFIL RECHERCHE

Le Chargé Développement Biométhane dispose d' un bon niveau de connaissance technique sur l' énergie en général et si possible sur la méthanisation. Des connaissances en agronomie et en agriculture seraient un atout très important. L' emploi doit disposer également d' aptitudes commerciales : vision stratégique, capacité d' écoute, ouverture, de questionnement, d' analyse de marché, d' analyse et d' argumentation.

Il dispose de capacités à travailler en équipe, en transverse et en mode projet. Il doit être organisé, avoir de l' aisance lors de présentations en public, qu' il peut être amené à réaliser.

Enfin, il doit avoir le goût du challenge et faire preuve de dynamisme, d' autonomie et d' une forte disponibilité

Diplômé d' une école d' ingénieur ou commerciale, ou disposant d' une solide expérience technique et commerciale ou dans le développement de projets.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l' information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu' elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l' écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l' adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L' emploi est soumis aux I.C.S

L' emploi est régi par l' obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d' indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d' objectivité et de transparence.

En tant qu' Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses

collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 1 Rue de Chateaudun 63000 CHERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Agnès QUEMERE
Téléphone : 06 64 36 70 68
Mail : agnes.quemere@grdf.fr

4 oct. 2021

Ref 21-16253.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GESTION PERFORMANCE CO
GESTION MRF CO
Aucun FSDUM disponible

Position C COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 13.14.15 1 Cadre Appui H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La région Centre-Ouest de GRDF couvre la distribution sur les régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire. Au sein de la région, la Délégation Gestion Performance a en charge pour le compte des Directions Réseaux et Clients-Territoires plusieurs activités : le suivi budgétaire et la maîtrise des risques financiers, le pilotage de la performance dans un contexte de transformation, la recherche de leviers de productivité et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers (commandes, trésorerie, etc.).

Nous recherchons notre futur chef d'agence Gestion-Maîtrise des Risques Financiers (GMRF). Ce poste est basé à Nantes et rattaché à l'adjoint de la déléguée. L'agence GMRF a pour principaux objectifs : l'établissement de la feuille de route financière Opex, le pilotage des budgets associés en lien avec le management, le suivi des contrats de la région, l'établissement et le portage des délégations de pouvoirs, le pilotage des contrôles internes financiers et métiers. Le futur chef d'agence intégrera et managera une équipe de 6 personnes dynamiques, compétentes et très volontaires. Cette équipe habituée à travailler en mode co-construction est basée à Nantes.

La mise en place récente du suivi budgétaire par activité a permis à l'agence de se rapprocher des métiers et ainsi de mieux les accompagner dans la recherche de leviers de productivité. Le chef d'agence est donc régulièrement à l'interface avec les membres du CODIR et les chefs d'agence. Le chef d'agence contribue activement à l'établissement de la feuille de route économique de la région.

Il est expert sur des sujets techniques tels que la valorisation des charges de personnel et sa répartition par activité (un accompagnement pour mise à niveau des compétences pourra être organisé). Il est moteur dans la conduite du changement et dans la boucle d'amélioration continue au sein de son équipe mais aussi auprès du management de la région. Il contribue à la production mensuelle des données et aux redressements comptables.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de qualités de rigueur, méthode et d'organisation.

Vous possédez une bonne capacité à organiser le travail et recherchez continuellement l'amélioration du fonctionnement et la montée en compétence de l'équipe.

Vous avez de l'expérience en contrôle de gestion, maîtrisez les règles comptables et les outils informatiques (Excel/SAP/BusinessObjects)

Vous avez une aisance dans la communication, une capacité d'écoute et de transversalité des sujets pour collaborer avec les délégations métiers et les équipes nationales

Vous êtes force de proposition et d'innovation ainsi le sens de la performance et de l'optimisation continue.

Si vous avez un sens relationnel très développé, que vous êtes dynamique, innovant et que vous avez une appétence forte pour la performance et le contrôle de gestion, ce poste est fait pour vous !

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

7 MAIL PABLO PICASSO NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



CORNILLIERE Sébastien
Téléphone : 07.83.77.66.01



4 oct. 2021

Ref 21-16232.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DEPARTEMENT ACHAT PROD GRAND-PARIS
GROUPE ACHAT PROD GP MONTEVRAIN 2

Position CSUPPORT
Achats**GF 13**

1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

1, AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



WORMSER Claire
Téléphone : 01 47 65 37 35
Mail : claire.wormser@edf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16211.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
ETAT MAJOR

Position C

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 13.14.15

1 Adjoint Chef De Service (sco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la réglementation l'Emploi, en sa qualité d'appui au Chef de Service, contrôle et coordonne les différentes actions engagées en suivant les indicateurs et l'avancement des actions correctives afin de garantir en temps réel les engagements pris par le service.

Compléments d'information

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



Thomas NOEL
Téléphone : 0474343141

27 sept. 2021

Ref 21-16209.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE RESSOURCES HUMAINES

Position C R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 13.14.15 1 Conseiller Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'Employé pilote des projets et planifie les plans d'actions associés afin de garantir la mise en oeuvre de la politique Ressources Humaines du Site.

Compléments d'information L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



FERNANDEZ GAELE
Téléphone : 04 74 34 28 50

27 sept. 2021

Ref 21-16184.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLE
GROUPE CALCUL DES COEURS & MODELISATION
30593502

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi L'emploi appartient au Département Physique des Réacteurs et Combustible de la DT.
Au sein de ce département, l'emploi fait partie du Groupe « Calculs de cœur et Modélisation ».

Dans le cadre des grands projets industriels de l'ingénierie nucléaire, l'emploi participe au développement de la future chaîne de calcul des cœurs ODYSSEE. À cette fin, il contribue activement à la création de l'environnement de calcul métier de la chaîne (EMC2-i) par l'intermédiaire de développement de formulaires métiers en langage python.

Il est amené à participer à la réalisation d'études de validation physique de la chaîne de calcul neutronique utilisée pour les études de sûreté en conception et pour l'exploitation des tranches nucléaires mais aussi de la future chaîne de calcul des cœurs ODYSSEE. À cette fin, il réalise des études permettant de quantifier les performances et les incertitudes sur les paramètres neutroniques des cœurs calculés au moyen des outils d'EDF. Il est amené à analyser le problème posé, à proposer

des méthodologies de résolution puis à mener les calculs et les analyses physiques des résultats. Il est amené à modéliser et interpréter les essais réalisés sur le Parc nucléaire existant et pour le démarrage des nouveaux réacteurs EPR.

Il est amené à réaliser des études de sûreté dans le domaine de la sûreté criticité et du contrôle de la réactivité des réacteurs du parc nucléaire d'EDF.

Il contribue à la constitution des dossiers transmis à l'Autorité de sûreté, ainsi qu'aux discussions associées, dans le périmètre des études qui lui auront été confiées.

La rédaction de cahiers des charges pour la sous-traitance d'études, et le suivi des prestataires, font également partie des activités du poste.

Il travaille au sein d'une équipe, constituée de plusieurs pôles techniques interagissant fortement entre eux. Il est amené à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs de l'équipe du projet de développement de la chaîne ODYSSEE, au sein des différentes entités d'EDF mais aussi de Framatome.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi possède des connaissances dans le domaine de la physique des réacteurs REP et de la neutronique. Une maîtrise des outils de calcul scientifique, des environnements associés et du langage python est souhaitée.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



CLAEYS Myriam
Téléphone : 06.15.65.10.97



LANDRU Benoit
Téléphone : 06.11.15.10.94



24 sept. 2021

Ref 21-16183.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

R T E

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Ingénierie Réseaux National
Service Ingénierie Sous-Marine

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets D&i (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position : PO5

L emploi conduit des projets de réseau pilotés par le CIReN, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience. Au sein du Service Ingénierie sous-marine, son périmètre d activité est celui des projets comportant des liaisons sous-marines : interconnexions internationales , raccordements des productions éoliennes offshore au large des côtes françaises.

L emploi est responsable de la mise en uvre des moyens nécessaires à la réussite des projets,

en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant dimension réglementaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour y parvenir :

- . Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet.
- . Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.
- . Il élabore la CTF/PTF avec le concours des experts des domaines constitutifs des projets.
- . Il contribue à la construction du dossier décisionnel en lien avec le pilote de projets.
- . Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée dans le dossier décisionnel.
- . Il maîtrise l'avancement de la réalisation du développement et ingénierie des projets et en rend compte au pilote de projets depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.
- . Il prend en charge les procédures administratives courantes (APO, PC).
- . Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.
- . Il élabore et conduit la mise en œuvre des plans de contrôle.
- . Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.
- . Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.
- . Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

**Compléments
d'information**

Excellente connaissance des projets, de l'ingénierie des ouvrages de transport d'électricité et des liaisons sous-terraines et sous-marines.
Pratique courante de l'anglais.

Lieu de travail

RTE
1, rue Crépet

69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du CIREN au 01.79.24.84.10

24 sept. 2021

Ref 21-16179.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62770105 - Etat Major - MISSION GESTION

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13

1 Cadre Gestion H/F

Description de l'emploi

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ...).

Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

La Mission Gestion et Contrôle interne a notamment pour objectif majeur de maîtriser la trajectoire budgétaire de l'Unité et de rechercher des leviers de performance qui permettront de délivrer, avec agilité, des solutions innovantes porteuses de valeur pour les autres métiers du groupe EDF.

A ce titre, vous appuierez le chef de mission au pilotage de cette performance budgétaire.

Plus précisément quelles seront vos activités ?

l'animation et la professionnalisation de la filière Gestion, au travers de réunions ad hoc, ou de sessions de formation thématiques que vous construisez et que vous conduisez personnellement auprès de différents acteurs des départements de DMA (Manageurs, Pilotes de projets, ...).

la contribution à l'élaboration des prévisions tout au long du cycle budgétaire (en collaboration avec un agent de la mission)

le suivi des équilibres Coûts / Ventes des prestations et des services délivrés par la DSIT sur les périmètres de responsabilité confiés à DMA

la proposition et la production d'analyses pertinentes assorties de pistes pour assoir la performance financière de l'Unité

l'appui à l'équipe de direction pour le pilotage d'études et de chantiers, notamment lors de la préparation des Revues de Performances devant l'Etat-Major de la DSIT ou de la Direction Transformation et Efficacité Opérationnelle (DTEO).

le suivi du réalisé, en liaison avec la filière Gestion du CSP et la Direction Gestion Finance (en appui d'un agent qui en est responsable)

Profil professionnel Recherché

Pour cela, vous êtes en relation permanente avec les acteurs de la filière Gestion des départements et la Direction Gestion Finance qui définit les grandes orientations financières et consolide les budgets au niveau de la Direction Système Informatique et Telecom (DSIT).

Basé à Nanterre Picasso, nous vous offrons la possibilité d'évoluer dans un environnement dynamique et convivial au sein d'une direction qui déploie les nouveaux modes de travail.

Compléments d'information

PROFIL RECHERCHE :

Fort d'une expérience de pilotage budgétaire, vous avez de bonnes connaissances des principes et processus de gestion et comptabilité.

Vous êtes à l'aise pour réaliser des formations ou des présentations orales dans divers comités.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et plus particulièrement Excel (graphiques et tableaux croisés dynamiques) et êtes attirée par la Business Intelligence (BI). Votre connaissance des SI de Gestion, et notamment SAP, est un atout.

Vous êtes reconnu(e) pour: Votre Rigueur et méthode, Votre Esprit de synthèse et prise de recul nécessaire pour vos analyses, Votre Capacité à animer le collectif avec un bon esprit de collaboration tout en restant ferme sur le respect des échéances, Votre capacité d'écoute et d'adaptation, Votre capacité à présenter devant différentes assemblées.

Vous appréciez tout particulièrement travailler en réseau mais vous savez également être autonome.

C'est le moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences dans l'univers de nos métiers SI et de progresser dans la filière finance, au sein d'une équipe de pilotage de niveau Direction.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail 32 Avenue Pablo Picasso Nanterre
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Jean François POLIO
Téléphone : 0760236370



24 sept. 2021

Ref 21-16174.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce I D F
DIRECTION COMMERCE IDF
TERRITOIRES ET SERVICES
CEE - BTB / BO

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 13.14.15 1 Responsable D'affaires Senior H/F

Description de l'emploi La Direction Commerce assure le développement commercial du groupe EDF et notamment la vente d'énergies et de services d'éco-efficacité énergétique en France. Dans le cadre de l'engagement d'EDF en faveur de la Transition écologique et du dispositif des Certificats d'économies d'énergie, le titulaire assure :
- l'identification et la qualification de gisements de production de CEE en croisant connaissance sectorielle et expertise technique CEE
- la construction et le développement d'un portefeuille de partenaires impliqués dans des opérations d'efficacité énergétique (bureaux d'étude, installateurs, exploitants, etc)
- le suivi et l'animation de ses partenaires de sorte à faire émerger des opportunités de production de CEE
- l'établissement de conventions de partenariat et/ou d'offres ponctuelles de prime CEE conformes à la politique commerciale CEE définie par la Direction du MAFF
- la constitution et le suivi administratif de dossiers CEE, conformément aux exigences de la réglementation et des processus internes
- des actions de reporting périodique (synthèses, tableaux de bord, faits marquants) sur les différents volets de son activité

le partage des infos obtenues auprès des interlocuteurs clients/partenaires et une contribution à la détection d'opportunités de business.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour mettre en œuvre la politique partenariale nationale.

Un très bon sens du relationnel, alliés à des capacités d'organisation et de négociation sont autant d'atouts pour réussir dans cet emploi.

Rigoureux(se), tenace et organisé(e), vous êtes en mesure de gérer un portefeuille significatif de Partenaires.

Une expérience réussie dans un domaine commercial et/ou partenarial est souhaitable.

Lieu de travail

EDF Commerce Ile-de-France
Direction Territoires et Services
4, rue Floréal 75017 PARIS Paris
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Joseph OJALVO
Téléphone : +33 7 62 51 59 90

24 sept. 2021

Ref 21-15552.02

Date de première publication : 25 août 2021

Date de dernière publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT TECHNIQUE
SERVICE INGENIERIE SYSTEME D'INFORMATION
BRANCHE SYSTEME INFORMATION ET DOCUMENTATION

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 13

1 Gestionnaire De Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Le gestionnaire de Patrimoine apporte son expertise fonctionnelle du système d'information industriel de l'unité.

Les principales missions sont de :

- Conseiller le management et les métiers utilisateurs pour optimiser l'usage des applications et des bases de données,
- Participer au projet actuel de rénovation du système d'information,
- Accompagner les utilisateurs sur les évolutions de certaines applications,
- Prendre en charge des dossiers transverses pour la branche SI,
- Participer à l'amélioration de la performance globale du système d'information.
- Piloter le déploiement et la bonne utilisation des outils collaboratifs (SharePoint ;

TEAMS ; OneDrive)
- Assurer le suivi de la prestation de développement d applications en faisant l interface entre les métiers et les développeurs.
- Assurer le rôle d expert du SI

Profil professionnel Recherché

Connaissances affirmées du domaine SI (maintenance, exploitation, ressources) de la DPN, une expérience de préparateur serait un plus important
- Expérience souhaitée dans la conduite de projets.
- Maîtrise des outils d'infocentre de la DPN et des outils bureautiques
- Ouverture vers les autres métiers en terme de connaissance de leurs processus
- Capacité de conception et d'animation de formations.

Compléments d'information

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



ACTION IMMEDIATE



Hervé MONTUS
Téléphone : 04 75 50 12 32



Antoine SAUSSINE
Téléphone : 04 75 50 13 47



4 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification date de forclusion

Ref 21-16154.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DEPT PROJET APPUI OFFRE DE SCE
AGENCE PROJETS ENEDIS ET OUTIL
POLE PROJETS ENEDIS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chargé De Projets Sénior H/F

Description de l'emploi

Le titulaire sera responsable de projets nationaux en lien avec notre commanditaire ENEDIS.

L'emploi garantit l'aboutissement des projets complexes et/ou à forts enjeux en choisissant, en mettant en oeuvre et en coordonnant les ressources nécessaires, conformément aux règles et méthodes en vigueur.

Il garantit les délais, les coûts, la qualité et la performance des projets ou applications qu'il supervise en contrôlant les différentes réalisations et en apportant les corrections de pilotage nécessaires.

Les missions générales du chef de projets sont :

- Conduit un ou plusieurs projets sur les plans budgétaire et stratégique,
- Pilote les lots fonctionnels complexes,
- Coordonne la mise en oeuvre d'un ou plusieurs projets complexes et à forts enjeux, depuis leur conception jusqu'à leur achèvement,
- Est en appui au management sur des problématiques transverses et sur des dossiers stratégiques liés à son domaine d'activités.

L'emploi est rattaché, au l'agence « Projets Enedis Outils » du DPAO, au chef de pôle « Pôle Projets enedis » basé à Lyon avec des agents à Nantes.

L'Opérateur Informatique et Télécoms (OIT) est l'opérateur informatique des distributeurs d'énergie Enedis et GRDF. L'OIT est responsable de l'exploitation de l'infrastructure bureautique, de mobilité et de télécommunication, de l'assistance informatique et du dépannage.

Au travers de ses 5 agences, le Département Projets Appui Offre de Services (DPAO) a pour mission de piloter les projets de déploiements de solutions bureautique applicatives et matérielles, de porter la relation avec les clients l'unité, d'assurer la fourniture et la traçabilité du matériel, d'appuyer l'unité sur les processus achats et de développer et maintenir les outils transverses de l'unité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans dans le domaine des Systèmes d'information et Télécommunication (Pilotage de projet, responsable d'exploitation, Chargé d'affaire).

Vous avez piloté des chantiers/projets d'envergures soit du fait de leurs enjeux métiers, soit du fait d'un périmètre avec de nombreuses adhérences aussi bien techniques qu'organisationnelles.

Vous maîtrisez les techniques du pilotage de projets informatiques et avez une bonne culture, voir une première expérience, des pratiques agiles et d'amélioration continue.

La détention de la certification du « standard » ITIL serai appréciée, ainsi qu'une certification en pilotage de projet tel que PMI, PRINCE 2 ou Scrum Master.

Vous disposez d'une connaissance au moins théorique des infrastructures bureautiques et informatiques telles que : serveur, postes de travail, active directory, WAN, LAN, ?

Vous conjuguez à la fois l'esprit de service, la rigueur et la persévérance requise pour la gestion de projet, la capacité à travailler et communiquer en équipe, et avez le sens du résultat et de la performance au service du client.

Liste de compétences associées à l'emploi de Chef de Projet :

Gestion des projets et du portefeuille de projets

Gestion des risques

Développement de la stratégie pour la qualité informatique

Gestion de l'information et de la connaissance

Gestion de la sécurité de l'information

Gestion des changements métiers

Gestion des contrats

Gestion des relations client-fournisseur

Management de la qualité informatique

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35645

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

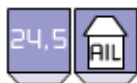
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Besancon Olivier
Téléphone :

Mail : olivier.besancon@enedis-grdf.fr



BESANCON OLIVIER
Téléphone : 04.37.47.37.81

Mail : olivier.besancon@enedis-grdf.fr



9 oct. 2021

Ref 21-16153.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DEPT PROJET APPUI OFFRE DE SCE
AGENCE PROJETS ENEDIS ET OUTIL
POLE PROJETS ENEDIS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chargé De Projets Sénior H/F

Description de l'emploi

Le titulaire sera responsable de projets nationaux en lien avec notre commanditaire ENEDIS.

L'emploi garantit l'aboutissement des projets complexes et/ou à forts enjeux en choisissant, en mettant en oeuvre et en coordonnant les ressources nécessaires, conformément aux règles et méthodes en vigueur.

Il garantit les délais, les coûts, la qualité et la performance des projets ou applications qu'il supervise en contrôlant les différentes réalisations et en apportant les corrections de pilotage nécessaires.

Les missions générales du chef de projets sont :

- Conduit un ou plusieurs projets sur les plans budgétaire et stratégique,
- Pilote les lots fonctionnels complexes,
- Coordonne la mise en œuvre d'un ou plusieurs projets complexes et à forts enjeux, depuis leur conception jusqu'à leur achèvement,
- Est en appui au management sur des problématiques transverses et sur des dossiers stratégiques liés à son domaine d'activités.

L'emploi est rattaché, au l'agence « Projets Enedis Outils » du DPAO, au chef de pôle « Pôle Projets enedis » basé à Lyon avec des agents à Nantes.

L'Opérateur Informatique et Télécoms (OIT) est l'opérateur informatique des distributeurs d'énergie Enedis et GRDF. L'OIT est responsable de l'exploitation de l'infrastructure bureautique, de mobilité et de télécommunication, de l'assistance informatique et du dépannage.

Au travers de ses 5 agences, le Département Projets Appui Offre de Services (DPAO) a pour mission de piloter les projets de déploiements de solutions bureautique applicatives et matérielles, de porter la relation avec les clients l'unité, d'assurer la fourniture et la traçabilité du matériel, d'appuyer l'unité sur les processus achats et de développer et maintenir les outils transverses de l'unité.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans dans le domaine des Systèmes d'information et Télécommunication (Pilotage de projet, responsable d'exploitation, Chargé d'affaire).

Vous avez piloté des chantiers/projets d'envergures soit du fait de leurs enjeux métiers, soit du fait d'un périmètre avec de nombreuses adhérences aussi bien techniques qu'organisationnelles.

Vous maîtrisez les techniques du pilotage de projets informatiques et avez une bonne culture, voir une première expérience, des pratiques agiles et d'amélioration continue.

La détention de la certification du « standard » ITIL serai appréciée, ainsi qu'une certification en pilotage de projet tel que PMI, PRINCE 2 ou Scrum Master.

Vous disposez d'une connaissance au moins théorique des infrastructures bureautiques et informatiques telles que : serveur, postes de travail, active directory, WAN, LAN,

Vous conjuguez à la fois l'esprit de service, la rigueur et la persévérance requise pour la gestion de projet, la capacité à travailler et communiquer en équipe, et avez le sens du résultat et de la performance au service du client.

Liste de compétences associées à l'emploi de Chef de Projet :

Gestion des projets et du portefeuille de projets

Gestion des risques

Développement de la stratégie pour la qualité informatique

Gestion de l'information et de la connaissance

Gestion de la sécurité de l'information

Gestion des changements métiers

Gestion des contrats

Gestion des relations client-fournisseur

Management de la qualité informatique

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35646

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 CRS ANDRE PHILIP VILLEURBANNE (69100)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Besancon Olivier
Téléphone :

Mail : olivier.besancon@enedis-grdf.fr



BESANCON OLIVIER
Téléphone : 04.37.47.37.81

Mail : olivier.besancon@enedis-grdf.fr



9 oct. 2021

Ref 21-16151.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT
Aucun FSDUM disponible

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Cadre Appui (cadre Hypervision Senior Src) H/F

Description de l'emploi

Le Service Relations Clients (SRC) d'Enedis en IDF Ouest regroupe des activités opérationnelles telles que le traitement des réclamations, la réponses aux demandes des fournisseurs et des clients, notamment sur le suivi des demandes de prestations, la facturation des consommations sans contrat, ou encore la rédaction des réponses destinées au Médiateur National de l'Énergie.

Il met également au service de la Direction Régionale la connaissance des attentes clients et les compétences en relation client pour développer la culture client au sein de la DR, être le moteur des boucles d'amélioration continue. Ce domaine connaît des enjeux de transformation importants, tant sur les outils que sur les processus métiers.

Afin de renforcer le pilotage de la performance du domaine Relations Clients, et de dégager des marges de man?uvre, l'emploi d'Hypervision SRC Senior est un appui au management pour analyser et suivre la performance Clients, il propose des outils de suivi de la performance, analyse les tableaux de bords et outils actuels et est force de proposition pour les faire évoluer, propose les indicateurs pertinents pour éclairer les plans d'action du service et les décisions. Pour mener à bien ces missions, il connaît en détail les processus et outils du métier Relations Clients, dans ses différentes composantes (marché de masse, marché d'affaires) ainsi que les interfaces avec les autres métiers (notamment Opérations et Raccordement).

Il est également force de proposition d'innovations améliorant les processus métiers et nos parcours client

Profil professionnel Recherché

Une très bonne compétence d'analyse de données est nécessaire. La maîtrise avancée des outils bureautiques (suite Office) est indispensable. La connaissance des SI du domaine Clients d'Enedis est souhaitée (SGE, Ginko, Capella?).

Des compétences en modélisation sont un plus.
La connaissance du contexte et des activités de la distribution d'électricité est un atout mais n'est pas un prérequis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-36458

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Sonia AHMED
Téléphone : 06.64.99.54.88
Mail : sonia.ahmed@enedis.fr

5 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DEPT PROJET APPUI OFFRE DE SCE
AGENCE CONTRATS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chargé De Projets Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Opérateur Informatique et Télécoms (OIT) est l'opérateur informatique des distributeurs Enedis et GRDF. L'OIT est responsable de l'exploitation de l'infrastructure bureautique, de mobilité et de télécommunication, de l'assistance informatique et du dépannage.

L'emploi est rattaché à l'Agence Contrats. Au sein de l'OIT, l'Agence Contrats a pour mission de piloter l'ensemble des contrats portés par l'OIT (les prestations de services, l'infogérance, la téléphonie, les matériels PC, imprimantes et logiciels bureautiques pour les utilisateurs).

Vous êtes Contract Manager (CM) sur ces domaines avec une spécialisation sur les prestations de services.

Plus précisément :

- Vous assurez la fonction de pilote contractuel du portefeuille de contrats attribués en collaboration avec le ou les pilotes opérationnels et stratégiques.

- Vous assurez le suivi des consommations, la maîtrise budgétaire, les vérifications des commandes, gestions des pénalités, levées d'options, suivi des réclamations, audits financiers, appui sur la facturation, appui à la prescription, gestion des risques?

- Vous menez les actions achats de l'unité en coordination avec les DSI et les Directions des Achats Enedis, GRDF et EDF : évaluation des fournisseurs, applications d'évolutions réglementaires, déclinaison des processus et outils achats nationaux?

- Vous êtes l'interlocuteur privilégié auprès de la Direction des Achats IT de Enedis et EDF sur votre domaine.

Vous apportez à l'OIT conseil et expertise dans votre domaine, y compris pendant les phases d'appel d'offres, et sur les outils de gestion associés type ERP (PGI, ...).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience réussie d'au moins 2 ans dans le domaine du contract management, et une expérience soit dans le domaine des Systèmes d'information et Télécommunication (Pilotage de projets, responsable d'exploitation, Chargé d'affaire) avec une composante Achats importante (suivi d'appel d'offre, pilote de prestations), soit dans le domaine des Achats (Acheteur, acheteur-projet, contract manager), serait un plus. Vous avez un fort intérêt pour le domaine des Systèmes d'information et Télécommunication.

Vous êtes capable de proposer avec pragmatisme des orientations d'actions en environnement non totalement maîtrisé, et de coordonner des relations entre entités diverses, internes ou externes à l'unité (Départements de l'unité, DSI et Directions

des achats à Enedis, GRDF et EDF).

Vous êtes réactif et adaptable, vous avez sens de l'organisation, rigueur et méthode.

Vous aimez travailler en équipe et avez le sens du résultat et de la performance.

Vous avez le sens client, des qualités d'écoute, d'analyse, de synthèse, de prise de recul et de communication.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36281

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



DELHUMEAU LAURENT
Mail : laurent.delhumeau@enedis-grdf.fr



DELHUMEAU LAURENT
Téléphone :
Mail : laurent.delhumeau@enedis-grdf.fr



9 oct. 2021

Ref 21-16147.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
APPUI ET EXPERTISE
HYPERVISION OPERATIONS

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'hypervision du domaine Opérations agit en tant que cellule d'appui au management et d'aide à la décision du domaine Opérations. Le groupe est constitué de cadres experts, de chargés d'expertise, d'hyperviseurs d'activités et d'agents technico administratifs. Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, vous assurez le management et le pilotage de l'activité de

l'hypervision du domaine Opérations.

Vos missions :

- Assurer le management de l'équipe Hypervision des Opérations
- Vous êtes responsable de la consolidation à la maille de la DR des différents programmes qui impactent le domaine Opérations (programmes transmis par la MOAD, élagage HTA et BT, visites hélicoptère et drone, Rénovation Programmée, Lignes Non Conformes, mesures et améliorations des terres) et du volume d'activité de prestations clients pour l'année à venir. Vous appuyez l'état-major des Opérations sur le pilotage du modèle d'activité à la maille de la DR.
- Evaluer avec les CPA (Cellule de Pilotage des Activités) des Agences Interventions (AI), l'adéquation charges/ressources au pas de temps annuel, voire semestriel. Vous proposez, le cas échéant, des arbitrages sur des entraides entre AI ou des externalisations ponctuelles d'activités pour garantir l'atteinte des objectifs du domaine.
- Contribuer à l'animation P2S des prestataires, en particulier pour les élagueurs
- Analyser les indicateurs de pilotage du domaine Opérations et proposer le cas échéant des actions correctives.
- Assurer le pilotage des marchés du domaine Opérations et évaluer la performance des achats du domaine (qualité/coûts). Vous proposez des ajustements à l'Assistant Opérations pour en améliorer l'efficience.

Profil professionnel Recherché

Vous réalisez les expressions de besoin pluri-annuel, le lotissement et la rédaction de spécifications pour les futurs marchés.

- Organiser la capitalisation transverse de l'expertise métier au sein de l'hypervision des Opérations.
- Assurer l'animation métier des CPA et garantir l'harmonisation des pratiques.

Très fortes capacités d'analyse et de synthèse. Rigueur et capacités d'adaptation dans un domaine en forte évolution.

Sens du résultat

Une première expérience réussie dans le management d'équipe est souhaitée.

Autonomie, rigueur, fiabilité, esprit d'initiative et sens de l'innovation.

Capacités de pédagogie et d'animation. Goût pour le travail en équipe et bonnes capacités relationnelles.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques en particulier de powerpoint et d'excel est requise.

Une expérience réussie dans le domaine réseau et/ou technique clientèle est souhaitée.

Une connaissance du domaine des achats ou de la gestion serait appréciée.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36308

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



DOMITILLE ALOZY
Téléphone : 06.89.07.93.48
Mail : domitille.alozy@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 03.22.39.51.21
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



8 oct. 2021

Ref 21-16200.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
CENTRE D'INGENIERIE SYSTEME TRANSPORT
Département Technique et Patrimoine
Pôle Patrimoine 40032603

Position C

TRANSPORT ET SYSTEME ELECTRIQUE
INGENIERIE ET MAINTENANCE RESEAUX

GF 14

1 Ingénieur H/F

Description de l'emploi

Le Centre d'Ingénierie Système Transport (CIST) est le centre de compétence des métiers du Transport d'électricité en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. Le CIST exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Patrimoine. Il travaille en relation avec d'autres unités d'ingénierie ou d'exploitation de la DPNT, DIPNN, PER, SEI et R&D ou des clients externes. Il a des relations avec les fournisseurs, prestataires et sous-traitants.

	<p>Missions :</p> <p>L'emploi intervient principalement sur le domaine de l'exploitation-sécurité HTB et les études ingénierie postes (conception et référentiels). Il peut intervenir à l'étranger et dans les DOM. Il peut contribuer aux autres activités du pôle voire du département en fonction des affaires en cours.</p> <p>Activités :</p> <p>L'emploi, dans son domaine de compétences, élabore les prescriptions et référentiels techniques relatifs aux règles de conception et études poste, et politiques d'exploitation en appui aux producteurs, à SEI et aux Chefs de projets CIST. Il anime ou participe aux réseaux métier.</p> <p>Il assure le pilotage de projets affaires internes ou prestations externes dans ces domaines.</p> <p>Il contribue à l'assistance à maîtrise d'ouvrage (appui technique, conseils, audits, expertises, formation) dans le domaine de l'Exploitation HTB auprès de l'ensemble des exploitants des différents parcs Producteur et Réseaux SEI et clients industriels ou filiales.</p> <p>Dans ce domaine Exploitation HTB, des prestations d'appui ponctuel (référentiel, conventionnement, ...) auprès des centres SEI sont envisageables.</p> <p>Il contribue à l'élaboration du référentiel Ingénierie Poste HTB et aux études de conception / ingénierie poste, auprès des maîtrises d'ouvrage ou donneurs d'ordre métier ou des exploitants dans le cadre de sollicitation d'ordre technique, sécurité ou réglementaire concernant l'évolution d'un poste électrique existant.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dans ce cadre, il peut assurer l'appui technique à projet en qualité d'ingénieur référent dans le domaine Infrastructure générale de poste HTB / HTA.</p> <p>Il peut sur son domaine de compétence être sollicité comme intervenant pour des formations internes.</p> <p>Il peut également intervenir sur des missions de courte durée, dans le cadre d'appels d'offre de services sur ce domaine de compétences.</p> <p>Il peut intervenir sur des missions de courte durée à l'étranger dans le domaine exploitation et ingénierie/conception Poste.</p> <p>L'activité s'inscrit dans un domaine transverse au CIST, avec une coopération forte vis-à-vis des pôles technique postes & liaisons, transformateurs, contrôle-commande, les chefs de projets et les experts interface réseau-production.</p> <p>Sérieux, autonome et organisé, avec une expérience de gestion de projet et des qualités rédactionnelles.</p> <p>Une formation d'ingénieur ou une expérience exploitation / ingénierie poste, des connaissances des matériels électriques ou de contrôle commande de poste et/ou de liaison.</p> <p>Curiosité, sens de l'innovation et sens client sont des qualités attendues dans l'emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Services actifs: 0%</p> <p>Déplacements ponctuels</p> <p>La pratique de l'anglais est un plus.</p>
Lieu de travail	<p>Site de CAP AMPERE 1 Place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (https://rh-e-cs.edf.fr).</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à :</p> <p>EDF-DTEO-DST CSPRH Agence PI 208 Avenue Emile COUNORD TSA90202 33071 BORDEAUX CEDEX</p> <p>Merci de remettre un exemplaire de cet envoi à votre hiérarchique</p>



Eric LAMBIN

Téléphone : 0143692094 ou 0666899977



Jean Michel MOREAU

Téléphone : 0143692159 ou 0662264898



27 sept. 2021

Ref 21-16139.02

Date de première publication : 10 sept. 2021

Date de dernière publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
Etat Major DDAI PA3E
40084101

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 14

1 Ingénieur D'études H/F

Description de l'emploi

La Délégation aux Activités Internationales (DAI) couvre toutes les activités internationales de la DPN.
Au sein de la DPN/DDAI, le pôle technique porte les avis techniques de la DPN en support aux projets internationaux et produit des éléments de retour d'expérience pour le compte des clients, partenaires et de la DPN.
La principale mission consiste à assurer les activités de back office des projets Chine, RSA, UK, dans le domaine exploitation et sûreté
Le poste d'ingénieur études assume les missions suivantes :
Rédaction de fiches de positions, fiches de communication, notes d'exigences, mémos en support aux demandes de nos partenaires étrangers de la DPN dans la spécialité Exploitation/Sûreté
Pilotage et coordination de prestations techniques de coopération ou de services dans le cadre des contrats de partenariat avec des exploitants étrangers..
Participation à des séminaires, missions internationales (WANO, AIEA, ...), visites sur site à l'étranger et accueil de délégation étrangères sur sites EDF
Recherche et analyse de pratiques performantes internationales susceptibles d'améliorer les performances du parc nucléaire d'EDF.
Participation à l'élaboration d'offres internationales intégrées sous le projet Booster.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l'exploitation d'un CNPE ou expérience approfondie dans l'exploitation d'une installation nucléaire.
Connaissance du référentiel de sûreté de la DPN.
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.
Capacités à rédiger et à s'exprimer en anglais dans les domaines techniques, à travailler dans un environnement international
Profil multiculturel chinois si possible

**Compléments
d'information**

Des déplacements de courte durée à l'étranger sont à prévoir.
L'emploi est susceptible de comporter une astreinte au titre de l'Organisation Nationale de Crise.

Lieu de travail

1 place Pleyel Saint Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



LE GUEN Bernard
Téléphone : +33620123673
Mail : bernard.le-guen@edf.fr

24 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Sous-Dum

Ref 21-16181.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION
GROUPE SIMULATEUR DE PROCESS
30593208B

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi

L'emploi appartient au groupe Simulateur de Process (SP) du Département Fonctionnement Confinement Radioprotection (FCR) de la Direction Technique. Ce groupe pilote et réalise le développement d'outils de simulation de process utilisés pour les études de l'ingénierie nucléaire d'EDF.

Dans le cadre des orientations techniques et budgétaires de la DIPNN et de la Direction Technique (DT), l'emploi assure les missions et les activités suivantes :

- être en appui au Responsable d'Utilisation Principal du simulateur SIRENE : appui et accompagnement des utilisateurs, traitement des fiches d'observation, mise à jour du corpus documentaire attaché à chaque version...
- piloter et surveiller les contrats et les prestations liées aux activités de développement et de validation des simulateurs.
- participer aux activités de spécification et de validation des simulateurs d'EDF.
- porter la connaissance des ateliers logiciels dans le groupe SP.
- participer au pilotage des affaires ou études des projets auxquels le groupe SP contribue.

Enfin, l'emploi est amené à contribuer aux projets de développement de simulateur de process du groupe en fonction des opportunités, notamment sur des activités de promotion et de développement des usages des simulateurs.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-api-gesco@edf.fr



VAREILLE Karine
Téléphone : 06.18.48.50.08



Laure GOLLION
Téléphone : 06.28.59.04.77



24 sept. 2021

Ref 21-16176.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIQUEES Groupe ITM 30525441

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingénieur D'études C H/F

Description de l'emploi

Intégré(e) au sein du groupe ITM (Installation Tuyauterie Salle des machines) du service Systèmes et Installations Mécaniques (SIM), l'emploi consiste en la réalisation, la prescription et la coordination d'études tuyauteries pour le Parc en exploitation, et pour les projets Nouveau Nucléaire.

D'un point de vue technique, l'emploi requiert une connaissance globale du domaine de la tuyauterie (référentiel, méthode) et une connaissance du fonctionnement et de l'installation de la salle des machines.

Il nécessite autonomie, efficacité, sens critique. Il est attendu un sens du relationnel élevé afin de travailler en collaboration avec les autres personnes de l'équipe ainsi que les groupes/services CNEPE en interface et les industriels. Il est également attendu une bonne qualité rédactionnelle. Enfin, il est attendu une sensibilisation aux contextes contractuels dans le cadre de prescription technique.

Les missions principales de l'ingénieur Tuyauterie sont les suivantes :

Réaliser des études tuyauteries, comprenant, entre autre, de la recherche de documentation techniques, des échanges avec les autres métiers pour définir les hypothèses d'études, la rédaction de notes techniques (note de faisabilité, avants-projets). D'éventuels déplacements sur sites sont à prévoir.

Réaliser la prescription, le pilotage et la surveillance de contrats pour des dossiers de modification, de conception et d'installation de tuyauteries (études, appro, prefab, montage) : rédaction des spécifications techniques, participation au processus achat, pilotage technique de l'affaire après notification,

Être en appui du chef de groupe pour la coordination de sujets transverses que ce soit dans l'IPE ou dans le NM (HPC, EPR2)

Compléments d'information

La durée attendue dans l'emploi est de 3 ans.

Lieu de travail EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



MECLOT Arnaud
Téléphone : 02-18-24-66-03



24 sept. 2021

Ref 21-16240.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DPP-ISS
30516607A

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Manager Des Outils Du Projet H/F

Description de l'emploi La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.
Ses missions : professionnaliser la conduite de projet dans le domaine spécifique du nouveau nucléaire, en choisissant les meilleures pratiques et outils industriels, en animant le retour d'expérience (technique et projet) pour l'ensemble de la filière. Elle est au coeur des nouveaux projets en France (EPR2) et à l'export (Taishan, Jaitapur). Elle fournit également un appui RH aux entités du nouveau nucléaire, anime le réseau d'excellence opérationnelle, pilote le Système d'information DIPNN et, à travers le programme SWITCH, conduit la transformation numérique de l'ingénierie.
Dans le cadre du développement de la filière nucléaire France et du développement des projets nucléaires à l'international, DIPNN et ses partenaires déposeront une offre engageante en février 2021 auprès de l'électricien national indien NPCIL pour la fourniture des études et des matériels nécessaires à la construction de 3 paires de tranche EPR sur le site de Jaitapur. Actuellement, les échanges commerciaux et techniques avec NPCIL se poursuivent et une date de signature d'un GFA (General Framework Agreement) ainsi que d'un FEED (Front End Engineering Design) est visée pour le début du second semestre 2021.

Profil professionnel Recherché Il/Elle assure la maîtrise d'ouvrage des outils d'ingénierie et de contrôle de projet nécessaires à la réalisation du projet JNPP.
A savoir il/elle a la responsabilité de définir le cahier des charges des outils en lien avec les entités responsables, de suivre l'avancement, de traiter les points durs.
Il/Elle coordonne les différentes entités (EDVANCE, CNEPE, JV, DP) pour définir la cartographie des besoins et la feuille de route des développements IT/SI nécessaires, en lien avec le programme SWITCH.
Il/Elle participe aux recettes des différents développements pour s'assurer de la conformité aux cahiers des charges et porte un regard critique sur les solutions développées.
Il/Elle est en charge de la préparation du comité outil incluant toutes ses composantes, à savoir :
- l'identification et le pilotage des risques IT/SI

- le chiffrage et le pilotage des coûts de l'IT/SI
- l'identification, le recensement et le pilotage des sujets techniques.
Ce poste est destiné à être intégré à la Direction Technique de la Direction de Projet JNPP à sa création prévue à la signature des contrats avec NPCIL.

Compléments d'information

Expérience souhaitée (nombre d années) : 5 ans
Capacité d'analyse / Esprit de synthèse / Confiance en soi / Maîtrise de soi

Lieu de travail

97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DUTERTRE Cécile



COSSART Gautier



27 sept. 2021

Ref 21-16234.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627920 Département CWS
62792007 Groupe Mercure

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 15

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Le CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité délivre à l'ensemble des personnels d'EDF SA, et de certaines filiales du Groupe, des services de .messagerie, collaboratifs, bureautiques et de télécommunications. Nous avons pour objectifs d accompagner les utilisateurs dans un environnement IT à la fois plus moderne et plus économique.

Au sein du département CWS, le titulaire assurera la fonction de manager du groupe MERCURE. Ce groupe conçoit et exploite les services Collaboratif et Messagerie & Communications. Il assure aussi la conception des domaines Réseaux Locaux, Voix et Multimédia Smart Workspace.

Vos missions :

- vous encadrez 25 salariés, à qui vous apportez appui et conseils,
- vous mettez en place une organisation de travail efficace et pilotez l'atteinte de vos objectifs : définir les missions, le périmètre d activités et les objectifs des membres de l unité,
- vous êtes responsable des prévisions et du suivi du budget qui est attribué à votre groupe
- vous êtes garant de la qualité des services assurés par votre groupe
- vous gérez les ressources et les compétences afin d assurer la continuité de service, la qualité des prestations et l atteinte de vos objectifs
- vous valorisez le potentiel de vos collaborateurs et les accompagnez dans leur parcours professionnel,
- vous veillez au respect des règles applicables
- vous êtes garant, dans le respect des politiques de l'Entreprise du management de votre équipe dans la limite de ses délégations de pouvoir et notamment leur sécurité

au travail.

- vous êtes membre de l'équipe de direction de votre service d'appartenance et force de proposition pour améliorer les performances individuelles et collectives,
- vous travaillez et accompagnez la transformation d ITSUP et de la DS IT,
- vous anticipez les risques et les évolutions de votre domaine, vous trouvez des solutions et vous créez des conditions durables de résultats

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez :

- de facultés de compréhension et intégration des priorités,
- de capacités à fédérer et mobiliser une équipe,
- d'un sens de l'organisation, de méthode,
- de l'énergie nécessaire pour faire face aux difficultés du temps réel,
- de diplomatie et de qualités relationnelles,
- de capacités d'analyse et de prise de recul.
- d un esprit de synthèse et de qualités rédactionnelles

**Compléments
d'information**

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel.

Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso

NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Matthieu POLET
Téléphone : 06 29 37 53 63
Mail : matthieu.polet@edf.fr



Guillaume LEBAILLIF
Téléphone : 06 59 60 18 45
Fax : guillaume.lebaillif@edf.fr



27 sept. 2021

Ref 21-16231.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE TERTIAIRE
POLES PRODUCTION
POLE GCT MARSEILLE

Position C

SUPPORT
RH

GF 15

1 Manager Première Ligne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

Au sein de l'Agence Tertiaire, le titulaire de l'emploi manage un pôle en charge de la Gestion du Contrat de Travail.

En tant que MPL, le titulaire de l'emploi est responsable :

- Du fonctionnement de son pôle dans le cadre des principes de management retenus par l'Agence
- De la réalisation des prestations de qualité dans la durée et du respect des exigences de ses clients
- De la mobilisation du personnel de son pôle sur les enjeux de performance (qualité client, technique, sécurité et qualité de vie au travail)
- De la montée en compétence des agents de son pôle

Le MPL communique auprès des équipes sur les politiques, enjeux et choix stratégiques de la DST, du CSP RH et de l'Agence.

Il prépare et conduit les Entretiens d'Appréciation et de Progrès (EAP) des agents de son pôle selon une répartition établie avec les Responsables d'Equipe.

Il recherche la meilleure adéquation entre activités et ressources et propose des solutions à la Direction de l'Agence.

Il est membre du CODIR de l'Agence.

Pour accomplir sa mission, le MPL dispose d'une lettre de mission et d'une délégation de pouvoirs attribuées par la Directrice de l'Agence.

L'emploi sera également en charge du déploiement dans son pôle, des politiques Prévention Sécurité et Qualité de l'agence.

Le titulaire de l'emploi prendra ses fonctions dans une période de transformation.

Profil professionnel Recherché

Compétences managériales avérées, capacité à conduire le changement dans un environnement fortement évolutif, rigueur, force de proposition, sens du contact et du service. La connaissance de la filière RH est nécessaire.

La connaissance et l'expérience de la démarche Teo WAY est un atout complémentaire pour occuper cet emploi.

Compléments d'information

L'emploi est soumis au devoir de réserve. Il est responsable de la confidentialité des informations qu'il détient.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

7 rue André Allar 13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA: e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés hors EDF: Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.

Sinon par courrier :

EDF/CSP RH

Agence RH Tertiaire GCT DSP T

Gestion Collective

Immeuble M+M - 5ème étage

177 rue Garibaldi

69399 LYON Cédex 03



Nathalie ROUBAUDI
Téléphone : 06 85 94 62 88



27 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 Direction Achats Groupe
 Direction Achats Groupe
 DIRECTION STRATEG PROJ ET TPIT
 PÔLE PRESTATIONS INTELLECTUELLES

Position B

SUPPORT
 Achats

GF 15

1 Responsable Catégorie Achat H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l'achat et met en œuvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client.

Rattaché à la Direction Stratégie et Projet, le Responsable Catégorie Achat est responsable de la stratégie achats de sa ou ses catégorie(s) (y compris sur les dimensions RSE, éthique & conformité), de son élaboration à sa mise en œuvre en lien avec le Responsable Fournisseurs Stratégiques, les Responsables Achats Projets et la Direction des Opérations Achat.

Il est responsable du bon déroulement du processus achats sur les achats sensibles.

Il accompagne, sur sollicitation, pour les achats courants, la Direction des Opérations Achat dans la mise en œuvre de la stratégie et des plans d'action dans le but de délivrer des contrats performants aux clients

Il a un rôle d'animateur de la communauté en lien avec sa ou ses catégorie(s), auprès des différents interlocuteurs (Achats, Directions métiers Clientes, Politique Industrielle, ...).

Il est amené à prendre en charge des missions de « Demand Manager » et/ou de Responsable Fournisseurs Stratégiques s'il n'y a pas d'emploi confié à un autre acteur de la DAG. Ces missions seront précisées au travers d'une lettre de mission.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle),
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel développé
- collaboration/coopération
- confiance en soi/maîtrise de soi/prise de recul
- sens des responsabilités et engagement
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

IMMEUBLE SMARTSIDE
4, RUE FLOREAL 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



DESDEREDJIAN VALERIE
Téléphone : 06 62 26 34 02
Mail : valerie.desderedjian@edf.fr

27 sept. 2021

Ref 21-16210.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIRECTION STRATEG PROJET TPIT
PÔLE MATERIEL ET INFRASTRUCTURES IT

Position B

SUPPORT
Achats

GF 15

1 Responsable Catégorie Achat H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l'achat et met en œuvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client.

Rattaché à la Direction Stratégie et Projet, le Responsable Catégorie Achat est responsable de la stratégie achats de sa ou ses catégorie(s) (y compris sur les dimensions RSE, éthique & conformité), de son élaboration à sa mise en œuvre en lien avec le Responsable Fournisseurs Stratégiques, les Responsables Achats Projets et la Direction des Opérations Achat.

Il est responsable du bon déroulement du processus achats sur les achats sensibles.

Il accompagne, sur sollicitation, pour les achats courants, la Direction des Opérations Achat dans la mise en œuvre de la stratégie et des plans d'action dans le but de délivrer des contrats performants aux clients

Il a un rôle d'animateur de la communauté en lien avec sa ou ses catégorie(s), auprès des différents interlocuteurs (Achats, Directions métiers Clientes, Politique Industrielle, ...).

Il est amené à prendre en charge des missions de « Demand Manager » et/ou de Responsable Fournisseurs Stratégiques si il n'y a pas d'emploi confié à un autre acteur de la DAG. Ces missions seront précisées au travers d'une lettre de mission.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle),
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel développé
- collaboration/coopération
- confiance en soi/maîtrise de soi/prise de recul
- sens des responsabilités et engagement
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

IMMEUBLE SMARTSIDE
4, RUE FLOREAL 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



DESDEREDJIAN VALERIE
Téléphone : 06 62 26 34 02
Mail : valerie.desderedjian@edf.fr



SAINT-ESTEBEN DAVID
Téléphone : 06 98 49 42 10



27 sept. 2021

Ref 21-16206.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
ETAT MAJOR
COMMUNICATION
COMMUNICATION REGIONALE

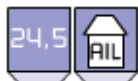
Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Directeur De Cabinet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Forte de plus de 1800 collaborateurs, la DR Pays de la Loire fait face à des enjeux importants de transition écologique dans une Région dynamique et attractive. Le projet Industriel et Humain des années 2020-2025 fixe des objectifs ambitieux et innovants pour devenir « le service public préféré des Français au service de la transition écologique ».</p> <p>C'est dans ce contexte de défis à relever, que la Direction Régionale Enedis Pays de la Loire recherche un(e) directeur de cabinet</p> <p>En particulier :</p> <p>Il assure la coordination des instances de gouvernance de l'unité : participation, coordination et animation des actions du CODIR. Notamment, dans le cadre du PIH et de la nouvelle ambition de leadership, le CODIR met en œuvre un projet d'unité porté sur la transformation managériale qu'il s'agira d'animer.</p> <p>Il assure également, sous la responsabilité du DD, les missions de protection du patrimoine, management des archives, correspondant code de bonne conduite. Il est l'interlocuteur de la Direction Ethique Sécurité et Conformité des affaires et de la Direction Contrôle de conformité.</p> <p>En appui du CODIR il coordonne et participe aux projets de transformation managériale de la DR.</p> <p>Il supervise l'animatrice de l'équipe communication et participe pour le compte du CODIR à la définition et la mise en œuvre de la stratégie de communication et du plan de communication de l'Unité en cohérence avec la politique de communication d'Enedis et dans le respect du budget.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Fort d'une bonne connaissance des métiers du distributeur, vous démontrez des compétences et un réel attrait pour la conduite du changement, la communication, la conduite des projets et l'animation d'équipe.</p> <p>Sens du client, écoute, esprit d'équipe, disponibilité, autonomie, rigueur dans le traitement des dossiers, vous faites également preuve de hauteur de vue et d'agilité dans un environnement complexe, de capacités d'analyse, de synthèse, mais aussi de rédactionnel, de pédagogie et de communication tant sur le fonds que sur la forme, avec un vrai sens de l'éthique et de la confidentialité.</p>
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2021-36548</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



François LUCIANI
Téléphone : 06.31.17.62.69
Mail : francois.luciani@enedis.fr

10 oct. 2021

Ref 21-16141.02

Date de première publication : 10 sept. 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Direction
Attachés

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Adjoint Directeur Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est Pilote stratégique délégué des affaires du MP8 ou Mp2-Pluri confiées par le Directeur Technique.
Il est membre de l'Equipe de Direction Elargie du CNPE.
Il peut également assurer certaines missions ponctuelles hors MP8 ou Mp2-Pluri selon les besoins du CNPE.
L'emploi rend compte au Directeur Technique.
L'emploi assure l'intérim du Directeur Technique en son absence.

Profil professionnel Recherché L'emploi connaît les processus opérationnels d'un CNPE, les fondamentaux de management des projets AT/TEM/Pluri.
Il possède les qualités d'animation transverse, d'analyse et de synthèse et de prise de décision.
Il est en mesure de prendre en charge des affaires avec un périmètre technique large.

Compléments d'information Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux
B.P. 42
41220 Saint-Laurent-Nouan
SAINT LAURENT NOUAN
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Magali LEFEVRE
Téléphone : 02 54 45 82 06

24 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-16185.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT PHYSIQUE DES REACTEURS ET COMBUSTIBLE
GROUPE NEUTRONIQUE&CONCEPTION DES COEURS
30593503

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département Physique des Réacteurs et Combustible (PRC) de la Direction Technique, l'emploi fait partie du Groupe NC « Neutronique et Conception des c urs ».

L'emploi réalise des études de neutronique, à la demande des projets de la DT, dans le cadre de la démonstration de sûreté associée aux VD, aux task-forces pour le Parc en exploitation ou de la conception de nouveaux réacteurs.

Il réalise des études AIP (Activités Importantes pour la Protection des Intérêts) et peut être amené à prêter des études à une entreprise partenaire, dans le respect de l'arrêté INB. Dans le cas d'une prestation, l'emploi réalise les actes d'achat, pilote le prestataire et effectue la surveillance.

L'emploi réalise le contrôle technique des études en application de l'arrêté INB. Il réalise des études suivantes :

- Evaluation des pénalités pour modèles d'épuisement perturbés tilt, FPPR, SCTR, calcul des AKFX, Fxe, Kp, traces axiales de puissance crayons combustible pour RCTM, automatisation des calculs dans l'environnement informatique scientifique S3E. Préparation, pilotage et surveillance des prestations confiées au BEP PRC.
- Recherche de plans de chargement, calcul des bibliothèques neutroniques, des données neutroniques générales (DNG), des historiques de puissance crayons, ...
- Etudes de Fluence cuve et contribution à l'animation du projet A. Surveillance des études CEA, WESTINGHOUSE.
- Calculs pour le département FCR : fichiers SAPHYB pour l'évaluation de la puissance résiduelle,

Ces études font l'objet d'instructions par l'IRSN/ASN.

Il contribue à l'automatisation des procédures de calculs scientifiques, au développement des méthodes nécessaires à la réalisation des études et à l'amélioration continue de l'assurance qualité.

Il est amené à contribuer au développement des compétences des collègues ingénieurs du groupe NC en élaborant et en animant une formation interne appliquée à l'utilisation d'un outil de calculs ou d'une méthode.

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaissance approfondie de la physique des c urs, et plus particulièrement de la neutronique et de sa modélisation, de la sûreté des réacteurs, des systèmes de surveillance et de protection des c urs,
- Connaissance générale de l'exploitation des chaudières nucléaires,
- Aptitude à l'utilisation de codes de calcul scientifiques, aptitude au développement informatique de scripts en langage python,
- Aptitude au travail en équipe, rigueur, dynamisme, capacité d'adaptation, solidarité,
- La maîtrise de l'anglais scientifique est recherchée.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-CS https://rh-e-cs.edf.fr Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Gwenaël FIRMIN
 Téléphone : 06.24.49.49.13



Myriam CLAEYS
 Téléphone : 06.15.65.10.97



24 sept. 2021

Ref 21-16182.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
 DIRECTION TECHNIQUE
 DÉPARTEMENT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION
 GROUPE DOCTRINE & CONDUITE ACCIDENTELLE
 30593204

Position C SURETE QUALITE
 Ingénierie de conception

GF 15 1 Ingénieur Confirmé H/F

Description de l'emploi L'emploi appartient au département Fonctionnement Confinement Radioprotection (FCR) de la Direction Technique de la DIPNN et au sein du groupe Doctrine de Conduite Accidentelle (DCA), l'emploi réalise des études dans le domaine de la conduite incidentelle/accidentelle (CIA), pour le parc en exploitation et pour les EPR (EPR FA3, EPR HPC, EPR2).

L'emploi nécessite un travail en équipe au sein du groupe et en interface avec le département projet (PPC) ainsi que les autres entités techniques de la DT, et avec les centres d'ingénierie de la DIPNN, de la Direction du Parc Nucléaire et Thermique (DPNT), FRAMATOME, et le Bureau d'études de proximité.

De manière générale, l'emploi contribue à l'élaboration des dossiers techniques, en support aux orientations stratégiques des projets. Il est amené à participer à des instructions avec l'Autorité de Sécurité Nucléaire (ASN) française aussi bien qu'étrangère et leurs appuis techniques.

Il a vocation à exercer à terme une mission d'expertise sur le domaine des RGE (Règles Générales d'Exploitation), couvrant les chapitres RGE 2, 3, 9.

Au sein du groupe DCA, l'emploi a en charge, dans le domaine de la conduite incidentelle/accidentelle (CIA) sur les EPR et sur le Parc en exploitation :

- Le développement de méthodologies relatives à la conduite en situation incidentelle / accidentelle et à l'identification des requis ;
- L'élaboration des stratégies et des actions de conduite, en interface avec les entités en charge de la fourniture des études de la démonstration de sûreté ;
- La vérification de la cohérence de la CIA avec les études de sûreté des Rapports de Sûreté ;
- L'appui aux centres d'ingénierie pour la déclinaison des stratégies de conduite en règle de conduite ;
- La prise en charge / instruction d'écarts le cas échéant ;
- La prise en charge des réponses liées à ces études dans le cadre des instructions ASN.

En complément, l'emploi est en charge des activités relatives au chapitre 3 des RGE (STE).

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi requiert :
- Compétences techniques en :
* fonctionnement des réacteurs de type REP,
* Conduite Incidentelle et Accidentelle,
* démonstration de sûreté,
* Sûreté nucléaire à la conception et en exploitation,
* RGE.

- Compétences transverses en :
* aisance rédactionnelle,
* relations avec l'Autorité de Sûreté (instructions),
* pilotage d'affaire,
* Travail en équipe,
* anglais (oral et écrit).

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



FLEURY Guillaume
Téléphone : 06.26.70.30.95



Laure GOLLION
Téléphone : 06.28.59.04.77



24 sept. 2021

Ref 21-16076.02

Date de première publication : 8 sept. 2021
Date de dernière publication : 13 sept. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE
FONCTIONNEMENT
ETUDES PROBABILISTES SURETE (04146)

Position B

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 16

1 Referent Technique /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi est garant de la fiabilité des activités techniques transverses à la Division concernant les domaines relevant de sa spécialité. Il assure un rôle de conseil et détecte les besoins et les problèmes techniques dans ses domaines de compétences. Il dispose également d'une hauteur de vue sur des connaissances dans les domaines connexes ou complémentaires à son domaine technique de base permettant ainsi d'orienter les études.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



FARGEOT MATHIAS



8 oct. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 21-16194.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
CENTRE D'INGENIERIE SYSTEME TRANSPORT
Département Technique et Patrimoine
Pôle Contrôle Commande 40032606

Position B

TRANSPORT ET SYSTEME ELECTRIQUE
MANAGER PREMIERE LIGNE

GF 16

1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

Le Centre d'Ingénierie Système Transport (CIST) est le centre de compétence des métiers du Transport d'électricité en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. Le CIST exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Département Technique & Patrimoine.

L'emploi est le hiérarchique d'une organisation subordonnée.

L'emploi dispose d'une délégation de pouvoir formalisée

Il travaille en étroite relation avec les MOA et les autres entités d'ingénierie d'EDF SA et des filiales.

Missions :

L'emploi porte la responsabilité des enjeux qualité, santé-sécurité, coûts et délais pour l'ensemble des activités de son équipe.

Il assure une mission d'appui, d'expertise et d'animation auprès des interlocuteurs internes et externes de l'Unité.

Il assure l'animation et le management des collaborateurs de son pôle, et contribue à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences du département.

L'emploi est membre de l'équipe de Direction du Département.

Activités :

L'emploi anime, pilote, coordonne et contrôle les activités des emplois de son Pôle.

L'emploi définit, en liaison avec le chef de Département, les ressources et l'organisation nécessaires à la réalisation des missions de son pôle.

Il conduit les entretiens individuels, définit les plans individuels de formations, propose les évolutions de rémunérations et donne son avis sur les parcours professionnels.

Il apporte un appui technique et méthodologique à son équipe.

Il coordonne le pilotage de l'animation métier pour son équipe, et les entités internes bénéficiaires de cette animation.

Il communique et porte auprès de son équipe les politiques EDF, les orientations stratégiques de la DTEAM, leur mise en œuvre au sein du CAP de l'unité et de la lettre de gestion du département.

Profil professionnel Recherché En qualité de membre de l'équipe de direction du département, il peut représenter le département dans certains comités d'Unité ou d'autres entités et participe aux séminaires managériaux de l'Entreprise

Compléments d'information Services actifs : 0%

Lieu de travail EDF CIST Site de CAP AMPERE
1 place Pleyel 93200 Saint Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (<https://rh-e-cs.edf.fr>).
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à :
EDF-DTEO-DST
CSPRH Agence PI
208 Avenue Emile COUNORD
TSA90202
33071 BORDEAUX CEDEX



ERIC LAMBIN
Téléphone : 0143692094 OU 0666899977



27 sept. 2021

Ref 21-16143.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
DEL TECH TRANSITION ENERGETIQUE

Position Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 16.17.18 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Projet d'Entreprise de GRDF, le Pôle Transition Energétique au sein de la DTI recherche un chargé de projet adaptation du réseau.

Le chargé de projet pilote les projets « adaptation du réseau » et « favoriser l'injection de gaz vert » et assure les missions suivantes :

Contribution à l'action du projet d'entreprise « vers une exploitation dynamique du réseau » en co-pilotage avec le Pôle Performance Opérationnelle et en lien avec les experts au national et les acteurs en région : définir les activités de conduite du réseau, renforcer l'instrumentation du réseau et les nouvelles installations comme les rebours, fiabiliser et mettre à disposition des données, développer les simulations du réseau en lien avec la supervision, gérer les interfaces avec les projets liés à l'injection de gaz vert comme Energies 2030, définir les interfaces avec les GRT, et les relations avec les producteurs.

Contribution à l'action du projet d'entreprise « Implémenter des démonstrateurs

hydrogène et nouveaux gaz d'ici 2023 » en lien avec la Délégation Stratégie et les Régions notamment pour accompagner les porteurs de projets et pour leur raccordement sur le réseau de distribution.

Industrialisation des activités d'études et de maîtrise d'ouvrage et évolution du professionnalisme : plan de zonages, études de raccordements, pour les rebours, etc dans le cadre du décret droit à l'injection de juin 2019 et des délibérations de la CRE associées.

Maîtrise d'ouvrage pour les évolutions du système d'information pour les activités d'études et de maîtrise d'ouvrage.

Animation de réseaux d'interlocuteurs en Région (Référénts techniques biométhane et chefs de BERG).

Participation à l'élaboration des prévisions de trajectoires budgétaires biométhane.

Représentation de GRDF à l'externe dans son domaine d'activité dont les autres opérateurs gaziers : GRTgaz, TREGAS, ELD, etc.

Profil professionnel Recherché

DIPLÔME / EXPÉRIENCE :

De formation supérieure.

Une solide expérience dans le domaine réseaux gaz et/ou dans le domaine de la conduite de réseau est demandée.

Expérience dans le management de projet avec des réussites opérationnelles reconnues.

Sens du client et du résultat.

Rigueur, charisme, leadership, savoir-faire relationnel, capacité de conviction, goût pour la communication.

COMPÉTENCES / CONNAISSANCES SPÉCIFIQUES :

Connaissances des techniques réseaux distribution gaz.

Pilotage projets.

Sens de la performance et de la relation transverse et externe.

COMPRÉHENSION DU MÉTIER :

Connaissance du secteur gazier.

Connaissance des enjeux autour des activités d'études, de maîtrise d'ouvrage et de conduite du réseau de distribution.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par

le Label Diversité.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Arnauld Vandycke
Téléphone : 06.78.50.91.70
Mail : arnauld.vandycke@grdf.fr

7 oct. 2021

Ref 21-16256.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
CODIR DR SE

Position A

Interventions Planification Gaz
Manager Encadrant APPI

GF 17.18.19

1 Delegue Appi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Délégation Planification Programmation des Interventions (DPPI) Sud-Est a pour mission de réaliser la planification, la programmation et la régulation des activités des techniciens d interventions de l ensemble des 15 Agences Interventions de la région Sud-Est à travers ses 3 Agences PPI (ALDA, PACA et RA). Répartie sur 6 sites (Lyon, Annecy, Clermont, St Etienne, Marignane, Nice), elle est composée de 80 collaborateurs environ.

Dans ce cadre, le rôle du Délégué APPI est d intervenir sur l ensemble du périmètre de la Délégation, dans le pilotage des activités et des résultats de la Délégation.

Membre du CODIR de la Direction Réseaux Sud-Est, vous êtes en charge de:

- l animation de la Délégation Planification Programmation des Interventions en région Sud-Est de GRDF
- l'appui du Directeur Réseaux et collaboration étroite avec le Directeur Adjoint et les membres du CODIR
- l appui aux DIEMs.
- de travailler en étroite collaboration avec vos collègues membres du Comité de Direction de la région Sud Est (en DR comme en DCT) à travers notamment les enjeux de performance, de sécurité et de satisfaction client. Avec la délégation sécurité industrielle vous contribuez aux enjeux de prévention et formation associés, au bien-être et à la qualité de vie au travail.
- de veiller à la prise en compte des enjeux de la Délégation PPI dans les décisions en cohérence avec la feuille de route de la région et les orientations du projet d entreprise de GRDF.

Vous animerez des collaborateurs traitant de nombreuses bases de données (autant de jeux de données que de catégorie d activités) à la fois sous l angle de la planification, de la programmation ou d indicateurs permettant d éclairer la performance des APPI et des AI et l efficacité des tournées réalisées. Vous serez

Profil professionnel Recherché

pilote opérationnel de la mise en œuvre de la Feuille de Route Efficience des Interventions lancée fin 2020 par la région Sud-Est.

Vous serez en interface avec de nombreuses équipes et serez amenés à faire preuve d'écoute, d'échanges et à acquérir une polyvalence de connaissances. A ce titre, une réelle appétence pour la transversalité est souhaitée.

Vous animerez une équipe de managers :

- 3 responsables d'Agence PPI (PACA, ALDA et RA) et le cadre-appui au Délégué sont directement rattachés au Délégué. Ils constituent le premier cercle managérial.

- Les adjoints aux chefs d'APPI sont managés par leurs chefs d'APPI respectifs et participent au CODEL (comité de Délégation), c'est le 2ème cercle managérial du Délégué PPI.

Enfin, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes au sein de la région (les DIEM, la DTx, la DAL, la DSI, la DGP) et avec le national (DRC-EPPRI, DTI notamment). A ce titre, vous êtes membre du réseau des DPPI, et contribuez aux réflexions et projets APPI nationaux.

Vous êtes acteur de la déclinaison du projet managérial de la Délégation au sein et en appui des Agences.

Vous disposez d'une agilité relationnelle, vous faites preuve d'une forte capacité de conviction et un sens de l'écoute affirmé. Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse ainsi que des capacités rédactionnelles de très bon niveau. Vous aimez travailler en équipe et en mode projet. Vous aimez aller au contact des équipes (de vos équipes et des équipes en interface, AI, AAG, AGNRC par ex.).

Motivé(e), dynamique, rigoureux, ouvert, autonome, vous possédez un très bon relationnel humain et des capacités d'anticipation et de réaction. Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire.

Une expérience en DIEM, en DAL ou en Délégation Travaux est un atout pour ce poste.

Sans être expert dans les outils utilisés en DPPI, une appétence pour les outils (AEDG, OPTIC, GMAO, PowerBI) est un réel plus. Une curiosité assumée pour l'analyse et la gestion des données est indispensable pour ce poste.

Compléments d'information

Lieu de travail :

Lyon et déplacements à prévoir sur les 6 sites APPI de Clermont, St Etienne, Lyon, Annecy, Nice et Marignane et ponctuellement sur le territoire de la région Sud-Est.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses

collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 82 Rue St Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Hugues MALINAUD
Téléphone : 06 64 14 43 48
Mail : hugues.malinaud@grdf.fr



Stéphane HIRT
Téléphone : 06 50 18 79 36 - stephane.hirt@grdf.fr



4 oct. 2021

Ref 21-16248.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI - Etat-Major
30516508J

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17 1 Chef De Projet Si Chantier H/F

Description de l'emploi La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international. Ses missions : professionnaliser la conduite de projet dans le domaine spécifique du nouveau nucléaire, en choisissant les meilleures pratiques et outils industriels, en animant le retour d'expérience (technique et projet) pour l'ensemble de la filière. Elle est au cœur des nouveaux projets en France (EPR2) et à l'export (Taishan, Jaitapur). Elle fournit également un appui RH aux entités du nouveau nucléaire, anime le réseau d'excellence opérationnelle, pilote le Système d'information DIPNN et, à travers le programme SWITCH, conduit la transformation numérique de l'ingénierie. Au sein de la DSPTN, la Direction des Systèmes d'Information est chargée de la Maîtrise d'ouvrage (MOA) du SI pour les unités de la Direction Ingénierie Projets Nouveaux Nucléaires (DIPNN). Elle contribue au Programme de Transformation Switch qui doit délivrer un SI intégré nécessaire aux activités d'ingénierie. Les Centres de Compétences de la DSI sont en charge des développements informatiques et de leur Maintien en Condition Opérationnelle (MCO) pour la DIPNN et également pour la DPNT (DIPDE/DP2D).

Profil professionnel Recherché

Venez rejoindre une DSI en pleine construction avec de nombreux enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire. En relation avec le programme SWITCH (programme de transformation digital de la DIPNN), le projet industriel EPR2, qui vise à équiper la France de réacteurs de nouvelle génération, a engagé les réflexions sur le Système d'Information support aux activités qui se dérouleront sur le chantier des futurs EPR français. Il s'agit de digitaliser et de standardiser plusieurs processus attachés aux domaines : « piloter la construction et les montages électro-mécaniques », « piloter le chantier par le

planning », « gérer le site », et fournir un SI performant et accessible par les parties prenantes (EDF et fournisseurs).

Pour disposer d'un SI de gestion de chantier à l'ouverture du premier chantier d'ici 2025, nous recherchons un chef de projet SI chantier HF expérimenté pour cadrer et piloter la mise en oeuvre des solutions. A ce titre vous serez en charge de :

- Réaliser un état des lieux des besoins du projet industriel EPR2
- Réaliser des benchmark en interne EDF ou à l'externe sur les bonnes pratiques de gestion de chantier des grands projets de construction et les solutions et logiciels disponibles
- Définir le calendrier et sécuriser les prérequis clés (ex : cadrage métier, budget, lancement d'Appel d'offre) pour mettre en oeuvre le « SI Chantier » dans une logique de standardisation et en s'assurant de la cohérence avec les processus d'ingénierie concernés.

Compléments d'information

- Piloter l'intégration et le déploiement des solutions retenues dans le respect des délais et budgets.

Capacité d'analyse / Esprit de synthèse Rigueur / Respect des consignes / Sens du client / Sens du résultat

Lieu de travail

97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Annick François-Dumond



27 sept. 2021

Ref 21-16193.01

Date de première publication : 13 sept. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
CENTRE D'INGENIERIE SYSTEME TRANSPORT
Département Technique et Patrimoine
Pôle Patrimoine 40032603

Position A

TRANSPORT ET SYSTEME ELECTRIQUE
MANAGER PREMIERE LIGNE

GF 17

1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

Le Centre d'Ingénierie Système Transport (CIST) est le centre de compétence des métiers du Transport d'électricité en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. Le CIST exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Département Technique & Patrimoine.

L'emploi est le hiérarchique d'une organisation subordonnée.

L'emploi dispose d'une délégation de pouvoir formalisée

Il travaille en étroite relation avec les MOA et les autres entités d'ingénierie d'EDF SA et des filiales.

Missions :

L'emploi porte la responsabilité des enjeux qualité, santé-sécurité, coûts et délais

pour l'ensemble des activités de son équipe.
Il assure une mission d'appui, d'expertise et d'animation auprès des interlocuteurs internes et externes de l'Unité.

Il contribue à assurer le management des Ressources Humaines de son Pôle.
Il représente le Département, en l'absence du Chef de Département, dans des comités de l'Unité.

L'emploi est membre de l'équipe de Direction du Département.

Activités :

L'emploi anime, pilote, coordonne et contrôle les activités des emplois de son Pôle.

L'emploi définit, en liaison avec le chef de Département, les ressources et l'organisation nécessaires à la réalisation des missions de son pôle.

Il conduit les entretiens individuels, définit les plans individuels de formations, propose les évolutions de rémunérations et donne son avis sur les parcours professionnels.

Il apporte un appui technique et méthodologique à son équipe.

Il coordonne le pilotage de l'animation métier pour son équipe, et les entités internes bénéficiaires de cette animation.

Il communique et porte auprès de son équipe les politiques EDF, les orientations stratégiques de la DTEAM, leur mise en œuvre au sein du CAP de l'unité et de la lettre de gestion du département.

**Profil professionnel
Recherché**

En qualité de membre de l'équipe de direction du département, il peut représenter le département dans certains comités d'Unité ou d'autres entités et participe aux séminaires managériaux de l'Entreprise

**Compléments
d'information**

Services actifs : 0%

Lieu de travail

EDF CIST Site de CAP AMPERE
1 place Pleyel 93200 Saint Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (<https://rh-e-cs.edf.fr>).

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à :

EDF-DTEO-DST
CSPRH Agence PI
208 Avenue Emile COUNORD
TSA90202
33071 BORDEAUX CEDEX



ERIC LAMBIN

Téléphone : 0143692094 OU 0666899977

27 sept. 2021

Ref 21-16186.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION
ETAT MAJOR
30593201B

Position B

RADIOP RISQ SECU
Ingénierie de conception

GF 17

1 Adjoint Delegue Au Chef De Departement H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Etat Major du Département FCR de la Direction Technique. Les principales activités de l'emploi sont les suivantes :

- Il est le correspondant CO-RGE de la Direction Technique de la DIPNN
- Il apporte un appui au chef de département sur les dossiers techniques du parc en exploitation en tant que le correspondant Parc du Département ,
- Il coordonne et assure le suivi des activités du département en collaboration étroite avec le Chef de département.
- Il appuie le Chef de département pour fixer les orientations stratégiques du département, en cohérence avec les politiques de l'unité et du département.
- Il propose au Chef de Département les actions à entreprendre et la hiérarchisation des priorités du département.
- Il propose des scénarii pour négocier les moyens nécessaires au bon fonctionnement du département.
- Sur demande du Chef de département, il identifie les besoins en ressources humaines en fonction de l'analyse du plan de charge du département.
- Il participe à la définition du plan de formation des salariés selon son analyse des adéquations salariés et emplois.
- Il représente le chef de département dans les instances internes ou externes,
- Il est responsable Anomalie Constat Ecart (ACE) du département et pilote le comité ACE du département.
- Il pilote l'affaire RGE dans le cadre du projet Appui et Ingénierie Parc en Exploitation
- Il est le Pilote Opérationnel de la mise en oeuvre de la démarche SOH à la DT.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Laure GOLLION
Téléphone : 06.28.59.04.77



24 sept. 2021

Ref 21-16177.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DIRECTION OPÉRATIONS
POLE PROJET
(30951020A)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN, elle est présente sur 35 sites en France et à l international. Elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde.

Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les END-CND, le combustible et l électricité.

Au sein de la Direction Opérations, Pôle Projet, les missions principales sont :

Assurer le pilotage et la coordination des contributions de la DI au projet EPR2 sur son périmètre de responsabilité,

Contribuer à l élaboration du programme d activités de la DI pour le projet EPR2 en lien les départements métiers contributeurs et les commanditaires, Direction de projet EPR2, EDVANCE et CNEPE,

Préparer avec les départements de la DI les offres vers les commanditaires et s assurer que celles-ci ont été techniquement et économiquement challengées et sont en adéquation avec le besoin des commanditaires,

Rendre compte régulièrement au Pilote Projet sur l atteinte des objectifs qualité, coûts, délais, et de maîtrise des risques,

En lien avec les départements métiers contributeurs, proposer des priorisations et arbitrages, puis les porter auprès des commanditaires après validation interne DI,

Préparer les comités de pilotage des projets concernés en interne DI et représenter la DI dans les instances projets.

Il peut également se voir confier des missions transverses de participation à des groupes de travail ou à des instances par délégation du responsable du Pôle Projet.

Déplacements occasionnels en France et à l étranger.

Compléments d'information

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

dst-csprh-api-gesco@edf.fr

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pole GCT Nantes

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex3



COTTINET ISABELLE
Téléphone : 01 43 69 73 44



24 sept. 2021

Ref 21-16168.01

Date de première publication : 10 sept. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DIRECTION
MISSION RESSOURCES HUMAINES & COMPETENCES
30592913

Position B	SUPPORT RH
GF 17	1 Chef De Groupe H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi appartient à la Mission Ressources Humaines et Compétences (RHC) de la DT ; la Mission RHC a pour mission de garantir la performance RH (trajectoire effectif, masse salariale) d'accompagner le développement des compétences et les parcours professionnels, d'assurer un dialogue social de qualité et de contribuer à l'amélioration de la QVST.

Au sein de la Mission, l'emploi fait partie de l'Etat Major RHC.

En appui du Directeur des Ressources Humaines, l'emploi est en charge :

- du pilotage de la performance RH et du contrôle interne RH;
- de l'animation des relations sociales : Commission métier, CSP exécution maîtrise, OS/DIR;
- de la bonne application des accords sociaux;
- de l'appui et de la veille réglementaire sociale et RH;
- des relations avec la MOE;
- de la veille sociale;
- de la garantie de la qualité de la production des documents RH.

Il contribue étroitement au processus MRC.

En tant que manager de première ligne, l'emploi assure les principales missions suivantes :

- management de l'équipe RH (EAP, développement des compétences, formation, GPEC) ;
- organisation et animation du groupe, optimisation de son fonctionnement ;
- planification de l'activité du groupe ;
- vérification de la qualité des productions du groupe et la tenue des délais ;
- participation aux réunions d'Etat-major de la Mission.

Profil professionnel Recherché

L'emploi requiert :

- une excellente maîtrise du domaine RH et des référentiels associés.
- une bonne hauteur de vue et capacité d'analyse, de rigueur, d'organisation, d'adaptabilité et gestion des priorités.
- un bon relationnel : travail en collectif, capacité à porter des positions dans les instances décisionnelles.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Richard BRANCO
Téléphone : 07.60.21.38.16

24 sept. 2021

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 Direction Achats Groupe
 Direction Achats Groupe
 DRH3M
 DPT ETHIQUE CONFORMITE RSE

Position A SUPPORT
 Achats

GF 19 1 Manager Deuxième Ligne H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques prises par la Direction des Achats, le manager deuxième ligne dirige une entité nationale ou régionale d'achats.

L'emploi garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité en animant son équipe.

Il suit les tableaux de bord associés aux plans d'actions qu'il a élaborés, en corrigeant les dérives constatées et en effectuant les accompagnements réguliers auprès de ses équipes, dans le cadre de l'amélioration continue.

Il assure les contrôles réguliers.

L'emploi garantit le respect du processus d'acquisition en matière d'achats de son entité en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement définis et les règles qualité définies de l'entité.

L'emploi garantit la pertinence de l'expertise de l'équipe et leur cohérence avec les règles et modes de fonctionnement en vigueur en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les compétences de son équipe.

L'emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s'assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Il porte les enjeux des achats du Groupe EDF et les exigences associées auprès des unités au périmètre de son entité.

**Profil professionnel
 Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- aptitude managériale /leadership
- capacité d'adaptation
- rigueur
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d'innovation

Des déplacements réguliers sont à prévoir

Compléments d'information

Lieu de travail 4, RUE FLOREAL 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
<dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr>



Sandrine DE MAYENNE
Téléphone : 0147653848
Mail : sandrine.de-mayenne@edf.fr

24 sept. 2021

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb