



Annonces publiées entre le **9 nov. 2021** et le **11 nov. 2021**

Ref 21-20565.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
DALKIA WASTENERGY
PRODUCTION
EXPLOITATION

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 3.4.5

2 Pontier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

TIRU, du groupe PAPREC a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire
Au sein de l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", exploitée pour le compte du SYCTOM
et ses finalités sont
L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM
Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)
Elle regroupe environ 130 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24 et 365 jours par an.
Dans le cadre de son évolution de service maintenance, l'usine recrute :
2 Pontiers

Le titulaire du poste a pour missions :

- Man uvrer les ponts pour assurer le chargement des 3 groupes four-chaudière.

- Manœuvrer les ponts pour assurer les évacuations d'ordures ménagères vers des sites de stockage extérieurs.
- Détecter les anomalies dans les déchets avant introduction dans les 3 groupes four-chaudière.
- Gérer la fosse en organisant la répartition des déchets.
- Assurer la surveillance d'un point de vue de sécurité du quai de déchargement et de la fosse de réception des ordures ménagères.
- Effectuer des opérations ponctuelles de nettoyage ou de dépannage en lien avec l'activité de son équipe.
- Participer à la formation de nouveaux pontiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Esprit d'analyse, connaissance de la réglementation sur l'incinération, habilitation conduite de pont.

**Compléments
d'information**

TIRU SA est une filiale du Groupe PAPREC dont le Personnel relève du Statut des IEG. Les mouvements entre EDF SA et TIRU sont considérés comme des mutations.
Poste en services continus : horaires 3*8

Lieu de travail

Usine de Saint-Ouen
20, Quai de seine SAINT-OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Monsieur le Directeur de l'usine de SAINT-OUEN
20, quai de Seine - 93584 SAINT-OUEN



Albert YZERN
Téléphone : 06.67.35.79.41
Mail : albert.yzern@tiru.fr

24 nov. 2021

Ref 21-20561.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBBDP, l'emploi réalise la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Échelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).

L'emploi prend en charge l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.

L'emploi réalise des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de

l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.

L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités recherchées:

- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.

- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus.

Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.

Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-39745

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MICHEL Nicolas
Téléphone : 07.88.15.60.91
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



1 févr. 2022

Ref 21-20224.02

Date de première publication : 2 nov. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF EST
AI 2 COUR
AI 2 COUR VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention de 2ème Couronne au sein de la DIEM IDF EST, basé sur le site de Brétigny, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous

réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage

contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,

réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,

effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier)

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

**Profil professionnel
Recherché**

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme/d'une qualification (du type CAP/BEP/BAC Pro Energie ou Technique) avec une expérience professionnelle dans les domaines thermiques et/ou sanitaires.

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,

sait travailler à la fois seul et en équipe,

dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),

est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques

est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSSOLETTE BRETIGNY SUR ORGE (91220)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Arnaud DOUMEIX
Téléphone : 07.84.23.05.71
Mail : arnaud.doumeix@grdf.fr

30 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.11.2021 AU 30.11.2021

Ref 21-20117.02

Date de première publication : 28 oct. 2021

Date de dernière publication : 10 nov. 2021

GRDF

DCT IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
PFR IDF
Aucun FSDUM disponible

Position H

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 3.4.5.6.7

1 Gestionnaire Cptes Clients Fournisseurs H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La performance, ça vous parle ?
Pour vous le gaz est une énergie d'avenir, bien sûr. Vous avez envie de participer à la croissance du chiffre d'affaires de l'entreprise et êtes motivé à l'idée de toujours mieux servir nos clients ?
Et si vous deveniez Trésorier ?
Vous aurez en charge :
- le suivi, la gestion des devis et des commandes des clients
- la vérification des conditions de facturation, le recouvrement des factures fin de travaux et le suivi du contentieux
- l'analyse et le contrôle continu des comptes clients (comptes créditeurs/débiteurs, remboursements, modification de factures)
- les interactions avec nos clients internes et externes

Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes en interface avec les équipes de maîtrise d'ouvrage de la DCT et à la DR, les services clients, les équipes comptables et juridiques, les clients.</p> <p>Vos atouts : vous avez une bonne expérience dans la relation client, vous êtes organisé(e), méthodique, à l'écoute, et disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, alors ce job est fait pour vous ! Tenté(e) ? Faites-vous connaître et rejoignez la Trésorerie IDF !</p> <p>Vous aimez travailler en équipe, utiliser différents logiciels informatiques et vous avez de bonnes qualités rédactionnelles. Vous développez un relationnel de qualité avec nos clients internes permettant de respecter nos engagements de service. Votre capacité à prendre des initiatives, vos qualités de rigueur et de sérieux sont des atouts incontournables Connaissance SAP (module ventes) appréciée</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique) - Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), - Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) - Un week-end découverte pour votre famille - Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité. Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500) (Yvelines - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: https://i-comsp.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



HOUIDECHE Fatma
Téléphone : 06.30.69.49.58



MELLITI Nourallah
Téléphone : 06.49.55.75.03



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.11.2021 AU 02.12.2021

Ref 21-19949.03

Date de première publication : 26 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE NORD
AI RIVES DE SEINE NORD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Rives de Seine Nord, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel. Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations. Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Le permis B valide est indispensable pour réaliser les activités sur le périmètre de l'agence

Compléments d'information

Les interventions sont réalisées avec un véhicule de service de l'entreprise.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 R ROBERT DESNOS DOMONT (95330)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Andrea BIGI

Téléphone : 06.98.02.78.55 06.98.02.78.55



Marc GAUTRON

Téléphone : 07.61.93.96.16 07.61.93.96.16



7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- erreur pub
- PROLONGATION DU 17.11.2021 AU 07.12.2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS FINISTERE I29 POLE BM.GP BREST PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>L'agence Intervention de Brest est une base dynamique composé d'une équipe d'un cinquantaine de techniciens intervenants sur un territoire mixte urbain et rural. Suite à quelques années consacrées au déploiement Linky et à la restructuration des réseaux HTA, de nouveaux défis nous attendent, réabsorption de fils nus, raccordement de nvx clients , Tramway...</p> <p>Cdt et Cdc sout expérimenté, vous êtes habilité accessoires souterrains HTA/BT CPI et synthétique.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur et les travaux souterrains</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes

et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-37180

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

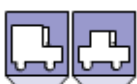
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



Téléphone :



23 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de forclusion

Ref 21-18042.03

Date de première publication : 6 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP MORLAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

L'agence Intervention de Morlaix est une base dynamique composé d'une équipe d'une vingtaine de techniciens intervenants sur un territoire essentiellement rural. Le poste est complètement ouvert et parait en prévision de mouvements d'agents dans le cadre de leurs projet professionnels. Plusieurs candidats pourraient-être retenus.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-38047

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R JEAN RIOU MORLAIX (29600)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

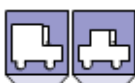
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Astreinte



De Smeytere Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



Téléphone :



23 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-20543.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BIGORRE
PYL OPE INT Tarbes-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Bigorre, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

L'emploi réalise des accessoires souterrains HTA et BT.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Une expérience confirmée dans le rôle de Chargé de consignation des réseaux aériens et souterrains en HTA et BT est fortement recommandée.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste. Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités liées à l'exploitation des réseaux et/ou à la clientèle du gestionnaire de réseaux et maîtrisera le code de bonne conduite de

Compléments d'information

l'entreprise.
Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-39451

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 R ALSACE LORRAINE TARBES (65000)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Jean-Marc LACASSAGNE
Téléphone : 06.72.07.98.29
Mail : Jean-Marc.lacassagne@enedis.fr



3 déc. 2021

Ref 21-20542.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT MdM-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Landes, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

L'emploi réalise des accessoires souterrains HTA et BT.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Une expérience confirmée dans le rôle de Chargé de consignation des réseaux aériens et souterrains en HTA et BT est fortement recommandée.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Profil professionnel Recherché

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités liées à l'exploitation des réseaux et/ou à la clientèle du gestionnaire de réseaux et maîtrisera le code de bonne conduite de l'entreprise.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte (AIRE SUR L'ADOUR, ARTASSENX, ARTHEZ D'ARMAGNAC, ARUE, AURICE, BAS MAUCO, BASCONS, BELIS, BENQUET, BETBEZER D'ARMAGNAC, BORDERES ET LAMENSANS, BOSTENS, BOUGUE, BOURDALAT, BRETAGNE DE MARSAN, BROCAS, BUANES, CACHEN, CAMPAGNE, CAMPET ET LAMOLERE, CANENX ET REAUT, CARCARES STE CROIX, CASTANDET, CAUNA, CAZERES SUR L'ADOUR, CERE, CLASSUN, EYRES MONCUBE GAILLERES, GELOUX, GRENADE SUR L'ADOUR, HAUT MAUCO, HONTANX, LABASTIDE D'ARMAGNAC, LACQUY, LAGLORIEUSE, LAMOTHE, LANNEMAIGNAN, LARRIVIERE ST SAVIN, LE FRECHE, LE LEUY, LE VIGNAU, LUCBARDEZ ET BARGUES, LUSSAGNET, MAILLERES, MAURRIN, MAZEROLLES, MEILHAN, MONGUILHEM, MONT DE MARSAN, MONTEGUT, MONTGAILLARD, PERQUIE, POUYDESSEAUX, PUJO LE PLAN, RENUNG, ROQUEFORT, SARBAZAN, ST AVIT, ST CRICQ VILLENEUVE, ST GEIN, ST GOR, ST JULIEN D'ARMAGNAC, ST JUSTIN, ST MARTIN D'ONEY, ST MAURICE SUR ADOUR, ST PERDON, ST PIERRE DU MONT, ST SEVER, ST YAGUEN, STE FOY, TARTAS, URCHACQ ET PARENTIS, VILLENEUVE DE MARSAN)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-40122

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000)
(Landes - Aquitaine)

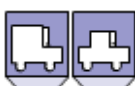
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Damien DELFOUR
Téléphone : 06.64.21.74.56 / 05.58.90.95.52
Mail : damien.delfour@enedis.fr



3 déc. 2021

Ref 21-20541.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Dax-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Landes, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

L'emploi réalise des accessoires souterrains HTA et BT.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Une expérience confirmée dans le rôle de Chargé de consignation des réseaux aériens et souterrains en HTA et BT est fortement recommandée.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients.

Profil professionnel Recherché	<p>En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.</p> <p>Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste. Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités liées à l'exploitation des réseaux et/ou à la clientèle du gestionnaire de réseaux et maîtrisera le code de bonne conduite de l'entreprise.</p> <p>Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte (ANGOUME, ANGRESSE, AUDON, BAIGTS, BEGAAR, BELUS, BENESSE LES DAX, BENESSE MAREMNE, BOOS, CAGNOTTE, CANDRESSE, CAPBRETON, CARCARES STE CROIX , CARCEN PONSON, CASSEN, CASTEL SARRAZIN, CASTELNAU CHALOSSE, CASTETS, CAUNEILLE, CLERMONT, DAX, DONZACQ, ESTIBEAUX, GAAS, GAMARDE LES BAINS, GARREY, GIBRET, GOOS, GOURBERA, GOUSSE, HABAS, HASTINGUES, HERM, HEUGAS, HINX, JOSSE, LABATUT, LABENNE, LAHOSSÉ, LALUQUE, LESGOR, LOUER, LOURQUEN, MAGESCQ, MEES, MIMBASTE, MISSON, MONTFORT EN CHALOSSE, MOUSCARDES, NARROSSE, NOUSSE, OEYREGAVE, OEYRELUY, ONARD, ORIST, ORTHEVIELLE, OSSAGES, OZOURT, PEY, PEYREHORADE, POMAREZ, PONTONX SUR L'ADOUR, PORT DE LANNE, POUILLON, POYANNE, POYARTIN, PRECHACQ LES BAINS, RIVIERE SAAS ET GOURBY, SAUBION, SAUBRIGUES, SAUBUSSE, SAUGNAC ET CAMBRAN, SEYRESSE, SIEST, SORDE L'ABBAYE, SORT EN CHALOSSE, ST CRICQ DU GAVE, ST ETIENNE D'ORTHE, ST GEOURS D'AURIBAT, ST GEOURS DE MAREMNE, ST JEAN DE LIER, ST JEAN DE MARSACQ, ST LON LES MINES, ST MARTIN DE HINX, ST PANDELON, ST PAUL LES DAX, ST VINCENT DE PAUL, ST VINCENT DE TYROSSE, TALLER, TARTAS, TERCIS LES BAINS, TETHIEU, TILH, TOSSE, VICQ D'AURIBAT, YZOSSE)</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-40123</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100) (Landes - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>



Astreinte



Damien DELFOUR
Téléphone : 06.64.21.74.56 / 05.58.90.95.52
Mail : damien.delfour@enedis.fr



3 déc. 2021

Ref 21-19675.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Paris, la cartographie occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever, l'innovation et la responsabilisation de chacun dans un univers collaboratif en sont les leviers.

L'agence ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer un tremplin vers des activités ultérieures plus techniques ou plus patrimoniales.

Notre agence s'inscrit dans une dynamique qui favorise l'esprit collaboratif et la bonne qualité de vie au travail. A travers la mise en place de la PST chaque nouvel arrivant est accompagné par un compagnon pour l'aider à monter en compétence et à bien s'intégrer dans l'équipe. L'humain au coeur de la performance, et non pas l'inverse.

Chez nous, tu as la possibilité de travailler à distance et sur site. Sur des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, riches, motivantes et diversifiées. Ton rôle est central. Tu es curieux(e) et tu veux en savoir plus sur le contenu du poste: nous sommes Fabien (mon Adjoint), et moi-même (Cheffe d'Agence) à ta disposition pour répondre à tes questions.

Si tu n'es toujours pas convaincu(e) alors sache que :

- Faire une mise à jour du réseau moyenne et grande échelle équivaut à 30 minutes de marche. Travailler chez nous c'est le moyen assuré de rester en forme

- La cartographie c'est un peu la NASA de notre entreprise.

- Pour reprendre un célèbre slogan " : "Venez comme vous êtes parce que finalement, chez nous vous êtes chez vous "

Nous avons déjà hâte de te rencontrer.

Profil professionnel Recherché

Le poste est ouvert aux profils techniques et non techniques.

Vous êtes intéressé(e) par un travail en liaison avec les équipes terrain (opération, ingénierie).

Vous êtes rigoureux, précis, respectueux des procédures.

Vous avez un bon sens du relationnel et êtes soucieux de la sécurité des clients.

Une pratique ds outils informatiques est nécessaire.

Compléments d'information

la connaissance des réseaux de distribution, du SIG, du déroulement d'un chantier, du fonctionnement de l'ingénierie et/ou du service opération constitue un plus.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39447

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



COUAILHAC Aziza 06.64.49.53.66
Téléphone :
Mail : melissa.hergott@enedis.fr



HERGOTT MELISSA
Téléphone : 01.44.70.88.17
Mail : melissa.hergott@enedis.fr



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation au 31/12

Ref 21-20511.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP.GP PLOERMEL PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent Ploermel H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°21-13040 et n°21-05783 du 06/04/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Ploermel :

- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux activités LINKY.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).
Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la

Préparation (RIP).
L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...).
L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Esprit d'équipe

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-28337

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

39 AV GEORGES POMPIDOU PLOERMEL (56800)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



GUILLODO GWENAEL
Téléphone : 06.59.31.77.38



NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02.97.81.47.50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



3 déc. 2021

Ref 21-17997.03

Date de première publication : 5 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE LP.GP PONTIVY PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent Pontivy H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-02499 du 03/02/2021 et n°21-09288, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Pontivy :

- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de

comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux activités LINKY.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).

Profil professionnel Recherché

Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP).

L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...).

L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.

Esprit d'équipe

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-23120

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

31 R JEAN MOULIN PONTIVY (56300)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE MENTEC Cyril
Téléphone : 06.64.17.03.38



NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02.97.81.47.50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 21-20510.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Régie Communale du câble et électricité de Montataire
RCCEM
7039

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Agent polyvalent dans le domaine technique, il est responsable de la qualité de son travail et est sous la responsabilité du Cadre d'Exploitation et du contremaître. Il pourra être amené à assurer le rôle de chargé d'exploitation pour, les ouvrages électriques du réseau HTA et BT de la régie et le réseau EP de la commune. Il respecte les règles de santé/sécurité de la Régie Communale de Câble et d'Electricité de Montataire (RCCEM). Il fait preuve d'un engagement fort en matière de sécurité. Il réalise notamment toutes les opérations d'exploitation, de dépannage, de relève et d'entretien sur le réseau électrique et de télédistribution. Il propose des améliorations de fonctionnement des installations et d'organisation. Il rend compte au contremaître pour les opérations techniques. Il remplit une fiche de collecte sur ses activités journalières et réalise toute tâche jugée nécessaire par le contremaître et le Cadre d'exploitation.

Poste comportant une astreinte d'action immédiate, il intègre le roulement d'astreinte de la RCCEM.

Une bonne approche de la prévention et des risques est attendue

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC ou BEP électrotechnique avec une connaissance dans la distribution et l'exploitation des réseaux HTA et BT, associant la maintenance des ouvrages. De la rigueur tant dans la réalisation que dans la préparation et le suivi des chantiers, un esprit constructif et créatif afin d'intégrer les évolutions de l'entreprise. Une aptitude à travailler en équipe, une expérience de la relation clientèle entreprise et privée, une certaine aisance relationnelle.

**Compléments
d'information**

Le permis poids lourd et CACES 1B seraient un plus. Le candidat devra résider proche de Montataire. L'emploi est soumis aux ICS.

Lieu de travail

1 rue Romain Rolland
60160 MONTATAIRE
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

RCCEM
PREAUDAT Thierry - DIRECTEUR
1 Rue Romain Rolland
60160 MONTATAIRE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :
curriculum vitae, modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire, C01 et lettre de motivation.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

t.preaudat@rccem.fr



PREAUDAT Thierry-DIRECTEUR
Téléphone : "0778916957"

Mail : t.preaudat@rccem.fr

ROUSSEAU Sophie - RRH
Téléphone : "0663564349"
Fax : admin@rccem.fr

30 nov. 2021

Ref 21-19678.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Logistique H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Paris est propriétaire d'un patrimoine de génies civils dans lesquels les ouvrages électriques du réseau de distribution sont exploités. Ce patrimoine comprend les bâtiments des Postes Sources, les postes de distribution public en voirie (postes enterrés) ainsi que 83 kms de galeries souterraines.

L'agence Patrimoine postes sources d'Enedis Paris, en charge de l'entretien et la maintenance des bâtiments sources et de leurs équipements, est missionnée pour organiser et piloter la maintenance globale et centralisée du génie civil des galeries et des postes DPub. Située au sein du Service Patrimoine et Infrastructures, en contact direct avec l'AMEPS, le BRIPS et l'agence Télécom, son objectif consistera plus particulièrement à consolider l'organisation proposée pour la centralisation des demandes de maintenance préventive et corrective, en intégrant la coordination avec les autres agences (l'AISP et les 4 AI) et la mise en place de marché pour y répondre.

Vous évoluerez au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes. Directement rattaché au chef d'agence, vous travaillerez sous la supervision du responsable d'affaire sénior.

Dans le cadre des règles régissant l'activité du domaine, vous assurez le pilotage des activités de maintenance et d'entretien « préventif » et « correctif » des infrastructure et équipements tertiaires sur le périmètre des galeries et des postes DPub. Ainsi que la participation à des projets techniques de rénovations de ces infrastructures et équipements tertiaires.

Le traitement et le suivi des situations dangereuses OUPS, ainsi que la mise en place et le suivi du reporting des travaux associés : Suivi budgétaire et suivi chantier.

Profil professionnel Recherché L'emploi assure également la réalisation d'audit et de contrôle QSE des prestataires et des installations relevant du périmètre des galeries et postes DPub ainsi que la relation et la coordination des activités avec les prestataires et fournisseurs relevant du périmètre galeries et postes DPub. L'agent pilote l'achat des prestations nécessaires à la réalisation des activités.

La sécurité est une priorité, à ce titre, le chargé d'affaire porte les ambitions de sécurité auprès des prestataires, organise et élabore des plans de prévention et veille au respect des règles de sécurité. Il réalise des visites de sécurité, remonte des situations dangereuses.

Le chargé d'affaires est autonome dans ses activités qui sont nombreuses et variées : cela apporte au métier un intérêt certain. Il reporte également auprès du responsable d'affaire sénior les indicateurs de suivi et d'avancement d'affaire, technique et financier

Agent sachant faire preuve de rigueur, de méthode, pragmatique avec une bonne capacité d'organisation et d'analyse. Bonne connaissance des outils bureautique, Word, Excel, etc. Connaissance des outils de gestion d'affaire (SAP, PGI, e-travaux, etc...) serait un plus. De bonnes capacités relationnelles, d'adaptabilité, le goût le travail en transversalité sont attendus. Profil ayant une bonne expérience terrain ou dans la gestion d'affaire, le domaine de la maintenance ou dans le domaine technique réseau. Des connaissances en génie civil serait un plus. Emploi qui peut convenir à des profils souhaitant changer de domaine de métier et découvrir un métier avec du technique, passage possible vers l'univers des postes sources

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensible, il fait preuve d'objectivité, et de non-discrimination entre les fournisseurs. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis

Compléments d'information

par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 39% à 68% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39442

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

76 BOULEVARD NEY PARIS 18 (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 55 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



christophe Boyault

Téléphone :

Mail : jean-sebastien.montigny@enedis.fr



MONTIGNY JEAN-SEBASTIEN

Téléphone : 06.50.01.79.17

Mail : jean-sebastien.montigny@enedis.fr



10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 10/12

Ref 21-19656.02

Date de première publication : 21 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS

INTERVENTIONS PARIS EST
PARIS EST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte:

- Le raccordement de branchements individuels neufs
- Le raccordement de branchements provisoires
- le contrôle et la mise en service de colonne montantes neuves
- Le contrôle à postériori des colonnes réalisées dans le cadre de l'avenant 6

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Ce poste est un tremplin pour un futur poste de TE au sein du groupe travaux de l'Agence Interventions

**Profil professionnel
Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

**Compléments
d'information**

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39291

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

89 R SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



REY Régis
Téléphone : 06 63 21 54 13
Mail : regis.rey@enedis.fr



REY REGIS
Téléphone : 01.53.69.86.02
Mail : regis.rey@enedis.fr



14 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 14/02/22

Ref 21-17480.03

Date de première publication : 30 sept. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
AI NICE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions de Nice, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages
- Il réalise des travaux de branchement, de raccordement et de renouvellement de réseaux
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client
- Il prend soin de ses outils de travail (informatique, matériels, véhicules)
- Il met à jour les bases de données (cartographie, GMAO, Omni/TGC) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, clientèles, maintenance).
- Il participe aux activités logistiques de l'agence.

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.
Il pourra évoluer vers une prise d'astreinte afin de réaliser des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte IS.

Profil professionnel Recherché

Bonne capacité relationnelle, rédactionnelle et esprit d'équipe.
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissance de la technique clientèle gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, Omni).

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention et de savoir être.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8B Avenue des Diables Bleus

06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Julien ROBYNS
Téléphone : 06 28 89 50 42
Mail : julien.robyns@grdf.fr



Grégory PROST
Téléphone : 06 99 33 49 55 - gregory.prost@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report de forclusion

Ref 21-17470.03

Date de première publication : 30 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI NICE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions de Nice, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages
- Il réalise des travaux de branchement, de raccordement et de renouvellement de réseaux
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client
- Il prend soin de ses outils de travail (informatique, matériels, véhicules)
- Il met à jour les bases de données (cartographie, GMAO, Omni/TGC) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, clientèles, maintenance, astreinte).
- Il participe aux activités logistiques de l'agence.

Poste avec astreinte

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne capacité relationnelle, rédactionnelle et esprit d'équipe.
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissance de la technique clientèle gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, Omni).
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention et de savoir être.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L emploi est soumis aux I.C.S

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8B Avenue des Diables Bleus

06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Christophe BODIN
Téléphone : 06 51 01 62 38
Mail : christophe-gilles.bodin@grdf.fr



Grégory PROST
Téléphone : 06 99 33 49 55 - gregory.prost@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-11310.03

Date de première publication : 16 juin 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ACCUEIL ST GAU-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientele Distributeur Acheminement H/F

Description de l'emploi

Située entre mer et montagne, ville et campagne, l'agence Acheminement de la DR Midi-Pyrénées Sud vous attend pour votre prochaine aventure professionnelle chez le distributeur, en plein coeur de l'Occitanie !

Basé(e) sur le site de Saint-Gaudens, vous évoluerez au sein d'une agence au fonctionnement fortement collaboratif et au sein de laquelle l'autonomie et la solidarité entre collègues et services sont des valeurs piliers.

Votre mission en tant que Conseiller.e Clientèle Distributeur ?

- Contribuer à l'accueil et au traitement des demandes clients et fournisseurs reçues par téléphone ou via nos applications métiers (GINKO, Capella principalement) : prise de rendez-vous clients, soldes de prestations, traitement d'anomalies de relève et facturation, ...

- Participer activement à l'amélioration de la satisfaction de nos clients et à développer par vos actions, la culture client au sein et en dehors de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes curieux.se, dynamique et avez des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes orienté.e client, savez faire preuve d'esprit d'analyse et êtes prêt.e à relever les défis liés à la mise en place d'une culture de la relation client nouvelle génération.

Vous aimez le travail en équipe et souhaitez intégrer un collectif à taille humaine.

Pour en savoir plus sur le contenu du poste, pourquoi ne pas commencer l'aventure par une immersion ? Contactez-nous et venez nous rencontrer !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30919

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS - ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Véronique DA ROCHA
Téléphone : 06.98.35.26.95
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr



12 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- Prolongation date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
 RMM AURAY PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-18475 du 11/10/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels de la DR Bretagne est n° 1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents réparties sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, branchements provisoires) des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,
- Le suivi de la réalisation des travaux
- La réalisation des factures et des relevés de travaux.

Profil professionnel Recherché

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients

Compléments d'information

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-38422

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



PENNARUN CELINE
Téléphone : 06.67.49.10.64



CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr



28 nov. 2021

Ref 21-20500.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 15 RUE DE STOCKHOLM -10300 STE SAVINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-20493.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de Chambéry. Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz. Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR. L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes. Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz. Vous participerez au roulement d'astreinte Renfort sur le périmètre de la Savoie. Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.

Profil professionnel Recherché Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Compléments d'information

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

711 Avenue du Grand Arietaz 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRENTIS
ISG



Mohamed BOUSSAHOUA

Téléphone : 07 62 71 74 23

Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Yann THIERRY

Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-20491.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Intervention Lyon Vallée du Rhône sur le site de Saint Fons mais sera amené à intervenir sur l'ensemble du territoire, selon les besoins de programmation des activités.

Être Technicien(ne) Gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients et garantir leur satisfaction par la qualité de vos interventions et de vos contacts, du respect des rendez-vous et de la pertinence de vos conseils. Le technicien Gaz est aussi un technicien capable à termes de réaliser des interventions clientèle comme des travaux sur le réseau.

Sur le terrain, vous intervenez d'abord auprès des clients principalement pour des opérations de mise en service et hors service, de pose ou dépose de compteurs ainsi que pour apporter des conseils relatifs aux usages du gaz naturel. Vous effectuerez aussi au fur et à mesure de votre montée en compétences des activités de maintenance sur les ouvrages gaz : conduites enterrées, CI/CM, accessoires du réseau, Recherches systématiques de fuites. Vous effectuez la mise à jour des données suite à interventions. Vous travaillez sous l'autorité des responsables de site et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.

Quelles que soient vos compétences déjà acquises, votre candidature sera susceptible de nous intéresser et nous saurons vous proposer un poste très challengeant pour travailler sur le réseau complexe et particulier de Lyon Métropole en satisfaisant chaque jour nos clients

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous êtes en capacité de travailler en autonomie et de remonter vos interventions par les outils dédiés (tablettes, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Titulaire du Permis B, vous disposez idéalement d'une expérience de la relation client et de maintenance des réseaux. Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Avenue Mathieu Dussurgey 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et> laissez-vous guider.



Farès AMIRI
Téléphone : 06 60 79 06 48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06 15 52 10 60 - valerie.fauquant@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-14392.03

Date de première publication : 26 juil. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
ACCUEIL BB3

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux (AART).
Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son projet de raccordement électrique.

Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.
Pour cela, il s'agira :

- d'accueillir et de conseiller les Clients Professionnels, Particuliers et Collectivités, sur leur raccordement
- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),
- de réaliser les choix techniques adaptés
- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction de nos clients.

Vous bénéficierez de formations adaptées et d'accompagnements réguliers réalisés par les encadrants et les responsables techniques des métiers du raccordement.
Vous serez amené à participer à des groupes de travail transverses visant à développer notre relation clients ainsi qu'à réaliser des missions de renfort de la DR IDF EST.

Vous contribuez au bon fonctionnement du groupe au quotidien.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.

Vous aimez le challenge et le travail en équipe.

Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.

Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

Compléments d'information

Evolutions potentielles : cet emploi ouvre à terme aux métiers de Conseiller Clientèle Sénior

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :

- sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 37 %
- 3 enfants et + : 43 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-34732

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gesco-dre@enedis-grdf.fr



CHARLES-EMMANUEL ALBUFERA
Téléphone : 07.61.33.20.62
Mail : charles-emmanuel.albufera@enedis.fr



GOMES JEAN-CLAUDE
Téléphone : 01.41.67.81.40
Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- prolongation en .02

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX ACCUEIL BB1
Position H	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE
GF 3.4.5.6.7	1 Ccd Raccordement Elec H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux (AART).</p> <p>Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son projet de raccordement électrique.</p> <p>Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement. Pour cela, il s'agira :</p> <ul style="list-style-type: none">- d'accueillir et de conseiller les Clients Professionnels, Particuliers et Collectivités, sur leur raccordement- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),- de réaliser les choix techniques adaptés- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction de nos clients. <p>Vous bénéficierez de formations adaptées et d'accompagnements réguliers réalisés par les encadrants et les responsables techniques des métiers du raccordement. Vous serez amené à participer à des groupes de travail transverses visant à développer notre relation clients ainsi qu'à réaliser des missions de renfort de la DR IDF EST.</p> <p>Vous contribuez au bon fonctionnement du groupe au quotidien.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.</p> <p>Vous aimez le challenge et le travail en équipe.</p> <p>Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.</p> <p>Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).</p>
Compléments d'information	<p>Evolutions potentielles : cet emploi ouvre à terme aux métiers de Conseiller Clientèle Sénior</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :</p> <ul style="list-style-type: none">- sans enfant : 24 %- 1 enfant : 31 %- 2 enfants : 37 %- 3 enfants et + : 43 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-34730

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gesco-dre@enedis-grdf.fr



CHARLES-EMMANUEL ALBUFERA
Téléphone : 07.61.33.20.62
Mail : charles-emmanuel.albufera@enedis.fr



GOMES JEAN-CLAUDE
Téléphone : 01.41.67.81.40
Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- prolongation en .03

Ref 21-15486.03

Date de première publication : 24 août 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi réalise des travaux d'exploitation, d'entretien et de travaux sur le réseau HTA et BT, ainsi que des interventions techniques clientèle. Il est amené à intervenir sur les branchements particuliers/collectifs et les panneaux de comptage des clients.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à la maîtrise des coûts. Il réalise ses activités dans les meilleures conditions de prévention santé et sécurité.

Professionnel confirmé et rigoureux ayant une connaissance des métiers de l'exploitation de réseaux, de l'activité technique clientèle et un bon relationnel avec la clientèle.

Maitrise du prescrit : CET et CPP a minima
Maitrise des outils informatiques.

Il devra être un acteur impliqué dans la prévention santé et sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE SEC est :

- sans enfant : 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 41 %
- 3 enfants et + : 48 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-35476

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



Mohamed BENAÏSSA

Téléphone : 06.75.59.04.76

Mail : mohamed-2.benaissa@enedis.fr



SAMI JAMAL

Téléphone : 07.60.46.97.10

Mail : jamal.sami@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation .02

Ref 21-14627.03

Date de première publication : 28 juil. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS OURCQ NOISY LE SEC PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi réalise des travaux d'exploitation, d'entretien et de travaux sur le réseau HTA et BT. Il est également amené à intervenir sur les branchements particuliers/collectifs et les panneaux de comptage des clients. L'emploi contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à la maîtrise des coûts. Il réalise ses activités dans les meilleures conditions de prévention santé et sécurité.
Profil professionnel Recherché	Professionnel confirmé et rigoureux ayant une connaissance des métiers de l'exploitation de réseaux, de l'activité technique clientèle et un bon relationnel avec la clientèle. Maîtrise du prescrit : CET et CPP a minima Maîtrise des outils informatiques. Il devra être un acteur impliqué dans la prévention santé et sécurité.
Compléments d'information	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Sec est : - sans enfant 27 % - 1 enfant : 34 % - 2 enfants : 41 % - 3 enfants et + : 48 % Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
	Référence MyHR : 2021-34945
Lieu de travail	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gesco-dre@enedis-grdf.fr



Mohamed BENAÏSSA

Téléphone : 06.75.59.04.76

Mail : mohamed-2.benaïssa@enedis.fr



SAMI JAMAL

Téléphone : 07.60.46.97.10

Mail : jamal.sami@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- .02
- prolongation en .03

Ref 21-13058.03

Date de première publication : 8 juil. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ACCUEIL FOIX-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Conseiller Clientèle Distributeur Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Située entre mer et montagne, ville et campagne, l'agence Acheminement de la DR Midi-Pyrénées Sud vous attend pour votre prochaine aventure professionnelle chez le distributeur, en plein coeur de l'Occitanie !

Basé(e) sur le site de Foix, vous évoluerez au sein d'une agence au fonctionnement fortement collaboratif et au sein de laquelle l'autonomie et la solidarité entre collègues et services sont des valeurs piliers.

Votre mission en tant que Conseiller.e Clientèle Distributeur ?

- Contribuer à l'accueil et au traitement des demandes clients et fournisseurs reçues par téléphone ou via nos applications métiers (GINKO, Capella principalement) : prise de rendez-vous clients, soldes de prestations, traitement d'anomalies de relève et facturation, ...
- Participer activement à l'amélioration de la satisfaction de nos clients et à développer par vos actions, la culture client au sein et en dehors de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Tous les métiers s'apprennent !

Que vous soyez débutant ou expérimenté en terme de relation client, vous serez accompagné au quotidien par vos collègues, référents d'activités, appuis métiers et encadrants pour maîtriser nos outils et procédures.

Curieux.se, dynamique et doté de qualités relationnelles avérées, vous êtes orienté.e client, savez faire preuve d'esprit d'analyse et êtes prêt.e à relever les défis liés à la

mise en place d'une culture de la relation client nouvelle génération.

Vous aimez le travail en équipe et souhaitez intégrer un collectif à taille humaine, votre place est parmi nous !

Pour en savoir plus sur le contenu du poste, pourquoi ne pas commencer l'aventure par une immersion ? Contactez-nous et venez nous rencontrer !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-33844

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU 19 MARS
FOIX (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Véronique DA ROCHA
Téléphone : 06.98.35.26.95
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr



Téléphone :



12 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION

Ref 21-19239.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cours des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.</p> <p>Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



29 nov. 2021

Ref 21-17798.03

Date de première publication : 4 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations.

Au cours des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue ST Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-17806.03

Date de première publication : 4 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position H

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des

fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations.

Au cour des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

34 Avenue de la République 63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06 80 25 54 31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-20471.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS ESSONNE
LES ULIS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent- Ast H/F

Description de l'emploi

L'AI Essonne est garante de la réalisation des activités Clientèle et réseau (dépannage des clients, maintenance, manoeuvre sur le réseau HTA/BT pour la réalisation de travaux) afin de satisfaire les clients et répondre aux missions de service public d'Enedis.
L'emploi peut intervenir sur l'ensemble des ouvrages de distribution électrique. Technicien polyvalent, il prend en charge en autonomie des activités du domaine réseau comme du domaine clientèle électricité. Il participe à la maintenance et au dépannage des réseaux. Il réalise des activités de type technique clientèle (MES, FMA, DPI, dépannage BTR et autres activités délibérées) sur colonnes montantes et tableaux de comptage dans le strict respect des règles de sécurité, et en réalise le suivi... Il contribue au déploiement de Linky pose et raccordement de platines « concentrateurs » et de concentrateurs, pose et programmation de compteurs. Il réalise en équipe des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrage électrique.
Il répond aux demandes de tiers afin de contribuer à la continuité et à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle, à la sécurité des personnes et des biens. Il met à jour les bases de données clientèles, techniques et administratives et accorde une attention particulière à la qualité de saisie dans les différents SI (GMAO-R, CINKE-O, CINKE-Y, GTA, ...).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez travailler en équipe, vous avez une aisance relationnelle pour assurer un contact de qualité à l'interne et à l'externe. Vous avez le souci de la satisfaction clientèle, une rigueur de gestion et de l'autonomie. Force de proposition, vous participez activement à la progression de l'agence par vos remarques et vos idées. Vous êtes Technicien avec de l'expérience technique dans le domaine électrique ou technicien confirmé avec de bonnes connaissances des réseaux HTA/BT. Forte implication dans la démarche Qualité, PSS, Innovation. Bonne connaissance des applications informatiques du domaine Réseau.

Compléments d'information

Motivé et sérieux, venez rejoindre une agence dynamique !
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail des Ulis est :

- sans enfant 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-40213

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



MATHIEU DE AZEVEDO
Téléphone : 07.61.32.75.62
Mail : mathieu.de-azevedo@enedis.fr



CORABOEUF EMILIE
Téléphone : 01.69.13.24.20
Mail : emilie.coraboeuf@enedis-grdf.fr



10 janv. 2022

Ref 21-18861.02

Date de première publication : 14 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
LYON
EXPLOITATION LYON

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi relève de l'aménagement A3 de l'accord temps de travail, et d'une amplitude de fonctionnement de 55 heures hebdomadaire. Ainsi l'opérateur logistique dispose de 6 jours de RTT sur un cycle de 8 semaines, et bénéficie de 11 week-end de 4 jours par an. Par ailleurs l'amplitude élargie de 55 heures donne droit à 16h00 de repos supplémentaires par cycle de 8 semaines s'ajoutant aux 6 JRTT du cycle.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-38548

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

94 R DU MORELLON ST QUENTIN FALLAVIER (38070)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



17 déc. 2021

RIPOLL Jean-Laurent
Téléphone :
Mail : jean-laurent.ripoll@enedis-grdf.fr

DREVES JIMMY
Téléphone : 04.74.82.56.14
Mail : jimmy.dreves@enedis-grdf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 21-16104.03

Date de première publication : 9 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
NANCY
EXPLOITATION NANCY

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Operateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Profil professionnel Recherché

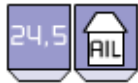
Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en œuvre peut constituer un atout.

Compléments d'information	<p>Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36395</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	CHE DE LA ROMPURE CHAMPIGNEULLES (54250) (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



<p>M Marcel PINTO Téléphone : Mail : jerome.de-berti@enedis-grdf.fr</p>	<p>DE BERTI JEROME Téléphone : 03.83.38.82.50 Mail : jerome.de-berti@enedis-grdf.fr</p>
---	---

17 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 21-18858.02

Date de première publication : 14 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE OPERAT SERVAL LOGISTIQUE CAEN EXPLOITATION CAEN</p>
---------------	--

Position H	<p>SUPPORT Services et logistique</p>
-------------------	---

GF 3.4.5.6.7	<p>1 Operateur Logistique H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
---------------------	--

Description de l'emploi En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-33898

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail R NIEPCE MONDEVILLE (14120)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



GUILLEUX JEAN-FRANCOIS
Téléphone :
Mail : jean-francois.guilleux@enedis-grdf.fr



GUILLEUX JEAN FRANCOIS
Téléphone : 02.31.52.53.40



17 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 21-16191.03

Date de première publication : 13 sept. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
BORDEAUX
EXPLOITATION BORDEAUX

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Bordeaux assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il maîtrisera les activités suivantes :

- réception
- mise en stock
- picking-préparation des commandes
- palettisation / expédition
- gestion des retours
- inventaire des stocks

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux.

Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'entraide, de solidarité et d'initiatives.

Il fait preuve de réelles aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Le permis cariste est nécessaire à l'emploi (formation CACES possible). Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en ?uvre peut constituer un atout.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-36549

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



CASANOVA François
Téléphone :

Mail : francois-serval.casanova@enedis-grdf.fr



LESIGNE VIRGINIE
Téléphone : 01.40.99.61.95

Mail : virginie.lesigne@enedis-grdf.fr



17 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 21-16152.03

Date de première publication : 10 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVVAL
LOGISTIQUE
TOULOUSE
EXPLOITATION TOULOUSE

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi	<p>L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.</p> <p>L'agence logistique de Toulouse assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.</p> <p>Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.</p> <p>Il maîtrisera les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réception - mise en stock - picking-préparation des commandes - palettisation / expédition - gestion des retours - inventaire des stocks
Profil professionnel Recherché	<p>Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.</p> <p>Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.</p> <p>Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.</p> <p>La connaissance des matériels ou/et de leur mise en ?uvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36114</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>AV DE LA NAUZE CASTELNAU D ESTRETEFONDS (31620) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



MATTEI CLEMENT
Mail : clement.mattei@enedis-grdf.fr



MATTEI CLEMENT
Téléphone :
Mail : clement.mattei@enedis-grdf.fr



17 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 21-20518.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
REGIE GAZ ELECTRICITE BONNEVILLE
7009
REGIE GAZ ELECTRICITE BONNEVILLE
Services Techniques

Position H

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 4.5.6

1 Technicien Réseau (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles techniques de sécurité et de clientèle applicables à la Régie Gaz Electricité de BONNEVILLE, l'emploi réalise des activités de construction, de maintenance et d'exploitation d'ouvrages sur les réseaux et branchements HTA, BTA, EP et Gaz. Il effectue des dépannages et des interventions chez les clients. L'agent pourra être amené à effectuer des déplacements sur les communes de SALLANCHES et des HOUCHES dans le cadre de l'exploitation ou de travaux réalisés par la Régie Gaz Electricité de SALLANCHES ou la Régie Electrique des HOUCHES.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un BEP et/ou BAC PRO Electrotechnique, vous avez une expérience de 2 à 3 ans dans les métiers de l'électricité. Vous êtes dynamique, volontaire, respectueux des consignes et des règles de sécurité, vous aimez travailler en équipe. Vous usez de bons comportements et de courtoisie qui vous permettront de représenter la Régie auprès de sa clientèle.

**Compléments
d'information**

Quelques connaissances en informatique seront appréciées. (Word, Excel) Vous vous inscrivez dans la durée au sein de notre entreprise. Si nécessaire, des stages de formation et d'adaptation aux métiers de la distribution publique de gaz et/ou d'électricité seront dispensés dès la première année.

Lieu de travail

REGIE GAZ ELECTRICITE BONNEVILLE
15 Rue du Bois des Tours
74130
BONNEVILLE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures REGIE GAZ ELECTRICITE BONNEVILLE
15 Rue du Bois des Tours
74130
BONNEVILLE
74 - Haute-Savoie

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation

Adresse email de l'entité de gestion prenante christophe.grosset-bourbange@rgeb.fr



EXPLOITATION



GROSSET-BOURBANGE Christophe-Cadre technique
Téléphone : 689126904
Mail : christophe.grosset-bourbange@rgeb.fr

30 nov. 2021

Ref 21-20516.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
REGIE GAZ ELECTRICITE SALLANCHES
7062
REGIE GAZ ELECTRICITE SALLANCHES
Services Techniques

Position H

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 4.5.6

1 Technicien Réseau (f/h) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles techniques de sécurité et de clientèle applicables à la Régie Gaz Electricité de SALLANCHES, l'emploi réalise des activités de construction, de maintenance et d'exploitation d'ouvrages sur les réseaux et branchements HTA, BTA, EP et Gaz. Il effectue des dépannages et des interventions chez les clients. L'agent pourra être amené à effectuer des déplacements sur les communes de BONNEVILLE et des HOUCHES dans le cadre de l'exploitation ou de travaux réalisés par la Régie Gaz Electricité de BONNEVILLE ou la Régie Electrique des HOUCHES

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un BEP et/ou BAC PRO Electrotechnique, vous avez une expérience de 2 à 3 ans dans les métiers de l'électricité. Vous êtes dynamique, volontaire, respectueux des consignes et des règles de sécurité, vous aimez travailler en équipe. Vous usez de bons comportements et de courtoisie qui vous permettront de représenter la Régie auprès de sa clientèle.

Compléments d'information

Quelques connaissances en informatique seront appréciées. (Word, Excel) Vous vous inscrivez dans la durée au sein de notre entreprise. Si nécessaire, des stages de formation et d'adaptation aux métiers de la distribution publique de gaz et/ou d'électricité seront dispensés dès la première année.

Lieu de travail

918 Avenue André Lasquin
74700

Sallanches
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures REGIE GAZ ELECTRICITE SALLANCHES
196 Avenue Albert Gruffat
74700
SALLANCHES
74 - Haute-Savoie

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation

Adresse email de l'entité de gestion prenante christophe.grosset-bourbange@rgeb.fr



EXPLOITATION



GROSSET-BOURBANGE Christophe-Cadre technique
Téléphone : 689126904
Mail : christophe.grosset-bourbange@rgeb.fr

30 nov. 2021

Ref 21-20514.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
REGIE ELECTRIQUE DES HOUCHES
7026
REGIE ELECTRIQUE DES HOUCHES

Services Techniques

Position H NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 4.5.6 1 Technicien Réseau (f/h) H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles techniques de sécurité et de clientèle applicables à la Régie Electrique des HOUCHES, l'emploi réalise des activités de construction, de maintenance et d'exploitation d'ouvrages sur les réseaux et branchements HTA, BTA, EP et Gaz. Il effectue des dépannages et des interventions chez les clients. L'agent pourra être amené à effectuer des déplacements sur les communes de SALLANCHES et de BONNEVILLE dans le cadre de l'exploitation ou de travaux réalisés par la Régie Gaz Electricité de SALLANCHES ou la Régie Gaz Electricité de BONNEVILLE.

Profil professionnel Recherché Titulaire d'un BEP et/ou BAC PRO Electrotechnique, vous avez une expérience de 2 à 3 ans dans les métiers de l'électricité. Vous êtes dynamique, volontaire, respectueux des consignes et des règles de sécurité, vous aimez travailler en équipe. Vous usez de bons comportements et de courtoisie qui vous permettront de représenter la Régie auprès de sa clientèle.

Compléments d'information Quelques connaissances en informatique seront appréciées. (Word, Excel) Vous vous inscrivez dans la durée au sein de notre entreprise. Si nécessaire, des stages de formation et d'adaptation aux métiers de la distribution publique de gaz et/ou d'électricité seront dispensés dès la première année.

Lieu de travail 81 Route des Gens
74310

Les Houches
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures 81 Route des Gens
74310
Les Houches

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV,
Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation

Adresse email de l'entité de gestion prenante christophe.grosset-bourbange@rgeb.fr



EXPLOITATION



GROSSET-BOURBANGE Christophe-Cadre technique
Téléphone : 689126904
Mail : christophe.grosset-bourbange@rgeb.fr



30 nov. 2021

Ref 21-19951.02

Date de première publication : 26 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-PARIS
CARTO IDF PARIS VARIABLE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Bdd Patrimoine Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Cartographie et Patrimoine IDF est organisée en 3 groupes situés à Paris (9ème), Nanterre et Pantin. Chaque groupe est composé de 3 typologies d'équipe : Mise à jour, Projets et Topographie. Être Cartographe Technicien Base de Données, c'est tenir à jour les données patrimoniales pour fournir des plans des réseaux de gaz fiables aux différents intervenants sur le terrain mais aussi fiabiliser au quotidien l'inventaire des ouvrages en contribuant à différents projets d'ampleur nationale. Vous contribuez ainsi individuellement à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle par la qualité des mises à jour et la rapidité de diffusion des plans actualisés en mettant à jour les données cartographiques du territoire quand des aménagements sont effectués sur les réseaux. Au sein du Groupe Cartographie & Patrimoine de Paris, vous aurez la gestion d'un portefeuille de dossiers (de sa réception jusqu'à sa clôture), pour lesquels vous serez garant de la mise à jour cartographique en moyenne échelle et en grande échelle ainsi que de la GMAO associée, en respectant les délais et la conformité imposés par le processus métier en vigueur au sein de l'entreprise. Vous pourrez être également amené à contribuer à des projets en lien avec les autres groupes cartographie d'IDF. Le pilotage des partenaires externes est fortement recommandé. Pour réaliser vos missions, vous utiliserez notamment les applications informatiques métiers (« SIG Gaz », « ATLAS », « PACIFIC », « OASICE » et "CIAAM") ainsi que les outils bureautiques habituels.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui doit :

- faire preuve de rigueur, d'autonomie, d'organisation et d'analyse.
- aimer travailler en équipe et/ou avec des partenaires externes.
- Maîtrise de l'outil SAP et POPAY (création de commandes, réception)
- Travailler avec la gestion pour la gestion des commandes et paiement des prestataires

Une bonne maîtrise des outils informatiques type Excel et/ou Access et si possible des logiciels cartographiques seraient un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

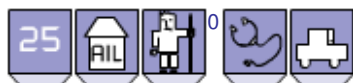
11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Aurélien LASSERRE
Téléphone : 07.88.73.41.28
Mail : aurelien.lasserre@grdf.fr



GOUTARD Lihla
Téléphone : 07.86.65.72.54
Mail : lihla.goutard@grdf.fr



7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 17.11.2021 AU 07.12.2021

Ref 21-20555.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE INGENIERIE PACA

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

L'emploi a en charge la réalisation de travaux de construction ou de renouvellement d'ouvrage Gaz.
Pour ce faire il exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.
Il assure tout au long du processus de construction son bon déroulement, de l'étude jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits en passant par la réalisation des travaux.
Il est le garant du respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.
Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.
Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service, et l'accompagne sur l'ensemble du processus.
L'emploi prend en charge des projets et en assure le pilotage, la gestion technique et financière, les contrôles en s'appuyant sur des relations avec tous les services concernés directement ou indirectement par la réalisation des travaux (Services internes à GRDF, Entreprises, Collectivité, Clients, etc...)
Il s'inscrit totalement dans les principes de la délégation travaux:
- La sécurité
- Le respect des règles
- La satisfaction des clients et des collectivités
- la performance financière et patrimoniale

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi sera ouvert d'esprit, rigoureux, avec une bonne organisation et autonome.
Il disposera d'un esprit pragmatique et d'un très bon sens du relationnel.
Des compétences solides en technique gaz ainsi qu'une aisance avec les outils informatiques (outils métiers et pack office) sont indispensables.
Une facilité de communication écrite et orale avec les clients et tout autres personnes en lien avec les projets (Responsables des collectivités par exemple) est attendue.
Le titulaire de l'emploi devra être en capacité d'affirmer sa position de responsable de projet vis à vis des entreprises et des collectivités locales notamment.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.
Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

212 Avenue Jules Cantini 13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Sébastien PIARULLI
Téléphone : 06 7509 15 42
Mail : sebastien.piarulli@grdf.fr

1 déc. 2021

Ref 21-17497.03

Date de première publication : 30 sept. 2021

Date de dernière publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AMSG AURA

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Pc H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux Sud-Est, le candidat exerce le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du manager du site MSG de St Fons, il sera intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages PC, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Les principales activités du technicien PC sont les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW)
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées.
- Réaliser les études courantes
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages)
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Agences d'intervention et groupes Ingénierie
- Suivre la télé surveillance

- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national qualité PC
Le candidat sera également intégré au collectif PC de l'Agence MSG AURA en lien avec l'expert PC.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du site MSG de Saint-Fons. Cependant, en cas de besoin, il peut être sollicité pour apporter son aide au sein du site de Chambéry.

Profil professionnel Recherché

Profil PC.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et une de vos missions sera de contribuer à la qualité de la collecte des bases de données.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Avenue Mathieu DUSSURGEY 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Laurent COUX

Téléphone : 06 65 02 92 59
Mail : laurent.coux@grdf.fr



Tristan BONNIN

Téléphone : 07 60 50 16 89 - tristan.bonnin@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Annonce annulée

Ref 21-19973.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Réseau Rhône Alpes
Secteur Drome Ardèche (26)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 4 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

LE TRUC EN PLUS:

Situé au cœur de la Drome Provençale, vous découvrirez les champs de lavande, de tournesols, les vergers d'oliviers, les vignes.

Vous profiterez de la vallée Ardéchoise, de la forêt de Saou riche en biodiversité sans oublier la gastronomie et son huile d'olive de Nyons, le nougat, les châtaignes et ses nombreux fromages.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative.

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Zone Acti des Blaches
26270 LORIOL SUR DROME
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4084&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



FRANCK BOUTEILLE
Téléphone : 06 86 26 44 82



16 nov. 2021

Ref 21-17819.03

Date de première publication : 4 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations.

Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Capacité d'écoute et bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

34 Avenue de la République 63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Béatrice TESTEL
Téléphone : 06 80 25 54 31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-17545.03

Date de première publication : 30 sept. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AMSG PACA

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du chef d'agence et/ou de l'Ingénieur Contrôle Soudure, et dans le cadre de l'organisme GRDF Qualité Soudage, vous organisez et réalisez les passages de qualifications des soudeurs et braseurs pour les salariés GRDF de la Direction Réseaux Sud-Est secteur PACA, mais aussi pour l'externe. Vous réalisez également des contrôles soudures sur chantiers, vous serez donc amené à vous déplacer sur le secteur concerné. Vous préanalysez les demandes de traitement des Descriptif de Mode Opérateur de Soudage.

Vous serez donc amené à réaliser des radiogrammes, faire des contrôles par endoscopie, interpréter des radiogrammes pour préparer les décisions de l'ingénieur Contrôle Soudure, veiller au respect des mesures de protection contre les rayonnements ionisants, vérifier la bonne mise en œuvre des modes opératoires de soudure. Vous pourrez réaliser le suivi et le contrôle métrologiques des appareils et être amené à réaliser une vigie de la métrologie.

Vous êtes force de proposition, vous faites preuve d'impartialité, vous assurez un reporting de vos activités et faites part des problématiques à l'ingénieur Contrôle soudure ainsi qu'à votre encadrement.

Soudeur expérimenté et/ou Vérificateur Soudeur titulaire d'un CAMARI et/ou COFREND Niveau 2 et/ou expérience dans la métallurgie et/ou expérience dans le Contrôle Non Destructif.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, doté d'un bon esprit de synthèse, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant être impartial. Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et êtes sensible à la sécurité.

Vous avez un esprit de « service au client ».

Vous maîtrisez les outils informatiques et possédez le permis B.

Compléments d'information

Un programme complet de formation sera mis en œuvre pour l'acquisition des compétences de contrôle soudures. Un accompagnement est prévu avec un Vérificateur Soudure expérimenté.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

31A Rue Edouard Scoffier 06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Robert FAURE

Téléphone : 07 61 74 97 59

Mail : robert.faure@grdf.fr



Stéphane BALDUCCI

Téléphone : 06 25 31 23 38 - stephane.balducci@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

- report date de forclusion

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
DIRECTION SALINS
SITE DE MANOSQUE

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation Manosque H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Salins recherche pour son équipe basée à Manosque (04) un(e) :

Technicien(ne) d Exploitation (F/H)

Dans le cadre du système de management, des doctrines d exploitation de Storengy et des règles de sécurité en vigueur, vous exercez vos activité au sein de l équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
- A la réalisation des différents travaux d exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d état station), etc. ;
- A l établissement des bilans d exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l environnement.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l exploitation d un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

Compléments d'information

Permis B obligatoire

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Contact RH : mathilde.galhe@storengy.com

Lieu de travail
Storengy
Stockage souterrain de Manosque
Chemin Louis-Denis de Valvéran 04100 Manosque
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairestorengy@storengy.com



Romain ROUSSE
Téléphone : 04 92 70 57 01
Fax :
Mail : romain.rousse@storengy.com



Fabrice DELAMARE
Téléphone :
Fax : fabrice.delamare@storengy.com



1 déc. 2021

Ref 21-20551.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position G Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement à son responsable hiérarchique (manager d'équipe).

Vous interviendrez sur l'ensemble du territoire de l'Agence.

Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui est au cœur des changements actuels du projet transformation. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités des coordonnateurs.

Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions.

Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les coordonnateurs seniors, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées.

Dans le cadre de cette mission, vous allez être amené à être en relation principalement avec :

Les acteurs de l'agence (chef d'agence, manager d'équipe, autres coordonnateurs et appuis), les managers d'équipe des agences Interventions (AI), les techniciens gaz, les techniciens spécialisés gaz et les référents d'équipe gaz des agences Interventions (AI), l'AAG, l'ARDG, l'AGNRC, la C2T, le Bureau Exploitation (BEX), l'Urgence Sécurité Gaz, les équipes ingénierie.

Profil professionnel Recherché	<p>Vous réaliserez également de la programmation de chantier allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences.</p> <p>Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif de nos rites d'échanges avec les agences d'intervention en contribuant à l'animation des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles.</p> <p>L'APPI étant garante des résultats d'activité du pôle, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux.</p> <p>Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise.</p> <p>Vous êtes dynamique, curieux, rigoureux, avec l'envie de découvrir de nouvelles activités et d'être accompagnés à devenir autonome.</p> <p>Vous avez le respect de la Prévention Sécurité, vous recherchez l'amélioration continue dans l'intérêt des clients et de vos conditions de travail, vous avez une aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes, et vous avez l'habitude des outils informatiques.</p> <p>Une expérience d'activités du domaine gaz ou de pilotage d'activités est souhaitée. Selon vos compétences initiales, un cursus de formation sera élaboré. Vos connaissances et votre engagement dans le domaine de la prévention sont attendus ainsi que votre implication à améliorer la performance économique de l'organisation des différents domaines d'activités confiés.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Copier / coller sur une page intranet le lien http://i-comsp.enedis-grdf.fr et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



KLOSTER Franck
Téléphone : 07.81.65.48.51
Mail : franck.kloster@grdf.fr



DRENO DANIEL
Téléphone : 06.67.06.58.07
Mail : daniel.dreno@grdf.fr



1 déc. 2021

Ref 21-19289.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

G R D F

Direction réseaux Est
DEL MSG EST
APEP

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Animateur Pilotage H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Expertise Pilotage et Projet (APEP) de la Délégation MSG EST. Dans le cadre des politiques techniques nationales et locales, des règles de sécurité et des orientations de la Direction Réseaux Est, le titulaire de l'emploi assure le métier d'Animateur Pilotage au sein de l'APEP de la MSG EST sous la responsabilité du chef d'agence.

Au sein de l'équipe projet et prestataires, vous serez en charge du suivi de prestataires (réunion de suivi, planning, suivi et réponses aux demandes, contrôles,..) et de l'avancement des différents programmes de maintenance et d'intervention dont ils ont la charge. Avec les animateurs pilotes senior référents sur ces activités, vous pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et lui rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées.

Vous participez à la préparation et la mise à jour des programmes et aux évolutions des marchés des prestataires. Vous assurez un lien avec les programmeurs de l'APEP, les agences MSG, mais aussi les agences aux interfaces (ARDG, AGNRC, BEX, Ingénierie...).

Vous participez aux travaux d'industrialisation des nouveaux projets (biométhane, concentrateurs, TEX, satellite) et l'amélioration des activités historiques. Différents projets de ce type vous seront confiés.

Vous êtes le premier niveau d'expertise de la MSG EST et à ce titre vous êtes en charge du contrôle, de la cohérence et de la complétude des données techniques, du déroulement de la maintenance et de participer à la montée en compétences des prestataires sur la sécurisation des données.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue envers nos prestataires, nos techniciens et l'agence, tant sur le plan individuel que collectif.

Le relationnel avec les prestataires, les clients, le management et l'ensemble des collègues est majeur au quotidien ainsi que la rigueur, l'esprit d'analyse, l'adaptabilité, l'autonomie et la capacité de travailler en équipe.

Une connaissance des outils bureautiques (suite office), le portail distributeur, la GMAO et Rapsodie est souhaitable.

Une expérience terrain et une maîtrise des process techniques (détente, comptage) serait un plus.

La qualité des bases de données nécessite un regard critique et un haut niveau d'exigence.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD -54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrab-candidatures@enedis-grdf.fr



FABRE Thomas
Téléphone : 06.88.99.83.65
Mail : thomas.fabre@grdf.fr



ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-20537.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur des transformations d'ENEDIS, l'agence Acheminement est incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Les métiers de la relation avec les clients et les fournisseurs sont en pleine transformation, ce qui conduit à mener des projets aux enjeux variés et passionnants.

L'agence est composée de près de 40 salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Ginko, Relève, Réclamations, Service Clients et Support Clients Linky, RAF/PNT).

Vous contribuez à l'accueil et au traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé) et des clients pour la transmission des index des compteurs d'énergie.

Votre métier consiste à :

- gérer la relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)

- gérer la relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction

- gérer la relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous pouvez être amené(e) à donner de l'information générale sur le marché ouvert de l'électricité.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

En tant que conseiller clientèle senior, vous pourrez être missionné(e) sur des sujets transverses à l'agence (PNT, nouvelle politique du relevé ...).

Vous participez activement à l'atteinte des objectifs métier de l'agence et contribuez à la boucle d'amélioration.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :
sans enfant : 13%
1 enfant : 17%
2 enfants : 20%
3 enfants et + : 23%

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40241

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R CHARLES LINNE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



SEBASTIEN BRION
Téléphone : 06.58.24.62.20
Mail : sebastien.brion@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



23 nov. 2021

Ref 21-20548.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE PERIGNY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - La Rochelle (Gest. De Par H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un environnement dynamique à forts enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 850 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.

Basé à Périgny, le Domaine Opération électricité Poitou-Charentes recherche pour son Agence Intervention Electricité des compétences pour un poste de Technicien Electricité spécialisé dans la gestion des parc transformateurs.

Rattaché-e au Responsable de BO et dans le cadre de la politique nationale d'Enedis déclinée localement et sous la responsabilité du chef de Pôle intervention AUNIS, le gestionnaire de parc a en charge le maintien en condition opérationnel des parcs transfo de la Charente Maritime.

L'optimisation permanent du parc est le fil conducteur de la mission et indispensable pour répondre au besoin des consommateurs de transfo des équipes de l'ingénierie et de l'agence intervention. La mise à jour des outils en temps réel est nécessaire (e-transfo, PCB2 et SIG) en renseignant les dates de mouvement et traitements réalisés.

Parmi les taches à réaliser il y a :

- Utiliser les marchés réparation, dépollution et destruction en respectant les consignes de répartition des marchés.
- Formaliser les fiches de contrôle pour tous les parcs de Charente-Maritime (un contrôle annuel par parc)
- Construire un test de capacité à réagir avec simulation d'une fuite grandeur nature.
- Avec le pilote DR, réaliser les différents contrôles internes
- Participer occasionnellement à l'établissement des programmes maintenance liés aux transformateurs (PCB...)
- Etre en capacité de réaliser des reporting sur la gestion du parc (commande par finalité, état du parc...)
- Gestion des déchets. Gestion de la quantité d'huiles pollués dans les Zone ICPE
- Transmettre et archiver les justificatifs afin de revaloriser financièrement le recyclage des matières lors des destruction des transformateurs.
- Réaliser bi annuellement le contrôle de parc transformateurs des prestataires

Profil professionnel Recherché

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT est préférable.

L'emploi requiert une bonne capacité à gérer en autonomie les relations avec les métiers du raccordement, de l'exploitation, de la gestion. Une capacité de gestionnaire est indispensable. Un profil méthodique et rigoureux est indispensable.

Compléments d'information

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de la Direction Régionale est à votre écoute.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Aménagement du temps de travail :

- Emploi : 35h00
- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Référence MyHR : 2021-40252

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R ARISTIDE BERGES PERIGNY (17180)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BUBIEN ERIC
Téléphone : 06.07.84.24.62
Mail : eric.bubien@enedis.fr



BIET BENOIT
Téléphone :
Mail : benoit.biet@enedis.fr



5 janv. 2022

Ref 21-20547.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
AIS
PYL OPE AIS PS LAH-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F

Description de l'emploi

Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.
Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA. Dans les postes sources, vous vérifiez périodiquement le fonctionnement des systèmes de sécurité incendie et contrôlez visuellement l'état des bâtiments et des équipements.
A ce titre, vous effectuez des mesures électriques ainsi que les contrôles des ? ateliers énergie ? et des batteries de condensateurs. Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.
Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources.
Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-40219

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE BERGE LAHONCE (64990)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Patrick PEREZ

Téléphone : 06.22.07.92.23 / 05.59.52.80.00

Mail : patrick.perez@enedis.fr

1 déc. 2021

Ref 21-20545.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Machines Tournantes et Techniques Spéciales

Position G	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ TECHNICIEN DE MESURE
GF 7.8.9	1 Technicien Mesurage H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous réalisez des activités de vérification, de maintenance et de dépannage des instruments de mesure afin de garantir leur aptitude au bon fonctionnement et leur disponibilité et de contribuer à la sécurité, la fiabilité et la qualité de vos installations :</p> <ul style="list-style-type: none">- Vous contrôlez et testez les appareils de comptages transactionnels- Vous réalisez la mise sous tension, le paramétrage et les essais des nouveaux équipements et les contrôles techniques préalables à la mise en service (carnet de câblages, plans)- Vous contrôlez la justesse des données de comptage sur les postes à enjeux du territoire- Vous procédez à l'analyse du fonctionnement des compteurs, ECV , RTU, analyseurs de gaz et capteurs de pression- Vous mesurez la teneur de certains composés présents dans le gaz pour déterminer sa qualité (hygrométrie, taux de THT)- Vous établissez un diagnostic des défauts- Vous procédez au dépannage des installations- Vous tenez un service de Hotline- Vous assurez l'identification des pannes de télétransmission associée aux données mesurage et participez au dépannage en lien avec la DSI de GRTgaz et l'opérateur téléphonique le cas échéant.- Vous réalisez des études et validez la partie métrologie des cahiers des charges pour des projets nationaux et donnez votre avis sur les choix à privilégier- Vous apportez et proposez des solutions aux questions relatives à des problèmes techniques ou réglementaires- Vous formez d'autres utilisateurs- Vous rédigez des manuels adaptés aux utilisateurs que vous formez ou informez selon les besoins dans le cadre de l'évolution technologique des matériels- Vous testez de nouveaux types d'appareils en collaboration avec le niveau national, d'autres territoires et les constructeurs afin d'identifier les problèmes rencontrés et de les résoudre- Vous effectuez un suivi des dépannages et proposer des actions correctives pertinentes- Vous pilotez les prestations extérieures liées à l'activité mesurage
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes titulaire d'un Bac+2 de types Mesures physiques, génie électrique, informatique industrielle, électronique, régulation automatisme, ou vous justifiez d'une expérience significative dans le domaine de l'informatique Industriel.</p> <p>Vous avez de bonnes connaissances techniques dans les domaines de l'électricité, de l'automatisme, de la télétransmission et de l'instrumentation.</p> <p>Autonome et rigoureux.se, vous savez être force de proposition et avez le sens de la relation clients.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01)</p> <p>Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.</p>
Lieu de travail	<p>ZAC du Breuil 6 rue du Préfet Claude Erignac 54850 MESSEIN ou 7 rue des compagnons 51350CORMONTREUIL MESSEIN (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 40 %
Envoi des candidatures	<p>Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me</p> <p>Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant : https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4051&idOrigine=2516&LCID=1036</p>



Gilles Bearez

Téléphone : 03 20 44 01 10 / 06 15 31 95 45

Mail : gilles.bearez@grtgaz.com

25 nov. 2021

Ref 21-19244.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Chemin Saint Pierre 13700 MARIIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN

Téléphone : 06 60 55 13 59

Mail : franck.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG

Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



29 nov. 2021

Ref 21-19434.02

Date de première publication : 20 oct. 2021

Date de dernière publication : 10 nov. 2021

GRDF

DCT SO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SO
AGENCE FILIERE VENTE SO
AFV REA

Position G

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 7.8.9

1 Conseiller Commercial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de développement de GRDF, le conseiller commercial élabore et met en œuvre les actions commerciales nécessaires à l'accroissement et à la fidélisation du portefeuille des clients individuels utilisant les solutions gaz naturel. Il active tous les leviers de la vente directe et indirecte. L'emploi intervient sur le marché grand public diffus existant (en conquête et en fidélisation) et de façon ponctuelle sur le marché de masse diffus neuf. Il anime et suit son portefeuille pour optimiser les placements gaz naturel à travers des actions commerciales qu'il pilote. Il organise le portage des offres GRDF vers les prospects de son portefeuille sur sa zone de chalandise. Il organise son temps et ses actions sur ces 2 leviers pour atteindre les

Profil professionnel Recherché	<p>objectifs commerciaux annuels. Il est rattaché hiérarchiquement au Chef des Ventes avec lequel il négocie ses objectifs, déclinés des objectifs commerciaux de la Région, il construit le plan d'action commercial de l'année, auquel il reporte selon un rythme convenu. L'emploi est en relation avec les prospects et clients, les prescripteurs de solutions énergétiques, les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les fournisseurs d'énergie. Il travaille en étroite collaboration avec le responsable secteur.</p> <p>Bénéficiant d'une expérience confirmée en commercial et/ou marketing, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public, des solutions au gaz naturel et produits concurrents. Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes. Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles qualités dans le reporting. L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la commercialisation sur le marché grand public.</p> <p>Le périmètre d'activité couvre les 3 départements du Limousin, mais des déplacements sont à prévoir sur la Région Sud Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GrDF.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Type de services	<p>3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280) (Haute-Vienne - Limousin)</p>
Envoi des candidatures	<p>Sédentaires</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus</p>



Céline VERGNAUD
Téléphone : 06.71.23.34.32
Mail : celine.vergnaud@grdf.fr



Thibaut LABUSSIÈRE
Téléphone : 06.29.80.52.33
Mail : thibaud.labussiere@grdf.fr



7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.11.2021 AU 07.12.2021 INDICE 02

Ref 21-20533.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUADELOUPE PRODUCTION
SERVICE ILES DU NORD
CENTRALE ST-MARTIN

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Mécanicien H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des activités de maintenance de la centrale, du contrat Service, du système de management qualité relatif à la Production, l'emploi participe à maintenance préventive et curative de la centrale, moteurs et auxiliaires, dans les domaines mécaniques, matériaux, robinetterie et chaudronnerie. Il assure l'animation et la coordination entre l'équipe de maintenance mécanique et la programmation des opérations aux diverses échéances de temps (journalière à pluri-hebdomadaire). Il porte l'expertise du domaine mécanique et la digitalisation des activités (notamment GMAO). Il épaulé le manager de l'équipe maintenance, lui rend compte de la réalisation des activités de l'équipe mécanique, et peut être amené à assurer son intérim en cas d'absence. Il intervient dans le cadre de son habilitation sur l'ensemble des installations mécaniques du site, conformément au planning hebdomadaire d'activité et des aléas temps réel. Il est désigné chargé de travaux. Il participe aux diagnostics et REXs, avec pour objectif de maintenir la bonne disponibilité des installations.

**Profil professionnel
Recherché**

L'agent doit avoir une très bonne connaissance et expérience de la maintenance mécanique en centrale thermique diesel. Il doit être disponible, réactif et organisé. Il devra faire preuve de qualités d'animation et de reporting dans la réalisation de mission.

Lieu de travail

CENTRALE DE PRODUCTION ST MARTIN
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



ALLEMANE LAURENT
Téléphone : 06 90 76 21 36

23 nov. 2021

Mail : laurent.alleman@edf.fr

Ref 21-20532.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION RHONE SAONE
USINE DE PIERRE-BENITE

Position

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9.10

1 Technicien Exploitation H/F

Description de l'emploi

Placé directement sous l'autorité du responsable d'aménagement, le titulaire du poste participe à des opérations de maintenance courante des installations (production, navigation et ouvrages annexes) et réalise des manœuvres d'exploitation, conformément aux documents d'exploitation afin de garantir la fiabilité des ouvrages, tout en assurant sécurité, sûreté, traçabilité et partage de l'information.

Activités

Prépare et réalise des opérations de maintenance 1er niveau (électrotechnique, mécanique, hydraulique...) sur le périmètre de l'aménagement dans le respect des règles de sûreté et de sécurité, rends compte au contremaître

Assure et coordonne des opérations d'exploitation conformément aux instructions permanentes d'exploitation dans le respect des règles de sûreté et de sécurité

Contrôle le bon fonctionnement des installations, détecte les éventuelles anomalies et apporte son expérience et son analyse pour le traitement des défauts et incidents au chargé d'exploitation

Garantit la traçabilité des interventions de maintenance dont il a la charge ou événements d'exploitation auxquels il est confronté (FEE, DT...)

Coordonne l'activité et la sécurité des agents dont il a la charge sur les chantiers dont il est chargé de travaux

Participe, avec l'équipe, à des études visant l'amélioration technique ou sécurité ; à ce titre il peut être amené à réaliser des CEB, mettre à jour ou créer des modes opératoires et/ou être l'interlocuteur des chargés d'affaires

Assure une astreinte d'action immédiate niveau 2 sur l'ensemble du périmètre de l'aménagement sous la responsabilité du chargé d'exploitation. Le titulaire du poste pourra être amené à prendre les appels de premier niveau

Peut venir en appui du Chargé d'exploitation dans l'activité de coordinateur sécurité pour des travaux sur le périmètre de l'aménagement

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances en électricité et en mécanique sont nécessaires ainsi qu'une expérience d'exploitation d'aménagements hydroélectriques (notamment en conduite manuelle). Le titulaire du poste doit faire preuve d'autonomie et d'initiative ainsi que de bonnes capacités d'observation, d'analyse et de synthèse. Une aptitude au travail en équipe est indispensable.

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas

échéant.

Compléments d'information

Garantir la réalisation des opérations de conduite, de surveillance et de maintenance des installations ainsi que le traitement efficace des anomalies afin d'assurer la performance technique, la sûreté hydraulique, la sûreté de la navigation tout en assurant la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement. La plage de GF s'étend du GF 7 à 10.

Lieu de travail

Aménagement hydroélectrique de Pierre Bénite - Accès à la centrale
69310 PIERRE BENITE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



VERNAIS Robert-Responsable
d'aménagement

Téléphone : 04.72.39.45.01 / 06.87.34.40.12
Mail : r.vernais@cnr.tm.fr

EXPLOITATION



VIENGSAY Stéphanie-Responsable Ressources
Humaines

Téléphone : 04 26 10 24 48 s.viengsay@cnr.tm.fr
Mail : p.vial@cnr.tm.fr



25 nov.
2021

Ref 21-17265.02

Date de première publication : 28 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS PILOTAGE
PROGRAMMATION PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients. Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-37414

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



BOUTEILLER BENJAMIN
Téléphone : 07.62.38.39.07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-20524.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR DES OPE OMNICALES CLI
DEL CONSEIL ACCOMPAGNEMENT CLI
POLE CONSEIL ACCOMP CLIENT

Position

Description de l'emploi

La Délégation Conseil et Accompagnement Clients au sein de la DOOC a pour objectif de promouvoir le gaz naturel en France sur le marché Grand Public. L'amélioration de la satisfaction de nos clients sur les usages du gaz naturel est au cœur de notre stratégie pour développer nos parts de marché et fidéliser nos clients. Sur le marché B to C, dans une logique de transition énergétique et de développement des gaz verts, nous souhaitons renforcer notre capacité à accompagner les prospects et les clients dans leurs projets d'installation d'équipements éco-efficaces. Afin de compléter notre équipe, nous recherchons quatre Conseillers(ères) Usages Multicanal.

Basé à Lyon, vous serez amené(e) à :

Convaincre des prospects ou des clients, de faire le choix d'une installation au gaz naturel sur le marché des particuliers.

Utiliser le téléphone, le mail, les réseaux sociaux, et différentes bases informatiques pour traiter efficacement et dans le respect du RGPD les demandes des clients ou prospects détectés à la suite d'une communication ciblée (digitale ou marketing) ou en relai d'une autre entité clientèle de GRDF.

Apporter une expertise de qualité notamment sur les aides au financement et les solutions de chauffage éco-efficaces.

Effectuer le suivi du portefeuille d'affaires des clients à fidéliser.

Participer régulièrement à des expérimentations et contribuer activement aux retours d'expérience en tant que professionnel de la relation client.

Vous êtes disponible pour travailler sur une plage allant du lundi au vendredi de 8h à 20h et sur la base du volontariat le samedi de 9h à 18h.

Ces emplois sont à pourvoir en plages G et F selon le niveau d'expérience des candidats. GF : 07 à 11.

**Profil professionnel
Recherché**

Doté(e) d'un bon relationnel, vous avez le sens du contact et du service client. Votre force de conviction et votre pugnacité vous permettent d'atteindre vos objectifs. Vous êtes passionnés par la relation client, le travail en équipe, vous avez le goût du challenge, vous savez être autonome dans la gestion de vos activités.

Formation BAC, BAC+2 et/ou expérience professionnelle significative (2 à 3 ans minimum).

Vous disposez de :

- un sens développé du client,
- une bonne capacité d'écoute, de rebond et d'analyse,
- une rigueur et une autonomie dans le suivi des projets clients et dans la gestion de vos activités,
- une réelle aptitude à négocier et convaincre,
- des facilités en expression orale et écrite.

**Compléments
d'information**

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Anne-Lucie DIVOIRE
Téléphone : 06.64.41.26.87
Mail : anne-lucie.divoire@grdf.fr



Didier AUBERT
Téléphone : 06.74.09.99.57
Mail : didier.aubert@grdf.fr



6 déc. 2021

Ref 21-16650.03

Date de première publication : 17 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9

1 Technicien Activités Sociales Et Culturelles (cmca H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Placé sous l'autorité hiérarchique des assistants Activités sociales et culturelles et dans le cadre des orientations et décisions des instances locales et nationales pour le développement des activités sociales l'emploi est chargé :

- de participer à l'étude et au développement d'actions locales
- d'alimenter le centre ressources de l'organisme
- d'assurer la gestion logistique, administrative et budgétaire des actions qui lui sont confiées

L'emploi est en relation avec les responsables de commissions, SLV, pour la mise en

oeuvre de leurs activités respectives, avec les organismes sociaux, avec des fournisseurs et prestataires de service.

Il travaille régulièrement en groupe projets composés d'élus, bénévoles et salariés de Cmcas.

L'emploi est exercé conformément aux procédures, notes et législation en vigueur relatives à son domaine d'activité. Il doit être attentif aux questions de sécurité

Profil professionnel Recherché

Connaitre les missions et le fonctionnement des organismes sociaux.

Connaitre le travail en groupe projet

Procéder des qualités relationnelles et de communication

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être amené ponctuellement à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer pour préparer ou participer à des actions ciblées.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

L'emploi est sédentaire.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.

Référence MyHR : 2021-36689

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 COURS VALMY PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Madame Gestin Aude
Téléphone : 01.49.67.22.40
Mail : aude.gestin@asmeg.org

10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
 ETAT MAJOR
 MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
 MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
 MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9

1 Technicien Action Sanitaire Et Sociale (cmcas 92) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Placé sous l'autorité de l'assistant sanitaire et social, l'emploi recueille les besoins exprimés par les bénéficiaires et concourt à l'évolution des orientations de l'organisme en la matière.

Il/elle assure l'accompagnement social et participe aux axes de prévention. Il/elle est le garant de l'unicité et du traitement des dossiers et favorise le lien social dans la proximité.

L'emploi est chargé de :

- Réaliser un appui technique à l'assistant(e) ASS, aux membres de la commission et aux SLVies.

- Constituer et traiter des dossiers en lien avec les bénéficiaires et les structures (internes et externes)

- Mettre en oeuvre les décisions de la commission ASS

- Appuyer les campagnes de promotion dans son domaine et assurer la prise en charge des dossiers des bénéficiaires détectés.

Renseigner et mettre à jour le système d'information.

**Profil professionnel
Recherché**

Disposer d'une bonne connaissance des activités sanitaires et sociales

Savoir utiliser des référentiels et bases de données et en identifier les limites

Savoir analyser et interpréter les demandes, détecter et comprendre les attendus exprimés ou implicites.

Savoir travailler en équipe

Savoir assurer la confidentialité des dossiers

Maîtriser l'orthographe et la syntaxe, les techniques de communication orales et écrites

Maîtriser les fonctionnalités des outils bureautiques

**Compléments
d'information**

L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

L'emploi est sédentaire.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.

Référence MyHR : 2021-36694

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 11 COURS VALMY PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Madame Gestin Aude
Téléphone : 01.49.67.22.40
Mail : aude.gestin@asmeg.org

10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-16644.03

Date de première publication : 17 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9 1 Technicien Communication (cmcas 92) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l'autorité hiérarchique de l'assistant communication, le/la technicienne communication participe au processus de réalisation des outils de communication. Documents imprimés, audiovisuels ou multimédias (journal, affiches, flyers, site web, réseaux sociaux, vidéo, notamment).

Il/elle prépare et réalise des documents supports de communication qui contribuent à la mise en oeuvre du plan de communication de la CMCAS, en direction des bénéficiaires, personnels, élus. Les grands domaines d'activités sont :

- Assurer un appui technique au/à l'assistant e. communication
- Participer à toute forme d'actions de communication en utilisant les outils en vigueur, en direction des bénéficiaires, personnels, élus.
- Réaliser et/ou mettre en page des supports de communication, selon les règles typographiques et en veillant au respect de la charte graphique
- Gérer au quotidien les outils digitaux, (site web, data marketing, ..) : mettre à jour, animer et s'assurer de leur bon fonctionnement.

Assurer le suivi et le contrôle qualité de supports (de sa fabrication à sa livraison).

Profil professionnel Recherché

- Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme
- Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité (techniques de communication rédactionnelles et digitales, veille métier)
- Maîtriser les outils bureautiques (notamment PAO, images, éditions multimédias)
- Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs internes et externes
- Qualités rédactionnelles

Etre autonome, capacité d'écoute, faire preuve de rigueur, de méthode.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être amené ponctuellement à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer pour préparer ou participer à des actions ciblées.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

L'emploi est sédentaire.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.

Référence MyHR : 2021-36715

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 COURS VALMY PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Madame Gestin Aude
Téléphone : 01.49.67.22.40
Mail : Audegestin@asmeg.org

10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-18979.03

Date de première publication : 14 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9

1 Technicien Activité Sociale Et Culturelle (cmcas Perigueux) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la direction du/de la Chef de service, le/la Technicien.ne Activité Sociale et Culturelle assure la production des actions menées dans son champ d'activités. Il/elle met en oeuvre les orientations politiques de la CMCAS. Il/elle contribue à l'accueil et à la permanence du service.

- Assurer un appui technique auprès du Conseil d'Administration pour garantir la qualité des animations proposées.
- Assurer un premier niveau de réponse dans la mise à disposition des moyens nécessaires à la réalisation des actions décidées.
- Mettre en oeuvre les activités locales et nationales à partir des orientations des instances.
- Contribuer à la mise en oeuvre et à la bonne application des procédures métiers légales et réglementaires et aux règles de sécurité.
- Contribuer à l'entretien d'un réseau relationnel dans et au-delà des organismes sociaux.
- Contribuer à l'organisation des convoyages, selon le processus défini nationalement.
- Contribuer à l'appui aux instances politiques locales.
- Assurer le suivi budgétaire des actions qui lui sont confiées.
- Être en appui du/de la Technicien.ne conseil et promotion et du/de la Technicien.ne Action Sanitaire et Sociale sur certaines activités.
- Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme.
- Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité.
- Connaître les logiciels bureautiques.

- Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes.
- Avoir une capacité d'écoute.
- Sens de la confidentialité.
- Être autonome.
- Faire preuve de rigueur et de méthode.

Déplacements sur le département

Participe à la tenue des accueils en CMCAS et dans les SLVie.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des outils informatiques CCAS « RESALYS » « ERABLE »

Maitrise des outils Excel , Word,

Maitrise des outils CCAS « GAEL » et « MISTRALE »

Sens du relationnel.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Référence MyHR : 2021-38747

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 ALL DU PORT PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Monsieur Francis Dezile
Téléphone : 06.67.27.65.64
Mail : Francis.Dezile@asmeg.org



10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Modification annonce
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-20517.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI VAL DU LOIR
AI VAL DU LOIR VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Val du Loir vous assurez un appui opérationnel au manager d'équipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention)
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des

personnes.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 ALLEE HENRI HUGON LA CHAUSSEE ST VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



DEKEYSER Olivier
Téléphone : 07.84.55.53.95



BOULADE Lionel
Téléphone : 06.88.82.16.82



30 nov. 2021

Ref 21-20515.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO

MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE CVL

Position G

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 7.8.9

1 Conseiller Commercial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique développement de GRDF, l'emploi met en œuvre les actions commerciales définies dans le plan d'actions développement.

L'emploi intervient sur le marché diffus existant et de façon ponctuelle sur le marché diffus neuf sur les départements du 45 et de la région Centre Val de Loire.

Il contribue par ses actions à accroître le nombre de clients alimentés au gaz naturel sur un territoire et/ou sur le portefeuille de prospects/clients qui lui est confié.

Il organise le portage des offres GRDF vers les prospects appartenant à son portefeuille et veille à ce que les prescripteurs relaient ces offres.

Il rencontre principalement des prospects qui choisissent leur énergie pour leur propre usage dans le cadre d'un processus court où ils sont seuls décideurs et nécessitant peu de rendez vous.

Il renseigne et met à jour les dossiers clients dans le système d'information de GRDF. L'emploi est rattaché au Chef des Ventes Centre Val de Loire de l'équipe filière vente Centre Ouest.

**Profil professionnel
Recherché**

Bénéficiant d'une expérience commerciale confirmée, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public des solutions au gaz naturel, des partenaires de GRDF, de la distribution du gaz naturel et de l'organisation du distributeur en matière de raccordement au réseau.

Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes.

Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles qualités dans le reporting.

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la commercialisation sur le marché grand public.

Le périmètre d'activité couvre les départements du 45 et de la région Centre Val de Loire, mais des déplacements ponctuels sont à prévoir sur la Région Centre Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe ou de temps forts commerciaux.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GRDF.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 ALLEE HENRI HUGON LA CHAUSSEE ST VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



CASTELLA Frédéric
Téléphone : 06.07.29.40.70
Mail : frederic.castella@grdf.fr

30 nov. 2021

Ref 21-17394.04

Date de première publication : 29 sept. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
POLE INGENIERIE PDL
AING PDL OUEST

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Collège Maitrise

DIR00007751

Profil professionnel Recherché

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,

Capacité à la conduite de projet.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Quinquis Gwenola
Téléphone : 06.65.04.63.75
Mail : gwenola.quinquis@grdf.fr



Le Ny Florian
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-Ny@grdf.fr



5 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.10.2021 AU 29.10.2021 INDICE 2
- PROLONGATION DU 29.10.2021 AU 09.11.2021 INDICE 3
- PROLONGATION DU 09.11.2021 AU 05.01.2022 INDICE 4

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI VAL DU LOIR
AI VAL DU LOIR VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Val du Loir, vous intervenez sur le réseau de distribution de gaz et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Au sein d'une équipe de 10 techniciens, vous aurez l'opportunité de vous épanouir dans des missions diverses et variées. Vous pourrez ainsi vous investir dans un métier qui offre une grande diversité d'activités.

Sur le terrain, vous :

- réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,
- contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réalisez des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurez des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise.

En tant que Technicien Référent au sein de l'équipe, vous aurez la mission d'accompagner vos collaborateurs dans la réalisation de leurs missions au quotidien. Vous êtes un relai essentiel auprès de la ligne managériale dans l'analyse des compétences et vous serez force de proposition pour déployer des actions régulières en lien avec le développement des compétences au sein de l'agence.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques.

Vous êtes en contact quotidien avec la clientèle.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses

collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 ALLEE HENRI HUGON LA CHAUSSEE ST VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



DEKEYSER Olivier
Téléphone : 07.84.55.53.95
Mail : olivier.dekeyser@grdf.fr

BOULADE Lionel
Téléphone : 06.88.82.16.82
Mail : lionel.boulade@grdf.fr

23 nov. 2021

Ref 21-20340.02

Date de première publication : 4 nov. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS. L'emploi proposé est Référent d'Equipe (RE) au sein de l'AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (75011), composé de 60 salariés environ. Il contribue à tous les actes d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et construction des ouvrages de distribution gaz. En appui au Manager d'Equipe (ME) en charge du management d'une dizaine de Techniciens Gaz (TG), il participe à la réalisation de l'ensemble des activités (réseau et clientèle) et contribue au suivi du professionnalisme des TG. L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée mais peut être amené à animer en lien avec son responsable hiérarchique l'activité de l'équipe. L'emploi exerce ses activités dans le cadre d'une programmation réalisée par l'« équipe de planification programmation des interventions » (bons de travail) et

par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).
Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation. Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.
Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.
Il peut lui être confié des missions particulières. forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l'organisation.
Des connaissances techniques gaz et des capacités d'animation seraient appréciées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Marilyse LALLIER
Téléphone : 06.78.60.41.24
Mail : marilyse.lallier@grdf.fr



MONIN BARBIBER William
Téléphone : 06.81.61.22.64
Mail : william.monin-barbier@grdf.fr



25 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Annnonce annulée

Ref 21-19457.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
IR PRO HORS ALS MOS PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Pilotage Raccordement Elec H/F

Description de l'emploi

A la recherche de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis ?

Vous avez un goût prononcé pour la technique et un vrai attrait pour la relation et la satisfaction client? Ce poste au sein de l'équipe IRPRO de l'Agence Raccordement en Lorraine est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Raccordement, l'emploi est rattaché au Responsable de Groupe Interlocuteur Raccordement Professionnels et Collectivités. Constituée d'une 10ème de personnes, l'équipe IR PRO prend en charge de bout en bout la relation client et les demandes de raccordement neuf et modifications de branchement inférieures à 36 Kva (prise en charge de la demande initiale, analyse technique du dossier, devis, programmation et suivi des travaux prestataires, programmation de la mise en service).

En tant qu'Interlocuteur Raccordement Professionnels Collectivités :

- Vous prenez en charge les demandes des clients Professionnels et Collectivités, et réalisez l'analyse technique des dossiers de raccordement neuf et modification
- Vous validez avec le client son besoin et émettez le devis
- Vous programmez les travaux auprès des prestataires et en réalisez le suivi (Planification, mise à disposition du matériel, suivi et contrôle des prestataires, attachements)
- Vous pouvez réaliser des études terrains et des visites de chantier
- Vous réalisez des appels sortants auprès des clients Professionnels et Collectivités dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients
- Vous accompagnez le client jusqu'à la première mise en service

Les compétences que vous aurez acquises dans ce poste très riche et polyvalent, à l'interface entre le technique et la relation client, vous permettront d'accéder à des métiers techniques, notamment en Ingénierie.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, ouvert, rigoureux et doté d'un goût pour le travail en équipe, vous possédez un sens aigu de la relation client et contribuez à améliorer la satisfaction des clients dans le domaine du raccordement.

**Compléments
d'information**

Le candidat recherché aura une expérience probante de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-34196

Cette annonce est la prolongation de l'annonce 21-13898.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Karine OHNET
Téléphone : 06.64.89.87.41
Mail : karine.ohnet@enedis.fr



POCHERON SABRINA
Téléphone : 07.87.17.67.42
Mail : sabrina.pocheron@enedis.fr



18 févr. 2022

Ref 21-20504.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC PALUEL
SECTION ELECTRICITE ESSAIS (03151)

Position G

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Maîtrise réalisation

GF 7.8.9

1 Technicien Réalisation /g H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi apporte son soutien au Chargé d'Affaire réalisation dans la préparation et le suivi de la réalisation des travaux et/ou des essais

des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

EC PALUEL BP N26 76450 CAGNY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



BONNET Emmanuel

23 nov. 2021

Ref 21-19679.02

Date de première publication : 21 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
PATRIMOINE
PATRIMOINE PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Paris est propriétaire d'un patrimoine de génies civils dans lesquels les ouvrages électriques du réseau de distribution sont exploités. Ce patrimoine comprend les bâtiments des Postes Sources, les postes de distribution public en voirie (postes enterrés) ainsi que 83 kms de galeries souterraines.

L'agence Patrimoine postes sources d'Enedis Paris, en charge de l'entretien et la maintenance des bâtiments sources et de leurs équipements, est missionnée pour organiser et piloter la maintenance globale et centralisée du génie civil des galeries et des postes DPub. Située au sein du Service Patrimoine et Infrastructures, en contact direct avec l'AMEPS, le BRIPS et l'agence Télécom, son objectif consistera plus particulièrement à consolider l'organisation proposée pour la centralisation des demandes de maintenance préventive et corrective, en intégrant la coordination avec les autres agences (l'AISP et les 4 AI) et la mise en place de marché pour y répondre.

Vous évoluerez au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes. Directement rattaché au chef d'agence, vous travaillerez sous la supervision du responsable d'affaire sénior.

Dans le cadre des règles régissant l'activité du domaine, vous assurez le pilotage des activités de maintenance et d'entretien « préventif » et « correctif » des infrastructure et équipements tertiaires sur le périmètre des galeries et des postes DPub. Ainsi que la participation à des projets techniques de rénovations de ces infrastructures et équipements tertiaires.

Profil professionnel Recherché	Le traitement et le suivi des situations dangereuses OUPS, ainsi que la mise en place et le suivi du reporting des travaux associés : Suivi budgétaire et suivi chantier.
	L'emploi assure également la réalisation d'audit et de contrôle QSE des prestataires et des installations relevant du périmètre des galeries et postes DPub ainsi que la relation et la coordination des activités avec les prestataires et fournisseurs relevant du périmètre galeries et postes DPub. L'agent pilote l'achat des prestations nécessaires à la réalisation des activités.
	La sécurité est une priorité, à ce titre, le chargé d'affaire porte les ambitions de sécurité auprès des prestataires, organise et élabore des plans de prévention et veille au respect des règles de sécurité. Il réalise des visites de sécurité, remonte des situations dangereuses.
	Le chargé d'affaires est autonome dans ses activités qui sont nombreuses et variées : cela apporte au métier un intérêt certain. Il reporte également auprès du responsable d'affaire sénior les indicateurs de suivi et d'avancement d'affaire, technique et financier.
Compléments d'information	Agent sachant faire preuve de rigueur, de méthode, d'une bonne capacité d'organisation et d'analyse. Bonne connaissance des outils bureautique, Word, Excel, etc. excellente connaissance des outils de gestion d'affaire (SAP, PGI, e-travaux, etc...). De bonnes capacités relationnelles, d'adaptabilité, le goût le travail en transversalité sont attendus. Profil ayant de l'expérience dans la gestion d'affaire, le domaine de la maintenance ou dans le domaine technique réseau. Des connaissances en génie civil serait un plus. Emploi qui peut convenir à des profils souhaitant changer de domaine de métier et découvrir un métier avec du technique, passage possible vers l'univers des postes sources.
	L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensible, il fait preuve d'objectivité, et de non-discrimination entre les fournisseurs. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
	Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 39% à 68% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.
	L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Lieu de travail	L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.
	Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Type de services	Référence MyHR : 2021-39441
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Envoi des candidatures	76 BOULEVARD NEY PARIS 18 (75018) (Paris - Ile-de-France)
	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



christophe Boyault
Téléphone :

Mail : jean-sebastien.montigny@enedis.fr



MONTIGNY JEAN-SEBASTIEN
Téléphone : 06.50.01.79.17

Mail : jean-sebastien.montigny@enedis.fr



10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 10/12

Ref 21-19662.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de l'agence intervention de Batignolles, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention.

Vous êtes en charge du management de l'équipe logistique de l'agence qui gère le magasin et le parc véhicule.

Vous êtes en appui du Responsable d'Équipe Interlocuteur Privilégié de la CPA notamment sur la gestion du planning de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39342

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



ZAMBRANA Gaëtan
Téléphone :
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr



ZAMBRANA GAETAN
Téléphone :



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 31/12

Ref 21-19681.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Poste de chargé de projets Poste source - BRIPS Paris

Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, vous êtes rattaché(e) directement au chef du Bureau Régional Ingénierie Postes Sources (BRIPS).

Un projet Poste Source fait appel à des techniques de génie civil, de bâtiments industriels, de génie électrique, de contrôle commande, de télécommunications et de serrurerie.

Vous pilotez la réalisation de travaux d'adaptation des postes sources parisiens afin de garantir la qualité de fonctionnement des installations.

Pour ce faire :

Vous élaborez des solutions techniques, si nécessaire, avec des parties prenantes externes et cherchez les meilleures solutions techniques et économiques dans les règles de l'art

Vous réalisez ou faites conduire les études techniques d'exécution.

En phase réalisation, vous programmez et coordonnez les travaux avec les différents intervenants (prestataires et exploitants Postes Sources)

Vous garantissez le respect des règles de sécurité et des procédures réglementaires.

Vous êtes responsable de la tenue des délais, du respect de l'enveloppe financière et de la qualité des travaux réalisés. Pour des chantiers dits complexes, vous travaillerez en binôme avec un chargé d'affaires senior.

Vous êtes l'interlocuteur(trice) référent(e) sur les dossiers dont vous avez la charge et vous vous assurez, à ce titre, de la bonne circulation de l'information entre les différents intervenants internes et externes.

Rigoureux et autonome dans le suivi des dossiers, vos capacités d'organisation et d'adaptabilité vous permettent de piloter plusieurs affaires simultanément. Votre goût pour la pluridisciplinarité et votre sens du relationnel seront des atouts pour travailler en équipe et réussir dans les missions qui vous seront confiées.

Profil professionnel Recherché

Connaissance en électrotechnique, fonctionnement du réseau de distribution et des postes source. - Ou envie d'apprendre.

Connaissances de gestion qui vous permettent d'évaluer les coûts et de piloter un budget.

Capacité à travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, collectivités, promoteurs locaux, etc. Capacité d'expression écrite et orale indispensable.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 39% à 68% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2021-38383

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 76 BOULEVARD NEY PARIS 18 (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



Steeve GOFFART
Téléphone : 07.62.00.39.77
Mail : cyrille.henry@enedis.fr



HENRY CYRILLE
Téléphone : 01.53.09.17.03
Mail : cyrille.henry@enedis.fr



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 31/12

Ref 21-19405.02

Date de première publication : 19 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

G R D F Direction réseaux Est
DEL MSG EST
APEP

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Animateur Pilotage H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché à l'Agence Expertise Pilotage et Projet (APEP) de la Délégation MSG EST. Dans le cadre des politiques techniques nationales et locales, des règles de sécurité et des orientations de la Direction Réseaux Est, le titulaire de l'emploi assure le métier d'Animateur Pilotage au sein de l'APEP de la MSG EST sous la responsabilité du chef d'agence.
Vous êtes le garant du planning, de la programmation et en appui au pilotage des différents programmes de maintenance et d'intervention. Avec l'Animateur pilote Senior de votre plaque, vous pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et lui rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées. Vous participez à la préparation et à la programmation de l'activité et assurez un lien étroit avec les Agences MSG, mais aussi les agences aux interfaces

(ARDG, AGNRC, BEX, Ingénierie...). Vous assurerez la prise de rendez-vous auprès des clients industriels pour le changement de leur compteur (DPCi).

Un sens accru de la relation client est indispensable.

Vous êtes le premier niveau d'expertise de la MSG EST et à ce titre vous êtes en charge du contrôle et de la cohérence globale de votre portefeuille afin d'assurer la complétude des données techniques, du déroulement de la maintenance et de participer à la montée en compétences des équipes sur la sécurisation des données. Le périmètre concerne la maintenance préventive de postes clients, de postes réseaux, les demandes clients/fournisseurs et les projets en cours (GAZPAR, TEX, Biométhane...). Le projet Sat3llite sera également à prendre en compte pour les phases opérationnelles qui le nécessiteront.

En lien avec la planification / programmation des actes de maintenance des postes d'injection biométhane, vous intégrez les priorités à la programmation en tendant à une industrialisation des process et êtes force de proposition.

Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif. Le relationnel avec les clients, le management et l'ensemble des collègues est majeur au quotidien ainsi que la rigueur, l'esprit d'analyse, l'adaptabilité, l'autonomie et la capacité de travailler en équipe.

Une connaissance des outils de programmation du travail (O2), le portail distributeur, la GMAO et Rapsodie est souhaitable.

La qualité des bases de données nécessite un regard critique et un haut niveau d'exigence.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD -54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez
utiliser l'adresse mail suivante :
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



FABRE Thomas
Téléphone : 06.88.99.83.65
Mail : thomas.fabre@grdf.fr



ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr



30 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-20502.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM AURAY PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-18474 du 11/10/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels de la DR Bretagne est n° 1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents réparties sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Les activités à assurer au sein du groupe sont :

- l'accueil de la clientèle et des fournisseurs,
- le suivi des affaires Professionnels et Particuliers,
- le traitement et le suivi des demandes entrantes en garantissant le jalonnement et la traçabilité,
- la réalisation des offres de raccordement, la réalisation des études techniques sans déplacement (y compris commandes de matériel, contrôle des études réalisées par prestataires, suivi des dossiers),
- la gestion et le suivi des travaux (commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements),
- la réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes

**Profil professionnel
Recherché**

clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

Par ailleurs, l'emploi répond également, en relai des conseillers, à des questions techniques et financières complexes. Il réalise des accompagnements. Il assure la relation avec les titulaires des marchés branchement, et leur apporte une assistance technique. Il contribue à l'organisation du travail du groupe au quotidien, et peut se voir confier des missions complémentaires.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-38423

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PENNARUN CELINE
Téléphone : 06.67.49.10.64



CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr



28 nov. 2021

Ref 21-20501.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez le travail collaboratif et les responsabilités, venez rejoindre l'équipe d'encadrement de l'Agence d'intervention Loire Atlantique Nord.

Basé sur le site d'Héric en Loire Atlantique qui accueille 8 salariés, vous ferez partie de l'équipe d'encadrement des 3 sites de l'agence (St Herblain, St Nazaire et Héric) composée de 20 encadrants.

Vous travaillerez en collaboration avec les managers actuels au sein d'une équipe de 11 salariés.

Vous serez contributeur de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence.

Vous garantirez la performance du collectif en réalisant les Briefes et Débriefes quotidiens des techniciens.

Garant de la performance collective, vous répondez aux demandes de l'APPI et participerez au point de programmation.

Vous êtes acteurs de la prévention en lien avec la ligne managériale de l'agence, et à ce titre vous serez amené à intervenir dans les différentes réunions d'animations du site (communication, REX, Sujets PAP ..)

Votre présence terrain sera essentielle au travers les visites prévention et visites d'entreprise dans le cadre de la lutte contre les dommages ouvrages.

En fonction de l'actualité, vous pourrez être amené à prendre des missions spécifiques au périmètre de l'AIL.

L'emploi comporte une astreinte Intervention de sécurité Gaz.

A ce titre vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA). Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et métiers (O²/SAP/Phileas/PDI/GDII/OSR).

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz est souhaitée.

Une expertise dans le domaine clientèle et exploitation serait appréciée.

Une expérience typée travaux est demandée dans le cadre de vos missions de préparations de chantier.

Des connaissances GMAO avérées sont attendues notamment dans le domaine des BRC/CI-CM.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.edis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Lieu de travail 14 AVENUE DE L'ERETTE HERIC (44810)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE CHARTIER
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



Bastien AUDEBERT
Téléphone : 07.84.07.04.47
Mail : bastien.audebert@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-20499.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous aimez le travail collaboratif et les responsabilités, venez rejoindre l'équipe d'encadrement de l'Agence d'intervention Loire Atlantique Nord.

Basé sur le site de St Herblain, qui accueille 38 salariés, vous ferez partie de l'équipe d'encadrement des 3 sites de l'agence (St Herblain, St Nazaire et Héric) composées de 20 encadrants.

Vous serez contributeur de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence.

Vous garantirez le performance du collectif en réalisant les Briefes et Débriefes quotidiens des techniciens.

Garant de la performance collective, vous répondez aux demandes de l'APPI et participerez au point de programmation.

Vous êtes acteurs de la prévention en lien avec la ligne managériale de l'agence, et à ce titre vous serez amené à intervenir dans les différentes réunions d'animations du site (z communication, REX, Sujets PAP ..)

Votre présence terrain sera essentielle au travers les visites prévention et visites d'entreprise dans le cadre de la lutte contre les dommages ouvrages.

En fonction de l'actualité, vous pourrez être amené à prendre des missions spécifiques au périmètre de l'AI.

L'emploi comporte une astreinte Intervention de sécurité Gaz.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) IS Nantes Ouest

Profil professionnel Recherché

Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et métiers (O²/SAP/Phileas/PDI/GDII/OSR).

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz est souhaitée.

Une expertise dans le domaine clientèle et exploitation serait appréciée.

Une expérience typée travaux est demandée dans le cadre de vos missions de préparations de chantier.

Des connaissances GMAO avérées sont attendues notamment dans le domaine des BRC/CI-CM.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Padrig Le Chartier
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



Bastien AUDEBERT
Téléphone : 07.84.07.04.47
Mail : bastien.audebert@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-20497.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

Être Référent Technique c'est participer à la réalisation des activités de travaux programmés nécessitant des phases de préparation (opérations de maintenance et travaux) en veillant à la bonne réalisation des actes.

Vous effectuez la préparation des chantiers ainsi vous veillez à avoir la complétude des éléments pour permettre aux techniciens gaz de réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité en vigueur.

Vous êtes en appui des managers d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz sur la partie métier réseau.

Vous participez à la finalisation de l'acte technique notamment via le solde ou la vérification du solde dans l'ensemble des bases de données métiers

Vous pouvez réaliser des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à l'outillage.

Vous réalisez des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous intervenez en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. Vous êtes donc amené à prendre l'astreinte.

Lors du traitement des interventions de sécurité, vous êtes sous la responsabilité du Chef d'Exploitation. C'est à celui-ci que vous restituez les conditions de votre intervention.

En respectant le code de bonne conduite de GRDF, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée.

Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur.

Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client. Vous savez identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

**Compléments
d'information**

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par

les Labels Diversité et égalité professionnelle.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 473 AV DE L'EUROPE
-71200 LE CREUSOT
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



IZOUYARD Tarik
Téléphone : 06.25.23.27.15
Mail : tarik.izouyar@grdf.fr

30 nov. 2021

Ref 21-20496.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
ACCUEIL FC PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Technicien Clientèle Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels, qui gère les demandes de raccordement inférieur à 36 kVA des clients particuliers, professionnels et collectivités locales de la DR Alsace Franche-Comté, le titulaire de l'emploi met en oeuvre des capacités d'écoute et de rigueur dans le traitement des demandes de raccordement électricité.
Au service de la satisfaction clientèle, vous veillez à proposer la solution technique adéquate au projet du client et veillez au respect des délais et à la qualité des travaux réalisés par les prestataires.

Profil professionnel Recherché Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous aimez travailler en équipe. Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.
Des bases solides techniques seront appréciées.

Compléments d'information L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-40217

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 8 ANDRE MAGINOT - VESOUL (70000)
(Haute-Saône - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



DAUMIN Véronique
Téléphone : 06.63.82.94.01
Mail : veronique.daumin@enedis.fr



Téléphone :



23 nov. 2021

Ref 21-20494.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE SUD

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

Être Référent d Equipe, c est préparer les activités d exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Ce métier est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcgyVAN8>
Au sein de l Agence Intervention, vous assurez l animation des techniciens au

quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief /Débrief, Boucle Courte, Appui au management).
Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance /travaux/exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.
Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).
Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles.
Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Profil professionnel Recherché

Vous pouvez être amené à assurer une astreinte, ainsi qu'à participer à des actes d'exploitation en renfort.
Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.
Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Compléments d'information

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par les Labels Diversité et égalité professionnelle.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHEMIN DES TROIS FONTAINES -58400 LA CHARITE SUR LOIRE
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



IZOUYARD Tarik
Téléphone : 06.25.23.27.15
Mail : tarik.izouyar@grdf.fr

30 nov. 2021

Ref 21-19667.02

Date de première publication : 21 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
GESTION
Aucun FSDUM disponible

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Appui H/F

Description de l'emploi

Membre du domaine Performance de la Direction Régionale (DR) Enedis Paris, vous êtes en appui du responsable du bureau des affaires générales (BAG) de la DR. En coordination avec les membres de votre équipe, vous êtes un "facility manager" de la DR, point d'entrée des métiers pour identifier et répondre aux sollicitations en matière de logistique, d'immobilier et de véhicules.

Vous appuyez le responsable du BAG notamment sur :

- Le pilotage des demandes d'intervention et des demandes de travaux en relation avec le FMeur et la Direction Immobilière d'Enedis
- La gestion des petits travaux courants
- La coordination des prestataires qui interviennent sur les différents sites d'Enedis Paris
- L'animation des correspondants de sites de la DR
- La gestion du parc de véhicules et l'animation des correspondants véhicules de la DR
- Le pilotage des déménagements
- La gestion des badges d'accès au site, des amendes.
- à la maîtrise du budget alloué au bureau des affaires générales

**Profil professionnel
Recherché**

- Dynamisme, autonomie et débrouillardise
- Réactivité et engagement
- Qualités relationnelles, écoute des besoins des métiers

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-38603

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



Julien BRUNEL
Téléphone : 0650393158
Mail : julien.brunel@enedis-grdf.fr



BRUNEL JULIEN
Téléphone :
Mail : julien.brunel@enedis-grdf.fr



10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 10/12

Ref 21-19838.03

Date de première publication : 25 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G	SUPPORT Appui au management
GF 7.8.9	1 Gestionnaire Technico Admin (ressources Humaines) H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du Service Ressources Humaines de la DR, une équipe de 15 personnes, vous assurerez des missions en appui des référents de chacune des activités : recrutement, formation et professionnalisation, préparation et suivi des Commission Secondaire du Personnel, gestion du logement, parcours professionnels, suivi des intérimaires... :</p> <p>Gestion des contrats pour les recrutements de salariés en CDI, pour les alternants Gestion des conventions pour les stagiaires scolaires Gestion des médailles du travail Suivi des attestations Code de bonne Conduite, Appui administratif dans le domaine des habilitations informatiques, des commandes du SRH..., Appui administratif dans l'enregistrement et suivi des arrêts maladies, ... Au titre de toutes vos missions, vous serez en interface avec l'entité Contrat de travail ainsi qu'avec les managers de l'unité.</p>
Profil professionnel Recherché	Réactivité, rigueur, autonomie, goût du travail en équipe, sens du collectif et bonne maîtrise d'Excel seront des atouts majeurs pour occuper ce poste. Nous attachons aussi une importance toute particulière aux qualités relationnelles et au sens client nécessaires dans le cadre des relations avec les différents acteurs.
Compléments d'information	<p>Vous serez tenu.e de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous serez également tenu.e de respecter un engagement de confidentialité que nous vous présenterons à votre arrivée.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est : - sans enfant 25 % - 1 enfant : 31 % - 2 enfants : 37 % - 3 enfants et + : 43%</p> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. IMPORTANT : un projet de déménagement vers le site de Noisy le Grand, sous réserve du bon déroulement des IRP, pourrait se faire</p>
	Référence MyHR : 2021-39584
Lieu de travail	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN (77000) (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAINT-JULIEN MARIE
Téléphone : 06.21.20.27.37
Mail : marie.saint-julien@enedis.fr

10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- modification de l'intitulé du poste

Ref 21-16719.02

Date de première publication : 20 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les man?uvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- les dépannages et l'entretien des réseaux
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers

- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des Techniciens exploitation électricité en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.

Profil professionnel Recherché

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.

Une bonne connaissance du métier de technicien d'exploitation et la maîtrise des

procédures d'exploitation des ouvrages HTA et BT.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-36780

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



Pierrick Drougard

Téléphone : 06.31.51.40.56 / 01.58.73.18.33

Mail : pierrick.drougard@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-20487.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Lyon Vallée du Rhône, l'emploi est basé sur le site de VILLEURBANNE

Il participe à la préparation des chantiers travaux, maintenances et interventions clientèles afin de garantir la bonne réalisation des actes au jour demandé.

Il contribue directement à la mise en œuvre du plan Anti Endommagement en réalisant notamment des visites de chantier tiers

Il participe aussi à l'animation des équipes du site et met en œuvre les standards managériaux (Brief /débrief, RVA, Boucle Courte, Management Visuel).

Il peut être amené à effectuer des activités terrain.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste intègre une Astreinte Régulation.

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et de bureau, et qui :

- dispose d un sens prononcé et d une forte implication en matière de prévention sécurité et démarche qualité
- dispose d un sens prononcé et d une forte implication en matière de fidélisation et satisfaction client.
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d analyse dans la prise en compte et l application de procédures techniques,
- sait faire preuve d autonomie, d esprit d initiative, d organisation et de capacité d adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- possède une certaine aisance dans l utilisation des outils informatiques GRDF
- aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,
- fait preuve de solidarité au sein d un collectif de travail, et d écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs

Vous possédez une bonne expérience terrain et des connaissances solides en exploitation et en préparation de chantiers.

**Compléments
d'information**

Le permis B est indispensable

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L emploi est soumis aux I.C.S

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

42 Rue Antoine Primat
69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRENT
ISG
Farès AMIRI
Téléphone : 06 60 79 06 48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06 15 52 10 60 - valerie.fauquant@grdf.fr



30 nov. 2021

Ref 21-17252.02

Date de première publication : 28 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
AREMA BB

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis, vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients.
Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son raccordement électrique.
Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.
Pour cela, il s'agira :
- d'accueillir et de conseiller les clients Entreprises et Professionnels de l'Immobilier et de la Construction sur leur raccordement (raccordement C2-C4 et C5 collectif)
- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),
- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction clientèle
Vous bénéficierez de formations adaptés et d'accompagnements réguliers.
Vous contribuez au fonctionnement du groupe au quotidien.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.
Vous aimez le challenge et le travail en équipe.
Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.
Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36946

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

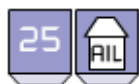
8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PETIT Stéphane
Téléphone : 06.24.43.30.08
Mail : stephane-lau.petit@enedis.fr



GOMES JEAN-CLAUDE
Téléphone : 01.41.67.81.40
Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-20486.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI VOLCAN D'AUVERGNE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Volcans d'Auvergne, l'emploi sera basé sur le site de Thiers.
Le Référent d'Equipe réalise le suivi de l'activité du site de Thiers en lien avec le Manager d'Equipe du secteur.
Vous contribuez à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.
Vous participez à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, proposez des actions de professionnalisation et réalisez des visites de sécurité.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, PHILEAS, SIRROCCO et O²,...) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.
Vous participez sur le terrain à la réalisation des activités de l'Exploitation, de maintenance et de clientèle sur le territoire de la ZEPIG et de l'Agence.
Vous participez à un roulement d'astreinte ISG sur la ZEPIG de Thiers.
Des missions sur l'ensemble de l'Agence ou DIEM pourront vous être confiées.
Vous participez aussi à l'évaluation des équipes dans le cadre des EAAP.

Pour les salariés du collège Exécution, une formation d'accompagnement au passage collège Maitrise sera dispensée.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une forte expérience technique concernant les ouvrages gaz.
Vous maîtrisez les procédures et règles de l'art de la construction des ouvrages.
Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.
Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.
Votre comportement, tant qu'individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Rue Adrien Legay
63300 THIERS
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTREINTE
ISG

David SIBLER

Téléphone : 06 60 59 20 16

Mail : david.sibler@grdf.fr



William BRANCHEREAU

Téléphone : 06 58 25 63 84 - william.branchereau@grdf.fr



30 nov. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES BRIPS BRIPS PV
Position G	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 7.8.9	1 Charge De Projets H/F
Description de l'emploi	Au sein de l'agence Bureau Régional Ingénierie Postes Sources, agissant en qualité de maître d'ouvrage de réalisation des ouvrages postes sources du territoire de la DR Ile de France Est, le chargé d'affaires sénior sous la responsabilité du management de l'Agence, est responsable de plusieurs affaires. Il sera en charge du suivi de la réalisation des chantiers complexes dans l'ensemble des corps de métier à savoir génie civil, serrurerie, électricité (contrôle commande et travaux HTB / HTA). Il suit les chantiers qui lui sont confiés. il passe les commandes en lien avec les CCTP. Il effectue les réceptions financières et rend compte au management et au responsable de projets. Il prépare les pièces techniques des dossiers de consultation. Il suit la réalisation opérationnelle des chantiers postes source, dans un souci permanent de prévention, de sécurité, de satisfaction client et des règles financières strictes.
Profil professionnel Recherché	BAC +2/+3 ou équivalent. De très bonnes connaissances en électrotechnique sont nécessaires. De bonnes compétences en génie électrique (contrôle commande, BT HTA et HTB) sur la construction des ouvrages électriques en postes source sont requises. Le chargé d'affaire sénior fait preuve de rigueur, de persévérance, d'initiative, et d'adaptabilité. Le respect des engagements doit être un souci permanent. Une bonne capacité rédactionnelle et des aptitudes à communiquer sont nécessaires.
Compléments d'information	De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Ile de France. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Grand est : - sans enfant 27 % - 1 enfant : 34 % - 2 enfants : 40 % - 3 enfants et + : 47 % Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Lieu de travail	Référence MyHR : 2021-39346 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CARRERE Pierre

Téléphone : 06.78.93.06.15 / 01.41.67.91.87

Mail : pierre.carrere@enedis.fr

10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-18431.02

Date de première publication : 11 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi prépare et réalise sur les ouvrages HTA, BT et sur les postes HTA/BT des opérations, des travaux et des dépannages. Il contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle, à la maîtrise des coûts et à l'atteinte des objectifs de l'agence. Il assure ses activités dans le cadre des règles techniques d'exploitation, de sécurité, des politiques et des missions propres à l'exploitation des réseaux électricité. Il assure ses activités dans les meilleures conditions de prévention, santé et sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des réseaux HTA et BT souhaitée.
Connaissance des procédures d'accès au réseau et de mise en exploitation d'ouvrages.
La connaissance des outils informatiques d'exploitation serait un plus.
Le candidat devra disposer de capacité d'animation d'équipe, d'analyse, de synthèse, d'expression écrite et être méthodique.
Il devra être un acteur impliqué dans la prévention, santé et sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Sec est :
- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 34 %

- 2 enfants : 41 %
- 3 enfants et + : 48%
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-37705

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



BENAISSA Mohamed
Téléphone : 06.75.59.04.76

Mail : mohamed-2.benaissa@enedis.fr



SAMI JAMAL
Téléphone : 07.60.46.97.10

Mail : jamal.sami@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-20480.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD FIXE

Position G LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Technico Admin H/F

Description de l'emploi Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez les clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris.
L'Agence Interventions Paris Nord est composée d'environ 100 Salariés répartis sur deux sites (Trudaine -Paris 9ème et Saint-Ambroise Paris 11ème). Placé sous la Responsabilité de l'Adjoint au Chef d'Agence en charge du site de Saint-Ambroise, l'emploi apporte un appui technico administratif au management de l'Agence.

Les missions confiées sont :
Gestion des activités de secrétariat et d assistance de l Agence Intervention Paris Nord
Gestion des moyens généraux (consommables, fournitures) et Suivi des factures / paiement fournisseurs
Organisation de l archivage de l agence
Suivi administratif du personnel (absences, qualité imputation activité, congés, notes de frais et voyages, ...)
Préparation des réunions (réservation de salle, ordre du jour, convocation, compte rendu), appui à l élaboration de supports de présentations et des comptes-rendus.
Relai de la communication interne et suivi de l affichage obligatoire en collaboration avec le service RH
Mise à jour des tableaux de bord et outil de suivi de gestion
Suivi de l accueil nouvel arrivant (stagiaire, apprenti, jeune embauché) et réalisation des demandes d habilitations.
Des déplacements sur les deux sites sont à prévoir en fonction des besoins de service.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez un excellent relationnel, vous faites preuve d anticipation et d initiatives.
Vous avez le sens du service, un bon relationnel pour communiquer avec tous interlocuteurs internes et externes. Vous avez le sens de la discrétion et la confidentialité. Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilit

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:



LALLIER Marilyse
Téléphone : 06.78.60.41.24



MONIN BARBIBER William
Téléphone : 06.81.61.22.64



30 nov. 2021

Ref 21-19241.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les

champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



29 nov. 2021

Ref 21-17810.03

Date de première publication : 4 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz.

Profil professionnel Recherché	<p>Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.</p> <p>Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.</p> <p>Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.</p>
Compléments d'information	<p>Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p>
	<p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p>
	<p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>45 Chemin St Pierre 13700 MARIIGNANE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Copier/coller sur une page intranet le lien https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06 60 55 13 59
Mail : franc.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-17814.03

Date de première publication : 4 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue ST Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK

Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG

Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-20474.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Ais H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR IDF Ouest regroupe les activités comptages/mesures et télécommunications.

Cette agence se compose de bases techniques et d'une hypervision réparties sur le territoire de la DR. Elle est au coeur de grands enjeux métiers comme le déploiement du modem IP auprès des 38000 clients marché d'affaire et de la modernisation de la structure de nos réseaux de télécommunications.

Au sein du pôle hypervision, le titulaire de l'emploi :

- Programme dans Cinke les interventions des techniciens en veillant à la bonne adéquation avec le nombre et les compétences des ressources sollicitées,

- Programme les interventions des techniciens sur les outils télécoms du parc (OMT, ...),

- Valide et sécurise les rendez-vous client via des appels sortants et un SI en charge de la relation client,

- S'assure du volume d'activité en délibéré et alerte si écart constaté,

- Planifie les activités délibérées en fonction du niveau d'avancement du programme annuel,

- Participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines,

- Réalise des analyses des affaires en cours afin de détecter des délais trop longs dans la programmation ou des non-respects de dates buttoirs,

- Assure le suivi de la relève, télé-relève et télé-opération et garantit une facturation optimale des clients finaux,

- Suit les dépannages de lignes téléphoniques (GSM RTC et GPRS) ainsi que les partenaires en charge de cette activité pour valider le bon fonctionnement de notre parc de comptage,

- Suit les dépannages, la maintenance et les mises en service des Organes de Manoeuvre Télécommandés.

Il respecte les règles et procédures en vigueur et les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation des SI.

Il garantit la qualité de la programmation en mettant à jour ses propres compétences dans le domaine et en respectant le catalogue des prestations et les règles

techniques.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme/un homme. Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Travaillez en équipe, vous motive. Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez une aisance et la capacité d'adaptation à l'utilisation des outils informatiques (SI distributeur et office) afin de mettre à jour les bases de données.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel. Vous aimez les challenges et avez une forte capacité à vous adapter aux changements, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Compléments d'information

Les équipes AIS de Rueil-Malmaison ont récemment déménagé à Nanterre. Le poste sera donc basé dans nos nouveaux locaux : Immeuble The Light House - 2 rue Hennape 92500 Nanterre.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement,

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour toute information complémentaire contacter :

Lindsay PLACIDE : 06 70 92 16 44

Stéphane MARTEL : 06 24 63 38 57

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-40157

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV PAUL DOUMER RUEIL MALMAISON (92500)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Lindsay PLACIDE
Téléphone : 06.70.92.16.44
Mail : lindsay.placide@enedis.fr



01.47.32.50.31
Téléphone :



4 févr. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
CELLULE PILOTAGE SPECIALISEE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Ais H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR IDF Ouest regroupe les activités comptages/mesures et télécommunications.

Cette agence se compose de bases techniques et d'une hypervision réparties sur le territoire de la DR. Elle est au coeur de grands enjeux métiers comme le déploiement du modem IP auprès des 38000 clients marché d'affaire et de la modernisation de la structure de nos réseaux de télécommunications.

Au sein du pôle hypervision, le titulaire de l'emploi :

- Programme dans Cinke les interventions des techniciens en veillant à la bonne adéquation avec le nombre et les compétences des ressources sollicitées,

- Programme les interventions des techniciens sur les outils télécoms du parc (OMT, ...),

- Valide et sécurise les rendez-vous client via des appels sortants et un SI en charge de la relation client,

- S'assure du volume d'activité en délibéré et alerte si écart constaté,

- Planifie les activités délibérées en fonction du niveau d'avancement du programme annuel,

- Participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines,

- Réalise des analyses des affaires en cours afin de détecter des délais trop longs dans la programmation ou des non-respects de dates buttoirs,

- Assure le suivi de la relève, télé-relève et télé-opération et garantit une facturation optimale des clients finaux,

- Suit les dépannages de lignes téléphoniques (GSM RTC et GPRS) ainsi que les partenaires en charge de cette activité pour valider le bon fonctionnement de notre parc de comptage,

- Suit les dépannages, la maintenance et les mises en service des Organes de Manoeuvre Télécommandés.

Il respecte les règles et procédures en vigueur et les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation des SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Il garantit la qualité de la programmation en mettant à jour ses propres compétences dans le domaine et en respectant le catalogue des prestations et les règles techniques.

Vous êtes une femme/un homme. Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Travaillez en équipe, vous motive. Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez une aisance et la capacité d'adaptation à l'utilisation des outils informatiques (SI distributeur et office) afin de mettre à jour les bases de données.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel. Vous aimez les challenges et avez une forte capacité à vous adapter aux changements, n'hésitez pas à nous rejoindre !

**Compléments
d'information**

Les équipes AIS de Rueil-Malmaison ont récemment déménagé à Nanterre. Le poste sera donc basé dans nos nouveaux locaux : Immeuble The Light House - 2 rue Hennape 92500 Nanterre.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement,

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Pour toute information complémentaire contacter :

Lindsay PLACIDE : 06 70 92 16 44

Stéphane MARTEL : 06 24 63 38 57

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40158

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV PAUL DOUMER RUEIL MALMAISON (92500)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Lindsay PLACIDE
Téléphone : 06.70.92.16.44
Mail : lindsay.placide@enedis.fr



01.47.32.50.31
Téléphone :



4 févr. 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
 DALKIA WASTENERGY
 USINE DE SAINT-OUEN
 SERVICE MAINTENANCE

Position

NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11

1 Chargé De Surveillance H/F

Description de l'emploi

TIRU, du groupe PAPREC a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
 Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire
 Au sein de l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont
 L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM
 Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)
 Elle regroupe environ 130 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24 et 365 jours par an.
 Dans le cadre de son évolution de service maintenance, l'usine recrute :

1 Chargé de surveillance

Rattaché-e au chef de pôle Affaires et au sein d'une équipe d'environ 10 personnes, vous intervenez au sein du service maintenance dont la mission de base est d'assurer à tout moment la disponibilité de l'outil de production, dans le respect des règles en vigueur dans les domaines de la sécurité et de l'environnement.

En tant que représentant du "propriétaire des installations", vous devez être reconnu-e tant en interne qu'en externe. Vous êtes ainsi garant-e de la qualité des relations avec les fournisseurs ou les sous-traitants. Pour ce faire, vous assurez la surveillance des interventions confiées aux prestataires, et, vous coordonnez et suivez les interventions délicates transverses et / ou sensibles en élaborant et pilotant un programme de surveillance. Ceci afin de garantir la qualité des interventions et de contribuer à la disponibilité des matériels.

Vos activités s'exercent dans un cadre défini par la note d'organisation du service Maintenance de l'usine de Saint Ouen, du règlement intérieur de l'usine, des politiques, les instructions et directives du groupe Dalkiawastenergy.

Il pourra également vous être demandé de travailler en horaires décalés lors des arrêts techniques notamment.

Profil professionnel Recherché

Issu-e d'une formation Bac+2 ou possédant une expérience terrain significative, vous bénéficiez d'une expérience d'au moins 5 ans vous ayant permis de développer de solides connaissances du domaine Maintenance et de la réglementation associée. Vous êtes également à l'aise avec les outils informatiques (SAP, Pack office).

Parmi les compétences attendues sur le poste au delà de celles techniques, notons :

Rédige des audits sécurité et fait respecter les règles de sécurité lors de ses chantiers
 Planifie les activités sous-traitées et rédige les documents associés : Plan de prévention, documents de sécurité, plan qualité, REX
 Contrôle la qualité des interventions

Suit les prestataires : FEP, rencontre partenariale, litige
Pilote des groupes de travail
Réalise des appels d'offre : Cahier des charges, validation technique, Demandes d'achats
Remplace un autre chargé de surveillance en cas d'absence
Doté-e d'un excellent relationnel, vous avez le goût du travail en équipe et vous pourrez vous appuyer sur vos qualités d'analyse et de synthèse afin de mener à bien vos missions, ainsi que sur une forte implication.

Lieu de travail 20 QUAI DE SEINE
93400 Saint Ouen
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 36 %

Envoi des candidatures Monsieur le directeur de l'usine de SAINT-OUEN
20, quai de seine - 93584 SAINT-OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante albert.yzern@tiru.fr



Albert YZERN
Téléphone : 06 67 35 79 41
Mail : albert.yzern@tiru.fr



1 déc. 2021

Ref 21-19057.03

Date de première publication : 15 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
ACR

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence de Conduite Régionale (ACR) à Nîmes est le centre névralgique du distributeur en LANGUEDOC ROUSSILLON , équivalent d'une tour de contrôle dans un aéroport. Elle est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité sur la DR.
Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation, de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources de la région pour contribuer à la réalimentation des clients et à la sûreté du système électrique. Vous contribuez à l'optimisation de la conduite à l'échelle du territoire de l'Agence de Conduite Régionale.

Dans ce cadre, vos principales missions de Chargé de Conduite consisteront à :

- assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux
- réaliser la gestion prévisionnelle et la préparation de la conduite
- contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- assurer un suivi de la qualité de la conduite
- suivre et mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale LARO d'Enedis (ainsi que les clients, les producteurs, RTE, ...). Une formation et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste pour devenir autonome sur ce métier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez de solides connaissances en électrotechnique et un bon niveau en informatique,

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé et faites preuve d'autonomie.

La vigilance et la rigueur sont vos points forts et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation indubitables.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-38800

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR

Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr

Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



CAVARD Johnatan

Téléphone : 06.67.50.70.33

Mail : johnatan.cavard@enedis.fr



GUIMON Jérôme

Téléphone : 04.67.69.83.09

Mail : jerome.guimon@enedis.fr



19 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- rajout d'interlocuteur

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD OPERATIONS INTERVENTIONS GERS
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
GF 9.10.11	1 Programmeur Cpa Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.</p> <p>Votre métier consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none">- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases- programmer des rendez-vous avec les clients et entreprises partenaires .- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité <p>En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions- le pilotage de programmes travaux (Maintenance , Ingénierie , SDEG ...)- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...). <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences</p> <p>Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>MyHR 2021-38516</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>20 RUE FEDERICO GARCIA LORCA AUCH (32000)</p>

(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures -Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Descarpentries André
Téléphone : 06.61.19.37.75
Mail : andre.descarpentries@enedis.fr

12 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 21-20560.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BEARN
PYL OPE INT Oloron-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe - Ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'agence Intervention Béarn, vous êtes rattaché à la base opérationnelle d'Oloron Sainte Marie composée de 12 TIP et TE en collaboration avec le responsable de Groupe.

Vous animez les équipes de travail en cohérence avec le modèle d'activité de l'agence et en contribuant activement à la synergie entre les activités clientèle et les activités réseau. Par votre engagement, vous apportez une forte contribution à la performance de la base opérationnelle et de l'agence. Manager de proximité, vous êtes le premier soutien des techniciens sur le terrain et le premier relais managérial à même de donner le sens des évolutions de l'entreprise.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de

management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT et clientèle ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-33013

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

3 AV DU MAL DE LATTRE DE TAS OLORON STE MARIE (64400)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Romain POIRIER

Téléphone : 06.71.65.71.16
Mail : romain.poirier@enedis.fr



VEDRINE VIRGINIE

Téléphone : 05.59.14.83.00
Mail : virginie.vedrine@enedis.fr



3 déc. 2021

Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'emploi a en charge la réalisation de travaux de construction ou de renouvellement d'ouvrage Gaz.</p> <p>Pour ce faire il exerce une relation de donneur d'ordre vis-à-vis des prestataires internes et externes pour les études et les travaux dont il assure la coordination, le pilotage et le suivi.</p> <p>Il assure tout au long du processus de construction son bon déroulement, de l'étude jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits en passant par la réalisation des travaux.</p> <p>Il est le garant du respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.</p> <p>Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière.</p> <p>Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service, et l'accompagne sur l'ensemble du processus.</p> <p>L'emploi prend en charge des projets et en assure le pilotage, la gestion technique et financière, les contrôles en s'appuyant sur des relations avec tous les services concernés directement ou indirectement par la réalisation des travaux (Services internes à GRDF, Entreprises, Collectivité, Clients, etc...)</p> <p>Il s'inscrit totalement dans les principes de la délégation travaux:</p> <ul style="list-style-type: none">- La sécurité- Le respect des règles- La satisfaction des clients et des collectivités- la performance financière et patrimoniale <p>En tant que chargé d'affaires senior, vous disposez impérativement d'une première expérience en tant que chargé d'affaires.</p> <p>Vous apportez un appui au responsable d'équipe qui vous confiera des missions transverses en fonction de vos domaines de compétences.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le titulaire de l'emploi sera ouvert d'esprit, rigoureux, avec une bonne organisation et autonome.</p> <p>Il disposera d'un esprit pragmatique et d'un très bon sens du relationnel.</p> <p>Des compétences solides en technique gaz ainsi qu'une aisance avec les outils informatiques (outils métiers et pack office) sont indispensables.</p> <p>Le titulaire de l'emploi disposera d'une première expérience réussie en tant que Chargé d'Affaires Gaz qui lui permettra d'être autonome et efficace rapidement.</p> <p>Une facilité de communication écrite et orale avec les clients et tout autres personnes en lien avec les projets (Responsables des collectivités par exemple) est attendue.</p> <p>Le titulaire de l'emploi devra être en capacité d'affirmer sa position de responsable de projet vis à vis des entreprises et des collectivités locales notamment.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p>

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

212 Avenue Jules Cantini 13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Sébastien PIARULLI
Téléphone : 06 7509 15 42
Mail : sebastien.piarulli@grdf.fr

1 déc. 2021

Ref 21-18877.03

Date de première publication : 14 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
ETAT MAJOR DR IDF
ETAT MAJOR DR IDF
ETAT MAJOR DIRECTION RESEAUX

Position F

LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 9.10.11

1 Assistant De Direction H/F

Description de l'emploi

La Direction Réseaux Île-de-France de GRDF regroupe 1 650 salariés environ. Elle a pour missions principales de concevoir, construire, maintenir et exploiter le réseau de distribution de gaz naturel aux 2,6 millions de clients franciliens.

Placé.e sous la responsabilité de la Directrice Réseaux, vous contribuerez au bon fonctionnement général de la Direction et de l'Etat-Major de l'Unité.

Vos missions principales seront :

- Assistance du Directeur et du Directeur Adjoint : gestion téléphonique, gestion d'agenda complexe et mouvant, organisation des réunions, préparation des dossiers de réunion et des déplacements, etc.,
- Interface privilégiée entre différents interlocuteurs (membres du COMEX, CODIR, interlocuteurs internes et externes, etc)
- Traitement du courrier entrant/sortant, vérification/validation des documents soumis à la signature du Directeur
- Traitement des commandes de l'état-major et des factures associées,
- Suivi et mise à jour de tableaux et bases de données, tels que les tableaux d'astreinte hebdomadaire, planning congés Direction Etat Major, etc.,

**Profil professionnel
Recherché**

- Organisation d'événements internes de management,
- Appui logistique des membres du CODIR : badges, accès aux applications informatiques, commandes matériels informatiques et téléphoniques, etc.

Rigueur, autonomie, discrétion, réactivité, bon relationnel, capacité d'adaptation et sens du service.

Capacité à gérer plusieurs actions simultanément.

Maîtrise des outils bureautiques, aisance avec les outils numériques et partage de documents.

Expérience d'Assistant.e de Direction 10 ans minimum.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



WINTENBERGER Franck
Mail : franck.wintenberger@grdf.fr



DELORME Philippe
Téléphone :
Mail : philippe.delorme@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.11.2021 AU 18.11.2021
- PROLONGATION DU 19/11/2021 AU 02/12/2021

Ref 21-17529.03

Date de première publication : 30 sept. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI MARSEILLE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles techniques, de prévention et d'exploitation des installations et des réseaux gaz, l'emploi garantit la sécurité des personnes, des tiers et des biens. Il constitue un relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Il est garant de la réussite des activités réseau et clientèle ainsi que la professionnalisation des équipes.

Il assure au sein de l'AI :

- l'accompagnement et la montée en compétences de son équipe
- le suivi RH de l'ensemble des ressources, la planification et la programmation des activités en lien avec l'APPI
- le pilotage logistique (approvisionnement matériels et gros outillage, parc véhicules,)

Il sera en charge de missions spécifiques ou ponctuelles sur des dossiers à forts enjeux de l'AI ou de la DIEM pour lesquelles il assurera également reporting et pilotage.

Il fait respecter les différentes procédures, il assure la mise en œuvre des standards de la démarche performance. Il fait respecter les règles de sécurité et hygiène au sein du groupe et réalise des audits de chantiers. Il anime à ce titre régulièrement des réunions d'information et de sécurité. Il réalise le BRIEF/DEBRIEF des référents d'équipe et des techniciens gaz.

Il est susceptible d'assurer la mission d'ATCE avec astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables, vous avez déjà une expérience managériale dans l'accompagnement et la montée en compétences des équipes ou avez un potentiel managérial confirmé.

Vous portez le sens de la prévention et de la sécurité et avez un haut niveau d'exigence pour garantir un niveau de sécurité pour toute votre équipe.

Vous possédez des connaissances dans l'exploitation des réseaux gaz et/ou la clientèle gaz.

Vous disposez de compétences de suivi budgétaire et pilotage prestataire
Vous êtes disponible et engagé.

Vous êtes impliqué et force de propositions dans les démarches d'amélioration continue (performance opérationnelle quotidienne,...).

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatique

**Compléments
d'information**

Le poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET

VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

212 Avenue Jules CANTINI 13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Thierry LORENTZ
Téléphone : 06 88 23 82 83
Mail : thierry.lorentz@grdf.fr



Maxime DURAND
Téléphone : 06 59 40 26 20
Fax : maxime.durand@grdf.fr



2 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-20536.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE
TRAVAUX AMIENS

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Idéalement, vous êtes un chargé d'affaires expérimenté, ayant démontré ses capacités à gérer des projets importants de structures et/ou de raccordements.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre

conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilite.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée "la petite Venise du Nord" en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Référence MyHR : 2021-40243

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel: usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



JEROME LAMOUREUX
Téléphone : 06.65.55.49.90
Mail : jerome.lamoureux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



23 nov. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ACR
ACR ORMES

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez de l'appétence pour les nouvelles technologies, vous appréciez l'autonomie, vous portez de l'intérêt sur la qualité de l'énergie distribuée à l'ensemble de nos clients, vous souhaitez être un acteur majeur lors des crises climatiques, nous sommes heureux de vous accueillir au sein de l'Agence de Conduite Régionale d'Orléans !

Selon vos connaissances et votre expérience, l'équipe managériale déterminera avec vous les mesures d'accompagnement adaptées. Vous bénéficierez d'une formation complète et vous serez en doublon avec les Chargés de Conduites expérimentés le temps de vous permettre de réaliser votre activité en toute sécurité. Votre période de formation alternera entre évolution en Agence de Conduite Régionale, immersions dans les autres agences et formation dispensée par le national pour l'uniformisation règles de conduite.

Vous surveillez et pilotez le réseau HTA à distance en garantissant la sécurité des exploitants, des tiers et du patrimoine de l'entreprise.

Dans le cadre de chantiers programmés ou en cas d'incidents électriques sur le réseau HTA/HTB, vous contribuez à la continuité de l'alimentation ainsi qu'à la sûreté du système électrique, pour l'ensemble des clients consommateurs et producteurs.

A l'issue de la période de formation, vous réalisez votre activité en horaire 3X8 selon un planning communiqué plus de 6 mois à l'avance pour vous permettre de vous organiser.

Le travail en service continu ouvre droit à des dispositions particulières qui vous seront présentées.

Garant du respect des règles de sécurité et du haut niveau de Qualité de Fourniture, le Chargé de Conduite est un acteur central qui contribue à l'image d'Enedis.

L'ensemble de l'équipe ACR se tient à votre disposition pour vous faire découvrir toutes ses missions, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent être rapidement organisés.

**Profil professionnel
Recherché**

La publication est ouverte à tout candidat motivé possédant des compétences techniques (électrotechnique, électricité ...). Une expérience dans le domaine de l'exploitation et/ou de la conduite sera un atout.

Le candidat fera de la sécurité sa priorité absolue. Son sens de l'organisation, de l'autonomie et de la réactivité lui permettront de faire face à des événements inopinés. Une maîtrise des outils informatiques en général est nécessaire

**Compléments
d'information**

Travail sur écran.

En cas d'événements exceptionnels l'emploi est assujéti à des contraintes liées à la mission de service public.

Candidature soumise à l'avis du médecin du travail.
Conformément à la politique de mobilité en vigueur:
- un Contrat à Durée Identifiée pour Service Continu (CODIS) sera établi pour une durée de 5 ans.
- l'ANL se substitue à l'AIL., versée aux agents statutaires dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.
Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein - Prix du mètre carré 9.50?
- Taux associés : pas d'enfant 15% - 1 enfant 19% - 2 enfants 23% - 3 enfants et plus 27%
- un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.
Possibilité de signer un CERNE
Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.
L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de la confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la loi N° 2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40234

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHEMIN DE L'ALLEE ORMES (45140)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sébastien SARRAZIN
Téléphone : 06.98.65.68.83 / 02.38.15.43.97
Mail : sebastien.sarrazin@enedis.fr

1 déc. 2021

Ref 21-20538.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ACR
ACR ORMES

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez de l'appétence pour les nouvelles technologies, vous appréciez l'autonomie, vous portez de l'intérêt sur la qualité de l'énergie distribuée à l'ensemble de nos clients, vous souhaitez être un acteur majeur lors des crises climatiques, nous sommes heureux de vous accueillir au sein de l'Agence de Conduite Régionale d'Orléans !

Selon vos connaissances et votre expérience, l'équipe managériale déterminera avec vous les mesures d'accompagnement adaptées. Vous bénéficierez d'une formation complète et vous serez en doublon avec les Chargés de Conduites expérimentés le temps de vous permettre de réaliser votre activité en toute sécurité. Votre période de formation alternera entre évolution en Agence de Conduite Régionale, immersions dans les autres agences et formation dispensée par le national pour l'uniformisation règles de conduite.

Vous surveillez et pilotez le réseau HTA à distance en garantissant la sécurité des exploitants, des tiers et du patrimoine de l'entreprise.

Dans le cadre de chantiers programmés ou en cas d'incidents électriques sur le réseau HTA/HTB, vous contribuez à la continuité de l'alimentation ainsi qu'à la sûreté du système électrique, pour l'ensemble des clients consommateurs et producteurs.

A l'issue de la période de formation, vous réalisez votre activité en horaire 3X8 selon un planning communiqué plus de 6 mois à l'avance pour vous permettre de vous organiser.

Le travail en service continu ouvre droit à des dispositions particulières qui vous seront présentées.

Garant du respect des règles de sécurité et du haut niveau de Qualité de Fourniture, le Chargé de Conduite est un acteur central qui contribue à l'image d'Enedis.

L'ensemble de l'équipe ACR se tient à votre disposition pour vous faire découvrir toutes ses missions, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent être rapidement organisés.

**Profil professionnel
Recherché**

La publication est ouverte à tout candidat motivé possédant des compétences techniques (électrotechnique, électricité ...). Une expérience dans le domaine de l'exploitation et/ou de la conduite sera un atout.

**Compléments
d'information**

Le candidat fera de la sécurité sa priorité absolue. Son sens de l'organisation, de l'autonomie et de la réactivité lui permettront de faire face à des événements inopinés. Une maîtrise des outils informatiques en général est nécessaire

Travail sur écran.

En cas d'événements exceptionnels l'emploi est assujéti à des contraintes liées à la mission de service public.

Candidature soumise à l'avis du médecin du travail.

Conformément à la politique de mobilité en vigueur:

- un Contrat à Durée Identifiée pour Service Continus (CODIS) sera établi pour une durée de 5 ans.

- l'ANL se substitue à l'AIL., versée aux agents statutaires dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50

% du taux plein - Prix du mètre carré 9.50?
 - Taux associés : pas d'enfant 15% - 1 enfant 19% - 2 enfants 23% - 3 enfants et plus 27%
 - un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.
 Possibilité de signer un CERNE
 Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.
 L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de la confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la loi N°2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40240

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

CHEMIN DE L'ALLEE ORMES (45140)
 (Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sébastien SARRAZIN
 Téléphone : 06.98.65.68.83
 Mail : sebastien.sarrazin@enedis.fr

1 déc. 2021

Ref 21-19670.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
 Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PARIS
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
 ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>----- La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes, choisissez votre étendard ! -----</p> <p>Le Service Raccordement et Ingénierie assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : raccordement des ouvrages de réseaux électricité, déplacement, renouvellement, relations avec la Ville de Paris et ses services.</p> <p>Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine Travaux, l'emploi a pour mission sur son portefeuille :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le relationnel client tout au long du chantier jusqu'à leur mise en service - Coordonner les différents intervenants internes et externes - Programmer et suivre la réalisation des travaux <p>Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département - Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires - Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets <p>En tant que Sénior, il est responsabilisé sur des missions transverses qui concernent son équipe ou son agence.</p>
Profil professionnel Recherché	Esprit pratique, bon sens, sens du relationnel. Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie. Bonne pratique des outils informatiques et bonne formation de base en électrotechnique. Des capacités d'animation et de pilotage.
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er janvier 2019, I.A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace I.A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.</p> <p>L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Travaux devant écrans.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-39398</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	89 R SAINT MAUR PARIS 11 (75011) (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



SCOGNAMILLIO Thomas 0665067768
Téléphone :
Mail : thomas.scognamillio@enedis.fr



SCOGNAMILLIO THOMAS
Téléphone : 01.40.28.36.99
Mail : thomas.scognamillio@enedis.fr



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 31/12

Ref 21-20530.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION HAUT RHONE
DEPARTEMENT EXPLOITATION

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9

1 Technicien Appui Exploitation H/F

Description de l'emploi

Activités

1. Collecte et analyse les données d'exploitation, rédige les rapports d'exploitation (hebdomadaires, mensuels, bilans annuels, rapport de crue, REX) et assure le suivi des indicateurs d'exploitation.
2. Participe à l'analyse des incidents et au suivi des plans d'actions ESSH, ESSN, EISH, avec rédaction des rapports associés.
3. Assure l'archivage des documents d'exploitation.
4. Appuie les ingénieurs d'exploitation pour la préparation des réunions, pluriannuels de maintenance, arrêt de navigation et techniques, des avis à la batellerie.
5. Appuie les ingénieurs exploitation pour le suivi des incidents dans les domaines production/navigation/ouvrages annexes.
6. Traite des dossiers ponctuels à la demande des ingénieurs exploitation.

Enjeux dans l'organisation

Contribuer à l'optimisation de l'exploitation des installations en garantissant la sûreté hydraulique, la sûreté de la navigation, la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement.

Spécificité du poste

Des déplacements sur le périmètre de la Direction Territoriale et sur la vallée sont à prévoir. En appui des ingénieurs exploitation, participe à la déclinaison des

référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de chaque aménagement en les adaptant aux spécificités des installations et participe au suivi des indicateurs de maintenance. Anime le plan de maintenance spécifique du département Exploitation. Le GF de publication de cette fiche de poste est à corrélérer aux attendus des niveaux de maîtrise décrits dans la Fiche Repère Positionnement de l'emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplôme niveau BAC+2 en électromécanique avec 3 à 5 ans d'expérience professionnelle ou niveau Bac avec expérience significative. Connaissance des ouvrages hydroélectriques et de leur fonctionnement. Expérience en exploitation souhaitée. Maîtrise de WORD, EXCEL et connaissance des outils spécifiques à l'activité (GIC, BO, Hydromet, OASIS) sera appréciée. Qualités d'animation, d'autonomie, d'analyse, de synthèse et d'adaptation. Soucieux des questions de qualité, sécurité et environnement.

**Compléments
d'information**

Logement assigné. Majoration résidentielle 24%
Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 12-13-14-15

Lieu de travail

Chemin des soupirs
01300 BELLEY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



PINET Laurent- Responsable de Département OU ABADIE
Françoise

Téléphone : 04 79 81 87 38 - 06 77 66 77 81

Mail : l.pinet@cnr.tm.fr OU f.abadie@cnr.tm.fr



VIAL Pascale

Téléphone : Responsable Ressources
Humaines

Fax : 06.43.81.85.83

Mail : p.vial@cnr.tm.fr



25 nov.
2021

Ref 21-20519.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
REGIE GAZ ELECTRICITE SALLANCHES
7062
REGIE GAZ ELECTRICITE SALLANCHES
Services Techniques

Position F

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10

1 Agent Technique Etudes Cartographie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein d'une équipe technique, du Directeur des services Techniques et de son adjoint responsable de groupe exploitation, le titulaire du poste est principalement chargé de l'activité cartographie de l'ensemble des réseaux Gaz, Electricité, Eclairage Public et Réseau Fibre Optique des Régies de SALLANCHES, BONNEVILLE et LES HOUCHES.</p> <p>Compte tenu des enjeux de sécurité dus à l'exploitation de notre réseau Gaz, l'agent doit apporter une attention toute particulière en ce qui concerne la mise à jour et la tenue des Plans et fichiers de cette activité. Il doit œuvrer de manière à assurer une réactivité face aux demandes des collègues de l'exploitation gaz, notamment en cas d'intervention d'urgence gaz.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Un Bac + 2</p> <p>De bonnes connaissances en micro-informatique.</p> <p>La maîtrise du logiciel SIG (QGIS) est plus que souhaitée.</p> <p>La maîtrise de la DAO (AUTOCAD) sera assurée par une formation spécifique si nécessaire</p> <p>Une participation active à la modernisation de l'outil cartographique</p> <p>Une expérience de travail en bureau d'étude et connaissance des réseaux serait appréciée.</p>
Compléments d'information	<p>La participation aux études d'extensions des réseaux Assurer les réponses aux DICT reçues, L'établissement des Descriptifs Quantitatifs, La mise à jour des plans et schémas Gaz, Electricité, EP et FO ; La mise à jour des plans de secours en cas d'événement grave (PISEE pour le GAZ, PADE pour l'électricité)</p>
Lieu de travail	<p>918 Avenue André Lasquin 74700</p> <p>Sallanches (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)</p>

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>REGIE GAZ ELECTRICITE SALLANCHES 196 Avenue Albert Gruffat 74700 SALLANCHES 74 - Haute-Savoie</p> <p>Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	luc.bottollier-lemallaz@rges.fr



BOTTOLLIER LEMALLAZ Luc - Cadre technique
Téléphone : 450580144

30 nov. 2021

Mail : luc.bottollier-lemallaz@rges.fr

Ref 21-16936.04

Date de première publication : 23 sept. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
POLE INGENIERIE PDL
AING PDL OUEST

Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge D Affaires Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.</p> <p>Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.</p> <p>En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.</p> <p>Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).</p> <p>Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.</p> <p>Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement. Collège Maitrise</p> <p>(DIR00007742)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,</p> <p>Capacité à la conduite de projet.</p> <p>Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



QUINQUIS GWENOLA
Téléphone : 06.65.04.63.75



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76



5 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.10.2021 AU 09.11.2021 INDICE 3
- PROLONGATION DU 14.10.2021 AU 29.10.2021 INDICE 2
- PROLONGATION DU 09.11.2021 AU 05.01.2022 INDICE 4

Ref 21-20508.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Régie Communale du câble et électricité de Montataire
7039

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Contremaître Principal Exploitation H/F

Description de l'emploi

Le Contremaître Principal d'Exploitation supervise les activités des agents techniques dont les principales activités sont liées à l'exploitation des réseaux électriques (HTA, BT et EP) et de télédistribution. Il vérifie le travail réalisé par ses agents aux niveaux des dépannages, des travaux, de la maintenance et de l'entretien des réseaux. Il traite les demandes complexes de clients et épaulé les agents sur le terrain si besoin. Il réalise également les tâches de CEX, de CCO et chargé de réquisition des réseaux de la RCCEM. Poste comportant une astreinte d'action immédiate, il intègre le roulement d'astreinte de la RCCEM. Il est garant de la qualité du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs. Il suit la mise à jour des bases de données et les réponses aux demandes d'urbanismes ainsi que celles liées aux travaux (ATU, DT et DICT). Il peut également réaliser des missions complémentaires ou transverses pour la régie. Agent polyvalent, il est force de proposition sur son périmètre d'activités. Il veille au respect des engagements pris tant à l'égard de la clientèle que de la commune de rattachement. Sous la responsabilité du Directeur et de son adjoint, il travaille en cohésion avec les autres services de la Régie (Administratif, Comptabilité, clientèle, etc.). Un bon niveau d'écrit afin d'être à l'aise dans la rédaction de mail ainsi qu'une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Profil professionnel Recherché

BAC + 2 technique ou avec une expérience significative. Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'organisation, avoir des qualités relationnelles. Une bonne approche de la prévention et des risques est attendue. De bonnes connaissances sur les procédures et les interventions techniques sont exigées. Une maîtrise des SI et des outils bureautiques est attendue.

Compléments d'information

Le permis poids lourd et CACES 1B seraient un plus.
Le candidat devra résider proche de Montataire
L'emploi est soumis aux ICS et est évolutif en fonction du profil du candidat.

Lieu de travail 1 rue Romain Rolland
60160 MONTATAIRE
(Oise - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures RCCEM
PREAUDAT Thierry - DIRECTEUR
1 Rue Romain Rolland
60160 MONTATAIRE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :
curriculum vitae, modèle 6, C01 et lettre de motivation.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** t.preaudat@rccem.fr



Exploitation



PREAUDAT Thierry-DIRECTEUR
Téléphone : "0778916957"

Mail : t.preaudat@rccem.fr



ROUSSEAU Sophie - RRR
Téléphone : "0663564349"
Fax : admin@rccem.fr



30 nov. 2021

Ref 21-19642.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE PDL

Position F Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 9.10.11 1 Responsable De Secteur H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale GRDF, vous assurez sur les départements 72-53 la promotion et la prescription des solutions gaz actuelles et d'avenir sur le marché de la rénovation.

Vous animez en mode B2B un portefeuille de partenaires et les accompagnez pour les aider à atteindre les objectifs fixés.

Dans ce cadre, vous élaborez et mettez en œuvre un plan d'actions commercial annuel du secteur géographique dont vous avez la responsabilité.

Vous organisez le portage des offres et des services de GRDF vers les partenaires et veillez à ce que les prescripteurs les relaient.

Vous pouvez aussi venir en appui des actions menées par d'autres acteurs des équipes du Développement lorsque cela s'avère nécessaire.

A l'externe, vos interlocuteurs promoteurs du gaz sont multiples :

- Les prescripteurs de solutions énergétiques en particulier les professionnels du gaz
- Les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les promoteurs du gaz au sens large

- Les parties prenantes du tissu local dans l'éco-aménagement

- Les fabricants et fournisseurs d'énergie

- Les prospects et clients finaux

En interne, vous travaillez en étroite collaboration avec :

Profil professionnel Recherché	<p>Les équipes Développement en région : AGNRC, Marketing, Ingénieurs d'affaires et Marché d'affaires Les équipes Territoires Les équipes de la Délégation Réseau</p> <p>Bénéficiant d'une expérience confirmée en commercial et/ou marketing, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public, des solutions au gaz naturel et des partenaires de GRDF. Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes. Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles qualités dans le reporting.</p> <p>L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la commercialisation B2B :</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestion des contreparties Rapport de force, défense des positions Valoriser et mettre en valeur son entreprise et ses services Stratégie secteur vers de nouveaux business (prospection, qualification, recrutement en dehors du portefeuille connu) <p>Le périmètre d'activité couvre les départements de la Sarthe et de la Mayenne mais des déplacements sont à prévoir sur la Région Centre Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe.</p> <p>Complément d'information : L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GrDF, ainsi que la charte Ethique.</p>
Compléments d'information	<p>Le poste est publié sur la page F GF 9 à 11. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle</p> <p>Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p>
Lieu de travail	<p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000) (Sarthe - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Copier / coller sur une page intranet le lien https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.</p>



METAY Pascal
Téléphone : 06.72.86.93.84
Mail : pascal.metay@grdf.fr



JEAN Fabrice
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr



30 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 11.11.2021 AU 30.11.2021 INDICE 2

Ref 21-19720.02

Date de première publication : 22 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE PDL

Position F

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 9.10.11

1 Responsable De Secteur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale GRDF, vous assurez sur le département 49 la promotion et la prescription des solutions gaz actuelles et d'avenir sur le marché de la rénovation.

Vous animez en mode B2B un portefeuille de partenaires et les accompagnez pour les aider à atteindre les objectifs fixés.

Dans ce cadre, vous élaborez et mettez en œuvre un plan d'actions commercial annuel du secteur géographique dont vous avez la responsabilité.

Vous organisez le portage des offres et des services de GRDF vers les partenaires et veillez à ce que les prescripteurs les relaient.

Vous pouvez aussi venir en appui des actions menées par d'autres acteurs des équipes du Développement lorsque cela s'avère nécessaire.

A l'externe, vos interlocuteurs promoteurs du gaz sont multiples :

- les prescripteurs de solutions énergétiques en particulier les professionnels du gaz
- les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les promoteurs du gaz au sens large
- les parties prenantes du tissu local dans l'éco-aménagement
- les fabricants et fournisseurs d'énergie
- les prospects et clients finaux

En interne, vous travaillez en étroite collaboration avec :

- les équipes Développement en région : AGNRC, Marketing, Ingénieurs d'affaires et Marché d'affaires
- les équipes Territoires
- les équipes de la Délégation Réseau

**Profil professionnel
Recherché**

Bénéficiant d'une expérience confirmée en commercial et/ou marketing, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public, des solutions au gaz naturel et des partenaires de GRDF.

Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes.

Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles qualités dans le

reporting.

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la commercialisation B2B :

- gestion des contreparties
- rapport de force, défense des positions
- valoriser et mettre en valeur son entreprise et ses services
- stratégie secteur vers de nouveaux business (prospection, qualification, recrutement en dehors du portefeuille connu).

Le périmètre d'activité couvre le département du Maine et Loire mais des déplacements sont à prévoir sur la Région Centre Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe.

Complément d'information :

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GrDF, ainsi que la charte Ethique.

Compléments d'information

Le poste est publié sur la plage F GF 9 à 11.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



METAY Pascal
Téléphone : 06.72.86.93.84
Mail : pascal.metay@grdf.fr



JEAN Fabrice
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr



30 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.11.2021 AU 30.11.2021 INDICE 2

Ref 21-19376.02

Date de première publication : 19 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS PARIS EST
PARIS EST PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe au sein de l'agence intervention de Paris Est, vous participez à l'animation des équipes de l'agence et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes en outre manager de ressources d'une équipe d'astreinte.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition

familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d' Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-38824

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

89 R SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l' adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



Astreinte



Rey Régis 06 63 21 54 13
Téléphone :
Mail : regis.rey@enedis.fr



REY REGIS
Téléphone : 01.53.69.86.02
Mail : regis.rey@enedis.fr



14 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 31/12

Ref 21-19664.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poste de chargé de projets senior Poste source - BRIPS Paris

Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, vous êtes rattaché(e) directement au chef du Bureau Régional Ingénierie Postes Sources (BRIPS).

Un projet Poste Source fait appel à des techniques de génie civil, de bâtiments industriels, de génie électrique, de contrôle commande, de télécommunications et de serrurerie. Vous pilotez la réalisation de travaux d'adaptation des postes sources parisiens afin de garantir la qualité de fonctionnement des installations.

Pour ce faire :

Vous élaborez des solutions techniques, si nécessaire, avec des parties prenantes externes et cherchez les meilleures solutions techniques et économiques dans les règles de l'art. Vous réalisez ou faites conduire les études techniques d'exécution.

En phase réalisation, vous programmez et coordonnez les travaux avec les différents intervenants (prestataires et exploitants Postes Sources). Vous garantissez le respect des règles de sécurité et des procédures réglementaires.

Vous êtes responsable de la tenue des délais, du respect de l'enveloppe financière et de la qualité des travaux réalisés. Vous serez amené en tant que chargé de projets senior à piloter un projet BRIPS seul ou en équipe projet composé d'1 à 3 chargés de projets.

Vous êtes l'interlocuteur (trice) référent(e) sur les dossiers dont vous avez la charge et vous vous assurez, à ce titre, de la bonne circulation de l'information entre les différents intervenants internes et externes.

Rigoureux et autonome dans le suivi des dossiers, vos capacités d'organisation et d'adaptabilité vous permettent de piloter plusieurs affaires simultanément. Votre goût pour la pluridisciplinarité et votre sens du relationnel seront des atouts pour travailler en équipe et réussir dans les missions qui vous seront confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance en électrotechnique, fonctionnement du réseau de distribution et des postes source.

Connaissances de gestion qui vous permettent d'évaluer les coûts et de piloter un budget.

Capacité à travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, collectivités, promoteurs locaux, etc. Capacité d'expression écrite et orale indispensable.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 39% à 68% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-38384

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 76 BOULEVARD NEY PARIS 18 (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



Steeve GOFFART
Téléphone : 07.62.00.39.77
Mail : cyrille.henry@enedis.fr



HENRY CYRILLE
Téléphone : 01.53.09.17.03
Mail : cyrille.henry@enedis.fr



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation du 09/11 au 31/12

Ref 21-18809.02

Date de première publication : 13 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BUREAU ETUD RES ELEC RENNES PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge Projet Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Régionale Maitrise d'Ouvrage des Réseaux Electriques (ARMORE) couvre les 4 départements Bretons et a pour mission la constitution et le suivi de l'ensemble des programmes d'investissements délibérés HTA-BT et de maintenance préventive de la DR Bretagne.

Au sein de cette agence, le Bureau d'Etude Réseau HTA (BERE) assure les études de développement des ouvrages HTA, des postes sources et de raccordement des clients consommateurs ainsi que des études d'appui à la conduite et à l'exploitation.

Vous intégrerez une équipe de 7 personnes et vous serez formé(e) pour utiliser les outils internes de planification et accompagné(e) pour vous appropriez le référentiel de planification des réseaux HTA

Dans cet emploi,

- vous déterminez les possibilités d'injection et de consommation lors des consignations dans les postes sources avec les plans de protections associés

- vous réalisez des études de raccordement de consommateur en soutirage en proposant des solutions techniques,

- vous élaborez des solutions de renforcement ou de maintenance sur le réseau HTA et d'adaptation des postes sources afin de contribuer au maintien de la qualité de fourniture en cohérence avec les attentes des clients, la croissance des charges et l'optimisation technico-économique des ressources financières.

- vous contribuez à la vision prospective du réseau par l'actualisation des cibles long terme

Vos interlocuteurs principaux sont les Maîtres d'Ouvrages de Décision, les ACR et les AIS auxquels vous présentez vos études

Ces activités laissent place à l'innovation en lien avec les solutions SMARTS GRIDS, aux initiatives personnelles, et au partage des bonnes pratiques avec différents experts pour accroître la performance du groupe

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience appréciée dans les domaines Ingénierie réseau HTA, Exploitation ou Conduite.

Une formation en électrotechnique, des capacités de réflexion, de la rigueur, des qualités relationnelles en ayant un esprit d'équipe et de l'autonomie seront des atouts pour réussir dans ce poste.

Maîtrise des outils informatiques de base requise (Excel, ...) et capacité à s'approprier des logiciels spécifiques (ERABLE, ...)

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-38657

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 R JULES VALLES RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



NICOLAS Sylvain
Téléphone : 06.99.67.65.58
Mail : sylvain.nicolas@enedis.fr



RICHARD DAVID
Téléphone : 02.99.03.50.91
Mail : david-l.richard@enedis.fr



9 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 21-20495.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Relations Externes
Délégation Partenaires Economies d'Energie

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10

1 Expert Back Office H/F

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC.
La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre mission :
En tant qu'Expert Back office vous contribuez à l'optimisation de l'ensemble du circuit de collecte des certificats d'économie d'énergie du canal. Vous êtes amené à intervenir sur les étapes d'instruction, de collecte, de contrôle qualité et de rémunération des certificats collectés.

Vos missions principales :

- Animer et contribuer au pilotage de la qualité du traitement Back Office
- Être en appui au pilotage des indicateurs de performance de la Délégation
- Réaliser des contrôles de rémunération

Vos compétences :

Idéalement vous disposez d'une expérience de 2 ans dans le domaine Qualité en Back Office. Une expérience dans le domaine des certificats d'économies d'énergie serait un plus.

Vous avez développé la maîtrise de :

- Réalisation de reporting
- Formalisation de documents de cadrage et de référence
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Suivre et contribuer à l'animation de la performance
- Compréhension des enjeux financiers

Naturellement vous :

- Faites preuve de rigueur et d'organisation ;
- Travaillez en équipe (qualités d'écoute et d'animation) ;
- Avez un très bon relationnel, une ouverture d'esprit, êtes diplomate, pour évoluer

avec aisance dans des contextes complexes et à forts enjeux.

Compléments d'information

Formation :
- BAC à BAC+2 et expérience professionnelle de + de 5 ans
- Déplacements ponctuels

SPECIFICITES LIEES A LA PUBLICATION :

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.

En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l accord social d accompagnement du 27 avril 2021.

Lieu de travail 6 rue Alexander Fleming
69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Dino GIMBERT, Chef du Pôle Back Office
et

Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

Adresse email de l'entité de gestion prenante christiane.chekroune@engie.com



Dino GIMBERT
Téléphone : 06.33.71.42.58
Mail : dino.gimbert@engie.com

23 nov. 2021

Ref 21-20488.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC PALUEL
SECTION GENIE CIVIL(03153)

Position F GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Le poste nécessite de nombreux déplacements et une forte mobilité géographique sur le parc nucléaire en exploitation.

Lieu de travail

EC PALUEL BP N26 76450 CAGNY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



BONNET Emmanuel



23 nov. 2021

Ref 21-19677.02

Date de première publication : 21 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS ITALIE
ITALIE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Intervention d'Italie, vous appuyez votre hiérarchie dans le management et l'organisation, plus particulièrement sur les activités clientèle.

Vous participez à l'accompagnement des transformations de l'entreprise, déploiement de Linky, déploiement des nouveaux outils SI, accompagnement des jeunes embauchés, création et suivi des parcours de carrière.

Vous participez à la montée en professionnalisme des techniciens et vous animez et manager les responsables techniques.

Vous êtes référent que ce soit techniquement, sur la prévention santé sécurité ou en termes de relation clientèle.

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence en optimisant les procédures et les moyens.

Vous êtes relais de missions transverses au sein de la DR PARIS. Vous animez des réunions et recevez les techniciens pour des entretiens d'évaluation périodique.

Vous vous impliquez personnellement dans plusieurs domaines : Prévention sécurité, accompagnement, excellence performance et vous agissez dans le cadre contractuel et réglementaire, dans le respect des règles de confidentialité, de non-discrimination

et de traçabilité et en se conformant aux niveaux d'exigence de qualité des processus afférents

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la prévention sécurité. Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. Vous souhaitez mettre votre rigueur et vos qualités relationnelles au service de la relation client de la qualité, de l'environnement et de l'innovation. Vous êtes prêt(e) à engager votre sérieux, votre dynamisme et votre esprit d'équipe.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39443

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

146 R DE TOLBIAC PARIS 13 (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr



FOURCINE ROMAIN
Téléphone : 0668091637
Mail : melissa.hergott@enedis.fr



HERGOTT MELISSA
Téléphone : 01.44.70.88.17
Mail : melissa.hergott@enedis.fr



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Demande de prolongation au 31/12

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERVENTIONS SPECIAL. AEIS MELUN
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Responsable d'équipe d'un pôle technique au sein de l'Agence Expertise et Interventions Spécialisées de la DR Ile De France Est, vous animez l'équipe et contribuez à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités.</p> <p>Vous réalisez les briefing et débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sans enfant 25 % - 1 enfant : 31 % - 2 enfants : 37 % - 3 enfants et + : 43 % <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
	Référence MyHR : 2021-38843
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN (77000) (Seine-et-Marne - Ile-de-France)</p>

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



RABIA Fatima
Téléphone : 06.55.50.99.11
Mail : fatima-f.rabia@enedis.fr



CHEVALIER STEPHANE
Téléphone : 01.64.41.50.53
Mail : stephane-c.chevalier@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-19593.02

Date de première publication : 21 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX
ENCADREMENT BB

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis, vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients.

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux, votre mission consiste à animer une équipe de conseillers clientèles raccordement et d'organiser les activités au quotidien afin de garantir la satisfaction des clients. Vous veillez en particulier à la montée en compétence de vos agents, afin d'atteindre les objectifs de performance de l'Agence.

Votre rôle consiste à :

- Assurer l'encadrement direct de l'équipe.
- Assurer le pilotage de l'activité au quotidien: suivre les indicateurs, mettre à jour des outils de reporting, analyser les tableaux de bord, réaliser les contrôles métiers nécessaires.
- Être force de proposition pour atteindre les objectifs de satisfaction client fixés pour le segment MGPP tout en gagnant en productivité.
- Être garant de la montée en compétences des Conseillers Clientèles et proposer des solutions pour améliorer le processus de professionnalisation.
- Contribuer à la circulation de l'information ascendante et descendante
- Réaliser les entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme des agents de votre équipe, vous êtes force de proposition sur les actions de formation nécessaires

au maintien et au développement des compétences des agents
- Assurer la mise en oeuvre et le suivi des actions de prévention sécurité, vérifier l'application au quotidien de la démarche prévention sécurité ;
- Piloter des missions transverses au grès des problématiques métiers rencontrées et proposer des actions permettant l'amélioration des interfaces métiers et de manière globale, le processus raccordement.

Vous travaillez en collaboration avec votre homologue du site de Courcouronnes, votre but étant d'harmoniser les pratiques.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des qualités de management, d'organisation et un sens aigu de la relation client.

Vous aimez le challenge et le travail en équipe.

Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.

Vous faites preuve de dynamisme, d'exemplarité et d'ouverture d'esprit

Le candidat recherché dispose d'une expérience réussie dans la relation clientèle et une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques). "

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :

- sans enfant 24 %

- 1 enfant : 31 %

- 2 enfants : 37 %

- 3 enfants et + : 43%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-39431

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES (91080)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Peggy DESPRES

Téléphone :

Mail : peggy.despres@enedis.fr



GOMES JEAN-CLAUDE

Téléphone : 01.41.67.81.40

Mail : jean-claude.gomes@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-19608.02

Date de première publication : 21 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Bureau Régional Ingénierie Postes Sources, agissant en qualité de maître d'ouvrage de réalisation des ouvrages postes sources du territoire de la DR Ile de France Est, le chargé d'affaires sénior sous la responsabilité du management de l'Agence, est responsable de plusieurs affaires. Il sera en charge du suivi de la réalisation des chantiers complexes dans l'ensemble des corps de métier à savoir génie civil, serrurerie, électricité (contrôle commande et travaux HTB / HTA). Il organise et planifie ses chantiers. il passe les commandes en lien avec les CCTP. Il effectue le suivi financier et rend compte au management et au chargé de projet. Il participe à la rédaction des cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultation. Il suit la réalisation opérationnelle des chantiers postes source, dans un souci permanent de prévention, de sécurité, de satisfaction client et des règles financières strictes.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC +2/+3 ou équivalent. De très bonnes connaissances en électrotechnique sont nécessaires. De bonnes compétences en génie électrique (contrôle commande, BT HTA et HTB) sur la construction des ouvrages électriques en postes source sont requises. Le chargé d'affaire sénior fait preuve de rigueur, de persévérance, d'initiative, et d'adaptabilité. Le respect des engagements doit être un souci permanent. Une bonne capacité rédactionnelle et des aptitudes à communiquer sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Ile de France.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Grand est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 47 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-39344

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CARRERE Pierre

Téléphone : 06.78.93.06.15 / 01.41.67.91.87

Mail : pierre.carrere@enedis.fr

10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-20484.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
EM AI RIVES DE SEINE SUD

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Rives de Seine Sud de la DIEM Ile de France Ouest, l'emploi sera basé sur le site de Carrières sous Poissy. En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz, Référents Technique et Référents d'Equipe sous votre responsabilité.
Vous mettez en oeuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle.
Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien.
Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation....) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs. Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la

**Profil professionnel
Recherché**

professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantisiez l'organisation des activités pour la bonne adéquation charge / Ressources .
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence.
Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.
Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.
Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



CAMARA Mohamed
Téléphone : 06.42.15.45.44
Mail : mohamed.camara@grdf.fr



Christophe CAPILLON
Téléphone : 01.39.79.66.60 06.98.53.98.32
Mail : christophe.capillon@grdf.fr



23 nov. 2021

Ref 21-20483.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI DROME ARDECHE

Position F

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi concerne la Zone Drôme Ardèche Sud dont le site principal est Montélimar

Etre ME c'est manager et animer une équipe composée de 2 RE et 10 Techniciens Gaz polyvalents. Être Manager c'est Développer le professionnalisme, développer la polyvalence adaptée aux besoins de l'agence et des agents, accompagner les agents vers plus d'autonomie, donner du sens aux activités et à la performance, promouvoir l'innovation, assurer la mise en oeuvre des standards managériaux, veiller à la QVT dans son équipe et développer la culture prévention sécurité.

Le ME est un relai du chef d'AI afin de décliner les décisions et assurer l'atteinte collective des objectifs.

Être ME, c'est appartenir à un collectif managérial dans lequel chaque manager à sa place pour proposer des évolutions et est intégré aux décisions liées à l'AI aux équipes le concernant.

Le ME pourra avoir des missions transverses pour le compte de l'AI ou de la DIEM. Il sera également un vrai promoteur de la démarche innovation en s'appuyant sur le GazLab de Romans.

L'emploi comporte une astreinte ATCE ou Renfort et est donc soumis aux principes de requièrément.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels utilisés en AI, vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, O2, IEP, GDI, OPTIC,...).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ? Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ? Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ? Vous aimez l'autonomie et l'initiative ? Nous vous permettrons de mettre en oeuvre et de développer ces compétences. Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manoeuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel. Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la

performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ? Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Des connaissances approfondies de la GMAO, des travaux et une expérience ATCE / Renfort seraient des atouts complémentaires.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 rue de Dion Bouton 26200 MONTELIMAR
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRENT
ATCE

Quentin VAYSSAT

Téléphone : 06 47 34 62 82

Mail : quentin.vayssat@grdf.fr



Bruno PEDUZZI

Téléphone : 06 69 67 03 84 - bruno.peduzzi@grdf.fr



30 nov. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE MPS
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Conception Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Ingénierie, vous avez deux missions principales : assurer les études techniques les plus complexes et appuyer les chargés de projets dans les études qu'ils réalisent.</p> <p>Vous réalisez des études, en garantissant le meilleur ratio technico-économique (taux de couverture,...) et en assurant la gestion de la file d'attente de clients industriels, professionnels, et particuliers. Vous établissez des chiffrages d'investissement repris dans des devis adressés aux clients. Vous rédigez des décisions d'investissement et les soumettez à la signature du maître d'ouvrage.</p> <p>Ce poste s'inscrit dans le projet de «Transformation» et de rapprochement des métiers d'études et de réalisation des travaux dans la fonction de chargé de projets (CP). Au-delà de vos propres études, vous assurez un lien entre l'animation du métier MOAD au sein de l'agence et les CP de l'équipe à laquelle vous appartenez. Il y existe d'autres séniors dans l'agence et ensemble vous garantissez une homogénéité dans les choix techniques et les propositions de raccordements. De plus vous venez en appuis permanents auprès des CP et contribuez à leur professionnalisation.</p> <p>Vous devez vous inscrire dans une démarche pro active d'anticipation et de pilotage des portefeuilles d'affaires (auto-revues, revues de portefeuille,...) en ayant un souci de productivité.</p> <p>Pour finir, vous pouvez avoir des missions spécifiques (animation de sujets réglementaires et sécurité, prise en charge d'applications informatiques, affaires à enjeux forts,...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>L'objectif de l'agence est d'avoir une excellente satisfaction client et collectivité tout en garantissant un optimum technico / économique. Pour cela le poste de chargé de conception sénior joue un rôle déterminant sur une grande partie de la chaîne. L'ambition du Projet Industriel et Humain renforce cette importance.</p> <p>Pour ces raisons, nous cherchons des personnes qui possèdent (sans être bloquant) une certaine connaissance en réseaux électricité, un souci de la qualité, de l'efficacité économique du projet et sur la précision des études produites.</p> <p>De plus, vous devez démontrer une envie de collaboration avec le métier de chargé de projets au bénéfice des clients. Pour cela, des qualités relationnelles (travail en équipe et écoute client), de rigueur, d'adaptation et d'autonomie sont attendues.</p> <p>Vous avez une aisance dans l'utilisation des outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer les logiciels informatiques nécessaires à l'exercice du métier.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF MyHR 2021-38512</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	

8 RUE MARIE LAURENCIN TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures -Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



HENRY Jean-Baptiste
Téléphone : 05.34.45.91.77
Mail : jean-baptiste.henry@enedis.fr

12 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 21-19246.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position F Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 9.10.11 1 Expert Acheminement Livraison H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.

L'emploi exerce une fonction d'appui métier Clients-Fournisseurs. En lien avec les managers, vous êtes chargé de proposer, de mettre en œuvre et de piloter des actions de professionnalisation dans le domaine de l'acheminement pour contribuer à la satisfaction des clients et des fournisseurs et à la performance de l'agence. Vous êtes le garant de la professionnalisation des conseillers Clientèle Distributeur. Vous réalisez des accompagnements et animez des ateliers métier en lien avec le prescrit et les enjeux de satisfaction clientèle. Vous assurez un suivi et un reporting régulier des activités en déployant et exploitant les outils spécifiques et les procédures. Vous accompagnez les évolutions SI et métier notamment lors du déploiement du compteur

gaz communicant. Vous participez à des groupes de travail internes ou externes au domaine de l'acheminement. Vous assurez une assistance aux agents à la demande de l'encadrement et aidez au traitement des cas complexes.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes pédagogue et vous appréciez transmettre et partager les connaissances. Vous êtes motivé et vous avez le souci de la performance et de la satisfaction Clients. Capacité relationnelle, organisation, écoute, animation sont requises.

Vous êtes dynamique, organisé, et disposez aussi d'un véritable sens du client. Une bonne capacité à communiquer à l'oral comme à l'écrit est attendue. Vous avez le sens du travail en équipe. Rigueur dans le traitement des dossiers, persévérance et autonomie. L'emploi requiert une maîtrise des outils informatiques bureautiques. La connaissance des métiers de l'acheminement et de ses indicateurs de performance métier est un plus. Une connaissance des SI clientèle du distributeur sera appréciée.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK

Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG

Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



29 nov. 2021

Ref 21-19240.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE MOYENS DE SITE
SECTION AFFAIRES

Position F COMBUST DECHET LMI
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires (engin) H/F

Description de l'emploi Vous avez envie de travailler sur un site de production d'électricité, au c ur des enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ? Rejoignez le service SMS (Service Moyens de Site) du CNPE de Chinon en tant que Chargé d Affaires Engins.

Le service SMS a en charge les domaines de la logistique, du combustible, des déchets, ainsi que des pièces de rechange.

Vous aimez le pilotage et le temps réel ?
Vous aurez en charge la gestion et le suivi des engins de manutention du site. Vous piloterez les contrats de location et de maintenance des engins. Vous assurerez le pilotage et le suivi des Visites Générales Périodiques (VGP) des engins.

Vous avez de l'appétence pour le terrain ?
Vous suivrez les prestations sur le terrain et le déploiement des engins, notamment les grues.

Vous aimez le travail en équipe et vous avez le sens du relationnel ?
Vous travaillerez en collaboration avec les autres chargés d affaires et ingénieur du pôle. Vous serez également amené à piloter des affaires transverses au sein de la section.

Profil professionnel Recherché Curieux, organisé, autonome, vous savez vous adapter aux différentes méthodes de travail et à votre environnement.
Votre capacité d analyse et de synthèse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer. Alors, ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate
TAUX DE SERVICES ACTIFS :
Avec astreinte sollicitante : 55%
sans astreinte : 35%

Lieu de travail EDF CNPE DE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



29 nov. 2021

Ref 21-20475.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
CELLULE PILOTAGE SPECIALISEE

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Senior H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR IDF Ouest regroupe les Marché d'affaires, OMT et Télécom dans les PS.

Cette agence se compose de bases techniques et d'une hypervision réparties sur le territoire de la DR IDF Ouest. Elle est au coeur de grands enjeux métiers comme le déploiement du modem IP auprès des 38 000 clients marché d'affaire de la DR IDF Ouest et de la modernisation de la structure de nos réseaux Télécom au niveau des postes DP et des Postes Sources.

Au sein de la cellule appui métier expertise de l'AIS et du pôle hypervision, le titulaire de l'emploi :

- Assure un rôle d'appui au management de l'AIS pour le déploiement des nouvelles applications métier et des nouvelles technologies comptage marché d'affaires, OMT et télécom,
- Apporte son expertise sur l'utilisation des SI, le déploiement des nouvelles technologies supervisées par l'hypervision et les axes d'amélioration,
- Contribue au pilotages des différentes activités (OMT, télécom poste source et comptage) à travers la production des différents tableaux de bord, reporting et analyses des résultats,
- Assure le pilotage de projets/chantiers transverses et des prestataires associés,
- Contribue aux projets majeurs de l'agence et du service en tant que pilote opérationnel en interface avec les différents services.

En particulier il sera en charge du pilotage des projet de défoisonnement des baies de télécomptage (management de projet, gestion des prestataires, production des différents reportings et tableaux de bord,...) et de déploiement de la technologie IP en remplacement de la technologie RTC (suivi de la programmation et de la bonne réalisation des interventions, production de reportings et tableaux de bord,...)

- Contribue au suivi des stocks des différents matériels utilisés par l'AIS (boîtiers IP et cartes SIM,...).

Il respecte les règles et procédures en vigueur et les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation de des applications SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme/un homme. Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Travaillez en équipe, vous motive. Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez une aisance et la capacité d'adaptation à l'utilisation des outils informatiques (SI distributeur et office) afin de mettre à jour les bases de données.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel. Vous aimez les challenges et avez une forte capacité à vous adapter aux changements, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Compléments d'information

Les équipes AIS de Rueil-Malmaison ont récemment déménagé à Nanterre. Le poste sera donc basé dans nos nouveaux locaux : Immeuble The Light House - 2 rue Hennape 92500 Nanterre.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Envoi des candidatures :

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement,

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR ET obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40151

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45 AV PAUL DOUMER RUEIL MALMAISON (92500)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Lindsay PLACIDE
Téléphone : 06.70.92.16.44
Mail : lindsay.placide@enedis.fr



Téléphone : 01.47.32.50.31



29 nov. 2021

Ref 21-20472.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AMEPS
HYPERVISION

Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Projets Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Maintenance Exploitation Postes Sources de la DR Ile de France Ouest, vous assurez dans le Pôle Hypervision, le rôle de Chargé d'Affaires Senior en charge des activités de maintenance du patrimoine Poste sources (maintenance préventive des bâtiments des Postes Sources, entretiens des espaces verts, entretien des équipements tertiaires....) et contributeur actif des projets environnement liés aux Postes Sources.</p> <p>Vous suivez les marchés de maintenances tertiaires associés et pilotez l'activité des prestataires. Vous contribuez entres autres à la gestion de la prévention (rédaction des plans de prévention, visites sur site...), à la gestion financière (commandes, appui au management pour élaborer les prévisions...), ainsi qu'à la mise à jour de l'inventaire de nos ouvrages. Vous appuyez les équipes du BRIPS pour la réception des travaux neufs sur le volet patrimoine des postes sources et participez à des réseaux d'animation transverses.</p> <p>Vous êtes également le relais sur le terrain des projets environnement de l'AMEPS (SF6, huile, eau et déchets) : mise en place des plans d'actions, remontée des problématiques et pilotage des prestataires.</p> <p>Ces activités vous permettent d'être sur le terrain au plus près des ouvrages, sur des sujets à enjeu et très variés.</p> <p>Vous êtes exemplaire du point de vue de la prévention et de la sécurité, pour vous ainsi que pour les prestataires dont vous pilotez l'activité.</p> <p>Vous êtes force de proposition pour la résolution des problématiques rencontrées sur le terrain et innovant pour y apporter des réponses.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des connaissances des règles et des prescriptions techniques en poste source seraient appréciées.</p> <p>L'emploi demande de la rigueur, de l'initiative, de l'adaptabilité et un reporting régulier au management. Le poste implique à la fois de l'autonomie dans la gestion des dossiers et également un travail collaboratif avec les autres chargés d'affaires de hypervision AMEPS, les bases AMEPS ainsi qu'avec les autres agences du Service Patrimoine et Infrastructures.</p>
Compléments d'information	<p>ATTENTION LIEU DE TRAVAIL Lighthouse, 2 rue Henappe, 92000 Nanterre</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>ATTENTION</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>A défaut, votre candidature ne sera pas validée</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p>

Référence MyHR : 2021-40227

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



CAILLEUX Christophe
Téléphone : 06.61.41.30.97
Mail : christophe-v.cailleux@enedis.fr

Téléphone : 01.46.69.43.03

4 févr. 2022

Ref 21-20470.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
TRANCHES 2 et 3

Position F EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 9.10.11 1 Agents Haute Maitrise Terrain (sco) H/F

Description de l'emploi Travaillant en services continus le titulaire de l'emploi :
- assure les tournées de surveillance et les manoeuvres d'exploitation, ainsi que la conduite des installations à commande décentralisée et notamment des auxiliaires nucléaires.
- est chargé d'améliorer la qualité d'exploitation et les performances en développant la maîtrise et le pilotage des activités techniques terrain sur des problématiques fortes (effluents, performances...)
- prend en charge le pilotage de missions spécifiques techniques pour répondre à des problématiques transverses de site (environnement, sécurité, MEEI, formation, arrêt de tranche...).

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance du fonctionnement des installations et de la localisation des matériels est requise.

Compléments d'information Cet emploi comporte un régime de travail en horaire continu (3x8). Il comporte des périodes de détachement hors quart sur des missions transverses concourant à l'amélioration des résultats du site.
Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR). Ce poste comporte un rôle dans le cadre du Plan d'Urgence Interne Sanitaire ou Incendie.

	Equipe de travail en RCCT 32 heures.
Lieu de travail	EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



DELAUNAY DELCROIX SOPHIE
Téléphone : 04 74 34 31 40



NOEL THOMAS
Téléphone : 04 74 34 31 41



23 nov. 2021

Ref 21-19501.03

Date de première publication : 20 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
EM MSG FIXE

Position E Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 10.11.12 1 Referent Domaine Regulation / Comptage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Agence atypique dans le paysage des Directions Réseau, l Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) regroupe les activités spécifiques à fortes technicités que cela soit en gaz, en télécommunication radio, régulation et comptage, en électricité ou en radiographie. Porteur d un haut niveau d exigence sur les programmes de Maintenance la MSG est garante de l atteinte des objectifs métiers sur ses domaines de compétences. Notre slogan : « Notre Expertise et notre savoir-faire au service des clients et de la sécurité industrielle du réseau de distribution de gaz naturel et de gaz vert »

Au sein de l Agence MSG Sud-Ouest, vous êtes basé à Latresne et avez en responsabilité le domaine « Postes De Livraison Client (PDL) - Comptage » sur tout le territoire de la Direction Réseau (DR) Sud-Ouest.

Dans ce cadre à la maille du Sud-Ouest :

- Vous êtes le pilote du domaine « PDL - Comptage »
- Vous préparez et pilotez les programmes de DPCI (Changement de compteurs Industriels) pour la DR Sud-Ouest
- Vous suivez et contrôlez la bonne tenue des bases de données liées aux PDL
- Vous préparez et pilotez en lien avec la maîtrise d ouvrage de décision (MOAD) et la maîtrise d ouvrage de réalisation (MOAR) les programmes de renouvellement de PDL Vétustes
- Vous garantissez la qualité et l efficacité du domaine
- Vous animez des réunions de domaine en lien avec le Référent du Domaine Postes de Distribution Réseau (PDR) / Télé-exploitation (TEX) ainsi qu avec l Agence Réseau Distribution Gaz (ARDG)
- Vous êtes le lien avec les prescripteurs nationaux sur le sujet
- Vous êtes en veille sur les innovations et bonnes pratiques à démultiplier

En local sur le site de Latresne ou Pau :

- Vous managez l équipe Régulation en proximité

Profil professionnel Recherché

- Vous êtes et faites partie de l'encadrement du site

Capacités de management, autonomie, efficacité opérationnelle sont recherchées. Bonnes connaissances dans le domaine exploitation et maintenance gaz. Goût pour l'expertise et l'animation transverse de sujets. Bonnes capacités relationnelles, rédactionnelles et esprit d'équipe. Connaissance des outils informatiques et bureautique. La maîtrise de GMAO est un plus. Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

L'emploi nécessite des déplacements occasionnels sur le territoire de la DR Sud-Ouest pour animer des réunions, former et réaliser des accompagnements / VPS. L'emploi pourra se situer sur les sites de Latresne (33) ou Pau (64)

Vous intégrez l'équipe d'encadrement de l'Agence MSG SO. Nous attendons de vous d'être :

- Un professionnel responsable et engagé de l'entreprise
- Un relais fédérateur, porteur de sens des orientations de l'entreprise
- Un développeur de compétences, soucieux de la performance opérationnelle

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE (33360)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Dominique MORIVAL

Téléphone : 05.34.45.80.04 06.74.97.44.65

Mail : dominique.morival@grdf.fr



Frédéric SOULIER

Téléphone : 06.64.54.98.99

Mail : frederic.soulier@grdf.fr



8 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.11.2021 AU 08.12.2021 INDICE 03
- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI INDICE 02

Ref 21-20559.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE HYPERV FC

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Cinke-Evolution est un outil d'ampleur qui impactera une majorité d'acteurs au sein de la DR. La préparation, programmation et réalisation des interventions passeront par cet outil.

L'Appui Métier, expert Cinke Evolution, sera le garant incontestable de la bonne utilisation de l'outil au sein de la DR AFC. L'ensemble des acteurs clés et utilisateurs pourront compter sur lui pendant et après le déploiement de Cinke-Evolution. Dans la cadre du déploiement en AFC l'expert sera également Chargé de projet, véritable chef d'orchestre il s'appuiera sur un réseau de référents qu'il devra constituer au sein des agences/CPA.

Vos missions:

Organiser et piloter le déploiement de la DR

- Cadrer le déploiement au sein de la DR AFC
- Coordonner et être en appui des acteurs clés de la DR
- Piloter et sécuriser le déploiement à la maille DR

Garantir la communication au sein de la DR et avec le projet :

- Participer et représenter la DR AFC dans les différentes instances
- Communiquer auprès des acteurs et leur donner de la visibilité sur le projet et l'outil
- Communiquer sur l'avancement du déploiement
- Appuyer l'expert et les relais en AI dans l'accompagnement au changement

Garantir et sécuriser le paramétrage :

- Animer des ateliers de travail sur le paramétrage de Cinke Evolution
- Initialiser et ajuster les paramètres identifiés à la maille DR et Agence

**Profil professionnel
Recherché**

Etre le référent Cinke Evolution dans sa DR :

- Accompagner les agents dans l'utilisation de Cinke Evolution
- Aider à la définition du paramétrage optimum
- Challenger les pratiques et l'utilisation de Cinke Evolution
- Réaliser une immersion dans une DR déjà déployée et accompagner la bascule d'une autre DR
- Identifier des procédures de contournement
- Être en appui des CDD dans la préparation des sessions de formation et pendant ces dernières
- Suivre et remonter les demandes d'évolutions au CEN
- Participer à la communauté des experts Cinke Evolution Spécifique au déploiement:
- L'expert sera présent sur site lors du passage à Cinke-Evolution et pendant les premiers jours d'utilisation
- Il participera aux bilans des formations V2 des utilisateurs finaux

Vous avez une bonne connaissance de l'organisation d'une DR

Vous avez la connaissance du déroulement des autres Projets SI en cours (ASGARD, Léia, SysPO...)

Vous devrez approfondir votre connaissance de Cinke-Programmation/PRV et de son utilisation au sein de la DR

Vous êtes pédagogue, vous avez le sens de l'analyse, vous savez être à l'écoute, vous savez mobiliser autour de vous, vous êtes rigoureux et réactif

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,

- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-39875

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Jean-Michel ROZIER
Téléphone : 06.66.67.18.11
Mail : jean-michel.rozier@enedis.fr



ROZIER JEAN MICHEL
Téléphone : 03.80.63.42.10
Mail : jean-michel.rozier@enedis.fr



24 nov. 2021

Ref 21-20531.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENN

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION RHONE SAONE
AMENAGEMENT DE PEAGE DE ROUSSILLON

Position	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 10	1 Charge D'exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Activités :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rédige les plans de prévention et assure la coordination sécurité des activités qui lui sont confiées 2. Contribue au recueil des éléments nécessaires à l'évaluation, par le manager, de la maîtrise des emplois des collaborateurs sur son périmètre de responsabilité 3. Contribue à la rédaction et à la mise au point des procédures et modes opératoires 4. Analyse les incidents liés à la conduite de l'aménagement et propose des solutions techniques et/ou organisationnelles 5. Analyse les données d'exploitation et préconise des solutions de maintenance préventive 6. Garantit la traçabilité des interventions de maintenance dont il a la charge ou événements d'exploitation auxquels il est confronté (FEE, DT...) 7. Assure le rôle de correspondant technique sur des projets de maintenance et/ou de rénovation 8. Assure le transfert des savoirs liés à la conduite des installations 9. Réalise ou fait réaliser des man uvres d'exploitation liées à la conduite et à la mise en sécurité des installations ou au retrait d'exploitation lors des consignations (en période d'astreinte et/ou en régime perturbé) 10. Coordonne l'activité et la sécurité des agents sur les chantiers dont il est chargé de travaux <ul style="list-style-type: none"> - En période d'astreinte, assure l'encadrement de l'équipe et des ressources complémentaires, délivre les documents d'accès aux ouvrages et traite les incidents. - Peut assurer un rôle de coordinateur de sécurité pour des travaux sur le périmètre de l'aménagement <p>Enjeux dans l'organisation : Garantir la réalisation des opérations de conduite, de surveillance et de maintenance des installations ainsi que le traitement efficace des anomalies afin d'assurer la performance technique, la sûreté hydraulique, la sûreté de la navigation tout en assurant la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Formation minimale BAC+2 (BTS, DUT) ou de niveau équivalent acquis par une expérience confirmée dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques.</p> <p>Des capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des aptitudes au management, des qualités d'organisation et de communication en équipe sont également attendues.</p>
Compléments d'information	<p>Logement imposé. Majoration résidentielle 25%</p> <p>Poste avec astreinte d'alerte. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 10-11-12.</p>
Lieu de travail	<p>Aménagement hydroélectrique de Péage de Roussillon - Accès à la centrale 38550 SABLONS (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 2 RUE André Bonin 69004 LYON</p>

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



DESCHANELS Xavier-Responsable
d'aménagement

Téléphone : 04 75 31 69 11 / 06 86 84 01 99
Mail :

Mail : x.deschanel@cnr.tm.fr

VIENGSAY Stéphanie-Responsable Ressources
Humaines

Téléphone : 04 26 10 24 48 s.viengsay@cnr.tm.fr
Mail : p.vial@cnr.tm.fr



25 nov.
2021

Ref 21-20528.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
EQUIPE D'INTERVENTIONS MECANIKES AVIGNON

Position

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
METIER NON IDENTIFIE

GF 10

1 Contremaitre Maintenance H/F

Description de l'emploi

Emploi :

Participe à la maintenance mécanique spécialisée des installations situées dans le périmètre de la Direction par une planification et un suivi des opérations permettant de garantir la tenue des objectifs de sécurité, de sûreté et de performance.

Activités :

- En appui de l'Adjoint au responsable d'équipe, coordonne les activités de maintenance et organise la gestion des ressources humaines et techniques de son ou ses équipe(s)
- Contribue au recueil des éléments nécessaires à l'évaluation, par le manager, de la maîtrise des emplois des collaborateurs sur son périmètre de responsabilité
- Participe à l'élaboration des plannings prévisionnels hebdomadaires et annuels
- Réalise ou fait réaliser des diagnostics techniques, des dossiers de préparation, des consultations (fournitures ou prestataires) et s'assure de la prise en compte de l'ensemble des risques
- Suit la réalisation et l'avancement des chantiers et contrôle en rendant compte à sa hiérarchie
- S'assure de la qualité de réalisation des opérations, dans le respect des consignes de sécurité, des coûts, et des délais qui sont alloués
- Contrôle et valide les rapports de travaux, s'assure de la traçabilité de l'activité de maintenance et contribue à la mise à jour de la documentation technique
- Alimente le retour d'expérience et les bilans d'affaires et contribue à l'optimisation de la maintenance
- Assure un appui technique et est associé à la gestion de l'équipe (organisation, formation)
- Contribue au transfert des savoirs et des compétences
- Porte les orientations et les objectifs de l'équipe

Enjeux dans l'organisation :

Contribuer aux enjeux de performance, de sécurité et de sûreté par la bonne mise en œuvre de la politique de maintenance et une coordination maîtrisée des opérations au sein de la Direction.

**Profil professionnel
Recherché**

Bac+2 avec 5 à 7 ans d'expérience professionnelle ou bac avec une expérience significative. Une bonne connaissance des aménagements hydrauliques et des équipements, de leur maintenance et des risques associés seront appréciées. Ils présenteront une bonne capacité d'observation, d'analyse et de synthèse, une expérience en animation d'équipe ainsi que des qualités de communication. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

**Compléments
d'information**

Logement assigné. Plage de GF du poste 10-11-12

Lieu de travail

25 bis chemin des Rocailles - Atelier EIM
30401 VILLENEUVE LES AVIGNON
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



GIGOT Sébastien-Responsable d'équipe
Téléphone : 04 90 15 98 70 / 06 80 34 60 57
Mail :

Mail : s.gigot@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Rh 25 nov. 2021
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



Ref 21-20485.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE ACIS MARNE PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi secondera le Chef de Pôle de la Base de REIMS dans la gestion au quotidien et assurera son remplacement en son absence.

L'emploi assurera la planification et l'organisation du travail dans les domaines maintenance et dépannage et travaux neufs du domaine Postes Sources.

L'emploi réalise la mise en service et la maintenance des installations Postes Sources (y compris les systèmes associés Téléconduite et Télécommunication) de l'ACIS Champagne-Ardenne.

L'agent contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'ACIS ainsi qu'à la mise à jour des bases de données afin de garantir la qualité de

**Profil professionnel
Recherché**

fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.
Connaissances en électrotechnique et en fonctionnement des automatismes de réseau indispensables. Maîtrise nécessaire des outils informatiques et bureautiques.

Qualités de travail en groupe, rigueur, autonomie, analyse, réactivité et sens des responsabilités sont recherchées.

La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre action.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-39955

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MARLAND OLIVIER

Téléphone : 07.87.30.17.06 - 03.26.04.90.29

Mail : olivier.marland@enedis.fr

18 févr. 2022

Ref 21-12693.03

Date de première publication : 5 juil. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
ENCADREMENT OURCQ PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi	<p>Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs, de techniciens électricité et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.</p> <p>Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.</p> <p>Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.</p> <p>Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de la Courneuve est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sans enfant 22 % - 1 enfant : 28 % - 2 enfants : 33 % - 3 enfants et + : 39% <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-33681</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAMI Jamal
Téléphone : 07.60.46.97.10
Mail : jamal.sami@enedis.fr

10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- .02

Ref 21-20568.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Pôle Appui Ventes

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13

1 Un Chargé De Projet Relation Client (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le contexte du projet de création du Pôle Appui Ventes, le segment Entreprises recherche en vacance éventuelle:

- Un(e) Chargé(e) de Projet Relation Client

Rattaché(e) au Responsable du Pôle Appui Ventes, vous appuyez les équipes du segment Entreprises dans leur montée en compétence dans les domaines de l'approche téléphonique, de la tactique / technique commerciale et plus particulièrement de la relation client premium.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac+2 minimum
Expérience significative dans l'accompagnement (coaching, formation, ...) de collaborateurs exerçant une activité clientèle et commerciale.
L'accompagnement du changement est votre moteur, vous démontrez d'excellentes qualités relationnelles, et êtes doté(e) d'un très bon sens de l'écoute. Vous faites

preuve de bonnes capacités à argumenter et à générer l'adhésion nécessaire à la mise en œuvre de projets sans lien managérial direct. Votre autonomie, votre sens du collectif et votre capacité d'analyse et de synthèse sont autant d'atouts pour réussir votre mission.

Compléments d'information

A ce titre vous interviendrez notamment dans le cadre du :
Développement du professionnalisme de la relation client

Recrutement et animation d'un réseau d'ambassadeurs locaux (fédération, montée en compétence de ces ambassadeurs et structuration des reportings)

Vous planifiez et préparez des animations à destination des RC/RCP/RPC VAD

Vous engagez les collaborateurs sur des objectifs (fiche de suivi avec engagement), et évaluation des montées en compétences en lien avec les managers.

Vous appuyez les managers dans la construction de leurs sessions coaching

Pilotage/organisation de l'activité

Vous co-construisez des tableaux de pilotage et de suivi de l'activité dans le CRM

Vous créez et déployez par corps de métier RC et RPC des processus d'organisation homogènes et efficaces

Vous aidez au pilotage de l'activité quotidienne et à la planification des tâches

Déclinaison opérationnelle de la stratégie commerciale

Vous participerez à la co-construction des éléments de langages et scripts des campagnes commerciales

Vous co-construisez avec le management les plans relationnels prospects et clients, à ce titre vous êtes amenés à produire ou piloter la production de supports de communication, de mails et de scripts téléphoniques(). Vous en mesurez les effets dans une démarche d'amélioration continue

Vous participerez à l'expression de besoin sur des évolutions et ou développement d'outils et participation aux ateliers de développement sur les outils voire les nouveaux,

Informations complémentaires :

Lieu de travail : Saint-Ouen avec aménagement possible

Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail

7, rue Emmy Noether Saint-Ouen - 93400
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Solange NZAKOU
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Annabelle DANDALEIX

Mail : annabelle.neyrat@engie.com



Zoe PIFFAUT

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : zoe.piffaut@engie.com



1 déc. 2021

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL RESSOURCES HUMAINES DR NO
RESSOURCES HUMAINES DR NO

Position D

R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 11.12.13

1 Cadre Appui Rh H/F

Description de l'emploi

L'emploi, généraliste dans le domaine des RH, gère un portefeuille défini de collaborateurs de GRDF Nord-Ouest. Il est rattaché à la délégation RH Nord-Ouest composée d'expert(e)s avec lesquels(elles) il travaille en équipe.

Sur son périmètre, il assure les missions suivantes :

- déployer l'ensemble des politiques et des processus RH auprès des managers et des salariés
- accompagner les managers sur les aspects réglementaires
- gérer les situations individuelles en lien avec les managers
- participer au processus de recrutement des salariés (définition des besoins, suivi des publications, entretiens, package de rémunération, intégration)
- accompagner les salariés dans le cadre de leur projet de mobilité.
- assurer le lien avec l'Agence Contrat de Travail
- garantir la fiabilité des informations présentes dans le SIRH

En fonction du profil, d'autres missions transverses et ou d'expertise RH pourront être confiées.

Le site de travail principal est à Lille. L'emploi est éligible au télétravail dans le cadre de l'accord de GRDF. Des déplacements sur l'ensemble de la région Nord-Ouest sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation Bac +5 en Ressources Humaines. Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine des Ressources Humaines.

Nous recherchons une personne qui possède les qualités suivantes :

Appétence et aptitude pour les échanges humains

Orientation client et service : en tant que support aux opérationnels :

Maîtrise des outils bureautiques et des outils du Système d'Information Ressources Humaines

Capacité d'analyse et de synthèse

Sens du collectif, aisance relationnelle, bonne expression écrite et orale.

Réactivité et rigueur

Bonnes connaissances en matière de réglementation RH

Sens de la déontologie

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à l'adresse usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Vous devez joindre impérativement votre C01 et votre le modèle 6 signé avec l'avis de votre hiérarchie, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR -59000 LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Gérald COUGNACQ
Téléphone : 06.64.70.96.18
Mail : gerald.cougnacq@grdf.fr

8 déc. 2021

Annonce annulée

Ref 21-20466.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE CONDUITE

Position D

EXPL COND FONCT
Management

GF 11

1 Delegue Securite Exploitation H/F

Description de l'emploi

L'emploi fournit les conditions optimales de sécurité aux personnels devant exécuter des interventions sur des matériels ou des circuits (séparation des sources d'énergie, interdiction de manœuvre des organes d'isolement, identification des ouvrages condamnés).
Dans le cadre des Règles Générales d'exploitation et des doctrines en matière de

qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi est l'expert des domaines sécurité radioprotection environnement et incendie de l'équipe.

Il participe aux activités de management de l'équipe de quart.

L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.

L'emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés.

L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du Service dans son domaine de compétences. Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Chargé de Consignation ayant terminé son cursus process EPR et ayant validé sa planche DSE.

**Compléments
d'information**

Votre curiosité, votre capacité d'apprentissage et votre professionnalisme vous permettront d'évoluer vers le poste de CED.

Le service continu s'accompagne d'une indemnité salariale (ISC). Le taux de service actif pour cet emploi est de 100%.

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
ROUTE DE LA MINE LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



AL LECHEVALIER



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



22 nov. 2021

Ref 21-20549.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
DIRECTION
MISSION APPUI TECHNIQUE EXPLOITATION/MAINTENANCE
DOMAINE METIER
419151124

Position D

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 11.12.13

1 Ingénieur Ouvrages Et Matériels H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction, la Mission Appui Technique Exploitation/Maintenance (MATEM) a pour mission de maintenir l'outil de production en condition opérationnelle et de le pérenniser.

Pour ce faire, la MATEM concourt à l'atteinte de deux objectifs principaux :

- La sûreté des ouvrages et des matériels
- Le maintien du patrimoine hydraulique

dans le respect d'une part de la réglementation et d'autre part des objectifs de performance de production de l'Unité.

La MATEM est globalement chargée d'assurer la maîtrise d'ouvrage des activités de maintenance (hors maintenance courante) et de certaines opérations d'investissement de l'Unité.

Pour réaliser ses missions, la MATEM travaille en collaboration avec les Groupements d'Usine d'Hydro Est et s'appuie sur les compétences d'expertise qui sont disponibles au CIH (Centre d'ingénierie hydraulique).

Au sein de la MATEM, vous travaillez dans le domaine Génie-Civil, sur la mise à jour de la connaissance de l'état du patrimoine ainsi que sur l'établissement et la planification des opérations de maintenance. Vous assurez le pilotage stratégique d'affaires (expression des besoins, validation des études, reporting).

Profil professionnel Recherché

Technicien expérimenté ou Ingénieur diplômé, vous possédez une capacité d'expression écrite, vous êtes capable de synthétiser des données techniques et d'analyser des documents techniques dans le domaine génie-civil.

Par ailleurs, vous présentez des qualités relationnelles vous permettant d'envisager sereinement des contacts fréquents avec l'externe. Dans cette optique, vous aimez faire preuve de pédagogie et vous savez convaincre.

Compléments d'information

Possibilité de travailler à Plobsheim (MR25%).

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire Hydro Est et occasionnels dans le reste de la France. Ces déplacements s'effectueront conformément à la politique d'Unité.

En cas de mobilité géographique, mise en place du dispositif Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilitée selon les mesures en vigueur.

Lieu de travail

EDF HYDRO EST
54 avenue Robert Schuman
68100 MULHOUSE
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



AUTUORI SERGE
Téléphone : 06.19.85.35.53



DULAC JEAN-ALBERT
Téléphone : 06.64.43.76.10



1 déc. 2021

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MOAR DELIBERE
ING MOAR PUTEAUX 2

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie de la DR IDF Ouest, vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets.
Cette agence a en charge :
- la réalisation du programme travaux de la direction régionale sur notre réseau de distribution,
- les travaux liés aux grands projets ferroviaires ou routiers : les tramways, les métros, JO PARIS 2024, le Grand Paris Express.

Découvrez l'agence Ingénierie et Grands Projets en vidéo

En tant que chef du pôle de la zone de Puteaux 2 (principalement avec la BO de Montmagny), vous managez une dizaine de chargés de projets avec différents niveaux de séniorité et intervenez au sein des équipes réseaux pour contribuer activement à l'amélioration du réseau électrique sur le territoire tout en garantissant la sécurité des tiers et des intervenants, la qualité de la réalisation des ouvrages construits et la satisfaction des collectivités locales, tout en visant la performance financière.

Vous travaillez sur des projets conséquents, avec enjeux stratégiques et coordination importante entre concessionnaires et autres travaux.

A ce titre, vos missions sont les suivantes:

0) Vous êtes responsable de la tenue des objectifs du contrat d'agence au sein du pôle, comme des enjeux du PIH et de la feuille de route de la DR.

1) Vous assurez la coordination du pilotage des affaires du pôle qui ont un enjeu ou un degré de complexité important.

2) De manière plus globale, vous animez la bonne réalisation de votre programme d'investissement et vous mettez en place les processus et moyens nécessaires : politique achat, planification de l'activité, maîtrise financière, prise en compte des contraintes des collectivités locales.

**Profil professionnel
Recherché**

3) Activités managériales et RH: animation du pôle et définition des rôles et objectifs, gouvernance RH et tenue EFA, EAP, revues de performance et de portefeuille des équipes, revues de prestataire, représentation du pôle dans l'encadrement de l'agence ou du domaine.

4) Vous assurez des missions ponctuelles transverses à l'agence sous l'égide directe du chef d'agence ou de son adjoint

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des processus et vous présentez régulièrement vos résultats au chef d'agence et à l'encadrement du domaine et de la DR

Vous disposez d'une appétence pour le management de la performance. L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux des processus, le pilotage de projet (technique, coûts et délais) et la conduite du changement associée

(sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).

Compléments d'information

La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus. Une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40200

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Julien MENACHE
Téléphone : 06.37.35.17.02
Mail : julien.menache@enedis.fr

9 déc. 2021

Ref 21-20544.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MOAR DELIBERE

ING MOAR PUTEAUX 1

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie de la DR IDF Ouest, vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets.

Cette agence a en charge :

- la réalisation du programme travaux de la direction régionale sur notre réseau de distribution,
- les travaux liés aux grands projets ferroviaires ou routiers : les tramways, les métros, JO PARIS 2024, le Grand Paris Express.

Découvrez l'agence Ingénierie et Grands Projets en vidéo

En tant que chef du pôle de la zone de Puteaux 1 (principalement avec la BO de Nanterre), vous managez une dizaine de chargés de projets avec différents niveaux de séniorité et intervenez au sein des équipes réseaux pour contribuer activement à l'amélioration du réseau électrique sur le territoire tout en garantissant la sécurité des tiers et des intervenants, la qualité de la réalisation des ouvrages construits et la satisfaction des collectivités locales, tout en visant la performance financière.

Vous travaillez sur des projets conséquents, avec enjeux stratégiques et coordination importante entre concessionnaires et autres travaux.

A ce titre, vos missions sont les suivantes:

0) Vous êtes responsable de la tenue des objectifs du contrat d'agence au sein du pôle, comme des enjeux du PIH et de la feuille de route de la DR.

1) Vous assurez la coordination du pilotage des affaires du pôle qui ont un enjeu ou un degré de complexité important.

2) De manière plus globale, vous animez la bonne réalisation de votre programme d'investissement et vous mettez en place les processus et moyens nécessaires : politique achat, planification de l'activité, maîtrise financière, prise en compte des contraintes des collectivités locales.

**Profil professionnel
Recherché**

3) Activités managériales et RH: animation du pôle et définition des rôles et objectifs, gouvernance RH et tenue EFA, EAP, revues de performance et de portefeuille des équipes, revues de prestataire, représentation du pôle dans l'encadrement de l'agence ou du domaine.

4) Vous assurez des missions ponctuelles transverses à l'agence sous l'égide directe du chef d'agence ou de son adjoint

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des processus et vous présentez régulièrement vos résultats au chef d'agence et à l'encadrement du domaine et de la DR

Vous disposez d'une appétence pour le management de la performance. L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux des processus, le pilotage de projet (technique, coûts et délais) et la conduite du changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).

La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus. Une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

ATTENTION

- Si vous êtes salarié EDF SA, vous devez candidater via MyHR ET obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

A défaut, votre candidature ne sera pas validée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40199

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Julien MENACHE
Téléphone : 06.37.35.17.02
Mail : julien.menache@enedis.fr



25 nov. 2021

Annonce annulée

Ref 21-19878.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 ENCADREMENT PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Morbihan, vous assurez le management de la CPA composée d'une vingtaine d'agents.

L'Agence est composée de 5 sites opérationnels (Caudan, Pontivy, Ploërmel, Vannes et Belle-Ile-en-Mer).

La CPA regroupe les missions suivantes :

-la programmation des activités pour le compte des 5 sites opérationnels de l'Agence
-le pilotage et suivi des différents Programmes (Réseau, Clientèle, Maintenance, RP, Raccordement, Projet...)

-le suivi et l'animation de la Performance en lien avec les indicateurs du contrat d'Agence

Il existe également une animation DR des 4 CPA du domaine Opérations faite par l'Hypervision.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence. Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Esprit d'équipe indispensable

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Référence MyHR : 2021-39174

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



NICOT Jean Christophe
Téléphone : 06.37.59.85.93
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



NICOT JEAN-CHRISTOPHE
Téléphone : 02.97.81.47.50
Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr



16 nov. 2021

Ref 21-18823.02

Date de première publication : 13 oct. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 ENCADREMENT PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle Vannes-ploermel-belle Ile H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Morbihan, vous assurez le management du pôle Vannes-Ploermel-Belle Ile composé d'une soixantaine d'agents.

Vous organisez l'animation du pôle avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités du pôle sont programmées par la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses (qualité réseau, câbles sous-marins).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au cœur de votre dispositif managérial.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au cœur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et

sérénité.
Esprit d'équipe indispensable

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-37479

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



NICOT Jean Christophe

Téléphone : 06.37.59.85.93 / 02.97.81.47.50

Mail : jean-christophe.nicot@enedis.fr

25 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 21-19490.02

Date de première publication : 20 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE AFFAIRES CO
MARCHE AFF VENTE CVL

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13

1 Resp Energie Marche D Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Stratégie Nationale Bas Carbone, la Programmation Pluriannuelle de l'Energie, la Loi sur la Transition Énergétique pour une Croissance Verte et la réglementation environnementale conduisent GRDF à s'engager dans une démarche renforcée d'accompagnement, de conseils et de prescriptions énergétiques.

Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GRDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel.

Au sein du Marché d'Affaires de la Direction Clients et Territoires Centre-Ouest de GRDF, vous êtes en charge de l'animation de comptes et de la filière, de la prospection et de la gestion d'affaires afin de développer les solutions gaz naturel pour générer de nouveaux raccordements et usages de clients au gaz naturel. Dans ce cadre, vous serez amené à travailler spécifiquement sur le développement du Gaz Naturel sur le marché Tertiaire de plusieurs départements. Vous aurez pour principales missions de :

- Animer un portefeuille de comptes clients tertiaire à enjeux régionaux pour assurer le développement de projets au gaz naturel et pour fidéliser les sites en place
- Développer un relationnel d'affaire avec les prescripteurs et animer la filière qui sont présents sur le territoire et ont un pouvoir d'influence dans le choix énergétique
- Construire et porter des solutions d'accompagnement vers le choix du gaz naturel adaptées aux attentes du client.
- Assurer la prospection sur le marché tertiaire
- Négocier des affaires parties en première approche sur d'autres énergies
- Mobiliser et fédérer les compétences nécessaires en interne à GRDF au service des projets des clients/prospects dont il a la charge

Cette offre est éligible au nouveau dispositif Prime mobilités (qui remplace le dispositif AIL)

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes capacités relationnelles (aisance, capacité à présenter un sujet, prise de parole en public), d'argumentation et de persuasion, d'autonomie, d'analyse et de synthèse .

Vous avez une compétence reconnue pour le commercial.

Vous faites preuve de dynamisme, d'autonomie et de créativité.

Vous avez des compétences reconnues dans la thermique, l'énergie (réglementation, formation des prix des énergies, acteurs) et une bonne maîtrise des produits et techniques gaz naturel .

Vous êtes capable à coordonner différents interlocuteurs internes et externes et de piloter un groupe projet.

L'activité nécessitant des déplacements fréquents en région Centre Val de Loire, vous faites preuve d'une forte disponibilité.

Une expérience réussie comme commercial et/ou comme expert énergétique est un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Isabelle LE QUELLEC
Téléphone : 06.86.26.04.87



Jean-François CERLES
Téléphone : 06.27.28.60.65



30 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.11.2021 AU 30.11.2021 INDICE 2

Ref 21-20449.02

Date de première publication : 8 nov. 2021
Date de dernière publication : 9 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SERVICE INGENIERIE EXPERT PROJET
POLE EXPERTS METIER (413020226)

Position D MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 11 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi Le Titulaire de l'emploi assurera la gestion de diverses activités dans le domaine de la préparation et de la gestion d'affaires chaudronnerie et génie civil au sein du service ingénierie experts, en lien avec les autres métiers de la maintenance.

Profil professionnel Recherché Une expérience avérée et reconnue dans le domaine de la chaudronnerie et des structures ainsi que dans la préparation et gestion d'affaires est nécessaire.

Compléments d'information Poste en Etoffement en Nombre

Merci de joindre à votre candidature, votre dernière C01 et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

Lieu de travail SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

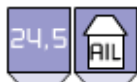
Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA,
vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA,
vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



GOUPIL Romain
Téléphone : 02 40 44 31 59



RAOULT Stéphane
Téléphone : 02 40 44 32 30



22 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé et description de l'emploi

Ref 21-10961.03

Date de première publication : 10 juin 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
ENCADREMENT OURCQ PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Directement rattaché au Chef d'Agence Interventions Ourcq, vous pilotez l'activité de la Base Opérationnelle de La Courneuve en toute autonomie dans un souci d'optimisation des moyens et ressources mis à votre disposition. Votre objectif est d'assurer la sécurité des personnes et des biens dont vous avez la responsabilité, de contribuer à la qualité de fourniture électrique et à la satisfaction des clients. Vous managez une équipe composée d'une soixantaine d'agents. Vous les accompagnez dans l'atteinte des objectifs en maintenant un esprit d'équipe. Vous êtes responsable de leur montée en compétences et appréciez le professionnalisme et les compétences de chacun. Vous garantes le bon fonctionnement de votre Base Opérationnelle tant sur la planification de l'activité que sur son suivi (dépannage, maintenance, accès au réseau, chantiers pour le compte du service ingénierie, demande fournisseur et client, programme Linky). Vous contrôlez le bon déroulement des interventions et mettez en place des actions correctives si nécessaire. Vous accompagnez la conduite du changement dans le déploiement des projets de la DR et donnez du sens en fédérant vos collaborateurs autour d'objectifs communs.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances solides des réseaux HTA, BT et des activités techniques clientèles sont souhaitables. Une expérience réussie en management est nécessaire. Le candidat doit être rigoureux, organisé et avoir de bonnes qualités relationnelles. Une implication forte dans la prévention, santé, sécurité est attendue.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du

lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est :

- sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 28 %
- 2 enfants : 33 %
- 3 enfants et + : 39 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-31905

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAMI Jamal

Téléphone : 07.60.46.97.10

Mail : jamal.sami@enedis.fr



10 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

Ref 21-20476.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
RELAT CLIENTS GRANDS PROJETS
EM CLIENTS
GE

Position D

SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également, au sein de l'agence Groupes Electrogènes, un parc de 3000 Groupes Électrogènes répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

Au sein de l'agence Groupes Electrogènes, l'adjoint au chef d'agence est en charge de l'animation des équipes opérationnelles Groupes Electrogènes, postées sur chacune des 7 plateformes logistiques dédiées (Aix, Bordeaux, Lyon, Nancy, Orléans, Rennes, Saint-Quentin), et du portail de réservation clients. Il agit dans le cadre du système de management de l'unité opérationnelle SERVAL, du contrat d'objectif de l'agence Groupes Electrogènes, et des chartes conclues entre SERVAL et les DR.

L'emploi est garant de la bonne exécution des missions sur chacune des plateformes conformément aux processus métiers et SI définis, et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE aux prestataires logistique, transport et maintenance. Il assure le partage des bonnes pratiques au sein de l'agence, promeut l'esprit de solidarité et d'entraide, et développe le sentiment d'appartenance des agents à la "team GE".

Membre du TOP5 agence, il partage le rôle de représentant SERVAL auprès des clients (opérationnels Enedis) et des prestataires. Il contribue notamment au traitement des réclamations / litiges en lien avec les opérationnels et les prestataires / fournisseurs (logisticiens, transporteurs, mainteneurs) dans un souci permanent de performance, de qualité de service, et de satisfaction client. Il assure la construction, l'analyse et le portage des tableaux de bord GE et plans d'actions associés, en interne et en externe (compétences SAP / Excel attendues).

Profil professionnel Recherché

Fort de sa maîtrise de l'outil SAP, l'emploi assure l'appui aux opérationnels de l'agence et des DR, notamment dans l'utilisation de l'outil de réservation des GE SINGER.

En délégation du chef d'agence, l'emploi représente l'agence GE aux seins des différents comités métiers et instances nationales.

Au regard de ses missions et du périmètre national de l'agence GE, de nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire métropolitain. L'emploi peut aussi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel du type FIRE.

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité/expérience réussie d'animation d'un collectif de travail, en présentiel et en travail à distance
- de capacité à animer /susciter la performance des prestataires externes
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- de compétences fortes dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP / Excel ++)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-39975

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Benjamin Roux
Téléphone : 06 99 23 98 68
Mail : benjamin.roux@enedis-grdf.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05.57.54.35.80



8 déc. 2021

Ref 21-20527.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
EIM DE GENISSIAT

Position MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
METIER NON IDENTIFIE

GF 12 1 Adjoint Responsable Eim H/F

Description de l'emploi

1. En appui du Responsable d'équipe, coordonne les activités de maintenance et organise la gestion des ressources humaines et techniques de l'équipe. Élabore la planification hebdomadaire avec mise à jour en temps réel et mise à jour de la planification annuelle
2. En appui du Responsable, assure le management et l'organisation de l'équipe : assure un appui au pilotage de l'accompagnement, la professionnalisation et s'assure du partage et du transfert des savoirs dans son périmètre d'activité
3. Veille au respect de la réglementation et de la politique sûreté/sécurité, propose des axes d'évolution et d'adaptation. Participe également aux audits sur le terrain
4. Est garant de la coordination en interne entre les équipes maintenance EIM, EME, les équipes d'exploitation et assure une anticipation dans le démarrage des projets. Favorise et accompagne la remontée d'évènements par les agents (technique et sécurité)
5. Participe à l'élaboration des budgets, du programme pluriannuel de maintenance, du plan de charge annuel en optimisant les indisponibilités et en lien avec les autres entités de DM
6. Réalise ou fait réaliser des diagnostics techniques, des dossiers de préparation, les consultations (fournitures ou prestataires) et s'assure de la gestion des risques dès la préparation des affaires. Veille à l'enclenchement et à la bonne anticipation des affaires
7. Contrôle et valide les rapports de travaux, s'assure de la traçabilité de l'activité de maintenance et contribue à la mise à jour de la documentation technique (dimensions archives / GMAO)

8. Alimenter le retour d'expérience et contribuer à l'optimisation de la maintenance. Proposer des axes d'amélioration sur les procédures de maintenance au sein de la DM
9. Assurer un appui technique aux équipes opérationnelles lors des préparations, des choix ou orientations techniques
10. Porter et relayer auprès des équipes les orientations et les objectifs de la Direction, co-animer les réunions d'équipe

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau bac+2 et 10 ans d'exp. pro. ou bac+5 avec 2 à 3 ans d'expérience, de bonnes connaissances des aménagements hydroélectriques et des ensembles mécaniques hydroélectriques. Les candidats présenteront une connaissance des processus de contrôle NDT, lignage d'arbre complexe, planification et organisation de chantier. Le candidat présente des capacités à animer une équipe, est moteur dans le domaine de la sécurité et est force de proposition. Il présente une maîtrise des logiciels bureautiques.

**Compléments
d'information**

Plage de GF du poste 12 à 15. Les candidats présenteront des capacités d'adaptation (selon les événements d'exploitation, crues), des qualités organisationnelles et de communication notamment en transmettant régulièrement les informations de son activité et des difficultés rencontrées à sa hiérarchie. Des capacités à analyser les enjeux et à gérer efficacement les priorités sont également demandées. Logement assigné.

Lieu de travail

Centrale Léon Perrier - Rue Marcel Paul
01200 INJOUX GENISSIAT
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Frédéric PUTMAN-Responsable EIM
Téléphone : 06.81.67.31.39

Mail : f.putman@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Rh
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



25 nov. 2021

Ref 21-20492.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
ETAT MAJOR

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, de l'application des règles générales d'exploitation, des exigences réglementaires, l'emploi est responsable de l'analyse de la fiabilité moyen-long terme des matériels afin de garantir leur performance de sûreté et de disponibilité.

L'emploi relève de la filière ingénierie. Il surveille les paramètres de fiabilité des matériels et présente des bilans matériels. Il challenge la MOA et étudie l'impact des évolutions de la réglementation et des référentiels. Il appuie les Méthodes par son expertise et participe au réseau Parc Matériel. Il s'implique dans la démarche MVM. Il valide les Fiches d'analyse de Vieillesse des matériels.

Profil professionnel Recherché Bonne connaissance technique dans le domaine de la mécanique au sens large.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr

23 nov. 2021

Ref 21-20569.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
Niveau Central D P I H
Direction Industrie
41973201

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 13 1 Ingénieur 2 H/F

Description de l'emploi En appui au RSSI d'EDF Hydro, le titulaire de l'emploi est positionné au sein de la Direction Industrie des Fonctions Centrales d'EDF HYDRO.
Rattaché directement au RSSI d'EDF Hydro, le titulaire de l'emploi participe à l'expertise sur les sujets cybersécurité et RGPD en couvrant les principales activités suivantes en RUN autant qu'en BUILD permettant de contribuer à la sécurité du SI de la filière hydraulique d'EDF (comprenant EDF Hydro et ses filiales).

Le titulaire de l'emploi a la responsabilité de :
-Réfèrent technique SSI Hydro :
oPilote la mise en œuvre et le suivi des programmes de revues de vulnérabilités et

contrôles de sécurité du SI, du cadrage jusqu'aux plans d'actions et à leur suivi.

- o Apporte l'expertise cyber et accompagne les Référents Cyber des Unités et MOE sur la sécurité des différents projets SI (applicatifs, infrastructures) d'EDF Hydro.
- o Pilote ou contribue à la mise en œuvre de certains projets de sécurisation du SI d'EDF Hydro et est source de propositions.

-EAC EDF Hydro:

- o Assure l'animation et la coordination des EAC Unités Hydro et a des interactions régulières avec le CERT et le SOC EDF.
- o Évalue et challenge les risques associés aux vulnérabilités avec les acteurs de son réseau des EAC HYDRO d'Unités et les MOE d'EDF. Il assure le suivi de la prise en compte des vulnérabilités et l'application des remédiations sur le SI d'EDF Hydro (et ses filiales). Il sollicite le RSSI HYDRO en cas d'écarts ou de dérogation aux politiques.
- o Assure une expertise technique auprès RSSI EDF Hydro ou Permanents SI lors des incidents et crises cyber.

Le titulaire de l'emploi peut être amené à représenter l'HYDRO au sein du Groupe ou lors d'échanges avec les MOE externes d'EDF Hydro (DSIT, UNITEP, etc.).

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre ayant déjà une expérience de plus de 5 ans dans le SI industriel ou contrôle commande avec une spécialisation sur la Cybersécurité.

Lieu de travail

106, boulevard Vivier Merle Le Velum - CS 93411

69507 LYON CEDEX 03
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Loïs SAMAIN
Téléphone : 07 64 45 18 15
Mail : lois.samain@edf.fr



24 nov. 2021

Ref 21-20564.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICES CONDUITE
EQUIPES 1/2

Position D

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 13

1 Chef D' Exploitation Délégué H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de performance du service et de l'équipe, le chef d'exploitation délégué (CED) coordonne et supervise les activités de conduite et de maintenance sur les installations nucléaires de production.

Il apporte au chef d exploitation (CE), un appui managérial, organisationnel, technique et « ressources » sur les activités « temps réel » et moyen terme, afin de garantir la réalisation du programme de production, et de contribuer à la sûreté des installations dans les meilleures conditions de sécurité du personnel, de coût, de respect de l environnement et de disponibilité des matériels.
L emploi anime, coordonne et contrôle les activités conduite en arrêt de tranche afin de garantir leur réalisation dans le respect des règles de sûreté, sécurité, radioprotection, disponibilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Chef d'Exploitation Délégué déjà en poste.
Cadre Sécurité Exploitation - Instructeur UFPI avec ancienne expérience conduite.

**Compléments
d'information**

Travail en service continu.

Qualification des services civils :
Actifs 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Elodie LEMERCIER
Téléphone : 02.38.29.73.18



24 nov. 2021

Ref 21-19323.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position C

Interventions Planification Gaz
Manager interventions

GF 13.14.15

1 Adjoint Chef Agence C H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à la nouvelle Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône qui est constituée des sites de Villeurbanne, Saint Fons, Vienne et Génilac.

Sous la responsabilité du Chef d'Agence et en étroite collaboration avec l'autre Adjoint d'AI, le candidat mettra en œuvre une organisation et des actions opérationnelles concrètes pour remplir les missions suivantes :

- Animer et piloter la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière. Etre force de propositions en matière de Rex, d'actions correctrices, d'innovation et de construction du PAP.
- Piloter l'ensemble des activités en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards du management de GRDF.
- Participer aux réunions et prise de décisions à la maille de l'AI Lyon Vallée du Rhône / de la DIEM RA concernant les activités de l'agence et particulièrement les missions transverses dont il a la charge. Il devra faciliter le nouveau mode de gouvernance avec les Managers de l'AI Lyon Ain Beaujolais, concernant les activités

communes Lyonnaises.

- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence.
- Faire du suivi de gestion une priorité : tenue des Opex et du programme Capex, maîtrise des heures sup et des achats
- Faire vivre la polyvalence en conservant des sites avec des compétences équilibrées et en valorisant l'activité clientèle dans le temps tout en s'appuyant sur la démarche "fidélisation".
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires

Vous possédez un sens aigu du management d'équipe. Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre culture du résultat et votre leadership sont autant d'atouts à mettre à profit pour l'exercice de cet emploi. Vous voulez avoir un rôle moteur dans la conduite du changement et souhaitez mettre à l'épreuve vos compétences managériales dans un contexte en constante évolution. Votre culture gazière et votre connaissance du domaine Interventions Exploitation seront un plus.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables. Vous avez des compétences techniques, opérationnelles et une 1ère expérience en management.

Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.

Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en œuvre une stratégie adaptée.

Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.

Vous êtes en capacité de mener des entretiens et d'appliquer la démarche de reconnaissance.

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

42 Rue Antoine Primat 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
[https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.](https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et-laissez-vous-guider)



Farès AMIRI
Téléphone : 06 60 79 06 48
Mail : fares.amiri@grdf.fr

17 nov. 2021

Ref 21-20562.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
AMOA NO

Position C

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Charge De Mission Assistance Moa - Biomethane H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel, sous la responsabilité de l'AMOA senior, vous pilotez en mode projet l'étude et la conception du programme travaux en relation avec les Délégations Travaux, Interventions Exploitation Maintenance et la Direction Client Territoire. Vous élaborez le programme de travaux pluriannuel dans le cadre de la Politique Industrielle et de développement de GRDF, sur la base des demandes de raccordement des clients, des sites de production de Biométhane, des fiches problèmes en provenance des Exploitations, des grands projets d'aménagement urbains et des opportunités de voirie des collectivités locales. Sur votre périmètre géographique, vous menez des études de schéma directeur d'investissement et êtes l'interlocuteur de la Direction Clients territoires pour prendre en compte les demandes des clients et collectivités locales et proposer des solutions technico-économiques conformes à la politique de GRDF. Vous êtes l'interlocuteur des Bureaux d'Exploitation pour valider les solutions techniques retenues et des Ingénierie pour suivre l'avancement du programme d'investissements. Vous alimentez les reportings associés à vos activités. Vous vérifiez les conditions de mise en œuvre de vos décisions (choix techniques, coûts unitaires, ...) afin de tirer un retour d'expérience bénéfique à la performance du processus. Vous validez les avant-projets étudiés par le Bureau d'Etudes Gaz en veillant au respect des règles technico-économiques, priorisez les affaires et prenez ou proposez les décisions d'investissement associées, selon vos délégations de pouvoir. Vous étudiez et validez les demandes d'avenant en provenance des Délégations Travaux et Exploitation Maintenance. De par votre expertise, vous animez des groupes de travail transverses aux mailles Régionale et Nationale, vous animez des revues d'affaires et êtes en appui de l'AMOA senior dans la mise en œuvre des processus.

**Profil professionnel
Recherché**

Qualité relationnelle et d'animation. Capacité d'analyse, rigueur et autonomie. Aptitude dans l'organisation et le suivi de dossiers complexes. Maîtrise des processus Qualité. Maîtrise des politiques techniques relatives à l'architecture, au développement et à la qualité du réseau de distribution de gaz. Une première expérience dans un domaine technique réseau gaz est souhaitable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous

pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Compléments d'information

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à l'adresse usrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Vous devez joindre impérativement votre C01 et votre le modèle 6 signé avec l avis de votre hiérarchie, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR -59000 LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Frédéric DYKMANS
Téléphone : 06.22.68.23.56
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



Joan DEGAUQUE
Téléphone : 06.58.06.32.68
Mail : joan.degauque@grdf.fr



8 déc. 2021

Ref 21-20552.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

STORENGY France

STORENGY France
BL Opérateur Industriel
Direction Aquifères
Site de Stockage de Beynes

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Cadre Maintenance Beynes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.</p> <p>Fort d'une capacité de stockage totale de 12.5 Gm3, Storengy est le premier opérateur de stockage de gaz naturel en Europe. Il offre à ses clients des produits innovants à travers son expérience de commercialisateur sur différents marchés et environnements réglementaires.</p> <p>Au sein de la Business Line Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son site de Beynes(78), un :</p> <p>Cadre Maintenance (H/F)</p> <p>En tant que Cadre Maintenance, vous pilotez et coordonnez l'activité de maintenance du site de stockage de gaz naturel.</p> <p>Vous êtes garant de la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant, contrôlant toutes les opérations de maintenance afin de répondre aux besoins du commercialisateur tout en respectant les contraintes liées à un site SEVESO et en proposant des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations. Vous êtes l'interlocuteur des départements méthodes de la Direction Maintenance.</p> <p>Vous assurez les responsabilités de chargé d'exploitation dans le cadre de votre activité.</p> <p>Vous êtes garant du bon fonctionnement de votre équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en finalisant les missions et les objectifs de vos collaborateurs, - en organisant, en animant et en contrôlant les activités et les résultats, - en engageant un dialogue constant avec les agents et en gérant les situations de conflit. <p>D'autre part, vous occupez un rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations de crise et assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations internes et externes pour les questions d'exploitation, de maintenance, de qualité et de sécurité (DREAL, inspection réglementaire, service qualités...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De formation Bac +5 type école d'ingénieur avec une expérience professionnelle de 3 ans ou de niveau Bac+2 avec 15 années d'expérience, vous bénéficiez d'une expérience réussie avec compétences reconnues dans le domaine de la maintenance.</p> <p>Vous avez des connaissances en matière de réglementation SEVESO notamment.</p> <p>Sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste. Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.</p>
Compléments d'information	<p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte</p>
Lieu de travail	<p>Storengy Stockage souterrain de Beynes Rue de Fleubert 78650 Beynes (Yvelines - Ile-de-France)</p>

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairestorengy@storengy.com



Astreinte d'alerte



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



24 nov. 2021

Ref 21-18627.02

Date de première publication : 12 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC
POLE TRANS EMPLO COMP COMM SOC
DPT TRANS EMPLOI COMPETENCES

Position C SUPPORT
RH

GF 13.14.15 1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du pôle TEAMCo de la DRHTS, nous cherchons un chef de projet Compétences.

Ses principales missions sont

- Suivi des effectifs :
- Créer des modèles de prévisions d'évolution des effectifs
- Tout au long de l'année, assurer un suivi des effectifs à différentes mailles de l'entreprise (Enedis, DR, UON Fonctions Centrales)
- Prévision des effectifs à l'horizon du PMT: participer à son élaboration
- Gestion des compétences : participer au projet de management des compétences en lien avec les DR et directions nationales
- Coursus de reconversions Chargé de Projet : piloter le déploiement de ce cursus
- Référentiel National des Métiers : contribuer à la fin du déploiement de ce référentiel
- Analyse de données : contribuer à des analyses RH sur les différents métiers d'Enedis

Ces missions pourront être enrichies de projets de transformation.

Profil professionnel Recherché Personne adaptable, dynamique et rigoureuse avec un esprit d'analyse
Bonne maîtrise d'excel indispensable
Expérience de gestion de projet si possible
Connaissance des métiers d'Enedis serait un plus

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.
Référence MyHR : 2021-37589

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Clémentine TREPPOZ
Mail : clementine.treppoz@enedis.fr

10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 10/12/2021

Ref 21-20100.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CYBER
CY-DPT CONFORMITE

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 13.14.15 1 Analyste Cybersécurité Confirmé (responsable Techn H/F)

Description de l'emploi Rattaché(e) au département en charge de la conformité Cyber sécurité au sein de la DSI d'Enedis, le/la candidat(e) contribuera à la mise en place et au pilotage des activités d'alignement des systèmes d'information sensibles conformément aux exigences réglementaires avec, comme mission prioritaire, l'alignement des SIE (Systèmes d'Information Essentiels) aux 23 règles de la directive NIS. Dans le cadre de sa fonction, il/elle accompagnera le CTC (Coordinateur Transverse Cyber) sur le pilotage des chantiers transverses DSI. Il/Elle aura donc à participer à :

- L'évaluation des niveaux de conformité des SIE / Identification des écarts
- La définition des roadmaps de conformité :
- Le suivi des plans d'alignements dans l'objectif des homologations
- Le pilotage du programme d'alignement

**Profil professionnel
Recherché**

- Le contrôles du respect des règles de la directive sur les SIE.
Le/la candidat(e) rejoindra les équipes cyber sécurité dynamiques travaillant dans un environnement motivant et favorisant des opportunités de carrière.

Compétences managériales et techniques requises :

- Excellent relationnel et capacité de coordination
- Connaissance des SI et de l'organisation Enedis en lien avec la sécurité des systèmes d'information
- Capacité à gérer des projets
- Connaissance de la réglementation gouvernementale relative à la cybersécurité dont la directive NIS et ses 23 règles de sécurité
- Capacité à travailler dans un environnement transverse
- Autonomie, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et de décision seront des critères déterminants
- Bon niveau en Anglais technique à l'oral et à l'écrit
- Coursus de formation dispensé à l'UTT de Troyes apprécié

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'ENEDIS.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur myHR et aussi via le lien figurant dans BDE

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de janvier 2022.

Référence MyHR : 2021-39653

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



HEJAIR BOURAOUI
Téléphone : 06.22.79.95.99
Fax : 01.81.97.61.10
Mail : hejair.bouraoui@enedis.fr



Téléphone :



12 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
ETAT MAJOR
COMMUNICATION

Position C

SUPPORT
Communication

GF 13.14.15

1 Charge De Communication Confirme H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Enedis Sillon Rhodanien, unité de 2 200 salariés, qui gère la distribution d'électricité sur plusieurs départements (Ain, Rhône, Lyon Métropole, Drôme-Ardèche, Loire, Nord-Isère), l'emploi est rattaché au Responsable de l'Agence Communication de la DR. L'équipe est composée de 6 personnes, dont 2 exercent leur activité de façon « décentralisée » sur les villes-centre des territoires de la DR (Valence, St-Etienne).

L'Agence Communication assure les opérations de communication externe (événementiels, salons, forum, relations presse, réseaux sociaux, rédactionnel, veille, etc...) et interne de la DR (événements tous agents, appuis métiers, communication managériale, en lien avec les RH, etc...) en étroite collaboration avec les Directions Territoriales de l'unité, l'ensemble des Métiers de la DR et la Direction Nationale de la Communication d'Enedis.

A noter que l'emploi sera amené à assurer les gestions de crises sur leur volet médiatique.

L'emploi appuie le Responsable de l'Agence Communication dans son rôle d'animation de l'équipe et de pilotage de l'activité (conception et suivi de la mise en oeuvre du plan de communication, pilotage budgétaire, indicateurs de l'activité communication).

L'emploi est le référent Communication du territoire Loire pour lequel il assure la communication externe et interne de ce territoire, en lien avec le Directeur Territorial Loire.

A ce titre, il gère notamment les relations presse, les événementiels, les rédactionnels et productions en communication liées à ces enjeux.

Le poste est basé un St Etienne mais des déplacements réguliers à Lyon sont à prévoir (a minima une fois par semaine)

**Profil professionnel
Recherché**

Au vu des enjeux, des expériences réussies dans des postes de chargé de communication seront demandées.

Le candidat doit faire preuve de sens politique et stratégique (hauteur de vue), d'un grand sens relationnel, tant à l'externe (gestion des relations presse, opérations de com avec partenaires du territoire, événementiels, prestataires externes) qu'à l'interne (travail avec l'équipe territoriale et l'ensemble des métiers de la DR).

La capacité à travailler en équipe et à favoriser la contribution de l'ensemble des communicants au collectif est essentielle. Savoir fonctionner en mode projet est un plus. Rigueur, autonomie, capacité d'écoute et d'analyse, réactivité, maîtrise de l'expression écrite et verbale sont exigées.

Le candidat doit avoir de solides connaissances des métiers de la communication, notamment une expérience reconnue dans le domaine de la communication externe. Dans son activité, l'emploi peut être amené à connaître des informations pour lesquelles il est tenu à une obligation de confidentialité. Réserve et discrétion sont donc indispensables.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-40306

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



NOYA MANUEL-JOSE
Téléphone : 06.58.64.16.29
Mail : jose-manuel.noya@enedis.fr

30 nov. 2021

Ref 21-20534.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE CONDUITE
ETAT MAJOR

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13 1 Ingenieur Conduite D' Exploitation H/F

Description de l'emploi L emploi contribue à une démarche continue d'amélioration des performances de sûreté et de disponibilité de l unité.
En qualité d'ingénieur exploitation, l emploi recherche la performance globale et l'amélioration de la fiabilité d'un regroupement de systèmes élémentaires. Il travaille sur les dimensions maintenance, exploitation et conception, analyse l'ensemble des problématiques et des événements liés aux systèmes et pilote des affaires afin de contribuer au transfert des installations de la DIN vers la DPN jusqu'à leur mise en service dans des conditions optimales, dans le respect des exigences de sûreté, des règles de sécurité, de l environnement, et de meilleur coût.
Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.
L emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés, Académie des Métiers.
Il maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont de transitaires à conduire.

L'emploi est exercé en services discontinus et en continu selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

Il est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent expérimenté ayant une bonne expérience de l'ingénierie en exploitation des tranches nucléaires.

**Compléments
d'information**

Un véhicule est nécessaire.

Taux de services :

30% sans astreinte

50% avec astreinte

Lieu de travail

Lieu de travail :
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
rh-e-cs.edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



A.L. LECHEVALIER



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



23 nov. 2021

Ref 21-20525.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
EQUIPE ELECTROMECHANIQUE RHONE ISERE

Position

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13

1 Ingenieur Maintenance (mecanique) H/F

Description de l'emploi

Activités

1. Pilote, réalise et coordonne les projets ou affaires qui lui sont confiés, en intégrant les dimensions sécurité, coût, délais, qualité :
 - Organise le lotissement et anime l'équipe projet constituée (suivant l'ampleur du projet)
 - Rédige la fiche technique, la note d'organisation et assure le reporting de son projet suivant les procédures en vigueur (instances de gouvernance)
 - Réalise des analyses, des expertises et des diagnostics pour proposer des solutions adaptées
 - Elabore les documents d'étude (APS, APD, ...), les cahiers des charges et participe à la contractualisation de la réalisation des projets de maintenance en lien avec les achats
 - Valide les processus d'intervention et les critères d'acceptation du plan qualité en accord avec les référentiels techniques
 - Assure le suivi, supervise la réception des pièces et travaux, la préparation et la réalisation des essais de requalification
 - Anime les réunions de REX

- Participe à l'élaboration et au suivi des ressources du projet en lien avec sa hiérarchie et le département pilotage
- 2. Contribue à la réalisation de projet au titre de membre d'une équipe
- 3. Veille au respect de la réglementation, des référentiels en vigueur au sein de CNR, des politiques liées à la sûreté et à la sécurité
- 4. Assure une veille technique dans son domaine et propose des axes d'adaptation et/ou d'évolution en lien avec les réseaux métiers
- 5. Rédige ou participe à la rédaction de référentiels techniques

**Profil professionnel
Recherché**

De formation ingénieur mécanique (ou équivalent) avec un minimum de 5 ans d'expérience ou Bac+2/3 justifiant d'une expérience professionnelle de plus de 10 ans en maintenance ou ingénierie, les candidats devront avoir de bonnes connaissances des équipements électromécaniques d'aménagements hydroélectriques (turbines, vannerie, portes d'écluses, engin de levage, ...), de solides compétences techniques dans le domaine de la maintenance mécanique et en gestion de projets.

**Compléments
d'information**

La connaissance de l'exploitation d'un aménagement hydroélectrique est un plus. Les candidats devront posséder une autonomie importante, être proactif et force de proposition. Les candidats devront avoir une bonne capacité rédactionnelle, un sens développé de l'organisation, de l'observation, d'analyse et de synthèse. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 12-13-14-15. Logement assigné

Lieu de travail

13 rue Jean Bart
26500 BOURG LES VALENCE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Arnaud MONTAT-Responsable
Téléphone : 04.75.90.24.59

Mail : a.montat@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Rh
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



25 nov. 2021

Ref 21-20523.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
EQUIPE ELECTROMECHANIQUE RHONE SAONE

Position

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 13

1 Ingenieur Maintenance (mecanique) H/F

Description de l'emploi

Activités

1. Pilote, réalise et coordonne les projets ou affaires qui lui sont confiés, en intégrant les dimensions sécurité, coût, délais, qualité :
 - Organise le lotissement et anime l'équipe projet constituée (suivant l'ampleur du projet)
 - Rédige la fiche technique, la note d'organisation et assure le reporting de son projet suivant les procédures en vigueur (instances de gouvernance)
 - Réalise des analyses, des expertises et des diagnostics pour proposer des solutions adaptées
 - Elabore les documents d'étude (APS, APD, ...), les cahiers des charges et participe à la contractualisation de la réalisation des projets de maintenance en lien avec les achats
 - Valide les processus d'intervention et les critères d'acceptation du plan qualité en accord avec les référentiels techniques
 - Assure le suivi, supervise la réception des pièces et travaux, la préparation et la réalisation des essais de requalification
 - Anime les réunions de REX
 - Participe à l'élaboration et au suivi des ressources du projet en lien avec sa hiérarchie et le département pilotage
2. Contribue à la réalisation de projet au titre de membre d'une équipe
3. Veille au respect de la réglementation, des référentiels en vigueur au sein de CNR, des politiques liées à la sûreté et à la sécurité
4. Assure une veille technique dans son domaine et propose des axes d'adaptation et/ou d'évolution en lien avec les réseaux métiers
5. Rédige ou participe à la rédaction de référentiels techniques

Profil professionnel Recherché

De formation ingénieur mécanique (ou équivalent) avec un minimum de 5 ans d'expérience ou Bac+2/3 justifiant d'une expérience professionnelle de plus de 10 ans en maintenance ou ingénierie, les candidats devront avoir de bonnes connaissances des équipements électromécaniques d'aménagements hydroélectriques (turbines, vannerie, portes d'écluses, engin de levage, ...), de solides compétences techniques dans le domaine de la maintenance mécanique et en gestion de projets.

Compléments d'information

La connaissance de l'exploitation d'un aménagement hydroélectrique est un plus. Les candidats devront posséder une autonomie importante, être proactif et force de proposition. Les candidats devront avoir une bonne capacité rédactionnelle, un sens développé de l'organisation, de l'observation, d'analyse et de synthèse. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 12-13-14-15. Logement assigné

Lieu de travail

ZA de Vérenay
69420

AMPUIS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Grégory BONNET-Responsable
Téléphone : 06.81.68.03.83
Mail : g.bonnet@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Rh
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



25 nov. 2021

Ref 21-20522.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
DEPARTEMENT PILOTAGE SUPPORT

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13

1 Ingenieur Pilotage Maintenance (moa) H/F

Description de l'emploi

1. Assiste le responsable de département dans l'organisation et l'animation du département, en contribuant à l'atteinte des objectifs, à l'élaboration et le suivi du plan de charge de la Direction
2. Consolide la capacité à faire pluriannuelle de la DM, en lien avec les managers, en intégrant le recours éventuel à des ressources complémentaires hors DM, et en intégrant les sollicitations pour mettre à disposition des ressources ou compétences sur des projets hors périmètre DM
3. en compte l'impact des opérations non programmées
4. Contribue au suivi global du portefeuille de projets, jusqu'au REX et aux éventuels appels en garantie. Peut assurer, à ce titre, l'interface avec l'ensemble des acteurs de la filière maintenance
5. Contribue au respect de la réglementation et de la politique liées à la sûreté-sécurité et propose des axes d'adaptation et/ou d'évolution
6. Suit et pilote les référentiels techniques, organise et fait vivre le partage d'informations ainsi que la communication métier
7. Définit et pilote la mise en place des outils et des indicateurs métiers de la Direction
8. En tant qu'ingénieur maintenance, peut selon opportunité, contribuer ou prendre en charge la réalisation de projets ou d'activités confiés à la Direction
9. Propose les améliorations nécessaires à la fluidification des projets dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue

**Profil professionnel
Recherché**

Profil ingénieur et plus de 15 d'exp. pro. dans le domaine électromécanique. De bonnes connaissances dans la maîtrise d'ouvrage de maintenance des équipements d'aménagement hydraulique seront appréciées. Des capacités à travailler en équipe sont indispensables ainsi qu'une forte capacité d'analyse, de synthèse, de reporting, de budgétisation et de planification. Des connaissances des mécanismes administratifs, réglementaires, financiers, sociétaux et environnementaux sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Les candidats devront posséder une autonomie importante, être proactif et force de proposition. Les candidats devront avoir une bonne capacité rédactionnelle, un sens développé de l'organisation, de l'observation, d'analyse et de synthèse. La gestion de projet est maîtrisée. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 12-13-14-15. Logement assigné

Lieu de travail

2 rue André Bonin
69004

LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Jean Sébastien FARGEOT - Responsable VERNIER Sabrina-Responsable Ressources Humaines 25 nov. 2021
Téléphone : 04.72.00.69.87

Mail : j.fargeot@cnr.tm.fr



Téléphone : 04 75 82 79 09

Fax : s.vernier@cnr.tm.fr

Mail :

s.vernier@cnr.tm.fr



Ref 21-20520.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Etudes Maintenance Contrôle Commande
Pôle dispatching configuration de données

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17

1 Adjoint Au Chef De Pôle De Gemcc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position : PO5

Missions :

- Il appuie le Chef de Pôle dans la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'équipe.
- Il remplace le Chef de Pôle en son absence.

Activités :

- Il appuie le Chef de Pôle pour l'animation de l'équipe.
- Il coordonne et contrôle les missions confiées à l'équipe.
- Il contribue aux activités de management collectif des agents de l'équipe: pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activités des salariés,...

En fonction de l'activité de son équipe, il :

- construit un planning pluriannuel de l'activité dont il déclinera la mise en œuvre opérationnelle sur les différentes échelles de temps
- élabore le planning régional au regard des contraintes de l'exploitation, des GMR, et de l'ordonnancement dans l'Outil Industriel
- pilote le REX technique associé aux événements sur les outils du système électrique et pilote les actions correctives ou préventives qui en découlent
- pilote le suivi de l'exploitation des outils et du système électrique, et garantit le bon fonctionnement de cette activité en proposant et en mettant en œuvre l'organisation et les moyens adaptés.

Profil professionnel Recherché

Compétences en management.
Compétences en Automatismes Systèmes Industriels.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail

RTE - GEMCC
82 avenue d'Haïfa 13008 MARSEILLE

(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Cyril LEBREVELEC

Téléphone : 04 88 57 90 10 - 06 03 11 23 26

Mail : cyril.lebrevelec@rte-france.com



Eloïse HOARAU

Téléphone : 04 88 57 91 27 - 06 62 39 37 13

Mail : eloise.hoarau@rte-france.com



30 nov. 2021

Ref 21-20513.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 13.14.15

1 Pilote De Services Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le Pôle AUDES pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande et l'exploitation des applications et infrastructures informatiques.

Ce pôle est doté du Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) qui réalise les missions suivantes :

- * Gestion de l'infrastructure de la DSI Enedis (Ingénierie/Build et Exploitation/Run)
- * Mise en oeuvre de la roadmap logiciel et matériel
- * Mise à disposition des projets de l'infrastructure nécessaire aux projets de la DSI

Le département DIGIT s'est transformé en agile et fonctionne en produits d'infrastructures et lignes de produits.

Au sein du département DIGIT, le Pilote de Services Confirmé (System Operation Engineer) a pour objectif premier de garantir la disponibilité, la performance, la robustesse et la sécurité sur les produits d'infrastructures Microsoft Windows Serveurs.

Entouré d'une équipe d'experts et d'un infogérant, ses activités sont principalement :

- * Garantir la qualité du service sur sa ligne de produits (supervision, sauvegarde, exploitabilité, conformité aux bonnes pratiques, industrialisation, automatisation)
- * Gérer la maintenance curative et prédictive sur sa ligne de produits (Microsoft Windows Serveurs)
- * Traiter les incidents majeurs et les problèmes et gérer les changements sur son périmètre
- * Gérer les crises et les taskforces de façon tournante (hors semaine d'astreinte)
- * Participer au cercle d'astreinte et plus globalement à la solidarité entre System Operation Engineers
- * Garantir le patch management, la sécurité et l'obsolescence sur sa ligne de produits
- * Traiter des projets innovants à hauteur de 20% de l'activité (à la Google)

Profil professionnel Recherché

En termes de pilotage, le System Operation Engineer devra :

- * Piloter les fournisseurs (infogérance, mainteneurs, éditeurs, cloud brokers et/ou DSIT) sur ce périmètre, animer les réunions opérationnelles s'y afférant et s'assurer du respect des SLA
- * Gérer la maintenance du matériel et les contrats s'y afférant sur son périmètre
- * Gérer la capacité à faire de l'équipe

Les compétences suivantes sont requises :

- Réactivité, souplesse et adaptabilité dans un environnement complexe
- Capacité de communication orale et écrite, synthèse et restitution notamment au management
- Autonomie, proactivité, prise d'initiative
- Solidarité et forte capacité à collaborer/ travail en équipe
- Mindset agile (priorisation, posture de facilitateur, absence de barrières)
- Rigueur, capitalisation, traçabilité des actions

Les compétences techniques suivantes sont requises :

- OS Windows Server incluant l'Active Directory et les outils SCCM et WSUS

Connaissance :

- Antivirus (Symantec, Trend Micro)
- Virtualisation VMware
- Serveurs physiques : lames et racks x86

Compléments d'information

Lieu de travail ultérieur : Immeuble WeLink à Lyon Gerland

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-40017

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON 03 (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



MATHIEU ALEXIS
Téléphone : 06.61.17.37.06
Mail : alexis.mathieu@enedis.fr

8 déc. 2021

RTE

RTE
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction de la R&D
Département Gestion des Actifs

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'études R&d H/F

Description de l'emploi

Position PO5

RTE met en œuvre une politique de gestion d'actifs transverse à tous ses métiers. Cette politique consiste à maintenir, adapter et développer les infrastructures électriques et numériques de transport afin que celles-ci répondent durablement aux besoins de la société.

Pour cela RTE investit dans des méthodes et des outils innovants pour l'aide à la décision en matière de gestion d'actifs, s'appuyant notamment sur la science des risques, la théorie de la fiabilité et la datascience en général.

Dans ces derniers domaines, la R&D recherche un expert confirmé capable, outre d'élaborer des méthodes nouvelles et adaptées aux ambitions de RTE, de les porter dans l'entreprise et à l'extérieur : universités, sociétés savantes, normalisation. Il aura pour missions :

- En lien avec les métiers de l'entreprise et avec les autres membres du programme Gestion des actifs, de mettre au service de la gestion des actifs les connaissances scientifiques en matière de science des risques et de datacience, éventuellement en les faisant progresser
- d'intégrer ces méthodes dans le dispositif global de la feuille de route « Systèmes d'aide à la gestion des actifs, notamment en contribuant à développer les outils idoines
- de faire connaître ces méthodes à tous les niveaux, depuis les salariés responsables des politiques de gestion d'actifs jusqu'aux instances internationales.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur(e) ou docteur(e) ayant exercé une activité à caractère scientifique sur les actifs industriels ou ayant l'expérience de domaines métiers RTE comme l'expertise matériels, la maintenance ou l'ingénierie. Une connaissance de haut niveau en science des données est indispensable (troisième cycle, doctorat, ...). Une pratique de la programmation dans les langages de la statistique (R, Python, ...) est également vivement souhaitée. Enfin, une bonne Maitrise de l'anglais oral et écrit sera nécessaire, entre autres pour les activités de normalisation.

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 67 49 29 48



23 nov.
2021

Ref 21-19458.02

Date de première publication : 20 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL CO
AMOA CO

Position C

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Cadre Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques nationales et des orientations définies en région, vous assurez l'appui au pilotage de la maîtrise et de la cohérence des bases de données patrimoniales sur la Région. Vous faites partie de l'équipe MOAD. Vous réalisez les études de données nécessaires au pilotage et à l'optimisation des investissements de renouvellement des ouvrages. Vous participez à l'élaboration des schémas directeurs d'investissement et plan pluriannuel d'investissement. Vous maintenez et construisez des boucles de contrôles afin d'assurer une amélioration constante des processus de mise à jour des bases de données de GRDF en région (cartographie, immobilisation, bases techniques). Vous assurez une veille technique active sur les nouveaux outils de traitement des données (interopérabilité des bases, traitement des données géographiques).

Vous êtes l'interlocuteur DRCO de la DCT sur les contrôles de concession et apportez votre soutien sur la connaissance des bases patrimoniales.

Vous animez les acteurs en région en charge de la mise à jour des bases de données, comme la GMAO, SIG Mandarin, Piste RSF, carto, Protection Cathodique etc.

Vous participez activement à la construction des nouveaux projets impactant les données patrimoniales comme "GOTAM", projet sur lequel vous serez le pilote opérationnel de la Région CO.

Vous êtes acteur actif du réseau des Cadre Patrimoine.

Vous formalisez un bilan patrimonial annuel de la région permettant notamment de mettre en avant les axes de travail pour les années à venir, qui seront formalisés dans un plan d'action triennal sur les données patrimoniales

Vous êtes le garant de l'amélioration de la qualité des bases patrimoniales de GRDF en région et le garant de la mise en œuvre de son plan d'action triennal des données patrimoniales.

En échange et animation transverse avec une grande partie des équipes de GRDF CO, votre qualité relationnelle sera une de vos forces naturelle.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine de la distribution gaz, est recherché. Vous devez pouvoir travailler en équipe, avoir des capacités d'animation. Cet emploi requiert des capacités d'analyse, une aisance relationnelle, une bonne expression orale, une bonne qualité rédactionnelle, ainsi qu'un bon esprit de synthèse.

L'informatique est la base du travail quotidien, vous devez être très à l'aise avec de nombreux logiciels communs et d'autres spécifiques. Vous devez être en capacité d'effectuer des recherches sur les bases (techniques, comptable) et proposer des solutions innovantes dans le traitement des données. La connaissance du SQL et de langage de programmation spécifique data science (R ou Python) sont un plus.

L'autonomie et la capacité à se challenger sont indispensables, tout en garantissant une information remontante régulière et fiable.

Le candidat devra être capable de faire lui-même et aussi de faire faire par les acteurs

concernés.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



JAEGGE ANDRE
Téléphone : 06.81.25.09.58



DEVEIX VINCENT
Téléphone : 06.66.59.52.25



1 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.11.2021 AU 01.12.2021 INDICE 2

Ref 21-20505.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

RTE

RTE
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction Système d'information et Télécom
SILLAGE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Au sein de la DSIT, cet emploi est disponible au sein du collectif pilote de contrat de l'équipe SILLAGE (SI piLotage Licences Achats Gestion).

Le responsable d'affaire, dans le cadre de ses activités :

- Gère plusieurs contrats à enjeux de la DSIT et est responsable de leur bonne utilisation,
- Appuie les prescripteurs, les conseille pour acheter au mieux dans le respect de la politique achats,
- Est garant du respect de la mise en concurrence au sein des marchés cadre, alerte si nécessaire et met en place des actions correctives,
- Réalise des retours d'expériences des contrats, les capitalise et les partage avec les achats, met en œuvre des actions d'amélioration sur son portefeuille,
- Réalise périodiquement des analyses de risques sur son portefeuille,
- Anticipe les échéances des contrats, suit la consommation des marchés et alerte si nécessaire,
- Pilote, en collaboration avec la direction des achats la relation fournisseur sur son portefeuille,
- Est garant du respect des engagements contractuels des fournisseurs et de RTE en collaboration avec la direction des achats ,
- Anime les prescripteurs dans le cadre du renouvellement des marchés cadres de la DSIT et collabore étroitement avec la direction des achats au renouvellement des marchés ,
- Gère l'ensemble de la conduite du changement auprès des utilisateurs des contrats lors du renouvellement de ceux-ci, s'assure du bon fonctionnement des processus mis en place,
- Appuie les départements dans le cadre des réversibilités, démarrages et fins de contrat
- Se montre force de proposition et de conseil auprès des départements de la DSIT sur la thématique achat

Profil professionnel Recherché

Le candidat possède :

- Une excellente connaissance du processus d'appel d'offre et des marchés publics
- Une appétence pour la gestion contractuelle
- Des capacités d'analyse et de synthèse
- Un bon niveau relationnel (organisation de groupes de travail en interne, relations avec les achats et les chefs de projet SI et contact avec les fournisseurs à l'externe)
- Des qualités d'animation de groupe de travail
- Des qualités rédactionnelles,
- Une expérience réussie de conduite du changement
- De la rigueur et un sens de l'organisation
- Des connaissances sur SAP et BW (domaine achats), ainsi que des connaissances avancées sur Excel seraient un plus

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06-65-51-82-06



23 nov.
2021

Ref 21-18640.02

Date de première publication : 12 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE PRISME
PR-DPT INGENIERIE PATR INFRAS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systemes Applicatifs Confirme H/F

Description de l'emploi

Le Système d'Information est au coeur des métiers du Distributeur Enedis. La DSI d'Enedis accompagne la stratégie de l'Entreprise et a notamment pour objectif de Concevoir et développer les Systèmes d'Information et répondre aux demandes d'évolution.

La DSI s'articule autour de 5 Pôles « miroirs » des métiers (dont le pôle PRISME) et 3 pôles supports.

Le Pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) s'articule autour de 4 départements :

- * Département Ingénierie, Patrimoine & Infrastructure (IPI) : ce département est responsable des applications des domaines « calculs », « géomatique », « raccordement-ingénierie » et du projet Racing
- * Département Conduite et Exploitation du Système Electrique (CESE) : ce département est responsable des applications des domaines « exploitation et gestion prévisionnelle», « gestion des interventions », « maintenance ».
- * Département Cadrage, Conception & Socles (CC) : ce département est responsable des activités de cadrage amont et d'architecture technique transverses au sein de PRISME, des activités de type « socle », de la coordination des activités autour des Smart Grids et des développements de nouveaux démonstrateurs.
- * Département Performance et outillage (PO) : ce département est responsable des activités liées à la sécurité des systèmes d'information, des activités d'interface avec les Opérateurs des applications de PRISME

Les activités du pôle PRISME répondent aux besoins de la Direction Technique Enedis et de la Direction Client & Territoire, ses principaux commanditaires.

Au sein du département IPI, votre rôle, en tant que pilote de systèmes applicatif, est d'être garant de la pérennité d'une ou plusieurs applications en Production sur le long terme.

Vous jouerez le rôle de chef d'orchestre vis-à-vis de vos interlocuteurs, pour conserver une vue d'ensemble des contraintes et des activités à réaliser.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous définissez la trajectoire technique des applications sur le long terme en prenant en compte le cadre de cohérence technique de l'entreprise et les trajectoires technologiques des différents logiciels.

Vous travaillez avec des équipes de réalisation : Planifier et prioriser leurs activités de maintenance corrective et évolutive, challenger et valider les solutions techniques proposées par l'équipe,...

Vous êtes le principal interlocuteur de l'exploitant (équipes qui se chargent du bon fonctionnement des applications sur les infrastructures techniques : réseau, serveurs...)

Vous pouvez par ailleurs être le responsable de différents volets plus administratifs : Gestion du Budget et des commandes, Relation contractuelle avec vos prestataires,...

Les compétences attendues sont les suivantes :

- Expertise technique SI logiciels/systèmes
- Connaissance du SI d'ENEDIS.
- Expérience du développement et du MCO de projets informatiques, en particulier en cycle agile.
- Capacités rédactionnelles et de communication pour présenter les évolutions / corrections et les impacts.
- Qualités relationnelles pour interagir avec la DT, la DCT, les régions, les autres équipes projet...
- Goût du travail en équipe

Compléments d'information

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie (pour Paris)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-38408

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

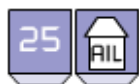
55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Marion TREMEAC
Téléphone : 06.58.06.15.63
Mail : marion.tremeac@enedis.fr



11 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 11/02/2022

Ref 21-20498.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DPT EXPLOITATION MOBILITE TELE
AGENCE TELECOMS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du Département Exploitation Mobilité Télécoms, vous êtes rattaché(e) à l'Agence Télécoms sur le site de Nantes (petit chatelier)</p> <p>Vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assurer auprès des entités d'Enedis et GRDF des prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage, d'ingénierie de déploiement de solutions télécoms et de pilotage de services Télécoms, - assurer la conduite de projets nationaux et locaux de télécommunications tertiaires et le pilotage des prestations associées. <p>Vous serez plus particulièrement en charge de l'animation de l'équipe des chargés de projets télécoms en région (équipe d'une dizaine de personnes)</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des expériences reconnues de pilotage de projets transverses et d'animation d'équipe.</p> <p>La connaissance des architectures déployées à Enedis et GRDF sera appréciée. Vous disposez de compétences de base dans le domaine réseau. Vous êtes méthodique, rigoureux, pédagogue et autonome. Vous avez également des aptitudes à travailler en équipe et possédez un bon relationnel.</p> <p>En fonction des projets et affaires pilotés, des déplacements réguliers auprès de nos Unités clientes, sur les sites de nos commanditaires nationaux ou sur les autres sites de l'unité sont à prévoir.</p> <p>Pour des activités planifiées ou en cas de panne grave, vous pouvez être mobilisé(e) en dehors des horaires habituels de travail ou le week-end.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ <p>Référence MyHR : 2021-40133</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr <p>ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr</p>



Olivier Palisson
Téléphone : 02.51.83.48.80
Mail : olivier.palisson@enedis-grdf.fr

Téléphone :

26 nov. 2021

Ref 21-20478.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
Groupe SEE / CEA
30525423

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur D'etudes C H/F

Description de l'emploi

Le Groupe SEE/CEA assure la coordination d études d agressions réalisées au sein du CNEPE, et réalise en propre les études pour les agressions « inondation externe », « explosion interne et TMD » et « inondation interne/RTHE/collisions et chutes de charges », pour l ensemble des projets IPE et NN, sur le périmètre de responsabilité CNEPE.

Dans ce cadre, vous serez amené notamment à réaliser les missions suivantes :

Produire des notes d étude d agressions « inondation interne/RTHE/collisions et chutes de charges » pour l Ingénierie du Parc en Exploitation (IPE) ou le Nouveau Nucléaire (NN)

Contribuer à l instruction technique des dossiers avec l ASN/IRSN.

Pour mener à bien ces missions, vous vous appuyerez en particulier sur les compétences clés suivantes

Connaissance transverse « toutes agressions IPE ou NN »

Connaissance transverse « Agressions Noyau Dur et leurs effets induits »

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



OLIVIER VOLTE
Téléphone : 02 18 24 68 73

TENEUL SYLVAIN
Téléphone : +33 (0)2 18 24 68 18

30 nov. 2021

Ref 21-20477.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

Position D MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 13 1 Ingenieur Planificateur H/F

Description de l'emploi Le PMO planificateur dans l'équipe PMO EPR2 CNEPE à un rôle de support/d'appui aux architectes et responsables de lot CNEPE sur les aspects Planning et Ressource. Ses missions principales sont :

- o La planification opérationnelle visant à détailler et gérer les plannings opérationnels (niveaux 3 et 4) de qualité permettant un pilotage des ressources et budget associés à la maille mensuelle et annuelle (WO et PMT)
- o La planification à terminaison visant à détailler et gérer les plannings intégrés EDF et fournisseurs (niveaux 2 et 3) de qualité permettant un pilotage des ressources et budget associés à la maille annuelle et pluriannuelle (PMT et à terminaison)
- o Etre garant et porteur des pratiques et méthodes PMO de pilotage de projet par le planning

Profil professionnel Recherché Méthodes & Qualité
Contribue à la formalisation et amélioration continue du référentiel de planification EPR2 CNEPE
Garant de la complétude et de la qualité des champs renseignés (pour PALADIN et OPEN) sur l'ensemble du périmètre du projet, ainsi que de la cohérence globale du planning (liens, contraintes)
Garant de la synchronisation des données entre les niveaux de planning
Assure une cohérence des informations entre l'outil de planification (PALADIN/OPEN) et l'outil de gestion documentaire (TeamCenter ou autre outil en vigueur) et anime le processus OTD

Compléments d'information Critères de succès
Information planning et indicateurs OTD à jour et fiables (0 retards de mise à jour, information début/fin de tâche (livrables, activités, jalons) fiable, Avancement physique renseigné dans OPEN)
Respect du cycle du Cycle de Mise à Jour
Revue mensuelle d'arbitrage planning/ressource et change PCCB en place
Jalons d'interface et marges totales des plannings de niveau 3 en place, ayant un sens et reconnus par les responsables de scope
Données OPEN/PALADIN de qualité (EOTP, charges, responsables, Ferme/PREV/PROV)
Planification des contrats en place

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

Lieu de travail 8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Antoine MAS
Téléphone : 06 28 94 22 64
Fax : +33218246596

30 nov. 2021

E D F	DIR INGENIERIE ET PROJET NN CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR DEPARTEMENT ETUDES SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIQUEES Groupe Tuyauteries Source froide et BOP 30525440
Position C	INSTALLATION Ingénierie de conception
GF 14	1 Ingenieur d' Etudes C H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le respect du système de management de l'Unité, vous êtes amenés, pour les centrales en exploitation en France, pour l'EPR de Flamanville 3, pour les projets à l'international et pour le projet EPR 2 à prendre en charge des activités dans le domaine de la tuyauterie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prise en charge d'affaire en tant que responsable de conception ou non, - Prise en charge d'avis techniques, - Réalisation ou surveillance d'études. <p>* Chargé d'affaires tuyauteries / responsable de conception</p> <p>Dans ce cadre des différents projets pris en charge par le CNEPE, vous êtes en charge de la bonne réalisation d'affaire incluant la conception, la modification, l'approvisionnement et le montage de tuyauteries, de supports et d'ancrages conformément aux référentiels techniques en vigueur (RCCM, EN 13480, CODETI). Vous êtes amené à instruire des affaires de la phase stratégique (APS, etc) jusqu'à la réalisation sur site.</p> <p>Vous participez à la mise au point de spécifications techniques et aux processus d'appel d'offres visant à contractualiser des dossiers de modifications, de conception et d'installation de tuyauteries (études / appro / préfab / montage).</p> <p>Vous réalisez également, après notification du marché, le suivi technique de celui-ci (pilotage technique, surveillance des études, appui en phase travaux) afin de vous assurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que les études de conception et de réalisation fournies satisfont aux spécifications d'achat, - que les produits et matériels montés sont conformes aux exigences spécifiées dans le contrat. <p>Vous pouvez également être amenés à coordonner les activités « Etudes » du CNEPE sur une affaire en étant « Responsable de Conception ».</p> <p>Vous rendez compte régulièrement à votre Chef de Groupe et au chef de Projet en charge de l'affaire de l'avancement des études dont vous avez la charge et les alertez en cas de dérive.</p> <p>Vous organisez et menez des réunions en interne EDF et en externe (avec les fournisseurs).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous réalisez des AIP.</p> <p>* Prise en charge d'avis techniques</p> <p>Dans le cadre de demandes d'appui temps réel aux CNPE, de task-forces, questionnements ASN ou caractérisation de constats, vous êtes en charge de rédiger des avis techniques concernant des réseaux de tuyauteries.</p> <p>Ces demandes peuvent nécessiter la mise en œuvre de calculs de tuyauteries, supports, ancrages (calculs analytiques ou via les logiciels de calculs usuels du domaine) ou mettre en jeu un avis d'ingénieur.</p> <p>Les réponses sont formalisées via des FQR à destination des CNPE, des fiches de communication ou des notes d'études. Vous pouvez également être amené à piloter le traitement de constats d'écart sous Caméléon.</p> <p>Vous participez aux rituels du collectif « Appui Parc » et vous vous impliquez dans le pilotage des activités via le tableau de suivi Kanboard des prestations d'appui au parc.</p>
Compléments d'information	<p>* Réalisation d'études</p> <p>En collaboration avec le service Projet concerné, vous réalisez des études incluant</p>

notamment :

- des recherches de documentation technique (utilisation du REX, plans, notes de calcul),
- des déplacements sur site afin de recueillir des données et échanger avec l'exploitant,
- des échanges avec les autres métiers du CNEPE pour définir les hypothèses de vos études,
- la rédaction de notes techniques (notes de faisabilité, avant-projets, analyses de marges, analyse de robustesse, notes de calculs) sur les sujets dont vous avez la charge.

Vous pouvez être amenés à sous-traiter une partie des études dont vous aurez la charge et en assurerez dans ce cas la surveillance.

Dans le cadre de vos premières missions, vous serez plus particulièrement en charge d'activités en lien avec l' IPE : dossiers APU, instructions de modifications pour la VC1 de FLA3 (modification des tuyauteries SRU). Vous pouvez également être amenés à contribuer à des projets au sein d'équipes intégrées en plateau.

Enfin, vous pouvez être amenés à encadrer des alternants ou des stagiaires.

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent déposer votre candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MECLOT Arnaud
Téléphone : Tél. : 02-18-24-66-03

1 déc. 2021

Ref 21-20521.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION MAINTENANCE
EQUIPE ELECTROMECHANIQUE HAUT RHONE

Position

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
METIER NON IDENTIFIE

GF 14

1 Ingenieur Maintenance (mecanique) H/F

Description de l'emploi

Activités

1. Pilote, réalise et coordonne les projets ou affaires qui lui sont confiés, en intégrant les dimensions sécurité, coût, délais, qualité :
 - Organise le lotissement et anime l'équipe projet constituée (suivant l'ampleur du projet)
 - Rédige la fiche technique, la note d'organisation et assure le reporting de son projet suivant les procédures en vigueur (instances de gouvernance)
 - Réalise des analyses, des expertises et des diagnostics pour proposer des solutions adaptées
 - Elabore les documents d'étude (APS, APD,), les cahiers des charges et participe à la contractualisation de la réalisation des projets de maintenance en lien avec les achats
 - Valide les processus d'intervention et les critères d'acceptation du plan qualité en

accord avec les référentiels techniques

- Assure le suivi, supervise la réception des pièces et travaux, la préparation et la réalisation des essais de requalification
- Anime les réunions de REX
- Participe à l'élaboration et au suivi des ressources du projet en lien avec sa hiérarchie et le département pilotage

2. Contribue à la réalisation de projet au titre de membre d'une équipe
3. Veille au respect de la réglementation, des référentiels en vigueur au sein de CNR, des politiques liées à la sûreté et à la sécurité
4. Assure une veille technique dans son domaine et propose des axes d'adaptation et/ou d'évolution en lien avec les réseaux métiers
5. Rédige ou participe à la rédaction de référentiels techniques

**Profil professionnel
Recherché**

De formation ingénieur mécanique (ou équivalent) avec un minimum de 10 ans d'expérience en maintenance ou ingénierie, les candidats devront avoir de bonnes connaissances des équipements électromécaniques d'aménagements hydroélectriques (turbines, vannerie, portes d'écluses, engin de levage, ...), de solides compétences techniques dans le domaine de la maintenance mécanique et en gestion de projets.

**Compléments
d'information**

La connaissance de l'exploitation d'un aménagement hydroélectrique est un plus. Les candidats devront posséder une autonomie importante, être proactif et force de proposition. Les candidats devront avoir une bonne capacité rédactionnelle, un sens développé de l'organisation, de l'observation, d'analyse et de synthèse. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 12-13-14-15. Logement assigné

Lieu de travail

Chemin des Soupirs
01300

BELLEY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

j.chelle@cnr.tm.fr



Jean-Pierre CHELLE-Responsable
Téléphone : 06.32.37.23.60
Mail : j.chelle@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Ressources Humaines
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



25 nov. 2021

Annonce annulée

Ref 21-20112.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie

CENTRE D'INGENIERIE SYSTEME TRANSPORT
ETAT MAJOR
MISSION PERFORMANCE 40032106

Position C	COMPTABILITE GESTION FINANCE Contrôleur de gestion d'entité
GF 14	1 Cadre Controle De Gestion Confirme H/F
Description de l'emploi	<p>Le Centre d'Ingénierie Système Transport (CIST) est le centre de compétence des métiers du Transport d'électricité en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. Le CIST exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de la Mission Performance. L'emploi a des liens fonctionnels avec le Directeur Délégué chargé de la performance, avec les membres du CoDir et avec les Contrôleurs de Gestion de la Délégation Projets Performance de la DPIT. L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée.</p> <p>Missions :</p> <p>L'emploi participe au contrôle de gestion comptable et financier de l'Unité. Il est chargé du suivi budgétaire.</p> <p>Activités :</p> <p>L'emploi analyse les prévisions de dépenses (OPEX/CAPEX) ainsi que les recettes associées. Il contribue à l'élaboration des contrats annuels de performance et des plans à moyen terme. Il suit et analyse les réalisations budgétaires et conduit les actions de contrôle dans les domaines financier et sécurité financière. Pour cela :</p> <ul style="list-style-type: none">-il réalise le suivi et la mise à jour mensuelle des données de l'Unité pour le Tableau de Bord.-il élabore les budgets annuels.-il participe à la mise en place et au suivi du système de gestion.-il détecte les anomalies dans le système d'information et propose des solutions d'amélioration.-il réalise des études (rentabilité investissements, etc...) à la demande du management.
Profil professionnel Recherché	Le postulant doit avoir une bonne expérience dans le domaine de la gestion et maîtriser les procédures associées ainsi que l'outil PGI. Il doit posséder une expérience technique dans le domaine, un bon relationnel et être à l'écoute des parties prenantes.
Compléments d'information	Services Actifs : Sédentaires
Lieu de travail	Site de Cap AMPERE 1 Place Pleyel SAINT DENIS (93) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (https://rh-e-cs.edf.fr).</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à :</p> <p>EDF-DTEO-DST CSPRH Agence PI 208 Avenue Emile COUNORD TSA90202 33071 BORDEAUX CEDEX</p>



BLAISBOIS Karine
Téléphone : 0143692247 ou 0607294438

11 nov. 2021

Annonce annulée

Ref 21-20297.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE PILOTER ET PLANIFIER LES PROJETS
ETAT MAJOR

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Responsable Sous Projet Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est un poste de Responsable de sous projet "Senior" (RSP Senior) rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Piloter et Planifier les Projets du Centre Nucléaire de Production d'Électricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

L'emploi exerce son activité sur un des 3 plateaux du service :

- Tranche en Marche (TEM)
- Arrêt de Tranche (AT)
- Pluriannuel (Pluri).

Le RSP Senior est placé lors de son détachement sous la responsabilité du chef de projet du plateau considéré.

Une compétence du process, du référentiel (STE, RCN, DP, DT,) et des outils de pilotage des projets (GPS, GPL, EAM, BI...) est nécessaire.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

Profil professionnel Recherché

La personne possède une expérience de conduite de Projet, sur une exploitation de production d'électricité, une capacité à travailler en équipe, de compétences d'animation et de pédagogie. Il garantit l'optimisation et le respect des plannings.

Compléments d'information

Le poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

L'emploi est concerné par une astreinte d'action immédiate PUI qui cumule également lors des arrêts de tranches, une astreinte technique de Responsable de sous projet avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS MEYSSE - CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA

Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Mettez votre manager, dont vous nous communiquerez les coordonnées, en copie.



ACTION
IMMEDIATE



Sophie AVRIL
Téléphone : 04.75.49.32.00



18 nov. 2021

Ref 21-20162.02

Date de première publication : 29 oct. 2021
Date de dernière publication : 10 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
ETAT MAJOR DPI IDF
Aucun FSDUM disponible

Position B

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 15.16.17

1 Spécialiste H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous assurez le rôle d'adjoint du délégué patrimoine industriel.
A ce titre, vous pilotez l'agence Patrimoine Concédé, assurez le management de cette équipe. Vous assurez les relations avec la DCT (Territoires et concession) pour répondre aux demandes des concédants (CRAC, audit...). Vous pilotez les projets afférents au domaine par exemple intégration en concession des ouvrages qui ne le sont pas. Vous vous assurez de la bonne réalisation des engagements réseau pris avec les concédants dans le cadre des nouveaux contrats de concession.
Vous appuyez le DPI notamment en pilotant le budget de la DPI. Vous pilotez la réalisation de la feuille de route et le plan de contrôle interne de la délégation. Vous remplacez le délégué en son absence
En complément, vous développez l'utilisation des données pour améliorer les bases de données patrimoniales, la cohérence entre les données techniques et financières, développer des synergies entre les bases client et patrimoniale pour améliorer développement et fidélisation en lien avec les actions réseau et vous proposez des actions de performance grâce à vos analyses de données....
Vous êtes responsable de la finalisation des démarches de recherche des fontes grises (suivi des audits, archivage...) et vous assurez le pilotage des démarches pérennes (pastillage, traitement des REX en cas de découverte, pilotage des travaux de suppression en cas de découverte).

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités d'analyse, de rigueur et de synthèse couplées à une expérience gazière en termes d'études, d'exploitation ou d'ingénierie sont des atouts appréciables. Bonnes connaissances des bases de données et de leur utilisation (IA, bigdata...) Autonomie et force de proposition, esprit d'entreprise et innovant.
Des qualités relationnelles, de sens client et de management sont indispensables Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi aura à se déplacer au sein des entités opérationnelles de la Direction réseaux IDF. Il aura aussi à connaître des informations commercialement ou techniquement sensibles, et sera, de ce fait, tenu à une obligation de confidentialité.
Respect du code de bonne conduite

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



GOIFFON Gilles
Téléphone : 06.03.81.52.73

8 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.11.2021 AU 08.12.2021

Ref 21-20558.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS
AGENCE TOULOUSE

Position B

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 15.16.17

1 Chef D'agence Confirme H/F

Description de l'emploi

Entité de la Direction des Services Tertiaires (DST), le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) traite les opérations comptables et fiscales de la quasi-totalité du périmètre d'EDF SA et des filiales lui ayant confié leurs prestations comptables dans le cadre de cohérence comptable global défini par la Division Comptabilité Consolidation (DCC). Engagé dans la transformation, le CSP2C poursuit son développement sur 3 axes majeurs : la récupération de cash, la transformation numérique et l'excellence opérationnelle par la mise en œuvre de la démarche TEOWAY

C'est dans ce contexte que le CSP2C recherche son/sa chef(fe) d'agence pour l'agence comptable de Toulouse composée de 30 collaborateurs en charge de la comptabilisation et du traitement des factures fournisseurs et des immobilisations. Vous avez déjà une première expérience managériale réussie, vous êtes inspirant, positif, à l'aise dans votre communication et vous avez à cœur de mettre vos collaborateurs en position de prendre des initiatives, de se challenger : alors rejoignez-nous !

Missions et activités principales :

En tant que chef d'agence, vous avez en charge de :

- Manager et animer les équipes avec les responsables d'équipe de l'agence, en veillant à maintenir et développer les compétences.
- Saisir toutes les opportunités de travailler autrement/manager autrement qui permettent d'entretenir un cadre épanouissant pour chacun et poursuivre la transition vers le comptable 2.0 en recherche constante de performance, de cash et de solutions digitales
- Assurer un dialogue social de qualité avec les partenaires sociaux
- Garantir le respect du contrat d'objectifs
- Contribuer à l'amélioration de la qualité et de la performance de la production comptable et fiscale
- Être moteur dans la mise en œuvre des transformations, et force de propositions pour faire évoluer les pratiques dans une logique process de bout en bout prenant en compte l'ensemble des parties prenantes.

Profil professionnel Recherché

Compétences comptables et/ou financières indispensables
Une 1ère expérience réussie en management d'équipe
Fort leadership
Excellent relationnel avec une capacité à mobiliser
Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Compléments d'information

Télétravail possible (2j/semaine pour un temps plein) en attente dispositif TAMA
Application des aides à la mobilité géographique en vigueur à la date de mutation

Lieu de travail

5 Rue Claude Marie Perroud TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées.
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée.
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Carole LINGUA LENNE
Téléphone : 06 17 32 00 58
Mail : carole.lingua-lenne@edf.fr

24 nov. 2021

Position	EXPL COND FONCT Management
GF 15	1 Responsable Aménagement H/F
Description de l'emploi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée 2. Garantit le respect de la réglementation contribuant aux enjeux de sécurité, de sûreté et d'environnement 3. Met en oeuvre une organisation qui garantit la continuité de service au titre de la délégation de chargé d'exploitation au titre des installations industrielles de l'aménagement 4. Garantit la conduite des installations de production, d'évacuation de crues en respectant les enjeux de sûreté d'exploitation et d'environnement en mode normal et dégradé avec la maîtrise des écoulements et la mise en sécurité des installations en toutes circonstances 5. Garantit la mise en oeuvre de la maintenance courante et de la surveillance des installations 6. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation (TDG, DA, incidents, analyse des événements et traitement des plans d'actions etc) 7. Contribue au retour d'expérience des activités d'exploitation et de maintenance courante au sein de son équipe 8. Contribue à l'élaboration des plans pluriannuels de maintenance et à leur réalisation 9. Assure l'élaboration et le suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité 10. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent 11. Garantit la représentation de l'exploitation dans l'organisation des projets (CEB, suivi projet, cahier d'essais, suivi levée des réserves) 12. Participe à la représentation externe de CNR 13. Poste avec Astreinte d'Alerte en roulement à 5 sur le périmètre du Haut Rhône
Profil professionnel Recherché	<p>Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou bac+5 avec 5 ans minimum d'expérience confirmée en exploitation d'aménagements hydroélectriques. Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, une aptitude confirmée dans le management, qualités d'organisation et de communication d'équipe sont attendues. Le titulaire sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.</p>
Compléments d'information	<p>Participer ou piloter des groupes de travail vallée. Décliner la politique sûreté, sécurité, environnement dans son aménagement et met en oeuvre, au sein de son équipe, celles validées par la Direction. Faire évoluer la culture sûreté/sécurité au sein de son équipe notamment via l'adaptation des plans d'accompagnement en intégrant le REX des événements sûreté / sécurité. Aménagement de moyenne chute, doté d'un PPI, et ouvert au tourisme industriel. Plage de GF du poste 12-13-14-15.</p>
Lieu de travail	<p>GENISSIAT Centrale Léon Perrier - Rue Marcel Paul 01200 INJOUX GENISSIAT (Ain - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



EXPLOITATION



Françoise ABADIE-Adjoint au Directeur

Téléphone : 06.76.61.07.93

Mail :

Mail : f.abadie@cnr.tm.fr



VIAL Pascale

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Fax : 06.43.81.85.83

Mail : p.vial@cnr.tm.fr



25 nov. 2021

Ref 21-19651.02

Date de première publication : 21 oct. 2021

Date de dernière publication : 9 nov. 2021

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
POLE PERF OPERATIONNELLE DTI

Position B

Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 15.16.17

1 Charge De Projet Et D'expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché à l'Equipe Exploitation du Pôle Performance Opérationnelle de la Direction Technique et Industrielle, vous êtes un des référents de GRDF pour l'activité de conduite du réseau gaz et le pilotage des activités d'exploitation réalisées en Bureau d'Exploitation.

Dans le cadre du projet d'entreprise et de l'acheminement croissant des gaz verts, vous co-pilotez avec le Pôle Transition Energétique le projet "Evoluer vers une exploitation dynamique du réseau" et y contribuez fortement, ainsi qu'au développement des outils associés : PArtage Des Mesures (utilisation des données réelles pour la simulation), Osc@an (plate-forme de calcul/simulation du réseau connectée aux applications GRDF), mise en place d'une console centralisée à horizon 2023.

Vous pilotez le projet TEX-SAXO (Instrumentation du réseau et acquisition des données pour une exploitation dynamique du réseau) et travaillez en transversalité avec les entités nationales impliquées (Direction des Systèmes d'Information prescription matériel Pôle Transformation Energétique...), et avec les régions.

Vous participez au pilotage des évolutions de l'outil de simulation réseau "Carpathe" avec l'objectif d'acquies à l'horizon 2022 un niveau d'expertise permettant d'assurer la Maîtrise d'Ouvrage métier de l'outil en totale autonomie.

Vous contribuez fortement à la production des vigies exploitation et à la rédaction de notes de prescrit sur le domaine exploitation.

Vous participez à l'animation des acteurs en Bureaux d'Exploitation en région et accompagnez le changement auprès des équipes opérationnelles BEX et maintenance en région, afin d'augmenter la maîtrise et l'utilisation de la solution de télé-exploitation.

Vous assurez la MOA formation sur les activités et outils qu'il pilote.

Profil professionnel Recherché

Cadre expérimenté dans le domaine technique (métiers exploitation - maintenance - conduite réseau) disposant de :

- Compétences en pilotage de projet et conduite du changement.
- Connaissance du métier exploitation-maintenance et de l'acheminement des gaz renouvelables.
- Connaissances et aisance dans le domaine des outils SI métiers exploitation.
- Capacités d'animation, de synthèse et de travail en transverse.
- Rigueur, autonomie, prise d'initiative et capacité à être force de proposition.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



LUCIANI Frédérique
Téléphone : 06.60.84.20.26
Mail : frederique.luciani@grdf.fr

18 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification Plage M3E/GF

ENN

ENN, Régie ou SICAE
 CNR - Compagnie Nationale du Rhône
 DIRECTION MAINTENANCE
 EQUIPE ELECTROMECHANIQUE RHONE MEDITERRANEE

Position

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 15

1 Ingenieur Maintenance (mecanique) H/F

Description de l'emploi

Activités

1. Pilote, réalise et coordonne les projets ou affaires qui lui sont confiés, en intégrant les dimensions sécurité, coût, délais, qualité :
 - Organise le lotissement et anime l'équipe projet constituée (suivant l'ampleur du projet)
 - Rédige la fiche technique, la note d'organisation et assure le reporting de son projet suivant les procédures en vigueur (instances de gouvernance)
 - Réalise des analyses, des expertises et des diagnostics pour proposer des solutions adaptées
 - Elabore les documents d'étude (APS, APD, ...), les cahiers des charges et participe à la contractualisation de la réalisation des projets de maintenance en lien avec les achats
 - Valide les processus d'intervention et les critères d'acceptation du plan qualité en accord avec les référentiels techniques
 - Assure le suivi, supervise la réception des pièces et travaux, la préparation et la réalisation des essais de requalification
 - Anime les réunions de REX
 - Participe à l'élaboration et au suivi des ressources du projet en lien avec sa hiérarchie et le département pilotage
2. Contribue à la réalisation de projet au titre de membre d'une équipe
3. Veille au respect de la réglementation, des référentiels en vigueur au sein de CNR, des politiques liées à la sûreté et à la sécurité
4. Assure une veille technique dans son domaine et propose des axes d'adaptation et/ou d'évolution en lien avec les réseaux métiers
5. Rédige ou participe à la rédaction de référentiels techniques

Profil professionnel Recherché

De formation ingénieur mécanique (ou équivalent) avec un minimum de 12 ans d'expérience en maintenance ou ingénierie, les candidats devront avoir de bonnes connaissances des équipements électromécaniques d'aménagements hydroélectriques (turbines, vannerie, portes d'écluses, engin de levage, ...), de solides compétences techniques dans le domaine de la maintenance mécanique et en gestion de projets.

Compléments d'information

La connaissance de l'exploitation d'un aménagement hydroélectrique est un plus. Les candidats devront posséder une autonomie importante, être proactif et force de proposition. Les candidats devront avoir une bonne capacité rédactionnelle, un sens développé de l'organisation, de l'observation, d'analyse et de synthèse. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se positionne sur une plage de GF 12-13-14-15. Logement assigné

Lieu de travail

25 bis chemin des Rocailles
 30400 VILLENEUVE-LES-AVIGNON
 (Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 2 RUE André Bonin

69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Ludovic PY-Responsable
Téléphone : 06.72.36.51.69
Mail : l.py@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Rh
Téléphone : 04 75 82 79 09
Fax : s.vernier@cnr.tm.fr



25 nov. 2021

Annonce annulée

Ref 21-20114.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF
Aucun FSDUM disponible

Position B

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 15.16.17

1 Expert Reseau Responsable De Berg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseaux Ile de France, dans une région à forts enjeux (20% des investissements de GRDF, impact du Grand Paris Express et des projets de rénovation urbaine, développement du Biométhane, très fort développement du GNV, modernisation des réseaux.....), et sous la responsabilité du Délégué :

Vous êtes responsable du Bureau d Etudes Régional Gaz (BERG) et managez une équipe de 25 personnes environ composée d'ingénieurs d Etudes et de Chargés d études (maitrise et haute maitrise).Le BERG réalise les études de conception du réseau de distribution de gaz naturel francilien, premier réseau de France en termes de clients et d investissement. Le BERG conçoit les solutions techniques et financières pour le raccordement des clients ainsi que l amélioration de la sécurité industrielle (programme travaux renouvellement délibéré du réseau) et la desserte des clients. Les grands projets franciliens de développement et d'aménagement du Territoire, les enjeux de mobilité GNV et de gaz vert biométhane impacteront l'évolution du réseau et seront une composante forte de l'activité du BERG. Vous assurez aussi le lien entre conception et exploitation dans le cadre de l'évolution vers une exploitation dynamique du réseau.

A ce titre, vous êtes garant(e) de la qualité, des délais et de la déclinaison de la politique d'investissement de GRDF dans les études produites.Vous développez et assurez des liens forts au sein du collectif de travail et notamment avec la maîtrise d'ouvrage et avec les équipes développement et Territoire de la Direction Client Territoires de la Région.Vous participez et supervisez des projets à enjeux pour la région : raccordement à enjeux (DSP, GNV...), études de danger sur la MPC, établissement de schémas directeurs et schémas de vannage. Vous êtes référent(e) technique biométhane pour la région IDF, animé(e) par le projet national biométhane.

De part votre expertise, vous contribuez à des groupes de travail transverses

**Profil professionnel
Recherché**

régionaux ou nationaux.

Des qualités d'analyse, de rigueur et de synthèse couplées à une expérience gazière en termes d'études, d'exploitation ou d'ingénierie sont des atouts appréciables.

Autonomie et force de proposition, esprit d'entreprise et innovant.

Des qualités relationnelles, de sens client et de management sont indispensables

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi aura à se déplacer au sein des entités opérationnelles de la Direction

réseaux IDF. Il aura aussi à connaître des informations commercialement ou techniquement sensibles, et sera, de ce fait, tenu à une obligation de confidentialité.

Respect du code de bonne conduite

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



GOIFFON Gilles
Téléphone : 06.03.81.52.73



CARIOU Loic
Téléphone : 06.69.67.25.27



18 nov. 2021

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE AUDES AU-EXPL DPT ST OPERATION RESS
Position B	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Management MDL
GF 15.16.17	1 Chef De Departement H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le Pôle AUDEs pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande, l'exploitation des applications et infrastructures informatiques et la maîtrise d'ouvrage des outils bureautiques et collaboratifs.</p> <p>Sous la responsabilité du chef de l'Opérateur, le titulaire assure la mission de Chef du Département STOR.</p> <p>Le Département STOR est constitué de 23 agents répartis en deux groupes. Chacun de ces 2 groupes s'appuie également sur des prestations externes.</p> <p>Le groupe Performance & Ressources qui assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la gestion des ressources et des sites, - le pilotage du budget et des approvisionnements, - la prévention santé sécurité, - la communication. <p>Le groupe Contrat qui assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le pilotage des marchés, - l'animation de ses acteurs, - la stratégie du sourcing, - les relations contractuelles. <p>Le chef de département manage le département et assure la coordination des activités effectuées en transverse pour l'ensemble des départements du pôle AUDES. Il garantit la qualité des services et livrables produits dans le département.</p>
Profil professionnel Recherché	Expérience reconnue en Management, Compétences RH, et/ou financière souhaitées Connaissance du domaine SI nécessaire Capacité de pilotage de prestation et/ou connaissance en Contract Management Bon relationnel Autonomie
Compléments d'information	<p>Adresse ultérieure : Immeuble We Link - 44 Boulevard de l'artillerie 69007 LYON à compter de 2023.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-40209</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 118 BD VIVIER MERLE LYON 03 (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



GROUSSON Bruno
Mail : bruno.grousson@enedis.fr

25 nov. 2021

Ref 21-20506.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RESEAU

Position B SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 15.16.17 1 Responsable Moe Pole Pesi H/F

Description de l'emploi Au sein de la DSI de GRDF, le domaine Système d'Information Réseaux (SIREs) recherche un responsable MOE pour le pôle Exploitation & Sécurité Industrielle pour accompagner les projets d'évolution et la mise en place des nouvelles briques applicatives identifiées dans le cadre de nos schémas directeurs IT à horizon de 2026.

Le pôle Exploitation et Sécurité industrielle (PESI), stratégique de GRDF, a pour objectif d'outiller les processus d'exploitation et de sécurité industrielle du réseau de distribution GRDF, très stratégique dans le cadre de sa politique sur les Gaz vert. Il s'agit de faire évoluer un écosystème SI basé en grande partie sur des développements spécifiques réalisés en interne en méthodologie AGILE. L'écosystème PESI s'appuie majoritairement sur les technologies suivantes : Java, PHP, Symfony, Angular, PostgreSQL, Cordova/Ionic.

Le Responsable MOE pôle Exploitation et Sécurité industrielle a la charge de conduire les différents travaux, dans ses différentes phases, et sur l'ensemble des projets de développement dont il a la charge. A ce titre :

- Il assure le pilotage des projets pour la DSI (planification, plan de charge) et collabore avec les responsables de la maîtrise d'ouvrage et l'architecte du domaine SIREs.
- Il est responsable de la conception globale des projets et de la qualité des solutions mises en œuvre.
- Il est prescripteur et gestionnaire des achats relatifs à la réalisation des projets.
- Il organise, coordonne et anime les équipes de maîtrise d'œuvre des projets, internes ou externes à GRDF (Leadtech, développeurs, TMA). Il est responsable des solutions techniques globales, de leurs maintenabilité et exploitabilité. A ce titre, il

travaille en coordination avec les équipes Architecture et Exploitation de la DSI de GRDF.

- Il est garant du respect des engagements projets (périmètre, qualité, coûts, délais, performance et sécurité) et du run des lots une fois en production.

Profil professionnel Recherché

Ces activités seront assurées :

- Dans le respect du Schéma Directeur et du Plan de Transformation SI ;
- En assurant la conformité des livrables aux politiques et standards de GRDF.

Vous possédez les compétences technico-fonctionnelles suivantes :

- Maîtrise des environnements informatiques : des langages de programmation Java, Angular JS, Symphony PHP, bases de données PostgreSQL, environnements d exploitation RHEL, serveurs d applications.
- Une expérience de développement mobile (Cordova/Ionic) est un plus.
- Maîtrise des architectures fonctionnelle et applicative de l écosystème des SI.
- Maîtrise des contraintes d exploitabilité, capacité à dialoguer avec les métiers de la Production et/ou du support technique.
- Maîtrise des normes et règles de sécurité, briques techniques, patrons d architectures préconisés.
- Maîtrise de la gestion de projet complexe.

Vous êtes reconnu pour :

- Votre autonomie, anticipation, organisation et rigueur.
- Vos capacités d analyse, de synthèse, aisance rédactionnelle et orale (animation de réunions, pilotage du titulaire, rédaction de spécifications).
- Votre capacité d animation, de négociation, de pédagogie et de gestion de situations conflictuelles.
- Votre curiosité et veille technologique.

Lieu de travail en bi-localisations :

Au c ur de Paris 9ème (Gare du Nord).

A la porte de pantin, proche du 19ème arrondissement, les bureaux sont situés à moins de 200m du métro ligne 5.

Au sein d un environnement de travail stimulant et d équipes engagées et dynamiques qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage... GRDF, filiale indépendante d ENGIE et principal gestionnaire du réseau de distribution de gaz en France, distribue le gaz à plus de 11 millions de clients, pour qu ils en disposent quand ils en ont besoin, quel que soit leur fournisseur d énergie.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l écran. N oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

6 RUE DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Maman IDI CHEFFOU

Téléphone : /

Mail : maman.idi-cheffou@grdf.fr



Virginie BEAUJOLAIS

Téléphone : /

Mail : virginie.beaujolais@grdf.fr



6 déc. 2021

Ref 21-20481.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIKES Groupe ITM 30525441

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15

1 Ingénieur D'études H/F

Description de l'emploi

Principales activités et responsabilités
Dans le respect du système de management de l'Unité, vous êtes amené, pour les centrales en exploitation en France, pour l'EPR en construction à Flamanville, pour l'EPR 2 et pour les projets à l'international à prendre en charge des activités dans le domaine de l'installation :

- Réalisation d'études d'installation,
- Coordination des différents métiers contributeurs,
- Surveillance d'études et de maquettes 3D, liens avec fournisseurs,
- Garantie de la cohérence de l'installation dans le respect des règles liées à la maintenance, la sûreté et la sécurité (dès la conception et jusqu'à la déconstruction),
- Pilotage des revues d'installation et plus particulièrement de la bonne cohérence des études Tuyauterie en lien avec le Pilote Système / Fonctionnement

Vous pouvez être amené à sous-traiter certaines des activités ci-dessus et à en assurer la surveillance.

Profil professionnel Recherché

Vous intervenez plus particulièrement en tant que pilote installation sur la Salle des machines.

A ce titre, vous êtes chargé de :

- Définir, implanter et surveiller les activités d'installation mécanique,
- Assurer la coordination de l'installation de ces bâtiments dans toutes les disciplines techniques (Mécanique, électricité, contrôle commande, HVAC,), contribuer aux différents livrables,
- Contribuer à l'interface avec le groupe en charge des calculs tuyauteries
- Produire les livrables Installation des bâtiments dans les délais projet,

- Organiser et animer les revues de maturité des bâtiments (avec le pilote de bâtiment) et les revues SOH (socio-organisationnelles et humaines),
- Tenir à jour et traiter les points ouverts des bâtiments,
- Contribuer à la tenue du planning et des jalons associés en assurant l'atteinte des jalons de production des états maquette,
- Assurer les études d'installation des équipements mécaniques en lien avec les projeteurs.

Compléments d'information

D'une manière générale, vous rendez compte régulièrement à votre Chef de Groupe ou Manager d'activités et au Chef de Projet en charge de l'affaire de l'avancement des études dont vous avez la charge et les alertez en cas de dérive.

Vous organisez et menez des réunions en interne EDF et en externe (avec les fournisseurs).

Par délégation de votre Chef de Groupe ou Manager d'activités, vous pourriez être amené à assurer le contrôle technique des livrables du Groupe.

Vous traitez les éventuels écarts identifiés sur les dossiers et capitalisez le Retour d'Expérience.

Enfin, vous pouvez être amené(e) à encadrer des Alternants ou des stagiaires.

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



MECLOT Arnaud
Téléphone : 02-18-24-66-03



30 nov. 2021

Ref 21-20554.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
DIRECTION TECHNIQUE
SERVICE CONCEPTION GENERALE

Position B

GENIE CIVIL
Management

GF 16

1 Chef De Service 1 (H/F)

Description de l'emploi

Le (la) Chef de Service est chargé(e) :

- d'organiser le Service, de contrôler ses activités, ses résultats et d'en assurer le développement,
- de garantir la qualité des prestations du Service ; afin de concourir aux finalités de la Direction Technique, par la fourniture de prestations de qualité au meilleur rapport qualité/prix, dans les délais impartis, et dans les meilleures conditions de sécurité et de santé au travail.

Le (la) Chef de Service garantit :

- la sécurité des biens et la santé des personnes de son service par une bonne organisation, une juste affectation des différents acteurs, et des contrôles appropriés,
- la qualité des prestations ainsi que les compétences du Service,
- le respect du contrat d'objectifs du Service négocié avec le Directeur Technique,

- l'animation et la coordination de son équipe par une bonne communication et par le renforcement du professionnalisme individuel et collectif,
- le développement de l'autonomie et de l'efficacité des agents de son équipe en mettant en place une animation managériale participative et agile,
- la simplification des processus de fonctionnement de son équipe,

Le (la) Chef de Service contribue :

- aux résultats globaux de la Direction Technique et à la réalisation des objectifs prévus dans le contrat de gestion,
- à l'élaboration des règles et politiques de la Direction Technique et de l'Unité par sa participation active au Comité de Direction de la Direction Technique,
- à la sécurité des personnes et des biens sur les chantiers par le contrôle de l'application scrupuleuse des règles, et par des visites de terrain.

Profil professionnel Recherché

Le (la) titulaire doit avoir une solide expérience professionnelle réussie dans l'ingénierie et la conduite de projets et disposer de bonnes notions du fonctionnement d'un aménagement de production hydroélectrique. Des compétences solides en Hydraulique et Génie Civil sont requises. Une expérience dans le management d'une équipe est souhaitée.

La pratique d'au moins une langue étrangère et une expérience internationale serait un plus.

Compléments d'information

Le CIH dispose, en nombre limité, de place dans une crèche inter-entreprise proche de ses bureaux. Vous aurez la possibilité d'en bénéficier en fonction des disponibilités existantes.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF CIH
4, allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-api-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Cyrille PERIER
Téléphone : 06 73 37 57 52



24 nov. 2021

Ref 21-20104.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR PROJET SMR
45860202- Equipe PRODUIT

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 16

1 Integrateur Et Pilote De Lot H/F

Description de l'emploi

La DIPNN porte les enjeux de développement du Groupe EDF dans le nouveau nucléaire et contribue fortement à l'ingénierie du Parc en exploitation. Elle pilote des projets majeurs comme le projet de Small Modular Reactor (SMR)

NUWARDTM. L'organisation de l'APS NUWARDTM repose sur :

- Des domaines industriels dont les pilotes sont responsables sur les aspects techniques, coûts, délais, modularité, R&O
- Un pilotage intégré transverse sur les aspects relatifs à la conception, au planning, aux R&O, aux coûts. La Direction de Projet SMR s'appuie sur une équipe opérationnelle de management de travaux (études APS) dite Equipe Produit basée à Lyon dans les locaux de la Direction Technique de la DIPNN composée :
 - D'un Directeur Délégué en charge du produit (désigné par le Directeur de Projet), qui a pour mission notamment d'animer le Comité Opérationnel, faire le lien entre les Parties, coordonner et rendre compte du déroulement des Travaux au Comité Stratégique ;
 - D'un ou plusieurs représentants de chacun des Partenaires en fonction des besoins.

Les pilotes des domaines industriels sont appuyés par :

- des architectes en charge de la conception,
- des intégrateurs en charge des domaines transverses (sûreté, performance, exploitation, ...).

Rattaché fonctionnellement à l'Architecte D'ouvrage de l'Equipe Produit NUWARDTM, le poste d'Intégrateur et de pilote de Lot « Exploitation-Maintenance » demande une connaissance approfondie en :

- Doctrine d'exploitation et de maintenance des réacteurs REP (France, une expérience complémentaire à l'internationale serait un plus, UK ou USA) ;
- Processus d'ingénierie de conception (prise en compte des exigences d'exploitation et de maintenance à la conception - REX EPR).

Profil professionnel Recherché

Niveau de formation : Bac +5

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans

Compléments d'information

En tant qu'intégrateur « Exploitation-Maintenance », en lien avec les Pilotes de Domaine, les

Architectes et Intégrateurs de l'Equipe Produit NUWARDTM, ses missions consistent à :

- Définir les exigences d'exploitation et de maintenance de niveau ouvrage en lien notamment avec le REX du parc EDF et les spécificités du contexte SMR (dimension internationale, recherche d'une simplification des concepts) ;
- Assurer la prise en compte de ces exigences dans les activités du projet et appuyer les architectes dans leur déclinaison (exigences applicables aux systèmes, structures et composants) ;
- Analyser les choix de conception de l'installation NUWARDTM et les positionner vis-à-vis de la maintenance et de l'exploitation ;
- Connaître les produits concurrents et intégrer les options pertinentes en termes d'exploitation et de maintenance ;
- Définir les stratégies d'exploitation et de maintenance des structures, systèmes et composants, vis-à-vis notamment des objectifs de performance et de fiabilité. Définir et piloter les livrables associés ;
- Définir les objectifs de Radio Protection et les livrables associés. Assurer leur pilotage ;
- Piloter l'élaboration des plannings types d'Arrêt de tranche ;
- Piloter le remontage des objectifs de performance de l'installation NUWARDTM dans le domaine exploitation/maintenance : Kd, dosimétrie, effluents et déchets, ;
- Contribuer à l'élaboration de la doctrine Facteur Humain du projet et à son animation

- Piloter le volet sécurité à la conception ;
- Identifier les risques du domaine Exploitation Maintenance, piloter les actions de mitigation ;
- Organiser la surveillance de la documentation technique produite par les partenaires ;
- Mobiliser et coordonner l'expertise d'EDF en appui à la conception.

Lieu de travail
 19 rue Pierre Bourdeix
 CS 80323
 69363 LYON CEDEX 07
 Lyon
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA peuvent candidater en ligne via l'outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : <https://rh-e-cs.edf.fr>



fabrice Tempier
 Mail : fabrice.tempier@edf.fr

12 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- changement date de fin

Ref 21-20535.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
 DIR IMMOBILIER GROUPE
 DEPARTEMENT PROJETS TERTIAIRES -
 PROJETS IMMOBILIERS TERTIAIRES

6222 20 05 C

Position B IMMOBILIER TERTIAIRE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 16 1 Pilote De Projets Immobiliers Tertiaires H/F

Description de l'emploi Mission :

Assure le pilotage des Projets immobiliers et à ce titre garantit le bon déroulement des opérations de la phase de la phase de conception à la livraison du projet.

Activités principales :

Sous la responsabilité du Manager Pilotage Projets Tertiaires :

- o Garantit l'atteinte des objectifs QCD de référence et en répond devant son commanditaire. Pour cela, il dispose d'un mandat de délégations et de marges de manœuvre pour décider par lui-même ou proposer les arbitrages au commanditaire. Il :
- o Allotit son projet et gère les interdépendances
- o Organise la communication. Valide avec les clients les orientations du projet

- oValide, avec les équipes concernées, les conditions, moyens et ressources nécessaires à la réalisation du projet
- oAffecte à chaque contributeur les objectifs/priorités d'un QCD, les suit et anticipe la bonne atteinte de chacun ;
- oDécide et arbitre dans l'intérêt du projet, après concertation avec les parties prenantes concernées et notamment le management des contributeurs
- oCoordonne les interfaces avec les parties prenantes
- oS'assure de l'élaboration de la stratégie d'achat et la valide (ou la fait valider)
- oMesure la performance des activités du projet
- oArbitre les demandes d'évolution et de modifications
- oGarantit la prévention en matière de santé et de sécurité dès la conception
- oAssure la livraison du projet et le transfert au client et exploitant
- oVeille à la capitalisation du REX
- oPeut être chargé par le Manager Pilotage Projets Tertiaires de mission transverse, et/ou être désigné comme référent sur certains sujets métiers

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences clefs :

- Compétences techniques :
- o Connaissance du marché immobilier et de ses acteurs
 - o Connaissance et maîtrise des marchés des prestataires et des processus achats internes EDF
 - o Project Management
 - o Connaissance des fondamentaux juridiques et de la réglementation du domaine de l'environnement
 - o Maîtrise de la conduite d'une opération de MOA, de l'ingénierie à la conduite de travaux
 - o Maîtrise des modes et types de contrats de réalisation d'une opération

- Capacités :
- o Management d'équipe
 - o Qualités relationnelles et capacité à collaborer
 - o Négociation, hiérarchisation
 - o Autonomie et capacité à être force de proposition, esprit de synthèse, organisation et rigueur

**Compléments
d'information**

Lieu de travail

Site de Smartside
4 Rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr
vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Eric AKLE
Téléphone :
Fax : 06 17 55 14 66
Mail : eric.akle@edf.fr

23 nov. 2021

GRDFDIR RESEAUX SUD EST
CODIR DR SE**Position A**Ingénierie Réseau gaz
MDL Ingénierie Réseau Gaz**GF 17.18.19**

1 Delegue Securite Industrielle H/F

Description de l'emploi

La Délégation Sécurité Industrielle a pour mission :

- de veiller à l'application du prescrit et de la réglementation pour permettre d'assurer la maîtrise du risque industriel
- de contribuer au maintien et au développement du professionnalisme gazier et en assurer la mesure à travers des observations de pratiques
- de contribuer à l'animation du domaine technique et répondre, partager les problématiques terrain et les retours d'expérience
- de comprendre et maîtriser la déclinaison opérationnelle de la politique Prévention Santé sécurité de la région

Dans ce cadre, la région Sud Est recherche son « Délégué Sécurité Industrielle ».

Le Délégué Sécurité Industrielle :

- Appuie le Directeur et les autres Délégués dans le pilotage court-moyen terme sur tous les processus de la Direction Réseaux relatifs à la conception, construction, exploitation/maintenance et au dépannage, et sur tous les projets afférents à la Sécurité Industrielle.
- S'assure, de la mise en œuvre des politiques de sécurité industrielle, du pilotage de projets confiés
- Porte un regard sur l'avancement des programmes de maîtrise du risque industriel ou de mise en conformité réglementaire
- Impulse et pilote la déclinaison opérationnelle de la politique de prévention santé sécurité de la région

Il réalise des audits de terrain pour observer et mettre en évidence les pratiques et le niveau de professionnalisme des acteurs. Il a un rôle d'alerte auprès du Directeur en cas d'écarts ou dérives porteurs de contre-performance. Il est le pilote de la démarche REX et de la démarche P2S à la maille de la Direction Réseaux. Il anime de façon périodique un circuit court « exploitants » avec le Directeur d'Unité et les DIEMs.

Enfin, il contribue à la conformité des communications à l'externe sur les actions de sécurité industrielle de la Direction Réseaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences Réseaux de distribution de gaz naturel
Compétences d'analyse et de synthèse
Rigueur et exemplarité dans le domaine de la sécurité et de la prévention
Autonomie, disponibilité et pédagogie, Qualités relationnelles Titulaire du Permis B

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET

VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Hugues MALINAUD
Téléphone : 06 64 14 43 48
Mail : hugues.malinaud@grdf.fr



Stéphane HIRT
Téléphone : 06 50 18 79 36 - stephane.hirt@grdf.fr



1 déc. 2021

Ref 21-20489.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

RTE RTE
Pôle Finances - Achats - Risques
Direction de l'Audit et des Risques
Département Audit Interne

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 17.18.19 1 Responsable D'audit H/F

Description de l'emploi Position PO7

Mission :

- L'emploi conduit tout au long du processus les missions d'audits qui lui sont affectées

Activités :

- Il s'assure du respect des délais de la mission, des normes de l'audit et des contraintes de confidentialité

- Il organise la répartition des activités au sein de l'équipe d'audit

- Il définit le périmètre de l'audit et les entités à auditer

- Il valide l'analyse de risque à évaluer au cours de l'audit
- Il entérine le programme de travail détaillé et il organise et coordonne sa mise en oeuvre par l'équipe d'audit
- Il développe un climat de confiance avec les audités durant les entretiens et effectue les entretiens avec les responsables d'entités ou les directeurs
- Il analyse, en relation avec les auditeurs, l'ensemble des informations recueillies par l'équipe d'audit dans le but :
 - de statuer sur les risques encourus par RTE
 - de valider les pistes de solutions possibles
 - d'élaborer les recommandations
 - de piloter la rédaction du rapport d'audit en le structurant
 - de le présenter, avec l'équipe d'audit, au Directeur de l'audit
- Il présente et expose au Comité Executif de RTE les éléments essentiels du travail de l'équipe d'audit
- Il évalue l'avancement de la réalisation des plans d'actions suite aux audits qu'il a réalisés et leur efficacité, et en rend compte au directeur de l'audit et contribue au reporting régulier à destination du Comité Executif et du Conseil de Surveillance de RTE.

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C Place du Dôme
92073 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=128>



Contact manager
Téléphone : 01 41 02 10 50

23 nov. 2021

Ref 21-20482.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
DEPARTEMENT OUVRAGES GENIE CIVIL
SERVICE RAPPORTS D AUSCULTATION 442026278

Position B

GENIE CIVIL
Management

GF 17

1 Chef(fe) De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au Chef du département Ouvrages Génie Civil, l'emploi dirige le service Rapports d'Auscultation, composé d'environ 23 salariés (essentiellement des cadres) basés à Toulouse, Brive et Grenoble.
L'activité porte sur l'analyse du comportement des barrages EDF Hydro sur l'ensemble du territoire Français,
La mission du service est de réaliser, pour le compte du parc Hydraulique mais aussi de clients ou parties prenantes externes au groupe EDF :
- l'analyse du comportement des ouvrages Hydrauliques

- la rédaction des documents réglementaires (rapports d'auscultation, rapports décennaux)

- l'appui à la MOA dans la cadre de la surveillance en temps réel des données acquises par l'exploitant.

Il est également amené à travailler, pour le compte des Fonctions Centrales Hydraulique, sur le développement d'outils, méthodes innovants pour améliorer la qualité, l'efficacité des activités de surveillance et de rédaction de rapports et sur la préparation de l'avenir. Ces activités de surveillance et prestations techniques variées se situent au cœur des enjeux de sûreté des ouvrages hydrauliques. Il s'agit d'activités à caractère réglementaire, dont le contrôle est exercé par les DREAL. Dans le cadre de ses activités, le service peut être amené à travailler en transverse pour des projets ou des missions menées par d'autres services de DTG ou en collaboration avec d'autres unités (R&D, CIH, TEGG).

Le service travaille en étroite relation avec les autres services du Département : particulièrement avec les services Matériel et Mesure Auscultation Est et Ouest mais aussi avec le service Topo.

En tant que MPL du service, l'emploi est responsable de la qualité des livrables, afin de garantir la satisfaction des clients ; il assure le développement de l'offre du Service en cohérence avec les enjeux de performances, sûreté et sécurité des parcs de production. Pour ce faire, il s'appuie sur les responsables grands compte, contrats et métiers de l'unité et les autres services du département.

Profil professionnel Recherché

Membre du collège de direction du département Ouvrages, qui comprend 4 autres MPL, il apporte une contribution active au bon fonctionnement du département.

Expérience de management d'équipe.

Capacité démontrée de management d'équipe : capacité à piloter, entraîner, fédérer et faire progresser un collectif pour amener de la performance durable au sein du service et répondre aux engagements.

Compétences d'autonomie, d'innovation, de coopération et d'organisation recherchées. Le titulaire doit s'appliquer à faire le lien opérationnel entre la stratégie du Groupe EDF et les activités de son service.

Expérience génie civil souhaitée.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.

Lieu de travail

rue Claude-Marie PERROUD TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR.



Benoît PHILIPPS, Chef du département OUVRAGES GC
Téléphone : 0760320871

23 nov. 2021

Ref 21-20479.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
Département ELECTRICITE
Service Interventions Régulation Ouest et Protections 442024282

Position B

ELECTRICITE COURANTS FORTS

Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 17

1 Chef(fe) De Service H/F

Description de l'emploi

Rattaché au Chef du département Electricité, l'emploi dirige le service Interventions Régulation Ouest et Protections, composé de 30 salariés cadres et techniciens, répartis sur Grenoble, Brive et Béziers.

La mission du service est de réaliser pour le compte d'unités du parc Hydraulique (à ce jour) et en cohérence avec les missions propres des autres unités des prestations d'expertise et d'essai sur la régulation des groupes de production d'électricité principalement sur la plaque France Ouest et des prestations d'expertise et d'essai sur les protections des groupes de production d'électricité sur le parc France. Le service travaille pour le compte des Fonctions Centrales du Parc de Production Hydraulique et pour les exploitants. Il est également amené à travailler sur le développement d'outils et méthodes innovants pour améliorer la qualité des diagnostics et pronostics d'état des matériels. Ces activités sont calées sur les enjeux forts des Parcs en termes de compétitivité, de disponibilité, et de maintenance de l'outil de production. Le service travaille en lien fort avec les autres services du département.

En tant que MPL du service, l'emploi est responsable de la qualité des livrables, afin de garantir la satisfaction des clients ; il assure le développement de l'offre du Service en cohérence avec les enjeux de performances, sûreté et sécurité des parcs de production. Pour ce faire, il s'appuie sur les responsables grands compte, contrats et métiers de l'unité et les autres services du département.

Membre du collège de direction du département Electricité, qui comprend 3 autres MPL, il apporte une contribution active au bon fonctionnement du département.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de management d'équipe.

Capacité démontrée de management d'équipe : capacité à piloter, entraîner, fédérer et faire progresser un collectif pour amener de la performance durable au sein du service et répondre aux engagements.

Compétences d'autonomie, d'innovation et d'organisation recherchées.

Le titulaire doit s'appliquer à faire le lien opérationnel entre la stratégie du Groupe EDF et les activités de son service.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.

Lieu de travail

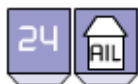
rue R.Poincaré BRIVE
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR.



Pierre SAINT JOANIS, Chef du département ELECTRICITE
Téléphone : 07 64 29 91 63

23 nov. 2021

Ref 21-20567.01

Date de première publication : 10 nov. 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
Niveau Central D P I H

DIRECTION INDUSTRIE
41973201

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18 1 Ingénieur 4 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi a en charge le suivi d'affaires et projets à enjeu national sous l'animation du manager de l'équipe projet.

À ce titre :

- Il assure le rôle d'appui au client (Unités de Production) en phase études et réalisation (appui méthodologique, revue des études, préparation des décisions stratégiques) et assure le lien avec le client,
- Il prépare les passages en Comité des Engagements d'EDF Hydro ou Comité des Engagements Groupe en lien avec les Unités,
- Il représente la Direction Industrie d'EDF Hydro dans les instances de pilotage (Revue, COPIL, Directoire) des affaires à enjeux ou structurantes.

Le titulaire de l'emploi a en charge l'organisation et la préparation des revues de portefeuille des projets sélectionnés dans le contrat d'objectif d'EDF Hydro. Il est en relation avec la Direction Développement et la Direction Finances pour faire le lien avec le comité des engagements des projets d'EDF Hydro. Il peut être mandaté par le Directeur Industrie d'EDF Hydro pour réaliser des contrôles ponctuels sur le déroulement des projets en vue d'améliorer le fonctionnement et de proposer des actions de progrès.

Profil professionnel Recherché Cet emploi requiert des connaissances et compétences dans le management de projet. Les nombreux contacts avec les Unités nécessitent une capacité à communiquer et à porter les enjeux des projets dont il a la charge.

Compléments d'information Des déplacements dans les Unités sont à prévoir dans l'exercice de la fonction. Ouvert au dispositif mon Job en Proximité.

Lieu de travail 106, boulevard Vivier Merle Le Velum - CS 93411

69507 LYON CEDEX 03
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Philippe PETIOT
Téléphone : 0143694232
Mail : philippe-p-petiot@edf.fr

24 nov. 2021

Ref 21-20490.01

Date de première publication : 9 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
ETAT MAJOR DPNT
SECRETARIAT GENERAL (401912)

Position A

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 18

1 Chargé De Mission H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique, le Secrétariat Général assure des fonctions régaliennes de gouvernance auprès de ses directions opérationnelles.

Il a notamment pour missions :

- de piloter le contrôle interne et la gestion des risques de la DPNT,
- de piloter la MAAP pour contribuer à l'appréciation et à l'amélioration des performances des entités opérationnelles de la DPNT au travers des missions d'appréciation globale de performance et d'appui-conseil,
- d'assurer en tant que de besoin des missions transverses.

Rattaché(e) au Secrétaire Général de la DPNT en tant que Chargé de mission ACI, vous aurez en charge :

- L'accompagnement de la déclinaison des politiques Groupe au sein de la DPNT;
- La coordination des dispositifs de CI et de management des risques du périmètre de la DPNT;
- L'animation de la filière CI et management des risques sur le périmètre de la DPNT ;
- L'appui pour la promotion et le développement du CI et du management des risques au sein des filiales rattachées à la DPNT.

Vous êtes membre du Comité de Direction du Secrétariat Général (SG) ; vous rapportez au secrétaire général de la DPNT.

**Profil professionnel
Recherché**

Ayant de l'expérience et un goût prononcé pour l'animation de réseaux, le management des risques et le contrôle interne, le titulaire de l'emploi doit faire part d'aisance dans le pilotage ce type de dispositif. La connaissance des méthodes de cotation des risques, des outils utilisés par la DRG serait appréciée.

Qualités recherchées :

- Autonomie
- Ecoute
- Synthèse
- Rigueur
- Adaptation
- Anticipation
- Esprit d'équipe
- Pro activité
- Très bonne expression écrite et orale
- Compréhension transverse et globale des enjeux politiques et industriels

Lieu de travail

Cap Ampère - 1, Place Pleyel
Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF DST - CSPRH
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

dst-csprh-api-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Jean-Christophe LE MINH
Téléphone : 06 84 97 11 14



23 nov. 2021

LEGENDE DES ICONES



Majoration
résidentielle



Astreinte



Possibilité de
logement locatif



Pour plus
d'informations...



Majoration
résidentielle avec
majoration
saisonnaire



Travaux devant
écran



Logement imposé



Travail en centrale
nucléaire - D.A.T.R.
(Directement Affecté
aux travaux sous
Rayonnement)



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb