



Annonces publiées entre le **29 oct. 2021** et le **1 nov. 2021**

**Annonce annulée**

**Ref 21-18734.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES GUYANE PRODUCTION  
SERVICE PRODUCTION  
POLE HYDRAULIQUE  
GR CONDUITE

**Position H**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent D'exploitation H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi fait partie du GR Conduite de l'aménagement de production hydraulique de Petit Saut en GUYANE. L'emploi intervient dans le domaine électromécanique. Dans le cadre de la politique de maintenance, de la démarche qualité du Centre, de la politique de sûreté des aménagements hydrauliques, des doctrines EDF HYDRO, des recommandations dans le domaine hydraulique, des normes et consignes de sécurité en vigueur, l'emploi fait partie de l'équipe qui met en œuvre des actions de maintenance préventive ou curative voir spécialisée en intégrant les enjeux de sûreté, de sécurité, d'équilibre offre/demande et de compétitivité sur l'ensemble de l'aménagement de Petit Saut.

Il participe à l'élaboration, à la mise à jour et à l'archivage des fiches de maintenance, de vie et de qualifications des équipements électromécaniques sur le site de Petit Saut.

Il réalise, seul ou avec l'assistance d'un ou plusieurs agents d'exploitation, des opérations de maintenance préventive et curative citées ci-dessus dans le respect des procédures, des gammes d'interventions et des règles de sécurité.

L'emploi, en qualité de « Chargé de travaux » réalise les interventions de maintenance courante sur les équipements du site. L'emploi rend compte de l'avancement des travaux en cours pour permettre la planification à J+1 des activités du groupe.

Il veille à sa sécurité, délimite sa zone de travail et veille à la propreté des lieux pendant les travaux et après repli du chantier. En cas d'écart ou de dysfonctionnements détectés qu'il n'a pas pu résoudre, il alerte son responsable direct et explicite les impacts pouvant survenir sur la sécurité et la sûreté des biens et des personnes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des connaissances en électricité, électromécanique, en informatique bureautique, et en hydraulique sont nécessaires.  
&#61642; Des connaissances « Renouveau » et utilisation de l'e-exploitation seront un plus, mais pas indispensables dans l'immédiat.

**Compléments  
d'information**

. Poste susceptible de prendre l'astreinte d'action immédiate  
. Poste avec contrainte hydraulique  
. Logement obligatoire sur KOUROU  
. L'emploi fait partie d'un roulement de quart en crue et peut être mobilisable (week-end et jours fériés compris) pour garantir le passage des crues dans le respect des consignes d'exploitation

**Lieu de travail**

AMENAGEMENT HYDRO ELECTRIQUE DE PETIT SAUT SINNAMARY  
( Guyane - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



ASTREINTE  
ACTION  
IMMEDIATE

DIDIER JACOB

Téléphone : 0594 35 59 19/0694 40 53 47



SERVICE RESSOURCES HUMAINES 2 nov. 2021

Téléphone :

Fax : 05 94 39 65 38

**Ref 21-17799.02**

Date de première publication : 4 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
PASSY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

La base de Chamonix/Mont-Blanc est la base de montagne de l'Agence. Elle couvre notamment le massif du Mont-Blanc.

Nous investissons fortement sur ce secteur pour moderniser le réseau du fait de la géographie et de la clientèle. C'est pourquoi nous recherchons un technicien Polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux ou clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la prévention et de la sécurité.

Idéalement, vous êtes ou avez les compétences pour être chargé de consignation ou de travaux.

## Compléments d'information

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 19 %
- 1 enfant : 24 %
- 2 enfants : 29 %
- 3 enfants et + : 33 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-37751

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** LES RACHES - PASSY ( 74190 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06.77.56.09.53  
Mail : [philippe.gannac@enedis.fr](mailto:philippe.gannac@enedis.fr)



Jean François ROSSAT  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-17821.02**

Date de première publication : 4 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7** 1 Operateur Cpa H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la CPA, vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.  
Dans ce cadre : - vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » (intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires .- vous programmez les activités des techniciens en BO à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».  
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».  
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences

clients ;  
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous  
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines ;  
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)  
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ....)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.  
Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi au périmètre des activités du domaine Opérations ;

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.( Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes,... )  
Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,  
vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques  
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

### **Compléments d'information**

Venez visionner notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein:

- Sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 30 %
- 2 enfants : 36 %
- 3 enfants et + : 42 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-37429

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Claudine RODET  
Téléphone : 06.65.41.64.64  
Mail : claudine.rodet@enedis.fr



Jean François ROSSAT  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-17800.02**

Date de première publication : 4 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CLUSES PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent -ast H/F

**Description de l'emploi**

La base de Chamonix/Mont-Blanc est la base de montagne de l'Agence. Elle couvre notamment le massif du Mont-Blanc.

Nous investissons fortement sur ce secteur pour moderniser le réseau du fait de la géographie et de la clientèle. C'est pourquoi nous recherchons un technicien Polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux ou clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la prévention et de la sécurité. Idéalement, vous êtes ou avez les compétences pour être chargé de consignation ou de travaux.

## Compléments d'information

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein:

- Sans enfant : 18 %
- 1 enfant : 22 %
- 2 enfants : 27 %
- 3 enfants et + : 31 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-37428

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

R MARTIN LUTHER KING - CLUSES ( 74300 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06.77.56.09.53  
Mail : [philippe.gannac@enedis.fr](mailto:philippe.gannac@enedis.fr)



Jean François ROSSAT  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-17791.02

Date de première publication : 4 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
COLLONGES PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Sur la partie de l'Ain entre le Jura et la Suisse, Enedis offre un poste de technicien intervention Polyvalent au sein de l'agence Interventions ANNECY LEMAN. Ce territoire est très dynamique et à la fois rapidement montagneux.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel**

**Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux ou clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la prévention et de la sécurité.

Vous avez idéalement des connaissances de chargé de consignation.

**Compléments d'information**

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

La base est implantée à Collonges où nous avons construit un site neuf.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de



l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

ANL Collonges

- Sans enfant : 26 %
- 1 enfant : 32 %
- 2 enfants : 39 %
- 3 enfants et + : 45 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-37427

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



ROSSAT JEAN FRANCOIS

Téléphone : 04.50.65.38.08

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-17796.02

Date de première publication : 4 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent -ast H/F

---

**Description de l'emploi** La base de Thonon-Les-Bains offre un environnement de travail hors du commun entre Lac et Montagne.  
Ce secteur est très dynamique, c'est pourquoi, nous recrutons un poste de technicien d'intervention polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Le site de Thonon-Les-Bains est entièrement neuf. Il est doté de nombreux engins lourds afin de répondre au mieux à la géographie et notre activité.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice

de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-37426

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Thibault SIMON

Téléphone : 06.31.19.15.75

Mail : [thibault-t.simon@enedis.fr](mailto:thibault-t.simon@enedis.fr)



Jean François ROSSAT

Téléphone : 04.50.65.38.08

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-17793.02

Date de première publication : 4 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
ANNEMASSE PV

#### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent -ast H/F

**Description de l'emploi**

Annemasse est une base stratégique pour l'agence Annecy Léman. Centrale, dynamique et à la fois urbaine par l'agglomération d'Annemasse et montagnaise avec le petit Bornand, l'activité est soutenue.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 28 %
- 2 enfants : 34 %

- 3 enfants et + : 39 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-37425

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06.77.56.09.53  
Mail : [philippe.gannac@enedis.fr](mailto:philippe.gannac@enedis.fr)



Jean François ROSSAT  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-17809.02**

Date de première publication : 4 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
MEYTHET PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base d'Anancy contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Anancy un technicien polyvalent pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### **Compléments d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 30 %
- 2 enfants : 36 %
- 3 enfants et + : 42 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-37424

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 31 AV DU PONT DE TASSET - ANNECY 74960  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique +  
coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Reynald PLESI

Téléphone : 06.81.43.18.16

Mail : [reynald.plesi@enedis.fr](mailto:reynald.plesi@enedis.fr)



Jean Francois ROSSAT

Téléphone : 04.50.65.38.08

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Annonce annulée**

**Ref 21-17826.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**G R D F** DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
AI NORMANDIE VALLEE DE SEINE  
BIHOREL

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Normandie Vallée de Seine, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages
- Il réalise des travaux de branchement, de raccordement et de renouvellement de réseaux
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" et de "fidélisation" dans sa relation avec le client
- Il met à jour les bases de données (cartographie, GMAO, OMNI, Portail Distributeur) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle, IS et dépannage, maintenance).

Il réalise des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

Bonne capacité relationnelle, rédactionnelle et esprit d'équipe.  
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissance de la technique clientèle gaz.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, OMNI).  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
Permis B.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à l'adresse [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Vous devez joindre impérativement votre C01 et votre le modèle 6 signé avec l'avis de votre hiérarchie, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

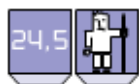
RUE DE LA PETITE BOUVERIE BIHOREL ( 76420 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Astreinte



Stéphane LAPLACE  
Téléphone : 06.80.31.85.36  
Mail : [stephane.laplace@grdf.fr](mailto:stephane.laplace@grdf.fr)



Alexandre BRETON  
Téléphone : 07.86.71.68.18  
Mail : [alexandre.breton@grdf.fr](mailto:alexandre.breton@grdf.fr)



1 nov. 2021



# Annonce annulée

Ref 21-17781.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

## GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ  
AG TRAV MESURES NORMANDIE

## Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

## GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Msg H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Normandie, le Technicien d'Intervention MSG réalise la surveillance du réseau Gaz à l'aide du VSR (Véhicule de Surveillance du Réseau).

Il contribue à ce titre à la réalisation du programme de surveillance des réseaux du distributeur, établi et piloté par l'APPI.

Il effectue les confirmations d'indices et pourrait occasionnellement être amené à réaliser de la recherche de fuite à pied.

Le technicien interprète et analyse les mesures et à l'issue de la surveillance, renseigne l'outil de traçabilité de la RSF : SIG. Il réalise l'importation des tournées, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans.

Il s'occupe également de l'entretien et du suivi du VSR (suivi de l'entretien et la métrologie des appareils et complétude du carnet de bord).

Lorsque les conditions climatiques ne permettent pas la surveillance du réseau, d'autres activités de la MSG Nord-Ouest pourront être confiées (métrologie, travaux sur réseaux PE dans le cadre des projets Biométhane, ou mesures PC (protection cathodique)). Cette liste n'est pas exhaustive.

Le site de Bihorel rayonne sur le secteur de l'ancienne région Haute-Normandie, mais des déplacements sont à prévoir sur les secteurs de la Normandie et des Hauts de France. L'emploi impose des grands déplacements.

## Profil professionnel Recherché

Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.

Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.

Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.

Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilité se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à l'adresse [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Vous devez joindre impérativement votre C01 et votre modèle 6 signé avec l'avis de votre hiérarchie, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** RUE DE LA PETITE BOUVERIE BIHOREL ( 76420 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



David BUISSON  
Téléphone : 06.98.51.73.39  
Mail : david.buisson@grdf.fr



Alexandre HAINNEVILLE  
Téléphone : 06.69.26.07.95  
Mail : alexandre.hainneville@grdf.fr



1 nov. 2021

**Ref 21-17863.02**

Date de première publication : 5 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HC  
BIR SAMBRE AVESNOIS

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des missions, du contrat de l'agence et du pôle, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. L'emploi sera amené à intervenir sur l'ensemble du territoire du pôle et ponctuellement de l'agence.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

## Compléments d'information

Votre poste est éligible au CERNE, vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

- o GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- o prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)
- o formations particulières demandées,
- o immersions,
- o postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat ..

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF Une mutation sur le site d'Avesnes sur Helpes pourra être étudiée

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-38000

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

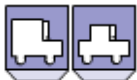
**Lieu de travail** 2 R DU GAZOMETRE MAUBEUGE ( 59600 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



LADAM LUDOVIC  
Téléphone : 03.27.23.25.31  
Mail : [ludovic.ladam@enedis.fr](mailto:ludovic.ladam@enedis.fr)

22 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- INTERLOCUTEUR

Ref 21-18007.02

Date de première publication : 6 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HC  
BIR SAMBRE AVESNOIS

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, du contrat de l'agence et du pôle, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle. L'emploi sera amené à intervenir sur l'ensemble du territoire du pôle et ponctuellement de l'agence.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

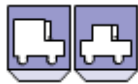
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA

	<p>et BT</p> <p>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Votre poste est éligible au CERNE, vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,</li> <li>o prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)</li> <li>o formations particulières demandées,</li> <li>o immersions,</li> <li>o postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat ..</li> </ul> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF Une mutation sur le site d'Avesnes sur Helpe pourra être étudiée</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-38001</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>83 AV DU PONT ROUGE AVESNES SUR HELPE ( 59440 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel <a href="mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr">usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr</a></p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



Astreinte



LADAM LUDOVIC  
Téléphone : 06.20.10.74.27  
Mail : ludovic.ladam@enedis.fr



22 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- INTERLOCUTEUR 2

Ref 21-20165.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HC  
BIR CAMBRESIS CAUDRY

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interv Polyvalent - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil souhaité : TIP CDT

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.  
Un profil de chargé de travaux Branchements et Réseaux est un plus pour le poste.

Le poste est éligible au CERNE, vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :  
o GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,  
o prime MIPPE de mobilité encouragée de 2 mois de salaire brut (en plus de la prime 2 mois de salaire liée à l'art 30)  
o formations particulières demandées,  
o immersions,  
o postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat »

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39858

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

17 R ST LAZARE CAMBRAI ( 59400 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

#### Type de services

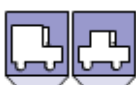
Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



LEVEAUX GUYLAIN  
Téléphone : 06.08.96.90.30  
Mail : [guylain.leveaux@enedis.fr](mailto:guylain.leveaux@enedis.fr)



22 nov. 2021

**Annonce annulée**

Ref 21-16663.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
FACTURATION-PF

<b>Position H</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Ccd Raccordement Elec H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Conseiller clientèle au sein du Groupe Facturation (GFE), vous évoluez au sein d'un collectif composé d'une dizaine de personnes. Ce groupe est basé à St Etienne (proximité de la gare ferroviaire)</p> <p>Ce groupe est garant de l'enregistrement de l'ensemble des acomptes pour les travaux de raccordement réalisés sur la DR Sillon Rhodanien, la facturation et le transfert vers le service contentieux si besoin.</p> <p>Description des activités confiées :</p> <p>Vous devrez vous assurer du bon déroulement de la chaîne facturière en identifiant et en remédiant aux dysfonctionnements. (Traitement des factures bloquées, comptes bloqués).</p> <p>Vous serez garant du suivi de l'activité de votre secteur en répondant aux demandes des différents services MGPP/MA/Exploitation/UCN, en réalisant les actions demandées (transfert d'acompte, note de crédit/débit, remboursement, régularisation comptable, suivi des dossiers en attente, compte d'attente) et en portant une attention particulière à la procédure de relance des clients "collectivités locales"</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes)</p> <p>Le Groupe Facturation s'inscrit totalement dans la mise en œuvre du Projet Industriel et Humain d'ENEDIS et bien entendu dans l'engagement de réduire nos délais de raccordement par 2 d'ici 2022.</p> <p>Donc si vous aimez le challenge, n'hésitez pas !</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Des connaissances comptables peuvent être un atout ainsi qu'une maîtrise des outils Informatiques PGI vente, OSR, IEP, Pack Office
<b>Compléments d'information</b>	<p>Compétences souhaitées : Rigueur, autonomie, sens du relationnel et dynamisme</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-36591</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE ( 42000 ) ( Loire - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par envoi courriel.</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr





BRUNAUX AYMERIC  
Téléphone : 06.98.32.46.83  
Mail : aymeric.brunaux@enedis.fr

31 oct. 2021

**Ref 21-15388.02**

Date de première publication : 20 août 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
Choisir

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent- Ast- H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Ou par envoi de mail à [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-35580

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)

28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
Choisir

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast- H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Ou par envoi de mail à [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-35557

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

R ANDRE CITROEN - AMBERIEU EN BUGEY ( 01500 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

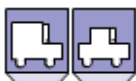
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-20157.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
Choisir

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS FOURNISSEURS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Acheminement H/F

**Description de l'emploi**

Vous contribuez à l'accueil et au traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé) et des clients pour la transmission des index des compteurs d'énergie.

Votre métier consiste à :

- Réceptionner les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter

- Programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation

Vous pouvez être amené(e) à donner de l'information générale sur le marché ouvert de l'électricité et à prendre en charge des missions complémentaires.

Force de propositions, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (Ginko, Illico) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de CROISSY BEAUBOURG est :

- sans enfant : 25 %

- 1 enfant : 32 %

- 2 enfants : 38 %

- 3 enfants et + : 44 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

\*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

\*Formations particulières demandées,

\*Missions spécifiques proposées,

\*Immersion proposées,

\*Modalités de travail particulières,

\*Postes proposés à l'issue du mandat,

\*Régions proposées à l'issue du mandat,

\*Lieux de travail à l'issue du mandat,

\*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps

\*Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39863

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG ( 77183 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Standaert Sylvain  
Téléphone : 01.49.35.34.80  
Mail : sylvain.standaert@enedis.fr

31 déc. 2021

**Ref 21-10964.03**

Date de première publication : 10 juin 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
LE CHEYLARD-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast (reconstruct H/F

**Description de l'emploi** Fin d'année 2019, La Direction Régionale Enedis Sillon Rhodanien a connu un épisode climatique très violent qui a endommagé fortement le réseau public de distribution HTA et BT en particulier sur les départements de l'Ardèche, de la Drome, du Rhône et de L'Isère. Les réparations ont été réalisées dans la foulée mais des travaux de consolidations sont nécessaires pour remettre le réseau dans son état d'origine. En complément de ces travaux, la Direction Régionale va investir 65 M? entre 2020 et 2024 pour insensibiliser davantage ces réseaux face aux aléas climatiques. La mise en oeuvre de ce projet est une attente très forte des acteurs territoriaux (préfecture, AODE, Commune, ..) qui souhaitent être associés aux schémas de reconstruction. Pour garantir la réalisation de ces travaux et répondre aux enjeux associés, une cellule consolidation ? reconstruction composée de ressources dédiées a été créée par la Direction Régionale.

Au sein de l'Agence Drome Ardèche Sud, l'emploi fait partie de la base Opérationnelle du Chelylard.

Votre mission comporte des opérations techniques sur le réseau de distribution, la réalisation de dépannages et des interventions chez le client.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez seul ou en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- Vous réalisez des consignations pour des entreprises prestataires.
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

### **Profil professionnel Recherché**

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux et en particulier aérien.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez envie de participer à un projet d'envergure régionale exceptionnel.

Vous contribuerez à la réussite d'un projet ambitieux et à ce titre vous devrez :

- Savoir rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné;
- Etre très impliqué en matière de prévention sécurité par votre comportement exemplaire;
- Avoir un esprit d'équipe;
- Avoir le sens de l'engagement des accords pris avec les clients et les entreprises prestataires;

### **Compléments d'information**

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat, Primes versées de suite ou dans le temps (dont prime MIPPE), GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application

de la politique Mobilité des Compétences

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31920

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 75 RUE DES TOURTES - LE CHEYLARD ( 07160 )  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



POSENTI FREDERIC  
Téléphone : 06.13.34.20.17  
Mail : [frederic.possenti@enedis.fr](mailto:frederic.possenti@enedis.fr)

28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-20153.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
DALKIA WASTENERGY  
USINE DE SAINT-OUEN  
SERVICE MAINTENANCE  
POLE COURANT FAIBLE FORT

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 3.4.5.6** 1 Chargé De Maintenance Atutomatisme-electricité H/F

**Description de l'emploi** TIRU-PAPREC ENERGIES a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.  
Elle est un acteur majeur de l'économie circulaire.  
Au sein de la TIRU, l'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le



compte du SYCTOM et ses finalités sont :  
- L'incinération annuelle de 600 000 tonnes d'OM  
- Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU).  
Elle regroupe environ 120 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites ainsi que pour conduire et surveiller les installations fonctionnant 24h sur 24, 365 jours par an.

### Profil professionnel Recherché

Rattaché-e au chef de pôle, vous intervenez au sein du Service Maintenance dont la mission de base est d'assurer à tout moment la disponibilité de l'outil de production dans le respect des règles de sécurité et d'environnement.  
En tant que chargé de maintenance Automatismes / Électricité, vous êtes garant-e de la qualité de la maintenance appliquée à l'installation. Pour ce faire, vous :  
Etes compétent sur votre périmètre d'activités  
Etes garant(e) de la bonne préparation de vos activités et ce afin de respecter le triptyque coût, qualité, délai.  
Etes garant(e) de la bonne exécution des gammes de maintenance  
Etes force de proposition sur l'amélioration des gammes de maintenance qui vous sont confiées  
Réalisez des diagnostics de pannes complets permettant de réaliser des interventions de qualité en respectant les délais définis  
Proposez des solutions techniques réalistes afin de fiabiliser les matériels sur lesquels vous intervenez  
Formalisez des rapports d'intervention toujours dans le but d'améliorer l'efficacité opérationnelle du service  
Travaillez en bonne intelligence avec les différents services du site et délivrez les informations nécessaires aux différentes parties intéressées  
Utilisez les outils informatiques du site (Pack Office, SAP )  
Vos activités s'exercent dans un cadre défini par la note d'organisation du service Maintenance de l'usine de Saint Ouen, du règlement intérieur de l'usine, des politiques, les instructions et directives du groupe.  
Il pourra également vous être demandé de travailler en horaires décalés lors des arrêts techniques.

### Compléments d'information

Diplômé-e d'un BAC+2 (technicien supérieur ou équivalent) ou d'un bac, vous justifiez d'une expérience significative de 3 ans dans un milieu industriel. Vous disposez de compétences clés dans les domaines techniques de l'automatisme/instrumentation. Une première expérience dans l'électricité serait un plus. Vous êtes reconnu-e pour votre rigueur et votre capacité d'analyse et de pilotage. Votre aisance relationnelle ainsi que votre esprit d'équipe seront de réels atouts pour remplir les missions qui vous seront confiées.

### Lieu de travail

20 Quai de Seine SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Monsieur le directeur de l'Usine de Saint-Ouen  
20, Quai de Seine 93584 SAINT OUEN CEDEX

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

albert.yzern@tiru.fr



Immédiate



Monsieur MAINDRON Alain  
Téléphone : 07.65.19.13.95  
Mail : alain.maindron@tiru.fr



19 nov. 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS LYON METROPOLE OULLINS-PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast - H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li><li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li><li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li><li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li></ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p>

Référence MyHR : 2021-32788

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 R DES BOTTIERES - OULLINS ( 69600 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



MARTIN OLIVIER  
Téléphone : 06.59.83.47.55  
Mail : [olivier-jc.martin@enedis.fr](mailto:olivier-jc.martin@enedis.fr)



HEURTEVENT HELENE  
Téléphone : 06.45.76.24.15  
Mail : [helene.heurtevent@enedis.fr](mailto:helene.heurtevent@enedis.fr)



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-17668.04**

Date de première publication : 1 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Bretagne  
Secteur Saint Briec (22)

**Position H** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6** 1 Opérateur.trice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi** Au sein d un collectif de 6 personnes, vous contribuez au fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel du périmètre géographique de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.  
Vous effectuez la maintenance de ces installations et assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.  
Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et informez votre hiérarchie avec un reporting adapté. Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz

dans le cadre de l'entretien, de l'amélioration du réseau ou de son développement (raccordements, projets de réhabilitations, nouvel ouvrage).

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate (+20% de services actifs) de 2ème intervention sur votre secteur ainsi que celui de Rennes. Cette astreinte implique de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Saint Brieuc afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Si vous n'habitez pas actuellement dans cette ZHA mais vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

#### LE TRUC EN PLUS:

Vous exploiterez de nouvelles installations: poste de Biométhane, poste de Rebours et bientôt une antenne en polyéthylène. Vous aurez la chance de participer à la mise en service du poste alimentant la Centrale à Cycle Combiné Gaz de Landivisiau.

Le cadre de vie? Vous serez charmé.e par notre région qui regorge de trésors culturels, naturels. En gastronomie, le plaisir d'une galette saucisse ou des St Jacques pêchées de la baie de Saint Brieuc. Notre équipe bienveillante vous attend

#### Profil professionnel Recherché

Si vous êtes déjà agent d'exploitation réseau vous pourrez poursuivre votre évolution en exerçant dans un autre secteur et ainsi parfaire vos connaissances et compétences. Vous pourrez faire profiter votre nouvelle équipe de votre expérience et grossir les rangs de nos experts passionnés.

Si vous n'êtes pas agent d'exploitation réseau, vous devrez justifier d'une expérience dans le domaine technique. Avoir des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers sera un atout.

Vous devez également avoir un goût prononcé pour les activités de terrain et notamment en extérieur. Vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation. Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation. Vous êtes réfléchi.e, attentif.ve à votre sécurité et à celle de vos collègues.

Vous n'êtes pas agent d'exploitation mais vous avez ces qualités, vous êtes motivés.ées, curieux.se et désireux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz? Vous êtes prêt.te à relever le défi? Nous saurons vous accompagner dans votre montée en compétences.

Ensemble, nous travaillerons à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat!

#### Compléments d'information

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera? Une fois avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe!

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle. Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : conformément au REC GRTgaz, ce poste fait référence à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail** GRTgaz  
12 rue Jean Rostand  
22440 PLOUFRAGAN  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4057&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Cyril THIEULIN  
Téléphone : 06 68 72 85 38



19 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4 MODIF ASTREINTE

**Ref 21-11788.03**

Date de première publication : 23 juin 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
CPA LM

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa - H/F

**Description de l'emploi**

Les métiers du Distributeur vous accueillent et vous permettront de véritables passerelles professionnelles.

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, vous participez au pilotage budgétaire de l'agence en étroite collaboration avec le gestionnaire des marchés et les bases opérationnelles.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Précisément, vous êtes amené(e) à :

- Rédiger et garantir la conformité des ordres d'exécutions et des commandes travaux prestataires.
- Contribuer à l'estimation financières des réparations suite à incidents. En particulier, vous vous assurez de la cohérence de la complétude des dossiers et de la bonne qualification du niveau d'urgence.
- Vous participez au respect des engagements financiers de l'agence, en assurant entre autre la production régulière de reporting.

Des déplacements sur les bases opérationnelles ainsi que des chantiers du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,  
Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques  
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-32941

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX ( 69200 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



JEANJEAN CHARLES-HENRI  
Téléphone : 07.72.37.51.53



HEURTEVENT HELENE  
Téléphone : 06.45.76.24.15  
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



28 janv. 2022

Mail : charles-henri.jeanjean@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-20143.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD

OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE  
MPS OPE INT MURET-PV

---

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Référence MyHR : 2021-39806

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

60 CHEDE LA PRADETTE  
MURET ( 31600 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

---

**Envoi des candidatures**

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
 -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :  
[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



Astreinte



GIRAUDO Sébastien  
 Téléphone : 06.62.23.88.52



FOUCHE Julien  
 Téléphone : 05.34.45.90.86  
 Mail : [julien.fouche@enedis.fr](mailto:julien.fouche@enedis.fr)



3 déc. 2021

**Ref 21-20141.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
 OPERATIONS  
 TST  
 MPS OPE TST Muret St Alban-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Tst H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise des opérations d'implantation de supports sous tension.

Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance .

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.



L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-39824

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

10 CHEDE LA PYRAMIDE  
MURET ( 31600 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :  
[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



SIMONIN Frédéric

Téléphone : 06.13.34.35.16 / 05.61.37.98.93

Mail : [frederic.simonin@enedis.fr](mailto:frederic.simonin@enedis.fr)



Téléphone :



27 nov. 2021

Ref 21-20140.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
TST  
MPS OPE TST Muret St Alban-PV

## Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

## GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.</p> <p>A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.</p> <p>En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise des opérations d'implantation de supports sous tension.</p> <p>Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.</p> <p>Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.</p> <p>Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.</p> <p>L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance .</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.</p> <p>L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.</p> <p>Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.</p> <p>Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Référence MyHR : 2021-39605</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>10 CHEDE LA PYRAMIDE MURET ( 31600 ) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par mail à : <a href="mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr</a> Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr</a></p>



SIMONIN Frédéric

Téléphone : 06.13.34.35.16 / 05.61.37.98.93

Mail : frederic.simonin@enedis.fr



Téléphone :



16 nov. 2021

**Ref 21-20179.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Pays de la Loire  
Site St Herblain Cormerais (44)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel haute pression qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.  
Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.  
Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).  
Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.  
Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).  
Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

**LE TRUC EN PLUS :**

Le secteur de Nantes avec la diversité de ses installations et les projets neufs offre une opportunité unique d'acquérir une solide expérience pour celles et ceux qui souhaitent ensuite évoluer dans la filière réseau.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz. Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation. Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.  
C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation

d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat!

#### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons organiser une immersion ou une journée d'observation. Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

#### Lieu de travail

GRTgaz  
QUAI EMILE CORMERAIS  
44800 SAINT HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

#### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4093&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Michel CORNUAU

Téléphone : Téléphone : 06 67 33 52 31



19 nov. 2021

Ref 21-20185.01

Date de première publication : 30 oct. 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RMM PART PDL PV

#### Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

#### GF 7.8.9

1 Interlocuteur Priviliégié Prestataires Raccordemen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Vous réalisez au sein du groupe les activités concourant au traitement des demandes de raccordement avec une mission d'interlocuteur prestataires. A ce titre, vous êtes le garant de la mise à disposition des moyens prestataires nécessaires à la réalisation des raccordements.

Notre activité s'ancre dans les enjeux PIH et vous serez donc acteur à part entière. Au sein de l'équipe raccordement, vous intégrez une équipe dédiée à la gestion des prestataires sur le marché branchement C5.

Vous êtes l'interlocuteur dédié à un portefeuille de prestataires, préalablement défini en amont.

Vos missions:

- assurer ainsi la réception de leurs demandes, vous êtes l'interface entre les prestataires et les conseillers, traitant les demandes, les problématiques et la gestion des points d'arrêt.
- commander le matériel en groupé et gérez les tourets de câbles.
- réaliser les attachements et êtes en appui technique des conseillers.
- assurer le pilotage du portefeuille à travers de revues hebdomadaires. (Délais, contrôles)

En complément, vous êtes:

- acteur sur les revues de contrats avec les prestataires de votre portefeuille et les gestionnaires de contrat.
- contributeur sur le respect des clauses contractuelles relatives aux délais & qualités des travaux et aspects financiers (attachement)

En parallèle de ces activités, vous réalisez des contrôles de chantier et l'évaluation fournisseur qui en découle

Votre mission complémentaire en tant que référent d'équipe vous permettra d'être force de proposition pour améliorer le fonctionnement global de l'équipe en liant avec le responsable d'équipe. (renforcement du pilotage au quotidien et axes d'améliorations)

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation qui vous permettra d'appréhender la relation prestataire. Vous êtes autonome et appréciez le travail en équipe,

Vous faites preuve également de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Une expérience et des compétences dans le domaine du raccordement électrique (dispositions réglementaires et techniques de construction des branchements et d'ouvrage BT) sont des atouts.

Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39665

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

2 RUE VASCO DE GAMA ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sandie CANU  
Téléphone : 06.59.38.03.65  
Mail : sandie.canu@enedis.fr



15 nov. 2021

**Ref 21-20184.01**

Date de première publication : 30 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM PART PDL PV

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Interlocuteur Priviliégié Prestataires Raccordemen H/F

**Description de l'emploi**

Vous réalisez au sein du groupe les activités concourant au traitement des demandes de raccordement avec une mission d'interlocuteur prestataires. A ce titre, vous êtes le garant de la mise à disposition des moyens prestataires nécessaires à la réalisation des raccordements.

Notre activité s'ancre dans les enjeux PIH et vous serez donc acteur à part entière. Au sein de l'équipe raccordement, vous intégrez une équipe dédiée à la gestion des prestataires sur le marché branchement C5.

Vous êtes l'interlocuteur dédié à un portefeuille de prestataires, préalablement défini en amont.

Vos missions:

- assurer ainsi la réception de leurs demandes, vous êtes l'interface entre les prestataires et les conseillers, traitant les demandes, les problématiques et la gestion des points d'arrêt.
- commander le matériel en groupé et gérez les tourets de câbles.
- réaliser les attachements et êtes en appui technique des conseillers.
- assurer le pilotage du portefeuille à travers de revues hebdomadaires. (Délais, contrôles)

En complément, vous êtes:

- acteur sur les revues de contrats avec les prestataires de votre portefeuille et les gestionnaires de contrat.
- contributeur sur le respect des clauses contractuelles relatives aux délais & qualités des travaux et aspects financiers (attachement)

En parallèle de ces activités, vous réalisez des contrôles de chantier et l'évaluation fournisseur qui en découle

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation qui vous permettra d'appréhender la relation prestataire. Vous êtes autonome et appréciez le travail en équipe,

Vous faites preuve également de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Une expérience et des compétences dans le domaine du raccordement électrique (dispositions réglementaires et techniques de construction des branchements et

d'ouvrage BT) sont des atouts.

Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-39667

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

2 RUE VASCO DE GAMA ST HERBLAIN ( 44800 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

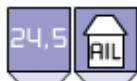
Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sandie CANU  
Téléphone : 06.59.38.03.65  
Mail : sandie.canu@enedis.fr

15 nov. 2021

Ref 21-20174.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

### STORENGY France

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Direction Aquifères  
Site de Trois Fontaines l'Abbaye

### Position G

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

### GF 7.8.9

1 Technicien Stockage H/F

### Description de l'emploi

Storengy France, Groupe ENGIE, est le 1er opérateur de stockage de gaz naturel en Europe.

Le site de Trois Fontaines L'Abbaye (51) recherche un technicien stockage (F/H).

Les principales activités de l emploi :

Applique et fait appliquer les règles de sécurité  
Réalise des interventions de maintenance correctives et préventives  
Réalise le diagnostic et le dépannage, prépare le travail et trace les actes de maintenance dans l'outil GMAO. Il réalise les essais systématiques de fonctionnement des vannes de sécurité et assure leur traçabilité, puis, réalise les

interventions suite aux dysfonctionnements. Il en détermine l'origine et effectue les interventions.

Réalise des consignations, rédige les consignes de manœuvres d'exploitation et les effectue

Surveille les détections de gaz et d'incendie, analyse les résultats de suivi des installations

Délivre les autorisations de travail après mise en sécurité des installations et les permis associés et en suit leur conformité

Suit les produits entrants et gère leur réapprovisionnement

Assiste ou accompagne les prestataires extérieurs pour certaines opérations

Contribue à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance et met à jour les plans et mode opératoires

Participe aux études techniques et aux réunions d'équipe

- Peut-être amené à superviser les enlèvements de l'ensemble des effluents
- Peut-être chargé de la préparation et du suivi des bordereaux de suivi des déchets
- Participe à la formation des nouveaux arrivants

Surveillance de travaux :

- Effectue la mise en sécurité de la zone de travail en détectant et mesurant les risques et prévoit les moyens de protection appropriés
- Présente aux intervenants externes et aux opérateurs les éventuels dangers des travaux et s'assure de la bonne compréhension

### Profil professionnel Recherché

Issu(e) d'une formation Bac +2 type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique ou Bac avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez une connaissance reconnue des techniques gazières et des activités de maintenance sur un stockage.

Vous avez développé une réelle culture sécurité.

Vous avez une capacité à transmettre et à partager vos compétences et êtes reconnu pour votre capacité à travailler en équipe et votre relationnel notamment avec les entreprises extérieures.

Vous êtes force de proposition au quotidien pour favoriser l'amélioration continue.

### Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

### Lieu de travail

Site de Storengy

Trois Fontaines la Grange 51 340 TROIS FONTAINES L ABBAYGE  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



d'action  
immédiate



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



19 nov. 2021

Ref 21-18508.03

Date de première publication : 11 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN



DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
CAD

<b>Position G</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS DEPANNAGE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Coordonnateur Appels Depannage-sc H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le Centre d'Appels Dépannage Méditerranée recherche un coordonnateur dont les missions seront :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) De prendre part à la supervision du plateau en temps réel : analyse de la dynamique d'appels, transmission des pannes aux équipes Enedis concernées et adéquation des ressources.</li><li>2) D'appuyer les conseillers CAD en matière de relation clients et de diagnostic.</li><li>3) De participer à la montée en compétences des conseillers et des autres coordonnateurs par des accompagnements croisés.</li><li>4) De prendre part aux projets transverses qui touchent le CAD : évolution des pratiques, des procédures métier et des outils.</li><li>5) D'être force de proposition pour l'amélioration des fonctionnements en place.</li><li>6) De participer à la prise d'appels client.</li></ol> <p>Vous rejoignez une équipe dynamique et positive au centre de la mission de service public : le dépannage. Au c?ur de la relation client et des métiers d'intervention et pilote de l'activité, le poste de coordonnateur permet une évolution légitime vers les différents métiers d'intervention, de la relation client et du management.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Incontournable : le sens du client ! Essentiel : un naturel pédagogue qui vous permet de vulgariser l'électricité auprès des clients, de participer à la montée en compétence de l'équipe et d'échanger de façon constructive avec les autres services. Nécessaire : le sens des responsabilités. En activité de supervision, le coordonnateur doit être autonome et en capacité d'adapter l'activité du plateau avec légitimité et humilité. Bienvenues : des connaissances techniques sur le domaine d'Enedis ou sur les installations clients. Le plus pour votre candidature : une bonne aisance en informatique. Une expérience sur le réseau sera un plus pour votre candidature.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis</p> <p>Référence MyHR : 2021-38222</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	269 AV ROGER SALENGRO MARSEILLE 15 ( 13015 ) ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> ou par envoi courriel : <a href="mailto:etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr</a> Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



sebastien VERNIERS  
Téléphone : 06.60.89.22.70



Christian FIORITO  
Téléphone : 06.50.38.78.68



8 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Mise à jour du contact - RB
- Correction libellé d'emploi - RB

Ref 21-18507.03

Date de première publication : 11 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
RELATIONS CLIENTS  
CAD

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS DEPANNAGE

**GF 7.8.9**

1 Coordonnateur Appels Depannage-sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Centre d'Appels Dépannage Méditerranée recherche un coordonnateur dont les missions seront :

- 1) De prendre part à la supervision du plateau en temps réel : analyse de la dynamique d'appels, transmission des pannes aux équipes Enedis concernées et adéquation des ressources.
- 2) D'appuyer les conseillers CAD en matière de relation clients et de diagnostic.
- 3) De participer à la montée en compétences des conseillers et des autres coordonnateurs par des accompagnements croisés.
- 4) De prendre part aux projets transverses qui touchent le CAD : évolution des pratiques, des procédures métier et des outils.
- 5) D'être force de proposition pour l'amélioration des fonctionnements en place.
- 6) De participer à la prise d'appels client.

Vous rejoignez une équipe dynamique et positive au centre de la mission de service public : le dépannage. Au cœur de la relation client et des métiers d'intervention et pilote de l'activité, le poste de coordonnateur permet une évolution légitime vers les différents métiers d'intervention, de la relation client et du management.

**Profil professionnel  
Recherché**

Incontournable : le sens du client !

Essentiel : un naturel pédagogue qui vous permet de vulgariser l'électricité auprès des clients, de participer à la montée en compétence de l'équipe et d'échanger de façon constructive avec les autres services.

Nécessaire : le sens des responsabilités. En activité de supervision, le coordonnateur doit être autonome et en capacité d'adapter l'activité du plateau avec légitimité et humilité.

Bienvenues : des connaissances techniques sur le domaine d'Enedis ou sur les

**Compléments d'information**

installations clients.

Le plus pour votre candidature : une bonne aisance en informatique.

Une expérience sur le réseau sera un plus pour votre candidature.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-38227

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

269 AV ROGER SALENGRO MARSEILLE 15 ( 13015 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr)



sebastien VERNIERS 06.60.89.22.70  
Téléphone :



Christian FIORITO  
Téléphone : 06.50.38.78.68



8 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Mise à jour du contact - RB
- Correction libellé d'emploi -RB

**Ref 21-19041.02**

Date de première publication : 15 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RELATIONS CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS  
ECOUTE CLIENT-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Ecoute Clients H/F

## Description de l'emploi

Apparentée à un Service Consommateurs en région, notre Cellule est un maillon essentiel dans la prise en charge des dossiers complexes de réclamations clients (instances d'appel, saisines médiateurs), la garantie des délais de réponses aux réclamations par les services et la mise en oeuvre des actions d'amélioration de nos organisations et process.

Nous travaillons avec les services d'Enedis: raccordement, acheminement (relation fournisseur), qualité de fourniture, Linky, grands clients (CARDi, CARDs), marché d'affaires, contentieux, juridique... ainsi qu'avec le national: service consommateur, réseaux nationaux clients, médiateurs externes (EDF, Engie).

Vous exercez les missions suivantes:

> Prise en charge des dossiers clients en Médiation. Ce sont les saisines, quand un client invoque un Médiateur externe (de l'énergie, Engie, EDF) pour résoudre son litige avec Enedis. Vous rédigez le projet de réponse au Médiateur en relation avec les services internes en région et les instances nationales. Vous répondez aux demandes du Médiateur. Vous assurez le suivi de la mise en oeuvre des décisions, à la suite des accords amiables et des recommandations.

> Prise en charge des demandes clients relatives à la RGPD,

> Pilotage des réclamations clients en Instance d'appel. Vous garantissez les réponses à ces réclamations en lien avec les différents services régionaux. Vous assurez la mise à la signature des courriers par les directeurs en Région.

> Collecte des réclamations reçues directement par le Distributeur et transmission aux différents services.

> Suivi des délais de réponses aux réclamations dans les 15 jours en relation avec les services concernés (Acheminement, Qualité de la Fourniture, Raccordement)

> Collecte et/ou validation des gestes clients dans le respect de la politique financière clients d'Enedis.

> Contribution aux chantiers d'amélioration de la qualité des réponses aux primo-réclamations en appui des métiers contributeurs.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens client et l'envie d'approcher de près tous les métiers de la Distribution d'électricité : rejoignez-nous !

Vous avez un sens client affirmé et une capacité d'écoute ?

Vous êtes dynamique et ouvert, avec des qualités relationnelles et un esprit d'équipe pour travailler avec tous les services ?

Vous recherchez de l'autonomie dans le travail ?

Vous avez le sens de l'organisation, du pilotage, de la rigueur ?

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse et de synthèse ?

Une connaissance des applications, outils et SI du Distributeur (SGE, GINKO, Illico, Sidecar...) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Vous appliquez au quotidien le Code de Bonne Conduite et les fondamentaux de la sécurité.

## Compléments d'information

Vous souhaitez rejoindre une petite équipe dynamique, passionnée par les domaines de la clientèle ? Ce poste est fait pour vous !

Ce poste est aussi ouvert à Saint-Etienne.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière

C01

Ou par envoi de mail à [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Réf My HR : 2021-38890

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

288 RUE DUGUESCLIN - LYON 03 (69003)  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



CAROLINE CAMPO SPADEA

Téléphone : 04.72.16.49.67

Mail : [caroline.campo-spadea@enedis.fr](mailto:caroline.campo-spadea@enedis.fr)



4 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-19509.02**

Date de première publication : 20 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
COLLONGES PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base de Collonges contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Collonges un Technicien Electricité pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.  
- L'emploi sous l'autorité du chef de pôle contribuera à l'accompagnement technique et à la sécurité des techniciens au travers de la mise en oeuvre des actions PST. A ce

titre, il sera conduit à réaliser des visites de prévention et des accompagnements.

- L'emploi est amené à démultiplier l'utilisation de nouveaux outils ainsi que la mise oeuvre de nouvelles procédures.
- L'emploi est en appui du pilotage de la BO en renseignant et analysant les tableaux de bord. Il peut être amené à conduire des actions dans ce cadre-là.
- L'emploi est en appui de l'encadrement lors des briefing et débriefing des agents et est un référent technique des agents
- L'emploi peut être amené à réaliser des interventions sur le terrain.
- L'emploi peut être conduit à animer des 1/4 h prévention, il est acteur de la prévention.
- L'emploi, par son action envers la sécurité des biens et des personnes, l'accompagnement des équipes contribue à l'efficience de la Bo.

Son aptitude à la coordination avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

En fonction de l'activité et des besoins, il pourra lui être confié à tout moment des missions transverses.

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

### **Profil professionnel Recherché**

Une bonne expérience en matière d'exploitation des ouvrages HTA et BT et sur les activités technique clientèle est un plus pour cet emploi.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

Adaptabilité, dynamisme, rigueur et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type d'emploi. Il devra aussi être innovant, avoir le souci de la satisfaction clientèle, être doté de bonnes qualités relationnelles.

### **Compléments d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 26%

- 1 enfant : 32%

- 2 enfants : 39%

- 3 enfants et + : 45%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39326

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



PLESI REYNALD  
Téléphone : 06.81.43.18.16  
Mail : [reynald.plesi@enedis.fr](mailto:reynald.plesi@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-19033.02**

Date de première publication : 15 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base de Thonon Les Bains contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive et en fort développement.

A ce titre, nous recrutons un préparateur de chantier pour répondre à ces enjeux et aux forts investissements réalisés.

L'emploi est basé sur la base opérationnelle de Thonon et est rattaché d'un point de vue managérial à la CPA.

Vous travaillez en mode portefeuille sur plusieurs chantiers de travaux sur le réseau. Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

## **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## **Compléments d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %



- 3 enfants et + : 35 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-38977

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-19039.02**

Date de première publication : 15 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Sur la partie de l'Ain entre le Jura et la Suisse, Enedis offre un poste de Technicien Electricité au sein de l'agence Intervention. Ce territoire est très dynamique et à la fois rapidement montagneux.  
L'emploi est basé sur la base opérationnelle de Collonges et est rattaché d'un point de vue managérial à la CPA.  
A ce titre, nous recrutons un préparateur de chantier pour répondre à ces enjeux et

aux forts investissements réalisés sur le territoire de la base de Collonges.

Vous travaillez en mode portefeuille sur plusieurs chantiers de travaux sur le réseau. Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intégrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intégrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

## **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## **Compléments d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

La base est implantée à Collonges où nous avons construit un site neuf.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

ANL Collonges

- Sans enfant : 26 %
- 1 enfant : 32 %
- 2 enfants : 39 %

- 3 enfants et + : 45 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-38975

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-19044.02

Date de première publication : 15 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

**Description de l'emploi**

Annemasse est une base stratégique pour l'agence Annecy Léman. Centrale, dynamique et à la fois urbaine par l'agglomération d'Annemasse et montagnaise avec le petit Bornand, l'activité est soutenue. L'emploi est basé sur la base opérationnelle d' Annemasse et est rattaché d'un point de vue managérial à la CPA.

A ce titre, nous recrutons un préparateur de chantier pour répondre à ces enjeux et aux forts investissements réalisés le territoire de la base d'Annemasse.

Vous travaillez en mode portefeuille sur plusieurs chantiers de travaux sur le réseau. Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les

utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein:

- Sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 28 %
- 2 enfants : 34 %
- 3 enfants et + : 39 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-38970

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-19065.02

Date de première publication : 15 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Annecy Léman bénéficie d'un fort dynamisme et d'investissements élevés. Pour répondre à cela il existe une équipe, sans astreinte, dont la mission est de préparer des chantiers complexes sur tout le territoire de l'Agence, des chantiers dit "structure" qui améliorent la réalimentation et le pilotage de notre réseau.

Ce groupe de 7 personnes est rattaché à la CPA et basé à Annecy.

Vous travaillez en mode portefeuille sur plusieurs chantiers de travaux sur le réseau.

Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier d' l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 30 %
- 2 enfants : 36 %
- 3 enfants et + : 42 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-38965

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)

18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-17818.02**

Date de première publication : 4 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmateur Cpa H/F

## Description de l'emploi

Basé à Annecy, la Cellule de Programmation des Activités est la clé de voute de l'Agence qui regroupe les activités exploitations et clientèles. Elle permet d'organiser de la façon la plus efficace possible les travaux des techniciens. Avec sa vision centralisée des travaux à réaliser sur les différentes bases et des ressources, elle a réellement le levier de l'efficience de l'Agence.

L'emploi prend en charge :

- La programmation des interventions techniques
- Le relais téléphonique pour les techniciens
- L'optimisation de l'activité opérationnelle des différents groupes à la fois réseau et clientèle en fonction des compétences des techniciens
- Les échanges avec les BO et notamment sur les compétences des techniciens
- La programmation des chantiers plus complexes
- Le traitement des demandes particulières de certains interlocuteurs

Vous avez un regard critique sur les journées des techniciens pour les optimiser au mieux. Vous êtes capable de prendre le relais sur des chantiers plus complexes en vous posant les bonnes questions. Vous savez rebondir en cas d'aléas du quotidien sur la programmation ou sur le terrain.

Les relations avec les autres services sont nombreuses, Acheminements, GTB, ARE, ingénierie raccordement, les techniciens et en font aussi la richesse du poste. Un accompagnement et phase de montée en compétence est prévu par des immersions et des formations.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes motivé à l'idée de rejoindre le domaine opération, coeur de métier d'Enedis.

Vous aimez travailler en équipe, vous avez le sens du contact humain et de la relation clientèle.

Vous êtes autonome, et proactif pour proposer des solutions et axes d'amélioration du système

Vous êtes dynamique et serez moteur pour faire progresser l'équipe

Une connaissance du métier de technicien réseau est requise pour être en mesure de faire les bons choix techniques et économiques sur la principale activité confiée qui consiste à organiser les dépannages.

## Compléments d'information

Regardez notre vidéo sur les challenges qui vous attendent :

<https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 24%
- 1 enfant : 30%
- 2 enfants : 36%
- 3 enfants et + : 42%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-37430

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

---



**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Claudine RODET  
 Téléphone : 06.65.41.64.64  
 Mail : [claudine.rodet@enedis.fr](mailto:claudine.rodet@enedis.fr)



Jean François ROSSAT  
 Téléphone : 04.50.65.38.08  
 Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-16518.02

Date de première publication : 16 sept. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
 ANNEMASSE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Annecy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base d'Annemasse contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive, en fort développement. Nous recherchons donc sur Annemasse un Technicien Electricité pour nous permettre de répondre à nos enjeux d'investissements soutenus.

- L'emploi sous l'autorité du chef de pôle contribuera à l'accompagnement technique et à la sécurité des techniciens au travers de la mise en œuvre des actions PST. A ce titre, il sera conduit à réaliser des visites de prévention et des accompagnements.
- L'emploi est amené à démultiplier l'utilisation de nouveaux outils ainsi que la mise oeuvre de nouvelles procédures.
- L'emploi est en appui du pilotage de la BO en renseignant et analysant les tableaux de bord. Il peut être amené à conduire des actions dans ce cadre-là.
- L'emploi est en appui de l'encadrement lors des briefing et débriefing des agents et est un référent technique des agents
- L'emploi peut être amené à réaliser des interventions sur le terrain.
- L'emploi peut être conduit à animer des 1/4 h prévention, il est acteur de la prévention.
- L'emploi, par son action envers la sécurité des biens et des personnes,

l'accompagnement des équipes contribue à l'efficacité de la Bo.  
Son aptitude à la coordination avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.  
En fonction de l'activité et des besoins, il pourra lui être confié à tout moment des missions transverses.

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intégrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

## **Profil professionnel Recherché**

Une bonne expérience en matière d'exploitation des ouvrages HTA et BT et sur les activités technique clientèle est un plus pour cet emploi.  
Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.  
Adaptabilité, dynamisme, rigueur et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type d'emploi. Il devra aussi être innovant, avoir le souci de la satisfaction clientèle, être doté de bonnes qualités relationnelles.

## **Compléments d'information**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 22%
- 1 enfant : 28%
- 2 enfants : 34%
- 3 enfants et + : 39%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la CSP.

Référence MyHR : 2021-36602

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## **Lieu de travail**

19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06.77.56.09.53  
Mail : philippe.gannac@enedis.fr



Jean-François ROSSAT  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-16524.02

Date de première publication : 16 sept. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
THONON PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Anancy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base de Thonon les Bains contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive et en fort développement.

- L'emploi sous l'autorité du chef de pôle contribuera à l'accompagnement technique et à la sécurité des techniciens au travers de la mise en oeuvre des actions PST. A ce titre, il sera conduit à réaliser des visites de prévention et des accompagnements.
  - L'emploi est amené à démultiplier l'utilisation de nouveaux outils ainsi que la mise oeuvre de nouvelles procédures.
  - L'emploi est en appui du pilotage de la BO en renseignant et analysant les tableaux de bord. Il peut être amené a conduire des actions dans ce cadre-là.
  - L'emploi est en appui de l'encadrement lors des briefing et débriefing des agents et est un référent technique des agents
  - L'emploi peut être amené à réaliser des interventions sur le terrain.
  - L'emploi peut être conduit à animer des 1/4 h prévention, il est acteur de la prévention.
  - L'emploi, par son action envers la sécurité des biens et des personnes, l'accompagnement des équipes contribue à l'efficience de la Bo.
- Son aptitude à la coordination avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, connaissance des techniques réseaux, organisation, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.
- En fonction de l'activité et des besoins, il pourra lui être confié à tout moment des missions transverses.

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intégrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne expérience en matière d'exploitation des ouvrages HTA et BT et sur les activités technique clientèle est un plus pour cet emploi.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.  
Adaptabilité, dynamisme, rigueur et esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type d'emploi. Il devra aussi être innovant, avoir le souci de la satisfaction clientèle, être doté de bonnes qualités relationnelles.

### Compléments d'information

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la CSP.

Référence MyHR : 2021-36601

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Thibault SIMON

Téléphone : 04.50.81.51.21 / 06.31.19.15.75

Mail : [thibault-t.simon@enedis.fr](mailto:thibault-t.simon@enedis.fr)



Jean François ROSSAT

Téléphone : 04.50.65.38.08

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 21-16540.03

Date de première publication : 16 sept. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**GRDF** DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
MSG NVEL AQ NORD VARIABLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9** 1 Technicien Msg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le domaine « Recherche Systématique de fuite » a en charge la vérification de l'étanchéité des réseaux de distribution de gaz posés. Cette activité fait partie intégrante du programme de maintenance préventive de GRDF. Chaque tronçon de réseau est surveillé à fréquence régulière avec un matériel spécifique pour s'assurer de sa parfaite étanchéité. Au sein de ce domaine, l'emploi recherché est basé à Latresne (près de Bordeaux) et assure la programmation et la réalisation de l'activité sur son secteur.

A ce titre, il réalise le programme de surveillance du réseau en lien avec le référent du Domaine RSF et les Agences d'Interventions.

Il prépare les tournées en les fiabilisant à l'aide de l'outil de suivi, il réalise les actes de surveillance sur le terrain et il assure une traçabilité de qualité de son activité.

A l'issue de la surveillance, le salarié interprète et analyse les mesures à travers l'outil de traçabilité de la RSF : SIG. Il réalise l'importation, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans, notamment...

En plus de la surveillance en véhicule, le salarié réalise également de la surveillance de réseau pédestre.

Il est responsable également de l'entretien et du suivi du véhicule et du matériel.

Intégré au collectif de l'AMSG SO, le salarié pourra animer certains sujets en réunion interne ou externe en apportant son expertise métier du sujet.

Le salarié exerce son activité sur l'ensemble du territoire couvert par la DR nécessitant des déplacements à la semaine zone habituelle : Nouvelle Aquitaine Nord (ex-Poitou Charentes et Limousin)

Lorsque les conditions climatiques ne sont pas favorables pour réaliser des surveillances de réseau, le candidat sera amené à participer à d'autres activités de l'AMSG (Mise à jour de BDD, entraide sur d'autres métiers...)

Des missions complémentaires et ponctuelles seront attribuées au candidat retenu selon son profil et ses compétences.

Le poste sera basé soit à Latresne, soit à Limoges

**Profil professionnel  
Recherché**

- Sens de l'orientation indispensable.
- Autonomie
- Déplacement à la semaine inhérent au poste
- Expérience de l'exploitation et/ou de la maintenance des réseaux de distribution de gaz naturel serait appréciée.
- Connaissances sur les exigences réglementaires relatives à la distribution du gaz naturel
- Rigueur et exemplarité dans le domaine de la sécurité et de la prévention des risques
- Qualités relationnelles et esprit d'équipe
- Culture du résultat

- Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (GTA, GMAO, TGC, rapsodie, O2)
  - Permis B
  - Des qualités d'analyse et d'interprétation des résultats sont nécessaires pour confirmer certains indices qui nécessiteront le déclenchement d'une intervention d'urgence
- Le titulaire de l'emploi interviendra principalement sur la partie nord de la région Nouvelle Aquitaine, et ponctuellement sur le reste de la DR ou dans d'autres DR.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Joindre la C01 et les coordonnées de votre hiérarchie

### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE ( 33360 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



SOULIER FREDERIC  
Téléphone : 06.64.54.98.99



GUERIN JEAN BAPTISTE  
Téléphone : 06.51.66.39.81



10 nov. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07/10/2021 AU 29/10/2021 INDICE 02
- PROLONGATION DU 29.10.2021 AU 10.11.2021 INDICE 03

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
MSG OCCI MED VARIABLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9** 1 Technicien Pdl Pdr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le domaine « Régulation Comptage, Télé Relève -TEX, Biométhane » englobe la maintenance préventive et corrective des postes de détente - réseau et clients - ainsi que l'exploitation et la maintenance du système de télé-exploitation du réseau de distribution et des postes clients, afin de garantir la sécurité des personnes et des biens, de pérenniser la durée de vie des ouvrages, et d'assurer un comptage d'énergie fiable dans un souci constant de satisfaction du client.

A la maille de la plaque Occitanie Méditerranée, plus précisément, l'emploi assure la programmation et la réalisation des activités listées ci-après :

- Prises de rendez-vous clients.
- Actes de maintenance préventive et corrective sur les postes de détente Clients et Réseau, conformément à la politique de maintenance.
- Mises en service, réglages et mises hors service de postes de détente.
- Gestion du renouvellement des postes de détente dits « vétustes ».
- Dépannages des postes de détente : analyse des défaillances, diagnostic, réparations et rédaction du compte-rendu de visite.
- Actes de « dépose et pose » des compteurs industriels.
- Actes de pose, mise en service, maintenance et dépannages des équipements de télérelève et de téléexploitation.
- Intervention sur les Postes Biométhane (maintenance, dépannage, prélèvement SPOT )
- Commandes de matériel relatives à son activité.
- Mises à jour des bases de données.

Dans toutes ses activités, le candidat retenu sera responsabilisé aussi bien sur la qualité du travail rendu (acte et Base de Données) que sur la performance de sa programmation. Il devra toujours avoir en tête le tryptique : « Acte au meilleur coût dans les meilleurs délais et avec le bon niveau de qualité ».

Les actes sont réalisés en grande majorité en autonomie (donc seul).

L'activité nécessite des déplacements quotidiens et de découchés fréquents afin d'optimiser la programmation.

Des semaines sont également à prévoir en déplacement sur le Sud-Ouest.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie et rigueur dans le travail et l'organisation.

Capacités relationnelles et sens du client.

Facilité à conduire plusieurs dossiers simultanément, aptitude à anticiper et à se concentrer sur l'essentiel sont les qualités qui seront indispensables pour cet emploi. Exemplarité sur la Prévention Santé Sécurité.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures  
Des activités complémentaires et ponctuelles seront attribuées selon profil et compétences.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER ( 34070 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Nom de l'interlocuteur  
Téléphone : 06.63.19.22.15  
Mail : francois.froment@grdf.fr



Frédéric SOULIER  
Téléphone : 06.64.54.98.99  
Mail : frederic.soulier@grdf.fr



10 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.10.2021 AU 29.10.2021 INDICE 02
- PROLONGATION DU 29.10.2021 AU 10.11.2021 INDICE 03

**Ref 21-16520.02**

Date de première publication : 16 sept. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
THONON PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Responsable Technique - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Annecy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base de Thonon les Bains contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive et en fort développement.

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous



coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.

Vous garanzissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (60%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (40%)

### Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-36600

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Thibault SIMON

Téléphone : 04.50.81.51.21 / 06.31.19.15.75

Mail : [thibault-t.simon@enedis.fr](mailto:thibault-t.simon@enedis.fr)



Jean François ROSSAT

Téléphone : 04.50.65.38.08

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE ARPEMA
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Chargé D'études H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des politiques, des orientations stratégiques du distributeur ENEDIS, l'emploi est chargé, au sein de l'AREMA (Accueil Raccordement Etude Marché d'Affaires) de l'Agence Raccordement Pilotage Expertise du Marché d'affaires NPdC, d'accueillir, d'analyser et d'instruire les demandes exprimées par les clients pour leur raccordement afin de contribuer à l'amélioration de la satisfaction de la clientèle.</p> <p>Pour cela vous:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assurez la bonne compréhension et la qualification de la demande client et apportez un éclairage technique.</li> <li>- assurez avec proactivité le traitement de la demande et son transfert après analyse auprès des agences ingénierie.</li> <li>- assurez la prise d'appels téléphoniques entrants et des appels téléphoniques sortants, permettant d'obtenir la bonne prise en charge de la demande et le jalonnement de certaines étapes essentielles au raccordement.</li> <li>- réalisez des études de raccordement pour notamment orienter des affaires simples et complexes (notion de passe / passe pas) avant transfert à l'Ingénierie. Pour les affaires simples, les plans électriques avant et après travaux sont réalisés à l'AREMA</li> <li>- gérez en lien avec votre responsable hiérarchique votre portefeuille d'activités pour respecter les délais de réponse et d'instruction.</li> <li>- prenez en charge l'instruction des demandes de mise en service dans SGE et contribuez au suivi de la satisfaction client.</li> <li>- pouvez être amené(e) à réaliser des réponses aux collectivités locales en charge de l'urbanisme dans le cadre des instructions des autorisations et certificats d'urbanisme.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De la rigueur, de l'organisation personnelle, une aptitude à travailler en équipe, le sens du relationnel, et de la disponibilité sont les qualités requises, pour la tenue de l'emploi.</p> <p>Une expérience de la relation client et/ou des études de réseaux serait appréciée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Référence MyHR : 2021-39708</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel <a href="mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr">usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr</a></li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



LEFRANCQ GUILLAUME  
Téléphone : 06.58.80.61.72  
Mail : guillaume.lefrancq@enedis.fr



PIGNON THIERRY  
Téléphone : 03.21.07.50.29  
Mail : thierry.pignon@enedis.fr



22 nov. 2021

## Annonce annulée

Ref 21-16666.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
APPUI ET EXPERTISE  
FACTURATION-PF

### Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

### GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Conseiller clientèle sénior au sein du Groupe Facturation (GFE), vous évoluez au sein d'un collectif composé d'une dizaine de personnes. Ce groupe est basé à St Etienne (proximité de la gare ferroviaire)

Ce groupe est garant de l'enregistrement de l'ensemble des acomptes pour les travaux de raccordement réalisés sur la DR Sillon Rhodanien, la facturation et le transfert vers le service contentieux si besoin.

Description des activités confiées :

Vous devrez vous assurer du bon déroulement de la chaîne facturière en identifiant et en remédiant aux dysfonctionnements. (Traitement des factures bloquées, comptes bloqués).

Vous serez garant du suivi de l'activité de votre secteur en répondant aux demandes des différents services MGPP/MA/Exploitation/UCN, en réalisant les actions demandées (transfert d'acompte, note de crédit/débit, remboursement, régularisation comptable, suivi des dossiers en attente, compte d'attente) et en portant une attention particulière à la procédure de relance des clients "collectivités locales"

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes)

Le Groupe Facturation s'inscrit totalement dans la mise en œuvre du Projet Industriel et Humain d'ENEDIS et bien entendu dans l'engagement de réduire nos délais de raccordement par 2 d'ici 2022.

Donc si vous aimez le challenge, n'hésitez pas !

### Profil professionnel Recherché

Des connaissances comptables peuvent être un atout ainsi qu'une maîtrise des outils Informatiques PGI vente, OSR, IEP, Pack Office

**Compléments d'information**

Compétences souhaitées :Rigueur, autonomie, sens du relationnel et dynamisme  
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-36592

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



BRUNAUX AYMERIC  
Téléphone : 06.98.32.46.83  
Mail : aymeric.brunaux@enedis.fr



31 oct. 2021

**Ref 21-20160.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
Service Clientèle  
GR Agence Entreprises et Collectivités  
Segment Professionnels

**Position G**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Clientèle Entreprises & Collectivités H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché au Chef d'Agence Entreprises et Collectivités, sur les segments des clients TPE PME, l'emploi assure un suivi de nos clients Professionnels. Il traite les demandes, gère les contrats et les comptes et met en œuvre les actions de recouvrement des factures dans les meilleurs délais. Porteur d'affaires de détections de projets en efficacité énergétique, il conseille sur le choix du tarif et la maîtrise de l'énergie, le mode de facturation, de paiement et porte les offres de services adaptés aux besoins et attentes des clients. Il participe aux tâches administratives du groupe. L'emploi contribue à la performance de l'équipe, à la satisfaction des clients et à l'atteinte des objectifs du Service Clientèle.

**Profil professionnel Recherché**

Les connaissances et compétences attendues sont notamment :  
- une bonne connaissance des activités clientèle (Part / Pros), de l'autonomie, de la

méthode et de la rigueur indispensables pour la gestion et le suivi des comptes clients,  
- le sens de l'écoute et de la relation clientèle, un esprit « service » et de bonnes capacités rédactionnelles,  
- la capacité à travailler en équipe,  
- l'exemplarité en termes de Prévention-Sécurité.

Il possède un esprit d'analyse nécessaire à l'optimisation tarifaire des contrats et a à cœur de recouvrer l'impayé du client tout en préservant du mieux possible sa satisfaction.

**Compléments d'information**

Bonne aisance dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, Word, Outlook) et des applications du domaine clientèle. L'autonomie et la gestion efficace de son temps seront appréciées.

**Lieu de travail**

Morne Bernard Baie-Mahault  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :



JACQUES NADAL  
Téléphone : 06 90 32 19 59  
Mail : jacques.nadal@edf.fr



RAISSA CHATHUANT  
Téléphone : 06 90 31 05 55  
Mail : raissa.chathuant@edf.fr



12 nov. 2021

**Ref 21-11006.03**

Date de première publication : 11 juin 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
BOURG EN BRESSE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché à la BO Bourg/Montrevel au sein de l'agence « AIN ». L'emploi est animé au sein de la communauté des gestionnaires de parc de la DR. A ce titre, il assure la gestion des parcs transformateurs de la DR.

Il garantit en permanence la disponibilité des transformateurs notamment pour l'activité dépannage en veillant à l'optimisation des stocks par rapport aux matériels installés, en s'appuyant sur le foisonnement des différents parcs, en ajustant les dates de commandes par rapport à la date de mise en service prévue.

Il réalise les commandes d'achat de transformateurs à la demande des chargés de projets, des cellules de programmation des activités, des groupes ER et pour les besoins de l'activité dépannage. Il pilote le point de sortie financier à la fois sur les achats de transformateurs mais également sur les dépenses de réparation,

destruction ou dépollution en respectant les imputations.

Il garantit avec l'aide des relais de parc de proximité la mise à jour au fil de l'eau de la base de données patrimoniales (SIG), ainsi que l'application e-Transfos.

Il anime, à fréquence régulière, les relais de parc des Base opérationnelle et est garant de la fiabilité des inventaires des parcs de transformateurs. Réalise 2 fois par an des inventaires et des contrôles de conformité des parcs.

Il est, avec les autres gestionnaires de parc de la DR, le référent PCB. Il veille à la mise à jour de la base PCB2, assure le suivi des dépollutions et la mise à jour dans OGIDE. Il est l'interlocuteur des marchés de dépollution au PCB. Il réalise la valorisation des métaux auprès de l'UCN.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Volontaire et force de proposition, le candidat doit aussi disposer de capacité d'analyse, de rigueur et d'anticipation.

Il doit être capable d'organiser les activités et de gérer les priorités.

Le candidat doit faire preuve d'un esprit d'équipe et d'un bon relationnel.

Le candidat doit être à l'aise avec les outils informatiques (e transfo, OGIDE, et maîtriser les applications bureautiques notamment excel.

Des compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et une connaissance des outils du domaine exploitation (CINKE, PGI FP3 IEP, SEQUOIA, SIG, etc.) seraient appréciées.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-31305

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FLORIAN LASSERRE  
Téléphone : 06.35.57.26.68.  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)

28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION  
- Report date de forclusion

Ref 21-10953.03

Date de première publication : 10 juin 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU  
MONTELMAR - PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique -ast - H/F

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (38 à 40 agents) de la Base Opérationnelle de Montélimar au sein de l'agence de Drome Ardèche Sud. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-31918

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



POSSENTI FREDERIC  
Téléphone : 06.13.34.20.17  
Mail : frederic.possenti@enedis.fr



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Annonce annulée**

Ref 21-19884.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
D.G.S.C.  
GREENALP - 7469

**Position**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8**

1 Charges D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

"GreenAlp, filiale indépendante du Groupe Gaz Electricité de Grenoble, est une société anonyme de 200 salariés inscrite au statut des IEG. L'entreprise est gestionnaire des réseaux de distributions d'électricité et de gaz auprès d'industriels, de clients professionnels ou particuliers. Selon son périmètre, son profil et son expertise, le Chargé d'Affaires : conçoit les solutions techniques et financières



optimales à partir des besoins du client interne ou externe et des impératifs techniques et financiers de l'entreprise. Il assure et anime la relation client. Il participe à la conduite des travaux en tant que maîtrise d'œuvre. Il est garant de la conformité réglementaire de l'ouvrage ou de l'installation réalisée mais également de son coût et des délais de réalisation. Votre rôle principal sera d'assurer la conception technique et financière des solutions d'ouvrages collectifs gaz que vous proposerez ainsi que le suivi de vos chantiers dans un souci de délai, d'optimisation des coûts (lorsque GreenAlp est maître d'ouvrage), de respect des règles et de sécurité des personnes. Vous devrez aussi avoir de bonnes capacités dans le domaine relationnel (notamment sur le volet négociation) et savoir adapter votre discours en fonction des différents interlocuteurs internes comme externes. Dans un contexte d'évolution du GRD, le volet réglementaire est également amené à évoluer. A ce titre vous devrez démontrer de bonnes capacités d'adaptation et d'appréhension de nouveaux sujets liés à votre activité. Poste sans astreinte. Habilitation(s) électrique(s) (Cf. UTE C18-510) OU Reconnaissance Locale de Compétence. Interventions ponctuelles la nuit ou le week-end".

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aurez à gérer 2 types d'affaires :  
-Conception, suivi de réalisation, réception d'ouvrage collectif gaz pour le remettre à l'exploitant (neuf et rénovation)  
-Rénovation/création d'alimentation électrique et/ou gaz dans les logements existants  
Ceci pourra se faire sur Grenoble et aussi en appui sur les territoires ou les concessions TE38. Faire preuve de bonnes connaissances dans le domaine des Cond. Mont. La connaissance des textes réglementaires en vigueur est requise pour ce poste.

**Compléments  
d'information**

Maîtriser rapidement les outils informatiques métiers (DAO, AX, E-fluid, XMAP), les applications bureautiques usuelles, rédiger des documents tels que compte-rendu, courrier client, mails... Vous devrez être à l'aise avec l'utilisation de tableau sur Excel pour le suivi budgétaire dont vous serez le garant. Relai de l'entreprise sur le terrain auprès de nos prestataires sur les chantiers, vous devrez démontrer un intérêt pour la démarche prévention dont vous serez un des maillons importants.

**Lieu de travail**

49 rue Félix Esclangon  
38000 GRENOBLE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

GREENALP - 49 RUE FELIX ESCLANGON  
38000  
GRENOBLE

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

c.goudy@greenalp.fr



Claude GOUDY-Responsable Département Ingénierie  
Téléphone : 04 76 84 36 65  
Mail : c.goudy@greenalp.fr

10 nov. 2021

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY SERVICE SYSTEME D'INFORMATION SECTION SYSTEME D'INFO ET DOC
<b>Position G</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	L'emploi garantit la qualité des différentes étapes du processus documentaire et des modes opératoires associés : - production (notes, gammes et dessin), - gestion - archivage (papier et électronique). A ce titre, il réalise ou contrôle les gestes dans les outils de gestion. Il contribue aux objectifs de sûreté en s'assurant de la mise à disposition aux métiers de la documentation opérationnelle, notamment le référentiel d'exploitation. L'emploi contribue par l'action de surveillance de la prestation au respect, à la qualité du fonds documentaire et à l'optimisation de la prestation. L'emploi assure l'accueil physique, téléphonique et électronique de la section. L'emploi participe également à la gestion du courrier du site.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Vous êtes rigoureux, dynamique et autonome avec le sens de l'organisation, un bon relationnel, le souci de la satisfaction Clients et l'esprit d'équipe. la connaissance de l'ECM est un plus.
<b>Compléments d'information</b>	Susceptible de travailler sur des horaires postés.  Qualification des services civils: - avec astreinte : 20% - sans astreinte : Sédentaire
<b>Lieu de travail</b>	Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature. CNPE de DAMPIERRE EN BURLY ( Loiret - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr">DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr</a>



direction



Mathieu PRADILLE  
Téléphone : 02.38.29.74.26  
Mail : [mathieu.pradille@edf.fr](mailto:mathieu.pradille@edf.fr)

19 nov. 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN
---------------	--------------------------

DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
OULLINS-PV

<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Responsable Technique H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de la Base Opérationnelle.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Votre implication dans le domaine de la prévention &amp; sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.</p> <p>Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>Référence MyHR : 2021-32791</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	2 R DES BOTTIERES - OULLINS ( 69600 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 40 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a></li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par envoi courriel.</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



**OLIVIER MARTIN**  
Téléphone : 06.59.83.47.55  
Mail : olivier-jc.martin@enedis.fr



**HEURTEVENT HELENE**  
Téléphone : 06.45.76.24.15  
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-11802.03

Date de première publication : 23 juin 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
RILLIEUX - PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast - H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.  
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.  
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.  
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.  
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-32762

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

AV DU LOUP PENDU - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



DUFFAUD SEBASTIEN  
Téléphone : 06.99.62.53.17  
Mail : sebastien.duffaud@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE  
Téléphone : 06.45.76.24.15  
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



28 janv. 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-11731.03

Date de première publication : 22 juin 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE

DECINES-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Responsable Technique H/F

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (XX à XX agents) de la Base Opérationnelle.  
Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.  
Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.  
Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.  
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.  
Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché** Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.  
Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.  
Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments d'information** A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2021-32792

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 1 R DE CATALOGNE - DECINES CHARPIEU ( 69150 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



LAGOUARDAT ALEXIS  
Téléphone : 06.79.00.17.11  
Mail : alexis.lagouardat@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE  
Téléphone : 06.45.76.24.15  
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION  
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-18040.02**

Date de première publication : 6 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MORBIHAN  
I56 CPA.GP PROGRAMMAT PF

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmateur Cpa Lorient H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-11068 du 11/06/2021, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Au sein de la cellule de programmation centralisée (CPA) de l'Agence Interventions Morbihan, le titulaire de l'emploi collecte les demandes d'interventions et programme des activités Réseaux et Clientèles sur le territoire de l'Agence Interventions. En complément, il apporte son appui au management.

Dans le domaine de la réception et du traitement des demandes « clients » :

- il réceptionne et traite les demandes du type : demandes SGE, acheminement, branchements, ingénierie, ....
- il suit les engagements et délais relatifs au catalogue des prestations ;

Dans le domaine de la programmation des techniciens :

- il programme les interventions (yc. les interventions simples sur les comptages C4, les interventions clientèles et le maintien du parc Linky (K et C)) en veillant à la bonne adéquation avec le nombre et les compétences des ressources sollicitées ;
- il participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines ;
- il réalise des analyses des affaires en cours afin de détecter des délais trop longs dans la programmation ou des non-respects de dates butoirs (garantir la non « péremption » de certaines affaires).

Dans le domaine du support au management :

- il anime les réunions hebdomadaires de validation du planning (S+1) avec les BO ;
- il produit des comptes rendus d'analyse (tableaux de bord, densification des journées, etc.) :

**Profil professionnel  
Recherché**

La CPA est responsable de la complétude des journées des agents en BO. A ce titre, il contribue au suivi du niveau d'efficacité de l'Agence Interventions.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi a le souci de développer la culture de

la performance et est un appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. S'il possède des connaissances dans les applications CINKE ou Ginko, c'est un réel avantage.

L'emploi a une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des interventions clientèles.

Vous avez le goût du travail en équipe et avez une réelle aisance relationnelle.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

#### Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-32300

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN ( 56850 )  
( Morbihan - Bretagne )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LE NEZET FRANCK  
Téléphone : 0665292357  
Mail : franck.le-nezet@enedis.fr



NICOT JEAN-CHRISTOPHE  
Téléphone : 0637598593  
Mail :  
jean-christophe.nicot@enedis.fr



26 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 21-18358.02

Date de première publication : 8 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
CPA LM



## Position G

### INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS

#### GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa - H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Rejoignez un service stratégique, ainsi que Lyon, une métropole dynamique et idéalement située !

Au sein de l'Agence Intervention Lyon métropole, la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter l'activité des bases opérationnelles avec une exigence de performance, en ayant à coeur de satisfaire nos clients internes et externes.

En rejoignant cette équipe dynamique et solidaire, vous :

Optimisez l'affectation des ressources aux activités et chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en lien étroit avec le management de ces bases et avec nos interfaces (raccordement, ingénierie, acheminement, direction territoriale, BEX, ACR, EPDR...)

Programmez des rendez-vous avec les clients et contribuez ainsi fortement à la satisfaction client

Piloterez des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Nous vous offrons :

Un emploi stimulant avec des missions et sujets diversifiés (raccordements, chantiers ingénierie, interventions clientèles, Maintenance, Linky...) permettant de s'adapter à vos connaissances actuelles et de vous en faire acquérir de nouvelles !

La possibilité de développer des compétences de pilotage et pédagogie ainsi qu'être au coeur de l'exploitation et des multiples services d'Enedis, ce qui est un atout fort et offre de multiples débouchés pour la suite de votre carrière, notamment sur des postes managériaux !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

#### Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et gérer les priorités.

Vous appréciez travailler en équipe et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une première expérience sur les métiers d'Enedis réseau ou clientèle.

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur [via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/](https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/) en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01

Ou par envoi de mail à [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-38249

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX ( 69200 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Charles Henri JEANJEAN  
Téléphone : 04.72.21.37.64  
Mail : [charles-henri.jeanjean@enedis.fr](mailto:charles-henri.jeanjean@enedis.fr)



HEURTEVENT HELENE  
Téléphone : 03.90.00.23.33  
Mail : [helene.heurtevent@enedis.fr](mailto:helene.heurtevent@enedis.fr)



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-19838.02**

Date de première publication : 25 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
RESSOURCES HUMAINES

**Position G** SUPPORT  
Appui au management

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Technico Admin (ressources Humaines) H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Service Ressources Humaines de la DR, une équipe de 15 personnes, vous assurerez des missions en appui des référents de chacune des activités : recrutement, formation et professionnalisation, préparation et suivi des Commission Secondaire du Personnel, gestion du logement, parcours professionnels, suivi des intérimaires... :

Gestion des contrats pour les recrutements de salariés en CDI, pour les alternants  
Gestion des conventions pour les stagiaires scolaires  
Gestion des médailles du travail  
Suivi des attestations Code de bonne Conduite,

Appui administratif dans le domaine des habilitations informatiques, des commandes du SRH...,

Appui administratif dans l'enregistrement et suivi des arrêts maladies,

...

Au titre de toutes vos missions, vous serez en interface avec l'entité Contrat de travail ainsi qu'avec les managers de l'unité.

### Profil professionnel Recherché

Réactivité, rigueur, autonomie, goût du travail en équipe, sens du collectif et bonne maîtrise d'Excel seront des atouts majeurs pour occuper ce poste. Nous attachons aussi une importance toute particulière aux qualités relationnelles et au sens client nécessaires dans le cadre des relations avec les différents acteurs.

### Compléments d'information

Vous serez tenu.e de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous serez également tenu.e de respecter un engagement de confidentialité que nous vous présenterons à votre arrivée.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est :

- sans enfant 25 %

- 1 enfant : 31 %

- 2 enfants : 37 %

- 3 enfants et + : 43%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

IMPORTANT : un projet de déménagement vers le site de Noisy le Grand, sous réserve du bon déroulement des IRP, pourrait se faire

Référence MyHR : 2021-39584

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN ( 77000 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAINT-JULIEN MARIE  
Téléphone : 06.21.20.27.37  
Mail : marie.saint-julien@enedis.fr

9 nov. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification de l'intitulé du poste

Ref 21-20146.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL ACHEMINEMENT CO  
AAG CO  
ACCUEIL ACH GAZ NANTES

**Position G**

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Acheminement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Poussez notre porte et devenez l'excellence de la satisfaction client !  
Poste basé dans le centre de Nantes (44), proche gare

Votre mission : Satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Découvrez le métier en images :

[https://videocast.grdf.fr/player\\_export.php?token=dN29zjt&mode=fill&langue=EN](https://videocast.grdf.fr/player_export.php?token=dN29zjt&mode=fill&langue=EN)

Nous vous donnerons les moyens :

- d'analyser les demandes des fournisseurs/clients et les traiter dans le respect des délais, en adéquation avec les exigences clients et la disponibilité des équipes de GRDF,
- de garantir la fiabilité des relevés de consommation des compteurs gaz évolués afin que les fournisseurs puissent facturer correctement les clients,
- d'assurer l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs (vous utiliserez le téléphone 2h à 3h par jour : en appels entrants),
- de devenir le référent d'une ou deux activités en contribuant au suivi et à l'amélioration continue de ces activités ainsi qu'en créant des supports de formation,
- de réaliser des accompagnements métiers auprès de vos collègues.

Notre environnement de travail :

- vous êtes intégré au sein d'une équipe à taille humaine et travaillez au sein d'un open-space facilitant les échanges avec vos collègues,
- premier interlocuteur au quotidien des clients et des fournisseurs de GRDF, vous instruisez des dossiers en lien avec leurs demandes,
- vous utilisez des outils digitaux facilitant le traitement et le suivi de vos dossiers,
- vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF dans le traitement des dossiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, motivé pour contribuer à la satisfaction client et la qualité de service.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils digitaux.

Vous disposez de qualités relationnelles reconnues (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges) et d'un goût prononcé pour le travail en équipe.

Vous êtes rigoureux, avez des capacités d'analyse des chroniques de données chiffrées et avez des capacités d'organisation dans le traitement de situations variées.

Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.  
Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



AUDUREAU Jérôme  
Téléphone : 06.37.94.68.79  
Mail : jerome.audureau@grdf.fr



BONNARD Magali  
Téléphone : 06.75.88.04.48  
Mail : magali.bonnard@grdf.fr



19 nov. 2021

**Ref 21-20142.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI.SPÉCIALISÉES  
MPS PAI AIS POSTES SOURCES-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Interventions Specialisees H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du pôle Postes Sources de l' AIS MPS, vous serez impliqué dans un fonctionnement où les collaborateurs sont autonomes, libres et responsables, où l'on encourage l'initiative et le travail collaboratif. Située à Toulouse, la ville rose, capitale du rugby, grande métropole au coeur du sud-ouest, berceau du bien-être et de la gastronomie, aussi proche de la méditerranée que des sommets Pyrénéens. Le pôle Postes Sources assure la maintenance, la mise en service, le dépannage des Postes Sources du territoire MPS et participe à la recherche de défaut de câbles.  
En tant que technicien :  
- il peut être intégré à une équipe ou travailler seul ;  
- il peut être RIP, CDT, ou CDC ;  
- il pourra, dans le cadre de missions transverses, remplir des fonctions tutorales.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonnes connaissances électrotechniques.  
Une expérience dans le domaine des postes sources et l'exploitation est souhaité.  
Des qualités de rigueur, d'autonomie, d'analyse, de synthèse et de réactivité sont nécessaires.  
Une implication forte dans le domaine de la prévention et de la sécurité sur le terrain est indispensable.  
Bonnes connaissances des outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2021-39802

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

20 RUE FEDERICO GARCIA LORCA  
AUCH ( 32000 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :  
[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



Tony TESTAUD  
Téléphone : 05.34.44.80.62  
Mail : [tony.testaud@enedis.fr](mailto:tony.testaud@enedis.fr)



Téléphone :



3 déc. 2021

**Ref 21-17555.03**

Date de première publication : 1 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI PAYS BASQUE LANDES  
PAYS BASQUE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi s'exercera sur le site d'Anglet au sein de l'Agence Intervention Pays Basque Landes de la Direction Régionale Sud-Ouest.  
Vous serez rattaché directement aux managers d'équipe qui vous appuieront dans votre montée en compétence. Vous devrez intégrer la Prévention Santé Sécurité dans votre quotidien et veiller à la sécurité des personnes et des biens.  
En tant que Référent d'Equipe, vous mettrez en œuvre les standards managériaux

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>(brief, débrief, boucle courte). Vous maîtrisez les modes opératoires pour lesquels vous préparez les interventions. Vous participez à la montée en compétence des salariés du groupe via les visites de prévention sécurité, les briefs/débriefs, et la recherche de l'amélioration continue.</p> <p>Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (O2, CII, GMAO, OMNI, AMG, EPOD, OLOTECH etc...) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.</p> <p>Vous êtes le relai des managers d'équipe et du chef d'agence au sein de votre équipe.</p> <p>Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.</p> <p>Ce poste est susceptible de monter une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.</p> <p>Vous êtes une personne pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership.</p> <p>Vous possédez des connaissances techniques sur les ouvrages gaz, les travaux, la maintenance et les activités clientèles.</p> <p>Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.</p> <p>Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et aimez vous investir dans le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.</p> <p>Permis B requis.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/</a>  ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR  L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p> <p>Cette publication est la prolongation de l'annonce ref 21-12296 publiée initialement le 30/06/2021</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLET ( 64600 ) ( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a>  ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES &lt;orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr&gt;  L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p>

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre CHARPENTIER  
Téléphone : 06.75.75.52.23  
Mail : pierre.charpentier@grdf.fr



Sylvain THOUVENOT  
Téléphone : 07.88.33.61.08  
Mail : sylvain.thouvenot@grdf.fr



10 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29/10/2021 AU 10/11/2021 INDICE 03
- AJOUT COMPLÉMENT D'INFORMATION POUR PM INDICE 02

Ref 21-20164.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
C. CORSE  
OPERATEUR RESEAU ELECTRICITE  
AGENCE RESEAU ELECTRICITE CORSE DU SUD  
BASE OPERATIONNELLE DE PROPRIANO

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 8.9**

1 Animateur Clientele Et Preparateur Reseau H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce son activité au sein d'une base opérationnelle en charge des activités de maintenance, d'exploitation des ouvrages électriques HTA/BT et des activités clientèle.

Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques du Centre EDF-SEI-Corse :

Travaille à l'amélioration de la performance de la BO et du GR dans le cadre de la prévention santé sécurité et de la feuille de route ambition réseau en impulsant une dynamique positive favorisant l'implication, la responsabilisation individuelle et collective. Il contribue à la promotion d'une culture de services et d'une orientation client.

L'emploi a en charge :

- L'organisation de la Relève en lien avec la CPC
- L'organisation et l'optimisation des activités clientèle
- L'animation de la démarche PNT

Le suivi du service maintien de l'énergie

La planification et le pilotage des branchements provisoire

Les accompagnements professionnels terrains des TIE (contrôles, suivis, résolution de problème...).

la préparation des accès des activités de maintenance et de mise en service des ouvrages réalisés par la maîtrise d'ouvrage interne (Ingénierie) ou externe (SIER). Il identifie les opérations à réaliser par les équipes de la BO ou de l'ARE, Initie les fiches chronologiques de manuvres et est l'interlocuteur terrain des chargés d'affaires

L'emploi est amené à piloter sur le terrain les opérations de maintenance, il optimise les ressources allouées, afin de réduire les délais de réalisation et garantir la qualité des prestations ainsi que le bon fonctionnement des réseaux HTA et BT

Dans un contexte de fort renouvellement des effectifs sur les années à venir, il contribue au renforcement du professionnalisme individuel et collectif des agents

**Profil professionnel Recherché**

Maîtrise les applications du domaine clientèle des SEI et les fondamentaux de l'exploitation des réseaux électricité

Gestion des priorités afin de répondre aux enjeux de la base opérationnelle



<b>Compléments d'information</b>	Capacité d entraînement, de conviction et de communication, Une forte disponibilité est exigée. L emploi participe au roulement d astreinte «exploitation HTA/BT ». Le titulaire de l emploi devra à ce titre résider dans la zone d habitat d astreinte. le taux de service actif sera majoré de 20% à la prise d'astreinte ref org : 025746401
<b>Lieu de travail</b>	- PROPRIANO ( Corse du sud - Corse )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 23 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



astreinte  
d'action  
immédiate



Clément SEUGE  
Téléphone : 04.95.29.72.75  
Fax : 04.95.29.72.97



15 nov. 2021

**Ref 21-20183.01**

Date de première publication : 30 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL  
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL  
MEDECINE TRAVAIL NORD EST  
MED TRAVAIL PERS MED EST HAM

**Position F**

SUPPORT  
Médico Social

**GF 9.10.11**

1 Infirmier H/F

**Description de l'emploi**

Enedis-GRDF, pour son service de santé au travail, géré par l'UONRH-MS, recrute un.e infirmier.e en service santé au travail H/F.

En tant qu'infirmier.e professionnel.le de santé au travail, intégré.e au sein d'une équipe médicale, vous avez pour mission d'assister deux médecins du travail dans leurs activités, dans le but de prévenir et d'éviter toute altération de la santé physique et mentale des salariés du fait de leur travail.

Dans le respect des dispositions du code de la santé publique et sur la base des protocoles écrits en collaboration avec le médecin du travail, vous assurez sous son autorité et sa responsabilité les activités d'infirmier.e en santé au travail :

- suivi individuel de l'état de santé des salariés
- réalisation de visites d'information et de prévention périodique (VIPPP) confiées par le médecin du travail
- actions en milieu de travail
- participation aux soins de 1ères urgences et de prévention en santé (ex. vaccination)

- contribution à la mise en oeuvre du projet pluriannuel de service en santé au travail
- gestion des activités médico-administratives en l'absence d'assistant.e
- activités spécifiques (formations et animations diverses, PRAP...) en relation avec la santé au travail.

Vous exercez votre activité dans le cabinet principal à Villers les Nancy, en assurant des déplacements dans des cabinets secondaires.

L'emploi répond de la confidentialité et de la sécurité des données auxquelles il a accès, notamment dans le cadre du respect du secret professionnel.

Vous êtes reconnu pour votre professionnalisme et pour votre sens relationnel.

## **Profil professionnel Recherché**

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salarié.e.s de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salarié.e.s des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidat.e.s reçu.e.s en entretien et précisées au/à la candidat.e retenu.e pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié.e Enedis : via MyHR exclusivement.
- Si vous êtes salarié.e EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salarié.es hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié.e autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)

Merci de joindre un CV à votre candidature

Référence MyHR : 2021-38858

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Dr Amélie ADAM  
Téléphone : 07 86 96 13 08



Julie ILHE  
Téléphone : 06 68 99 63 73



15 nov. 2021

Ref 21-20180.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENGIE S.A.**

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
ENGIE THERMAL EUROPE  
ENGIE Thermique France - Centrale SPEM

**Position**

R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 9.10.11**

1 Gestionnaire Rh H/F

**Description de l'emploi**

Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !

Pour notre site de Montoir de Bretagne, nous sommes à la recherche d un Gestionnaire RH.

Au sein de la BU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France , à Fos sur Mer, Dunkerque, et Montoir de Bretagne.

Sur ce dernier site , ETF exploite la centrale « SPEM » , à cycle combiné, d une puissance totale de 480 MW, qui transforme du gaz naturel en électricité.

VOTRE DÉFI comme Gestionnaire RH :

Dans le cadre d un projet d un remplacement, les enjeux majeurs du site sont :

- Accompagner la Direction du site dans la gestion administrative et logistique
- Accompagner la Direction du site et être le relai RH dans la gestion des relations sociales et la déclinaison des processus RH
- Animer la cohésion entre les équipes, en appui des managers opérationnels.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Construction et mise en œuvre du Plan de Développement des Compétences, en lien avec la Direction locale et la DRH
- Gestion et administration des contrats de travail, en lien avec le CSPRH
- Participation au dialogue social, en lien avec la Direction locale et la DRH : CR réunions avec les IRP, préparation des CSP
- Suivi du processus RH, en lien avec la Direction locale et la DRH
- Aide au Recrutement (sélection des CV, participation aux entretiens )
- Communication et Information, en lien avec la Direction locale et la DRH

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens du service, autonomie et sens de l initiative

Pragmatisme et rigueur

Empathie

Capacité à travailler en équipe et en réseau

Bonne qualité relationnelle

Vous connaissez les règles de base du droit du travail ou de la paie

Vous vous intéressez aux problématiques d organisation d équipes techniques (fonctionnement en quart, astreinte )

Vous avez une conscience aiguë de la sécurité et de l environnement. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

## Compléments d'information

NOUS VOUS OFFRONS comme Gestionnaire RH :

Vous ferez partie d'une organisation dynamique et bienveillante engagée pour le bien-être et la diversité  
Vous aurez la possibilité de travailler sur des sujets passionnants ; et vos idées auront de l'importance  
Vous aurez un espace de développement et d'apprentissage tout au long de votre carrière  
Vous pourrez profiter de larges avantages salariaux dont une rémunération attractive, Statut des IEG - Plage de GF 9-10-11  
Taux de services civils : 0 % (spécificité IEG)  
VOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Activité en milieu industriel (bruit, poussière, température, odeurs)  
Travail en zone industrielle potentiellement multirisques  
Quelques déplacements sont à prévoir sur les différents sites d'ETF

## Lieu de travail

52 rue des Méthaniers - Zone Portuaire MONTOIR DE BRETAGNE (44550)  
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Elodie VINCENT-SULLY

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

elodie.vincent-sully@engie.com



Elodie VINCENT-SULLY  
Mail : elodie.vincent-sully@engie.com



Cindy NORMAND  
Téléphone :  
Mail : cindy.normand@engie.com



29 nov. 2021

Ref 21-20175.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

## E N N

EDM - Electricité de Mayotte

## Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
METIER NON IDENTIFIE

## GF 9.10.11

1 Chargé D'affaires Mde H/F

## Description de l'emploi

Rattaché au Chef de section MDE, le chargé d'affaires doit être capable de contribuer à la mise en œuvre de la politique MDE de l'entreprise et notamment :

- Valoriser des actions non-standards d'économie d'énergie
- Développer des partenariats avec diverses structures
- Co-organiser la gestion de la communication de l'activité

Les missions du poste sont les suivantes :

Etre capable de suivre un portefeuille de clients professionnels et collectivités :

- Assurer la promotion de l'activité MDE d'EDM auprès de ses clients
- Etre force de proposition auprès des clients pour faire émerger de nouvelles actions MDE
- Réaliser des audits énergétiques sur les installations des clients demandeurs
- Présenter les projets en comité d'engagement

Animer le club MDE :

- Suivre les actions MDE, et proposer des actions de formation/sensibilisation

- Instruire les dossiers de demandes de nouveaux membres et proposer des conventions de partenariat
- Suivre les entreprises subventionnées (pièces administratives, durée des conventions )
- Mettre en place des partenariats susceptibles de concourir à l'atteinte des objectifs de l'entreprise dans les domaines MDE

Concernant la gestion :

- Piloter le suivi qualitatif des actions standards et non-standards mises en œuvres et financées par EDM
- Réaliser le reporting et le suivi des tableaux de bord relatifs à son activité
- Valoriser les actions développées sous forme de Certificats d'Economie d'Énergie

Concernant la communication :

- Sensibiliser les clients particuliers, professionnels, entreprises et administrations aux économies d'énergie et aux éco-gestes
- Être un appui fonctionnel dans le domaine de la Maîtrise de la Demande d'Électricité pour l'ensemble des salariés du Pôle Clientèle afin de leur permettre de les conseiller aux mieux (animation d'atelier).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Rigueur, disponibilité, bon esprit d'équipe,
- Dynamisme, autonomie et esprit d'initiative.
- Bonne aisance technique et relationnelle

**Lieu de travail**

ZI Kawéni  
97600 Mamoudzou  
( Mayotte - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Electricité De Mayotte - Service des Ressources Humaines BP 333 97600 MAMOUDZOU

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes :

C01, Modèle 6 avec avis hiérarchique et CV

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

y.chaharoumane@electricitedemayotte.com



Yacine CHAHAROUMANE-Cadre RH  
Téléphone : 269659516  
Mail : y.chaharoumane@electricitedemayotte.com

30 nov. 2021

**Ref 21-18942.02**

Date de première publication : 14 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
THONON PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

### Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base opérationnel de Thonon, vous contribuez à l'animation d'une équipe d'environ 25 techniciens d'intervention polyvalent. Vous réalisez la planification des astreintes, des repos, des stages. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous effectuez un suivi du temps de travail journalier et hebdomadaire. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, ainsi que dans le domaine de la prévention, vous êtes sensible aux résultats clientèle. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>  
Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

Un bilan financier vous sera transmis en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-38611

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Thibault SIMON  
Téléphone : 06.31.19.15.75  
Mail : [thibault-t.simon@enedis.fr](mailto:thibault-t.simon@enedis.fr)



Jean François ROSSAT  
Téléphone : 04.50.65.38.08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

**Ref 21-20170.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE SYSTEME D'INFORMATION  
SECTION APPUI LOGISTIQUE

**Position F** LOGISTIQUE - SERVICES  
ASSISTANT

**GF 9.10.11** 1 Collaborateur(-trice) De Directeur H/F

**Description de l'emploi** L'emploi assure un rôle d'appui et d'assistance aux membres de l'équipe de Direction auprès desquels il est détaché.  
Sa mission consiste à organiser, coordonner les activités des Directeurs et Chefs de Missions, dans le but d'optimiser le fonctionnement de la Direction du site.  
Il réalise des activités de communication (accueil physique et téléphonique), de coordination et de planification de réunions, de suivi des agendas, de logistique et de production documentaire, afin de contribuer largement à l'organisation de leurs activités et leur faire gagner du temps. Il organise les séminaires et événements sur et hors site. Il contribue au pilotage du SMI (mise à jour et suivi des tableaux de bord, préparation des revues de MP). Il garantit la production et l'envoi des courriers selon les procédures et les règles.

L'emploi planifie et gère les priorités en fonction des échéances fixées par les membres de l'Equipe de Direction.  
L'emploi fait des propositions aux membres de l'Equipe de Direction afin d'optimiser le fonctionnement de la logistique associée à leurs activités. Il contribue au transverse en assurant notamment la logistique des inspections (ECE, EGE, Peer Review, revue de pairs...).

La continuité de service devant être garantie, l'emploi travaille en polyvalence.

### Profil professionnel Recherché

Une bonne capacité d'expression, d'organisation, d'autonomie, de discrétion et de rigueur est nécessaire.  
Dans son activité, l'emploi peut être amené à connaître des informations sensibles et, de ce fait, est tenu à une obligation de confidentialité.  
Souplesse et disponibilité sont attendues afin d'apporter un appui adapté aux sollicitations des membres de l'Equipe de Direction.  
Doué(e) d'un esprit de synthèse et de capacité d'initiative, vous aimez être force de proposition pour améliorer les méthodes et l'organisation du travail au quotidien.  
Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Power Point, Outlook, OneNote), Sharepoint, Dauphin, Internet, PGI Achats, ECM, BRHM, THRIPS, GADES... Vous devez être en capacité de réaliser des présentations sur Powerpoint.  
Vous savez travailler en équipe et avez le sens du service et de la satisfaction client.

### Compléments d'information

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:

- avec astreinte : 20%
- sans astreinte : Sédentaire

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

### Lieu de travail

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Emmanuel STEENBRUGGE  
Téléphone : 02.38.29.74.70  
Mail : [emmanuel.steenbrugge@edf.fr](mailto:emmanuel.steenbrugge@edf.fr)

19 nov. 2021

Ref 21-20161.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Marché Particuliers  
DIRECTION MARKETING ET EXPERIENCE CLIENT  
CONNAISSANCE CLIENT ET ORIENTATIONS MARKETING

**Position F**

LOGISTIQUE - SERVICES  
ASSISTANT

**GF 9**

1 Assistant De Direction H/F



---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Marketing et EXpérience client (DMEX), l'assistant(e) de direction a en charge :

1/ L'assistanat du directeur :  
Préparation des ODJ des réunions Codir & préparation des dossiers pour le codir de la DMEX, Prise de RDV pour le directeur.

2/ L'assistanat de la Direction :  
. Gestion logistique pour la direction : réalisation des commandes de logistique dans les outils Dauphin et PGI-IHA. Organisation des séminaires : recherche des lieux d'accueil, réalisation des commandes, organisation des interventions  
Réalisation des demandes de restauration auprès du prestataire et réalisation d'un reporting. Gestion des plannings de réservation des salles privatives de la DMEX.  
. Suivi du plan de formation : aide à la réalisation du plan de formation et relances auprès des agents et de la DST pour favoriser les inscriptions  
. Accueil : réalisation des fiches d'arrivées, départs, déménagements dans l'outil dédié. Réalisation d'un reporting pour mettre à jour les habilitations aux outils collaboratifs.  
. Accompagnement aux nouveaux outils : accompagne les équipes dans la prise en main des outils collaboratifs comme Teams, SharePoint, outil de gestion des déplacements

3 / le suivi Achat des commandes de fonctionnement :  
Réalisation du suivi des commandes de logistique et de la facturation à l'aide de PGI. Réponses aux fournisseurs en cas d'impayés et gestion avec la comptabilité du paiement des factures.

**Profil professionnel Recherché** La fonction d'assistant(e) de direction occupe un rôle central à la DMEX et contribue fortement à la qualité de vie au travail en facilitant le quotidien. Face à de nombreuses demandes, la personne doit savoir faire preuve à la fois :

- d'un bon sens relationnel, notamment pour prioriser les demandes,
- de rigueur et d'organisation, pour traiter plusieurs sujets en parallèle,
- d'énergie et d'initiative.

**Lieu de travail** Tour EDF PB6  
20 Place de La Défense  
92050 puis SMS à terme PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) (et copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr) (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Thomas VERMEIL  
Téléphone : 01 56 65 22 81



12 nov. 2021

---

**Ref 21-19288.02**

Date de première publication : 18 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

---

**EDF** Commerce Optim Trading S E I  
Dir CRC Part Ile de France

---

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Formation

**GF 9.10.11** 1 Chargé De Professionnalisation H/F

---

**Description de l'emploi** L'emploi assure la professionnalisation des équipes de conseillers clients et des encadrants en CRC afin de développer et maintenir leurs compétences en réponse aux attentes du management local et aux évolutions des activités :

- Il/elle déploie les actions de formation nationales et régionales, telles que les évolutions sur les gestes métier, les procédures, les outils, etc.

Ces déploiements portent à la fois sur les activités téléphoniques de traitement des demandes clients et les activités de gestion (traitement des courriers, des demandes via internet ou activités liées à la vie du contrat,)

- Il/elle recueille les attentes des managers opérationnels et des conseillers et participe au plan de développement des compétences individuelles et collectives des conseillers.
- Il/elle réalise les formations demandées par le management du CRC :

- formations en présentiel, accompagnements individuels, sur la base de doubles écoutes ou d'observation de situations de travail,
- simulations, accompagnements collectifs en salle ou sur marguerites, etc.

- Il/elle effectue des comptes-rendus d'accompagnements individuels et de formations à destination des conseillers et des managers et effectue le suivi administratif des sessions.
- Il/elle réalise des bilans des formations et fait des recommandations sur les procédés pédagogiques les plus adaptés.

L'emploi répond aux ambitions de la Direction des CRC Particuliers de :

- développer de réels domaines d'expertise au sein des équipes de chargés de professionnalisation ;
- améliorer l'efficacité dans les déploiements de nouvelles procédures / offres.

**Profil professionnel Recherché** Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Maîtrise des méthodes et outils pédagogiques
- Maîtrise des techniques relationnelles, de communication et d'animation

La connaissance des métiers de la relation client est un plus.  
L'emploi exerce un travail sédentaire.  
Possibilité de travailler sur 5 ou 4 jours.  
La performance individuelle et collective est rémunérée

**Lieu de travail** CRC LIEUSAIN  
8 POINT DE VUE 77127 LIEUSAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à,  
[dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Stéphanie RENAUDY  
Téléphone : Téléphone : 06 69 91 20 83

5 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGEMENT DELAIS PUBLICATION

**Ref 21-20158.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien Conduite-sc Réseau De Distribution H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous avez de l'appétence pour les nouvelles technologies, vous appréciez l'autonomie, vous portez de l'intérêt sur la qualité de l'énergie distribuée à l'ensemble de nos clients, vous souhaitez être un acteur majeur lors des crises climatiques, nous sommes heureux de vous accueillir au sein de l'Agence de conduite Régionale de Toulouse.

Selon vos connaissances et votre expérience, l'équipe managériale déterminera avec vous les mesures d'accompagnement adaptées pour réaliser votre activité en horaire 3x8 selon un planning déterminé à l'avance pour vous permettre de vous organiser.

Les missions principales qui vous seront confiées sont :

- La surveillance et le pilotage du réseau HTA et des postes sources à distance en garantissant la sécurité des exploitants, des tiers et du patrimoine de l'entreprise.

- Dans le cadre de travaux programmés que vous aurez en charge la préparation et la validation conduite des chantiers ainsi que l'optimisation de l'utilisation du réseau.

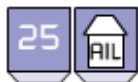
- En cas d'incidents électriques sur le réseau HTA/HTB, vous contribuerez à la continuité de l'alimentation ainsi qu'à la sûreté du système électrique, pour l'ensemble des clients consommateurs et producteurs.

- Vous collecterez à postériori dans les outils informatiques les coupures réseau permettant le suivi et l'amélioration de la qualité de fourniture.

Garant du respect des règles de sécurité et du haut niveau de Qualité de Fournitures, le Chargé de Conduite est un acteur central qui contribue à véhiculer l'image d'Enedis et d'un Service Public performant.

Au coeur de la ville rose, capitale du Sud-ouest, du rugby et de la gastronomie, l'équipe ACR se tient à votre disposition pour vous faire découvrir toutes ses missions, des entretiens exploratoires ou immersions peuvent être rapidement organisés.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le travail en service continu ouvre droit à des dispositions particulières qui vous seront présentées.</p> <p>Le candidat fera de la sécurité sa priorité absolue. Son sens de l'organisation, de l'autonomie et de la réactivité lui permettront de faire face à des évènements inopinés.</p> <p>Une expérience dans le domaine de l'exploitation et/ou conduite sera un atout.</p> <p>Une maîtrise des outils informatiques en général est nécessaire.</p> <p>Son sens du service Publique, sa capacité à travailler en équipe et sa disponibilité lors de crises climatiques sont indispensables.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Référence MyHR : 2021-39807</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 ) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par mail à : <a href="mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr</a> Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr</a></p>



TESTAUD TONY  
Téléphone : 05.34.44.80.62  
Mail : [tony.testaud@enedis.fr](mailto:tony.testaud@enedis.fr)

3 déc. 2021

**Ref 21-15386.02**

Date de première publication : 20 août 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

<b>ENEDIS</b>	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN OPERATIONS INTERVENTIONS AIN CPA AIN PV</p>
<b>Position F</b>	<p>INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS</p>
<b>GF 9.10.11</b>	<p>1 Programmateur Cpa Senior H/F VACANCE EVENTUELLE</p>

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.</p> <p>Votre métier consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases</li> <li>- programmer des rendez-vous avec les clients</li> <li>- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité</li> </ul> <p>En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)</li> <li>- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions</li> <li>- le pilotage de programmes travaux (Linky, maintenance...)</li> <li>- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).</li> <li>- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).</li> </ul> <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences</p> <p>Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Comment postuler :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01</li> <li>-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01</li> </ul> <p>Ou par envoi de mail à <a href="mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</a></p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p>
	<p>Référence MyHR : 2021-35555</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 ) ( Ain - Rhône-Alpes )</p>

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)

28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

---

**Ref 21-10805.03**

Date de première publication : 9 juin 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
AMBERIEU-PV

---

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

---

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe -ast - H/F

---

**Description de l'emploi** Responsable d'équipe de la Base Amberieu/Belley, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes sur 2 sites (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. A cet effet, des déplacements sur les 2 sites sont à prévoir.  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.  
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.  
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de

performance, de professionnalisme ou de sécurité.  
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Les salariés EDF doivent candidater via MYHR et e-candidatures. Le modèle 6 avec avis hiérarchique doit impérativement être joint au dossier candidature.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-31425

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R ANDRE CITROEN - AMBERIEU EN BUGEY ( 01500 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : florian.lasserre@enedis.fr



28 janv. 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION
- report date de forclusion

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON RACCORDEMENT ET INGENIERIE APPUI ET EXPERTISE APPUI EXPERTISE PF
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
<b>GF 9.10.11</b>	1 Appui Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi est exercé au sein de l'Agence Appui &amp; Pilotage du Domaine Raccordement &amp; Ingénierie. Il exerce des missions d'expertise et d'administration des SI métier du DRI. A ce titre, il contribue à l'analyse de la performance du Domaine telle que vue au travers des SI métier : environnements e-plans et IEP, bientôt RACING.</p> <p>Les grandes missions du poste sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'administration des SI au sens des habilitations et de la prise en charge des anomalies ou dysfonctionnements des SI.</li> <li>- l'accompagnement des utilisateurs y compris via des actions de communication ou de pédagogie pour les SI existants.</li> <li>- l'analyse des écarts récurrents et la proposition d'outils de communication pour sensibiliser aux bons gestes SI.</li> <li>- l'accompagnement de la mise en oeuvre de RACING auprès des utilisateurs et dans la Mise en Production qui nécessite de communiquer au projet national les fonctionnalités à corriger ou améliorer.</li> </ul> <p>En lien étroit avec les autres experts de l'agence, sa contribution aux actions et à la feuille de route de l'agence sont primordiales.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Autonome dans l'organisation de ses missions et le reporting de ses activités, connaissance des missions opérationnelles du DRI et appétence pour la transformation numérique des métiers du distributeur. Qualités relationnelles éprouvées, capacité d'adaptation et d'engagement auprès d'un domaine opérationnel et de populations diverses.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Référence MyHR : 2021-39799</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	96 AV DE PRADES PERPIGNAN ( 66000 ) ( Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a>Ou par envoi courriel <a href="mailto:etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr</a> Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)</p>



**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Hervé QUINOT  
Téléphone : 06.61.22.79.77  
Mail : herve.quinot@enedis.fr



ROCA LAETITIA  
Téléphone :  
Mail : laetitia.allegre-roca@enedis.fr



19 nov. 2021

**Ref 21-19101.02**

Date de première publication : 15 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Nord Est  
Département Réseau Lille Béthune  
Secteur Saint Omer (62)

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 9.10.11**

1 Adjoint Responsable De Secteur (H/F)

**Description de l'emploi**

Pourquoi travailler chez GRTgaz:  
<https://www.youtube.com/watch?v=ytE2cJUlb0w>

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

**Activités principales :**

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz et des canalisations

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel.

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salarié.e.s placé.e.s sous votre responsabilité
  - les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
  - en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
  - la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau
- Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

**Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez une appétence pour le management
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

### Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es des Industries Électriques et Gazières doivent joindre IMPÉRATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche carrière (ou C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
chemin du Lobel  
62510 ARQUES  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3979&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



BRUNO BERTON  
Téléphone : 06 62 40 72 14



26 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 21-17734.02

Date de première publication : 4 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
OULLINS-PV

<b>Position F</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable D'equipe - Ast H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Interventions Lyon Métropole et sous l'autorité du chef de la Base Opérationnelle (BO) d'Oullins, vous êtes responsable d'équipe.</p> <p>A ce titre, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes composée de TE et TIP (préparateurs de chantiers, techniciens d'interventions réseaux et clientèle) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.</p> <p>Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, PAP, ...), de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT et de la Clientèle ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues et dans une Agence dynamiques, et dans la bonne ambiance, rejoignez-nous !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR : 2021-37365</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	2 R DES BOTTIERES - OULLINS ( 69600 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 39 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



OLIVIER MARTIN

Téléphone : 06.59.83.47.55

Mail : olivier-jc.martin@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE

Téléphone : 06.45.76.24.15

Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-17737.02**

Date de première publication : 4 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
RILLIEUX - PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe - Ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Lyon Métropole et sous l'autorité du chef de la Base Opérationnelle (BO) de Rillieux, vous êtes responsable d'équipe.  
A ce titre, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes composée de TE et TIP (préparateurs de chantiers, techniciens d'interventions réseaux et clientèle) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.  
Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.  
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.  
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, PAP, ...), de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.  
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, de la Clientèle ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR : 2021-37359

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



DUFFAUD SEBASTIEN  
Téléphone : 06.99.62.53.17  
Mail : sebastien.duffaud@enedis.fr



HEURTEVENT HELENE  
Téléphone : 06.45.76.24.15  
Mail : helene.heurtevent@enedis.fr



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-18033.03

Date de première publication : 6 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS

INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
CPA LM

<b>Position F</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
<b>GF 9.10.11</b>	1 Programmateur Cpa Senior - H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Rejoignez un service stratégique, ainsi que Lyon une métropole dynamique et idéalement située !</p> <p>Au sein de l'Agence Intervention Lyon métropole, la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est un acteur incontournable au cœur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter l'activité des bases opérationnelles avec une exigence de performance, en ayant à cœur de satisfaire nos clients internes et externes.</p> <p>En rejoignant cette équipe dynamique et solidaire, vous :</p> <p>Optimisez l'affectation des ressources aux activités et chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en lien étroit avec le management de ces bases et avec nos interfaces (raccordement, ingénierie, acheminement, direction territoriale, BEX, ACR, EPDR )</p> <p>Serez en appui au pilotage de la CPA (performance, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs)</p> <p>Piloterez des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité</p> <p>Participerez à la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA</p> <p>Nous vous offrons :</p> <p>Un emploi stimulant avec des missions et sujets diversifiés (raccordements, chantiers structures, interventions clientèles, Linky ) permettant de s'adapter à vos connaissances actuelles et de vous en faire acquérir de nouvelles !</p> <p>La possibilité de développer des compétences de pilotage et pédagogie ainsi qu'être au cœur de l'exploitation et des multiples services d'Enedis, ce qui est un atout fort et offre de multiples débouchés pour la suite de votre carrière, notamment sur des postes managériaux !</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et gérer les priorités.</p> <p>Vous appréciez travailler en équipe et savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs internes et externes.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p>
	Référence MyHR : 2021-37883
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
<b>Lieu de travail</b>	2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX ( 69200 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**JEANJEAN CHARLES HENRI**  
 Téléphone : 07.72.37.51.53  
 Mail : [charles-henri.jeanjean@enedis.fr](mailto:charles-henri.jeanjean@enedis.fr)



**HEURTEVENT HELENE**  
 Téléphone : 06.45.76.24.15  
 Mail : [helene.heurtevent@enedis.fr](mailto:helene.heurtevent@enedis.fr)



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification descriptif activités et profil
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 21-20145.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**EDF**

Dir Stratégie et Coordination  
 Direction Recherche et Développement  
 EDF R & D  
 DEPARTEMENT MMC  
 GROUPE T29  
 612521082

**Position F**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
 Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 9**

1 Technicien De Recherche Confirme En Laboratoire H/F

**Description de l'emploi**

EDF R&D (environ 2000 chercheurs) a pour missions principales de contribuer à l'amélioration de la performance des unités opérationnelles du Groupe EDF et d'identifier et de préparer les relais de croissance à moyen et long termes. EDF R&D met également en œuvre une politique volontariste de partenariat en France, en Europe, notamment dans les pays où le Groupe est présent, et dans le monde.

Le Département Matériaux et Mécanique des Composants (environ 165 permanents) porte la compétence Matériaux de EDF R&D. Le Groupe Corrosion et Electrochimie du département MMC apporte une contribution active à l'accroissement des connaissances sur les phénomènes de corrosion pouvant affecter les composants des moyens de production électrique du Groupe EDF, par le développement de dispositifs expérimentaux dédiés et de codes de calcul prédisant le comportement de ces matériaux en fonction de leur environnement physico-chimique. Le groupe Corrosion et Electrochimie (une vingtaine de personnes) recherche un Technicien de recherche en corrosion H/F.

Sous la direction du Responsable de Laboratoire, vos missions seront les suivantes :

Piloter et gérer en autonomie un moyen d'essai expérimental (gestion de la disponibilité de l'installation, de sa maintenance, participation à la rédaction des documents qualité/sécurité/environnement et des procédures en lien avec cette installation)

Contribuer à la définition des programmes d'essais avec l'ingénieur chargé d'étude

Préparer, réaliser, analyser et mettre en forme les résultats des essais en tenant compte des exigences de qualité, de délai et des règles en matière de sécurité et environnement,

Contribuer aux achats d'équipement et de prestations nécessaires à la réalisation des activités

Développer, entretenir et alimenter des outils de suivi,

Participer à des actions d'amélioration continue.

### Profil professionnel Recherché

De formation scientifique (BAC+2) type DUT Mesures Physiques, avec des connaissances de base en chimie des solutions et dans le domaine des essais sur boucles expérimentales.

Qualités recherchées : goût pour l'expérimental, intérêt pour la recherche, ouverture d'esprit, sens de l'innovation, autonomie, rigueur, esprit d'équipe, force de proposition, aptitudes pour la rédaction de procédures et/ou de rapports techniques.

### Lieu de travail

Avenue des Renardières  
ECUELLES 77250 MORET LOING ET ORVANNE  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 30 %

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



MONCHY LEROY CAROLE  
Téléphone : 06 26 54 62 61  
Mail : [carole.monchy-leroy@edf.fr](mailto:carole.monchy-leroy@edf.fr)



CYRULIK ESTELLE  
Téléphone :  
Fax : 06.59.67.53.27



12 nov. 2021

Ref 21-20144.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

### G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL ACHEMINEMENT CO  
GREA CO  
GREA DRC CO

### Position F

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

### GF 9.10.11

1 Appui Acheminement Livraison Junior H/F

### Description de l'emploi

La Délégation Acheminement assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) :

- la réception et le traitement des demandes fournisseurs
- l'organisation des interventions clientèles en coordination avec la Direction Réseaux
- le pilotage de l'optimisation et du recouvrement des recettes d'acheminement
- la validation des quantités d'énergie servant à la facturation de l'acheminement et des clients finaux
- l'écoute clients du domaine dans le respect des prescriptions légales et nationales

Au sein de cette Délégation, le Groupe Régional Expertise et Appui (GREA) a pour



mission :

- la déclinaison des orientations métiers acheminement au sein de la région
- la qualité et le complétude des bases de données techniques et clientèles du domaine
- l'animation de l'écoute client du domaine clientèle
- l'appui aux opérationnels et leur professionnalisation, notamment par l'animation de réseaux métier et l'identification/développement de solutions optimisées (processus, SI, ...)
- l'accompagnement des projets de transformations du distributeur
- la conduite du changement auprès des acteurs du domaine clientèle
- l'évolution des politiques métier par la prise en compte des REX terrain

Pour répondre à ces différentes missions, l'emploi, rattaché au Responsable du GREA, consiste à assurer le rôle d'expert métier du domaine traitement des demandes des fournisseurs du haut de portefeuille et par ailleurs anime l'écoute client du processus Client de la Délégation Acheminement Livraison, en particulier la boucle d'amélioration au sein de comités dédiés.

En particulier, l'emploi consistera à structurer et animer l'expertise Relevé du domaine haut de portefeuille (en particulier dans le cadre du projet Satellite) :

- est, en appui, sur l'expertise Acheminement des clients haut de portefeuille
- est, en appui de l'ARDG, sur les projets de transformation de GRDF (GAZPAR, Satellite...)

### **Profil professionnel Recherché**

- met en production l'expertise de la chaîne communicante (vigie, mode opératoire,...)
- assure le maintien des compétences Demandes en liaison avec le chef d'agence de l'ARDG et son adjoint
- assure la production des analyses de l'écoute Client (ECO04 et ECO20)

Par ailleurs, l'emploi pourra être amené à appuyer l'expertise sur le processus de traitement des demandes des fournisseurs par le traitement des demandes complexes.

Le profil recherché :

- connaissance ou appropriation rapide du processus de Gestion des Demandes Acheminement Marché de Masse (haut de portefeuille)
- connaissance ou appropriation rapide des systèmes d'information du domaine
- connaissance des fonctionnements en Accueil Acheminement (AAG) et ARDG (Marché de Masse et Marché d'Affaires) serait appréciée
- capacité à travailler en équipe et en réseau
- excellent relationnel
- forte capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- goût pour la nouveauté, adaptabilité à un domaine d'activité fortement évolutif
- pédagogie, rigueur et autonomie

Complément d'information :

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution et sera tenu de ce fait à une obligation de confidentialité. Il pourra être amené à se déplacer sur le territoire de la région Centre Ouest (Bretagne Pays de la Loire Centre Val de Loire) ainsi qu'à Paris pour assurer sa mission. L'emploi sera attentif à la prévention sécurité pour lui-même et ses collègues.

### **Compléments d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité

professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



VAILLANT Gilles  
Téléphone : 06.67.49.88.30  
Mail : gilles.vaillant@grdf.fr



PERROCHEAU Frédérique  
Téléphone : 06.65.15.44.12  
Mail : frederique.perrocheau@grdf.fr



19 nov. 2021

## Annonce annulée

**Ref 21-18735.02**

Date de première publication : 12 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES GUYANE PRODUCTION  
SERVICE PRODUCTION  
POLE THERMIQUE  
GR MAINTENANCE

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Management

**GF 10.11.12**

1 Chef De Branche Mecanique Auxiliaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance, de l'arrêté préfectoral d'exploitation de la centrale, du système de management du Pôle Thermique, du programme de charge du Système Électrique, l'emploi coordonne et planifie à court terme les activités de l'équipe et apporte un appui technique au Chef de GR Maintenance dans l'ensemble des opérations de maintenance afin de contribuer à la fiabilité, à la disponibilité et au maintien du patrimoine du site.

L'emploi est rattaché directement sous l'autorité du Chef de GR Maintenance. Il dispose d'un emploi collatéral de Chef de Branche et d'une organisation subordonnée composée de Techniciens principaux, d'Agents technique et de Mécaniciens.

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien ayant une bonne expérience des groupes Diesels ainsi que de ces auxiliaires et une parfaite connaissance du domaine Sûreté du système électrique insulaire.  
Initiative, autonomie, capacité d'anticipation et de reporting, réactivité, prise de responsabilité. Pilotage, management opérationnel.

**Compléments  
d'information**

Ce poste comporte une astreinte portant le taux de service actif à 75%( taux additionnel de 20%) lié à l'astreinte)

**Lieu de travail**

EDF SEI GUYANE  
ROUTE DE DEGRAD DES CANNES REMIRE MONTJOLY  
( Guyane - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 55 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



D.JACOB/D.KANUTY  
Téléphone : 0594 35 59 19/0594 35 59 01



SERVICE RESSOURCES HUMAINES 2 nov. 2021  
Téléphone :  
Fax : 05 94 39 65 38

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Poste publié en VE

**Ref 21-20171.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
Unité de Production Thermique Inter-régionale  
Direction et Missions Opérationnelles Mutualisées  
Mission Performance et Patrimoine  
DUM: 40210101B

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 10**

1 Correspondant Production H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous développez la culture palier (CCG et TAC) dans l'ensemble des démarches mises en œuvre.  
Vous accompagnez les entités opérationnelles lors des évolutions des référentiels d'exploitation décidées par le Propriétaire.  
Vous réalisez le suivi des performances techniques des entités opérationnelles en lien avec le Cap de l'Unité : suivi et analyse de la production de l'Unité ainsi que des indicateurs technico-économiques, rédaction du rapport technique mensuel d'Unité, rédaction du rapport technique annuel d'Unité, alerte en cas de dérive de la performance. Dans ce cas, être force de proposition auprès de l'entité opérationnelle

concernée pour la mise en place d'actions correctrices.  
Vous participez aux réunions d'équipe présidées par le Chef de mission Performance et Patrimoine. Il y est abordé tout sujet d'actualité. L'emploi apporte des éléments de décision dans les différents domaines relatifs à son domaine d'activités. Il est également amené à présenter et argumenter des dossiers, nécessitant une prise de décision, un point d'avancement ou encore un arbitrage.  
Vous participez :

aux réunions hebdomadaires de prévision de la production et établir le reporting périodique attendant.

à la définition des orientations du pôle Performances et de l'Etat Major et aux décisions transverses, notamment lors des réunions d'équipe.

à la définition des actions stratégiques et objectifs CAP de l'Unité et de l'Etat Major sur son domaine d'activités en proposant des axes de progrès.

#### Compléments d'information

L'emploi basé à Vaires est amené à se déplacer sur le périmètre de l'Unité, et sur le territoire national dans le cadre de groupes de travail et de réflexions

#### Lieu de travail

16, allée Marcel Paul  
77360 Vaires sur Marne Vaires sur marne  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

L'Equipe Gestion Collective  
EDF - DST - CSP RH  
Pôle Production  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.

<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>

Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par mail et de mettre en copie votre manager

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



JEAN CLAUDE PIERRON  
Téléphone : 01.43.69.26.40  
Fax : 06.80.11.34.98  
Mail : [jean-claude.pierron@edf.fr](mailto:jean-claude.pierron@edf.fr)

12 nov. 2021

Ref 21-20166.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE ARPEMA

#### Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

#### GF 10.11.12

1 Appui Métier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques des orientations stratégiques d'Enedis, des missions confiées à la Direction Régionale Nord-Pas-De-Calais, l'emploi est chargé, au sein de l'ARPEMA (Agence Raccordement Pilotage Expertise Marché d'Affaires), d'assurer une mission d'expertise matériel et méthodes, de faire respecter les obligations réglementaires en matière de matériel et de méthode, de faire évoluer la performance technique et économique des matériels utilisés sur les réseaux HTA et BT du NPDC. Ses missions principales consistent à informer et clarifier les normes et prescriptions, participer au maintien du professionnalisme (portage des normes et prescriptions techniques, accompagnement du déploiement des matériels et méthodes sur l'ensemble du territoire), suivre le comportement du matériel et accompagner le retour d'expérience (appui technique, partage des bonnes pratiques et accompagnement des innovations), assurer un appui et une assistance en répondant aux sollicitations de la ligne managériale et des agents (expertise technique, pilotage des problèmes en liaison avec le national, participation aux réunions d'experts).

Il participe aux animations nationales et régionales Nord pas-De-Calais.

Il contribue activement à la démarche innovation, participe à des projets transverses de l'unité, contribue au comité Séquelec, est en veille sur les nouveautés de matériel (forum, expositions, chantiers test)

En tant qu'expert technique, il peut être amené à des déplacements sur affaires pour clarification des solutions techniques, à traiter des réclamations, à être sollicité par les prescripteurs nationaux pour la relecture de notes.

## Profil professionnel Recherché

De la rigueur, de l'organisation personnelle, sens de l'initiative et de la prévention sécurité, de l'autonomie, de la curiosité, sens du relationnel et disponibilité. Une solide connaissance technique des réseaux de distributions Elec obtenue par la pratique de métiers opérationnels ou d'exploitation des ouvrages ENEDIS est appréciée.

## Compléments d'information

Le lieu de travail indiqué dans cette annonce peut être modifié suivant la capacité d'accueil des locaux ou est implantée l'ARPEMA.

Référence MyHR : 2021-39790

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

11 R VICTOR LEROY ARRAS ( 62000 )  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



PIGNON THIERRY  
Téléphone : 03.21.07.50.29  
Mail : [thierry.pignon@enedis.fr](mailto:thierry.pignon@enedis.fr)

22 nov. 2021

Ref 21-16077.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS AIN

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe -ast- H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous organisez l'animation du pôle d'yonnax. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au cœur de votre dispositif managérial.

A débattre suivant le profil du candidat:

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

**Profil professionnel Recherché** En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

**Compléments d'information**

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité. Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-35602

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

84 COURS DE VERDUN - OYONNAX ( 01100 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LASSERE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



31 oct. 2021

Ref 21-16061.02

Date de première publication : 8 sept. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN  
CPA AIN PF

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.

L'équipe de la CPA se situe à Bourg en Bresse dans l'AIN et est composée d'une quinzaine de salariés compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.

Vous intégrez un groupe solide au coeur des transformations d'ENEDIS : convergence de 2 métiers historiquement séparés (réseau et clientèle), centralisation d'activités auparavant décentralisées, utilisation de nouveaux outils structurants. Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre

animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.  
Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animerez votre équipe en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Le service de qualité rendu au client (Administrations, entreprises, particuliers) est au coeur de vos préoccupations. Pour cela, vous organisez la Cellule de Pilotage des Activités autour des programmes de rénovation, de prolongation de vie, de dépannage, des ouvrages du réseau HTA, BT et des compteurs.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence AIN ou du domaine Opérations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Agence, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-35603

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)

28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION



**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
 Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE  
 Régie Communale d'électricité de Gattières  
 7612  
 Electricité

**Position D**

PERSONNEL DE DIRECTION  
 DIRECTEUR D'UNITE

**GF 11.12.13**

1 Directeur De La Regie Communale D'electricite De Gattieres H/F

**Description de l'emploi**

Le Directeur de la régie communale d'électricité est le représentant légal de la régie, s'agissant d'une régie autonome avec la personnalité morale. Il devra donc en assurer l'exploitation et le bon fonctionnement dans son ensemble, sous le contrôle du Président du conseil d'administration. Le directeur sera le garant d'une bonne gestion juridique et financière mais aussi technique de l'établissement. Il aura pour tâche d'encadrer les équipes tant technique qu'administrative. Il sera chargé de la relation client, du suivi des chantiers et réseaux mais aussi des projets d'avenir et de développement commercial et technique de la régie.

**Profil professionnel Recherché**

De formation supérieure (Bac + 4 ou 5), le candidat devra avoir 8 à 10 ans d'expérience dans un poste similaire, de gestion et d'exploitation d'une régie autonome de petite taille.

**Compléments d'information**

S'agissant d'un établissement public local, le candidat devra disposer de compétences affirmées en finances publiques. Une connaissance des réseaux électriques est indispensable. Une expérience en management est également nécessaire. Enfin, le domicile du futur candidat devra se situer à 15 kilomètres maximum du lieu de la prise de poste.

**Lieu de travail**

1299, Route de la Baronne  
 06510 GATTIERES  
 ( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

MAIRIE DE GATTIERES  
 11 Rue TORRIN ET GRASSI  
 06510  
 GATTIERES  
 06 - Alpes-Maritimes

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

christophe.lupigrasso@mairie-gattieres.fr



Décision => Personne d'encadrement

pouvant être joint directement par l'autorité territoriale, en dehors des heures d'activité



Monsieur LUPI-GRASSO Christophe-Vice-Président du Bureau

DUCOUSSO Sylvie (les lundis, mardis et mercredis matins uniquement)-

12 nov. 2021

**Ref 21-19382.02**

Date de première publication : 19 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**E D F** Commerce Optim Trading S E I  
Dir CRC Part Ile de France  
GRAND PARIS OUEST  
EQUIPE D

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 11** 1 Responsable Equipe Senior H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi assure les missions suivantes :

- le management direct d'une équipe de conseillers clients,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.

Il encadre une douzaine de Conseillers Clients, les gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales).

Il peut participer aux recrutements. Il assure l'intégration des nouveaux arrivants.

Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.

Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son chef de CRC.

Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération).

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, Il informe très régulièrement les conseillers client, porte auprès d'eux les communications et fait remonter les alertes s'il détecte un risque d'adhésion.

Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le manager des opérations et le Chef de CRC pour la bonne coordination des équipes et des activités du CRC.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Connaissance des activités clientèle et gestes métier
- Sens de la relation client
- Animation d'équipe et organisation d'activités
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- compétences relationnelles et leadership

**Compléments d'information**

L'emploi exerce un travail sédentaire.  
Il exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près de son équipe de Conseillers.  
La performance individuelle est rémunérée.

**Lieu de travail**

CRC GPO  
6 Quai Wattier 78400 Chatou  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à, [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



JONATHAN JOUVET  
Téléphone : Téléphone : 06 69 91 32 88

5 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DELAIS DE PUBLICATION

Ref 21-16079.02

Date de première publication : 8 sept. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AIN

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions de l'AIN.  
Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ...
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles

- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR SIRHO, et

participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-35601

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE ( 01000 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



LASSERRE FLORIAN  
Téléphone : 06.35.57.26.68  
Mail : [florian.lasserre@enedis.fr](mailto:florian.lasserre@enedis.fr)



28 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL GAZPAR CO  
GAZPAR RDC CO

**Position D**

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 11.12.13**

1 Responsable Déploiement Compteurgaz D H/F

**Description de l'emploi**

GRDF Centre Ouest assure ses missions au périmètre des régions Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire, et pour environ 1.600.000 clients GAZ. Le projet Compteurs Communicants gaz (projets Gazpar et Satellite, visant à déployer un système de télé relevé à l'ensemble des clients de GrDF) a démarré en 2016 et se terminera fin 2023.

Dans le cadre de ce projet, nous recherchons un Responsable déploiement des compteurs communicants.

Pour ce projet complexe et à enjeu stratégique pour GrDF, nécessitant en interne une importante coordination entre tous les métiers de GrDF impactés par le Projet, l'emploi a pour mission :

- de mener à bien le déploiement des dispositifs de comptage, pour le segment des "gros clients" (projet Satellite) dans les délais et budgets impartis. Ce champ d'activité intègre notamment le pilotage du déploiement en lien avec les prestataires,
- de piloter/animer les activités de reliquat de déploiement et de bascule en télérelevé, pour l'ensemble des segments de clients (Gazpar et Satellite),

Pour cette mission, l'emploi :

- anime et coordonne l'ensemble des acteurs (internes/externes) concernés. En particulier, il travaille en étroite collaboration avec les métiers clientèle et réseau,
- définit les plans d'actions, pilote les résultats, et contribue à l'amélioration continue, et à la performance du projet,
- garantit la prise en compte des dimensions prévention sécurité et satisfaction client dans le cadre du déploiement,
- participe aux instances de pilotage régionales et nationales du projet,
- rend compte au pilote opérationnel du projet en région.

En complément de sa mission de déploiement compteurs, l'emploi contribue à différents chantiers transverses à la maille régionale (ou nationale), en lien avec le domaine compteurs.

**Profil professionnel  
Recherché**

De réelles capacités d'animation, notamment transverses, sont attendues. Des aptitudes au pilotage et à l'animation des entreprises prestataires, à la gestion de contrats de prestations, sont également recherchées; ainsi que des compétences dans le pilotage en mode projet, la maîtrise de plans d'actions, et la boucle d'amélioration.

Une connaissance des SI et métiers technique clientèle (bases techniques clientèle gaz) serait un plus.

Enfin, l'emploi requière :

- de bonnes capacités d'autonomie et d'organisation,
- d'être à l'aise que les outils informatiques est indispensable,
- une appétence pour l'analyse de dossiers, le diagnostic et la recherche de solutions opérationnelles est également nécessaire.

**Compléments  
d'information**

A la fin de la période projet (fin 2023), l'emploi poursuit ses activités de pilotage des reliquats au sein de la délégation acheminement livraison. A cette échéance, il contribue également aux activités d'optimisation du relevé résiduel à pied.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite GrDF (objectivité, non discrimination, transparence, confidentialité). Déplacements sur l'ensemble du territoire, ainsi que ponctuellement à Paris.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr



PERROCHEAU Frédérique  
Téléphone : 06.65.15.44.12  
Mail : frederique.perrocheau@grdf.fr



19 nov. 2021

**Ref 21-19391.02**

Date de première publication : 19 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction Expérience Client  
Délégation Parcours Client

**Position D** COMMERCIAL ET MARKETING GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13** 1 Chargé D'études H/F

**Description de l'emploi** Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Expérience Client de la BU France BtoC, La délégation Parcours Client a pour mission de contribuer à fournir à nos clients la meilleure expérience du marché. Elle définit, conçoit, assemble et améliore l'expérience vécue par nos clients, sur chacun des parcours que nos clients empruntent, et au travers des processus qui y sont associés

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre mission :

Réaliser des études quantitatives online : rédiger le questionnaire et le programmer sur un outil online (Areyounet), analyser les résultats (Excel, XL Stat), mettre en forme les résultats et les présenter

Assurer le pilotage d'études quantitatives et qualitatives réalisées par des instituts d'études ou prestataires externes, du cadrage du besoin à la restitution des résultats

Diffuser les enseignements d'études et les valoriser, via la mise à jour d'un site intranet, la réalisation de synthèses, d'infographies

Assurer une veille sur internet sur les thématiques liées à l'énergie

Vos compétences :

Vous êtes à l'aise avec :

Les outils Offices (Excel, PowerPoint)

L'analyse des données (traitement statistique Excel, XL Stat, autre )

La gestion de projet

Naturellement vous :

Etes organisé, rigoureux et méthodique

Avez un esprit d'initiative, une capacité d'adaptation

Savez travailler en équipe et en autonomie

Etes orienté client, ouvert, à l'écoute

Langues : FR Anglais est un plus.

- Déplacements occasionnels

**Compléments  
d'information**

Spécificités liées à la publication

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.

En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l'accord social d'accompagnement du 27 avril 2021.

**Lieu de travail**

1 Place Samuel de Champlain  
92430 Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

A l'attention de : Jean-Rémy DUDRAGNE, Délégué Parcours Client  
et

Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

christiane.chekroune@engie.com



Jean-Rémy DUDRAGNE  
Téléphone : 06 60 72 36 72  
Mail : jean-remy.dudragne@engie.com

16 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 21-19378.02

Date de première publication : 19 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction Expérience Client  
Délégation Acquisition Digitale

**Position D**

COMMERCIAL ET MARKETING GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13**

1 Chargé Acquisition Affiliation & Partenariats Digitaux H/F

**Description de l'emploi**

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Affiliation :

- > Piloter l'agence d'affiliation et les différents account manager dédiés/consultants
- > Gérer les campagnes d'affiliation pour les offres et services de notre gamme et cela sur l'ensemble des activations possibles (emailing, display, cashback, articles, emulation, etc) dans le but de capter de nouveaux prospects : élaborer les briefs, challenger les plans commerciaux, réaliser les créas, coordonner les différents projets et assurer les suivis des performances des campagnes.
- > Gérer et piloter les appels d'offres et la facturation.

Partenariats digitaux :

- > Gérer le suivi de nos partenaires digitaux existants (suivi budgétaire, suivi de la performance et de la qualité des ventes, mise en avant des offres, animation)
- > Identifier de nouveaux partenaires à développer en coordination avec les autres entités et avec l'appui de notre plateforme d'affiliation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos compétences :

Forte appétence à l'analyse et un bon rapport avec les reportings chiffrés (Google Analytics, Data Studio)

Première expérience sur le digital souhaitée.

La connaissance des autres leviers est un plus (synergies).

Des compétences rédactionnelles et un goût pour les aspects créatifs demandés.

Bonne maîtrise d'Excel et de Power Point



Issu(e) d'une formation commerciale ou marketing (école de commerce, Master Marketing/Communication/Digital), vous disposez d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle en marketing digital, idéalement en affiliation (en agence ou chez l'annonceur). Le pilotage d'agences est un plus.

Naturellement vous :

Etes réactif, autonome et proactif : vous avez la capacité de gérer plusieurs sujets en parallèle et à prioriser vos missions.

Etes rigoureux, flexible, organisé et soucieux de l'exactitude et la pertinence des informations que vous communiquez et du respect des planning dont vous êtes responsable.

Bon communicant, vous savez défendre vos convictions tout en restant à l'écoute des remarques de vos interlocuteurs.

Votre fibre commerciale vous permettra d'entretenir de bonnes relations avec nos partenaires.

Votre goût du travail collaboratif et votre bon relationnel vous permettent de créer de vraies synergies avec les autres équipes/entités.

Formation :

- BAC + 4/5 de formation marketing/digital

Expérience professionnelle , nature, durée :

- 3 ans dans le domaine digital

Langues : Français / Anglais

#### Compléments d'information

Spécificités liées à la publication

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.

En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l'accord social d'accompagnement du 27 avril 2021.

#### Lieu de travail

1 Place Samuel de Champlain  
92430 Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

A l'attention de : Benjamin AUDOIN, Délégué  
et

Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

christiane.chekroune@engie.com



Benjamin AUDOIN  
Téléphone : 07 60 20 78 37  
Mail : benjamin.audoin@engie.com



Virginie FAURE  
Téléphone : 07 70 06 67 07



16 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction Expérience Client  
Délégation Acquisition Digitale

**Position D**

COMMERCIAL ET MARKETING GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13**

1 Expert Seo (chargé De Campagnes Digitales) H/F

**Description de l'emploi**

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

Définir la stratégie SEO pour atteindre les objectifs de positionnement, trafic, leads et vente et identifier les optimisations techniques, édito et netlinking à mettre en place

Analyser les performances du site et les tendances marché en réalisant des reportings hebdo et mensuels ;

Coordonner et participer aux différents projets avec un impact SEO tout en assurant l'activité au quotidien;

Challenger et encadrer des ressources (consultants en régie, agences et les équipes interne)

Gérer et piloter les appels d'offres et la facturation

Vos compétences :

Forte appétence à l'analyse et un bon rapport avec les reportings chiffrés (Google Analytics, Data Studio )

Expérience des outils Google ( Search Console ) et des outils marché (oncrawl, screaming frog, ahrefs, etc.).

La connaissance des autres leviers digitaux est un plus (synergies).

Des compétences rédactionnelles et un socle de connaissances techniques (html,CSS,JS) sont nécessaires

Bonne maîtrise d'Excel et de PowerPoint

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu(e) d'une formation commerciale ou marketing (école de commerce, Master Marketing/Communication/Digital), vous disposez d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle en marketing digital, avec une expérience indispensable en référencement naturel (en agence ou chez l'annonceur). Le pilotage d'agences/ressources est un plus.

Naturellement vous :

Etes réactif, autonome et surtout proactif.

Etes rigoureux, flexible, organisé et soucieux de l'exactitude et la pertinence des informations que vous communiquez et du respect des planning dont vous êtes responsable

Bon communicant, vous savez défendre vos convictions tout en restant à l'écoute des remarques de vos interlocuteurs et en vous adaptant à chaque type de profil.

Votre goût du travail collaboratif et votre bon relationnel vous permettent de développer un réseau interne et de motiver les équipes.

Formation :

- BAC + 4/5 de formation marketing/digital

Expérience professionnelle, nature, durée :

- 3 ans dans le domaine digital

Langues : anglais

**Compléments d'information**

Spécificités liées à la publication :  
Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.  
En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l'accord social d'accompagnement du 27 avril 2021

**Lieu de travail**

1 Place Samuel de Champlain  
92430 Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

A l'attention de : Benjamin AUDOIN, Délégué  
et

Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

christiane.chekroune@engie.com



Benjamin AUDOIN  
Téléphone : 07 60 20 78 37  
Mail : benjamin.audoin@engie.com



Virginie FAURE  
Téléphone : 07 70 06 67 07



16 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 21-20172.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
DIR IMMOBILIER GROUPE  
DIR IDF- ETAT MAJOR  
DEPARTEMENT SITES COMPLEXES  
6222 23 01 A

**Position D**

IMMOBILIER TERTIAIRE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12**

1 Appui Au Responsable De Sites Complexes H/F

**Description de l'emploi**

L Appui interface Chefs de sites complexes intervient en appui des chefs de sites de la filiale Protertia dans la relation avec les occupants des sites complexe et contribue à l'organisation de la communication interne/externe

Sous la responsabilité du Responsable des Sites Complexes, l'Appui interface Chefs de sites :

Contribue à l'organisation de la communication interne / externe :  
-Propose annuellement au Responsable des sites complexes un plan de communication prévisionnel spécifique aux sites complexes sur la base de l'actualité

de Protertia, de la DIG, du groupe EDF (et des quartiers de sites complexes, notamment de la Défense pour PB6)  
-Met en œuvre le plan de communication après validation  
-Assure l'interface avec les équipes communication du niveau Corporate DIG et relaie les actions de communication  
-Fait vivre les différents outils de communication de Protertia (présentation type, page d'accueil Pilotimmo, écrans d'accueil de sites, livret d'accueil nouveaux arrivants, )  
-Organise et développe des événements dans les espaces communs des sites complexes que ce soit à l'initiative de Protertia ou des entités occupantes. Assure la coordination avec les équipes Protertia en cas d'impact sur leurs périmètres.

Participe au réseau Innovation de la DIG, aide à faire émerger et valoriser les innovations de Protertia

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences clefs :

Compétences techniques :

-Communication, Gestion de relation clients  
-Maîtrise des outils bureautiques Excel, Word, Powerpoint

Capacités :

-Engagement, autonomie  
-Capacité d'organisation  
-Maîtrise de la communication écrite et orale  
-Capacité d'analyse et de synthèse  
-Qualités relationnelles et capacité à collaborer

**Lieu de travail**

Site de Smartside  
4 Rue Floréal 75017 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes hors EDF, vous envoyez par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)  
vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), et vous indiquez les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[magali.saint-donat@edf.fr](mailto:magali.saint-donat@edf.fr)



Magali SAINT-DONAT  
Téléphone : 06 19 99 41 63

12 nov. 2021

Mail : [magali.saint-donat@edf.fr](mailto:magali.saint-donat@edf.fr)

**Ref 21-20097.02**

Date de première publication : 28 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN

DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX  
SCE CIC  
3040 02 08

**Position D**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Ingénierie de conception

GF 12

1 Ingénieur Cc Fonctionnement Cap Cadre H/F  
RESSOURCES EDVANCE

**Description de l'emploi**

Le poste se situe dans le service Conception et Intégration du Contrôle Commande (CICC) d'EDVANCE. EDVANCE est une société, filiale d'EDF, créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par Framatome, en charge de la conception et de la réalisation de l'îlot nucléaire de tous les nouveaux projets en France et à l'international. Les salariés EDVANCE sont mis à disposition de la filiale tout en conservant leur appartenance leur maison mère EDF ou Framatome et les conditions liées au statut.

Nous sommes responsables de la conception et de la réalisation de l'îlot nucléaire pour les projets Flamanville 3 Hinkley Point C et EPR 2, modèle d'EPR optimisé intégrant les retours d'expérience des chantiers EPR en cours, également des lots techniques des réponses aux appels d'offres pour l'Inde Jaitapur (6 EPR), Sizewell C (UK) ou pour les Small Modular Reactor (SMR).

Le service Conception et Intégration Contrôle-Commande (CIC) a en charge les études d'architecture, de spécifications, d'intégrations, de validations, et de qualifications des automates et des systèmes de contrôle-commande jusqu'à leur mise en œuvre sur site.

Le service recherche un ingénieur contrôle commande. Ses missions sont variées en fonction des projets et des activités confiées :

- Réaliser les études sur les équipements du contrôle commande centralisé de la tranche
- Contribuer à la définition des requis et des règles d'ingénierie pour le développement du contrôle commande
- Piloter le cycle en V du développement
- Surveiller et piloter techniquement les contrats d'approvisionnement
- Qualifier les matériels aux conditions accidentelles

Le poste se situe à Montrouge en Ile de France avec des déplacements ponctuels en Angleterre (Bristol ou Londres).

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne de formation technique avec une capacité à évoluer vers un emploi de cadre,  
Esprit d'initiative et d'adaptabilité,  
Capacité d'analyse, de synthèse,  
Un bon niveau d'anglais est nécessaire à l'oral et à l'écrit.

**Description de la  
formation**

Ingénieur ISUPFERE en énergétique  
La formation est organisée pour être compatible avec une activité professionnelle. Elle se déroulera des mois de janvier 2022 à septembre 2024 (une 1ère séance en décembre). Elle comprend :  
- Un cycle de remise à niveau de 220 h de 01/2022 à 06/2022 : les vendredis et samedi (hors vacances scolaires). La réussite au cycle de remise à niveau conditionne l'admission au cycle d'ingénieur.  
- Un cycle d'ingénieur de 1200 h du 09/2022 à 09/2024 comprenant 24 semaines à temps plein auxquelles s'ajoutent les jeudis et vendredis une semaine sur deux (hors vacances scolaires).  
La soutenance d'un mémoire de fin d'études est programmée en septembre 2024. Il débouchera sur un jury final de diplomation.  
En application de l'accord compétences EDF SA, les candidats s'engagent à mobiliser, au titre de la présente formation, la totalité du capital en euros dont ils disposent sur leur Compte Personnel de Formation (CPF) ; le complément nécessaire pour couvrir l'intégralité de la formation est abondé par l'entreprise.

**Lieu de formation**

ISUPFERE - Mines ParisTech  
60 Bd St Michel PARIS

( Paris - Ile-de-France )

**Compléments d'information**

L'admission dans l'établissement de formation est ouverte aux salarié(e)s détenteurs d'un BTS, DUT (ou d'un Bac +3) dans les spécialités scientifiques et techniques et ayant au moins 3 années d'expérience professionnelle comme technicien supérieur dans le domaine des automatismes.

**Procédure de candidature**

La (ou le) salarié(e) doit disposer de 3 ans d'ancienneté dans l'entreprise pour rentrer dans le dispositif de formation promotionnelle CAP Cadre.

Etape 1 : Les candidats intéressés sont invités à déposer dans MyHR un dossier de candidature comprenant :

- une lettre de motivation présentant le projet professionnel
- un CV
- la C01
- une copie des diplômes obtenus
- toute pièce complémentaire jugée utile (VAE, bilan de compétences, lettres de recommandation)

Etape 2 : Les candidats sont présélectionnés sur dossier puis reçus par un comité de sélection de la formation promotionnelle interne à EDF.

Etape 3 : Les candidats sélectionnés par EDF déposent un dossier de candidature auprès de l'école.

Un jury école décide de l'admission au cycle de remise à niveau sur la base :

- d'un examen de niveau en Thermodynamique, Mathématiques, Electricité et Synthèse écrite,
- d'un entretien.

En cas d'avis favorable du jury école, le salarié intègre le cycle de remise à niveau. Il n'est définitivement admis au cycle d'ingénieur qu'après réussite au cycle de remise à niveau et aux tests associés.

Le candidat choisi n'est validé qu'après cette dernière étape.

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



LAURENT VANDAMME



LAURENT UFFLER



5 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Forclusion

**Ref 21-20148.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM  
DSI - USINE  
30516524J

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 12**

1 Charge De Projet It H/F

## Description de l'emploi

La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.

Ses missions : professionnaliser la conduite de projet dans le domaine spécifique du nouveau nucléaire, en choisissant les meilleures pratiques et outils industriels, en animant le retour d'expérience (technique et projet) pour l'ensemble de la filière. Elle est au coeur des nouveaux projets en France (EPR2) et à l'export (Taishan, Jaitapur). Elle fournit également un appui RH aux entités du nouveau nucléaire, anime le réseau d'excellence opérationnelle, pilote le Système d'information DIPNN et, à travers le programme SWITCH, conduit la transformation numérique de l'ingénierie.

Au sein de la DSPTN, la Direction des Systèmes d'Information est chargée de la Maitrise d'ouvrage (MOA) du SI pour les unités de la Direction Ingénierie Projets Nouveaux Nucléaires (DIPNN). Elle contribue au Programme de Transformation Switch qui doit délivrer un SI intégré nécessaire aux activités d'ingénierie. Les Centres de Compétences de la DSI sont en charge des développements informatiques et de leur Maintien en Condition Opérationnelle (MCO) pour la DIPNN et également pour la DPNT (DIPDE/DP2D).

Le pôle e-Factory de la DSI est préfigurateur de l'entité d'Intégration Qualification - Recette (IQR) en étant responsable de la chaîne de qualification et de la performance du SI Intégré. Il assure le pilotage des services au bénéfice du Legacy comme de SWITCH.

Parmi les nouveaux services proposés par la DSI à ses utilisateurs : une solution VDI, qui permet un équipement standard commun à toutes les entités de la DIPNN et un apport spécifique pour certains métiers et/ou usage sous forme d'un « bureau virtuel ».

## Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de cette transformation, l'e-FACTORY recherche un chef de projet VDI H/F pour renforcer son équipe et gérer les projets d'infrastructure liés aux postes de travail.

En tant que chef de projet VDI, vous êtes responsable de l'offre de service relative aux postes de travail virtuels à destination des MOE de développement de la DIPNN pour leurs activités quotidiennes de recette, qualification. Vous êtes garant(e) de la sécurité et la pérennité des infrastructures virtualisées en assurant le maintien en condition opérationnelle, le support et les projets d'évolution technique, dans le respect de la bonne application des normes et référentiels techniques EDF.

Le chef de projet VDI aura pour principales missions de :

- Construire les offres de services nécessaires aux activités du métier ;
- Veiller à la sécurité des accès et à la fiabilité des solutions déployées (API, gestions des droits utilisateurs, ...)
- Assister les MOE de développement de la DIPNN dans la gestion de leurs tests ;
- Formaliser et mettre à jour des processus et procédures nécessaires à la mise à disposition des VDI ;
- Assurer la réalisation de POC et retours d'expérience clients ;
- Construire et piloter le budget nécessaire au bon fonctionnement et à la qualité de service ;
- Mettre en place et maintenir les tableaux de bord et indicateurs nécessaires au fonctionnement du Service ;
- Assurer le pilotage budgétaire, le suivi et la consolidation des dépenses à engager pour l'ensemble des projets ;
- Coordonner les acteurs du centre de service en charge de la fourniture des environnements (ajout, suppression, sauvegarde des machines virtuelles) et le maintien en condition opérationnelle des infrastructures virtualisées en diagnostiquant les panne et les dysfonctionnements liés aux problèmes d'infrastructures ;
- Construire et assurer la relation avec les interlocuteurs internes et externes.

## Compléments d'information

Niveau de formation : BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) : IT

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans

Autonomie

Communication

Sens relationnel, service client

Écoute et communication

Rigueur, organisation et gestion des priorités  
Force de proposition

**Lieu de travail** 97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Annick François-Dumond  
Téléphone : 06 63 15 94 07  
Mail : annick.dumond@edf.fr



Stéphane HENRY  
Téléphone : 06 77 11 30 00



12 nov. 2021

## Annonce annulée

**Ref 21-20090.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE CONDUITE 3/4  
SECTION TEA

**Position D** EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

**GF 12** 1 Cadre Appui Section Tea H/F

**Description de l'emploi** Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l emploi :  
pilote des affaires de sa spécialité constituées d un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d activités,  
assure des missions d appui et de contrôle technique pour le compte de son service ou de sa section  
afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site

L emploi participe à la préparation, réalisation des arrêts de tranche programmés ou fortuits. Il est en relation avec l ensemble des métiers du site pour obtenir l amélioration continue des organisations et des méthodes sur les arrêts.

Il est en relation forte avec :

en interne Conduite ; les équipes de quarts, les Pôles Méthodes, Pluri et Tranche En Marche

en externe Conduite ; le Service Structure d Arrêt, le Service Sureté Qualité.

L emploi épaula le Manager de section du Pôle TEA pour le management du pôle.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte d action immédiate (pers 530)  
taux services civils :  
sans astreinte : 30%  
avec astreinte : 50%

**Lieu de travail** CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )



**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Vincent BRINGUERET  
Téléphone : 02 47 98 79 24

11 nov. 2021

**Ref 21-19397.02**

Date de première publication : 19 oct. 2021  
Date de dernière publication : 29 oct. 2021

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction Expérience Client  
Délégation Parcours Client

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15** 1 Analyste Data Facturation H/F

**Description de l'emploi** Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Votre mission :

- Définir et produire les indicateurs facturation pertinents,
- Analyse et piloter les indicateurs pour s'assurer du bon fonctionnement du processus,
- Remonter les alertes et mettre en œuvre les plans d'actions correctifs (rappel ou modification de consignes, réorganisation d'activités, formations, évolution ou correctif SI ),
- Décrire les évolutions SI nécessaires aux adaptations du processus ou à la résolution d'anomalies constatées, assurer le suivi des développements SI et participer au déploiement des projets sur le terrain,
- Analyser les résultats des actions mises en place dans une logique de boucle d'amélioration continue.

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience dans l'analyse et la gestion de données au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :

- De la mise en place et du pilotage des KPI des activités dont vous aviez la responsabilité,
- les processus liés au métiers de commercialisation d'énergies et services, de la gestion de projets SI et/ou Business
- Du pilotage des actions engagées pour optimiser le processus de facturation des clients.

**Profil professionnel Recherché** Naturellement vous :  
Avez une appétence pour les chiffres,

Faites preuve de rigueur et de persévérance,  
Etes organisé et pragmatique,  
Avez l'esprit d'initiative et d'analyse  
Formation : Formation Bac + 5  
Expérience professionnelle , nature, durée : Expérience professionnelle dans  
l'analyse et la gestion des données. Une première expérience en contrôle de gestion  
ou en pilotage de la performance serait un plus. Une connaissance des processus de  
relations clients sur un marché B2C et/ou une connaissance du marché de l'énergie  
seraient appréciées.

Langues : Français

**Compléments  
d'information**

-Déplacements ponctuels  
Spécificités liées à la publication  
Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) ,  
seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP  
BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.  
En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la  
localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat  
géographique de l'accord social d'accompagnement du 27 avril 2021.

**Lieu de travail**

1 Place Samuel de Champlain  
92430 Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

A l'attention de : Sonia COUCHY, Chef de Pôle Facturation  
et

Christiane CHEKROUNE

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

christiane.chekroune@engie.com



Sonia COUCHY  
Téléphone : 06 81 79 06 90  
Mail : sonia.couchy@engie.com



Virginie FAURE  
Téléphone : 07 70 06 67 07



16 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Ref 21-20177.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
Unité de Production Thermique Inter-régionale  
Direction et Missions Opérationnelles Mutualisées  
Mission Performance et Patrimoine  
FSDUM: 40210101B

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilote de production de services

**GF 13**

1 Gestionnaire Systeme D'information H/F

VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DTEAM, l'Unité de production thermique interrégionale (UPTI) exploite un parc de production de 4000 MW (3 CCG et 13 turbines à combustion) et conduit également les opérations de réhabilitation des anciens sites thermiques d'EDF en France (30 sites).

Au sein de l'unité vous êtes l'interface entre les parties prenantes du SI et vos collaborateurs

métiers. Vous aurez l'occasion de travailler sur Plusieurs sites de production.

Vos activités sont les suivantes:

- Planification, organisation des permanences de proximité auprès des entités opérationnelles (Projets locaux, Irritants, Demandes courantes, )
- Acculturation des outils SI auprès des salariés de l'unité sous forme de 1/4 d'heures numériques
- Participation aux rassemblements de la filière SI (en physique ou en audio)
- Pilote de processus SI au Centre de Poste Exploitation
- Pilotage des projets nationaux du SI tertiaire et industriels pour l'unité
- Suivi des projets SI locaux (rénovation de salle, déménagement )
- Migration des données communes
- Administration des espaces SharePoint
- Piloter la conduite du changement - Gestion du parc et de ses coûts
- Revue de l'habilitation (application financière, liste de diffusion, accès serveurs, boîte aux lettres )
- Interlocuteur MOA avec la DSIT
- Approvisionnement du matériel SI
- Pilotage de l'activité du correspondant informatique
- Animation de l'équipe SI (réunion hebdomadaire et suivi de la vie de l'équipe)
- Participation à la création d'un système de management de la sécurité du système d'information industriel
- Appui au RSI sur les thématiques Cybersécurité
- Animation auprès de l'unité sur des thématiques Cybersécurité

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience réussie de 5 à 10 ans dans le domaine de suivi d'affaires et/de projet

Vous démontrez un intérêt fort pour les NTIC

Vous faites preuve de pugnacité et avez un bon relationnel

Vous avez un goût prononcé du challenge et de la culture de la performance et de l'innovation.

**Compléments  
d'information**

Vous avez le sens du service, faites preuve d'adaptabilité et d'autonomie.

L'emploi basé à Aramon est amené à se déplacer sur le périmètre de l'Unité, et sur le territoire national dans le cadre de groupes de travail et de réflexions à CAP Ampère.

**Lieu de travail**

Aramon 30390 ARAMON  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

L'Equipe Gestion Collective  
EDF - DST - CSP RH  
Pôle Production  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

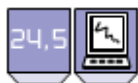
Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.

<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>

Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par mail et de mettre en copie votre manager

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



JEAN CLAUDE PIERRON  
Téléphone : 01.43.69.26.40  
Fax : 06 80 11 34 98  
Mail : jean-claude.pierron@edf.fr

12 nov. 2021

Ref 21-20173.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION  
GROUPE FONCTIONNEMENT GENERAL  
30593206

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur Confirme H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi appartient au groupe Fonctionnement Général (FG) du Département Fonctionnement Confinement Radioprotection (FCR) de la Direction Technique. Dans le cadre des orientations techniques et budgétaires de la DIPNN et de la Direction Technique (DT), l'emploi assure les missions et les activités suivantes :

- sur un palier du parc ou un projet du nouveau nucléaire, être garant du fonctionnement normal en puissance de la tranche et de la cohérence entre les thermohydraulique et contrôle commande.
- Evaluer le comportement global des tranches en cas de transitoire de fonctionnement normal,
- Orienter les décisions de modifications impactant le fonctionnement normal,
- Garantir une conception de l'îlot nucléaire et de la salle des machines cohérente,
- Résoudre les aléas ou AAR rencontrés sur site.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert une connaissance :

- Fonctionnement du circuit primaire
- Fonctionnement du circuit secondaire
- Neutronique
- Logiques de Contrôle commande et conception de régulations
- Thermohydraulique : calculs et simulation.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



12 nov. 2021

**Ref 21-20169.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL GAZPAR CO  
GAZPAR RDC CO

**Position C**

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 13.14.15**

1 Responsable Déploiement Compteur Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

GRDF Centre Ouest assure ses missions au périmètre des régions Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire, et pour environ 1.600.000 clients GAZ.

Le projet Compteurs Communicants gaz (projets Gazpar et Satellite, visant à déployer un système de télé relevé à l'ensemble des clients de GrDF) a démarré en 2016 et se terminera fin 2023.

Dans le cadre de ce projet, nous recherchons un Responsable déploiement des compteurs communicants.

Pour ce projet complexe et à enjeu stratégique pour GrDF, nécessitant en interne une importante coordination entre tous les métiers de GrDF impactés par le Projet, l'emploi a pour mission :

- de mener à bien le déploiement des dispositifs de comptage, pour le segment des "gros clients" (projet Satellite) dans les délais et budgets impartis. Ce champ d'activité intègre notamment le pilotage du déploiement en lien avec les prestataires,
- de piloter/animer les activités de reliquat de déploiement et de bascule en télérelevé, pour l'ensemble des segments de clients (Gazpar et Satellite).

Pour cette mission, l'emploi :

- anime et coordonne l'ensemble des acteurs (internes/externes) concernés. En particulier il travaille en étroite collaboration avec les métiers clientèle et réseau,
- définit les plans d'actions, pilote les résultats, et contribue à l'amélioration continue, et à la performance du projet,
- garantit la prise en compte des dimensions prévention sécurité et satisfaction client dans le cadre du déploiement,
- participe aux instances de pilotage régionales et nationales du projet,
- rend compte au pilote opérationnel du projet en région.

En complément de sa mission de déploiement compteurs, l'emploi contribue à différents chantiers transverses à la maille régionale (ou nationale), en lien avec le domaine compteurs.

**Profil professionnel  
Recherché**

De réelles capacités d'animation, notamment transverses, sont attendues.

Des aptitudes au pilotage et à l'animation des entreprises prestataires, à la gestion de contrats de prestations, sont également recherchées; ainsi que des compétences dans le pilotage en mode projet, la maîtrise de plans d'actions, et la boucle d'amélioration.

Une connaissance des SI et métiers technique clientèle (bases techniques clientèle gaz) serait un plus.

Enfin l'emploi requière :

- de bonnes capacités d'autonomie et d'organisation,
- d'être à l'aise que les outils informatiques est indispensable,
- une appétence pour l'analyse de dossiers, le diagnostic et la recherche de solutions opérationnelles est également nécessaire.

## Compléments d'information

A la fin de la période projet (fin 2023), l'emploi poursuit ses activités de pilotage des reliquats au sein de la délégation acheminement livraison. A cette échéance, il contribue également aux activités d'optimisation du relevé résiduel à pied.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite GrDF (objectivité, non discrimination, transparence, confidentialité). Déplacements sur l'ensemble du territoire, ainsi que ponctuellement à Paris. Candidatures possibles sur les plages D GF 11-13 et C GF 13-15.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37



PERROCHEAU Frédérique  
Téléphone : 06.65.15.44.12



19 nov. 2021

Ref 21-20156.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
RESSOURCES HUMAINES

<b>Position C</b>	SUPPORT Achats
<b>GF 13.14.15</b>	1 Cadre Appui H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La DR IDF Est s'est engagée dans la transformation de ses modes de management par une véritable démarche managériale et sociale au service de la performance qui s'inscrit dans le projet industriel et humain d'ENEDIS.</p> <p>Au sein de l'équipe RH de la DR, vous collaborez directement avec un cadre appui, avec deux alternantes et avec un adjoint de domaine RH-Transfo pour porter l'animation de cette transformation. Il s'agit de promouvoir l'autonomie et les initiatives au plus près du terrain en lien notamment avec la démarche TAUTEM et la nouvelle ambition de leadership.</p> <p>Votre rôle est de contribuer à la mise en place de pratiques de management innovantes pour plus de participatif et de responsabilisation. L'accompagnement individuel des managers, pour leur donner des méthodes dans l'animation d'équipe, ou dans la construction d'un projet d'équipe rythmera également votre quotidien.</p> <p>Vous cultivez la transversalité de la DR au travers d'évènement comme le camp'osons et par le développement des réseaux transverses (ex : facilitateurs, ambassadeurs...)</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Le candidat fait preuve d'un esprit collectif affirmé et démontre une capacité d'animation au travers d'expériences managériales ou par des missions transverses.
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de MELUN est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant : 25 %</li> <li>- 1 enfant : 31 %</li> <li>- 2 enfants : 37 %</li> <li>- 3 enfants et + : 43 %</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR : 2021-39844</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN ( 77000 ) ( Seine-et-Marne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :</li> </ul>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Ismaël Kumbhar  
Téléphone : 06.74.93.62.76  
Mail : ismael.kumbhar@enedis-grdf.fr

16 nov. 2021

**Ref 21-20155.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
RESSOURCES HUMAINES

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15**

1 Cadre Appui Rh (relations Sociales) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Service Ressources Humaines de la Direction Régionale (1900 salariés), vous serez en charge du domaine Relations Sociales avec notamment :

- La Gestion des IRP : gestion de l'agenda/ordres du jour/convocations/documents, préparation et portage des dossiers réglementaires RH, relevé de positions CSSCT, préparation et portage des réponses aux questions en CQIC, organisation de l'affichage obligatoire...
- La participation au dialogue social hors IRP (organisation/animation de certaines intersyndicales et comités de suivi) et réalisation de la veille sociale
- Gestion des contentieux et pré-contentieux collectifs
- Relations avec l'Inspection du travail...
- Gestion du Droit syndical et social : gestion des détachements, appui du membre de l'équipe RH en charge de la gestion des détachés et des salariés mis à disposition, appui du RRRH sur les moyens bénévoles...
- L'organisation des élections professionnelles (les prochaines sont prévues en novembre 2023)

Au titre de toutes vos missions, vous travaillerez en lien étroit avec les membres du CODIR de l'unité ainsi qu'avec les managers. Vous serez également en relation régulière avec le pôle Stratégie Social de la DRHTS.

**Profil professionnel Recherché**

Pour occuper ce poste, vous devez avoir énormément de rigueur, des qualités relationnelles reconnues, une excellente qualité rédactionnelle ainsi qu'une grande disponibilité.

**Compléments d'information**

Vous serez tenu.e de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Vous serez également tenu.e de respecter un engagement de confidentialité que nous vous présenterons à votre arrivée.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, Aide Nationales au



Logement et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est :

- sans enfant 25 %
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 37 %
- 3 enfants et + : 43%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

**IMPORTANT** : un projet de déménagement vers le site de Noisy le Grand, sous réserve du bon déroulement des IRP, pourrait se faire

Référence MyHR : 2021-39813

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN ( 77000 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAINT-JULIEN MARIE  
Téléphone : 06.21.20.27.37  
Mail : marie.saint-julien@enedis.fr

16 nov. 2021

**Ref 21-20151.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DEPARTEMENT DES OPERATIONS DE MAINTENANCE  
SERVICE CUVE

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur D'affaires H/F

## Description de l'emploi

Le DOM a pour missions principales de :

- de développer des procédés et des outillages spécifiques, de les qualifier et de faire réaliser les Opérations de Maintenance associées
- de négocier et soutenir l'exploitation des principaux contrats de maintenance du Parc nucléaire (Ouverture/Fermeture cuve, END GV, maintenance GTA ), et d'animer le REX annuel de l'ensemble des contrats
- de piloter et de réaliser des Opérations de Maintenance (OM) dans le cadre d'opérations préventives (Remplacement des tubes guides de grappe, remplacement des mécanismes de commande de grappe, remplacement des cannes de pressuriseur, etc.), lors de fortuits importants (Réparation des machettes thermiques de cuve, suppression d'une bouchon de tube GV, etc.) ou dans le cadre de dossiers d'assurance (Manchonnage des tubes de générateurs de vapeur, réparation de la pénétration fond de cuve n°4 de Gravelines 1, etc.)

L'Ingénieur d'Affaires Pilote de Contrats est spécialiste technique et contracts manager niveau 2 (CM2), il pilote les contrats des OM. Il assure ainsi la spécification des attendus techniques, analyse avec les acheteurs les offres des fournisseurs et après validation de la Direction, contractualise alors les contrats. Il accompagne les contrats auprès CNPE lorsque ce sont des contrats MOAR CNPE. Enfin, il organise le REX annuel de tous les contrats afin de les faire évoluer lors de leur prochain renouvellement. Il est responsable des performances contractuelles en adéquation avec les attendus techniques.

## Profil professionnel Recherché

Garantir la qualité des affaires confiées tout en respectant les obligations liées à la sûreté, les délais, les exigences techniques, les impératifs des clients et les coûts de réalisation.

## Lieu de travail

1 avenue de l'europe 77144 Montévrain  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidature via e-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BRETON Thierry  
Téléphone : 01 78 37 02 44

12 nov. 2021

Ref 21-20150.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

## E D F

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Marché Particuliers  
MARCHÉ PARTICULIERS  
DMCP  
Direction Commerciale Services de Proximité (DCSP)  
Etat Major

ARBITRAGES ET COORDINATION

## Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Marketing et expérience client

GF 13

1 Expert Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'emploi est caractérisé par le management d'une équipe de 4 chefs de produits et d'un projet transverse impliquant une dizaine de personnes visant à développer l'outil de devis des prestations de travaux de rénovation d'IZI by EDF au sein du CRM Salesforces, permettant ainsi aux commerciaux chargés d'affaires de gagner en productivité et en qualité. Il s'agit donc à la fois de définir le produit, mais également son implémentation au cœur du CRM et les processus métiers des vendeurs qui en découlent. Cette mission, se caractérise par une montée en compétence nécessaire : sur l'outil Salesforce, sur le domaine des travaux, et sur les processus commerciaux et de relation avec le client et avec les artisans prestataires d'IZI by EDF. L'emploi est en interaction forte avec la filiale IZI Solutions, ainsi qu'avec la filiale IZI Solutions Renov.

**Profil professionnel Recherché** Profil d'ingénieur, rigoureux, ayant une bonne capacité de prise de recul sur les processus pour les développer et les optimiser.  
Candidat ayant déjà une expérience managériale et une expérience dans la professionnalisation des forces de vente sous Salesforce.  
Candidat ayant un coût et la capacité à investir personnellement sur l'outil Salesforce, et à interagir avec les équipes SI, sur le fond.  
Candidat ayant une bonne capacité relationnelle, devant être réactif pour fonctionner en milieu start-up, fiable et avec le sens des responsabilités.

**Lieu de travail** La Défense PB6  
20 place de la défense  
PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) (et copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr) (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



12 nov. 2021

Téléphone : Eric PLANTIVE  
Fax : 06 74 98 10 59  
Mail :

---

**Ref 21-20147.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**EDF** Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Direction Marché d' Affaires  
Direction Parcours Client et Opérations  
Département Prospector Vendre et Gérer la Relation Client  
Equipe MCC

---

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE

Marketing et expérience client

GF 13

1 Expert Mkg National H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission en tant que chargé de campagnes marketing est de participer au lancement des produits (offres de fourniture ou de services), nouveaux ou existants, et de coordonner les plans d'actions marketing (emails, courriers, SMS) sur la partie campagnes d'engagement clients et campagnes de mise sur le marché afin de générer des prospects qualifiés ayant des effets sur les ventes.

Vous travaillez en étroite collaboration avec tous les acteurs impliqués dans le marketing des offres et des services, du web, et des plans de communication 360. Vous devez comprendre et intégrer dans vos travaux les besoins du marché, de la clientèle et des commerciaux, sur les différentes lignes de produits (offres de fourniture et de services).

Vos activités au quotidien sont les suivantes :

- Contribuer à la définition des objectifs pour créer et améliorer le parcours des personas ;
- Concevoir et développer des stratégies d'engagement et d'upsell clients et de génération de prospects pour toutes les campagnes ;
- Définir des plans d'action à la lumière des objectifs établis dans le plan marketing de chaque campagne ;
- Suivre les plans et les budgets, contribuer à l'amélioration des outils de reporting, en particulier des indicateurs de performance ; donner les analyses de performance des campagnes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences en termes de communication externe (tous supports), rédactionnelles et marketing digital (un plus)

o Capacité à piloter des projets, mesure de la performance (ROI)

o Sens du client

o Autonomie, réactivité, force de proposition

o Qualités relationnelles, travail en équipe

**Lieu de travail**

Tour EDF PB6  
20 place de La Défense  
92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Aicha Bendrimia  
Téléphone : 01 56 65 16 53  
Fax : mobile : 06 14 54 52 88  
Mail :

12 nov. 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR POLE TRESOR ET MARCHES DEPT TRES CONT DES RISQUES
<b>Position C</b>	SUPPORT Finances - Ingénierie financière
<b>GF 13.14.15</b>	1 Analyste Des Risques Financiers H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le département contrôle des risques financiers (risque de contrepartie, risque volume/prix, risque marchés), rattaché au Pôle Trésorerie et Marchés de la Direction Finances Achats Assurances, exerce son activité sur l'ensemble du périmètre de l'Entreprise.</p> <p>A ce titre, dans le cadre de la réglementation relative à la sécurité financière, des règles définies par la loi bancaire, les textes de lois et décrets fixant les obligations des sociétés, de la politique de contrôle des risques de l'entreprise et du groupe, et des procédures définies par l'Entreprise, il apporte un appui au pilotage stratégique et financier d'Enedis en assurant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage des dispositifs d'identification et de maîtrise des risques d'Enedis,</li> <li>- Contrôle de niveau Enedis sur les risques financiers et les risques marchés énergies,</li> <li>- Analyse des risques associés aux projets d'investissement,</li> <li>- Sensibilisation des managers et une formation des experts dans le domaine de la gestion des risques.</li> <li>- Principales activités et responsabilités</li> </ul> <p>L'emploi est rattaché directement au chef de département et contribue à l'ensemble des activités de risque de contrepartie et de risque marchés d'énergie :</p> <p>Au titre du risque de contrepartie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rédaction de notes d'analyse financière et réalisation des ratings internes;</li> <li>- Veille active des contreparties à enjeux ;</li> <li>- Préparation et animation des différents Comités Risques Contrepartie ;</li> <li>- Production des reportings et analyses à destination des directions d'Enedis et du groupe;</li> <li>- Participation à l'évolution de la méthodologie de calcul des indicateurs de risque et à l'amélioration des outils de suivi du portefeuille ;</li> <li>- Participation à l'actualisation de la politique de gestion du risque de contrepartie Enedis ;</li> <li>- Vérification du dépassement non autorisé d'une limite et alerte le cas échéant ;</li> <li>- Animation régulière des formations internes.</li> </ul> <p><b>Profil professionnel Recherché</b></p> <p>Au titre des risques marchés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mesure et suivi quotidien des risques marchés énergie du portefeuille (VaR, Positions volumétriques, Positions ouvertes, ) ;</li> <li>- Contrôle de la stratégie d'achat (contrôle des divers appels d'offres, contrôle des mandats d'achats Energie et Capacité) ;</li> <li>- Préparation et animation de la Revue des Risques Financiers et du Comité de Risques et Engagement pour l'Achat des Pertes (CREAP) ;</li> <li>- Mise à jour du cadre de gestion de Risques marchés électricité d'Enedis pour l'achat d'énergie des pertes ;</li> <li>- Contribution à l'actualisation du dispositif de contrôle dans le cadre de la Politique de gestion des risques marchés énergie à Enedis.</li> </ul>

Formation : école d'ingénieur/école de commerce ou équivalent.  
Connaissances appréciées dans les domaines suivants : fonctionnement des systèmes électriques, mathématiques financières, statistiques, analyse financière.

Langues : Pratique de l'anglais dans un cadre professionnel.

Compétences souhaitées :

- Analyse Financière serait en plus
- Qualité rédactionnelle
- Goût du travail en équipe
- Capacité d'analyse, de modélisation et de synthèse
- Autonomie et réactivité

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-37322

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Luba KOTYK  
Téléphone :  
Mail : [luba.kotyk@enedis.fr](mailto:luba.kotyk@enedis.fr)



15 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-20159.01

Date de première publication : 29 oct. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM  
DSI/CC-MAITRISE DES EXIGENCES  
30516530J

---

<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilote de systèmes applicatifs
<b>GF 14</b>	1 Responsable De Pôle H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.</p> <p>Au sein de la DSPTN, la Direction des Systèmes d'Information est chargée de doter les unités d'ingénierie de la Division Ingénierie Projets Nouveaux Nucléaires (DIPNN) et de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT) d'un SI intégré nécessaires à leurs activités. Elle pilote en particulier la maîtrise d'œuvre des développements informatiques pour l'ensemble de ses clients.</p> <p>Désireux d'investir un environnement challengeant, rempli d'enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire, venez rejoindre les équipes d'une DSI en pleine construction.</p> <p>Nous mettons à disposition de nos clients, métiers de l'ingénierie nucléaires et projets industriels, des solutions applicatives adaptées à leurs besoins en proposant des méthodologies modernes, et liées aux évolutions numériques !</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>En tant que Responsable de pôle, vous animez une équipe qui développe des applications destinées à couvrir les processus métier de l'ingénierie du nucléaire en lien avec la maîtrise des exigences en garantissant leur disponibilité et leur performance.</p> <p>Vous fédérez le collectif autour des processus métiers porté par le pôle que vous gérez et assurez le pilotage opérationnel de l'activité de ses membres.</p> <p>Activités</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Piloter la performance des activités de votre pôle</li><li>Réaliser un reporting d'activités auprès du manager du groupe</li><li>Construire et piloter les budgets et les plannings des projets du pôle</li><li>Participer à l'évaluation des membres de votre pôle (EAP)</li></ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>De formation BAC+5 de type Ecole d'ingénieur ou Master universitaire, vous disposez d'une expérience significative de 5 ans minimum en tant que Chef de projet dans le domaine IT et/ou de l'ingénierie nucléaire. Votre capacité à structurer et organiser les activités et votre sens du leadership sont reconnus. Vous savez mobiliser un collectif et vous avez le sens des priorités. Vos éventuelles expériences en pilotage contractuel de prestation de services informatiques peuvent être un atout.</p> <p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Organisation et Pilotage d'activités</li><li>Rigueur et bonne capacité d'analyse</li><li>Capacités relationnelles et travail en équipe</li><li>Pédagogie et sens de l'écoute</li></ul>
<b>Lieu de travail</b>	97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



REGNAULT Romain  
Téléphone : 06 17 64 26 73  
Mail : romain.regnault@edf.fr



RIBEIRO Frédéric



12 nov. 2021

**Ref 21-20181.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
DOmaine Système d'Information (DO SI)  
Service Projets  
Projets Groupe 2 (402370023)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 15**

1 Chef De Groupe Référent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Service Projets au sein du DOmaine Système d'Information, domaine engagé dans la démarche "OPALE / Osons la Confiance" ; il assure le management de première ligne du Groupe Projets 2. Il est membre de l'équipe de Direction du Service.

Sa mission recoupe les activités suivantes :

- assure le management du Groupe dont il a la responsabilité,
- anime, pilote et coordonne, au sein du service les activités techniques de son Groupe,
- élabore et pilote le PCFE de l'équipe,
- décide, dans le cadre des objectifs fixés, de la mise en œuvre des solutions optimales dans le cadre des processus métiers du DO SI, des procédures et modes opératoires associés, et des engagements contractuels,
- apporte appui et conseil au sein de l'équipe de Direction du Service,
- pilote la maîtrise et le respect des engagements pris dans le cadre des projets,
- appuie et conseille les chefs de projet et participe aux différentes instances techniques opérationnelles de pilotage de projets de son périmètre,
- participe à l'organisation et à la gestion de la relation partenariale sur son périmètre d'intervention,
- garantit l'atterrissage budgétaire et le pilotage associé (Achat, préparation PMT ..) sur le périmètre confié,
- pilote, si besoin, des missions transverses du domaine auquel il appartient,
- contribue à la communication interne de l'Unité pour favoriser un fonctionnement transverse.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience managériales  
- Capacité à fédérer, à animer un collectif  
- Rigueur et méthode  
- Sens de la relation partenariale  
- Force de proposition  
- Connaissances techniques SI

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire national

**Lieu de travail**

99, cours Gambetta  
LYON CEDEX  
( Rhône - Rhône-Alpes )



**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Jean-François STRICHER  
Téléphone : 06 31 04 36 58  
Mail : [jean-francois.stricher@edf.fr](mailto:jean-francois.stricher@edf.fr)



Leila BELIAZI  
Téléphone :  
Mail : [leila.beliaz@edf.fr](mailto:leila.beliaz@edf.fr)



19 nov. 2021

**Ref 21-20176.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT NUMERIQUE ET EFFICACITE OPERATIONNELLE  
GROUPE AMELIORATION DE LA PERFORMANCE  
30593303S

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Charge De Mission H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Technique (DT) de la DIPNN, l'emploi appartient au Groupe Amélioration de la Performance (AP).

L'emploi a en charge :

\*De l'animation du sous-processus PIL3 « Amélioration de la performance à la DT » du SMI DT :

- Préparer le bilan annuel du processus PIL3 pour la Revue de Processus PIL,
- Traiter les demandes liées à l'animation du processus,
- Intégrer l'amélioration continue dans l'animation du sous-processus.

\* De missions d'appui qualité parmi lesquelles :

- Appui au pilotage de l'organisation des audits externes dont les audits ISO 9001 et 19443, 14001 et EGS,
- Contribution à l'animation du SMI (Système de Management Intégré),
- Pilotage de la production des tableaux de bords et leur digitalisation avec PowerBi.

\*De la réalisation d'activités complémentaires contribuant à la qualité des livrables de la Direction Technique et à l'amélioration de la performance notamment au travers de la digitalisation et de l'usage des outils numériques.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :

- Expérience dans l'animation transverse, l'accompagnement, le pilotage de projet,
- Sens du service aux Clients, pédagogie, capacité à travailler en équipe, à créer du lien,
- Sens de l'organisation, rigueur, qualités rédactionnelles et orales, esprit d'analyse et de synthèse,
- Initiatives, recherche d'optimisation,
- Expérience de la qualité et du Système de Management Intégré (SMI ou SMQE),
- Connaissance des Normes ISO 9001, 14001, connaissance norme ISO 19443 (Plan EXCELL)
- Très bon niveau dans l'usage des outils bureautique dont EXCEL, connaissance de Sharepoint.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



CALI Anne Christelle  
Téléphone : 06.63.45.17.87



GIVOIS Emmanuel  
Téléphone : 06.98.65.55.63



12 nov. 2021

---

**Ref 21-20167.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

---

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
BU France BtoC Direction Tarif Réglementé Direction des Relations Externes  
Département Juridique & Ethique

---

**Position B** AFFAIRES JURIDIQUES  
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

**GF 15.16** 1 Juriste Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Le Juriste confirmé apporte son appui à la DTR et assure les missions suivantes :

Participer à la mise en œuvre juridique de la fin des tarifs réglementés du gaz naturel

Accompagner les opérationnels de la DTR sur les problématiques juridiques qu'ils sont amenés à traiter :

- Contrats,
- Prescriptions,
- Loi Transition Energétique

Assurer un support juridique sur les questions en lien avec GRDF :

- Contrat d'acheminement,
- Groupe de Travail Commission de Régulation de l'Énergie (CRE),
- Mise en œuvre juridique des principes issus de la RGPD au sein de la DTR

Être en capacité d'appréhender les questions portant sur les réglementations spécifiques telles que :

- Réglementation bancaire,
- Droit numérique

Diffuser une culture éthique conforme aux principes du Groupe

Traiter les contentieux de la DTR

---

**Profil professionnel Recherché** Expérience de 5 ans minimum en droit privé  
Expérience de 5ans minimum en droit de l'énergie  
Connaissances solides en droit de la consommation et droit relatif à la protection des données personnelles.

Rigueur, bon relationnel, capacité d'adaptation, esprit d'analyse et de synthèse, pédagogie, pragmatisme, réactivité.

**Lieu de travail** 7 place des Cinq Martyrs du Lycée Buffon PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** A l'attention d'Albert HOURI  
transmettre un CV et une fiche de carrière (C01) et la fiche modèle 6

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** albert.houri@engie.com



Albert HOURI  
Téléphone : 0664931433  
Mail : albert.houri@engie.com



Cindy ALLEMAND  
Téléphone : 06 75 67 83 14  
Fax : cindy.allemand@engie.com



12 nov. 2021

**Ref 21-20163.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT FONCT. CONFIN. RADIOPR.  
GROUPE SYST AEROREFRIG CONFINE  
30593203

**Position B** SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 15** 1 Ingenieur Senior H/F

**Description de l'emploi** La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).  
L'emploi est intégré dans le groupe Systèmes, Aéroréfrigérants et Confinement (SC) du département Fonctionnement Confinement et Radioprotection (FCR) de la DT. Les activités de l'emploi concernent les RGE (Règles Générales d'Exploitation) pour le parc et le Nouveau Nucléaire. A ce jour, le groupe SC a la responsabilité de la doctrine des chapitres 2 (Agressions), 3 (Spécifications Techniques d'Exploitation) et 9 (Essais Périodiques).  
L'emploi réalise les missions suivantes :  
- La rédaction et la mise à jour de la doctrine sur les chapitres dont on a la responsabilité,  
- Le suivi de la déclinaison opérationnelle de la doctrine avec les centres d'ingénierie (Edvance et DIPDE) sur les projets du parc et du Nouveau Nucléaire,

- La participation au GT multi entités sur les RGE
- La participation aux GT en cours avec l'ASN et l'IRSN sur la mise à jour des chapitres STE et EP.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :  
 - une bonne connaissance des chapitres RGE dont on a la responsabilité,  
 - une bonne connaissance du fonctionnement des installations nucléaires de production d'électricité.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



PILLAC DAMIEN

Téléphone : 06.28.48.25.08



GOLLION Laure

Téléphone : 04.72.82.78.26



12 nov. 2021

**Ref 21-20162.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
 DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF  
 ETAT MAJOR DPI IDF  
 Aucun FSDUM disponible

**Position B**

Patrimoine Réseau Gaz  
 Assistant Technique Réseau Gaz

**GF 15.16.17**

1 Spécialiste H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous assurez le rôle d'adjoint du délégué patrimoine industriel.  
 A ce titre, vous pilotez l'agence Patrimoine Concédé, assurez le management de cette équipe. Vous assurez les relations avec la DCT (Territoires et concession) pour répondre aux demandes des concédants (CRAC, audit...). Vous pilotez les projets afférents au domaine par exemple intégration en concession des ouvrages qui ne le sont pas. Vous vous assurez de la bonne réalisation des engagements réseau pris avec les concédants dans le cadre des nouveaux contrats de concession. Vous appuyez le DPI notamment en pilotant le budget de la DPI. Vous pilotez la réalisation de la feuille de route et le plan de contrôle interne de la délégation. Vous remplacez le délégué en son absence  
 En complément, vous développez l'utilisation des données pour améliorer les bases de données patrimoniales, la cohérence entre les données techniques et financières, développer des synergies entre les bases client et patrimoniale pour améliorer développement et fidélisation en lien avec les actions réseau et vous proposez des actions de performance grâce à vos analyses de données...  
 Vous êtes responsable de la finalisation des démarches de recherche des fontes grises (suivi des audits, archivage...) et vous assurez le pilotage des démarches pérennes (pastillage, traitement des REX en cas de découverte, pilotage des travaux de suppression en cas de découverte).

## Profil professionnel Recherché

Des qualités d'analyse, de rigueur et de synthèse couplées à une expérience gazière en termes d'études, d'exploitation ou d'ingénierie sont des atouts appréciables. Bonnes connaissances des bases de données et de leur utilisation (IA, bigdata...)  
Autonomie et force de proposition, esprit d'entreprise et innovant.  
Des qualités relationnelles, de sens client et de management sont indispensables  
Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi aura à se déplacer au sein des entités opérationnelles de la Direction réseaux IDF. Il aura aussi à connaître des informations commercialement ou techniquement sensibles, et sera, de ce fait, tenu à une obligation de confidentialité.  
Respect du code de bonne conduite

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



GOIFFON Gilles  
Téléphone : 06.03.81.52.73

19 nov. 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORMANDIE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES ACR NORMANDIE ENCADREMENT
<b>Position B</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC MANAGEMENT MPL
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef D'agence H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein d'une agence au coeur des missions et enjeux d'Enedis, dans un contexte d'évolution du paysage énergétique induite par la transition écologique, le Chef d'Agence de Conduite Régionale (ACR) a en charge le management des activités de conduite des Postes Sources et des réseaux HTA sur le périmètre de la Normandie.</p> <p>Les principales missions de l'agence sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir la mise à disposition de l'électricité dans les meilleures conditions de sécurité, de qualité et de coût</li> <li>- Gérer les incidents HTA et PS en liaison avec les métiers</li> <li>- Contribuer à l'analyse de la qualité de fourniture</li> <li>- Optimiser les flux d'énergie et la souscription auprès de RTE</li> </ul> <p>L'agence regroupe une trentaine de personnes réparties sur 2 sites de conduite (Caen et Evreux).</p> <p>Le chef d'agence anime ses équipes et met en oeuvre les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs, sur les 3 échelles de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- temps réel</li> <li>- préparation hebdomadaire et J-1</li> <li>- gestion prévisionnelle (mensuel / annuel)</li> </ul> <p>Le chef d'agence est Chef d'Etablissement Délégué Conduite.</p> <p>Ces missions s'inscrivent dans un contexte de fortes évolutions des métiers et outils de la conduite. Le Chef d'Agence pilotera également le projet d'évolution de l'Agence vers l'ACR du futur en prenant en compte les exigences de la directive NIS relative à la sécurité et la cybersécurité des sites.</p> <p>Des déplacements réguliers sont à prévoir sur la DR</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'ENEDIS.</p> <p>Vous avez une connaissance des métiers de la conduite.</p> <p>Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.</p> <p>Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et vous êtes ouvert au travail en équipe pour améliorer l'efficacité dans votre agence, au sein de l'unité ou avec les entités extérieures.</p> <p>Vous avez des connaissances de gestion de projet de transformation.</p>
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
<b>Lieu de travail</b>	9 AV VICTOR HUGO CAEN ( 14000 ) ( Calvados - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature</li> </ul>

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel : [usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Rémi BONNART  
Téléphone : 06.67.88.80.09  
Mail : [remi.bonnart@enedis.fr](mailto:remi.bonnart@enedis.fr)



GROCHOWSKI NICOLAS  
Téléphone : 0231303101  
Mail : [nicolas.grochowski@enedis.fr](mailto:nicolas.grochowski@enedis.fr)



15 nov. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- date de forclusion

**Ref 21-20182.01**

Date de première publication : 29 oct. 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
D'omaine Système d'Information (DOSI)  
SERVICE PROJETS  
Projets Groupe 2  
(402370023)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 16**

1 Chef De Projet Referent H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi conduit des projets complexes et à fort enjeu, appuie et conseille la Maîtrise d'Ouvrage sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets afin de garantir la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et de contribuer à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.

Dans ce cadre, il a en charge :

- la caractérisation des moyens humains et techniques qui lui sont nécessaires,
- la contractualisation des objectifs du projet avec la maîtrise d'ouvrage,
- la planification, la coordination et le contrôle des activités des ressources mobilisées sur le projet et le respect des objectifs du projet en termes de qualité, coût et délai,
- la réalisation de l'analyse de risques du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, la définition et le pilotage des parades associées,
- le contrôle de l'état d'avancement des activités, la définition et le réajustement des priorités, l'adaptation de l'organisation en fonction des besoins ainsi que les arbitrages appropriés,
- la représentation de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet,
- l'interface avec les pilotes des autres maîtrises d'œuvre (information, prise en compte des contraintes),
- la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience technique
- Maîtrise du fonctionnement des projets en mode agile
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter

- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.

**Lieu de travail**

99, cours Gambetta  
LYON 3ème  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Jean-François STRICHER  
Téléphone : 06 31 04 36 58  
Mail : [jean-francois.stricher@edf.fr](mailto:jean-francois.stricher@edf.fr)



Téléphone :



19 nov. 2021

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb