



Annonces publiées entre le **26 nov. 2021** et le **29 nov. 2021**

Ref 21-19372.03

Date de première publication : 19 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de Chambéry.

Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Compléments d'information

Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

711 Avenue du Grand Arietaz 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRENTIE
ISG



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07 62 71 74 23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



21 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- correction description

GRDF	Direction réseaux Est DIEM EST CHAMPAGNE AI CHAMP-ARDENNES
Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! youtu.be/SUoRyA7VlfA</p> <p>Au sein de l'Agence d'Interventions Champagne Ardenne, vous êtes intégré à une équipe de 4 personnes, animée par un collectif managérial.</p> <p>Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.</p> <p>En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.</p> <p>Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).</p> <p>Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.</p> <p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. (si le cas)</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.</p> <p>Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p>

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilité (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

20 R DU FBG SAINT ANTOINE -51000 CHALONS EN CHAMPAGNE
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



CYRIL DEMANGE
Téléphone : 06.21.36.27.96
Mail : cyril.demange@grdf.fr

20 déc. 2021

Ref 21-20491.02

Date de première publication : 9 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Intervention Lyon Vallée du Rhône sur le site de Saint Fons mais sera amené à intervenir sur l'ensemble du territoire, selon les besoins de programmation des activités.
Être Technicien(ne) Gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients et garantir leur satisfaction par la qualité de vos interventions et de vos contacts, du respect des rendez-vous et de la pertinence de vos conseils. Le technicien Gaz est aussi un technicien capable à termes de réaliser des interventions clientèle comme des travaux sur le réseau.
Sur le terrain, vous intervenez d'abord auprès des clients principalement pour des opérations de mise en service et hors service, de pose ou dépose de compteurs ainsi que pour apporter des conseils relatifs aux usages du gaz naturel. Vous effectuerez aussi au fur et à mesure de votre montée en compétences des activités de maintenance sur les ouvrages gaz : conduites enterrées, CI/CM, accessoires du réseau, Recherches systématiques de fuites. Vous effectuez la mise à jour des données suite à interventions. Vous travaillez sous l'autorité des responsables de site et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.
Quelles que soient vos compétences déjà acquises, votre candidature sera susceptible de nous intéresser et nous saurons vous proposer un poste très challengeant pour travailler sur le réseau complexe et particulier de Lyon Métropole en satisfaisant chaque jour nos clients

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Vous êtes en capacité de travailler en autonomie et de remonter vos interventions par les outils dédiés (tablettes, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Titulaire du Permis B, vous disposez idéalement d'une expérience de la relation client et de maintenance des réseaux. Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.
Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Avenue Mathieu Dussurgey 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et> laissez-vous guider.



Farès AMIRI

Téléphone : 06 60 79 06 48

Mail : fares.amiri@grdf.fr



Valérie FAUQUANT

Téléphone : 06 15 52 10 60 - valerie.fauquant@grdf.fr



21 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-20493.02

Date de première publication : 9 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie.

L'emploi sera basé sur le site de Chambéry.

Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez au roulement d'astreinte Renfort sur le périmètre de la Savoie.

Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

711 Avenue du Grand Arietaz 73000 CHAMBERY
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRÉO
ISG



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07 62 71 74 23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



21 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 21-20373.02

Date de première publication : 5 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT Perigueux-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-38461

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



STEPHANE DELAGE 06.76.99.40.88.
Téléphone : 05.53.06.52.24
Mail : stephane.delage@enedis.fr



Téléphone :



6 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 30/11 au 06/01

Ref 21-20376.02

Date de première publication : 5 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG consignation-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 9 bases opérationnelles réparties sur la Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, et les interventions chez les clients.

L'emploi exerce au sein de la cellule travaux-maintenance de l'Agence, avec l'objectif de réaliser les programmes d'investissement. L'équipe est répartie sur les sites de Langoiran et Libourne. Le poste publié correspond à un emploi à Langoiran.

Il contribue à la préparation des accès et des chantiers HTA et/ou BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

Il réalise également des consignations pour ses propres chantiers ou ceux préparés

par ses homologues. Les chantiers réalisés sont des chantiers délibérés de grandes ampleur pour la plupart.

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, l'agent pourra être amené à participer en renfort à une FIRE ou à des interventions sur son département ou d'autres départements.

Ce poste est sans astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-38076

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

53 AV MICHEL PICON LANGOIRAN (33550)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



URGORRY Mathieu 06-62-74-37-62
Téléphone :



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



25 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 30/11 au 25/01

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS TER GIRONDINS
 AQN OPE INT TG Libourne-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 9 bases opérationnelles réparties sur la Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance et le dépannage des réseaux HTA et BT.

Elle gère également les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, site composé d'une trentaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort dans le cadre de la FIRE.

L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.

A 30 minutes de la Métropole Bordelaise, et au coeur du vignoble de St Emilion, la base opérationnelle de Libourne est dotée d'une jeune équipe d'une trentaine d'agents.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-38044

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



GREGORY DEBERDT
Téléphone :



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



25 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 30/11 au 25/01

Ref 21-20372.02

Date de première publication : 5 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG Rauzan-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles sur le département de la Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance et le dépannage des réseaux HTA et BT.

Elle assure également les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux de réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Rauzan, composée de sept techniciens et encadrants.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients.

L'emploi assure également des interventions techniques clientèle électricité programmées pour des clients résidentiels, professionnels et collectivités locales.

Selon vos habilitations, vous pourrez être amené à réaliser des consignations et/ou préparations de chantiers.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

**Compléments
d'information**

Bon relationnel pour un travail en équipe faisant preuve de cohésion et solidarité

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-38048

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 R DU COLLEGE RAUZAN (33420)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



PIERRE Yvan
Téléphone : 06.43.75.61.71



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



25 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 30/11 au 25/11

Ref 21-21348.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD
Aucun FSDUM disponible

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un métier d'action au coeur des problématiques clients ? Vous voulez être en 1ère ligne sur la gestion des dépannages électriques ? Alors postulez en tant qu'opérateur (rice) au Centre d'Appel Dépannage (CAD) de Mérignac et rejoignez une équipe de 45 personnes.

Engagé(e) dans les valeurs du service public, vous accompagnerez les clients du Sud-Ouest et vous viendrez en entraide aux 6 autres CAD sur le territoire National.

Notre région, bordée par le littoral Atlantique, est fortement impactée par les intempéries.

Disponible, vous pourrez être sollicité(e) pour venir en renfort dans ces situations de crise.

Point d'entrée principal des clients et en contact étroit avec les autres services du distributeur, ce poste est une passerelle dans la découverte des métiers d'Enedis.

Vos missions seront :

- d'assurer la sécurité des personnes et des biens en priorisant les situations d'urgences et en transmettant les conduites à tenir en cas de danger
- de fournir des informations sur l'état du réseau et pannes en cours
- d'orienter et accompagner les clients dans les diagnostics (manipulations, recherche des causes...)
- de questionner les clients pour remplir de façon complète les fiches d'incidents
- de traiter des activités annexes en fonction des besoins.

Vous ferez l'interface entre les sollicitations externes (particuliers, professionnels, collectivités locales, pompiers, gendarmes...) et les bases techniques qui se déplaceront sur le terrain. Vous devrez faire preuve de réactivité et d'esprit d'analyse pour orienter le plus rapidement possible les dépannages.

Avec l'essor des compteurs Linky, vous participerez à l'évolution du métier en utilisant les nouveaux outils à disposition du distributeur pour mieux diagnostiquer les pannes.

La satisfaction clients, au centre de nos engagements, doit faire partie de vos valeurs.

Animé(e) par un esprit d'exemplarité et d'empathie, vous portez auprès des clients l'image de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Des qualités d'écoute, un sens de la relation client, de la rigueur et une aisance dans l'utilisation des outils informatiques et téléphoniques sont indispensables.

Un esprit d'équipe et de solidarité sera apprécié.

Vous avez des connaissances techniques (clientèle ou réseau) ou vous souhaitez les acquérir.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-40049

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



CHILES Lydia
Téléphone : 06.64.51.56.95
Mail : lydia.chiles@enedis-grdf.fr



24 déc. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR OPERATIONS TST LA GARDE PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Tst H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.</p> <p>A ce titre, le candidat réalise tous types de travaux sous tension en HTA, comme par exemple du renforcement, du renouvellement, de l'entretien, de la rénovation programmée (Ex PDV), de l'investissement pour le compte du DRI etc en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.</p> <p>En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise également des opérations d'implantation de supports sous tension.</p> <p>Il pourra aussi être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.</p> <p>Et enfin, il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la l'agence TST HTA CAZ.</p> <p>Le territoire naturel d'intervention est celui de la direction régionale Côte d'Azur mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.</p> <p>L'agence TST HTA - Cote d'Azur est composée de 2 sites, l'un à La Garde (83) et l'autre à Nice Gorbella (06) : 2 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) à la Garde, 1 équipe distance à Nice et une équipe légère suivant la demande.</p> <p>Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Outre des connaissances en électro-technique, une première expérience de monteur TST HTA ou monteur au sein d'une équipe exploitation est un plus.</p> <p>Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité. L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.</p> <p>Une expérience des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.</p> <p>Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité (par exemple TIMES et autres)</p>
Compléments d'information	<p>Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p>

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Référence MyHR : 2021-39871

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 IMP DE LA PAULINE - LA GARDE (83130)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



MICHEL BENJAMIN

Téléphone : 06.42.72.56.43

Mail : benjamin.michel@enedis.fr



MOUTTET GILLES

Téléphone : 06.78.37.41.04

Mail : gilles.mouttet@enedis.fr



31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 21-21337.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
ASGARD
DT.DICT PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Dt Dict H/F

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, le titulaire de l'emploi assure la fonction d'opérateur DT-DICT. Il assure les réponses à ce type de demandes pour le compte d'ENEDIS et reçoit pour ce faire une délégation de la part du CEDA réseau et du CEDA Poste Source. La qualité de la réponse a un impact direct sur la sécurité des tiers, l'opérateur DT-DICT doit ainsi faire preuve de la plus grande vigilance quant à la qualité de ses réponses. L'équipe DT-DICT est composée d'une dizaine d'agent répartis sur les 3 territoires de la DR Alpes, chaque opérateur traitant les demandes pour l'ensemble des 3 territoires de la DR.</p> <p>L'équipe DT-DICT est également amenée à répondre aux sollicitations (téléphoniques ou par mail) des demandeurs, le titulaire de l'emploi devra donc périodiquement prendre l'appui téléphonique et traiter les mails des boîtes génériques.</p> <p>L'opérateur DT-DICT a également en charge lorsque c'est nécessaire de formaliser des demandes de traçage à la CPA via l'outil CINK P.</p> <p>De nouvelles activités sont également proposées sous forme de volontariat comme des visites terrain (pour vérifier la bonne application du décret DT-DICT par les entreprises de terrassement) ou encore de l'appui administratif aux CEX.</p>
Profil professionnel Recherché	Rigueur et qualités relationnelles. L'emploi est ouvert à des personnes non formées aux outils et process d'ENEDIS et qui n'ont pas de formation technique.
Compléments d'information	<p>Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique avec un esprit familial? Dans ce cas rejoignez l'ASGARD et le groupe DT-DICT, nous saurons vous accueillir, vous accompagner et vous former à un nouveau métier dans une ambiance de travail sereine. Nos opérateurs ont l'habitude d'intégrer de nouveaux éléments et de les former, vous serez donc accompagnés tout au long de votre montée en compétence. Ce poste vous permettra d'acquérir une véritable culture prévention et de monter en compétence sur les domaines de la cartographie et de l'exploitation des réseaux. L'emploi est ouvert au télétravail jusqu'à 2 jours par semaine.</p> <p>La région présente un dynamisme fort facilitant la recherche d'emploi pour les conjoints, une facilité des accès avec des autoroutes, aéroports et TGV pour garder le contact avec la famille éloignée. Venez visionner notre vidéo : https://youtu.be/ccbVNgScvn0</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sans enfant : 20% - 1 enfant : 25% - 2 enfants : 30% - 3 enfants et + :35% <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.</p>
	Référence MyHR : 2021-41086
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>4 BD GAMBETTA CHAMBERY (73000) (Savoie - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr <p>Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



RAGUE THOMAS

Mail : thomas.rague@enedis.fr

Téléphone :

18 févr. 2022

Ref 21-21333.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ELENGY

ELENGY
Terminal Méthanier de Montoir
Division Conduite

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Conduite Chargement Citerne 2x8 (H/F)

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions et des enjeux du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne, des contraintes réglementaires internes et externes en vigueur (site SEVESO III seuil haut), vous êtes intégré(e) à la division conduite, dans le Pôle Appui Conduite et êtes rattaché(e) hiérarchiquement au chef de quart remplaçant.

Vous avez trois missions principales :

-Réaliser le chargement de camions citernes dans le cadre d'un roulement 2x8, Vous garantissez la bonne exécution du programme commercial de chargement citerne. Vous gérez le flux des entrées et sorties de camions en lien avec le poste de garde.

Vous réalisez sur site les manœuvres et la surveillance des opérations relatives aux chargements citernes. Vous intervenez en cas d'anomalies pour mettre en sécurité le poste de travail ainsi que la citerne en interface avec le chauffeur.

-Réaliser des activités de support à l'exploitation et de la maintenance 1er niveau en période d'entretiens

Vous effectuez les interventions de maintenance premier niveau affectées à l'équipe. A l'issue des opérations de maintenance, vous renseignez la GMAO.

D'autres tâches peuvent être confiées:

Effectuer les commandes des fournitures nécessaires au fonctionnement de la division Conduite et des consommables nécessaires à l'exploitation

Accompagner sur site les livreurs de consommables

Effectuer des relevés de consommation

-Effectuer des remplacements sur le poste d'Agent de Conduite en 3x8 et renforcer l'équipe de quart en dehors des heures des 2*8h en cas de pics d'activités.

Vous contribuez à la réception des navires en réalisant des opérations de raccordement et en surveillant le déchargement des bateaux et à l'émission de gaz sur le réseau en participant au démarrage des installations et en effectuant les manœuvres d'exploitation sur les circuits du terminal. Vous participez à la surveillance des installations via la réalisation de rondes.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un profil rigoureux avec de bonnes capacités d'apprentissage et une forte motivation pour le terrain.

Des connaissances de base en physique, procédé et instrumentation sont souhaitées.

Une expérience en exploitation ou en maintenance de site industriel est un plus

**Compléments
d'information**

L'emploi exercera son activité à 35 heures dans le cadre d'un roulement (2x8) et occasionnellement en (3X8).

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.
Emploi soumis aux obligations réglementaires concernant les Informations Commercialement Sensibles
Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011)
Statut IEG page H

Lieu de travail Terminal Méthanier de Montoir Montoir de Bretagne
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante recrutement@elengy.com



Benoît TOMMY-MARTIN
Téléphone : 0240175440
Mail : benoit.tommy-martin@elengy.com

13 déc. 2021

Ref 21-21329.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 120 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Montauban (Tarn & Garonne), BO composée de 20 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux

haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Vous pouvez également réaliser des préparations de chantiers de 1er niveau.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Profil professionnel Recherché

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

MyHR 2021-40587

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

46 R DES ARTS MONTAUBAN (82000)
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



TASSA Soraya

Téléphone : 06.74.10.19.93

Mail : soraya.tassa@enedis.fr



SANS ALAIN

Téléphone :

Mail : alain.sans@enedis.fr



6 janv. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS TARN

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

otre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux, les opérations de maintenance sur les réseaux et êtes en capacité de réaliser des tournées clients.

Pour ce faire vous :

- établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- réalisez des actes de travaux sous tension en BT,
- réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT.
- contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
- réalisez des tournées client.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Des compétences Chargé de travaux Réseau, Chargé de consignation et une bonne connaissance de la chaîne communicante seront étudiées avec intérêt. Dans le cadre

Compléments d'information	<p>de la politique mobilité des compétences, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE) dans lequel peut figurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> o en fonction du profil, GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, o immersions, o postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat. <p>o</p> <p>MyHR 2021-40459</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	32 R PASTEUR LACAUNE (81230) (Tarn - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</p> <p>Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01</p>



ASTREINTE



MINNITI Eric

Téléphone : 06.24.27.30.98
Mail : eric.minniti@enedis.fr



MALIGNE DAMIEN

Téléphone : 07.61.32.73.92
Mail : damien.maligne@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-21325.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBDDP, l'emploi réalise la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Echelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).

L'emploi prend en charge l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de

données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.

L'emploi réalise des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.

L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.

Profil professionnel Recherché

Les qualités recherchées:

- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.

- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus.

Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.

Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-40980

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MICHEL Nicolas
Téléphone : 07.88.15.60.91
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



1 févr. 2022

Ref 21-21324.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position H	ETUDES REAL OUVR RES ELEC Gestion patrimoniale
GF 3.4.5.6.7	1 Operateur Bdd Patrimoine H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBDP, l'emploi réalise la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Échelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).</p> <p>L'emploi prend en charge l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.</p> <p>L'emploi réalise des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.</p> <p>L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités recherchées:</p> <ul style="list-style-type: none">- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus. <p>Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.</p> <p>Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-40981</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000) (Côte-d'Or - Bourgogne)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



MICHEL Nicolas
Téléphone : 07.88.15.60.91
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



1 févr. 2022

Ref 21-21320.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Aveyron Lozère, l'emploi est basé sur le site de Villefranche-de-Rouergue.

Dans le cadre des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des travaux d'entretien, de dépannage, des interventions clientèles et des raccordements des ouvrages électriques HTA et BT.

Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations.

Le titulaire pourra réaliser, en fonction de ses compétences, des préparations de chantiers simples. Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications. En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres régions.

Au travers de ses activités l'emploi contribue à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.
Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.MyHR 2021-40276

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 CHEMIN DU RADEL VILLEFRANCHE DE ROUERQUE (12200)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



Jean-Philippe TESTI
Téléphone : 06.82.69.80.58
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-19371.03

Date de première publication : 19 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de Thonon.

Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail ZONE DE VONGY PARK 74200 THONON LES BAINS
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



ASTRENT
ISG
Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07 62 71 74 23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



21 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-19239.02

Date de première publication : 18 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position H Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cours des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF.</p> <p>Le Conseiller Clientèle Distributeur accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Copier/coller sur une page intranet le lien https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ et laissez-vous guider.</p>



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-21301.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM AURAY PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite aux publications n°21-18475 du 11/10/2021 et 21-20503, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels de la DR Bretagne est n° 1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents réparties sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, branchements provisoires) des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,
- Le suivi de la réalisation des travaux
- La réalisation des factures et des relevés de travaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-38422

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



PENNARUN CELINE
Téléphone : 06.67.49.10.64
Mail : celine.pennarun@enedis.fr



CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anais.callas@enedis.fr



13 déc. 2021

Ref 21-21281.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 P LAVAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent Laval H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de LAVAL, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Permis PL serait un plus.

Référence MyHR : 2021-38389

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

118 R VICTOR BOISSEL LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Mathieu BEGUE

Téléphone :

Mail : mathieu.begue@enedis.fr



7 janv. 2022

Ref 21-15668.03

Date de première publication : 29 août 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 P LAVAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent Laval H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de LAVAL, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man?uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-35224

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

118 R VICTOR BOISSEL LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Mathieu BEGUE
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



1 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- version 2 : report date de forclusion

Ref 21-15666.03

Date de première publication : 29 août 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 B LA FLECHE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de la FLECHE, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les

	<p>branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>Dans le cadre de la montée de compétence des jeunes TIP de la base opérationnelle le candidat sera missionné en tant que compagnon. La compétence en tant que chargé de consignation sera fortement appréciée.</p> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manœuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous êtes pédagogues et vous avez envie de partager votre expérience avec de jeunes techniciens. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-35219</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>2 AV CHARLES DE GAULLE LA FLECHE (72200) (Sarthe - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>



Astreinte



Mathieu BEGUE
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



1 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : Report de la date de forclusion
- version 2 : report date de forclusion

Ref 21-21279.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST BEAUCOUZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°21-12602 du 03/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST de Beaucouzé en Anjou pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .
Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée
Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.
Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-33196

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc GESLOT
Téléphone : 02.41.93.24.99
Mail : marc.geslot@enedis.fr



24 déc. 2021

Ref 21-21278.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST OUEST ORVAULT PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°21-12601 du 03/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST d'Orvault en Loire Atlantique pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .
 Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée
 Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.
 Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).
 Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-33207

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
 (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc GESLOT
 Téléphone : 02.41.93.24.99
 Mail : marc.geslot@enedis.fr

24 déc. 2021

Ref 21-21277.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON PAYS DE L'AIN BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sur le Site d'Ambérieu en Bugey en plein c ur du Bugey et à 40 minutes de Lyon, au sein d'une agence dynamique et polyvalente, vous réalisez des activités d' exploitation, de maintenance, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

Dans le cadre de l'intervention de Sécurité Gaz, vous intervenez en cas d'incident ou accident sur les ouvrages gaz, qui imposent d'assurer régulièrement l'astreinte ISG, 7j/7 et 24h/24 et de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L emploi est soumis aux I.C.S

L emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail Rue André Citroën 01500 AMBERIEU EN BUGÉY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Thomas SIMONNET
Téléphone : 06 98 77 76 27
Mail : thomas.simonnet@grdf.fr



Darko POPLASEN
Téléphone : 06 68 86 09 72 - darko.poplasen@grdf.fr



10 déc. 2021

Ref 21-21276.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LAVAL PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°21-12603 du 03/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,

- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,

- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST de Laval en Mayenne pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

Profil professionnel Recherché Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .

Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée
Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.
Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2021-33205

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc GESLOT
Téléphone : 02.41.93.24.99
Mail : marc.geslot@enedis.fr



24 déc. 2021

Ref 21-21275.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON AI BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi	<p>Sur le Site de Gleizé (Villefranche sur Saône) en plein c ur du Beaujolais et à 25 minutes de Lyon, au sein d'une agence dynamique et polyvalente, vous réalisez des activités d' exploitation, de maintenance, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.</p> <p>Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.</p> <p>Dans le cadre de l'intervention de Sécurité Gaz, vous intervenez en cas d'incident ou accident sur les ouvrages gaz, qui imposent d'assurer régulièrement l'astreinte ISG, 7j/7 et 24h/24 et de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.</p> <p>L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention. Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Aptitude à l'utilisation des outils informatiques. Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes. Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l' AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l' information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu' elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l' écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l' adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr L' emploi est soumis aux I.C.S L' emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr. En tant qu' Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>Allée de l'Alambic 69400 GLEIZE (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Copier/coller sur une page intranet le lien : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.</p>



Thomas SIMONNET
Téléphone : 06 98 77 76 27
Mail : thomas.simonnet@grdf.fr



Sébastien FOURREZ
Téléphone : 06 50 13 35 34 - sebastien.fourrez@grdf.fr



10 déc. 2021

Annonce annulée

Ref 21-18481.03

Date de première publication : 11 oct. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON AI BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Sur le Site de Gleizé (Villefranche sur Saône) en plein c ur du Beaujolais et à 25 minutes de Lyon, au sein d'une agence dynamique et polyvalente, vous réalisez des activités d' exploitation, de maintenance, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

Dans le cadre de l'intervention de Sécurité Gaz, vous intervenez en cas d'incident ou accident sur les ouvrages gaz, qui imposent d'assurer régulièrement l'astreinte ISG, 7j/7 et 24h/24 et de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l' AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l' attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les

champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Allée de l'Alambic 69400 GLEIZE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Thomas SIMONNET
Téléphone : 06 98 77 76 27
Mail : thomas.simonnet@grdf.fr



Sébastien FOURREZ
Téléphone : 06 50 13 35 34 - sebastien.fourrez@grdf.fr



13 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-21267.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST RENNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence TST HTA, composée de 80 agents, intervient sur le réseau HTA aérien de l'ensemble de la Bretagne. Le poste est rattaché à la base de Quimper, elle-même intégrée au pôle de Quimper - Brest.

Un opérateur TST HTA est un professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire. C'est un acteur majeur du service public. Il contribue à limiter les interruptions d'alimentation électriques lors de travaux sous tension HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à évènement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.

Il débutera son emploi par une formation approfondie TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel) suivant les besoins opérationnels.

Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de l'Agence. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.

Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).

Profil professionnel Recherché

La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de l'entreprise et au service public sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M.

La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.

Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses, au sein de l'Agence TST HTA, en AI, au BEX à l'ACR ou encore à l'Ingénierie.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-41091

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ANTOINE Emmanuel

Téléphone : 06.69.64.90.54 / 02.28.27.54.21

Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr

25 déc. 2021

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Centre Atlantique Département Réseau Centre Secteur Orléans (45)
Position H	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 3.4.5.6.7	1 Opérateur.trice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein d'un collectif de 6 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.</p> <p>Vous effectuez la maintenance de ces installations et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.</p> <p>Vous assurez également la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et informez votre hiérarchie avec un reporting adapté. Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien, de l'amélioration du réseau ou de son développement (raccordements, projets de réhabilitations, nouvel ouvrage).</p> <p>Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).</p> <p>Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique. Cette astreinte implique de résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte d'Orléans afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Si vous n'habitez pas actuellement dans cette ZHA mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.</p> <p>LE TRUC EN PLUS:</p> <p>Le secteur d'Orléans est composé de nombreux clients industriels, vous découvrirez ainsi une multitude de technologies différentes qui vous permettront de développer vos compétences techniques.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz. Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.</p> <p>Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.</p> <p>C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat!</p> <p>On vous attend!</p>
Compléments d'information	<p>Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.</p> <p>Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.</p> <p>Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.</p>

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : conformément au REC GRTgaz, ce poste fait référence à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail
GRTgaz
73 avenue Ampère
45800 SAINT JEAN DE BRAYE
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4031&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Laurent FERDOILE
Téléphone : 06 80 64 17 59



22 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V4
- V3

Ref 21-21264.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
TST
PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Interventions Tst H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi réalise des travaux sous tension en HTA par la méthode à distance et C3M sous la conduite d'un chargé de travaux.

L'Agence TST HTA contribue à la qualité de fourniture en assurant la maintenance et la réparation des ouvrages existants.

Dans un délai respectable et dans le respect de la PRDE, il pratiquera les trois méthodes après avis des assistants techniques et avoir satisfait aux pré-requis. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.
En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Électricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Profil professionnel Recherché

- .Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, mécanique appliquée).
- .Connaissances techniques des ouvrages de distribution électricité
- .Maitrise des règles de sécurité et de leur mise en oeuvre (CPP, CET, ..)
- .Analyse des risques et acteur au quotidien de la prévention sécurité et de la démarche TACTIC

.Une expérience préalable en qualité de monteur distribution
 .Une connaissance du réseau aérien HTA
 .Un esprit d'équipe
 .Un esprit client.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-40944

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R JOLIOT CURIE VILLENEUVE LES BEZIERS (34420)
 (Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR
 Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr
 Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Alain BERNARD
 Téléphone : 06.22.66.13.57
 Mail : alain-b.bernard@enedis.fr



BERNARD ALAIN
 Téléphone : 04.66.62.48.42
 Mail : alain-b.bernard@enedis.fr



14 janv. 2022

Ref 21-21258.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT
 RAC POLE DEVILLE

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Clientèle Raccordement Électricité H/F

Description de l'emploi	<p>Et si vous changiez de cap dans votre boulot ? Envie d'entrer dans le domaine du raccordement et de l'ingénierie d'Enedis? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ?</p> <p>Intégrer l'agence Raccordement Electricité vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.</p> <p>L'Agence Raccordement Electricité en Normandie en 2020, c'est : 9000 nouveaux branchements raccordés au réseau, 3000 modifications de branchements, 6000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 20 prestataires travaux, la relation avec les agences exploitation, cartographie, ingénierie, directions territoriales, technique clientèle, performance industrielle.</p> <p>Nos enjeux en 2021 et 2022 : la satisfaction de nos clients sur notre prestation globale sur raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers, le délai de réalisation de nos ouvrages, la réponse aux réclamations sous 15 jours, la mise à jour de nos systèmes d'information (TGC, GINKO, SGE, PRAC, OSR, OASICE).</p> <p>L'Agence Raccordement Electricité, ce n'est pas qu'un plateau téléphonique où l'on répond au téléphone toute la journée.</p> <p>Répondez aux sollicitations des mairies sur le positionnement de nos réseaux pour qu'elles puissent délivrer les certificats et autorisations d'urbanisme, validez les demandes clients et réalisez les études techniques pour nos prestataires qui interviendront sur les branchements individuels pour nos clients particuliers et professionnels, orientez au plus vite les dossiers vers l'agence Ingénierie dès que des travaux d'extension ou de renforcement du réseau sont nécessaires.</p> <p>Action propre à la Normandie, soyez interlocuteur raccordement unique pour les clients professionnels, en accompagnant le client de sa demande jusqu'à sa mise en service.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Instruisez les demandes de modification de branchement pour les clients particuliers, professionnels, collectivités, en instruisant les demandes de raccordement, programmez les travaux de raccordement avec nos prestataires, l'exploitation et nos clients bien sûr , rémunérez les prestataires une fois les travaux réalisés, soldez nos systèmes d'information pour mettre à jour les branchements de nos clients, programmez les rendez-vous de mise en service et surtout : accompagnez nos clients !</p>
Compléments d'information	<p>En rejoignant l'Agence Raccordement Électricité, soyez acteur de votre parcours professionnel et du développement économique de notre région !</p> <p>Le besoin de nos tournées clients est centré sur le territoire de Rouen et Dieppe. Les candidatures sur ces territoires seront également les bienvenues.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2021-40778</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN (76250) (Seine-Maritime - Haute-Normandie)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</p> <p>ou par envoi courriel : usrmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



DECAUX THIBAUT
Téléphone : 06 68 09 98 51
Mail : thibault.decaux@enedis.fr



FALCE ANTON
Téléphone : 02.32.82.55.40
Mail : anton.falce@enedis.fr



18 déc. 2021

Ref 21-19234.03

Date de première publication : 18 oct. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
AI RIVES DE SEINE SUD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Rives De Seine Sud, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

Vous pouvez être amené à prendre l'astreinte. Il s'agit de l'Intervention Sécurité Gaz (ISG), qui impose d'assurer régulièrement l'astreinte 7 j / 7 et 24 h / 24.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en

immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Mohamed CAMARA
Téléphone : 06.42.15.45.44
Mail : mohamed.camara@grdf.fr



CHRISTOPHE CAPILLON
Téléphone : 01.39.79.66.60 06.98.53.98.32
Mail : christophe.capillon@grdf.fr



20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 30.11.2021 AU 20.12.2021
- PROLONGATION DU 09.11.2021 AU 29.11.2021

Ref 21-20746.02

Date de première publication : 16 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
DIRECTION
MISSION APPUI TECHNIQUE EXPLOITATION/MAINTENANCE
DOMAINE NAVIGATION
419151126

Position G

EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 7.8

1 Assistant Technique Navigation - Plobsheim H/F

Description de l'emploi

L emploi est rattaché à la filière métier Navigation de la MATEM, (Mission Appui Technique Exploitation et Maintenance) d'Hydro Est.

En étroite collaboration avec le Chargé de Mission Navigation auquel il est fonctionnellement rattaché, il assure les missions suivantes :

- Référentiel documentaire : en charge de la gestion et de la mise à jour du système documentaire navigation (notes et procédures règlementaires, création de fiches réflexes, accès et archivage).
- Projets de téléconduite des écluses : l emploi est un acteur actif et contribue aux différents aspects métiers (outils, métier, référentiel documentaire, organisation, etc).
- Projets transverses : l Assistant Navigation contribue à l instruction de dossiers transverses Rhin afin de garantir une harmonisation à la maille Rhin (ducs d albe , etc) ainsi qu aux projets d amélioration de la navigation.
- Boucle d amélioration continue en lien avec le terrain : il contribue à faire émerger les besoins d amélioration ou de clarification en apportant son appui et fait vivre le plan de contrôle annuel associé.
- Avis à la batellerie : l emploi prend en charge la gestion des demandes d avis à la batellerie et assure le suivi de leur émission et de leur archivage
- Indicateurs de performance navigation : l emploi prend en charge le suivi mensuel des indicateurs de performance navigation
- L emploi prend en charge l animation des Référents informatiques écluses et des Animateurs Référents (Profex).
- Dans le cadre du recrutement interne et externe d'Eclusiers et de remplaçants Eclusiers, l'emploi est chargé d'effectuer les entretiens en langue allemande.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

Agent ayant :

- une connaissance de la navigation sur le Rhin et des enjeux associés,
- un bon sens de l'organisation.

La pratique et la maîtrise de l'allemand sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Le poste est basé à Plobsheim (proximité de Strasbourg).

Possibilité de travailler à Mulhouse (MR 24,5%).

Des déplacements sont à prévoir. Ces déplacements s effectueront conformément à la politique d Unité.

En cas de mobilité géographique, mise en place du dispositif Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilitée.

Lieu de travail

EDF Hydro-Est
1 rue du Général Leclerc
67115 PLOBSHEIM
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



S. CROUZIER Chargée de Mission Navigation
Téléphone : 06.75.54.42.98



M. PETETIN CPP Hydro Est
Téléphone : 06.77.96.57.02



7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de publication

Annonce annulée

Ref 21-21036.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction Système Gaz
Pôle Surveillance Système
Département Système Gaz Ouest
Equipe SGO - Saint-Herblain

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Dispatcheur Réseau Régional H/F

Description de l'emploi

ET LE POSTE AU QUOTIDIEN?

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à son domaine d'activité, le.a dispatcheur.euse réseau régional assure la surveillance du réseau de transport et la télé-conduite en temps réel du réseau.
Il.elle participe à la gestion des incidents dans le but de garantir en permanence la continuité d'alimentation en tout point du réseau dans les meilleurs conditions de sécurité, de coût, et qualité du gaz livré.

Vos activités seront les suivantes :

Conduite et la surveillance du réseau :

- Surveiller les installations du réseau régional et du réseau principal
- Conduire les installations du réseau régional
- Traiter les alarmes en provenance des sites, analyser leur cause et détecter les variations anormales des paramètres surveillés (pression, débit)
- Déclencher le circuit d'intervention et de réparation et vérifier le retour à la normale
- Surveiller le bon fonctionnement des appareils de comptage et de télétransmission
- Suivre le déroulement des essais périodiques de fonctionnement des postes effectués par les secteurs
- Vérifier la conformité de la qualité du gaz émis et reçu

Gestion des incidents :

En cas d'incident sur le réseau, effectuer une première analyse, localiser l'incident, établir un

diagnostic et déclencher le circuit d'alerte. Evaluer les conséquences de son intervention en termes de sécurité, de continuité d'alimentation et pouvoir mettre en œuvre des solutions d'isolement et de contournement du défaut. En cas d'incident grave, suivre les procédures établies pour traiter ces situations.

Cet emploi est en roulement 3x8 (incluant les week-ends et les jours fériés) et est supervisé par un ingénieur mouvement de gaz.

Profil professionnel Recherché

VOUS VOUS RECONNAISSEZ ?

De formation Bac+2 (Mesures Physiques ou autres domaines techniques) ou ayant une expérience professionnelle équivalente.
Vous avez la capacité à prioriser et à produire des analyses rapidement avec fiabilité.
Vous avez une bonne gestion du stress.
Vous êtes autonome et aimez le travail d'équipe.
Vous avez une expérience dans les mouvements de gaz et connaissance des équipements techniques appréciée.
Vous avez une grande facilité à utiliser des outils informatiques et à les optimiser (développement de macros notamment).

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ-NOUS !

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
10 Quai Emile Cormerais
44800 Saint-Herblain
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>
Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4115&idOrigine=503&LCID=1036>



David COTTINEAU
Téléphone : 06 82 80 16 93
Mail : david.cottineau@grtgaz.com

13 déc. 2021

Ref 21-20108.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
APPI MONTELLIER FIXE

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Être Coordonnateur APPI, c'est réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'intervention.</p> <p>Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client ? Vous aimez travailler en équipe et vous êtes force de proposition ? Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !</p> <p>Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau, vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site de la région Sud-Ouest.</p> <p>Vous affectez, réglez l'activité quotidienne des techniciens (clientèle, maintenance, travaux), en respectant les engagements de GRDF et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers etc.</p> <p>Vous contribuez à la satisfaction de nos clients et à la réalisation du programme de maintenance des agences d'intervention.</p> <p>Vous réalisez également la programmation de chantiers; compréhension de la demande technique, planification des ressources en fonction des besoins et compétences, gestion des entreprises prestataires.</p> <p>Vous serez en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes dont principalement; les agences intervention, ingénierie, équipe cartographie, équipe chantiers de tiers et accueil acheminement gaz ainsi que les clients par téléphone.</p> <p>Vous serez garant des points hebdomadaires avec les agences d'intervention et participerez aux réunions de suivis et d'échanges.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires. Vous avez un esprit de synthèse vous permettant de gérer vos priorités. Vous faites preuve de capacités dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.</p> <p>Des connaissances et/ou une expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux et/ technique clientèle gaz serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070) (Hérault - Languedoc-Roussillon)</p>

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Koen JANSSEN
Téléphone : 06.37.54.68.58
Mail : koen.janssen@grdf.fr



Nathalie GAILLARD
Téléphone : 06.69.78.32.72
Mail : nathalie.gaillard@grdf.fr



16 déc. 2021

Ref 21-18879.02

Date de première publication : 14 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHE SUR YON PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation
- saisir les retraits immo
- Rattacher les Clients

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes en vigueur.

Le gestionnaire réalise des activités en participant à la mise à jour des bases comptable par la collecte des créations ou retraits des ouvrages sous maîtrise d'ouvrage Enedis ou AODE au travers les applications informatiques comme HANAIS, IEP, SIG etc . Ceci afin de contribuer à la satisfaction des utilisateurs de la cartographie, des clients, des collectivités locales et des règles comptables en vigueur.

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement

Au sein du Service carto vos principales missions seront d'effectuer :

- Les immobilisations des actifs création et retrait,
- Contrôler la cohérence, l'exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables
- Les opérations comptables paiement MI,

Vous travaillerez en liaison étroite avec les autres équipes du contrôle de gestion et de l'UCN.

Votre emploi peut à terme vous amener à vous investir vers les autres domaines de la cartographie en prenant en charge les mises à jour sur les deux échelles.

Profil professionnel Recherché

Un profil technique, Marché d'affaire, ou Contrôle de gestion serait un atout pour appréhender au mieux l'activité. Vous avez une connaissance des écritures comptables (Immobilisations, cohérence, paiement sous PGI...). Vous avez une très bonne maîtrise d'Excel. La connaissance du Logiciel HANAIS et PGI serait un plus.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-37994

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Hervé BLANCHARD

Téléphone :

Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



FORTINEAU MAGALI

Téléphone :

Mail : magali.fortineau@enedis.fr



13 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-21374.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Tech Client Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement du domaine raccordement ingénierie de la DR Aquitaine, vous contribuez fortement à la satisfaction des clients.

Vous réalisez et suivez la programmation des prestations Etudes et Travaux jusqu'au déclenchement de la facturation en lien avec les entreprises externes et ou les services internes (domaine ingénierie, domaine opération). Garant de la sécurité des tiers et du respect des normes électriques en vigueur, vous placez la prévention au coeur de vos préoccupations.

Vous serez amené ponctuellement à effectuer des contrôles de conformité sur vos chantiers et serez acteur des remontées terrain permettant une boucle d'amélioration pour nos prestataires terrain.

Vous êtes attentif à la gestion optimisée de votre portefeuille de clients notamment sur le respect des délais réglementaires internes comme externes des chantiers, l'aspect des coûts unitaires et du taux de couverture des branchements.

Vous mettez tout en oeuvre en lien avec le coordinateur pilotage raccordement pour que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies et les clients satisfaits.

En tant que senior, vous assurez un rôle d'expertise. Vous pouvez être amenés à piloter un projet de raccordement d'envergure, accompagner vos collaborateurs dans leur professionnalisation et/ou être référent d'une activité.

Vous êtes force de proposition pour repenser le(s) mode(s) d'interaction avec les clients/prestataires et à ce titre vous vous inscrivez dans une dynamique d'innovation et d'expérimentation.

Les activités à assurer sont :

- L'édition du devis et le suivi des réalisations des raccordements des clients particuliers et professionnels de moins de 36 KvA.
- La validation des études réalisées par les prestataires sous traitants de l'Entreprise
- Suivi des dossiers jusqu'à leurs mises en services définitives (commande travaux, suivi du raccordement, solde du branchement)
- Le conseil aux clients dans le montage et l'orientation de leurs dossiers sera un point fort (explications techniques raccordement)

**Profil professionnel
Recherché**

La satisfaction de nos clients est l'un des enjeux fort de votre métier et vous participerez activement à son amélioration continue.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous possédez un goût prononcé pour les activités techniques de terrain et une assise forte quant au branchement ou réseau.

Vous êtes dynamique et réactif/réactive, vous aimez travailler en équipe, vous avez

un goût prononcé pour la relation client, vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique et vous avez une bonne qualité d'écoute. Rejoignez-nous !

Une maîtrise des outils informatiques et la connaissance des applications spécifiques raccordement (OSR, Caraïbes, GINKO, SAP, PGI ...) seraient appréciées.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis."

Référence MyHR : 2021-40881

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PLANTIER CLEMENCE
Téléphone :



PLANTIER CLEMENCE
Téléphone :
Mail : clemence.plantier@enedis.fr



24 déc. 2021

Ref 21-21372.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING BM Ouest-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi	<p>Rejoignez une équipe dynamique à taille humaine idéale pour débiter dans ce métier sur la métropole de Bordeaux.</p> <p>Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour les lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités.</p> <p>Vous êtes acteur de la sécurité sur chantiers, de la performance économique et industrielle pour satisfaire nos clients.</p> <p>Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.</p> <p>Vos journées seront variées, entre rendez-vous clients et réunions, visites de chantiers et gestion de dossiers.</p> <p>Des hommes et des femmes s'engagent dans leur mission, venez mettre votre talent et votre enthousiasme pour relever nos missions de service public d'accès à l'énergie.</p> <p>Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - liberté d'agir si cela est rentable - liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes - droit à l'erreur - communication tant sur les réussites que sur les échecs
Profil professionnel Recherché	<p>Une première expérience à minima sur la relation client est fortement appréciée.</p> <p>Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel !</p> <p>Une immersion est fortement encouragée.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-40497</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>38 R DU BRETEIL EYSINES (33320) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ <p>ou par envoi courriel à l adresse suivante :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>



FERRE VANESSA
Téléphone :



VISA DENIS
Téléphone :
Mail : denis.visa@enedis.fr



23 déc. 2021

Ref 21-21369.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING BM Gradignan-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une équipe d'une dizaine de chargés de projets particulièrement équilibrée, homogène.

Vous souhaitez relever les challenges de la satisfaction client et parties prenantes sur des activités valorisantes et diversifiées.

Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour les lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités.

Vous êtes acteur de la sécurité sur chantiers, de la performance économique et industrielle pour satisfaire nos clients.

Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre rendez-vous clients et réunions, visites de chantiers et gestion de dossiers.

Des hommes et des femmes s'engagent dans leur mission, venez mettre votre talent et votre enthousiasme pour relever nos missions de service public d'accès à l'énergie !

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience à minima sur la relation client est fortement appréciée.

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel !

Une immersion est fortement encouragée.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40498

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clement BELFIO
Téléphone :



VISA DENIS
Téléphone :
Mail : denis.visa@enedis.fr



22 déc. 2021

Ref 21-21368.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING BM Bordeaux-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

2 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une équipe qui gère les travaux sur colonnes, le développement des zones à enjeux essentiellement sur le périmètre de la ville de Bordeaux inscrite au patrimoine de l'UNESCO.

Vous souhaitez relever les challenges de la satisfaction client et parties prenantes sur des activités valorisantes et diversifiées.

Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour les lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités.

Vous êtes acteur de la sécurité sur chantiers, de la performance économique et industrielle pour satisfaire nos clients.

Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

vos journées seront variées, entre rendez-vous clients et réunions, visites de chantiers et gestion de dossiers.

Des hommes et des femmes s'engagent dans leur mission, venez mettre votre talent et votre enthousiasme pour relever nos missions de service public d'accès à l'énergie.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Une première expérience à minima sur la relation client est fortement appréciée

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel !

Une immersion est fortement encouragée.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40496

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DAMAMME Christophe
Téléphone :



VISA DENIS
Téléphone :



22 déc. 2021

Ref 21-21364.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Un territoire étendu, varié et dynamique offrant une variété de nature de projet : rénovation, nouveau raccordement, déplacement d'ouvrage, producteurs, adaptation et renforcement de réseau.

Nos lignes passent par les belles plages de Lacanau, les vignes de Margaux et vont jusqu'à la pointe du Médoc !

L'équipe est composée d'une dizaine de collaborateurs de tous horizons et chacun aura à coeur de vous accompagner dans votre intégration. Vous serez rattaché à une équipe qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) au site Médoc de l'Agence Territoires Gironde du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

**Profil professionnel
Recherché**

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-35337

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Sébastien JARABA-HEFFNER
Téléphone :



24 déc. 2021

Ref 21-21359.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R D F

DCT NO
DEL ACHEMINEMENT NO
AAG NO

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction clients-territoires Nord-Ouest de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est une agence composée d'une soixantaine de salariés répartis sur 2 sites : Mont-Saint-Aignan et Hénin-Beaumont.

Cette agence est à l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) a comme principales missions de :

- Traiter les demandes d'intervention des fournisseurs : prise de RDV en conciliant au mieux les engagements du catalogue de prestations, les disponibilités des techniciens, et les souhaits des clients. Mettre à jour les bases de données.
- Par son analyse et la réalisation d'appels sortants, garantir la fiabilité des index relevés et transmis aux fournisseurs pour leur permettre de facturer correctement les clients. Le cas échéant procéder aux rectifications de consommations nécessaires.
- Assurer l'accueil téléphonique des clients et des fournisseurs.
- Traiter les réclamations complexes et saisines du Médiateur National de l'Energie
- Etre un acteur de la professionnalisation des conseillers, par la réalisation d'accompagnements et l'appui au quotidien des conseillers dans les dossiers complexes

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation, avoir des qualités relationnelles, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement livraison serait un plus

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE FRANCOIS PERROUX MONT ST AIGNAN (76130)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



RIBERY Astrid
Téléphone : 06.47.60.94.20
Mail : astrid.ribery@grdf.fr



HOINVILLE FURNELL Brice
Téléphone : 07.61.07.27.77
Mail : brice.hoinvillefurnell@grdf.fr



27 déc. 2021

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI CHAMP-ARDENNES

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Ce métier est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !
<https://youtu.be/odelcgyVAN8>

Au sein de l'Agence Intervention, vous assurez l'animation des techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management). Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à usrrab-publications@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

20 R DU FBG SAINT ANTOINE -51 000 CHALONS EN CHAMPAGNE
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr



Cyril DEMANGE
Téléphone : 06.21.36.27.96
Mail : cyril.demange@enedis-grdf.fr

20 déc. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT CPA Dordogne-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-38465

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



STEPHANE DELAGE 06.76.99.40.88.
Téléphone : 05.53.06.52.24
Mail : stephane.delage@enedis.fr

6 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 30/11 au 06/01

Ref 21-20517.02

Date de première publication : 9 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI VAL DU LOIR
AI VAL DU LOIR VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Val du Loir vous assurez un appui opérationnel au manager d'équipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des

Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,

- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention)
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz imposent d'assurer une astreinte par roulement 7 j/7 et 24 h/24.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

8 ALLEE HENRI HUGON LA CHAUSSEE ST VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



DEKEYSER Olivier
Téléphone : 07.84.55.53.95



BOULADE Lionel
Téléphone : 06.88.82.16.82



30 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.12.2021 AU 30.12.2021

Ref 21-20499.02

Date de première publication : 9 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez le travail collaboratif et les responsabilités, venez rejoindre l'équipe d'encadrement de l'Agence d'intervention Loire Atlantique Nord.

Basé sur le site de St Herblain, qui accueille 38 salariés, vous ferez partie de l'équipe d'encadrement des 3 sites de l'agence (St Herblain, St Nazaire et Héric) composées de 20 encadrants.

Vous serez contributeur de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence.

Vous garantirez le performance du collectif en réalisant les Briefes et Débriefes quotidiens des techniciens.

Garant de la performance collective, vous répondez aux demandes de l'APPI et participerez au point de programmation.

Vous êtes acteurs de la prévention en lien avec la ligne managériale de l'agence, et à ce titre vous serez amené à intervenir dans les différentes réunions d'animations du site (z communication, REX, Sujets PAP ..)

Votre présence terrain sera essentielle au travers les visites prévention et visites d'entreprise dans le cadre de la lutte contre les dommages ouvrages.

En fonction de l'actualité, vous pourrez être amené à prendre des missions spécifiques au périmètre de l'AI.

L'emploi comporte une astreinte Intervention de sécurité Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) IS Nantes Ouest

Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et métiers (O²/SAP/Phileas/PDI/GDII/OSR).

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz est souhaitée.

Une expertise dans le domaine clientèle et exploitation serait appréciée.

Une expérience typée travaux est demandée dans le cadre de vos missions de préparations de chantier.

Des connaissances GMAO avérées sont attendues notamment dans le domaine des BRC/CI-CM.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Padrig Le Chartier
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



Bastien AUDEBERT
Téléphone : 07.84.07.04.47
Mail : bastien.audebert@grdf.fr



30 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.12.2021 AU 30.12.2021

Ref 21-20501.02

Date de première publication : 9 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez le travail collaboratif et les responsabilités, venez rejoindre l'équipe d'encadrement de l'Agence d'intervention Loire Atlantique Nord.

Basé sur le site d'Héric en Loire Atlantique qui accueille 8 salariés, vous ferez partie de l'équipe d'encadrement des 3 sites de l'agence (St Herblain, St Nazaire et Héric) composée de 20 encadrants.

Vous travaillerez en collaboration avec les managers actuels au sein d'une équipe de 11 salariés.

Vous serez contributeur de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence.

Vous garantirez la performance du collectif en réalisant les Briefes et Débriefes quotidiens des techniciens.

Garant de la performance collective, vous répondez aux demandes de l'APPI et participerez au point de programmation.

Vous êtes acteurs de la prévention en lien avec la ligne managériale de l'agence, et à ce titre vous serez amené à intervenir dans les différentes réunions d'animations du site (2 communication, REX, Sujets PAP ..)

Votre présence terrain sera essentielle au travers les visites prévention et visites d'entreprise dans le cadre de la lutte contre les dommages ouvrages.

En fonction de l'actualité, vous pourrez être amené à prendre des missions spécifiques au périmètre de l'AI.

L'emploi comporte une astreinte Intervention de sécurité Gaz.

A ce titre vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA).
Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et métiers (O2/SAP/Phileas/PDI/GDII/OSR).

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz est souhaitée.

Une expertise dans le domaine clientèle et exploitation serait appréciée.

Une expérience typée travaux est demandée dans le cadre de vos missions de préparations de chantier.

Des connaissances GMAO avérées sont attendues notamment dans le domaine des BRC/CI-CM.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

14 AVENUE DE L'ERETTE HERIC (44810)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE CHARTIER

Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



Bastien AUDEBERT

Téléphone : 07.84.07.04.47
Mail : bastien.audebert@grdf.fr



20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.12.2021 AU 20.12.2021

Ref 21-21355.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.</p> <p>La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.</p> <p>Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux.</p> <p>L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement.</p> <p>Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (Mobigaz, OMNI, AMG, OLOTECH, O2, GDI, PDI, E accor, Rapsodie, Popay, OSR, Travodoc etc.) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.</p> <p>Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement.</p> <p>Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.</p> <p>Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.</p> <p>Vous êtes attiré par le management des équipes.</p> <p>Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.</p> <p>La connaissance des outils informatiques et la pratique des logiciels d'exploitation et du domaine clientèle tels que PDI, GDI, OMNI, O2, Phileas, SIG CARTO, GMAO et RAPSODIE serait un plus apprécié.</p> <p>Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>Zone de Vongy Park 74200 THONON LES BAINS (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)</p>

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07 62 71 74 23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21354.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
APPI TOULOUSE FIXE

Position G Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Ppi (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Coordonnateur APPI, c'est réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'intervention.
Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client? Vous aimez travailler en équipe et vous êtes force de proposition? Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous!
Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau, vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site de la région Sud-Ouest.
Vous affectez, réglez l'activité quotidienne des techniciens (clientèle, maintenance, travaux), en respectant les engagements de GRDF et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers etc.
Vous contribuez à la satisfaction de nos clients et à la réalisation du programme de maintenance des agences d'intervention.
Vous réalisez également la programmation de chantiers : compréhension de la demande technique, planification des ressources en fonction des besoins et compétences, gestion des entreprises prestataires.
Vous serez en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes dont principalement : les agences intervention, ingénierie, équipe cartographie, équipe chantiers de tiers et accueil acheminement gaz ainsi que les clients par téléphone.
Vous serez garant des points hebdomadaires avec les agences d'intervention et participerez aux réunions de suivis et d'échanges.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires. Vous avez un esprit de synthèse vous permettant de gérer vos priorités. Vous faites preuve de capacités dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.
Des connaissances et/ou une expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux et/ technique clientèle gaz serait un plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Koen JANSSEN
Téléphone : 06.37.54.68.58
Mail : koen.janssen@grdf.fr



Patrice EYQUEM
Téléphone : 06.69.44.33.54
Mail : patrice.eyquem@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21352.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
APPI PACA

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) PACA en étant rattaché directement au manager d'équipe. Vous intégrerez une équipe dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur. Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz. Vous réaliserez également de la programmation de chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires de terrassement. Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles. L'APPI étant garante des résultats d'activité gaz, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux. Vous contribuerez également à la prise d'appels téléphoniques, et dans ce cadre vous serez en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

Profil professionnel Recherché

Rigueur, sens du relationnel (clients et interfaces internes), aisance avec les outils informatiques et goût pour le travail en équipe.
De bonnes connaissances dans le domaine gazier serait un réel plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 8B Avenue des Diables Bleus 06300 nice
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Andréa BURY

Téléphone : 07 62 71 89 27

Mail : andrea.bury@grdf.fr



Jean-Pierre SARAILLON

Téléphone : 06 65 29 77 62 - jean-pierre.saraillon@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21351.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
APPI PACA

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Appi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) PACA en étant rattaché directement au manager d'équipe. Vous intégrerez une équipe dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur. Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz. Vous réaliserez également de la programmation de chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires de terrassement. Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles. L'APPI étant garante des résultats d'activité gaz, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux. Vous contribuerez également à la prise d'appels téléphoniques, et dans ce cadre vous serez en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

Profil professionnel Recherché Rigueur, sens du relationnel (clients et interfaces internes), aisance avec les outils informatiques et goût pour le travail en équipe.
De bonnes connaissances dans le domaine gazier serait un réel plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45A Chemin Saint Pierre 13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Andréa BURY
Téléphone : 07 62 71 89 27
Mail : andrea.bury@grdf.fr



Jean-Pierre SARAILLON
Téléphone : 06 65 29 77 62 - jean-pierre.sarailon@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21350.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
APPI PACA

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) PACA en étant rattaché directement au manager d'équipe. Vous intégrerez une équipe dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur. Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz. Vous réaliserez également de la programmation de chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires de terrassement. Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles. L'APPI étant garante des résultats d'activité gaz, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux. Vous contribuerez également à la prise d'appels téléphoniques, et dans ce cadre vous serez en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

Profil professionnel Recherché

Rigueur, sens du relationnel (clients et interfaces internes), aisance avec les outils informatiques et goût pour le travail en équipe.
De bonnes connaissances dans le domaine gazier serait un réel plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 8B Avenue des Diables Bleus 06300 nice
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Andréa BURY

Téléphone : 07 62 71 89 27

Mail : andrea.bury@grdf.fr



Jean-Pierre SARAILLON

Téléphone : 06 65 29 77 62 - jean-pierre.sarailon@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21349.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
APPI PACA

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Coordonnateur Appi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) PACA en étant rattaché directement au manager d'équipe. Vous intégrerez une équipe dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur. Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les managers sur site, leur affecter de l'activité et s'assurer de la complétude des journées. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz. Vous réaliserez également de la programmation de chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires de terrassement. Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur actif des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles. L'APPI étant garante des résultats d'activité gaz, vous participerez au suivi et au pilotage de nos délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux. Vous contribuerez également à la prise d'appels téléphoniques, et dans ce cadre vous serez en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

Profil professionnel Recherché Rigueur, sens du relationnel (clients et interfaces internes), aisance avec les outils informatiques et goût pour le travail en équipe.
De bonnes connaissances dans le domaine gazier serait un réel plus.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

45A Chemin Saint Pierre 13700 MARIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Andréa BURY

Téléphone : 07 62 71 89 27
Mail : andrea.bury@grdf.fr



Jean-Pierre SARAILLON

Téléphone : 06 65 29 77 62 - jean-pierre.saraillon@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21345.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENGIE S.A.

BU France BtoC
EM BU France BtoC
EM - Direction Ressources Humaines

Position G

R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 7.8

1 Chargé De Gestion Opérationnelle Rh Junior H/F

Description de l'emploi	<p>Chargé de gestion opérationnelle RH Junior</p> <p>Vous assurerez la gestion administrative RH quotidienne des dossiers salariés en travaillant en étroite collaboration avec le CSPRH et les gestionnaires de contrat de travail.</p> <p>Vous interviendrez entre autres dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparation des Commissions Secondaires, - Publication des emplois sur la Bourse des IEG et suivi des candidatures, - Gestion des mouvements entrants/sortants des salariés en lien avec le CSPRH - Gestion et suivi de l'intérim via l'application Pixid, - Contribution à la gestion des rattachements SIRH en lien avec le CSPRH - Préparation des documents RH courants
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences</p> <p>Connaissance de la gestion administrative des dossiers RH (détachements, mises à dispositions, conventions, ...) serait un atout.</p> <p>Bonne connaissance opérationnelle des outils SIRH notamment Pixid et MyTime</p> <p>Capacité à traiter plusieurs dossiers en parallèle</p> <p>Orientation client, capacité d'écoute des salariés et des managers</p> <p>Très bonne expression orale et écrite</p> <p>Esprit d'équipe et sens du collectif</p> <p>Discrétion et sens de la confidentialité</p> <p>Réactivité et rigueur</p>
Compléments d'information	<p>Formation</p> <p>Bac+2 ou équivalent.</p>
Lieu de travail	<p>1 Place Samuel de Champlain 92430 Courbevoie (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>A l'attention de : Dagmara SZPYRKOWSKA, Responsable Ressources Humaines et</p> <p>Christiane CHEKROUNE</p> <p>Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	christiane.chekroune@engie.com



Dagmara SZPYRKOWSKA
Téléphone : 06 99 79 28 68
Mail : dagmara.szpyrkowska@engie.com

13 déc. 2021

Ref 21-21344.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT Gradignan-Pv

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du responsable d'équipe « PNT » (Pertes Non Techniques), vous participez activement aux détections de fraude, aux négociations et à la remise en état normal du réseau.

Votre mission comporte des enquêtes terrains, des interventions chez le client et des opérations techniques sur le réseau de distribution.

A cet effet

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous négociez avec les clients
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques
- vous êtes assermenté.

Vous avez des missions complémentaires autour de l'animation de l'équipe PNT, vous pilotez certains dossiers sensibles et êtes amené à réaliser des préparations pour des consignations de réseau EP.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-39966

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ALLD E CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GAZEAU OLIVIER
Téléphone : 06.16.99.03.17
Mail : olivier.gazeau@enedis.fr

8 janv. 2022

Ref 21-21341.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE CARTOGRAPHIE SE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd / Topographe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Cartographie et Topographie Sud-Est, vous participez au quotidien à l'atteinte des objectifs collectifs de l'agence Cartographie et Topographie de GRDF et vous serez amené à :

- Rédiger et préparer les commandes de mises à jours des fonds de plans vers les prestataires bureaux de géomètres topographes,
- Analyser les comptes rendus des prestations réalisées sur le terrain afin d'identifier, valider ou corriger les non conformités.
- Intégrer les fonds de plans et/ou mettre à jour les Bases de Données Cartographiques de GRDF dans le cadre des chantiers,
- Gérer au quotidien votre portefeuille d'affaires dans le respect de la qualité et des délais,
- Réaliser seul ou accompagné, des levés topographiques sur le terrain, à l'aide de matériels de type GPS, tachéomètre, tablette,
- Monter en compétences sur un large panel d'outils: OASICE, SIG, ATLAS, PACIFIC, PHILEAS, TRAVODOC

Par votre montée en compétences, vous serez amené à traiter des chantiers complexes : structure, biométhane, GNV, etc.

Profil professionnel
Recherché

- Vos qualités d'adaptabilité, de rigueur et d'analyse seront des atouts pour ce poste.
- Vous aimez le travail en équipe et avez une bonne qualité relationnelle (échanges en interne et avec les prestataires externes).
- Des connaissances en topographie et sur le matériel associé sont obligatoires (Diplôme en topographie souhaité).
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques (Microsoft office, notamment Excel, ...)
- Des connaissances dans le domaine réseau et/ou les outils utilisés seraient un plus.
- Permis B obligatoire.

Compléments
d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-i-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 5 Boulevard DECOUZ 74000 ANNECY
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Jérôme GRUFFAZ
Téléphone : 06 31 59 38 17
Mail : jerome.gruffaz@grdf.fr



Nicolas ASTIER
Téléphone : nicolas.astier@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21340.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE CARTOGRAPHIE SE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Bdd / Topographe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Cartographie et Topographie Sud-Est, vous participez au quotidien à l'atteinte des objectifs collectifs de l'agence Cartographie et Topographie de GRDF et vous serez amené à :

Rédiger et préparer les commandes de mises à jours des fonds de plans vers les prestataires bureaux de géomètres topographes,

Analyser les comptes rendus des prestations réalisées sur le terrain afin d'identifier, valider ou corriger les non conformités.

	<p>Intégrer les fonds de plans et/ou mettre à jour les Bases de Données Cartographiques de GRDF dans le cadre des chantiers,</p> <p>Gérer au quotidien votre portefeuille d' affaires dans le respect de la qualité et des délais,</p> <p>Réaliser seul ou accompagné, des levés topographiques sur le terrain, à l' aide de matériels de type GPS, tachéomètre, tablette,</p> <p>Monter en compétences sur un large panel d'outils: OASICE, SIG, ATLAS, PACIFIC, PHILEAS, TRAVODOC</p>
	<p>Par votre montée en compétences, vous serez amené à traiter des chantiers complexes : structure, biométhane, GNV, etc.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vos qualités d' adaptabilité, de rigueur et d'analyse seront des atouts pour ce poste. Vous aimez le travail en équipe et avez une bonne qualité relationnelle (échanges en interne et avec les prestataires externes).</p> <p>Des connaissances en topographie et sur le matériel associé sont obligatoires (Diplôme en topographie souhaité).</p> <p>Vous êtes à l' aise avec les outils informatiques (Microsoft office, notamment Excel, ...)</p> <p>Des connaissances dans le domaine réseau et/ou les outils utilisés seraient un plus.</p> <p>Permis B obligatoire.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l' AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l' information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu' elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l' écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l' adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L' emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L' emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p> <p>En tant qu' Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>9 Rue Benevent 42000 ST ETIENNE (Loire - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Copier/coller sur une page intranet le lien : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.</p>



Thierry BAYARD
Téléphone : 06 48 64 41 61
Mail : thierry.bayard@grdf.fr



Nicolas ASTIER
Téléphone : nicolas.astier@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21338.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE CARTOGRAPHIE SE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd / Topographe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Cartographie et Topographie Sud-Est, vous participez au quotidien à l'atteinte des objectifs collectifs de l'agence Cartographie et Topographie de GRDF et vous serez amené à :

- Rédiger et préparer les commandes de mises à jours des fonds de plans vers les prestataires bureaux de géomètres topographes,
- Analyser les comptes rendus des prestations réalisées sur le terrain afin d'identifier, valider ou corriger les non conformités.
- Intégrer les fonds de plans et/ou mettre à jour les Bases de Données Cartographiques de GRDF dans le cadre des chantiers,
- Gérer au quotidien votre portefeuille d'affaires dans le respect de la qualité et des délais,
- Réaliser seul ou accompagné, des levés topographiques sur le terrain, à l'aide de matériels de type GPS, tachéomètre, tablette,
- Monter en compétences sur un large panel d'outils: OASICE, SIG, ATLAS, PACIFIC, PHILEAS, TRAVODOC

Par votre montée en compétences, vous serez amené à traiter des chantiers complexes : structure, biométhane, GNV, etc.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vos qualités d'adaptabilité, de rigueur et d'analyse seront des atouts pour ce poste.
- Vous aimez le travail en équipe et avez une bonne qualité relationnelle (échanges en interne et avec les prestataires externes).
- Des connaissances en topographie et sur le matériel associé sont obligatoires (Diplôme en topographie souhaité).
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques (Microsoft office, notamment Excel, ...)
- Des connaissances dans le domaine réseau et/ou les outils utilisés seraient un plus.
- Permis B obligatoire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.
Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

212 Avenue Jules Cantini 13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Anne MAGAUD

Téléphone : 06 08 64 46 58
Mail : anne-a.magaud@grdf.fr



Nicolas ASTIER

Téléphone : nicolas.astier@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21332.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

au sein de la Cellule Pilotage d'Activités (CPA) de l'agence d'interventions Aveyron Lozère (125 agents), en tant que programmeur, vous avez en charge la programmation des interventions (clientèles, protection chantier, raccordement, séparation de réseau, etc), le traitement des retours d'interventions non réalisées et le traitement des réclamations. Vous devrez aussi gérer les aléas (climatiques, techniques, absence, etc) en reprogrammant notamment les activités non-réalisées.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les BO et vous participez périodiquement aux revues de portefeuille avec les BO.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, rigoureux, sens du dialogue.

Vous aimez relever des défis.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution. MyHR 2021-39281
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 AV DE BORDEAUX RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



TESTI JEAN PHILIPPE
Téléphone : 06.82.69.80.58
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr

6 janv. 2022

Ref 21-21331.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI LYON AI BEAUJOLAIS

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi est rattaché à l Agence Interventions Lyon Ain Beaujolais. Cette agence est composée de 5 sites opérationnels : L'Arbresle, Bourg-en-Bresse, Ambérieu-en-Bugey, Gleizé et Lyon Vaise. Le salarié sera rattaché au site de Lyon Vaise.

Membre de l équipe d encadrement de l AI, vous assurez un appui opérationnel au management du site dans l animation des activités d intervention des techniciens Gaz et contribuez à l excellence des prestations techniques réalisées sur le terrain

Principales missions du référent d équipe :

- Participer à l organisation et l animation des activités quotidiennes des techniciens gaz en fonction de la programmation préétablie des interventions et des aléas du quotidien
- Assurer la préparation quotidienne des chantiers et des tournées et briefier les techniciens en ce sens le matin avant leur départ
- Analyser les tournées et les chantiers réalisés, débriefier le soir les techniciens en conséquence et assurer le suivi et la mise à jour des bases de données
- Assister les techniciens sur le terrain, gérer les besoins en matériel, vérifier la bonne application des procédures et assurer la remontée des infos terrain à la hiérarchie.

- Réaliser des interventions sur le terrain
- Réaliser des missions spécifiques et contribuer à la performance globale de l'agence
- Contribuer au suivi du professionnalisme des techniciens et au maintien de la polyvalence des métiers du site : formation des techniciens sur le terrain, validation des acquis et des compétences, réalisation des tests techniques d'embauche
- Participer à l'animation de la P2S sur site en réalisant des VS, en animant les 1-4h sécurité, en portant les REX et notes techniques et en favorisant les remontées terrains via les outils dédiés.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d'un sens prononcé et d'une forte implication en matière de prévention sécurité et démarche qualité
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures techniques,
- sait faire preuve d'autonomie, d'esprit d'initiative, d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- possède une certaine aisance dans l'utilisation des outils informatiques GRDF
- aime travailler en équipe et en interaction avec de nombreux interlocuteurs,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs

Vous possédez une bonne expérience terrain et des connaissances solides en exploitation et en préparation de chantiers.

Poste avec Astreinte

Le permis B est indispensable

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 22 Avenue Joannes MASSET 69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider.>



Meryem RAZIKI
Téléphone : 06 73 33 82 36
Mail : meryem.raziki@grdf.fr



Thomas SIMONNET
Téléphone : 06 98 77 76 27 - thomas.simonnet@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21327.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Castelsarrasin « Exploitation des Réseaux », et appartenant à un groupe de 13 agents, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis et entreprises prestataires : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- une aide précieuse à l'encadrement est demandé au candidat ou la candidate, et des missions transverses pourront être attribuées, tel la gestion des véhicules, le suivi des GRIT ou autre, ainsi qu'une participation active aux briefs-débriefs.

Dans le cadre des missions de service public d'Enedis, vous serez amené à participer à la FIRE (Force d'interventions rapide).

Profil professionnel Recherché	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p> <p>Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager sur le territoire de l'agence. Le Permis PL serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Astreinte d'exécution.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. MyHR 2021-40204</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	5 R DU GAZ CASTELSARRASIN (82100) (Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



SAUNARD Régis
Téléphone : 07.60.74.34.52
Mail : regis.saunard@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.sans@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-21322.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBDP, l'emploi réalise la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Échelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).

L'emploi prend en charge l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.

L'emploi réalise des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.

L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités recherchées:

- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.

- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus.

Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.

Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-40982

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

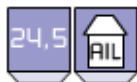
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MICHEL Nicolas
Téléphone : 07.88.15.60.91
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



1 févr. 2022

E D F Dir Stratégie et Coordination
 Direction Recherche et Développement
 EDF R & D
 Conseil Expertise RH
 6125 13 08 2

Position G SUPPORT
 RH

GF 7 1 Assistante D'équipe H/F

Description de l'emploi La Filière RH est en appui à l'ensemble des Départements et entités de la Direction de la R&D dans la mise en œuvre des politiques RH du Groupe. Elle est composée d'une trentaine de personnes réparties en deux équipes présentes sur les 3 sites de la R&D.

L'emploi assure en premier lieu le secrétariat et une assistance à l'ensemble des membres de la Filière RH. Il joue un rôle important dans la circulation de l'information au sein de la Filière RH et vis-à-vis de l'extérieur.

Il est en charge de :

- L'accueil téléphonique,
- La gestion du courrier,
- L'organisation de réunions,
- Les réservations de salles
- Le traitement des demandes de voyages,
- Les achats via PGI-Achats,
- Le suivi des dépenses
- La logistique,

Des missions ponctuelles en lien avec l'activité de la filière RH pourront lui être confiées.

Profil souhaité

Maîtrise des logiciels micro-informatiques courants (Outlook, Word, Excel, OneNote) ainsi que les outils EDF PGI-Achat,

L'emploi exerce une activité multi service qui exige une bonne adaptabilité face aux demandes variées.

Rigueur, organisation et esprit d'initiative.
 Bonnes capacités relationnelles.

Lieu de travail 7,boulevard Gaspard Monge 91120 PALAISEAU
 (Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Mickaël MONTOIR
 Téléphone : 06.62.70.62.71
 Fax : mickael.montoir@edf.fr



13 déc. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES OPERATIONS TST
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 7.8.9	1 Technicien Intervention Tst Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du Responsable de groupe et/ou du Responsable d'équipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé d'étudier et de préparer les interventions en veillant à la faisabilité des travaux sous tension.</p> <p>Vous serez également amené à encadrer les équipes pour effectuer des interventions sous tension, Technique distance ou C3M, avec levage sous tension.</p> <p>Vous interviendrez principalement sur le territoire de la base de Castres (le projet de rapprochement des bases de Castres et Albi étant envisagé), et plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Le titulaire peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).</p> <p>Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe</p>
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.
Compléments d'information	<p>Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.»</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	46 AV CHARLES DE GAULLE CASTRES (81100) (Tarn - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</p> <p>Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01</p>



Eric SIMON
Téléphone : 06.09.41.89.24
Mail : eric-co.simon@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05.63.80.30.91
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-21317.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Responsable de groupe et/ou du Responsable d'équipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé d'étudier et de préparer les interventions en veillant à la faisabilité des travaux sous tension.

Vous serez également amené à encadrer les équipes pour effectuer des interventions sous tension, Technique distance ou C3M, avec levage sous tension.

Vous interviendrez principalement sur le territoire de la base de Mende et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Le titulaire peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.

Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.»

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DES CARMES MENDE (48000)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Hervé LAURAND
Téléphone : 06.69.16.69.81
Mail : herve.laurand@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05.63.80.30.91
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-19244.02

Date de première publication : 18 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

Profil professionnel Recherché

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

Chemin Saint Pierre 13700 MARIIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06 60 55 13 59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-19241.02

Date de première publication : 18 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite les demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS est sollicité sur l'analyse des dossiers complexes, il propose et met en œuvre des plans d'actions au sein de l'équipe au regard des améliorations à apporter. Il apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Il réalise des accompagnements et professionnalisations au sein de l'équipe. Des missions transverses lui sont confiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels diversité et égalité

professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



Benjamin BEDNIK
Téléphone : 06 48 17 74 32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06 48 68 94 85 - laetitia.prallong@grdf.fr



20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 21-21316.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9 1 Technicien Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l'autorité du Responsable de groupe et/ou du Responsable d'équipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé d'étudier et de préparer les interventions en veillant à la faisabilité des travaux sous tension.

Vous serez également amené à encadrer les équipes pour effectuer des interventions sous tension, Technique distance ou C3M, avec levage sous tension.

Vous interviendrez principalement sur le territoire de la base de Millau et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Le titulaire peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipe et du responsable de groupe

Profil professionnel Recherché Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.

Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi

de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.» Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi peut faire l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

29 R DE LA PAULELE MILLAU (12100)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Hervé LAURAND
Téléphone : 06.69.16.69.81
Mail : herve.laurand@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05.63.80.30.91
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-21315.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DM C DE TRAVAIL ETUDES GRDF
AGE CT TRAV ETU SUD EST
POLE CT TRAVAIL ETUDES LYON

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes :

Organisé(e), rigoureux(se), doté(e) d'un bon sens relationnel ... avec une expérience en gestion des Ressources Humaines ou simplement attiré par l'univers RH ! ... alors ce poste de Gestionnaire Contrat de travail peut vous intéresser.

Au sein d'une Unité commune aux Entreprises Enedis et GRDF, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des Commissions Secondaires du Personnel et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi de Gestionnaire Contrat de Travail a la responsabilité de l'élaboration de la paie et de la gestion du contrat de travail d'un portefeuille d'environ 210 salariés de GRDF.

Dans le cadre des missions diversifiées qui lui sont confiées, il :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur;
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation);
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ;
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRH d'unités du salarié géré afin de mettre en place des mesures correctives ;
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié ;

Le gestionnaire contrat de travail est également en charge du traitement des demandes informatiques des salariés gérés ; il peut être amené à les contacter téléphoniquement pour clarifier certaines demandes.

Profil professionnel Recherché

A tour de rôle, les gestionnaires contrat de travail participent à l'accueil téléphonique salarié en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

La réalisation des activités est soumise au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

Les profils recherchés sont des personnes curieuses, rigoureuses, avec de bonnes capacités d'organisation, en recherche d'efficacité et de performance dans leur métier. La réactivité et l'esprit d'équipe sont des qualités importantes dans notre environnement de travail. Nous attachons aussi une importance toute particulière aux qualités relationnelles et au sens client nécessaires dans le cadre des relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

Si vous êtes cet homme ou cette femme que nous recherchons, alors n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

En application de la politique mobilité de GRDF, cet emploi est éligible à la prime mobilité.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Référence MyHR : 2021-40424

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BITOUN Mathilde
Téléphone : 04.42.16.97.73
Mail : mathilde.bitoun@enedis-grdf.fr

26 déc. 2021

Ref 21-21314.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DM C DE TRAVAIL ETUDES GRDF
AGE CT TRAV ETU SUD EST
POLE CT TRAVAIL ETUDES LYON

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes :

Organisé(e), rigoureux(se), doté(e) d'un bon sens relationnel ... avec une expérience en gestion des Ressources Humaines ou simplement attiré par l'univers RH ! ... alors ce poste de Gestionnaire Contrat de travail peut vous intéresser.

Au sein d'une Unité commune aux Entreprises Enedis et GRDF, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des Commissions Secondaires du Personnel et la production des Bilans réglementaires et des études RH.

L'emploi de Gestionnaire Contrat de Travail a la responsabilité de l'élaboration de la

paie et de la gestion du contrat de travail d'un portefeuille d'environ 210 salariés de GRDF.

Dans le cadre des missions diversifiées qui lui sont confiées, il :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur;
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation);
- met à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ;
- pratique un autocontrôle permanent sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés et en informe sa hiérarchie et les RRH d'unités du salarié géré afin de mettre en place des mesures correctives ;
- tient à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié ;

Le gestionnaire contrat de travail est également en charge du traitement des demandes informatiques des salariés gérés ; il peut être amené à les contacter téléphoniquement pour clarifier certaines demandes.

Profil professionnel Recherché

A tour de rôle, les gestionnaires contrat de travail participent à l'accueil téléphonique salarié en prenant en charge les appels, en répondant directement aux questions posées et en les traçant lorsque l'appel nécessite des compléments d'informations.

La réalisation des activités est soumise au respect de contraintes de temps (échéanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

L'emploi est rattaché au responsable de groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

Les profils recherchés sont des personnes curieuses, rigoureuses, avec de bonnes capacités d'organisation, en recherche d'efficacité et de performance dans leur métier. La réactivité et l'esprit d'équipe sont des qualités importantes dans notre environnement de travail. Nous attachons aussi une importance toute particulière aux qualités relationnelles et au sens client nécessaires dans le cadre des relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés.

Si vous êtes cet homme ou cette femme que nous recherchons, alors n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

En application de la politique mobilité de GRDF, cet emploi est éligible à la prime mobilité.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Référence MyHR : 2021-40891

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BITOUN Mathilde
Téléphone : 04.42.16.97.73
Mail : mathilde.bitoun@enedis-grdf.fr

26 déc. 2021

Ref 21-21312.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI-SPECIALISEES

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine opérations de la DR NMP, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES .
Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention
Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- Comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- Telecom : gestion d'installations télécommunication ainsi que le dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés.
- Gestion de données patrimoniales regroupant, la mise à jour de la base de données, le lien entre la Direction Technique et les bases (Tarn - AVL - TGL) dans le domaine Métrologie ainsi que le suivi Matériel et Méthode en lien avec le normalisateur.

En tant qu'acteur engagé dans la démarche Prévention Santé et Sécurité (PSS) vous aurez en charge :

La réalisation et participation aux portages des politiques de prévention, la diffusion des mises à jour du prescrit, les contrôles règlementaires ainsi que la mise à jour de la base de donnée TIMES.

Selon les activités à effectuer, il vous sera demandé d'être en appui sur la gestion des projets, des commandes et la logistique associée.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.
Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.
Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Ce poste aura comme lieu de travail RODEZ avec des déplacements sur les autres bases de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous ! Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

**Compléments
d'information**

conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

17 AV DE BORDEAUX RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



David Robert
Téléphone : 06.77.36.19.09
Fax :
Mail : david.robert@enedis.fr

6 janv. 2022

Ref 21-21309.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Réseau du Midi
Secteur Alpilles (84)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 13 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz. Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

Compléments d'information

On vous attend !!!

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidats.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
 47 rue d'Irlande
 84100 ORANGE
 (Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4122&idOrigine=2516&LCID=1036>




PIERRE LLAMAS
 Téléphone : 06 15 72 82 64


REMY CATILLON
 Téléphone : 06 07 18 32 62


 20 déc. 2021

Ref 21-21308.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
 DM C DE TRAVAIL ETUDES GRDF
 AGE CT TRAV ETU SUD OUEST
 POLE CT TRAVAIL ETU TOULOUSE

Position G

SUPPORT
 RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'ENEDIS-GRDF, l'Agence Contrat de Travail - Etudes assure le traitement de la paie des salariés, la gestion de dossiers administratifs du personnel, la préparation des CSP et la production des Bilans réglementaires et des études RH, à destination d'un partenaire RH interne : les Directions Régionales et Directions Client Territoire de GRDF.

L'emploi :

- veille au respect du code du travail, de la réglementation et des dispositions statutaires en vigueur
- réalise tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation...)

- met à jour le SI RH sur les volets gestion du personnel, gestion du temps et des activités (GTA), carrière, emploi ...
- pratique un autocontrôle constant sur l'ensemble de ses productions, dans le respect du plan de contrôle interne défini par les entreprises ou sa hiérarchie. En cas d'anomalie, il réalise les correctifs adaptés, en informe sa hiérarchie et les RRH d'unité afin de mettre en place des mesures correctives.
- tient à jour le dossier administratif des salariés

Le Gestionnaire Contrat de Travail est amené à entrer en contact téléphonique avec les salariés ayant besoin d'un accompagnement plus important et à répondre aux sollicitations via un portail de demande, e-demandes RH.

L'emploi est varié : Vous rencontrerez et traiterez des situations RH des salariés de l'embauche jusqu'à son inactivité. L'objectif de cet emploi est de garantir une paie juste, de rendre service à des salariés gaziers sur le plan administratif

Il est soumis au respect de contraintes de temps (échanciers de paie, procédures de gestion administrative, gestion des temps et activités).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne capacité d'organisation, vous êtes motivé(e), constructif et ouvert(e) au changement. Vous êtes également réactif et souhaitez intégrer un collectif de travail en plein renouvellement. Vos qualités relationnelles seront indispensables aux relations avec les acteurs de la filière RH et les salariés gérés. Enfin, vous avez à coeur, par l'accompagnement apporté et votre investissement personnel, à devenir autonome dans vos activités.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable de Groupe Contrat de Travail qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

Il est exercé au sein de l'Agence SUD-OUEST, localisée à Toulouse et Mérignac. Cette Agence compte environ 50 personnes

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence ENEDIS.

Compléments d'information

Si vous avez déjà fait de la gestion du Personnel, votre candidature est la bienvenue !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Référence MyHR : 2021-41154

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

Lieu de travail	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF. 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Christophe Sarrabayrouse
Téléphone :
Mail : christophe.sarrabayrouse@enedis-grdf.fr

26 déc. 2021

Ref 21-21305.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 B CHATEAU-GONTIER PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9
1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de la ville de Château Gontier de l'Agence Intervention Sarthe Mayenne, l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture. Il participe au management des équipes dans l'organisation, la programmation et l'optimisation des interventions et actes d'exploitation sur le réseau BT et HTA.

L'emploi pilote des activités liées à la clientèle et à la maintenance de la qualité de fourniture en relation avec les clients et les prestataires. Il réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages. Il participe au traitement de la réclamation client et contribue à l'amélioration de la satisfaction de la clientèle.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs du pôle. Dans le cadre des règles techniques, administratives, financières et de sécurité et dans un souci permanent d'amélioration de la performance et de la qualité du produit, l'emploi participe : à l'organisation journalière de l'activité de la base (préparation des interventions, gestion des dépannages, réponses aux réclamations), au pilotage des programmes spécifiques de la base (Suivi de la PDV, VH, Elagage, Entretien délibéré,...), à la réalisation de missions

**Profil professionnel
Recherché**

particulières ou transverses pour la base opérationnelle.

Élément moteur, il s'implique dans la mise en oeuvre et l'animation du plan d'action prévention, veille au respect des règles de sécurité et réalise des visites en situation de travail (Présences Terrains et VHS).

Après la formation : l'emploi participe au tour d'astreinte. En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, il est susceptible d'exercer son savoir faire sur d'autres territoires et de participer à la FIRE.

Une connaissance des outils informatiques utilisés en exploitation serait appréciée.

Agent possédant une expérience en exploitation des réseaux HTA et BT, sensible à l'application rigoureuse des règles de prévention, dynamique, doté d'un sens du contact et soucieux de la satisfaction du client et du respect des coûts.

Aptitude au pilotage avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-40050

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

41 BD LUCIE DELARUE MARDRUS ST FORT (53200)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mathieu BEGUE
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



7 janv. 2022

Ref 21-21302.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVVAL
RELAT CLIENTS GRANDS PROJETS
EM CLIENTS
GE

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Chargé(e) De Clientèle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également, au sein de l'agence Groupes Electrogènes, un parc de 3000 Groupes Électrogènes répartis sur 7 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'emploi est le point d'entrée des demandes de groupes électrogènes et matériels associées exprimées par les DR. Il agit dans le cadre du système de management de l'unité opérationnelle SERVAL, du contrat d'objectif de l'agence Groupes Electrogènes, et des chartes conclues entre SERVAL et les DR.

Il partage avec les membres de son équipe le rôle de représentant de SERVAL pour le portefeuille clients (opérationnels Enedis) qui lui est attribué. Il contribue ainsi à la performance de l'agence dans un souci constant de qualité de service, d'optimisation du parc de GE et matériels associés, et de satisfaction client.

L'emploi assure quotidiennement l'orientation des demandes clients vers le parc GE SERVAL ou vers les parcs des prestataires locatiers, tenant compte notamment des taux de disponibilité et des taux de consommations des marchés prestations. L'objectif principal est de maîtriser les coûts tout en garantissant la mise à disposition des GE et matériels associés aux unités clientes, contribuant ainsi au bon déroulement des chantiers.

Il peut aussi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel du type FIRE.

L'activité du Chargé(e) de Clientèle Portail GE est contrainte par les conditions de marchés qui lui sont imposées et par les procédures et règles de gestion définies par l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer des prestataires externes
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- de goût pour le travail en équipe
- d'aisance dans l'utilisation de l'informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-41145

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Benjamin Roux 06 99 23 98 68
Téléphone :
Mail : benjamin.roux@enedis-grdf.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05.57.54.35.80
Mail : benjamin.roux@enedis-grdf.fr



26 déc. 2021

Ref 21-21300.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM AURAY PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite aux publications n°21-18474 du 11/10/2021 et n° 21-20502, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels de la DR Bretagne est n° 1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents réparties sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Les activités à assurer au sein du groupe sont :

- l'accueil de la clientèle et des fournisseurs,
- le suivi des affaires Professionnels et Particuliers,
- le traitement et le suivi des demandes entrantes en garantissant le jalonnement et la traçabilité,
- la réalisation des offres de raccordement, la réalisation des études techniques sans déplacement (y compris commandes de matériel, contrôle des études réalisées par prestataires, suivi des dossiers),
- la gestion et le suivi des travaux (commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements),
- la réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Par ailleurs, l'emploi répond également, en relai des conseillers, à des questions techniques et financières complexes. Il réalise des accompagnements. Il assure la relation avec les titulaires des marchés branchement, et leur apporte une assistance technique. Il contribue à l'organisation du travail du groupe au quotidien, et peut se voir confier des missions complémentaires.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-38423

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 29 R LOUIS BILLET AURAY (56400)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



PENNARUN CELINE
Téléphone : 06.67.49.10.64
Mail : celine.pennarun@enedis.fr



CALLAS ANAIS
Téléphone :
Mail : anis.callas@enedis.fr



13 déc. 2021

Ref 21-21299.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D AFFAIRES
ROYAN RMA PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets - Royan H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est positionné au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement dans le domaine Ingénierie Raccordement Patrimoine de la DR Poitou-Charentes et son périmètre d'activité se situe sur l'ensemble de la DR. Il est positionné sur la partie "Imposé" Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

* analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.

* réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)

* élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

* évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.

* assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine "ingénierie". Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.

Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Référence MyHR : 2021-41028

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LOTISSEMENT QUEUE DE L ANE ST SULPICE DE ROYAN (17200)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone : 06.98.76.53.42
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



ZAOUTER PHILIPPE
Téléphone :
Mail : philippe.zaouter@enedis.fr



5 janv. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
ETAT MAJOR
GESTION
FACTURATION

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Poitou-Charentes recherche un gestionnaire des comptes clients.

Au sein du domaine Gestion-Finances et Performance et de l'équipe Gestion Facturation Recouvrement, vous contribuez au pilotage financiers des recettes de la DR et à la gestion de nos portefeuilles clients, à la satisfaction de nos clients par la maîtrise de nos délais dans le cadre des processus raccordement et à la qualité de l'information financière du domaine Recettes.

Plus précisément :

- vous assurez le suivi des comptes clients et des opérations de recouvrement en lien avec les agences en charge de la maîtrise du cycle des processus raccordement, des délais associés et de l'émission de flux de recettes.
- vous veillez au bon déroulement des process de facturation à l'origine de la comptabilisation de nos recettes financières.
- vous contribuez à la satisfaction de nos clients internes et externes en gérant et en priorisant les activités et en assurant une relation directe en cas de besoin
- vous pilotez les portefeuilles clients des segments du marché d'affaire et du marché de masse tant pour les producteurs que pour les raccordement en soutirage en maîtrisant les règlements reçus, la gestion des relances, le suivi des impayés/recouvrement et la plus globalement la gestion des affaires anciennes

Profil professionnel Recherché

Vous êtes organisé, rigoureux et dynamique

Vous appréciez le travail en collectif et vous êtes polyvalent au sein de l'équipe

Vous disposez d'un bon sens du relationnel et du sens du client pour répondre aux sollicitations internes et externes.

Vous êtes sensible à la gestion des dossiers à enjeux

Vous disposez ou vous êtes motivé par une expérience dans les domaines de la gestion financière et des applicatifs associés ».

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-41203

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



FIEVRE PHILIPPE
Téléphone : 06.98.64.22.07
Mail : philippe-p.fievre@enedis.fr



CHABAY CELINE
Téléphone : 05.49.44.72.39
Mail : celine.chabay@enedis.fr



5 janv. 2022

Ref 21-21296.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ACCUEIL FOIX-PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientèle Distributeur Senior Acheminem H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Située entre mer et montagne, ville et campagne, l'agence Acheminement de la DR Midi-Pyrénées Sud vous attend pour votre prochaine aventure professionnelle chez le distributeur, en plein coeur de l'Occitanie !

Basé(e) sur le site de Foix, vous évoluerez au sein d'une agence au fonctionnement fortement collaboratif et au sein de laquelle l'autonomie et la solidarité entre collègues et services sont des valeurs piliers.

Votre mission en tant que Conseiller.e Clientèle Distributeur ?

- Contribuer à l'accueil et au traitement des demandes clients et fournisseurs reçues par téléphone ou via nos applications métiers (GINKO, Capella principalement) : prise de rendez-vous clients, soldes de prestations, traitement d'anomalies de relève et facturation, ...
- Participer activement à l'amélioration de la satisfaction de nos clients et à développer par vos actions, la culture client au sein et en dehors de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes curieux.se, dynamique et avez des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes orienté.e client, savez faire preuve d'esprit d'analyse et êtes prêt.e à relever les défis liés à la mise en place d'une culture de la relation client nouvelle

génération.

Vous aimez le travail en équipe et souhaitez intégrer un collectif à taille humaine.

Pour en savoir plus sur le contenu du poste, pourquoi ne pas commencer l'aventure par une immersion ? Contactez-nous et venez nous rencontrer !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40870

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

22 R DU 19 MARS
FOIX (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Véronique DA ROCHA
Téléphone : 06.98.35.26.95
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr



Téléphone :



6 janv. 2022

Ref 21-21295.01

Date de première publication : 27 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.</p> <p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Votre implication dans le domaine de la prévention / sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.</p> <p>Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.</p> <p>Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p>
	Référence MyHR : 2021-40840
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel à l'adresse suivante :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



PIAU Fabrice

Téléphone : 06.63.34.61.15

Mail : fabrice.piau@enedis.fr

BREVET CEDRIC

Téléphone : 02.28.27.51.20

Mail : cedric.brevet@enedis.fr

12 déc. 2021

Ref 21-20959.02

Date de première publication : 22 nov. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
TST
EPAGNY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Tech Intervention Tst Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est situé à la base TST HTA d'Epagny à proximité de ANNECY. Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable de groupe , dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:

-d'effectuer des préparations de chantier , distance et C3M selon vos compétences
-possibilité d'encadrer des équipes pour effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M , avec levage sous tension , selon vos compétences .

Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques et de la détection des situations dangereuses est nécessaire .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ELD, etc.)

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience dans les travaux TST HTA , selon les 3 méthodes . Une expérience dans la préparation sera un plus

Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 22%

- 1 enfant : 28%
- 2 enfants : 34%
- 3 enfants et + : 39%

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors Enedis transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

En fonction du profil du candidat, les dispositions concernant la perte d'astreinte prévue dans la politique mobilité pourront être mise en oeuvre .

Référence MyHR : 2021-40616

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY METZ TESSY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
 Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



FIZET JEAN CHRISTOPHE
 Téléphone : 04.79.84.49.33
 Mail : jean-christophe.fizet@enedis.fr



Téléphone :



15 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 21-21287.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE GOLFECH
 Service A2P
 Section PS

Position G

PROTECTION DE SITE
 Intervention

GF 7.8.91 Technicien Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la doctrine protection de site et des objectifs définis par le CNPE, des règles de fonctionnement et de sécurité, l'emploi exploite les systèmes de surveillance et de contrôle des accès, sous la responsabilité d'un responsable d'équipe de quart, afin de contribuer à la sécurité et à la sûreté des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance.

L'emploi garantit

-en temps réel le respect des règles d'accès au site des piétons et des véhicules de par son accueil, ses contrôles,

-la sécurité du site par une surveillance constante du bon état des installations de la Protection de Site et des systèmes de contrôle, conformément à la réglementation en vigueur.

L'emploi contribue

à la bonne image de marque du CNPE en conciliant la qualité de l'accueil, l'efficacité des contrôles et la rapidité d'exécution des procédures.

à la mise en œuvre des moyens matériels et humains d'intervention afin d'assurer la lutte contre l'incendie.

à la formation par compagnonnage des agents techniques de Site et des nouveaux arrivants dans l'équipe de quart.

L'emploi est susceptible d'être référent PFI.

Profil professionnel Recherché

Personne rigoureuse, motivée, curieuse, bon relationnel et capacité d'adaptation. Des compétences minimales dans les domaines électriques et informatiques. Discrétion demandée et liée au métier.

Compléments d'information

Poste en services continus

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

pour candidature CS :

Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail :DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



Fabien CUGNEZ

Téléphone : 05.63.29.35.51

Mail : fabien.cugnez@edf.fr



David MARITCH

Téléphone : 05.63.29.39.13



17 déc. 2021

Ref 21-21286.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Direction Aquifères
Site de Trois Fontaines l'Abbaye

Position G

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien Stockage H/F

Description de l'emploi	<p>Storengy France, Groupe ENGIE, est le 1er opérateur de stockage de gaz naturel en Europe.</p> <p>Le site de Trois Fontaines L'Abbaye (51) recherche un technicien stockage (F/H).</p> <p>Les principales activités de l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> Applique et fait appliquer les règles de sécurité Réalise des interventions de maintenance correctives et préventives Réalise le diagnostic et le dépannage, prépare le travail et trace les actes de maintenance dans l'outil GMAO. Il réalise les essais systématiques de fonctionnement des vannes de sécurité et assure leur traçabilité, puis, réalise les interventions suite aux dysfonctionnements. Il en détermine l'origine et effectue les interventions. Réalise des consignations, rédige les consignes de manœuvres d'exploitation et les effectue Surveille les détections de gaz et d'incendie, analyse les résultats de suivi des installations Délivre les autorisations de travail après mise en sécurité des installations et les permis associés et en suit leur conformité Suit les produits entrants et gère leur réapprovisionnement Assiste ou accompagne les prestataires extérieurs pour certaines opérations Contribue à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance et met à jour les plans et mode opératoires Participe aux études techniques et aux réunions d'équipe - Peut-être amené à superviser les enlèvements de l'ensemble des effluents - Peut-être chargé de la préparation et du suivi des bordereaux de suivi des déchets - Participe à la formation des nouveaux arrivants Surveillance de travaux : <ul style="list-style-type: none"> - Effectue la mise en sécurité de la zone de travail en détectant et mesurant les risques et prévoit les moyens de protection appropriés - Présente aux intervenants externes et aux opérateurs les éventuels dangers des travaux et s'assure de la bonne compréhension
Profil professionnel Recherché	<p>Issu(e) d'une formation Bac +2 type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique ou Bac avec une expérience d'au moins 10 ans.</p> <p>Vous avez une connaissance reconnue des techniques gazières et des activités de maintenance sur un stockage.</p> <p>Vous avez développé une réelle culture sécurité.</p> <p>Vous avez une capacité à transmettre et à partager vos compétences et êtes reconnu pour votre capacité à travailler en équipe et votre relationnel notamment avec les entreprises extérieures .</p> <p>Vous êtes force de proposition au quotidien pour favoriser l'amélioration continue.</p>
Compléments d'information	<p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte</p>
Lieu de travail	<p>Site de Storengy Trois Fontaines la Grange 51 340 TROIS FONTAINES L ABBAYGE (Marne - Champagne-Ardenne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>commissionsecondairstorengy@storengy.com</p>



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.fr

17 déc. 2021

Ref 21-15971.04

Date de première publication : 6 sept. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST BEAUCOUZE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Techn Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.

La Base TST de Beaucouzé en Anjou pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.

Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.

Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.

Le candidat doit être titulaire du permis B voire E et EC.

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36129

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GESLOT Marc
Téléphone : 02.41.93.32.24
Mail : marc.geslot@enedis.fr

26 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- Version 2 : Report de la date de forclusion
- report date de forclusion

Ref 21-20184.03

Date de première publication : 30 oct. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
RMM PART PDL PV

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Interlocuteur Priviliégié Prestataires Raccordemen H/F

Description de l'emploi

Vous réalisez au sein du groupe les activités concourant au traitement des demandes de raccordement avec une mission d'interlocuteur prestataires. A ce titre, vous êtes le garant de la mise à disposition des moyens prestataires nécessaires à la réalisation des raccordements.

Notre activité s'ancre dans les enjeux PIH et vous serez donc acteur à part entière. Au sein de l'équipe raccordement, vous intégrez une équipe dédiée à la gestion des prestataires sur le marché branchement C5.

Vous êtes l'interlocuteur dédié à un portefeuille de prestataires, préalablement défini en amont.

Vos missions:

- assurer ainsi la réception de leurs demandes, vous êtes l'interface entre les prestataires et les conseillers, traitant les demandes, les problématiques et la gestion des points d'arrêt.
- commander le matériel en groupé et gérez les tourets de câbles.
- réaliser les attachements et êtes en appui technique des conseillers.
- assurer le pilotage du portefeuille à travers de revues hebdomadaires. (Délais,

contrôles)

En complément, vous êtes:

- acteur sur les revues de contrats avec les prestataires de votre portefeuille et les gestionnaires de contrat.
- contributeur sur le respect des clauses contractuelles relatives aux délais & qualités des travaux et aspects financiers (attachement)

En parallèle de ces activités, vous réalisez des contrôles de chantier et l'évaluation fournisseur qui en découle

Profil professionnel Recherché

Vous possédez un sens aigu de la relation qui vous permettra d'appréhender la relation prestataire. Vous êtes autonome et appréciez le travail en équipe,

Vous faites preuve également de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Une expérience et des compétences dans le domaine du raccordement électrique (dispositions réglementaires et techniques de construction des branchements et d'ouvrage BT) sont des atouts.

Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-39667

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE VASCO DE GAMA ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

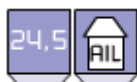
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Sandie CANU
Téléphone : 06.59.38.03.65
Mail : sandie.canu@enedis.fr

31 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- participe à la programmation et l'optimisation des interventions et actes d'exploitation sur les réseaux HTA et BT.
- le traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-39395

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LEFEVRE Mickaël
Téléphone : 07.64.17.30.94
Mail : mickaël.lefevre@enedis.fr



BREVET CEDRIC
Téléphone : 02.28.27.51.20
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



25 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 21-21265.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

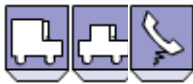
ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
TST
TRAVAUX PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Technicien Electricite-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
<hr/>	
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, l'emploi fait partie de l'équipe travaux de NÎMES rattachée à l'agence TST HTA. Dans le cadre des règles techniques d'exploitation et de prévention sécurité ainsi que dans le cadre du respect du code de bonne conduite de nos établissements, il participe activement à la réalisation du programme PDV / RP HTA de la DR et à toutes les actions de maintenance HTA et BTA. En fonction des habilitations, le titulaire de l'emploi peut être désigné chargé de travaux. Il pourra également réaliser des préparations de chantiers sous la responsabilité de l'animateur de l'équipe travaux. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.</p> <p>Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.</p> <p>En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, le candidat retenu sera amené à participer en renfort, à une FIRE ou des interventions sur son département ou d'autres départements.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>L'exercice de l'emploi requiert :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des compétences avérées en matière de technique de distribution d'électricité, de prévention des risques électriques et généraux, la connaissance des textes concernant la conduite et l'exploitation des réseaux (CGE ;CPP RE ;CPP RG ; CET TST BT ; FT...) - une connaissance des règles d'organisation des travaux, de leur mise en oeuvre, - autonomie, rigueur et bonne organisation - une bonne connaissance des outils informatiques (CINKE-P, Séquoïa, Inforéseaux,...).
Compléments d'information	<p>Emploi 35h temps plein. Le titulaire de l'emploi assure une astreinte d'action immédiate selon un planning prédéterminé.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Référence MyHR : 2021-40947</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	<p>ANCIENNE ROUTE D'AVIGNO NIMES (30000) (Gard - Languedoc-Roussillon)</p>
<hr/>	
Type de services	Actifs - Taux : 70 %
<hr/>	
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/Ou par envoi courriel etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Astreinte



Alain BERNARD

Téléphone : 06.22.66.13.57
Mail : alain-b.bernard@enedis.fr



BERNARD ALAIN

Téléphone : 04.66.62.48.42
Mail : alain-b.bernard@enedis.fr



14 janv. 2022

Ref 21-20650.02

Date de première publication : 15 nov. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI POITOU CHARENTE EST
CHARENTE VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Poitou Charentes Est, vous assurez l'animation des techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).
Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.
Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).
Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).
Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.
Vous pouvez être amené à assurer une astreinte avec obligation de résider dans la ZHA.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.
Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.
Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des

ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience managériale ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcjyVAN8>

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZAE SAINT NICOLAS MIGNE PO MIGNE AUXANCES (86440)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

[mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Omar BARAKE

Téléphone : 06.43.58.14.80

Mail : omar.barake@grdf.fr



Julien DIAS TORRES

Téléphone : 06.15.54.74.82

Mail : julien.dias-torres@grdf.fr



24 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.12.2021 AU 24.12.2021

G R D F

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 ENERGY FORMATION
 MISSIONS ADMIN SUPPORT LOG
 ADMIN & CONSEIL FORMATION

Position G

R.H.
 GESTIONNAIRE CONSEIL FORMATION

GF 7.8.9

1 Conseiller Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Nous aurons réussi à digitaliser notre offre de formation si en 2023, 15% des heures de formation sont réalisées à distance.

VOTRE MISSION :

Au sein de l'équipe Missions Administration et Supports Logistiques Opérationnels, vous serez sous la responsabilité du manager de l'équipe Administration et Conseil des Formations (ACF). Vous aurez la charge du processus d'administration des formations ainsi que de la relation client au sein d'Energy Formation.

Vous traiterez les dossiers qui vous sont confiés en contribuant à la qualité globale des prestations offertes par Energy Formation, dans le respect des procédures et des standards de qualité.

1) ADMINISTRATION DES FORMATIONS :

Vous serez responsable des différentes activités du processus d'administration et de gestion administrative des formations, qu'elles soient dispensées en présentiel ou en distanciel :

- Maintien de l'offre dans les outils SI ;
- Saisie de la planification des sessions et préparation de la logistique associée ;
- Gestion de la base clients externes dans les outils de référence, et administration des dossiers entre les différents partenaires (organisme de formation, organismes de financement) ;
- Etablissement et suivi des conventions de formation ;
- Optimisation du remplissage des sessions et relances clients, suivi des inscriptions et convocations ;
- Production des attestations.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous contribuerez au déploiement opérationnel de la plateforme de Digital Learning.

2) RELATION CLIENT :

En coordination régulière avec les acteurs internes, vous produirez les rapports et tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité.

Vous serez en relation directe avec les clients d'Energy Formation et vous contribuerez à l'analyse de leurs demandes. Vous assurerez un premier niveau de

réponse, orienterez le client vers le bon interlocuteur et/ou coordonnerez la construction de la réponse.

Vous participerez également au développement de notre capacité à conseiller les clients sur notre offre de formation et sur le processus de gestion de la formation. Vous réaliserez la facturation de nos clients internes et externes et contribuerez au processus de suivi des dossiers clients du point de vue de la gestion comptable (relances).

VOTRE PROFIL :

Vous avez des expériences concluantes dans les domaines de la relation client ou de la gestion administrative au sein d'un collectif, par exemple dans les emplois de conseiller AGNRC, de conseiller clientèle ou de gestionnaire acheminement et avez envie de participer à l'aventure Energy Formation.

Une expérience dans la gestion de la formation et/ou une connaissance des métiers du gaz seraient un plus.

VOS COMPETENCES :

Une aptitude et un goût pour le travail en équipe sont indispensables.

Organisé(e), autonome et rigoureux.se dans votre travail, vous savez démontrer vos capacités d'adaptation pour gérer les priorités et tenir les délais.

Vos qualités relationnelles, conjuguées à un bon sens du service seront indispensables. Vos qualités d'écoute clients vous permettront de bien appréhender les attendus de votre emploi.

Vos qualités rédactionnelles vous permettent une gestion optimale des échanges avec nos clients.

Vous êtes à l'aise à utiliser les outils bureautiques courants (Outlook, Excel, Word) et vous avez une aptitude avérée pour utiliser de nouveaux outils.

La connaissance de Rapsodie et de We Learn Gaz serait un plus.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes. Vous devrez avoir un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le site.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV apprécié, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)

(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Manager : Anne GARNAUD
Téléphone : 02.40.85.81.85 / 06.82.01.29.39
Mail : anne.garnaud@grdf.fr

RRH : Samy Chellah
Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr

22 déc. 2021

Ref 21-19232.03

Date de première publication : 18 oct. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
AI RIVES DE SEINE SUD VAR

Position G Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9 1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi Au sein de l'AI Rives de Seine Sud, vous préparez et prenez en charge des travaux programmés sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.
Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz de votre secteur, vous :
Participez à l'élaboration et au suivi de la mise en oeuvre du programme travaux,
Effectuez la préparation et l'organisation quotidienne de chantiers et activités de maintenance programmés,
Coordonnez et contrôlez des activités d'intervention, les travaux de maintenance des équipes et réalisez d'éventuels contrôles des activités réalisées par les techniciens et/ou prestataires,
Pilotez des programmes de gros outillages,
Réalisez des activités d'appui logistique (commandes, factures, suivi et contrôle de l'entretien du matériel et des véhicules),
Participez directement à des interventions techniques de maintenance ou de travaux sur installations du réseau ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
Assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage,
Effectuez la mise à jour des bases de données patrimoniales en lien avec les remontées du terrain dont vous aurez la charge en terme de pilotage.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous pouvez être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, ou collectivités locales) à l'occasion d'interventions. Par ailleurs, vous êtes en relation avec des entreprises prestataires de l'AI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la sécurité et de la prévention.
Vous avez une expérience professionnelle dans le métier d'exploitation et la maintenance des réseaux gaz ainsi que de réelles qualités relationnelles et humaines.
Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation.
Vous souhaitez mettre votre rigueur et vos qualités relationnelles au service de la

relation client de la qualité, de l'environnement et de l'innovation au sein de l'AI.
Vous avez le goût du travail en équipe et être prêt(e) à engager votre sérieux, votre dynamisme et votre esprit collectif au sein de l'agence.
Vous êtes maître de vous en situation perturbée.
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.
Vous êtes autonome dans vos activités.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein des entités opérationnelles de la Direction Réseaux IdF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du GRDF.

L'emploi comporte une astreinte d'exploitation impliquant le respect d'une zone d'habitat d'astreinte.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

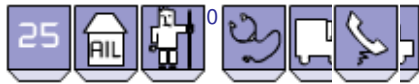
LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante :
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Mohamed CAMARA
Téléphone : 06.42.15.45.44
Mail : mohamed.camara@grdf.fr



CAPILLON Christophe
Téléphone : 01.39.79.66.60 06.98.53.98.32
Mail : christophe.capillon@grdf.fr



20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.11.2021 AU 29.11.2021
- PROLONGATION DU 30.11.2021 AU 20.12.2021

Ref 21-21255.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
BORDEAUX
EM BORDEAUX

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Assistant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle Serval est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée de 570 salariés répartis sur 12 sites sur l'ensemble du territoire national. Elle gère également un parc de 2500 groupes électrogènes répartis sur 7 sites , mobilisables en cas de crises et pour les chantiers Enedis.

Au sein de l'agence Serval Bordeaux l'emploi assure l'activité d'assistant (e) pour le compte de la Logistique et des groupes électrogènes.

L'emploi sera en charge :

-Des activités de secrétariat(gestion du courrier, rédaction des comptes-rendus et autres , commandes PGI, Dauphin , réservations de voyages , approvisionnement en fournitures)

-Appui au mandataire du site

-Appui au chef d'agence (gestion RH, archivage dossiers..)

-Appui à l'organisation d'évènements particuliers au sein de l'agence ainsi que la communication concernant ces évènements.

-Des missions particulières pourront être confiées en fonction du profil du candidat

retenu.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien.
Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles.

**Compléments
d'information**

Dans son activité , le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des informations confidentielles et commercialement sensibles. De ce fait , il sera tenu à une obligation de confidentialité .

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-41080

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



CASANOVA François
Téléphone : 05.57.54.35.82
Mail : francois-serval.casanova@enedis-grdf.fr



25 déc. 2021

Ref 21-21254.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE COMPTABLE NATIONALE
PROCESSUS IMMOBILISATIONS
GR PRODUCTION IMMOS VILLEFRANC

Position G	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 7.8.9	1 Technicien Comptable H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'Unité Comptable Nationale (UCN) contribue à la production et l'expertise opérationnelle comptable des deux filiales Enedis et GRDF. L'Unité est basée à Nanterre et se compose de huit sites spécialisés par domaines comptables : Immobilisations (Villefranche s/Saône), recettes (La Rochelle), frais de personnels (Nice), fiscalité (Tulle), fournisseurs (Arras & Rodez), processus gaz (Cergy & Châteauroux). Ceci ouvre à des parcours professionnels riches et évolutifs dans un contexte d'implémentation du numérique, où la relation client est au coeur de nos enjeux. Vous souhaitez relever de nouveaux challenges, acquérir de solides connaissances comptables et rejoindre une Unité précurseuse dans son évolution métier : cette offre est faite pour vous !</p> <p>Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus immobilisations et à ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous comptabilisez et/ou vérifiez l'enregistrement des événements économiques, selon la doctrine en vigueur, - Vous contrôlez et justifiez les comptes de comptabilité afin de garantir la qualité des enregistrements effectués, - Vous assurez un appui et un conseil auprès des entités clientes pour toutes questions ou difficultés rencontrées. - Vous prenez en charge des dossiers transverses et contribuez à la vie du processus (sécurité - innovations - numérique ...) - Vous proposez des améliorations dans les procédures, les outils, les modes opératoires de votre domaine,
Profil professionnel Recherché	<p>Vous maîtriser les règles comptables et fiscales et à ce titre vous disposez de qualités de rigueur, méthode et organisation.</p> <p>Vous maîtriser les outils SI métier et faite preuve de proactivité dans un environnement numérique évolutif.</p> <p>Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.</p> <p>Proactif(ve) vous êtes force de proposition afin d'améliorer en continue la performance métier de manière transverse.</p> <p>Pré-requis: avoir suivi le e-learning "immobilisations - investissements"</p> <p>Un accompagnement (formation- coaching) est prévu pour toute intégration au sein du processus immobilisations. Il permet une montée en compétence rapide et efficace y compris pour les personnes n'ayant aucune expérience dans la comptabilisation des immobilisations.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR : 2021-41096</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	466 BOULEVARD LOUIS BLANC VILLEFRANCHE SUR SAONE (69400) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis.apphab.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis.apphab.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



GHINSBERG JUNIOR
Téléphone :
Mail : junior.ghinsberg@enedis-grdf.fr

FERRARI NELLY
Téléphone : 06.62.92.67.96
Mail : nelly.ferrari@enedis-grdf.fr

7 janv. 2022

Ref 21-21385.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Direction Aquifères
Site de Beynes

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Technicien D'exploitation Confirmé (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Business Line Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son équipe basée à Beynes (78) un :

Technicien d'exploitation confirmé (H/F)

Dans le cadre du système de management, des doctrines d'exploitation de Storengy et des règles de sécurité en vigueur, vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de manœuvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), etc. ;
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

En tant que Technicien d'exploitation confirmé :

- Vous participez à l'ensemble des tâches dévolues au service Exploitation du site
- Vous participez à la préparation des consignations complexes.
- Vous assurez au sein du service la rédaction de plans de prévention, la relation avec les EE et l'ensemble des parties intéressées à la préparation, l'élaboration, la rédaction et la validation des PdP. Vous êtes un soutien à l'AGI dans ce rôle.
- Vous intervenez dans la proposition d'amélioration continue des processus de gestion d'intervention.
- Vous faites référence sur :
 - o La Gestion d'intervention
 - o La détection d'ouvrages

- Vous mettez votre expertise à disposition du reste de l'équipe
- Vous contribuez à la montée en compétence du reste de l'équipe sur les domaines sur lesquels vous êtes référent : vous pouvez être amené à participer à des groupes de travail transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac +2, vous avez une connaissance approfondie des techniques gazières et des activités d'exploitation - conduite sur un stockage. Vous avez une bonne approche de la prévention tant individuelle que collective. Vous maîtrisez les outils informatiques standards. Vous faites preuve de rigueur, autonomie et avez un bon relationnel.

**Compléments
d'information**

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Merci d'envoyer votre candidature uniquement par mail

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Téléphone :
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



13 déc. 2021

Ref 21-17049.03

Date de première publication : 24 sept. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHE SUR YON PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 9.10.11

1 Responsable D'équipe Cartographie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation
- saisir les retraits IRIS

- Rattacher les Clients

En qualité de MPRO , le candidat devra s'approprier les attendus managériaux liés à la fonction de responsable d'équipe et aura aussi les missions suivantes :

- Manager quotidiennement une équipe de profils différents : statutaires, intérimaires, alternants
- Animer, organiser et piloter les activités de l'agence (ME, GE, Branchements, immos, ?),
- Assurer la bonne réalisation de l'activité flux en lien avec les objectifs fixés (qualité, délais, ?),
- Réaliser les revues de portefeuille des agents ME et GE, développer le maintien des compétences et les actions de professionnalisation,
- Accompagnement des prestataires sur le pilotage mais aussi sur la sécurité,
- Réaliser les entretiens annuels d'appréciation des agents de votre équipe ; les accompagner dans leur montée en compétence et leur professionnalisation en identifiant leurs besoins.
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des actions de prévention sécurité, vérifier l'application au quotidien de la démarche prévention sécurité,
- Contribuer à des missions transverses au grès des problématiques métiers et proposer des actions permettant de construire des liens solides et fluides avec vos interfaces (ingénierie, BO, AREX, ACR, AIS).

L'activité cartographie ayant des liens et des relations transverses avec tous les métiers d'Enedis, l'emploi peut constituer à terme un tremplin vers d'autres activités plus techniques ou en lien avec le patrimoine.

Vous interviendrez dans un domaine en pleine évolution, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine technique/cartographie , vous êtes engagé.e, doté.e d'un fort esprit d'équipe, vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous êtes doté.e d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, rigoureux.se et avec de belles qualités relationnelles avérées.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question et prêt.e à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques et dans une agence en pleine transformation, on vous attend !

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-36762

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Hervé BLANCHARD

Téléphone :

Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



FORTINEAU MAGALI

Téléphone :

Mail : magali.fortineau@enedis.fr



18 févr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- version 2 : report date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 21-21371.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE
AQN RCI ING BM Ouest-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoignez une équipe dynamique à taille humaine idéale pour développer vos compétences sur le métier ingénierie au sein de la métropole Bordelaise.

Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour les lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités.

Vous êtes acteur de la sécurité sur chantiers, de la performance économique et industrielle pour satisfaire nos clients.

Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites, contrôle de chantiers et gestion de chantiers et gestion administratives des dossiers.

En tant que chargé de projet sénior, une première expérience sur la construction d'ouvrages de distribution d'électricité et relation client est fortement appréciée.

Vous souhaitez être responsabilisé au sein d'un collectif et être missionné pour développer la performance au quotidien et relever le défi de diviser par deux les délais de raccordement ainsi que de simplification.

Des hommes et des femmes s'engagent dans leur mission, venez mettre votre talent et votre enthousiasme pour relever nos missions de service public d'accès à l'énergie.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Une première expérience à minima sur la relation client est fortement appréciée

Curieux(se), organisé(e) et autonome vous êtes doté d'un bon relationnel !

Une immersion est fortement encouragée.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40495

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



FERRE VANESSA
Téléphone :



VISA DENIS
Téléphone :
Mail : denis.visa@enedis.fr



23 déc. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Compléments d'information

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR : 2021-37729

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Mathieu COLLIGNON-06 67 25 93 77

Téléphone :



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN

Téléphone :

Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



24 déc. 2021

Ref 21-16857.02

Date de première publication : 22 sept. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
BEX CENTRE VAL DE LOIRE
BEX CENTRE VAL DE LOIRE V

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11

1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'Exploitation de la DIEM Centre Val de Loire, vous participez à la conduite opérationnelle et continue du fonctionnement du réseau de distribution gaz, en situation normale et perturbée. L'emploi agit dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité, des délégations qui lui sont attribuées conformément à sa lettre de mission et aux objectifs annuels fixés par le Chef de BEX.

Vous participez et contribuez de façon active :
-à la détection et à la gestion des incidents et dysfonctionnements,
-à la qualité de la collecte des incidents et à la fiabilité des informations traitées dans différentes types de situations,
-aux mises à jour du schéma d'exploitation et de tous les outils et bases de données utilisés pour la conduite, l'exploitation, et la maintenance des ouvrages,
Vous êtes en charge de missions transverses sur le territoire couvert par le BEX,
L'emploi participe au roulement d'astreinte d'exploitation dans le rôle de Chef d'Exploitation selon un planning prédéterminé.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.
Sens de la prévention et de la sécurité.
L'autonomie, la rigueur, la responsabilité, l'esprit d'équipe, la curiosité et la capacité d'adaptation font partie du cadre de travail au quotidien.
Vous possédez des qualités relationnelles d'écoute et d'analyse
La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

13 RUE MARCEL PROUST ORLEANS (45000)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



CHAMPENOIS Philippe
Téléphone : 06.22.93.77.14



LATHUILE JEAN-MARC
Téléphone : 06.22.13.38.16
Mail : jean-marc.lathuile@grdf.fr



31 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.12.2021 AU 31.01.2022

Ref 21-21353.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position F	Interventions Planification Gaz Encadrant interventions
GF 9.10.11	1 Manager Equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.</p> <p>L'emploi sera basé sur le site d'Annemasse</p> <p>La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.</p> <p>Le Manager d'équipe met en œuvre les standards managériaux.</p> <p>L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du chef d'agence et de son Adjoint dans les actions de conduite du changement.</p> <p>Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (MobiGaz, OMNI, AMG, PDI, OLOTECH, O2, GDI etc.) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.</p> <p>Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Capacités de management, autonomie, initiative et esprit de synthèse sont recherchés.</p> <p>Bonnes connaissances dans le domaine exploitation, maintenance et travaux gaz et/ou technique clientèle.</p> <p>Bonne capacité relationnelle et rédactionnelle et esprit d'équipe. Facultés d'adaptation et de coopération.</p> <p>Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.</p> <p>Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.</p> <p>Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».</p> <p>Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.</p> <p>Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr</p> <p>L'emploi est soumis aux I.C.S</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	19 Rue JB CHARCOT 74100 ANNEMASSE (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Mohamed BOUSSAHOVA
Téléphone : 07 62 71 74 23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21330.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmateur Cpa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- programmer des rendez-vous avec les clients
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- l'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)
- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions
- le pilotage de programmes travaux (Linky, maintenance...)
- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

En fonction des besoins du moment vous serez responsabilisé sur le pilotage d'une ou plusieurs activités à la maille Agence et vous participerez aux réunions des interfaces.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Doté d'une fibre managériale, vous avez une réelle aisance relationnelle, vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
MyHR 2021-40461
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



RABUT ORAMA
Téléphone : 07.87.42.30.99
Mail : orama.rabut@enedis.fr



MALIGNE DAMIEN
Téléphone : 07.61.32.73.92
Mail : damien.maligne@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-21323.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBDDP, l'emploi réalise la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Échelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).

L'emploi prend en charge l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité

nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.

L'emploi réalise des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.

L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.

Profil professionnel Recherché

Les qualités recherchées:

- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.

- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus.

Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.

Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-40984

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

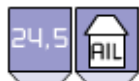
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



MICHEL Nicolas
Téléphone : 07.88.15.60.91
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



1 févr. 2022

Ref 21-21319.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES

Position FINTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES**GF 9.10.11**1 Tehnicien Interventions Specialisees Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Nord Midi-Pyrénées, vous réaliserez en tant que technicien sénior des activités de mise en service, de maintenance, de dépannage et d'exploitation des installations.

L'emploi est basé à St Alban, à proximité de Toulouse, au sein d'une équipe de 5 techniciens Postes Sources, et intervient principalement sur le territoire du Tarn et du, Tarn et Garonne.

L'emploi est exemplaire dans le domaine de la sécurité. A ce titre vous serez amené à réaliser des actions de Prévention.

En tant que sénior, vous devez jouer le rôle d'appui et d'accompagnateur des techniciens pour améliorer leurs compétences et leur professionnalisme.

Vous faites référence sur le domaine des activités Postes Source, et prenez en charge la responsabilité de chantiers complexes.

Vous êtes également un appui pour vos managers dans l'organisation de l'activité, du Bex PS et sur les portage du domaine de la prévention.

Vous utilisez les outils informatiques nécessaires à votre activité (GMAOPS, CASA, Word , Excel ...);

Par vos actions, vous contribuez à la fiabilisation des installations, à la qualité et la continuité de fourniture ainsi qu'à la sécurité des personnes.

Vous êtes moteurs sur les actions métiers en lien avec le projet d'unité de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne expérience dans le domaine des Postes Sources.
Rigueur, organisation, autonomie, aptitudes au management.
Aisance dans l'utilisation des outils informatiques.
Maîtrise et exemplarité dans le domaine Santé/Sécurité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R DE L'INDUSTRIE R DE L'INDUSTRIE Commune ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



Robert David

Téléphone : 06.77.36.19.09

Mail : david.robert@enedis.fr



Téléphone :

Mail : david-d.robert@enedis.fr



6 janv. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
 DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
 MEDECINE TRAVAIL NORD EST
 MED TRAVAIL PERS MED EST AM

Position F

SUPPORT
 Médico Social

GF 9.10.11

1 Infirmier H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis-GRDF, pour son service de santé au travail, géré par l'UONRH-MS, recrute un.e infirmier.e en service santé au travail H/F.

En tant qu'infirmier.e professionnel.le de santé au travail, intégré.e au sein d'une équipe médicale, vous avez pour mission d'assister le médecin du travail dans ses activités, dans le but de prévenir et d'éviter toute altération de la santé physique et mentale des salariés du fait de leur travail.

Dans le respect des dispositions du code de la santé publique et sur la base des protocoles écrits en collaboration avec le médecin du travail, vous assurez sous son autorité et sa responsabilité les activités d'infirmier.e en santé au travail :

- suivi individuel de l'état de santé des salariés
- réalisation de visites d'information et de prévention périodique (VIPPP) confiées par le médecin du travail
- actions en milieu de travail
- participation aux soins de 1ères urgences et de prévention en santé (ex. vaccination)
- contribution à la mise en oeuvre du projet pluriannuel de service en santé au travail
- gestion des activités médico-administratives en l'absence d'assistant.e
- activités spécifiques (formations et animations diverses, PRAP...) en relation avec la santé au travail.

Vous exercez votre activité dans le cabinet principal à Montigny Les Metz, en assurant des déplacements dans des cabinets secondaires.

L'emploi répond de la confidentialité et de la sécurité des données auxquelles il a accès, notamment dans le cadre du respect du secret professionnel.

Vous êtes reconnu pour votre professionnalisme et pour votre sens relationnel.

**Profil professionnel
Recherché****Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salarié.e.s de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salarié.e.s des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise

de poste seront abordées avec les candidat.e.s reçu.e.s en entretien et précisées au/à la candidat.e retenu.e pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié.e Enedis : via MyHR exclusivement.
- Si vous êtes salarié.e EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salarié.es hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié.e autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Merci de joindre un CV à votre candidature

Référence MyHR : 2021-40952

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON MONTIGNY LES METZ (57950)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Dr Marie-Rose SEBBAN
Téléphone : 03 87 56 77 36
Mail : marie-rose.sebban@enedis-grdf.fr



Julie ILHE
Téléphone : 06 68 99 63 73
Mail : julie.ilhe@enedis-grdf.fr



26 déc. 2021

Annonce annulée

Ref 21-21211.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
CPS AIS HYPERVISION PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Intervention Specialisees Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de préparateur avec de la technique électricité, cette annonce est pour vous!

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de préparation de dossiers au sein du Pôle Réglage Protections Clients (PRPC) de la Cellule de Planification Spécialisée (CPS) à Rennes.

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, votre mission consistera à :

- assurer la préparation et l'analyse des dossiers de contrôle des protections, comptages, producteurs et consommateurs, ainsi que la tenue et la mise à jour des dossiers, bases de données, etc. ;
- assurer l'élaboration et la planification des dossiers d'interventions sur les réglages des protections des clients en relation avec les intervenants externes et internes. Il s'agit notamment de mettre en oeuvre les plans de maintenance et assurer une bonne relation client ;
- renforcer la satisfaction des clients et des fournisseurs du domaine Marché d'Affaires tout en respectant les processus qualité du domaine comptage ;
- assurer, en toute autonomie, la prise et la confirmation des rendez vous avec les clients ou tout acteur nécessaire à la bonne réalisation des interventions confiées ;
- identifier les dysfonctionnements et les risques de non atteinte des objectifs et proposer des actions correctrices dans un esprit collaboratif.

L'emploi proposé peut aussi vous amener à intervenir directement chez les clients en fonction de l'activité et en fonction de votre sensibilité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de connaissances générales en électrotechnique et de connaissances de base sur les réseaux de distribution électrique. Vous aimez relever les défis techniques.

Vous avez un bon relationnel et vous cultivez l'esprit d'équipe.

Vous êtes rigoureux, adaptable et fortement impliqué dans le domaine de la prévention-sécurité.

Vous avez un goût prononcé pour l'innovation et une volonté d'allier performance et bien être au travail.

Une formation de type BTS électrotechnique, alliée à la connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des protections associées (C13100, ampèremétrie et wattmétrique, découplage, PWH) serait un atout.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-40973

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERRY Francois
Téléphone : 06.58.75.43.59
Mail : francois.herry@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02.99.03.56.05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



23 déc. 2021

Ref 21-20701.02

Date de première publication : 16 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Ameps Senior-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle de Bordeaux (30 personnes) qui assure les mises en service et la maintenance préventive et curative des postes sources, des systèmes de téléconduite et des réseaux radio, et la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous serez un référent technique au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées. Vous pourrez être en charge :

- de préparer, organiser, suivre et contrôler certaines interventions complexes, en particulier dans le cadre de chantiers postes sources;
- de contrôler la mise à jour de la base de données patrimoniales (GMAO);
- de contrôler la mise à jour du plan de protection des postes sources, en intégrant notamment l'impact du raccordement de producteurs;
- de réaliser des analyses d'incidents sources et de défauts, en collaboration avec l'Agence de Conduite Régionale;
- de réaliser des animations techniques en appui à votre management.

Vous pourrez assurer une mission de chargé d'exploitation.

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

**Profil professionnel
Recherché**

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des postes sources et connaissez les règles d'exploitation.

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-33562

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Astreinte



LAVIGNE Brice
Téléphone : 06.98.94.36.87



NAJAC JULIEN
Téléphone :
Mail : julien.najac@enedis.fr



24 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 30/11 au 24/12

Ref 21-21288.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE A2P
SECTION PS

Position F

PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 9.10

1 Charge D'affaires Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Placé sous la responsabilité du Manager Première Ligne de la section Protection de Site (PS) du Service Appui Protection et Patrimoine, au sein de la filière "maîtrise des interventions" de la PS, le titulaire de l'emploi a pour missions principales:

- De garantir le pilotage et la réalisation des affaires étant à la charge de la Protection de site et ceci dans le respect des exigences réglementaires et des délais négociés
- De piloter des actions correctrices permettant de garantir la conformité de la section aux attendus
- De garantir la qualité des interventions, par la surveillance et l'évaluation des prestataires : construction des programmes de surveillance, réalisation ou pilotage de la réalisation des actes, rédaction de FEP
- D'être en appui informatique pour la Loi de Programmation Militaire, l'évolution des Systèmes Informatiques Critiques.
- D'accompagner les évolutions techniques du National au sein de la protection de site
- De contribuer au déploiement du programme sécuritaire en appui des cadres techniques sur les parties techniques des dossiers.

Il porte et garantit la maintenance préventive et fortuite des matériels sous gestion interne et sous gestion transverse au sein de la PS :

- Il garantit la disponibilité des matériels dédiés à la protection des installations du site en garantissant la veille, l'analyse, l'expertise des fonctions principales,
- Il prépare les dossiers et suit les activités de maintenance transverse ou de conformité réglementaire et les porte à la visibilité des projets (TEM) si nécessaire;
- Il prépare les dossiers et fait réaliser les activités de maintenance fortuite réglementaire et les porte à la visibilité des projets (TEM) si nécessaire
- Il garantit le maintien au niveau requis du fond documentaire pour la maintenance de la Protection de Site et s'assure de son application : plans, schémas, documentation du fond technique,

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances fonctionnelles et techniques sur les systèmes élémentaires et matériels exploités par la PS (KKK, DSI, LLP, DVU, tableaux électriques,).
Connaissances sur les outils de gestion des ressources humaines et financières (PGI, GTA, Dauphin, EAM, ECM)
Connaissance sur les règles de qualité, les exigences et réglementation concernant les activités de la PS
Connaissance des exigences réglementaires et organisationnelles en matière de réalisation d'activités sous traitées
Connaissances dans le domaine de pilotage d'une affaire nécessitant la contribution de plusieurs métiers.
La rigueur, l'initiative, l'attitude interrogative et le sens du travail en équipe ainsi que l'autonomie seront recherchés.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

pour candidature CS :
Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail :DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



CUGNEZ FABIEN
Téléphone : 05.63.29.35.51



David MARITCH
Téléphone : 05.63.29.39.13



17 déc. 2021

Ref 21-21284.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 53 B CHATEAU-GONTIER PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe - Chateau Gontier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Sarthe - Mayenne, vous faites partie de l'équipe managériale de la Base Opérationnelle de CHÂTEAU GONTIER.

Avec le chef de pole, vous managez et animez la Base Opérationnelle dans un esprit bienveillant, en ayant au coeur de vos préoccupations la prévention et le performance.

A ce titre, vous avez en charge :

L'animation de la Prévention Santé Sécurité en favorisant la culture juste (VPS, PAP, 1/4h, PST, SD).

Le management au quotidien du groupe, dans un contexte de convergence des activités Clientèle et Exploitation. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Le développement des compétences des agents. Vous participez à la réalisation des entretiens annuels.

La supervision de la préparation des chantiers de la BO ainsi que leur réalisation en respect des ressources allouées et des échéances fixées.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Votre volonté de maintenir un collectif de travail serein et bienveillant est dans vos cordes et vous souhaitez rejoindre des équipes engagées, disponibles et dynamiques. Alors, ce poste est fait pour vous !

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2021-40718

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

41 BD LUCIE DELARUE MARDRUS ST FORT (53200)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Cédric RICHARD

Téléphone :

Mail : cedric-jacques.richard@enedis.fr



BEGUE MATHIEU JEAN PA

Téléphone :

Mail : mathieu.begue@enedis.fr



7 janv. 2022

Ref 21-21280.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
 OPERATIONS
 ACR
 ACR BASE CONDUITE PF

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien De Conduite H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°21-14639 du 28/07/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de conduite régionales (ACR) à Nantes et Le Mans. Le poste de technicien de conduite à pourvoir est basé au Mans. L'ACR assure les missions suivantes :

- surveillance des installations 24h/24h
- délivrer les accès réseaux pour travaux (périmètre de la conduite)
- localiser les incidents sur le réseau HTA
- contribuer à la sûreté du système électrique pour RTE
- optimiser les puissances souscrites des Postes sources

L'emploi, assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source des départements de la Sarthe, Le Maine et Loire et la Mayenne. Il analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite, la gestion prévisionnelle, la préparation et participe au suivi de la qualité de la conduite afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle.

Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&t=119s>

<https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E>

L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données, configuration. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.

L'emploi est en service continu, en régime 3X8 dans un cycle de 8 semaines.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Référence MyHR : 2021-34678

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERVE Eric
Téléphone : 06.68.28.64.80
Mail : eric.herve@enedis.fr



21 déc. 2021

Ref 21-21252.02

Date de première publication : 25 nov. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction Financière

Position F

COMPTABILITE GESTION FINANCE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Assistant De Gestion Confirmé (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez amené.e à réaliser :

1. Le pilotage de la collecte des prévisions budgétaires du domaine Investissement pour le compte de la DO et la DT Territoriale, ainsi que pour la D2AL en :
 - Elaborant et analysant les prévisions budgétaires dans le cadre du planning budgétaire.
 - S'assurant de la réalisation des remontées et bilans budgétaires en qualité et délai.
 - Participant aux mises à jour du référentiel de gestion et des bases de données en lien direct avec les équipes de MOA du SI Finance/Gestion.
2. La conception, les mises à jour et réalisations, dans les délais impartis, de tableaux de bord en assurant en particulier la réalisation et le suivi du budget Investissement de la DO et la DT Territoriale, ainsi que celui de la D2AL
3. La gestion des décisions d'investissement (vie des projets), la création les objets de gestion nécessaires pour la DO et la DT Territoriale, ainsi que pour la D2AL
4. Les mises en immobilisation et le contrôle des dépenses
5. L'élaboration des facturations (hors celles effectuées par la Direction commerciale) pour le compte de la DPI du territoire et de la DO, des demandes d'acomptes
6. La réalisation des clôtures de gestion mensuelles
7. L'appui au management pour les choix et les arbitrages économiques et budgétaires en:
 - Participant aux études et groupes de travail dans le cadre de la mise en œuvre locale du projet d'entreprise ou autres actions de pilotage de la direction.
 - S'assurant que les demandes formulées par les différents interlocuteurs ont été traitées et les sensibiliser aux enjeux de la gestion et du contrôle de gestion.
 - Assurant un appui technique et pédagogique aux business partners pour le suivi de leurs engagements budgétaires. Ainsi que déploiement de la culture de gestion.

Profil professionnel Recherché

Expérience en comptabilité, finance ou gestion ou connaissances Métiers (D2AL, DO, DT,)
Maîtrise des outils informatiques (SAP, bases de données), à l'aise avec les chiffres et en particulier une appétence avec les tableaux Excel
Bon sens du relationnel, capacité à travailler en équipe, rigueur, curiosité, polyvalence, autonomie
Capacité d'analyse, de synthèse et d'argumentation

Maîtrise des outils informatiques (SAP, Excel, bases de données)
Expérience en comptabilité, finance ou gestion
Bon sens du relationnel, capacité à travailler en équipe, rigueur, polyvalence, autonomie
Capacité d'analyse, de synthèse et d'argumentation

Compléments d'information

AUTRE LOCALISATION : BOIS-COLOMBES
Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).
Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz

Lieu de travail

35 rue de la brigade RAC - BP 62120 - ZI RABIOB 16021 Angoulême
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4120&idOrigine=2516&LCID=1036>



Marc GABORIT
Téléphone : 06 60 73 03 17
Mail : marc.gaborit@grtgaz.com

16 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- adresse mail

Ref 21-21269.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE ENVIRONNEMENT CHIMIE ESSAIS
SECTION LABORATOIRE

Position F

CHIMIE ENVIRONNEMENT
Méthodes

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le domaine des effluents et de l'environnement, l'emploi est le garant de la déclinaison des référentiels et exigences réglementaires, et de leur mise en application sur site. Il est un expert technique dans sa spécialité pour les matériels et la documentation et est responsable de la documentation technique du Laboratoire. Il apporte conseil et assistance dans sa spécialité et est un interlocuteur technique en interne comme à l'externe. Le chargé de préparation réalise le suivi de tendance, complète les indicateurs, diffuse les données réglementaires via les registres et maîtrise le système de traitement des écarts du CNPE.
Il peut être chargé de la mission de chargé de surveillance vis à vis d'interventions confiées à des prestataires ; dans ce cadre il élabore et réalise sur le terrain une partie des actions de surveillance qu'il a identifiées sur la base d'une approche analyse de risques dans le respect du référentiel. Il élabore la FEP et le REX.
Il assure également la mission de responsable métrologique pour les exigences liées à la norme 17025 et/ou la DI61.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude à travailler en équipe exigée.
Aptitude à rendre compte et à piloter avec des indicateurs.
Capacité relationnelle, rigueur, disponibilité et esprit de synthèse exigés.
Bonne connaissance des exigences en matière d'effluent et d'environnement.
Connaissance de la chimie et radiochimie en centrale.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Marion ROBILLARD
Téléphone : 02.48.78.96.36

17 déc. 2021

Ref 21-19101.03

Date de première publication : 15 oct. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord Est
Département Réseau Lille Béthune
Secteur Saint Omer (62)

Position F EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11 1 Adjoint Responsable De Secteur (H/F)

Description de l'emploi Pourquoi travailler chez GRTgaz:
<https://www.youtube.com/watch?v=ytE2cJUlb0w>

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz et des canalisations

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel.

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salarié.e.s placé.e.s sous votre responsabilité
 - les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
 - en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
 - la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau
- Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez une appétence pour le management
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

**Compléments
d'information**

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es des Industries Électriques et Gazières doivent joindre IMPÉRATIVEMENT :
- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche carrière (ou C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
chemin du Lobel
62510 ARQUES
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3979&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



BRUNO BERTON
Téléphone : 06 62 40 72 14



13 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORMANDIE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE BASSE NORMANDIE POLE IMPOSE CALVADOS ORNE
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Chargé De Projets Sénior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.</p> <p>Votre mission sera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés, - de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières. - d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût, - de gérer les interfaces externes et internes. <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet</p> <p>Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p> <p>Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.</p> <p>En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités</p> <p>Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p> <p>Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.</p> <p>Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.</p>
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-40371

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

	bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
Lieu de travail	7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON (61000) (Orne - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel : usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



PARISET KEN
Téléphone : 06.58.57.15.18
Mail : ken.pariiset@enedis.fr

DAILLEN COURT FRANCOIS XAVIER
Téléphone : 02.31.30.34.83
Mail : francois-xavier.daillencourt@enedis.fr

18 déc. 2021

Ref 21-21257.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

G R D F
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
EM AI BOUCLES DE SEINE SUD

Position F
Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11
1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi
Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles de Seine Sud de la DIEM Ile de France Ouest, l'emploi sera basé sur le site de Clamart.
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.
En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz, Référénts Technique et Référénts d'Equipe sous votre responsabilité. Vous mettez en oeuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle.
Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation....) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.
Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.
Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantisiez l'organisation des activités pour la bonne adéquation charge / Ressources .

Profil professionnel Recherché
Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence.
Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.
 Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.
 Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.
 Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.
 Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.
 Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
 En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail
 ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140)
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
 ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
 orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Joël GUILHEIROS
 Téléphone : 06.99.32.13.23



Gilles LEBOURGEOIS
 Téléphone : 06.60.27.91.91
 Mail : gilles.lebourgeois@grdf.fr



16 déc. 2021

Ref 21-21370.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD

Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
GF 10.11.12	1 Charge De Projets Referent H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence Ingénierie Bordeaux métropole, vous portez la réalisation et le suivi de projets à forts enjeux sur la métropole Bordelaise très active et en plein essor.</p> <p>Les projets en cours actuellement sont l'alimentation électrique des quais pour accueillir les bateaux de croisières, le développement des lignes de tramway, des projets de mobilité électrique ainsi que l'aménagement des nouveaux quartiers urbains (Euratlantique, Bastide Niel, Brazza...)</p> <p>Rattaché(e) au Chef de Pôle du Groupe Raccordement-Ingénierie de Bordeaux Lac, vous prendrez en charge les grands projets de réalisation de la métropole ainsi que les dossiers des zones de développement urbains.</p> <p>Une forte communication avec les interlocuteurs de la métropole sera essentielle ainsi qu'avec les acteurs en interne tels que la MOAD le territoire, l'ingénieur d'affaires en construisant la définition technique, financière et aussi validation des plannings opérationnels à chaque étape des projets.</p> <p>Vous faites référence sur le bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité tout en garantissant la bonne gestion patrimoniale des ouvrages.</p> <p>Votre relationnel clients, collectivités, gestionnaires de voirie et entreprises travaux tout au long du chantier sera déterminant et gage de reconnaissance des parties prenantes.</p> <p>En tant que Référent(e), en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant. Vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques telles que la PST.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :</p> <ul style="list-style-type: none">- liberté d'agir si cela est rentable- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes- droit à l'erreur- communication tant sur les réussites que sur les échecs <p>Au regard des attendus spécifiques, un module de formations personnalisé sera co-construit entre vous et nous selon les compétences qu'il vous faudra développer.</p> <p>Vous veillerez au respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité tout en garantissant la bonne gestion patrimoniale des ouvrages.</p> <p>Vous vous adapterez à l'imprévu</p> <p>Vous ferez preuve de curiosité</p> <p>Vous « ferez grandir » vos collègues en contribuant à la professionnalisation des membres de votre équipe.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement</p>

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-40494

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DAMAMME Christophe
Téléphone :



VISA DENIS
Téléphone :
Mail : denis.visa@enedis.fr



23 déc. 2021

Ref 21-21365.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT Sarlat-PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration.

Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments
d'information**

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-35561

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

ZI DE MADRAZES SARLAT LA CANEDA (24200)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Astreinte



STEPHANE DELAGE 06.76.99.40.88
Téléphone :



DELAGE STEPHANE
Téléphone : 05.53.06.52.24



24 déc. 2021

Ref 21-21334.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AGENCE CARTOGRAPHIE SE

Position E

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe E H/F

Description de l'emploi

Rattaché(e) à la Délégation Patrimoine Industriel Sud-Est, au sein de l'Agence Cartographie et Topographie Sud-Est et en lien avec le Chef d'Agence et le COPIL de l'Agence, vous managez et animez l'équipe Saint-Etienne de 15 cartographes et topographes.

A ce titre :

Vous êtes le garant des résultats qualitatifs et quantitatifs du contrat de l'Agence en cartographie et topographie sur votre périmètre, notamment en termes de conformité réglementaire et de délais de mise à jour,

Vous êtes porteur des enjeux et ambitions de l'agence et de GRDF, vous assurez la conduite du changement en diffusant l'information, en communiquant sur le sens des actions et en apportant votre appui à vos collaborateurs,

Vous mettez en œuvre les briefs/debriefs, vigies, reporting et outils de pilotage nécessaires à l'atteinte des objectifs,

Vous êtes force de proposition au quotidien sur les opportunités d'amélioration de la performance collective en veillant au bon fonctionnement en interne, ainsi qu'avec les autres entités contributrices de l'agence,

Vous garantissez l'animation de la Prévention Santé Sécurité et de l'innovation au sein de votre équipe,

Vous êtes conseil pour le développement du professionnalisme de vos collaborateurs et encouragez le transfert de savoir-faire au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats visibles et durables,

Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe,

Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de proposer et mettre en œuvre les stratégies adaptées,

Vous faites preuve de diplomatie et de hauteur de vue dans vos échanges avec les autres,

Vous avez un fort esprit d'équipe et vous avez à cœur de faire grandir vos collaborateurs en les accompagnant dans leurs montées en compétence et leurs parcours professionnels,

Vous avez une bonne connaissance du domaine carto/topo et de son imbrication avec les autres services,

Vous êtes dynamique et faites preuve de rigueur, d'initiative et de persévérance.

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 ET VOTRE FICHE C01.

Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature.

Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ».

Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran.

Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

L'emploi est soumis aux I.C.S

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

9 Rue Bénévent 42000 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/et laissez-vous guider>.



Nicolas ASTIER
Téléphone : 06 48 36 63 77
Mail : nicolas.astier@grdf.fr



20 déc. 2021

Ref 21-21326.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ACR
CONDUITE

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 10.11.12

1 Referent Conduite H/F

Description de l'emploi

Agence de Conduite Régionale Dijon est en charge de la conduite en temps réel du réseau HTA et des Postes Sources de la Direction Régionales Bourgogne.

L'emploi de référent de conduite agit dans le strict respect des règles techniques, de sécurité et dans l'application de la consigne générale exploitation et de conduite de l'unité.

Vos principales missions seront de :

- Garantir un bon niveau de professionnalisation des techniciens de conduite (Démarche PST) notamment sur l'ensemble de l'écosystème ENR et également sur le fonctionnement des smartgrids et smart rural de la direction régionale
- Valider les APS/APD des chantiers BRIPS
- Réaliser des études type ZUD et impacts chantiers
- Être le point entré pour toutes demandes RTE concernant la conduite
- Assurer la mise en application de la stratégie de souscription
- Assurer la Gestion Prévisionnelle des chantiers
- Établir un diagnostic continu du réseau de distribution HTA afin de rédiger et porter des fiches problèmes. Être force de propositions dans les comités avec une approche de recherche de performance opérationnelle
- Travailler en lien avec les ACR voisines sur le suivi et la mise à jour des conventions de conduite et d'exploitation des points frontières
- Être un acteur actif sur le projet oxygène
- Piloter des évolutions/projets métier comme les accès antennes passives et Relais PDM

Vous pouvez également être amené à :

- Être un appui pour le management sur les sujets d'expertise conduite
- Contribuer à la stratégie de souscription
- Assurer le rôle de technicien de conduite en période de crise ou absence
- Sur la base de volontariat appuyer des formateurs UOF dans le cadre des formations T604 et T605

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une solide expérience en tant que technicien de conduite. Conscient des futurs enjeux liés aux évolutions de la conduite des réseaux vous souhaitez participer aux déploiements.

Vous travaillez en autonomie et vous savez gérer des situations de crise type Alerte Geriko.

**Compléments
d'information**

Vous disposez d'un esprit analyse, la vigilance et la rigueur sont vos points forts.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2021-40977

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 7 RUE MARCEL DASSAULT - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Nicolas PAWKA
Téléphone : 06.67.59.47.68
Mail : nicolas.pawka@enedis.fr



PAWKA NICOLAS
Téléphone : 03.80.60.50.02
Mail : nicolas.pawka@enedis.fr



1 févr. 2022

Ref 21-21313.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

'Agence Interventions Tarn et Garonne-Lot s'appuie sur un collectif engagé et bienveillant d'environ 120 collaborateurs répartis entre 6 bases opérationnelles et 1 CPA.

Rattaché(e) au Chef d'Agence Interventions et à son Adjoint, vous occupez un poste d'Appui Métier et êtes en charge de l'animation fonctionnelle des thématiques qui vous sont confiées.

Vos missions :

- En tant que référent du domaine sur la thématique Réseau et/ou Client, vous êtes amené(e) à intervenir auprès des diverses entités de l'Agence (BO & CPA) et contribuez à leur montée en compétence.
- Vous contribuez à la qualité, à la satisfaction client et à la sécurité des personnes et des biens.
- Vous réalisez des visites de chantier sur le territoire afin d'assurer le lien entre les services et le respect du prescrit.
- Vous pilotez les résultats Réseau et/ou Client de l'Agence et viendrez en appui des Bases Opérationnelles et de la CPA autant que de besoin dans le cadre du pilotage ou de la montée en compétence des collaborateurs de l'Agence par le biais de la PST.

Vous intervenez dans le cadre des Réunions d'Agence, des réunions Métiers, ainsi qu'aux interfaces et serez impliqué(e) dans le cadre de la conduite d'éventuels projets à la maille de l'Agence, du domaine ou de la Direction Régionale.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

De fortes compétences de pilotage sont attendues.

Une bonne connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation et clientèle est aussi demandée.

Il est demandé une connaissance des SI du métier (Sequoïa, Etat Réseau, InfoRéseau, GINKO, SIG ELEC et CINKE notamment).

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

46 R DES ARTS 46 R DES ARTS Commune MONTAUBAN (82000)
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



MONTILLA Fabien
Téléphone : 06.18.92.24.88
Mail : fabien.montilla@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.sans@enedis.fr



6 janv. 2022

Ref 21-21270.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE Conduite
SECTION Equipe de quart

Position E

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 10.11

2 Opérateur En Formation - Conducteur De Bloc H/F

Description de l'emploi L'emploi est responsable de la conduite d'une tranche nucléaire en salle de commande dans le respect des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel d'Assurance de la Qualité, des Règles Environnementales. Il est habilité à conduire la tranche en situation normale comme en situation perturbée relevant des procédures incidentelles et accidentelles. L'emploi évolue en salle de commande, au bureau de consignation en tant que chargé de consignation et peut prendre la mission d'opérateur pilote de tranche qui assure une fonction de supervision de l'ensemble des activités en salle de commande.

Profil professionnel Recherché L'emploi est ouvert à des personnels des services de conduite, Techniciens Exploitation, Opérateurs tous paliers. Les personnels des métiers proches du process peuvent postuler moyennant une période de mise à niveau et de formation au métier d'opérateur plus longue.

Compléments d'information L'emploi est soumis à des évaluations sommatives de compétences. Il s'exerce en journée normale et en service continu (3X8) au sein d'une équipe composée d'une vingtaine de personnes.

Travail en 3*8.

Qualification des services civils: 100%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail CNPE BELLEVILLE s/Loire
BP 11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"). Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



DIOP Ablaye
Téléphone : 02.48.54.50.41



31 déc. 2021

Ref 21-21268.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE ENVIRONNEMENT CHIMIE ESSAIS
SECTION LABORATOIRE

Position E CHIMIE ENVIRONNEMENT
Maîtrise de réalisation et appui

GF 10.11 1 Charge D'affaires Et Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi est, de part sa connaissance approfondie, l'interlocuteur privilégié d'un projet pour sa spécialité et pour les autres acteurs. Il supervise ou pilote complètement les affaires multi-spécialités ou complexes, notamment sur les aspects humains, techniques, financiers et matériels. Il est responsable et donneur d'ordre des activités de sa spécialité vis à vis du projet et des autres métiers, pour la préparation, la planification, la constitution des dossiers, les commandes, le suivi des fournisseurs, la réalisation des interventions et le solde de l'affaire. Il est chargé de l'aspect réglementaire et budgétaire des activités de son affaire. L'emploi exerce son activité en service discontinu qui peut comporter une astreinte dans le cadre de l'organisation du Plan d'Urgence Interne.

Profil professionnel Recherché Aptitude à travailler en équipe exigée. Aptitude à rendre compte et à piloter avec des indicateurs. Capacité relationnelle, rigueur, disponibilité et esprit de synthèse exigés. Bonne connaissance des exigences en matière d'environnement. Bonne expérience de la chimie et radiochimie en centrale.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec une exigence de résidence dans un périmètre prescrit et de travailler en horaires décalés sur certaines périodes.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Lieu de travail Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"). Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Action
immédiate



Marion ROBILLARD
Téléphone : 02.48.78.96.36



17 déc. 2021

Ref 21-17921.03

Date de première publication : 5 oct. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position E

	SUPPORT RH
GF 10.11.12	1 Appui Senior Formation H/F
Description de l'emploi	<p>Suite à la mise en place de la professionnalisation au sein d'Enedis, le campus de CHÂTEAUROUX, situé 11 rue Copernic, a pour mission d'accompagner les agences dans le déploiement de ces actions.</p> <p>Dans ce cadre le campus de la DR CVL recherche un formateur.</p> <p>L'emploi sera capable de faire réaliser des actes de maintenances sur les réseaux et encadrer une équipe de techniciens, dans le respect des procédures d'accès au réseau ainsi que dans la maîtrise des efforts mécaniques sur nos ouvrages.</p> <p>Il sera missionné sur le contrôle de l'ensemble des outils et appareils du campus en s'appuyant, pour garantir un suivi de qualité, sur les notes internes PRO-DISTRI-SST-01, NOI SS 23, les fiches techniques, les notes préventions de notre unité et l'application TIMES.</p> <p>L'emploi réalisera de la conception d'action de professionnalisation pour répondre aux demandes de tous les métiers de la DR et sera force de proposition sur de nouvelles actions</p> <p>L'emploi fera de la prévention sa priorité, il sera relais de la P2S auprès des stagiaires et sera amené à réaliser des VPS sur l'ensemble du territoire de la DR.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Ce poste est publié sur les plages F ou E</p> <p>Fortes compétences (électriques et mécaniques) et expériences sur le domaine aérien (BT et HTA) travaux et exploitation.</p> <p>Le professionnel attendu s'appuiera sur des compétences techniques mais également sur des aptitudes relationnelles sur lesquelles il fonde prioritairement sa légitimité vis-à-vis des apprenants.</p> <p>Intégré au sein du collectif Campus, le candidat fera preuve d'esprit d'équipe et de travail collaboratif.</p>
Compléments d'information	<p>Capacité d'animation et de co-animation, utilisation d'outils numériques.</p> <p>Taux ANL Châteauroux: sans enfant = 13% 1 enfant = 17% 2 enfants = 20% 3 enfants et plus = 23%</p> <p>Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-38020</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000) (Indre - Centre)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Patrice DUHAU
Téléphone : 06.63.41.29.05
Mail : patrice.duhau@enedis.fr

31 janv. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version n°3 : prolongation date de forclusion du 26/11 au 31/01/22
- Prolongation de la date de forclusion du 02 au 26/11/21

Ref 21-21387.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Lille
Service Postes Contrôle Commande 2

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets D I (H/F)

Description de l'emploi

Position PO4
L'emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée. Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.
Les projets peuvent comporter les composantes techniques : liaisons aériennes et/ou souterraines, contrôle commande, télécom et postes HT.
Activités :
Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.
Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique).
Il construit le dossier décisionnel, propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.
Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.
Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires

depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets. Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

**Profil professionnel
Recherché**

Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.
Il contractualise les prestations de conventionnement.
Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle.

**Compléments
d'information**

Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites. Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.
Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés. Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori

Profil professionnel recherché : expérience ou intérêt affirmé pour la technique transport d'électricité.

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

Lieu de travail

RTE - Développement & Ingénierie
62 rue Louis Delos 59700 Marcq en Baroeul
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Arnaud CHAMPION, chef du Service Postes Contrôle Commande 2 au : 06.63.92.14.22

13 déc. 2021

Ref 21-21386.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Lille
Service Postes Contrôle Commande 1

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets D I (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position PO4

L'emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée. Il est responsable de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.

Les projets peuvent comporter les composantes techniques : liaisons aériennes et/ou souterraines, contrôle commande, télécom et postes HT.

Activités :

Il intègre les contributions des différents acteurs pour construire sa vision d'ensemble du projet. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte.

Il élabore la CTF/PTF pour les projets, avec si besoin le conseil ponctuel de spécialistes des études pour certains détails complexes (ex : passages en sous-oeuvre complexes, réponse à un besoin d'automate d'exploitation spécifique).

Il construit le dossier décisionnel, propose les décisions d'engagement de projets au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets. Il prend en charge les procédures administratives courantes (JTE, APO, PC).

Il assure le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges (CCTP) et des approvisionnements.

**Profil professionnel
Recherché**

Il négocie les contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.

Il contractualise les prestations de conventionnement.

Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle.

**Compléments
d'information**

Il peut être amené à contrôler les prestations études et travaux qu'il a lui-même prescrites. Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés. Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori

Profil professionnel recherché : expérience ou intérêt affirmé pour la technique transport d'électricité.

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

Lieu de travail

RTE - Développement & Ingénierie
62 rue Louis Delos 59700 Marcq en Baroeul
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Grégory CREPIN, chef du Service Postes Contrôle Commande 1 au : 06.98.00.59.52

13 déc. 2021

Ref 21-20205.03

Date de première publication : 11 oct. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce Ouest
MARCHE D'AFFAIRES
RELATION COMMERCIALE
65321114

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 11.12.13

1 Responsable D'équipe H/F

Description de l'emploi

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d'électricité, de gaz naturel et de services associés, en recherchant la satisfaction, la fidélisation de ses clients et la valorisation du portefeuille clients.

Au sein du Service Client du Marché d'Affaires de la Direction Commerce Ouest, vous assurez le management d'une équipe d'une douzaine de conseillers commerciaux, l'organisation et l'animation de leurs activités, le pilotage des objectifs, le développement de leurs compétences et leur accompagnement en collaboration avec les équipes de professionnalisation.

Vous pilotez la performance de votre équipe pour tenir les objectifs de production, de qualité de traitement, de satisfaction client et de vente.

Manager de proximité, vous travaillez au sein d'un collectif composé de 6 autres responsables d'équipe. Vous contribuez au portage des actions de santé-sécurité et à la dynamique sociale.

Vous interviendrez dans un contexte de transformation du marché d'affaires et d'évolution du Service Client.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, dynamique, réactif et motivé, vous avez une forte orientation client et une culture des résultats. Vos atouts : votre écoute, capacité à mobiliser, à donner du sens, à piloter et atteindre un contrat, votre esprit d'analyse et votre réactivité dans la mise en place de plans d'actions.

**Compléments
d'information**

La durée initiale du mandat est de quatre années.

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Annonce publiée dans My-HR Offre 2021-38404.

Lieu de travail

5, avenue Belle Fontaine CESSON SEVIGNE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (avec copie à sophie.glinec@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Sophie ANQUETIL
Téléphone : 06 64 99 09 92
Mail : sophie.anquetil@edf.fr

14 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 21-21382.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhône Méditerranée
Département Réseau Rhône Alpes
Secteur Pays Ain Beaujolais (01)

Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 11.12

1 Chef.fe D'agence Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en œuvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des règles internes et des besoins

Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez ce planning lors des réunions de votre secteur

Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics

Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité

Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateurs en fonction des objectifs et des moyens alloués

Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe

Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires

LE TRUC EN PLUS:

Tossiat est une ville à taille humaine, reconnue pour ses produits locaux de qualité. Proche de Bourg en Bresse, elle est bordée d'accès autoroutiers qui vous conduiront rapidement en montagne (Jura, Alpes) mais également vers les routes du Sud.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez une expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR PAYS DE L'AIN-BEAUJOLAIS

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es des Industries Electriques et Gazières doivent joindre IMPERATIVEMENT :
- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche carrière (ou C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

INFORMATION COMPLEMENTAIRE:

L'emploi est à pourvoir à Tossiat (Ain) mais une prise de poste est possible à Quincieux (Rhône).

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Responsable de Secteur H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
ZA la Vavrette
01250
TOSSIAT
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4124&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



ROMAIN GARNIER
Téléphone : 07 62 78 35 61



20 déc. 2021

Ref 21-20654.02

Date de première publication : 15 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
MISSIONS ADMIN SUPPORT LOG

Position D

LOGISTIQUE - SERVICES
MANAGER SERVICES ET LOGISTIQUE

GF 11.12.13

1 Responsable Equipe Conseil Et Administration H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Vous contribuerez directement à accompagner la montée de la formation à distance, vers un objectif de 15% de notre production en 2025.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) et placé(e) sous la responsabilité de la Responsable de l'équipe Missions Administration et Supports Logistiques Opérationnels (MASLO).

VOTRE MISSION :

Vous managez l'activité d'administration et de conseil en formation pour toutes les formations d'Energy Formation. Vous serez au cœur du process allant du back office de la commercialisation de nos offres de formation jusqu'à leur facturation en incluant aussi l'administration de tous les parcours de formation.

L'équipe est constituée de six conseillers formation et d'une chargée d'affaires formation.

Vos enjeux parmi nous seront :

- Animer et renforcer la relation avec les acteurs internes et clients externes de nos services : entreprises, gestionnaires RH, managers et stagiaires - en assurant leur satisfaction, notamment du point de vue de la qualité et du délai de la réponse à la demande mais aussi vers les parties intéressées d'Energy Formation.

- Accompagner l'évolution du métier de gestionnaire de formation vers le métier de conseiller.e formation, vers un périmètre élargi aux entreprises de l'ensemble de la filière gaz, en intégrant le conseil de l'offre vers tous nos clients (entreprises, gestionnaires RH, stagiaires).

Profil professionnel Recherché

- En lien avec les référents professionnalisation de GRDF, contribuer à l'amélioration du processus de formation de GRDF, et à l'enrichissement de l'expérience des utilisateurs de notre Système d'Information RH de la formation.

- Garantir la fiabilité des données dans le Système d'Information RH-formation que nous pilotons, assurer le reporting pour les besoins de l'activité et la préparation des arbitrages.

- Assurer le pilotage et garantir le process de facturation et de recouvrement de nos prestations.

- Assurer la conformité de nos supports et process avec la réglementation de la formation en lien avec votre périmètre d'actions.

Vous êtes membre de plusieurs collectifs dans la gouvernance d'Energy Formation dont le collectif managérial, et d'autres comités du système de management.

VOTRE PROFIL :

Vous savez faire de votre enthousiasme une force.

Vous avez une expérience confirmée de management et le goût de l'accompagnement du changement.

VOS COMPETENCES :

Vous avez un excellent sens du relationnel (écoute, empathie, assertivité) et vous savez mobiliser autour de vous. Vous avez le goût du travail collectif. Vous avez un très bon sens de la relation client. Vous faites preuve d'adaptation et de réactivité. Vous disposez de qualités organisationnelles solides et d'un bon esprit de synthèse. Vous avez des facilités avec les outils informatiques, en particulier Excel. Une connaissance de Rapsodie serait un plus.

Compléments d'information

Adressez votre candidature sur I-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur www.grdf.fr

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



RRH : Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Anne GARNAUD

Téléphone : 02.40.85.81.85 / 06.82.01.29.39

Mail : anne.garnaud@grdf.fr



9 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du libellé de l'emploi

EDF

Deregulé France Autre
 Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
 DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
 Centre Opérationnel Production Marchés (C.O.P.M.)
 CPO-ITR&IF

Position D

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION
 OPTIMISEUR DE PRODUCTION

GF 11

1 Permanent Interface Temps Réel H/F

Description de l'emploi

EDF contrôle et transmet en temps réel aux centrales nucléaires et thermiques à flamme les redéclarations du programme d'appel EDF et les ordres d'ajustement émis par RTE.

Dans ce cadre, le titulaire de l'emploi :

- coordonne et traite les arrivées d'informations en provenance de RTE, des sites et de la permanence infrajournalière,
- assure les contrôles de cohérence et de faisabilité des redéclarations et ajustement demandés en tenant compte en temps réel de l'évolution des contraintes techniques des tranches et de leurs performances,
- transmet les modifications programmes vers les sites,
- assure la remontée des informations des sites (contraintes affectant le parc) vers le RTE et la permanence infrajournalière,
- et assure la traçabilité nécessaire à l'activité. Il contribue également à la mise en œuvre des évolutions en cours entre le Réseau Transport d'Electricité et le Producteur
- Assure la publication des données de disponibilité du parc EDF à destination des sites institutionnels en lien avec l'obligation de transparence légale.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra posséder les qualités d'analyse et de synthèse nécessaires à ce type fonction opérationnelle temps réel. Il doit faire preuve de réactivité, d'autonomie et de capacité à travailler en équipe. Il doit également disposer de bonnes capacités de résistance au stress pour pouvoir traiter efficacement les sollicitations en temps réel. Une connaissance du domaine de la production ou du système électrique est souhaitée. L'activité étant sous-tendue par le SI, une bonne aisance informatique est indispensable : rapidité de saisie, pratique confirmée des outils bureautiques.

Compléments d'information

Le Titulaire de l'emploi effectue son activité en 3x8.
 L'emploi est affecté d'un taux de services actifs de 100%

Lieu de travail

SITE CAP AMPERE
 1 Place Pleyel SAINT-DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Madame SANTOS
 EDF - DSP - CSP RH - AGENCE FONCTIONS CENTRALES
 BP 319 Place Marcel Paul
 92003 NANTERRE
 Mail : DSP-CSPRH-GCCT-NANTERRE/F/EDF/FR



M. Benoit GENEVE
 Téléphone : 01 41 72 81 70



13 déc. 2021

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
 Division EDF Hydro
 UNITE DE PRODUCTION EST
 DIRECTION
 MISSION APPUI TECHNIQUE EXPLOITATION/MAINTENANCE
 DOMAINE METIER
 419151124

Position D EXPL COND FONCT
 Doct / Méth / Prépa

GF 11.12.13 1 Ingénieur Ouvrages Et Matériels H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction, la Mission Appui Technique Exploitation/Maintenance (MATEM) a pour mission de maintenir l'outil de production en condition opérationnelle et de le pérenniser.

Pour ce faire, la MATEM concourt à l'atteinte de deux objectifs principaux :

- . La sûreté des ouvrages et des matériels
 - . Le maintien du patrimoine hydraulique
- dans le respect d'une part de la réglementation et d'autre part des objectifs de performance de production de l'Unité.

La MATEM est chargée d'assurer la maîtrise d'ouvrage des activités de maintenance (hors maintenance courante) et de certaines opérations d'investissement de l'Unité.

Pour réaliser ses missions, la MATEM travaille en collaboration avec les Groupements d'Usines (GU) de l'Unité et s'appuie sur les compétences d'expertise qui sont disponibles au CIH (Centre d'ingénierie hydraulique)
 Au sein de la MATEM, vous travaillez dans le domaine mécanique, sur la mise à jour de la connaissance de l'état du patrimoine ainsi que sur l'établissement et la planification des opérations de maintenance. Vous pouvez être amené à assurer le pilotage d'affaires (expression des besoins, validation des études, reporting) et la coordination d'arrêts.

Par ailleurs, l'emploi pourra être missionné pour être Correspondant d'un GU. A cet effet, les missions comportent les activités suivantes :

- organiser et animer la construction du programme Moyen Terme / Court Terme sur le GU et le CEH,
- cribler les Demandes de Travaux et les instruire en lien avec les MOE,
- préparer et animer les revues familles par aménagement,
- instruire à la demande de l'Asset Manager des arbitrages inter-Clients pour prise de décision,
- apporter un appui aux managers d'exploitation dans l'instruction de leurs besoins et demandes techniques par la MATEM,
- effectuer toute autre activité nécessaire à la conduite de cette mission.

**Profil professionnel
 Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Il contribue à l'atteinte des objectifs sécurité de l'unité.

Technicien expérimenté ou Ingénieur diplômé, vous possédez une capacité d'expression écrite, vous êtes capable de synthétiser des données techniques et d'analyser des documents techniques dans le domaine mécanique.

Par ailleurs, vous présentez des qualités relationnelles vous permettant d'envisager sereinement des contacts fréquents avec l'externe. Dans cette optique, vous aimez faire preuve de pédagogie et vous savez convaincre.

Compléments d'information	Possibilité de travailler sur Plobsheim (MR25%). Emploi éligible au Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité. Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire Hydro Est et occasionnels dans le reste de la France. Ces déplacements s'effectueront conformément à la politique d'Unité.
Lieu de travail	54 avenue R. Schuman 68100 MULHOUSE (Haut-Rhin - Alsace)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Jean-Albert DULAC - Dir Adj. MATEM
Téléphone : 06.64.43.76.10



Michel PETETIN - CPP Hydro Est
Téléphone : 06.77.94.57.02



20 déc. 2021

Ref 21-21362.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R D F

DCT NO
DEL ACHEMINEMENT NO
GREA NO

Position D

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 11.12.13

1 Appui Acheminement Livraison H/F

Description de l'emploi

La délégation Acheminement assure pour la région Nord Ouest :

- La réception et le traitement des demandes fournisseurs
- L'organisation des interventions clientèles en coordination avec la Direction Réseaux
- Le pilotage de l'optimisation et du recouvrement des recettes d'acheminement,
- La validation des quantités d'énergie servant à la facturation de l'acheminement
- L'écoute clients du domaine dans le respect des prescriptions légales et nationales

Au sein de cette délégation, le Groupe Régional Expertise et Appui (GREA) a pour mission :

- le relais des orientations métiers acheminement au sein de la région
- le maintien des bases de données techniques et clientèles du domaine
- l'appui aux opérationnels
- l'identification des difficultés et d'anomalies rencontrées et la proposition de moyens pour y remédier
- l'accompagnement des projets de transformations du distributeur (GAZPAR, convergence des activités EOAI, Changement de gaz, ePoD...)

Pour répondre à ces différentes missions, l'emploi, sous la responsabilité du responsable du GREA consiste à :

- prendre part aux nombreux projets en cours au sein du domaine Acheminement pour s'en approprier les évolutions métier et SI et accompagner leur mise en place auprès de tous les acteurs de la chaîne acheminement

**Profil professionnel
Recherché**

- met en place et anime des formations et des actions de développement du professionnalisme
- contribution aux chantiers à enjeux
- Expérience significative dans au moins un des métiers de la chaîne clientèle
- Capacité à comprendre et intégrer les problématiques métier
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Excellent relationnel, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Goût pour la nouveauté, adaptabilité à un domaine d'activité fortement évolutif
- Pédagogie, rigueur et autonomie
- Des connaissances fonctionnelles des métiers et de l'organisation du Distributeur sont indispensables

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.
L'emploi est soumis aux I.C.S.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



CHANU Olivier
Téléphone : 06.68.80.93.60
Mail : olivier.chanu@grdf.fr



27 déc. 2021

Ref 21-19490.03

Date de première publication : 20 oct. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE AFFAIRES CO

MARCHE AFF VENTE CVL

Position D	Développement Réseau Gaz DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ
GF 11.12.13	1 Resp Energie Marche D Affaires H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Strategie Nationale Bas Carbone, la Programmation Pluriannuelle de l'Energie , la Loi sur la Transition Energétique pour une Croissance Verte et la réglementation environnementale conduisent GRDF à s'engager dans une démarche renforcée d'accompagnement, de conseils et de prescriptions énergétiques.</p> <p>Cette démarche répond à un enjeu majeur pour GRDF de conquête et de fidélisation de clients utilisant l'énergie gaz naturel.</p> <p>Au sein du Marché d'Affaires de la Direction Clients et Territoires Centre-Ouest de GRDF, vous êtes en charge de l'animation de comptes et de la filière, de la prospection et de la gestion d'affaires afin de développer les solutions gaz naturel pour générer de nouveaux raccordements et usages de clients au gaz naturel. Dans ce cadre, vous serez amené à travailler spécifiquement sur le développement du Gaz Naturel sur le marché Tertiaire de plusieurs départements.</p> <p>Vous aurez pour principales missions de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Animer un portefeuille de comptes clients tertiaire à enjeux régionaux pour assurer le développement de projets au gaz naturel et pour fidéliser les sites en place- Développer un relationnel d'affaire avec les prescripteurs et animer la filière qui sont présents sur le territoire et ont un pouvoir d'influence dans le choix énergétique- Construire et porter des solutions d'accompagnement vers le choix du gaz naturel adaptées aux attentes du client.- Assurer la prospection sur le marché tertiaire- Négocier des affaires parties en première approche sur d'autres énergies- Mobiliser et fédérer les compétences nécessaires en interne à GRDF au service des projets des clients/prospects dont il a la charge <p>Cette offre est éligible au nouveau dispositif Prime mobilités (qui remplace le dispositif AIL)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes capacités relationnelles (aisance, capacité à présenter un sujet, prise de parole en public), d'argumentation et de persuasion, d'autonomie, d'analyse et de synthèse .</p> <p>Vous avez une compétence reconnue pour le commercial.</p> <p>Vous faites preuve de dynamisme, d'autonomie et de créativité.</p> <p>Vous avez des compétences reconnues dans la thermique, l'énergie (réglementation, formation des prix des énergies, acteurs) et une bonne maîtrise des produits et techniques gaz naturel .</p> <p>Vous êtes capable à coordonner différents interlocuteurs internes et externes et de piloter un groupe projet.</p> <p>L'activité nécessitant des déplacements fréquents en région Centre Val de Loire, vous faites preuve d'une forte disponibilité.</p> <p>Une expérience réussie comme commercial et/ou comme expert énergétique est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable</p>

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Isabelle LE QUELLEC
Téléphone : 06.86.26.04.87



Jean-François CERLES
Téléphone : 06.27.28.60.65



21 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.12.2021 AU 21.12.2021
- PROLONGATION DU 10.11.2021 AU 30.11.2021 INDICE 2

Ref 21-21343.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
SERVICE A2P
SECTION PS

Position E PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 11 1 Cadre Technique Junior Ps H/F

Description de l'emploi L'emploi est sous la responsabilité du Manager Première Ligne de la section Protection de Site (PS) du Service Appui Protection Patrimoine.
En appui aux Cadres Techniques exploitation et Management de la section :
-Il garantit le pilotage et la réalisation des affaires étant à la charge de la Protection de site et ceci dans le respect des exigences réglementaires, des budgets associés et des délais négociés,

-Il garantit la qualité des interventions, le respect des règles et des exigences au travers de son programme de contrôle, de surveillance, d'analyse,
-Il accompagne les évolutions techniques du National au sein de la protection de site

Le déploiement du programme sécuritaire, interlocuteur privilégié des équipes communes Ingénierie et Travaux Modifications et correspondant modifications de la section dans les organisations du site, intégrateur local des dossiers modifications, Il garantit le déploiement et la mise en exploitation des matériels modifiés dédiés à la protection des installations du site.

Il garantit la maintenabilité des matériels modifiés localement dès la phase de mise en exploitation.

Il garantit le maintien au niveau requis du fond documentaire et des bases de données pour la maintenance et l'exploitation de la Protection de Site à l'issue de l'intégration des modifications matérielles en s'assurant :

- De la mise à jour et passage CAE du fond documentaire, schémas et plans
- De la définition des points de contrôle vis-à-vis des exigences applicables (RMLPS PS, PBMP,) et à leur intégration dans la documentation opérationnelle (intégration du prescriptif),
- De la création ou de la mise à jour des documents opératoires : Gammes d'EP Procédures de maintenance
- De la mise à jour des bases de données équipements et matériels des matériels modifiés

Il porte la délégation de Chargé d'Exploitation des Bâtiments Tertiaires

Profil professionnel Recherché

Connaissances fonctionnelles et techniques sur les systèmes exploités par la PS (KKK, DSI, LLP, DVU, tableaux électriques,).

Connaissances sur les outils de gestion des ressources humaines et financières (PGI, GTA, Dauphin, EAM, ECM)

Connaissance sur les règles de qualité, les exigences et réglementation concernant les activités de la PS

Connaissance des exigences réglementaires et organisationnelles en matière de réalisation d'activités sous traitées

Connaissances dans le domaine de pilotage d'une affaire nécessitant la contribution de plusieurs métiers.

La rigueur, l'initiative, l'attitude interrogative et le sens du travail en équipe ainsi que l'autonomie seront recherchés.

Compléments d'information

le taux de services actifs est indiqué hors astreinte.

Lieu de travail

CNPE GOLFECH
BP 24 82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

pour candidature CS :
Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail :DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



Fabien CUGNEZ
Téléphone : 05.63.29.35.51
Mail : fabien.cugnez@edf.fr



David MARITCH
Téléphone : 05.63.29.39.13



20 déc. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS ANNECY LEMAN
 CLUSES PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Notre Agence Interventions, dynamique et collective, recherche un « chef de pôle » motivé pour venir relever avec elle ses prochains enjeux.

Si vous souhaitez intégrer une équipe managériale soudée, vous investir dans l'animation en impliquant l'ensemble des agents et que vous avez envie de faire progresser les agents sous votre responsabilité, alors ce poste est fait pour vous.

Basée en Haute Savoie sur le site de Cluses, sur un territoire qui s'étend des rives du lac Léman jusqu'à Chamonix. Vous aurez la responsabilité d'environ 50 agents, basés sur trois sites distants d'environ 50 kms avec, en appui, une équipe d'encadrement expérimentée.

Vos missions:

- Animer la prévention sécurité dans le cadre de la culture juste (brief, analyse des situations, savoir dire, prendre en compte l'erreur...)
- Accompagner le développement des compétences d'une équipe jeune en proposant des parcours de formation stimulant et individualisé (formation DFP, PST, salle de professionnalisation, visites terrain...)
- Piloter la GPEC de vos équipes (transfert des compétences, construction de parcours ...)
- Assurer la performance et la qualité de réalisation des différentes activités
- Conduire la bonne gestion du site, des véhicules et des engins mis à sa disposition

La diversité du territoire de l'agence vous permettra de travailler sur des réseaux en zones urbaines, rurales et montagneuses.

Je renouvelle ma proposition au cas où : si vous souhaitez mieux comprendre le quotidien d'un chef de pôle sur ce territoire ainsi que nos enjeux, n'hésitez pas à contacter M Rossat Jean François.

En complément, nous nous ferons un plaisir de vous accueillir quelques jours dans le cadre d'une immersion.

Nous recherchons une personne ayant une première expérience managériale réussie et disposant d'une connaissance du réseau. Une expérience en exploitation serait un plus.

Territoire aux multiples facettes, entre Lac et Montagne, Ville et campagne, les Alpes présentent un cadre de vie attrayant.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Compléments d'information

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Regardez notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein:

- Sans enfant : 18 %
- 1 enfant : 22 %
- 2 enfants : 27 %
- 3 enfants et + : 31 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors Enedis transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-41006

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R MARTIN LUTHER KING CLUSES (74300)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



ROSSAT JEAN FRANCOIS
Téléphone : 04.50.65.38.08
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



Téléphone :



7 janv. 2022

Ref 21-21335.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN
CPA ANNECY L PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste de chef de pôle à la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est pour vous.

Le pôle se situe à Annecy, il est fort de cinquante-cinq agents compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.

Vous intégrez un groupe solide au coeur des transformations d'ENEDIS : convergence de 2 métiers historiquement séparés (réseau et clientèle), centralisation d'activités auparavant décentralisées, utilisation de nouveaux outils structurants.

La CPA regroupe 3 grandes missions :

-Programmation des activités (clientèles et réseau)

-Pilotage des activités et des programmes (pilotage de la maintenance et des programmes sous MOAR Agence Interventions, optimisation et efficience des activités...)

-Pilotage et management de la préparation (les RIP (TE) de l'Agence Interventions sont rattachés et managés par la CPA)

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous attachez une importance particulière à la satisfaction de nos clients notamment à travers les relations avec l'Agence Ingénierie Raccordement. Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guiderez dans leur projet professionnel. Vous animerez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes. Le service de qualité rendu au client

(Administrations, entreprises, particuliers) est au coeur de vos préoccupations. Pour cela, vous organisez avec la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) les programmes de rénovation, de prolongation de vie, de dépannage, des ouvrages du réseau HTA, BT et des compteurs.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence ou du domaine Opérations.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

**Compléments
d'information**

Venez visionner notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier d' l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 24 %
- 1 enfant : 30 %
- 2 enfants : 36 %

- 3 enfants et + : 42 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors Enedis transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2021-41005

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

5 BD DECOUZ ANNECY (74000)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



ROSSAT JEAN FRANCOIS
Téléphone : 04.50.65.38.08
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



Téléphone :



7 janv. 2022

Ref 21-21304.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS ENCADREMENT-PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la Direction Régionale Aquitaine Nord, vous êtes responsable de la base opérationnelle de la Dordogne qui compte une quinzaine de techniciens et managers, et couvre tous les métiers de l'AIS (poste source, télécom, OMT, marché d'affaires).

Vous êtes notamment responsable au périmètre de votre base :

- de la performance opérationnelle (atteinte des indicateurs métiers, respect des allocations budgétaires...)
- de l'animation de la prévention (1/4h sécu, visites préventions, déploiement du plan d'action prévention...)
- de la gestion des ressources humaines (plan de formation, parcours professionnels, réglementation du temps de travail, prévention de l'absentéisme...)
- de l'interface avec les autres agences (Agence d'Intervention, Ingénierie, TST, Guichet Marché d'Affaires...)

Toutes vos actions s'inscrivent dans le cadre des quatre principes de la Direction Régionale Aquitaine Nord:

- liberté d'agir si rentabilité
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes concernées
- droit à l'erreur, pas à la faute
- communiquer sur ses réussites et ses échecs

Dans ce cadre, vous êtes libre de lancer toutes les initiatives qui vous paraîtront nécessaires.

Vous êtes membre de l'équipe de direction de l'agence et participez à ce titre aux décisions stratégiques de l'agence.

Vous rapportez directement au chef d'agence.

Profil professionnel Recherché

Excellente capacité d'organisation. Esprit d'initiative et sens de l'innovation. Aisance relationnelle. Sens client. Autonomie.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-33161

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX (24000)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



JULIEN NAJAC
Téléphone : 06.69.03.93.53



24 déc. 2021

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 PERFORMANCE RESEAU
 ENCADREMENT PERF PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable Projets - Rp H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet CAPEX 2035 et du Plan Industriel et Humain, Enedis a lancé en 2021 le Projet "Rénovation Programmée" (RP). Celui-ci vise à accélérer le traitement et la fiabilisation de l'ensemble du réseau HTA aérien pérenne, afin de garantir un niveau de qualité optimal de manière durable.

Pour la Direction Régionale Poitou-Charentes, ce projet a pour conséquence de multiplier par trois le niveau d'investissement de la DR sur cette finalité en seulement 4 ans. Afin de réussir le passage de ce cap et la transformation des activités de la DR, un poste de "Responsable de Projet RP" est créé pour assurer le pilotage opérationnel du projet RP à la maille de la Direction Régionale.

Au sein de de l'équipe de la MOAD de l'Agence Programmes et Patrimoine, l'emploi aura la responsabilité de :

- Piloter opérationnellement le projet "Rénovation Programmée" de la DR (en assurant notamment la préparation et le secrétariat du comité de pilotage RP de la DR), en lien avec le pilote stratégique du projet.
- Piloter la réalisation des travaux de Rénovation Programmée sur l'ensemble du territoire de la DR, pour les chantiers réalisés par les équipes internes d'Enedis ou ceux confiés à des entreprises prestataires, en commun avec le chargé de projet référent RP de la DR (atteinte des objectifs de la DR, suivi des indicateurs du projet)
- Représenter la DR au sein des GT animations nationales en lien avec le projet RP
- Appuyer la MOAD dans la conception des programmes pluriannuels (diagnostic, chiffrage, analyse,...) et assurer le lien avec le domaine Opération (Hypervision, CPA, BO, TST,...) pour assurer leur bonne réalisation
- Piloter la réalisation de chantiers CAPEX réalisés par les équipes du domaine Opération et/ou par des entreprises prestataires (RP, OMT, IA,...)

Vous apportez votre expertise technique au sein de l'agence sur les domaines sur lesquels vous êtes référents et facilitez l'interface entre les équipes de la MOAD et les autres agences de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous pouvez être amené à participer à des projets ou groupes de travail inter-DR ou nationaux au seins desquels vous apportez votre expertise et êtes force de proposition.

Vous disposez d'une solide expérience dans les métiers techniques des réseaux de distribution, une première expérience en gestion de projet serait un plus.

Vous savez aussi bien travailler en équipe que de manière autonome. Vous disposez de qualités d'organisation, de rigueur, et un très bon sens du relationnel. Vous êtes à l'écoute des problématiques et savez accompagner et proposer.

Vous êtes réactif, innovant et force de proposition au sein du collectif.

En rejoignant ce poste, vous rejoindrez une équipe à taille humaine, dynamique au coeur des enjeux industriels de la DR et d'Enedis.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-41070

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BEAUNE FRANCOIS
Téléphone : 06.66.07.45.00
Mail : francois.beaune@enedis.fr



BEAUNE FRANCOIS
Téléphone : 05.46.68.38.16
Mail : francois.beaune@enedis.fr



14 déc. 2021

Ref 21-21292.02

Date de première publication : 26 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région Grand-Ouest

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12.13

1 Un Responsable Commercial (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Acteur majeur de l'énergie en Europe et dans le monde, le groupe ENGIE est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production électrique flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux collectivités, aux entreprises ainsi qu'aux particuliers.

La Business Entity « Entreprises & Collectivités » (E&C) a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) et de services auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB).

Engie Entreprises et Collectivités se transforme, et a réorganisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux

responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Le segment Entreprises est organisé en Régions, découpées en Agences. Le segment Entreprises recherche, pour la Région Midi-Pyrénées :

Un Commercial Prospecteur (h/f)

Rattaché(e) au Chef d'Agence et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement de votre portefeuille (composé de clients dans les marchés de l'industrie, du tertiaire et des syndicats de copropriété) par la conquête ou reconquête de clients ou prospects, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visites terrain, appels pour suivi d'intérêt, etc.).

Profil professionnel Recherché

De formation Bac+2 à Bac+5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans l'activité prospection commerciale, idéalement dans le domaine de l'énergie

Expérience : vous avez acquis une expérience de la vente BtoB et de la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Compétences métiers : Vous avez une excellente présentation et une expérience dans la vente de produits ou de prestations de service dans l'énergie ou un secteur très concurrentiel.

Compétences comportementales : vous maîtrisez les techniques de négociation et connaissez les marchés d'affaires et l'usage des énergies. Vous avez le sens business et le goût des chiffres afin d'analyser la rentabilité des actions commerciales que vous menez.

Vous faites preuve d'autonomie dans la planification de vos activités et la gestion de vos modes d'action.

Information Complémentaire :

De nombreux déplacements sont à prévoir.

Permis B obligatoire

Compléments d'information

Pour cela vous devrez :

élaborer avec votre Chef d'agence la stratégie globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme, ainsi que la stratégie commerciale en fonction de la typologie des clients ou prospects

conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et adapter les offres en fonction des problématiques de vos clients,

développer le chiffre d'affaires du secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients sur Midi-Pyrénées :

- appels téléphoniques de qualification de contacts Responsable Energie, Directeur achats, technique ou de site de toutes tailles d'entreprises ;

- phoning détection et prise de rendez-vous auprès de prospects décisionnaires ;

- Visites clients

Assurer une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine)

pour être en mesure d'atteindre les objectifs fixés avec votre Chef d'Agence

Créer et augmenter la valeur de votre portefeuille

Renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.

Au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

Lieu de travail

16, rue Pierre Salies TOULOUSE 31100
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Solange NZAKOU
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante solange.nzakou@engie.com



Vincent MIQUEL
Mail : vincent.miquel@engie.com



Zoe PIFFAUT
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : zoe.piffaut@engie.com



17 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Adresse mail du manager erronée

Ref 21-21289.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Lille
Service Liaisons Souterraines

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé D études D I (H/F)

Description de l'emploi Position PO4

Mission :

L emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions de construction, renouvellement ou réhabilitation d ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement.

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Activités :

L emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques (liaisons, postes, CC) pour les décisions. Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle , veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en œuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts

constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.
Il apporte son conseil au management de projet.
Il contribue à la validation d'éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

Complément d'information :

Il est en lien avec le management de projets auquel il rend compte.
Il est en lien avec les autres entités pour les études qu'il réalise (Exploitation, Maintenance, Fonctions centrales, CNER, Clients Marchés, Achats, Juristes).
Il est en lien avec les prestataires.

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

RTE - Développement & Ingénierie
62 rue Louis Delos 59700 Marcq en Baroeul
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Olivier VAN OOST, chef du Service Liaisons Souterraines : 06.22.56.20.60

17 déc. 2021

Ref 21-21285.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LA ROCHE SUR YON PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle Cartographie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence cartographie comptant environ 60 agents sur les 4 départements de la région. Cette agence a pour missions de :

- Mettre à jour des bases de Données Patrimoniales (moyennes et grandes échelles)
- Fiabiliser les bases de données immobilisation
- saisir les retraits HANAIS
- Rattacher les Clients

En qualité de MPRO , le candidat devra s'approprier les attendus managériaux liés à la fonction de chef de pôle et aura aussi les missions suivantes :

- La responsable de la tenue des objectifs du contrat d'agence au sein du pôle,

comme des enjeux du PIH et de la feuille de route de l'agence. (ME, GE, Branchements, immos, ...),

· La coordination du pilotage des Marché de l'agence qui ont un enjeu ou un degré de complexité important.

· L'animation de la bonne réalisation et la mise en place des processus et des moyens nécessaires : planification de l'activité, maîtrise financière, prise en compte des contraintes de l'activité, politique achat etc...

· L'animation de votre pôle et définissez les rôles et objectifs, gestion rh de votre pôle et de la montée en compétence de votre groupe, EAP, revues de performance et de portefeuille des agents, revues des prestataires, représentation du pôle dans l'encadrement de l'agence.

· La réalisation de missions ponctuelles transverses à l'agence au grès des problématiques métiers et proposez des actions permettant de construire des liens solides et fluides avec vos interfaces (ingénierie, AI, ARES, ACR, AIS).

· Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des processus et vous présentez régulièrement vos résultats.

· Vous managez quotidiennement une équipe de profils différents : statutaires, intérimaires, alternants, prestataires ... ce qui vous amènera à réaliser des VPS terrain et bureau régulièrement

Profil professionnel Recherché

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision. Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine technique/cartographie , vous êtes engagé.e, doté.e d'un fort esprit d'équipe, vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous êtes doté.e d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, rigoureux.se et avec de belles qualités relationnelles avérées.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question et prêt.e à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques et dans une agence en pleine transformation, on vous attend !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-40702

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Magali FORTINEAU
Téléphone : 07.61.80.95.09
Mail : magali.fortineau@enedis.fr

7 janv. 2022

Ref 21-21282.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 P LE MANS PF

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 11.12.13

1 Chef De Pole Au Mans H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence interventions SARTHE MAYENNE recherche son futur responsable de la base opérationnelle du MANS, qui compte près de 40 agents.

En tant que chef de pôle, vous êtes garant de l'organisation de l'activité des techniciens, en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation
Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous organisez la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de la base au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, augmentation du volume d'investissement, animation des actions liés au PAP ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement de la BO par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous êtes responsable du maintien d'un bon niveau de performance du réseau que vous exploitez.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un manager accompli, ou disposez de fortes capacités managériales.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, de la clientèle et des activités linky

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-40799

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mathieu BEGUE
Téléphone :
Mail : mathieu.begue@enedis.fr

7 janv. 2022

Ref 21-21250.02

Date de première publication : 25 nov. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
Direction Financière

Position D

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 11.12.13

1 Contrôleur De Gestion (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

- En tant que contrôleur.se de gestion vos missions principales seront les suivantes :
1. L'élaboration des prévisions budgétaires du domaine Exploitation et Investissement pour la DPI TCA en :
 - Elaborant et analysant les prévisions budgétaires dans le cadre du planning budgétaire
 - Participant à la mise en place des outils d'analyse et de prévision dans l'optimisation et l'harmonisation des pratiques et des modes opératoires.
 2. Le pilotage de la collecte et l'analyse des éléments de gestion de la DPI TCA en :
 - S'assurant de la réalisation des remontées et bilans budgétaires en qualité et délai.
 - Participant aux mises à jour du référentiel de gestion et des bases de données en lien direct avec les équipes MOA du SI Finance/Gestion.
 3. Le contrôle Interne Financier en :
 - Assurant le contrôle interne sur les Projets du territoire TCA
 - Rapportant au national les éléments et en participant à l'optimisation du processus
 4. L'appui au management pour les choix et les arbitrages économiques et budgétaires en :
 - Participant aux études et groupes de travail dans le cadre de la mise en œuvre locale du projet d'entreprise ou autres actions de pilotage de la direction.
 - S'assurant que les demandes formulées par les différents interlocuteurs ont été traitées et en les sensibilisant aux enjeux de la gestion et du contrôle de gestion.
 - Assurant un appui technique et pédagogique aux business partners pour le suivi de leurs engagements budgétaires. Ainsi que le déploiement de la culture de gestion.
 5. Le pilotage du processus d'élaboration du cycle de gestion en :
Participant à l'évolution du processus budgétaire, notamment dans la mise en place de nouveaux outils de gestion ou le déploiement de projets nationaux.
 6. La communication en :
 - Effectuant des analyses commentées sur les données financières.
 - Préparant des présentations sur les résultats des contrats de gestion et leur suivi.
 - Elaborant des supports de communication afin de développer la culture financière auprès du management et des acteurs.

Profil professionnel Recherché

Expérience en comptabilité, finance ou gestion ou connaissances métiers (DPI, DO, DT,)
Maîtrise des outils informatiques (SAP, bases de données), à l'aise avec les chiffres et en particulier une appétence avec les tableaux Excel
Bon sens du relationnel, capacité à travailler en équipe, rigueur, curiosité, polyvalence, autonomie
Capacité d'analyse, de synthèse et d'argumentation

Compléments d'information

Autre localisation possible : BOIS-COLOMBES

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Lieu de travail

35 rue de la brigade RAC - BP 62120 - ZI RABIOB 16021 ANGOULEME
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4119&idOrigine=2516&LCID=1036>



Marc GABORIT
Téléphone : 06 60 73 03 17
Mail : marc.gaborit@grtgaz.com

16 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Nom + adresse mail

Ref 21-21262.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HERAULT
INGENIERIE HERAULT ENC

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie Hérault, l'emploi est directement rattaché au chef d'agence. L'agence est composée de 2 pôles d'environ 65 agents en charge de l'ensemble des raccordements du marché d'affaires. L'emploi manage directement les 6 responsables de groupe du pôle de Montpellier. il participe à l'efficacité de l'organisation et à la productivité des groupes. il accompagne les responsables de groupe dans la gestion financière, humaine et technique de l'activité.

Il a des missions transverses avec les autres services de la DR. Il contribue au portage des enjeux d'Enedis au sein de l'agence.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences de leadership et souhaitez travailler au sein d'un collectif structuré et dynamique. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation humaine vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez ; vous maîtriser le processus raccordement et les grands enjeux de transformation souhaités par la Direction.

Rigoureux, innovant, autonome et à l'écoute, vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Vos qualités relationnelles faciliteront les échanges avec les concédants.

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à

Compléments d'information

la tenue de l'emploi.
Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans le domaine ingénierie des réseaux de distribution électriques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-41004

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR
Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel
etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr
Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Elise MAZLOUM
Téléphone : 06.98.04.86.66
Mail : elise.mazloum@enedis.fr



MAZLOUM ELISE
Téléphone : 46.46.76.98.31
Mail : elise.mazloum@enedis.fr



7 janv. 2022

Ref 21-21261.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
COTE D OR

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Membre de l'équipe managériale, l'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous animez une équipe opérationnelle de Chargé de Projets dans l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Vos missions principales :
- Suivi du réglementaire métier

- Animation des Processus Qualité
- Pilotage des activités de l'agence
- Administration des outils
- Assurer le pilotage du Plan de Contrôle Interne , CTO,
- Formation
- Autres activités: Traitement des conventions type avec le notaire; Pièces de trésorerie
- Participation à des GT DR (inter-métiers) -NAT

Vous travaillerez en synergie avec vos homologues et avec les différentes interfaces de l'unité pour améliorer la qualité du service rendu. Vous contribuez et serez force de proposition pour l'amélioration des procédures, le traitement des dysfonctionnements et le pilotage du domaine.

Profil professionnel Recherché

Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous maitrisez le métier et les outils de l'ingénierie dans toutes leurs composantes : techniques, financière, administratives et réglementaires.

Vous avez une expérience dans le domaine du management et disposer de compétence dans le pilotage et la mise en oeuvre de l'excellence opérationnelle.

Le candidat devra être volontaire, déterminé, animé d'un esprit d'équipe, d'analyse, d'écoute, de communication, avoir un bon relationnel, une bonne capacité d'anticipation, être rigoureux et innovant.

Compléments d'information

Des déplacements fréquents sont à prévoir.

L'emploi est régit par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-40696

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Antoine RHEINS
Téléphone : 06.63.65.20.46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



RHEINS ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



13 déc. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
YONNE

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Membre de l'équipe managériale, l'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne

Vous animez une équipe opérationnelle de Chargé de Projets dans l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Vos missions principales :

- Faire de la sécurité des salariés, des tiers et des ouvrages une priorité. Veillez au respect des règles de sécurité, à la conformité des ouvrages, aux contrôles réglementaires.

- Piloter l'activité de votre équipe au travers des revues de portefeuille et de contrat prestataire/MOAD, des VPS, du prescrit par rapport à l'application des standards managériaux.

- Contribuer à l'évaluation des salariés, à leur professionnalisation et à l'amélioration de leurs conditions de travail.

Vous travaillerez en synergie avec vos homologues et avec les différentes interfaces de l'unité pour améliorer la qualité du service rendu. Vous contribuez et serez force de proposition pour l'amélioration des procédures, le traitement des dysfonctionnements et le pilotage du domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous être exemplaire en termes de prévention sécurité

Vous maîtrisez le métier et les outils de l'ingénierie dans toutes leurs composantes : techniques, financière, administratives et réglementaires.

Vous avez une expérience dans le domaine du management et disposer de compétence dans le pilotage et la mise en oeuvre de l'excellence opérationnelle.

Le candidat devra être volontaire, déterminé, animé d'un esprit d'équipe, d'analyse, d'écoute, de communication, avoir un bon relationnel, une bonne capacité d'anticipation, être rigoureux et innovant.

**Compléments
d'information**

Des déplacements fréquents sont à prévoir.

L'emploi est régit par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2021-40689

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

- 45 AVENUE DES CLAIRIONS - AUXERRE (89000)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Antoine RHEINS
Téléphone : 06.63.65.20.46
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



RHEINS ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.rheins@enedis.fr



15 déc. 2021

Ref 21-21247.02

Date de première publication : 25 nov. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

G R D F DCT NO
ETAT MAJOR DCT NO

Position D Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi Après avoir créé les conditions d un développement de projets d injection de biométhane en région Nord-Ouest et structuré progressivement les équipes du projet biométhane, GRDF Nord Ouest dispose de près de 70 de sites injectant dans le réseau de GRDF Normandie Haut de France. L ambition portée à travers la feuille de route est d injecter 3 TWh en 2023 de gaz verts et près de 8 TWh en 2030 pour atteindre 100 % de Gaz verts dans les reseaux en 2050. L atteinte de cet objectif nécessite d accélérer l émergence de nouveaux projets, de concrétiser le portefeuille actuel (plus de 200 projets à transformer en réalisation) et d industrialiser les processus tant internes qu externes pour garder une satisfaction client producteur de grande qualité.

En tant qu appui projet gaz verts, les missions qui vous seront confiées sont les suivantes :

- Le suivi du planning du projet et des actions décidées,
- La préparation, l organisation et le suivi des instances (Copil, Comop, comités territoriaux biométhane, séminaire) de partage et de décisions,
- La communication interne aux acteurs du projet des décisions et des évènements importants,
- La mise à jour et le suivi de l analyse des risques du projet ainsi que les plans d actions associés,
- Le suivi et la production du tableau de bord et des indicateurs clés du projet,
- La structuration et la mise à jour d une base documentaire,
- Le pilotage des bases de données du projet en lien fort avec les appuis administratif et commercial,
- Le suivi des budgets Biométhane
- La gestion et le suivi du traitement des réclamations, l analyse des remontées aux

enquêtes de satisfaction,
- La préparation des revues de portefeuille et de performance,
- La contribution à la mise en place et l'animation des clubs de porteurs de projet/producteurs,
- L'appui à la production des comptes rendus d'activité biométhane destinés aux producteurs,

Poste basé à Lille ou Rouen

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de créativité, de rigueur et d'aptitudes rédactionnelles. Autonomie, force de proposition, capacité d'analyse, sens de l'organisation, sens relationnel, goût pour l'animation transverse et capacité à conduire des projets seront également des atouts majeurs pour réussir dans l'emploi. Aisance dans les outils Microsoft Office (Excel, Power Point, Share Point).

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est soumis aux I.C.S.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, ATTACHER IMPERATIVEMENT VOTRE MODELE 6 SIGNE ET VOTRE FICHE C01. Grâce à cet outil, le manager prenant aura instantanément l'information de votre candidature. Vous pouvez également suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut "déposée". Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton "?" en haut à droite de l'écran. Transmettez également un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.



WATERLOT Bruno
Téléphone : 06.70.21.81.72
Mail : bruno.waterlot@grdf.fr

23 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : GF de publication

Ref 21-21358.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

STORENGY France

STORENGY SAS
STORENGY SAS
DIRECTION EISE
GIP

Position D

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12

1 Superviseur Senior H/F

Description de l'emploi

Vous assurez la supervision d'un « rig » pour toutes opérations de forage/work-over et/ou de maintenance lourde sur puits gaz (coiled tubing, well testing, snubbing ...). Dans le cadre de vos principales missions : - Vous êtes le représentant du maître d'œuvre (Storengy GIP) sur le chantier et à ce titre, vous êtes le référent sur le chantier. Vos interlocuteurs sont les chefs de chantier, des entreprises extérieures et notamment le chef de chantier de l'entreprise de forage. Vous assurez le pilotage du chantier dans le respect du programme de l'opération (suivi technique). Vous assurez le leadership HSE, la traçabilité administrative et budgétaire (reporting), la supervision des entreprises intervenantes. Vous agissez avec le double objectif de performance et de sécurité. Pour cela, vous êtes accompagné par le superintendant ou l'ingénieur chef de projet lors des phases à enjeux. Vous assurez la préparation des opérations. Vous pouvez être amené à contribuer à la rédaction ou rédiger des programmes d'intervention, des cahiers des charges, des commandes. Vous assurez la montée en compétences des superviseurs notamment pour les chantiers complexes. Vous contribuez à la démarche d'amélioration continue du système de management en participant aux revues HSE. En cas de crise, vous participez à la cellule de crise Incident sur Puits.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 et avez une expérience d'au moins 5 à 10 ans dans le domaine du forage et de l'équipement des puits acquise dans les domaines des stockages souterrains de gaz. Rigoureux et organisé. Vous avez acquis une expérience d'organisation et de pilotage de chantiers et êtes capable de maîtriser les risques chantier et prendre les décisions adaptées le cas échéant. Maîtrise de l'anglais technique sur chantier. Certification IWCF et permis B nécessaires.

Lieu de travail

LA COUPERIE BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

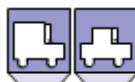
Sédentaires

Envoi des candidatures

12 rue raoul nordling
92274 BOIS COLOMBES CEDEX

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

CS-STO-SAS@storengy.com



JOFFRE AURELIE
Mail : aurelie.joffre@storengy.com

13 déc. 2021

Ref 21-21251.02

Date de première publication : 25 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

RTE	RTE Opérations
	OFFRE PROMOTIONNELLE - TREMPLIN CADRE CNER - DCCL - LABQIS
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - RESSOURCES HUMAINES
GF 12	1 Chargé D études Expertise (H/F) CNER DCCL LABQIS
Description de l'emploi	<p>Position PO4</p> <p>Mission :</p> <p>L emploi conduit ou réalise des études, des analyses et des retours d expérience sur un domaine d activités. Il participe à l établissement des spécifications des ouvrages et de leurs composants ainsi qu à tout document ou outil permettant de les réaliser, les reconstruire, les rénover, les utiliser ou les maintenir.</p> <p>Activités</p> <p>Au sein du LABQIS, nous testons les équipements contrôle commande, tels que les protections, les compteurs, les qualimètres, les automates, etc Pour cela nous utilisons différents moyens de test (caisses d injection, simulateur temps réel, outils de test développés en interne, etc..). Ces essais peuvent intervenir en phase de qualification, pour des expertises ou encore dans le cadre de projet de R&D.</p> <p>L emploi comprend notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prise en main des différents outils de tests, notamment le simulateur temps réel - Câblage de matériels en test - Développement de programme d essais à partir d une spécification d essais - Réalisation de test sur des protections à l aide du simulateur temps réel dans le cadre d une qualification - Rédaction de rapport d essais - Modélisation de modèles numériques dans le simulateur temps réel - Participation à des projets R&D
Profil professionnel Recherché	<p>Profil professionnel recherché :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titulaire d un DUT, BTS ou Licence scientifique et technique, ou possédant une équivalence. - 4 années minimum d expérience professionnelle à ce niveau de qualification. - Des compétences en Electrotechnique, fonctions de contrôle commande, simulation de réseau et une appétence pour les outils numériques, sont requises. - Compétences souhaitées : Connaissance protection différentielle de barres et de lignes; <p>Qualités recherchées : Capacités relationnelles, et d organisation, capacités rédactionnelles, et de travail en équipe.</p>
Description de la formation	<p>Ingénieur spécialité Génie Industriel Diplôme : Ingénieur Génie Industriel à l École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Étienne de l Institut Mines-Télécom. Diplôme reconnu par la CTI (Commission des Titres d Ingénieur).</p> <p>La formation se déroule à l ISTP ingénieur (Institut Supérieur des Techniques de la Performance) : afin de répondre à leur mission de formation, d accompagnement et de soutien au développement économique, l ISTP et Mines Saint-Étienne collaborent dans le cadre d un partenariat pour créer, développer et mettre en uvre des formations d ingénieurs.</p> <p>Généraliste de l industrie, l ingénieur en Génie Industriel est un décideur qui uvre durablement à l amélioration globale des performances de l entreprise et des organisations industrielles. Ses champs d actions recouvrent principalement les domaines du management des activités industrielles, de la conduite du changement, de la gestion de projets technologiques, d innovation et de développement.</p>

Programme : Management et culture d'entreprise : Anglais, communication et expression, management des ressources humaines, gestion d'entreprise. Sciences et techniques de l'ingénieur : Méthodes et outils, sciences et techniques des produits et procédés (électricité, mécanique, thermodynamique, régulation). Management des Activités Industrielles : Conception, industrialisation et gestion de systèmes de production, excellence opérationnelle, approche globale de la performance. Conduite de projet.

Formation de 28 ou 32 mois selon le profil du candidat (avec accompagnement, admission et remise à niveau sur 3 mois avant la rentrée)

- de juin 2022 à septembre 2024 ou
- de décembre 2022 à septembre 2025

Epreuves d'admission à l'entrée (voir rubrique « déroulement du processus de sélection »).

3,5 jours de formation (cours présentiels) par mois et 4h par semaine de cours à distance.

Plus d'informations : <https://www.istp.fr/>

Lieu de formation En entreprise : RTE TRANSFO - 2119 Av. Henri Schneider 69330 Jonage
En école : ISTP - Campus Industriel - Rue de Copernic 42015 Saint-Etienne (Loire - Rhône-Alpes)

Compléments d'information Les candidats sélectionnés sur leurs dossiers seront reçus en entretien le 6 décembre par un comité de sélection composé de managers, dont un représentant du CNER, des Ressources Humaines et d'un responsable de la formation.
Le candidat retenu en jury devra ensuite :
- passer des épreuves d'admission (Maths, physique, mécanique, anglais). L'école donnera en amont les préconisations de révision.
- Passer un entretien de motivation avec 2 représentants de l'ISTP-Ecole des Mines.
Ces épreuves se dérouleront sur le site de l'ISTP Saint-Etienne le 8 mars 2022 (journée d'épreuves écrites) et le 11 mars 2022 après-midi (entretien de motivation).

Ensuite, un accompagnement individuel par un ingénieur expérimenté de l'ISTP ainsi qu'une mise à niveau en mathématique seront proposés (cours à distance) avant la rentrée.
Ce dossier peut être complété d'éléments pouvant étayer la candidature (attestations de suivi de cours du soir, évaluation de modules de remise à niveau).

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Procédure de candidature Les candidats intéressés sont invités à constituer un dossier de candidature, composé :
- D'une lettre de motivation datée et signée
- D'un CV
- De la fiche C01 ou fiche salarié
- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)
- Des relevés de note du dernier diplôme

Envoi des candidatures Pour postuler veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur:
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Renseignement lié au Métier : 06.09.07.42.53 Renseignement lié au cursus de formation : 06.66.70.63.68 3 janv. 2022



Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de fin de publication décalée au 03/01/2022

Ref 21-21245.02

Date de première publication : 25 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

RTE

RTE Ressources Humaines

OFFRE PROMOTIONNELLE - TREMPLIN CADRE
Pôle Transformation Environnement Salariés
Académie
Pôle ASI-SIT

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - RESSOURCES HUMAINES

GF 12

1 Formateur Concepteur (H/F)
RTE - DRH - Académie (Transfo)

Description de l'emploi

Position : PO4

Missions :

L emploi conçoit des dossiers pédagogiques, organise et anime les actions de formation qui lui sont confiées, aussi bien pour des formations en face à face avec les stagiaires que par des moyens à distance et digitaux.

Il conçoit des actions de formation, que ce soit pour des séances présentielles ou distancielles, en s appuyant, si besoin, sur des prestataires pour la réalisation :

- contribue à l élaboration ou à la mise à jour des dossiers pédagogiques avec les formateurs de l équipe,
- élabore ou adapte la progression pédagogique pour répondre aux objectifs définis dans le cahier des charges.

Il organise des actions de formation :

- coordonne les intervenants,
- s assure de la disponibilité des moyens et prend les dispositions nécessaires pour pallier aux dysfonctionnements éventuels.

Il anime des groupes en situation d apprentissage en face à face ou à distance :

- s approprie le dossier pédagogique et prépare les séances,
- accueille les stagiaires et met en œuvre la stratégie pédagogique,
- évalue les acquis des stagiaires tout au long de la formation.

Il gère et capitalise l information pédagogique et technique :

- réactualise et enrichit la base documentaire des domaines professionnels concernés,
- participe aux bilans qualitatifs et met en œuvre les actions correctrices à partir des REX,
- participe aux réunions d échanges sur les contenus et méthodes pédagogiques,
- contribue à la mise en cohérence des formations avec celles du cursus.

Pendant la période de formation :

Vous accompagnez la montée en compétences de l'Académie sur R#Space (RTE# Smart Protection Automation and Control Ecosystem) et participer à la professionnalisation des salariés des RTE sur le sujet.

Vous devenez formateur-concepteur R#Space :

Vous devrez monter en compétences sur le système en lien avec les équipes projet du CNER et de la DSIT.

Profil professionnel Recherché

En lien avec le chef de projet RPSACE de l Académie, vous prenez en charge des activités en lien avec la professionnalisation des salariés sur le projet : travail sur l'ingénierie de plateformes de formation (définition du besoin, installation et tests), conception des formations, appui aux travaux pratiques lors des stages, suivi des évolutions projet et intégration des impacts dans les stages.

Vous serez également amené à travailler avec l'équipe projet RSPACE pour la qualification, recette ou documentation des éléments du système RSPACE.

Description de la formation

Formateur- Concepteur - Ingénieur spécialité Génie Industriel
Diplôme : Ingénieur Génie Industriel à l'École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Étienne de l'Institut Mines-Télécom.
Diplôme reconnu par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieur).

La formation se déroule à l'ISTP ingénieur (Institut Supérieur des Techniques de la Performance) : afin de répondre à leur mission de formation, d'accompagnement et de soutien au développement économique, l'ISTP et Mines Saint-Étienne collaborent dans le cadre d'un partenariat pour créer, développer et mettre en œuvre des formations d'ingénieurs.

Généraliste de l'industrie, l'ingénieur en Génie Industriel est un décideur qui œuvre durablement à l'amélioration globale des performances de l'entreprise et des organisations industrielles.

Ses champs d'actions recouvrent principalement les domaines du management des activités industrielles, de la conduite du changement, de la gestion de projets technologiques, d'innovation et de développement.

Programme : Management et culture d'entreprise : Anglais, communication et expression, management des ressources humaines, gestion d'entreprise. Sciences et techniques de l'ingénieur : Méthodes et outils, sciences et techniques des produits et procédés (électricité, mécanique, thermodynamique, régulation). Management des Activités Industrielles : Conception, industrialisation et gestion de systèmes de production, excellence opérationnelle, approche globale de la performance. Conduite de projet.

Formation de 28 ou 32 mois selon le profil du candidat (avec accompagnement, admission et remise à niveau sur 3 mois avant la rentrée)

- de juin 2022 à septembre 2024 ou
- de décembre 2022 à septembre 2025

Epreuves d'admission à l'entrée (voir rubrique « déroulement du processus de sélection »).

3,5 jours de formation (cours présentiels) par mois et 4h par semaine de cours à distance.

Plus d'informations : <https://www.istp.fr/>

Lieu de formation

En entreprise : RTE TRANSFO - 23 Av. Lionel Terray 69330 Jonage
En école : ISTP - Campus Industriel - Rue de Copernic 42015 St-Etienne (Loire - Rhône-Alpes)

Compléments d'information

Profil professionnel recherché :

- Titulaire d'un DUT, BTS ou Licence scientifique et technique, ou possédant une équivalence.
- 4 années minimum d'expérience professionnelle à ce niveau de qualification.
- Des compétences dans le domaine Contrôle Commande (ASI) sont requises.

Qualités recherchées : Capacités relationnelles, et d'organisation, aptitude à animer, capacités rédactionnelles et de prise de recul. Gestion de projet et process de développement.

Les candidats sélectionnés sur leurs dossiers seront reçus en entretien le 10/01/2022 par un comité de sélection composé de managers, dont un représentant de l'Académie, des Ressources Humaines et d'un responsable de la formation.

Le candidat retenu en jury devra ensuite :

- passer des épreuves d'admission (Maths, physique, mécanique, anglais). L'école donnera en amont les préconisations de révision.
- Passer un entretien de motivation avec 2 représentants de l'ISTP-Ecole des Mines.

Ces épreuves se dérouleront sur le site de l'ISTP Saint-Etienne le 8 mars 2022 (journée d'épreuves écrites) et le 11 mars 2022 après-midi (entretien de motivation).

Ensuite, un accompagnement individuel par un ingénieur expérimenté de l'ISTP ainsi qu'une mise à niveau en mathématique seront proposés (cours à distance) avant la rentrée.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts

dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Procédure de candidature

Les candidats intéressés sont invités à constituer un dossier de candidature, composé:

- D une lettre de motivation datée et signée
- D un CV
- De la fiche C01 ou fiche salarié
- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)
- Des relevés de note du dernier diplôme

Ce dossier peut être complété d éléments pouvant étayer la candidature (attestations de suivi de cours du soir, évaluation de modules de remise à niveau).

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Renseignement lié au Métier : 06.77.04.10.10 Renseignement lié au cursus de formation : 06.66.70.63.68 3 janv. 2022



Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de fin de publication décalée au 03/01/2022

Ref 21-21273.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT NOUVELLES FILIERES (403404)
POLE PROCESS - SNCC ESSAIS (40340403)

Position D

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12

1 Ingenieur Etudes D H/F

Description de l'emploi

L ingénieur études est en charge des études de fonctionnement général et des études de dimensionnement et de fonctionnement des systèmes fluides (eau, vapeur, air comprimé, gaz) des moyens de production électrique et leurs auxiliaires. Il travaille en collaboration étroite avec les ingénieurs d autres métiers tels que la mécanique ou le contrôle commande. Il optimise et justifie les solutions qu il propose dans l objectif d améliorer les performances. Dans ce cadre, l ingénieur études est chargé de :

- Réaliser de façon autonome les études de conception des systèmes : dimensionnement, calculs de performances, définitions d architectures et des modes de fonctionnement, schémas mécaniques (P&ID), diagrammes de fonctionnement logiques et analogiques, régulations.
- Gérer les interfaces fonctionnelles et organiser les revues techniques correspondantes.
- Rédiger les exigences fonctionnelles dans les contrats, participer à l évaluation technique des fournisseurs et surveiller les documents techniques fournisseurs de son domaine.
- Réaliser les recettes plateformes, en collaboration avec les ingénieurs contrôle-commande, appuyer aux essais sur site.
- Intégrer le retour d expérience de chaque affaire et participer au maintien du

Profil professionnel Recherché référentiel technique.
 Connaissances des méthodes et des processus de l'ingénierie thermique ou nucléaire.
 Compétences reconnues en fonctionnement et dimensionnement.
 Autonomie, capacités d'analyse et faculté d'adaptation, bon relationnel.
 Maîtrise de la langue anglaise appréciée.

Compléments d'information Déplacements ponctuels de courte ou moyenne durée en France, dans les DROM ou à l'étranger à prévoir.
 La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans

Lieu de travail Cap Ampère
 1 place Pleyel SAINT-DENIS
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Islem HAJI
 Mail : islem.haji@edf.fr



10 déc. 2021

Ref 21-21384.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

RTE RTE EMI
 Direction Clients Marchés
 RCT - Département Commercial
 Service Commercial TOULOUSE

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - CLIENTS ET MARCHES

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Produits H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position PO5

Missions :

- L'emploi est responsable de la qualité et de l'homogénéité des services associés et participe au réseau opérationnel d'une ou plusieurs lignes de produits (exemples : QdE, raccordement, données/comptage).
- Il pilote des projets dans le cadre du portefeuille d'évolutions de l'offre de services (environ 25 à 30 projets/an).
- Il conseille et appuie les acteurs régionaux de RTE sur une ou plusieurs lignes de produit.

Activités :

- Il organise et contrôle la mise en œuvre d'une ou plusieurs lignes de produits sur un portefeuille de clients.
- Pour cette ou ces lignes de produits :
 - Il construit des solutions commerciales complexes et/ou innovantes et adaptées aux besoins et enjeux des clients, les porte jusqu'à leur mise en œuvre et coopère avec le Responsable de Produit National.
 - Il évalue la qualité du service rendu et la satisfaction du client.
 - Il instruit les réclamations, prépare le cas échéant les dérogations.
 - Il réalise des retours d'expérience et participe à la conception des produits et des services associés.

- Il anime les responsables et chargés de compte, et porte auprès des acteurs régionaux les enjeux nationaux et territoriaux associés.
 - Il gère le budget régional et les actions régionales associés.
- En fonction de l'activité de son entité :
- Il réalise les gestes opérationnels spécifiques à sa ligne de produit (ex : enchères périodiques sur les interconnexions, suivi de la facturation des projets de raccordements).
 - Il participe à la concertation et rédige des contrats des appels d'offres liés à son produit.
 - Il peut être amené à gérer un portefeuille de clients relevant de segments stratégiques.
 - Il appuie le management et propose des évolutions d'organisation et des expérimentations.

Lieu de travail 6, rue Charles Mouly
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Cyril GALABERT
Téléphone : 05.62.14.93.51



20 déc. 2021

Ref 21-21383.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

RTE RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation TOULOUSE
Service Performance

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D' Affaires Exploitation H/F

Description de l'emploi Position PO5

Missions et activités :

Au sein du service Performance du Centre d'Exploitation de Toulouse, le responsable d'affaires exploitation aura en charge l'animation de l'activité QdE (Qualité de l'Electricité) en relation avec le service Commercial et le pilotage des conventions d'exploitation sur la région Sud-Ouest.

Le responsable d'affaires conduit les affaires à enjeux qui lui sont confiées et porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations associées.

Il représente le Centre d'Exploitation en animation régionale, nationale et contribue à divers comités régionaux.

Il sensibilise les acteurs régionaux sur l'importance des actions QdE, communique sur les actions QdE et forme les nouveaux arrivants sur son activité.

En binôme, il assure la continuité de l'activité QdE

Il participe à des REX à forts enjeux QdE.

Il est en relation avec les acteurs régionaux (Maintenance, DI, service commercial) pour piloter l'élaboration des conventions d'exploitation à partir d'indicateurs de suivi.

Il est force de proposition dans l'évolution de l'Exploitation, notamment dans le cadre du Projet

d Entreprise Impulsion & Vision (participation à des groupes de travail, expérimentations).

Profil professionnel Recherché Vous avez de solides connaissances en Exploitation du réseau et des enjeux clients du Sud-Ouest.
Doué d un bon relationnel, vous savez animer un réseau de collaborateurs et vous disposez d atouts pédagogiques.

Lieu de travail 6, Rue Charles Mouly
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Franck LAMOISSIERE
Téléphone : 06 46 68 48 96



20 déc. 2021

Ref 21-21378.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

R T E RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GEMCC
PDN

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17 1 Chef De Pole De Gemcc (H/F)

Description de l'emploi Position : PO5

Missions

Il gère les ressources humaines, financières et matérielles de son équipe.
Il anime son équipe et il coordonne et contrôle les missions qui lui sont confiées.

Activités

Il assure les activités de management de proximité des agents de son équipe:
. management individuel (entretiens de suivi individuel, évolution professionnelle, évaluation et développement des compétences, évaluation de la performance, choix du personnel),
. management collectif (pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l activité, activités des salariés, portage des politiques RTE..).
. Conseil et appui à son équipe.
Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne au sein de son équipe.

Compléments d'information Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail RTE GEMCC
PDN
204, boulevard Anatole FRANCE 93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GEMCC au 06.71.89.21.98

13 déc. 2021

Ref 21-21377.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT DES OPERATIONS DE MAINTENANCE
SERVICE CUVE

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le DOM a pour missions principales de :

- de développer des procédés et des outillages spécifiques, de les qualifier et de faire réaliser les Opérations de Maintenance associées
- de négocier et soutenir l'exploitation des principaux contrats de maintenance du Parc nucléaire (Ouverture/Fermeture cuve, END GV, maintenance GTA), et d'animer le REX annuel de l'ensemble des contrats
- de piloter et de réaliser des Opérations de Maintenance (OM) dans le cadre d'opérations préventives (Remplacement des tubes guides de grappe, remplacement des mécanismes de commande de grappe, remplacement des cannes de pressuriseur, etc.), lors de fortuits importants (Réparation des machettes thermiques de cuve, suppression d'une bouchon de tube GV, etc.) ou dans le cadre de dossiers d'assurance (Manchonnage des tubes de générateurs de vapeur, réparation de la pénétration fond de cuve n°4 de Gravelines 1, etc.)

L'Ingénieur d'Affaires Pilote de Contrats est spécialiste technique et contracts manager niveau 2 (CM2), il pilote les contrats des OM. Il assure ainsi la spécification des attendus techniques, analyse avec les acheteurs les offres des fournisseurs et après validation de la Direction, contractualise alors les contrats. Il accompagne les contrats auprès CNPE lorsque ce sont des contrats MOAR CNPE. Enfin, il organise le REX annuel de tous les contrats afin de les faire évoluer lors de leur prochain renouvellement. Il est responsable des performances contractuelles en adéquation avec les attendus techniques.

Profil professionnel Recherché

Garantir la qualité des affaires confiées tout en respectant les obligations liées à la sûreté, les délais, les exigences techniques, les impératifs des clients et les coûts de réalisation.

Lieu de travail

1 avenue de l'europe 77144 Montévrain
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature via e-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BRETON Thierry
Téléphone : 01 78 37 02 44

13 déc. 2021

Ref 21-21367.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
ETAT MAJOR
GESTION

Position C

SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

Enedis souhaite renforcer l'innovation de bout en bout au service des ambitions de son projet industriel et humain. Dans ce cadre, la Direction Régionale Aquitaine Nord crée son Enedis Lab qui a pour mission d'accélérer l'innovation au service de nos métiers.

En tant que Chargé de Projet Senior, vous aurez en charge d'appuyer le responsable de l'Enedis Lab :

- dans le pilotage de projets innovants, internes et externes
- dans la construction et le pilotage de partenariats externes
- dans l'animation de l'équipe de l'Enedis Lab

Vous participerez également à des projets à la maille de la Région Nouvelle Aquitaine.

Vous serez rattaché à une équipe pluri-disciplinaire (pilotes de projets, développeurs informatiques, data scientists) qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'ENEDIS.

Vous avez le sens de l'innovation, aimez travailler en équipes, êtes à l'aise dans des contextes multidisciplinaires, et mettez la satisfaction clients (interne et externe) au coeur de vos actions.

Une expérience managériale serait appréciée.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-40942

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



NAJAC Julien
Téléphone : 06 69 03 93 53
Mail : julien.najac@enedis.fr



14 déc. 2021

Ref 21-20426.02

Date de première publication : 8 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Direction Exploitation
Département Exploitation conduite

Position C EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15 1 Ingénieur Hse Electricité Confirmé (référent Electricité) F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous assurez une mission de conseil auprès des sites de stockage de Storengy concernant la Gestion d'Interventions au sens large et le domaine Electricité plus particulièrement.

Conformément aux objectifs de la Direction Exploitation, vous avez pour objectif de renforcer le rôle du Métier dans la maîtrise des interventions (internes et externes) d'une manière générale et sur ouvrages, et installation électriques de Storengy en particulier.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Accroître l'appui Métier aux entités opérationnelles en ce qui concerne l'accès aux ouvrages de Storengy (Analyse de risques, autorisation de travail, permis)
- Favoriser l'harmonisation des pratiques par la professionnalisation et l'animation des acteurs. Il s'agira en particulier de développer et maintenir la compétence métier des collaborateurs sur les sites de stockage dans le cadre de leur fonction de Chargé d'exploitation électrique ou de Chargé de consignation électrique.
- Rédiger et porter le prescrit de gestion des interventions, apporter conseil aux entités opérationnelles pour sa mise en œuvre pratique, pour l'identification des risques et pour toute l'instruction liée à des opérations particulières sur leurs installations.
- En particulier en ce qui concerne le domaine Electricité, établir un prescrit adapté (carnet de prescription électrique par exemple) en ce qui concerne l'accès aux ouvrages (domaine HTA, BT et alimentations statiques intégrées), en précisant les habilitations électriques nécessaires, les consignes à réaliser et en prenant en compte le retour d'expérience des différentes parties prenantes.
- Vous assurez un rôle d'interface entre les exploitants des sites et autres entités internes et externes (Direction QHSE, expertise technique, responsables de projets) sur le thème électricité

**Profil professionnel
Recherché**

Vous pouvez être consulté(e) pour :

- L'appui à la rédaction des documents techniques notamment sur les parties relatives au risque électrique.
- La définition du référentiel des habilitations (niveaux et recyclages requis pour les personnels de Storengy, au regard des activités observées).
- L'analyse de dysfonctionnements (accident et situation dangereuse notamment), voire même y participer

Vous assurez une veille dans votre domaine de compétences y compris les équipements ; vous vous tenez informé(e) sur les dernières technologies en application dans ce domaine.

Profil recherché:

De formation supérieure type Ingénieur, vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine électrique et/ou Hygiène Santé Sécurité (en tant que Chargé d'affaires ou Préventeur HSE par exemple).

**Compléments
d'information**

Compétences métiers :

- Vous connaissez les règles de gestion d'intervention sur site industriels (Plan de prévention, autorisation de travail et permis) et maîtrisez en particulier la norme NF C 18-510 et autres prescrits dans le domaine.
- Vous savez mettre en œuvre les règles de sécurité lors d'interventions particulières (régime de réquisition, réalimentation par groupe électrogène de secours,).

Compétences générales recherchées :

- Vous disposez d'un niveau d'analyse important
- Vous savez faire preuve de pragmatisme pour décliner et adapter les règlements du domaine à nos activités de travail
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre capacité à mettre à disposition votre savoir et vous savez convaincre.

Compléments d'information:

Le poste peut être basé à Bois-Colombes ou sur un Site de Storengy France.

Des déplacements sur les sites de stockages sont à prévoir.

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

Lieu de travail

12, RUE RAOUL NORDLING Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Catherine GAGOU
Mail : catherine.gagou@storengy.com



Audrey FOURNIER



10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 21-21347.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
LOT ELECTRICITE
45850703

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 13

1 Ingénieur De Section H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur de Section Electrique intervient sur la surveillance technique, la gestion contractuelle et l'organisation de la réalisation (en termes de qualité, sécurité, délais) des travaux réalisés par les titulaires des marchés de construction, sur les champs techniques et phases du chantier suivantes :

L'installation électrique générale : installation de la distribution électrique et liaisons vers le contrôle-commande du process de la tranche, notamment les activités de tirage de câble, raccordements électriques HT/BT sur les équipements du process, la pose et le raccordement de l'instrumentation

L'installation et la mise en service des systèmes électriques et des servitudes électriques: éclairage, réseaux informatiques, réseaux de télécommunications etc.

L'installation et le maintien des alimentations électriques du chantier

L'organisation des contrôles de la conformité électrique de l'installation et des potentielles actions de suites qui en découle (levée des réserves, remise en conformité,)

A ce titre, vos missions sont les suivantes :

Appréhender les aspects techniques, contractuels, documentaires et financiers des dossiers dont vous avez la responsabilité.

Planifier l'intervention en relation avec l'équipe projet, le site et l'entreprise ; pour garantir les délais de réalisation.

Préparer la venue des prestataires qui réaliseront les travaux (réunions de présentation des travaux et de la planification, examen des plans de qualité incluant la définition des actions de surveillance et de prévention des risques).

Organiser la surveillance des activités réalisées par les entreprises et rédiger des programmes de surveillance. S'assurer du respect des règles de sécurité.

Sous la responsabilité du Chef de section, vous êtes en relation...

Profil professionnel Recherché

De formation technique avec une expérience dans le domaine Electrique au sein de l'ingénierie nucléaire, vous souhaitez vous investir pleinement au sein d'un Projet phare du Groupe EDF.

Votre capacité d'adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles, votre

goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables
Une bonne connaissance dans le domaine de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information

Possible participation à l'astreinte du lot Electricité après prise d'expérience

Lieu de travail

Site de Flamanville 50340 Flamanville
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



DUROS ANNE



13 déc. 2021

Ref 21-21311.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Projets et de l'Ingénierie
Pôle Management de Projets
Département Management de Projets Nord Est

Position C

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 13.14.15

1 Directeur De Projet (projets Infrastructures) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Projets et de l'Ingénierie a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation ainsi que le pilotage des projets confiés. À ce titre, vous :

- o Pilotez et assurez la définition puis la réalisation d'un ou plusieurs projets conformément aux objectifs coût, délai, sécurité, environnement, performance ;
- o Présentez le projet devant les instances ad'hoc pour obtenir les décisions ;
- o Mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices ;
- o Etablissez et conduisez la politique de maîtrise des risques de vos projets et vous assurez le suivi des plans d'actions ;
- o Représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations dans le cadre des relations pour la réalisation des projets.

Vous assurez la gestion d'un portefeuille de projets diversifiés pour le Réseau de GRTgaz.

Profil professionnel Recherché

Déplacements fréquents dans tout le territoire Grand Est

Vous avez acquis une expérience en pilotage de projets et/ou exploitation/construction d'installations gazières, ainsi qu'en management de projet .

Vous avez une connaissance :
- des installations gazières

Compléments d'information

- en exploitation d'ouvrages gaziers

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz

Lieu de travail

24 Quai Sainte-Catherine NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes à GRTgaz :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4123&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric RIEGERT
Téléphone : frederic.riegert@grtgaz.com

20 déc. 2021

Ref 21-20409.02

Date de première publication : 8 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE SECURITE SI
DEPARTEMENT OPERATION CYBERSECURITE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 13.14.15

1 Ingenieur.e Cybersecurite Confirme.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Département Opération Cybersécurité de la Direction des Systèmes d'Information, l'ingénieur.e cybersécurité confirmé.e prendra un rôle de Product Owner / Lead Opérationnel outils cybersécurité et aura pour mission:

- Étudier des nouveaux outils répondant aux enjeux de cybersécurité;
- Prioriser et réaliser des évolutions fonctionnelles et techniques des outils;
- Déployer et tester les outils de cybersécurité (ex. EGERIE, Bitsight, Zed entreprise, Keepass,...);
- Maintenir les outils de cybersécurité;
- Rédiger et mettre en place les guides utilisateurs et les modes opératoires;

- Contribuer à la conduite du changement et à l'adoption des outils cybersécurité au sein de l'organisation;

- Rédiger les cahiers des charges et contribuer aux appels d'offres;

- Piloter les ressources externes et maintenir les compétences au sein de l'équipe;

- Piloter les contrats et les budgets OPEX et CAPEX.

**Profil professionnel
Recherché**

- Formation Ingénieur ou équivalent BAC+5;

- Plus de 3 ans d'expérience en SI et/ou en cybersécurité.

Lieu de travail BOIS COLOMBES CITYZEN BOIS COLOMBES (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz:
<https://grtgaz.talentsoft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:
<https://grtgaz-coll.talentsoft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4095&idOrigine=2516&LCID=1036>



Alerte



BOU HABIB Houssam

Téléphone :

Mail : houssam.bou-habib@grtgaz.com



NAKKACHE Muriel

Téléphone : muriel.nakkache@grtgaz.com



13 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongement

Ref 21-21297.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

RTE RTE Ressources Humaines
Direction Ressources Humaines
Département Académie
Pôle Performances et Activités Transverses

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - RESSOURCES HUMAINES

GF 13.14.15.16.17 3 Responsables D'affaires Rh (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Missions :

Les évolutions technologiques et le projet industriel de RTE vont conduire à une évolution importante des métiers et des compétences avec notamment : l'apparition de nouvelles activités, des métiers « historiques » qui vont évoluer de façon importante.

Continuer à former sur les compétences actuelles, anticiper l'arrivée de nouvelles compétences, accompagner les transformations de l'entreprise, améliorer la performance de la professionnalisation sont des enjeux importants portés par le Département Académie.

Associé à cela, le nouveau site TRANSFO porte l'ambition de développer en étroite collaboration l'innovation technologique, le développement de compétences nouvelles et l'ouverture sur l'externe.

L'emploi est rattaché au Département Académie de RTE au sein du pôle regroupant la performance et les projets/activités transverses à forts enjeux. Il est ainsi au cœur de la transformation de l'entreprise et du département à travers ses activités sur la professionnalisation.

Activités :

L'emploi élabore et propose à la validation de la Direction du Département ou des métiers, les différentes politiques concourant au déploiement d'une ingénierie pédagogique performante, innovante et adaptée aux évolutions des métiers de l'entreprise.

Cet emploi est l'interlocuteur privilégié pour toute l'ingénierie pédagogique de la professionnalisation des métiers aussi bien techniques que corporate ou managériale de l'entreprise.

Dans ce cadre, il sera amené à créer, développer ou rénover des cursus de professionnalisation, en lien avec les pilotes métiers, du besoin exprimé jusqu'à l'ancrage opérationnel.

Profil professionnel Recherché

Des compétences techniques et dans la formation, ainsi qu'une connaissance du fonctionnement de RTE. Qualités recherchées : bon relationnel, capacités d'ouverture et de pilotage.

Compléments d'information

Le périmètre d'intervention s'étend au-delà des formations et recouvre tout ce qui relève de la professionnalisation (animation métier, sensibilisations...). L'essentiel de ses activités se déroule en mode projet soit en tant que pilote soit en tant que collaborateur.

L'emploi supervise la rédaction de cahiers des charges et de dossiers pédagogiques de dispositifs de professionnalisation présentiels ou digitaux. Plus ponctuellement, il sera amené à organiser et animer des actions de formation ou des ateliers pédagogiques destinés aux formateurs.

L'emploi pourra également participer à l'accompagnement de nouveaux formateurs du Département, dans le cadre de leur parcours de professionnalisation.

Pour réaliser sa mission, il gère et capitalise la connaissance pédagogique et :

La porte à tous les acteurs concernés du Département dans un but d'appropriation.

Reste en veille sur les innovations pédagogiques afin d'actualiser et enrichir les méthodes de travail et l'organisation du Département.

Pilote et/ou contribue à des réunions, groupes de travail, du Département ou inter-métiers, ayant un lien avec le domaine des compétences et de la professionnalisation.

Pilote un ou des processus du Département Académie

Les candidats doivent adresser une fiche carrière récente.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

RTE - Département Académie
2119 avenue Henri Schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Vous pouvez joindre le Directeur Adjoint de l'Académie au : 06.87.72.48.49.

20 déc. 2021

Ref 21-21272.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT APPUI PARC PRODUCTION (403406)
Pôle Ingeum Antilles-Guyane (40340603)

Position C

GENIE CIVIL
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur Travaux C H/F

Description de l'emploi

L ingénieur travaux assure l ingénierie de réalisation des travaux de construction des tranches thermiques.
L emploi comprend des missions d aspects variés, suivant les référentiels EDF CIST-INGEUM. Notamment :
- Vous définissez ou supervisez la rédaction du plan de surveillance des entreprises prestataires, et pilotez la réunion d enclenchement avec l entreprise titulaire du marché.
- Vous participez à l analyse des modes opératoires et aux analyses de risque des opérations sur site.
- Vous vous assurez du respect de la réglementation QHSE et de la conformité des travaux au cahier des charges, et validez les demandes de modification de travaux.
- Vous évaluez l état d avancement du chantier et son impact sur le planning, et veillez à la stricte application des conditions contractuelles d exécution des travaux.
- Vous pilotez ou participez aux réunions d avancement avec les différents acteurs des projets internes ou externes (responsable de site, chef de projet, chargé de suivi contractuel, entreprises prestataires,).
- Vous assurez la coordination du transfert des installations du montage vers les essais, et en fin de chantier, renseignez ou validez les documents de REX (fiches d évaluation fournisseurs, note de REX,).

**Profil professionnel
Recherché**

Au-delà des connaissances techniques acquises notamment par la formation initiale, le métier d ingénieur travaux requiert le sens du travail en équipe, et un goût affirmé pour le terrain.
Ce métier nécessite des capacités d organisation, de coordination, et d animation d équipe.
L ingénieur travaux doit faire preuve de qualités relationnelles et d adaptation à ses différents interlocuteurs (entreprises, exploitants,).
Il porte un intérêt à la rédaction de documents techniques et organisationnels.
Des connaissances dans le domaine QHSE et de la planification sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans
Emploi rattaché à l équipe Ingeum AG à Jarry en Guadeloupe, la mission se déroule sur l Ile de la Réunion.

Lieu de travail

Voie Principale Jarry Nord BAIE MAHAULT
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Clémence DAWED
Téléphone :
Mail : clemence.dawed@edf.fr

10 déc. 2021

Ref 21-21030.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST / INGEUM (4034)
DEPT APPUI PARC DE PRODUCTION (403406)
Pôle Equipes de Sites (40340602)

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur Travaux C H/F

Description de l'emploi

L ingénieur travaux assure l ingénierie de réalisation des travaux relatifs à la rénovation de tranches en exploitation, ou à la déconstruction et au démantèlement de centrales.

L emploi comprend des missions d aspects variés, suivant les référentiels Ingeum, au sein de l équipe sites de la Ligne Projets Thermiques France. Notamment :

- Vous définissez les exigences techniques dans les projets de marché et contrôlez les documents techniques et contractuels au regard de ces spécifications.
- Vous définissez ou supervisez la rédaction du plan de surveillance des entreprises prestataires, et pilotez la réunion d enclenchement avec l entreprise titulaire du marché.
- Vous participez à l analyse des modes opératoires et aux analyses de risque des opérations sur site.
- Vous contribuez à l élaboration des plannings projet et de réalisation.
- En phase d exécution des travaux, vous organisez, contrôlez et animez les activités de l équipe, auprès de laquelle vous exercez un rôle d appui technique.
- Vous vous assurez du respect de la réglementation QHSE et de la conformité des travaux au cahier des charges, et validez les demandes de modification de travaux.
- Vous évaluez l état d avancement du chantier et son impact sur le planning, et veillez à la stricte application des conditions contractuelles d exécution des travaux.
- Vous pilotez ou participez aux réunions d avancement avec les différents acteurs des projets internes ou externes (responsable de site, chef de projet, chargé de suivi contractuel, entreprises prestataires,).
- Vous assurez la coordination du transfert des installations du montage vers les essais, et en fin de chantier, renseignez ou validez les documents de REX (fiches d évaluation fournisseurs, note de REX,).

**Profil professionnel
Recherché**

Au-delà des connaissances techniques acquises notamment par la formation initiale, le métier d ingénieur travaux requiert le sens du travail en équipe, et un goût affirmé pour le terrain.

Ce métier nécessite des capacités d organisation, de coordination, et d animation d équipe.

L ingénieur travaux doit faire preuve de qualités relationnelles et d adaptation à ses différents interlocuteurs (entreprises, exploitants,).

Il porte un intérêt à la rédaction de documents techniques et organisationnels.

Des connaissances dans le domaine QHSE et de la planification sont nécessaires.

Compléments d'information

Lieu de travail : CAP AMPERE et déplacements de courte durée en France ou à l'étranger à prévoir.

Lieu de travail

1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NOEL Stéphane
Téléphone : 02 40 44 82 67
Mail : stephane-s.noel@edf.fr

6 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Famille professionnelle et métier

Ref 21-21266.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GOLFECH
Service SIP
Ingénierie

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingenieur Expert (environnement) H/F

Description de l'emploi

Au sein du service ingénierie, dans le cadre des processus du CNPE, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi a en charge le suivi du respect de la réglementation environnement sur le CNPE. Il assume un rôle de pilotage, d'expertise et de conseil.

Dans ce cadre, l'emploi a plus particulièrement en charge :

- l'élaboration des bilans environnementaux.
- le suivi de l'application de l'arrêté de rejet
- le pilotage des différents plans d'actions visant à garantir la conformité réglementaire
- la participation et l'animation de réseaux locaux et la participation à des réseaux nationaux,
- le pilotage d'affaires techniques transverses relatives en particulier aux systèmes de surveillance de l'environnement
- la fiabilité de certains systèmes électro-mécaniques importants pour le respect des exigences environnementales
- le pilotage de diverses affaires techniques et organisationnelles à fort enjeu pour le site

Dans le domaine technique, il connaît les organisations liées au déroulement des activités d'un CNPE, en arrêt de tranche comme tranche en marche.

En tant que cadre du service, il pourra se voir confier des missions transverses à

enjeu pour le service et/ou pour la direction du CNPE.

Profil professionnel Recherché Connaissance avérées des organisations et du fonctionnement d'un CNPE, des règles de maintenance et d'exploitation, de la réglementation environnement appliquée à l'industrie nucléaire

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte.
Le taux de services actifs indiqué est hors astreinte.

Lieu de travail CNPE GOLFECH
BP 24
82401 Valence d'Agen
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures pour candidature CS :
Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail :DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



GUILLON Vincent
Téléphone : 0563293585
Mail : vincent.guillon@edf.fr

10 déc. 2021

Ref 21-21361.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LP Filières Déchets
Projet FILIERE VIE COURTE
Groupe Gestion des Déchets et Inventaires (GGDI)
455523163

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Référent H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du système de management de la DP2D et de la note d'organisation du service EFD, vous réalisez les études qui vous sont confiées, depuis la phase d'initiation avec la recherche des données d'entrée (plans, historique de fonctionnement, fonctionnalités des systèmes), jusqu'à la diffusion de documents exploitables par les métiers (sûreté, radioprotection des intervenants, critère de transport, impacts radiologiques sur l'environnement, agréments ANDRA, etc.)

Vous apportez votre expertise technique enrichie par le REX afin de garantir la tenue des engagements pris vis-à-vis des clients internes ou externes à l'unité. Vous rédigez alors des cahiers des charges, participez au processus achat, assurez le suivi des prestations jusqu'à la réception du produit final.

Vous intervenez notamment dans les domaines suivants :

- rédaction de dossiers de déclasserment (passage d'une zone nucléaire à une zone conventionnelle) pour les sites de la DP2D, et instruction du dossier auprès de l'ASN
- mise à jour et déclinaison de la doctrine zonage déchet (fusion DI104 DI82) pour les sites en démantèlement, en participant à des groupes de travaux internes (DP2D, DPN) et interexploitants
- Appuis aux sites DP2D sur la thématique du suivi des RGE Déchets et des Etudes Déchets.

Vous êtes sollicité-e par tous les projets de la DP2D, tant sur le démantèlement des réacteurs de première génération (UNGG, eau lourde, REP, neutrons rapides), que sur le démantèlement de futurs réacteurs REP.
Le cas échéant, vous pourrez être sollicité-e par la Délégation Développement International et Prospective de la Ligne Développement et Services pour contribuer à une offre de service à l'international.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une connaissance et une expérience reconnue dans le domaine de la gestion des déchets nucléaires et plus spécifiquement dans la mise en application du zonage déchet/propreté.
Vous avez d'ores et déjà développé vos facultés à travailler en équipe. Vous possédez un excellent esprit de synthèse, faites preuve de rigueur et organisation, et avez de véritables qualités rédactionnelles.

Lieu de travail

154 avenue Thiers LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL :
dst-csprh-api-gesco@edf.f



MR CHARMOILLLAUX

13 déc. 2021

Ref 21-21360.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC INGENIERIE LACS DE DONNEES E

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 14

1 Responsable Affaires H/F

Description de l'emploi

Le CSC « Ingénierie des Lacs de Données » a pour mission de répondre aux besoins de la DCo en matière :

- De gouvernance des données
- De stockage, traitement, valorisation et mise à disposition des données aux différents Marchés : MCP et MA ainsi qu aux Data Scientist.
- Et de Trajectoire technique autour des technologies Big Data

Dans le cadre de l emploi, vous êtes à 75% / 25 % de votre temps :

- Responsable du maintien en conditions opérationnelles et des évolutions des services de données « Normalisation des adresses » et de l application « Daïki » du MA
- Back-up du GA VERONE sur la production du Lac de Données MCP et du GA PROFIL

La plateforme de données VERONE est un projet basé sur des technologies Big Data (Hadoop) et Oracle Exadata. Elle assure l intégration et la valorisation des données

historiques du SI Marché MCP en provenance des applications SAP-CRM et SAP-ISU et des acteurs externes. Vos principales missions sont :

- la surveillance des services de données « Normalisation des Adresses/DQE » et Daïki et la gestion des incidents de production
- le pilotage de l'équipe de TMA basée sur Tours
- la contribution aux pilotages des évolutions métiers
- la mise en œuvre des chantiers techniques permettant de sécuriser cette application
- le suivi et la planification des versions avec les PO référents
- la coordination des différents acteurs partenaires, tels que la TMA, le métier, et les responsables des applications connexes
- la production d'un reporting sur son périmètre d'activité.

Par ailleurs, à hauteur de 25% de son temps, l'emploi assurera un rôle d'appui aux GA PROFIL et VERONE et prendra en charge :

- La continuité de service des équipes Appui Utilisateurs et Administration Fonctionnelle
- La continuité de service de VERONE et PROFIL lors de la survenue d'incidents majeurs ou bloquants en l'absence du GA référent
- La réalisation d'un kit du nouvel arrivant orienté GA
- La réalisation de vidéos explicatives pour éclairer l'activité de suivi MCO

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, réactivité et sens du résultat
Capacité à proposer des solutions
Esprit d'analyse et de synthèse
Qualités relationnelles, d'écoute, de communication
Esprit d'équipe

Lieu de travail

11 RUE MARIOTTE 44300 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Kamal TOUATI
Téléphone : 06.50.57.38.97

13 déc. 2021

Ref 21-21356.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Marché d'Affaires
COMMERCE OPTIM TRADING S E I
MARCHE D'AFFAIRES
DIRECTION PARCOURS CLIENTS & OPERATIONS

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d EDF sur le Marché d Affaires, au sein de la Direction Parcours Clients & Opérations (DPCO*) et plus particulièrement au sein du département « Souscrire-Facturer-Recouvrer », l emploi concourt à la politique de risque de contreparties, assure des analyses financières et anime le réseau des managers recouvrement

La qualité de service délivrée à nos clients est en enjeu majeur pour le Marché d Affaires : elle contribue à l atteinte à la fois des objectifs de satisfaction client mais aussi de développements commerciaux ambitieux dans un contexte économique incertain.

(*) La DPCO a pour mission de délivrer des solutions opérationnelles, des processus, des organisations en lien étroit avec la DSI et les outils et la Direction Marketing Expertise des Offres, avec pour objectif l amélioration de la performance à court moyen et long terme des entités opérationnelles, en facilitant l'atteinte de leurs résultats et leur permettant de mieux tenir la promesse client

Pour le Marché d Affaires, l emploi a pour principales missions et responsabilités :

1/ La réalisation d analyses financières des clients du marché d Affaires. Pour cela, vous êtes amenés à :

- analyser les comptes clients
- contacter le courtier
- conseiller les commerciaux sur la stratégie d élaboration de l offre au niveau des risques de contreparties
- préparer à tour de rôle dans l équipe le Comité des Engagements du marché d affaires

2/ Le pilotage de la politique de risque de contrepartie. Vous êtes responsable de :

- l élaboration des MU (sur offres existantes et création sur offres nouvelles)
- le portage de la politique de risque de contrepartie. Vous serez force de propositions pour la faire évoluer et ainsi proposer des nouvelles tendances. Vous serez amené à réaliser du benchmark auprès d entreprises.

3/ Chef de projet, vous prenez en charge des nouveaux sujets :

- Vous êtes force de propositions sur les thèmes du credit management ou de pilotage de groupes de travail sur le recouvrement

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une bonne maîtrise des indicateurs financiers
Vous souhaitez avancer au c ur des leviers d efficacité des modèles d activité du MAFF

Vous avez le sens des responsabilités et un bon relationnel
Vous êtes autonome et faites preuve d initiative
Vous savez fonctionner en mode projet et avez le sens du travail en équipe
Vous êtes rigoureux et avez un bon esprit de synthèse

Compléments d'information

Emploi au sein de l innovante Direction Parcours Clients & Opérations du Marché d Affaires et du Département « Souscrire-Facturer-Recouvrer »

Rôle clef et référent sur la sécurisation et pilotage des activités opérationnelles dites d après-vente

Nombreux échanges avec les entités opérationnelles situées sur le territoire national, les entités de DSI, la Direction Marketing,

Vision client omniprésente et diversité de sujets à traiter : métiers, techniques, processus

Lieu de travail

Tour EDF PB6
20 place de La Défense
92050 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Nathalie LINO
Téléphone :



13 déc. 2021

Ref 21-21342.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION DES OFFRES
3040 01 08

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Développt internat

GF 14

1 Consolidateur Estimations D'offres H/F

Description de l'emploi

EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Jaitapur en Inde ...).
Les salariés EDF mis à disposition d'EDVANCE conservent leur contrat de travail EDF SA et le statut des IEG.

Le consolidateur estimations d'offres est le garant de l'application des procédures et la bonne cohérence de coûts au sein de la Direction des Offres de EDVANCE pour l'offre dont il/elle a la responsabilité. Il/elle intervient en soutien des équipes opérationnelles de préparation des propositions vers les clients.
Il/elle anime l'équipe des estimateurs lors de la préparation des offres, prépare les synthèses et présentations des instances de gouvernance et doit intervenir directement à certaines étapes-clés, notamment validation et négociation.

**Profil professionnel
Recherché**

Les principales activités du consolidateur estimation d'offre consistent à :

- Pour chaque proposition sur laquelle il/elle intervient, coordonner l'équipe d'estimateurs, et particulièrement:
 - o Préparer la note d'hypothèse de chiffrage et planifier la réunion d'enclenchement ainsi que les diverses revues de coûts.
 - o Assurer l'animation de l'ensemble des parties prenantes de l'offre et s'assurer de la cohérence du chiffrage (estimation et mise à prix) avec les autres éléments constitutifs de l'offre (planning, configuration technique, scope, interfaces...)
 - o Assurer la consolidation des coûts et des prix de l'offre
 - o Préparer les bridges et synthèses (dont la note de synthèse de chiffrage) pour les jalons-clés de la gouvernance d'EDVANCE
- Appuyer les Directeurs d'Offre en charge de la préparation des propositions, en phase 'pré-offre' et en phase 'offre' cad:
 - o Préparer la note d'hypothèse de chiffrage et participer aux réunions de coordination d'offre

- o Mettre à disposition les analyses, synthèses et présentations aux jalons-clés de l'offre
- o Mettre à disposition le découpage des couts/prix tel que demandé dans le dossier de consultation
- o Participer aux réunions de gouvernance sur des jalons-clés
- Capitaliser le REX des Offres sur la partie 'Finances et Estimation'

Le poste est rattaché au Responsable Estimation et finances d'Offres, au sein de la Direction des Offres dans Edvance (DOF).

Compléments d'information

Diplôme d'Ingénieur ou équivalent (BAC +5 universitaire) idéalement complété par un cursus de gestion

5-10 ans d'expérience professionnelle dans l'ingénierie nucléaire, au sein de bureau d'études ou projets complexes

Expérience de gestion de projet complexe et international

Idéalement expérience du processus de réponse à appel d'offres

Compétences requises:

Expérience d'une ou plusieurs disciplines de l'ingénierie nucléaire

Proactif et tenace

Bon relationnel, capacité de travailler en équipe, coordination transverse

Appétence pour les chiffres, maîtrise d'Excel, et maîtrise de Power BI

Rigueur dans la collecte des données

Autonomie

Capacité à synthétiser et à communiquer les résultats aux membres du comité d'offres (niveau EXCOM Edvance)

Orientation résultats (tenue des délais, et qualité des livrables)

Qualités d'organisation et de communication en environnement technique multi-disciplinaire

esprit d'analyse et de synthèse

Lieu de travail

LA DEFENSE COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DAVID TERSIGNI



13 déc. 2021

E D F	DIR INGENIERIE ET PROJET NN Dir Projet Fla 3 Direction Technique - POLE AFFAIRES 45850302
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 14	1 Pilote D'affaires Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Le Projet Flamanville 3 est mené sous la responsabilité du Directeur du Projet FA3, et se situe dans les locaux de Park Azur à Montrouge et sur le site de Flamanville 3. Il a pour mission la construction et la mise en service de l'EPR de Flamanville 3 et la première ingénierie en exploitation de l'EPR de FA3.</p> <p>L'emploi à pourvoir est rattaché au Pôle « Affaires » de la Direction Technique EPR FA3.</p> <p>Le projet VC1 couvre les activités d'Ingénierie de Parc en exploitation permettant de solder la conception après le démarrage de FA3 en s'intégrant dans le 1er arrêt de tranche prévu 18 mois après le démarrage. Le projet comporte aussi la soumission à l'ASN du Dossier de Fin de démarrage 6 mois après l'arrêt VC1. Le projet est constitué d'un ensemble de modifications, loties en affaires. Il est organisé en 3 niveaux de pilotage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'équipe projet pilotée par le chef de projet : elle est constituée des pilotes de lots (si la structuration en lot est retenue), du Pilote de Lot Documentaire, du Contrôleur de Gestion Opérationnel (CGO dont le manager de risques), des contract Manager, du planificateur projet, du PMO et des Pilotes d'affaires. - L'équipe affaire pilotée par le Pilotes d'affaires : elle est constituée du Responsable de Conception, de l'acheteur principal, des responsables d'affaires ; elle s'appuie également sur les membres de l'équipe projet en appui et au contrôle de projet : CGO, PMO, planificateur N2. - L'équipe études, pilotée par le Responsable de Conception : elle est constituée des Chargés d'études Métiers (CE), MOAd documents d'exploitation (dont RGE), ingénieur Essai, chargé d'études intégration (ou équivalent), correspondant sûreté, correspondant SOH, correspondant RP, sécurité à la conception, URQ (si nécessaire) et du planificateur N3.
Profil professionnel Recherché	<p>Niveau de formation : BAC+5 Langue avec niveau requis : Anglais Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans minimum Compétences transverses : Organisation, rigueur, sens de la synthèse et qualités relationnelles, capacité de pilotage transverse</p>
Compléments d'information	<p>Le Pilote d'Affaire (PA), par délégation du Chef de projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pilote ses affaires depuis la demande de TCDII jusqu'au déploiement sur site. - porte le respect du cadrage du projet sur les aspects T, C, D, Risques et s'appuie sur l'équipe affaire (PA, RC, Achat, PMO, CGO) pour assurer l'instruction et la réalisation des affaires. <p>Pour chacune des affaires confiées, il a en charge l'organisation (rédaction de la Note d'Organisation d'Affaire), la définition du corps d'hypothèse (planning, livrables), l'animation de l'équipe affaire et le portage en instance décisionnelle. Il s'occupe plus particulièrement de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gérer et maîtriser les coûts de l'affaire (pluriannuel et à terminaison), - organiser la délégation et le pilotage des contrats (hors contrats cadres), - gérer et piloter le planning N2, - réaliser les activités et livrables de sa responsabilité du planning, - élaborer et piloter l'analyse de risques de l'affaire, - réaliser le REX de l'affaire
Lieu de travail	97 AVENUE PIERRE BROSOLETTTE MONTRouGE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



PESKINE GABRIELLE
Téléphone :



13 déc. 2021

Ref 21-21271.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT APPUI PARC DE PRODUCTION (403406)
Pôle Equipes de Sites (40340602)

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Ingenieur Travaux C H/F

Description de l'emploi

L ingénieur travaux assure l ingénierie de réalisation des travaux relatifs à la rénovation de tranches en exploitation, ou à la déconstruction et au démantèlement de centrales.

L emploi comprend des missions d aspects variés, suivant les référentiels Ingeum, au sein de l équipe sites de la Ligne Projets Thermiques France. Notamment :

- Vous définissez les exigences techniques dans les projets de marché et contrôlez les documents techniques et contractuels au regard de ces spécifications.
- Vous définissez ou supervisez la rédaction du plan de surveillance des entreprises prestataires, et pilotez la réunion d enclenchement avec l entreprise titulaire du marché.
- Vous participez à l analyse des modes opératoires et aux analyses de risque des opérations sur site.
- Vous contribuez à l élaboration des plannings projet et de réalisation.
- En phase d exécution des travaux, vous organisez, contrôlez et animez les activités de l équipe, auprès de laquelle vous exercez un rôle d appui technique.
- Vous vous assurez du respect de la réglementation QHSE et de la conformité des travaux au cahier des charges, et validez les demandes de modification de travaux.
- Vous évaluez l état d avancement du chantier et son impact sur le planning, et veillez à la stricte application des conditions contractuelles d exécution des travaux.
- Vous pilotez ou participez aux réunions d avancement avec les différents acteurs des projets internes ou externes (responsable de site, chef de projet, chargé de suivi contractuel, entreprises prestataires,).
- Vous assurez la coordination du transfert des installations du montage vers les essais, et en fin de chantier, renseignez ou validez les documents de REX (fiches d évaluation fournisseurs, note de REX,).

Profil professionnel Recherché

Au-delà des connaissances techniques acquises notamment par la formation initiale, le métier d ingénieur travaux requiert le sens du travail en équipe, et un goût affirmé pour le terrain.

Ce métier nécessite des capacités d organisation, de coordination, et d animation d équipe.

L ingénieur travaux doit faire preuve de qualités relationnelles et d adaptation à ses différents interlocuteurs (entreprises, exploitants,).

Il porte un intérêt à la rédaction de documents techniques et organisationnels.

Compléments d'information	Des connaissances dans le domaine QHSE et de la planification sont nécessaires.
Lieu de travail	Lieu de travail : CAP AMPERE et déplacements de courte durée en France ou à l'étranger à prévoir. Cap Ampère 1 place Pleyel SAINT-DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Désormais vous pouvez candidater dans: https://rh-e-cs.edf.fr



Stéphane NOEL
Téléphone : 02 40 44 82 67
Mail : stephane-s.noel@edf.fr

10 déc. 2021

Ref 21-21381.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

EDF Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
DEPARTEMENT PERICLES
Facteurs Socio-organisationnels et Humains
6125 11 13 1

Position B EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 15.16.17 1 Ingenieur Chercheur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi EDF R&D, avec ses 1 940 collaborateurs de 27 nationalités différentes, a pour missions principales de contribuer à l'amélioration de la performance des unités opérationnelles du groupe, d'identifier et de préparer les relais de croissance à moyen et long termes. EDF R&D met en œuvre une politique volontariste de partenariat en France et à l'international.

Au sein de PERICLES, le groupe Facteurs Organisationnels et Humains FOH est une équipe de recherche pluridisciplinaire en sciences humaines et sociale. Il contribue à des projets R&D qui portent sur la conception, l'exploitation, la déconstruction, le management des systèmes sociotechniques de production d'EDF, principalement pour le nucléaire mais également pour les ENR et le réseau de distribution électrique.

Dans le cadre de projets R&D sur la conception des moyens de conduite (nouveaux réacteurs, parc nucléaire, hydraulique), d'études sur l'introduction de nouvelles technologies (3D, RA/RV, IA) au service des métiers, et d'études sur la cybersécurité, le groupe FOH recherche 1 Ingénieur de recherche en ergonomie.

La mission principale : développer et mettre en œuvre des méthodes de prise en compte des Facteurs Organisationnels et Humains adaptées aux différents projets en fonction de leur maturité technologique, leurs enjeux et contraintes industrielles :

- analyse de situations de travail
- recherche de solutions, états de l'art, benchmarking
- spécifications
- maquettages, simulations

- évaluations, démonstrations
- accompagnement

Il pourra contribuer aussi, avec d'autres compétences de l'équipe, à des études R&D sur :

- le management des risques industriels,
- le fonctionnement et la performance des organisations,
- le développement de nouveaux dispositifs de formation
- la gestion de crise.

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre du développement de son expertise, il sera également amené à :

- proposer et développer des partenariats
- encadrer des recherches (stagiaires, prestataires, post-docs et éventuellement thèses)
- réaliser des publications d'articles et/ou des communications dans des congrès
- contribuer à des groupes de travail au sein de réseaux
- participer à des projets subventionnés, en France ou à l'international
- prendre en charge le pilotage de tout ou partie d'un lot de projet

Le poste implique un travail en collaboration avec des experts de différents domaines techniques.

Compléments d'information

PROFIL RECHERCHE

"Diplômé en Ergonomie (master ou doctorat), vous avez une expérience confirmée (> 5 ans) dans le domaine de l'ergonomie cognitive et de l'ergonomie de conception et des connaissances et compétences disciplinaires pour la prise en compte des Facteurs Organisationnels et Humains dans la conception et le management de systèmes sociotechniques complexes

Vous avez un intérêt pour les aspects techniques des moyens de production d'électricité et de la sécurité industrielle, avec si possible une connaissance des installations à risques et du nucléaire (conception, exploitation, maintenance, démantèlement). Une expérience dans une entité de recherche (R&D industrielle, laboratoire universitaire) est souhaitable.

Reconnu pour votre autonomie, votre rigueur scientifique et votre esprit d'ouverture et d'innovation, vous êtes capable de :

- faire émerger des questions de recherche et des analyses novatrices à partir d'études terrain ou de questions posées par les commanditaires, de mobiliser différentes disciplines ou cadres théoriques pour définir des concepts, élaborer des recommandations ou outils/méthodes opérationnels pour les entités clientes ;
- formaliser des résultats et participer à des projets de publications
- mobiliser des réseaux universitaires ou industriels pour l'élaboration de partenariats dans vos champs d'expertise
- vous impliquer dans l'aspect opérationnel de la réalisation des activités de R&D (intervenir sur le terrain, négocier avec les équipes programmes de la R&D, avec les commanditaires des études, avec l'équipe projet, monter des contrats avec des partenaires académiques ou des prestataires, porter les résultats et à en faire la synthèse auprès des commanditaires ou de la R&D (chercheurs, programmes, direction scientifique) ;
- vous intégrer dans une équipe par nature multidisciplinaire et à collaborer avec l'ensemble des compétences, ainsi qu'avec d'autres départements techniques de la R&D et d'EDF."

Lieu de travail 7 BOULEVARD GASPARD MONGE PALAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : DSP-CSPRH-INTERFACE-GCT-NANTES



RUPA Nathalie
Téléphone : 06 28 06 41 56
Fax : nathalie.rupa@edf.fr

13 déc. 2021

Ref 21-21379.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Projets et de l'Ingénierie
Pôle Projets

Position B CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 15.16.17 1 Directeur De Projet Confirmé (projets Infrastructures) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Projets et de l'Ingénierie a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation et assurez le pilotage des projets confiés. A ce titre :

- o Vous pilotez et assurez la réalisation d'un ou plusieurs projets/programmes conformément aux objectifs (coût, délais, sécurité, environnement, performance) ;
- o Vous mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices
- o Vous pilotez les activités de l'équipe projet qui vous est affectée ;
- o Vous représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de services ainsi que des administrations dans le cadre de négociations pour la réalisation du projet.

Les projets/programmes confiés sont complexes et concernent la construction ou la modification d'ouvrages de transport de gaz ou d'installations gazières qui peuvent concerner d'autres filiales du groupe Engie.

Vous êtes rattaché.e hiérarchiquement au Responsable du Pôle Projets. Vous êtes amené.e à travailler en relation étroite avec de nombreux interlocuteurs internes (toutes directions GRTgaz), et également externes (administrations, associations, partenaires, contractants...).

Vous êtes amené.e à vous déplacer ponctuellement sur tout le territoire.

Cette annonce de Directeur de Projet confirmé fait l'objet d'une seconde publication en page A (GF17 et GF18)

Déplacements ponctuels sur toute la France à prévoir.

Profil professionnel Recherché Fort.e d'une expérience confirmée dans le domaine de la gestion de projet et de l'ingénierie, vous savez faire preuve de qualités relationnelles et d'animation d'équipe et vous êtes à l'écoute des besoins des clients / parties prenantes.
Une expérience dans le domaine des infrastructures énergétiques est souhaitée.

Compléments d'information Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz

Lieu de travail 7, rue du 19 mars 1962 Gennevilliers
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes à GRTgaz :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4125&idOrigine=2516&LCID=1036>



Séverine GUILLON
Téléphone : Responsable de pôle
Fax : severine.guillon@grtgaz.com

20 déc. 2021

Ref 21-21307.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
ENCADREMENT

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Adjoint De Domaine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Adjoint au chef de service Patrimoine et Infrastructure de le DR IdF Est, vous êtes amené à appuyer le chef de service sur les différentes agences du domaine avec en particulier une casquette de référent métier sur les domaines poste source et interventions spécialisées.

Dans le cadre de votre mission, vous serez amené à:

- avoir la Délégation de CEDA Poste Source pour la DR IdF Est
- piloter le processus DEPS (Développer et Exploiter des Poste Source) pour la DR IdF Est
- piloter le sujet prévention santé sécurité pour le domaine en appui au chef de service
- assurer la mise en oeuvre des politiques techniques (par exemple: exploitation source, politique ZUD, sécurisation de la chaîne de communication des clients

marché d'affaire) et de certains projets transverses sur la DR
- être en interface avec RTE en sous commission ou en CORIF
- être en interface avec la MOA PS pour la construction des PMT
- participer aux Instances Représentatives du Personnel de la DR

En cas d'absence du chef de service, vous êtes amené à le remplacer dans certaines instances.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance du domaine poste source avec plusieurs expériences dans ce domaine dans votre parcours. Vous avez eu des expériences en management opérationnel.

Vous connaissez bien le fonctionnement des fonctions nationales d'Enedis et ses interfaces avec les DR. De même, vous connaissez les interfaces avec RTE.

Vous êtes rigoureux avec une appétence pour l'animation de réunion et le pilotage d'activités transverses.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE GRAND est :

- sans enfant : 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 47 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-40334

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



HAFID Séverine
Téléphone : 06.68.07.65.05
Mail : severine.hafid@enedis.fr

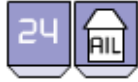


GRECARD SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.grenard@enedis.fr



14 déc. 2021

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE ARPEMA ENCADREMENT
Position B	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 15.16.17	1 Chef D'agence H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des politiques, des orientations stratégiques du distributeur ENEDIS, du plan stratégique de la Direction Régionale Nord Pas de Calais, le Chef d'Agence est chargé, au sein du Service Raccordement et Ingénierie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de manager l'Agence Raccordement Pilotage Expertise Marché d'Affaires, en veillant à la sécurité des équipes, en optimisant les ressources humaines, financières et matérielles à sa disposition, - d'organiser le pilotage des activités des 3 pôles placés sous sa responsabilité - En appui du chef et adjoint de service, d'assurer le pilotage, l'hypervision et l'expertise financière et métier du service Raccordement Ingénierie - Assurer les re prévisions financières LEx et PMT CAPEX imposé et délibéré du Service Raccordement Ingénierie. Contribuer au pilotage CAPEX et au respect des attributions financières annuelles allouées avec les agences du service. - d'accueillir les demandes de raccordement des clients Marché d'Affaires et sur le segment des raccordements des clients C1-C3 et d'assurer la mission d'interlocuteur unique HTA jusqu'à la mise en service - après avoir étudié et déterminé la solution électrique de raccordement d'orienter les affaires vers l'ingénierie
Profil professionnel Recherché	<p>Des capacités d'animation et de pilotage, la dimension écoute client, des connaissances techniques des réseaux Electricité ainsi qu'une expérience réussie dans le domaine sont vivement souhaitées.</p> <p>Une expérience managériale est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2021-41212</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
Lieu de travail	11 R VICTOR LEROY ARRAS (62000) (Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou par envoi courriel usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



Sandrine BAYART
Téléphone : 06.25.72.41.44
Mail : sandrine.bayart@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03.28.53.26.37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



17 déc. 2021

Ref 21-20600.02

Date de première publication : 12 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CYBER
CY- DPT USINE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le Département CYBER FACTORY du Pôle CYBER SECURITE d'ENEDIS a en charge l'appréciation des risques et du pilotage de la mise en oeuvre des moyens de protection des SI. Le département est notamment en charge :

- De l'accompagnement des projets dans l'identification des mesures de protection des systèmes d'information, dans les phases d'étude (avis sécurité, appels d'offres...), de conception (analyse de risques,...), de réalisation et de recette des projets (recette sécurité,...), et jusqu'à leur mise en production (validation des changements),
- Du pilotage des projets de sécurité,
- Du maintien en condition de sécurité (sécurisation du socle IT),
- De la réalisation des audits techniques SSI.

Au sein du Département CYBER FACTORY, sous la direction du Chef du Département, vous interviendrez en tant que chef de projet Cyber sur un portefeuille de projets définis dans le cadre du Schéma Directeur du Pôle. Vos principales missions porteront sur la :

- Collecte et formalisation des besoins
- Animation et pilotage des membres de son équipe comprenant des prestataires
- Définition de la trajectoire de réalisation et élaboration du planning
- Contribution au suivi budgétaire
- Contribution aux achats nécessaires
- Coordination de l'ensemble des acteurs du projet
- Responsable de la mise en oeuvre d'un POC selon les sujets de sécurité
- Pilotage de la MOE en charge de leur réalisation
- Suivi du bon fonctionnement des plateformes
- Réalisation du reporting des activités des projets
- Responsable des indicateurs de performance projet (budget, tenue du planning, ..),
- Participation à la sensibilisation de la sécurisation des SI auprès des interlocuteurs et parties prenantes des projets de son portefeuille.

Le titulaire aura pour enjeu d'assurer un bon niveau de satisfaction du métier cyber et des utilisateurs sur les applications de son périmètre et de participer activement aux transformations du Pôle engagées dans le cadre de la feuille de route Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Qualifications requises / Profil Souhaité
* Titulaire d'un BAC +5
* Expérience dans le pilotage de portefeuilles de projets

- * Bonne connaissance des méthodologies de Gestion de Projet SI (PRINCE2, Agile, ...)
- * Sens de l'organisation
- * Très bonnes qualités rédactionnelles
- * Esprit d'équipe
- * Capacité de management d'équipes pluridisciplinaires
- * Capacité d'adaptation
- * Rigueur
- * Esprit de synthèse

Compléments d'information

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-40019

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail

345 AV GEORGES CLEMENCEAU NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Murielle ORPELIERE

Téléphone :

Mail : murielle.orpeliere@enedis.fr



Manuel ROCHA

Téléphone :

Mail : manuel.rocha@enedis.fr



30 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 30/06/2021

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR DIRECTION CONTROLLING POLE COMPTABILITE
Position B	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique
GF 15.16.17	1 Chef De Projet H/F
Description de l'emploi	<p>Nous recherchons le référent fonctionnel transverse du programme Hanaïs d'Enedis.</p> <p>Enedis a engagé un programme de refonte des solutions SAP d'Enedis (PGI, IRIS, SERVAL) en lien avec l'obsolescence en 2025 de la version ECC6 sur laquelle sont construites les solutions SAP actuelles. Il s'agit d'un projet d'entreprise qui doit permettre de doter Enedis de solutions industrielles au meilleur standard, au service de la performance de ses métiers opérationnels. Le programme, rattaché à la DFAA, démarre fin 2019 et durera jusqu'en 2025, avec un budget prévisionnel supérieur à 100 M?. Ce programme d'entreprise est doté d'une équipe dédiée et s'appuie sur des ressources métier et DSI.</p> <p>Dans ce contexte, le référent fonctionnel transverse aura pour rôle de prendre en charge les sujets communs aux différents domaines de la solution : comptabilité, gestion, achats, ventes, logistique, ... Ces sujets portent notamment sur les référentiels communs, les processus généraux (GED, archivage et dématérialisation notamment), les solutions décisionnelles, la gestion de la phase transitoire, la reprise des données depuis les SI actuels, les questions de conformité, l'articulation avec les parties prenantes externes (EDF, GRDF) ou avec les projets tiers.</p> <p>Le référent fonctionnel transverse formalise les besoins en lien avec les filières métier et les autres référents fonctionnels (comptabilité, gestion, ...) qui les représentent, instruit les questions fonctionnelles associées, valide en lien avec les référents fonctionnels et les filières métier les solutions proposées, pilote la recette métier et la conduite du changement sur son domaine d'activité. Il fait partie du Pôle Fonctionnel du programme au même titre que les autres référents et rapporte au pilote fonctionnel du programme.</p> <p>Attractivité de l'emploi</p> <p>Opportunité de participer à un programme d'entreprise transverse à la plupart des métiers d'Enedis.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Volonté de s'inscrire dans une dynamique projet, avec des qualités d'autonomie et des qualités relationnelles permettant de travailler avec l'ensemble des parties prenantes, capacité à analyser et optimiser des processus métier, connaissance du contexte Enedis.</p> <p>Une expérience dans le domaine des SI constitue un atout pour le poste.</p>
Compléments d'information	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2021-39962</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Françoise DOTTE
Téléphone :
Mail : francoise.dotte@enedis.fr

20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 20/12/2021

Ref 21-21290.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PROTECTION DE SITE
ETAT MAJOR

Position B PROTECTION DE SITE
MPL PROTECTION DE SITE

GF 15 1 Chef De Service H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel Qualité du Site, des règles générales liées à son domaine d'activité, et aux règles d'exploitation, de sûreté et de sécurité des installations, l'emploi anime, supervise, coordonne, contrôle les équipes du Service, détermine les délégations de pouvoir et prend des décisions afin de garantir les compétences et l'organisation destinées à l'atteinte des objectifs définis pour le Service

Compléments d'information Poste comportant une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL
Taux de services actifs avec astreinte : 35 %

Lieu de travail CNPE DE PALUEL
SERVICE PROTECTION DE SITE
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



REAUX FRANZ
Téléphone : 02 35 99 57 60 30
Mail : franz.reaux@edf.fr

17 déc. 2021

Ref 21-21283.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS SYNTHESE
Département PILOTAGE EDF SA

Position B

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 15.16.17

1 Pilote De Societe H/F

Description de l'emploi

Le CSP-C assure la tenue de comptabilité de Directions et de filiales du domaine non régulé, et contribue ainsi à la production des comptes du Groupe EDF.

L'emploi est placé sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Département Pilotage EDF SA.

Dans le cadre de la réglementation comptable (NF et IFRS) et fiscale, l'emploi :

- Assure la relation Client. A ce titre, il contribue à la préparation des conventions de prestations et en assure le suivi. Il est garant du respect des engagements contractuels, et :

- Est garant de la qualité des comptes des entités dont il a la charge, il :

- prend en charge les demandes formalisées du client,
- supervise la production des analyses de comptes de bilan et du P&L,
- participe aux Comités de Partage des Projets à Enjeux des clients et aux réunions métiers spécifiques des sociétés,

- Assure la mise en œuvre du dispositif de contrôle interne comptable défini par la DCC. A ce titre, il :

- Rédige la lettre annuelle de prestation du CSPC,
- Etablit le Tableau de Bord de la Qualité Comptable (TBQC),
- Rédige la note de synthèse de justifications et analyses des comptes et de la présentation des plans d'action du client,
- Assure le suivi de la réalisation des contrôles du PCI du domaine comptable par le CSPC,

- Rédige la lettre d'attestation de conformité de la qualité des comptes du client,
- Organise les réunions de Contrôle Interne avec l'Entité.

Par ailleurs, le pilote assure l'animation interprocessus. Le pilote contribue à l'animation du département pilotage EDF, notamment en participant au Comité d'Animation des Pilotes (CAP) et éventuellement au Directoire Production Qualité (DPQ).

Le pilote contribue à la relation avec les instances de contrôle interne et externes (lien avec le Département EAT du processus Synthèse et l'Entité).

**Profil professionnel
Recherché**

Expérimenté dans le domaine de la Finance, avec des connaissances comptables, vous maîtrisez également le système d'information (PGI).
Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation en faisant preuve de rigueur dans la gestion des dossiers qui vous sont confiés.
Fortes qualités relationnelles, esprit d'équipe et implication en matière de démarche qualité et de performance.

**Compléments
d'information**

Application des aides à la mobilité géographique en vigueur à la date de nomination

Lieu de travail 4 RUE FLOREAL PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée, à transmettre par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Kamel ALLAF
Téléphone : 06 67 29 61 97
Mail : kamel-k.allaf@edf.fr

17 déc. 2021

Ref 21-21294.02

Date de première publication : 26 nov. 2021

Date de dernière publication : 29 nov. 2021

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
SECRETARIAT GENERAL

Position B R.H.
RRH

GF 16.17 1 Responsable Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations nationales de l'Entreprise en matière de gestion des ressources humaines et des relations sociales, le Responsable RH accompagne la mise en oeuvre et le respect des référentiels et accords au sein d EDF Petite Hydro, unité créée en janvier 2020. Il intervient sur des dossiers à fort enjeux ou d'une importance particulière pour l'Unité en :

- apportant un appui auprès de la Direction de l'unité dans la détermination de sa stratégie dans le domaine RH,
- en venant en appui des GEH, notamment dans le cadre de l harmonisation des procédures RH,
- apportant sa connaissance du domaine à des projets et des groupes de travail,
- en contribuant au bon fonctionnement du dialogue social en lien avec le conseiller RH spécialisé et la secrétaire générale

L emploi assure la coordination sur le périmètre de l Unité des dossiers RH. Il manage et anime l équipe RH de l Unité.

Il participe et prépare les revues de processus RH et comités RH de l'Unité. Il prépare et porte les dossiers dans son domaine d'expertise au sein des différentes IRP ou commissions (politique sociale notamment). L emploi est directement rattaché à la Secrétaire Générale de l Etat-Major de l Unité.

Profil professionnel Recherché Maitrise des démarches RH d'entreprise, du fonctionnement des IRP, connaissance des métiers de l'hydraulique

Lieu de travail 120 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA :

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :

EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Pascale SOUBEIRAN
Téléphone : 04.69.65.49.81

10 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- changement GF de pub

Ref 21-21293.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE TECHNIQUE ET LOGISTIQUE NUCLEAIRE
ETAT MAJOR

Position B

COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
CHARGE DE TRANSPORT COMBUSTIBLE/DECHETS

GF 16

1 Chef De Projet Patrimoine Et Logistique H/F

Description de l'emploi

"Dans le cadre des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures et normes en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projets, l'emploi assure : le pilotage opérationnel du processus MEEI, le pilotage opérationnel du processus élémentaire FME, la supervision du processus élémentaire Colisage, l'animation pour le STLN de la démarche logistique intégrée et temps métal.
Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Paluel.
Poste susceptible de comporter à terme la mission de Chef de Chargement."

Lieu de travail

CNPE DE PALUEL

(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures



HEBRI MEHDI
Téléphone : 02.35.57.64.01
Mail : mehdi.hebri@edf.fr

17 déc. 2021

Ref 21-21256.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
ETAT MAJOR CIST-INGEUM (403402)
Mission Comm Coordination (40340202)

Position B

SUPPORT
Communication

GF 16

1 Charge De Com Experimente H/F

Description de l'emploi

L'unité EDF CIST-INGEUM est l'ingénierie de la DTEAM qui regroupe les compétences des métiers

- du Système et du Transport d'électricité en appui aux Producteurs d'EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe,
- du thermique bas carbone mettant en œuvre les solutions technologiques nouvelles et innovantes pour décarboner la production d'électricité s'inscrivant ainsi dans le projet du Groupe Cap 2030.

Vous rejoindrez EDF CIST-INGEUM, unité de la DTEAM, en tant que Chargé(e) de communication Expérimenté(e).

Vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions internes et externes validées. Vous serez en appui du chef mission pour la gestion opérationnelle des activités de l'équipe et du suivi et des reportings associés. Vous serez en charge des dossiers particuliers en lien avec les évolutions de l'unité, en accompagnement des métiers pour la communication dont ils ont besoin.

Votre mission s'organise autour de :

- la communication interne : rédaction d'articles, interviews pour valoriser l'unité et ses métiers dans la communauté VEOL, organisation d'événements internes ; création de supports (vidéo, animation, etc.), sur le fond et sur la forme (graphisme) en lien avec des prestataires.
- La Communication externe : animation de la communication sur LinkedIn pour les porte-parole et ambassadeurs, pilotage des salons (en France et à l'international, construction et mise à jour la communication destinée à nos clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau BAC +5 en communication
Très bon niveau rédactionnel
Rigueur, sens du contact, esprit d'équipe, autonomie
Bonne maîtrise de l'anglais

**Compléments
d'information**

La durée prévisionnelle du mandat est de 4ans.

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Marta STOSCHEK
Téléphone : 01 43 69 43 00
Fax : 06 24 27 31 28
Mail : marta.stoschek@edf.fr

10 déc. 2021

Ref 21-21380.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Projets et de l'Ingénierie
Pôle Projets

Position A

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 17.18

1 Directeur De Projet Référent (projets Infrastructures) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Projets et de l'Ingénierie a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation et assurez le pilotage des projets confiés. A ce titre :

- o Vous pilotez et assurez la réalisation d'un ou plusieurs projets/programmes conformément aux objectifs (coût, délais, sécurité, environnement, performance) ;
- o Vous mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices
- o Vous pilotez les activités de l'équipe projet qui vous est affectée ;
- o Vous représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de services ainsi que des administrations dans le cadre de négociations pour la réalisation du projet.

Les projets/programmes confiés sont à enjeu national et concernent la construction ou la modification d'ouvrages de transport de gaz ou d'installations gazières qui peuvent concerner d'autres filiales du groupe Engie.

Vous êtes rattaché.es hiérarchiquement au Responsable du Pôle Projets. Vous êtes amenés à travailler en relation étroite avec de nombreux interlocuteurs internes (toutes directions GRTgaz), et également externes (administrations, associations, partenaires, contractants...).

Vous êtes amené.e à vous déplacer ponctuellement sur tout le territoire.

Cette annonce de Directeur.rice de Projet fait l'objet d'une seconde publication en page B / référence BDE 21-21379.01.

Déplacements ponctuels sur toute la France sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Fort.e d'une expérience confirmée dans le domaine de la gestion de projet et de l'ingénierie, vous savez faire preuve de qualités relationnelles et d'animation d'équipe et vous êtes à l'écoute des besoins des clients / parties prenantes.

Une expérience dans le domaine des infrastructures énergétiques est souhaitée.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz

Lieu de travail 7, rue du 19 mars 1962 Gennevilliers
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes à GRTgaz :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4126&idOrigine=2516&LCID=1036>



Séverine GUILLON
Téléphone : Responsable de pôle
Fax : severine.guillon@grtgaz.com

20 déc. 2021

Ref 21-21373.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Dir Projet Déconst Déchets
LP FILIERES DECHETS
Projet FILIERE VIE COURTE
EM
455523161

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi Le projet FVC va connaître une croissance importante de ses effectifs dans le double cadre de l'appel de charge de l'ingénierie déchets des projets déconstruction, et de l'ambition de pilotage des filières déchets. Il apparaît un besoin d'un appui à la montée en puissance du projet (optimisation de la gouvernance, organisation des rites et rythmes) dans le cadre d'une croissance importante à venir des effectifs

- o Proposer et mettre en œuvre les évolutions de la gouvernance du projet et renforcer sa structuration
- o Accompagner la mise en place des processus filières déchets (New M6) et construire l'articulation entre ces processus, les CAP, les contractualisations avec les projets déconstruction et avec les projets d'installations neuves de gestion de déchets.
- o Mettre à niveau le processus d'enquête budgétaire (prise en compte inventaires et chroniques dont DPN, PMT, CAP et provisions)
- o Construire et processor la GPEC du Projet Filières Vie Courte et plus globalement la GPEC déchets (compétences cibles, compétences sensibles, parcours type, embauches, dimensionnement, cohérence avec les financements)
- o Assurer le suivi du déploiement de la politique déchets de la DPNT et préparer les réunions de l'instance de gouvernance associée.

Lieu de travail

GODINOT
154 AV THIERS LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



PELLENZ GILLES



13 déc. 2021

Ref 21-21346.01

Date de première publication : 29 nov. 2021

E D F Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Marché Particuliers
DIRECTION MARKETING ET EXPERIENCE CLIENT
EXPERTISE VENTE

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 17 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi Le département Expertise vendre est responsable de tous les parcours de vente en omnicanal :

- Parcours digitaux
- Parcours de vente au téléphone
- Parcours de vente via des appels sortants
- Parcours de vente en partenariat avec des tiers

Il s assure de la performance de ces parcours et en particulier de l optimisation des taux de transformation. Il assure également de suivi de la qualité des ventes.

Le département assure l expertise pour le marché des clients particuliers sur les thématiques suivantes :

- Technique de vente
- Conception des parcours digitaux et optimisation de leur performance
- Outils du conseiller : SIMM, PEGA, MEZOTO, Conseil énergie
- Interface distributeurs sur la souscription
- Expertise sur les offres d énergie et les services commercialisés

Le chef de projet sera le référent pour le marché sur la technique de vente. Il aura en charge la production d une note de cadrage sur la vente aux clients particuliers et il sera force de proposition sur des actions à mettre en œuvre pour diffuser les compétences de vente sur les CRC ainsi que sur toute la filière d expertise conquête. Il sera attentif à effectuer des recommandations visant à améliorer la qualité des ventes, tant dans une logique de performance commerciale que de satisfaction des clients.

Le chef de projet devra acquérir une expertise des offres et services et sera en charge des recommandations sur les argumentaires de vente pour toutes les nouveautés. Il pourra également proposer de faire évoluer les argumentaires pour le catalogue d offres et services existant.

Dans le cadre de ses missions, le chef de projet sera amené à se déplacer sur les CRC en France métropolitaine.

En complément, le chef de projet pourra être sollicité pour apporter son expertise à tous les chantiers du marché en lien avec la vente. Par exemple : le lancement de la vente en rebond, l'ouverture de nouveaux partenariats d'apport ou d'exports d'affaires, l'expérimentation de nouveaux canaux de vente .

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expertise des techniques de vente et vous savez la partager avec pédagogie.
Vous justifiez de plusieurs expériences dans le domaine de la vente dans différents contextes.

Vous savez vous appuyer sur vos capacités d'analyse pour instruire les sujets qui vous sont confiés.

Vous avez un grand sens de l'équipe et aimez jouer collectif. Vous savez vous appuyer sur les compétences et l'expertise de vos collègues. Si besoin, vous leur demandez ou leur apportez du soutien.

Vous privilégiez la recherche de solutions gagnant-gagnant pour faire avancer vos projets. Vous aimez explorer des pistes variées pour trouver la solution la plus adaptée au besoin.

Vous êtes attaché aux résultats obtenus et avez à cœur de faire avancer vos chantiers. Pour cela, vous savez convaincre et entraîner vos interlocuteurs dans l'action.

Vous faites preuve de pragmatisme quand il est nécessaire de réaliser des arbitrages et de prioriser vos demandes à vos partenaires. Votre sens du client vous guide dans vos choix.

Vous savez vous organiser pour faire face à des variations de charge de travail lors des périodes de déploiement de formations.

Lieu de travail

Tour EDF PB6
20 Place de La Défense
92050 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr(merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Véronique Spaeth
Téléphone : Tél. mobile : 06 15 56 06 61

13 déc. 2021

Ref 21-20260.02

Date de première publication : 3 nov. 2021
Date de dernière publication : 29 nov. 2021

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE

Position A SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 17.18.19 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi Nous recherchons le référent fonctionnel transverse du programme Hanaïs d'Enedis.

Enedis a engagé un programme de refonte des solutions SAP d'Enedis (PGI, IRIS, SERVAL) en lien avec l'obsolescence en 2025 de la version ECC6 sur laquelle sont construites les solutions SAP actuelles. Il s'agit d'un projet d'entreprise qui doit permettre de doter Enedis de solutions industrielles au meilleur standard, au service de la performance de ses métiers opérationnels. Le programme, rattaché à la DFAA, démarre fin 2019 et durera jusqu'en 2025, avec un budget prévisionnel supérieur à 100 M?. Ce programme d'entreprise est doté d'une équipe dédiée et s'appuie sur des ressources métier et DSI.

Dans ce contexte, le référent fonctionnel transverse aura pour rôle de prendre en charge les sujets communs aux différents domaines de la solution : comptabilité, gestion, achats, ventes, logistique, ... Ces sujets portent notamment sur les référentiels communs, les processus généraux (GED, archivage et dématérialisation notamment), les solutions décisionnelles, la gestion de la phase transitoire, la reprise des données depuis les SI actuels, les questions de conformité, l'articulation avec les parties prenantes externes (EDF, GRDF) ou avec les projets tiers.

Le référent fonctionnel transverse formalise les besoins en lien avec les filières métier et les autres référents fonctionnels (comptabilité, gestion, ...) qui les représentent, instruit les questions fonctionnelles associées, valide en lien avec les référents fonctionnels et les filières métier les solutions proposées, pilote la recette métier et la conduite du changement sur son domaine d'activité.

Il fait partie du Pôle Fonctionnel du programme au même titre que les autres référents et rapporte au pilote fonctionnel du programme.

Attractivité de l'emploi

Opportunité de participer à un programme d'entreprise transverse à la plupart des métiers d'Enedis.

Profil professionnel Recherché Volonté de s'inscrire dans une dynamique projet, avec des qualités d'autonomie et des qualités relationnelles permettant de travailler avec l'ensemble des parties prenantes, capacité à analyser et optimiser des processus métier, connaissance du contexte Enedis.

Une expérience dans le domaine des SI constitue un atout pour le poste.

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-39961

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Françoise DOTTE
Mail : francoise.dotte@enedis.fr

20 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 20/12/2021

Ref 21-21274.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT NOUVELLES FILIERES (403404)
POLE PROCESS - SNCC ESSAIS (40340404)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Chef De Projet B H/F

Description de l'emploi

Le champ d'intervention du chef de projet concerne d'une part la maîtrise globale des techniques relatives aux centrales thermiques de production d'électricité et d'autre part au management de projets :

- Techniques thermiques.
- Planification, avancement physique, reporting, études de risques, etc estimation du coût du projet.
- Gestion intégrée d'affaires comprenant la maîtrise des dépenses d'investissement et des dépenses d'ingénierie.
- Manuel système de management de la qualité, référentiel méthodologique.
- Relation contractuelle et commerciale, financement du projet.
- Procédures administratives, communications publiques.

Suivant les projets, le chef de projet intervient sur des missions de : Maîtrise d'œuvre, Maîtrise d'ouvrage, Assistance à Maîtrise d'ouvrage ou Clef en main.

Le chef de projet travaille avec différents interlocuteurs : les clients et les commanditaires, les représentants EDF (interne et externe), les consultants, les partenaires et les organismes de contrôle.

Le chef de projet organise et supervise les activités des ingénieurs de projet et assistants de projet qui sont affectés sur le projet.

Le chef de projet pilote, anime et contrôle l'équipe transverse mise à disposition du projet composée d'ingénieurs, d'experts et éventuellement de responsable technique, de responsables de lots et de chargé de suivi contractuel.

Les différentes activités du chef de projet sont :

- Sélection des affaires et criblage
- Définition du projet et préparation de l'offre, négociation et établissement du contrat de projet
- Lancement de la conception et de la réalisation, puis conception et réalisation
- Bilan du projet et REX.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur polyvalent de spécialité mécanique ou électricité avec expérience dans l'ingénierie sur des projets de constructions neuves ou de rénovations du parc de production thermique.

Forte réactivité pour répondre aux nombreuses sollicitations et relationnel solide pour correspondre avec les différents acteurs locaux.

Connaissance dans les domaines Qualité, Environnement, Hygiène et Sécurité.

Connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Ms Project, SAP PGI, etc.).

**Compléments
d'information**

Langue anglaise appréciée (lu, écrit et parlé).

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Islem HAJI
Mail : islem.haji@edf.fr



10 déc. 2021

Ref 21-21053.02

Date de première publication : 23 nov. 2021

Date de dernière publication : 26 nov. 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT APPUI PARC PRODUCTION (403406)

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 17

1 Mdl Adjoint B H/F

Description de l'emploi

Vous êtes intégré au sein du Département d'Appui aux Parcs.

Le MDL Adjoint assure notamment les tâches suivantes :

- Suivi de l'activité Services, en particulier des résultats / de la performance des Services en phase de Réalisation : délégation du responsable de département sur ce domaine, avec un rôle de Directeur de Projet vis-à-vis des chefs de projets chargés de monter les offres et piloter les affaires de services en réalisation.
- Représenter la Ligne France pour les services en interne/DTEAM, auprès de la DI ou autres entités internes EDF et auprès des clients
- Piloter et animer avec le Responsable de département le collectif des Chefs de Projets et Ingénieurs Projets
- Contribuer au pilotage du département avec le Responsable de département (définition des orientations, des objectifs du CAP, tous sujets organisation, QHSE, RH, ...)

- Contribuer au suivi de l'activité sur les équipes de site en maintenance, construction et déconstruction.
- Le titulaire de l'emploi assurera une mission de management du Pôle Exploitation Maintenance (O&M).

Compléments d'information

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.

Lieu de travail

1 PLACE PLEYEL SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Nathalie GROSSET
Téléphone : 01 43 69 15 66
Mail : nathalie-n.grosset@edf.fr

7 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- plage de GF

Ref 21-21291.01

Date de première publication : 26 nov. 2021

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce GD Centre
MARCHE D'AFFAIRES
RELATION COMMERCIALE

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 18

1 Chef De Projet (H/F)

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mise en place de son projet de transformation du Marché d'Affaires, la Direction Commerce Grand Centre recherche un Chef de Projet en charge de la mise en place des pôles de compétences TPE-PRO et Recouvrement. Ce projet transverse vise à co-construire et mettre en œuvre un plan de transformation pour favoriser la compétitivité et l'agilité des services délivrés par les équipes de la DCR Grand Centre.

Le/la Chef de Projet aura pour mission de :

- Favoriser une animation managériale transverse.
- Déployer des projets qui permettront de rapidement matérialiser les changements.
- Contribuer à la démarche innovation Grand centre.
- Donner de l'impulsion aux initiatives de chacun(e) et permettre à chacun(e) d'être acteur de la transformation.
- Aider à changer les façons de travailler en s'inspirant des méthodes agiles.
- Contribuer au projet régional de l'unité, en lien avec le projet national.
- Préparer la mise en place des pôles de compétences de la DCR.

Le/le Chef de Projet sera directement rattaché(e) au Directeur Régional Commerce et sera membre du Comité de Direction de la DCR Grand Centre.

Profil professionnel Recherché De bonnes compétences de conduite de projet et connaissance des outils SI du Marché d Affaires
- Vous êtes force de proposition et faites preuve de créativité et d'innovation.
- Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités d'analyse, de synthèse, vos qualités rédactionnelles, votre rigueur et de votre gestion des priorités.
- Vos qualités relationnelles vous permettront de travailler facilement en équipe

Lieu de travail 71 avenue Edouard Michelin
TOURS 37200
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Autres Salariés, envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr (avec copie à dc-gc-drh@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DC Grand Centre + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



DEBELVALET VERONIQUE
Téléphone :
Mail : veronique.debelvalet@edf.fr

10 déc. 2021

Ref 21-20893.02

Date de première publication : 19 nov. 2021
Date de dernière publication : 26 nov. 2021

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION EDVANCE
DIR AUTORITE CTRL INDEPENDANT
30400109

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 19 1 Responsable Pole Dvpt Culture Surete Nucleaire H/F

Description de l'emploi EDVANCE, société créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par AREVA NP, est une filiale d EDF, en charge de la conception (basic design) et de la réalisation (des études, à l approvisionnement, au montage jusqu aux essais et la mise en service) d îlots nucléaires pour les nouveaux projets en France et à l international. Fer de lance de la filière nucléaire française, elle vise de par ses objectifs et enjeux de compétitivité économique et de performance, à se positionner durablement sur les marchés du nucléaire à l international et sur ceux du renouvellement du Parc français.

La Direction Autorité de Contrôle Indépendant (DACI), dont l objectif principal est d apporter un regard indépendant à la direction d EDVANCE sur la bonne maîtrise des risques liés aux activités et plus particulièrement dans le domaine de la sûreté, est composée de trois pôles :

- Revues indépendantes
- Développement culture Sûreté Nucléaire

**Profil professionnel
Recherché**

- Maîtrise des risques et du contrôle interne

L'objet de la mission est de piloter le pole développement de la culture sureté.

Le développement de la Culture Sûreté Nucléaire étant une des priorités affichées de la direction d'EDVANCE, les principales activités de ce poste sont de :

- . piloter et enrichir la feuille de route associée avec un reporting régulier en CODIR d'entité
- . assurer en propre la réalisation de certaines de ces actions comme la sensibilisation des nouveaux arrivants, la création d'@learning....
- . contribuer à la mesure du niveau de culture sûreté et au déploiement des bonnes pratiques dans ce domaine
- . piloter la préparation de la journée sureté
- . assurer une animation transverse au sein des différents établissements et antenne d'EDVANCE (Bristol+Erlangen)
- . animer le réseau des correspondants culture sûreté

**Compléments
d'information**

Expérience dans le domaine du Nucléaire (exploitation et/ou ingenierie)

Forte autonomie, capacité d'initiatives et d'innovation

Aime travailler en collectif, bon relationnel et capacité d'écoute.

Sait fédérer une équipe autour d'un projet et sait le piloter (tenue de jalons, de planning, et d'indicateurs)

Lieu de travail

LE VIVA 92240 Malakoff
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie-Annick BIETTE



3 déc. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé de l'emploi

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb