



Annonces publiées entre le **11 mars 2022** et le **14 mars 2022**

**Ref 22-03499.02**

Date de première publication : 15 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST LE MANS PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST du Mans en Sarthe pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .  
Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée  
Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.  
Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-47609

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL  
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

14 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS TST TST OUEST ORVAULT PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien Intervention Tst H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,</li> <li>- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,</li> <li>- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."</li> </ul> <p>La Base TST d'Orvault en Loire Atlantique pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .</p> <p>Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée</p> <p>Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).</p> <p>Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,</li> <li>- Formations particulières demandées,</li> <li>- Missions spécifiques proposées,</li> <li>- Immersions proposées,</li> <li>- Modalités de travail particulières,</li> <li>- Postes proposés à l'issue du mandat,</li> <li>- Lieux de travail à l'issue du mandat.</li> </ul> <p>Référence MyHR : 2022-47607</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 ) ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature</li> </ul>

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL  
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

13 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-03501.02

Date de première publication : 15 févr. 2022

Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST LAVAL PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,

- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,

- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST de Laval en Mayenne pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

**Profil professionnel Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .

Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée

Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection

des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-47603

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL ( 53000 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL  
Mail : [clement.schwoebel@enedis.fr](mailto:clement.schwoebel@enedis.fr)



14 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-01740.03

Date de première publication : 24 janv. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ORNE  
IT 61 ENCADREMENT

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la direction Normandie, l'emploi fait partie d'une des 5 bases opérationnelles de l'agence Orne située à Argentan  
Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle.

Il réalise des activités d'intervention électrique de type clientèle définie dans le catalogue des prestations sur les colonnes montantes et tableaux de comptage dans le cadre des tournées complètes organisées.

Le candidat réalise des activités sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement), maintenance...

Profil recherché Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux), CDC, CDT.

Le candidat pourra être amené, selon ses compétences à réaliser des préparations de chantiers et/ou de dossiers de rénovation programmée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux, ...).

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CPP, CET, CGE), analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.

Esprit client et rigueur.

Bonne expérience du métier Technique Clientèle et/ou Exploitation des réseaux, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques ( InfoRéseaux, Cinke, Tablettes TOMY).

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-43644

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

61 ROUTE D'UROU ARGENTAN ( 61200 )  
( Orne - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel : [usrmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr](mailto:usrmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



THIBAUT DOMPIERRE  
Téléphone : 07.63.04.82.64  
Mail : [thibault.dompierre@enedis.fr](mailto:thibault.dompierre@enedis.fr)



ADNET ANNE SOPHIE  
Téléphone : 02.33.32.45.77  
Mail : [anne-sophie.adnet@enedis.fr](mailto:anne-sophie.adnet@enedis.fr)



17 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- date forclusion

Ref 22-04901.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI BOURGOGNE SUD

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera

## Compléments d'information

attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées aux candidats retenus pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par les Labels Diversité et égalité professionnelle.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous), dans les champs prévus à cet effet, attachez impérativement votre modèle 6 et votre fiche C01.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

20 AV VICTOR HUGO -71100 CHALON SUR SAONE  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



CARLOT Cécile  
Téléphone :  
Mail : [Carlot.cecile@grdf.fr](mailto:Carlot.cecile@grdf.fr)



IZOUYAR Tarik  
Téléphone : 06.25.23.27.15  
Mail : [tarik.izouyar@grdf.fr](mailto:tarik.izouyar@grdf.fr)



4 avr. 2022

Ref 22-04899.01

Date de première publication : 14 mars 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS



INTERVENTIONS NICE VALLEES  
NICE EST PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien Intervention Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Nice Est, composée de 35 collaborateurs qui interviennent sur un territoire très urbain, et réseau majoritairement en double dérivation.

L'emploi vous amène à :

- réaliser, ou préparer des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.
- réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.
- contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle
- réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.
- accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-49631

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 8 B AV DES DIABLES BLEUS - NICE ( 06300 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



SERRI ANTONY

Téléphone : 06.49.75.18.89

Mail : [antony.serri@enedis.fr](mailto:antony.serri@enedis.fr)



AMICE SEBASTIEN

Téléphone : 06.67.12.49.50

Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



10 avr. 2022

**Ref 22-04881.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AISNE  
BO SOISSONS

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### **Compléments d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :  
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Soissons est :

- sans enfant : 14%
- 1 enfant : 18%
- 2 enfants : 22%
- 3 enfants et + : 25%

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-50003

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

PL D ALSACE LORRAINE SOISSONS ( 02200 )  
( Aisne - Picardie )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Antony COPIN  
Téléphone : 06.99.33.61.82  
Mail : antony.copin@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 avr. 2022

**Ref 22-04864.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
ACTIVITES TRANSVERSES RACC PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Elec - Branchement Provisoire, 1è H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement du Domaine Raccordement Poitou Charentes, l'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes de nouveaux raccordements au réseau de distribution d'électricité. Au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes, il accueille le client, réoriente les demandes, les administre dans le respect du processus de Raccordement Électricité. Il contribue au respect des délais de travaux, à la fiabilité des informations communiquées et à la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Vos missions :

- Étudier les demandes clients (BP ou 1ère MES)
- Conseiller, accompagner, orienter. (Prise de téléphone)

- Réaliser les études techniques (BP ou CU-AU)
- Garantir la satisfaction client.
- Éviter et prévenir les "accidents client"
- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.

**Profil professionnel Recherché**

Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmée et d'une grande motivation à satisfaire nos clients, voulant appréhender ou approfondir la technique du raccordement. Conviction, capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications (E-Maps, SGE, PRAC, GINKO... ) sont un plus.

Technicien soyez les bienvenues nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir.

La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 15 minutes de la mer. ;-)

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49722

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUILLOT GREGORY  
Téléphone : 06.66.51.59.16  
Mail : gregory.guillot@enedis.fr



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 05.46.83.66.28  
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



11 mai 2022

Ref 22-04863.01

Date de première publication : 14 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPF

### Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

### GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec - Branchement C5 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement du Domaine relation client de la région Poitou Charentes, l'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes de nouveaux raccordements au réseau de distribution d'électricité. Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, il accueille le client, réoriente les demandes, les administre dans le respect du processus de Raccordement Électricité. Il contribue au respect des délais de travaux, à la fiabilité des informations communiquées et à la satisfaction des clients et des fournisseurs d'électricité.

Vos missions :

- Étudier les demandes clients.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseiller, accompagner, orienter.</li> <li>- Réaliser au faire réaliser les études techniques et les devis associés</li> <li>- Garantir la satisfaction client en étant l'interlocuteur privilégié de vos clients.</li> <li>- Éviter et prévenir les "accidents client"</li> <li>- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients, voulant appréhender ou approfondir la technique du raccordement. Conviction, capacité d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications (OSR, Caraïbe, PRAC, GINKO... ) sont un plus.</p> <p>Technicien soyez les bienvenus nous vous ferons connaitre une autre facette des métiers d'Enedis.</p> <p>Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.</p> <p>La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 10 minutes de la mer. ;-)</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</p> <p>Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-49721</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 ) ( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GUILLOT GREGORY  
Téléphone : 06.66.51.59.16  
Mail : gregory.guillot@enedis.fr



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 05.46.83.66.28  
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



11 mai 2022

Ref 22-04859.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MOSELLE  
POLE SARREBOURG PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi est susceptible d'occuper la fonction de chargé de travaux et consignation immédiatement en fonction du profil, sinon à moyen terme.

Il réalise des manoeuvres sur tous types d'appareils et des consignations HTA et BT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Poids lourd souhaité

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent organisé et rigoureux. Une connaissance dans le domaine clientèle et les domaines de l'exploitation des réseaux HTA et BT est souhaitable. La maîtrise de l'informatique est préférable ainsi qu'une implication dans les domaines de la prévention et de la sécurité.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur les territoires voisins et au-delà dans le cadre de la FIRE

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-49803

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 7 RUE DE LUNEVILLE - SARREBOURG ( 57400 )  
( Moselle - Lorraine )

### Type de services

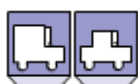
Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Mahu Gaetan  
Téléphone : 06.32.02.81.23  
Mail : [gaetan-g.mahu@enedis.fr](mailto:gaetan-g.mahu@enedis.fr)



19 mai 2022

Ref 22-04858.01

Date de première publication : 14 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MOSELLE  
POLE THIONVILLE PV

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction,



renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi est susceptible d'occuper la fonction de chargé de travaux et consignation immédiatement en fonction du profil, sinon à moyen terme.

Il réalise des manoeuvres sur tous types d'appareils et des consignations HTA et BT.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Poids lourd souhaité

#### **Profil professionnel Recherché**

Agent organisé et rigoureux. Une connaissance dans le domaine clientèle et les domaines de l'exploitation des réseaux HTA et BT est souhaitable. La maîtrise de l'informatique est préférable ainsi qu'une implication dans les domaines de la prévention et de la sécurité.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur les territoires voisins et au-delà dans le cadre de la FIRE

#### **Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49802

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

- BOUCLE DU FERRONNIER - THIONVILLE ( 57100 )  
( Moselle - Lorraine )

---

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

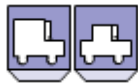
---

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Mahu Gaetan  
Téléphone : 06.32.02.81.23  
Mail : gaetan-g.mahu@enedis.fr



19 mai 2022

**Ref 22-04841.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Biganos-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-20710 du 16/11/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

L'emploi est intégré à l'agence d'Interventions de Territoires Girondins, composée d'environ 180 agents répartis sur 8 sites.

Le groupe de Biganos est composé d'une vingtaine d'agents chargés de la continuité d'alimentation en électricité du Bassin d'Arcachon.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

Le profil recherché pourra assumer le rôle de chargé de travaux, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA selon sa formation.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

L'emploi pourra également réaliser des préparations de chantiers selon les besoins de l'Agence

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous pourrez réaliser :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des préparations, travaux ou consignations des réseaux pour renouvellement, renforcement, ou pour maintenance en HTA, BT et branchements.

- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.

- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

- des accessoires souterrains HTA et BT.

Pour assurer l'astreinte, le lieu de résidence devra être situé à moins de 30 minutes du lieu de travail.

### Profil professionnel Recherché

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

Bon relationnel pour travail en équipe d'une vingtaine de personnes.

### Compléments d'information

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-31215

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS ( 33380 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Astreinte



ARNAUD JOHAN  
Téléphone :



MOREAU PATRICE  
Téléphone : 05.57.92.78.58  
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Ares-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°21-20695 du 16/11/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

L'emploi est intégré à l'agence d'Interventions de Territoires Girondins, composée d'environ 180 agents répartis sur 9 sites.

Le groupe d'Ares est composé d'une quinzaine d'agents chargés de l'alimentation en électricité d'une partie du Bassin d'Arcachon.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des interventions chez les clients professionnels, résidentiels et collectivités locales est requise.

Selon ses compétences et habilitations, il peut être amené à remplir les fonctions de chargé de travaux, et/ou chargé de consignation.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, Applications liées à Linky).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

L'emploi comporte une astreinte de type immédiat qui impose de résider à moins de 30 minutes du lieu de travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-29533

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 17 AV DE BORDEAUX ARES ( 33740 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Astreinte



PASTURAUD STEPHANE



MOREAU PATRICE

Téléphone : 05.57.92.78.58  
Mail : [patrice-p.moreau@enedis.fr](mailto:patrice-p.moreau@enedis.fr)



3 juin 2022

**Ref 22-04839.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Libourne-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Cette annonce fait suite à la publication n°21-20692 du 16/11/21, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 9 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 180 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, BO composée d'une trentaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

En fonction du profil du candidat, il contribue à la préparation des accès et des chantiers et participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A 30 minutes de la Métropole Bordelaise, et au coeur du vignoble de St Emilion, la base opérationnelle de Libourne est dotée d'une jeune équipe d'une trentaine d'agents.

Référence MyHR : 2021-29530

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Astreinte



GREGORY DEBERDT



MOREAU PATRICE

Téléphone : 05.57.92.78.58

Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



3 juin 2022

Ref 22-03868.02

Date de première publication : 21 févr. 2022

Date de dernière publication : 11 mars 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE PYRENEES  
AI TOULOUSE  
RIBAUTE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Interventions de Toulouse, vous êtes intégré à une équipe d'une vingtaine de personnes sur le site de Ribaute, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité de la Prime Mobilité »

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

## Compléments d'information

Permis B indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

83 CHEMIN DE RIBAUTE TOULOUSE ( 31400 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES) <[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Cédric AVANZINI  
Téléphone : 06.69.97.37.03  
Mail : [cedric.avanzini@grdf.fr](mailto:cedric.avanzini@grdf.fr)



Fabrice PAUTREL  
Téléphone : 06.22.65.19.77  
Mail : [fabrice.pautrel@grdf.fr](mailto:fabrice.pautrel@grdf.fr)



6 mai 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.03.2022 AU 06.05.2022



Ref 22-03849.02

Date de première publication : 21 févr. 2022

Date de dernière publication : 11 mars 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE PYRENEES  
AI OCCITANIE PYRÉNÉES SUD  
GERS VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Occitanie Pyrénées Sud, vous êtes intégré à une équipe d'une dizaine de personnes sur le site d'Auch, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (astreinte renfort).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Riche de son patrimoine et de sa gastronomie, le Gers offre une qualité de vie remarquable, tout en restant à proximité du dynamisme de Toulouse.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

19 RUE DESAIX AUCH ( 32000 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

[mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES<orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>)

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Augustin SEBAUX  
Téléphone : 06.43.60.95.15  
Mail : [augustin.sebaux@grdf.fr](mailto:augustin.sebaux@grdf.fr)



11 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.03.2022 AU 11.04.2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT ALBI-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux, les opérations de maintenance sur les réseaux et êtes en capacité de réaliser des tournées clients.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques
- Vous réalisez des tournées client

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous avez envie de vous impliquer dans la vie du site, à ce titre des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Une candidature présentant des compétences Chargé de travaux Réseau et/ou Chargé de consignation ou une pratique de la préparation, sera étudiée avec intérêt.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

#### Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-48684

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES  
ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



Astreinte



SABASTIA ARNAUD

Téléphone : 06.85.68.98.56

Mail : [arnaud.sabastia@enedis.fr](mailto:arnaud.sabastia@enedis.fr)



MALIGNE DAMIEN

Téléphone : 07.61.32.73.92

Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

Ref 22-04766.01

Date de première publication : 11 mars 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux, les opérations de maintenance sur les réseaux et êtes en capacité de réaliser des tournées clients.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques,
- vous réaliserez des préparations de chantier.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous avez envie de vous impliquer dans la vie du site, à ce titre des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Doté d'une expérience sur le sujet, il vous sera confié des préparations de chantier sur le territoire de la BO et assurerez un rôle de CDC/CDT en fonction du besoin.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-48688

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**  
16 R HENRI SIMON  
CASTRES ( 81100 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



Astreinte



MINNITI ERIC

Téléphone : 06.24.27.30.98

Mail : [eric.minniti@enedis.fr](mailto:eric.minniti@enedis.fr)



MALIGNE DAMIEN

Téléphone : 07.61.32.73.92

Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

**Ref 22-04764.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT EAUZE-PV

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques et de sécurité d'Enedis, l'emploi contribue à toutes les activités opérationnelles de la Base Opérations de Eauze . Il contribue à la réalisation des plans d'actions annuels ou pluri-annuels : entretien, maintenance, Linky,... Il réalise des manoeuvres et des consignations. Il réalise tous types d'activités "technique-clientèle". Il met un soin particulier à rendre compte de ses activités au moyen des outils informatiques mis à sa disposition (PDA,Ginko, Mon BI-R , Cinke-Evol),l'emploi est amené à travailler sur l'ensemble du département .

**Profil professionnel Recherché**

Exigence en matière de sécurité, rigueur, autonomie, solidarité, disponibilité, aptitude à travailler seul ou en équipe sont des qualités indispensables à l'exercice de l'emploi. Dans le cadre de l'astreinte, l'exercice simultané de tout autre emploi est incompatible avec celui-ci.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49620

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

22 AV GOUNON  
EAUZE ( 32800 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

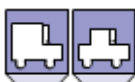
-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :  
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr  
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



Descarpentries André  
Téléphone : 06.61.19.37.75

Mail : andre.descarpentries@enedis.fr



Téléphone :



7 avr. 2022

Ref 22-04762.01

Date de première publication : 11 mars 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT FLEURANCE-PV

## Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

## GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques et de sécurité d'Enedis, l'emploi contribue à toutes les activités opérationnelles de la Base Opérations de Fleurance . Il contribue à la réalisation des plans d'actions annuels ou pluri-annuels : entretien, maintenance, Linky,... Il réalise des manoeuvres et des consignations. Il réalise tous types d'activités "technique-clientèle". Il met un soin particulier à rendre compte de ses activités au moyen des outils informatiques mis à sa disposition (PDA,Ginko, Mon BI-R , Cinke-Evol), l'emploi est amené à travailler sur l'ensemble du département .

## Profil professionnel Recherché

Exigence en matière de sécurité, rigueur, autonomie, solidarité, disponibilité, aptitude à travailler seul ou en équipe sont des qualités indispensables à l'exercice de l'emploi. Dans le cadre de l'astreinte, l'exercice simultané de tout autre emploi est incompatible

avec celui-ci.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49611

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

AV DU CORPS FRANC POMIES  
FLEURANCE ( 32500 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : [etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Descarpentries André  
Téléphone : 06.61.19.37.75  
Mail : [andre.descarpentries@enedis.fr](mailto:andre.descarpentries@enedis.fr)



DESCARPENTRIES ANDRE  
Téléphone :



7 avr. 2022

Ref 22-04759.01

Date de première publication : 11 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
AI SPECIALISEES  
GRENOBLE PS

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ameps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien intervention Postes Sources.  
L'activité consiste à réaliser la maintenance et le dépannage des postes sources en Savoie, ou ponctuellement sur le territoire de la DR Alpes.  
Vous agirez principalement sur les ouvrages HTB et HTA : Transformateurs HTB, Disjoncteurs HTB, disjoncteurs HTA, etc ... afin d'en assurer le bon fonctionnement.  
Selon les activités confiées, vous serez amené à travailler essentiellement en équipe, et parfois seul.  
Après un temps de formation, vous assurerez le rôle de chargé de travaux, et chargé de consignation.



Vous serez amené à effectuer des grands déplacements sur le territoire de la DR Alpes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne fortement impliquée dans la prévention, rigoureuse et organisée dans ses interventions et compte rendus, possédant de bonnes capacités d'adaptation. Intérêt pour les actes techniques et la mécanique.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 26%
- 2 enfants : 31%
- 3 enfants et + :36%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2022-49183

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



MERLIN RAPHAEL  
Téléphone : 04.79.96.78.71  
Mail : [raphael.merlin@enedis.fr](mailto:raphael.merlin@enedis.fr)



Téléphone :



11 mai 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
TST  
EPAGNY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Tst H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est situé à la base TST HTA d'Epagny à proximité de ANNECY. Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable de groupe , dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:  
-d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M selon vos compétences , sous l' autorité d' un chargé de travaux,  
Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.  
Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.  
En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques et de la détection des situations dangereuses est nécessaire .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ELD, etc.)

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez des connaissances réseau , vous disposez d'une première expérience de monteur au sein d' une équipe exploitation.

vous etes à l'aise dans les travaux en hauteur, sur support avec échelles ou nacelle .  
Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST

**Compléments d'information**

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 22%
- 1 enfant : 28%
- 2 enfants : 34%
- 3 enfants et + :39%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1).

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement

contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49614

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY METZ TESSY ( 74330 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Christophe Zabay  
Téléphone : 06 58 13 43 95  
Mail : [christophe.zabay@enedis.fr](mailto:christophe.zabay@enedis.fr)



FIZET JEAN CHRISTOPHE  
Téléphone : 04.79.84.49.33  
Fax : [jean-christophe.fizet@enedis.fr](mailto:jean-christophe.fizet@enedis.fr)



11 mai 2022

**Ref 22-04755.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
TST  
MONTMELIAN PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Tst H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est situé à la base TST HTA de Montmélian à proximité de CHAMBERY . Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:  
-d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M selon vos compétences , sous l' autorité d' un chargé de travaux,  
Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.  
En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques est nécessaire

poste avec possibilités de formations et d'évolutions .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

### **Profil professionnel Recherché**

Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ou autre domaine, ELD, EDF, RTE, etc.)

Vous possédez des connaissances réseau HTA , vous disposez d'une première expérience de monteur au sein d' une équipe exploitation.

Vous êtes à l'aise dans les travaux en hauteur , sur support avec échelles ou nacelle .  
Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité.

Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.

### **Compléments d'information**

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + :27%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2022-49615

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

AV PAUL L MERLIN MONTMELIAN ( 73800 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Dany De Freitas  
 Téléphone : 04 76 20 87 07  
 Mail : [danny.de-freitas@enedis.fr](mailto:danny.de-freitas@enedis.fr)



FIZET JEAN CHRISTOPHE  
 Téléphone : 04.79.84.49.33  
 Mail : [jean-christophe.fizet@enedis.fr](mailto:jean-christophe.fizet@enedis.fr)



11 mai 2022

**Ref 22-04754.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
 OPERATIONS  
 TST  
 SAINT EGREVE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Tst H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est situé à la base TST HTA de St Egrève à proximité de Grenoble . Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT 'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:  
 -d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA,Technique distance ou C3M selon vos compétences , sous l' autorité d' un chargé de travaux,  
 Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.  
 Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.  
 En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques est nécessaire .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ou autre domaine, ELD, EDF, RTE, etc.)

**Profil professionnel Recherché**

Vous possédez des connaissances réseau HTA , vous disposez d'une première expérience de monteur au sein d' une équipe exploitation.

Vous etes à l'aise dans les travaux en hauteur , sur support avec échelles ou nacelle .

Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité.

Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.

### Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 21%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + : 30%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49616

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

16 AV DE L'ILE BRUNE ST EGREVE ( 38120 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Dany de Freitas  
Téléphone : 04 76 20 87 07  
Mail : [danny.de-freitas@enedis.fr](mailto:danny.de-freitas@enedis.fr)



FIZET JEAN CHRISTOPHE  
Téléphone : 04.79.84.49.33  
Fax : [jean-christophe.fizet@enedis.fr](mailto:jean-christophe.fizet@enedis.fr)



11 mai 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
 Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE  
 GREENALP  
 7469

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
 REL CLIENTS DEPANNAGE

**GF 5**

1 Agent Technique D'accueil H/F

**Description de l'emploi**

GreenAlp, filiale indépendante du Groupe Gaz Electricité de Grenoble, est une société anonyme de 200 salariés inscrite au statut des IEG. L'entreprise est gestionnaire des réseaux de distributions d'électricité et de gaz auprès d'industriels, de clients professionnels ou particuliers. Il assure la réception et le traitement de l'ensemble des appels à destination du GRD de GEG, en provenance des Fournisseurs, Clients particuliers ou professionnels, Intermédiaires (BE, Promoteurs, professionnels du bâtiment), Acteurs de marchés, Services de Police, SDIS etc. Selon la nature des demandes, l'agent apporte une réponse technique, oriente l'appel vers le service concerné ou programme l'intervention d'un agent compétent. Il réalise également les tâches administratives de Back office liées à l'activité du département.

**Profil professionnel Recherché**

Le Domaine Accueil Clients traite l'ensemble des appels et mails à destination du GRD et gère le volet administratif qui en découle. Vous devrez faire preuve de véritables qualités relationnelles pour pouvoir conseiller et répondre efficacement aux demandes de nos clients. La maîtrise et le professionnalisme sont des éléments importants pour réussir dans la fonction lors de situations d'urgences ou de réclamations client. Bon niveau d'écrit afin d'être à l'aise dans la rédaction de mail.

**Compléments d'information**

Démontrer vos capacités à maîtriser les SI de l'entreprise pour traiter les demandes/anomalies relevées. Rigueur et organisation vous permettront de passer d'une tâche à une autre aisément (téléphone; mail, saisie informatique; etc) Aime le travail d'équipe et partager avec les collègues pour un travail collectif de qualité. Expérience en relation clientèle, ou dans un centre d'appels et une connaissance du fonctionnement des interventions techniques gaz et élec seraient des avantages certains.

**Lieu de travail**

49 rue Félix Esclangon  
 38000 GRENOBLE  
 ( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

GREENALP  
 49 RUE FELIX ESCLANGON  
 38000  
 GRENOBLE  
 38 - Isère

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec Avis hiérarchique obligatoire, C01 et lettre de motivation



SANFILIPPO BLAISE-RESPONSABLE D'ENTITE  
 Téléphone : 07 60 16 92 47  
 Mail : b.sanfilippo@greenalp.fr

28 mars 2022

Ref 22-03507.02

Date de première publication : 15 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST BEAUCOUZE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Techn Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.

La Base TST de Beaucoüzé en Anjou pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.

Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.

Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.

Le candidat doit être titulaire du permis B voire E et EC.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-47606

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE ( 49070 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )



**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Clément SCHWOEBEL  
Mail : [clement.schwoebel@enedis.fr](mailto:clement.schwoebel@enedis.fr)



14 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

**Ref 22-03502.02**

Date de première publication : 15 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST LAVAL PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9** 1 Techn Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.

La Base TST de Laval en Mayenne pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.  
Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.  
Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.  
Le candidat doit être titulaire du permis B voire E et EC.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-47605

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL ( 53000 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL  
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

14 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-04922.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°22-00741 du 12/01/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Le Pôle Projets 44 est à la recherche d'un chargé de projets pour son site d'Orvault. Depuis 2020, des bureaux ont été délocalisés également sur le site de Rezé pour permettre une meilleure proximité avec les chantiers situés au sud du Département.

Au sein du Pôle, nous assurons les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, Entreprises, Promoteurs Immobilier et Producteurs, sur le département de la Loire Atlantique.

Vous intégrerez une équipe d'une dizaine de personnes, vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille de projets de raccordement. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du tryptique coût, qualité, délai). En tant que chef d'orchestre,

- vous coordonnez les différents intervenants internes et externes.

vous assurez votre sécurité et celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques

- vous êtes l'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet et êtes garant de sa satisfaction

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de vos missions.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez.

**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-43824

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Dorothee DRUAIS  
Téléphone : 07.50.68.70.40  
Mail : [dorothee.druais@enedis.fr](mailto:dorothee.druais@enedis.fr)

7 avr. 2022

**Ref 22-04866.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE CPA PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmateur Cpa (hyperviseur Tst) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez vous investir dans de nouvelles missions et cherchez à prendre des responsabilités au sein du domaine Opérations d'une direction régionale ? Vous êtes curieux et souhaitez comprendre les enjeux et l'organisation d'une DR?

Découvrez le métier d'hyperviseur TST au sein de la Cellule de pilotage des activités de la DR Poitou-Charentes. A 30' des plus belles plages de la côte Atlantique, sur les rives de la Charente, rejoignez une équipe soudée et dynamique !

En lien étroit avec les deux bases opérationnelles TST, en tant qu'hyperviseur TST, vous...

- pilotez et programmez la préparation et le suivi des chantiers de votre portefeuille d'affaires sur un panel de départs HTA ;
- réalisez les revues de portefeuille mensuelles avec les bases opérationnelles dont vous êtes le référent. Votre objectif : garantir le respect des délais de réalisation et vous assurer de l'adéquation ressources/besoin ;
- accompagnez le développement de l'agence d'intervention électricité et TST HTA en tant que référent sur l'une des thématiques suivantes : stratégie réactivité, drones, séparations SGE, TST HTA, renouvellement postes sources, etc. ;
- contribuez à l'évolution des processus opérationnels des deux agences ;
- pouvez être mobilisé pour participer aux cellules de crise basse tension (dont le pilotage régional est confié à la CPA) et pour l'encadrer des cohortes FIRE.

Ce poste vous permettra :

- d'acquérir de l'expérience dans les domaines Exploitation, Ingénierie, Raccordement, réseaux intelligents,
- d'appréhender les enjeux techniques et financiers des programmes de maintenance et des affaires ingénierie,

- de développer votre capacité à piloter un portefeuille d'affaires, en lien avec la totalité des services de la DR : bases opérationnelles (TST HTA et AI), BEX, ingénierie, MOAD, BRIPS, etc.

### Profil professionnel Recherché

Ces missions et ces compétences s'inscrivent pleinement dans le développement d'un parcours professionnel technique. Elles contribueront à vous propulser vers les métiers suivants : RT ou RE en base opérationnelle (AI et TST HTA), chargé d'exploitation, chargé de projet ingénierie ou BRIPS, chargé de conception MOAD, etc.

Une expérience technique TST HTA.

Vous apprenez rapidement et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Ce poste est ouvert aux aides financières à la mobilité en cas de déménagement.

### Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-49967

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

AV DE SAINTONGE SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone : 06.58.23.78.50  
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone :  
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



29 mars 2022

Ref 22-04903.01

Date de première publication : 14 mars 2022

### E N N

ENN, Régie ou SICAE  
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble  
7369

### Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui commercial et clientèle

GF 7.8

1 Gestionnaire Clientele H/F

**Description de l'emploi**

Le Groupe Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une société anonyme d'économie mixte inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz. Il concourt au développement des ventes de produits et de services, ainsi qu'à la satisfaction et la fidélisation de la clientèle par le respect des engagements de l'entreprise. Il contribue ainsi de manière significative à la compétitivité et au développement de l'image de marque de la société, ainsi qu'à la préservation des intérêts de l'entreprise (rigueur de gestion, garantie des services, respect des engagements...). Vous maîtrisez les outils bureautiques (pack office) et de gestion clientèle. Vous êtes fiable, rigoureux, méthodique et organisé. Ce poste requiert également d'être capable de faire face à des pics d'activité dans un environnement avec des enjeux commerciaux importants.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il doit justifier d'une formation dans le domaine tertiaire : Diplôme Bac ou Bac+2 validé et d'une expérience professionnelle réussie en gestion clientèle d'au moins 3 ans. Maîtrise des techniques/leviers de la relation client  
Vous justifiez d'une bonne connaissance des principes de fonctionnement du marché de l'énergie et avez des notions contractuelles. Expérience significative dans les systèmes de gestion de la relation Client ce qui vous permet d'être à l'aise avec les procédures associées

**Compléments  
d'information**

Vous avez de bonnes capacités d'adaptation, et êtes à l'aise avec la manipulation de données chiffrées et savez utiliser l'outil Excel.  
Vous avez le sens de la relation (client, GRD, ...) et la volonté de contribuer par la rigueur de votre gestion à la réussite commerciale dans un environnement fortement concurrentiel. Vous savez faire preuve de réactivité.  
Autonome, vous savez toutefois relayer les informations et partager avec les collègues pour un travail collectif de qualité.

**Lieu de travail**

8 PLACE ROBERT SCHUMAN  
38000 GRENOBLE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE  
8 place Robert Schuman  
38000 GRENOBLE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :  
curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



MORNIROLI-ODRU CELINE-RESPONSABLE DE SECTION GESTION RELATION CLIENT 28 mars 2022  
Téléphone : 0476843745  
Mail : c.morniroli-odru@geg.fr

Ref 22-04900.01

Date de première publication : 14 mars 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST  
BEX COTE D'AZUR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance PACA, l'emploi est rattaché au chef de BEX Cote d'Azur.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des ouvrages gaz, l'emploi est chargé d'assurer le rôle d'Assistant Chef d'Exploitation (ACE) au BEX Cote d'Azur basé à Toulon.

Il apporte son aide au Chef d'Exploitation (CE) dans la gestion des incidents et veille, dans le cadre d'une astreinte ACE, à la mise hors danger des personnes et des biens afin de contribuer à la qualité du produit gaz.

L'ACE prépare les autorisations de travail, participe à la mise à jour du schéma d'exploitation et des bases de données. Il peut être missionné pour le suivi d'une thématique liée aux missions du BEX (par exemple : schéma de vannage, GMAO, Piste RSF, etc.).

L'ACE travaille, sur son territoire, à la fiabilité du réseau et à la sécurité des biens et des personnes dans le respect des procédures de remise d'ouvrage.

L'emploi peut également être chargé de missions transverses sur la DIEM.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat devra disposer d'une solide expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux et règles de sécurité dans le domaine de la distribution du gaz. Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Il devra avoir une bonne maîtrise des outils informatiques dédiés à l'exploitation des réseaux et à la bureautique.

Il devra avoir un bon esprit d'analyse et de synthèse, associé à une bonne capacité à rendre compte et à communiquer.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

1 Bld de la Démocratie 83000 TOULON  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
(pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane VITIELLO  
Téléphone : 04 94 10 48 48 - 06 61 66 01 97  
Mail : [stephane.vitiello@grdf.fr](mailto:stephane.vitiello@grdf.fr)



Jérôme CHAGUE  
Téléphone : 04 92 00 84 71 - 06 67 70 45 07 -  
[jerome.chague@grdf.fr](mailto:jerome.chague@grdf.fr)



4 avr.  
2022

**Ref 22-04888.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DEL TRAVAUX EST  
AGENCE INGENIERIE BOURGOGNE FC

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

**Description de l'emploi**

Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.  
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?  
Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! [https://youtu.be/bJdY\\_psVNmA](https://youtu.be/bJdY_psVNmA)  
Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.  
Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification  
Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés ) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.  
Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.  
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.



**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Permis B.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ALLEE HENRI HUGONOT - 25600 BROGNARD  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :



Lucille DELAUNAY  
Téléphone : 07.87.63.03.32  
Mail : lucille.delaunay@grdf.fr



Annelise VASSEUR  
Téléphone : 07.89.95.84.52  
Mail : annelise.vasseur@grdf.fr



4 avr. 2022

**Ref 22-04879.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**G R D F**

Direction réseaux Est  
DEL MSG EST  
AMSG NORD

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9**

1 Technicien Msg (détente Comptage) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord. Il est sous le pilotage du Manager d'équipe MSG. Il exerce ses activités sur le territoire couvert par la Délégation MSG.

Les activités de l'emploi porteront principalement sur la maintenance des postes de détente réseaux et clients, ainsi que sur les postes d'injection de biométhane :  
Il met en œuvre la programmation initiée par sa hiérarchie, ou par l'Agence Pilotage Expertise et Projets, et réalise la mise à jour des bases de données (dont GMAO),  
Il est susceptible d'assurer des dépannages en heures ouvrables et hors heures ouvrables (astreinte),  
Par ailleurs en cas d'incident ou régime perturbé, il peut être sollicité sur des fonctions d'appui pour réaliser ses activités.

En fonction de sa RLC :

Il met en service, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des postes de détente réseaux, biométhane et des clients,  
Il installe, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des dispositifs de télésurveillance sur les postes réseaux,  
Il installe, assure la maintenance préventive et corrective ainsi que les dépannages des dispositifs de comptage des postes de livraison client,  
Il assure l'adaptation et l'installation de nouvelles chaînes de comptage avec ou sans télérelève GSM, dans les délais prescrits et dans le respect de la politique de GRDF,  
Il réalise l'activité selon les décisions de maintenance décrites dans le guide de la distribution.

L'emploi intègre progressivement les nouvelles activités liées à TEX, Gazpar et Biométhane.

L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses au sein de la Délégation, voire de la Direction réseaux Est.

L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence.

L'emploi est soumis à des déplacements en Lorraine, Alsace Nord et éventuellement sur la région Est.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers.

Vous avez des compétences ou des aptitudes dans les domaines suivants, liés au développement du biométhane : électricité, électronique, informatique industrielle, automatisme.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles (savoir-être) et pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

**Compléments d'information**

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.

La mission d'astreinte détente comptage injection fait partie du périmètre de ce poste. Le titulaire de l'emploi sera en mesure de répondre aux obligations afférentes qui auront été exposées dans le cadre de la postulation.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

2 RUE DE METZ -57800 FREYMING MERLEBACH  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



MSG



HARANG Marielle  
Téléphone : 06.38.99.05.34  
Mail : marielle.harang@grdf.fr



ERASIMUS Sebastien  
Téléphone : 06.98.65.77.16  
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr



4 avr. 2022

Ref 22-04878.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO PANTIN V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81

28 mars 2022

**Ref 22-04877.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO PARIS V

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.  
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.  
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).  
Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie,

données relatives, aux immobilisations...)  
Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.  
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention,...

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81

28 mars 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF  
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST  
CARTO IDF EST VARIABLE

**Position G**

Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Technicien Topographe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi réalise des levés topographiques sur tout le territoire IDF à des fins de production de plans géoréférencés et procède à des contrôles de géoréférencement. Les plans ainsi réalisés et contrôlés sont ensuite intégrés aux bases de données patrimoniales Grande Échelle de GRDF. Dans ce cadre, il prépare le chantier et réunit les informations nécessaires (plans à traiter, dossier initial, bon de travail) à sa mise en œuvre. Lors de son intervention sur le chantier, il utilise les matériels de topographie mis à sa disposition, en respectant les règles de l'art de la topographie, les prescriptions GRDF et les règles de sécurité.

L'emploi analyse et traite les données collectées : il produit des plans géoréférencés qui sont intégrés dans les bases de données grande échelle de GRDF ou constitue des rapports de contrôle qui font foi auprès des prestataires de topographie, de cartographie, de détection ou de travaux. Selon les organisations, l'emploi peut être responsable d'un portefeuille de chantiers topographiques, dont il assure le suivi et la gestion, en concertation avec sa hiérarchie. Si le dossier est traité à l'externe, l'emploi est l'interlocuteur de l'entreprise prestataire et s'assure de la gestion de la commande. Contrôle de plan d'ouvrages gaz.

L'emploi effectue des contrôles de levés de fonds de plan et procède aux recalages en masse des plans de grande échelle. Détection de réseaux ou branchement gaz.

L'emploi peut être amené à effectuer des détections de réseaux et/ou de branchements gaz. Il dispose pour ce faire des RLC nécessaires : détection des marqueurs enterrés sur les ouvrages gaz, détection des réseaux gaz et branchements avec les matériels de détection adéquats (géoradar, méthode électromagnétique, sonde radio, etc.)

L'emploi peut être ponctuellement amené à réaliser des missions spécifiques de topographie, en fonction des besoins de l'organisation (réimplantation d'ouvrage gaz dans les zones sans repères visibles, nivellement de réseau pour rechercher le point bas, par exemple).

**Profil professionnel  
Recherché**

Mise à jour de données.

Le topographe pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire IDF. Le Topographe a une capacité d'adaptation, une bonne concentration afin que ses résultats soient dotés de grande précision. Il doit savoir utiliser les différentes technologies en rapport avec son métier, savoir dessiner des plans et surtout avoir une maîtrise en droit, en géographie et en cartographie. Il est aussi à l'aise avec les outils SI GRDF.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)



Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,  
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en  
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable  
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces  
conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne  
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de  
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,  
d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise  
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les  
Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou  
envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses  
coordonnées téléphoniques.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de  
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



lihla GOUTARD  
Téléphone : 07.86.65.72.54  
Mail : [lihla.goutard@grdf.fr](mailto:lihla.goutard@grdf.fr)



Zoubida ARAB  
Téléphone :



4 avr. 2022

**Ref 22-04874.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation.

Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée.

Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Delhommeau Damien  
Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81



28 mars 2022

**Ref 22-04873.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 EQUIPE PREPA ACCES PV

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Préparateur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché à l'Équipe Préparation des Accès (EPA), l'emploi assure la préparation des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public.

Le Préparateur assure la réception et le traitement des dossiers "Travaux" dans le logiciel IEP. Il coordonne les activités d'exploitation en relation avec les différentes parties prenantes et est amené à réaliser des préparations de chantiers.

Une forte implication dans le domaine prévention/sécurité, exploitation du réseau et client est attendue ainsi que dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Il assure notamment :

- la prise en charge et le traitement des dossiers Travaux de son portefeuille d'affaires,

- la coordination des affaires confiées en lien avec les différentes maîtrises d'ouvrages (Raccordement, Qualité et AODE) et les entités internes (ACR,BO,TST, BEX..) et externes (entreprises prestataires, AODE),

- la réalisation des réunions de chantiers terrain avec les parties prenantes, pour les affaires complexes (restructuration HTA...) de son portefeuille.

Le Préparateur coordonne les activités d'exploitation. Il est le responsable de la

description du déroulement des accès au réseau de ses dossiers, en relation avec les différentes parties prenantes.

Il est responsable de la réalisation des préparations de ses chantiers en garantissant les engagements clients.

L'emploi sera missionné sur le pilotage d'actions particulières (visites de chantiers, maintenance, réunions de travail, réponses aux projets, ...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes rigoureux et possédez de bonnes qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux ou des connaissances en électricité sont conseillées.

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GrDF.

Référence MyHR : 2022-49277

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Actifs - Taux : 40 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



HERVE Nadège  
Téléphone : 06.61.96.13.14  
Mail : nadege.herve@enedis.fr



BREVET CEDRIC  
Téléphone : 02.28.27.51.20  
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 avr. 2022

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI CHAMP-ARDENNES

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Ce métier est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !  
<https://youtu.be/odelcjjVAN8>

Au sein de l'Agence Intervention, vous assurez l'animation des techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management). Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont

le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphonique

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

20 R DU FBG SAINT ANTOINE -51000 CHALONS EN CHAMPAGNE  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider  
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :  
[usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)



Cyril DEMANGE  
Téléphone : 06.21.36.27.96  
Mail : [cyril.demange@enedis-grdf.fr](mailto:cyril.demange@enedis-grdf.fr)

4 avr. 2022

**Ref 22-04870.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE

AI 44 CPA PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.  
Rattaché à la Cellule Pilotage d'Activité (CPA), en qualité de programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et réseau, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.  
Votre métier consiste à :

- planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les Bases Opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- programmer des chantiers de raccordement ou renouvellement de réseau en lien avec les Maîtrises d'Ouvrage, les prestataires, les Bases Opérationnelles ainsi que l' AIS et les TST lorsque nécessaire.
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité,
- programmer des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...),

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché** Expérience dans le domaine exploitation et/ou clientèle souhaitée.  
Une expérience dans la préparation et/ou programmation des activités serait un plus ainsi que la connaissance des outils métier (CINKE, IngePilot, e-Plans ...) et de la suite Office (en particulier Excel).

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments d'information** Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.  
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-49276

**Lieu de travail** L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.  
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



**HERVE Nadège**  
Téléphone : 06.61.96.13.14  
Mail : [nadege.herve@enedis.fr](mailto:nadege.herve@enedis.fr)



**BREVET CEDRIC**  
Téléphone : 02.28.27.51.20  
Mail : [cedric.brevet@enedis.fr](mailto:cedric.brevet@enedis.fr)



10 avr. 2022

**Ref 22-04865.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPV

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Racc Elec - Technicien Raccordement - M H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement du Domaine Relation Client de la région Poitou Charentes, l'emploi est garant de la bonne réalisation des travaux de raccordement neuf et de modification de branchement au réseau de distribution d'électricité.

Au sein d'une équipe de 20 personnes, il réalise des études terrain, est un point d'accroche fort de nos clients et assure notre bon fonctionnement avec nos prestataires travaux dans le respect du processus Raccordement Électricité. Il contribue au respect des délais de travaux, à la fiabilité des informations communiquées, à la satisfaction des clients et des fournisseurs et tout cela dans un esprit de prévention/sécurité.

Vos missions :

- Étudier et garantir des solutions de raccordement efficiente.
- Conseiller, accompagner, orienter nos clients.
- Gérer et être l'interlocuteur principale d'un de nos prestataires travaux.
- Garantir la satisfaction client par une bonne gestion des programmations de chantiers.
- Éviter et prévenir les "accidents client".
- Contribuer à l'esprit d'équipe et à la professionnalisation du groupe.

**Profil professionnel Recherché**

Personne dotée d'un esprit d'équipe affirmée mais aussi d'une forte autonomie, d'une appétence forte pour la relation clients, voulant appréhender ou approfondir la

technique du raccordement. Conviction, capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie, seront aussi recherchées. Une maîtrise de l'informatique et une connaissance des applications (OSR, IEP, E-Maps, E-Plan, GINKO... ) sont un plus.

Technicien soyez les bienvenues nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

### Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49719

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE ( 17000 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 06.99.31.55.11  
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 05.46.83.66.28  
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



11 mai 2022



<b>ENEDIS</b>	<p>ENEDIS  SERVICE COMMUN  DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  RELATIONS CLIENTS  RELATION &amp; RACCORDEMENT CLIENT  COMPTAGE &amp; RELAT ENTR COLL PF</p>
<b>Position G</b>	<p>REL CLIENTS &amp; PART RES ELEC  REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES</p>
<b>GF 7.8.9</b>	<p>1 Gestionnaire Guichet Acm H/F  VACANCE EVENTUELLE</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique, fière de son expertise en terme de relation auprès de nos clients à fort enjeux économique, alors n'hésitez plus, cette offre est faite pour vous.</p> <p>Vous exercerez votre mission dans une équipe spécialisée dans le marché d'affaires au sein de l'Agence Raccordement et Relation Client de la DR Poitou-Charentes.</p> <p>Vous nouerez une relation de qualité avec nos Clients, les Fournisseurs d'électricité et d'autres agences d'Enedis. Vous analyserez et traiterez leurs demandes dans des standards exigeants de qualité et de délai.</p> <p>Vous contribuerez à la bonne gestion des contrats d'acheminement et au maintien du parc comptage (création et mise à jour des données techniques comptages dans les différents logiciels du métier).</p> <p>Vous jouerez un rôle clé dans la facturation et vous assurez le bon fonctionnement de la relève des compteurs C1/C4 et P1/P3, ainsi que la détection, l'évaluation et le recouvrement des pertes non techniques (PNT).</p> <p>Vous vous impliquerez en permanence dans la boucle d'amélioration des parcours et donc de la satisfaction de nos clients.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Nous recherchons des personnes dynamiques, rigoureuses, autonomes, créatives et aimant le travail d'équipe.</p> <p>Des connaissances techniques concernant les branchements et/ou comptage C1-C4 et P1/P3 ainsi qu'une connaissance des outils SGE, GEC, SAR, COSY (etc...) seront un plus, mais pas un frein dans l'acquisition des compétences.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Travail à temps complet.</p> <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,</li> <li>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</li> <li>D'une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</li> <li>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-49720</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 74 R DE BOURGOGNE POITIERS ( 86000 )  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 06.99.31.55.11  
Mail : [thomas.sauve@enedis.fr](mailto:thomas.sauve@enedis.fr)



SAUVE THOMAS  
Téléphone : 05.46.83.66.28  
Mail : [thomas.sauve@enedis.fr](mailto:thomas.sauve@enedis.fr)



11 mai 2022

**Ref 22-03852.02**

Date de première publication : 21 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CONTROLES ET OPERATION  
AG CONT ET OPE RESEAU V

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9** 1 Technicien Pc H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, le salarié est appelé à devenir Technicien Protection Cathodique Niveau 2. Dans le cadre réglementaire en vigueur et l'application des politiques nationales, le titulaire de l'emploi participe à la surveillance, à l'entretien et à la maintenance des canalisations aciers dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique. L'emploi garantit la qualité et la réalisation des missions qui lui sont confiées.

Les principales activités de l'emploi sont :

- . Réaliser des mesures sur le terrain et le correctif associé
- . Mettre à jour les données dans la base Proteca View et vérifier la cohérence de la cartographie,
- . Assurer le traitement des Fiches Action ProtecaView,
- . Participer au pilotage des prestataires (mesures, travaux etc.)
- . Fournir des recommandations techniques auprès différents services internes par rapport aux impacts des projets travaux sur les ouvrages de protection cathodique
- . Aider et participer aux inspections réalisées par un Organisme Qualité externe
- . Assurer le déploiement et le suivi de la télésurveillance..
- . Etablir des points réguliers aux techniciens Niveau 3 sur les missions confiées.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L'emploi nécessite pour la réalisation de ses activités l'obtention de la qualification « Niveau 2 » selon la norme ISO 15257.</p> <p>Au titre de ces missions, des déplacements sont à prévoir et des missions transverses pourront lui être confiées.</p> <p>Autonome, rigoureux et organisé, vous avez de bonnes connaissances des réseaux de distribution gaz et de bonnes qualités relationnelles. Vous êtes curieux, doté d'un bon esprit d'innovation et d'analyse et aimez travailler en équipe.</p> <p>Une expérience dans le domaine de la protection cathodique est un plus.</p> <p>Le candidat devra maîtriser les outils informatiques de bureautique (Excel, Word...) ainsi que les applications techniques dédiées, (ProtecaView, SIG...). A termes, il devra maîtriser toute la documentation technique interne ainsi que les textes de lois, arrêtés, règlements et normes qui régissent l'activité protection cathodique.</p> <p>Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;</li> <li>l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR">ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</a>. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	R LAVOISIER PONTOISE ( 95300 ) ( Val-d'Oise - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: <a href="mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr">orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr</a>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr">orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr</a>



Coueraud Frederic  
Téléphone : 06.95.75.57.90  
Mail : frederic.coueraud@grdf.fr

28 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.03.2022 AU 28.03.2022

**Ref 22-04860.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AISNE  
BO LAON

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**  
1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,

- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

**Profil professionnel  
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages.

Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, caraïbes ).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### **Compléments d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr) En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Laon est : sans enfant : 13%  
1 enfant : 16%  
2 enfants : 19%  
3 enfants et + : 22%

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-50000

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

18 RUE JB COLBERT CHAMBRY ( 02000 )  
( Aisne - Picardie )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

### **Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel: [usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



COPIN ANTONY  
Téléphone : 06.99.33.61.82  
Mail : antony.copin@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 avr. 2022

Ref 22-04853.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT ALYM  
MA RILLIEUX-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Expérimenté ou débutant, vous avez envie d'autonomie, de responsabilités dans un emploi aux activités diversifiées.  
Si vous souhaitez relever un nouveau challenge professionnel, vous êtes le bienvenu.  
Au sein d'un pôle Marché d'Affaires dynamique de l'Agence Raccordement AIN & LYON MÉTROPOLE :

- Vous analysez l'expression du besoin pour les dossiers qui vous sont confiés ;
- Vous réalisez les études et les chiffrages nécessaires, élaborez ou faites élaborer les études d'exécution, et assurez le suivi de la réalisation des travaux correspondants ;
- Vous assurez le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final, depuis l'arrivée de la demande client jusqu'à la mise en service de son installation ; Vous assurez le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits afin de contribuer à leur exploitabilité ultérieure ;
- Vous vous assurez du jalonnement et de la mise à jour des données dans nos outils informatiques ;

Vous ferez de la sécurité votre priorité.  
Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo du métier de chargé de projets : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>  
L'équipe est composée de 17 chargés de projets, d'un appui à chargés de projets, d'un apprenti et de 2 encadrants.  
Dans le cadre de l'application des accords de travail à distance d'Enedis, du télétravail est possible sur validation managériale une fois que vous serez monté en compétences sur vos activités.

**Profil professionnel  
Recherché**

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine réseau du distributeur. D'autres profils sont également étudiés s'ils correspondent aux compétences ci-dessous :

- Vous appréciez la relation client
- Vous avez la capacité de vous adapter facilement
- Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'organisation personnelle
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

**Compléments  
d'information**

Conformément à la nouvelle politique de mobilité d'Enedis le candidat qui respecte les conditions d'attribution pourra bénéficier d'une ANL allant de 18 % à 31 %

Gastronomie, culture et industrie : Lyon cultive un art de vivre alliant dynamisme économique et convivialité et vous vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage.

Située à moins de 2h des stations de ski et 3h du bord de mer, Lyon est idéalement placée pour profiter des activités de pleine nature.

Lyon jouit d'un environnement naturel préservé avec 1 800 ha de verdure couvrant 40 % de son territoire. La ville offre de nombreux espaces de respiration avec plus de 300 parcs et jardins

Pour en savoir plus, voici le lien vers une vidéo sur le Grand Lyon :

<https://youtu.be/WFuiKwtzw8I>

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49401

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



**TAUTY PIERRE**  
Téléphone : 04.72.16.46.18  
Mail : [pierre.tauty@enedis.fr](mailto:pierre.tauty@enedis.fr)



**HERITIER CECILE**  
Téléphone : 06.67.29.50.98  
Mail : [cecile.heritier@enedis.fr](mailto:cecile.heritier@enedis.fr)



20 mai 2022

[cecile.heritier@enedis.fr](mailto:cecile.heritier@enedis.fr)

**Ref 22-04849.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING NANCY PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique..) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :  
<https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2022-49340

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis



hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33  
Mail : nicolas.guilmart@enedis.fr

19 mai 2022

**Ref 22-04848.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING NANCY PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.
- Réalise les études, devis et propositions de raccordement nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création, de déplacement et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des clients nouveaux.
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- Assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des autres en prenant en compte l'exploitabilité ultérieure des ouvrages et applique la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont il assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation. Il est référent du dispositif de coordination de sécurité (loi de 93, décret de 92).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine de la distribution électrique afin de réaliser des études et le suivi de la réalisation des travaux ainsi que la recherche de solutions techniques suite aux aléas rencontrés.
- Dimension relationnelle même si les échanges avec les interlocuteurs sont principalement à caractère technique.
- Capacité d'organisation de ses propres activités en fonction des dossiers confiés et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique..) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable
- Utilisation des outils informatiques de façon autonome

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :  
<https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2022-49339

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33  
Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)



19 mai 2022

Ref 22-04832.01

Date de première publication : 11 mars 2022

## G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Centre  
Secteur Argenton sur Creuse (36)

## Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

## GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des

risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat!

On vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

GRTgaz  
rue Ledru Rollin  
36200

ARGENTON SUR CREUSE  
( Indre - Centre )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

---

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4440&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Laurent FERDOILE  
Téléphone : 06 80 64 17 59



1 avr. 2022

---

**Ref 22-04828.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

---

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Centre  
Secteur Orléans (45)

---

**Position G** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9** 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

**LE TRUC EN PLUS:**

Le secteur d'Orléans est composé de nombreux clients industriels, vous découvrirez ainsi une multitude de technologies différentes qui vous permettront de développer vos compétences techniques.

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30,

AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat!

On vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
73 avenue Ampère  
45800  
SAINT JEAN DE BRAYE  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4438&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Laurent FERDOILE  
Téléphone : 06 80 64 17 59



1 avr. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 INGENIERIE TRAVAUX STRUCTURE  
 SAINT RAPHAEL PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Tout en étant rattaché(e) à l'Agence Travaux Ingénierie Structure VAR du domaine raccordement-ingénierie de Saint RAPHAEL, vous assurez le traitement des projets de création, de renouvellement et de renforcement des ouvrages de distribution d'électricité HTA et BTA en ayant la possibilité, sous convention, de Prise de Travail sur Chantier et/ou de Travail à Distance.

Vos missions :

- Analyser l'expression des besoins et valider la faisabilité des projets qui lui sont confiés.
- Réaliser ou fait réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité tout en s'assurant de l'intégration environnementale des projets au meilleur coût et dans les délais impartis.
- Optimiser la gestion financière du projet et le niveau de performance attendu notamment en termes de collecte patrimoniale (immobilisations et cartographie).
- Analyser et gérer les risques électriques, en respectant la réglementation du domaine, et en élaborant les plans de préventions adaptés
- Assurer le relationnel client, collectivité et Gestionnaire de voirie tout au long du chantier
- Coordonner les différents intervenants internes et externes
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service, y compris des travaux pilotés par un Chargé de Projets Référent.
- Assurer le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, et/ ou une expérience dans le domaine des travaux;

Des connaissances et une pratique des interventions sur réseaux aériens HTA seraient un plus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'adaptabilité, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments  
d'information**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-49537

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



CARPENTIER YANNICK  
Téléphone : 06.33.14.40.29  
Mail : [yannick.carpentier@enedis.fr](mailto:yannick.carpentier@enedis.fr)

9 avr. 2022

**Ref 22-04799.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
UP CORDEMAIS LE HAVRE  
SITE DE CORDEMAIS  
SERVICE REALISATION  
POLE ELECTRICITE  
(413020204)

**Position G**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 7.8.9**

1 Chargé D'intervention Surveillance Électricité H/F

**Description de l'emploi**

L Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un Chargé d intervention et surveillance électricité sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire.  
Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. Comme l ensemble des moyens de production thermique, la centrale répond aux variations de la

demande d'électricité et complète la fourniture d'électricité, notamment pour les pointes de consommation du matin et du soir, ainsi que pour les pics de demande liés aux vagues de froid ou de forte chaleur.

L'Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM). La DTEAM, division créée il y a 2 ans, est engagée, entreprenante et innovante.

### Profil professionnel Recherché

L'activité du Chargé d'Intervention et de Surveillance s'effectue dans le respect du Recueil de Prescriptions du Personnel, des règles de sécurité, de protection de l'environnement et des instructions et procédures qualité.

Sous l'autorité du MPL Electricité, l'emploi doit garantir, en tant que chargé de travaux, la qualité des interventions et des diagnostics qui lui sont confiés.

En tant que chargé de surveillance, il doit s'assurer du respect des exigences contractuelles exprimées au travers des cahiers des charges, en veillant au bon déroulement des chantiers et à la sécurité individuelle et collective des intervenants en application du décret du 20 février 1992.

L'emploi apporte sa contribution active au bon fonctionnement et à l'atteinte des objectifs du Contrat Annuel de Performance de l'équipe.

Vous serez associé à une équipe de 12 techniciens, à la préparation d'interventions et vous serez chargé de dépanner, contrôler, remplacer des matériels en fonction de leur usure, et requalifier les matériels. (métrologie, automates, relais de protection, servomoteur, moteurs, tableaux de distribution électrique BT et HT ).

En rôle de chargé(e) de suivi, vous veillerez à la sécurité et à la bonne réalisation des travaux effectués par nos sous-traitants.

### Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec une majoration des services actifs de 20%

Merci de bien vouloir joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01.

### Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 80 %

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à : [dstcsprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dstcsprh-api-gesco@edf.fr)

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dstcsprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dstcsprh-api-gesco@edf.fr)



Astreinte  
d'action  
immédiate



MARINE LAURANS  
Téléphone : 02.40.41.82.51  
Mail : [marine.laurans@edf.fr](mailto:marine.laurans@edf.fr)



1 avr. 2022

Ref 22-04778.01

Date de première publication : 11 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT Gailac-Graul.-PV



---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle , vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- La réalisation de consignations et chantiers en équipes,
- Astreinte terrain.

Désireux de partager vos savoirs et justifiant d'une expérience avérée dans le domaine de la préparation de chantiers, vous serez amené à :

- Etre référent dans le domaine de la préparation et des interventions afin d'accompagner la montée en compétence des jeunes préparateurs et les CDT/CDC par le bais et la PST.
- Intervenir et ou animer des séquences en réunion métier ou prévention.
- Contribuer à la vie de la BO (participation à des Groupes de travail, pilotage de missions transverses au sein de la BO, participation au brief/débrief des équipes, etc...).

En fonction de l'activité une entraide pour réalisation de dossiers à la maille ALBI/GAILLAC/GRAULHET sera susceptible d'être mise en place.

La personne sera susceptible d'être mobilisée sur du diagnostic RP à la maille des sites d'ALBI/GAILLAC/GRAULHET.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA, Caces , seront étudiées avec intérêt.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

de réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-48686

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ZAC DE ROUMAGNAC  
GAILLAC ( 81600 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



Astreinte



**BASSOUL BENOIT**

Téléphone : 06.70.75.02.91  
Mail : [benoit.bassoul@enedis.fr](mailto:benoit.bassoul@enedis.fr)



**MALIGNE DAMIEN**

Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

**Ref 22-04777.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT ENCADREMENT-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché à l'état major de l'Agence , vous participez à l'organisation des activités de maintenance des réseaux et contribuez au raccordement clients en collaboration avec l'appui-métier.

Au sein d'une équipe de 3 préparateurs travaillant en synergie, vous réalisez la préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La réalisation de consignations HTA ou BT.

Vous traiterez des dossiers sur l'ensemble du département.

A ce titre votre lieu d'affectation pourra être sur GAILLAC, GRAULHET, ALBI ou CASTRES.

#### Profil professionnel Recherché

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA seront étudiées avec intérêt.

#### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Poste sans Astreinte

Référence MyHR : 2022-48699

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

77 BD DE GENEVE  
GRAULHET ( 81300 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

#### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

#### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



**NOGUES FREDERIC**  
Téléphone : 06.13.67.49.76  
Mail : [frederic.nogues@enedis.fr](mailto:frederic.nogues@enedis.fr)



**MALIGNE DAMIEN**  
Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES OPERATIONS INTERVENTIONS TARN CPA NMP OPE INT TARN-PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
<b>GF 7.8.9</b>	1 Programmeur Cpa H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.</p> <p>Plus précisément, vous êtes amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases</li> <li>- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle</li> <li>- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité</li> </ul> <p>Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité. Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).</p>
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
	Référence MyHR : 2022-49353
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
<b>Lieu de travail</b>	5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 ) ( Tarn - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
 Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



**RABUT ORAMA**  
 Téléphone : 07.87.42.30.99  
 Mail : [orama.rabut@enedis.fr](mailto:orama.rabut@enedis.fr)



**MALIGNE DAMIEN**  
 Téléphone : 07.61.32.73.92  
 Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

**Ref 22-04770.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 Division Thermique Expertise Appui Industrie  
 UP CORDEMAIS LE HAVRE  
 SITE DE CORDEMAIS  
 SERVICE AP-CLIQSE  
 POLE COMBUSTIBLES ET CO-PRODUITS  
 (413020262)

**Position G**

COMBUST DECHET LMI  
 Exploitation logistique

**GF 7.8.9**

1 Charge D'intervention Surveillance Combustibles H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un Chargé d intervention surveillance combustibles sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire.

Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. Comme l ensemble des moyens de production thermique, la centrale répond aux variations de la demande d électricité et complète la fourniture d électricité, notamment pour les pointes de consommation du matin et du soir, ainsi que pour les pics de demande liés aux vagues de froid ou de forte chaleur.

L Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM). La DTEAM, division créée il y a 2 ans, est engagée, entreprenante et innovante.

Dans le cadre des consignes d'exploitation, de la note d'organisation du Service APCLIQSE et du Pôle combustibles et co-produits, des consignes de sécurité, l'emploi organise, effectue et fait effectuer les activités de stockage, de transfert de combustibles et assure le suivi des prestations d'exploitation et de maintenance, afin de contribuer à l'alimentation des tranches de production.

**Compléments d'information**

Poste à effectif constant

Horaires de travail en 2X8

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec une majoration des services actifs de 20%.

Merci de joindre à votre candidature, votre dernière C01 et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

**Lieu de travail** SITE DE CORDEMAIS  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à : [dstcsprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dstcsprh-api-gesco@edf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dstcsprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dstcsprh-api-gesco@edf.fr)



Asteinte  
d'action  
immédiate



Thomas LALIS  
Téléphone : 02.40.44.33.88  
Mail : [thomas.lalis@edf.fr](mailto:thomas.lalis@edf.fr)



1 avr. 2022

**Annonce annulée**

**Ref 22-04659.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTO LYON GE-PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires. La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT. Vous rejoignez l'équipe Grande Echelle du site de Lyon et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données. Vous êtes également amené à assurer :  
- la réception et le contrôle des dossiers de mise à jour cartographique

- la réalisation et le suivi des commandes auprès des prestataires fonds de plan et branchements  
- la mise à jour d'un portefeuille de dossiers dans le respect des délais fixés  
- l'interface avec les autres services de la DR (agences ingénierie, bureaux d'exploitation..) et les relances permettant de maîtriser les flux et délais de mise à jour  
Le poste est éligible au télétravail sous condition, conformément à la note Enedis.  
Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence Cartographie : <https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/>

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur, autonomie, esprit d'équipe, sens du relationnel  
Intérêt indispensable pour les outils informatiques  
Connaissances sur les ouvrages électriques  
Des compétences dans les domaines de la topographie ou de la géomatique sont un plus.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2022-49587

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

288 R DUGUESCLIN - LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



AUBANELL CHRISTOPHE  
Téléphone : 06.98.59.23.40  
Mail : [christophe.aubanell@enedis.fr](mailto:christophe.aubanell@enedis.fr)



GUYOT EMILIE  
Téléphone : 04.72.16.47.14  
Mail : [emilie.guyot@enedis.fr](mailto:emilie.guyot@enedis.fr)



25 mai 2022

**Ref 22-04760.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
AI SPECIALISEES  
BUREAU D EXPLOITATION

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Charge Exploitation -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un chargé d'exploitation postes sources.

Le chargé d'exploitation des postes sources est responsable de la coordination des accès pour les postes sources du territoire. A ce titre, il garantit la bonne application des procédures d'accès, de suivi et de contrôle définis dans la Consigne Générale d'Exploitation. Dans le cadre des fonctions de chargé d'exploitation, il instruit les Inspection Commune Préalable et élabore les plans de prévention sous maîtrise d'oeuvre AIS sur le terrain, assure la validation des préparations, et un appui technique aux techniciens postes sources. En cas d'aléa, il est force de proposition, et joue un rôle de facilitateur.

Il a des échanges avec des interlocuteurs internes (Techniciens postes sources, techniciens interventions, BRIPS, ACR, ...) et externes (RTE, régies, co-exploitants des postes sources, prestataires, ...) et est un acteur incontournable de la prévention sécurité ; l'implication forte dans ce domaine est incontournable.

L'emploi peut être amené à se déplacer dans l'ensemble des postes sources de la DR Alpes.

L'emploi intègre une prise d'astreinte et assure, au périmètre de l'agence interventions spécialisées, le rôle de hiérarchique en dehors des heures ouvrables (activités postes sources, télécom et Recherche de Défaut).

## Profil professionnel Recherché

Être rigoureux, organisé, autonome, doté d'un bon relationnel et d'un bon esprit d'analyse.

- connaissances électrotechniques
- avoir le souci permanent du respect des règles de sécurité
- une expérience dans le domaine métier postes sources est un plus

## Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF, transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-48030

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

---



**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Sébastien ARNAUD

Téléphone :

Mail : [sebastien.arnaud@enedis.fr](mailto:sebastien.arnaud@enedis.fr)



MERLIN RAPHAEL

Téléphone : 04.79.96.78.71

Fax : [raphael.merlin@enedis.fr](mailto:raphael.merlin@enedis.fr)



11 mai 2022

**Ref 22-04758.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
TST  
SAINT EGREVE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Techn Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est situé à la base TST HTA de St Egrève à proximité de GRENOBLE . Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable d'Equipe, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:

-d'encadrer des équipes pour effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M , avec levage sous tension , selon vos compétences

Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques et de la détection des situations dangereuses est nécessaire .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Dans le cadre du projet fluidité expérimenté sur notre région, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager

En fonction du profil du candidat, les dispositions concernant la perte d'astreinte prévue dans la politique mobilité pourront être mise en oeuvre .

Profil souhaité

Vous disposez d'une expérience dans les travaux TST HTA , selon les 3 méthodes . Une expérience dans la préparation sera un plus .

Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions

et l'esprit d'équipe.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions, avez de l'autorité et l'esprit d'équipe.

### Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 21%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + : 30%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-49617

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

16 AV DE L'ILE BRUNE ST EGREVE ( 38120 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Dany de Freitas  
Téléphone : 04 76 20 87 07  
Mail : [danny.de-freitas@enedis.fr](mailto:danny.de-freitas@enedis.fr)



FIZET JEAN CHRISTOPHE  
Téléphone : 04.79.84.49.33  
Fax : [jean-christophe.fizet@enedis.fr](mailto:jean-christophe.fizet@enedis.fr)



11 mai 2022

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

---

**Position F** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11** 1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions règlementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvres, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.

- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.

- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...

- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants:

analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...

- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

#### Compléments d'information

Le poste peut être situé sur différents lieux de la DR.

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Référence MyHR : 2022-46170

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Laurent TROADEC  
Téléphone : 06.60.82.99.12  
Mail : laurent.troadec@enedis.fr



9 avr. 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-02593.03

Date de première publication : 1 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

#### ENN

ENN, Régie ou SICAE  
S E O L I S  
IEG  
Direction Commerciale  
Division Développement des Ventes

#### Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

#### GF 9.10

1 Chargé D'affaires Commerciales H/F

## Description de l'emploi

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 350 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

L'emploi de Chargé d'Affaires Commerciales a pour principale finalité de promouvoir et vendre les offres et les services pour les différentes filières professionnelles (agricole, tertiaire, industrie) dans un but de fidélisation et de conquête.

Pour la gestion du marché attribué, il pourra être accompagné d'un Commercial entreprises en tant que binôme.

Les missions attendues de l'emploi sont :

- Fidéliser et renouveler les clients de son portefeuille,
- Placer et vendre les offres et services en marché libéralisé (objectifs de vente fixés annuellement),
- Conquérir de nouveaux clients,
- Développer une présence continue auprès des acteurs du marché (fédérations, association, groupement, club, ...),
- Être le référent auprès des commerciaux entreprises dont il assure le binôme pour la gestion dudit marché,
- Garantir une qualité de services et développer une présence continue et efficace auprès des clients,
- Contribuer aux processus qualité impactant sa division.

## Profil professionnel Recherché

Bac +2 ou +3 avec expérience (profil technico-commercial),

Connaissance des contrats, offres de services, du marché de l'énergie et de ses techniques,

Connaissances techniques énergies (RT, distribution, raccordement, utilisation des énergies),

Sens de la relation client, capacité d'écoute et d'identification des besoins, négociation et techniques commerciales,

Être un relais, informer les collaborateurs, faire remonter les informations de façon synthétique.

## Compléments d'information

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

## Lieu de travail

14 rue Joule  
79000 NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

SEOLIS - 336 Avenue de Paris  
79000

NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



DESBAS Nicolas-Chef de Division Développement des Ventes  
Téléphone : 05 49 08 85 11  
Mail : recrutement@seolis.net

5 avr. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion prolongée du 22/02/2022 au 15/03/2022
- date de forclusion prolongée du 15 mars 2022 au 05 Avril 2022

Ref 22-03851.02

Date de première publication : 21 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL OUEST

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior Avec Part Attractivité H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,

Capacité à la conduite de projet.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,

- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



QUINQUIS GWENOLA  
Téléphone : 06.65.04.63.75



LE NY FLORIAN  
Téléphone : 06.67.49.38.76



28 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.03.2022 AU 28.04.2022

**Ref 22-04889.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASG EST PV

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Superviseur Expl Depannage Senior-sc H/F

## Description de l'emploi

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis. Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), basée au Mans et composée d'une vingtaine de personnes, vos missions consisteront à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis
- Gérer les dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain
- Etablir un diagnostic et identifier les moyens nécessaires à la réalimentation des clients
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, DINO...) sur le réseau Basse Tension (BT)
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients

Vous pourrez être amené à assurer la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD, notamment pour les nouveaux arrivants.

En tant que Senior, des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux, de la sécurité, vous seront confiées.

Vous pourrez être identifié comme référent pour fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.



Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

### Compléments d'information

Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 8 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.

Dans le cadre particulier de la mise en place du projet ASGARD, des modalités d'accompagnement spécifiques sont prévues, et seront étudiées en fonction du profil du candidat :

Prime de Rétribution de la Montée en Compétence mensuel résorbable, pour les candidats disposant d'ores et déjà de compétences abouties en Gestion de Accès et Gestion du Dépannage et qui s'engagent à monter en compétences les nouveaux entrants.

Le travail en Services Continus ouvre le droit à un temps de travail à 32h (moyenne) hebdomadaire avec maintien de la rémunération principale et à des indemnités de service continu (ISC) à hauteur de 15-20% de la rémunération principale.

La politique mobilité des compétences s'applique, avec notamment attribution de l'ANL en cas de mobilité géographique.

Référence MyHR : 2022-49512

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R CONSTANT DROUVAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Yves GARREAU  
Téléphone : 06.14.83.27.87  
Mail : yves.garreau@enedis.fr



GARREAU YVES  
Téléphone : 02.43.47.52.01  
Mail : yves.garreau@enedis.fr



29 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
 ETAT MAJOR  
 AQHSE  
 NORMALISATION METHODES MAT

**Position F**

SUPPORT  
 Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions réglementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvres, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maitriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.

- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.

- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...

- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...

- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

### Compléments d'information

Le lieu de travail peut être basé indifféremment sur la DR .

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Référence MyHR : 2022-49865

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Laurent TROADEC  
Téléphone : 06.65.17.73.93  
Mail : laurent.troadec@enedis.fr



LELONG CLAIRE  
Téléphone : 02.40.57.54.74  
Mail : claire.lelong@enedis.fr



9 avr. 2022

Ref 22-04886.01

Date de première publication : 14 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENCADREMENT  
POLE APPUI PILOTAGE RACC ING

### Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

### GF 9.10.11

1 Hyperviseur Activites Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Le pôle Hypervision est rattaché au domaine Ingénierie-Raccordement.

Il a en charge, entre autres, l'expertise métier, le déploiement et la maintenance des outils métiers, la veille documentaire, une aide à la montée en compétence sur les agences ARE et Ingénieries, l'appui au pilotage et l'aide à l'atteinte des objectifs du Domaine.

Il a en outre un rôle de contrôle et d'alerte sur les actes métiers réalisés dans les agences du Domaine.

Au sein de ce pôle Hypervision et au sien d'un collectif de 3, l'emploi aura entre autres en charge :

- L'administration et l'accompagnement sur les outils du domaine et plus particulièrement RACING, IEP, e-plan, ROSANAT et DIRECT.
- Participera activement à l'amélioration continue des outils, à leurs créations, à leurs déploiement (en interne comme en externe).
- veillera à l'application des textes et prescrits en vigueur.
- Réalisera l'analyse et le suivi d'indicateurs du domaine.
- Montra et animera les réunions ou groupe de travail nécessaire à l'accomplissement de ces missions.
- Sera force de proposition pour la mise en oeuvre de nouvelles notes ou réglementations.
- Sera un appui au pilotage des activité du domaine (Notamment via JASPERSOFT/Denodo).
- Sera un relais efficace du, et, vers le national.

Cette liste n'est pas exhaustive et sera complétée/modifiée en fonction des besoins.

## Profil professionnel Recherché

A l'heure de la transformation numérique d'ENEDIS, vous serez au coeur de cette dernière pour le domaine. La DR est en effet une des DR pilotes sur le projet RACING qui remplacera à terme la presque totalité des applications existantes sur le domaine.

Pour ce faire, vous serez aidé de deux autres collaborateurs. Venez apporter votre enthousiasme, votre créativité et votre individualité a ce collectif.

Vous êtes dynamique, rigoureux, entreprenant, pédagogue et vous avez une appétence pour le travail en équipe et pour l'informatique.

Une expérience en ingénierie ou en ARE, ainsi que des compétences en programmation, seraient un plus.

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-49648

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel : [usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp2@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Pierre SAVARY

Téléphone : 06.20.78.77.98

Mail : [pierre-bernard.savary@enedis.fr](mailto:pierre-bernard.savary@enedis.fr)



Téléphone :



10 avr. 2022

---

**Ref 22-04885.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

**Position F** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11** 1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions règlementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvre, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

### Profil professionnel Recherché

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.

- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.

- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...

- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...

- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

### Compléments d'information

Le lieu de travail peut être basé indifféremment sur la DR .

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Référence MyHR : 2022-49864

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

2 R AMBROISE PARE LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



9 avr. 2022

**Ref 22-04884.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
AG CONDUITE INTER SPEC  
PYL OPE ACS PS Lah-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Interv Spe Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de fortes évolutions techniques et organisationnelles au sein de l'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisés (ACIS). Le titulaire de l'emploi se voit confier principalement des activités liées à l'exploitation des Postes Sources sur l'ensemble du territoire de la DR Pyrénées Et Landes, cela comprend les missions suivantes :

Dans le cadre de la gestion des risques sur les chantiers, l'emploi :

- Participe et réalise les Inspections Communes Préalables ;
- Rédige les plans de prévention ;
- Participe aux APD et APS ;
- Réalise des Visites de Prévention et de sécurité ;
- Favorise la remontée d'éléments de prévention tel que les Situations Dangereuses et Presqu'Accidents ;
- Valide les modes opératoires et les méthodes des interventions associées ;

Dans le cadre de son domaine d'activités, l'emploi :

- Assure la fonction de chargé d'exploitation des ouvrages électriques qui lui sont confiés en journée ;
- Maintien à jour les schémas unifilaires, les plans de masse, les plans de coupe...
- Apporte son expertise aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements ;
- Contrôle l'exhaustivité et la qualité des dossiers avant la mise en exploitation ;
- Valide la préparations des accès ;
- Réponds au DT-DICT ;
- Notifie les AMEO, AMHEO...

- Il est responsable du maintien en condition opérationnelle des ouvrages électriques exploités par l'agence ;
- Enregistre en temps réel l'ensemble des événements liés à l'exploitation des ouvrages électriques ;

Dans le cadre de l'animation et de l'organisation, l'emploi :

- Accueille les nouveaux entrants dans le métier des PS ;
- Exerce le rôle de RIP exploitation et référent exploitation pour les chantier PS ;
- Anime l'exploitation avec le responsable de l'activité ;
- Exerce une mission d'appui pour les divers intervenants ;
- Peut être amené à consigner les ouvrages électriques complexes ou en cas d'urgence ;

### **Profil professionnel Recherché**

Dans le cadre des relations avec RTE, l'emploi :

- Maintien à jour les relevés partagés ;
- Rédige les files d'essai pour les ouvrages HTB ;
- Echange avec ses homologues du RTE sur les problématiques communes ;

Le candidat devra connaître et mettre en oeuvre les règles d'exploitation des Postes Sources, une solide expérience dans ce domaine-là est indispensable.

Il doit disposer de capacités d'analyse, doit faire preuve d'un fort esprit d'équipe et être force de proposition. Il devra être autonome, volontaire et impliqué dans la vie de l'agence.

D'autre part, il devra faire de la sécurité et du sens client deux incontournables dans son activité.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49996

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

RUE BERGE LAHONCE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez



pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Olivier SOARES 06.62.48.43.50

Téléphone :

Mail : olivier.soares@enedis.fr

12 avr. 2022

**Ref 22-04883.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
NORMALISATION METHODES MAT

**Position F**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions réglementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvres, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec

les fabricants  
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

## Profil professionnel Recherché

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.

- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.

- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...

- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...

## Compléments d'information

- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

Le lieu de travail peut être basé indifféremment sur la DR .

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Référence MyHR : 2022-49863

## Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

35 B R CROSSARDIERE LAVAL ( 53000 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Laurent TROADEC  
Téléphone : 06.65.17.73.93  
Mail : laurent.troadec@enedis.fr



LELONG CLAIRE  
Téléphone : 02.40.57.54.74  
Mail : claire.lelong@enedis.fr



9 avr. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
 ETAT MAJOR  
 AQHSE  
 NORMALISATION METHODES MAT

**Position F**

SUPPORT  
 Audit Conseil Risques QHSE

**GF 9.10.11**

1 Animateur Normalisateur Méthodes H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Garantir la fiabilité et la sûreté du réseau électrique.

Le réseau Méthodes et Matériels contribue à la prévention en apportant un appui technique auprès des équipes dans la mise en oeuvre des matériels ainsi que l'expertise relative aux prescriptions constructives.

Il est l'interlocuteur pour :

- Répondre aux questions réglementaires, Norme et PRDE...
- Accompagner les innovations dans le domaine du matériel
- Participer aux expérimentations du matériel sur le terrain
- Contribue aux évaluations des prestataires (N1/N2)
- Assurer le Service Après-Vente via les fiches TEREX et l'appli Rex en ligne
- Analyser et traiter les fiches Rex en ligne
- Être en appui lors d'expertise sur du matériel défaillant
- Réaliser des animations

Les Enjeux : Les investissements de long terme sur le réseau se font en cohérence avec les orientations techniques de la Direction Technique. Les choix des nouveaux matériels qualifiés sont donc stratégiques pour garantir la performance à long terme (sécurité des personnes et des biens, simplification des mises en oeuvres, exploitabilité ultérieure, durée de vie technique, impact environnemental réduit, etc...).

- Maitriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel
- Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation Temporaire d'Emploi (ATE)
- Piloter la gestion des défaillances pour la boucle d'amélioration qualité en lien avec les fabricants
- Partager sur les pratiques / Boucle d'amélioration

Des déplacements seront à prévoir dans le cadre du poste sur le territoire de la Direction Régionale mais également en dehors pour les expertises ou réunions...

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience dans les domaines de l'Ingénierie et/ou de l'exploitation des réseaux électrique serait souhaitable.

- Une capacité d'animation est nécessaire ainsi qu'un esprit de synthèse et de la rigueur.

- Des capacités manuelles, de la curiosité, faire des recherches, des essais...

- Une autonomie de fonctionnement et une capacité à porter des projets innovants: analyse, planning, plan d'actions, boucle de retour ...

- Un sens de la coopération : travail en réseau avec les « Experts Méthodes et Matériels » des autres unités, du Service Appui Technique national.

### Compléments d'information

Le lieu de travail peut être basé indifféremment sur la DR .

Un parcours professionnel de montée en compétences par compagnonnage pourra être réalisé.

Référence MyHR : 2022-49862

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

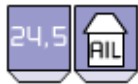
Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Laurent TROADEC  
Téléphone : 06.65.17.73.93  
Mail : laurent.troadec@enedis.fr



LELONG CLAIRE  
Téléphone : 02.40.57.54.74  
Mail : claire.lelong@enedis.fr



9 avr. 2022

Ref 22-03742.03

Date de première publication : 18 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HC  
BIR CAMBRESIS CAUDRY

### Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 9.10.11

1 Responsable D'équipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Responsable d'équipe (H/F)

Vous pilotez la performance des équipes opérationnelles et vous vous investissez pleinement dans le développement des compétences de vos collaborateurs.  
Au sein du territoire Hainaut Cambrésis, vous faites partie de l'équipe managériale de la Base Opérations de Cambrai.

Avec le chef de pôle, vous managez et animez la Base Opérationnelle dans un esprit bienveillant, en ayant au cœur de vos préoccupations la prévention santé sécurité et la performance.

A ce titre, vous avez en charge de :

- Assurer la montée en compétences des techniciens (accompagnement sur le terrain pour transmettre votre savoir et vos conseils, évaluation des compétences, proposition d'actions de développement et d'évolution professionnels,...) ;

- Réaliser les Entretiens d'Appréciations (EAP) des agents de l'équipe ;

- Veiller à l'application permanente des règles de sécurité à travers des visites de prévention, des actions préventions, des points d'équipes,... en incarnant la Culture Juste et en déployant la feuille de route Prévention de la DR Nord-Pas de Calais ;

- Contribuer au portage des messages managériaux ;

- Manager le groupe où les activités Clientèle et Réseau ont totalement convergé. Vous conduisez des briefings au lancement de la journée et des débriefings de qualité permettant de garantir la performance de nos interventions. Vous maîtrisez parfaitement ce que l'on appelle les standards managériaux  
Vous maintenez pour se faire une ambiance de travail conviviale, dynamique et efficace.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. En lien étroit avec les programmeurs de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) Hainaut Cambrésis située à Valenciennes, vous participez à l'amélioration continue de l'interface BO-CPA et contribuez à l'atteinte des objectifs de la BO.

## Profil professionnel Recherché

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale et la volonté de travailler un collectif de travail convivial et dynamique Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Base Opérations qui a tout pour réussir, rejoignez-nous !

Vous êtes pédagogue et communicant ;

Vous êtes disponible et à l'écoute en cas de besoin ;

Vous aimez animer des équipes opérationnelles (fixer des objectifs, évaluer les performances, motiver, recadrer et sanctionner si nécessaire) ;

Vous avez des connaissances techniques du réseau de distribution d'électricité.

Curieux, authentique, constructif et force de proposition, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

## Compléments d'information

Poste publié en PROCÉDURE ACCELEREE

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Votre poste est éligible au CERNE

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-48019

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 17 R ST LAZARE CAMBRAI ( 59400 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Guillaume DOUHET  
Téléphone : 06.21.14.35.07  
Mail : [guillaume.douhet@enedis.fr](mailto:guillaume.douhet@enedis.fr)



SOODTS LUCIE  
Téléphone : 03.28.53.26.37  
Mail : [lucie.soodts@enedis.fr](mailto:lucie.soodts@enedis.fr)



25 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion
- INTITULÉ POSTE

**Ref 22-04850.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING NANCY PF

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Appui Senior H/F

**Description de l'emploi** L'emploi d'appui senior est rattaché à l'encadrement du pôle ingénierie de Nancy au sein de l'agence ingénierie Lorraine composée de 8 sites et d'environ 120 salariés.

L'emploi apporte un appui opérationnel auprès de l'encadrement du pôle ingénierie de Nancy.

Il participe principalement à la formation des chargés de projets sous l'angle technique et assure le suivi de la montée en compétences des agents en lien avec la hiérarchie.

En tant que compagnon PST, l'emploi accompagne les agents au bureau et sur le terrain en s'assurant de la compréhension des règles, des procédures et modes opératoires du métier.

Afin de faire évoluer le dispositif de formation, l'emploi est en lien étroit avec les experts de la Cellule d'Appui Pilotage pour proposer de nouveaux modules de formation.

L'appui senior prend également en charge des missions transverses à maille agence:

Il est le référent QVT de l'agence Ingénierie et à ce titre se déplace sur les différents sites afin d'échanger régulièrement avec les agents sur la levée des irritants et les opportunités d'amélioration. Il participe aux réunions et revues semestrielles organisées par la filière RH de l'Unité.

Il est le référent risque et agression de l'agence Ingénierie.

Il est le référent Innovation de l'agence Ingénierie.

En fonction des besoins et opportunités, des missions transverses en lien avec l'activité ingénierie pourront être confiées.

### **Profil professionnel Recherché**

La sécurité est au coeur de votre action.

Vous disposez de solides compétences techniques dans le domaine de la construction des réseaux de distribution.

Vous êtes autonome et organisé(e), vous savez rendre compte et disposez d'un très bon relationnel.

Vous êtes reconnu(e) pour votre participation à la montée en compétences de vos collègues.

Vous êtes force de propositions sur la partie métier et êtes en capacité de porter des évolutions en lien avec l'activité.

Des déplacements sur l'ensemble des sites ingénierie Lorraine seront nécessaires pour mener à bien vos missions transverses.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur :  
<https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2022-49398

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33  
Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)

19 mai 2022

Ref 22-04847.01

Date de première publication : 13 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Mécanique Chaudronnerie  
Pôle Intervention

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Surveillance Et D'intervention Mcr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles de Maintenance, de sûreté, de sécurité, de radioprotection, de qualité, de réglementation du travail, des objectifs de maîtrise des coûts et du contrat de gestion du service, l'emploi, en liaison avec son Manager Première Ligne (MPL), est responsable de la réalisation d'intervention dans les domaines mécaniques, robinetterie et chaudronnerie avec une dominante sur le domaine chaudronnerie.

Il effectue la surveillance des prestations, les expertises, la préparation (en ligne et court terme), la réalisation et le contrôle des interventions en maîtrisant les risques et en intégrant toutes les étapes du processus d'intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation, détection et traitement des écarts, analyse des dossiers après réalisation, REX.

Il est un spécialiste reconnu dans la réalisation ou l'appui à la réalisation d'activités. Il réalise, dans le cadre du REX, des analyses et des bilans techniques, participe à des groupes de travail, propose des évolutions des méthodes utilisées et participe à la rédaction des procédures finales.

Il participe au développement des compétences collectives en transmettant des savoirs et savoir-faire métier aux autres agents d'intervention.

L'emploi agit également dans le domaine de la surveillance (domaine chaudronnerie prédominant).

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien possédant une expérience dans le domaine de la chaudronnerie, métallurgie dans un Centre de Production Nucléaire d'Électricité.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux  
B.P. 42  
41220 Saint-Laurent-Nouan  
SAINT LAURENT NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %



**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



VINCENT BEL  
Téléphone : 02 54 45 82 93  
Fax : [vincent.bel@edf.fr](mailto:vincent.bel@edf.fr)

4 avr. 2022

**Ref 22-04846.01**

Date de première publication : 13 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Mécanique Chaudronnerie  
POLE PRÉPARATION AFFAIRES

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des référentiels techniques, des programmes locaux et nationaux, des exigences nationales et réglementaires de sa spécialité dans les domaines de la chaudronnerie (spécialité non fixée pour le moment : soudage, capacité, GV, EH), l emploi :  
- Assure la programmation et le suivi des interventions,  
- Prépare et conduit les affaires qui lui sont confiées.

Afin de garantir la qualité et la conformité des affaires et de contribuer à l atteinte des objectifs du programme pluriannuel de maintenance, d essais ou d analyses et à la disponibilité des matériels, fonctions et systèmes.

**Profil professionnel Recherché** Technicien, Chargé de Surveillance et d Interventions, Chargé d'Affaires possédant une expérience dans le domaine de la maintenance Mécanique Chaudronnerie dans un Centre Nucléaire de Production d'Electricité dans le domaine de la chaudronnerie et des EH.

**Compléments d'information** Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.

Emploi susceptible de comporter des horaires postés.

**Lieu de travail** CNPE de Saint-Laurent  
BP 42 SAINT-LAURENT-NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



BEL Vincent  
Téléphone : 02.54.45.82.93  
Fax : [vincent.bel@edf.fr](mailto:vincent.bel@edf.fr)

4 avr. 2022

**G R D F**

GRDF  
 SERVICE GAZ  
 SERVICE GAZ  
 ENERGY FORMATION  
 MISSION ANIMATION FORMATIONS  
 EQUIPE DE FORMATION DE MONTLUC

**Position F**

R.H.  
 FORMATEUR

**GF 9.10.11**

1 Formateur H/F

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

**VOTRE MISSION :**

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

**Profil professionnel  
Recherché****VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

## VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques. CV apprécié.



RRH : Samy Chellah

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Manager : Philippe Galand

Téléphone : 02.40.85.82.67 / 06.66.61.19.21

Mail : [philippe.galand@grdf.fr](mailto:philippe.galand@grdf.fr)



14 avr. 2022

---

**Ref 22-04795.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC GRAVELINES  
SECTION ELECTRICITE(03101)

---

**Position F** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

---

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** EC GRAVELINES BP N169 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

---

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate



DESTUYNDER Simon



25 mars 2022

---

**Ref 22-04794.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC GRAVELINES  
SECTION MECANIQUE(03102)

---

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

---

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.
<b>Compléments d'information</b>	Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
<b>Lieu de travail</b>	EC GRAVELINES BP N169 59820 GRAVELINES ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>



Action  
immédiate



DESTUYNDER Simon



25 mars 2022

**Ref 22-04793.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC GRAVELINES  
SECTION GENIE CIVIL(03103)

**Position F**  
GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**  
1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information**  
Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**  
EC GRAVELINES BP N169 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**  
Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**  
- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate



DESTUYNDER Simon



25 mars 2022

**Ref 22-04792.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC GRAVELINES  
SECTION ELECTRICITE(03101)

**Position F**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**

EC GRAVELINES BP N169 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate



DESTUYNDER Simon



25 mars 2022

**Ref 22-04779.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT ENCADREMENT-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Technicien Electricite Senior H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché à l'état major de l'Agence, vous participez à l'organisation des activités de maintenance des réseaux et contribuez au raccordement clients sous la responsabilité d'un appui métier de l'Agence.

Au sein d'une équipe dynamique de 3 préparateurs travaillant en synergie, vous êtes garant de la préparation des actes d'exploitation, des accès aux réseaux, de l'organisation, et planification des moyens à mettre à l'œuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillerez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La réalisation de consignations HTA ou BT
- Poste sans Astreinte

Désireux de partager vos savoirs, de vous investir sur l'Agence et justifiant d'une expérience avérée dans le domaine de la préparation de chantiers, vous serez amené à :

- Être référent dans le domaine de la préparation et des interventions afin d'accompagner la montée en compétence des jeunes préparateurs et les CDT/CDC par le biais et la PST.
- Être sollicité en appui au pilotage de l'activité en cas de besoin
- Intervenir et ou animer des séquences en réunion métier prévention.

-...

Vous traiterez des dossiers sur l'ensemble du département.

A ce titre votre lieu d'affectation pourra être sur GAILLAC, GRAULHET, ALBI ou CASTRES.

Ce poste est ouvert aux nouveaux modes de travail mis en place au sein de l'entreprise (Prise de travail sur chantier et Travail à distance).

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA, et une expérience significative en préparation de chantier sont attendues.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-48819

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**  
77 BD DE GENEVE  
GRAULHET ( 81300 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



NOGUES FREDERIC  
Téléphone : 06.13.67.49.76  
Mail : [frederic.nogues@enedis.fr](mailto:frederic.nogues@enedis.fr)



MALIGNE DAMIEN  
Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

**Ref 22-04776.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
ETAT MAJOR  
GESTION  
NMP EMA GES Ctrl de Gestion-PF

**Position F**  
SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 9.10.11**  
1 Technicien Controle Gestion Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'équipe contrôle de gestion de la DR NMP, vous aurez pour missions principales :

- fiabiliser les données comptables liées aux Immobilisations.
- participer à la maîtrise de la qualité comptable du domaine fournisseur
- assurer la clôture comptable
- être en appui de la mise à jour du référentiel de gestion et des données du SIRH

Vous pourrez réaliser des travaux spécifiques ponctuels :

- réaliser des actions de contrôle sur les processus Immobilisations et fournisseurs dans le cadre de notre plan de contrôle interne;
- mettre à jour les délégations.



**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes organisé(e), méthodique, à l'écoute, et disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.

Vous savez développer un relationnel de qualité avec nos clients internes et externes permettant de respecter nos engagements de service.

Savoir-faire :

Connaissance des outils bureautiques - en particulier Excel - et des outils métiers (outils liés à la cartographie, outils OSR et IEP...).

Savoir-être :

Capacité à travailler de façon autonome et organisée.

Capacité à communiquer (constitution de messages d'informations, d'alertes, de synthèse).

Force de proposition.

Goût pour le travail en transverse avec d'autres équipes.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Référence MyHR : 2022-49078

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

22 BD DE LA MARQUETTE  
TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



HAQUET Alain

Téléphone : 06.63.92.53.03 / 05.61.29.94.08

Mail : [alain.haquet@enedis.fr](mailto:alain.haquet@enedis.fr)



8 avr. 2022

Ref 22-04774.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la Base de ALBI, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Une Astreinte chargé de moyen est possible au regard du profil.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49799

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES  
ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



ESCALONA CHRISTOPHE  
Téléphone : 06.09.60.37.86  
Mail : [christophe.escalona@enedis.fr](mailto:christophe.escalona@enedis.fr)



MALIGNE DAMIEN  
Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



8 avr. 2022

**Ref 22-04768.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
GRANDS PRODUCTEURS  
NMP RCI GPD GRANDS PROD-PV

**Position F** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Relation Clients Raccordement Gp Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Chargé(e) de Relation Clients Raccordement Grands Producteurs Sénior HTA pour la conduite de projets clients supérieurs à une puissance d'injection de 250 KVa.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Accompagner le producteur et gérer la phase de qualification de sa demande
- Transmettre au producteur les offres et conventions de raccordements au client
- Gérer et suivre le raccordement des clients producteurs HTA sur les cas simples, de

la préparation de l'offre de Raccordement (PTF ou CRD) jusqu'à l'achèvement des travaux

- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations
- Gérer les mises en service de l'ensemble des projets HTA
- Etre garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des offres de raccordements et de réalisation des travaux, en relation avec le bureau d'étude et l'ingénierie.

Ces missions tant orientées clients que techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

### Profil professionnel Recherché

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e).

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-48403

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE  
TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



Patrice GLASSER

Téléphone : 06.09.38.86.94 / 05.61.29.90.06

Mail : [patrice.glasser@enedis.fr](mailto:patrice.glasser@enedis.fr)



8 avr. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
AI SPECIALISEES  
EPAGNY TCMCPT

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Interv Spe Senior () H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un technicien interventions spécialisées sénior.

L'activité consiste à réaliser les interventions sur les organes télécom (OMT, relais radios, réseaux télécom de l'ACR, ...) et les comptages marché d'affaire (comptages BT C4, et comptage HTA C1 à C3).

En tant que sénior vous apporterez votre expertise à l'équipe, et participerez activement à la montée en compétence des agents de l'AIS.

En lien avec le management, vous suivrez les projets Telecom en cours (Malten, Emis, Siri, ...) et le pilotage "réactivité" autour des OMT.

En complément, des missions particulières d'appui au management vous seront confiées. (Supervision ou suivi de dossiers, traitement dossiers complexes, appui à l'encadrement dans l'animation de l'équipe, lien avec interfaces de l'agence, ...) et vous permettront de développer vos compétences dans ces domaines.

L'emploi peut se voir confier une astreinte.

L'emploi peut être amené à effectuer des grands déplacements sur le territoire de la DR Alpes.

**Profil professionnel Recherché**

Etre rigoureux, organisé, autonome, doté d'un bon relationnel et d'un bon esprit d'analyse.

Aptitudes au management.  
- intérêt pour les actes techniques  
- doit posséder le souci de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.

**Compléments d'information**

L'  
L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 22%  
- 1 enfant : 28%  
- 2 enfants : 34%  
- 3 enfants et + : 39%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés

hors groupe EDF transmettre votre candidature via  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2022-47913

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY METZ TESSY ( 74330 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Mickael LACAILLE  
Téléphone : 06 21 44 46 69  
Mail : [mickael-mi.lacaille@enedis.fr](mailto:mickael-mi.lacaille@enedis.fr)



MERLIN RAPHAEL  
Téléphone : 04.79.96.78.71  
Mail : [raphael.merlin@enedis.fr](mailto:raphael.merlin@enedis.fr)



11 mai 2022

**Ref 22-04761.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
AI SPECIALISEES  
BUREAU D EXPLOITATION

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Charge Exploitation Senior -ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un chargé d'exploitation postes sources sénior.  
Le chargé d'exploitation des postes sources est responsable de la coordination des accès pour les postes sources du territoire. A ce titre, il garantit la bonne application des procédures d'accès, de suivi et de contrôle définis dans la Consigne Générale d'Exploitation. Dans le cadre des fonctions de chargé d'exploitation, il participe et élabore les plans de prévention sur le terrain, assure la validation des préparations, assure un appui technique aux techniciens postes sources.

Le chargé d'exploitation a un rôle important dans le suivi et l'accompagnement des

chantiers CAPEX pilotés par le BRIPS (participation aux APS, APD, réunions phasages, suivi des AMEO, AMHEO partielles, contrôle des ouvrages avant mise en exploitation).

Il sera identifié "réfèrent" de certains chantiers BRIPS, et suivra ces affaires dans leur intégralité (de l'APS à la mise en service).

Il a un rôle important d'accompagnement et de montée en compétence des nouveaux arrivant. Il réalise également des portages (réglementaire et process) au sein des pôles.

Il a des échanges avec des interlocuteurs internes (Techniciens postes sources, techniciens interventions, BRIPS, ...) et externes (RTE, régies, co-exploitants des postes sources, prestataires, ...) et est un acteur incontournable de la prévention sécurité.

L'emploi peut être amené, à se déplacer dans l'ensemble des postes sources de la DR Alpes.

L'emploi intègre une prise d'astreinte et assure au périmètre de l'agence interventions spécialisées le rôle de hiérarchique en dehors des heures ouvrables (activités postes sources, télécom et Recherche de Défaut).

### **Profil professionnel Recherché**

Etre rigoureux, organisé, autonome, doté d'un bon relationnel et d'un bon esprit d'analyse.

- bonnes connaissances électrotechniques

- avoir le souci permanent du respect des règles de sécurité

- Expérience dans le domaine métier postes sources

### **Compléments d'information**

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%

- 1 enfant : 25%

- 2 enfants : 30%

- 3 enfants et + :35%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-48031

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Sébastien ARNAUD

Téléphone :

Mail : [sebastien.arnaud@enedis.fr](mailto:sebastien.arnaud@enedis.fr)



MERLIN RAPHAEL

Téléphone : 04.79.96.78.71

Mail : [raphael.merlin@enedis.fr](mailto:raphael.merlin@enedis.fr)



11 mai 2022

**Ref 22-04876.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI TRX IMM 1 V

**Position E**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 10.11.12**

1 Referent Ingenierie H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi assiste sa hiérarchie dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour le renouvellement et la sécurisation d'ouvrages gaz en immeuble. Il élabore des tableaux de bord dont il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle SI.

Il peut également appuyer sa hiérarchie pour les affaires courantes.

Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires qui lui sont attribuées et pour lesquelles il réalise et/ou fait réaliser les études, le suivi du chantier, la réception des travaux et la clôture finale afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle, des collectivités locales, et de la maîtrise d'ouvrage de décision en veillant à l'application du plan de prévention et des règles de prévention sur les dommages aux ouvrages.

Il se voit confier les affaires complexes. Les enjeux particuliers de ces chantiers sont mis en évidence dans les domaines relationnel, juridique, financier et technique.

Il nécessite pour l'emploi d'être capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente.

Il requière de sa part raisonnement et adaptation des méthodes de résolution.

Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments nécessaires pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé.

Il est en appui après des chargés d'affaires, en liaison avec l'expertise de la région, et participe à la montée en compétence des nouveaux arrivants dans l'agence.

**Profil professionnel Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- expertise technique pour la construction d'ouvrages
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur
- capacités rédactionnelles



## Compléments d'information

- compétences relationnelles et leadership
- Forte culture client

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Guillaume Sans

Téléphone : 06.08.41.07.11

Mail : [guillaume.sans@grdf.fr](mailto:guillaume.sans@grdf.fr)



28 mars 2022

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES BRIPS BRI POLE MONTBELIARD PV
<b>Position E</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 10.11.12</b>	1 Charge De Projets Referent H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources GRAND EST-BFC, l'emploi est rattaché au chef de pôle de MONTBELIARD</p> <p>Dans le cadre de ses missions de construction, renouvellement d'ouvrages électriques et de génie civil dans le domaine des postes sources, l'emploi :</p> <p>Analyse l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés.</p> <p>Intègre dès l'étude de conception jusqu'à l'achèvement du chantier tous les aspects liés à la sécurité.</p> <p>Conçoit les solutions techniques pour y répondre.</p> <p>Réalise les avants projets simplifiés (APS) nécessaires à la mise en oeuvre des projets qui lui sont confiés. L'APD ou le cctp peut être au cas par cas rédigé par le chargé d'étude référent.</p> <p>Etablit les commandes nécessaires à la construction du dossier APS (études de sol, acoustique etc...) et/ou peut élaborer les dossiers d'appel d'offre nécessaires aux projets de son portefeuille;</p> <p>Coordonne, pilote et assure le suivi de la réalisation des études confiées (portefeuille).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>La connaissance du domaine Postes Source et/ou une expérience confirmée dans le pilotage de projets est indispensable.</p> <p>Niveau d'exigence élevé particulièrement dans le domaine prévention sécurité.</p> <p>Autonomie, rigueur, qualité de reporting et bon relationnel.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-49661</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD ( 25200 ) ( Doubs - Franche-Comté )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Hervé Pelligand  
Téléphone : 06.13.49.58.42  
Mail : [herve.pelligand@enedis.fr](mailto:herve.pelligand@enedis.fr)

19 mai 2022

**Ref 22-04851.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ING SARREGUEMINES PV

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F

**Description de l'emploi**

Cet emploi de chargé(e) de projets référent est rattaché au pôle Ingénierie de Sarreguemines.

A ce titre, et fort d'une solide expérience Ingénierie sur la partie réseau et de connaissances reconnues, vous :

- Analysez l'expression du besoin sur les dossiers qui vous sont confiés.
- Etes garant de l'optimisation financière de vos projets notamment au travers de vos choix techniques et vos négociations avec les entreprises.
- Etes à l'aise pour gérer des dossiers à forts enjeux avec les territoires.
- Démontrez une grande rigueur dans la gestion de vos dossiers.
- Etes irréprochable sur le suivi administratif de vos dossiers (métriques, respect de la MAD, mise à jour des dates PME/travaux, complétude eplans, tourets, contrôle eplans, etc.).
- Etes à l'aise dans le pilotage et le paiement (maîtrise des séries de prix) des prestataires
- Etes l'Interlocuteur Raccordement vis-à-vis du demandeur final et veillez à la satisfaction de vos clients.
- Réalisez l'immobilisation comptable en étant responsable du bilan technico-financier des ouvrages créés.
- Veillez à l'exploitabilité des ouvrages, à la qualité de distribution de l'électricité et à l'intégration environnementale des projets.
- Appliquez la réglementation en vigueur et êtes curieux des évolutions.
- Travaillez de concert avec l'exploitation et êtes capable d'être force de proposition sur des sujets en interface.
- Déployez des sujets métiers sur votre pôle de rattachement en appui du management local.
- Pouvez être sollicité(e) pour des actions de formation et de professionnalisation (dans le cadre du dispositif PST notamment).
- Êtes missionné sur des sujets variés, selon l'actualité et les besoins du pôle auquel vous êtes rattaché (exemples : suivi des bureaux d'étude sur la qualité et/ou les délais ou suivi des tourets pour le pôle).

**Profil professionnel Recherché**

Vous pourrez, selon les besoins, participer à l'animation d'une ou plusieurs communautés régionales.

La sécurité est au coeur de votre action et êtes disposé à animer des ŷ sécurité sur votre pôle de rattachement.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux et faites référence pour vos collègues.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, etravaux, PGI, Rosanat et eplans.

Vous êtes reconnu(e) pour votre participation à la montée en compétences de vos collègues et pouvez être tuteur(rice).

Vous êtes force de propositions sur la partie métier et êtes en capacité de porter des évolutions en lien avec l'activité.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Venez découvrir notre région Lorraine sur : <https://www.marque-lorraine.fr>

Référence MyHR : 2022-49338

**Lieu de travail**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

- 40 RUE ALEXANDRE DE GEIGER - SARREGUEMINES ( 57200 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



NICOLAS GUILMART  
Téléphone : 06.67.98.61.33  
Mail : [nicolas.guilmart@enedis.fr](mailto:nicolas.guilmart@enedis.fr)

2 avr. 2022

Ref 22-04845.01

Date de première publication : 13 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Mécanique Chaudronnerie

Pole Intervention

**Position E** MECA CHAU ROB MAT  
Management

**GF 10.11** 1 Responsable D'equipe Smc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles de Maintenance, de sûreté, de sécurité, de radioprotection, de qualité, de réglementation du travail, des objectifs de maîtrise des coûts et du contrat de gestion du service, l'emploi, en liaison avec son Manager Première Ligne (MPL), assure le management de l'équipe de réalisation et de surveillance du service (environ 40 salariés) en lien avec deux autres responsables d'équipe. Il organise et coordonne les activités de maintenance réalisées en interne du service, il pilote les activités de surveillance en lien avec le pôle affaires. Faisant partie intégrante de la filière managériale, vous participez aux réunions managériales du service dans le but de préparer l'avenir du service et de manager les compétences.

**Profil professionnel Recherché** Responsable d'équipe, chargé d'affaires et projet, chargé d'Affaires ou chargé de préparation possédant une expérience dans le domaine de la maintenance lourde dans un Centre Nucléaire de Production d'Electricité et/ou dans le domaine de la chaudronnerie.

**Compléments d'information** Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité. Cet emploi est susceptible de comporter des travaux postes

**Lieu de travail** CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux  
B.P. 42  
41220 Saint-Laurent-Nouan Saint-Laurent-Nouan  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Vincent BEL  
Téléphone : 02 54 45 82 93

4 avr. 2022

**Ref 22-04844.01**

Date de première publication : 13 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
SMIPE  
EQUIPE COMMUNE

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10** 1 Chargé D'affaires Smipe H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc en Exploitation (IPE), dans le respect des procédures cadres d'Assurance Qualité applicables aux Equipes Communes (EC), l'emploi a pour mission de préparer et réaliser des interventions sur les installations relevant de sa spécialité, afin de contribuer à la disponibilité des tranches de la Centrale.

L'emploi garantit la préparation et le suivi de la réalisation de toutes les interventions des fournisseurs en les analysant et en veillant au respect des délais, de la sûreté, de la qualité, des conditions financières et contractuelles.

Il contribue au fonctionnement du retour d'expérience vers les Centres d'Ingénierie, les autres Equipes Communes et le CNPE, en en consignand les éléments dans le dossier d'affaires, et en notifiant tous les écarts relevant de son domaine d'activités. Il contribue à la performance de l'IPE sur le CNPE en optimisant les plannings d'intervention et en intégrant les modifications à la Centrale

**Profil professionnel  
Recherché**

Des compétences dans le domaine Mécanique sont souhaités.  
Une expérience du travail en centrale nucléaire

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.  
Cet emploi est susceptible de comporter des travaux postes

**Lieu de travail**

CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux  
B.P. 42  
41220 Saint-Laurent-Nouan Saint-Laurent-Nouan  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DAMIEN DOREAU  
Téléphone : [damien.doreau@edf.fr](mailto:damien.doreau@edf.fr)

4 avr. 2022

**Ref 22-04836.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Centre  
Secteur Contres (41)

**Position E**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 10.11**

1 Chef.fe D'agence Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en œuvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe  
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des règles internes et des besoins

Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez ce planning lors des réunions de votre secteur

Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics

Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité

Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateurs en fonction des objectifs et des moyens alloués

Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe

Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### **Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez idéalement une première expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de prestataires

**ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR DE CONTRES!**

### **Compléments d'information**

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Responsable de Secteur H/F.

GRTgaz  
97 Avenue de la Paix  
41700  
CONTRES  
( Loir-et-Cher - Centre )

---

### **Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

---

### **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4441&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Laurent FERDOILE  
Téléphone : 06 80 64 17 59



1 avr. 2022

**Ref 22-04783.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL RESSOURCES HUMAINES SO  
RESSOURCES HUMAINES DR SO  
POLE RH

**Position E**

R.H.  
APPUI RH SPECIALISE

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L emploi intervient au sein du pôle Contrat de Travail et Relations Sociales de la Délégation RH Sud-Ouest (DR et DCT).

L emploi a en charge :

- le management opérationnel de l équipe CT
- La gestion des CSP du périmètre DR et DCT Sud-Ouest, ainsi que le rôle de rapporteur
- La mise en œuvre opérationnelle de la GPEC (conditions de prise de poste mouvements d effectifs)
- De contribuer à la gestion des relations avec les médecins du travail et de contrôle
- La veille réglementaire dans son domaine et la mise en œuvre opérationnelle des évolutions RH, le portage des actualités auprès des salariés et managers
- La mise en place d actions d améliorations au sein de GRDF SO telles que l absentéisme, le suivi des nouveaux embauchés, le travail à distance
- Le pilotage de chantier de convergences des pratiques sur le territoire

Dans le cadre de ces activités, l emploi assure une relation de qualité avec les managers ainsi qu avec l UON RH.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, force de proposition et esprit de synthèse sont recherchés.  
Facultés d adaptation dans un contexte de transformation.  
Connaissances avérées dans le domaine des RH.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable



à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Marie PITOIS  
Téléphone : 06.66.80.83.67  
Mail : [marie.pitois@grdf.fr](mailto:marie.pitois@grdf.fr)

1 avr. 2022

**Ref 22-04927.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**R T E** R T E  
Pôle Finances - Achats - Risques  
Direction de l'Audit et des Risques  
Département Audit Interne

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé D'audit H/F

**Description de l'emploi** Position PO4

Mission :

L'emploi travaille en lien étroit avec le responsable d'audit et recueille auprès des entités les éléments utiles pour la réalisation de l'audit auquel il contribue.

Activités :

- Il recherche toutes les informations utiles à la compréhension du thème de l'audit

- Il contribue à l'analyse de risque
- Il identifie les éléments utiles pour la définition du périmètre de l'audit
- Il identifie les points de contrôle permettant l'élaboration du programme de travail détaillé
- Il planifie les entretiens avec les audités
- Il contribue aux entretiens avec les audités en notant les éléments recueillis
- Il effectue les tests et contrôle au sein des entités auditées
- Il met en forme et trie l'ensemble des informations recueillies
- Il contribue à l'identification des pistes de solutions possibles
- Il contribue à la rédaction du rapport d'audit, en formalisant les constats
- Il appuie le responsable d'audit lors de l'exposé oral devant le COMEX
- Il trace les éléments de réalisation du plan d'actions dans un document de suivi

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C Place du Dôme  
92073 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Contact manager  
Téléphone : 01 41 02 10 50

28 mars 2022

**Ref 22-04916.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE CPA PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Appui Metier Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous avez une culture gestion, le souci de l'optimisation et souhaitez comprendre les enjeux et l'organisation d'une direction régionale? Devenez hyperviseur au sein de la cellule de pilotage des activités/hypervision de la DR Poitou-Charentes !

Rattaché hiérarchiquement au responsable de la CPA, vous intégrerez une équipe enthousiaste et dynamique, composée d'un 2nd hyperviseur et d'un expert SI.

Votre mission consistera notamment à :

- participer à la conception, à l'actualisation du plan de charge et à sa déclinaison auprès des différents acteurs de la chaîne de programmation;
- mettre à jour le budget annuel et suivre les indicateurs financiers et techniques des agences intervention électricité et TST HTA;
- réaliser des études ponctuelles pour le comité de direction et le management du domaine opérations, notamment l'AD opérations, chef d'agence interventions,

responsable CPA/hypervision;  
- contribuer à l'animation des MPRO de BO AIE et TST HTA : partage des enjeux et des orientations, identification de nouveaux leviers de performance dans un esprit collaboratif.

Ce poste est un tremplin vers les métiers suivants : chef de pôle interventions ou ingénierie, adjoint au chef d'agence, contrôleur de gestion, etc.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Maîtrise d'Excel voire de PowerBI
- Goût pour la performance et les échanges
- Esprit méthodique, rigoureux et fiable.
- Caractère innovant et constructif

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2022-49866

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

AV DE SAINTONGE SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Emmanuel DASTARAC  
Téléphone : 06.58.23.78.50  
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone :  
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



29 mars 2022

**Ref 22-04897.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DSI

**Position D**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13**

1 Lead Operationnel Digital Workplace H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

L'équipe ?

Le Département Digital Workplace est un collectif dynamique composé de 6 teams agiles: accompagnement aux utilisateurs, travail collaboratif, devices, infrastructures bureautiques, applications et Espaces de travail.

Leur raison d'être ? Accompagner les métiers de l'entreprise dans leur transformation numérique; créer et assurer un environnement de travail digital qui soit fiable, innovant, accessible partout, intelligent, simple.

La mission du Lead Op ?

Piloter l'activité de l'équipe Espace, en charge de la gestion et évolution de la totalité de nos espaces de travail de type salles de réunion, visioconférence, bâtiment intelligent, moyens d'impression.

Il est responsable :

- Du maintien en condition opérationnel des services et projets de transformation;
- Du reporting de performance;
- Des compétences et de l'organisation de l'équipe;
- De la stratégie et le suivi budgétaire;
- Du pilotage des fournisseurs affiliés aux produits;

Vous travaillerez dans nos espaces aménagés en open space et bénéficierez de notre Accord de Télétravail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Hard skills du profil recherché :

Vous avez une expérience solide dans le domaine de l'IT et le pilotage d'un service opérationnel;

Vous justifiez d'une expérience dans la gestion de projet;

Vous maîtrisez les domaines techniques suivants : Audiovisuel Corporate, Systèmes d'impression, Capteurs et IoT.

Soft skills du profil recherché :

Vous êtes capable de gérer les priorités et les situations de crise;

Vous aimez animer la transformation avec des profils différents issus du top management, des métiers ou des équipes SI;

Vous adoptez facilement une approche favorisant l'amélioration continue, l'innovation et le changement;

Vous avez un bon sens relationnel;

Vous avez une approche centrée utilisateur, de l'orientation des études à la gestion opérationnelle.

**Lieu de travail** BOIS COLOMBES CITYZEN BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4426&idOrigine=2516&LCID=1036>



Loic DENIBEAU  
Téléphone :  
Mail : loic.denibeau@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE  
Téléphone : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)



4 avr. 2022

**Ref 22-04882.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
AG CONDUITE INTER SPEC  
PYL OPE ACS PS Lah-PV

**Position D** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi** Dans un contexte de fortes évolutions techniques et organisationnelles au sein de l'Agence de Conduite et d'Interventions Spécialisés (ACIS). Le titulaire de l'emploi se voit confier principalement la partie « Postes Sources » de l'ACIS. Il vient en appui des 3 bases opérationnelles de l'agence : Lahonce, Pau et Mont de Marsan avec les missions suivantes :

Dans le cadre de son domaine d'activités, l'emploi :

- Apporte son expertise aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements ;
- Contribue à la veille technique et réglementaire sur l'ensemble de son domaine ;
- Pilote des actions du contrat annuel et anime des revues de projets ;

Dans le cadre de l'animation, de l'organisation et du pilotage, l'emploi :

- Apporte son appui au management des bases opérationnelles ;
- Réalise des contrôles internes et propose des correctifs appropriés ;
- Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux

agents ;

- Porte des sujets en réunions d'encadrement ;

Dans le cadre de la formation et de la transmission du savoir, l'emploi :

- Contribue à la validation du plan de formation de l'agence
- Organise et anime les actions locales collectives de professionnalisation ;
- Contribue à évaluer la compétence des agents ;
- Accompagne les parcours de professionnalisation ;

Dans le cadre des démarches QSEI, l'emploi :

- Réalise des visites de prévention en s'appuyant sur la démarche des « VPS bonne posture » ;
- Porte au sein du groupe les évolutions de réglementation et procédures liées aux activités ;
- Contribue au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...) ;

#### **Profil professionnel Recherché**

Dans le contexte de création de cette nouvelle agence, le candidat devra connaître et mettre en oeuvre les étapes de la conduite du changement, pour cela des compétences d'animation et de pédagogie sont indispensables.

L'emploi se voit confier la partie « Poste Source » de l'agence, pour cela des compétences sur les différents paliers des Postes Sources sont recherchées. Une expérience en Recherche de Défaut de Câble serait appréciée.

Le candidat doit disposer de capacités d'analyse, doit faire preuve d'un fort esprit d'équipe et être force de proposition. Il devra être autonome, volontaire et impliqué dans la vie de l'agence

D'autre part, il devra faire de la sécurité et du sens client deux incontournables dans son activité.

#### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49997

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

RUE BERGE LAHONCE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Olivier SOARES 06.62.48.43.50  
Téléphone :  
Mail : olivier.soares@enedis.fr



12 avr. 2022

**Ref 22-04871.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 B ST NAZAIRE PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'Agence Interventions Loire-Atlantique recherche un Chef de Pôle pour le pôle de St Nazaire.

L'Agence comprenant 5 Pôles est organisée sur la base de la convergence des métiers Technique Clientèle et Réseau et la programmation des activités de chaque site est assurée de façon centralisée par la Cellule de Pilotage des Activités.

Vous organisez l'animation du pôle de St Nazaire comprenant 55 agents répartis sur les sites de St Nazaire et de Pornic avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement dans :

- la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention,
- la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- la bonne réalisation des interventions clientèle (respect des consignes, efficacité des interventions),
- le suivi des dépannages (délais d'intervention, organisation de l'astreinte)
- le professionnalisme et la montée en compétence des agents du pôle,
- la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités, qualité de la collecte dans le SI Métier et Gestion-Finance),

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous ferez partie du CODIR (TOP 8) de l'Agence Interventions 44 et représenterez l'agence dans différentes instances. Vous serez porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

En cohérence avec l'esprit du Projet Industriel et Humain, vous vous impliquez plus particulièrement dans la simplification de nos processus et modes de travail dans le but de mieux servir nos clients.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Vous avez le goût du contact, êtes capable d'argumenter et de synthétiser, vous disposez de capacités rédactionnelles et de pédagogie. Vous êtes capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter et les faire partager.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Vous recherchez l'efficacité et savez vous organiser pour piloter différentes activités.

Vous connaissez le modèle concessionnaire et avez une forte sensibilité client.

Vous manifestez l'envie de poursuivre et consolider l'action engagée sur la polyvalence des activités du professionnalisme de vos collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-49266

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE ( 44600 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr





Jean-Pierre ORSET  
Téléphone : 06.24.27.16.05  
Mail : jean-pierre.orset@enedis.fr



BREVET CEDRIC  
Téléphone : 02.28.27.51.20  
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 avr. 2022

**Ref 22-04867.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 P1 ANCENIS PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'Agence Interventions Loire-Atlantique recherche un Chef de Pôle pour le pôle du Nord-Loire.

L'Agence comprenant 5 Pôles est organisée sur la base de la convergence des métiers Technique Clientèle et Réseau et la programmation des activités de chaque site est assurée de façon centralisée par la Cellule de Pilotage des Activités.

Vous organisez l'animation du pôle Nord-Loire comprenant 40 agents répartis sur les sites d'Ancenis, Blain et Châteaubriant avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement dans :

- la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention,
- la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- la bonne réalisation des interventions clientèle (respect des consignes, efficacité des interventions),
- le suivi des dépannages (délais d'intervention, organisation de l'astreinte)
- le professionnalisme et la montée en compétence des agents du pôle,
- la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités, qualité de la collecte dans le SI Métier et Gestion-Finance),

Vous ferez partie du CODIR (TOP 8) de l'Agence Interventions 44 et représenterez l'agence dans différentes instances. Vous serez porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

**Profil professionnel  
Recherché**

En cohérence avec l'esprit du Projet Industriel et Humain, vous vous impliquez plus particulièrement dans la simplification de nos processus et modes de travail dans le but de mieux servir nos clients.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Le poste peut-être basé à Ancenis ou à Blain.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Vous avez le goût du contact, êtes capable d'argumenter et de synthétiser, vous disposez de capacités rédactionnelles et de pédagogie. Vous êtes capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter et les faire partager.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Vous recherchez l'efficacité et savez vous organiser pour piloter différentes activités.

Vous connaissez le modèle concessionnaire et avez une forte sensibilité client.

Vous manifestez l'envie de poursuivre et consolider l'action engagée sur la polyvalence des activités du professionnalisme de vos collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-49268

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

RTE DE CHATEAUBRIANT ANCENIS ( 44150 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Jean-Pierre ORSET  
Téléphone : 06.24.27.16.05  
Mail : jean-pierre.orset@enedis.fr



BREVET CEDRIC  
Téléphone : 02.28.27.51.20  
Mail : cedric.brevet@enedis.fr



10 avr. 2022

**Ref 22-03500.02**

Date de première publication : 15 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIR DES ACHATS  
PLATE FORME ACHATS LYON NANCY

**Position D**

SUPPORT  
Achats

**GF 11.12.13**

1 Acheteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rejoindre la Plate-Forme Achats de Travaux (PFA) de Lyon-Nancy d'Enedis, c'est accompagner les Directions Régionales (DR) dans leurs besoins croissants dans le domaine des marchés de travaux en lien avec les enjeux du Projet Industriel et Humain d'Enedis.

Au sein de la Direction Achats Travaux, vous êtes en charge de la mise en place et du suivi de marchés de travaux dans le respect du processus « ACHAP » et de la Politique Achats d'ENEDIS.

Vous êtes le garant du respect des bonnes pratiques et de la Directive Européenne. Par vos achats réussis vous garantissez, au coût optimal, la mise à disposition de solutions achats adaptées aux besoins et vous contribuez à l'atteinte des objectifs de performance de l'entreprise.

Dans une logique collaborative de co-construction avec nos clients internes (DR ...), vous êtes responsable de mener à bien le processus achat sur des achats dits "transverses" (études de sols, forages dirigés, colonnes montantes ...) et des "affaires individuelles" (AI) et en particulier sur :

- la revue des besoins en coordination avec les clients internes,
- la réalisation des actes d'achat de la Demande d'Achat (DA), à la finalisation des contrats en incluant les éléments de stratégie d'achats, la rédaction et la conduite d'appels d'offres, le suivi de la performance, etc,
- le portage des marchés auprès des DR et l'appui au règlement des litiges,
- le REX des achats et de la mise en oeuvre afin d'identifier les pistes d'amélioration
- l'analyse du panel fournisseurs, sourcing, appui au pilotage des aptitudes fournisseurs.

Vous êtes autonome sur la négociation commerciale et contractuelle.

Plus qu'un acheteur vous êtes un représentant de la Direction Achats auprès des DR et un « ambassadeur » d'ENEDIS auprès des entreprises.

**Profil professionnel  
Recherché**

Force de proposition vous êtes un moteur de modernité achat par la mise en place de mécanismes d'appels d'offres innovants.

Vos interlocuteurs sont notamment :

- Les Acheteurs-Sénior, en charge des relations privilégiées avec les DR, les adjoints au Directeur de la PFA et le Directeur de PFA
- Les clients internes et notamment les DR du périmètre de la PFA Lyon-Nancy

- Les fournisseurs,
- la Direction Nationale Achats.
- Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc.)

Vous participez en tant que de besoins à des groupes de travail nationaux et travaillez en symbiose avec les autres acheteurs.

Avant d'être acheteur nous sommes des distributeurs.  
 Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technico-commerciale ou technique.  
 La connaissance des réseaux de distribution électriques et de leur exploitation sera fortement appréciée.  
 Une expérience dans le domaine des achats constituera un atout.  
 Autonome, rigoureux, vous êtes reconnus pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité.  
 Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.

Votre sens de la négociation, votre rigueur, votre curiosité et le goût du challenge vous permettront de réussir à ce poste.  
 Plus que des compétences et des connaissances, plus qu'un CV, nous recherchons une personnalité pour qui les valeurs humaines, le travail en équipe et le sens du service sont plus que des mots. Alors si le challenge vous tente, n'hésitez pas à nous contacter.

## Compléments d'information

L'opportunité de contribuer de manière significative aux challenges d'ENEDIS  
 Une opportunité de découvrir un des métiers d'Enedis avec une forte transversalité.  
 Les achats font partie intégrante d'un parcours professionnel diversifié et vous développerez des connaissances dans les domaines organisationnels, commerciaux et juridiques.  
 Des déplacements sont à prévoir sur la zone de chalandise de la PFA Lyon Nancy et épisodiquement sur Paris.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
 Référence MyHR : 2021-40127

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution et tenu de respecter les principes et engagements définis par les Code de Bonne Conduite et la Charte de Déontologie d'Enedis.  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

8385 BD VIVIER MERLE LYON 03 ( 69003 )  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
 ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Florent CHABROUD  
Mail : florent.chabroud@enedis.fr

1 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 01/04/2022

Ref 22-04842.01

Date de première publication : 12 mars 2022

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
DST-DIRECTION  
62710103 - ETAT-MAJOR

**Position D**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 11**

1 Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

P2P : de l'achat au paiement de la facture, on simplifie !  
Avec Les équipes de la Direction des Services Tertiaires (les approvisionneurs et les comptables), vous travaillerez, en lien avec la Direction des Achats Groupe, pour simplifier et réduire les coûts de ce processus clé dans les directions opérationnelles. Plusieurs actions de standardisation et de digitalisation ont déjà été réalisées ou sont en cours. Les efforts se portent actuellement sur l'outil d'e-procurement Dauphin, pour en faire une plateforme d'e-commerce ergonomique et efficace. L'ambition est de faciliter le parcours utilisateur ainsi que celui du fournisseur. Pour cela,

Vous réalisez des missions de structuration et d'assistance au pilotage de projets et d'affaires.

Vous intervenez soit directement dans un projet (ou de l'action) auprès du chef de projet ou le pilote de l'action pour un suivi transversal du portefeuille de projets et de ses performances.

Votre périmètre d'intervention sera différent en fonction de la taille du projet ou de l'action. Selon votre niveau d'expérience, vous participerez à tout ou partie de segments du projet/affaires

Vous mettez en place des reporting et des états d'avancement sur le ou les projets/actions, suivis en vérifiant le respect du cahier des charges. Vous caractériserez les écarts entre prévu et réalisé, identifierez les signaux de dérive et d'alerte (qualité / cout / délai). Vous interviendrez régulièrement, en tant que membre au comité opérationnel ad hoc.

Vous piloterez le processus de planification de l'ensemble des activités et des jalons des projets dont vous assurez la tenue à jour à partir des canaux d'informations mis en place auprès des contributeurs internes

Vous pourrez en outre vous voir confier des missions complémentaires

**Compléments d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange

annuel

**Lieu de travail** LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n êtes pas salarié d EDF SA, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Jerome MOIROUX  
Téléphone : 06.80.31.86.66



26 mars 2022

**Ref 22-04835.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie Lille  
Service Pilotage et Coordination

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé De Coordination (H/F)

**Description de l'emploi** Position PO4

Missions :

Il coordonne les activités de son domaine : faisabilité technique, appui à la définition des modes opératoires, sécurité

Il assure la consolidation des besoins d indisponibilités, moyens spéciaux et CVS du portefeuille de projets

L emploi est en appui des équipes projets et en lien avec les autres activités du Service Pilotage Coordination.

Activités :

- En lien avec la maintenance et l exploitation, il centralise et planifie les indisponibilités réseau, en optimisant leur durée de par sa connaissance des travaux.

- Il apporte son expérience et ses compétences dans le cadre du recours aux moyens spéciaux et de la sécurité.

- Il propose et conduit des analyses qui aident le management dans sa prise de décision.

- Il contrôle la qualité des prestations de son domaine et propose des actions de progrès.

- Il réalise des actions de contrôle interne.

- Il contribue au déploiement des outils techniques et aux méthodes pour la conduite de projets.

- Il est en lien avec les autres métiers et entités de RTE (Exploitation, Maintenance, DSQVT ) pour les affaires qu il conduit.

**Profil professionnel Recherché** - Capacités d analyse et de synthèse,  
- Communication et pédagogie.

**Compléments d'information** Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail** RTE - Développement & Ingénierie  
62 rue Louis Delos 59700 Marcq en Baroeul  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Etienne DORP, Chef du Service Pilotage Coordination et Directeur Adjoint Développement Ingénierie au 06 86 44 50 77

25 mars 2022

**Ref 22-04035.02**

Date de première publication : 24 févr. 2022

Date de dernière publication : 11 mars 2022

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
EM MSG FIXE

**Position D** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Encadrant Exploit Maintenance

**GF 11.12.13** 1 Responsable Equipe D (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Être responsable d'équipe, c'est assurer l'animation des Technicien(ne)s dans différents domaines d'interventions et le pilotage des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de responsable d'équipe est fait pour vous!

Vous exercez au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest sur la plaque sud de la Nouvelle Aquitaine.  
Les activités de l'agence couvrent des domaines variés et hautement techniques, allant de la maintenance (ouvrages de détente, Recherche Systématique de Fuites, Concentrateurs Gazpar) aux travaux en charge, en passant par la protection cathodique de nos canalisations ainsi que le contrôle soudure. Enfin, les postes d'injection de biométhane sont au cœur de notre activité (mises en services, maintenance).  
Le responsable d'équipe assure le management d'une équipe composée d'une vingtaine de salariés situés sur deux sites différents (Lons et Bayonne) dont la gestion du professionnalisme est au cœur de ses responsabilités :

- organise et optimise l'activité,
- définit et priorise les objectifs, diffuse et explique les informations,
- pilote et améliore la performance, réalise les entretiens annuels et est responsable de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) sur son secteur.

Vous portez la stratégie de l'entreprise en donnant du sens à l'équipe et en orientant les actions vers les enjeux et ambitions de l'entreprise : performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle et satisfaction client.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes le garant de la sécurité des biens et des personnes sur ce périmètre pour laquelle vous participez à l'élaboration du plan de prévention, réalisez des visites de Prévention et de Sécurité et accompagnez les actions correctives nécessaires. Pour mener à bien ces missions, vous vous appuyez sur des référents de domaines et des experts qui couvrent l'ensemble des activités de l'agence.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance avec une bonne connaissance des réseaux, et justifiez d'une expérience managériale réussie. Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité mais aussi interagir avec les différents services de l'entreprise.

Vous êtes autonome, curieux et efficace dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions. Vous disposez d'un comportement exemplaire en matière de prévention et sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et vous avez envie d'apprendre au sein d'un service tel que la MSG. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques. Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

67 RUE GASTON PLANTE LONS ( 64140 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures



Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sami KHASKHOUSSY  
Téléphone : 06.17.43.88.50  
Mail : sami.khaskhoussy@grdf.fr



Emilie HORN  
Téléphone : 06.70.00.31.05  
Mail : emilie.horn@grdf.fr



11 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.03.2022 AU 11.04.2022

Ref 22-04829.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet Fla 3  
458507 03 LOT ELECTRICITE SITE

**Position F**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Intervention

**GF 11**

1 Charge D'aff Electricite N2 H/F

**Description de l'emploi**

Le Projet Flamanville 3 est rattaché hiérarchiquement au Directeur du Projet FA3 et a pour mission la construction et la mise en service de l'EPR de Flamanville 3 et la première ingénierie en exploitation de l'EPR de FA3. Dans le cadre des procédures d'Assurance Qualité et du respect des règles environnementales, le titulaire de l'emploi, au sein du lot Electricité et dans son domaine d'activité :

- Assure la surveillance des travaux, qui lui sont confiés, sur le périmètre des entreprises titulaires dont il est responsable
- Veille à la conformité de réalisation et de réception de ceux-ci avec les entreprises intervenantes, titulaires des contrats,
- Assure la maîtrise de la sécurité des interventions, en accord avec les exigences contractuelles, la qualité/sûreté, les coûts et les délais de réalisation des ouvrages dont il est en charge,
- Intervient en appui à l'ingénieur de section dans le domaine de la gestion contractuelle, -Pourra assurer la mission de Chargé de Contrat Site afin de contribuer à la performance opérationnelle du Projet en termes de qualité, de coûts, de délais, de sécurité et de sûreté des ouvrages.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation technique en électricité, titulaire d'une licence ou équivalent ou justifiant d'une expérience significative dans le domaine du nucléaire

- Qualités rédactionnelles et relationnelles
- Analyser les situations rencontrées et alerter sa hiérarchie
- Rigueur et organisation sont nécessaires; l'emploi s'exerce sur un chantier de manière autonome.

<b>Compléments d'information</b>	Rythme de travail susceptible d'être adapté aux besoins du chantier avec Astreinte, travaux postés, décalage horaire éventuels Un poste a une durée moyenne de 3 à 4 ans en moyenne en général.
<b>Lieu de travail</b>	DPFA3 Flamanville ( Manche - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



SION Marie



25 mars 2022

**Ref 22-04804.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
SAINT RAPHAEL PF

**Position D**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**  
1 Chef De Pole-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein de l'Agence Interventions Var Est et de la Base Opérationnelle de Saint-Raphaël, vous organisez l'animation de la Base Opérationnelle avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'exploitation, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein de la Base Opérationnelle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans l'efficacité aux interfaces avec d'autres entités (CPA, Hypervision, DRI etc.),
- dans le professionnalisme des agents.

Les activités et la performance de la Base Opérationnelle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Var Est.

Vous participez aux réunions d'encadrement de l'AI Var Est, êtes porteur du projet d'agence et pourrez être amené à piloter des missions transverses du Domaine Opérations.

Le poste est avec astreinte hiérarchique.

Vous pourrez être amené à partir en renfort en cas de FIRE ou plan ADEL.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-49575

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



EL AMRANI SAID  
Téléphone : 06.63.08.48.00  
Mail : [said.el-amrani@enedis.fr](mailto:said.el-amrani@enedis.fr)



9 avr. 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAR EST  
SAINT RAPHAEL PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Var Est et de la Base Opérationnelle de Saint-Raphaël, vous organisez l'animation de la Base Opérationnelle avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'exploitation, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein de la Base Opérationnelle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans l'efficacité aux interfaces avec d'autres entités (CPA, Hypervision, DRI etc.),
- dans le professionnalisme des agents.

Les activités et la performance de la Base Opérationnelle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Var Est.

Vous participez aux réunions d'encadrement de l'AI Var Est, êtes porteur du projet d'agence et pourrez être amené à piloter des missions transverses du Domaine Opérations.

Le poste est sans astreinte hiérarchique.

Vous pourrez être amené à partir en renfort en cas de FIRE ou plan ADEL.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel

de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-49573

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



EL AMRANI SAID  
Téléphone : 06.63.08.48.00  
Mail : [said.el-amrani@enedis.fr](mailto:said.el-amrani@enedis.fr)

9 avr. 2022

Ref 22-04781.01

Date de première publication : 11 mars 2022

### RTE

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
CNES  
Service études court terme et conduite  
Pôle études et conduite du réseau

### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

### GF 11.12.13.14.15

1 Coordinateur National Exploitation (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : P04

Le Service études court terme et conduite du CNES a pour finalité de préparer, la veille pour le lendemain, et de gérer en temps réel, l'exploitation du système électrique français et de ses interconnexions.

Au sein du pôle études et conduite du réseau, le coordinateur national exploitation en charge des études réseau court terme contribue à l'optimisation des coûts, de la qualité d'alimentation des clients et des capacités offertes aux interconnexions, en régime normal et en régime d'incident, dans le respect des contrats et conventions d'exploitation.

Pour les échéances du J-2 au proche temps réel, il a pour mission de :

- proposer des stratégies d'exploitation du réseau national, argumentées et appuyées sur des études de réseau.
- Préparer l'exploitation afin de permettre une prise de décision efficace en temps réel.
- Calculer, valider et publier les capacités d'échange entre pays.
- Effectuer le suivi du planning de consignation infra-hebdomadaire en relation avec les équipes du service planification.
- Contribuer à garantir la qualité des données et informations utilisées pour l'exploitation du Système électrique français et européen.
- Contribuer à la coordination des études de réseau court terme entre les différents centres d'étude (équipes régionales, Coreso ).
- Contribuer à la fluidité de la circulation des informations entre les différents acteurs de la salle de conduite.

Par ailleurs, il participe activement à la vie du domaine, notamment par la formation des nouveaux arrivants, la contribution ou la réalisation d'analyses et de retours d'expériences, et plus globalement à l'ensemble des missions visant à améliorer le fonctionnement du domaine.

**Profil professionnel Recherché**

Expérience dans le domaine exploitation préférable.  
Connaissance de l'anglais obligatoire.

**Compléments d'information**

Qualités d'analyse, de synthèse, travail en équipe.  
Bonne connaissance des outils bureautiques (excel notamment) est requise. De nombreux gestes sont à réalisés via des outils SI.

**Lieu de travail**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

RTE - CNES  
204, bd Anatole FRANCE 93 206 SAINT-DENIS CEDEX  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef de pôle au 06.82.37.33.32

25 mars 2022

Ref 22-04771.01

Date de première publication : 11 mars 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
ETAT MAJOR  
GESTION

<b>Position D</b>	SUPPORT Finances - Gestion
<b>GF 11.12.13</b>	1 Controleur De Gestion H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'équipe contrôle de gestion de la DR NMP, vous aurez pour missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de réaliser les contrôles internes comptables et financiers</li> <li>- et piloter les indicateurs associés</li> </ul> <p>Vous pourrez réaliser des travaux spécifiques ponctuels :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- piloter la mise à jour des délégations / habilitations</li> <li>- organiser des actions de formation</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes organisé(e), méthodique, à l'écoute, et disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.</p> <p>Vous savez développer un relationnel de qualité avec nos clients internes et externes permettant de respecter nos engagements de service.</p> <p>Savoir-faire :</p> <p>Connaissance des outils bureautiques - en particulier Excel - et des outils métiers (outils liés à la cartographie, outils OSR et IEP...).</p> <p>Savoir-être :</p> <p>Capacité à travailler de façon autonome et organisée. Capacité à communiquer (constitution de messages d'informations, d'alertes, de synthèse). Force de proposition. Goût pour le travail en transverse avec d'autres équipes.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Référence MyHR : 2022-49079</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE ( 31000 ) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</a> ou par mail <a href="mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr</a> Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr">etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr</a>



HAQUET Alain  
Téléphone : 06.63.92.53.03 / 05.61.29.94.08  
Mail : alain.haquet@enedis.fr

8 avr. 2022

**Ref 22-04769.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT CASTRES LACAUNE-PV

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché au chef d'Agence Interventions, vous organisez l'animation du pôle des sites de CASTRES et LACAUNE avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au cœur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail



**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49125

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

16 R HENRI SIMON  
CASTRES ( 81100 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)



MALIGNE DAMIEN  
Téléphone : 07.61.32.73.91  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)

8 avr. 2022

**Ref 22-04918.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES

Formation Promotionnelle CAP CADRE  
au CSP Comptabilité Conseil  
Processus SYNTHÈSE  
Département Contrôle Clôture Analyse

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 12**

1 Cap Cadre Cadre Synthèse H/F  
CSP COMPTABILITE CONSEIL

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous aimez la comptabilité et vous souhaitez évoluer dans des emplois à responsabilités au sein des métiers de la Finance ? Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre pour obtenir un Master Comptabilité Contrôle Audit et occuper à terme un poste de Cadre Synthèse. Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le CSP2C et ses 450 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 50 filiales du groupe EDF.</p> <p>Le Processus Synthèse s'appuie sur l'ensemble des contributions des équipes de production comptables (Achats Fournisseurs, Ventes, Paie, Immobilisations) pour coordonner les opérations de clôture, de contrôle et d'analyse des comptes. L'équipe CCA(Contrôle Clôture Analyses), composée d'une trentaine de collaborateurs, supervise et finalise la comptabilité du périmètre EDF SA en lien direct avec les équipes de production comptables.</p> <p>Accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, votre montée en compétences progressive vous permettra à terme de mener en autonomie des travaux de comptabilité, de consolidation et d'établissement de déclarations fiscales et d'aider nos clients à faire face aux enjeux que sont la croissance, l'amélioration des performances et la gestion des risques.</p> <p>A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est de 4 ans, et sera établie en concertation entre le salarié et le manager lors de la prise de poste.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous appartenez au collège maîtrise et êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+3 (Licence ou DCG), ou BAC+2 (DUT ou BTS) avec une 1ère expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le domaine de la comptabilité (validation par le dispositif de Validation des Acquis Professionnels).</p> <p>Les qualités et compétences recherchées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous faites preuve de rigueur, d'un bon esprit critique et d'une appétence pour l'analyse des chiffres</li> <li>- Vous maîtrisez les outils bureautiques</li> <li>- Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.</li> <li>- Adaptable, vous faites preuve d'un sens relationnel favorisant l'écoute client et le fonctionnement en mode participatif</li> <li>- Vous disposez de bonnes capacités d'apprentissage</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>Master type Comptabilité Gestion Finance</p> <p>La formation se déroule en alternance sur 1 ou 2 ans selon le profil, à compter de septembre 2022.</p> <p>Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément du crédit CPF dont dispose le salarié.</p> <p>Le Master est un diplôme de niveau Bac+5 permet de former de futurs cadres financiers en entreprise et de façon plus générale à tous les métiers dédiés à la maîtrise du chiffre dans les organisations.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>IAE Lyon School Of Management 6 Cours Albert Thomas, 69008 Lyon LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Adresse du futur site lyonnais (NOVA): 5 place Antoinette Fouque - 69007 LYON</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>ETAPE 1- Faire acte de candidature dans MY HR (offre n°2022-47332) et :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés d'EDF SA &gt; postulation obligatoire via E-CS</li> <li>- Pour les salariés hors EDF SA &gt; envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr . Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.</li> </ul> <p>Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) déposé dans MY HR et e CS peut-être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation, ).</p> <p>Etant donné le calendrier d'admission de l'IAE, les candidatures doivent nous parvenir dès que possible et au plus tard le 04 avril 2022.</p> <p>ETAPE 2 : Jury interne de sélection de la formation promotionnelle (EDF)</p>

ETAPE 3 : passage des candidats pré-sélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement en avril/mai 2022

**Envoi des candidatures**

EDF Direction des Services Tertiaires  
CSP Comptabilité Conseil - Mission RH  
SMART SIDE  
14 rue Morel  
93400 SAINT OUEN SUR SEINE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

caroline.carre@edf.fr



Mission RH- Caroline CARRE CHEBARO  
Téléphone : 06 63 77 15 00  
Mail : caroline.carre@edf.fr



Manager - Jérôme BZINKOWSKI  
Téléphone : 07 60 44 15 80  
Fax : jerome.bzinkowski@edf.fr



4 avr. 2022

**Ref 22-04917.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DEPARTEMENT EQUIPES MUTUALISEES ARRETS DE TRANCHE  
POLE COORDO COMPOSANT PRIMAIRE  
ETAT MAJOR

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 12**

1 Appui Management H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques, des notes d'organisation interne de l'unité, du contrat de gestion DEMAT, l'emploi apporte un appui aux coordinateurs bâtiment réacteur (CBR) dans les domaines techniques et organisationnels en tant que Référent Métier. Il contribue à l'acquisition, au maintien et au renouvellement des compétences par :

- l'animation ou la coanimation des actions de formation et de mise en situation des personnels EMAT
- l'évaluation de la déclinaison des référentiels métiers en accompagnant les Managers lors de la présence Terrain.

Il contribue au respect des Référentiels par :

- la veille réglementaire, la documentation opérationnelle des référentiels concernés et leurs déclinaisons et prise en charge sur le Terrain,
- sa participation aux PEX, REX et Maillages avec les référents techniques UTO et UNIE et animateurs PCC.

Afin de faciliter les prises de décision de ses interlocuteurs, il doit argumenter ses propositions. Il apporte son appui sous forme d'avis ou de conseils argumentés et formalisés et peut être amené à réaliser des études, à rédiger une procédure, une note ou encore participer à l'analyse d'événement.

En cas de traitement des situations impliquant d'autres départements ou d'autres services, il négocie une solution technique ou organisationnelle avec les interlocuteurs concernés.

Il réalise des analyses de signaux faibles et fait des propositions dévolution notamment en vue de mettre en cohérence les différentes pratiques observées.

Il conduit des réflexions dans la mise en œuvre d'actions concrètes d'amélioration de la performance de l'Unité et du département EMAT.

**Compléments d'information**

Sur sollicitation de son management ou de la Direction EMAT, L'emploi peut être amené à :

- participer à l'appréciation du professionnalisme des salariés
- aider à la mise en œuvre des modalités d'intégration des nouveaux salariés
- donner son avis sur le pilotage de tel ou tel dossier ou processus

Des déplacements sur les sites de CNPE et sur les bases UTO sont à prévoir.

**Lieu de travail**

655 Allée des Parcs 69880 SAINT PRIEST  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 25 %

**Envoi des candidatures**

E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr>



FABRICE LINOT  
Téléphone : 02 76 30 06 01



28 mars 2022

**Ref 22-04912.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES

Formation Promotionnelle CAP MAITRISE  
au CSP Comptabilité Conseil  
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS, FISCALITE & IMMOBILISATIONS  
AGENCE ACHATS FOURNISSEURS RHONE ALPES

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 12**

2 Cap Cadre - Cadre Processus Comptable H/F  
CSP COMPTABILITE CONSEIL

**Description de l'emploi**

Vous aimez la comptabilité et vous souhaitez évoluer dans des emplois à responsabilités au sein des métiers de la Finance ? Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre !

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil et ses 450 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF. Pour poursuivre sa dynamique de croissance et anticiper ses besoins de compétences, le CSP2C propose de vous accompagner dans l'obtention d'un Diplôme de niveau Bac+5 afin d'occuper à terme un poste de Cadre Comptable. Vous intégrerez l'agence comptable Achats-Fournisseurs Rhône-Alpes, qui compte près de 70 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs des entités d'EDF SA du domaine production et ingénierie nucléaire ainsi que certaines filiales et sociétés. Accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, votre montée en compétences progressive vous permettra à terme devenir cadre processus. Intervenant en appui d'une équipe de comptables, vous travaillerez en étroite collaboration avec la ligne managériale pour garantir la qualité de la comptabilité et contribuer à l'optimisation de nos process, de la production comptable à l'activité de pré-synthèse de l'agence. Vous serez le garant de l'analyse des comptes et des indicateurs de qualité. Interface opérationnelle entre les équipes de production, nos clients et la maison mère, vous assurerez un rôle d'appui et de conseil auprès des contrôleurs de gestion de nos clients.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Garant de la satisfaction client et fournisseurs, vous serez partie prenante de la montée en compétences des équipes.</p> <p>Vous appartenez au collège maîtrise et êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+3 (Licence ou DCG), ou BAC+2 (DUT ou BTS) avec une première expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la comptabilité (validation par le dispositif de Validation des Acquis Professionnels).</p> <p>Les qualités et compétences recherchées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous êtes rigoureux, doté d'un bon esprit critique et intéressé pour l'analyse des chiffres</li> <li>- Vous maîtrisez les outils bureautiques</li> <li>- Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.</li> <li>- Adaptable, vous faites preuve d'un sens relationnel favorisant l'écoute client et le fonctionnement en mode participatif</li> <li>- Vous disposez de bonnes capacités d'apprentissage</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>Master Type Comptabilité Gestion Finance</p> <p>Le diplôme visé, de niveau Bac+5, permet de former de futurs cadres comptables et financiers en entreprise et de façon plus générale à tous les métiers dédiés à la maîtrise du chiffre dans les organisations.</p> <p>Les cours portent notamment sur la finance, l'audit, l'anglais, la comptabilité, la communication, le contrôle de gestion, le droit, la fiscalité, le management, les normes IFRS, l'ingénierie, la stratégie et les mathématiques.</p> <p>La formation se déroule en alternance sur 1 ou 2 ans selon le profil, à compter de septembre 2021.</p> <p>Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément du crédit CPF dont dispose le salarié.</p>
<b>Lieu de formation</b>	IAE de Lyon LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Compléments d'information</b>	Adresse précise du futur site d'accueil NOVA : 5 place Antoinette Fouque 69007 LYON.
<b>Procédure de candidature</b>	<p>ETAPE 1 - Faire acte de candidature à la fois dans MY HR (offre n°2022-46622) et :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés d'EDF SA &gt; postulation obligatoire via E-CS</li> <li>- Pour les salariés hors EDF SA &gt; envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à l'adresse dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr . Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.</li> </ul> <p>Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation, ...).</p> <p>Etant donné le calendrier d'admission, les candidatures doivent nous parvenir dès que possible, au plus tard le 4 avril 2022.</p> <p>ETAPE 2 - Jury interne de sélection de la formation promotionnelle</p> <p>ETAPE 3 - passage des candidats pré-sélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement en avril/mai 2022, éventuellement commission de Validation des Acquis Professionnels</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	EDF DST CSP Comptabilité Conseil- Mission RH - 14 rue Morel - 93400 SAINT OUEN SUR SEINE
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	caroline.carre@edf.fr



Mission RH - Caroline CARRE CHEBARO  
Téléphone : 06.63.77.15.00  
Mail : caroline.carre@edf.fr



Manager: Arnaud CATTEAU  
Téléphone : 06 73 68 63 38  
Fax : arnaud.catteau@edf.fr



4 avr. 2022

Ref 22-04905.01

Date de première publication : 14 mars 2022

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM EDF CIST-INGEUM (4034) Département Ingénierie et Maintenance Transport du Parc en Exploitation (403410) Pôle Ingénierie du Parc en Exploitation (40341002)
<b>Position D</b>	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
<b>GF 12</b>	1 Cadre Technique D H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>EDF CIST-INGEUM est le centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CIST-INGEUM exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF en France et à l'international.</p> <p>L'emploi travaille en relation avec d'autres unités notamment les Unités d'Ingénierie et d'exploitation de la DPNT et d'EDF HYDRO notamment.</p> <p>Il a des relations externes avec les fournisseurs, les prestataires et les sous-traitants.</p> <p>Missions :</p> <p>Le cadre technique réalise des missions d'appui aux ingénieurs et chefs de Projets, et porte aussi des projets en propre. Il contribue aux projets pour le Groupe EDF et ses clients, en France dans les domaines de la réalisation ou de l'assistance à maîtrise d'ouvrage d'installations d'évacuation d'énergie et de transport d'électricité (postes et lignes électriques haute tension). Le pilotage des projets s'exerce soit conformément au Référentiel de Management de Projet et de la Transformation du Groupe EDF soit conformément au contrat avec le client externe finançant le projet.</p> <p>Activités :</p> <p>Dans ses domaines de compétence, et en appui aux ingénieurs et chefs de projets, il contribue à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Elaborer les Avant Projets Sommaires ou Détaillés (APS, APD) des projets ;</li><li>-Elaborer les CCTP et les documents nécessaires à l'élaboration des Demandes d'Achat ;</li><li>- Assurer le suivi contractuel, le pilotage et le reporting des projets dont il a la responsabilité ;</li></ul> <p>Controler les études, les modes opératoires, suivre la réalisation et la mise en service industriel des ouvrages</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Garantir le strict respect des règles de sécurité et de respect de l'environnement, et une réussite technique, économique et calendaire des projets ;</li><li>- Participer à la vie d'équipe (missions transverses, REX de ses projets, GT spécifique, )</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Technicien BAC+2 avec expérience dans le domaine du pilotage de projets d'installations/ouvrages de transport HTB. Bonne aptitude aux relations clients. L'emploi possède de bonnes qualités rédactionnelles en français. Disponibilité et réactivité sont nécessaires.</p> <p>En outre, le candidat doit faire preuve d'autonomie ainsi que d'une forte capacité d'adaptation.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cette publication est associée à l'emploi M3E de Cadre Technique en plume D. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Ingénierie Transport du Parc en Exploitation.</p> <p>L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée.</p> <p>L'emploi est amené à effectuer des déplacements en France et à l'étranger.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Vélum 106 boulevard Vivier Merle LYON 03

( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Louis BOLLINGER  
Téléphone : 06 71 57 22 04  
Mail : louis.bollinger@edf.fr



28 mars 2022

**Ref 22-04895.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Direction des Systèmes d'Information  
Pôle IT Transverse  
Département Digital Workplace

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 12.13** 1 Lead Operationnel Digital Workplace H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La DSI ?

La transition énergétique et la transition numérique sont deux transformations étroitement liées. L'IT est par conséquent toujours plus crucial pour piloter et optimiser les nouveaux réseaux intelligents les fameux « smart grids ». Parmi nos choix structurants : un intérêt porté aux usages que produisent nos solutions plutôt qu'aux solutions elles-mêmes et le renforcement d'une relation véritablement partenariale avec les métiers.

L'équipe ?

Le Département Digital Workplace est un collectif dynamique composé de 6 teams agiles: accompagnement aux utilisateurs, travail collaboratif, devices, infrastructures bureautiques, applications et Espaces de travail.

Leur raison d'être ? Accompagner les métiers de l'entreprise dans leur transformation numérique; créer et assurer un environnement de travail digital qui soit fiable, innovant, accessible partout, intelligent, simple.

La mission du Lead Op ?

Piloter l'activité de l'équipe Espace, en charge de la gestion et évolution de la totalité de nos espaces de travail de type salles de réunion, visioconférence, bâtiment intelligent, moyens d'impression.

Il est responsable :

- Du maintien en condition opérationnel des services et projets de transformation;
- Du reporting de performance;
- Des compétences et de l'organisation de l'équipe;

- De la stratégie et le suivi budgétaire;
- Du pilotage des fournisseurs affiliés aux produits;

Vous travaillerez dans nos espaces aménagés en open space et bénéficierez de notre Accord de Télétravail.

### Profil professionnel Recherché

Hard skills du profil recherché :

Vous avez une expérience solide dans le domaine de l'IT et le pilotage d un service opérationnel;  
Vous justifiez d'une expérience dans la gestion de projet;  
Vous maîtrisez les domaines techniques suivants : Audiovisuel Corporate, Systèmes d impression, Capteurs et IoT.

Soft skills du profil recherché :

Vous êtes capable de gérer les priorités et les situations de crise;  
Vous aimez animer la transformation avec des profils différents issus du top management, des métiers ou des équipes SI;  
Vous adoptez facilement une approche favorisant l'amélioration continue, l'innovation et le changement;  
Vous avez un bon sens relationnel;  
Vous avez une approche centrée utilisateur, de l'orientation des études à la gestion opérationnelle.

### Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

### Lieu de travail

15 Av. de l'Europe,  
92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4426&idOrigine=2516&LCID=1036>



Loïc DENIBAUD  
Téléphone : [loic.denibaud@grtgaz.com](mailto:loic.denibaud@grtgaz.com)



4 avr. 2022

Annance close

Ref 22-04831.01

Date de première publication : 11 mars 2022



Formation Promotionnelle CAP MAITRISE  
au CSP Comptabilité Conseil  
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS, FISCALITE & IMMOBILISATIONS  
AGENCE ACHATS FOURNISSEURS RHONE ALPES

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 12**

2 Cap Cadre - Cadre Processus Comptable H/F  
CSP COMPTABILITE CONSEIL

**Description de l'emploi**

Vous aimez la comptabilité et vous souhaitez évoluer dans des emplois à responsabilités au sein des métiers de la Finance ? Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre !

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil et ses 450 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF. Pour poursuivre sa dynamique de croissance et anticiper ses besoins de compétences, le CSP2C propose de vous accompagner dans l'obtention d'un Diplôme de niveau Bac+5 afin d'occuper à terme un poste de Cadre Comptable. Vous intégrerez l'agence comptable Achats-Fournisseurs Rhône-Alpes, qui compte près de 70 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs des entités d'EDF SA du domaine production et ingénierie nucléaire ainsi que certaines filiales et sociétés. Accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, votre montée en compétences progressive vous permettra à terme devenir cadre processus.

Intervenant en appui d'une équipe de comptables, vous travaillerez en étroite collaboration avec la ligne managériale pour garantir la qualité de la comptabilité et contribuer à l'optimisation de nos process, de la production comptable à l'activité de pré-synthèse de l'agence.

Vous serez le garant de l'analyse des comptes et des indicateurs de qualité. Interface opérationnelle entre les équipes de production, nos clients et la maison mère, vous assurerez un rôle d'appui et de conseil auprès des contrôleurs de gestion de nos clients.

Garant de la satisfaction client et fournisseurs, vous serez partie prenante de la montée en compétences des équipes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous appartenez au collège maîtrise et êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+3 (Licence ou DCG), ou BAC+2 (DUT ou BTS) avec une première expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la comptabilité (validation par le dispositif de Validation des Acquis Professionnels).

Les qualités et compétences recherchées :

- Vous êtes rigoureux, doté d'un bon esprit critique et intéressé pour l'analyse des chiffres
- Vous maîtrisez les outils bureautiques
- Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.
- Adaptable, vous faites preuve d'un sens relationnel favorisant l'écoute client et le fonctionnement en mode participatif
- Vous disposez de bonnes capacités d'apprentissage

**Description de la  
formation**

Master Type Comptabilité Gestion Finance  
Le diplôme visé, de niveau Bac+5, permet de former de futurs cadres comptables et financiers en entreprise et de façon plus générale à tous les métiers dédiés à la maîtrise du chiffre dans les organisations.

Les cours portent notamment sur la finance, l'audit, l'anglais, la comptabilité, la communication, le contrôle de gestion, le droit, la fiscalité, le management, les normes IFRS, l'ingénierie, la stratégie et les mathématiques.

La formation se déroule en alternance sur 1 ou 2 ans selon le profil, à compter de septembre 2021.

Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément du crédit CPF dont dispose le salarié.

<b>Lieu de formation</b>	IAE Lyon ou équivalent LYON ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Compléments d'information</b>	Adresse précise du futur site d'accueil : 5 place Antoinette Fouque 69007 LYON.
<b>Procédure de candidature</b>	ETAPE 1 - Faire acte de candidature à la fois dans MY HR (offre n°2022-46622) et : - Pour les salariés d'EDF SA > postulation obligatoire via E-CS - Pour les salariés hors EDF SA > envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à l'adresse dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr . Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation, ... ). Etant donné le calendrier d'admission, les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 6 mars 2022. ETAPE 2 - Jury interne de sélection de la formation promotionnelle ETAPE 3 - passage des candidats pré-sélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement en avril 2022, éventuellement commission de Validation des Acquis Professionnels
<b>Envoi des candidatures</b>	EDF DST CSP Comptabilité Conseil- Mission RH - 14 rue Morel - 93400 SAINT OUEN SUR SEINE
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	caroline.carre@edf.fr



Mission RH - Caroline CARRE CHEBARO  
Téléphone : 06.63.77.15.00  
Mail : caroline.carre@edf.fr



Manager: Arnaud CATTEAU  
Téléphone : 06 73 68 63 38  
Fax : arnaud.catteau@edf.fr



12 mars 2022

**Ref 22-04924.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**  
POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
DTG  
DEPARTEMENT EAU ET ENVIRONNEMENT  
SERVICE ÉTUDE EAU & ENV 442023252

**Position C**  
CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**  
1 Charge(e) D affaires Senior H/F

**Description de l'emploi**  
Au sein du département Eau et Environnement de la DTG, et du service « Etude Eau et environnement » (34 personnes réparties à Toulouse et à Grenoble), l'emploi est intégré à une équipe qui a pour mission permanente la rédaction d'études hydrologiques et environnementales ainsi que la mise au point des méthodes nécessaires.  
L'équipe réalise également des prestations pour les exploitants hydraulique et

nucléaire (essais hydrométriques, études, ingénierie de réseau ), ainsi que pour des clients externes.

L'emploi réalise notamment des études, essais et missions de pilotage dans les domaines suivants :

- Études d'hydrologie générale (modélisation hydrologique, Dossier de Fin de Concession, études productibles, impact du Changement climatique ), selon répartition entre les différents chargés d'affaire du service ;
- Hydrologie des extrêmes (application de la méthode SCHADDEX, application de méthodes statistiques préconisées dans le référentiel Nucléaire pour l'estimation des crues, des pluies et des étiages extrêmes)
- Essais et mesures hydrométriques en rivière dans le cadre de sollicitations ponctuelles.

L'emploi est notamment en charge du pilotage et d'une partie de la mise à jour des outils et de la réalisation des études pour le client nucléaire.

#### **Profil professionnel Recherché**

Chargé(e) d'affaires avec une expérience dans le domaine de l'hydrologie.

Ou à défaut dans le traitement et l'analyse de données, la modélisation, le pilotage de projets et l'appui à maîtrise d'ouvrage.

Des aptitudes et connaissances informatiques avérées (maquettage, codage) sont attendues, (langage R ou python).

Une expérience dans la filière nucléaire est un plus (exploitation ou ingénierie).

De bonnes capacités relationnelles et de travail transverse avec différentes équipes et les commanditaires sont nécessaires, ainsi qu'une grande rigueur et le goût pour des études complexes et approfondies.

#### **Compléments d'information**

Des déplacements sont à possibles sur l'ensemble du territoire national ou à l'étranger, pour des missions de courtes durées.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

#### **Lieu de travail**

134 Chemin de l'étang SAINT-MARTIN-LE-VINOUX  
( Isère - Rhône-Alpes )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR).



Thierry CARANTA, Chef du service EEE  
Téléphone : 07.84.55.34.52

28 mars 2022

**Ref 22-04923.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
D'omaine Services Industriels de Communication & Simulateurs (DO SInCS)  
Agence Expertise et Infrastructures  
Architecture (402380052)

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 13**

1 Architecte Confirmé H/F

## Description de l'emploi

Combiner vos expériences en systèmes d'informations et/ou Télécom et votre envie de découvrir les métiers chez EDF tout en donnant du sens et du concret à votre quotidien : c'est possible !

Rejoignez les équipes en charge de la conception, de l'évolution et de l'exploitation des réseaux industriels des centrales de production en tant qu'Architecte Télécom au sein de l'UNITEP (une équipe de 15 architectes au sein de l'agence Expertise et Infrastructures).

Vous contribuez à des projets variés et stimulants tels que le déploiement de la 4G, la mise en place d'infrastructures et de solutions téléphoniques fixes et mobiles, le déploiement de système audio ou vidéo, ou encore la mise en place de nouvelles fonctionnalités pour les simulateurs de conduite d'une centrale.

Imaginez un instant ces solutions à l'échelle d'une centrale où sécurité et sûreté sont les exigences du quotidien et vous devinerez rapidement les enjeux associés !

Concrètement, vous concevez des solutions techniques avec les contributeurs du projet, en réponse aux besoins des unités.

Parce que chaque site de production a ses spécificités, vous faites preuve d'ingéniosité pour la déclinaison opérationnelle et le déploiement des projets.

Vous êtes également sollicité pour la résolution d'incidents complexes et participez à la tenue de cellules de crise.

Enfin, vous êtes amené à piloter des prestataires au sein de l'équipe d'architectes que vous rejoignez.

Rejoindre l'UNITEP, c'est rejoindre ses 700 salariés pour contribuer à la numérisation et à la performance des centrales de production d'électricité, mais c'est surtout intégrer des équipes innovantes et agiles, où autonomie et collectif vont de pair.

Enfin, c'est rejoindre un projet d'unité qui vise à renforcer la proximité avec les métiers pour une meilleure prise en compte de leurs besoins.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans les SI ou les Télécom et êtes surtout curieux par nature dans le domaine technique.

Vos collègues reconnaissent votre capacité à travailler en réseau et au sein d'un collectif.

Vous êtes à l'aise pour rédiger des documents et les porter auprès d'interlocuteurs variés.

Vous savez et aimez être force de proposition pour trouver des solutions et atteindre des résultats.

Si ces talents sont les vôtres, ce job est fait pour vous : rejoignez-nous !

## Compléments d'information

- Déplacements à prévoir sur le territoire national
- Mobilité encouragée
- Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

## Lieu de travail

106, boulevard Vivier Merle  
LYON 3ème  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Valérie CANO  
Téléphone : 07 62 65 45 72

Mail : [valerie.cano@edf.fr](mailto:valerie.cano@edf.fr)



Laurent PIERRE  
Téléphone :  
Mail : [laurent-j.pierre@edf.fr](mailto:laurent-j.pierre@edf.fr)



4 avr. 2022

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE OUEST SERVICE MACHINES STATIQUES
<b>Position C</b>	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE MPL MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
<b>GF 13.14.15</b>	1 Manager Premiere Ligne H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi est responsable du management de proximité d'une équipe dans le domaine des épreuves hydrauliques du poste d'eau.</p> <p>Il définit les modalités pratiques d'organisation et de contrôle interne de l'équipe en recherchant l'amélioration continue des performances</p> <p>Il planifie les activités, affecte les travaux en fonction de leur complexité et du niveau de compétence des agents</p> <p>Il détermine les priorités en s'appuyant sur les orientations du chef de service, adapte l'organisation et les moyens dédiés en fonction des situations</p> <p>Il suit l'avancement des travaux, veille au respect des délais, des coûts et du niveau de qualité attendue. Il est responsable du planning de charge de l'équipe</p> <p>Il propose des adaptations aux organisations et méthodes de travail qu'il met en œuvre et qu'il accompagne auprès des agents</p> <p>Il est responsable à son niveau, de la relation client et s'assure des conditions de travail des agents sur le terrain</p> <p>Il s'assure du respect du pointage et de la législation du travail</p> <p>Il assure la communication montante et descendante entre les agents de son équipe et la hiérarchie. Il participe aux réunions de service et de l'équipe de Direction élargie.</p> <p>Il anime des réunions d'équipe et transverses au service pour débattre et traiter des problèmes techniques, organisationnels, ou relevant de domaines transverses</p> <p>Il réalise les entretiens individuels de l'équipe, évalue sur le terrain le professionnalisme et organise les actions de professionnalisation de ses agents.</p> <p>Il propose et justifie les évolutions d'habilitation au chef de service. Il organise le compagnonnage et le tutorat de l'équipe. Il participe aux recrutements internes et externes de l'agence. Il propose des éléments de reconnaissance et accompagne les décisions auprès des agents. Il prend en charge la coordination et le pilotage de projets complexes et importants pour l'agence voire l'unité. Il peut lui être confié des études et du pilotage d'affaires transverses</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Des connaissances validées dans le domaine du management, de la maintenance des machines statiques, des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection, de l'Environnement et de la Sécurité sont attendues.
<b>Compléments d'information</b>	Déplacements fréquents sur le territoire national à prévoir.
<b>Lieu de travail</b>	AMT OUEST 68 Rue de la Maladrerie VERTOU ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.</p> <p>Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a></p>



alerte



Florent MARTIN

Téléphone : 06 19 55 08 02



Pascal RIPOLL

Téléphone : 02 51 88 48 01



28 mars 2022

**Ref 22-04915.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
GI2R  
EM GI2R  
MISSION EXPERTISE

**Position C**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 13.14.15**

1 Chargé De Projet Senior H/F

**Description de l'emploi**

Et si vous rejoigniez le Département Gestion des Indemnités Recours et Recouvrement (GI2R) de la Direction des Services Supports (DIR2S), pour défendre les intérêts d'Enedis ?

Le Département GI2R agit pour le compte des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise lorsque en cas de dommage imputé par un tiers à Enedis ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Composé de 140 collaborateurs, ce Département comporte trois agences : une Agence Recouvrement, une Agence Responsabilité Civile Générale et une Agence Responsabilité Civile Haut de Portefeuille.

Il comporte également une Mission Appui et Expertise pour tous les métiers du Département.

Cette Mission (7 personnes) a été créée le 1er janvier 2022. Elle a pour objectif de :

- \* Appuyer la Maîtrise d'Ouvrage pour définir les règles de gestion et la doctrine, et en garantir l'application
- \* Concevoir et faire vivre le dispositif de formation et de professionnalisation
- \* Représenter GI2R auprès des parties prenantes
- \* Assurer la relation et l'accompagnement des prestataires
- \* Développer les autres recours et l'appui pour les sinistres RC non assurables (pour le compte des Directions Régionales)

Cette mission recherche son chef de projets.

Vos missions :

1. En rapport avec la formation et la professionnalisation

Construire et faire vivre le pilotage du plan de formation interne à GI2R

Définir un parcours de formation interne GI2R

2. En rapport avec le contract management

Construire le dispositif de pilotage des contrats et le mettre en oeuvre en 2022

Construire et animer un dispositif du suivi de la qualité des prestations

3. En rapport avec l'analyse de données

Analyser les données statistiques de sinistralité RCT et RCG

4. En rapport avec la communication

Garantir la production de Newsletters

5. Autres

Collaborer sur la fiabilisation des points de sortie RCG (local et HDP) en lien avec l'étude de sinistralité

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous pourrez être amené à prendre en charge de nouvelles missions liées à votre poste de chef de projet ainsi que des missions transverses.

Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service de GI2R et des clients internes ( maîtrise d'ouvrage, Directions Régionales).

Vous avez le sens du service client et de l'analyse. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi seront nécessaires pour relever ce challenge. Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, alors vous êtes notre profil!  
Et nous serions ravis de vous intégrer au sein de notre Mission Appui Expertise.

Vos qualités

Autonome

Esprit de synthèse, rigueur, autonomie,  
Capacité à travailler en équipe,  
Sens de l'écoute et de la communication,  
Capacité à analyser  
Forte implication

à l'aise avec l'utilisation courante des outils informatiques habituels

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2022-49549

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

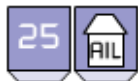
---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr)



Florence MILIN

Téléphone : 06.67.33.83.25 / 01.46.40.67.75

Mail : [florence.milin@enedis.fr](mailto:florence.milin@enedis.fr)

31 mars 2022

**Ref 22-04910.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE PROJETS

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13**

1 Responsable Sous Projet H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité de la tranche dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

L'emploi pilote le sous projet regroupant l'ensemble des activités dont il a la responsabilité afin de garantir l'optimisation des interventions.

L'emploi est responsable du pilotage des étapes de préparation et de réalisation du planning de son lot et des activités transverses associées. Il pilote et coordonne les activités conformément au planning et s'assure du bon fonctionnement des interfaces entre les métiers et entités DIPNN/DPN. Il développe une stratégie alternative lorsque les activités ne peuvent pas être terminées conformément au programme établi.

Il contribue à l'atteinte des objectifs des projets Démarrage, Tranche en Marche, Arrêt de tranche et/ou pluriannuel en optimisant l'ensemble des moyens et ressources dont il a la charge dans le cadre du démarrage de l'EPR Flamanville 3.

L'emploi exerce une responsabilité fonctionnelle lors de sa participation à des groupes transverses en tant que Pilote d'Affaires pour le compte du site ou du service. En complément, l'emploi assure une responsabilité fonctionnelle auprès des Correspondants métiers et des Chargés d'Affaires dont il coordonne les activités dans le cadre de son sous-projet.

Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine. L'emploi maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation.

L'emploi est exercé en services discontinus. Des périodes seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets.

L'emploi est hiérarchiquement rattaché au Chef de Service Projets.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur avec une première expérience dans le domaine du pilotage de projets et des connaissances techniques process exploitation d'une tranche nucléaire.



**Compléments d'information** Taux de services actifs:  
30% sans astreinte  
50% avec astreinte

Un véhicule est nécessaire.

**Lieu de travail** CNPE DE FLAMANVILLE 3  
LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postulation via e-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION  
IMMEDIATE



A. FIQUET  
Téléphone :



E.MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



28 mars 2022

**Ref 22-04147.02**

Date de première publication : 28 févr. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
AIDE INTER SITE  
GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES(03032)

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 13** 1 Ingenieur Realisation /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Le poste nécessite de nombreux déplacements et une forte mobilité géographique sur le parc nucléaire en exploitation.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate



CHARLES Laurent



18 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion repoussée

Ref 22-04898.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE FONCTIONNEMENT  
GROUPE FONCTIONNEMENT TRAITEMENT DE L'EAU (FTE)30525413

**Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur D'etudes C H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi d'ingénieur études C est rattaché au groupe Fonctionnement Traitement d'Eau (FTE) du Service Fonctionnement (FCT) du CNEPE. Il dépend directement du Chef de Groupe.  
Mission générale de l'ingénieur d'études :  
Dans le cadre de projets de maintenance du Parc Nucléaire en exploitation et de la conception de projets Nouveau Nucléaire, l'ingénieur d'études est en charge :  
- de réaliser des études de création ou modification d'installations de production et de traitement de l'eau sur les circuits tertiaires et secondaires des centrales nucléaires  
- de proposer des solutions innovantes respectueuses de la santé des personnes et de l'environnement,  
- d'identifier, planifier et coordonner techniquement les actions engagées pour mettre en oeuvre ces solutions,  
- d'établir les spécifications techniques d'achat des prestations et fournitures confiées à des entreprises extérieures,  
- de contrôler la qualité des études et des plans d'études réalisés par les entreprises extérieures,  
- de traiter les éventuelles difficultés liées à la mise en oeuvre des solutions techniques, puis d'intégrer les éléments de retour d'expérience de leur exploitation et de leur maintenance dans la conception de nouvelles solutions.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une connaissance du domaine de traitement de l'eau, des achats et du pilotage d'affaires est requise.  
Déplacements ponctuels à prévoir sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie.

**Compléments  
d'information**

La durée attendue dans le poste est de 5 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE DE BOUTTEVILLE -  
37204 TOURS CEDEX 03  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



PAUL COMMIN  
Téléphone : 06.67.06.56.25



28 mars 2022

Ref 22-04892.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION COORDINATION CONCERTATION PROSPECTIVE  
DELEGATION STRATEGIE PARTENARIATS INNOVATION  
45552403

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13**

1 Pilote D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

La Délégation Stratégie Partenariats Innovation (DSPI), rattachée à Direction Coordination Concertation et Prospective (DCCP) a pour missions:

- De coordonner les programmes de R&D Gestion des Déchets Radioactifs et Déconstruction et d accélérer les démarches d Innovation interne et externe, en lien avec des pôles de compétitivité, industriels, start-up, entreprises innovantes,
- D animer et de développer des partenariats institutionnels, technologiques ou industriels, en France et à l international
- De réaliser des études technico-économiques, des études de marchés, des dossiers de financement (Europe, France) ou encore de participer à la création de nouvelles entités / prise de participation ou acquisition de sociétés

L Emploi est en interface avec l ensemble des Lignes Projets de la DP2D, toutes les filiales Cyclife de nombreux acteurs internes (Juridique, Achat, Stratégie, ) et des partenaires externes (industriels, TPE/PME, start-up, institutionnels, centres de recherche)

Le Titulaire est rattaché(e) au Chef de la DSPI et aura en charge :

- D'animer et de suivre les partenariats existants qu'ils soient institutionnels, industriels ou technologiques, en France et à l International
- D identifier et de négocier de nouveaux partenariats, en cohérence avec les ambitions stratégiques et de développement à l international de la DP2D/Cyclife
- De piloter des études financières : élaboration de Business Plan, études d opportunités sur des sociétés, constitution de dossiers de subventions,
- De réaliser des études de marché, en lien avec les projets DP2D, les filiales Cyclife et dans le cadre de la Prospective pour alimenter le Plan Stratégique d Entreprise
- De piloter des démarches d accélération de l innovation, sur les ruptures technologiques à fort enjeux pour la Déconstruction des réacteurs du parc Français et à fort potentiel de développement auprès de clients tiers.

Vous aurez la responsabilité d un portefeuille de projets, de taille et de périmètre variés, sur des sujets à fort enjeux pour la DP2D.

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplômé-e d'une école d Ingénieur généraliste ou de commerce, vous possédez une expérience professionnelle d au moins 6 ans vous ayant idéalement permis de développer des compétences dans le pilotage d études technico-économiques (avec une dimension financière, étude de marché) ou des compétences en animation/développement de partenariats. Une expérience réussie dans le domaine du nucléaire serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Qualités recherchées : Très bon relationnel, autonomie, implication et rigueur, forte capacité d'adaptation, efficacité, capacité à mener plusieurs projets en parallèle et à

prioriser, capacités rédactionnelles, appétence pour le développement d affaires et les sujets techniques/technologiques.

Maitrise de l anglais nécessaire.

Poste basé à PARIS

**Lieu de travail**

Tour PB6 - La Défense  
92800 PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



PERRIER LIAM



28 mars 2022

**Ref 22-04263.02**

Date de première publication : 2 mars 2022

Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIR DES ACHATS  
PLATE FORME ACHATS LYON NANCY

**Position C**

SUPPORT  
Achats

**GF 13.14.15**

1 Acheteur Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rejoindre la Plate-Forme Achats de Travaux (PFA) de Lyon-Nancy d'Enedis, c'est accompagner les Directions Régionales d'Enedis (DR) dans leurs besoins croissants dans le domaine des marchés de travaux en lien avec les enjeux du Projet Industriel & Humain d'Enedis.

Au sein de la Direction Achats Travaux, vous êtes en charge de la mise en place et du suivi de marchés de travaux dans le respect du processus « ACHAP » et de la Politique Achats d'ENEDIS. Vous êtes le garant du respect des bonnes pratiques et de la Directive Européenne. Par vos achats, vous garantissez la mise à disposition de solutions achats adaptées aux besoins et vous contribuez à l'atteinte des objectifs de performance de l'entreprise (sécurité, RSE, économique ...). Dans une logique de fort partenariat avec nos clients internes, vous êtes responsable de mener à bien le processus achat sur les segments qui vous sont confiés et en particulier :

- Analyse et écoute du panel fournisseurs, sourcing, appui au pilotage des aptitudes fournisseurs,
- Définition des besoins en coordination avec les clients internes,
- Réalisation des actes d'achat de la Demande d'Achat, à la finalisation des contrats en incluant la note de stratégie, la rédaction et la conduite d'appels d'offres, le suivi de la performance, etc,
- Portage des marchés auprès des DR et l'appui au suivi des marchés ou règlement des litiges,

Vous êtes autonome sur la négociation commerciale et contractuelle.

En lien avec le management de la PFA, vous êtes l'interlocuteur privilégié d'une des DR du périmètre de la PFA et mettez en place de nouveaux modes d'achat innovants pour plus d'efficacité dans le domaine des travaux.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes responsable du suivi et du renouvellement de marchés spécifiques à enjeux co-construits avec les directions régionales ou la direction technique d'enedis et vous êtes un acteur clé de la réussite des comités mis en place entre la DR et la PFA, dont vous assurez la préparation en lien avec vos interlocuteurs (filière Politique Industrielle notamment).

Plus qu'un acheteur vous êtes un représentant de la Direction Achats auprès des DR et un « ambassadeur » d'ENEDIS auprès des entreprises. Force de proposition vous êtes un moteur de modernité achat par la mise en place de mécanismes d'appels d'offres innovants.

Vos interlocuteurs sont notamment :

- Les interlocuteurs des DR ou de la DT
- Les fournisseurs de travaux ou de prestations techniques (études ...),
- Le management de la PFA
- la Direction Nationale Achats.
- Les autres métiers supports (Direction Juridique, SERVVAL, etc.)

Avant d'être acheteur nous sommes des « distributeurs ».

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technico-commerciale ou technique. La connaissance des réseaux de distribution électriques et de leur exploitation sera fortement appréciée. Une expérience dans le domaine des achats constituera un atout.

Autonome, rigoureux, vous êtes reconnus pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité. Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.

Votre sens de la négociation, votre rigueur, votre curiosité, votre aptitude à fonctionner en réseau et le goût du challenge vous permettront de réussir à ce poste. Plus que des compétences et des connaissances, plus qu'un CV, nous recherchons une personnalité pour qui les valeurs humaines, le travail en équipe et le sens du service sont plus que des mots.

Alors si le challenge vous tente, n'hésitez pas à nous contacter.

## **Compléments d'information**

L'opportunité de contribuer de manière significative au Projet Industriel et Humain et aux challenges d'ENEDIS

Une opportunité de découvrir un des métiers d'Enedis avec une forte transversalité, au coeur de enjeux d'Enedis. Les achats font partie intégrante d'un parcours professionnel diversifié et vous développerez des connaissances dans les domaines organisationnels, de la conduite de projet, commerciaux et juridiques.

Des déplacements sont à prévoir sur les régions couvertes par la PFA Lyon-Nancy et plus ponctuellement sur Paris ou d'autres PFA.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est par ailleurs éligible au dispositif Job en Proximité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-48151

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution et tenu de respecter les principes et engagements définis

par les Code de Bonne Conduite et la Charte de Déontologie d'Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 8385 BD VIVIER MERLE LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Thibaud MARCHAL  
Téléphone :  
Mail : [thibaud.marchal@enedis.fr](mailto:thibaud.marchal@enedis.fr)

15 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/04/2022

**Ref 22-04856.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE MARNE  
ENCADREMENT HTE MARNE PF

**Position C** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Champagne-Ardenne, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management de l'Agence Interventions Haute-Marne.  
L'agence est composée d'une soixantaine de collaborateurs, répartie sur 4 sites.

Le/La responsable de l'AI Haute-Marne :

- Porte, en tant que membre du CODIR élargi de la Direction Régionale Champagne Ardenne, des actions définies dans le plan stratégique de la DR et pilote les missions transverses qui lui sont confiées.

- Conduit, en tant que membre du COMOP du Domaine Opérations, des actions à la maille du Domaine en lien avec les autres Agences Interventions et l'ASGARD.

- A en charge le pilotage de l'Agence Interventions, est garant de la synergie des activités d'exploitation et clientèle et de l'atteinte des objectifs fixés dans son contrat d'agence.

- Contribue aux résultats Prévention de l'Unité en pilotant et en s'impliquant dans la démarche P2S au sein de son agence, en veillant au respect des règles de Sécurité et en impulsant l'esprit Prévention

- Contribue à relever le challenge du Distributeur dans le domaine de la satisfaction clientèle ainsi que sur la qualité et la rapidité du traitement des demandes clients;

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie de management dans les domaines exploitation électricité et/ou relation clientèle, une forte capacité d'animation multi-sites, un esprit de synthèse, seront appréciés.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la DR. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2022-49640

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 10 RUE DE LA COTE GRILLEE - CHAUMONT ( 52000 )  
( Haute-Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Olivier GAYET  
Téléphone : 06.42.80.84.07  
Mail : [olivier.gayet@enedis.fr](mailto:olivier.gayet@enedis.fr)



31 mars 2022

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MARNE  
ENCADREMENT MARNE PF

---

**Position C** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Champagne-Ardenne, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management de l'Agence Interventions Marne.

L'agence est composée d'une centaine de collaborateurs, répartie sur 3 sites.

Le/La responsable de l'AI Marne :

- Porte, en tant que membre du CODIR élargi de la Direction Régionale Champagne Ardenne, des actions définies dans le plan stratégique de la DR et pilote les missions transverses qui lui sont confiées.

- Conduit, en tant que membre du COMOP du Domaine Opérations, des actions à la maille du Domaine en lien avec les autres Agences Interventions et l'ASGARD.

- A en charge le pilotage de l'Agence Interventions, est garant de la synergie des activités d'exploitation et clientèle et de l'atteinte des objectifs fixés dans son contrat d'agence.

- Contribue aux résultats Prévention de l'Unité en pilotant et en s'impliquant dans la démarche P2S au sein de son agence, en veillant au respect des règles de Sécurité et en impulsant l'esprit Prévention

- Contribue à relever le challenge du Distributeur dans le domaine de la satisfaction clientèle ainsi que sur la qualité et la rapidité du traitement des demandes clients;

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est susceptible de contribuer à terme au tour de la Permanence Territoriale.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience réussie de management dans les domaines exploitation électricité et/ou clientèle, une forte capacité d'animation multi-sites, un esprit de synthèse, seront appréciés.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la DR. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2022-49632

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.



**Lieu de travail** - 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Permanence  
de direction



Olivier GAYET  
Téléphone : 06.42.80.84.07  
Mail : [olivier.gayet@enedis.fr](mailto:olivier.gayet@enedis.fr)



31 mars 2022

**Ref 22-04854.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ARDENNES  
ENCADREMENT ARDENNES PF

**Position C** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Champagne-Ardenne, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management de l'Agence Interventions Ardennes.

L'agence est composée de 80 collaborateurs, répartis sur 4 sites.

Le/La responsable de l'AI Ardennes :

- Porte, en tant que membre du CODIR élargi de la Direction Régionale Champagne Ardenne, des actions définies dans le plan stratégique de la DR et pilote les missions transverses qui lui sont confiées.

- Conduit, en tant que membre du COMOP du Domaine Opérations, des actions à la maille du Domaine en lien avec les autres Agences Interventions et l'ASGARD.

- A en charge le pilotage de l'Agence Interventions, est garant de la synergie des activités d'exploitation et clientèle et de l'atteinte des objectifs fixés dans son contrat d'agence.

- Contribue aux résultats Prévention de l'Unité en pilotant et en s'impliquant dans la démarche P2S au sein de son agence, en veillant au respect des règles de Sécurité et en impulsant l'esprit Prévention

- Contribue à relever le challenge du Distributeur dans le domaine de la satisfaction clientèle ainsi que sur la qualité et la rapidité du traitement des demandes clients;

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est susceptible de contribuer à terme au tour de la Permanence Territoriale.

### Profil professionnel Recherché

Une expérience réussie de management dans les domaines exploitation électricité et/ou clientèle, une forte capacité d'animation multi-sites, un esprit de synthèse, seront appréciés.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la DR. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-49636

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES ( 08000 )  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Olivier GAYET  
Téléphone : 06.42.80.84.07  
Mail : [olivier.gayet@enedis.fr](mailto:olivier.gayet@enedis.fr)

29 avr. 2022

Ref 22-04852.01

Date de première publication : 14 mars 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
ETAT MAJOR  
AQHSE

### Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

En tant que chargé de projet SI rattaché à l'ENEDIS LAB de la DR ALPES, vos missions sont:

Fonctionnement du SI et des télécoms

- Assurer l'appui opérationnel du DFSI et dans ce cadre piloter les relations courantes avec les entités extérieures (DSI, OIT...)
- Valider les expressions de besoin de matériel informatique et téléphonie et suivre l'affectation des ressources informatiques et téléphonie
- Valider les demandes SPICE relatives au Système d'Information
- Elaborer et suivre le budget IT de la DR
- assurer une écoute des attentes, besoins et insatisfactions des opérationnels relatives au SI (matériel et logiciel)

Evolutions du SI/Télécom et du matériel :

- Assurer une veille sur les nouvelles technologies et les évolutions applicatives du SI et le cas échéant faciliter leur déploiement
- Faciliter le déploiement des projets SI nationaux transverses

Innovation numérique

- Aider les métiers à rédiger les spécifications et les accompagner dans le déploiement de leurs idées
- Garantir le développement des solutions par les méthodes agiles
- Organiser les recettes métier, les retour d'expériences.
- Industrialiser et déployer les innovations SI au sein de la DR
- Participer au COLI, et dans ce cadre favoriser l'incubation, la promotion puis la diffusion des innovations SI de la DR
- Piloter les projets innovants qui lui sont confiés.
- Animer le réseau de développeurs de la DR
- Favoriser la coopération inter-DR

Projets DATA

- \*superviser les projets DATA et notamment assurer leur conformité à la réglementation (notamment RGPD)
- \*superviser les projets DATA externes en lien avec l'Administrateur des Données en Région (ce rôle pourra à l'avenir être intégré à la lettre de mission du poste)
- \*Cybersécurité et Gestion de crise
- Piloter la Cybersécurité en relation avec le référent de la DR
- participer aux exercices de crise SI et au maintien opérationnel des outils de gestion de crise SI.
- participer à la gestion de crise le cas échéant

**Profil professionnel  
Recherché**

vous avez une expérience significative dans la gestion de projets SI. Vous maîtrisez les outils informatiques et télécoms ainsi que l'architecture SI d'ENEDIS. Vous connaissez les process et méthodes de développement agile.

Vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le numérique.

Vous avez des compétences d'animation et savez fédérer des équipes dans le cadre de projets transverses

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%

- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + :35%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2022-49937

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



POPULAIRE JEAN-BAPTISTE  
Téléphone : 06 65 13 50 50  
Mail : [jean-baptiste.populaire@enedis.fr](mailto:jean-baptiste.populaire@enedis.fr)

28 mars 2022

**Ref 22-04823.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
Département TREE  
Groupe E32 "Habitat Résidentiel & Politiques Energétiques"  
61252403

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Recherche

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Chercheur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d EDF R&D, le département TREE est en charge de la prospective énergétique, de l environnement et de l accompagnement du groupe EDF dans le développement de ses offres d éco-efficacité énergétique pour l ensemble des clients, particuliers et entreprises.

A ce titre, la R&D d EDF contribue aux consultations des pouvoirs publics pour les évolutions du dispositif et participe à l analyse des impacts de ces évolutions pour le Groupe. De plus, la R&D vient en appui aux directions de marché dans leur réponse à l Obligation par le développement d outils, la production d études techniques et d analyses sectorielles.

Le groupe « Habitat résidentiel & politiques énergétiques » du département TREE recherche un(e) chef de lot Pilotage du lot CEE au sein du projet de R&D sur la réglementation et l efficacité énergétique.

La mission consiste à :

Préparer le programme de travail R&D annuel avec le CDP, en lien avec la commandite et les équipes.

Animer l équipe CEE R&D

Préparer les Comités de Pilotage du projet sur le lot CEE

Participer aux comités de pilotage des instances internes en lien avec les CEE.

Assurer une veille et un suivi des évolutions du dispositif CEE et des mécanismes qui y sont liés (sortie des arrêtés CEE, création et révision des fiches CEE, Mécanismes de subventions cumulables avec les CEE) et faire évoluer le programme de travail en lien avec les actualités réglementaires.

Gérer les participations R&D aux Groupes de Travail ATEE, en lien avec les enjeux des marchés et du groupe.

Être l interlocuteur CEE trans marché et trans secteurs.

Être référent des données CEE en lien avec la production du Groupe

Apporter un appui technique sur les fiches CEE aux équipes commerciales d EDF  
En parallèle de la mission de chef de lot, le(a) candidat(e) pourra également assurer la production de livrables.

## Profil professionnel Recherché

Ingénieur généraliste (Grandes Ecoles ou Universités) ou titulaire d une thèse.

Langue étrangère : anglais indispensable.

Compétences ou expériences professionnelles :

Vous possédez ou souhaitez monter en compétences sur la thermique du bâtiment et sur la modélisation. Une appétence en économie et/ou en statistique serait un plus pour la candidature.

Faisant preuve de curiosité intellectuelle, vous avez le goût pour la recherche et l'innovation. Vous disposez de qualités rédactionnelles, d'une capacité d'analyse et de synthèse.

Autonome, vous faites preuve d'initiative, vous êtes force de proposition et vous êtes en capacité de représenter le groupe EDF en France ou à l'étranger.

## Lieu de travail

EDF Lab Les Renardières

Département TREE

Avenue des Renardières Morêt-Loing-et-Orvanne

( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



KERNER DA COSTA Isabelle  
Téléphone : Téléphone : 06.62.34.76.11  
Mail : [isabelle.kerner-da-costa@edf.fr](mailto:isabelle.kerner-da-costa@edf.fr)

25 mars 2022

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction des Systèmes d'Information  
Délégation Centre d'Excellence

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15** 1 Tech Lead Junior Salesforce H/F

**Description de l'emploi** Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !  
La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Grand Public de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Tech Lead Junior Salesforce (Bagneux)

Votre mission : Le centre d'Excellence Salesforce a pour objectif de faciliter la mise en œuvre de plateformes autour de la solution Salesforce.  
Il accompagne les projets de mise en place des CRM, en fournissant des ressources compétentes, en définissant les normes et en participant aux cadrages et à l'outillage pour aider les équipes à produire des évolutions fonctionnelles à valeur dans un cadre industriel et sécurisé.

Vous serez rattaché directement au responsable du centre d'excellence.

Votre mission principale au sein de cette équipe est de participer à l'analyse des besoins, aux cadrages. Grâce à votre connaissance des solutions Salesforce et de l'existant déployé chez ENGIE vous proposez des solutions efficaces et astucieuses et en ferez la promotion.

Vous pouvez être aussi amené à participer à la mise en œuvre de démonstrateurs, voire à participer à la vie des projets.

Vous pouvez de plus être mobilisé pour avoir un regard sur les conceptions et réalisations afin de nous assurer que la mise en œuvre est conforme aux architectures et conceptions choisies ainsi qu'aux hauts niveaux d'exigence fixés par ENGIE.

Vous avez un rôle de conseil auprès du responsable du centre d'excellence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous rencontrerez au cours de votre mission de nombreuses parties prenantes : experts métier, analystes fonctionnels transverses, architectes fonctionnels et techniques, chefs de projet, équipes agiles, l'éditeur Salesforce, des partenaires spécialisés dans le développement, vous refléterez l'envie de bien faire du centre d'excellence, ainsi que nos valeurs, en particulier : l'ouverture, l'exigence et la bienveillance !

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de 5 ans au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise de :

L'écosystème Salesforce (et plus particulièrement parmi ces modules : Service Cloud, Sales Cloud,

Connaissance des métiers de la vente aux particuliers

Les systèmes d'information à grande échelle (intégration )

Le rôle de conseil et d'analyse

Méthodes agiles (Scrum, SAFe, Kanban )

Naturellement vous :

Avez l'esprit d'équipe et d'entreprise.

Savez prendre des initiatives et être autonome.

Aimez rechercher des solutions, les proposer et les expliquer avec pédagogie.

Avez un vrai sens relationnel, aidé d'une bonne communication orale et écrite.

Etes curieux et passionné par les nouvelles technologies.

Formation : Vous êtes diplômé(e) Bac+5 d'une école de commerce, d'ingénieurs ou de formation universitaire

Expérience professionnelle , nature, durée : Vous bénéficiez d une expérience de 5 ans minimum dans une fonction similaire, idéalement dans l industrie Energie et/ou dans un contexte agile.

Notre promesse :

Rejoindre la Direction Grand Public (DGP) de la BU France BtoC, c est participer à la commercialisation de l électricité et du gaz ainsi que des services associés auprès de plus de 8 millions de clients particuliers via ses Centres de Service Clients, Internet et son réseau de partenaires ! C est intégrer une communauté de plus de 580 collaborateurs dynamiques et engagés dans la croissance responsable tournée vers une économie sobre en carbone. L aventure vous tente ? rejoignez-nous !

#### Compléments d'information

Lieu de travail : Bagneux

#### SPECIFICITES LIEES A L'EMPLOI :

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.

En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l accord social d accompagnement du 27 avril 2021

#### Lieu de travail

102 avenue Aristide Briand  
92220 Bagneux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

A l'attention de : Jérôme VAURE, Délégué Support & Opération  
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Jérôme VAURE  
Téléphone : 06.32.29.25.62  
Mail : jerome.vaure@engie.com



Carine BEAUSSIER  
Téléphone : 06 47 18 79 36  
Mail : carine.beaussier@engie.com



1 avr. 2022

Ref 22-04817.01

Date de première publication : 11 mars 2022

#### ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Grand-Ouest

#### Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
VENDEUR

#### GF 13.14.15

1 Responsable Commercial (H/F)

## Description de l'emploi

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, l'entité « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

L'entité Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation.

Dans le cadre d'un remplacement, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (e)

Rattaché(e) au Chef d'Agence et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement de votre portefeuille (composé de clients dans les marchés de l'industrie, du tertiaire et des syndicats de copropriété) par la conquête ou reconquête de clients ou prospects, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visites terrain, appels pour suivi d'intérêt, etc.).

## Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac+2 à Bac+5 avec au minimum 5 ans d'expérience dans l'activité prospection commerciale, idéalement dans le domaine de l'énergie

Compétences comportementales: vous maîtrisez les techniques de négociation et connaissez les marchés d'affaires et l'usage des énergies. Vous avez le sens business et le goût des chiffres afin d'analyser la rentabilité des actions commerciales que vous menez.

Expérience professionnelle : nature, durée

Vous avez acquis une expérience de la vente BtoB et de la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Compétences métiers

Vous avez une excellente présentation et une expérience dans la vente de produits ou de prestations de service dans l'énergie ou un secteur très concurrentiel.

Compétences comportementales

Vous faites preuve d'autonomie dans la planification de vos activités et la gestion de vos modes d'action.

De nombreux déplacements sont à prévoir.

## Compléments d'information

Pour cela vous devrez :

- élaborer avec votre Chef d'agence la stratégie globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme, ainsi que la stratégie commerciale en fonction de la typologie des clients ou prospects

- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et adapter les offres en fonction des problématiques de vos clients,

- développer le chiffre d'affaires du secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients sur Nouvelle Aquitaine :

- appels téléphoniques de qualification de contacts Responsable Energie, Directeur achats, technique ou de site de toutes tailles d'entreprises ;

- phoning détection et prise de rendez-vous auprès de prospects décisionnaires ;

- Visites clients

Assurer une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) pour être en mesure d'atteindre les objectifs fixés avec votre Chef d'Agence

Créer et augmenter la valeur de votre portefeuille



Renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.

Au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

Contraintes liées au poste  
Déplacements fréquents. Permis B obligatoire

Localisation géographique  
Bordeaux (Mérignac), possibilités d'aménagement sur la zone Poitou-Charentes - Limousin avec mise en place du TTV 100% (salarié sur le départ actuellement 100% TTV)

**Lieu de travail** 21, avenue Pythagore 33700 MERIGNAC  
(Gironde - Aquitaine)

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Solange NZAKOU  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** solange.nzakou@engie.com



Henrique VIEGAS  
Mail : henrique.viegas@engie.com



Zoe PIFFAUT  
Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Fax : zoe.piffaut@engie.com



1 avr. 2022

**Ref 22-04816.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE  
EDS

**Position C** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

**GF 13** 1 Appui Technique H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le Parc Nucléaire, par le Directeur du CNPE, des règles de fonctionnement décrites dans le manuel d'organisation du site, du contrat de gestion du service, l'emploi assure le pilotage, la coordination d'activités complexes de niveau site, la maîtrise et le pilotage de contrats.  
L'emploi peut porter la mission de Correspondant Métier en étant l'interlocuteur technique privilégié du Responsable de Sous-Projet...

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de travailler en horaires postés.

Qualification des services civils:  
30% sans astreinte  
50% avec astreinte

**Lieu de travail**

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature  
CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Mathieu TOURNEBIZE  
Téléphone : 02.38.29.73.40

25 mars 2022

Ref 22-04814.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS  
SAE ENCADREMENT

**Position C**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 13**

1 Appuis Technique H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le Parc Nucléaire, par le Directeur du CNPE, des règles de fonctionnement décrites dans le manuel d organisation du site, du contrat de gestion du service, l emploi assiste et conseille dans le domaine technique le Chef de Service Automatismes-Essais. Il anime pour le service les pôles méthodes modifications.

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de travailler en horaire postés.

Qualification des services civils:  
\* 50% avec astreinte  
\* 30% sans astreinte

**Lieu de travail**

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.  
CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Laura D'AMICO  
Téléphone : 02 38 29 71 79



25 mars 2022

**Ref 22-04813.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
Département TREE  
Groupe E32 "Habitat Résidentiel & Politiques Energétiques"  
61252403

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur Chercheur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d EDF R&D, le département TREE (Technologies et Recherche pour l Efficacité Energétique) est en charge de la prospective énergétique, de l environnement et de l accompagnement du groupe EDF dans le développement de ses offres d éco-efficacité énergétique pour l ensemble des clients, particuliers et entreprises.

Intégré(e) au sein du groupe « Habitat résidentiel & politiques énergétiques », composé d une quinzaine de salariés, vous répondrez à l enjeu du Groupe EDF d accompagner ses clients sur des solutions bas carbone pour le bâtiment.

Le département TREE recherche un(e) chef de lot qui évoluera au sein d une équipe projet R&D sur les services et la rénovation pour les bâtiments sur le marché du résidentiel.

En détail, cette mission consiste à :

Piloter, en coordination avec le chef de projet, la production des livrables pour DMCP

Préparer le programme de travail R&D annuel avec le chef de projet, en lien avec la commandite et les équipes.

Animer l équipe R&D du lot concerné

Rapporter au chef de projet et aux commanditaires

Préparer les Comité de Pilotage du projet sur le lot DMCP

Assurer une veille et un suivi constant des évolutions des orientations du marché des particuliers et faire évoluer le programme de travail si nécessaire

Être garant de la qualité technique des livrables produits

Apporter un appui technique aux développements d outils à destination du client particulier.

En parallèle de la mission de chef de lot, le(a) candidat(e) pourra également assurer la production de livrables.

Cet emploi offre des opportunités d évolution dans les métiers de la transition énergétique au sein d EDF R&D ou des filiales du Groupe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur généraliste (Grandes Ecoles ou Universités) ou titulaire d une thèse.  
Langue étrangère : anglais indispensable.  
Compétences ou expériences professionnelles :  
Vous possédez de solides connaissances en thermique et en modélisation. Une

appétence pour le développement d'outils serait un plus pour la candidature. Faisant preuve de curiosité intellectuelle, vous avez le goût pour la recherche et l'innovation. Vous disposez de qualités rédactionnelles, d'une capacité d'analyse et de synthèse.

Autonome, vous faites preuve d'initiative, vous êtes force de proposition et vous êtes en capacité de représenter le groupe EDF en France ou à l'étranger.

Vos qualités relationnelles et votre ouverture d'esprit vous permettent de comprendre et de vous adapter aux évolutions des métiers de l'entreprise.

**Lieu de travail** EDF Lab Les Renardières  
Département TREE  
Avenue des Renardières Morêt-Loing-et-Orvanne  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



KERNER DA COSTA Isabelle  
Téléphone : 06.62.34.76.11  
Mail : [isabelle.kerner-da-costa@edf.fr](mailto:isabelle.kerner-da-costa@edf.fr)

25 mars 2022

**Ref 22-04811.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE AUTOMATISMES ET ESSAIS  
SECTION ANA

**Position C** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Management

**GF 13** 1 Chef De Section Référent H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, applicables dans le domaine de l'Automatisme et des Essais, l'emploi anime, coordonne et contrôle une équipe composée de Contremaîtres Chargés d'Affaires, Techniciens et Ouvriers professionnels afin de garantir le fonctionnement optimal de sa section en terme de ressources humaines, matérielles et financières.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :  
50% avec astreinte  
30% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Laura D'AMICO  
Téléphone : 02.38.29.71.79



25 mars 2022

**Ref 22-04808.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
DOmaine Systèmes Industriels de Communication & Simulateurs (DO SInCS)  
Agence Nucléaire Est/Sud  
Projets Nucléaires E/S- (402380032)

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13** 1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** L emploi pilote des projets ou des lots de projets et garantit dans ce cadre la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et contribue à la satisfaction et la performance des unités partenaires.  
Dans ce cadre, il a en charge :  
- la planification, la coordination et le contrôle de l ensemble des activités nécessaires à la réussite du projet,  
- l analyse de risques du projet, la définition et le pilotage des parades associées,  
- la participation à l élaboration de la stratégie d achat, à l instruction des procédures d achats et au dépouillement des offres,  
- la communication et les reportings du projet auprès des différentes parties prenantes,  
- la représentation, en fonction des projets, de l Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet,  
- l appui et conseil auprès de la maîtrise d ouvrage (avis et recommandations en termes d exploitation, appui à la conduite du changement ),  
- la consolidation des éléments de retour d expérience du projet.

**Profil professionnel Recherché**  
- Expérience technique  
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents  
- Aptitude à communiquer et à écouter  
- Capacité à anticiper et gérer les conflits  
- Rigueur et méthode  
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments d'information** Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l entité et sur le territoire national.  
Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)  
Emploi éligible au dispositif "mon job en proximité" (Proxy Job)

**Lieu de travail** LE VELUM  
106 Boulevard Vivier Merle LYON 3ème  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Sébastien FINCK  
 Téléphone : 07 60 04 30 92  
 Mail : [sebastien.finck@edf.fr](mailto:sebastien.finck@edf.fr)



Sylvain REDOULES  
 Téléphone :  
 Mail : [sylvain.redoules@edf.fr](mailto:sylvain.redoules@edf.fr)



1 avr. 2022

Ref 22-04807.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
 SERVICE REGIONAL - FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLEAIRE  
 PROCESS

**Position C**

EXPL COND FONCT  
 Ingénierie de fonctionnement

**GF 13**

1 Ingenieur Conduite D'exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des activités confiées à la Force d'Action Rapide Nucléaire (FARN), l'emploi a pour mission de participer à la sauvegarde de la (des) tranches(s) en situation dégradée, en coordination avec l'organisation de crise spécifiquement mise en place en situation accidentelle. Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE, l'emploi possède deux missions principales :  
 L'une relève des missions d'Equipier Opérateur Process FARN,  
 L'autre relève de l'emploi d'Opérateur Conduite en quart.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires

**Compléments d'information**

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la zone d'habitat d'entreprise  
 Qualification des services civils: 100%

Emploi susceptible de travailler en travail posté

**Lieu de travail**

CNPE DAMPIERRE EN BURLY DAMPIERRE  
 ( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



ALVADO BRETTE Lloyd  
 Téléphone : 02 38 29 95 70



25 mars 2022

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT TEGG  
Pôle Matériaux Cimentaires et Essais  
(3095 70 17)

**Position C** GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 13** 1 Ingenieur Intervention H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Le Département TEGG de la Direction Industrielle est en charge des activités d expertise pour les domaines du Génie Civil, de la Géologie et de la Géotechnique. Au sein de la Direction Industrielle, Département TEGG, Pôle Matériaux Cimentaires et Essais, les missions principales seront :

Contribuer à l élaboration et au suivi de la Doctrine technique Génie Civil (CCTG-Gros OEuvre, guides d application, RCC-CW) et accompagner la prise en main par les Centres d Ingénierie prescripteurs.

Contribuer à la veille technique normative et industrielle du domaine et contribuer aux activités de normalisation, codification et de certification.

Apporter un appui technique aux Projets Neufs (nucléaires, hydrauliques, renouvelables) ou de modification d ouvrages aux différentes étapes des projets :

- o Piloter des études de faisabilité béton ou coulis réalisées avec le Laboratoire d essais du Pôle pour dé-risquer les études de formulation.

- o Appuyer les Centres d Ingénierie pour les orientations de choix des bétons et des constituants en fonction des exigences fonctionnelles du projet.

- o Elaborer les spécifications techniques béton adossées aux clauses techniques particulières des marchés de Génie Civil.

- o Participer à l analyse techniques des dossiers des soumissionnaires en appel d offre.

- o Contribuer à la surveillance des dossiers bétons et procédures d exécution des travaux fournis par les Titulaires.

**Profil professionnel  
Recherché**

- o Réaliser des audits des outils industriels et surveillances des essais de convenance pour les éléments à forts enjeux.

- o Piloter la réalisation d essais contradictoires (si nécessaires) réalisés avec le Laboratoire d essais du Pôle ou des laboratoires externes.

- o Suivre ponctuellement des réalisations en appui à l équipe de supervision chantier.

- o Réaliser des avis techniques pour l instruction des aléa d exécution relatifs aux matériaux béton ou aux techniques de réalisation.

- o Capitaliser le Retour d Expérience technique.

Apporter un appui technique aux Parcs en exploitation (nucléaires, hydrauliques) et aux projets de déconstruction :

- o Définir les programmes d investigation et d essais à réaliser avec le Laboratoire d essais du Pôle ou des laboratoires externes.

- o Participer aux missions d expertise in situ des pathologies des ouvrages en béton, vieillissement et dégradation des matériaux.

- o Elaborer des avis techniques synthétisant l ensemble des données disponibles (historique du site, de la construction, analyse des rapports d essais, etc.) conclusifs pour les Commanditaires et préconisant les suites à donner en termes de suivi et, si

besoin, de réparation des ouvrages.

### Compléments d'information

Participer aux activités d'Ingénierie de Préparation de l'Avenir en lien avec la feuille de route définie par le Pôle et les axes de transformation du Département (suivi de stages, de thèses, activités en autocommandites sur des nouveaux matériaux, développement de modèles numériques, capitalisation de bases de données, etc.). Des déplacements réguliers pour réunions, séminaires et surveillance sur site (convenance, suivi de travaux, investigations) sont à prévoir.

### Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
905 AVENUE DU CAMP DE MENTHE 13097 AIX EN PROVENCE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 23 %

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

[DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR)

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie

Pole GCT Nantes

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



TAMAGNAN YOHAN  
Téléphone : 06 15 73 18 18

25 mars 2022

Ref 22-04805.01

Date de première publication : 11 mars 2022

### G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Centre  
TOURS (37)

### Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

### GF 13.14.15

1 Référent.e Technique Réseau Energie Confirmé.e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Vous rejoignez l'Etat-Major du Département afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation de l'activité maintenance auprès des équipes réparties sur les secteurs basés au sein du Département

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant a minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable "œil de lynx" vis-à-vis des postes gaz, vous repérerez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.



Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane ).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation ) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en bypass, recherche de fuites )

Pendant une semaine complète et en rotation , vous assurerez le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents, responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

**Profil professionnel  
Recherché**

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux.se, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, appelez Laurent FERDOILE pour en discuter.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau Confirmé H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
320 rue Emile Dewoitine  
37210  
PARCAY MESLAY  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4435&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'alerte



Laurent FERDOILE  
Téléphone : 06 80 64 17 59



1 avr. 2022

**Ref 22-04801.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
DOmaine Services Industriels Communication et Simulateurs (DO SInCS)  
Agence Nucléaire Ouest/Nord & Thermique  
Groupe Exploitation Chooz - Gravelines(402380047)

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 13**

1 Chef De Groupe Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Métier Nucléaire Ouest/Nord et Thermique, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef d'Agence.  
Dans le cadre des processus métiers de DO SInCS et des engagements contractuels, l'emploi :

- assure le management première ligne des équipes localisées sur Chooz et Gravelines,
- anime, pilote et supervise les activités techniques et le budget opérationnel,
- contribue à l'élaboration du contrat de gestion de l'Agence et à sa mise en œuvre,
- est membre du Comité de Direction de l'Agence,
- participe aux différentes instances techniques opérationnelles régionales,
- représente l'Agence dans des comités techniques nationaux,
- contribue à l'amélioration de la qualité des prestations et des missions de l'Agence pour la satisfaction des partenaires métiers,
- appuie la ligne managériale de l'Agence pour la déclinaison des domaines de la sécurité et de la prévention des risques,
- pilote, si besoin, des missions transverses à l'Agence,
- contribue à la communication interne de l'Unité pour favoriser un fonctionnement transverse.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Compétences managériales
- Compétences relationnelles
- Rigueur, méthode et autonomie
- Connaissance des services industriels de communication

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents sur les territoires régional et national  
Emploi susceptible d'intégrer le tour d'astreinte de soutien  
Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

**Lieu de travail**

Site du CNPE de Chooz  
08600 CHOOZ  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Guillaume SOYER  
Téléphone : 06 67 16 22 79  
Mail : guillaume.soyer@edf.fr



Olivier MASSET  
Téléphone :  
Mail : olivier.masset@edf.fr



1 avr. 2022

Ref 22-03702.03

Date de première publication : 17 févr. 2022  
Date de dernière publication : 11 mars 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL RESSOURCES HUMAINES IDF  
POLE CERH IDF

**Position C**

R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 13.14.15**

1 Cadre Appui H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Projet GRDF et de la Feuille de Route régionale, l'équipe Ressources Humaines des deux Directions Réseau et Clients Territoires, regroupant environ 2300 salariés, a en charge l'ensemble des domaines de la GPEC, le recrutement, la diversité, la formation et les parcours professionnels, le domaine conseils et expertise RH, et les relations sociales.

Dans le cadre des enjeux et projets portés par la région, l'emploi aura en charge la responsabilité du domaine conseil et expertise RH.

Il s'articule autour des thématiques suivantes :

- Appuie les managers afin de garantir un premier niveau de connaissances RH sur les règles autour du contrat de travail des salariés.
- Pilote le contrat de travail dans la mise en œuvre du statut de IEG et des accords collectifs d'entreprise.
- C'est un emploi de manager d'une équipe de 6 personnes.
- Le rôle de pilotage de la CSP EM IDF, ainsi que le fait que l'emploi est rapporteur dans cette instance.

L'emploi garantit la fiabilité du SIRH dans le cadre des réorganisations et mouvements des salariés.

Il est responsable des mesures d'accompagnement liées à la prime Mobilité, loyer écrêté, 1% logement ..

Il déploie la COM RH sur l'actualité du domaine auprès des managers et des salariés.

L'emploi participe également à des projets transverses au sein de la Délégation RH.

**Profil professionnel  
Recherché**

- connaissance IEG
- Rigueur et réactivité
- Sens du service client
- Aisance à l'oral et à l'écrit

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



DRUILHET Estelle  
Téléphone : 06.45.50.61.86  
Mail : [estelle.druilhet@grdf.fr](mailto:estelle.druilhet@grdf.fr)



Agnès de Villepin  
Téléphone : 07.62.80.77.24  
Mail : [agnès.de-villepin@grdf.fr](mailto:agnès.de-villepin@grdf.fr)



8 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 11.03.2022 AU 31.03.2022
- PROLONGATION JUSQU'AU 08.04.2022

Ref 22-04798.01

Date de première publication : 11 mars 2022

EDF

D R H Groupe  
DIRIGEANTS TALENTS FORM MGERS  
POLE RH ONE  
MOBILITÉ INTERNATIONALE

**Position C**SUPPORT  
RH**GF 13**

1 Conseiller Mobilité Internationale Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Sous la supervision du responsable Mobilité Internationale du pôle RH One, le/la conseiller/conseillère Mobilité Internationale Sénior assure une mission particulière et intervient plus spécifiquement en amont de nouveaux projets à l'International nécessitant une analyse approfondie et spécifique du contexte, avant l'envoi de personnel en expatriation :

Intervient auprès des chefs de projet pour construire le cadre juridique de la mobilité et l'ingénierie contractuelle adaptée au nouveau projet à l'International

Elabore le montage contractuel avec les métiers et les filiales et traite l'ensemble des aspects fiscaux, juridique et contractuel et rédige les conventions cadres entre EDF SA et les filiales relatives à l'expatriation de personnel (convention de mission longue durée ou de détachement), en s'appuyant sur la politique de mobilité internationale.

De même que les autres conseillers/conseillères de l'équipe Mobilité Internationale, le conseiller/conseillère Sénior :

Met en œuvre la politique de mobilité Internationale

Appuie et conseille les équipes RH des entités opérationnelles du Groupe et les salariés en mobilité en amont et pendant leur mission

Elabore les packages de rémunération des salariés dans le respect des principes fixés par le référentiel de mobilité Internationale du Groupe (détachement et mission longue durée), en intégrant les aspects personnels et individuels des salariés

Calcule et communique les coûts employeurs correspondants

Rédige les contrats correspondants aux mobilités traitées

Prend en charge la mise en place et le suivi de l'ensemble des composantes de la Mobilité du salarié avant et pendant son expatriation : obtention du visa, protection sociale, logement, situation conjoint, scolarité des enfants, fiscalité et couverture santé et assistance, voyages, déménagement

Communique et explicite les éléments de paie auprès du gestionnaire Contrat de Travail et s'assure de la bonne compréhension du dossier

**Profil professionnel  
Recherché**

- Bonne connaissance juridique en matière de droit des affaires à l'International, droit fiscal et droit social

- Maîtrise du référentiel de mobilité internationale et de la politique Groupe Mobilité internationale

- Maîtrise des applications suivantes (PGI, SIEM )

- Bonne connaissance de la structure de rémunération statutaire et non statutaire (rubriques de paie, cotisations sociales )

- Maîtrise Excel

- Maîtrise de l'Anglais

- Connaissances en Ressources Humaines (réglementation, statut collectif )

**Lieu de travail**

14 rue Morel SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rhe-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : [DSP-CSPRH-CSPRH-INTERFACE-GCOLYON@edf.fr](mailto:DSP-CSPRH-CSPRH-INTERFACE-GCOLYON@edf.fr)



CIANELLI JEAN MARC  
Mail : [jean-marc.cianelli@edf.fr](mailto:jean-marc.cianelli@edf.fr)

25 mars 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
 DIRECTION DES OPERATIONS  
 DIRECTION DES OPERATIONS  
 6236M DIRECTION DES OPERATIONS  
 623603 COMMUNICATION  
 62360301 COM TRANSVERSE

**Position C**

SUPPORT  
 Communication

**GF 13**

1 Charge Communication Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Déploiement de Paris24  
 Le ou la futur(e) chargé(e) de communication sera le référent Paris24 pour la DTEO en lien direct avec l'équipe projet Groupe. Il/elle aura pour mission de déployer l'ensemble des actions dans les différentes entités de la DTEO, avec l'appui des communicants de chaque entité.  
 Il/elle assurera aussi le pilotage de l'agence de communication mobilisée pour appuyer la DTEO dans l'organisation de l'opération « l'Energie en Jeux » (EEJ) au sein des différentes entités de la Direction. Cette opération Energie en Jeux sera la mission principale du communicant sur l'année 2022 : une journée de compétition sportive pour les salariés de la DTEO sur 7 sites en France en simultané, qui permettra aux agents participant de se qualifier pour des épreuves en région l'année suivante.

Communication innovation EDF Pulse Transfo  
 Au sein de la DTEO, une équipe de 6 personnes anime une démarche innovation appelée EDF Pulse Transfo. Le/la futur(e) chargé(e) de communication a un rôle de conseil en communication auprès de l'équipe EDF Pulse Transfo. Il/elle vient en appui à la stratégie d'innovation en proposant un plan de communication et des actions associées. Il/elle les réalise avec l'aide d'un(e) alternant(e). La communication est essentiellement interne via une communauté VEOL, des newsletters et des écrans. Le/la communicant(e) est amené(e) à produire un large éventail de contenus : podcasts, affiches, vidéos et autres supports répondant aux besoins d'EDF Pulse Transfo. Il/elle pilotera intégralement l'événement annuel de l'innovation à la DTEO : le Showroom innovation.

**Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la communication au sein du groupe EDF, en particulier une expérience dans l'événementiel.  
 Vous avez une appétence pour l'innovation et le sport.  
 Vous aimez et savez piloter des projets en autonomie en activant les personnes ressources autour du projet (transverse DTEO et Groupe EDF, prestataires, etc.).  
 Vous maîtrisez les outils d'édition de supports de communication (Powerpoint, logiciels de montage vidéo et son ).  
 Vous disposez également de :

- Rigueur organisationnelle et respect des délais
- Capacité à piloter un projet
- Qualités rédactionnelles, capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à prendre la parole en public
- Créativité, réactivité, adaptabilité, conduite d'actions opérationnelles

**Compléments d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans

le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

**Lieu de travail** NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : [dsp-csprhinterface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprhinterface-gco-lyon@edf.fr)  
de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



DAVID BORNSTAIN  
Téléphone : 06 99 18 33 07

25 mars 2022

**Ref 22-04790.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF** Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
MANAGEMENT DES RISQUES  
Management des Risques

**Position C** OPTIM TRADING NEGO  
Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur H/F

**Description de l'emploi** L'entité Management des Risques est chargée d'élaborer les politiques permettant de maîtriser les risques liées aux interventions de la Direction Optimisation Amont/aval et Trading sur les marchés de l'énergie. Elle en contrôle la mise en œuvre et en évalue l'efficacité. Elle contribue aussi au contrôle et aux évolutions des modélisations utilisées, aux développements du Système d'Information associé et à la mise en place d'indicateurs de performance. Elle pilote et/ou réalise des études d'évaluation des risques « marchés énergies ».

Le titulaire de l'emploi contribue à ces différentes activités, et plus particulièrement à celles concernant le portefeuille électricité Moyen et/ou Court Terme. Il devra réaliser des études relatives à ces domaines, en particulier pour préparer des évolutions des politiques de risques et pour maîtriser les transferts de risques avec la direction Commerce. Il aura aussi à assurer une activité opérationnelle de contrôle et de reporting.

**Profil professionnel Recherché** Bonne connaissance des processus et des outils d'optimisation de l'équilibre Offre Demande Electricité d'EDF. Compétences en modélisation, statistique, mathématique financière et connaissance des concepts d'analyse des risques financiers.  
Une expérience opérationnelle dans la gestion du système électrique serait appréciée.  
Le candidat possèdera de bonnes capacités d'analyse et de travail en équipe ; il devra faire preuve de créativité, de rigueur et d'autonomie, être capable de présenter

ses travaux au niveau de la direction de la DOAAT.  
Un bon niveau d'anglais est demandé.

**Lieu de travail**

Site cap ampère  
1 place Pleyel SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.



Laetitia ANDRIEU  
Téléphone : +33762417834  
Mail : [laetitia.andrieu@edf.fr](mailto:laetitia.andrieu@edf.fr)

25 mars 2022

**Ref 22-04789.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
DSIT - DIRECTION  
POLE INDUSTRIELLE 623903  
Capital. Gestion Logiciels 62390302

**Position C**

CONTRACT MANAGEMENT  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**

1 Pilote De Contrats H/F

**Description de l'emploi**

Le groupe CGL, (Capitalisation Gestion Logiciels) rattaché au Département Politique Industrielle de la DSIT, est composé d'une équipe de 11 « Software Contract Manager » en charge du pilotage de contrats éditeurs pour le compte d'EDF SA et ses filiales.

En charge de la performance contractuelle tout au long de la préparation et de l'exécution du contrat. Le groupe CGL porte également une mission qui s'articule autour de 3 enjeux :

Satisfaire les besoins en licences logicielles en respectant le cadre fixé par la stratégie du groupe EDF,

Veiller à acheter au plus juste afin de maîtriser les coûts des licences logicielles,

Veiller au respect des droits d'utilisation des licences acquises et éviter ainsi des régularisations coûteuses.

Le rôle du contract manager est de contrôler la trajectoire financière de ses contrats et anticiper les éventuelles modifications économiques ou changement de contexte. Le poste offre une opportunité d'ouverture externe au groupe EDF ainsi qu'une forte exposition interne :

Le contract manager pourra piloter des contrats à forts enjeux auprès d'éditeurs tels que MICROSOFT, ORACLE, SAP, etc... Pour cela il aura l'occasion de créer son réseau parmi des pairs au sein d'entreprises équivalente à EDF ;

Il est en lien avec l'ensemble des entités du groupe EDF qui utilisent les licences qu'il gère et ce en vue d'assurer le suivi des actifs logiciels au sein des directions métiers d'EDF et ses filiales ;

Il collabore étroitement d'une part avec la DSI Groupe dans le cadre de l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies de logiciels Groupe et d'autre part



avec la Direction des Achats pour la mise en place et renouvellement des marchés.

Il est intégré à l'animation de la filière contract management. A ce titre, il sera formé aux métiers du contract managements et bénéficiera des parcours professionnalisant au sein du Groupe EDF.

Le candidat retenu est assuré d'intégrer une équipe dynamique dont le bien-être au travail est dans son ADN.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences impératives :  
Bonne communication écrite comme orale et très bon relationnel à l'interne comme à l'externe ;  
Forte motivation ;  
Culture générale des Systèmes d'Informations et intérêt pour l'Informatique ;  
Volonté forte de monter en compétences ;  
Une expérience passée dans le contract management ou la gestion de marchés chez EDF est un plus indéniable ;  
Compétences souhaitées mais non obligatoires :  
Connaissance du processus Achats ;  
Connaissance du droit des contrats ;  
Connaissances techniques IT

**Compléments  
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

**Lieu de travail**

32 avenue Pablo Picasso Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)  
de votre dossier de candidature (modèle 6 + toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Cendrine DARDE GABAS  
Téléphone : 06 63 21 19 31  
Mail : [cendrine.darde-gabas@edf.fr](mailto:cendrine.darde-gabas@edf.fr)

25 mars 2022

**Ref 22-04788.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
SERVICE CONDUITE  
SECTION ENCADREMENT

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Management

GF 13

2 Chef D'exploitation Etoffement Formation H/F

**Description de l'emploi**

Le Chef Exploitation est le responsable de la sûreté en temps réel. A ce titre il dispose de pouvoirs directement délégués par le Directeur d Unité pour garantir le respect du référentiel de sûreté.  
Le Chef Exploitation est également manager d'une équipe de quart. A ce titre il est responsable du niveau de compétence de son équipe et de la mise en uvre du processus d acquisition et de maintien des compétences (habilitations).  
Le Chef Exploitation est le chargé de l exploitation des tranches en temps réel. A ce titre, il identifie les menaces de production sur les champs de la sûreté, de la disponibilité, de la prévention des risques, de l environnement. Il est responsable de la qualité de la prévision de production et du respect de la réalisation du programme demandé par le RTE. Il s assure de la maîtrise du chemin critique dans le respect de la sûreté en arrêt de tranche. Il contrôle que les activités planifiées sont réalisées conformément aux plannings.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Très bonnes connaissances process  
- Aptitudes au management d'une équipe

**Compléments  
d'information**

Travail en 3x8

Qualification des services civils : 100%

Application de la DP 20.159 sous condition.

**Lieu de travail**

CNPE de Belleville s/Loire  
BP 11  
LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Ablaye DIOP  
Téléphone : 02.48.54.50.41



31 mars 2022

Ref 22-04787.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
MARCHES ET TRANSFORMATION  
SYSTEME D'INFORMATION MANAGEMENT ENERGIE  
CSC VISAH2

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

GF 13

1 Pilote De Systemes Applicatifs H/F

## Description de l'emploi

Nous vous proposons d'intégrer le Centre de Services et de Compétences VISAH2\* qui a en charge le maintien en conditions opérationnelles, ainsi que l'évolution des applications dédiées aux processus d'optimisation des moyens énergétiques à divers horizons (hebdomadaire, moyen, long terme) ainsi qu'au processus de gestion des actifs hydrauliques.

\* VISAH2 : Valorisation des Indicateurs Stochastiques et des Actifs Hebdo & Hydro

Vous intégrerez une équipe Agile au sein de SIME, dotée de compétences métiers et techniques.

En tant que Pilote de Systèmes Applicatifs, vous aurez pour principales missions de :

- construire et piloter la feuille de route applicative de votre application dans le respect des engagements

- définir et mettre en œuvre les moyens nécessaires (humain, techniques, financiers) au bon fonctionnement de l'application
- piloter le budget de l'application, en lien avec les équipes support de SIME (PMO)
- assurer le maintien en conditions opérationnelles de l'application
- superviser les évolutions et les mises en production
- être garant du respect de la politique Groupe de votre application et du PMT technologique (obsolescence technique, cybersécurité, exploitation courante)
- piloter les chantiers techniques et de sécurité sur l'application
- communiquer sur les évolutions, les dysfonctionnements, les changements
- animer les acteurs dans un fonctionnement Agile
- identifier les leviers et être en charge de leur mise en œuvre pour une meilleure maîtrise des coûts.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez a minima une expérience dans le pilotage de projet SI Vous êtes force de proposition et n'hésitez pas à prendre des initiatives Vous êtes autonome et rigoureux

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse

Vous aimez travailler en équipe et êtes à l'aise à la fois dans la communication avec vos interlocuteurs et dans l'animation d'ateliers

Vous vous distinguez par votre capacité d'adaptation et votre envie d'apprendre

Vous avez le sens du service et du client

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt.e à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée

## Compléments d'information

Un SI évolutif, agile et innovant, développé au plus près des utilisateurs, au service d'enjeux passionnants à l'intersection des différents métiers d'EDF.

## Lieu de travail

Site Cap ampère  
1 place Pleyel Saint-denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié.e d'EDF SA. Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.



Myriam HAMOU  
Téléphone : 06 63 40 90 89  
Mail : [myriam.hamou@edf.fr](mailto:myriam.hamou@edf.fr)

25 mars 2022

Ref 22-04786.01

Date de première publication : 11 mars 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
ETAT MAJOR  
GESTION PERFORMANCE LOGISTIQUE  
AGENCE GESTION FC

**Position C**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Domaine Gestion Performance Logistique de la DR AFC, l'emploi prend en charge le pilotage des activités de l'agence Gestion.

L'agence Gestion de la DR AFC couvre ainsi plusieurs activités :

- Le contrôle de gestion : cycle de gestion (PMT et révisions annuelles), pilotage des OPEX, cohérence avec les CAPEX et la PIMMO, animation financière auprès des métiers.
- Le contrôle interne : cartographie des risques, pilotage des risques financiers et animation des risques métiers. Auto Evaluation. Conformité des affaires
- La qualité comptable : analyse et suivi mensuels de la collecte des données financières qui impliquent l'animation des interlocuteurs Métiers de la DR
- La gestion des comptes clients : validation devis, émission de la facturation, encaissement, recouvrement en lien avec les équipes ARMGPP et MOAD2R

Plus spécifiquement, le chef d'Agence a pour missions de :

- Garantir la qualité et la performance des services délivrés afin de sécuriser la satisfaction clients
- Garantir la qualité de la collecte des éléments financiers de la DR afin de répondre aux exigences de la filière finances
- Mettre en action des actions d'efficience de son activité (organisation, processus, simplification...) au service des parties prenantes internes et externes à la DR
- Accompagner le changement au sein de son équipe, et la montée en compétence de ses collaborateurs.
- Manager l'équipe dans un climat de participation, confiance et responsabilisation,
- Favoriser la prévention sécurité et le bien-être au travail
- Représenter la D.R. dans les comités régionaux ou nationaux en lien avec les parties prenantes (Direction Finance Achats et Assurances, UCN, DIR2S, DACIR etc.)

**Profil professionnel  
Recherché**

L'agence regroupe environ 9 personnes situées sur les sites de Besançon, Montbéliard et Sausheim. Il est rattaché hiérarchiquement à l'Adjoint au Directeur du Domain Gestion Performance et Logistique. Il est appuyé par un chef de pôle pour le pilotage opérationnel et managérial du pôle en charge de la gestion des comptes clients et du contrôle interne.

Des déplacements ponctuels sur les sites de la D.R. sont à prévoir.  
Quel profil recherchons-nous ?

Vous disposez d'une solide expérience dans les métiers de la filière Finances.

Vous faites preuve de rigueur : organisation du travail dans un collectif, respect des calendriers du cycle de gestion et de contrôle interne, fiabilité des chiffres, pertinence des propositions de plan d'actions et suivi de leur réalisation.

Vous incarnez le PIH et les valeurs d'Enedis.

Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif. Vous voulez responsabiliser et faire grandir

vos collaborateurs pour améliorer l'efficacité de votre agence et obtenir des résultats durables.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, d'animation et vous êtes ouvert au travail en équipe.

Vous avez le sens de la relation client, savez faire converger des intérêts de différentes parties prenantes en intégrant leurs contraintes et besoins.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques financiers (dont SAP, AEPR, Excel...)

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-49809

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Mylène SANCHEZ  
Téléphone : 06.58.57.07.11  
Mail : [mylene.sanchez@enedis.fr](mailto:mylene.sanchez@enedis.fr)



28 mars 2022

Ref 22-04784.01

Date de première publication : 11 mars 2022

### RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département outils et méthodes  
Groupe réalisation projets

### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

### GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires (H/F)

### Description de l'emploi

Position : PO5

L'équipe, localisée aux Fonctions Centrales de la Direction Développement & Ingénierie, définit et met en place les outils et méthodes propres au processus d'ingénierie, et mis en œuvre par les services spécialisés des Centres d'Ingénierie. Cela comprend le pilotage de la réalisation de nouveaux outils, la définition des méthodes, ainsi que le maintien et le développement des

compétences.

Les investissements sur le réseau sont amenés à croître fortement (de 1,3 à 2 milliards d par an environ) dans les deux ans à venir, pour accompagner la transition énergétique comme le nécessaire renouvellement du réseau, avec un rythme soutenu et un volume d investissement qui pourrait approcher les 35 Md sur une quinzaine d années. Pour planifier et arbitrer les projets à venir, D&I doit se doter d un système d information adapté, à même de rendre visible à la maille nationale tous les projets y compris les projets non décidés (avant Décision d Ouverture), en gestation.

Nous recherchons un Directeur de Projet D&I pour conduire ce développement et le déploiement de ce nouveau logiciel, en lien étroit avec le Chef de projet DSIT.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur ayant une ou des compétences parmi les suivantes : connaissance opérationnelle en Centre D&I, expérience de projets informatiques au sein de la DSIT ou de la DID, expérience de direction de projet, capacité démontrée de leadership pour le pilotage de projets complexes.

**Compléments  
d'information**

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ).

**Lieu de travail**

Direction Développement Ingénierie  
DOM - GRP  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef de groupe au 06.60.67.72.92

25 mars 2022

**Ref 22-04782.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département outils et méthodes  
Groupe études des projets

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'affaires (H/F)

**Description de  
l'emploi**

Position : PO5

L équipe, localisée aux fonctions centrales de la direction développement & ingénierie est en appui des 8 services d études décisionnelles de RTE. L équipe a en charge le pilotage de la conduite du changement du métier du développement de réseau, le pilotage de la réalisation de nouveaux outils, la définition des méthodes, ainsi que le maintien et le développement des compétences.

Les chantiers principaux sont l accompagnement de la transition énergétique, le déploiement des solutions flexibles, et le déploiement des études dites multi-situations.

Plus précisément, il s agit d un emploi de product owner d un projet informatique autour de l industrialisation de la mise à disposition des données pour les études de réseau en points classique et en multi-situation, mais aussi d animation et d amélioration du processus décisionnel de la direction Développement & Ingénierie.

**Profil professionnel Recherché** Ingénieur ayant plusieurs compétences parmi les suivantes : étude de réseau de développement ou exploitation, gestion de projet, travail en équipe, animation.

**Compléments d'information** Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail** Direction Développement Ingénierie  
DOM - GRP  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef de groupe au 06.67.82.10.42

1 avr. 2022

**Ref 22-04780.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DIRECTION SYSTEME D'INFORMATION

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 13.14.15** 1 Architecte It Confirme.e H/F

**Description de l'emploi** La DSI cherche des Architectes SI capables d'intervenir sur des projets et des schémas d'intégration complexes.

Les éventuelles Missions en fonction du poste ?

1. Supporter la construction du système d'information de GRTgaz:

- Réaliser les choix des solutions / outils.
- Concevoir et garantir les architectures des projets et d'évolution des applications.
- Préconiser et mettre en place des designs d'architecture et des solutions de sécurité.
- Intervenir sur les phases d'études (déclinaison de scénarios d'architecture fonctionnels / applicatifs / techniques, business cases ).

2. Supporter la construction du référentiel d'architecture, de la stratégie et des politiques de GRTgaz:

- Contribuer à l'élaboration du schéma directeur, à la définition des règles d'urbanisme d'architecture d'entreprise, des politiques et standards.
- Contribuer à la construction et l'évolution de la cartographie du système d'information.
- Assurer la communication et la diffusion des éléments du référentiel (règles, normes, standards techniques, politiques, ...).

### 3. Assurer la veille

- Réaliser un travail de veille sur les « solutions métiers » et les innovations technologiques potentiellement utilisables au sein de GRTgaz.
- Savoir capter les informations sur le périmètre de veille, et mettre en commun les éléments captés avec toute la DSI.
- Travailler en réseau avec tous les acteurs de la DSI en transverse.

### 4. Contrôler le respect des normes, des standards, et des règles d'architecture:

- Évaluer la pertinence et la cohérence des projets par rapport à l'architecture cible et aux systèmes existants en lien avec les autres architectes.
- Valider les architectures proposées et les choix techniques en fin d'étude et en conception détaillée dans les projets.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous travaillerez au quotidien avec des méthodes agiles et interviendrez sur des technologies transformantes, disruptives et qui permettront à l'entreprise GRTgaz de se transformer. Vous serez amené à intervenir dans un contexte avec des technologies multiples :

- Des hébergements informatiques nombreux : datacenters en France, des cloud publics sur AWS et Azure ou des clouds souverains.
- Des réseaux informatiques sécurisés répondant à l'implantation nationale et internationale de GRTgaz.
- Un SI composé d'applications et de produits basés sur des architectures micro-services ou cloud native et communiquant grâce à des APIs.
- Des produits et applications de cybersécurité permettant la gestion des identités et des accès au SI de GRTgaz.
- Un environnement de travail innovant intégrant les smartphones (Android, Iphone), les postes de travail (MAC et Windows), les salles de réunions connectées.
- De l'intégration et déploiement de codes applicatifs en continue avec des usines CI/CD.



- Des outils permettant d'exploiter le potentiel des données du SI de GRTgaz.

Vous travaillerez dans nos espaces aménagés en open space et bénéficierez de notre Accord de Télétravail.

**Compléments d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

BOIS COLOMBES BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4428&idOrigine=2516&LCID=1036>



Muriel NAKKACHE

Téléphone : Chargée de développement RH  
Fax : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)

30 juil. 2022

**Ref 22-04773.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Expert Moa Gsd/ Gestionnaire D'application Si H/F

**Description de l'emploi**

En tant qu'EXPERT MOA GSDT (Gestion et Suivi des Demandes et de leurs Traitements) pour l'application OMEGA (Ouverture du Marché de l'Énergie et Gestion de l'Acheminement), vous intégrez le Pôle CMO (Cellule de Maintenance OMEGA) du Domaine Système d'Information Relations Clientèle (SIREC) de la DSI. OMEGA permet de gérer et de facturer l'acheminement sur le réseau de distribution de gaz aux fournisseurs d'énergie du marché assurant ainsi 95% du chiffre d'affaires de GRDF. OMEGA couvre 5 macro-processus métier :

1. Gérer les contrats distributeur de gaz - fournisseur.
2. Gérer les demandes fournisseurs et les interventions.
3. Intégrer les relèves et les données de consommation.
4. Effectuer le calcul des quantités (allocations).
5. Facturer et recouvrer l'acheminement.

Au sein de la Cellule Maintenance OMEGA, l'équipe GSDT, composée d'une trentaine de collaborateurs, est en charge notamment des domaines fonctionnels liés aux interventions et aux demandes GRDF.

En tant qu'expert MOA GSDT, vous êtes en charge des activités suivantes sur les processus acheminement :

- Animations des ateliers de conception générale avec le métier.

- Rédaction d'Expression de besoin et SFG.

- Suivi et challenge de la réalisation auprès des équipes de développement au sein des trains OMEGA (pilotage de stream de développement).

- Suivi de la production des activités de conduite fonctionnelle et lien avec les utilisateurs en région.

- Appui au responsable d'équipe dans l'animation du dispositif.

Vous êtes rattaché à la Direction du Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez une dizaine d'années d'expérience minimum et maîtrisez les fondamentaux de la gestion d'équipe SI.

Vous savez animer un collectif, savez piloter différents types de ressource (interne, prestataire en régie, équipe au forfait...).

Vous êtes expert sur les processus acheminement et êtes reconnu pour votre capacité d'analyse et de compréhension des sujets fonctionnels.

Vos qualités personnelles telles que : rigueur, autonomie, organisation et force de proposition vous permettront de réussir dans cette fonction.

Vous êtes reconnu pour votre esprit d'équipe, votre réactivité, votre sens de la pédagogie et votre esprit d'initiative.

Une expérience de MOE est un plus apprécié.

Informations complémentaires :

- Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

- Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

- Une salle de sport.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

- Un week-end découverte pour votre famille.

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.apheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent MOULIN

Téléphone : /

Mail : [vincent.moulin@grdf.fr](mailto:vincent.moulin@grdf.fr)



Emmanuel PERRIER

Téléphone : /

Mail : [emmanuel.perrier@grdf.fr](mailto:emmanuel.perrier@grdf.fr)



7 avr. 2022

Ref 22-04765.01

Date de première publication : 11 mars 2022

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

#### Position C

SUPPORT  
Communication

#### GF 13.14.15

1 Charge De Communication Confirme H/F

#### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Enedis Sillon Rhodanien, unité de 2 200 salariés, qui gère la distribution d'électricité sur plusieurs départements (Ain, Rhône, Lyon Métropole, Drôme-Ardèche, Loire, Nord-Isère), l'emploi est rattaché au Responsable de l'Agence Communication de la DR. L'équipe est composée de 6 personnes, dont 2 exercent leur activité de façon « décentralisée » sur les villes-centre des territoires de la DR (Valence, St-Etienne).

L'Agence Communication assure les opérations de communication externe (événementiels, salons, forum, relations presse, réseaux sociaux, rédactionnel, veille, etc...) et interne de la DR (événements tous agents, appuis métiers, communication managériale, en lien avec les RH, etc...) en étroite collaboration avec les Directions Territoriales de l'unité, l'ensemble des Métiers de la DR et la Direction Nationale de la Communication d'Enedis.

A noter que l'emploi sera amené à assurer les gestions de crises sur leur volet médiatique.

L'emploi appuie le Responsable de l'Agence Communication dans son rôle d'animation de l'équipe et de pilotage de l'activité (conception et suivi de la mise en oeuvre du plan de communication, pilotage budgétaire, indicateurs de l'activité communication).

L'emploi est le référent Communication du territoire Loire pour lequel il assure la communication externe et interne de ce territoire, en lien avec le Directeur Territorial Loire.

A ce titre, il gère notamment les relations presse, les événementiels, les rédactionnels et productions en communication liées à ces enjeux.

Le poste est basé un St Etienne mais des déplacements réguliers à Lyon sont à prévoir (a minima une fois par semaine)

### Profil professionnel Recherché

Au vu des enjeux, des expériences réussies dans des postes de chargé de communication seront demandées.

Le candidat doit faire preuve de sens politique et stratégique (hauteur de vue), d'un grand sens relationnel, tant à l'externe (gestion des relations presse, opérations de com avec partenaires du territoire, événementiels, prestataires externes) qu'à l'interne (travail avec l'équipe territoriale et l'ensemble des métiers de la DR).

La capacité à travailler en équipe et à favoriser la contribution de l'ensemble des communicants au collectif est essentielle. Savoir fonctionner en mode projet est un plus. Rigueur, autonomie, capacité d'écoute et d'analyse, réactivité, maîtrise de l'expression écrite et verbale sont exigées.

Le candidat doit avoir de solides connaissances des métiers de la communication, notamment une expérience reconnue dans le domaine de la communication externe. Dans son activité, l'emploi peut être amené à connaître des informations pour lesquelles il est tenu à une obligation de confidentialité. Réserve et discrétion sont donc indispensables.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2022-49789

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr)



NOYA MANUEL-JOSE  
Téléphone : 06.58.64.16.29  
Mail : [jose-manuel.noya@enedis.fr](mailto:jose-manuel.noya@enedis.fr)



1 avr. 2022

Ref 22-04926.01

Date de première publication : 14 mars 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro

EDF PETITE HYDRO  
GEH MASSIFS DE L'EST  
ETAT-MAJOR

**Position C** EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE PREPARATION ET/OU AFFAIRES EXPLOI

**GF 14** 1 Ingenieur 2 H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mise en place de la gestion d actifs opérationnelle au sein du GEH Massifs de l Est, un emploi d ingénieur 2 est créé portant les missions suivantes :

- Pilote d Activités : il construit et pilote le programme à tous les horizons de temps, pour le compte du Directeur de GEH dans son rôle de Maître d Ouvrage et conformément aux enjeux du Projet Industriel et Humain du GEH et de la stratégie patrimoniale de EDF Petite Hydro. Il est à ce titre l interlocuteur principal des MOE, notamment en cas d arbitrage.
- Missions de GAO sur un portefeuille d actifs : il prend en compte les différents enjeux (MRO, titres, économie, état du patrimoine), pour proposer et piloter les programmes de maintenance optimisés. Il a en charge l optimisation de la valeur des titres et est garant de la production de documents administratifs répondant aux enjeux.
- Animateur de la filière GAO au sein du GEH : il anime le domaine, coordonne les activités qui le nécessitent et identifie les besoins de montée en compétence
- Transverse GEH : il contribue au bon fonctionnement de l Etat-Major du GEH dans un esprit de coopération et cultive les relations avec les équipes d exploitation comme avec l unité. Il apporte ses compétences techniques et les met au service du collectif d Etat-Major

**Profil professionnel Recherché** Appétence pour le pilotage, sens de l'organisation et esprit d équipe, bon relationnel. Expérience significative dans l hydraulique

**Compléments d'information** L'emploi est rattaché à l astreinte de soutien. A ce titre, bénéficie un taux additionnel au services actifs de 20%, le taux de SA de l emploi sera donc portée à 20%

**Lieu de travail** 325 rue Bercaille 39000 Lns le saunier  
( Jura - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF DST CSPRH  
Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT- Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Claire GALL, Directrice du GEH  
Téléphone : 06.21.02.13.97



28 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
 UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
 Domaine Système d'Information (DOSI)  
 Service Projets  
 Projets Groupe 3 (402370024)

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
 Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14**

1 Chef De Projet Confirme H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi pilote des projets ou des lots de projets et garantit dans ce cadre la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et contribue à la satisfaction et la performance des unités partenaires.

Dans ce cadre, il a en charge :

- la planification, la coordination et le contrôle de l'ensemble des activités nécessaires à la réussite du projet,
- l'analyse de risques du projet, la définition et le pilotage des parades associées,
- la participation à l'élaboration de la stratégie d'achat, à l'instruction des procédures d'achats et au dépouillement des offres,
- la communication et les reportings du projet auprès des différentes parties prenantes,
- la représentation, en fonction des projets, de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet,
- l'appui et conseil auprès de la maîtrise d'ouvrage (avis et recommandations en termes d'exploitation, appui à la conduite du changement),
- la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience technique
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.

Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

**Lieu de travail**

99, cours Gambetta  
 LYON 3ème  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Steven JEGOU  
 Téléphone : 06 07 51 56 25  
 Mail : [steven.jegou@edf.fr](mailto:steven.jegou@edf.fr)



Jean-François STRICHER  
 Téléphone :  
 Mail : [jean-françois.stricher@edf.fr](mailto:jean-françois.stricher@edf.fr)



4 avr. 2022

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE NOGENT  
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE  
Section INTERVENTION AUTOMATISMES

**Position C**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Management

**GF 14**

1 Manager Première Ligne H/F

**Description de l'emploi**

Sous l'autorité du Chef de Service, l'emploi est en charge des activités suivantes :

- il organise le fonctionnement de sa section en TEM et en AT pour remplir les objectifs assignés au titre du contrat de gestion du service ;
- il participe à l'élaboration des stratégies du service en les enrichissant des informations concernant sa section ;
- il porte les exigences applicables et les orientations stratégiques intéressant sa section et veille à en donner le sens auprès des agents de sa section ;
- il est responsable du contrôle hiérarchique dans sa section et assure le suivi des actions affectées à sa section ;
- il assure la gestion des ressources humaines de la section et veille à ce que chaque agent ait connaissance des objectifs qui lui sont assignés au travers de son entretien annuel ;
- il est responsable de l'évaluation et de la formation de l'ensemble de son personnel ;
- il fait des propositions en matière d'avancement et de promotion des agents de la section au Chef de Service ;
- il participe au dialogue social au sein du service et, à ce titre, participe aux préparations des Commissions Secondaires du personnel (CSP) avec les représentants des organisations syndicales ;
- il est responsable de l'élaboration du prévisionnel et du respect des autorités budgétaires en matière de dépenses d'exploitation, d'investissement et des dépenses d'actif mobile.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience dans le management d un service de maintenance en centrale nucléaire. Le candidat doit être autonome et savoir fédérer ses interlocuteurs internes service et externes, en sachant s adapter aux contraintes.

Le candidat doit être capable d assurer une animation transverse efficace dans un environnement complexe et contraint.

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte.

**Lieu de travail**

CNPE NOGENT SUR SEINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence le l annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



François GARIGON  
Téléphone : 03.25.25.61.20  
Mail : francois.garigon@edf.fr

28 mars 2022

<b>EDF</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM EDF CIST-INGEUM (4034) Département Ingénierie et Maintenance Transport du Parc en Exploitation (403410) Pôle Ingénierie du Parc en Exploitation (40341002)
<b>Position C</b>	MANAGEMENT PROJETS Pilote de projet industriel
<b>GF 14</b>	1 Chef De Projet C H/F
<b>Description de l'emploi</b>	EDF CIST-INGEUM est le centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CIST-INGEUM exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF en France et à l'international. L'emploi travaille en relation avec d'autres unités notamment les Unités d'Ingénierie et d'exploitation de la DPNT et d'EDF HYDRO notamment. Il a des relations externes avec les fournisseurs, les prestataires et les sous-traitants. Missions : Cet emploi consiste à réaliser le pilotage de projets pour le Groupe EDF et ses clients, en France dans les domaines de la réalisation ou de l'assistance à maîtrise d'ouvrage d'installations d'évacuation d'énergie et de transport d'électricité (postes et lignes électriques haute tension). Le pilotage des projets s'exerce soit conformément au Référentiel de Management de Projet et de la Transformation du Groupe EDF soit conformément au contrat avec le client externe finançant le projet. Activités : Le pilotage de projet consiste à : -Elaborer les Avant Projets Sommaires ou Détaillés (APS, APD) des projets ; -Elaborer les CCTP et les documents nécessaires à l'élaboration des Demandes d'Achat ; - Assurer le suivi contractuel, le pilotage et le reporting des projets dont il a la responsabilité ; Contrôler les études, les modes opératoires, suivre la réalisation et la mise en service industriel des ouvrages - Garantir le strict respect des règles de sécurité et de respect de l'environnement, et une réussite technique, économique et calendaire des projets ; - Participer à la vie d'équipe (missions transverses, REX de ses projets, GT spécifique, )
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Ingénieur avec expérience dans le domaine du pilotage de projets d'installations/ouvrages de transport HTB. Bonne aptitude aux relations clients. L'emploi possède de bonnes qualités rédactionnelles. Disponibilité et réactivité sont nécessaires. En outre, le candidat doit faire preuve d'autonomie ainsi que d'une forte capacité d'adaptation. - connaissance du réseau de transport d'électricité - expérience du travail en mode projet - connaissance opérationnelles dans le domaine - pratique de la langue anglaise (écrit-oral)
<b>Compléments d'information</b>	La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans. Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de Chef de Projets en plage C L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Ingénierie Transport du Parc en Exploitation L'emploi n'a pas d'organisation subordonnée. L'emploi est amené à effectuer des déplacements en France et à l'étranger.
<b>Lieu de travail</b>	Vélum 106 boulevard Vivier Merle LYON 03



( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Louis BOLLINGER  
Téléphone : 06 71 57 22 04  
Mail : [louis.bollinger@edf.fr](mailto:louis.bollinger@edf.fr)

4 avr. 2022

**Ref 22-04896.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LP DECONSTRUCTION ET GESTION  
DES DECHETS DES REP  
Projet DEM FSH  
Lot Préparation des opérations de DEM  
455514132

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14** 1 Ingenieur Projet H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du système de management de la DP2D, le titulaire de l'emploi a la responsabilité, par délégation du Chef de Projet ou du Chef de Lot, de conduire les opérations qui lui sont confiées.  
Le titulaire de l'emploi est confronté aux évolutions de la réglementation et veille à son application.  
Il adapte en permanence les priorités et les plannings en fonction des événements; cherche les solutions permettant de satisfaire l'intégration d'objectifs imprévus et parfois contradictoires avec ceux initialement définis.  
Il assure le pilotage d'opérations, de contrats ou de sujets techniques au sein du lot, sur l'ensemble de leurs dimensions Qualité, Coûts, Délais. Sa contribution dépend des activités du lot concerné:

- pilotage de contrats,
- coordination de groupes d'activités ou de sous-lots,
- instruction de questions techniques, contractuelles ou d'interface au service du fonctionnement du lot ou du projet.
- gestion de données d'interface.

En phase études, il contribue :

- en collaboration avec DIOE, à la prise en compte des objectifs du projet dans la réalisation des études et s'assurer que celles-ci répondent bien aux enjeux du projet.
- en collaboration avec les sites, à la bonne prise en compte des contraintes des sites dans les objectifs du projet. Ceci se traduit notamment par l'organisation de relectures sur site de notes de cadrage et de cahiers des charges ou par la participation aux réunions périodiques d'avancement études.
- Sur la base des programmes de surveillance rédigés par les prescripteurs, à la surveillance des documents des titulaires de contrats et rassembler les observations issues du site.

En phase travaux, il :

- accompagne le site dans le suivi des travaux dès la réunion d'enclenchement et notamment lors des réunions de suivi périodiques travaux.
- est l'interlocuteur du site pour le traitement des aléas avec le projet et l'instruction

d écarts en lien avec DIOE.  
Après travaux, il rédige avec sa hiérarchie une note de REX lorsque demandée.

**Lieu de travail** 154 Avenue Thiers LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



MOREL DAMIEN



28 mars 2022

**Ref 22-04894.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE (DIN)  
DELEGATION SÛRETE INCENDIE ET PROTECTION DES INTERVENANTS (DSIP)  
GROUPE SÛRETE (GS)  
455518162

**Position C** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14** 1 Ingenieur Etudes H/F

**Description de l'emploi** Description du poste  
Le poste est situé dans le groupe Sûreté Fonctionnement Déconstruction, qui est en charge de la réalisation d études de sûreté et de dossiers règlementaires pour les installations nucléaires en déconstruction d EDF.

En tant qu Ingénieur Etudes Sûreté, vous serez en charge de :

- d élaborer les méthodes dans le domaine de la sûreté pour la déconstruction,
- de définir les exigences de sûreté applicables aux études d Avant Projet Sommaire (APS) de démantèlement ou d installations neuves,
- de réaliser et piloter les études de sûreté (rapport de sûreté et études support) des dossiers de démantèlement et des réexamens périodiques,
- d élaborer les Règles Générales d Exploitation (RGE),
- d élaborer les dossiers règlementaires relatifs aux modifications (dossiers soumis à déclaration ou à autorisation de l ASN),
- de porter techniquement l instruction avec l ASN et l IRSN des dossiers règlementaires dont vous avez la charge,
- d appuyer les exploitants dans l appropriation et la déclinaison opérationnelle des études.

**Profil professionnel Recherché** Vous êtes ingénieur diplômé (ou équivalent reconnu par expérience) dans le domaine de la sûreté nucléaire. Vous disposez idéalement d une expérience dans le domaine de la sûreté nucléaire, au sein d un bureau d étude ou d un groupe industriel. Le poste est également ouvert à des ingénieurs disposant d une expérience dans le domaine des ICPE.  
Vous faites preuve d'un excellent relationnel stimulé par un goût prononcé pour le travail en équipe et êtes attiré pour évoluer dans un environnement industriel challengeant, évolutif et pour lequel de nombreux domaines sont encore à explorer.

<b>Compléments d'information</b>	<p>Vous avez envie de réaliser des études techniques. Organisé et rigoureux, vous avez un esprit d'analyse affûté et êtes à l'aise à l'écrit comme à l'oral</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à tous et à toutes.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>GODINOT 154 AV THIERS LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a></p>



ROMEYER BENOIT

28 mars 2022

**Ref 22-04891.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LP FILIERES DECHETS  
Projet FILIERE VIE COURTE  
Groupe Gestion des Déchets et Inventaires (GGDI)  
455523163

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14**

1 Charge D'etudes H/F

**Description de l'emploi**

Le titulaire de l emploi réalise ou coordonne des études à enjeux stratégiques, dans son domaine de compétences, d un niveau de complexité variable pouvant nécessiter la contribution d autres acteurs.

Il analyse le problème posé, sur la base d un cadrage préétabli par le projet client. Il propose et/ou réalise des pré-études, donne son avis sur la pertinence technique voire stratégique de l étude à réaliser.

Il étudie la faisabilité technique et identifie les problèmes techniques en analysant le cahier des charges du client interne ou externe.

Il estime les coûts, identifie les compétences nécessaires et leur origine.

Le titulaire de l emploi contribue à la définition de l organisation de l étude en précisant la répartition des tâches et rédige les documents formalisant les options retenues : moyens financiers, planning et organisation de l étude.

Dans le cadre de la préparation des consultations, le titulaire de l emploi formalise les objectifs TCD de l étude, rédige les prescriptions techniques et planifie les contrats correspondants.

Il réalise le suivi des prestataires en se référant aux REX et en veillant à la conformité aux spécifications, à la doctrine Sûreté/Environnement et aux règles d étude en vigueur dans le cadre de la démarche Qualité de la Direction et émet une alerte vers le Chef de Groupe en cas de besoin.

Il pilote d un point de vue technique les prestataires. Il rédige le programme de surveillance des études sous-traitées. Il constitue le dossier pour la réception des

prestations, contrôle les documents établis.  
Il enregistre les événements contractuels et veille au respect par EDF de ses obligations contractuelles, en lien avec le CM

**Lieu de travail**  
GODINOT  
154 AV THIERS 69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



CHARMOILLAUX MATHIEU

28 mars 2022

**Ref 22-04824.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
SECTION MAITRISE DE REALISATION

**Position C**  
RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI  
MPL RADIOPROTECTION PREV. DES RISQUES SE

**GF 14** 1 Chef De Section Referent H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d organisation et des processus du site, des règles générales d exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, applicables dans le domaine de la prévention des risques, l emploi anime, coordonne et contrôle une équipe composée de techniciens, de chargé d'affaires et de chargé d'affaires et projets et d'un appui chef de section.L'emploi a en charge l'animation des ressources humaines, matérielles et financières de la section, rattaché à une équipe de direction du service SPR

**Profil professionnel Recherché** Bonne connaissance des activités d'une centrale nucléaire, habilitations acquises ( RP - Sûreté - Qualité)

**Compléments d'information** Susceptible de travailler en horaires postés

Qualification des services civils:  
50% avec astreinte  
30% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**  
CNPE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Nicolas GROSJEAN  
Téléphone : 02.38.29.78.01

25 mars 2022

Ref 22-04810.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE AFFAIRES ET PROJETS

**Position C**

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT  
MPL DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT

**GF 14**

1 Responsable De Sous-projet Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, de la vision nationale du management des projets du Processus "Produire au rythme du marché" l'emploi renforce l'animation et le pilotage des performances attendues de l'outil de production du CNPE sur les projets "arrêt de tranche", "tranche en marche" et pluriannuel.

L'emploi contribue ainsi à la performance du site dans les domaines délais, coûts, sûreté, radioprotection, disponibilité, compétitivité, état des installations et environnement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance des activités d'une centrale nucléaire - Habilitations acquises (RP-Sûreté-Qualité).

**Compléments  
d'information**

L'emploi est susceptible de gréer l'organisation COPAT et de monter une astreinte d'action immédiate.

Susceptible de travailler en horaires postés.

Qualifications des services civils:  
50% avec astreinte  
30% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Nicolas GROSFILLEY  
Téléphone : 02.38.29.73.05

25 mars 2022

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT TEGG  
Pôle Matériaux Cimentaires et Essais  
(3095 70 17)

**Position C** GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingenieur Intervention H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Le Département TEGG de la Direction Industrielle est en charge des activités d expertise pour les domaines du Génie Civil, de la Géologie et de la Géotechnique. Au sein de la Direction Industrielle, Département TEGG, Pôle Matériaux Cimentaires et Essais, les missions principales seront :

Contribuer à l élaboration et au suivi de la Doctrine technique Génie Civil (CCTG-Gros OEuvre, guides d application, RCC-CW) et accompagner la prise en main par les Centres d Ingénierie prescripteurs.

Contribuer à la veille technique normative et industrielle du domaine et contribuer aux activités de normalisation, codification et de certification.

Apporter un appui technique aux Projets Neufs (nucléaires, hydrauliques, renouvelables) ou de modification d ouvrages aux différentes étapes des projets :

- o Piloter des études de faisabilité béton ou coulis réalisées avec le Laboratoire d essais du Pôle pour dé-risquer les études de formulation.

- o Appuyer les Centres d Ingénierie pour les orientations de choix des bétons et des constituants en fonction des exigences fonctionnelles du projet.

- o Elaborer les spécifications techniques béton adossées aux clauses techniques particulières des marchés de Génie Civil.

- o Participer à l analyse techniques des dossiers des soumissionnaires en appel d offre.

- o Contribuer à la surveillance des dossiers bétons et procédures d exécution des travaux fournis par les Titulaires.

**Profil professionnel  
Recherché**

- o Réaliser des audits des outils industriels et surveillances des essais de convenance pour les éléments à forts enjeux.

- o Piloter la réalisation d essais contradictoires (si nécessaires) réalisés avec le Laboratoire d essais du Pôle ou des laboratoires externes.

- o Suivre ponctuellement des réalisations en appui à l équipe de supervision chantier.

- o Réaliser des avis techniques pour l instruction des aléa d exécution relatifs aux matériaux béton ou aux techniques de réalisation.

- o Capitaliser le Retour d Expérience technique.

Apporter un appui technique aux Parcs en exploitation (nucléaires, hydrauliques) et aux projets de déconstruction :

- o Définir les programmes d investigation et d essais à réaliser avec le Laboratoire d essais du Pôle ou des laboratoires externes.

- o Participer aux missions d expertise in situ des pathologies des ouvrages en béton, vieillissement et dégradation des matériaux.

- o Elaborer des avis techniques synthétisant l ensemble des données disponibles (historique du site, de la construction, analyse des rapports d essais, etc.) conclusifs pour les Commanditaires et préconisant les suites à donner en termes de suivi et, si besoin, de réparation des ouvrages.

**Compléments  
d'information**

Participer aux activités d Ingénierie de Préparation de l Avenir en lien avec la feuille de route définie par le Pôle et les axes de transformation du Département (suivi de stages, de thèses, activités en autocommandites

sur des nouveaux matériaux, développement de modèles numériques, capitalisation de bases de données, etc.).

Des déplacements réguliers pour réunions, séminaires et surveillance sur site (convenance, suivi de travaux, investigations) sont à prévoir.

**Lieu de travail**

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
905 AVENUE DU CAMP DE MENTHE 13097 AIX EN PROVENCE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 23 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingenierie

Pole GCT Nantes

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



TAMAGNAN YOHAN  
Téléphone : 06 15 73 18 18

25 mars 2022

**Ref 22-04791.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT TEGG  
Pôle Matériaux Cimentaires et Essais  
(3095 70 17)

**Position C**

GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingenieur Intervention H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Le Département TEGG de la Direction Industrielle est en charge des activités d expertise pour les domaines du Génie Civil, de la Géologie et de la Géotechnique. Au sein de la Direction Industrielle, Département TEGG, Pôle Matériaux Cimentaires et Essais, les missions principales seront :

Contribuer à l élaboration et au suivi de la Doctrine technique Génie Civil (CCTG-Gros OEuvre, guides d application, RCC-CW) et accompagner la prise en main par les Centres d Ingénierie prescripteurs.

Contribuer à la veille technique normative et industrielle du domaine et contribuer aux activités de normalisation, codification et de certification.

Apporter un appui technique aux Projets Neufs (nucléaires, hydrauliques, renouvelables) ou de modification d'ouvrages aux différentes étapes des projets :

- o Piloter des études de faisabilité béton ou coulis réalisées avec le Laboratoire d'essais du Pôle pour dé-risquer les études de formulation.
- o Appuyer les Centres d'Ingénierie pour les orientations de choix des bétons et des constituants en fonction des exigences fonctionnelles du projet.
- o Elaborer les spécifications techniques béton adossées aux clauses techniques particulières des marchés de Génie Civil.
- o Participer à l'analyse techniques des dossiers des soumissionnaires en appel d'offre.
- o Contribuer à la surveillance des dossiers bétons et procédures d'exécution des travaux fournis par les Titulaires.

## Profil professionnel Recherché

- o Réaliser des audits des outils industriels et surveillances des essais de convenue pour les éléments à forts enjeux.
- o Piloter la réalisation d'essais contradictoires (si nécessaires) réalisés avec le Laboratoire d'essais du Pôle ou des laboratoires externes.
- o Suivre ponctuellement des réalisations en appui à l'équipe de supervision chantier.
- o Réaliser des avis techniques pour l'instruction des aléas d'exécution relatifs aux matériaux béton ou aux techniques de réalisation.
- o Capitaliser le Retour d'Expérience technique.

Apporter un appui technique aux Parcs en exploitation (nucléaires, hydrauliques) et aux projets de déconstruction :

- o Définir les programmes d'investigation et d'essais à réaliser avec le Laboratoire d'essais du Pôle ou des laboratoires externes.
- o Participer aux missions d'expertise in situ des pathologies des ouvrages en béton, vieillissement et dégradation des matériaux.
- o Elaborer des avis techniques synthétisant l'ensemble des données disponibles (historique du site, de la construction, analyse des rapports d'essais, etc.) conclusifs pour les Commanditaires et préconisant les suites à donner en termes de suivi et, si besoin, de réparation des ouvrages.

## Compléments d'information

Participer aux activités d'Ingénierie de Préparation de l'Avenir en lien avec la feuille de route définie par le Pôle et les axes de transformation du Département (suivi de stages, de thèses, activités en autocommandites sur des nouveaux matériaux, développement de modèles numériques, capitalisation de bases de données, etc.).

Des déplacements réguliers pour réunions, séminaires et surveillance sur site (convenue, suivi de travaux, investigations) sont à prévoir.

## Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
905 AVENUE DU CAMP DE MENTHE 13097 AIX EN PROVENCE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Actifs - Taux : 23 %

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie

Pole GCT Nantes

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



TAMAGNAN YOHAN  
Téléphone : 06 15 73 18 18

25 mars 2022



Ref 22-04920.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION SUD-OUEST  
EDF - Hydro AUDE-ARIEGE  
Pôle Performance Production

**Position C**

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

**GF 15**

1 Ingenieur 2 Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques nationales de l'entreprise, des réglementations en matière d'exploitation, de qualité, de sécurité, de sûreté et de maintenance, l'emploi exerce au sein du Pole Performance Production, des activités d'animation, d'appui et de référent technique pour l'ensemble des équipes du GEH

Il assure notamment les missions suivantes :

- Pilotage et animation du domaine Maintenance
- Participation aux COPRA (force de proposition)
- Relation avec le contrôle de gestion de la sous unité et de l'unité pour le pilotage financier des indicateurs de la sous unité.
- Chargé d'affaires
- Mission d'appui aux EOB dans le domaine MTN
- Contrôle interne de son domaine
- Missions possibles de chargé d'affaire.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur, organisation, capacité de pilotage, d'analyse et de synthèse, aisance relationnelle. Connaissance des aménagements hydrauliques indispensable. Connaissances financières (notions d'EBITDA, PEX, CAPEX, .....)

**Lieu de travail**

EDF-Hydro Aude-Ariège  
Cité de l'Ayroule  
1, rue du Fourcat  
09 400 Tarascon sur Ariège  
( Ariège - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

« Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez postuler en ligne via le service "e-candidature" à l'adresse <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF-SA : Envoyez votre candidature sans doublon courrier à [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr) »



Serge PAYRE  
Téléphone : 05 34 09 87 61  
Fax : 06 74 40 38 35



Eric CHEVALLIER  
Téléphone : 05 34 09 87 67  
Fax : 06 29 70 88 53



4 avr. 2022

Ref 22-04919.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM

DSI DIPNN  
- USINE DSI-J  
30516524J

---

**Position B** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 15** 1 Pilote De Projet It Confirmé H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de la DSPTN, la DSI met à disposition de ses clients (métiers de l'ingénierie nucléaire et projets industriels) des solutions applicatives adaptées à leurs besoins en proposant des méthodologies modernes, et liées aux évolutions numériques.

En intégrant nos équipes, vous venez rejoindre une DSI en pleine construction avec de nombreux enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire et la mise en œuvre de différents projets dont le Programme SWITCH.

En tant que Lean Portfolio Manager, vous êtes rattaché.e directement à la Direction de la DSI.

La DSI appuie sa transformation sur le cadre méthodologique SAFe d'agilité à l'échelle, et la mise en place du rôle du Lean Portfolio Management (LPM) est un élément clé de cette organisation.

Vos principales missions seront :

- Participer aux analyses amont des opportunités de transformation métier en lien avec les process owner et les architectes d'entreprise, en vue de relier le portefeuille DSI aux besoins métier portés par ces opportunités

- Établir la vision et la roadmap (1 à 3 ans) du portefeuille DSI en lien avec les demandes métiers et les roadmaps opérationnelles (PI Roadmaps)

- Piloter la création des EPICs/enabler permettant de répondre aux opportunités et besoins métiers

- Piloter et prioriser le backlog associé (en mode Kanban) en s'appuyant sur les flux de valeurs et paliers de valeurs attendus par le métier en vue de servir nos projets industriels

- Mettre en œuvre le budget lean et les garde-fous budgétaires en soutien de ce portefeuille, analyser et formaliser des diagnostics des données budgétaires en collaboration avec le CGO (revue performance)

**Profil professionnel Recherché** Soutenir la transformation agile en lien avec la PMO (reporting,..) et la mise en place des communautés de pratique  
Coordonner les flux de valeurs  
Mesurer la performance du Portefeuille

**Compléments d'information**

- Bonne connaissance des processus de gestion de projet avec une expérience sur un métier de la gestion de projet et idéalement la mise en œuvre des outils associés
- Connaissance des méthodes AGILE (idéalement SAFE)
- Sens du service client et capacités relationnelles fortes
- Esprit d'analyse et capacité de synthèse
- Rigueur et organisation
- Animation de réunions et reporting
- Force de proposition
- Résilience et gestion des priorités
- Bon relationnel avec de multiples interlocuteurs (DSI, Métiers, Auditeurs internes et externes, ...)
- Esprit de leadership pour animer les activités des parties prenantes et pour fédérer les équipes

**Lieu de travail** 97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTRouGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Nicole SUON  
Téléphone : +33 7 61 87 39 65  
Mail : nicole.suon@edf.fr

Frédéric RIBEIRO

28 mars 2022

Ref 22-01895.03

Date de première publication : 26 janv. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE CYBER SECURITE

**Position B**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 15.16.17**

1 Architecte Cybersecurite H/F

**Description de l'emploi**

En tant qu architecte cybersécurité, vous intégrez le domaine cybersécurité, équipe en charge de la gouvernance, des activités régaliennes de sécurité du Système d Information ainsi que la sécurisation applicative des projets de l entreprise. Vous êtes rattaché au responsable du Domaine Cybersécurité au sein de la DSI, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

En tant qu architecte cybersécurité au sein de GRDF vous serez chargé des missions suivantes :

- contribuer à l analyse des besoins et des solutions de cybersécurité à mettre en place ;
- participer à l élaboration du corpus documentaire cybersécurité et des modèles de référence cybersécurité ;
- participer au collectif des architectes et y représenter le domaine cybersécurité ;
- appuyer techniquement les équipes dans la prise en compte des politiques de sécurité du système d information et des exigences règlementaires ;
- apporter votre expertise technique à l ensemble du domaine cybersécurité tant sur l intégration de la sécurité dans les projets que sur des sujets de gouvernance, risque et conformité ;
- accompagner les chefs de projets et les responsables de maîtrise d œuvre dans l intégration de la cybersécurité sur leurs périmètres applicatifs ;
- participer à la montée en maturité cybersécurité des différents acteurs des projets de la DSI et notamment les architectes, les chefs de projet et les responsables MOE ;
- suivre et participer aux différents projets transversaux relatifs à la sécurité des systèmes d information ;
- participer à l analyse des dossiers sécurité des fournisseurs et prestataires ;
- contribuer à la veille de la menace et technologique au profit du domaine cybersécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d un diplôme Bac+5 avec une spécialité en sécurité des systèmes d information ou cybersécurité. Vous êtes passionné par la technologie et vous justifiez d une expérience de 10 ans ou plus en cybersécurité.

Vous disposez d'une première expérience en architecture sécurité idéalement sur des sujets de sécurité applicative, vous êtes motivé, passionné et vous disposez d'une capacité de pédagogie éprouvée.

Vous possédez une bonne connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger.

Ce poste nécessite d'être rigoureux, de disposer de capacités rédactionnelles et d'une forte capacité d'initiative et d'autonomie ainsi que de travail en réseau.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Henri HEMERY  
Téléphone : /  
Mail : [henri.hemery@grdf.fr](mailto:henri.hemery@grdf.fr)

29 mars 2022

## Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Modification du lieu de travail

Ref 22-01912.03

Date de première publication : 26 janv. 2022  
Date de dernière publication : 14 mars 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE CYBER SECURITE

**Position B**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 15.16.17**

1 Ingenieur Cybersecurite Systeme Industriel H/F

**Description de l'emploi**

En tant qu ingénieur cybersécurité des systèmes industriels, vous intégrez le domaine cybersécurité, équipe en charge de la gouvernance, des activités régaliennes de sécurité du Système d Information ainsi que la sécurisation applicative des projets de l entreprise. Vous contribuerez à sécuriser les systèmes d informations déployés dans les projets industriels de l entreprise. Vous êtes rattaché au responsable du Domaine Cybersécurité au sein de la DSI, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

En tant qu ingénieur cybersécurité des systèmes industriels, au sein du domaine cybersécurité, vous serez chargé des missions suivantes pour la sécurisation des applicatifs et des infrastructures des systèmes industriels ou des systèmes en lien :

- prendre en charge dans le cadre de la gouvernance cybersécurité de l entreprise les problématiques liées à la cybersécurité des systèmes industriels ;
- préconiser les solutions de cybersécurité à mettre en place dans le cadre des projets pour adapter la sécurité au niveau de risque ;
- apporter son expertise sur la sécurisation des systèmes ;
- piloter et réaliser les analyses de risque cybersécurité ;
- piloter et accompagner les audits de sécurité ;
- assurer le suivi de plans de remédiations cybersécurité ;
- analyser les demandes de dérogations cybersécurité et assurer leur suivi ;
- accompagner les chefs de projets et les responsables de maîtrise d œuvre dans l intégration de la cybersécurité ;
- participer à l analyse de dossiers sécurité de fournisseurs et prestataires pour des projets industriels ;
- assurer une veille technologique, normative et réglementaire sur la cybersécurité des SI industriels ;
- participer à l établissement des modèles de référence cybersécurité des systèmes industriels ;

**Profil professionnel  
Recherché**

- assurer une veille.

**PROFIL RECHERCHE :**

Vous êtes titulaire d un diplôme Bac+5 avec une spécialité en sécurité des systèmes d information, cybersécurité ou en systèmes industriels. Vous êtes passionné.e par la technologie et vous justifiez d une expérience de plus de 10 ans dont 5 ans minimum en cybersécurité.

Vous maîtrisez les procédures, méthodologies, réglementations et normes de cybersécurité applicables aux systèmes industriels (NIST, ISO 62443, etc).

Vous disposez d une première expérience cybersécurité des systèmes industriels et

une expérience préalable sur des projets de systèmes industriels dans le secteur de l'énergie ou des utilités seraient un atout pour votre candidature. Vous êtes motivé.e, passionné.e et vous disposez d'une capacité de pédagogie éprouvée. Vous possédez une connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information et des systèmes industriels ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger. Vous disposez idéalement de compétences en analyse de risque (EBIOS RM). Ce poste nécessite d'être rigoureux(se), de faire preuve de pédagogie, de disposer de capacités rédactionnelles ainsi que d'une réelle capacité de travail en réseau. Enfin, vous connaissez les principaux schémas et réglementation applicable à la cybersécurité des systèmes industriels ; et vous disposez idéalement d'une certification en cybersécurité en cours de validité (CRISC, CISSP, GICSP, CCSP, ISO/CEI 27001, ISO/CEI 27005, etc).

Informations complémentaires :

Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques. Une salle de sport. Un restaurant d'entreprise.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.



Henri HEMERY  
Téléphone : /  
Mail : henri.hemery@grdf.fr

29 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Modification du lieu de travail

Ref 22-04908.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
GROUPE ESSAIS PERIODIQUES

**Position B**

ESSAIS  
Management

**GF 15**

1 Chef De Groupe /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.

**Lieu de travail**

140 avenue Viton 13401 MARSEILLE Cedex 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



KOULAKIAN Armand

28 mars 2022

Ref 22-04904.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

---

<b>Position B</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MDL
<b>GF 15.16.17</b>	1 Adjoint Au Chef De Service Operateur Reseau Electricite H/F VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein du service Opérateur Réseau Electrique de EDF SEI Corse vous :

- Apportez votre vision stratégique dans l'actualisation des feuilles de route et les ambitions des métiers du service,
- Participez à la définition des priorités, précisez le cadre de cohérence, incitez à la responsabilisation des membres de l'équipe,
- Pilotez et animez la démarche prévention santé sécurité du service,
- Pilotez la performance et participez au contrôle de l'atteinte des résultats aussi bien qualitatifs que quantitatifs, analysez les écarts,
- Déclinez au sein du service les politiques du domaine réseau en cohérence avec les orientations nationales,
- Pilotez et arbitrez, en tant que de besoin, le plan de formation du Service,
- serez membre de l'équipe de direction élargie de l'unité, et à ce titre vous serez impliqué-e dans des groupes de travail de niveau unité et pourrez vous voir confier des missions transverses qui dépassent le cadre de votre service,
- exercez les activités managériales en lieu et place du Chef de Service en son absence.

Compte tenu de la répartition des sites sur le territoire, vous serez amené-e à effectuer de nombreux déplacements.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez :

- d'une expérience managériale réussie,
- d'une excellente connaissance des métiers réseau,
- d'une capacité à impulser le changement,
- d'une rigueur dans le pilotage de la performance et des projets

Votre goût pour le terrain, votre leadership et votre culture santé sécurité seront des atouts majeurs au service des équipes et du territoire.

**Compléments  
d'information**

L'emploi assure une permanence de direction

**Lieu de travail**

- BASTIA  
( Haute-Corse - Corse )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Clément SEUGE  
Téléphone : 04.95.29.72.75



4 avr. 2022



**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 Dir Projet Déconst Déchets  
 DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE (DIN)  
 DELEGATION INGENIERIE ENSEMBLIER DECONSTRUCTION (DIED)  
 GROUPE SCENARIOS (GSCE)  
 455518116

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
 Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Ingenieur Senior H/F

**Description de l'emploi**

Pilote d'études « ensemblier déconstruction scénario » en contact direct avec les projets de déconstruction de la DP2D, les sites en déconstruction et les ingénieries d'études internes ou externes.  
 Réalisation d'études amont pour les projets de déconstruction de la DP2D : esquisse, collecte des données d'entrée, avant-projet sommaire de scénario de démantèlement et d'assainissement des structures GC (définition de l'organisation de l'avant-projet précisant la répartition des tâches entre les différents acteurs, participation active au cadrage du projet, animation transverse des études, rédaction des documents formalisant les options retenues telles que moyens financiers, planning, scénario, cinématique déchets, lotissement industriel.  
 Suivi d'études détaillées auprès de filiales DP2D : prescription, suivi des études détaillées de conception.  
 L'ensemble de ces missions d'ensemblé déconstruction nécessite une collaboration constante entre les projets, les sites en déconstruction et les différents métiers de la DP2D (sûreté, déchets, sécurité, radioprotection, confinement, ventilation, génie civil, électricité, contrôle commande, manutention, incendie, coûts, ...).  
 L'ingénieur sénior Ensemblier Déconstruction Scénario est sollicité plus spécifiquement sur des affaires à enjeu au vu de son expérience et de ses compétences techniques acquises.

**Lieu de travail**

GODINOT  
 154 AV THIERS 69006 LYON  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
 Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



LE FICHOUX EMMANUELLE

28 mars 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 DIRECTION NATIONALE  
 DIRECTION NATIONALE

<b>Position B</b>	SUPPORT Expertise / Recherche
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef De Projet Transformation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du pôle TEAMCo (département Transformation Emplois et Compétences) de la DRHTS d'Enedis, nous recherchons un chef de projet qui aura la responsabilité d'appuyer et/ou piloter avec une direction métier un ou des projets de transformation. Ce projet pourra traiter des sujets suivants : compétences métiers, organisation à mettre en place, attractivité...</p> <p>Cette personne sera en relation avec différentes parties prenantes : directions métiers, directions régionales, partenaires sociaux...</p> <p>Dans le cadre de cette mission, il faudra mettre en place la stratégie sociale, analyser les impacts RH des décisions prises, mettre en place le lien avec les entités impactées tout cela en lien étroit avec la direction métier en charge du projet.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Expérience en pilotage de projet fortement appréciée. Connaissances des métiers d'Enedis souhaitable. Une compétence RH serait un plus. Le chef de projet doit être autonome, un esprit d'analyse, avoir un bon relationnel.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail. ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.</p> <p>Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique. Référence MyHR : 2022-46780</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : <a href="mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr">orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr</a></li></ul>



TREPOZ CLEMENTINE  
Mail : [clementine.treppoz@enedis.fr](mailto:clementine.treppoz@enedis.fr)

1 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-04868.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENGIE S.A.** Entreprises & Collectivités  
Engie SA - Entreprises et Collectivités  
DSI  
Pôle Processus

**Position B** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGEUR 1ERE LIG COMMERCIAL

**GF 15.16.17** 1 Responsable De Pôle Architecture & Expertise It (H/F)

**Description de l'emploi** Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB).

Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients. Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d'efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d'énergie.

Présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des services à l'énergie jusqu'à la commercialisation d'énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l'industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac + 5  
De formation supérieure dans le domaine IT, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum sur un poste similaire. Vous possédez un bon niveau de communication et un leadership naturel qui vous permettent d'établir une relation de confiance avec nos équipes et nos clients.  
Vous possédez une expérience significative dans le management d'équipe et de sous-traitants/prestataires.  
Vous serez garant de la qualité globale de service, du maintien de l'expertise au sein du Pôle et du respect du budget et des normes.

**Compléments  
d'information**

En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d'électricité.  
Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.  
Notre Direction Systèmes d'information recherche:  
Un(e) Responsable de Pôle Processus  
Sous la direction du Directeur Systèmes d'information, vous avez pour responsabilité le management de l'ensemble des activités associées au périmètre (piloter et coordonner les activités et les ressources associées en transversalité avec les

différentes parties prenantes (SI, métiers, filière, externe .)

- 1/ Responsable informatique de son périmètre
- Supervision et suivi de la ROADMAP applicatives
- Gestion des contrats de prestation et pilotage des relations commerciales et contractuelles avec les fournisseurs
- Garantie du niveau de service informatique et du support aux utilisateurs
- Supervision des projets informatiques
- 2/Reporting
- Suivi du budget, respect des coûts et délais
- Mise en place et suivi des indicateurs de qualité du pôle
- Garant du maintien en condition opérationnelle des systèmes et applications exploités
- Qualité, sécurité et performance du SI
- Contrôle de la bonne mise en œuvre des exigences de qualité, de sécurité et de performance en coordination avec les équipes de la DSI en charge de ces thèmes
- Management
- Animation des équipes externes sous sa responsabilité
- Management des collaborateurs qui lui sont directement rattachés

**Lieu de travail** 7 Rue Emmy Noether SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Aurore JOURDAN  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** aurore.jourdan@engie.com



Nadia BENATTOUCHE  
Téléphone :  
Mail : nadia.benattouche@engie.com



Nathanael ZIMERO  
Téléphone : nathanael.zimero@engie.com



4 avr. 2022

**Ref 22-04862.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**R T E** R T E  
Pôle Transformation - Environnement Salariés  
DRH  
Département Développement des Carrières et des Talents  
Activité Pilotage et Accompagnement de la Mobilité

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 15.16.17.18.19** 1 Conseiller Rh H/F

**Description de l'emploi** Position PO6

Au sein de la DRH de RTE, le Département DECART a pour mission d'assurer l'adéquation des compétences des salariés avec les besoins de l'entreprise et de permettre de placer la

bonne personne à la bonne place au bon moment.

L'Activité Pilotage et Accompagnement de la Mobilité est chargé de définir et d'animer la politique mobilité interne et externe (recrutement), d'accompagner les mobilités et suivre les parcours professionnels des salariés en PO5 et au-dessous, d'assurer le gréement des emplois : du recrutement interne ou externe jusqu'à la notification d'affectation, d'assurer le conseil à la mobilité et de finaliser le processus de mobilité jusqu'à la gestion administrative des CSP.

Missions :

- L'emploi conseille les managers de tous niveaux en matière de Ressources Humaines sur son champ d'activité
- Il conseille les managers et les salariés de son périmètre sur l'offre de service mobilité

Principales Activités :

- L'emploi est le garant des politiques RH et en particulier mobilité au sein des instances mobilité
- Il conseille les managers de tous niveaux sur son champ d'activité, pour le gréement des emplois de son entité
- Il conseille, oriente et accompagne les salariés dans leurs démarches de mobilité professionnelle (internes ou externes à Rte)
- Il peut proposer aux salariés en phase de recherche de nouvel emploi, une préparation aux entretiens de postulation
- Il organise, prépare et anime les instances de mobilité régionales et/ou nationales
- Il identifie, dans ce cadre, les compétences et projets professionnels des salariés en fonction des besoins à venir
- Il contribue à la détection des salariés évolutifs avec ses connaissances et sa technicité RH

#### Profil professionnel Recherché

- Empathie et qualité de communication, d'écoute et de confidentialité
- Appétence et aptitudes pour l'accompagnement humain et le développement personnel
- Diplomatie avec assertivité
- Ouverture d'esprit, hauteur de vue et curiosité intellectuelle
- Réactivité, force de proposition et créativité
- Aptitude d'intégration et d'appréhension des enjeux de l'entreprise pour sa transformation
- Un parcours diversifié dans plusieurs métiers différents est préconisé
- Une expérience dans le management et/ou RH confirmé est nécessaire
- Aptitude à gérer et piloter des données SIRH

#### Lieu de travail

Immeuble WINDOW  
7C place du Dôme  
92073 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Contact manager  
Téléphone : 01.41.02.15.06

28 mars 2022

Ref 22-04837.01

Date de première publication : 11 mars 2022

GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR RH ET TRANSFORMATION  
DEL PERF RH

**Position B**

R.H.  
EXPERT RH NATIONAL

**GF 15**

1 Responsable Pole Donnees Et Referentiels H/F

**Description de l'emploi**

GRDF déploie sa stratégie data ainsi que la gouvernance de ses données, afin d'assurer la maîtrise du patrimoine de données et d'en assurer la valorisation. Dans le cadre de la maîtrise totale de nos données et de leur exploitation, l'emploi manage l'équipe des experts de la donnée afin d'optimiser les performances des outils de la filière RH mais aussi des autres métiers de GRDF et de contribuer à la conduite de changement. Il a également en charge le domaine des Etudes RH et des référentiels.

A ce titre, il/elle encadre les activités, anime l'équipe, l'accompagne dans la progression de son professionnalisme et porte les sujets de la Délégation et les politiques de GRDF au sein de l'équipe : notamment projet d'entreprise, prévention santé sécurité, code de bonne conduite, RGPD, gouvernance SIRH et gouvernance de données.

Il/elle est en relation avec ses homologues managers de GRDF et en lien étroit coté métiers, les acteurs de la filière RH, de la filière Finance et Performance, des métiers et des membres de la DSI avec qui les projets autour de la donnée et des référentiels sont effectués en étroite collaboration selon une gouvernance commune. Il/elle est avec la DSI en rapport avec les éditeurs et les interlocuteurs SI du Groupe ou des IEG avec qui GRDF a des conventions ou interfaces.

Il/elle peut participer de façon transverse à d'autres dossiers de GRDF et de la DRHT.

**Profil professionnel Recherché**

Diplômé(e) d'une école d'ingénieurs, d'une école de commerce ou d'une Université ou équivalent, vous avez plusieurs expériences dans les domaines RH et traitement de la donnée et vous avez pour projet de manager une équipe dans un environnement en pleine expansion qu'est celui de la donnée. Vous appréciez le travail en équipe, êtes force de proposition, savez motiver et faire progresser un collectif et vous imposez par votre professionnalisme auprès de vos différents interlocuteurs.

Les situations complexes vous permettent de mettre en œuvre vos expériences en matière de méthodologie de projet et d'organisation. Doté(e) d'un fort esprit d'analyse et de synthèse vous savez prendre de la hauteur et concilier des intérêts parfois contradictoires.

Vous saurez organiser l'écoute des utilisateur(rice)s et leur accompagnement dans le respect des process et gouvernances.

Vous avez le goût du domaine RH.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BOUTIN LE BELLER Christelle  
Téléphone : 07.62.17.54.29  
Mail : [christelle.boutin@grdf.fr](mailto:christelle.boutin@grdf.fr)

25 mars 2022

Ref 22-04833.01

Date de première publication : 11 mars 2022

#### E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
Projet DDF 30525202

#### Position B

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

#### GF 15

1 Ingenieur Coordonnateur H/F

#### Description de l'emploi

Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets DDF, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.

L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.  
Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l'équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.

**Compléments  
d'information**

L'attendu dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96

1 avr. 2022

**Ref 22-04830.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CENTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
Projet EVE GTA 30525206

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets PCE, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.

L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires



ou contrats, et propose des parades/solutions.  
Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ).

**Profil professionnel  
Recherché**

L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l'équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.

**Compléments  
d'information**

L'attendu dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96

1 avr. 2022

**Ref 22-04827.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
Projet PCE 30525204

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets PCE, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.

L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.

Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée

<b>Profil professionnel Recherché</b>	d unité, ). L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.
<b>Compléments d'information</b>	L'attendu dans le poste est de 4 ans.
<b>Lieu de travail</b>	8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS ( Indre-et-Loire - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	à réaliser sur e-cs <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



soutien



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96



1 avr. 2022

**Ref 22-04826.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

<b>E D F</b>	DIR INGENIERIE ET PROJET NN CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe Projet PRS 30525212
<b>Position B</b>	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
<b>GF 15</b>	1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets PRS, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.  
L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.

Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ).

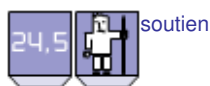
**Profil professionnel Recherché** L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à

**Compléments d'information** I équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.  
L'attendu dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail** 8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96

1 avr. 2022

**Ref 22-04825.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
Projet PRS 30525212

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15** 1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets PRS, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.  
L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.

Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ...).

**Profil professionnel Recherché** L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l'équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.

**Compléments d'information** L'attendu dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail** 8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96

1 avr. 2022

**Ref 22-04822.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
Projet DDF 30525202

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15** 1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets DDF, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.  
L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.

Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ).

**Profil professionnel Recherché** L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l'équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.

**Compléments d'information** L'attendu dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail** 8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96



1 avr. 2022

**Ref 22-04821.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Publi  
Direction des Systèmes d'Information  
Délégation Centre d'Excellence

**Position B** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 15.16** 1 Responsable Du Centre D excellence (facturation Agile) H/F

**Description de l'emploi** Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Grand Public de France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable du Centre d'Excellence (Facturation Agile) à Bagneux

Votre mission :

ENGIE a mis en place une solution de facturation flexible, en particulier utilisée pour son offre 100% digitale : Happ e.

Cette solution traite les relèves en gaz et électricité, les paiements, l'émission de factures, le recouvrement. Avec une grande richesse fonctionnelle, mais fait à « taille humaine ». L'équipe, à la fois technique et fonctionnelle, travaille en mode agile directement avec les commanditaires marketing, les autres briques du système d'information (CRM, digital). Dans un contexte d'un marché volatil, avec une forte concurrence, ENGIE se doit de fournir qualité du service fourni au client, mais aussi innovation et originalité.

Et cette équipe recherche un responsable !

Vos missions :

- Assurer la qualité de service du système global
- Pilotage de l'activité du projet en mode agile (Scrum) : suivi des évolutions et roadmap, gestion du run, communication et animation des ateliers avec les différentes parties prenantes (métier, SI partenaires)
- Sélectionner les membres de votre équipe
- Encadrer les ressources, gérer les compétences
- Donner de la vision à l'équipe : enjeux d'ENGIE, schéma directeur SI
- S'assurer de la sécurité de la solution (protection des données personnelles en particulier)
- Piloter le budget et tenir un plan de performance économique
- Piloter un plan de progrès technique
- Participer à la création des systèmes informatiques de demain

## Profil professionnel Recherché

- Participer à la formation des ressources

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de 5 ans qui vous a permis d'appréhender les sujets suivants :

Gestion d'une équipe de ressources techniques et technico-fonctionnelles

Connaissance des métiers de l'énergie (vente, vie du contrat, facturation )

Maîtrise de systèmes techniques riches et intégrés

un vrai plus si vous avez croisé : du Ruby, des applications web et mobiles, des API, des sujets cybersécurité, des problématiques de performance technique, la solution Faveod

Pratique des méthodes agiles (avec l'état d'esprit qui va avec !)

Gestion budgétaire

De part votre nature :

Vous êtes curieux, et aimez comprendre les sujets

Vous travaillez en autonomie mais donnez un bon niveau de visibilité sur votre activité

Vous avez un bon relationnel, aimez créer du lien et êtes à l'aise tant à l'oral qu'à l'écrit

Vous êtes compatible avec nos valeurs, en particulier l'ouverture, la bienveillance et l'exigence

Vous avez le sens du résultat

Formation : Vous êtes diplômé(e) Bac+5 d'une école de commerce, d'ingénieurs ou de formation universitaire

Expérience professionnelle , nature, durée : Vous bénéficiez d'une expérience dans une fonction similaire, idéalement dans l'industrie de la commercialisation BtoC et/ou dans un contexte agile.

## Compléments d'information

Lieu de travail: Bagneux

Spécificités liées à l'emploi :

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023) , seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.

En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l'accord social d'accompagnement du 27 avril 2021.

## Lieu de travail

102 avenue Aristide Briand  
92220 Bagneux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

A l'attention de : Jérôme VAURE  
Délégué Support & Opération

et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Jérôme VAURE  
Téléphone : 06.32.29.25.62



Carine BEAUSSIER  
Téléphone : 06 47 18 79 36



1 avr. 2022

Ref 22-04820.01

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
 DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
 Projet CCL 30525207

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
 Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets CCL, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.

L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.

Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ).

**Profil professionnel  
Recherché**

L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l'équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.

**Compléments  
d'information**

L'attendu dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
 ( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
 Téléphone : 07 61 34 17 96

1 avr. 2022

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
 Direction Grand Public  
 Direction des Systèmes d'Information  
 Délégation Centre d'Excellence

**Position B**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
 METIER NON IDENTIFIE

**GF 15.16**

1 Responsable Du Centre D excellence (contact-center Services) H/F

**Description de l'emploi**

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Grand Public de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable du Centre d'Excellence « Contact-Center Services » (Bagneux)

**Votre mission :**

Le centre d'Excellence « Contact-Center Services » met en œuvre des solutions logicielles de mise en contact des clients et prospects avec des conseillers de plusieurs entités de ENGIE France BtoC.

Ainsi les règles de routage des appels entrants et sortants, l'affectation à des conseillers en fonction du client, de ses besoins, ou des compétences et de la disponibilité du conseiller sont traités dans via un système qui allie solution « cloud », intégration avec le système d'information ENGIE (CRM, Canaux digitaux ) et téléphonie, dans le but d'optimiser les traitements et la satisfaction du client.

Ces services sont à l'échelle d'un environnement riche et dynamique qui sert des milliers de conseillers et des millions de clients !

Et ce centre d'excellence recherche un nouveau responsable.

**Vos missions :**

- Assurer la qualité de service du système global
- Monitorer, mesurer l'activité, savoir la modéliser et l'anticiper
- Gérer nos partenaires : éditeur, prestataire de service, opérateurs téléphonique
- Piloter les réalisations
- Enrichir le catalogue de services en partenariat avec les représentants des métiers du service client, de la vente,
- S'assurer de la sécurité de la solution (protection des données personnelles en particulier)
- Piloter le budget et tenir un plan de performance économique
- Assurer une veille technologique et en assurer une restitution aux parties prenantes

**Profil professionnel  
Recherché****Vos compétences :**

Vous disposez d'une expérience de 10 ans qui vous a permis d'appréhender les sujets suivants :

La connaissance significative et appliquée des solutions informatiques en support aux centres d'appels, en particulier Genesys Cloud (une certification est un plus)

Les systèmes d'information à grande échelle et leur intégration (API )

Le management d'équipe (ressources, contrats, budget )

La culture agile appliquée, et une certification est un plus (Scrum, SAFe )

**Naturellement vous :**

Etes orienté satisfaction client



Travaillez en autonomie mais donnez un bon niveau de visibilité sur votre activité  
Avez un bon relationnel, aimez créer du lien et êtes à l'aise tant à l'oral qu'à l'écrit  
Etes pédagogue, aimez convaincre  
Avez un esprit d'équipe (qui va au-delà de votre équipe !)

Formation :

Vous êtes diplômé(e) Bac+5 d'une école d'ingénieurs ou équivalent  
Expérience professionnelle, nature, durée : Vous bénéficiez d'une expérience de 5 ans dans une fonction similaire, idéalement dans l'industrie de la commercialisation BtoC et/ou dans un contexte agile.

### Compléments d'information

Lieu de travail : Bagneux

Spécificités liées à l'emploi :

Dans le contexte de la fin du Tarif Réglementé à horizon juin 2023 (Trajectoire 2023), seules les candidatures provenant du périmètre Engie SA BtoC (DGP, DCP, CORP BtoC, DTR) seront examinées et celles de la DTR, en priorité.

En complément, toutes les candidatures DTR sont recevables, quelle que soit la localisation géographique du candidat avec application des mesures de célibat géographique de l'accord social d'accompagnement du 27 avril 2021.

### Lieu de travail

102 avenue Aristide Briand  
92220 Bagneux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

A l'attention de : Jérôme VAURE  
Délégué Support & Opération  
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Jérôme VAURE

Téléphone : 06.32.29.25.62  
Mail : jerome.vaure@engie.com



Carine BEAUSSIER

Téléphone : 06 47 18 79 36  
Mail : carine.beaussier@engie.com



1 avr. 2022

Ref 22-04815.01

Date de première publication : 11 mars 2022

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PENLY  
Service Conduite

### Position B

EXPL COND FONCT  
Management

### GF 15.16.17

1 Chef De Service Conduite H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des orientations du CNPE de PENLY dans le domaine de l'exploitation de l'installation, vous pilotez et animez le Service Conduite du CNPE.  Vous êtes membre de l'Equipe de Direction et participez activement aux performances du CNPE en contribuant à la mise en oeuvre du PMT de l'Unité.
<b>Compléments d'information</b>	Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530
<b>Lieu de travail</b>	CNPE PENLY ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l' adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Francois VALMAGE  
Téléphone : 02.35.40.60.01



Benoit REAUX  
Téléphone : 02.35.40.60.02



25 mars 2022

**Ref 22-04812.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
4590 13 09  
Pôle Assemblages Combustibles  
Département Ingénierie Assemblages et Grappes

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 15**

1 Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

La DCN est une Division dynamique à taille humaine avec des compétences variées (négociation de contrats et contract management, génie des procédés, physique nucléaire, ingénierie, logistique, comptabilité et finance, informatique et code de calcul) permettant des processus décisionnels courts, qui met l'innovation, le partage et les outils collaboratifs au cœur de son ambition.

Dans le cadre des activités d'achat d'assemblages de combustible nucléaire, le Chargé d'Affaires, contribue au sein Département Ingénierie Assemblages et Grappes, à la définition de la politique industrielle concernant les produits combustibles, ainsi qu'à la qualification de nouveaux fournisseurs ou de nouveaux produits.

**Profil professionnel Recherché**

Le titulaire de l'emploi :

- assure l'élaboration de dossiers de sûreté des assemblages transmis à l'Autorité de Sûreté et suit le déroulement de l'instruction.
- est en charge du déploiement industriel des produits combustible et le retour

d expérience en particulier en élaborant des programmes de surveillance et en suivant leur réalisation.

interagit avec les experts de la DT, appui technique de la DCN en matière de surveillance de la conception des produits, ainsi qu'avec la DPN. Il assure l'interface avec le fournisseur dans le cadre de l'exploitation des contrats.

contribue également aux audits de qualification du fournisseur et de ses sous-traitants.

contribue à l'élaboration des clauses techniques de contrats concernant la fourniture du produit combustible ou des études de qualification ou d'examens en laboratoire.

Notamment, le titulaire de l'emploi assure le déploiement des grappes hafnium sur le parc en contribuant aux projets GK des Visites Décennales.

#### Lieu de travail

1 place Pleyel  
Cap Ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



COTTE ANNE-FRANCOISE  
Téléphone : 01.43.69.36.75

25 mars 2022

Ref 22-04702.02

Date de première publication : 10 mars 2022  
Date de dernière publication : 11 mars 2022

#### EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
02711220 PROJETS TRANSVERSES SMART GRID

#### Position B

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

#### GF 15.16.17

1 Pilote Du Programme Interface Producteurs / Stockeurs H/F

#### Description de l'emploi

Dans un paysage énergétique en pleine mutation, avec la mise en place de différentes applications liées aux smartgrids, il est nécessaire de préparer les évolutions des fonctionnalités remplies par l'outil de conduite afin de répondre aux attentes en matière d'intégration des énergies renouvelables, d'optimisation de la conduite, d'amélioration de la qualité de fourniture et de prise en compte des nouveaux leviers de flexibilité et également de construire la feuille de route technique de l'interfaçage avec les producteurs et les stockeurs raccordés au système électrique.

Pour se faire, EDF SEI structure deux programmes :

- Un programme « Nouvelle Conduite » visant à définir le futur outil de conduite de SEI et piloter l'exploitation et l'évolution du SI actuel,
- Un programme « Interfaçage producteurs/stockeurs » visant à architecturer et déployer un écosystème constitué des briques permettant l'interfaçage des producteurs et stockeurs en terme de comptage, de contrôle des performances, de fonctions avancées de contrôle embarquées ou centralisées, de systèmes de protection et découplage afin de favoriser l'insertion massive des EnR et stockeurs dans les systèmes électriques insulaires. Le programme livrera in fine plusieurs chaînes fonctionnelles permettant de contrôler, superviser, monitorer les producteurs/stockeurs, ainsi que les chaînes d'administration et de supervision des

briques matérielle et logicielles de l'écosystème proprement dit.

La mission de l'emploi « Pilote du programme Interfaçage producteurs/stockeurs » est de :

- Construire la feuille de route du programme « Interfaçage producteurs/stockeurs » sur les actions de développement et d'industrialisation à court-terme, moyen et long-terme,
- Piloter le programme, organiser la gouvernance, définir le PMT, piloter le budget et les délais des différents lots ou sous projets en étroite liaison avec les responsables de chacun des lots et les métiers des délégations concernées, réaliser le reporting interne ,

### **Profil professionnel Recherché**

- Piloter l'activité R&D en lien avec le programme, notamment l'édition des briques logicielles utilisées,
- Piloter la relation contractuelle et technique avec le partenaire industriel en charge de l'intégration logicielle et industrielle des principales briques du Programme et de leur maintien en conditions opérationnelles,
- Accompagner la transformation des métiers des centres SEI pour déployer et maintenir en conditions opérationnelles un écosystème digital et de nouvelles chaînes fonctionnelles et communicantes
- Piloter directement un ou plusieurs lots du programme,
- Être appui MOA du programme « Nouvelle Conduite»,
- Participer aux activités et animations de la conduite dans le cadre du Processus ad hoc.

Les 2 programmes étant dépendants l'un de l'autre, les 2 pilotes des programmes travailleront en binôme rapproché, en lien avec les différents contributeurs des programmes dans les différentes délégations concernées : Smart Grids, Réseau-Patrimoine, Management de l'Energie, SI et Télécom, avec les appuis MOA d'expertise du groupe EDF (DTG, CIST, DSIT,...) et en lien avec les différents Centres de SEI dans les territoires.

En complément, il appuie les activités du programme Smart Grid :

- En contribuant aux projets de l'équipe ayant des adhérences avec son activité ;
- En participant activement au benchmark, à la veille technologique, à l'animation de la réflexion au sein du programme ;
- En contribuant à la publication de notes d'étape et aux opérations visant à promouvoir les technologies intelligentes et en appuyant en tant que de besoin le délégué Smart Grids dans les instances où celui-ci représente EDF SEI et le groupe EDF.

Le poste est rattaché hiérarchiquement à la Déléguée Smart Grids et préparation de l'avenir de la DSEI et rend compte au Directeur des opérations, pilote stratégique des deux programmes.

### **Compléments d'information**

Les systèmes électriques insulaires connaissent de profondes évolutions avec une augmentation exponentielle de la part d'énergies renouvelables dans le mix énergétique, l'utilisation accrue de moyens de stockage stationnaires, l'apparition de nouveaux usages comme le véhicule électrique, un développement des attentes en matière d'efficacité énergétique, l'autoconsommation, ou bien encore de nouvelles fonctionnalités grâce à l'arrivée des compteurs communicants.

L'emploi demande de bonnes compétences transverses de pilotage et d'animation de projet avec de bonnes capacités relationnelles. Une bonne connaissance des problématiques SI industriels et télécom est indispensable tout comme une expérience des métiers conduite et réseaux.

La connaissance des outils de conduite et de la gestion d'un système électrique insulaire n'est pas un pré requis incontournable mais sera naturellement prise en considération.

Des missions dans les DOM et en Corse sont à prévoir

### **Lieu de travail**

TOUR EDF  
20 PLACE DE LA DEFENSE Puteaux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Sinon  
EDF - DIRECTION SEI  
Carine VELASCO  
TOUR EDF  
20 Place de la défense  
92050 PARIS LA DEFENSE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [carine.velasco@edf.fr](mailto:carine.velasco@edf.fr)



Coralie NASLIN  
Téléphone : Tél fixe. : 01 49 01 41 92  
Fax : Tél port : 06 64 15 75 59

24 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- correction Département

**Ref 22-04717.02**

Date de première publication : 10 mars 2022  
Date de dernière publication : 11 mars 2022

**EDF** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
027106 MAITRISE DE L'ENERGIE

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15.16.17** 1 Chef De Projet Smarts Grids Et Transition Energétique H/F

**Description de l'emploi** La feuille de route SEI#2025 de la Direction des Systèmes Energétiques Insulaires comprend une ambition forte de faciliter et accompagner la transition énergétique des zones non interconnectées. DSEI pilote notamment la transition énergétique des micro-réseaux insulaires dans toutes leurs composantes (production renouvelable, stockage d énergie, transport, distribution, fourniture et maitrise de l énergie) au travers de plusieurs projets ambitieux.

Dans ce contexte, votre mission principale, sous la responsabilité du Directeur des opérations de SEI, consiste à piloter la mise en place de deux micro-réseaux intelligents 100 % EnR, à Miquelon et à St-Pierre.

Votre mission de Chef de Projet comporte les dimensions suivantes :

Vous serez responsable de la réalisation de l ensemble du projet de transition énergétique de St-Pierre et de Miquelon. Vous piloterez les phases de développement puis de chantier et de mise en service des différentes briques des deux futurs systèmes électriques. Notamment, la finalisation de rédaction des spécifications, le pilotage des achats et la conduite globale du chantier avec les prestataires en charge des chantiers et des études.  
Pour Miquelon : installation de batteries centralisées, intégration d un Energy

## Profil professionnel Recherché

Management System, rénovation de la centrale thermique de Miquelon 1, adaptation de la centrale thermique de Miquelon 2, conversion de ces moyens thermiques au bioliquide ainsi que les interfaces du système électrique de Miquelon avec le futur parc éolien.

Pour Saint-Pierre : installation de batteries centralisées, intégration d'un Energy Management System, interfaces du système électrique de St-Pierre avec le futur parc éolien, adaptation de la centrale thermique ainsi que le démantèlement de l'ancienne centrale thermique.

Déployer la politique de maîtrise de l'énergie de St-Pierre et Miquelon :

- Animer le comité MDE, qui réunit les parties prenantes du territoire sur la stratégie de maîtrise de l'énergie et veiller à la mise en application de cette stratégie

- Piloter l'opération pilote « pompe à chaleur » qui consiste à lancer la filière d'installation de pompes à chaleur sur le territoire par l'accompagnement des partenaires installateurs

Piloter le déploiement du compteur numérique à St-Pierre et Miquelon (pour un total d'environ 4500 points de livraison) :

- Accompagner la transition de système d'information de gestion des données clientèle

- Piloter le remplacement des compteurs actuels par des compteurs numériques  
Accompagner l'agence de St-Pierre et Miquelon dans les différents volets de la cette transition énergétique :

- Associer les équipes de St-Pierre et Miquelon dans les choix de solutions techniques,

- Piloter les chantiers en interface avec l'exploitant,

- S'assurer l'acquisition des compétences nécessaires à l'exploitation des futurs moyens de production et de stockage par les équipes de St-Pierre et Miquelon.

Dans le rôle transverse de chef de projet :

- Piloter le budget de l'ensemble des lots du projet, reporté à la Délégation Gestion Finance

- Animer mes experts des fonctions centrales contributeurs du projet

- Monter les dossiers de passage en comité d'investissement

- Reporting des avancées du projet au directeur d'EDF St-Pierre et Miquelon

- Piloter les contributions des entités d'appui : R&D, Ingéum et les filiales du Groupe impliquées dans le projet.

En tant qu'acteur territorial, contribuer à la relation avec les parties prenantes du Territoire de St-Pierre et Miquelon :

- Participation au comité MDE

- Interface avec la préfecture, les autres services de l'état, la collectivité territoriale et l'ADEME locale au sujet de la transition énergétique

## Compléments d'information

Compétences :

Pilotage de projets industriels et animation transverse

Une expérience dans le domaine de la production thermique et/ou des réseaux / génie électrique.

Encadrement de chantiers, hygiène, sécurité et environnement

Qualités :

Autonomie, rigueur et organisation

Bon sens du relationnel  
Capacité à travailler en équipe et avec les différentes parties prenantes  
Dynamisme et créativité  
Le poste comportera :

Une première année aux fonctions centrales de SEI à La Défense, afin de finaliser les phases d'études et de spécifications en vue du lancement des achats. Modalités à définir.

Une deuxième partie de 3 ans à St-Pierre et Miquelon, afin de piloter la mise en place des différentes briques des futurs micro-réseaux (chantiers, essais et mises en service notamment).

**Lieu de travail** Mutation en Pers 684  
TOUR EDF  
20 PLACE DE LA DEFENSE PUTEAUX  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Sinon  
EDF - DIRECTION SEI  
Carine VELASCO  
TOUR EDF  
20 Place de la défense  
92050 PARIS LA DEFENSE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** carine.velasco@edf.fr



MOREIRA BESSA Marie Chantal  
Téléphone : Tél fixe. : 0149014066  
Fax : Tél port : 0623695964

24 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF de publication

**Ref 22-02249.03**

Date de première publication : 28 janv. 2022  
Date de dernière publication : 11 mars 2022

**G R D F** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE INGENIERIE

**Position B** SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
MANAGER SI-TELECOM

**GF 15.16.17** 1 Adjoint Responsable Du Domaine H/F

## Description de l'emploi

En tant qu' Adjoint au responsable du Domaine Ingénierie, vous intégrez le domaine Ingénierie qui gère l' architecture, l' expertise, la cybersécurité et la gestion des projets autour de 3 axes :

- Système et Virtualisation.
- Réseau et Sécurité.
- Outillage et Supervision.

Vous êtes rattaché(e) à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d' assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'ensemble des responsables de pôles du domaine ingénierie et également avec les adjoints et responsables des autres domaines de la DSI.

En tant qu' adjoint au responsable du domaine Ingénierie, vous participez à l' ensemble des missions du domaine et vous avez en charge plus particulièrement les missions suivantes :

- Supervision de l'avancement des projets du domaine sur les axes Système, Réseau, Outillage, Cybersécurité Infrastructure.
- Réalisation et suivi du catalogue de services.
- Pilotage des Appels d'Offres.
- Pilotage des Fournisseurs.
- Suivi des incidents et problèmes, axes de remédiation.
- Suivi des budgets.
- Veille technologique.
- Suivi de l'évolution du plan de transformation de la DSI.
- Maintien de la politique industrielle.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d' un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac+5, et d' une spécialité en IT.

Vous possédez au minimum 10 à 15 ans d' expérience professionnelle dans l' IT et notamment dans l' encadrement d' équipes techniques.

Vous avez une expérience significative dans la gestion de projets SI d' infrastructures variés et importants.

Vous possédez un niveau d'expertise confirmé sur l' une ou toutes les technologies telles que, Windows Server, Linux Redhat, VMWARE, F5, Cisco, Fortinet, Palo Alto, Centreon, ELK, IPLabel

Vous maîtrisez l' aspect cybersécurité de ces technologies.

Vous êtes force de proposition, à l' écoute de vos utilisateurs, de vos collaborateurs et partenaires.

Vous aimez travailler en équipe et vous montrez une capacité à appréhender un écosystème complexe.

Vous avez une bonne communication orale et écrite.

Informations complémentaires :

Au c ur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d' équipes engagées et dynamiques, un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n' hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d' avantages liés à la mobilité et d' un accompagnement de GRDF sur-mesure :

• Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l' AIL pour GRDF.

• Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).



Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).  
Un week-end découverte pour votre famille.  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
(pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent BALOCHE  
Téléphone : /  
Mail : [vincent.baloche@grdf.fr](mailto:vincent.baloche@grdf.fr)

16 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification plage A en plage B
- Report date de forclusion

**Ref 22-03786.02**

Date de première publication : 18 févr. 2022  
Date de dernière publication : 11 mars 2022

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
SECRETARIAT GENERAL  
POLE REGULATION  
DEPT RELATIONS CRE

**Position B** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 15.16.17**

1 Chargé(e) De Mission H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Secrétariat Général, le Pôle Régulation coordonne les relations d'Enedis avec la Commission de Régulation de l'Energie (CRE) et les services ministériels afin de garantir la cohérence des interventions et des postures d'Enedis sur un ensemble de dossiers à fort enjeu pour l'entreprise : tarification de l'accès au réseau, adaptations du barème de raccordement, accueil de la production renouvelable, développement des flexibilités locales, infrastructures de la mobilité électrique, services de données, code de bonne conduite et d'indépendance, ...

Sous la responsabilité du Chef du Département relations CRE, l'emploi de Chargé(e) de mission pilote des actions s'inscrivant notamment dans les domaines suivants : Raccordement, mobilité électrique, auto-consommation.

Les attendus sont les suivants :

- analyser les attentes, les intérêts et les enjeux propres de la CRE en construisant une relation de confiance avec les chargés de missions de la CRE
- identifier, voire anticiper, les projets de délibérations impactant Enedis dans ses missions
- coordonner les contributions et préparer les interventions des directions métiers, notamment la direction technique, la direction client et territoire, direction de la stratégie en s'assurant d'une convergence des positions en interne et d'une cohérence des postures prises à l'externe.
- être force de proposition dans la construction d'argumentaires pour défendre les intérêts d'Enedis
- rechercher l'appui des acteurs du système électrique en tant que de besoin : fournisseurs, associations de consommateurs, médiateur, DGCCRF, autres gestionnaires de réseaux.
- organiser les réponses aux consultations publiques de la CRE dans le domaine technique ;
- coordonner les envois de statistiques et d'indicateurs à la CRE
- piloter les audits diligentés par la CRE sur différentes thématiques techniques.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi nécessite une connaissance des métiers techniques d'ENEDIS doublée d'une capacité à analyser et à synthétiser un dossier dans ses dimensions techniques, commerciales, juridiques, financières, politiques. Précision, rigueur et hauteur de vues devront se traduire par la pertinence des interventions orales et la production d'écrits synthétiques et structurés (mails, notes, mémos, compte rendus, plans d'actions). Doté d'un goût prononcé pour le travail en réseau, le candidat devra faire émerger des consensus et rechercher des solutions pour défendre les positions d'ENEDIS à l'externe. Sens de la négociation, capacité de conviction, tact et ténacité sont des qualités nécessaires.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2022-44184

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Christophe GROS

Téléphone :

Mail : [christophe.gros@enedis.fr](mailto:christophe.gros@enedis.fr)

15 avr. 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/04/2022

Ref 22-04756.01

Date de première publication : 11 mars 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
ENCADREMENT PF

## Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

## GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management de l'Agence Ingénierie de la DR Champagne Ardenne.

L'agence est composée d'environ 70 salariés, répartis sur 6 sites.

Vous attachez une attention particulière à la prévention-sécurité en recherchant l'implication de chacun.

Vous pilotez la performance individuelle et collective par la contractualisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs, notamment dans le domaine de la qualité de construction des réseaux et de la satisfaction des clients.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

En leader affirmé, vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire, tant auprès des chargés de projets que des prestataires. Une première expérience managériale réussie au sein d'Enedis serait appréciée.

Les métiers de l'ingénierie et du Marché d'Affaires étant en période de transformation, que ce soit avec le déploiement de la suite RACING mais également avec la bonne

**Compléments  
d'information**

réussite de diminution des délais de raccordement (Enjeux PIH), il est nécessaire de savoir conduire le changement et accompagner les équipes en ce sens.

Des déplacements sont à prévoir, sur l'ensemble de l'unité.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2022-49794

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Gilles CORLAY  
Téléphone : 06.74.41.73.53  
Mail : [gilles.corlay@enedis.fr](mailto:gilles.corlay@enedis.fr)



8 avr. 2022

**Ref 22-04914.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE  
DIRECTION TECHNIQUE  
SERVICE INFO ET PATRIMOINE

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 16**

1 Adjoint 2 Chef De Service H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Référentiel de Management, du Plan à Moyen Terme de l'Unité, du Contrat de Gestion du Service, du Référentiel Technique, des règles de sécurité, l'emploi :

- Fait partie de l'équipe d'encadrement du Service, apporte son concours au Chef de Service et assure son remplacement en cas d'absence ;
- Elabore le plan de charge, en assure le suivi et pilote la sous-traitance des activités

d'ingénierie ;  
- Est impliqué dans des groupes de travail de niveau Unité et se voit confier par la Direction Technique des missions d'expertise technique ou transverse qui dépassent le cadre de son service, afin de concourir à la réalisation du contrat de gestion du Service et aux finalités de la Direction Technique.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le (la) titulaire doit avoir une solide expérience professionnelle et doit pouvoir justifier d'une bonne maîtrise du référentiel SI de l'entreprise EDF ainsi qu'une bonne connaissance des outils d'informatiques scientifique et technique utilisés dans une unité d'ingénierie (CAO, outil de simulation, ...). Des compétences en informatique et télécommunications sont requises et également en Cyber sécurité, ainsi que des aptitudes au management direct.

Disposer de bonnes notions du fonctionnement d'un aménagement de production hydroélectrique est un plus.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

EDF CIH  
4 allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Sébastien ARSENNE  
Téléphone : 06 83 87 58 94

28 mars 2022

**Ref 22-04890.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION RH ET MANAGEMENT (DRHM)  
DELEGATION RESSOURCES HUMAINES (DRH)  
45552011

**Position B**

SUPPORT  
RH

**GF 16**

1 Conseiller Parcours Professionnel H/F

**Description de l'emploi**

Le CPP contribue à donner de la visibilité sur les parcours professionnels possibles : présentation des organisations, des emplois passerelles, des organisations et porte la responsabilité du suivi des situations individuelles.

Il reçoit les salariés dans le cadre du conseil et de la construction des projets professionnels, fait connaître les besoins et les métiers

Il assure un suivi des agents au travers d entretiens de jalonnement de carrière.

Il participe au respect des objectifs fixés en matière d effectifs. Il veille au respect de la législation sociale et à la prise en compte de ses exigences dans les pratiques managériales.

A ce titre il :

- Participe aux regards croisés sur les viviers managers et experts et réalise le suivi de ces populations
- Propose aux managers des profils possibles internes comme externes sur les postes à pourvoir
- Contribue au repérage des salariés prometteurs
- Contribue à la mise en uvre des accords de mobilité
- Organise les Comités Mobilité de l Unité, les prépare et assure le suivi des décisions
- Contribue à la préparation des Instances de Gestion de Carrière ainsi qu au suivi et à la mise en uvre des décisions relatives à son périmètre
- Contribue ou participe aux instances dédiées à l activité internationale : proposition de profils pour des emplois à créer et préparation du retour des expatriés (CVI)
- Il participe à l ensemble des réseaux mobilité organisés au niveau régional et national.

Il est en interface :

- Avec le Chef de Délégation dans le cadre des remontées systématiques d informations concernant les différentes évolutions des parcours professionnels des agents
- Avec la ligne managériale grâce à son rôle d appui au management
- Avec les agents de l Unité dans le cadre de son rôle de CPP
- Avec les candidats dans le cadre du recrutement externe

**Lieu de travail**

GODINOT  
154 AV THIERS 69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



CABAYE MATHILDE



28 mars 2022

**Ref 22-04843.01**

Date de première publication : 13 mars 2022

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet EPR NM  
DP EPR2  
POLE CONTROLE DE PROJET  
PLANNING R&O  
45840701

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**Description de l'emploi**

En intégrant le projet EPR2, vous mettrez vos compétences et votre enthousiasme au service d'un projet majeur pour l'avenir de la filière nucléaire Française.

Le projet EPR2 vise en effet à optimiser la conception de l'EPR afin d'en améliorer la constructibilité et l'industrialisation. Sa conception doit concrétiser deux objectifs prioritaires : réduction du coût et de la durée de construction.

Vous rejoindrez le pôle « Contrôle de Projet » (CP), qui est en charge de :

- l'élaboration et du suivi budgétaire, de la gestion des risques et opportunités, de l'avancement physique, du planning de la phase actuelle de Basic Design
- l'élaboration des plannings N1 pour l'offre, N2 directeur de la première paire de tranches du programme, et N3 pour les Work Order annuels
- de la gestion des risques et opportunités, et de l'estimation des coûts des futurs réacteurs EPR2
- l'organisation et l'animation des instances de pilotage du projet
- le suivi et le reporting du contrôle de projet, tant en interne projet que vers les différentes entités du Groupe EDF
- le suivi du contrat EDF/Edvance.

**Profil professionnel Recherché**

En appui au Responsable R&O programme, l'ingénieur R&O est responsable de l'activité R&O sur le périmètre qui lui est confié (plus particulièrement sur le périmètre des pôles). A ce titre, vous devrez assurer les missions suivantes :

Animer l'élaboration et la mise à jour des registres de risques et d'opportunités, en s'appuyant sur les différents pôles du projet et les relais R&O des entités contributrices

Élaborer et suivre la cartographie des R&O du programme EPR2

Piloter l'avancement et l'efficacité des plans d'actions

Participer aux estimations des montants de couverture pour risques, opportunités et aléas

Contribuer à la préparation et l'animation du comité des risques de DP EPR2

Produire les éléments nécessaires aux différents reportings R&O

Relayer la méthodologie R&O du programme, et supporter les responsables et/ou pilotes R&O du projet qui en auraient besoin

Participer à la communauté R&O CPNGrid, et contribuer à l'amélioration continue des méthodes et outils, le cas échéant.

Le poste nécessite des échanges et une collaboration étroite avec de nombreux acteurs du projet ce qui en fait un tremplin vers une expertise en gestion R&O et tous les métiers de management de projet.

Poste localisé à LA DEFENSE puis à LYON fin 2022

**Compléments d'information**

Niveau de formation : BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) :

Management de projet

Langue avec niveau requis : Anglais B1

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans

**Lieu de travail** TOUR AREVA  
1 place Jean Millier 92400 Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



COLIN François  
Téléphone : +33178149697  
Mail : francois.colin@edf.fr

27 mars 2022

**Ref 22-04834.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - Pôle Projet - équipe  
Projet CCL 30525207

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16** 1 Ingenieur Coordonnateur H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Département IPE du CNEPE (pôle Projets), l'emploi est responsable de la conduite d'affaires rattachées à l'équipe Projets CCL, depuis l'élaboration de leur offre jusqu'à la clôture. Dans ce cadre, il assure le pilotage de son périmètre d'affaires et pilote les activités correspondantes afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines techniques-coûts-délais-intégration sur site- stratégie industrielle.

L'emploi peut être amené à piloter des contrats d'études, de fournitures, de réalisation, et de commissioning.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec d'autres entités et acteurs du CNEPE, en particulier les contributeurs du Département Etudes, les appuis projet (Contrôle de Gestion de Projet, PMO, Planning, Risques, Contract Management,...), les ingénieurs liaison site et les équipes communes CNEPE et/ou DIPDE.

L'emploi est également en lien avec les acteurs Grand Carénage, d'autres centres d'ingénierie travaillant sur ses affaires, avec les entités de la DPNT et avec les fournisseurs.

L'emploi rend compte du déroulement des affaires dont il a la charge au Chef d'Equipe Projet et alerte en cas de difficulté ou de dérive des objectifs de ses affaires ou contrats, et propose des parades/solutions.

Il participe et/ou contribue aux différentes instances qui rythment la vie des projets et/ou du plateau projet et la vie de son Unité (plénières de département, journée d'unité, ...).

**Profil professionnel Recherché** L'Ingénieur coordonnateur peut également animer ou prendre en charge sur demande du Chef d'Equipe Projet des missions complémentaires transverses à l'équipe, à DIPE-P ou au CNEPE.

**Compléments d'information** L'attendu dans le poste est de 4 ans.



**Lieu de travail** 8 RUE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS Olivier  
Téléphone : 07 61 34 17 96

1 avr. 2022

**Ref 22-04809.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62770401 SOLUTIONS Groupe EDF - EM- SOL. Groupe EDF

**Position B** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de production de services

**GF 16** 1 Responsable De Chaîne De Services Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ...). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

Le département Solutions Groupe EDF ce sont 90 salariés qui apportent à toutes les directions métier d'EDF et filiales leurs compétences de pilotage opérationnel (Chef de projet, Responsables d'Applications), de pilotage de contrat, d'expertise fonctionnelle et d'expertise technique. Nous sommes fiers de nos réalisations : l'intranet Vivre EDF OnLine, les échanges de données via le Digital PaaS et PEMP'S, l'outil de gestion intégré de la direction Systèmes Electriques Insulaires (SEI) et son application mobile grand public, ...

En tant que Responsable de chaîne de services SEI, vous êtes membre du CODIR du département.

A ce titre, vous contribuez au pilotage du département composé de 6 groupes et participez à la définition des orientations stratégiques du département, à l'atteinte des objectifs du CAP découlant de la stratégie de la DSIT et de DMA.

En déclinaison de la transformation portée par la DSIT, vous êtes responsable de piloter de bout en bout la Chaîne de Service sur le périmètre SEI, intégratrice des chaînes de service opérationnelle déclinée au sein du département.

A ce titre, vous êtes garant(e) pour votre chaîne de service de :

La définition des orientations et de leurs mises en œuvre conformément aux attendus ;  
La satisfaction des clients, en assurant un rôle d'interface vis-à-vis de ce client et de l'organisation de la DSIT ;  
La qualité, la performance économique et l'industrialisation et l'évolutivité de celle-ci ;  
La déclinaison de la politique et des objectifs sécurité et cybersécurité du Groupe

Vous serez amené(e) à mettre en œuvre :

**Profil professionnel Recherché** Une vision client intégrée de bout en bout dans notre politique industrielle ;  
La transversalité et l'optimisation des modes de fonctionnement ;

La rationalisation des outils et des process communs et efficaces ;  
La maîtrise d'une offre adaptée répondant aux intérêts collectifs et de la fiabilité budgétaire ;  
A ce titre, vous serez attendu(es) sur  
La tenue des indicateurs opérationnels de la chaîne de services  
La tenue des plannings des opérations et des jalons projets  
La définition et tenue d'une roadmap technique  
La gestion des situations de crises

Vous êtes responsable de la sécurisation des opérations dans une approche DevSecOps et du pilotage des crises applicatives.  
Vous assurez également le lien avec les départements partenaires dans la réalisation des services portés par Solution Groupe dans une logique de fiabilisation toujours accrue. Vous siégez en particulier au comité des affaires de DMA piloté par le Design Office DMA.

Vous êtes susceptible de remplacer le(a) chef du département et disposez des délégations adéquates en son absence.

Vous serez amené(e) à porter des réflexions transverses pour votre département ou DMA.  
Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle et vos compétences dans la filière numérique et de progresser dans la filière management et/ou expertise.

Travailler Autrement et Manager Autrement ? Notre équipe fonctionne en mode agile (avec 50% de télétravail) pour le plaisir de collaborer sur des sujets innovants !

## Compléments d'information

### PROFIL RECHERCHE :

Votre expérience confirmée dans le domaine du SI et/ou SEI au service de projets informatiques, vous a permis de développer une bonne culture du monde de l'informatique et des télécoms (maintenance, développement et/ou exploitation).  
Votre appétence pour la technique et le temps réel, la résolution des crises SI et une bonne résistance au stress sont essentiels.  
Vous avez une expérience réussie en management d'équipe et votre Leadership (capacité à convaincre, fédérer et entraîner) est reconnu.  
Vous faites preuve de hauteur de vue : capacité d'anticipation, vision intégrée sur les différents sujets de votre domaine.  
Vous aimez le travail en équipe et vous êtes à l'aise pour nouer de bonnes relations et pour communiquer.  
Votre culture de la performance, votre orientation client et votre capacité à travailler en réseau, votre capacité à conduire le changement seront des atouts pour réussir dans ce poste,  
Cela vous tente ? Envie de challenge technique et d'être acteur des transformations de nos organisations pour faire de la DSIT le client choisi.

### COMPLEMENT D'INFORMATION :

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dans le cadre de cette mobilité, si vous déménagez pour prendre un poste sur le site de Nanterre en provenance d'entités hors région parisienne, la mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragée selon les conditions définies par la décision DRH D21-04 relative aux mobilités prioritaires et encouragées d'EDF SA pour l'année 2021.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

## Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso NANTERRE (92000)  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Edouard RIGAUD  
Téléphone : 06 68 40 81 99

25 mars 2022

## Annonce annulée

**Ref 22-04731.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62770504 SOLUTIONS RH - PAIE

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 16**

1 Chef De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine IT de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), la Direction Développement et Maintenance des Applications (D DMA) est en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Dans ce contexte, au sein du CSP-IT-DMA, le Département Solutions Ressources Humaines a en charge le développement des projets et la maintenance des applications RH du Groupe EDF. Les domaines fonctionnels couverts sont la paie, la gestion administrative, le reporting, les services aux salariés et aux managers, l'emploi-mobilité-recrutement, la formation et la santé/sécurité.

Ces domaines sont regroupés dans 3 groupes distincts dans l'organisation du Département : Paie, Valorisation des données RH, Parcours Professionnel Santé. Le département développe la transversalité par une approche Chaîne de services TEO Way+ et travaille en étroite collaboration avec de nombreuses équipes internes à DMA (ex: Solutions Lab) et hors DMA (ex: ITO)

Vous serez le Manager du groupe Paie avec les missions suivantes :

- gestion des salariés de l'équipe : GPEC, définition et suivi du plan de formation et montée en compétences des collaborateurs, réalisation des entretiens annuels, organisation des activités et gestion des priorités, prévention des RPS et de l'absentéisme, déploiement de TAMA, plan d'actions MyEDF.
- animation des instances de pilotage du groupe : réunions de pilotage des activités

opérationnelles, réunions de groupe.  
- participation aux instances de Gouvernance du domaine Paie  
- suivi opérationnel des activités du groupe afin de garantir la fiabilité des opérations de Paie, y compris suivi des prestations externes (notamment TMA) via la participation aux COMOP.

**Profil professionnel  
Recherché**

- pilotage de crise  
- suivi budgétaire du groupe suivant les processus, règles et outils en vigueur à DMA et dans le département Solutions RH.  
- relations avec les commanditaires et/ou les métiers des applications gérées par le groupe et maintien de la satisfaction des clients.

Vous êtes membre du CODIR du Département Solutions RH.  
Vous êtes responsable du portage et de la mise en application de la stratégie de la DSIT et DMA au sein du département. A titre d'illustration, le groupe PAIE doit déployer les outils et méthodes du DevSecOps.

**PROFIL RECHERCHE :**

Des capacités de management, de coordination, de communication et de gestion des ressources humaines sont des atouts qui permettront d'atteindre la performance attendue de l'équipe Paie et de relever les défis du groupe. Vous avez aussi une expérience reconnue dans le SIRH d'EDF et dans le domaine Paie en particulier. Les autres compétences et dispositions attendues sont les suivantes :

- Sens du service au client.
- Ecoute et qualités relationnelles,
- Organisation et autonomie.
- Rigueur.
- Résilience.
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication écrite et orale.
- Esprit d'équipe.

Dans le contexte à forts enjeux sur le SIRH, des compétences techniques en HR Access sont un plus.

**Compléments  
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Mobilité encouragée

**Lieu de travail**

32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000)  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



ECHAIR Nawal  
Téléphone : 07 77 31 20 94



ORIOU Damien  
Téléphone : 07 81 75 43 07



24 mars 2022

Ref 22-04737.02

Date de première publication : 10 mars 2022  
Date de dernière publication : 11 mars 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDE  
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES  
APPRO COMPOSANTS PRIMAIRES(04137)

**Position B** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 16** 1 Ingenieur Senior /b H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Compléments d'information** Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



BLANOT Claire



24 mars 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Astreinte + adresse

Ref 22-04925.01

Date de première publication : 14 mars 2022

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
EDF PETITE HYDRO  
GEH MASSIFS DE L'EST  
ETAT MAJOR

**Position B** EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
MDL EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE

**GF 17** 1 Directeur Adjoint Geh H/F

**Description de l'emploi** Le directeur adjoint épaula le directeur dans le pilotage global du GEH et la mise en œuvre du Projet Industriel et Humain du GEH. Il porte et accompagne les transformations en cours et à venir, liées aux évolutions de l'entreprise, à la mise en place de l'unité Petite Hydro, etc.  
Il représente le DSU en son absence, et porte la voix de la direction en interne et à l'externe.  
Le directeur adjoint est responsable de l'atteinte des résultats dans les domaines performance/production, maintenance, ainsi que dans les trois domaines de la MRO (SH, SST, environnement) et est à ce titre l'interlocuteur privilégié du Directeur des Opérations. Au sein de l'état-major, il est le manager des salariés exerçant des missions dans ces domaines.  
Responsable de l'exploitation des aménagements de Jura Loue, il met en œuvre une organisation pertinente et assure la MRO sur ce périmètre. Il est le manager direct des salariés de l'équipe d'exploitation Jura-Loue.

**Profil professionnel Recherché** Une expérience significative en management d'équipes d'exploitation et/ou de maintenance hydroélectrique est souhaitée.

**Compléments d'information** L'emploi est rattaché à l'astreinte de soutien. A ce titre, bénéficie un taux additionnel au services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi sera donc portée à 20% .

**Lieu de travail** 325 rue Bercaille 39000 Lons le Saunier  
( Jura - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF DST CSPRH  
Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT- Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Claire GALL - Directrice GEH  
Téléphone : 06.21.02.13.97

28 mars 2022

**Ref 22-04907.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
EDF CIST-INGEUM (4034)  
DEPARTEMENT NOUVELLES FILIERES (403404)  
Pilotage et ingénierie de projets (40340401)

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17** 1 Chef De Projet B H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre de sa mission, le titulaire de l'emploi se voit confier le pilotage (en terme de qualité, coût, délais) d'offres de services vers des clients tiers ou filiales ainsi que des sujets transverses dans le domaine des méthodes de management d'affaires et de projet.

Les activités principales seront :

- Apport d'un appui méthodologique dans l'organisation des activités d'exploitation et de maintenance pour des projets sur des installations existantes, des projets neufs de construction ou de rachat.
- Pour les Services en phase « Offre » : montage d'offre, dossiers et réponses à appels d'offres ; clarification des dossiers de réponse auprès du client, mise au point avant signature du contrat
- Pour les Services en phase « Réalisation » : suivi des prestations réalisées par les équipes d'EDF CIST-INGEUM, suivi de la performance : livrables, planning, facturation et marge
- Participation à des missions d'audits et de conseil sur site et auprès de filiales (organisation / stratégie / maintenance )
- Pour les Projets d'investissement du Groupe : implication en fonction des besoins, dès la phase de réponse à appel d'offre de ces projets pour intégrer dans nos offres des organisations O&M adaptées et compétitives, estimer les OPEX, préparer les services futurs auprès de la société de projet (services pour la montée en compétences des ressources, leur formation, l'intégration des services d'appuis d'EDF CIST-INGEUM).

Pour ces activités, le chef de projet est en relation avec les commerciaux de EDF CIST-INGEUM, les ressources internes de l'équipe Pilotage et Ingénierie de Projet et le Pôle Exploitation Maintenance, selon les affaires la Direction Internationale, et les clients.

## Profil professionnel Recherché

L'emploi nécessite une très bonne capacité d'organisation, d'anticipation, d'animation d'équipe (leadership) et de synthèse (reporting). La connaissance du processus d'ingénierie dans les domaines des études, des achats, des travaux ou dans le domaine de l'exploitation et la maintenance est un pré-requis. Une connaissance des centrales thermiques est requise. Une connaissance des méthodes de management de projet (planning, estimation, ) est nécessaire. Des connaissances dans le domaine économique des projets (business plan) seraient un plus valorisable dans le cadre des missions confiées à l'emploi. Une compréhension du contexte stratégique du secteur de l'énergie seraient un plus très valorisable dans le cadre des missions confiées à l'emploi.

## Compléments d'information

Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de Chef de projet B Déplacements de courte ou moyenne durée à l'étranger à prévoir. Bon niveau d'anglais indispensable (C1 mini), autres langues appréciées.

## Lieu de travail

Cap Ampère  
1 place Pleyel SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier BOILEAU  
Téléphone : 01 43 69 36 04  
Mail : [olivier.boileau@edf.fr](mailto:olivier.boileau@edf.fr)

28 mars 2022

**EDF** Dir Stratégie et Coordination  
 Direction Recherche et Développement  
 EDF R & D  
 DIRECTION DES PROGRAMMES  
 PROGRAMME AVAL  
 6125 14 11 1

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
 Développt internat

**GF 17** 1 Charge De Mission Confirme H/F

**Description de l'emploi** Le Pôle Aval de la R&D accompagne le Groupe EDF et ses filiales, en France et à l'International, dans le développement de nouveaux modèles énergétiques. Il développe des outils, méthodes et solutions innovantes en appui des métiers du commerce et des services, des énergies renouvelables et du stockage, du distributeur et des réseaux énergétiques, de l'optimisation des actifs du Groupe. Il soutient le Groupe dans ses réflexions stratégiques et dans la transformation de son modèle d'activités.

Au regard de cette mission, le pilotage des activités de R&D Aval est structuré en quatre Programmes de R&D et dix Programmes Thématiques de la manière suivante :

- Programme « Commerce et Services »
  - o Programme Thématique « Smart Customer »
  - o Programme Thématique « Efficacité Énergétique et Usages Bas Carbone »
  - o Programme Thématique « Mobilité, Énergie et Territoires »
- Programme « Énergies Renouvelables et Stockage »
  - o Programme Thématique « Énergies Renouvelables »
  - o Programme Thématique « Stockage, Hydrogène et CCU »
- Programme « Management d'Énergies »
  - o Programme Thématique « Prospective Énergétique et Modèles d'Affaires »
  - o Programme Thématique « Systèmes et Marchés Électriques »
- Programme « Réseaux »
  - o Programme Thématique « Raccordements et Réseaux Haute Tension »
  - o Programme Thématique « Réseaux de Distribution »

**Profil professionnel  
 Recherché**

Le responsable Programme Thématique rapporte au Directeur de Programme de recherche auquel son Programme thématique est rattaché. Il assure les missions suivantes :

- Il établit chaque année les orientations stratégiques du Programme thématique en France et à l'international. Il rédige la feuille de route associée à l'horizon PMT du Programme thématique, en incluant le volet corporate et le volet commandité, sur la base :
  - o des orientations stratégiques du Groupe EDF ;
  - o des attentes relevant du Programme thématique exprimées par les entités métiers commanditaires ;
  - o des orientations stratégiques de la direction R&D ;
  - o des conclusions de la revue corporate d'EDF R&D intégrant notamment des propositions des seniors, experts et autres acteurs des départements et centres internationaux d'EDF R&D ;
  - o de sa propre vision qu'il développera par ses qualités d'ouverture à l'externe sur les start-up, les PME-ETI, le business et le monde académique en France et à l'international.
- Il explicite les perspectives de business associées (maillons de chaîne de valeur) du Programme en France et à l'international,
- Il structure et manage le portefeuille de projets (projets pilotés par les départements et les centres internationaux), dans le respect des échéances, du budget et des objectifs, définis avec les commanditaires dans le cadre du référentiel de management de projet ;
- Il pilote le Programme thématique conformément aux conventions/contrats avec les



clients ;

- Il propose des critères de priorisation et de choix des activités de R&D ;
- Il oriente la recherche de financements externes ;
- Il assure le reporting auprès du Directeur de Programmes auquel il est rattaché ;
- Il communique en interne R&D sur les enjeux, les résultats, sur la construction du Programme et sur les arbitrages avec les départements et propose les communications externes adaptées ;

**Compléments d'information**

Il assure les liens et informations transverses entre Programmes thématiques afin de maintenir un haut niveau de transversalité entre les Programmes thématiques et les départements et les centres internationaux.

Dans le cadre de sa mission, il peut être amené à représenter EDF R&D dans des instances de gouvernance de Pôle de compétitivité ou d ITE. Il peut assurer des interventions dans des conférences ou des réunions avec des partenaires français et étrangers.

**Lieu de travail** 7 Boulevard Gaspard Monge - 91120 PALAISEAU  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



BRIERE Etienne



POTTIER Martine  
Téléphone : 06.66.59.36.25



28 mars 2022

**Ref 22-03505.02**

Date de première publication : 15 févr. 2022

Date de dernière publication : 14 mars 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR RH TRANSF SANTE SEC  
POLE TRANS EMPLO COMP COMM SOC  
DPT TRANS EMPLOI COMPETENCES

**Position A** SUPPORT  
Expertise / Recherche

**GF 17.18.19** 1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** Au sein du pôle TEAMCo de la DRHTS (département TEC), nous cherchons un chef de projets Transformation Emplois et Compétences qui aura en charge un ou des projets de transformation. Il sera en appui de la direction métier sur les thématiques Emplois et compétences, concertation sociale, organisation et tout autre item qui pourrait avoir un impact RH. Il sera demandé une étroite collaboration avec les différentes parties prenantes du projet (direction métier, direction régionale, partenaires sociaux...).

D'autres missions pourront lui être confiées : participation au PMT, appui au DR (rôle

d'interlocuteur privilégié d'un groupe de DR)

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience en management de projet est souhaitée.  
La connaissance des métiers d'Enedis est un plus.

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-46789

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
[orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



TREPPOZ CLEMENTINE

Téléphone :

Mail : [clementine.treppoz@enedis.fr](mailto:clementine.treppoz@enedis.fr)

1 avr. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 01/04/2022

**Ref 22-04869.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**ENGIE S.A.**

Entreprises & Collectivités  
Engie SA - Entreprises et Collectivités  
DSI  
Pôle Processus

**Position A**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGEUR 1ERE LIG COMMERCIAL

**GF 17.18.19**

1 Responsable De Pôle Architecture & Expertise It (H/F)

## Description de l'emploi

Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises.

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission la commercialisation d'énergie (gaz et électricité) auprès de ses clients entreprises et collectivités locales (BtoB).

Nous accompagnons la transition énergétique et numérique de nos clients. Avec environ 750 collaborateurs et un maillage territorial fort, nous sommes en France, concepteurs et fournisseurs de solutions d'efficacité énergétique BtoB incluant les services et la vente d'énergie.

Présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des services à l'énergie jusqu'à la commercialisation d'énergie, nous sommes présents sur trois marchés clés : les bâtiments et l'industrie, les villes et territoires et les grandes infrastructures. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

## Profil professionnel Recherché

Bac + 5

De formation supérieure dans le domaine IT, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum sur un poste similaire. Vous possédez un bon niveau de communication et un leadership naturel qui vous permettent d'établir une relation de confiance avec nos équipes et nos clients.

Vous possédez une expérience significative dans le management d'équipe et de sous-traitants/prestataires.

Vous serez garant de la qualité globale de service, du maintien de l'expertise au sein du Pôle et du respect du budget et des normes.

## Compléments d'information

En France, nous sommes ainsi leader des services en efficacité énergétique et environnementale, leader de la commercialisation de gaz naturel et le premier challenger de la vente d'électricité.

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Notre Direction Systèmes d'information recherche:

Un(e) Responsable de Pôle Processus

Sous la direction du Directeur Systèmes d'information, vous avez pour responsabilité le management de l'ensemble des activités associées au périmètre (piloter et coordonner les activités et les ressources associées en transversalité avec les différentes parties prenantes (SI, métiers, filière, externe...))

1/ Responsable informatique de son périmètre

-Supervision et suivi de la ROADMAP applicatives

-Gestion des contrats de prestation et pilotage des relations commerciales et contractuelles avec les fournisseurs

-Garantie du niveau de service informatique et du support aux utilisateurs

-Supervision des projets informatiques

2/Reporting

-Suivi du budget, respect des coûts et délais

-Mise en place et suivi des indicateurs de qualité du pôle

-Garant du maintien en condition opérationnelle des systèmes et applications exploités

Qualité, sécurité et performance du SI

-Contrôle de la bonne mise en œuvre des exigences de qualité, de sécurité et de performance en coordination avec les équipes de la DSI en charge de ces thèmes

Management

-Animation des équipes externes sous sa responsabilité

-Management des collaborateurs qui lui sont directement rattachés

## Lieu de travail

7 Rue Emmy Noether SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Aurore JOURDAN  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN



Nadia BENATTOUCHE  
Téléphone :  
Mail : [nadia.benattouche@engie.com](mailto:nadia.benattouche@engie.com)



Nathanael ZIMERO  
Téléphone : [nathanael.zimero@engie.com](mailto:nathanael.zimero@engie.com)



4 avr. 2022

---

**Ref 22-04797.01**

Date de première publication : 11 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT  
PERFORMANCE CONTRACTUELLE  
PILOT - GESTION CONTRATS CADRE(06037)

**Position B** SUPPORT  
Contract Management

**GF 17** 1 Contract Manager /b H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi porte une expertise en terme de management de contrats sur projets et assure un appui au sein de la Division aux prescripteurs et pilotes de contrat des projets sur ce domaine (pour la préparation des contrats, leur pilotage opérationnel, la gestion des écarts contractuelles et des réclamations, le retour d'expérience et l'amélioration continue des contrats) et ceci à chaque étape clé de la chaîne contractuelle (avant signature du contrat, en cours de contrat, à la clôture). Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.

**Lieu de travail** EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs-edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail :  
[dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



LABETOULLE Thierry



25 mars 2022

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES ENCADREMENT
<b>Position A</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MDL
<b>GF 17.18.19</b>	1 Adjoint Au Directeur H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté (DR), vous êtes responsable des domaines "Patrimoine -Infrastructure" et "Raccordement-Ingénierie". Membre du Comité de Direction, la sécurité des salariés, des prestataires et des clients constitue votre priorité absolue.</p> <p>Porteur des valeurs de la DR, vous êtes garant de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'efficacité des investissements et des trajectoires CAPEX,</li> <li>- la qualité de construction des réseaux,</li> <li>- la satisfaction des clients en matière de raccordement,</li> <li>- la justesse de nos bases patrimoniales,</li> <li>- l'épanouissement, de l'efficacité et du développement des compétences de vos équipes.</li> </ul> <p>Vous participez à la Permanence de Direction et faites partie des membres de la CSP.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Fort de premières expériences managériales réussies, vous avez envie de vous investir dans la transformation du management au travers de méthodes inspirées des démarches OPALE.</p> <p>Vous possédez de solides compétences dans les domaines de l'ingénierie HTA-BT, l'exploitation des réseaux, le raccordement.</p> <p>Outre des capacités d'analyse, un bon esprit de synthèse et le sens de la solidarité, vous savez respecter les engagements, écouter les autres et conduire un dialogue social de qualité.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).</li> <li>- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),</li> <li>- une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** - 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Permanence  
de direction



Thierry BRAULT  
Téléphone : 03.81.83.80.00  
Mail : [thierry.brault@enedis.fr](mailto:thierry.brault@enedis.fr)



4 avr. 2022

**Annonce annulée**

**Ref 22-04378.01**

Date de première publication : 14 mars 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
ETAT MAJOR DPNT  
Secrétariat Général (401912)  
Mission d'Appréciation et d'Appui à la Performance (40191201)

**Position A** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 19** 1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi** Le chargé de mission réalise, au sein d'une équipe, 2 types de missions : d'une part des missions d'appréciation des systèmes de management, d'autre part des missions d'appui conseil.

Les 2 types de missions se déroulent en 5 phases successives : cadrage pour établir le contenu de la mission, étude pour dégager les problématiques à explorer, terrain pour recueillir au cours d'entretiens les éléments nécessaires à la compréhension de l'objet étudié, analyse pour élaborer un diagnostic approfondi et proposer des améliorations, puis enfin une phase de restitution et de clôture pour présenter les conclusions au commanditaire de la mission et à la direction de l'entité concernée.

**Profil professionnel Recherché** L'emploi de chargé de mission nécessite la maîtrise de l'activité de conseil. Les titulaires devront avoir développé :  
des capacités d'analyse et de synthèse  
des capacités d'écoute et d'empathie  
des capacités à travailler en équipe  
des capacités rédactionnelles et d'expression orale  
des capacités à défendre et justifier ses idées sans complaisance devant des dirigeants.

**Lieu de travail**

1, place Pleyel, Cap Ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** EDF DST - CSPRH  
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

---

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Marie-Elisabeth FERNANDES  
Téléphone : 06 67 85 48 16

18 mars 2022

---

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb