



Annonces publiées entre le **3 juin 2022** et le **6 juin 2022**

**Ref 22-11450.01**

Date de première publication : 4 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ARIEGE  
MPS OPE INT Saint Girons-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien(ne) Intervention Polyvalent(e)-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.

L'emploi est prévu sur la base opérationnelle de Saint-Girons, qui se compose de 15 agents.

Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise sur les réseaux HTA et BT aériens, souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretiens, de l'implantation de support, et bien d'autres activités.

Il peut être chargé de consignation et/ou chargé de travaux sur des chantiers.

L'emploi réalise aussi des interventions techniques électriques clientèle pour des

clients domestiques, professionnels, collectivités locales (mise en service, petites interventions, résiliation de comptages). L'emploi contribuera au déploiement de linky, par la pose des platines, des concentrateurs et des compteurs.

Il assure l'astreinte d'action immédiate.

L'emploi est classé en CERNE et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes exemplaire dans le domaine de la Prévention Sécurité et la mise en oeuvre des procédures métiers. Vous avez de bonnes connaissances des réseaux HTA et BT. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Vous avez des capacités d'adaptation, un fort esprit d'équipe et une envie d'apprendre.

Vous êtes habilité Chargé de travaux et Chargé de consignation sur réseau aérien HTA et BT voir sur le souterrain aussi.

Vous êtes impliqué dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement , Innovation. Bonne expérience du métier Technique clientèle et exploitation. Connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation(Séquoia, Ginko, Info réseau, CINKE Evol,etc) Vous avez le souci de la satisfaction du client.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience en Ariège, c'est la garanti de se démarquer en termes de compétences techniques.

### **Compléments d'information**

Permis PL ET SL seraient un plus  
Personnes à contacter :  
Marie Lair - Chef d'Agence - 06 29 11 04 65

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55174

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

57 AV FERNAND LOUBET  
ST GIRONS ( 09200 )  
( Ariège - Midi-Pyrénées )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : [etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



Astreinte



DUCOS Fabrice  
Téléphone : 06.64.72.70.03  
Mail : fabrice.ducos@enedis.fr



LAIR Marie  
Téléphone : 06.29.11.04.65  
Mail : marie.lair@enedis.fr



15 juil. 2022

Ref 22-06236.04

Date de première publication : 1 avr. 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

#### G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Poitou Charentes Limousin  
Secteur Brive (19)

#### Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

#### GF 3.4.5.6

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 6 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

#### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
avenue Galive  
19600 SAINT PANTALEON DE LARCHE  
( Corrèze - Limousin )

### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4500&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Yannick VERNOUX  
Téléphone : 06 58 18 14 49



24 juin 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- V4
- V2
- V3

Ref 22-11441.01

Date de première publication : 3 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations

Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Centre  
Secteur Argenton (36)

---

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 6 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

**Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
rue Ledru Rollin  
36200 ARGENTON SUR CREUSE  
( Indre - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4150&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Laurent FERDOILE  
Téléphone : 06 80 64 17 59



24 juin 2022

**Ref 22-11422.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MORBIHAN  
I56 POLE LP.GP PONTIVY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent Pontivy H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, l'emploi réalise sur la BO de Pontivy :

- des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle. Il participe aux activités LINKY.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA / BT, réseaux HTA).

Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP).

L'emploi détecte les dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ...).

L'agent expérimenté dans cet emploi accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoir en situation de travail.

**Profil professionnel Recherché**

Esprit d'équipe

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-39197

**Lieu de travail** 31 R JEAN MOULIN PONTIVY ( 56300 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



Franck Le Nezet  
Téléphone : 06 65 29 23 57  
Mail : [jean-christophe.nicot@enedis.fr](mailto:jean-christophe.nicot@enedis.fr)



NICOT JEAN-CHRISTOPHE  
Téléphone : 02.97.81.47.50  
Mail : [jean-christophe.nicot@enedis.fr](mailto:jean-christophe.nicot@enedis.fr)



1 juil. 2022

**Ref 22-11420.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM POLE ANGERS PV

### Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

### GF 3.4.5.6.7

1 Chargé D'etudes Raccordement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?  
L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Quelles seront concrètement vos activités ?

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier) des demandes de raccordements,
- L'instruction et la qualification des demandes,
- La réalisation des études de faisabilité technique et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client et appréciez de travailler en équipe. Vous faites également preuve d'autonomie, de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention. Vous êtes curieux d'apprendre ou souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements. Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54877

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MALEFAN Gaëlle  
Téléphone : 06.61.23.31.77/02.41.20.21.50  
Mail : gaelle.malefan@enedis.fr

2 juil. 2022

**Ref 22-11416.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM POLE ANGERS PV

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Chargé D'etudes Raccordement H/F  
VACANCE EVENTUELLE



**Description de l'emploi** Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?  
L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !  
Quelles seront concrètement vos activités ?

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier) des demandes de raccordements,
- L'instruction et la qualification des demandes,
- La réalisation des études de faisabilité technique et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

**Profil professionnel Recherché** Vous possédez un sens aigu de la relation client et appréciez de travailler en équipe. Vous faites également preuve d'autonomie, de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention. Vous êtes curieux d'apprendre ou souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements. Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

**Compléments d'information** A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54889

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** 25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



MALEFAN Gaëlle  
Téléphone : 06.61.23.31.77/02.41.20.21.50  
Mail : [gaelle.malefan@enedis.fr](mailto:gaelle.malefan@enedis.fr)

2 juil. 2022

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE I35 POLE STMC.GP ST MALO
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Tech Interv Polyvalent H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'équipe de la base opérationnelle de Saint Malo, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>L'emploi est assujéti à une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Vous évoluerez au sein d'une équipe au sein de laquelle la solidarité, l'entraide et l'accompagnement du professionnalisme sont des valeurs prépondérantes.</p> <p>Le territoire d'interventions de la BO de St Malo bénéficie d'un environnement très agréable.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

**Lieu de travail** 59 RUE DES JARDINS ST MALO ( 35400 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LE GOFF François

Téléphone : 06.07.18.18.24

Mail : [francois-l.le-goff@enedis.fr](mailto:francois-l.le-goff@enedis.fr)



MENES JONATHAN

Téléphone :

Mail : [jonathan.menes@enedis.fr](mailto:jonathan.menes@enedis.fr)



15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

**Ref 22-09178.02**

Date de première publication : 5 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE STMC.GP ST MALO

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'équipe de la base opérationnelle de Saint Malo, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.  
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
L'emploi est assujéti à une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous évoluerez au sein d'une équipe au sein de laquelle la solidarité, l'entraide et l'accompagnement du professionnalisme sont des valeurs prépondérantes.

Le territoire d'interventions de la BO de St Malo bénéficie d'un environnement très agréable.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

### Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-53689  
59 RUE DES JARDINS ST MALO ( 35400 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE GOFF François

Téléphone : 06.07.18.18.24

Mail : francois-l.le-goff@enedis.fr

MENES JONATHAN

Téléphone :

Mail : jonathan.menes@enedis.fr

15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE I35 POLE STMC.GP COMBOURG
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la base opérationnelle de Combourg, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>L'emploi est assujéti à une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Vous évoluerez au sein d'une équipe au sein de laquelle la solidarité, l'entraide et l'accompagnement du professionnalisme sont des valeurs prépondérantes.</p> <p>Le territoire d'interventions de la BO de Combourg bénéficie d'un environnement très agréable.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes

et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-53987  
**Lieu de travail** 38 AVENUE GAUTHIER COMBOURG ( 35270 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



LE GOFF François  
Téléphone : 06.07.18.18.24  
Mail : [francois-l.le-goff@enedis.fr](mailto:francois-l.le-goff@enedis.fr)



MENES JONATHAN  
Téléphone :  
Mail : [jonathan.menes@enedis.fr](mailto:jonathan.menes@enedis.fr)



15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-11396.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM RENNES PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ccd Raccordement Elec H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°22-03516 du 15/02/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La Direction Régionale Bretagne assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Finistère, des Côtes d'Armor, de l'Ille-et-Vilaine et du Morbihan.

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels est n°1 en France en nombre de clients raccordés. Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur

4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement. Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

En tant que Conseiller Clientèle, vous contribuez directement à la performance du processus raccordement en garantissant la tenue des délais et la satisfaction de nos clients particuliers et professionnels.

Au sein de l'équipe, vous assurez des activités suivantes :

- Accueil des demandes clients et fournisseurs, instruction et qualification des demandes, le suivi des affaires Professionnels et/ou Particuliers, le jalonnement et la traçabilité à chaque étape du parcours client,

- Réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,

- Gestion et suivi des travaux : commande, suivi et contrôle des prestataires, attachements,

- Réalisation d'appels sortants dans le cadre du traitement et du suivi des demandes clients, le traitement des réclamations, les appels de confortement post-travaux.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine. Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients.

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

**Lieu de travail** Référence MyHR : 2022-47563  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



THIREAU Sébastien  
Téléphone : 06.67.20.62.71  
Mail : sebastien.thireau@enedis.fr



CALLAS ANAIS  
Téléphone :  
Mail : anais.callas@enedis.fr



29 juin 2022

Ref 22-11393.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
MENTON PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien Intervention Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Menton, composée de 20 collaborateurs qui interviennent sur un territoire qui allie mer et Montagne.

L'emploi vous amène à :

- réaliser, ou préparer des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.

- réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

- contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle

- réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans



vosre communication orale. A l'ecrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes redactionnelles.  
Garantir la securite dans la preparation des interventions est primordial dans cet emploi.  
Vous devez posseder le permis B, des deplacements sont a envisager.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54979

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

99 AV DE SOSPEL - MENTON ( 06500 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



MARILLER CEDRIC  
Téléphone : 06.69.93.60.93  
Mail : [cedric.mariller@enedis.fr](mailto:cedric.mariller@enedis.fr)



AMICE SEBASTIEN  
Téléphone : 06.67.12.49.50  
Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



1 juil. 2022

Ref 22-10368.02

Date de première publication : 17 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

### G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
AI PARIS SUD VARIABLE

### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS SUD sur le site de VINCENT AURIOL (75013), composé de 50 salariés environ. Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe. Le TG est susceptible de potentiellement prendre l astreinte d exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone d habitat d astreinte bien définie. Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification -Programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur. Le TG débriefer régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).L emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d exploitation (MOBIGAZ, ) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1, ) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions. L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail).

**Profil professionnel Recherché** Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
Permis B exigé.

**Compléments d'information** Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.  
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.  
L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.  
Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13 ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36  
Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr



Nicolas GALLIER  
Téléphone : 06.69.27.11.54  
Mail : nicolas.gallier@grdf.fr



28 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.06.2022 AU 28.06.2022 INDICE 2

**Ref 22-10366.02**

Date de première publication : 17 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
AI PARIS SUD VARIABLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS. L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS SUD sur le site de VINCENT AURIOL (75013), composé de 50 salariés environ. Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe. Le TG est susceptible de potentiellement prendre l'astreinte d'exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone d'habitat d'astreinte bien définie. Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification-programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur. Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE). L'emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions. L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives,

techniques et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (BT) et par une procédure d'appels de tiers.

### Profil professionnel Recherché

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
Permis B exigé.

### Compléments d'information

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

### Lieu de travail

76 BD VINCENT AURIOL PARIS 13 ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Nicolas GALLIER  
Téléphone : 06.69.27.11.54



28 juin 2022

## Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.06.2022 AU 28.06.2022 INDICE 2

Ref 22-11392.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS NICE VALLEES  
 NICE OUEST PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien Intervention Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Nice Ouest, composée de 40 collaborateurs compétents qui interviennent sur un territoire qui allie mer et Montagne, et réseau en coupure d'artère et double dérivation.

L'emploi vous amène à :

- réaliser, ou préparer des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.

- réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

- contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle

- réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54980

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### Lieu de travail

74 BD PAUL MONTEL - NICE ( 06200 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



VERGNES NICOLAS

Téléphone : 07.86.55.64.28

Mail : [nicolas.vergnes@enedis.fr](mailto:nicolas.vergnes@enedis.fr)



AMICE SEBASTIEN

Téléphone : 06.67.12.49.50

Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



1 juil. 2022

Ref 22-10365.02

Date de première publication : 17 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
AI PARIS SUD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.

L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieft régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

**Compléments  
d'information**

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

**Lieu de travail** 16 AV D'EYLEAU PARIS 16 ( 75116 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenannte** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR  
Téléphone : 07.85.13.22.63



28 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.06.2022 AU 28.06.2022 INDICE 2

**Ref 22-10349.02**

Date de première publication : 17 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
AI PARIS SUD VARIABLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS. L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ. Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.



Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégataire. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieffe régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers.

### **Profil professionnel Recherché**

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

### **Compléments d'information**

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV appréciée.

### **Lieu de travail**

16 AV D'EYLEAU PARIS 16 ( 75116 )  
( Paris - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR  
Téléphone : 07.85.13.22.63



28 juin 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.06.2022 AU 28.06.2022 INDICE 2

Ref 22-08539.03

Date de première publication : 28 avr. 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

## G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
AI PARIS SUD VARIABLE

## Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

## GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.

L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d'exploitation (CII mobile, GMAO, ) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1, ) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers.</p> <p>Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Aptitude à l'utilisation des outils informatiques. Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention. Permis B exigé.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est susceptible de comporter éventuellement une astreinte d'exploitation gaz en dehors des heures ouvrables. Obligation sera faite de se loger dans la zone d'habitat d'astreinte de l'agence dans ce cas. Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR">ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</a>. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV appréciée.</p>
<b>Lieu de travail</b>	16 AV D'EYLEAU PARIS 16 ( 75116 ) ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: <a href="mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr">orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr</a>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr">orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr</a>



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR  
Téléphone : 07.85.13.22.63



30 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.06.2022 AU 30.06.2022 INDICE 3

**Ref 22-11388.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
NICE OUEST PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que Technicien Intervention Polyvalent. L'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Nice Ouest, composée de 40 collaborateurs compétents qui interviennent sur un territoire qui allie mer et Montagne, et réseau en coupure d'artère et double dérivation.

L'emploi vous amène à :

- réaliser, ou préparer des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS 7/7J et 24/24h, en tant que CDC/CDT.

- réaliser toutes les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

- contribuer à l'amélioration de la satisfaction clientèle

- réaliser des interventions Linky comme la maintenance de concentrateurs ou de compteurs, des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- accompagner les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur

[www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54975

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

74 BD PAUL MONTEL - NICE ( 06200 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



VERGNES NICOLAS

Téléphone : 07.86.55.64.28

Mail : [nicolas.vergnes@enedis.fr](mailto:nicolas.vergnes@enedis.fr)



AMICE SEBASTIEN

Téléphone : 06.67.12.49.50

Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



1 juil. 2022

Ref 22-11383.01

Date de première publication : 3 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD

OPERATIONS  
TST  
AQN OPE TST Dordogne-PV

---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de Technicien d'Interventions TST HTA au sein de la base Dordogne qui comprend une vingtaine d'agents sur un seul site.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Plusieurs prérequis sont attendus : une prédisposition pour le travail en équipe, des connaissances techniques et une expérience dans le domaine du réseau HTA, un sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du relationnel, une ouverture d'esprit et de l'organisation.

Un emploi de technicien d'intervention polyvalent est un atout mais une expérience dans les travaux sous tension serait un avantage certain.

Le candidat devra être motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir d'y être formé et de s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Professionnel du réseau aérien HTA, vous contribuerez à la satisfaction client et à la qualité de fourniture en permettant de conserver l'alimentation électrique du client pendant toute la durée de vos interventions. Vous participerez ainsi directement à la diminution du temps de coupure pour travaux.

Vous devrez travailler dans le respect du cadre réglementaire, des CET et des règles de sécurité. Vous mettrez en œuvre les processus opératoires sous les ordres d'un Technicien d'Interventions TST Senior et vous serez toujours acteur de votre sécurité individuelle et collective.

A ce titre, vous effectuerez des interventions de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sur les réseaux aériens HTA.

Vous serez amené à réaliser des visites et des relevés réseaux pour des préparations de chantiers.

Il vous sera possible de réaliser des Grands Déplacements, soit sur votre base, soit sur le territoire de la Direction Régionale Aquitaine Nord dans le cadre de l'entraide inter-bases. Vous serez également susceptible d'intervenir sur le territoire national dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49762

**Lieu de travail** AV BENOIT FRACHON BOULAZAC ISLE MANOIRE ( 24750 )  
( Dordogne - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



Jean Marc LEPETIT  
Téléphone :



DEGOULET ROMARIC  
Téléphone : 05.57.35.82.20  
Mail : romaric.degoulet@enedis.fr



1 juil. 2022

**Ref 22-10704.02**

Date de première publication : 23 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
NANTERRE - NORD

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Amepps H/F

**Description de l'emploi** Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.  
Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA. Dans les postes sources, vous vérifiez périodiquement le fonctionnement des systèmes de sécurité incendie et contrôlez visuellement l'état des bâtiments et des équipements.  
Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché** L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.  
Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources.  
Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.

**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54157

**Lieu de travail**

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :  
orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Samir ABLA  
Téléphone : 06.85.42.90.26  
Mail : samir.abla@enedis.fr



LABEYRIE MAXIME  
Téléphone : 01.46.69.43.08  
Mail : maxime.labeyrie@enedis.fr



12 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 22-11375.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
GI2R  
AGENCE RECOUVREMENT  
POLE RECOUVREMENT SUD OUEST

**Position H**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 3.4.5.6.7**

1 Agent Technico Administratif H/F



## Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S et du département GI2R (Gestion des Indemnités, Recours et Recouvrement) d'Enedis, l'Agence Recouvrement recherche un(e) Agent technico administratif pour son pôle Sud/Ouest situé à Montigny le Bretonneux.

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement du département assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),
- des pertes non technique, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).
- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Énergique, rigoureux, organisé, et responsable, vous avez le sens du collectif et souhaitez intégrer une équipe moderne, agile et dynamique d'une vingtaine de collaborateurs.

Alors, ce poste est fait pour vous !

Au sein de l'équipe, vous serez un maillon essentiel de la fluidité et de la qualité de nos processus et aurez pour missions principales en lien avec les appuis métiers du pôle :

- D'accompagner la gestion et le pilotage des flux entrants (courrier et mails).
- D'assurer un back office efficace des activités du pôle en réalisant les transferts de dossiers aux prestataires (Société de recouvrement, huissier, avocat) Et en assurant une veille réactive aux demandes prestataires et au suivi des relances auprès de nos clients internes pour garantir la complétude et le traitement des dossiers
- De sécuriser les recettes réalisées par la collecte efficace et en flux des encaissements sur le système d'information GESSI
- D'être partie prenante pour garantir la qualité comptable pour le règlement de nos factures (PGI) par l'analyse et la consolidation des retours de facturation de nos prestataires.
- De contribuer à la collecte des éléments nécessaire au suivi et à la mise à jour des « reporting » (métiers, prestataires et clients)

## Profil professionnel Recherché

Toutes ces activités couplées à votre capacité d'évolution seront la première étape d'un parcours professionnel très attractif, qu'offre le département GI2R (vers des fonctions de gestionnaire juridique, d'appui métier et d'expertise juridique)

Afin de vous accompagner dans la prise en main de ces missions, un cursus de formation vous sera proposé.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
L'emploi est soumis aux I.C.S. et est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Vous avez une bonne connaissance des outils SI de nos organisations et maîtrisez les outils bureautiques du pack OFFICE.

Les défis vous intéressent et vous aimez le travail en équipe ?

Vous êtes curieux, autonome, rigoureux et vous souhaitez élargir vos domaines de compétence ?

Votre capacité d'adaptation et votre engagement au profit du collectif ne fait aucun doute

Vous recherchez une activité au service de la performance ?

Alors rejoignez-nous !

Convention de télétravail possible en adéquation avec le PCFE

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55180

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

16 RUE JOEL LE THEULE MONTIGNY LE BRETONNEUX ( 78180 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr)



Delphine GARRIGOU  
Téléphone : 06.63.52.01.60 / 04.77.43.60.55  
Mail : [delphine.garrigou@enedis.fr](mailto:delphine.garrigou@enedis.fr)

4 juil. 2022

Ref 22-11449.01

Date de première publication : 3 juin 2022

## STORENGY France

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Direction Aquifères  
site de stockage de Céré-La-Ronde

## Position G

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

## GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Céré H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel la Direction Aquifères recrute pour son site de Céré-La-Ronde (37), un :

Technicien de maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de

chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous participez aux études techniques dans le cadre de projets globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, Maintenance Industrielle, CIRA ou DUT vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage de Céré-la-Ronde 37460 CERE LA RONDE  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 75 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

17 juin 2022

**Ref 22-11433.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Bretagne  
Equipe Appuis

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien Contremaître Patrimoine H/F

**Description de l'emploi**

Position P02

L'emploi est en appui au management sur l'ensemble de ses domaines d'activité, notamment la maîtrise des données patrimoniales.

- Il contrôle et fiabilise les données du patrimoine en vérifiant la mise à jour de la documentation et du SI suite à travaux réalisés par les équipes opérationnelles du Groupe Maintenance Réseau et gère la documentation
- Il alimente le Rapport Journalier d'Exploitation sur la base des éléments collectés dans les outils
- Il participe à la rédaction des conventions d'exploitation sur son domaine de compétences
- Il appuie le management du groupe :
  - \* dans la gestion et le traitement des événements sécurité
  - \* dans l'utilisation des applications informatiques du domaine SSQVT (gestion des contrôles réglementaires, produits chimiques...)
- Il appuie également le management du groupe dans la construction et le suivi du programme d'activités des Groupements de Postes
- Il aide au contrôle de la cohérence des plans de maintenance et au lissage pluriannuel de la charge des équipes opérationnelles
- Il suit les interventions ponctuelles pour le compte de la Direction Immobilier Logistique (travaux d'entretien de faible importance ou visites)

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

ZA de Kerourvois Sud  
1, rue Ampère 29500 ERGUE-GABERIC  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le directeur du GMR ou le Manager de Proximité Appuis au 02 98 66 60 01



98 66 60 05



24 juin 2022

**Ref 22-11417.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM POLE ANGERS PV

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Chargé D'etudes Raccordement Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Et si vous changez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?  
L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !  
Quelles seront concrètement vos activités ?  
- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier) des demandes de raccordements,  
- L'instruction et la qualification des demandes,  
- La réalisation des études de faisabilité technique et l'édition des offres de raccordement correspondantes,  
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,  
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

En complément, des missions particulières pourront vous être confiées.

**Profil professionnel Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client et appréciez de travailler en équipe. Vous faites également preuve d'autonomie, de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention. Vous êtes curieux d'apprendre et souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements. Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54887

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



MALEFAN Gaëlle  
Téléphone : 06.61.23.31.77/02.41.20.21.50  
Mail : [gaelle.malefan@enedis.fr](mailto:gaelle.malefan@enedis.fr)

2 juil. 2022

---

**Ref 22-11415.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM POLE ANGERS PV

---

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9** 1 Chargé D'affaires Raccordement H/F

---

**Description de l'emploi** Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

L'agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Vous intégrez une petite équipe dynamique, dédiée à la programmation et au suivi des travaux de branchements neufs, de modifications & des petits producteurs.

Vous serez en charge de la gestion d'un portefeuille client dédié.

Vos missions principales :

La gestion de l'envoi des dossiers raccordement vers les prestataires.  
La validation avec le client des travaux à réaliser par ses soins.  
L'envoi de la commande vers le prestataire en fonction des besoins clients.  
La gestion des points d'arrêts avec le prestataire.  
La facturation et la gestion des dossiers.

Vous devenez ainsi l'interlocuteur raccordement du client de la programmation jusqu'à la réalisation finale des travaux.

Vous serez en étroite relation en interne avec les équipes référents prestataires, études, CPA, et à l'externe avec les prestataires et les clients.

Un accompagnement individuel vous permettra de monter progressivement en compétences.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous êtes autonome et appréciez le travail en équipe.

Vous faites preuve également de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention. Vous êtes curieux d'apprendre.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55048

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Gaelle MALEFAN

Téléphone : 06.61.23.31.77/02.41.20.21.50

Mail : gaelle.malefan@enedis.fr



2 juil. 2022

**Ref 22-11412.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
MARCHE D AFFAIRES  
RC SERVICE MARCHE D AFFAIRE

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Guichet Acm H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Acheminement Marché d'Affaires de la Direction Régionale Bretagne, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients « marché d'affaires » en électricité.

Dans ce cadre, vous assurez :

- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur,
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- le traitement des réclamations et des pertes non techniques.

A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA, et bureautique (Excel, Access, ...).

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS seront un atout supplémentaire.

**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55080

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr





BORDELAIS Christelle



RAUD YANN

Téléphone :

Mail : yann.raud@enedis.fr



2 juil. 2022

**Ref 22-10045.02**

Date de première publication : 13 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE STMC.GP COMBOURG

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?

L'agence interventions de l'Ille et Vilaine assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance. Vous serez en charge de la préparation de certains chantiers de raccordement et/ou maintenance du réseau afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes et de répondre à l'enjeu de réduire de moitié le délai de raccordement d'ici 2025.

Vous agissez en amont des chantiers : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en accord avec la CPA (humains, matériels, engins...). Vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- le brief des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et à assurer le rôle de chargé de consignation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous participerez au tour d'astreinte d'action immédiate (astreinte terrain).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Un rôle de compagnon dans le cadre de la PST serait un plus.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

**Lieu de travail** Référence MyHR : 2022-53986  
38 AVENUE GAUTHIER COMBOURG ( 35270 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE GOFF François  
Téléphone :

Mail : francois-l.le-goff@enedis.fr



MENES JONATHAN  
Téléphone :

Mail : jonathan.menes@enedis.fr



15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-10047.02

Date de première publication : 13 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE R.GP RENNES

---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Rennes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux » en charge du pilotage des RIP, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes. Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre en accord avec la CPA (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

- le brief des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés  
Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et à assurer le rôle de chargé de consignation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Un rôle de compagnon dans le cadre de la PST serait un plus.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

---

**Lieu de travail**

Référence MyHR : 2022-53985

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

---

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



**LE MELEDO JEAN LOUIS**  
 Téléphone : 07.62.74.19.97  
 Mail : jean-louis.lemeledo@enedis.fr



**MENES JONATHAN**  
 Téléphone :  
 Mail : jonathan.menes@enedis.fr



15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

**Ref 22-11402.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS ANJOU  
 AI 49 P BEAUCOUZE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Venez en ANJOU, Terre d'histoire, bercée dans la vallée de la loire, une terre sportive et d'accueil.

1ère ville de France en qualité de vie

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux de BEAUCOUZE », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

vous serez en charge du pilotage et mise en oeuvre de différents programmes ( qualité complexe et ou RSI)

A ce titre vous participerez au réunion de préparation avec les entités transverses ( TOTEX, CPA, TST etc..)

Des revues de portefeuille seront réalisés régulièrement avec votre responsable.

Vous intégrer une équipe de TE jeune et dynamique avec de la compétence et une ambiance d'équipe forte , solidaire et collégiale.

### **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55157

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE ( 49070 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Vanessa MARTINEZ  
Téléphone : 06.61.12.80.15  
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



BADEAU CYRIL  
Téléphone : 02.41.93.25.22  
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



19 juin 2022

Ref 22-11401.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANJOU  
AI 49 P BEAUCOUZE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Venez en ANJOU, Terre d'histoire, bercée dans la vallée de la Loire, une terre sportive et d'accueil.

1ère ville de France en qualité de vie

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux de BEAUCOUZE », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

vous serez en charge du pilotage et mise en oeuvre de différents programmes (qualité complexe et ou RSI)

A ce titre vous participerez au réunion de préparation avec les entités transverses (

TOTEX, CPA, TST etc..)

Des revues de portefeuille seront réalisés régulièrement avec votre responsable.

Vous intégrer une équipe de TE jeune et dynamique avec de la compétence et une ambiance d'équipe forte , solidaire et collégiale.

### Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55158

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE ( 49070 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Vanessa MARTINEZ  
Téléphone : 06.61.12.80.15  
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



BADEAU CYRIL  
Téléphone : 02.41.93.25.22  
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



19 juin 2022

Ref 22-08237.03

Date de première publication : 25 avr. 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION SYSTEME GAZ

---

**Position G**

GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Dispatcheur.se Regional Remplacant.e H/F

---

**Description de l'emploi**

Missions principales de l'emploi :

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à son domaine d'activité et du schéma d'exploitation, le dispatcheur réseau régional remplaçant assure la surveillance du réseau de transport et la télé-conduite en temps réel du réseau. Il participe à la gestion des incidents dans le but de garantir en permanence la continuité d'alimentation en tout point du réseau dans les meilleures conditions de sécurité, de coût, et qualité du gaz livré.

Activités confiées :

1. Conduite et surveillance du réseau

- Surveiller les installations du réseau régional et du réseau principal.
- Conduire les installations du réseau régional.
- Réceptionner les alarmes en provenance des sites, analyser leur cause et détecter les variations anormales des paramètres surveillés (pression, débit). Déclencher le circuit d'intervention et de réparation et vérifier le retour à la normale.
- Surveiller le bon fonctionnement des appareils de comptage et de télétransmission.
- Suivre le bon déroulement des essais périodiques de fonctionnement des postes effectués par les agents de secteurs, fournir des indications précises aux agent.es d'exploitation chargé.es de dépanner les installations.
- Vérifier la conformité de la qualité du gaz émis et reçu.

2. Gestion des incidents

En cas d'incident sur le réseau, effectuer une première analyse, localiser l'incident, établir un diagnostic et déclencher le circuit d'alerte. Evaluer les conséquences de son intervention en termes de sécurité, de continuité d'alimentation. Mettre en œuvre des solutions d'isolement et de contournement du défaut. En cas d'incident grave, suivre les procédures établies pour traiter ces situations.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une formation en Mesures Physiques ? vous avez une expérience professionnelle sur un poste équivalent ? vous avez une connaissance en exploitation du réseau de gaz ?

Vous êtes capable de vous adapter aux différentes situations et changements ?

Vous maîtrisez la communication aussi bien à l'oral qu'à l'écrit ?

... Vous pouvez postuler par ici !

Précisions sur le poste:

L'emploi travaille sur un cycle de 4 jours de bureau par semaine.

Il assure le renfort de l'équipe de quart en heures ouvrables et les remplacements des



## Compléments d'information

Dispatcheurs 2x8 en roulement (incluant les week-ends et les jours fériés).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

6 RUE RAOUL NORDLING (SIEGE SOCIAL) BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4544&idOrigine=2516&LCID=1036>



**VOLANT Xavier**

Téléphone : Resp Equipe Bois Colombes  
Fax : [xavier.volant@grtgaz.com](mailto:xavier.volant@grtgaz.com)  
Mail :



**NAKKACHE Muriel**

Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)



27 juin 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

**Ref 22-11391.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
CPA PV

## Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

## GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que programmeur CPA. La Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est composée de 18 collaborateurs compétents qui évoluent sur un territoire qui allie mer et Montagne, et réseau en coupure d'artère et double dérivation.

L'emploi vous amène à :

Traiter les demandes « clients » : demandes SGE, acheminement, branchements, ingénierie, en respectant les engagements et délais du catalogue des prestations

- Programmer les interventions des techniciens : circuits d'intervention clientèle et réseau en fonction des standards définis ; veille à la bonne adéquation « activités-compétences » ; réceptionne les appels de l'ACR et affecte, les ressources en heures ouvrables en veillant à la bonne adéquation « activités-compétences » pour traiter les pannes; prend en charge la « reprogrammation » en veillant à la bonne adéquation « activités-compétences » ;
- Produire les tableaux d'astreinte et de service ;
- Réceptionner les appels des techniciens pour solder en temps réel les interventions qui leur sont confiées en cas d'impossibilité pour le technicien, de solder en mobilité ;
- Réaliser des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous ;
- Traiter et suivre les rétablissements et coupures hautes (impayé et fin de maintien d'alimentation) ;
- Recevoir les appels du CAD et traite les demandes de dépannage simple (ex. panne tableau, ...) ;
- Réaliser la livraison des journées vers les BO ;
- Apporter un soutien logistique

**Profil professionnel  
Recherché**

Si vous êtes rigoureux, dynamique, autonomie et que la relation client vous anime : ne changez pas d'annonce, ce poste est pour vous !

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.  
Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54974

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

74 BD PAUL MONTEL - NICE ( 06200 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



**MAUREL AYMERIC**  
Téléphone : 07.62.05.26.68  
Mail : aymeric.maurel@enedis.fr



**AMICE SEBASTIEN**  
Téléphone : 06.67.12.49.50  
Mail : sebastien.amice@enedis.fr



1 juil. 2022

**Ref 22-11390.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
LOGISTIQUE PF

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Administratif H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le pôle logistique de l'agence interventions Nice Vallées offre un emploi de gestionnaire technico administratif. L'emploi est basé à Grasse (possible également sur Cannes) et peut comporter des déplacements sur les sites des Alpes Maritimes.

L'emploi se voit attribuer les missions suivantes :

- Magasins : Organisation, optimisation des stocks et approvisionnements en lien avec Serval, 5S locaux
- Appui du responsable de site : réception de matériel livré sur le site, accompagnement des prestataires venant sur le site, demandes d'interventions (DI), gestion des déchets
- Achats (demande d'achat, commandes, FSS, DMR, DDO, DDV)
- Maintenance des véhicules et engins : révision, pollution, contrôles techniques, relevé km, convoyage dans les garages, 5S véhicule
- Animation et portage d'informations auprès des techniciens sur les thèmes liés à l'activité.
- Contrôles réglementaires : matériels électriques de l'agence

**Profil professionnel Recherché**

L'emploi requiert des qualités d'organisation et de rigueur, une capacité à prendre des initiatives et une aisance relationnelle avec les différents utilisateurs du magasin. Une forte aisance avec l'informatique et des SI de l'entreprise est nécessaire.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
 - En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
 - les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54978

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

AV JEAN 23 - GRASSE ( 06130 )  
 ( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
 Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



**DRAGON VERONIQUE**  
 Téléphone : 06.29.42.45.56  
 Mail : [veronique.dragon@enedis.fr](mailto:veronique.dragon@enedis.fr)



**AMICE SEBASTIEN**  
 Téléphone : 06.67.12.49.50  
 Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



1 juil. 2022

**Ref 22-10078.02**

Date de première publication : 13 mai 2022  
 Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 AIS  
 AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence d'interventions spécialisés de la DR Aquitaine Nord, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe Clients Réseaux pour l'agence de Cenon.  
 Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.  
 Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention  
 Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes

d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- telecom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous ! Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Lieu de travail** Référence MyHR : 2022-50323  
5 RUE DE CONDORCET GENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



  
M. NAFI Omar ou M.BONNEAU Didier  
Téléphone :

  
BONNEAU DIDIER  
Téléphone : 05.56.38.59.30  
Mail : [didier.bonneau@enedis.fr](mailto:didier.bonneau@enedis.fr)

  
1 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-11386.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE TVX RACCORDEMENT  
SAINT RAPHAEL PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets (racco) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence raccordement Var du domaine raccordement-ingénierie, plus précisément sur la base de St Raphaël, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54884

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL ( 83700 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



CALVI THIBAUT  
Téléphone : 06.08.03.02.35  
Mail : [thibault.calvi@enedis.fr](mailto:thibault.calvi@enedis.fr)



BRINGER THOMAS  
Téléphone : 06.40.36.32.41  
Mail : [thomas.bringer@enedis.fr](mailto:thomas.bringer@enedis.fr)



1 juil. 2022

Ref 22-09653.02

Date de première publication : 10 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
Aucun FSDUM disponible

## Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

## GF 7.8.9

1 Appui H/F

## Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer la "tour de contrôle" de la Direction Régionale de l'Ouest Francilien ? Alors, rejoignez l'Agence de Conduite Régionale. Vous assurerez la préparation à la conduite HTA et Postes Sources, vous serez le pilote de projet d'envergure pour contribuer à l'optimisation de la conduite, à la qualité de traitement

entre les différents clients ou producteurs, à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle. Vous serez en relation avec tous les exploitants réseau et poste source de la Direction Régionale ainsi qu'avec le Dispatching RTE. En outre, attentif à tout dysfonctionnements, vous déclencherez des actions de maintenance curative de l'outil de conduite (SITR) afin de garantir la réactivité optimale de la reprise d'alimentation et la sécurité du système de téléconduite. Enfin, vous maintiendrez rigoureusement les schémas d'exploitation et les bases de données associées.

Ce poste au contact permanent de l'équipe de conduite permettra d'être un acteur de la garantie de fourniture des clients de l'Ouest Francilien et aspirer à une évolution professionnelle au sein de l'équipe de technicien de conduite temps réel.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes principalement motivé, rigoureux et prêt à vous investir dans ce métier. Vous avez une formation technique ou de l'expérience en électrotechnique . Idéalement, profils suivants : Technicien électricité réseau ou postes sources avec une appétence pour les nouvelles technologies et être force de proposition de solution concrète.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-53890

### Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



Pascal ARNAUD  
Téléphone : 06.65.14.04.45  
Mail : [pascal.arnaud@enedis.fr](mailto:pascal.arnaud@enedis.fr)



01.61.37.01.44  
Téléphone :



12 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION



Ref 22-11327.01

Date de première publication : 3 juin 2022

<b>ENEDIS</b>	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD OPERATIONS ASGARD AQN OPE ASGARD-PV</p>
<b>Position G</b>	<p>CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU</p>
<b>GF 7.8.9</b>	<p>1 Superviseur Expl Depannage H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer les deux missions suivantes :</p> <p>Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 ; Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ;</p> <p>Afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers ;</li> <li>- Garantir une exploitation performante du réseau ;</li> <li>- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle ;</li> <li>- Garantir le respect du temps de travail des intervenants.</li> </ul> <p>Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionne les Possibilités de Mise en Exploitation d'Ouvrage (PMEO).</li> <li>- Il vérifie la correspondance entre la PME0 et la demande d'accès ;</li> <li>- Émet les Avis de Mise en Exploitation d'ouvrage (AMEO) ;</li> <li>- Contrôle les Notes d'Information Préalable pour travaux (NIP) HTA / BT et les FCM HTA / BT ;</li> <li>- Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau ;</li> </ul> <p>Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Délivre et coordonne les autorisations d'accès aux ouvrages ;</li> <li>- Gère le carnet de bord en temps réel;</li> <li>- Délivre les attestations de travaux sous tension (ATST) HTA et BT ;</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure le suivi des Instructions de travaux sous tension (ITST) ;</li> <li>- Délivre les certificats pour tiers ou mandate un chargé de consignation ou un PDE (Personne désignée par l'Employeur) pour délivrer les certificats pour tiers ;S'assure de la faisabilité des travaux et la gestion des retraits de conduite des réseaux HTA avec l'ACR (Agence de Conduite Régionale).</li> <li>- Exploite les informations fournies par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance prév</li> </ul> <p>Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX PS ;</li> <li>- Assure la surveillance temps réel des alertes/alarmes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)</li> <li>- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes,</li> </ul>

sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre ;

- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux.
- Assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic ;
- Assure la clôture des interventions et informe les parties prenantes (ex. ....) ;

Acteur de la prévention et de la sécurité pour l'ensemble des dépannages

- Mise sous contrôle du TOP;
- Contribue à l'élaboration et à la validation des processus opératoires niveau 1;
- Réalise des visites de prévention, des évaluations de prestataires, identifie les écarts et recherche des pistes d'amélioration.

Bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité;

Engagé en prévention sécurité, notamment sur l'analyse du risque électrique;

Rigueur et engagement pour le client.

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages

Une connaissance des outils informatiques tels que Cinke Evolution, Sequoia, InfoRéseau, etc ... est un plus.

Capacité d'adaptation et curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49897

#### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



URGORRY Mathieu  
Téléphone : 06.62.74.37.62



URGORRY MATHIEU  
Téléphone : 05.57.92.74.03  
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr



1 juil. 2022

Ref 22-11324.01

Date de première publication : 3 juin 2022

<b>ENEDIS</b>	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD OPERATIONS ASGARD AQN OPE ASGARD-PV</p>
<b>Position G</b>	<p>CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU</p>
<b>GF 7.8.9</b>	<p>1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer les deux missions suivantes :</p> <p>Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 ; Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ;</p> <p>Afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers ;</li> <li>- Garantir une exploitation performante du réseau ;</li> <li>- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle ;</li> <li>- Garantir le respect du temps de travail des intervenants.</li> </ul> <p>Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionne les Possibilités de Mise en Exploitation d'Ouvrage (PMEO).</li> <li>- Il vérifie la correspondance entre la PME0 et la demande d'accès ;</li> <li>- Émet les Avis de Mise en Exploitation d'ouvrage (AMEO) ;</li> <li>- Contrôle les Notes d'Information Préalable pour travaux (NIP) HTA / BT et les FCM HTA / BT ;</li> <li>- Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau ;</li> </ul> <p>Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Délivre et coordonne les autorisations d'accès aux ouvrages ;</li> <li>- Gère le carnet de bord en temps réel;</li> <li>- Délivre les attestations de travaux sous tension (ATST) HTA et BT ;</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure le suivi des Instructions de travaux sous tension (ITST) ;</li> <li>- Délivre les certificats pour tiers ou mandate un chargé de consignation ou un PDE (Personne désignée par l'Employeur) pour délivrer les certificats pour tiers ;S'assure de la faisabilité des travaux et la gestion des retraits de conduite des réseaux HTA avec l'ACR (Agence de Conduite Régionale).</li> <li>- Exploite les informations fournies par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance prév</li> </ul> <p>Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX PS ;</li> <li>- Assure la surveillance temps réel des alertes/alarmes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)</li> <li>- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes,</li> </ul>

sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre ;

- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux.
- Assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic ;
- Assure la clôture des interventions et informe les parties prenantes (ex. ....) ;

Acteur de la prévention et de la sécurité pour l'ensemble des dépannages

- Mise sous contrôle du TOP;
- Contribue à l'élaboration et à la validation des processus opératoires niveau 1;
- Réalise des visites de prévention, des évaluations de prestataires, identifie les écarts et recherche des pistes d'amélioration.

Bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité;

Engagé en prévention sécurité, notamment sur l'analyse du risque électrique;

Rigueur et engagement pour le client.

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages

Une connaissance des outils informatiques tels que Cinke Evolution, Sequoia, InfoRéseau, etc ... est un plus.

Capacité d'adaptation et curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49896

#### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



URGORRY Mathieu  
Téléphone : 06.62.74.37.62



URGORRY MATHIEU  
Téléphone : 05.57.92.74.03  
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr



1 juil. 2022

Ref 22-11323.01

Date de première publication : 3 juin 2022

<b>ENEDIS</b>	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD OPERATIONS ASGARD AQN OPE ASGARD-PV</p>
<b>Position G</b>	<p>CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU</p>
<b>GF 7.8.9</b>	<p>1 Superviseur Expl Depannage H/F VACANCE EVENTUELLE</p>
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer les deux missions suivantes :</p> <p>Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 ; Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ;</p> <p>Afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers ;</li> <li>- Garantir une exploitation performante du réseau ;</li> <li>- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle ;</li> <li>- Garantir le respect du temps de travail des intervenants.</li> </ul> <p>Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionne les Possibilités de Mise en Exploitation d'Ouvrage (PMEO).</li> <li>- Il vérifie la correspondance entre la PME0 et la demande d'accès ;</li> <li>- Émet les Avis de Mise en Exploitation d'ouvrage (AMEO) ;</li> <li>- Contrôle les Notes d'Information Préalable pour travaux (NIP) HTA / BT et les FCM HTA / BT ;</li> <li>- Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau ;</li> </ul> <p>Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Délivre et coordonne les autorisations d'accès aux ouvrages ;</li> <li>- Gère le carnet de bord en temps réel;</li> <li>- Délivre les attestations de travaux sous tension (ATST) HTA et BT ;</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure le suivi des Instructions de travaux sous tension (ITST) ;</li> <li>- Délivre les certificats pour tiers ou mandate un chargé de consignation ou un PDE (Personne désignée par l'Employeur) pour délivrer les certificats pour tiers ;S'assure de la faisabilité des travaux et la gestion des retraits de conduite des réseaux HTA avec l'ACR (Agence de Conduite Régionale).</li> <li>- Exploite les informations fournies par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance prév</li> </ul> <p>Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX PS ;</li> <li>- Assure la surveillance temps réel des alertes/alarmes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)</li> <li>- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes,</li> </ul>

sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre ;

- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux.
- Assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic ;
- Assure la clôture des interventions et informe les parties prenantes (ex. ....) ;

Acteur de la prévention et de la sécurité pour l'ensemble des dépannages

- Mise sous contrôle du TOP;
- Contribue à l'élaboration et à la validation des processus opératoires niveau 1;
- Réalise des visites de prévention, des évaluations de prestataires, identifie les écarts et recherche des pistes d'amélioration.

Bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité;

Engagé en prévention sécurité, notamment sur l'analyse du risque électrique;

Rigueur et engagement pour le client.

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages

Une connaissance des outils informatiques tels que Cinke Evolution, Sequoia, InfoRéseau, etc ... est un plus.

Capacité d'adaptation et curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49896

#### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



URGORRY Mathieu  
Téléphone : 06.62.74.37.62



URGORRY MATHIEU  
Téléphone : 05.57.92.74.03  
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr



1 juil. 2022

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE OPERAT SERVAL APPROVISIONNEMENT GAZ
<b>Position G</b>	SUPPORT Achats
<b>GF 7.8.9</b>	1 Gestionnaire D'approvisionnement H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique et gaz, nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire, avec 11 Agences Logistique et 6 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.</p> <p>Chaque Agence Approvisionnement gère les commandes d'approvisionnement d'un domaine d'achat donné, passées sur les contrats d'achats nationaux, gère les stocks des matériels de son domaine, et assure la relation avec les fournisseurs.</p> <p>L'Agence Approvisionnement Gaz gère les commandes et les stocks des matériels de réseau gazier (compteurs, tubes, piquages, accessoires, postes de détente...). Elle se compose de 12 gestionnaires d'approvisionnement.</p> <p>Au sein de l'Agence Approvisionnement Gaz :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous gérerez les commandes d'approvisionnement d'une partie des matériels du domaine Gaz (portefeuille de plusieurs sous-domaines), passées sur les contrats d'achats nationaux mis à disposition par GRDF,</li> <li>- vous gérerez le stock de ces matériels, réparti sur les 11 Agences Logistique de SERVAL,</li> <li>- vous assurerez la relation avec les fournisseurs titulaires des contrats de votre portefeuille.</li> </ul> <p>Vous contribuerez ainsi à la mise à disposition des matériels demandés par les unités clientes (DR), à la performance de l'unité dans un souci constant de qualité de service et de satisfaction client.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.</p> <p>Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.</p> <p>De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques.</p> <p>Une connaissance de SAP est un plus.</p> <p>Une expérience dans le domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.</p> <p>Une connaissance des matériels utilisés par GRDF serait un atout.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Référence MyHR : 2022-51611
<b>Lieu de travail</b>	ZAC LES FOSSES LOUVRESS GENNEVILLIERS ( 92230 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature</li> </ul>

<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Nathalie FATIANOFF

Téléphone :

Mail : [nathalie.fatianoff@enedis-grdf.fr](mailto:nathalie.fatianoff@enedis-grdf.fr)

8 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-11379.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE OPERAT SERVAL  
APPROVISIONNEMENT  
CSC

**Position G**

SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Approvisionnement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis. L'agence assure l'approvisionnement des matériels du domaine d'achat défini, sur contrats nationaux, en lien étroit avec les experts nationaux, les 11 agences Logistique de l'Unité et les fournisseurs. L'agence Approvisionnement d'Aix a en charge les approvisionnements de matériels de réseau électrique du domaine Câbles, des Accessoires.

Dans le cadre des Politiques Industrielles des deux distributeurs et de chacune des Politiques Achats et Approvisionnements associées, dans le respect des contrats d'objectifs de l'unité opérationnelle SERVAL, au sein de l'Agence Approvisionnement :

- Vous gérerez les commandes d'approvisionnement d'une partie des matériels du domaine CSC passées sur les contrats d'achats nationaux mis à disposition par Enedis,
- Vous gérerez le stock de ces matériels, réparti sur les 11 Agences Logistique de SERVAL,
- Vous assurerez la relation avec les fournisseurs titulaires des contrats de votre portefeuille.
- Vous garantissez le choix du circuit de livraison le plus adapté.
- Vous contribuerez ainsi à la mise à disposition des matériels demandés par les



unités clientes (DR), à la performance de l'unité dans un souci constant de qualité de service et de satisfaction client.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe. Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques (Bureautique et SAP).

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience réussie dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées.

Une connaissance des matériels utilisés par Enedis serait un atout.

Globalement, dans cette fonction, le gestionnaire doit sans cesse viser à proposer le meilleur rapport qualité/ Délai/ coût afin de contribuer continuellement à l'image de SERVAL auprès des distributeurs.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55240

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

### Lieu de travail

205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE ( 13090 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :  
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Gaynard Gilles

Téléphone : 04.42.60.69.11

Mail : gilles.gaynard@enedis-grdf.fr



2 juil. 2022

Ref 22-10190.02

Date de première publication : 16 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS

## NANTERRE - NORD

### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

### GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.

Vous effectuerez leur maintenance préventive et curative.

A ce titre, vous effectuez des mesures électriques ainsi que les contrôles des ? ateliers énergie ? et des batteries de condensateurs. Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

En tant que technicien contrôle électrique, vous assurez la mise en service des ouvrages électrique en appui avec le BRIPS en tant qu'exécutant puis en tant que chargé de travaux.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources. Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54158

### Lieu de travail

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



NICOLAS RODRIGUEZ  
Téléphone : 07.62.67.51.57



LABEYRIE MAXIME  
Téléphone : 01.46.69.43.08



12 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 22-10188.02**

Date de première publication : 16 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
NANTERRE - NORD

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ameps H/F

**Description de l'emploi**

Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.  
Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA. Dans les postes sources, vous vérifiez périodiquement le fonctionnement des systèmes de sécurité incendie et contrôlez visuellement l'état des bâtiments et des équipements.  
Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.  
Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources.  
Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54183

**Lieu de travail**

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



Samir Abla

Téléphone : 06.85.42.90.26

Mail : [samir.abla@enedis.fr](mailto:samir.abla@enedis.fr)



LABEYRIE MAXIME

Téléphone : 01.46.69.43.08

Mail : [maxime.labeyrie@enedis.fr](mailto:maxime.labeyrie@enedis.fr)



12 août 2022

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 22-11376.01

Date de première publication : 3 juin 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASG SED SERVICE DISCONTINU PV

## Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

## GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Depannage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein du Pole Exploitation, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous préparez, délivrez et contrôlez les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement et êtes Gestionnaire des dépannages.

Dans le cadre de votre mission, vous gardez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise des coûts.

Vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Midi Pyrénées Sud.

Enfin, vous participez aux projets transverses du domaine exploitation principalement en lien avec le Processus Assurer la Performance Opérationnelle du Réseau (APOR), et aurez la responsabilité de Chargé d'Exploitation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une

expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

**Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-55243

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

8 RUE MARIE LAURENCIN  
TOULOUSE ( 31200 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : [etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



GARNIER Patrice  
Téléphone : 06.99.92.51.62  
Mail : [patrice.garnier@enedis.fr](mailto:patrice.garnier@enedis.fr)



PONNIER Guillaume  
Téléphone : 05.34.45.89.35  
Mail : [guillaume.ponnier@enedis.fr](mailto:guillaume.ponnier@enedis.fr)



15 juil. 2022

**Ref 22-11442.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
APPI SO  
AGENCE PPI  
APPI TOULOUSE FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Manager Encadrant APPI

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Manager d'équipe au sein de l'APPI, c'est assurer le pilotage d'une équipe de coordonnateurs et d'appui coordonnateurs afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du service notamment en termes de prévention santé sécurité et de satisfaction client en étant porteur des enjeux et ambitions de l'agence.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de Manager d'équipe APPI est fait pour vous !

L'Agence de Planification et de Programmation des Interventions (APPI) a pour mission d'assurer une planification moyen terme des activités réseau et clients. L'agence garantit la programmation opérationnelle de ces activités en lien avec les Agences d'Interventions (AI) et l'Accueil acheminement (AAG).

Vous serez garant des résultats de l'équipe et de l'accompagnement des collaborateurs avec pour missions principales de :

- Piloter l'activité de l'équipe et vous assurer de la qualité du service rendu en lien, avec le contrat de l'agence ;
- Participer à l'appréciation de la performance des membres de l'équipe et veiller à l'amélioration de leur professionnalisme et de leur polyvalence ;
- Contribuer à la fluidité des échanges de l'équipe avec l'ensemble des interfaces de l'agence ;
- Animer votre équipe et garantir sa cohésion, en lien avec les standards managériaux et les démarches de progrès (qualité, innovation).

Vous pourrez également être amené à prendre en charge des missions transverses au sein de la délégation.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e) avec une bonne capacité d'adaptation et de coopération.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe dont vous avez la responsabilité.

Vous appréciez les défis collectifs et avez une approche objective de la performance au quotidien.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une expérience de management réussie serait un plus apprécié.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES<orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>) L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Koen JANSSEN  
Téléphone : 06.37.54.68.58  
Mail : [koen.janssen@grdf.fr](mailto:koen.janssen@grdf.fr)



1 juil. 2022

**Ref 22-11440.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
APPI SO  
AGENCE PPI  
APPI MONTPELLIER FIXE

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Manager Encadrant APPI

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Être Manager d'équipe au sein de l'APPI, c'est assurer le pilotage d'une équipe de coordonnateurs et d'appui coordonnateurs afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du service notamment en termes de prévention santé sécurité et de satisfaction client en étant porteur des enjeux et ambitions de l'agence.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de Manager d'équipe APPI est fait pour vous !

L'Agence de Planification et de Programmation des Interventions (APPI) a pour mission d'assurer une planification moyen terme des activités réseau et clients. L'agence garantit la programmation opérationnelle de ces activités en lien avec les Agences d'Interventions (AI) et l'Accueil acheminement (AAG). Vous serez garant des résultats de l'équipe et de l'accompagnement des collaborateurs avec pour missions principales de :

- Piloter l'activité de l'équipe et vous assurer de la qualité du service rendu en lien, avec le contrat de l'agence ;
  - Participer à l'appréciation de la performance des membres de l'équipe et veiller à l'amélioration de leur professionnalisme et de leur polyvalence ;
  - Contribuer à la fluidité des échanges de l'équipe avec l'ensemble des interfaces de l'agence ;
  - Animer votre équipe et garantir sa cohésion, en lien avec les standards managériaux et les démarches de progrès (qualité, innovation ).
- Vous pourrez également être amené à prendre en charge des missions transverses au sein de la délégation.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience managériale réussie.  
Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e) avec une bonne capacité d'adaptation et de coopération.  
Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe dont vous avez la responsabilité.  
Vous appréciez les défis collectifs et avez une approche objective de la performance au quotidien.  
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

#### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou



envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER ( 34070 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
[mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Koen JANSSEN  
Téléphone : 06.37.54.68.58  
Mail : [koen.janssen@grdf.fr](mailto:koen.janssen@grdf.fr)

1 juil. 2022

**Ref 22-11418.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET 44 PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ?

Le Pôle Projets 44 recherche un chargé de projets senior pour son site d'Orvault !  
Depuis 2020, des bureaux ont été délocalisés également sur le site de Rezé pour permettre une meilleure proximité avec les chantiers situés au sud du Département.

Le Pôle Projets 44 assure les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, Entreprises, Professionnels de l'Immobilier, Collectivités locales et Producteurs, sur le département de la Loire Atlantique.

Au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes, vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille d'affaires tous segments confondus (C2-C4, producteur, PAL, DO...). Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du

tryptique coût, qualité, délai) et de la satisfaction des clients/collectivités locales. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

- vous assurez vos auto-revues et veillez à la mise à jour des données techniques et financières régulière. Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

En tant que sénior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme : des actions de portage, de formation ou encore des revues prestataires.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

### **Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

Formations particulières demandées,

Missions spécifiques proposées,

Immersions proposées,

Modalités de travail particulières,

Postes proposés à l'issue du mandat,

Lieux de travail à l'issue du mandat

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Référence MyHR : 2022-55178

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Romain LECOCCQ

Téléphone : 06.79.17.61.83/02.28.27.52.76

Mail : romain.lecocq@enedis.fr

2 juil. 2022

**Ref 22-11414.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
ACR CONDUITE BREST PF

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien De Conduite Sc H/F

**Description de l'emploi**

Au service des différentes entités interne ou externe à ENEDIS, dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale Bretagne, des dispositions du carnet de prescriptions au personnel et des conventions établies avec RTE, l'emploi assure :

o la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source

o la contribution à la sûreté du système électrique

o la gestion des aléas climatiques

o la veille réseau et l'analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite,

o le suivi et l'utilisation des outils de gestion prévisionnelle

o la préparation des chantiers réseau HTA, PS et RTE

o la participation au suivi de la qualité des étapes de conduite afin de contribuer à la qualité de fourniture et ainsi atteindre notre principal objectif qu'est la satisfaction clientèle.

L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.

Au sein de cette tour de contrôle, l'emploi est en service continu, en régime 3x8 dans un cycle de 10 semaines.

**Profil professionnel Recherché**

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF. Conformément à la politique de mobilité en vigueur, un Contrat à Durée Identifiée pour Service Continu (CODIS) sera établi à l'entrée dans le poste. Dans le cadre du projet de fusion des ACR de Brest et Rennes en un site unique à Brest, le lieu de travail et l'organisation actuelle pourrait être amené à évoluer.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2022-54894

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** 195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



PITOT Vincent

Téléphone : 06.07.34.13.51/02.98.00.73.65

Mail : [vincent.pitot@enedis.fr](mailto:vincent.pitot@enedis.fr)



2 juil. 2022

**Ref 22-11410.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**GRDF** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MISSION ANIMATION FORMATIONS

**Position F** R.H.  
FORMATEUR

**GF 9.10.11** 3 Formateur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** IMMERSION en préparation de futures arrivées  
Venez découvrir l organisme de formation, son projet, ses installations et le métier de formateur dans le cadre d une immersion collective sur notre site de Saint-Etienne de Montluc.  
Les formateurs et formatrices organisent et animent des actions de formation techniques, principalement dans le domaine de l exploitation des réseaux de gaz. Ils facilitent les apprentissages par la mise en uvre d une variété de méthodes

d apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vidéo institutionnelle Energy Formation : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

**Profil professionnel  
Recherché**

Tout salarié souhaitant découvrir ce métier dans le cadre de son projet professionnel.

**Compléments  
d'information**

Possibilité de recevoir jusqu'à 15 personnes en immersion.

Horaires : 9h - 12h. Le programme détaillé sera adressé aux personnes inscrites.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

[samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Samy CHELLAH  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Philippe Vaisy  
Téléphone : 06.76.09.36.09



24 juin 2022

**Ref 22-04580.04**

Date de première publication : 8 mars 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
CPS AIS HYPERVISION PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Intervention Specialisees Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous recherchez un poste de préparateur avec de la technique électricité, cette annonce est pour vous!

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Bretagne, vous réalisez les activités de préparation de dossiers au sein du Pôle Réglage Protections Clients (PRPC) de la Cellule de Planification Spécialisée (CPS) à Rennes.

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, votre mission consistera à :

- assurer la préparation et l'analyse des dossiers de contrôle des protections, comptages, producteurs et consommateurs, ainsi que la tenue et la mise à jour des dossiers, bases de données, etc. ;
- assurer l'élaboration et la planification des dossiers d'interventions sur les réglages des protections des clients en relation avec les intervenants externes et internes. Il s'agit notamment de mettre en oeuvre les plans de maintenance et assurer une bonne relation client ;
- renforcer la satisfaction des clients et des fournisseurs du domaine Marché

d'Affaires tout en respectant les processus qualité du domaine comptage ;  
- assurer, en toute autonomie, la prise et la confirmation des rendez vous avec les clients ou tout acteur nécessaire à la bonne réalisation des interventions confiées ;  
- identifier les dysfonctionnements et les risques de non atteinte des objectifs et proposer des actions correctrices dans un esprit collaboratif.

L'emploi proposé peut aussi vous amener à intervenir directement chez les clients en fonction de l'activité et en fonction de votre sensibilité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances générales en électrotechnique et de connaissances de base sur les réseaux de distribution électrique. Vous aimez relever les défis techniques.

Vous avez un bon relationnel et vous cultivez l'esprit d'équipe.

Vous êtes rigoureux, adaptable et fortement impliqué dans le domaine de la prévention-sécurité.

Vous avez un goût prononcé pour l'innovation et une volonté d'allier performance et bien être au travail.

Une formation de type BTS électrotechnique, allée à la connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des protections associées (C13100, ampèremétrie et wattmétrie, découplage, PWH) serait un atout.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

**Lieu de travail** Référence MyHR : 2021-40967  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



HERRY Francois  
Téléphone : 06.58.75.43.59  
Mail : francois.herry@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02.99.03.56.05  
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



7 juil. 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 4 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 22-10364.02

Date de première publication : 17 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
EM AI PARIS SUD

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe H/F

**Description de l'emploi** Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Manager d Equipe (ME) de l AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 50 salariés environ.

Le ME travaille en étroite collaboration avec l encadrement de l AI et anime les missions réseaux et clientèle dévolues à l AI : appuyé par des Référents Techniques (RT), des Référents d Equipes (RE) et des Techniciens Gaz (TG), vous managez l activité des TG sur les activités clientèles et d exploitation du réseau (maintenance préventive). Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l APPI, de l activité de l agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu à la satisfaction client. Vous réalisez de plus, conjointement aux RE, les briefs et débriefs journaliers.

Vous garantissez les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l encadrement de l Agence et vos parties prenantes.

Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l AI PARIS NORD, le Bureau d EXploitation (BEX) et l APPI pour la fluidification des bonnes pratiques et le travail en réseau.

**Profil professionnel Recherché** Goût prononcé pour le management des hommes.  
Capacités d analyse et de décision.  
Esprit d équipe.

Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l activité.

Bonne maîtrise des outils informatiques.

Des connaissances en matière d exploitation des réseaux gaz et clientèle.

Une expérience réussie de management serait un plus.

**Compléments d'information** Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

**Lieu de travail** 16 AV D'EYLEAU PARIS 16 ( 75116 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR  
Téléphone : 07.85.13.22.63



28 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.06.2022 AU 28.06.2022 INDICE 2

**Ref 22-11389.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
PLAN DU VAR PUGET PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE



<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous souhaitez rejoindre l'Agence interventions Nice Vallées (département des Alpes Maritimes), en tant que responsable d'équipe, et adjoint de la base opérationnelle de Plan du Var / Puget (commune de Bonson). La BO est composée de 27 collaborateurs compétents.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.</p> <p>Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.</p> <p>Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.</p> <p>Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>L'emploi intégrera une astreinte d'encadrement sur l'ensemble des activités de l'Agence, et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.</p> <p>Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</li> <li>- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur <a href="http://www.actionlogement.fr">www.actionlogement.fr</a></li> </ul> <p>Référence MyHR : 2022-54977</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>LE GABRE DE BONSON - ST MARTIN DU VAR ( 06670 ) ( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>

---

**Type de services** Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



MALLET JEAN-MARIE

Téléphone : 06.73.00.72.37

Mail : [jean-marie.mallet@enedis.fr](mailto:jean-marie.mallet@enedis.fr)



AMICE SEBASTIEN

Téléphone : 06.67.12.49.50

Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



1 juil. 2022

---

**Ref 22-11387.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MISSION ANIMATION FORMATIONS

**Position F**

R.H.  
FORMATEUR

**GF 9.10.11**

1 Formateur Distribution Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

**VOTRE MISSION :**

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre

d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

## **Profil professionnel Recherché**

### **VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

### **VOS COMPETENCES :**

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

## **Compléments d'information**

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
(pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy CHELLAH  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



Philippe Vaisy  
Téléphone : 06.76.09.36.09  
Mail : [philippe.vaisy@grdf.fr](mailto:philippe.vaisy@grdf.fr)



24 juin 2022

## Annonce annulée

**Ref 22-11325.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
ASGARD  
AQN OPE ASGARD-PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, l'emploi peut assurer les deux missions suivantes :

Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11 ;  
Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ;

Afin de :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers ;
- Garantir une exploitation performante du réseau ;
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle ;
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants.

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :

- Réceptionne les Possibilités de Mise en Exploitation d'Ouvrage (PMEO).

- Il vérifie la correspondance entre la PME0 et la demande d'accès ;
- Émet les Avis de Mise en Exploitation d'ouvrage (AMEO) ;
- Contrôle les Notes d'Information Préalable pour travaux (NIP) HTA / BT et les FCM HTA / BT ;
- Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau ;

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi :

- Délivre et coordonne les autorisations d'accès aux ouvrages ;
- Gère le carnet de bord en temps réel;
- Délivre les attestations de travaux sous tension (ATST) HTA et BT ;
- Assure le suivi des Instructions de travaux sous tension (ITST) ;
- Délivre les certificats pour tiers ou mandate un chargé de consignation ou un PDE (Personne désignée par l'Employeur) pour délivrer les certificats pour tiers ;S'assure de la faisabilité des travaux et la gestion des retraits de conduite des réseaux HTA avec l'ACR (Agence de Conduite Régionale).
- Exploite les informations fournies par le SI Linky Réseau pour engager des actions de maintenance prév

## **Profil professionnel Recherché**

Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes : CAD, ACR, CEX PS ;
- Assure la surveillance temps réel des alertes/alarmes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)
- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre ;
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux.
- Assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic ;
- Assure la clôture des interventions et informe les parties prenantes (ex. ....) ;

Acteur de la prévention et de la sécurité pour l'ensemble des dépannages

- Mise sous contrôle du TOP;
- Contribue à l'élaboration et à la validation des processus opératoires niveau 1 ;
- Réalise des visites de prévention, des évaluations de prestataires, identifie les écarts et recherche des pistes d'amélioration.

Bonne connaissance des réseaux de distribution d'électricité;

Engagé en prévention sécurité, notamment sur l'analyse du risque électrique;

Rigueur et engagement pour le client.

Le poste est soumis à un service d'une semaine par mois en horaires élargies (13h-21h) pour la gestion des dépannages

Une connaissance des outils informatiques tels que Cinke Evolution, Sequoia, InfoRéseau, etc ... est un plus.

Capacité d'adaptation et curiosité car l'emploi évolue au rythme des évolutions technologiques apportées par Linky Réseau et les SI environnants

## **Compléments d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-49896

**Lieu de travail** 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :



URGORRY Mathieu  
Téléphone : 06.62.74.37.62



URGORRY MATHIEU  
Téléphone : 05.57.92.74.03  
Mail : mathieu.urgorry@enedis.fr



1 juil. 2022

**Ref 22-09904.02**

Date de première publication : 12 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS CONF SEINE OISE  
MAGNANVILLE

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Confluence Seine et Oise, basé sur la Base Opérationnelle de Magnanville, vous occupez le poste de Responsable d'Equipe Techniciens d'interventions Polyvalent.  
Vous organisez l'animation de la démarche Prévention Sécurité, évaluez les agents en vue de leur habilitation électrique, êtes garant du respect du prescrit sécurité (CPP, CET BT, etc) en réalisant notamment des Visites Sécurité et optimisez la performance de l'équipe.  
Vous organisez et validez la montée en compétences des agents sur les activités en appliquant la démarche PST.  
Vous contrôlez la bonne réalisation des activités, analysez les dysfonctionnements et mettez en oeuvre les leviers pour y remédier en appliquant les standards managériaux.  
Vous êtes force de proposition pour améliorer les fonctionnements aux interfaces, participez aux groupes de travail métier et contribuez activement à la boucle d'amélioration et à la performance de l'Agence.  
En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez au respect du modèle d'activités de l'Agence.  
Vous contribuez à l'orientation des choix techniques dans le cadre du développement et renouvellement des réseaux.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

### Profil professionnel Recherché

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Manager expérimenté, une expérience dans l'encadrement d'activités Réseau sera un atout recherché.

Forte implication en matière de prévention-sécurité.

Maîtrise des règles d'exploitations des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens).

Forte sensibilité client.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous vous souciez de développer le potentiel de tous vos collaborateurs.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

### Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-53950

76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE ( 78200 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :  
[orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



ROCHATTE ARNAUD  
Téléphone : 06.64.94.81.63  
Mail : [arnaud.rochatte@enedis.fr](mailto:arnaud.rochatte@enedis.fr)



Téléphone :



12 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE CNR - Compagnie Nationale du Rhône DIRECTION MAINTENANCE EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE PIERRE-BENITE
<b>Position</b>	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
<b>GF 10</b>	1 Contremaître Maintenance (mecanique) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Participe à la maintenance mécanique spécialisée des installations situées dans le périmètre de la Direction par une planification et un suivi des opérations permettant de garantir la tenue des objectifs de sécurité, de sûreté et de performance.</li> <li>2. En appui de l'Adjoint au responsable d'équipe, coordonne les activités de maintenance et organise la gestion des ressources humaines et techniques de son ou ses équipe(s)</li> <li>3. Contribue au recueil des éléments nécessaires à l'évaluation, par le manager, de la maîtrise des emplois des collaborateurs sur son périmètre de responsabilité</li> <li>4. Participe à l'élaboration des plannings prévisionnels hebdomadaires et annuels</li> <li>5. Réalise ou fait réaliser des diagnostics techniques, des dossiers de préparation, des consultations (fournitures ou prestataires) et s'assure de la prise en compte de l'ensemble des risques</li> <li>6. Suit la réalisation et l'avancement des chantiers et contrôle en rendant compte à sa hiérarchie</li> <li>7. S'assure de la qualité de réalisation des opérations, dans le respect des consignes de sécurité, des coûts, et des délais qui sont alloués</li> <li>8. Contrôle et valide les rapports de travaux, s'assure de la traçabilité de l'activité de maintenance et contribue à la mise à jour de la documentation technique</li> <li>9. Alimente le retour d'expérience et les bilans d'affaires et contribue à l'optimisation de la maintenance</li> <li>10. Assure un appui technique et est associé à la gestion de l'équipe (organisation, formation)</li> <li>11. Contribue au transfert des savoirs et des compétences</li> <li>12. Porte les orientations et les objectifs de l'équipe.</li> </ol>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Bac+2 avec 5 à 7 ans d'expérience professionnelle ou bac avec expérience significative. Bonne connaissance des aménagements hydrauliques et une connaissance détaillée des équipements, de leur maintenance et des risques associés. Bonne capacité d'observation, d'analyse et de synthèse, une expérience en animation d'équipe et des qualités de communication facilitant le transfert des compétences au sein de l'équipe.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Enjeux dans l'organisation</p> <p>Contribuer aux enjeux de performance, de sécurité et de sûreté par la bonne mise en œuvre de la politique de maintenance et une coordination maîtrisée des opérations au sein de la Direction.</p> <p>Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. Logement assigné. L'emploi se situe sur la plage de GF 10-11-12.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Centrale de Pierre Bénite 69310 PIERRE BENITE ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 50 %



**Envoi des candidatures** CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.



Pierre Antoine BOUYSSOU-Responsable VIENGSAY Stéphanie-Responsable Ressources Humaines 21 juin 2022  
Téléphone : 06.74.54.70.23  
Mail : p.bouyssou@cnr.tm.fr



Téléphone : 04.26.10.24.48  
Fax :  
Mail : s.viengsay@cnr.tm.fr



**Ref 22-11445.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION MAINTENANCE  
EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE GENISSIAT

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 10**

1 Contremaitre Maintenance (mecanique) H/F

**Description de l'emploi**

1. Participe à la maintenance mécanique spécialisée des installations situées dans le périmètre de la Direction par une planification et un suivi des opérations permettant de garantir la tenue des objectifs de sécurité, de sûreté et de performance.
2. En appui de l'Adjoint au responsable d'équipe, coordonne les activités de maintenance et organise la gestion des ressources humaines et techniques de son ou ses équipe(s)
3. Contribue au recueil des éléments nécessaires à l'évaluation, par le manager, de la maîtrise des emplois des collaborateurs sur son périmètre de responsabilité
4. Participe à l'élaboration des plannings prévisionnels hebdomadaires et annuels
5. Réalise ou fait réaliser des diagnostics techniques, des dossiers de préparation, des consultations (fournitures ou prestataires) et s'assure de la prise en compte de l'ensemble des risques
6. Suit la réalisation et l'avancement des chantiers et contrôle en rendant compte à sa hiérarchie
7. S'assure de la qualité de réalisation des opérations, dans le respect des consignes de sécurité, des coûts, et des délais qui sont alloués
8. Contrôle et valide les rapports de travaux, s'assure de la traçabilité de l'activité de maintenance et contribue à la mise à jour de la documentation technique
9. Alimente le retour d'expérience et les bilans d'affaires et contribue à l'optimisation de la maintenance
10. Assure un appui technique et est associé à la gestion de l'équipe (organisation, formation)
11. Contribue au transfert des savoirs et des compétences
12. Porte les orientations et les objectifs de l'équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac+2 avec 5 à 7 ans d'expérience professionnelle ou bac avec expérience significative. Bonne connaissance des aménagements hydrauliques et une

connaissance détaillée des équipements, de leur maintenance et des risques associés. Bonne capacité d'observation, d'analyse et de synthèse, une expérience en animation d'équipe et des qualités de communication facilitant le transfert des compétences au sein de l'équipe.

**Compléments d'information** Enjeux dans l'organisation  
Contribuer aux enjeux de performance, de sécurité et de sûreté par la bonne mise en œuvre de la politique de maintenance et une coordination maîtrisée des opérations au sein de la Direction.  
Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. Logement assigné. L'emploi se situe sur la plage de GF 10-11-12.

**Lieu de travail** Centrale Léon Perrier - Rue Marcel PAUL  
01200  
INJOUX GENISSIAT  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures** CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.



Martin POLLIER-Responsable / Adjoint  
Téléphone : 04.50.56.68.42  
Mail : m.pollier@cnr.tm.fr



VIAL Pascale-Responsable Ressources Humaines  
Téléphone : 04.79.81.87.34  
Fax :  
Mail : p.vial@cnr.tm.fr



21 juin 2022

**Ref 22-11439.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION TERRITORIALE HAUT RHONE  
AMENAGEMENT DE SAULT-BRENAZ

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 10** 1 Charge D'exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

1. Rédige les plans de prévention et assure la coordination sécurité des activités qui lui sont confiées
2. Contribue au recueil des éléments nécessaires à l'évaluation, par le manager, de la maîtrise des emplois des collaborateurs sur son périmètre de responsabilité
3. Contribue à la rédaction et à la mise au point des procédures et modes opératoires
4. Analyse les incidents liés à la conduite de l'aménagement et propose des solutions techniques et/ou organisationnelles
5. Analyse les données d'exploitation et préconise des solutions de maintenance préventive
6. Garantit la traçabilité des interventions de maintenance dont il a la charge ou événements d'exploitation auxquels il est confronté (FEE, DT...)
7. Assure le rôle de correspondant technique sur des projets de maintenance et/ou de

rénovation  
 8. Assure le transfert des savoirs liés à la conduite des installations  
 9. Réalise ou fait réaliser des manuvres d'exploitation liées à la conduite et à la mise en sécurité des installations ou au retrait d'exploitation lors des consignations (en période d'astreinte et/ou en régime perturbé)  
 10. Coordonne l'activité et la sécurité des agents sur les chantiers dont il est chargé de travaux  
 \* En période d'astreinte, assure l'encadrement de l'équipe et des ressources complémentaires, délivre les documents d'accès aux ouvrages et traite les incidents.  
 \* Peut assurer un rôle de coordinateur de sécurité pour des travaux sur le périmètre de l'aménagement

**Enjeux dans l'organisation**  
 Garantir la réalisation des opérations de conduite, de surveillance et de maintenance des installations ainsi que le traitement efficace des anomalies afin d'assurer la performance technique, la sûreté hydraulique, la sûreté de la navigation tout en assurant la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement.

**Profil professionnel  
Recherché**

De niveau bac+2 avec 5 ans d'expérience prof. ou titulaire d'un bac avec une expérience significative. Le candidat devra avoir une connaissance détaillée de l'exploitation des aménagements hydroélectriques et des risques associés, une bonne capacité d'observation, d'analyse et de synthèse et que des qualités de communication pour la formation et l'accompagnement des équipes.

**Compléments  
d'information**

Poste avec Astreinte d'Action Immédiate.  
 Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 10-11-12.

**Lieu de travail**

Aménagement hydroélectrique de Sault-Brénaz  
 Accès à la Centrale 38390 PORCIEU-AMBLAGNEU  
 ( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 2 RUE André Bonin  
 69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Gilles GAUTHIER-Responsable d'aménagement VIAL  
 Téléphone : 07 74 37 69 80 - 06 10 10 50 19  
 Mail : g.gauthier@cnr.tm.fr



Pascale-Responsable Ressources Humaines 21 juin 2022  
 Téléphone : 06 43 81 85 83  
 Mail : p.vial@cnr.tm.fr



**Ref 22-11438.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
 DIRECTION INDUSTRIELLE  
 DEPARTEMENT END MANU & MR  
 Pôle GSES  
 (3095 45 02 C)

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
 Maîtrise réalisation

**GF 10**

1 Inspecteur Confirme H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Manuels & MR, Pôle GSES, les missions principales seront :

- contribuer aux analyses de risques pour l intervention,
- rédiger et piloter le programme de surveillance
- participer aux réunions d enclenchement et de levée des préalables avec le Titulaire du procédé END,
- suivre et surveiller les interventions en temps réel et réaliser des acquisitions parallèles,
- identifier les écarts avec le Titulaire,
- rédiger les livrables pour le CNPE (FSI, rapport de surveillance, bilan des résultats..),
- alimenter les données de REX en fin d intervention.

**Compléments d'information** Le lieu habituel de travail se situe dans les locaux de la DI basés sur BUGEY.

**Lieu de travail** EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
CD 20 01150 SAINT VULBAS  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF - Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT Nantes  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES Cedex 3



ASTREINTE  
D'ACTION  
IMMEDIATE



PASCUAL GAEL



17 juin 2022

**Ref 22-11419.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
GESTION  
CONTROLE DE GESTION

**Position E**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 10.11.12**

1 Appui Gestion H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe Gestion CAPEX de la Délégation Gestion Finances et Logistique de la DR Pays de la Loire, l'appui métier contrôle de gestion assure la mission d'expertise immobilisations pour l'unité.

A ce titre, il est en relation avec l'ensemble des acteurs du processus d'immobilisation des investissements, de l'unité (ingénierie, cartographie, directions territoriales...), du national et de l'UCN (unité comptable).

Il réalise des opérations comptables (ouverture et Mise en service de certaines affaires) et des actions de contrôle (PCIMP, présomptions d'anomalies, analyse des questions de l'UCN... ) principalement sur le respect des règles comptables (ETI, code renouvellement, finalité...) et sur les délais de mise en service. Il assure le portage, les contrôles et l'analyse nécessaires liés aux schémas de gestion en comptabilité inversée (linky, comptages, transfos, branchements....)

Il appuie l'asset manager, auquel il est directement rattaché, dans :

- l'amélioration de l'efficacité et de la qualité comptable des investissements,
- le maintien des compétences des acteurs internes, principalement chargés de projets et MOAR (rédaction de mémos, animation conférences et de formations...)
- le déploiement local de nouvelles règles (dans le cadre d'Adèle par exemple)
- l'analyse des questions de nos concédants relatives au patrimoine de la concession
- l'optimisation du pilotage des CAPEX (tableaux de bord, engagements...),

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une appétence pour l'animation, l'appui aux métiers opérationnels, une capacité d'écoute et de compréhension des problématiques de vos interlocuteurs.

Vous êtes rigoureux, intéressé pour l'analyse des chiffres et maîtrisez les outils bureautiques (EXCEL et idéalement Power BI). Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.

Vous faites preuve de réelles connaissances en comptabilité des immobilisations, de maîtrise des outils informatiques du domaine (PGI, HANAIS Immo et Analytics,...) et de l'ingénierie (IEP, ROSANAT, E-PLANS puis RACING...).

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'adaptation et d'un sens relationnel favorisant la compréhension d'interlocuteurs non avertis

Vous pourrez être amené à vous déplacer ponctuellement sur les sites de la Direction Régionale

**Compléments  
d'information**

Référence MyHR : 2022-55140

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** 13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Amélie DUMINIL  
Téléphone : 06.99.83.66.14  
Mail : amelie.duminil@enedis.fr

2 juil. 2022

**Ref 22-11411.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE BM.GP MORLAIX PV

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.  
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.  
Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.  
Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.  
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.  
Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55051

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

R JEAN RIOU MORLAIX ( 29600 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33/02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



2 juil. 2022

**Ref 22-11448.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION MAINTENANCE  
EQUIPE MAINTENANCE ELECTROMECHANIQUE RHONE ISERE

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11**

1 Charge D'affaires Maintenance Confirme - Mécanique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

1. Rédige la fiche technique et la note d'organisation des projets pilotés
2. Élabore les documents d'étude (APS, APD), le cahier des charges, à partir d'une CEB/FCF, en fixant le niveau d'exigence sur les points importants des domaines techniques (sécurité ou organisationnel)
3. S'approprie le fonctionnement des organes concernés au travers des notices, plans, rapports de travail et Rex
4. Procède et intègre l'analyse des risques techniques et organisationnels dans la préparation de l'affaire pour anticiper d'éventuels aléas de chantier
5. Élabore un planning de réalisation en fonction des indisponibilités programmées
6. S'assure que le champ de contraintes prédéfini (budget, planning, moyens) est respecté
7. Consulte les prestataires en intégrant la procédure achat dans son projet, analyse les offres, rédige et participe à l'élaboration des marchés et gère le budget inhérent à cette affaire
8. Garantit au travers de sa présence sur le terrain, le bon déroulement de l'affaire, dont il a la charge (réception des pièces en atelier, visites régulières de chantier, participation aux points d'arrêt ou contrôles intermédiaires)
9. Assure l'interface avec les intervenants externes et internes de l'affaire et en coordonne l'activité
10. Définit et supervise la réalisation d'essais de requalification intrinsèque et fonctionnelle avant remise en service, rédige et coordonne les cahiers d'essais des différents lots
11. Rédige et archive le rapport de fin d'affaires et garantit la mise à jour des documentations techniques et outils de planification des affaires (plan, fiches d'intervention, GMAO, EDEN) suivant les procédures en vigueur
12. Organise le Rex et est force de proposition, en lien avec le pôle pilotage et le management, pour favoriser l'optimisation des affaires à venir et le développement de méthodes et organisations innovantes

## Profil professionnel Recherché

Bac +2 mécanique ou équivalent avec 5 à 7 ans d'expérience en tant que chargé d'affaire maintenance. Bonne connaissance du matériel des installations hydrauliques au fil de l'eau. Des qualités dans les domaines de la préparation, le suivi de chantier, l'organisation, l'analyse, la synthèse et l'animation d'équipe projet sont attendues. Forte implication et rigueur sur les questions de sûreté-sécurité-environnement. Forte autonomie dans la gestion de ses affaires. Dynamisme, autonomie et rigueur.

## Compléments d'information

Logement assigné. Garantir la mise en œuvre du plan de maintenance prévisionnel et la prise en charge efficace des maintenances correctives non planifiées afin de garantir la sûreté hydraulique, la sûreté de navigation et la performance des installations tout en assurant la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 10-11-12.

## Lieu de travail

Aménagement de Châteauneuf-Du-Rhône  
26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE  
( Drôme - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 25 %

## Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae et votre lettre de motivation.



Thomas PORRIN-Responsable  
Téléphone : 06.29.94.98.72  
Mail : t.porrin@cnr.tm.fr



VERNIER Sabrina-Responsable Ressources Humaines  
Téléphone : 04.75.82.79.09  
Mail : s.vernier@cnr.tm.fr



21 juin 2022



Ref 22-11423.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nancy  
Groupe Etudes Maintenance Contrôle Commande  
CASTER

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé De Télémaintenance Asi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position P04

Dans le cadre des activités du Centre d Administration, de Supervision et de Télémaintenance Régional (CASTER), le Chargé de Télémaintenance ASI :

- Assure les missions d administration et de suivi de l exploitation et du REX

- Contribue aux missions de planification et de programmation

Il réalise également le suivi des activités et des projets techniques, contribue à l animation du geste professionnel, anticipe et coordonne les opérations de maintenance sur les équipements basse tension.

Il participe à l insertion en exploitation des nouveaux projets et des nouvelles version de logiciels et des données des réseaux et des équipements TCM / CE / TCD

Il pilote et assure les opérations de télémaintenance complexes

Il consolide et valide la gestion des impacts TCM / CE / TCD des travaux programmés et aléas

Il assure la fonction d administration générale des réseaux TCD ou de TCM et de la télé-relève

Il assure la coordination de l insertion en exploitation des nouvelles versions logiciels

Il est responsable de la fourniture de données de comptage validées et du maintien en

conditions opérationnelles des compteurs et des appareils de mesure de la qualité

Il contribue à la coordination de la maintenance corrective TCM / CE / TCD

Il assure l animation métier au sein de l équipe

Il assure la mise à jour des bases de données de configuration en exploitation et les bases de données patrimoniales

Il contribue à la planification à court et moyen terme et à optimiser les méthodes de maintenance de niveau 3

Il établit des bilans de fonctionnement régionaux et contribue au retour d expérience national.

**Profil professionnel Recherché**

Capacité à travailler en équipe, rigueur, autonomie, curiosité et esprit d initiative.

Des compétences dans les domaines Télécoms ou Contrôle Commande sont souhaitables.

Une expérience en Groupement de Postes ou en équipe ASI est un plus.

**Compléments d'information**

Astreinte : NON

Déplacements : NON (sauf formations / réunions)

Pénibilité : NON

Lieu de travail : 8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité de RTE.

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ).

**Lieu de travail**

8 rue de Versigny VILLERS LES NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Directrice de Groupe au 03 83 92 26 20 ou le Chef de Pôle au 03 83 92 28 63



24 juin 2022

Ref 22-11407.01

Date de première publication : 3 juin 2022

### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
MISSION ANIMATION FORMATIONS

### Position D

R.H.  
FORMATEUR

### GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Distribution Gaz H/F

### Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Découvrez-nous en vidéo : <https://youtu.be/IXIKWMKF3Ok>

#### VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

### Profil professionnel Recherché

#### VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

#### VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme.  
Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet.  
Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Compléments d'information

### Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Philippe VAISY  
Téléphone : 06.76.09.36.09  
Mail : [philippe.vaisy@grdf.fr](mailto:philippe.vaisy@grdf.fr)



Samy CHELLAH  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)



24 juin 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
DEL COMPTABILITE TRESORERIE

**Position D**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
COMPTABLE EXPERTISE ET CONTROLE

**GF 11.12.13**

1 Charge D Affaires Immobilisation H/F

**Description de l'emploi**

Le Service Immobilisations de Délégation Comptabilité Trésorerie de GRDF, assure la gestion financière et comptable des immobilisations. Il est le garant de la production des comptes afférents en normes françaises et IFRS, et est l'interlocuteur des commissaires aux comptes et de l'administration fiscale sur ce domaine

Vous travaillerez en étroite coopération avec les membres de l'équipe et serez en contact avec les équipes de production comptable, la maîtrise d'ouvrage du SI, les métiers collectivités locales et réseau. Vos principales missions :

- Production comptable et financière : participation aux travaux de clôture, contrôle et analyse des résultats, retraitements de consolidation, reporting comptable et fiscal. Animation de l'Unité Comptable Nationale en charge des immobilisations

- MOA métier du SI : expression de besoin fonctionnel, vérification de leur correcte prise en compte

- Fiabilisation de l'inventaire : mise en place de méthodes de valorisation, contrôle et corrections en masse des anomalies, contribution avec les métiers à l'amélioration des processus opérationnels

- Doctrine immobilisation : études de dossiers avec les filières métiers en particulier technique, participation aux actions de portage ou de contrôle auprès des opérationnels

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation comptable, vous disposez d'une première expérience réussie en comptabilité, gestion ou finance. Ou de formation technique dans le domaine de l'ingénierie GRDF, vous avez développé des compétences dans le suivi économique des affaires d'investissement

Vous avez une bonne compréhension des mécanismes économiques et êtes à l'aise avec les différents outils informatiques de gestion (progiciel intégré SAP, EXCEL, ACCESS, Décisionnel) et de simulation.

Vous êtes en mesure d'appréhender rapidement un environnement technique complexe. Votre esprit de synthèse, votre rigueur, votre goût du travail en équipe, et votre capacité d'autonomie assureront votre succès dans cette mission.

Ce poste, évolutif, est basé à Paris 9ème (Condorcet).

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).  
Un week-end découverte pour votre famille.  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Frédéric TRONGNEUX  
Téléphone : 06.71.20.30.51  
Mail : [frederic.trongneux@grdf.fr](mailto:frederic.trongneux@grdf.fr)

17 juin 2022

**Ref 22-11385.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
NICE EST PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence interventions Nice Vallées recherche son futur responsable de la base opérationnelle de Nice Est, qui compte près de 35 agents ENEDIS.

En tant que chef de pôle, vous êtes garant de l'organisation de l'activité des techniciens, en fonction de la programmation des interventions, des ressources

disponibles et des aléas d'exploitation.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous organisez la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de la base au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement de la BO par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous êtes responsable du maintien d'un bon niveau de performance du réseau que vous exploitez (réseau en coupure d'artère et double dérivation).

L'emploi intègre une astreinte maîtrise d'appui sur l'ensemble des activités de l'Agence, et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes un manager accompli, ou disposez de fortes capacités managériales.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, de la clientèle et des activités linky

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54976

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

8 Bis AV DES DIABLES BLEUS - NICE ( 06300 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



AMICE SEBASTIEN  
Téléphone : 06.67.12.49.50  
Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



2 juil. 2022

**Ref 22-11384.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS NICE VALLEES  
NICE OUEST PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence interventions Nice Vallées recherche son futur responsable de la base opérationnelle de Nice, qui compte près de 40 agents ENEDIS.

En tant que chef de pôle, vous êtes garant de l'organisation de l'activité des techniciens, en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous organisez la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de la base au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement de la BO par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de

professionnalisme ou de sécurité.

Vous êtes responsable du maintien d'un bon niveau de performance du réseau que vous exploitez (réseau en coupure d'artère et double dérivation).

L'emploi intègre une astreinte maîtrise d'appui sur l'ensemble des activités de l'Agence, et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes un manager accompli, ou disposez de fortes capacités managériales.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, de la clientèle et des activités linky

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:  
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2022-54973

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

74 BD PAUL MONTEL - NICE ( 06200 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



Astreinte



AMICE SEBASTIEN  
Téléphone : 06.67.12.49.50  
Mail : [sebastien.amice@enedis.fr](mailto:sebastien.amice@enedis.fr)



2 juil. 2022



Ref 22-11377.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**RTE**

RTE  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
Département Accès au réseau et Offre de services  
Pôle Raccordement au réseau

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé D'etudes/projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO4

Le Département Accès au Réseau et Offre de Services (DAROS) est en charge de l'élaboration du cadre contractuel régissant le raccordement et l'accès au réseau des clients.

Au sein de DAROS, le pôle Raccordement au réseau pilote le raccordement au réseau public de transport d'électricité des installations de production et de stockage. Par ailleurs, le pôle Raccordement au réseau assure le suivi de l'ensemble des raccordements pilotés à DAROS et dans les Services Commerciaux pour ce qui concerne le raccordement des consommateurs et des distributeurs. Raccorder les énergies renouvelables, les nouveaux moyens de flexibilité et les nouveaux processus industriels décarbonés sont au cœur des missions de RTE pour être au rendez-vous des futurs énergétiques.

En appui du pilotage des activités et du suivi des projets, le titulaire du poste pilotera l'affectation des demandes de raccordement, apportera son appui aux pilotes de raccordement, notamment pour le suivi de la facturation, et contrôlera la performance globale de nos processus et le respect de nos engagements (délais, coûts). A ce titre, il aura en charge notamment la prévision et le suivi budgétaire, l'élaboration d'indicateurs de performance et la rédaction de bilan d'activités.

Le titulaire du poste travaillera en appui de la direction de DAROS et des pilotes de raccordement, et en étroite coordination avec l'ensemble des métiers de RTE mobilisés pour réussir les raccordements et répondre aux attentes de nos clients.

**Profil professionnel Recherché**

Le titulaire devra avoir des compétences dans la gestion de projets, le suivi d'affaires ou le contrôle de gestion.

Par ailleurs, le titulaire devra avoir une appétence au suivi budgétaire, faire preuve de capacité d'analyse, de synthèse et d'animation.

**Compléments d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier, coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Personne à contacter pour plus d'informations : managers au 01 41 02 14 77 et 01 41 02 19 28

17 juin 2022

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE DIRECTION  
COMMUNICATION

**Position D** COMMUNICATION  
CHARGE DE COMMUNICATION

**GF 12** 1 Charge(e) De Communication H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Mission Communication, vous occuperez un poste de chargé(e) de communication en menant vos projets en autonomie au sein d'une équipe dynamique et passionnée, sous la responsabilité du manager de la communication. Plus particulièrement, vous serez notamment amené(e) à :

- Concevoir et piloter le plan de communication en lien avec la thématique Sûreté du site, tant à l'interne qu'à l'externe, vous offrant la possibilité d'utiliser de nombreux leviers de communication. Le périmètre pourra comprendre des visites VIP ou des visites presse.
- Assurer la communication managériale de l'unité (appui des managers dans leur communication).
- Piloter le processus de communication de crise en animant les équipes d'astreinte en communication, en réalisant les médiatrainings annuels des acteurs et en concevant des argumentaires thématiques.
- Assurer la veille, gérer le site internet et les réseaux sociaux de la centrale, en proposant des contenus attractifs.
- Réaliser des supports de communication interne et externe : newsletter, intranet, campagne d'affichage, vidéos, communiqués de presse.
- Organiser des événementiels de grande ampleur destinés à l'externe et à l'interne : convention pour le personnel, vœux du Directeur, journées thématiques, événements de convivialité
- Aguerrir(e) à la communication de crise et sensible, vous apporterez un appui au manager de communication dans la mise en œuvre des dispositifs de communication adéquats (médiatraining, préparation des porte-paroles, argumentaires) et, après une période de professionnalisation, vous assurez une astreinte communication pour la gestion d'événements sensibles.

**Profil professionnel Recherché** Une expérience confirmée en communication interne et externe est nécessaire pour réussir dans cet emploi.

Le ou la chargé(e) de communication doit disposer de qualités d'autonomie, de rigueur, d'engagement, de créativité, d'écoute et de synthèse, mais également :

- d'une expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée,
- d'un bon sens relationnel,
- d'une capacité de conseil et d'expertise en apportant sa vision stratégique,
- d'un esprit d'équipe,
- d'un goût pour la pédagogie, d'une bonne maîtrise des techniques de communication (relation presse, relation publique, événementielle, rédactionnelle) et des outils dont les nouvelles technologies de l'information et la communication digitale,
- d'une expérience en gestion de situations sensibles ou de communication de crise et de capacité de gestion du stress.

Le permis de conduire est obligatoire.

**Compléments d'information** Ce poste comporte une astreinte PUI.  
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi sédentaire sans astreinte.

Emploi actif à 20% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

**Lieu de travail** CNPE DE FLAMANVILLE 1-2  
SERVICE DIRECTION - COMMUNICATION  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr).



PUI



M. LE HIR David  
Téléphone : 02 33 78 70 01



M. SCHNEBELEN Stéphanie  
Téléphone : 02 33 78 70 53



17 juin 2022

**Ref 22-11430.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
EQUIPE COMMUNE DE GRAVELINES  
SECTION GESTION TECHNIQUE

**Position D** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 12.13** 1 Cadre Technique (ecg) H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Equipe Commune de Gravelines (ECG) en charge de la réalisation des modifications et de la maintenance de génie Civil, le correspondant métier porte une responsabilité d animation et d appui aux chargés d affaires du service. Il pilote et coordonne la préparation et la planification des activités en s assurant du bon fonctionnement des interfaces entre son métiers et les autres spécialités ou entités. Il engage le service vis-à-vis du projet sur son portefeuille d affaire et représente le service dans les instances projets.  
En collaboration avec les chefs de section de l ECG il engage les ressources nécessaires pour la réalisation des activités dans les délais planifiés.  
Il réalise un reporting incluant les bilans et REX de son portefeuille d affaires.

**Profil professionnel Recherché** Formation Ingénieur ou Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)  
Capacité d analyse et d anticipation  
Rigueur, transparence et organisation  
Bon relationnel  
Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, animation de réunions )

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans le périmètre autorisé.  
Taux de service actif sans astreinte : 30%  
Taux de service avec astreinte : 50%

**Lieu de travail** CNPE DE GRAVELINES  
RUE DIGUE LEVEL  
BP 149  
59820 GRAVELINES GRAVELINES

( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



acti  
imm



PETRIDIS Bruno  
Téléphone : 03.28.68.49.50  
Mail : bruno.petridis@edf.fr



HONORE Maxime



24 juin 2022

**Ref 22-11421.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

OFFRE DE FORMATION PROMOTIONNELLE CAP CADRE

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Concepteur développeur

**GF 12** 1 Cap Cadre - Intégrateur D'application H/F  
UNITEP - DOSI (402370033)

**Description de l'emploi** Envie de contribuer à la conduite des applications informatiques répondant aux enjeux industriels d'EDF et d'intégrer une équipe mobilisée ? Alors rejoignez l'UNITEP au cœur de ces nouveaux défis. Ses 740 salariés contribuent à la numérisation, à la performance des centrales de production d'électricité nucléaires, thermiques et hydrauliques. Ils interviennent en développement et maintenance des systèmes d'information, en ingénierie et exploitation des télécommunications et maintenance des simulateurs. Vous serez préparé(e) au métier d'Intégrateur d'application au sein d'une ligne de produits localisée dans une agence SI. Cette ligne de produits est une équipe SI multidisciplinaire intégrant des compétences techniques, fonctionnelles, de pilotage. Sa mission est de maintenir et de faire évoluer un ensemble de produits (=applications). Elle est au service des métiers de l'ingénierie et de la production. Ses experts seront là pour vous aider à développer des compétences techniques qui feront de votre cursus une expérience professionnelle de qualité. Vos missions :  
- vous participerez au choix des différents composants logiciels (progiciels, bases de données, ),  
- vous identifierez avec les architectes les changements à apporter sur les infrastructures  
- vous contribuerez à l'expression des besoins émis vers nos développeurs, à leur sélection, au challenge de leurs estimations,  
- vous vous chargerez d'assembler et de faire fonctionner de manière cohérente les différents composants techniques d'une solution logicielle, - vous contribuerez à la recette technique du produit fini et mettrez en œuvre les actions de sécurisation et/ou correction nécessaire.

Puis viendra la phase de mise en service du produit nécessitant, elle aussi une

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>préparation et enfin il s'agira de dérouler les activités de support à la production. A noter, vous pourrez aussi être amené à réaliser de la veille technologique.</p> <p>Le système d'information vous intéresse et vous souhaitez développer vos compétences dans le domaine afin de contribuer à des projets à forts enjeux ? Ce poste est fait pour vous et vous offrira une évolution professionnelle dans un milieu très stimulant et novateur.</p> <p>Les qualités attendues pour ce profil sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- motivation, endurance, capacité à se réinvestir dans le cursus scolaire</li> <li>- intérêt pour l'informatique et les nouvelles technologies.</li> </ul> <p>Votre adaptabilité sera nécessaire pour gérer la diversité des situations rencontrées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- temps réel / amélioration continue</li> <li>- expertise technique / expertise fonctionnelle (connaissance des usages métier)</li> <li>- anciennes technologies / transition numérique (Big Data, applications mobiles )</li> <li>- rigueur, esprit d'analyse et pragmatisme</li> <li>- capacité et goût du travail en équipe, qualités relationnelles.</li> </ul> <p>Si ces talents sont les vôtres, ce job est fait pour vous : rejoignez-nous !</p> <p>Pré-requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- être titulaire d'un diplôme de niveau BAC +2, dans les domaines scientifiques (réseaux et télécoms, informatique, informatique industrielle, électronique, mesures physiques ...)</li> <li>- trois années d'expérience professionnelle a minima sont requises pour pouvoir intégrer la formation</li> <li>- tel que prévu dans l'Accord compétences EDF : ancienneté minimale de trois ans au sein du groupe EDF.</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>Ingénieur de l'Ecole Supérieure de Chimie Physique Electronique (CPE) de Lyon, spécialité Informatique et Réseaux de Communication, en partenariat avec l'Institut des Techniques d'Ingénieur de l'Industrie (ITII) de Lyon</p> <p>Les modalités de la formation sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en alternance à raison d'une semaine sur deux à l'école</li> <li>- le dernier semestre s'effectue à temps complet dans l'entreprise</li> <li>- la durée de la formation est de 3 ans, sur une base de 1400 heures, modifiable en fonction de validations partielles éventuelles selon l'expérience du salarié.</li> </ul> <p>Le contenu du programme démarrant en septembre 2022 est le suivant : Electronique et traitement du signal, informatique, réseaux et télécommunications, mathématiques, sciences humaines économiques et sociales, langue et culture internationale.</p> <p>L'élève ingénieur doit réaliser pendant la scolarité 3 projets au sein de l'entreprise.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>CPE LYON et IUT LYON 1 sur Villeurbanne LYON ( Rhône - Rhône-Alpes ) LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>La sélection s'effectue selon le calendrier suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sur dossier pour vérification des pré-requis</li> <li>- jusqu'au 18 avril : les candidats retenus sur les pré-requis doivent directement s'inscrire aux entretiens de sélection de l'organisme de formation en contactant Mme Sophie RONDET au 04 78 77 07 57 ou <a href="mailto:srondet@itii-lyon.fr">srondet@itii-lyon.fr</a></li> <li>- courant avril : entretiens de sélection avec ITII Lyon, CPE Lyon et l'IUT Lyon 1. A l'issue de ces entretiens, la capacité à suivre le programme de formation est validée par l'organisme de formation</li> <li>- courant mai : entretien devant un comité de sélection de l'entreprise afin de valider le potentiel à occuper le poste.</li> </ul> <p>La formation sera financée en partie par le CPF (compte personnel formation). Le reste des coûts sera supporté par l'entreprise.</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Votre candidature, faisant référence à cette annonce, doit être déposée dans l'application My HR (offre n°2022-55290) et vous devez simultanément postuler via eCS en transmettant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un CV,</li> <li>- une lettre de motivation datée et signée,</li> <li>- une fiche C01,</li> </ul>

- toutes pièces complémentaires que vous jugerez utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).

#### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



THOMAS Florence

Téléphone : 06 69 30 41 40 ou [florence-f.thomas@edf.fr](mailto:florence-f.thomas@edf.fr)



27 juin 2022

Ref 22-10854.02

Date de première publication : 24 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
ETAT MAJOR DIEM PACA

**Position C**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 13.14.15**

1 Cadre Expert Sécurité Industrielle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

La Délégation Intervention Exploitation Maintenance PACA réalise les interventions et exploite 11 000 kms de réseau de distribution publique de Gaz sur les départements du Vaucluse, Bouches du Rhône, Var, Alpes Maritimes et Alpes de hautes Provence. Le titulaire est directement rattaché au DIEM PACA et fait partie de l'Etat-Major de la DIEM.

Il intègre le collectif également des chefs d'Agences et adjoints qui se réunit chaque mois avec l'état major de la DIEM.

La mission générale de l'appui DIEM est de maintenir un haut niveau de professionnalisme des managers tout domaine.

Les missions du poste seront :

le titulaire aura en responsabilité le pilotage et l'animation de la P2S, le contrôle interne, l'innovation, la formation, les interfaces Immo-logistique ainsi que les missions confiées dans le cadre de la répartition des missions au sein de l'Etat Major de la DIEM.

En lien avec la FDR Professionnalisme DIEM PACA, faire de la veille de l'ensemble des procédures, notes, postures, REX, décisions régionales en lien avec la DSI et la DIEM.

Garantir un haut niveau de qualité de démultiplication des dossiers métier en lien avec les orientations de l'exploitant délégué et de l'adjoint performance.

Réaliser des suivis, des analyses, des REX à la demande de l'état major de la DIEM, notamment dans le cadre de la recherche de performance et professionnalisme gazier.

Enfin, en mode gestion de projet, préparer et conduire les déclinaisons possibles des orientations métier et organisation de GRDF au sein de la DIEM.

Basé à Marseille, l'emploi est amené à faire des déplacements fréquents sur l'ensemble de la DIEM PACA et parfois sur la région SE

#### Profil professionnel Recherché

L'emploi requiert une très bonne connaissance de l'ensemble des métiers Réseau et Clientèle.

Il doit maîtriser et comprendre le sens de toute procédure et posture métier.

Des capacités d'animation, d'écoute, d'esprit de synthèse sont nécessaires. Etat d'esprit collectif, rigueur et aisance relationnelle.

## Compléments d'information

Il devra être doté de fortes qualités pédagogiques pour animer des réunions d'accompagnement

Il devra être légitime face à une population de managers techniques.

Une forte expérience en management opérationnel sera la bienvenue.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

212 AV JULES CANTINI - 13008 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sylvia WELKAMP  
Téléphone : 06 99 16 67 96  
Mail : [sylvia.welkamp@grdf.fr](mailto:sylvia.welkamp@grdf.fr)

14 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction lieu de travail

Ref 22-10761.03

Date de première publication : 23 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
PILOTAGE OPERATIONNEL  
GESTION PILOTAGE

**Position**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
CONTROLE DE GESTION

**GF 13.14.15.16.17**

1 Controleur De Gestion National H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Finances et Performance de GRDF recherche un Contrôleur de Gestion Senior CAPEX (H/F), thématique clé pour GRDF.  
Vous assurerez ainsi le pilotage des CAPEX (1 Md /an) et des opex liés : production immobilisée (400 M /an), recettes travaux (60 M /an), et serez responsable de :

- Suivre l'exécution du programme d'investissement de l'entreprise et permettre d optimiser le pilotage ; assurer le reporting mensuel des investissements.
- Animer le processus budgétaire CAPEX, en lien avec les entités et la Direction Technique et Industrielle : Plan Triennal (Conseil d Administration), Plan à Moyen Terme (groupe Engie), trajectoire tarifaire (Commission de Régulation de l Energie), budgets/feuilles de route des entités opérationnelles (interne GRDF), différentes révisions en cours d année...
- Effectuer tous types d analyses permettant d éclairer le management : niveau des trajectoires, variations versus prévisions et année précédente, production immobilisée, recettes en lien avec les capex, capacité à tenir la trajectoire compte tenu des ressources disponibles, impact des projets majeurs de GRDF (compteurs communicants, biométhane ), impact de la réglementation, impact des crises ou dysfonctionnements opérationnels pouvant survenir
- Analyser la performance et l efficacité des investissements ; participer au reporting spécifique demandé par le régulateur et à la mesure de l efficacité des capex (élaboration de vigies croisant performance opérationnelle et économique).
- Adapter et simplifier les outils de pilotage ; mettre en place de nouveaux outils de suivi en tant que de besoin (nouveaux projets ).
- Vérifier la conformité des pratiques avec la doctrine. Mettre en place les schémas de gestion appropriés pour l imputation des dépenses.
- Animer des formations internes et assurer le tutorat d un apprenti.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation supérieure Bac+5 (école de commerce ou d'ingénieur, université), vous disposez d'une expérience professionnelle de 10 ans minimum, en finance/gestion ou dans un domaine opérationnel en lien avec le domaine visé avec une forte appétence pour les chiffres.  
Ce poste exige des capacités de synthèse et d analyse élevées, une forte coordination entre les différents interlocuteurs et une bonne adaptabilité.  
Vous appréciez le travail en équipe mais êtes à même de porter des sujets de manière autonome et de les mener à bien dans des délais parfois contraints.  
Vous pratiquez les outils informatiques liés à la gestion (Excel avancé, bases de données, Business Object, outils de data visualisation ).

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :



Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anne-Marie Beaumont  
Téléphone : 06.46.13.48.94

8 juin 2022

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification de la plage du poste
- Report date de forclusion

Ref 22-11429.01

Date de première publication : 3 juin 2022

#### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE AEI  
Pôle Auto Affaires

#### Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Management

**Description de l'emploi**

Le Manager de Première Ligne porte la responsabilité de l'organisation, de l'animation, du contrôle des activités et des résultats de l'entité qu'il manage, dans le cadre des engagements du service, des référentiels métiers et des exigences managériales.

**POSTURES ET ROLES DU MANAGER PREMIERE LIGNE**

- \* Il définit les objectifs de son entité en intégrant les orientations du service et une vision prospective. A ce titre, il construit et anime un projet et un contrat d'équipe centrés sur des objectifs de performance ciblés.
- \* Il porte les exigences et s'assure que son équipe met en œuvre les meilleures pratiques pour des activités réalisées en qualité et sûreté.
- \* Il traite les écarts managériaux.
- \* Il est présent sur le terrain pour porter les exigences, s'assure de leur respect détecte les difficultés et encourage les bonnes pratiques.
- \* Il optimise les activités en fonction des ressources humaines, matérielles et budgétaires. Il est garant de l'élaboration et de l'optimisation du plan de charge de l'équipe, la priorisation des actions et l'équilibre court/moyen-long terme.
- \* Il manage les compétences, il détermine et anticipe les besoins en professionnalisation.
- \* Il responsabilise ses collaborateurs en les conseillant et en les mobilisant sur la recherche de leviers de performance, de simplification et d'industrialisation des activités.
- \* Il favorise le travail en équipe et la coopération transverse au sein des projets et avec les autres métiers.
- \* Il fixe et évalue les objectifs des agents de son équipe. Il construit les projets professionnels et réalise un coaching régulier des agents sur les attendus de leur emploi.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate. Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.  
Possibilité de travaux postés.

Emploi actif à 30 % sans astreinte  
Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 1&2  
AEI - Pôle Auto Affaires  
BP 4  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr).



Pers.530



M. DE LA BOURDONNAYE Hubert  
Téléphone : 02 33 78 71 01



17 juin 2022

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE DOSC Service Métiers Intervention et Maintenance (438570011)
<b>Position C</b>	MECA CHAU ROB MAT Formation
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef De Service Delegue H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de l'ambition, de l'organisation, et du contrat de gestion de l'UFPI, l'emploi assure, dans un souci de sécurité et de performance, un appui opérationnel au Chef de Service dans la fonction de pilotage global de l'entité.</p> <p>Il exerce l'ensemble de sa mission en liaison avec des acteurs internes et externes à l'UFPI sous la responsabilité hiérarchique du chef de service.</p> <p>Il réalise essentiellement les activités clés ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contribuer au management de la prévention des risques au sein du service,</li> <li>- piloter les activités opérationnelles (production, budget, pilotage et suivi des contrats) et les actions transverses qui vous seront confiées pour le compte de l'UFPI,</li> <li>- contribuer à la GPEC (Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) du service en appui au Chef de service,</li> <li>- assurer l'appui au management et la continuité managériale,</li> <li>- contribuer au pilotage des engagements du service.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Bonne connaissance des différentes compétences mises en oeuvre par les salariés de la DPNT.</p> <p>Capacité à préserver une relation constructive avec les différentes parties prenantes (internes ou externes)</p> <p>Expérience de management.</p> <p>Esprit de synthèse et capacité à piloter des contrats à enjeux avec un sens du résultat et du client.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Campus UFPI BUGEY ST VULBAS ( Ain - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:</p> <p>&gt;&gt; <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a></p>



GUYOMAR Loïc  
Téléphone : 06 59 76 1 208



17 juin 2022

<b>R T E</b>	RTE Ressources Humaines Direction Ressources Humaines Département Ressources Humaines de Proximité Nantes
--------------	---

<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - RESSOURCES HUMAINES
<b>GF 13.14.15.16.17</b>	1 Responsable De Conseil En Rh H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Position PO5  L'emploi conseille les managers, les salariés et les commanditaires sur les thématiques RH dont il a la charge.  Activités : - Porter l'évolution des politiques RH auprès des managers, - Animer la ligne managériale sur les dossiers RH, - Participer au déploiement du projet d entreprise en accompagnant la transformation induite dans les métiers, - Elaborer et proposer des solutions nouvelles, - Aider à la décision sur le volet droit social/ contentieux et réglementaire. - Porter les politiques RH.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	De formation RH le candidat doit avoir eu une expérience significative dans le conseil RH. Capacités d'animation et pilotage de projets.
<b>Compléments d'information</b>	Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.  Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.  Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).
<b>Lieu de travail</b>	6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=</a>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Directrice Ressources Humaines de Proximité au : 02 40 67 17 30 le 17 juin 2022

**Ref 22-11425.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

<b>EDF</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE DO Services Centralisés Service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation (438570031)
<b>Position C</b>	MANAGEMENT PROJETS Formation
<b>GF 13.14.15</b>	1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

## Description de l'emploi

A l'UFPI, le service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation (API) est le service qui professionnalise les acteurs de la formation en étant référent de l'ensemble des solutions professionnalisantes et en développant les nouvelles compétences, y compris digitales.

L'emploi exerce principalement son activité, au sein d'une équipe d'ICA, et de Formateurs Chargés d'Affaires (en charge de la professionnalisation des acteurs de la formation) sous la responsabilité du Chef de Service. Il est responsable de l'expertise nécessaire à la garantie de la mise à disposition régulière d'outils pédagogiques adaptés et innovants au service de l'évolution de la formation. Pour ce faire, il anticipe les besoins en lien avec les affaires et les projets de l'Entreprise. Il est en veille constante.

Il a en charge :

- en appui à l'ingénierie pédagogique, de permettre des évolutions de méthodes de professionnalisation, en concevant et développant des solutions digitales de formation, en lien avec les ICA de Domaines techniques, et pour le compte de diverses MOA (DPN, DIP2N, DP2D, EDF hydro, ),
- de piloter des projets en interne ou en prestation et réaliser l'évaluation de la performance des dispositifs créés.
- d'être en appui aux Concepteurs et Développeurs des services de formation de l'UFPI par un accompagnement individuel ou collectif, dans le cadre de la production de supports pédagogiques.
- d'animer des groupes de travail et réseaux.

## Profil professionnel Recherché

Compétences avérées en suivi et pilotage d'affaires et de projets.  
Capacité à réaliser des reportings réguliers.  
Expérience sur des outils digitaux.  
Autonomie, rigueur, innovation, créativité.  
Affinité marquée et expérience dans le transfert de compétences, ou mieux, dans l'animation ou la formation.

## Compléments d'information

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire.

## Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS  
(Ain - Rhône-Alpes)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BONNIN Norbert  
Téléphone : 06.58.46.16.71



17 juin 2022

Ref 22-10649.02

Date de première publication : 20 mai 2022  
Date de dernière publication : 3 juin 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION

SERVICE CONDUITE  
PEPINIERES CONDUITE

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 13**

1 Cadre En Formation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel qualité du site, des Règles générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, le Cadre se forme à l'emploi de de Jeune Cadre habilité puis Chef d'exploitation.  
Il démontre au travers de ses évaluations formatives et terrain ainsi que par les missions qui lui sont confiées ses capacités :

- de management d'une équipe en quart ayant pour responsabilités la conduite et la surveillance d'une paire de tranches nucléaires de production d'électricité : gestion des ressources, organisation du travail, diffusion de la culture sûreté et sécurité,...
- à garantir en temps réel la Sûreté de l'installation, la préservation de l'environnement externe du site, en détectant de façon anticipée les risques de dégradation de la Sûreté des installations,
- à garantir la continuité du service : information des autres membres du collectif, passation de consignes à la relève, traçabilité des événements particuliers,...
- à garantir la réalisation du programme de production au meilleur coût, en analysant les conditions d'exploitations et en déterminant les causes de moindre rendement,
- à garantir la disponibilité des matériels,

Cette période de formation sera validée par le titre d'habilitation Jeune Cadre Habilité puis CE.

**Profil professionnel Recherché**

Chef d'exploitation délégué ou Ingénieur Pôle méthode AT-TEM ayant suivi un cursus opérateur

**Compléments d'information**

Poste susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS  
Téléphone : 04 75 50 38 10



Solenne DENIS  
Téléphone : 04 75 50 38 12



9 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- délai de forclusion prolongé

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT APPUI COMPETENCES  
SERVICE RESSOURCES HUMAINES  
POLE RELATIONS SOCIALES - COMPETENCES - ALTERNANCE -  
RECONNAISSANCE - REGLEMENTATION (02023)

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15**

1 Conseiller Rh H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d'appui assurée par le service RH de la DIPDE, le titulaire de l'emploi participe à la définition et à la mise en œuvre et le déploiement des accords et politiques ressources humaines, dans le cadre des orientations nationales et locales, afin de contribuer à la performance de la Division.

Le titulaire de l'emploi exerce son activité majoritairement dans le domaine réglementaire, notamment sur les champs suivants :

temps de travail (forfait jours, accord 99 )  
travaux postés, astreinte, décalage horaire,  
gestion des contrats spécifiques, congés spéciaux  
mise en inactivité,  
services civils,  
appui réglementaire dans la gestion des contentieux  
prise en charge de dossiers spécifiques / transverses  
appui à la négociation d'accords relatifs au domaine réglementaire  
gestion des rémunérations complémentaires des salariés travaillant en Aide Inter Sites  
réalisation de contrôles internes (pour le compte de la division et/ou du niveau national)  
réalisations d'études RH complexes

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences métiers :  
Compétences impératives et approfondies en matière de réglementation du travail (droit commun et statut IEG) ainsi que des politiques RH de l'entreprise,  
Veille réglementaire  
Connaissance des métiers de l'ingénierie appréciée

Compétences transverses :  
Maîtrise des outils informatiques et du SIRH (environnement, architecture, contenu, fonctionnalités) : MMRH / PGI GTA / Maîtrise des fonctionnalités avancées d'Excel  
Capacité à porter un dossier auprès des partenaires sociaux  
Capacité à animer des formations réglementaires (managers / salariés) et de faire des présentations en public  
Capacité d'analyse, de synthèse et de gestion des situations complexes  
Autonomie, rigueur, adaptabilité  
Capacités relationnelles, capacité à convaincre, sens du service et posture client  
Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau  
Devoir de réserve et confidentialité

**Lieu de travail**

EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



VAN-DE-WOESTYNE Maryline

17 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de foclusion
- Date de forclusion

**Ref 22-11413.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15**

1 Cadre Appui Rh H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de conduite de changement de l'entreprise, d'accompagnement du Projet Industriel Humain et de la feuille de route de la Direction Régionale, la fonction RH est en appui et accompagnement des Transformations (métiers, managériaux, sociétaux...) et doit permettre de relever ces ambitieux challenges avec toutes les parties prenantes.

Fort(e) d'une expérience managériale et /ou RH réussie, vous serez un (e) collaborateur/rice au sein de l'équipe RH de la DR. L'emploi travaille en étroite collaboration et en appui de la ligne managériale de la DR sur des sujets, problématiques individuels et/ou collectifs (absentéisme maladie, Risques Psychosociaux (RPS)...).

Dans le cadre des orientations ressources humaines de l'entreprise et de la réglementation, l'emploi :

- Pilote l'absentéisme maladie sur la DR, accompagne et appui la ligne managériale sur les situations individuelles et ou collectives afin de détecter les signaux faibles liés à l'absentéisme, aux RPS, aux résultats de l'analyse Gollac,
- Coordonne et anime les groupes multidisciplinaires sur la DR afin de capitaliser et progresser ensemble, avec l'ensemble des acteurs identifiés (management, prévention, médicosocial, organisations syndicales etc.) sur l'analyse de situations individuelles et/ou collectives,
- Est garant de la politique « maintien et retour en emploi », pilote et anime trimestriellement les réunions absentéisme maladie avec les services santé au travail et les chefs d'agence (suivi et animation de cette instance) sur la DR, réalise les adaptations de postes, etc.
- Assure le rôle de correspondant Diversité (Égalité Professionnelle et Handicap), déploie et fait vivre les accords au sein de la Direction régionale, assure le lien auprès des salariés, du management et des organisations syndicales. Accompagne les situations individuelles. Travaille en collaboration avec l'ensemble des acteurs internes et externes pour promouvoir cette diversité nécessaire, source de performance pour l'entreprise.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Élabore les analyses nécessaires pour présenter des dossiers sur ces différents champs d'intervention dans différentes instances (IRP, Codir, Comité RH, comité de



domaine ...) et assiste le Responsable RH dans la préparation de la commission des questions individuelles et collectives.

- Assure le suivi réglementaire et juridique des situations individuelles et/ou collectives, en lien avec la DRHTS, la préparation des dossiers de discipline et l'appui au management.

- Contribue à la montée en compétences de la ligne managériale par l'animation d'actions de professionnalisation RH et développement humain.

- Par son expérience, partage des méthodes, des réflexions, des approches et/ou outils de travail innovants. Pourra être amené à contribuer à des projets, des missions à la maille de la DR et / ou au niveau national (Groupe travail etc.)

Votre goût prononcé pour les relations humaines, l'individu, votre sens de l'écoute, votre aisance relationnelle, ainsi que le sens du service seront des qualités naturelles que l'on vous reconnaît. L'emploi demande une grande capacité d'adaptation, d'autonomie, de la disponibilité et un esprit d'équipe. Doté(e) d'un bon esprit de synthèse et d'analyse, curieux(se) et ouvert(e) d'esprit vous êtes force de propositions et savez faire preuve de rigueur et de méthode tout en étant adaptable à certaines situations.

Vous disposez de bonnes connaissances des politiques et notes réglementaires RH, vous maîtrisez les outils RH et bureautiques.

### Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55194

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCANEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié-e Enedis: MyHR

Si vous êtes salarié-e EDF SA: MyHR et e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié-e autres sociétés:e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>Ou par envoi courriel

[etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salarié(e)s EDF SA et autres sociétés: joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, ainsi que les coordonnées de votre manager (adresse mail, numéro de téléphone)

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr)



Christophe KOEPEL  
Téléphone : 06.03.49.30.18  
Mail : [christophe.koepfel@enedis.fr](mailto:christophe.koepfel@enedis.fr)



ESTIENNE AURELIE  
Téléphone : 04.67.69.81.33  
Mail : [aurelie.alphonse@enedis.fr](mailto:aurelie.alphonse@enedis.fr)



24 juin 2022

Ref 22-11408.01

Date de première publication : 3 juin 2022

GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION

## DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

### Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

### GF 13.14.15

1 Responsable Moe Projet Gestion Des Interventions H/F

### Description de l'emploi

Au sein de la DSI de GRDF, le Domaine Système d'Information Relations Clientèle (SIREC) recherche un responsable MOE dans le cadre du projet de simplification et d'homogénéisation de l'écosystème SI de Gestion Des Interventions (GDI). Les applications du SI GDI assurent la planification long terme, la programmation, la préparation, l'exécution, la régulation et la gestion des comptes-rendus :

- Des interventions liées à l'exploitation, à la maintenance et aux travaux du réseau de distribution gaz ;
- Des interventions clientèle.

Le projet d'optimisation SI GDI s'inscrit dans un programme nommé GOTAM (Gestion Optimisée et Transverse des Actifs et de la Maintenance) visant également à refondre le SI de GMAO. L'écosystème SI GDI s'appuie aujourd'hui principalement sur les technologies suivantes : Java, PHP, Angular JS, Spring, Hibernate, Symfony, Web services REST / SOAP, PostgreSQL, Apache, Tomcat, Microstrategy, Kotlin, ainsi que la solution PTV xServer de l'éditeur PTV. Pour répondre aux enjeux stratégiques et techniques, GRDF souhaite lancer une profonde transformation de cet écosystème, basée sur du développement spécifique Java, sur la solution éditeur PTV XServer et sur Kafka.

Le Responsable MOE Projet gestion des interventions de la GDI est responsable de la conduite des travaux et chantiers techniques dans toutes ses composantes, sur l'ensemble des phases du projet. A ce titre il :

- Assure le pilotage de la réalisation pour la DSI (planification, plan de charge, suivi des travaux, reporting, ) ;
- Collabore avec le responsable métier du projet et le chef de projet tout en ayant un devoir de conseil ;
- Est responsable de la qualité de la solution et participe à la conception du projet ;
- Peut être prescripteur et gestionnaire des achats relatifs à son périmètre ;
- Organise, coordonne et anime l'ensemble des équipes de maîtrise d'œuvre du projet, qu'elles soient internes à GRDF ou externes (TMA) ;

### Profil professionnel Recherché

Il est responsable de la solution technique globale, de sa maintenabilité et de son exploitabilité ;

il travaille en coordination avec les équipes Architecture et Exploitation de la DSI GRDF dans le respect des normes et politiques DSI ;

- Il est garant du respect des engagements projets sur son périmètre (qualité technique des livrables, du code, résilience de l'application et bon fonctionnement technique, coûts de ses équipes, délais de mise en œuvre des outils concernés, performance et sécurité) ;

Vous souhaitez travailler sur des applications stratégiques à fort enjeu, dans un contexte de forte évolution de l'écosystème métier et SI.

Vous possédez les compétences technico-fonctionnelles suivantes :

- Maîtrise des environnements informatiques : langages de programmation Java / Angular, bases de données relationnelles, environnements d'exploitation RHEL, serveurs d'applications ;
- Maîtrise des déploiements applicatifs à travers une usine logicielle ;
- Maîtrise des architectures fonctionnelle et applicative de l'écosystème des SI ;
- Maîtrise des contraintes d'exploitabilité, capacité à dialoguer avec les métiers de la Production et/ou du support technique ;
- Maîtrise des normes et règles de sécurité, briques techniques, patterns d'architectures préconisés ;
- Maîtrise ou expérience sur une architecture orientée messages avec l'utilisation de Kafka ;
- Maîtrise de la gestion de projet complexe ;
- Capacité à encadrer et animer des équipes de réalisations.

Vous êtes reconnu pour vos capacités organisationnelles et relationnelles :

- Autonomie, anticipation, organisation et de rigueur;
- Capacités d'analyse et de synthèse;
- Aisance rédactionnelle et orale (animation de réunions et d'ateliers, pilotage

fournisseurs, rédaction de spécifications, )  
-Capacité d animation, de négociation, de pédagogie et de gestion de situations conflictuelles ;  
-Curiosité et veille technologique.

### Compléments d'information

Au c ur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d équipes engagées et dynamiques  
Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

6 R CONDORCET -75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Thomas CHARUEL  
Mail : [thomas.charuel@grdf.fr](mailto:thomas.charuel@grdf.fr)

28 juin 2022

Ref 22-11404.01

Date de première publication : 3 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RELATIONS CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS  
RCLT ECOUTE CLIENTS PF

---

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 13.14.15**

1 Chargé De Projet Sénior Ecoute Client H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein de la cellule Ecoute client Enedis en région Pays de Loire, vous managez des projets court et moyen terme contribuant à la tenue des objectifs de la DR et de ses agences en matière de satisfaction et performance client.

Vous intervenez pour le marché de masse et le marché d'affaires sur les sujets impactant la satisfaction et la performance client : connaissance client dans les outils, professionnalisation de la relation client, amélioration de l'efficacité collective au service des parcours clients.

Vos principales missions sont :

- Suivre et promouvoir la satisfaction client sur la DR PDL. Vous réalisez des analyses quantitatives et qualitatives des remontées clients, afin d'identifier des axes de travail pour répondre aux insatisfactions et sécuriser les causes de satisfaction.
- Impulser et piloter des groupes de travail sur des axes d'amélioration identifiés par les remontées clients (irritant client, amélioration d'une interface au sein d'un parcours client, posture client...)
- Contribuer aux actions d'amélioration de la satisfaction menées dans les métiers en produisant des états utiles à l'animation (Echo client), en développant des outils (SACCRE, ARC) et en assurant le relai entre les métiers et le national sur l'outil principal (TMSAT Feedback). Vous portez auprès des référents nationaux les attendus et besoins de la région et de ses clients, et contribuez aux réseaux et groupes de travail utiles.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Proposer et manager des projets transverses régionaux et être force de propositions dans les projets nationaux utiles à l'amélioration de la connaissance client et de la performance interne (chantiers nationaux sur les process et outils prévenance, data client, outil GRC...)
- Être acteur du renforcement de la professionnalisation client auprès des métiers via la réalisation d'accompagnements collectifs (Impulse, techniques de relation client orales et écrites), et dynamiser la voix client au sein des métiers (Réunions métiers et comités régionaux, proposition de supports facilitants )

Doté d'un esprit client indéniable, vous possédez une bonne vision transverse et stratégique des enjeux d'entreprise tout en sachant travailler finement les détails organisationnels et opérationnels (outils, compétences...). Autonome, organisé et persévérant, vous avez le goût du management de projets parfois longs et complexes.

Curieux et force de proposition, vous vous appuyez sur votre capacité d'écoute et d'analyse des faits pour proposer des actions, groupes de travail ou projets pertinents. Vous animez des réunions constructives avec nos collaborateurs, nos prescripteurs et nos clients. Votre sens du collectif, votre capacité à fédérer et vos qualités de pilotage vous permettent d'accompagner et mobiliser durablement les acteurs métier sur les différents sujets impactant la satisfaction et la performance client.

Une aisance d'utilisation des outils informatiques (Excel, Word, Powerpoint, Klaxoon, Teams...) et une connaissance des métiers du distributeur sont des atouts complémentaires.

## Compléments d'information

Vous serez amené à vous déplacer régulièrement sur les différents sites de l'Unité. Impliqué et proactif, vous avez un rôle important pour impulser durablement une dynamique de projets transverses pour la cohérence de fonctionnement et d'efficience des activités orientées client.

Acteur du fonctionnement collectif de l'Ecoute client, vous pourrez réaliser des actions complémentaires d'appui sur les autres activités de l'Ecoute client (validation des réponses en instances d'appel ou saisines aux Médiateurs, contrôle interne, veille réglementaire, benchmark interne et externe).

L'emploi sera basé à Nantes (Loire Atlantique) avec des déplacements à prévoir en région et au national. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2022-55094

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

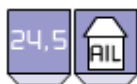
## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Amandine GALLAUD  
Téléphone : 07.62.75.57.97  
Mail : amandine.gallaud@enedis.fr

22 juin 2022

Ref 22-11398.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE SI DEV COMMUNICATION

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
PILOTE DE SYSTEMES APPLICATIFS

GF 13.14.15

1 Responsable D'applications H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI de GRDF, le Domaine Système d'Information Développement et Communication (SIDC) recherche un Responsable d'Application pour le pilotage de plusieurs applications de type CRM principalement. Ces solutions CRM sont basées sur des socles technologiques différents, ERP et solutions spécifiques auxquels s'ajoutent des briques connexes (GED, référentiel normé, ...). Le Responsable d'Application prendra part également à des projets structurants au sein d'un programme ambitieux (SI Client) qui consiste en la refonte du système d'information à destination des métiers du développement et de la gestion de la relation client.

• Piloter la roadmap technique et fonctionnelle des applications  
Maîtriser techniquement et fonctionnellement les applications et les écosystèmes associés  
Piloter les actions liées à la maintenance évolutive et au maintien en condition opérationnelle des applications dans le respect des budgets, de la qualité et des délais  
Gérer la relation avec les fournisseurs, les métiers, la MOA et les différents interlocuteurs de la DSI (architectes, urbanistes, conduite technique, cybersécurité ...)  
Challenger et orienter les choix technico-fonctionnels des métiers  
Analyser les solutions proposées par les intégrateurs, être force de proposition et challenger les choix de conception technique, remonter les alertes et construire les plans d'actions associés ;  
Valider les livrables des intégrateurs et leur conformité par rapport aux exigences de la QoS (Qualité de service) : Audit de code, performance, sécurité, accessibilité  
Assurer le bon niveau de reporting.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur en informatique (idéalement en génie logiciel) et avez une expérience d'au moins 5 ans.

• Vous avez une bonne connaissance des standards de la conception logicielle (Methodologies objet, UML, Merise)  
• Vous disposez de connaissances solides en architecture n-tiers et maîtrisez les technologies du développement informatique  
oLangages : JAVA, PHP, CSS, HTML, Javascript  
oMiddlewares

Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques,  
Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...  
Une salle de sport

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 95 R DE MAUBEUGE -75 009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hicham IDRISSE YAGHIR  
Mail : [hicham.idrissi@grdf.fr](mailto:hicham.idrissi@grdf.fr)



28 juin 2022

**Ref 22-11397.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**GRDF** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE INGENIERIE

**Position C** SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 13.14.15** 1 Expert Cmp Et Automatisation H/F

**Description de l'emploi** En tant qu'Expert CMP et Automatisation, vous êtes rattaché aux équipes en charge des Infrastructures au sein du domaine Ingénierie et plus particulièrement au pôle Architecture & Expertise Système. Vous avez en charge la mise en place de notre CMP qui gère le cloud privé de GRDF et des services proposés. Vous êtes garant du cycle de vie de la plateforme et des services dont vous avez la responsabilité. Vous travaillez en étroite collaboration avec l'ensemble des expertises infrastructures, systèmes et middleware afin de proposer des services consommables par les domaines applicatifs. La Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

**Profil professionnel Recherché** Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac +4, avec une spécialité en IT.

Vous possédez au minimum 10 ans d'expérience professionnelle dans l'IT et notamment dans l'infrastructure de virtualisation, des systèmes / middleware ainsi que dans le développement en JavaScript, API et YAML.

Vous avez une expérience significative dans l'ingénierie d'un Cloud Management Platform de type VMware vRealize et de l'automatisation via Ansible.

Vous avez une bonne communication orale et écrite, une excellente capacité d'écoute et êtes force de proposition.  
Vous appréciez le travail en équipe et êtes en capacité d'appréhender un écosystème complexe.

Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques,

Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

Une salle de sport

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE -75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Ludwig MAINGUENAUD  
Mail : [ludwig.mainguenaud@grdf.fr](mailto:ludwig.mainguenaud@grdf.fr)

28 juin 2022



Ref 22-11098.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
 4590 14 17  
 Pôle Exploitation Logistique  
 Département Assemblages Grappes

**Position D** COMBUST DECHET LMI  
 Exploitation logistique

**GF 13** 1 Chargé D'affaires Junior H/F

**Description de l'emploi** La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

La DCN est une Division dynamique avec des compétences variées : négociation de contrats et « contract management », Ingénierie (définition des caractéristiques techniques des assemblages combustibles et de leurs évolutions, suivi des fabrications), logistique (organisation des transports de matières nucléaires, de combustible neuf et usé et de déchets radioactifs), comptabilité et finance, informatique d'aide à la décision et à la gestion du cycle. La DCN favorise des processus décisionnels courts permis par sa taille humaine, et met l'innovation, le partage et les outils collaboratifs au cœur de son ambition.

Au sein de la DCN, le Pôle Exploitation Logistique (PEL) a la charge de :

- mettre à disposition la matière nucléaire (naturelle ou de retraitement) aux différentes étapes du cycle,
- faire approvisionner en temps et en heure les CNPE en combustible neuf, grappes, bore, lithine,
- faire évacuer les combustibles usés et les déchets radioactifs de très faible, faible et moyenne activité,
- faire réaliser les examens, les expertises et restaurations sur les assemblages combustibles en centrales,
- proposer la doctrine de l'Entreprise concernant l'application des réglementations nationales et internationales relatives à la comptabilité et à la gestion des matières nucléaires; aider les entités détentrices à la mettre en œuvre.

**Profil professionnel Recherché** Au sein du PEL, vous serez rattaché au Département Assemblages et Grappes (DAG) qui comporte 20 collaborateurs et qui contribue à la maîtrise des enjeux de sécurité d'approvisionnement et de cohérence du cycle du combustible portés par la DCN. Rattaché à une équipe de quatre personnes et sous la responsabilité du Chef de Département, vous assurez, en lien avec les autres départements du PEL, la planification des activités pluri-BK pour l'ensemble des activités du PEL (livraisons de combustible, interventions et examens sur le combustible, évacuations du combustible ou de certains déchets à destination de la Hague ou d'ICEDA, mises en services de nouveaux équipements et emballages concernant le combustible).

En relation avec différentes parties prenantes externes à la DCN (CNPE, UTO et DIPDE) et aussi internes (départements du PEL), vous aurez en charge la construction des plannings

des activités pluriannuelles du PEL qui s'exercent dans les BK des CNPE ;

- Vous vous déplacerez fréquemment sur les différents CNPE pour collecter et capitaliser les besoins en termes de planification des activités en BK ;
- Vous participerez à différentes instances externes DCN, notamment, du groupe « Produire » de la DPN. Lors de ces instances vous aurez en charge de porter vis-à-vis des parties prenantes externes DCN les contraintes DCN en termes de livraison, examen/réparation et évacuation sur le combustible ;
- A la maille mensuelle vous aurez en charge la mise à jour de l'indicateur unique DCN/DPN mesurant l'état d'encombrement des tranches du parc (enquête piscine) ;
- Vous synthétisez et exploitez le retour d'expérience technique et organisationnel de votre activité ;
- Vous participez au reporting, au suivi et à l'évolution du système de management de la performance dont votre activité dépend ;
- Vous exploiterez les différents SI de la DCN et contribuerez à leur maintien et à définir les besoins d'évolution.

## Compléments d'information

De formation ingénieur généraliste ou équivalence, vous disposez d'une expérience de 5 à 10 ans, idéalement sur des fonctions liées à la planification d'activités opérationnelles en CNPE (activités de maintenance, ...), à la logistique, à l'ingénierie. Forte capacité à travailler en équipe, vous savez travailler en mode projet dans des environnements exigeants et vous avez une forte capacité à anticiper les changements liés à une activité très opérationnelle. Qualités relationnelles, rigueur, autonomie, capacités d'écoute et d'analyse, d'animation et rédactionnelles recherchées. Logique et organisé, vous êtes capable de vous adapter à un environnement dans lequel les technologies sont complexes et les contraintes techniques et économiques importantes. En lien avec différentes parties prenantes externes DCN, notamment les CNPE, une aisance relationnelle et une bonne communication est nécessaire pour tenir ce poste. Déplacements très fréquents en CNPE dans le cadre de la construction des plannings pluri-BK. Une expérience dans le nucléaire (passage par un CNPE ou UTO) ainsi qu'une connaissance du cycle du combustible seraient appréciées.

« Le poste est soumis à l'obtention d'une Fiche Individuelle de Demande d'Autorisation Accès sur CNPE (FIDAA) et à l'obtention d'une habilitation confidentielle »

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique et très performante dans un environnement de travail très structuré : alors ce poste est fait pour vous !

## Lieu de travail

1, place Pleyel  
 Cap Ampère Saint-Denis  
 ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Patrice Floriani  
Téléphone : 07.60.46.72.97



20 juin 2022

---

**Ref 22-11382.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15** 1 Expert Logiciels Et Outils Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la stratégie relative à la gestion des obsolescences SAP, la DSI Enedis migre ses systèmes SAP vers la solution S/4 HANA. Elle a lancé le projet « Trajectoire SAP Enedis » dénommé HANAIS. Le périmètre de migration comporte 6 applications.

Un chef de projet au sein du Département RELAIS du pôle AUDES de la DSI pilote la mise en production de ces SI sur de nouveaux environnements et coordonne les actions relatives au Projet HANAIS au sein du Pôle.

Au sein du projet, le poste recherché aura pour mission d'apporter son expertise SAP sur ce projet et devenir un interlocuteur privilégié par son expertise.

Le poste fait partie du département DIGIT de l'Opérateur mais sera détaché au sein du projet HANAIS au sein du Département RELAIS.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il est recherché un expert SAP HANA / Oracle qui :

- Contribue aux plannings des projets et met à jour des livrables projets (Tableau de bord de pilotage de la performance Projet et Prestation, Analyse de risques, ...)
- Répond aux demandes d'expertise performance et de support (notamment en cas de crise) des applications
- Apporte son expertise technique sur l'ensemble des problématiques SAP HANA rencontrées
- Assure la bonne prise en compte des recommandations selon les standards de l'entreprise Enedis et les bonnes pratiques des constructeurs et de l'éditeur SAP
- Assure la veille technologique et effectue des préconisations d'évolution technique auprès des responsables techniques des applications SAP et de l'infogérance opérateur
- Met en place l'exploitation des environnements de Pré-production et production :
  - \* Sauvegardes OS et Base HANA
  - \* Supervision de l'environnement
  - \* Intégration à Solution manager
  - \* Installation Hana Cockpit

- Adapte les procédures permettant l'exploitation en production (DEX, Sauvegardes, Procédures de PRA, Exploitabilité)

## Compléments d'information

Depuis le 1er Janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la Politique Mobilité des Compétences.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'adresse du futur site de travail : Immeuble WE LINK - 44 Boulevard de l'artillerie 69007 à compter de 2023

Référence MyHR : 2022-54822

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

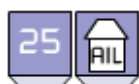
115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Ludovic LAFARGE  
Téléphone : 06.50.08.52.32  
Mail : [ludovic.lafarge@enedis.fr](mailto:ludovic.lafarge@enedis.fr)



Téléphone :



23 juin 2022

Ref 22-11378.01

Date de première publication : 3 juin 2022

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
ETAT MAJOR  
GESTION  
GESTION ET SMQE

## Position C

SUPPORT  
Management MPL

## GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F

## Description de l'emploi

Au sein du service gestion de la DR IDFO, vous aurez en charge l'animation et le management d'une équipe de 4 personnes (Interlocuteurs privilégiés de domaines métiers).

Vous établirez la consolidation mensuelle des résultats financiers OPEX et CAPEX.

Vous mettrez en place les tableaux de bords et outils de pilotage de la performance.

Vous travaillerez à la construction d'un processus budgétaire impliquant toutes les parties prenantes pour fiabiliser et sécuriser les points de sortie.

Vous travaillerez et accompagnerez les opérationnels dans le cadre des arrêtés mensuels et semestriels.

Enfin, vous co-construirez avec les métiers les prévisions financières moyen-long terme sur la base d'objets techniques.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez de bonnes qualités relationnelles et appréciez le travail de proximité avec les équipes.

Vous faites preuve d'autonomie et êtes force de proposition.

Vous êtes rigoureux et avez une appétence pour les chiffres.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Excel, Powerpoint et SAP) et les outils de reporting

### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55196

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l' adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr)



THORREE Sophie  
Téléphone : 06.81.92.49.16  
Mail : [sophie.thorree-clavier@enedis-grdf.fr](mailto:sophie.thorree-clavier@enedis-grdf.fr)

Téléphone : 01.64.41.54.53

20 juin 2022

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DEPARTEMENT MATERIAUX ET CHIMIE  
Pôle Chimie Laboratoires,  
(3095 65 07)

---

**Position C** CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingenieur H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département Matériaux & Chimie, Pôle Chimie Laboratoires, les missions principales, sont :

- Piloter des programmes d essais en laboratoire, des développements de méthodes d analyses, des analyses chimiques et/ou des affaires à enjeux pour le Parc des centrales nucléaires en exploitation, pour le nouveau nucléaire ;
- Recueillir et analyser le retour d'expérience et faire le bilan des dossiers qu'il instruit ;
- Appuyer le chef de pôle dans son/ses domaine(s) de compétences ;
- Appuyer les personnes du pôle en charge du suivi métrologique des installations en accord avec l organisation qualité mise en place selon les exigences de la norme ISO17025 ;
- Proposer, pour les affaires et/ou expertises qui lui sont confiées, pour validation par son chef de pôle, un plan d actions avec livrables et jalons associés ;
- Être amené à appuyer ou représenter le chef de pôle dans des missions transverses.

Plus généralement, l ingénieur pourra assurer tout ou partie des activités génériques ci-dessous :

- Décliner et contribuer au référentiel associé au domaine chimie ;
- Concevoir, mettre en oeuvre et appliquer les actions liées à la prévention des risques sur le champ de la sécurité classique en lien avec le plan d action sécurité du Pôle ;

**Profil professionnel Recherché**

- Détecter, traiter et solder un écart ;
- Emettre une position technique sur la base de résultats et des connaissances sur l'équipement et rédiger un rapport d'expertise ;

**Compléments d'information**

- Appliquer et promouvoir le système de management de l'Unité et la démarche de pilotage par les risques (ADR) ;
- Répondre aux commandites des projets et décliner une démarche QCD (Qualité-Coûts-Délais) ;
- Assurer le contrôle technique de notes d études et/ou rapports d expertises élaborés par des pairs.

**Lieu de travail** EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
CNPE DE CHINON 37500 CHINON  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : [DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR)

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF - Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT Nantes

65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3



ASTRENT  
D'ALB



Louison PINEAU



17 juin 2022

**Ref 22-11437.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION TERRITORIALE HAUT RHONE  
AMENAGEMENTS DE SEYSSEL / CHAUTAGNE

**Position**

EXPL COND FONCT  
Management

**GF 14**

1 Responsable Aménagement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée
  2. Garantit le respect de la réglementation contribuant aux enjeux de sécurité, de sûreté et d'environnement
  3. Met en oeuvre une organisation qui garantit la continuité de service au titre de la délégation de chargé d'exploitation au titre des installations industrielles de l'aménagement
  4. Garantit la conduite des installations de production, d'évacuation de crues en respectant les enjeux de sûreté d'exploitation et d'environnement en mode normal et dégradé avec la maîtrise des écoulements et la mise en sécurité des installations en toutes circonstances
  5. Garantit la mise en oeuvre de la maintenance courante et de la surveillance des installations
  6. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation (TDG, DA, incidents, analyse des événements et traitement des plans d'actions etc )
  7. Contribue au retour d'expérience des activités d'exploitation et de maintenance courante au sein de son équipe
  8. Contribue à l'élaboration des plans pluriannuels de maintenance et à leur réalisation
  9. Assure l'élaboration et le suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité
  10. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent
  11. Garantit la représentation de l'exploitation dans l'organisation des projets (CEB, suivi projet, cahier d'essais, suivi levée des réserves )
  12. Participe à la représentation externe de CNR.
- Enjeux dans l'organisation  
Contribuer à la sûreté et à la performance industrielle de l'aménagement et porter la sécurité auprès de son équipe.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	De formation bac+2/3 avec 10 à 15 ans d expérience professionnelle ou d un bac+5 avec 5 ans d expérience dans le domaine de l exploitation d aménagements hydroélectriques. Des capacités d observation, d analyse et de synthèse, des qualités d organisation et de communication d équipe sont attendues. Une première expérience dans le management hiérarchique ou transversal sera appréciée. Le titulaire du poste sera soucieux des questions de sûreté, sécurité et environnement.
<b>Compléments d'information</b>	Poste avec Astreinte d'Alerte. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 12-13-14-15.
<b>Lieu de travail</b>	Aménagement hydroélectrique de Seyssel 74910 ( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 2 RUE André Bonin 69004 LYON
	Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Françoise ABADIE-Adjoint au Directeur  
Téléphone : 04 79 81 87 37-06.76.61.07.93  
Mail :

Mail : f.abadie@cnr.tm.fr



VIAL Pascale-Responsable Ressources Humaines 21 juin 2022  
Téléphone : 06.43.81.85.83  
Mail : p.vial@cnr.tm.fr



**Ref 22-11434.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION TERRITORIALE HAUT RHONE  
AMENAGEMENTS DE BELLEY - BREGNIER-CORDON

**Position** EXPL COND FONCT  
Management

**GF 14** 1 Responsable Aménagement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

1. Assure le management et l organisation de l équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée
2. Garantit le respect de la réglementation contribuant aux enjeux de sécurité, de sûreté et d environnement
3. Met en oeuvre une organisation qui garantit la continuité de service au titre de la délégation de chargé d exploitation au titre des installations industrielles de l aménagement
4. Garantit la conduite des installations de production, d évacuation de crues en respectant les enjeux de sûreté d exploitation et d environnement en mode normal et dégradé avec la maîtrise des écoulements et la mise en sécurité des installations en toutes circonstances



5. Garantit la mise en oeuvre de la maintenance courante et de la surveillance des installations
6. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation (TDG, DA, incidents, analyse des événements et traitement des plans d'actions etc )
7. Contribue au retour d'expérience des activités d'exploitation et de maintenance courante au sein de son équipe
8. Contribue à l'élaboration des plans pluriannuels de maintenance et à leur réalisation
9. Assure l'élaboration et le suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité
10. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent
11. Garantit la représentation de l'exploitation dans l'organisation des projets (CEB, suivi projet, cahier d'essais, suivi levée des réserves )
12. Participe à la représentation externe de CNR.

#### Enjeux dans l'organisation

Contribuer à la sûreté et à la performance industrielle de l'aménagement et porter la sécurité auprès de son équipe.

#### Profil professionnel Recherché

De formation bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience professionnelle ou d'un bac+5 avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Des capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont attendues. Une première expérience dans le management hiérarchique ou transversal sera appréciée. Le titulaire du poste sera soucieux des questions de sûreté, sécurité et environnement.

#### Compléments d'information

Poste avec Astreinte d'Alerte. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 12-13-14-15.

#### Lieu de travail

Aménagement hydroélectrique de Belley / Brégnier-Cordon  
Centrale de Brens Virignin 01300  
( Ain - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire et votre lettre de motivation.



Françoise ABADIE-Adjoint au Directeur  
Téléphone : 04 79 81 87 37-06.76.61.07.93  
Mail :

Mail : f.abadie@cnr.tm.fr



VIAL Pascale-Responsable Ressources Humaines 21 juin 2022  
Téléphone : 06.43.81.85.83  
Mail : p.vial@cnr.tm.fr

Ref 22-11409.01

Date de première publication : 3 juin 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
SERVICES PARTAGES  
SP-DIRECTION GESTION FINANCE  
62760104-Etat Major

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14**

1 Pilote De Projet It H/F

**Description de l'emploi**

La DTEO est l'opérateur de Services transverses du Groupe EDF, notamment numériques, tertiaires, achats, immobiliers et de transformation. Elle a pour ambition de fournir des prestations de services compétitives et de qualité à l'ensemble du Groupe EDF afin de permettre à ses clients internes de se concentrer sur leur cœur de métier.

Au sein de la DSIT, et en responsabilité Gestion Finance sur les périmètres de la DTEO, de la DSIT, de la DST et des Directions des services corporate DTEO, la Direction Gestion Finance (DGF) a pour principales missions de piloter et de faire croître la performance économique de ces périmètres et de donner au management les moyens de piloter la performance d'ensemble des unités .

Dans la continuité du Projet CGO de déploiement d'un Contrôle de Gestion Opérationnel conduit en 2018 et 2019 et des travaux de fiabilisation des données financières exposées aux clients conduits entre 2020 et 2021, le projet 1FIN IT vise maintenant à mettre en place une démarche renforçant le lien et l'optimisation continue entre les opérationnels (OPS) et les financiers (FIN) dans le pilotage de la performance financière des opérations.

Ce projet visera à ajuster nos pratiques de gestion, en les simplifiant et les harmonisant au niveau DSIT, dans le respect du cadre de gestion de la filière SI du groupe, et à se doter d'un outil collaboratif permettant une lecture dynamique de bout en bout de la construction de nos coûts et de nos prix. 1FIN IT intégrera aussi une capacité de simulation et de benchmark de nos coûts sur la base du modèle de costing CIGREF.

Dans le cadre de ce projet, l'emploi correspond au portage 2 processus du projet : l'élaboration budgétaire et le suivi du réalisé. A ce titre l'emploi sera en charge de porter, au nom de la DSIT, la voix du projet (délégation MOA du CDP) auprès de la DSIT et de la MOE du projet sur les processus de suivi budgétaire et d'élaboration budgétaire .

**Profil professionnel Recherché**

A ce titre, et selon le planning le plus réaliste à date, l'emploi sera en charge, sur les 2 processus cités ci-dessus de :

- Piloter le recueil des règles existantes
- Porter la conception Générale puis détaillée des processus, en particulier en structurant l'organisation (RACI) et le rythme des 2 processus au sein de la DSIT.
- Correspondant MOA pour la MOE sur les spécifications techniques
- Participations aux tests avant mise en production.
- Participer à la conception des masques de saisie et de reporting pour le PMT
- Support fonctionnel aux utilisateurs pendant le 1er PMT sur 1Fin IT
- Conception de la partie Réalisé, LE1, LE2, LE3
- 1er Réalisé sur 1Fin IT : aide et contrôle de cohérences.
- 1er LE1, LE2, LE3 sous 1Fin IT : support aux utilisateurs (Q2 2024) et PMT 2025-2027.

En complément, il est attendu de l'emploi :

Participe activement aux réunions opérationnelles du projet.

Soit force de proposition pour simplifier et standardiser les processus actuels

**Compléments d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

**Lieu de travail**

32 avenue Pablo Picasso NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n êtes pas salarié d EDF SA, envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)  
de votre dossier de candidature (modèle 6 +toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



CANALS-DELRUE Yannick  
Téléphone : + 33 (0)6 50 10 84 40

17 juin 2022

Ref 22-11406.01

Date de première publication : 3 juin 2022

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DEPARTEMENT DES PIECES DE RECHANGE ET DE LA LOGISTIQUE  
POLE INGENIERIE TECHNIQUE  
SERVICE CHAUDRONNERIE

### Position C

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

### GF 14

1 Ingénieur D'affaires H/F

### Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargé de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.

En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, ...),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

### Profil professionnel Recherché

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté-e d un bon relationnel, vous êtes à même d interagir avec des interlocuteurs variés.

### Compléments d'information

Ce poste, riche par sa diversité, ses responsabilités, ses contacts, au sein d'un environnement stimulant, exigeant techniquement et pluridisciplinaire, vous permettra

de développer une expérience reconnue dans le secteur nucléaire et vous ouvrira de larges perspectives d'évolution vers les métiers du management, du pilotage de projet ou de l'ingénierie sur l'ensemble des centrales nucléaires en France ou à l'international.

Déplacements de courte durée à prévoir.

**Lieu de travail** 1 avenue de l'europe 77144 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Jean-Laurent CIMOLINO  
Téléphone : 01 78 37 04 07



17 juin 2022

**Ref 22-11380.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E D F** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
DTG  
DIRECTION DEVELOPPEMENT  
SERVICE Développement Exploitation de Solutions Informatiques et Réseaux  
44202223

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 14** 1 Charge(e) D affaires Senior H/F

**Description de l'emploi** DTG « du capteur à la valeur », est l'unité d'ingénierie de référence pour la valorisation des données, de la mesure au pronostic. Notre unité est principalement au service des producteurs du Groupe EDF, afin d'optimiser leur performance technico-économique et maîtriser leurs enjeux de sûreté et de conformité. Nous sommes également au service des actions de développement du Groupe, en appui des nouvelles filières de production et stockage, engagés dans le développement de nouveaux produits et services, et la vente de prestations d'ingénierie en France et à l'international. Appartenant à EDF Hydro, nous travaillons en appui aux exploitants de tous les parcs de production d'électricité (hydraulique, nucléaire, thermique, éolien).

Au sein de la Direction du Développement de DTG, le service informatique, nommé DESIR (Développement Exploitation de Solutions Informatiques et Réseaux) compte une trentaine de salarié. Il est en appui à l'ensemble des métiers de l'Unité dans le domaine de l'informatique technique et scientifique. À ce titre, il couvre les activités suivantes :

- Architecture Réseaux Télécom & Cybersécurité
- Développement d'outils informatique
- Infrastructure et Exploitation des serveurs
- Assistance aux utilisateurs

**Profil professionnel  
Recherché**

Suite du descriptif :

Les projets au sein du service sont menés en fonction des périmètres et des technologies en cycle en V ou mode Agile.

DTG possède un datacenter dédié, interconnecté avec celui de la DSIT, couvrant les besoins particuliers des métiers de l'unité. Rattaché au service DESIR, l'emploi consiste à animer une équipe en charge de :

- Fournir les ressources informatiques propres au datacenter DTG
- Assurer la disponibilité et la performance des infrastructures DTG
- Assurer une convergence des pratiques entre les procédures locales et la référence DSIT
- Animer la transformation DevOps / DevSecOps lancée au sein du service
- Entretenir l'expertise et se positionner sur les technologies émergentes (Docker, laas, etc )
- Contribuer à l'excellence opérationnelle par la mise en place d'indicateurs, leur suivi et des propositions d'amélioration.

**Profil recherché :**

Expérience requise d'au moins 5 ans dans l'exploitation de serveurs : sont requises des connaissances techniques en administration systèmes (Linux RHEL, Windows, virtualisation VMware), une maîtrise des outils en environnement virtualisé (supervision, sauvegarde, etc.), des outillages facilitant la démarche DevOps (Docker, Kubernetes, Terraform, Jenkins, ) et une sensibilité à la cyber-sécurité.

Votre capacité d'analyse et de rigueur, votre goût pour le travail en équipe, votre capacité d'initiative et recherche constante d'amélioration sont des aptitudes importantes pour réussir dans cette mission.

Pragmatisme, rigueur, aisance relationnelle, esprit de coopération, envie d'apprendre sont des qualités appréciées.

**Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur tout le territoire national, voire ponctuellement à l'étranger dans le cadre de missions de courte durée.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

**Lieu de travail**

134 Chemin de l'étang SAINT-MARTIN-LE-VINOUX  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la  
BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Philippe BESSE, Chef du service DESIR  
Téléphone : 07 63 11 05 32

17 juin 2022

**Ref 22-11444.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
Département END Automatisés (DEA)  
Etat Major  
(3095 55 01 C)

**Position B**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 15**

1 Delegee Technique H/F

**Description de l'emploi** La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département END Automatisés (DEA), en tant que déléguée technique vous :

- Etes membre de l équipe de direction du département et à ce titre vous proposez au chef de département les grandes orientations techniques métiers et identifiez les besoins en compétences métier.
- Représentez le département ou le chef de département dans les réunions de fonctionnement de la DI.
- Représentez le département sur les sujets EPR2, HPC, SMR, JNPP et comités associés.
- Pilotez des sujets techniques à enjeux.

**Lieu de travail** EDF DIRECTION INDUSTRIELLE  
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : [DSP-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DSP-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR)

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :  
EDF Agence Production et Ingenierie  
Pôle GCT NANTES  
65 rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES Cedex 03



Dorian MONCHECOURT



17 juin 2022

**Ref 22-11443.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**EDF** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62771008 - SOL. Finance - Logistique & GTA

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 15** 1 Pilote De Projets It H/F

**Description de l'emploi** Au sein du domaine IT de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), la Direction Développement et Maintenance des Applications (D DMA) est en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Le Département Solutions Finance a pour mission de développer et maintenir le

système d'information Finance-Gestion, Logistique et Immobilier du Groupe EDF. Il est responsable de la maîtrise d'œuvre du SIE (Système d'Information d'Entreprise) et exerce des missions d'appui à la maîtrise d'ouvrage. Les processus supports (gestion, RH, communication) sont partagés par l'ensemble du département.

Parmi l'équipe Logistique et GTA, vous interviendrez spécifiquement sur le SI décisionnel commandité par la DPN.

En tant que Pilote de Projet SI, vous serez responsable du pilotage du projet New AERO visant à faire basculer l'application AERO sur la technologie S4 (et la plateforme 2PI où sont actuellement hébergés New ICGO et OCCEA). En tant que pilote, vous serez l'interlocuteur privilégié de la Maîtrise d'Ouvrage (MOA). Pour mener à bien votre projet vous :

- Mettez en place l'organisation et les instances de gouvernance optimales pour assurer la réussite du projet
  - Pilotez les instances en responsabilité de la MOE SI
  - Suivez le processus de gestion de projet (PMPG, jalon A à E) groupe et DMA (instances (comité des affaires...) comme outillage (DAKOTA...))
  - Construisez et assurez le suivi du budget tout au long du projet (dans la logique général du respect qualité/coûts/délais)
  - Etablissez en collaboration avec les parties prenantes le planning projet et veillez aux éventuelles dérives
- Profil professionnel Recherché**
- Veillez à la bonne livraison des livrables/inputs attendus par la MOA comme par l'intégrateur
  - Pilotez opérationnellement l'équipe projet MOE
  - Assurez la communication opérationnelle envers les différents acteurs MOE comme MOA
  - Vous assurez de l'obtention des meilleures conditions de passage en MCO

#### PROFIL RECHERCHE :

- Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage (projet, produit ou prestation) :
- Une aptitude à fédérer et mobiliser un collectif autour d'une vision partagée et vers des objectifs communs
  - Un sens de la relation client et une aisance à travailler en étroite collaboration avec les responsables métiers pour être en mesure d'appréhender les enjeux et le contexte associé
  - Une maîtrise du pilotage de projets à forts enjeux, complexes et/ou sensibles avec de multiples interlocuteurs
  - Une bonne appréhension du pilotage budgétaire
  - Une capacité à faire émerger une vision partagée pour une prise de décision efficace
  - Une maîtrise du processus de gestion de projet (PMPG)

#### Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous, sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Mobilité encouragée

#### Lieu de travail

32 Avenue Pablo Picasso Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Pauline DEJAIGHER  
Téléphone : 06 11 03 37 39



Abderrahmane MEDINI  
Téléphone : 07 63 32 24 01



17 juin 2022

Ref 22-11435.01

Date de première publication : 3 juin 2022

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services Centralisés  
Service Accompagnement à la Professionnalisation et à l'Innovation (438570031)

## Position C

MANAGEMENT PROJETS  
Formation

## GF 15.16.17

1 Chef De Service Délégué H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre de l'ambition, de l'organisation, et du contrat de gestion de l'UFPI, le Chef de service délégué assure, dans un souci de sécurité et de performance, un appui opérationnel au Chef de service dans la fonction de pilotage global de l'entité. Il exerce l'ensemble de sa mission en liaison avec des acteurs internes et externes à l'UFPI et sous la responsabilité hiérarchique du Chef de service.

L'emploi réalise essentiellement les activités clés ci-dessous :

- contribuer au management de la prévention des risques au sein du service,
- contribuer à la GPEC (Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) du service en appui au Chef de service,
- piloter les activités opérationnelles des salariés dont il a la responsabilité,
- piloter les actions transverses qui lui sont confiées pour le compte de l'UFPI,
- contribuer au pilotage des engagements du service.

## Profil professionnel Recherché

Connaissance des différentes compétences mises en oeuvre par les salariés de la DPNT et des problématiques de formation.  
Capacité à préserver une relation constructive avec différentes parties prenantes (internes ou externes).  
Expérience de management.  
Connaissances permettant d'appréhender la digitalisation des outils pédagogiques.  
Esprit de synthèse et capacité à piloter plusieurs dossiers en parallèle.

## Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS  
(Ain - Rhône-Alpes)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:





BONNIN Norbert  
Téléphone : 06.58.46.16.71

17 juin 2022

**Ref 22-11432.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E D F**

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Marché Particuliers  
Marché Particuliers  
Direction Marketing et Expérience Client  
EXPERTISE FACTU RECOUVREMENT  
65230607

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet commercial

**GF 15**

1 Chef De Projet Junior H/F

**Description de l'emploi**

La réglementation impose aux fournisseurs d'énergie (électricité, carburant, gaz) de faire réaliser des économies d'énergie (matérialisées par des Certificats d'Economie d'Énergie - CEE) chez les consommateurs particuliers et entreprises. Au sein de DCo, Marché des Particuliers, en 2021 cette activité a aidé plus de 200.000 ménages sur la voie de la rénovation énergétique via des aides de plusieurs centaines de M€. Le mécanisme CEE est rentré dans une nouvelle période (la 5ème de 2022 à 2025), source de nouveaux défis.

Le Département Partenariats & CEE a en charge l'ensemble des activités CEE pour le marché des particuliers : de la définition des offres, à la production des CEE selon différents canaux (en direct avec les particuliers bénéficiaires ou intermédiés via des entreprises partenaires animées nationalement ou régionalement), jusqu'au dépôt des CEE auprès de l'administration, y compris la facturation, le SI support, la communication

En charge du développement et de l'animation des partenariats, le Responsable Grands Comptes :

- a une connaissance approfondie des acteurs le concernant,
- comprend les enjeux des filières de l'énergie et du bâtiment,
- propose une stratégie répondant aux enjeux du cadrage commercial de la DMCP et du Groupe,
- mène les négociations afférentes,
- assure les animations des partenariats en cours, notamment avec la tête de réseaux de partenaires Synerciel.

Il garantit l'atteinte de ses objectifs dans le respect des référentiels juridiques, financiers, processus ainsi que des ressources qui lui sont allouées.

Il est force de proposition et d'innovation. Il capitalise l'information sur les acteurs de son portefeuille. Il est proactif pour informer le management du marché et les responsables du Groupe concernés.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation commerciale initiale ou avec de grandes expériences réussies en négociation, le Responsable relations Partenaires Institutionnels - Filière Bâtiment doit disposer

- d'aisance relationnelle,

- de compétences de négociation
- de capacité d analyse et de synthèse,
- d une grande rigueur en termes d organisation

#### Lieu de travail

EDF SmartSide  
4 rue floreal  
PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, envoi par mail : [dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) (et copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)(merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Yann LE MOUËL  
Téléphone : 06 20 82 51 30



17 juin 2022

**Ref 22-11424.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet Fla 3  
45852002

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 15**

1 Chef De Projet Adjoint H/F

#### Description de l'emploi

Le Responsable Achèvement et Essais Adjoint du Lot Projet Auxiliaires, contribue aux objectifs suivants :

-produire le planning intégré Achèvement et Essais de votre périmètre de responsabilité en vous appuyant sur les planificateurs qui vous seront mis à disposition en provenance de la Cellule PMO/Planification.

-produire et entretenir les plannings à court et moyen termes, en piloter l exécution avec le souci de systématiquement vérifier l adhérence de cette exécution à la prévision. Il s assurera notamment que le planning hebdomadaire est bien joué au travers de la coordination fine journalière.

-atteindre les objectifs de votre Lot Projet dans le respect des objectifs délais spécifiés par le planning de référence de FLA3.

-assurer le pilotage de l activité de maintenance des installations, laquelle s inscrira dans le contexte plus large de la maintenance avant réception de FLA3 (réalisation, compte-rendu, contrôles réglementaires, maintenance préventive et corrective).  
-arbitrer dans sa zone d autonomie en termes de moyens critiques et créneaux d intervention entre les différents systèmes de son périmètre.

- concaténer exhaustivement, à l occasion de chaque transfert d installation, la liste

du Reste-à-Faire / Finir (RàF) toléré au moment du transfert. Cette liste, baptisée « Reste à Faire », doit être entretenue et enrichie en tant que de besoin à chacune des étapes ultérieures des processus de validation / qualification / acceptation de ces installations. La programmation des modalités de résorption des travaux ainsi listés doit être cohérente des besoins de franchissement des différents jalons du projet, de telle sorte que cette liste ne présente pas de caractère bloquant vis-à-vis de la poursuite des activités postérieures au franchissement du jalon concerné.

-faire atteindre à l'installation le niveau requis de Qualité et d'exigences Sécurité pour que l'exploitant puisse assurer pleinement sa responsabilité au moment du démarrage de l'EPR de Flamanville 3.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences de coordination et de management de projet en projet complexe

Attrait pour la technique

Sens du relationnel

Orienté résultats.

**Lieu de travail**

DPFA3 Flamanville  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



17 juin 2022

**Ref 22-10218.02**

Date de première publication : 16 mai 2022

Date de dernière publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 ENCADREMENT PF

**Position B**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Domaine Opérations de la DR Bretagne exploite l'un des plus longs réseaux électriques de France mais également le plus exposé aux aléas climatiques. Le Domaine regroupe près de 1000 salariés répartis en 6 agences. Il a en charge les interventions techniques sur les réseaux basse et moyenne tension, la supervision, le dépannage des clients, l'exploitation et la maintenance du réseau, la programmation des interventions, les travaux sous tension et la délivrance des accès au réseau.

Nous cherchons au sein du Domaine, un Chef d'Agence Intervention du Finistère

(AI29). La DR étant engagée dans une démarche d'intelligence collective Hisséo contribuant au PIH, le candidat retenu embarquera dans la démarche et soutiendra avec force les initiatives visant à transformer nos pratiques managériales par le collaboratif dans une dynamique innovante et réactive.

Cette Agence, au coeur de la performance de l'unité et des enjeux de transformation, avec un management de près de 200 collaborateurs sur un territoire à fort enjeu, comprend 3 pôles répartis sur 5 sites (Quimper, Brest, Morlaix, Carhaix, Le Faou), et une CPA à Brest.

Outre une expérience confirmée en management d'équipes, les compétences souhaitées sont :

- Une culture opérationnelle de la prévention forte en lien avec les enjeux de santé et sécurité.
- Leadership : force de conviction, motivation des acteurs, autonomie, détermination et énergie
- Aptitudes à développer des visions d'ensemble, avec un esprit de synthèse
- Aptitudes de pilotage et de conduite de la performance et d'analyse approfondie de sujets spécifiques
- Appétence pour le domaine technique et le terrain
- Capacité de pilotage fort en gestion de crise,

L'emploi rayonne sur l'ensemble du département du Finistère (29) de la Bretagne et des déplacements fréquents sont à prévoir car une présence régulière et soutenue sur les différents sites ainsi que sur le terrain est attendue.

**Profil professionnel  
Recherché**

0

**Compléments  
d'information**

En fonction du candidat, le lieu de travail pourra être adapté sur un des sites finistérien.

Référence MyHR : 2022-54177

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



**BAVARDAY Josué**  
Téléphone : 06.72.03.79.87  
Mail : josue.bavarday@enedis.fr



**PAREY NADEGE**  
Téléphone : 02.23.40.68.18  
Mail : nadege.parey@enedis.fr



30 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

**Ref 22-11405.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
ETAT-MAJOR UFPI  
MISSION DEVELOPPEMENT RELATION PARTENARIALE (438510018)

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Formation

**GF 15.16.17**

1 Interlocuteur Dédié H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est rattaché à la Mission Développement et Relation Partenariale (MDRP) de l'UFPI (équipe de 20 personnes)

Dans le cadre de la filière relation Partenariale de l'UFPI, il se positionne comme point de liaison entre les besoins des partenaires de l'ingénierie nucléaire et les activités de l'UFPI.

A ce titre :

- il contribue ainsi à la veille, la fluidité des informations entre les parties prenantes, la régulation des demandes du partenaire et l'optimisation des actions de l'UFPI,
- il instruit les demandes de prestations de la part des partenaires impliquant un ou plusieurs domaines techniques. Il doit être en mesure de proposer la meilleure prise en charge de ces demandes et la réponse la plus compétitive associée,
- il doit s'adapter aux évolutions constantes de l'ingénierie nucléaire ainsi qu'aux évolutions de la demande et exigences du partenaire en matière de qualité, coût et délais de réalisation,
- il est en contact permanent avec les structures de l'Unité en charge de décisions, de conception, de développement ou de réalisation afin d'intégrer toutes les composantes et porter une ou des réponses optimisées,
- il peut participer aux instances UFPI dans lesquelles la Relation Partenariale est nécessaire. Il peut de même contribuer à celles organisées par les partenaires,
- il est point d'entrée unique des partenaires nationaux dans le cadre de la validation des affaires,
- il est appui technique au Responsable Grand Compte Ingénierie Nucléaire.

Ses activités portent sur :

- l'accueil, l'instruction, le suivi, et le pilotage de la réponse aux demandes des partenaires de l'ingénierie nucléaire, en particulier de la DIPNN, DIPDE et la DP2D, de l'expression du besoin à sa clôture,
- l'arbitrage et la régulation des demandes des partenaires,
- la veille, l'anticipation des besoins des partenaires,
- la perception de la satisfaction du partenaire notamment pour une mise en exploitation de produits.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience technique dans le domaine de l'ingénierie des centrales nucléaires et plus particulièrement dans les entités de DIPNN, DIPDE et de la DP2D.  
Expérience professionnelle significative et réussie dans le pilotage d'affaires et/ou le management de projet et/ou la gestion d'une relation partenariale MOA/MOE.  
Expérience dans le domaine de la formation et/ou du management des compétences

est un plus.

Capacité à travailler en équipe et à respecter des objectifs de qualité, coût et délai.

Compétences transverses : capacité d'analyse et esprit de synthèse, sens des responsabilités et engagement, sens du résultat, sens du client, sens du relationnel.

Des déplacements sont à prévoir en France.

#### Compléments d'information

#### Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS  
( Ain - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ROUYER Catherine  
Téléphone : 06.98.41.73.97

17 juin 2022

Ref 22-11403.01

Date de première publication : 3 juin 2022

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
DEL COMPTABILITE TRESORERIE

#### Position B

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
COMPTABLE EXPERTISE ET CONTROLE

#### GF 15.16.17

1 Attache Comptabilite Finances H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Le Service Immobilisations, rattaché à la Délégation Comptabilité Trésorerie de GRDF, assure la gestion financière et comptable des immobilisations. Il est le garant de la production des comptes afférents en norme française et IFRS, et est l'interlocuteur des commissaires aux comptes et de l'administration fiscale sur ces questions. En coopération avec les directions métiers, il assure également les règles de doctrine afférentes aux sujets d'investissement, au suivi des immobilisations en cohérence avec les bases techniques.

Au sein de ce Service, vous travaillerez en étroite coopération avec les membres de l'équipe et serez en contact avec les équipes de production comptable, la maîtrise d'ouvrage du système d'information, les métiers collectivités locales et réseau. Vos principales missions seront de piloter :

- Production comptable et financière : clôture, contrôle et analyse des résultats, retraitements de consolidation, reporting comptable et fiscal. Votre rôle est en supervision de ces productions
- Etudes : réalisations de simulations, de valorisation financière, à horizon moyen long terme sur de gros volumes de données et d'analyse
- MOA métier du système d'information : expression de besoin fonctionnel, vérification de leur correcte prise en compte. Contribution au comité immobilisation trimestriel avec la DSI
- Fiabilisation de l'inventaire : mise en place de méthodes de valorisation, contrôle et corrections en masse des anomalies, contribution avec les métiers à l'amélioration

des processus opérationnels. Participation au réseau des cadres patrimoines, et au réseau de maîtrise des flux sur le périmètre des ouvrages collectifs. Animation de l'Unité Comptable Nationale sur la mise en œuvre des corrections.

- Doctrine : instruction des dossiers avec les filières métiers en particulier technique, participation aux actions de portage ou de contrôle auprès des opérationnels

Vos connaissances du domaine immobilisation vous permettront d'assurer un rôle de référent auprès des membres de l'équipe.

## **Profil professionnel Recherché**

De formation comptable (DECF, DESCF), école de commerce ou formation scientifique, vous disposez d'une expérience réussie en comptabilité, gestion ou finance.

Vous avez une bonne compréhension des mécanismes économiques et êtes à l'aise avec les différents outils informatiques de gestion (progiciel intégré SAP, EXCEL, ACCESS, Décisionnel) et de simulation.

Une bonne connaissance des métiers de GRDF, et la connaissance des processus liés aux immobilisations et des dispositions comptables relatives aux concessions, ainsi qu'une bonne connaissance du métier de chargé d'affaire sera un atout indispensable.

Vous êtes en mesure d'appréhender rapidement un environnement technique complexe. Votre esprit de synthèse, votre rigueur, votre goût du travail en équipe, et votre capacité d'autonomie assureront votre succès dans cette mission.

En tant que référent fonctionnel du domaine, vous serez en capacité d'accompagner les autres membres de l'équipe dans la compréhension des mécanismes liés au domaine.

Ce poste, évolutif, est basé à Paris 9ème (Condorcet).

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
(pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Frédéric TRONGNEUX  
Téléphone : 06.71.20.30.51  
Mail : [frederic.trongneux@grdf.fr](mailto:frederic.trongneux@grdf.fr)

17 juin 2022

**Ref 22-11395.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**GRDF** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE SI SUPPORT TERRITOIRES

**Position B** SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

**GF 15.16.17** 1 Responsable De Projets Si Logistique H/F

**Description de l'emploi** En tant que Responsable de projets SI Logistique vous intégrez le domaine SI Supports & Territoires pour piloter les projets du domaine sur le périmètre Logistique / Supply Chain.  
Vous êtes rattaché à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.  
Vous êtes le responsable des projets SI Logistique du domaine, notamment le projet de mise en œuvre d un SI de WMS pour la plate-forme logistique de GRDF, mais vous contribuez aussi de façon plus transverse, pour les parties SI, au projet métier global « Logistique GRDF 2024 » qui vise la mise en place d une chaîne logistique 100% GRDF au 1er janvier 2024.  
Ces projets, à fort enjeu pour GRDF, nécessitent une forte coordination des différents acteurs de la DSI (domaines applicatifs et techniques), une connaissance approfondie du fonctionnement de progiciels et de leur mise en place, ainsi que l établissement d une relation de partenariat constructive et collaborative avec les interlocuteurs métiers.  
Les principales étapes du projet sont : l'étude détaillée des différentes alternatives, l'obtention d'un GO projet en instance de décision GRDF, la réalisation du projet en priorisant les besoins et en respectant les contraintes SI (sécurité, performance, QoS). Le responsable de projets devra également porter une attention particulière à l'intégration des utilisateurs finaux.

**Profil professionnel Recherché** Le responsable de projets est garant de l'obtention, à la fin du projet, d'une solution optimale et conforme au besoin exprimé au point de vue qualité, performance, coût et délai et de la conformité des applications délivrées au cadre de référence des politiques et standards de l'entreprise. Il garantit donc :  
-Le cadrage des projets pour répondre aux enjeux métiers / le périmètre fonctionnel



- La formalisation des processus en lien avec la structure urbanisation de la DSI.
- Les modalités d'alerte et d'analyse des processus pour proposer des recadrages quand on s'éloigne des standards
- La définition de la cartographie applicative sur la base de la cartographie fonctionnelle élaborée
- La déclinaison de cette cartographie applicative en architecture globale du système avec les interactions avec le reste de l'écosystème SI
- L'élaboration du dossier achat sur les dimensions fonctionnelles et techniques
- La coordination de l'ensemble des parties prenantes de la DSI (sécurité / architecture / SI connexes)
- L'identification du meilleur intégrateur technique pour assurer le projet de mise en œuvre
- Le pilotage de l'intégrateur et de la qualité technique globale du produit (couverture fonctionnelle, robustesse, performance)
- La maîtrise du planning et du budget des projets

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac + 5 en informatique et disposez d'une expérience de 5 années en gestion de projets Logistique.

Vous avez une bonne connaissance du SI, particulièrement du fonctionnement des progiciels Logistique WMS-TMS. Votre connaissance des métiers de la Logistique est un plus.

Vous êtes motivé, autonome et rigoureux dans le pilotage de vos activités, tout en effectuant le reporting au niveau attendu par les différents interlocuteurs.

**Compléments d'information**

A l'aise à l'oral comme à l'écrit, vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et piloter les différents acteurs d'un projet (internes ou externes).  
 A la porte de pantin, proche du 19ème arrondissement, les bureaux sont situés à moins de 200m du métro ligne 5.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les labels diversité et égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

6 R DE LA LIBERTE - 93500 PANTIN  
 ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emmanuel DIONNET  
Mail : emmanuel.dionnet@grdf.fr

17 juin 2022

**Ref 22-11394.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE EXPLOITATION

**Position B**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
MANAGER SI-TELECOM

**GF 15.16.17**

1 Soc Manager/responsable Du Pole Soc H/F

**Description de l'emploi**

En tant que Responsable du Pôle Sécurité Opérationnelle, vous intégrez la Direction Systèmes d'Information de GRDF, et plus particulièrement le pôle Sécurité Opérationnelle qui travaille étroitement avec le Global SOC et les référents Cybersécurité GRDF. Vous êtes rattaché à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF. Le Responsable du Pôle Sécurité Opérationnelle ou SOC Manager :

- Pilote l'activité de réponse aux incidents
- Supervise les SI GRDF
- Réceptionne et traite les alertes
- Qualifie les événements suspects
- Gère les incidents
- Analyse Forensiques
- Fait les REX des incidents.

Il pilote l'activité de gestion des vulnérabilités : suivi de l'état de la menace cyber, veille active, supervision des outils de scans et correction de la note Bitsight, accompagnement des acteurs DSI et du métier pour maintenir un niveau de sécurité élevé. Il pilote l'activité PKI : gestion du cycle de vie des certificats (externes et internes), appui et accompagnement des demandeurs, suivi des expirations / renouvellements, étude et expertise des besoins.

Il pilote une équipe de prestataires-consultants :

Planification et organisation des opérations quotidiennes du SOC,  
Appui opérationnel à la gestion de crise de sécurité en cas d'incidents de sécurité majeurs,

Suivi du projet de raccordement des actifs aux SIEM GRDF, définition des cas d'usages de détection,

Intégration dans les outils de détection,

Participation aux comités Groupe hebdomadaires WOCC,

Interlocuteur privilégié pour les actions SOC/CERT avec le Groupe, reporting hebdomadaire des activités partagées aux membres CODIR DSI,

**Profil professionnel  
Recherché**

Définition et mise en place des processus de notification et d'escalade,  
Création des synergies avec les autres équipes de sécurité en partageant les informations sur les menaces identifiées,

Vous êtes un professionnel certifié en sécurité informatique et avez occupé les

fonctions de Responsable d'un Pôle de Sécurité opérationnelle, au moins 5 ans. Idéalement vous êtes titulaire d'un Bac +5, en relation avec les technologies de l'information, et maîtrisez les environnements réseaux, en particulier Windows Server et AD. Vous avez des compétences dans les domaines de la sécurisation des environnements serveurs Windows et réseaux (patching, antivirus, configurations, ...). Vous connaissez Splunk et des principaux Framework de sécurité tels que : CISA, CISM, GIAC, CISSP, ISO Lead Implementor 27001, ISO Risk Manager 27005, ...

Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques,

Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

Une salle de sport

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent DUCRET  
Mail : [Vincent.ducret@grdf.fr](mailto:Vincent.ducret@grdf.fr)

28 juin 2022

**ENGIE S.A.** Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Nord Est IDF  
Saint-Ouen

**Position A** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGEUR 1ERE LIG COMMERCIAL

**GF 17.18.19** 1 Directeur De Région - Nord Est Ile-de-france (H/F)

**Description de l'emploi** Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable. Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA). Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes. Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Dans le cadre d'un remplacement, la BP Entreprises et Collectivités recherche, au sein du Segment Entreprises :

Un Directeur de Région - territoire Nord Est Ile-de-France (h/f)

### Profil professionnel Recherché

De formation Ecole de commerce ou d'ingénieur avec 10 ans d'expérience dans l'activité vente/clientèle et une expérience confirmée en management de deuxième niveau, vous connaissez les marchés d'affaires et l'usage des énergies. Vous savez gérer un PNL et analyser la rentabilité des actions que vous menez.

Autonome, impliqué(e) et engagé(e), vous avez de fortes capacités à animer et planifier, à piloter l'activité d'une équipe et à conduire le changement.

Vous faites preuve de ténacité et d'excellentes qualités relationnelles et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes doté(e) d'un fort leadership ainsi que de grandes capacités d'innovation dans votre management qui vous permettent d'obtenir le meilleur de vos collaborateurs.

Vous êtes capable de mener des projets complexes en lien avec différentes parties prenantes pour le compte du DG de la BP.

Votre capacité à créer / animer un réseau stratégique d'acteurs locaux et nationaux, vos qualités d'écoute et votre capacité d'adaptation à un environnement concurrentiel en pleine mutation sont autant d'atouts nécessaires au poste.

Langues : Français et anglais professionnel

Contraintes liées au poste : Déplacements France entière

## Compléments d'information

### Missions et activités

Directement rattaché(e) au Directeur du segment Entreprises, vous aurez pour responsabilités principales :

D être garant de la rentabilité (marge brute et marge nette, atteinte des objectifs commerciaux ) de la région Nord Est Ile-de-France

Le management de la relation client et du développement du portefeuille client du segment Entreprises sur la Région Nord Est Ile-de-France (PME, Industrie, Résidentiels Privé : portefeuille de 4000 clients B2B)

Le management de managers et à ce titre l accompagnement de leur développement et du développement de leur équipe

Le management de projets stratégiques pour la Business Platform

La responsabilité des relations extérieures à la Business Platform en lien avec son portefeuille.

Vous aurez sous votre responsabilité :

4 équipes de 7 à 9 vendeurs elles-mêmes managées par un Chef d Agence

2 équipes de 10 à 20 Responsables Parcours client

1 Animateur Ventes Indirectes

Dans ce cadre, vous serez garant :

De l atteinte des objectifs de développement et de satisfaction de vos clients

De la rentabilité de toutes les activités de la Région

De la réussite (en qualité et dans le respect des délais) des projets que vous menez

Du rayonnement de la BP par les valeurs et les messages que vous portez à l externe

Vous observez un comportement conforme aux règles d éthique et de déontologie du Groupe.

Vous vous assurez de la bonne application des règles en matière de PSST.

### Lieu de travail

7, rue Emmy Noether 93400 Saint-Ouen  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BE - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'att. Solange NZAKOU  
Euroatrium - case courrier 3B3  
7, rue Emmy Noether  
93400 SAINT OUEN

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Michael PICUT  
Mail : michael.picut@engie.com



Zoe PIFFAUT  
Téléphone : Responsable Ressources Humaines  
Fax : zoe.piffaut@engie.com



24 juin 2022

Ref 22-11427.01

Date de première publication : 3 juin 2022

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ

---

<b>Position B</b>	SUPPORT RH
<b>GF 17</b>	1 Adjoint Chef De Service H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la mission d'ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi contribue avec le Chef de service à porter la stratégie de la DIPDE auprès des agents du service. Il appuie le Chef de service à la prise de décision du Département, à l'amélioration du niveau de sûreté, à la maîtrise et à la réduction des coûts en apportant une vision prospective sur le champ d'activité couvert par le service qu'il anime. Il assiste le Chef de Service dans la conduite des groupes qui le constitue.
<b>Lieu de travail</b>	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>

---



BONY Olivier



17 juin 2022

---

**Ref 22-11400.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

---

<b>E D F</b>	Secrétariat Général SECRETARIAT GENERAL DIRECTION DE L'AUDIT
<b>Position A</b>	SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE
<b>GF 17</b>	1 Auditeur H/F
<b>Description de l'emploi</b>	La Direction de l'Audit interne (DAi) du Groupe EDF compte une trentaine de collaborateurs dont les missions sont d'assurer le contrôle de niveau 3 des activités du Groupe EDF. Pour remplir ses missions, un programme d'audit pluriannuel est construit de manière à couvrir l'ensemble des risques du Groupe dans toutes ses activités et quels que soient les domaines audités : business units, grands projets, processus ou système d'information. Les constats donnent lieu à des recommandations et des plans d'actions qui sont dès lors poursuivis par les directions opérationnelles pour y faire face. Le résultat des audits, ainsi que le suivi des plans d'actions, sont validés en Comex et présentés aux instances de gouvernance. Dans ce cadre, l'auditeur réalise de l'ordre de 4 à 6 des missions par an au sein des différentes entités du Groupe. Ces missions durent en général 8 semaines avec 5 vagues par an. Il participe au cadrage de la mission, à la définition du programme de travail et à sa mise en oeuvre que ce soit à partir d'analyse, à partir des échanges avec les audités ou d'analyse adhoc au vu des référentiels en vigueur dans le Groupe. En charge d'un ou plusieurs objectifs d'audit, il prépare et réalise les entretiens auprès des audités, puis rédige les compte

rendus associés. A partir de ces analyses et en lien étroit avec le reste de l'équipe, il établit des constats, en évalue les impacts et propose des recommandations, étayés sur des faits et des analyses argumentées. Ces résultats sont portés devant les audités en réunion de synthèse en vue d'établir les plans d'actions associés et de définir les solutions les plus adaptées.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'auditeur possède une expertise avec une expérience SI et cybersécurité réussie lui ayant permis d'acquérir les compétences tant technique que comportementale indispensable.

A travers vos différentes expériences, vous vous êtes familiarisés avec les processus clés de l'entreprise et un des métiers du Groupe. Vous avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse,

savez prendre du recul et cultivez le doute. Vous aimez les chiffres, l'évaluation des risques, êtes rigoureux, constructif et structuré avec une bonne expression écrite et orale assortie d'un bon relationnel pour créer une relation de confiance avec vos interlocuteurs. Vous avez le sens de la performance, vous maîtrisez la langue anglaise

et savez interagir avec le management quel que soit son niveau.

**Compléments  
d'information**

La diversité des missions et des enjeux associés permet d'acquérir une vision transverse du Groupe et de ses problématiques. Une expérience réussie au sein de la DAI représente une opportunité d'évolution vers des postes à responsabilité.

Le poste est localisé à Paris La Défense. En particulier durant les phases terrain, les auditeurs sont amenés à se déplacer en France

ou à l'étranger dans les différentes implantations du Groupe à travers le monde : projets ou entités.

**Lieu de travail**

TOUR PB6  
20 place de la Défense PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante :  
[dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Cédric LE MASSON  
Téléphone : 07 60 47 92 79



17 juin 2022

**Ref 22-11381.01**

Date de première publication : 3 juin 2022

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM  
POLE DEVELOPPEMENT INNOVATION  
ENEDIS LAB

**Position A**

SUPPORT  
Expertise / Recherche

**GF 17.18.19**

1 Chef De Projet Senior H/F

## Description de l'emploi

Le département Enedis Lab a été créé lors de la constitution de la DDIN début 2021.

Ce département est une entité du pôle Développement et Innovation qui est en charge d'animer l'ensemble des activités autour de l'innovation :

- Les Activités Nouvelles
- Le Comité d'Orientation de l'innovation
- Les Enedis Lab
- L'Open Innovation
- L'innovation collaborative
- Le forum de l'innovation
- Etc.

Notre mission est de favoriser la production de valeur par l'innovation en facilitant la mise à l'échelle et le déploiement d'innovations.

Au sein du département nous avons 3 grandes activités :

- La création et l'animation des Enedis Lab
- Le pilotage du programme de mise disposition de la donnée aux régions (nommé Data DR)
- L'accélération ou l'appui aux projets innovants

Notre activité est très en lien avec les Directions Régionales et notre action se fait systématiquement dans la transversalité.

Pour en savoir plus ne pas hésiter à se reporter à la communauté intranet Enedis Lab .

Nous avons de plus en plus de besoins de faciliter les déploiements des innovations. Le déploiement est essentiel à la concrétisation de la valeur de l'innovation et Enedis a parfois des difficultés à concrétiser sur le terrain les innovations.

Nous souhaitons donc muscler le dispositif d'accompagnement des métiers et des régions en nommant une personne en charge d'animer les interlocuteurs, co-construire les éléments nécessaires aux déploiements et concrétiser ces déploiements. La transversalité de cette mission nécessite une expertise dans le déploiement d'offres et une séniorité importante.

Suite à un départ, cet emploi viendra renforcer l'équipe pour, au sein du collectif, contribuer à la réussite des Enedis Lab, appuyer des projets innovants et être le référent du pôle dans le déploiement de produits innovants pour nos clients et nos collaborateurs.

## Profil professionnel Recherché

Au sein du département les missions sont variées et nous avons un mode de fonctionnement centré sur le collectif et les pratiques agiles centrées utilisateurs.

Les missions de cet emploi seront :

- Etre le référent du pôle dans le déploiement de produits innovants : faire la conception et l'accompagnement au déploiement des innovations sur le territoire en lien avec les métiers et les régions. Ceci comprend l'estimation des gains et le suivi de leurs concrétisations.

- Réaliser le suivi des innovations déployées et leurs performances
- Contribuer à la dynamique de l'équipe et à certaines missions transverses au sein du pôle

- Des compétences de chef de projets senior sont indispensables pour le poste
- Une expertise récente dans le déploiement de produits et d'offres innovantes est capitale
- Un bon relationnel est nécessaire afin de mettre du liant entre les personnes (tant en interne qu'en externe) et doit incarner l'ouverture.
- Une expérience de projets transverses serait un plus
- Passionné par l'innovation et les méthodes collaboratives.



Une expérience dans la valorisation et le calcul de rentabilité serait apprécié.

### Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55101

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Benoît LOCU  
Téléphone : 06.60.31.37.41  
Mail : [benoit.locu@enedis.fr](mailto:benoit.locu@enedis.fr)

17 juin 2022

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb