



Annonces publiées entre le **10 juin 2022** et le **13 juin 2022**

Ref 22-11912.01

Date de première publication : 13 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord Est
Département Réseau Reims
Secteur Charleville (08)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

LE TRUC EN PLUS :

Vous découvrirez Charleville et sa place Ducale, trésor d'architecture. Toute la famille sera comblée par le patrimoine et les animations médiévales de cette jolie région. Vous profiterez de la campagne et de toute une palette d'activités variées et pleines de vitalité.

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
ZAC du Grand Ban
08000 LA FRANCHEVILLE
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4486&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Jeremy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27



27 juin 2022

Ref 22-11911.01

Date de première publication : 13 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord est
Département Réseau Reims
Secteur Troyes (10)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

LE TRUC EN PLUS :

Dans ce secteur, vous vous retrouverez au c ur du Projet d'Entreprise qui uvre sur les gaz renouvelables comme le biogaz, le biométhane, les rebours.

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
rue des Pres de Lyon
10600
LA CHAPELLE SAINT LUC
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4487&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Jeremy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27



27 juin 2022

Ref 22-08822.03

Date de première publication : 2 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Nord Est
Département Réseau Strasbourg
Secteur Sarreguemines (57)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Route de Volmunster
57720 OBERGAILBACH
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4551&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



OLIVIER DEVILLE
Téléphone : 06 67 57 31 28



27 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 22-11909.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ANJOU
AI 49 P BEAUCOUZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-04984 du 15/03/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Bienvenue en Anjou, la douceur Angevine caractérise ce territoire dynamique, accueillant avec un cadre de vie tout en douceur le long de la Loire et la Maine

Vous serez rattaché sur la Base opérationnelle de BEAUCOUZE dans agglomération Angevine

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les

branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Lieu de travail Référence MyHR : 2022-49724
25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Vanessa MARTINEZ
Téléphone : 06.61.12.80.15
Mail : vanessa.martinez@enedis.fr



BADEAU CYRIL
Téléphone : 02.41.93.25.22
Mail : cyril.badeau@enedis.fr



9 juil. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS TST TST EST BEAUCOUZE PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Tst H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien, - participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur, - en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest." <p>La Base TST de Beaucoûé dans le Maine et Loire pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .</p> <p>Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée</p> <p>Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).</p> <p>Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.</p> <ul style="list-style-type: none"> - GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, - Formations particulières demandées, - Missions spécifiques proposées, - Immersions proposées, - Modalités de travail particulières, - Postes proposés à l'issue du mandat, - Lieux de travail à l'issue du mandat.
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2022-55402</p> <p>25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070) (Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr



10 juil. 2022

Ref 22-11901.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST OUEST LA ROCHE SUR YON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST de la Roche sur Yon en Vendée pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .
Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée
Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.
Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-55401

Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

10 juil. 2022

Ref 22-11896.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LAVAL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture

d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST de Laval en Mayenne pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .

Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée

Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-55398

Lieu de travail

19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL

Téléphone :

Mail : clement.schwoebel@enedis.fr



SCHWOEBEL CLEMENT

Téléphone : 06.69.28.14.34

Mail : clement.schwoebel@enedis.fr



10 juil. 2022

Ref 22-08872.03

Date de première publication : 3 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz - Part Attractivite H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de Thonon. Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz. Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.</p> <p>L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Aptitude à l'utilisation des outils informatiques. Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention. Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes. Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité. Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) <ul style="list-style-type: none"> Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	Zone de Vongy Park 74200 THONON LES BAINS (Haute-Savoie - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06 15 52 10 60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



5 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION + AJOUT PART ATTRACTIVITE

Ref 22-08960.03

Date de première publication : 3 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie.
L'emploi sera basé sur le site de Annemasse
Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.

Profil professionnel Recherché

Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL

pour GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

19 Rue JO CHARCOT 74100 ANNEMASSE
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
(pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ASTRENTÉ
ISG

Valérie FAUQUANT

Téléphone : 06 15 52 10 60

Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY

Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



5 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-10842.02

Date de première publication : 24 mai 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
AI 2 SAVOIE

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, à 2 pas du lac d'Annecy, vous intégrerez l'Agence d'Interventions 2 Savoie. L'emploi sera basé sur le site de Meythet Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz. Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR. L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Vous participerez au roulement d'astreinte RENFORT. Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, avec la proximité des Alpes et de la Suisse.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissance et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Aptitude à l'utilisation des outils informatiques. Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention. Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes. Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none">Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDFUne prime de 2 mois de salaires brut (article 30),Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)Un week-end découverte pour votre familleDes services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>

Lieu de travail 31 Avenue du Pont De Tasset 74960 MEYTHET
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
(pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ASTREINTES
RENFORCÉES

Valérie FAUQUANT
Téléphone : 06 15 52 10 60
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY
Téléphone : 06 67 61 93 68 - yann.thierry@grdf.fr



5 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-11889.01

Date de première publication : 13 juin 2022

GRDF DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE CLIENTS PONTOISE

Position H Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Raccordement Conseil Gaz - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?
Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!
Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.
Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel. L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!" Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

Profil professionnel Recherché Avoir eu une première expérience dans la relation client
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager.

Compléments d'information

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Valérie METAIS
Téléphone : 07.87.23.82.74
Mail : valerie.metais@grdf.fr



MELLITI Nourallah
Téléphone : 06.49.55.75.03
Mail : nourallah.melliti@grdf.fr



4 juil. 2022

Ref 22-11887.01

Date de première publication : 13 juin 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nancy
Groupe Maintenance Réseaux Bourgogne
Equipe Maintenance Liaisons Aériennes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Maintenance Liaisons Aeriennes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

POSITION PO1

Mission

- L emploi réalise des opérations de maintenance 1 à 5 des liaisons aériennes HTB.

Activités

- Il intervient comme opérateur, au sein d une équipe de travail, et réalise des opérations de maintenance préventive (visites de liaisons, mesurages simples, remplacement de pièces, ...), de dépannage, de mise en sécurité. Ces opérations peuvent mettre en oeuvre les techniques TST ainsi que celles des travaux hélicoptés.

- Il veille sur sa propre sécurité, est attentif à celle des autres membres de son équipe et intervient sur ordre du chargé de travaux.

- Il contrôle et met à niveau le matériel et les engins qu il utilise dans le cadre de ses activités.

- Il peut mettre à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.

- Il peut assurer la responsabilité de chargé de travaux sur des opérations simples de maintenance HT ligne d ampleur limitée.

- Il contribue à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de la peinture.

- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

- Il exécute des travaux en hauteur.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Taux services actifs : 100 %

Horaire de travail : 35 heures

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

Rue du Pont Jeanne Rose 71210 ECUISSES
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFile=128&NoSource=4&NoSociete=128>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR au ou le MDP Equipe Appui au 03 85 77 4 juil.
03 85 77 55 06 55 38 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
 RELATIONS CLIENTS
 RELATIONS CLIENTS PRODUCTEURS

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

Nous avons le plaisir de représenter le Domaine Clients de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté.

Comme tu le sais le client et sa satisfaction sont la préoccupation de tous.

Notre agence Relation client et ses collaborateurs sont les principaux acteurs au service de tous les fournisseurs et de plus d'1 million de clients (particuliers, producteurs, professionnels et entreprises) au coeur d'un territoire vert aussi riche que beau...

Nous n'hésitons pas à expérimenter de nouvelles façons de travailler : le collaboratif, le télé-travail, la responsabilisation et l'autonomie font parties des leviers sur lesquels nous nous appuyons pour accroître la performance de l'agence et garantir la satisfaction de tous nos clients.

Tu seras amené(e) à être en relation avec des clients producteurs et des acteurs du marché des énergies renouvelables.

Tu seras garant(e) de la bonne gestion des contrats de production afin de garantir et faciliter la rémunération de cette production par les différents acheteurs présents sur ce marché de l'énergie.

Profil professionnel Recherché

Tu te sens prêt(e) à relever de nouveaux défis,

Tu aimes le travail en équipe et souhaites intégrer un collectif soudé, solidaire et à taille humaine,

Tu souhaites gérer ton activité avec responsabilité et autonomie,

Tu as le souci de la satisfaction client, et tu es conscient des exigences de performance de l'Entreprise,

Alors rejoins nous !

Tu es organisé(e) et rigoureux(se),

Avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité,

Alors n'hésite plus... Nous t'attendons !

Pour en savoir plus sur le contenu du poste, pourquoi ne pas commencer l'aventure par une immersion ? Contacte-nous et viens nous rencontrer pour faire plus ample connaissance avec notre équipe et nos activités !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54516

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Céline Laurent
Téléphone : 06.99.46.02.69
Mail : celine.laurent@enedis.fr



SARKISSIAN UGO
Téléphone :
Mail : ugo.sarkissian@enedis.fr



17 août 2022

Ref 22-11879.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST OUEST ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST d'Orvault en Loire Atlantique pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis .
Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée
Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.
Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-55400

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

10 juil. 2022

Ref 22-11877.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LE MANS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, l'emploi :

- réalise des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien comme technicien,
- participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur,
- en fonction des compétences et des besoins de l'agence, l'emploi réalise des opérations d'implantation de supports afin de contribuer à la qualité, à la fourniture d'électricité et à la réduction des temps de coupure. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De La Loire. Il doit faire preuve de disponibilité, il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) de la Région Ouest."

La Base TST du Mans en Sarthe pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

Profil professionnel Recherché Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Un bon esprit d'équipe et le souci permanent de la sécurité sont des pré requis . Une expérience préalable dans la filière réseau serait appréciée Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité. Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-55399

Lieu de travail L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

R CONSTANT DROUULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

10 juil. 2022

Ref 22-08917.03

Date de première publication : 3 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Val de Seine
Département Réseau Ouest
Secteur Bretigny (91)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 9 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

/!\ LE TRUC EN PLUS /!\ : A COMPLETER

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur sera active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
4 rue Felicien REVOL
91220
BRETIGNY SUR ORGE
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4554&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06.67.14.10.34



4 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS FINISTERE I29 POLE BM.GP MORLAIX PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>L'agence Intervention de Morlaix est une base dynamique composée d'une équipe d'une vingtaine de techniciens intervenants sur un territoire essentiellement rural.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Référence MyHR : 2022-55469</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	R JEAN RIOU MORLAIX (29600) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

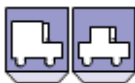
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytère Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytère@enedis.fr



Téléphone :



10 juil. 2022

Ref 22-11854.01

Date de première publication : 12 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP MORLAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. L'agence Intervention de Morlaix est une base dynamique composée d'une équipe d'une vingtaine de techniciens intervenants sur un territoire essentiellement rural.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension

Compléments d'information

pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55467

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

R JEAN RIOU MORLAIX (29600)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

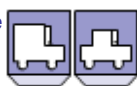
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeypere Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeypere@enedis.fr



Téléphone :



10 juil. 2022

Ref 22-11853.01

Date de première publication : 12 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP BREST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Finistère .
L'emploi est rattaché au sein de la base Opérationnelle de Brest
Il assure la réalisation de chantiers raccordements et chantiers liés aux travaux AODE, en lien direct avec le préparateur CPA dédié raccordement.
Au travers cet emploi, vous contribuez à l'engagement PIH 4 « diviser par 2 le temps de raccordement des clients »
Vos missions :

-Vous interviendrez principalement en tant que CDC avec une entreprise et veillerez à la bonne réalisations des activités.

A ce titre, vous contribuez à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages,

-Vous êtes CDT /CDC confirmé avec une bonne connaissance du réseau urbain.

Vous êtes également amené à assurer en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage des clients individuels et du réseau de distribution Hta et Bt réseau 7/7J et 24/24h.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

L'agence Intervention de Brest-Guipavas est une base dynamique composée d'une équipe d'une cinquantaine de techniciens intervenants sur un territoire urbain et rural. Le poste est complètement ouvert.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55462

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

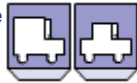
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



Téléphone :



10 juil. 2022

Ref 22-11852.01

Date de première publication : 11 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP BREST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet de construction d'une nouvelle ligne de Tramway, vous faite partie d'une équipe dédiée principalement à ce chantier. Composée d'un Responsable Technique, d'un Technicien Electricité RIP et de 3 CDC , vous réalisez des chantiers de modification ou construction d'ouvrages HTA et BT principalement en milieu urbain.

-Vous êtes CDT /CDC confirmé avec une bonne connaissance du réseau urbain.

-Vous interviendrez principalement en tant que CDC avec une entreprise et veillerez à la bonne réalisations des activités.

A ce titre, vous contribuez à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages,

Le chantier étant prévu sur plusieurs années avec des variation de charge d'activité, vous êtes également amené à assurer en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage des clients individuels et du réseau de distribution Hta et Bt réseau 7/7J et 24/24h.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en

veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

L'agence Intervention de Brest-Guipavas est une base dynamique composée d'une équipe d'une cinquantaine de techniciens intervenants sur un territoire urbain et rural. Le poste est complètement ouvert.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55461

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

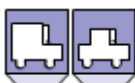
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytère Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



Téléphone :



10 juil. 2022

Ref 22-11851.01

Date de première publication : 11 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP BREST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet de construction d'une nouvelle ligne de Tramway, vous faites partie d'une équipe dédiée principalement à ce chantier. Composée d'un Responsable Technique, d'un Technicien Electricité RIP et de 3 CDC, vous réalisez des chantiers de modification ou construction d'ouvrages HTA et BT principalement en milieu urbain.

-Vous êtes CDT /CDC confirmé avec une bonne connaissance du réseau urbain.

-Vous interviendrez principalement en tant que CDC avec une entreprise et veillerez à la bonne réalisation des activités.

A ce titre, vous contribuez à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages,

Le chantier étant prévu sur plusieurs années avec des variations de charge d'activité, vous êtes également amené à assurer en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

En situation de dépannage, vous effectuez les manœuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage des clients individuels et du réseau de distribution Hta et Bt réseau 7/7J et 24/24h.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel

Recherché

L'agence Intervention de Brest-Guipavas est une base dynamique composée d'une équipe d'une cinquantaine de techniciens intervenants sur un territoire urbain et rural. Le poste est complètement ouvert.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55460

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

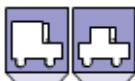
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain
Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53
Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



10 juil. 2022

Ref 22-11850.01

Date de première publication : 11 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP BREST PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet de construction d'une nouvelle ligne de Tramway, vous faite partie d'une équipe dédiée principalement à ce chantier. Composée d'un Responsable Technique, d'un Technicien Electricité RIP et de 3 CDC , vous réalisez des chantiers de modification ou construction d'ouvrages HTA et BT principalement en milieu urbain.

-Vous êtes CDT /CDC confirmé avec une bonne connaissance du réseau urbain.

-Vous interviendrez principalement en tant que CDC avec une entreprise et veillerez à la bonne réalisations des activités.

A ce titre, vous contribuez à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages,

Le chantier étant prévu sur plusieurs années avec des variation de charge d'activité,

vous êtes également amené à assurer en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage des clients individuels et du réseau de distribution Hta et Bt réseau 7/7J et 24/24h.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'agence Intervention de Brest-Guipavas est une base dynamique composée d'une équipe d'une cinquantaine de techniciens intervenants sur un territoire urbain et rural.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2022-55459

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

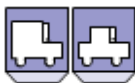
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain

Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



Téléphone :



10 juil. 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
AI PARIS SUD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire de PARIS.

L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS SUD sur le site de EYLAU (75016), composé de 45 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).

L emploi utilise les outils informatiques associés aux activités d exploitation (CII mobile, GMAO,) et clientèles (OMNI, NIVEAU 1,) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions.

L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

Si une phase de montée en compétences Astreinte est nécessaire, la prise d'astreinte d'exploitation gaz interviendra alors à l'issue de la validation des compétences requises. Pour la prise d'astreinte, obligation sera faite alors de se loger dans la zone d'habitat d'astreinte de l agence.

Au titre du nouveau référentiel de qualification des services civils, le poste est assorti de services actifs à hauteur de 100% (numéro de famille du référentiel : 59A).

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV appréciée. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 16 AV D'EYLEAU PARIS 16 (75116)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Astreinte



Sabrina DUPUIS
Téléphone : 06.68.08.74.36



Justine HUR
Téléphone : 07.85.13.22.63



24 juin 2022

Ref 22-11831.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
POLE CLIENT PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique. Vous serez en charge particulièrement de l'accueil des clients souhaitant un branchement provisoire.

**Profil professionnel
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein:

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 26%
- 2 enfants : 31%
- 3 enfants et + :36%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE; vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55552

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
 Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



JALABERT Rodolphe
 Téléphone : 0788483012
 Mail : rodolphe.jalabert@enedis.fr



PEPIN-RAMON GEOFFREY
 Téléphone : 06.68.26.33.72
 Mail : geoffrey.pepin-ramon@enedis.fr



24 juin 2022

Ref 22-11830.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 RELATIONS CLIENTS
 MARCHE DE MASSE
 AQI GRENOBLE-PF

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi L'Agence Acheminement et Accueil Distributeur Électricité Alpes est au service des fournisseurs et des clients du marché grand public et professionnels. Les activités de l'Agence sont variées. Elles vont du traitement des demandes fournisseurs d'électricité et clients (via le portail du distributeur « SGE » ou via la relation téléphonique), à la rédaction des réponses aux réclamations formulées par ceux-ci. Au coeur des transformations du distributeur, l'agence Acheminement et Accueil Distributeur sont des acteurs incontournables de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs. L'agence est composée d'une soixantaine de salariés répartis sur 3 sites (Annemasse, Chambéry et Grenoble). Au sein d'une équipe polyvalente et dynamique, nous recherchons un(e) conseiller(e) clientèle distributeur motivé(e), pour traiter les demandes des fournisseurs et des clients particuliers et professionnels. Vous avez des qualités d'écoute et appréciez le contact clientèle : l'accueil, l'orientation et le traitement des demandes clients et fournisseurs d'électricité vous comblera : ligne affaires urgentes fournisseurs et lignes clients (prise de rendez-vous...). Vous êtes à l'aise avec les chiffres et les analyses : vous apprécierez le traitement des demandes des fournisseurs d'énergie (mise en service, résiliation etc), le suivi

Profil professionnel Recherché	<p>des interventions clients, la vérification des données de relève (corrections de factures), et le traitement des réclamations et des pertes non technique.</p> <p>Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées. L'emploi est en relation régulière avec les différents métiers du Distributeur : Cellule Pilotage Centralisée Interventions et Relève, PNT, Exploitation et concourt à renforcer la synergie entre ces acteurs. Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble de l'activité clientèle.</p> <p>Vous êtes motivé(e), polyvalent(e), et doté(e) d'un excellent relationnel, rejoignez notre équipe. Votre rigueur et votre aptitude à travailler sur les outils informatiques du domaine feront de vous un membre indispensable à notre équipe. Vous avez l'exigence de la satisfaction client et vous aimez travailler en équipe. Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et/ou écrite permettant d'assurer un contact de qualité, devenez Conseiller(e) Clientèle Distributeur à l'Agence Acheminement et Accueil Distributeur Alpes.</p>
Compléments d'information	<p>Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sans enfant : 20% - 1 enfant : 26% - 2 enfants : 31% - 3 enfants et + :36% <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.</p> <p>Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)</p> <p>Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-55554</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000) (Isère - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr <p>Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr</p>



RECEVEUR SANDRA
Téléphone : 06 98 86 63 06
Mail : sandra.receveur@enedis.fr

24 juin 2022

Ref 22-11829.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D AFFAIRES

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Raccordement Elec H/F

Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, au sein du groupe AREMA (Accueil Raccordement Electricité Marché d'Affaires) de l'Agence B to B, en tant que Conseiller Clientèle:

Vous assurez la première relation client entre Enedis et les clients souhaitant un raccordement ou un déplacement d'ouvrage. Vous accompagnez les clients dans la formulation de leurs demandes. Vous vérifiez la complétude du dossier, saisissez les informations utiles au chargé de conception dans les outils informatiques et informez le client des étapes à venir. A ce titre vous jouez un rôle essentiel de satisfaction du client !

Vous assurerez des activités de préfoliotage en attribuant une identification (PDL) aux nouveaux compteurs dans le collectif.

Vous serez intégré(e) au sein de l'équipe AREMA sur le plateau d'accueil de Grenoble. Vous traitez des activités de front office et assurez la gestion de votre portefeuille client en back- office.

La gestion en portefeuille vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients multi-raccordeurs et décideurs économiques.

Vous contribuez directement à la satisfaction Client et vous êtes en relation avec différents services internes : ingénierie, ARE, Acorel, CPA....

**Profil professionnel
Recherché**

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 26%
- 2 enfants : 31%
- 3 enfants et + :36%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55548

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



YVARS Thierry
Téléphone : 06.82.56.62.15
Mail : thierry.yvars@enedis.fr

24 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 RELATIONS CLIENTS
 CAD
 DISCONTINU

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Appels Depannage H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Alpes, l'emploi est rattaché Centre d'Appels Dépannage situé à Saint Egrève en Isère.

Au sein de cette équipe, l'emploi assure :

- La prise en charge des appels téléphoniques reçus au sein du CAD en journée, en optimisant l'accessibilité téléphonique pour les clients.
- Le diagnostic, à distance et en lien avec le client, de l'installation électrique dans les situations de « sans courant ».
- La création des fiches d'intervention si nécessaire de compléter le diagnostic par une équipe technique sur place.
- Le suivi des demandes enregistrées afin de garantir leur réalisation.
- L'accompagnement des clients dans le traitement de leurs demandes par la mise en oeuvre des modes opératoires liés au dépannage ou l'orientation vers le bon interlocuteur.
- Le traitement de l'ensemble des activités du périmètre d'action du CAD selon les modalités définies localement ou nationalement.

En situation de crise climatique, il est également amené à :

- Se mobiliser à la demande de la ligne managériale ou du coordonnateur présent afin de répondre aux appels des clients sans courant.
- Se rendre disponible en pré-mobilisation à la demande de la ligne managériale ou du coordonnateur présent.
- Etre réactif pour garantir le rétablissement du plus grand nombre de clients non alimentés dans le délai le plus court possible.
- Etre en appui métier et/ou technique des ressources présentes en renforts externes au CAD

Il travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des équipes techniques des DR Alpes, Sillon Rhodanien et Bourgogne par l'établissement d'un diagnostic fiable afin de satisfaire les clients du premier coup et éviter les déplacements vains.

**Profil professionnel
Recherché**

Il est important d'avoir des compétences :

- le sens de la relation client,
- l'esprit d'équipe,
- savoir établir un diagnostic avec méthode et rigueur.

Des connaissances en technique électricité sont un plus.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 21%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + :30%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors Enedis transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55603

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

16 AV DE L'ILE BRUNE ST EGREVE (38120)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Muriel CONNESSON
Téléphone : 06 07 70 43 38
Mail : muriel.connesson@enedis.fr



24 juin 2022

Ref 22-11818.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
POLE CLIENT PF

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Raccordement Elec H/F

Description de l'emploi Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique. Vous serez en charge particulièrement de l'accueil des clients souhaitant un branchement provisoire.

**Profil professionnel
Recherché**

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

**Compléments
d'information**

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein:

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE; vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55543

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 4 BD GAMBETTA CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Rodolphe JALABERT
Téléphone : 07 88 48 30 12
Mail : rodolphe.jalabert@enedis.fr

24 juin 2022

Ref 22-11810.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTOGRAPHIE PV

Position H ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, collaborative où règne la bonne humeur, et vivre une expérience professionnelle enrichissante, rejoignez l'agence cartographie Bourgogne.

Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBBDP, vous serez en charge de réaliser la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Échelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).

Vous serez garant de l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.

Vous réaliserez des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.

L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.

Dans le cadre de notre Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, nous accompagnons nos agents dans leurs montées en compétence et la construction de leurs parcours professionnels.

Profil professionnel Recherché

Les qualités recherchées:

- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.
- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus.

Pour les nouveaux agents dans le métier, un tuteur, ainsi qu'un cursus complet de formation sont mise en place.

Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.

Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-55476

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

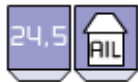
- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



PORCEDDU Jean-Francois
Téléphone : 06.72.02.78.00
Mail : jean-francois.porceddu@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



28 juil. 2022

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
TST
TST SOISSONS

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Interventions Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des CET HTA , le titulaire de l'emploi est placé sous la responsabilité d'un chargé de travaux, pour lequel il réalise des travaux à distance, conformément aux règles de prévention- sécurité, aux règles techniques, et savoir-faire en vigueur.

Il réalise ainsi des travaux sous tension en HTA de renforcement, de renouvellement ou d'entretien.

Il participe comme technicien aux opérations de construction, d'entretien ou de réparation des réseaux HTA et BT en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

Ces interventions destinées à assurer la maintenance ou la réparation des ouvrages existants contribuent à la continuité de la fourniture de l'énergie et aux objectifs de l'unité en matière de sécurité.

L'emploi intervient sur le territoire de la Picardie dans le cadre des grands déplacements et du national dans le cadre de la FIRE.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.
Aptitude aux travaux en hauteur.
Souci au quotidien de la sécurité et de la qualité, esprit d'équipe.
Les connaissances techniques de bases et les aptitudes médicales sont recherchées.
Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
d'une aide à la recherche d'un logement,
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Soissons est :
sans enfant : 14%
1 enfant : 18%
2 enfants : 22%
3 enfants et + : 25%

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2022-55363

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

PL D ALSACE LORRAINE SOISSONS (02200)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel: usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



GUILLAUME ANGOT
Téléphone : 06.84.05.80.74
Mail : guillaume.angot@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



22 juil. 2022

Ref 22-11782.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

Description de l'emploi :

Au sein du Service Relation Clients de la Direction Régionale Paris, à deux pas de la tour Eiffel, l'Agence Acheminement assure la gestion de la relation clients sur le marché Grand Public Parisien. Nos locaux fraîchement rénovés, décorés dans le style industriel, et disposant de nombreux espaces de convivialité et de travail collaboratif, accueillent la centaine de salariés qui compose notre collectif.

Nos interlocuteurs sont des particuliers et des professionnels (1.600.000 clients), mais également les fournisseurs d'énergie en charge de la gestion contractuelle de ces derniers. Ils ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis et désirent avoir une gestion de qualité pour l'ensemble de leurs demandes.

Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge, en rejoignant notre collectif de conseillers clientèle, nous vous proposons de devenir un acteur de premier choix de la performance de la DR Paris et de participer à de nombreux projets transverses.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de

l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Pourquoi nous rejoindre ?

Au quotidien, votre mission sera d'assurer la satisfaction de nos clients Parisiens, dans une approche responsabilisante et collaborative, induisant confiance et autonomie au sein de l'équipe. Une fois autonome, il vous sera possible de réaliser vos activités à distance (jusqu'à 3 jours par semaine).

Plus concrètement, vous répondrez directement aux demandes des fournisseurs ou de leurs clients par téléphone, mail, ou via notre portail interactif (SGE). Vos activités demanderont parfois une analyse complexe (accueil et gestion des demandes fournisseur, traitement des écarts de données informatiques, information, accompagnement...) en back office et front office.

Profil professionnel Recherché

Pour répondre aux questions posées par les clients sur la ligne Accueil Distributeur, vous rechercherez les informations nécessaires et vous appuierez sur des situations précédemment rencontrées et sur nos procédures.

Vous l'aurez compris, chez nous aucune journée ne se ressemble les sujets et les sollicitations sont variés et nous permettent d'évoluer dans un environnement dynamique.

Nous aurons à coeur d'accompagner votre montée en compétence par le biais d'un parcours de formation, d'immersions et d'un accompagnement personnalisé, dispensé par nos conseillers les plus aguerris et notre équipes d'appuis et d'experts. Nous veillerons à co-construire avec vous un projet professionnel sur la durée. Vous avez une forte orientation client, et le sens du collectif : ne laissez pas passer cette opportunité !

Nous recherchons un conseiller qui appréciera de travailler dans une ambiance conviviale et qui accueillera positivement les propositions innovantes d'évolutions, au service de la satisfaction de nos clients et du bien-être du collectif.

Le goût pour le travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Au quotidien, nos meilleurs conseillers affichent de la rigueur, du dynamisme, et d'excellentes qualités relationnelles, ainsi qu'une bonne aisance informatique. Si c'est également votre cas : ce poste est fait pour vous!

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture), ainsi que de l'outil Ginko seraient appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus, et venir à notre rencontre !

L'emploi est ouvert au télétravail jusqu'à 3 jours par semaine.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'ANL à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55218

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

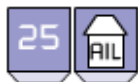
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu
Téléphone : 06.98.32.25.11



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



31 août 2022

Ref 22-11761.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
DT-DICT-PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Dt Dict - H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez l'Agence ASGARD au service « Pôle Sécurité des Tiers », localisé dans le centre-ville de Lyon, à 10min de la Gare Part-dieu (à pieds).
Lyon, ville française de la région historique Rhône-Alpes, se trouve à la jonction du Rhône et de la Saône. Son centre témoigne de 2 000 ans d'histoire, avec son amphithéâtre romain des Trois Gaules, l'architecture médiévale et Renaissance du Vieux Lyon et la modernité du quartier de la Confluence sur la Presqu'île. Les Traboules, passages couverts entre les immeubles, relie le Vieux Lyon à la colline

Profil professionnel Recherché	<p>de La Croix-Rousse.</p> <p>Dans ce service dynamique, vous contribuerez activement à garantir la sécurité des tiers et des intervenants sur le réseau de distribution électricité.</p> <p>Vous répondrez aux attentes de la réglementation anti-endommagement en répondant aux Déclarations de Travaux (DT) et Déclarations d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) ainsi qu'aux Avis de Travaux Urgents (ATU). Vous détecterez les protections de chantier, réaliserez des dossiers techniques et proposerez des devis aux particuliers et professionnels qui réalisent des travaux à proximité de nos ouvrages.</p> <p>Vous traiterez la « déshérence » sur les segments C1-C3 et C4. Vous rechercherez les propriétaires et planifierez des interventions en lien avec les différentes CPA et bases opérationnelles.</p> <p>Vous convoquerez les entreprises et les maitres d'ouvrage qui n'ont pas respecté les règles de sécurité ou d'accès au réseau, animerez des réunions sur le risque électrique, réaliserez des visites de chantier</p> <p>En relation avec les différentes ARS (Agence Régional de Santé), vous veillerez à la mise à jour en temps réel, dans nos SI des clients PHRV « Patients à Hauts Risques Vitaux », prioritaires et sensibles.</p> <p>D'autres activités sont également réalisées dans le service tel que la rédaction des conventions d'exploitation, les courriers d'exploitation...</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Nous recherchons des personnes, Motivées, et impliquées, avec un bon sens du relationnel, qui aiment travailler en collaboration avec les autres services.</p> <p>Engagées sur la sécurité des tiers et des intervenants.</p> <p>Rigoureuses et autonomes, organisées dans leur quotidien.</p> <p>Des connaissances sur l'exploitation du réseau et les ouvrages faciliteraient la montée en compétence.</p> <p>Cet emploi permet d'acquérir de bonnes connaissances du réseau de distribution d'électricité et apporte également une première approche dans la réalisation des devis, la cartographie, les prestations clients, très recherchées chez Enedis.</p> <p>Emploi sédentaire.</p> <p>La connaissance des outils E-MAP, ING-PILOT (IEP), SGE, Ginko, Info-Réseau , CINKE Evol serait un plus pour cet emploi.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR : 2022-54805</p>
Lieu de travail	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>288 R DUGUESCLIN - LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</p>



CHABANNY CEDRIC
Téléphone : 06.50.03.04.74
Mail : cedric.chabanny@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06.40.36.31.05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-10417.02

Date de première publication : 18 mai 2022
Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Saint Gaudens-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-54368

11 R DES MARSOULAS
ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



GIRAUDO Sébastien

Téléphone : 06.62.23.88.52

Mail : sebastien.giraud@enedis.fr

FOUCHE JULIEN

Téléphone : 05.34.45.90.86

Mail : julien.fouche@enedis.fr

15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-10419.02

Date de première publication : 18 mai 2022

Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Luchon-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F

Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA, - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT, - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR : 2022-54371</p> <p>17 ROUTE DE LUCHON JUZET DE LUCHON (31110) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement -Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php -Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par mail à : etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



GIRAUDO Sébastien
Téléphone : 06.62.23.88.52
Mail : sebastien.giraud@enedis.fr



FOUCHE Julien
Téléphone : 05.34.45.90.86
Mail : julien.fouche@enedis.fr



15 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-11755.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARIEGE
MPS OPE INT Ax les Thermes-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.

L'emploi est prévu sur la base opérationnelle de Perles et Castelet, proche de Ax-les-thermes qui se compose de 4 agents.

Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise sur les réseaux HTA et BT aériens, souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretiens, de l'implantation de support, et bien d'autres activités.

Il peut être chargé de consignation et/ou chargé de travaux sur des chantiers.

L'emploi réalise aussi des interventions techniques électriques clientèle pour des clients domestiques, professionnels, collectivités locales (mise en service, petites interventions, résiliation de comptages). L'emploi contribuera au déploiement de linky, par la pose des platines, des concentrateurs et des compteurs.

Il assure l'astreinte d'action immédiate.

L'emploi est classé en CERNE et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E

Profil professionnel Recherché

Vous êtes exemplaire dans le domaine de la Prévention Sécurité et la mise en oeuvre des procédures métiers. Vous avez de bonnes connaissances des réseaux HTA et BT. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Vous avez des capacités d'adaptation, un fort esprit d'équipe et une envie d'apprendre.

Vous êtes habilité Chargé de travaux et Chargé de consignation sur réseau aérien HTA et BT voir sur le souterrain aussi.

Vous êtes impliqué dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement , Innovation. Bonne expérience du métier Technique clientèle et exploitation. Connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation(Séquoia, Ginko, Info réseau, CINKE Evol,etc) Vous avez le souci de la satisfaction du client.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience en Ariège, c'est la garanti de se démarquer en termes de compétences techniques.

Compléments d'information

Permis PL ET SL seraient un plus

Personnes à contacter :
Marie Lair - Cheffe d'Agence - 06 29 11 04 65

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55430

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

ZA
PERLES ET CASTELET (09110)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

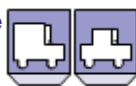
-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



LAIR Marie

Téléphone : 06.29.11.04.65
Mail : marie.lair@enedis.fr



DRYA Patrice

Téléphone : 06.72.58.75.21
Mail : patrice.drya@enedis.fr



15 juil. 2022

Annonce annulée

Ref 22-11651.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE TROYES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous intégrez la Base Opérationnelle basée à SAINTES-SAVINE.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle.

Forte expérience en matière de Chargé de Travaux et Chargé de Consignation, il réalise des activités d'interventions :

- sur les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée
- de type clientèle sur les colonnes montantes, tableaux de comptage et applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.
- de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C)

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

Profil professionnel Recherché

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CCP RE/RG, CET, IPS, ITST...)

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèles et réseaux

Il devra posséder de forte connaissance des outils informatiques / numériques nécessaires à l'exercice de ses activités.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2022-55247

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



PAYET Alexandre

Téléphone : 06.30.20.09.86

Mail : alexandre.payet@enedis.fr



RICHARD FRANCK

Téléphone : 03.25.72.39.17

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



19 août 2022

Ref 22-11870.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENN

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
TIRU PAPREC ENERGIE

Position H

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 4.5.6.7

1 Rondier H/F

Description de l'emploi

Le titulaire du poste a pour missions:

- Assister le Chef de Bloc dans la conduite des installations en veillant au bon fonctionnement des équipes.
- Effectuer des tournées de surveillance et de contrôle du bon fonctionnement des installations et en assure les relevés.
- Effectuer les opérations courantes manuelles d exploitation (manoeuvres, réglages, nettoyage, petits dépannages).
- Effectuer les consignations de matériels.
- Effectuer les manoeuvres pour assister la maintenance lors d opérations de dépannage. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité.

- Il est de remplacement pendant la semaine d'entretien.
 - Assurer en cas de besoin la maintenance de premier niveau.

Profil professionnel Recherché
 Connaître le fonctionnement en usine d'incinération.
 - Esprit d'analyse
 - Connaissances en électricité, chimie, thermodynamique, et mécanique sont des atouts réels
 - Expériences souhaitées : Travail dans un environnement technique (thermique, électricité)

Compléments d'information
 - Poste en services continus : horaires 3*8
 "TIRU, filiale de PAPREC ENERGIES a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
 L'usine de Saint Ouen appelée ""Etoile Verte"", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont
 L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM
 Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la CPCU"

Lieu de travail
 20 Quai de seine
 93 584
 SAINT-OUEN Cedex
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures TIRU PAPREC ENERGIE
 20 Quai de seine
 93 584
 SAINT-OUEN Cedex
 94 - Seine-St-Denis

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire et C01.



Christophe GAILLIEGUE-Responsable Ressources Humaines
 Téléphone : 07 61 49 68 60
 Mail : christophe.gailliegue@paprec.com

27 juin 2022

Ref 22-11449.02

Date de première publication : 3 juin 2022
 Date de dernière publication : 13 juin 2022

STORENGY France STORENGY France
 Opérateur Industriel
 Direction Aquifères
 site de stockage de Céré-La-Ronde

Position G NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance Céré H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Opérateur Industriel la Direction Aquifères recrute pour son site de Céré-La-Ronde (37), un :</p> <p>Technicien de maintenance (F/H)</p> <p>Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.</p> <p>Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.</p> <p>Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants :mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation. - Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux. - Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO. - Vous assistez ou accompagner les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques. - Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers. - Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site. - Vous participez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites. - Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
Profil professionnel Recherché	<p>De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, Maintenance Industrielle, CIRA ou DUT vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.</p> <p>Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.</p> <p>Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.</p> <p>Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.</p> <p>Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).</p> <p>Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective</p>
Compléments d'information	<p>Permis B obligatoire.</p> <p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.</p>
Lieu de travail	<p>Stockage de Céré-la-Ronde 37460 CERE LA RONDE (Loir-et-Cher - Centre)</p>

Type de services Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairestorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



24 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 22-08442.03

Date de première publication : 27 avr. 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS ORVAULT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-04115 du 28/02/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4).
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés.

Le candidat : Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio).
- Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

Enfin et en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:

- Analyse de la perturbation de la qualité de fourniture
- Prendre la Fonction de Chargé de Consignation
- Intervenir en dehors des heures ouvrables dans le cadre des contrôles protections clients C13-100 et C15-400.

Profil professionnel Recherché

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence pour vous permettre de réaliser les missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2022-46300

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Pavy MALONGA BIZENGA
Mail : pavy.malonga-bizenga@enedis.fr



CHOLETAIS KEVIN
Téléphone : 01.30.87.83.83
Mail : kevin.choletais@enedis.fr



12 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 22-10469.02

Date de première publication : 18 mai 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
CPS CELLULE PROGRAM SPECIAL PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Ais (cps) H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-04120 du 28/02/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4).
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés.
- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA (hors périmètre de la CPS).

Le candidat : la Cellule de Programmation Spécialisée (CPS) a en charge l'optimisation, la priorisation et la planification de l'activité des Techniciens d'Interventions Spécialisées (Comptage Marché d'Affaires et OMT/Radio).

Dans le cadre des processus qualité, des catalogues de prestations, des règles techniques clientèle et réseaux, le Programmeur CPS a pour mission:

- Programmer les interventions des techniciens AIS, en optimisant les tournées, tout en régulant avec les imprévus techniques.
- Suivre les engagements et délais relatifs des catalogues des prestations.
- Garantir la programmation des chantiers dans un souci de satisfaction client.
- Assurer le suivi et la complétude d'informations dans les outils dédiés.

La fonction est à l'interface de plusieurs entités internes et externes. Elle gère le suivi et la prise en compte des demandes du domaine Marché d'affaires et OMT dans les délais impartis, dans le souci premier de la satisfaction client et dans le respect du code de bonne conduite.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, ...), dans le cadre de l'emploi et de votre parcours professionnel.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Vous avez développé un sens de la relation client et oeuvrez dans un souci de

collaborateur avec toutes les parties prenantes.

La rigueur et le travail en équipe sont vos points forts, pour l'atteinte des objectifs qualitatifs et quantitatifs de l'AIS.

Vous avez à cœur de développer vos connaissances techniques.

Une concernant les ouvrages du périmètre de l'agence serait un atout.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-46370

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Jérôme MOREAU
Mail : jerome.moreau@enedis.fr



CHOLETAIS KEVIN
Téléphone : 01.30.87.83.83
Mail : kevin.choletais@enedis.fr



12 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-10481.02

Date de première publication : 18 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS BEX HYPERVISION PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Spécialisées (htb) H/F

Description de l'emploi	<p>Cette annonce fait suite à la publication n°22-04117 du 28/02/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau</p> <p>Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.</p> <p>l'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA. - Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4). - OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés. <p>Le candidat : Au sein du domaine HTB des Postes Sources, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques en participant aux actions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des opérations de maintenance préventive et corrective des ouvrages HTB & HTA de l'Agence d'ordre électrotechnique, mécanique, hydraulique... - Des actes de consignation d'ouvrage. - Contribution à la modernisation des postes source par la mise en place des nouveaux systèmes: télécommunication, monitoring... <p>Sur validation des compétences, le candidat pourra être désigné Chargé de Travaux et Chargé de Consignation.</p> <p>L'agent sera appelé à intervenir sur la totalité du territoire de l'Agence et plus particulièrement sur les départements de la Vendée et de la Loire Atlantique en intégrant ponctuellement la politique de grands déplacements.</p> <p>L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.</p> <p>Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe...) pour vous permettre de réaliser les missions !</p>
Profil professionnel Recherché	<p>De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels diverses et valorisants.</p> <p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable. L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait apprécié.</p> <p>l'AIS est en capacité par le biais de la Professionnalisation en Situation de Travail (PST) et du cursus de formation, d'accompagner le candidat dans l'appropriation de son emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-46368</p>
Lieu de travail	<p>2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Jérôme MOREAU
Mail : jerome.moreau@enedis.fr



CHOLETAIS KEVIN
Téléphone : 01.30.87.83.83
Mail : kevin.choletais@enedis.fr



12 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-10479.02

Date de première publication : 18 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS BEX HYPERVISION PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Spécialisées (htb) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-04118 du 28/02/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA.
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4).
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés.

Le candidat : Au sein du domaine HTB des Postes Sources, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques en participant aux actions de :

- Des opérations de maintenance préventive et corrective des ouvrages HTB & HTA de l'Agence d'ordre électrotechnique, mécanique, hydraulique...

- Des actes de consignation d'ouvrage.
- Contribution à modernisation des postes source par la mise en place des nouveaux systèmes: télécommunication, monitoring...

Sur validation des compétences, le candidat pourra être désigné Chargé de Travaux et Chargé de Consignation.

L'agent sera appelé à intervenir sur la totalité du territoire de l'Agence et plus particulièrement sur les départements de la Vendée et de la Loire Atlantique en intégrant ponctuellement la politique de grands déplacements.

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L'AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe...) pour vous permettre de réaliser les missions !

Profil professionnel Recherché

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels divers et valorisants.

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.
Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.
L'utilisation de l'outil informatique bureautique serait apprécié.

L'AIS est en capacité par le biais de la Professionnalisation en Situation de Travail (PST) et du cursus de formation, d'accompagner le candidat dans l'appropriation de son emploi.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-46369
25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Jérôme MOREAU
Mail : jerome.moreau@enedis.fr



CHOLETAIS KEVIN
Téléphone : 01.30.87.83.83
Mail : kevin.choletais@enedis.fr



12 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-11910.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET DELIBERE PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projets Délibéré H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-04992 du 15/03/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?

Venez rejoindre la DR PDL pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !

Vous serez rattaché à l'agence Raccordement Clients Ingénierie Sarthe Anjou Mayenne. Votre site de travail est basé à Angers, ville dynamique, à 1h30 de Paris en TGV et de la côte Atlantique. Vos affaires couvriront l'ensemble du territoire du Maine et Loire.

L'emploi assure la réalisation des projets "Délibéré" dans le respect des règles techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires délibérées BTA jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout pour l'attractivité du métier.

Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis. Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel. vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.

L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du délai. Vous pourrez être amené ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-49612

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Damien LOPEZ

Téléphone : 06.66.82.28.55/02.41.93.25.84

Mail : damien-d.lopez@enedis.fr

9 juil. 2022

Ref 22-11900.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
ASGARD

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Charge Exploitation-ast H/F

Description de l'emploi

Le Chargé d'Exploitation (CEX) gère et coordonne les accès aux ouvrages de réseaux HTA et BT de la zone d'exploitation pour laquelle il est désigné.

Il est garant du bon respect des procédures et de la méthodologie d'accès aux ouvrages à toutes les étapes du processus : validation APS/APD, validation préparation « accès », réception dossier d'ouvrage construit (DOC), contrôle de schéma électrique.

L'emploi est sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Pôle.

Les activités de l'emploi s'exercent dans le cadre d'objectifs individuels établis avec le Chef de Pôle ou par le chef d'AREX. Ces objectifs sont formalisés au sein du support de l'entretien annuel. L'emploi est contrôlé sur son domaine d'activité lors de l'entretien annuel et par le biais des résultats mensuels.

Dans l'exercice de sa mission, l'emploi dispose des délégations de pouvoirs et de signature par le Chef d'Etablissement Délégué Accès conformément au cadre de

délégation en vigueur au sein de l'unité.

L'emploi travaille dans le cadre du contrat d'agence dans le respect des dispositions définies pour les domaines prévention-sécurité, technique.

L'emploi respecte scrupuleusement le code de bonne conduite d'Enedis et veille à la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles auxquelles il pourra avoir accès conformément au code de l'énergie et au décret 2001-630.

Profil professionnel Recherché

L'agent doit disposer d'une expérience avérée dans le domaine de l'exploitation des réseaux de distribution, lui afférant les connaissances nécessaires dans la gestion des accès et dans la gestion des dépannages ainsi que sur le Référentiel Exploitation.

Une rigueur irréprochable est indispensable dans le domaine de la prévention sécurité. La connaissance des outils informatiques liés à l'exploitation est indispensable. Les principales capacités attendues sont la rigueur, la réactivité, l'autonomie, l'organisation et la disponibilité.

Compléments d'information

ASGARD s'occupe également de la gestion des pannes.

Si intérêt, le CEX peut également prendre cette mission partiellement.

Une astreinte sera également associée à la prise de poste durant la première année d'existence de l'ASGARD.

Il peut être désigné pour assurer ponctuellement à la maille de son Pôle des missions métiers ou transverses. A ce titre seront à produire quelques contributions pour son (ses) domaine(s) de compétences.

Également, il est acteur sur des activités complémentaires tels que les réponses aux Attestations de Travaux Urgents, le suivie des incidents BT dans INFORESEAU, la supervision BT, l'accompagnement des préparateurs d'Agences d'intervention sur les chantiers HTA complexes.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyHR 2022-55502

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



Clément CHEVRIER

Téléphone : 06.80.91.07.65/05.63.80.31.60

Mail : clement.chevrier@enedis.fr



11 juil. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS TST TST EST LAVAL PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
GF 7.8.9	1 Techn Intervention Tst Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .</p> <p>En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.</p> <p>Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.</p> <p>La Base TST de Laval en Mayenne pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel</p> <p>L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.</p> <p>Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.</p> <p>Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B voire C et CE.</p>
Compléments d'information	<p>Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.</p> <ul style="list-style-type: none"> - GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps, - Formations particulières demandées, - Missions spécifiques proposées, - Immersions proposées, - Modalités de travail particulières, - Postes proposés à l'issue du mandat, - Lieux de travail à l'issue du mandat.
Lieu de travail	Référence MyHR : 2022-55389 19 R ETIENNE LENOIR LAVAL (53000) (Mayenne - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p>etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr



10 juil. 2022

Ref 22-11894.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST BEAUCOUZE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9

1 Techn Intervention Tst Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.

La Base TST de Beaucouzé en Anjou pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.

Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.

Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.

Le candidat doit être titulaire du permis B voire C et CE.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat.

Référence MyHR : 2022-55388

Lieu de travail 25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE (49070)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

10 juil. 2022

Ref 22-11888.01

Date de première publication : 13 juin 2022

G R D F DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE CLIENTS PONTOISE

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Raccordement Conseil Gaz H/F

Description de l'emploi Et si vous changez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?
Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!
Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction. Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel. L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!" Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

Profil professionnel Recherché Avoir eu une première expérience dans la relation client
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



VALERIE METAIS
Téléphone : 07.87.23.82.74
Mail : valerie.metais@grdf.fr



NOURALLAH MELLITI
Téléphone : 06.49.55.75.03
Mail : nourallah.melliti@grdf.fr



4 juil. 2022

Ref 22-11881.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RELATIONS CLIENTS
RELATIONS CLIENTS PRODUCTEURS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

Nous avons le plaisir de représenter le Domaine Clients de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté.

Comme tu le sais le client et sa satisfaction sont la préoccupation de tous.

Notre agence Relation client et ses collaborateurs sont les principaux acteurs au service de tous les fournisseurs et de plus d'1 million de clients (particuliers, producteurs, professionnels et entreprises) au coeur d'un territoire vert aussi riche que beau...

Nous n'hésitons pas à expérimenter de nouvelles façons de travailler : le collaboratif, le télé-travail, la responsabilisation et l'autonomie font parties des leviers sur lesquels nous nous appuyons pour accroître la performance de l'agence et garantir la satisfaction de tous nos clients.

Tu seras amené(e) à être en relation avec des clients producteurs et des acteurs du marché des énergies renouvelables.

Tu seras garant(e) de la bonne gestion des contrats de production afin de garantir et faciliter la rémunération de cette production par les différents acheteurs présents sur ce marché de l'énergie.

**Profil professionnel
Recherché**

Tu te sens prêt(e) à relever de nouveaux défis,

Tu aimes le travail en équipe et souhaites intégrer un collectif soudé, solidaire et à taille humaine,

Tu souhaites gérer ton activité avec responsabilité et autonomie,

Tu as le souci de la satisfaction client, et tu es conscient des exigences de performance de l'Entreprise,

Alors rejoins nous !

Tu es organisé(e) et rigoureux(se),

Avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité,

Alors n'hésite plus... Nous t'attendons !

Pour en savoir plus sur le contenu du poste, pourquoi ne pas commencer l'aventure par une immersion ? Contacte-nous et viens nous rencontrer pour faire plus ample connaissance avec notre équipe et nos activités !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2022-54518

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Céline Laurent
Téléphone : 06.99.46.02.69
Mail : celine.laurent@enedis.fr



SARKISSIAN UGO
Téléphone :
Mail : ugo.sarkissian@enedis.fr



17 août 2022

Ref 22-11878.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
AI. SPECIALISEES
AIS PERIGNY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de DR Poitou-Charentes, Le Technicien d'Interventions Spécialisées réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de maintenance et de mise en service des installations de comptages des domaines C1-C4, OMT, télécom, DEIE et poste source au sein de l'équipe de Perigny, Il pourra réaliser des interventions à la maille de l'Agence. Il pourra être désigné Chargé de consignation afin de réaliser des accès aux ouvrages de son domaine d'interventions.

En fonction de ses domaines de compétences Il peut être appelé à effectuer des interventions de contrôle de protection client et producteur, DEIE, OMT,HTA, Radio,télécom, poste source.

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.

Des connaissances dans le domaine des activités spécialisées seraient appréciées.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans la prévention. Rigoureux et organisé dans ses activités, autonome et possédant de bonnes capacités d'analyse. Très sensible au respect des engagements vers les clients.

L'agent pourra occasionnellement intervenir sur l'ensemble du territoire de l'ARCIS Poitou-Charentes

Sensible à la sécurité, convaincu et impliqué par la démarche Innovation, avec des connaissances en électrotechnique ainsi qu'une bonne connaissance des domaines réseaux HTA /BT

Un Goût prononcé pour le travail d'équipe, pour le partage et le conseil technique.

Compléments d'information

En fonction des besoins du service l'agent est susceptible d'intégrer un roulement d'astreinte

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2022-55300

Lieu de travail

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

R ARISTIDE BERGES PERIGNY (17180)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MONSEUR FRANCK
Téléphone : 06.60.66.36.90
Mail : franck.monseur@enedis.fr



VALLADE STEPHANIE
Téléphone : 05.46.68.35.21
Mail : stephanie.vallade@enedis.fr



29 août 2022

Ref 22-11876.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE BARBEZIEUX PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Barbezieux H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Responsable Technique pour son Agence Intervention Electricité.</p> <p>Rattaché au chef de Pôle Intervention Centre, l'emploi est situé sur le site de Barbezieux. Le pôle est composé d'une cinquantaine de Techniciens. Dans le cadre des réglementations techniques et sécurité en vigueur, l'emploi veille au maintien des compétences des agents du site, en contrôlant le respect des règles techniques et en évaluant les pratiques professionnelles.</p> <p>En appui au Responsable d'Équipe de la Base Opérationnelle, l'emploi participe aux activités de gestion technique, financière et administrative du pôle. En relation avec la CPA il assure la tenue des programmes de maintenance réseau ainsi que la tenue des chantiers de raccordement.</p> <p>L'emploi assure également l'animation et la performance des interventions clientèle au travers des outils de suivi et le pilotage lié à cette activité</p> <p>Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.</p> <p>A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Technicien ayant une bonne connaissance et expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électriques et des interventions clientèle.</p> <p>Implication et exemplarité affirmées en matière de prévention et de sécurité.</p> <p>Capacité à encadrer des ressources et à prendre des initiatives.</p> <p>De bonnes connaissances ainsi que la maîtrise des outils informatiques usuels sont nécessaires</p> <p>Capacité à réaliser des animations et à conduire des actions de pilotage/suivi dans les domaines techniques et/ou prévention.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.</p> <p>Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.</p> <p>Aménagement du temps de travail :</p> <ul style="list-style-type: none">- Emploi : 35h00- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h03- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité</p>

Référence MyHR : 2022-55445

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail RTE DE BLANZAC BARBEZIEUX ST HILAIRE (16300)
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Yoann FOLLAIN
 Téléphone : 07.63.42.86.87
 Mail : yoann.follain@enedis.fr



BEAUNE FRANCOIS
 Téléphone : 05.46.68.38.16
 Mail : francois.beaune@enedis.fr



29 août 2022

Ref 22-11873.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E N N

ENN, Régie ou SICAE
 Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE
 TIRU PAPREC ENERGIE

Position G

NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien Chimie-statistiques H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le technicien Chimie-Statistiques doit assurer le bon fonctionnement du dispositif de traitement des eaux process et résiduaires. Il réalise les analyses des eaux des chaudières et des divers effluents usine (relevés journaliers, prélèvements mensuels et trimestriels, suivi des échantillons, analyses dépassements...) et est garant de la disponibilité des instruments de mesures (pHmètres, conductivimètres, COTmètres, préleveurs automatiques...) il gère le tableau de bord des interventions de maintenance de niveau 1 de ces instruments, ainsi que les relations avec les prestataires. Il suit les consommations de réactifs (stock, appoints, préparation...)
 Il participe à la démarche sécurité 18001, qualité 9001 et environnement 14001, afin d'assurer l'amélioration continue des processus d'exploitation.
 Il contribue à la formation de l'OP du service ainsi que du personnel de conduite à l'exploitation des processus de chimie. Il participe également à l'amélioration des procédés, notamment au travers de l'élaboration de dossiers techniques à destination des autres services et/ou du client.

Profil professionnel Recherché	Très bonne connaissance des principes de chimie, excellentes connaissances des processus de gestion des effluents, liquides et solides. Connaissances des procédures de consignation. Bon relationnel, bonne capacité à communiquer (expression écrite et orale). Bonne capacité à l'animation et à la transmission du savoir, rigueur, autonomie, esprit d'équipe.
Compléments d'information	TIRU, filiale de PAPREC ENERGIES a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères. L'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la CPCU
Lieu de travail	20 Quai de seine 93 584 SAINT-OUEN Cedex (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	TIRU PAPREC ENERGIE 20 Quai de seine 93 584 SAINT-OUEN Cedex 94 - Seine-St-Denis

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire et C01.



Christophe GAILLIEGUE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Fax : 07 61 49 68 60

27 juin 2022

Mail : christophe.gailliegue@paprec.com

Ref 22-11856.01

Date de première publication : 12 juin 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP BREST PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9
1 Technicien Electricité (rip) H/F
VACANCE EVENTUELLE

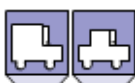
Description de l'emploi	<p>Technicien Electricité (RIP)</p> <p>Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux électricité et des orientations du domaine technique électricité, vous réaliserez des interventions dans les domaines de l'entretien, du dépannage ou de la construction des ouvrages électriques HTA, BT, postes HTA/BT, branchements et branchements provisoires, en respectant l'application des réglementations techniques et de sécurité (8 fondamentaux). Vous exercerez, de façon autonome, des activités de préparation de chantiers BT/HTA (RIP), de gestion des accès, d'identification de câble et de prise en charge de programmes travaux (PEIM, CPI,...). Vous contribuerez à ce titre à la coordination de sécurité sur les chantiers (en interne et auprès des prestataires) et utiliserez les outils informatiques courants de l'exploitation, indispensables à la réalisation des préparations (Caraibe, Sequoia, CINKE, SIG, E-Plan...).</p> <p>Vous pourrez être désigné Chargé de Travaux et réaliser des consignations pour votre propre compte et pour celui d'équipes internes ou de prestataires (délivrance des Accès aux Ouvrages).</p> <p>Vous prendrez l'astreinte en tant que Agent Technique, avec habilitation 1er tronçon. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Taux de Service Actif avec astreinte : 70%</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Technicien organisé, autonome, vous disposez de bonnes connaissances techniques de l'exploitation des ouvrages de distribution d'électricité. Votre rigueur et vos qualités relationnelles facilitent les interactions avec de multiples interlocuteurs internes ou externes (clients, chargés de projets, entreprises prestataires, Cpa, mairies, Sde...), mais aussi le reporting régulier auprès du Responsable d'Equipe.</p> <p>Vous utilisez avec aisance les outils informatiques d'e l'exploitation (Caraibe, CINKE, Sequoia, SIG,E-Plan...) et connaissez les procédures d'accès au réseau. Vous effectuez déjà des préparations de chantiers. Avoir déjà exercé le rôle de Responsable Identifié de la Préparation sera un plus dans votre candidature.</p>
Compléments d'information	<p>Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable à la tenue de l'emploi.</p> <p>La base opérationnelle de Brest est une équipe d'une cinquantaine d'agents. Elle assure l'exploitation et la maintenance des réseaux sur un territoire Rural et Urbain. Des programmes travaux importants sont à venir sur le réseau urbain. Le poste est complètement ouvert</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-55465</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490) (Finistère - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 70 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain

Téléphone : 06.74.02.56.12 /02.98.02.80.53

Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr



Téléphone :



10 juil. 2022

Ref 22-11849.01

Date de première publication : 11 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
ACR CONDUITE RENNES PF

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Appui Technique Conduite Du Réseau De Distribution H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans une logique de performance et d'évolution du métier, l'Agence de Conduite Régionale Bretagne est engagée dans un projet de regroupement en site unique à Brest.

Ce poste d'appui technique s'insère dans un dispositif d'accompagnement et de formation permettant une évolution de carrière à Brest à l'horizon 2025-2027.

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. La Direction Régionale Bretagne assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Finistère, des Côtes d'Armor, de l'Ille et Vilaine et du Morbihan.

Au sein de l'ACR Bretagne, l'ACR de Rennes conduit les réseaux HTA et les postes sources des départements de l'Ille et Vilaine et du Morbihan avec près de 1 millions de clients.

En lien avec les différentes parties prenantes (RTE, producteurs, clients industriels, AIS, TST, BO...), nos missions sont de gérer les flux en tenant compte des capacités du réseau et des contraintes de la production HTA, participer à la sûreté du système électrique en lien avec RTE, gérer les incidents en toute sécurité des personnes et des biens, anticiper et prévoir la continuité de fourniture d'énergie dans la préparation des travaux.

Au sein de l'agence de conduite, le titulaire de l'emploi a pour mission de contribuer à la préparation des chantiers réseau et poste source, à la mise à jour des bases de données et des schémas du réseau, à la gestion prévisionnelle, et à l'analyse croisées des données Linky et SITR en vue de fiabiliser le parc d'ILD sur K.

En situation de crise climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou en FIRE sur d'autres départements ou régions.

Une expérience réussie dans l'emploi permet d'acquérir les compétences recherchées au métier de chargé de conduite.

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste est ouvert à tout candidat motivé et intéressé. Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source sera un atout. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

**Compléments
d'information**

Ce poste pourra faire l'objet d'un CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis) dans le cadre du projet de regroupement des métiers de la conduite, de l'exploitation et de la supervision des réseaux HTA et BT à Brest.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55221

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

ZA DE LA HALLERAIIS VERN SUR SEICHE (35770)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Alexis Moreau
Téléphone : 06.76.18.84.18
Mail : alexis-a.moreau@enedis.fr



PITOT VINCENT
Téléphone : 02.98.00.73.65
Mail : vincent.pitot@enedis.fr



10 juil. 2022

Ref 22-11848.01

Date de première publication : 11 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM.GP BREST PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité d'une équipe dédiée au chantier Tramway (1TE et 3 CDC)

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

L'agence Intervention de Morlaix est une base dynamique composée d'une équipe d'une vingtaine de techniciens intervenants sur un territoire essentiellement rural. Situé à proximité du littoral, le territoire est exposé aux intempéries et implique un fort engagement.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54772

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



De Smeytere Alain
Téléphone : 06.69.51.62.33 / 02.98.02.80.53
Mail : alain.de-smeytere@enedis.fr

DE SMEYTERE ALAIN
Téléphone : 02.98.02.80.53

10 juil. 2022

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG LYON

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Dep Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d'urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Nous recherchons un coordonnateur pour notre site de Lyon pour animer l'activité de l'équipe (opérateurs en 3*8 et en horaires de jours) et contribue à la professionnalisation des opérateurs.

Il pilote l'activité téléphonique en temps réel et assure l'hypervision (mise à jour et adaptation du planning / missions confiées aux opérateurs). Il assiste les opérateurs dans leurs activités. Il assure la prise d'appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant). Il gère les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau et propose des solutions aux superviseurs. Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d'événements particuliers. Il détecte rapidement les situations inhabituelles (incident généralisé, impact médiatique,) et informe le cadre de permanence.

Il assure le roulement en continu 32 h payées 35 h. Emploi en service continu (3*8) sur un cycle de 27 semaines. Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22-6h sur le cycle).

Il édite des reportings d'activité, assure le portage de procédures auprès des opérateurs. Il réalise les contrôles internes pour identifier les axes de progrès. Il réalise les accompagnements des opérateurs et est acteur dans leur formation dans le cadre de leur professionnalisation.

Le coordonnateur anime les opérateurs pour garantir l'atteinte des objectifs en veillant à l'efficacité. Il fait partie de la ligne managériale : c'est le premier relais en heures ouvrables et il assure la présence managériale, en dehors des heures ouvrables.

Il contribue à la mise en œuvre des démarches Prévention, Innovation, Développement et Fidélisation, ainsi qu'au traitement de dossiers Sécurité Industrielle

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie - Sens du contact client - Connaissance du domaine technique gaz. Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d'animation d'équipe et de groupe de travail. Force de proposition. Capacité d'adaptation et volonté d'accompagner le changement. Rigueur dans le respect des procédures et fiabilité dans la traçabilité des événements. Pédagogie.

L'exercice de toute autre activité professionnelle est incompatible avec l'emploi.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Pour en savoir plus sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 158 AVENUE THIERS LYON (69006)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mr FEUILLET David

Téléphone : 04.72.15.85.42 / 06.17.51.77.66

Mail : david.feuillet@grdf.fr



Mr CORDIER Thomas

Téléphone : 04.72.15.85.40 / 06.98.04.13.98

Mail : thomas.cordier@grdf.fr



24 juin 2022

Annonce annulée

Ref 22-11747.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
Section CLE

Position G

COMBUST DECHET LMI
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien(ne) H/F

Description de l'emploi

Le ou la technicien(ne) est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.

Rôles clés du ou de la technicien(ne) :

- Il réalise des activités conformément aux dossiers d'intervention qui lui sont confiés, en adhérant aux procédures, en respectant les délais, les conditions de sécurité.
- En tant que chargé(e) de travaux, il coordonne son équipe d'intervention et s'assure de la prise en compte des interfaces avec les autres métiers en faisant respecter les procédures et les règles de sûreté et sécurité.
- Il peut être amené à porter la mission de surveillance de terrain.
- Il assure l'analyse premier niveau des résultats obtenus (cohérence avec les résultats attendus).
- Il identifie et met en œuvre les pratiques de fiabilisation.
- Il s'assure de la propreté du chantier.
- Il respecte et fait respecter les règles FME autour des piscines.
- Il rend compte quotidiennement au Responsable d'Equipe de l'avancement de l'activité.
- Il identifie les dysfonctionnements en temps réel et alerte le Responsable d'Equipe des difficultés rencontrées. Il diagnostique et propose des solutions, qu'il met en œuvre après validation. Il assure le respect des délais.
- Il trace les constats et apporte les éléments de REX issus de son activité.
- Il participe au compagnonnage des nouveaux arrivants.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 80 % sans astreinte

Emploi actif à 100 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1&2
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
Section CLE
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



M. VANDEWYNCKEKE Nicolas
Téléphone : 02 33 78 77 01

23 juin 2022

Ref 22-11825.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
CAD
DISCONTINU

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Depannage H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Alpes, l'emploi est rattaché au Centre d'Appels Dépannage situé à Saint Egrève.

Au sein de cette équipe, l'emploi assure, différentes activités :

- La prise des appels client selon les besoins liés à l'accessibilité
- La professionnalisation des opérateurs sur la relation client au téléphone et les enjeux de la satisfaction client en tant que référent du domaine au sein de l'agence.
- La réalisation d'accompagnements individuels ou collectifs en situation de travail et proposer des actions adaptées.

En situation de crise climatique, il est également amené à :

- Participer à la prise des appels client en horaire de journée ou en renfort.
- Garantir la mobilisation des effectifs du CAD selon les besoins annoncés, en collaboration avec les autres coordonnateurs présents.
- Être disponible, en tant que référent satisfaction client, pour l'ensemble des personnes mobilisées au téléphone.

Enfin, en véritable relais managérial auprès de l'équipe, il est amené à :

- Animer des points métiers, des formations aux nouveaux outils ou de nouvelles procédures en lien avec la relation client.
- Identifier les besoins de montée en compétences et proposer des solutions d'accompagnement si besoin.
- Participer à l'animation de l'Académie des Conseillers de la DR.

Il travaille en étroite collaboration avec les autres accueils client d'Enedis, l'animation de la satisfaction client de la DR Alpes et le suivi des engagements client avec les agences intervention.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi travaille en lien étroit avec l'ensemble des métiers d'accueils de la DR Alpes et du dépannage.

Il est important d'avoir le sens de la satisfaction et de la relation client, de pouvoir écouter et conseiller selon les besoins de chacun, et de garantir un suivi des actions engagées.

Il est nécessaire d'avoir un bon esprit d'équipe, d'analyse et de savoir prendre du recul pour proposer des solutions notamment en situation de crise.

Enfin, l'écoute, la pédagogie, et l'exemplarité sont des critères incontournables pour

Compléments d'information

tenir ce poste.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 21%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + : 30%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors Enedis transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55602

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

16 AV DE L'ILE BRUNE ST EGREVE (38120)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Muriel CONNESSON
Téléphone : 06 07 70 43 38
Mail : muriel.connesson@enedis.fr



24 juin 2022

Ref 22-11823.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS

INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (5 Bases Opérationnelles réparties sur le territoire de l'Isère), l'emploi participe à l'optimisation, la priorisation ainsi qu'à la planification des activités Réseau et Clientèle, dans un souci permanent de performance du groupe.

Le programmeur CPA réalise la programmation de l'activité exploitation pour l'ensemble de l'Agence (5 Groupes Exploitation) en optimisant les interventions et les déplacements, en veillant à la réalisation des activités définies comme prioritaires par l'entreprise (catalogue des prestations, programme maintenance, entretien, travaux investissements...), en garantissant le respect des délais (délais internes contractuels, prises rdv clients...) et en intégrant l'ensemble des agents de terrain en fonction de leur compétences. Il est en mesure d'échanger régulièrement avec les parties prenantes de la programmation en AI : BO et préparateurs.

L'emploi identifie les particularités et les attentes des clients, il organise une programmation rigoureuse des différents chantiers sous les aspects techniques, qualitatifs et administratifs, et il priorise les différents chantiers en fonction des contraintes qu'il a identifiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un profil ayant une culture exploitation et/ou technique clientèle. Cet emploi peut être une évolution pour un agent de terrain.

Vous maîtrisez les outils informatiques et bénéficiez d'un bon relationnel externe (clients) ainsi qu'interne (différent services en interface avec la CPA au quotidien : BO, Acheminement...)

Autonome et volontaire, vous êtes force de proposition et motivé pour rejoindre une nouvelle équipe !

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 18 %
- 1 enfant : 22 %
- 2 enfants : 27 %
- 3 enfants et + : 31 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Référence MyHR : 2022-55550

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

44 AV DE LA REPUBLIQUE SEYSSINET PARISET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :
etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique +
coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Ghesquier Jerome
Téléphone : 04 76 20 85 02
Mail : jerome.ghesquier@enedis.fr

24 juin 2022

Ref 22-11820.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D AFFAIRES

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Racc Elec H/F

Description de l'emploi Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, au sein du groupe AREMA (Accueil Raccordement Electricité Marché d'Affaires) de l'Agence B to B, en tant que Conseiller Clientèle Sénior:

Vous assurez la première relation client entre Enedis et les clients souhaitant un raccordement ou un déplacement d'ouvrage. Vous accompagnez les clients dans la formulation de leurs demandes. Vous vérifiez la complétude du dossier, saisissez les informations utiles au chargé de conception dans les outils informatiques et informez le client des étapes à venir. A ce titre vous jouez un rôle essentiel de satisfaction du client !

Vous assurerez des activités de préfoliotage en attribuant une identification (PDL) aux nouveaux compteurs dans le collectif.

Vous serez intégré(e) au sein de l'équipe AREMA sur le plateau d'accueil de Grenoble. Vous traitez des activités de front office et assurez la gestion de votre portefeuille client en back- office.

Vous vous verrez confier des missions complémentaires de traitement des réclamations, d'analyse de dossiers complexes, d'accompagnement en tant que référent dans les domaines qui vous auront été assignés.

La gestion en portefeuille vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients multi-raccordeurs et décideurs économiques.

Vous contribuez directement à la satisfaction client et vous êtes en relation avec différents services internes : ingénierie, ARE, Acorel, CPA....

En tant que sénior, vous gérez également des dossiers complexes et pouvez assurer des responsabilités complémentaires en fonction de votre montage en compétences: formation de nouveaux arrivants, pilotage d'un projet,...

Profil professionnel Recherché

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous appréciez les activités techniques

Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 26%
- 2 enfants : 31%
- 3 enfants et + :36%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55547

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :
etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique +
coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



YVARS Thierry
Téléphone : 06.82.56.62.15
Mail : thierry.yvars@enedis.fr



24 juin 2022

Ref 22-11819.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
AQI GRENOBLE-PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9 1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi L'agence acheminement et l'accueil distributeur est l'interface entre les fournisseurs d'électricité et le distributeur ENEDIS pour les demandes des clients particuliers et professionnels dont la puissance souscrite est inférieure à 36 kVA. L'agence acheminement est composée d'une soixantaine de personnes réparties sur 3 sites Annemasse Chambéry Grenoble. L'agence assure l'accueil, la gestion, la facturation de l'acheminement de l'électricité et des prestations dans le respect des délais du catalogue. Elle garantit la qualité et la mise à disposition des données de relève et télé relève. Elle traite les réclamations et les pertes non techniques. La satisfaction des clients demeure notre priorité. Au sein d'une équipe polyvalente et dynamique, nous recherchons un(e) un(e) conseiller(e) clients distributeur sénior(e) motivé(e) qui sera formée et accompagnée progressivement au traitement de l'activité de la plus simple à la plus complexe. Le, la conseiller(e) clients distributeur sénior(e) aura pour missions de :

-dans un premier temps , de traiter les activités du processus Marché Grand Public Professionnels de bout en bout, (l'accueil, l'orientation, le traitement des demandes des fournisseurs d'électricité et des clients)

-dans un second temps, traiter des activités dites « complexes », corrections de factures, réclamations, pertes non technique etc ..

Dès le métier acquis, le, la conseiller(e) clients distributeur sénior(e) aura pour

missions de :

- transmettre les consignes « métier » aux conseillers,
- développer les compétences des conseillers en réalisant des coaching, des accompagnements et des formations outil métier,

- contribuer à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'adaptation et d'apprentissage rapide, des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration

Compléments d'information

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (GINKO, CAPELLA) mais aussi bureautiques (ppt, excel, word, Outlook) serait appréciée

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%

- 1 enfant : 26%

- 2 enfants : 31%

- 3 enfants et + :36%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55542

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Maurice GABORIAU 06.64.05.37.57
Téléphone :
Mail : maurice.gaboriau@enedis.fr

24 juin 2022

Ref 22-11815.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
DR LIMOUSIN
RELATIONS CLIENTS
MARCHÉ D'AFFAIRES
ACM GUICHET

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Guichet Acm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Relation Clients, l'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Limousin, est la "maîtrise d'ouvrage" client sur le segment des clients entreprise C2-C4 (Puissance souscrite > 36kva). Elle assure l'interface principale pour les demandes clients et contribue à la satisfaction des clients Entreprise.

Vos missions au sein de l'Agence Marché d'Affaires :

- Accueil téléphonique des clients Marché d'Affaires
- Traitement des demandes de prestations conformément au catalogue de prestations
- Traitement et Suivi de la télérelève pour facturation/Traitement des anomalies
- Suivi du Patrimoine Comptage : Mise à jour des bases de données techniques,
- Facturation et Recouvrement de l'Acheminement et des prestations
- Contrôle, et fiabilisation des données de relève et courbes de charge
- Gestion des données d'Auto consommation Collective
- Facturation et Recouvrement des Pertes non Techniques
- Traitement des réclamations clients du Marché d'Affaires
- Publication des Bilans Qualité de Fourniture dans les délais
- Vous utilisez avec aisance les applications informatiques

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous êtes rigoureux et organisé
- Vous êtes en capacité de fonctionner de façon autonome
- Vos qualités relationnelles sont reconnues
- Vous avez le sens du Collectif

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Référence MyHR: 2022-54236

Lieu de travail

CITE CAZEAU TULLE (19000)
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



KARINE SEINCE
Téléphone : 674956545
Mail : karine.seince@enedis.fr



SEINCE KARINE
Téléphone : 0 5 55 44 23 61
Mail : karine.seince@enedis.fr



5 sept. 2022

Ref 22-11814.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
POLE CLIENT PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

2 Ccd Senior Racc Elec H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2020, c'est : 7500 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2400 modifications de branchements, 9000

interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 12 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

La gestion en portefeuille (équipe de 3 conseillers et 1 chargé de projet) vous permet de suivre vos dossiers et de personnaliser la relation avec les clients.

En tant que CCD Senior vous serez en appui des équipes et du management ; vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

Profil professionnel Recherché

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

Compléments d'information

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projet, d'expert en appui et pilotage,
- s'engager dans la ligne managériale, sans compter toutes les autres expériences possibles.

Et toutes ces perspectives d'évolution peuvent figurer dans un contrat signé ensemble (CERNE). Alors n'attendez plus pour nous rejoindre !

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgaration d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la nouvelle politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 26 %
- 2 enfants : 31 %
- 3 enfants et + : 36 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54797

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
 Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Maxime BESSET 06.99.76.57.00
 Téléphone :
 Mail : maxime.besset@enedis.fr



CHAVANON DAVID
 Téléphone :
 Fax : david.chavanon@enedis.fr



24 juin 2022

Ref 22-11811.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 CARTOGRAPHIE
 CARTOGRAPHIE PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 Gestion patrimoniale

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, collaborative où règne la bonne humeur, et vivre une expérience professionnelle enrichissante, rejoignez l'agence cartographie Bourgogne.

Dans le cadre du processus Mise à Jour des Bases de Données du Patrimoine MJBDDP, vous serez en charge de réaliser la mise à jour de données techniques, géographiques (Moyenne et Grande Échelle) et patrimoniales des réseaux électriques en utilisant les applications du Système d'Informations (SIG, ATLAS, EMAPS, EDRIM, DATAPOSTE, HANAIS, ...).

Vous serez garant de l'ensemble des demandes en veillant à la justesse des retranscriptions et à la cohérence des informations entre les diverses bases de données (y compris les données immobilisées) tout en procédant à la traçabilité nécessaire lors des différentes phases du process dans l'outil de gestion et de suivi du domaine.

Vous réaliserez des contrôles sur la qualité du livrable des prestataires lors de l'intégration et avant d'initier le processus de facturation.

L'équipe est en mode auto-affectation des dossiers, ce qui permet la facilitation de

l'intégration dans l'équipe, la montée en compétence sur mesure et favorise le travail collaboratif.

Dans le cadre de notre Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, nous accompagnons nos agents dans leurs montées en compétence et la construction de leurs parcours professionnels.

Profil professionnel Recherché

Les qualités recherchées:

- Rigueur, analyse, autonomie, adaptabilité aux outils informatiques et bureautiques, sens du client, sens des responsabilités, respect des délais, esprit d'équipe, bon relationnel et soucieux de la sécurité.
- Être à l'aise dans la lecture des plans (repérage dans l'espace) sera un plus.

Pour les nouveaux agents dans le métier, un tuteur, ainsi qu'un cursus complet de formation sont mise en place.

Si vous avez la motivation d'apprendre un nouveau métier dans un collectif collaboratif et vous êtes impliqué(e), vous trouverez votre place dans notre agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Poste éligible au TAD sous les conditions des conventions actuelles.

Poste en Horaire A3 sur cycle de 8 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2022-55475

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

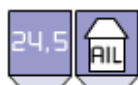
- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



PORCEDDU Jean-Francois
Téléphone : 06.72.02.78.00
Mail : jean-francois.porceddu@enedis.fr



MICHEL NICOLAS
Téléphone :
Mail : nicolas.michel@enedis.fr



28 juil. 2022

Ref 22-11783.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS

RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Acheminement Paris est au service de tous les fournisseurs et des 1.600.000 clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Paris.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Elle assure :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous aimez le contact clientèle ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous !

Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées et acquérir une bonne connaissance du fonctionnement de notre Entreprise.

Vous serez amené(e) à conduire des actions d'animation métier ou transverses.

Ouverte aux nouveaux modes de travail et à l'innovation collaborative, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une bonne maîtrise des applications acheminement du distributeur (dont GINKO, Capella) mais aussi bureautiques (Excel, Word, Outlook) serait appréciée.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition

familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55217

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu 0698322511
Téléphone :



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



31 août 2022

Annonce annulée

Ref 22-11641.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD SOUTIRAGE.ELD PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) est au coeur de la transition écologique. Elle est un acteur central du Développement des ENR sur le territoire Rhône Alpes Bourgogne. Elle assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs, ELD (Entreprise Locale de Distribution) et consommateurs à fort enjeux.

Par un contact direct et personnalisé, elle s'assure de leur satisfaction et de la bonne prise en compte de leurs attentes en coordination avec les différentes entités d'Enedis concernées.

La relation avec le client est pour vous primordiale ? Vous aimez les métiers en évolution permanente et à forts enjeux ? Vous souhaitez évoluer en approfondissant vos connaissances techniques ?

Alors n'attendez plus et lisez la suite !

Le conseiller clientèle est responsable d'un portefeuille de clients titulaires d'un contrat CARD : grands consommateurs et grands producteurs. Il est leur interlocuteur privilégié, et instaure des relations de confiance tout au long de la vie du contrat. La satisfaction client est notre priorité.

Un parcours de formation spécifique interne est là pour permettre un éventuel besoin de montée en compétences.

Une autre facette du rôle de conseiller est de travailler en réseau et faire l'interface vis-à-vis des différents interlocuteurs technique Enedis. Il prend en charge, analyse et suit les demandes du clients sur les prestations distributeur à réaliser, ou à l'optimisation de son contrat.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles sont reconnues et vous faites preuve de rigueur et d'autonomie. Vous aimez travailler en collaboration avec vos collègues, et savez être à l'écoute. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.
Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55392

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



POITRAT NATHALIE
Téléphone : 07.63.10.96.02
Mail : nathalie.poitrat@enedis.fr

30 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACHEMINEMENT
ACHEMINEMENT

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui H/F

Description de l'emploi

L'Agence Acheminement Paris est au service de tous les fournisseurs et des 1.600.000 clients particuliers et professionnels présents sur le territoire de la direction régionale Paris.

De par ses missions, notre équipe est au carrefour des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Elle assure :

- La relation fournisseur front-office et back-office (appels fournisseurs, traitement des échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques,...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, mails, courriers... avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Vous avez le goût du challenge et le sens du résultat ? Vous voulez rejoindre une équipe dynamique et passionnée ? Vous voulez travailler au coeur des sujets d'actualités d'Enedis ? Alors rejoignez-nous ! Nous recherchons notre nouvel hyperviseur!

Vos missions seront de :

- Piloter la performance des lignes téléphoniques au quotidien (Ligne 1 « affaires urgentes fournisseurs », Lignes Accueil Distributeur Particulier et Professionnels, Ligne PNT)
- Assurer le reporting régulier vers les managers
- Planifier les activités de l'agence en cohérence avec les objectifs métiers à atteindre
- Gérer les habilitations SI et les demandes de dotations en matériel téléphonique/informatique des agents

Vous recevrez une solide formation afin de travailler sur des missions diversifiées et acquérir une bonne connaissance du fonctionnement de l'agence.

Vous serez amené(e) à conduire des actions d'animation métier ou transverses.

Ouverte aux nouveaux modes de travail et à l'innovation collaborative, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'un première expérience en supervision/hypervision.

D'un naturel curieux et ouvert, vous aimez aller au fond des choses. Au quotidien, vous êtes organisé(e) et force de proposition. Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration. Votre leadership et votre esprit d'équipe seront de vrais atouts pour réussir votre prise de poste.

Une très bonne aisance informatique (Excel niveau intermédiaire minimum) et une appétence pour les nouveaux outils collaboratifs (par ex. Teams) serait appréciée.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55483

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



SCHAAL Mathieu 0698322511
Téléphone :



KANTE NATHALIE
Téléphone :
Mail : nathalie.kante@enedis.fr



31 août 2022

Ref 22-11778.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Venez rejoindre la DR Paris pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain. Des enjeux importants se dessinent pour Enedis, installations d'infrastructures de recharges pour les véhicules électriques ou encore les JO 2024.

Au sein de l'Agence Ingénierie et Ouvrages Collectifs du Service Raccordement Ingénierie, le titulaire de l'emploi assure en toute sécurité la maîtrise d'oeuvre des travaux sur les réseaux BT et ouvrages collectifs en immeuble. Il assure un contrôle et un suivi régulier de l'état d'avancement des travaux, à chaque étape. Il veille à coordonner au mieux les interventions des différents acteurs, dans le respect des règles techniques et de sécurité, afin de mener à bien son projet. Il programme les interventions des entreprises, des agences d'intervention, assure la relation avec les services de la voirie le cas échéant. Il est l'Interlocuteur Raccordement du client, à ce titre il accompagne le client de la demande à la mise en service de son installation. Il est le garant de la satisfaction du client. Il s'assure du respect des enveloppes financières qui lui sont confiées.

Profil professionnel Recherché
Sens du relationnel et du service client.

Disponibilité, ouverture d'esprit, organisation, rigueur et autonomie.

Bonne gestion de projet

Bonne pratique des outils informatiques et bonne formation de base en électrotechnique.

Exemplarité dans l'application des règles de sécurité et du code de bonne conduite.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familial

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55406

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



AZZABI Dorra
Téléphone : 06.42.96.59.35



AZZABI DORRA
Téléphone :
Mail : dorra.azzabi@enedis.fr



24 août 2022

Ref 22-11758.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
BUREAU D EXPLOITATION-PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Superviseur Exploitation Et Depannage - H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.
Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.
Le poste est sans astreinte mais une évolution de l'organisation va conduire la future agence ASGARD à fonctionner en service continu dès la seconde partie d'année 2022.
Par ailleurs, le projet précisera les modalités d'accord temps de travail qui seront composés pour une partie de l'équipe par des roulements en service continu et pour l'autre par des activités en horaires de journée.
L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :
· Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
· Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés

- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

Profil professionnel Recherché

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.

· Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau.
La fonction de chargé d'exploitation/Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment;

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-54803

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FERRARIS MATHIEU
Téléphone : 06.72.78.91.52
Mail : mathieu.ferraris@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06.40.36.31.05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-11756.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
BASE OPERATIONNELLE PS LYON

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees- Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AIS Sillon Rhodanien (BO Poste Source Lyon), vous réalisez des opérations de maintenance et de dépannage sur les installations existantes au sein des postes sources.

En fonction, de votre profil, et de votre montée en compétence, Vous serez amené, en tant qu'exécutant ou chargé de travaux à réaliser tout ou partie des activités suivantes :

- * Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodiques des installations existantes (domaines de tension BT, HTA, HTB)
- * Réaliser des opérations de types électriques, électromécaniques et mécaniques
- * Réaliser des contrôles et essais avant mise en service des nouvelles installations
- * Coordonner, accompagner et assister techniquement les entreprises intervenantes dans le cadre de travaux neufs
- * Garantir le respect des règles de sécurité des personnes et des biens
- * Rédiger des comptes rendus d'interventions

Si le descriptif de l'annonce ne vous paraît pas suffisamment explicite, je vous invite à consulter cette vidéo qui décrit le métier de technicien PS.

<https://youtu.be/sfv5cy49uEA>

L'emploi peut être soumis à une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse.

Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu (accompagnement terrain, apports théoriques et mises en situation).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2022-54972

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



KESTER ALEXIS

Téléphone : 07.60.69.46.13
Mail : alexis.kester@enedis.fr



BERLAND YANN

Téléphone : 06.85.29.29.75
Mail : yann.berland@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-11754.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
BASE OPERATIONNELLE PS BOURG

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees-ast- H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'AIS Sillon Rhodanien (BO Poste Source de Bourg-en-Bresse), vous réalisez des opérations de maintenance et de dépannage sur les installations existantes au sein des postes sources.

En fonction, de votre profil, et de votre montée en compétence, Vous serez amené, en tant qu'exécutant ou chargé de travaux à réaliser tout ou partie des activités suivantes :

- * Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodiques des installations existantes (domaines de tension BT, HTA, HTB)
- * Réaliser des opérations de types électriques, électromécaniques et mécaniques
- * Réaliser des contrôles et essais avant mise en service des nouvelles installations
- * Coordonner, accompagner et assister techniquement les entreprises intervenantes dans le cadre de travaux neufs
- * Garantir le respect des règles de sécurité des personnes et des biens
- * Rédiger des comptes rendus d'interventions

Si le descriptif de l'annonce ne vous paraît pas suffisamment explicite, je vous invite à

consulter cette vidéo qui décrit le métier de technicien PS.

<https://youtu.be/sfv5cy49uEA>

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Agent fortement impliqué dans la prévention, rigoureux et organisé dans ses activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse.

Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu (accompagnement terrain, apports théoriques et mises en situation).

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2022-54771

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



Astreinte



GAMBY NICOLAS

Téléphone : 06.67.49.69.00
Mail : nicolas.gamby@enedis.fr



LEGENTIL OLIVIER

Téléphone : 06.65.38.04.11
Mail : olivier.legentil@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-11751.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI SPECIALISEES

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du domaine opérations de la DR NMP, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES.</p> <p>Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.</p> <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:</p> <ul style="list-style-type: none">- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.- télécom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs. <p>Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.</p> <p>Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.</p> <p>Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.</p> <p>Ce poste peut avoir comme lieu de travail Albi ou Saint-Alban.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !</p> <p>Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.</p> <p>La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>MyHR 2022-55135</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN (31140) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/i/index.php</p> <p>Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/i/index.php ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01</p>



David Robert
Mail : david-d.robort@enedis.fr

11 juil. 2022

Ref 22-11750.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI SPECIALISEES

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations de la DR NMP, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- Comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client,
- Telecom : gestion d'installations télécommunication ainsi que le dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés,
- Gestion de données patrimoniales regroupant, la mise à jour de la base de données, le lien entre la Direction Technique et les bases (Tarn - AVL - TGL) dans le domaine Métrologie ainsi que le suivi Matériel et Méthode en lien avec le normalisateur.

En tant qu'acteur engagé dans la démarche Prévention Santé et Sécurité (PSS) vous aurez en charge :

La réalisation et participation aux portages des politiques de prévention, la diffusion des mises à jour du prescrit, les contrôles règlementaires ainsi que la mise à jour de la base de donnée TIMES.

Selon les activités à effectuer, il vous sera demandé d'être en appui sur la gestion des projets, des commandes et la logistique associée.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Ce poste aura comme lieu de travail RODEZ avec des déplacements sur les autres bases de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
MyHR 2022-55132
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

BD PAUL RAMADIER RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ROBERT DAVID
Mail : david-d.robort@enedis.fr

11 juil. 2022

Ref 22-11749.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI SPECIALISEES

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

u sein de l'Agence Interventions Spécialisées vous assurez la maintenance spécialisée des équipements HTB des postes sources : transformateurs HTB/HTA (dont les régleurs en charge), disjoncteurs HTB et sectionneurs HTB. En complément, vous pouvez être amené à assurer le dépannage, la mise en service et l'expertise des ces mêmes équipements.
Ces activités se réalisent sur l'ensemble des territoires de la DR Nord Midi-Pyrénées, de la DR Midi-Pyrénées Sud ainsi que sur le département des Hautes-Pyrénées de la DR Pyrénées et Landes.
De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de ce territoire tout au long de l'année.

Profil professionnel Recherché

Le domaine Prévention Sécurité doit être au coeur de votre action, et de vos préoccupations quotidiennes.
Connaissances en mécanique et électrotechnique.
Des connaissances de l'environnement des postes sources seraient un plus.

Compléments d'information

Emploi 35 heures à temps plein, 5 JR TT sur une période de 8 semaines.
Permis B obligatoire.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
MyRH 2022-55118

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail
R DE L'INDUSTRIE
ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ROBERT David
Mail : david-d.robert@enedis.fr



11 juil. 2022

Ref 22-11902.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
GRANDS PRODUCTEURS

Position F
REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11
1 Charge De Relation Clients Raccordement Gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Chargé(e) de Relation Clients Raccordement Grands Producteurs Sénior HTA pour la conduite de projets clients supérieurs à une puissance d'injection de 250 KV_a.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Accompagner le producteur et gérer la phase de qualification de sa demande
- Transmettre au producteur les offres et conventions de raccordements au client

- Gérer et suivre le raccordement des clients producteurs HTA sur les cas simples, de la préparation de l'offre de Raccordement (PTF ou CRD) jusqu'à l'achèvement des travaux

- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations

- Gérer les mises en service de l'ensemble des projets HTA

- Etre garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des offres de raccordements et de réalisation des travaux, en relation avec le bureau d'étude et l'ingénierie.

Ces missions tant orientées clients que techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Profil professionnel Recherché

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e).

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyHR 2022-55322

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Patrice GLASSER

Téléphone : 06.09.38.86.94/05.61.29.90.06

Mail : patrice.glasser@enedis.fr

11 juil. 2022

Ref 22-09227.03

Date de première publication : 5 mai 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

G R D F

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
EEC IDF
Aucun FSDUM disponible

Position F Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 9.10.11 1 Charge De Suivi Et Reclamations H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Délégation Acheminement de la Direction Clients et Territoires de la Région Ile de France recherche un collaborateur au sein de l'Equipe Expérience et Ecoute Client. Vous assurerez une expertise à la maille régionale dans le domaine de l'Ecoute Client, afin de contribuer à l'atteinte des objectifs fixés par GRDF en matière de satisfaction client. Vos analyses, votre personnalité orientée client et votre accompagnement participeront au soutien des différents acteurs traitant les réclamations en Ile de France. Vous serez également amené à analyser et rédiger les projets de réponses aux réclamations courantes client, instances d'appel client et fournisseur, réseaux sociaux, courriers adressés au Directeur Général, médiateur de l'énergie, entre autres. Vous souhaitez vous investir pleinement au sein d'un collectif dynamique et ambitieux au carrefour de problématiques complexes. Ouvert d'esprit, pédagogue, réactif, autonome avec une aisance pour la prise de parole, vous souhaitez vous investir pleinement au sein un projet, d un collectif porté vers l avenir, alors si l'aventure vous tente : rejoignez-nous!

Nous vous offrons de travailler :
- au sein d une équipe conviviale et dynamique
- sur des projets d envergure et d être force de proposition
- sur des missions adaptées à votre expérience et vos aspirations

Profil professionnel Recherché Capacités rédactionnelles et excellent relationnel exigés. Esprit d'analyse et de synthèse, autonomie. Expérience dans le domaine Relation Clientèle, Réseau ou Acheminement indispensables et quelques connaissances du Pack Office (notamment Excel et Word) sont indispensables.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sandrine ROLLIN
Téléphone : 06.07.63.56.99
Mail : sandrine.rollin@grdf.fr

5 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.05.2022 AU 16.06.2022
- PROLONGATION DU 17.06.2022 AU 05.07.2022

Ref 22-11883.01

Date de première publication : 13 juin 2022

GRDF DCT SO
DEL ACHEMINEMENT SO
AAG.ARDG SO
AAG RODEZ

Position F Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 9.10.11 1 Appui Pilotage Acheminement Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Appui au pilotage Acheminement, c'est assurer le reporting, le suivi et l'analyse des activités opérationnelles ainsi que le suivi budgétaire au sein de l'Agence Acheminement Gaz Sud-Ouest répartis sur deux sites (Rodez et Nîmes).

Vous cherchez de nouveaux enjeux ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ? Le métier d'Appui au pilotage est fait pour vous !

Intégré(e) à l'équipe d'encadrement et directement rattaché au Chef d'Agence, vous contribuez à la conduite du changement, à la réussite de différents projets et êtes amené(e) à prendre en charge des missions complémentaires.

Vous êtes garant de la supervision des activités (construction et pilotage de tableaux de bord, vigie) et proposez des solutions permettant la fiabilisation de ces données et la résolution de problématiques métiers.

Portée sur l'optimisation, l'industrialisation et la rationalisation du reporting déjà existant au sein de l'agence et à la création de nouveaux procédés de ce type, la mission requiert de solides connaissances en excel et la connaissance des macro. Un esprit critique, analytique et de synthèse sont vivement recommandés pour aborder cette mission afin de favoriser l'évolution et le suivi des activités dans l'intérêt du collectif.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d'autonomie et de proactivité dans vos missions.

Vous avez une capacité d'adaptation, de synthèse, d'écoute et d'analyse dans le cadre de la recherche constante d'amélioration et de fiabilité.

Dynamique, vous faites preuve d'un excellent sens du relationnel en raison des interfaces avec les domaines de la DR et de la DCT ainsi que des métiers nationaux et disposez d'un esprit d'équipe fort pour créer du lien au sein du collectif.

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

CAR SAINT ELOI RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Cyril MOREAU
Téléphone : 06.85.52.37.20
Mail : cyril.moreau@grdf.fr



4 juil. 2022

Ref 22-11869.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMEN
CONTROLE GESTION OPERATIONNEL
APPUI GEST PROJ PILOT PATRIM (06022)

Position F

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 9.10.11

1 Appui Gestion Projet /f H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi vient en appui d'une équipe sur les aspects budgétaires et de gestion afin de faciliter la réalisation des missions auxquelles il participe, contribuant ainsi à la maîtrise financière de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :
dst-csprh-harmoniegesco@edf.fr



GAC Jean-christophe



27 juin 2022

Ref 22-09702.03

Date de première publication : 10 mai 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

GRT Gaz

GRT Gaz
GRTgaz Direction des Opérations

Position F	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 9.10	1 Adjoint.e Chef.fe D'agence Technique H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.</p> <p>Activités principales :</p> <p>Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs</p> <p>Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz et des canalisations</p> <p>Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux</p> <p>Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles</p> <p>Vous assistez le.a Responsable de Secteur sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...</p> <p>En son absence vous assurez :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau <p>Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe</p> <p>Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe</p> <p>Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.</p> <p>Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.</p> <ul style="list-style-type: none">- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz- Vous avez une appétence pour le management- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru- Vous êtes force de proposition et autonome- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur. <p>ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR DE CHARTRES !</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).</p> <p>Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !</p> <p>Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation,</p>

l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d Adjoint.e Responsable de Secteur H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
3 allée Prométhée 2
28000 CHARTRES
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4563&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'action
immédiate



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06.67.14.10.34



4 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 22-11857.01

Date de première publication : 12 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
ACR CONDUITE RENNES PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien De Conduite Du Réseau De Distribution H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Dans une logique de performance et d'évolution du métier, l'Agence de Conduite Régionale Bretagne est engagée dans un projet de regroupement en site unique à Brest.</p> <p>Ce poste de technicien de conduite s'insère dans un dispositif d'accompagnement et de formation pouvant permettre une évolution de carrière à Brest à l'horizon 2025-2027.</p> <p>Au service des différentes entités interne ou externe à ENEDIS, dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale Bretagne, des dispositions du carnet de prescriptions au personnel et des conventions établies avec RTE, l'emploi assure :</p> <ul style="list-style-type: none"> o la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source o la contribution à la sûreté du système électrique o la gestion des aléas climatiques o la veille réseau et l'analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite, o le suivi et l'utilisation des outils de gestion prévisionnelle o la préparation des chantiers réseau HTA, PS et RTE o la participation au suivi de la qualité des étapes de conduite afin de contribuer à la qualité de fourniture et ainsi atteindre notre principal objectif qu'est la satisfaction clientèle. <p>L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.</p> <p>Au sein de cette tour de contrôle, l'emploi est en service continu, en régime 3x8 dans un cycle de 10 semaines.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste pourra faire l'objet d'un CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis) dans le cadre du projet de regroupement des métiers de la conduite, de l'exploitation et de la supervision des réseaux HTA et BT à Brest.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Conformément à la politique de mobilité en vigueur, un Contrat à Durée Identifiée pour Service Continu (CODIS) sera établi à l'entrée dans le poste.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-55573</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>ZA DE LA HALLERAISS VERN SUR SEICHE (35770) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MOREAU Alexis
Téléphone : 06.76.18.84.18
Mail : alexis-a.moreau@enedis.fr



PITOT VINCENT
Téléphone : 02.98.00.73.65
Mail : vincent.pitot@enedis.fr



10 juil. 2022

Ref 22-11842.01

Date de première publication : 10 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Direction Technique
Pôle Expertise

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Assistant.e D'ingenieur Confirme.e H/F

Description de l'emploi

Rattaché.e au responsable de pôle, vous êtes intégré.e au Pôle Expertise de la Direction Technique de GRTgaz et intervenez auprès de l'équipe d'experts et du management.

Vous assurez un soutien administratif et technique à l'échelle du pôle et participez au suivi des actions menées afin de contribuer au bon fonctionnement de celui-ci.

Vos missions d'assistance vous amènent à :

- Appuyer le management du pôle
- Traiter et suivre les achats de votre périmètre depuis l'expression de besoins jusqu'au traitement de la facture
- Assurer le traitement administratif suite à des demandes de votre équipe (FARO, courrier)
- Contribuer à l'organisation d'événements tels que séminaires ou formations
- Accompagner les nouveaux arrivants

Mais ce n'est pas tout ! Vous êtes également sollicité.e sur des missions techniques :

- Préparer des dossiers et des études confiées par votre équipe et le management,
- Assurer l'organisation de réunions afférentes aux dossiers confiés, y participer et élaborer des comptes-rendus,
- Réaliser la mise à jour de documents techniques (procédures, logigrammes).

Profil professionnel Recherché

Vous avez de l'appétence pour les sujets techniques.

Vous disposez de bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles.

Vous aimez travailler en équipe et vous mettre au service du collectif.

Vous êtes reconnu.e pour votre rigueur, votre autonomie ainsi que pour votre force de proposition.

Vous vous retrouvez dans ce descriptif, alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz

Lieu de travail

GRTgaz
6 Rue Raoul Nordling
92270 BOIS-COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4600&idOrigine=2516&LCID=1036>



Italo VAGGAGINI
Téléphone : 06.21.56.06.92
Mail : italo.vaggagini@grtgaz.com



Sandrine DAVANNE
Téléphone : 06.43.83.42.00



1 juil. 2022

Ref 22-10837.02

Date de première publication : 24 mai 2022

Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO SUD EST
ETAT MAJOR DRIM SUD EST

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Assistant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Mission :
La Délégation Immobilière Régionale Sud Est (DRIM SE) est en charge de la mise en oeuvre de la politique immobilière sur le territoire Sud Est de la France, correspondant à la zone géographique de 8 DR.
Les implantations principales sont sur Lyon, Aix en Provence et Toulouse.
Dans le cadre des missions confiées à la DRIM Sud Est, l'emploi assiste son responsable hiérarchique dans les activités quotidiennes.
Il est aussi en charge de la communication au sein de la DRIM Sud Est et de l'appui aux managers pour la transformation managériale (facilitateur).

Il est en charge de la gestion des véhicules de la DRIM SE.
Il assurera la fonction de correspondant de site sur le siège de la DRIM SE à Lyon (site Villette).

Activités principales:

Sous la responsabilité de l'Adjoint au Directeur, Délégué Immobilier, l'assistant :

- * Assure l'accueil téléphonique par le filtrage des appels, l'écoute, l'orientation des correspondants et la prise de messages,
- * Organise l'agenda du responsable hiérarchique et les plannings nécessaires à l'optimisation du temps,
- * Contribue à l'organisation de réunions ou d'événements, prépare les dossiers nécessaires aux réunions et événements,
- * Traite le courrier « papier » et le courrier électronique, et assure dans ce cadre les suivis, les relances...
- * Organise les déplacements professionnels de son responsable hiérarchique (transport, réservations, véhicules...),
- * Saisie et vérifie les factures dans le domaine dont il a la charge dans les applications informatiques dédiées,
- * Assure, si l'organisation est ainsi prévue, les éléments variables d'activités, les feuilles de frais, les indemnités kilométriques... d'une ou plusieurs personnes,
- * Diffuse les documents d'information et met à jour les listes des différents destinataires,
- * Assure, le cas échéant, l'accueil de visiteurs ou de stagiaires en leur facilitant les procédures exigées.
- * Assure les actions de communication au sein de la DRIM SE et en lien avec le réseau communication de la Direction Immobilière (rédaction brèves, vidéos, valorisation réalisations immobilières, coordination avec les interlocuteurs com en DR...).
- * Assure un appui sur les actions de facilitation au sein de la DRIM SE pour l'animation de réunions par les managers (utilisation de klaxoon, outils collaboratifs, enquêtes ou feedback...)
- * Assure la gestion des véhicules de l'entité (réservation, suivi de l'entretien, remplacement, accompagnement à l'électrification...).

**Profil professionnel
Recherché**

Son activité garantit la qualité des fonctions logistiques et l'appui auprès des managers pour le dynamisme et l'efficacité de la DRIM Sud Est.

Compétences clés :

- Compétences techniques :
- Connaissance de l'environnement
- Connaissance des outils informatiques du métier (PGI notamment) et des applications bureautiques
- Connaissance et pratiques d'outils collaboratifs (klaxoon, feedback, Teams...).

Capacités :

- Sens de l'organisation et capacité de traitement de l'information
- Vérification et contrôle de documents
- Sens de l'initiative et adaptabilité
- Sens du relationnel (gestion d'interfaces, contrôles, diffusion d'information)
- Réactivité, dynamisme, capacité d'écoute et sens de la confidentialité

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-54442

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON 03 (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



MICHAL JEAN-YVES
Téléphone : 06.17.91.75.65
Mail : jean-yves.michal@enedis.fr

20 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 20/07/2022

Ref 22-11826.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
POLE CLIENT PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Charge Relation Clt Rac Gp Sen H/F

Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les

demandes clients, le conseiller sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

Vous serez interlocuteur raccordement pour la clientèle professionnelle vous assurez le suivi de vos dossiers et la personnalisation de la relation avec les clients.

En tant que chargé de relations clients vous serez en appui des équipes et du management ; vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

Profil professionnel Recherché

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

Compléments d'information

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgaration d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la nouvelle politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 26 %
- 2 enfants : 31 %
- 3 enfants et + : 36 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2022-55551

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



24 juin 2022

Ref 22-11822.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES
CPA ALPES D PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmeur Cpa Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité de l'Agence Interventions Alpes Dauphiné, en qualité de Programmeur Senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- L'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)
- La montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions
- Le pilotage de programmes travaux (Linky, maintenance...)
- L'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).
- La programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'ensemble des sites de l'Agence Alpes-Dauphiné (Isle d'Abeau, Grande Chartreuse, Seyssinet/le Touvet et Bourg d'Oisans).

Vous disposez d'un très bon relationnel et d'un goût prononcé pour le travail en interface.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Doté d'une fibre managériale, vous participerez à l'animation d'une équipe et contribuerez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques clientèle et réseau : SGE, CINKE, GINKO, SEQUOIA, InfoRéseaux, outils bureautiques Word, Excel, PowerPoint.

Compléments d'information

Dans le cadre de la Politique Mobilité, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 18%
- 1 enfant : 22%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 31%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55549

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

44 AV DE LA REPUBLIQUE SEYSSINET PARISSET (38170)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Jérôme GHESQUIER
Téléphone : 04 76 20 85 02
Mail : jerome.ghesquier@enedis.fr

24 juin 2022

Ref 22-11817.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
DR LIMOUSIN
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Senior H/F

Description de l'emploi

Vous êtes en charge de superviser les activités Élagage (stratégie, accompagnement avec une vision des activités sur les 3 départements). Vous serez également référent élagage pour le département de la Haute Vienne.

Activités de supervision :

- Participer à la définition des programmes élagage HTA et BT annuels (co construction des stratégies d'élagage HTA et BT avec les autres pilotes élagage)
- Superviser la réalisation des consignations des Agence interventions (veille sur la réalisation des consignations HTA et BT nécessaires)
- Participer au déploiement des nouveaux outils pour le pilotage de l'élagage en Limousin (E Élagage en lien avec les tablettes MapWood des prestataires)
- Être acteur des simplifications et des harmonisations du processus d'élagage en DR Limousin

Activités de référent élagage :

- Réaliser le pilotage quotidien des programmes : passation des commandes et réalisation des réceptions
- Piloter le budget annuel qui vous est attribué pour la réalisation de vos programmes
- Assurer une forte présence terrain avec la réalisation des Inspections Communes Préalables et de Visites Prévention Sécurité
- Être l'interlocuteur quotidien des prestataires d'élagage
- Organiser la stratégie de contrôles de prestations (contrôle par opportunité, en utilisant un inventariste / échantillon par exemple, être force de propositions)

L'harmonisation au sein de l'hypervision Limousin doit permettre une complémentarité de missions au niveau de la DR.

Poste à effectif constant

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome et rigoureux dans le suivi de vos activités quotidiennes et le respect des délais.

Vous disposez d'une expérience solide dans le pilotage de marchés et de prestataires.

Fortement impliqué dans la politique de santé sécurité de la DR Limousin, vous la déployez dans vos échanges quotidiens avec les prestataires élagage.

En lien avec le PIH, vous êtes ouvert sur l'innovation et vous favorisez le déploiement des nouveaux outils de pilotage et de suivi de l'activité dans un souci de productivité, d'efficacité et de satisfaction des parties prenantes du processus d'élagage (équipes internes à Enedis, clients, prestataires, élus...)

**Compléments
d'information**

Référence MyHR: 2022-54637

Lieu de travail

LES VERGNES DE CROCHATS LIMOGES (87000)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



philippe.zobel@enedis.fr
Téléphone : 06 61 19 30 55
Mail : philippe.zobel@enedis.fr



ZOBEL PHILIPPE
Téléphone : 05 55 29 61 19
Mail : philippe.zobel@enedis.fr



16 juin 2022

Ref 22-11816.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT CLIENT
POLE CLIENT PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Charge Relation Clt Rac Gp Sen H/F

Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2021, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 2700 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

L'Agence Raccordement Client est plus qu'un plateau téléphonique. Vous traitez les demandes clients, le conseillez sur la solution technique, l'accompagnez dans son projet jusqu'à la mise en service. Vous orientez au plus vite les dossiers nécessitant une extension ou un renforcement de réseau vers l'agence ingénierie.

Vous serez interlocuteur rattachement pour la clientèle professionnelle vous assurerez le suivi de vos dossiers et la personnalisation de la relation avec les clients.

En tant que chargé de relations clients vous serez en appui des équipes et du management ; vous aurez des missions complémentaires comme des formations, animations, référent SI etc ..

Profil professionnel Recherché

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client et le travail en équipe.

Compléments d'information

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

L'emploi est soumis aux règles du code de bonne conduite dont la non-divulgence d'informations commercialement sensibles (ICS).

Dans le cadre de la nouvelle politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et 5ème année, le taux est de 50 % du taux plein :

- Sans enfant : 20 %
- 1 enfant : 25 %
- 2 enfants : 30 %
- 3 enfants et + : 35 %

En complément, un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54802

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

4 BD GAMBETTA CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



CHAVANON DAVID

Mail : david.chavanon@enedis.fr



Téléphone :



24 juin 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE CNPE de FLAMANVILLE 3 POLE EXPLOITATION SERVICE MAINTENANCE POLE PROCESS
Position F	AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST Maîtrise réalisation
GF 9.10.11	1 Charge D'affaires Maintenance H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.</p> <p>L'emploi assure la préparation et la mise en oeuvre des affaires liées à son domaine. Il est chargé de la mise en oeuvre de nouveaux matériels, de la formation spécifique, de l'élaboration ou de l'évolution des méthodes de travail. Il anime au sein de son équipe certains domaines tels que le Retour d'Expérience, les pratiques Facteur Humain, la sécurité, l'environnement, etc'</p> <p>Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.</p> <p>L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.</p> <p>L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est à prévoir. Des périodes de travail sont susceptibles d'être réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).</p>
Profil professionnel Recherché	Agent expérimenté dans le domaine de la Maintenance en CNPE
Compléments d'information	Véhicule nécessaire Taux de service actifs : 35% sans astreinte 55% avec astreinte
Lieu de travail	CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Postuler via E-CS : www.rh-e-cs.edf.fr



Action immédiate



Ralph MALOUDI

Emmanuel MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46

24 juin 2022

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Venez rejoindre la DR Paris pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain. Des enjeux importants se dessinent pour Enedis, installations d'infrastructures de recharges pour les véhicules électriques ou encore les JO 2024.

Au sein de l'Agence Ingénierie et Ouvrages Collectifs du Service Raccordement Ingénierie, le Chargé de Projet Sénior assure en toute sécurité la maîtrise d'oeuvre des travaux sur les réseaux BT et ouvrages collectifs en immeuble.

- Il accompagne au besoin les jeunes Chargé de Projet sur les différentes affaires

- Il est en appui au management

- Il assure la coordination, le pilotage et le suivi des affaires. Il assure un contrôle et un suivi régulier de l'état d'avancement des travaux, à chaque étape.

- Il veille à coordonner les interventions des différents acteurs, dans le respect des règles techniques et de sécurité, afin de mener à bien son projet.

- Il programme les interventions des entreprises, des agences d'intervention, assure la relation avec les services de la voirie le cas échéant. Il est l'Interlocuteur Raccordement du client, à ce titre il accompagne le client de la demande à la mise en service de son installation.

- Il est le garant de la satisfaction du client. Il s'assure du respect des enveloppes financières qui lui sont confiées.

Profil professionnel Sens du relationnel et du service client.

Recherché

Disponibilité, ouverture d'esprit, organisation, rigueur et autonomie.

Bonne pratique des outils informatiques et bonne formation de base en électrotechnique.

Exemplarité dans l'application des règles de sécurité et du code de bonne conduite.

Force de proposition

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familial

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55407

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



AZZABI Dorra
Téléphone : 06.42.96.59.35



AZZABI DORRA
Téléphone :
Mail : dorra.azzabi@enedis.fr



24 août 2022

Ref 22-11763.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE-PF

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Agent Technique Expert Etudes H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale consacre annuellement 200 M? d'investissement pour le développement des ouvrages HTA et BT et 18 M? à leur maintenance dans une région où la distribution électrique est en croissance.
L'agence Bureau d'Etude Réseau Electricité (BERE) imagine et dessine le réseau électrique de demain ! En étroite collaboration avec la Maitrise d'Ouvrage de Décision (MOAD), nous réalisons les études définissant les investissements sur réseau public de distribution, visant à répondre aux exigences des utilisateurs et aux enjeux de la transition énergétique.
Le BERE recrute dans son équipe un(e) chargé(e) d'étude Sénior réseaux électriques H/F sur Lyon
Vos missions principales seront de :
- Réaliser les études de raccordement aux réseaux des clients consommateurs HTA dans le cadre des politiques et méthodes de l'entreprise.
- Contribuer à la préparation des programmes travaux des réseaux HTA et BT pour les MOAD Réseaux en réalisant les études d'évolution et d'optimisation de la structure sur un territoire donné.

- Répondre aux demande des ACR pour les gestions d'incidents PS dans des délais pouvant être contraints.
- Réaliser des études Poste Sources (création, sécurisation et fiabilisation ZUD)
- Réaliser des SCORE (SCHémas d'Orientation des Réseaux Electriques) ou des mises à jour de cible du réseau à 10 ans dans le cadre du prescrit national.
- Contribuer aux analyses de qualité de fourniture et patrimoniale des Plans d'Investissement et Maintenance des AODE de la DR.

Dans le cadre de ce poste, des missions ou rôles transverses pourront vous être confié en fonction de votre implication et professionnalisme (Réfèrent d'un territoire, Pilote de SCORE, Gestion de la boite au lettre générique, ...)

Vous serez amené(e) à travailler en transverse avec les autres métiers de la direction pour confirmer des préconisations ou contribuer à mettre en place celles qui seront retenues.

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques en exploitation ou conception des réseaux ou postes source (profil études, cartographie, exploitation ou ingénierie), relationnel aisé et esprit d'analyse et de synthèse.

La connaissance des outils informatiques, notamment Erable, SIG, MOA Pilot et Caraïbe est un plus.

Autonome avec des capacités d'analyse, d'innovation, d'animation, esprit de synthèse et rigueur attendues

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2022-55054

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

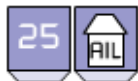
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



ORARD FRANCOIS
Téléphone : 07.63.79.20.08
Mail : francois.orard@enedis.fr

2 sept. 2022

Ref 22-11759.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD

BUREAU D EXPLOITATION-PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Et Depannage Senior - H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

Le poste est sans astreinte mais une évolution de l'organisation va conduire la future agence ASGARD à fonctionner en service continu dès la seconde partie d'année 2022.

Par ailleurs, le projet précisera les modalités d'accord temps de travail qui seront composés pour une partie de l'équipe par des roulements en service continu et pour l'autre par des activités en horaires de journée.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité.
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

Profil professionnel Recherché

- Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.
- Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau

La personne prendra une part importante dans l'animation et le pilotage des activités du groupe : montée en compétences des jeunes CEX/SED, expertise sur des sujets complexes, gestion et programmation de l'activité, animation du groupe et des missions transverses.

La fonction de chargé d'exploitation/ Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment.

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-54804

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



FERRARIS MATHIEU
Téléphone : 06.72.78.91.52
Mail : mathieu.ferraris@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06.40.36.31.05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-11757.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ENCAD MAM-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Relation Clients & Fournisseurs recherche son/sa responsable d'équipe sur le site de Saint-Gaudens.

Au sein de l'agence, vous assurez le management de l'équipe sur l'ensemble des activités C5 (clients particuliers & professionnels) et P4 (petits producteurs).

Votre rôle consiste à :

- Manager quotidiennement une équipe de profils différents : statutaires, intérimaires, alternants.
- Etre garant.e des résultats collectifs et individuels obtenus sur les activités de front

office (pratique téléphonique, discours client & fournisseurs) et back office (traitement de tâches GINKO, réclamations, saisines, PNT).

- Etre force de proposition pour atteindre les objectifs liés à la RIQS et au processus MGPP.
- Gérer la communication auprès de vos collaborateurs et animer régulièrement des réunions d'équipe et briefs individuels pour faire le point sur les résultats.
- Réaliser les entretiens annuels d'appréciation des agents de votre équipe ; les accompagner dans leur montée en compétence et leur professionnalisation en identifiant leurs besoins.
- Contribuer à des missions transverses au grès des problématiques métiers et proposer des actions permettant de construire des liens solides et fluides avec vos interfaces.
- Assurer la mise en oeuvre et le suivi des actions de prévention sécurité, vérifier l'application au quotidien de la démarche prévention sécurité.
- Intégrer un collectif managérial dynamique et solidaire.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine client, vous êtes engagé.e, doté.e d'un fort esprit d'équipe, vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous êtes doté.e d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, rigoureux.se et avec des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et la volonté de créer un collectif de travail bienveillant et solidaire.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question et prêt.e à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques et dans une agence en pleine transformation, on vous attend !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55599

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS
ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à : etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



DA ROCHA Véronique
Téléphone : 06.98.35.26.95



Téléphone :



15 juil. 2022

Ref 22-11669.02

Date de première publication : 9 juin 2022
Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASG SUP LINKY PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Superv Chaines Commu Conf H/F

Description de l'emploi

Le superviseur confirmé en Direction Régionale est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicant en région.

Au travers de son action, il contribue à la performance de l'exploitation des systèmes communicants.

Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.

Des missions particulières en lien la qualité de fourniture et de la satisfaction client pourront lui être confiées.

L'ensemble des activités sera réalisé dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité prescrites.

Dans le domaine de la formation et la transmission du savoir, l'emploi :

- assure la montée en professionnalisme des superviseurs sur le fonctionnement des chaînes communicantes, notamment pour les nouveaux arrivants
- anime et participe à l'acculturation sur tous les sujets en lien avec les chaînes communicantes en Direction Régionale

Dans le domaine du pilotage de la performance, l'emploi :

- assure le suivi de la performance des chaînes communicantes sur périmètre géographique
- sont les garants de la performance de l'activité de réconciliation de la chaîne communicante Linky
- fait vivre l'amélioration continue, être force de proposition d'évolution des processus métiers et/ou SI , mettre en place et suivre des plans d'actions d'améliorations.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique et curieux cet emploi est intégré dans une équipe de l'ASGARD afin de garantir un haut niveau de performance des chaînes communicantes pour nos clients et partenaires externes, dans le cadre d'une régulation incitative de plus en plus exigeante Assurer l'amélioration continue des processus métiers et SI associés dans le but de pérenniser et d'optimiser la performance

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Lieu de travail Référence MyHR : 2022-55203
- 25 RUE LOUIS DE BROGLIE - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Clement Versolatto
Téléphone : 07.86.28.67.30
Mail : clement.versolatto@enedis.fr



BERNARD YVAN
Téléphone :
Mail : yvan.bernard@enedis.fr



23 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION

Ref 22-11913.01

Date de première publication : 13 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Réseau Pays de la Loire
Secteur Le Mans (72)

Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 10.11.12

1 Chef.fe D'agence Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.

Activités principales :

Vous garantissez la mise en œuvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe
Vous vous assurez de la conformité des installations vis-à-vis de la réglementation, des règles internes et des besoins

Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants et vous suivez ce planning lors des réunions de votre secteur

Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics

Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le Département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité

Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateurs en fonction des objectifs et des moyens alloués

Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe

Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez idéalement une première expérience en management
- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de prestataires

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LE SECTEUR DU MANS!

Compléments d'information

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Lieu de travail

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Responsable de Secteur H/F.

GRTgaz
7 bd Pierre Lefaucheur
72100 LE MANS
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :



Astreinte
d'action
immédiate



Michel CORNUAU
Téléphone : 06 67 33 52 31



1 juil. 2022

Ref 22-10928.02

Date de première publication : 24 mai 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST OUEST ORVAULT PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-05955 du 30/03/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

L'emploi assure le management de la Base TST HTA d'Orvault (44) comportant un responsable d'équipe et 3 équipes TST.

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives en vigueur au sein de la DR Pays de Loire, l'emploi organise, anime et contrôle les interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.

A ce titre, l'emploi :

- est garant de la planification de l'activité de son groupe ainsi que de la gestion de ses ressources dans le respect de la réglementation,
 - optimise le fonctionnement de son équipe en mettant en oeuvre les standards managériaux liés à la démarche Excellence Opérationnelle,
 - réalise les contrôles nécessaires au suivi de l'activité en mettant en oeuvre les plans d'amélioration en découlant,
 - s'implique dans l'amélioration du professionnalisme,
 - anime la démarche prévention sécurité,
 - missionne l'encadrement de son groupe et réalise les entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme,
 - contribue au professionnalisme de ses équipes et propose leur plan de formation.
- Il assure les missions de prévention sécurité et de logistique associées à la gestion du site.

L'emploi fait partie de l'équipe d'encadrement de l'agence et à ce titre il peut se voir confier des missions transverses au sein de l'Agence, ou de la DR Pays de Loire .

**Profil professionnel
Recherché**

Idéalement issu de la filière technique électricité, le candidat doit posséder une bonne connaissance des Travaux TST HTA ou réseau aérien. Capacité à encadrer et à animer des ressources, à prendre des initiatives et à faire preuve d'autonomie dans le

cadre d'un contrat d'Agence.

Le candidat devra avoir fait preuve d'adaptabilité, d'implication et d'exemplarité en matière de management et maîtriser les outils informatiques liés au métier

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-50897

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

12 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-10927.02

Date de première publication : 24 mai 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST EST LE MANS PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-04374 du 04/03/22, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

L'emploi assure le management de la Base TST HTA du Mans comportant un responsable d'équipe, trois techniciens TST et quatre techniciens TST seniors.

Dans le cadre des dispositions réglementaires , du règlement de sécurité et des règles administratives en vigueur au sein de la DR Pays de Loire, l'emploi organise, anime et contrôle les interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.

A ce titre, l'emploi :

- est garant de la planification de l'activité de son groupe ainsi que de la gestion de ses ressources dans le respect de la réglementation,
 - optimise le fonctionnement de son équipe en mettant en oeuvre les standards managériaux liés à la démarche Excellence Opérationnelle,
 - réalise les contrôles nécessaires au suivi de l'activité en mettant en oeuvre les plans d'amélioration en découlant,
 - s'implique dans l'amélioration du professionnalisme
 - anime la démarche prévention sécurité,
 - missionne l'encadrement de son groupe et réalise les entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme.
 - contribue au professionnalisme de ses équipes et propose leur plan de formation.
- Il assure les missions de prévention sécurité et de logistique associées à la gestion du site.

L'emploi fait partie de l'équipe d'encadrement de l'agence et à ce titre il peut se voir confier des missions transverses au sein de l'Agence, ou de la DR Pays de Loire .

Profil professionnel Recherché

Issu de la filière technique électricité, le candidat doit posséder une bonne connaissance des Travaux TST HTA. Capacité à encadrer et à animer des ressources, à prendre des initiatives et à faire preuve d'autonomie dans le cadre d'un contrat d'Agence.

Le candidat devra avoir fait preuve d'adaptabilité, d'implication et d'exemplarité en matière de management et maîtriser les outils informatiques liés au métier

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-49246

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Clément SCHOEBEL
Téléphone : 06.69.28.14.34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

11 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion

Ref 22-11890.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
ASGARD

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est sous la responsabilité hiérarchique du Chef d'ASGARD Nord Midi-Pyrénées. Il manage une équipe de 7 agents qui constituent le Pôle POOL RIP, et sera en charge:

- du management et de l'animation du collectif du POOL RIP sur l'ensemble de la Direction Régionale

- de garantir la montée / le maintien en compétences de l'équipe dans la durée ; développe et organise le compagnonnage dans le cadre d'une démarche PST au sein du Pôle

- Anime les interfaces avec les autres entités : ACR, AIS, AI, TST HTA, Ingénierie, prestataires, AODE, Territoires, ARGP

- Réalise des VPS « bureau » et « terrain »

- Suit et pilote l'activité ; assure le reporting idoine vers son Chef d'Agence sur les flux entrants/sortants.

Il peut être désigné pour assurer ponctuellement à la maille de l'Agence ou du Domaine OPERATIONS des missions métiers ou transverses. A ce titre, il est amené à produire quelques contributions pour son (ses) domaine(s) de compétences.

L'emploi est basé sur l'annonce à Albi mais il peut éventuellement être sur d'autres sites de la DR NMP.

**Profil professionnel
Recherché**

L'agent doit disposer d'un état d'esprit et d'un profil compatibles avec les exigences managériales de l'emploi.

Une première expérience managériale réussie serait un atout.

Un intérêt certain et une vraie sensibilité aux enjeux liés à l'exploitation des réseaux sont indispensables.

Le candidat doit disposer d'une vraie capacité de résilience vis-à-vis des potentielles pressions qui pourraient fragiliser une maîtrise sans faille du processus accès aux ouvrages.

Rigueur et qualités relationnelles sont également des qualités requises.

Compléments d'information

L'emploi respecte scrupuleusement le code de bonne conduite d'Enedis et veille à la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles auxquelles il pourra avoir accès conformément au code de l'énergie et au décret 2001-630.

MyHR 2022-55507

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Clément CHEVRIER

Téléphone : 06.80.91.07.65/05.63.80.31.60

Mail : clement.chevrier@enedis.fr

11 juil. 2022

Ref 22-11884.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Appui Senior Formation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans les cadres règlementaires d'Enedis, de cohérence de l'Académie des Métiers du distributeur et des orientations stratégiques de la DR Nord Midi Pyrénées, en lien avec la DFP, vous êtes en charge du développement et de l'animation des actions de professionnalisation au sein de la Direction Régionale. Vous êtes également le pilote du plan de formation pour l'ensemble des agents de la DR.

Intégré(e) à l'équipe RH de la DR, vous serez amené(e) à :

Piloter le plan annuel de formation/Professionalisation (budget, heures)

Établir, de concert avec les domaines/agences de la DR, la cellule prévention, un diagnostic des besoins d'actions de professionnalisation en fonction des évolutions règlementaires, culturelles, managériales, des enjeux et objectifs de la DR.

Contribuer à l'élaboration des modules de professionnalisation en complément des actions existantes.

Identifier les ressources internes (compagnons, formateurs,...) et externes (GRETA,

CFA,...) nécessaires à la bonne réalisation de celles-ci.

Participer, conformément à la note de cadrage, au pilotage des actions de professionnalisation.

Apporter votre appui à la mise en oeuvre des actions de professionnalisation des agences, en particulier de la Professionnalisation en Situation de Travail (PST).

Animer des actions de formation ou professionnalisation.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience dans le management de projet réussie.
Vous êtes autonome et impliqué dans le domaine de la prévention & sécurité.
Vous avez le sens du collectif et savez vous montrer à l'écoute.
Vous connaissez l'environnement, les métiers et les enjeux du distributeur.

**Compléments
d'information**

L'emploi pourra être rattaché à un autre site de la DR.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyRH 2002-54544

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Nicolas PRATO
Téléphone : 06.32.69.34.74
Mail : nicolas.prato@enedis.fr



11 juil. 2022

Ref 22-11882.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
PF FC

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels gère les demandes de raccordement inférieur à 36 kVA des clients particuliers, professionnels et collectivités locales de la DR Alsace Franche-Comté.

En tant que Responsable de groupe, votre mission principale consiste à animer et piloter les activités gérées sur le Plateau d'Accueil Raccordement.

Rattaché(e) au Chef d'Agence, vous êtes membre de l'équipe d'encadrement et vous supervisez, planifiez et coordonnez l'activité de traitement des demandes de raccordements dans les meilleures conditions de performance et de sécurité.

Profil professionnel Recherché

Vos principales activités sont :

- Veillez à la prévention sécurité,
- Participez à l'organisation de l'Agence en collaboration avec le Chef d'Agence,
- Assurez un reporting hebdomadaire et faites part de votre analyse et de vos résultats au Chef d'Agence en lien avec le PIH
- Participez à la professionnalisation de votre équipe et à la reconnaissance individuelle (entretiens d'évaluation, formations...);
- Accompagnez au quotidien l'activité en insufflant la motivation quotidienne et une réelle dynamique dans l'équipe;
- Réalisez les contrôles nécessaires au suivi de l'activité et mettez en oeuvre les plans d'amélioration nécessaires.
- Prenez en charge sur des actions transverses à la maille de l'Agence

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).
- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55588

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel uslest-postulation@enedis-grdf.fr »
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Peggy MEIGNIER
Téléphone : 06.98.65.45.70
Mail : peggy.meignier@enedis.fr



MEIGNIER PEGGY
Téléphone : 03.81.83.81.50
Mail : peggy.meignier@enedis.fr



17 août 2022

Ref 22-11874.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
ASGARD

Position E

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

'emploi est rattaché au Chef d'Agence ASGARD Nord Midi-Pyrénées.

Les missions s'inscrivent dans le cadre de la description d'emploi M3E.

Elles s'articulent principalement autour :

1/ du lien auprès des autres services (ING/AI/AODE..) pour fluidifier nos interfaces

2/de la mise en oeuvre efficace et rigoureuse par les agents du BEX du prescrit en matière d'accès

3/ d'être en appui du pilotage des activités de l'ASGARD et des pistes d'amélioration tant sur la partie temps réels (pannes et accès) que sur la partie backoffice (QF et prépa).

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, qualités relationnelles, vision.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

MyHR 2022-55510

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Clément CHEVRIER

Téléphone : 06.80.91.07.65/05.63.80.31.60

Mail : clement.chevrier@enedis.fr



11 juil. 2022

Ref 22-11832.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE AUTOMATISMES ET ESSAIS
SECTION TOR

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

GF 10.11 1 Charge D'affaires Et Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le Parc Nucléaire ou le Directeur du CNPE, du manuel qualité, des règles de fonctionnement décrites dans le manuel d'organisation du site, des règles générales d'exploitation, des programmes de base et doctrines de maintenance, du guide de l'IFE du parc nucléaire REP, des règles de sécurité-radioprotection et de sûreté des installations applicables, l'emploi pilote les affaires multi-spécialités ou complexes qui lui sont confiées en, préparant, animant, coordonnant, planifiant et contrôlant les activités d'une équipe composée de chargés d'affaires et projets, chargés d'affaires, de techniciens et d'agents technique de maintenance (EDF ou prestataires). L'emploi sera en charge d'alimenter le retour d'expérience, afin de garantir le respect des exigences et l'amélioration continue dans le domaine qualité, sûreté, sécurité, technique, coûts et délais des interventions de maintenance de sa spécialité.

Profil professionnel Recherché RE / Tech expérimenté / HMI

Compléments d'information Susceptible de travailler sur des horaires postés
Qualification des services civils :
avec astreinte 55%
sans astreinte 35%
Poste à 35h
Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Actifs
Immédiats



Lucio BERNARDINI
Téléphone : 02.38.29.72.40
Mail : lucio.bernardini@edf.fr



1 juil. 2022

Ref 22-11821.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT
SECTION CHIMIE

Position E CHIMIE ENVIRONNEMENT
CHARGE DE PREPA ET/OU INTERVENTION EN CH

GF 10.11 1 Charge D'affaires Et Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Dampierre, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le Chargé d'Affaires et Projets :

- assure l'interface avec les projets TEM ou AT et engage le service sur la réalisation des activités qui lui sont confiées,
- peut être amené à piloter le domaine métrologie pour le compte de la section,
- négocie les ressources et pilote les équipes qui lui sont dédiées pour la réalisation des activités,
- pilote, pour le compte des projets et de la section, des activités transverses,
- s'assure de la traçabilité des écarts, de leur traitement, et réalise les premières analyses des conséquences réelles et potentielles,
- participe au plan de contrôles de la section,
- professionnalise les agents qui contribuent à la réalisation de l'affaire dont il a le pilotage.

Profil professionnel Recherché HMI ou technicien. Une expérience minimum de 5 ans au sein d'une section chimie est souhaitée.

Compléments d'information Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:
55% avec astreinte
35% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Actifs
Immédiats



Florence VULCAIN
Téléphone : 02.38.29.71.78
Mail : florence.vulcain@edf.fr



24 juin 2022

Ref 22-11779.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS

INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS

Position E	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du Service Raccordement et Ingénierie de la DR Paris, notre Agence a pour vocation :</p> <ul style="list-style-type: none">- le renouvellement des ouvrages, à la demande des clients ou en délibéré,- la construction des ouvrages, <p>- la prise en charge de projets d'envergure : raccordement des infrastructures de recharges pour les véhicules électriques, raccordement des antennes 5G, grands projets de raccordement des principaux bailleurs</p> <p>Dans cette agence, le responsable de groupe manage au quotidien une équipe de chargés de projets / d'assistants chargés de projets et pilote l'activité sur son périmètre. Il valide l'attribution des prestataires études et travaux, en fonction des consommations des marchés et est garant d'un haut niveau de sécurité (porter la démarche prévention, visites sécurité sur les chantiers, animation à l'interne et à l'externe). Il assure également la montée en compétence de son équipe (accompagnement terrain, formation, PST).</p> <p>Il travaille avec l'ensemble de l'encadrement pour déterminer l'organisation à mettre en place et est force de proposition vis-à-vis du chef d'agence. Il réalise les EAP et participe à la proposition de reconnaissances financières. Il mène les briefs hebdomadaires et porte les procédures métier. Il participe à des groupes de travail métier, en assurant en permanence une cohésion avec ses pairs (ingénierie, opération, BEX..). Il travaille étroitement avec son équipe et ses pairs pour améliorer les procédures et les interfaces.</p> <p>Il favorise les innovations au sein de l'agence.</p> <p>Une implication personnelle forte est donc particulièrement attendue dans les domaines suivants : prévention sécurité, performance métier, satisfaction client et innovation.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Aptitude pour le management, leadership, sens de l'organisation, esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel.</p> <p>Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie.</p> <p>Goût pour le travail en équipe et capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles.</p> <p>Sens du client et des responsabilités.</p>
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.</p> <p>L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE)</p> <p>Travaux devant écrans.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2022-55405</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

	bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Lieu de travail	146 R DE TOLBIAC PARIS (75013) (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



AZZABI Dorra
Téléphone : 06.42.96.59.35



AZZABI DORRA
Téléphone :
Mail : dorra.azzabi@enedis.fr



24 août 2022

Ref 22-11768.01

Date de première publication : 10 juin 2022

STORENGY France STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
DIRECTION AQUIFERES
SITE DE CHEMERY

Position E EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11.12 1 Responsable D'équipe Maintenance - Chy H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel et rattaché à la Direction Aquifères, Storengy recherche pour son équipe un(e) :

Responsable d'équipe Maintenance mécanique (F/H)

Basé sur le stockage souterrain de gaz naturel de Chémery (41), site industriel SEVESO 3, vous assurez le management de l'équipe maintenance mécanique. Vos principales missions sont les suivantes :

Vous apportez un appui technique à votre équipe et au site.

En tant qu'acteur de la ligne managériale, vous êtes le garant de la bonne information de votre équipe, de la déclinaison des messages managériaux et de la bonne application des règles de sécurité

Vous êtes l'interlocuteur privilégié de l'Exploitant des installations, et assurez la bonne interaction entre les services

Vous assurez en lien avec votre équipe :

l'organisation et la planification de la maintenance préventive et corrective du site et l'affectation des ressources

le suivi et l'optimisation et la complétude des modes opératoires de maintenance

la traçabilité des actes de maintenance via une GMAO (SAP)

la gestion des relations avec les constructeurs et nos partenaires professionnels

le suivi de la qualité des interventions et des délais

Vous êtes le représentant de votre équipe durant les points quotidiens et les différents comités de pilotage,

Vous êtes sensibilisé à la question du respect du budget annuel maintenance et apportez votre soutien au cadre Maintenance.

Vous anticipez les évolutions par la GEDT, la veille technique et étant force de proposition pour l'amélioration de la maintenance

Vous vous assurez du bon respect des règles de sécurité au quotidien avec votre équipe. D'être exemplaire sur le respect des référentiels et des mesures de prévention lors des interventions et de réaliser les visites managériales de sécurité.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 de type maintenance industrielle, vous bénéficiez d'une expérience professionnelle reconnue dans le management d'équipe. Vous disposez de connaissances et un fort intérêt personnel sur les domaines des métiers de la maintenance industrielle.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Vous avez des qualités d'organisation, d'autonomie, et de rigueur.

Vous maîtrisez les outils du pack office (Word, Excel, ...).

Compléments d'information

Permis B obligatoire

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

Site de stockage de Chémery
1000 Le Petit Etang 41 700 CHEMERY
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



24 juin 2022

Ref 22-11753.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST INGEUM (4034)
ETAT MAJOR CIST-INGEUM (403402)
Délégation Performance (40340204)

Position F SUPPORT
Finances - Gestion

GF 10 1 Controleur De Couts F H/F

Description de l'emploi Au sein du Pôle Contrôle de Gestion de l'unité EDF CIST-INGEUM, votre rôle sera de garantir un appui opérationnel au CGO des départements sur lesquels vous serez affecté(e) et aux projets en leur fournissant des informations de gestion fiables, claires, pertinentes, en temps réel tout en garantissant le respect des règles de gestion. Vous contribuerez à la démarche de maîtrise des coûts en alertant le CGO, sur les dérives potentielles du réalisé par rapport à la prévision budgétaire, à la diffusion de la culture gestion et à l'animation du cycle budgétaire.

Au quotidien, l'emploi apporte un appui à l'activité de contrôle gestion dans :

- L'animation du circuit achat sur des portefeuilles de projets,
- La modélisation des commandes,
- Le suivi des réceptions & des facturations,

Le reporting financier de portefeuilles de projets,

- L'estimation & l'analyse périodique des dépenses réalisées et restant à engager
- La gestion des ventes et les engagements hors bilan (suivi du chiffre d'affaires, des produits à recevoir, facturation, suivi des encaissements en lien avec la comptabilité, créances),
- L'identification des risques liés au contrôle des coûts (retard de réception)
- L'interface avec le Contrôle de gestion de l'Unité (CGU/CGO)
- L'inscription du portefeuille de projets dans le cycle budgétaire (PMT/ RP/Atterrissage)

D'autres missions peuvent compléter ces activités telles que le suivi des heures d'ingénierie consommées, les demandes de redressement et la mise à jour d'indicateurs de performance.

Profil professionnel Recherché Connaissance du processus achat, approvisionnement et gestion.
Bonnes qualités relationnelles, écoute, réactivité, disponibilité.
Esprit rigoureux, autonome, organisé.
Aisance et rigueur dans le maniement des chiffres.
Maîtrise de SAP PGI et Excel nécessaire.

Compléments d'information Cette publication est associée à la description M3E de Contrôleur de coûts en plage F.

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.

Lieu de travail Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Morgane TASTAYRE
Téléphone : 01.43.69.43.08
Mail : morgane.tastayre@edf.fr

24 juin 2022

R T E
Pôle Clients - Conception et opérations des systèmes
Direction Commerciale
Service Commercial Ile de France - Normandie

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé De Comptes Clients H/F

Description de l'emploi Position PO4

Missions :
L emploi gère, développe et fait vivre un portefeuille de clients.
Il conseille et appuie les acteurs internes et externes sur la priorisation de projets RTE au service des clients de son portefeuille.

Activités :

- Il détecte et collecte les attentes et besoins des clients
- Il suit les dossiers relatifs aux clients de son portefeuille traités par les responsables et chargés de produits, ainsi que les engagements contractuels et s assure de la cohérence de l ensemble de ces dossiers
- Il propose des stratégies de négociation et intègre les positions du client et de RTE pour dégager des marges de man uvre et orienter la négociation, en échangeant en tant que de besoin avec les responsables de compte
- Il identifie les comportements et contraintes des clients au travers de l analyse systématique de leurs courbes de charge et/ou fiche de synthèse d activité marché, avec l appui des responsables de compte
- Il porte, en fonction des besoins des clients de son portefeuille, les produits et services proposés par RTE
- Il présente et porte les bilans annuels
- Il présente et porte le cadre contractuel et les évolutions réglementaires
- Il réalise de la veille, des enquêtes clients et capitalise la connaissance clients
- Il traite les réclamations et les dérogations spécifiques (hors produit et gestion contractuelle)
- Il alerte en interne sur les cas litigieux ou risque d escalade et gère les acteurs défaillants et les contentieux

En fonction de son activité :

- Il peut être amené à gérer une ligne de produit et les services associés proposés aux clients
- Il décline les processus d accès au mécanisme de marchés pour les clients de son portefeuille

Compléments d'information

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

Immeuble Palatin
3/5 cours du Triangle
92800 PUTEAUX LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Manager à contacter
Téléphone : 06.11.75.45.04



Autre manager à contacter
Téléphone : 06.69.71.72.74



27 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 GRANDS PRODUCTEURS

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccor Gp H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chef de projet raccordements Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Prendre en charge la gestion et le suivi du raccordement des clients producteurs HTA, de la préparation de l'offre de Raccordement (PTF ou CRD) jusqu'à l'achèvement des travaux.
- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations.
- En tant qu'Assistant à Maître d'ouvrage, assurer la pertinence de la solution retenue, sa cohérence avec le développement du réseau de la zone et la qualité des documents contractuels adressés à nos clients.
- Porter auprès du producteur l'offre de raccordement et argumenter les aspects technico-financiers.
- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des offres de raccordement et de réalisation des travaux, en relation avec le bureau d'étude et l'ingénierie.
- Participer aux Revues de projets avec les ingénieries réseau et poste-source.

Ces missions viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e).

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyHR 2022-53839

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Patrice GLASSER

Téléphone : 06.09.38.86.94/05.61.29.90.06

Mail : patrice.glasser@enedis.fr

11 juil. 2022

Ref 22-11868.01

Date de première publication : 13 juin 2022

RTE

RTE Opérations

Direction Maintenance

Centre Maintenance Nantes

Groupe Maintenance Réseaux Bretagne

Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS

RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Adjoint Au Manager De Proximité Asi H/F

Description de l'emploi

Position 04

Missions :

- Il appuie le MDP dans la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'équipe.
- Il remplace le MDP en son absence.
- Il organise les activités techniques de l'équipe, sous la responsabilité du manager.
- Il contrôle et valide la mise à jour du SI Patrimoine.

Activités :

- Il appuie le MDP pour l'animation de l'équipe.
- Il coordonne et contrôle les activités de l'équipe.
- Il contribue aux activités de management collectif des agents de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activités des salariés, ...
- Il contribue à la gestion budget, de la logistique, des contrôles réglementaires et de la métrologie.
- Il contribue à l'efficacité de l'équipe en identifiant les besoins d'intervention dans le cadre des travaux d'investissement dans le respect des moyens de référence.

Liens fonctionnels :

- Il participe aux différents comités de son Groupe.
- Il peut être amené à assurer le lien avec le service Planification pour l'optimisation des coupures, les besoins de coordination, les incompatibilités...
- Il peut participer aux réunions planning du Centre Exploitation.
- Il établit le planning d'activités de l'équipe en lien avec l'entité régionale GEMCC.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

ZA de Kerourvois Sud
1 rue Ampère 29500 ERGUE GABERIC
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 31 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le directeur du GMR au 06 07 43 76 51 Ou le Manager de Proximité au 06 98 90 49 83

4 juil.
2022

Ref 22-11858.01

Date de première publication : 12 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
MARCHE D AFFAIRES
RC MA ENCADREMENT PF

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°22-07958 et 22-05279 du 18/03/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Marché d'Affaires à laquelle vous êtes rattaché, vous animez, coordonnez et contrôlez l'activité du pôle service clients marché d'affaires. En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence, vous participez à l'élaboration des décisions et à leur mise en oeuvre.

Les principales missions du pôle service clients marché d'affaires sont :

- Accueil (hors raccordement) des clients marché d'Affaires (sous-tirage et injection sur les segments C1-C4 et P1-P3)
- Traitement des demandes des fournisseurs, des producteurs et des clients C1-C4

pour tout ce qui concerne les prestations contractuelles, (catalogue des prestations...).

- Maintenir un haut niveau de performance de la chaine communicante marché d'affaires (Index et courbes de charge).

- La gestion des réclamations dont celles liées à la qualité de la fourniture.

- Le suivi de satisfaction des clients en poursuivant la baisse du taux de PDTs.

- La participation à la détection, au suivi et à la valorisation des PNT.

Vous managez une équipe de 25 personnes. Vous vous engagez dans le développement du professionnalisme des agents en appréciant leurs performances et leurs compétences. Au sein de son pôle, vous avez en charge la mise en place des parcours pro et vous veillez à l'optimisation de la montée en compétence des nouveaux arrivants.

Vous pilotez et êtes garant de l'atteinte des objectifs au périmètre des activités du pôle service client marché d'affaires. Vous travaillez aux interfaces en étroite collaboration avec les autres pôles, agences du domaine mais également des autres domaines de la Direction Régionale.

Vous collaborez à la politique de prévention et de bien-être au travail à travers l'élaboration d'un PAP.

Profil professionnel Recherché

Vous assurez le management RH de votre équipe (entretiens annuels, reconnaissance, GPEC, développement des compétences, recrutement interne, code de bonne conduite).

Vous pouvez également être amené à prendre en charge des missions transverses sur le territoire.

Vous aimez le management, l'accompagnement d'une équipe, la relation clients.

Envie, méthode, autonomie, sens de l'organisation et capacité à communiquer sont des atouts indispensables à la réussite dans ce poste.

Vous connaissez les fondamentaux du pilotage d'activité et êtes capables de conduire des projets.

Vous possédez une expérience en management et présentez de bonnes aptitudes au management d'équipe. Vous détenez des capacités de dialogue importantes et savez motiver vos collaborateurs.

Vous avez le sens du client et une bonne connaissance des référentiels. Une aptitude aux outils informatiques du domaine Marché d'affaires et la connaissance des processus seraient appréciées.

Compléments d'information

Le poste est à pourvoir à Vannes sur le site du Vincin.

Vannes est une ville de bord de mer située en Bretagne sud.

Référence MyHR : 2022-50148

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante + copie contact ci-dessous:

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



RAUD Yann
Téléphone : 06.30.11.35.43
Mail : yann.raud@enedis.fr



Téléphone :



9 juil. 2022

Ref 22-11847.01

Date de première publication : 11 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
ETAT MAJOR
GESTION

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer la dynamique de la Direction Régionale Bretagne en contribuant à la performance de l'unité et en relevant les ambitions de simplification des processus.

Vous intégrerez le domaine Finances, au sein du collectif en charge de la performance et de la gouvernance de l'unité, où vos missions consisteront à :

- Assurer la continuité du pilotage de la performance par les processus métier y compris aux interfaces.
- Accompagner les agences opérationnelles dans leur démarche de performance en déclinaison de la feuille de route excellence opérationnelle de la DR et en lien avec le Chef de projet excellence opérationnelle.
- Prendre en charge les sujets de gouvernance de la DR s'agissant de l'analyse des risques en lien avec le risk manager et la participation aux autres briques de SAMARA (sur l'autoévaluation et le contrôle interne), l'animation de la sûreté de la DR en appui du responsable de la sûreté, la mise à jour des notes internes de gouvernance autant que de besoin.
- Préparer les audits de la DR, y compris l'accompagnement des personnes auditées.

Cet emploi nécessite une adaptabilité autorisant l'ajout de missions en fonction des sujets.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra posséder :

- Un bagage opérationnel. Une expérience en exploitation des réseaux sera un plus.
- Une appétence pour l'animation transverse, et des qualités pédagogiques.
- Un esprit de synthèse.
- Une appétence naturelle pour les outils informatiques (Excel, Powerpoint, etc...) et les outils collaboratifs.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55453

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



LOUISON SEBASTIEN
Téléphone : 06.24.27.34.07
Mail : sebastien.louison@enedis.fr

1 juil. 2022

Ref 22-11841.01

Date de première publication : 10 juin 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation Lille
Service Conduite

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

1 Manager Conduite Et Etudes H/F

Description de l'emploi

Position : PO4

Missions :

L emploi exerce les activités de management de proximité pour son équipe et le service. Il organise les activités et ressources de l équipe afin de garantir en temps réel la performance opérationnelle attendue sur la sûreté de fonctionnement du système électrique. Il contribue à l optimisation de la communication et de la qualité d alimentation des clients, en régime normal

et en régime d'incident, dans le respect des contrats et conventions d'exploitation.

Activités :

Il participe à la construction des objectifs et missions du service, puis anime son équipe et fait des points d'avancement réguliers.

Il participe à l'évaluation des chargés de conduite du service et propose les signes de reconnaissance.

Pour son équipe, il conduit les entretiens individuels des salariés, assure le développement des compétences et porte les décisions managériales.

Il s'assure du bon fonctionnement du roulement.

Il contribue à la formation des nouveaux arrivants.

Dans les échéances prévisionnelles « court terme » jusqu'au temps réel :

Il s'assure de l'anticipation de l'évolution du système électrique en réalisant ou en faisant réaliser les études ad hoc.

Il coordonne la constitution et l'utilisation des fichiers d'études et s'assure de la mise à disposition de données d'exploitation fiables aux différents acteurs.

Il détecte les contraintes éventuelles, réalise les analyses de risques et décide des stratégies d'exploitation, en lien avec son équipe et l'astreinte.

Il réalise la traçabilité associée à son activité et élabore le rapport journalier d'exploitation. Plus largement, il contribue à la communication liée aux événements du réseau et au REX.

Il supervise la reprise de service en veillant à la sécurité des personnes et des biens, et en minimisant la durée et le volume des coupures.

Il veille à la sérénité de la salle de conduite.

Profil professionnel Recherché Expérience préalable de Chargé de Conduite dans le domaine du transport.

Compléments d'information Il réalise ses activités en service continu par roulement.
Services actifs : 100 %

Lieu de travail RTE
Centre Exploitation Lille
913 AVENUE DE DUNKERQUE 59160 LOMME
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service Conduite 07.88.30.49.54

1 juil. 2022

Ref 22-10248.01

Date de première publication : 10 juin 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF

Position D Patrimoine Réseau Gaz
Ingénieur Réseau Gaz

GF 11 1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de vous construire un solide socle de connaissances gazières pour booster votre début de carrière ? Tous les sujets liés à la conception du réseau s'ouvrent à vous, y compris l'animation et la refonte majeure du réseau et des méthodes autour du Biométhane et du GNV.

Au sein de la dynamique Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseaux (DR), dans un collectif BERG (Bureau d'Etudes Régional Gaz) de 5 ingénieurs et de maîtrises, l'Ile de France avec 20% des investissements de GRDF, l'impact du Grand Paris, la dynamique gaz vert, ses spécificités techniques et historiques font du BERG IDF, le premier en terme de nombre de clients et de niveau d'investissement. Le BERG conçoit les solutions pour le raccordement et la desserte des clients et l'amélioration de la sécurité industrielle.

L'emploi proposé est un poste d'ingénieur études réseaux gaz" assurant un appui opérationnel au responsable de pôle.

Il est pilote de dossiers à enjeux et assure des missions transverses (production du programme travaux à partir des orientations de la maîtrise d'ouvrage, suivi de la mise en œuvre des schémas de vannage, interface avec GRTgaz, référent outil, contributeur à terme pour le GNV et les études biométhane,).

Il contribue activement à l'activité du guichet du BERG, en appui au management : affectation et contrôle des études court terme, brief/debrief avec les chargés d'études, suivi des indicateurs, respect des délais et de la qualité des dossiers d'études, proposition d'améliorations.

Il réalise également des études technico-économiques complexes.

Il participe activement au professionnalisme du groupe et à l'intégration de nouveaux outils, méthodes et arrivants.

Il est ainsi un interlocuteur aux interfaces avec les entités internes régionales : MOA, Commerciaux, Exploitants (AI, BEX, MSG), selon les dossiers avec les chargés d'études, suivi des indicateurs, respect des délais et de la qualité des dossiers d'études, proposition d'améliorations.

Profil professionnel Recherché

Récemment sorti d'école d'ingénieur de préférence, d'un Mastère Gaz idéalement Curiosité, rigueur et exigence, sens du relationnel.

Capacité à faire, à faire faire, à animer, à organiser et piloter des dossiers complexes en autonomie.

Très bonne maîtrise du pack Office, notamment Excel

L'envie de s'appropriier des sujets nouveaux avec une forte maîtrise technique, en vue d'engager le collectif sur le long terme, caractérise l'esprit du poste.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Laurent Aubert
Téléphone : 06.66.60.17.27
Mail : laurent.aubert@grdf.fr

27 juin 2022

Ref 22-11807.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
INTERCONNEXION ET SECURITE
62781106 CONNECT

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 11 1 Chargé De Production Des Services It Confirmé H/F

Description de l'emploi Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons à la Direction IT Opérations et Infrastructures en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée.

La Direction IT-O exploite, maintient en bon état de fonctionnement, et fait évoluer de manière agile et innovante les infrastructures communes du système d'information du Groupe EDF, et

les applications de ses clients (directions d'EDF SA et filiales).
Au sein de IT-O, le Département Interconnexion et Sécurité (IS) a en charge les infrastructures et services liés à l'interconnexion des réseaux et à la cybersécurité de l'entreprise.

Vous rejoindrez, dans le département Interconnexion et Sécurité, le groupe CONNECT où vous prendrez le rôle de pilote des services FTP Anonyme (FTA) et ePUB (EAE).

Vos missions pour ces services :

- Garantir les engagements de service et assurer le reporting
- Participer à la résolution des incidents
- Pilotage de la performance économique du service (excellence opérationnelle)
- Piloter les infogérants (NOC) et des FAIs : pilotage contractuel (CHO, COI, Appel d'offre, COPIL, Fiche d'écarts)
- Participer aux évolutions du service en travaillant avec les experts du groupe, les programmes pour la réalisation des RoadMaps

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une forte appétence pour les infrastructures et une bonne connaissance du SI.

Vous êtes doté d'un bon sens du conseil, de communication et vous avez la capacité de vulgariser et synthétiser des sujets d'expertise.

Grâce à votre autonomie et votre sens du service client, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique où l'innovation fera partie de votre quotidien.

Vous êtes soucieux de votre équilibre vie pro/perso et vous recherchez un mode de travail moderne où la collaboration et l'agilité sont de mise ? Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :
<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



ROCHE Arnaud
Téléphone : 06 18 04 28 99



MARC Jeffrey
Téléphone : 06 17 66 08 60



24 juin 2022

Ref 22-11796.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position D

SUPPORT
Services et logistique

GF 11.12.13

1 Cadre Logistique Sécurité H/F

Description de l'emploi

Le Pôle COACH crée une équipe transverse à la DSI dans les domaines Logistique et PSS. Cette équipe aura en charge la gestion logistique du nouveau site de WeLink à Lyon (1200 occupants) et l'animation de la PSS au niveau de la DSI. Nous recherchons des candidats motivés par ces nouveaux projets.

Ils auront pour mission d'organiser et de piloter la mise en oeuvre des actions concernant la logistique et la prévention sur les sites de la DSI. Ils seront force de proposition dans le domaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et contribueront à la mise en oeuvre des actions et à l'animation dans ce domaine.

L'emploi recherché est notamment en charge des activités suivantes :

- Gestion et animation de la Prévention Santé Sécurité :
Déclinaison de la politique Prévention Santé Sécurité d'Enedis par divers types de moyens (actions, supports, événements, ...) sur le terrain
- Développer et valoriser des actions visant à contribuer à la démarche sociale et environnementale de la DSI.
- Gestion des plans d'actions :
Suivi des indicateurs, reporting, analyse et amélioration continue
animation du réseau des secouristes et des équipiers d'étage
suivi de l'accidentologie, organisation et suivi des visites sécurité, des évacuations site...
- Gestion des plans de prévention :
Animation en comité de direction du Comité Sécurité
veille réglementaire et maintien à jour de la documentation
- Appui Terrain logistique et immobilier :
gestion des accès de sites
appui et conseils aux opérationnels
gestion proactive des demandes de réparations, gestion de la relation Facility Management et Property Management
implication dans les projets de réaménagement des locaux et de déménagement
participation au comité logistique
- Contribution aux actions de Contrôle Interne et d'amélioration continue
- Gestion de projets ou de lots de projet (Conduite du changement...) en lien avec les activités menées.

**Profil professionnel
Recherché**

Il pourra aussi être amené à collaborer sur des sujets transverses du département ou du pôle ou se voir confier des activités et des projets transverses relatifs aux processus, à l'outillage, à la gestion documentaire et de la connaissance.

Le candidat devra posséder une personnalité avérée avec un excellent relationnel lui permettant d'assurer ses missions en toute objectivité.

Il devra détenir d'importantes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise de décision, ainsi que de communication tant écrite qu'orale.

Il doit être sensible à la santé et sécurité des salariés présents sur le site. Il a une appétence et une sensibilisation forte pour tout ce qui touche au mieux vivre au travail.

Profil ouvert avec une forte envie de travailler en totale transversalité dans une logique de service rendu.

Capacité de synthèse et de créativité pour construire et proposer des parcours variés, bon niveau rédactionnel et d'argumentation, rigueur, organisation.

Expérience significative dans le pilotage et l'animation de la prévention santé sécurité et/ou de la logistique.

Compétence en pilotage de projet et conduite du changement.

Une expérience dans le domaine du SI est un plus.

**Compléments
d'information**

Adresse ultérieure courant 2023 : Immeuble Welink, boulevard de l'artillerie, 69007 LYON

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-54923

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

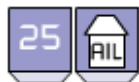
115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Bruno GROUSSON
Téléphone :
Mail : bruno.grousson@enedis.fr



30 juin 2022

Ref 22-11790.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO GRAND OUEST
AGENCE OI & TRAVX GRAND OUEST

Position D

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13

1 Responsable De Projets Travaux H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Chef de Programme Travaux, le Responsable de Projets Travaux :
- A délégation de responsabilité des travaux sur son périmètre,
- Pilote l'élaboration du programme travaux sur son périmètre en :
Etablissant le programme travaux occupants, notamment via les remontées terrain émanant du Property Manager (PMer) et des Correspondants de site / BAGs,
Consolidant le programme travaux sur son périmètre en intégrant les éléments établis et transmis par le PMer

Assure l'actualisation du programme travaux au cours d'année (mise à jour en fonction de l'avancement des opérations et via les Demandes de Travaux émises par les occupants notamment),
Pilote les opérations de travaux simples ou complexes qui lui sont confiées après analyse du programme travaux, en :
- Organisant le choix des prestataires intellectuels (programmiste, BET, architecte, bureau de contrôle...), prioritairement sur marchés cadres et éventuellement via des appels d'offres ponctuels, et la contractualisation avec ces prestataires,
- Pilotant la phase d'études préalables et de conception,
- Organisant le choix des fournisseurs de travaux, prioritairement dans les marchés cadres et en respectant les procédures achats de ces marchés ou via des appels d'offre ponctuels, ainsi que la contractualisation avec ces prestataires,
- Pilotant la réalisation des travaux en tant que maître d'ouvrage,
- Réceptionnant les travaux et en assurant les transferts d'ouvrage au service Exploitant les installations
- Assurant le suivi et traitement des garanties
Collabore avec le Chargé de Négociation et Relations Bailleurs pour obtenir les autorisations de travaux auprès des bailleurs.
Est le garant du respect de la réglementation et des règles d'urbanisme et du Qualité, Coût, Délai (CQD) de ses opérations,
Pilote le transfert de responsabilité des nouveaux équipements au PMer, en lien avec le Gestionnaire de Parc Tertiaire.
Anime la réalisation et l'application des contrats de ses opérations.

Profil professionnel Recherché

Selon le mode organisationnel choisi par la DRIM pour le traitement de certaines opérations complexes ou à enjeu, le Responsable de Projets Travaux peut être intégré à une équipe projet, en tant que Responsable de lots Travaux.

Selon le profil et compétences du candidat retenu, des missions complémentaires seront intégrées à ces activités courantes. Celles-ci seront liées aux besoins ponctuels ou récurrents de l'équipe. Il s'agit de missions d'étude et préparation du programme travaux de la DRIM GO, suivi et animations des prestataires des différents marchés utilisés, animation de sujets transverses, accompagnement des ressources pour leur montée en compétence,

Compétences techniques :

Connaissance approfondie en maintenance technique et en travaux ; en particulier, en conception de travaux (chiffrage, études, planification) et en pilotage de chantier
Maîtrise du contexte réglementaire applicable aux travaux immobiliers
Maîtrise des différents modes de dévolution et des acteurs du marché
Maîtrise des prescriptions Enedis applicables à ces domaines (politiques, CCTP fournisseurs)

Connaissance minimale du droit immobilier des baux commerciaux (travaux à la charge du locataire...)

Connaissance des domaines achats et approvisionnement Maîtrise des outils SI (dont PGI et ISlwork)

Les compétences ou connaissances transverses au métier de conduite de travaux seront appréciées.

La compétence avérée (expérience) en conduite de projet complexe est un avantage. L'agilité et la flexibilité sont nécessaires pour s'adapter aux diverses situations rencontrées, ainsi qu'une aisance relationnelle ou aptitude à la communication.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous recherchez un métier varié & intéressant dont vous voyez votre plus-value pour les différents services de l'entreprise ?

Vous cherchez un environnement géographique familial riche en diversité, culture et dynamisme ?

Postulez !

Référence MyHR : 2022-54888

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 31 RUE JACQUES MARIE ROUGE TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Eric FISSON
Téléphone : 06.85.93.44.63
Mail : eric.fisson@enedis.fr



30 juin 2022

Ref 22-11776.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DPT EXPLOITATION MOBILITE TELE
AGENCE TELECOMS

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 11.12.13 1 Chargé De Projets H/F

Description de l'emploi Serais-tu motivé-ée pour :

- Travailler dans le monde des télécoms et des nouvelles technologies ?
- Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique d'ENEDIS ?
- Te déplacer sur les sites clients à la découverte des régions Bretagne et Pays de la Loire ?
- Evoluer dans une équipe bienveillante, solidaire et passionnée ?

C'est ce que nous te proposons en rejoignant l'Agence Télécoms du Département Exploitation Mobilité Télécoms sur le site de Nantes :

Notre département réunit 170 collaborateurs sur le territoire national et principalement sur nos 4 sites régionaux : Lille, Lyon, Nantes et Toulouse.

Ses missions sont :

- Assurer le pilotage du marché Service d'Assistance aux Utilisateurs en Ligne, le traitement des dossiers niveau 2, la gestion des escalades, les Accompagnements Personnalisés Clients et la mesure de leur satisfaction
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures Informatiques

et Télécoms d'ENEDIS (ingénierie, intégration, mises à jour, exploitation, dépannage)
- Réaliser l'Ingénierie des solutions télécoms fixes et mobiles et accompagner les projets associés
- Piloter les contrats associés (WAN, AEM Téléphonie, Maintenance Serveurs, ...)

Tu vas être intégré-ée dans une équipe qui pourrait définir sa vision ainsi : « L'énergie d'un collectif performant qui transforme, sécurise et pilote l'exploitation des infrastructures réseau et télécoms au service des métiers ENEDIS. Force de proposition, nous les accompagnons sur l'évolution et la mise en oeuvre de solutions innovantes et la maîtrise de leurs coûts. »

Tes principales missions seront:

- Piloter les projets Télécoms et les prestations associées
- Conseiller et accompagner les métiers sur le territoire des régions Pays de la Loire et Bretagne
- Assurer des prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage, d'ingénierie de déploiement de solutions télécoms auprès des entités d'ENEDIS

Profil professionnel Recherché

Tu as :

Des connaissances des composants d'infrastructure téléphoniques administratives et d'accueils

- Des appétences pour le réseau et la connectivité
- Une expérience dans le pilotage de projets
- Le sens du client et du service
- Un esprit d'analyse et de synthèse

Tu es engagé-ée, autonome et la communication transverse et client ne te font pas peur.

Ce job est pour toi !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55452

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

Lieu de travail

6 R GENERAL FRANIATTE MONTIGNY LES METZ (57950)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Vanessa AMIS
Téléphone :



PALISSON OLIVIER
Téléphone : 02.51.83.48.80
Mail : olivier.palisson@enedis-grdf.fr



9 juil. 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PARIS
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 TELECONDUITE
 TELECONDUITE PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

L'agence Télécom a pour mission d'être l'opérateur Télécom privé de Paris (Coeur de réseau équivalent réseau ETE/HAWAI) et de réaliser les tâches AMEPS Télécom (OMT/ITI/PASA, Radio, Téléphonie, RDD Télécom) dans les postes HTA/BT et les Postes Sources.

L'agence Télécom gère son propre réseau Télécom (infrastructure passive et active (Cuivre/FO, IP/HNZ)

Rattachée au sein du service patrimoine infrastructures, l'agence est structurée autour de 30 personnes et peut être maîtresse d'ouvrage, maîtrise d'oeuvre et exploitante de son périmètre d'exploitation.

L'administration et l'exploitation de ces réseaux se fait en interne sur les métiers, télétransmissions, Télécom, réseaux et systèmes.

Les missions portent sur l'administration de nos réseaux, la configuration, l'adressage, la sécurisation des équipements actifs ainsi que la gestion des incidents en collaboration étroite avec les équipes d'exploitation terrain et notre bureau d'étude.

Des projets portés par de nouveaux usages, les nouvelles technologies, la cybersécurité, le déploiement de solutions innovantes en mode expérimental ou en production sont nombreux.

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris. (Paris intramuros)

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : Réseaux, systèmes, architecture SI, LAN, WAN. Nous cherchons un profil qui souhaitera s'épanouir dans une organisation similaire à une petite PME transverse avec une fonction d'expertise SI et de support terrain.

L'agence recherche des personnes intéressées par une structure autonome dans laquelle l'initiative et l'innovation sont privilégiés.

Des profils DSI/OI correspondent parfaitement aux attendus de notre structure.

Compléments d'information

Une connaissance des matériels Cisco, des environnements de virtualisation VSphere et VmWare serait un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations sensibles et des bonnes pratiques en cybersécurité.

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 39% à 68% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55431

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

76 BOULEVARD NEY PARIS (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



FARCOT Richard
Téléphone : 07.63.78.72.14



FARCOT RICHARD
Téléphone : 01.53.09.16.00
Mail : richard.farcot@enedis.fr



28 juin 2022

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DPT EXPLOITATION MOBILITE TELE
AGENCE TELECOMS

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 11.12.13 1 Chargé De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Serais-tu motivé-ée pour :

- Travailler dans le monde des télécoms et des nouvelles technologies ?
- Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique d'ENEDIS ?
- Te déplacer sur les sites clients ?
- Evoluer dans une équipe bienveillante, solidaire et passionnée ?

C'est ce que nous te proposons en rejoignant l'Agence Télécoms du Département Exploitation Mobilité Télécoms sur le site de Nantes :

Notre département réunit 170 collaborateurs sur le territoire national et principalement sur nos 4 sites régionaux : Lille, Lyon, Nantes et Toulouse.

Ses missions sont :

- Assurer le pilotage du marché Service d'Assistance aux Utilisateurs en Ligne, le traitement des dossiers niveau 2, la gestion des escalades, les Accompagnements Personnalisés Clients et la mesure de leur satisfaction
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures Informatiques et Télécoms d'ENEDIS (ingénierie, intégration, mises à jour, exploitation, dépannage)
- Réaliser l'Ingénierie des solutions télécoms fixes et mobiles et accompagner les projets associés
- Piloter les contrats associés (WAN, AEM Téléphonie, Maintenance Serveurs, ...)

Tu vas être intégré-ée dans une équipe qui pourrait définir sa vision ainsi : « L'énergie d'un collectif performant qui transforme, sécurise et pilote l'exploitation des infrastructures réseau et télécoms au service des métiers ENEDIS. Force de proposition, nous les accompagnons sur l'évolution et la mise en oeuvre de solutions innovantes et la maîtrise de leurs coûts. »

Tes principales missions seront:

- Piloter les projets Télécoms et les prestations associées
- Conseiller et accompagner les métiers
- Assurer des prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage, d'ingénierie de déploiement de solutions télécoms auprès des entités d'ENEDIS

**Profil professionnel
Recherché**

Tu as :

Des connaissances des composants d'infrastructure téléphoniques administratives et d'accueils

- Des aptitudes pour le réseau et la connectivité
- Une expérience dans le pilotage de projets
- Le sens du client et du service
- Un esprit d'analyse et de synthèse

Tu es engagé-ée, autonome et la communication transverse et client ne te font pas peur.

Ce job est pour toi !

**Compléments
d'information**

Référence MyHR : 2022-55451

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

Lieu de travail 4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Vanessa AMIS
Téléphone :



PALISSON OLIVIER
Téléphone : 02.51.83.48.80
Mail : olivier.palisson@enedis-grdf.fr



9 juil. 2022

Ref 22-11772.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DPT EXPLOITATION MOBILITE TELE
AGENCE TELECOMS

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 11.12.13 1 Chargé De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Serais-tu motivé-ée pour :
- Travailler dans le monde des télécoms et des nouvelles technologies ?
- Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique d'ENEDIS ?
- Te déplacer sur les sites clients
- Evoluer dans une équipe bienveillante, solidaire et passionnée ?

C'est ce que nous te proposons en rejoignant l'Agence Télécoms du Département Exploitation Mobilité Télécoms sur le site de Toulouse:

Notre département réunit 170 collaborateurs sur le territoire national et principalement sur nos 4 sites régionaux : Lille, Lyon, Nantes et Toulouse.

Ses missions sont :
- Assurer le pilotage du marché Service d'Assistance aux Utilisateurs en Ligne, le traitement des dossiers niveau 2, la gestion des escalades, les Accompagnements Personnalisés Clients et la mesure de leur satisfaction
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures Informatiques et Télécoms d'ENEDIS (ingénierie, intégration, mises à jour, exploitation, dépannage)

- Réaliser l'Ingénierie des solutions télécoms fixes et mobiles et accompagner les projets associés
- Piloter les contrats associés (WAN, AEM Téléphonie, Maintenance Serveurs, ...)

Tu vas être intégré-ée dans une équipe qui pourrait définir sa vision ainsi : « L'énergie d'un collectif performant qui transforme, sécurise et pilote l'exploitation des infrastructures réseau et télécoms au service des métiers ENEDIS. Force de proposition, nous les accompagnons sur l'évolution et la mise en oeuvre de solutions innovantes et la maîtrise de leurs coûts. »

Tes principales missions seront:

- Piloter les projets Télécoms et les prestations associées
- Conseiller et accompagner les métiers
- Assurer des prestations d'assistance à maitrise d'ouvrage, d'ingénierie de déploiement de solutions télécoms auprès des entités d'ENEDIS

Profil professionnel Recherché

Tu as :

Des connaissances des composants d'infrastructure téléphoniques administratives et d'accueils

- Des appétences pour le réseau et la connectivité
- Une expérience dans le pilotage de projets
- Le sens du client et du service
- Un esprit d'analyse et de synthèse

Tu es engagé-ée, autonome et la communication transverse et client ne te font pas peur.

Ce job est pour toi !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55450

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Vanessa AMIS
Téléphone :



PALISSON OLIVIER
Téléphone : 02.51.83.48.80
Mail : olivier.palisson@enedis-grdf.fr



9 juil. 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION IMMOBILIERE DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE AGENCE OI ET TRAVAUX IDF
Position D	SUPPORT Immobilier tertiaire
GF 11.12.13	1 Responsable De Projets Travaux H/F
Description de l'emploi	<p>DRIM IDF/Agence OI&Travaux : l'agence élabore la stratégie immobilière et met en oeuvre les projets qui en découlent (études, achat, réalisation des travaux) pour le compte des métiers.</p> <p>Sous la responsabilité du Chef de Programme Travaux, le Responsable de Projets Travaux :</p> <p>Pilote l'élaboration du programme travaux sur son périmètre en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablissant le programme travaux occupants, notamment via les remontées terrain émanant du Property Manager (PMer) et des Correspondants de site / BAGs, - Consolidant le programme travaux sur son périmètre - Proposant une priorisation et un chiffrage des opérations de travaux du programme consolidé, <p>* Assure l'actualisation du programme travaux au cours d'année</p> <p>* Pilote les opérations de travaux complexes qui lui sont confiées après analyse du programme travaux au niveau national, en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisant le choix des prestataires intellectuels (programmiste, BET, architecte, bureau de contrôle...), <p>prioritairement sur marchés cadres et éventuellement via des appels d'offres ponctuels,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotant la phase d'études préalables et de conception, - Organisant le choix des fournisseurs de travaux, prioritairement dans les marchés cadres - Pilotant la réalisation des travaux en tant que maître d'ouvrage, - Réceptionnant les travaux en respectant les procédures internes, <p>* Collabore avec le Chargé de Négociation et Relations Bailleurs pour obtenir les autorisations de travaux auprès des bailleurs dans le cadre des prises à bail (FMT Bailleur),</p> <p>* Est le garant du respect de la réglementation et des règles d'urbanisme et du Qualité, Coût, Délai (CQD) de ses opérations,</p> <p>* Est le garant de l'établissement d'un dossier de fin d'opération complet et sans réserve,</p> <p>* Pilote le transfert de responsabilité des nouveaux équipements au PMer, en lien avec le Gestionnaire de Parc Tertiaire.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences clés :</p> <p>* Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance approfondie en maintenance technique et en travaux ;x (chiffrage, études, planification) et en pilotage de chantier - Maîtrise du contexte réglementaire applicable aux travaux immobiliers - Maîtrise des différents modes de dévolution et des acteurs du marché - Maîtrise des prescriptions Enedis applicables à ces domaines (politiques, CCTP fournisseurs) - Connaissance minimale du droit immobilier des baux commerciaux - Connaissance des domaines achats et approvisionnement - Maîtrise des outils SI (dont PGI et ISlwork) <p>* Capacités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esprit d'analyse et de synthèse - Méthode et rigueur

- Qualités relationnelles et leadership (force de conviction notamment)

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55166

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



THIBAUT TAUSSAT
Téléphone : 06.67.70.54.75
Mail : thibaut.taussat@enedis.fr

27 juin 2022

Ref 22-11769.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT INFORMATIQUE
DPT EXPLOITATION MOBILITE TELE
AGENCE TELECOMS

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de projet SI, télécom et numérique

GF 11.12.13

1 Chargé De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Serais-tu motivé-ée pour :

- Travailler dans le monde des télécoms et des nouvelles technologies ?
- Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique d'ENEDIS ?
- Te déplacer sur les sites clients
- Evoluer dans une équipe bienveillante, solidaire et passionnée ?

C'est ce que nous te proposons en rejoignant l'Agence Télécoms du Département Exploitation Mobilité Télécoms sur le site de Nanterre:

Notre département réunit 170 collaborateurs sur le territoire national et principalement

sur nos 4 sites régionaux : Lille, Lyon, Nantes et Toulouse.

Ses missions sont :

- Assurer le pilotage du marché Service d'Assistance aux Utilisateurs en Ligne, le traitement des dossiers niveau 2, la gestion des escalades, les Accompagnements Personnalisés Clients et la mesure de leur satisfaction
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures Informatiques et Télécoms d'ENEDIS (ingénierie, intégration, mises à jour, exploitation, dépannage)
- Réaliser l'Ingénierie des solutions télécoms fixes et mobiles et accompagner les projets associés
- Piloter les contrats associés (WAN, AEM Téléphonie, Maintenance Serveurs, ...)

Tu vas être intégré-ée dans une équipe qui pourrait définir sa vision ainsi : « L'énergie d'un collectif performant qui transforme, sécurise et pilote l'exploitation des infrastructures réseau et télécoms au service des métiers ENEDIS. Force de proposition, nous les accompagnons sur l'évolution et la mise en oeuvre de solutions innovantes et la maîtrise de leurs coûts. »

Tes principales missions seront:

- Piloter les projets Télécoms et les prestations associées
- Conseiller et accompagner les métiers
- Assurer des prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage, d'ingénierie de déploiement de solutions télécoms auprès des entités d'ENEDIS

Profil professionnel Recherché

Tu as :

Des connaissances des composants d'infrastructure téléphoniques administratives et d'accueils

- Des appétences pour le réseau et la connectivité
- Une expérience dans le pilotage de projets
- Le sens du client et du service
- Un esprit d'analyse et de synthèse

Tu es engagé-ée, autonome et la communication transverse et client ne te font pas peur.

Ce job est pour toi !

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55449

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

Lieu de travail

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



Vanessa AMIS
Téléphone :



PALISSON OLIVIER
Téléphone : 02.51.83.48.80
Mail : olivier.palisson@enedis-grdf.fr



9 juil. 2022

Ref 22-11018.02

Date de première publication : 25 mai 2022
Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT OPERATIONS RISQU ELEC
ORE - LA PEROLLIERE

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur H/F

Description de l'emploi

Vous avez de l'expérience sur les interventions sur les réseaux de distribution ,vous appréciez ou avez apprécié ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances aux nouvelles générations de techniciens ?
Vous avez le profil pour rejoindre la DFP. La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

L'emploi est rattaché au Département Opérations et Risque Électrique (ORE), il anime des formations et participe à l'évolution des stages dans la filière souterraine, sur le réalisation des accessoires BT et HTA de différentes générations.

Votre montée en compétences sera accompagnée par un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique et de la conception de modules de formation.
Vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés.

Le monde de la formation vous permettra de renforcer vos connaissances dans le domaine technique, mais également de développer des compétences clefs dans le domaine de l'animation, la communication et la gestion de projets, vous ouvrant ainsi des perspectives vers des emplois de management ou d'expertise.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une bonne expérience dans le métier de monteur souterrain et une bonne connaissance du CPP-RE et des CET-BT.
Rigueur et autonomie sont nécessaires.
une bonne aptitude à la communication écrite et orale est recherchée.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements sont à prévoir dans le cadre des activités précitées au sein des Unités d'ENEDIS ou d'autres sites de la DFP.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-53454

Lieu de travail CHE DE LA PEROLLIERE ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Philippe LAMELOT
Téléphone : 06.60.03.07.78
Mail : philippe.lamelot@enedis.fr

13 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 13/07/2022

Ref 22-11893.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE QUALITE PRODUIT
AGENCE HYPERVISION

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 12.13 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des directives administratives, des règles d'exploitation et de conduite des ouvrages, de la réglementation technique et de sécurité, l'emploi assure l appui au management du Service Qualité Produit à travers, son support au pilotage de la performance métier et financière, son pilotage des contrôles internes et des plans d actions transverses, son animation des CPA, son suivi des programmes d activités et des ressources mutualisées.

- Il pilote la production des indicateurs de performance du service Qualité Produit (tableau de SR, de GR, processus R3, R4,) ;
- Il appuie les chefs d Agence et l EM du Service dans le suivi budgétaire OPEX/CAPEX du Service Qualité-Produit ;
- Il pilote les plans de contrôles internes du service (PACI, PCICF, Contrôles délibérés) et propose des correctifs appropriés ;
- Il élabore et pilote les programmes et plans de charges d activités avec les CPA ;
- Il apporte son appui aux managers des Agences Interventions et de l Agence Hypervision (analyse des indicateurs, du niveau de performance, ..).
- Il porte l expertise SI du Service et fait le lien avec les autres expertises, locales et

nationales.

Profil professionnel Recherché

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance pour être en appui des managers du Service, notamment dans le pilotage de leurs programmes et de leur performance.
Votre ouverture d'esprit et votre qualité d'organisation et de planification vous permettront de piloter certains projets et plan d'actions transverses au service.

Compétences ou expériences professionnelles souhaitées :

- Connaissance des métiers et activités de la distribution
 - Maîtrise d'Excel à des fins de traitement et d'analyse de données (formules, TCD) ou d'un logiciel avancé type « Tableau »
 - Maîtrise de PGI (requêtes, exports, ...)
- Les compétences ou connaissances suivantes seraient un plus :
- Référence dans le domaine QSE ou dans le contrôle interne
 - Connaissance des outils SI métiers (Cinque, Sequoia, Eclide, ...)

Lieu de travail

PETIT-PEROU LES ABYMES
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



M. XAVIER FRANCIUS
Téléphone : 06 90 58 67 41
Mail : xavier.francius@edf.fr



M. ROLLET HENRI
Téléphone : 06 90 64 82 94
Mail : henri.rollet@edf.fr



27 juin 2022

Ref 22-11864.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position D

EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 12

1 Ingenieur Conduite Exploitation En Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des enjeux de l'Entreprise, de la politique des Arrêts de Tranche du Parc, des programmes de maintenance, des prescriptions, des doctrines nationales, des Règles Générales d'Exploitation et plus particulièrement des Spécifications Techniques d'Exploitation, de la législation du travail, l'Employé anime une équipe de travail, coordonne ses activités et contrôle l'état de la tranche afin d'optimiser les résultats.
En tant qu'interface entre les Services Maintenance et les Services Conduite et en tant qu'Appui Technique auprès des structures opérationnelles, il est responsable de la coordination des activités effectuées sur tranche en et hors arrêt et garant de la réussite d'un arrêt de tranche pour le Site.

Compléments d'information

Taux de service 100 %

Lieu de travail CNPE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Eric TOULLIC
Téléphone : 02 35 57 69 02



27 juin 2022

Ref 22-11809.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Protection Logistique Services
Pôle Documentation Assistance

Position D SUPPORT
Services et logistique

GF 12.13 1 Responsable Fonctions Documentaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE et du contrat d'objectifs du service, l'emploi est responsable des fonctions documentaires du site.

Il est en interface avec les métiers concernant la production documentaire mais également les utilisateurs de ces mêmes documents, à ce titre il veille à la qualité des échanges et au partage du niveau d'exigence.

-Il pilote l'alignement du système documentaire sur les orientations stratégiques et sur les processus métiers, en proposant des scénarios d'évolution du système documentaire cohérents avec les objectifs et les processus définis et en garantissant la cohérence globale et dynamique ainsi que la pertinence et la performance du système documentaire au service des Métiers.

-Il s'assure de la protection du patrimoine documentaire de l'unité

-Il contribue à l'optimisation des processus métiers par la promotion des ressources documentaires disponibles et des nouveaux outils mis à disposition par l'entreprise

-Il supervise des opérations de contrôles, surveillance, audit du domaine documentaire

-Il travaille en relation étroite et permanente avec le responsable d'intégration du référentiel pour la prise en compte au plus juste des impacts sur la documentation

-Il est animateur du sous-processus 1.DOC.

Profil professionnel Recherché La connaissance du nucléaire et de l'organisation d'un CNPE sont nécessaires.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux de services civils est alors porté à 20 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et Laurence.bujon@edf.fr



Jessica HOFMAN
Téléphone : 05 49 83 52 47



Alexandre BONIN
Téléphone : 05 49 83 52 60



24 juin 2022

Ref 22-11765.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
EDF DST CSP RH
AGENCE DATA EXPERTISE CONSEIL
CENTRE DATA RH
ETUDES

Position D
SUPPORT
RH

GF 12
1 Concepteur Etudes Rh H/F

Description de l'emploi Envie de nouveaux horizons ? Vous êtes un(e) mord(e) de chiffres et la data vous intrigue ? Et si vous étiez le futur Concepteur d Etudes RH/F Data Analyst H/F que nous recherchons

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l opérateur RH d EDF SA.

Devenir Concepteur d Etudes RH - H/F Data Analyst H/F au CSP RH, c est la garantie d avoir :

- un parcours d intégration dès votre arrivée,
- un programme de formation continue pour développer régulièrement vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l entraide et l esprit d équipe,
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes vers la filière RH, mais aussi vers les nouvelles technologies et l univers de la DATA.

Au sein du pôle DATA de notre Agence Data Expertise et Conseil RH, vous :

- serez l interlocuteur privilégié de nos équipes ou de nos clients pour toute demande d étude RH :
- vous les accompagnerez et les conseillerez dans leur expression de besoins ;
- réaliserez, à partir de leurs questionnements, des extractions, des analyses de données poussées et une aide à la visualisation pour permettre à vos interlocuteurs de valider des hypothèses, monitorer leurs activités, prendre des décisions ou orienter leurs feuilles de route;
- partagerez vos connaissances et bonnes pratiques pour faire progresser le collectif,
- serez force de proposition pour faire évoluer votre pratique du métier et développer

les offres proposées.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité

Hormis vos qualités d'analyse, vous êtes le candidat idéal si

vous avez envie de prendre des responsabilités dès les premiers jours :
vous piloterez vos études en garantissant des productions de qualité, dans les délais impartis ;

vous aimez faire travailler votre matière grise, évoluer dans un environnement stimulant

où vos capacités d'apprentissage et d'innovation ne manqueront pas d'être sollicitées ;

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et pour vous, une journée réussie rime avec contact et sens du service.

vous savez être discret : sensibilité et sécurité des données obligent, la discrétion et le respect de la confidentialité sont de mise dans cette activité.

Et ce serait encore mieux si vous avez pu, lors d'une de vos expériences passées :

vous approprier des notions ou données RH telles que :
effectif, temps et activité, rémunération, bilans légaux, etc.

accrocher certains de ces outils à votre tableau : Excel, TALEND, Python, R, Microsoft BI / Power BI

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

90 avenue de Caen 76100 ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>

Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :

EDF/CSP RH

Agence Synergie RH

Gestion Collective

5 Place Antoinette FOUQUE

69007 LYON



Thomas MODARD
Téléphone : 07 64 46 01 86



24 juin 2022

Ref 22-10784.02

Date de première publication : 23 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
DEPARTEMENT SURETE QUALITE ENVIRONNEMENT

Position C	SURETE QUALITE Ingénierie / Expertise / Recherche
GF 13	1 Ingénieur Sûreté H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'emploi exerce au quotidien 4 missions de façon équilibrée : * Il mène des vérifications du système qualité et de l'état de sûreté des tranches par des audits, * Il réalise des analyses indépendantes de celles réalisées par les métiers opérationnels concernant notamment des dysfonctionnements, des écarts, des dossiers techniques particuliers, * Il apporte un appui d'expert sûreté aux différents acteurs du site, * Il prend en charge l'ingénierie sûreté en garantissant notamment le pilotage de référentiels sûreté. Dans le cadre de l'astreinte : - en situation incidentelle et accidentelle, il relève le Chef d'Exploitation pour l'application de la consigne SPE dans laquelle il décide d'actions de conduite à réaliser afin de garantir la sauvegarde du coeur, le confinement des matières radioactives et le retour de l'installation à un état sûr, - au quotidien il réalise une évaluation de sûreté quotidienne des tranches afin de contribuer au maintien de l'état de sûreté de l'installation.
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance du process, des consignes de conduite normale et incidentelle, de la conduite APE et des principes physiques liés aux transitoires sur l'installation. Qualités pédagogiques appréciées.
Compléments d'information	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.
Lieu de travail	CNPE DE CATTENOM BP 41 57570 CATTENOM (Moselle - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.



Sébastien JACQUEMIN
Téléphone : 03 82 51 70 12

20 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-11908.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
LOT ESSAIS SITE
4585 2004

Position D ESSAIS
CHARGE D'INGENIERIE ESSAIS

GF 13 1 Ingénieur De Permanence N2 H/F

Description de l'emploi Au c ur des enjeux de mise en service sur l EPR Flamanville 3, l équipe des Ingénieurs de Permanence a devant elle un programme particulièrement dense : finalisation des essais systèmes sur le périmètre de la chaudière, préparation et réalisation des phases d essais d ensemble préalables au chargement (dont les requalifications d ensemble de début 2022, qui verront la tranche revenir en état d Arrêt à Chaud). Post chargement, vous participerez à la montée en puissance de la tranche et aux grands transitoires. Doué de compétences fonctionnement et projet, vous contribuerez directement à la mise en service de l EPR Flamanville 3. Rattaché au lot essais au sein de la section Chaudière, l ingénieur de permanence (IP) est un essayeur en charge de coordonner, réaliser ou de surveiller les essais sur le périmètre qui lui est affecté. Hors phase d essai d ensemble, il joue le rôle d ingénieur chargé d essais sur un ou des systèmes élémentaires de la chaudière, ou prépare les phases d essais d ensemble.

Profil professionnel Recherché De formation technique avec connaissance solide du fonctionnement d une centrale REP et des compétences projet, vous souhaitez vous investir pleinement sur la mise en service de l EPR Flamanville 3. Votre capacité d adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles,

vosre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables Une bonne connaissance dans le domaine du fonctionnement, de la sûreté, de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information Taux de service actif de 40% « Technicien et Ingénieur Chantier Essais» Astreinte éventuelle Travaux postés Travaux en astreinte

Lieu de travail Site de Flamanville 50340 - FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thomas MONTAUDOIN



27 juin 2022

Ref 22-11907.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
LOT ESSAIS SITE
4585 2004

Position C ESSAIS
CHARGE D'INGENIERIE ESSAIS

GF 13 1 Ingénieur De Permanence N2 H/F

Description de l'emploi Au c ur des enjeux de mise en service sur l EPR Flamanville 3, l équipe des Ingénieurs de Permanence a devant elle un programme particulièrement dense : finalisation des essais systèmes sur le périmètre de la chaudière, préparation et réalisation des phases d essais d ensemble préalables au chargement (dont les requalifications d ensemble de début 2022, qui verront la tranche revenir en état d Arrêt à Chaud). Post chargement, vous participerez à la montée en puissance de la tranche et aux grands transitoires. Doué de compétences fonctionnement et projet, vous contribuerez directement à la mise en service de l EPR Flamanville 3. Rattaché au lot essais au sein de la section Chaudière, l ingénieur de permanence (IP) est un essayeur en charge de coordonner, réaliser ou de surveiller les essais sur le périmètre qui lui est affecté. Hors phase d essai d ensemble, il joue le rôle d ingénieur chargé d essais sur un ou des systèmes élémentaires de la chaudière, ou prépare les phases d essais d ensemble.

Profil professionnel Recherché De formation technique avec connaissance solide du fonctionnement d une centrale REP et des compétences projet, vous souhaitez vous investir pleinement sur la mise en service de l EPR Flamanville 3. Votre capacité d adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles,

vosre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables Une bonne connaissance dans le domaine du fonctionnement, de la sûreté, de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information Taux de service actif de 40% « Technicien et Ingénieur Chantier Essais» Astreinte éventuelle Travaux postés Travaux en astreinte

Lieu de travail Site de Flamanville 50340 - FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thomas MONTAUDOIN



27 juin 2022

Ref 22-11899.01

Date de première publication : 13 juin 2022

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

Position C SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

Description de l'emploi

La Direction Système d'Information (DSI) de GRDF a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. Dans le cadre de ses missions, GRDF est amené à collecter des données sur le terrain (télérelève, télé-exploitation du réseau) via des réseaux telecom (2G, 3G, 4G (NB-IoT, LTE-M), radio 169Mhz), mais également communiquer vers des matériels télé-opérables. A ce titre, nous recherchons un expert telecom capable de nous accompagner au quotidien, mais également d'accompagner les projets émergents (smart gas grid par exemple). Pendant les phases projet et de maintenance :

Vous êtes le garant des solutions Telecom mises en œuvre et vous vous assurez de leur cohérence avec les infrastructures Telecom existantes.

Vous vérifiez la bonne prise en compte des exigences et vous challengez les solutions techniques proposées par les différentes maîtrises d'œuvre (Informatique, matériels) et opérateurs.

Vous validez également les différents livrables produits par les maîtrises d'œuvre durant toutes les phases projet (spécifications techniques, documentation de livraison).

Enfin, vous préconisez des adaptations en vue de maintenir et d'améliorer les performances, l'exploitabilité, la maintenabilité et l'évolutivité.

Vous accompagnez GRDF dans ses relations avec les opérateurs Telecom afin de garantir des solutions répondant aux exigences des projets.

Profil professionnel Recherché

Diplômé de l'enseignement supérieur.

Vous disposez d'une expertise reconnue dans les connectivités (5G, 4G, LTE-M, NB-IoT, Sigfox, LoraWan), les infrastructures réseau d'interconnexion WAN-SI, les protocoles de communications, la gestion des cartes SIM (approvisionnement, configuration), les appareils connectés et l'IoT en général.

Vous avez une bonne connaissance des principales plateformes IoT du marché (AWS, Azure).

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse.

Vos capacités relationnelles, rédactionnelles, votre esprit d'initiative et votre rigueur seront sollicités.

La diversité des interlocuteurs avec lesquels vous serez en relation et l'évolution de la DSI GRDF nécessitent des qualités d'adaptation.

Vous avez le sens de l'autonomie, vous êtes polyvalent et organisé.

Vous souhaitez travailler sur des projets stratégiques à fort enjeu, dans un contexte de forte évolution de l'écosystème métier et SI.

Compléments d'information

A la porte de pantin, proche du 19ème arrondissement, les bureaux sont situés à moins de 200m du métro ligne 5.

Au sein d'un environnement de travail stimulant et d'équipes engagées et dynamiques qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 RUE DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Cécile DOS
Téléphone : /
Mail : cecile.dos@grdf.fr



Virginie BEAUJOLAIS
Téléphone : /
Mail : virginie.beaujolaais@grdf.fr



8 juil. 2022

Ref 22-11897.01

Date de première publication : 13 juin 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE EXPLOITATION

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Expert Stockage H/F

Description de l'emploi

En tant qu'expert stockage, vous intégrez le pôle infrastructure stockage et sauvegarde.
Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.
Vous avez la charge de l'étude, du déploiement et de l'exploitation des plateformes et socles d'infrastructure techniques de stockage en collaboration avec les différentes parties prenantes (chefs de projets, architectes, experts, exploitants, partenaires, fournisseurs, etc).
Vous êtes le garant du cycle de vie des plateformes et socles d'infrastructure techniques de stockage dont vous avez la responsabilité, de la phase de conception à la phase de décommissionnement.
Vous en assurez l'exploitation, le support et l'expertise de niveau N3.

Vous êtes responsable de l'élaboration des règles d'ingénierie et des procédures d exploitation sur votre périmètre.

Vous avez en charge les missions suivantes :

- Conduire les études pour la définition et l exploitation des plateformes techniques de stockage dans des environnements de type SAN FC DELL-EMC, Brocade, NAS NetApp, S3 (Ontap) en adhérence avec l écosystème de GRDF : Sauvegarde CommVault/VMware, RHEL, Windows et Solaris/Réseaux LAN CISCO/VTOM/BDD PGSQL, MS-SQL, Oracle en Data Center et dans le Cloud publique.
- Définir la politique et la stratégie pour optimiser les espaces de stockage, la protection des données, la continuité et la reprise d activité.
- Intervenir dans le choix des fournisseurs, des produits et des solutions.
- Assurer la veille technologique.
- Elaborer la roadmap et informer les équipes des évolutions techniques des systèmes.
- Définir les règles, normes et standards d'ingénierie et d exploitation.
- Proposer des solutions pour l amélioration continue de la qualité de service (disponibilité, stabilité, performances) des systèmes.
- Conseiller, assister et participer activement dans la mise en uvre et l exploitation des solutions techniques.
- Diagnostiquer les causes de dysfonctionnement et proposer des corrections et des solutions de contournement.
- Qualifier les systèmes d un point de vue fonctionnel et technique.
- Construire et maintenir le catalogue des services techniques.
- Elaborer et mettre à jour les livrables documentaires techniques (dossier d'architecture, dossier d'installation et de configuration, dossier d'exploitation, mode opératoire de migration, fiche de test, etc).
- Superviser et piloter la prestation des fournisseurs et des partenaires.
- Elaborer et mettre à jour les processus et procédures des socles techniques.

Profil professionnel Recherché

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes titulaire d un diplôme Bac+3 ou plus.

Vous disposez d au moins 10 ans d expérience dans les infrastructures de stockage SAN, NAS et objet (S3).

Vous maîtrisez les solutions de stockage SAN FC DELL-EMC (Power MAX, SE, Unisphere), SAN FC Brocade (Directeurs et switches GEN 6/7, BNA) et NetApp en mode fichier (FAS/AFF, Ontap, OCUM) et leurs écosystèmes (SRDF/M, SRDF/S, SnapVX, SnapMirror, SVM DR, MC IP).

Vous savez scripter (shell, powershell, perl, etc).

Vous disposez d une culture générale IT développée : sauvegarde, serveurs, OS, système, virtualisation, cloud, réseau, ITIL.

Vous avez le sens de l'innovation et du service.

Vous avez un esprit collaboratif et le sens du relationnel.

Vous êtes organisé.e et autonome.

Vous faites preuve de rigueur et de détermination.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



François BERTIN
Téléphone : /
Mail : francois.bertin@grdf.fr



8 juil. 2022

Ref 22-07910.03

Date de première publication : 20 avr. 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EGS CORSE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
ETAT MAJOR

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 13.14.15

1 Ingenieur Exploitation Hydraulique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques nationales de l'entreprise, du système de management par la qualité et des réglementations en matière de maintenance, d'exploitation, de sécurité, de sûreté, d'environnement des aménagements hydrauliques de la Corse, l'emploi pilote les décisions relatives à l'exploitation des sites afin d'optimiser les moyens de production et contribuer à maintenir un niveau de sûreté répondant au référentiel national.

Plus spécifiquement, l'emploi :

- anime les démarches de sûreté hydraulique dans le domaine des risques en exploitation. A ce titre il porte la démarche des ESH et EISH, et établit le rapport annuel de sûreté hydraulique du Centre. Il pilote le suivi des événements d'exploitation et participe aux décisions d'actions en conséquence,
- pilote des projets de modernisation à la maille du service.

- est l'interlocuteur privilégié du Système Électrique pour les décisions de placement d'indisponibilités à moyen et long terme,
- agrège les données d'exploitation au pas mensuel et annuel. Il anime et pilote les indicateurs relatifs à la production hydraulique. Il anime le COPIL Hydro pour les différents domaines afférents à l'exploitation, assure le suivi du comité et la rédaction des comptes-rendus,
- est l'interlocuteur privilégié pour les sujets concernant les systèmes d'information et les télécoms,
- porte les démarches qualité,
L'emploi peut représenter le Service Production auprès des autres entités EDF (CIH, DTG, SRH, UP, GMH, etc.). Il peut intervenir auprès de la DREAL, en appui du Chef de Service ou de l'Attaché Production Hydraulique, dans le cadre du contrôle des concessions.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans l'exploitation et la maintenance d'aménagements hydroélectriques ou industriels est requise.
La connaissance des processus et outils de maintenance est un plus.
Autonomie, rigueur, curiosité et créativité.
Disponibilité et bon relationnel auprès des opérationnels et esprit de service.

**Compléments
d'information**

Déplacements réguliers sur les sites d'exploitation

Lieu de travail

ASPRETTO- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse
SERVICE RESSOURCES HUMAINES
BP 406
2 Avenue Impératrice Eugénie
20 174 AJACCIO CEDEX
Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande une fiche CO1 (situation individuelle) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.



THIERRY DUFOUR
Téléphone : 07.62.49.28.75

4 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion
- prolongation date de forclusion

Ref 22-11003.02

Date de première publication : 25 mai 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE
GR DELCO

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef Du Gr Delco H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service Gestion du Système Electrique assure les missions de gestionnaire des réseaux de transport et de distribution, d'optimiseur de l'équilibre offre-demande, d'acheteur unique et de maîtrise d'ouvrage HTB et Poste Source.

Au sein de ce service, le GR DELCO a la responsabilité d'assurer

En temps réel (« dispatching »):

- La sûreté du système électrique par la surveillance et la conduite des réseaux de transport et de distribution de la Corse,

- l'équilibre offre-demande électricité au moindre coût.

En amont du temps réel (équivalent « ACR » ENEDIS):

- La préparation de chantiers pour la réalisation de travaux sur le réseau HTA, en interface avec les opérations HTB.

Ces activités sont réalisées dans le respect des règles de conduite, de sûreté du système électrique et des obligations contractuelles, afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et la qualité d'alimentation de la clientèle.

L'emploi est le responsable hiérarchique direct d'une vingtaine de personnes, la plupart en travail posté en 3*8. A ce titre, il organise, anime et contrôle les ressources et les activités du GR DELCO.

Il est fréquemment en relation avec les producteurs et les exploitants du réseau.

Il assure le rôle d'animateur et d'expert de la sûreté du système. Il contribue au retour d'expérience avec les autres Centres de SEI et les Fonctions Centrales, ainsi qu'à la définition des orientations stratégiques du Centre dans son domaine et aux interfaces. Il assure la déclinaison locale des politiques de son domaine. Il participe à l'élaboration du SI de demain.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat a une formation d'ingénieur et une solide expérience dans le domaine du réseau HTB et/ou dans l'optimisation de l'équilibre offre-demande. Une expérience dans le domaine de la conduite en temps réel (dispatching) serait un atout favorable, de même que des compétences en électro-technique.

Ce poste requiert, outre les compétences managériales et techniques du métier, des capacités d'analyse, d'adaptation et d'animation transverse, ainsi qu'une grande réactivité et une bonne gestion du stress. Il est attendu une forte implication dans la démarche Qualité Sécurité Environnement et Innovation déployée sur l'unité.

**Compléments
d'information**

Le service est composé de trois équipes. Le Temps Différé, le DELCO et l'ingénierie HTB/PS.

Lieu de travail

ASPRETTO- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



AMANDINE BONO
Téléphone : 0495297664

4 juil. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation date de forclusion

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE RELATIONS CLIENTS RELATION & RACCORDEMENT CLIENT ENCADREMENT
Position C	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT MPL
GF 13.14.15	1 Chef D'agence H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Direction Régionale (DR) Poitou Charentes recherche un chef d'agence Raccordement et Relation Clients. Le périmètre de l'agence couvre les activités de raccordement Marché de Masse (Part et Pro), l'accueil raccordement du Marché d'Affaires et l'Accueil fournisseurs et clients du Marché d'Affaires. L'agence compte près de 80 salariés basés principalement sur le site de Rochefort.</p> <p>Votre mission consiste à piloter l'ensemble de la performance de cette entité : délais fixés par l'ambition PIH de diviser par 2 les délais de raccordement, qualité de la relation clients (et fournisseurs, quel que soit le canal utilisé) et leur satisfaction (objectif</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez déjà eu une expérience de management réussie et vous avez une appétence prononcée pour les enjeux Client. Exigeant, vous êtes cependant ouvert, à l'écoute de vos collaborateurs. La prévention des risques est un élément sur lequel vous êtes mobilisé. Vous savez faire preuve d'autonomie, d'enthousiasme et d'initiative.</p> <p>Vous aimez les challenges et savez conduire les transformations dans un contexte complexe et contraint.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p>
Compléments d'information	<p>Référence MyHR : 2022-55699</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/ ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MATTHEY CARINE
Téléphone : 06.24.60.39.11
Mail : carine.matthey@enedis.fr



CHABAY CELINE
Téléphone : 05.49.44.72.39
Mail : celine.chabay@enedis.fr



27 juin 2022

Ref 22-11885.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
AREX
ENCADREMENT AREX PF

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous êtes Chef de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès Réseau et du Dépannage, rattachée au Domaine Opérations. L'ASGARD recouvre les domaines d'activités suivants : supervision du réseau basse tension, gestion des accès au réseau, gestion du dépannage, supervision de la chaîne communicante Linky et guichet qualité de fourniture.

Vous assurez le pilotage de la performance de l'agence, l'atteinte des objectifs fixés, ainsi que le management des équipes qui vous sont rattachées. Vous conduisez un management efficace des ressources internes et externes, le maintien et le renouvellement des compétences, la transformation des métiers.

L'emploi est en collaboration étroite avec les autres agences de la Direction Régionale Poitou-Charentes afin d'améliorer la performance des processus opérationnels et la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes.

Le titulaire de l'emploi organise et pilote l'activité de ses équipes pour atteindre les objectifs définis dans le contrat d'Agence, et contribue ainsi à l'atteinte des objectifs du domaine Opérations et de la DR. Il veille en particulier :

- à l'animation de la prévention au sein de l'Agence,
- au respect des allocations budgétaires et du modèle d'activité de son Agence,
- à l'atteinte des objectifs de performance opérationnelle et de réalisation des programmes,
- à la qualité du dialogue social.

En fonction de votre profil, vous êtes susceptible d'assurer d'autres missions transverses.

L'emploi est situé sur le site de Rochefort (17).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de qualités d'organisation personnelle et de rigueur.
Vous avez une bonne connaissance du domaine Réseau Electricité.
Vous bénéficiez d'une expérience réussie en management.

Vous avez le souci de l'amélioration de la satisfaction clientèle.

Par votre engagement quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention et de la réussite des objectifs métiers.

Capacité d'écoute et de dialogue, engagement et transparence sont des valeurs recherchées... Alors votre profil correspond aux attentes du poste.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55694

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



MENORET STEPHANE
Téléphone : 06.98.36.22.60
Mail : stephane.menoret@enedis.fr



CHABAY CELINE
Téléphone : 05.49.44.72.39
Mail : celine.chabay@enedis.fr



27 juin 2022

Ref 22-11875.01

Date de première publication : 13 juin 2022

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nantes
Service Postes 1

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projets Di H/F

Description de l'emploi

Position PO5
Missions
La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre de projets d'une complexité technologique particulière, avec un enjeu financier important, et une mobilisation de nombreux acteurs internes et externes.
L'emploi conduit des projets de réseau depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il conduit également les projets dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.
Il est responsable de la définition puis de la mise en œuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.

Activités
Il coordonne et intègre les contributions des différents acteurs.
Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte en fonction du contexte.

Il coordonne la réalisation de la CTF ou l'élabore, construit le dossier décisionnel et propose les décisions d'engagement de projet au management en vérifiant notamment l'éligibilité technico-économique.

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la décision d'ouverture jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion des projets.

Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité au travers de ses connaissances en conduite de projet et en contraintes de réalisation.

Il met en oeuvre de manière innovante les solutions et méthodes à sa disposition pour trouver une solution adaptée à la complexité des problèmes rencontrés.

Profil professionnel Recherché

Il prend en charge les procédures administratives dès la JTE (Justification Technico Economique). Il conduit les actions de communication interne et externe.

Il conduit le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges et des approvisionnements.

Il est responsable de la négociation des contrats d'étude et de réalisation avec les prestataires.

Il élabore et conduit la mise en oeuvre des plans de contrôle.

Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation. Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales pour les projets qu'il conduit.

Il identifie dans un tableau de suivi les engagements pris dans le cadre du projet et vérifie qu'ils sont respectés.

Il organise le REX et formalise les bilans a posteriori.

Des compétences éprouvées dans le domaine haute tension et contrôle commande local des postes de RTE, sont indispensables. Des capacités d'analyse, de synthèse et d'innovation sont des atouts primordiaux pour occuper cet emploi.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

6 rue Kepler La Chapelle sur Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef du service au 06.69.92.91.65

4 juil. 2022

Ref 22-11872.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
SERVICE RESEAU
AGENCE OPERATIONS DE KOUROU

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13

1 Chef D'agence Operations De Kourou H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique d EDF SEI déclinée localement et dans le cadre du Projet d Unité de SEI Guyane, en matière de gestion, d'exploitation et de maintenance des ouvrages électriques.

L emploi a en charge la planification des programmes d actions, la gestion et la planification des ressources humaines et techniques, la réalisation du Plan d Action Prévention Santé Sécurité, l animation de ses équipes, la coordination des activités de l Agence Opération de Kourou,

Fort de son expérience, il met en oeuvre des actions d accompagnement et de professionnalisation auprès de ses équipes.

Profil professionnel Recherché

Connaissances des ouvrages et équipements réseaux ainsi que les prescriptions liées à la Prévention Santé Sécurité (CPPRE Carnet de Prescriptions et de Prévention des Risques Electriques) et à l exploitation des ouvrages (Consignes Générales d Exploitation) sont nécessaires. Ainsi que la politique relative aux achats et à la logistique mise en uvre sur l Unité SEI Guyane. Il applique et fait respecter les dispositions relatives au temps de travail.

Compléments d'information

Initiative, autonomie, capacité d'anticipation et de reporting. Réactivité, prise de responsabilité. Pilotage, management opérationnel.

Ce poste comporte une astreinte portant le taux de service actif à 43% (taux additionnel de 20% lié à l'astreinte)

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
LOTISSEMENT CABALOU KOUROU
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 23 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



ASTREINTE
ACTION
IMMEDIATE
RUTH JAMES
Téléphone : 0594 39 66 46/0694 21 99 64



SERVICE RESSOURCES HUMAINES 27 juin 2022
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



Ref 22-11871.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
DEPARTEMENT EAU ET ENVIRONNEMENT
SERVICE Prévisions Eau & Environnement 442023244

Position C

CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Charge(e) D affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du département Eau et Environnement de la DTG, et du service « Prévisions Eau et environnement » (25 personnes réparties à Toulouse et à Grenoble), l'emploi est intégré à une équipe qui a pour mission permanente la surveillance hydrométéorologique des bassins des Pyrénées et du Massif-Central (plus de 400 stations de mesure de débit, pluie, neige, température de l'air).

Le titulaire du poste est chargé :

- de réaliser la surveillance des paramètres hydro-météorologiques sur les bassins à enjeux pour EDF et de réaliser des prévisions de débit à court et moyen/long terme et ce pour des clients internes EDF (Exploitants, Services Centraux, optimiseurs), des filiales du groupe (Schema) et des clients externes.
- de réaliser l'activité « GERIKO » Surveillance et prévision du vent, neiges collantes et ce pour des clients spécifiques et l'activité émergente « PVE » de prévision d'un productible éolien
- de contribuer au fonctionnement transverse de l'équipe (classeur outil, recalage de modèles, retour d'expérience, amélioration continue) et au développement de nouveaux modèles ou de nouvelles prestations.
- de contribuer à la préparation de l'avenir : développement de nouveaux outils, suggestion d'innovation, participation aux réflexions sur les organisations, la SST,
- d'être en capacité de piloter des projets internes (ex. évolution d'outil ou d'organisation) et des contrats clients (ex. contrats clients internes au groupe ou prestations vers l'externe).

Profil professionnel Recherché

Chargé(e) d'affaires avec une solide expérience en statistiques et modélisation numérique.

De bonnes capacités relationnelles et d'animation avérées sont attendues.

Une expérience en ingénierie ou exploitation nucléaire et/ou hydraulique est un plus.

Compléments d'information

Vous participez au roulement d'astreinte d'alerte (pers 530) et de soutien (pers 939) de l'équipe. Ce roulement inclut du travail le dimanche matin (environ 8 fois par an).

Horaire d'embauche à 6h00 environ 20-25 fois par an.

Des déplacements sont possibles sur l'ensemble du territoire national ou à l'étranger pour des missions de courtes durées.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué

Lieu de travail

4 rue Claude Marie PERROUD TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



J.Pierre DELEUZE, Chef du service PREVI
Téléphone : 06 07 06 91 77

27 juin 2022

Ref 22-11866.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE AUTOMATISMES
ETAT MAJOR

Position C AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur Maintenance H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation et de la législation en vigueur, l'emploi d'Ingénieur Maintenance pilote et anime notamment les affaires ou projets spécifiques qui lui sont confiés (projet Pluriannuel), afin de garantir l'application de la stratégie industrielle de l'Unité sur son périmètre et de contribuer au maintien et à l'optimisation des performances techniques du parc

Compléments d'information Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE DE PALUEL.
Taux d'activité 30% ; si astreinte taux à 50%.

Lieu de travail CNPE
PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Pierre François LEPORHO
Téléphone : 02 35 57 62 01

27 juin 2022

Ref 22-11863.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
DEPARTEMENT SURETE QUALITE ENVIRONNEMENT
DSQE

Position C RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingénieur Radioprotection Environnement Conseiller Transport H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par la DPN, le Directeur du CNPE, les règles de fonctionnement décrites dans le Manuel Qualité du site, les règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi :
- analyse les événements pouvant avoir un caractère précurseur vis à vis de la Radioprotection de l'Environnement et du Transport de matières dangereuses,
- apporte assistance et conseil en matière de Radioprotection, d'Environnement et de Transport,
- assure une mission de vérification auprès des entités du CNPE dans les domaines Radioprotection, Environnement et Transport.

Profil professionnel Recherché L'emploi nécessite des connaissances approfondies dans les domaines de l'Environnement et de la Radioprotection. Les qualités de synthèse et d'analyse sont requises.

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.
Aptitude DATR demandée

Lieu de travail

EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action
immédiate
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte

Sébastien JACQUEMIN
Téléphone : 03 82 51 70 12

4 juil. 2022

Annonce annulée

Ref 22-11281.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
DEPARTEMENT OUVRAGES GENIE CIVIL
SERVICE INGENIERIE TOPOGRAPHIE 442026313

Position D

GENIE CIVIL
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Charge(e) D affaires H/F

Description de l'emploi

DTG (Division Technique Générale) est l'unité d ingénierie de référence pour la valorisation des données, de la mesure au pronostic. Notre unité est principalement au service des producteurs du Groupe EDF, afin d optimiser leur performance technico-économique et maîtriser leurs enjeux de sûreté et de conformité. Nous sommes également au service des actions de développement du Groupe, en appui des nouvelles filières de production et stockage, engagés dans le développement de nouveaux produits et services, et la vente de prestations d ingénierie en France et à l international. Appartenant à EDF Hydro, nous travaillons en appui aux exploitants de tous les parcs de production d'électricité (hydraulique, nucléaire, thermique,

éolien).

L'emploi est rattaché au Service Ingénierie Topographie. Celui-ci réalise, ou fait réaliser, des prestations topographiques ayant pour finalités principales :

- La définition des référentiels topographiques des sites de production et en construction,
- La surveillance des grands ouvrages de génie civil,
- La délimitation foncière des concessions hydrauliques EDF,
- Le relevé en 3 dimensions de composants industriels.

Dans le domaine « Construction Maintenance », vous assurez les activités suivantes : Conduite d'un portefeuille d'affaires dans le respect des exigences client et du référentiel qualité de la DTG.

Prise en charge de projets depuis la demande client jusqu'à leur réalisation.

Intervention sur des dossiers variés :

- topométrie industrielle (réalisation ou surveillance de mesures de haute précision),
- topographie classique (détermination et calcul de canevas géodésiques, photogrammétrie, scanner laser, GNSS),
- topographie de chantier et d'auscultation d'ouvrages (pilotage et suivi topographique d'un chantier pendant les différentes phases de construction, exploitation et démantèlement).

Profil professionnel Recherché

Suite du descriptif :

En fonction des ressources disponibles, vous réalisez en interne les études ou faites appel à des prestataires.

Dans ce dernier cas, vous rédigez le cahier des clauses techniques nécessaire à la passation de la commande, suivez le processus achat et réalisez les actions de surveillance appropriées auprès du sous-traitant.

Ponctuellement, et en appui auprès de l'expert du service, vous pourrez être chargé de développer une méthode, ou de tester un nouveau matériel apparu sur le marché.

Travail en équipe, en contact permanent avec les autres ingénieurs, chargés d'affaires et techniciens.

Vous participez à des missions transverses au sein de la DTG dans le cadre de l'animation des divers réseaux (qualité, achats, matériel, sécurité).

Vous êtes placé sous l'autorité du chef de Service. Vous respectez le référentiel technique du service, ainsi que le référentiel qualité et contribuez à des activités transverses du service.

Profil recherché :

Force de proposition pour apporter des améliorations dans le fonctionnement du service et prendre part à l'évolution des méthodes et des organisations.

Qualités de rigueur et d'organisation.

Autonomie, organisation, qualités relationnelles et rédactionnelles, capacité à gérer des ressources.

Capacité à surveiller et accompagner les prestataires.

Compléments d'information

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national pour des missions d'une durée de 3 à 5 jours.

L'emploi nécessite d'être secouriste du travail. Si besoin, la formation correspondante sera assurée après la mutation.

En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

Lieu de travail

12 rue Saint Sidoine LYON 3ème
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la
BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



David DUMAY, Chef du service TOPO
Téléphone : 06 65 50 18 32

15 juin 2022

Ref 22-11787.02

Date de première publication : 10 juin 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation RHONE MEDITERRANEE
Département RESEAU BOURGOGNE

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 13.14

1 Référent.e Technique Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous rejoignez l'Etat-Major du Département afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation de l'activité maintenance auprès des équipes réparties sur les secteurs basés au sein du Département

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant a minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable fil de lynx vis-à-vis des postes gaz, vous repérerez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en bypass, recherche de fuites).

Pendant une semaine complète et en rotation, vous assurerez le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents; responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux.se, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous, n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici - est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, appelez au 07.62.78.36.61 pour en discuter.

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

NB: ce poste est également publié sur la page D (ref START 2022-4599 et BDE 22-11793.01)

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
17 chemin des Lentilleres
21000 DIJON
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4421&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'alerte



Romain GARNIER
Téléphone : 07 62 78 35 61



24 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 22-11859.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DSI - GOUVERNANCE
30516510H

Position C

SUPPORT
Contract Management

Description de l'emploi

La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) est une direction transverse au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Son objectif est de réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.

Au sein de la DSPTN, la DSI de la DIPNN met à disposition de ses clients (métiers de l'ingénierie nucléaire et projets industriels) des solutions applicatives adaptées à leurs besoins en proposant des méthodologies modernes, et liées aux évolutions numériques.

En intégrant nos équipes, vous venez rejoindre une DSI en pleine construction avec de nombreux enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire et la mise en oeuvre de différents projets dont le Programme SWITCH. Mais aussi des enjeux liés la création d'une DSI métier à l'état de l'art dans le pilotage de son activité.

Rattaché au responsable du Pôle Politique Industrielle, l'Emploi :

- Contribue à la déclinaison de la politique industrielle DSI DIPNN

- Assure de la mise en oeuvre de la politique industrielle le cadre des contrats SI de la DIPNN

- Assure un appui méthodologique auprès de la DSI DIPNN, notamment par sa mise à disposition de son expertise

- Maîtrise les risques et les opportunités contractuels

- Contribue à la capitalisation des connaissances en Contract Management

- Contribue à la diffusion de la culture achats, prescription et Contract Management au sein de la DSI DIPNN

- Participe à l'animation et la professionnalisation des Contract Managers et pilotes de contrat de la DSI DIPNN

- Prend en charge des sujets transverses en lien avec les contrats et / ou les fournisseurs de la DSI DIPNN

- Contribue à l'organisation de l'évaluation des prestations des fournisseurs

Profil professionnel Recherché

En complément l'Emploi assure le pilotage de contrats stratégiques ou transverses, notamment dans le domaine logiciels, il :

- Assure le suivi opérationnel des contrats stratégiques et / ou transverses à la DSI dont il a la charge

- Garantit la performance des contrats (financière et qualitative) et veille à l'application des clauses contractuelles

- Publie et gère le reporting sur les contrats dont il a la charge

- Organise et anime les comités contractuels

Ces missions ne sont pas nécessairement exhaustives et peuvent évoluer en fonction des enjeux de la DSI.

Compléments d'information

Niveau de formation :BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) : Achat

Langue avec niveau requis : Anglais B1

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans

Capacité d'analyse / Esprit de synthèse / Collaboration

Lieu de travail

97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie Hélène HARDY
Téléphone : +33469655474
Mail : marie-helene.hardy@edf.fr

Frédéric RIBEIRO

27 juin 2022

GRDF

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR FINANCES PERFORMANCE
 PILOTAGE OPERATIONNEL
 GESTION PILOTAGE

Position

COMPTABILITE GESTION FINANCE
 CONTROLE DE GESTION

GF 13.14.15.16.17

1 Controleur De Gestion National H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Finances et Performance de GRDF recherche un Contrôleur de Gestion Senior CAPEX (H/F), thématique clé pour GRDF.

Vous assurerez ainsi le pilotage des CAPEX (1 Md /an) et des opex liés : production immobilisée (400 M /an), recettes travaux (60 M /an), et serez responsable de :

- Suivre l'exécution du programme d'investissement de l'entreprise et permettre d'optimiser le pilotage ; assurer le reporting mensuel des investissements.
- Animer le processus budgétaire CAPEX, en lien avec les entités et la Direction Technique et Industrielle : Plan Triennal (Conseil d'Administration), Plan à Moyen Terme (groupe Engie), trajectoire tarifaire (Commission de Régulation de l'Énergie), budgets/feuilles de route des entités opérationnelles (interne GRDF), différentes révisions en cours d'année...
- Effectuer tous types d'analyses permettant d'éclairer le management : niveau des trajectoires, variations versus prévisions et année précédente, production immobilisée, recettes en lien avec les capex, capacité à tenir la trajectoire compte tenu des ressources disponibles, impact des projets majeurs de GRDF (compteurs communicants, biométhane), impact de la réglementation, impact des crises ou dysfonctionnements opérationnels pouvant survenir
- Analyser la performance et l'efficacité des investissements ; participer au reporting spécifique demandé par le régulateur et à la mesure de l'efficacité des capex (élaboration de vigies croisant performance opérationnelle et économique).
- Adapter et simplifier les outils de pilotage ; mettre en place de nouveaux outils de suivi en tant que de besoin (nouveaux projets).
- Vérifier la conformité des pratiques avec la doctrine. Mettre en place les schémas de gestion appropriés pour l'imputation des dépenses.
- Animer des formations internes et assurer le tutorat d'un apprenti.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure Bac+5 (école de commerce ou d'ingénieur, université), vous disposez d'une expérience professionnelle de 10 ans minimum, en finance/gestion ou dans un domaine opérationnel en lien avec le domaine visé avec une forte appétence pour les chiffres.

Ce poste exige des capacités de synthèse et d'analyse élevées, une forte coordination entre les différents interlocuteurs et une bonne adaptabilité.

Vous appréciez le travail en équipe mais êtes à même de porter des sujets de manière autonome et de les mener à bien dans des délais parfois contraints.

Vous pratiquez les outils informatiques liés à la gestion (Excel avancé, bases de données, Business Object, outils de data visualisation).

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 RUE CONDORCET - PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anne-Marie Beaumont
Téléphone : 06.46.13.48.94



24 juin 2022

Ref 22-11844.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 13

3 Chef D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi manage une équipe de quart qui assure la conduite et la surveillance d'une paire de tranches nucléaires de production d'électricité afin de garantir en temps réel la sûreté de l'installation, la préservation de l'environnement externe du Site, la réalisation du programme de production au meilleur coût et la disponibilité des matériels.

Compléments d'information Travail en Service Continu (3x8).

Lieu de travail CNPE DE PALUEL PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Eric TOULLIC
Téléphone : 02 35 57 69 02



24 juin 2022

Ref 22-11838.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position D EXPL COND FONCT
Management

GF 13 1 Chef D'exploitation Delegue H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi - en appui - manage une équipe de quart qui assure la conduite et la surveillance d'une paire de tranches nucléaires de production d'électricité afin de garantir en temps réel la sûreté de l'installation, la préservation de l'environnement externe du Site, la réalisation du programme de production au meilleur coût et la disponibilité des matériels.

Compléments d'information Travail en Service Continu (3x8).

Lieu de travail CNPE de PALUEL
PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



TOULLIC Eric
Téléphone : 02 35 57 69 02



24 juin 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Programme Règlementation ESPN Codes & Référentiels
Pôle ESP2A
(30952506)

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Programme Règlementation ESPN Codes & Référentiels, Pôle ESP2A, les missions principales seront :

En tant qu Ingénieur Conseil en Réglementation, vous contribuez à l activité liée aux nouvelles tranches EPR en France et à l étranger ainsi qu aux activités des centrales en exploitation. Cette mission implique de nombreux contacts avec les fabricants (français ou étrangers) ainsi qu avec les experts techniques de l unité. Dans le cadre de l appui aux fabricants et à l exploitant, vous serez en charge de garantir la maîtrise de projets (affaires Nouveau Nucléaire ou Parc en exploitation) sur les problématiques ESPN au travers du plateau ESPN d appui aux fabricants. Vous participerez également au développement de l'outil ESPN Digital, plateforme collaborative à destination de l ensemble des acteurs de l évaluation de conformité des ESPN qui vise à digitaliser et simplifier les processus de certification réglementaire.

Par ailleurs, vous pourrez être sollicité pour porter des dossiers transverses dans le cadre de la déclinaison de la réglementation ESP/ESPN.

Vous pourrez également participer aux audits de qualification ESPN des fournisseurs.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
LA GRANDE HALL DE LYON 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF - Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT Nantes

65 Rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3



ROBAULT Bertrand
Téléphone : 0663771273



24 juin 2022

Ref 22-11265.02

Date de première publication : 1 juin 2022
Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
PP ACCUEIL AIX PF

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un contexte de transformations importantes au sein de l'agence et dans l'entreprise par le PIH (Projet Industriel et Humain), l'Agence ARE (Agence Raccordement Électricité) de la DR PADS recherche un Adjoint au Chef d'Agence.

L'agence ARE est composée de 4 pôles distincts : URBAREMA, MOAR, Accueil Client et Colonnes Montantes, avec quelques 140 collaborateurs (dont 14 managers) sur 3 sites : Aix en Provence, Avignon et Gap.

Rattaché directement au Chef d'Agence ARE vos missions seront variées, telles que :

- Le reporting des différents événements de l'agence (financier, PGI, matériel technique...)
- Le management collaboratif avec l'ensemble des managers de l'agence
- La représentation de l'agence à l'extérieur en l'absence du chef d'agence
- L'accompagnement et la professionnalisation des équipes en accord avec les managers
- La présence terrain avec les prestataires concernant l'aspect sécurité (notamment en MOAR)
- L'élaboration des plans d'action en collaboration avec le chef d'agence

Le poste est basé à Aix en Provence avec des déplacements sur le territoire de la DR PADS.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre personnalité fait de vous un.e véritable communicant.e avec une ouverture d'esprit importante.

Vous avez une expérience managériale reconnue (minimum 3 ans) avec un bagage technique important (idéalement exploitation ou raccordement).

Vous avez une appétence pour la relation client, axe majeur pour l'agence.

Vous savez travailler en mode crise avec un certain...relativisme car l'adrénaline professionnelle vous anime.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-54876

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX EN PROVENCE (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



WAEGENEIRE NICOLAS
Téléphone : 07.88.09.64.53
Mail : nicolas.waegeneire@enedis.fr



Téléphone :



19 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correction Structure RB

Ref 22-11828.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
EXSIM2
62780613 OSI DISCOVER

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Ingénierie et production de services

GF 13

1 Ingenieur Methodes Confirme H/F

Description de l'emploi	<p>Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ? Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?</p> <p>Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?</p> <p>C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !</p> <p>Vous aimez l'informatique et le travail en équipe ? Les technologies émergentes, la satisfaction client et l'adrénaline font partie de vos moteurs ? Bienvenue chez ExSIM2 !</p> <p>Vous êtes à la fois la longue-vue de votre équipe, sa courroie de transmission avec les autres entités et son mentor sur l'automatisation et les nouvelles technologies. Vous êtes à l'affût de tous les projets d'évolution des infras, de migration ou de déploiement de nouvelles applis. Vous maîtrisez le DevSecOps, pour accompagner les projets et les responsables d'exploitation applicative dans l'automatisation des déploiements applicatifs.</p> <p>Ainsi, celui qui aide les responsables d'exploitation applicative et les chefs de projet à identifier et anticiper les évolutions de leurs applis, c'est vous. Celui qui réalise les études d'obsolescence, définit les actions associées et mesure leurs impacts sur les applis, c'est encore vous. Le pilote des chantiers visant à simplifier l'exploitation des applis de son périmètre, en vue de limiter les risques d'incident et de réduire les coûts, c'est toujours vous. Et l'expert qui aide les architectes à concevoir des solutions adaptées, résout les problèmes de performance et fait monter en compétence les responsables d'exploitation applicative sur les nouvelles technologies, c'est vous !</p>
Profil professionnel Recherché	<p>En plus de solides compétences en informatique et d'une bonne connaissance des infras, il vous faut également :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la curiosité et la capacité de capter les besoins et les projets, - des compétences techniques afin d'évaluer la faisabilité des projets et de répondre aux questions des REA/RCSA, - des qualités relationnelles, pédagogiques, de vulgarisation et de conseil, - de la rigueur et des facultés d'analyse et de coordination, - le goût du travail en équipe et des facilités à aller vers les autres
Compléments d'information	<p>Agiles, adaptables, réactifs, « les ExSIM2 » sont garants du bon fonctionnement d'une partie des applications utilisées par le Groupe EDF et de leurs évolutions. En clair, ils font en sorte que les applis utilisées par les commerciaux, les financiers, les RH fonctionnent sans heurts, soient disponibles, évoluent et s'adaptent, afin que leurs utilisateurs nos clients internes puissent assurer au mieux leurs missions.</p> <p>Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.</p> <p>A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.</p>
Lieu de travail	5 R CLAUDE MARIE PERROUD - 31096 TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature : http://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler</p>

DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Mohammed LOUMRHARI
Téléphone : 06 29 24 58 07



Serge BARTHE
Téléphone : 06 59 40 17 45



24 juin 2022

Ref 22-11808.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DEPARTEMENT ACHAT PROD GRAND-PARIS
GROUPE ACHAT PROD ROUEN 2

Position C

SUPPORT
Achats

GF 13

1 Acheteur Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel

	<ul style="list-style-type: none"> - capacité d adaptation - rigueur - sens du résultat - sens du client - capacités de négociation - bonne connaissance du processus achat.
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	CAEN 90 - LE FLORAL II 90 AVENUE DE CAEN 76100 ROUEN (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



WORMSER Claire
Téléphone : 06 81 40 50 85
Mail : claire.wormser@edf.fr

24 juin 2022

Ref 22-11806.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT

Position C
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15
1 Cadre Appui H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Asset Manager développe ses principales missions suivant plusieurs axes :

- L'analyse des risques du domaine patrimonial et la mise en place des actions de couverture en appui de l'Adjoint au Directeur en charge du Domaine Patrimoine
- Le pilotage de la performance patrimoniale au travers de la mesure en continu de la fiabilité et de la cohérence des bases de données techniques et comptables, notamment la réalisation des inventaires, et des éventuels plans d'amélioration correspondants
- L'appui au pôle Patrimoine dans le déploiement opérationnel en DR des politiques et projets nationaux ayant un impact sur le patrimoine, en accompagnant les transformations auprès des parties prenantes (autorités concédantes en particulier, en lien avec la fonction territoriale, en contribuant à faire remonter les expressions de ces dernières susceptibles d'avoir des répercussions nationales)
- L'efficacité des CAPEX investis en appui de l'Adjoint au Directeur en charge du Domaine Patrimoine
- L'assurance de la mise en oeuvre des contrôles comptables et financiers et l'efficacité de la boucle de retour en appui de l'Appui et expert technique du Service Infrastructures et Patrimoine

- Le conseil et l'appui aux métiers et aux territoires sur les sujets patrimoniaux, avec une attention particulière à la sensibilisation et la mobilisation des acteurs autour des enjeux clés du domaine.

Le réseau des Asset Managers d'Enedis sont animés au niveau national par le Comité Patrimoine (COPAT, instance nationale réunissant les Directions Technique, Finances, Clients Territoires et la MAP) au travers d'une communauté intranet, de visioconférences régulières et d'un séminaire annuel dédié à la fonction. Dans ce cadre, le COPAT précise chaque année les priorités d'actions des Asset Managers en matière de pilotage de la performance, de déploiement opérationnel des politiques et des projets nationaux et de contrôles comptables et financiers.

Profil professionnel Recherché

L'Asset Manager pourra disposer en DR NPDC de missions transverses au sein du Service Infrastructures et Patrimoine et de la DR NPDC en fonction des sujets d'actualités dans le domaine du Patrimoine et des Immobilisations, tels que :

- ADELE : réussir la sortie du projet vers un mode opérationnel en DR courant 2022. En préparation du Projet Branchements et dans la continuité du Projet ADELE, assurer l'application des consignes sur le report des branchements au flux dans le SIG (indicateur E RES 454).
- RACING : s'approprier le nouveau processus d'automatisation des immobilisations (RACING/SIG/PGI) et accompagner le déploiement en apportant un appui au traitement des dysfonctionnements.
- CAPEX 2040 : être en appui à la maîtrise des coûts unitaires d'investissement réseau avec une attention particulière sur l'analyse et la fiabilisation des indicateurs en lien avec le COPAT.
- FILS NUS BT : être en appui à la réalisation de l'inventaire

Autonome, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Compléments d'information

Référence MyHR : 2022-55455

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

11 R VICTOR LEROY ARRAS (62000)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel usrmmn-gct-csp1@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



VAN RANTERGHM Virginie
Téléphone : 06.25.60.34.51
Mail : virginie.van-ranterghem@enedis.fr



SOODTS LUCIE
Téléphone : 03.28.53.26.37
Mail : lucie.soodts@enedis.fr



24 juin 2022

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position C SUPPORT
Achats

GF 13.14.15 1 Acheteur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi ENEDIS, filiale à 100 % du Groupe EDF, assure la distribution d'électricité sur la grande majorité du territoire français. Structurée en 25 Directions Régionales, l'Entreprise assure le développement et l'exploitation des réseaux électriques dont la concession lui est déléguée par les Collectivités Locales. Outre les prestations réalisées en interne, elle confie à des entreprises de travaux de réseaux, de terrassement, de raccordements électriques et services associés. Les achats de ces prestations sont réalisés, pour le compte des Directions Régionales, par les Plate-Formes Achats dans le cadre de la politique achats Enedis.

L'emploi conduit et réalise toutes les étapes du processus achats dans un environnement soumis à la Directive Européenne : analyse du besoin avec les unités, élaboration de la stratégie de consultation, fixation du prix d'objectif, lancement des appels d'offres, analyse des propositions, négociation, attribution, mise à disposition dans le SI achat, et diffusion aux utilisateurs. Il rédige les documents accompagnant l'acte d'achat et notamment ceux destinés au contrôle externe et interne.

Ce processus se déroule en garantissant aux entités clientes la qualité des prestations adaptées à leurs besoins, au meilleur coût, en conformité aux dispositions réglementaires en vigueur. Une contribution aux activités transverses de la PFA est attendue.

Des déplacements de courte durée sur le territoire de la PFA sont à prévoir en fonction des cycles de mise à disposition des marchés, des rencontres avec les fournisseurs ou nos interlocuteurs métiers.

Profil professionnel Recherché Rigoureux, méthodique, ouvert, intègre, le candidat retenu possède de réelles qualités relationnelles et d'écoute, de bonnes aptitudes à la négociation, le sens du client et des enjeux et une bonne connaissance des outils informatiques. La maîtrise des séries de prix et des outils associés, des connaissances dans les domaines économiques et commerciaux seront appréciées. Une expérience dans le domaine des achats ou dans les métiers de la distribution électrique constitueront un atout.

Compléments d'information Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55087

L'emploi est régi par des obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 16 ALLDES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Eric BADE
Téléphone :
Mail : eric.bade@enedis.fr

5 sept. 2022

Ref 22-11802.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position C

SUPPORT
Achats

GF 13.14.15

1 Acheteur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

ENEDIS, filiale à 100 % du Groupe EDF, assure la distribution d'électricité sur la grande majorité du territoire français. Structurée en 25 Directions Régionales, l'Entreprise assure le développement et l'exploitation des réseaux électriques dont la concession lui est déléguée par les Collectivités Locales. Outre les prestations réalisées en interne, elle confie à des entreprises de travaux de réseaux, de terrassement, de raccordements électriques et services associés. Les achats de ces prestations sont réalisés, pour le compte des Directions Régionales, par les Plate-Formes Achats dans le cadre de la politique achats Enedis.

L'emploi conduit et réalise toutes les étapes du processus achats dans un environnement soumis à la Directive Européenne : analyse du besoin avec les unités, élaboration de la stratégie de consultation, fixation du prix d'objectif, lancement des appels d'offres, analyse des propositions, négociation, attribution, mise à disposition dans le SI achat, et diffusion aux utilisateurs. Il rédige les documents accompagnant l'acte d'achat et notamment ceux destinés au contrôle externe et interne.

Ce processus se déroule en garantissant aux entités clientes la qualité des prestations adaptées à leurs besoins, au meilleur coût, en conformité aux dispositions réglementaires en vigueur. Une contribution aux activités transverses de la PFA est attendue.

Des déplacements de courte durée sur le territoire de la PFA sont à prévoir en fonction des cycles de mise à disposition des marchés, des rencontres avec les fournisseurs ou nos interlocuteurs métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, méthodique, ouvert, intègre, le candidat retenu possède de réelles qualités relationnelles et d'écoute, de bonnes aptitudes à la négociation, le sens du client et des enjeux et une bonne connaissance des outils informatiques.
La maîtrise des séries de prix et des outils associés, des connaissances dans les domaines économiques et commerciaux seront appréciées.
Une expérience dans le domaine des achats ou dans les métiers de la distribution électrique constitueront un atout.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55089

L'emploi est régi par des obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

16 ALLDES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Eric BADE
Téléphone :
Mail : eric.bade@enedis.fr



5 sept. 2022

Ref 22-11798.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE COACH
CO-MISSION LOGISTIQUE

Position C

SUPPORT
Services et logistique

GF 13.14.15

1 Responsable Logistique (prévention Santé Sécurité) H/F

Description de l'emploi

Le Pôle COACH grée une équipe transverse à la DSI dans les domaines Logistique et PSS. Cette équipe aura en charge la gestion logistique du nouveau site de WeLink à Lyon (1200 occupants) et l'animation de la PSS au niveau de la DSI. Nous recherchons des candidats motivés par ces nouveaux projets.

Ils auront pour mission d'organiser et de piloter la mise en oeuvre des actions concernant la logistique et la prévention sur les sites de la DSI. Ils seront force de proposition dans le domaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et contribueront à la mise en oeuvre des actions et à l'animation dans ce domaine.

L'emploi recherché est notamment en charge des activités suivantes :

- Pilotage et animation de la Prévention Santé Sécurité :

Déclinaison de la politique Prévention Santé Sécurité d'Enedis par divers types de moyens (actions, supports, évènements, ...) sur le terrain

- Développer et valoriser des actions visant à contribuer à la démarche sociale et environnementale de la DSI.

- Pilotage des plans d'actions :

Suivi des indicateurs, reporting, analyse et amélioration continue

animation du réseau des secouristes et des équipiers d'étage

suivi de l'accidentologie, organisation et suivi des visites sécurité, des évacuations site...

- Pilotage des plans de prévention :

Animation en comité de direction du Comité Sécurité

veille réglementaire et maintien à jour de la documentation

- Appui Terrain logistique et immobilier :

gestion des accès de sites

appui et conseils aux opérationnels

gestion proactive des demandes de réparations, gestion de la relation Facility

Management et Property Management

implication dans les projets de réaménagement des locaux et de déménagement

participation au comité logistique

- Contribution aux actions de Contrôle Interne et d'amélioration continue

- Pilotage des projets ou des lots de projet (Conduite du changement...) en lien avec les activités menées.

Profil professionnel Recherché

Il pourra aussi être amené à collaborer sur des sujets transverses du département ou du pôle ou se voir confier des activités et des projets transverses relatifs aux processus, à l'outillage, à la gestion documentaire et de la connaissance.

Le candidat devra posséder une personnalité avérée avec un excellent relationnel lui permettant d'assurer ses missions en toute objectivité.

Il devra détenir d'importantes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise de décision, ainsi que de communication tant écrite qu'orale.

Il doit être sensible à la santé et sécurité des salariés présents sur le site. Il a une appétence et une sensibilisation forte pour tout ce qui touche au mieux vivre au travail.

Profil ouvert avec une forte envie de travailler en totale transversalité dans une logique de service rendu.

Capacité de synthèse et de créativité pour construire et proposer des parcours variés, bon niveau rédactionnel et d'argumentation, rigueur, organisation.

Expérience significative dans le pilotage et l'animation de la prévention santé sécurité et/ou de la logistique.

Compétence en pilotage de projet et conduite du changement.

Une expérience dans le domaine du SI est un plus.

Compléments d'information

Adresse ultérieure courant 2023: Immeuble Welink, boulevard de l'artillerie, 69007 LYON

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-54921

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Bruno GROUSSON
Téléphone :
Mail : bruno.grousson@enedis.fr

30 juin 2022

Ref 22-11794.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE COACH
CO-MISSION LOGISTIQUE

Position C

SUPPORT
Services et logistique

GF 13.14.15

1 Responsable Logistique (prévention Santé Sécurité) H/F

Description de l'emploi

Le Pôle COACH grée une équipe transverse à la DSI dans les domaines Logistique et PSS. Cette équipe aura en charge la gestion logistique du nouveau site de WeLink à Lyon (1200 occupants) et l'animation de la PSS au niveau de la DSI. Nous recherchons des candidats motivés par ces nouveaux projets.

Ils auront pour mission d'organiser et de piloter la mise en oeuvre des actions concernant la logistique et la prévention sur les sites de la DSI. Ils seront force de proposition dans le domaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et contribueront à la mise en oeuvre des actions et à l'animation dans ce domaine.

L'emploi recherché est notamment en charge des activités suivantes :

- Pilotage et animation de la Prévention Santé Sécurité :
Déclinaison de la politique Prévention Santé Sécurité d'Enedis par divers types de moyens (actions, supports, évènements, ...) sur le terrain
- Développer et valoriser des actions visant à contribuer à la démarche sociale et environnementale de la DSI.
- Pilotage des plans d'actions :

Suivi des indicateurs, reporting, analyse et amélioration continue
animation du réseau des secouristes et des équipiers d'étage
suivi de l'accidentologie, organisation et suivi des visites sécurité, des évacuations
site...

- Pilotage des plans de prévention :
Animation en comité de direction du Comité Sécurité
veille réglementaire et maintien à jour de la documentation
- Appui Terrain logistique et immobilier :
gestion des accès de sites
appui et conseils aux opérationnels
gestion proactive des demandes de réparations, gestion de la relation Facility
Management et Property Management
implication dans les projets de réaménagement des locaux et de déménagement
participation au comité logistique
- Contribution aux actions de Contrôle Interne et d'amélioration continue
- Pilotage des projets ou des lots de projet (Conduite du changement...) en lien avec
les activités menées.

Profil professionnel Recherché

Il pourra aussi être amené à collaborer sur des sujets transverses du département ou
du pôle ou se voir confier des activités et des projets transverses relatifs aux
processus, à l'outillage, à la gestion documentaire et de la connaissance.

Le candidat devra posséder une personnalité avérée avec un excellent relationnel lui
permettant d'assurer ses missions en toute objectivité.

Il devra détenir d'importantes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise
de décision, ainsi que de communication tant écrite qu'orale.

Il doit être sensible à la santé et sécurité des salariés présents sur le site. Il a une
appétence et une sensibilisation forte pour tout ce qui touche au mieux vivre au
travail.

Profil ouvert avec une forte envie de travailler en totale transversalité dans une
logique de service rendu.

Capacité de synthèse et de créativité pour construire et proposer des parcours variés,
bon niveau rédactionnel et d'argumentation, rigueur, organisation.

Expérience significative dans le pilotage et l'animation de la prévention santé sécurité
et/ou de la logistique.

Compétence en pilotage de projet et conduite du changement.

Une expérience dans le domaine du SI est un plus.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la
politique Mobilité des Compétences
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des
personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous
réserve de l'accord de la médecine du travail.

Adresse ultérieure courant 2023 : Immeuble Welink, boulevard de l'artillerie, 69007
LYON

Référence MyHR : 2022-54920

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Bruno GROUSSON
Mail : bruno.grousson@enedis.fr



30 juin 2022

Ref 22-11793.01

Date de première publication : 10 juin 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation RHONE MEDITERRANEE
Département RESEAU BOURGOGNE

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 13

1 Référent.e Technique Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous rejoignez l'Etat-Major du Département afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation de l'activité maintenance auprès des équipes réparties sur les secteurs basés au sein du Département

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant au minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable fil de lynx vis-à-vis des postes gaz, vous repérez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en biphase, recherche de fuites).

Pendant une semaine complète et en rotation, vous assurerez le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents; responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux.se, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous, n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici - est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, appelez au 07.62.78.35.61 pour en discuter.

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

NB: cette offre est également publiée en page C (réf BDE 11787.01)

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
17 chemin des Lentilleres
21000 DIJON
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4599&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'alerte



Romain GARNIER
Téléphone : 07 62 78 35 61



24 juin 2022

Ref 22-11789.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT DOP

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systemes Applicatifs Confirme (bi) H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi aura un rôle de Gestionnaire d'Application des produits BI/décisionnels du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS.

Le département DOP est en charge des traitements industriels liés aux décisionnels, à la prévision d'énergie toute maille, à l'optimisation des factures RTE ainsi qu'à la mise à disposition de services de données géographiques. Il maintient et fait évoluer 8 produits et une plate-forme mutualisée, dont la moitié sont dans le domaine du reporting/décisionnel/BI :

- ePURE est le portail décisionnel dédié au pilotage de la performance à destination des managers en régions et dans les fonctions nationales.
- GPS centralise les indicateurs de pilotage de la performance économique et opérationnelle globale à destination des managers d'Enedis.
- SIDECAR est le SI décisionnel dédié à l'analyse des recettes d'acheminement, de la consommation facturée ainsi que du suivi des prestations et des réclamations.
- OSCAR est le SI décisionnel permettant la création de tableaux de bord à partir de données historisées multi-domaines sur le périmètre DT.
- La plate-forme mutualisée Power BI est une des deux solutions mutualisées du service de visualisation des données d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des règles et politiques nationales du Système d'Information (SI) du Groupe, sous la responsabilité technique du Techlead BI du département mais aussi en interaction forte avec les Product Manager de chaque produit, le Gestionnaire d'Application BI :

- Est garant du fonctionnement opérationnel des produits BI permettant de respecter les engagements de niveau de service qui lui sont associés,
- Veille à la qualité et à la performance des applications en collaboration avec l'exploitant et les fournisseurs en charge du RUN du produit,
- Coordonne les activités de maintenance corrective, préventive et évolutive de son périmètre d'applications complexe, dans une recherche de mise en cohérence du SI.

Ces BIs ont une trajectoire de refonte sur les technologies Big Data. Le périmètre principal du poste sera la gestion du RUN des applications sur ce nouveau socle. Les applications historiques auront en effet une trajectoire de décommissionnement court/moyen terme.

L'emploi est rattaché au chef du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS.

Le pôle DONNEES, rattaché à la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, rassemble les équipes disposant d'une expertise sur les données, pour déployer des services à valeur ajoutée pour les métiers, et pour faire du SI autrement. Il joue un rôle clé dans la politique de valorisation des données d'ENEDIS.

Ce poste s'adresse à un.e salarié.e ayant des connaissances en systèmes d'informations, avec idéalement une expérience dans le domaine du pilotage applicatif, avec des compétences organisationnelles affirmées et des capacités fortes pour le travail en équipe et la gestion de risques et de crise. Une expérience dans le domaine technique ""Big Data"" est un plus.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55093

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



VIGNOL Nadège
Téléphone :
Mail : nadege.vignol@enedis.fr

30 juin 2022

Ref 22-11785.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

Secrétariat Général
DIRECTION JURIDIQUE
DIRECTION JURIDIQUE CONTRATS ET PROJETS
DIRECTION CONTRACT MANAGEMENT

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 13

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

La Direction du Contract Management est rattachée à la Direction Juridique Groupe. Ses principales missions sont :

- de définir et mettre en œuvre pour la Filière Contract Management les orientations stratégiques, guidelines ;
- de piloter la gouvernance de la Filière ;
- d'apporter un appui opérationnel auprès des équipes de Contract Managers des entités de la Filière concernant certains des contrats ou projets majeurs et/ou porteurs d'enjeux ;
- d'animer la Filière et valoriser son savoir-faire et ses contributions à la performance de l'entreprise.

Dans le cadre de la Direction Contract Management Groupe, le/la titulaire de l'emploi intervient notamment dans les domaines suivants :

- Réaliser, mettre en place et animer des actions de sensibilisation et de professionnalisation (notamment dans le cadre de l'élaboration de formations,...) destinées aux Contract Managers de la Filière ;
- Elaborer et déployer des outils types (rédaction de guides, chartes,...) destinés aux Contract Managers de la Filière ;
- Participer aux revues de risques de contrats ou projets/programmes critiques, à la capitalisation des différentes bonnes pratiques et des retours d'expériences des Contract Managers de la Filière ;
- Participer à l'animation du Community management et à l'organisation d'évènements de la Filière.

	Il/elle occupera un poste riche, évolutif, qui lui donnera l'opportunité de travailler sur des dossiers à enjeu dans un environnement stimulant, collaboratif et responsabilisant.
Profil professionnel Recherché	Formation : Master 2 de droit des affaires ou droit des contrats internationaux, ou école de commerce ou d'ingénieur. 3 à 5 ans d'expérience minimum. Expérience dans les domaines suivants : gestion des risques, négociation de contrats de vente et d'achats, gestion des réclamations. Maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral ; la maîtrise d'une seconde langue serait un plus. Rigueur, ténacité, dynamisme, autonomie, adaptabilité, disponibilité, vision "business", capacité à appréhender des problématiques complexes. Aptitude au travail en équipe projet et à la coordination des fonctions connexes.
Compléments d'information	Déplacements à l'étranger à prévoir le cas échéant.
Lieu de travail	Tour EDF 20 place de la Défense 92050 PARIS LA DEFENSE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA ? Veuillez adresser votre Modèle 6 et C01 à l'adresse suivante : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Jérôme HOSPITAL
Téléphone : 06.98.08.02.39

24 juin 2022

Ref 22-11784.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE COACH
CO-MISSION RH

Position C
SUPPORT
RH

GF 13.14.15 1 Appui Methode Outils Et Qualite Confirme H/F

Description de l'emploi Le Système d'Information est au coeur des métiers Enedis.
A ce titre, la DSI d'Enedis a pour objectif de concevoir et développer les SI et répondre aux demandes d'évolution.
La DSI s'articule autour de 5 Pôles « miroirs » des métiers et 5 pôles supports. Le département RH du pole support transverse COACH :
* Réalise la GPEC de la DSI (processus de recrutement, suivi de l'intégration des nouveaux arrivants, formation, développement et suivi des parcours professionnels, ..)
* Traite les dossiers dont la DSI est porteuse en lien avec l'Unité Ressources des fonctions nationales
* Garantit le respect des bonnes pratiques RH et des spécificités de la filière SI

* Gère le suivi des effectifs et les campagnes d'alternance, d'emplois de demain, de rémunération.

La mission principale confiée consistera à construire et formaliser les parcours professionnels des salariés de la DSI, afin de fidéliser ses talents, et sécuriser le transfert des connaissances et le maintien des compétences nécessaires à l'atteinte des objectifs.

Le / la candidat(e) assurera dans ce cadre :

- la formalisation des descriptions d'emplois en s'appuyant des référentiels existants (RNM, nomenclature CIGREF, ...),
- la relation avec les écoles, pour certaines en lien avec la DTDM, et concrétisera divers partenariats pour créer les offres de stages, d'alternances ou CDI,
- la prise en charge de l'organisation des différents événements contribuant au rayonnement de la DSI (forum mobilité interne, forum recrutement, campagne de recrutements...)
- l'appui au management ou salariés pour orienter / conseiller les salariés dans leur parcours de carrière,
- le suivi des candidatures spontanées dans une optique de gestion des ressources prévisionnelles.

Profil professionnel Recherché

Le travail en équipe au sein de la Mission est un facteur de réussite auquel tous les membres doivent contribuer à ce titre le/ la candidate participera à l'ensemble des activités opérationnelles de l'équipe (Complétion des saisies dans les outils RHs, traitement des demandes des salariés et managers, préparation des instances ...).

Le/la candidat (e) possédera une expérience avérée dans le domaine RH. Il/elle devra détenir d'importantes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise de décision, de rigueur ainsi qu'une aisance à l'oral.

Un bon relationnel, est demandé afin d'échanger facilement avec tous les interlocuteurs liés aux projets.

Capacité de synthèse et de créativité, bon niveau rédactionnel et d'argumentation, rigueur, organisation.

Une expérience dans le domaine du SI est un plus.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-54794

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Nicolas DIEUDONNE
Téléphone :
Mail : nicolas.dieudonne@enedis.fr

27 juin 2022

Ref 22-11767.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (simplification Sge) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis pour le traitement des prestations. Application critique pour le fonctionnement du marché, elle a été construite par phases successives depuis 2004. L'architecture en production aujourd'hui est complexe et difficilement maintenable. La solution utilise largement des produits Oracle (OSB pour son bus de données, BPEL pour le moteur de workflow et Weblogic Portal) dont Enedis souhaite sortir au bénéfice de produits Open Source et d'une architecture Micro Applications.

Votre rôle est de prendre en charge le projet de simplification de la solution SGE en relation avec le manager de la solution SGE dont vous dépendez et les responsables de domaines qui pilotent les équipes de développement.

Les objectifs sont de :

- Sortir des produits Oracle
- Simplifier la solution SGE
- Maximiser la disponibilité de l'application

Vous veillerez à une mise en oeuvre résolue de la refonte de façon pragmatique, progressive et sécurisée.

Le rythme et les avancées concrètes du projet sont votre pré-occupation et vous avez le soucis constant de l'atteinte de la maturité nécessaire des différents sujets pour permettre aux équipes de développement de travailler sereinement.

**Profil professionnel
Recherché**

Tenace, avec un background SI solide, familier des logiques de développement agile, avec un bon relationnel et une expérience en gestion de projet, vous êtes motivé pour prendre en charge un projet qui va mobiliser jusqu'à 8 équipes de dévs sur 2 à 3 ans.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er Janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la Politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis

(CERNE).

Référence MyHR : 2022-55234

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Frédéric Fernandez
Téléphone :
Mail : frederic.fernandez@enedis.fr

27 juin 2022

Ref 22-11766.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Charge De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

Sur le territoire de la Région Sillon Rhodanien, en qualité de Chargé de Relations Clients Grands Comptes (CRC GC) vous avez la responsabilité d'un portefeuille de Grands Comptes à forts enjeux : entreprises (industrie et tertiaire) et grands comptes publics.

Vous avez pour principale mission d'accompagner vos clients dans leurs échanges avec ENEDIS afin d'améliorer leur satisfaction.

Vous portez les offres de service auprès des clients de votre portefeuille et vous contribuez au développement du chiffre d'affaires d'offres connexes à l'activité d'ENEDIS (en domaine concurrentiel ou non).

Vous interviendrez également auprès des régies immobilières pour les accompagner en marge du déploiement Linky. Vous réaliserez dans un premier temps un diagnostic d'opportunités

Votre rôle consiste à :

- Etablir et entretenir une relation client personnalisée et continue, et ceci sur l'ensemble des thématiques et des contrats (raccordement, qualité de fourniture, prestations d'ENEDIS, contrats CARD et contrats uniques, ...)
- Etre le point d'entrée privilégié d'ENEDIS pour ces clients (en complément du conseiller CARD pour les clients en disposant)

- Valoriser l'image d'ENEDIS,
 - Promouvoir les offres ENEDIS-D
 - Construire, proposer et vendre de nouvelles offres, pour mieux répondre aux attentes des clients (attentes proches de notre coeur de métier) et développer le chiffre d'affaires avec marge,
 - Ponctuellement, pour des clients importants hors portefeuille Grands comptes, piloter et coordonner le traitement d'une demande complexe, dont le traitement par les processus métiers usuels serait insatisfaisant pour le client.
- Vous travaillez étroitement avec l'ARD et intervenez en synergie étroite avec les territoires et les métiers d'ENEDIS Sillon Rhodanien.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, organisation, rigueur. Sens du contact et gestion de relations de haut niveau, sur le court comme le moyen terme avec les parties prenantes de la distribution d'électricité Capacité à mobiliser les managers de manière transverse. Très bonne connaissance des métiers du distributeur et de leurs enjeux Une expérience dans la relation clients auprès des grands comptes serait appréciée.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2022-55568

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



SOCHON DAVID
Téléphone : 06.45.86.20.17
Mail : david.sochon@enedis.fr



27 juin 2022

Ref 22-11764.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD RESEAU PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Rattachée au Domaine Patrimoine de la DR SIRHO, l'Agence MOAD Réseau assure la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine du réseau. Elle organise la mise en oeuvre des politiques nationales, optimise et arbitre entre investissements et maintenance, afin de garantir le meilleur niveau de qualité et de desserte au meilleur coût.</p> <p>Au sein de l'Agence MOAD Réseau, vous assurez le rôle de MOAD-HTA d'une ou plusieurs AODE, et à ce titre :</p> <p>Vous constituez les portefeuilles annuels et pluriannuels d'affaires et prenez les décisions d'investissement associées, en vous appuyant sur les études long, moyen ou court terme que vous avez demandées au BERE, sur les analyses fournies par le Niveau National, sur les demandes ou remontées terrain de l'ensemble des parties prenantes internes comme externe à Enedis ;</p> <p>Vous en pilotez la bonne mise en oeuvre effective sur le terrain en organisant les revues de portefeuilles avec les entités Enedis en charge de la réalisation (Domaine Ingénierie ou Domaine Opérations Interventions principalement), et en réalisant les arbitrages nécessaires au respect des allocations budgétaires ;</p> <p>Vous représentez Enedis dans la relation auprès des Autorités Concédantes sur votre périmètre, et produisez les documents associés : renouvellement et/ou suivi des contrats de concessions, contrôles annuel de concession, CRAC, Loi Nome...</p> <p>Vous pouvez être amenés à piloter ou à réaliser des activités transverses à l'ensemble de l'agence</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des qualités d'analyse et de synthèse sont nécessaires ainsi que de la rigueur, de la ténacité et la capacité de prendre des décisions quant à la conduite de ses actions. Le candidat possède des compétences dans le pilotage de projet et des qualités d'engagement pour réussir les projets dont il est responsable.</p> <p>Les qualités d'écoute et de dialogue sont aussi un atout pour l'exercice de ce métier. Des compétences en électrotechnique, en Ingénierie Réseau, ainsi que des connaissances en Réseau Basse Tension seront également appréciées.</p> <p>Une bonne maîtrise des outils bureautiques est nécessaire et une appétence pour l'innovation et les nouveaux outils informatiques est un plus</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences</p> <p>Référence MyHR : 2022-55448</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>288 R DUGUESCLIN - LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php - Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr</p>



VERDIER FRANCK
Téléphone : 06.67.59.31.20



27 juin 2022

Ref 22-11760.01

Date de première publication : 10 juin 2022

GRDF

DCT SO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SO
AGNRC SO
EM AGNRC

Position C

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Chef Agence (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Chef d'Agence AGNRC pilote la performance globale du processus d'accueil clients. A cet effet, il garantit l'atteinte des objectifs de l'agence en conquête, fidélisation et satisfaction.
Il a la responsabilité de l'accroissement global de la part de marché gaz naturel sur le périmètre qui lui est confié et veille à l'atteinte des objectifs qui lui sont assignés. Il manage les équipes Service Clients Particuliers, le Service Filière Gaz et le Pôle Facturation Recouvrement, répartis sur 3 sites, et veille à l'atteinte de leurs objectifs.

A ce titre, en tant que Chef d'Agence, vous :

- pilotez la réalisation du plan d'action et le réajustez en fonction des résultats obtenus ;
- mettez en œuvre les standards de management de GRDF (Brief, Boucle courte, revue de portefeuille) ;
- assurez que les collaborateurs maîtrisent les offres GRDF et les techniques de vente, mettez en œuvre et réalisez les actions d'accompagnement nécessaires au maintien et au développement des compétences
- assurez la mise en œuvre et l'efficacité des actions commerciales ;
- assurez du respect du cadre politique d'exercice des fonctions développement (traçabilité SI, engagements budgétaires, sécurité des collaborateurs, respect du code de bonne conduite notamment) ;
- assurez le reporting de l'activité.

Vous serez rattaché au Délégué Marché Grand Public, qui fixe vos objectifs et à qui vous les reportez régulièrement.

Déplacements fréquents à prévoir en région Sud-Ouest.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine du management d'équipe. Votre expérience commerciale, votre disponibilité et vos capacités de pilotage et d'innovation sont par ailleurs de réels atouts pour ce poste.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Harold GARRIVET
Téléphone : 06.61.82.51.69
Mail : harold.garrivet@grdf.fr



24 juin 2022

Ref 22-11752.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPARTEMENT APPUI PARC DE PRODUCTION (403406)
Pôle Informatique Industrielle et eMonitoring (40340607)

Position C EXPL COND FONCT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13 1 Ingenieur Etudes C H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM est positionné sur des activités à l'international, des services d'ingénierie pour les autres entités du Groupe EDF et pour le parc Thermique France. Le poste proposé est à pourvoir au sein du Département Appui au parc de production, Pôle Informatique Industrielle et eMonitoring.

Vous serez Ingénieur Etudes, chargé du pôle solutions externes au sein du groupe. A ce titre, vous assurerez les missions suivantes (en phase projet ou en phase exploitation) :

Décide des améliorations à réaliser sur l'existant et de la conception de nouveaux services,

Assure de l'adéquation des applications métiers avec les attentes des utilisateurs, recueille les besoins fonctionnels pour les futurs services

Pilote les projets d'amélioration et de conception de services

Le bouquet de services/outils associés est le suivant :

Appui à l'exploitant : GDP, WEX

Emon N2 : services dev sous PI AF comme le Services Suivi Permissifs Vannes GAZ

Experts N3 : services dev sous PI AF comme le Services Suivi Permissifs Vannes GAZ

Historisation des données : Pi

Open Data/Services d'Accès aux données

Outils en libre accès : Grapheur, Pi datalink..

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un candidat disposant d'expérience sur un site de production en lien avec l'exploitation ou la maintenance et d'une appétence pour le domaine Informatique.

Vous disposez de bonnes qualités relationnelles et de capacité de médiation avec des interlocuteurs variés issus de métiers qui ne sont pas directement lié au numérique et vous avez un goût pour les solutions innovantes.

Compléments d'information

Cette publication est associée à la description M3E d'Ingénieur Etudes en page C. Des déplacements de courte ou moyenne durée en France et éventuellement à l'international sont à prévoir.

Services sédentaires. La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans. Cette durée sera revue à l'issue du passage de jalon B du projet de refonte Pither.

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Laura MARANG
Téléphone : 01 43 69 42 88
Mail : laura.marang@edf.fr

24 juin 2022

Ref 22-11914.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE INGENIERIE

Position C

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

GF 14

2 Ingenieur Specialiste H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Le titulaire développe une connaissance fine du matériel et/ou des systèmes dont il a la charge au travers de visites terrain, d'expertises ou encore de la réalisation de bilans.</p> <p>Il contribue également à l'optimisation des programmes de maintenance, à la détection précoce d'anomalies ou de menaces techniques sur la production. Il assure une veille technique et réglementaire notamment au travers de l'intégration du prescriptif.</p> <p>Il participe en tant qu'appui aux affaires nationales dans son domaine.</p> <p>Il est en appui/conseil des services opérationnels pour ses domaines de compétence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Ce poste nécessite une connaissance approfondie du fonctionnement et de l'organisation des sites nucléaires.</p>
Compléments d'information	<p>Poste susceptible de comporter une astreinte type Pers 530 avec obligation de résider en zone d'habitat d'astreinte.</p> <p>Taux de services actifs avec astreinte : 50 %</p>
Lieu de travail	<p>CNPE DU BLAYAIS SERVICE INGENIERIE BRAUD-ET-ST-LOUIS (Gironde - Aquitaine)</p>

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Anne MASSOU TOUREAU
Téléphone : 05 33 93 28 48



27 juin 2022

Ref 22-11906.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
LOT ESSAIS SITE
4585 2004

Position C ESSAIS
CHARGE D'INGENIERIE ESSAIS

GF 14 1 Ingénieur De Permanence N2 H/F

Description de l'emploi Au cours des enjeux de mise en service sur l'EPR Flamanville 3, l'équipe des Ingénieurs de Permanence a devant elle un programme particulièrement dense : finalisation des essais systèmes sur le périmètre de la chaudière, préparation et réalisation des phases d'essais d'ensemble préalables au chargement (dont les requalifications d'ensemble de début 2022, qui verront la tranche revenir en état d'Arrêt à Chaud). Post chargement, vous participerez à la montée en puissance de la tranche et aux grands transitoires. Doué de compétences fonctionnement et projet, vous contribuerez directement à la mise en service de l'EPR Flamanville 3. Rattaché au lot essais au sein de la section Chaudière, l'ingénieur de permanence (IP) est un essayeur en charge de coordonner, réaliser ou de surveiller les essais sur

	le périmètre qui lui est affecté. Hors phase d'essai d'ensemble, il joue le rôle d'ingénieur chargé d'essais sur un ou des systèmes élémentaires de la chaudière, ou prépare les phases d'essais d'ensemble.
Profil professionnel Recherché	De formation technique avec connaissance solide du fonctionnement d'une centrale REP et des compétences projet, vous souhaitez vous investir pleinement sur la mise en service de l'EPR Flamanville 3. Votre capacité d'adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles,
	vosre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables Une bonne connaissance dans le domaine du fonctionnement, de la sûreté, de la qualité et de la sécurité est souhaitée.
Compléments d'information	Taux de service actif de 40% « Technicien et Ingénieur Chantier Essais» Astreinte éventuelle Travaux postés Travaux en astreinte
Lieu de travail	Site de Flamanville 50340 - FLAMANVILLE (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Les salariés d'EDF SA peuvent candidater en ligne via l'outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : https://rh-e-cs.edf.fr



Thomas MONTAUDOIN



27 juin 2022

Ref 22-11905.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
LOT ESSAIS SITE
4585 2004

Position C ESSAIS
CHARGE D'INGENIERIE ESSAIS

GF 14 1 Ingénieur De Permanence N2 H/F

Description de l'emploi Au cours des enjeux de mise en service sur l'EPR Flamanville 3, l'équipe des Ingénieurs de Permanence a devant elle un programme particulièrement dense : finalisation des essais systèmes sur le périmètre de la chaudière, préparation et réalisation des phases d'essais d'ensemble préalables au chargement (dont les requalifications d'ensemble de début 2022, qui verront la tranche revenir en état d'Arrêt à Chaud). Post chargement, vous participerez à la montée en puissance de la tranche et aux grands transitoires. Doué de compétences fonctionnement et projet, vous contribuerez directement à la mise en service de l'EPR Flamanville 3. Rattaché au lot essais au sein de la section Chaudière, l'ingénieur de permanence (IP) est un essayeur en charge de coordonner, réaliser ou de surveiller les essais sur le périmètre qui lui est affecté.
Hors phase d'essai d'ensemble, il joue le rôle d'ingénieur chargé d'essais sur un ou des systèmes élémentaires de la chaudière, ou prépare les phases d'essais d'ensemble.

Profil professionnel Recherché De formation technique avec connaissance solide du fonctionnement d'une centrale REP et des compétences projet, vous souhaitez vous investir pleinement sur la mise en service de l'EPR Flamanville 3. Votre capacité d'adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles,

vosre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables Une bonne connaissance dans le domaine du fonctionnement, de la sûreté, de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information

Taux de service actif de 40% « Technicien et Ingénieur Chantier Essais» Astreinte éventuelle Travaux postés Travaux en astreinte

Lieu de travail

Site de Flamanville 50340 - FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thomas MONTAUDOIN



27 juin 2022

Ref 22-11903.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
LOT ESSAIS SITE
4585 2004

Position C

ESSAIS
CHARGE D'INGENIERIE ESSAIS

GF 14

1 Ingénieur De Permanence N2 H/F

Description de l'emploi

Au c ur des enjeux de mise en service sur l EPR Flamanville 3, l équipe des Ingénieurs de Permanence a devant elle un programme particulièrement dense : finalisation des essais systèmes sur le périmètre de la chaudière, préparation et réalisation des phases d essais d ensemble préalables au chargement (dont les requalifications d ensemble de début 2022, qui verront la tranche revenir en état d Arrêt à Chaud). Post chargement, vous participerez à la montée en puissance de la tranche et aux grands transitoires. Doué de compétences fonctionnement et projet, vous contribuerez directement à la mise en service de l EPR Flamanville 3. Rattaché au lot essais au sein de la section Chaudière, l ingénieur de permanence (IP) est un essayeur en charge de coordonner, réaliser ou de surveiller les essais sur le périmètre qui lui est affecté. Hors phase d essai d ensemble, il joue le rôle d ingénieur chargé d essais sur un ou des systèmes élémentaires de la chaudière, ou prépare les phases d essais d ensemble.

Profil professionnel Recherché

De formation technique avec connaissance solide du fonctionnement d une centrale REP et des compétences projet, vous souhaitez vous investir pleinement sur la mise en service de l EPR Flamanville 3. Votre capacité d adaptation, vos qualités relationnelles et organisationnelles,

vosre goût du travail et votre réactivité sont des atouts incontestables Une bonne connaissance dans le domaine du fonctionnement, de la sûreté, de la qualité et de la sécurité est souhaitée.

Compléments d'information

Taux de service actif de 40% « Technicien et Ingénieur Chantier Essais» Astreinte éventuelle Travaux postés Travaux en astreinte

Lieu de travail

Site de Flamanville 50340 - FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ».
Pour se connecter, cliquez ici : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thomas MONTAUDOIN



27 juin 2022

Ref 22-11843.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position C EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 14 1 Ingenieur Conduite Expert H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux de l'Entreprise, de la politique des Arrêts de Tranche du Parc, des programmes de maintenance, des prescriptions, des doctrines nationales, des Règles Générales d'Exploitation et plus particulièrement des Spécifications Techniques d'Exploitation, de la législation du travail, l'Emploi anime une équipe de travail, coordonne ses activités et contrôle l'état de la tranche afin d'optimiser les résultats.
En tant qu'interface entre les Services Maintenance et les Services Conduite et en tant qu'Appui Technique auprès des structures opérationnelles, il est responsable de la coordination des activités effectuées sur tranche en et hors arrêt et garant de la réussite d'un arrêt de tranche pour le Site.

Compléments d'information Emploi susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E DE PALUEL, avec majoration du taux de service actifs de 20%.

Lieu de travail CNPE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION IMMEDIATE



ERIC TOULLIC
Téléphone : 02 35 57 69 02



24 juin 2022

Ref 22-11840.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position C	EXPL COND FONCT Management
GF 14	1 Chef De Service Delegue H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre du manuel d organisation qualité du site, du Plan Stratégique d Unité (P.S.U., des Règles Générales d Exploitation (R.G.E.), des règles de sécurité, de sûreté des installations, et des référentiels de conduite nucléaire, l emploi a pour mission, d assurer la conduite des tranches nucléaires, en animant, coordonnant, et gérant les activités des services production, afin de répondre aux enjeux de sûreté du parc nucléaire.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL. Taux d'activité majoré de 20% si astreinte. Taux d'activité avec astreinte 35%.
Lieu de travail	C.N.P.E. PALUEL (Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
postuler via e-cs :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



TOULLIC Eric
Téléphone : 02 35 57 69 02



24 juin 2022

Ref 22-11839.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position C EXPL COND FONCT
Management

GF 14 2 Chef D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi manage une équipe de quart qui assure la conduite et la surveillance d'une paire de tranches nucléaires de production d'électricité afin de garantir en temps réel la sûreté de l'installation, la préservation de l'environnement externe du Site, la réalisation du programme de production au meilleur coût et la disponibilité des matériels.

Compléments d'information Travail en Service Continu (3x8).

Lieu de travail CNPE DE PALUEL PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Eric TOULLIC
Téléphone : 02 35 57 69 02



24 juin 2022

Ref 22-11813.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOM
Equipe Intervention Centre
41917072

Position C MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 14 1 Manager Première Ligne (eic) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Manager Première Ligne (MPL) assure le management de proximité de toute l'équipe, et est responsable sur son périmètre, de la Maîtrise des Risques Opérationnels, de la performance et de la cohésion sociale.

Pour ce faire le MPL de l'équipe :

- organise et anime son équipe dans un souci de progrès continu en respectant la cohérence d'organisation entre équipes fixée par le Directeur d'Unité,
- organise annuellement l'élaboration du Contrat Annuel de Performance (CAP) de son équipe sur un horizon Moyen Terme (trois ans), en co-construction avec l'ensemble de son équipe. Le CAP intègre outre le plan de charge, un volet managérial des équipes,
- élabore et pilote le budget de son équipe,
- pilote la réalisation des actions du CAP et organise la rédaction des bilans réguliers,
- anime la boucle d'amélioration continue de son équipe et assure la traçabilité des écarts et le suivi des actions de progrès,
- réalise les entretiens individuels des agents avec l'appui des Coordonnateurs,
- développe les compétences de son personnel,
- développe les idées et solutions innovantes grâce à une communication interne et une écoute efficace,
- assure une présence terrain soutenue.

Le MPL est membre du CODIR d'Hydro Est et pilote à cet effet des actions transverses, assure un reporting régulier au Directeur d'Unité et propose des axes d'amélioration et des solutions innovantes.

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue à l'atteinte des objectifs sécurité de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Cadre expérimenté avec une bonne connaissance de la maintenance, ayant un bon sens de l'organisation, l'esprit d'initiative et un bon relationnel.
Réelles qualités de Manager pour encourager l'autonomie et la prise d'initiative des agents tout en les responsabilisant, en favorisant le participatif au sein du collectif de

Compléments d'information	<p>l'équipe, en lien avec la démarche Hydr Opale.</p> <p>Poste en contrainte hydraulique. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter.</p> <p>Des déplacements, conformes à la politique d'Unité, sont à prévoir sur l'ensemble du territoire d'Hydro Est.</p> <p>En cas de mobilité géographique, logement selon politique de l'Unité en rapport avec la composition familiale.</p>
Lieu de travail	<p>Equipe Intervention Centre 68600 VOGELGRUN (Haut-Rhin - Alsace)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Franck-Olivier BONNAFE
Téléphone : 06.48.39.42.30

24 juin 2022

Ref 22-11791.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45850903 PROJET GC

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14 1 Responsable Metier H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN), la Direction de Projet EPR Flamanville 3 est basée dans la Manche. Elle a pour missions de construire et de mettre en service l'EPR, de réaliser la première ingénierie en exploitation.

Dans le cadre de l'évolution du mode de fonctionnement du projet Flamanville 3, visant à passer d'un chantier en « achèvement essais » à la mise en exploitation d'une centrale qui produit en respectant les performances attendues, des lots projets ont été créés. Ils sont responsables sur leurs périmètres techniques des objectifs de Sécurité, de Qualité, de Délais et de Management des activités. Les objectifs de chaque lot projet sont :

* De renforcer le pilotage opérationnel dans une vision intégrée (Montage, Essais, Modifications, Exploitation, Maintenance, Conservation, Qualification, Conformité,), et

* D'assurer la remontée de la conformité et le traitement des anomalies ou faits techniques avec réactivité au fur et à mesure de l'avancement du chantier.

Profil professionnel Recherché

* Compétences de coordination et de management de projet en projet complexe

* Compétences techniques du Lot Métier qu'il représente sur le plateau Projet

Compléments d'information

* Sens du relationnel

* Orienté résultats.

Le Responsable Métier est l'interlocuteur projet privilégié du Lot Métier en délégation du Chef de Lot Métier. Il est rattaché fonctionnellement à la Direction Achèvement Essais et est positionné physiquement sur le plateau projet de la DAE. Il est en relation avec les Responsables Achèvement Essais ainsi que l'Etat Major de la DAE. Le RM a une position tête haute des activités du métier sur l'ensemble du démarrage et participe à certaines routines importantes du pilotage de projet mis en place sur l'EPR FLA3.

* Le Responsable Métier est responsable :

* Du respect des engagements métiers sur le Long / Moyen / Court Terme

* Du pilotage opérationnel du métier

* De l'animation des contributions du métier au projet (légitimité vis-à-vis des MPL et Chargé de Contrat Site / Chargé d'Affaire Projet)

Lieu de travail

Flamanville FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA peuvent candidater en ligne via l'outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



24 juin 2022

Ref 22-11740.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 13 juin 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
45840301 POLE PREPARATION CONSTRUCTION

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Chef De Lot Infrastructure De Site H/F

Description de l'emploi

En intégrant le projet EPR2, vous mettrez vos compétences et votre enthousiasme au service d'un projet majeur pour l'avenir énergétique de la France et de la filière nucléaire Française : un programme de construction de 3 paires de réacteurs sur le territoire français. L'EPR2 en quelques mots, c'est :
* Une version optimisée et industrialisée de l'EPR proposée par EDF pour garantir l'indépendance énergétique de la France et l'approvisionnement électrique de notre pays, s'intégrer dans le mix énergétique de demain et atteindre nos objectifs de neutralité carbone en 2050

Profil professionnel Recherché

Rejoindre le projet EPR2, c'est ainsi l'opportunité de contribuer à un programme d'envergure industrielle, technique et humaine ! En tant que Chef de lot Infrastructure de site, vous rejoindrez le site du 1er chantier EPR2, à PENLY, dont l'ouverture est prévue en 2023, pour la construction de la première paire d'EPR2. Vous serez rattaché dans un premier temps à la Direction des Opérations et vous rapporterez directement au Directeur des Opérations. Vos missions principales seront : Le chef de

lot Infrastructure de site est en charge de la réalisation du programme de l'ensemble des infrastructures (incluant les servitudes, VRD, alimentation électriques et systèmes d'informations), et des bâtiments de chantiers fournis par EDF ainsi que les bâtiments tertiaires liés à l'exploitation sur le site EPR2 PENLY 3 et 4. Le scope est porté par les nuds NCS et NBS (hors HBO). Le Chef de lot est responsable de la réalisation des ouvrages de son périmètre. Il s'assure que le produit est réalisé en accord avec toutes les exigences de planning, cout, qualité et est garant de l'exécution de ces réalisations en toute sécurité pour les salariés et les titulaires des marchés. A ce titre le Chef de lot et son équipe assure le management des études de détail et d'exécution, pilotage du planning de réalisation confié par la Direction des opérations, le suivi des contrats et des approvisionnements, le pilotage des activités de la construction et de sa recevabilité sur le site. Le Chef de lot travaille en étroite collaboration avec le responsable du Plan d'installation de chantier (PIC) et la logistique de site garant du Plan d'occupation des Sols). Vous animez l'équipe de projet liée au lot Infrastructure de site et votre équipe travaille avec les entités DIG, UNITEP, DSIT, ALN, EDVANCE ET CNEPE ainsi qu'une ingénierie dédiée externalisée (contrat PY7101)

Lieu de travail CHANTIER DE PENLY PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



ERIC PANETIER



23 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIBELLE EMPLOI MODIFIE

Ref 22-11891.01

Date de première publication : 13 juin 2022

EDF DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE RACCORDEMENT INGENIERIE PATRIMOINE

Position B INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 15.16.17 1 Adjointe Ou Adjoint Au Cheffe Ou Chef De Service Raccordement Ingénierie Et Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Service Raccordement Ingénierie Patrimoine est en cours de création. Dans le cadre de ses responsabilités de Membre du Collège de Direction Elargi de l'Unité et des orientations du domaine, l'emploi:
- appuie opérationnellement les GR du Service
- assure le pilotage opérationnel du domaine
- s'implique fortement dans l'accompagnement des GR tant dans le domaine financier que métier,
- participe à l'animation de la fonction technique de l'Unité et, à ce titre, il peut être amené à piloter des projets transverses à l'échelle de l'Unité.

Profil professionnel Recherché	Dynamique, ouvert, rigoureux, esprit d'initiative et de décision, autonome, esprit d'engagement et d'équipe. De solides bases dans l'exploitation des réseaux de distribution, l'ingénierie travaux ainsi qu'une expérience réussie dans le management seront appréciées.
Lieu de travail	BERGEVIN Pointe-à-Pitre (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à https://rh-e-cs.edf.fr . Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :
Adresse email de l'entité de gestion prenante	sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



MME STERVINOU MILENE
Téléphone : 05 90 82 40 35
Mail : milène.stervinou@edf.fr

27 juin 2022

Ref 22-11359.02

Date de première publication : 2 juin 2022
Date de dernière publication : 13 juin 2022

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE PALUEL PILOTAGE ET PLANIFICATION DES PROJETS ETAT MAJOR
Position C	GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE
GF 15	1 Chef De Projet Arrêt De Tranche Junior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des enjeux de l'entreprise, de la politique des Arrêts de tranche du Parc, des programmes de maintenances, des prescriptions, des doctrines nationales, des Règles Générales d'Exploitation et plus particulièrement des Spécifications Techniques d'Exploitation, de la législation du travail, l'emploi anime et coordonne l'équipe Projet d'Arrêt de tranche et pilote les différentes phases de l'Arrêt (préparation, réalisation, retour d'expérience), afin de garantir l'attente des objectifs spécifiques aux projets, en terme de sûreté, sécurité, dosimétrie, qualité, planning, et des coûts.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de Paluel. Poste susceptible de travailler sur des horaires postés. Service actif sans astreinte 30% avec astreinte 50%.
Lieu de travail	C.N.P.E. PALUEL (Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GODET NICOLAS
Téléphone : 02.35.99.72.01
Mail : nicolas.godet@edf.fr

23 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DU GF DE PUBLICATION

Ref 22-11867.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 10 18
MISSION SECURITE

Position C

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
CHARGE INGENIERIE RADIOPROTECTION PREVEN

GF 15

1 Ingénieuraffaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Mission sécurité, l'emploi assure un rôle de maîtrise d'ouvrage nationale dans le périmètre de la protection physique des installations de la DPN.

Il est responsable la coordination et l'animation fonctionnelle d'affaires transverses dans les domaines suivants :

- Pilote Opérationnel d'affaires techniques,
- Coordination et analyse du REX,
- Réglementation CNAPS, SIS, CQP,
- Pilote MOA des Marchés prestataires Sécurité Privée et Accueil,
- Pilote le respect des engagements SHFDS,
- Pilotage Budget MS, en lien avec DGP, DGGN, DA.

Il instruit personnellement certaines affaires à fort enjeu. Il contribue au pilotage transverse de la Mission Sécurité.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur de la Mission Sécurité.

Les missions nécessitent des contacts réguliers avec les directions des CNPE, de l'État-major de la DPN, de la DIPNN (CNEPE), de la DSIE, et du SHFDS (Autorité de contrôle) et la DGGN.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des organisations et du fonctionnement des CNPE
Connaissance des enjeux sécuritaires du parc.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter, selon les nécessités du service, une astreinte d'alerte.
Services Civils : SEDENTAIRES

Lieu de travail CAP AMPERE
1 place Pleyel Saint-Denis Cedex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



Bruno Deschamps
Téléphone : 01 43 69 34 45
Mail : bruno-l.deschamps@edf.fr

27 juin 2022

Ref 22-11861.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
ENGIE -SA - BP Entreprises & Collectivités
Direction Marketing, Digital, Communication et Expérience Clients

Position B NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17 1 Chef De Pôle Marketing (h:f) H/F

Description de l'emploi Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.
Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en uvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.
Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).
Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.
Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Profil professionnel Recherché Formation supérieure (bac+5, école de commerce ou d Ingénieur Master Marketing)
Au moins 10 ans d expériences justifiées d une expérience dans les métiers du marketing et de la vente
Anglais de manière professionnelle
Vous disposez de bonnes connaissances de l'univers du marketing et de la vente, notamment du marketing stratégique et d analyse. La connaissance de l univers BtoB et

des leviers d'acquisition digitaux est un plus.

Vous avez des compétences fortes en gestion de projet. Vous êtes à l'aise dans l'animation de projets transverses ainsi que dans la conduite du changement et le management. Vous faites preuve d'excellentes qualités rédactionnelles et de communication

Muni(e) d'un fort potentiel, autonome, innovant, ouvert(e) et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour votre pédagogie et votre aisance relationnelle.

Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve d'initiative, de réactivité et de créativité

Compléments d'information

Au sein de la Direction Marketing, Digital, Communication et Expérience Clients, vous serez en charge d'une équipe marketing ayant pour objectif de :

- Développer la connaissance du portefeuille d'E&C et de son positionnement sur le marché, en réalisant des études et analyses commanditées par le CODIR d'E&C en lien notamment avec le développement ou l'arrêt d'offres, le repositionnement sur certains canaux de vente etc
 - Contribuer à la feuille de route data/marketing pour enrichir la connaissance clients, qui a pour objectif de booster notre conquête et développer notre qualité de conseil auprès des clients en portefeuille
 - Animer la gamme d'offres : se poser en garant du catalogue d'offres E&C, valider les retraits et ajouts d'offres, puis s'assurer du bon déploiement de celles-ci au sein des ventes
 - Contribuer à l'animation des parties-prenantes externes
- Votre position dans l'organisation vous amènera à piloter des projets et comités transverses de haut niveau.

Lieu de travail

7 RUE EMMY NOETHER SAINT OUEN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante

aurore.jourdan@engie.com



NADIA BENATTOUCHE
Téléphone : RRH
Mail : nadia.benattouche@engie.com



MANAGER: Fanny MAESTRACCI



4 juil. 2022

Ref 22-11845.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DSP IP
Pôle Machines Statiques

Position B

SUPPORT
Achats

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l'achat et met en œuvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client.

Rattaché à la Direction Stratégie et Projet, le Responsable Catégorie Achat est responsable de la stratégie achats de sa ou ses catégorie(s) (y compris sur les dimensions RSE, éthique & conformité), de son élaboration à sa mise en œuvre en lien avec le Responsable Fournisseurs Stratégiques, les Responsables Achats Projets et la Direction des Opérations Achat.

Il est responsable du bon déroulement du processus achats sur les achats sensibles.

Il accompagne, sur sollicitation, pour les achats courants, la Direction des Opérations Achat dans la mise en œuvre de la stratégie et des plans d'action dans le but de délivrer des contrats performants aux clients.

Il a un rôle d'animateur de la communauté en lien avec sa ou ses catégorie(s), auprès des différents interlocuteurs (Achats, Directions métiers Clientes, Politique Industrielle, ...).

Il est amené à prendre en charge des missions de « Demand Manager » et/ou de Responsable Fournisseurs Stratégiques s'il n'y a pas d'emploi confié à un autre acteur de la DAG. Ces missions seront précisées au travers d'une lettre de mission.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle),
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel développé
- collaboration/coopération
- confiance en soi/maîtrise de soi/prise de recul
- sens des responsabilités et engagement
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail

9 AVENUE VITON 13009 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



RAZAKANAIVO Anika
Téléphone : 06 61 63 63 88

24 juin 2022

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France - FOS SUR MER

Position B

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 15.16.17

1 Chef De Service Conduite (H/F)

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE THERMAL Europe ! Cette entité opérationnelle d ENGIE a l'ambition de jouer un rôle clé dans la transition vers une économie neutre en carbone !

Dans la BU, ENGIE THERMIQUE France est une société exploitant 4 centrales électriques en France (Dunkerque, Montoir de Bretagne et Fos-sur-Mer). Sur le site de Fos-sur-Mer (région PACA), l entreprise exploite deux centrales (Cycfos et Combigolfe) à cycle combiné gaz d une puissance totale de 2X430MW ; par leurs performances technologiques et environnementales ces centrales contribuent à la stabilité et au renforcement du réseau électrique Sud.

Pour ce site, nous sommes à la recherche d un(e) Chef de Service Conduite en CDI !

VOTRE DÉFI comme Chef de Service Conduite

Directement rattaché au Directeur du site, le Chef de service Conduite est membre du Comité de Direction et participe activement à la définition des orientations et à l élaboration des politiques de la centrale. Il assure pour son domaine la mise en œuvre et les décisions prises par la Direction Générale.

Principales missions :

Assurer la sécurité des personnes et des biens

Manager le service conduite

Superviser le process de production et respecter le programme de production en garantissant la pérennité des équipements

Optimiser la performance

Participer aux réunions du CODIR et à l élaboration des politiques de la centrale.

Profil professionnel Recherché

Formation Ingénieur (ou équivalent par l expérience), avec au moins une première expérience de 8 à 10 ans dans les activité de production, de process ou de maintenance d installations industrielles thermiques (Cycles Combinés Gaz, Cogénération,), ou d industrie à feu continu (pétrole, chimie, sidérurgie).

Expérience solide en matière d encadrement d équipe et de gestion des relations sociales dans un contexte industriel.

Compétences comportementales :

Fort engagement et orientation résultats
Rigueur, autonomie dans l organisation, initiative
Sens de la communication, capacité à animer et faire adhérer
Sens du travail en équipe et esprit collaboratif
Capacité à travailler sous pression, résilience

Compétences managériales :

Appétence pour l'accompagnement et le développement des équipes
Capacité de Leadership
Capacité à animer et à fédérer

Langues :

Maîtrise parfaite du français (obligatoire)
Bon niveau d'anglais

**Compléments
d'information**

Conditions d'exercice :

- Assurer l'astreinte de Direction.
- Forte disponibilité pour une adaptation à toutes les situations de fonctionnement (mode dégradé/arrêt).
- Activité en milieu industriel potentiellement multi risque.

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier FOS SUR MER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Muriel CARLON

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

muriel.carlon@engie.com



Action
immédiate



David BELMONTE
Mail : david.belmonte@engie.com



1 juil. 2022

Ref 22-11801.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
POLE ACHATS APPRO TERT&PRESTA

Position B

SUPPORT
Achats

GF 15.16.17

1 Chargé(e) De Mission Achats H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pôle Achats Approvisionnement Tertiaire & Prestations Intellectuelles (PAATPI), au delà de la maîtrise d'ouvrage des prestations dont la maîtrise d'oeuvre est confiée à la DAG (environ 500 M€/an), l'équipe Achats réalise des achats tertiaires et de prestations intellectuelles qui représentent entre 50 et 70 M€ par an. Ces achats portent notamment sur des prestations de conseil, de communication, d'expertise juridique, etc.

Dans ce contexte, le/la Chargé(e) de Missions Achats, tout en réalisant lui(elle)-même des achats, assure l'accompagnement et la supervision des acheteuses.

Ses principales missions :

- Appuyer et conseiller les Directions Métiers prescriptrices pour l'élaboration de leurs expressions de besoins et la définition de la stratégie d'achat la plus adaptée à la satisfaction de ces besoins ;
- Réaliser les achats qui lui sont confiés en s'assurant de concilier les exigences du code des marchés publics avec les contraintes des prescripteurs ;

- Animer au quotidien l'équipe Achats, accompagner les acheteuses sur la réalisation de leurs dossiers et sécuriser la qualité des dossiers ;
- Etre force de proposition pour l'amélioration de la performance du process achats ;
- Etre le référent du processus Acheter-Approvisionner pour le pôle PAATPI et assurer la formation des nouveaux entrants dans l'équipe ;
- Participer, auprès du chef de pôle et de son adjointe, au pilotage de l'activité du pôle, à la définition de ses objectifs et de ses orientations.

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la Chargé(e) de Mission Achats :

- Dispose d'une solide expérience achats et maîtrise le code de la commande publique ;
- A une bonne capacité d'écoute, un sens prononcé du service client et sait faire preuve de pédagogie auprès des prescripteurs ;
- A le sens du collectif et contribue activement à la vie et à la performance d'une équipe soudée et engagée ;
- Est réactif, adaptable et privilégie la recherche de solutions qui concilient la satisfaction de l'ensemble des parties.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55023

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Patrick VU HUY DAT
Mail : patrick.vu-huy-dat@enedis.fr



30 août 2022

Ref 22-11800.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
POLE SUPPORTS ET PERFORMANCE
DPT PERFORMANCE

Position B

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15.16.17

1 Chargé De Mission Contrôle Interne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi**Missions Générales**

Le Chargé de Mission Contrôle Interne porte les activités de contrôle interne pour l'ensemble de la Direction Immobilière.

Rattachement hiérarchique

Sous la responsabilité du Chef de Département Performance

Finalités primordiales de l'emploi

Elaborer le plan de contrôle interne pour l'ensemble des activités de la Direction Immobilière en intégrant l'ensemble des contraintes et objectifs de ses interlocuteurs, le mettre en oeuvre et assurer son suivi, notamment via la production d'indicateurs.

Porter la démarche d'amélioration continue (outils, processus), notamment en :

- Effectuant des diagnostics réguliers qu'il présente au Chef de Département.
- Étant force de proposition et de conseil pour la Direction Immobilière sur son périmètre (proposition de démarches méthodologiques, de projets d'évolution et d'amélioration continue sur la base des diagnostics réguliers). Piloter les projets d'évolution et d'amélioration continue (outils, processus) qui lui sont affectés, en garantissant le respect des coûts et délais associés.

Formaliser les bonnes pratiques à déployer au sein de la Direction Immobilière.

Piloter l'élaboration de la cartographie des risques au niveau de la Direction Immobilière en :

- Identifiant les risques opérationnels et en produisant les cartographies des risques (corruption/fraude)
- Établissant les actions de maîtrise de risque en les actualisant en tant que de besoin.

Assurer la production des livrables à destination de la DACIR, notamment en :

- Rédigeant les PCIMM avec les métiers et réalisant les synthèses.

**Profil professionnel
Recherché**

- Préparant et en contribuant à la production du rapport annuel d'auto évaluation.

- Vérifiant la réalisation et l'efficacité des actions d'amélioration issues du dispositif de contrôle interne et des audits de la DACIR.

Mener les actions de sensibilisation de la Direction Immobilière à la culture et aux procédures de contrôle interne (production des supports d'animation présentant les processus notamment).

Assurer la représentation de la Direction Immobilière auprès des réseaux d'entreprise en matière de contrôle interne.

Animer le réseau des référents contrôle interne au sein de la Direction Immobilière.

Finalités contributives de l'emploi

Participer à des audits opérationnels ou financiers ponctuels.

Contribuer à l'amélioration de la qualité de la collecte comptable de la Direction Immobilière (PCIMCF), en définissant et en suivant des programmes d'actions.

Connaissances :

Technique des méthodes et des outils du contrôle interne.

De la politique immobilière d'Enedis

Des métiers et des processus de la filière immobilière

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR : 2022-55088

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Jean-Louis DEJEAN
Mail : jean-louis.dejean@enedis.fr

13 juil. 2022

Ref 22-11799.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position B

SUPPORT
Gestion et valorisation de la donnée

GF 15.16.17

1 Product Owner Senior H/F

Description de l'emploi

La Fabrique de la Direction Développement, Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis, porte l'ambition de déployer les nouveaux produits, animés par la data et l'intelligence artificielle, du service public augmenté. Les objectifs sont de consolider la confiance avec le marché & les territoires, d'accompagner la transition écologique et de simplifier les usages pour les clients & les processus de l'entreprise.

La Fabrique traite un large spectre d'activités et de domaines métiers :
- activités opérationnelles et fonctionnelles sur les mécanismes de marché
- conception et services de données pour le réseau, les territoires et l'open data d'Enedis
- études et réalisation d'outils basés sur la data science
- accompagnement du changement afin de diffuser le savoir-faire data

Depuis le 01/01/2022, Enedis s'est dotée d'une Digital Factory, véritable usine de valorisation de la donnée. Co-animée par la DDIN et la DSI, elle rassemble toutes les directions métiers au sein d'une gouvernance collégiale et ouverte : la chaîne Numérique et Data.

La Digital Factory est organisée en 6 lignes de produits au service des enjeux Marché, Financiers, Clients, Territoires, Mobilité Electrique et Performances, à la main de « Business Owners » (BO) représentant les directions.

Son ambition vise à construire des produits de bout en bout, de l'idée jusqu'au service

industriel et à son déploiement.

En tant que BO, vous êtes rattaché.e au chef de Service Vision, Trajectoire et Transformation de la Fabrique.

Le BO exprime le besoin métier : il a la vision du contexte de l'entreprise, de la Chaîne de Valeur Métier et des Projets Métiers et SI. Il contribue à l'établissement de la roadmap de son périmètre dans une approche produit centrée usage et utilisateur. En ce sens, il est le représentant de l'utilisateur final.

Profil professionnel Recherché

Vos principales missions et responsabilités seront de :

- Co-construire la vision métier sur les grandes évolutions/transmutations des produits Numérique et Data au périmètre des mécanismes de capacité et flexibilités en lien avec les BO de la DCT, les Chefs de projet « Mécanismes de capacités et de flexibilités » et « SI Full Flex » et les Data Scientists de La Fabrique
- Porter les enjeux de delivery des produits Numérique et Data Capacités et Flexibilités (contenu, trajectoire, planning) en lien avec les Product Managers/Product Owners concernés et les chefs de projet
- Communiquer les échéances métier lors des rites et rythmes agiles
- Evaluer la valeur métier des Fonctionnalités
- Piloter et animer la priorisation Fonctionnalités produits en cohérence avec l'analyse de la valeur, le budget et les risques à la maille des produits de son périmètre
- Vérifier l'adéquation du Produit et de sa roadmap aux besoins métiers
- Interagir avec le BO de la Ligne de produits Marché dans le cadre de la gouvernance pour remonter les besoins d'arbitrage et alertes
- Soutenir la transformation agile et l'approche produit en participant activement à la communauté des BO.

Le candidat que nous recherchons a de bonnes connaissances sur les mécanismes du marché de l'électricité, de fortes compétences relationnelles, de communication et un esprit collaboratif pour animer et fédérer de multiples interlocuteurs. Il possède une expérience en gestion de projet, une appétence pour les sujets data et organisations agiles. Il fait preuve d'impartialité, d'écoute, de rigueur et de capacité de synthèse.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-54579

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Tarik LOISEAU
Téléphone : 06.68.28.91.49
Mail : tarik.loiseau@enedis.fr

8 juil. 2022

Ref 22-11786.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-DPT URBA ET GESTION DEMANDE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 15.16.17

1 Solution Manager Senior H/F

Description de l'emploi

La DSI d'Enedis est engagée dans une évolution importante visant à appliquer les principes de l'agilité à l'échelle dans son fonctionnement.
Le principe est de s'appuyer sur le modèle Agile « SAFe » adapté au contexte de la DSI d'Enedis.
Conformément à ce cadre, la DSI a défini six chaînes de valeur qui délivrent des produits SI contribuant à la création de valeur pour l'entreprise et six socles d'infrastructures en support à ces chaînes de valeur.
Au sein du Pôle AUDES de la DSI, le Département UGD défend une vision du management de solution au niveau chaîne au service d'Enedis, de la DSI, reconnue, qui apporte de la valeur aux chaînes de valeur et qui contribue activement aux objectifs de performance opérationnelle et économique du SI.
Ainsi, pour chaque chaîne de valeur, un ou plusieurs Gestionnaires de la Demande est intégré dans les équipes de Management de Solution de Chaîne.
Ils sont, en particulier, responsables du backlog de macrofonctions et de la production de la roadmap de la chaîne.
Sous la responsabilité du Chef du Département UGD, vous assurerez le rôle de Gestionnaire de la Demande de la chaîne Numérique et Data.
Vos principales missions seront :

- * Constituer, maintenir et partager le backlog des besoins métier
- * Offrir de la visibilité aux métiers et à la DSI sur la bonne prise en charge des demandes jusqu'à leur livraison, leur arbitrage ou leur abandon par le métier
- * Faciliter « l'inter » arbitrage des demandes au niveau DSI et Pôles pour la construction des périmètres de version de produit
- * Construire avec les Pôles la trajectoire SI
- * Contribuer à l'établissement du PMT de la DSI
- * Prendre en charge l'instruction de demandes métier

**Profil professionnel
Recherché**

Analyse fonctionnelle

- * Aptitude à communiquer sur des sujets complexes et sensibles, sens de la communication et de l'animation transverse,
- * Très bonnes capacités rédactionnelles,
- * Capacité d'adaptation dans un contexte évolutif,
- * Travail en équipe, animation d'ateliers de travail,
- * Réactivité et proactivité Techniques
- * Bonne connaissance des méthodologies «Agile»,
- * Très bonne maîtrise de l'ensemble des processus SI,
- * Bonnes connaissances des domaines fonctionnels Finances Comptabilité et Gestion

Compléments d'information

Vous travaillerez dans un environnement convivial et attractif, dans les nouveaux locaux de la DSI à Courbevoie à trois minutes des transports collectifs. Depuis le 1er Janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la Politique Mobilité des Compétences. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55504

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Michel FRECHOU
Téléphone : 06.64.04.15.19
Mail : michel.frechou@enedis.fr

30 juin 2022

Ref 22-11547.02

Date de première publication : 8 juin 2022

Date de dernière publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En qualité de chef d'agence du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA qui couvre la DR Auvergne , Alpes et Sillon Rhodanien qui assure l'ingénierie des postes sources sur ces 3 régions, vous managez, animez, coordonnez et contrôlez les activités de l'Agence BRIPS qui assure la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation des Postes Sources afin de concevoir et de réaliser l'ouvrage en respectant : les règles administratives et juridiques en vigueur, les directives techniques des postes sources, dans les délais négociés avec la MOA PS avec le niveau de qualité technique et environnementale attendu et accepté à l'externe.

Profil professionnel Recherché

A ce titre, vous assurez le management de l'agence, le développement des compétences et vous pilotez vos activités en lien direct avec le PIH.
Vous êtes garant de la maîtrise des moyens financiers (risques financiers, environnementaux, juridiques), du pilotage des points de sortie CAPEX, et de la réalisation des éléments de reporting régulier vers la DR support, la MOA et les territoires en lien avec les AIS .
Vous assurez le pilotage des indicateurs, et vous êtes garants de la qualité des données patrimoniales et du contrôle réglementaire de l'immobilisation comptable des ouvrages, et pilotage du plan d'actions issus des différents Plans de Contrôles Internes dans les cadres des projets que vous menez en lien direct avec la MOA PS.
Vous participez également à l'élaboration de la stratégie achat.
Vous aurez également une relation transverse avec RTE, afin d'apporter des solutions aux problèmes rencontrés lors de la construction ou l'aménagement des postes sources, portage des projets auprès des co-exploitants (RTE, Hydraulique, SNCF, ..), appui au concertant lors de la amont et concertation auprès des acteurs externes (préfecture, élus, DREAL, communautés de commune, association,..)
Il vous est aussi demandé un sens aigu dans la prévention et une exemplarité en ce domaine.
L'ensemble du personnel est composé de jeunes professionnels. A ce titre, vous devez les accompagner dans le domaine formateur et gérer les échanges intergénérationnels
Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire du BRIPS.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire. Une Expérience du domaine Postes Sources et de la gestion d'affaires fortement souhaitée, ainsi qu'une expérience avérée du management ainsi que des connaissances des outils informatiques, procédures d'achats et marché travaux seraient appréciés.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Référence MyHR : 2022-55411

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-sirho@enedis-grdf.fr



1 juil. 2022

QUIVIGER CAROLE 06.63.08.04.59

Téléphone :

Mail : carole.quiviger@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DESCRIPTIF DE POSTE

Ref 22-11770.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE PROTECTION DU PATRIMOINE ET SYSTEME D'INFORMATION

Position C

IMMOBILIER TERTIAIRE
CONDUITE D'OPERATIONS FACILITY MANAGEMENT

GF 15

1 Appui Chef De Service H/F

Description de l'emploi

Le titulaire intervient dans le cadre des missions, obj. et processus définis par le Parc nucléaire et le Directeur du CNPE. Il respecte les règles de fonctionnement décrites dans le manuel qualité et les politiques de relations indust. Afin de garantir le respect du processus immobilier sur le périmètre de l'exploitation et de la maintenance (aussi nommé FM Facility Management), il est l'interl. privilégié du CNPE auprès des entités en charge de la doctrine immo (DIRGO et RIU).

L'emploi est intégré à la section Immo/LdV du service PPSI.

L'emploi assure le rôle de propriétaire des infrastructures tertiaires (bâtiments, voiries, parkings).

Il est chargé de la prise en compte des diff. besoins de locaux pour l'ensemble des services du CNPE, en analysant les besoins des différents services. Il contribue à l'attribution des locaux dans le respect de la politique définie sur le site. Il assure le lien entre la DIRGO, la direction du site, l'ASN et les utilisateurs. Il assure le suivi du budget des activités de son périmètre.

Sur le champ sécurité, il valide en tant que chargé d'exploitation de son périmètre les retraits d'exploitation et réalise des visites terrain sécurité.

L'emploi est le correspondant de la DIRGO (Direction Immobilière Régionale Grand Ouest) notre MOA déléguée.

A ce titre, il garantit la qualité de l'interface entre le CNPE et la DIRGO. Il garantit la bonne application des protocoles entre la DPN, son Unité et la DIRGO et facilite la mise en place d'axes de progrès

Il en découle un suivi des activités de la MOA déléguée en participant aux rites et rythmes entre DIRGO et le CNPE. Il apporte un œil critique sur l'ensemble des activités de la DIRGO et vérifie que les cahiers des charges appliqués prennent correctement en compte les besoins du CNPE.

L'emploi réalise un suivi des contrôles régl. réalisés par la MOA déléguée. Enfin, il assure que les exigences régl. du domaine environnement (exigences de la DI100) soient correctement appliquées.

Profil professionnel Recherché - Pilotage d affaire/de projet
 - Rigueur
 - Relation contractuelle

Des compétences générales en immobilier (électricité, CVC, plomberie), conformité réglementaire et environnementale seraient un plus pour ce poste (mais non obligatoires).

Compléments d'information Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail EDF - CNPE DU BLAYAIS
 SERVICE PROTECTION DU PATRIMOINE ET SYSTEME D'INFORMATION
 BRAUD-ET-ST-LOUIS
 (Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Audrey DEROO
 Téléphone : 05.57.33.32.80 ou 06.21.23.55.53

24 juin 2022

Ref 22-11865.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
 4008 EM DPN
 4008 10 18
 MISSION SECURITE

Position B RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI
 CHARGE INGENIERIE RADIOPROTECTION PREVEN

GF 16 1 Ingénieur Analyste Conseil H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Mission sécurité, l emploi assure un rôle de maîtrise d ouvrage nationale dans le périmètre de la protection physique des installations de la DPN.

Il est responsable la coordination et l animation fonctionnelle d affaires transverses dans les domaines suivants :

- Elaboration de référentiels sécuritaires
- Mise à jour du RMLPS
- L appui conseil aux CNPE,
- Responsable des dossiers complicité et malveillance interne
- Réalisation d analyses sécuritaires,
- Contribution au PRS,

Il instruit personnellement certaines affaires à fort enjeux. Il contribue au pilotage transverse de la Mission Sécurité.

L emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur de la Mission Sécurité.

Les missions nécessitent des contacts réguliers avec les directions des CNPE, de

I État-major de la DPN, de laa DIPNN (CNEPE), de la DSIE, et du SHFDS (Autorité de contrôle) et la DGGN.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des organisations et du fonctionnement des CNPE
Connaissance des enjeux sécuritaires et sûreté du parc

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 place Pleyel Saint-Denis Cedex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dsp-csprh-interface-gct-rouen@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



Bruno Deschamps
Téléphone : 01 43 69 34 45



27 juin 2022

Ref 22-11860.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE CTRL E CDE INFO IND
SYSTEME DE PROTECTION DU COEUR(04067)

Position B

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 16

1 Ingenieur Senior /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :
dst-csprh-harmoniegesco@edf.fr



CIAMACA Julien



27 juin 2022

Ref 22-11563.02

Date de première publication : 8 juin 2022

Date de dernière publication : 13 juin 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DIRECTION STRATEGIE & PROJET
DEPARTEMENT PROJETS INDUSTRIELS
6222 20 07B

Position B

IMMOBILIER TERTIAIRE
MANAGER IMMOBILIER

GF 16

1 Chef De Projets Industriels H/F - S&p

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Chef du Département Projets Industriels, le chef de projet se chargé

- Du pilotage des Projets immobiliers confiés industriels
- De porter l'expertise de l'immobilier industriel au sein de la filière Stratégie & Projets de la DIG
- De la Coordination nationale de tout projet dit « à enjeu » avec les 3 Directions Immobilières Régionales (DIR)
- De la relation avec le Client en mode Projet (reporting)

Il s'agit d'opérations de toute nature : constructions neuves, réhabilitations et restructurations dont EDF est propriétaire. Les objectifs essentiels de cette mission pour le compte des différentes divisions industrielles sont :

- _ d'instruire les opérations suivant les règles d'achat et référentiels EDF
- _ de garantir la qualité et le respect des livrables
- _ de respecter les délais de réalisation et les budgets alloués
- _ de gérer les ressources financières et humaines dédiées au projet (au national et en région)

Garant de la cohérence nationale des projets, il s'assure de la bonne intégration par les DIR des orientations prises nationalement (prescription, gouvernance) et veille au respect des limites de prestations.

Il établit le cadre des tableaux de suivi de la production (avancement études et travaux), ainsi que les indicateurs de suivi de la qualité au projet, des coûts et des délais, propose les adaptations nécessaires et les met en œuvre après validation par le Client.

**Profil professionnel
Recherché**

- Compétences techniques :
- Connaissances techniques
 - Contract management CM2
 - Connaissance des fondamentaux juridiques et de la réglementation du domaine de l'environnement
 - Organisation et pilotage d'une opération courante, d'une opération complexe et d'un projet
 - Connaissance de la gestion de contrats
 - Expérience professionnelle réalisée sur le parc nucléaire EDF
- Capacités :
- Leadership et qualités managériales
 - Autonomie et capacité à être force de proposition

- Esprit de synthèse, organisation et rigueur
- Project Management Office (PMO)

Lieu de travail 5 RUE CLAUDE MARIE PERROUD TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Etienne BIE
Téléphone : 06 98 71 07 18
Mail : etienne.bie@edf.fr

22 juin 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

-

Ref 22-11837.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJ CORROSION SS CONTRAINTES
LOT INTERVENTION (05221)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Ingenieur Projet /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingenieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



LAMBERT Matthieu



24 juin 2022

Ref 22-11788.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
MARCHES ET TRANSFORMATIONS - 431040
Système d'Info Managt Energie - 43104014
CSC - Valorisation des Indicateurs Stochastiques et des Actifs Hydrauliques & Hebdomadaires - 43104014C

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Responsable de SI Métier

GF 16

1 Responsable De Systèmes Applicatifs H/F

Description de l'emploi

Nous vous proposons d'intégrer au sein de SIME, le Centre de Services et de Compétences VISAH2 en charge des projets et des applications, couvrant les processus d'optimisation des moyens énergétiques à divers horizons (hebdomadaire, moyen terme) ainsi que le processus de gestion des actifs hydrauliques.

Vous intégrerez une équipe Agile au sein de SIME, dotée de compétences métiers et techniques.

En tant que Responsable de Systèmes Applicatifs du périmètre Hydraulique, vous porterez les finalités métiers de l'optimisation des moyens hydrauliques auprès des équipes SI concernées.

A ce titre, vous serez en appui du manager et du responsable de Portefeuille en charge du périmètre Hydraulique, dans la coordination transverse des équipes de réalisation et dans la relation avec les interlocuteurs métiers.

Vos principales missions seront :

- Construire la feuille de route pluriannuelle des évolutions du SI avec les Métiers
- Définir la trajectoire budgétaire à horizon PMT de ces systèmes applicatifs
- Assurer la cohérence fonctionnelle des systèmes applicatifs de votre périmètre
- Être garant des niveaux de service vis-à-vis des processus métier et participer opérationnellement au suivi de la résolution des incidents en vous appuyant sur l'expertise de l'équipe de réalisation
- Être en interaction avec un large panel de collaborateurs (métier et SI)
- Être l'interlocuteur privilégié des Métiers et des équipes de réalisation
- Élaborer le programme de travail de votre périmètre, les ressources et le budget nécessaires, en collaboration avec les pilotes de systèmes applicatifs
- Contribuer à la stratégie Achats impactant l'activité, sur votre périmètre

Pour vous permettre de mener à bien vos missions, vous serez accompagné.e par le biais de formations internes et d'immersions dans les équipes métiers. Vous pourrez également vous appuyer sur les équipes d'expertise de SIME.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience significative dans la gestion de projet SI

Vous êtes force de proposition et n'hésitez pas à prendre des initiatives

Vous être autonome et rigoureux

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse

Vous aimez travailler en équipe et êtes à l'aise à la fois dans la communication avec vos interlocuteurs et dans l'animation d'ateliers

Vous vous distinguez par votre capacité d'adaptation et votre envie d'apprendre

Vous avez le sens du service et du client

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt.e à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée

Alors, rejoignez-nous !

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Myriam HAMOU
Téléphone : 06 63 40 90 89
Mail : myriam.hamou@edf.fr

24 juin 2022

Ref 22-11773.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
DIR Achevement et ESSAIS
45852003

Position B

ESSAIS
Management

GF 16

1 Directeur Achevement Et Essais Adjoint H/F

Description de l'emploi

La Direction de Projet Flamanville 3, unité de la Division Ingénierie & Projets Nouveau Nucléaire, a la responsabilité de conduire le projet EPR FA3 au démarrage du réacteur, et jusqu'à son premier arrêt (VC1).

Le « Directeur Achevement Essais adjoint / adjointe » est rattaché directement au Direction Achevement Essais et assure les activités suivantes :

- Pilotage de la décroissance du Reste A Faire global de la direction projet FLA3
 - Mission d'appui au DAE sur certaines activités déléguées
- A ce titre, au sein de la Direction Achevement Essais, il ou elle intervient en liaison avec les différentes équipes sur les champs suivants :
- Appui au pilotage de la liste d'activité à terminaison
 - Appui à la planification à terminaison des activités
 - Appui à l'étude de l'adéquation charge / capacité en lien avec les métiers pour mettre en œuvre les leviers d'accélération pertinents.
- Dans le cadre de sa position au sein de la DAE, il ou elle pourra être amené à

Profil professionnel Recherché	<p>manager des équipes opérationnelles en tant que MDL.</p> <p>Engagement : flexibilité, disponibilité, capacité de travail Sens du résultat : orientation solutions, structure, esprit d analyse, efficacité, rigueur, bon sens Sens relationnel : capacité à interagir avec des interlocuteurs nombreux Communication : esprit de synthèse, Technique : Pas de connaissance process forte attendue pour ce poste Notions de pilotage de grand projet : organisation, gouvernance, planification, Maîtrise des outils bureautiques,</p>
Compléments d'information	Expérience souhaitée : connaissance en management de projet
Lieu de travail	FLAMANVILLE 50340 CHERBOURG - FLAMANVILLE (Manche - Basse-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Les salariés d EDF SA peuvent candidater en ligne via l outil « e-CS ». Pour se connecter, cliquez ici : https://rh-e-cs.edf.fr



SION Marie



24 juin 2022

Ref 22-11748.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST - INGEUM (4034)
Département Nouvelles Filières (403404)
Pôle Méca - Machines S & T-GC (40340404)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi Rattaché au Pôle Mécanique et Genie Civil du département Nouvelles Filières, le Titulaire intervient sur les différents projets du CIST-Ingeum en phase de montage d offre, d études et de réalisation. Il est principalement chargé, pour les équipements mécaniques de :

- consolider techniquement la phase avant projet (APS, APD)
- définir les matériels répondant le mieux au cahier des charges du client, en encourageant l innovation
- établir et valider les spécifications techniques et les réquisitions d achat des équipements et prestations, en veillant au cadre réglementaire
- participer à l évaluation technique des fournisseurs
- assurer la coordination technique et projet des contrats (contrôle des études des fournisseurs, gestion des interfaces, gestion contractuelle et respect des engagements QCD)
- assurer la capitalisation du retour d expérience et la veille technologique en rédigeant des spécifications techniques standard ou guides méthodologiques pour le groupe.

Il sera amené à coordonner ou surveiller les études de différents métiers pour la réalisation d'un ouvrage ou dans le cadre du pilotage d une affaire. Il travaille en étroite collaboration avec les intervenants des différents département du CIST-INGEUM (projeteurs, ingénieurs études, projet, Direction Technique

Transverse, les lignes France et International).
Dans le cadre du suivi de ses affaires, d'expertises ou de participation à du partage et retour d'expérience, le titulaire pourra être amené à faire des déplacements sur les sites d'ingénierie et de production du groupe EDF mais aussi sur les sites liés aux affaires internationales.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur Généraliste possédant de bonnes connaissances de l'ingénierie, des équipements, du matériel et du fonctionnement des centrales thermiques et nucléaire. Une expérience de coordination et de pilotage opérationnel multimétiers dans le cadre de projets industriels thermique.
Autonomie, Capacités d'analyse et faculté d'adaptation, bon relationnel.
Bonne maîtrise de l'anglais (langue de référence pour les contrats internationaux).

**Compléments
d'information**

Publication associée à la description M3E de l'emploi de Responsable Technique en plage B.
Déplacements de courte ou moyenne durée en France, dans les DROM ou à l'étranger à prévoir
Durée prévisionnelle du mandat de 4 ans.

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Arnaud BEN GUIGUI
Téléphone : 01 43 69 37 28
Mail : arnaud.benguigui@edf.fr

24 juin 2022

Ref 22-11892.01

Date de première publication : 13 juin 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE RACCORDEMENT INGENIERIE PATRIMOINE

Position A

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19

1 Cheffe Ou Chef De Service Raccordement Ingénierie Et Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Raccordement Ingénierie Patrimoine est en cours de création. Dans un contexte d'accompagnement de la transition énergétique, d'augmentation des raccordements de producteurs, de renforcement et d'adaptation du réseau électrique, ce Service sera au cœur d'enjeux majeurs et multiples et en interaction forte avec :

- les clients consommateurs et producteurs pour mieux les satisfaire
- les Autorités Concédantes (en Guadeloupe Continentale et dans les Iles du Nord) pour les raccordements en zones rurales et pour le suivi des investissements
- les collectivités locales pour la gestion des interventions en domaine public.

Au sein d'EDF Archipel Guadeloupe, vous serez Responsable du Service Raccordement Ingénierie et Patrimoine et membre de l'Equipe de Direction.

Porteur des valeurs et des ambitions stratégiques de l'Unité, vous serez garant de :

- l'efficacité des investissements et des trajectoires CAPEX,
- la qualité de construction des réseaux,
- la satisfaction des clients en matière de raccordement et la maîtrise des délais
- la justesse de nos bases patrimoniales,
- la GPEC et le développement des compétences de vos équipes.

**Profil professionnel
Recherché**

Les enjeux pour l'Unité et son territoire imposent au poste exigence, disponibilité et rigueur.

Vous avez la culture de la performance et disposez de réelles capacités managériales et relationnelles qui vous permettent de dialoguer avec l'ensemble des parties prenantes.

Vous possédez de solides compétences dans les domaines de l'ingénierie HTA-BT, l'exploitation des réseaux, le raccordement.

Outre des capacités d'analyse, un bon esprit de synthèse et le sens de la solidarité, vous savez respecter les engagements, écouter les autres et accompagner les équipes vers des modes de travail encourageant la prise d'initiatives et la responsabilisation.

Lieu de travail

BERGEVIN Pointe-à-Pitre
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



MME STERVINOU MILENE
Téléphone : 05 90 82 40 35
Mail : milene.stervinou@edf.fr

27 juin 2022

Ref 22-11862.01

Date de première publication : 13 juin 2022

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
ENGIE -SA - BP Entreprises & Collectivités
Direction Marketing, Digital, Communication et Expérience Clients

Position A

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 17.18.19

1 Chef De Pôle Marketing (h:f) H/F

Description de l'emploi

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire,

Profil professionnel Recherché	<p>biogaz, Power purchase agreement (PPA). Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes. Plus d'informations sur https://entreprises-collectivites.engie.fr ou LinkedIn https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/</p> <p>Formation supérieure (bac+5, école de commerce ou d Ingénieur Master Marketing) Au moins 10 ans d expériences justifiées d une expérience dans les métiers du marketing et de la vente Anglais de manière professionnelle Vous disposez de bonnes connaissances de l'univers du marketing et de la vente, notamment du marketing stratégique et d analyse. La connaissance de l univers BtoB et des leviers d acquisition digitaux est un plus. Vous avez des compétences fortes en gestion de projet. Vous êtes à l aise dans l animation de projets transverses ainsi que dans la conduite du changement et management. Vous faites preuve d excellentes qualités rédactionnelles et de communication Muni(e) d'un fort potentiel, autonome, innovant, ouvert(e) et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour votre pédagogie et votre aisance relationnelle. Vous appréciez travailler en équipe et faites preuve d initiative, de réactivité et de créativité</p>
Compléments d'information	<p>Au sein de la Direction Marketing, Digital, Communication et Expérience Clients, vous serez en charge d une équipe marketing ayant pour objectif de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer la connaissance du portefeuille d E&C et de son positionnement sur le marché, en réalisant des études et analyses commanditées par le CODIR d E&C en lien notamment avec le développement ou l arrêt d offres, le repositionnement sur certains canaux de vente etc - Contribuer à la feuille de route data/marketing pour enrichir la connaissance clients, qui a pour objectif de booster notre conquête et développer notre qualité de conseil auprès des clients en portefeuille - Animer la gamme d offres : se poser en garant du catalogue d offres E&C, valider les retraits et ajouts d offres, puis s assurer du bon déploiement de celles-ci au sein des ventes - Contribuer à l animation des parties-prenantes externes <p>Votre position dans l organisation vous amènera à piloter des projets et comités transverses de haut niveau.</p>
Lieu de travail	7 RUE EMMY NOETHER SAINT OUEN (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière (Privilégié l'envoi du dossier par mail) ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités Direction des Ressources Humaines A l'att. Aurore JOURDAN Euroatrium - case courrier 3B3 7, rue Emmy Noether 93400 SAINT OUEN
Adresse email de l'entité de gestion prenante	aurore.jourdan@engie.com



NADIA BENATTOUCHE
 Téléphone : RRH
 Mail : nadia.benattouche@engie.com



MANAGER: Fanny MAESTRACCI



4 juil. 2022

Ref 22-11827.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
DPP-GESTION DE PROJET
30516604H

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Contract Management

GF 17

1 Contract Manager Référent H/F

Description de l'emploi

La Direction Support aux Projets et Transformation Numérique (DSPTN) : une direction transversale au service de l'ensemble de la filière nucléaire. Un seul objectif : réussir les projets du nouveau nucléaire en France et à l'international.

Dans le cadre du développement de la filière nucléaire France et du développement des projets nucléaires à l'international, la DIPNN et ses partenaires ont déposé en avril 2021 une offre engageante auprès de l'électricien national indien NPCIL pour la fourniture des études et des matériels nécessaires à la construction de 3 paires de tranche EPR sur le site de Jaïtapur.

Actuellement, les échanges commerciaux et techniques avec NPCIL se poursuivent et une date de signature d'un GFA (General Framework Agreement) ainsi que d'un FEED (Front End Engineering Design) est visée pour 2022.

Afin de préparer le passage en réalisation de l'offre, il a été décidé la constitution d'une équipe de préfiguration en charge de la préparation d'une Direction de Projet couvrant tous les domaines d'activité nécessaires à l'organisation, au pilotage et à l'animation du projet. Rattaché au directeur commercial, le Lead Contract Manager est le référent Contract Management du projet JNPP.

**Profil professionnel
Recherché**

A ce titre, il analyse les demandes client complexes, réalise les analyses de risques associées, et en élabore les réponses argumentées, en appui des contract managers ; il pilote la relation avec la direction juridique, et valide l'ensemble des demandes qui lui sont adressées ; il contribue à l'élaboration des offres commerciales, des protocoles d'accord, et des avenants, en lien avec les équipes Vente et Contract Management ; il pilote les dossiers en phase de pré-contentieux. Il participe aux instances de gouvernance du projet sur le volet contract management/vente, ainsi qu'aux comités d'offre. Il contribue également à l'animation métier Contract Management au sein du projet JNPP et à la diffusion des enjeux contractuels auprès des équipes d'ingénierie.

**Compléments
d'information**

Niveau de formation : Bac +5
Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) :
Management de Projet
Langue avec niveau requis : Anglais
Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans
Autonomie / Capacité d'analyse / Esprit de synthèse / Sens des responsabilités /
Sens du client / Sens du résultat

Lieu de travail

97 avenue Pierre Brossolette 92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



CASTAING Laurent
Téléphone : +33 664351714
Mail : laurent.castaing@edf.fr



LACOGNATA Philippe



24 juin 2022

Ref 22-11797.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce Nord Ouest
TERRITOIRES ET SERVICES
PROJETS TERRITORIAUX

Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 17.18.19

1 Directeur Développement Territorial Sr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la stratégie de développement territorial du Groupe EDF l'emploi, pour le territoire du Douaisis Hainaut Cambrésis :

- constitue, fidélise et enrichit un réseau d'interlocuteurs locaux internes et externes au Groupe EDF,
- fait partager aux acteurs de la direction Commerce Nord Ouest les enjeux de territoire identifiés sur son portefeuille et propose la stratégie locale du groupe les concernant,
- détecte les opérations créant le maximum de valeur pour le groupe, crible les opportunités détectées pour les filiales et les suit en lien avec les filiales, détecte les affaires CEE et services énergétiques pour les territoires et les clients du marché d affaire
- réalise et accompagne le montage et le portage des actions,
- met son expertise au service des autres composantes de l'entreprise pour la réussite de projets complexes à enjeu stratégique pour le Groupe,
- assure le suivi des contrats de concession sur le territoire, en transversalité avec les autres équipes d EDF concernées (solidarité et attachée concession notamment)

Le tout, afin de contribuer sur son territoire à l'amélioration de la satisfaction des Collectivités Territoriales, au développement de la valeur par la marge et le chiffre d'affaires du Groupe EDF, à l'ancrage territorial du Groupe et à la performance économique et commerciale de la Direction des Collectivités en Région Nord Ouest et plus globalement à celle de la Direction Commerciale Nord Ouest et du Groupe EDF.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur Territoires et Solutions énergétiques. Il devra faire preuve d une grande autonomie et d une très grande capacité à mobiliser l ensemble des acteurs internes de l entreprise au service de son territoire. Il doit aussi être capable de gérer et dénouer des situations complexes, mêlant des parties prenantes internes et externes nombreuses. Doté d un vrai sens du business et du client ainsi que d une solide connaissance des enjeux territoriaux du Groupe et de la région, le candidat doit avoir de solides compétences de gestion de projets commerciaux complexes et à fort enjeu.

Lieu de travail

137 RUE DU LUXEMBOURG LILLE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : envoi par mail à DST-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie



MARQUILLY ALISON
Téléphone : 07 61 68 73 84
Fax :
Mail :

24 juin 2022

Ref 22-11795.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES

Position A

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management MDL

GF 17.18.19

1 Chef De Département (data) H/F

Description de l'emploi

Le pôle Données de la Direction des Systèmes d'Information d'ENEDIS a pour mission de porter l'ambition data du SI Enedis, le socle d'infrastructure de données de l'entreprise ainsi que les produits de valorisation de la donnée au service du marché, des pertes et bilans électriques, des clients & territoires, du réseau, de la performance des processus de l'entreprise. Il réalise des produits de valorisation de données des différentes chaînes de valeur, à destination de bénéficiaires internes et externes de l'entreprise, il développe des assets performants et sécurisés permettant d'accélérer l'accès à la donnée, et porte conjointement avec la Direction Numérique le projet de transformation de l'entreprise autour des services numériques et data.

Le ou la candidat (e) retenu (e) sera responsable du département qui porte le socle d'infrastructure de données de la DSI Enedis (données, outils) ainsi qu'un laboratoire de données dédié aux activités expérimentales et innovation data.

Le département a comme objectif de proposer et de réaliser le plan d'évolution technologique et d'assurer la croissance et le fonctionnement du socle de gestion des données. Il porte l'expertise Big data et réalise une veille active sur les technologies utilisées dans le traitement des données en masse. Plus de 100 personnes oeuvrent au sein de ce département avec un haut niveau d'expertise sur les technologies Big Data, DataScience et intelligence artificielle dont le chatbot dans un esprit de forte responsabilisation, source de réussite et de performance.

**Profil professionnel
Recherché**

Le chef de département doit garantir la cohésion en interne et l'interaction avec les autres entités de la DSI et directions métiers en mobilisant son équipe autour de différents sujets : sécurité, professionnalisation, politique salariale, engagement, sens du résultat, etc. Il sera également important de poursuivre la méthode de management AGILE où l'autonomisation et la responsabilisation des équipes mais également la prise de décision au plus près de l'action sont très développées et appréciées au sein du département.

Le titulaire du poste sera en charge :

- de piloter les processus budget et recrutements du département,

- de mettre à disposition les moyens et ressources permettant l'atteinte des objectifs par les équipes,
- d'aider et de prendre des décisions : adaptation et déclinaison de politiques, priorisation des dossiers, allocations des ressources, etc.,
- de piloter des dossiers à forts enjeux et des projets stratégiques,
- d'apporter son expertise dans son domaine afin de garantir les résultats opérationnels et la performance attendue des équipes du département.

- * Expérience forte en management d'équipe et de projets informatiques. Connaissance et expérience en environnement AGILE nécessaire. Des expériences dans le management 3.0 serait un plus,
- * Connaissances importantes des techniques d'infrastructure SI industrielle et de technologies Big Data et de Data science,
- * Aptitude à comprendre et intégrer les problématiques métier et d'urbanisme SI sur la gestion de la donnée,
- * Capacité à prendre du recul, gérer les obstacles et construire des solutions collectives,
- * Capacité à gérer en parallèle une grande diversité de problématiques,
- * Goût pour l'innovation,
- * Très bonne qualité relationnelle lui permettant d'établir des relations de confiance.

Compléments d'information

Depuis le 1er Janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la Politique Mobilité des Compétences.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-54959

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



MARYSE HOUÉE-DIAZ

Téléphone :

Mail : maryse.houee-diaz@enedis.fr



30 juin 2022

Ref 22-11792.01

Date de première publication : 10 juin 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION

Position A SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 17.18.19 1 Chef De Projet Senior (appui Au Management) H/F

Description de l'emploi L'Opérateur Informatique Enedis, service au sein de la Direction des Systèmes d'Information, est en charge de l'exploitation des applications métiers d'Enedis. Au sein de l'Opérateur, le Programme SI dédié construit et maintient le socle d'infrastructure et exploite les applications du Système d'Information du domaine le Système de comptage . Au périmètre initial, s'agrègent plusieurs socles d'infrastructures et applications soumis à un contexte d'exigences de cyber sécurité similaire.

Le contexte particulier de ces SI en terme d'exigence de qualité de service et de niveau de protection vis à vis des risques Cyber entraine à construire, tester, imaginer des solutions techniques toujours plus performantes dans un système complexe et exigeant.

Le Programme SI dédié arrive dans sa phase de préparation du mode pérenne pour garantir dans le temps la qualité de service atteinte en la rendant structurelle et accompagner la transformation du programme. Le Chargé de mission Programme SI dédié devra définir la cible de fonctionnement et en organiser la mise en oeuvre sans impact sur le service et de manière coordonnées avec les différents Départements et Pôles contributeurs.

Le Chargé de mission Programme SI dédié est rattaché à l'Etat Major de l'Opérateur et travaille en binôme avec le Chef de projet Programme SI dédié.

Profil professionnel Recherché Plus de 10 ans d'expérience dans des structures OPS en charge d'un périmètre conséquent et en continuité de service 24/7.
Connaissance approfondie des grandes tendances des marchés associés.
Forte expérience et réelles convictions sur les aspects cyber-sécurité inhérents aux métiers des Opérations.
Capacité avérées et reconnues de leadership et à fédérer autour de soi.
Capacité à adresser tout niveau hiérarchique.

Compléments d'information Depuis le 1er Janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la Politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Adresse du futur site de Lyon : Immeuble WE LINK - 44 Boulevard de l'artillerie 69007 à compter de 2023

Référence MyHR : 2022-54679

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Stéphane DUMOULIN
Téléphone : 06.69.43.57.02
Mail : stephane.dumoulin@enedis.fr

30 juin 2022

Ref 22-11780.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Marché Particuliers
Marché Particuliers
DIRECTION DEVELOPPEMENT DE LA VALEUR ET PERFORMANCE
REFERENTS
65230705

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 17

1 Chef De Projet Junior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Face à un contexte concurrentiel intense et des attentes clients en constante évolution, la Direction du Marché des Clients Particuliers (DMCP) se transforme pour gagner en réactivité, riposter face à la concurrence, et pour assurer une haute qualité de service à ses clients et créer plus de valeur.
Dans ce contexte, la Direction de la Valeur et de la Performance (DDVP) a été créée pour accélérer la mise en œuvre des évolutions du marché et assurer la performance en production.

Au sein de la DDVP, vous serez référent de l'enabler N°4 « Intelligence Artificielle ». A ce titre :

- Vous définirez, maîtriserez et améliorerez les processus et activités de votre enabler pour délivrer plus de valeur.
- Vous piloterez et coordonnerez les différents chantiers de votre enabler
- Vous assurerez les relations transverses et représenterez les différents chantiers de l'enabler au sein des instances de pilotage.
- Vous animerez les ressources contribuant à votre enabler

**Profil professionnel
Recherché**

Management de programme, animation d'équipe, sens du collectif, capacité de pilotage, esprit de synthèse, capacité de communication avec des interlocuteurs de tous niveaux, résistance au stress, aptitude à évoluer dans un contexte multi-interlocuteurs, prise de décisions et hauteur de vue, , maîtrise et application des fondamentaux de l'agilité (MVP, priorisation, amélioration continue).

Lieu de travail

EDF SmartSide
4 rue floreal
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr(merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Karine ASCARATEGUI
Téléphone : 06 25 57 12 74

24 juin 2022

Ref 22-11804.01

Date de première publication : 10 juin 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
Direction SI DAG
ETAT-MAJOR DSI DAG

Position A

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 18

1 Chef De Projet Si Expert H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La DSI de la Direction des Achats Groupe a pour mission stratégique de définir et mettre en œuvre la politique informatique de la Direction Achats Groupe en accord avec la stratégie générale de l'Entreprise et ses objectifs de performance. La DSI DAG doit garantir la continuité du service informatique fourni aux utilisateurs et anticiper les changements et leurs impacts sur le système d'information.

Pour mener à bien sa mission, la DSI DAG est structurée autour de 3 entités :

- L'entité Applications et Projets,
- L'entité Guichet Unique,
- L'entité Données et Digital.

Le chef de Projet SI Expert est responsable d'un portefeuille d'applications à forts enjeux du SI Achats. A ce titre, pour chaque application, il est responsable de la stratégie long terme et est garant de son bon fonctionnement. Il sait identifier et analyser les besoins moyen/long terme des utilisateurs du métier concerné.

Les applications à fort enjeux se définissent comme étant, d'une part, des applications largement utilisées par les salariés de la DAG ou ses clients, et qui sont interfacées fortement avec d'autres applications du SI Achat et/ou d'autres SI du Groupe EDF, d'autre part des applications dont la MOE est pilotée directement ou indirectement par le chef de projet SI.

Le Chef de Projet SI Expert peut être amené à prendre en charge de nouvelles applications ou des projets transverses de la filière SI. En outre, il participe à toutes les missions génériques permettant d'assurer le bon fonctionnement de la DSI DAG.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- collaboration/coopération
- sens du résultat
- capacités d'innovation

- capacité d'adaptation
- pilotage de projet SI
- leadership
- solides compétences SI (architecture, gouvernance)
- connaissance globale du processus achat.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

14 RUE MOREL Saint-Ouen
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



ASSIRE Aimery
Téléphone : 06 80 06 26 77
Mail : aimery.assire@edf.fr

24 juin 2022

Ref 22-11762.01

Date de première publication : 10 juin 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DSP IP
Pôle projet EPR2

Position A

SUPPORT
Achats

GF 18

1 Responsable Achats Projets Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l'achat et met en œuvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client.

Rattaché au Directeur de la Direction Stratégie & Projets, le Responsable Achats Projets confirmé a notamment en charge les missions suivantes :

dans le cadre de l'offre de service de la DAG qu'il pilote, le Responsable Achats Projets confirmé est membre du Comité de Gouvernance des projets.

Il est garant des achats tout au long de la vie des projets et de la performance des achats pour les projet.

Il coordonne plusieurs projets stratégiques ou un programme de plusieurs lots.

Il peut être amené à prendre des missions de contract management et à prendre en charge des reportings pour le client.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle),
- confiance en soi/maîtrise de soi,
- sens du résultat,
- sens du client,
- sens relationnel développé,
- sens des responsabilités et engagement,
- esprit d'équipe,
- management de projet,
- Connaissance de l'ingénierie de projet,
- une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail

JARDIN DU LOU
76 AV TONY GARNIER
69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-agence-efc-dag-diag-publi-candidat@edf.fr



ARNOLD Laurent
Téléphone :
Mail : laurent.arnold@edf.fr

24 juin 2022

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb