

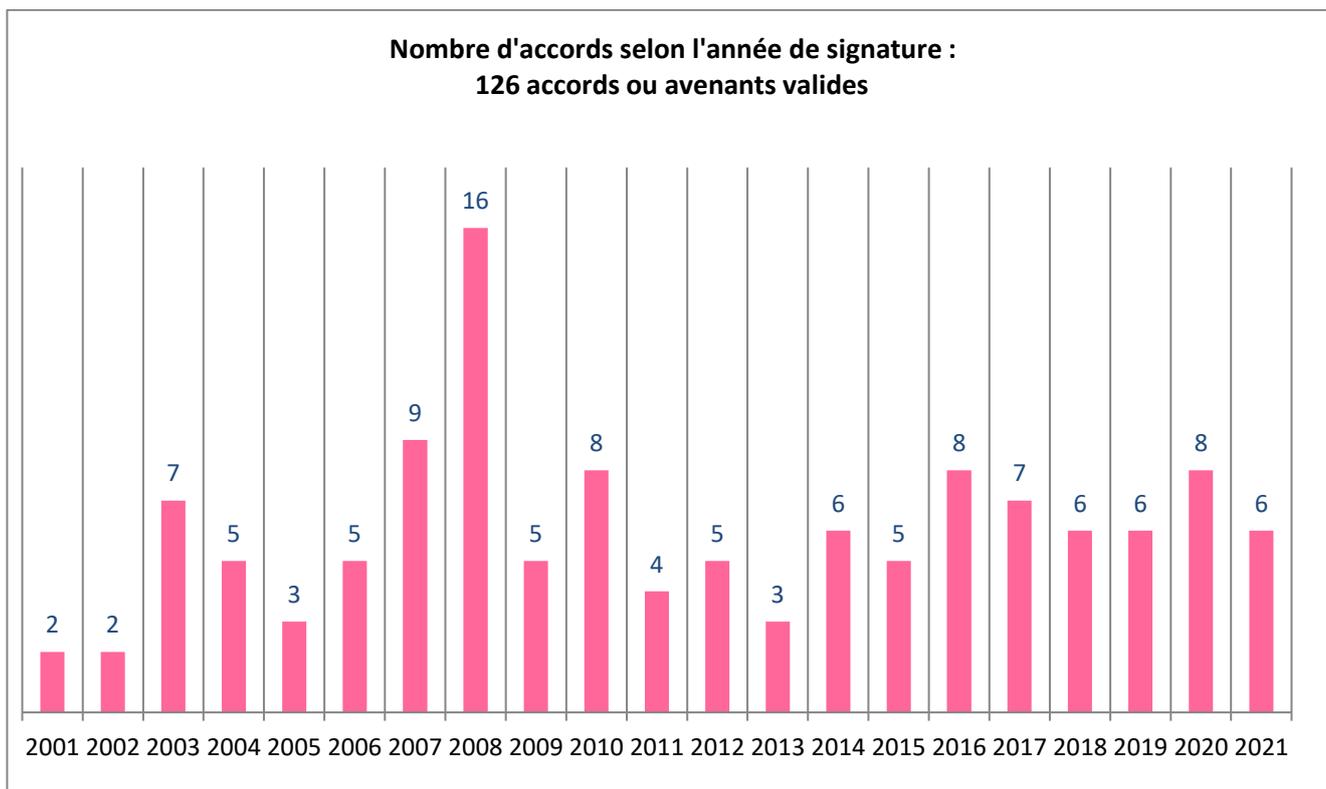
LA NEGOCIATION COLLECTIVE

AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG

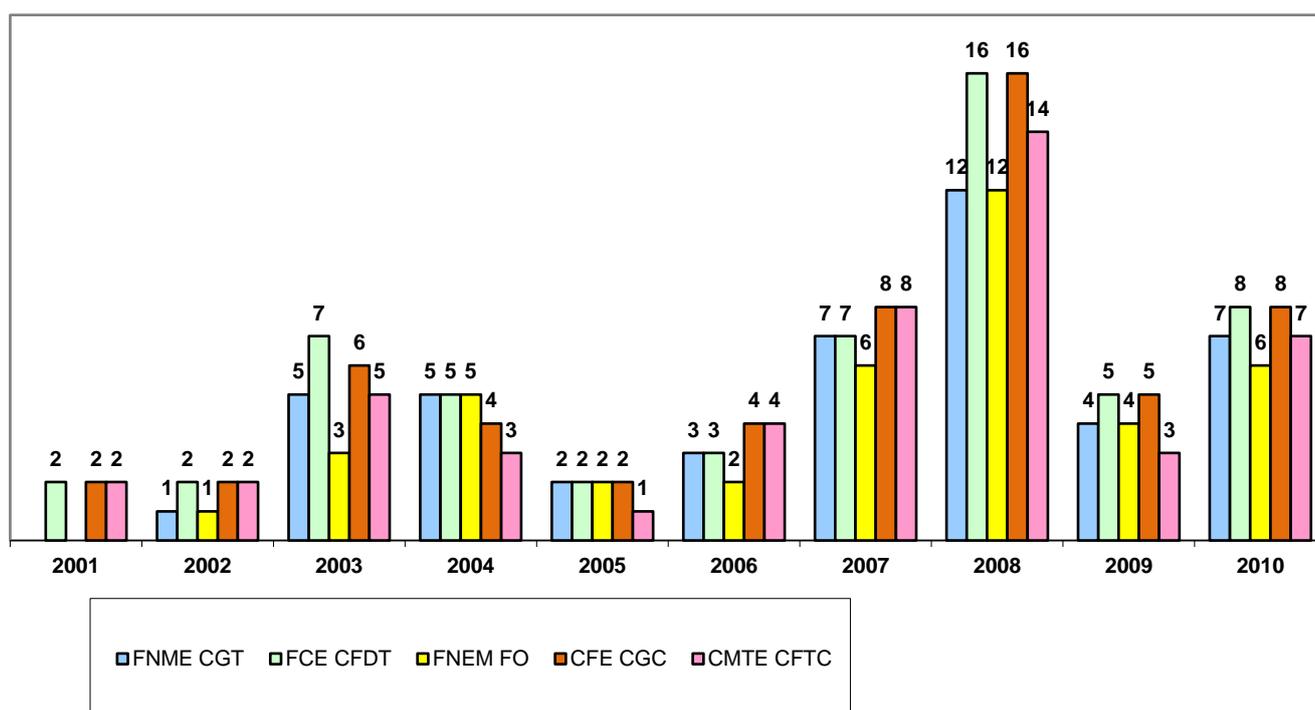
BILAN 2021

1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :

126 ACCORDS OU AVENANTS DE BRANCHE VALIDES SIGNES DEPUIS 2001



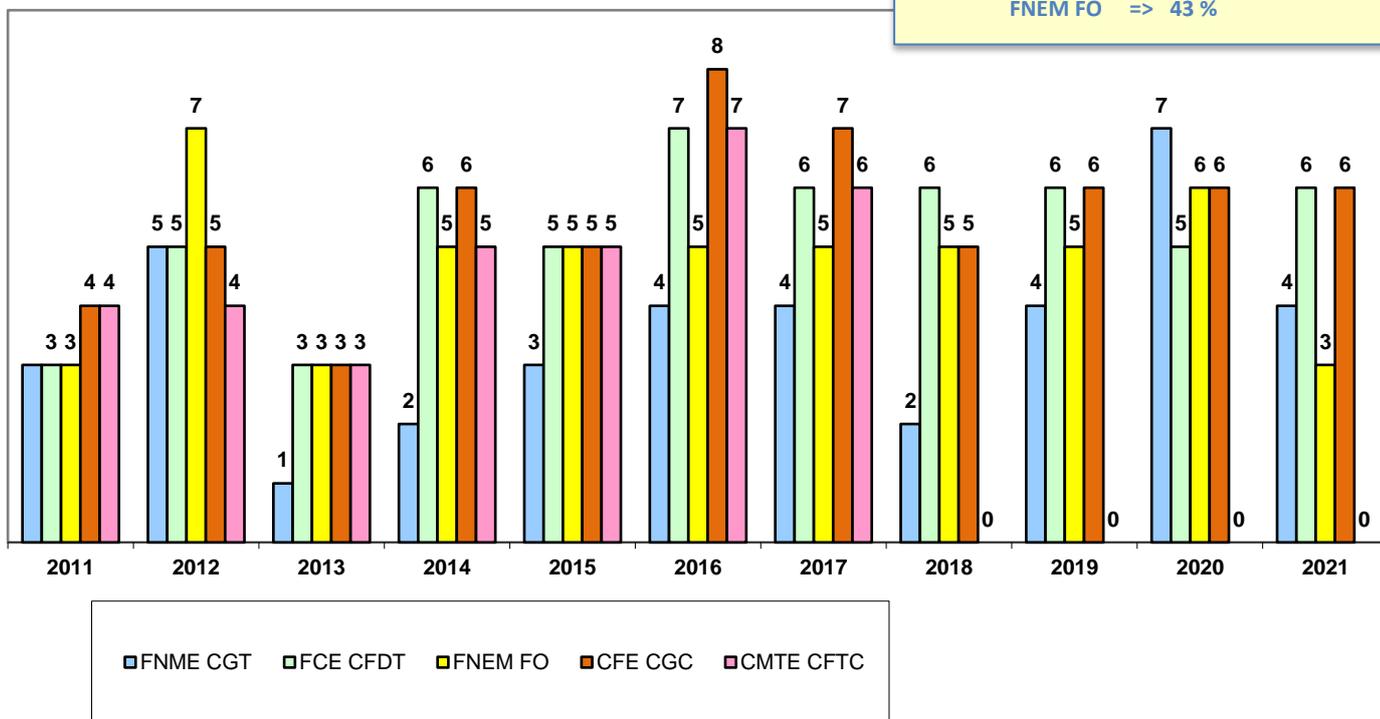
**Signature des accords de branche 2001-2010
par Fédération syndicale (y compris si exercice du droit d'opposition)**



Signature des accords de branche 2011-2011
 par Fédération syndicale (y compris si exercice du droit d'opposition)

Focus 2021
 % de signature des accords/avenants en 2021 (sur 7 accords/avenants) :

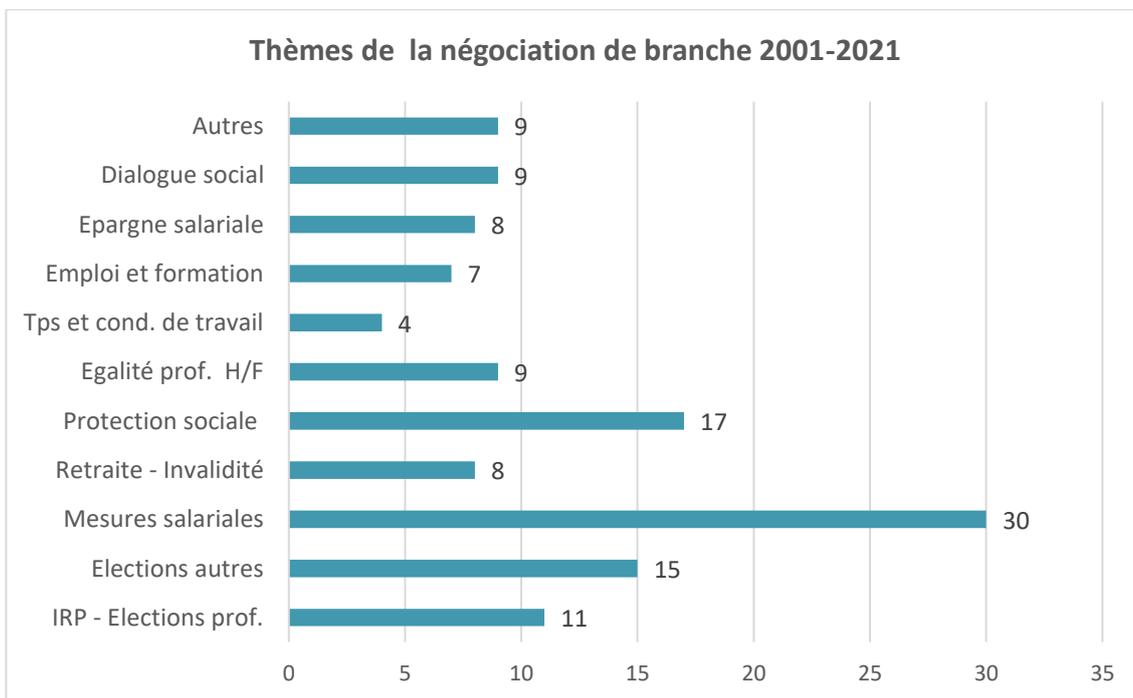
- CFE CGC => 86 %
- FCE CFDT => 86 %
- FNME CGT => 57 %
- FNEM FO => 43 %



Ci-après le détail du nombre de signatures par fédération depuis 2001 :

- FNME CGT : 85
- FCE CFDT : 115
- FNEM FO : 93
- CFE CGC : 118
- CMTE CFTC : 83 (non représentative depuis 2017)

Thèmes de la négociation de branche 2001-2021



2. LA NEGOCIATION COLLECTIVE DE NIVEAU BRANCHE EN 2021

2-1 Typologie et domaine des accords ou avenants signés en 2021

9 décembre 2021	Accord relatif aux primes et indemnités dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières au 1er janvier 2022 CFDT / FO / CFE-CGC
7 décembre 2021	Avenant n° 7 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des salariés statutaires des industries électriques et gazières CGT / CFDT / FO / CFE-CGC
30 novembre 2021	Accord relatif à la sécurisation des parcours professionnels et à la mobilité dans la branche des IEG CFDT / CFE-CGC droit d'opposition valide de la CGT et FO
22 novembre 2021	Avenant n°1 à l'accord relatif aux modalités d'organisation de l'élection des membres des CA des CMCAS du 16/12/2020 CGT / FO
12 juillet 2021	Avenant portant révision de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2019-2023 CGT / CFDT / CFE-CGC
11 mai 2021	Avenant n° 1 à l'accord du 5 avril 2018 sur les moyens bénévoles mis à disposition des activités sociales des industries électriques et gazières CFDT / CFE-CGC
4 février 2021	Accord relatif au dialogue social dans la branche des industries électriques et gazières 2021-2025 CGT / CFDT / CFE-CGC

En termes de négociation de branche, l'année 2021 a été tout particulièrement marquée par la concrétisation des négociations portant sur le dialogue social de branche avec la signature par 3 organisations syndicales de l'accord DSB en début d'année, et par la signature, en fin d'année, de l'accord relatif à la sécurisation des parcours professionnels et de la mobilité dans la branche par 2 organisations syndicales après deux ans de concertation /négociation, qui a fait l'objet d'un droit d'opposition valide par les 2 organisations syndicales non signataires.

Dialogue social de branche

La négociation relative au nouvel accord Dialogue Social de Branche (DSB) a donné lieu, tout au long de l'année 2020, à des travaux paritaires denses et constructifs autour de la définition de l'ambition sociale de la Branche, l'efficacité du dialogue social et les moyens accordés aux fédérations syndicales qui ont permis d'aboutir, le **4 février 2021, à un accord pour la période 2021-2025** ambitieux qui modernise la branche professionnelle et l'outil pour être plus efficace.

Cet accord a notamment permis d'inscrire les moyens syndicaux dans un cadre conventionnel sécurisé applicable à tout le périmètre de la branche et de mettre en place une Commission Permanente Paritaire de la Négociation et d'Interprétation – CPPNI, ainsi qu'en précisant le champ des négociations de branche. Il ouvre la voie à l'organisation de travaux visant à toiletter le corpus réglementaire, qui comporte de nombreux textes anciens. Il prévoit également plusieurs dispositions pour améliorer le fonctionnement des Commissions secondaires du personnel et de la CSNP.

Cet accord a donné lieu en 2021 à des travaux paritaires visant à identifier des textes obsolètes et à l'ouverture de négociations sur l'examen de la **Pers 285** relative aux frais de transport et de la **Pers 888** relative à la formation continue. Ces négociations se sont conclues début 2022 par un accord constatant l'obsolescence de la Pers 888 et par un échec concernant celle sur la Pers 285 (aucun signataire).

Moyens bénévoles

Le 11 mai 2021 a été signé l'**Avenant n° 1 à l'accord du 5 avril 2018 sur les moyens bénévoles** mis à disposition des activités sociales. Cet avenant proroge d'un an soit jusqu'au 31 décembre 2022 l'accord 2018-2021, et en précise quelques dispositions et objectifs pour 2022.

Égalité professionnelle

Un **avenant portant révision de l'accord relatif à l'égalité professionnelle 2019-2023** du 12 juillet 2019 a été signé le 12 juillet 2021 pour lever 2 réserves formulées par la Direction Générale du Travail (DGT). La première portait sur une disposition du chapitre relatif à la rémunération des salariés revenant de congé maternité, d'adoption, de congé paternité et d'accueil de l'enfant et nécessitait d'être révisée afin de rappeler à l'ensemble des parties prenantes le cadre légal applicable. La deuxième réserve portait sur une disposition finale erronée de l'accord relative à la dénonciation de l'accord à durée déterminée. **L'avenant a intégré des compléments légaux relatifs à la rémunération des salariés revenant de congé maternité** d'adoption, de congé paternité et d'accueil de l'enfant et supprimé la disposition erronée.

Élection des membres des CA des CMCAS

Un **avenant à l'accord de branche relatif aux modalités d'organisation des élections des membres des CA** des CMCAS a été signé le 22 novembre 2021 pour prendre en compte les difficultés d'accès à la plateforme de vote électronique lors du 1^{er} jour du scrutin et reporter ainsi d'une journée la date et l'heure de fin du vote électronique.

Protection sociale

Le 7 décembre 2021, a été signé l'**Avenant n° 7 à l'accord prévoyance** du 27 novembre 2008 ayant pour objet de fixer un nouveau taux d'appel pour l'année 2022, et ce, de manière à poursuivre la résorption des excédents au niveau souhaité et d'améliorer également les garanties d'aide aux aidants.

Négociations salariales

Les négociations salariales concernant le SNB n'ont pas abouti à un accord ; une recommandation patronale a donc été prise par les groupements d'employeurs.

L'accord relatif aux primes et aux indemnités dans les IEG au 1^{er} janvier 2022 a été signé le 9 décembre 2021.

Échec de négociation

Sécurisation des parcours professionnels et mobilité

La négociation Sécurisation des parcours professionnels et mobilité qui visait à préciser le rôle de la branche, rénover et simplifier la gestion des mobilités au sein de la branche (transparence de l'offre, attractivité de la Branche, simplicité des processus) et à doter la Branche d'un cadre de référence pour accompagner les restructurations découlant de décisions des pouvoirs publics, a donné lieu à un accord signé le 30 novembre par 2 fédérations syndicales après 5 séances de négociation en CPPNI. Les 2 fédérations représentatives non-signataires ont exercé leur droit d'opposition, considérant notamment que cet accord remettait en cause des éléments du Statut National et de texte en vigueur (Pers 212 et Pers 214).

Cet accord est de fait réputé non écrit.

Les négociations qui se poursuivent en 2022

En 2020, la complexité et les enjeux autour de la **négociation Classification rémunération** n'ont pas permis d'aller au-delà d'échanges en GTP et de bilatérales dans le cadre de réunions à distance. La négociation a véritablement démarré en 2021. Elle a donné lieu à 5 séances de négociation en CPPNI et se poursuit en 2022.

Comme prévu au calendrier fixé en ouverture de la négociation, cette dernière a été scindée en deux phases. Et c'est l'étape 1 qui a fait l'objet des travaux durant l'année 2021 avec la production, en seconde partie de période, d'un projet d'accord contenant les évolutions pour transformer le système actuel de rémunération de la branche et permettre la mise en place d'une classification de branche avec la définition de ses éléments structurants. Si des avancées notables et reconnues par tous les acteurs de la négociation ont été actées il reste encore des écarts conséquences sur au moins trois points clés. Ces points sont au cœur des travaux du début d'année 2022 afin d'aboutir à une conclusion d'ici l'été sur cette phase 1 puis d'engager, en parallèle de la mise en œuvre de l'accord, la négociation sur la phase 2.

La **négociation sur l'avenant PROA** qui figurait à l'agenda social 2021 n'a pas été ouverte, les travaux préparatoires n'ayant pas démarré. Un GTP s'est réuni 1 fois. Une prestation d'appui d'un cabinet a été demandée auprès de l'OPCO2I. Les travaux démarreront en 2022.

2-2 Bilan d'activité de la CPPNI

Malgré les difficultés liées aux 3^{ème} et 4^{ème} vagues de la pandémie de la Covid-19, le dialogue social de branche s'est maintenu à un niveau soutenu en 2021, avec plus de 80 comités et GTP et plus de 80 bilatérales.

Les représentants des organisations patronales et syndicales se sont réunis à 11 reprises au cours de l'année 2021, en configuration Commission Paritaire de Branche jusqu'au 4 mars, puis en configuration CPPNI suite à la signature de l'accord DSB le 4 février.

Les sujets traités en CPPNI ont été les suivants :

- Accord DSB – séance conclusive le 15 février (séance supplémentaire)
- Agenda social de branche 2021-2023 – le 4 mars
- Concertation Spécificité des métiers – le 4 mars
- Négociation Classification/Rémunération – le 4 mars, 18 mai, 25 juin, 19 octobre et 1er décembre
- Négociation Sécurisation des parcours professionnels et mobilité – le 4 mars, le 8 juin, 9 septembre et séance conclusive le 19 octobre
- Avenant n°1 à l'accord de branche relatif aux moyens bénévoles mis à la disposition des activités sociales des IEG – le 22 avril
- Pers 285 – le 22 avril et le 29 novembre
- Rapport annuel d'activités de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle – le 18 mai
- Observatoire de la négociation collective - Bilan 2020 – le 25 juin
- Avenant n°1 à l'accord de branche relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2019-2023 – le 25 juin
- Pers 888 – le 9 septembre et le 29 novembre
- Mesures salariales 2022 - le 15 novembre
- Primes et indemnités au 1er janvier 2022 - le 15 novembre et le 1er décembre

SGE des IEG

- Avenant n°7 à l'accord de branche relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des salariés statutaires des IEG - le 29 novembre

Les commissions

La Commission d'interprétation de la CPPNI n'a pas été saisie dans le cadre d'une demande d'interprétation d'un accord.

La Commission Paritaire Protection Sociale s'est réunie le 17 juin. Les échanges ont porté sur les thématiques suivantes :

- Rôle de la Commission Paritaire de la Protection Sociale
- Médecine Conseil et de Contrôle des IEG
- Couverture Supplémentaire Maladie des agents statutaires : prise en charge des séances de psychologie
- Prévoyance : Aide aux aidants

La Commission Paritaire Activités Sociales s'est réunie le 6 octobre. Les échanges ont porté sur les thématiques suivantes :

- Rôle de la Commission Paritaire Activités Sociales
- Diagnostic du modèle économique de la restauration méridienne

La Commission Paritaire Nationale Emploi Formation s'est réunie à 7 reprises. Son activité a fait l'objet d'un bilan présenté et approuvé en CPNEFP le 31 janvier 2021 et présenté en CPPNI le 11 avril 2021

La Réunion de Concertation et de Coordination s'est tenue à deux reprises :

- o le 8 février :
 - Bilan à fin 2020 de l'agenda social de Branche
 - Projet d'agenda social de branche 2021 – 2023
- o le 6 juillet :
 - Pré-bilan accord Moyens Bénévoles Projet d'agenda social de branche 2021 – 2023
 - Agenda social de branche – Point d'étape

L'Observatoire de la Négociation Collective (ONC) s'est réuni dans le cadre de la CPPNI le 25 juin 2021 pour examiner le bilan de la négociation collective.

Séminaires

Le 2 décembre a été organisé **un séminaire dans le domaine de la santé** avec des interventions externes : Audrey Lauze de la Direction Générale du Travail pour un décryptage de l'ANI du 9/12/2020 et de la Loi du 3/8/2021, Pascal Montilly pour présenter les actions de préventions menées par la branche du BTP dans le cadre de l'OPPBTP et Cécile Caboche de la CAMIEG pour présenter le partenariat avec ENEDIS.

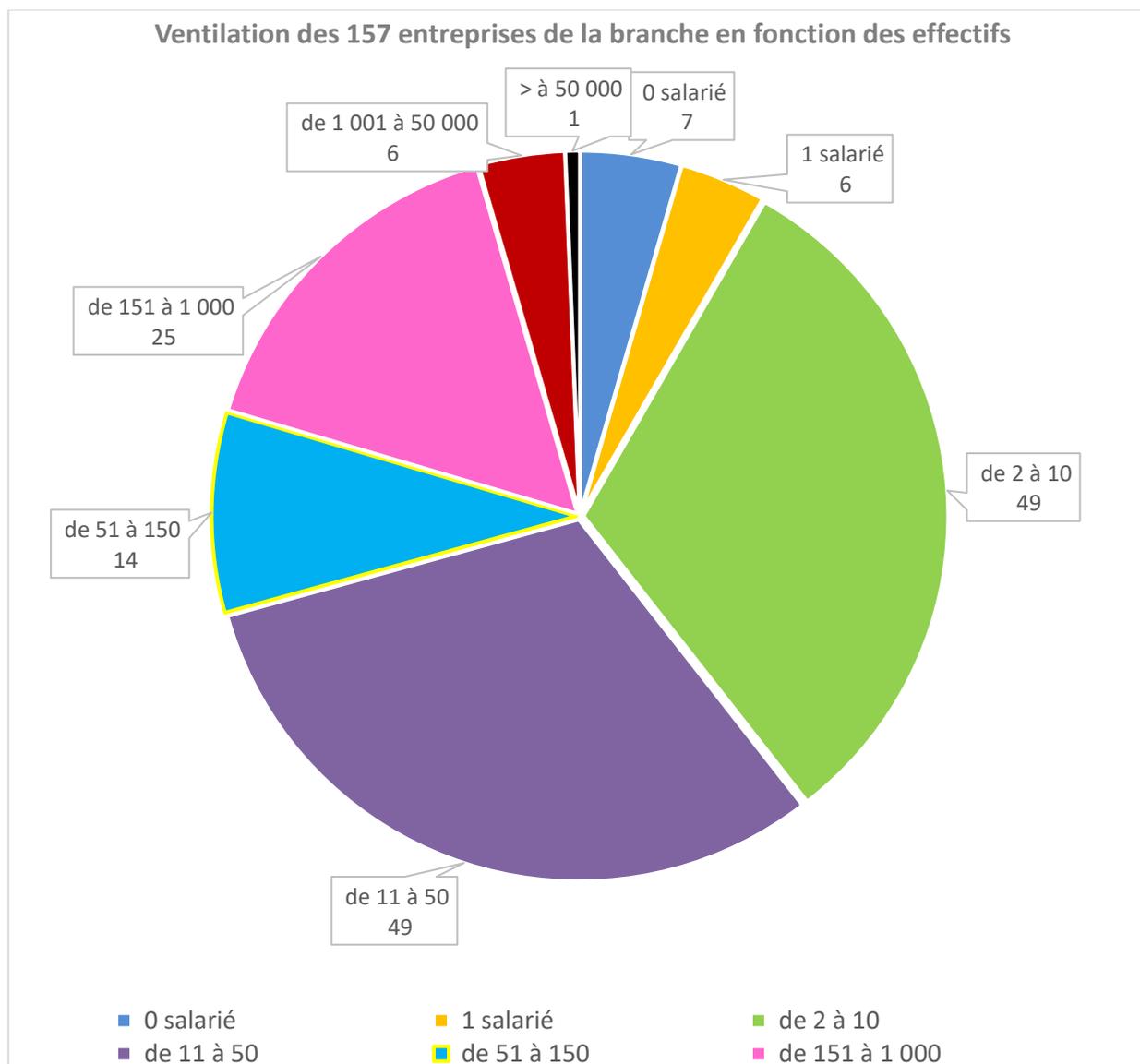
Par ailleurs, tout au long de l'année 2021 un GTP s'est réuni pour monter **un séminaire dans le domaine de l'Égalité professionnelle**, qui s'est tenu le 14 janvier 2022.

3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en janvier 2022.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2021**



Au 31 décembre 2021, la branche professionnelle des IEG emploie **135 790 salariés statutaires** et comprend **157 entreprises** (source CNIEG y compris Électricité de Mayotte). Les entreprises de plus de 50 salariés, au nombre de 46, soit 29,2% des entreprises de la branche, emploient 134 355 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

- **L'enquête 2022 sur les données 2021**

Comme les années antérieures, l'enquête communiquée aux entreprises de la branche est différenciée selon le nombre de salariés statutaires à l'effectif :

- pour les entreprises de plus de 50 salariés, deux volets :

SGE des IEG

- . une enquête quantitative permettant de répertorier l'ensemble des accords et avenants conclus dans l'année, ainsi que les DUE par thématique (voir restitution en fin de document),
- . une enquête qualitative sur le dialogue social (voir restitution au §3.3)
- Pour les entreprises de 50 salariés et moins, une seule enquête qualitative (§3.3)

Globalement **75 entreprises sur 157** ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 48%.¹

Sur les 46 entreprises de plus de 50 salariés, 39 ont répondu à l'enquête quantitative, soient un taux de réponse de 85% (81 % en 2021). Les entreprises répondantes couvrent 99% de l'ensemble des effectifs des entreprises de plus de 50 salariés.

Sur les 111 entreprises de 50 salariés et moins, 36 ont répondu, soit un taux de réponse de 32,4 % (26% en 2021). Les entreprises répondantes couvrent 35% de l'ensemble des effectifs des entreprises de 50 salariés et moins.

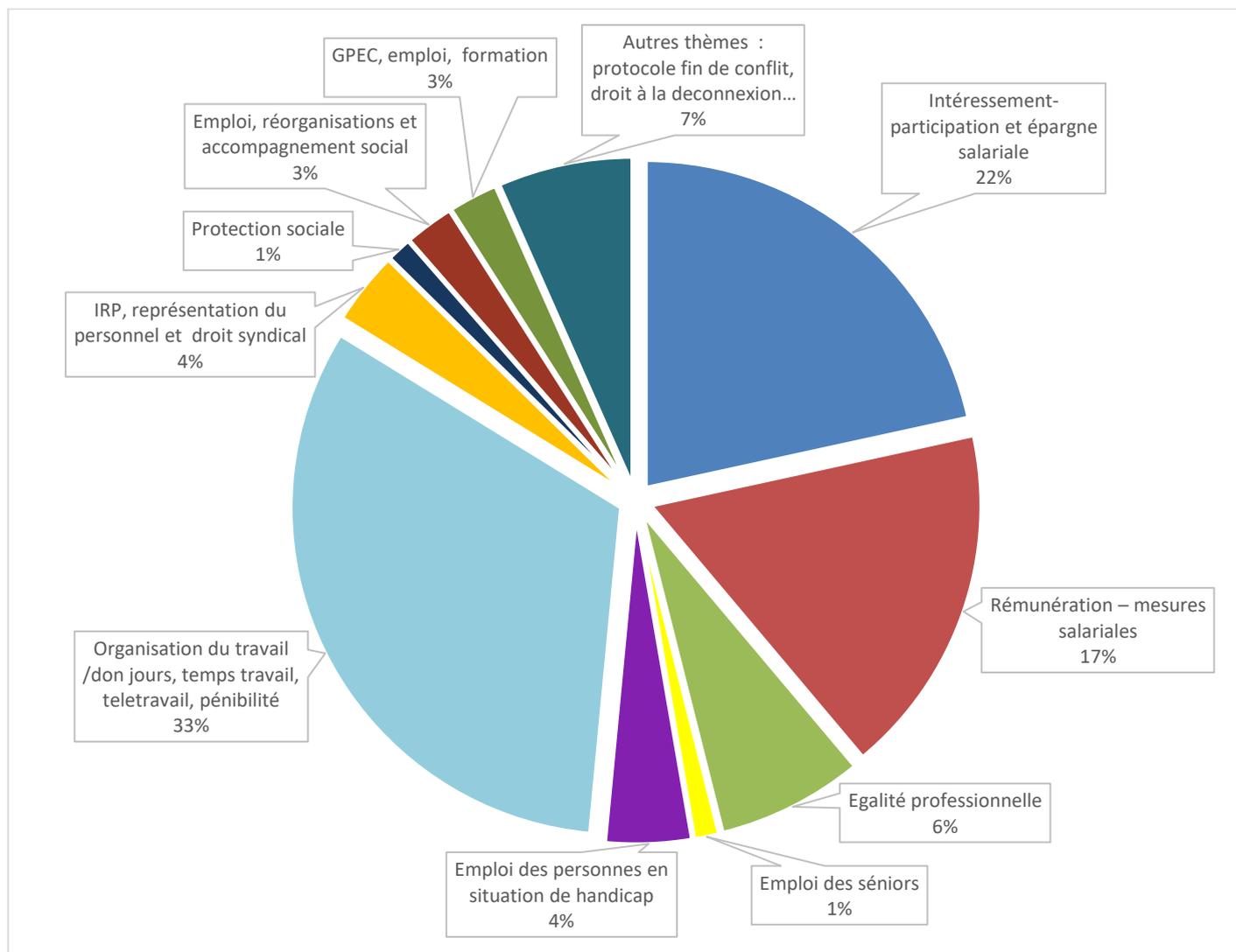
L'effectif global couvert par les remontées de cette enquête est de 134 025 salariés statutaires, ce qui représente 98,7% de l'ensemble des effectifs de la branche.

3-2 La négociation d'entreprise par thème (entreprises de plus de 50 salariés)

166 accords ou avenants ont été signés en 2021 dans les entreprises de la branche de plus de 50 salariés ayant répondu à l'enquête (161 ont été recensés en 2020 et 171 en 2019).

A noter que certains accords ou avenants ont été conclus à la maille d'une UES ou d'un groupe.

¹ Pour mémoire, 49 entreprises sur 162 (taux de réponse de 30,2%) ont répondu à l'enquête 2020 sur les données 2019. Il s'agissait de 38 entreprises de plus de 50 salariés et de 30 entreprises de moins de 50 salariés avec un effectif couvert représentant 96,9% des effectifs de la branche. En 2019, le taux de réponse global à l'enquête sur les données 2018 était de 17,7 % avec 28 entreprises répondantes.



Les accords et avenants conclus se répartissent comme suit :

- Organisation du travail

Les accords ou avenants conclus sont au nombre de **55** et représentent **33%** des accords ou avenants recensés. Ils se répartissent comme suit :

thèmes	2021	2020	2019
don de jours de repos	1	0	0
pénibilité	0	0	0
temps de travail	20	12	8
sujétions de service - continuité de service	1	3	1
organisation du travail-télétravail	33	24	1

La crise sanitaire a induit la mise en place de nombreux accords et avenants relatifs au télétravail et aux mesures sociales, dans une moindre mesure, à la prise des congés.

Données 2020 : 39 accords ou avenants conclus, représentant 24% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6% des accords ou avenants

- Intéressement - Participation - Épargne salariale

36 accords ou avenants sont recensés sur ces trois thèmes de négociation collective. Ils représentent **22%** de l'ensemble des accords ou avenants conclus (en 2020 : 43 accords ou avenants, soit 27% de l'ensemble des accords ou avenants conclus / en 2019 : 27 accords ou avenants, soit 16% de l'ensemble des accords ou avenants conclus).

Ils portent sur :

- l'intéressement pour 24 accords ou avenants (24 en 2020 et 19 en 2019),
- les dispositifs d'épargne salariale PEI- PEG- PEE- PERCO-I- PERCO : 9 accords ou avenants (12 en 2020 et 5 en 2019),
- la participation pour 3 accords ou avenants (7 en 2020 et 3 en 2019).

- Rémunération – mesures salariales

27 accords et 2 avenants portant sur ce thème représentent **17%** de l'ensemble des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 34 représentants 21% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 19 représentants 11% des accords ou avenants recensés

Le nombre de DUE s'inscrivant dans cette thématique s'élève à 13 (pour 7 en 2020 et 7 en 2019).

L'essentiel des accords /avenants ou DUE est relatif à des mesures salariales individuelles.

2 accords ont pour objet le versement d'une prime exceptionnelle « inflation ».

A noter que les accords relatifs à l'organisation du travail et aux mesures sociales liées à la crise Covid et portant un volet rémunération ne sont pas recensés dans cette rubrique.

- Égalité professionnelle

7 accords et 3 avenants de prorogation ont été conclus et représentent **6%** des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 10 accords ou avenants conclus représentant 6% des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 5 accords ou avenants conclus représentant 3% des accords ou avenants recensés.

- Représentation des salariés – IRP – Droit syndical

En 2021, les accords ou avenants conclus sont au nombre de **6** et représentent **4%** des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 16 accords ou avenants conclus, représentant 10% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 93 accords ou avenants conclus, représentant 54% des accords ou avenants recensés (année de mise en place des nouvelles IRP)

- Emploi des personnes en situation de handicap

6 accords et 1 avenant ont été conclus en 2021, ce qui représente 4% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 1 accord conclu

Données 2019 : 1 accord conclu

- Classification- métiers - emplois - GPEC – formation

1 accord et 2 avenants ont été conclus dans le domaine de la GPEC/GEPP et 2 accords dans celui de l’alternance. Ils représentent 3% des accords ou avenants recensés.

thèmes	2021	2020	2019
classification	0	0	0
GEPP - GPEC	3	2	0
Formation /alternance	2	1	2
tutorat	0	0	0

- Emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social

4 accords ont été conclus et représentent **2%** des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 5 % des accords ou avenants recensés

- Protection sociale et prévention des risques

1 accord et 1 avenant ont été conclus, ce qui représente 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 1 accord conclu

Données 2019 : 1 accord conclu

- Emploi des séniors et contrat de génération

1 accord et 1 avenant ont été conclus en 2021, ce qui représente 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 1 avenant conclu

Données 2019 : 1 accord conclu

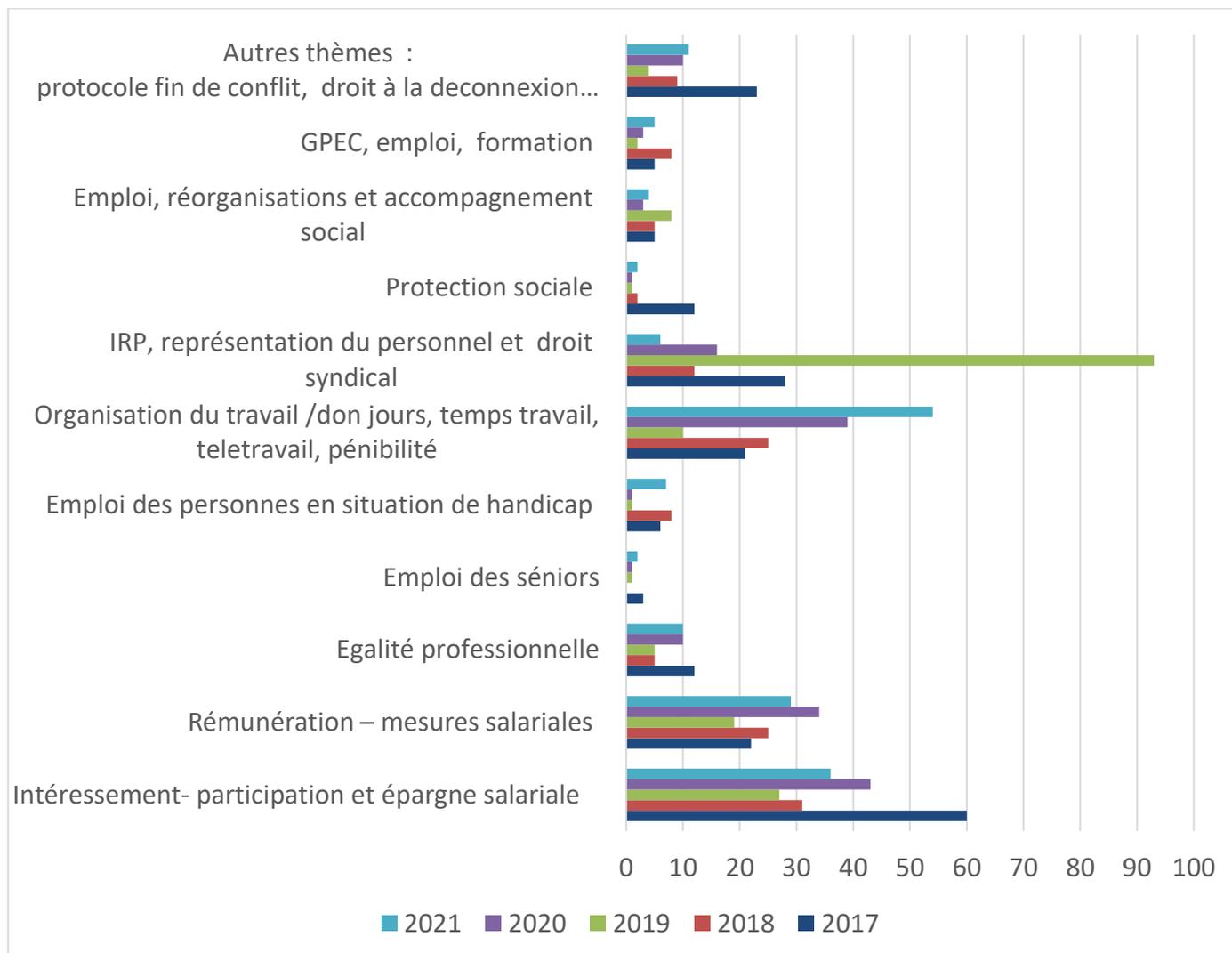
- Autres thèmes

Les autres accords ou avenants conclus, au nombre de 11, représentent 7% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6 % des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 4 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

Répartition par thème des accords et avenants conclus par les entreprises sur la période 2017-2021



Les thématiques de négociation les plus « fructueuses » au niveau des entreprises sur les 5 dernières années, sont celles relatives la rémunération individuelle et collective des salariés (intéressement, participation et épargne salariale et rémunération - mesures salariales), à l’organisation du travail, à la thématique « IRP, représentation du personnel et droit syndical » (particulièrement en 2019).

3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2021

90% des entreprises de plus de 50 salariés ayant répondu à l'enquête quantitative ont fait part de leur perception sur la qualité des négociations collectives ayant eu lieu en 2021, soit **35 entreprises** sur 39. En 2020, ce sont 32 entreprises sur 38 soit 84% qui ont répondu à l'enquête qualitative.

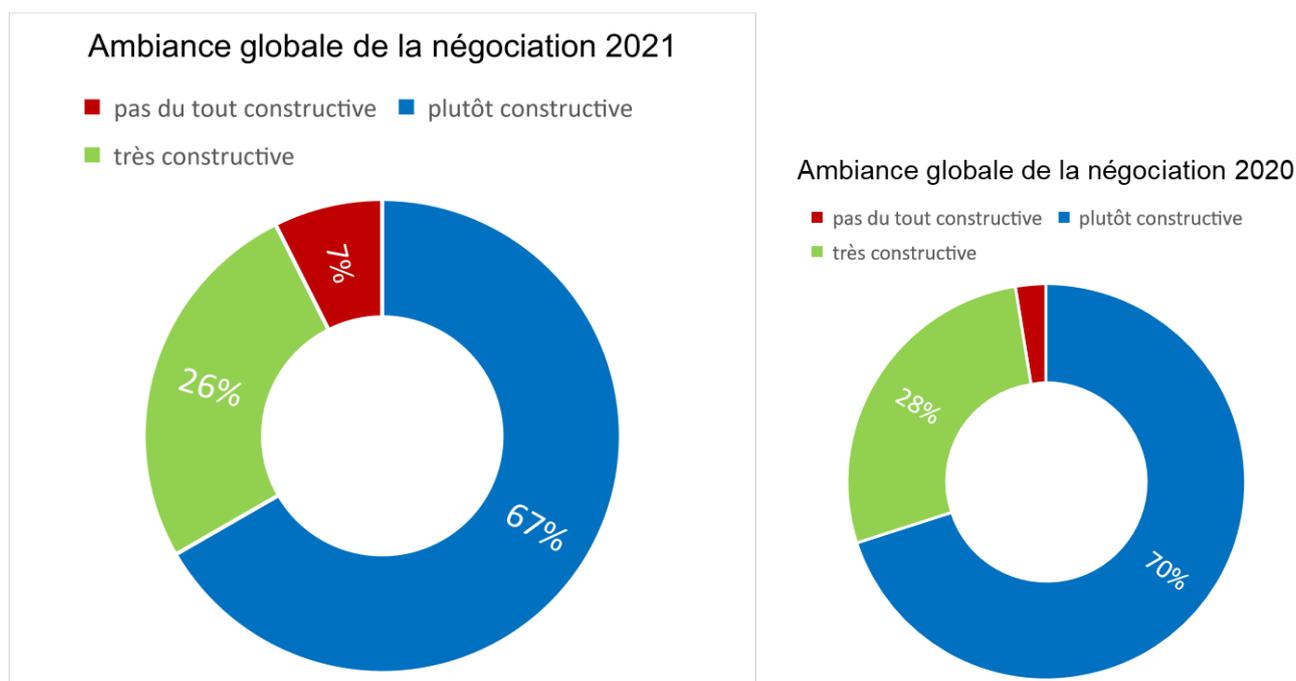
A noter qu'1 entreprise de plus de 50 salariés a indiqué ne pas avoir engagé de négociation collective en 2021.

Pour les entreprises de 50 salariés et moins, ce sont **19 entreprises** ayant engagé des négociations en 2021 qui ont fait part de leur perception (9 en 2020). Par ailleurs, 17 entreprises ont indiqué ne pas avoir engagé de négociation en 2021.

C'est la synthèse des réponses de **54 entreprises** qui est présentée ci-après, ce qui représente 34% des entreprises de la branche (contre 41 entreprises soit 25% des entreprises de la branche en 2020).

A noter que la variation de la perception de la qualité du dialogue social peut être lié au nombre plus important des entreprises répondantes en 2021.

- **Perception de la qualité des négociations et du dialogue social**



En 2021, la négociation est qualifiée de « **plutôt constructive** » et « **très constructive** » pour **93 % des entreprises** ayant répondu à cette enquête, contre 98 % en 2020 et 97 % en 2019.

Deux entreprises de moins de 50 salariés et deux entreprises de plus de 50 salariés, la qualifient de « pas du tout constructive », contre une seule entreprise l'année dernière. A noter qu'une des entreprises justifie ceci par une absence de représentants de salariés.

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes (19 entreprises) ont une perception de la négociation un peu moins positive que celle des entreprises de plus de 50 salariés : 32 % de très constructive et 58% de plutôt constructive, contre respectivement 23% et 71% pour les entreprises de plus de 50 salariés.

Le léger retrait dans l'appréciation de la qualité du dialogue social est difficile à comparer par rapport aux années précédentes, 13 entreprises supplémentaires ayant répondu à l'enquête cette année.

La perception est globalement très positive. Plusieurs entreprises font ainsi état de beaucoup d'échanges, d'un dialogue ouvert, riche et constructif, d'un bon climat social, de respect mutuel.

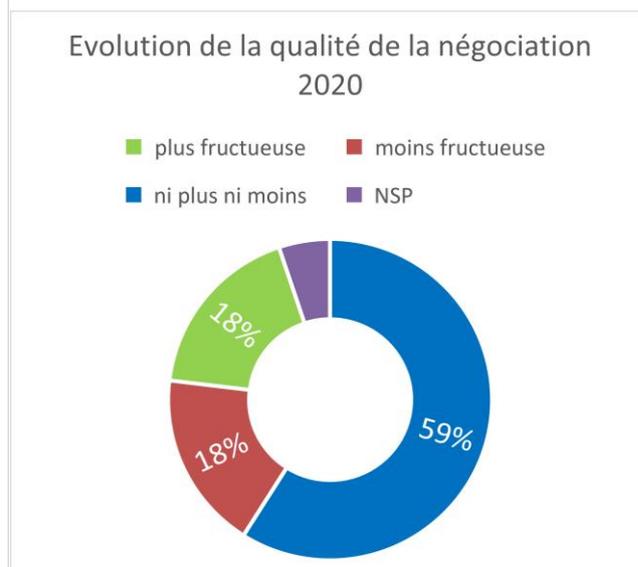
Parmi les raisons évoquées par les entreprises pour expliquer ce bon climat social selon leur perception, citons quelques verbatims :

- « Prise en compte par les OS des intérêts et perspectives de l'entreprise », « échanges constructifs pour l'évolution de la structure » ;
- « Tous les accords ont été signés à l'unanimité », « chaque négociation engagée a abouti » ;
- « Implication des représentants du personnel dans l'avenir de l'entreprise » ;
- « Chacun apporte une plus-value » ;
- « Des échanges réguliers avec les DSC tout au long de l'année ont permis d'ajuster l'agenda social afin de maintenir une dynamique permettant de conclure les concertations et les négociations programmées » ;
- « Il y a eu des négociations majeures ayant abouties à des accords pour l'entreprise » ;
- « Les échanges sont courtois et constructifs. Une écoute mutuelle est présente ».

Concernant les points à améliorer, certains employeurs de la branche regrettent qu'aucun accord n'ait pu être signé en 2021 dans leur structure.

Citons quelques verbatims d'entreprises estimant que le climat social pourrait être amélioré :

- « Volonté de surenchère et de conflit de certains DP » ;
- « Posture d'opposition dogmatique », « discours plus émotionnel que factuel », « la seule option est celle du rapport de force ».



En 2021, les négociations sont **considérées par 30% des entreprises comme plus « fructueuses »**, contre 18% en 2020. En 2021, 7% des entreprises considèrent les négociations comme moins fructueuses, contre 18% en 2020. Nous voyons donc une belle amélioration sur ces points par rapport à l'année précédente, et ce alors même que l'échantillon d'entreprises répondantes est plus large.

L'année 2019 avait été particulièrement dense en termes de négociation d'accords du fait de la mise en place des nouvelles IRP et de l'organisation des élections professionnelles, avec 112 accords signés. En 2020, la crise sanitaire n'avait pas empêché la signature de quelques 161 accords. En 2021, ce sont encore 166 accords collectifs d'entreprise qui ont été conclus dans les entreprises de la branche.

En 2021, les négociations qui sont considérées comme les plus productives/constructives par la majorité des entreprises sont notamment :

- Le télétravail (et nouvelles modalités de travail de manière plus générale) ;
- L'intéressement et mesures salariales ;
- Le CET ;
- Négociations Annuelles Obligatoires.

A noter également qu'en matière d'égalité professionnelle, 7 accords et 3 avenants ont été conclus.

Concernant **les thématiques de négociations considérées comme ayant été les plus difficiles** pour les entreprises de plus de 50 salariés :

- Si nombre d'entreprises ont trouvé les négociations relatives au télétravail productives, 3 entreprises estiment cette thématique plus difficile ;
- Même remarque sur l'intéressement, les mesures salariales et la rémunération globalement, avec 11 entreprises de plus de 50 salariés exprimant des difficultés sur ces sujets. Aucune DUE sur l'intéressement n'a été prise, et 24 accords ont été signés sur le sujet. Toutefois si 29 accords ou avenants ont été signés sur les avancements/primes/mesures salariales, on décompte 13 DUE ;
- Pour 3 entreprises, les négociations liées à l'organisation du travail n'ont pas été simples ;
- Enfin, notons que deux entreprises estiment que les négociations ont été difficiles sur la formation et l'alternance.

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes n'ont pas fait état de difficultés particulières lors de négociations.

Les négociations non abouties ont concerné plus particulièrement les entreprises de plus de 50 salariés, puisque seulement une entreprise de moins de 50 salariés évoque un échec de négociation (sur les NAO).

17 entreprises de plus de 50 salariés affirment n'avoir eu aucun échec de négociations en 2021 et 17 entreprises font état d'échecs de négociation.

Ils concernent les thématiques suivantes :

- La rémunération (avancements, mesures salariales...) (7 entreprises)
- Le temps de travail (5 entreprises)
- NAO (4 entreprises, dont une petite)
- Organisation du travail : Prise de travail sur chantier (1 entreprise) et télétravail (1 entreprise)
- La GPEC (1 groupe)
- Formation et alternance (1 entreprise)
- Journée de solidarité (1 entreprise)
- Parcours des représentants du personnel (1 entreprise)
- Droit à la déconnexion (1 entreprise)

Certaines négociations non abouties ont donné lieu à des DUE (abondement sur intéressement, rémunération, temps de travail et organisation du travail).

3 entreprises font part de **dénonciation d'accords** relatif à :

- La QVT
- Le télétravail (2 accords)
- Une instance de santé-sécurité.

Une vingtaine d'entreprises ont accepté une ou plusieurs demandes d'ouverture de négociation portées par une ou plusieurs organisations syndicales. Ces demandes ont notamment porté sur :

- Le télétravail,
- La QVT et les conditions de travail,
- La Mobilité,
- Le PEG,
- La Rémunération,
- Les services continus (Truck loading)
- Le Handicap,
- La Mobilité durable,
- Le CET.

Ces demandes ont fait l'objet de négociations en 2021 ou ont été inscrites à l'agenda social 2022 des entreprises concernées.

Les faits marquants de l'année 2021 en matière de négociation collective rapportés par les entreprises

L'année 2021 a été à nouveau marquée par la crise sanitaire. Fortes de l'expérience d'un an de pandémie, les entreprises ont su s'adapter et réussir à maintenir globalement un bon dialogue social.

En conséquence directe de la crise sanitaire, une trentaine d'accords ou avenants ont été conclus pour pérenniser le télétravail. La conclusion d'un accord relatif au télétravail a ainsi été le fait marquant de l'année pour beaucoup d'entreprises.

Nombre d'entreprises saluent aussi la qualité dialogue social dans leur entreprise et la conclusion d'accords dont certains à l'unanimité.

A contrario, 4 entreprises remontent comme faits marquants l'échec de négociations d'accords ou un climat social tendu.

EDF SA fait état d'échanges réguliers avec les DSC tout au long de l'année, ce qui a permis d'ajuster l'agenda social afin de maintenir une dynamique permettant de conclure les concertations et les négociations programmées, avec de nombreux accords signés au dernier trimestre.

Par un engagement managérial pris avant la crise sanitaire, accompagné d'expérimentations de modalités de travail engagées depuis 2020, l'entreprise s'est dotée en 2021 d'un accord de transformation, TAMA, Travailler Autrement, Manager Autrement, qui capitalise sur les enseignements de la crise sanitaire et des expérimentations qui se sont révélées performantes et sources d'engagement des salariés. TAMA adapte nos fonctionnements et les rend plus souples pour générer plus de performance collective tout en retissant du lien collectif et de la cohésion sociale autour d'un sujet attendu par les salariés et le management, au plus près des métiers.

Le taux d'adhésion aux accords collectifs est au plus haut en 2021, avec notamment 5 accords ou avenant unanimes sur les 11, notamment celui sur l'intéressement ou sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

ENGIE SA met en avant la conclusion d'un accord relatif à la GEPP, le premier sur ce thème à la maille de l'entreprise ainsi qu'un nouvel accord relatif au télétravail.

ENEDIS fait part de négociations sur les grandes thématiques RH, et sur certaines modalités d'organisation du travail (télétravail, prise de travail sur chantier, etc.), sans fait marquant particulier.

GRDF fait part d'un nombre important d'accord signés à l'unanimité (5 accords ou avenant sur 8). En revanche l'entreprise regrette la non-signature de l'accord formation et alternance après de long mois de négociation et s'agissant du 1^{er} échec de négociation depuis plusieurs années.

La CNR met en avant l'implication des OSR dans la négociation de l'accord sur le télétravail, la négociation constructive qui a abouti à un accord dans le domaine de l'égalité professionnelle, ainsi que le démarrage des négociations sur la GEPP.

RTE exprime un climat de tension latent notamment induit par la thématique rémunération dans sa globalité et dans le contexte des négociations de branche classification-rémunération. Les négociations sur les mesures salariales en fin d'année ont abouti sur un accord et semblent avoir calmé ces tensions.

GRTGaz mentionne un climat social qui s'est durci mais les échanges restent cependant possibles voire constructifs.

Zoom sur les petites entreprises n'ayant pas mené de négociation en 2021

L'enquête a été menée également auprès des petites entreprises qui n'ont pas lancé de négociation en 2021.

Sur 27 entreprises répondantes, représentant en cumulé 372 salariés (effectifs de 1 à 36) :

- 19 appliquent des accords d'entreprise toujours en vigueur
- 22 appliquent directement des normes collectives de branche
- 6 n'ont pas d'interlocuteur du côté des salariés
- 5 ne ressentent pas le besoin de négociier

4. BILAN DES ACCORD D'ENTREPRISE PORTANT SUR LES THEMATIQUES VISEES PAR L'ART L2232-9 DU CODE DU TRAVAIL

Conformément à l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021, un bilan des accords collectifs d'entreprise tels que visés par l'article L.2232-9 du code du travail, c'est à dire portant sur la durée du travail (durée, répartition et aménagement du travail), le repos quotidien, les jours fériés, les congés annuels et autres congés, le CET, est établi et porte en particulier sur l'impact de ces accords sur les conditions de travail des salariés et sur la concurrence entre les entreprises de la branche.

13 entreprises, dont 3 très petites entreprises, ont porté à la connaissance de la branche la signature de 24 accords ou avenants relatifs à la thématique ciblée. Ils se répartissent ainsi :

	Entreprises >50	Entreprises ≤ 50
Nombre d'entreprises	10	3
Nbre d'accords signés	7	4
Nbre d'avenants signés	13	0

Les accords conclus par les très petites entreprises

Les 3 entreprises de moins de 50 salariés concernés ont des effectifs entre 5 et 12 salariés. Une entreprise a conclu 2 accords.

Ces 3 entreprises ont mis en place un accord instaurant un **Compte épargne temps**.

1 entreprise a mis en place un accord relatif à l'**aménagement du temps de travail**. Cet accord assez dense, prévoit, notamment, un aménagement du travail pluri-hebdomadaire avec l'instauration de JRTT, la mise en place de conventions forfait-jours, un volet droit à la déconnexion et promeut de bonnes pratiques en termes d'utilisation des outils numériques. En préambule il est indiqué que cet accord permet « d'assurer la compétitivité de l'entreprise dans un marché très concurrentiel en lui permettant de s'adapter au mieux, au regard des besoins fluctuants de ses clients. Cet aménagement du temps de travail permet d'ajuster le temps de travail aux fluctuations prévisibles de la charge de travail. »

Cet accord a été soumis au vote des salariés qui l'ont approuvé à l'unanimité.

Les 3 entreprises font part d'une bonne ambiance pour ces négociations qui ouvrent droits à des avantages supplémentaires pour les salariés.

Les accords et avenants conclus par les entreprises de plus de 50 salariés

Les thématiques sur lesquelles portent les 20 accords et avenants recensés pour 10 entreprises sont les suivantes :

	Accords	Avenants
CET	2	1
Aménagement du temps de travail	5	12

Les accords relatifs au temps de travail portent sur :

- la référence de « la semaine civile » pour le décompte de la durée du travail pour une entité nouvellement créée (EDF Hydro -fonctions centrales)
- la mise en place d'un nouveau cadre pour une unité technique permettant d'actualiser les conditions locales de mise en œuvre d'un accord national datant de 1999. Il vise à intégrer les spécificités de l'activité et prend en compte la place importante des prestations de terrain en tenant compte de la saisonnalité des activités, les exigences opérationnelles (intensité des déplacements, flexibilité des plannings), en offrant davantage de souplesse dans l'organisation du travail de sorte à favoriser la motivation et l'engagement des salariés. L'accord prévoit notamment plusieurs types d'aménagement du temps de travail dont la RCTT (EDF Hydro DTG)
- sur un site méthanier, la pérennisation du roulement de quart accéléré, permettant aux équipes de partir 3 semaines en congé, dans un accord conclu à durée indéterminée suite à une expérimentation positive (Elengy Montoir)
- un aménagement du temps de travail, notamment sur les plages horaires fixes et variables selon les services et les heures supplémentaires (Gedia)
- la définition des règles d'aménagement du temps de travail au sein d'un nouvel établissement dans la continuité d'un accord national sur le temps de travail (GRTGaz DPITN)

Les avenants relatifs au temps de travail portent sur :

- l'allongement de la durée de l'accord auxquels ils se rapportent (EDF DCO - DST)
- l'allongement et l'élargissement de périmètre des dispositions de l'accord à de nouvelles entités (EDF DSIT)
- la modification des horaires de travail pour des équipes de conduite en 3x8 et la composition de ces équipes (Elengy Montoir)
- la création d'une nouvelle équipe de conduite en 2x8h et le cycle de roulement et horaires associés (Elengy Montoir)

SGE des IEG

- des précisions concernant les modalités d'organisation d'un service de truck loading (chargement de citernes GNL) (Gaz Opale)
- l'élargissement de l'accord relatif au temps de travail et aux services continus à d'autres catégories de salariés (Gaz Opale)
- la modification de dispositions relatives aux services continus figurant dans un accord sur le temps de travail en ouvrant le fonctionnement en service continu à de nouvelles activités répondant aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise (RTE)
- la modification de plages horaires pour tenir compte de la réorganisation d'une direction technique (Synelva)

Accords /avenants relatifs au CET

1 entreprise de plus de 50 salariés et 1 groupe ont signé un accord relatif à la mise en place d'un CET.

1 entreprise a signé un avenant qui porte révision d'un avenant antérieur en précisant les conditions d'alimentation du CET et de son plafonnement

[Concernant l'ambiance des négociations](#) sur cette thématique dans les entreprises de plus de 50 salariés, 3 entreprises la jugent plutôt tendue tandis que 4 entreprises estiment ces négociations constructives.

L'ensemble de ces accords et avenants s'inscrit en première analyse dans le cadre de dispositions « classiques » et aucun impact négatif sur les conditions de travail des salariés ni sur la concurrence entre les entreprises de la branche n'est identifié.

ANNEXES

Représentation syndicale dans les entreprises de plus de 50 salariés répondantes à l'enquête 2021 quantitative et qualitative sur les données 2020 (après les élections de novembre 2019)

ENTREPRISE	Effectif au 31-12-2020	CGT	FO	CFDT	CFE- CGC	CFTC	AUTRES
ALBIOMA BOIS ROUGE	79						
ALBIOMA LE GOL - LA REUNION	79	X		X			
BORDEAUX METROPLE ENERGIES	50	X					
COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE	1 414	X	X		X		
CPCU	550	X			X		
COOPERATIVE D'ELECTRICITE DE SAINT MARTIN DE LONDRES	91		X	X			
EDF SA	60 572	X	X	X	X		
EDF PEI SAS	433	X			X		X
EFLUID SAS	239	X		X	X		
ELECTRICITÉ DE STRASBOURG	287		X	X	X		
ELENGY	384	X	X		X		
ENEDIS	36 369	X	X	X	X		
ÉNERGIES STRASBOURG	218		X	X	X		
ENGIE	3 807	X	X	X	X		
ENGIE THERMIQUE FRANCE	120	X		X	X		
GAZ DE BORDEAUX	152	X					
GAZ OPALE	62	X		X			
GAZ ELECTRICITÉ DE GRENOBLE	222	X	X		X		
GEDIA SEML	70	X			X		
GEREDIS - DEUX - SEVRES	197	X	X				
GRDF	11 774	X	X	X	X		
GREENALP	215	X	X		X		
GRT GAZ	3 109	X		X	X		
ISSY URBASER ENERGIE	78						
RGDS	194	X	X	X	X		
REGAZ	273	X		X	X		
RTE	8 975	X	X	X	X		
S.I.C.A.E OISE	135	X			X		
S.I.C.A.E. DE LA SOMME ET DU CAMBRAISIS	76	X			X		
SEOLIS SIEDS ÉNERGIES SERVICES	176	X	X				

SGE des IEG

ENTREPRISE	Effectif au 31-12- 2020	CGT	FO	CFDT	CFE-CGC	CFTC	AUTRES
SHEM SOCIÉTÉ HYDR -ÉLECTRIQUE DU MIDI	306	X			X		
SORÉGIÉS	220	X	X	X			
STORENGY France	633	X	X	X	X		
STORENGY SAS	195		X	X	X		
STRASBOURG ELECTRICITÉ RÉSEAUX	494		X	X			
SYNELVA	105				X		X
UEM - SAEML	302	X		X	X		
URM - SAS	190	X	X				
TIRU	160	X			X		
VIALIS S.A.E.M.	268	X	X				

OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE
Négociations 2021

1- Intéressement - Participation - Épargne salariale

1-1-- Intéressement -

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE MOULE		1		01/04/2021			X					Intégration de la prime d'intéressement pour alimenter le PEG
EDF	1			28/06/2021	X	X	X		X			Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2021 (28 juin - unanime);
Électricité de Strasbourg ÉS Énergies Strasbourg		1		28/06/2021	X	X			X			Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2019-2021
ENEDIS	1			30/06/2021	X	X			X			Accord d'intéressement 2021-2023
ENGIE SA	1			30/06/2021	X	X	X		X			Accord d'intéressement 2021-2023 à ENGIE SA
ENGIE Thermique France	1				X	X	X					Accord d'entreprise relatif aux modalités de répartition d'un supplément d'intéressement au titre de l'exercice 2020
ELENGY	1			25/05/2021		X	X		X			Accord portant sur l'intéressement aux résultats d'ELENGY pour la période 2021-2022-2023
GEDIA		1				X	X					
GÉRÉDIS	1			29/06/2021			X		X			
GRTGAZ	1			22/06/2021		X			X			Accord d'intéressement 2021 - 2022 - 2023
RTE	1			29/06/2021	X	X			X			Accord d'intéressement pour les 3 exercices 2021 à 2023
SÉOLIS	1			28/06/2021			X		X			
SICAE-OISE	1			25/06/2021		X	X					Accord collectif d'intéressement au profit des salariés
SICAE de la Somme et du Cambresis		1		25/06/2021		X	X			X		
Storengy France		1		18/01/2021	X	X	X		X			Avenant de prolongation à l'accord relatif à l'abondement du 20 juillet 2018

SGE des IEG

Storengy France	1			30/06/2021	X	X	X		X		Accord d'intéressement au titre des exercices 2021, 2022 et 2023
Storengy France	1			30/06/2021	X	X	X		X		Accord relatif à l'abondement pour les exercices 2021, 2022, 2023 et 2024
Storengy SAS		1			X	X					Avenant accord intéressement
Strasbourg Électricité Réseaux		1		28/06/2021	X	X			X		Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2019-2021
SYNELVA	1			08/04/2021		X					nouvel accord pour 3 ans (ajustement des objectifs annuels par avenant)
TIRU SA	1			12/05/2021		x	x				Accord relatif aux modalités de répartition du supplément d'intéressement versé en 2021 au titre de l'exercice 2020
UEM - efluid		1		24/06/2021	X	X	X				Avenant n°2 à l'accord d'U.E.S. du 28 juin 2019 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2019/2020/2021
UES SOREGIES-SERGIES		1		18/05/2021	X		X		X		Avenant n°1 à l'ACCORD INTERESSEMENT 2020 - 2021 - 2022 au sein de l'UES SOREGIES-SERGIES
URM		1		24/06/2021	X		X				Avenant n°1 à l'accord d'entreprise du 12 juin 2020 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2020/2021/2022
VIALIS	1			23/03/2021	X		X				Accord d'intéressement

1-2- Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE MOULE		1		01/04/2021			X					Acte d'adhésion 2021 d'Albioma Le Moule au PEG
CESML		1		04/06/2021	X				X			Transformation PERCO/PERCOL
EDF	1			28/06/2021		X	X		X			Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022
ELENGY	1			04/05/2021		X	X		X			Accord d'entreprise portant sur l'abondement des versements dans le cadre du plan d'épargne retraite collectif pour la période 2021-2022-2023
ENGIE SA	1			02/07/2021	X	X	X		X			Accord relatif à l'abondement d'ENGIE SA dans le cadre du PEG et du PERCO de Groupe

SGE des IEG

ENGIE Thermique France	1			18/02/2021	X	X	X					Accord d'entreprise relatif aux modalités d'abondement des versements sur les PEG et PERCO du Groupe ENGIE au sein d'ENGIE Thermique France 2021-2023
RTE	1			29/06/2021	X	X			X			Accord d'abondement des placements de l'intéressement sur les PEG et PERCO, pour la période triennale 2022-2024
RTE			1	20/09/2021								DUE sur l'abondement des versements volontaires sur les PEG et PERCO pour la période triennale 2022 à 2024
SHEM	1			11/03/2021		X	X					
Storengy SAS	1			15/12/2021	X	X			X			Accord abondement 2022-2023-2024

1- 3- Participation

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			25/03/2021		X	X		X			Accord d'entreprise relatif à la participation période 2020-2022
ALBIOMA LE MOULE		1		01/04/2021			X					Intégration de la prime d'intéressement pour alimenter le PEG
GRDF	1			12/03/2021	X		X		X			Accord portant mise en place d'un dispositif de Participation des salariés de GRDF au titre de 2020

2- Rémunération (Avancements au choix / Mesures salariales / primes)

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE MOULE	1			03/02/2022			X					NAO
ALBIOMA BOIS ROUGE	1			28/06/2021		X	X					Accord d'intéressement 2021-2023
ALBIOMA BOIS ROUGE		1		25/11/2021		X	X					Avenant de mise en conformité
CNR	1			22/02/2021		X	X		X			Accord collectif d'entreprise sur les augmentations individuelles 2021

SGE des IEG

CPCU			1	25/11/2021							Maintien de salaire pour les salariés non statutaires durant le congé paternité et entérinement de l'usage du maintien de salaire pour les autres absences liées à la santé (arrêt de travail, congé maternité, etc...)
CPCU			1	31/05/2021							Prime de descente en ouvrage
CPCU			1	09/03/2021							Mesures d'augmentations individuelles pour l'année 2021
EDF PEI	1					X	X				
EDF			1	05/02/2021							Décision d'entreprise relative aux mesures salariales individuelles pour l'année 2021 à EDF SA
ELENGY	1			20/12/2021		X	X		X		Accord relatif aux avancements de niveau de rémunération aux choix 2022
ELENGY	1			20/12/2021		X	X		X		Accord pour une meilleure reconnaissance de la mobilité professionnelle au sein d'Elengy
ENGIE SA			1	22/01/2021							Décision relative aux mesures salariales individuelles 2022 à ENGIE SA
ENGIE Thermique France			1	11/03/2021							Décision Unilatérale de l'Employeur relative aux avancements au choix au 1er janvier 2021 au sein d'ENGIE Thermique France
ENGIE Thermique France		1		21/06/2021	X		X				Avenant n°2 à l'accord relatif aux conditions de rémunération du roulement de quart au sein d'ENGIE Thermique France
ENEDIS			1	11/02/2021							
GAZ-OPALE	1			25/02/2021	X		X				Accord mesures salariales 2021
Gaz de Bordeaux	1			01/03/2021			x				Accord relatif aux avancements aux choix
GEDIA	1					X	X				
GEG - Greenalp	1			21/01/2021		X			X		
GEG - Greenalp			1	21/09/2021							PRIME PEPA
GÉRÉDIS	1			01/02/2021					x		
GRDF	1			12/02/2021	X	X			X		Accord mesures salariales GRDF 2021
GRTGAZ			1	16/02/2021			X		X		Décision unilatérale relative aux mesures salariales individuelles 2021
GRTGAZ			1	25/02/2021							Décision unilatérale portant sur la majoration forfaitaire des rémunérations de la performance individuelle RPIC, RPIM, RPCEM au titre de l'année 2020 au sein de GRTgaz
ISSY URBASER ENERGIE	1			24/02/2021			X				
R-GDS	1			13/12/2021	X	X	X		X		Traitement des HS en compteur des salariés ayant basculé au forfait jours
R-GDS	1			19/01/2021	X	X	X		X		Avancements et Promotions au 01/01/2021

SGE des IEG

RTE	1			23/12/2021	X	X			X			Accord mesures salariales 2022
SÉOLIS	1			01/02/2021					x			
SHEM			1									
SICAE de la Somme et du Cambrasis	1			07/01/2021		X	X			X		Accord relatif aux NAO
Storengy France			1	02/08/2021								Décision unilatérale de l'employeur instituant une obligation de « maintien de salaire »
Storengy France	1			26/02/2021	X	X	X		X			Accord relatif aux mesures salariales individuelles pour 2021
Storengy SAS	1			22/02/2021		X			X			Accord AIC
SYNELVA	1			29/01/2021		X						Accord Mesures salariales (avancements aux choix, reclassements)
TIRU SA			1	05/03/2021								
UEM - efluid	1			20/12/2021	x	x	x					Accord relatif à la mise en œuvre d'une prime exceptionnelle « inflation »
UEM - efluid	1			13/12/2021	X	X	X					Accord relatif aux avancements de niveaux au choix au 1er janvier 2022 dans le cadre de l'UES UEM - Efluid
UES SOREGIES- SERGIES	1			21/01/2021	X				X			Accord sur les mesures salariales 2021
URM	1			20/12/2021	X		X					Accord relatif à la mise en œuvre d'une prime exceptionnelle « inflation »
URM	1			13/12/2021	X		X					Accord relatif aux avancements de niveaux au choix au 1er janvier 2022
VIALIS	1			07/12/2021	X		X					Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat 2021

3- Égalité professionnelle

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML		1		04/11/2021	x					x		Prorogation d'un an
EDF	1			03/12/2021	X	X	X			X		Accord 2021-2025 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à EDF SA (3 décembre - unanime).
Électricité de Strasbourg Strasbourg Elec. Réseaux ÉS Énergies Strasbourg	1			28/06/2021	X	X				X		Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

SGE des IEG

ELENGY	1			01/06/2021		X	X		X			Accord d'entreprise ELENGY relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2023
ENEDIS	1			06/08/2021	x	x			x			Égalité professionnelle 2021-2024
GAZ-OPALE	1			07/10/2021	x		x					Accord traitant de l'égalité H/F de l'alternance et des jeunes et du droit à la déconnexion - durée 3 ans
GRDF		1		26/04/2021	X	X	X		X			Avenant de prorogation N°3 à l'accord égalité professionnelle GRDF 2016-2019
GRTGAZ	1			18/02/2021		X	X		X			Accord égalité professionnelle femmes hommes à GRTgaz SA 2020 2023
GRTGAZ		1		22/10/2021		X			X			Avenant à l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de GRTgaz
Storengy SAS	1			27/01/2021	X	X			X			Accord sur l'égalité professionnelle 2021-2023
4- Emploi des Senior -Contrat de génération												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML	1			26/04/2021	X				X			Maintien dans l'emploi des séniors
ENGIE Thermique France		1		07/10/2021			X					Avenant n°1 à l'accord relatif aux modalités de départ en retraite au sein d'ENGIE Thermique France
5- Emploi des personnes en situation de handicap												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GAZ-OPALE	1			24/11/2021	X		X					Accord en faveur des personnes en situation de handicap
ENGIE SA	1			16/04/2021	X	X	X		X			Accord d'entreprise en faveur de l'intégration et pour l'égalité des chances des personnes handicapées sur la période 2021-2023 à ENGIE SA
ENEDIS	1			24/03/2021	x	x			x			Accord période 2021 -2023

SGE des IEG

ELENGY	1			08/04/2021		X	X		X			Accord pour l'intégration professionnelle des travailleurs handicapés au sein d'ELENGY 2021-2023
GEG - Greenalp	1			25/05/2021		X	X		X			
GRDF		1		28/04/2021	X	X			X			Avenant de prorogation N°1 à l'accord Handicap GRDF 2017-2020
RTE	1			04/03/2021	X	X			X			Accord en faveur de l'intégration, du maintien et de l'évolution dans l'emploi des salariés en situation de handicap (2021 à 2023), à durée déterminée de 3 ans, entré en vigueur le 01/01/2021

6- Organisation du travail - télétravail

6-1- don de jours de repos

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GRTGAZ	1			18/02/2021		X	X					Accord collectif GRTgaz relatif aux dons de jours de repos entre salariés

6-2- Pénibilité

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6-3- temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR		1		21/06/2021		X	X		X			Avenant 7 à l'accord relatif au CET
GEDIA	1			08/12/2021		X	X					Aménagement du temps de travail
GEG - Greenalp	1			21/09/2021		X			X			CET
GRTGAZ	1			28/02/2021		X	X					Accord relatif au temps de travail au sein de l'établissement DPITN

SGE des IEG

GRTGAZ		1		21/01/2021	X	X	X		X		Avenant à l'accord temps de travail au sein de l'établissement Siège social
EDF		1		04/03/2021	X	X			X		Avenant n°7 à l'accord sur le temps de travail de la division entreprises de la direction commerce du 8 novembre 2004 relatif à l'organisation du temps de travail des activités opérationnelles du marché d'affaires, signé le 04/03/2021
EDF		1		30/09/2021	X	X			X		Avenant n°8 à l'accord sur le temps de travail de la division entreprises de la direction commerce du 8 novembre 2004 relatif à l'organisation du temps de travail des activités opérationnelles du marché d'affaires, signé le 30/09/2021
EDF		1		08/04/2021	X	X					EDF Hydro Avenant n°2 à l'accord sur les conditions de travail de la direction du marché des clients particuliers du 22 février 2008
EDF	1			22/10/2021	X	X	X				EDF Hydro Accord relatif à l'aménagement du temps de travail et le mode de fonctionnement des équipes
EDF	1			29/11/2021	X	X	X		X		Accord collectif sur le décompte hebdomadaire du temps de travail applicable à l'établissement « CIH et Fonctions Centrales » d'EDF Hydro signé le 29 novembre 2021
EDF		1		21/12/2021	X	X					Avenant de révision à l'accord relatif au temps de travail sur le périmètre informatique et télécom de la direction des services partagés signé le 21 décembre 2021
EDF		1		23/12/2021	X	X					Avenant de révision à l'accord relatif au temps de travail de la DST signé le 23 décembre 2021
ELENGY		1		27/04/2021		X	X		X		Avenant n° 4 à l'accord d'entreprise ELENGY relatif à l'aménagement du temps de travail Modification de l'annexe 2 « Horaire du Terminal de Montoir »
ELENGY		1		29/04/2021		X	X		X		Avenant n° 5 à l'accord d'entreprise ELENGY relatif à l'aménagement du temps de travail Mise en place du 3x8 par modification de l'article 10 « Services continus » pour le Terminal de Montoir
ELENGY	1			27/04/2021		X	X		X		Accord d'établissement à durée indéterminée relatif au roulement de quart accéléré en période estivale à Montoir

SGE des IEG

Gaz-Opale		1		18/05/2021	X		X					Avenant n°3 à l'accord d'entreprise sur le temps de travail des services continus (mise en place d'un nouveau service Truck loading)
Gaz-Opale		1		07/10/2021	X		X					Avenant n°5 à l'accord d'entreprise sur le temps de travail des services continus (mise en place d'un nouveau service Truck loading)
RTE			1	06/09/2021								DUE ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL APPLICABLE AUX ACTIVITES OFFSHORE AU SEIN DE RTE
RTE			1	16/04/2021								DUE SERVICE CONTINU AU CENTRE OPERATIONNEL DU SYSTEME ELECTRIQUE DE PARIS (COSE-P) : TEMPS DE TRAVAIL, HORAIRES, ROULEMENTS
RTE			1	01/12/2021								DUE SERVICE CONTINU AU CENTRE OPERATIONEL RESEAUX ET SYSTEMES NUMERIQUES (CORS-N) : TEMPS DE TRAVAIL, HORAIRES, ROULEMENTS
RTE		1		29/03/2021	X	X			X			TEMPS DE TRAVAIL ET DISPOSITIONS SPECIFIQUES ASSOCIEES AUX EQUIPES EN SERVICES CONTINUS DES SALLES H24 : AVENANT N°3 DE REVISION A L'ACCORD SUR LE TEMPS DE TRAVAIL AU SEIN DE RTE DU 15 MARS 2007
SYNELVA		1		15/07/2021		X						Avenant n°2 modifiant l'accord temps de travail (ajustement d'horaire)
ISSY URBASER ENERGIE	1			01/04/2021			1					Accord CET
VIALIS			1									Jours de congés supplémentaires COVID-19
GAZELEC *	1			Janv 2021								Mise en place d'un CET
Régie Municipale du Câble et d'électricité de MONTATAIRE *	1			4/5/2021								Mise en place d'un CET
PROXELIA *	1			21/9/2021								Accord relatif à l'aménagement du temps de travail
PROXELIA *	1			21/9/2021								Instauration d'un CET

*entreprises de moins de 50 salariés

6-4- sujétions de services - continuité de service												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CPCU	1			29/10/2021		X	X					Accord relatif à la mise en place d'une astreinte pour les salariés des équipes de quart assurant la continuité de service sur site de production 24h/24h
Storengy SAS			1	23/03/2021								Décision unilatérale modificative Prime sur Site
6-5- Organisation du travail - télétravail												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE MOULE		1		05/08/2021			X					Adaptation de l'organisation à la Covid, avenant à l'accord ARTT
CNR	1			20/07/2021		X	X		X			Accord Télétravail 2021-2025
EDF	1			15/11/2021	X	X			X			Accord collectif : Travailler Autrement, Manager Autrement (TAMA) à EDF SA (15 novembre)
EDF		1		29/03/2021	X	X	X		X			Avenant n°2 de prorogation de l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA (29 mars - unanime)
EDF		1		16/07/2021	X	X	X		X			Avenant n°3 de prorogation de l'Accord collectif relatif à la protection des salariés et aux mesures sociales dans le cadre de la relance de l'activité à EDF SA (16 juillet - unanime)
EDF PEI	1			14/12/2021			x					Mise en place du télétravail sur les sites de production
Électricité de Strasbourg Strasbourg Électricité Réseaux ÉS Énergies Strasbourg ÉS-Géothermie		1		20/04/2021	X	X			X			Avenant à l'accord collectif sur la mise en place du télétravail

SGE des IEG

Électricité de Strasbourg Strasbourg Électricité Réseaux ÉS Énergies Strasbourg		1		20/04/2021	X	X			X			Avenant à l'accord collectif sur la mise en place du télétravail
Électricité de Strasbourg Strasbourg Électricité Réseaux ÉS Énergies Strasbourg		1		20/04/2021	X	X			X			Avenant à l'accord collectif sur la mise en place du télétravail
ENEDIS	1			06/08/2021	x	x			x			Accord travail à distance
ENEDIS	1			28/01/2021	x	x			x			Accord de méthode sur la démarche TAUTEM (nouvelles organisations du travail).
ENEDIS			1	01/07/2021								sujet de la prise de travail sur chantier
ENGIE SA	1			01/10/2021	X	X	X		X			Accord relatif au télétravail à ENGIE SA
ENGIE Thermique France		1		08/03/2021	X	X	X					Avenant n°1 à l'accord d'entreprise relatif à la mise en place du travail à distance au sein d'ENGIE Thermique France
GEDIA	1					X	X					
GEG - Greenalp	1			21/09/2021		X			X			
GÉRÉDIS	1			25/10/2021			X		X			
GRDF	1			16/03/2021	X	X	X		X			Accord collectif relatif au Travail à Distance au sein de GRDF
GRTgaz	1			01/01/2021		X			X			Accord relatif au télétravail régulier au sein de GRTgaz
GRTgaz	1			03/06/2021		X	X		X			Accord portant sur les nouvelles modalités de travail à GRTgaz SA (télétravail, droit à la déconnexion)
R-GDS		1		30/08/2021	X	X	X		X			Élargissement des postes éligibles au télétravail
RTE		1		17/12/2021	X	X			X			Avenant n° 3 à l'accord relatif "à la sortie de crise covid-19 : mesures d'accompagnement et de reconnaissance RH" du 15 juillet 2020, prorogeant la durée des modalités transitoires télétravail
RTE		1		12/03/2021	X	X			X			Avenant à l'accord relatif "à la sortie de crise covid-19 : mesures d'accompagnement et de reconnaissance RH" du 15 juillet 2020, portant sur l'évolution transitoire des modalités de télétravail
SÉOLIS	1			25/10/2021			X		X			
SHME	1			22/11/2021		X	X					
SICAE DE LA SOMME ET DU CAMBRESIS	1			26/06/2021		X	X			X		Accord d'entreprise relatif au télétravail

SGE des IEG

Storengy France	1			01/12/2021	X	X	X		X			ACCORD RELATIF AUX NOUVELLES MODALITES DE TELETRAVAIL CHEZ STORENGY France
Storengy France		1		01/06/2021	X	X	X		X			AVENANT DE PROROGATION DE L'ACCORD RELATIF A LA MISE EN PLACE DU TELETRAVAIL AU SEIN DE STORENGY S.A EN DATE DU 30 AVRIL 2018
Storengy SAS	1			03/11/2021	X	X			X			Accord relatif à la mise œuvre du télétravail au sein de Storengy SAS
UEM-efluid	1			09/12/2021	x	x	x					Accord relatif à l'organisation du travail en réponse a la cinquième vague de covid-19
UEM-efluid	1			11/06/2021	x	x	x					Accord relatif au déconfinement covid-19
URM	1			09/12/2021	X		X					Accord relatif à l'organisation du travail en réponse a la cinquième vague de covid-19
URM	1			11/06/2021	X		X					Accord relatif au déconfinement covid-19
VIALIS		1		05/10/2021	X		X					Avenant n° 1 de l'accord télétravail - Mise en place et organisation du télétravail » du 12 novembre 2020

7- Représentation des salariés

7-1- IRP – Conditions d'exercice des mandats – Élections diverses – Droit syndical

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALBIOMA LE MOULE	1			16/12/2021			X					Accord collectif inter-entreprise relatif à la réforme et à la structuration du dialogue social au sein d'Albioma
EDF	1			05/05/2021	X	X	X		X			Accord de méthode relatif à la négociation portant sur la révision de l'accord du Comité d'Entreprise Européen d'EDF
EDF		1		29/11/2021	X	X	X		X			Avenant de prolongation de l'Accord mondial sur la Responsabilité Sociale du Groupe EDF
EDF		1		04/06/2021	X	X	X					Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical à EDF SA

SGE des IEG

EDF		1		04/06/2021		X	X					Avenant n°1 à l'accord collectif relatif à la mise en place des Comités Sociaux et Économiques d'établissement et des Représentants de Proximité au sein d'EDF SA
EDF		1		23/11/2021	X				X			Avenant n°4 de révision de l'Accord collectif relatif au Comité d'Entreprise Européen (23 novembre)
Storengy SAS	1			31/03/2021	X	X			X			Accord droit syndical Storengy SAS

8- Protection sociale

8-1- retraite supplémentaire

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CESML		1		04/06/2021	X				X			Transformation article 83 en PER O
GAZ-OPALE	1			07/10/2021	X		X					

8-2- prévoyance - frais de santé

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
GRTGAZ			1	16/12/2021								DUE modificative du régime de prévoyance complémentaire « invalidité – décès » des salariés non stat. cadres et non cadres
GRTGAZ			1	29/06/2021								DUE maintien de salaire des salariés non statutaires (conformément aux dispositions de l'article L.911-1 du Code de la Sécurité sociale)
SHEM			1									Modification des Taux
Storengy France			1	26/02/2021								Décision unilatérale de l'employeur instituant un régime complémentaire "prévoyance non-cadre"
Storengy France			1	26/02/2021								Décision unilatérale de l'employeur instituant un régime complémentaire "prévoyance cadre"
Storengy France			1	26/02/2021								Décision unilatérale de l'employeur instituant un régime complémentaire "frais de santé"
Storengy SAS			1	27/09/2021								DUE maintien de salaire non statutaire

SGE des IEG

Storengy SAS			2	14/12/2021								. DUE Frais de santé non statutaires . DUE modificative Frais de santé non statutaires
Storengy SAS			4	14/12/2021								. DUE régime de prévoyance complémentaire invalidité et décès non statutaire cadres . DUE régime de prévoyance complémentaire invalidité et décès non statutaire non-cadres . DUE modificative régime de prévoyance complémentaire invalidité et décès non statutaire cadres . DUE modificative régime de prévoyance complémentaire invalidité et décès non statutaire non-cadres
9- Prévention des risques												
10 - Classification – Métiers – Emplois – GPEC - Formation												
10-1 classification												
10-2 GEPP - GPEC												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ENGIE	1			14/4/2021	X	X	X			X		Accord relatif à la gestion des emplois et des parcours professionnels à ENGIE SA
GEG - Greenalp			1	22/06/2021								
GRDF		1		29/04/2021	X	X	X			X		Avenant n°1 de prorogation de l'accord GPEC GRDF
GRDF		1		02/11/2021	X	X	X			X		Avenant N°2 à l'accord GPEC de GRDF
10-3- Formation et alternance												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires

SGE des IEG

	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RTE	1			23/07/2021	X	X	X		X			Accord en faveur de la professionnalisation et de l'insertion des jeunes dans la vie active - l'alternance à RTE pour la période 2021 - 2025
Storengy France	1			09/02/2021	X	X	X		X			Accord Alternance Storengy France
10-4 Tutorat												
11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			31/12/2021		X	X		X			Accord sur les modalités d'organisation et d'indemnisation des salariés du CGPR
ELENGY	1			29/04/2021		X	X		X			Accord d'entreprise à durée déterminée relatif aux mesures visant à accompagner la mise en place d'une nouvelle organisation de la conduite sur le terminal méthanier de Montoir
GRTgaz	1			25/11/2021		X	X					Accord relatif au calendrier de consultation du projet immobilier plaque parisienne
GRTgaz	1			31/03/2021		X	X		X			Accord accompagnement social Déménagement Timbaud du 31 mars 2021
RTE			1	01/03/2021								Mesures d'accompagnement financier applicables dans le cadre de l'axe outil industriel du projet d'entreprise « Impulsion et vision »

12- Autres thèmes												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
ALMOBIA BOIS ROUGE	1			25/05/2021		X	X					Accord organisationnel et salarial sur les équipements IED/STEP
ALBIOMA LE MOULE	1			16/12/2021			X					Protocole d'engagement portant sur la levée d'un préavis de grève
CPCU	1			31/05/2021		X	X					Protocole de fin de conflit des salariés du réseau
EDF PEI	1			14/12/2021			X					Droit à la déconnexion
RTE		1		16/09/2021	X	X			X			Avenant n° 2 à l'accord sortie de crise covid : prolongation du FMD (Forfait Mobilité Durable)
STORENGY France	1			10/06/2021	X	X	X		X			Accord de reconduction du dispositif de solidarité mis en place en 2020 à Storengy pour l'année 2021
Storengy SAS			1	05/05/2021								Charte droit à la déconnexion
TIRU SA	1			26/11/2021			X					Proposition et Engagement suite à la réunion entre la direction Paprec énergies et la délégation CGT de l'UVE de St Ouen
TIRU SA	1			26/04/2021		X	X					Accord d'entreprise
VIALIS	1			11/08/2021	X		X					QVT - Qualité de Vie au Travail – accord cadre
VIALIS	1			11/08/2021	X		X					QVT1 - Qualité de Vie au Travail – Articulation vie privée-vie professionnelle et reconnaissance
VIALIS	1			11/08/2021	X		X					QVT2 - Qualité de Vie au Travail – la cooptation