



Annonces publiées entre le **5 août 2022** et le **8 août 2022**

Ref 22-16561.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUYANE PRODUCTION
SERVICE COMMUNES DE L'INTERIEUR
GR MAINTENANCE

Position H

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Gestionnaire Atelier Logistique H/F

Description de l'emploi

Au sein du GR qui assure la maintenance des outils de production du service (parcs de 20 kVA à 2 MVA, diesel, PV, Hydraulique, batteries de réseau, kits PV), sur 17 sites (à date), l'emploi gère les stocks de pièces détachées du service afin d'assurer que les opérateurs ne soient pas en rupture et ainsi contribuer à la continuité de fourniture et à la disponibilité des installations.

Pour les matériels distribution, l'emploi dépend de l'organisation de la plateforme logistique et des demandes remontées par les exploitants

Il assure une fonction logistique

L'emploi est le plus souvent en offre de services pour les responsables de la maintenance.

Il s'assure de la traçabilité des mouvements (entrées et sorties) des matériels.

L'activité de l'emploi dépend des demandes de matériels et du planning d'activités des agents du GR et des exploitants.
relative aux véhicules.

L'emploi réceptionne, contrôle le matériel, prépare, délivre les pièces et assure l'agencement des articles en stock.

L'emploi émet les demandes d'approvisionnement

Il rend compte au chef de GR.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances des métiers de la logistique et des approvisionnements.
Capacité à utiliser les outils bureautiques

Des connaissances ou expériences d un domaine technique (mécanique, électrique) seront un plus dans le choix du candidat.

Compléments d'information Il peut être amené à se déplacer sur l ensemble du territoire du service.
Permis B obligatoire.
Emploi créé dans le cadre de la réorganisation du service.
Ce poste comporte une astreinte portant le taux de service actif à 60% (taux additionnel de 20% lié à l'astreinte)

Lieu de travail EDF SEI GUYANE
CARREFOUR DU LARIVOT
LIEU DIT TERCA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



MARC HO-COUI-YOUN
Téléphone : 05 94 25 59 65



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 66 38



29 août 2022

Ref 22-15237.02

Date de première publication : 18 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
GROUPEMENT DE KEMBS-OTTMARSHEIM
Ecluses de Kembs
419171715

Position H EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 3.4.5.6.7 1 Eclusier (H/F) - Kembs
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Contrat Annuel de Performance du groupement, de l'application du Règlement de Police de la Navigation sur le Rhin, des consignes générales d'exploitation, des règles de sécurité, des programmes de visites et de maintenance des installations des écluses, des plannings d'indisponibilités, l'Eclusière ou l'Eclusier :

- assure le passage de la navigation aux écluses, en garantissant un trafic fluvial fluide et en optimisant la disponibilité de ces dernières,
- respecte et fait respecter le RPNR et les consignes et assure la sécurité des personnes et des biens,
- effectue des contrôles réguliers sur les installations et participe aux opérations de maintenance du groupement de par sa présence physique à l'usine de Kembs,

Il assure en sa qualité d'agent assermenté, la rédaction des procès verbaux d'infraction et d'accidents de navigation.

L'emploi est formé pour assurer des remplacements sur l'écluse d'Ottmarsheim. Un projet de téléconduite des écluses est en cours d'étude. Ce projet aboutirait à une évolution de l'emploi d'éclusier, puisqu'à terme l'ensemble des écluses du Rhin seraient conduites depuis des postes de commande regroupés.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.
Connaissance de la langue allemande impératif.
Aptitude médicale aux postes en services continus.

**Compléments
d'information**

Equipe en services continus - Roulement à 6 agents à 35 heures.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail

Aménagement hydraulique
68680 KEMBS
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas, veuillez adresser modèle 6 et C01 à :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yassine BELHADJ-Manager
Téléphone : 06 75 01 90 15

26 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la publication

Ref 22-13749.04

Date de première publication : 5 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
AI LOIRE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (avec Part Attractivité) H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence d'Interventions Loire, vous êtes intégré à l'équipe de Montbrison composée de 8 personnes, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Ce métier offre des opportunités variées de parcours pro

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 38 RUE DES CHENES 42600 MONTBRISON
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Pascal CASTAGNE
Téléphone : 04.77.02.89.83 - 06.19.92.50.14
Mail : pascal.castagne@grdf.fr

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- ADRESSE CANDIDATURE
- report date forclusion
- RAJOUT PART ATTRACTIVITE

Ref 22-08762.03

Date de première publication : 2 mai 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL DISTRIBUTEUR

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Conseiller Clientele Distri H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Ile de France Ouest d'Enedis et ses 1700 salariés exercent l'ensemble des activités du Gestionnaire de Réseau Public de Distribution auprès de 2,6 millions de clients des départements 78, 92 et 95, dont de nombreux grands comptes et élus / collectivités locales à rayonnement national.

La DR est au coeur d'une dynamique régionale unique en France, à la confluence de grands projets industriels (Jeux Olympiques Paris 2024, Grand Paris Express) et d'un dynamisme démographique continu depuis plusieurs années (plus de 30 000 logements neufs raccordés chaque année)

Au sein du Service Relation Clients, notre agence est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de contribuer à la satisfaction de nos clients particuliers et petits professionnels et de leurs fournisseurs. Si vous avez envie de créer la relation client de demain, rejoignez-nous !

En rejoignant cette équipe dynamique et solidaire, vous interviendrez sur les activités suivantes, sans que cette liste soit exhaustive :

- L'accueil et la prise en charge des demandes clients et des fournisseurs par différents canaux (téléphone, e-mail, logiciels internes)
- L'information de nos clients
- La saisie et le traitement informatique des dossiers sur différents logiciels internes
- La planification de rendez-vous au téléphone avec les clients

Notre mission étant une mission de service public, nos conseillers n'ont pas d'objectifs commerciaux à réaliser.

Nous vous offrons :

Un emploi stimulant dans un domaine offrant des parcours professionnels riches et variés

Un poste centré sur la relation client, contribuant ainsi au respect des délais pour la satisfaction des clients et l'adéquation avec les engagements d'Enedis

**Profil professionnel
Recherché**

La possibilité d'être au coeur de la stratégie Clients de notre DR, c'est un atout fort pour la suite de votre carrière !

Dans le cadre de la FIRE, le service peut être amené à renforcer les ressources pour la prise des appels du Centre d'Accueil Dépannage.

Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse.
 Vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs à l'interne et vers l'externe.
 Vous êtes reconnu pour votre aisance relationnelle et votre adaptabilité.
 Vous aimez travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Le poste est éligible au travail à distance dans le cadre des accords Tautem et au CERNE.

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-52955

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
 (Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :
orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



BEN MAIZ Farid
Téléphone : 06.24.19.40.06



TESTUD NICOLAS
Téléphone : 07.60.52.90.68
Mail : nicolas.testud@enedis.fr



14 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02
- prolongation en .02

Ref 22-13501.02

Date de première publication : 4 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SUD DE SEINE
ARCUEIL

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez

pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57048

Lieu de travail

28 R BERTHOLLET ARCUEIL (94110)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Astreinte



JULIETTE TEA

Téléphone : 07 88 13 04 36

Mail : juliette.tea@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE

Téléphone :

Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



14 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 22-11465.03

Date de première publication : 7 juin 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVVAL
LOGISTIQUE
BORDEAUX
EXPLOITATION BORDEAUX

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'unité Opérationnelle SERVAL est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis et de GRDF. Elle est composée d'environ 590 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 3000 Groupes Electrogènes répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Bordeaux assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les directions opérationnelles des deux distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il maîtrisera les activités suivantes :

- réception
- mise en stock
- picking-préparation des commandes
- palettisation / expédition
- gestion des retours
- inventaire des stocks

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé par la logistique SERVAL et ses enjeux.

Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'entraide, de solidarité et d'initiatives.

Il fait preuve de réelles aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Le permis cariste est nécessaire à l'emploi (formation CACES possible). Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-55326

Lieu de travail

R JEAN MONNET BORDEAUX (33100)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.apphab.enedis-grdf.fr>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante :
ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante ORHMS-CTIDF-GESTCO-UON@enedis-grdf.fr



CASANOVA François

Téléphone :

Mail : francois-serval.casanova@enedis-grdf.fr



VERHOFSTADT ALEXANDRE

Téléphone : 06.69.30.93.79

Mail : alexandre.verhofstadt@enedis-grdf.fr



12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 22-15009.02

Date de première publication : 15 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE OPERAT SERVAL
LOGISTIQUE
RIOM
EXPLOITATION RIOM

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché
Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.
Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.
La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout.

Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3,5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58109

Lieu de travail

R LUDWIG VAN BEETHOVEN RIOM (63200)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



Alexandra Gauthier
Téléphone : 04 73 67 11 25
Mail : alexandra.gauthier@enedis-grdf.fr

12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 22-16519.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
TST
EPAGNY PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est situé à la base TST HTA d'Epagny à proximité de ANNECY. Il est susceptible d'intervenir sur les trois bases de l'agence TST HT'ALPES.

Sous l' autorité du Responsable de groupe , dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé:
-d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA, Technique distance ou C3M selon vos compétences , sous l' autorité d' un chargé de travaux,
Des missions particulières pourront être confiées au sein de la base.
Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.
En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

L'implication du candidat dans le domaine de la prévention des risques et de la détection des situations dangereuses est nécessaire .

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Le poste est ouvert à un candidat externe à l'agence TST HT ALPES. (Agence d'exploitation, ELD, etc.)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des connaissances réseau , vous disposez d'une première expérience de monteur au sein d' une équipe exploitation.

vous etes à l'aise dans les travaux en hauteur, sur support avec échelles ou nacelle .
Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l' exercice de vos fonctions et l'esprit d' équipe.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 22%
- 1 enfant : 28%
- 2 enfants : 34%
- 3 enfants et + :39%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1).

Ce poste est éligible au CERNE. Vous pouvez à ce titre bénéficier d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel

construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59314

Lieu de travail

ZI DE LA MANDALLAZ EPAGNY (74330)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



FIZET JEAN CHRISTOPHE
Téléphone : 04 79 84 49 33
Fax :
Mail : jean-christophe.fizet@enedis.fr



Téléphone :



24 août 2022

Ref 22-16517.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SUD DE SEINE
CPA SDS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous recevez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence ».

- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients ;
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines ;
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV,)

Profil professionnel Recherché

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.
 Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations ;

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...)

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,

vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59424

Lieu de travail

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY (91300)
 (Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



SEVERAC Céline
 Téléphone : 07 61 08 13 60
 Mail : celine.severac@enedis.fr



DAUVAIS ALEXANDRE
 Téléphone :
 Mail : alexandre.dauvais@enedis.fr



14 oct. 2022

Ref 22-16503.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
 EDF SCES GUYANE PRODUCTION
 SERVICE PRODUCTION
 POLE THERMIQUE
 GR MAINTENANCE

Position H

MECA CHAU ROB MAT
 Maîtrise réalisation

GF 3.4.5.6.7

1 Electricien(ne) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et des consignes d exploitation, de maintenance et d environnement de l Unité, du système de management d EDF SEI, du programme de charge du Système Électrique, l emploi effectue l ensemble des opérations de maintenance de sa spécialité, assure un rôle d appui et conseil auprès des acteurs de la maintenance et de sa hiérarchie et pilote la préparation et la réalisation des interventions du domaine électricité/automatismes afin de garantir la qualité des interventions dont il a la charge et de contribuer à la fiabilité, à la disponibilité et au maintien du patrimoine du site.

Profil professionnel Recherché

Technicien ayant une bonne expérience des groupes Diesels ainsi que de ces auxiliaires et une parfaite connaissance du domaine Sûreté du système électrique insulaire.
 Initiative, autonomie, capacité d'anticipation et de reporting, réactivité, prise de responsabilité, management opérationnel.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
 CENTRALE DE DEGRAD DES CANNES REMIRE-MONTJOLY
 (Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



26 août 2022

Ref 22-11450.03

Date de première publication : 4 juin 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARIEGE
MPS OPE INT Saint Giron-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien(ne) Intervention Polyvalent(e)-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.

L'emploi est prévu sur la base opérationnelle de Saint-Girons, qui se compose de 15 agents.

Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise sur les réseaux HTA et BT aériens, souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretiens, de l'implantation de support, et bien d'autres activités.

Il peut être chargé de consignation et/ou chargé de travaux sur des chantiers.

L'emploi réalise aussi des interventions techniques électriques clientèle pour des clients domestiques, professionnels, collectivités locales (mise en service, petites interventions, résiliation de comptages). L'emploi contribuera au déploiement de linky, par la pose des platines, des concentrateurs et des compteurs.

Il assure l'astreinte d'action immédiate.

L'emploi est classé en CERNE et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes exemplaire dans le domaine de la Prévention Sécurité et la mise en oeuvre des procédures métiers. Vous avez de bonnes connaissances des réseaux HTA et BT. Vous êtes rigoureux, méthodique, respectueux des règles. Vous avez des capacités d'adaptation, un fort esprit d'équipe et une envie d'apprendre.

Vous êtes habilité Chargé de travaux et Chargé de consignation sur réseau aérien HTA et BT voir sur le souterrain aussi.

Vous êtes impliqué dans la démarche Qualité, Sécurité, Environnement , Innovation. Bonne expérience du métier Technique clientèle et exploitation. Connaissance des procédures d'accès et des textes règlementaires. Capacité d'adaptation aux évolutions d'organisations, des outils informatiques et de la réglementation(Séquoia, Ginko, Info réseau, CINKE Evol,etc) Vous avez le souci de la satisfaction du client.

Compléments d'information

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience en Ariège, c'est la garanti de se démarquer en termes de compétences techniques.

Permis PL ET SL seraient un plus
Personnes à contacter :
Marie Lair - Chef d'Agence - 06 29 11 04 65

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-55174
57 AV FERNAND LOUBET

ST GIRONS (09200)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail à :
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis, joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



DUCOS Fabrice

Téléphone : 06.64.72.70.03
Mail : fabrice.ducos@enedis.fr



LAIR Marie

Téléphone : 06.29.11.04.65
Mail : marie.lair@enedis.fr



14 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16475.01

Date de première publication : 5 août 2022

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI CHAMP-ARDENNES

AI CHAMP-ARDENNES REIMS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

140 RUE GEORGES CHARPAK - BEZANNES (51430)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CYRIL DEMANGE
Téléphone : 06.21.36.27.96
Mail : cyril.demange@grdf.fr

26 août 2022

Ref 22-16143.03

Date de première publication : 29 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD
AI LORRAINE NORD METZ AM VARIA

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Metz.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros - et pouvant aller jusqu'à 16 000 euros en cas de déménagement - sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

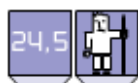
6 R GENERAL FRANIATTE - MONTIGNY LES METZ (57950)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ASTREINTE



Hugo Kuntz

Téléphone : 06.49.11.14.08

Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



19 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément sur la part attractivité de la prime mobilités
- Complément part attractivité

Ref 22-16142.03

Date de première publication : 29 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD
AI LORRAINE NORD METZ AM VARIA

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Metz.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros - et pouvant aller jusqu'à 16 000 euros en cas de déménagement - sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R GENERAL FRANIATTE - MONTIGNY LES METZ (57950)
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ASTREINTE



Hugo Kuntz

Téléphone : 06.49.11.14.08

Mail : hugo.kuntz@grdf.fr

19 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément part attractivité
- Complément sur la part attractivité de la prime mobilités

Ref 22-16469.01

Date de première publication : 5 août 2022

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE ST DIZIER VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

10 RUE DES CHAVANNES - LANGRES (52200)
(Haute-Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent Lesieur
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

26 août 2022

Ref 22-15354.03

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI CHER LOIRET
AI CHER LOIRET VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Cher Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des personnes et des biens.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

A compter d'octobre 2022 - site de travail transféré à SARAN.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous occupez déjà un rôle de chef de travaux complexes, avec la compétence renfort en astreinte.

Des compétences en soudure acier (arc électrique, qualification partielle/complète) seront un plus.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

84 RUE CLEMENT ADER SARAN (45770)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Astreinte



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Hervé MONTEGNIES
Téléphone : 06.66.34.43.28
Mail : herve.montegnies@grdf.fr



16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL INDICE 2
- PROLONGATION DU 09.08.2022 AU 16.09.2022 INDICE 3

Ref 22-10588.03

Date de première publication : 19 mai 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARNE
POLE CHALONS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique. Cette annonce est la prolongation de l'annonce 21-15481.

Référence MyHR : 2021-35657

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 20 RUE DU FBG SAINT ANTOINE - CHALONS EN CHAMPAGNE (51000)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

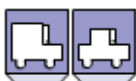
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06 68 36 39 40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr



19 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- INTERLOCUTEUR
- MODIFICATION

Ref 22-16577.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE CLIENT
GR CELLULE EXPERTISE CLIENTÈLE

Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Chargé De Satisfaction Clients H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques du Centre de Martinique et de la politique commerciale de la DSEI, le Chargé de satisfaction clients, au sein du GR Cellule Expertise Clientèle, est garant :

De l'aiguillage et de l'enregistrement des réclamations du Service Client et des autres entités du Centre ;

Du traitement des réclamations de second niveau ;

De l'identification et de la coordination d'actions de professionnalisation en lien avec l'expertise clientèle sur la qualité des réponses aux réclamations ;

De l'affectation des paiements clients en attente sur les différents comptes.

Il doit :

assurer le suivi et proposer des actions pour assurer l'affectation des paiements au plus près de l'action client ;

participer à l'analyse des enquêtes de satisfaction.

L'emploi peut être amené, dans le cadre d'une lettre de mission à piloter des chantiers transverses sur le Centre et à en assurer la continuité sur les thématiques

réclamations et satisfaction clientèle.

Le chargé de satisfaction clients appartient à l'équipe du GR Cellule Expertise Clientèle. Il est rattaché à l'assistant chef de GR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites preuve de dynamisme et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. La connaissance du domaine clientèle est un réel atout.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques)
- Connaissance de la réglementation commerciale de l'Unité, des CGV et procédures métiers
- Maîtrise de l'application eCliDE
- Capacité d'analyse et de synthèse pour proposer des améliorations de processus et de fonctionnement interne
- Esprit d'équipe
- Qualités relationnelles
- Expression orale et écrite

Lieu de travail

Immeuble « les cascades » FORT DE FRANCE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr



Hélène SALLEE
Téléphone : 0696 40 08 36
Mail : helene.sallee@edf.fr



Gérard MARTHE-ROSE
Téléphone : 0696 55 79 65
Mail : gerard.marthe-rose@edf.fr



29 août 2022

Ref 22-16575.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)

Position G

SUPPORT
Achats

GF 7.8.9

1 Chargé De Gestion Pv Lyon H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez-vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

NOVA

5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB
Téléphone : 07 67 05 85 53

6 sept. 2022

Ref 22-16573.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
DSP - CSP - AOA et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)
EQUIPE ST DENIS (623302111)

Position G

SUPPORT
Achats

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives.

Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'agir au cœur du développement des énergies renouvelables, secteur en pleine évolution ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement, et savez-vous organiser pour réaliser vos activités ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes. L'analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ? Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ? N'hésitez plus et postulez !

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail

SITE CAP AMPERE
1, Place Pleyel
93282 SAINT DENIS CEDEX ST DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB
Téléphone : 07 67 05 85 53



Hélène FAIVRE
Téléphone : 01 43 69 18 24



6 sept. 2022

Position G

SUPPORT
Achats

GF 7.8.9

1 Chargé De Gestion Sud Est H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Sud Est,vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d avancer dans un contexte en évolution permanente au c ur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L analyse, l autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?

Vous êtes à l aise avec les outils informatiques ?

N hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! L'emploi est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

NOVA
5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Sandrine MARQUES
Téléphone : 06 58 97 96 42



Marjolaine GOUAT
Téléphone : 06 70 10 58 07



6 sept. 2022

Ref 22-16568.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE CENTRE OUEST (62330204)

Position G

SUPPORT
Achats

GF 7.8.9

1 Chargé De Gestion Centre Ouest H/F

Description de l'emploi

Vous voulez vivre une expérience au coeur de la transition énergétique et à fort enjeu financier pour l'entreprise? Vous cherchez un métier polyvalent au service des énergies renouvelables ?

Chaque jour, nous assurons avec les 250 salariés du département administration des obligations d'achat (AOA) une activité unique au sein du groupe EDF, essentielle à l'essor des énergies renouvelables. Nous achetons la production d'énergie renouvelable auprès de 450 000 producteurs pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Vos missions ? Au sein de l'agence Centre Ouest, vous :

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par un de vos collègues expérimentés.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ?

Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel éprouvé vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs, mais aussi avec tous vos interlocuteurs internes ?

L'analyse, l'autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus, venez nous rejoindre : votre profil nous intéresse !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).

Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail

16 rue Charles de Foucauld
37 200 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches

C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Sylvie DORISON
Téléphone : 06 01 05 10 60



6 sept. 2022

Ref 22-16567.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE SUD OUEST (62330207)

Position G

SUPPORT
Achats

GF 7.8.9

1 Chargé De Gestion Sud Ouest H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Sud Ouest, vous - initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires - analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie - accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.
L'analyse, l'autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?
N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !
L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail

5 rue Claude-Marie Perroud
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Valérie DUMAS
Téléphone : 06 72 86 91 77



Sébastien BUSARDO



6 sept. 2022

Ref 22-16562.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT DIRECTION
SERVICE SANTE AU TRAVAIL

Position G SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9 1 Assistant Medico Administratif H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L emploi réalise les missions suivantes :

- garantir un accueil au SST tant physique que téléphonique de qualité,
- contribuer à l entretien des bonnes relations avec l ensemble des interlocuteurs : rôle exclusif dans le SST,
- assurer l'assistance administrative à l équipe médicale,
- contribuer aux activités liées aux visites médicales et à leur suivi : gestion et régulation des prises de rendez-vous, gestion du dossier médical (mise à jour, archivage), gestion des dossiers d arrivées et de départ d agents du CNPE,
- assurer l'appui pour le suivi de missions techniques du SST : prescripteur d achat, gestion des accès

Les missions seront en collaboration avec les médecins et les infirmiers.

Profil professionnel Recherché

- Rigueur, organisation, autonomie, respect des consignes, confidentialité ;
- Polyvalence, gestion adéquate des variations de charge ;
- Profil adapté à l accueil, sens du relationnel et du client ;
- Aisance sur les outils informatiques.

Des capacités d analyse et un potentiel d évolution vers du management de la qualité et du pilotage de plans d actions Seraient un plus.

Compléments d'information L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail CNPE TRICASTIN
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Benoit KROMPHOLTZ
Téléphone : 04.75.50.37.90



Jennifer AUBIN
Téléphone : 04.75.50.37.53



26 août 2022

Ref 22-16559.01

Date de première publication : 8 août 2022

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
DIRECTION AQUIFERES
SITE DE BEYNES

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation Beynes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, la direction Aquifères recrute pour son site de Beynes (78) un :

Technicien d'exploitation (F/H) :

Vous réalisez la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;

Vous supervisez la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de manuvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), etc. ;

Vous réalisez les bilans d'exploitation et vous assurez le suivi des actions correctives ;

Vous réalisez les visites de chantier ;

Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers ;

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition.

Vous pouvez être amené à participer à des projets transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique avec une première expérience ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de plusieurs années dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation. Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes

en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail
Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78650 Beynes
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairestorengy@storengy.com



Astreinte d'action immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Téléphone :
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



29 août 2022

Ref 22-16558.01

Date de première publication : 8 août 2022

R T E
RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Provence Alpes du Sud
Groupement de Postes de Realtor

Position
RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11
1 Technicien(ne) Contremaître Groupement De Postes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Position : PO2

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l activité d assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...).

Il est en appui à l activité d assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d incident ainsi que pour l analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

Profil professionnel Recherché

Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative. Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail. Expérience souhaitée dans le domaine de la maintenance postes.

Compléments d'information

Pénibilité : Cet emploi donne lieu à de la pénibilité à 100 %.

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail 1457 Route d Enco de Botte ALLAUCH
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Manager de Proximité Groupement de Postes
Téléphone : 04.42.94.92.61/07.62.35.95.98



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud
Téléphone : 04.42.65.67.01/07.60.01.74.20



29 août 2022

Ref 22-15471.02

Date de première publication : 20 juil. 2022

Date de dernière publication : 8 août 2022

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être conseiller(e) clientèle, c'est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.
Vous avez à cœur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?
Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
pour la BDE intégrer ce lien : https://youtu.be/6uaQVLD_q0M
pour OneHR : Devenez conseiller(ère) clientèle chez GRDF ! - YouTube
L'Agence Acheminement Gaz est l'interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l'entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.
Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, l'accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.
Au sein de l'agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d'un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs
Vous garantes la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.
Vous réalisez l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.
Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les AGNRC.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.
La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.
Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, sur la Web Radio!

Profil professionnel Recherché

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée. Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse.

Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe.

L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

Ce poste est publié sur nos 3 sites de l'AAG SE: Lyon, Clermont-Ferrand et Marignane.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus aux entretiens et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BEDNIK Benjamin
Téléphone : 06.48.17.74.32
Mail : benjamin.bednik@grdf.fr



PRALLONG Laetitia
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15476.02

Date de première publication : 20 juil. 2022

Date de dernière publication : 8 août 2022

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accueil Acheminement Gaz est au service de tous les fournisseurs et des plus de 2 millions de clients du marché grand public des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ses principales activités sont le traitement des demandes d'intervention des fournisseurs, la validation des calculs d'énergie des clients, l'accueil téléphonique des fournisseurs et des clients, la facturation des pertes et différences diverses ainsi que le traitement des réclamations. Au cœur des transformations de GRDF, l'Accueil Acheminement Gaz est un acteur incontournable de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité en interface avec les APPI, du déploiement du compteur communicant gaz. Toutes les actions engagées au sein de l'agence favorisent une meilleure satisfaction du client et la fiabilisation du chiffre d'affaire de GRDF. Le Conseiller Clientèle Distributeur Senior (CCDS) accueille et traite tous types de demandes acheminement des clients et des fournisseurs, contrôle leur recevabilité, garantit la mise à jour des bases de données, programme les interventions, réalise si nécessaire des appels sortants pour préciser la demande. Il réalise l'ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traite les réclamations des clients et fournisseurs.

Le CCDS apporte son dynamisme à l'équipe et a un rôle fédérateur sur les actions à mener. Des missions complémentaires transverses sur l'agence lui sont confiées par exemple cela peut être dans l'accompagnement, la montée en professionnalisme des conseillers acheminement de l'agence, le pilotage d'activité ou de plans d'actions ou encore l'animation de thématiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat est à l'aise dans la relation client (capacité d'écoute). Il devra faire preuve de rigueur, d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse, posséder l'esprit client et l'esprit d'équipe. De bonnes qualités relationnelles sont primordiales. Son ouverture d'esprit et son dynamisme seront appréciés dans un contexte de fort changement. Une bonne connaissance des processus et procédures du domaine acheminement est nécessaire.

Ce poste est publié sur nos 3 sites de l'AAG SE: Lyon, Clermont-Ferrand et Marignane.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr>
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 34 AV DE LA REPUBLIQUE -63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



TESTEL Béatrice
Téléphone : 06.80.25.54.31
Mail : beatrice.testel@grdf.fr



PRALLONG Laetitia
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16554.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE LOGISTIQUE TECHNIQUE
SECTION COMBUSTIBLE

Position G

COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
CHARGE PREPA ET/OU AFF COMBUST DECHETS L

GF 7.8.9

1 Technicien H/F

Description de l'emploi

Le technicien est responsable de la réalisation et de la coordination des activités d'exploitation du Combustible dans le cadre de procédures définies, du respect du référentiel (sûreté, sécurité) et des exigences réglementaires.
Il réalise les activités conformément aux dossiers d'intervention qui lui sont confiés, en adhérant aux procédures, en respectant les délais, les conditions de sécurité.
En tant que Chargé de travaux, il coordonne son équipe d'intervention et s'assure de la prise en compte. Il peut être amené à porter la mission de Surveillant de terrain, Il assure l'analyse premier niveau des résultats obtenus (cohérence avec les résultats attendus).
Il identifie et met en œuvre les pratiques de fiabilisation.
Il s'assure de la propreté du chantier.
Il respecte et fait respecter les règles FME autour des piscines.
Il rend compte quotidiennement au Responsable d'équipe de l'avancement de l'activité.
Il identifie les dysfonctionnements en temps réel et alerte au Responsable d'équipe des difficultés rencontrées. Il diagnostique et propose des solutions, qu'il met en œuvre après validation. Il assure le respect des délais.
Il trace les constats et apporte les éléments de REX issus de son activité.
Il participe au compagnonnage des nouveaux arrivants.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience antérieure dans les domaines Logistique industrielle, Déchets, Combustible sont des atouts. Toutefois, les candidatures d'agents inexpérimentés dans ces domaines, mais motivés pour se reconverter seront examinées.
Homme/Femme de terrain, le titulaire de cet emploi doit posséder l'esprit d'équipe.

**Compléments
d'information**

Le technicien Combustible travaille principalement en horaires postés pour réaliser les activités de la section : réceptions des assemblages Combustible neufs, évacuations du Combustible usé, les activités du renouvellement du cœur et les activités Combustible réalisées lorsque le cœur du réacteur est complètement déchargé.

Le technicien Combustible est susceptible de faire partie d'une astreinte transverse service (manutention, déchets,....) avec une périodicité de 6 semaines.

Il peut également venir en renfort pour réaliser des activités pour d'autres sections du Service Logistique Technique.

Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services :
100% avec astreinte
80 % sans astreinte

Joindre une C01 à jour.

Lieu de travail

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



22 août 2022

Ref 22-11132.03

Date de première publication : 30 mai 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
AGENCE CARTOGRAPHIE NO
AG CARTOGRAPHIE GAZ

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Tech Bdd Patrim Senior - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

L'emploi est intégré au sein de l'agence Cartographie Patrimoine Nord-Ouest. Il a pour objectif de contribuer à la qualité de desserte du gaz et à la sécurité des personnes et des biens en assurant la qualité et les délais de mise à jour des dossiers cartographiques et patrimoniaux qui lui sont confiés.

Dans le respect des normes et des règles techniques en vigueur et des directives du manager d'équipe, l'emploi :

- réceptionne les dossiers en provenance du terrain et des différentes agences aux interfaces (agences ingénierie, interventions, Moar Branchement et prestataires travaux)
- assure le suivi de son portefeuille d'affaires en lien avec ses interlocuteurs interne ou externes
- en lien avec ses interlocuteurs, s'assure de la complétude et de la qualité des dossiers qu'il traite
- réalise les mises à jour des dossiers dans les outils cartographiques grande et moyenne échelles et assure leur cohérence
- participe à la montée en compétence en matière de cartographie au sein de la direction réseau et de ses interlocuteurs (formation, sensibilisation, etc.)
- réalise des requêtes de suivi de l'activité et/ou des bases de données patrimoniales en appui des managers d'équipes
- est force de proposition dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

Pour cela, l'emploi utilise les outils SIG, OASICE, ATLAS, WINCARTO, PACIFIC, PHILEAS, ACCESS, EXCEL ...

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, autonome, qualité d'analyse et réactivité
Aisance relationnelle et rédactionnelle demandée
Bonne pratique des outils informatiques indispensables
Connaissance des réseaux gaz recommandée
La connaissance des domaines cartographie et des outils géomatiques (ArcGis, Mapinfo, Qgis, GSA...) est un atout.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera

attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stalin Alice

Téléphone : 03.27.23.20.61 / 06.63.24.37.72
Mail : alice.stalin@grdf.fr



Dykman Frédéric

Téléphone : 03.28.54.25.14 / 06.22.68.23.56
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



29 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : prolongation et part attractivité
- Indice 2 : prolongation

Ref 22-16548.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL
MEDECINE CONSEIL
MED CONSEIL ASSISTANTS IDF

Position G SUPPORT
Médico Social

GF 7.8.9 1 Assistant Medico-administratif Local H/F

Description de l'emploi	<p>L'Assistant(e) Médico-Administratif (ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecins Conseil Contrôle Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.</p> <p>Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil Contrôle, le suivi complet de dossiers des salariés statutaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie - En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie - Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service <p>Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du secret professionnel.</p> <p>Activités de base</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir des personnes fragilisées par leur santé - Filtrer des appels téléphoniques - Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier - Organiser le planning du médecin, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type - Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis. <p>Activités spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construire un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours - Concevoir un tableau de bord - Réaliser un suivi d'activité - Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire - Archiver des documents de référence - Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité - Organiser des actions de communication - Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons <p>La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences de base</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomie, rigueur et sens de l'organisation - Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution réglementation, procédures ... - Esprit d'équipe avec les autres membres des cabinets médicaux et le régional - Bon relationnel avec les interlocuteurs variés - Qualités d'accueil et capacité à l'écoute patiente - Maîtrise des Outils bureautiques, Gestion administrative, Normes rédactionnelles - Techniques de numérisation - Utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)
Compléments d'information	<p>La formation est assurée</p> <p>En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux</p> <p>En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH,</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.</p>

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis et EDF SA: via MyHR.
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59195

Lieu de travail

1 PL DE LA PYRAMIDE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Anne DERRIEN (06 29 68 16 30) ou Marieme SECK (06 66 95 94 17)
Téléphone :



ROBAN-LARSEN LISE
Téléphone : 02 40 57 55 99
Mail : lise.roban-larsen@enedis-grdf.fr



31 août
2022

Ref 22-16547.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
ETAT MAJOR
POLE ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS
ACHATS

Position G

SUPPORT
Achats

GF 7.8.9

1 Assistant Achat H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du chef du GR Achats et dans le cadre du respect de la politique Achats Groupe et des process de l'Unité, vous exercez les missions suivantes :

- Gestion du panel fournisseurs local
- Suivi de l'évaluation par le métier des fournisseurs identifiés (FEP) et actions de formation à l'outil

Assistance et conseil aux utilisateurs des marchés
Garantir la qualité de l'expression de besoin des prescripteurs en leur apportant assistance dans la formalisation des dossiers techniques ou cahier des charges et en prenant en compte le REX et les FEP
Contribuer à la mise en place de marchés

**Profil professionnel
Recherché**

La rigueur, le sens de l'organisation, le sens de la relation client, seront des atouts dans l'exercice de l'emploi.
Le candidat maîtrise les outils bureautiques.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ?
Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI
Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306
Cayenne CEDEX



D.JOHNSON/L.KISSINGOU
Téléphone : 0594 39 65 30/0694 40 35 17



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



29 août 2022

Ref 22-16546.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 92) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations et décisions des instances locales et nationales, l'emploi est chargé de l'accueil des bénéficiaires. Il assure l'interface privilégiée avec les bénéficiaires.

Il participe à la promotion des prestations, activités et services proposés par la ou les SLV, la ou les CMCAS et la CCAS en adéquation avec la situation de chaque bénéficiaire,

Il traite les demandes des bénéficiaires en référence à des normes et procédures en personnalisant la relation au bénéficiaire.

En fonction de l'organisation interne de la CMCAS et des instructions hiérarchiques

l'emploi assure l'accueil et la gestion des dossiers.

L'emploi s'inscrit dans une organisation de travail garantissant la permanence de l'accueil.

L'emploi est en relation avec :

- les bénéficiaires de l'organisme
- les correspondants de SLV pour les informer des évolutions réglementaires et répondre à leurs sollicitations
- les responsables de commissions, SLV, sections d'activités... pour la mise en oeuvre de leurs activités respectives
- les organismes sociaux (Comité de coordination, CCAS, IFOREP...)
- les fournisseurs et prestataires de service
- les structures partenaires (associations..) et institutionnelles.

L'emploi rend régulièrement compte de ses activités à ses responsables hiérarchiques et les consulte en cas de difficulté particulière.

Profil professionnel Recherché

Connaitre les missions et le fonctionnement des organismes sociaux

Etre rigoureux et se tenir informer des évolutions des prestations des organismes sociaux

Travailler en mode projet

Avoir le sens de l'accueil

Respecter un devoir de réserve et de confidentialité

Compléments d'information

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi pourra être amené à suivre une ou plusieurs formations

Le titulaire de l'emploi peut être amené ponctuellement à intervenir en dehors de ses horaires de référence

Le titulaire de l'emploi sera amené à se déplacer sur le périmètre de la CMCAS des Hauts de Seine afin d'assurer des missions de proximité. Il accueille les bénéficiaires dans les points d'accueil déterminés par la CMCAS.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59435

Lieu de travail

11 COURS VALMY PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Eric DELZERS
Téléphone : 06 21 20 24 74
Mail : eric.delzers@enedis.fr



RINNECKER EMILIE
Téléphone : 05 61 29 90 61
Mail : emilie.rinnecker@enedis-grdf.fr



19 août 2022

Ref 22-16544.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
ETAT MAJOR DPNT
Direction des Ressources Humaines (401905)
Mission Appui Opérationnel (40190501)

Position G

SUPPORT
Médico Social

GF 7

1 Assistant(e) Médical(e) H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Régime Particulier de Sécurité Sociale des Industries Electriques et Gazières, l'assistant(e) médical(e) collecte les arrêts de travail pour maladie ou accident. Il/Elle assure la gestion du cabinet médical et le suivi médico-administratif des dossiers afin de contribuer au bon fonctionnement et à la réalisation des objectifs du Service de Médecine Conseil.

Dans son fonctionnement quotidien, l'assistant(e) médical(e) travaille en étroite collaboration avec le Médecin Conseil Local en charge du Régime Particulier de Sécurité Sociale des Industries Electriques et Gazières (IEG) et organise son activité dans le cadre de la législation du travail, de l'article 22 du statut national, de l'arrêté du 13 septembre 2011 et des notes émanant du Service Médical.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef d'établissement de Cap Ampère, responsable de la Mission Appui Opérationnel (MAO) de la DRH de la Direction du Parc Nucléaire et Thermique.

Les activités :

- organise l'activité du cabinet médical en fonction des présences du médecin, des priorités définies en commun, du cadre réglementaire et des objectifs définis par le Service Régional de Médecine Conseil.
- assure l'accueil physique des salariés qui se présentent à la consultation du médecin conseil.
- gère l'arrivée et le départ du courrier, assure les tâches administratives du cabinet du Médecin-Conseil.
- met à jour les données dans l'application informatique de la Médecine Conseil (saisies des arrêts maladie, des rapports médicaux)
- produit des tableaux de bord, des bilans et des rapports pour le Service Régional de la Médecine de Contrôle.

Profil professionnel Recherché

- Dextérité informatique utilisation de logiciel du marché WORD, EXCEL, OUTLOOK et d'applications spécifiques aux entreprises : PGI, GTA, Dauphin .
- Discrétion : l'assistant est tenu au respect du secret médical
- Sens de l'organisation / planification
- Rigueur
- Capacité à travailler de façon autonome et isolée
- Qualités relationnelles
- Ecoute
- Connaissance de termes médicaux appréciée

Compléments d'information

Les activités complémentaires :

- peut être amené(e) à passer des commandes de fournitures de bureau, de documentations des imprimés administratifs, du matériel médical... dans les applications des entreprises
- réceptionne tous les appels téléphoniques du cabinet, renseigne sur les démarches administratives, sur les interlocuteurs à contacter.
- prend les rendez vous dans le cadre des examens complémentaires ou des expertises.
- rédaction de courriers et diffusion archivage, classement.

Les contraintes

- Déplacements occasionnels pour participer à des réunions ou des formations
- Obligation de participer (1 à 2 fois par an) au niveau du Service Régional, à des réunions d'information regroupant tous les assistants médicaux similaires.
- Obligation de participer à certaines formations liées à la connaissance du métier

Lieu de travail

1, place Pleyel, Cap Ampère Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF DST - CSPRH
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Dr. Pierre-Yves PORCHE
Téléphone : 01 43 69 30 89

22 août 2022

Ref 22-16522.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien de l'encadrement de l'agence intervention de Batignolles, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes de l'agence.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points

prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et/ou clientèle.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59363

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



ZAMBRANA Gaëtan
Téléphone : 06 99 63 06 17
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr



ZAMBRANA GAETAN
Téléphone :
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr



25 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN OPERATIONS INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES VOIRON PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Interventions Alpes Dauphiné, vous faites partie de l'encadrement de la base opérationnelle de la Grande Chartreuse (Voiron et Pont de Beauvoisin). L'emploi est rattaché à l'équipe de Voiron (20 agents).</p> <p>Vous participez à l'animation des équipes de travail en cohérence avec le modèle d'activité de l'agence et en contribuant activement à la synergie entre les activités clientèle et les activités réseau.</p> <p>Vous êtes un animateur résolu de la prévention, vous participez à mettre en oeuvre les actions santé sécurité établies en accord avec votre hiérarchie. Vous participez à la montée et au maintien en compétences des collaborateurs de la base opérationnelle. Par votre engagement, vous apportez une forte contribution à la performance de la base opérationnelle.</p> <p>Vous êtes membre de l'équipe d'encadrement de l'agence et à ce titre vous intervenez de façon solidaire dans la réussite du contrat.</p> <p>L'emploi peut comporter une astreinte terrain ou hiérarchique sur une partie du territoire de l'Agence.</p>
Profil professionnel Recherché	Doté d'une expérience des métiers du distributeur (technique clientèle, exploitation, construction d'ouvrages, raccordement), le candidat fera preuve de capacité d'animation, d'écoute, de rigueur et d'une prise en compte permanente de la prévention dans l'exercice de son métier. Une expérience d'animation d'équipe serait un plus.
Compléments d'information	<p>Dans le cadre de la Politique Mobilité, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sans enfant : 16% - 1 enfant : 20% - 2 enfants : 24% - 3 enfants et + : 28% <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-59408 R FRANKLIN ROOSEVELT VOIRON (38500) (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



Astreinte



DUFURNET ADRIEN

Téléphone : 04 76 20 87 12

Mail : adrien.dufournet@enedis.fr



Téléphone :



24 août 2022

Ref 22-16514.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GARD
ING GARD MOAR

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable d'équipe et/ou chef d'agence.

L'emploi prend en charge des projets principalement de réseau en basse tension du type : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux et des déplacements d'ouvrages. Ces activités sont de conception et/ou de travaux, en fonction de l'avancement des compétences acquises dans ce poste d'entrée.

Il réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager. Il contribue à la réalisation de projets pilotés par les autres acteurs du domaine.

Il challenge technico-financièrement la solution technique pour maîtriser les coûts. Il est Interlocuteur Raccordement.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine travaux, l'emploi :

* analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.

* réalise les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, d'alimentation des clients nouveaux ou des projets d'investissements.

* élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à l'étude à la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

* assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité à minima BT. Une expérience dans les travaux de réseau est un plus. Capacités relationnelles fortes, rigueur dans la gestion de son activité, appétence pour utilisation de nos SI (IEP, PGI, e-Travaux, e-plan...). Adaptabilité, autonomie et sens de l'organisation sont autant d'atouts pour réussir dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59212

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Jean-Loup VIOLET
Téléphone : 06 12 44 76 90
Mail : jean-loup.violet@enedis.fr



VIOLET JEAN LOUP
Téléphone : 04 66 62 41 48
Mail : jean-loup.violet@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-16508.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Provence Alpes du Sud
Groupement de Postes de Realtor

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien(ne) Contremaître Groupement De Postes H/F

Description de l'emploi

Position : PO2

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manœuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Profil professionnel Recherché

Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative. Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail. Expérience souhaitée dans le domaine de la maintenance postes.

Compléments d'information

Pénibilité : Cet emploi donne lieu à de la pénibilité à 100 %.

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail

1457 Route d'Enco de Botte ALLAUCH
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Manager de Proximité Groupement de Postes
Téléphone : 04.42.94.92.61/07.62.35.95.98



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud
Téléphone : 04.42.65.67.01/07.60.01.74.20



26 août 2022

Ref 22-16500.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Provence Alpes du Sud
EMASI

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Maintenance Asi H/F

Description de l'emploi

Position : PO2

L'emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.

Activités

L'emploi s'assure de la conformité aux prescriptions techniques de l'opération qu'il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.

Il s'assure de l'exactitude de ses comptes rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu'il transmet

Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi que les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.

Il apporte un soutien technique aux exploitants dans l'analyse des incidents d'exploitation dans son domaine d'activités.

Selon les activités de son équipe, il peut être désigné interlocuteur de l'équipe projet pour la préparation et le suivi des contrôles de conformité et de mise en exploitation. A ce titre, il coordonne les interventions des différents chargés d'essai.

Profil professionnel Recherché

Rigueur, Méthode, Persévérance.

Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail.

Expérience souhaitée dans le domaine contrôle électrique, télécommunications, comptage ou téléconduite

Compléments d'information

Déplacements : Déplacements sur le territoire du Centre Maintenance Marseille

Pénibilité : Cet emploi donne lieu à de la pénibilité à 60 %

Lieu de travail

251 RUE LOUIS LEPINE BOUC BEL AIR
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud
Téléphone : 04.42.65.67.01/07.60.01.74.20



Le Manager de Proximité ASI
Téléphone : 04.42.65.67.61/06.11.14.05.23



26 août 2022

Ref 22-16497.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE HARMONIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT NANTES

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

un parcours d'intégration dès votre arrivée,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse
d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Harmonie RH, vous :

gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e et que vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.

vous savez être discret.e : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil,
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité (jusqu'à 3 jours pour un temps plein)

Cet emploi est publié en mobilité encouragée

Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :

- Du versement d'une prime MIPPE de 2 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- Du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité encouragée,
- Du dispositif de découverte du lieu de vie.

Lieu de travail

65 Rue de la Perverie 44300 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).

Sinon par courrier :
EDF/GSP RH
Agence SYNERGIE RH
Gestion Collective
5 Place Antoinette FOUQUE
69007 LYON



POGGIOLI Anne
Téléphone : 06 74 42 43 92

9 sept. 2022

Ref 22-16487.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS SPECIALISEES
ASGARD
ASG SCES CONTINUS PF

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Dépannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue à l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage d'Aix en Provence !

Que vous ayez l'âme d'un artiste peintre (Cézanne, Van Gogh ont réalisé leurs plus belles oeuvres dans la région) ou sportif (outre l'OM, nous sommes à 1h de la mer et à 2h des sommets alpins), notre agence vous offre un cadre de vie idéal et ensoleillé.

Nous recherchons activement Superviseur Exploitation et Dépannage Senior.

L'Agence vient d'être créée et s'inscrit pleinement dans l'ambition du projet industriel et humain d'Enedis : Devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

Nos Superviseurs Exploitation Dépannage veillent sur le réseau à chaque heure du jour et de la nuit et ont pour mission de garantir la sécurité des intervenants sur le réseau de distribution et de réalimenter nos clients dans les meilleurs délais en cas de panne électrique.

Grâce au système Linky Réseau et aux différents objets connectés installés sur le réseau, nous sommes désormais en capacité de détecter les pannes en temps réel lorsqu'elles se produisent et même, d'en anticiper certaines !

Nous vivons donc une vraie révolution dans la supervision du réseau basse tension qui nous permet de gagner en réactivité dans le dépannage de nos clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre toute jeune agence est en pleine évolution et nous recherchons une personne motivée et désireuse de rejoindre l'aventure pour construire ensemble ce nouveau collectif et relever les défis du dépannage. Le poste est à terme en service continu. Vous rejoindrez une équipe dynamique et soudée.

Les maîtres mots pour réussir ? goût pour les nouvelles technologies, aisance relationnelle, rigueur, organisation, et une bonne capacité d'adaptation. Des connaissances dans le domaine de l'exploitation et du dépannage seront un atout.

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain, des formations locales et notre parcours PST. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

La gestion des accès et du dépannage vous garantit un quotidien varié et des échanges riches avec de multiples interlocuteurs : techniciens et encadrants de base opérationnelle, chargés de projet, coordonnateurs CAD ...l'idéal pour appréhender la diversité des métiers d'Enedis et dynamiser votre parcours professionnel.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le candidat retenu pourra intégrer un tour de service continu par opportunité en cas de départ d'un agent

L'emploi est régi par l'obligation de confidentialité des données sensibles relatives aux clients et de non-discrimination entre les utilisateurs du Réseau de Distribution.

Ce poste ouvre droit à l'ANL et Article 30.

Dispositif d'aide à la recherche d'emploi pour le conjoint

Possibilité d'immersion, n'hésitez pas à nous contacter : Frédéric BETTI ou Mme Hajer BEN BRAHIM

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59292

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



BETTI Frédéric
Téléphone : 06 79 90 04 08
Mail : frederic.betti@enedis.fr



19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
 OPERATIONS SPECIALISEES
 ASGARD
 ASG SCES CONTINUS PF

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Dépannage H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue à l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage d'Aix en Provence !

Que vous ayez l'âme d'un artiste peintre (Cézanne, Van Gogh ont réalisé leurs plus belles oeuvres dans la région) ou sportif (outre l'OM, nous sommes à 1h de la mer et à 2h des sommets alpins), notre agence vous offre un cadre de vie idéal et ensoleillé.

Nous recherchons activement Superviseur Exploitation et Dépannage Senior.

L'Agence vient d'être créée et s'inscrit pleinement dans l'ambition du projet industriel et humain d'Enedis : Devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

Nos Superviseurs Exploitation Dépannage veillent sur le réseau à chaque heure du jour et de la nuit et ont pour mission de garantir la sécurité des intervenants sur le réseau de distribution et de réalimenter nos clients dans les meilleurs délais en cas de panne électrique.

Grâce au système Linky Réseau et aux différents objets connectés installés sur le réseau, nous sommes désormais en capacité de détecter les pannes en temps réel lorsqu'elles se produisent et même, d'en anticiper certaines !

Nous vivons donc une vraie révolution dans la supervision du réseau basse tension qui nous permet de gagner en réactivité dans le dépannage de nos clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre toute jeune agence est en pleine évolution et nous recherchons une personne motivée et désireuse de rejoindre l'aventure pour construire ensemble ce nouveau collectif et relever les défis du dépannage. Le poste est à terme en service continu. Vous rejoindrez une équipe dynamique et soudée.

Les maîtres mots pour réussir ? goût pour les nouvelles technologies, aisance relationnelle, rigueur, organisation, et une bonne capacité d'adaptation. Des connaissances dans le domaine de l'exploitation et du dépannage seront un atout.

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain, des formations locales et notre parcours PST. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

La gestion des accès et du dépannage vous garantit un quotidien varié et des échanges riches avec de multiples interlocuteurs : techniciens et encadrants de base opérationnelle, chargés de projet, coordonnateurs CAD ...l'idéal pour appréhender la diversité des métiers d'Enedis et dynamiser votre parcours professionnel.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le candidat retenu pourra intégrer un tour de service continu par opportunité en cas de départ d'un agent
L'emploi est régi par l'obligation de confidentialité des données sensibles relatives aux clients et de non-discrimination entre les utilisateurs du Réseau de Distribution.
Ce poste ouvre droit à l'ANL et Article 30.
Dispositif d'aide à la recherche d'emploi pour le conjoint
Possibilité d'immersion, n'hésitez pas à nous contacter : Frédéric BETTI ou Mme Hajer BEN BRAHIM
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59291

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



BETTI Frédéric
Téléphone : 06 79 90 04 08
Mail : frederic.betti@enedis.fr



19 août 2022

Ref 22-16485.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS SPECIALISEES
ASGARD
ASG SCES CONTINUS PF

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Dépannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue à l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage d'Aix en Provence !

Que vous ayez l'âme d'un artiste peintre (Cézanne, Van Gogh ont réalisé leurs plus

belles oeuvres dans la région) ou sportif (outre l'OM, nous sommes à 1h de la mer et à 2h des sommets alpins), notre agence vous offre un cadre de vie idéal et ensoleillé.

Nous recherchons activement Superviseur Exploitation et Dépannage Senior.

L'Agence vient d'être créée et s'inscrit pleinement dans l'ambition du projet industriel et humain d'Enedis : Devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

Nos Superviseurs Exploitation Dépannage veillent sur le réseau à chaque heure du jour et de la nuit et ont pour mission de garantir la sécurité des intervenants sur le réseau de distribution et de réalimenter nos clients dans les meilleurs délais en cas de panne électrique.

Grâce au système Linky Réseau et aux différents objets connectés installés sur le réseau, nous sommes désormais en capacité de détecter les pannes en temps réel lorsqu'elles se produisent et même, d'en anticiper certaines !

Nous vivons donc une vraie révolution dans la supervision du réseau basse tension qui nous permet de gagner en réactivité dans le dépannage de nos clients.

Profil professionnel Recherché

Notre toute jeune agence est en pleine évolution et nous recherchons une personne motivée et désireuse de rejoindre l'aventure pour construire ensemble ce nouveau collectif et relever les défis du dépannage. Le poste est à terme en service continu. Vous rejoindrez une équipe dynamique et soudée.

Les maîtres mots pour réussir ? goût pour les nouvelles technologies, aisance relationnelle, rigueur, organisation, et une bonne capacité d'adaptation. Des connaissances dans le domaine de l'exploitation et du dépannage seront un atout.

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain, des formations locales et notre parcours PST. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

La gestion des accès et du dépannage vous garantit un quotidien varié et des échanges riches avec de multiples interlocuteurs : techniciens et encadrants de base opérationnelle, chargés de projet, coordonnateurs CAD ...l'idéal pour appréhender la diversité des métiers d'Enedis et dynamiser votre parcours professionnel.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le candidat retenu pourra intégrer un tour de service continu par opportunité en cas de départ d'un agent

L'emploi est régi par l'obligation de confidentialité des données sensibles relatives aux clients et de non-discrimination entre les utilisateurs du Réseau de Distribution.

Ce poste ouvre droit à l'ANL et Article 30.

Dispositif d'aide à la recherche d'emploi pour le conjoint

Possibilité d'immersion, n'hésitez pas à nous contacter : Frédéric BETTI ou Mme Hajer BEN BRAHIM

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59290

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



BETTI Frédéric
Téléphone : 06 79 90 04 08
Mail : frederic.betti@enedis.fr

19 août 2022

Ref 22-16479.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES SOMME

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle interventions spécialisés Somme de la DR Picardie, vous réalisez les activités de Technicien Interventions Spécialisées.
Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.
Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- telecom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP...)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous ! Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + : 35%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilite.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en

application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59293

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr



FABIEN MUSELET
Téléphone : 06 99 76 22 93
Mail : fabien.muselet@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2022

Annonce annulée

Ref 22-16364.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS TER GIRONDINS
AQN OPE INT TG CPA-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Cette annonce fait suite à la publication n°22-08095 toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

L'agence Territoires Girondins est constituée de 170 agents répartis sur 8 sites opérationnels, animés par une CPA basée à Libourne

L'emploi fait partie de la CPA constituée d'une quinzaine de personnes.

Dans ce cadre :

- L'emploi réceptionne et traite la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée du GPIL: demandes SGE, Capella, Acheminement.

- il programme les activités des techniciens en BO à l'aide de l'outil Cinke Evolution en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence ».

- Il réceptionne et affecte les appels en heures ouvrables, qu'ils viennent des techniciens ou des autres parties prenantes.

- il réalise des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.

- il participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.

Il contribue à l'atteinte des indicateurs de la CPA sur la partie clientèle et optimisation des tournées.

L'emploi est partie prenante pour le traitement des réclamations, quelles que soient leurs origines, et plus généralement du suivi des demandes de clients au périmètre des activités du domaine Opération.

L'emploi est rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, l'emploi a le souci d'atteindre les objectifs.

Il a la culture de la performance et est un appui des managers de l'Agence.

Il a un bon relationnel qu'il exercera avec les Clients et à l'interne de la CPA en contribuant à maintenir le climat agréable de travail qui y règne.

**Compléments
d'information**

Il est très à l'aise avec les outils informatique et manipule aisément cinke evolution

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-52679

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



REBEYROLE Arnaud 07.60.53.61.02
Téléphone :



MOREAU PATRICE
Téléphone :
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr



25 août 2022

Ref 22-15294.02

Date de première publication : 19 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST RENNES PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 7.8.9
1 Preparateur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
L'Agence TST HTA recherche des compétences pour un poste de préparateur basé sur Rennes. Sous la responsabilité du Responsable d'Equipe et en respectant les priorités fixées par la CPA, le titulaire du poste étudie et prépare les interventions des équipes TST sur le réseau HTA dans le cadre des règles techniques, administratives et financières.
L'agent retenu après acquisition des compétences nécessaires, pourra être amené à assurer la responsabilité d'une équipe TST HTA en tant que Chargé de Travaux ainsi que le remplacement d'opérateur.
Exemplaire dans le domaine de la prévention il sera chargé d'action de sensibilisation auprès des agents dans le cadre d'animation d'actions du PAP, lors de ζ d'heure pro et en réalisant des visites de chantier.
Impliqué dans la performance des équipes il doit être à l'écoute des remontées terrains pour être force de proposition d'actions d'amélioration dans les domaines du professionnalisme et de l'innovation .
Le titulaire de l'emploi est amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'Agence TST HTA Bretagne au quotidien, ainsi que sur le territoire national dans le cadre de la FIRE.

Profil professionnel Recherché
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi nécessite de bonnes connaissances en électricité et en mécanique statique. Une forte implication en matière de prévention et esprit d'équipe sont nécessaires. Les permis PL (C et E) sont souhaités.

Si le candidat n'a pas d'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi d'un cursus de formation dispensé par la DFP. Un investissement fort est attendu.

Compléments d'information
Référence MyHR : 2022-52391

Lieu de travail
6 R JULES VALLES RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services
Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ANTONE Emmanuel
Téléphone : 06.69.64.90.54 / 02.28.27.54.21
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-14249.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE LOIRE-ARDECHE
GROUPEMENT D'USINES DE MONTPEZAT
LOT ALLIER

Position G

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 7.8.9

1 Technicien Exploitation H/F

Description de l'emploi

Le Groupement d'Usines de Montpezat est l'un des quatre Groupements d'Usines du GEH Loire Ardèche. Il regroupe deux lieux de prise de travail : l'usine de Montpezat et le lot Allier à Brives-Charensac.

Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Loire Ardèche, l'emploi :

- participe à la conduite et la surveillance des aménagements du groupement ;
 - effectue les interventions de dépannage en analysant les anomalies constatées ;
 - réalise des études pour la fiabilisation du matériel de l'aménagement ;
 - réalise des actions de maintenance préventives et/ou curatives sur les aménagements du Lot Allier, notamment sur les groupes de production.
- Il peut occasionnellement intervenir sur les aménagements du lot Montpezat.
- applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages, propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers ;
 - participe à l'analyse des incidents et événements significatifs (production, sûreté, environnement), participe au retour et au partage d'expérience ;
 - assure le passage des crues dans le respect des consignes d'exploitation.

Poste en contrainte hydraulique comportant une mission d'astreinte.

Profil professionnel Recherché

Vous avez de bonnes aptitudes à travailler en équipe, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés. Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).

Compléments d'information

Votre capacité d'analyse, votre esprit de synthèse et votre sensibilité à la sûreté sont vos atouts.

Bonnes connaissances de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et de bonnes connaissances en électrotechnique et électromécanique seraient appréciées.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Poste en contrainte hydraulique comportant une mission d'astreinte. L'astreinte impose d'habiter dans un périmètre défini (ZHA).

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire)

- En fonction de la disponibilité du parc un logement en cité EDF (ou prise à bail si site isolé et absence de logement vacant) ou un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

En cas d'astreinte, vous bénéficiez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi serait donc porté à 100%.

Lieu de travail

Groupement d'Usines de MONTPEZAT LOT ALLIER 43700 BRIVES-CHARENSAC (Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)

Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



530

Astreinte d'activité immédiate Pers



Pierre-Louis REYNAUD
Téléphone : 04 75 94 37 81
Fax : 07.86.43.25.90

Mathieu CHARGUERON
Téléphone : 04 71 07 01 75
Fax : 06.89.68.48.82

4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément d'information

Ref 22-14248.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE LOIRE-ARDECHE
GROUPEMENT D'USINES DE CHASSEZAC
LOT AVAL

Position G	EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL
GF 7.8.9	1 Technicien Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez placer votre savoir-faire et votre passion de l'exploitation au service d'une production d'électricité 100% décarbonée et respectueuse de l'environnement ?</p> <p>Vous recherchez une activité variée au sein d'une équipe où le professionnalisme se conjugue avec l'action et le temps réel, vous aimez travailler sur des problématiques de maintenance et de dépannage des usines hydroélectriques ?</p> <p>Rejoignez le Groupement d'Usines (GU) du Chassezac situé dans le cadre naturel des Cévennes et contribuez à la garantie de la disponibilité et de la fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques d'EDF !</p> <p>Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Loire Ardèche, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participe à la surveillance des aménagements du groupement ; - effectue les interventions de dépannage en analysant les anomalies constatées ; - réalise des études pour la fiabilisation du matériel de l'aménagement ; - réalise des opérations de maintenance préventives et curatives ; - applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages, propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers ; - participe à l'analyse des incidents et événements significatifs (production, sûreté, environnement), participe au retour et au partage d'expérience ; - assure le passage des crues dans le respect des consignes d'exploitation.
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez de bonnes aptitudes à travailler en équipe, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés. Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).</p> <p>Votre capacité d'analyse, votre esprit de synthèse et votre sensibilité à la sûreté sont vos atouts.</p> <p>Bonnes connaissances de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et de bonnes connaissances en électrotechnique et électromécanique seraient appréciées.</p>
Compléments d'information	<p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Poste en contrainte hydraulique comportant une mission d'astreinte. L'astreinte impose d'habiter dans un périmètre défini (ZHA).</p> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire) - En fonction de la disponibilité du parc un logement en cité EDF (ou prise à bail si site isolé et absence de logement vacant) ou un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations). <p>En cas d'astreinte, vous bénéficiez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi serait donc porté à 100%.</p>
Lieu de travail	Groupement d'Usines de CHASSEZAC Usine des Salelles RD 621 07140 LES VANS

(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



530

Simon MONNOT
Téléphone : 04 66 69 75 11
Fax : 06.76.67.37.47

Mathieu CHARGUERON
Téléphone : 04 71 07 01 75
Fax : 06.89.68.48.82

4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- complément d'information

Ref 22-08520.03

Date de première publication : 28 avr. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CERGY - MAILLE NORD

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez utiliser le plus grand système d'information géographique (SIG) d'Europe et travailler sur un système qui décrit l'infrastructure du réseau électrique au service des Smartgrids régionaux? Vous êtes motivé pour réaliser une activité contribuant activement à la sécurité des collègues et des tiers qui travaillent à proximité des réseaux électriques ?

Au coeur d'une équipe agile de cartographes répartis sur lieux vous participerez activement aux projets stratégiques et aux enjeux de notre agence.

Par la qualité et la justesse de vos mises à jour dans les différents outils qui composent la constellation du système d'information cartographique et patrimonial (SIG, Atlas, Pacific, Oasice, Iris, e-travaux, e-Plan, OSR, IEP, etc) vous participez directement aux enjeux d'Enedis.

Vos missions :

- Vous réalisez la mise à jour des réseaux électriques sur les bases de données moyenne et grande échelle en utilisant les applications informatiques spécialisées,

- Vous assurez une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées dans nos bases de données,
- Vous assurez la traçabilité de vos travaux, la cohérence des bases de données en veillant au respect des délais de mise à jour et à la fiabilité de l'information,
- Vous prenez en charge et pilotez un domaine d'expertise spécifique au sein de l'agence,
- Vous donnez une visibilité aux animateurs sur l'activité en remontant les difficultés, les problèmes, les dérives au processus dans le cadre des standards managériaux de l'entreprise.

Venez nous rejoindre!

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez une fibre collaborative, solidaire et appréciez de pouvoir mettre votre contribution individuelle au service de la performance collective d'une équipe. Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement. Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont indispensables, ainsi que des qualités relationnelles qui vous permettront de représenter notre agence mais aussi Enedis lorsque vous travaillerez avec les parties prenantes internes ou externes (autres services d'Enedis, prestataires, collectivités locales, etc.).

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-53202

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



CAROLE LE TERTRE
Téléphone : 06.61.94.20.53
Mail : carole.le-tertre@enedis.fr



Téléphone : 01.34.20.34.76
Mail :



14 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- prolongation en .03

Ref 22-07534.03

Date de première publication : 15 avr. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-52412

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l' adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Julien LEMOIGNE
Téléphone : 07.63.40.53.72
Mail : julien.lemoigne@enedis.fr



14 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation en .03

Ref 22-16468.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 P LE MANS PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9 1 Responsable Technique St H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence Interventions SARTHE MAYENNE, composée de 175 agents répartis sur 7 sites, assure des interventions techniques clientèles, l'exploitation, la maintenance et les dépannages des réseaux HTA et BT.

Au sein de l'agence et sous l'autorité du Responsable de Pôle du site du MANS, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité de l'équipe du site.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, vous proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Profil professionnel Recherché Dynamique, ouvert et rigoureux, impliqué dans la prévention sécurité, expérience dans le domaine des travaux réseaux et de la consignation.

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

L'agent retenu fait partie de la FIRE et peut être sollicité à tout moment pour partir en renfort. Le titulaire de l'emploi participe à l'astreinte immédiate d'exploitation.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58989

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Mathieu BEGUE
Téléphone : 07 88 04 95 12
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



BEGUE MATHIEU JEAN PA
Téléphone :
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



1 sept. 2022

Ref 22-16467.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 5372 EQUIPE PREPA ACCES PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Préparateur Accès Aux Ouvrages H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Intervention Sarthe-Mayenne, l'emploi assure la préparation des dossiers de création ou de modification du réseau électrique de distribution public. Il assure la réception et le traitement des dossiers Travaux dans le logiciel IEP. Il coordonne les activités d'exploitation en relation avec les différentes parties prenantes et est amené à réaliser des préparations de chantiers. Selon le Profil, l'emploi pourra réaliser dans la limite de 20% du temps, des activités sur le terrain de consignation des ouvrages BT ou HTA pour le compte de l'ensemble des bases opérationnelles du territoire de l'agence. Une forte implication dans le domaine prévention sécurité est attendue ainsi que dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

L'emploi coordonne les activités d'exploitation. Il est le responsable de la description du déroulement des accès au réseau de ses dossiers, en relation avec les différentes parties prenantes. Il est responsable de la réalisation des préparations et de la programmation de ses chantiers en garantissant les engagements clients.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre, dynamique, moderne et connecté.

Vous travaillez en autonomie, vous aimez apporter vos connaissances aux membres de l'équipe.

L'emploi demande une bonne cohésion d'équipe dans le but de former et d'être formé en utilisant la PST : Professionnalisation en Situation de Travail.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58066

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Vincent BINET
Téléphone :
Mail : vincent.binet@enedis.fr



BEGUE MATHIEU JEAN PA
Téléphone :
Mail : mathieu.begue@enedis.fr



3 sept. 2022

Ref 22-16025.02

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
QUALITE DES FOURNITURES

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Forte de ses 22 collaborateurs, l'Agence de Conduite Régionale des Réseaux HTA de la Direction Côte d'Azur couvre le département du Var et des Alpes Maritimes, entre Mer et Montagne. Notre DR est très engagée dans le développement de SMART GRID notamment dans des Projets de FLEXGRID avec NICE SMART VALLEY.
Rattachée au Domaine Patrimoine, l'équipe est composée de conducteurs en horaires continus 3x8, de conducteurs de jour, du groupe Qualité de Fourniture ainsi

que du Bureau d'Etudes des chantiers Postes Sources.

L'ACR a pour principales missions de superviser en temps réel ce qui se passe sur le réseau HTA & les Postes Sources, afin de garantir l'alimentation de tous nos clients.

En charge de:

La surveillance 24h/24 et 7J/7 des 69 Postes sources de la DR et des 990 départs HTA

Superviser la mise en conduite des nouveaux ouvrages HTA et coordonner les différents accès aux réseaux

Garantir la réalimentation en cas d'incidents

Vous ferez partie d'une équipe de 3 personnes en charge du back office « Qualité de fourniture » qui comprend

Assurer les bilans qualités de fourniture de nos clients CARD (>2MW) et Producteurs

Analyser et synthétiser l'ensemble des événements survenus sur le réseau

Animer des réunions multi-acteurs (Hypervision, AIS, MOAD HTA, AI)

Effectuer le traitement des réclamations clients marché d'affaire

Assister la conduite lors des crises climatiques majeures

Garant de la qualité de fourniture du réseau HTA et d'assurer les missions de reporting et d'animation multi-métiers.

Vous êtes dans l'expertise et l'analyse post-conduite afin d'identifier les marges de progrès et lancer les actions correctrices adéquates.

Des formations et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste: la montée en compétence se fait via des formations avec la DFP, des actions de professionnalisations internes et des immersions terrain.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées tel que: préparation de fiches de manoeuvres de conduite, animation de la prévention de l'agence

Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux, vous appréciez travailler en équipe.

Vous être attiré(e) par de l'animation de réunions et de l'analyse technique.

Votre activité quotidienne nécessitera l'utilisation d'outils informatiques (système de conduite unique sous Linux).

Des compétences dans le domaine électrique (réseaux et/ou sources), ainsi que dans le domaine informatique sont un plus (Excel, développement WEB...).

Vous rêvez de travailler dans un service opérationnel et d'être un acteur de la transition écologique : si vous souhaitez y prendre part, contactez-nous !!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

- Les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-58881

Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



Doriane DEBIER

Téléphone : 07 64 65 22 60

Mail : doriane.debier@enedis.fr



Diego DALLA VALLE

Téléphone : 04 94 01 61 43

Mail : diego.dalla-valle@enedis.fr



26 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification intitulé

Ref 22-13138.03

Date de première publication : 29 juin 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
AAG IDF
POLE AAG APPUI RECLA PDD CICM

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien, l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garanti la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L'Agence Accueil Acheminement Gaz IDF est composée d'environ 100 personnes organisées en trois Pôles basés au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur Sénior au sein du Pôle en charge notamment des activités de traitement des réclamations et de la facturation des consommations sans fournisseur. Vous intégrerez l'équipe réclamations & PDD (Pertes et Différences Diverses).

L'emploi est garant de la qualité du bon traitement des dossiers de réclamations qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails, etc.). Il a aussi pour objectif de limiter les pertes de GRDF en facturant les clients ayant consommé du gaz sans avoir souscrit de contrat auprès d'un fournisseur. Les conseillers analysent, traitent, suivent et trouvent la meilleure solution aux réclamations client et fournisseurs. Ils ont la charge d'apporter leurs réponses avec les éléments collectés dans les différents SI. Ils analysent et créent les dossiers de valorisation, facturent, recouvrent et accompagnent les clients afin de sécuriser les recettes d'acheminement tout en les invitant à souscrire un contrat de fourniture. L'emploi inclut des activités téléphoniques, le suivi des dossiers clients jusqu'au transfert au contentieux. Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour l'Agence. Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche P2S

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

**Compléments
d'information**

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle et des outils Acheminement sont des éléments importants.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



DEMITRA Christelle
Mail : christelle.demitra@grdf.fr



THEVENOT Charline
Téléphone :
Mail :
charline.thevenot@grdf.fr



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.07.2022 AU 10.08.2022
- PROLONGATION DU 10.08.2022 AU 31.08.2022 INDICE 3

Ref 22-13137.03

Date de première publication : 29 juin 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
AAG IDF
POLE AAG APPUI RECLA PDD CICM

Position G

Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien, l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garanti la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L'Agence Accueil Acheminement Gaz IDF est composée d'environ 100 personnes organisées en trois Pôles basés au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur Sénior au sein du Pôle en charge notamment des activités de traitement des réclamations et de la facturation des consommations sans fournisseur. Vous intégrerez l'équipe réclamations & PDD (Pertes et Différences Diverses).

L'emploi est garant de la qualité du bon traitement des dossiers de réclamations qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails, etc.). Il a aussi pour objectif de limiter les pertes de GRDF en facturant les clients ayant consommé du gaz sans avoir souscrit de contrat auprès d'un fournisseur. Les conseillers analysent, traitent, suivent et trouvent la meilleure solution aux réclamations client et fournisseurs. Ils ont la charge d'apporter leurs réponses avec les éléments collectés dans les différents SI. Ils analysent et créent les dossiers de valorisation, facturent, recouvrent et accompagnent les clients afin de sécuriser les recettes d'acheminement tout en les invitant à souscrire un contrat de fourniture. L'emploi inclut des activités téléphoniques, le suivi des dossiers clients jusqu'au transfert au contentieux. Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses pour l'Agence. Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche P2S

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle et des outils Acheminement sont des éléments importants.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE (94270)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



DEMITRA Christelle
Mail : christelle.demitra@grdf.fr



THEVENOT Charline
Téléphone :
Mail :
charline.thevenot@grdf.fr



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.07.2022 AU 10.08.2022
- PROLONGATION DU 10.08.2022 AU 31.08.2022 INDICE 3

Ref 22-16460.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS B NORD DE SEINE
MONTMAGNY

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Préparateur H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence d'interventions Boucle Nord de Seine, le référent identifié de la préparation (RIP) joue le rôle d'éclaireur et agit en amont des chantiers en préparant les actes d'exploitation et les accès réglementaires, vérifie l'organisation du chantier et valide les solutions techniques proposées

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects (matériels, humains et réglementaires)
- La coordination des affaires entre les différentes maîtrises d'ouvrages et les entités internes.
- Etre le référent technique en appui à l'ingénierie et à la CPA

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant/e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59319

Lieu de travail 240 R JULES FERRY MONTMAGNY (95360)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dro@enedis-grdf.fr



Christophe HOUEL

14 oct. 2022

Téléphone : 06 65 29 73 11 / 01 39 34 32 18
Mail : christophe.houel@enedis.fr

Ref 22-12845.02

Date de première publication : 24 juin 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARNE
CPA 51 PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la CPA AI Marne en tant que RIP Responsable Identifié à la Préparation, vous participez à la préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre vos principales missions sont : - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de l'AI Marne.

Profil professionnel Recherché Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication

Compléments d'information

orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-56386
- 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06 68 36 39 40
Mail : Matthieu.gozillon@enedis.fr

19 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION

Ref 22-16489.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
ETAT-MAJOR
POLE ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS
EXPERTISE ET PRODUCTION COMMANDES

Position G

SUPPORT
Achats

GF 8

1 Approvisionneur H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du chef du GR Expertise & Production Commandes et dans le cadre du respect de la politique Achats Groupe et des process de l'Unité, vous exercez les missions suivantes :

- Réalisation des commandes sur marchés et hors marchés de son périmètre

- Réalisation en début d'année de commandes globales de son périmètre
- Appui et conseil auprès des Clients

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez idéalement des compétences sur le progiciel SAP.
La rigueur, le sens de l'organisation, le sens de la relation client, seront des atouts dans l'exercice de l'emploi.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



R.LAMBERT/JOHSON D
Téléphone : 0694 42 75 10/0594 39 64 30



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



26 août 2022

Ref 22-16478.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUYANE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
POLE THERMIQUE
GR PERFORMANCE LOGISTIQUE

Position G

SUPPORT
Achats

GF 8

1 Appui Logistique Et Approvisionnement H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des procédures et des règles commerciales et juridiques, de la politique Achats et du système de management de SEI GUYANE, des règles RH, l'emploi assure :

- L'initialisation des demandes d'achats pour le pôle thermique
- L'appui auprès des donneurs d'ordre pour l'initialisation de leurs demandes d'achats
- La réception des commandes dans l'outil de gestion,

Des missions complémentaires contribuant au support logistique transverse du pôle thermique pourront lui être confiées (gestion du parc de véhicules, gestion des EPI).

L'emploi est rattaché directement sous l'autorité du Chef de GR Performances Logistique. Il est animé fonctionnellement par l'Adjoint au Chef de GR.

**Profil professionnel
Recherché**

Technicien ayant une bonne expérience des outils de gestion achats.
Initiative, autonomie, capacité d'anticipation et de reporting, réactivité, prise de responsabilité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est contrôlé par le Responsable Logistique Approvisionnement et Gestion périodiquement sur l'avancement et la réalisation de ses activités, le respect des règles et procédures commerciales et juridiques et des délais de traitement.

Emploi en étoffement en nombre.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
CENTRALE DE DEGRAD DES CANNES REMIRE-MONTJOLY
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



D.JACOB/C.LEMAR
Téléphone : 0594 35 59 19/0594 35 59 03



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



26 août 2022

Ref 22-16578.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE CLIENT
GR CELLULE EXPERTISE CLIENTÈLE

CREATION

Position F

DISTRIBUTEUR INSULAIRE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Expert Applicatifs Et Outils Digitaux H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique clientèle d EDF Martinique, des règles techniques et de sécurité, l'agence Expertise rayonne sur l'ensemble des métiers et utilisateurs du SI Clientèle.

Cet emploi répond aux enjeux de partage des compétences au sein des territoires de la DSEI

Dans le cadre de cet emploi, vous serez amené à :

- Assurer l'animation et le développement du digital dans le domaine clientèle et mettre en œuvre un programme relationnel digital transmarchés ;
- Assurer le suivi et proposer des actions de correction en vue d'optimiser la chaîne communicante des Compteurs Numériques ;
- Veiller à la maintenance des outils digitaux existants liés au SI Clientèle et être en appui au management ;
- Réaliser des requêtes SQL, études et analyses afin d'identifier les écarts et anomalies et être garant de leur traitement ;
- Créer des scripts pour action de traitement en masse en vue d'optimiser les ressources ;
- Effectuer des missions transverses d'appui au pilotage et de contrôle interne. Il peut intervenir sur l'ensemble des GR ;
- Proposer des axes d'amélioration à partir de votre domaine de compétences en vue d'atteindre les objectifs CAP fixés au Service Clientèle.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi peut être amené, dans le cadre d'une lettre de mission, à piloter des chantiers transverses sur le centre et à en assurer la continuité.
Vous faites preuve de dynamisme et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. La connaissance du domaine clientèle est un réel atout.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- aisance informatique (programmation, maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques),
- connaissance de la réglementation commerciale de l'Unité, des CGV et procédures métiers,
- maîtrise des applications eCLiDE et Saturn Mobile
- capacités à animer, coacher, planifier,
- force de propositions pour améliorer les activités, les processus, les interfaces ,
- esprit d'équipe, d'analyse, qualités relationnelles,

**Compléments
d'information**

horaire de travail en H.I.C.

Lieu de travail

Immeuble « les cascades » FORT DE FRANCE
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr



Gérard MARTHE-ROSE
Téléphone : 0696 55 79 65
Mail : gerard.marthe-rose@edf.fr



Hélène SALLÉE
Téléphone : 0696 40 08 36
Mail : helene.sallee@edf.fr



29 août 2022

Ref 22-16576.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE SUD OUEST (62330207)

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10

1 Chargé De Gestion Senior Sud Ouest H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Sud Ouest, vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Des missions transverses au sein du département pourront vous être progressivement confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, l'autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).

Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail

5 rue Claude-Marie Perroud
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Valérie DUMAS
Téléphone : 06 72 86 91 77



Sébastien BUSARDO



6 sept. 2022

Ref 22-16574.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
DSP - CS P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10

1 Chargé De Gestion Senior Pv Lyon H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité

Lieu de travail

NOVA - 5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHIER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Kamel LAIB
Téléphone : 07 67 05 85 53



Philippe CUOZZO
Téléphone : 06 63 77 78 22



6 sept. 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)
EQUIPE ST DENIS

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10

1 Chargé De Gestion Senior Pv St Denis H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail

CAP AMPERE - 1 place PLEYEL ST DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches

C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



HELENE FAIVRE
Téléphone : helene.faire@edf.fr



Kamel LAIB
Téléphone : 07 67 05 85 53



6 sept. 2022

Ref 22-16571.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE SUD EST (62330205)

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10

1 Chargé De Gestion Senior Sud Est H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Sud Est, vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens des enjeux, de la rigueur et de l'autonomie pour effectuer avec excellence vos missions ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs, mais aussi avec tous les interlocuteurs dont vous avez besoin pour conduire vos missions ?

Vous aimez avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique, vous adapter au changement et relever les défis en équipe ?

Vous maîtrisez les outils bureautiques ? Vous avez si possible développé des connaissances SAP-PGI et/ou des connaissances techniques liées au raccordement électrique ?

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! L'emploi est identifié en mobilité prioritaire et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

NOVA 5 place Antoinette FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Sandrine MARQUES
Téléphone : 06 58 97 96 42



Marjolaine GOUAT
Téléphone : 06 70 10 58 07



6 sept. 2022

Ref 22-16563.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position F

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 9.10.11

2 Haute Maitrise Terrain H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des consignes de sûreté, de sécurité et d'incendie, l'emploi assiste les chefs d'exploitation délégués et les opérateurs dans le pilotage d'unités nucléaires de production d'électricité en surveillant et suivant les performances des installations. L'emploi optimise le diagnostic avec la maintenance, traite les problèmes détectés sur l'installation. Il réalise des manoeuvres d'exploitation sur le terrain, prépare des consignations. Il participe à la programmation, à la réalisation, au suivi et à la validation des actions de formation afin de contribuer à la qualité de l'exploitation des tranches.

Profil professionnel Recherché

En préalable à sa candidature, l'agent aura suivi la formation Académie Spécifique Conduite du Palier N4.

Compléments d'information

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal
suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Thierry FLOCH
Téléphone : 03.24.36.31.95

2 sept. 2022

Ref 22-16557.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE AUTOMATISME ESSAIS
Pôle ESSAI

Position F ESSAIS
Maîtrise de réalisation et appui

GF 9.10.11 1 Haute Maitrise D'intervention H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'application du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des
règles générales
d'exploitation et de l'organisation de son service d'appartenance, l'emploi apporte
son expertise technique dans
les phases de préparation et de réalisation des travaux. Il intègre les évolutions
techniques et transmet son
savoir-faire aux agents, afin de garantir le maintien des connaissances et la maîtrise
technique des matériels. Il
exerce ses activités dans le respect des référentiels, des programmes nationaux et
locaux, des exigences
nationales et réglementaires de sa spécialité, afin de contribuer à la sûreté et à la
disponibilité des tranches et
aux objectifs de l'unité

**Compléments
d'information** Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se
conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le
service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante
:
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



SILBER Benben
Téléphone : 03.24.36.37.53



22 août 2022

Ref 22-14670.03

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI LOIRE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.
Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?
Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !
Au sein de l'agence d'intervention Loire vous animez une équipe de 12 Référent(e)s d'Equipe et Technicien(ne)s, sur le site de ST ETIENNE, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.
Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.
Avec l'aide du Référent(e) d'Equipe et Référent(e) Technique vous garantes la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.
Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.
Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.
Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre,

**Profil professionnel
Recherché**

vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).
Vous travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, BEX, APPI ,ingénierie et territoire.

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d'une expérience managériale. Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

9 RUE BENEVENT - 42000 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PASCAL CASTAGNE
Téléphone : 06.19.92.50.14

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16552.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE MACHINES STATIQUES ROBINETTERIE
SECTION CA

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

L'emploi, situé dans un collectif de Chargés d'Affaires, pilote les affaires dans le domaine robinetterie qui lui sont confiées dans le cadre des projets "Arrêt de tranche" et "Tranche en Marche"
A ce titre, il prépare, organise et coordonne les opérations de maintenance en intégrant les exigences de sûreté, de sécurité et radioprotection, d'environnement ainsi que le respect des délais et la maîtrise des coûts.
Par le suivi de plusieurs stages et le compagnonnage, il acquière progressivement les compétences nécessaires à l'obtention d'une autonomie suffisante dans son travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de maintenance dans le domaine robinetterie.
Une expérience dans les domaines suivants serait appréciée:
· Chaudronnerie, supportage
· END
· Soudage

**Compléments
d'information**

Emploi susceptible de comporter des travaux postés
Qualification des services civils:
35% sans astreinte
55% avec astreinte
Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



activité
immédiate



Mathieu TOURNEBIZE
Téléphone : 02 38 29 73 40
Mail : mathieu.tournebize@edf.fr

29 août 2022

Ref 22-16549.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
ETAT MAJOR
POLE ACHATS ET APPROVISIONNEMENT
ACAHTS

Position F

SUPPORT
Achats

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Achat H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du chef du GR Achats et dans le cadre du respect de la politique Achats Groupe et des process de l'Unité, vous exercez les missions suivantes :

- Assistance et conseil aux utilisateurs des marchés
- Garantir la qualité de l'expression de besoin des prescripteurs en leur apportant assistance dans la formalisation des dossiers techniques ou cahier des charges et en prenant en compte le REX et les FEP
- Contribuer à la mise en place des marchés à enjeux
- Suivi de l'avancement des dossiers : relance Prescripteur / Acheteur (Interface opérationnelle avec les DA)
- Participer à des actions de formation ou de sensibilisation Achats,
- Contrôle des pratiques HA pour les dossiers traités par le métier (HA < 20 k)
- Consultation des fournisseurs pour les commandes hors marché du Centre

Profil professionnel Recherché

La rigueur, le sens de l'organisation, le sens de la relation client, seront des atouts dans l'exercice de l'emploi.
Le candidat maîtrise les outils bureautiques ainsi que le progiciel PGI.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



D.JOHNSON/L.KISSINGOU
Téléphone : 0594 39 65 30/0694 40 35 17



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



29 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

L'agence Hypervision DELOP, responsable du pilotage de l'efficience du domaine Opérations de la DR Pays de La Loire, recherche un pilote des PNT (Pertes Non Techniques).

Vous serez amené à mener diverses missions, le plus souvent transverses, pour animer, accompagner et piloter ce sujet auprès de plusieurs entités.

Quotidiennement :

1. Être référent par téléphone:
 - Être disponible lorsqu'il y a une sollicitation de l'acheminement (un référent technique auprès de l'acheminement)
 - Des agents assermentés dans les BO sur les interrogations au quotidien

2. Être le relais des AI : aider à la formation et la montée en compétence des agents assermentés.

3. Participer ou s'assurer de la représentation de l'entreprise lorsque l'affaire est portée au tribunal.

4. Suivre et produire des indicateurs de performance (par BO /AI) des PNT remontées (par type, en et en volume).

5. Animation de la sensibilisation PNT :
 - Auprès des techniciens BO par des fiches pratiques, par de l'accompagnement sur le terrain et en réunion, sur le discours client.
 - Auprès du prestataire pour la détection des PNT

Mensuellement :

- Acheminement/PNT : Rencontre mensuelle pour faire le point sur les dossiers en cours PNT (réfèrent technique)
- Animation des agents assermentés dans les BO : mensuellement, point sur les bonnes pratiques, affichage des résultats PNT par type de disfonctionnement (FMA, Fraude, Anomalie compteur), des 'gros dossiers' (on commence par les grosses créances)
- Animation auprès des managers des différents domaines pour faire un point d'avancement sur les résultats en cours d'année.

Trimestriellement :

- Participation à un réseau (à monter) entre les DR proches pour pouvoir capitaliser les bonnes pratiques.

Profil professionnel Recherché

Des missions complémentaires vous seront confiées en accord avec votre hiérarchie.

Vous êtes dynamique, animé par un réel esprit d'équipe et souhaitez vous investir dans une mission stratégique.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse, votre compréhension des enjeux et votre souci de la prévention sécurité vous sont reconnus.

Organisé, autonome, volontaire, vous savez planifier les activités, gérer les priorités et vous montrer force de proposition.

Vous ferez du respect des règles de prévention votre priorité absolue.

Enfin, vos facultés d'adaptation et vos qualités relationnelles, vous permettront de vous épanouir dans cette fonction.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59465

Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Marc CHOTARD
Téléphone : 06 72 68 95 35
Mail : marc.chotard@enedis.fr



CHOTARD MARC
Téléphone :
Mail : marc.chotard@enedis.fr



24 août 2022

Annonce annulée

Ref 22-16363.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE ACCUEIL PROTEC PATRIMOINE
Section SYSTEME INFO TELECOM DOC

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9.10.11

1 Correspondant Informatique Application H/F

Description de l'emploi

Le CNPE de Nogent-sur-Seine est composé de 775 salariés chargés de l'exploitation de 2 réacteurs de 1300 MW. La centrale a pour mission d'exploiter les installations nucléaires et de garantir la production d'un kWh compétitif et de qualité dans le respect des règles de sûreté, de sécurité et de protection de l'environnement.

Le service Accueil Protection des Patrimoines (62 personnes) est organisé en 3 entités : Protection de site, Système d'information-Telecom-Documentation (SITD) et Ingénierie Immobilier et Logistique Tertiaire.

Vous intégrerez la section SITD en tant que Correspondant Informatique Application, qui a pour objectif d'améliorer la performance, de contribuer au fonctionnement et de participer à la gestion et à l'évolution du système d'information.

Il a un rôle de conseiller auprès du management et des utilisateurs pour l'usage performant du SI du domaine : applications, données et gestion des droits. Il est reconnu comme l'expert du système d'information du nucléaire. Lors du déploiement de nouvelles applications ou version d'application, il est l'appui direct au Référent SI.

Il apporte à l'utilisateur final une aide en matière d'utilisation de logiciels, et contribue à résoudre toute difficulté que celui-ci rencontre.

Ses principales missions sont :

- Participer à l'amélioration et à la performance du système d'information
- Intervenir directement auprès des utilisateurs
- Prendre en compte et accompagner sur le terrain les nouvelles applications et montées de version
- Intervenir en 2ème niveau lors des incidents qui le nécessitent
- Contribuer à l'évolution des processus et du système d'information
- Cartographier les rapports et données du système d'information

Profil professionnel Recherché	BAC + 2 /+3 en informatique Vous avez le sens des responsabilités, de l'engagement et une posture de service vous permettant d'être efficace et reconnu comme facilitateur.
Compléments d'information	Poste susceptible de comporter une astreinte. La Centrale Nucléaire de Nogent sur Seine est située à 1h de Paris.
Lieu de travail	CNPE NOGENT SUR SEINE (Aube - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



LUGNIER Audric
Téléphone : 03 25 25 40 20
Mail : audric.lugnier@edf.fr

ANDRE Matthieu
Téléphone : 03 25 25 63 55
Fax : matthieu-m.andre@edf.fr


2 sept. 2022

Ref 22-16540.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
Section PREVENTION DES RISQUES

Position F
RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11
1 Chargé De Surveillance Et D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Le Service Prévention des Risques a pour mission de prévenir les risques pouvant porter atteinte à la santé et à la sécurité en assurant un rôle d'appui / conseil et en étant garant des référentiels du domaine sécurité, radioprotection et incendie. Au sein de la section Prévention des Risques, le chargé d'affaires prépare, suit et coordonne des activités confiées dans le domaine de la prévention des risques. Le CSI est un professionnel reconnu dont la mission de chargé de surveillance constitue la part principale de son activité. Il maîtrise l'ensemble des exigences relatives à la conduite des activités dans le domaine de la Prévention des risques en sécurité conventionnelle, en radioprotection et en incendie. En phase de préparation en particulier, il peut être amené à se positionner en appui à l'affaire. Le CSI est responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires de la préparation à l'évaluation de la prestation. Il met en œuvre sur le terrain des actions de surveillance qu'il a préparées. Il anime, monte en compétences les techniciens d'intervention dans la réalisation des actions de surveillance.

Il collabore avec les Chargés d'Affaires / Surveillants de Terrain en amont, pendant et en aval de la prestation pour garantir une surveillance de qualité.

Sous l'autorité de son Responsable d'Equipe/MPL, le titulaire de l'emploi réalise en collaboration avec les chargés d'affaires :

- La rédaction et le suivi des programmes de surveillance
- La création et réalisation des fiches de surveillance
- La rédaction des FEP

Il représente le service au sein du réseau des CSI du site.

Il est amené à faire de la suppléance aux chargé d'affaires.

Il peut également effectuer des tâches opérationnelles.

Il peut être en charge d'une mission complémentaire utile pour le collectif.

Profil professionnel Recherché

Le candidat dispose d'une expérience dans le domaine de la prévention des risques en centrale nucléaire.

Le candidat possède des capacités d'organisation, un esprit d'initiative ainsi que de l'autonomie pour instruire ses dossiers.

Il est force de proposition.

Lieu de travail

CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



Actifs
immédiats

Germain WAGNER
Téléphone : 03 25 25 60 20
Mail : germain.wagner@edf.fr



AUPETIT Cyril
Téléphone : 03 25 25 62 30



22 août 2022

Ref 22-16539.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
Section PREVENTION DES RISQUES

Position F

RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le Service Prévention des Risques a pour mission de prévenir les risques pouvant porter atteinte à la santé et à la sécurité en assurant un rôle d'appui / conseil et en étant garant des référentiels du domaines sécurité, radioprotection et incendie. Au sein de la section Prévention des Risques, le chargé d'affaires prépare, suit et coordonne des activités confiées dans le domaine de la prévention des risques.

Il pilote des prestations pour la réalisation des activités ou des dossiers techniques du

domaine de la radioprotection, de la sécurité conventionnelle et de l'incendie. Il rédige le cahier des charges de prestation et élabore des demandes d'achat dans le respect des programmes d'achat. Il assure le pilotage des interventions à réaliser sur les installations de la phase préparation au REX, en passant par la coordination des activités des différents métiers contributeurs ou des prestataires. Il est responsable du résultat des affaires confiées en prenant en compte les exigences spécifiées par les projets. Il élabore ou complète les dossiers d'intervention. Il prend en compte le REX interne et externe des interventions précédentes et vérifie les parades mises en œuvre. Il s'assure de la mise en œuvre de la surveillance pour les activités sous-traitées, avec le concours du chargé de surveillance. Il réalise l'appui aux techniciens et aux métiers dans le domaine de la prévention des risques. Il participe à différentes instances du service et aux réunions transverses dans le cadre de l'instruction de ses dossiers. Il utilise différentes applications nécessaires au déroulement de ses activités (Cartorad, EAM). Il rédige des supports relatifs à la prévention des risques dans la cadre de l'intégration du prescriptif. Il participe à la promotion de la prévention des risques par l'intermédiaire d'animation de formations.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat dispose d'une solide expérience dans le domaine de la prévention des risques en centrale nucléaire. Le candidat possède des capacités d'organisation, un esprit d'initiative ainsi que de l'autonomie pour instruire ses dossiers. Il est force de proposition.

Lieu de travail

CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO », en indiquant la référence de l'annonce ou par courrier à EDF-DSP-CSP RH - Agence RH DPN Nord Est - BP 41 - 57570 CATTENOM CEDEX



Germain WAGNER
Téléphone : 03 25 25 60 20
Mail : germain.wagner@edf.fr



AUPETIT Cyril
Téléphone : 03 25 25 62 30



22 août 2022

Ref 22-16518.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
ARIANE
AGENCE SOURCING
POLE NORD

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Chargé(e) De Sourcing H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans une filière en pleine transformation numérique, la ligne métiers « Sourcing/Projets » réalise des activités de Sourcing pour l'ensemble des Unités d'Enedis et les 4 Unités Opérationnelles Nationale.

Au sein de l'Agence Sourcing de Courbevoie, vous interviendrez sur un périmètre à enjeux, dynamique et à fort challenge sur le domaine recrutement CDI et/ou Alternance.

En tant que Chargé de Sourcing, vous assurerez les missions suivantes :

- Effectuer les briefs manager/ RH
- Publier les annonces
- Analyser les CV,
- Rechercher dans les canaux disponibles les compétences nécessaires
- Effectuer les entretiens téléphoniques ou vidéo
- Produire des comptes rendu d'entretien
- Contribuer à la promotion de la marque Employeur auprès des candidats
- Représenter l'entreprise dans les manifestations externes
- Mandater les cabinets de recrutement référencés sur les marchés Cadres
- Assurer un reporting tout au long du processus

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du service client, un très bon relationnel, agile, rigoureux avec de bonnes capacités rédactionnelles.

N'attendez plus pour postuler !

Venez rejoindre une équipe engagée dans le recrutement des collaborateurs d'Enedis de demain !

Une expérience en recrutement ou en RH est préférable.

Divers :

- Poste Eligible au télétravail
- Dispositif d'aide au logement
- Aménagement Temps de Travail

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59450

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



Sylvie PISCHEDDA
Téléphone : 07 85 32 28 61
Mail : sylvie.pischedda@enedis.fr



4 sept. 2022

Ref 22-16515.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GARD
ING GARD MOAR

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Gard, l'emploi est rattaché au responsable de groupe et à l'adjoint du Chef d'Agence.

L'emploi prend en charge des projets principalement de réseau en basse tension du type : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux et des déplacements d'ouvrages. Ses activités sont relèvent de la conception.

L'agent réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager.

Il contribue à la réalisation de projets pilotés par les autres acteurs du domaine.

Il challenge technico-financièrement la solution technique pour maîtriser les coûts.

Il est Interlocuteur Raccordement sur les projets complexes dont il a la charge de l'étude.

Il est pleinement contributeur à la politique de satisfaction client et de réduction des délais de raccordement.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention

sécurité applicables dans le domaine travaux, l'emploi :

- analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés.

- réalise les études et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, d'alimentation des clients nouveaux ou des projets d'investissements.

- assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final,

Ce afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

L'emploi participe à sa sécurité et à celle des tiers.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous avez une réelle appétence pour la conception des projets et le travail en équipe.

Votre aisance relationnelle vous permet de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous vous engagez pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59213

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Farid AITZENOUC
Téléphone : 06 12 96 28 09
Mail : farid.aitzenou@enedis.fr



VIOLET JEAN LOUP
Téléphone : 04 66 62 41 48
Mail : jean-loup.violet@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-16502.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Provence Alpes du Sud
Groupement de Postes de Realtor

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13 1 Coordonnateur(trice) D antenne H/F

Description de l'emploi Position : PO3

L emploi coordonne les activités de l antenne. Il dirige et réalise des opérations de maintenance de niveau 1 à 3 et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l activité d assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...) et de l activité d assistance à la conduite du réseau et intervient sur site en cas de manuvre ou d incident ainsi que pour l analyse des incidents.

Il coordonne les activités de l équipe de l antenne sous la responsabilité du MDP (circulation des informations, planification des activités de maintenance, fonctionnement temps réel de l antenne, représentation locale du chef de groupement et de son adjoint, ...).

Il est en relation avec les équipes d intervention internes ou externes à RTE, prestataires et fournisseurs externes et les chargés de conduite. Il assure un lien de proximité avec les tiers riverains des ouvrages, les représentants des services et collectivités (pompiers, gendarmerie, DIR), les acteurs régionaux de la maintenance.

Il contribue à des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité.

Profil professionnel Recherché Vous faites preuve de rigueur, d organisation, d autonomie et d initiative. Vous vous sentez à l'aise dans l'animation et le dialogue. N hésitez plus à postuler !
Expérience dans la maintenance postes souhaitée.

Compléments d'information Pénibilité : Cet emploi donne lieu à de la pénibilité à 100 %.

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail 1457 Route d Enco de Botte ALLAUCH
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Manager de Proximité Groupement de Postes

Téléphone : 04.42.94.92.61/07.62.35.95.98



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud

Téléphone : 04.42.65.67.01/07.60.01.74.20



26 août 2022

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL ACHEMINEMENT CO
ARDG CO

Position F Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 9.10.11 1 Superviseur Gest Ach Livraison H/F

Description de l'emploi

Chaque jour, GRDF distribue le gaz naturel à plus de 11 millions de clients, quel que soit leur fournisseur. GRDF, conformément à ses missions de service public, conçoit, développe, exploite et entretient le réseau dans plus de 9 500 communes, en garantissant la sécurité des personnes et des biens.

GRDF est également un acteur très engagé dans la transition énergétique, en favorisant les économies d'énergie, le développement du GNV et l'émergence du Biométhane dont la Région Centre-Ouest est fer de lance et tout particulièrement dynamique et impliquée en la matière.

Principales activités et responsabilités :

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au cœur du dispositif mis en œuvre pour garantir la satisfaction des 35 000 clients du Marché d'Affaires. Elle assure les activités associées à l'Acheminement de gaz naturel sur la région Centre-Ouest pour le compte des fournisseurs et de nos clients dans le respect du prescrit au catalogue des prestations de GRDF.

Elle veille à la qualité des données de consommations des clients haut de portefeuille et des producteurs Biométhane. Elle est également en charge de l'élaboration et la facturation / recouvrement des prestations issues des contrats d'injection de biométhane sur le réseau.

Par ailleurs, l'ARDG participe à la fidélisation des clients par la multitude des contacts qu'elle peut avoir avec eux (mail, téléphone, courrier, Tchat ...).

Dans ce cadre, l'ARDG Centre-Ouest recherche un superviseur chargé du suivi de l'activité et du management d'une équipe composée d'une quinzaine de collaborateurs, plus précisément :

- être garant, promoteur et acteur engagé de la prévention sécurité
- élaborer les plannings d'activités, la répartition des tâches, de leur suivi et contrôle
- être garant de la juste réalisation des actes métiers au sein de l'agence
- assurer le maintien et la montée en compétences des collaborateurs pour optimiser la performance de l'agence
- animer les briefs pour donner le sens, guider les collaborateurs et être à leur écoute

Profil professionnel Recherché

Vous êtes amené à prendre en charge des dossiers en appui sur des cas complexes et réaliser des appels clients le cas échéant.

Votre aisance orale et écrite vous permet d'accompagner les collaborateurs dans la rédaction des réclamations clients/fournisseurs

Vous apportez au quotidien votre active contribution et votre enthousiasme au bon fonctionnement et à la performance de l'Agence en mettant votre sens du collectif et vos qualités au service de vos collègues et de l'agence.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le responsable d'Agence pour partager,

débatte, construire et mettre en œuvre les décisions prises conjointement.

Vous participerez également aux sollicitations transverses de la délégation (GALICI / CTCl / Cercles ...)

Nous recherchons une personne qui apportera au quotidien sa bonne humeur dans le collectif, mais aussi des qualités de rigueur, d'organisation et d'animation.

Vous possédez de bonnes capacités relationnelles et un sens marqué du client.
Vous aimez travailler en équipe et partager votre savoir-faire et vos compétences.
Vous êtes dynamique, faites preuve de rigueur et d'une bonne capacité d'analyse.
Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.
Une connaissance des outils de l'Acheminement et/ou de la relation clientèle serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DE STALINGRAD NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



ASTCHGEN Thierry
Téléphone : 06.71.22.19.17
Mail : thierry.astchgen@grdf.fr



BONAL Thomas
Téléphone : 06.07.97.53.54
Mail :
thomas.bonal@grdf.fr



26 août 2022

Ref 22-16496.01

Date de première publication : 5 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Équipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Manager d'Equipe est un membre de l'état major de l'Agence Interventions.

L'emploi exerce son activité au sein de l'AI Loire Atlantique Nord, sur le site de Saint Nazaire. Le ME recruté fonctionnera en binôme avec un autre ME.

Etre ME c'est manager et animer une équipe composée de Référent Equipe, Référent Technique et Techniciens Gaz polyvalents.

Développer le professionnalisme, développer la polyvalence adaptée aux besoins de l'agence et des agents, accompagner les agents vers plus d'autonomie, donner du sens aux activités et à la performance, promouvoir l'innovation, assurer la mise en œuvre des standards managériaux, veiller à la QVT dans son équipe et développer la culture prévention.

Etre ME c'est également manager une activité au périmètre de l'AI, en individuel ou collectivement.

A ce titre, il pilote les indicateurs associés, il fait le reporting de la situation et des problèmes rencontrés au Chef d'Agence ou Adjoint. Il est force de proposition sur les améliorations à mettre en œuvre.

Etre ME c'est appartenir à un collectif managérial dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail collaboratif et l'intelligence collective sont privilégiés, la solidarité avec ses pairs est prégnante, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance. Des missions transverses au sein de l'AI ou de la DIEM pourront vous être confiées.

L'emploi comporte une astreinte ATCE et est donc soumis aux principes de requièment.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels utilisés en AI, vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (OSR, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, O2, IEP, GDI, OPTIC,...).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?
Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?
Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.
Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manœuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.
Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ? Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.
Des connaissances approfondies de la GMAO, des travaux et une expérience ATCE seraient des atouts complémentaires.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.
Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

25 RUE JACQUES DAGUERRE ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Astreinte



Padrig LE CHARTIER
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



Adrien Sarasso
Téléphone : 07.63.32.38.84
Mail :
adrien.sarasso@grdf.fr



26 août 2022

Ref 22-16491.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS SPECIALISEES
ASGARD
ASG SCES CONTINUS PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Depannage Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue à l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage d'Aix en Provence! Que vous ayez l'âme d'un artiste peintre (Cézanne, Van Gogh ont réalisé leurs plus belles oeuvres dans la région) ou sportif (outre l'OM, nous sommes à 1h de la mer et à 2h des sommets alpins), notre agence vous offre un cadre de vie idéal et ensoleillé.

Nous recherchons activement Superviseur Exploitation et Dépannage Senior.

L'Agence vient d'être créée et s'inscrit pleinement dans l'ambition du projet industriel et humain d'Enedis : Devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique. Nos Superviseurs Exploitation Dépannage veillent sur le réseau à chaque heure du jour et de la nuit et ont pour mission de garantir la sécurité des intervenants sur le réseau de distribution et de réalimenter nos clients dans les meilleurs délais en cas de panne électrique.

Grâce au système Linky Réseau et aux différents objets connectés installés sur le réseau, nous sommes désormais en capacité de détecter les pannes en temps réel lorsqu'elles se produisent et même, d'en anticiper certaines ! Nous vivons donc une vraie révolution dans la supervision du réseau basse tension qui nous permet de gagner en réactivité dans le dépannage de nos clients.

Le Superviseur Exploitation et Dépannage Senior participe activement à la préparation et au bon déroulement des accès programmés. Il assure l'interface avec les interlocuteurs d'ASGARD. Il contribue à la réussite du premier coup des divers chantiers.

Le Superviseur Exploitation et Dépannage Senior se voit également confier des missions complémentaires ou des missions d'expertise.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre toute jeune agence est en pleine évolution et nous recherchons une personne motivée et désireuse de rejoindre l'aventure pour construire ensemble ce nouveau collectif et relever les défis du dépannage. Le poste est à terme en service continu. Vous rejoindrez une équipe dynamique et soudée.

Les maîtres mots pour réussir ? goût pour les nouvelles technologies, aisance relationnelle, rigueur, organisation, et une bonne capacité d'adaptation. Des connaissances dans le domaine de l'exploitation et du dépannage seront un atout.

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain, des formations locales et notre parcours PST. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

La gestion des accès et du dépannage vous garantit un quotidien varié et des échanges riches avec de multiples interlocuteurs : techniciens et encadrants de base opérationnelle, chargés de projet, coordonnateurs CAD ...l'idéal pour appréhender la diversité des métiers d'Enedis et dynamiser votre parcours professionnel.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le candidat retenu pourra intégrer un tour de service continu par opportunité en cas de départ d'un agent

L'emploi est régi par l'obligation de confidentialité des données sensibles relatives aux clients et de non-discrimination entre les utilisateurs du Réseau de Distribution.

Ce poste ouvre droit à l'ANL et Article 30.

Dispositif d'aide à la recherche d'emploi pour le conjoint

Possibilité d'immersion, d'entretien informel n'hésitez pas à nous contacter : Frédéric BETTI ou Mme Hajer BEN BRAHIM

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59295

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



BETTI Frédéric
Téléphone : 06 79 90 04 08
Fax :
Mail : frederic.betti@enedis.fr



3 sept. 2022

Ref 22-16490.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS SPECIALISEES
ASGARD
ASG SCES CONTINUS PF

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Superviseur Expl Depannage Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Bienvenue à l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage d'Aix en Provence! Que vous ayez l'âme d'un artiste peintre (Cézanne, Van Gogh ont réalisé leurs plus belles oeuvres dans la région) ou sportif (outré l'OM, nous sommes à 1h de la mer et à 2h des sommets alpins), notre agence vous offre un cadre de vie idéal et ensoleillé.

Nous recherchons activement Superviseur Exploitation et Dépannage Senior.

L'Agence vient d'être créée et s'inscrit pleinement dans l'ambition du projet industriel et humain d'Enedis : Devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique. Nos Superviseurs Exploitation Dépannage veillent sur le réseau à chaque heure du jour et de la nuit et ont pour mission de garantir la sécurité des intervenants sur le réseau de distribution et de réalimenter nos clients dans les meilleurs délais en cas de panne électrique.

Grâce au système Linky Réseau et aux différents objets connectés installés sur le réseau, nous sommes désormais en capacité de détecter les pannes en temps réel lorsqu'elles se produisent et même, d'en anticiper certaines ! Nous vivons donc une vraie révolution dans la supervision du réseau basse tension qui nous permet de gagner en réactivité dans le dépannage de nos clients.

Le Superviseur Exploitation et Dépannage Senior participe activement à la préparation et au bon déroulement des accès programmés. Il assure l'interface avec les interlocuteurs d'ASGARD. Il contribue à la réussite du premier coup des divers chantiers.

Le Superviseur Exploitation et Dépannage Senior se voit également confier des missions complémentaires ou des missions d'expertise.

**Profil professionnel
Recherché**

Notre toute jeune agence est en pleine évolution et nous recherchons une personne motivée et désireuse de rejoindre l'aventure pour construire ensemble ce nouveau collectif et relever les défis du dépannage. Le poste est à terme en service continu. Vous rejoindrez une équipe dynamique et soudée.

Les maîtres mots pour réussir ? goût pour les nouvelles technologies, aisance relationnelle, rigueur, organisation, et une bonne capacité d'adaptation. Des connaissances dans le domaine de l'exploitation et du dépannage seront un atout.

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain, des formations locales et notre parcours PST. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

La gestion des accès et du dépannage vous garantit un quotidien varié et des échanges riches avec de multiples interlocuteurs : techniciens et encadrants de base opérationnelle, chargés de projet, coordonnateurs CAD ...l'idéal pour appréhender la diversité des métiers d'Enedis et dynamiser votre parcours professionnel.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le candidat retenu pourra intégrer un tour de service continu par opportunité en cas de départ d'un agent

L'emploi est régi par l'obligation de confidentialité des données sensibles relatives aux clients et de non-discrimination entre les utilisateurs du Réseau de Distribution.

Ce poste ouvre droit à l'ANL et Article 30.

Dispositif d'aide à la recherche d'emploi pour le conjoint

Possibilité d'immersion, d'entretien informel n'hésitez pas à nous contacter : Frédéric BETTI ou Mme Hajer BEN BRAHIM

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59296

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



BETTI Frédéric
Téléphone : 06 79 90 04 08
Fax :
Mail : frederic.betti@enedis.fr



19 août 2022

Ref 22-16488.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS SPECIALISEES
ASGARD
ASG SCES CONTINUS PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Depannage Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue à l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage d'Aix en Provence! Que vous ayez l'âme d'un artiste peintre (Cézanne, Van Gogh ont réalisé leurs plus belles oeuvres dans la région) ou sportif (outre l'OM, nous sommes à 1h de la mer et à 2h des sommets alpins), notre agence vous offre un cadre de vie idéal et ensoleillé.

Nous recherchons activement Superviseur Exploitation et Dépannage Senior.

L'Agence vient d'être créée et s'inscrit pleinement dans l'ambition du projet industriel et humain d'Enedis : Devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique. Nos Superviseurs Exploitation Dépannage veillent sur le réseau à chaque heure du jour et de la nuit et ont pour mission de garantir la sécurité des intervenants sur le réseau de distribution et de réalimenter nos clients dans les meilleurs délais en cas de panne électrique.

Grâce au système Linky Réseau et aux différents objets connectés installés sur le réseau, nous sommes désormais en capacité de détecter les pannes en temps réel lorsqu'elles se produisent et même, d'en anticiper certaines ! Nous vivons donc une vraie révolution dans la supervision du réseau basse tension qui nous permet de gagner en réactivité dans le dépannage de nos clients.

Le Superviseur Exploitation et Dépannage Senior participe activement à la préparation et au bon déroulement des accès programmés. Il assure l'interface avec les interlocuteurs d'ASGARD. Il contribue à la réussite du premier coup des divers chantiers.

Le Superviseur Exploitation et Dépannage Senior se voit également confier des missions complémentaires ou des missions d'expertise.

Profil professionnel Recherché

Notre toute jeune agence est en pleine évolution et nous recherchons une personne motivée et désireuse de rejoindre l'aventure pour construire ensemble ce nouveau collectif et relever les défis du dépannage. Le poste est à terme en service continu. Vous rejoindrez une équipe dynamique et soudée.

Les maîtres mots pour réussir ? goût pour les nouvelles technologies, aisance relationnelle, rigueur, organisation, et une bonne capacité d'adaptation. Des connaissances dans le domaine de l'exploitation et du dépannage seront un atout.

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain, des formations locales et notre parcours PST. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

La gestion des accès et du dépannage vous garantit un quotidien varié et des échanges riches avec de multiples interlocuteurs : techniciens et encadrants de base opérationnelle, chargés de projet, coordonnateurs CAD ...l'idéal pour appréhender la diversité des métiers d'Enedis et dynamiser votre parcours professionnel.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le candidat retenu pourra intégrer un tour de service continu par opportunité en cas de départ d'un agent

L'emploi est régi par l'obligation de confidentialité des données sensibles relatives aux clients et de non-discrimination entre les utilisateurs du Réseau de Distribution.

Ce poste ouvre droit à l'ANL et Article 30.

Dispositif d'aide à la recherche d'emploi pour le conjoint

Possibilité d'immersion, d'entretien informel n'hésitez pas à nous contacter : Frédéric BETTI ou Mme Hajer BEN BRAHIM

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59294

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



BETTI Frédéric
Téléphone : 06 79 90 04 08
Fax :
Mail : frederic.betti@enedis.fr



19 août 2022

Ref 22-16484.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
BASE ETOILE PF

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Marseille, 2ème ville de France et 3ème métropole, récente capitale européenne de la culture, est engagée dans un programme d'embellissement urbain et d'accompagnement des projets de transition écologique.

Marseille située entre mer et montagne est une Ville au rayonnement culturel reconnu, dynamique, tournée vers l'innovation. Elle offre un bassin d'emploi conséquent et, est dotée d'infrastructures de transport qui couvre le territoire.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, la qualité de service.

L'Agence Interventions Marseille c'est :

- 135 collaborateurs impliqués au coeur des enjeux de la métropole Marseillaise
- 2 Bases Opérationnelles
- 1 Cellule de Programmation des activités

Au sein de l'équipe d'encadrement de l'Agence Interventions Marseille et sous l'autorité du chef de pôle de la Base Opérationnelle (BO) ETOILE (Marseille Nord), l'emploi intègre le collectif managérial de la base opérationnelle.

L'emploi contribue :

- à l'atteinte d'un haut niveau de prévention (garant de l'application du prescrit, réalisation de VPS, contribution à l'analyse des évènements accidentels/PAT/SD)

- au management direct du groupe (animation, portage des messages managériaux, briefs/debriefs, contrôle de l'activité, mesure et suivi de la performance, gestion de la logistique)
- à l'accompagnement des compétences (évaluation des compétences, contribution à la montée en professionnalisme, appui à l'élaboration du PFU)

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités managériales et une très bonne connaissance des réseaux HTA/BT et/ou des activités clients/fournisseurs.

Vous avez le goût et l'envie de faire du management dans le domaine technique

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité

Vous souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien

Vous êtes dynamique, disponible, motivé et innovant

Compléments d'information

Vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée

Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité art 30 dont ANL en cas de déménagement :

Vous bénéficiez de l'ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Poste 35 heures temps complet.

Le titulaire de l'emploi pourra être amené à occuper une astreinte d'action immédiate, suivant ses compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59357

Lieu de travail

R NOGARETTE MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



Thomas CREMEL
Téléphone : 06 08 36 30 19
Mail : thomas.cremel@enedis.fr



Téléphone :



19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
INGENIERIE PROVENCE GD DELTA
AIX EN PROVENCE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le site d'AIX EN PROVENCE est à la recherche d'un Chargé de Projets Sénior !

Vous prendrez en charge la réalisation et le suivi des projets de réseaux BT et HTA :

- création de réseaux d'alimentation de clients nouveaux,
- renforcement et renouvellement de réseaux,
- raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera :

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
- de gérer les interfaces externes et internes.
En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers :

respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie,

immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Profil professionnel Recherché

La sécurité est une priorité pour vous.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59251

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



Nicolas SAINT-GEORGES
Téléphone : 06 61 14 25 59
Mail : nicolas.saint-georges@enedis.fr

19 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS OISE
ENCADREMENT BO BEAUVAIS

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont essentiels, ce poste est pour vous !

Responsable d'équipe au sein de la Base Opérationnelle de Beauvais, composée d'une trentaine de salariés, vous animez une équipe et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Beauvais est :

sans enfant : 17%

1 enfant : 21%

2 enfants : 26%

3 enfants et + : 30%

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59419

Lieu de travail

4 R ST GERMER BEAUVAIS (60000)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr



Cédric KAZMIERCZAK
Téléphone : 06 26 78 93 84
Mail : cedric.kazmierczak@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 août 2022

Ref 22-15814.02

Date de première publication : 25 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS LIMOGES-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources Nouvelle Aquitaine. Il agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

Le chargé d'affaire senior est rattaché au responsable de groupe du site,

Il est responsable d'un portefeuille d'affaires. Il rédige le cahier des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultation. Il organise et planifie les chantiers qu'il a en responsabilité. Il est en charge de la coordination de chantier sur l'aspect prévention santé sécurité. Il effectue un suivi assidu de chantier sur les aspects techniques et financiers. Enfin, il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuille.

**Profil professionnel
Recherché**

Basé sur Limoges, déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire du BRIPS et en particulier de Limousin et l'est Poitou Charentes.

Vous disposez de connaissances sur le fonctionnement des Postes Sources et du réseau de distribution HTA.

Vous avez développé des qualités en termes d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.

Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens et entreprises sous-traitantes.

Une expérience en tant que chargé de projets ou d'études expérimentés ou de technicien du domaine source est un plus.

Connaissances des outils informatiques Excel, PGI, HANAIS et la gamme Pilot est un plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-58326

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



VAUMOUSSE Mathilde
Téléphone : 06 33 96 88 93



MORISOT HUGO
Téléphone : 05 57 77 91 51
Mail : hugo.morisot@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15812.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS BORDEAUX-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources Nouvelle Aquitaine.
Il agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

Le chargé d'affaire senior est rattaché au responsable de groupe du site,

Il est responsable d'un portefeuille d'affaires. Il rédige le cahier des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultation. Il organise et planifie les chantiers qu'il a en responsabilité. Il est en charge de la coordination de chantier sur l'aspect prévention santé sécurité. Il effectue un suivi assidu de chantier sur les aspects techniques et financiers. Enfin, il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuille.

Profil professionnel Recherché

Basé sur Bordeaux, déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire du BRIPS et en particulier sur les DR Aquitaine Nord, Sud Poitou Charentes et Pyrénées Landes.

Vous disposez de connaissances sur le fonctionnement des Postes Sources et du réseau de distribution HTA.

Vous avez développé des qualités en termes d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.

Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens et entreprises sous-traitantes.

Une expérience en tant que chargé de projets ou d'études expérimentés ou de technicien du domaine source est un plus.

Connaissances des outils informatiques Excel, PGI, HANAIS et Gamme Pilot est un plus.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58322

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



VAUMOUSSE Mathilde
Téléphone : 06.33.96.88.93



MORISOT HUGO
Téléphone : 05 57 77 91 51
Mail : hugo.morisot@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

EDF	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE GEH LOIRE ARDECHE Groupement d'Usines de Chassezac Lot Aval
Position F	EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT
GF 9.10.11	1 Technicien Principal D'exploitation H/F
Description de l'emploi	<p>Vous souhaitez placer votre savoir-faire et votre passion de l'exploitation au service d'une production d'électricité 100% décarbonée et respectueuse de l'environnement ?</p> <p>Vous recherchez une activité variée au sein d'une équipe où le professionnalisme se conjugue avec l'action et le temps réel, vous aimez travailler sur des problématiques de maintenance et de dépannage des usines hydroélectriques ?</p> <p>Rejoignez le Groupement d'Usines (GU) du Chassezac situé dans le cadre naturel des Cévennes et contribuez à la garantie de la disponibilité et de la fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques d'EDF !</p> <p>Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Loire Ardèche, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - contribue à la continuité de fonctionnement des installations en assurant la maintenance de 1er niveau ; - contribue à la bonne cohésion du lot. - anticipe la planification des activités après échange avec l'encadrement - anime, challenge et suit l'ensemble des politiques de préventions avec un retour régulier à l'encadrement - contribue au retour d'expérience sur incidents en analysant les dysfonctionnements ; - contribue à la sûreté hydraulique des aménagements dont il a la charge, notamment lors des périodes de crues ; - fait partager les pratiques et modes opératoires à mettre en œuvre afin d'accroître le professionnalisme de chacun ; - rédige ou modifie les documents d'exploitation et de maintenance ; - formalise les expressions de besoins et les cahiers des charges techniques et assure le suivi des prestations externes.
Profil professionnel Recherché	<p>Diplômé(e) d'un Bac+2/3 en électrotechnique, électromécanique, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire idéalement dans le domaine hydroélectrique ou en qualité de technicien maintenance industrielle.</p> <p>Vous avez de bonnes connaissances de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et de bonnes connaissances en électrotechnique et électromécanique.</p> <p>Des connaissances en informatique industrielle et automate programmable seraient appréciées.</p> <p>Vous avez de bonnes aptitudes à travailler en équipe, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés. Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e).</p> <p>Vos capacités d'analyse et de synthèse et votre sensibilité à la sûreté sont vos atouts. Vous faites preuve de qualité de communication et d'esprit d'équipe.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de</p>

Compléments d'information

l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Poste en contrainte hydraulique comportant une mission d'astreinte. L'astreinte impose d'habiter dans un périmètre défini (ZHA).

Compléments d'information En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire)
- En fonction de la disponibilité du parc un logement en cité EDF (ou prise à bail si site isolé et absence de logement vacant) ou un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

En cas d'astreinte, vous bénéficiez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi serait donc porté à 90%.

Lieu de travail

Groupement d'Usines de Chassezac Usine des SALELLES
Usine des Salelles 07140 LES VANS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



IMMEDIATE



MONNOT Simon
Téléphone : 04 66 69 75 11
Fax : 06 76 67 37 47



Mathieu CHARGUERON
Téléphone : 04 71 07 01 75
Fax : 06 89 68 48 82



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément d'information

Ref 22-16459.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de l'agence Bureau Régional Ingénierie Postes Sources, agissant en qualité de maître d'ouvrage de réalisation des ouvrages postes sources du territoire de la DR Ile de France Est, sous la responsabilité du management de l'Agence, il est responsable de plusieurs affaires. Il sera en charge du suivi de la réalisation des chantiers complexes dans l'ensemble des corps de métier à savoir génie civil, serrurerie, électricité (contrôle commande et travaux HTB / HTA). Il organise et planifie ses chantiers. il passe les commandes en lien avec les CCTP. Il effectue le suivi financier et rend compte au management et au Responsable du projet. Il participe à la rédaction des cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultation. Il suit la réalisation opérationnelle des chantiers postes source, dans un souci permanent de prévention, de sécurité, de satisfaction client et des règles financières strictes.

Profil professionnel Recherché BAC +2/+3 ou équivalent. De très bonnes connaissances en électrotechnique sont nécessaires. De bonnes compétences en génie électrique (contrôle commande, BT HTA et HTB) sur la construction des ouvrages électriques en postes source sont requises. Il fait preuve de rigueur, de persévérance, d'initiative, et d'adaptabilité. Le respect des engagements doit être un souci permanent. Une bonne capacité rédactionnelle et des aptitudes à communiquer sont nécessaires.

Compléments d'information De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire de la DR Ile de France.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Grand est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 47 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59369

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CARRERE Pierre

Téléphone : 06 78 93 06 15 / 01 41 67 91 87



6 sept. 2022

Ref 22-15602.02

Date de première publication : 21 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PANTIN V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d Affaires senior H/F.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il assiste le responsable d équipe et le référent, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local qu à la maille agence, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type.
- Il appuie l équipe managériale pour la gestion des affaires courantes.
- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.
- Il est responsable de la gestion d un portefeuille d affaires complexes, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets biométhanés et GNV).
- Il assure les revues de portefeuille des CA de l équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).
- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l expertise
- Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l agence, il déploie et accompagne l intégration de ces évolutions auprès des CA de l agence.

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement de ses chantiers et peut être amené à assurer le suivi des parcours clients et des indicateurs associés au niveau de l équipe.
- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE. Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires Expert dans son métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz et des CICM neuves. Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Compléments d'information

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe, organisation d'activités et pédagogie,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux
Téléphone : 06.64.82.10.19
Fax : alexandre.neveux@grdf.fr



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 11.08.2022 AU 01.09.2022 INDICE 2

Ref 22-15603.02

Date de première publication : 21 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO SAVIGNY V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d'Affaires senior H/F.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il assiste le responsable d'équipe et le référent, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local qu'à la maille agence, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type.
- Il appuie l'équipe managériale pour la gestion des affaires courantes.
- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets biométhanés et GNV).
- Il assure les revues de portefeuille des CA de l'équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).
- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l'expertise
- Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions auprès des CA de l'agence.

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement de ses chantiers et peut être amené à assurer le suivi des parcours clients et des indicateurs associés au niveau de l'équipe.
- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE. Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires. Expert dans son métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz et des CICM neufs. Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte

sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe, organisation d'activités et pédagogie,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

166 RUE DE L'INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux
Téléphone : 06.64.82.10.19
Fax : alexandre.neveux@grdf.fr



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-16455.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT EHS
(FSDUM 402470041)

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Responsable D'activite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Manager de première ligne (M.P.L.) du service Machines Statiques.

Il a pour mission principale de piloter et d'encadrer des prestations visant à réaliser des épreuves des enceintes de confinement et des épreuves hydrauliques des circuits primaires des centrales nucléaires sur tout le territoire national. Parmi les missions qui lui sont confiées figurent :

- La préparation de la prestation et l'élaboration des programmes de surveillance,
- Le pilotage de la prestation sur le site (respect des aspects qualité-sûreté...)
- L'information du service et du partenaire sur le déroulement de la prestation,
- La détection des écarts,
- La gestion du personnel éventuellement affectée à la prestation en veillant notamment à la sécurité et au respect de la réglementation,
- La gestion des entreprises extérieures éventuelles,
- Le repli de la prestation dont la rédaction du rapport de fin d'intervention.

Le titulaire peut se voir confier des missions plus spécifiques, de préparation, de formation, de compagnonnage ou d'organisation pour le service.

**Profil professionnel
Recherché**

Professionnel expérimenté des activités de maintenance, le candidat doit en outre posséder de bonnes aptitudes au management de terrain. Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront des qualités recherchées chez les candidats.

**Compléments
d'information**

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Possibilité de travaux de fin de semaine et de travaux postés 7 jours sur 7.

Lieu de travail

AMT CENTRE
1708 RUE DU MARECHAL JUIN
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : l adresse suivante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yves FAVIER
Téléphone : 06 60 91 08 26
Mail :



26 août 2022

Ref 22-16454.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT EHS
(FSDUM 402470041)

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 9.10.11 1 Technicien De Maintenance Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le technicien de maintenance confirmé est en mesure de réaliser l'ensemble des activités du technicien de maintenance.
Il est un expert technique, reconnu dans son domaine, il est en capacité de maîtriser la réalisation d'activités à forts enjeux. Il contribue à garantir la performance attendue. Il est appui à la prise de décision et peut porter un avis d'expert sur la capacité à réaliser les interventions en fonction des enjeux de sûreté et sécurité tout en intégrant les exigences du site.
Il peut rédiger des modes opératoires et constituer des dossiers d'intervention.
Le technicien de maintenance confirmé contribue à l'amélioration continue en intégrant le retour d'expérience (dossiers d'intervention, méthodes, outillages, analyse de risque, ..).
Il assure la mission de chargé de surveillance.
Il peut se voir confier des missions transverses telles que le pilotage de la surveillance, le tutorat ou compagnonnage de nouveaux arrivants, la conception et l'animation de formation technique, l'appui compétences aux équipes de maîtrise d'œuvre sur le terrain, la participation à des groupes de travail, le portage de dossier d'innovation (outillages, maquettes, documents d'intervention etc.).
Il fait preuve d'autonomie et de rigueur, et peut être amené à remplacer de manière ponctuelle et limitée le responsable d'activités.

Profil professionnel Recherché Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

Compléments d'information Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Des travaux de fin de semaine sont absolument nécessaires pour réaliser les activités.

Lieu de travail EDF AMT Centre
1708 rue du Maréchal Juin
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yves FAVIER
Téléphone : 06 60 91 08 26



26 août 2022

Ref 22-16436.02

Date de première publication : 4 août 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUYANE PRODUCTION
SERVICE COMMUNES DE L'INTERIEUR
GR MAINTENANCE
MAINTENANCE ELECTRICITE

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Animateur Maintenance Electricite H/F

Description de l'emploi

Au sein de l équipe de maintenance électrique, l'emploi anime et contrôle les activités afin de contribuer à l'optimisation et à la fiabilisation des moyens de production et à l atteinte des objectifs de performance des centrales. Il a un rôle déterminant sur la qualité, le coût, les délais (intervention et indisponibilité).

L'emploi est responsable de l optimisation et de l'adéquation des ressources/activités des équipes dont il planifie l activité. Il est le second d un responsable qui lui alloue les ressources et auquel il rend compte.

Il garantit la formalisation du retour d expérience et est animateur de prévention/sécurité au sein de l équipe.

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance du domaine production en site isolé, et en courant fort/ faible et automatisme.

Expérience reconnue du domaine

Capacité d animation, organisé.

Capacité à utiliser des méthodes et outils modernes (GMAO).

Qualités rédactionnelles.

Compléments d'information

Il est amené à se déplacer fréquemment sur l ensemble du territoire du service.

Permis B obligatoire.

Publication faite dans le cadre de la réorganisation du service.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
CARREFOUR DU LARIVOT
LIEU DIT TERCA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ?

Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302

Cayenne CEDEX.



ASTRENT
ACTIO
IMMEUBLE



MARC HO-COUI-YOUN
Téléphone : 05 94 29 59 65



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



25 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification département : Guyane au lieu de l'Ain

Ref 22-16453.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUYANE PRODUCTION
SERVICE COMMUNES DE L'INTERIEUR
GR MAINTENANCE
MAINTENANCE MECANIQUE

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10

1 Animateur Maintenance Mecanique H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe de maintenance mécanique, l'emploi anime et contrôle les activités du domaine afin de contribuer à l'optimisation et à la fiabilisation des moyens de production et à l'atteinte des objectifs de performance des outils de production et leurs auxiliaires.

Il a un rôle déterminant sur la qualité, le coût, les délais (intervention et indisponibilité).

L'emploi est responsable de l'optimisation et de l'adéquation des ressources/activités des équipes dont il planifie l'activité. Il est le second d'un responsable qui lui alloue les ressources et auquel il rend compte.

Il garantit la formalisation du retour d'expérience et est animateur de prévention/sécurité au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance du domaine production en site isolé, en mécanique, chaudronnerie et auxiliaires.

Expérience reconnue dans le domaine

Capacité d'animation, organisé.

Capacité à utiliser des méthodes et outils modernes (GMAO).

Qualités rédactionnelles.

**Compléments
d'information**

Il est amené à se déplacer fréquemment sur l'ensemble du territoire du service.
Permis B obligatoire.

Publication faite dans le cadre de la réorganisation du service.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
CARREFOUR DU LARIVOT
LIEU DIT TERCA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ?

Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI
Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302
Cayenne CEDEX.



MARC HO-COUI-YOUN
Téléphone : 06 94 23 11 03



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



25 août 2022

Ref 22-16569.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE CENTRE OUEST (62330204)

Position F

SUPPORT
Achats

GF 10

1 Chargé De Gestion Senior Centre Ouest H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 250 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Centre Ouest,vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous contribuez aux missions transverses de l'agence et du département, notamment en prenant en charge des dossiers plus complexes, en participant aux contrôles,et aux activités transverses dès que votre montée en compétence le permettra

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d avancer dans un contexte en évolution permanente au c ur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.
L analyse, l autonomie et la rigueur vous définissent dans votre travail ?
Vous êtes à l aise avec les outils informatiques ?
N hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).

Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !
L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la
décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail
16 rue Charles de Foucauld
37200 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de
votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches
C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre
hiérarchie)



Sylvie DORISON
Téléphone : 06 01 05 10 60



6 sept. 2022

Ref 22-14364.02

Date de première publication : 11 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS

Position E
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12
1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Ingénierie & Raccordements, rattaché au chef d'agence, vous
avez la responsabilité d'une des 9 équipes ingénierie.

Vous animez une équipe opérationnelle d'environ 10 personnes composée de
chargés de projet (CP), chargés de projets sénior (CPS), chargé de conception sénior
(CCS) et intérimaires.

Les activités d'une équipe ingénierie englobent l'intégralité du déroulement d'une
demande de raccordement après qualification : primo contact, prise en compte des
besoins du client, réalisation de l'étude technique et établissement du devis, lien avec
les services des collectivités, commandes d'études, de travaux, des matériels,
coordination de sécurité, suivi de chantiers, coordination avec les autres services
(interventions, patrimoine, achats,...), mise en service, suivi financier, données
patrimoniales,...

L'objectif global est d'avoir une excellente satisfaction client et collectivité tout en
garantissant un optimum technico / économique, des bases de données fiables et la
sécurité des tiers.

Vos missions en tant que responsable d'équipe sont :

- le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs dans les postures clients
- contribuer à créer un climat de confiance et de dialogue constructif
- le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, point d'équipe,...)
- la montée en compétences de son équipe, formation, accompagnements métiers
- d'assurer des missions transverses et de participer et animer des groupes de travail
- l'implication dans le Projet Industriel et Humain en particulier sur la réduction des délais de raccordement

Vous intégrerez un collectif d'encadrement de 9 responsables de groupe (RG) sur une agence composée de 110 personnes. Vous serez basé sur le site de Toulouse.

Profil professionnel Recherché

Une équipe Ingénierie est en responsabilité de la réussite du processus dans sa globalité (intervenants externes à l'équipe inclus). La multitude des intervenants, des étapes, des réglementations, la pluridisciplinarité et les enjeux associés en font une activité passionnante.

Pour assurer cette fonction, nous cherchons quelqu'un d'impliqué, de dynamique, disponible et de force de proposition.

En tant que futur manager, vous devez incarner des valeurs d'exemplarité, de courage, de culture du résultat et de plaisir à accompagner vos collaborateurs et à donner le sens.

Même si elles ne sont pas bloquantes, les compétences métiers sont un réel atout.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57750

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



TAMPE Maud
Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr



Téléphone :



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-16516.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE GARD
ING GARD MOAR

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence, l'emploi est rattaché au responsable d'équipe et/ou Chef d'Agence. L'emploi prend en charge tout type de projets. Il réalise ses autos revues, propose des solutions lors des revues de portefeuille qu'il a avec son manager. Dans le cas où il pilote un projet faisant appel à plusieurs contributeurs, il s'assure de la réalisation des auto-revues et participe avec les contributeurs aux revues de portefeuille.

Il réalise ses activités sur les réseaux BT et HTA. Il pilote des opérations lourdes à forts enjeux pour Enedis de type : grand projet, interface en interne complexe, nécessitant un relationnel externe avec des acteurs institutionnels, un rôle de coordination exigeant et une expérience technique reconnue. Ces chantiers nécessitant la contribution d'acteurs multiples (chargés de conception, chargés de projets...), il organise et coordonne les activités de chacun. Il est Interlocuteur Raccordement.

Il est référent sur plusieurs règles métier. Il peut se voir confier des actions de coordination de Chargés de Projets et participer à des actions de formation.

Il assure le maintien et le professionnalisme des Chargés de Projet, Chargés de Projet Séniors (connaissances techniques, matériel, gestion financière, relation client...) en coordination avec les autres référents et les accompagnateurs formateurs du Domaine Raccordement et Ingénierie. Il participe à l'élaboration et l'actualisation de la cartographie des compétences avec les Responsables de Groupe.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables et de prévention sécurité applicables dans le domaine Travaux, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les dossiers qui lui sont confiés
- Réalise les études et les chiffrages nécessaires (dépenses et devis de raccordements, modifications d'ouvrages) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences reconnues dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BTA. Une expérience confirmée dans les travaux de réseau est requise. Capacités relationnelles fortes y compris avec des acteurs

institutionnels, rigueur dans la complétude des SI pour fiabilisation des données patrimoniales (Racing, PGI, e-travaux, e-Plans.), adaptabilité, autonomie, connaissance en gestion de projets et sens de l'organisation sont autant d'atouts pour réussir dans cet emploi.

L'emploi intègre un rôle d'appui à l'encadrement dans la réalisation de l'accompagnement des agents.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59216

Lieu de travail

1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr



Farid AITZENO
Téléphone : 06 12 96 28 09
Mail : farid.aitzenou@enedis.fr



VIOLET JEAN LOUP
Téléphone : 04 66 62 41 48
Mail : jean-loup.violet@enedis.fr



2 sept. 2022

Ref 22-16418.02

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
Groupement de Fessenheim-Vogelgrun
Aménagement de Fessenheim
419171722

Position F

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 10

1 Technicien Principal D'exploitation - Fessenheim H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du projet d'équipe, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, la Technicienne ou le Technicien Principal d'Exploitation :

- assure la surveillance, la maintenance premier niveau, les consignations et les manuvres d'exploitation,
- optimise la disponibilité des installations en s'appuyant sur les outils d'aide à l'exploitation (e-exploitation, MCE, PI Vision) et veille à la sécurité des personnes et des biens,
- prend en charge des affaires, de la rédaction de l'expression du besoin (CCTP, fiche HEAT, rédaction DT) en passant par le suivi des travaux et la rédaction des comptes-rendus,
- réalise la coordination et/ou le suivi des arrêts dont il a la responsabilité en prenant en compte tous les aspects (Qualité, Coûts, Délais, SST, SH et ENV),
- assure le suivi des incidents et ASRA du site de Fessenheim,
- rédige les plans de prévention et s'assure de la bonne application des parades identifiées,
- rédige des cahiers des charges et des modes opératoires,
- contribue à l'élaboration du planning

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

Profil professionnel Recherché

Technicienne ou Technicien ayant une bonne expérience de l'exploitation dans un groupement hydraulique. Bonnes compétences en électricité et/ou mécanique. Votre intérêt pour la technique et votre capacité d'analyse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités, votre autonomie feront de vous un collaborateur reconnu.

Compléments d'information

Astreinte d'action immédiate de 1er niveau sur l'aménagement et 2ème niveau sur le groupement. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter. Taux additionnel de services actifs de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 90%.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail

Aménagement hydraulique
68740 FESSENHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Immédiate



Frédéric CHARPENTIER-Manager
Téléphone : 06 78 52 45 64



25 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Descriptif

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Département Maitrise des Fabrications
Etat Major
(3095 35 01 C)

Position F LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 10 1 Assistant H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département Maitrise des Fabrications, au poste d'assistante de département vous serez amenée à :

- Gérer et traiter les arrivés-départs et les Demandes de travaux (salariés et collaborateurs),
- Organiser et gérer l'agenda du chef de département, la planification et la prise de RDV interne et externe,
- Organiser et coordonner des réunions internes ou externes, des événements de taille variable (séminaire,)
- Assurer un appui administratif et logistique aux salariés de l ensemble du département,
- Être en support des salariés sur les aspects logistique des déplacements professionnels (transport, réservation, véhicules,...) en France et à l international,
- Réaliser des commandes de prestations et/ou de matériel/fournitures tout en vérifiant la conformité des livraisons et des réceptions,
- Réaliser des actions de gestion documentaire (ECM),
- Participer et contribuer au réseau des assistants

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DSP-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT NANTES
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES Cedex 03



LANSAC Sébastien
Téléphone : 06 07 19 75 79

19 août 2022

Ref 22-15819.02

Date de première publication : 25 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS LIMOGES-PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources Nouvelle Aquitaine. Il est rattaché au chef de pole Travaux du service.

Il agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

Dans le cadre des directives techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine postes sources, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés
- Conçoit les solutions techniques pour y répondre
- Réalise les APS/APD des projets qui lui sont confiés
- Établit les commandes ou monte les dossiers d'appel d'offre nécessaires aux projets qui lui sont confiés
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution des travaux correspondants, qu'il coordonne, pilote et dont il assure le suivi de la réalisation, puis qu'il réceptionne en fin de chantier.
- Procède à la mise à jour des données patrimoniales, qu'elles soient techniques ou financières

Sa mission s'étend de la phase APS ou APD jusqu'à la remise des ouvrages à l'Exploitant (AIS).

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux.

L'emploi prend en charge tous types de projets de création, renforcement, ou renouvellement du domaine poste source, de technicité complexe ou avec enjeu particulier, principalement du type :

- Raccordements Gros Clients ou Producteurs,
- Travaux de fiabilisation ZUD,
- Création de postes neufs

...

Profil professionnel Recherché

Il réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager.

Basé sur Limoges, déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire du BRIPS et en particulier sur les Limousin et Est Poitou Charentes.

Rigoureux et fiable dans l'application des règles de l'art dans le domaine Ingénierie Poste Source, ainsi que dans le suivi technique et financier de ses projets.

Seront appréciées :

- Des connaissances en domaine poste source
- Une expérience dans les outils informatique du chargé d'affaire PS.
- Une capacité à animer et fédérer
- Des qualités relationnelles qui vous permettent de travailler avec de multiples partenaires internes et externes
- Une maîtrise des outils informatiques, Excel, PGI/HANAIS, la gamme Pilot et Inget PS

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR: 2022-58582

Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



VAUMOUSSE Mathilde
Téléphone : 06 33 96 88 93



MORISOT HUGO
Téléphone : 05 57 77 91 51
Mail : hugo.morisot@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15815.02

Date de première publication : 25 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
AQN PAI BRIPS BORDEAUX-PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein du Bureau Régional d'Ingénierie des Poste Sources Nouvelle Aquitaine. Il est rattaché au chef de pôle Travaux du service.

Il agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement sur les ouvrages HTB, HTA, BT du distributeur.

Dans le cadre des directives techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine postes sources, l'emploi :

- Analyse l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés
- Conçoit les solutions techniques pour y répondre
- Réalise les APS/APD des projets qui lui sont confiés
- Établit les commandes ou monte les dossiers d'appel d'offre nécessaires aux projets qui lui sont confiés
- Élabore ou fait élaborer les études d'exécution des travaux correspondants, qu'il coordonne, pilote et dont il assure le suivi de la réalisation, puis qu'il réceptionne en fin de chantier.
- Procède à la mise à jour des données patrimoniales, qu'elles soient techniques ou financières

Sa mission s'étend de la phase APS ou APD jusqu'à la remise des ouvrages à l'Exploitant (AIS).

Afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux.

L'emploi prend en charge tous types de projets de création, renforcement, ou renouvellement du domaine poste source, de technicité complexe ou avec enjeu particulier, principalement du type :

- Raccordements Gros Clients ou Producteurs,
- Travaux de fiabilisation ZUD,
- Création de postes neufs

...

Il réalise ses auto-revues pour le pilotage de ses activités et la préparation des revues de portefeuille avec son manager.

Profil professionnel Recherché

Basé sur Bordeaux, déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire du BRIPS et en particulier sur les DR Aquitaine Nord, Sud Poitou Charentes et Pyrénées Landes.

Rigoureux et fiable dans l'application des règles de l'art dans le domaine Ingénierie Poste Source, ainsi que dans le suivi technique et financier de ses projets.

Seront appréciées :

- Des connaissances en domaine poste source
- Une expérience dans les outils informatique du chargé d'affaire PS.
- Une capacité à animer et fédérer
- Des qualités relationnelles qui vous permettent de travailler avec de multiples partenaires internes et externes
- Une maîtrise des outils informatiques, Excel, PGI/HANAIS, la gamme Pilot et Inget PS

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Référence MyHR: 2022-58577

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



VAUMOUSSE Mathilde
Téléphone : 06 33 96 88 93



MORISOT HUGO
Téléphone : 05 57 77 91 51
Mail : hugo.morisot@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16477.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUYANE PRODUCTION
SERVICE COMMUNES DE L'INTERIEUR
GR MAINTENANCE
MAINTENANCE ELECTRICITE

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Management

GF 10.11

1 Responsable Maintenance Electrique Automatisme Instrumentation H/F

Description de l'emploi

AU SEIN DU GR MAINTENANCE DU SCI, L EMPLOI EST RESPONSABLE DE L ACTIVITE DE MAINTENANCE ELECTRIQUE (AUTOMATISMES, COURANTS FORTS ET FAIBLES) DES OUTILS DE PRODUCTION DU SERVICE. LES OUVRAGES CONCERNES (PARCS DE 20 KVA A 2 MVA, DIESEL, PV, HYDRAULIQUE, BATTERIES DE RESEAU). DANS LE CADRE DE LA TRANSITION ENERGETIQUE, LE PARC EVOLUE VERS DES SOLUTIONS ENR OU MIXTES DONT DES SOLUTIONS EN KITS INDIVIDUELS. L EMPLOI ENCADRE UNE EQUIPE QUI INTERVIENT SUR L ENSEMBLE DES SITES (17 CE JOUR) DONT LE SCI A LA RESPONSABILITE. IL GARANTIT FIABILITE DES OUVRAGES, QUALITE ET DELAI DES INTERVENTIONS. IL CONTRIBUE FORTEMENT A LA DISPONIBILITE DES GROUPES. IL EST UN GARANT DE LA SECURITE DE SES EQUIPES ET DES PRESTATAIRES. IL EST RATTACHE AU CHEF DU GR MAINTENANCE DU SERVICE ET FAIT PARTIE DE L EQUIPE D ENCADREMENT DU SERVICE.

Profil professionnel Recherché

Expérience reconnue des domaines cités dans la description de l emploi.
Capacités à s adapter à des situations professionnelles et sociologiques très variées.
Leadership.
Autonomie et capacités d Initiative.
Capacité à accompagner le changement.

Compléments d'information

DEPLACEMENTS FREQUENTS A PREVOIR.
MOYENS DE DEPLACEMENTS TRES DIVERS.
PUBLICATION DANS LE CADRE DE LA REORGANISATION DU SERVICE
Ce poste comporte une astreinte portant le taux de service actif à 75% (taux additionnel de 20% lié à l'astreinte)

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
CARREFOUR DU LARIVOT
LIEU DIT TERCA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 55 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



MARC HO-COUI-YOUN
Téléphone : 06 94 23 11 03



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



26 août 2022

EDF	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF SCES GUYANE PRODUCTION SERVICE COMMUNES DE L'INTERIEUR GR MAINTENANCE MAINTENANCE MECANIQUE
Position E	MECA CHAU ROB MAT Management
GF 10.11	1 Responsable Maintenance Mecanique H/F
Description de l'emploi	AU SEIN DU GR MAINTENANCE DU SCI, L EMPLOI EST RESPONSABLE DE L ACTIVITE DE MAINTENANCE MECANIQUE (MOTEURS, AUXILIAIRES DES OUTILS DE PRODUCTION DU SERVICE. LES OUVRAGES CONCERNES (PARCS DE 20 KVA A 2 MVA, DIESEL, PV, HYDRAULIQUE). DANS LE CADRE DE LA TRANSITION ENERGETIQUE, LE PARC EVOLUE VERS DES SOLUTIONS ENR OU MIXTES (PV ASSOCIE A DU DIESEL). S AGISSANT DE SITES ISOLEES, LES GROUPES DE SECOURS SONT PARTIE PRENANTE DU PERIMETRE D INTERVENTION. L EMPLOI ENCADRE UNE EQUIPE QUI INTERVIENT SUR L ENSEMBLE DES SITES (17 A CE JOUR) DONT LE SCI A LA RESPONSABILITE ET L EXPLOITATION. IL GARANTIT FIABILITE DES OUVRAGES, QUALITE ET DELAI DES INTERVENTIONS. IL CONTRIBUE FORTEMENT A LA DISPONIBILITE DES GROUPES. IL EST UN GARANT DE LA SECURITE DE SES EQUIPES ET DES PRESTATAIRES. IL EST RATTACHE AU CHEF DU GR MAINTENANCE DU SERVICE ET FAIT PARTIE DE L EQUIPE D ENCADREMENT DU SERVICE.
Profil professionnel Recherché	Expérience dans les domaines cités dans la description de l emploi. Expertise reconnue. Capacités à s adapter à des situations professionnelles et sociologiques très variées. Leadership. Autonomie et capacités d Initiative. Capacité à accompagner le changement.
Compléments d'information	DEPLACEMENTS FREQUENTS A PREVOIR. MOYENS DE DEPLACEMENTS TRES DIVERS. PUBLICATION DANS LE CADRE DE LA REORGANISATION DU SERVICE Ce poste comporte une astreinte portant le taux de service actif à 75% (taux additionnel de 20% lié à l'astreinte
Lieu de travail	EDF SEI GUYANE CARREFOUR DU LARIVOT LIEU DIT TERCA CAYENNE (Guyane - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 55 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 - 97302 Cayenne CEDEX.



MARC HO-COUI-YOUN
Téléphone : 06 94 23 11 03



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



26 août 2022

Ref 22-12646.02

Date de première publication : 22 juin 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
ETAT MAJOR
AQHSE
PREVENTION SECURITE

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Prévention Santé Sécurité, vous êtes l'expert matériel et méthodes de la DR.
En cela, vous communiquez l'actualité Matériel & Méthode au sein de la DR et animez les référents missionnés dans les différents domaines : élaboration de documents d'information, organisation de présentation de matériel, animation de réunion/thématique, appui normalisation.
Vous êtes l'interlocuteur des sollicitations de la Direction Technique Nationale pour la DR : gestion des avaries matériel, réalisation d'expérimentations de nouveaux matériels en lien avec les fabricants, expertise sur du matériel défaillant, ... Vous êtes le garant des remontées de problématiques liés au matériel et du suivi de leur traitement. Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble des sites de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Nécessité d'avoir une expérience dans les métiers techniques du distributeur d'au moins 10 ans et plus particulièrement en Ingénierie et/ou Exploitation.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:
- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Le lieu de travail pourra être basé à NICE, TOULON ou encore SAINT RAPHAEL.

Référence MyHR: 2022-56051

Lieu de travail

104 BOULEVARD RENE CASSIN - NICE (06200)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr



LESSATINI DAVID
 Téléphone : 04 93 81 80 85
 Mail : david.lessatini@enedis.fr



FERMIER Yvan
 Téléphone : 06 15 31 94 11
 Mail : yvan.fermier@enedis.fr



9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modif interlocuteur, ajout d'une mention et prorogation

Ref 22-16400.02

Date de première publication : 4 août 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
 COMMERCE
 Direction Marché d' Affaires
 Direction Parcours Client et Opérations
 DPT SOUSCRIRE-FACTU-RECOUVRER
 CREDIT MANAGEMENT

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Marketing et expérience client

GF 10

1 Appui Methodes H/F

Description de l'emploi

Au sein du marché d' Affaires, La DPCO (Direction Parcours Clients & Opérations) a pour mission de délivrer des solutions opérationnelles, des processus, des organisations en lien étroit avec la DSI et les outils et la Direction Marketing Expertise des Offres, avec pour objectif l'amélioration de la performance à court moyen et long terme des entités opérationnelles, en facilitant l'atteinte de leurs résultats et leur permettant de mieux tenir la promesse client.

Dans le cadre de la politique commerciale d' EDF sur le Marché d' Affaires, et plus particulièrement au sein du département « Souscrire-Facturer-Récupérer », l'emploi concourt à l'amélioration du recouvrement, à la conception et à la mise en œuvre opérationnelle des gestes métiers tout en conservant une bonne satisfaction client.

Pour le Marché d' Affaires, l'emploi a pour principales missions et responsabilités :

1/ La conception et la mise à jour des modes opératoires, gestes métiers de l'activité recouvrement sur les marchés privés et publics (trésorerie, front et back office, relance et contentieux), en assurant sa cohérence dans le référentiel documentaire . Effectuer le déploiement au sein des différents réseaux en fonction de l'analyse d'impact (réseau experts, canal déploiement).

2/ L'animation du Réseau des experts Recouvrement, en donnant le sens autour des évolutions de l'activité et de l'actualité réglementaire, faciliter et organiser le partage des bonnes pratiques entre les membres des réseaux en vue d'atteindre les ambitions de la DMA. Assurer le lien avec l'animateur des managers Recouvrement.

3/ L'emploi aura pour mission d'assurer le lien :

avec l'animation de la RC TPE PRO, dans le cadre de la transformation du marché d'affaires, pour faciliter l'appropriation de gestes ou réaliser de nouveaux modes opératoires sur ce segment.

avec l'animation nationale des différents réseaux d'experts, en assurant notamment la gestion de la BAL déploiement et de l'Hebdo Idéo à tour de rôle.

Profil professionnel Recherché

4/ La prise en compte des anomalies métiers : Détection des cas, analyse, propositions de consignes métiers, suivi et pilotage des solutions mises en œuvre, et assurer le lien avec la DSIN. L'expert peut être amené à prendre en charge, créer et suivre la mise en place de nouvelles expressions de besoins SI.

5/ Tant que de besoins, l'emploi contribuera à définir les plannings des formations, cadrer leur contenu, superviser et contribuer à la rédaction du contenu, animer et/ou co-animer des sessions de formation.

Vous avez le sens des responsabilités et un bon relationnel

Vous êtes autonome et faites preuve d'initiative

Vous savez fonctionner en mode projet et avez le sens du travail en équipe grâce à vos bonnes capacités d'écoute

Vous êtes rigoureux et avez un bon esprit de synthèse

Aisance ou appétence pour les outils collaboratifs

Compléments d'information

Une connaissance des outils SI du Marché d'Affaires, ainsi qu'une expérience de 3 ans minimum dans le métier du Recouvrement sont requis.

Lieu de travail

Tour EDF PB6
20 Place de La Défense
92050 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Nathalie LINO



25 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF 10

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Bureau Régional Ingénierie Postes Source, agissant en qualité de maître d'ouvrage de réalisation des ouvrages postes source du territoire de la DR Ile de France Est, le chargé de projets référent sous la responsabilité du management de l'agence, est responsable d'un portefeuille d'affaires.

Il est en charge de la conception et du suivi de la réalisation des chantiers dans l'ensemble des corps de métier à savoir, le génie civil, la serrurerie, le génie électrique (contrôle commande, BT, HTA et HTB). Il organise et planifie ces chantiers. Il effectue le suivi financier. Dans le domaine électrique, il réalise des études de détails.

Il rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultation.

Il intégrera une organisation en gestion de projet, à ce titre il pilotera une équipe projet composé de un à plusieurs chargés de projets, il rendra compte sur le suivi des affaires en mode projet directement au management de l'agence.

Il suit la réalisation opérationnelle des chantiers postes source, dans un souci permanent de prévention, de sécurité, de satisfaction client, ainsi que des règles financières et de marchés strictes.

En appui au chef d'agence, des missions spécifiques permanentes lui sont confiés dans le cadre de son emploi.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC +2/+3 ou équivalent.

De très bonnes connaissances en électrotechnique sont nécessaires. De bonnes compétences en génie électrique (contrôle commande, BT HTA et HTB) sur la construction des ouvrages électriques en postes source sont requises. Des bases en génie civil seraient fortement appréciées.

Le chargé de projets référent fait preuve de rigueur, de persévérance, d'initiative, de formalisme, d'adaptabilité et d'esprit de synthèse. Il aura une expérience de management de projet complexe alliant technique et financier. Le respect des engagements doit être un souci permanent.

Une bonne capacité rédactionnelle et des aptitudes à communiquer et à négocier sont nécessaires.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 47%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59367

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CARRERE Pierre

Téléphone : 06 78 93 06 15 / 01 41 67 91 87

Mail : pierre.carrere@enedis.fr

6 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
 DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
 DEL TRAVAUX IDF
 PING RACCORDEMENT IDF
 RACCO SAVIGNY V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
 Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d'Affaires Référent H/F sur le site de Savigny.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il assiste le responsable d'équipe, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type, et l'appuie pour la gestion des affaires courantes.

- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.

- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires à enjeux, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets biométhanés et GNV).

-Il assure les revues de portefeuille des CA de l'équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

-Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l'expertise (région/nationale)

-Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions auprès des CA de l'agence.

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de l'équipe de Savigny et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires Référent sur le métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz et des CICM neuves.

Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,

Compléments d'information

- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable dans laquelle vous devez être reconnu pour votre expertise

our toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

Lieu de travail

166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Charlotte Patrigeon
Téléphone : 06.43.12.53.36
Fax : charlotte.patrigeon@grdf.fr



29 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.08.2022 AU 29.08.2022 INDICE 2

Ref 22-15695.02

Date de première publication : 22 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO SAVIGNY V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d'Affaires Référent H/F.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il assiste l'agence sur les chantiers complexes (biométhane, GNV et déplacements d'ouvrages) dans ce cadre il pourra être amené à se déplacer sur la plaque IDF Est et Paris

- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires, il coordonne les études de tracé et étude avant travaux, il réalise les chiffrages, monte les affaires individuelles et peut être amené à négocier avec les collectivités pour la réalisation des travaux

- Il est amené à représenter l'agence auprès de différents acteurs interne et externe et apporte son expertise dans la validation de solutions techniques complexe pour la bonne réalisation des projets qui lui sont confiés.

- Il assure des revues de portefeuille des CA ainsi que celles des prestataires études et travaux (qualité, conformité des tracés et ouvrages construit, respect des coûts et des délais).

- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des chargés d'affaires de l'agence en lien avec l'expertise (région/nationale) et les responsables d'équipe

- Il assure une veille technique et règlementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions auprès des CA de l'agence.

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son périmètre et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés à son activité

- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires (études, forages, ...)

Référent sur le métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz, des ouvrages Biométhane et GNV.

Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie dans laquelle vous devez être reconnu pour votre expertise est indispensable

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

Lieu de travail

166 RUE DE L'INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81



Charlotte Patrigeon
Téléphone : 06.43.12.53.36



2 sept. 2022

Mail : damien.delhommeau@grdf.fr

Mail :
charlotte.patrigeon@grdf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.08.2022 AU 02.09.2022 INDICE 2

Ref 22-16457.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT EHS
(FSDUM 402470041)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 10.11

1 Responsable De Prestation H/F

Description de l'emploi

L'emploi garantit la réussite de la prestation dont il a la responsabilité dans le respect des exigences définies par le Maître d'ouvrage. Il contribue à la relation partenariale entre l'ULM et les sites sur lesquels il intervient.
Il prend en compte le cahier des charges de la prestation, participe à l'élaboration du contrat de prestation et vérifie la documentation de travail qu'il peut être amené à rédiger lui même.
Il optimise l'organisation du chantier, ressources, moyens matériels et rythmes de travail. Il peut piloter plusieurs chantiers sur un même site.
Il porte les responsabilités afférentes au PdP en fonction des délégations qui lui sont confiées.
Il porte et s'assure de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.
Il rend compte régulièrement au MPL, au chef de service, au chef de service délégué et au client partenaire.
Il participe au maintien et au développement des compétences, il contribue à l'évaluation des agents affectés au chantier, accompagne les nouveaux arrivants et participe aux activités transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

Les candidats doivent posséder une bonne expérience dans le domaine de la maintenance du parc nucléaire, ainsi que le goût et l'aptitude au management. Ouverture d'esprit, sens de l'écoute et du dialogue, rigueur compétence et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats. Les candidats doivent maîtriser le domaine technique de la chaudronnerie et de la surveillance des prestataires.

**Compléments
d'information**

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR, il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. De fréquents déplacements sur l'ensemble des sites du nucléaire et du thermique à flamme du territoire national sont à prévoir.

Lieu de travail

AMT CENTRE
1708 rue du Marechal Juin
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yves FAVIER
Téléphone : 06 60 91 08 26



26 août 2022

Ref 22-16456.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
Agence Maintenance Thermique CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT EHS
(FSDUM 402470041)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 10.11

1 Responsable D'activite Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le responsable d'activités confirmé est en mesure de réaliser l'ensemble des activités du responsable d'activités. Il est expérimenté dans son domaine. En capacité de piloter la réalisation d'activités à forts enjeux, il est un appui à la prise de décision et peut porter un avis d'expert sur la capacité à réaliser les interventions en fonction des enjeux de sûreté et sécurité tout en maîtrisant les exigences du site. Il contribue à garantir la performance attendue.

Le responsable d'activités confirmé est garant de l'intégration des exigences sûreté, sécurité et qualité (complétude des dossiers d'intervention, traçabilité, etc.), il accompagne la déclinaison des nouveaux prescritifs et des démarches auprès de l'équipe, il est référent dans la mise en œuvre des pratiques de fiabilisation. Il fait preuve d'autonomie et de rigueur, et peut être amené à remplacer de manière ponctuelle et limitée le responsable de prestations. Il est en capacité de piloter des prestations mobilisant un nombre restreint de ressources, en lieu et place d'un responsable de prestation. Il peut aussi être amené à accompagner le MPL lors des visites terrain.

En lien avec les différentes parties prenantes et en s'appuyant sur les retours / partages d'expérience, il porte des dossiers d'amélioration des conditions d'intervention (documents d'intervention, programme de surveillance, etc.)

Compléments d'information

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.
L'agent est susceptible de travailler de poste et le week-end.

Lieu de travail

EDF AMT CENTRE
1708 RUE DU MARECHAL JUIN 45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos Modèles 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Yves FAVIER
Téléphone : 06 60 91 08 26



26 août 2022

Ref 22-16565.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE CHOOZ
CONDUITE
STRUCTURE HORS QUART

Position D
EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 11
2 Ingenieurs Exploitation H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de la Sûreté et de la Sécurité, de la disponibilité des tranches, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines et politiques existantes dans le domaine Conduite, l'emploi apporte ses conseils et son appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels du Service.

Pour cela l'emploi se répartit sur différents domaines qui sont :

- L'analyse des constats d'écart, propose des solutions/améliorations et assure une veille à moyen terme et la déclinaison du REX dans ses domaines afin de contribuer à l'exploitation des tranches de production nucléaire d'électricité dans le respect des règles de sûreté, sécurité, radioprotection et de disponibilité.
- La gestion de la capitalisation dans les applications du SdIN afin de garantir une préparation efficace des activités : pilotage des domaines Consignation, Requalification notamment.
- La gestion du planning des équipes de quart en relation avec l'Appui Formations et Compétences du service en respect des Règles Générales d'Exploitation et de la réglementation du travail

Profil professionnel Recherché
Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Compléments d'information
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail
CNPE DE CHOOZ
BP 174
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidaturesDSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.Thierry FLOCH
Téléphone : 03.24.36.31.95

22 août 2022

Ref 22-16560.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDFCommerce Optim Trading S E I
Dir CRC Part Nord Ouest
CRC ROUEN AMIENS
MANAGEMENT ET ORGANISATION**Position D**COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management**GF 11.12.13**

1 Responsable Equipe Sénior H/F

Description de l'emploi

L'emploi assure les missions suivantes :

- le management direct d'une équipe de conseillers clients,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.

Il encadre une douzaine de Conseillers Clients, les gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales).

Il peut participer aux recrutements.

Il assure l'intégration des nouveaux arrivants.

Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.

Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son chef de CRC.

Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération)

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, il informe très régulièrement les conseillers clients, porte auprès d'eux les communications et fait remonter les alertes s'il détecte un risque d'adhésion.

Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le manager des opérations et le Chef de CRC pour la bonne coordination des équipes et activités du CRC.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Connaissance des activités clientèles et gestes métiers
- Sens de la relation client

- Animation d'équipe et organisation d'activités
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles et leadership

Compléments d'information

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

Lieu de travail

46 AVENUE DE BRETAGNE ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



DAGAS LAURENT
Téléphone : 07 62 93 43 94

29 août 2022

Ref 22-16543.01

Date de première publication : 8 août 2022

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation
CNES
Service études court terme et conduite
Pôle études et conduite du réseau

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

2 Coordinateur National Exploitation (H/F)

Description de l'emploi

Position : P04

Le Service études court terme et conduite du CNES a pour finalité de préparer, la veille pour le lendemain, et de gérer en temps réel, l'exploitation du système électrique français et de ses interconnexions.

Au sein du pôle études et conduite du réseau, le coordinateur national exploitation en charge des études réseau court terme contribue à l optimisation des coûts, de la qualité d alimentation des clients et des capacités offertes aux interconnexions, en régime normal et en régime d incident, dans le respect des contrats et conventions d exploitation.

Pour les échéances du J-2 au proche temps réel, il a pour mission de :

- proposer des stratégies d exploitation du réseau national, argumentées et appuyées sur des études de réseau.
- Préparer l exploitation afin de permettre une prise de décision efficace en temps réel.
- Calculer, valider et publier les capacités d échange entre pays.
- Effectuer le suivi du planning de consignation infra-hebdomadaire en relation avec les équipes du service planification.
- Contribuer à garantir la qualité des données et informations utilisées pour l exploitation du

Système électrique français et européen.

- Contribuer à la coordination des études de réseau court terme entre les différents centres d'étude (équipes régionales, Coreso).
- Contribuer à la fluidité de la circulation des informations entre les différents acteurs de la salle de conduite.

Par ailleurs, il participe activement à la vie du domaine, notamment par la formation des nouveaux arrivants, la contribution ou la réalisation d'analyses et de retours d'expériences, et plus globalement à l'ensemble des missions visant à améliorer le fonctionnement du domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine exploitation préférable.
Connaissance de l'anglais obligatoire.

**Compléments
d'information**

Qualités d'analyse, de synthèse, travail en équipe.
Bonne connaissance des outils bureautiques (excel notamment) est requise. De nombreux gestes sont à réaliser via des outils SI.

Lieu de travail

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).
RTE - CNES
204, bd Anatole FRANCE 93 206 SAINT-DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef de pôle au 01.41.66.70.19

29 août 2022

Ref 22-14363.02

Date de première publication : 11 juil. 2022

Date de dernière publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE MPS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie & Raccordements, rattaché au chef d'agence, vous avez la responsabilité d'une des 9 équipes ingénierie.

Vous animez une équipe opérationnelle d'environ 10 personnes composée de chargés de projet (CP), de chargés de projets senior (CPS) et d'intérimaires.

Les activités d'une équipe Ingénierie englobent l'intégralité du déroulement d'une demande de raccordement après qualification : primo contact, prise en compte des besoins du client, réalisation de l'étude technique et établissement du devis, lien avec les services des collectivités, commandes d'études, de travaux, des matériels, coordination de sécurité, suivi de chantiers, coordination avec les autres services

(interventions, patrimoine, achats,...), mise en service, suivi financier, données patrimoniales,...

L'objectif global est d'avoir une excellente satisfaction client et collectivité tout en garantissant un optimum technico / économique, des bases de données fiables et la sécurité des tiers.

Vos missions en tant que responsable d'équipe sont :

- le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs dans les postures clients
- contribuer à créer un climat de confiance et de dialogue constructif
- le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, point d'équipe,...)
- la montée en compétences de son équipe, formation, accompagnements métiers
- d'assurer des missions transverses et de participer et animer des groupes de travail
- l'implication dans le Projet Industriel et Humain en particulier sur la réduction des délais de raccordement

Vous intégrerez un collectif d'encadrement de 9 responsables de groupe (RG) sur une agence composée de 110 personnes. Vous serez basé sur le site de Toulouse.

Profil professionnel Recherché

Une équipe Ingénierie est en responsabilité de la réussite du processus dans sa globalité (intervenants externes à l'équipe inclus). La multitude des intervenants, des étapes, des réglementations, la pluridisciplinarité et les enjeux associés en font une activité passionnante.

Pour assurer cette fonction, nous cherchons quelqu'un d'impliqué, de dynamique, disponible et de force de proposition.

En tant que futur manager, vous devez incarner des valeurs d'exemplarité, de courage, de culture du résultat et de plaisir à accompagner vos collaborateurs et à donner le sens.

Même si elles ne sont pas bloquantes, les compétences métiers sont un réel atout.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57748

Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN
TOULOUSE (31200)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



TAMPE Maud
Téléphone : 07 61 99 69 71
Mail : maud.tampe@enedis.fr

31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongations

Ref 22-16532.01

Date de première publication : 8 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I PARIS
Service contrôle commande

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge D'etudes Di (H/F)

**Description de
l'emploi**

Position : PO4

Mission

L'emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d'engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d'ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement.

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Activités

L'emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques (liaisons, postes, CC) pour les décisions d'engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l'élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle, veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d'expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réaliser le chiffrage.

Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management de projet.

Il contribue à la validation d'éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...)

Lieu de travail

RTE

Immeuble palatin

3/5, cours du triangle 92036 PARIS LA DEFENSE

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du service contrôle commande
Téléphone : 06.67.32.54.04

29 août 2022

Ref 22-16531.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATIONS EXPLOITATION

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13 1 Charge D'expertise Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Centre d Expertise National (CEN) est une entité d environ 150 personnes. Sa mission est d apporter l appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des objectifs de la Direction Technique, l'emploi contribue à la performance du métier Opérations.

Au sein d une équipe de 20 experts, vous assurez des activités d expertise sur les domaines d expertise du métier : Accès au réseau de distribution et prescrits associés, Suivi de la qualité de fourniture, Maintenance du réseau et Pilotage Incidents (Linky Réseau et IoT).

Votre rôle à l interface des départements nationaux et des Opérationnels en DR consiste à animer et accompagner nos clients internes les DR (managers, référents, pilotes applications) sur les outils SI liés aux Accès, à la Maintenance, au suivi de la Qualité de Fourniture, aux fonctionnalités issues de Linky Réseau et des capteurs IoT posés sur le réseau mais aussi sur les procédures métier associées. Vous veillerez à instaurer un esprit de partage entre DR via les communautés de notre intranet et les SharePoint. Vous travaillez également en étroite collaborations avec les interlocuteurs des métiers nationaux de votre domaine d expertise, en accompagnant la mise en place de projets et d'expérimentations nouvelles avec analyse si besoin.

Vos principales missions au service d'Enedis sont :

Des activités de soutien autour des outils SI et métiers de votre expertise (portage évolutions, conseil, formation, partage des bonnes pratiques, aide au pilotage, recettes, résolution de problèmes, mise en œuvre des politiques).

Participation aux différentes phases de développement des SI utilisés dans votre périmètre d expertise

Profil professionnel Recherché

Participation aux réseaux locaux et nationaux sur votre domaine et en particulier au comité terrain ou de priorisation de votre expertise.
Contribution au collectif et au fonctionnement global du CEN

Dans une équipe où les activités sont variées, votre capacité d'adaptation et votre polyvalence seront les principaux atouts de votre réussite.
Vous travaillez en réseau avec des collègues réparti sur toute la France. Vous serez amenés à vous déplacer en région et sur Paris.

Intégrer le CEN d Enedis c est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d un grand groupe. Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

Des Compétences et connaissances du domaine exploitation (outils, procédures métier, technique, référence) notamment sur les accès, le suivi de la Qualité de fourniture et la maintenance sont indispensables. Vous disposez également d'une bonne connaissance des outils bureautiques mais également des applications utilisées dans les domaines exploitation (SEQUOIA, e-plans partie GDA, OKOUME, INFORESEAU, GMAO-R, ...).

Outre vos compétences et connaissances techniques, vous apportez votre :

- Méthodologie dans le travail et rigueur d'organisation,
- Qualité de conseil et relationnel avec nos clients internes
- Capacité à travailler en réseau relationnel et goût pour le travail en équipe,
- Capacités rédactionnelle et pédagogique,
- Capacités d'animation

D'autres sites sont possibles, notamment :

Paris, Lille, Nantes, Toulouse, Aix-en-Provence ...

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'ENEDIS.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur myHR et aussi via le lien figurant dans BDE

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59255

Lieu de travail

26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



NOEL Pierre-Antoine
Téléphone : 06 65 74 72 92
Fax :



GUERISSE MARC
Téléphone : 01 81 97 42 97
Mail : marc.guerisse@enedis.fr



4 sept. 2022

Ref 22-16530.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Appui Methode Outils Et Qualite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Pôle NEX'US de la Direction Technique cherche un talent afin de renforcer ses équipes !

Au sein du Pôle NEX'US, vous travaillerez sur deux missions :
RH

- Serez référent sur les questions RH et apporterez appui et conseil aux salariés du Pôle ainsi qu'à la ligne managériale
- Garantirez la fiabilité du tableau de bord RH du Pôle en travaillant sur les indicateurs suivants :
 - * Suivi des effectifs dans le respect des cibles de nos 2 Directions de rattachement (DSI et Direction technique)
 - * Suivi des mobilités des salariés du Pôle et des publications de postes associées
 - * Suivi des embauches externes DSI
 - * Suivi de la main d'oeuvre d'un point de vue financier (reprévisions budgétaires et PMT)
 - * Suivi des dispositifs d'accompagnement particuliers (Job En Proximité)
- Piloterez les campagnes :
 - * Entretiens annuels
 - * Rémunération : en lien avec la campagne EAP, co-pilotage du tableau de bord rémunération
 - * Formation
 - * Alternance
- Accompagnerez le management dans la gestion des dossiers réglementaires
- Co-piloterez le suivi et la restitution de l'enquête de satisfaction annuelle MyEDF et travaillerez sur la mise en place d'actions afin de répondre aux besoins exprimés par les salariés du Pôle
- Réaliserez l'accompagnement des nouveaux salariés

Logistique

- Serez le relais du Pôle sur les demandes logistiques

Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Serez le point d'entrée de NEX'US pour l'équipe logistique du site Parallèle - Serez l'un des ambassadeurs immobilier du Pôle NEX'US <p>Profil souhaité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez l'esprit collaboratif - Le sens du service et l'accompagnement sont au coeur de vos préoccupations - Vous êtes curieux et cultivez votre esprit d'analyse et de synthèse - Votre expression écrite tout comme votre expression orale sont vos atouts
Compléments d'information	<p>Poste basé sur Courbevoie, sur le site de Parallèle.</p> <p>« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».</p> <p>« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »</p> <p>« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-59244</p>
Lieu de travail	33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Mathieu COSTE
Téléphone : 07 64 81 80 19
Fax :



5 sept. 2022

Ref 22-16525.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 11.12.13

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

L'équipe prescription Linky prescrit et pilote la conception, l'industrialisation et la production des différents matériels de comptage pour les particuliers en liens avec des partenaires industriels.

Elle garantit la qualité des matériels approvisionnés sur le terrain et met en place des boucle d'amélioration continue de ces matériels représentant le maillon d'entrée de la chaîne communicante associée (Linky, Marché d'affaire, IOT,...)

Au sein de l'équipe Prescription, votre activité sur les produits Compteurs LINKY (et CBE) sera le suivant :

- faire évoluer les spécifications techniques et fonctionnelles en fonction des besoins
- lancer les marchés d'approvisionnement, de mise au point et d'évolution des matériels
- piloter l'avancée des développements des constructeurs, les phases de qualification, les pilotes, ...
- délivrer les Autorisations d'Emploi validant le bon fonctionnement du matériel
- analyser les retours (défaillances, SAV, retours terrains, information des Directions régionales...)
- contribuer à la bonne gestion des approvisionnements en région, à la politique d'utilisation, de pose, de maintenance de ces matériels.

L'action nécessite des interactions fortes avec les différentes parties prenantes du fonctionnement de la chaîne communicante marché de masse (domaine marché de masse, applications SI, autres prescripteurs, qualité de fabrication, labo de qualification, hypervision, ...) et avec les industriels du comptage.

Vous travaillerez au sein d'une équipe d'une 15 aine de personne avec une organisation et un outillage collaboratifs. Un parcours d'accompagnement avec un prescripteur senior est également possible.

Profil professionnel Recherché

o Vous avez une expérience reconnue sur les matériels de comptage ou des matériels électroniques

o Compétences en électrotechnique

o Capacité à piloter une diversité d'actions variées avec plusieurs acteurs, prendre des décisions sur la base d'avis d'experts sur des sujets très divers.

o Sens du travail collaboratif

Compléments d'information

« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »

« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-57693

Lieu de travail 15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Edouard Monnier
Téléphone : 06 99 29 62 00
Fax :



5 sept. 2022

Ref 22-16523.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE MAINTENANCE
ETAT MAJOR

Position D ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 11 1 Responsable Metier H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des doctrine et référentiels nationaux portant sur les domaines de la maintenance, l'emploi veille à l'organisation et à l'animation opérationnelle de ces domaines sur le site. Il est responsable de la déclinaison des référentiels Parc qui s'y rattachent.
Il intervient en tant qu'appui technique auprès de la direction de l'unité et des services opérationnels afin de contribuer à la mise en oeuvre opérationnelle des orientations dans un soucis d'optimisation technico-économique. L'emploi veille au développement et à la promotion de la culture sûreté, sécurité et incendie. Au travers de sa participation aux réseaux nationaux, il participe à l'élaboration, au suivi et à l'optimisation des référentiels liés à son domaine édictés par la DPN.
Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.
L'emploi anime des actions de formations ponctuelles dans le cadre du développement des compétences collectives de l'équipe.
L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.
L'emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés, Académie des Métiers.
Il maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation.
L'emploi est exercé en services discontinus. Des périodes de travail seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les

besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en marche).

Poste susceptible de comporter une astreinte à terme.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience en CNPE dans le domaine maintenance.

**Compléments
d'information**

Un véhicule est nécessaire.
Taux de services actifs : 35% sans astreinte
55% avec astreinte

Lieu de travail

CNPE de FLAMANVILLE 3
BP 37 50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



Guillaume BODY



Emmanuel MAGNIN
Téléphone : 02 33 87 71 04



29 août 2022

Ref 22-16520.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS BATIGNOLLES
BATIGNOLLES PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Vous organisez, avec le chef d'agence et le cadre appui de l'agence, le pilotage des activités de l'Agence Interventions de Batignolles.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de sécurité et de performance pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Prévention et Sécurité, accompagnements,

...

- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par l'Agence

- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)

- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)

- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR

Paris, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes. Des connaissances techniques réseaux seront un plus.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 43% à 75% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59434

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr



Permanence
de direction



31 août 2022

GENIN Fabien
Téléphone :

ZAMBRANA GAETAN
Téléphone :
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr

Ref 22-16506.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Provence Alpes du Sud
Groupement de Postes de Realtor

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Adjoint(e) Au Manager De Proximité Groupement De Postes H/F

Description de l'emploi

Position : PO4

Dans le cadre des activités d'un Groupement de Poste, l'emploi appuie le MdP de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du MdP.

Il coordonne, planifie, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de proximité.

Il contribue aux activités de management de l'équipe: pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés,...

Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie.

Il veille au respect des règles de sécurité.

Par roulement, il assure le rôle de chargé d'exploitation sur la zone du groupement de postes : il gère et coordonne les accès aux ouvrages; en lien avec l'exploitation, il assure une assistance à la conduite du réseau, et il réalise l'analyse en temps réel des incidents.

Profil professionnel Recherché

Rigueur, organisation, autonomie, dynamisme, initiative.
Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail.
Expérience souhaitée dans le domaine de la maintenance et de l'exploitation des ouvrages électriques.

Compléments d'information

Pénibilité : Cet emploi donne lieu à de la pénibilité à 60 %.

Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise

Lieu de travail

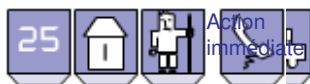
Rue Raymond Martin 13480 Cabries
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Manager de Proximité Groupement de Postes
Téléphone : 04.42.94.92.61/07.62.35.95.98



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud
Téléphone : 04.42.65.67.01/07.60.01.74.20



26 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
 RELATIONS CLIENTS
 INGENIERIE PROVENCE GD DELTA
 AIX EN PROVENCE PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Travaux Raccordement Clients Provence Grand Delta à laquelle vous êtes rattaché, vous animez, coordonnez et contrôlez l'activité des équipes du pôle d'Aix/Arles au service de nos clients.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence, vous participez à l'élaboration des décisions et à leur mise en oeuvre.

Vous managez une équipe composée de 4 responsables de groupes qui animent chacun une dizaine de chargés de projet et de conception ainsi que des chargés de projet référents.

Garant de la sécurité, du respect des règles de construction des ouvrages mais aussi de la satisfaction de nos clients, vous vous engagez dans le développement du professionnalisme de vos agents en appréciant leurs performances et leurs compétences.

Au sein du pôle, vous avez en charge la mise en place des parcours pro et vous veillez à l'optimisation de la montée en compétence des nouveaux arrivants.

Vous pilotez et êtes garant de l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat d'agence en définissant les priorités et objectifs (en lien avec la Feuille de route de la DR et du PIH)

Vous travaillez aux interfaces en étroite collaboration avec les autres pôles et agences du domaine mais également des autres domaines de la Direction Régionale.

Vous collaborez à la politique de prévention et de bien-être au travail à travers l'élaboration et la mise en oeuvre du PAP.

Vous assurez le management RH de votre équipe (entretiens annuels, reconnaissance, GPEC, développement des compétences, recrutement interne, code de bonne conduite).

Vous pouvez également être amené à prendre en charge des missions transverses sur le territoire.

Des déplacements réguliers sur les site d'Arles et d'Avignon sont à prévoir

Profil professionnel Recherché

Vous aimez le management, l'accompagnement d'une équipe, la relation clients.

Envie, méthode, autonomie, sens de l'organisation et capacité à communiquer sont des atouts indispensables à la réussite dans ce poste.

Vous possédez une expérience en management et présentez de bonnes aptitudes au

management d'équipe. Vous détenez des capacités de dialogue importantes et savez motiver vos collaborateurs.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59254

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



Nicolas SAINT-GEORGES
Téléphone : 06.61.14.25.59
Fax :



Téléphone :



19 août 2022

Mail : nicolas.saint-georges@enedis.fr

Ref 22-16481.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
AREMA ACCUEIL

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Charge De Projet H/F

Description de l'emploi

Pour faire face à une forte demande de nos clients à enjeux, la DR Provence Alpes Du Sud recherche un Chef de Projet permettant de répondre au mieux à leurs attentes spécifiques.

Polyvalent, le Chef de Projet sera notamment positionné sur le suivi des affaires raccordement IRVE (Infrastructures de Recharge de Véhicules Electriques) ainsi qu'aux réflexions d'amélioration des processus internes pour accompagner au mieux nos clients dans leurs démarches de raccordement mais aussi dans la résolution de leurs problématiques.

Par conséquent, le Chef de Projet devra :

- Etre force de proposition pour la définition de la stratégie relationnelle vis-à-vis des demandeurs en fonction du volume d'affaires / de leur criticité / de la typologie du client / etc.
- Etre en capacité de mener des revues d'affaires avec les grands comptes
- Etre l'interface avec des structures en croissance économique liées avec les IRVE, mais aussi sur des projets spécifiques à déterminer
- Etre en capacité de travailler en portefeuille BtoB avec des clients influents
- Etre proactif sur les relations transverses avec les agences ATRC pour améliorer le process relation client mais aussi avec le responsable mobilité électrique
- Etre en capacité de mener des revues de portefeuilles qui seront à faire avec le.a(s) chargé.é(s) de projet en charge de dossiers dits « sensibles » ainsi que des revues d'affaires avec les interlocuteurs externes des grandes entreprises.
- Etre ambassadeur et référent sur la promotion raccordement à l'externe pour nos clients référents.

**Profil professionnel
Recherché**

Le poste de Chef de Projet demande une capacité d'autonomie importante, tout en reliant les différents acteurs de la DR PADS pour répondre aux besoins de nos clients.

Vous êtes reconnu. e pour votre rigueur mais aussi votre esprit de synthèse. Vous arrivez à fédérer autour de vous et savez rendre des comptes dans un délai parfois court.

Doté de solides compétences techniques raccordement (tous segments), vous êtes en capacité de développer une relation client parfois difficile afin d'atteindre une satisfaction finale.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59242

Lieu de travail

445 RUE AMPERE AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-pads@enedis-grdf.fr



WAEGENEIRE NICOLAS
Téléphone : 07 88 09 64 53

Fax :

Mail : nicolas.waegeneire@enedis.fr



Téléphone :



19 août 2022

Ref 22-16476.01

Date de première publication : 5 août 2022

G R D F

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
MARKETING IDF

Position D

Développement Réseau Gaz
CHARGÉ ETUDES MARKETING GAZ

GF 11.12.13

1 Charge Etudes Marketing H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez évoluer au sein de GRDF ? Vous souhaitez participer au développement du portefeuille client de GRDF !
Rejoignez la délégation Marché Grand Public au sein de la direction Clients Territoires pour poursuivre votre parcours professionnel.
Notre mission est de détecter de nouveaux prospects, de les convaincre des atouts du Gaz Naturel et de gérer la demande du client jusqu'à son raccordement et pendant sa vie au gaz naturel.
Au sein de l'agence marketing IDF qui a en charge l'ensemble des actions de marketing pour le marché grand public et le marché d'affaires, nous recherchons un(e) chargé(e) de marketing pour travailler sur le marché d'affaires. Vous intégrerez une équipe de 3 chargés de marketing et vous serez piloté par un Responsable marketing.

En tant que chef de projets et véritable expert des différents marchés d'affaires au sein de l'équipe, votre rôle sera :

- de connaître et maîtriser l'ensemble des enjeux, objectifs et actions sur les différents marchés que constituent le marché d'affaires avec en priorité : la copropriété et le tertiaire,
- de piloter un plan d'actions marketing annuel sur ces marchés avec pour objectifs : de détecter des projets en conquête et fidélisation, appuyer les équipes ventes pour l'animation des filières, développer des offres, réaliser des études marketing, et accompagner plus largement les équipes du marché d'affaires,
- en tant qu'interlocuteur principal des équipes du marché d'affaires, vous devrez les accompagner dans la structuration de leurs plan d'actions, de leurs démarches marketing et plus largement les aider à atteindre leurs objectifs,
- de porter la connaissance data sur les différents marchés en réalisant une veille permanente sur les différentes sources de données possibles : open data, data GRDF, data-gouv, ADEME, données de consommation, données clients, un chargé de marketing data vous appuiera sur cette mission.

Profil professionnel Recherché

Au sein de GRDF, vous serez en relation avec les équipes qui contribuent directement au développement du portefeuille client : Le service client, Marché Grand public, Marché d'Affaires, Territoires et également les différentes entités de GRDF susceptibles d'accroître sa connaissance marché et de l'aider à identifier de nouveaux potentiels.

Vous serez apprécié sur :

- La compréhension des enjeux internes et externes et votre capacité à être force de proposition,
- Maîtrise des techniques marketing : marketing opérationnel, marketing stratégique, développement d'offres, études marketing, analyse marketing, digital,...
- Autonomie, rigueur et esprit de synthèse sont essentiels pour réussir sur ce poste,
- Capacité à fédérer des acteurs hétérogènes,
- Grande capacité d'organisation et de gestion de projets multiples,
- Maîtrise avancée du pack Office (principalement Excel),
- Une maîtrise des enjeux des différents marchés du marché d'affaires est un plus !

Vous intégrerez une équipe dynamique et innovante, alors n'hésitez pas !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou par mail
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Thomas CASCARRE
Téléphone : 07.87.55.87.42
Mail : thomas.cascarre@grdf.fr



Caroline DANTEC
Téléphone : 07.60.73.73.43
Mail : caroline.dantec@grdf.fr



19 août 2022

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
MARKETING IDF

Position D

Développement Réseau Gaz
CHARGÉ ETUDES MARKETING GAZ

GF 11.12.13

1 Charge Etudes Marketing H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez évoluer au sein de GRDF ? Vous souhaitez participer au développement du portefeuille client de GRDF !
Rejoignez la délégation Marché Grand Public au sein de la direction Clients Territoires pour poursuivre votre parcours professionnel.
Notre mission est de détecter de nouveaux prospects, de les convaincre des atouts du Gaz Naturel et de gérer la demande du client jusqu'à son raccordement et pendant sa vie au gaz naturel.
Au sein de l'agence marketing IDF qui a en charge l'ensemble des actions de marketing pour le marché grand public et le marché d'affaire, nous recherchons un(e) chargé(e) de marketing pour travailler sur le marché grand public. Vous intégrerez une équipe de 3 chargés de marketing et vous serez piloté par un Responsable marketing.

En tant que chef de projets et véritable expert de votre marché au sein de l'équipe, votre rôle sera :

- de connaître et maîtriser l'ensemble des enjeux, objectifs et actions sur votre marché,

- de piloter un plan d'actions marketing annuel sur ce marché avec pour objectifs : de détecter des projets en conquête et fidélisation, appuyer les équipes ventes pour l'animation des filières, développer des offres, réaliser des études marketing, et accompagner plus largement les équipes du marché grand public,

- en tant qu'interlocuteur principal des équipes filière vente, vous devrez les accompagner dans la structuration de leurs plan d'actions, de leurs démarches marketing et plus largement les aider à atteindre leurs objectifs,

- de porter la connaissance data sur les différents marchés en réalisant une veille permanente sur les différentes sources de données possibles : open data, data GRDF, data-gouv, ADEME, données de consommation, données clients, un chargé de marketing data vous appuiera sur cette mission.

Profil professionnel Recherché

Au sein de GRDF, vous serez en relation avec les équipes qui contribuent directement au développement du portefeuille client : Le service client, Marché Grand public, Marché d'Affaires, Territoires et également les différentes entités de GRDF susceptibles d'accroître sa connaissance marché et de l'aider à identifier de nouveaux potentiels.

Vous serez apprécié sur :

- La compréhension des enjeux internes et externes et votre capacité à être force de proposition,
- Maîtrise des techniques marketing : marketing opérationnel, marketing stratégique, développement d'offres, études marketing, analyse marketing, digital,...
- Autonomie, rigueur et esprit de synthèse sont essentiels pour réussir sur ce poste,
- Capacité à fédérer des acteurs hétérogènes,
- Grande capacité d'organisation et de gestion de projets multiples,
- Maîtrise avancée du pack Office (principalement Excel),
- Une maîtrise des enjeux du marché grand public et une connaissance des filières serait un plus !

Compléments d'information

Vous intégrerez une équipe dynamique et innovante, alors n'hésitez pas !

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Thomas CASCARRE
Téléphone : 07.87.55.87.42
Mail : thomas.cascarre@grdf.fr



Caroline DANTEC
Téléphone : 07.60.73.73.43
Mail : caroline.dantec@grdf.fr



26 août 2022

Ref 22-16466.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
EQUIPE COMMUNE CRUAS
SECTION ELECTRICITE ESSAIS

Position E

ELECTRICITE COURANTS FORTS

Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 11

1 Charge D'affaires Principal H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Le titulaire de l'emploi exerce son activité sur site. Il est rattaché au service Equipe Commune en charge de l'intégration des modifications nationales sur la site. Il joue le rôle de Chargé d'affaires local pour la réalisation des dossiers d'intervention.

Il peut être amené à se déplacer ponctuellement, sur d'autres sites dans la quête du retour d'expérience, ainsi que sur les centres d'ingénierie dans la phase préparatoire des dossiers.

Il doit faire face aux problèmes inhérents à la multiplicité des intervenants sur une même affaire : Etudes et Projets DIPDE et/ou CNEPE, entreprises prestataires...

Il doit obtenir l'accord de divers interlocuteurs du CNPE (chef d'arrêt, services maintenance, services production...) pour les dossiers comportant des contraintes de délais, de coût ou de conditions d'exploitation en démontrant son optimisation des incidences sur les objectifs du CNPE.

Le titulaire de l'emploi prend en charge l'animation d'activités transverses confiées par sa hiérarchie ainsi que le pilotage de contrats avec les entreprises prestataires.

- Activités liées à la réalisation des dossiers d'intervention
- Activités de préparation des interventions
- Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires
- Activités liées à la sécurité et à la radioprotection
- Activités liées à la technique et à l'Assurance Qualité
- Activités liées au retour d'expérience sur les interventions

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 35% sans astreinte sollicitante et de 55% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques

Formation scientifique ou technique, niveau BAC+3 / BAC+4

Connaissances théoriques indispensables selon le métier en génie civil, en mécanique, électricité ou automatisme-informatique

Capacité d'analyse et d'anticipation

Rigueur, transparence et organisation

Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes)

Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions)

Compétences transverses

Disponibilité et réactivité

Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau

Sens de l'adaptabilité

Des qualités de maîtrise de soi

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travailCNPE DE CRUAS-MEYSSE CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA
Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse
suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Mettre votre manager en copie.
Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



A. DARDAILLON
Téléphone : 04 75 49 32 30

31 août 2022

Ref 22-16465.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie PARIS
Service Concertation Environnement Tiers

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé D'etudes Concertation Environnement (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position : PO4

Missions

L emploi réalise et porte les études dans le domaine de la concertation pour préparer les décisions de construction ou de réhabilitation d ouvrages, contribuer à leur insertion dans leur environnement, et obtenir les autorisations associées.

L emploi porte et anime des compétences dans le domaine de l environnement et de la concertation : déchets, économie circulaire, conventionnement, études d impacts, pollution, biodiversité, bruit, CEM, engagements externes, ISO 14001,

Activités

L emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats.

Il élabore le volet environnement des études techniques en apportant ses connaissances du contexte.

Il élabore ou contribue à la validation des études de contexte (sociétal, environnemental, réglementaire).

Il participe au comité de relecture et contribue à la validation des études d impact et autres études environnementales.

Il conseille et assiste le management de projet dans l élaboration de la NOS et du plan de concertation et participe aux actions de concertation à l externe.

Il organise la réalisation des dossiers administratifs, planifie et contrôle le bon déroulement des procédures administratives.

Il propose la stratégie de conventionnement, coordonne sa mise en œuvre par des prestataires externes et assure le traitement des aléas

Il identifie les engagements environnementaux de RTE pour ses projets, s assure de leur respect et de leur suivi.

Profil professionnel Recherché

L emploi requiert des qualités d organisation et d animation, de la rigueur et le sens du travail en équipe. Des compétences en environnement et une connaissance des procédures administratives et des différentes étapes de la concertation nécessaires à l obtention des autorisations pour construire ou modifier des ouvrages de transport d électricité seraient un

atout supplémentaire.

Compléments d'information Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail CDI PARIS
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle
92036 LA DEFENSE CEDEX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du SCET au 01.49.01.39.83/06.25.40.23.62 26 août 2022

Ref 22-16461.01

Date de première publication : 5 août 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE
AGENCE EXPLOIT TERTIAIRE IDF

Position D SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13 1 Gestionnaire De Parc Tertiaire H/F

Description de l'emploi Missions :

Le Gestionnaire de Parc Tertiaire anime, coordonne et contrôle l'ensemble des activités opérationnelles du PMer sur le périmètre de son portefeuille de sites.

Il assure un rôle de référent sur des marchés

Activités principales :

Sous la responsabilité du Chef d'Agence, le Gestionnaire de Parc Tertiaire :

- Assure le pilotage opérationnel du Property Manager (PMer) et s'assure que le PMer respecte ses engagements contractuels,
- Réalise et porte le reporting client vers les BAG,
- Est le référent au sein de la DRIM concernant la prescription et le pilotage sur plusieurs domaines de prescriptions FM il est en charge de la diffusion de bonnes pratiques sur le segment considéré,
- Est le référent au sein de la DRIM sur un ou plusieurs domaines techniques (Ex. : Pilotage des fluides, MDE, sûreté, bornes IRVE...)
- Contribue à la gestion de la relation bailleurs courante en cas de sujets critiques ou sur demande du PMer,
- Contribue à l'analyse des réclamations et pilote leur bon traitement

Profil professionnel Recherché

- Pilotage, gestion et maîtrise des contrats
- Connaissance des règles et du processus achat

Compléments d'information

- Connaissances du domaine immobilier et domaine associés
- Activités de FM et / ou de travaux
- Compétences en matière contractuelle et budgétaire

« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'ENEDIS.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58083

Lieu de travail

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



LANEL HENRI
Téléphone : 0622937781
Fax :
Mail : henri.lanel@enedis.fr

3 sept. 2022

Ref 22-16541.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT EXPERTISE TECHNIQUE
SERVICE RADIOPROTECTION SECURITE CAO

Position D

RADIOP RISQ SECU
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12

1 Ingénieur Chargé D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DET, vous intégrez le Service Radioprotection Sécurité CAO Robotique, composé de 14 ingénieurs, 1 technicien spécialiste et les 2 infirmières du service médicale. Le service a notamment la responsabilité de veiller à ce que les opérations de maintenance de conception UTO soient élaborées en toute conformité avec les réglementations sécurité et radioprotection et selon le référentiel DPN déclinant ces

réglementations. Dans le domaine de la radioprotection, l'équipe est dotée de moyens d'études et d'outils performants (PANTHERE) et de ressources additionnelles (prestataires d'études).

Dans ce cadre, vos missions principales seront de :

- Réaliser ou porter un avis sur les documents radioprotection et sécurité d'intervention dans le cadre d'opérations de maintenance ou logistique de la phase de conception au déroulement de l'activité sur les centrales nucléaires,
- Présenter aux exploitants des centrales nucléaires les études d'optimisation de radioprotection et la sécurité et les actions d'accompagnement des opérations de maintenance UTO.
- Participer à la veille réglementaire et mettre à jour les documents opérationnels internes UTO,
- Assurer l'organisation d'évènement sécurité et la réalisation de message sécurité
- Être contributeur ou acteur dans les exercices incendies
- Assurer le suivi de l'accidentologie des salariés de l'Unité et des prestataires sur les chantiers MOAR-UTO
- Assurer des actions de formation dans le domaine de la Prévention des Risques.

**Profil professionnel
Recherché**

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

**Compléments
d'information**

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur l'ensemble des sites.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA, vous devez adresser, votre dernière C01 et votre modèle 6 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Maria Vita DI GIANDOMENICO
Téléphone : 01.78.37.04.75

22 août 2022

Ref 22-16509.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
SYNERGIE
62781408 MAPS

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 12

1 Chargé De Production Des Services It Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !

Le poste est à pourvoir au sein de l'équipe ANFRA (Administrateur National des Fréquences et des stations Radioélectriques) qui fait partie du groupe MAPS. Cette équipe assure la gestion technico-administrative des fréquences à usage privé soumises à autorisation de l'ARCEP (Autorité de Régulation des Communications Electroniques et des Postes), et au contrôle de l'ANFR (Agence Nationale des Fréquences).

Intégrer le département SYNERGIE c'est rejoindre des services et expertises transverses pour accompagner les équipes et développer la performance de l'opérateur SI d'EDF.

Les missions

L'ANFRA est le gestionnaire de l'ensemble des demandes de fréquences pour le groupe EDF. Sa mission est de répondre aux besoins métiers en respectant la réglementation en vigueur.

A ce titre, les activités du Chargé de production des services sont les suivantes :

Le traitement des dossiers administratifs (dossiers de FH, suivi des COMSIS, dossiers de réseaux mobiles, relations courantes avec l'ARCEP et l'ANFR)

La participation aux évolutions fonctionnelles de l'outil CONDOR (Contribution aux spécifications, participation aux recettes, support aux utilisateurs)

Le suivi des demandes du projet CONNECT (UNITEP).

La contribution à la veille réglementaire réseaux réalisée par l'équipe (salons, conférences, webinaires)

Le suivi de la qualité de service (instructions en brouillage, contribution aux contrôles et revues de réseaux, gestion des contrôles ANFR, suivi des indicateurs (opérationnels, enquêtes MOA et utilisateurs).

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues pour ce poste sont :

Rigueur et respect des consignes - Capacité d'analyse et esprit de synthèse - Collaboration

Vous avez une bonne connaissance et expérience de la production et des systèmes d'information.

Votre capacité d'organisation, vos qualités d'écoute, d'analyse et de synthèse, votre rigueur, vos qualités relationnelles, votre goût pour le travail en équipe, votre capacité d'initiative, votre recherche constante d'amélioration et de fiabilité ainsi sont les aptitudes nécessaires pour réussir dans cette mission.

Compléments d'information

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Au sein de la DSIT, la D-ITO est garante du bon fonctionnement des applications et infrastructures mutualisées du système d'information du groupe EDF.

Au sein de la D-ITO, la raison d'être du département SYNERGIE est de constituer une équipe qui utilisera ses compétences, son énergie et sa créativité afin d'engager l'ITO dans une démarche d'amélioration continue.

Voici l'organisation du département SYNERGIE en quelques mots :

- Etat-Major RTA des marchés d'Expertise et d'Urbaniste Outillage

- Groupe CONTRATS Majorité des missions du Contract Management et la mission RTA Infogérance

- Groupe DATAOPS Les missions de développement et de maintien en condition opérationnelle de l'outillage opérateur

- Groupe MAPS Les missions de performance économique, de sécurité du SI et d'accompagnement des services, des méthodologies et processus transverses.

Lieu de travail 32 AVENUE PABLO PICASSO - 92000 NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature :
<http://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



Samia ELSALEH DUTILLEUL
Téléphone : 06 66 30 28 08



Bertrand BOBEDA
Téléphone : 06 79 80 86 18



19 août 2022

Ref 22-16499.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Département Maitrise des Fabrications
Pôle IME
(3095 35 11 C)

Position D MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 12 1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filiale industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département Maitrise des Fabrications, Pôle IME, en appui au chef de pôle, le Référent Technique Usine est responsable de l animation technique et de la maîtrise des indicateurs EMIB du pôle. Il est en charge des missions suivantes :

- Relais local de l EMIB dans le déploiement des principes de surveillance au sein du pôle
- Support aux inspecteurs du pôle
- Accompagnement des inspecteurs sur le terrain
- Support sur les questions techniques
- Sur sollicitation, aide au solde des anomalies détectées par les inspecteurs
- Support aux Pilotes d Activités (PA) pour la programmation des activités de surveillance et aide à la décision pour les cas de priorisation
- Support au Management pour la gestion des ressources
- Aide à la décision lors de l affectation des portefeuilles aux inspecteurs et PA : adéquation charge/compétences
- Appui au transfert des activités entre inspecteurs le cas échéant
- Montée en compétences des nouveaux arrivants au métier d'inspecteur / PA : définition et suivi du plan de professionnalisation, proposition de formations complémentaires, appui du compagnon nommé par le management
- Appui pour la mise à jour de la cartographie des compétences du pôle

Gestion des primo habilitation (primo reconnaissance pour les externes) des inspecteurs : partie théorique, supervision in situ, DIC
Animation technique de collectif : retour réunions RTU, superviseurs, ateliers de partage d expérience

**Profil professionnel
Recherché**

Représentation du pôle dans les différentes instances techniques du département : Réunion Technique de Département, pilotage des offres de surveillance, participation au réseau des RTU
Appui à l EMIB pour la rédaction et mise à jour des principes et guides de surveillance
Participation à des inspections.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :
DSP-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production et Ingenierie
Pôle GCT NANTES
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES Cedex 03



SABATIER Jean-Michel
Téléphone : 06 89 43 20 28



19 août 2022

Ref 22-16492.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Commerce Ouest
DIRECTION TERRITOIRES & SERVICES
SERVICES ET EXPERTISE
DEVELOPPEMENT D'AFFAIRES
65321224C

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 12

1 Chargé D'affaires Énergétiques H/F

Description de l'emploi

Dans un paysage énergétique en pleine mutation, le groupe EDF doit faire face à des enjeux toujours plus importants. Les clients sont de plus en plus exigeants en matière d offres d efficacité énergétique et de développement durable, de rénovation énergétique et de réduction des consommations d énergies.
Le groupe EDF développe sa gamme d offres (électricité, gaz, services, notamment services EE, CEE, financements...) en ce sens et souhaite rester l acteur incontournable de l éco-efficacité énergétique en étant reconnu comme le leader des solutions énergétiques performantes et bas carbone. C est dans ce contexte riche de

challenges que la Direction Commerciale Régionale Ouest (DCRO) a souhaité mettre en place une équipe de développeurs en appui aux commerciaux du marché d'affaires.

A ce titre l'emploi :

- réalise des ventes de conseils ou de services,
- contribue à la génération d'apport d'affaires aux filiales du Groupe EDF et à l'atteinte des résultats du CAP de la DCRO sur ce thème,
- détecte les affaires via les canaux internes (commerciaux, experts, conseillers clients, partenariat et DTT notamment) et/ou via les clients directement,
- les qualifie, les transmet aux bons interlocuteurs, suit leur évolution dans le temps et met à jour le système d'information au fil de l'avancement des projets,
- réalise des revues de portefeuilles régulières avec les commerciaux (EDF et filiales) et les experts. Il peut intervenir lors de réunions internes ou externes.
- assure une veille sur les nouvelles offres du Groupe pour les retransmettre de manière efficace aux équipes.

L'emploi participe au recueil et la diffusion des bonnes pratiques auprès des équipes commerciales de la DCRO, peut réaliser des études à la demande de son management et participer à des instances de pilotage régionales.

Vos objectifs sont de contribuer au succès du contrat collectif de la DCRO à travers l'atteinte de l'objectif de Chiffre d'Affaires de conseil expertise et de synergies commerciales entre EDF et ses filiales.

Profil professionnel Recherché

Doté(e) d'une aisance relationnelle et d'une bonne écoute, vous avez une compétence avérée en matière d'efficacité énergétique. Vous avez la capacité à identifier le besoin des clients, à le formuler et qualifier les synergies potentielles d'apport d'affaires pour les filiales.

Vous êtes autonome et avez une bonne connaissance des clients et des utilités industrielles et/ou tertiaires. Votre expertise technique et votre connaissance des secteurs d'activité vous ont déjà permis de porter des projets en lien avec une ou plusieurs filiales pour le compte des équipes de vente.

Force de propositions, vous êtes créatif et savez prendre des initiatives.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur dans l'organisation et le reporting SI.

Vous aimez le travail en équipe et animer des actions de formation.

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

Lieu de travail

11, rue Edmé Mariotte NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Stéphane LANGE
Téléphone : 06 67 50 97 72



26 août 2022

Ref 22-16470.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service Conduite
Structure Hors Quart

Position D EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12.13 1 Responsable Sous-projet Conduite - Tranche En Marche H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du référentiel site, de la législation et des prescriptions édictées par l'entreprise, le Responsable de Sous-Projet pilote le sous-projet dont il a la responsabilité en relation directe avec l'Ingénieur Spécialiste Projet et le Chef D Exploitation Délégué du Projet TEM afin de garantir l'optimisation de l'ensemble des interventions sous les différents aspects (sûreté, sécurité, durée, dosimétrie, coûts).

Le titulaire de l'emploi garantit :

- la conduite du projet Tranche En Marche et l'atteinte des objectifs définis dans le contrat d'objectifs en pilotant la préparation des activités du planning TEM, en veillant à la maîtrise de la sûreté, de la sécurité-radioprotection, de la qualité, de la durée, des coûts, et en mettant en œuvre les actions qui lui sont spécifiques.

Il contribue :

- aux choix organisationnels du TEM en cohérence avec l'organisation générale du site en participant à la coordination de l'équipe Projet,
- à l'amélioration de la qualité globale de la réalisation d'un planning en capitalisant et en formalisant le REX.

Profil professionnel Recherché Capacités relationnelles et connaissances de l'organisation d'un CNPE
Capacité d'organisation et de gestion de projet.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530

Lieu de travail CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



David RAMBURE
Téléphone : 02.35.40.61.00



Olivier LEBLANC
Téléphone : 02.35.40.61.13



19 août 2022

Ref 22-16566.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
Département Expertise Services Support (623303)
Agence Parc Autos (6233 03 15)
Méthode et Gestion (6233 03 154)

Position D

SUPPORT
Services et logistique

GF 13

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

L emploi est rattaché au responsable de l Agence Parc Autos du Département Expertise Services Support (DESS) du CSP AOA & Services.

Vous exercez des activités de management et de professionnalisation :

- pilotez la performance individuelle et collective de l équipe,
- fixez les objectifs individuels et réalisez les entretiens individuels de progrès.

Vous êtes quotidiennement amené à :

- faire le lien avec la Mission Performance du CSP AS,
- valoriser la performance du parc auto,
- vous impliquer dans les engagements et actions Santé Sécurité pour vous et votre équipe,
- gérer les ressources,
- animer l équipe,
- effectuer des contrôles dans le cadre de la gestion des processus et alimenter la boucle d amélioration,
- démultiplier les messages managériaux relatifs à la compréhension des enjeux et des décisions du Département et de l Unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Un goût prononcé pour le management et les relations partenariales. La rigueur, le sens de l organisation, le goût pour le travail en équipe, la capacité d écoute, de synthèse seront des atouts dans l exercice de l emploi. L'Agence Parc Autos est engagée dans la démarche TEOWAY.

**Compléments
d'information**

Télétravail mis en œuvre au CSP AOA & Services, dans le cadre des dispositions TAMA.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir.

L emploi ouvre droit aux dispositifs d accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d application DRH-A 21-28.

Lieu de travail

Immeuble NOVA
5 Place Antoinette Fouque LYON 7ème
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Grégory CARLU
Téléphone : 06 58 24 86 92
Mail : gregory.carlu@edf.fr



Daniel CAPARROS
Téléphone : 06 64 11 06 16



22 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHOOZ CONDUITE STRUCTURE HORS QUART
Position D	EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT
GF 13	2 Ingenieur Exploitation H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la Sûreté et de la Sécurité, de la disponibilité des tranches, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines et politiques existantes dans le domaine Conduite, l'emploi apporte ses conseils et son appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels du Service.</p> <p>Pour cela l'emploi se répartit sur différents domaines qui sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'analyse des constats d'écart, propose des solutions/améliorations et assure une veille à moyen terme et la déclinaison du REX dans ses domaines afin de contribuer à l'exploitation des tranches de production nucléaire d'électricité dans le respect des règles de sûreté, sécurité, radioprotection et de disponibilité. - La gestion de la capitalisation dans les applications du SdIN afin de garantir une préparation efficace des activités : pilotage des domaines Consignation, Requalification notamment. - La gestion du planning des équipes de quart en relation avec l'Appui Formations et Compétences du service en respect des Règles Générales d'Exploitation et de la réglementation du travail
Profil professionnel Recherché	<p>Possibilité de travail en roulement</p> <p>Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.</p>
Compléments d'information	<p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus</p>
Lieu de travail	<p>CNPE DE CHOOZ BP 174 08600 GIVET (Ardennes - Champagne-Ardenne)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Thierry FLOCH
Téléphone : 03.24.36.31.95



22 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
25 DP2T
03 - BPR

Position C SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 13 1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.
L'emploi est proposé au sein de la Direction Pilotage Technique Transverse (DP2T) dans la Branche Pilotage du Rex (BPR) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Dans ce cadre, l'emploi a pour mission de piloter et d'animer la boucle nationale du REX et ses instances. Centré sur l'analyse du retour d'expérience des événements (tous processus) survenus sur le parc nucléaire français et étranger, l'emploi traite le REX événementiel entrant et sortant. Il consolide la vision nationale des événements, analyse leur impact et enjeu, définit leur cadre de traitement et les priorités associées, et contribue à en tirer les enseignements pour l'amélioration de la performance du Parc dans tous les domaines.

Cette mission s'exerce pour le compte de la Direction de la DPN, en collaboration avec les CNPE d'une part, les experts de l'UNIE et des autres centres d'ingénierie de la DPNT et de la DIPNN d'autre part. Il comprend également une part d'animation d'équipes transverses liées à ces analyses d'événements.

De plus, l'emploi est amené à prendre en charge des missions en appui au parc assurées par la branche comme le suivi des RER, le focus opérationnel qui consiste à sélectionner les événements marquants des remontées hebdomadaires des CNPE pour le compte de la direction de la DPN et la participation aux guichets de préparation des arrêts de tranche.

Il peut également être amené à assurer le pilotage opérationnel de Task-forces DPN (structure d'appui réactive créée en cas de difficulté sur un site).

Dans l'ensemble de ses activités, l'emploi contribue à adapter les organisations et modes de travail qui s'avéreront nécessaires.

**Profil professionnel
Recherché**

- Bon niveau de connaissances sur le fonctionnement et l'organisation d'un CNPE
- Un passage sur site nucléaire constituera un plus. A minima, un parcours dans une/des unité(s) en lien avec la production nucléaire est nécessaire (DPN, DIPDE, DCN, R&D)
- Généraliste (en mesure de comprendre rapidement les enjeux et les tenants et aboutissants d'une situation ou d'un événement quel que soit le domaine : sûreté, production, maintenance, radioprotection, environnement, sécurité, FH, ...)
- Capacité de pilotage : animation d'équipe, élaboration et suivi d'un plan d'actions, reporting, capacité à défendre son point de vue tout en admettant la critique
- Capacité rédactionnelle : il est notamment demandé aux Pilotes REX de produire des synthèses de problématiques techniques dans des délais restreints

- Goût du travail en équipe : le collectif des pilotes REX de DP2T2/PREX doit être uni, solidaire et propice aux échanges pour favoriser une vision commune et transverse
- Esprit de synthèse.

Compléments d'information

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr



Marie ALLINE
Téléphone : 01 43 69 44 18
Mail : marie.alline@edf.fr



Francois WAECKEL
Téléphone : 06 89 13 94 97
Mail : francois.waeckel@edf.fr



22 août 2022

Ref 22-15467.02

Date de première publication : 20 juil. 2022
Date de dernière publication : 8 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SE
CELLULE ETUDES TECH BIOMETHAN

Position C

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Charge De Mission Assistance Moa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Etudes Techniques Biométhane de la Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseau Sud-Est, vous contribuerez directement à :

- à la réalisation d'études techniques pour l'injection de biométhane dans les réseaux GRDF (étude détaillée, préliminaire, pré-faisabilité réglementaire) dans des délais compatibles avec les besoins des parties prenantes internes et externes, en définissant l'optimum technico-économique long terme et en tenant compte des évolutions réglementaires et des orientations de GRDF ;
- au suivi et pilotage des projets d'injection de biométhane en lien avec les parties prenantes internes (Ingénieur d'Affaires biométhane, Ingénierie, BEX, Référents Opérationnels) ;
- au suivi et pilotage des études de réglages et schémas d'exploitation en lien avec les projets d'injection de biométhane (interface BERG) ;
- à l'élaboration et la révision des plans de zonages biométhane, en collaboration avec les autres gestionnaires de réseaux (GRTgaz en particulier) ;

En complément de ces missions, vous serez amené à élargir votre domaine d'activités en fonction des besoins ; vous pourrez en particulier :

- travailler avec RICE (GRTgaz) dans le cadre d'études statiques et dynamiques à mener pour les besoins de rebours GRDF-GRTgaz envisagés sur la région Sud-Est ;

Profil professionnel Recherché

- participer à des groupes de travail / réflexion régionaux et nationaux sur les gaz verts.
- Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), exemplaire, créatif(ve) vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort ;
- Maîtrise du pack Office ;
- Bonne connaissances des outils cartographiques ;
- Une maîtrise des outils de calcul réseaux serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
 Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
 Un week-end découverte pour votre famille
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
 l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Victor Magnière
 Téléphone : 06.07.22.18.12
 Mail : victor.magniere@grdf.fr

31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16538.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENGIE S.A. Entreprises & Collectivités
GEMS - BP Entreprises & Collectivités
DSI
POLE Architecture & Expertise IT

Position C NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15 1 Architecte Technique Si (H/F)

Description de l'emploi Engie Entreprises et Collectivités (E&C), est une « Business Platform » de l'entité Global Energy Management & Sales, chargée de la commercialisation d'énergie, Electricité et Gaz, sur le marché du BtoB en France. La Direction des Systèmes d'information (DSI) d'E&C, constituée d'environ 200 professionnels IT et bi localisé entre l'île de France et Lyon, assure le développement et le maintien en condition opérationnelle du Système d'Information (SI) de l'entité.
Le poste d'architecte technique SI (Lead Architect IT) vient renforcer les effectifs du pôle Architecture & Expertise IT, dont les missions au sein de la DSI, sont de définir les solutions techniques, d'administrer les infrastructures applicatives et les plateformes transverses et d'assurer un appui aux pôles applicatifs.
L'architecte technique SI intervient pour l'ensemble des collaborateurs de la DSI. Il conçoit et met en place des architectures applicatives et des infrastructures techniques SI à même de supporter l'ensemble des applications informatiques de l'entité. Il est garant de la qualité de service rendu aux utilisateurs notamment sur les aspects de la performance et de la disponibilité des systèmes. Il intervient aussi dans les sujets d'intégration applicative en permettant une bonne maintenabilité et évolutivité. Il assure la cohérence des moyens informatiques (matériels, applicatifs, base de données, OS). Il assure la qualité et l'industrialisation des processus de développement DevOps. Enfin, Il encadre une équipe.
Ses missions principales sur les domaines de la production, de la maintenance, de la conception et du conseil sont : Pilotage de la relation avec les hébergeurs d'Infrastructures, Supervision de la maintenance des matériels, des logiciels, et optimisation des ressources informatiques, Définition des pratiques de développement et Audit de code, Expertise technique et conseil sur les incidents de production,

Profil professionnel Recherché BAC + 5
3 à 5 ans d'activité ou d'expérience équivalente reconnue dans son domaine d'expertise
Français / Anglais
Solides connaissances en architectures techniques informatique (Serveurs, Cloud, SGBD)
Compétences de développement informatique
Compétence méthodologique (agilité)
Gestion de projet
Encadrement d'équipe
Doté d'un bon sens relationnel et de qualités pédagogiques
Sens des responsabilités
Capacité d'adaptation
Esprit d'initiative et d'anticipation

Compléments d'information Appui aux équipes et plus particulièrement aux Delivery Manager, Définition de l'architecture logicielle, Contrôle des règles de sécurité, Etudes et analyses d'impacts techniques des nouvelles solutions, Garant de la cohérence et de la performance, Industrialisation progressive (intégration continue) en intégrant la démarche DevOps, Contribution à la définition des standards techniques,

préconisation des choix,
Gestion de l'obsolescence. En synthèse, l'architecte technique SI est garant de la cohérence et de la performance de l'architecture technique sur laquelle repose le Système d'Information d'E&C. Il intervient en appui et conseil auprès des équipes de la DSI (Responsables de plateformes, Delivery Manager, Développeurs...). Sensible aux problématiques budgétaires, il contribue également à la maîtrise des budgets.

Lieu de travail 6 rue Alexander Fleming LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

Adresse email de l'entité de gestion prenante aurore.jourdan@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : RRH
Mail : nadia.benattouche@engie.com



Manager : Michel CHIRSEN



29 août 2022

Ref 22-16536.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT POSTES SOURCES

Position C CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi Au sein de la MOA PS Sud Est, l'emploi est rattaché au chef de service MOA PS.

L'agent garantit le pilotage des activités de concertation des créations des postes sources en appui aux managers de projets, concertations pour lesquelles il intervient directement auprès des parties prenantes internes et externes, et sait expliciter les dispositions techniques et administratives. Il intervient également dans le cadre de conseils aux personnes en charge d'actions de concertation sur la zone MOA PS, et assure le reporting du déroulement des concertations qu'il mène.

Il a une bonne connaissance des procédures et se tient régulièrement informé de leurs évolutions, et pourra s'appuyer pour cela sur le référent réglementaire de la zone MOA PS Sud Est.

Il apporte conseils et appuis aux BRIPS, pour l'identification et la réalisation des procédures administratives nécessaires à la réalisation et l'exploitation des ouvrages.

Il est également en relation avec les Directions Territoriales des DR concernées pour ces aspects, et l'évolution éventuelle des plans locaux d'urbanisme pouvant impacter les postes existants et dont les Directions Territoriales l'informent par leur veille.

Son activité nécessite une vision transverse du PMT et des exigences externes notamment environnementales. Il veille à construire une relation de qualité avec RTE dans le domaine de la concertation et de ses phases préparatoires notamment dans le cadre des S3RER.

Il est susceptible de participer à des projets transverses d'amélioration et de développement, et peut se voir confier des missions complémentaires notamment à la maille du service ou du département PS.

Profil professionnel Recherché

La personne recherchée doit avoir développé un relationnel offrant de la clarté, de la pédagogie, et un professionnalisme, permettant d'apporter à l'externe la conviction de la qualité de nos études et de notre démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

Compléments d'information

Une connaissance des procédures administratives et environnementales est souhaitée, et une connaissance du domaine postes sources sera un atout.

« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »

« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59414

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Laurent Magnard
Téléphone : 06 88 21 54 72



5 sept. 2022

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi Au sein du Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels de la Direction Technique, vous êtes rattaché au Service Appui Technique (SAT).
Vous êtes en charge de l'expertise nationale d'Enedis sur une ou plusieurs gammes de matériels de réseaux électrique qui constituent le réseau public de distribution. Vous travaillez en étroite collaboration avec les prescripteurs nationaux, vous réalisez des missions d'expérimentation et de qualification des nouveaux Matériels et des Méthodes de mises en oeuvres sur le terrain. Vous menez des expertises et assurez le suivi du REX des défaillances des matériels et vous alimentez la boucle d'amélioration sur les matériels ainsi que sur leur mise en oeuvre. Vous contribuez également à l'élaboration de la politique et des spécifications techniques en appui aux prescripteurs nationaux. Vous faites partie de la filière Industrielle d'Enedis et à ce titre, vous êtes en relation étroite avec les Experts Matériels Méthodes en DR, avec les experts et prescripteurs de la Direction Technique ainsi qu'avec les fabricants de matériels.

Vous avez le goût de l'expertise, de l'innovation et de l'écoconception et vous voulez vous investir sur un poste d'envergure nationale au sein d'Enedis. Vous voulez également contribuer à la prévention du risque électrique en appui au département Risque Electrique, et conduire ou participer à des missions d'audit liées aux Accès aux Ouvrages, ou participer à l'analyse des accidents d'origine électrique afin d'élaborer des fiches REX accidents.

Les domaines d'expertise confiés à l'emploi pourront évoluer dans le temps en fonction des besoins de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance du domaine de l'exploitation ou la construction des réseaux électriques est indispensable. Une expérience dans le domaine de l'expertise ou de l'audit est un atout supplémentaire. L'emploi nécessite des qualités de communication écrite et orale et d'animation de réunion. Il doit maîtriser aussi bien l'aspect technique et technologique des domaines couverts que l'aspect contractuel et réglementaire.

Compléments d'information « Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».
« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »
« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »
Cet emploi est soumis à des déplacements fréquents sur Paris et en province.
Lieux de travail possibles: 45 Avenue de Stendhal - 37000 Tours ou 76 Traverse de la Gaye - 13009 Marseille

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59376

Lieu de travail 45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Milko KARRANSING
Téléphone : 06 30 77 03 04



5 sept. 2022

Ref 22-16533.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT POSTES SOURCES

Position C CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Responsable Info Industrielle Postes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction technique du distributeur d'électricité Enedis, le Département Poste Source est chargé du référentiel (notes et documents applicables), des processus-métier, de la maîtrise d'ouvrage du système d'information, pour les Poste Sources d'Enedis et le contrôle commande en réseau.

Au sein du département Poste Source, le GCAP (Groupe de Contrôle et d'Automatisme de Postes) est l'entité experte des systèmes de contrôle commande numérique, et a pour mission la qualification, l'assistance aux régions, mais aussi l'appui à la prescription des nouveaux produits de Contrôle Commande des Postes sources et Postes en réseau HTA. Or, dans un contexte de forte évolution de cet écosystème, les challenges sont nombreux !!! On peut, par exemple, citer le management système CASA, le nouveau protocole 61850 ...

L'emploi a pour responsabilité l'équipe des experts du GCAP qui assurent le suivi des fournisseurs d'équipements PCCN. Il participe activement à l'animation du métier au niveau national. Enfin, intéressé par le numérique, il est un acteur majeur des innovations dans le domaine du contrôle commande.

Profil professionnel Recherché

Compétences attendues :

- * Capacité managériale et d'organisation
- * Rigueur et autonomie
- * Apprécie le travail en collectif
- * Innovant

Des connaissances sur le contrôle commande de postes sources, et le numérique sont indispensables.

Compléments d'information

« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de

la politique Mobilité des Compétences »
« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »

Des déplacements en régions sont à prévoir.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59287

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



CHOLIN CEDRIC
Téléphone : 01 81 97 74 72 / 06 69 43 39 88
Fax :
Mail : cedric.cholin@enedis.fr

26 août 2022

Ref 22-16528.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPARTEMENT OPERATIONS

Position C CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi Le Titulaire de l'emploi est attaché au Département Opérations du Pôle Opérations et Patrimoine de la Direction technique c'est un contributeur majeur à l'amélioration de la performance de la Gestion de Interventions (GDI).

Ses principales missions:

· en tant qu'expertise de référence, il est pilote opérationnel de l'accompagnement des DR sur la transformations de l'exploitation et du dépannage (montée en

puissance des ASGARD), sur l'industrialisation des smart-grids et de la fluidité des accès

- Il porte dans les SI concernés les besoins métier de la Gestion des dépannages, de la gestion des accès, de la de maintenance prédictive et de la supervision des réseaux BT

- il assure la contribution du Département Opérations à l'obtention et à la mesure des gains issus de la mise en place des nouveaux outils et des nouvelles organisations sur les domaines de l'exploitation et du dépannage

- il a un rôle moteur pour organiser la prise en compte et le portage des besoins des projets de transformation d'Enedis il organise l'émergence de toutes les innovations et bonnes pratiques de nature à faire progresser les DR sur le domaine qui lui est confié

- il contribue à la coordination transverse avec les autres experts du département, sur des chantiers du domaine.

Profil professionnel Recherché

Le Candidat aime les challenges, les défis et le contact avec les entités opérationnelles la capacité du département à faire évoluer le métier sur ce domaine sera fortement liée à la capacité démontrée par le titulaire du poste.

Pour mener ses missions, le titulaire travaille au sein d'une équipe d'experts et se trouve en étroite collaboration avec les équipes de la DSI, du Centre d'Expertise National, de la DCT, de la DRHTS...

Le candidat recherché est de formation ingénieur ou a acquis des compétences équivalentes grâce à son expérience. Il a un goût pour le travail d'expert et pour l'innovation, une aptitude à la conduite de projet, des capacités d'écoute qui ne doivent pas obérer sa capacité à convaincre pour porter les transformations attendues.

Compléments d'information

« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »

« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »

« l'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité »

L'emploi peut également être localisé sur Lyon-Vilette où une partie du Département Opérations est hébergée.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59076

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Patrick NEUMANN

Téléphone : 06 17 77 07 10 / 01 81 97 72 01

Mail : patrick-a.neumann@enedis.fr

5 sept. 2022

Ref 22-16527.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPARTEMENT OPERATIONS

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi

Le Titulaire de l'emploi est attaché au Département Opérations du Pôle Opérations et Patrimoine de la Direction technique c'est un contributeur majeur à l'amélioration de la performance de la Gestion de Interventions (GDI).

Ses principales missions:

- il contribue à la transformation de la Gestion des Interventions notamment il construit les conditions permettant la montée en puissance de la sous-traitance dans les Directions Régionales pour faire face à la croissance des activités dans le domaine opérations il outille l'évaluation l'apport de cette politique industrielle en lien avec les Directions financières et Achats
- il a un rôle moteur pour construire et porter les transformations dans le fonctionnement des Hypervisions des activités Opérations
- il pilote les travaux sur les modèles d'activités Opérations
- il est en appui sur le chantier de la projection du fonctionnement des CPA de demain dans l'écosystème de la GDI, en conformité avec les attendus de la démarche d'Industrialisation des Activités Opérationnelles (IAO)
- il peut être amené à porter la voix du département Opérations dans les instances des projets Linky, Hanaïs Raccordement..., et à coordonner la prise en compte des besoins métiers auprès du projet Cinke Evolution et des SI du domaine
- il contribue à la coordination transverse avec les autres experts du département, sur des chantiers du domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Le Candidat aime les challenges, les défis et le contact avec les entités opérationnelles la capacité du département à faire évoluer le métier sur ce domaine sera fortement liée à la capacité démontrée par le titulaire du poste.

Pour mener ses missions, le titulaire travaille au sein d'une équipe d'experts et se trouve en étroite collaboration avec les équipes de la DSI, du Centre d'Expertise National, de la DCT, de la DRHTS...

Le candidat recherché est de formation ingénieur ou a acquis des compétences

équivalentes grâce à son expérience. Il a un goût pour le travail d'expert et pour l'innovation, une aptitude à la conduite de projet, des capacités d'écoute qui ne doivent pas obérer sa capacité à convaincre pour porter les transformations attendues.

Compléments d'information

« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».
« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »
« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »
« l'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité »
L'emploi peut également être localisé sur Lyon-Vilette où une partie du Département Opérations est hébergée.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59074

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Patrick NEUMANN

Téléphone : 06 17 77 07 10 / 06 17 77 07 10

Mail : patrick-a.neumann@enedis.fr



5 sept. 2022

Ref 22-16524.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 13.14.15

1 Prescripteur Comptage Junior H/F

Description de l'emploi	<p>L'équipe prescription Linky prescrit et pilote la conception, l'industrialisation et la production des différents matériels de comptage pour les particuliers en liens avec des partenaires industriels.</p> <p>Il garantit la qualité des matériels approvisionnés sur le terrain et met en place des boucle d'amélioration continue de ces matériels représentant le maillon d'entrée de la chaîne communicante associée (Linky, Marché d'affaire, IOT,...)</p> <p>Au sein de l'équipe Prescription, votre activité sur les produits Compteurs LINKY (et CBE) sera le suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - faire évoluer les spécifications techniques et fonctionnelles en fonction des besoins - lancer les marchés d'approvisionnement, de mise au point et d'évolution des matériels - piloter l'avancée des développements des constructeurs, les phases de qualification, les pilotes, ... - délivrer les Autorisations d'Emploi validant le bon fonctionnement du matériel - analyser les retours (défaillances, SAV, retours terrains, information des Directions régionales...) - contribuer à la bonne gestion des approvisionnements en région, à la politique d'utilisation, de pose, de maintenance de ces matériels. <p>L'action nécessite des interactions fortes avec les différentes parties prenantes du fonctionnement de la chaîne communicante marché de masse (domaine marché de masse, applications SI, autres prescripteurs, qualité de fabrication, labo de qualification, hypervision, ...) et avec les industriels du comptage.</p> <p>Vous travaillerez au sein d'une équipe d'une 15 aine de personne avec une organisation et un outillage collaboratifs. Un parcours d'accompagnement avec un prescripteur senior est également possible.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> o Vous avez une expérience reconnue sur les matériels de comptage ou des matériels électroniques o Compétences en électrotechnique o Capacité à piloter une diversité d'actions variées avec plusieurs acteurs, prendre des décisions sur la base d'avis d'experts sur des sujets très divers. o Sens du travail collaboratif
Compléments d'information	<p>« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».</p> <p>« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »</p> <p>« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2022-57691</p> <p>15 RUE DU 1ER MAI NANTERRE (92000) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



MONNIER Edouard
Téléphone : 06 99 29 62 00



5 sept. 2022

Ref 22-16434.02

Date de première publication : 4 août 2022
Date de dernière publication : 7 août 2022

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RESEAU

Position C
SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

GF 13.14.15
1 Responsable D'exploitation Telephonie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DSI de GRDF, le domaine Système d'Information Réseaux (SIREs) et plus spécifiquement le pôle SI Urgence sécurité gaz & Exploitation recherche un responsable d exploitation et pilote de projet téléphonie & transverse pour assurer les activités de RUN avec un haut niveau de qualité de service de nos centres d appel d urgence (infrastructure et logicielle) et le pilotage des projets associés.

- En tant que garant de la qualité de service et de la disponibilité des plateformes téléphoniques des USG, vous avez en charge le pilotage de l exploitation des solutions nominales et de backup, la validation des livrables du fournisseur, le pilotage des incidents critiques de production avec l'appui de l'équipe SN2 et l'expertise télécom de la DSI.
- Vous assurez la coordination avec l'ensemble des équipes transverse de la DSI (réseau, exploitation, architecture, télécom, téléphonie).
- Vous assurez la formation continue de l'équipe SN2 (Astreinte & Support Niveau 2) et du prestataire Front Office dont vous êtes responsable.
- Vous gérez les changements et impacts liés l écosystème SI sur l'intégralité du périmètre Urgence sécurité gaz (étude d impact, développement, décision du dispositif à déployer, communication avec les parties prenantes).
- Vous pilotez également les évolutions bureautiques et réseau pour garantir le bon fonctionnement du service.
- Vous piloterez les actions et chantiers qui vous seront confiés lors des différentes phases des projets dans le respect des budgets, de la qualité de service et des délais puis ainsi que le passage en Run.

En fonction du plan de charge, vous pouvez être amené à piloter d'autres périmètres du pôle.

Ces activités seront assurées :

- Dans le respect du Schéma Directeur et du Plan de Transformation SI.
- Dans le respect des patterns d'architectures et plus globalement du cadre de cohérence technique de la DSI de GRDF.
- En garantissant le bon fonctionnement, l'intégrité et la sécurité des applicatifs et systèmes en jeu...

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur et vous possédez au moins 5 années d'expérience réussie dans le domaine IT/télécom.

Compétences Humaines :

- Vous avez déjà travaillé dans le contexte d'un DSI et vous êtes à l'aise avec le travail collaboratif avec des entités transverses.
- Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse.
- La diversité des interlocuteurs avec lesquels vous serez en relation et l'évolution de la DSI GRDF nécessitent une grande capacité d'adaptation, un excellent relationnel et un très bon niveau de communication écrite et orale.
- Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé, proactif, autonome, faites preuve de curiosité et d'une bonne capacité de synthèse.
- Vous avez le sens de l'autonomie, vous êtes polyvalent et organisé.
- Vous souhaitez travailler sur des applications stratégiques à fort enjeux, dans un contexte de forte évolution de l'écosystème métier et SI.
- Vous savez faire preuve d'anticipation, de réflexion et de sang-froid dans un contexte de crise.

Compétences techniques :

- Vous maîtrisez le vocabulaire et les principes des télécommunications d'entreprise.
- Vous maîtrisez des architectures télécom : Serveur SIP, ToIP, RTC, PABX, SVI.
- Une connaissance des aspects fonctionnels d'une solution de centre d'appel : routing d'appel, gestion des priorités, reporting, animation des comités techniques et une connaissance des principaux indicateurs télécoms, serait un plus.
- Une première expérience dans la gestion des centres d'appel et/ou une bonne connaissance des solutions du marché (ODIGO, Alcatel, Genesys) serait un plus.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Des déplacements sont à prévoir sur les trois plateaux Urgence Sécurité Gaz (Lyon, Toulouse et Sartrouville), sur le plateau SN2 (Tours) et sur les sites GRDF TdF (Condorcet et Maubeuge) environ 1 fois par mois.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter des interventions programmées la nuit entre 20h et 6h, les samedis, dimanches et/ou jours fériés.

Ce poste est compatible avec la politique de télétravail actuellement en vigueur chez GRDF (2 jours par semaines).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE - PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), ou si dysfonctionnement envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DESMARI Claire

Téléphone : /

Mail : claire.desmari@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-16431.02

Date de première publication : 4 août 2022

Date de dernière publication : 7 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE SI RESEAU

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Chef De Projet Technico-fonctionnel H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI de GRDF, le domaine Système d'Information Réseaux (SIRES) et plus spécifiquement le pôle USG & Exploitation, recherche un chef de projet technico-fonctionnel pour le pilotage d'un portefeuille d'applications et de projets.

Vous serez responsable, pour les applications de votre périmètre, des activités de RUN (correction, adaptation, prévention, support) et de maintenance évolutive (de la conception à la mise en service) dans le respect des délais, qualité et budget. Vous êtes amené à piloter des projets sur votre périmètre dans le cadre de la

transformation du SI.

Vous avez notamment en charge le pilotage de la roadmap fonctionnelle et technique des applications.

Vous piloterez les actions et chantiers des projets qui vous seront confiés dans le respect des budgets, de la qualité de service et des délais ainsi que le passage en Run.

Vous pilotez les incidents critiques de production avec l'appui de l'équipe de conduite DSI et les équipes transverses.

Vous maîtrisez fonctionnellement et techniquement les applications et les écosystèmes associés.

Vous pilotez les actions liées à la maintenance évolutive et au maintien en condition opérationnelle des applications dans le respect des budgets, de la qualité et des délais.

Vous gérez la relation avec les métiers, les différents interlocuteurs de la DSI (architectes, urbanistes, conduite technique, cybersécurité, experts) et les intégrateurs.

Vous challengez et orientez les choix technico-fonctionnels.

Vous analysez les solutions proposées par la TMA ou les équipes de développeurs/intégrateurs, vous êtes force de proposition et challengez les choix de conception technique, remonter les alertes et construire les plans d'actions associés.

Vous validez les livrables de la TMA ou des équipes de développeurs/intégrateurs et leur conformité par rapport aux exigences de la QoS (Qualité de service) : Audit de code, performance, sécurité, accessibilité

Vous assurez le bon niveau de reporting auprès des entités métier et du management SI.

Profil professionnel Recherché

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur en informatique (idéalement en génie logiciel) et avez une expérience d'au moins 3 ans.

Compétences Humaines :

- Vous avez déjà travaillé dans le contexte d'un DSI et vous êtes à l'aise avec le travail collaboratif avec des entités transverses.
- Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse.
- La diversité des interlocuteurs avec lesquels vous serez en relation et l'évolution de la DSI GRDF nécessitent une grande capacité d'adaptation, un excellent relationnel et un très bon niveau de communication écrite et orale.
- Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé, proactif, autonome, faites preuve de curiosité et d'une bonne capacité de synthèse.
- Capacité à appréhender et comprendre les besoins métier et à challenger un cahier des charges.
- Vous avez le sens de l'autonomie, vous êtes polyvalent et organisé.
- Vous souhaitez travailler sur des applications stratégiques à forts enjeux, dans un contexte de forte évolution de l'écosystème métier et SI.

Compétences techniques :

- Vous disposez d'expériences de développement, de mise en œuvre de projet ou run applicatif et vous connaissez les technologies (Apache, Maven, Tomcat, Spring, PostgreSQL, Oracle, HTML/Javascript, Hibernate, Git, ORM).
- Vous avez des connaissances sur les langages orientés WEB afin de gérer les applications du patrimoine (PHP, Symphonie, Angular).
- Vous avez une expérience en architecture et connaissez les patterns d'implémentation les plus courants.
- Vous avez une expérience de projet agile.
- Vous avez une expérience sur les bases des composants techniques middleware et des infrastructures (Conteneurisation, Virtualisation, réseau, OS LINUX, Serveurs d'applications).
- Vous avez une expérience sur les outils de CI/CD (gestion des sources de code comme gitLab/gitLab CI et de leur qualité Sonarqube, test automatisé, collecte et

Compléments d'information

exploitation de métrique).

- Vous êtes en capacité de challenger les livrables techniques tels que : MCD/MPD, PTI, PTE, STG/D...

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Des déplacements ponctuels sur les sites de la DSI basés à Paris sont à prévoir (Rue de Maubeuge et Rue Condorcet).

Ce poste est compatible avec la politique de télétravail actuellement en vigueur chez GRDF (2 jours par semaines).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), ou si dysfonctionnement envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DESMARI Claire
Téléphone : /
Mail : claire.desmari@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-16429.02

Date de première publication : 4 août 2022

Date de dernière publication : 7 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE INGENIERIE

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Expert Linux & Middleware H/F

Description de l'emploi

En tant qu' Expert Linux & Middleware, vous êtes rattaché aux équipes en charge des Infrastructures au sein du domaine Ingénierie et plus particulièrement au pôle Architecture & Expertise Système.

La Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Vous avez en charge la mise en place des plateformes et socles techniques ainsi que des middlewares qui participeront aux différentes solutions techniques en collaboration avec les architectes et chefs de projets.

Vous êtes garant du cycle de vie de la plateforme et du socle technique et des middlewares dont vous avez la responsabilité.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l' exploitation pour la mise en production, le support de niveau N3 des éléments dont vous êtes responsable des normes et procédures d' exploitations.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d' un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac+4, avec une spécialité en IT.

Vous possédez au minimum 10 ans d' expérience professionnelle dans l' IT et notamment dans la conduite applicative et technique et plus globalement dans la production et l' exploitation du SI.

Vous avez une expérience significative dans l' ingénierie du socle Linux et des middlewares Linux ainsi que dans l' automatisation via Ansible.

Vous avez une bonne communication orale et écrite, une excellente capacité d' écoute et êtes force de proposition.

Vous appréciez le travail en équipe et êtes en capacité d' appréhender un écosystème complexe.

**Compléments
d'information**

Au c ur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d' équipes engagées et dynamiques.

Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...

Une salle de sport.

Pour toute demande de renseignement, n' hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), ou si dysfonctionnement envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Ludwig MAINGUENAUD

Téléphone : /

Mail : ludwig.mainguenaud@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-16427.02

Date de première publication : 4 août 2022

Date de dernière publication : 7 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE INGENIERIE

Position C	SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM
GF 13.14.15	1 Expert Devops H/F
Description de l'emploi	<p>En tant qu'Expert Devops automatisation déploiement applicatif, vous êtes rattaché aux équipes en charge des Infrastructures au sein du domaine Ingénierie et plus particulièrement au pôle Architecture & Expertise Système.</p> <p>Vous avez en charge la mise en place de la mise en place du ADA (Application Déploiement Automatisé) qui a pour but de fournir au domaine applicatif un cadre de déploiement applicatif CI/CD sur nos plateformes applicatives standardisé Apache/Spring/PGS et Apache/PHP/PGS.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec l'ensemble des expertises infrastructures, systèmes et middleware ainsi que le domaine en charge de la Software Factory en charge du pipeline CI/CD.</p> <p>La Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac+4, avec une spécialité en IT.</p> <p>Vous possédez au minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans l'IT et notamment dans les outils Devops (Gitlab CI, Ansible, Artifactory, etc) ainsi que dans les middleware.</p> <p>Vous avez une expérience significative dans l'automatisation de déploiement applicatif et de son intégration dans une chaîne CI/CD ainsi qu'une très bonne maîtrise de l'outil Ansible et du développement sous YAML.</p> <p>Vous avez une bonne communication orale et écrite, une excellente capacité d'écoute et êtes force de proposition.</p> <p>Vous appréciez le travail en équipe et êtes en capacité d'appréhender un écosystème complexe.</p>
Compléments d'information	<p>Au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.</p> <p>Un espace de travail innovant qui propose des ateliers, conférences, parcours d'apprentissage...</p> <p>Une salle de sport.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable</p>

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), ou si dysfonctionnement envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Ludwig MAINGUENAUD
Téléphone : /
Mail : ludwig.mainguenaud@grdf.fr

16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 22-16511.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE

RTE Opérations
CNER
STH - Services et Travaux Hélicoptés
Pôle Exploitation Aérienne

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D affaires Expertise H/F

Description de l'emploi

Position : PO5

Dans le cadre des activités du Pôle Exploitation Aérienne du CNER-STH, l'emploi consiste :
Appui au pilotage des politiques techniques du domaine lignes pour les travaux nacelle,
Elaboration des référentiels documentaire métier en lien avec les pilotes nationaux
Pilotage et animation nationale,
Pilotage d'affaires en lien avec les activités hélicoptées du STH
Contribution aux affaires de constructions d'ouvrages en lien avec les centres d'Ingénierie
Développement de moyens techniques dans le domaine hélicoptés
Contribution en enjeux environnementaux de RTE

Profil professionnel Recherché	Une expérience dans le domaine des lignes aériennes est souhaitée, ainsi qu'une expérience des moyens hélicoptés
Compléments d'information	Dispositif d'accompagnement financier de la mobilité d'entreprise
Lieu de travail	Services et Travaux Hélicoptés 1470 route de l'aérodrome 84140 Avignon - Montfavet (Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur: https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Le Responsable du Pôle PEA
Téléphone : 04.32.73.48.17

26 août 2022

Ref 22-16510.01

Date de première publication : 5 août 2022

RTE	RTE Secrétariat Général Direction de l'Immobilier et de la Logistique Agence Immobilier et Logistique Lille
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - IMMOBILIER ET LOGISTIQUE
GF 13.14.15.16.17	1 Responsable D'affaires Immobilier Logistique (H/F)
Description de l'emploi	Position : PO5 Mission L'emploi conduit les affaires opérationnelles complexes dans le domaine de la gestion et du pilotage budgétaire (budgets opérationnels d'Agences, budgets de projets immobiliers logistiques d'envergure régionale ou nationale,). Activités Il gère de manière autonome les budgets et enveloppes financières (OPEX, CAPEX) des projets de travaux, de ressources et de moyens logistiques. il anticipe les ressources et moyens nécessaires. Il anime des contributeurs internes et externes sur les projets qu'il coordonne. Il adapte la conduite de ses opérations aux problématiques nouvelles qu'il rencontre. Il est responsable du respect des échéances et de la maîtrise des budgets dont il a le pilotage. Il reporte périodiquement et de façon prédéterminée sur l'avancement de ses affaires et dossiers à son management. Il participe à l'animation du métier. Il veille au respect des règles financières et comptables sur tous les activités en lien avec ses délégations.
Compléments d'information	Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).
Lieu de travail	RTE 913, avenue de DUNKERQUE 59160 LOMME (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre d'agence immobilier logistique au 07.84.06.44.93 19 août 2022

Ref 22-14557.02

Date de première publication : 12 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE-RSE
AQHSE

Position C

SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15

1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi

Pilote Opérationnel de la RSE dans la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées (DR NMP), vous assurez le pilotage global des actions associées à chaque pilier de la politique RSE d'ENEDIS. En tant que Pilote du pilier Planète, vous animez les différents contributeurs pour améliorer les performances environnementales, vous réalisez la revue annuelle du Système de Management Environnemental et le calcul du bilan CO2 de la DR.

En tant que Pilote, vous proposez également au CODIR une feuille de route des actions prioritaires à moyen et long terme en ayant une vision intégrée de tous les domaines couverts par la RSE.

Vous contribuez à l'ancrage de la RSE dans la DR en animant des démarches telles que la fresque du climat, en réalisant des actions de communication et de sensibilisation auprès de l'ensemble des salariés et en développant l'innovation dans la RSE.

Cadre expert de la RSE, vous assurez une veille réglementaire, vous analysez des textes environnementaux et vous apportez votre appui pour la mise en oeuvre des exigences environnementales de manière opérationnelle. Vous apportez en particulier votre expertise sur les ICPE, les déchets et le Plan de Mobilité Electrique.

Vous êtes une interface avec les parties prenantes externes (pouvoirs publics) et internes (DR et entités nationales).

Vous êtes directement rattaché à L'Adjoint à la Directrice domaine Fonctions Support et RSE et vous êtes membre du CODIR élargi.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience notable dans le domaine de la RSE et, en particulier, de l'environnement, vous êtes innovant, doté d'un esprit de synthèse et d'une capacité d'analyse qui vous permet d'identifier et de proposer au CODIR des priorités pour faire progresser la Direction Régionale.

Vous êtes autonome, rigoureux, curieux et vous avez une appétence pour l'analyse des référentiels que vous traduisez de manière opérationnelle.

Dynamique, vous avez une aisance dans les qualités relationnelles, êtes pédagogue

et avez démontré votre écoute et votre capacité à travailler en transverse.

Vous avez envie de participer, au sein d'une Direction Régionale dynamique, à la montée en puissance de la RSE, alors rejoignez-nous!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-57923
5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES
ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



ANCELIN Thierry
Téléphone : 07 62 46 14 65
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



Téléphone :



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16493.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT PROJETS TRANSPORT (403409)
Pôle Projets Transport (40340901)

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Cadre Technique D H/F

Description de l'emploi	<p>EDF CIST-INGEUM est un centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CIST-INGEUM exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international ;</p> <p>L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de pôle.</p> <p>Missions :</p> <p>Cet emploi consiste à appuyer les chefs de projets du pôle dans le pilotage de projets pour le Groupe EDF et ses clients, en France ou à l'international dans les domaines de la réalisation ou de l'assistance à maîtrise d'ouvrage d'installations d'évacuation d'énergie et de transport d'électricité (lignes et postes haute tension).</p> <p>Activités :</p> <p>L'appui du chef de projet au pilotage de projets consistera, sous la supervision du chef de projet, à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initialiser et organiser le projet, notamment en procédant à une analyse de risques, en structurant le projet en termes de Qualité, Coût, Délais. - Faire valider par le Pilote Stratégique et/ou le Client l'organisation et l'analyse décrite ci-dessus. - Contribuer à la rédaction des livrables techniques du Projet. - Conduire la phase de réalisation et notamment en tenant périodiquement à jour l'organisation projet, l'analyse de risques et en effectuant le reporting projet. - Faire le reporting périodique en Directoire des projets à enjeu pour les projets qui le nécessitent. - Réaliser la phase clôture et notamment le bilan complet du projet.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - connaissance du réseau de transport d'électricité - expérience du travail en mode projet - connaissance opérationnelles dans le domaine - pratique de la langue anglaise (écrit-oral)
Compléments d'information	<p>Durée prévisionnelle du mandat de 4 ans</p> <p>Quelques déplacements en France (Métropole, DOM, TOM voir international) lors de missions.</p>
Lieu de travail	<p>Cap Ampère 1 place Pleyel SAINT-DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Désormais vous pouvez candidater dans: http://rh-e-cs.edf.fr</p>



LE TINIER ERIC
Téléphone : 01 43 69 06 43
Mail : eric.le-tinier@edf.fr

19 août 2022

Ref 22-14360.02

Date de première publication : 11 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE

Position CREL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL**GF 13.14.15**1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Midi-Pyrénées Sud couvre 3 départements (Ariège, Gers, Haute-Garonne) qui présentent une enthousiasmante diversité qui va de la grande métropole à des espaces ruraux et montagneux. Ces territoires connaissent une belle dynamique notamment sur la Métropole Toulousaine.

Dans un contexte en mouvement et à fort enjeu (satisfaction client, réductions des délais, déploiement des IRVE (bornes de recharge pour les véhicules électriques) , digitalisation de la relation client, évolution des métiers d'accueil...) vous animez, transformez, organisez, pilotez et coordonnez l'activité de l'agence raccordement sur la DR.

Rattaché au Domaine Raccordement Ingénierie, et en collaboration avec l'encadrement de l'agence, vous :

- animez les collaborateurs en charge des réponses aux CU/AU
- animez les collaborateurs en charge du traitement des demandes de raccordement client BT et HTA
- animez les collaborateurs en charge du pilotage des entreprises de travaux branchement
- veillez au développements des compétences de vos collaborateurs afin de répondre d'une part aux enjeux concernant la transitions énergétique, la mobilité élec... et d'autre part aux évolutions législatives, normatives et prescriptions interne à l'entreprise.
- assurez une communication régulière autour de l'activité et la performance de l'agence

Vous êtes garant de la performance de votre agence tout en portant une attention particulière à la collaboration avec les autres agences de la DR et aux relations avec les parties prenantes externes (collectivités locales, entreprises prestataires).

Des missions transverses vous seront confiées afin de contribuer à l'amélioration de la performance de l'agence, du Domaine et de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Incarnant le projet d'entreprise et d'unité, vous vous engagez avec vos équipes à développer le management par la confiance et la responsabilisation.

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables dans un univers en mouvement

Organisé et autonome, vous faites preuve d'adaptabilité et possédez un excellent relationnel vous permettant d'échanger aisément avec vos interlocuteurs internes et externes.

Vous attachez une attention particulière à la prévention-sécurité de vos équipes et des entreprises prestataires en recherchant l'implication de chaque agent

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-57631
2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)

(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



JUSTON Christophe
Téléphone : 06 66 15 92 51
Mail : christophe.juston@enedis.fr



Téléphone :



2 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 22-16473.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DIRECTION STRATEGIE & PROJET
Gestion Propriétaire
6222 20 02

Position C IMMOBILIER TERTIAIRE
MANAGER IMMOBILIER

GF 13 1 Asset Manager Immobilier - S&p H/F

Description de l'emploi Mission : Réalise l'activité de gestionnaire d'Actif immobilier tertiaire pour le Groupe EDF

Activités principales : Sous la responsabilité du Manager Gestion Propriétaire :
Réalisation de l'activité d'Asset management sur les actifs d'EDF ou des filiales liées, proposition d'arbitrage à la cession de certains sites,
Valorisation annuelle du patrimoine en propriété
Suivi et formalisation des renouvellements des baux pour le bailleur
Recherche des justificatifs de propriété
Appui des pilotes de travaux pour le Programme travaux Propriétaire (PMT et décennal) des sites en patrimoine
Contribution aux ventes de site : Réalisation et suivi de certaines cessions
Suivi des assurances DO sur les sites en propriété
Répondre aux sollicitations diverses relatives aux patrimoines d'EDF (Mission SVP, demande de valorisation de site pour des filiales du groupe)
Compilation des données budgétaires de l'activité asset (prestation expertise,

études d ingénierie travaux, faisabilité).
Suivi et actualisation du tableau de propriété groupe
Suivi de la cartographie des risques du patrimoine
Structuration et alimentation des données propriétaires dans les bases Archivage -
dpt « gestion propriétaire ».

**Profil professionnel
Recherché**

Transversalité
Contribution à la réalisation du POI impliquant des sites en propriété
Production éventuelle de notes GESDOC
Participation aux GT affectés de S&P et DIG

Compétences clefs :

- Connaissance du marché immobilier et de ses acteurs
- Connaissance des modélisations financières pour la valorisation des actifs et la proposition de scénarii de rentabilité pour différentes hypothèses d arbitrages d actifs (gros travaux, cessions)
- Connaissances juridiques des processus de cessions (différents types de promesses, actes authentiques etc.)
- Quelques connaissances financières et fiscales (rentabilité des projets, TVA, droits etc.)
- Connaissances en matière de situation environnementale
- Autonomie et capacité à être force de proposition
- Esprit de synthèse, organisation et rigueur, qualités relationnelles et capacité à collaborer

**Compléments
d'information**

Emploi bénéficiant du dispositif "Mon job en Proximité"
Déplacement à SMS sur la base de deux jours par semaine

Lieu de travail

5 RUE CLAUDE MARIE PERROUD TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT

actuel et de votre hiérarchie.



Jean Philippe DUTRONC
Téléphone : 06 23 98 02 61
Mail : jean-philippe.dutronc@edf.fr

19 août 2022

Ref 22-16471.01

Date de première publication : 5 août 2022

G R D F

DCT IDF
DELEGATION TERRITOIRES
TERRITOIRES 77-93-94

Position C

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 13.14.15

1 Responsable Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous voulez accompagner le développement des gaz verts en Seine-et-Marne ? Rejoignez la Délégation Territoires de la Direction Clients Territoires Ile de France. Le Responsable Territorial intègre une équipe dynamique de 10 personnes en charge de la relation de proximité avec les collectivités locales des départements de l'Est francilien (77, 93, 94).

Le responsable territorial pilote la relation et l'animation d'un portefeuille de collectivités territoriales (communes et agglomération) en assurant la synergie avec les différents métiers de GRDF et en déployant des actions et projets en cohérence avec la stratégie d'entreprise « Vert l'Avenir » sur des sujets extrêmement variés comme :

- Le développement du gaz renouvelable dans les territoires
- La mobilité durable (GNV / bioGNV)
- L'influence des politiques énergétiques des territoires
- La relation concédant-concessionnaire avec les communes et syndicats d'énergie
- La sécurité industrielle et les travaux du réseau de distribution de gaz
- Le placement de l'énergie gaz dans la rénovation et l'aménagement urbain
- L'efficacité énergétique dans les bâtiments (usage des données et solutions gaz performantes)

Le responsable territorial devra élaborer une stratégie de compte sur son portefeuille de collectivités, exclusivement situées en Seine-et-Marne, mener une veille active des acteurs et enjeux de son territoire, afin de favoriser le développement du gaz renouvelable et ses usages dans une logique d'économie circulaire. Il devra être autonome et force de proposition pour tisser des liens avec l'écosystème local (élus, fonctionnaires, agences de l'énergie, universités, clusters d'innovation) et être un partenaire des collectivités dans la transition énergétique des territoires. Il assurera le pilotage de projets de territoire à potentiel de développement gaz et de projets internes en collaboration avec les autres délégations de GRDF afin d'améliorer la satisfaction des parties prenantes externes.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un sens du relationnel développé auprès des parties prenantes externes qui vous permet de créer des relations durables avec vos interlocuteurs. Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse et faites preuve de disponibilité. Au cours de vos expériences précédentes, vous avez acquis des compétences en pilotage de projet et travaillez aisément en équipe. Vous êtes autonome et proposez volontiers des actions innovantes.

Une expérience commerciale grands comptes publics/privés ou relations institutionnelles est un atout supplémentaire. Compte-tenu des relations à entretenir avec les acteurs du territoire, une implantation locale sera un avantage.

Au même titre que chacun dans l'équipe, vous assurerez la permanence territoriale (relations externes auprès des collectivités territoriales et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau). Celle-ci s'exerce sur la plaque 77-91-94.

Permis de conduire indispensable.

Lieu de travail: Savigny-le-temple

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

- Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

166 RUE DE L'INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Permanence
de
direction



Cécile VELASCO
Téléphone : 06.83.03.51.98
Mail : cecile.velasco@grdf.fr



26 août 2022

Ref 22-16297.02

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHAT TVX GD SUD EST SERV

Position C

ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur Senior Travaux - Nord Ouest H/F

Description de l'emploi

La performance globale des achats et approvisionnements est un levier essentiel de la compétitivité de GRDF.
La Direction achats et approvisionnements, composée de 60 collaborateurs a pour mission de proposer, mettre en œuvre et piloter les achats pour répondre aux enjeux des métiers/entités de GRDF. Elle est organisée autour de 4 domaines d'achats nationaux : travaux de réseaux, services techniques liés au réseau, matériel, tertiaires

& IT.

Au sein du département achats travaux de réseaux, vous prenez en charge des achats de prestations de travaux (génie civile, techniques gaz) pour les Directions métiers et les Directions Réseaux et Clients Territoires de GRDF :

Gérer le portefeuille des fournisseurs de travaux de réseau notamment pour les besoins des projets biométhane sur la région Nord-Ouest ;

Recueillir les besoins auprès de la Direction Réseau NO, des utilisateurs en région, des équipes projets et autres parties prenantes ;

Prospecter des fournisseurs potentiels ;

Proposer des stratégies d'achat en intégrant les objectifs de GRDF et de la DAA notamment en termes de TCO (total cost of ownership), Santé & Sécurité, Qualité produit, Délai, Innovation, respect des lois (compliance), Ethique, respect des standards GRDF et RSE, en lien avec les parties prenantes, notamment la DTI, les régions et le reste de la DAA ;

Piloter la procédure achats, réaliser les consultations, les négociations et la rédaction contractuelle sur la base des modèles ;

Sécuriser, dans la gestion quotidienne du portefeuille et des relations fournisseurs, l'application de ces objectifs, notamment la qualité des travaux, la qualité de service et le meilleur TCO (total cost of ownership) ;

Suivre les fournisseurs existants et gérer la relation avec eux, appliquer la stratégie de SRM : business reviews, performance reviews ;

Profil professionnel Recherché

Réaliser un retour d'expérience et une évaluation des marchés précédents dans une démarche d'amélioration continue : collecter les retours - points de satisfaction et difficultés des clients internes.

PROFIL RECHERCHE :

Profil expérimenté, de 5 ans minimum d'expérience dans des achats techniques et ou industriels.

De formation achat et/ou technique avec, si possible :

Ethique forte ;

Ecoute ;

Capacité à élaborer et proposer des stratégies achat ;

Négociation ;

Goût pour les sujets techniques et industriels ;

Goût pour les sujets économiques et juridiques ;

Qualités relationnelles en interne et externe ;

Rigueur ;

Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels ;

Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ;

Esprit d'équipe et volonté de transmettre son expérience ;

Connaissance de la commande publique.

Compléments d'information

Nombreux déplacements en France de courte durée pour des réunions de travail avec les acteurs de la région et les rencontres fournisseurs.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), ou si dysfonctionnement envoyez votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19
Mail : beatrice.leriche@grdf.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modifications apportées sur les coordonnées, libellé d'emploi et report date de forclusion

Ref 22-16312.02

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
DEP ACHAT TVX GD SUD EST SERV

Position C

ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur Senior Travaux - Nord Ouest H/F

Description de l'emploi

La performance globale des achats et approvisionnements est un levier essentiel de la compétitivité de GRDF.

La Direction achats et approvisionnements, composée de 60 collaborateurs a pour mission de proposer, mettre en œuvre et piloter les achats pour répondre aux enjeux des métiers/entités de GRDF. Elle est organisée autour de 4 domaines d'achats nationaux : travaux de réseaux, services techniques liés au réseau, matériel, tertiaires & IT.

Au sein du département achats travaux de réseaux, vous prenez en charge des achats de prestations de travaux (génie civile, techniques gaz) pour les Directions métiers et les Directions Réseaux et Clients Territoires de GRDF :

Gérer le portefeuille des fournisseurs de travaux de réseau notamment pour les besoins des projets biométhane sur la région Nord-Ouest ;

Recueillir les besoins auprès de la Direction Réseau NO, des utilisateurs en région, des équipes projets et autres parties prenantes ;

Prospecter des fournisseurs potentiels ;

Proposer des stratégies d'achat en intégrant les objectifs de GRDF et de la DAA notamment en termes de TCO (total cost of ownership), Santé & Sécurité, Qualité produit, Délai, Innovation, respect des lois (compliance), Ethique, respect des standards GRDF et RSE, en lien avec les parties prenantes, notamment la DTI, les régions et le reste de la DAA ;

Piloter la procédure achats, réaliser les consultations, les négociations et la rédaction contractuelle sur la base des modèles ;

Sécuriser, dans la gestion quotidienne du portefeuille et des relations fournisseurs, l'application de ces objectifs, notamment la qualité des travaux, la qualité de service et le meilleur TCO (total cost of ownership) ;

Suivre les fournisseurs existants et gérer la relation avec eux, appliquer la stratégie de SRM : business reviews, performance reviews ;

Réaliser un retour d'expérience et une évaluation des marchés précédents dans une démarche d'amélioration continue : collecter les retours points de satisfaction et difficultés des clients internes.

Profil professionnel Recherché

Profil expérimenté, de 5 ans minimum d'expérience dans des achats techniques et ou industriels.

De formation achat et/ou technique avec, si possible :

Ethique forte ;

Ecoute ;

Capacité à élaborer et proposer des stratégies achat ;

Négociation ;

Goût pour les sujets techniques et industriels ;

Goût pour les sujets économiques et juridiques ;

Qualités relationnelles en interne et externe ;

Rigueur ;

Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels ;

Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ;

Esprit d'équipe et volonté de transmettre son expérience ;

Connaissance de la commande publique.

Compléments d'information

Nombreux déplacements en France de courte durée pour des réunions de travail avec les acteurs de la région et les rencontres fournisseurs.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières), ou si dysfonctionnement envoyez votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Béatrice LERICHE
Téléphone : 06.78.14.04.19
Mail : beatrice.leriche@grdf.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modifications apportées sur les coordonnées, libellé d'emploi et report date de forclusion

Ref 22-15158.03

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 5 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
EQUIPE COMMUNE CRUAS
CELLULE COORDINATION

Position D

SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 13

1 Cadre Technique En En H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein de l'Equipe Commune du Centre de Production Nucléaire d'Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE. Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi a pour mission principale de faciliter l'intégration des modifications sur les centrales nucléaires en exploitation et de traiter certaines modifications locales de l'installation. Il représente l'ingénierie nucléaire sur le site et appuie le CNPE dans le traitement de difficultés incluant des aspects liés à la conception des installations. Le titulaire de l'emploi est le correspondant métier pluriannuel de l'Equipe Commune. Il se place en interface privilégié entre le site et la DPNT. Il est désigné par sa hiérarchie pour contribuer à la bonne déclinaison des enjeux du pluriannuel concernant les activités de maintenance Génie Civil et les modifications. Il est l'interlocuteur privilégié de l'Ingénieur Liaison site concernant la programmation des activités de maintenance Génie Civil et des modifications.

Le titulaire de l'emploi est soumis à une astreinte d'alerte pendant les arrêts de tranche.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE CRUAS MEYSSE CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Mettez votre manager, dont vous nous communiquerez les coordonnées, en copie.



ALERTE



Aurélie DARDAILLON
Téléphone : 04.75.49.32.30



10 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date forclusion
- Modification "famille métier" et "métier"

Ref 22-16555.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
STRUCTURE PALIER 1300
POLE COORDINATION

Position C

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

GF 14

1 Ingenieur Integrateur H/F

Description de l'emploi

"L'ingénieur intégrateur réalise des analyses d'impact documentaire pour des directoires ou comités nationaux (dans les phases stratégiques) lors de l'élaboration des Techniques Ressources Délais.

Il assure le pilotage de l'intégration de lots documentaires pour les activités relevant de la structure palier en liaison avec les centres d'ingénierie et l'UNIE. Il participe à la planification des activités qui seront réalisées par la structure palier.

Pour ce faire, il est en appui des pôles pour assurer le pilotage de la production mutualisée des documents de classe 4 et des objets SI du palier élaborée avec les méthodes de la Structure Palier (méthodes Palier). Il coordonne, avec les unités Maîtrise d'Ouvrage Déléguée l'élaboration et la validation coordonnées des produits (documentation et objets SI) de classes 3 et 4. Il anime l'organisation du REX d'exploitation des produits de classe 4 et sa prise en compte dans le cycle de Production.

Il pilote alors les relations MOAd / SP dans le cadre de l'approche «équipe produit». Il s'assure de la bonne communication entre les différents acteurs et vérifie la création simultanée des produits de classes 3 et 4. Il entretient ainsi, une vision globale de la production classe 4 et il est, dans ce contexte, un des interlocuteurs des unités de MOAd.

L'emploi organise et coordonne la mise à jour des objets du SI entre les pôles méthodes Palier. Il participe à l'identification des objets du SI à mettre à jour pour une évolution documentaire et contrôle que les pôles méthodes des Structures Palier responsables des objets du SI concernés prennent en charge la mise à jour des objets du SI pour une évolution documentaire.

L'emploi est l'interlocuteur palier pour le REX d'intégration des évolutions. Il est notamment en charge de la consolidation puis de la remontée de l'information vers les MOAd des besoins d'évolution de la documentation de classe 3 issus du REX d'exploitation des CNPE du palier.

"

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte de soutien (Pers 939).

Lieu de travail

CNPE DE PALUEL
STRUCTURE PALIER 1300
PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BERTRAND GRAFF
Téléphone : 02.35.99.94.01
Mail : Bertrand.graff@edf.fr

29 août 2022

Ref 22-16553.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
STRUCTURE PALIER 1300
ETAT MAJOR

Position C

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
MPL FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE

GF 14

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. Elle est notamment constituée de 3 pôles de production comportant chacun plusieurs métiers. Le Chef de Pôle (selon le besoin) agit dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE. Il garantit la production d'un pôle d'activités. Il réalise les objectifs du contrat de gestion en matière organisationnelle, budgétaire, gestion des ressources humaines et techniques et participe à l'évolution du professionnalisme des agents de son pôle. Il rend compte de son activité au Chef de structure.

Lieu de travail CNPE DE PALUEL
STRUCTURE PALIER 1300
PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



GRAFF BERTRAND
Téléphone : 02.35.99.75.11
Mail : Bertrand.graff@edf.fr

29 août 2022

Ref 22-16542.01

Date de première publication : 8 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT TECHNIQUE
STRUCTURE PALIER
Pôle CLD (Coordination-Logistique-Données)

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14 1 Ingenieur Integrateur H/F

Description de l'emploi La Structure Palier a pour mission la déclinaison des exigences et des évolutions techniques dans le système d'information palier. L'ingénieur intégrateur, au sein de la cellule de coordination et de pilotage et dans le cadre des règles administratives et techniques en vigueur sur le CNPE, assure l'intégration des modifications et des exigences nationales du référentiel d'exploitation au niveau du palier pour garantir le respect des exigences du Guide de l'Ingénierie Opérationnelle du Parc (IOP). L'ingénieur intégrateur rend compte au chef de pôle coordination logistique.

Profil professionnel Recherché - Expérience ingénierie, maintenance ou exploitation
- Maîtrise de l'IOP

Lieu de travail CNPE TRICASTIN
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Activité
immédiate



Stéphane BELLON
Téléphone : 04 75 50 12 57



Patrick MERCIER
Téléphone : 04 75 50 12 43



22 août 2022

Ref 22-16512.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
AGCE SI THERM & NUC / GP LP MAINTENANCE / 40233502

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 14

1 Product Owner Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence SI Thermique et Nucléaire, vous êtes rattaché au chef de groupe de la Ligne de Produit Maintenance. Vous avez en charge les activités suivantes:

- Cycle de vie des besoins métiers :
- o Contribuer à l'élaboration de la feuille de route du produit,
 - o Définir les fonctionnalités du produit en traduisant les exigences métiers en besoin SI,
 - o Ajuster les priorités sur les fonctionnalités à implémenter par rapport à la valeur stratégique vis-à-vis des besoins métiers et utilisateurs
 - o Interagir avec les métiers et les utilisateurs et animer des ateliers,
 - o Décider avec le métier le contenu des livraisons,
 - o Garantir le fonctionnement des interfaces fonctionnelles,
 - o Piloter et valider le contenu jusqu'à la mise en production comprise ,
 - o Optimiser la valeur du produit,
 - o Participer aux cérémonies, dont celles agiles et agiles à l'échelle : PI planning, itération planning, démo, rétrospectives de train et de l'équipe,
- Expérience utilisateurs, en lien avec l UX designer
- o S'assurer, avec l UX, de la bonne expérience utilisateur et de la qualité de services,
 - o Préparer et accompagner la conduite du changement avec l UX Designer, mesurer la satisfaction utilisateurs du produit
 - o Participer au club utilisateurs,

MCO, en lien avec le Département des Opérations:

- o évaluer la criticité des incidents avec le métier,
- o enrichir les fiches de questionnements SN1,
- o assurer l'expertise fonctionnelle niveau 3 du produit et contribuer aux cellules de crises concernant son périmètre

Prendre en compte et analyser les retours clients sur son périmètre produit,
Être garant du patrimoine documentaire fonctionnel du produit,

Urbanisme produit, en lien avec les AE du DTAIC:

- o conseiller et optimiser l agencement des fonctionnalités du produit,
- o alimenter la cartographie des objets métiers et SI avec les Architectes d Entreprise,
- o contribuer à la m&à du référentiel d urbanisme métier

Profil professionnel Recherché	<p>o Etre le relais du cadre d architecture métier de son entité.</p> <p>- Expertise fonctionnelle sur un ensemble de solutions/produits à forte complexité, interdépendance, criticité/enjeux métier et pluralité fonctionnelle</p> <p>Maîtrise des outils et techniques liés au cycle de vie du logiciel</p> <p>Rigueur</p> <p>Esprit d'analyse et pragmatisme</p> <p>Capacité d'adaptation dans un contexte technologique fortement évolutif</p>
Compléments d'information	<p>Permis B</p> <p>Aides à la mobilité (Pack Mobilité Facilité et Capital Mobilité Modulé)</p>
Lieu de travail	<p>99 COURS GAMBETTA 69003 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



Claire GARDIZE
Téléphone : claire.gardize@edf.fr



Audrey TRIVES
Téléphone : audrey.trives@edf.fr



19 août 2022

Ref 22-16495.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
EDF CIST-INGEUM (4034)
DEPT EXP PETR OPER TRANSPORT (403408)
Pôle PSEM et Liaison (40340801)

Position C

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie de transport d'électricité

GF 14

1 Ingenieur C H/F

Description de l'emploi

EDF CIST-INGEUM est un centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales du Groupe. EDF CIST-INGEUM exerce son activité pour l ensemble du groupe EDF en France comme à l international.

Missions du domaine liaisons aériennes :

Assurer l assistance à maîtrise d ouvrage dans le domaine des liaisons Aériennes HTB, en ingénierie conception réalisation et maintenance (appui technique, conseils, audits, expertises, formation) auprès de l ensemble des exploitants des parcs Producteur Nucléaire, Thermique et Hydraulique, Réseaux SEI,

Assurer l appui technique à projet en qualité d ingénieur ou le pilotage de lot projets dans le domaine technique des lignes aériennes, en France (principalement dans les DROM et en Corse) et à l international ; dans ce cadre à faire régulièrement des missions de préparation et de supervision de chantiers ainsi que des contrôles de travaux notamment dans les DROM et Corse pendant plusieurs semaines, plusieurs fois par an

contribuer dans le domaine Liaisons Aériennes à la rédaction de prescriptions (cahier des charges), référentiels techniques et de spécifications des matériels, ou la

réalisation d'études liées à des travaux de création, réhabilitation et modification de lignes aériennes.

Réaliser des missions d'expertise, de conseil et audit sur ces mêmes territoires

Participer à l'élaboration d'offres techniques en réponse aux appels d'offres

Assurer en lien avec les prestataires et les clients ou donneurs d'ordre internes le pilotage technique des marchés ou des actes d'achat du domaine Liaisons Aériennes

Participer à l'animation du réseau métier Liaisons Aériennes

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience travaux maintenance & ingénierie, et contrôle travaux domaine Liaisons Aériennes

**Compléments
d'information**

EDF CIST-INGEUM travaille en relation avec les propriétaires-exploitants et ingénierie du producteur EDF (Thf, Nuc, Hydro) et les entités gestionnaires des réseaux de transport (SEI), ainsi que les entités R&D, Direction Commerciale et Filiales.

Déplacements de courte ou moyenne durée (1 semaine à 1 mois) en France, dans les DROM notamment ou à l'étranger à prévoir.

Durée prévisionnelle du mandat de 5 ans Dispositif Mon Job en proximité ouvert

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<http://rh-e-cs.edf.fr>



Eric LAMBIN
Téléphone : 01 43 69 20 94
Mail : eric.lambin@edf.fr



Guillaume NEYRET
Téléphone : 01 43 69 21 81
Fax : guillaume.neyret@edf.fr



26 août 2022

Ref 22-16494.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
DIRECTION RESSOURCES
ETAT MAJOR

Position C

SUPPORT
RH

GF 14

1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

Au sein de l'équipe MOA RH de la Direction Ressources, l'emploi a en charge des portefeuilles en propre, et participe également à d'autres activités de l'équipe, notamment pour éviter le cloisonnement, garder une certaine polyvalence et assurer la continuité de service.

Il est plus particulièrement chargé de la prévention SST en lien avec toutes les parties prenantes (salariés, managers, filière RH, filière SST, organisations syndicales,), dont :

	<ul style="list-style-type: none"> - Rôle de préventeur d'unité (représente l'unité dans le réseau DTEO) - Appui au président CSSCT pour les dossiers SST (contribution au DUER, PAPRIACT, bilan HSCT, préparation de dossiers et participation aux séances de CSSCT) - Pilotage du plan d'actions de l'unité sur QVT, PSS, absentéisme (également : veille et force de proposition pour mettre à jour ce plan) - Appui conseil aux managers (VPS, SD, EDR, ...) - Pilotage du volet SST du PFE (dont formations secourisme, CATAM, nouveaux arrivants, camion feu, ... , inscriptions, participation, ...) - Déclaration, suivi et analyse des accidents (en appui au management) - Suivi de l'absentéisme (outils et tableau de bord, relation avec le CODIR et les managers, contributions aux situations collectives et individuelles, constitution du plan d'action) - Animation des acteurs SST (CODIR, managers, relais SST dans les pôles, assistantes sociales, autres préventeurs ...) - Réalisation d'actions de prévention selon sa propre initiative
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de la filière RH, une expérience en MOA RH serait un plus - Expérience managériale ou capacité à animer des managers - Rigueur, sens de l'organisation - Respect des échéances, réactivité et anticipation - Hauteur de vue et capacité d'analyse - Prise d'initiative
Compléments d'information	Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap. Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.
Lieu de travail	7 Rue André ALLAR 13015 Marseille (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Salariés d'EDF SA : e-candidature: https://rh-e-cs.edf.fr Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie). Sinon par courrier : EDF/CSP RH Agence SYNERGIE RH Gestion Collective 5 Place Antoinette FOUQUE 69007 LYON



VERITE Bruno
Téléphone : 06 77 35 21 06



Christophe VEDRINE
Téléphone : 07 77 69 56 50



19 août 2022

Ref 22-16462.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
DIRECTION TECHNIQUE
SERVICE STRUCTURES

Position C

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

Description de l'emploi

Dans le cadre du Référentiel de Management, du Référentiel Technique, des règles de construction et de sécurité des aménagements, des délais et des budgets alloués, l'emploi :

- réalise des études sur les ouvrages existants du parc hydraulique EDF et pour des clients externes, afin d'évaluer leur comportement et leur stabilité,
- réalise des études de conception et de dimensionnement pour des nouveaux projets hydrauliques, de l'avant-projet jusqu'à la réalisation de travaux,
- est garant de l'atteinte des objectifs en terme de qualité, coût, délai, sécurité, sûreté et environnement,
- est contributeur à la mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage, notamment au travers d'expertises et de diagnostics, en conditions normales d'exploitation ou sur aléas,
- participe à des réseaux d'animation technique en interface avec de nombreux interlocuteurs des Unités de Production ou d'autres ingénieries.

Pour toutes ces tâches, les logiciels de calcul numérique (Robot, Ansys, Code_Aster, ou équivalents) sont des outils indispensables pour dimensionner et expertiser les ouvrages étudiés.

Des déplacements sur les sites de production hydraulique et des missions de courte durée en France et à l'étranger sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur Généraliste ou spécialisé en génie-civil. La connaissance du fonctionnement des aménagements hydro-électriques est souhaitable, ainsi que des compétences en modélisation numérique et calcul. La maîtrise des logiciels Robot, Code_Aster ou ANSYS est un plus.

Vous disposez des qualités suivantes :

- intérêt fort pour la technique,
- sens du résultat et de la performance,
- autonomie, capacité d'initiatives et d'innovation,
- compétences de coordination et d'animation d'équipe,
- bonne capacité d'écoute et qualités relationnelles
- bon niveau d'anglais

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

EDF CIH
4 Allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Sophie VINCENT
Téléphone : 04 79 60 63 94

2 sept. 2022

STORENGY France

STORENGY France
Direction Stratégie et Commerciale

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17

1 Chargé(e) D'affaires Stratégie Et Régulation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Chef de Département, vos principales missions consisteront à

Assurer en continu la relation avec les services techniques du Régulateur

- Gérer opérationnellement les demandes des services de la Commission de régulation de l'énergie (CRE) en lien avec les services internes pertinents au sein de Storengy.

- Elaboration des stratégies de réponse. Formalisation des éléments présentés ou transmis.

- présentés

Coordonner les chantiers suivants :

- Pilotage du dossier tarifaire de demande de Revenu Autorisé de Storengy
préparation de l'ATS3

Coordination avec la fonction Finance des études internes et externes en appui du dossier :

- Cadre tarifaire (régulation incitative et CRCP, mécanisme de couverture et amortissements accélérés)

- Story telling

- Trajectoires de Charges nettes d'exploitation

- Trajectoires d'investissement

- Justification du Taux de rémunération du capital immobilisé et investi

- Préparation des auditions régulières devant le collège des commissaires de la CRE sur tous les sujets requis : dossier tarifaire, approbation du budget et des investissements, etc.

- Préparation et participation aux concertations gaz stockage avec les équipes commerciales (modalités d'enchères des stockages)

- Communication sur le sujet Régulation

Elaborer pour Storengy les réponses aux consultations publiques régulières de la CRE sur tous les sujets relatifs au market design gazier français

Mener les études relatives à l'évolution du market design gazier français

Contribuer aux travaux du service Asset Management pour planifier et prioriser les investissements (schéma directeur) et les projets pilotes de transition énergétique

L'emploi contribue à la définition des orientations stratégiques de Storengy sur le domaine de la régulation et du cadre réglementaire s'appliquant au stockage. Il assure une veille sur les évolutions réglementaires des entités comparables à Storengy en France et en Europe.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure en école d'ingénieur ou grande école de commerce, vous justifiez d'au moins une expérience significative en mode projet dans un ou plusieurs des domaines suivants : stratégie, finance, régulation, métier du stockage souterrain, vente de capacités, contract management.

Une bonne connaissance du secteur du gaz est indispensable : market design gazier, évolution récente des fondamentaux et des enjeux des marchés énergétiques. Vous avez la capacité d'intégrer des apports multidisciplinaires à un dossier

complexe (juridique, technique, stratégique, financier, commercial). Vous savez équilibrer vision globale et vision détaillée, en faisant clairement ressortir les enjeux d'un dossier complexe.

Une connaissance des fondamentaux de la régulation des infrastructures énergétiques serait un plus.

Vous avez un bon relationnel et le goût du travail collaboratif en mode projet avec des partenaires internes et / ou externes. Vous savez également gérer la confidentialité d'informations sensibles et la pression inhérente à des négociations à fort enjeu.

Vous êtes à l'aise avec la production de documents écrits.

Vous parlez, lisez et écrivez couramment l'anglais.

Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

12, RUE RAOUL NORDLING Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Frédéric MILLET

Mail : frederic.millet@storengy.com



Audrey FOURNIER



6 sept. 2022

Ref 22-16537.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
GEMS - BP Entreprises & Collectivités
DSI
POLE Architecture & Expertise IT

Position B

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17

1 Architecte Technique Si It (H/F)

Description de l'emploi

Engie Entreprises et Collectivités (E&C), est une « Business Platform » de l'entité Global Energy Management & Sales, chargée de la commercialisation d'énergie, Electricité et Gaz, sur le marché du BtoB en France. La Direction des Systèmes d'information (DSI) d'E&C, constituée d'environ 200 professionnels IT et bi localisée entre l'île de France et Lyon, assure le développement et le maintien en condition opérationnelle du Système d'Information (SI) de l'entité.

Le poste d'architecte technique SI (Lead Architect IT) vient renforcer les effectifs du pôle Architecture & Expertise IT, dont les missions au sein de la DSI, sont de définir les solutions techniques, d'administrer les infrastructures applicatives et les plateformes transverses et d'assurer un appui aux pôles applicatifs.

L'architecte technique SI intervient pour l'ensemble des collaborateurs de la DSI. Il conçoit et met en place des architectures applicatives et des infrastructures techniques SI à même de supporter l'ensemble des applications informatiques de l'entité. Il est garant de la qualité de service rendu aux utilisateurs notamment sur les aspects de la performance et de la disponibilité des systèmes. Il intervient aussi dans

les sujets d'intégration applicative en permettant une bonne maintenabilité et évolutivité. Il assure la cohérence des moyens informatiques (matériels, applicatifs, base de données, OS). Il assure la qualité et l'industrialisation des processus de développement DevOps. Enfin, Il encadre une équipe.

Ses missions principales sur les domaines de la production, de la maintenance, de la conception et du conseil sont : Pilotage de la relation avec les hébergeurs d'infrastructures, Supervision de la maintenance des matériels, des logiciels, et optimisation des ressources informatiques, Définition des pratiques de développement et Audit de code, Expertise technique et conseil sur les incidents de production,

**Profil professionnel
Recherché**

BAC + 5
3 à 5 ans d'activité ou d'expérience équivalente reconnue dans son domaine d'expertise
Français / Anglais
Solides connaissances en architectures techniques informatique (Serveurs, Cloud, SGBD)
Compétences de développement informatique
Compétence méthodologique (agilité)
Gestion de projet
Encadrement d'équipe
Doté d'un bon sens relationnel et de qualités pédagogiques
Sens des responsabilités
Capacité d'adaptation
Esprit d'initiative et d'anticipation

**Compléments
d'information**

Appui aux équipes et plus particulièrement aux Delivery Manager, Définition de l'architecture logicielle, Contrôle des règles de sécurité, Etudes et analyses d'impacts techniques des nouvelles solutions, Garant de la cohérence et de la performance, Industrialisation progressive (intégration continue) en intégrant la démarche DevOps, Contribution à la définition des standards techniques, préconisation des choix,
Gestion de l'obsolescence. En synthèse, l'architecte technique SI est garant de la cohérence et de la performance de l'architecture technique sur laquelle repose le Système d'Information d'E&C. Il intervient en appui et conseil auprès des équipes de la DSI (Responsables de plateformes, Delivery Manager, Développeurs). Sensible aux problématiques budgétaires, il contribue également à la maîtrise des budgets.

Lieu de travail

6 rue Alexander Fleming LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines
A l'att. Aurore JOURDAN
Euroatrium - case courrier 3B3
7, rue Emmy Noether
93400 SAINT OUEN

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

aurore.jourdan@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : RRR
Mail : nadia.benattouche@engie.com

Manager : Michel CHIRSEN

29 août 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE FILIERE INDUSTRIELLE PROJET PERF CONTRACTUELLE
Position B	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
GF 15.16.17	1 Contract Manager H/F
Description de l'emploi	<p>Afin de contribuer à l'atteinte des engagements du PIH, la Direction Technique a l'ambition d'être une direction plus agile, plus dynamique, plus efficace et tournée vers l'avenir. L'un des enjeux de cette transformation consistait notamment à renforcer la politique industrielle de l'entreprise.</p> <p>Dans ce cadre, le Projet Performance Contractuelle a pour missions : le développement de la filière Contract Management, le pilotage des contrats à enjeux, l'élaboration de prévisions industrielles.</p> <p>L'emploi pilote la relation tactique et opérationnelle avec les fournisseurs des contrats de son portefeuille et la performance économique, opérationnelle et durable de ceux-ci, conformément aux exigences réglementaires et contractuelles. Il contribue à la réconciliation de l'offre et de la demande dans le cadre de la Supply Chain ainsi qu'à la mise en oeuvre des stratégies arrêtées.</p> <p>L'emploi garantit la bonne exécution des contrats de son portefeuille et le respect des enjeux et des exigences contractuelles par les deux parties.</p> <p>Il est l'interlocuteur privilégié tactique et opérationnel des fournisseurs dont il pilote la comitologie.</p> <p>L'emploi travaille en coordination avec la direction des achats, Serval et la prescription nationale sur les problématiques rencontrées dans le cadre des contrats pilotés, pour en faire le retour d'expérience et en préparer le renouvellement, pour gérer les réclamations fournisseurs.</p> <p>Il pilote la supply chain en lien avec Serval, il alerte, analyse finement et est force de proposition pour la résolution des problématiques d'approvisionnement à court, moyen et long termes, du fait de sa bonne connaissance des fournisseurs, du fonctionnement des DR, des prévisions et des différents types de leviers disponibles.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Bonne vision du fonctionnement d'Enedis, notamment dans les domaines achats, approvisionnements, processus métiers et relations avec les fournisseurs.</p> <p>Une expérience réussie en contract management est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».</p> <p>« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »</p> <p>« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>

Référence MyHR: 2022-59374

Lieu de travail 26 RUE VILLETTE LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Cécile PINEL
Téléphone : 07 61 97 64 79
Fax :
Mail : cecile.pinel@enedis.fr



POUCEL MARIE ANGE
Téléphone : 01 81 97 50 42
Mail : marie-ange.graziani-poucel@enedis.fr



5 sept. 2022

Ref 22-16529.01

Date de première publication : 8 août 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPARTEMENT OPERATIONS

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Consultant H/F

Description de l'emploi Le Titulaire de l'emploi est attaché au Département Opérations du Pôle Opérations et Patrimoine de la Direction technique c'est un contributeur majeur à l'amélioration de la performance de la Gestion de Interventions (GDI).

Ses principales missions:

- en tant qu'expertise de référence, il est pilote opérationnel de l'accompagnement des DR sur la transformations de l'exploitation et du dépannage (montée en puissance des ASGARD), sur l'industrialisation des smart-grids et de la fluidité des accès
- Il porte dans les SI concernés les besoins métier de la Gestion des dépannages, de la gestion des accès, de la de maintenance prédictive et de la supervision des réseaux BT
- il assure la contribution du Département Opérations à l'obtention et à la mesure des gains issus de la mise en place des nouveaux outils et des nouvelles organisations sur les domaines de l'exploitation et du dépannage
- il a un rôle moteur pour organiser la prise en compte et le portage des besoins des projets de transformation d'Enedis il organise l'émergence de toutes les innovations

et bonnes pratiques de nature à faire progresser les DR sur le domaine qui lui est confié

· il contribue à la coordination transverse avec les autres experts du département, sur des chantiers du domaine.

Profil professionnel Recherché

Le Candidat aime les challenges, les défis et le contact avec les entités opérationnelles la capacité du département à faire évoluer le métier sur ce domaine sera fortement liée à la capacité démontrée par le titulaire du poste.

Pour mener ses missions, le titulaire travaille au sein d'une équipe d'experts et se trouve en étroite collaboration avec les équipes de la DSI, du Centre d'Expertise National, de la DCT, de la DRHTS...

Le candidat recherché est de formation ingénieur ou a acquis des compétences équivalentes grâce à son expérience. Il a un goût pour le travail d'expert et pour l'innovation, une aptitude à la conduite de projet, des capacités d'écoute qui ne doivent pas obérer sa capacité à convaincre pour porter les transformations attendues.

Compléments d'information

« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».

« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »

« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »

« l'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité »

L'emploi peut également être localisé sur Lyon-Vilette où une partie du Département Opérations est hébergée.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59077

Lieu de travail

34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Patrick NEUMANN

Téléphone : 06 17 77 07 10 / 01 81 97 72 01

Mail : patrick-a.neumann@enedis.fr

5 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE DEPARTEMENT OPERATIONS
Position B	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC EXPERTISE
GF 15.16.17	1 Consultant H/F
Description de l'emploi	<p>Le Titulaire de l'emploi est attaché au Département Opérations du Pôle Opérations et Patrimoine de la Direction technique c'est un contributeur majeur à l'amélioration de la performance de la Gestion de Interventions (GDI).</p> <p>Ses principales missions:</p> <ul style="list-style-type: none"> · il contribue à la transformation de la Gestion des Interventions notamment il construit les conditions permettant la montée en puissance de la sous-traitance dans les Directions Régionales pour faire face à la croissance des activités dans le domaine opérations il outille l'évaluation l'apport de cette politique industrielle en lien avec les Directions financières et Achats · il a un rôle moteur pour construire et porter les transformations dans le fonctionnement des Hypervisions des activités Opérations · il pilote les travaux sur les modèles d'activités Opérations · il est en appui sur le chantier de la projection du fonctionnement des CPA de demain dans l'écosystème de la GDI, en conformité avec les attendus de la démarche d'Industrialisation des Activités Opérationnelles (IAO) · il peut être amené à porter la voix du département Opérations dans les instances des projets Linky, Hanaïs Raccordement..., et à coordonner la prise en compte des besoins métiers auprès du projet Cinke Evolution et des SI du domaine · il contribue à la coordination transverse avec les autres experts du département, sur des chantiers du domaine.
Profil professionnel Recherché	<p>Le Candidat aime les challenges, les défis et le contact avec les entités opérationnelles la capacité du département à faire évoluer le métier sur ce domaine sera fortement liée à capacité démontrée par le titulaire du poste.</p> <p>Pour mener ses missions, le titulaire travaille au sein d'une équipe d'experts et se trouve en étroite collaboration avec les équipes de la DSI, du Centre d'Expertise National, de la DCT, de la DRHTS...</p> <p>Le candidat recherché est de formation ingénieur ou a acquis des compétences équivalentes grâce à son expérience. Il a un goût pour le travail d'expert et pour l'innovation, une aptitude à la conduite de projet, des capacités d'écoute qui ne doivent pas obérer sa capacité à convaincre pour porter les transformations attendues.</p>
Compléments d'information	<p>« Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail ».</p> <p>« Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences »</p> <p>« L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis »</p> <p>« l'emploi est éligible au dispositif Job en Proximité »</p> <p>L'emploi peut également être localisé sur Lyon-Vilette où une partie du Département Opérations est hébergée.</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59068

Lieu de travail 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Patrick NEUMANN

Téléphone : 06 17 77 07 10 / 01 81 97 72 01
Mail : patrick-a.neumann@enedis.fr

5 sept. 2022

Ref 22-16505.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62770413 - SOL. Groupe EDF - Performance Applicative

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 15 1 Chef De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour, la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), imagine, développe et maintient des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce,)

Rejoignez DMA (Développement & Maintenance des applications) et plus précisément le département Solution Groupe : une MOE SI de référence qui accompagne ses partenaires métiers et filiales vers le système d'information de demain!

Le département Solutions Groupe travaille en étroite collaboration avec plusieurs entités métier et directions clientes (SEI, DOAAT, DCO, DSI Groupe, filiales...). Il est organisé autour de 6 groupes : Applications Groupe, Applications Métiers, Digital interfaces, Systèmes Insulaires, Transformation Numérique Systèmes insulaires & Performance Applicative.

Vous serez en charge du management du groupe Performance applicative.

Le groupe Performance applicative c'est notamment :

- Plus de 5000 tickets traités par nos experts supports niveau 3 sur plus de 20 produits middleware (serveurs java, sgbd, ou autres solutions open source)
- 117 applications sensibles (dont l'intranet VEOL et EDF & MOi) surveillées avec notre outil d'analyse dynamique de la performance Dynatrace
- 38 campagnes de tests de performance applicatives réalisées en 2021 pour fiabiliser les applications et sécuriser les mises en production à enjeux pour le compte de clients divers (DIPNN, DIR COM, DPNT, EDF Hydro...)
- une offre de service SGBD Open Source Postgre SQL haute disponibilité
- le développement de la tour de contrôle applicative DMA supervisant plusieurs centaines d'applications et de services DSIT

Profil professionnel Recherché

Sous la responsabilité du chef de département, vous managez un collectif d'experts reconnu et serez en charge de :

- L'animation et la gestion RH de l'équipe : plan de charge et capacité à faire, GPEC, suivi du plan de formation , recrutement, EAP
- Le suivi budgétaire consolidé de l'équipe selon les directives du département
- Le suivi opérationnel des activités (projets, performance en production...) et intervention en escalade si nécessaire
- Le suivi du développement des sujets à enjeux pour DMA et le département : mise en place d'un centre de compétences NoSQL, poursuite de l'automatisation de la production des souches, développement du monitoring de bout en bout en contexte chaînes de services (BPM-BAM), gestion des outils de data analytics du département et de DMA
- La gestion de la relation avec les commanditaires/ clients/ management
- Le suivi de l'application des consignes et les règles de santé-sécurité et de cybersécurité de la DSIT.

PROFIL RECHERCHE :

1ère expérience en management apprécié, et expérience dans le domaine SI requis.
Appétence pour les sujets techniques et les nouvelles technologies
Capacité à anticiper les impacts techniques , organisationnel et fonctionnels

Ecoute, communication, souci de toujours donner du sens aux actions
Capacité à animer et à coordonner des activités sous contrainte de qualité , de délais et de performance économique
Compréhension des enjeux, des besoins et des organisations des métiers
Capacité d analyse, de synthèse et de rédaction
Esprit d'équipe, capacité de mobilisation
rigueur et esprit de synthèse

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel

Mobilité encouragée

Lieu de travail

32 Avenue Pablo Picasso Nanterre
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant

la date de forclusion.



Edouard RIGAUD
Téléphone : 06 68 40 81 99



Armelle CASTELLANI
Téléphone : 06 69 42 85 48



26 août 2022

Ref 22-16504.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DEPARTEMENT TEGG
Pôle HPSN
(3095 70 23)

Position B GENIE CIVIL
Management

GF 15 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.

Le Département TEGG de la Direction Industrielle est en charge des activités d expertise pour les domaines du Génie Civil, de la Géologie et de la Géotechnique. Au sein de la Direction Industrielle, Département TEGG, Pôle HPSN, le Chef de Pôle est membre de l ED de son département. Il garantit:

- la sécurité des salariés du pôle
- l adéquation charges / ressources sur les activités, affaires, projets et processus en temps réel et en prévisionnel,
- le respect coût, qualité, délai des livrables en respect avec les engagements portés par le Pôle Projets de la DI
- le maintien et le développement des compétences métiers pour les missions et besoins actuels et futurs de la DI,
- l atteinte des objectifs et de la maîtrise des risques et opportunités de son pôle en respectant les règles et politiques internes de l entreprise,
- l évaluation de la performance des salariés et de son pôle,
- la déclinaison du plan stratégique de la DI.

Il veille à la performance de son équipe et de ses salariés en menant personnellement les EAP annuels et en s appuyant sur :

- Le SMI de la Direction
- Les notes d organisation, de délégations de pouvoirs et de signature
- un projet d équipe élaboré collectivement
- un plan de contrôle hiérarchique permettant de vérifier la mise en œuvre des fondamentaux attendus, en particulier sur les champs de la culture du résultats, de l éthique et conformité réglementaire et de la sécurité.

Enfin, il est membre du réseau MPL de la Direction Industrielle.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
905 AVENUE DU CAMP DE MENTHE 13097 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-API-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



Alexandre CYPCURA
Téléphone : 06 65 15 52 82



19 août 2022

Ref 22-16501.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
Département Maitrise des Fabrications
Pôle GANI
(3095 35 06)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 15

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l'électricité.

Au sein de la Direction Industrielle, Département Maitrise des Fabrications, Pôle GANI, vous serez membre de l'ED du département. Vous garantissez :

- La sécurité des salariés du pôle,
- l'adéquation charges / ressources sur les activités, affaires, projets et processus en temps réel et en prévisionnel,
- le respect coût, qualité, délai des livrables en respect avec les engagements portés par le Pôle Projets de la DI,
- le maintien et le développement des compétences métiers pour les missions et besoins actuels et futurs de la DI,
- l'atteinte des objectifs et de la maîtrise des risques et opportunités de son pôle en respectant les règles et politiques internes de l'entreprise,
- l'évaluation de la performance des salariés et de son pôle,
- la déclinaison du plan stratégique de la DI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous veillez à la performance de l'équipe et des salariés en menant personnellement les EAP annuels et en vous appuyant sur :

- le SMI de la Direction
- les notes d'organisation, de délégations de pouvoirs et de signature
- un projet d'équipe élaboré collectivement
- un plan de contrôle hiérarchique permettant de vérifier la mise en œuvre des

fondamentaux attendus, en particulier sur les champs de la culture du résultats, de l'éthique et conformité réglementaire et de la sécurité.

Par ailleurs, dans un contexte de transformation du Département, vous accompagnerez les nouveaux principes de surveillance et rôles et responsabilités auprès des salariés de votre pôle.

Enfin, vous êtes membre du réseau des managers de la Direction.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 RUE AMPERE 93200 SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DSP-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT NANTES

65 rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES Cedex 03



LANSAC Sébastien
Téléphone : 06 07 19 75 79



19 août 2022

Ref 22-15205.03

Date de première publication : 18 juil. 2022

Date de dernière publication : 5 août 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJET VD4 - 900
AG - ROBUSTESSE - REFUS (05103)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Coordonnateur Projet /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi coordonne les activités d'instructions des modifications d'une partie d'un lot de modifications au sein d'un projet. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l'emploi assure la coordination du pilotage des affaires ou d'un domaine technique transverse à différents lots qui lui sont confiées.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut

des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :
dst-csprh-harmoniegesco@edf.fr



MIRTO Hugues



17 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de foclusion
- date de forclusion

Ref 22-14744.03

Date de première publication : --
Date de dernière publication : 5 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirme H/F

Description de l'emploi

Le métier de la conduite du réseau connaît de profondes mutations induites par la transition écologique, l'insertion massive des EnR, le développement des flexibilités, l'introduction de nouveaux mécanismes de marché, la digitalisation du réseau, le renforcement des exigences de cybersécurité, le déploiement de matériels de nouvelle génération. Le Département Conduite a mis en place un programme Oxygène afin de répondre à ces enjeux. Dans ce contexte, le programme Oxygène a notamment pour objectif de faire évoluer l'outil de conduite actuel SIT-R vers un outil EOS pérennisé, modernisé et enrichi de nouvelles fonctionnalités. Dans ce cadre, il a été décidé de lancer un appel d'offres en vue d'aboutir à un partenariat d'innovation pour co-développer avec un partenaire industriel les fonctionnalités de type DERMS, nécessaires à la réussite de la transition écologique.

Dans le cadre de ce partenariat d'innovation, l'emploi aura pour mission principale d'assurer le pilotage opérationnel du partenariat afin de garantir au mieux, dans la durée, le respect de la feuille de route en termes de contenu/qualité/délais/coûts. Il dépendra du chef de projet « Partenariat » à qui il rendra compte.

L'emploi assurera un rôle de coordination d'ensemble et travaillera à ce titre avec de nombreuses parties prenantes internes (membres équipe projet partenariat, GTAR, DSI, programme Oxygène, autres entités nationales,...) et externes (équipes du partenaire notamment) avec, notamment, pour mission :

- mettre en place d'un dispositif opérationnel de pilotage
- veiller à anticiper la réalisation des travaux amont nécessaires à la bonne réalisation des développements, en lien avec les parties prenantes concernées,
- en lien avec le PM DERMS (Product Manager), contribuer à la coordination des travaux des différentes équipes de développement travaillant sur le partenariat, à la coordination avec la DSI

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance des métiers de la Conduite de réseau électrique, et vous souhaitez vous investir dans des projets techniques innovants et à enjeux.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis

Référence MyHR: 2022-57162

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



Eric TEYSSEDRE
Téléphone : 06.67.14.68.77
Mail : eric.teyssedre@enedis.fr



19 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- PROLONGATION 03 ET MODIFICATION DE L INTITULE DE L EMPLOI

Ref 22-16464.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Marché d' Affaires
DPCO / INTEGRER
65220504D

pôle Intégration Fonctionnelle

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 15

1 Chef De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du Marché d Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) a pour mission de délivrer des solutions métiers, des processus, des organisations, en lien étroit avec la DSI et les outils, qui améliorent la performance des Entités Opérationnelles, facilitent l atteinte de leurs objectifs et permettent de mieux tenir la promesse client.

L emploi se situe au sein du Département INTEGRER qui intervient en transverse pour l ensemble du Marché d Affaires et pour l ensemble des métiers (Prospecter, Vendre, Gérer la RC, Souscrire, Facturer et Recouvrer) sur le déploiement de la professionnalisation, sur l intégration des besoins métiers dans le SI et sur les besoins en termes de ressources et d activité. Il regroupe et anime les Chefs de Projet du MAFF.

L emploi de Chef de Projet se situe dans le pôle Intégration Fonctionnelle.

Profil professionnel Recherché

Compétences de pilotage de projet et de suivi de bout en bout
Compréhension des problématiques SI
Capacité de prise de recul pour trouver la « juste » solution au besoin en fonction de la valeur attendue
Bonnes capacités d écoute et de communication
Capacité d adaptation et réactivité
Capacité de pédagogie, à la fois avec le métier et avec les équipes de réalisation

Lieu de travail

TOUR EDF PB6
20 Place de La Défense
92050 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à ddst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Genevieve FALISSARD
Téléphone : 06.62.14.26.14

19 août 2022

Ref 22-16550.01

Date de première publication : 8 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE LOGISTIQUE
ETAT-MAJOR

Position A

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 17

1 Chargé De Mission Confirmé H/F

Description de l'emploi

L'emploi de chargé de mission confirmé porte sur les domaines « Maîtrise des Fabrications / Maintien de la Qualification aux Conditions Accidentelles / ESPN ». Il est rattaché à l'Equipe de Direction du Département Pièces de Rechange Logistique. Il doit :

Assurer le pilotage stratégique du processus Maîtrise des Fabrications, et la responsabilité des relations avec la Direction Industrielle (DI) sur le processus : préparation et participation aux instances de pilotage, suivi de la convention UTO/DI, processus mandats de surveillance, bilan annuel de surveillance, formation, suivi de l'expediting, suivi des évaluations de schémas industriels, pilotage du domaine irrégularités (Fraudes, falsification contrefaçons CFSI).

Assurer le pilotage stratégique du domaine des Matériels Qualifiés aux Conditions Accidentelles : représentation d'UTO/DPRL en COQA, suivi des Dossiers de Référence et des Fiches de Modification, suivi de la qualification des fournisseurs, suivi des FCC, préparation des commissions de sûreté DPRL, gestion de la formation MQCA UFQI et UFQR en interface avec l'UFPI.

Apporter un appui technique auprès des services opérationnels et du Directeur Adjoint Opération sur toutes les questions de réglementation dont l'ESPN. Il assure l'interface avec le Département Etudes Techniques de l'UTO, l'UNIE et la DI.

L'emploi est en interface avec le Service Méthode Ingénierie Technique et les Services Techniques du Pôle Ingénierie Technique, et à un moindre degré avec le service Management de la Supply Chain du Pôle Client Performance. Il assure la représentation d'UTO/DPRL auprès de la Direction Industrielle et de la Direction techniques et Centres d'ingénierie sur son périmètre.

Profil professionnel Recherché

Connaissance du fonctionnement d'un REP et systèmes élémentaires,
Compétences sûreté et réglementaires dans le domaine du nucléaire, et accessoires sous pression,

Animation, coordination et pilotage d'affaires,
La connaissance des processus Maîtrise Des Fabrications ou Maintien de la Qualification aux Conditions Accidentelles est un plus.

Qualités relationnelles,
Autonomie, rigueur, organisation,
Esprit d'analyse et synthèse, hauteur de vue,
Capacité à organiser et priorisation des actions.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe
77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les candidats travaillant hors EDF SA, merci d'adresser un modèle 6 avec la fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dsp-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Philippe POILPRET
Téléphone : 01 78 37 00 03

22 août 2022

Ref 22-15681.02

Date de première publication : 22 juil. 2022
Date de dernière publication : 5 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT ETUDES
ETAT MAJOR (0401)

Position A

MANAGEMENT PROJETS

Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Attaché /a H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'ingénierie confiée au DIPDE, le titulaire de l'emploi apporte ses conseils et son expertise dans certains domaines. Il effectue des missions complexes transverses au département, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en termes de sûreté, de qualité, de disponibilité et de coûts.

Lieu de travail

140 avenue Viton 13401 Marseille
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmoniegesco@edf.fr



GRANGER Laurent



10 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 22-16513.01

Date de première publication : 5 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF GUYANE
CELLULE INGENIERIE HTN ET POSTES SOURCES

Position A

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 18

1 Pilote Operationnel Ouest Guyanais H/F

Description de l'emploi

Des projets d'envergure ont été décidés afin de sécuriser l'alimentation de l'ouest guyanais. Ces projets incluent la création d'un système électrique local, la construction de postes sources, des adaptations du réseau, l'insertion des producteurs EnR et la construction d'une 2^{de} ligne HTB de 170km. Ces projets de réseau estimés à plus de 100M€ seront pilotés par SEI Guyane qui souhaite donc renforcer ses équipes.

L'emploi évolue sous l'autorité hiérarchique du chef de la Cellule Ingénierie HTB et Postes Source d'EDF SEI Guyane. L'emploi exerce les activités suivantes :

Réaliser le pilotage opérationnel, en tant que directeur de projet, de l'ensemble des activités d'ingénierie permettant la sécurisation de l'alimentation de l'Ouest Guyanais : volets administratifs, techniques et achats.

Piloter la concertation en assurant le dialogue avec les parties prenantes locales (CTG, mairies, CCOG), nationales (DGTM, Ministère) ou privées (producteurs, associations) du projet.

Avec l'appui d'un coordinateur technique CIST et d'un chef de projet CIRTEUS, organiser et piloter les contributeurs internes EDF au projet (R&D, CIST, DSEI) ou prestataires, y compris CIRTEUS/RTE.

Assurer le rôle de Maître d'Ouvrage vis-à-vis des contributeurs mentionnés ci-dessus.

Réaliser le reporting budgétaire, planning, activités et risques auprès de sa hiérarchie, du Comité Stratégique du projet ainsi que du CECEG pour la construction de la 2^{de} ligne.

Contribuer au PMT, à la qualité du suivi budgétaire, aux résultats sécurité de l'unité, à l'image de l'Entreprise

**Profil professionnel
Recherché**

Agent faisant preuve d'une grande capacité d'analyse, d'anticipation, d'organisation, de rigueur, de réactivité et de compétences relationnelles et politiques (négociation, concertation, travail en équipe).

La connaissance du référentiel de gestion de projet d'EDF est demandée.

Des compétences techniques réseau et système HTB et/ou HTA seront appréciées.

**Compléments
d'information**

Les conditions de mutations sont définies par la circulaire Pers 684 et ses notes d'application.

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



E.COURTHIEU
Téléphone : 06 94 29 12 44



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :
Fax : 05 94 39 65 38



19 août 2022

Ref 22-16463.01

Date de première publication : 5 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 41 DDAI
4008 41 02 DDAI PILOTAGE

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 19

1 Directeur Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Déléguée aux Activités Internationales (DDAI) couvre toutes les activités internationales de la DPN.

Au sein de la DPN/DDAI, le pôle technique porte les avis techniques de la DPN en support aux projets internationaux et produit des éléments de retour d'expérience pour le compte de la DPN et des clients, partenaires.

La principale mission du Directeur Technique est de manager le pôle technique. En particulier, cela inclus :

La gestion de la charge de travail, l'animation des réunions de pilotage hebdo, la GPEC du pôle, les recrutements, entretiens.

L Analyse des sujets techniques internationaux

Les missions transverses suivantes sont aussi à réaliser :

Représentation d Edf en FROG (steering committee & WG)
Animation du Comité de Pilotage des Actions de la DDAI
Animateur/Secrétaire des CDAI
Représentant DDAI en « EPR Export » stratégie
Suivi stratégique des revues de performances et de la formalisation des processus
(Accompagnement de l animateur)
Export control Officers DPNT

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l exploitation d un CNPE ou expérience approfondie dans
l exploitation d une installation nucléaire.
Expériences avérées en management de service et de projets
Capacités d analyse, de synthèse et de rédaction.
Capacités à rédiger et à s exprimer en anglais dans les domaines techniques, à
travailler dans un environnement international

**Compléments
d'information**

Des déplacements de courte durée à l étranger sont à prévoir.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 Place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière
C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le
service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre
hiérarchique



Bernard LE GUEN
Téléphone : +33620123673
Mail : bernard.le-guen@edf.fr

19 août 2022

LEGENDE DES ICONES



Majoration
résidentielle



Astreinte



Possibilité de
logement locatif



Pour plus
d'informations...



Majoration
résidentielle avec
majoration
saisonnière



Travaux devant
écran



Logement imposé



Travail en centrale
nucléaire - D.A.T.R.
(Directement Affecté
aux travaux sous
Rayonnement)



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb