



Annonces publiées entre le **19 août 2022** et le **22 août 2022**

Ref 22-16683.02

Date de première publication : 10 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418989- GMH CENTRE
41898930- EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE D'ARGENTAT

Position H

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein de l'EIM d'Argentat (19).
Dans le cadre des règles de procédures techniques , administratives , de sécurité et de sûreté, l'emploi effectue des opérations de maintenance mécanique lourde et spécialisée afin de contribuer à la qualité des interventions de l'Equipe sur les installations hydro-électriques (barrages, usines).

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance du domaine mécanique.
Attentif aux questions de sécurité et respectueux des règles du domaine.
Aptitudes à superviser une intervention, que celle-ci soit effectuée par les agents de l'EIM ou des prestataires extérieurs.
Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.
Une expérience en maintenance des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire.

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur les départements de la Corrèze et du Cantal(Territoire du GEH DORDOGNE).
Possibilité de grands déplacements sur le territoire d'EDF Hydro CENTRE dans le cadre de la mutualisation.
Possibilité de travaux en horaires décalés ou postés.
En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un Capital Mobilité Modulé (CMM) et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés (contactez-nous pour plus d'informations).

Lieu de travail
 EIM ARGENTAT
 15 Rue Louis BESSOU
 19400 ARGENTAT
 (Corrèze - Limousin)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Audrey PONS
 Téléphone : 06.28.64.42.98



Vincent BODIN
 Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16685.02

Date de première publication : 10 août 2022
 Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF
 POLE ENERGIES RENOUVELABLES
 Division EDF Hydro
 UNITE DE PRODUCTION CENTRE
 418989- GMH CENTRE
 41898960-EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE DINARD

Position H
 MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
 CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7
 1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi
 L'emploi exerce ses activités au sein de l'Equipe de Maintenance Mécanique de DINARD.
 Dans le cadre des règles de procédures techniques, administratives, de sécurité et de sûreté, l'emploi effectue des opérations de maintenance mécanique lourde et spécialisée afin de contribuer à la qualité des interventions de l'Equipe sur les installations hydro-électriques (barrages, usines).

Profil professionnel Recherché
 Mécanicien/chaudronnier
 Sens du travail en équipe.
 Attentif aux questions de sécurité et respectueux des règles du domaine.
 Une expérience en maintenance des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire.

Compléments d'information

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les départements du Finistère, des Côtes d'Armor, du Morbihan, de l'Ille et Vilaine, de la Manche, de l'Orne (territoire du GEH CENTRE OUEST).

Possibilité de grands déplacements sur le territoire d'EDF Hydro CENTRE dans le cadre de la mutualisation.

Possibilité de travaux en horaires décalés ou postés.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut),
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un dispositif d'accompagnement à la Mobilité, CMM (Capital Mobilité Modulé) et PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés (contactez-nous pour plus d'informations).

Majoration résidentielle saisonnière : 25% de juin à septembre inclus, 24% d'octobre à mai.

Poste avec contrainte hydraulique.

Lieu de travail

63 Boulevard Jules VERGER
35800 DINARD
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)

- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Jean-Marie LOAEC

Téléphone : 02 99 16 37 40/Mobile:06 27 32 06 92



Vincent BODIN

Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16687.02

Date de première publication : 10 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES

Division EDF Hydro

UNITE DE PRODUCTION CENTRE

418989- GMH CENTRE

41898970- EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE MUR DE BARREZ

Position H

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE

CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7

1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi	L'emploi exerce ses activités au sein de l'EIM de Mur de Barrez(12). Dans le cadre des règles de procédures techniques , administratives , de sécurité et de sûreté, l'emploi effectue des opérations de maintenance mécanique lourde et spécialisée afin de contribuer à la qualité des interventions de l'Equipe sur les installations hydro-électriques (barrages, usines).
Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance du domaine mécanique. Attentif aux questions de sécurité et respectueux des règles du domaine. Aptitudes à superviser une intervention, que celle-ci soit effectuée par les agents de l'EIM ou des prestataires extérieurs. Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés. Une expérience en maintenance des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire.
Compléments d'information	Nombreux déplacements sur les départements du Cantal et de l'Aveyron (Territoire du GEH LOT TRUYERE). Possibilité de grands déplacements sur le territoire d'EDF HYDRO CENTRE dans le cadre de la mutualisation. Possibilité de travaux en horaires décalés ou postés. En cas de mobilité géographique : - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire), - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire brut) - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un Capital Mobilité Modulé (CMM)et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés(contactez-nous pour plus d'informations).
Lieu de travail	EIM MUR DE BARREZ Montagne de Pleau 12600 MUR DE BARREZ (Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier :dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Vincent BELLANGER
Téléphone : 06.42.13.58.57



Vincent BODIN
Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-13209.02

Date de première publication : 30 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
NMP SRC MAM Ache St Alban-PF

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées, l'Agence Marché Grand Public et Professionnels assure la gestion de la relation client pour les Particuliers, Professionnels et Petits Producteurs.

L'agence MGPP est un acteur incontournable de la réussite du déploiement des compteurs Linky et est garant de la satisfaction de nos clients sur les 5 départements de la DR.

Vos missions :-Vous accueillez les demandes adressées par les fournisseurs ou par les clients (téléphone, courrier, mail, SI interface SGE...)- Vous les qualifiez, les traitez en direct ou les orientez pour traitement différé, dans le respect des procédures métier et des délais du catalogue des prestations. Pour cela, vous êtes en relation directe avec les différents métiers du Distributeur : CPA, Accueil Raccordement, ...- Vous traitez les anomalies et les écarts de données (relève, facturation, prestations,...) afin de garantir la fiabilité des informations communiquées.- Vous participez activement à l'atteinte des objectifs métier de votre équipe.

Profil professionnel Recherché Vous avez le goût de la relation client et de l'activité téléphonique (prise d'appels entrant et sortant) avec un seul objectif : la satisfaction client !Curieux et à l'aise avec l'outil informatique, vous souhaitez vous investir dans un métier en forte transformation, du fait du déploiement des compteurs LINKY et d'un nouvel SI coeur de métier : GINKO.Vous êtes rigoureux et avez de bonnes capacités d'analyse.Enfin, vos qualités relationnelles vous permettront de travailler aisément en équipe, dans le respect de nos valeurs : Engagement, Sens du Service et Respect.La maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel, Outlook, Notes) est nécessaire.La connaissance des applications (GINKO, SGE, CAPELLA, ...) et des procédures métier est un plus.

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56520

Lieu de travail R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



ARVIEU Quentin
Téléphone : 06 37 68 65 61



ARVIEU QUENTIN
Téléphone : 06 37 68 65 61



14 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 22-17052.01

Date de première publication : 22 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CHOOZ
 ELECTROMECHANIQUE
 POLE MR MT/LEVAGE

Position H

MECA CHAU ROB MAT
 Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du référentiel de l'entreprise , du manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences règlementaires, l'emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
 Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
 Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1 récente) par mail à la BAL générique suivante :
 DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
 En indiquant en objet : CNPE de CHOOZ et la référence de l'annonce.
 Un second exemplaire de ce modèle 6 doit être transmis à votre responsable hiérarchique pour avis et envoyé à BAL générique indiquée ci-dessus.
 Merci de bien vouloir l'informer de cette adresse d'envoi.

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
 08600 GIVET
 (Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

EDF - DSP - CSP RH
 Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST
 Site de CATTENOM
 B.P 41
 57570 CATTENOM

action
immédiate

REBOULLEAU MARGUERITE
 Téléphone : 03.24.36.31.00



12 sept. 2022

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS FINISTERE
 I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

Position H
 INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La base de Quimper s'appuie sur 60 techniciens pour réaliser l'ensemble des interventions techniques clientèles et réseaux ainsi que la réalisation des dépannages 7/7J et 24/24h du Finistère Sud.

Selon vos compétences vous réalisez l'ensemble des activités d'une base opérationnelle, le compagnonnage et la professionnalisation en situation de travail vous permettra d'évoluer techniquement en vous appuyant sur un encadrement disponible.

Une connaissance et une application des 8 fondamentaux est indispensable pour garantir votre sécurité et celle de nos équipes.

Vous avez le sens du client et du service à lui rendre

Vous pouvez être amené en cas d'intempérie à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires en participant à la FIRE (Force d'Intervention Rapide Electricité)

Profil professionnel Recherché

Dynamique, motivé et responsable.

Bon esprit d'équipe et prêt à suivre l'équipe managériale.

Capable d'évoluer dans l'activité grâce aux leviers de formation et l'évaluation de votre professionnalisme

Nous observerons tous les profils du technicien débutant au Chargé de travaux confirmé et nous proposerons une activité correspondant à vos compétences, nous sommes aussi ouvert à faire monter en compétence tous ceux qui le souhaitent sur la création de bons de travaux complets et pour cela vous serez doté d'un PC portable avec connexion à distance.

Nous pouvons, avec vous créer un projet professionnel et vous donner la visibilité sur votre montée en compétence, sur les 4 postes en parution, un poste pour mise en inactivité d'un agent et les trois autres pour des départs au sein de l'Agence Intervention 29 permettant de satisfaire chaque projet professionnel.

La prévention et le respect du prescrit font votre métier.

Maitrise des outils de mobilité à notre disposition.

Vous avez le gout des activités en extérieur et supportez la crème solaire, nos supports ne sont pas tous en bord de route et vos capacités en travaux en hauteur seront observés.

Code de bonne conduite maîtrisé

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ENEDIS et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59624

Lieu de travail 17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Le Meillour Philippe
Téléphone : 06 69 49 70 96
Mail : philippe.le-meillour@enedis.fr



LE MEILLOUR PHILIPPE
Téléphone : 02 98 76 94 08
Mail : philippe.le-meillour@enedis.fr



13 sept. 2022

Ref 22-17034.01

Date de première publication : 22 août 2022

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz Avec Part Attractivité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Intervention Boucles de Seine Nord, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils

numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ABID Houssem
Téléphone : 06.46.19.73.09



GUENFOUD Heidine
Téléphone : 06.99.88.61.18
Mail :
heidine.guenfoud@grdf.fr



12 sept. 2022

Ref 22-11330.03

Date de première publication : 2 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux.

Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.

Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers.

Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.

Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipes et du responsable de groupe.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.
MyHR 2022-54761

Lieu de travail

962 LES GIGANTIES PRADINES (46090)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



VERGNE Frédéric
Téléphone : 06.98.04.50.68
Mail : rederic.vergne@enedis.fr



CAMINADE EMMANUEL
Téléphone : 05.63.80.30.91
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



17 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-11331.03

Date de première publication : 2 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi effectue, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension HTA et parfois hors tension sur les réseaux électriques HTA et BTA des agences réseaux.

Il contribue à la bonne réalisation du chantier et assure sa propre sécurité.

Occasionnellement et suivant le besoin, il réalise des préparations de chantiers.

Il est également un acteur dynamique dans la démarche Innovation engagée sur la DR.

Il intervient principalement sur le territoire de sa base et, plus occasionnellement, sur celui des autres bases TST HTA de l'Agence. Il peut être amené à intervenir sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la Force d'Intervention rapide Electricité (FIRE).

Le titulaire pourra également assurer des activités transverses en appui du responsable d'équipes et du responsable de groupe.

Profil professionnel Recherché	Bonne connaissance et expérience dans le domaine du réseau HTA, sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation. Si le candidat n'a pas l'expérience dans le domaine TST HTA, il devra prévoir le suivi de la formation et s'investir dans cette nouvelle composante du métier.
Compléments d'information	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution. MyHR 2022-54760
Lieu de travail	29 R DE LA PAULELE MILLAU (12100) (Aveyron - Midi-Pyrénées)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php ou par mail etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Laurand Hervé
Téléphone : 06.36.16.69.81
Mail : herve.laurand@enedis.fr



Caminade Emmanuel
Téléphone : 05.63.80.30.91
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr



17 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-15400.01

Date de première publication : 22 août 2022

G R D F
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position H
Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75009), composé de 60 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par "l'équipe de planification - programmation des interventions" de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débrieft régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés à l'activité d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l'activité clientèle.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Profil professionnel Recherché

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Le poste comporte de l'astreinte d'exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, le salarié devra résider dans une zone d'habitat d'astreinte bien définie.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ASTREINTE



Marilyse Lallier
Téléphone : 06.78.60.41.24
Mail : marilyse.lallier@grdf.fr



William Monin Barbier
Téléphone : 06.81.61.22.64
Fax : william.monin-barbier@grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-15613.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX. Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS. L'emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l'AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75009), composé de 60 salariés environ. Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu'éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe. Les activités qu'exerce l'emploi lui sont transmises soit par l'« équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d'un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail

peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débriefe régulièrement avec son Manager d'Equipe (ME) appuyé par un Référent d'Equipe (RE).

L'emploi utilise les outils informatiques associés à l'activité d'exploitation (CII mobile, GMAO, ...) afin d'assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l'activité clientèle.

L'emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d'une programmation réalisée par l'agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d'appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Profil professionnel Recherché

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



William MONIN BARBIER
Téléphone : 06.81.61.22.64



Alexandre MARTINEAU
Téléphone : 07.86.16.88.47
Fax : alexandre.martineau@grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-08229.03

Date de première publication : 25 avr. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO RUELLE PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence cartographie et dans un domaine à fort enjeu pour l'entreprise, vous avez en charge la mise à jour des données des ouvrages de distribution d'électricité.

Vous travaillez sur les applications informatiques Moyenne échelle et/ou Grande échelle.

Dans le cadre des règles administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables au domaine patrimoine, vous assurez la mise à jour des bases de données patrimoniales après travaux ainsi que la mise en cohérence inter-échelles des données.

Vous êtes responsable de la qualité de votre production : exhaustivité, fiabilité, cohérence et délais de mise à jour.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans nos filières de métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes intéressé(e) par un travail technique en relation avec ce qui se fait sur le terrain.

Vous êtes rigoureux(se), autonome (organisation, priorisation, alerte), à l'écoute, force de proposition et dans une démarche d'amélioration.

Une bonne pratique des outils informatiques est nécessaire.

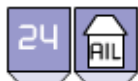
La connaissance des réseaux de distribution, du SIG, du déroulement d'un chantier (construction, effacement, renforcement, branchement), du fonctionnement de

Compléments d'information

l'ingénierie et/ou de l'exploitation constitue un plus.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Lieu de travail	Référence MyHR : 2022-52078 RUE DU PONT NEUF RUELLE SUR TOUVRE (16600) (Charente - Poitou-Charentes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GENOT PASCALE
Téléphone : 06.50.23.69.42
Mail : pascale.genot@enedis.fr



GENOT PASCALE
Téléphone : 05.45.97.38.91
Mail : pascale.genot@enedis.fr



26 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

Ref 22-12931.03

Date de première publication : 27 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT AUCH-PV

Position HINTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE**GF 3.4.5.6.7**1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-56507

AV DE LA 1RE ARMEE

AUCH (32000)
(Gers - Midi-Pyrénées)**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

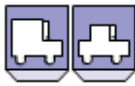
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



Astreinte



DESCARPENTRIES André
Téléphone : 06.61.19.37.75
Mail : andre.descarpentries@enedis.fr

Téléphone :

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17008.01

Date de première publication : 19 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre technicien gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig du Mans. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



GIRARD Venceslas
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr



GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



9 sept. 2022

Ref 22-17003.01

Date de première publication : 19 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les travaux de réseaux et branchements sur ouvrages acier, fonte et PE.
Vous réaliserez également des interventions miscibles (Clientèle et maintenance sur les ouvrages gaz) et/ou de la Recherche Systématique de Fuite en détection pédestre selon la planification de l'Agence Planification Programmation Interventions (APPI).

Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L'emploi comporte une astreinte immédiate, en tant qu'Agent d'Intervention de Sécurité Gaz et Dépannage.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA).

Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Compléments d'information

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



AUDEBERT Bastien
Téléphone : 07.84.07.04.47
Mail : bastien.audebert@grdf.fr



9 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI CHER LOIRET
AI CHER LOIRET VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Cher Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces
conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,
d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les
Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre
candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses
coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de
Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre
candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77

Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Jérôme Mesnager
Téléphone : 06.66.33.08.34
Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



9 sept. 2022

Ref 22-10711.02

Date de première publication : 23 mai 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP TOURS

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7 1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

De par ses missions, notre Agence est au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Dans le cadre de son programme bien être, l'Agence CLIPP te propose une cure de jouvence à base de Ginko issu de métiers 100% renouvelés !

Nous recrutons aujourd'hui les « Conseillers de Demain »

Formule tout compris, le Conseiller de Demain bénéficie :

- D'un parcours professionnel accompagné au sein de l'agence (et au-delà)
 - De la possibilité de télétravail à domicile
 - D'un poste ouvert au Contrat d'Engagement Réciproque Négociés Enedis (CERNE)
 - D'une équipe de conseillers et de managers investis, sympathiques et accueillants
- Pour bénéficier de tout cela, c'est très simple ! Il te suffit de :

Profil professionnel Recherché

- Considérer la Satisfaction Clients comme le nirvana
- Suivre et réaliser les demandes de prestations (nos clients apprécient d'avoir l'électricité chez eux...)
- Accueillir les demandes téléphoniques des fournisseurs, des clients particuliers et professionnels (mais pas tous en même temps)
- Traiter les anomalies de facturation et ou de relève (si, si, il y en a)
- Participer activement à favoriser le déploiement de Linky (la petite boîte vert-anis qui fait pousser Ginko)
- Etre doué.e en pâtisserie (très utile pour le lien social de l'équipe)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

Poste publié à Tours ou Olivet.

Votre poste est éligible au CERNE

ANL : Vous bénéficiez des avantages liées à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail (ajout des taux selon le nombre d'enfants), aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-54465

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mathilde ENSARGUET
Téléphone : 06.68.48.36.19
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr

28 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 24/08/2022 au 28/10/2022

Ref 22-10709.02

Date de première publication : 23 mai 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP CHARTRES-ORLEANS

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 3.4.5.6.7

1 Ccd Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

De par ses missions, notre Agence est au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

Dans le cadre de son programme bien être, l'Agence CLIPP te propose une cure de jouvence à base de Ginko issu de métiers 100% renouvelés !

Nous recrutons aujourd'hui les « Conseillers de Demain »

Formule tout compris, le Conseiller de Demain bénéficie :

- D'un parcours professionnel accompagné au sein de l'agence (et au-delà)
- De la possibilité de télétravail à domicile

**Profil professionnel
Recherché**

- D'un poste ouvert au Contrat d'Engagement Réciproque Négociés Enedis (CERNE)
- D'une équipe de conseillers et de managers investis, sympathiques et accueillants
Pour bénéficier de tout cela, c'est très simple ! Il te suffit de :
- Considérer la Satisfaction Clients comme le nirvana
- Suivre et réaliser les demandes de prestations (nos clients apprécient d'avoir l'électricité chez eux...)
- Accueillir les demandes téléphoniques des fournisseurs, des clients particuliers et professionnels (mais pas tous en même temps)
- Traiter les anomalies de facturation et ou de relève (si, si, il y en a)
- Participer activement à favoriser le déploiement de Linky (la petite boîte vert-anis qui fait pousser Ginko)
- Etre doué.e en pâtisserie (très utile pour le lien social de l'équipe)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Compléments
d'information**

Poste publié à Tours ou Olivet.

Votre poste est éligible au CERNE

ANL : Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail (ajout des taux selon le nombre d'enfants), aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-54461

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mathilde ENSARGUET
Téléphone : 06.68.48.36.19
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr

28 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 24/08/2022 au 28/10/2022

Ref 22-16991.01

Date de première publication : 19 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI CHER LOIRET
AI CHER LOIRET VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Cher Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de

Compléments d'information

maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et de un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 RUE JEAN JACQUES ROUSSEAU VIERZON (18100)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



Axel DE MARCO
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



Jérôme Mesnager
Téléphone : 06.66.33.08.34
Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



9 sept. 2022

Position HInterventions Planification Gaz
Opérateur APPI**GF 3.4.5.6.7**1 Appui Coordonnateur H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement à son responsable hiérarchique (manager d'équipe). Vous interviendrez sur l'ensemble du territoire de l'Agence. Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui est au coeur des changements actuels du projet transformation.

Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités des Appuis Coordonnateurs.

Au quotidien, cela consiste à contribuer à la programmation et la régulation des activités des techniciens d'interventions.

Comme l'ensemble de l'APPI, vous contribuerez à la prise d'appel téléphonique entrant (interne et externe), et dans ce cadre vous allez être amené à être en relation directe avec des clients externes, tant en transaction sortante qu'entrante.

Dans le cadre de cette mission, vous allez être amené à être en relation principalement avec les techniciens gaz, les techniciens spécialisés gaz et les référents d'équipe gaz des agences Interventions (AI), l'AAG, l'ARDG, l'AGNRC, la C2T, Le Bureau Exploitation (BEX), L'Urgence Sécurité Gaz, Les équipes ingénierie.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise. Vous êtes dynamique, curieux, rigoureux, avec l'envie de découvrir de nouvelles activités et d'être accompagnés à devenir autonome.

Vous avez le respect de la Prévention Sécurité, vous recherchez l'amélioration continue dans l'intérêt des clients et de vos conditions de travail, vous avez une aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes, et vous avez l'habitude des outils informatiques.

Une expérience d'activités du domaine gaz (client fournisseur ou exploitation). Selon vos compétences initiales, un cursus de formation sera élaboré. Vos connaissances et votre engagement dans le domaine de la prévention sont attendus ainsi que votre implication à améliorer la performance économique de l'organisation des différents domaines d'activités confiés.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Daniel DRENO
Téléphone : 06.67.06.58.07
Mail : daniel.dreno@grdf.fr



Franck KLOSTER
Téléphone : 07.81.65.48.51
Mail : franck.kloster@grdf.fr



9 sept. 2022

Ref 22-15461.02

Date de première publication : 20 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58259

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Fabrice PIAU
Téléphone : 06 63 34 61 15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr

HERPSON KEVIN
Téléphone : 02 40 00 33 00
Mail : kevin.herpson@enedis.fr

26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-15460.02

Date de première publication : 20 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-58258

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Fabrice PIAU

Téléphone : 06 63 34 61 15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr



HERPSON KEVIN

Téléphone : 02 40 00 33 00
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-15459.02

Date de première publication : 20 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58257

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Fabrice PIAU

Téléphone : 06 63 34 61 15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr



HERPSON KEVIN

Téléphone : 02 40 00 33 00
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-16980.01

Date de première publication : 19 août 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Centre Atlantique
Département Réseau Bretagne
Secteur Rennes (35)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6

1 Agent Exploitation Réseau H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du secteur d'un collectif de 6 personnes vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz naturel haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité du secteur de Rennes en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance de ces installations et assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez également la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et informez votre hiérarchie avec un reporting adapté.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien, de l'amélioration du réseau ou de son développement (raccordements, projets de réhabilitations, nouvel ouvrage).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate (+20% de services actifs) de 2ème intervention sur votre secteur ainsi que celui de Saint Brieu. Cette astreinte implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte (ZHA) de Rennes afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Si vous n'habitez pas actuellement dans cette ZHA mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Etre Agent d'Exploitation Réseau à GRTgaz:

<https://www.youtube.com/watch?v=BDWwtKROhU0&list=PLPusK6uGenYVPSjEvANhhkoiPiuNSt0KB&ind>

Profil professionnel Recherché

Si vous êtes déjà agent d'exploitation réseau vous pourrez poursuivre votre évolution en exerçant dans un autre secteur et ainsi parfaire vos connaissances et compétences. Vous pourrez faire profiter votre nouvelle équipe de votre expérience et grossir les rangs de nos experts passionnés.

Si vous n'êtes pas agent d'exploitation réseau, vous devrez justifier d'une expérience dans le domaine technique. Avoir des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers sera un atout.

Vous devez également avoir un goût prononcé pour les activités de terrain et notamment en extérieur. Vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité

d'organisation. Vous êtes réfléchi.e, attentif.ve à votre sécurité et à celle de vos collègues. Vous n'êtes pas agent d'exploitation mais vous avez ces qualités, vous êtes motivé.e curieux.se et désireux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz? Vous êtes prêt.e à relever le défi? Nous saurons vous accompagner dans votre montée en compétences. Ensemble, nous travaillerons à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! 

Compléments d'information

LE TRUC EN PLUS :

Vous serez plongé.e au c ur de l exploitation du réseau alimentant l Ille et Vilaine et exploiterez l ensemble des installations GRTgaz. Vous aurez la chance de participer à la mise en service et aux premières heures d exploitation du poste de rebours GRTgaz de Breteil qui servira à favoriser l injection de Biométhane sur le réseau de distribution de Rennes. Pour ce qui concerne le cadre de vie, vous serez charmé.e par notre belle région Bretagne qui regorge de trésors. Entre patrimoine culturel, géologique et naturel, vous trouverez à coup sur votre bonheur.

Notre équipe accueillante et professionnelle vous attend.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats.es. des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 22 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
AV CONSTANT MEREL
35066 CHARTRES DE BRETAGNE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4662&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Cyril THIEULIN

Téléphone : 06.68.72.85.38

Mail : cyril.thieulin@grtgaz.com



9 sept. 2022

Ref 22-16970.01

Date de première publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AG INTERVENTION NORD BOURGOGNE

POLE SEMUR AVALLON PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DR Bourgogne, l'Agence Intervention Nord est à la recherche d'un TIP avec astreinte pour sa Base Opérationnelle d'Avallon.

La Base Opérationnelle d'Avallon est constituée d'une douzaine d'agents et fait partie du pôle Montvallon.

Comme tout agent opérationnel en Agence Interventions vous serez amenés à réaliser :

Des interventions chez le client,

Des opérations techniques sur le réseau de distribution

Des dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

L'Agence a également internalisé un certain nombre d'activités:

Réalisation de branchements neufs

Renouvellement de branchement

Renforcement de branchement

Travaux de Rénovation Programmée

Bien entendu en cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuerez à la culture santé/sécurité de la Base, en cultivant l'esprit de prévention et de bienveillance.

Nota: Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous êtes fort d'expériences dans le domaines ou désirez devenir Chargé de travaux.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59678

Lieu de travail

- RUE DU BOIS SAINT LADRE - AVALLON (89200)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



BARKAT Mohamed

Téléphone : 06 66 27 45 80

Mail : mohamed.barkat@enedis.fr



GAY JULIEN-HENRY

Téléphone : 03 80 38 46 21

Mail : julien-henry.gay@enedis.fr



18 oct. 2022

Ref 22-16967.01

Date de première publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE
AIS POLE THIONVILLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

2 Technicien D'intervention Amepps-ast H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources HTB/HTA.

Vous exercez votre activité sur l'ensemble du territoire de la base opérationnelle de Verdun, ponctuellement sur l'ensemble du territoire de l'agence d'interventions spécialisées. Vous contribuez ainsi à l'amélioration de la qualité de fourniture. Vous réalisez les entretiens périodiques dans les postes sources et participez à la mise en service, à la maintenance préventive et curative des postes sources, afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction du client. Ainsi, en

équipe, vous réalisez la maintenance, le dépannage et les travaux neufs sur les appareillages électriques de puissance des postes sources (transformateurs HTB/HTA, cellules et disjoncteurs HTA et HTB).

Dans ce cadre :

- o vous effectuez des dépannages, de la maintenance et des contrôles.
- o vous effectuez la mise à jour des schémas et des fichiers informatiques.
- o vous pouvez être chargé de la consignation.
- o Travail en extérieur (intempéries)
- o Déplacements quotidiens
- o Travail en hauteur

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Votre culture électrotechnique vous permettra de bien comprendre le fonctionnement des appareils, des technologies et des enjeux.
Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous êtes force de proposition et motivé.
Vous avez le sens des responsabilités et appréciez le travail d'équipe.
Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire au quotidien.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59706

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.apheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



Marc BORN

Téléphone : 06 30 74 54 52
Mail : marc.born@enedis.fr



POINSIGNON GILLES

Téléphone : 03 82 81 30 24
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



17 oct. 2022

Ref 22-16143.04

Date de première publication : 29 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD
AI LORRAINE NORD METZ AM VARIA

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Metz.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros - et pouvant aller jusqu'à 16 000 euros en cas de déménagement - sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R GENERAL FRANIATTE - MONTIGNY LES METZ (57950)
(Moselle - Lorraine)

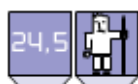
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ASTREINTE



Hugo Kuntz

Téléphone : 06.49.11.14.08

Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



10 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Complément sur la part attractivité de la prime mobilités
- REPORT DATE DE FORCLUSION
- Complément part attractivité

Ref 22-16142.04

Date de première publication : 29 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/SUoRyA7VIfA</p> <p>Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.</p> <p>Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.</p> <p>En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.</p> <p>Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).</p> <p>Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.</p> <p>Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Metz.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros - et pouvant aller jusqu'à 16 000 euros en cas de déménagement - sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).</p>

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

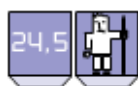
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R GENERAL FRANIATTE - MONTIGNY LES METZ (57950)
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ASTREINTE



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



10 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- Complément part attractivité
- Complément sur la part attractivité de la prime mobilités

Ref 22-16684.02

Date de première publication : 10 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418989- GMH CENTRE
41898930- EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE D'ARGENTAT

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 7.8.9

1 Preparateur Charge D'affaires Niveau 1 H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein de l'EIM d'ARGENTAT(19). Dans le cadre des doctrines et des politiques générales de maintenance de l'hydraulique, de la lettre de cadrage du GMH, et dans le respect des règles de sûreté, de sécurité des personnes et des biens, et des moyens alloués (maîtrise des coûts, de la qualité et des délais), l'emploi prépare aussi bien des affaires traitées en interne que des affaires sous-traitées.

L'emploi intervient sous la responsabilité de l'équipe d'encadrement de l'EIM. Il est responsable de la préparation des activités de chantiers. Il structure les activités, rédige les cahiers des charges, initie les actes d'achat, réalise les analyses de risques, prend en compte le REX et rédige les modes opératoires avec les chargés de réalisation.

En tant que chargé d'affaires, il est garant du parfait achèvement de l'opération qui lui est confiée. Il participe à la réunion d'enclenchement d'affaires. Il effectue les études de faisabilité, rédige les APS, APD, CSCT, et coordonne la réalisation des travaux en utilisant les documents de suivi des prestataires. Il met à jour ou fait réaliser les gammes de montage et de démontage, les notes de calcul, les plans.

Il peut assurer la mission de chargé de surveillance des prestataires. Il participe aux requalifications, à l'évaluation des prestataires et aux REX.

Il conserve une part de réalisation de chantier et peut intervenir en tant que chargé de travaux ou sous la responsabilité d'un chargé de travaux.

Profil professionnel Recherché

Connaissances en maintenance mécanique.
Une première expérience en maintenance dans le domaine de la production hydraulique est souhaitée ainsi qu'une connaissance des logiciels de DAO.
Capacités de rédaction

Compléments d'information

Nombreux déplacements sur les départements de la Corrèze et du Cantal(Territoire du GEH DORDOGNE).
En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un Capital Mobilité Modulé (CMM)et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposé(contactez-nous pour plus d'informations).

Lieu de travail

EIM ARGENTAT 15 Rue Louis BESSOU 19400 ARGENTAT
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Audrey PONS
Téléphone : 06.28.64.42.98



Vincent BODIN
Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-05386.04

Date de première publication : 21 mars 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MISE A DISPOSITION INSTITUTIONS SOCIALES

GF 7.8.9

1 Technicien(ne) Activités Sociales Et Culturelles (cmcas Marseille) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intervient dans le domaine des activités sociales, culturelles et de loisirs de proximité et manifestations publiques organisées par la CMCAS Marseille.

Par la qualité des propositions et l'aide qu'il apporte au développement des activités des SLV, Commissions d'Activités, Sections sportives et culturelles de la Cmcas, l'emploi contribue au maintien, au développement et à l'adaptation des activités existantes, ainsi qu'à la création d'activités et de projets nouveaux, contribuant à répondre aux attentes des bénéficiaires.

* Réalisation des études en fonction des demandes et en commente les résultats

* Alimente et utilise le centre de ressources lié aux domaines d'activités (manifestations, spectacles, intervenants) en utilisant tous les supports dont les moyens informatiques et utilise les ressources d'autres organismes

* Examine les besoins exprimés par les responsables d'activités, propose et/ou met en oeuvre les actions correspondantes

* Assure la gestion logistique, administrative et budgétaire des actions qui lui sont confiées

* Gère et participe à la mise en oeuvre des convoys et transits

**Profil professionnel
Recherché**

Maîtriser les fonctionnalités des outils bureautiques courants et spécifiques à sa filière
Savoir travailler en équipe et être à l'écoute des demandes des bénéficiaires et des élus de proximité dans l'appui à la préparation de projets SLV
Faire preuve de rigueur, d'esprit d'analyse et de pédagogie

**Compléments
d'information**

L'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer pour préparer ou participer à des actions ciblées. Il travaille régulièrement en groupe de projet composé d'élus, bénévoles et agents de Cmcas.
Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Lieu de travail :
CMCAS Marseille 155 rue du Dirigeable - CS 21028 - 13788 AUBAGNE CEDEX

Référence MyHR : 2022-50473

Lieu de travail

155 rue du Dirigeable - CS 21028 - AUBAGNE (13788)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Aurélia MELLE
Téléphone : 04.42.70.76.34
Mail : Aurelia.Migliaccio-Melle@asmeg.org

4 nov. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 2 : Report de la date de forclusion
- Version 4 : Report de la date de forclusion
- Version 3 : Report de la date de forclusion

Ref 22-17054.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position G

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, l'emploi assiste l'Opérateur dans le pilotage de la tranche en assurant les tournées de surveillance des installations et les manoeuvres d'exploitation, en participant à la réalisation des essais de fonctionnement, en assurant le pilotage des conduites décentralisées. Il contribue ainsi à la qualité, la sécurité et la sûreté de l'exploitation des tranches.

Profil professionnel Recherché

En préalable à sa candidature, l'agent aura suivi la formation Académie Spécifique Conduite du Palier N4.

Compléments d'information

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Thierry FLOCH
Téléphone : 03.24.36.31.50



12 sept. 2022

Ref 22-16688.02

Date de première publication : 10 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418989- GMH CENTRE
41898970- EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE MUR DE BARREZ

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 7.8.9

1 Préparateur Charge D'affaires Niveau 1 H/F

Description de l'emploi

L emploi exerce ses activités au sein de l EIM de MUR DE BARREZ (12). Dans le cadre des doctrines et des politiques générales de maintenance de l hydraulique, de la lettre de cadrage du GMH, et dans le respect des règles de sûreté, de sécurité des personnes et des biens, et des moyens alloués (maîtrise des coûts, de la qualité et des délais), l emploi prépare aussi bien des affaires traitées en interne que des affaires sous-traitées.

L emploi intervient sous la responsabilité de l équipe d encadrement de l EIM. Il est responsable de la préparation des activités de chantiers. Il structure les activités, rédige les cahiers des charges, initie les actes d achat, réalise les analyses de risques, prend en compte le REX et rédige les modes opératoires avec les chargés de réalisation.

En tant que chargé d affaires, il est garant du parfait achèvement de l opération qui lui est confiée. Il participe à la réunion d enclenchement d affaires. Il effectue les études de faisabilité, rédige les APS, APD, CSCT, et coordonne la réalisation des travaux en utilisant les documents de suivi des prestataires. Il met à jour ou fait réaliser les gammes de montage et de démontage, les notes de calcul, les plans.

Il peut assurer la mission de chargé de surveillance des prestataires. Il participe aux requalifications, à l'évaluation des prestataires et aux REX.

Il conserve une part de réalisation de chantier et peut intervenir en tant que chargé de travaux ou sous la responsabilité d un chargé de travaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances en maintenance mécanique.
Une première expérience en maintenance dans le domaine de la production hydraulique est souhaitée ainsi qu'une connaissance des logiciels de DAO.
Capacités de rédaction

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur les départements du Cantal et de l'Aveyron (Territoire du GEH LOT TRUYERE).
En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire)
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire brut)
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un Capital Mobilité Modulé (CMM) et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés (contactez-nous pour plus d'informations).

Lieu de travail

EIM MUR DE BARREZ
Montagne de PLEAU
12600 MUR DE BARREZ
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Vincent BELLANGER
Téléphone : mobile 06.42.13.58.57



Vincent BODIN
Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16804.02

Date de première publication : 16 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EGS CORSE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
GRPT HYDRAULIQUE DE CASTIRLA

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8

1 Technicien D'exploitation Hydraulique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	L'emploi exerce ses activités au sein du Groupement Hydraulique de Castirla principalement sur les aménagements de la vallée du Fium orbo (prise de travail de Sampolo). Dans le cadre des règles définissant les conditions d'exploitation du Groupement, dans les meilleures conditions de sécurité des personnes et des biens, dans le respect de l'environnement et de la sûreté hydraulique, l'emploi participe à l'exploitation des installations du Groupement et garantit la réalisation des actions de dépannage. Il met en oeuvre les politiques de maintenance, effectue des opérations de maintenance courante, participe à leur pilotage et intervient en appui de sa hiérarchie afin de contribuer à la disponibilité et à la performance des installations. L'emploi garantit la réalisation des affaires ou des projets qui lui est confiée, en favorisant le partage et le retour d'expériences puis en effectuant un suivi adapté en termes d'appui technique, de contrôle et de qualification.
Profil professionnel Recherché	Bonne capacité d'analyse et d'écrit. Exemple en matière de sécurité. Culture sûreté hydraulique. Bonne connaissance des matériels et de l'exploitation des aménagements hydroélectriques. Initiative et autonomie. L'emploi peut être amené à intervenir sur l'ensemble des installations de production hydraulique de la Corse dans le cadre de la mutualisation des ressources.
Compléments d'information	L'emploi participe à un roulement d'astreinte production électricité avec l'obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Sujétion spéciales production hydraulique le taux de service actif sera majoré de 20 % à la prise d'astreinte
Lieu de travail	- CASTIRLA (Haute-Corse - Corse)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salariés d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr sinon EDF Corse SERVICE RESSOURCES HUMAINES BP 406 2 Avenue Impératrice Eugénie 20 174 AJACCIO CEDEX Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande une fiche CO1 (situation individuelle) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.



astreinte
d'action
immédiate



Thierry DUFOUR
Téléphone : 04.95.29.72.02



6 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- lieu de travail

Ref 22-13407.02

Date de première publication : 1 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes

Groupe Maintenance Réseaux Bretagne
Equipe Appuis

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Contremaître Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position P02

L emploi est en appui au management sur l ensemble de ses domaines d activité, notamment la sécurité opérationnelle et la maîtrise des données patrimoniales, de par sa connaissance pratique des métiers de la maintenance.

Il appuie le management du groupe dans la gestion et le traitement des évènements sécurité.

Il appuie le management du groupe dans l utilisation des applications informatiques du domaine SSQVT (gestion des contrôles réglementaires, produits chimiques).

Il appuie les managers dans la prévention sécurité, par exemple en préparant des plans de prévention.

Il alimente le Rapport Journalier d Exploitation sur la base des éléments collectés dans les outils.

Il suit les interventions ponctuelles pour le compte de la direction immobilier logistique (travaux d entretien de faible importance ou visites).

Il participe à la rédaction des conventions d exploitation sur son domaine de compétences.

Il contrôle et fiabilise les données du patrimoine en vérifiant la mise à jour de la documentation et du SI suite à travaux réalisés par les équipes opérationnelles et gère la documentation. Il aide au contrôle de la cohérence des plans de maintenance et au lissage pluriannuel de la charge des équipes opérationnelles. Il appuie le management du groupe dans la construction et le suivi du programme d activités.

Compléments d'information Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail ZA de Kerourvois Sud
1, rue Ampère 29500 ERGUE-GABERIC
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le directeur du GMR ou le Manager de Proximité Appuis au 06 30 sept. 2022
au 06 07 43 76 51



09 30 30 42



30 sept.
2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce

GRDF

DCT IDF
 DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
 DEL ACHEMINEMENT IDF
 ARDG IDF

Position G

Acheminement Réseau gaz
 Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Comptage H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au cœur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)
 L'ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements (pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l'interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.

Suivre les évènements contractuels des clients professionnels.

Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaîne de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.

Intégrée à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l'Agence et à l'atteinte de ses objectifs.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à cœur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d'organisation et d'analyse.

Vous aimez travailler dans une équipe,

Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,

Vous appréciez analyser des situations complexes et faite preuve d'un bon esprit de synthèse,

Vous aimez le changement au sein de votre activité.

L'ARDG vous attend !

Compléments d'information

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr

5 sept. 2022

GRDF

DCT IDF
 DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
 DEL ACHEMINEMENT IDF
 AAG IDF
 POLE AAG RMD

Position G

Acheminement Réseau gaz
 Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF et des activités mises en place pour réaliser l'accès des tiers au réseau de distribution, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs, garanti la performance des activités de relevé et la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L'Agence Accueil Acheminement Gaz IDF est composée d'environ 100 personnes organisées en trois Pôles basés sur un site au Kremlin-Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui de Conseiller Clientèle Distributeur Senior au sein du Pôle en charge notamment des activités de relevé.

Rattaché à un responsable d'équipe, l'emploi est garant de la qualité du relevé semestriel des Clients et du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs qui lui arrivent par les différents canaux de communication (téléphone, portail web, mails,...). Force de proposition sur son périmètre d'activités, l'emploi pourra être amené à réaliser des missions complémentaires ou transverses (accompagnement, contrôle qualité, formation, pilotage d'activité,...) pour l'Agence.

Comme tout collaborateur, l'emploi reste vigilant à la démarche Prévention Santé Sécurité, se conforme aux règles de sécurité, contribue à l'innovation et veille au Code de Bonne Conduite.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort.

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.

Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Valérie BODIN
Téléphone :
Mail : valerie.bodin@grdf.fr



LAVERRIERE Capucine
Téléphone : 06.78.09.82.13
Fax : laverriere.capucine@grdf.fr



12 sept. 2022

Ref 22-17043.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DEL MSG EST
AMSG NORD

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg (opérateur Vsr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle MSG EST (Maintenance Spécialisée Gaz) le salarié est appelé à devenir Opérateur du Véhicule de Surveillance du Réseau. L'emploi est rattaché au chef d'agence MSG Nord, sous le pilotage du manager d'équipe. Il exerce ses activités sur le territoire couvert la Délégation MSG.

Les activités de l'emploi porteront principalement sur de la surveillance réseau :

- o Il prépare, pilote et assure le suivi de la RSF VSR à l'aide du SIG (Piste RSF / Requêtes / Rapport de pilotage)
- o Il réalise la programmation annuelle en coordination avec le BEX et sa hiérarchie,
- o Il réalise la recherche systémique de fuite sur les ouvrages gaz enterrés à l'aide du véhicule de surveillance des réseaux en cohérence avec les décisions de maintenance et de la programmation établie
- o Il transmet les comptes rendu des tournées au chef d'exploitation via piste RSF
- o Il effectue les mises à jour du SIG liées à la RSF

o Il peut être amené à présenter le Véhicule Surveillance Réseau à l'interne comme à l'externe.

L'emploi peut être amené, suivant ses compétences, sur demande de sa hiérarchie à réaliser d'autres activités au sein de l'agence, voire sur la direction réseaux Est.

L'emploi est soumis à des grands déplacements.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous placez la sécurité industrielle et la sécurité au cœur de vos actes, en particulier la conduite automobile.

Vous avez une très bonne connaissance des réseaux gaz

Vous maîtrisez l'outil informatique (y compris en mobilité) et possédez le permis B.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Encourager les parcours professionnels des collaborateurs est au cœur des enjeux de GRDF. Nous rejoignons ce qui est bénéficié d'un accompagnement sur-mesure en termes de formation et d'évolution professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD -54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HARANG Marielle
Téléphone : 06.38.99.05.34
Mail : marielle.harang@grdf.fr



ERASIMUS Sebastien
Téléphone : 06.98.65.77.16
Mail : sebastien.erasimus@grdf.fr



12 sept. 2022

GRDF

DCT IDF
 DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
 DEL ACHEMINEMENT IDF
 AAG IDF
 POLE AAG RMD

Position G

Acheminement Réseau gaz
 Encadrant Acheminement Gaz

GF 7.8.9

1 Animateur Acheminement H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de GRDF, l'Agence Accueil Acheminement Gaz Ile-de-France (AAG) assure sur le marché grand public francilien (env. 2,6 millions de Clients) l'accueil téléphonique des Clients et Fournisseurs et est garant de la bonne réalisation des prestations demandées au Distributeur sur son périmètre de responsabilité régional.

L AAG IDF est composée d'environ 100 personnes au Kremlin Bicêtre. L'emploi à pourvoir est celui d'Animateur.rice Acheminement au sein du Pôle en charge notamment des activités de traitement des demandes liées au traitement des index.

Rattaché.e à un.e Responsable d'Equipe(RE), vous avez la responsabilité d'animer et d'accompagner une équipe d'une 20aine de collaborateurs sur les métiers de la relation Clientèle pour garantir la performance attendue.

Vos missions principales

- Maintient les indicateurs de pilotage (access tel, sat AD, sat PDI, perf sur le traitement des demandes dans les délais) au niveau attendu
- Forme sur les sujets dont il/elle a l'expertise, mise à jour des docs de formation avec le soutien des appuis
- Est référent d'une ou plusieurs activités de l'agence : préparation du reporting hebdo pour priorisation des activités de la semaine suivante, traite les dossiers complexes
- Est en contact avec le GREA, les APPI et les réseaux nationaux sur les activités dont il/elle est référente.
- Réalise les accompagnements et les contrôles qualité sur les activités dont il a l'expertise
- Prépare & Anime les briefs du pôle
- Planifie la journée des conseillers en fonction des besoins sur les activités dont il/elle est référente

Remonte et traite les alertes liées à son activité auprès des hyperviseurs, RE (notamment signaux faibles) en participant au collectif managérial du pôle. Remonte et traite les dysfonctionnements auprès des conseillers concernés et des RE.

Force de proposition, vous faites progresser le groupe pour obtenir les résultats attendus.

Vous contribuerez à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), vous possédez un excellent sens relationnel et un esprit d'équipe fort. adaptabilité, et capacité à gérer la rupture de tâches continue

Des connaissances dans le domaine de la relation Clientèle ou de l'Acheminement sont des éléments importants.

Compléments d'information

Une aisance avec les outils bureautiques classiques est attendue.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

77 AVENUE DE FONTAINEBLEAU LE KREMLIN BICETRE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Mélanie LAMBERT

Téléphone :

Mail : melanie.lambert@grdf.fr



Capucine LAVERRIERE

Téléphone : 06.78.09.82.13

Fax : capucine.laverriere@grdf.fr



12 sept. 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 7.8.9

1 Superviseur Chaîne Communicante H/F

Description de l'emploi

Ce poste s'inscrit dans la transformation d'Enedis en DSO (Distribution System Operators), en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux au plus près du terrain, au sein de l'agence ASGARD.

Le superviseur est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants en région.

- Il contribue à la performance de l'exploitation des systèmes communicants.

- Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.

Des missions particulières en lien avec la qualité de fourniture et la satisfaction client pourront lui être confiées.

Il réalise les activités suivantes :

- Détecter, analyser, résoudre (à distance ou via action sur le terrain) les dysfonctionnements sur périmètres géographique et technique définis.
- Déclencher les interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain.
- Remonter de besoins d'évolutions lié aux processus métiers et/ou SI.
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts.
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux HTA/BT.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire performer la chaîne de communication Linky. (Des compétences informatiques et d'analyses poussées seront nécessaires)

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi n'est pas ouvert au Travail à Distance.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59701

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SALAUN Loïc

Téléphone : 06 58 73 25 15
Mail : loic.salaun@enedis.fr



SALAUN LOIC

Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



12 sept. 2022

Ref 22-17040.01

Date de première publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 7.8.9

1 Superviseur Chaîne Communicante H/F

Description de l'emploi

Ce poste s'inscrit dans la transformation d'Enedis en DSO (Distribution System Operators), en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux au plus près du terrain, au sein de l'agence ASGARD.

Le superviseur est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants en région.

- Il contribue à la performance de l'exploitation des systèmes communicants.

- Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.

Des missions particulières en lien avec la qualité de fourniture et la satisfaction client pourront lui être confiées.

Il réalise les activités suivantes :

- Détecter, analyser, résoudre (à distance ou via action sur le terrain) les dysfonctionnements sur périmètres géographique et technique définis.
- Déclencher les interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain.
- Remonter de besoins d'évolutions lié aux processus métiers et/ou SI.
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts.
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux HTA/BT.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire performer la chaîne de communication Linky. (Des compétences informatiques et d'analyses poussées seront nécessaires)

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi n'est pas ouvert au Travail à Distance.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59700

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SALAUN Loïc
Téléphone : 06 58 73 25 15
Mail : loic.salaun@enedis.fr



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



12 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE SUD
AI RIVES DE SEINE SUD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Rives de Seine Sud, vous préparez et prenez en charge des travaux programmés sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.
Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz de votre secteur, vous :
Participez à l'élaboration et au suivi de la mise en oeuvre du programme travaux,
Effectuez la préparation et l'organisation quotidienne de chantiers et activités de maintenance programmés,
Coordonnez et contrôlez des activités d'intervention, les travaux de maintenance des équipes et réalisez d'éventuels contrôles des activités réalisées par les techniciens et/ou prestataires,
Pilotez des programmes de gros outillages,
Réalisez des activités d'appui logistique (commandes, factures, suivi et contrôle de l'entretien du matériel et des véhicules),
Participez directement à des interventions techniques de maintenance ou de travaux sur installations du réseau ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
Assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage,
Effectuez la mise à jour des bases de données patrimoniales en lien avec les remontées du terrain dont vous aurez la charge en terme de pilotage.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Vous pouvez être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, ou collectivités locales) à l'occasion d'interventions. Par ailleurs, vous êtes en relation avec des entreprises prestataires de l'AI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la sécurité et de la prévention.
Vous avez une expérience professionnelle dans le métier d'exploitation et la maintenance des réseaux gaz ainsi que de réelles qualités relationnelles et humaines.
Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation.
Vous souhaitez mettre votre rigueur et vos qualités relationnelles au service de la relation client de la qualité, de l'environnement et de l'innovation au sein de l'AI.
Vous avez le goût du travail en équipe et être prêt(e) à engager votre sérieux, votre dynamisme et votre esprit collectif au sein de l'agence.
Vous êtes maître de vous en situation perturbée.
Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.
Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.
Vous êtes autonome dans vos activités.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein des entités opérationnelles de la Direction Réseaux IdF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du GRDF.

L'emploi comporte une astreinte d'exploitation impliquant le respect d'une zone d'habitat d'astreinte.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ASTREINTE



CAMARA Mohamed
Téléphone : 06.42.15.45.44



CAPILLON Christophe
Téléphone : 01.39.79.66.60 06.98.53.98.32
Mail : christophe.capillon@grdf.fr



5 sept. 2022

Ref 22-13199.03

Date de première publication : 30 juin 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
ASGARD
NMP OPE ASG RIP CDC-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de Groupe du Pool RIP-CDC, vous participez au traitement des dossiers nécessitant une préparation de chantier et/ou consignation d'ouvrage.

Vous intervenez, à la maille de la DR Nord-Midi-Pyrénées, sur toute la chaîne de ces dossiers : préparation, réunions de coordinations terrain et consignation.

Dans ce cadre vos missions principales sont :-L'organisation et la préparation des chantiers de type restructuration HTA, raccordement ENR, remplacement de cellules dans l'enceinte des postes sources, ...-La réalisation de consignations avec délivrance de Document d'Accès aux Ouvrages pour le compte d'entreprises prestataires ou d'équipes ENEDIS.- Intervention en cas de besoin dans le cadre des plans ADEL ou FIRE.

Doté d'une sensibilité pour la transmission des savoirs et d'une bonne connaissance du réseau et de la préparation de chantiers et/ou consignation, vous serez amené à :- Etre référent dans le domaine de la préparation et de la consignation, afin d'accompagner la montée en compétence de vos collègues du domaine par le biais de la PST.- Contribuer à l'amélioration continue en participant ponctuellement à des groupes de travail aux interfaces.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une expérience professionnelle significative en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec rigueur et organisation. Des compétences de PDM HTA/BT, de chargé de consignation, et TST BT sont indispensables à la réalisation de l'activité. Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations. Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et vous avez des facilités pour communiquer. Vous êtes exigeant, rigoureux et surtout vous faites de la sécurité votre priorité.... Vous avez de réelles compétences en préparation de chantiers, ou vous souhaitez développer vos aptitudes en la matière. Vous devez posséder le permis B, des déplacements fréquents sont à envisager à la maille de la DR.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56927

Lieu de travail

BD PAUL RAMADIER RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr



CHEVRIER Clément

Téléphone : 06 80 91 07 65

Mail : clement.chevrier@enedis.fr



CHEVRIER CLEMENT

Téléphone : 05 63 80 31 60

Mail : clement.chevrier@enedis.fr



17 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-15608.01

Date de première publication : 22 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Référent d Equipe (RE) au sein de l AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (75011), composé de 60 salariés environ.

Il contribue à tous les actes d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et construction des ouvrages de distribution gaz.

En appui au Manager d Equipe (ME) en charge du management d une dizaine de Techniciens Gaz (TG), il participe à la réalisation de l ensemble des activités (réseau et clientèle) et contribue au suivi du professionnalisme des TG.

L emploi n a pas d organisation subordonnée mais peut être amené à animer en lien avec son responsable hiérarchique l activité de l équipe.

L emploi exerce ses activités dans le cadre d une programmation réalisée par l « équipe de planification programmation des interventions » (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

Il peut lui être confié des missions particulières. forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l organisation.

Des connaissances techniques gaz et des capacités d animation seraient appréciées.

Le poste comporte de l'astreinte d exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, le TG devra résider dans une zone d habitat d astreinte bien définie.

Une expérience d'astreinte serait également appréciée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en

immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques, CV apprécié.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



ASTREINTE



Marilyse LALLIER
Téléphone : 06.78.60.41.24
Mail : marilyse.lallier@grdf.fr



William MONIN BARBIBER
Téléphone : 06.81.61.22.64
Fax : william.monin-barbier@grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-15988.02

Date de première publication : 27 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS

AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi es interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Référent d Equipe (RE) au sein de l AI PARIS NORD sur le site de TRUDAINE (75009), composé de 45 salariés environ.

Il contribue à tous les actes d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et construction des ouvrages de distribution gaz.
En appui au Manager d Equipe (ME) en charge du management d une dizaine de Techniciens Gaz (TG), il participe à la réalisation de l ensemble des activités (réseau et clientèle) et contribue au suivi du professionnalisme des TG.

L emploi n a pas d organisation subordonnée mais peut être amené à animer en lien avec son responsable hiérarchique l activité de l équipe.
L emploi exerce ses activités dans le cadre d une programmation réalisée par l « équipe de planification programmation des interventions » (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).
Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.
Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.
Il peut lui être confié des missions particulières. forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l organisation.
Des connaissances techniques gaz et des capacités d animation seraient appréciées.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 11 AVENUE DE TRUDAIN PARIS 9
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



William Monin Barbier
Téléphone : 06.81.61.22.64
Mail : william.monin-barbier@grdf.fr

7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION DE LA NOTION ASTREINTE SUITE DDME
MANAGER LE 29.07.2022 INDICE 2

Ref 22-17005.02

Date de première publication : 19 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9 1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Référent Technique, c'est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.
Le poste est basé à Rezé, commune de l'agglomération nantaise, au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes. Vous effectuez la préparation des activités de maintenance/clientèle. Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.
Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration. Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées. Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (O2, PHILEAS,

OPTIC, PHILEAS, GMAO GDI,...) Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes avec pour leitmotiv la garantie de la qualité, le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.

Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences.

Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.

Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées, des visites techniques, des études et vous participez aux réunions de coordination.

Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.

Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous assurerez une mission d'astreinte d'action immédiate "de renfort ou d'IS". Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Lieu de travail

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)

(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



ASTREINTE



BERTAUD STEPHANE
Téléphone : 06.67.73.09.29

Mail : stephane.bernaud@grdf.fr



CAMILLE DELESALLE
Téléphone : 06.31.82.43.12
Mail : camille.delesalle@grdf.fr



9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modifications

Ref 22-17022.01

Date de première publication : 22 août 2022

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION JURIDIQUE
POLE JURIDIQUE REGION TOULOUSE
CONTENTIEUX TOULOUSE

Position G

AFFAIRES JURIDIQUES
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Contentieux H/F

Description de l'emploi

Votre mission

Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Votre environnement de travail :

Rattaché à la direction juridique, l'Agence Contentieux Recouvrement, couvrant les périmètres Centre Ouest et Sud-Ouest, recrute un gestionnaire d'affaires juridiques et contentieuses sur son site de Nantes.

Les activités majeures confiées à l'agence contentieux recouvrement portent sur le recouvrement de créances (sommes d'argent) en phase amiable et contentieuse ainsi que le traitement des réclamations de tiers ayant subi un préjudice impliquant potentiellement la responsabilité de GRDF.

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise.

Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi.

Vous avez un goût pour les sujets techniques terrains.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat disposera d'une expérience solide sur les méthodes efficaces de recouvrement de créances, de bases juridiques permettant de confier et suivre des dossiers en phase contentieuse, en relation avec des cabinets de recouvrement, huissiers de justice ou avocats.

Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin. A ce titre, le candidat pourra être sollicité sur différentes activités réalisées au sein de l'agence.

Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des

portefeuilles de créances impayées.

La maîtrise des aspects règlementaires s'appliquant aux travaux à proximité des réseaux de distribution serait un atout supplémentaire pour cet emploi.

Pour en connaître davantage sur les compétences attendues, le profil recherché, le rôle du gestionnaire d'affaires juridiques et contentieuses et la formation souhaitée, nous vous invitons à consulter la fiche métier sur le site Mon Parcours PRO en cliquant sur le lien suivant :

Gestionnaire d'affaires juridiques et contentieux/senior | GRDF

De bonnes connaissances informatiques seront appréciées (excel, word).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 MAIL PABLO PICASSON 44000 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Marie Claude THOMAZEAU
Téléphone : 06.73.48.18.67
Mail : marie-claude.thomazeau@grdf.fr



Eric RONDEAU
Téléphone : 06.98.09.33.24 - eric.rondeau@grdf.fr



16 sept. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE COMPTABLE NATIONALE PROCESSUS GAZ CERGY GR RECETTES
Position G	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 7.8.9	1 Technicien Comptable H/F
Description de l'emploi	<p>Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus GAZ au sein de notre Agence Recettes et à ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vous assurez le suivi des dossiers clients des unités de votre portefeuille sous la supervision de votre chargé d'affaires, * Vous analysez et contrôlez dans le SI les événements économiques générant des écritures comptables et vous vous assurez du respect des normes comptables et fiscales en vigueur. * Vous enregistrez les écritures comptables et justifiez les comptes de votre domaine d'activité afin de garantir la qualité des enregistrements effectués * Vous assurez une relation opérationnelle d'appui et de conseil de premier niveau avec les unités partenaires. * Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue
Profil professionnel Recherché	<p>Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.</p> <p>Idéalement, vous disposez d'une bonne connaissance des règles comptables et fiscales et de qualité de rigueur, de méthode et d'organisation.</p> <p>Cependant, si vous n'avez jamais pratiqué la comptabilité mais êtes à l'aise avec les outils numériques et/ ou si avez travaillé dans SAP, nous sommes prêts à examiner votre candidature avec attention.</p>
Compléments d'information	<p>Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL s'est substituée à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-59711</p>
Lieu de travail	4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000) (Val-d'Oise - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



DOROSZ ISABELLE
Téléphone :



MEAUZOONE XAVIER
Téléphone : 01 34 20 37 56
Mail : xavier.meauzoone@enedis-grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-17015.01

Date de première publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE COMPTABLE NATIONALE
PROCESSUS GAZ CERGY
GR FOURNISSEURS CERGY

Position G

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 7.8.9

1 Technicien Comptable H/F

Description de l'emploi

Au sein du processus GAZ et plus particulièrement de l'agence Fournisseurs,

- * Vous comptabilisez et mettez au paiement les factures reçues des fournisseurs après vous être assuré qu'elles sont bien conformes aux commandes passées et aux livraisons reçues par les différentes directions de GRDF,
- * Vous aidez les chargés de commande à résoudre les écarts éventuellement identifiés entre les factures et les commandes émises,
- * Vous répondez aux éventuelles sollicitations des fournisseurs,
- * Vous justifiez un certain de nombre de comptes placés dans votre périmètre de responsabilité,
- * Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue.

Profil professionnel Recherché

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Idéalement, vous disposez d'une bonne connaissance des règles comptables et fiscales et de qualité de rigueur, de méthode et d'organisation.

Cependant, si vous n'avez jamais pratiqué la comptabilité mais êtes à l'aise avec les outils numériques et/ ou si avez travaillé dans SAP, nous sommes prêts à examiner votre candidature avec attention.

Compléments d'information

L'accompagnement financier des mobilités se fait les politiques en vigueur de l'entreprise. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59709

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



MOUCHARD EVELYNE
Téléphone :



MEAUZOONE XAVIER
Téléphone : 01 34 20 37 56
Mail : xavier.meauzoone@enedis-grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-10706.02

Date de première publication : 23 mai 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Special-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la Région Centre-Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Châteauroux.

Avec les autres techniciens de l'équipe poste source (PS), le TIS (Technicien Interventions Spécialisées) assure la maintenance et le dépannage des postes

sources (circuits de puissance et contrôle commande) ainsi que la mise en service des ouvrages neufs.

Il réalise également les dépannages de premier niveau des installations de téléconduite et des relais radio.

Le TIS réalise aussi les recherches de défauts sur les câbles souterrains et éventuellement les diagnostics de câbles.

Il intervient seul ou en équipe.

L'environnement des PS implique de forts enjeux dans le domaine de la prévention. Bonnes connaissances en électrotechnique.

Profil professionnel Recherché

Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et réglementaires (accès aux ouvrages) complexes.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

* L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

* L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

* L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

* ANL possible, taux appliqués à Châteauroux : 20% (0 enfant), 25% (1 enfant), 30% (2 enfants), 35% (3 enfants et plus)

* Taux de services actifs : 60 % sans astreinte, 80 % avec astreinte

Référence MyHR : 2022-54198

Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



21 oct. 2022

Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06.64.13.73.97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 24/08/2022 au 21/10/2022

Ref 22-14290.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE ESSAIS CHIMIE ENVIRONNEMENT
SECTION CHIMIE DE TRANCHE

Position G

CHIMIE ENVIRONNEMENT
CHARGE DE PREPA ET/OU INTERVENTION EN CH

GF 7.8.9

1 Technicien Chimie De Tranche H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise, en adoptant une attitude interrogative, et dans le respect des procédures, la mise en oeuvre des essais et analyses qui lui sont confiés. Il contribue ainsi à la pérennisation de l'installation dans les meilleures conditions de sûreté, de respect de l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances en chimie exigées.

**Compléments
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte type Pers 530 avec obligation de résider en zone d'habitat d'astreinte.
Taux de services actifs avec astreinte : 90%.

Lieu de travail

CNPE DU BLAYAIS
SERVICE ESSAIS CHIMIE ENVIRONNEMENT
BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



Richard BOISVERT
Téléphone : 05.33.93.31.31



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Annonce annulée

Ref 22-07336.02

Date de première publication : 13 avr. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP CHARTRES-ORLEANS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

Du fait de nos missions, nous sommes au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

L'agence est composée de près de 50 salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Ginko, Relève, Réclamations, Service Clients et Support Clients Linky, RAF/PNT)

Nous assurons :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)

- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction

- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Nous recherchons un(e) Conseiller(e) Clientèle Sénior motivé(e) et qui a le sens du Client.

Ouverte aux nouveaux modes de travail, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Votre poste est éligible au CERNE

ANL : Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale, pour Olivet :

sans enfant = 19%

1 enfant = 23%

2 enfants = 28%

3 enfants = 32%

aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-51745

Lieu de travail

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET (45160)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mathilde ENSARGUET

Téléphone : 06.68.48.36.19 / 02.47.76.61.37

Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr

24 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 24/05/2022 au 24/08/2022

Ref 22-07346.03

Date de première publication : 13 avr. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
CLIENTS TERRITOIRES
MARCHE DE MASSE
CLIPP TOURS

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS FOURNISSEURS

GF 7.8.9

1 Ccd Senior Acheminement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers et Professionnels (CLIPP) de la DR Centre Val de Loire est au service de tous les fournisseurs et de plus de 1 400 000 clients.

Du fait de nos missions, nous sommes au coeur des différents métiers de l'entreprise et de ses transformations grâce au déploiement du compteur Linky.

L'agence est composée de près de 50 salariés et se compose de plusieurs domaines d'activités (Ginko, Relève, Réclamations, Service Clients et Support Clients Linky, RAF/PNT)

Nous assurons :

- La relation fournisseur front office et back office (appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...)
- La relation directe avec les clients par téléphone, courriers, mails avec comme objectif leur satisfaction
- La relation avec l'ensemble des services de l'entreprise pour contribuer à la réalisation des prestations d'Enedis. (Agences Intervention, Accueil Raccordement, Cellule de Pilotage des Activités, ...)

Nous recherchons un(e) Conseiller(e) Clientèle Sénior motivé(e) et qui a le sens du Client.

Ouverte aux nouveaux modes de travail, notre agence offre la possibilité du TAD (Travail à Distance) pour les agents autonomes dans leurs missions.

Poste publié à Olivet ou Tours.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des capacités d'analyse, d'écoute, d'autonomie et le sens de l'organisation.

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles et d'esprit d'équipe.

Vous avez un bon rédactionnel associé à un esprit d'analyse, de synthèse et un sens client affirmé.

Vous disposez d'un sens critique permettant d'identifier d'éventuels dysfonctionnements et de proposer des solutions d'amélioration.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Votre poste est éligible au CERNE

ANL : Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité : article 30, prime mobilité équivalente à 2 mois de salaire brut versée en cas de déménagement et ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale, pour Tours

sans enfant = 20%

1 enfant = 25%

2 enfants = 30%

3 enfants = 35%

aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2022-51746

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Mathilde ENSARGUET
Téléphone : 06.68.48.36.19 / 02.47.76.61.37
Mail : mathilde.ensarguet@enedis.fr

28 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 24/05/2022 au 24/08/2022
- Prolongation de la date de forclusion du 24/08/2022 au 28/10/2022

Ref 22-15563.02

Date de première publication : 21 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent,

déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention / sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58252

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Fabrice PIAU
Téléphone : 06 63 34 61 15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr



HERPSON KEVIN
Téléphone : 02 40 00 33 00
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-15458.02

Date de première publication : 20 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous participez d'une part aux interventions réseaux et clientèles et d'autre part êtes un appui managérial à l'encadrement.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- le pilotage des activités liées à la clientèle et la relation avec les prestataires,
- le traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi est soumis à l'astreinte. Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes

et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58253

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Fabrice PIAU
Téléphone : 06 63 34 61 15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr



HERPSON KEVIN
Téléphone : 02 40 00 33 00
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-13054.03

Date de première publication : 28 juin 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
S LOGIST POLE VEH ENGINs
AGENCE VE EST
AGENCE VE EST LYON

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Charge(e) D'affaires Vehicules H/F

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste où l'activité est variée, vous aimez travailler en équipe, être au contact des clients, piloter les prestataires.
Vous avez envie de participer à la gestion d'une des cinq plus grandes flottes de véhicules d'entreprise de France ?
Alors, n'hésitez pas, ce poste est fait pour vous!

Votre rôle en tant que chargé d'affaires Véhicules Légers est d'accompagner les salariés d'ENEDIS à accomplir leurs missions de service public, au travers de l'utilisation, du renouvellement et de l'entretien du parc de véhicules légers.

Quelles sont vos missions au quotidien ?

- Vous analysez et validez les prestations techniques demandées par nos clients (les DR)
- Vous renseignez le SI de gestion de parc automobile afin de garantir le suivi des entretiens et des contrôles réglementaires
- Vous répondez aux besoins des clients internes et apportez un rôle d'appui et de conseil
- Vous proposez des actions d'optimisation du parc et suggérez des améliorations
- Vous organisez la livraison des véhicules neufs
- Vous animez le réseau des garages prestataires au fil de l'eau
- Vous animez le réseau des correspondants véhicules en DR Vous travaillerez en étroite collaboration avec le chargé d'expertises Véhicules & Engins de l'agence et vos autres collègues chargés d'affaires.

La ligne de services véhicules et engins se compose de cent dix collaborateurs, répartis au niveau national dans quatre agences de proximité et une agence pilote.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du service client et de l'analyse.

Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel et de l'organisation ainsi que votre esprit d'équipe, seront nécessaires pour relever ce challenge.

Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, nous pouvons envisager une immersion et si l'activité vous séduit nous serions ravis de vous intégrer au sein de notre Agence.

Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-56276

Lieu de travail

1 RUE GERMAINE TILLION VENISSIEUX (69200)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr



SAMIR OUAHDI

Téléphone : 07.88.48.03.54
Mail : samir.ouhadi@enedis.fr

2 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 25/08/2022
- Prolongation au 02/09/2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERVENTION SPECIALISE AIS TIS HAM PV
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 7.8.9	2 Technicien Interventions Specialisees H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Lorraine, vous réalisez les activités de technicien Interventions Spécialisées en étant rattaché au site de Verdun.</p> <p>Par vos activités, vous contribuez à l'amélioration de la qualité de fourniture électrique et à la satisfaction de nos clients, à la réactivité d'Enedis dans la réalimentation rapide sur incident HTA. Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention. Vos compétences vous permettent d'être autonome et à l'aise dans les missions confiées.</p> <p>Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMT : dépannage, maintenance et mise en service des OMT. - DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs. <p>De façon plus ponctuelle en fonction de l'avancement des projets nationaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnements clients. - telecom : gestion d'installations télécommunication liées aux OMT ou aux dispositifs de comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP?) <p>Vos activités allient des compétences en électrotechnique, utilisation des SI et relations clients dans un secteur à forts enjeux. Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !</p> <p>Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages. La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite. A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en</p>

application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59699

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Marc BORN
Téléphone : 06 30 74 54 52
Mail : marc.born@enedis.fr



POINSIGNON GILLES
Téléphone : 03 82 81 30 24
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



17 oct. 2022

Ref 22-16963.01

Date de première publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE
AIS POLE THIONVILLE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

3 Technicien Ameps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre principale mission consiste à assurer le contrôle et la maintenance des chaînes de protection et des automatismes de postes sources.

Vous effectuez les contrôles systématiques des disjoncteurs HTA (parties mobiles et protections), des transformateurs HTB/HTA, des rames HTA. Dans les postes sources, vous vérifiez périodiquement le fonctionnement des systèmes de sécurité incendie et contrôlez visuellement l'état des bâtiments et des équipements.

Vous serez également amené à participer activement aux travaux de renouvellement des systèmes électriques des postes sources du périmètre.

A ce titre, vous effectuez des mesures électriques ainsi que les contrôles des ateliers énergie et des batteries de condensateurs. Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent. Vous avez des connaissances en électrotechnique et sur les postes sources. Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59697

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



Marc BORN

Téléphone : 06 30 74 54 52
Mail : marc.born@enedis.fr



POINSIGNON GILLES

Téléphone : 03 82 81 30 24
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



17 oct. 2022

Ref 22-17010.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627960 AGENCE AZURA
62796015 POLE SERVICE AZURA

Position G

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services IT (DSIT), le CSP IT - Services aux Utilisateurs (CSP IT-SUP) est en charge de l'intégration des services IT à l'utilisateur (bureautique, téléphonie tertiaire, réseau LAN, MAN, WAN) pour l'ensemble de ses clients internes d'EDF SA présent sur le territoire de l'agence AZURA. Le Pôle Services (PS), assure, au sein de l'agence AZURA, la relation client, et le pilotage d'affaires et de projets de déploiement IT et des services utilisateurs associés (bureautique, réseau, téléphonie), sur plus de 300 sites client, 26000 postes de travail.

Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction des Services IT, des règles et politiques nationales du SI du Groupe et des règles de fonctionnement, l'emploi traite les affaires informatiques et télécoms locales, pilote les dossiers IT particuliers, est l'interlocuteur technique de proximité garant du référentiel, écoute les maîtrises d'ouvrages métiers. Il contribue à la production de services IT, au déploiement des projets régionaux et nationaux. L'emploi assure la mise à jour du référentiel des sites de son périmètre, et participe activement à la bonne tenue des locaux techniques.

A ce titre, le technicien IT :

- Est l'interlocuteur technique proche du client
- Pilote les prestations et réalise les achats
- Participe au déploiement des projets régionaux et nationaux
- Pilote les affaires Informatique et télécom locales
- Assure le suivi de la documentation
- Est l'acteur principal de la bonne tenue des locaux techniques.

Il est à la fois autonome et en relation avec de nombreux interlocuteurs internes et externes. Il contribue directement à la mise en oeuvre des services informatique et télécom pour les utilisateurs.

Profil professionnel Recherché

- Avoir de bonnes capacités relationnelles
- Avoir un esprit de synthèse
- Avoir des capacités d'organisation et rédactionnelles
- Avoir des capacités pour gérer une situation de crise
- Etre polyvalent dans les domaines informatique et télécom
- Savoir gérer ses priorités
- Compétences IT bureautiques

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Lieu de travail

CNPE de Cruas-Meysse
07350 Cruas
Cruas
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Michel ARONICA
Téléphone : 07 60 36 48 26



Bertrand MOURGUES
Téléphone : 06 86 14 31 83



2 sept. 2022

Ref 22-12919.03

Date de première publication : 27 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU MPS PAI MOA D BT-PF
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge D'etudes Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence MOAD Réseau de la DR Midi Pyrénées Sud, l'équipe MOAD BT Délibéré assure les activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur les réseaux BT de la Haute Garonne, du Gers et de l'Ariège.</p> <p>Au sein de cet équipe, l'emploi sera garant du suivi auprès de la Maitrise d'Ouvrage de Réalisation, des Agences d'Interventions des programmes annuels de travaux délibérés BT. Il devra participer à la réalisation d'études de levées de contraintes et les analyses des fiches problèmes. Il participera à l'élaboration des programmes travaux. Il aura plus particulièrement en charge le programme d'adaptation aux charges, le programme des terres, le programme de renouvellement des tableaux HTA et le pilotage de l'activité OKOUME. Il sera aussi l'interlocuteurs privilégiée du domaine opération et notamment auprès de la QF.</p> <p>Il sera force de proposition pour améliorer la performance de son équipe. Vous pouvez, en fonction des besoins du service, être en appui au chef de pôle. Des connaissances sur la maitrise des outils informatiques bureautiques (Excel, Powerpoint,) et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques (Olivier, Racing, SAP, Okoume, Erable, ...) L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Situé à Toulouse, communément appelé « la ville rose », capitale de l'aéronautique et de la gastronomie, vous serez séduit par son dynamisme et ses multiples lieux culturels (Capitole, quai de Garonne, Canal du midi...).</p> <p>Entre mer et montagne vous pourrez profiter pleinement de cette localisation idéale</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> -connaissance électrotechnique et des réseaux de distribution -capacité d'adaptation et d'autonomie -sens de l'écoute, du dialogue, du partage de connaissance -goût pour les nouveautés techniques et informatiques
Compléments d'information	A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-56697 2 R ROGER CAMBOULIVES TOULOUSE CEDEX 1 (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr



ECHERBAULT Gil
Téléphone : 05 67 77 89 38
Mail : gil.echerbault@enedis.fr



16 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 22-16690.02

Date de première publication : 10 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418989- GMH CENTRE
41898920-EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE D'AMBAZAC

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Prepareteur Charge D'affaires Niveau 2 H/F

Description de l'emploi

L emploi exerce ses activités au sein de l EIM d'AMBAZAC (87).
Dans le cadre des doctrines et des politiques générales de maintenance de l hydraulique, de la lettre de cadrage du GMH, et dans le respect des règles de sûreté, de sécurité des personnes et des biens, et des moyens allouées (maîtrise des coûts, de la qualité et des délais), l emploi pilote ou prépare des affaires complexes traitées en interne ou sous-traitées.
L emploi intervient sous la responsabilité de l équipe d encadrement de l EIM. Il est responsable de la préparation des activités de chantiers complexes, nécessitant de multiples intervenants, et/ou avec des enjeux forts de disponibilité. Il structure les activités, rédige les cahiers des charges, initie les actes d achat, réalise les analyses de risques, prend en compte le REX et rédige les modes opératoires avec les chargés de réalisation.
En tant que chargé d affaires, il a en charge les études de faisabilité, la rédaction APS, APD, CSCT, et la coordination des travaux sous-traités et des équipes externes intervenant sur chantier.
Il met à jour ou fait réaliser les gammes de montage et de démontage, les notes de calcul, les plans.
Il peut assurer la mission de chargé de surveillance des prestataires. Il participe à l évaluation des prestataires et au REX de chantier.

Profil professionnel Recherché

Connaissances en maintenance mécanique.
Une première expérience en maintenance dans le domaine de la production hydraulique est nécessaire.

Compléments d'information

Autonomie, réactivité et prise d initiative. Capacités d'analyse et de rédaction.
Nombreux déplacements sur les départements de la CORREZE, de la VIENNE, de la HAUTE-VIENNE, de la CREUSE et de l'INDRE(territoire du GEH CENTRE - OUEST).
En cas de mobilité géographique :
- Versement de l article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d une prime d incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un Capital Mobilité Modulé (CMM)et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés (contactez-nous pour plus d informations).

Lieu de travail

EIM AMBAZAC
Rue Gustave Eiffel
ZI Les GRANGES 87240 AMBAZAC
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d EDF SA, merci de vous porter candidat via l outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Pierre BILLET LEGROS
Téléphone : 05.55.57.18.26/mobile 07.62.46.38.66

Vincent BODIN
Téléphone : 07.61.43.41.87

4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17049.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE METHODES CH/ROB

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

2 Charge De Preparation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du programme local de maintenance, du respect de la réglementation, des règles, normes, directives et instructions l emploi :
- Prépare, suit et contrôle les interventions et assure le suivi des matériels,
- Réalise des analyses et vérifications techniques,
- Assure le traitement des écarts, ou des aléas,
- Effectue des projections d activités en intégrant les besoins en appareils de mesure

et pièces de rechange et traite de leur obsolescence, afin de garantir la qualité de la programmation des interventions et de contribuer aux objectifs pluriannuelles de maintenance.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



REBOULLEAU MARGUERITE
Téléphone : 03.24.36.31.00

12 sept. 2022

Ref 22-17045.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DEL PLANIF PROG ACHATS EST
APPI EST

Position F

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 9.10.11

1 Coordonnateur Ppi Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) de la Région EST de GRDF, en étant rattaché(e) directement au Manager d'équipe. Vous pouvez intervenir sur l'ensemble du territoire de l'Agence. Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous réaliserez les activités de coordonnateur senior. Au quotidien, cela consiste à réaliser la planification / programmation des activités des techniciens d'interventions et à appuyer l'équipe de coordonnateurs sous la responsabilité du manager d'équipe du site. Dans le cadre de cette mission, vous serez amené(e) à être en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes : les Agences Interventions, l'Ingénierie ou encore l'Accueil Acheminement Gaz. Vous pouvez aussi réaliser de la programmation de chantiers allant de la

Profil professionnel Recherché	<p>compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences et à la gestion des entreprises prestataires. Vous pouvez aussi être missionné(e) sur des animations transverses au sein de la Délégation.</p> <p>Pour mener à bien ces missions, vous serez un acteur(trice) actif(ve) des rites d'échanges avec les Agences d'Interventions en animant des points hebdomadaires de revue de programmation avec les sites (téléphonique ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles.</p> <p>Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise. Vous êtes dynamique, curieux(se), rigoureux(se), avec un engagement fort dans le domaine de la prévention sont attendus ainsi que votre implication à améliorer la performance économique de l'organisation et des différents domaines d'activités confiés.</p> <p>Vous avez une aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes.</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p> <p>Une expérience d'activités du domaine gaz (client fournisseur ou exploitation) est un plus.</p> <p>Selon vos compétences initiales, un cursus de formation sera élaboré.</p>
Compléments d'information	<p>« Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de Welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. »</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	30 R DES PERDRIX -68260 KINGERSHEIM (Haut-Rhin - Alsace)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Ghislain Marguerite
Téléphone : 06.19.17.50.75
Mail : ghislain.marguerite@grdf.fr



Didier Toussaint
Téléphone : 06.30.90.23.47
Mail : didier.toussaint@grdf.fr



12 sept. 2022

Ref 22-14292.02

Date de première publication : 8 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
Direction CRC Part Ouest
CRC PAYS DE LA LOIRE
MANAGEMENT PDL
65241009A

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui au management

GF 9.10.11

1 Appui Qualite De Vie Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

EDF est un groupe fortement engagé dans la décarbonation de notre monde. Le Service Client & Commercial d EDF accompagne ses clients vers une meilleure maîtrise de leur consommation énergétique en leur proposant des contrats et des offres d énergies adaptées et innovantes. Nos Centres de Relation Clients sont répartis sur toute la France au plus près des clients.

Si, comme nous, vous pensez que la performance et la satisfaction client se gagnent ensemble ; si vous avez envie de travailler dans un environnement résolument humain, qui vous permettra de vous épanouir professionnellement tout en conciliant un bon équilibre pro/perso, alors rejoignez-nous !

La Direction Commerce recherche un assistant qualité vie de site pour rejoindre ses équipes.

Le Centre de Relation Clients (CRC) des Pays de la Loire recherche un(e) Assistant(e) qualité vie de site pour ses sites d Angers et Nantes.

Cet emploi assure la gestion des activités transverses du CRC.

Pour mener à bien ces activités, vous êtes en relation avec tous les maillons de l'organisation du CRC, des équipes supports de la DS2C Ouest (Performance, professionnalisation, coordination et dynamique sociale) et bien sûr avec les équipes du CRC (Responsable du CRC, Manager des opérations, Responsables d'équipe & salariés du site principalement).

L'emploi est rattaché au Responsable du CRC.

L'emploi intervient sur plusieurs activités définies par le Responsable du CRC dans les domaines :

- activités techniques et logistiques permettant le bon fonctionnement du site
- suivi administratif et de l'organisation des visites médicales
- gestion des habilitations informatiques
- animation du site et de la communication
- appui au Responsable de CRC pour la gestion des ressources humaines et du suivi budgétaire
- suivi des formations et saisie dans l'outil

L'emploi contribue à promouvoir la culture de la prévention et de la sécurité au sein

du site.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous appréciez travailler pour le collectif et vous souhaitez mettre vos qualités relationnelles au service de vos interlocuteurs.
Mettre vos capacités d'anticipation, organisation et planification, et votre rigueur au service de la recherche de la performance collective vous motive.
Vous êtes réactif (ve), tenace et faites preuve de confidentialité,
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques (Excel, Word, power point, etc.).

**Compléments
d'information**

Alors ce poste est fait pour vous !

Ce poste sera basé sur le site d Angers. Il sera demandé à l assistant qualité vie de site de venir une journée par semaine sur le site de Nantes.
Des déplacements seront à prévoir entre les sites.

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l accueil et de l intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

15 RUE BOREAU ANGERS
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Sébastien LOUIS
Téléphone : 06 58 11 97 41
Mail : sebastien.louis@edf.fr



Christelle CHASSERAY
Téléphone : 06 61 11 86 30



29 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 22-17038.01

Date de première publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD OUEST PV

Position F	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE
GF 9.10.11	1 Superviseur Chaine Communicante - Confirmé H/F
Description de l'emploi	<p>Ce poste s'inscrit dans la transformation d'Enedis en DSO (Distribution System Operators), en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux au plus près du terrain, au sein de l'agence ASGARD.</p> <p>Le superviseur confirmé est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants en région.</p> <p>Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.</p> <p>Des missions particulières en lien avec la qualité de fourniture et la satisfaction client pourront lui être confiées.</p> <p>Activités supplémentaires pour le Superviseur confirmé:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assure la montée en professionnalisme des superviseurs sur le fonctionnement des chaînes communicantes, notamment pour les nouveaux arrivants - Anime et participe à l'acculturation sur tous les sujets en lien avec les chaînes communicantes en Direction Régionale - Assure le suivi de la performance des chaînes communicantes sur périmètre géographique - Est garant de la performance de l'activité de réconciliation de la chaîne communicante Linky - Fait vivre l'amélioration continue, est force de propositions d'évolutions des processus métiers et/ou SI , met en place et suit des plans d'actions d'améliorations.
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux HTA/BT.</p> <p>Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.</p> <p>Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire performer la chaine de communication Linky. (Des compétences informatiques et d'analyses poussées seront nécessaires)</p> <p>Une expérience en Supervision Chaine Communicante et/ou en Réconciliation Chaîne communicante serait un plus.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi n'est pas ouvert au Travail à Distance.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-59698</p>
Lieu de travail	195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



SALAUN Loïc
Téléphone : 06 58 73 25 15
Mail : loic.salaun@enedis.fr



SALAUN LOIC
Téléphone : 02 98 21 28 02
Mail : loic.salaun@enedis.fr



12 sept. 2022

Ref 22-17033.01

Date de première publication : 22 août 2022

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GMR Basse Seine
GDP LA VAUPALIERE

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

1 Coordonateur Groupement De Postes (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO3

Mission
L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et assure l'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités
Il prépare, dirige et réalise des opérations :
 . de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines,
 . de maintenance de niveau 1-2 des équipements de Contrôle Commande des postes.
 En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'actions de remise à niveau.
 Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.
 Il assure une assistance à la conduite du réseau en lien avec l'exploitation.
 Il réalise l'analyse en temps réel des incidents.
 Il contribue à des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité.

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

RTE
Route de Duclair 76150 LA VAUPALIERE
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR Basse Seine au 06.03.61.69.89 5 sept. 2022

Ref 22-17030.01

Date de première publication : 22 août 2022

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GMR EST
Equipe entretien lignes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

1 Coordonnateur Maintenance Liaisons Aeriennes ((H/F)

Description de l'emploi

Position : PO3

Missions

L emploi est référent technique dans le domaine de la maintenance 1 à 5 des liaisons aériennes pour une ou plusieurs activités couvertes par son équipe.

Il apporte son appui et son savoir faire afin d obtenir les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus dans les différentes activités.

Activités

Il participe à la planification de l activité.

Il étudie et met au point des solutions techniques et modes opératoires particuliers.

Ces opérations peuvent mettre en oeuvre la technique des Travaux Sous Tension (TST) ou la technique des Travaux Hélicoptés.

Il appuie les chargés de travaux dans la réalisation des préparations de travail.

Il assure un suivi technique des chantiers, alimente le retour d expérience , analyse les dysfonctionnements et propose des actions d amélioration.

Il contrôle la conformité du renseignement données de gestion de la maintenance et du patrimoine à l issue des chantiers.

Il participe à l animation métier et contribue à l acquisition et au développement des compétences de l équipe.

En tant que chargé de travaux, il conduit des chantiers de maintenance 4 et 5 complexes et innovants, en veillant notamment à la sécurité des intervenants.

Il peut être amené à contribuer à des missions transverses dans son domaine d activité. (ex : suivi et contrôle de matériel / Tutorat /).

Il peut intervenir lors des travaux en hauteur.

Compléments d'information

Dans le cadre de l article L.111-33 du code de l énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

RTE
66, avenue Anatole FRANCE 94400 VITRY SUR SEINE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR EST
Téléphone : 06.01.41.12.29

5 sept. 2022

Ref 22-13851.03

Date de première publication : 6 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD
AI LIMOUSIN
HAUTE VIENNE FIXE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Limousin de la DIEM Nouvelle Aquitaine Nord, l'emploi sera basé sur le site de Limoges.
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.
En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz et Référents d'Equipe sous votre responsabilité, mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle. A ce titre avec l'aide du Référent d'Equipe vous briefez / débriefez les agents du site de Limoges sur leurs activités quotidiennes.
Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation...), veillez à la bonne saisie des éléments variables dans l'outil de gestion et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.
Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.
Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantissez l'organisation des activités pour la bonne adéquation besoins/moyens.
Une astreinte de type ATCE pourra être confiée au candidat retenu en fonction des besoins de l'organisation.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence et à ce titre vous pouvez être amené à vous déplacer ponctuellement sur l'ensemble des sites de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.
Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.
Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la

Compléments d'information

prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.

Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et de un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr> L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Franck DESENFANT
Téléphone : 06.08.84.87.67
Mail : franck.desenfant@grdf.fr

8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.08.2022 AU 08.09.2022
- PROLONGATION DU 27.07.2022 AU 26.08.2022 INDICE 2

Ref 22-17024.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION JURIDIQUE
POLE JURIDIQUE REGION TOULOUSE
CONTENTIEUX TOULOUSE

Position F

AFFAIRES JURIDIQUES
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Contentieux Senior H/F

Description de l'emploi

Votre mission :
Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.
Votre environnement de travail :
Rattaché à la direction juridique, l'agence contentieux recouvrement, couvrant les périmètres Centre Ouest et Sud-Ouest, recrute un gestionnaire d'affaires juridiques et contentieuses Sénior sur son site de Nantes.
Vous avez des échanges avec votre responsable d'équipe, vos homologues en régions, les juristes de la région ou de la direction juridique nationale et des prestataires externes. Vous êtes aussi en interaction avec les équipes techniques.
Les activités majeures confiées à l'agence contentieux recouvrement portent sur le recouvrement de créances en phase amiable et contentieuse ainsi que le traitement des réclamations de tiers ayant subi un préjudice impliquant potentiellement la responsabilité de GRDF.
Avec l'aide de votre responsable d'équipe, vous porterez une attention toute particulière au maintien du collectif de travail, en favorisant l'entraide et la montée en compétence de l'équipe par le partage de votre expertise sénior et disposez ainsi de qualités pédagogiques et d'un excellent relationnel.
Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat disposera de bases juridiques & d'expériences solides sur les méthodes efficaces de recouvrement de créances, permettant en autonomie de confier et suivre des dossiers en phase contentieuse, en relation avec des cabinets de recouvrement, huissiers de justice ou avocats.
Une expérience significative est exigée en matière d'analyse approfondie des dossiers, d'appui auprès de l'équipe et de supervision des portefeuilles afin d'assurer la qualité de l'ensemble des activités de l'agence et l'atteinte des objectifs contractuels.

La maîtrise des aspects règlementaires s'appliquant aux travaux à proximité des réseaux de distribution sera un atout supplémentaire pour cet emploi.
Pour en connaître davantage sur les compétences attendues, le profil recherché, le rôle du gestionnaire d'affaires juridiques et contentieuses et la formation souhaitée, nous vous invitons à consulter la fiche métier sur le site Mon Parcours PRO en cliquant sur le lien suivant :

Gestionnaire d'affaires juridiques et contentieux/sénior | GRDF

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 MAIL PABLO PICASSON 44000 NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Marie Claude THOMAZEAU
Téléphone : 06.73.48.18.67
Mail : marie-claude.thomazeau@grdf.fr



Eric RONDEAU
Téléphone : 06.98.09.33.24 - eric.rondeau@grdf.fr



16 sept. 2022

Ref 22-16934.03

Date de première publication : 18 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
Pôle ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

3 Assistante Referente H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la radioprotection, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, des règles et prescriptions concernant les interventions sur les tranches, l'emploi assure dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE et dans le respect des référentiels la réalisation des activités définies dans l'Offre de service Assistance.
Compléments d'information	<p>Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.</p> <p>Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus</p>
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature". Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.</p>



immédiate



LEROY VINCENT
Téléphone : 03.24.55.10.52



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Intitulé du poste
- Modification de Précisions complémentaires: création et non vacances éventuelles

Ref 22-16929.02

Date de première publication : 18 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE LOGISTIQUE DE SITE
SECTION ACCUEIL PROTECTION DE SITE

Position F PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 9.10.11 1 Charge Securite Exploitation H/F

Description de l'emploi

Le CNPE de Chinon recherche un(e) Chargé(e) Sécurité Exploitation (CSE) au sein de la Protection de Site.

L'emploi garantit la qualité des interventions qui lui sont confiées en effectuant un diagnostic du matériel en panne, en procédant si possible au dépannage, puis à la remise en service de celui-ci.

Il garantit à l'efficacité du processus de mise sous régime, analyse, préparation et exécution afin d'assurer la sécurité des intervenants.

De part sa référence technique, il garantit la résolution des problèmes techniques et à la mise en oeuvre de la maintenance de premier niveau.

Il est en appui au responsable d'Equipe afin de garantir la répartition et

l'ordonnancement optimal des activités d'exploitation et le respect en temps réel des règles d'exploitation.

Il participe au développement des compétences des agents de l'équipe (en partage avec les autres équipes).

Il garantit un rôle de superviseur, dit « tête haute » au PCP en situation de crise ou à enjeu sécuritaire.

Compléments d'information

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8).

Lieu de travail

CNPE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Flavie PAUGET
Téléphone : 02 47 98 74 51



8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- délai complémentaire

Ref 22-17014.01

Date de première publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE COMPTABLE NATIONALE
PROCESSUS GAZ CERGY
GR FOURNISSEURS CERGY

Position F

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Production H/F

Description de l'emploi

Au sein du processus GAZ et plus particulièrement de l'agence Fournisseurs,

* Vous jouez le rôle de référent technique et animez un petit collectif de techniciens comptables en charge de la comptabilisation et de la mise au paiement des factures émises par les fournisseurs de GRDF,

* Vous êtes l'interlocuteur privilégié d'une Direction Nationale ou Régionale pour traiter de toutes les problématiques liées à la mise au paiement des factures,

* Vous aidez les chargés de commande à résoudre les écarts éventuellement identifiés entre les factures et les commandes émises,

* Vous répondez aux éventuelles sollicitations des fournisseurs,

* Vous justifiez ou vous assurez de la justification d'un certain de nombre de comptes placés dans votre périmètre de responsabilité,

* Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue et contribuez à la vie du processus (sécurité - innovations - numérique ...)

Profil professionnel Recherché

Vous maîtriser les règles comptables et fiscales et à ce titre vous disposez de qualités de rigueur, méthode et organisation.

Vous maîtriser les outils SI métier et faite preuve de proactivité dans un environnement numérique évolutif.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Proactif(ve) vous êtes force de proposition afin d'améliorer en continue la performance métier de manière transverse.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL s'est substituée à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-59707

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-uo@enedis-grdf.fr



MOUCHARD EVELYNE
Téléphone :



MEAUZOONE XAVIER
Téléphone : 01 34 20 37 56
Mail : xavier.meauzoone@enedis-grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-17013.01

Date de première publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE COMPTABLE NATIONALE
PROCESSUS GAZ CHATEAUROUX
GR FP

Position F

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires De Production H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du processus GAZ et plus particulièrement de l'Agence Frais de personnel :

Vous animerez une équipe de comptables en charge d'enregistrer les écritures comptables et de justifier les comptes découlant de la paye déclenchée par les équipes contrat de travail,

Vous jouerez le rôle de référent technique auprès des membres de votre équipe et aiderez les techniciens comptables à dénouer les problématiques les plus complexes,

Vous serez l'interlocuteur de premier niveau d'une équipe contrat de travail afin de convenir des modalités de résolution ou d'apurement des affaires dites anciennes qui ne se soldent pas naturellement,

Vous jouerez un rôle d'alerte vis à vis de votre hiérarchie et de la Direction Finances et Performance pour toutes les opérations que vous pourriez constater et qui engendreraient un risque financier pour GRDF,

Vous contribuerez au déploiement des nouveaux outils qui pourront impacter votre activité,

Vous apporterez votre expertise et vos propositions dans une logique d'amélioration continue en favorisant notamment l'émergence de nouvelles solutions numériques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Idéalement, vous disposez d'une bonne connaissance des règles comptables et fiscales et de qualité de rigueur, de méthode et d'organisation.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL s'est substituée à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59718

Lieu de travail 6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante orhms-ctidf-gestco-uon@enedis-grdf.fr



JACQUET CAROLINE
Téléphone :



MEAUZOONE XAVIER
Téléphone : 01 34 20 37 56
Mail : xavier.meauzoone@enedis-grdf.fr



8 sept. 2022

Ref 22-10707.02

Date de première publication : 23 mai 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS INDRE EN BERRY

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Interv Spe Senior -ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Châteauroux.

Avec les autres techniciens de la BO, l'emploi réalise la maintenance, le dépannage et la mise en service des équipements et automatismes des postes sources et des réseaux de télécommunication d'exploitation. Il prépare les accès aux ouvrages et réalise les consignations.

En tant que technicien senior expérimenté :

- Il participe activement à la montée en compétences des techniciens. Il pourra notamment être compagnon PST.
- Il prend en charge des chantiers complexes.
- Il est un acteur impliqué dans le domaine de la prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :
- Atteinte des objectifs de la BO.
- Contribution directe à la qualité de fourniture.
- Référence technique pour ses collègues.
Technicien expérimenté issu du domaine poste source.

**Compléments
d'information**

Autonomie et goût pour les responsabilités, rigueur, organisation, capacités d'adaptation.
L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
ANL possible, taux appliqué pour la commune de Châteauroux : 13%, 17%, 20%, 23% (sans enfant, 1 enfant, 2 enfants, 3 enfants et plus)
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Lieu de travail

Référence MyHR : 2022-54206
6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou (si vous n'y avez pas accès) par envoi courriel
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06.64.13.73.97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



21 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 24/08/2022 au 21/10/2022

Ref 22-17011.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC SAINT ALBAN
SECTION MECA ELEC ESSAIS (03201)

Position F MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation/f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC SAINT ALBAN BP N14 ST MAURICE L'EXIL
38550 LE PEAGE EN ROUSSILLON
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



GUIGUES Hervé



2 sept. 2022

Ref 22-16936.02

Date de première publication : 18 août 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

EDF PEI Production Electrique Insulaire
P E I Haute Corse

Position F LOGISTIQUE - SERVICES
TECHNICIEN FACILITIES MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Senior Gr Performances Logistiques H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi assure au sein du GR, les rôles suivants dans le but de contribuer à l'efficacité du fonctionnement du GR et plus largement du site de production :

- Chargé d'affaires pour les activités hors process industriel qui lui sont confiées telles que des affaires de génie civil, second œuvre, éclairage, plomberie, groupe froid, nettoyage etc..

Il rédige les cahiers des charges, participe au processus d'achat/commande, élabore les plans de prévention, prépare l'intervention des entreprises et assure le suivi opérationnel des prestations.

Il est garant de la bonne application des contrats dont il a la charge.

Il participe aux réunions de coordination des activités avec la maintenance et l'exploitation pour alimenter la feuille de route des affaires qu'il gère, planifier les

travaux dont il est en charge et traiter les avis de panne de son périmètre.

- Appui au Gestionnaire comptable, en réalisant le calcul contradictoire de la facture mensuelle

- Appui à l'Assistant(e) RH, en répondant aux besoins techniques liées à la Formation et aux visites médicales.

- Appui au Responsable magasin, en participant aux activités logistiques (Réception, expédition, préparation de commandes, inventaires),

L'emploi ordonnance ses activités en fonction de l'organisation interne du Groupe Performances Logistique.

Dans ce cadre, l'emploi :

- Garantit la qualité des prestations d'appui, en assurant des prestations dans le respect des procédures réglementaires et internes en vigueur,
- Participe à la continuité des activités du GR Performance Logistique en assurant partiellement des activités des autres emplois du GR,
- Contribue à l'efficacité du fonctionnement du GR en y apportant plus de souplesse et de réactivité.

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de rigueur, d'organisation et d'autonomie

Vous avez une culture sécurité et une bonne connaissance des exigences sécurités Polyvalent, vous avez un goût pour le travail en équipe.

Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles, des facultés d'adaptation et un esprit d'initiative

Une expérience dans un domaine technique ou sur une usine de production serait appréciée

L'emploi utilise couramment les outils bureautiques de Messagerie Mail type Outlook, Word, Excel, PowerPoint et utilise les applications informatiques liées à sa fonction sous la GMAO (SAP PGI).

Compléments d'information

L'emploi exerce son activité dans le cadre du service discontinu.

Les candidatures (formulaire papier) doivent être transmises par voie postale ou par courriel - pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale de Lucciana
LUCCIANA
(Haute-Corse - Corse)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Jérôme LECOMTE
Centrale électrique de Lucciana B
Casamozza
20290 LUCCIANA

Adresse email de l'entité de gestion prenante

jerome.lecomte@edf.fr



Jérôme LECOMTE
Téléphone : 04 95 59 29 86
Mail : jerome.lecomte@edf.fr



Thierry PAYET
Téléphone : 04 95 59 58 77
Fax : thierry.payet@edf.fr



8 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Coordonnées

Ref 22-14963.02

Date de première publication : 13 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position F EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 9.10.11 2 Opérateur Conduite En Formation H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi a pour mission d'exploiter, depuis la salle de commande, les installations de production. Il assure le pilotage, la surveillance et les essais de fonctionnement dans le strict respect des Spécifications Techniques d'Exploitation. Il est formé et entraîné aux manoeuvres de sûreté en cas d'incident ou d'accident.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit avoir une bonne connaissance du fonctionnement des installations et des métiers de terrain, en particulier du fonctionnement REP CP1.

Compléments d'information Cet emploi comporte un régime de travail en horaire continu (3x8). Toutefois, des périodes de détachement permettent au titulaire de participer à des missions dans la structure Pôle Appui Conduite. Poste nécessitant une aptitude DATR.

Lieu de travail CNPE DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Rémi DEHEM

Téléphone : 05.33.93.32.10



Pascal DUBOIS

Téléphone : 05.33.93.35.31



29 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 22-14960.02

Date de première publication : 13 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position F EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 9.10.11 2 Haute Maitrise Terrain H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des consignes de sûreté, de sécurité et d'incendie, l'emploi assiste les Opérateurs et le trio managérial de l'équipe dans l'exploitation des tranches nucléaires de production d'électricité.
L'emploi prend en charge :
- l'activité de technicien d'exploitation,
- l'animation de la réunion diagnostic et le traitement de problèmes techniques, depuis la consignation jusqu'à la requalification,
- l'amélioration permanente des pratiques de travail sur le terrain par l'innovation, l'ouverture à l'externe et les activités liées à la formation (compagnonnage, détection des besoins, formations),
- la contribution à l'amélioration de l'état des installations par un suivi des écarts sur le terrain et le pilotage de problématiques techniques à moyen terme.
Dans le cadre du maintien du professionnalisme, l'emploi pourra effectuer des missions ponctuelles sur les projets Tranche En Marche et Arrêt de Tranche.

Profil professionnel Recherché Agent de Terrain Conduite Nucléaire expérimenté.

Compléments d'information Cet emploi comporte un régime de travail en horaire continu (3x8). Poste nécessitant une aptitude DATR.

Lieu de travail CNPE DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Rémi DEHEM
Téléphone : 05.33.93.32.10



Pascal DUBOIS
Téléphone : 05.33.93.35.31



29 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 22-15450.02

Date de première publication : 20 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de REZE et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.</p> <p>Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle de Rezé que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.</p> <p>Une expérience managériale confirmée dans le domaine est souhaitable pour réussir dans le poste.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-58249 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Fabrice PIAU
Téléphone : 06 63 34 61 15
Mail : fabrice.piau@enedis.fr



HERPSON KEVIN
Téléphone : 02 40 00 33 00
Mail : kevin.herpson@enedis.fr



26 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 22-10462.04

Date de première publication : 18 mai 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
TERRITORIALITE
Appui et expertise
Pôle contrat

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 9.10.11

1 Interlocuteur Privilegie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'une DR à enjeux, à la fois en terme de relationnel AODE ? 11 contrats renouvelés - et de développement économique pour Enedis,

Vous assurez la relation opérationnelle de proximité avec les autorités concédantes de plusieurs territoires de la DR en étroite relation avec vos homologues. A ce titre vous pouvez être amenée à contribuer aux réunions régulières et exceptionnelles des AODE de votre secteur autant sur les aspects techniques que contractuels de la relation.

L'emploi coordonne et organise le traitement des dossiers avec les interlocuteurs internes et externes. Il connaît et applique les fondamentaux de l'économie concessionnaire, traite les réclamations, assure le reporting et la veille sur tous les sujets en lien avec les AODE.

Dans le cadre de vos missions, vous assurerez notamment :

- La réalisation des comptes rendus d'activités des concessions (CRAC) et les rapports synthétiques remis aux autorités concédantes.
- La collecte des éléments et la préparation des dossiers de présentations des conférences Départementales NOME et FACE.
- Le recueil des éléments permettant la gestion et la maîtrise des flux financiers des concessions (redevances de concessions, articles 8, RODP) ainsi que la mise en oeuvre les éléments de pilotage et de contrôles associés.
- Le suivi des échéances contractuelles, conventions et avenants du domaine concessif ainsi que les conventions annexes avec les autorités concédantes.
- L'appui opérationnel aux territoires dans la recherche de données d'analyses

simples et la production de chiffres clés pour la valorisation externe.
- vous travaillez en étroite relation avec les chargés d'affaires concessions et Enedis de votre secteur et vous pouvez être amené(e) à leur venir en appui.

Vous contribuez à la réalisation du plan d'actions de votre agence.
Vous garantissez les missions personnelles et/ou transverses qui peuvent vous être attribuées.

Profil professionnel Recherché

Vous savez travailler en autonomie tout en respectant le cadre de l'équipe (cohérence, partage d'infos, veille, aide mutuelle).

Vous êtes organisé(e), rigoureux et avez de bonnes capacités rédactionnelles.

Vous faites évidemment preuve d'un bon sens relationnel, appliqué non seulement à l'externe mais également à l'interne pour assurer la bonne coordination des services d'Enedis

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 20%
- 1 enfant : 25%
- 2 enfants : 30%
- 3 enfants et + :35%

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé de votre manager et votre fiche carrière (CO1)

Lieu de travail Référence MyHR : 2022-54094
711 AV DU GRAND ARIETAZ CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr



LEBLANC MARION
Téléphone : 04.79.75.70.87
Mail : marion.leblanc@enedis.fr

2 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- ajout profil
- Prolongation de poste

Ref 22-16978.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DÉPARTEMENT EXPERTISE SERVICES SUPPORT (623303)
Agence Parc Auto Assurances Prescription (62330315)
Méthode et Gestion (623303154)

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Appu Methode Et Gestion H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez donner une orientation différente à votre carrière ?
Vous avez une appétence pour la finance, envie de rejoindre une équipe dynamique ?

Nous avons besoin de vous, rejoignez une Agence en croissance et à forts enjeux !

L Agence Parc Autos Assurances & Prescription (PAAP) du Département Expertise Services Support (DESS) du CSP AOA & Services recherche un (e) Appui (e) Méthode & Gestion, directement rattaché(e) au Responsable d'Equipe.

Dans le cadre de l'activité de gestion des véhicules du parc automobiles, vous participerez à la gestion administrative et financière de la flotte DST en étroite collaboration avec les autres appuis méthodes & gestion (commandes, facturations, ventes, suivi des données, infractions...).

Plus particulièrement, vous :

- êtes en appui du Responsable d Agence PAAP et du Responsable d Equipe dans le domaine budgétaire et financier,
- êtes garant du paiement des factures fournisseurs dans les délais impartis en réalisant les actions nécessaires (bon à payer, réalisation des demandes d achats,),
- sécurisez mensuellement le budget de l Agence (dépenses réalisées, suivi des commandes, anticipation sur l année en cours),
- réalisez les contrôles nécessaires à la cohérence des données financières,
- participez à l administration de l application de gestion de flotte.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un sens développé du service orienté vers le client interne ? Des qualités relationnelles et rédactionnelles dans les échanges ? Une appétence pour l'informatique ?

Vous êtes organisé, autonome, rigoureux, faite preuve d un esprit de synthèse et d une réactivité opérationnelle et la recherche de l'atteinte des objectifs au sein d'un fonctionnement collectif vous animent ?

Vous nous intéressez !

Vous avez quelques connaissances techniques dans le monde de l'automobile ?
Venez nous rejoindre !

Compléments d'information

A l horizon 2030, tous les véhicules légers seront électriques ; cet emploi trouve tout son sens dans ce projet à fort enjeu

Proximité avec les clients internes et les professionnels de l'automobile via des contacts réguliers

Management sous TEOWAY

Poste évolutif au sein de l Agence Parc Autos

Possibilité de télétravail à raison de 3 jours par semaine
L'emploi ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28.

Lieu de travail
Immeuble "Nova"
ZAC des Girondins
5 Place Antoinette Fouque LYON 7ème
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à
DST-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR de votre dossier de candidature
scanné EN 1 SEUL FICHIER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer
les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Karine HERBET
Téléphone : 06 99 18 21 00
Mail : karine.herbet@edf.fr

9 sept. 2022

Ref 22-16968.01

Date de première publication : 19 août 2022

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE
AIS POLE THIONVILLE PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Responsable d'Equipe au sein de la base AIS de Verdun, vous participez à l'animation d'une équipe de 7 techniciens (techniciens Postes Sources et d'interventions spécialisées).
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et de maintenance des Postes Sources.
Vous coordonnez les actions de terrain menées par l'agence dans le cadre des chantiers de rénovation importants des postes sources.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et êtes amené à participer à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la

connaissance des règles et des procédures.
Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.
Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des postes sources, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59708

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Marc BORN
Téléphone : 06 30 74 54 52
Mail : marc.born@enedis.fr



POINSIGNON GILLES
Téléphone : 03 82 81 30 24
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



17 oct. 2022

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AGENCE INTERVENTION SPECIALISE AIS POLE THIONVILLE PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
GF 9.10.11	1 Technicien Ameps Senior-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'agence Interventions Spécialisées, nous recherchons un Technicien Postes Sources Senior pour la base de Verdun en Meuse. L'activité consiste à assurer la maintenance et le bon fonctionnement des postes sources, et la conduite de la partie terrain de chantiers de rénovation importants.</p> <p>À ce titre, dans le cadre des obligations légales, réglementaires, techniques, d'assurance qualité et de sécurité, vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le contrôle, les essais et la mise en service des installations - La réalisation des chantiers de rénovations et modernisation des postes sources, être support aux animateurs dans la gestion des travaux neufs (participer aux réunions de chantier, préparation et conduite des chantiers....) - La réalisation des travaux de maintenance préventive et curative, des différents équipements des postes sources dans les différents domaines de tension (HTB, HTA, BT et TBT) - Le contrôle d'isolement sur l'état des câbles souterrains par des mesures et/ou des essais - La réalisation des réglages de protection en fonction des évolutions du réseau électrique - Astreinte intervention <p>En temps qu'emploi Sénior, vous êtes particulièrement impliqué dans l'animation du pôle (participation dans les domaines santé et sécurité, partage des connaissances et expériences, mission de compagnonnage CDT/CDC) et serez un appui important de l'équipe d'encadrement du site.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Être ou avoir été technicien poste source avec le rôle de chargé de travaux, chargé de consignation.</p> <p>Être rigoureux, organisé, autonome, doté d'un bon relationnel et d'un bon esprit d'analyse.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2022-59704 - PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100) (Meuse - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Marc BORN
Téléphone : 06 30 74 54 52
Mail : marc.born@enedis.fr



POINSIGNON GILLES
Téléphone : 03 82 81 30 24
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



17 oct. 2022

Ref 22-16965.01

Date de première publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE
AIS TIS HAM PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interventions Specialisees Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Lorraine, vous réalisez les activités de technicien Interventions Spécialisées en étant rattaché au site de Verdun dans la Meuse.

Par vos activités, vous contribuez à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Vos compétences sont reconnues et vous permettent d'être autonome et à l'aise dans les missions confiées. En ce sens, vous appuyez l'encadrement de l'agence dans les choix techniques qui sont réalisés et pouvez être amenés à porter l'information à vos collègues dans vos champs de compétences.

Et par ailleurs, la reconnaissance de senior dans l'emploi fait de vous un(e) appui(e) local(e) essentiel(le) du chef de pôle.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines:

- comptage : activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement client.
- telecom : gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC et IP?)
- mesure métrologie et qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des OMT.
- DEIE : mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.
Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !
Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59703

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Marc BORN
Téléphone : 06 30 74 54 52
Mail : marc.born@enedis.fr



POINSIGNON GILLES
Téléphone : 03 82 81 30 24
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



17 oct. 2022

Ref 22-16691.02

Date de première publication : 10 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418989- GMH CENTRE

Position E	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M
GF 10.11	1 Assistant Technique H/F
Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité du Responsable d EIM et dans le cadre du contrat d équipe, l'emploi assure le rôle d Assistant Technique.</p> <p>L emploi est pilote opérationnel d une ou plusieurs affaires de l EIM (réalisation et préparation).</p> <p>Il est le point d entrée pour toute question technique des agents de l EIM et en particulier des chargés de travaux.</p> <p>Il participe à la remontée d information hebdomadaire de l EIM.</p> <p>L emploi effectue des visites terrains techniques dans une démarche d amélioration des conditions de travail et en particulier de la sécurité.</p> <p>Il participe à l animation des réunions d embauche notamment dans le domaine du pilotage des chantiers.</p> <p>De même, il est acteur de l animation et du pilotage des plannings (Travaux, Plan de charge, absences, semaines hautes,), et tout domaine lié à l organisation de l équipe.</p> <p>L emploi est en appui du MPL dans le déploiement d actions ou d ambitions du contrat d équipe. A ce titre, il contribue aux réunions d équipe d encadrement et de pilotage de l EIM.</p> <p>Il assure le relai entre l équipe opérationnelle et le MPL.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Expérience et compétences techniques en maintenance mécanique spécialisée.</p> <p>Aptitude à travailler en équipe</p> <p>Bonne capacité de pilotage.</p> <p>Forte autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes rencontrés.</p>
Compléments d'information	<p>Nombreux déplacements sur les départements de la Corrèze et du Cantal(territoire du GEH DORDOGNE).</p> <p>Possibilité de grands déplacements sur le territoire d'EDF Hydro CENTRE dans le cadre de la mutualisation.</p> <p>Possibilité de travaux en horaires décalés ou postés.</p> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principale est obligatoire), - Versement d une prime d incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut) - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un dispositif d accompagnement à la Mobilité, CMM (Capital Mobilité Modulé)et PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés(contactez-nous pour plus d informations).
Lieu de travail	19110 BORT LES ORGUES (Corrèze - Limousin)
Type de services	Actifs - Taux : 28 %
Envoi des candidatures	<p>- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : https://rh-e-cs.edf.fr (un mode opératoire est disponible dans VEOL)</p> <p>- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



Aurélien BELNOUE
Téléphone : fixe :05.55.46.18.41



Vincent BODIN
Téléphone : 07.61.43.41.87



4 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 22-17037.01

Date de première publication : 22 août 2022

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PARIS 4 V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la délégation travaux, L'agence SI Réseau PARIS c'est :
45 salariés sur deux types de métiers, chargé d'affaires études et chargé d'affaire réalisation.

60 km de réseaux renouvelés par an

La fin des réseaux en TB

200 projets étudiés pour 140 chantiers

42 M investis

L'emploi intègre l'état-major de l'agence en lien avec les autres référents, les responsables d'équipes, l'adjoint et le chef d'agence.

L emploi a pour missions

o être le référent technique, notamment sur

o L appui au management sur la montée en compétence technique des chargés d affaires

o L interface MOA : en étant l'interlocuteur entre les chargés d affaires et la maîtrise d ouvrage

o L animation métier (matériel, procédures, axes d amélioration) et le suivi des actions en mode projet

o L appui projets spécifiques (appels d'offres)

o La coordination avec l agence travaux en immeuble pour bien faire du premier coup, en étant l interlocuteur technique

o L animation de la prévention, le traitement et le suivi des dommages aux ouvrages sous notre maîtrise d ouvrage

De renforcer la liaison entre l étude et la réalisation pour gagner en efficacité sur notre production de chantiers. Pour ce faire l emploi

o Sera en interface externe avec les services de voirie de la Ville de Paris, les autres intervenants

o Sera en interface interne avec BEX, MOA, AI

o Créera une dynamique d animation des référents de l agence.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi assistera, également, sa hiérarchie dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour le renouvellement et la sécurisation d'ouvrages gaz de tout type. Il élabore des tableaux de bord dont il recherche les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle SI. Il peut également appuyer sa hiérarchie pour les affaires courantes.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- o Expertise technique sur la construction d'ouvrages
- o Sens du résultat et gestion des priorités,
- o Capacité d'analyse et curiosité
- o Compétences relationnelles
- o Autonomie et rigueur
- o Force de proposition

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS 9
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Sandrine ENGUEHARD
Téléphone : 06.50.69.17.27



5 sept. 2022

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe Ingenierie E - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, le pôle Sécurité Industrielle recherche pour l'agence Sécurité Industrielle IDF EST un responsable d'équipe SI H/F sur le site de Pantin. L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel de l'activité réseau et CICM :

- le management direct d'une équipe d'une quinzaine de personnes
 - le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.
 - Il organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais) et rend compte au chef d'agence sur son périmètre de responsabilité.
 - Il assure l'intégration et le transfert du savoir-faire vers les nouveaux arrivants.
 - Il développe les compétences de ces collaborateurs par l'autonomie et la responsabilisation.
 - Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.
 - Il met en œuvre au quotidien les standards managériaux (brief / debrief, réunion d'équipe, animation de la sécurité, client)
 - Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence (CAPEX, qualité comptable, Sat client, respect des CMU, Qualité comptable)
 - Il pilote ces prestataires et assure un suivi régulier (écarts, paiement, revue de portefeuille,)
 - Il assure également les différentes missions transverses confiées.
- Santé / Sécurité :
- Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, SD, sensibilisation des prestataires, ..)
 - Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre.
- Satisfaction des clients / Interfaces :
- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers
 - Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances techniques Gaz appréciées

Une expérience réussie dans l'encadrement serait un plus

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Ingrid Bernard
Téléphone : 06.66.77.16.73



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



5 sept. 2022

Ref 22-15414.02

Date de première publication : 20 juil. 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
ENCADREMENT

Position E REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe - Raccordement Marché D'aff H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est la porte d'entrée de nos clients en région.</p> <p>L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.</p> <p>Le pôle marché d'affaires regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion des demandes clients : Branchements neuf pro et provisoire C4, petits producteurs, accueil client marché d'affaires, acheminement marché d'affaires,...</p> <p>Nous recherchons notre futur(e) Responsable de Groupe pour la gestion des activités branchement neuf et provisoire, petits producteurs et accueil raccordement marché d'affaires.</p> <p>L'équipe est constituée de 13 de personnes situées sur le site de Rochefort (17). Cette équipe dispose d'un collectif expérimenté, autonome et habitué à la gestion de nos clients à forts enjeux.</p> <p>Vous aurez la responsabilité du management des agents, du pilotage des activités et de l'animation de l'équipe. Vous jouez également un rôle prépondérant dans l'accompagnement et la montée en compétences métier des conseillers qui vous sont rattachés. L'équipe comprend 8 agents de maîtrise dont 3 sont missionnés « référents » sur chacune des activités coeur de métier et qui pourront vous appuyer dans votre mission.</p> <p>Ces activités ont aussi leur lot de systèmes informatiques, les mises à jour, les nouveautés sont à porter à l'équipe pour une bonne utilisation, le responsable de groupe est d'ailleurs souvent le chargé de déploiement de certains outils ce qui implique formation et professionnalisation dans son périmètre et parfois au-delà.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, notamment aux interfaces avec les autres services, pour votre veille sur la performance de votre collectif, pour la qualité de votre communication et pour vos idées. La réactivité, la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.</p> <p>Une expérience managériale est un plus.</p> <p>Vous vous reconnaissez ? Alors venez nous rejoindre afin de devenir une pièce maitresse d'une agence en perpétuel développement et vous intégrer dans une équipe d'encadrement dynamique et solidaire.</p>
Compléments d'information	<p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</p> <p>A compter du 1er janvier 2019, l' ANL se substitue à l' AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Référence MyHR: 2022-58501</p>
Lieu de travail	<p>2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300) (Charente-Maritime - Poitou-Charentes)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les</p>

informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



GAUTIER Jean
Téléphone : 06 45 98 43 96
Mail : jean.gautier@enedis.fr



SAUVE THOMAS
Téléphone : 05 46 83 66 28
Mail : thomas.sauve@enedis.fr



30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion

Ref 22-17017.01

Date de première publication : 22 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT DES EQUIPES MUTUALISEES DES ARRETS DE TRANCHE
POLE COORDINATION COMPOSANTS PRIMAIRES
EQUIPE COMPOSANTS PRIMAIRES

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10

1 Chargé D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein du DEMAT de l'UTO, vous intégrerez une équipe qui prépare et pilote des interventions de maintenance en arrêt de tranche dans le domaine mécanique, robinetterie, chaudronnerie, examen non destructif ou logistique en appui des sites de production sur l'ensemble du parc nucléaire français en exploitation.

Vos missions consisteront à :

- Préparer les opérations de maintenance (identification des ressources nécessaires, planification, approvisionnement, analyse des risques, budget, montage des dossiers d'intervention...),
- Veiller au respect du cadre réglementaire (lois, arrêtés ministériels, codes et normes...) lors de la préparation et lors des phases de réalisation des opérations de maintenance ou de réparation,
- Piloter et organiser les interventions des ressources internes et externes en détectant tout écart par rapport au planning,
- Maîtriser le budget en analysant et justifiant les écarts budgétaires,
- Enrichir le système d'informations avec les données recueillies,
- Contribuer à la qualité des interventions en apportant votre soutien technique, en participant au retour d'expérience.

Profil professionnel Recherché

Compétences dans le pilotage de dossier (analyser, préparer et suivre) et des connaissances sur les aspects budgétaires associés.
Expérience dans le domaine de maintenance en chaudronnerie et/ou dans le milieu

de l'industrie nucléaire.
Rigueur, réactivité, force de proposition, travail en équipe, très bonne capacité d'adaptation ainsi qu'un bon relationnel.

Compléments d'information

Les missions se déroulent sur plusieurs semaines, en déplacement.

Lieu de travail

655 allée des Parcs 69880 SAINT PRIEST
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane LOUIS
Téléphone : 06 49 04 93 81

5 sept. 2022

Ref 22-17002.02

Date de première publication : 19 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
FONCTIONS CENTRALES
Délégation Site Renardières
612513332

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 10

1 Appui Tertiaire Confirme H/F

Description de l'emploi

Au sein du groupe EDF, la Direction Recherche & Développement d'EDF contribue à la performance globale et prépare l'avenir énergétique. Rattachée au directeur RH, la Délégation des Sites, répartie sur les 3 grands sites de recherche d'EDF, prend en charge les activités supports et le rôle de propriétaire pour le compte des Départements de recherche.

Le Site des Renardières s'étend sur 85 hectares clôturés, est composé de 75 bâtiments, héberge 700 personnes statutaires et non statutaires. La Délégation Site prend en charge à la fois les activités d'exploitation de réseaux, de production d'eau, de collecte et de traitement des eaux usées. Elle pilote également l'ensemble des activités relatives au clos couvert (investissements immobiliers, travaux de rénovation, changement de destination, optimisation d'espace) et de gestion patrimoniale. Elle assure la coordination de la prévention sécurité, la mise en œuvre de la politique environnementale, le respect de la réglementation et la gestion des déchets. Enfin, elle représente la R&D vis-à-vis de l'externe.

Sous la responsabilité du chef de site, l'emploi réalise des actions dans le domaine de la logistique et du traitement de l'information, assure l'interface entre les différents interlocuteurs internes et externes afin d'optimiser le fonctionnement de la structure et peut-être amené, en fonction des besoins, à exercer des missions d'appui tertiaire pour le compte de l'ensemble de la DS

Activités spécifiques de l'emploi :

Accueil

L'emploi a la charge de l'accueil téléphonique et physique pour le compte de la DS.

L'emploi réalise également les demandes d'accès ou de badge sous PIMMOG,

oriente les demandes, gère les réservations de salle de réunion ou spécifiques (secourisme, gymnase etc..), le lien avec le service médical, la gestion administrative des accidents de travail du site et contribue pour l'ensemble de ses tâches à l'image de marque de la Délégation site et du site en général.

Profil professionnel Recherché

Traitement de l'information :
Assure le traitement de l'information (courriers, demandes, mails) et son enregistrement, gère le planning de l'équipe, de l'astreinte et les demandes de rendez-vous du chef de site. Réalise la prise de note et la rédaction des comptes rendu des différentes réunions de la DS. Utilise ses compétences rédactionnelles pour contrôler la qualité formelle ainsi que la bonne mise en page des écrits émis par l'entité. L'emploi assure un appui aux occupants pour la réalisation et le suivi des demandes sous le logiciel PIMMOG.

Aide au pilotage :
Assure le suivi et l'archivage des documents réglementaires, des notes internes, des habilitations et délégations. Sur la base du plan de classement interne, vérifie le bon enregistrement dans le réseau et la mise à jour des dossiers partagés sous SharePoint. Collecte les informations nécessaires à l'édition mensuelle des indicateurs de la DS, assure le lien avec ses homologues de Chatou et de Saclay. Bilan de l'actif mobile et des retraits d'immo.

Compléments d'information

Appui tertiaire :
L'emploi est amené à réaliser un certain nombre d'actions d'appui pour la DS : pilotage de contrats dédiés tel que navettes, restauration, entretien mais aussi d'activités ponctuelles en appui/collaboration avec la cellule sécurité et la cellule exploitation travaux : demande de devis, suivi de travaux tertiaires, aménagement d'espace etc. Son rôle dans ce domaine d'appui tertiaire sera primordial pour l'atteinte globale des objectifs de la délégation site

Profil recherché

Savoir communiquer (écrit et oral), savoir écouter, dialoguer et convaincre
Capacité de synthèse et maîtrise de la langue
Fiabilité et discrétion, sens du service
Curiosité et goût pour les missions opérationnelles, force de proposition et d'action.

Lieu de travail

EDF Lab les Renardières
Délégation Site des Renardières
Avenue des Renardières MORET-LOING-ET-ORVANNE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Vincent BOUSQUET
Téléphone : 01 60 73 60 32
Mail : vincent.bousquet@edf.fr

2 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- emploi

G R D F	DIR RESEAUX SUD OUEST AMSG SO EM MSG FIXE
Position E	Exploit Maintenance Réseau Gaz Encadrant Exploit Maintenance
GF 10.11.12	1 Referent De Domaine H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être référent de domaine Travaux en charge, c est assurer l'animation de son domaine à la maille de la région Sud-Ouest tout en faisant partie de l équipe d encadrement de l agence.</p> <p>Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez l animation d interfaces? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ? Le métier de référent de domaine est fait pour vous.</p> <p>Vous exercez au sein de l Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest couvrant des domaines variés et hautement techniques, allant de la maintenance (ouvrages de détente, Recherche Systématique de Fuites, Concentrateurs Gazpar) aux travaux en charge, en passant par la protection cathodique de nos canalisations ainsi que le contrôle soudure. Enfin, les postes d injection de biométhane sont au c ur de notre activité (mises en services, maintenance).</p> <p>En terme d animation, vous assurez :</p> <ul style="list-style-type: none"> Des portages réguliers en MSG et auprès des interfaces de sujets liés au prescrit, à l expertise, à la prévention ainsi que toute actualité liée au domaine La gestion et le suivi des programmes travaux en lien avec les interfaces Le maintien de compétences au sein de la MSG, notamment en garantissant un nombre de chantiers suffisant confié, via des revues régulières avec l ingénierie et les AI L adéquation entre équipements et compétences et anticipation des besoins pour les années à venir La performance des interventions : s assurer que la ressource allouée à un chantier est bien dimensionnée (en nombre des salariés et de jours de programmés), et challenger régulièrement les pratiques de programmation Un rôle de conseil auprès des responsables de secteur sur le professionnalisme et l équipement des techniciens travaux en charge. <p>Localement sur le site de Toulouse :</p> <ul style="list-style-type: none"> Vous aidez à décliner la politique de prévention et de sécurité Vous managez l équipe travaux en charge, en vous appuyant pour la gestion quotidienne sur le préparateur travaux (réalisation des entretiens annuels, performance, gestion du stock, des machines et des outils de travail etc) Vous participez à organiser et à optimiser les activités, afin d atteindre les objectifs du secteur Vous participez au pilotage de la performance individuelle et collective Vous participez à conduire le changement et vous donnez du sens aux actions en animant des réunions d information Vous managez le quotidien et vous participez à l amélioration de la qualité de vie au travail. <p>Intégré(e) à l équipe d encadrement, vous participez à la dynamique managériale globale de l agence et êtes force de proposition pour améliorer son fonctionnement. A ce titre, vous serez amené(e) à vous déplacer sur les autres secteurs pour assurer la présence managériale nécessaire, effectuer des visites de prévention..etc</p> <p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance avec une bonne connaissance des réseaux, et justifiez d une expérience managériale réussie. Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles</p>
Profil professionnel Recherché	

sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité mais aussi interagir avec les différents services de l'entreprise.

Vous êtes autonome, curieux et efficace dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement des collaborateurs, en étant force de proposition.
Vous disposez d'un comportement exemplaire en matière de prévention et sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et vous avez envie d'apprendre au sein d'un service tel que la MSG.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques.
Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Samy KHASKHOUSSEY
Téléphone : 06.17.43.88.50
Mail : sami.khaskhoussy@grdf.fr

2 sept. 2022

Ref 22-17006.01

Date de première publication : 19 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE BRETAGNE
AING HAUTE BRETAGNE

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, l'Agence Ingénierie Haute-Bretagne, auquel l'emploi est rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz de l'Ille et Vilaine et d'une partie des Côtes d'Armor.

Rattaché au chef d'agence ingénierie l'emploi assure les missions suivantes :
Pilotage opérationnel :

- Il anime les revues de portefeuille des Chargés d'Affaires et des prestataires de son périmètre. Cela se traduit notamment par la vérification de l'avancement des affaires en termes de sécurité, conformité, respect des coûts, délais ; Ainsi que par un appui aux chargés d'affaires en cas de difficultés et remontés de difficultés au management en cas de blocage ou dérive.
- Il gère, en collaboration avec le chef d'agence, l'activité, la charge des chargés d'affaires, le respect des procédures, les contrôles de conformité des ouvrages, les coûts et les délais.
- En appui au Chef d'Agence, le Référent Ingénierie assure un appui technique et organisationnel sur l'ensemble de l'agence (20 salariés).
- Il assiste le Chef d'Agence, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local que régional, pour la construction des ouvrages raccordements neufs et/ou le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire de la Bretagne.
- Il assure le suivi et l'animation d'indicateurs et d'objectifs (qualité comptable / immobilisations / suivi des dépenses).
- Il facilite et coordonne les relations avec les interfaces / services internes.
- Il assure une veille permanente dans l'amélioration continue.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes et à enjeux.
- Il s'assure de la remontée des signaux faibles en cas de risque financier ou technique sur une affaire.
- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...).
- Il assure le pilotage global de la réalisation du programme travaux GRDF sur le périmètre de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

- Accompagnement des équipes de chargés d'affaires dans :
- leur montée en compétence technique,
 - l'accompagnement des nouveaux arrivants,
 - le déploiement et l'intégration des évolutions techniques et règlementaires,
 - le support en amont et durant l'affaire : chiffrages, validations de solutions techniques, dossiers sécurité, DAE,
 - l'aide au pilotage de leur portefeuille d'affaires,

- le contrôle de leurs affaires (qualité / conformité / coûts / délais) et la fiabilité des données patrimoniales (cartographie, immobilisations comptables).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires, et les équipes internes de GRDF (Gestion, MOAD, Cartographie, APPI, DIEM, etc.).
Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur de la satisfaction du client.

Vous avez démontré des aptitudes en pilotage / animation.
Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz.
Vous avez des qualités relationnelles et une envie de transmettre et de partager.
Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité, prévention et de relation client.
Vous êtes rigoureux et vous avez des capacités rédactionnelles.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Adrien CROGNIER

Téléphone : 02.99.03.51.74/07.85.28.63.93



Alexandre SCULTEUR

Téléphone : 06.72.58.82.92



9 sept. 2022

Ref 22-16986.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
 D S P - C S P R H
 DIRECTION OPÉRAT & TRANSFORM
 POLE SI RH
 DISPONIBILITE & UTILISATION SI

Position E

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
 APPUI ET SUPPORT AUX UTILISATEURS

GF 10

1 Animateur Régional Si H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

L'emploi exerce son activité au CSP RH au sein du Pôle SI RH de la Direction des Opérations et de la Transformation (DOT), dans la spécialité transverse du Système d'Information Ressources Humaines (SI-RH), qui a pour mission de :

- Garantir la bonne application des processus et procédures qui concourent à la maîtrise, au niveau national et local, de la qualité et de la fiabilité de l'environnement SI RH,
 - Contribuer à optimiser la performance de l'Opérateur RH, en répondant à ses besoins métiers par la mise en place d'un SI RH opérationnel adapté en coordination avec les acteurs SI de la DTEO et la gouvernance SIRH du Groupe,
 - Développer la culture et la sécurité SI auprès des acteurs du CSP RH, afin de faciliter l'appropriation des outils et la sécurité SI et applications RH.
 - D'être garant de l'application des doctrines sur la Sécurité du SI et sur le RGPD
- Rattaché au Chef du Pôle SI RH, l'emploi :
- Anime les Relais SI missionnés sur les sites,
 - Assure l'interface avec l'opérateur IT,
 - Gère les accès et habilitations au SI/SIRH dans les outils associés (GARDIAN, SHRH...) au périmètre des sites régionaux de son portefeuille,
 - Assure l'assistance aux agences sur l'utilisation du SI (conseil, information, optimisation, ...),
 - Simplifie la vie des agences dans le domaine SI,
 - Définit et assure des contrôles sur les Habilitations.
- afin de garantir un traitement optimal des dysfonctionnements, la conformité et la cohérence des accès au SI et habilitations au SIRH et de contribuer à la satisfaction des clients et à la performance du CSP RH

**Profil professionnel
Recherché**

- Sens du relationnel
- Capacité d'adaptation, capacité à gérer plusieurs dossiers en parallèle
- Capacité de pilotage
- Capacité d'animation de réseau
- Capacité rédactionnelle
- Connaissance des fondamentaux de la Gestion des Ressources Humaines
- Bonnes connaissances des fonctionnalités du SI-SIRH
- Appétence à l'environnement SI

**Compléments
d'information**

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
 Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail : DONZERE - La Chocolaterie avec des déplacements récurrents sur le site de MARSEILLE - Allar.

Lieu de travail 1 rue de la Chocolaterie 26290 DONZERE
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés d'EDF SA: e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF: Envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.
Sinon par courrier :
EDF/GSP RH
Agence Synergie
Gestion Collective
Immeuble M+M - 5ème étage
177 rue Garibaldi
69399 LYON Cédex 03



CORMERAIS Claude
Téléphone : 06.75.55.40.71



9 sept. 2022

Ref 22-16977.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE AEI - Pôle Méthodes Automatismes & Electricité
Spécialité Automatismes

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11 1 Preparateur Referent H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi de préparateur référent est le référent technique dans sa spécialité.
En complément des postures et rôles clés du Chargé de Préparation, Il possède des compétences techniques multi-domaines sur les matériels de sa spécialité.
Il anime techniquement un groupe de Chargés de Préparation et contribue à leur professionnalisation.
Il analyse l'impact des évolutions de réglementation, de référentiel et de stratégie de maintenance, modifications
Il est responsable de leurs déclinaisons et du calage optimal dans les bases de données.
Il décide des choix de maintenance en prenant en compte le programme industriel du site, en relation avec le RM Pluriannuel.
Il instruit les demandes de dérogations ponctuelles et propose l'évolution de programmes de maintenance (DED3).
En relation avec l'ingénierie, il est l'interlocuteur de l'UNIE, via les réseaux.
Il rédige ou contrôle les états de santé composant et des bilans matériels.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35% sans astreinte.
Emploi actif à 55% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE AEI - Pôle Méthodes
BP 4
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



d'action
immédiate



M. DE LA BOURDONNAYE Hubert
Téléphone : 02 33 78 77 01



Mme MARTEL Bénédicte
Téléphone : 02 33 78 11 09



2 sept. 2022

Ref 22-16976.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE AEI - Pôle Méthodes Automatismes & Electricité
Spécialité Electricité

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Preparateur Referent H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi de préparateur référent est le référent technique dans sa spécialité.

En complément des postures et rôles clés du Chargé de Préparation, Il possède des compétences techniques multi-domaines sur les matériels de sa spécialité.

Il anime techniquement un groupe de Chargés de Préparation et contribue à leur professionnalisation.

Il analyse l'impact des évolutions de réglementation, de référentiel et de stratégie de maintenance, modifications

Il est responsable de leurs déclinaisons et du calage optimal dans les bases de données.

Il décide des choix de maintenance en prenant en compte le programme industriel du site, en relation avec le RM Pluriannuel.

Il instruit les demandes de dérogations ponctuelles et propose l'évolution de programmes de maintenance (DED3).

En relation avec l'ingénierie, il est l'interlocuteur de l'UNIE, via les réseaux.

Il rédige ou contrôle les états de santé composant et des bilans matériels.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35% sans astreinte.
Emploi actif à 55% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE AEI - Pôle Méthodes
BP 4
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr.



d'action
immédiate



M. DE LA BOURDONNAYE Hubert
Téléphone : 02 33 78 77 01



Mme MARTEL Bénédicte
Téléphone : 02 33 78 11 09



2 sept. 2022

Ref 22-16948.02

Date de première publication : 18 août 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Protection Logistique Services
Pôle PROTECTION DE SITE HORS QUART

Position E PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 10.11 1 Charge D'affaires & Projets En E. N. H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, et sous la direction du Chef de Service, l'emploi contribue à la maîtrise de la sécurité du site et des tranches dans le respect des règles de sécurité, de radioprotection et de protection du patrimoine.

Appui technique :

- Pilote des projets et affaires transverses.
- Participe à la mise en œuvre et la déclinaison du prescritif PS.
- Peut être amené à rédiger des événements sécuritaires et pilote la rédaction des rapports finaux.

Appui au management :

- Coordonne et organise, en lien avec le management, les activités des Chargés d'affaires de la SHQ.
- Suit le plan de contrôle interne du Pôle APS.
- Peut être animateur occasionnel de formations.

L'emploi est responsable du domaine sécuritaire et à ce titre s'assure du bon respect des exercices sécuritaires. A ce titre :

- est en appui au PO PRS en particulier sur l'analyse SOH des dossiers de modifications.

-participe à la conduite du changement au sein des équipes APS en quart (3*8 et 2*8) et la SHQ en lien avec la mise en œuvre des modifications.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance du domaine Protection de site des installations nucléaires REP.

**Compléments
d'information**

L'agent est susceptible d'exercer une astreinte d'action immédiate Pers 530. Le taux de services civils sera alors porté à 55%. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Jessica HOFMAN
Téléphone : 05 49 83 52 47



Sylvain MOINY
Téléphone : 05 49 83 52 72



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF

Ref 22-16949.02

Date de première publication : 18 août 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Protection Logistique Services
Pôle GESTION ACHATS APPRO MAG

Position E

SUPPORT
Achats

GF 10.11

1 Charge D'affaires & Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi assure la gestion opérationnelle des activités du magasin PdR et articles banalisés.
Il appuie les métiers de la maintenance pour la délivrance des PdR et articles banalisés et est, à ce titre, en appui aux logisticiens d interfaces.
Il est en relation étroite avec la prestation magasin afin de garantir une gestion optimale des stocks.
Il met en œuvre le plan de surveillance du magasin et vise à l améliorer.
Il garantit la réalisation de l inventaire du magasin dans les délais et en toute conformité.

L'emploi couvre également le domaine des articles banalisés et participe à l'efficacité de ce processus.
 Il pilote le processus réparations et est garant de sa maîtrise et l'atteinte des objectifs.
 L'emploi assure la préparation et réalisation d'activités concernant les PdR (ex : réception de moteur CRF ; stockage de disjoncteur).
 Il réalise des actions de formation dans ses domaines d'activités.
 Il peut être missionné référent PFI et être ainsi porteur de la démarche PFI en mode réflexe ; accompagner ses collègues sur le terrain pour la mise en œuvre des PFI et animer des sessions de formation.
 L'emploi est en relation avec le MPL, les acteurs du magasin, la prestation magasin, les métiers de maintenance du CNPE, l'ingénieur PdR.
 Il peut être missionné Correspondant Métier AT du service PLS et ainsi mener les activités attenantes à cette mission.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance du domaine logistique des pièces de rechanges des installations nucléaires REP.

**Compléments
d'information**

L'agent est susceptible d'exercer une astreinte d'action immédiate Pers 530. Le taux de services civils sera alors porté à 60%. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.
 Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
 BP 64
 86320 CIVAUX
 (Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
 Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et laurence.bujon@edf.fr



Jessica HOFMAN
 Téléphone : 05 49 83 52 47



Simon BARAUDON
 Téléphone : 05 49 83 48 32



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF

Ref 22-17063.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
 Direction Achats Groupe
 Direction Achats Groupe
 DEMA
 Groupe Support Achat 1

Position D

SUPPORT
 Achats

Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction Expertise et Maîtrise des données Achat a pour mission de capter, centraliser et tirer de la valeur des données achats en prenant en charge et en industrialisant les tâches récurrentes et en produisant des études en support des autres Directions achats.</p> <p>Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction Expertise et Maîtrise des données Achat, l'emploi de Support achats confirmé assure notamment les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il prend en charge et assure le suivi des tâches et des processus récurrents avec un objectif d'optimisation et d'industrialisation. - Il est garant de la qualité des données dont il a la charge : - Il assure la gestion des bases documentaires et bases de données en garantissant la qualité et la mise à jour de leur contenu, - Il prend en charge la saisie des informations et de la documentation dans les différents systèmes d'information et est le garant de la qualité des informations mises à disposition, - Il construit et pilote des actions ponctuelles de collecte ou de traitement de données afin d'en assurer une actualisation, - Il intervient en appui de l'acheteur et du Contract Manager pour assurer l'appropriation et la bonne utilisation des contrats par les utilisateurs.
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - autonomie - capacité d'adaptation - rigueur - sens du résultat - sens du client - bonne connaissance du processus et des outils achat. - analyse et gestion des réclamations.
Compléments d'information	Des déplacements sont à prévoir
Lieu de travail	14 rue Morel 93400 Saint Ouen Sur Seine (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DAESCHLER Caroline
Téléphone : 06 60 53 75 30



12 sept. 2022

Position D

SUPPORT
 Achats

GF 11

1 Support Achat Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction Expertise et Maîtrise des données Achat a pour mission de capter, centraliser et tirer de la valeur des données achats en prenant en charge et en industrialisant les tâches récurrentes et en produisant des études en support des autres Directions achats.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction Expertise et Maîtrise des données Achat, l'emploi de Support achats confirmé assure notamment les missions suivantes :

Il prend en charge et assure le suivi des tâches et des processus récurrents avec un objectif d'optimisation et d'industrialisation.

Il est garant de la qualité des données dont il a la charge :

-Il assure la gestion des bases documentaires et bases de données en garantissant la qualité et la mise à jour de leur contenu,

-Il prend en charge la saisie des informations et de la documentation dans les différents systèmes d'information et est le garant de la qualité des informations mises à disposition,

-Il construit et pilote des actions ponctuelles de collecte ou de traitement de données afin d'en assurer une actualisation,

Il intervient en appui de l'acheteur et du Contract Manager pour assurer l'appropriation et la bonne utilisation des contrats par les utilisateurs.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- autonomie
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- bonne connaissance du processus et des outils achat.
- analyse et gestion des réclamations.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail

14 rue Morel 93400 Saint Ouen Sur Seine
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DAESCHLER Caroline
Téléphone : 06 60 53 75 30
Mail : caroline.daeschler@edf.fr

12 sept. 2022

Ref 22-14149.02

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION SUD-OUEST
GEH AUDE-ARIEGE
Groupement d'usines d'Aston

Position E

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 11

1 Assistant Technique 3 H/F

Description de l'emploi

Le GEH Aude-Ariège a en charge la production hydraulique et l'exploitation des usines d'EDF sur une partie du territoire des Pyrénées (09. 31 et 11). Son état-major est situé à Tarascon sur Ariège.

Domaine Appui au Management, l'emploi :

- Participe à l'accompagnement des agents dans la progression au quotidien de leurs compétences.
- Effectue des visites terrain sur les chantiers.
- Selon l'organisation définie, l'emploi peut exercer un rôle de relai des coordonnateurs.
- Il peut rédiger et vérifier les instructions, modes opératoires ou procédures d'exploitation temporaires

Domaine Maîtrise des Risques, l'emploi:

- Applique et fait appliquer les règles de sécurité, de sûreté hydraulique et de respect de l'environnement nécessaires à la protection des personnes, des biens et des milieux.
- Participe à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi du plan d'action de l'équipe pour la maîtrise des risques. Il valide les analyses de risques réalisées par les intervenants de l'équipe.
- Il peut rédiger des Plans de Préventions et/ou en assurer le pilotage.
- Il a délégation pour délivrer les documents d'accès aux ouvrages.

Dans le domaine "Affaires", l'emploi peut être

en charge de piloter des activités de maintenance complexes, coordonner les différents lots et assurer un reporting unique.

- Il peut être amené à mettre à jour des outils et des tableaux de bord, à participer à l'animation du domaine.
- Il gère le budget MRO pour le traitement des actions issues de la remontée des SD à main du GU.

Domaine Maintenance, l'emploi :

- Apporte son appui technique et ses connaissances lors des réunions de coordination, de suivi de chantier et d'analyse des incidents avec les correspondants des services concernés.
- Est le correspondant local d'affaires de maintenance ou de projet en interface avec tous les acteurs externes à son entité (ingénierie, MOE/MOA, prestataires).

Domaine Planification : il contribue à la planification de toute ou partie de l'équipe (annuelle, mensuelle et hebdomadaire).

Aptitude aux déplacements en montagne, connaissance de l'hydraulique exigée

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Poste à contrainte hydraulique.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.
Cet emploi ouvre droit au dispositif de mobilité encouragée.

Lieu de travail

EDF-GEH Aude-Ariège
Groupement d'ASTON
09310 ASTON
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Joindre une C01 à jour à votre candidature.
Vous êtes salarié d'EDF-SA : vous pouvez postuler en ligne via le service "e-candidature" à l'adresse <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer votre candidature sans doublon courrier à DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURESDPIH/EDF/FR@EDF.
Si vous n'avez pas accès à une boîte mail:à EDF DSP-CSP/RHAgence ACTHYIN-TSA 40003-31096 TOULOUSE CEDEX 1



Jimmy CORDELETTE
Téléphone : 07.60.08.77.13



Eric CHEVALLIER
Téléphone : 06.29.70.88.53



26 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Taux Service actif modifié (application de la note DRH A 21-17)

Ref 22-14148.02

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION SUD-OUEST
GEH AUDE-ARIEGE
Groupement d'usines de Ferrières

Position E

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 11

1 Assistant Technique 3 Avec Astreinte H/F

Description de l'emploi

Le GEH Aude-Ariège a en charge la production hydraulique et l'exploitation des usines d'EDF sur une partie du territoire des Pyrénées (09. 31 et 11). Son état-major est situé à Tarascon sur Ariège.
Domaine Appui au Management, l'emploi :
- Participe à l'accompagnement des agents dans la progression au quotidien de leurs compétences.
- Effectue des visites terrain sur les chantiers.
- Selon l'organisation définie, l'emploi peut exercer un rôle de relai des coordonnateurs.

- Il peut rédiger et vérifier les instructions, modes opératoires ou procédures d exploitation temporaires

Domaine Maîtrise des Risques, l'emploi:

- Applique et fait appliquer les règles de sécurité, de sûreté hydraulique et de respect de l environnement nécessaires à la protection des personnes, des biens et des milieux.

- Participe à l élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi du plan d action de l équipe pour la maîtrise des risques. Il valide les analyses de risques réalisées par les intervenants de l équipe.

- Il peut rédiger des Plans de Préventions et/ou en assurer le pilotage.

- Il a délégation pour délivrer les documents d accès aux ouvrages.

Dans le domaine "Affaires", l'emploi peut être

en charge de piloter des activités de maintenance complexes, coordonner les différents lots et assurer un reporting unique.

- Il peut être amené à mettre à jour des outils et des tableaux de bord, à participer à l'animation du domaine.

- Il gère le budget MRO pour le traitement des actions issues de la remontée des SD à main du GU.

Domaine Maintenance, l'emploi :

- Apporte son appui technique et ses connaissances lors des réunions de coordination, de suivi de chantier et d analyse des incidents avec les correspondants des services concernés.

- Est le correspondant local d affaires de maintenance ou de projet en interface avec tous les acteurs externes à son entité (ingénierie, MOE/MOA, prestataires).

Domaine Planification : il contribue à la planification de toute ou partie de l équipe (annuelle, mensuelle et hebdomadaire).

Profil professionnel Recherché

Aptitude aux déplacements en montagne, connaissance de l'hydraulique exigée

Compléments d'information

Poste à contrainte hydraulique et avec astreinte.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Cet emploi ouvre droit au dispositif de mobilité encouragée.

Lieu de travail

EDF-GEH Aude-Ariège
Groupement de Ferrières
09000 FERRIERES
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 48 %

Envoi des candidatures

Joindre une C01 à jour à votre candidature.

Vous êtes salarié d'EDF-SA : vous pouvez postuler en ligne via le service "e-candidature" à l'adresse <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer votre candidature sans doublon courrier à DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURESDPIH/EDF/FR@EDF.

Si vous n'avez pas accès à une boîte mail:à EDF DSP-CSP/RHAgence ACTHYIN-TSA 40003-31096 TOULOUSE CEDEX 1



Perrine MARTY
Téléphone : 07.85.91.00.35



Eric CHEVALLIER
Téléphone : 06.29.70.88.53



26 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Taux Service actif modifié (application de la note DRH A 21-17)

Ref 22-14049.04

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF

DCT NO
DELEGATION PILOTAGE NO
EM DGP NO

Position D

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
CHARGE DE QUALITE

GF 11.12.13

1 Charge D'expertise Senior (part Attractivité) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF a développé son système de management intégré (SMI) sur la base des normes ISO 9001 (Qualité), ISO 14001 (Environnement) et ISO 37001 (Anticorruption). En cohérence avec son projet d'Entreprise, GRDF s'est dotée d'une politique RSE sur 9 engagements. Dès 2018 la région a fait reconnaître son engagement au travers d'une labellisation Lucie 26000.

Au sein de la Délégation Gestion Pilotage régionale, l'emploi est en charge de l'animation Risques et Opportunités (R&O) : il assure le suivi des plans d'actions liés aux R&O, apporte un appui méthodologique aux pilotes R&O, anime une à deux séquences annuelles d'identification et de cotation des R&O en CODIR régional.

En appui du SMI, il anime les référents des différents processus, assure leur professionnalisation, accompagne les revues régionales de performance des processus et la cohérence des remontées vers les pilotes nationaux. L'emploi représente la région au sein du réseau National des référents, auquel il contribue en partageant son expertise et en proposant des améliorations. Véritable ressource pour les référents de processus en région, l'emploi contribue au déploiement des démarches transverses portées par le SMI, s'assure de la cohérence des orientations prises par les différents processus et assure le suivi de la feuille de route SMI régionale.

En coordination avec le référent National SMI, l'emploi organise les audits internes et les audits de certification du SMI GRDF sur la région NO, appuie les référents régionaux de processus dans leur mission, les accompagne dans les revues régionales de pilotage et s'assure de l'efficacité de la boucle d'amélioration du système de management.

L'emploi anime le comité de pilotage RSE-Lucie, concourt à la définition et assure le pilotage du plan d'engagements, contribue au développement de projets RSE sur les territoires, organise les audits de suivi et de labélisation en mobilisant les représentants des métiers et les managers.

L'emploi est force de propositions dans la sensibilisation des équipes à la RSE.

**Profil professionnel
Recherché**

Idéalement titulaire d'un diplôme Bac +5 dans le domaine du management Risques, des systèmes Qualité Sécurité Environnement et de la RSE avec au moins 2 années d'expérience ou équivalent, vous avez une très bonne connaissance des normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001 et ISO 26000 et de leur application, indispensable à l'emploi.

De bonnes qualités relationnelles et des compétences d'organisation, d'animation et de créativité sont également nécessaires à la conduite des missions confiées. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MARTIN Eric

Téléphone : 06.85.80.63.75

Mail : eric-ronan.martin@grdf.fr



12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : vacance éventuelle
- Indice 3 : prolongation
- AJOUT PART ATTRACTIVITE

Ref 22-14118.03

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF

DCT NO
DEL COMMUNICATION NO
COMMUNICATION NO

Position D

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 11.12.13

1 Appui Communication Senior H/F

Description de l'emploi

Rejoignez une équipe Communication dynamique et contribuez à valoriser le Projet d'Entreprise et les gaz verts, la sécurité au quotidien, le professionnalisme gazier et la fierté d'appartenance de nos collaborateurs.

Au sein de la Délégation Communication de la région Nord-Ouest, dans une région fortement gazière à forts enjeux et sous la responsabilité du Délégué Communication, l'emploi d'appui communication senior pilote et met en œuvre la stratégie de communication interne.

Ses missions sont diversifiées et réalisées en collaboration avec les équipes métiers de la région.

L'appui communication senior assure les principales activités suivantes :

- La réalisation du plan de communication interne,
- Le pilotage et la rédaction des publications internes (Articles, Newsletter, Yammer, écrans dynamiques),
- Le pilotage et l'organisation des événements internes (Collectifs managériaux, Conventions), en présentiel ou distanciel, (proposition de lieux, gestion, logistique, budget, relation fournisseurs, planification, enquête de satisfaction),
- La création de supports de communication internes en lien avec les métiers (trombinoscopes, affiches, plaquettes),
- Le pilotage de la dotation des cartes professionnelles de l'unité, du trombinoscope, L'habillage des nouveaux sites,
- La contribution à certains Comités Nord-Ouest : Sécurité 365 et Label Lucie.

L'appui communication senior se verra confier une mission de tutorat dans le cadre de l'accueil d'alternants au sein de la délégation.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience réussie en communication est un gage de réussite dans cet emploi.

Professionnel(le) et engagé(e), l'Appui Communication Senior doit disposer de qualités d'autonomie, de rigueur, de fiabilité, de discrétion, de curiosité, d'écoute et de synthèse, ainsi que de méthodologie, de créativité, d'expression écrite et orale parfaitement maîtrisée.

La bonne connaissance et la maîtrise des techniques de communication, des réseaux sociaux et des outils digitaux sont indispensables pour ce poste qui requiert également un bon d'esprit d'équipe, le sens client, et une grande capacité à gérer les imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le permis de conduire est nécessaire pour des déplacements sur le territoire de la région.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DELBROUQUE Bertrand
Téléphone : 06.60.84.22.43
Mail : bertrand.delbrouque@grdf.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-14117.03

Date de première publication : 7 juil. 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF DCT NO
DEL COMMUNICATION NO
COMMUNICATION NO

Position D COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 11.12.13 1 Appui Communication Senior H/F

Description de l'emploi En transverse avec les équipes biométhane, territoires et en lien avec les parties prenantes externes, vous aurez en charge la conception et la mise en oeuvre d'un plan de communication régional ambitieux, multi-cibles et multicanal, dédié aux gaz verts.

Vous concevrez et ou contribuerez à l'organisation de nombreux événements (salons, événements avec la filière dont certains réunissant plus de 500 personnes, réunions d'informations, séminaires...). Vous travaillerez avec des prestataires pour des conceptions plus complexes.

Vous concevrez des supports pour répondre aux différents besoins des équipes (tableaux de bord, flyers d'informations, plaquettes, vidéos).

Vous suivrez les tendances et les innovations du marché afin de les décliner dans le plan d'actions régional.

Vous serez capable de détecter les bonnes idées dans les équipes et dans les autres régions, de les formaliser et les mettre en œuvre.

Vous ferez une veille régulière sur le biométhane afin d'informer les équipes sur les nouveautés avec notamment des contributions à des groupes de travail nationaux (acceptabilité, sur les gaz verts, émergence de nouveaux projets).

Vous rédigerez des articles de communication interne et externe.

Vous suivrez le budget et les indicateurs clés de performance inhérents à l'activité.

Vous intégrerez les collectifs régionaux Biométhane en lien avec les parties prenantes externes afin de progresser sur différentes thématiques : acceptabilité, communication, challenges écoles

Vous aurez la charge d'organiser des campagnes marketing pour détecter de nouveaux prospects biométhane.

Vous serez un appui solide aux autres emplois (territoires et biométhane) quant aux réponses à apporter aux problématiques d'acceptabilité et d'appropriation locale liés à l'implantation des unités de méthanisation.

Profil professionnel Recherché

Idéalement titulaire d'un diplôme d'études supérieures en communication, vous êtes reconnu(e) pour votre dynamisme et votre bonne humeur.

Vous aimez le challenge et cherchez un poste où la routine n'existe pas. Vous êtes très investi(e) et déterminé(e).

Doté(e) de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles, vous êtes très autonome, pour autant vous vous intégrez parfaitement au sein d'une équipe projet.

Vous faites preuve de curiosité et de créativité, vous savez détecter les bonnes idées et les mettre en place.

Vous maîtrisez les outils et canaux de communication ! La maîtrise de la suite Adobe est nécessaire pour réussir les missions confiées. Des compétences en conception vidéo représentent un vrai plus pour le poste.

Vous êtes capable de gérer plusieurs dossiers importants en parallèle, vous avez une bonne gestion du stress !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le permis de conduire est nécessaire pour des déplacements sur le territoire de la région.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DELBROUQUE Bertrand
Téléphone : 06.60.84.22.43
Mail : bertrand.delbrouque@grdf.fr

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION
- Indice 2 : prolongation

Ref 22-17051.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO

Position D Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13 1 Responsable De Secteur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale GRDF, vous assurez sur le département 44 la promotion et la prescription des solutions gaz actuelles et d'avenir sur le marché de la rénovation. Vous animez en mode B2B un portefeuille de partenaires et les accompagnez pour les aider à atteindre les objectifs fixés. Dans ce cadre, vous élaborez et mettez en œuvre un plan d'actions commercial annuel du secteur géographique dont vous avez la responsabilité. Vous organisez le portage des offres

et des services de GRDF vers les partenaires et veillez à ce que les prescripteurs les relaient. Vous pouvez aussi venir en appui des actions menées par d'autres acteurs des équipes du Développement lorsque cela s'avère nécessaire.

A l'externe, vos interlocuteurs promoteurs du gaz sont multiples :

- ° Les prescripteurs de solutions énergétiques en particulier les professionnels du gaz
- ° Les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les promoteurs du gaz au sens large
- ° Les parties prenantes du tissu local dans l'éco-aménagement
- ° Les fabricants et fournisseurs d'énergie
- ° Les prospects et clients finaux

En interne, vous travaillez en étroite collaboration avec :

- ° Les équipes Développement en région : AGNRC, Marketing, Ingénieurs d'affaires et Marché d'affaires
- ° Les équipes Territoires
- ° Les équipes de la Délégation Réseau
- ° Les équipes Développement nationales

Vous serez à même de piloter des projets régionaux utiles au développement et en organiser le déploiement aux responsables secteur de la région sous la coordination du Codir AFV.

Profil professionnel Recherché

Bénéficiant d'une expérience confirmée en commercial et/ou marketing, vous possédez une bonne connaissance du marché grand public, du contexte énergétique, des solutions au gaz naturel et des partenaires de GRDF. Vous faites preuve d'un sens aigu du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes. Vous faites preuve d'autonomie, d'initiatives et possédez de réelles qualités dans le reporting.

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour relever les défis de la vente B2B :

- ° Gestion des contreparties
- ° Rapport de force, capacités de négociation
- ° Défense des positions, traitement des objections
- ° Valoriser et mettre en valeur son entreprise et ses services
- ° Stratégie secteur vers de nouveaux business (prospection, qualification, recrutement en dehors du portefeuille connu)

Vous avez des références réussies dans la gestion de projets et disposez des aptitudes incontournables dans ce sens :

- ° Capacités managériales fonctionnelles
- ° Compétences organisationnelles
- ° Compétences relationnelles
- ° Bonne communication
- ° Flexibilité et adaptabilité

Le périmètre d'activité couvre les départements de la Loire Atlantique mais des déplacements sont à prévoir sur la Région Centre Ouest notamment dans le cadre des réunions d'équipe.

Complément d'information :

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GrDF, ainsi que la charte Ethique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Attention : Un transfert de lieu de travail (vers le site Amazing Amazon - Boulevard de Berlin 44000 NANTES) est prévu vers fin 2023.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier / coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail ci-dessous.



Fabrice JEAN
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr

12 sept. 2022

Ref 22-17047.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF

DCT IDF
DIR CLIENTS TERRITOIRES IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position D

Acheminement Réseau gaz
MPL Acheminement Gaz

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Acheminement D H/F

Description de l'emploi

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz est un acteur central de l'organisation mise en place pour satisfaire les utilisateurs "marché d'affaires" (Clients et Fournisseurs) du réseau de distribution du gaz en situation de marché ouvert. Dans le cadre de ses activités associées à l'Acheminement et au comptage du gaz naturel en région Ile-de-France, l'ARDG recherche un adjoint au chef d'agence chargé du management de l'équipe.

Manager Premier Ligne d'une équipe de 15 à 20 personnes le candidat retenu sera en charge avec le chef d'agence de la gestion de l'équipe : animation, encadrement et organisation du travail de l'équipe.

A la maille de son périmètre, il est garant des aspects budgétaires, de la sécurité et de la gestion des ressources humaines (formation, tutorat, intégration, GPEC)

Sensible à l'orientation Client de GRDF et à la conversion vers les gaz verts, il intervient aussi sur les actions délibérées engagées sur ces axe majeur du projet d entreprise.

Il peut être amené à intervenir sur des projet ou missions transverses à la Direction Clients Territoires.

L'ARDG est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les clients Entreprises & Collectivités du réseau de distribution du gaz:

Elle assure les activités associées à l'Acheminement de gaz naturel, les activités de Relève en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

Elle est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en pilotant la facturation de prestations (location poste, maintenance poste biométhane,...), et en suivant le recouvrement.

Elle contribue également à la satisfaction des clients et des fournisseurs par sa capacité à traiter leurs demandes au bon niveau de qualité et de relationnel.

Elle participe à la fidélisation des clients par la multitude des contacts qu'elle peut avoir avec eux (mail, téléphone, courrier, etc).

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui apportera au quotidien sa bonne humeur dans le collectif, mais aussi des qualités de rigueur, d'organisation et d'animation.

Vous aimez travailler en équipe,

Vous avez des capacités relationnelles et appréciez le contact,

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF,

Vous aimez le changement et la variété dans vos activités,

Vous êtes autonome, vous savez être exemplaire et rendre compte/partager en transparence,

Vous avez de réelles capacités d'animation,

Vous aimez proposer des idées nouvelles,

Vous possédez une première expérience dans le management,

Rejoignez-nous à l'ARDG IDF

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Bougeois Alexis
Téléphone : 06.85.22.36.98
Mail : alexis.bougeois@grdf.fr



12 sept. 2022

Ref 22-12647.03

Date de première publication : 22 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle M2TS
Département Techniques Spéciales Rhône Méditerranée

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ANIMATEUR D EQUIPE

GF 11.12.13

1 Responsable D'équipe Techniques Spéciales H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez, planifiez, coordonnez et contrôlez les activités de l'équipe Mesurage/EATI afin d'assurer leur réalisation dans les conditions optimales de sécurité, de coût, de qualité et de délai. Vous êtes garant.e et impulsez la dynamique pour assurer la motivation, la qualité de vie au travail et l'éthique au quotidien.

Vous pilotez les ressources techniques afin de garantir le juste niveau de performance.

Vos activités principales sont

Management d'activités

o Participer à la définition de la stratégie et des dispositifs mis en place

- o Planifier et superviser les activités
 - o Analyser les indicateurs de performance et proposer des solutions d'amélioration
 - o Assurer un appui technique aux membres de l'équipe
 - Animation et développement de l'équipe
 - o Avec écoute, compréhension et pédagogie en tant que premier maillon d'une chaîne de responsables
 - o Fixer les objectifs et évaluer les membres de l'équipe
 - o Communiquer auprès de votre équipe et hiérarchie
 - o Contribuer au dialogue social
 - Reporting, veille technique
 - o Assurer la mise en application du prescrit technique et réglementaire de votre domaine en lien avec le pôle Expertise
 - o Collecter et alimenter le REX afin de progresser en professionnalisme
 - o Être en mesure de produire des analyses approfondies et d'en déduire des plans d'actions
 - Gestion des ressources et des moyens
 - o Suivre les habilitations et besoins de formation
 - o Évaluer les risques et gérer les priorités
 - o Être force de proposition dans l'organisation de l'équipe et de ses interactions
 - o Veiller à ce que l'équipe dispose des compétences et moyens matériels nécessaires
 - o Garantir la sécurité des personnes et des biens
- Vous êtes amené.e à
- Représenter le département en tant que membre de l'équipe encadrante auprès des parties prenantes du département
 - Participer à des groupes de travail en tant que leader de la filière
 - Participer au rayonnement de GRTgaz par le professionnalisme de l'équipe
 - Vous déplacer sur le territoire Rhône Méditerranée et de GRTgaz

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme niveau bac+2 à bac+5 dans un domaine technique ou bénéficiez d'une expérience équivalente.

Une première expérience managériale serait un plus.

Autonome et reconnu.e pour votre leadership et votre sens du collectif, vous avez à cœur de renforcer la cohésion de votre équipe.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.
Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

36 Boulevard de Schweighouse BRIGNAIS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>
Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4611&idOrigine=2516&LCID=1036>



Loic GUEGUEN
Téléphone : 06 69 45 94 67
Mail : loic.queguen@grtgaz.com

1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de publication
- Prolongation de publication

Ref 22-11299.03

Date de première publication : 2 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
TST

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Opérations de la DR Nord Midi Pyrénées, vous êtes Adjoint de l'Agence TST HTA, Agence composée d'environ 60 Agents, 9 équipes répartis sur 7 sites de la DR (AVEYRON;LOZERE;TARN;TARN&GARONNE;LOT)

Avec l'encadrement et le Chef d'Agence TST HTA vous assurez le fonctionnement de l'Agence en particulier vous avez en charge directement les sujets suivants:

- Prévention/sécurité (avec l'appui de l'expert métier de l'Agence)
- Pilotage de l'activité
- Pilotage OPEX/CAPEX
- Maintien du professionnalisme des agents
- Élaboration du plan de formation & recyclage
- Innovation
- Représentation de l'Agence en comités transverses
-

Vous contribuez également à l'accompagnement de la mise en oeuvre du dossier transformation de l'Agence (regroupement de sites, travail sur la programmation,) actuellement en court de réflexion.

En tant qu'Adjoint de l'Agence TST HTA, vous faites parti de l'encadrement du Domaine Opérations, à ce titre vous pouvez être amené à suppléer le Chef d'Agence lors des réunions d'encadrement du Domaine (COMOP) ou autres réunions/groupes de travail transverses au domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Rigueur et qualités relationnelles sont également des qualités requises.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

**Compléments
d'information**

--- L'emploi pourra être rattaché à un autre site de l'Agence ---

L'emploi respecte scrupuleusement le code de bonne conduite d'Enedis et veille à la confidentialité des informations Commercialement Sensibles auxquelles il pourra avoir accès conformément au code de l'énergie et au décret 2011-630.
MyHR 2022-54766

Lieu de travail 81 CHEDE MEZARD ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par mail
etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Emmanuel CAMINADE
Téléphone : 06.80.03.55.59/05.63.80.30.91
Mail : emmanuel.caminade@enedis.fr

31 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 22-17029.01

Date de première publication : 22 août 2022

R T E RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
Groupe maintenance réseaux EST
Groupement de postes d'ARRIGHI

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15 1 Manager De Proximité Groupement De Postes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position : PO4

Missions

L'emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d'atteindre les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.
Il exerce les activités de management de proximité des salariés de son équipe.

Activités

Il coordonne les activités et les ressources de son équipe et communique au sein de celle-ci.
Il conduit le développement des compétences des salariés de l'équipe.
Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.
Il veille au respect des règles de sécurité.
Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.
Il veille à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme, ...) et porte auprès de la direction le bilan des activités de l'équipe.
Il est responsable de la déclinaison du contrat de gestion pour son équipe.

Compléments d'information Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail RTE
10, rue Léon MAUVAIS 94400 VITRY SUR SEINE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR au 06.01.41.12.29

5 sept. 2022

Ref 22-16243.02

Date de première publication : 2 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
APPI SO
AGENCE PPI
APPI TOULOUSE FIXE

Position D Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 11.12.13 1 Hyperviseur (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Hyperviseur APPI, c'est réaliser les études de charges et la planification opérationnelle des activités réseaux et clientèle des techniciens gaz en Agence Interventions.
Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions Sud-Ouest, vous réalisez les études de charge, puis répartissez et lissez les activités par mois, en tenant compte de la saisonnalité des activités et de la capacité à faire, qui dépend des ressources mobilisables en nombre et en compétences dans les Agences Interventions, afin d'atteindre les objectifs fixés.

Vous assurez l'équilibre des ressources et des activités, et alertez dès lors que l'adéquation charge/ressources ne permet pas d'atteindre les résultats attendus.

Vous proposez alors des plans d'actions adaptés. Ainsi, vous analysez la performance et proposez des axes de progression.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'équipe en charge de la programmation et leur fournissez notamment le cadencement à suivre par activité. Vous animez des rites et rythmes aux interfaces externes et internes à l'APPI.

Vous avez un rôle d'intégrateur planification pour une région administrative (Occitanie ou Nouvelle-Aquitaine).

Vous pouvez être amené à gérer des projets transverses et à contribuer aux réflexions avec les différentes interfaces.

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jour par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Appétence pour la gestion de données et les outils informatiques.

Capacités d'analyse, de synthèse et d'arbitrage.

Aisance relationnelle et capacités d'animation, vous aimez travailler en équipe.

Des compétences/expériences dans le domaine technique réseaux sont souhaitées.

Compléments d'information

Appétence pour la gestion de données et les outils informatiques.
Capacités d'analyse, de synthèse et d'arbitrage.
Aisance relationnelle et capacités d'animation, vous aimez travailler en équipe.
Des compétences/expériences dans le domaine technique réseaux sont souhaitées.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse [mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>](mailto:mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@enedis-grdf.fr)
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Koen JANSSEN
Téléphone : 06.37.54.68.58
Mail : koen.janssen@grdf.fr



Patrice EYQUEM
Téléphone : 06.69.44.33.54
Mail : patrice.eyquem@grdf.fr



7 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification

Ref 22-17023.01

Date de première publication : 22 août 2022

C N I E G	CAISSE NATIONALE DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES CNIEG
Position D	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO
GF 11.12.13	1 Ingénieur Sre H/F
Description de l'emploi	<p>Quel sera votre poste ? Vous rejoindrez une équipe de 7 personnes, et vous ferez partie intégrante des décisions importantes pour notre collectif en auto-organisation. Vos principales missions seront les suivantes :</p> <p>Maintien en condition opérationnelle des environnements de qualification, Participation aux recommandations techniques ainsi qu'à leurs implémentations, Automatisation des tâches d infrastructure, de déploiement, de remédiation suite à une panne, Suivi et support aux opérations techniques de mise en production, Debuggage des problèmes complexes, et proposition de solutions de correction, Conception et développement des processus de CI/CD pour améliorer la fiabilité et la réactivité sur les mises en production, Pilotage de chantiers techniques jusqu à leur mise en production.</p> <p>Vous serez acteur de la transformation vers une démarche DevOps.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux, proactif, curieux, vous savez communiquer auprès des équipes de façon transverse. Vous savez identifier les opportunités qui seront bénéfiques à la performance de l entreprise. Vous n hésitez pas à vous former aux nouvelles technologies. Autonome, vous savez gérer vos priorités et informer les clients de l avancement de vos actions. Vous avez été amené à mettre en application en entreprise Kubernetes. Autres compétences appréciées: Vsphere, Linux, BDD (Oracle,PostgreSQL), Java</p>
Compléments d'information	<p>Vous êtes motivé(e) et souhaitez intégrer à taille humaine et ambitieuse où vous disposez d une grande autonomie tout en travaillant avec des équipes soudées et bienveillantes. La CNIEG est idéalement localisée sur l île de Nantes, desservie par les lignes de Bus et de tramway, un parking voiture et vélo sont mis à disposition des salariés. N hésitez pas et consultez le site de la CNIEG pour en savoir plus : www.cnieg.fr !</p>
Lieu de travail	20 rue des français libres CS 60415 44204 NANTES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CNIEG 20 rue des français libres CS 60415 44204 NANTES CEDEX 2 45 - Loire-Atlantique

Merci de joindre les documents suivant à votre candidature : CV et C01



Lucile EVEILLE-Chargée d'appui RH
Téléphone : 02 51 17 54 85
Mail : recrutement@cnieg.fr

12 sept. 2022

Ref 22-14959.02

Date de première publication : 13 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
EQUIPES DE QUART

Position D EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
ENCADRANT D'EQUIPE DE CONDUITE NUCLEAIRE

GF 11 1 Délégué Sécurité Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En service continu, sous la responsabilité du Chef d'Exploitation, l'emploi est chargé de consignation sur l'installation et responsable du bureau de consignation de deux tranches nucléaires de 900MW. Il supervise la mise sous régime des matériels. Il délivre les régimes et assure la supervision des régimes délivrés sur son quart par le DSE du Pole Appui Conduite et l'agent Haute Maîtrise Terrain. En cas d'incendie et de secours aux personnes sur l'installation, l'emploi est Chef de Secours. Il encadre les équipes de première et deuxième intervention. L'emploi est secouriste du travail. Dans le cadre d'un événement incidentel et accidentel sur l'installation, l'emploi réalise des manoeuvres électriques sur l'installation participant au repli de la tranche. En appui au management du Chef d'Exploitation, il anime l'équipe. Il est le référent des domaines Consignations, Incendie, Sécurité et Environnement de l'équipe de quart, enjeux qu'il porte au plus près des agents de terrain.

Profil professionnel Recherché Agent du service conduite avec expérience des mises sous régimes en préparation, réalisation et délivrance.

Compléments d'information Cet emploi comporte un régime de travail en horaire continu (3x8). Poste nécessitant une aptitude DATR.

Lieu de travail CNPE DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Rémi DEHEM
Téléphone : 05.33.93.32.10

Pascal DUBOIS
Téléphone : 05.33.93.35.31

29 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-16988.01

Date de première publication : 19 août 2022

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position D

Interventions Planification Gaz
Manager Encadrant APPI

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Appi H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement au chef d'agence, basé à Pacé à proximité de Rennes.

Vous encadrez une équipe d'environ 14 personnes qui réalise la programmation et la régulation des interventions opérationnelles de GRDF (clients, exploitation, maintenance et travaux) sur la région Bretagne.

Dans le cadre des activités de programmation et de régulation, vous serez garant de l'équilibre ressources/activités et participerez à la performance des de la réalisation des interventions.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence, à ce titre, vous contribuez à son fonctionnement optimal par vos suggestions et votre implication.

Vous animez, organisez et contrôlez les activités des salariés de votre équipe en fonction des objectifs et moyens alloués. Par vos pratiques et postures managériales, vous vous inscrivez dans l'ambition collective de la région, visant à développer l'initiative et la responsabilisation des équipes ainsi que la co-construction et la coopération transverse.

Vous réalisez les entretiens annuels de l'ensemble des salariés de votre équipe ainsi que le recrutement des salariés de votre équipe avec la possibilité de fonctionner en mode participatif.

Vous contribuez à conduire des démarches d'amélioration au sein de l'agence et aux interfaces notamment en liaison avec d'autres services.

Vous définissez en co-construction les actions de progrès pour le collectif de travail et vous en assurez le reporting.

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat ayant une déjà une expérience de management, sinon une expérience APPI.

La personne doit être :

Autonome, responsable, capable de prendre des décisions.

Des compétences relationnelles solides.

Aime les challenges collectifs et le développement de ses collaborateurs.

Des capacités d'adaptation et d'organisation afin de gérer plusieurs situations en parallèle.

Qualité d'écoute, de pédagogie, d'adaptation, de rigueur.

Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE 35740
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR.



Daniel DRENO
Téléphone : 06.67.06.58.07
Mail : daniel.dreno@grdf.fr

9 sept. 2022

Ref 22-16123.03

Date de première publication : 29 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE SUD

Position D

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM BFC, l'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions Bourgogne Sud, agence composée de 6 sites opérationnels localisés à Nevers, Chalon-sur-Saône, Mâcon, Paray-le-Monial, Le Creusot et La Charité sur Loire. En fonction du profil, l'emploi pourra être localisé Chalon-sur-Saône, Le Creusot ou Nevers.
L'Agence a pour mission d'exploiter et d'entretenir les ouvrages gaz en garantissant

la sécurité des biens et des personnes, ainsi que la qualité de fourniture de gaz aux clients, au travers de la réalisation des interventions de sécurité et de dépannage, la réalisation des actes de maintenance préventive et corrective, d'interventions techniques pour le compte de nos clients.

Le titulaire de l'emploi, membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence, assure des activités de management transversal ; il est notamment en appui sur les aspects "performance", la gestion des affaires courantes et certains dossiers plus spécifiques, en contrôlant leur suivi et leur réalisation. L'emploi a en charge plus spécifiquement la supervision des résultats et l'animation de la performance.

Il met en œuvre des actions concrètes pour remplir ses principales missions opérationnelles :

- Piloter l'ensemble des activités Réseau et Clientèle de l'Agence et plus particulièrement sur Nevers et Le Creusot en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards managériaux.
- Animer la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière et être force de propositions en matière de REX, d'actions correctrices, d'innovation, de professionnalisation des salariés de l'Agence.
- Participer aux réunions et prise de décisions concernant les activités de l'Agence.
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'Agence.
- Contribuer au suivi budgétaire de l'Agence.
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

Il/elle pourra également être amené(e) à réaliser des missions transverses pour le compte de la DIEM BFC.

Profil professionnel Recherché

Êtes-vous le/la candidat(e) que nous recherchons ?

- disposant d'une première expérience réussie en management pour permettre d'appréhender la complexité du poste et l'environnement exigeant de l'Agence d'Interventions ?
- ayant une expérience et un intérêt fort dans les domaines de l'exploitation, de la maintenance et des interventions ?
- possédant de réelles qualités relationnelles et humaines ?
- organisé(e), rigoureux(se) et impliqué(e) dans la démarche QSE ?
- à l'aise pour porter des enjeux importants, dans un contexte complexe et en transformation ?
- autonome et ayant le goût de l'innovation ?
- agile dans l'utilisation des outils informatiques ?

Par ailleurs, le poste nécessitant des déplacements sur l'ensemble des sites de l'Agence d'Interventions Bourgogne Sud, vous êtes titulaire d'un permis B valide.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 473 AV DE L'EUROPE - LE CREUSOT (71200)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sidney CHOURAQUI
Téléphone : /
Mail : sidney.chouraquei@grdf.fr



Tarik IZOUYAR
Téléphone : 06.25.23.27.15
Mail : tarik.izouyar@grdf.fr



9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du GF du poste
- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-16125.02

Date de première publication : 29 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

GRDF Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE SUD
AI BOURGOGNE SUD NEVERS F

Position D Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 11.12.13 1 Adjoint Chef Agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DIEM BFC, l'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions Bourgogne Sud, agence composée de 6 sites opérationnels localisés à Nevers, Chalon-sur-Saône, Mâcon, Paray-le-Monial, Le Creusot et La Charité sur Loire. En fonction du profil, l'emploi pourra être localisé Chalon-sur-Saône, Le Creusot ou Nevers.
L'Agence a pour mission d'exploiter et d'entretenir les ouvrages gaz en garantissant la sécurité des biens et des personnes, ainsi que la qualité de fourniture de gaz aux clients, au travers de la réalisation des interventions de sécurité et de dépannage, la réalisation des actes de maintenance préventive et corrective, d'interventions

techniques pour le compte de nos clients.

Le titulaire de l'emploi, membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence, assure des activités de management transversal ; il est notamment en appui sur les aspects "performance", la gestion des affaires courantes et certains dossiers plus spécifiques, en contrôlant leur suivi et leur réalisation. L'emploi a en charge plus spécifiquement la supervision des résultats et l'animation de la performance.

Il met en œuvre des actions concrètes pour remplir ses principales missions opérationnelles :

- Piloter l'ensemble des activités Réseau et Clientèle de l'Agence et plus particulièrement sur Nevers et Le Creusot en faisant vivre les rites et rythmes managériaux propres aux standards managériaux.
- Animer la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière et être force de propositions en matière de REX, d'actions correctrices, d'innovation, de professionnalisation des salariés de l'Agence.
- Participer aux réunions et prise de décisions concernant les activités de l'Agence.
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'Agence.
- Contribuer au suivi budgétaire de l'Agence.
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

Il/elle pourra également être amené(e) à réaliser des missions transverses pour le compte de la DIEM BFC.

Profil professionnel Recherché

Serez-vous le candidat que nous recherchons ?

- disposant d'une première expérience réussie en management pour permettre d'appréhender la complexité du poste et l'environnement exigeant de l'Agence d'Interventions ?
- ayant une expérience et un intérêt fort dans les domaines de l'exploitation, de la maintenance et des interventions ?
- possédant de réelles qualités relationnelles et humaines ?
- organisé(e), rigoureux(se) et impliqué(e) dans la démarche QSE ?
- à l'aise pour porter des enjeux importants, dans un contexte complexe et en transformation ?
- autonome et ayant le goût de l'innovation ?
- agile dans l'utilisation des outils informatiques ?

Par ailleurs, le poste nécessitant des déplacements sur l'ensemble des sites de l'Agence d'Interventions Bourgogne Sud, vous êtes titulaire d'un permis B valide.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 5 RUE BERNARD PALISSY - NEVERS (58000)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sidney CHOURAQUI
Téléphone : /
Mail : sidney.chouraqui@grdf.fr



Tarik IZOUYAR
Téléphone : 06.25.23.27.15
Mail : tarik.izouyar@grdf.fr



9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15550.02

Date de première publication : 21 juil. 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
AIS ENCADREMENT PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 11.12.13 1 Charge De Projet H/F

Description de l'emploi Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructure de la DR BRETAGNE, vous réalisez les activités d'appui au Management au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées, en tant que chargé de projet Prévention/Sécurité et OMT/Télécom/Innovation.

Par vos activités, vous contribuez directement à l'animation de la prévention et à l'animation de l'innovation au sein de l'Agence. A ce titre, vous êtes un appui précieux des encadrants de l'Agence pour intervenir sur tous les sujets du domaine auprès des équipes.

Vos priorités seront de :

- Consolider les compétences de l'AIS sur les fondamentaux
- Renforcer la communication sur la Prévention des risques, la sécurité et l'innovation
- Consolider les actions lancées dans le cadre de la démarche de Prévention

Participative en étant à l'écoute des équipes et des encadrants
- Animer techniquement la communauté des OMTistes sur toutes les évolutions à venir en préparant notamment la fin du RTC
- Réinterroger les pratiques managériales.

Des compétences sont demandées en :
- Management transverse de la professionnalisation
- Communication, relationnel et travail collaboratif
- Pilotage de tableau de bord et force de propositions
- Développement d'outils transverses

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention et avez une bonne connaissance des conditions générales d'exploitation, des instructions de sécurité, des habilitations et des outils associés.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez également des activités d'expertise et de mise à jour de documents opérationnels.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail collaboratif. Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages, OMT et Postes Sources. La connaissance des interventions sur les postes sources, les comptages C1-C4 / P1-P4 et les télécommunications serait un atout.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF A compter du 1er janvier 2019, l ANL se substitue à l AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2022-58609
64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



BOGDAN Bartosz
Téléphone : 06 48 40 16 83
Fax : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 22-15956.02

Date de première publication : 27 juil. 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
ENCADREMENT AUBE PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la DR Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA (environ 73 personnes), vous organisez avec l'ensemble de la ligne managériale le pilotage des activités réseaux et clientèles.

Vous veillez à la réalisation des missions et à l'organisation des activités de l'Agence :

- Assurer la santé, la sécurité et une QVT optimale pour l'ensemble des collaborateurs de l'agence
- Garantir la réalisation et assurer le pilotage du programme d'entretien et de maintenance, le dépannage ainsi que les interventions clients sur les ouvrages HTA et BT du territoire, pour garantir la satisfaction de nos clients.
- Rechercher la meilleure performance pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales décrites dans le contrat d'agence, le PMT et dans le cadre du Projet Industriel et Humain d'Enedis.
- Accompagner la montée en compétences de l'ensemble des collaborateurs de l'agence

Vous vous impliquez plus particulièrement dans :

- Le suivi et le pilotage des actions Prévention Santé Sécurité avec notamment une présence terrain visible et régulière
- Le pilotage des programmes de maintenance
- Le pilotage du budget des activités de l'Agence en visant l'optimisation des coûts unitaires des actes métiers
- Les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients
- Le suivi des indicateurs de pilotage de l'agence

Vous participerez à des groupes de travail internes à l'agence et transverses aux interfaces et autres domaines de la DR

L'emploi est assujéti à une astreinte de type GDR (taux d'activité : 20%)

Vous pouvez être amené(e) à partir en renfort dans le cadre de FIRE plus largement au sein d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale réussie et placez la Prévention Santé Sécurité au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant(e), rigoureux(se) et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous mettez à profit vos capacités afin de mobiliser et fédérer vos collaborateurs pour contribuer à l'atteinte des objectifs de l'Agence et de la DR.

Face aux situations de crise, vous réagissez avec lucidité et sérénité.

La maîtrise des activités du domaine Opérations est un atout.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-58376

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Astreinte



RICHARD Franck

Téléphone : 06 68 23 43 47 - 03 25 72 39 17

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



17 oct. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE

Ref 22-17059.01

Date de première publication : 22 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
Unité de Production Thermique Inter-régionale

CENTRE DE POST-EXPLOITATION
(CPE) - Sites Sud-Ouest
(S/DUM : 402102053)

Position D INSTALLATION
Management

GF 12 1 Chef De Section H/F

Description de l'emploi Le Centre de Post-Exploitation (CPE) est une entité opérationnelle de l'UPTI (Unité de production Thermique Interrégionale). Le périmètre de responsabilité du CPE est l'ensemble des installations de production thermique d'EDF en cessation d'activité. Le CPE a pour mission d'exercer le rôle d'exploitant, de porter la maîtrise d'ouvrage déléguée pour les opérations de déconstruction et de dépollution et de gérer les relations avec les parties prenantes locales.

Dans le cadre des orientations fixées par le Comité de Direction du Centre de Post Exploitation (CPE) en matière de mise en sécurité et d'utilisation du site, l'emploi de chef de section assure le rôle d'interlocuteur privilégié pour le CPE, assure un reporting de l'avancement des projets au Chef de Mission régional, représente le CPE auprès des interlocuteurs internes et peut être amené à l'être pour les interlocuteurs externes, afin de garantir l'atteinte des objectifs du CAP déclinés pour le site et de contribuer à la performance d'une partie des activités du CPE.

Dans le cadre de ses missions, le Chef de Section est amené à se déplacer sur l'ensemble des sites appartenant à la région Sud-Ouest.

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance des installations du Thermique à Flamme et du process, du contrôle des travaux. Formation chargée de consignation serait un plus. Déplacement fréquent sur tout le territoire. Etre secouriste du travail.

Lieu de travail CPE
Sites Sud-Ouest
BP 13
44360 CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures EDF - DST - CSP RH
Pôle Production
65 rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3
Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature.
<https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par voie postale et de remettre un exemplaire de cet envoi à votre hiérarchie.



Philippe DOUMAYRENC
Téléphone : 06 32 83 12 02
Mail : philippe.doumayrenc@edf.fr



Norbert BONNIN
Téléphone : 06 58 46 16 71
Mail : norbert.bonnin@edf.fr



12 sept. 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
Groupement Marckolsheim - Rhinau
Aménagement de Marckolsheim
419171731

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 12

1 Coordonnateur Exploitation - Marckolsheim H/F

Description de l'emploi

L'emploi fait partie du collectif d'encadrement du Groupement d'Usines (GU) et est en appui au Manager Première Ligne (MPL) du Groupement pour l'atteinte des objectifs du projet d'équipe.

Pendant ses périodes d'astreinte, il porte la responsabilité de Chargé d'Exploitation. Il participe à la progression des compétences professionnelles des agents et contribue à apprécier leur professionnalisme.

Il participe activement à l'élaboration et au suivi des plans d'actions dans les domaines de l'exploitation, de la maintenance et de la navigation dans le respect des référentiels et des enjeux sécurité, sûreté et environnement. Il pilote des analyses de précurseurs, valide des analyses de risques et rédige des Plans de Préventions.

- il anime les activités d'exploitation de l'équipe en optimisant la disponibilité des installations et en gérant les incidents, en liaison avec la filière performance de production,

- il planifie et ordonnance les activités du GU au pas hebdomadaire et au pas annuel et affecte les ressources aux activités planifiées, gère les aléas et assure les arbitrages en lien avec le MPL,

- il organise la réalisation du plan de maintenance et organise la préparation des activités. Il capitalise les informations dans la GMAO et remonte les besoins en maintenance lourde,

- il est le correspondant local en interface avec tous les acteurs externes au GU sur des projets à fort enjeu et pour lesquels il s'assure de la conformité des travaux réalisés et pilote le lot exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

Votre force de proposition sur les aspects organisationnels et techniques complètent votre profil.

**Compléments
d'information**

Poste en Astreinte de décision GU. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat d'astreinte à respecter.

Le taux de services actifs de l'emploi est de 28% auquel s'ajoute un taux de services actifs additionnel de 20% au titre de l'astreinte.

En cas de mobilité géographique, logement selon politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail

EDF EOE
Centrale hydraulique
67390 MARCKOLSHEIM
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DECISION
GU



Antoine VERMEILLE - Manager
Téléphone : 06.08.45.07.33



5 sept. 2022

Ref 22-17012.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES

Position D

OFFRE PROMOTIONNELLE
ASSOCIEE A UN EMPLOI

GF 12

COMMERCIAL ET CLIENTELE
SEI - Maîtrise de la demande d'énergie

1 Cadre Mde B To B H/F
SERVICE EFFICACITE ENERGETIQUE ET TRANSITION ENERGETIQUE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques de l'Unité, l'emploi est positionné comme expert au sein de l'équipe, il participe à l'animation des Chargés d'affaires MDE B to B. L'emploi intervient dans le domaine de la clientèle, technique et commercial, sur le montage de dossier d'efficacité énergétique, en B to B, ainsi que des « grands projets MDE ». L'emploi participe au déploiement du processus Efficacité Energétique, afin de garantir l'amélioration de la satisfaction des clients, et de contribuer aux développements des CEE (Certificats d'économie d'énergie) et de la CSPE évitée

Le titulaire de l'emploi est principalement chargé :

- . De venir en appui sur le plan organisationnel et technique, dans le cadre du pilotage d'une affaire
- . D'être un interlocuteur privilégié sur les sujets transverses;
- . Participer à l'élaboration de la stratégie commerciale et la déployer afin de permettre la réalisation des objectifs: prospection, argumentaire commerciale, segmentation;
- . L'emploi est également responsable d'un portefeuille de clients à enjeu.

**Profil professionnel
Recherché**

Dans un groupe où les activités sont variées votre capacité d'adaptation et votre polyvalence seront les principaux atouts de votre réussite.

De bonnes connaissances des outils bureautiques (EXCEL, ACCESS, WORD) seront appréciées.

Esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel.

Disponibilité, rigueur, ouverture d'esprit, sens pratique et autonomie.

**Description de la
formation**

CAP CADRE

Le candidat retenu bénéficiera d'une formation de 2 ans en alternance, qui lui permettra d'obtenir un MBA

Lieu de formation

Début de la formation en octobre 2022 pour se terminer en juin 2024

Z.I Champigny Immeuble LAGUERRE Bat A
97224 DUCOS
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Compléments d'information

Formation en alternance de modules de cours et de modules en entreprise selon le planning défini par l'établissement.

Procédure de candidature

Les candidats intéressés sont invités à joindre dans e-CS une lettre de motivation accompagnée d'une fiche C01 récente et d'un CV. La sélection des candidats se fera sur la base de tests et études de cas, et d'entretiens croisés

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salariés d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Angela NGOMBO
Téléphone : 06 96 45 02 53
Mail : angela.ngombo@edf.fr



Evelyne YP-TCHA BAVIER
Téléphone : 05 96 59 20 14
Mail : evelyne.yp-tcha-bavier@edf.fr



16 sept. 2022

Ref 22-16998.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT
ETAT MAJOR

Position D

CHIMIE ENVIRONNEMENT
Management

GF 12

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité du Site, du Plan Stratégique d'Unité, des Règles Générales d'exploitation, des règles de sécurité, de sûreté des installations, et du référentiel propre à la maintenance, l'emploi coordonne, organise les ressources humaines et matérielles de son service, au sein des Projets, conseille son service, établit des diagnostics dans le domaine dont il a la charge afin de garantir l'optimisation des prestations.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL (taux de services actifs avec astreinte : 50 %).
Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE DE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



MARCHESSON Aurelien
Téléphone : 02 35 57 62 51



9 sept. 2022

Ref 22-16983.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
Service Conduite

Position D EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 12 1 Pilote De Tranche H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce ses activités dans le domaine de la conduite et de la surveillance des tranches et plus spécifiquement sur les champs suivants :
-coordination de l'exploitation en temps réel et animation technique des opérateur en vue de garantir la qualité d'exploitation en toute sûreté,
-appui organisationnel et technique auprès du Chef d'Exploitation Délégué. Dans ce cadre, il supervise l'ensemble des activités sur la tranche, à partir du planning, et assure la coordination opérationnelle avec les intervenants de la maintenance, -appui du Chef d'Exploitation dans le management des OP

Compléments d'information Travail en service continu

Lieu de travail CNPE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



TOULLIC Eric
Téléphone : 02 35 57 69 02



9 sept. 2022

Ref 22-16982.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position D EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12 1 Cadre Appui Technique H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi élabore des actions d'ingénierie de formation dans le domaine de la conduite nucléaire afin de contribuer au développement des compétences et à la

professionnalisation des agents des services conduite et autres services du CNPE. Il anime des séquences de formation pour les nouveaux arrivants des services conduite, d'autres services du site et pour des agents en poste, il assure en parallèle le Rex des dossiers d'auto formation. L'emploi peut également prendre en charge la réalisation d'études sur des dossiers techniques particuliers à la conduite afin de contribuer à l'optimisation du fonctionnement des services conduite. Poste susceptible de comporter à terme une astreinte avec obligation de résider dans le périmètre défini par le CNPE, avec majoration du taux de services actifs de 20%

Lieu de travail C.N.P.E. PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ERIC TOULLIC
Téléphone : 02.35.57.69.02



9 sept. 2022

Ref 22-11789.03

Date de première publication : 10 juin 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT DOP

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15 1 Pilote De Systemes Applicatifs Confirme (bi) H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi aura un rôle de Gestionnaire d'Application des produits BI/décisionnels du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS. Le département DOP est en charge des traitements industriels liés aux décisionnels, à la prévision d'énergie toute maille, à l'optimisation des factures RTE ainsi qu'à la mise à disposition de services de données géographiques. Il maintient et fait évoluer 8 produits et une plate-forme mutualisée, dont la moitié sont dans le domaine du reporting/décisionnel/BI :

- ePURE est le portail décisionnel dédié au pilotage de la performance à destination des managers en régions et dans les fonctions nationales.
- GPS centralise les indicateurs de pilotage de la performance économique et opérationnelle globale à destination des managers d'Enedis.
- SIDECAR est le SI décisionnel dédié à l'analyse des recettes d'acheminement, de la consommation facturée ainsi que du suivi des prestations et des réclamations.
- OSCAR est le SI décisionnel permettant la création de tableaux de bord à partir de données historisées multi-domaines sur le périmètre DT.
- La plate-forme mutualisée Power BI est une des deux solutions mutualisées du service de visualisation des données d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des règles et politiques nationales du Système d'Information (SI) du Groupe, sous la responsabilité technique du Techlead BI du département mais aussi en interaction forte avec les Product Manager de chaque produit, le Gestionnaire d'Application BI :

- Est garant du fonctionnement opérationnel des produits BI permettant de respecter les engagements de niveau de service qui lui sont associés,
- Veille à la qualité et à la performance des applications en collaboration avec l'exploitant et les fournisseurs en charge du RUN du produit,
- Coordonne les activités de maintenance corrective, préventive et évolutive de son périmètre d'applications complexe, dans une recherche de mise en cohérence du SI.

Ces BIs ont une trajectoire de refonte sur les technologies Big Data. Le périmètre principal du poste sera la gestion du RUN des applications sur ce nouveau socle. Les applications historiques auront en effet une trajectoire de décommissionnement court/moyen terme.

L'emploi est rattaché au chef du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS.

Le pôle DONNEES, rattaché à la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, rassemble les équipes disposant d'une expertise sur les données, pour déployer des services à valeur ajoutée pour les métiers, et pour faire du SI autrement. Il joue un rôle clé dans la politique de valorisation des données d'ENEDIS.

Ce poste s'adresse à un.e salarié.e ayant des connaissances en systèmes d'informations, avec idéalement une expérience dans le domaine du pilotage applicatif, avec des compétences organisationnelles affirmées et des capacités fortes pour le travail en équipe et la gestion de risques et de crise.

Une expérience dans le domaine technique ""Big Data"" est un plus.

Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2022-55093

Lieu de travail

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr



VIGNOL Nadège
Téléphone :
Mail : nadega.vignol@enedis.fr

30 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION : 23.08.2022

Ref 22-17058.01

Date de première publication : 22 août 2022

RTE
RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GMR Basse Seine

Position
RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable Maintenance Réseaux (H/F)

Description de l'emploi
Position : PO5

Missions

L'emploi participe à la Direction du groupe.
Il a en charge le rôle d'ambassadeur auprès des acteurs du territoire.
Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités

Il participe à la fixation des objectifs et des règles de fonctionnement du groupe et en contrôle l'atteinte.
Il coordonne les activités en lien avec le management des équipes.
Il contrôle la production du GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.
Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d'activité.
Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.
En fonction du champ d'activités dont il a la charge :
- il pilote le programme d'activités des groupements de postes et assure l'animation du domaine poste localement.
- Il est responsable des données patrimoniales et les relations avec D&I et assure l'animation du domaine ASI localement.
- Il gère l'environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l'animation du domaine liaisons localement.
Il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

RTE
Route de Duclair 76150 LA VAUPALIERE
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR Basse Seine au 06.03.61.69.89

5 sept. 2022

Ref 22-17056.01

Date de première publication : 22 août 2022

E N N

EDM - Electricité de Mayotte

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 13.14.15

1 Chef De Projet Htb H/F

Description de l'emploi

Le Chef de Projet HTB a en charge :

- le pilotage de la construction d une liaison sous-marine HTB 90Kv entre petite terre et Grande terre.
- le pilotage de la construction d un Poste Source de Type PIM à Badamiers
- le pilotage et l'appropriation des ces nouveaux ouvrages du patrimoine industriel aux exploitants
- le lancement d etudes de faisabilité pour la construction éventuelle d un poste source de type PIM dans le Sud de Mamoudzou
- l accompagnement aux équipes en place sur le projet de sécurisation du PS de Longoni (équipement de 2 transformateurs et d une rame HTA / remplacement du CCN actuel)

Par ailleurs :

- Il assure le management d un assistant Projet
- Il travaille en étroite relation avec les Appuis à Maitrise d Ouvrage et les ingénieries externes à l entreprise, avec les fournisseurs et avec les services de l état pour les opérations de permitting.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité managériale;Très bonne capacité de pilotage, de synthèse et de contrôle, rigoureux, pragmatique et très bonne capacité relationnelle ; Forte capacité de travail, de disponibilité et de résistance à la pression ; bonne organisation et gestion de son temps ; une réelle capacité rédactionnelle.
Forte autonomie et esprit d initiative, capacité à mobiliser et coordonner les expertises de consultants, fournisseurs et appuis du Groupe EDF

**Compléments
d'information**

La capacité d adaptation de la famille à la vie à Mayotte est un élément essentiel à considérer
Par ailleurs les expériences dans les domaines suivants seront appréciées :
Expérience à l international ou dans les DOM-TOM
Connaissances du domaine Transport HTB
La durée de détachement est de 4 ans
PERS 684

Lieu de travail

ZI Kawéni
97600 Mamoudzou
(Mayotte - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Electricité De Mayotte - Service des Ressources Humaines BP 333 97600
MAMOUDZOU

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes :
C01 et Modèle 6 avec avis hiérarchique



Jacqueline DEGELDERE-RRH
Téléphone : 02 69 63 90 36 / 06 39 67 78 34
Mail :



Bruno JOULAIN - Chargé de missions Patrimoine et
Services Généraux
Téléphone : 0639 40 08 93



12 sept.
2022

Ref 22-17055.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDFDIR CLIENTS TERRITOIRES SE
CONCESSIONS SUD EST**Position C**CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CHARGE DE PORTEFEUILLE**GF 13.14.15**1 Charge De Portefeuille H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Les missions de la délégation Concessions consistent à piloter, sous l'angle contractuel, la gestion des relations avec les collectivités locales. Ce travail contribue à nourrir la relation de confiance avec nos autorités concédantes dans une optique de renforcement de l'ancrage territorial, de pérennisation de la place du gaz dans les territoires, de développement du biométhane et des Gaz renouvelables.

En tant que chargé de portefeuille, vous aurez un rôle d'expertise concessionnaire et d'éclairage de la stratégie concessionnaire pour des acteurs internes du domaine collectivités locales et territoriales. Vous contribuerez ainsi aux actions d'information et de formation permettant de développer le professionnalisme et la culture « contrat de concessions » de l'ensemble des métiers régionaux.

D'autre part vous assurerez le rôle de contract management auprès des acteurs externes (concédants) :

- Gérer le suivi et le pilotage d'un portefeuille de contrats de concessions clés de la région Sud-Est,
- Contribuer aux portages des Comptes-Rendus Annuels des Concessions (CRAC),
- Piloter les contrôles des concédants du portefeuille
- Piloter les candidatures aux appels d'offres pour les nouvelles Délégations de Service public non péréquées (dont DSP Biométhane).
- Participer à l'animation transverse métiers et au pilotage des renouvellements et avenants de contrat selon les modalités du nouveau modèle de cahier des charges national.

En plus des missions génériques listés ci-dessus, vous assurerez une mission spécifique sur le pilotage et le suivi de spécificités de contrats métropolitains.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac + 5 ou équivalent, vous êtes idéalement bilingue DR-DCT.

Rigoureux et autonome, vous avez de forte capacité d'analyse et de synthèse, vous êtes faites preuve d'esprit d'initiative, d'écoute, de pédagogie et avez développé un grand sens du service client.

Une expérience en pilotage de projets transverses et complexes est indispensable. Le / la candidat/e devra également montrer une appétence forte pour l'analyse des données, leur mise en forme et leur portage aussi bien à l'interne qu'à l'externe.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

34 Avenue de la République 63100 CLERMONT FERRAND
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Servan LE GUERN
Téléphone : 06.68.23.58.61
Mail : servan.le-guern@grdf.fr

5 sept. 2022

Ref 22-16332.02

Date de première publication : 3 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

GRDF

DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
AGENCE CLIENTS ENTREPRISES NO

Position C

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chef.fe de l'Agence Clients Entreprises ventes au sein de la délégation Marchés d'Affaires, c'est veiller à l'atteinte des objectifs individuels des collaborateurs qui lui sont rattachés et qui participent à l'accroissement global de la part de marché gaz naturel en région nord-ouest.

Il/Elle pilotera une équipe d'une quinzaine de personnes composée de conseillers et gestionnaires entreprises.

Pour cela :

Vous contribuez à définir la feuille de route pluri-annuelle et au Plan d'Actions

Profil professionnel Recherché	<p>Commerciales de la délégation Marché d Affaires.</p> <p>Vous définissez et ajustez la nature et le volume d activités des conseillers et gestionnaires entreprises en fonction des priorités, et des connaissances.</p> <p>Vous identifiez les actions à mener en vue d améliorer le professionnalisme de vos collaborateurs</p> <p>Vous appuyez vos collaborateurs lors de situations complexes.</p> <p>Vous êtes garant des résultats individuels et collectifs de l équipe : qualité de traitement, délai de prise en charge, nombre d affaires traitées en accès direct ou pour le compte des marchés, taux de transformation des affaires proposées, fidélisation des comptes</p> <p>Vous êtes le référent du parcours client Raccordement et l interlocuteur privilégié de la Direction Réseaux pour tous les sujets et instances inhérents au domaine sur les clients B2B. Vous devrez ainsi contribuer à l'amélioration des process et des outils de raccordement pour son équipe.</p> <p>Vous participez régulièrement aux réflexions menées au niveau national sur ses domaines d expertise.</p> <p>Vous développez les synergies nécessaires avec les autres acteurs internes (chefs des ventes MA, DR, Territoires, CDG).</p> <p>Vous êtes orienté clients.</p> <p>Vous avez envie d animer et de piloter une équipe performante.</p> <p>Vous savez mobiliser et développer vos collaborateurs.</p> <p>Vous aimez travailler avec de multiples interfaces, suivre, mettre en place et/ou optimiser les process.</p> <p>Une expérience managériale et/ou commerciale significative et réussie est vivement souhaitée.</p>
Compléments d'information	<p>Permis B nécessaire</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	RUE FRANCOIS PERROUX - MONT ST AIGNAN (76130) (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Guillaume VIRMAUX
Téléphone : 06.84.22.17.96



14 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DATE DE FORCLUSION

Ref 22-15828.02

Date de première publication : 25 juil. 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

Position C

SUPPORT
Services et logistique

GF 13.14.15

1 Manager Première Ligne Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service PLS constitué de 3 sections (Protection de Site & Assistante, Informatique et Télécom & Magasin) et regroupant près de 80 agents recherche son MPL senior de l'équipe AIT.

Le Manager Première Ligne Sénior a la Responsabilité d'une équipe de travail composée de 20 agents (Cadre, Maîtrise et Exécution) répartis selon 4 Filières :

Maîtrise d'ouvrage Informatique et Télécoms : Chargés d'affaires, Chargés d'affaires et projets, Chargés de Surveillance & Technicien

Assistante : Responsable d'équipe, Assistante de Direction, Assistante de Service, assistante de Service Référente & agent de secrétariat

Documentation : Chargés d'affaires

Immobilier tertiaire : Chargés d'affaires & Chargés de Surveillance

Il est appuyé par des Cadres Techniques/Ingénieurs dont le Correspondant Immobilier d'Unité, le Référent Fond Documentaire, le Responsable SI Métier, le Responsable de la sécurité du SI.

Dans le cadre de ses missions, il assure l'animation, la cohésion et le développement de l'équipe.

Plus particulièrement :

Il organise et pilote les activités du Pôle.

Il effectue des visites terrain pour évaluer la sécurité sur le terrain et garantir l'application et le respect des règles.

Il est responsable des activités techniques et de leur contrôle.

Il participe à l'élaboration du budget de son Pôle.

Il maîtrise la GPEC de son Pôle.

Il développe et maintient les compétences des agents de son Pôle.

Il élabore un Contrat d'Equipe avec l'aide de ses collaborateurs.

Il participe à l'équipe de direction du service PLS.

Profil professionnel Recherché	Connaissance ou appétence pour le domaine Informatique et Télécoms/Doc et/ou manager confirmé Connaissance du SDIN et des activités de méthode/affaires, même dans un autre métier serait un plus
Compléments d'information	Possibilité de travail en roulement Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte. Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature". Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



LEROY VINCENT
Téléphone : 03.24.55.10.52

15 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DESCRIPTIF DE POSTE

Ref 22-16962.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EGS CORSE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
ETAT MAJOR

Position C EXPL COND FONCT
Management

GF 13.14.15 1 Ingenieur Exploitation Hydraulique H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des politiques nationales de l'entreprise, du système de management par la qualité et des réglementations en matière de maintenance, d'exploitation, de sécurité, de sûreté, d'environnement des aménagements hydrauliques de la Corse, l'emploi pilote les décisions relatives à l'exploitation des sites afin d'optimiser les moyens de production et contribuer à maintenir un niveau de sûreté répondant au

référentiel national.

Plus spécifiquement, l'emploi :

- anime les démarches de sûreté hydraulique dans le domaine des risques en exploitation. A ce titre il porte la démarche des ESH et EISH, et établit le rapport annuel de sûreté hydraulique du Centre. Il pilote le suivi des événements d'exploitation et participe aux décisions d'actions en conséquence,
 - anime l'équipe contrôle électrique constituée de 2 agents.
 - pilote des projets de modernisation à la maille du service.
 - est l'interlocuteur privilégié du Système Électrique pour les décisions de placement d'indisponibilités à moyen et long terme,
 - agrège les données d'exploitation au pas mensuel et annuel. Il anime et pilote les indicateurs relatifs à la production hydraulique. Il anime le COPIL Hydro pour les différents domaines afférents à l'exploitation, assure le suivi du comité et la rédaction des comptes-rendus,
 - est l'interlocuteur privilégié pour les sujets concernant les systèmes d'information et les télécoms,
 - porte les démarches qualité,
- L'emploi peut représenter le Service Production auprès des autres entités EDF (CIH, DTG, SRH, UP, GMH, etc.). Il peut intervenir auprès de la DREAL, en appui du Chef de Service ou de l'Attaché Production Hydraulique, dans le cadre du contrôle des concessions.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans l'exploitation et la maintenance d'aménagements hydroélectriques ou industriels est requise.
La connaissance des processus et outils de maintenance est un plus.
Autonomie, rigueur, curiosité et créativité.
Disponibilité et bon relationnel auprès des opérationnels et esprit de service.

**Compléments
d'information**

Déplacements réguliers sur les sites d'exploitation
ref orga : 0277W43691

Lieu de travail

ASPETTO- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse
SERVICE RESSOURCES HUMAINES
BP 406
2 Avenue Impératrice Eugénie
20 174 AJACCIO CEDEX
Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande une fiche CO1 (situation individuelle) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.



THIERRY DUFOUR
Téléphone : 07.62.49.28.75

9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- précisions complémentaires

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE ELECTROMECHANIQUE
POLE METHODES CHAU/ROB

Position C

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 13.14.15

1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles de sûreté et de sécurité, l'emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l'ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme. afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la sécurité, la disponibilité du Palier N4.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action
immédiate



REBOULLEAU MARGUERITE
Téléphone : 03.24.36.31.00



12 sept. 2022

Ref 22-17048.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ

DIRECTION JURIDIQUE
DEPARTEMENT SIEGE

Position C

AFFAIRES JURIDIQUES
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

GF 13.14.15

1 Responsable Comite Partenariat Et Paralegal H/F

Description de l'emploi

Votre mission

Veiller à la conformité des contrats de partenariat au regard de la réglementation applicable et assurer le respect des règles internes juridiques et financières de GRDF.

A ce titre vous devrez :

- Revoir / rédiger les contrats à l aide de cadres existants
 - Informer et conseiller les entités / métiers, porteurs du projet de partenariat
 - Animer le comité des partenariats et préparer les dossiers à transmettre au COMEX (enjeu supérieur à 40.000)
 - Analyser et établir le Reporting pour la Direction Générale des partenariats en cours
- Vous pourriez être amené(e) à exercer des missions similaires, en back up, en matière de délégations de pouvoirs.

Votre environnement de travail :

Vous êtes rattachée à la direction juridique équipe Siège.

Vous avez des échanges avec votre responsable et la directrice juridique, les porteurs de projets en régions ou au siège, les juristes du siège ou de régions, les membres du comité de partenariat et le cas échéant la Direction Générale.

**Profil professionnel
Recherché**

Le(la) candidat(e) disposera de bases juridiques et surtout d une grande rigueur. Il aura une grande aisance dans la rédaction ainsi que dans l expression orale. De formation supérieure (Bac +5), vous bénéficierez de 10 ans d expériences dans une activité de pilotage de projet, de relations « extérieures » ou autre.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 Rue Condorcet 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Christelle ADJEMIAN
Téléphone : 06.69.75.68.69
Mail : christelle.adjemian@grdf.fr



Soazig Bourgeot
Téléphone : 06.74.07.27.85 - soazig.bourgeot@grdf.fr



16 sept. 2022

Ref 22-17027.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION JURIDIQUE
DEPARTEMENT SIEGE

Position C AFFAIRES JURIDIQUES
JURISTE

GF 13.14.15 1 Juriste D'entreprise H/F

Description de l'emploi Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service d un acteur majeur de la transition énergétique, expert et distributeur du gaz ?

Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire dans une entreprise agile et à mission de service public, qui met la sécurité et la satisfaction clients au c ur de ses enjeux ?

GRDF recrute un(e) juriste poste basé à PARIS, 9e
Votre mission :

Vous êtes rattaché(e) à la Direction juridique de GRDF, et vous traiterez les différentes problématiques juridiques principalement en droit public : marchés publics, droit de l'énergie et droit administratif général. Des connaissances en régulation seraient également appréciées.

Vous serez chargé(e) d apporter conseil juridique et assistance aux différentes directions métiers de GRDF en particulier à la Direction des Achats et à la Direction Relation Clients. Vous serez amené à rédiger, modifier et négocier les contrats soumis à la commande publique de GRDF, à suivre les différentes étapes de la procédure de passation, à négocier et modifier les contrats avec les fournisseurs d'énergie et à répondre à toutes questions juridiques relevant de ces domaines. Vous pourrez participer à la rédaction d'amendements. Egalement, vous pourrez être en charge du suivi des contentieux devant les juridictions compétentes relevant de ces domaines.

Vous pourrez également intervenir, de manière plus ponctuelle, pour la prise en charge de problématiques diverses en droit public et en droit des affaires en général.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure en droit (Bac +5), vous bénéficiez d au moins 5 ans d expérience en contrats publics, droit public, droit de la régulation, acquise en cabinet et en entreprise.

Curieux(se) et pragmatique, vous avez une démarche proactive et allez à la recherche des informations pour proposer des solutions créatives et adaptées, tenant compte des aspects juridiques mais également de leur faisabilité pratique. Vous avez déjà travaillé en mode projet.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 Rue Condorcet 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Soazig Bourgeot
Téléphone : 06.74.07.27.85
Mail : soazig.bourgeot@grdf.fr

16 sept. 2022

Ref 22-17026.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
3040 0205 SCV

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13 1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi Le titulaire du poste occupe les fonctions de Contract Engineering Lead sur le contrat HVAC du projet HPC. Il a les fonctions suivantes : * Il organise et met en place la séquence d'ingénierie du contrat HVAC et est garant de la mise à jour du planning du contrat avec l'appui de PMO, et participe à la recherche et mise en place de mitigation planning, * Il organise les réponses du RD aux Technical Queries du contractor HVAC dans les délais contractuels et est en appui NNB dans les discussions techniques avec le contractor HVAC, * Il organise l'envoi des données d'entrée nécessaires aux activités de detailed design du fournisseur en lien avec l'avancement des données en interface, principalement système et installation et conformément au planning directeur du projet (lancement fabrication, montage, essais) * Il organise les activités de surveillance du fournisseur en lien avec le planning du projet et en s'appuyant sur les équipes métiers en interne ou en externe EDVANCE * Il participe aux différentes réunions du contrat (SteerCo, monthly project meetings, technical clarification meetings pour l'appel d'offre du contrat principal). * Il prépare le reporting mensuel de l'activité contrat HVAC HPC : o Interne vers l'équipe intégrée EIB, o Externe vers NNB (monthly project meetings), Le poste est en relation avec les ingénieurs systèmes et contrats du service, la direction technique du projet HPC, les services métiers d'EDVANCE (sûreté, matériels, installation, électrique et contrôle-commande), la Direction Technique, la Direction Industrielle, le CNEPE et la DIPDE.

Lieu de travail FLOW MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MARIE DELORME



5 sept. 2022

Ref 22-17021.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGY
SERVICE FARN
ETAT MAJOR

Position C MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 13.14.15 1 Adjoint Chef De Service (farn) H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la réglementation l'Emploi, en sa qualité d'appui au Chef de Service, contrôle et coordonne les différentes actions engagées en suivant les indicateurs et l'avancement des actions correctives afin de garantir en temps réel les engagements pris par le service.
Dans le cadre des activités dédiées à la FARN il doit savoir :

- Répondre aux exigences de la PT36 dans le cadre des "Actions Post-Fukushima pour le parc EDF France" en réalimentant en eau, air et électricité un site accidenté.
- Déployer une « source froide mobile » pouvant être connectée indifféremment à :
 - EASu, pour le refroidissement ultime de l'enceinte du réacteur,
 - PTRbis, pour le refroidissement ultime de la piscine de désactivation.
- Participer aux différentes missions de crise pour le groupe EDF.
- Commander une colonne FARN.

Pour cela, après une période de formation spécifique, il réalise des exercices, des entraînements, ainsi que le maintien en condition opérationnelle des matériels, afin de garantir si nécessaire une intervention sur un site nucléaire gravement accidenté.

Compléments d'information

Emploi comportant une astreinte d'action immédiate (1 semaine sur 5) avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.

Poste nécessitant une aptitude spéciale à travailler en centrale nucléaire (DATR A) et soumis à une visite médicale et à un suivi médical spécifiques FARN.

En cas de mobilisation de la FARN, le titulaire de l'emploi pourrait être amené à intervenir en situation d'urgence radiologique. Son engagement de volontariat est requis, à ce titre il est dûment informé et formé.

Équipe de travail en 35 heures.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

Lieu de travail

EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 56 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO
<dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



action
immédiate



TODISCO Bernard
Téléphone : 04.37.61.97.70



MOLINIER JEROME
Téléphone : 04.37.61.60.64



5 sept. 2022

Ref 22-16995.02

Date de première publication : 19 août 2022
Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE PALUEL
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT
ETAT MAJOR

Position C

ESSAIS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE, des Règles Générales d'Exploitation et de la législation en vigueur, l'emploi d'Ingénieur Maintenance :
Domaine rendement :
- propose des stratégies de maintenance et/ou d'exploitation des tranches aux instances de décision

du site pour optimiser le rendement

- porte des propositions d'optimisation du rendement validées par la Direction Technique du CNPE

Domaine aéraulique :

- garantit la performance des systèmes de Ventilation et Pièges à lode et, à ce titre, propose des actions de modification, rénovation des installations
- est responsable de la pérennisation des réglages des systèmes de ventilation (respect des requis de sûreté)
- à partir des résultats des contrôles de ventilations, il assiste la section Essais pour le réglage des systèmes de ventilation et le traitement des écarts

Domaine transverse :

- assure la veille technologique dans son domaine
- porte les analyses sur les événements propres aux essais (atteinte d'un critère A ou B, recherche de fuite d'un échangeur)
- assiste à certains comités ou commissions
- assure une (ou des) mission(s) d'animation transverse du CNPE dans son domaine et / ou sur la sécurité
- pilote l'instruction des modifications dans son domaine

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE DE PALUEL.
Taux d'activité 30% ; si astreinte taux à 50%.

Lieu de travail

CNPE

PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION IMMEDIATE



Aurelien MARCHESSON
Téléphone : 02 35 57 62 51



9 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VE

Annonce annulée

Ref 22-16987.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62770502 Solutions RH - Parcours Pro & Santé

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Analyste métier / PPO

GF 13

1 Responsable Chaîne De Services H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine IT de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), la Direction Développement et Maintenance des Applications (D DMA) est en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Dans ce contexte, au sein du CSP-IT-DMA, le Département Solutions Ressources Humaines a en charge le développement des projets et la maintenance des applications RH du Groupe EDF. Les domaines fonctionnels couverts sont la paie, la gestion administrative, le reporting, les services aux salariés et aux managers, l'emploi-mobilité-recrutement, la formation et la santé/sécurité.

Ces domaines sont regroupés dans 4 groupes distincts dans l'organisation du Département : Paie, Valorisation des données RH, Parcours Professionnel Santé et Services RH.

Vous serez le Responsable de la chaîne de service "Services RH". Cette chaîne de service unitaire intégrée au domaine MySIRH a pour commanditaire les métiers RH, représentés par la DRH Groupe et le CSP RH. Sur le périmètre de votre chaîne, vous contribuerez à la mise en œuvre des orientations stratégiques, à l'atteinte des objectifs du CAP découlant de la stratégie de la DSIT et de DMA.

Vous orienterez vos actions sur trois dimensions clés : Orientation client, Opérationnel et Economique, notamment :

- Sécurisation de l'ensemble du processus budgétaire de la chaîne de service : suivi opérationnel et stratégique en lien avec les commanditaires, les opérationnels et le contrôle de gestion du département

- Management opérationnel/technique : appui aux équipes en tant que facilitateur, accompagnement au pilotage des crises applicatives, appui dans la mise en œuvre des projets (respect de la PMPG, coaching des POP sur les différentes phases projet)

- Sécurisation du processus contractuel : anticipations des besoins, relecture des appels d'offres, suivi des achats, participation aux comités en lien avec la filière Contract management

- Renforcement de la relation client et partenariale : construction d'une offre adaptée avec des marges de manœuvres cadrées, recherche de la meilleure solution pour le Groupe en lien avec les différentes roadmaps (métiers, infras, applicatives etc.)

Vous êtes plus particulièrement en charge de la sécurisation des opérations et des projets du groupe "Services RH", dans une approche DevSecOps et toujours dans le respect de la satisfaction de nos clients.

- Vous assurez le back-up du chef de groupe pour la continuité de service, et avec son appui vous aurez ,

- La responsabilité et la gestion opérationnelle de votre chaîne de services y compris de l'évolution des services pour répondre aux besoins des clients (cohérence globale de la chaîne)

- La définition de la roadmap de votre chaîne de services répondant à la stratégie définie (client, technologique) et communique la vision produit à son équipe

- La déclinaison de la Stratégie (définie avec le métier et le responsable du domaine coté client) dans votre chaîne de service.

- Le pilotage (suivi des indicateurs, suivi opérationnel des coûts, des incidents, des crises, suivi des ressources de la CS),

- L'animation opérationnelle de la chaîne de service (cérémonies agiles),

- La mise en application des processus dont les processus ITIL

- L'interaction avec l'ensemble des acteurs de la chaîne y compris du client ou de son représentant (exemple : SI métiers, concepteurs, exploitants, POx*, clients...)

- La responsabilité de la qualité des livrables (satisfaction client),

- L'identification des évolutions fonctionnelles et techniques (priorisation et arbitrage avec le client ou son représentant, captation des perspectives d'évolutions)

- La communication à faire vers le client notamment lors des incidents majeurs

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

- La sollicitation des ressources nécessaires à sa chaîne de service à travers l'organisation en réseau
- Le partage de son expertise opérationnelle au service des évolutions contractuelles, du pilotage des fournisseurs
- La mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue (traitement des irritants et des REX, optimisation budgétaire)
- La gestion des crises et la sécurité y compris l'axe cybersécurité au sein de sa chaîne de service pour gérer opérationnellement les incidents avec les acteurs concernés

PROFIL RECHERCHE :

Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage opérationnel (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers RH, vous démontrez :

- Un fort attrait pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs
- Un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)
- Une bonne appréhension du pilotage budgétaire
- De la rigueur et une bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Une capacité à piloter des crises

COMPLEMENT D'INFORMATION :

Notre équipe fonctionne en mode TEO Way, avec 50% de télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Nawal ECHAIR

Téléphone : 07 77 31 20 94



9 sept. 2022

Position CCONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB**GF 13.14.15**

1 Delegue Territorial H/F

Description de l'emploi

Être Délégué Territorial, c'est faire vivre au quotidien la relation entre GRDF et les acteurs du monde des collectivités et accompagner la transition énergétique, la réduction des gaz à effet de serre, la décarbonation, et la mutation vers le gaz renouvelable.

L'emploi vise à renforcer notre positionnement auprès des métropoles et des régions, en synergies avec l'activité Développement et l'appui du métier Concessions Collectivités Locale. Dans ce cadre, vos missions seront les suivantes :

- Vous menez une démarche d'actualisation constante des comptes à enjeux sur le territoire du Hainaut.
- Vous vous rapprochez de toutes les parties prenantes internes pour construire et piloter votre plan d'actions afin de maîtriser les enjeux représentés par les différentes collectivités.
- Vous initiez et développez les contacts externes (élus, Directeurs Généraux des collectivités, interlocuteurs en charge de l'énergie) que vous jugerez utiles pour promouvoir la place des solutions gaz naturel dans le mix énergétique et porter les enjeux de GRDF en matière de transition énergétique.
- Vous analyserez les besoins et les attentes des collectivités en facilitant leurs démarches, et contribuerez à la préparation des plans de comptes du Territoire.

Vous serez rattaché au Délégué Territoires Hauts de France au sein de la Direction clients territoires Nord-Ouest.
Poste basé à Valenciennes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez démontrer vos capacités d'analyse, de synthèse, d'initiative, de curiosité avérée.
Vous faites faire preuve d'autonomie, d'une grande disponibilité et de qualités relationnelles facilitant les contacts.
Vous avez le sens de l'organisation et faites preuve d'une grande rigueur.
Une expérience significative en lien avec la relation avec les élus, la connaissance du tissu économique et politique de la région HDF ainsi que la diversité des métiers de GRDF sont vivement souhaitées.
Des connaissances sur le biométhane et sur le cadre réglementaire et le modèle économique et les différents métiers du gestionnaire de réseaux de distribution gaz sont un plus.

De nombreux déplacements de courte durée sont à prévoir. Permis B indispensable.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.
Cet emploi est éligible au travail à distance selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF (1 jour par semaine, sous conditions).

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;
l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrab-candidatures@enedis-grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Permanence
de direction



Didier COUSIN
Téléphone : 06.07.86.13.06
Mail : didier.cousin@grdf.fr



12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : date de forclusion

Ref 22-16999.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
30 - GPEX
03 - IEV

Position C CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi

L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est au sein du Groupe Prévention Environnement et exploitation (GPEX) dans la Branche Ingénierie de l'Environnement (IEV) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Cette équipe est en appui des sites et de leur performance environnementale et fournit à la direction de la DPN les éléments de décisions. Ses missions consistent à la fois à porter l'avis technique auprès des sites, piloter des aléas ou affaires et animer un réseau de correspondants composés de sites et d'experts de l'UNIE et des autres centres d'ingénierie. Elle porte également la position MOA et les enjeux de l'exploitants nucléaires auprès des autres entités EDF ou centres d'ingénierie (DI, DIPDE, R&D, DDD, DT...).

L'emploi est chargé de gérer sur les enjeux liés aux effluents gazeux et liquides des CNPE et à l'appui aux sites pour la gestion de ces effluents. Il est axé sur deux missions principales.

- Appui aux sites pour toutes les questions d'exploitation en lien avec les effluents et pour la déclinaison de la Décision ASN Modalités Parc. Cet appui se fait notamment via la prise de tour dans la hotline environnement.
- Rédaction et mise à jour des documents du référentiel environnement en cohérence avec la feuille de route de révision de ce référentiel.

Il démarre par une année sur CNPE afin de parfaire les connaissances de l'organisation sur site et des activités liées à la surveillance de l'environnement, puis dans les locaux de l'UNIE.

Profil professionnel Recherché

Expérience dans le domaine de l'Environnement et des expériences réussies sur site.

Bonne connaissance de la réglementation environnementale et du traitement des effluents.

Sens du client et du résultat.

Autonomie.

Esprit d'équipe.

Compléments d'information

Ce poste, en lien avec les sites, nécessite quelques déplacements. Des présentations à l'ASN sont également faites régulièrement.

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

CAP AMPERE

1 place PLEYEL 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



Stéphanie LECLERCQ
Téléphone : 06 66 90 65 22
Mail : stephanie.leclercq@edf.fr



Laurent LAZARE
Téléphone : 07 60 47 11 24
Mail : laurent.lazare@edf.fr



2 sept. 2022

Ref 22-16997.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE MESURES PERFORMANCES ENVIRONNEMENT
ETAT MAJOR

Position C ESSAIS
Management

GF 13 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité du Site, du Plan Stratégique d'Unité, des Règles Générales d'exploitation, des règles de sécurité, de sûreté des installations, et du référentiel propre à la maintenance, l'emploi coordonne, organise les ressources humaines et matérielles de son service, au sein des Projets, conseille son service, établit des diagnostics dans le domaine dont il a la charge afin de garantir l'optimisation des prestations.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL (taux de services actifs avec astreinte : 50 %).
Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE DE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE



MARCHESSON Aurelien
Téléphone : 02 35 57 62 51



9 sept. 2022

Ref 22-16950.02

Date de première publication : 18 août 2022

Date de dernière publication : 19 août 2022

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
Service Système Electrique
GR ACHATS D'ENERGIE

Position C DISTRIBUTEUR INSULAIRE
ACHATS D'ENERGIE

GF 13.14.15 1 Cheffe Ou Chef De Gr Achats Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Système Electrique assure en permanence la gestion de l'équilibre entre l'offre et la demande d'électricité, la conduite des réseaux HTB et HTA ainsi que les relations avec les producteurs.

L'emploi de Chef de GR Achats Energie est rattaché au Chef de Service. Il pilote l'équipe achats d'énergie du service (2 à 4 personnes) assurant le rôle d'acheteur unique de la production d'électricité sur le périmètre géographique d'EDF Archipel Guadeloupe (Guadeloupe Continentale, Iles du Sud et Iles du Nord). L'emploi évolue dans un contexte technique Production Transport Distribution avec des actions ayant un fort impact financier à l'interne comme à l'externe. Avec rigueur, il recherche en permanence à satisfaire les exigences contractuelles (suivi de la facturation, contrôle des performances) tout en respectant l'attendu qualitatif et les échéances internes (rédaction du bilan énergétique mensuel, contribution aux audits financiers et à la comptabilité appropriée). A l'externe, l'emploi est en relation permanente avec l'ensemble des producteurs EDF et non EDF, et ponctuellement avec les représentants institutionnels. A l'interne, il est en contact étroit avec l'ensemble des salariés du service, plus largement avec la direction et l'ensemble des services du centre (comptabilité, réseau, clientèle, contrôle de gestion, îles du Nord) et enfin avec les référents métiers en fonctions centrales.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, l'emploi connaît le fonctionnement d'un système électrique ou la gestion des moyens de production sur un réseau. Une appétence forte pour la gestion de données, une aisance reconnue avec les outils informatiques, de bonnes qualités relationnelles ainsi que de grandes capacités d'analyse et de synthèse lui permettront d'assurer le management de son équipe et le pilotage de l'activité dans les meilleures conditions. L'emploi peut être amené à devoir faire preuve de réactivité et de maîtrise de soi face à une sollicitation urgente ayant un impact interne ou externe fort.

Lieu de travail

BERGEVIN Pointe-à-Pitre
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



M. EMILE FAMY
Téléphone : 06 90 33 22 08
Mail : emile.famy@edf.fr

12 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Intitulé

Ref 22-16984.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation

Position C	COMBUST DECHET LMI Ingénierie / Expertise / Recherche
GF 13	1 Ingénieur Etudes Confirmé Coeur Combustible H/F
Description de l'emploi	<p>L UNité d Ingénierie d Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l élaboration et le pilotage du référentiel d exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.</p> <p>L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Sureté Etudes Développement et recharge (SED) de l UNité d Ingénierie d Exploitation (UNIE) qui est un bureau d'études d'ingénierie dans le domaine de la physique des réacteurs contribuant à la démonstration de sûreté des recharges.</p> <p>Il aura pour mission de :</p> <ul style="list-style-type: none">- Produire les analyses de sûreté spécifiques liées à la gestion de dépassements ou d aléas d exploitation,- Préparer puis de définir les référentiels d exploitation et outils associés lors d évolutions des études de conception,- Accompagner la branche GTR dans la prise en main de ces derniers,- Contribuer à la préparation du formulaire EMC2E de la chaine de calcul ODYSSEE.
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none">- Ingénieur en physique des réacteurs- Connaissance des chaines de calculs CASSIOPEE et ODYSSEE- Compétences informatiques (linux, python)- Capacité au travail en équipe requise. <p>Compétences appréciées :</p> <ul style="list-style-type: none">- Partage et transmission des savoirs- Connaissance des référentiels d exploitations et du combustible
Compléments d'information	Durée du poste : 5 ans
Lieu de travail	LE VELUM 106 Boulevard Vivier-Merle 69003 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr</p>



Rémi VIDAL
Téléphone : 04 69 65 47 47
Mail : remi.vidal@edf.fr



Fabrice ROUCAYROL
Téléphone : 06 74 71 50 11
Mail : fabrice.roucayrol@edf.fr



2 sept. 2022

Ref 22-16981.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE CONDUITE

Position C EXPL COND FONCT
Management

GF 13 1 Chef D'exploitation En Formation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi manage une équipe de quart qui assure la conduite et la surveillance d'une paire de tranches nucléaires de production d'électricité afin de garantir en temps réel la sûreté de l'installation, la préservation de l'environnement externe du Site, la réalisation du programme de production au meilleur coût et la disponibilité des matériels.

Compléments d'information Travail en Service Continu (3x8).

Lieu de travail CNPE DE PALUEL PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



TOULLIC Eric
Téléphone : 02 35 57 69 02



9 sept. 2022

Ref 22-16960.02

Date de première publication : 18 août 2022
Date de dernière publication : 19 août 2022

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
Groupement Fessenheim - Vogelgrun
Aménagement de Fessenheim
419171721

Position D EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 13 1 Coordonnateur Exploitation - Fessenheim H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi fait partie du collectif d'encadrement du Groupement d'Usines (GU) et est en appui au Manager Première Ligne (MPL) du Groupement pour l'atteinte des objectifs du CAP GU et du projet d'équipe.

Pendant ses périodes d'astreinte, il porte la responsabilité de Chargé d'Exploitation. Il participe activement à l'élaboration et au suivi des plans d'actions dans ces domaines. Il pilote des analyses de précurseurs, valide des analyses de risques et

rédige des Plans de Préventions.
Il participe à la progression des compétences professionnelles des agents et contribue à apprécier leur professionnalisme.

- Il anime et pilote des objectifs du projet d'équipe selon une répartition définie entre les membres d'encadrement,
- il anime les activités d'exploitation de l'équipe en optimisant la disponibilité des installations et en gérant les incidents, en liaison avec la filière performance de production,
- il planifie les activités du GU du pas hebdomadaire au pas annuel et affecte les ressources aux activités planifiées, gère les aléas et assure les arbitrages en lien avec le MPL,
- il organise la réalisation du PML et organise la préparation des activités. Il capitalise les informations dans la GMAO et remonte les besoins en maintenance lourde,
- il est le correspondant local en interface avec tous les acteurs externes au GU sur des projets à fort enjeu et pour lesquels il s'assure de la conformité des travaux réalisés et pilote le lot exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.
Agent connaissant le domaine de la production d'électricité.
Votre force de proposition sur les aspects organisationnels et techniques complètent votre profil.

**Compléments
d'information**

Poste en Astreinte de décision GU. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat d'astreinte à respecter.
Le taux de services actifs de l'emploi est de 28% auquel s'ajoute un taux de services actifs additionnel de 20% au titre de l'astreinte.
En cas de mobilité géographique, logement selon politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail

EDF EOE
Centrale hydraulique
68740 FESSENHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DECISION
GU



Frédéric CHARPENTIER-Manager
Téléphone : 06 78 52 45 64



1 sept. 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Descriptif profil

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE CENTRE OUEST

Position C

SUPPORT
Achats

GF 13

1 Responsable D'équipe Centre Ouest H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique, vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables dans un poste de management opérationnel ? Notre raison d'être ? rendre possible l' ambition de la transition énergétique pour relever le défi climatique ! Chaque jour, nous assurons avec les 250 salariés du Département Administration des Obligations d' Achat (AOA) une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables pour un volume financier annuel de 8 milliards d' euros

Comme Responsable d'équipe Energies renouvelables, vous êtes, en appui du Responsable d'Agence, l'acteur essentiel du management opérationnel et du pilotage individuel et collectif de l'équipe.

VOS MISSIONS ?

- * Vous animez et pilotez une équipe de gestionnaires Energies Renouvelables. Vous réalisez à ce titre les Entretiens Annuels de l'équipe ;
- * En lien avec les Appuis au pilotage opérationnel (appuis production), vous optimisez les ressources et la performance de chaque activité ;
- * Vous organisez et pilotez les revues de performance en mode responsabilisant (TEOWAY), êtes garant des plans d'action associés ;
- * Vous êtes en support des gestionnaires sur le traitement des réclamations complexes ou sensibles
- * Garant de la qualité et de la performance, vous actionnez différents outils dont les revues de performance et la réalisation de contrôles
- * Vous contribuez au déploiement des nouvelles pratiques managériales TEOWay au sein de l' Agence et plus globalement aux transformations du département

Des déplacements occasionnels sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens des enjeux, de la rigueur et de l'autonomie pour effectuer avec excellence vos missions ?

Vous avez la volonté d'animer, de motiver un collectif et de l'emmenner vers la performance attendue avec un management collaboratif et innovant ?

Vous aimez avancer dans un contexte évolutif, à enjeux et savez vous adapter au changement ? Vous prenez plaisir à relever les défis en équipe ?

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales ?

Vous avez une première expérience réussie en management d'équipe collaboratif ou d'appui au manager ?

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique, de télétravail et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L' emploi ouvre droit aux dispositifs d' accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d' application DRH-A 21-28

Lieu de travail

16 rue charles foucauld
TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Sylvie DORISON
Téléphone : 06 01 05 10 60



Bertrand SEUBE
Téléphone : 0761403786



9 sept. 2022

Ref 22-16971.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
CYBERDÉFENSE
62781106 INTERCONNEXION

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 13

1 Pilote De Services H/F

Description de l'emploi

Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !

La Direction IT-O exploite, maintient en bon état de fonctionnement, et fait évoluer de manière agile et innovante les infrastructures communes du système d'information du Groupe EDF, et les applications de ses clients (directions d'EDF SA et filiales).

Au sein de IT-O, le Département Interconnexion et Sécurité (IS) a en charge les infrastructures et services liés à l'interconnexion des réseaux et à la cybersécurité de l'entreprise.

Vous rejoindrez, dans le département Cyberdéfense, le groupe INTERCONNEXION où vous prendrez le rôle de pilote des services coeur de réseaux ACDC (FN1) et Groupwan (GWN)

Vos missions pour ces services :

- Garantir les engagements de service et assurer le reporting
- Participer à la résolution des incidents
- Pilotage de la performance économique du service (excellence opérationnelle)
- Piloter les infogérants (NOC) et des FAIs : pilotage contractuel (CHO, COI, Appel d'offre, COPIL, Fiche d'écarts)
- Participer aux évolutions du service en travaillant avec les experts du groupe, les programmes pour la réalisation des RoadMaps.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une forte appétence pour les infrastructures et une bonne connaissance du SI.

Vous êtes doté d'un bon sens du conseil, de communication et vous avez la capacité de vulgariser et synthétiser des sujets d'expertise.

Grâce à votre autonomie et votre sens du service client, vous travaillerez au sein

Compléments d'information

d'une équipe dynamique où l'innovation fera partie de votre quotidien. Vous êtes soucieux de votre équilibre vie pro/perso et vous recherchez un mode de travail moderne où la collaboration et l'agilité sont de mise ? Alors rejoignez-nous !

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

5 PLACE ANTOINETTE FOUQUE - 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature : <http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



ROCHE Arnaud
Téléphone : 06 18 04 28 99



MARC Jeffrey
Téléphone : 06 17 66 08 60



2 sept. 2022

Ref 22-17061.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
DTG
DEPARTEMENT EAU ET ENVIRONNEMENT
SERVICE Prévisions Eau & Environnement Grenoble 442023242

Position C

CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Charge(e) D affaires Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du département Eau et Environnement de la DTG, et du service « Prévisions Eau et environnement » (25 personnes réparties à Toulouse et à Grenoble), l'emploi est intégré à une équipe qui a pour mission permanente la surveillance hydrométéorologique des bassins des Pyrénées et du Massif-Central (plus de 400 stations de mesure de débit, pluie, neige, température de l'air).

Le titulaire du poste est chargé :

- de réaliser la surveillance des paramètres hydro-météorologiques sur les bassins à enjeux pour EDF et de réaliser des prévisions de débit à court et moyen/long terme et ce pour des clients internes EDF (Exploitants, Services Centraux, optimiseurs), des filiales du groupe (Schema) et des clients externes.
- de réaliser l'activité « Prévision Teau » Surveillance et prévision de la température de l'eau dans les cours d'eau constituant la source froide des CNPE.

- de contribuer au fonctionnement transverse de l'équipe (classeur outil, recalage de modèles, retour d'expérience, amélioration continue) et au développement de nouveaux modèles ou de nouvelles prestations.
- de contribuer à la préparation de l'avenir : développement de nouveaux outils, suggestion d'innovation, participation aux réflexions sur les organisations, la SST,
- d'être en capacité de piloter des projets internes (ex. évolution d'outil ou d'organisation) et des contrats clients (ex. contrats clients internes au groupe ou prestations vers l'externe).

**Profil professionnel
Recherché**

Chargé(e) d'affaires avec une solide expérience en statistiques et modélisation numérique.
De bonnes capacités relationnelles et d'animation avérées sont attendues.
Une expérience en ingénierie nucléaire et/ou hydraulique est un plus.

**Compléments
d'information**

Il participe au roulement d'astreinte d'alerte (pers 530) et de soutien (pers 939) de l'équipe. Ce roulement inclut du travail le dimanche matin (environ 8 fois par an).
Horaire d'embauche à 6h00 environ 20-25 fois par an.
Des déplacements sont possibles sur l'ensemble du territoire national ou à l'étranger pour des missions de courtes durées.

Lieu de travail

134 chemin de l'étang SAINT-MARTIN-LE-VINOUX
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



J.Pierre DELEUZE , Chef du service PREVI
Téléphone : 06 07 06 91 77

12 sept. 2022

Ref 22-16728.02

Date de première publication : 11 août 2022

Date de dernière publication : 22 août 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION INGENIERIE TRAVAUX
SERVICE CONCEPTION INTEGRATION CONTROLE COMMANDE
3040 02 08

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 14

1 Delegue H/F

Description de l'emploi

La mission est : * Délégué projet FA3 1D (premier démarrage) En détails, les rôles suivants sont assurés par le délégué projet FA3 1er démarrage : * Management opérationnel des activités et des ressources dédiées du service o Il définit les objectifs ambitieux et annuels des activités du service pour le projet et les révisé en fonction de l'actualité du projet o Il garantit l'animation et la coordination des activités relatives à l'ingénierie de contrôle commande, en répartissant les tâches et en fixant les priorités o Il communique et explique les orientations du projet o Il effectue la synthèse et le reporting des activités et remonte régulièrement au chef de service les enjeux du projet, les ressources et les compétences nécessaires à la réalisation des activités. o Il rend compte des activités à la charge du service à l'entité projet FA3 d'Edvance o Il rend compte également des activités à la direction du projet FA3. *

Planification et affectation des ressources o Le délégué projet planifie et évalue la charge des activités du service en fonction des besoins du projet o Il est le garant du respect des délais des activités confiées. o Il prépare et effectue le suivi budgétaire relatif dont il a la charge en maîtrisant l'avancement des travaux effectués (engagé et réalisé), o Il garantit la cohérence des contrats de sous-traitance en supervisant la politique contractuelle relative à son groupe, en rédigeant les cahiers des spécifications et clauses techniques, et les demandes d achat. Il fait adhérer les entreprises titulaires des contrats aux enjeux des projets. * Responsable de la Qualité Référent technique o il décline le système de management de la qualité d Edvance o Il approuve les documents de son périmètre pour garantir la qualité. * Responsable du budget du projet pour le service o Il établit le budget annuel et le PMT pour les activités du service sur les projets FA3. o Il pilote les dépenses réalisées et engagées pour le projet afin de respecter les engagements.

Profil professionnel Recherché

Formation d ingénieur avec une option dans le domaine de l automatique ou une spécialisation dans le nucléaire et au moins 10

ans d expériences dans le domaine d activité de l ingénierie nucléaire.

Des très bonnes qualités d encadrement opérationnel, d organisation, d hauteur de vu, de rédactions et d expressions orales en

français et en anglais sont indispensables pour la réalisation des activités de pilotage de l équipe en charge de l Intégration du

Contrôle Commande d Edvance.

Capacité d'animation d équipe, d anticipation et de priorisation des activités, leadership. Très bon relationnel, capacité à

travailler sous pression et à respecter ses engagements.

Une expérience solide dans le domaine de l ingénierie nucléaire, dans la conception de systèmes contrôle-commande ou

instrumentation de l ilot nucléaire complétée si possible par une connaissance du fonctionnement ou de la sûreté nucléaire est

souhaitée. Les connaissances des automates Siemens SPPA-T2000, Framatome TXS et les normes CEI relatives au CC sont des plus.

Lieu de travail

PARK AZUR MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



GAUGE VINCENT



31 août 2022

Liste des modifications apportées à cette annonce

- forclusion

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
 DEPARTEMENT ETUDES
 Service Contrôle Commande et IES - CIS
 GROUPE Ingénierie et Déploiement Sécuritaire (IDS)

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
 Management

GF 14

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Division Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP).

Le Service Contrôle-Commande et IES est l'un des sept Services du Département Etudes du CNEPE. Ses 70 agents interviennent sur les Projets IPE, ainsi que sur les Projets « Nouveau Nucléaire », en France et à l'International.

Sur ces Projets, il porte la responsabilité :

Des études relatives à l'instrumentation de l'îlot conventionnel et du BOP des tranches, et de la qualification de l'ensemble de l'instrumentation « K3 sans ambiance et K3 ambiance dégradée » des tranches du parc, pour le compte de DIPNN et de DPNT (mission d'URQ),

Des études relatives aux systèmes de contrôle-commande de l'îlot conventionnel et du BOP des tranches (automatismes, systèmes de supervision),

De la réalisation et du test des automatismes sur plateforme (pour les systèmes de contrôle-commande programmés en interne EDF) et de la production des documents associés,

Des études relatives aux Installations Electriques de Surveillance (IES) des tranches, et dans certains cas, de la réalisation sur site des travaux associés.

Les clients directs du Service sont les Départements Projet du CNEPE (DPNN et DIPE).

Les clients finaux peuvent être : les CNPE, les autres unités de DIPNN ou de DPNT, les états-majors DIPNN et DPNT ou encore des clients externes à EDF.

Au sein du Service, le groupe IDS (Ingénierie de Déploiement Sécuritaire) est responsable des études des IES liées à la protection physique des installations, depuis la phase stratégique des projets, jusqu'à la phase réalisation.

Sur les Projets IPE, en relation étroite avec la Mission Sécurité de la DPN :

Il définit l'architecture des installations de protection de site

**Profil professionnel
Recherché**

Sur les Projets IPE, en relation étroite avec la Mission Sécurité de la DPN :

Il définit l'architecture des installations de protection de site

Il réalise les études de conception associées (études de faisabilité, APS, APD, études de réalisation, études d'installation et établissement des pièces techniques des contrats).

Il pilote les activités d'études, de fourniture et de montage de matériel sécuritaire

Il coordonne la mission de responsable barrière pour les faires sécuritaires.

Sur les Projets Nouveau Nucléaire, il assure les études confiées au CNEPE dans son domaine de compétence.

Ce groupe a la particularité d'être soumis à un certain nombre d'exigences de confidentialité, liées à la nature de ses activités.

Au sein du groupe, le chef de groupe a les responsabilités suivantes :

Dans le domaine du management, il(elle) est responsable :

- de la communication et de la déclinaison au niveau de son groupe des orientations générales et objectifs de la DIPNN, de l'unité et du Service, et de la mise en œuvre du système de management dans le groupe,
- de l'établissement et de la consolidation des estimations pluriannuelles de charge du groupe, avec l'appui de l'Adjoint du Chef de Service et du Délégué Technique, et en liaison avec les Départements Projets,
- de la définition et de la mise en œuvre de l'organisation interne du groupe,
- du maintien et du développement des compétences du groupe,
- du management du personnel du groupe, en liaison avec le Chef de Service,
- de la vérification et de la validation des imputations, des absences et des frais de déplacement dans PGI/GTA pour les membres du groupe,
- de l'animation du groupe en veillant à la circulation de l'information (au sein du groupe et du service et entre le groupe et l'état major du Service et de l'Unité).

Compléments d'information

Dans le domaine technique, il(elle) est responsable de la coordination technique des activités du groupe ; à ce titre il est responsable :

- de l'affectation des activités au sein du groupe, en tenant compte des compétences et de la charge des membres du groupe, et de l'identification en particulier des AIP,
- du respect des échéances définies par les chefs de projet,
- de la qualité des documents émis par le groupe et du respect des exigences du système de management,
- de l'appui des membres du groupe pour la recherche et la définition de solutions innovantes,
- de l'appui des membres du groupe pour l'anticipation et le traitement des difficultés en liaison avec les Départements Projets, et pour la réalisation des arbitrages nécessaires ; (pour les difficultés ne pouvant être résolues à son niveau, il peut solliciter autant que de besoin l'appui de le Délégué Technique ou de l'Adjoint du Chef de Service, et éventuellement du Chef de Service),
- de la représentation du Service dans certains COPIL, si l'ordre du jour et la contribution attendue du Service concernent essentiellement le groupe,
- du reporting hebdomadaire du groupe, identifiant les faits marquants à porter à la connaissance de l'état-major du Service et de la direction de l'unité;
- de la contribution du groupe à l'effort d'anticipation de l'Unité en veillant en permanence, dans le domaine de compétence du groupe, à signaler tout problème potentiel pouvant impacter à terme les performances et la durée de fonctionnement des tranches,
- et de l'animation de la démarche d'amélioration continue de la qualité technique du groupe

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Moussa FADILI
Téléphone : Chef du Service CIS
Fax : +33 7 62 00 94 78



9 sept. 2022

Mail : moussa.fadili@edf.fr

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOA TPIT
DEPARTEMENT ACHATS ITPI
GROUPE ACHAT ITPI LYON

Position C SUPPORT
Achats

GF 14 1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.

Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.

Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.

Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)

Profil professionnel Les qualités requises sont les suivantes :

Recherché

- autonomie
- capacité d'adaptation
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maîtrise du processus achat

Compléments d'information Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail 5 PLACE ANTOINETTE FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Isabelle GASTAMBIDE
Téléphone : 06 60 69 99 21
Mail : isabelle.gastambide@edf.fr

30 août 2022

Ref 22-16141.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAI
GPE ACHAT INGE SUD MARSEILLE 1

Position C

SUPPORT
Achats

GF 14

1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat

	<ul style="list-style-type: none"> - sens du client - capacités de négociation - bonne connaissance du processus achat.
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	9 AVENUE VITON 13009 MARSEILLE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



PARIS Jean-Hugues
Téléphone : 06 59 31 77 82
Mail : jean-hugues.paris@edf.fr

30 août 2022

Ref 22-16979.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DÉPARTEMENT FONCTIONNEMENT CONFINEMENT RADIOPROTECTION
GROUPE ACCIDENTS GRAVES
30593202

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur Confirme H/F

Description de l'emploi L'emploi appartient au groupe Accidents Graves et Thermohydraulique Enceinte (AG) du Département Fonctionnement Confinement Radioprotection (FCR) de la DT. L'emploi est chargé de la réalisation et du pilotage technique d'études de séquences accidentelles avec fusion du cœur du réacteur (Accidents Graves). Ces études couvrent l'analyse des phénomènes physiques, la conception de moyens de mitigation, la simulation de situations accidentelles à l'aide de codes de calculs, pour les réacteurs en exploitation du parc EDF et pour de futurs réacteurs. Il a pour objectif de faire référence sur son domaine.
Intégré dans l'équipe FCR/AG, l'emploi :

- Réalise et fait réaliser des études dans le domaine des Accidents Graves, à l'aide de codes de calcul. Dans ce cadre, il peut être amené à prescrire des achats ;
- Pilote des actions de R&D afin d'améliorer et maintenir à l'état de l'art les connaissances et méthodologies d'étude sur la phénoménologie des Accidents Graves. Pour cela, il sera amené à s'appuyer sur des actions de R&D réalisées à l'interne ou à l'externe (par exemple CEA, cadre de collaboration international) ;
- Développe de nouvelles méthodes d'étude et spécifie des évolutions de modélisation dans les codes de calcul ;
- Présente ses études ou analyses devant les comités décisionnels ;
- Constitue des dossiers à présenter devant les Autorités de Sûreté, et participe à leur instruction ;
- Travaille en équipe et en relation avec les unités DIPNN et DPNT.

Profil professionnel Recherché L'emploi requiert des compétences techniques dans les domaines suivants :

- Accidents Graves,

- Sûreté nucléaire,
- Fonctionnement des Réacteurs à Eau sous Pression,
- Thermohydraulique / Mécanique des fluides,
- Informatique scientifique.

Lieu de travail 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sylvain GAILLARD
Téléphone : 06.47.08.87.27



Laure GOLLION
Téléphone : 06.28.59.04.77



9 sept. 2022

Ref 22-16969.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT OPERATIONS INFRASTRUCTURES ET APPLICATIONS
CYBERDÉFENSE
62781106 INTERCONNEXION

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 14 1 Pilote De Projets It H/F

Description de l'emploi Le monde de l'IT et des nouvelles technologies vous intéresse ?
Contribuer à la réussite de la transformation digitale et numérique du Groupe EDF vous plairait ?
Et travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants ?
C'est ce que nous vous proposons en rejoignant une équipe dynamique, agile et passionnée !

Vous rejoindrez, dans le département Cyberdéfense, le groupe INTERCONNEXION où vous prendrez le rôle de pilote de projet pour la refonte des infrastructures de la chaîne de service Interconnexion.

Vos missions pour ces projets :

- Assurer les instances de son projet (COPROJ, COPIL)
- Remontée d'alertes au fil de l'eau vers le management RCS et hiérarchique et participation aux instances de suivi de la CS
- Produire les indicateurs et reporting attendus par l'organisation (mettre à jour mensuellement Dakota)
- Intégration dans la démarche TEOWAY+ niveau 2/3
- Identification des adhésions et adhésions de ses sujets avec d'autres périmètres et partage avec les parties prenantes
- Réussir ses passages de jalons
- Respecter les objectifs du projet (coûts, qualité, planning)
- Entretenir la satisfaction du commanditaire

- Associer les parties prenantes et s'assurer de leur bonne collaboration
- Anticiper les impacts sur les infrastructures et services et associer les POS/POI correspondants
- Remonter ses besoins en termes de staffing
- Préparer les REPEX avec l'infogérant et les POS/RCS concernés.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une forte appétence pour les infrastructures et une bonne connaissance du SI.
 Vous êtes doté d'un bon sens du conseil, de communication et vous avez la capacité de vulgariser et synthétiser des sujets d'expertise.
 Grâce à votre autonomie et votre sens du service client, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique où l'innovation fera partie de votre quotidien.
 Vous êtes soucieux de votre équilibre vie pro/perso et vous recherchez un mode de travail moderne où la collaboration et l'agilité sont de mise ? Alors rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

La Direction IT-O exploite, maintient en bon état de fonctionnement, et fait évoluer de manière agile et innovante les infrastructures communes du système d'information du Groupe EDF, et les applications de ses clients (directions d'EDF SA et filiales).
 Au sein de IT-O, le Département Interconnexion et Sécurité (IS) a en charge les infrastructures et services liés à l'interconnexion des réseaux et à la cybersécurité de l'entreprise.

Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration et l'autonomie. Dans ce cadre vous pourrez bénéficier du télétravail.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

32 avenue Pablo Picasso 92000 NANTERRE
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Postuler en ligne via e-candidature : <http://rh-e-cs.edf.fr>
 Pour les autres cas voici les coordonnées pour postuler
 DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON
 Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion



ROCHE Arnaud
 Téléphone : 06 18 04 28 99



MARC Jeffrey
 Téléphone : 06 17 66 08 60



2 sept. 2022

Ref 22-17060.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE
 POLE EXPLOITATION LOGISTIQUE
 ETAT-MAJOR
 4590 - 14 01

Position BCOMBUST DECHET LMI
Management**GF 15**

1 Chef De Departement H/F

Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la DPNT:

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

L'emploi appartient au Pôle Exploitation et Logistique (PEL) de la DCN qui assure la mission d'ensemble logistique nucléaire sur l'ensemble du cycle du combustible.

Au sein du Pôle Exploitation et Logistique, le Département Déchets Radioactifs (DDR), dont l'emploi est responsable :

Gère et exploite les contrats de mise à disposition de la flotte de conteneurs et d'emballages nécessaires et compatibles avec l'évacuation des déchets selon leurs typologies et le respect de la réglementation

Gère et exploite les contrats transporteurs pour les mises à disposition d'emballages vides ainsi que pour les évacuations de déchets radioactifs

Gère et exploite les contrats de traitement (réduction) des déchets (incinération et fusion)

Gère et exploite les contrats de stockage (Andra).

Dans ce cadre, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du PEL. Il exerce une responsabilité hiérarchique sur l'équipe rattachée au DDR. Il exerce également une responsabilité fonctionnelle sur les intervenants mis à contribution dans le cadre de ses missions.

Dans le cadre de ses missions, l'emploi rend régulièrement compte à sa hiérarchie et/ou à son commanditaire des écarts entre les objectifs et le réalisé. Lors de l'entretien annuel de progrès, il est évalué par son responsable hiérarchique sur l'ensemble des résultats obtenus, compte tenu des objectifs précédemment négociés, ainsi que sur son professionnalisme. Dans le cadre de l'échange, les objectifs, les moyens nécessaires à leur réalisation et les actions de professionnalisation à mener sont négociés pour l'année suivante.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi définit, dans le cadre fixé par le Chef de Pôle, les orientations du Département à maille pluriannuelle. A ce titre, il :

- identifie les spécificités du contexte (économique, social, environnemental, etc.) et notamment, les orientations des autres Pôles, ou entités ayant un impact direct sur la stratégie à retenir
- utilise ces analyses pour construire un plan d'actions précisant les enjeux et objectifs, les cibles pertinentes et les actions à mettre en place,
- prévoit le budget associé et les moyens nécessaires (ressources humaines, matérielles, financières, etc.),
- identifie les indicateurs de suivi pertinents, compte tenu du contexte et des objectifs visés,
- propose, compte tenu de ses analyses et conclusions, les objectifs annuels du Département à intégrer au CAP du Pôle, en argumentant ses choix afin de convaincre de leur bien-fondé.

L'emploi coordonne la mise en œuvre et l'évaluation des actions sous sa responsabilité. Il :

- définit les modalités de mise en œuvre, notamment en termes de planning et de déploiement des moyens,
- répartit les compétences en fonction des attendus et des objectifs visés,
- veille à la fiabilité des outils et documents mis à disposition (bases de données, mises à jour des autorisations informatiques, etc.), afin de fiabiliser la réalisation des activités,
- veille à la qualité du service rendu, en contrôlant les actions et missions des contributeurs, compte tenu des exigences réglementaires et techniques en vigueur,

des objectifs visés et des contraintes associées (coûts et délais notamment)
- réalise un reporting régulier des actions réalisées,
- identifie les écarts et maîtrise les risques (aléas, etc.), en procédant aux ajustements nécessaires de l'organisation.

Compléments d'information

L'emploi pilote la performance individuelle et collective des équipes :
- en fixant en début d'année les objectifs individuels et collectifs des emplois qui lui sont rattachés, en cohérence avec son propre contrat,
- en pilotant la performance collective, notamment dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) de l'équipe,
- en proposant ou validant les pistes d'amélioration en termes d'organisation et de professionnalisation,
- en évaluant les compétences des emplois qui lui sont rattachés à l'occasion des entretiens annuels de progrès ou des entretiens de professionnalisation,
- en identifiant les axes de progrès, en proposant et validant les actions de formation nécessaires (plans individuels de formation),
- en anticipant et en participant au renouvellement des compétences de ses équipes et en les accompagnant dans leur parcours professionnel,
- en proposant à son responsable les évolutions de rémunération et de carrière qu'il juge pertinentes, à partir de son évaluation du professionnalisme et des performances.

Il favorise la transversalité au niveau de l'équipe et du Pôle :
- en relayant et expliquant les orientations, les enjeux et les objectifs de la DCN et en assurant, le cas échéant, la remontée des propositions, alertes, etc. formulées par l'équipe auprès de l'Etat-Major du Pôle,
- en favorisant le partage des pratiques et des expériences,
- en s'assurant que tous disposent des informations nécessaires à l'exercice de leurs missions (portage des actualités réglementaires et techniques, informations contextuelles, accompagnement des évolutions du Système d'Informations, etc.)
- en animant des réunions d'information et d'échanges, permettant de mobiliser les membres de l'équipe autour d'objectifs partagés.

L'emploi peut également être sollicité en appui du pilotage de certains projets de niveau DPN ou DP2D. Dans ce cadre, il apporte ses connaissances techniques et un appui logistique aux réflexions et actions de déploiement.

Il apporte ses connaissances des procédures et des pratiques du domaine au management de la Division, ainsi que dans les groupes de travail et réseaux auxquels il participe.

Lieu de travail

Cap Ampère
1 place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Jean-Francois ELIE-LEFEBVRE
Téléphone : 06.22.58.32.33



5 sept. 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
3040 02 05 SCV

Position B EXPL COND FONCT
Management

GF 15 1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi Le titulaire du poste anime une équipe d'ingénieurs de maisons mère EDF, FRAMATOME, de salariés EDVANCE Employeur et d'entreprises extérieures. Le groupe est en charge des activités de pilotage du contrat HVAC du projet HPC ainsi que la qualification des équipements associés. Son poste comprend avant tout les activités suivantes : * Coordonne l'ensemble des activités du groupe et répartit la charge de travail * Suit l'avancement des activités et des livrables systèmes attendus afin de garantir leur qualité technique * Est responsable de la qualité technique des documents techniques et livrables produits par le groupe au regard du référentiel des projets en s'appuyant sur les responsables techniques de son groupe * Apporte son soutien et son expertise technique auprès des ingénieurs et techniciens * Veille à l'adéquation existante entre la charge d'activité, les objectifs en termes de délai et les compétences disponibles au sein du groupe * Participe au recrutement des membres de son groupe * Assure un rôle d'interface avec les différentes équipes d'ingénierie EDVANCE, des entités externes et du fournisseur * Met en œuvre les décisions techniques du projet * Assure les entretiens hiérarchiques des agents EDF et EDVANCE de son groupe ainsi que les entretiens de performance des agents FRAMATOME * Pilote les contrats CP2E des salariés des entreprises extérieures * Assure un reporting régulier auprès de son manager opérationnel * Participe à l'animation du métier système via la contribution aux activités transverses du service: REX, RTI, animation métier Le poste est en relation avec : * Le CEL du contrat HVAC HPC, * Le Manager opérationnel responsable MEH * les différents services métiers d'EDVANCE, * la déléguée animation métier du service * les différentes entités hors EDVANCE : NNB, CNEPE, Direction technique, Direction Industriel * Le fournisseur EQUANS

Lieu de travail FLOW MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DELORME MARIE



5 sept. 2022

Ref 22-17020.01

Date de première publication : 22 août 2022

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
POLE GESTION SUD EST

Position B COMPTABILITE GESTION FINANCE
MANAGER 1ERE LIGNE COMPTA GEST FINANCE

GF 15.16.17 1 Chef De Pole B H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Sud-Est, vous serez rattaché à la Délégation Gestion Pilotage au sein du pôle gestion.

Vos principales missions seront :

- Animer managérialement une dizaine de personnes réparties sur plusieurs sites
 - Piloter le processus budgétaire et de contractualisation de la région (Feuille de route - Budget - Points de sortie - Suivi KPI métiers)
 - Piloter le budget DM MRI, le suivi du modèle d'activités en lien étroit avec les délégations concernées
 - Piloter l'analyse des coûts unitaires et les actions d'amélioration de la performance
 - Piloter le Plan de Contrôle Interne Financier et Métier de la région
 - Piloter la qualité comptable de la région
 - Piloter le portage auprès de tous les agents de la doctrine et des fondamentaux gestion/finance/délégation de pouvoir/qualité comptable
- Vous pouvez être amené à travailler sur des problématiques transverses ou en appui d'autres délégations sur des sujets d'intérêt commun

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse. Vous êtes organisé, vous avez un bon sens du relationnel et vous aimez travailler en interface avec plusieurs interlocuteurs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'intégrité et de pédagogie.

Vous avez des compétences de management et d'animation.

Vous êtes ouvert au changement, aimez les défis et vous avez la capacité à entraîner une équipe dans l'évolution de son activité et/ou de son organisation.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 Rue Saint Jérôme 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Bernard CATTE
Téléphone : 06.17.21.68.25
Mail : bernard.catte@grdf.fr



5 sept. 2022

Ref 22-17019.01

Date de première publication : 22 août 2022

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 89

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 15.16.17

1 Delegue Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché à l'Adjoint au Directeur Affaires Territoriales, le Délégué Territorial Yonne a en charge les missions suivantes :

- La représentation d'Enedis vis-à-vis des parties prenantes externes sur le territoire : AODE, collectivités territoriales, entreprises et tissus associatif auprès desquelles il porte les enjeux clé du distributeur : l'accompagnement de la transition énergétique, le déploiement du compteur linky.....

- La relation contractuelle avec l'Autorité organisatrice de la distribution d'électricité (AODE) de l'Yonne, le SDEY :

I. La gestion et la bonne exécution du contrat de concession actuel, qui lie Enedis et le SDEY

II. Le pilotage du nouveau contrat de concession : SDi, PPI, bilans annuels, CRAC annuels

III. Le contrôle de la qualité de l'ensemble des livrables attendus

- L'instruction, le montage et la négociation d'offres auprès des collectivités locales,

- Le management d'une équipe de 2 interlocuteurs privilégiés en charge des relations avec les collectivités locales du territoire.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu sera reconnu pour ses qualités relationnelles et son ouverture d'esprit.

Il devra posséder une bonne hauteur de vue (vision globale du secteur de l'énergie, vie politique...)

L'emploi nécessite de bonnes connaissances en matière de gestion des contrats de concessions.

Il devra posséder de bonnes compétences en matière d'animation d'équipe, de communication. Écoute, capacité d'adaptation dans un contexte en évolution

constante.

Compléments d'information

Aptitude à mobiliser, à fédérer les acteurs et à donner du sens à l'action.

L'emploi participe à la permanence direction.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Référence MyHR: 2022-59712

Lieu de travail

- 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

uslest-postulation@enedis-grdf.fr



Permanence de direction



Sandy Sandy
Téléphone : 07 61 78 10 42
Mail : sandy.herbillon@enedis.fr

5 sept. 2022

Ref 22-17007.01

Date de première publication : 19 août 2022

RTE

RTE
Pôle Finances - Achats
Direction Achats
Pôle Infrastructure Réseau de Transport

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Adjoint Au Directeur De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO6

Contexte : Dans un contexte en forte évolution, la Direction Achats de RTE assure un rôle essentiel mettant ses compétences au service des autres entités pour garantir le respect des délais et des projets et obtenir la performance globale attendue (performance technico-économique, environnementale et sociétale d'une entreprise responsable). La Direction Achats est organisée autour d'agences régionales et de différents pôles dont le Pôle Infrastructures du Réseau de Transport (PIRT) qui évolue dans un contexte de

développement de nombreux projets de grande ampleur portant de nouveaux challenges techniques.

Missions et activités

Rattaché(e) hiérarchiquement au chef du pôle, vos missions sont les suivantes :

1. Vous appuyez le chef du pôle dans le pilotage de l'activité :

- Vous établissez le programme d'achats des années à venir
- Vous organisez les revues de portefeuille avec les prescripteurs et les managers de domaine, en veillant à l'adéquation et la capacité du pôle à répondre aux besoins et enjeux métier
- Vous suivez le programme de l'année N
- Vous représentez le pôle dans certains Comités
- Vous assurez les relations avec les autres entités de la Direction des Achats, notamment le pôle logistique et les agences régionales, ainsi que les missions d'appui
- Vous établissez et assurez le suivi d'activités (indicateurs, budget), le reporting et le contrôle interne de l'activité du pôle.
- Vous veillez avec le chef du pôle à la mise en œuvre des marchés, et au suivi des évaluations et litiges fournisseurs (qualité, sécurité).

2. Vous approuvez certains dossiers achats et pilotez des activités transverses

- Vous garanzissez la qualité et la performance achats en vous assurant notamment de l'application de la charte achats responsables de RTE, de la mise en œuvre des programmes d'innovation et des politiques industrielles.
- Vous vous répartissez avec le chef de pôle l'appui aux managers de domaines et aux acheteurs pour les dossiers sensibles ou complexes

Profil professionnel Recherché

3. Vous appuyez le chef du pôle dans la gestion des ressources humaines :

- Vous suivez la mobilité interne du pôle, vous identifiez les besoins en compétences selon le programme d'activité
- Vous pilotez le programme de professionnalisation des collaborateurs du pôle, en coordination avec les animateurs métiers et la mission professionnalisation de la DA
- Vous veillez avec le chef du pôle à équilibrer la charge entre les domaines par une bonne répartition opérationnelle des ressources et compétences
- vous pilotez des activités transverses en lien avec l'activité

PROFIL RECHERCHE

Expérience projets techniques avec forte proximité achats/contrats/fournisseurs
ou Expérience achats avec une appétence pour les sujets techniques et industriels

Compréhension des enjeux stratégiques de RTE

Intégrité, éthique, ouverture à l'innovation

Solides capacités d'analyse et de synthèse

Rigueur, sens du client, écoute, dialogue

Bonne communication orale et écrite

Compétences informatiques

La maîtrise de l'anglais est un plus

Compléments d'information

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ...).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour tout renseignement, contactez le manager au 06 29 55 98 04

2 sept. 2022

Ref 22-16996.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F	Commerce Optim Trading S E I COMMERCE Direction Grands Comptes Département Vente Sectorielle Département Industrie Amont (65330204)
Position B	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
GF 15	1 Responsable Grands Comptes Confirmé H/F
Description de l'emploi	Le Responsable Grands Comptes Confirmé assure les missions suivantes, pour les comptes dont il a la responsabilité : 1- Elaboration de la stratégie commerciale propre à chaque compte ; 2- Animation et appui auprès des interlocuteurs locaux de ses propres comptes ; 3- Développement d'affaires et négociation ; 4- Suivi de chaque compte.
Profil professionnel Recherché	Capacités relationnelles et de négociation, capacités d'animation de réseau, bonne connaissance du marché de l'électricité, de ses acteurs et de ses enjeux, connaissance de la réglementation en vigueur dans le domaine commercial à la concurrence (financière et juridique).
Compléments d'information	Pratique de l'anglais.
Lieu de travail	20 place de La Défense - 92050 Paris La Défense (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DST-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mathieu CHAOUAT
Téléphone : 06.66.27.70.79
Mail : mathieu.chaouat@edf.fr



2 sept. 2022

Ref 22-16994.01

Date de première publication : 19 août 2022

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE DEPARTEMENT DES PIECES DE RECHANGE ET DE LA LOGISTIQUE POLE CLIENTS PERFORMANCE SERVICE METHODE PERFORMANCE
Position C	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI
GF 15	1 Appui Management Confirmé H/F

Description de l'emploi L'Unité technique Opérationnelle (UTO), un des 2 centres d'ingénierie de la DPN, est constituée de plusieurs départements parmi lesquels le Département Pièces de Rechange et logistique (DPRL). Le DPRL a pour mission l'approvisionnement et la mise à disposition des pièces de rechange pour répondre aux besoins de maintenance des Centrales Nucléaires de Production Electriques (CNPE). Le service Méthodes Performance (SMP) du DPRL décline la stratégie via ses méthodes, ses processus et ses outils pour améliorer continuellement la performance. Au sein de SMP, service transverse du DPRL, l'appui management confirmé est un appui managerial au chef de service, il aura également le pilotage opérationnel de la refonte du processus CQPDR et sera le correspondant SI de l'ALN. Ses missions principales seront de :

- Appuyer le chef de service :
 - o Relayer les messages manageriaux
 - o Animer différents ateliers qui participent au maintien du collectif SMP
 - o Etre force de propositions pour tirer la performance du service
 - o Valoriser le service et l'équipe
 - o Assurer le back up du chef de service ou chef de service délégué
- Piloter les CQPDR :
 - o Définir et mettre en place le nouveau processus CQPDR
 - o Animer les correspondants CQPDR du DPRL
 - o Déterminer et suivre les indicateurs
 - o Alerter en cas de dérive
 - o Livrer les documents avec la qualité attendue et aux échéances souhaitées
 - o Assainir le passif des CQPDR
 - o Communiquer auprès des CNPE l'avancement des résolutions des constats
 - o Assurer le back up du pilote REX
- Etre le correspondant SI de l'ALN :
 - o Piloter les instances SI avec l'ALN
 - o Construire la feuille de route SI
 - o Assurer la MOA des évolutions de la logistique d'exécution (cahiers des charges, recette, conduite du changement)
 - o Encadrer l'AMOA sur ces évolutions
 - o Suivre et respecter les échéances

Profil professionnel Recherché L'AMC devra faire preuve de leadership, d'esprit d'équipe et de flexibilité pour répondre aux enjeux du DPRL.

Lieu de travail 1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN (Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Magali BILLET
Téléphone : 01.78.37.01.16

9 sept. 2022

Ref 22-16992.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMENT
PERFORMANCE CONTRACTUELLE
PILOT GESTION CONTRATS CADRE(06037)

Position C	SUPPORT Contract Management
GF 15	1 Contract Manager /c H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi porte une expertise en terme de management de contrats sur projets et assure un appui au sein de la Division aux prescripteurs et pilotes de contrat des projets sur ce domaine (pour la préparation des contrats, leur pilotage opérationnel, la gestion des écarts contractuelles et des réclamations, le retour d'expérience et l'amélioration continue des contrats) et ceci à chaque étape clé de la chaîne contractuelle (avant signature du contrat, en cours de contrat, à la clôture). Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.
Lieu de travail	EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LABETOULLE THIERRY

2 sept. 2022

Ref 22-17031.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
45840201 ARCHITECTE DE TRANCHE

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16 1 Pilote Activites Approvisionnement Espn H/F

Description de l'emploi Le projet EPR2 vise à optimiser la conception de l'EPR afin de améliorer la constructibilité et l'industrialisation. Son design intègre, outre le retour d'expérience des projets EPR en cours et les évolutions réglementaires post-Fukushima, des évolutions visant à réduire son coût de construction et son planning de réalisation. Le Basic Design EPR 2 doit concrétiser deux objectifs prioritaires de réduction du coût et de la durée de construction, qui sont des enjeux essentiels pour l'avenir de la filière nucléaire Française.

Le pôle Architecte de Tranche que vous rejoindrez, est responsable de la cohérence technique globale du produit EPR2, du licensing et de la surveillance, en tant que représentant de l'exploitant. Il assure également la conformité technique du produit au cahier des charges du projet.

Le pôle AT est divisé en 3 équipes : fonctionnement normal, sûreté, mécanique-ESPN. L'équipe mécanique-ESPN est en charge du pilotage des enjeux sur les équipements mécaniques du projet (approvisionnement matériels, fabricant ESPN, montage & VCI) en interface avec les entités d'ingénierie (EDV, DI, DT), l'ASN-DEP et les Organismes Habilités.

Dans le cadre du projet EPR2, EDF a initié la conception et l'approvisionnement des gros composants mécaniques des CPP et CSP, est en phase de lancement de la plupart des appels d'offre d'approvisionnement. Vous aurez pour rôle de piloter la déclinaison de la stratégie relative à la réglementation applicable aux Matériels Mécaniques - ESP[N] du projet dans ces activités

d'approvisionnement. Vous serez l'interlocuteur privilégié du responsable réglementaire Framatome et des pilotes de contrat / correspondant MDF du pôle Architecte Industriel. Vous superviserez également la déclinaison d'ESPN Digital et les plateaux ESPN pour les fabricants qui seront accompagnés.

Compléments d'information

Niveau de formation :BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) :
Ingénierie de conception

Langue avec niveau requis : Anglais B1

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans

Compétences transverses (en choisir 3 à 5 parmi : Capacité d'adaptation, Travail collaboratif, Sens du résultat, Autonomie, Confiance en soi / Maîtrise de soi / Prise de recul, Sens relationnel, Sens des responsabilités / Engagement, Rigueur, Aisance verbale, Sens du client, Leadership, Aptitude managériale, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Respect des consignes, Créativité) :

Vous savez coordonner des activités d'ingénierie complexes, mobilisant un grand nombre d'acteurs, d'entités et de disciplines techniques, en faisant preuve d'un sens du dialogue constructif et de l'écoute.

Vous possédez des capacités à argumenter et à rédiger.

Lieu de travail

PARIS PUIS LYON PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



RISSOAN-MARRON Clotilde



5 sept. 2022

Ref 22-16989.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT EXPERTISE TECHNIQUE
ETAT-MAJOR

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16

1 Adjoint Au Directeur H/F

Description de l'emploi L'emploi d'adjoint au directeur, manager mission Appui National Intégré au Département Expertise Technique a en charge :

- Le management d'une équipe d'experts (environ 10 salariés) dans les domaines de traitement des indications, de la réglementation des équipements sous pression, de l'étanchéité des assemblages boulonnés et du colmatage de fuite service ;
- Il est le garant de la qualité des études produites dans son service, il garantit également le respect des délais de réalisation de ces études, et en appui des experts pour les relations avec l'ASN ;
- Il assure le reporting et le suivi des actions décidées dans les instances de pilotage de la DET et de l'unité UTO ;
- Il organise la GPEC des salariés dont il a la charge, et a en outre la mission de correspondance RH de l'ensemble du département (tenue à jour des tableaux de succession, correspondance SMI, organisation et pilotage des réunions RH du département ;
- Il participe à l'élaboration et au suivi des actions du contrat de gestion du département DET et du plan de contrôle interne ;
- Il est membre de l'équipe managériale de l'unité UTO et peut se voir confier des missions transverses ;
- Il est également président de la sous-commission RSEM de l'AFCEN.

Profil professionnel Recherché Ingénieur diplômé ayant :

- Des connaissances dans le domaine du fonctionnement et de la sûreté nucléaire des REP EDF, et des matériels notamment CPP/CSP.
- De bonnes capacités d'animation, de communication et une bonne connaissance de la DPN.
- Le sens de l'organisation et de rigueur dans le traitement des affaires confiées.
- Le sens du service rendu et du respect des engagements tant sur le plan de la qualité que sur le respect des délais.
- De bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Lieu de travail 1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Christophe TROLLAT
Téléphone : 06.33.93.53.64



2 sept. 2022

Ref 22-16973.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT COMPOSANTS MECANQUES ET GENIE CIVIL
ETAT MAJOR
30593101B

Position B MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 16 1 Attache Au Chef De Departement H/F

Description de l'emploi La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).
L'emploi est rattaché à « l'Etat-Major » (EM) du Département « Composants Mécaniques et Génie civil » (CMG).
Il porte les missions de responsable ACE du département ; il est globalement en appui au département autour des sujets relatifs à la qualité et à la sûreté.
L'emploi :
- porte la vision d'ensemble des ACE du département et des contributions aux ACE d'entités externes (dont appuis au Parc).
- est responsable du management et du pilotage des ACE ainsi que des contributions du département relatives aux ACE issus d'autres départements/entités (pilotage des actions, suivi régulier des passages en COPIL écarts DT,)
- organise et prépare avec les pilotes d'ACE les Comités ACE de département et les passages en COPIL écarts DT.
- assure le pilotage de la rédaction des RESS du département ;
- participe en tant que de besoin aux réunions de suivi des écarts UNIE, FRAMATOME et DIPDE.
- pilote ou réalise en propre les analyses d'impact, les caractérisations.

Lieu de travail 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Joëlle CHANTRON
Téléphone : 07.60.91.87.07



9 sept. 2022

Ref 22-17053.01

Date de première publication : 22 août 2022

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
34 GPSN
01 - EM GPSN

Position A SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 17 1 Charge(e) De Mission H/F

Description de l'emploi L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.
Cet emploi est exercé au sein du Groupe Performance Sûreté Nucléaire (GPSN) avec les missions suivantes :

- Pilotage des activités sûreté du Groupe :
 - . Correspondant GP REX pour GPSN.
 - . Contrôle technique des dossiers sensibles du groupe (BAS, dossiers GPSN CSNE/ITS).
- Pilotage Opérationnel du processus sûreté MP3 DPN :
 - . Appui du DDS pour le fonctionnement du MP3 National (réflexion et mise en uvre).
 - . Suivi des actions avec les DEM au travers des réunions de fonctionnement, cadrage des revues SP, pilotage livrable revue de MP3, bilan mi-année MP3, revue annuelle MP3.
 - . Secrétariat des CSNE et des ITS.
 - . Membre équipe MP3 National (réunion focus chaque lundi avec DDS) + réunions sur les sujets prioritaires.
 - . Diagnostics situation CNPE et appuis à apporter.

**Profil professionnel
Recherché**

- Compétences dans le domaine du management de la Sûreté.
- Connaissance des doctrines et référentiels de sûreté.
- Bonne maîtrise des sujets techniques (sûreté, conduite, maintenance).
- Rigueur et organisation s'appuyant sur des capacités d'animation et de pilotage.
- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

**Compléments
d'information**

Déplacements éventuels sur sites et dans les centres d ingénierie pour appui/conseil dans son domaine de compétences.
Cet emploi peut conduire à des actions à l international.

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal:
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



ONC :
Fonctionnement
Général



Téléphone :



Catherine JOMARD
Téléphone : 06 67 20 72 55
Mail : catherine.jomard@edf.fr



5 sept. 2022

Ref 22-17028.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
3040 0218 DTE

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Responsable De L équipe Intégrée Echangeurs Fla3 H/F

Description de l'emploi

EDVANCE, société créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par AREVA NP, est une filiale d'EDF, en charge de la conception et de la réalisation (des études, de l'approvisionnement, du montage et de la mise en service, rôle de type EPCC) d'îlots nucléaires pour les nouveaux projets en France et à l'international. Fer de lance de la filière nucléaire française, elle vise, par ses objectifs et enjeux de compétitivité économique et de performance, à se positionner durablement sur les marchés du nucléaire à l'international et sur ceux du renouvellement du Parc français. EDVANCE porte notamment la responsabilité de la conception de l'îlot nucléaire des projets HPC (Hinkley Point C) et EPR2 (modèle d'EPR optimisé intégrant les retours d'expérience des chantiers EPR en cours). Elle porte également les offres et projets de l'îlot nucléaire du nouveau nucléaire en France et à l'international. L'emploi assure un rôle d'ingénieur senior au sein de l'équipe Issue Resolution d'Edvance. Il est rattaché opérationnellement et hiérarchiquement à la directrice technique déléguée en charge d'Issue Resolution. L'équipe Issue Résolution est constituée d'un petit groupe d'experts multidisciplinaires ayant une grande expérience dans le domaine de l'ingénierie de projets nouveau nucléaire. Les missions du rôle sont les suivantes : * Pilotage direct de sujets techniques de criticité élevée remontés par les projets ou les métiers avec comme objectifs : o D'effectuer une orientation du dossier pour optimiser l'effort d'ingénierie pour amener à sa résolution o De définir les modalités et les moyens de traitement des sujets en portefeuille en les définissant au cas par cas : groupe de travail, task force, animation des métiers concernés, recours à l'expertise, recours à d'autres entités de la DIPNN ou du groupe, entreprises externes, etc o D'amener le sujet dans un état de résolution permettant de le traiter à nouveau avec des moyens habituels par le/les projet(s) concernés (normal business).

Lieu de travail

FLOW MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MARIE DELORME



5 sept. 2022

Ref 22-17004.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Marché Particuliers
Direction Partenariat Relations
DIRECTION MARKETING ET EXPERIENCE CLIENT
EXPERTISE VENTE
65230606

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 17

1 Chef De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Afin de mieux se centrer sur ses enjeux, la DMCP a décidé de mettre en place 7 chaînes de valeurs, dont 2 sont au service de notre ambition de conquête. Vous serez amené à piloter un chantier prioritaire de la chaîne de valeur Conquête.

Le marché des clients particuliers s'est doté depuis 2019 d'un outil nommé Brique

Conquête qui offre une solution d avant-ventes et ventes pour porter les ambitions commerciales du marché des clients particuliers. L outil dispose d un module permettant d effectuer des campagnes marketing et d un module offrant des parcours de vente omnicanaux aux conseillers clientèle et aux prospects. L outil a été déployé en Mai-Juin 2021 aux conseillers clientèle réalisant des ventes d offres de marché avec un résultat d une augmentation du taux de placement d offres de services. L enjeu de la mission est de préparer le déploiement de la brique conquête aux conseillers clientèles réalisant les ventes du tarif règlementé de vente EDF (dit Tarif Bleu ou TRV).

En tant que responsable de chantier :

- vous cadrez le chantier avec le Référent de la chaîne de valeur (enjeux, objectifs, besoins en ressources pour l équipe c ur et en contributeurs) et coordonnez la définition et la valorisation des MVP
- vous animez et pilotez une équipe c ur et des contributeurs
- vous mettez en place des tests pour des nouvelles actions proactives de réassurance, faites un bilan/retour d expérience; et proposez des axes d amélioration
- vous suivez le budget, la performance et le ROI des campagnes
- vous arbitrez les choix à effectuer sur la solution, le planning, le périmètre
- vous prenez les décisions métier et revoyez les priorités, avec le Référent de la chaîne si nécessaire (selon l impact chantier sur d autres travaux)
- vous assurez un reporting; au Référent de la chaîne de valeur et lui remontez des alertes le cas échéant

Profil professionnel Recherché

Vous avez une connaissance de la vente et des compétences de pilotage de projet.

Vous savez vous appuyer sur vos capacités d analyse pour instruire les sujets qui vous sont confiés.

Vous avez un grand sens de l équipe et aimez jouer collectif. Vous savez vous appuyer sur les compétences et l expertise de vos collègues. Si besoin, vous leur demandez ou leur apportez du soutien.

Vous privilégiez la recherche de solutions gagnant-gagnant pour faire avancer vos projets. Vous aimez explorer des pistes variées pour trouver la solution la plus adaptée au besoin.

Vous êtes attaché aux résultats obtenus et avez à c ur de faire avancer vos chantiers. Pour cela, vous savez convaincre et entraîner vos interlocuteurs dans l action.

Vous faites preuve de pragmatisme quand il est nécessaire de réaliser des arbitrages et de prioriser vos demandes à vos partenaires. Votre sens du client vous guide dans vos choix.

Vous savez vous organiser pour faire face à des variations de charge de travail lors des périodes de déploiement.

Vous maîtrisez les outils office et en particulier Power point.

Vous avez une expérience de pilotage de projet et dans l'idéal, vous êtes certifié (prince 2 ou autre)

En lisant la description de poste, des notions vous sont étrangères ? Votre curiosité naturelle vous pousse à questionner Google !

Compléments d'information

Poste ouvert à Mon Job en Proximité

Lieu de travail

EDF SmartSide
4 rue floreal
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Véronique SPAETH
Téléphone : 06 15 56 06 61
Mail : veronique.spaeth@edf.fr

2 sept. 2022

Ref 22-16974.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
Département Expertise Services Support (623303)
Etat Major (62330301)
Cellule EV 100 (623303013)

Position B

SUPPORT
Services et logistique

GF 17

1 Responsable Transformation Auto H/F

Description de l'emploi

L'agence Parc Auto gère désormais la quasi intégralité du parc auto d'EDF SA (soit environ 8 000 véhicules). Elle assure, pour le compte des entités d'EDF SA :
la gestion et l'exploitation de la flotte auto de véhicules légers,
l'électrification du parc, conformément aux ambitions du Groupe et en synergie avec le Projet EV100 inscrit dans le cadre du Plan de Mobilité Electrique,
et plus généralement, la mise en place de l'ensemble des services de Mobilité pour répondre aux besoins des différents utilisateurs de véhicules au sein d'EDF SA.

Le rôle du Responsable de la transformation du domaine auto est de :

* Piloter pour la DTEO le Projet EV100 - sur le périmètre EDF SA hors SEI - le comité stratégique DTEO du projet, l'équipe projet EDF SA (chefs de lot) et les instances dédiées en lien avec le chef de projet opérationnel, la conduite du changement et le budget projet.

* Coordonner et piloter en transverse des projets de transformation du domaine Autos sous la responsabilité de l'unité.

L'emploi participera au Codir Transformation de l'unité, et assurera l'interface avec le projet EV100 Groupe sous pilotage DMEG.

L'emploi sera garant de la réussite des objectifs et de la performance du projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire du poste devra avoir plus spécifiquement le profil suivant :

Travail en mode projet pour embarquer le collectif (agence, Projet EV100, entités clientes) sur les bons axes de développement
Sens de la relation client et du travail collectif
Autonomie, organisation, rigueur
Dynamisme et réactivité
Capacité d'analyse et de synthèse

	Maitrise de l'expression écrite et orale Force de proposition
Compléments d'information	L'emploi est rattaché au Chef du Département Expertise Services Support (DESS) du CSP AS Membre du CODIR du DESS Management sous TEO WAY Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine, selon les modalités d'organisation de l'équipe
Lieu de travail	Immeuble NOVA 5 Place Antoinette Fouque LYON 7ème (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Maxime HUGENTOBLER
Téléphone : 07 61 36 34 45



2 sept. 2022

Ref 22-17032.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
45840703 POLE ARCHITECTE INDUSTRIEL

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18 1 Responsable Des Risques Et Des Coûts H/F

Description de l'emploi En intégrant le projet EPR2, vous mettrez vos compétences, votre leadership et votre enthousiasme au service d'un projet majeur pour l'avenir énergétique de la France et de la filière nucléaire Française. Le projet EPR2 vise en effet à construire 3 paires de tranches nucléaires en optimisant la conception de l'EPR afin d'en améliorer la constructibilité et l'industrialisation. Sa conception doit notamment concrétiser deux objectifs prioritaires : réduction du coût et fiabilisation du planning de construction, en s'inscrivant notamment dans le plan EXCELL d'EDF.

Vous rejoindrez l'équipe de pilotage du contrat « chaudière nucléaire » au sein du pôle Architecte Industriel de la Direction Projet EPR2.

Ce contrat « chaudière nucléaire » est un contrat stratégique pour la réussite du projet EPR2, et les activités commencent à prendre plus d'ampleur.

Ce contrat est structuré sur la base d'un modèle en coûts remboursables à marge fixe et d'un mécanisme incitatif associé.

Cela implique d'avoir un suivi des coûts et une gestion des risques et opportunités rigoureux.

L'équipe du contrat cherche donc à renforcer ce pilotage opérationnel des risques et des coûts.

Vous en prendrez la responsabilité.

Sur la partie coûts, vous suivrez l'avancement des prestations et travaux afin de contrôler et suivre les dépenses et la marge du titulaire. Vous tiendrez à jour le suivi

de la facturation (titulaire et sous-traitants), la marge, la structure EOTP, les commandes d'exécution, les actes spéciaux des sous-traitants. Vous serez en charge de l'organisation d'audits réguliers des coûts du Titulaire (via audits externes). Vous travaillerez en lien direct avec l'équipe de Contrôle de Gestion Opérationnel de la DP EPR2, ainsi qu'avec vos homologues du Titulaire.

Lieu de travail LES JARDINS DU LOU LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



COLIN FRANCOIS



5 sept. 2022

Ref 22-17000.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Marché Particuliers
Direction Partenariat Relations Externes et Consommateurs
PARTENARIATS ET CEE
65230208

Position A COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 18 1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi Le Département Partenariats & CEE a en charge l'ensemble des activités CEE pour le marché des particuliers : de la définition des offres, à la production des CEE selon différents canaux (en direct avec les particuliers bénéficiaires ou intermédiés via des entreprises partenaires animées nationalement ou régionalement), jusqu'au dépôt des CEE auprès de l'administration, y compris la facturation, le SI support...

En appui de Chef de Département pour l'animation des collaborateurs dans ses domaines d'expertise, le Pilote d'Activité Partenariats et Contrôles :

- comprend les enjeux de la filière de la rénovation et ceux d'EDF en lien avec ce domaine,
- a une capacité d'animation et de management fonctionnel, plus spécifiquement pour les collaborateurs en charge des partenariats nationaux et des contrôle,
- prend en compte le contexte réglementaire, juridique, financier et concurrentiel pour maintenir une offre de partenariat en phase avec les enjeux du Groupe (politique commerciale, trames contractuelles, dispositif d'animation externe),
- s'assure, avec l'appui des collaborateurs dédiés à ce sujet, du bon avancement des opérations de contrôle sur tous leurs aspects : conformité réglementaire, suivi des prestataires, niveau de qualité des retours, besoins métiers pour l'évolution des outils,
- s'assure du respect des engagements contractuels et financiers pris auprès des partenaires nationaux et des bureaux de contrôle,
- veille à la bonne prise en compte des interfaces entre ses domaines d'expertises et les autres domaines du Département,
- produit les éléments financiers demandés dans le cadre du cycle budgétaire annuel du Marché (budget, prévisions, PMT) pour l'ensemble de l'activité du Département.

Il garantit l'atteinte de ses objectifs dans le respect des référentiels juridiques, financiers, processus ainsi que des ressources qui lui sont allouées.

Il reste le référent, tant à l'interne qu'à l'externe de la Direction sur son secteur en s'appuyant sur de multiples experts (métiers, techniques, juridiques).

Profil professionnel Recherché

De formation commerciale initiale ou avec des expériences réussies en pilotage de projet, le Pilote d'Activité Partenariats et Contrôles doit disposer

- d'aisance relationnelle,
- de compréhension des sujets techniques liées à la rénovation énergétique,
- de compétences de négociation,
- de capacité d'analyse et de synthèse,
- d'une grande rigueur en termes d'organisation et de production de livrables
- de respect de ses délégations.

Il est force de proposition et d'innovation. Il a une vision globale des sujets CEE et partenariats sur le Marché.

Compléments d'information

Poste ouvert à Mon Job en Proximité

Lieu de travail

EDF SmartSide
4 rue floreal
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF ? Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<http://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, envoi par mail : dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr (et copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr (merci de joindre à votre demande de mutation "modèle 6", une fiche C01 récente ainsi que les coordonnées de votre manager et celle de votre gestionnaire du contrat de travail).



Yann LE MOUËL
Téléphone : 06 20 82 51 30
Mail : yann.le-mouel@edf.fr

2 sept. 2022

Ref 22-16993.01

Date de première publication : 19 août 2022

EDF

Commerce Optim Trading S E I
COMMERCE
Direction Grands Comptes
Département Ventes Sectorielles
Département Solutions Energétiques Multisites
(65330203B)

Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 18

1 Responsable Grands Comptes Senior H/F

Description de l'emploi

Le Responsable Grands Comptes Senior assure les missions suivantes, pour les comptes dont il a la responsabilité :

- 1- Elaboration de la stratégie commerciale propre à chaque compte ;
- 2- Animation et appui auprès des interlocuteurs locaux de ses propres comptes ;
- 3- Développement d'affaires et négociation ;

Profil professionnel Recherché	4- Suivi de chaque compte. Capacités relationnelles et de négociation, capacités d'animation de réseau, bonne connaissance du marché de l'électricité, de ses acteurs et de ses enjeux, connaissance de la réglementation en vigueur dans le domaine commercial à la concurrence (financière et juridique).
Compléments d'information	Pratique de l'anglais.
Lieu de travail	20 place de La Défense - 92050 Paris La Défense (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@EDF.FR (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Vincent MARIJON
Téléphone : 06.64.05.09.49
Mail : vincent.marijon@edf.fr

2 sept. 2022

Ref 22-17018.01

Date de première publication : 22 août 2022

EDF
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DSP IP
Pôle projet EPR2 JNPP

Position A
SUPPORT
Achats

GF 19
1 Responsable Achats Projets Confirmé H/F

Description de l'emploi
La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l amont (expression des besoins) de l acte d achat, jusqu au suivi des contrats (suivi d exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction Stratégie & Projet apporte aux clients une valeur ajoutée en amont de l achat et met en uvre un pilotage suite à une analyse de risques partagée avec le client renforcé des achats identifiés comme sensibles suite à une analyse de risques partagée avec le client.

Rattaché au Directeur de la Direction Stratégie & Projets, le Responsable Achats Projets confirmé a notamment en charge les missions suivantes :
dans le cadre de l offre de service de la DAG qu il pilote, le Responsable Achats Projets confirmé est membre du Comité de Gouvernance des projets.

Il est garant des achats tout au long de la vie des projets et de la performance des achats pour les projet.
Il coordonne plusieurs projets stratégiques ou un programme de plusieurs lots.

Il peut être amené à prendre des missions de contract management et à prendre en charge des reportings pour le client.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- bonnes aptitudes à manager (leadership, organisation, délégation et contrôle),
- confiance en soi/maîtrise de soi,
- sens du résultat,
- sens du client,
- sens relationnel développé,
- sens des responsabilités et engagement,
- esprit d'équipe,
- management de projet,
- Connaissance de l'ingénierie de projet,
- une bonne connaissance du processus achat sera appréciée.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir

Lieu de travail

97 AVENUE PIERRE BROSOLETTTE 92120 MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



DE MONTPLANET Sébastien
Téléphone :

5 sept. 2022

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb